



ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Ρύθμιση θεμάτων μεταθέσεων οπλιτών, μέριμνας προσωπικού και άλλες διατάξεις»

ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Η εφαρμογή ενός τυποποιημένου – εύχρηστου - λειτουργικού – συστήματος μεταθέσεων των οπλιτών μέχρι σήμερα δεν έχει αποτελέσει αντικείμενο νόμου. Οι διαδικασίες των μεταθέσεων ρυθμίζονταν από εσωτερικές διαταγές των Γενικών Επιτελείων των Κλάδων των Ενόπλων Δυνάμεων (ΕΔ) , ενώ από τα μέσα της δεκαετίας άρχισαν να εκδίδονται σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις, αρχής γενομένης από το 1994, οι οποίες και περιέγραφαν το γενικό πλαίσιο αυτών των διαδικασιών και εισήγαγαν την υποχρεωτικότητα ώστε μέρος της θητείας να εκπληρώνεται στην παραμεθόριο (Θράκη, νησιά Ανατολικού και Δωδεκάνησα) για όλους τους οπλίτες του Στρατού Ξηράς (ΣΞ) και στις πιο επιχειρησιακές Μονάδες για το Πολεμικό Ναυτικό (ΠΝ) και την Πολεμική Αεροπορία (ΠΑ). Αρχικά το υποχρεωτικό αυτό χρονικό διάστημα ήταν έξι μήνες και στη συνέχεια εννέα, όταν η συνολική διάρκεια της θητείας ήταν 18 μήνες για το ΣΞ, 20 μήνες για την ΠΑ και 21 για το ΠΝ.

Οι Υπουργικές Αποφάσεις δεν είχαν έρεισμα σε εξουσιοδοτική διάταξη νόμου. Χαρακτηριστικά, η πρώτη του 1994 στο προοίμιο της ανέφερε πως ελάμβανε υπόψη της γενικά το ν.660/77 «Περί Υπουργείου Εθνικής Αμύνης και των Οργάνων της Ανώτατης Διοίκησης και Ελέγχου των Ενόπλων Δυνάμεων», χωρίς αναφορά σε συγκεκριμένο άρθρο.

Ομοίως συνέβη και με την επόμενη Υπουργική Απόφαση του 1998, που αφορούσε μόνο το ΣΞ και καθιέρωνε την υποχρεωτική υπηρεσία διάρκειας 9 μηνών στη Θράκη, στα Νησιά του Ανατολικού Αιγαίου και στα Δωδεκάνησα. Στο προοίμιο της ανέφερε πως ελάμβανε υπόψη της γενικά, το ν. 2292/1995 «Οργάνωση και λειτουργία Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, διοίκηση και έλεγχος των Ενόπλων Δυνάμεων και άλλες διατάξεις», ο οποίος κατήργησε το ν.660/77.

Οι επόμενες Υπουργικές Αποφάσεις ήταν κατά κανόνα προσαρμογές των παραπάνω αποφάσεων, κυρίως μέσω τροποποιήσεων τους, ανάλογα με τη διάρκεια της θητείας και καθορισμός των επιχειρησιακών Μονάδων και ειδικοτήτων που τύχαιναν άλλης προτεραιότητας στη στελέχωση τους ή ειδικής μεταχείρισης αντίστοιχα.

ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Άρθρο 1.

Με το παρόντα νόμο καθιερώνεται σύστημα μεταθέσεων των οπλιτών και ΔΕΑ. Για πρώτη φορά οι διαδικασίες αυτές αποτελούν αντικείμενο νόμου. Οι μεταθέσεις υλοποιούνται με απόφαση υπουργού. Από το νόμο παρέχεται η δυνατότητα μεταβίβασής της στους Αρχηγούς των ΓΕ, καθώς και η περεταίρω μεταβίβαση από αυτούς, σε ανώτατους και ανώτερους Αξιωματικούς.

Άρθρο 2.

Με το άρθρο αυτό δίδονται ορισμοί ορών αναγκαίων για την εφαρμογή και ερμηνεία τους παρόντος νόμου.

Άρθρο 3.

Με την παρούσα διάταξη για πρώτη φορά καθιερώνεται πλήρες σύστημα μοριοδότησης προκειμένου το καθεστώς μεταθέσεων και τοποθετήσεων των οπλιτών να διέπεται από τις αρχές της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.

Στο άρθρο αυτό καθιερώνεται η υποχρεωτικότητα της υπηρεσίας σε Μονάδες Επιχειρησιακής Εκπαίδευσης και Μονάδες Προκάλυψης της μεθορίου της Ηπείρου, της Θράκης, των νησιών Ανατολικού Αιγαίου και Δωδεκανήσων, της Κρήτης και της Μακεδονίας για το ΣΞ, ενώ για τους Κλάδους του ΠΝ και της ΠΑ προσδιορίζονται επίσης υπηρεσίες ή περιοχές για την καταρχήν τοποθέτηση των οπλιτών.

Στη παράγραφο 2 καθορίζεται ρητά πως προτεραιότητα για τις τοποθετήσεις και μεταθέσεις των οπλιτών, έναντι όλων των άλλων κριτηρίων που υιοθετούνται, είναι οι επιχειρησιακές και υπηρεσιακές ανάγκες των Ενόπλων Δυνάμεων.

