



Αριθμ. 108 / 4 / 2011

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΕΚΘΕΣΗ

*Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)*

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις».

Με τις διατάξεις του ανωτέρω σχεδίου νόμου, που απαρτίζεται από τρία (3) Μέρη, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (ΜΕΡΟΣ Α'), την αναμόρφωση της Κοινωνικής Ασφάλισης (ΜΕΡΟΣ Β'), καθώς και άλλα θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΜΕΡΟΣ Γ'). Ειδικότερα.

ΜΕΡΟΣ Α'

ΚΕΦΑΛΑΙΑ Α'-Ε'

Αντικαθίσταται το νομοθετικό πλαίσιο (ν. 2639/1999), που διέπει το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), και με τις νέες ρυθμίσεις επέρχονται οι εξής, κατά βάση, μεταβολές:

1. Επανασυστήνεται το ΣΕΠΕ και διευρύνονται οι αρμοδιότητές του, καθώς σε αυτές περιλαμβάνονται πλέον :
 - α. Η τήρηση και εφαρμογή :
 - των διατάξεων σχετικά με τη νομιμότητα της απασχόλησης των εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών
 - των προβλεπόμενων στη νομοθεσία περί ευλόγων προσαρμογών για τα άτομα με αναπηρία
 - της νομοθεσίας για την προώθηση της αρχής : α. της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού, β. των ίσων ευκαιριών ανδρών και γυναικών στον τομέα της απασχόλησης και στην εργασία, και των διατάξεων περί προστασίας της μητρότητας και συμφιλίωσης επαγγελματικού, οικογενειακού και προσωπικού βίου.
 - β. Η υποβολή μηνυτήριας αναφοράς όταν προκύπτουν ευθύνες για εργατικά ατυχήματα και παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.
 - γ. Η ανάπτυξη δράσεων στο πλαίσιο του σχεδιασμού και της υλοποίησης έργων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής

Ασφάλισης, για τον εκσυγχρονισμό και την αποτελεσματικότερη λειτουργία του.

δ. Ο έλεγχος της εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας περί απαγόρευσης του καπνίσματος και, σε περίπτωση παραβίασης αυτής, η επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

ε. Η κύρωση, έγκριση ή απόρριψη των εσωτερικών κανονισμών επιχειρήσεων και η επέκταση της υποχρέωσης κύρωσης εσωτερικών κανονισμών σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες που απασχολούν προσωπικό ανώτερο των σαράντα (40) ατόμων.

στ. Η συμβουλευτική συνδρομή του, εφόσον ζητηθεί, για τη διεξαγωγή συλλογικών διαπραγματεύσεων.

ζ. Η συνεργασία και ενημέρωση με το Συνήγορο του Πολίτη, με το Τμήμα Ισότητας των Φύλων της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, και με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας του ΥΠΕΣΑΗΔ. (άρθρα 1-2)

2. Ενισχύεται ο συμφιλιωτικός ρόλος του ΣΕΠΕ, καθώς θεσπίζεται ο Συμφιλιωτής Συλλογικών και Ατομικών Εργατικών Διαφορών, και ορίζονται :

- Η διαδικασία συμφιλίωσης, εφόσον ζητηθεί, για την επίλυση συλλογικών ή ατομικών εργατικών διαφορών και η δυνατότητα χορήγησης του πρακτικού της συμφιλιωτικής διαδικασίας σε γραφή Braille ή άλλες προσβάσιμες από άτομα με αναπηρία μορφές.
- Η δυνατότητα του Συμφιλιωτή να επιβάλλει, μετά από παροχή εγγράφων εξηγήσεων, τις προβλεπόμενες από το άρθρο 24 του υπόψη νομοσχεδίου διοικητικές κυρώσεις σε μέρος που απουσιάζει από τη συζήτηση στην οποία το έχει καλέσει.
- Τα προσόντα του Συμφιλιωτή Συλλογικών και Ατομικών Εργατικών Διαφορών (άρθρα 3-4)

3.α. Στο ΣΕΠΕ συστήνονται οι εξής θέσεις:

αα) 2 θέσεις Γενικών Επιθεωρητών

ββ) 916 θέσεις Επιθεωρητών Εργασίας (σήμερα είναι 847), οι οποίοι διακρίνονται σε Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και σε Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας (σήμερα οι Επιθεωρητές Εργασίας διακρίνονται σε Κοινωνικούς, Τεχνικούς και Υγειονομικούς Επιθεωρητές Εργασίας). Οι συνιστώμενες θέσεις κατανέμονται σε 745 του κλάδου ΠΕ και σε 171 του κλάδου ΤΕ.

γγ) 240 θέσεις γραμματειακής, διοικητικής και λοιπής υποστήριξης κλάδου ΔΕ (σήμερα είναι 312).

β. Προβλέπονται τα προσόντα και τα καθήκοντα των Επιθεωρητών Εργασίας, ο τρόπος στελέχωσης του ΣΕΠΕ, δίνεται η δυνατότητα σε υπαλλήλους του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με σχέση εργασίας ιδαχ να συμμετέχουν στη διενέργεια ελέγχων, και παρέχεται εξουσιοδότηση : αα) με κ.α να καθοριστούν τα ειδικότερα προσόντα των Επιθεωρητών Εργασίας, ββ) με υπουργική απόφαση να ρυθμιστούν τα θέματα που αφορούν στο προσωπικό ιδαχ.

γ. Καθορίζονται οι αποδοχές των επιθεωρητών που ανήκουν στους κλάδους ΠΕ Ιατρών, ιατρών Ειδικοτήτων και Ιατρών Εργασίας του ΣΕΠΕ, και ορίζεται ότι : ι) εξελίσσονται μισθολογικά σε Επιμελητές Α΄ μετά τη συμπλήρωση 7 ετών, και σε Διευθυντές μετά τη συμπλήρωση 15 ετών, από το διορισμό τους στο Δημόσιο, σε νπδδ ή σε άλλους φορείς και οργανισμούς του Δημοσίου.

ιι) για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα του Διευθυντή, λαμβάνουν επιπλέον το επίδομα θέσης ευθύνης, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 13 του ν. 3205/2003, και κανένα άλλο επίδομα ευθύνης. **(άρθρο 5)**

4. Προβλέπεται ο τρόπος εκπαίδευσης και πιστοποίησης του προσωπικού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας να καθορίσει κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εκπαίδευση, τη διά βίου κατάρτιση και την πιστοποίηση των Επιθεωρητών Εργασίας. Επίσης, ορίζεται ότι, όσοι υποψήφιοι Επιθεωρητές Εργασίας δεν πιστοποιηθούν, μπορούν να επαναξιολογηθούν σύμφωνα με τα οριζόμενα για δεύτερη φορά, και εάν αποτύχουν εκ νέου, μπορούν να καταλάβουν κενές θέσεις γραμματειακής και διοικητικής υποστήριξης του ΣΕΠΕ ή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. **(άρθρο 6)**

5. α. Στο ΣΕΠΕ συστήνονται επίσης :

- 2 θέσεις Γενικών Επιθεωρητών, των οποίων ορίζονται οι αρμοδιότητες και τα προσόντα, ενώ ο τρόπος ορισμού, η εξέλιξη και η αμοιβή τους θα καθοριστούν με κ.υ.α.
- Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, συγκροτούμενη από Επιθεωρητές με βαθμό Προϊσταμένου Διεύθυνσης και Τμήματος, η οποία υπάγεται απευθείας στον Ειδικό Γραμματέα, και στην οποία συνιστώνται 8 οργανικές θέσεις Προϊσταμένων Διεύθυνσης και 14 θέσεις Προϊσταμένων Τμήματος, οι οποίες καταλαμβάνονται από τους υφιστάμενους Επιθεωρητές Εργασίας (και σήμερα οι θέσεις αυτές είναι 22).
- Κεντρική Υπηρεσία, αποτελούμενη από 3 Διευθύνσεις, 8 Τμήματα και 1 Αυτοτελές Γραφείο, των οποίων ορίζονται οι αρμοδιότητες (σήμερα η Κ.Υ. του ΣΕΠΕ αποτελείται από 3 Διευθύνσεις και 7 Τμήματα).
- 15 Περιφερειακές Υπηρεσίες, που αποτελούνται από 30 Διευθύνσεις και 152 Τμήματα, των οποίων ορίζονται οι αρμοδιότητες (και σήμερα οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΣΕΠΕ αποτελούνται από 30 Διευθύνσεις και 152 Τμήματα).

β. Παρέχεται εξουσιοδότηση.:

- με κ.υ.α: αα) να καθοριστούν, εντός 3 μηνών από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, η οργάνωση, η κατανομή αρμοδιοτήτων και οργανικών θέσεων, θέματα λειτουργίας κ.λπ. θέματα ΣΕΠΕ, ββ) να ιδρύονται και να καταργούνται Διευθύνσεις και Τμήματα του ΣΕΠΕ, να ανακατανέμονται οι οργανικές θέσεις του προσωπικού του, να ανακαθορίζονται οι αρμοδιότητες κ.λπ.

- με π.δ. να καθορισθεί ο κανονισμός λειτουργίας του ΣΕΠΕ εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου.

(άρθρα 7 - 10)

6. Συστήνεται στην ΚΥ του ΣΕΠΕ Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών, υπαγόμενο στον ειδικό Γραμματέα, το οποίο, μεταξύ άλλων, συντονίζει την καθημερινή λειτουργία της «Ειδικής Ομάδας Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης». Με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη στελέχωση και λειτουργία του Γραφείου και στη δράση της Ομάδας Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης.

(άρθρα 11-12)

7.α. Ρυθμίζονται θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του ΣΕΠΕ.

β. Το ΣΕΠΕ έχει ίδιο προϋπολογισμό, ως ειδικός φορέας του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η οικονομική διαχείριση διεξάγεται από την αρμόδια υπηρεσία της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και οι δαπάνες πραγματοποιούνται, ελέγχονται, εκκαθαρίζονται και εντέλλονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Δημοσίου Λογιστικού (το ίδιο ισχύει και σήμερα).

γ. Στο ΣΕΠΕ συστήνεται Πάγια Προκαταβολή Χρηματικού, για την αντιμετώπιση δαπανών, των οποίων η φύση δεν επιδέχεται αναβολής και δεν είναι δυνατή η αντιμετώπισή τους με την κανονική διαδικασία. Με κυα καθορίζονται οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή αυτής της διάταξης.

δ. Στον προϋπολογισμό του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης εγγράφονται πιστώσεις για την κάλυψη των εξόδων στα οποία υποβάλλεται το προσωπικό της Κεντρικής Υπηρεσίας και του ΣΕΠΕ προς υπεράσπισή του ενώπιον των δικαστηρίων, ακόμα και αν έχει εξέλθει της υπηρεσίας, για ενέργειές του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Με π.δ. καθορίζονται οι προϋποθέσεις χορήγησης των παραπάνω εξόδων.

ε. Προβλέπεται ότι σε περίπτωση επιβολής των οριζόμενων προστίμων ποσοστό ύψους 40% εισπράττεται ως έσοδο του τακτικού προϋπολογισμού, ποσοστό ύψους 40% ως έσοδο στο Κ.Α. Εσόδων 3428 «Εσοδα καταργηθέντος Ειδικού Λογαριασμού Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας», και ποσοστό 20% ως έσοδο του προϋπολογισμού του ΣΕΠΕ, (σήμερα όλα τα διοικητικά πρόστιμα που επιβάλει το ΣΕΠΕ σε βάρος των παραβατών της εργατικής νομοθεσίας αποτελούν έσοδο του Δημοσίου - άρθρο 16 ν. 2639/1998), το οποίο διατίθεται μεταξύ άλλων και για την καταβολή της πρόσθετης αμοιβής και την κάλυψη των εξόδων μετακίνησης. Κάθε αναγκαία λεπτομέρεια ρυθμίζεται με κυα.

(άρθρα 13-14)

8. Θεσμοθετείται η δυνατότητα χορήγησης πρόσθετης αμοιβής, στους Επιθεωρητές Εργασίας, η οποία συναρτάται με την αποτελεσματικότητα του έργου τους. Με κυα ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν :

- στο ύψος, στα κριτήρια και στις ειδικότερες προϋποθέσεις χορήγησης της πρόσθετης αμοιβής,

- στο ύψος των δαπανών μετακίνησης, ημερήσιας αποζημίωσης και διανυκτέρευσης εκτός έδρας του προσωπικού, του Ειδικού Γραμματέα, των Γενικών Επιθεωρητών και των Επιθεωρητών Εργασίας του ΣΕΠΕ.
(άρθρο 15)

9.α. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν :

- στην τυποποίηση και στη χρήση των δελτίων ελέγχου των Επιθεωρητών Εργασίας και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να καθορίσει με απόφασή του κάθε λεπτομέρεια για τα δελτία αυτά.
- σε θέματα λειτουργίας του ΣΕΠΕ, όπως ωράριο, χρήση ειδικών ταυτοτήτων κ.λπ.
- στη δυνατότητα συνεργασίας του ΣΕΠΕ με ειδικούς εμπειρογνώμονες, που θα ορίζονται με απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης, από ειδικό κατάλογο που έχουν συντάξει οι επιστημονικοί φορείς της χώρας. Με κ.α. καθορίζεται τυχόν αμοιβή στους συμμετέχοντες στους ελέγχους εμπειρογνώμονες.

β. Αντικαθίστανται οι οριζόμενες μεικτές επιτροπές ελέγχου των συνθηκών υγείας και ασφάλειας της εργασίας της ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης, από Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη συγκρότηση των επιτροπών αυτών, στη δυνατότητα συνεργασίας τους με ειδικούς επιστήμονες, στον τρόπο κάλυψης του κόστους και στη λειτουργία τους.

Τέλος, με κ.α. καθορίζεται η αποζημίωση των μελών των οριζόμενων μικτών επιτροπών, κατ' εξαίρεση των διατάξεων περί μείωσης αμοιβών για συμμετοχή σε συλλογικά όργανα, αναδρομικά από 1-3-2010 και ορίζεται ότι, η αποζημίωση αυτή βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΕΕ.

γ. Ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας απαλλάσσεται από πρόστιμα τα οποία προκύπτουν από τυχόν εκπρόθεσμη καταβολή των αναλογούντων εισφορών εργοδότη-ασφαλισμένου στους μετέχοντες εκπροσώπους των εργαζομένων και των εκπροσώπων του Τεχνικού Επιμελητηρίου καθώς και στους ειδικούς επιστήμονες στις οριζόμενες μεικτές επιτροπές, αναδρομικά από 1-3-2010.

(άρθρα 16-17)

10. Θεσπίζονται ρυθμίσεις που αφορούν :

α. Στην ηλεκτρονική διασύνδεση, μέσω κοινής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, του ΣΕΠΕ με το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να ρυθμίσει τις λεπτομέρειες σχετικά με τα θέματα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

β. Στη συνεργασία μεταξύ ΣΕΠΕ, υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας.

γ. Στη δικαστική εκπροσώπηση του ΣΕΠΕ.

(άρθρα 18-20)

11.α. Συστήνεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΚΕΕ), το οποίο

λειτουργεί στα πλαίσια του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, είναι αρμόδιο να γνωμοδοτεί σε θέματα λειτουργίας και δράσης του ΣΕΠΕ, ορίζονται η συγκρότησή και οι αρμοδιότητές του, και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να διορίσει, μετά από υπόδειξη των αντίστοιχων φορέων, τα μέλη και τους αναπληρωτές τους. (Και σήμερα λειτουργεί ΣΚΕΕ με τον ίδιο ρόλο, το οποίο συστάθηκε στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με το αρ.13 του ν.2639/1998).

β. Συστήνεται στην Κεντρική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ Αυτοτελές Γραφείο Γραμματειακής Υποστήριξης ΣΚΕΕ, το οποίο υπάγεται απευθείας στον Ειδικό Γραμματέα του ΣΕΠΕ και στελεγχώνεται από δύο υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίοι ορίζονται με υπουργική απόφαση.

γ. Σε κάθε Περιφερειακή Υπηρεσία συστήνεται Περιφερειακή Επιτροπή Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (ΠΕΚΕΕΕ), η οποία γνωμοδοτεί για τη λειτουργία του ΣΕΠΕ στην Περιφέρεια, προβλέπονται η συγκρότηση και οι αρμοδιότητές της και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με απόφασή του να διορίσει, μετά από υπόδειξη των αντίστοιχων φορέων, τα μέλη και τους αναπληρωτές της, και να ρυθμίσει κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εύρυθμη λειτουργία του ΣΚΕΕ και των ΠΕΚΕΕΕ.

δ. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στην υποβολή έκθεσης αξιολόγησης από τις περιφερειακές υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, πορίσματος από την ΠΕΚΕΕΕ και ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων από το ΣΕΠΕ, στην οποία εμπεριέχεται και ο προγραμματισμός δράσης του επόμενου έτους, και η οποία υποβάλλεται μέσα στο πρώτο τετράμηνο του επόμενου έτους στον Πρόεδρο της Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής. **(άρθρα 21-22)**

12. Το ΣΕΠΕ, στο πλαίσιο της κατασταλτικής του δράσης, επιβάλλει διοικητικές κυρώσεις, προσφεύγει στη Δικαιοσύνη για την επιβολή ποινικών κυρώσεων, χορηγεί εύλογη προθεσμία για συμμόρφωση προς προβλεπόμενες διατάξεις, διακόπτει προσωρινά τη λειτουργία επιχειρήσεων σε περίπτωση παραβίασης των οριζόμενων διατάξεων, εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης την οριστική διακοπή της λειτουργίας τους σε περίπτωση εξακολούθητικής παραβίασης της νομοθεσίας, και επιβάλλει τα προβλεπόμενα πρόστιμα σε περίπτωση παραβίασης των διατάξεων για την απαγόρευση του καπνίσματος. Ειδικότερα :

α. Στον εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, επιβάλλεται, ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων, πρόστιμο από πεντακόσια (500) ευρώ έως πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ (και σήμερα τα πρόστιμα κυμαίνονται από 500 έως 50.000 ευρώ, σύμφωνα με το άρθρο 16 ν. 2639/1998).

β. Παρέχεται δυνατότητα μείωσης κατά 80% του προστίμου που επιβλήθηκε λόγω παραβίασης της νομοθεσίας για μη καταβολή αποδοχών στις οριζόμενες περιπτώσεις, σε περίπτωση συμμόρφωσης του εργοδότη εντός εξήντα (60) ημερών και υπό την προϋπόθεση πλήρους και ολοσχερούς εξόφλησης του εργαζομένου, με τη διαδικασία που ορίζεται.

γ. Παρέχεται δυνατότητα έκπτωσης 30% του προστίμου που επιβλήθηκε για όλες τις υπόλοιπες περιπτώσεις παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας, πλην των οριζόμενων εξαιρέσεων, εάν ο εργοδότης αποδεχτεί το πρόστιμο, παραιτηθεί από την άσκηση των προβλεπόμενων ένδικων βοηθημάτων και το καταβάλει εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίησή του.

δ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να τροποποιούνται τα ποσοστά της μείωσης και της έκπτωσης των προηγούμενων παραγράφων και να εντάσσονται και άλλες παραβάσεις στην μείωση του προστίμου.

ε. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη διαδικασία προσωρινής διακοπής της λειτουργίας τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης, στην ποινή του αποκλεισμού από δημόσιους διαγωνισμούς για διάστημα τριών (3) ετών υπότροπου εργοδότη, στις περιπτώσεις δέσμιας αρμοδιότητας των Επιθεωρητών Εργασίας, στη διαδικασία επιβολής προστίμου, το οποίο βεβαιώνεται από την αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ και εισπράττεται από την αρμόδια ΔΟΥ ως δημόσιο έσοδο, στη διαδικασία άσκησης προσφυγής ουσίας, στις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων, και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Απασχόλησης με απόφασή του να ρυθμίζει σχετικά θέματα και να τροποποιεί τα οριζόμενα πρόστιμα. Μέχρι την έκδοση των αναφερόμενων υπουργικών αποφάσεων εξακολουθούν να ισχύουν οι αναφερόμενες ρυθμίσεις. (άρθρα 23- 24)

13.α. Θεσπίζονται ρυθμίσεις για τον έλεγχο τήρησης της ασφαλιστικής νομοθεσίας και την αποτροπή της αδήλωτης εργασίας, και προβλέπεται η διαδικασία συνεργασίας του ΣΕΠΕ με το ΙΚΑ, για το οποίο είναι δεσμευτική η διαπιστωτική πράξη παράβασης του ΣΕΠΕ, και το οποίο υποχρεούται να επιβάλλει στον παραβάτη τις προβλεπόμενες κυρώσεις εντός της ταχθείσης προθεσμίας, και να κοινοποιεί τις πράξεις επιβολής προστίμων στο ΣΔΟΕ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται λεπτομέρειες για τα θέματα αυτά.

