

ΕΚΘΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
«Εκδημοκρατισμός της διοίκησης-
Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση-
Αποκατάσταση Αδικιών και άλλες διατάξεις»

Στις 17 Μαρτίου 2015 (16:00) το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης έθεσε σε δημόσια διαβούλευση το σχέδιο νόμου «Εκδημοκρατισμός της διοίκησης- Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση-Αποκατάσταση Αδικιών και άλλες διατάξεις». Κατά τη διαδικασία της διαβούλευσης, η οποία έληξε στις 24 Μαρτίου 2015 (14:00) αναρτήθηκαν **3.324 σχόλια** και προτάσεις που κατανεμήθηκαν ως εξής:

Άρθρο 1 -Επίταξη προσωπικών υπηρεσιών -Απαγόρευση πολιτικής επιστράτευσης απεργών: **8 Σχόλια**

Άρθρο 2 - Συμμετοχή της κοινωνίας στην διαδικασία στελέχωσης ΑΣΕΠ και Συνηγόρου του Πολίτη: **9 Σχόλια**

Άρθρο 3- Πεδίο εφαρμογής-αναλογική εφαρμογή ρυθμίσεων: **3 Σχόλια**

Άρθρο 4 -Δικαίωμα και υποχρέωση συλλογικής διαπραγμάτευσης: **2 Σχόλια**

Άρθρο 5 - Είδη, περιεχόμενο και αρμοδιότητα σύναψης συλλογικών συμβάσεων στο δημόσιο: **6 Σχόλια**

Άρθρο 6- Διαδικασία και τύπος των διαπραγματεύσεων: **1 Σχόλιο**

Άρθρο 7- Χρόνος ισχύος και καταγγελία της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας: **2 Σχόλια**

Άρθρο 8 - Μεσολάβηση: **1 Σχόλιο**

Άρθρο 9- Αποκατάσταση του τεκμηρίου αθωότητας στην πειθαρχική διαδικασία: **32 Σχόλια**

Άρθρο 10 - Οριστική Παύση: **17 Σχόλια**

Άρθρο 11 - Πειθαρχικά Συμβούλια: **10 Σχόλια**

Άρθρο 12 - Άλλες πειθαρχικές διατάξεις: **7 Σχόλια**

Άρθρο 13 - Επέκταση των δικαιωμάτων διοικουμένων και υπαλλήλων: **8 Σχόλια**

Άρθρο 14- Απλούστευση και επιτάχυνση διαδικασιών προσλήψεων εποχικού προσωπικού και συμβάσεων μίσθωσης έργου: **30 Σχόλια**

Άρθρο 15 - Μετατροπή θέσεων προσωπικού ΙΔΑΧ σε θέσεις μονίμων υπαλλήλων: **140 Σχόλια**

Άρθρο 16- Ηλεκτρονική ταυτοποίηση-Κάρτα πολίτη: **1.661 Σχόλια**

Άρθρο 17 - Ηλεκτρονικές υπηρεσίες ΑΣΕΠ: **9 Σχόλια**

Άρθρο 18- Αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών-Ηλεκτρονική έκδοση πιστοποιητικών: **6 Σχόλια**

Άρθρο 19- Ηλεκτρονική διακίνηση εγγράφων δημοσίου-Ασφάλεια πληροφορικών συστημάτων δημοσίου: **6 Σχόλια**

Άρθρο 20- Πεδίο εφαρμογής: **27 Σχόλια**

Άρθρο 21- Διαδικασία προσδιορισμού και πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα: **53 Σχόλια**

- Άρθρο 22-** Τριμελείς Επιτροπές του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης: 2 Σχόλια
Άρθρο 23 - Επαναφορά προσωπικού: 191 Σχόλια
Άρθρο 24 - Επανασύσταση καταργηθέντων κλάδων και ειδικοτήτων και κατάταξη προσωπικού: 124 Σχόλια
Άρθρο 25 - Επανασύσταση Δημοτικής Αστυνομίας: 609 Σχόλια
Άρθρο 26 - Διορισμός επιτυχόντων ΑΣΕΠ: 221 Σχόλια
Άρθρο 27- Εκποίηση αυτοκινήτων του δημοσίου: 8 Σχόλια
Άρθρο 28 - Θέματα ΕΚΔΔΑ: 65 Σχόλια
Άρθρο 29 - Θέματα Εθνικού Τυπογραφείου: 4 Σχόλια
Άρθρο 30 - Αποσπάσεις διακριθέντων αθλητών: 9 Σχόλια
Άρθρο 31 - Άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης: 49 Σχόλια
Άρθρο 32 - Έναρξη ισχύος-Κατάργηση διατάξεων: 4 Σχόλια

ΣΥΝΟΨΗ ΣΧΟΛΙΩΝ

Άρθρο 1: Επίταξη προσωπικών υπηρεσιών -Απαγόρευση πολιτικής επιστράτευσης απεργών

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 8 σχόλια.

Παρατηρήθηκε συμφωνία ως προς το ότι η καταστρατήγηση του μέτρου της επίταξης υπηρεσιών δεν είναι θεμιτή και υπονομεύει την αξία της δημοκρατίας. Διατυπώθηκε όμως η άποψη ότι έτσι όπως είναι διατυπωμένη η διάταξη δεν εκπληρώνει τη βασική της επιδίωξη, που είναι η απαγόρευση της πολιτικής επιστράτευσης απεργών. Για παράδειγμα αν κριθεί ότι λόγω μιας απεργίας (νόμιμης ή που έχει κριθεί παράνομη) τίθεται θέμα κινδύνου δημόσιας υγείας, τίθεται ζήτημα ως προς το ποιο δημόσιο αγαθό θα προκριθεί, προκειμένου να επιλεγεί το αν θα προωθηθεί η απόφαση πολιτικής επιστράτευσης.

Κατατέθηκε σχόλιο ότι τα θέματα πολιτικής άμυνας της χώρας (Πολιτική Προστασία & ΠΣΕΑ) δεν πρέπει να αντιμετωπίζονται αποσπασματικά. Υποστηρίχθηκε ότι επιβάλλεται αναθεώρηση του ΝΔ 17/1974 βάσει διεθνούς εμπειρίας (Κύπρος-Ισραήλ τα πλέον προσιδιάζοντα στις γεωπολιτικές-γεωστρατηγικές ιδιομορφίες της Ελλάδος) και διάχυση αρμοδιοτήτων τακτικού σχεδιασμού σε υπηρεσιακούς παράγοντες.

Διατυπώθηκε η πρόταση να ορίζεται ρητά η χρονική διάρκεια του μέτρου της επίταξης υπηρεσιών.

Επίσης, κατατέθηκε η άποψη ότι παρατηρείται το φαινόμενο τα συνδικάτα να κάνουν κατά καιρούς απεργίες οι οποίες δεν έχουν πλειοψηφία ή με αιτήματα που καλύπτουν το στενό τους συμφέρον καθώς και το φαινόμενο της απαγόρευσης εργασίας στους εργαζομένους που δεν θέλουν να συμμετάσχουν

στην απεργία και διατυπώθηκε το ερώτημα ποιο είναι το μέτρο που προτείνεται για την αντιμετώπιση αυτών των φαινομένων και για την υπεράσπιση του πολίτη που θέλει να χρησιμοποιήσει τις υπηρεσίες του κράτους. Στο ίδιο πλαίσιο διατυπώθηκε η άποψη ότι δεν μπορεί η τύχη ολόκληρου του ελληνικού λαού και των δραστηριοτήτων του να αφήνεται στην κρίση ενός επαγγελματικού κλάδου και η πρόταση να επανεξεταστούν τα θέματα των απεργιών και των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

Το 1 σχόλιο δεν σχετίζεται με τις σχολιαζόμενες διατάξεις.

Άρθρο 2: Συμμετοχή της κοινωνίας στην διαδικασία στελέχωσης ΑΣΕΠ και Συνηγόρου του Πολίτη

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 9 σχόλια.

Κάποιοι συμμετέχοντες διατύπωσαν θετικά σχόλια ενώ άλλοι διατύπωσαν επιφυλάξεις ως προς τη συνταγματικότητα της ρύθμισης, καθώς και τον προβληματισμό τους ως προς τον λόγο περιορισμού της ρύθμισης στις συγκεκριμένες Ανεξάρτητες Αρχές.

Άρθρα 3 έως 8 : Συλλογικές διαπραγματεύσεις στο δημόσιο

Για τα συγκεκριμένα άρθρα διατυπώθηκαν 15 σχόλια, στα οποία δεν γίνεται περαιτέρω αναφορά διότι οι συγκεκριμένες διατάξεις απαλείφθηκαν από το νομοσχέδιο.

Άρθρο 9: Αποκατάσταση του τεκμηρίου αθωότητας στην πειθαρχική διαδικασία

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 32 σχόλια.