Κατόπιν, εισάγονται και κατηγοριοποιούνται κριτήρια, τα οποία διακρίνονται σε υπηρεσιακά, οικονομικά και κοινωνικά, αντικειμενικά, τα οποία θα λαμβάνονται υπ' όψιν με καθορισμένη εκ των προτέρων βαρύτητα και θα αποτελούν τη βάση προκειμένου να εξαχθεί ο αριθμός μορίων για τον κάθε οπλίτη. Από αυτόν τον αριθμό θα προκύπτει εν συνεχεία και το δικαίωμα τοποθέτησης του καθενός στον τόπο προτίμησής του, καθώς και η ειδικότητα που πρόκειται να απονεμηθεί σε αυτόν.

Σε όλα τα κριτήρια, αποδίδεται μοριοδότηση, έτσι ώστε ο οπλίτης που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια, να μπορεί να διεκδικήσει τοποθέτηση στον τόπο επιθυμίας του ή τόπο πλησιέστερου αυτού, πάντα ανάλογα με τις επιχειρησιακές και υπηρεσιακές ανάγκες.

Η μοριοδότηση των κριτηρίων, όπως και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια θα αποτελέσει αντικείμενο σχετικής Υπουργικής Απόφασης.

Το πλαίσιο που διέπει της μεταθέσεις επιτρέπει και τις έκτακτες μεταθέσεις είτε πριν είτε μετά τη συμπλήρωση των πέντε μηνών, αρκεί να έχει συγκεντρώσει εκείνο των αριθμό μορίων που καθιστούν κάτι τέτοιο δυνατό.

Στη παράγραφο 10 του άρθρου αυτού εισάγεται καινοτόμος διάταξη που αφορά στην αρνητική μοριοδότηση οπλίτη, που υποπίπτει σε σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα. Τονίζεται πως αυτό αφορά τόσο στην συχνότητα όσο και στη σοβαρότητα των πειθαρχικών παραπτωμάτων που διαπράττει ο οπλίτης. Η διάταξη αυτή έχει διττό περιεχόμενο υπό την έννοια ότι μπορεί να νοηθεί, είτε ως επιβράβευση του συνεπή προς την υποχρέωση του οπλίτη, χαρακτηριστικό που έτσι και αλλιώς αποδεδειγμένα αποδίδεται στο σύνολο σχεδόν

των νέων που υπηρετούν τη θητεία τους, είτε ως προληπτικό μέτρο για αποφυγή σοβαρών παραβατικών συμπεριφορών.

Όλοι οι οπλίτες της ίδιας ΕΣΣΟ θα μπορούν να πληροφορούνται τα μόρια που συγκεντρώσαν οι 50 οπλίτες, που μετατίθενται και συγκεντρώνουν τη χαμηλότερη μοριοδότηση. Η χρήσιμη αυτή πληροφορία, στην εξέλιξη της θα δημιουργήσει μία τράπεζα δεδομένων, που θα περιγράφει το σύνολο των χαρακτηριστικών, μέσω του είδους και αριθμού μορίων ανά κριτήριο, που συγκεντρώνουν οι οπλίτες που μετατίθενται. Ο κάθε νέος, πριν ακόμα καταταχθεί στις Ένοπλες Δυνάμεις θα μπορεί να υπολογίσει εάν θα μετατεθεί, εφόσον θα γνωρίζει τη μοριοδότηση των οικονομικών και κοινωνικών παραγόντων που συντρέχουν στο πρόσωπο του καθώς και παρόμοια περίπτωση οπλίτη ή ίδια με τη δική του, που μετατέθηκε ή όχι και σε ποιο χρόνο.

Σημαντικό στοιχείο του τρόπου που διενεργείται αυτή η ενημέρωση είναι διασφαλίζει το υπηρεσιακό απόρρητο, προστατεύει προσωπικά δεδομένα και γίνεται μόνο ηλεκτρονικά. Λαμβάνοντας υπόψη την έκταση της ελεύθερης και δωρεάν πρόσβασης στο διαδίκτυο - εφόσον αυτή η πληροφορία θα προσφέρεται μέσω αυτού - θα απαλλάξει από το διοικητικό βάρος τις αρμόδιες υπηρεσίες των Ενόπλων Δυνάμεων και πολύ περισσότερο τις Μονάδες, που μέχρι σήμερα επωμίζονται την παροχή τέτοιων πληροφοριών, σε βάρος συχνά της επιχειρησιακής τους αποστολής. Ο οπλίτης θα είναι υπεύθυνος να πληροφορηθεί και να εκδηλώσει από μόνος του το απαραίτητο ενδιαφέρον. Η διάχυση ασφαλών πληροφοριών μέσω του διαδικτύου, χρήσιμων για κάθε οπλίτη, στο άμεσο μέλλον εκτιμάται πως θα εξοικειώσει τους νέους με την τακτική πρόσβαση στις επίσημες ιστοσελίδες των Γενικών Επιτελείων και του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, έτσι ώστε στη συνέχεια οι ίδιες οι Ένοπλες Δυνάμεις να συλλέγουν τα απαραίτητα γι' αυτές στοιχεία από την ηλεκτρονική εφαρμογή που προνοείται στο άρθρο 7.