β. Θεσμοθετείται η ηλεκτρονική κάρτα εργασίας, που θα συνδέεται με την κεντρική ηλεκτρονική πλατφόρμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, και προβλέπεται ότι :

- Στις επιχειρήσεις, οι οποίες θα εγκαταστήσουν το σύστημα αυτό στους χώρους εργασίας τους και θα καταβάλλουν εμπροθέσμως τις ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και στους εργαζομένους των επιχειρήσεων αυτών, θα παρέχεται έκπτωση δέκα τοις εκατό (10%) επί των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών.

- Εάν σε επιχείρηση στην οποία εισήχθη το σύστημα της κάρτας εργασίας δεν γίνεται χρήση αυτής σύμφωνα με τις υπόψη διατάξεις θα επιβάλλεται, πέραν των λοιπών διοικητικών κυρώσεων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία :

αα)κατάργηση της έκπτωσης της παραγράφου 1 για διάστημα τριών (3) μηνών από την επιβολή των κυρώσεων. Σε περίπτωση διαπίστωσης της ίδιας παράβασης για δεύτερη φορά εντός τετραετίας, το χρονικό διάστημα αυξάνεται σε έξι (6) μήνες

ββ)διοικητική κύρωση ύψους τετρακοσίων (400) ευρώ για κάθε απασχολούμενο μισθωτό ο οποίος δεν κάνει χρήση της κάρτας εργασίας σε βάρος της επιχείρησης, και

γγ)διοικητική κύρωση ύψους διακοσίων (200) ευρώ, σε βάρος του εργαζόμενου, η οποία όμως καταβάλλεται από τον εργοδότη.

- Ορίζονται τα όργανα ελέγχου και προβλέπεται ότι στις περιπτώσεις (α) και (γ) οι κυρώσεις επιβάλλονται από τα αρμόδια όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και το πρόστιμο εισπράττεται από αυτό, ενώ στην περίπτωση (β) η κύρωση επιβάλλεται από τους Επιθεωρητές Εργασίας.

- Καθορίζεται ως ημερομηνία έναρξης η 1-9-2011 για τη χρήση ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να ρυθμίσει με απόφασή του θέματα που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων περί ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας, προστίμων, αναπροσαρμογής ποσοστών εκπτώσεων κλπ.

- Η υλοποίηση, διατήρηση και επέκταση του συγκεκριμένου μέτρου συναρτάται με την επίτευξη καθαρού θετικού δημοσιονομικού αποτελέσματος στο Ασφαλιστικό Σύστημα από την εφαρμογή του.

γ. Προβλέπεται η διαδικασία επίδοσης των πράξεων επιβολής προστίμων, και ορίζονται οι ποινικές κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης των σχετικών διατάξεων σε ποινή φυλάκισης τουλάχιστον έξι (6) μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εννιακοσίων (900) ευρώ ή και με τις δύο αυτές ποινές (το ίδιο ισχύει και σήμερα). Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν βαρύτερες ποινές εξακολουθούν να ισχύουν. (άρθρα 25-28)

14.α. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τους ιατρούς εργασίας, την παροχή στοιχείων στο ΙΚΑ από τις ΔΟΥ και την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ ΙΚΑ – ΣΕΠΕ – ΟΑΕΔ – ΓΓΠΣ του ΥΠΟΙΚ, και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με απόφασή του, να ρυθμίσει τις σχετικές λεπτομέρειες.

β. Παρέχεται η δυνατότητα στα όργανα του ΣΔΟΕ να μετέχουν στα μικτά κλιμάκια ελέγχου των επιχειρήσεων και χώρων εργασίας, τα οποία σήμερα αποτελούνται από υπαλλήλους του ΙΚΑ και του ΣΕΠΕ, διευθετούνται ζητήματα ορολογίας, και εμπεριέχονται μεταβατικές διατάξεις.

γ. Διατηρούνται σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου 76 του ν. 3746/2009, με τις οποίες χορηγείται μηνιαίως:

- ελεγκτικό επίδομα ύψους διακοσίων (200) ευρώ στο προσωπικό του ΣΕΠΕ και στους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, και
- έξοδα κίνησης που καθορίζονται στο ποσό των διακοσίων (200) ευρώ στο προσωπικό του ΣΕΠΕ και στους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που συμμετέχουν στην εν γένει εκπλήρωση της αποστολής του ΣΕΠΕ.

(άρθρα 29-33)

ΜΕΡΟΣ Β΄

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

1. Τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 2996/1997 σχετικά με το Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (ΕΚΑΣ). Ειδικότερα:

α. Αναπροσαρμόζονται, για το έτος 2011, τα εισοδηματικά κριτήρια για τη χορήγηση του ΕΚΑΣ. Στα συνολικά εισοδήματα (ατομικά και οικογενειακά), που λαμβάνονται υπόψη, περιλαμβάνονται, πέρα από τα φορολογητέα, και τα απαλλασσόμενα ή φορολογούμενα με ειδικό τρόπο εισοδήματα.

β. Τίθενται οι εξής δύο επιπλέον προϋποθέσεις για τη χορήγηση:

- Το συνολικό ακαθάριστο ποσό κύριας και επικουρικής σύνταξης, συμπεριλαμβανομένων και των πάσης φύσεως επιδομάτων (πλην των επιδομάτων Χριστουγέννων, Πάσχα και Αδείας), να μην υπερβαίνει τα 850 ευρώ.

- Μόνιμη διαμονή του δικαιούχου στην Ελλάδα.

γ. Αναπροσαρμόζονται, επίσης, τα εισοδηματικά κριτήρια για τον καθορισμό του ύψους του δικαιούμενου ποσού, το οποίο εξακολουθεί να κυμαίνεται από 57,50 έως 230,00 ευρώ.

δ. Ορίζεται ότι, ο έλεγχος των εισοδηματικών κριτηρίων διενεργείται το αργότερο μέχρι το τέλος του Απριλίου κάθε έτους και σε καμία περίπτωση δεν χορηγούνται ποσά ΕΚΑΣ σε μη δικαιούχους από την 1^η Μαΐου του ίδιου έτους.

ε. Ορίζεται, επίσης ότι, το ΕΚΑΣ αποτελεί ειδική, μη ανταποδοτικού τύπου παροχή σε χρήμα και δεν εξάγεται.

στ. Προβλέπεται ότι, ελάχιστη παροχή, κατά την έννοια του άρθρου 58 του Καν.(ΕΚ)883/2004, είναι το ποσό της βασικής σύνταξης του άρθρου 2 του ν. 3863/2010, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά. **(άρθρο 34)**

2.α. Για την περίοδο από 1-3-2011 έως 29-2-2012 μειώνονται για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τα μέλη της οικογένειάς τους, οι απαιτούμενες, για τις παροχές ασθένειας σε είδος μέρες, ασφάλισης στις 50 (από 80 που θα ίσχυε για το 2011).

β. Οι εργαζόμενοι της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος, καθώς και των Ναυπηγείων Σκαρामαγκά και Ελευσίνας και τα μέλη της οικογένειάς τους, για την περίοδο από 1-3-2009 μέχρι 28-2-2013, καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, χωρίς την προϋπόθεση συμπλήρωσης ημερών ασφάλισης.

γ. Οι ρητινοσυλλέκτες και τα μέλη της οικογένειάς τους, κάτοικοι των περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως πυρόπληκτες και ασφαρίζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τις διατάξεις της αριθ. 2450/24-1-1967 ΑΥΕ, για την περίοδο από 1-3-2009 μέχρι 28-2-2013, καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, εφόσον είχαν δικαίωμα παροχών σε είδος το έτος 2007.

δ. Οι ξενοδοχοϋπάλληλοι, οι οποίοι το 2009 απασχολήθηκαν σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του νομού Κέρκυρας, που δεν λειτούργησαν το έτος 2010, καθώς και τα μέλη οικογένειάς τους, καλύπτονται από το ΙΚΑ-

ΕΤΑΜ, για παροχές ασθένειας σε είδος για την περίοδο από 1-3-2011 έως 29-2-2012, εφόσον είχαν τις απαιτούμενες χρονικές προϋποθέσεις για το έτος 2009.

Για την ασφάλιση των παραπάνω προσώπων, ο ΟΑΕΔ καταβάλλει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τον Κλάδο Ασθένειας σε είδος μηνιαία εισφορά σε ποσοστό 6,45% επί του εκάστοτε βασικού ημερήσιου επιδόματος ανεργίας.

ε. Η ασφαλιστική κάλυψη των ανέργων που έχουν κάνει χρήση των διατάξεων του άρθρου 5 παρ. 4 του ν. 2768/1999 {κάλυψη για παροχές ασθένειας σε είδος για δύο (2) έτη από τη διακοπή της ασφάλισης υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις}, παρατείνεται για ένα (1) έτος από της λήξεώς της και όχι πέραν της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2011.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις επιμέρους διατάξεις των παραπάνω νόμων και ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλλει την προβλεπόμενη εισφορά στους ασφαλιστικούς οργανισμούς. **(άρθρο 35)**

3.α. Αυξάνεται ο χρόνος προστασίας από απόλυση μετά τον τοκετό στους 18 μήνες (από 12 ή 15, κατά περίπτωση, που ισχύει).

β. Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης και για επικουρική σύνταξη και για τον Κλάδο Ασθένειας (λογιζόταν μόνο για κύρια σύνταξη). Οι σχετικές εισφορές ασφαλισμένου παρακρατούνται από το καταβαλλόμενο με βάση το ανωτέρω άρθρο ποσό, ενώ αυτές του εργοδότη βαρύνουν τον ΟΑΕΔ. Ο χρόνος ασφάλισης, που έχει διανυθεί από την έναρξη ισχύος του ανωτέρω άρθρου θεωρείται χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο Ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

(άρθρο 36)

4.α. Εξομοιώνονται οι άντρες και οι γυναίκες ως προς τη δυνατότητα θεμελίωσης δικαιώματος συνταξιοδότησης με 25 έτη ασφάλισης, ανεξαρτήτως ορίων ηλικίας, σε περίπτωση που είναι γονείς τέκνων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω και ορίζεται ότι, τα τέκνα αυτά πρέπει να είναι άγαμα και να μην εργάζονται.

Παράλληλα, αυστηροποιούνται οι προϋποθέσεις για την άσκηση του ανωτέρω δικαιώματος.

β. Παρέχεται η ίδια με τα ανωτέρω δυνατότητα και στους αδελφούς/ές των αναπήρων υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

γ. Ειδικά για τους ασφαλισμένους του ΟΓΑ αυξάνεται ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών στα 20 έτη (από 15 που ίσχυε) για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα έως 31.12.2012 και στα 25 έτη όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1.1.2013 και μετά.

δ. Ορίζεται ότι, εξαιρούνται της παρακράτησης της Ειδικής Εισφοράς του άρθρου 38 του ν. 3863/2010, πέρα από τους συνταξιούχους που λαμβάνουν το εξωιδρυματικό επίδομα (ισχύει), και οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν προσαύξηση της σύνταξής τους λόγω απόλυτης αναπηρίας.

(άρθρο 37)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

1.α. Θεσπίζεται υποχρέωση των ασφαλιστικών φορέων κύριας ασφάλισης, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, του Δημοσίου και του ΝΑΤ, εφόσον έχει εκδοθεί βεβαίωση χρόνου ασφάλισης, να εκδίδουν την οριστική απόφαση συνταξιοδότησης εντός τριών (3) μηνών από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης και των σχετικών δικαιολογητικών, και εντός έξι (6) μηνών σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης.

β. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή, για οποιονδήποτε λόγο, η έκδοση της οριστικής συνταξιοδοτικής απόφασης εντός των ανωτέρω προθεσμιών, ο ασφαλιστικός φορέας υποχρεούται σε έκδοση απόφασης για προσωρινή σύνταξη, μέσα σε χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) ημερών από την υποβολή της αίτησης, της προβλεπόμενης υπεύθυνης δήλωσης και των σχετικών δικαιολογητικών και εβδομήντα πέντε (75) ημερών, σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης.

γ. Το ύψος της προσωρινής σύνταξης αντιστοιχεί, τουλάχιστον, με το 80% της σύνταξης που προκύπτει από τα στοιχεία, που κατά περίπτωση λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης. Σε κάθε περίπτωση το ποσό της προσωρινής σύνταξης δεν μπορεί να υπολείπεται του 90% του εκάστοτε ισχύοντος, κατά κατηγορία σύνταξης, κατώτατου ορίου.

Εάν μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών, για την έκδοση της οριστικής πράξης απονομής της σύνταξης διαπιστωθεί ότι, δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ή ότι τα στοιχεία που αναφέρονται στην υπεύθυνη δήλωση του ασφαλισμένου δεν είναι ακριβή, θα αναζητούνται τα ποσά συντάξεων που εισπράχθηκαν ως αχρεωστήτως καταβληθέντα. Αν δεν προκύπτει υπαιτιότητα του ασφαλισμένου, η επιστροφή των ποσών θα γίνεται άτοκα.

δ. Όταν απονέμων τη σύνταξη φορέας είναι το Δημόσιο, οι προβλεπόμενες προθεσμίες ξεκινούν μετά την καταβολή των τρίμηνων αποδοχών.

ε. Προβλέπονται οι περιπτώσεις, κατά τις οποίες, δεν εφαρμόζεται η διάταξη για την έκδοση της προσωρινής σύνταξης.

στ. Για την επιτάχυνση των διαδικασιών έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων ορίζονται κλιμάκια από υπαλλήλους των ασφαλιστικών οργανισμών, τα οποία διακρίνονται σε: αα) Κλιμάκια Ανακεφαλαίωσης Χρόνου Ασφάλισης και ββ) Κλιμάκια Απονομής και Πληρωμής Προσωρινών και Οριστικών Συντάξεων.

Η συμμετοχή στα κλιμάκια είναι προαιρετική, η δε σχετική βούληση εκδηλώνεται με υποβολή αίτησης προς το Διοικητή ή Πρόεδρο του οικείου ασφαλιστικού φορέα, ο οποίος και εκδίδει την απόφαση ορισμού τους ως πιστοποιημένων εισηγητών, μετά την επιτυχή συμμετοχή τους σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα, σχετικό με την αρμοδιότητα του κλιμακίου στο οποίο θα ενταχθούν.

Με την ίδια απόφαση ορίζεται και ο συντονιστής ανά κλιμάκιο.

Οι πιστοποιημένοι εισηγητές υποχρεούνται να παρέχουν υπηρεσίες ενημέρωσης πολιτών από τα Κέντρα Ενημέρωσης Ασφαλισμένων και Συνταξιούχων (ΚΠΑΣ) για δύο (2) ημέρες κάθε μήνα, εργάζονται και εκτός

ωραρίου εργασίας, για την απασχόλησής τους δε αυτή και με βάση το παραγόμενο έργο, καταβάλλεται μηνιαία αποζημίωση, κατά παρέκκλιση, των περιορισμών της παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. 3205/2003, όπως ισχύει (οι πρόσθετες μηνιαίες αμοιβές να μην υπερβαίνουν το 25% των μηνιαίων αποδοχών της οργανικής θέσης).

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, έπειτα από εισήγηση του ΔΣ του οικείου ασφαλιστικού φορέα ρυθμίζεται κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εκπαίδευση των συμμετεχόντων, τη λειτουργία των κλιμακίων και τη μέτρηση του παραγόμενου έργου, τόσο κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας, όσο και εκτός αυτού.

Το ύψος της αποζημίωσης, καθώς και ο τρόπος και οι προϋποθέσεις καταβολής της, καθορίζονται με κυα, μετά από εισήγηση των ΔΣ των ασφαλιστικών ταμείων. **(άρθρο 38)**

2. Τροποποιείται η παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 3029/2002, όπως ισχύει, σχετικά με την αναγνώριση του πλασματικού χρόνου για κάθε παιδί, για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τις προϋποθέσεις, που διαμορφώνονται και ισχύουν από 1-1-2011 και εφεξής.

Ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται πλέον με τις ίδιες προϋποθέσεις για άντρες και γυναίκες και ισχύει και για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης και το ΝΑΤ και ανεξαρτήτως του χρόνου γέννησης των παιδιών (ίσχυε για τα γεννημένα από 1-1-2000 παιδιά).

Προϋπόθεση, για την αναγνώριση αυτού του χρόνου, τόσο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, όσο και για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης, είναι η συμπλήρωση, τουλάχιστον, 3.600 ημερών ή 12 ετών ασφάλισης.

Η αναγνώριση του ανωτέρω πλασματικού χρόνου γίνεται με την καταβολή, για κάθε μήνα, ποσού εξαγοράς υπολογιζόμενου με ποσοστό 20%, για τους φορείς κύριας ασφάλισης και 6%, για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης, επί του 25πλάσιου του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης (έως σήμερα τα ποσά για την εξαγορά του χρόνου αυτού βάραιναν τους αρμόδιους ΦΚΑ). **(άρθρο 39)**

3. Αποσαφηνίζονται και συμπληρώνονται οι διατάξεις της παρ. 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, με τις οποίες προστέθηκαν νέοι χρόνοι πλασματικής ασφάλισης. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων:

α. Διευρύνονται οι επαγγελματικές σχολές, ο χρόνος φοίτησης στις οποίες αναγνωρίζεται και αυξάνεται ο χρόνος μαθητείας που λαμβάνεται υπόψη στα δύο (από ένα) έτη.

β. Τίθενται ειδικότερες ρυθμίσεις για την αναγνώριση του χρόνου: αα) προσωρινής κράτησης ή φυλάκισης, που εξέτισαν οι ασφαλισμένοι μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 2510/1997, για το στρατιωτικό αδίκημα της ανυπακοής ή της ανυποταξίας και στο οποίο υπέπεσαν επικαλούμενοι τις θρησκευτικές ή ιδεολογικές τους πεποιθήσεις, και ββ) που μεσολαβεί από την απόκτηση του πτυχίου μέχρι και την απόκτηση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος στους ασφαλισμένους στον Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων

Έργων, την Ειδική Προσαύξηση και τον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ).

Παράλληλα καθορίζονται καταβλητέες ασφαλιστικές εισφορές για την εξαγορά των ανωτέρω χρόνων που αναγνωρίζονται.

γ. Ορίζεται ρητά ότι, η αναγνώριση των νέων πλασματικών χρόνων που θεσμοθετήθηκαν με τον ν. 3863/2010 (σπουδών, ανεργίας κ.λπ.) αφορά μόνο όσους θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από 1-1-2011 και μετά, με τις νέες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που ορίστηκαν με το άρθρο 10 αυτού.

δ. Ειδικά για τις ασφαλισμένες των παρ. 11 και 13 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 (ασφαλισμένες στο ΙΚΑ πριν το 1993), οι ισχύουσες μέχρι 31-12-2010 προϋποθέσεις λήψης πλήρους ή μειωμένης σύνταξης (4.500 ημέρες ασφάλισης και 60^ο ή 55^ο έτος ηλικίας, αντίστοιχα), εφαρμόζονται εφόσον μέχρι την ίδια ημερομηνία έχουν θεμελιώσει δικαίωμα λήψης μειωμένης σύνταξης (4.500 ημέρες ασφάλισης και 55^ο έτος ηλικίας).

Επίσης, ειδικά για του ασφαλισμένους στα πρώην ειδικά ταμεία ασφάλισης μισθωτών, στους τομείς σύνταξης και ασφάλισης του κλάδου κύριας ασφάλισης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και εκείνους της παρ. 15B του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 (ιπτάμενο προσωπικό, προσωπικό εδάφους των αεροπορικών επιχειρήσεων και προσωπικό της Olympic Catering), οι ισχύουσες μέχρι 31-12-2010 προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης, εφαρμόζονται εφόσον πληρούνται η συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης και ορίου ηλικίας, όπου αυτές απαιτούνται αθροιστικά. Για τους ανωτέρω ασφαλισμένους που μέχρι και 31-12-2010 έχουν ήδη θεμελιώσει δικαίωμα λήψης μειωμένης σύνταξης, λόγω γήρατος, προκειμένου για τη λήψη είτε μειωμένης είτε πλήρους σύνταξης, λόγω γήρατος, απαιτούνται τα ισχύοντα μέχρι και 31-12-2010 όρια ηλικίας.