Χαρακτηρίστηκε ως θετική η αποκατάσταση του τεκμηρίου της αθωότητας του κατηγορουμένου καθώς και ο συνακόλουθος περιορισμός των προϋποθέσεων της θέσης σε αυτοδίκαιη αργία και η υπαγωγή των περιπτώσεων εκκρεμών ποινικών και πειθαρχικών διώξεων σε βάρος υπαλλήλων για σοβαρά ποινικά αδικήματα και πειθαρχικά παραπτώματα στο διοικητικό μέτρο της δυνητικής αργίας. Ωστόσο διατυπώθηκε από σχολιαστές η δυσπιστία για την αποτελεσματικότητα του μέτρου της δυνητικής αργίας με το επιχείρημα της ύπαρξης περιπτώσεων άσκησης ποινικής και πειθαρχικής δίωξης σε βάρος υπαλλήλων χωρίς ενδελεχή έλεγχο κατά τη διαδικασία της προδικασίας και προτάθηκε η θέση του υπαλλήλου σε αργία μετά την έκδοση τελεσίδικης καταδικαστικής απόφασης. Συναφώς αναφέρθηκε ότι κρίνεται προβληματική η διενέργεια ΕΔΕ από υπαλλήλους που δεν διαθέτουν ειδικές γνώσεις.

Διατυπώθηκε το αίτημα διασαφήνισης της έννοιας του όρου «συνδρομή λόγων δημοσίου συμφέροντος» το οποίο αποτελεί μία εκ των προϋποθέσεων για τη θέση υπαλλήλου σε δυνητική αργία και προτάθηκε η σύνδεσή του με πράξεις που χαρακτηρίζονται από εξακολουθητικότητα. Επίσης διατυπώθηκε το

ερώτημα περί της ερμηνείας της έννοιας της «κατεπείγουσας περίπτωσης» η οποία περιλαμβάνεται στις προϋποθέσεις για την επιβολή του μέτρου της αναστολής της άσκησης των καθηκόντων.

Διατυπώθηκε η πρόταση από τις προϋποθέσεις της δυνατότητας θέσης του υπαλλήλου σε δυνητική αργία να αφαιρεθεί ως περιττή η περίπτωση της ύπαρξης αποχρωσών ενδείξεων περί άτακτης διαχείρισης η οποία στηρίζεται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή του αρμόδιου επιθεωρητή, εφόσον στην περίπτωση αυτή ακολουθεί άμεσα ποινική ή/και πειθαρχική δίωξη, δηλ. οι λοιπές δύο προϋποθέσεις της θέσης σε δυνητική αργία. Για το τυχόν διάστημα έως την άσκηση της δίωξης προτείνεται να προβαίνει η διοίκηση σε αλλαγή καθηκόντων του υπαλλήλου.

Διατυπώθηκε η πρόταση να προβλεφθεί η υποχρέωση του πειθαρχικού συμβουλίου να γνωμοδοτήσει για τη συνέχιση ή μη της αργίας μετά την πάροδο τριών μηνών (και όχι ενός έτους) από τη θέση σε αργία και να προβλεφθεί η δυνατότητα αναστολής/ άρσης της δυνητικής αργίας για οικονομικούς κοινωνικούς λόγους.

Επισημάνθηκε ως υπαγορευόμενη από την αρχή του κράτους δικαίου η ανάγκη ρύθμισης της ηθικής και υλικής αποκατάστασης των υπαλλήλων που ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής των καταργούμενων διατάξεων αλλά και των υπαλλήλων που μετά τη θέση τους σε αργία απαλλάσσονται από κάθε ποινική ή / και πειθαρχική ευθύνη. Ως προς το πρώτο ζήτημα διατυπώθηκε η πρόταση να προβλεφθεί η αναδρομική ισχύς των διατάξεων του νομοσχεδίου και συγκεκριμένα να προβλεφθεί ρητώς ότι η ισχύς τους ανατρέχει στο χρόνο ισχύος των καταργούμενων διατάξεων ώστε να επιτευχθεί η αποκατάσταση των υπαλλήλων που έχουν θιγεί από αυτές. Ως προς το δεύτερο ζήτημα διατυπώθηκε η άποψη να προβλεφθεί η πλήρης μισθολογική και βαθμολογική αποκατάσταση των υπαλλήλων που αθρώνονται αμετάκλητα.

Επίσης, διατυπώθηκε η πρόταση να υπαχθούν στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων των άρθρων 9, 10 και 11 «Αποκατάσταση του τεκμηρίου αθωότητας στην πειθαρχική διαδικασία», «Οριστική παύση», «Σύνθεση πειθαρχικών συμβουλίων» και τα ν.π.ι.δ.

που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, τα ν.π.ι.δ. και οι Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (ΔΕΚΟ) του Κεφαλαίου Α' του Ν. 3429/2005, καθώς και τα νομικά πρόσωπα και οι επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., εντός ή εκτός της Γενικής Κυβέρνησης.

Περαιτέρω, επισημάνθηκε από τους σχολιαστές η ανάγκη προστασίας των υπαλλήλων από τον κίνδυνο των άδικων πειθαρχικών διώξεων σε βάρος τους οι οποίες εκκινούν είτε από ερειδόμενες σε προσωπικές διαφορές καταγγελίες πολιτών είτε από ερειδόμενες σε υπηρεσιακές αντιπαλότητες υπηρεσιακές αναφορές και καταλήγουν στη μη επαλήθευση των κατηγοριών και στην αθώωση του εγκαλούμενου. Διατυπώθηκε η κρίση ότι η πειθαρχική διαδικασία

συχνά χρησιμοποιείται καταχρηστικά με σκοπό τον περιορισμό της ελεύθερης ανάπτυξης της προσωπικότητάς του υπαλλήλου και της ελευθερίας της έκφρασής του. Υποστηρίχθηκε ότι επιβοηθητικά σε αυτό λειτουργεί η γενικότητα της έννοιας του παραπτώματος της παράβασης υπαλληλικού καθήκοντος και του παραπτώματος της αναξιοπρεπούς συμπεριφοράς εντός και εκτός υπηρεσίας. Σχετικά με την αντιμετώπιση καταγγελιών πολιτών σε βάρος υπαλλήλων που εκκινούν από ήσσανος σημασίας προσωπικές διαφορές διατυπώθηκε η πρόταση να προβλεφθεί ειδική ρύθμιση εξαίρεσης από τη δυνητική αργία των περιπτώσεων παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο για το παράπτωμα της ανάρμοστης συμπεριφοράς εκτός υπηρεσίας χωρίς να έχει ασκηθεί ποινική δίωξη. Στο ίδιο πλαίσιο διατυπώθηκε η πρόταση οριοθέτησης του παραπτώματος της αναξιοπρεπούς συμπεριφοράς εκτός υπηρεσίας με αποκλεισμό των περιπτώσεων που δεν έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για τα ίδια πραγματικά περιστατικά. Επίσης, διατυπώθηκε η πρόταση να μην μένουν στο απυρόβλητο όσοι επαναλαμβανόμενα υποκινούν πειθαρχικές διαδικασίες σε βάρος υπαλλήλων οι οποίες καταλήγουν στην απαλλαγή των εγκαλούμενων. Περαιτέρω διατυπώθηκε η ανάγκη ενίσχυσης της διαφάνειας της πειθαρχικής διαδικασίας.

Διατυπώθηκε η πρόταση κατάργησης των άρθρων 28 «Έλεγχος γνησιότητας δικαιολογητικών» και 29 «Προσθήκη ειδικού πειθαρχικού παραπτώματος» του ν. 4305/2014 με το επιχείρημα ότι οι σχετικές ρυθμίσεις είναι μνημονιακές και δεν συνάδουν με την αρχή της αναλογικότητας.

Διατυπώθηκε η πρόταση κατάργησης της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 148 ΥΚ περί κωλύματος παραίτησης σε περίπτωση ποινικής ή πειθαρχικής εκκρεμοδικίας.

Επίσης, διατυπώθηκε η πρόταση κατάργησης των πειθαρχικών οργάνων και η αντικατάστασή τους από τα δικαστικά όργανα.

Άρθρο 10: Οριστική Παύση

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 17 σχόλια.

Διατυπώθηκαν προτάσεις να απαλειφθεί από τα πειθαρχικά παραπτώματα η αναξιοπρεπής συμπεριφορά εκτός υπηρεσίας λόγω μη σαφούς εννοιολογικού προσδιορισμού αυτής ή τουλάχιστον να εξαιρεθεί από τα παραπτώματα για τα οποία μπορεί να επιβληθεί η ποινή της οριστικής παύσης.

Διατυπώθηκε πρόταση στο τέλος του άρθρου 107 να προστεθεί η διευκρίνιση ότι σε καμία περίπτωση δεν συνιστά άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊστάμενης αρχής η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης.

Διατυπώθηκε πρόταση να τροποποιηθεί το τελευταίο εδάφιο της περίπτωσης η' της παραγράφου 1 του άρθρου 109 του ΥΚ προς την κατεύθυνση της αύξησης

των περιστάσεων υποτροπής οι οποίες καθιστούν δυνατή την επιβολή της ποινής της οριστικής παύσης για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα.

Διατυπώθηκε η κρίση ότι η ρύθμιση με την οποία περιορίζεται η δυνατότητα επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης μόνο στη περίπτωση της μακροχρόνιας αποχής αντιμετωπίζει με υπερβολική επιείκεια το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής του υπαλλήλου από την εκτέλεση των καθηκόντων.