Στην παράγραφο 12 διευκρινίζεται ότι οι διατάξεις του ν.3421/2005, που αφορούν στην κατ' εξαίρεση τοποθέτηση οπλιτών που έχουν γονείς τυφλούς ή με κινητικό προβλήματα, υπηρετούν στο τόπο επιθυμίας τους, αμέσως μετά τη βασική και ειδική εκπαίδευση, όπως και ένας εκ των δύο αδελφών όταν εκπληρώνουν ταυτόχρονα τη στρατιωτική τους θητεία, ενώ οι δίδυμοι υπηρετούν στην ίδια Μονάδα, δε θίγονται.

Άρθρο 4.

Προϋπόθεση για να εφαρμοστεί το νέο σύστημα τοποθετήσεων και μεταθέσεων είναι η υποβολή δήλωσης τόπου προτίμησης από τους οπλίτες. Η διαδικασία γίνεται στις Μονάδες κατάταξης μία φορά κατά τη διάρκεια της θητείας τους. Πρόκειται για μία σημαντική διάταξη, καθώς ο οπλίτης σχηματίζει μία πρώτη εικόνα για τις πιθανές Φρουρές που μπορεί να τοποθετηθεί, με αποτέλεσμα να είναι δυνατό να πραγματοποιήσει και τον προγραμματισμό του αναφορικά με άλλους τομείς της ζωής του κατά τη διάρκεια της θητείας του.

Όλοι οι οπλίτες θα δηλώνουν έως τέσσερις τόπους ως επιθυμία τοποθέτησης και τρεις τόπους ως επιθυμία μετάθεσης, ενώ θα έχουν δικαίωμα όταν προκύπτουν έκτακτες καταστάσεις να μπορούν να μεταβάλουν τη δήλωση τους αυτή.

Η δήλωση θα έχει τη μορφή υπεύθυνης δήλωσης έτσι ώστε να μπορούν να επαληθεύονται δειγματοληπτικά τα δηλωθέντα στοιχεία. Τούτη θα συμπληρώνεται μόνο μία φορά, προκειμένου να μην επιβαρύνονται στη συνέχεια οι Μονάδες με αυτή τη διαδικασία, γεγονός που συμβαίνει σήμερα.

Άρθρο 5.

Με την παρούσα διάταξη εισάγεται ένα δυναμικό στοιχείο, προκειμένου να αντιμετωπιστούν περιπτώσεις εξειδικευμένες, οι οποίες είτε δεν περιγράφονται στα οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια, είτε συντρέχουν σπάνια και γι' αυτό ο νομοθέτης κρίνει σκόπιμο να μην εισάγει αυτοτελή νομοθετική ρύθμιση. Τους παραπάνω σκοπούς εξυπηρετεί το άρθρο 5 με την καθιέρωση της Επιτροπής Εξέτασης Κατ' εξαίρεσης τοποθέτησης και μετάθεσης. Η αυστηρότητα και το περίγραμμα του πλαισίου που κινείται αυτή η επιτροπή διασφαλίζεται από το πλήθος και το είδος των κριτηρίων που έχουν προβλεφθεί στο άρθρο 3.

Άρθρο 6.

Στο άρθρο 6 περιγράφονται οι κατηγορίες που εξαιρούνται από την διαδικασία τοποθετήσεων και μεταθέσεων.

Δίνεται έτσι η δυνατότητα στη πολιτεία, μέσω των κοινωνικών πολιτικών του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, να εκδηλώσει έμπρακτα τη συμπαράσταση της σε όλους εκείνους στους πολίτες που καθημερινά διαβιούν σε εξαιρετικά δύσκολες συνθήκες και έχουν την ανάγκη για σίτιση, επιδότηση του ενοικίου τους και φτηνό ρεύμα. Με την υποβολή των δικαιούχων των παροχών του ν. 4320/15, εκτιμάται ότι κατά μέσο όρο από 250 έως 300 οπλίτες σε κάθε ΕΣΣΟ είναι προστατευόμενα μέλη οικογενειών που διαβιούν κάτω από τα όρια της φτώχειας. Αυτοί οι οπλίτες μετά τη βασική και ειδική εκπαίδευση που θα υποστούν, θα εκπληρώνουν τη θητεία τους στους τόπους που επιθυμούν, κοντά στις οικογένειες τους.

Άρθρο 7: Για τη μοριοδότηση των οπλιτών θα συλλέγονται στοιχεία από τους αρμόδιους εμπλεκόμενους φορείς και υπηρεσίες του δημοσίου και των Γενικών Επιτελείων. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατό να συλλέγουν και να διασταυρωθούν τα απαιτούμενα στοιχεία για τα οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια, στα οποία υπάγεται κάθε οπλίτης, αυτά θα αποδεικνύονται με πρωτοβουλία των ίδιων. Ακόμα, κρίσιμη θα είναι και η συνεισφορά των ηλεκτρονικών ιστότοπων των Γενικών Επιτελείων, αναφορικά με τη συλλογή στοιχείων.

Άρθρο 8: Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα στους οπλίτες ιατρούς να υπηρετήσουν σε αγροτικά ιατρεία και περιφερειακά ιατρεία Κέντρων Υγείας.