(άρθρο 40)

4.α. Τίθενται ειδικότερες ρυθμίσεις για την αναγνώριση του χρόνου αποδεδειγμένης άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας πριν την εγγραφή στα μητρώα των πρώην ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ, ως προς την καταβλητέα ασφαλιστική εισφορά, το ποσό προσαύξησης της μηνιαίας σύνταξης για κάθε έτος προεγγραφής που αναγνωρίζεται, την έκδοση απόφασης για τον καθορισμό των απαιτούμενων δικαιολογητικών και τον τρόπο εξόφλησης του προκύπτοντος ποσού εξαγοράς.

β. Παρέχεται η δυνατότητα αναγνώρισης ως χρόνου ασφάλισης, κατόπιν αίτησης και εξαγοράς, των κάτωθι χρόνων:

- Του χρονικού διαστήματος που, οι υπαχθέντες σε οποιοδήποτε φορέα μέχρι 31-12-1992, απασχολήθηκαν με την ιδιότητα του ιδιοκτήτη, συντάκτη ή του υπαλλήλου, εφόσον είχαν υποχρέωση ασφάλισης στον Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ. Το ανωτέρω χρονικό διάστημα μπορούν να το αναγνωρίσουν και στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου.
- Του χρονικού διαστήματος που, οι υπαχθέντες σε οποιονδήποτε φορέα μέχρι 31-12-1992, παρείχαν εξαρτημένη εργασία με κάποια από τις ειδικότητες των άρθρων 3 του Καταστατικού του Τομέα Ασφάλισης

Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Κλάδου Κύρια Ασφάλισης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, σε εργοδότες το προσωπικό των οποίων, κατά τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα, υπείχε υποχρέωση ασφάλισης στον τομέα αυτόν (πρώην ΤΣΠΕΑΘ).

Ο ανώτατος αναγνωριζόμενος χρόνος για τις ανωτέρω περιπτώσεις είναι τρία (3) έτη.

γ. Παρέχεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους φορέων και τομέων επικουρικής ασφάλισης που συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο ή από φορέα κύριας ασφάλισης, με καθεστώς ίδιο ή εξομοιούμενο με αυτό του Δημοσίου, καθώς και του τομέα «ΤΕΑΠ-ΕΛΤΑ», να θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα και στον επικουρικό φορέα-τομέα τους, με την ίδια προϋπόθεση με την οποία θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα στο φορέα κύριας ασφάλισής τους, συμπληρώνοντας τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο με αναγνώριση κάθε προϋπηρεσίας που συμπίπτει με συντάξιμο χρόνο στο Δημόσιο ή το φορέα κύριας ασφάλισής τους. (άρθρο 41)

5.α. Ορίζεται ότι, οι διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, όπως ισχύει (περί απασχόλησης συνταξιούχων), καθώς και καταστατικές διατάξεις που προβλέπουν αναστολή καταβολής της σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας, σε περίπτωση που ο συνταξιούχος αναλαμβάνει εργασία ή αυτοαπασχολείται και υπάγεται στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτείται, δεν έχουν εφαρμογή στους συνταξιούχους ασφαλιστικών οργανισμών αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που έχουν συνταξιοδοτηθεί με τις διατάξεις του ν. 612/1977, όπως ισχύει (περί συνταξιοδότησης τυφλών) και στους συνταξιούχους που λαμβάνουν το εξωδρυματικό επίδομα.

β. Δεν εφαρμόζεται, επίσης, το άρθρο 63 του ν. 2676/1999, όπως ισχύει στους συνταξιούχους του ΝΑΤ που παρέχουν εκπαιδευτικό έργο στη Δημόσια Εκπαίδευση, μέχρι την 31-12-2012.

γ. Προβλέπεται ότι, για τους συνταξιούχους λόγω γήρατος φορέων επικουρικής ασφάλισης που αναλαμβάνουν εργασία ή αυτοαπασχολούνται μετά τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους της ηλικίας τους, έχουν εφαρμογή οι καταστατικές διατάξεις περί αναστολής καταβολής της σύνταξης των φορέων αυτών.

δ. Τροποποιούνται οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 1902/1990, όπως ισχύουν, σχετικά με το δικαίωμα λήψης πλήρους σύνταξης γήρατος, όσων λαμβάνουν σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας και από άλλο ασφαλιστικό φορέα. Πλέον απαιτείται, ο ασφαλισμένος, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης, να έχει συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται σε κάθε περίπτωση από τη νομοθεσία για την απονομή πλήρους σύνταξης και να έχει πραγματοποιήσει τις αντίστοιχες προς το όριο ηλικίας πλήρους σύνταξης ελάχιστες ημέρες εργασίας, οι οποίες δεν μπορεί να είναι λιγότερες από 6.000 (έως σήμερα απαιτούντο 6.000 ημέρες εργασίας).

Επίσης, ορίζεται ότι, για να μη μειωθεί η σύνταξη στο 50%, σε περίπτωση απονομής σύνταξης αναπηρίας από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 3.600 (αντί 3.000) ημέρες εργασίας, εκ των οποίων 600 την τελευταία πενταετία.

Ειδικά για τη λήψη δεύτερης σύνταξης λόγω αναπηρίας, από τους Τομείς του κλάδου κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), απαιτείται η συμπλήρωση τουλάχιστον δώδεκα (12) ετών ασφάλισης.

Οι σχετικές διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 1902/1990, όπως ισχύουν, έχουν εφαρμογή και στους φορείς επικουρικής ασφάλισης.

Η ισχύς των ανωτέρω αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 3863/2010 (15-7-2010). **(άρθρο 42)**

6. Τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 61 του ν. 3863/2010 και ορίζεται ότι, σε περίπτωση ρύθμισης των οφειλομένων εισφορών, σύμφωνα με το ένατο κεφάλαιο του ίδιου νόμου, η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία που ορίζουν οι καταστατικές διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα (δηλ. χωρίς να απαιτείται η προηγούμενη εξόφληση των ρυθμιζόμενων ποσών), αν το οφειλόμενο ποσό προσαυξημένο με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις δεν είναι μεγαλύτερο των 30 (αντί 20 που ισχύει) μηνιαίων κατώτατων συντάξεων, λόγω γήρατος για κάθε ασφαλιστικό οργανισμό, με ανώτατο όριο το ποσό των 15.000 ευρώ. **(άρθρο 43)**

7. Ορίζεται ότι στην ασφάλιση του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ) υπάγονται υποχρεωτικά:

α. Τα πρόσωπα τα οποία παρέχουν εργασία, για την οποία ασφαλίζονται υποχρεωτικά στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης μισθωτών και δεν υπάγονται υποχρεωτικά για την εργασία τους αυτή στην ασφάλιση άλλου φορέα επικουρικής ασφάλισης, ανεξαρτήτως της ονομασίας και της νομικής μορφής του.

Εάν κάποιος πρόσωπο, εκτός από την εργασία που παρέχει και για την οποία ασφαλίζεται σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης, εξαιρούμενο κατά τα ανωτέρω από την ασφάλισης του Ταμείου, παρέχει και άλλη εργασία του ιδίου ή διαφορετικού επαγγέλματος προς άλλο εργοδότη, η οποία δεν δημιουργεί υποχρέωση ασφάλισης σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης, ανεξαρτήτως της ονομασίας και της νομικής μορφής του, υπάγεται ως προς την εργασία αυτή στην ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ.

β. Οι συνταξιούχοι του Δημοσίου και των κάθε φύσης φορέων κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίοι παρέχουν εργασία που υπάγεται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή άλλου φορέα κύριας ασφάλισης μισθωτών. Ως προς το συντάξιμο του χρόνου ασφάλισης των προσώπων αυτών, καθώς και τις προϋποθέσεις θεμελίωσης νέου συνταξιοδοτικού δικαιώματος, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι κατά περίπτωση διατάξεις της γενικής νομοθεσίας που ισχύουν για τον αντίστοιχο φορέα κύριας ασφάλισης.

Σύμφωνα με την καταργούμενη παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 997/1979, δεν υπάγονταν στο ΕΤΕΑΜ οι συνταξιούχοι, που εξακολουθούσαν να απασχολούνται και τα πρόσωπα που, λόγω παράλληλης κύριας ασφάλισης ή πολλαπλής απασχόλησης, υπάγονταν υποχρεωτικά στην ασφάλιση και άλλου επικουρικού ταμείου. **(άρθρο 44)**

8.α. Εξαιρούνται, από τις διατάξεις για μείωση της επικουρικής σύνταξης του ΕΤΕΑΜ, οι συντάξεις των εργαζομένων με την ιδιότητα του ηθοποιού μελοδραματικού θεάτρου, του μουσικού πνευστών οργάνων και του χορευτού, που συνταξιοδοτούνται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με πλήρη σύνταξη στα προβλεπόμενα από τις διατάξεις του π.δ. 212/1984 όρια ηλικίας και τα πρόσωπα αυτά δικαιούνται πλήρη σύνταξη από το ΕΤΕΑΜ, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τον απαιτούμενο, κάθε φορά από τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 997/1979, χρόνο ασφάλισης, από τον οποίο τον απαιτούμενο από τις διατάξεις του π.δ. 212/1984 χρόνο με τις ιδιότητες αυτές.

β. Για τους ασφαλισμένους της ανωτέρω κατηγορίας καταβάλλεται πρόσθετη ειδική εισφορά 3%, η οποία βαρύνει κατά 1% τον ασφαλισμένο και κατά 2% τον εργοδότη.

Για τον πριν την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου χρόνο το σύνολο της πρόσθετης ειδικής εισφοράς (3%) για το σύνολο του χρόνου ασφάλισης, που απαιτείται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο ΕΤΕΑΜ καταβάλλεται από τον ασφαλισμένο.

γ. Τα προαναφερόμενα έχουν εφαρμογή και στις ήδη καταβαλλόμενες μειωμένες συντάξεις σε συνταξιούχους της ίδιας κατηγορίας, οι οποίες ανακαθορίζονται στο αντίστοιχο πλήρες ποσό αυτών, όπως διαμορφώνεται κατά την ημέρα υποβολής της σχετικής αίτησής τους, από την οποία αρχίζουν τα οικονομικά αποτελέσματα. Για τον ανακαθορισμό της σύνταξης, οι συνταξιούχοι υποχρεούνται να καταβάλλουν το σύνολο της πρόσθετης ειδικής εισφοράς (3%). **(άρθρο 45)**

9. Προβλέπεται ότι, οι απασχολούμενοι με σύμβαση μίσθωσης έργου που καταρτίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2527/1997, σε φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν. 1892/1990 και σε επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, υπάγονται για την απασχόλησή τους αυτή στην ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ).

Εξαιρούνται οι απασχολούμενοι με σύμβαση μίσθωσης έργου, για τους οποίους, λόγω της συγκεκριμένης απασχόλησης προκύπτει, βάσει καταστατικών ή γενικών διατάξεων υποχρεωτική ασφάλιση στους Τομείς του Κλάδου κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ). **(άρθρο 46)**

10. Τροποποιούνται και συμπληρώνονται διατάξεις σχετικά με το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ). Ειδικότερα:

α. Στην ασφάλιση του ΤΠΔΥ υπάγονται υποχρεωτικώς, από 1-7-2011 και οι επί συμβάσει ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ιδαχ), ανεξαρτήτως χρόνου πρόσληψης, υπάλληλοι του Δημοσίου και των νπδδ, των οποίων το μόνιμο προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων αυτού.

β. Καταργούνται οι διατάξεις του Οργανισμού του ΤΠΔΥ και της γενικότερης νομοθεσίας, που αφορούν στην αναγνώριση και εξαγορά χρόνου προϋπηρεσίας των ασφαλισμένων του.

γ. Καταργούνται, επίσης, τα δύο τελευταία εδάφια της περίπτωσης α' της παρ. 2 του άρθρου 9 του ν. 2512/1997, όπως ισχύουν, σύμφωνα με τα οποία προβλεπόταν κατώτατο ποσό εφάπαξ για ορισμένες περιπτώσεις.

δ. Δεν θεωρούνται, από 1-1-2010, ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές για τον υπολογισμό της εισφοράς τα επιδόματα εορτών και αδείας.

ε. Επανακαθορίζεται, από 1-1-2010, η διάταξη σχετικά με τις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος. Τα επιδόματα εορτών και αδείας νοούνται ως αποδοχές εφόσον υπόκεινται σε κρατήσεις.

στ. Οι υπάλληλοι με σύμβαση ιδαχ του Δημοσίου και των νπδδ συνταξιοδοτούμενοι από 1-1-2012 και εφεξής, δικαιούνται εφάπαξ βοηθήματος αναλόγου με το χρόνο που έχουν συμπληρώσει στην ασφάλιση του ΤΠΔΥ. Για όσους δεν έχουν συμπληρώσει πέντε (5) έτη ασφάλισης στο Ταμείο, για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος, λαμβάνονται υπόψη οι μέσες αποδοχές του χρόνου ασφάλισης. Οι ανωτέρω υπάλληλοι δικαιούνται και αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης του ν. 3198/1955, σε συνδυασμό με τον ν. 2112/1920. Το ποσό της καταβαλλόμενης αποζημίωσης είναι ανάλογο του χρόνου υπηρεσίας που έχει διανυθεί εκτός ασφάλισης ταμείου προς τον συνολικό χρόνο υπηρεσίας.

ζ. Ορίζεται ότι, οι εισφορές για το δώρο του Πάσχα και το επίδομα αδείας του έτους 2010, που παρακρατήθηκαν και αποδόθηκαν στο Ταμείο δεν αναζητούνται.

η. Όσες αιτήσεις εξαγοράς έχουν υποβληθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, εξετάζονται σύμφωνα με τις ισχύουσες, μέχρι την ημερομηνία αυτή, διατάξεις.
(άρθρο 47)

11. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την ασφάλιση ασθένειας. Ειδικότερα:

α. Προβλέπεται ότι, σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου των ενταχθέντων στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, πρώην Κλάδου Σύνταξης του Ταμείου Συντάξεως και Πρόνοιας Προσωπικού - ΑΤΕ, Ταμείου Συντάξεως Προσωπικού - ΕΤΕ και Ταμείου Συντάξεως Προσωπικού - ΗΣΑΠ, χορηγείται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εφάπαξ βοήθημα για έξοδα κηδείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 32 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει κάθε φορά.

Τα ποσά που καταβάλλονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για την αιτία αυτή μέσα στο έτος, αναζητούνται από τους Φορείς Υγείας {Ταμείο Υγείας Υπαλλήλων - ΑΤΕ (ΤΥΥ - ΑΤΕ), Ταμείο Υγείας Προσωπικού - ΕΤΕ (ΤΥΠΕΤ) και Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΣΑΠ του ΤΑΥΤΕΚΩ}, που κατά περίπτωση υπάγονταν οι θανόντες, εντός του Ιανουαρίου του επόμενου έτους.

β. Ορίζεται ότι, παραμένουν για υγειονομική περίθαλψη στην ασφάλιση του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), εξαιρούμενοι από την ασφάλιση του κλάδου ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ:

- Το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου προσωπικό του ΤΑΥΤΕΚΩ, που προέρχεται από το πρώην Ταμείο Αλληλοβοήθειας Προσωπικού ΟΣΕ (ΤΑΠ-ΟΣΕ) και το πρώην

Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ (ΤΠΠ-ΟΣΕ), καθώς και τα μέλη των οικογενειών του, μετά τη συνταξιοδότησή τους.

(Στην ανωτέρω ρύθμιση υπάγονται και οι ήδη συνταξιούχοι των πρώην ΤΑΠ-ΟΣΕ και ΤΠΠ-ΟΣΕ, κατόπιν υποβολής αίτησης στους αρμόδιους φορείς εντός έξι μηνών από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου).

- Οι ασφαλισμένοι του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ του Κλάδου Υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ, καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους μετά τη συνταξιοδότησή τους.

Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υποχρεούται να παρακρατεί, από το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης την προβλεπόμενη εισφορά για την ασφάλιση συνταξιούχων και να αποδίδει αυτήν στους αντίστοιχους τομείς ασθένειας του ΤΑΥΤΕΚΩ.

γ. Η εισφορά υπέρ του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» του ΤΑΥΤΕΚΩ των συνταξιούχων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ/ΤΑΠΑΕ ΕΘΝΙΚΗ, ορίζεται σε ποσοστό 10% επί των καταβαλλομένων συντάξεων και κατανέμεται σε ποσοστό 4% σε βάρος των συνταξιούχων και 6% σε βάρος του φορέα συνταξιοδότησης.

Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υποχρεούται να παρακρατεί από το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης, την ανωτέρω εισφορά και να αποδίδει το σύνολο αυτής στο ΤΑΥΤΕΚΩ/ΤΑΠΑΕ ΕΘΝΙΚΗ.

Τα ανωτέρω ισχύουν από την πρώτη του μεθεπόμενου μήνα από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου.

δ. Οι ασκούμενοι δικηγόροι από την εγγραφή τους στον οικείο Δικηγορικό Σύλλογο, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση των Τομέων Υγείας Δικηγόρων του Κλάδου Υγείας του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), καταβάλλοντας τις προβλεπόμενες κάθε φορά ασφαλιστικές εισφορές πρώτης πενταετίας, εφόσον δεν υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση άλλου ασφαλιστικού οργανισμού για παροχές ασθένειας.

Τα παραπάνω εφαρμόζονται αναλόγως και για τους ασκούμενους Δικαστικούς Επιμελητές από την εγγραφή τους στον οικείο Σύλλογο Δικαστικών Επιμελητών.

ε. Καταργείται το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου, όπως λειτουργεί με τον αυτοτελή Κλάδο Υγείας, μετά την ένταξη του Κλάδου Πρόνοιας αυτού στο Ταμείο Ασφάλισης Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ).

Το σύνολο της κινητής περιουσίας του τίθεται υπό εκκαθάριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δύο εκκαθαριστές, προτεινόμενους από το ίδιο όργανο.

Το ποσό που απομένει μετά την εξόφληση των οφειλών προς τρίτους, αποδίδεται στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου του ΤΑΠΙΤ, για την καταβολή των εφάπαξ βοηθημάτων στους ασφαλισμένους του Τομέα, σύμφωνα με τη νομοθεσία του.

στ. Παρέχεται στους Βουλευτές, τα μη έχοντα την ιδιότητα του Βουλευτή μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, καθώς και τα μέλη οικογενείας αυτών, η δυνατότητα να διατηρήσουν, κατά τη διάρκεια της θητείας τους, την ασφάλισή τους στον Κλάδο Ασθένειας του ασφαλιστικού οργανισμού, που ήταν

ασφαλισμένοι πριν την εκλογή τους ή τον διορισμό τους (δηλ. να μην υπαχθούν στον ΟΠΑΔ). Στην περίπτωση αυτή, οι αναλογούσες εισφορές, όπως αυτές καθορίζονται από τη νομοθεσία του κάθε ασφαλιστικού οργανισμού υπολογίζονται επί των αποδοχών λόγω ιδιότητας ή της θέσης τους και βαρύνουν τους ίδιους.

ζ. Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που καταθέτουν αίτηση για συνταξιοδότηση και πληρούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις για σύνταξη, για όσο διάστημα εκκρεμεί η έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης, συνεχίζουν να ασφαλιζονται για παροχές ασθένειας στο Ίδρυμα στην περίπτωση που δεν έχουν τις απαραίτητες χρονικές προϋποθέσεις για τη θεώρηση του βιβλιαρίου υγείας ως ασφαλισμένοι.

η. Αυξάνεται από έξι (6) σε εννέα (9) μήνες ο χρόνος, που οι ασφαλισμένοι στον Λογαριασμό Ανεργίας Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ - ΜΜΕ) δικαιούνται επιδόματος τακτικής ανεργίας.

θ. Παρέχεται και στους παλαιούς ασφαλισμένους του Τομέα Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ (πρώην ΤΑΤΤΑ), που έχουν χάσει την ιδιότητα του υποχρεωτικώς ασφαλισμένου, η δυνατότητα να συνεχίσουν την ασφάλισή τους προαιρετικά, σε έναν ή περισσότερους κλάδους του Ταμείου, εφόσον έχουν συμπληρώσει 10ετή τουλάχιστον πραγματική ασφάλιση στον Τομέα και υπό τις λοιπές οριζόμενες προϋποθέσεις. Η διάρκεια της προαιρετικής ασφάλισης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.

Καθορίζονται οι αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των εισφορών και προβλέπεται ότι, ο χρόνος της προαιρετικής ασφάλισης δεν συνυπολογίζεται ως χρόνος διανυθείς στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και κατά τα λοιπά, εξομοιώνεται, ως προς τις έννομες συνέπειές του, με τον χρόνο πραγματικής ασφάλισης.