Χωρίς να σχετίζονται άμεσα με τις διατάξεις του συγκεκριμένου άρθρου διατυπώθηκαν προτάσεις το νομοσχέδιο να περιλάβει ρυθμίσεις τροποποιητικές των διατάξεων του ν. 4305/ 2014 περί ελέγχου γνησιότητας δικαιολογητικών και πειθαρχικής ευθύνης του υπαλλήλου που υποβάλει παραποιημένο πιστοποιητικό και να γίνει διάκριση με βάση την αρχή της αναλογικότητας του παραπτώματος της κατάθεσης πλαστού τίτλου σπουδών και του παραπτώματος της κατάθεσης παραποιημένου τίτλου σπουδών. Επίσης προτάθηκε να ληφθεί υπόψη στην αντιμετώπιση των εν λόγω παραπτωμάτων το γεγονός της κύρωσης των πινάκων επιτυχόντων από τις αρμόδιες διευθύνσεις προσωπικού οι οποίες και ήταν υπεύθυνες για τον έλεγχο της νομιμότητας και πιστότητας των δικαιολογητικών. Συναφώς με τα παραπάνω διατυπώθηκε η άποψη να μην συνδέεται η απόλυση του υπαλλήλου λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας και τριακονταετίας με τον έλεγχο των δικαιολογητικών, αλλά μετά την πράξη λύσης της υπαλληλικής σχέσης αν υπάρχουν θέματα μη νομιμότητας δικαιολογητικών να επιλαμβάνεται η δικαιοσύνη. Επίσης, διατυπώθηκε η πρόταση στην περίπτωση της πραγματοποίησης μετάταξης με χρήση πλαστού πιστοποιητικού, εάν η μετάταξη δεν επέφερε οικονομικό όφελος στον υπάλληλο, να είναι αρκετή η ανάκληση της μετάταξης χωρίς την πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου.

Επίσης, χωρίς να σχετίζεται άμεσα με τις διατάξεις του συγκεκριμένου άρθρου διατυπώθηκε από σχολιαστές η πρόταση να θεσπιστεί η δυνατότητα χαρακτηρισμού υπαλλήλου ως μάρτυρα δημοσίου συμφέροντος και στην πειθαρχική διαδικασία με πράξη του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης ή του οικείου Υπουργού ή του Υπουργού κατά της Διαφθοράς.

Άρθρο 11: Πειθαρχικά Συμβούλια

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 10 σχόλια.

Διατυπώθηκαν αντιρρήσεις ως προς την επαναφορά της συμμετοχής των αιρετών στα πειθαρχικά συμβούλια με το επιχείρημα ότι η ιδιότητα του συνδικαλιστή δεν συμβιβάζεται με την ιδιότητα του μέλους των πειθαρχικών συμβουλίων που έχουν ως σκοπό κρίνουν αμερόληπτα και αντικειμενικά. Υποστηρίχθηκε ότι τα πειθαρχικά συμβούλια όπως συγκροτήθηκαν με το ν. 4057/2012 για πρώτη φορά λειτούργησαν με αμεροληψία και αντικειμενικότητα. Διατυπώθηκε από σχολιαστές η πρόταση να μειωθούν από δύο σε ένα οι αιρετοί εκπρόσωποι του Πειθαρχικού Συμβουλίου στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος. Επισημάνθηκε ότι σκοπός των ρυθμίσεων δεν πρέπει να είναι μόνο η

προστασία των δημοσίων υπαλλήλων αλλά και η προάσπιση των συμφερόντων των πολιτών.

Επίσης, χωρίς να σχετίζεται άμεσα με τις διατάξεις του συγκεκριμένου άρθρου διατυπώθηκε η πρόταση οι Προϊστάμενοι που στελεχώνουν τις Διευθύνσεις Επιθεώρησης-Εσωτερικού Ελέγχου του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και οι διενεργούντες ΕΔΕ να έχουν υποχρεωτικά νομικές γνώσεις.

Άρθρο 12: Άλλες πειθαρχικές διατάξεις

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 7 σχόλια.

Διατυπώθηκε η πρόταση να περιληφθεί ειδική ρύθμιση για την αντιμετώπιση των ανώνυμων καταγγελιών βάσει των οποίων κινείται η πειθαρχική διαδικασία σε βάρος των δημοσίων υπαλλήλων με σκοπό τη θεσμοθέτηση ασφαλιστικών δικλείδων αφενός για την προστασία των υπαλλήλων απέναντι σε αδικαιολόγητες κατηγορίες που εκκινούν από προσωπικές διαφορές και αφετέρου για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας των υπηρεσιών. Στο ίδιο πλαίσιο διατυπώθηκε η πρόταση για τη συγκρότηση φορέα ή υπηρεσιακής μονάδας με αρμοδιότητα την εξέταση αναφορών πολιτών.

Διατυπώθηκε η πρόταση να περιληφθεί στις διατάξεις του πειθαρχικού δικαίου που ορίζουν τα πειθαρχικά παραπτώματα το παράπτωμα της λογοκλοπής.

Άρθρο 13: Επέκταση των δικαιωμάτων διοικουμένων και υπαλλήλων

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 8 σχόλια.

Τα 7 σχόλια από αυτά δεν αφορούν το περιεχόμενο της ρύθμισης αλλά αναφέρονται σε: προστασία μάρτυρα σε πειθαρχικά συμβούλια, άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης, διαφοροποίηση εργασιακού καθεστώτος δημοσίου - ιδιωτικού τομέα, υποδοχή αιτήσεων υπαλλήλων από την καθύλην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και Δ.Α., και τσε θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης προς επίλυση διαφορών τους με την οικεία διοικητική υπηρεσία. Επίσης, αναφέρονται σε γενικότερα θέματα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων ανά τη διοικητική ιεραρχία, καθώς και στην εφαρμογή θεμάτων της πειθαρχικής διαδικασίας και στους υπαλλήλους φορέων του ευρύτερου δημοσίου τομέα, δηλαδή σε ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ.

Τέλος, σε ένα ακόμη σχόλιο διατυπώθηκε η άποψη να συμπεριληφθούν στη διάταξη και οι Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές.

Άρθρο 14: Απλούστευση και επιτάχυνση διαδικασιών προσλήψεων εποχικού προσωπικού και συμβάσεων μίσθωσης έργου

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 30 σχόλια.

Η πλειοψηφία των σχολίων αφορούν κυρίως στο εποχικό προσωπικό του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων και συγκεκριμένα στους αποφοίτους **ΙΕΚ της ειδικότητας Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων**. Συγκεκριμένα, προτείνεται να τροποποιηθεί το άρθρο 40 παρ. 1 & 2 του Ν. 4049/23-02-2012 σύμφωνα με το οποίο απαγορεύεται οι απόφοιτοι **ΙΕΚ της ειδικότητας Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων**, με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 6 του Π.Δ. 164/2004 (Α' 134), να υπερβαίνουν τα πέντε (5) έτη σε συνολικό χρόνο διάρκειας της απασχόλησης. Ζητείται είτε να επεκταθεί το όριο των 5 ετών σε 84 μήνες ή για απεριόριστο χρονικό διάστημα είτε να μην υπάρχει περιορισμός στο χρόνο απασχόλησης ή να κλιθούν να στελεχώσουν μόνιμες θέσεις.

Αρνητικά σχολιάστηκε η αύξηση των μηνών εμπειρίας σε 84 μήνες και ζητείται να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα στη μοριοδότηση της ανεργίας και όχι της προϋπηρεσίας που δύσκολα μπορεί ένας υποψήφιος να αποκτήσει. Επίσης, όσον αφορά το εποχικό προσωπικό, και τις συμβάσεις μίσθωσης έργου, ζητείται όλες οι διαδικασίες να διενεργούνται από το ΑΣΕΠ το οποίο και θα τηρεί ηλεκτρονικό αρχείο με τα στοιχεία όσων υποβάλλουν αίτηση για πρόσληψη προκειμένου να επιτευχθεί η επιτάχυνση των διαδικασιών.

Τέλος, η Ε.Σ.Α. με Α. ζητά να καθοριστούν κοινωνικά κριτήρια και μοριοδότηση για την πρόσληψη ατόμων με αναπηρία και γονέων και κηδεμόνων τους σε εποχικές θέσεις εργασίας και θέσεις κοινωφελούς εργασίας ενώ υπήρξαν και αιτήματα για μοριοδότηση του μεταπτυχιακού και της ξένης γλώσσας και να λαμβάνεται υπόψη το εισόδημα.

Άρθρο 15: Μετατροπή θέσεων προσωπικού ΙΔΑΧ σε θέσεις μόνιμων υπαλλήλων

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 140 σχόλια.