Λαμβάνοντας υπ' όψιν το γεγονός, ότι πλέον η υπηρεσία υπαίθρου είναι υποχρεωτική για όλους τους πτυχιούχους ιατρικής, η παρούσα νομοθετική ρύθμιση παρέχει τη δυνατότητα, οι στρατεύσιμοι να συνδυάσουν την εκπλήρωση της στρατεύσιμης στρατιωτικής υποχρέωσης

με την εκπλήρωση της υπηρεσίας υπαίθρου, προκειμένου αφενός να καλύψουν και να στελεχώσουν θέσεις ιατρών ακριτικών και άγονων περιοχών, αφετέρου ο χρόνος της θητείας να μην καθυστερεί την επαγγελματική τους εξέλιξη. Με αυτή τη δυνατότητα, οι οπλίτες ιατροί θα κληθούν να εξετάζουν κατοίκους απομακρυσμένων περιοχών, να γνωματεύουν, να συνταγογραφούν και να παρέχουν ιατρικές υπηρεσίες, αποκτώντας έτσι εργασιακή εμπειρία και περιθάλποντας άτομα, τα οποία εξ' ορισμού είναι δύσκολο να μετακινηθούν σε ένα μεγαλύτερο αστικό κέντρο για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, συμβάλλοντας έτσι ουσιαστικά στην κοινωνική προσφορά των Ενόπλων Δυνάμεων. Ακόμα με την ίδια ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα στον οπλίτη ιατρό να παραμείνει στο αγροτικό ιατρείο και μετά το πέρας της θητείας του, έτσι του δίνεται η δυνατότητα να περατώσει την υπηρεσία υπαίθρου χωρίς να επιβαρυνθεί με μετακίνηση σε άλλο μέρος, μετά τη λήξη της θητείας του.

Στους οπλίτες ιατρούς που υπηρετούν σε αγροτικά ιατρεία και περιφερειακά ιατρεία Κέντρων Υγείας, θα καταβάλλεται μισθός αγροτικού ιατρού από το Υπουργείο Υγείας.

Επιπρόσθετα, με την τελευταία παράγραφο, εξουσιοδοτούνται οι Αρχηγοί των Γενικών Επιτελείων των Κλάδων να καθορίζουν τη διοικητική υπαγωγή αυτών των οπλιτών των αριθμό τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Άρθρο 9: Με την προτεινόμενη διάταξη, παρέχεται η δυνατότητα εκπλήρωσης του χρόνου άσκησης που προβλέπεται για την απόκτηση άδειας ασκήσεως του δικηγορικού επαγγέλματος στα νομικά γραφεία στρατιωτικών νομικών συμβούλων του άρθρου 54 του ν. 3883/2010. Ειδικά για τους οπλίτες πτυχιούχους νομικής, δίδεται ένα σημαντικό κίνητρο αφενός να ασχοληθούν ενεργά και παραγωγικά με νομικής φύσεως ζητήματα που θα τους ανατίθενται κατά τη διάρκεια της θητείας τους συνδυάζοντας τη θητεία με την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και την πρόοδο στην επαγγελματική τους εξέλιξη, αφετέρου να προσφέρουν ουσιαστικά στις Ένοπλες Δυνάμεις με τις εξειδικευμένες γνώσεις τους.

Άρθρο 10: Με το άρθρο αυτό παρέχεται η δυνατότητα έκδοσης ΠΔ που θα ρυθμίζει θέματα μοριοδότησης, απόκτησης αναγνωρισμένης εργασιακής εμπειρίας και τυχόν άλλων δυνατοτήτων στους οπλίτες κατά τη διάρκεια της θητείας τους. Με την εξουσιοδοτική αυτή διάταξη παύει πλέον η θητεία να αποτελεί αναξιοποίητο εργασιακό χρόνο και θα συνιστά μία χρήσιμη και ανταποδοτική περίοδο μετάβασης των οπλιτών στην εργασιακή ζωή, προβλέποντας τις δυνατότητες που θα αφορούν τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο εργασιακό τομέα.

Άλλωστε κρίνεται επιβεβλημένη η παροχή κινήτρων στους οπλίτες στρατεύσιμης στρατιωτικής υποχρέωσης, προκειμένου να συμμετάσχουν ενεργά και να προσεγγίσουν διαφορετικά το χρόνο της θητείας.

Άρθρο 11: Με τη διάταξη αυτή, ρυθμίζεται ο τρόπος καταβολής του επιδόματος εξομάλυνσης, για όσους τελούν σε διάζευξη ή διάσταση ή είναι άγαμοι και έχουν τέκνα για τα οποία δικαιολογείται η καταβολή του εν λόγω επιδόματος. Τούτο θα καταβάλλεται, υπό την προϋπόθεση ότι οι παραπάνω αποδεδειγμένα καταβάλλουν διατροφή, καθώς και μέχρι πρότινος λόγω της διάζευξης έπαυε η παροχή του εν λόγω επιδόματος, με αποτέλεσμα η