Τα ανωτέρω εφαρμόζονται αναλόγως και για την προαιρετική ασφάλιση στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ.

ι. Ορίζεται ότι, στο συνολικό ποσό σύνταξης που καταβάλλεται από τον απονέμοντα Οργανισμό στις περιπτώσεις συνταξιοδότησης βάσει των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης, προστίθενται και τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας, όπως καθορίζονται από τις διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου 3 του ν. 3845/2010, χωρίς υποχρέωση των συμμετεχόντων Οργανισμών στη δαπάνη συνταξιοδότησης. Τα ανωτέρω ισχύουν από τη δημοσίευση του ν. 3845/2010.

ια. Αυστηροποιούνται οι προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται, ώστε να δικαιούνται τα μέλη της οικογένειας των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων υγειονομική περίθαλψη από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τους λοιπούς ασφαλιστικούς οργανισμούς αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

(άρθρο 48)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού ρυθμίζονται θέματα του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ). Ειδικότερα:

1.α. Παρέχεται στους ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ, που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα λόγω γήρατος, η δυνατότητα να διατηρήσουν το επάγγελμά τους και μετά την αίτηση συνταξιοδότησης. Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται από την 1^η του επόμενου μήνα εκείνου της υποβολής των προβλεπόμενων δικαιολογητικών διακοπής του επαγγέλματος.

Η διακοπή του επαγγέλματος δεν μπορεί να απέχει πάνω από δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για συνταξιοδότηση.

Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζεται η νομοθεσία του Οργανισμού τόσο ως προς την καταβολή των προβλεπόμενων εισφορών, όσο και ως προς τον υπολογισμό του συντάξιμου χρόνου και του ποσού της σύνταξης.

β. Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ που κρίνονται ανάπηροι από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές για ορισμένο χρονικό διάστημα, να διατηρούν την επαγγελματική τους δραστηριότητα για το διάστημα αυτό, υπό την προϋπόθεση ότι καταβάλλουν τις ασφαλιστικές τους εισφορές και δεν αυτοαπασχολούνται.

(άρθρα 49-50)

2.α. Επανακαθορίζονται οι προϋποθέσεις υπαγωγής των ιδιοκτητών, μισθωτών, χρηστών και εκμεταλλευτών αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης (φορτηγών και ταξί) στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ.

β. Καταργείται η δυνατότητα των μισθωτών και των εκμεταλλευτών φορτηγών οχημάτων Δημόσιας Χρήσης να επιλέγουν να ασφαλίζονται στο ΙΚΑ (ασφαλίζονται υποχρεωτικά στον ΟΑΕΕ).

γ. Θεσπίζεται υποχρέωση τήρησης από 1-9-2011 σε κάθε ΤΑΞΙ «Ειδικού Βιβλίου Κυκλοφορίας ΤΑΞΙ», στο οποίο αναγράφονται όλα τα στοιχεία του ανά πάσα στιγμή οδηγού και ο φορέας ασφάλισής του.

Μη τήρηση ή μη επίδειξη του «Ειδικού Βιβλίου Κυκλοφορίας ΤΑΞΙ» ή μη καταχώρηση σε αυτό του απασχολούμενου κατά τον έλεγχο οδηγού, συνεπάγονται την αφαίρεση της άδειας κυκλοφορίας του αυτοκινήτου ή του επαγγελματικού διπλώματος οδήγησης για τα οριζόμενα χρονικά διαστήματα και χρηματικά πρόστιμα από πεντακόσια έως τρεις χιλιάδες (500-3.000) ευρώ, ανάλογα με την περίπτωση.

Παρέχεται η δυνατότητα συγκρότησης κλιμακίων ελέγχου ασφάλισης των οδηγών κάθε μορφής αυτοκινήτων – οχημάτων Δημόσιας Χρήσης, αποτελούμενων από υπαλλήλους του ΟΑΕΕ, άλλων ασφαλιστικών οργανισμών και της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το ύψος της αποζημίωσης καθώς και ο τρόπος και οι προϋποθέσεις καταβολής της καθορίζονται με κ.ν.α.

δ. Εξαιρούνται από την υποχρεωτική υπαγωγή στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ οι κατέχοντες ονομαστικές μετοχές, μίας ή περισσότερων ανώνυμων εταιριών των οποίων ο σκοπός είναι η μεταφορά προσώπων ή πραγμάτων επί κομίστρω με αυτοκίνητα δημόσιας χρήσης, εφόσον οι μετοχές αυτές αντιπροσωπεύουν ποσοστό επί αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης μικρότερο ή ίσο του 10%.

Εάν τα πρόσωπα αυτά οδηγούν αυτοπρόσωπα το συνιδιόκτητο αυτοκίνητο δημόσιας χρήσης ή άλλο αυτοκίνητο Δ.Χ. της ίδιας ανώνυμης εταιρείας, υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Εάν δεν οδηγούν αυτοπρόσωπα το συνιδιόκτητο αυτοκίνητο της ίδιας ανώνυμης εταιρείας και δεν έχουν ασφάλιση από άλλη εργασία ή απασχόληση, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον ΟΑΕΕ. **(άρθρο 51)**

3.α. Παρέχεται το δικαίωμα στα πρόσωπα που, ως την έναρξη ισχύος του π.δ. 258/2005, είχαν διανύσει χρόνο ασφάλισης στο ΤΣΑ να καταταγούν, για το σύνολο ή μέρος του χρόνου αυτού, στην 5^η ασφαλιστική κατηγορία του ΟΑΕΕ (αντί για την 3^η που είναι η υποχρεωτική), όπως ισχύει κάθε φορά και να δικαιωθούν τις αντίστοιχες παροχές, εφόσον καταβάλουν ειδική εισφορά για κάθε έτος ασφάλισής τους, ίση με διακόσια πενήντα (250) ευρώ.

β. Καθορίζεται ο τρόπος εξόφλησης των οφειλόμενων κατά τα ανωτέρω ποσών.

γ. Τα προαναφερόμενα ισχύουν από 1.1.2011.

(άρθρο 52)

4.α. Επαναφέρεται ως απαραίτητο δικαιολογητικό για τον έλεγχο οχημάτων Δημόσιας Χρήσης (ΔΧ) σε ιδιωτικό ή δημόσιο ΚΤΕΟ η βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας όλων των ιδιοκτητών, χρηστών και εκμεταλλευτών του οχήματος, η οποία χορηγείται από τον ΟΑΕΕ.

β. Τίθεται, ως προϋπόθεση για την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης στον ΟΑΕΕ, σύμφωνα με το άρθρο 4 του π.δ/γμα 258/2005, να μη κρίνονται τα πρόσωπα αυτά, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης, ανάπηρα από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 21 του εν λόγω Καταστατικού (π.δ. 258/2005).

γ. Τα μέλη/φυσικά πρόσωπα που δραστηριοποιούνται σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.) και ασκούν δραστηριότητα υπαγόμενη, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, στην ασφαλιστική προστασία του ΟΑΕΕ, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον Οργανισμό αυτό, κατατασσόμενα στην πρώτη (1^η) ασφαλιστική κατηγορία (άρθρο 5 του π.δ. 258/2005), καταβάλλοντας τις αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές Κλάδου Σύνταξης, μειωμένες κατά 50% .

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται οι συνέπειες από την καταβολή μειωμένων ασφαλιστικών εισφορών στις χορηγούμενες παροχές καθώς και η τυχόν κατάταξη των προσώπων αυτών σε ανώτερες ασφαλιστικές κατηγορίες του ΟΑΕΕ.

δ. Εξαιρούνται, από την υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ, ανεξαρτήτως εισοδηματικού κριτηρίου και υπάγονται στην ασφάλιση αυτού μόνο εφόσον ο μέσος όρος των εισοδημάτων των τριών (3) πρώτων ετών από την έναρξη του επαγγέλματός τους υπερβαίνει το 400πλάσιο του εκάστοτε ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, οι επαγγελματίες βιοτέχνες και έμποροι που έχουν την έδρα τους και ασκούν δραστηριότητα σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων ή κάτω των 1.000 κατοίκων στους νομούς Αττικής, Βοιωτίας, Εύβοιας, Κορινθίας, Αχαΐας και Θεσσαλονίκης και έχουν υπογράψει σύμβαση Ταχυδρομικού Πρακτορείου με τον οργανισμό «Ελληνικά Ταχυδρομεία ΑΕ».

ε. Ορίζεται ότι, οι αναβάτες και μαθητευόμενοι αναβάτες δρομώνων ίππων υποδρόμου υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Κλάδου Παροχών Ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για παροχές σε είδος και σε χρήμα και διέπονται από τη νομοθεσία του κλάδου αυτού.

Ο κλάδος Κύριας Σύνταξης του ΟΑΕΕ, στον οποίο εντάχθηκαν τα παραπάνω πρόσωπα για κύρια σύνταξη, δεν υποχρεούται στη χορήγηση οποιασδήποτε άλλης παροχής, πέραν των παροχών που προβλέπονται από τη νομοθεσία του Κλάδου αυτού.

Καταργούνται, από 1-1-2011, διατάξεις που προβλέπουν πόρους υπέρ του Κλάδου Σύνταξης του ΟΑΕΕ, για την ασφάλιση των αναβατών και των μαθητευόμενων αναβατών κατά ατυχήματος.

Παράλληλα, παρέχεται δυνατότητα θέσπισης πρόσθετων παροχών στους αναβάτες και μαθητευόμενους αναβάτες, σε περίπτωση ατυχήματος κατά την άσκηση της εργασίας τους, καθώς και των αναλογούντων πόρων για την κάλυψη των παροχών αυτών αποκλειστικά από τον ΟΑΕΕ, με την οριζόμενη διαδικασία. **(άρθρο 53)**

5. Συμπληρώνεται ο ν. 3863/2010, ώστε από την έναρξη ισχύος αυτού να εφαρμόζεται η σταδιακή αύξηση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης και του ορίου ηλικίας, που ο νόμος αυτός έθεσε για τους λοιπούς φορείς, και για τον Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων (ΤΑΝΠΥ) του ΟΑΕΕ (τελικές προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος ηλικία 60 ετών και συμπλήρωση 40 ετών ασφάλισης). **(άρθρο 54)**

6.α. Επεκτείνεται η εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων του άρθρου 37 του π.δ. 258/2005 (καταστατικό ΟΑΕΕ), σχετικά με την παράλληλη ασφάλιση, σε περισσότερα του ενός εντασσόμενα Ταμεία (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ και ΤΣΑ) και σε όσους έγιναν συνταξιούχοι του πρώην Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων (ΤΠΞ) μέχρι 31-7-2008. Έτσι και για αυτούς ο ΟΑΕΕ εξακολουθεί να καταβάλλει τις συντάξεις τους από τα πρώην ταμεία χωριστά.

β. Ορίζεται (ρητά) ότι, για τα πρόσωπα που δικαιούνται δεύτερη ή και περισσότερες συντάξεις από τον ΟΑΕΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις περί διπλοσυνταξιούχων (άρθρο 47 ν. 2084/1992), δεν γίνεται αναγωγή στα κατώτατα όρια.

γ. Στις περιπτώσεις προσμέτρησης χρόνου ασφάλισης στο πρώην ΤΠΞ, για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που χορηγείται από τον ΟΑΕΕ, το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης αυξάνεται με το ποσό που αναλογεί στο χρόνο ασφάλισης στο πρώην Ταμείο, υπολογιζόμενο, σύμφωνα με τις καταστατικές του διατάξεις, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 3655/2008, καθώς και στο χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε στον ΟΑΕΕ από 1-8-2008, υπολογιζόμενο σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ/τος 258/2005.

δ. Την προσαύξηση της σύνταξης, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 37 του π.δ. 258/2005, λόγω ασφάλισης σε περισσότερα του ενός πρώην ταμεία του ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ ή ΤΠΞ), μπορούν να επιλέξουν και οι δικαιούχοι σε περίπτωση θανάτου για το χρόνο ασφάλισης ο οποίος δεν είχε αξιοποιηθεί στη σύνταξη του θανόντα.

ε. Η ισχύς των ανωτέρω ρυθμίσεων αρχίζει από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης οποιασδήποτε κατηγορίας εξετάζονται σύμφωνα με αυτές, τα δε οικονομικά αποτελέσματα επέρχονται από την 1^η του επόμενου μήνα της υποβολής της αίτησης. (άρθρο 55)

7. Ορίζεται ότι, τα μέλη κάθε μορφής Αγροτικών Συνεταιρισμών δεν ασφαλίζονται σε κανένα ασφαλιστικό οργανισμό με μοναδικό κριτήριο την ιδιότητά τους αυτή. Ειδικότερα:

α. Οι κατά κύριο επάγγελμα αγρότες-αγρότισσες που είναι παράλληλα και μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΓΑ.

β. Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, μη αγρότες-αγρότισσες, που υπάγονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, σε άλλους, πλην ΟΓΑ, ασφαλιστικούς οργανισμούς κύριας ασφάλισης για άλλη εργασία-απασχόληση, ασφαλίζονται υποχρεωτικά στους οργανισμούς αυτούς.

γ. Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, μη αγρότες-αγρότισσες και μη εργαζόμενοι-απασχολούμενοι σε άλλη εργασία / δραστηριότητα που ο μέσος όρος των εισοδημάτων τους, που προέρχονται από τη συμμετοχή τους στο Συνεταιρισμό, της τελευταίας τριετίας (2008-2010) ή της πρώτης τριετίας για τους Συνεταιρισμούς που ιδρύονται μετά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, υπερβαίνει το 200πλάσιο και υπολείπεται του 400πλάσιου του ΗΑΕ, όπως ισχύει κάθε φορά, υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΓΑ. Σε περίπτωση δε, που ο παραπάνω μέσος όρος των εισοδημάτων υπερβαίνει το 400πλάσιο του ΗΑΕ υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ και εντάσσονται στην 1^η ασφαλιστική κατηγορία κατατασσόμενοι μόνο προαιρετικά στις ανώτερες ασφαλιστικές κατηγορίες του Οργανισμού.

δ. Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, συνταξιούχοι του ΟΓΑ δεν υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ ούτε στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΓΑ.

ε. Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, συνταξιούχοι ασφαλιστικών οργανισμών κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην Ο.Γ.Α., καθώς και συνταξιούχοι του Δημοσίου ή του ΝΑΤ, υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ εάν ο μέσος όρος των εισοδημάτων τους όπως προσδιορίζεται παραπάνω από τη συμμετοχή τους στο Συνεταιρισμό υπερβαίνει το 400πλάσιο του ΗΑΕ, όπως ισχύει κάθε φορά. Στις περιπτώσεις των προσώπων αυτών δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 16 του ν. 3863/2010.

στ. Τα πρόσωπα που σύμφωνα με τα προαναφερόμενα είναι ασφαλιστέα στο ΟΓΑ αλλά ασφαλίστηκαν στον ΟΑΕΕ μέχρι την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου και κατέβαλλαν σε αυτόν ασφαλιστικές εισφορές, δικαιούνται να ζητήσουν την επιστροφή των ασφαλιστικών εισφορών τους, ατόκως, ως αχρεωστήτως καταβληθεισών. Διαφορετικά εφαρμόζονται οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης. (άρθρο 56)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού ρυθμίζονται θέματα του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ). Ειδικότερα:

1.α. Θεσπίζονται οι κάτωθι επιπλέον υποχρεώσεις των εργοδοτών που απασχολούν υγειονομικούς ή ζητούν τη χορήγηση βεβαίωσης ασφαλιστικής ενημερότητας:

- απογραφής τους στο Μητρώο Εργοδοτών των Τομέων Υγειονομικών του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Τομέας Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών, Τομέας Πρόνοιας Υγειονομικών, Τομέας Υγείας Υγειονομικών) και γνωστοποίησης στις αρμόδιες υπηρεσίες των Τομέων τυχόν μεταβολών,
- υποβολής καταστάσεων εισφορών ασφαλισμένων και συνεισφορών εργοδοτών (ΚΕΣ) και εξόφλησής τους μέσω του συστήματος ελεγχόμενης είσπραξης, εντός των προθεσμιών που προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

β. Στους εργοδότες που δεν απογράφονται, σύμφωνα με τα ανωτέρω, επιβάλλεται πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών, πέραν των προβλεπόμενων πρόσθετων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων, η οποία ανέρχεται σε ποσοστό 45% επί του ποσού των εισφορών που αντιστοιχούν στη μισθολογική κατάσταση ή μισθολογικές καταστάσεις που είχαν υποχρέωση να υποβάλουν.

Στους εργοδότες που δεν υποβάλλουν εμπρόθεσμα την κατάσταση εισφορών ή δεν εξοφλούν τις εισφορές τους, όπως ορίζεται ανωτέρω ή προκύπτει διαφορά μεταξύ των εισφορών που δηλώθηκαν και εκείνων που έπρεπε να δηλωθούν, επιβάλλεται πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών, πέραν των προβλεπόμενων πρόσθετων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων, που ανέρχεται σε ποσοστό 30% επί του ποσού των εισφορών ή της διαφοράς που προκύπτει μεταξύ των εισφορών που δηλώθηκαν και των εισφορών που έπρεπε να δηλωθούν.

Στους εργοδότες που παραβαίνουν την υποχρέωση γνωστοποίησης μεταβολών, επιβάλλεται πρόστιμο 300 ευρώ.

γ. Οι εργοδότες που απασχολούν υγειονομικούς υποχρεούνται, επίσης, να διατηρούν επί εικοσαετία τα στοιχεία τα οποία τηρούσαν και υπέβαλαν στις υπηρεσίες του Ταμείου, καθώς και τα στοιχεία από τα οποία προκύπτει απασχόληση υγειονομικού με οποιαδήποτε εργασιακή σχέση (έμμισθος, κατά περίπτωση ή πράξη, κατά χρονική μονάδα κ.λπ.).

Η ισχύς της εν λόγω διάταξης αρχίζει την πρώτη του επόμενου της δημοσίευσης του υπό ψήφιση νόμου, μήνα.

(άρθρο 57)

2. Παρέχεται η δυνατότητα να υπαχθούν στην ασφάλιση του Τομέα Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών (ΤΣΑΥ), του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ):

α. Οι πτυχιούχοι υγειονομικοί που έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος και είναι εγγεγραμμένοι στον οικείο υγειονομικό σύλλογο, όπου αυτό απαιτείται, πριν την έναρξη άσκησης του επαγγέλματος ή άλλης δραστηριότητας, για την

οποία ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και μέχρι δύο (2) έτη.

β. Οι υγειονομικοί για τους οποίους προβλέπεται λήψη ειδικότητας και για τον χρονικό διάστημα αναμονής και τα τυχόν ενδιάμεσα διαστήματα που παρεμβάλλονται μέχρι την τοποθέτησή τους για λήψη κύριας ειδίκευσης και μέχρι τρία έτη.

γ. Οι υγειονομικοί, που μετά την έναρξη του επαγγέλματος ή άλλης δραστηριότητας για την οποία ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ, δεν αποδεικνύουν άσκηση επαγγέλματος, σύμφωνα με το π.δ/γμα 517/1988 ή άλλη δραστηριότητα για την οποία ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον ανωτέρω Τομέα, για διαστήματα ανάμεσα σε δύο περιόδους ασφάλισης και μέχρι δύο (2) έτη συνολικά, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

Για τα διαστήματα αυτά καταβάλλονται οι προβλεπόμενες εισφορές ελεύθερου επαγγελματία με τις τυχόν νόμιμες προσαυξήσεις. (άρθρο 58)

3.α. Ορίζεται ότι, στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ) του αντίστοιχου κλάδου (επικουρικής ασφάλισης) του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολουμένων (ΕΤΑΑ) υπάγονται:

αα) Υποχρεωτικά

- οι από 1-1-1993 ασφαλισμένοι στο Ταμείο Κύριας Σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ (ισχύει σήμερα)
- οι μέχρι 31-12-1992 ασφαλισμένοι μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες στον Τομέα Κύριας Σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον την 1-1-2007 δεν έχουν συμπληρώσει το 50^ο έτος της ηλικίας τους και δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα, πλην του ΜΤΠΥ. (Σήμερα η ασφάλιση στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων συνιστά λόγο εξαίρεσης από την ασφάλιση στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΣΜΕΔΕ).

ββ) Προαιρετικά

οι μέχρι 31-12-1992 ασφαλισμένοι μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες στον Τομέα Κύριας Σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα, πλην ΜΤΠΥ, και οι οποίοι κατά την 1-1-2007 έχουν ηλικία άνω των 50 και έως 55 ετών. (Σήμερα στην προαιρετική ασφάλιση εμπίπτουν μόνο οι ελεύθεροι επαγγελματίες, εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα και κατά την 1-1-2007 έχουν ηλικία από 50 μέχρι 55 ετών.