Συνολικά ως προς την προτεινόμενη ρύθμιση από αρκετούς επισημάνθηκε ότι πρόκειται για δίκαιη ρύθμιση δεδομένου ότι ήδη οι υπάλληλοι ΙΔΑΧ και μόνιμοι έχουν εξομοιωθεί ως προς την υπηρεσιακή τους κατάσταση με τους μόνιμους, από άλλους δε επισημάνθηκε ότι τίθεται ενδεχομένως ζήτημα συνταγματικότητας της ρύθμισης, καθώς και ότι της εν λόγω ρύθμισης θα έπρεπε να προηγηθεί είτε έλεγχος των μετατροπών συμβάσεων που έλαβαν χώρα με το ΠΔ 164/2004 είτε να εξεταστεί εκ των προτέρων κατά πόσο οι υπό μονιμοποίηση υπάλληλοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Διατυπώθηκαν προτάσεις περί συμπερίληψης στο πεδίο εφαρμογής της διάταξης και των υπαλλήλων ΙΔΑΧ των ΝΠΙΔ του ευρύτερου δημόσιου τομέα και των ΝΠΙΔ των ΟΤΑ α' βαθμού και ειδικά όσων έχουν προσληφθεί μέσω ΑΣΕΠ, των υπαλλήλων ΙΔΑΧ μερικής απασχόλησης, των υπαλλήλων των ΝΠΔΔ των ΟΤΑ α' βαθμού, καθώς και για ρητή αναφορά των υπαλλήλων ΙΔΑΧ που υπηρετούν στις γραμματείες των δικαστηρίων.

Όσον αφορά τις εξαιρέσεις από τη ρύθμιση προτάθηκε από κάποιους συμμετέχοντες η εξαίρεση του συνόλου του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και όχι μόνο όσων υπηρετούν σε Ανεξάρτητες Αρχές, ενώ από άλλους επισημάνθηκε ότι δεν υφίσταται λόγος εξαίρεσης αυτής της κατηγορίας προσωπικού ανεξαρτήτως της υπηρεσίας τους.

Επίσης, αναφέρθηκε το γεγονός ότι με την εν λόγω ρύθμιση προκύπτουν θέματα άνισης μεταχείρισης των δημοσίων υπαλλήλων, μονίμων και ΙΔΑΧ, και ιδίως αυτών που έχουν μεταφερθεί από καταργηθείσες και υπό εκκαθάριση δημόσιες επιχειρήσεις, στους οποίους επίσης έχει αναγνωριστεί κατά τη μεταφορά τους όλος ο χρόνος προϋπηρεσίας στις εταιρείες – νπιδ αυτά, ενώ για τους ήδη υπηρετούντες στο δημόσιο υπαλλήλους η δυνατότητα αναγνώρισης προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα δεν είναι δυνατή επί του παρόντος.

Επίσης, διατυπώθηκαν προτάσεις περί μη αυτοδίκαιης μετατροπής των θέσεων αλλά κατόπιν αίτησης των υπαλλήλων καθώς και παροχής δυνατότητας επιλογής συνταξιοδοτικού φορέα, ενώ επίσης προτάθηκε να ληφθεί μέριμνα για το ζήτημα της προβλεπόμενης από το Π.Δ. 410/1988 και τον ν.3584/2007 αποζημίωσης των υπαλλήλων ΙΔΑΧ λόγω καταγγελίας της σύμβασης, ειδικά για όσους πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν άμεσα.

Ενόψει των σχολίων που διατυπώθηκαν, οι προτεινόμενες ρυθμίσεις για τους υπαλλήλους ΙΔΑΧ τροποποιήθηκαν.

Άρθρο 16: Ηλεκτρονική ταυτοποίηση-Κάρτα πολίτη

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 1661 σχόλια τα οποία αφορούν κυρίως σε αντιδράσεις πολιτών για το «ηλεκτρονικό φακέλωμα» με το οποίο συνδέουν άρρηκτα την «κάρτα πολίτη», ωστόσο δεν γίνεται περαιτέρω αναφορά σε αυτά διότι οι συγκεκριμένες διατάξεις απαλείφθηκαν από το νομοσχέδιο.

Άρθρο 17: Ηλεκτρονικές υπηρεσίες ΑΣΕΠ

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 9 σχόλια.

Κρίνεται θετικά η τήρηση αρχείου από το ΑΣΕΠ αν και διατυπώνεται μία ένσταση όσον αφορά την ασφάλεια στην τήρηση των προσωπικών δεδομένων.

Σχολιαστής καταθέτει τη δική του πρόταση για τη δημιουργία Ηλεκτρονικού Προσοντολογίου με την ονομασία «Σύστημα Δαίδαλος».

Επιπλέον, προτείνεται να συνδεθεί το ηλεκτρονικό αρχείο και με φορείς όπως το ΙΚΑ, τον ΟΑΕΔ, τα πανεπιστήμια κ.λ.π. προκειμένου να δημιουργηθεί μια βάση

δεδομένων με το σύνολο των πληροφοριών ανά αιτούντα και να απαιτείται μόνο μια αίτηση από κάθε υποψήφιο και τίποτα περισσότερο.

Άρθρο 18: Αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών-Ηλεκτρονική έκδοση πιστοποιητικών

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 6 σχόλια.

Στα τέσσερα σχόλια διατυπώνονται επιχειρησιακές απόψεις για την εφαρμογή της ρύθμισης, οι οποίες αφορούν τη διακίνηση εγγράφων μέσω πιστοποιημένων email κάθε υπηρεσίας, την ηλεκτρονική πρόσβαση των υπηρεσιών και των ΚΕΠ σε μηχανογραφικές εφαρμογές και πληροφορικά συστήματα όπως ο ΕΡΜΗΣ, την πρόσβαση σε πληροφορικά συστήματα (taxisnet, ΕΡΜΗΣ), προκειμένου ο χρήστης να μεταβάλλει στοιχεία και να διορθώνει δικαιολογητικά και την ενσωμάτωση όλων των ηλεκτρονικών διευθύνσεων των on-line υπηρεσιών σε μία.

Περαιτέρω σε ένα σχόλιο διατυπώνεται η επιφύλαξη ότι, η διατύπωση που εξαιρεί από την αυτεπάγγελτη αναζήτηση τις περιπτώσεις δικαιολογητικών που προϋποθέτουν τη σύμπραξη του πολίτη θα αποτελέσει ανασταλτικό παράγοντα για την εφαρμογή της ρύθμισης και τέλος σε ένα σχόλιο υποδεικνύεται συγκεκριμένη ηλεκτρονική διεύθυνση στην οποία περιέχεται πρόταση για το ηλεκτρονικό προσοντολόγιο και τις διαδικασίες πρόσληψης, με την ονομασία Σύστημα Δαίδαλος.

Άρθρο 19: Ηλεκτρονική διακίνηση εγγράφων δημοσίου-Ασφάλεια πληροφορικών συστημάτων δημοσίου

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 6 σχόλια.

Ειδικότερα:

- Ένα σχόλιο από την ΕΛΛΑΚ που αφορά στα παρακάτω:
 1. (α) **Ανοικτά πρότυπα:** προκειμένου να επιτευχθεί η διαλειτουργικότητα που αποτελεί στόχο τόσο των Εθνικών Πολιτικών για τις ΤΠΕ και την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, όσο και του Ν 3979/2011 αλλά και του Πλαισίου Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης όπως έχει κυρωθεί και ισχύει, είναι απαραίτητο να διασφαλισθεί η χρήση ανοικτών προτύπων τόσο ως δέσμευση που θα αποτυπώνεται σε κάθε διάταξη νόμου όσο και των κανονιστικών πράξεων που, για την εφαρμογή τους, απαιτούν διαλειτουργικότητα μεταξύ συστημάτων. Ειδικότερα, θα πρέπει να οριστεί ότι η χρήση ανοικτών προτύπων πρέπει να αποτελεί βασική αρχή για την επίτευξη διαλειτουργικότητας μεταξύ των διαφορετικών

συστημάτων και ότι θα ενεργοποιηθεί η διαδικασία που ορίζει το Πλαίσιο Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την κατάρτιση των σχετικών προτύπων.