παραπάνω κατηγορία να αντιμετωπίζονται σα να μην είχαν τέκνα, ενώ αυτά προφανώς και υπήρχαν και μετά τη διάλυση ή τη διάσπαση. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η ουσιαστική εκπλήρωση της αρχικής βούλησης του νομοθέτη, αφού οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τη γονική ιδιότητα, εξακολουθούν να υφίστανται και στις περιπτώσεις που οι γονείς δεν συνοικούν με τα τέκνα τους και αυτό, για το λόγο ότι υποβάλλονται σε δαπάνες και καταβάλλουν διατροφή. Επιπρόσθετα, οι δαπάνες που προκαλούνται από τη διάταξη αυτή, θα καλυφθούν από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

Άρθρο 12: Με τη διάταξη αυτή του σχεδίου νόμου και λαμβάνοντας υπ' όψιν την εξαιρετικά δυσχερή δημοσιονομική συγκυρία και την ανθρωπιστική κρίση, που αφορά μεγάλο μέρος της νεολαίας, επιτυγχάνεται η στρατολογική, ποινική και διοικητική τακτοποίηση μεγάλου αριθμού ανυπότακτων, εφ' όσον έχουν ήδη ή πρόκειται να επιδείξουν ενδιαφέρον για την εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων ή έχουν ή πρόκειται να απαλλαγούν για λόγους υγείας.

Ειδικότερα, με την παρούσα ρύθμιση προωθείται η στρατολογική τακτοποίηση του ήδη μεγάλου αριθμού ανυπότακτων εσωτερικού και εξωτερικού, ενώ επιτυγχάνεται και η ελάφρυνση των πινακίων των στρατιωτικών δικαστηρίων της χώρας, καθότι με εισαγγελική πράξη θα τίθεται η υπόθεση στο αρχείο. Ειδικότερα, το βασικό ευεργέτημα που παρέχει η επίμαχη διάταξη συνίσταται στην άρση των διοικητικών συνεπειών και συνεπώς στη διαγραφή του διοικητικού προστίμου των 6.000€ για όσους εμπίπτουν ήδη ή υπαχθούν αργότερα στις προτεινόμενες παραγράφους. Πράγματι, με τη νέα νομοθετική ρύθμιση παρέχεται κίνητρο, προκειμένου κάποιος που έχει καταστεί ανυπότακτος είτε εσωτερικού είτε εξωτερικού, να εξαλείψει τις συνέπειες της πράξης του και να εκπληρώσει χωρίς οποιοδήποτε βάρος τη στρατεύσιμη στρατιωτική του υποχρέωση και να διαγραφεί το επιβληθέν πρόστιμο. Επιπρόσθετα, για όσους έχουν καταβάλλει μέρος του χρηματικού προστίμου, προβλέπεται η διαγραφή του υπολειπόμενου ποσού προς διευκρίνιση τυχόν ερμηνευτικών δυσχερειών, οι οποίες ενδεχομένως και να απέβαιναν εις βάρος των τακτοποιούμενων ανυπότακτων.

Επιπρόσθετα, δυνατότητα στρατολογικής τακτοποίησης παρέχεται και στους αντιρρησίες συνείδησης, εφόσον υπαχθούν στις ρυθμίσεις των προτεινόμενων παραγράφων.

Με την ίδια ρύθμιση το δικαίωμα εξαγοράς της στρατεύσιμης στρατιωτικής υποχρέωσης για τους στρατευσίμους άνω των 35 ετών μπορεί να ασκηθεί εφόσον συμπληρώσουν πραγματική υπηρεσία 20 ημερών, ενώ κατά το προϋσχύον καθεστώς, μπορούσαν να ασκήσουν το σχετικό τους δικαίωμα από την 30^η μέχρι την 45^η ημέρα πραγματικής υπηρεσίας. Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται η άσκοπη παραμονή του οπλίτη στο Κέντρο Κατάταξης, ο οποίος έχει σκοπό να εξαγοράσει τη θητεία του, ενώ το διάστημα των 20 ημερών είναι ακριβώς όσο απαιτείται προκειμένου αυτός να ολοκληρώσει τη βασική του εκπαίδευση και να εξοικειωθεί με το στρατιωτικό βίο. Το ίδιο δικαίωμα για τους αντιρρησίες συνείδησης μπορεί να ασκηθεί μετά την παροχή εναλλακτικής υπηρεσίας 40 ημερών. Ακόμη εξαλείφεται το αξιόποινο της ανυποταξίας των αντιρρησιών συνείδησης, οι οποίοι δήλωσαν δημόσια ή με επιστολή τους

σε αρμόδια υπηρεσία, την άρνησή τους να υπηρετήσουν στρατιωτική θητεία πριν την έναρξη ισχύος του ν. 2510/1997 (ο νόμος αυτός είχε καθιερώσει για πρώτη φορά τη δυνατότητα παροχής εναλλακτικής υπηρεσίας από τους αντιρρησίες συνείδησης). Ακόμη, οι τελευταίοι μπορούν να υπηρετούν και στους νομούς της Αττικής και Θεσσαλονίκης, όπου υφίστανται εξαιρετικά αυξημένες ανάγκες υπηρεσιών σε υποδομές παροχής κοινωνικού έργου.