β. Προβλέπεται ότι, τα ποσά που καταβλήθηκαν από τα πρόσωπα που εξαιρούνται από την ασφάλιση του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΣΜΕΔΕ, από 1-1-2007 μέχρι την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, επιστρέφονται ως αχρεωστήτως καταβληθέντα.

γ. Παρέχεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους του ΤΣΜΕΔΕ να χρησιμοποιήσουν το χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλιση του Ειδικού Λογαριασμού Πρόσθετων Παροχών να το χρησιμοποιήσουν είτε για τη λήψη της ειδικής προσαύξησης της κύριας σύνταξης, είτε στον τομέα της

επικουρικής ασφάλισης. (Σήμερα χρησιμοποιείται αποκλειστικά για τη λήψη της ειδικής προσαύξησης).

δ. Ο ελάχιστος χρόνος ασφάλισης (10ετία) για τη λήψη εφάπαξ παροχών από τον Τομέα Πρόνοιας ΤΣΜΕΔΕ, περιορίζεται στην πενταετία όταν πρόκειται για συνταξιοδότηση λόγω οριστικής αναπηρίας. **(άρθρο 59)**

4. Αντικαθίσταται, αναδρομικά από 1-8-2010, η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 3863/2010, που αναφέρεται στην παράλληλη ασφάλιση των μηχανικών, που ασφαλίστηκαν στο ΤΣΜΕΔΕ μέχρι 31-12-1992 και στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ), όταν ασκούν δραστηριότητα υπακτέα στην ασφάλιση του Οργανισμού και δεν είναι συναφής με την επαγγελματική ιδιότητα του μηχανικού.

Με τη νέα ρύθμιση όσοι ασφαλίστηκαν σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο μέχρι 31-12-1992 και σήμερα είναι ασφαλισμένοι στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΕΤΑΑ (περιλαμβάνει ΤΣΑΥ-ΤΣΜΕΔΕ-Ταμείο Νομικών), υπάγονται υποχρεωτικά και στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ, εφόσον ασκούν δραστηριότητα αρμοδιότητας του Οργανισμού και η οποία δεν είναι συναφή με την επαγγελματική ιδιότητα του μηχανικού ή γιατρού ή δικηγόρου.

Παράλληλα, ρυθμίζεται το θέμα της διαγραφής των προαναφερόμενων από την κατηγορία των Μονοσυνταξιούχων, αφού θα συνταξιοδοτηθούν από ΕΤΑΑ και ΟΑΕΕ, καθώς και ο τρόπος ανταπόδοσης των αυξημένων ασφαλιστικών εισφορών τους μέχρι 31-7-2010, που απορρέουν από την ένταξή τους στην κατηγορία των Μονοσυνταξιούχων. **(άρθρο 60)**

5.α. Συμπληρώνονται οι διατάξεις της περ. δ' της παρ. 17 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, που αναφέρονται στα όρια ηλικίας, για την καταβολή πλήρους ή μειωμένης σύνταξης των μητέρων ανηλίκων τέκνων ασφαλισμένων σε κλάδους κύριας ασφάλισης-σύνταξης αυτοαπασχολούμενων και ορίζεται ότι, τα συγκεκριμένα όρια έχουν εφαρμογή μόνο στους φορείς αυτοαπασχολούμενων που προβλέπονται από τις καταστατικές ή γενικές διατάξεις ή συνταξιοδότηση των γυναικών ασφαλισμένων τους ως μητέρων με ανήλικα τέκνα.

β. Συμπληρώνονται, επίσης, οι διατάξεις της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 3865/2010, που αναφέρονται στην υποχρεωτική υπαγωγή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των διορισμένων στο Δημόσιο, ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. κ.λπ. από 1-1-2011 και ορίζεται ότι, σε περίπτωση που για τα ανωτέρω πρόσωπα προκύπτει υποχρεωτική υπαγωγής ασφάλισής τους στο ΕΤΑΑ, τότε έχουν εφαρμογή οι καταστατικές διατάξεις των τομέων του ΕΤΑΑ (ΤΣΑΥ-ΤΣΜΕΔΕ-Ταμείο Νομικών).

γ. Οι πρωτοασφαλισμένοι μισθωτοί σε τομείς του ΕΤΑΑ καταβάλλουν εισφορά που υπολογίζεται επί των αποδοχών τους και οι οποίες δεν μπορεί να υπολείπονται του ποσού της 1^{ης} ασφαλιστικής κατηγορίας. Σε περίπτωση που υπολείπονται, οι διαφορές που προκύπτουν στην εισφορά ασφαλισμένου και εργοδότη, καταβάλλονται από τον ασφαλισμένο με το μνημονευόμενο τρόπο.

δ. Το ιπτάμενο προσωπικό του ΕΚΑΒ, που ασφαρίζεται στο ΕΤΑΑ (Τομέας ΤΣΑΥ), συνταξιοδοτείται από το φορέα με τη συμπλήρωση 37 ετών πραγματικής ασφάλισης, χωρίς όριο ηλικίας, συνυπολογιζόμενου και του χρόνου που λαμβάνεται υπόψη στο διπλάσιο (το έτος υπολογίζεται στο διπλάσιο εάν έχουν πραγματοποιηθεί τουλάχιστον 50 ώρες πτήσης για την αεροδιακομιδή ασθενών).

ε. Οι γιατροί εργασίας που απασχολούνται με εξαρτημένη σχέση εργασίας σε εργοδότη και από την πρόσληψή τους υπήχθησαν υποχρεωτικά σε άλλο φορέα κοινωνικής ασφάλισης, και όχι στον Τομέα ΤΣΑΥ του ΕΤΑΑ, συνεχίζουν την ασφάλισή τους στο φορέα αυτό.

στ. Παρατείνεται για ένα έτος (δηλαδή μέχρι 31-12-2011) η υποχρέωση επιστροφής των εισφορών, στους έμμισθους ασφαλισμένους στο πρώην Ταμείο Νομικών, οι οποίοι διαγράφησαν από την ασφάλισή του.

ζ. Προβλέπεται ότι, ο χρόνος που προστίθεται στο χρόνο ασφάλισης των Ταμείων του κλάδου κύριας ασφάλισης του ΕΤΑΑ, για τη συμπλήρωση των 35 ετών ασφάλισης, για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης, για τους από 1-1-1993 και εφεξής ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται από τους ασφαλισμένους τομείς ως ελεύθεροι επαγγελματίες, θεωρείται ότι διανύθηκε στην 1^η ασφαλιστική κατηγορία.

η. Καταργούνται οι διατάξεις που προβλέπουν τη χορήγηση μισής σύνταξης σε φαρμακοποιούς, όταν αυτοί διατηρούν σε λειτουργία το φαρμακείο τους, σε περιφέρεια κοινότητας ή δήμου, που δεν αποτελεί πρωτεύουσα νομού, καθώς και σε κοινότητα ή δήμο εκτός του νομού Αττικής κ.λπ.

(άρθρο 61)

6.α. Παρέχεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους στον καταργηθέντα Ειδικό Λογαριασμό Πρόσθετων Παροχών (ΕΛΠΠ) του ΤΣΜΕΔΕ, οι οποίοι κατέβαλαν εισφορές και δεν έλαβαν παροχή, λόγω συνταξιοδότησής τους από άλλο φορέα, και εφόσον δεν έχουν μεταφέρει το χρόνο ασφάλισης στον ΕΛΠΠ σε άλλο ασφαλιστικό φορέα, να λάβουν την αναλογούσα παροχή της ειδικής προσαύξησης.

β. Οι ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ, οι οποίοι εξαιρέθηκαν από την ασφάλιση στον καταργηθέντα ΕΛΠΠ, λόγω της υπαγωγής τους και στην ασφάλιση και άλλου φορέα κύριας σύνταξης, μπορούν με αίτησή τους μετά τη διακοπή της παράλληλης επαγγελματικής δραστηριότητας, να αναγνωρίσουν στην Ειδική Προσαύξηση της κύριας σύνταξης και στο εφάπαξ βοήθημα, το χρονικό διάστημα της εξαίρεσης, εφόσον δεν έχουν καταστεί συνταξιούχοι και δεν θα δικαιωθούν σύνταξη από άλλο φορέα κύριας σύνταξης ή το Δημόσιο. Με υπουργική απόφαση καθορίζεται το ύψος και ο τρόπος καταβολής των αναλογουσών εισφορών.

(άρθρο 62)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

α. Ρυθμίζονται οι μέχρι 31-12-2010 οφειλές των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς ναυπήγησης, μετατροπής, επισκευής και συντήρησης πλοίων προς το ΙΚΑ και τους λοιπούς ασφαλιστικούς φορείς, που

εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με τους μνημονευόμενους όρους και προϋποθέσεις.

β. Οι οφειλές της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας με την επωνυμία «ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ» προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όπως αυτές διαμορφώθηκαν μέχρι τη λύση της εταιρείας, βαρύνουν τον τακτικό προϋπολογισμό.

γ. Καλύπτεται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ η δαπάνη, για χρήση, για την αγορά laptop, τα οποία θα αποδοθούν στους γιατρούς του ιδρύματος, προκειμένου να καταχωρούν ηλεκτρονικά και να εκτελούν τις συνταγές και τα παραπεμπτικά των ιατρικών εξετάσεων.

δ. Προβλέπεται ότι, οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 14 (δαπάνες υπεράσπισης ενώπιον Δικαστηρίων) της παρ. 3 του άρθρου 15 (σχετικά με το ύψος των δαπανών μετακίνησης κ.λπ.) και των παραγράφων 2, 4-6 και 13 του άρθρου 17 του υπό ψήφιση νόμου, εφαρμόζονται αναλόγως και για το προσωπικό της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ) του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

ε. Προβλέπεται, επίσης ότι, το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του ν. 3833/2010 (επιτρέπεται, με κυα, η υπέρβαση των 20 ημερών εκτός έδρας, για έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες), ισχύει αναλόγως και για τους Ελεγκτές της ΕΥΠΕΑ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

στ. Τέλος, προβλέπεται ότι, οι εργοδότες που απασχολούν μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση περισσότερων του ενός ασφαλιστικών φορέων, εκτός από την υποχρέωση καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών, υποχρεούνται σε κάθε περίπτωση να αποστέλλουν σε όλους τους αντίστοιχους ασφαλιστικούς φορείς, σε ηλεκτρονική μορφή, τη μισθολογική κατάσταση, επί των αποδοχών της οποίας έχουν υπολογιστεί οι εισφορές εντός των προθεσμιών που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις. **(άρθρο 63)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

1. Παρέχεται η εξουσιοδότηση στο Διοικητή του ΟΑΕΔ, με αποφάσεις του, να ιδρύει, να μετονομάζει ή να συγχωνεύει ή να καταργεί τοπικού επιπέδου υπηρεσίες του Οργανισμού, καθώς και εκπαιδευτικές μονάδες αυτού. Στις ίδιες αποφάσεις καθορίζονται οι αρμοδιότητες των νέων υπηρεσιών, η στελέχωσή τους, καθώς και κάθε σχετικό θέμα με τη γενικότερη οργάνωση και λειτουργία τους. **(άρθρο 64)**

2. Θεσπίζεται η επιβολή προστίμου σε βάρος του εργοδότη που δεν τηρεί τις υποχρεώσεις του, σχετικά με την αναγγελία στον ΟΑΕΔ αποχώρησης μισθωτού, το ύψος το οποίου καθορίζεται με υπουργική απόφαση και η είσπραξή του πραγματοποιείται από τα καθ' ύλην αρμόδια όργανα που προβλέπονται από τη νομοθεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. **(άρθρο 65)**

3.α. Αντικαθίστανται οι διατάξεις των παρ. 4-6 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010, που αναφέρονται στο δικαίωμα της αυτασφάλισης των εργαζομένων ηλικίας 55 έως 64 ετών, όταν καταγγέλλονται οι συμβάσεις εργασίας τους.

Με τις νέες ρυθμίσεις για την άσκηση του δικαιώματος απαιτείται:

- Οι εργαζόμενοι να είναι ασφαλισμένοι αποκλειστικά στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.
- Να έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 4.500 ημέρες ή 15 έτη ασφάλισης σε οποιοδήποτε φορέα ασφάλισης.
- Να παραμένουν άνεργοι.
- Η καταγγελλόμενη σύμβαση εργασίας να είναι αορίστου χρόνου (πλήρους ή μερικής απασχόλησης).

Επιπλέον ορίζεται ότι:

αα) Η ασφάλιση των απολυθέντων αφορά στον Κλάδο Σύνταξης και στον κλάδο παροχής ασθένειας σε είδος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και για τον υπολογισμό των εισφορών λαμβάνονται υπόψη, οι εκάστοτε αποδοχές του κατώτατου βασικού μισθού της ΕΓΣΣΕ.

ββ) Στο κόστος της αντασφάλισης συμμετέχουν ο καταγγέλλων πρώην εργοδότης και ο Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ) του ΟΑΕΔ, με τα υφιστάμενα ποσοστά.

γγ) Η αρμοδιότητα του ελέγχου εφαρμογής των διατάξεων της αντασφάλισης ανατίθεται στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στον ΟΑΕΔ.

δδ) Επιβάλλονται, τα οριζόμενα διοικητικά μέτρα, σε βάρος των εργοδοτών και ασφαλισμένων, που δεν πληρούν τις υποχρεώσεις τους.

β. Προβλέπεται ότι, οι εργαζόμενοι 55 έως 64 ετών, των οποίων η σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, καταγγέλλεται, μπορούν να υπαχθούν στις ρυθμίσεις του άρθρου 10 του ν. 2874/2000 (καταβολή εισφορών από τον ΛΑΕΚ μέχρι 5 έτη για θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου αυτού (μακροχρόνια άνεργοι) και εφόσον εξακολουθούν να είναι άνεργοι και να διαθέτουν κάρτα ανεργίας του ΟΑΕΔ.

Η ρύθμιση αυτή έχει εφαρμογή για τις αιτήσεις που υποβάλλονται από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου μέχρι 31-12-2012 και μπορεί να παρατείνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

(άρθρο 66)

4. Στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού επέρχονται οι εξής μεταβολές:

- Συστήνεται στην Κεντρική Υπηρεσία νέα Διεύθυνση με την ονομασία «Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης», η οποία θα υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εργατικού Δυναμικού και θα απαρτίζεται από δύο Τμήματα.

- Καταργείται η Ειδική Υπηρεσία Προώθησης Απασχόλησης και, κατ' επέκταση, η θέση του προϊσταμένου αυτής, οι αποδοχές του οποίου καθορίστηκαν στο ύψος των αποδοχών του Γενικού Διευθυντή του ΟΑΕΔ.

- Μετά την κατάργηση της Ειδικής Υπηρεσίας ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν στην εποπτεία των συγχωνευόμενων περιφερειακών Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, στη μεταφορά του προσωπικού στη νέα Διεύθυνση και στην αναγνώριση του χρόνου υπηρεσίας που διανύθηκε σε θέση υπευθύνου τομέα

της Ειδικής Υπηρεσίας ως χρόνου υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος.
(άρθρο 67)

5. Προβλέπεται ότι:

α. Μετατάσσεται σε κενές οργανικές ή δημιουργούμενες προσωποπαγείς οργανικές θέσεις διοικητικών υπαλλήλων του ΟΑΕΔ, αντίστοιχες των τυπικών προσόντων, το πλεονάζον μόνιμο προσωπικό των κλάδων ΔΕ εκπαιδευτικών και ΤΕ τεχνικών.

β. Κάθε μετάταξη συνεπφέρει και τη μεταφορά της θέσης του μετατασσόμενου από τον κλάδο του εκπαιδευτικού προσωπικού ή του τεχνικού προσωπικού στον Κλάδο Διοικητικού Προσωπικού.

γ. Όταν η μετάταξη γίνεται με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας, ως πλεονάζον εκπαιδευτικό προσωπικό (ΔΕ) θεωρείται εκείνο που κατά την έναρξη του διδακτικού έτους 2010-2011, δηλ. 1-9-2010, υπηρετεί σε εκπαιδευτικές μονάδες και κατά τα δύο (2) προηγούμενα έτη δεν έχει παράσχει σ' αυτές εκπαιδευτικό έργο επειδή η ειδικότητά τους είναι αναντίστοιχη με τα εκπαιδευτικά προγράμματα του ΟΑΕΔ.

Ως πλεονάζον τεχνικό προσωπικό θεωρείται εκείνο με τη μικρότερη προϋπηρεσία στον ΟΑΕΔ.

δ. Οι μετατασσόμενοι αμείβονται με τις αποδοχές που αντιστοιχούν στη νέα θέση.

ε. Ειδικά για το εκπαιδευτικό προσωπικό το οποίο μέχρι τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου αποκτήσει τυπικά προσόντα ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας, είναι δυνατή η μετάταξη σε θέση διοικητικών υπαλλήλων της βαθμίδας αυτής. Σε περίπτωση που δεν υφίσταται κενή οργανική θέση, τοποθετείται σε προσωποπαγή θέση μέχρι την κένωση οργανικής, οπότε καταργείται η προσωποπαγής.
(άρθρο 68)

6. Προγράμματα, για την καταπολέμηση της ανεργίας και την προώθηση της απασχόλησης με επιδότηση μέχρι το 100% των ασφαλιστικών εισφορών κύριας και επικουρικής ασφάλισης (εργοδοτών και εργαζομένων) από τον ΟΑΕΔ, μπορεί να καταρτίζονται και με αποφάσεις της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ.
(άρθρο 69)

7. Ορίζονται τα όργανα που είναι αρμόδια για την εξέταση των ενστάσεων που υποβάλλονται κατά διοικητικών πράξεων του ΟΑΕΔ, καθώς και η προθεσμία εξέτασής τους.
(άρθρο 70)

8.α. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, αντί με π.δ/γμα, καθορίζονται τα μέτρα ελέγχου της ανεργίας, καθώς και οι επιβαλλόμενες κυρώσεις στους ανέργους που δεν τηρούν τις υποχρεώσεις τους.

β. Με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ καθορίζονται οι περιπτώσεις της αυτοπρόσωπης παρουσίας του ανέργου στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, η διαδικασία για τις ανανεώσεις εγγραφής των ανέργων στα οικεία μητρώα, η διαδικασία για την καταβολή των επιδομάτων ανεργίας κ.λπ.

γ. Όταν συντρέξει λόγος αναστολής ή διακοπής της επιδότησης, ο επιδοτούμενος άνεργος υποχρεούται να ενημερώσει σχετικά την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, εντός οκτώ εργασίμων ημερών. (άρθρο 71)

9. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στην επιλογή στελεχών των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας του ΟΑΕΔ. (άρθρο 72)

10.α. Θεσπίζεται η «επιταγή απόκτησης επαγγελματικών προσόντων», η οποία χορηγείται από τον ΟΑΕΔ σε εγγεγραμμένους άνεργους που ενδιαφέρονται να συμμετέχουν σε προγράμματα αρχικής ή συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης της επιλογής τους.

β. Οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης της «επιταγής» καθορίζονται, με υπουργική απόφαση, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ.

Με όμοια απόφαση καθορίζεται η αξία, η μορφή και το περιεχόμενο της «επιταγής», η οποία δεν υπόκειται σε φόρο και γενικά σε κρατήσεις για το δημόσιο και τρίτους, δεν εκχωρείται και δεν κατάσχεται. (άρθρο 73)

11.α. Με κυα, που εκδίδεται μετά από εισήγηση του ΔΣ του ΟΑΕΔ, ο ΟΑΕΔ μπορεί να καταρτίζει και να υλοποιεί προγράμματα κατ' εφαρμογή των κατευθυντηρίων γραμμών για τις πολιτικές απασχολήσεις των κρατών μελών της ΕΕ.

β. Στο υφιστάμενο πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας των πρώην εργαζομένων της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης Α.Ε. (άρθρο 33 ν. 3762/2009), μπορούν να ενταχθούν και οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση θα λυθεί εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου, εφόσον μέχρι 31-12-2016 συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης (στο υφιστάμενο εντάχθηκαν εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση λύθηκε εντός διμήνου από τη δημοσίευση του ν. 3762/2009 και οι οποίοι μέχρι 31-12-2013 συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις λήψης πλήρους ή μειωμένης σύνταξης).