(β) Δεδομενοκεντρικός σχεδιασμός: προκειμένου να διασφαλισθεί η κατά το δυνατόν καλύτερη και ασφαλέστερη διακίνηση εγγράφων με το μικρότερο δυνατόν κόστος και τη μεγαλύτερη δυνατή ασφάλεια, τα έγγραφα/ πιστοποιητικά που αφορούν στον πολίτη θα πρέπει να εκδίδονται με τη χρήση της υποδομής της Διαύγειας, να λαμβάνουν έναν “Προσωπικό Αριθμό Διαδικτυακή Ανάρτησης” στον οποίο να υπάρχει ασφαλής πρόσβασης (π.χ. μέσω μια υποδομής PKI) και η διακίνηση να αφορά μόνο τον αριθμό αυτό, ενώ τα έγγραφα ανά πολίτη θα βρίσκονται διαρκώς αποθηκευμένα στις υπηρεσίες κυβερνητικού νέφους. Πρέπει πάσει θυσία να αποφευχθεί η δημιουργία μιας ακόμη υποδομής χωρίς διαλειτουργικότητα ή με πολύ ακριβή διαλειτουργικότητα με τις υπόλοιπες δομές της διοίκησης

(γ) **Ανοιχτά δεδομένα:** στο βαθμό που δεν θίγονται οι διατάξεις των νόμων που σχετίζονται με την προστασία ευαίσθητων, προσωπικών ή εμπιστευτικών δεδομένων, θα πρέπει η διακίνηση των εγγράφων μεταξύ της δημόσιας διοίκησης να γίνεται κατά το δυνατόν με ανοικτό τρόπο και με την ίδια δυνατότητα πρόσβασης σε αυτά που θα είχε και ο πολίτης ή άλλες έμπιστες υπηρεσίες και αρχές. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι η υποδομή σταθερής απόθεσης εγγράφων και πιστοποιητικών που αναφέρεται στο (β) θα πρέπει να είναι διαθέσιμη και στην δημόσια διοίκηση και σε τρίτους στο βαθμό που δεν περιορίζεται από διατάξεις των νόμων που σχετίζονται με την προστασία ευαίσθητων, προσωπικών ή εμπιστευτικών δεδομένων

Προτεινόμενες αλλαγές:

Στο άρθρο 19 παράγραφος 2, προστίθεται περίπτωση (ε) ως εξής: “Οι φορείς του δημοσίου τομέα που κάνουν χρήση των υπηρεσιών ηλεκτρονικής που προβλέπονται στα άρθρα 16 έως 19 οφείλουν να κάνουν χρήση ανοικτών προτύπων μέσα από τη διαδικασία που προβλέπεται στο Πλαίσιο Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Ο διαμοιρασμός της δημόσιας πληροφορίας μεταξύ φορέων του δημοσίου τομέα θα πρέπει να είναι εξορισμού ανοιχτή και να γίνεται χωρίς περιορισμούς, πέραν των όσων ορίζονται σε σχέση με την πρόσβαση στην πληροφορία του δημοσίου τομέα, όπως προβλέπεται στο κωδικοποιητικό ΠΔ 28/2015. Η διακίνηση εγγράφων του αρ. 19 θα πρέπει να κάνει χρήση των υποδομών του Ν 3861/2010 και να γίνεται με μόνη τη χρήση των ΑΔΑ των σχετικών εγγράφων”

- Ένα σχόλιο από τα Άτομα με Αναπηρίες για την προσθήκη νέων άρθρων ως εξής:

Άρθρο 19 α Πρόσβαση κωφών στις δημόσιες υπηρεσίες

Καθιερώνεται η χρήση των διερμηνέων Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας στις υπηρεσίες του δημόσιου τομέα, του ευρύτερου δημόσιου τομέα και των ΟΤΑ για την αυτόνομη εξυπηρέτηση και συναλλαγή κωφών – βαρηκόων ατόμων με αυτές. Προς τούτο το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης θα υποστηρίξει τη δημιουργία και λειτουργία ειδικής «Υπηρεσίας Διαμεταγωγής για την εξυπηρέτηση κωφών και βαρηκόων ατόμων» από την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (ΕΣΑμεΑ) και την Ομοσπονδία Κωφών Ελλάδος (ΟΜΚΕ). Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης θα καθοριστούν οι λεπτομέρειες για τη δημιουργία, λειτουργία, ενίσχυση κ.λπ. της παραπάνω Υπηρεσίας.

Άρθρο 19 β Ενημέρωση ατόμων με αναπηρίες κατά τη πρόληψη μέτρων επί φυσικών φαινομένων καταστροφών

Στην Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας, που υπάγεται στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, συστήνεται ειδική υπηρεσία ενημέρωσης των τουριστών και των ΑμεΑ. Όταν οι τουρίστες και τα ΑμεΑ βρίσκονται σε περιοχή, που τελεί υπό κίνδυνο φυσικών εκτάκτων καταστροφών, η Γ.Γ.Π.Π. αναλαμβάνει την ενημέρωση αυτών μέσω ηχητικών και γραπτών μηνυμάτων (SMS) στην Ελληνική και Αγγλική Γλώσσα, χρησιμοποιώντας τα διαθέσιμα τηλεπικοινωνιακά συστήματα στην περιοχή αυτή. Ακόμη, η ανωτέρω υπηρεσία θα έχει την ευθύνη της καθολικής πρόσβασης των ΑμεΑ στον Πανευρωπαϊκό Αριθμό Κλήσης Εκτάκτου Ανάγκης 112 για την Ελλάδα.»

Άρθρο 19 γ Κέντρο Εξυπηρέτησης Κωφών – Βαρηκόων στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών και στα παραρτήματά του

Για την διευκόλυνση της εξυπηρέτησης των κωφών – βαρηκόων ατόμων, δημιουργείται Κέντρο Εξυπηρέτησης Κωφών – Βαρηκόων (Κ.Ε.Κ.Β.) στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών που θα λειτουργεί ακριβώς σαν ένα Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.). Για τη δημιουργία, στελέχωση, λειτουργία, ανάπτυξη του το Υπουργείο Εσωτερικών και το Υπουργείο Εργασίας συνεργάζονται για το σκοπό αυτό με την Ομοσπονδία Κωφών Ελλάδος και το Εθνικό Ίδρυμα Κωφών.»

Άρθρο 19δ Πιστοποίηση της προσβασιμότητας των διαδικτυακών τόπων του δημόσιου τομέα

Το εδάφιο 8 του Άρθρου 4 «Γενικές αρχές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης» του Ν. 3979/2011 ΦΕΚ 138 Α' διαμορφώνεται ως εξής: 8. Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και η διαμόρφωση και προμήθεια των αντίστοιχων πληροφοριακών και επικοινωνιακών συστημάτων και υπηρεσιών πρέπει να γίνεται με γνώμονα τη διασφάλιση της ηλεκτρονικής προσβασιμότητας σε άτομα με αναπηρίες και σε χρήστες υποστηρικτικών

τεχνολογιών και τη δυνατότητα αξιοποίησης των σχετικών υπηρεσιών από αυτά καθώς και των ψηφιακών αρχείων και εγγράφων που συμπεριλαμβάνονται σε αυτές, από τα άτομα αυτά, και πάντα σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα προσβασιμότητας στα οποία δεσμεύεται η Ευρωπαϊκή Ένωση και η χώρα (Οδηγίες Προσβασιμότητας για τον Ιστό - Web Content Accessibility Guidelines της κοινοπραξίας W3C, Έκδοση 2.0 ή όποια νεότερη ισχύει και σε επίπεδο συμμόρφωσης τουλάχιστον «ΑΑ»). Η πιστοποίηση της προσβασιμότητας αυτών των διαδικτυακών τόπων θα πραγματοποιείται από την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (ΕΣΑμεΑ), η οποία εφόσον οι διαδικτυακοί τόποι συμμορφώνονται με τα προαναφερόμενα πρότυπα θα χορηγεί ειδικό πιστοποιητικό συμμόρφωσης. Με Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης θα καθοριστούν οι λεπτομέρειες υλοποίησης της σχετικής διαδικασίας».

Άρθρο 19 ε Δημόσιες συμβάσεις και προσβασιμότητα στα άτομα με αναπηρίες

Κατά την εκτέλεση δημοσίων συμβάσεων για όλα τα έργα και τις προμήθειες που προορίζονται για χρήση από φυσικά πρόσωπα, είτε πρόκειται για το ευρύ κοινό είτε για το προσωπικό της αναθέτουσας αρχής, συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων μισθώσεων χώρων, οι τεχνικές προδιαγραφές καταρτίζονται με τρόπο ώστε να λαμβάνουν υπόψη τα κριτήρια προσβασιμότητας στα άτομα με αναπηρίες ή τον σχεδιασμό για όλους τους χρήστες.”

- **Ενα σχόλιο τεχνικής, κυρίως, φύσεως σύμφωνα με το οποίο** θα πρέπει να δηλώνεται ξεκάθαρα ότι δεν θα μπορεί το ψηφιακό αρχείο να αποθηκεύεται σε συστήματα που διαχειρίζεται ιδιώτης ή ιδιωτική εταιρία. Θα πρέπει να στεγάζεται σε εξοπλισμό που την ασφάλειά του θα εγγυάται δημόσιος φορέας. (ή θα υπάρχει ειδική σύμβαση αυξημένης προστασίας, πράγμα που νομικά υπάρχει κενό.)
- **Ενα σχόλιο για τη υιοθέτηση και Συνάρτηση των σχετικών διατάξεων με προτεινόμενο «σχέδιο Δαίδαλος»**, όπως προκύπτει από επισυναπτόμενο σύνδεσμο, το οποίο προάγει διαφανείς διαδικασίες πρόσληψης στο δημόσιο, ενισχύει την ταχύτερη διενέργεια των διαγωνισμών, αποτρέπει 100% τη χρήση των πλαστών δικαιολογητικών, παύει οριστικά την γραφειοκρατία.
- **2 σχόλια-Ερωτήματα αναφορικά με το πού θα βρίσκεται η ηλεκτρονική θυρίδα και σχετικές προτάσεις.**

Άρθρο 20: Πεδίο εφαρμογής

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 27 σχόλια.

Οι κύριες προτάσεις που διατυπώθηκαν αφορούσαν το να συμπεριληφθούν στο πεδίο εφαρμογής α) οι υπάλληλοι που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα με τον ν.4093/2012 και να τους δοθεί δυνατότητα επαναφοράς, β) όσοι τέθηκαν σε διαθεσιμότητα και έχουν ασκήσει ένδικα μέσα για επαναφορά στις αρχικές τους θέσεις ή υπηρετούν στις αρχικές θέσεις με ασφαλιστικά μέτρα, γ) οι γιατροί του ΕΟΠΥΥ που απολύθηκαν με τον ν.4238/2014 και δ) οι υπάλληλοι με αναπηρία 50% ή που έχουν επιμέλεια ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 50% της Αγροτικής Τράπεζας και των εταιρειών του ομίλου της.

Άρθρο 21: Διαδικασία προσδιορισμού και πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 53 σχόλια.

Μεταξύ των κύριων προτάσεων που διατυπώθηκαν περιλαμβάνεται η σύντμηση των προθεσμιών προς ενέργεια των Τριμελών Επιτροπών, καθώς και να προβλεφθεί προθεσμία εντός της οποίας εκδίδεται η πράξη μετάταξης/μεταφοράς, η ρητή αναφορά στη ρύθμιση ότι δικαίωμα συμμετοχής στην εθελοντική κινητικότητα θα έχουν και όσοι υπάλληλοι αφού τέθηκαν σε διαθεσιμότητα απολύθηκαν γιατί δεν απορροφήθηκαν σε κάποια υπηρεσία, καθώς και η πρόβλεψη της δυνατότητας σε υπαλλήλους που κατά το χρόνο ένταξής τους σε διαθεσιμότητα ήταν αποσπασμένοι σε άλλες υπηρεσίες, με την επαναφορά τους να επανέλθουν και να μεταταγούν στις υπηρεσίες αυτές.

Επίσης, προτείνεται να ληφθεί υπόψη κατά τη μοριοδότηση η συνυπηρέτηση στον ίδιο νομό με σύζυγο δημόσιο υπάλληλο καθώς και αν υπάρχει στην οικογένεια άτομο με αναπηρία, να μην απαιτείται σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης για τη διαδικασία κινητικότητας και να διευκρινιστεί εάν στη διαδικασία εθελοντικής κινητικότητας θα μπορούν να συμμετέχουν και υπάλληλοι που δεσμεύονται για 10ετή παραμονή στην υπηρεσία.

Τέλος, εκφράζεται από πολλούς συμμετέχοντες στη διαβούλευση (κυρίως υπαλλήλους του κλάδου Αρχαιοφυλάκων) ανησυχία για τυχόν πλήρωση θέσεων Φυλάκων Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων από υπαλλήλους που θα συμμετέχουν στην εθελοντική κινητικότητα, λόγω της μη επαρκούς τους εξειδίκευσης.

Άρθρο 22: Τριμελείς Επιτροπές του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 2 σχόλια που έχουν ήδη αναφερθεί καθώς αφορούν κυρίως άλλα άρθρα του νομοσχεδίου.

Άρθρο 23: Επαναφορά προσωπικού

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 191 σχόλια.

Οι κύριες προτάσεις αφορούν την επαναδιατύπωση των ρυθμίσεων ώστε να προκύπτει ρητώς ότι σε όλες τις περιπτώσεις του άρθρου οι υπάλληλοι επανέρχονται με τον ίδιο βαθμό και το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο, όπως ρητώς προβλέπεται στις παρ. 5 και 6, την ανάγκη ρητής αναφοράς των υπαλλήλων που απολύθηκαν λόγω λήξης του χρόνου διαθεσιμότητας και μη μετάταξής τους σε άλλη υπηρεσία, την συμπερίληψη στο πεδίο εφαρμογής των ρυθμίσεων και των υπαλλήλων που υπέβαλαν αιτήσεις παραίτησης για συνταξιοδότηση κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας υπό το φόβο της απόλυσης, καθώς και την ανάγκη περαιτέρω διευκρίνισης του τρόπου επαναφοράς των υπαλλήλων που τέθηκαν σε εφεδρεία (περ. στ' του πεδίου εφαρμογής)..

Ακόμη, υποβλήθηκαν προτάσεις προκειμένου να υπάρξει αντίστοιχη ρύθμιση με αυτή του παρόντος άρθρου και για όσους υπαλλήλους υπηρετούσαν με αποφάσεις ασφαλιστικών μέτρων και με τη ρύθμιση του άρθρου 106 του ν.4172/2013 αποχώρησαν από τις θέσεις τους χωρίς να έχει τελεσιδικήσει η κύρια αγωγή, να διευκρινιστεί τι θα γίνει με τους υπαλλήλους που υπηρετούν στην υπηρεσία προέλευσης βάσει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων αλλά δυνάμει των οριστικών πινάκων του ΑΣΕΠ έχουν διατεθεί προς μετάταξη σε άλλες υπηρεσίες, καθώς και να συμπεριληφθούν στη ρύθμιση και οι υπάλληλοι που έχουν ασκήσει ένδικο μέσα και εκκρεμεί η εκδίκαση της υπόθεσής τους.

Περαιτέρω, προτείνεται να τροποποιηθεί η διάταξη των επιγενόμενων εξαιρέσεων από τη διαθεσιμότητα (α.41 ν.4250/2014) και να συμπεριληφθούν οι δικαστικοί συμπαραστάτες για τους συγγενείς των οποίων τελεσιδίκησαν οι αποφάσεις περί αναπηρίας κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας και να διευκρινιστεί το ζήτημα των ειδικοτήτων των ΕΠΑΣ που καταργήθηκαν όχι με τον ν.4172/2013 αλλά εμμέσως με την κατάργηση των ΕΠΑΣ και την μη σύσταση των ειδικοτήτων στα νέα ΕΠΑΛ.

Άρθρο 24: Επανασύσταση καταργηθέντων κλάδων και ειδικοτήτων και κατάταξη προσωπικού

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 124 σχόλια.

Οι προτάσεις που κυρίως διατυπώθηκαν αφορούν την ανάγκη περαιτέρω διευκρίνισης της περίπτωσης των υπαλλήλων που επανέρχονται και υπάλληλοι τίθενται στη διάθεση του αρμόδιου Υπουργού (θέση, κλάδος, κατηγορία, βαθμός, διαδικασία), καθώς και την ανάγκη διατύπωσης των ρυθμίσεων κατά τρόπο ώστε να προκύπτει σε κάθε περίπτωση ρητώς εάν η επαναφορά γίνεται σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις.

Επίσης, προτείνεται να διευκρινιστεί σε ποια κατηγορία επανέρχονται αφενός οι υπάλληλοι που μετά τη διαθεσιμότητα μετετάγησαν σε ανώτερη κατηγορία λόγω κατοχής του απαιτούμενου τυπικού προσόντος και αφετέρου οι υπάλληλοι που μετά τη διαθεσιμότητα μετετάγησαν σε κατώτερη κατηγορία. Συγκεκριμένα, προτείνεται οι μεν υπάλληλοι της πρώτης περίπτωσης να επανέρχονται σε

θέσεις της ανώτερης κατηγορίας οι δε υπάλληλοι της δεύτερης περίπτωσης να επανέρχονται στις θέσεις της ανώτερης κατηγορίας τις οποίες κατείχαν πριν τεθούν σε διαθεσιμότητα.

Ακόμη, προτείνεται από τους συμμετέχοντες στη διαβούλευση να υπολογιστεί ο χρόνος της διαθεσιμότητας και ο χρόνος εκτός υπηρεσίας ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, να υπάρξει μισθολογική αποκατάσταση των υπαλλήλων για το χρονικό διάστημα της διαθεσιμότητας (το 25% των αποδοχών), να δοθεί δυνατότητα συμμετοχής στην εθελοντική κινητικότητα και σε όσους έχουν τοποθετηθεί σε υπηρεσίες βάσει οριστικών πινάκων, να προβλεφθούν προθεσμίες και για τις Διευθύνσεις Προσωπικού μετά την υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους και όσον αφορά την παρ. 4 να εκδοθούν πρώτα οι οριστικοί πίνακες γιατί μπορεί να γίνουν αποδεκτές υποβληθείσες εντάσεις και να αλλάξουν οι προσωρινοί πίνακες.

Περαιτέρω, όσον αφορά ειδικά την περίπτωση των Σχολικών Φυλάκων προτείνεται να δοθεί δυνατότητα επαναφοράς και στους υπαλλήλους που μετετάγησαν σε άλλες υπηρεσίες βάσει οριστικών πινάκων αλλά και σε όσους υπέβαλαν αιτήσεις παραίτησης κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας υπό το φόβο της απόλυσης ή της μετάταξης σε υπηρεσία που δεν επιθυμούσαν. Τέλος, όσον αφορά τους εκπαιδευτικούς της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης προτείνεται να δοθεί δυνατότητα επαναφοράς και σε όσους εκπαιδευτικούς εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα.

Άρθρο 25: Επανασύσταση Δημοτικής Αστυνομίας

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 609 σχόλια.

Η πλειονότητα των σχολίων/προτάσεων που υποβλήθηκαν αφορούν την πρόβλεψη δυνατότητας επαναφοράς σε εθελοντική βάση για όλους τους πρώην Δημοτικούς Αστυνομικούς ανεξαιρέτως, ακόμη και για όσους έχουν μεταταγεί σε άλλες υπηρεσίες (π.χ. Καταστήματα Κράτησης) βάσει οριστικών πινάκων.

Ειδικότερα, όσον αφορά την κατάργηση των οργανικών θέσεων στην Ελληνική Αστυνομία εκφράζεται από μεγάλο αριθμό συμμετεχόντων στη διαβούλευση η αντίθεση τους με την εν λόγω ρύθμιση και η επιθυμία τους να παραμείνουν στις εν λόγω θέσεις, για τις οποίες θα πρέπει αφενός να λάβουν περαιτέρω εκπαίδευση και αφετέρου θα πρέπει να εκδοθεί το σχετικό Προεδρικό Διάταγμα με τις αρμοδιότητές τους.

Επίσης, προτείνεται να διευκρινιστεί σε ποια κατηγορία επανέρχονται αφενός οι υπάλληλοι που μετά τη διαθεσιμότητα μετετάγησαν σε ανώτερη κατηγορία λόγω κατοχής του απαιτούμενου τυπικού προσόντος και αφετέρου οι υπάλληλοι που μετά τη διαθεσιμότητα μετετάγησαν σε κατώτερη κατηγορία. Συγκεκριμένα, προτείνεται οι μεν υπάλληλοι της πρώτης περίπτωσης να επανέρχονται σε θέσεις της ανώτερης κατηγορίας οι δε υπάλληλοι της δεύτερης περίπτωσης να επανέρχονται στις θέσεις της ανώτερης κατηγορίας τις οποίες κατείχαν πριν

τεθούν σε διαθεσιμότητα. Προτείνεται ακόμη να υπάρξει ρύθμιση στο εν λόγω άρθρο αντίστοιχη με αυτή των Σχολικών Φυλάκων (άρθρο 24 παρ. 3) για τις περιπτώσεις πρώην Δημοτικών Αστυνομικών που μετετάγησαν σε άλλες υπηρεσίες μέσω της κινητικότητας αλλά σε κατώτερη κατηγορία, να δοθεί δυνατότητα επιλογής Δήμου και να μην γίνει η επαναφορά αυτοδικαίως στον Δήμο προέλευσης, να δοθεί δυνατότητα επαναφοράς στη Δημοτική Αστυνομία και στους πρώην Δημοτικούς Αστυνομικούς που εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα και μετετάγησαν σε θέσεις διοικητικών υπαλλήλων, καθώς επίσης να προβλεφθεί δυνατότητα συνυπηρέτησης των εξαιρεθέντων από τη διαθεσιμότητα με τους υπό επαναφορά πρώην Δημοτικούς Αστυνομικούς.

Από μεγάλο αριθμό συμμετεχόντων επισημαίνεται επίσης ότι θα πρέπει να υπάρξει εκ των προτέρων διευκρίνιση επί της ρύθμισης που προβλέπει ότι οι πρώην Δημοτικοί Αστυνομικοί που δεν επανέρχονται στη θέση τους τίθενται στη διάθεση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (σε τί είδους θέσεις, κατηγορία και κλάδο, γεωγραφική περιοχή, διαδικασία) και προτείνεται να υπολογιστεί ο χρόνος της διαθεσιμότητας ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Όσον αφορά τη δυνατότητα μετάταξης σε άλλο κλάδο προτείνεται να υπολογίζεται ο χρόνος της διαθεσιμότητας και ο χρόνος που διανύθηκε σε άλλες υπηρεσίες για τον υπολογισμό της απαιτούμενης από τη ρύθμιση δεκαετίας, καθώς και να προσδιοριστεί η διαδικασία της μετάταξης, ενώ τίθεται και το ζήτημα ότι η διάταξη δίνει δυνατότητα μετάταξης στον κλάδο Δημοτικής Αστυνομίας υπαλλήλων άλλων κλάδων ενώ την ίδια στιγμή δεν παρέχεται δυνατότητα επαναφοράς στις θέσεις τους όλων των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών που έχουν ήδη σχετική εμπειρία.

Ακόμη, επισημαίνεται από κάποιους η μη εμπλοκή του ΑΣΕΠ στη διαδικασία, προτείνεται η αναδρομική κατάργηση του άρθρου 81 του ν.4172/2013 και η προσθήκη ρύθμισης, σύμφωνα με την οποία οι πρώην Δημοτικοί Αστυνομικοί δεν δύνανται να τεθούν εκ νέου σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης θέσης, καθώς και η μη πρόβλεψη ορίου ηλικίας για μετάταξη σε θέση του κλάδου Δημοτικής Αστυνομίας.

Όσον αφορά τη λειτουργία της υπό επανασύσταση Δημοτικής Αστυνομίας επισημαίνεται από τους συμμετέχοντες η ενδεχόμενη αδυναμία ορθής λειτουργίας της επανασυστηνόμενης Δημοτικής Αστυνομίας λόγω του ότι δεν θα επανέλθει το σύνολο των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών αλλά μικρός αριθμός αυτών, υπογραμμίζεται η μη ορθή λειτουργία της πρώην ΔΑ και ενδεχομένως και της νέας σε περίπτωση πολιτικής της διεύθυνσης από αιρετούς των Δήμων και προτείνεται η σύσταση ανεξάρτητης Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ενώ τέλος προτείνεται η αναβάθμιση της Δημοτικής Αστυνομίας στα πρότυπα αντιστοίχων ευρωπαϊκών υπηρεσιών και ο ρητός προσδιορισμός των αρμοδιοτήτων της.

Άρθρο 26: Διορισμός επιτυχόντων ΑΣΕΠ

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 221 σχόλια.

Οι σχολιασμοί έγιναν κυρίως από :

1. Τους συμμετέχοντες στην προκήρυξη του 1998 που υποστηρίζουν ότι είναι επιτυχόντες που αδικήθηκαν και θα πρέπει με ρύθμιση να αποκατασταθεί η αδικία εις βάρος τους και να διοριστούν στο δημόσιο (48 σχόλια).

2. Τους διορισμένους στην ΑΤΕ BANK οι οποίοι ζητούν να επανέλθουν από τον ιδιωτικό τομέα σε φορείς του Δημοσίου ή στην νέα Αναπτυξιακή Τράπεζα (ειδικού σκοπού), που πρόκειται να ιδρυθεί (75 σχόλια).

Όσον αφορά τα υπόλοιπα σχόλια, ξεχωρίζουν τα εξής:

α. Πολλά αρνητικά σχόλια διατυπώθηκαν σχετικά με την σταδιακή απορρόφηση των διοριστέων μέχρι τις 31.12.2016 και όχι μέχρι τις 31.12.2015 όπως ισχύει μέχρι σήμερα. Μάλιστα, κάποιοι προτείνουν αντί για την έκδοση κλειστών προκηρύξεων, να ολοκληρωθεί η διαδικασία διορισμού όλων στις αρχικές θέσεις διορισμού τους και στη συνέχεια να τεθούν σε καθεστώς κινητικότητας.

β. Σχόλια έχουν διατυπωθεί επίσης για αναγνώριση πτυχίου στις κλειστές προκηρύξεις ανεξαρτήτως έτους κτήσεώς του και για αναγνώριση της προϋπηρεσίας όσων εργάζονται ως ΙΔΟΧ με τα προσωρινά αποτελέσματα.

γ. Προτάθηκε να δοθεί προτεραιότητα διορισμού σε όσους δεν εργάζονται με προσωρινά αποτελέσματα.

δ. Ζητήθηκε κατάργηση της 3^{ους} ισχύς των πινάκων με τα οριστικά αποτελέσματα.

ε. Οι ΔΕ και ΥΕ αδιόριστοι των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού ζητούν να ολοκληρωθεί η διαδικασία διορισμού τους ή να τοποθετηθούν σε άλλους φορείς.

στ. Διατυπώθηκε η άποψη ότι θα πρέπει να εκδοθούν κυρίως νέες προκηρύξεις στις οποίες θα μπορούν να συμμετέχουν νέοι αιτούντες και να μην δοθεί προτεραιότητα σε κλειστές προκηρύξεις.

ζ. Οι εκπαιδευτικοί του διαγωνισμού ΑΣΕΠ 2008 ζητούν να εφαρμοστεί η απόφαση 527/2015 της Ολομέλειας του ΣΤΕ για τον διορισμό τους.

Άρθρο 27: Εκποίηση αυτοκινήτων του δημοσίου

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 8 σχόλια.

Αρνητικά σχολιάζεται το γεγονός ότι η δημοπρασία διεξάγεται από ένα επιτελικό Υπουργείο.

Επιπλέον εκφράζεται η άποψη ότι η εκποίηση θα είναι ζημιογόνα διότι η χρηματική αξία πώλησης θα είναι ενδεχομένως εξαιρετικά χαμηλή τη στιγμή που η χρηστική αξία παραμένει, ενώ διατυπώνονται επιφυλάξεις για το αν το Υπουργείο μπορεί να διαχειριστεί τον όγκο των οχημάτων.

Παράλληλα προτείνεται αντί της εκποίησης να προβλεφθεί η δυνατότητα σε ιδιώτες ή εταιρείες να αντικαθιστούν τα ενεργοβόρα και παλαιά οχήματα του Δημοσίου προσφέροντας στο Δημόσιο ιδίου τύπου, σε καλύτερη λειτουργική κατάσταση, νεώτερα και οικονομικότερα σε κατανάλωση και συντήρηση οχήματα, με το Δημόσιο να παραχωρεί στα πρόσωπα αυτά τα παλαιότερα οχήματα που αντικαθίστανται. Με τον τρόπο αυτό μπορούν συλλέκτες ή εταιρείες ανακατασκευής/μετατροπής οχημάτων να αποκτήσουν οχήματα που θεωρούνται κλασικά προς αποκατάστασή τους, με τελικό κέρδος και για το περιβάλλον μέσω της επαναχρησιμοποίησης και διατήρησης τους.

Επιπλέον εκφράζεται προβληματισμός για τα κριτήρια επιλογής των προς εκποίηση οχημάτων και προτείνεται να κατηγοριοποιηθούν πρωτίστως βάσει βιωσιμότητας και προσδόκιμου έργου και δευτερευόντως βάσει κόστους λειτουργίας και συντήρησης, με διαφάνεια, δημόσια προβολή και λαϊκό έλεγχο, διότι - σύμφωνα με την εν λόγω άποψη - κριτήρια όπως κυβισμός και παλαιότητα ευνοούν την αέναη αντικατάσταση των οχημάτων με ασθενέστερα και ακριβότερα εισαγόμενα, ενώ αντιθέτως η συντήρηση και η βελτίωση των υπάρχοντων, υποστηρίζει την απασχόληση, την εμπειρογνωμοσύνη και την Εθνική Οικονομία.

Ταυτόχρονα αρκετοί σχολιαστές συγχέουν την εκποίηση των αυτοκινήτων των υπηρεσιών του δημοσίου με την εκποίηση των αυτοκινήτων των βουλευτών, διαδικασία η οποία δεν προβλέπεται στο εν λόγω άρθρο.

Άρθρο 28: Θέματα ΕΚΔΔΑ

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 65 σχόλια.

Αρνητικά σχολιάζεται το γεγονός ότι τροποποιείται εκ νέου η διαδικασία που προβλέπεται για τον διαγωνισμό και προτείνεται να υπάρχει μια σταθερή νομοθεσία ώστε οι υποψήφιοι να προλαβαίνουν να ετοιμαστούν. Επίσης, αρκετά σχόλια διατυπώθηκαν για την ενότητα «Φάκελος Επίκαιρου Θέματος» κυρίως αρνητικά λέγοντας ότι είναι αόριστη η ύλη και παράγοντας τύχης να επιτύχει κάποιος στην εν λόγω ενότητα. Τέλος, πολλά αρνητικά σχόλια διατυπώθηκαν για την ύπαρξη προφορικής εξέτασης καθώς θεωρείται ότι δεν διασφαλίζεται η διαφάνεια και αντικειμενικότητα.

Προτείνεται:

1. Να θεσπιστεί συγκεκριμένη περίοδος διεξαγωγής του διαγωνισμού (ετήσια), όπως γίνεται με τις πανελλήνιες και τις κατατακτήριες και να

- υπάρξει μέριμνα ώστε ο αριθμός των εισακτέων σε κάθε διαγωνισμό να είναι λίγο ή πολύ συγκεκριμένος και αναμενόμενος.
2. Να σταθεροποιηθεί η εξεταστέα ύλη και η προτεινόμενη βιβλιογραφία.
 3. Διαγωνισμός σε ένα στάδιο, είτε αφορά σε 2-3-4 συνεχόμενες ημέρες είτε σε 1-2 σαββατοκύριακα.
 4. Μέριμνα για κατά τόπους εξεταστικά κέντρα.
 5. Να κατοχυρωθεί ο όποιος συντελεστής βαρύτητας των προς εξέταση μαθημάτων και η διάρκεια εξέτασης.
 6. Διασαφήνιση των θεματικών του Τεστ Πολλαπλής Επιλογής το οποίο μπορεί να περιλαμβάνει Αγγλικά και Νοητικές Δεξιότητες.
 7. Να υπάρχει πρόβλεψη όσον αφορά στη γνώση Χειρισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή αλλά όχι από αυτόν τον διαγωνισμό ώστε να μην αποκλειστούν υποψήφιοι που δεν θα προλάβουν να αποκτήσουν κάποιο από τα σχετικά πιστοποιητικά που κάνει δεκτά το ΑΣΕΠ για προσλήψεις στο δημόσιο.

Άρθρο 29: Θέματα Εθνικού Τυπογραφείου

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 4 σχόλια.

Διατυπώθηκαν θετικά σχόλια για τη ρύθμιση, ενώ παράλληλα υποβλήθηκε και πρόταση πρόβλεψης υποχρέωσης του Εθνικού Τυπογραφείου για παραγωγή έντυπης μορφής των ΦΕΚ σε μορφές προσβάσιμες στα άτομα με αναπηρία (γραφή Braille, CDs, DVDs με υπότιτλους και διερμηνεία στη νοηματική κ.λπ.), εφόσον αυτές ζητούνται.

Επίσης προτάθηκε να συμπεριληφθούν στη ρύθμιση ρητώς και τα νομικά πρόσωπα στο πλαίσιο συμμετοχής τους σε διαγωνισμούς του Δημοσίου.

Άρθρο 30: Αποσπάσεις διακριθέντων αθλητών

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 9 σχόλια.

Οι κύριες προτάσεις που διατυπώθηκαν αφορούν το να συμπεριληφθούν στη διάταξη όσοι αθλητές έχουν καταλάβει 1^η έως 8^η θέση σε παραολυμπιακούς αγώνες, σε παγκόσμιους αγώνες και ευρωπαϊκά πρωταθλήματα. Επίσης, προτείνεται να υπάρξει πρόβλεψη για οικονομικά οφέλη στους διακριθέντες αθλητές για να μεταφέρουν την τεχνογνωσία, όχι με αποσπάσεις αλλά με συμβάσεις έργου αναλόγως της ικανότητάς τους να μεταφέρουν αυτή την τεχνογνωσία.

Άρθρο 31: Άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 49 σχόλια, εκ των οποίων αρκετά δεν σχετίζονται με τις σχολιαζόμενες διατάξεις.

Παράγραφος 1:

Προτείνεται να δοθεί η δυνατότητα επαναπρόσληψης και σε όσους παραιτήθηκαν από την Υπηρεσία Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής χωρίς όμως να έχουν διοριστεί κάπου αλλού.

Παράγραφος 3:

Προτείνεται να συμπεριληφθούν στις ρυθμίσεις και όσοι διακριθέντες αθλητές έχουν υποβάλει αίτηση διορισμού και έχουν εγγραφεί στον ειδικό πίνακα της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού έως και το έτος 2013. Επίσης προτείνεται ο διορισμός στην εκπαίδευση όσων αθλητών έχουν συναφές πτυχίο καθώς και η οικειοθελής μετάταξη των ήδη διορισμένων αθλητών σε σώματα ασφαλείας.

Παράγραφος 7:

Αρνητικά σχολιάστηκε η παράταση της θητείας των μελών και Προέδρων των προβλεπομένων από το Σύνταγμα Ανεξάρτητων Αρχών.

Παράγραφος 8:

Για τη συγκεκριμένη παράγραφο διατυπώθηκαν 23 σχόλια.

Συνολικά ως προς την προτεινόμενη ρύθμιση από αρκετούς επισημάνθηκε ότι το καλλιτεχνικό προσωπικό, μέλη ορχηστρικών μουσικών συνόλων των ΟΤΑ διαφοροποιείται από το εκπαιδευτικό προσωπικό (καθηγητές μουσικής) των ΟΤΑ, λόγω του τρόπου πρόσληψης και λειτουργίας τους. Η κατάταξη των μουσικών ΟΤΑ ορχηστρικών συνόλων θα πρέπει να γίνεται στις κατηγορίες αρχιμουσικός, κορυφαίος Α, κορυφαίος Β, μουσικός, όπως ισχύει στα μουσικά ορχηστρικά σύνολα του Δημοσίου, δηλαδή στην Κρατική Ορχήστρα Αθηνών (ΚΟΑ), Κρατική Ορχήστρα Θεσσαλονίκης (ΚΟΘ) και στην Εθνική Λυρική Σκηνή (ΕΛΣ).

Προτάθηκε να συμπεριληφθούν στην προτεινόμενη ρύθμιση και οι ορχήστρες της ελληνικής ραδιοφωνίας.

Για τις παραγράφους 2, 4- 6 και 9-16, δεν διατυπώθηκαν σχόλια.

Άρθρο 32: Έναρξη ισχύος-Κατάργηση διατάξεων

Για το συγκεκριμένο άρθρο διατυπώθηκαν 4 σχόλια.

Τα σχόλια που υποβλήθηκαν δεν αφορούν την ρύθμιση του σχεδίου νόμου αλλά ζητήματα που αφορούν εν γένει την υπηρεσιακή κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων.