Άρθρο 13: Με την προτεινόμενη ρύθμιση κωδικοποιούνται όλα τα είδη αδειών, που δικαιούται το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, προκειμένου να περιληφθούν σε μία ενιαία Υπουργική Απόφαση. Με την υπ' όψιν ρύθμιση εξασφαλίζεται ασφάλεια δικαίου και διακλαδική ενιαία εφαρμογή ενός τόσο ευαίσθητου τομέα της εργασιακής υπόστασης του προσωπικού, ενώ καθίσταται προσιτή η ενημέρωση του προσωπικού για τα δικαιώματά του.

Άρθρο 14: Με την προτεινόμενη ρύθμιση διασφαλίζεται διακλαδικά η προστασία της αρχής της ισότητας αναφορικά με την προσμέτρηση των ετών υπηρεσίας των στελεχών των Ε.Δ. που προέρχονται από Α.Σ.Σ.Υ., στο πλαίσιο συμμόρφωσης με σχετικές δικαστικές αποφάσεις.

Άρθρο 15: Με την παρούσα νομοθετική ρύθμιση επεκτείνονται οι περιπτώσεις των κοινωνικών κριτηρίων, τα οποία συνεκτιμώνται για την μετάθεση των στελεχών των Ε.Δ. στις φρουρές, που αυτά επιθυμούν να υπηρετήσουν και συγκεκριμένα, εκτός από τις περιπτώσεις που ήδη ισχύουν, επεκτείνεται στους γονείς, που έχουν ένα τουλάχιστον τέκνο με ανίατο ή δυσίατο νόσημα, οι οποίοι μετατίθενται μόνο κατόπιν πρότερης σχετικής αναφοράς τους.

Άρθρο 16: Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθιερώνεται η ειδική άδεια μέχρι 30 ημέρες και για το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, στα οποία έχει ανατεθεί η επιμέλεια ατόμου με δικαστική απόφαση ή είναι ανάδοχος ή θετός γονέας ατόμου που πάσχει από βαριά νοητική υστέρηση ή σύνδρομο Down ή από νόσημα που απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας.

Άρθρο 17: Με την προτεινόμενη ρύθμιση, το όριο του ποσοστού αναπηρίας που απαιτείται για τη διευκόλυνση του μειωμένου ωραρίου χωρίς αντίστοιχη μείωση των αποδοχών, περιλαμβάνει και το 67%. Η επιλογή αυτή στηρίζεται στο γεγονός, ότι αρκετά μεγάλο ποσοστό γνωματεύσεων υγειονομικών επιτροπών κρίνει για τους αιτούντες ποσοστό αναπηρίας 67 %, το οποίο σημαίνει, ότι ο παθών πάσχει από δυσίατη ή ανίατη ασθένεια, η οποία ενδεχομένως να τον καθιστά ανίκανο για κάθε εργασία ή ανίκανο να παράσχει οποιαδήποτε φροντίδα στον εαυτό του. Η προτεινόμενη διάταξη είναι διάταξη μέριμνας υπέρ του προσωπικού, που φροντίζει τέκνο ή σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, παρέχοντας τις απαραίτητες διευκολύνσεις ωραρίου, χωρίς να του στερεί μέρος των αποδοχών του στην παρούσα δημοσιονομική συγκυρία.

Άρθρο 18: Με το άρθρο 19 του ν. 1911/1990 τυποποιείται η προστασία και η συμπαράσταση του Κράτους στις οικογένειες των μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, των οπλιτών αλλά και του μόνιμου ή με σύμβαση πολιτικού προσωπικού, που αποβιώνουν κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας και ένεκα αυτής. Η προστασία

αυτή υλοποιείται με το δικαίωμα διορισμού στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, που παρέχεται στα μέλη των οικογενειών, που επλήγησαν από την απώλεια των συγγενών τους. Η συγκεκριμένη ρύθμιση επεκτείνει το ευεργέτημα της εργασιακής αποκατάστασης των μελών της οικογένειας ή των αδελφών ή και γονέων του πεσόντος από ένα σε δύο άτομα.

Άρθρο 19: Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζονται ενιαία τα στελέχη του Στρατού Ήρας, ήτοι Αξιωματικοί, Ανθυπασπιστές, Υπαξιωματικοί και ΕΠ.ΟΠ αναφορικά με το δικαίωμα πρόσβασης και σίτισής τους στις στρατιωτικές λέσχες. Επιπρόσθετα, η ρύθμιση επεκτείνεται και στο πολιτικό προσωπικό, ενώ παύουν πλέον να υφίστανται ανατιολόγητες διακρίσεις σε παροχές και μέριμνα.

Άρθρο 20: Με την προτεινόμενη ρύθμιση ιδρύεται το Γραφείο Στήριξης Οπλιτών, το οποίο θα υπάγεται απευθείας στον Αρχηγό του κάθε Γενικού Επιτελείου. Σκοπός της ίδρυσης αυτών των Γραφείων είναι η παροχή συναισθηματικής υποστήριξης στους οπλίτες, η καταγραφή αξιολόγηση και προώθηση καταγγελιών των οπλιτών για οποιοδήποτε θέμα αναφορικά με τη θητεία τους, αλλά και η συνεχής ενημέρωση ανωτάτων κλιμακίων της Διοίκησης, ήτοι των Αρχηγών των Γενικών Επιτελείων για διάφορα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι οπλίτες είτε σε επίπεδο εκπλήρωσης της θητείας, είτε σε επίπεδο διαβίωσης στη Μονάδα. Το συγκεκριμένο Γραφείο θα αποτελέσει ένα χρήσιμο εργαλείο για την παρακολούθηση σε καθημερινό επίπεδο των συνθηκών διαβίωσης και υπηρεσίας των οπλιτών.

Ακόμη λόγω της στελέχωσής του από εξειδικευμένο προσωπικό, θα παρέχεται κατάλληλη στήριξη, ενώ οι αξιολογούμενες ως σοβαρές καταγγελίες θα παρέχουν τη δυνατότητα επίλυσης των διαφόρων ζητημάτων εν τη γενέσει τους. Η δημιουργία αυτών των Γραφείων δεν τροποποιεί, ούτε καταργεί, ούτε με οποιονδήποτε τρόπο επηρεάζει τις διαδικασίες ιεραρχικής προώθησης αναφορών/παραπόνων και του χειρισμού τους κατά τις κείμενες διαδικασίες. Τα Γραφεία αυτά, γενικότερα, συνίστανται με σκοπό να συνδράμουν τη σημαντική διαδικασία προσαρμογής των νεοσυλλέκτων στο στρατιωτικό περιβάλλον και στο στρατιωτικό βίο και να προωθούν άμεσα στα ανώτατα Κλιμάκια της Διοίκησης σοβαρά παράπονα και όχι αβάσιμες καταγγελίες. Τούτο θα βοηθήσει στην άμεση κατανόηση των προβλημάτων των οπλιτών, προϋπόθεση απαραίτητη για τη γρήγορη επίλυσή τους. Επιπρόσθετα, σημαντικός ρόλος των ως άνω γραφείων είναι η γρήγορη λήψη, μετάδοση και αξιολόγηση της πληροφορίας αναφορικά με τη διαβίωση των οπλιτών, πράγμα το οποίο θα δώσει στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας τη δυνατότητα να προλαμβάνει το πρόβλημα και να μη χάνεται πολύτιμος χρόνος. Σημαντική επίσης είναι η δυνατότητα που παρέχεται για ενημέρωση του αρμόδιου Υπουργού και της αρμόδιας κοινοβουλευτικής Επιτροπής.

Άρθρο 21: Με την προτεινόμενη διάταξη για πρώτη φορά το μόνιμο προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων αντιμετωπίζεται χωρίς τη διάκριση του σε Αξιωματικούς και Υπαξιωματικούς και αναγνωρίζεται η καθολικότητα και το απρόσκοπτο δικαίωμα στη μόρφωση και στην απόκτηση γνώσεων με σκοπό την επιχειρησιακή τους αξιοποίηση, ενώ παρέχεται το δικαίωμα απόκτησης γνώσεων σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο μέσα από τους κόλπους των Ενόπλων Δυνάμεων, τόσο στους Αξιωματικούς όσο και στους

Υπαξιωματικούς, που συνδέονται με την άσκηση των καθηκόντων τους ή την ειδικότητά τους.

Επιπρόσθετα, επιτυγχάνεται η κωδικοποίηση των διατάξεων που άπτονται θέματα εκπαίδευσης σε μία Υπουργική Απόφαση, πράγμα που θα θωρακίσει θεσμικά και θα καταστήσει ενιαίες και διαφανείς τις διαδικασίες του κάθε Κλάδου για την επιλογή των στελεχών για κάλυψη θέσεων παρακολούθησης προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων.

Άρθρο 22: Με την προτεινόμενη ρύθμιση, παρέχεται το δικαίωμα στους μαθητές των Στρατιωτικών Σχολών, οι οποίοι τυγχάνουν ταυτόχρονα και τέκνα στρατιωτικών πεσόντων στον πόλεμο ή στην ειρήνη κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας και ένεκα αυτής, να κατανεμηθούν στον κλάδο που υπηρετούσε ο θανών γονέας τους, εφ' όσον το επιθυμούν.

Η προτεινόμενη ρύθμιση χορηγεί ένα δικαίωμα συναισθηματικής ταύτισης των μαθητών με τους πεσόντες στο βωμό του καθήκοντος γονείς τους.

Άρθρο 23: Με το άρθρο αυτό ρυθμίζεται η συμπλήρωση των κενών που δημιουργούνται στις στρατιωτικές σχολές των Ενόπλων Δυνάμεων (ΑΣΕΙ- ΑΣΣΥ) είτε λόγω μη προσέλευσης επιτυχόντων υποψηφίων, είτε λόγω παραίτησης, απομάκρυνσης και αποχώρησης καταταγέντων για οποιονδήποτε λόγο. Με αυτή τη ρύθμιση εξασφαλίζεται η επαρκής στελέχωση των Ενόπλων Δυνάμεων από μόνιμους Αξιωματικούς και Υπαξιωματικούς, σύμφωνα με τον προγραμματισμό, όπως αυτός είχε υλοποιηθεί από τα Γενικά Επιτελεία.

Άρθρο 24: Με την προτεινόμενη ρύθμιση θεσμοθετείται η ισότιμη αντιμετώπιση των δύο κατηγοριών προσωπικού, της κατηγορίας που απέκτησε απολυτήριο Λυκείου ή εξατάξιου Γυμνασίου πριν την εισαγωγή στη Σχολή και της κατηγορίας που απέκτησε τον προαναφερόμενο τίτλο μετά την αποφοίτηση από τη Σχολή Υπαξιωματικών. Η υπ' όψιν ρύθμιση έχει στόχο την αποκατάσταση της ισότητας, με αποτέλεσμα η δεύτερη κατηγορία προσωπικού να θεωρείται ότι αφορά και αυτή σε αποφοίτους Ανώτερης Στρατιωτικής Σχολής. Ακόμη στη ρύθμιση περιλαμβάνονται και οι κάτοχοι απολυτηρίων ισότιμων με Λύκειο τεχνικών σχολών, καθότι η περάτωση αυτών παρέχει τη δυνατότητα εισόδου σε Ανώτερες Στρατιωτικές Σχολές. Επιπρόσθετα, η παραπάνω ρύθμιση καθιερώνει και την τριετή φοίτηση στις παραπάνω Σχολές. Η αύξηση του χρόνου φοίτησης θα δώσει τη δυνατότητα στους νέους Υπαξιωματικούς να εξοικειωθούν καλύτερα με το γνωστικό τους αντικείμενο και με θέματα της ειδικότητάς τους, ενώ θα εξασφαλιστεί η ομαλότερη μετάβασή τους από το περιβάλλον της Σχολής στο χώρο της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας.

Άρθρο 25: Με την προτεινόμενη ρύθμιση εξορθολογίζεται η κλίμακα βαθμολόγησης των σχολείων των ενόπλων δυνάμεων, λαμβάνοντας υπόψη την ακαδημαϊκή πρακτική.

Άρθρο 26: Με την προτεινόμενη ρύθμιση θεσμοθετείται η δυνατότητα των μαθητών της ΣΣΑΣ για παρακολούθηση συμπληρωματικής φροντιστηριακής εκπαίδευσης και

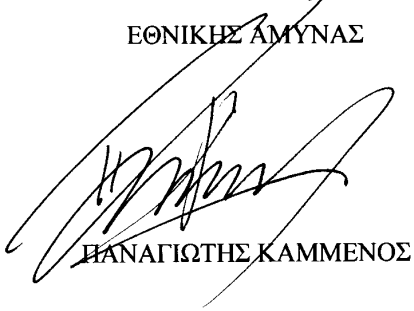
διδασκαλίας επιμορφωτικών μαθημάτων, στις εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου, όπου υπάρχει και κατάλληλη υλικοτεχνική υποδομή, εφ' όσον έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο σπουδών τους και απομένει υπολειπόμενο χρονικό διάστημα μέχρι την ορκωμοσία τους. Η λειτουργία αυτών των προγραμμάτων επιμόρφωσης θα είναι οπωσδήποτε επ' ωφελεία των Ενόπλων Δυνάμεων, διότι θα συμβάλλουν στην περαιτέρω κατάρτιση των μελλοντικών Αξιωματικών Σωμάτων, με την παροχή εξειδικευμένης γνώσης μέσα σε σύντομο σχετικά χρονικό διάστημα, ώστε αυτοί να ανταποκρίνονται επαρκέστερα στις σύγχρονες απαιτήσεις των Ενόπλων Δυνάμεων .

Άρθρο 27: Με την προτεινόμενη ρύθμιση εξαιρείται από την εφαρμογή της απαιτούμενης βασικής εκπαίδευσης της παραγράφου 6 του άρθρου 39 του ν. 3883/2010, η κατηγορία Ολυμπιονικών - Αξιωματικών για τους οποίους έχουν παρέλθει τουλάχιστον τέσσερα χρόνια από την ημερομηνία κατάταξής τους. Ο λόγος αυτής της ρύθμισης έγκειται στο γεγονός ότι για τους Αξιωματικούς αυτούς λόγω του χρονικού διαστήματος της υπηρεσίας τους παρέλκει πλέον μια εκπαίδευση βασικών γνώσεων

Άρθρο 28: Με το άρθρο αυτό αυξάνεται το ανώτατο επιτρεπτό χρονικό όριο για φοίτηση στην ΑΔΙΣΠΟ, ούτως ώστε να αποτραπεί το ενδεχόμενο στέρησης φοίτησης αξιωματικών στην σχολή λόγω μεταθέσεών τους και απασχολήσεών τους που επιβάλλουν οι επιχειρησιακές ανάγκες των Ενόπλων Δυνάμεων.

Αθήνα 22.12.2015

ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ



ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΜΜΕΝΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ



ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΦΙΛΑΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ



ΑΝΔΡΕΑΣ ΕΑΝΘΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΣΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΑΝΑΓΕΝΝΗΤΙΚΗΣ



ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΒΕΡΝΑΡΔΑΚΗΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ
ΑΜΥΝΑΣ



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΒΙΤΣΑΣ

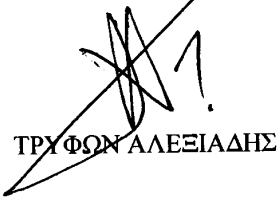
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ



ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΡΥΦΩΝ ΑΛΕΞΙΑΔΗΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