γ. Οι επιχειρήσεις ναυπήγησης, επισκευής, μετατροπής και συντήρησης πλοίων, που δραστηριοποιούνται στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Πειραιά και είναι εγγεγραμμένες στο Ειδικό Μητρώο της Διεύθυνσης Ανάπτυξης, μπορούν να επιδοτούνται από τον ΟΑΕΔ, για την κάλυψη μέρους ή του συνόλου του μη μισθολογικού κόστους των εργαζομένων, που απασχολούν ή θα απασχολήσουν εντός της Ζώνης και τους αμείβουν με τις οικείες τοπικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Με υπουργική απόφαση καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, η διάρκεια της επιδότησης κ.λπ.

δ. Στο υφιστάμενο πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανέργων του άρθρου 32 του ν. 3762/2009, εντάσσονται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και όσοι διανύουν το 50^ο έτος της ηλικίας τους μέχρι 31-12-2010 (ισχύει μόνο για όσους έχουν συμπληρώσει ή συμπληρώνουν το 50^ο έτος της ηλικίας μέχρι την συγκεκριμένη ημερομηνία).

ε. Καταργείται, αναδρομικά από 26-11-2008, η διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 3717/2008 που προβλέπει το συμψηφισμό από τον ΟΑΕΔ των

ποσών του τακτικού επιδόματος ανεργίας με την ειδική επιδότηση των πρώην εργαζομένων στην Ολυμπιακή κ.λπ.

στ. Καταργείται σχετική διάταξη, σύμφωνα με την οποία ο ΟΑΕΔ χρηματοδοτούσε-επιχορηγούσε το «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική-Πληροφορική ΑΕ» και την «Επαγγελματική Κατάρτιση ΑΕ».

ζ. Ορίζεται ότι, τα πρόσωπα που εντάσσονται στα προγράμματα ασφαλιστικών εισφορών, δεν δικαιούνται την επιδότηση της εργατικής εισφοράς του άρθρου 14 του ν. 2837/2000 (εισοδηματική ενίσχυση εργαζομένων που αμείβονται με την ΕΓΣΣΕ) για όσο χρόνο συνολικά διαρκεί το πρόγραμμα αυτασφάλισης. (άρθρο 74)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

1.α. Προβλέπεται ότι, για τους υπαλλήλους όλων των κλάδων του ΥΠΙΕΞ έχει εφαρμογή η διάταξη του δευτέρου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 155 του ν. 3528/2007, η οποία παρέχει τη δυνατότητα στους δημοσίους υπαλλήλους που συμπληρώνουν το 60^ο έτος της ηλικίας και 35 έτη υπηρεσίας να παραμένουν στην ενέργεια μέχρι τρία (3) επιπλέον έτη και μέχρι τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας.

β. Παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των ο.τ.α., που συμπληρώνει το 65^ο έτος της ηλικίας, να παραμείνει στην Υπηρεσία μέχρι τη συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμης υπηρεσίας, και όχι πέραν του 67^{ου} έτους της ηλικίας.

γ. Οι προαναφερόμενες ρυθμίσεις εφαρμόζονται και σε όσους από 1-10-2010 έχουν απολυθεί αυτοδίκαια, εφόσον κατά την ημερομηνία υποβολής του σχετικού αιτήματος δεν έχει εκδοθεί σχετική συνταξιοδοτική πράξη.

δ. Ορίζεται η ημερομηνία έναρξης ισχύος των αναφερομένων αποφάσεων, οι οποίες αφορούν στην έγκριση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή σε υπαλλήλους της Γ.Γ.Κ.Α., ειδικευόμενους γιατρούς νοσοκομείων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κ.λπ. (Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 οι αποφάσεις έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης δεν επιτρέπεται να έχουν αναδρομική ισχύ πέραν του μηνός από την ημερομηνία δημοσίευσής τους).

ε. Μεταφέρεται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στο Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΠΤ-νπδδ) μία θέση δικηγόρου με έμμισθη εντολή.

στ. Η διάθεση δικηγόρων από το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ), πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στη νομική υπηρεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μπορεί να διακόπτεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ζ. Από τις δώδεκα θέσεις ειδικών συνεργατών που συστάθηκαν για τη στελέχωση της Ειδικής Γραμματείας Οργανισμών και Φορέων του Υπουργείου Εργασία και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία καταργήθηκε με το άρθρο 38 του ν. 3458/2006, τρεις (3) μεταφέρονται στο πολιτικό γραφείο του Υπουργού του ίδιου Υπουργείου και μετατρέπονται σε μία (1) θέση μετακλητού υπαλλήλου και δύο (2) θέσεις ειδικών συνεργατών.

η. Ορίζεται ο τρόπος αξιολόγησης των προϊσταμένων των Διευθύνσεων της αρμοδιότητάς τους από τους Γενικούς Διευθυντές του ΕΤΑΑ, ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, ΟΑΕΕ, ΤΕΑΔΥ κ.λπ.

θ. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στους προϊσταμένους διευθύνσεων και τμημάτων της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλισμένων. Συγκεκριμένα ορίζεται ότι, για τις οριζόμενες θέσεις μπορούν να επιλέγονται και υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Οικονομικού. (άρθρο 75)

2.α. Στον Οργανισμό της ΓΓΚΑ εντάσσεται και το Γραφείο του Νομικού Συμβούλου, το οποίο είναι αυτοτελές και έχει τις αρμοδιότητες που διέπουν το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους.

β. Παρατείνεται μέχρι 1-9-2011 (λήγει 1-4-2011) η προθεσμία κατάργησης όλων των επιτροπών πιστοποίησης αναπηρίας που λειτουργούν στους ΦΚΑ, στις πρώην νομαρχίες και το Δημόσιο.

γ. Καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 29 και 30 του ν. 3863/2010, που αναφέρονται στη διάκριση και την οργανωτική διάρθρωση των Κεντρικών Υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με τις εξής διαφοροποιήσεις:

- Η Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας, η οποία στελεχώνεται και με το πάσης φύσεως προσωπικό που υπηρετεί στη Διεύθυνση Αναπηρίας, και Κοινωνικής Εργασίας, διατηρείται σε ισχύ και εντάσσεται στη Γενική Διεύθυνση Υπηρεσιών Υγείας.
- Η Διεύθυνση Αναπηρίας και Κοινωνικής Εργασίας καταργείται με την έκδοση της κυα που θα καθορίσει τις αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας.
- Μετά την ολοκλήρωση της ένταξης των Περιφερειακών Υπηρεσιών και των Μονάδων Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στον νέο Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ), καταργείται η Γενική Διεύθυνση Υπηρεσιών Υγείας, ενώ η Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας εντάσσεται στην υφιστάμενη Γενική Διεύθυνση Ασφαλιστικών Υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

δ. Μεταφέρονται διακόσιες πενήντα (250) κενές οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού του κλάδου ΥΕ Καθαριότητας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σε θέσεις του κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού.

ε. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορούν να λειτουργούν γραφεία του ΟΑΕΕ σε περιοχές που δεν εδρεύουν Υπηρεσίες του Οργανισμού. Με όμοια απόφαση καθορίζονται οι αρμοδιότητες των γραφείων, ο αριθμός των υπαλλήλων κ.λπ.

στ. Προβλέπεται η σύσταση μίας θέσης ειδικού συμβούλου και δύο (2) ειδικών συνεργατών, με σχέση εργασία ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης» (ΗΔΙΚΑ Α.Ε.), για την υποβοήθηση του έργου του Διευθύνοντος Συμβούλου. Η αμοιβή τους καθορίζεται με κυα.

ζ. Τροποποιούνται οι διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 20 του ν. 3863/2010 (σχετικά με το ειδικό εργόσημο) και επαναπροσδιορίζονται οι τρόποι καταβολής της αμοιβής των οριζόμενων προσώπων και των

εισφορών εργοδότη και εργαζόμενου που αναλογούν, καθώς και η απόδοσή τους υπέρ του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

η. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τον υπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών των οριζόμενων ασφαλισμένων του ΟΓΑ, την εξόφληση αυτών κ.λπ., καθώς και με την προκαταβολή στους προμηθευτές τους συμβαλλομένων με τον ΟΠΑΔ κ.λπ. (άρθρο 76)

3. α. Συστήνεται 5μελής Τοπική Διοικητική Επιτροπή (ΤΔΕ) σε κάθε Περιφερειακή Διεύθυνση του ΟΑΕΕ, για την εκδίκαση των ενστάσεων επί θεμάτων Επικουρικής Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών και ορίζεται η σύνθεσή της.

β. Μειώνονται, από δύο σε έναν, οι εκπρόσωποι των ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού της ΔΕΗ που συμμετέχουν στη Διοικούσα Επιτροπή. Μέχρι τη λήξη της θητείας των λοιπών μελών, η επιλογή του εκπροσώπου γίνεται μεταξύ των ήδη συμμετεχόντων σ' αυτήν.

γ. Για τα θέματα αρμοδιότητας και λειτουργίας των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών (ΤΔΕ) του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εκδίδεται κανονισμός με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

δ. Ασφαλισμένοι του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ) δεν μπορούν να ορίζονται και ως εκπρόσωποι των εργοδοτών στο Δ.Σ. του ιδίου Ταμείου.

ε. Ορίζονται οι προϋποθέσεις για το διορισμό των Κυβερνητικών Επιτρόπων και των μελών των διοικητικών συμβουλίων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Ειδικά για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του ΟΓΑ ισχύουν οι προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις αντίστοιχες διατάξεις των φορέων αυτών.

στ. Ορίζεται ότι, το ΙΚΑ διοικείται από 15μελές Διοικητικό Συμβούλιο υπό την οριζόμενη σύνθεση (αντί 25μελούς που ισχύει), προσδιορίζονται οι αρμοδιότητές του και η διαδικασία διορισμού του. (άρθρο 77)

4. α. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη σύσταση Υπηρεσιακών Συμβουλίων, για την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ), στο Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) και στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ).

β. Το Β' κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αρμόδιο για το προσωπικό των Ταμείων Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας, μετονομάζεται σε «Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο». (άρθρο 78)

5. α. Προβλέπεται ότι τα ακίνητα των νπδδ μπορούν να εκμισθώνονται, μέσω δημοσίου πλειοδοτικού διαγωνισμού, για περίοδο μέχρι δώδεκα ετών, αντί πέντε που ισχύει.

β. Για τις μισθώσεις και εκμισθώσεις ακινήτων νπδδ (π.δ/γμα 715/1979) μπορεί να ζητηθεί η αναπροσαρμογή του μισθώματος εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 388 του Αστικού Κώδικα.

γ. Στις περιπτώσεις παράτασης των μισθώσεων ακινήτων νπδδ, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το ετήσιο μίσθωμα δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το 6% της εκάστοτε αντικειμενικής αξίας ή της αγοραίας αξίας για τις περιοχές που δεν ισχύει το σύστημα προσδιορισμού της αξίας με αντικειμενικά κριτήρια.

Με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. του νπδδ, ύστερα από εκτίμηση του Σώματος Ορκωτών Εκτιμητών, μπορεί να συμφωνηθεί ετήσιο μίσθωμα μικρότερο του 6%, για μισθώσεις ειδικών κτιρίων, ακάλυπτων χώρων, καθώς και κτιρίων στην περιοχή των οποίων υπάρχει δυσμενής εξέλιξη των μισθωτικών συνθηκών. Για τις περιπτώσεις αυτές το μηνιαίο μίσθωμα μπορεί να είναι κατώτερο από το προαναφερόμενο.

δ. Ορίζεται ότι, οι ΦΚΑ μπορούν να επενδύουν μέχρι το 10% του ποσού που προκύπτει από το συνυπολογισμό των μνημονευόμενων στοιχείων (υπόλοιπο ταμειακής διαχείρισης, υπόλοιπο διαθέσιμου κεφαλαίου στην Τ.τ.Ε., επενδύσεις σε κινητές αξίες, ακίνητα κ.λπ.), σε προθεσμιακές καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα της ημεδαπής, καθώς και σε τίτλους του Ελληνικού Δημοσίου (πράξεις *repos*, τίτλους σταθερού ή κυμαινόμενο επιτοκίου, πλην συνθέτων) ετήσιας ή μικρότερης διάρκειας, με απόδοση μεγαλύτερη από την αντίστοιχη του κοινού κεφαλαίου. (Σήμερα επενδύουν μέχρι 5% μόνο σε προθεσμιακές καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα της ημεδαπής).

ε. Η διενέργεια εκ μέρους των ΦΚΑ προθεσμιακών καταθέσεων, καθώς και η ανάθεση της ταμειακής τους διαχείρισης σε πιστωτικό ίδρυμα, διενεργούνται, με απόφαση του ΔΣ, μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

στ. Κατανέμεται η ακίνητη περιουσία του πρώην Ταμείου Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων, σε ποσοστό 50% εξ αδιαιρέτου μεταξύ Ταμείων ΤΑΝΠΥ του ΟΑΕΕ και ΤΕΑΥΝΤΠ του ΤΕΙΤ.

ζ. Περιέρχεται στην κυριότητα του Τομέα Υγείας Υγειονομικών του ΕΤΑΑ το οικόπεδο επί της Λ. Αλεξάνδρας 176, το οποίο είχε περιέλθει στο Δημόσιο από το έτος 1928, με το επ' αυτού ευρισκόμενο ακίνητο. Τα έσοδα του εν λόγω ακινήτου χρησιμοποιούνται για τους σκοπούς της στέγης Υγειονομικών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 19 του ν. 3232/2004 (δαπάνες στέγης και περίθαλψης).

(άρθρο 79)

6.α. Τροποποιείται το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την Υπηρεσία Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠΕΔΥΦΚΑ), στα εξής σημεία:

- Για τις παραβάσεις που διαπιστώνονται μπορεί να επιβάλλονται κυρώσεις (σήμερα επιβάλλονται μόνο χρηματικές κυρώσεις).
- Τα πορίσματα των ελέγχων αποστέλλονται και στους φορείς και οργανισμούς που αφορούν.

- Για την αποστολή των πορισμάτων στους φορείς και οργανισμούς και στην αρμόδια Εισαγγελική Αρχή δεν απαιτείται σύμφωνη γνώμη του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ.
 - Ο Γενικός Διευθυντής επιβάλλει, για παράβαση της κείμενης νομοθεσίας, τις χρηματικές κυρώσεις του π.δ/τος 121/2008 (θεραπόντων ιατρών, ελεγκτών ιατρών, φαρμακοποιών και ασφαλιστικών οργανισμών), καθώς και τις χρηματικές κυρώσεις της περ. Ε της παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 3846/2010 (διαγνωστικά εργαστήρια και ιδιωτικές κλινικές).
 - Η προθεσμία για την άσκηση της ενδικοφανούς προσφυγής (30 ημέρες) και η άσκησή της, δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης επιβολής χρηματικών κυρώσεων.
- β.** Τροποποιείται το π.δ/γμα 121/2008 στα εξής, κατά βάση, σημεία:
- Οι αποφάσεις χρηματικών κυρώσεων σε βάρος των φαρμακοποιών είναι άμεσα εκτελεστές.
 - Κατά της απόφασης του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ για διακοπή της σύμβασης ή για αποκλεισμό κάθε μελλοντικής συνεργασίας, με θεράποντα ιατρό, λόγω μη τήρησης των υποχρεώσεων του, ασκείται μέσα σε προθεσμία 30 ημερών ενδικοφανής προσφυγή ενώπιον της Επιτροπής Ενστάσεων της παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 3846/2010. Εάν η Επιτροπή Ενστάσεων δεν αποφανθεί εντός 7 εργασίμων ημερών από την ημερομηνία άσκησης της ενδικοφανούς προσφυγής, θεωρείται ότι την απέρριψε.
- Τα ίδια ισχύουν και για τις αποφάσεις του Γενικού Επιθεωρητή για τη διακοπή της σύμβασης ή για τον προσωρινό αποκλεισμό του φαρμακείου από την εκτέλεση των συνταγών του ΟΠΑΔ ή των λοιπών Ασφαλιστικών Οργανισμών, σε περίπτωση παράβασης από συμβεβλημένο φαρμακοποιό των υποχρεώσεων του.
- γ.** Προστίθεται και η ποινή της προσωρινής διακοπής της σύμβασης, από 4 μέχρι 12 μήνες, με διαγνωστικά εργαστήρια και ιδιωτικές κλινικές και θεσπίζονται και χρηματικές κυρώσεις σε βάρος αυτών, όταν διαπιστώνονται πράξεις που αντίκεινται στον κανονισμό περίθαλψης των ασφαλιστικών φορέων, στους όρους των συμβάσεων ή προκαλούν ζημία.
- δ.** Ανεξάρτητα από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των περιφερειακών Τμημάτων της ΥΠΕΔΥΦΚΑ, ο έλεγχος Υπηρεσιών Υγείας, σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας, μπορεί να διενεργείται από υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΥΠΕΔΥΦΚΑ.
- ε.** Για την καταστροφή των ιδιοσκευασμάτων και των ταινιών γνησιότητας ή για τη διάθεση των ιδιοσκευασμάτων σε νοσηλευτικά ή άλλα ιδρύματα, απαιτείται απόφαση του ΔΣ του ΟΕΦ, αντί κοινής απόφασης των Υπουργών Εργασίας και Υγείας.
- (άρθρο 80)**
- 7.** Ορίζεται ότι:
- Στη ληξιαρχική πράξη θανάτου, πέραν των άλλων στοιχείων, πρέπει να αναφέρεται ο αριθμός δελτίου ταυτότητας, ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ), ο Αριθμός Φορολογικού Μητρώου

(ΑΦΜ), καθώς ο φορέας ή φορείς συνταξιοδότησης, εφόσον ο θανών ήταν συνταξιούχος.

- Ο ληξιαρχος υποχρεούται να ενημερώνει την ΗΔΙΚΑ Α.Ε., σχετικά με τις εκδιδόμενες ληξιαρχικές πράξεις θανάτου. Με κυα καθορίζεται ο χρόνος έναρξης εφαρμογής της ρύθμισης αυτής. (άρθρο 81)

8. Επέρχονται μεταβολές στον τρόπο υπολογισμού της εφάπαξ παροχής, καθώς και στα πρόσωπα που δικαιούνται την παροχή αυτή. Συγκεκριμένα:

- Στις περιπτώσεις εφαρμογής της διαδοχικής ασφάλισης, το αναλογούν ποσό της εφάπαξ παροχής, από προηγούμενους φορείς πρόνοιας, καταβάλλεται με επιτόκιο 8% (με ανατοκισμό), αντί του απλού επιτοκίου 8% που ισχύει.
- Η αναλογούσα παροχή της προαναφερόμενης ρύθμισης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό που θα ελάμβανε ο ασφαλισμένος κατά την ημερομηνία συνταξιοδότησης (και όχι διακοπής της ασφάλισης) και με τα ίδια χρόνια ασφάλισης.
- Η εφάπαξ παροχή μπορεί να καταβληθεί στους γονείς και τα αδέρφια του θανόντος ασφαλισμένου, κατά το ποσοστό του κληρονομικού δικαιώματος, εφόσον συντρέχουν οι μνημονευόμενες περιπτώσεις (συμπλήρωση 20ετούς τουλάχιστον ασφάλισης του θανόντος στο φορέα, μη ύπαρξη συζύγου ή τέκνων του θανόντος). (άρθρο 82)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

α. Τροποποιείται το Καταστατικό Ασφάλισης και Συνταξιοδότησης Αγροτών (π.δ. 78/1998) στα εξής σημεία:

- Στον τρόπο επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθέντων ασφαλιστικών εισφορών.
- Στη διακοπή της ασφάλισης στο κλάδο κύριας ασφάλισης αγροτών στην περίπτωση μη προσκόμισης από τον ασφαλισμένο των ζητηθέντων στοιχείων.
- Στη δυνατότητα του Διοικητή του ΟΓΑ να ζητά την επανεξέταση υποθέσεων για ανάκληση ή τροποποίηση απόφασης εγγραφής στα Μητρώα Ασφαλισμένου.

β. Νομιμοποιούνται οι δαπάνες του ΟΓΑ προς θεραπευτήρια και ασφαλισμένους, που αφορούν σε δαπάνες νοσηλείας ασφαλισμένων που νοσηλεύτηκαν ως τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου, στα παραστατικά των οποίων τέθηκε επιφύλαξη από τους ελεγκτές-ιατρούς.

γ. Για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος από τον κλάδο κύριας ασφάλισης αγροτών, λαμβάνεται υπόψη και ο χρόνος συνταξιοδότησης από τον ΟΓΑ λόγω αναπηρίας. (άρθρο 83)

ΜΕΡΟΣ Γ'

1. Η αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων του πρώην Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ), στον Τομέα Πρόνοιας ΤΑΔΚΥ του ΤΠΔΥ (εφάπαξ) και στον Τομέα ΤΑΔΚΥ του ΤΕΑΔΥ (επικουρική σύνταξη), πραγματοποιείται με απόφαση του Τομέα ΤΑΔΚΥ του ΤΕΑΔΥ. Το συνολικό ποσό της οφειλής και για τους δύο τομείς, που επιμερίζεται σε ποσοστό 75% στον Τομέα του ΤΕΑΔΥ και σε 25% στον Τομέα του ΤΠΔΥ, παρακρατείται από το ποσό του δικαιούμενου εφάπαξ κατά την καταβολή του και εν συνεχεία αποδίδεται στον κάθε τομέα.

(άρθρο 84)

2. Τροποποιούνται διατάξεις του ν. 3869/2010 (Ρύθμιση οφειλών υπερχρεωμένων φυσικών προσώπων και άλλες διατάξεις) και ορίζεται ότι:

- Για την έκδοση προσωρινής διαταγής και τη λήψη προληπτικών μέτρων εφαρμόζεται και το άρθρο 781 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

- Η προστασία του ακινήτου (σε περίπτωση εξαίρεσης από την εκποίηση ακινήτου προς εξυπηρέτηση πιστωτών) ισχύει και εφόσον ο οφειλέτης έχει την επικαρπία ή ψιλή κυριότητα ή ιδανικό μερίδιο επί αυτού.

(άρθρο 85)

3. Στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας επέρχονται οι εξής μεταβολές.

- Καταργούνται τα Κέντρα Νεότητας (Κέντρα Εργαζόμενου Κοριτσιού και Κέντρα Εργαζόμενων Νέων), καθώς και το Τμήμα Κέντρων Εργαζόμενης Νεότητας της Διεύθυνσης Βρεφονηπιακών Σταθμών.

- Οι υπάλληλοι του Οργανισμού των μνημονευόμενων κλάδων (κατά βάση εκπαιδευτικό προσωπικό), μετατάσσονται σε κενές οργανικές θέσεις, αντίστοιχης κατηγορίας, του κλάδου Διοικητικού του Οργανισμού. Εάν δεν υπάρχει κενή οργανική θέση, σε προσωποπαγή η οποία συνιστάται με την πράξη της μετάταξης.

- Είκοσι ένας (21) υπάλληλοι του Οργανισμού που υπηρετούν στη ΚΕΝΕ των αναφερόμενων πόλεων μετατάσσονται, με την ίδια σχέση εργασίας, σε κενές οργανικές θέσεις υπηρεσιών του ΣΕΠΕ των ιδίων πόλεων. Εάν δεν υπάρχουν κενές θέσεις ή αυτές δεν επαρκούν, συνιστώνται προσωποπαγείς θέσεις με την απόφαση της μετάταξης.

- Ο εξοπλισμός των καταργούμενων Κέντρων Νεότητας (έπιπλα, έντυπα, σκεύη και υλικοτεχνικός εξοπλισμός) διατίθενται άνευ ανταλλάγματος σε ΟΤΑ ή σε επιχειρήσεις αυτών, καθώς και σε νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που επιδιώκουν φιλανθρωπικούς ή κοινωφελείς σκοπούς. Κατά τη διάθεση αυτών ο Οργανισμός απαλλάσσεται από κάθε φόρο, κράτηση και τέλος.

(άρθρο 86)

4. Συμπληρώνεται η διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 2458/1997, όπως ισχύει, και προβλέπεται ότι, το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των ανέργων, που δεν είναι ασφαλισμένοι σε άλλο δημόσιο ασφαλιστικό φορέα, κατά τη διάρκεια παρακολούθησης συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό

Ταμείο Προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, ώστε να διασφαλίζεται η απόδοση των αναλογουσών εισφορών (ασφαλισμένου-εργοδότη) και στην περίπτωση καταβολής του εκπαιδευτικού επιδόματος με τη νέα διαδικασία επιταγών κατάρτισης.

(άρθρο 87)

5.α. Συνιστάται νπδ με την επωνυμία «Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) το οποίο εποπτεύεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

β. Προσδιορίζονται οι σκοποί του εν λόγω νομικού προσώπου, καθώς και η προέλευση των πόρων του που είναι από:

- τον τακτικό κρατικό προϋπολογισμό
- την επιχορήγηση του Οργανισμού Εργατικής Εστίας
- τις χρηματοδοτήσεις από ΕΣΠΑ, Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά Ταμεία και από την εκτέλεση προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Διεθνών Οργανισμών
- το ΠΔΕ
- την παροχή υπηρεσιών προς τρίτους
- κάθε άλλη νόμιμη πηγή.

γ. Τα όργανα διοίκησης του ΕΙΕΑΔ είναι το επταμελές ΔΣ και ο Γενικός Διευθυντής.

δ. Η αποζημίωση του προέδρου, των μελών και του γραμματέα του ΔΣ, για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις, καθορίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3205/2003, όπως ισχύουν κάθε φορά.

ε. Οι αποδοχές του Γενικού Διευθυντή του ΕΙΕΑΔ, ο οποίος είναι πρόεδρος του ΔΣ, ορίζονται ίσες με τις πάσης φύσεως αποδοχές Γενικού Διευθυντή Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου.

στ. Συνιστώνται, για τη λειτουργία του ΕΙΕΑΔ, εβδομήντα πέντε (75) οργανικές θέσεις προσωπικού, με σχέση ιδαχ και δύο (2) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή.

ζ. Συνιστώνται δύο (2) θέσεις (ενιαίες για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για τις ανάγκες του Προέδρου-Γενικού Διευθυντή, οι δε αποδοχές του προσωπικού αυτού είναι αντίστοιχες με αυτές του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 2623/1998 (προσωπικό του Συνηγόρου του Πολίτη που οι αποδοχές του καθορίζονται με κνα κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων).

η. Ορίζεται ότι, για τις μετακινήσεις του Προέδρου, των μελών του ΔΣ και του προσωπικού του ΕΙΕΑΔ, εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν για τους δημοσίους υπαλλήλους (ν. 2685/1999 όπως εκάστοτε ισχύει).

θ. Από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου καταργούνται η Α.Ε. «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική-Πληροφορική» (ΠΑΕΠ) και «Επαγγελματική Κατάρτιση» (ΕΚΑΕ). Το ΕΙΕΑΔ καθίσταται καθολικός διάδοχος.

ι. Τα πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία των καταργούμενων Α.Ε. περιέρχονται στο ΕΙΕΑΔ. Οι μεταβιβάσεις απαλλάσσονται παντός φόρου, τέλους χαρτοσήμου ή άλλου τέλους, εισφοράς υπέρ του Δημοσίου ή οποιουδήποτε τρίτου, συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών των παγίων και

αναλογικών δικαιωμάτων, επιδομάτων και άλλων τελών υπέρ υποθηκοφυλάκων.

ια. Το προσωπικό και οι δικηγόροι που υπηρετούν στις καταργούμενες εταιρείες, μεταφέρονται αυτοδικαίως στο ΕΙΕΑΔ. (άρθρο 88)

6. Καθορίζεται το ποσό αμοιβής απασχολούμενων προσώπων, σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας δικαιούχων φορέων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, σε 25 ευρώ ημερησίως και όχι περισσότερο από 625 ευρώ το μήνα, κατά παρέκκλιση των νόμιμων αμοιβών που προβλέπονται από τις οικείες συμβάσεις εργασίας περιλαμβανομένης και της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Επί των ανωτέρω καταβαλλομένων αμοιβών οι αναλογούσε εισφορές, καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ, μέσω ειδικών προγραμμάτων επιδοτήσεων των ασφαλιστικών εισφορών.

- Εκτός των προαναφερόμενων καταβαλλόμενων ποσών, οι δικαιούχοι φορείς, δεν υποχρεούνται να καταβάλλουν στα απασχολούντα πρόσωπα οποιαδήποτε άλλη παροχή.

- Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΜΕΔ και του Σώματος Μεσολαβητών Διαιτητών και τη διαδικασία πρόσληψης νέων μεσολαβητών διαιτητών. Τέλος, προβλέπεται ότι, οι μεσολαβητές και οι διαιτητές που θα προσληφθούν για πρώτη φορά στον ΟΜΕΔ, μετέχουν υποχρεωτικά σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα που οργανώνει ο ΟΜΕΔ και αναλαμβάνουν υποθέσεις από 1 Νοεμβρίου 2011.

- Συνιστάται, στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ) λογαριασμός, με τίτλο «Ειδικός Λογαριασμός Παιδικών Κατασκηνώσεων (ΕΛΠΚ)», με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια.

- Πόροι του λογαριασμού είναι η εργοδοτική εισφορά είκοσι (20) ευρώ ετησίως, για κάθε εργαζόμενο, οι τόκοι των κεφαλαίων του λογαριασμού και κάθε παροχή από χαριστική αιτία.

- Σκοπός του λογαριασμού αυτού είναι η οργάνωση και η εφαρμογή προγραμμάτων φιλοξενίας, σε θερινές κατασκηνώσεις των παιδιών, χαμηλόμισθων εργαζόμενων και ανέργων.

- Με υπουργική απόφαση καθορίζεται για κάθε έτος ο αριθμός των δικαιούχων που εντάσσονται στα προγράμματα αυτά, οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια επιλογής τους. Με όμοια απόφαση, καθορίζεται η διαδικασία είσπραξης, ελέγχου, διαχείρισης, διάθεσης και δικαιολόγησης των κονδυλίων του προαναφερόμενου λογαριασμού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. (άρθρο 89)

7. Ορίζεται ότι:

α. Οι αρμοδιότητες της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, σχετικά με την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών κατά τις ρυθμίσεις του ν. 2643/1998 περί μέριμνας για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών κ.λπ., εξακολουθούν να ασκούνται μέχρι την πλήρη ολοκλήρωση των διαδικασιών περαίωσης των εκκρεμών υποθέσεων κατά τη δημοσίευση του ν. 3852/2010, από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πράξεις που έχουν εκδοθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998 από 1-1-

2011 μέχρι την ψήφιση του νομοσχεδίου, είναι νόμιμες και παράγουν έννομα αποτελέσματα.

β. Οι αποκεντρωμένες Διοικήσεις είναι αρμόδιες για πράξεις που ασκούνται από τους εποπτευόμενους οργανισμούς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και αφορούν την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998, για την προκήρυξη θέσεων εργασίας των προστατευόμενων από το νόμο αυτό ατόμων στο δημόσιο τομέα, νπδδ και οτα και στον ιδιωτικό τομέα, δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς. (άρθρο 90)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

A. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ποσού **145.904 ευρώ**, που αναλύεται σε :
 - α. **119.800 ευρώ**, από την ανακατανομή των οργανικών θέσεων του Σ.ΕΠ.Ε. (άρθρο 5 παρ.1)
 - β. **20.000 ευρώ**, για την υλοποίηση των προγραμμάτων υποχρεωτικής ειδικής εκπαίδευσης του προσωπικού του ΣΕΠΕ. (άρθρο 6 παρ.2)
 - γ. **1.104 ευρώ**, από την καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους του ενός Τμήματος και των 2 Αυτοτελών Γραφείων της Κ.Υ. του ΣΕΠΕ. (άρθρο 10 παρ. 3 περ. γ' και άρθρο 11)
 - δ. **5.000 ευρώ**, για την προμήθεια τυποποιημένων εντύπων ελέγχου. (άρθρο 16 παρ. 3)
2. Ετήσια δαπάνη, από:
 - α. την καταβολή αμοιβής στους δύο Γενικούς Επιθεωρητές, το ύψος της οποίας θα προσδιοριστεί με κ.υ.α., και εκτιμάται ότι δεν θα υπερβαίνει το ποσό των **93.200 ευρώ** ετησίως. (άρθρο 8)
 - β. τα λειτουργικά έξοδα των 2 Αυτοτελών Γραφείων της ΚΥ του ΣΕΠΕ. (άρθρο 10 παρ. 3 περ. γ' και άρθρο 11)
3. Ενδεχόμενη δαπάνη, από:
 - α. τη δυνατότητα χορήγησης του πρακτικού της συμφιλιωτικής διαδικασίας σε γραφή Braille ή άλλες μορφές προσβάσιμες από άτομα με αναπηρία. (άρθρο 3 παρ.10)
 - β. την αμοιβή διερμηνέα νοηματικής γλώσσας για την υποστήριξη κωφού ή βαρήκοου ατόμου, ή μεταφραστή για την υποστήριξη αλλοδαπού , κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας. (άρθρο 3 παρ. 12)
 - γ. τη δυνατότητα σύστασης Διευθύνσεων και Τμημάτων του Σ.ΕΠ.Ε. με κυα. (άρθρο 10 παρ.4)
 - δ. την κάλυψη των εξόδων στα οποία υποβάλλεται το προσωπικό της Κ.Υ. και του Σ.ΕΠ.Ε. προς υπεράσπισή του ενώπιον των Δικαστηρίων,

- ακόμα και αν έχει εξέλθει της υπηρεσίας, για ενέργειές του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. (άρθρο 14 παρ.3)
- ε. τη δυνατότητα χορήγησης πρόσθετης αμοιβής, συναρτώμενης με την αποτελεσματικότητα του έργου, στους Επιθεωρητές Εργασίας, το ύψος της οποίας θα προσδιοριστεί με κνα. (άρθρο 15)
- στ. τη δυνατότητα συνεργασίας του Σ.ΕΠ.Ε με εμπειρογνώμονες, των οποίων η αμοιβή καθορίζεται με κνα. (άρθρο 17 παρ. 12)
- ζ. τη δυνατότητα παραμονής των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στην υπηρεσία μέχρι τρία (3) έτη και μέχρι του 65ου έτους της ηλικίας τους. (άρθρο 75 παρ. 1)
4. Εφάπαξ δαπάνη **100.000 ευρώ** περίπου, από την καταβολή υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η οποία είχε συμπεριληφθεί στο προοίμιο της σχετικής υπουργικής απόφασης. (άρθρο 75 παρ. 4)
5. Εφάπαξ δαπάνη **1.100.550 ευρώ**, για το έτος 2012, από την ανάληψη οφειλών της εταιρείας «Επικοινωνία» προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 63 παρ. 2)
6. Απώλεια εσόδων από:
- α. τη μείωση κατά 80% του προστίμου που επιβλήθηκε για την παραβίαση των μνημονευόμενων περιπτώσεων της εργατικής νομοθεσίας, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις (άρθρο 24, παρ.1, περ. Αα)
- β. τη δυνατότητα έκπτωσης 30% του προστίμου που επιβλήθηκε για όλες τις υπόλοιπες περιπτώσεις παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις. (άρθρο 24, παρ.1 περ. Αβ)
7. Αύξηση εσόδων από την είσπραξη του προστίμου για κάθε απασχολούμενο μισθωτό, που δεν κάνει χρήση της κάρτας εργασίας. (άρθρο 26 παρ.2 και 3)
8. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης ύψους **41.000.000 Ευρώ** περίπου, από τον συνυπολογισμό και των απαλλασσόμενων ή φορολογούμενων με ειδικό τρόπο εισοδημάτων στα εισοδηματικά κριτήρια για τη χορήγηση ή μη του ΕΚΑΣ, καθώς και από την θέσπιση νέας προϋπόθεσης, σχετικά με το ύψος της καταβαλλόμενης κύριας και επικουρικής σύνταξης για τη χορήγηση αυτού. (άρθρο 34 παρ. 1-9)
9. Αποτροπή δαπάνης από την θέσπιση της προϋπόθεσης της μόνιμης διαμονής στην Ελλάδα για τη χορήγηση του ΕΚΑΣ. Το ύψος της αποτροπής από την αιτία αυτή εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά. (άρθρο 34 παρ. 10)

Β. Επί του κρατικού προϋπολογισμού (ΠΑΕ) και του Λογαριασμού Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΛΑΕΚ, λογαριασμός του ΟΑΕΔ)

Δαπάνη από την κάλυψη του 80% του κόστους ένταξης στο υφιστάμενο πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας και των εργαζομένων της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης ΑΕ, οι οποίοι θα απολυθούν εντός έξι μηνών από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου και συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους ή μειωμένης σύνταξης μέχρι 31-12-2016.

Το συνολικό ύψος της δαπάνης, που επιμερίζεται στα επόμενα πέντε έτη, εξαρτάται από τον αριθμό των προσώπων που πληρούν τις προϋποθέσεις. Πάντως, η συνολική δαπάνη, κατ' άτομο, εκτιμάται στο ποσό των 110.000 ευρώ περίπου. (άρθρο 74 παρ. 2)

Γ. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και των φορέων κύριας ασφάλισης (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα κατά βάση από τον κρατικό προϋπολογισμό)

Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης από τον προσδιορισμό της ελάχιστης παροχής, κατά την έννοια του άρθρου 58 του Καν.(ΕΚ)883/2004, με βάση το εκάστοτε ποσό της βασικής σύνταξης και όχι τα ισχύοντα κατώτατα όρια των οικείων ασφαλιστικών φορέων, το ύψος της οποίας εκτιμάται εκτιμάται στο ποσό των 4.600.000 ευρώ περίπου, κατά το πρώτο έτος εφαρμογής και στο ποσό των 350.000.000 ευρώ περίπου, κατά την πλήρη εφαρμογή του (σε μία δεκαετία).(άρθρο 34 παρ. 11)

Δ. Επί του προϋπολογισμού του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 1.335.000 ευρώ περίπου, από τη μεταφορά 250 θέσεων του κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας στον κλάδο ΤΕ Διοικητικού -Λογιστικού Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΙΚΑ. (άρθρο 76 παρ. 4)
2. Ετήσια δαπάνη, από:
 - α. Τη θέσπιση εισφορών υπέρ του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» του ΤΑΥΤΕΚΩ, για τους συνταξιούχους του ΙΚΑ-ΕΤΜΑ/ΤΑΠΙΑΕ ΕΘΝΙΚΗ, η οποία υπολογίζεται στο ποσό των 1.310.000 ευρώ, περίπου. (άρθρο 48 παρ. 3)
 - β. Τη δυνατότητα εξαίρεσης του προσωπικού της ΕΥΠΕΑ από το ανώτατο όριο ημερών εκτός έδρας κατ' έτος. (άρθρο 63 παρ. 5)
3. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, από τη δυνατότητα κάλυψης των εξόδων νομικής προστασίας του προσωπικού της ΕΥΠΕΑ. (άρθρο 63 παρ. 4)

4. Δαπάνη για την περίοδο:
 - α. από 1-3-2011 έως 29-2-2012, λόγω της μείωσης των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης για παροχές ασθένειας σε είδος των ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο συνολικό ποσό των **65.100.000 Ευρώ**, περίπου (άρθρο 35 παρ. 1)
 - β. από 1-3-2009 έως 28-2-2013, λόγω της κάλυψης των εργαζομένων της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος και του Ναυπηγείου Σκαρामαγκά και Ελευσίνας, των ρητινοσυλλεκτών και των μελών των οικογενειών τους, για παροχές ασθένειας σε είδος, υπό τις οριζόμενες ευνοϊκότερες προϋποθέσεις, το ύψος της οποίας υπολογίζεται στο ποσό των **4.415.000 Ευρώ** περίπου, κατ' έτος. (άρθρο 35 παρ. 1)
5. Εφάπαξ δαπάνη ύψους **6.000.000 ευρώ**, η οποία αναλύεται ως εξής:
 - **3.600.000 ευρώ**, από την προμήθεια laptop προς χρήση των ιατρών του για καταχώρηση ηλεκτρονικών ιατρικών συνταγών και παραπεμπτικών. (άρθρο 63 παρ. 3)
 - **2.400.000 ευρώ**, από την καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης στους ειδικευόμενους γιατρούς του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Η αποζημίωση αυτή είχε συμπεριληφθεί στο προοίμιο των σχετικών υπουργικών αποφάσεων. (άρθρο 75 παρ. 4)
6. Απώλεια εσόδων από την έκπτωση δέκα τοις εκατό (10%) επί των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών στις επιχειρήσεις, που θα εγκαταστήσουν το σύστημα ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας και θα καταβάλλουν εμπροθέσμως τις ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και επί των αντιστοίχων εισφορών των εργαζομένων. (άρθρο 26, παρ. 1)
7. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης ποσού **27.000 ευρώ** περίπου, από τη μείωση κατά 10 των μελών του ΔΣ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 77 παρ. 7)
8. Αύξηση εσόδων από την είσπραξη των προστίμων για παραβάσεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας και για κάθε μισθωτό που δεν κάνει χρήση της κάρτας εργασίας. (άρθρα 25-26)
- E. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε., ν.π.δ.δ., μη επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό)
 1. Δαπάνη από τον καθορισμό της αποζημίωσης των μνημονευόμενων επιτροπών, κατ' εξαίρεση των διατάξεων περί μείωσης αμοιβών για συμμετοχή σε συλλογικά όργανα αναδρομικά από 12-3-2010. (άρθρο 17, παρ. 13, περ. β και δ)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη δυνατότητα συνεργασίας των οριζόμενων επιτροπών με ειδικούς επιστήμονες. (άρθρο 17, παρ. 13, περ. γ)
3. Εξοικονόμηση δαπάνης από την απαλλαγή από τα οριζόμενα πρόστιμα, αναδρομικά από 01-03-2010. (άρθρο 17, παρ.13, περ. ε)
4. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης 1.700.000 ευρώ περίπου, από την κατάργηση των Κέντρων Νεότητας και τον περιορισμό της μισθοδοσίας κατά 21 άτομα, τα οποία θα μεταταχθούν σε κενές οργανικές θέσεις του ΣΕΠΕ. (άρθρο 86 παρ. 1 και 2)
5. Ετήσια αύξηση εσόδων, από την αξιοποίηση των ιδιοκτητιών ακινήτων στα οποία στεγάζονται τα καταργούμενα κέντρα. (άρθρο 86 παρ. 1)

ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ, ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη του κλάδου ΤΣΑΥ του ΕΤΑΑ από τη δυνατότητα συνταξιοδότησης του ιπταμένου προσωπικού του ΕΚΑΒ με τη συμπλήρωση 37 ετών συνυπολογιζομένου και του χρόνου πτητικής ενέργειας (διπλάσιος). Η δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα. (άρθρο 61 παρ. 4)
2. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης του κλάδου ΤΣΑΥ του ΕΤΑΑ, από την κατάργηση της διάταξης που επιτρέπει τη χορήγηση μισής σύνταξης σε συγκεκριμένη κατηγορία Φαρμακοποιών. (άρθρο 61 παρ. 7)
3. Αύξηση εσόδων, από τον καθορισμό κατώτατου ορίου εισφορών για τους πρωτοασφαλισμένους από 1-1-1993 και εντεύθεν μισθωτούς του Φορέα. (άρθρο 61 παρ. 3)
4. Ενδεχόμενη αύξηση, καθώς και διασφάλιση είσπραξης εσόδων, από τη θέσπιση της υποχρέωσης των εργοδοτών που απασχολούν υγειονομικούς να τους απογράφουν και να υποβάλλουν καταστάσεις εισφορών κ.λπ , καθώς και από την επιβολή πρόσθετης επιβάρυνσης εισφορών και προστίμων στους παραβάτες των σχετικών υποχρεώσεων. (άρθρο 57)

Ζ. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ, ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη, από:

- α. Την συγκρότηση κλιμακίων ελέγχου ασφάλισης των οδηγών κάθε μορφής αυτοκινήτων - οχημάτων Δημόσιας Χρήσης. (άρθρο 51 παρ. 5)
 - β. Την καταβολή των συντάξεων σε όσους έγιναν συνταξιούχοι του πρώην Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων (ΤΠΞ) μέχρι 31-7-2008 και παράλληλα ήταν ασφαλισμένοι και σε άλλο από τα ενταχθέντα ταμεία του ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ και ΤΣΑ) χωριστά. Η δαπάνη από την αιτία αυτή εκτιμάται στο ποσό των **300.000 ευρώ** περίπου. (άρθρο 55)
 - γ. Την αποζημίωση των μελών της Τοπικής Διοικητικής Επιτροπής της Περιφερειακής Διεύθυνσης του ΟΑΕΕ. Το ύψος της δαπάνης εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται ότι δεν θα υπερβεί το ποσό των **12.000 ευρώ**. (άρθρο 77 παρ. 1)
2. Ετήσια δαπάνη από το έτος 2014 και μετά από το δικαίωμα των προσώπων που, ως την έναρξη ισχύος του π.δ. 258/2005, είχαν διανύσει χρόνο ασφάλισης στο Τ.Σ.Α. να καταταγούν, για το σύνολο ή μέρος του χρόνου αυτού, στην 5^η ασφαλιστική κατηγορία του ΟΑΕΕ (αντί για την 3^η που είναι η υποχρεωτική) και να δικαιωθούν τις αντίστοιχες παροχές.
Κατά τα πρώτα τρία έτη εφαρμογής της διάταξης εκτιμάται ότι δεν θα προκληθεί δαπάνη, διότι οι εν λόγω ασφαλισμένοι, που θα ασκήσουν αυτό το δικαίωμα, θα καταβάλουν ειδική εισφορά για κάθε έτος ασφάλισής τους, ίση με διακόσια πενήντα (250) ευρώ και έτσι τα αναμενόμενα έσοδα εκτιμάται ότι θα είναι μεγαλύτερα από τις δαπάνες εκ της αιτίας αυτής. (άρθρο 52)
3. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τη δυνατότητα λειτουργίας Γραφείων του ΟΑΕΕ σε περιοχές που δεν εδρεύουν Υπηρεσίες του Οργανισμού. (άρθρο 76 παρ. 5)
4. Αύξηση εσόδων και αποτροπή δαπάνης από:
 - α. Τη δυνατότητα των ασφαλισμένων να διατηρήσουν το επάγγελμά τους και μετά την αίτηση συνταξιοδότησης, δεδομένου ότι η σύνταξη θα καταβάλλεται από την διακοπή του επαγγέλματος και μετά. (άρθρο 49)
 - β. Την σταδιακή αύξηση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης και του ορίου ηλικίας και για τους ασφαλισμένους στον Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων (ΤΑΝΠΥ). (άρθρο 54)
5. Αύξηση εσόδων, από την υποχρεωτική υπαγωγή στην ασφάλιση του ανωτέρω φορέα και των ασφαλισμένων του ΕΤΑΑ που ασκούν δραστηριότητα η οποία δεν είναι συναφής με την επαγγελματική ιδιότητα του μηχανικού, γιατρού ή δικηγόρου. (άρθρο 60)
6. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από:
 - α. Τη δυνατότητα των ασφαλισμένων, που κρίνονται ανάπηροι από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές για ορισμένο χρονικό διάστημα, να διατηρούν την επαγγελματική τους δραστηριότητα για το διάστημα

αυτό, εφόσον καταβάλλουν τις ασφαλιστικές τους εισφορές και δεν αυτοαπασχολούνται. (άρθρο 50)

- β. Την επιβολή χρηματικών προστίμων από 500 έως 3.000 ευρώ στις περιπτώσεις μη τήρησης ή μη επίδειξης του «Ειδικού Βιβλίου Κυκλοφορίας ΤΑΞΙ» ή μη καταχώρησης σε αυτό του απασχολούμενου κατά τον έλεγχο οδηγού. (άρθρο 51 παρ. 4)

Η. Επί του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ (ν.π.δ.δ., επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή των προβλεπόμενων εισφορών εργοδότη για επικουρική ασφάλιση και για ασφάλιση στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των μητέρων που κάνουν χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των **5.874.000 Ευρώ**, περίπου. (άρθρο 36 παρ. 4)
2. Ετήσια δαπάνη, για την προμήθεια της «επιταγής απόκτησης επαγγελματικών προσόντων», το ύψος της οποίας θα εξαρτηθεί από την έκδοση της προβλεπόμενης απόφασης. (άρθρο 73 παρ. 13)
3. Δαπάνη για:
 - α. το τρέχον έτος λόγω της παράτασης της ασφαλιστικής κάλυψης των ανέργων που έκαναν χρήση των διατάξεων του άρθρου 5 παρ.4 του ν.2768/1999, για παροχές ασθένειας σε είδος και της καταβολής σχετικής εισφοράς από τον ΟΑΕΔ, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των **8.050.000 Ευρώ**, περίπου (άρθρο 35 παρ. 2)
 - β. την περίοδο από 1-3-2011 έως 29-2-2012, λόγω της κάλυψης των ξενοδοχοϋπαλλήλων των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων του νομού Κέρκυρας, που δεν λειτούργησαν το 2010, για παροχές ασθένειας σε είδος και της καταβολής σχετικής εισφοράς από τον ΟΑΕΔ, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των **100.000 Ευρώ**, περίπου. (άρθρο 35 παρ. 1)
4. Ενδεχόμενη δαπάνη, από:
 - α. τη δυνατότητα ίδρυσης ή επέκτασης τοπικού επιπέδου υπηρεσιακών μονάδων του Οργανισμού. (άρθρο 64 παρ. 1)
 - β. τη σύσταση προσωποπαγών θέσεων για το πλεονάζον προσωπικό (εκπαιδευτικό και τεχνικό) που μετατάσσεται σε θέση διοικητικών υπαλλήλων. Το ετήσιο κόστος από τη σύσταση κάθε προσωπαγούς θέσης εκτιμάται στο ποσό των **25.000 ευρώ** (άρθρο 68 παρ. 1)
 - γ. τη δυνατότητα μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία των εκπαιδευτικών του Οργανισμού που έχουν αποκτήσει ανώτερα τυπικά προσόντα, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων του υπαλληλικού κώδικα. (άρθρο 68 παρ. 5)

- δ. τη δυνατότητα επιδότησης από τον ΟΑΕΔ για την κάλυψη μέρους ή του συνόλου των εισφορών κύριας και επικουρικής ασφάλισης, για εργαζομένους τους οποίους απασχολούν εντός της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης και τους οποίους αμείβουν με τις οικείες τοπικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας. (άρθρο 74 παρ. 4)
5. Εξοικονόμηση δαπάνης, από:
- α. τη μη χρηματοδότηση-επιχορήγηση των καταργούμενων εταιρειών «Παρατηρητηρίου Απασχόλησης Ερευνητική-Πληροφορική ΑΕ» και «Επαγγελματική Κατάρτιση ΑΕ» (άρθρο 74 παρ. 8)
- β. τη μη χορήγηση επιδότησης της εργατικής εισφοράς του άρθρου 14 του ν. 2837/2000 σε πρόσωπα που εντάσσονται στα προγράμματα επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών. (άρθρο 74 παρ. 9)
6. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων, από τη θέσπιση προστίμων σε βάρος των εργοδοτών που δεν αναγγέλλουν στον ΟΑΕΔ κάθε περίπτωση αποχώρησης μισθωτού. (άρθρο 65)

Θ. Επί του ΛΑΕΚ (λογαριασμός του ΟΑΕΔ)

Ενδεχόμενη δαπάνη, από τη δυνατότητα κατάρτισης προγραμμάτων αποχώρησης ανέργων με επιδότηση μέχρι το 100% των ασφαλιστικών εισφορών. (άρθρο 69 παρ. 1)

Ι. Επί των προϋπολογισμών των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης και του ΝΑΤ (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα κατά βάση από τον κρατικό προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη από:
- α. Τη μη εφαρμογή του άρθρου 63 του ν.2676/1999, περί αναστολής της σύνταξης στις περιπτώσεις απασχόλησης των συνταξιούχων, όταν πρόκειται για τυφλούς ή συνταξιούχους που λαμβάνουν το εξωιδρυματικό επίδομα ή συνταξιούχους του ΝΑΤ που παρέχουν μέχρι 31-12-2012 εκπαιδευτικό έργο στη Δημόσια Εκπαίδευση. (άρθρο 42 παρ. 1 και 2)
- β. Την άμεση καταβολή της σύνταξης σε περίπτωση ρύθμισης οφειλομένων εισφορών, εφόσον το οφειλόμενο ποσό προσαυξημένο με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις δεν είναι μεγαλύτερο των 30 (αντί 20 που ισχύει) μηνιαίων κατώτατων συντάξεων, λόγω γήρατος, όπως αυτά ισχύουν για κάθε ασφαλιστικό οργανισμό, με ανώτατο όριο το ποσό των 15.000 ευρώ. (άρθρο 43)
2. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη και απώλεια εσόδων από την επέκταση της δυνατότητας των γονέων αναπήρων να θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με 25 έτη ασφάλισης (και για τον ΟΓΑ με 20 ή 25),

ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, και στους αδερφούς/ές αναπήρων, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

Το οικονομικό αυτό αποτέλεσμα εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και περιορίζεται κατά το μέρος που αυστηροποιούνται οι προϋποθέσεις άσκησης του δικαιώματος και αυξάνεται ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης (από τα 15 στα 20 ή 25 έτη) στον κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών του ΟΓΑ. (άρθρο 37 παρ. 1)

3. Ετήσια αποτροπή δαπάνης από την αναγνώριση του πλασματικού χρόνου ασφάλισης για κάθε παιδί, κατόπιν καταβολής ποσού εξαγοράς, το οποίο πλέον βαρύνει τους ασφαλισμένους και όχι τους ΦΚΑ. Η αποτροπή δαπάνης από την αιτία αυτή εκτιμάται στο ποσό των 47.000.000 ευρώ. (άρθρο 39)
4. Αποτροπή δαπάνης από την αυστηροποίηση των προϋποθέσεων για λήψη δεύτερης σύνταξης. (άρθρο 42 παρ. 5)
5. Ετήσια αύξηση εσόδων, από τις ρυθμίσεις στα θέματα αξιοποίησης της κινητής και ακίνητης περιουσίας (αναπροσαρμογή μισθωμάτων ακινήτων, αλλαγή όρων επενδύσεων, προθεσμιακών καταθέσεων κ.λπ.). (άρθρο 79 παρ. 1-5)

ΙΑ. Επί των προϋπολογισμών των φορέων κύριας ασφάλισης και του ΝΑΤ (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα κατά βάση από τον κρατικό προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη από τη λειτουργία κλιμακίων για την επιτάχυνση των διαδικασιών έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων και την αποζημίωση των πιστοποιημένων εισηγητών, που θα συμμετέχουν σε αυτά. Το ύψος της δαπάνης από την αιτία αυτή εξαρτάται από την κοινή απόφαση που θα εκδοθεί (άρθρο 38 παρ. 6 και 7).
2. Ετήσια αποτροπή δαπάνης, ύψους 3.000.000 ευρώ, περίπου από τον περιορισμό των δικαιούχων του ΕΚΑΣ, με βάση τις νέες προϋποθέσεις και την κατά συνέπεια μη κάλυψη των εισφορών ασθένειας αυτών από τους εν λόγω φορείς. (άρθρο 34 παρ. 1-9)
3. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης λόγω της αυστηροποίησης των προϋποθέσεων που πρέπει να πληρούνται, ώστε να δικαιούνται τα μέλη της οικογένειας των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων υγειονομική περίθαλψη. (άρθρο 48 παρ. 11)

ΙΒ. Επί του προϋπολογισμού του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ, ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό).

Ετήσια δαπάνη ύψους **74.000 ευρώ**, περίπου από την δυνατότητα των εργαζομένων με την ιδιότητα του ηθοποιού μελοδραματικού θεάτρου, του μουσικού πνευστών οργάνων και του χορευτού να λαμβάνουν και πλήρη επικουρική σύνταξη, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τον απαιτούμενο, κάθε φορά από τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 997/1979, χρόνο ασφάλισης, καθώς και τον απαιτούμενο χρόνο με τις ιδιότητες αυτές. (άρθρο 45 παρ. 1)

ΙΓ. Επί του Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Γενεών (ΑΚΑΓΕ).

Ετήσια μείωση εσόδων, μη σημαντική, λόγω της μη παρακράτησης της ειδικής εισφοράς του άρθρου 38 του ν.3863/2010 από τους συνταξιούχους που λαμβάνουν προσαύξηση της σύνταξης τους, λόγω απόλυτης αναπηρίας. (άρθρο 37 παρ. 2)

ΙΔ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό).

1. Εξοικονόμηση δαπάνης από την κατάργηση του κατώτατου ποσού εφάπαξ για ορισμένες κατηγορίες ασφαλισμένων. (άρθρο 47 παρ. 3)
2. Αύξηση εσόδων από την υποχρεωτική υπαγωγή στο ΤΠΔΥ, των επί συμβάσει ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ., των οποίων το μόνιμο προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων αυτού, με αύξηση των μελλοντικών δαπανών, λόγω χορήγησης εφάπαξ βοηθήματος και σε αυτή την κατηγορία υπαλλήλων. (άρθρο 47 παρ. 1 και 6)

ΙΕ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ, ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη ύψους **60.800 ευρώ**, περίπου από την καταβολή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των εξόδων κηδείας των ασφαλισμένων του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού ΗΣΑΠ αυτού, με αντίστοιχη αύξηση εσόδων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 48 παρ. 1)
2. Ετήσια αύξηση εσόδων ύψους **2.183.454 ευρώ**, περίπου από τη θέσπιση εισφορών υπέρ του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» αυτού. (άρθρο 48 παρ. 3)

**ΙΣΤ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Υγείας Υπαλλήλων
Αγροτικής Τράπεζας**

Ετήσια δαπάνη ύψους 76.000 ευρώ, περίπου από την καταβολή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των εξόδων κηδείας των ασφαλισμένων του, με αντίστοιχη αύξηση εσόδων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 48 παρ. 1)

**ΙΖ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής
Τράπεζας**

Ετήσια δαπάνη ύψους 243.000 ευρώ, περίπου από την καταβολή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των εξόδων κηδείας των ασφαλισμένων του, με αντίστοιχη αύξηση εσόδων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 48 παρ. 1)

ΙΗ. Επί του προϋπολογισμού των ΟΤΑ

Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τη δυνατότητα παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των οτα που δεν έχουν συμπληρώσει 35 έτη συνολική συντάξιμη υπηρεσία και όχι πέραν του 67^{ου} έτους της ηλικίας τους. (άρθρο 75 παρ. 2)

**ΙΘ. Επί του προϋπολογισμού της ανώνυμης εταιρείας «ΗΔΙΚΑ» (ν.π.ι.δ.
μη επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό)**

Ετήσια δαπάνη, από τη σύσταση μιας θέσης ειδικού συμβούλου και δύο (2) θέσεων ειδικών συνεργατών, το ύψος της θα καθορισθεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κυα. Εκτιμάται, πάντως, ότι θα ανέλθει στο ποσό των 110.000 ευρώ περίπου. (άρθρο 76 παρ. 6)

**Κ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης
Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ-ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον
κρατικό προϋπολογισμό)**

Ενδεχόμενη δαπάνη, από τη δυνατότητα ανάθεσης δικαστικών υποθέσεων σε ιδιώτες δικηγόρους. (άρθρο 76 παρ. 7)

**ΚΑ. Επί του προϋπολογισμού του Τομέα ΤΑΠ-ΔΕΗ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ
(επιχορηγούμενος από τον κρατικό προϋπολογισμό)**

Ετήσια εξοικονόμηση 3.000 ευρώ περίπου, από τη μείωση κατά ένα του αριθμού των μελών της Διοικητικής Επιτροπής του υποκαταστήματος ασφαλισμένων του ΤΑΠ-ΔΕΗ. (άρθρο 77 παρ. 2)

ΚΒ. Επί του προϋπολογισμού του ΟΓΑ (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό)

Εφάπαξ δαπάνη 22.000.000 ευρώ περίπου, από τη νομιμοποίηση δαπανών του Οργανισμού για οφειλές του προς θεραπευτήρια και ασφαλισμένους. (άρθρο 83 παρ. 4)

ΚΓ. Επί των προϋπολογισμών των Φορέων Πρόνοιας (ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενα από τον κρατικό προϋπολογισμό)

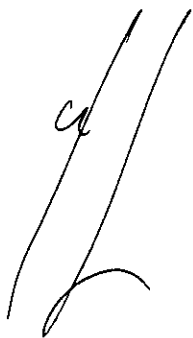
Ετήσια δαπάνη από:

- τον ανατοκισμό της εφάπαξ παροχής στις οριζόμενες περιπτώσεις (διαδοχικής ασφάλισης) και
- την επέκταση καταβολής της εφάπαξ παροχής στους γονείς και τα αδέλφια του θανόντος ασφαλισμένου. (άρθρο 82)

ΚΔ. Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ-ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη 2.600.000 ευρώ περίπου, για τη μισθοδοσία του προσωπικού και τα λειτουργικά έξοδα του νέου φορέα.

Η ανωτέρω δαπάνη υπερκαλύπτεται στο σύνολό της από την αντίστοιχη των δύο καταργούμενων ανωνύμων εταιρειών (ΠΑΕΠ ΑΕ ετήσια δαπάνη 1.575.000 ευρώ και Επαγγελματική Κατάρτιση ετήσια δαπάνη 4.040.000 ευρώ). Δηλαδή, από τη σύσταση του νέου φορέα και την κατάργηση των δύο (2) εταιρειών προκύπτει ετήσιο όφελος που εκτιμάται στο ποσό των 3.000.000 ευρώ. (άρθρο 88)



9 Ιουνίου 2011
Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης