CHRISTINA
TSAKONA
20.11.2026 22:27

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	
«Κανόνες στη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης στην αγορά εργασίας – Προστασία εργαζομένων στις πλατφόρμες - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2024 – Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις - Λοιπές διατάξεις»	
Επισπεύδον Υπουργείο	**Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης**
Στοιχεία επικοινωνίας	1. Ιωάννης Κωνσταντής, Νομικός Σύμβουλος Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τηλ. 2131516044, email: ikonstantis@yeka.gr. 2. Αφροδίτη Αρνογιαννάκη, Νομική Σύμβουλος Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τηλ. 2131516054, email: aarnogiannaki@yeka.gr.

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	
Εκπαίδευση - Πολιτισμός (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείων Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Πολιτισμού)	
Εθνική άμυνα – Εξωτερική πολιτική (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείων Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών)	
Οικονομική/ δημοσιονομική/ φορολογική πολιτική (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών)	
Κοινωνική πολιτική (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υγείας και Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας)	**X**
Δημόσια διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείων Εσωτερικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Προστασίας του Πολίτη, Δικαιοσύνης και Μετανάστευσης και Ασύλου)	
Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείων Ανάπτυξης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υποδομών και Μεταφορών, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Τουρισμού και Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας)	

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Α. Αιτιολογική έκθεση 3
Β. Έκθεση νομιμότητας 55
Γ. Έκθεση διαβούλευσης 57
Δ. Έκθεση γενικών συνέπειων 88
Ε. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης 90
Στ. Έκθεση των παρ. 1 και 2 του άρθρου 75 του Συντάγματος 98
Ζ. Έκθεση της παρ. 3 του άρθρου 75 του Συντάγματος 99
Η. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων 100

Α. Αιτιολογική έκθεση

Α.1 Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
Α.1.1 Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Ποιες συνέπειες προκαλούνται ή πρόκειται να προκληθούν, εάν δεν ρυθμιστεί το ζήτημα;

Μέρος Α΄

Το φαινόμενο της εργασίας μέσω ψηφιακών πλατφορμών έχει λάβει μεγάλες διαστάσεις σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση, δημιουργώντας νέες ευκαιρίες για ευέλικτη εργασία, καινοτομία και δημιουργία εισοδήματος. Η παροχή υπηρεσιών μέσω ψηφιακών πλατφορμών έχει δημιουργήσει πρωτόγνωρες προκλήσεις, οι οποίες εκτείνονται σε όλο το πεδίο της εργασιακής σχέσης και ευρύτερα της παροχής των αντίστοιχων υπηρεσιών, από τη σύναψη των αντίστοιχων συμβατικών σχέσεων έως και τη λύση τους. Οι πλατφόρμες παρέχουν κατά κανόνα εξελιγμένα τεχνολογικά συστήματα διαχείρισης μέσω αλγορίθμων, ελέγχουν τον τρόπο εκτέλεσης των εργασιών, καθορίζουν τις αμοιβές και ορισμένες φορές επιβάλλουν κυρώσεις. Οι αλγόριθμοι σε αρκετές περιπτώσεις διαμορφώνουν την εργασιακή πραγματικότητα με τρόπους που είναι δύσκολο να γίνουν αντιληπτοί ή πολύ περισσότερο να αμφισβητηθούν, καθώς λειτουργούν σε κάποιες περιπτώσεις ως black box, καλύπτοντας τις παραμέτρους, τους παράγοντες και τον τρόπο της αξιολόγησης, της ανάθεσης καθηκόντων, της διαμόρφωσης της αμοιβής, ακόμη και τα κριτήρια των απολύσεων, ενισχύοντας έτσι την αβεβαιότητα και την επισφάλεια. Κεντρικό ζήτημα αποτελεί η συνεχής επιτήρηση και επίβλεψη, που συνδέονται με κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και συχνά εμποδίζουν τη συλλογική οργάνωση των εργαζομένων. Έτσι, οι απασχολούμενοι σε πλατφόρμες βρίσκονται συχνά αντιμέτωποι με συνθήκες αλγοριθμικής αδιαφάνειας και παραβίασης των προσωπικών τους δεδομένων. Και αυτό γιατί η εργασία τους παρέχεται σχεδόν αποκλειστικά μέσω αλγορίθμου και η επαφή με στελέχη της πλατφόρμας για παροχή εξηγήσεων σχετικά με οποιαδήποτε απόφαση τους αφορά παραμένει εξαιρετικά περιορισμένη.

Επιπλέον, βασικό ζήτημα που ανακύπτει από τη μαζική επέκταση της παροχής υπηρεσιών μέσω πλατφόρμας είναι ο ορθός νομικός χαρακτηρισμός των σχέσεων που αναπτύσσονται. Στο πλαίσιο του ελληνικού δικαίου, η παροχή υπηρεσιών μέσω πλατφόρμας εμφανίζεται ιδιαιτέρως διαδεδομένη, κυρίως στον κλάδο της διανομής φαγητού και αγαθών, με τη δραστηριοποίηση μεγάλων πολυεθνικών εταιρειών, αλλά και την ανάπτυξη αμιγώς εγχώριων πλατφορμών. Ο ν. 4808/2021 (Α’ 101) αποτέλεσε σημαντικό βήμα εκσυγχρονισμού του ελληνικού εργατικού δικαίου, εισάγοντας, μεταξύ άλλων, ρυθμίσεις που αφορούν στην παροχή υπηρεσιών μέσω ψηφιακής πλατφόρμας. Ωστόσο, σε ευρωπαϊκό επίπεδο, οι απασχολούμενοι στις πλατφόρμες εξακολουθούν να βρίσκονται σε καθεστώς αυξημένης ευαλωτότητας. Ειδικότερα, η εργασία σε πλατφόρμα μπορεί να καταστήσει απρόβλεπτο το ωράριο εργασίας και ασαφή τα όρια μεταξύ σχέσης εργασίας και αυτοαπασχόλησης, καθώς και τα κριτήρια κατανομής της ευθύνης μεταξύ πλατφόρμας και εργαζομένων. Ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης επιφέρει δυσμενείς συνέπειες για τα άτομα τα οποία αφορά, καθώς ενδέχεται να περιορίσει την πρόσβασή τους στα υφιστάμενα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα. Οδηγεί επίσης σε άνισους όρους ανταγωνισμού εις βάρος των πλατφορμών που χαρακτηρίζουν ορθά τους απασχολούμενους σε αυτές ως εργαζομένους, ενώ επιφέρει δυσμενείς επιπτώσεις και στην κάλυψη και τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης των κρατών μελών. Παρότι οι προκλήσεις αυτές δεν περιορίζονται στην εργασία μέσω πλατφόρμας, παραμένουν ιδιαίτερα έντονες και πιεστικές για την οικονομία των πλατφορμών.

Τέλος, ιδιαίτερη πρόκληση συνιστούν οι αλυσίδες υπεργολαβίας. Σε αυτές τις περιπτώσεις, η πλατφόρμα αναθέτει σε υπεργολάβους-διαμεσολαβητές την οργάνωση της εργασίας των προσώπων που παρέχουν υπηρεσίες σε αυτήν, δημιουργώντας έτσι πολυεπίπεδες συμβατικές σχέσεις που δυσχεραίνουν τον προσδιορισμό του υπόχρεου για την τήρηση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Με το Μέρος Α΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη η Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2024 για τη βελτίωση των συνθηκών των εργαζομένων σε πλατφόρμες και θεσπίζεται ένα ολοκληρωμένο σύστημα υποχρεώσεων για τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Ο βασικός σκοπός του Μέρους Α΄ δομείται γύρω από τρεις αλληλένδετους άξονες. Πρώτον, την ορθή διάγνωση του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που παρέχουν υπηρεσίες σε πλατφόρμες, δεύτερον, την εξασφάλιση διαφάνειας και ανθρώπινης εποπτείας στη λήψη αποφάσεων μέσω αλγορίθμων, ιδίως για τις αποφάσεις εκείνες που συνεπάγονται δυσμενείς συνέπειες για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία μέσω πλατφόρμας με ταυτόχρονη προστασία των προσωπικών τους δεδομένων, και, τρίτον, τη βελτίωση της διαφάνειας στην παροχή υπηρεσιών μέσω πλατφόρμας. Οι στόχοι αυτοί αντικατοπτρίζουν μια συνολική αντίληψη για τη ρύθμιση της ψηφιακής εργασίας μέσω πλατφόρμας που δεν εξαντλείται στον ορθό νομικό χαρακτηρισμό των αναφυόμενων σχέσεων, αλλά σε ολόκληρο το ρυθμιστικό μοντέλο, επί του οποίου δομείται η παροχή υπηρεσιών μέσω πλατφόρμας. Επιπροσθέτως, το Μέρος Α΄ έχει ως στόχο να ενισχύσει τους μηχανισμούς επιβολής, να βελτιώσει την πρόσβαση στη δικαιοσύνη και να εισαγάγει υποχρεώσεις αναφορικά με την ανταλλαγή πληροφοριών και τη συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων αρχών.

Μέρος Β΄

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις αντιμετωπίζουν ζητήματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που αφορούν στα δικαιώματα των εργαζομένων γονέων και λοιπών εργαζομένων, στην ασφαλιστική και συνταξιοδοτική προστασία των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων και στους εποπτευόμενους φορείς, όπως ο Ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), ο Ενιαίος Δημοσιογραφικός Οργανισμός Επικουρικής Ασφαλίσεως και Περιθάλψεως (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.) και η Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Α.Ε.Δ.Α.Κ.) Ασφαλιστικών Οργανισμών.

Ειδικότερα, διευκολύνεται η άσκηση του δικαιώματος γονικής άδειας και άδειας φροντιστή και προσαρμόζεται η καταγραφή του χρόνου εργασίας στις ιδιαιτερότητες του προσωπικού χειρουργείων και των επαγγελματιών οδηγών. Στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης, αντιμετωπίζονται κενά στην ασφαλιστική κάλυψη ασθενείας των τέκνων, επεκτείνεται η χορήγηση συμπληρωματικών παροχών μητρότητας στις ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., ενερμονίζονται οι όροι ρύθμισης οφειλών των πληγέντων από την κακοκαιρία «Daniel» με τα ισχύοντα για τις οφειλές τους προς τη Φορολογική Διοίκηση. Παράλληλα, ρυθμίζεται ο χρόνος μετάβασης στην αναπροσαρμογή ασφαλιστικών μεγεθών βάσει της μεταβολής των μισθών και περιορίζεται η ανάγκη φυσικής παρουσίας υπαλλήλων του e-Ε.Φ.Κ.Α. ως μαρτύρων σε συγκεκριμένες ποινικές δίκες. Περαιτέρω, αντιμετωπίζονται ανάγκες συνέχειας της επενδυτικής λειτουργίας του Τ.Ε.Κ.Α. και αναμόρφωσης της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου της Α.Ε.Δ.Α.Κ. Ασφαλιστικών Οργανισμών. Θεσπίζεται επίσης ειδική διαδικασία ασφαλιστικής υπαγωγής και λήξης της ασφάλισης των συμμετεχόντων σε νομικά πρόσωπα, ώστε να περιοριστούν παραλείψεις εγγραφής και περιπτώσεις βεβαίωσης εισφορών χωρίς ενεργή ασφαλιστέα ιδιότητα. Στο συνταξιοδοτικό πεδίο, αντιμετωπίζονται εκκρεμότητες ως προς τη χορηγία αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την αξιοποίηση χρόνου ασφάλισης με δύο ιδιότητες στο πρώην Δημόσιο. Συμπληρώνεται ακόμη το πλαίσιο υπαγωγής στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ιδιοκτητών, εταίρων και μετόχων μικρών επιχειρήσεων ενημέρωσης.Επίσης, αντιμετωπίζονται εκκρεμότητες εξόφλησης δαπανών μίσθωσης κτηρίων στα οποία στεγάζονται υπηρεσίες της

Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» και ανάγκες συνέχισης των υπηρεσιών καθαριότητας του e-Ε.Φ.Κ.Α. Επιπλέον, διευκολύνονται η ολοκλήρωση των έργων των Τομεακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και η εξόφληση εκκρεμών δαπανών του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων. Παράλληλα, αίρεται το οικονομικό αντικίνητρο για την ανάληψη της προεδρίας του Ειδικού Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων Ναυτικών (Ε.Λ.Ο.Ε.Ν.) από στελέχη της δημόσιας διοίκησης και προβλέπεται η καταβολή δικαστικά αναγνωρισμένων εφάπαξ αποζημιώσεων σε δικαιούχους των καταργηθέντων Κεφαλαίων Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών (Κ.Α.Φ.). Η μη ρύθμιση των ζητημάτων αυτών θα διατηρούσε οικονομικές εκκρεμότητες και θα δημιουργούσε κίνδυνο διακοπής υπηρεσιών αναγκαίων για τη λειτουργία των φορέων. Θα διατηρούσε, επίσης, το οικονομικό αντικίνητρο για την ανάληψη της προεδρίας του Ε.Λ.Ο.Ε.Ν..

Α.1.2 Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση;

Μέρος Α΄

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας που οργανώνουν εργασία πλατφόρμας η οποία εκτελείται στην Ελλάδα, στους διαμεσολαβητές, στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και στις ανεξάρτητες αρχές «Επιθεώρηση Εργασίας» και «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα».

Μέρος Β΄

Το Κεφάλαιο Β΄ του Μέρους Β΄ αφορά στους εργαζόμενους γονείς και φροντιστές, στους επαγγελματίες οδηγούς, στους εργαζόμενους σε χειρουργεία, καθώς και στους εργοδότες όλων των ανωτέρω κατηγοριών.

Το Κεφάλαιο Γ΄ του Μέρους Β΄ αφορά στους εποπτευόμενους φορείς, όπως ο e-Ε.Φ.Κ.Α., το Τ.Ε.Κ.Α. και η Α.Ε.Δ.Α.Κ. Ασφαλιστικών Οργανισμών, καθώς και στις ασφαλισμένες μητέρες στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π..

Το Κεφάλαιο Δ΄ του Μέρους Β΄ αφορά δικαιούχους σύνταξης λόγω θανάτου, αιρετούς πρώτου και δεύτερου βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π..

Το Κεφάλαιο Ε΄ του Μέρους Β΄ αφορά στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στην Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας», στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και στους αντισυμβαλλομένους τους για τις δαπάνες μίσθωσης και τις υπηρεσίες καθαριότητας που καταλαμβάνονται από τις ρυθμίσεις.

Αφορά, επίσης, στην Επιτελική Δομή Ε.Σ.Π.Α. του Υπουργείου, στους δικαιούχους και στους αναδόχους των σχετικών έργων, στον Ε.Λ.Ο.Ε.Ν., στους υπαλλήλους που διορίζονται στη θέση του Προέδρου του Διοικητικού του Συμβουλίου και στους φορείς προέλευσής τους. Περαιτέρω, αφορά στους δικαιούχους εφάπαξ αποζημίωσης των καταργηθέντων Κ.Α.Φ..

Α.2 Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης

Α.2.1 Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;
Άρθρο 4: άρθρο 131 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121), άρθρο 68 ν. 4808/2021 (Α΄ 101). **Άρθρο 6:** άρθρο 132 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 69 ν. 4808/2021. **Άρθρο 13:** άρθρο 134 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 71 ν. 4808/2021. **Άρθρο 16:** άρθρο 135 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 72 ν. 4808/2021. **Άρθρο 21:** άρθρο 133 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 70 ν. 4808/2021. **Άρθρο 27:** άρθρο 231 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 28 ν. 4808/2021. **Άρθρο 28:** άρθρο 232 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 29 ν. 4808/2021. **Άρθρο 29:** άρθρο 580 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 74 ν. 4808/2021. **Άρθρο 30:** άρθρο 581 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 78 ν. 4808/2021. **Άρθρο 31**: άρθρου 22 ν. 4529/2018 (Α΄ 56). **Άρθρο 32:** άρθρο 1 π.δ. 776/1977 (Α΄ 250). **Άρθρο 33:** άρθρο 38 ν. 5167/2024 (Α΄ 207). **Άρθρο 34:** άρθρο 1 α.ν. 86/1967 (Α΄ 136). **Άρθρο 35:** άρθρο 257 ν. 5222/2025 (Α΄ 134), άρθρο 55 ν. 5255/2025 (Α΄ 219). **Άρθρο 36:** άρθρο 70 ν. 4826/2021 (Α΄ 251). **Άρθρο 37:** άρθρο 71 ν. 4826/2021. **Άρθρο 38:** άρθρο 35 ν. 4111/2013 (Α΄ 18). **Άρθρο 42:** παρ. 1 άρθρου 3 α.ν. 248/1967 (Α’ 243). **Άρθρο 44:** άρθρο 114 ν. 5290/2026 (Α΄ 47), άρθρο 45 ν. 5316/2026 (Α΄ 105). **Άρθρο 45:** άρθρο 66 ν. 5149/2024 (Α΄ 169).
Α.2.2 Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας;

i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Τα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπιστούν με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης, διότι δεν υπάρχει σχετική νομοθετική εξουσιοδότηση.
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Τα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπιστούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας, διότι απαιτείται ρύθμιση με τυπικό νόμο ή τροποποίηση τυπικού νόμου.

iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Τα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπιστούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων, διότι δεν απαιτούν επιχειρησιακές αλλά ρυθμιστικές αλλαγές.

Α.3 Συναφείς πρακτικές
Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές άλλων χωρών της Ε.Ε. ή του Ο.Ο.Σ.Α., οργάνων της Ε.Ε. ή διεθνών οργανισμών; ΝΑΙ ❒ **ΟΧΙ X** Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα ποιες είναι αυτές, σε ποια σημεία της ρύθμισης αξιοποιήθηκαν, και πώς συγκρίνονται με την ελληνική πραγματικότητα:

Α.4 Κατ' άρθρον ανάλυση της αξιολογούμενης ρύθμισης	
Άρθρο	*Ανάλυση*
Άρθρο 1	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται ο σκοπός του Μέρους Α΄ του σχεδίου νόμου και ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη η παρ. 2 του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831.
Άρθρο 2	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται το αντικείμενο του Μέρους Α΄ του σχεδίου νόμου και ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη η παρ. 1 του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831.

Άρθρο 3	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 130Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη η παρ. 3 του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και να οριοθετηθεί το πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Ε΄ του Τμήματος ΙΙΙ του Μέρους Γ΄ του Βιβλίου Πρώτου του Κώδικα Εργατικού Δικαίου. Ειδικότερα, οι διατάξεις του Κεφαλαίου εφαρμόζονται σε όλες τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, ανεξάρτητα από τον τόπο εγκατάστασής τους ή από το κατά τα άλλα εφαρμοστέο δίκαιο, υπό την προϋπόθεση ότι η εργασία σε πλατφόρμα που οργανώνεται μέσω των εν λόγω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας εκτελείται στην Ελλάδα. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΚ) 593/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Ιουνίου 2008, για το εφαρμοστέο δίκαιο στις συμβατικές ενοχές (Ρώμη Ι, L 177), η ατομική σύμβαση εργασίας διέπεται από το δίκαιο που επιλέγουν τα μέρη. Ωστόσο, η επιλογή αυτή δεν μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα να στερήσει τον εργαζόμενο από την προστασία που του εξασφαλίζουν οι διατάξεις, από τις οποίες δεν μπορεί να γίνει παρέκκλιση με συμφωνία κατά το δίκαιο που θα ήταν εφαρμοστέο ελλείψει επιλογής. Σε σχέση με την ως άνω διάταξη του Κανονισμού, η διάταξη του εν λόγω άρθρου έχει ευρύτερο πεδίο εφαρμογής, καταλαμβάνοντας και τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και δεν συμβάλλονται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας. Ουσιαστικά, το παρόν άρθρο εισάγει ειδικό κανόνα σύγκρουσης, κατά τους όρους του ιδιωτικού διεθνούς δικαίου, προβλέποντας ότι ανεξαρτήτως του εφαρμοστέου δικαίου βάσει του ως άνω Κανονισμού, οι διατάξεις του Κεφαλαίου εφαρμόζονται σε όλες τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, ανεξάρτητα από τον τόπο εγκατάστασής τους, υπό την προϋπόθεση ότι η εργασία σε πλατφόρμα που οργανώνεται μέσω των εν λόγω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας εκτελείται στην Ελλάδα. Σε περίπτωση που η εργασία παρέχεται εξ ολοκλήρου ψηφιακά και εξ αποστάσεως, θεωρείται ότι εκτελείται στην Ελλάδα, εφόσον το πρόσωπο που την παρέχει έχει τη μόνιμη κατοικία του στην Ελλάδα. Οι διαδικτυακές πλατφόρμες,.οι οποίες δεν οργανώνουν την εργασία που εκτελούν τα άτομα, αλλά απλώς παρέχουν τα μέσα με τα οποία οι πάροχοι υπηρεσιών μπορούν να προσεγγίσουν τον τελικό χρήστη, χωρίς περαιτέρω συμμετοχή της πλατφόρμας, όπως μέσω της διαφήμισης προσφορών ή αιτημάτων παροχής υπηρεσιών ή μέσω της συγκέντρωσης και προβολής των διαθέσιμων παρόχων υπηρεσιών σε έναν συγκεκριμένο τομέα, δεν θεωρούνται ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Επίσης, ο ορισμός των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας δεν περιλαμβάνει τους παρόχους υπηρεσίας, της οποίας πρωταρχικός σκοπός είναι η εκμετάλλευση ή η κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων, όπως η βραχυχρόνια μίσθωση ακινήτων ή που επιτρέπει σε άτομα τα οποία δεν είναι επαγγελματίες να μεταπωλούν αγαθά, ούτε όσους οργανώνουν τις δραστηριότητες εθελοντών.

Άρθρο 4	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 131 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη οι ορισμοί του άρθρου 2 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, με στόχο τη συνεπή ερμηνεία και εφαρμογή των διατάξεων της Οδηγίας. Ειδικότερα, Στην περ. α) της παρ. 1 ορίζεται η κομβική έννοια της «ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας», ως το φυσικό ή νομικό πρόσωπο που παρέχει υπηρεσία η οποία πληροί τις ακόλουθες προϋποθέσεις: αα) παρέχεται, τουλάχιστον εν μέρει, εξ αποστάσεως με ηλεκτρονικά μέσα, όπως μέσω ιστοτόπου ή εφαρμογής για φορητές συσκευές, αβ) παρέχεται κατόπιν αιτήματος του αποδέκτη της υπηρεσίας, αγ) περιλαμβάνει, ως αναγκαίο και ουσιώδες στοιχείο, την οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από πρόσωπα έναντι πληρωμής, ανεξαρτήτως του αν η εν λόγω εργασία εκτελείται διαδικτυακά ή σε φυσικό τόπο, αδ) περιλαμβάνει τη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων. Οι προϋποθέσεις του ορισμού της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας πρέπει να πληρούνται σωρευτικά για τη συγκεκριμένη υπηρεσία. Ωστόσο, ο πάροχος υπηρεσίας που πληροί τις προϋποθέσεις του ορισμού της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ενδέχεται να παρέχει και άλλες υπηρεσίες που δεν πληρούν αυτές τις προϋποθέσεις, χωρίς αυτό να επηρεάζει την υπαγωγή του στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος, για το μέρος της δραστηριότητας που εμπίπτει στον ορισμό της πλατφόρμας. Διευκρινίζεται ότι η αναφορά σε φυσικό πρόσωπο ως φορέα λειτουργίας ψηφιακής πλατφόρμας αφορά την περίπτωση ατομικής επιχείρησης. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, όπως αποτυπώνεται στον ορισμό της περ. α), διαφέρουν από τις άλλες διαδικτυακές πλατφόρμες ως προς το ότι χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων για να οργανώνουν την εργασία που εκτελείται από άτομα κατόπιν αιτήματος του αποδέκτη υπηρεσίας που παρέχεται από την πλατφόρμα, είτε αυτό υποβάλλεται μία φορά είτε υποβάλλεται κατ' επανάληψη. Τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν, μεταξύ άλλων, τις συνθήκες εργασίας. Τα χαρακτηριστικά αυτά καθιστούν τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διακριτή μορφή οργάνωσης της παροχής υπηρεσιών. Επιπλέον, η αυξημένη πολυπλοκότητα στη διαρθρωτική οργάνωση των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας συμβαδίζει με την ταχεία εξέλιξή τους. Η οργάνωση της εργασίας από την πλατφόρμα πρέπει να διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην αντιστοίχιση της ζήτησης για την υπηρεσία με την προσφορά εργασίας από άτομο που έχει συμβατική σχέση με την

	ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ή με ενδιάμεσο φορέα. Οι διαδικτυακές πλατφόρμες, οι οποίες δεν οργανώνουν την εργασία που εκτελούν τα άτομα, αλλά απλώς παρέχουν τα μέσα με τα οποία οι πάροχοι υπηρεσιών μπορούν να προσεγγίσουν τον τελικό χρήστη, χωρίς περαιτέρω συμμετοχή της πλατφόρμας, όπως μέσω της διαφήμισης προσφορών ή αιτημάτων παροχής υπηρεσιών ή μέσω της συγκέντρωσης και προβολής των διαθέσιμων παρόχων υπηρεσιών σε έναν συγκεκριμένο τομέα, δεν θεωρούνται ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Επίσης, ο ορισμός των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας δεν περιλαμβάνει τους παρόχους υπηρεσίας, της οποίας πρωταρχικός σκοπός είναι η εκμετάλλευση ή η κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων, όπως η βραχυχρόνια μίσθωση ακινήτων ή που επιτρέπει σε άτομα τα οποία δεν είναι επαγγελματίες να μεταπωλούν αγαθά, ούτε όσους οργανώνουν τις δραστηριότητες εθελοντών. Η διάκριση βασίζεται στο κριτήριο της «οργάνωσης εργασίας»: πλατφόρμες που παρέχουν απλώς έναν χώρο συνάντησης, προσφοράς και ζήτησης χωρίς να οργανώνουν την παρεχόμενη εργασία εξαιρούνται από τις διατάξεις του παρόντος. Επιπλέον, το κριτήριο της «οργάνωσης της εργασίας» δεν πληρούται όταν οι βασικοί όροι και οι παράμετροι παροχής της εργασίας καθορίζονται εκ των προτέρων από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και όχι από την ψηφιακή πλατφόρμα. Συνεπώς, ο ορισμός της περ. α) θα πρέπει να περιορίζεται στους παρόχους υπηρεσίας για την οποία η οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομο, όπως η μεταφορά προσώπων ή εμπορευμάτων ή ο καθαρισμός, αποτελεί αναγκαίο και ουσιώδες στοιχείο και όχι απλώς ήσσονος σημασίας και αμιγώς βοηθητικό στοιχείο. Στις περ. β) έως θ), ενσωματώνονται οι λοιποί ορισμοί της παρ. 1 του άρθρου 2 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Ειδικότερα: Η «εργασία σε πλατφόρμα» της περ. β) της παρ. 1 προϋποθέτει την ύπαρξη συμβατικής σχέσης μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ή του διαμεσολαβητή και του προσώπου που εκτελεί την εργασία. Τα «πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα» της περ. γ) της παρ. 1 συμπεριλαμβάνουν οποιονδήποτε εκτελεί την εν λόγω εργασία, ανεξαρτήτως του συμβατικού καθεστώτος που τον συνδέει με την πλατφόρμα, δηλαδή καταρχήν τόσο εργαζομένους, όσο και αυτοαπασχολούμενους. Ως τέτοια πρόσωπα νοούνται μόνα αυτά των οποίων η εργασία οργανώνεται με τη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων, και όχι όλα τα πρόσωπα που συνδέονται με την πλατφόρμα (ιδίως προσωπικό γραφείου και άλλοι ανεξάρτητοι συνεργάτες, όπως λογιστές και δικηγόροι). Υπό αυτή την έννοια, οι «εργαζόμενοι σε πλατφόρμα», που ορίζονται στην περ. δ) της παρ. 1 συνιστούν υποσύνολο των «προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα», κάτι το οποίο

	έμμεσα προϋποθέτει την ύπαρξη συμβατικής σχέσης με την πλατφόρμα ή το διαμεσολαβητή, ενώ η διατύπωση «τεκμαίρεται ότι συνδέεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας» στον ορισμό του «εργαζόμενου σε πλατφόρμα» παραπέμπει στην εφαρμογή του μαχητού τεκμηρίου ύπαρξης σύμβασης ή σχέσης εξαρτημένης εργασίας, που προβλέπεται στο άρθρο 6 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων. Ο ορισμός του «διαμεσολαβητή» της περ. ε) της παρ. 1 είναι σκόπιμα ευρύς προκειμένου να αποτρέπετα η καταστρατήγηση των διατάξεων λόγω της παρεμβολής τρίτων προσώπων μεταξύ των πλατφορμών και των προσώπων που εκτελούν εργασία σε αυτές. Ο διαμεσολαβητής μπορεί να είναι και φυσικό πρόσωπο εφόσον μεσολαβεί στην αλυσίδα υπεργολαβίας. Στις περιπτώσεις στ) και ζ) της παρ. 1 δίνονται αντίστοιχα οι ορισμοί των «εκπροσώπων των εργαζομένων» και των «εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα». Αναφορικά με τον ορισμό των «αυτοματοποιημένων συστημάτων λήψης αποφάσεων» της περ. θ) της παρ. 1, αυτά αφορούν αποφάσεις που επηρεάζουν σημαντικά τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ακόμη και σε ζητήματα πέραν των συνθηκών ή της παροχής της εργασίας τους. Τα συστήματα αυτά μαζί με τα «αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης» της περ. η) της παρ. 1 συμπεριλαμβάνουν συστήματα που υποστηρίζουν αποφάσεις που λαμβάνονται από άνθρωπο, συνεπώς πρόκειται για συστήματα πέραν αυτών του άρθρου 22 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων, Γ.Κ.Π.Δ., L 119), τα οποία αφορούν αποφάσεις βασιζόμενες αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη διαδικασία.

Άρθρο 5	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 131Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 3 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, με το οποίο ρυθμίζεται η δυνατότητα παροχής εργασίας σε ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και μέσω διαμεσολαβητών. Σε αυτές τις περιπτώσεις, η πλατφόρμα αναθέτει σε υπεργολάβους-διαμεσολαβητές την οργάνωση της εργασίας των προσώπων που παρέχουν υπηρεσίες σε αυτήν, δημιουργώντας έτσι πολυεπίπεδες συμβατικές σχέσεις που δυσχεραίνουν τον προσδιορισμό του υπόχρεου για την τήρηση των εργασιακών δικαιωμάτων. Στην παρ. 1 ορίζεται ρητά ότι διασφαλίζεται το ίδιο επίπεδο προστασίας μεταξύ των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω διαμεσολαβητών και των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, έχοντας απευθείας συμβατική σχέση με αυτήν. Η ρύθμιση αυτή αποτρέπει την καταστρατήγηση των αξιολογούμενων ρυθμίσεων μέσω της παρεμβολής ενδιάμεσων νομικών οντοτήτων μεταξύ της πλατφόρμας και των προσώπων που εκτελούν εργασία σε αυτή. Αν ο διαμεσολαβητής είναι επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης, οι σχετικές διατάξεις του Κεφαλαίου Γ΄ του Τμήματος ΙΙΙ του Μέρους Γ' του Κώδικα Εργατικού Δικαίου εφαρμόζονται εκ παραλλήλου με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις. Στην παρ. 2 θεσπίζεται αλληλέγγυα και εις ολόκληρον ευθύνη του διαμεσολαβητή και της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας έναντι του προσώπου που εκτελεί εργασία στην πλατφόρμα, δεδομένου ότι και τα πρόσωπα αυτά εντάσσονται στη λειτουργία του αλγορίθμου της πλατφόρμας για την παροχή των υπηρεσιών τους, αντιμετωπίζοντας επομένως τα ίδια ζητήματα με τα πρόσωπα που συνδέονται απευθείας με την πλατφόρμα. Η αλληλέγγυα ευθύνη περιορίζεται αποκλειστικά και μόνο ως προς τις υποχρεώσεις των αξιολογούμενων ρυθμίσεων (ιδίως ως προς την αλγοριθμική διοίκηση και την υγεία και ασφάλεια στην εργασία) χωρίς να εκτείνεται σε όλο το εύρος των υποχρεώσεων της εργατικής και κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας. Η ρύθμιση αυτή αντανακλά τη σημασία που αποδίδεται στη διαφάνεια και την ανάγκη για αποτελεσματικότερη προστασία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω διαμεσολαβητών και ως προς τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους, σύμφωνα με τις αιτιολογικές σκέψεις 24 και 59 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Ωστόσο κρίνεται αναγκαίο να αποφεύγεται η επιβολή ευθύνης στην ψηφιακή πλατφόρμα για παραβάσεις που οφείλονται αποκλειστικά σε πράξεις ή παραλείψεις του διαμεσολαβητή και τις οποίες η πλατφόρμα δεν είχε τη δυνατότητα να ελέγξει ή να αποτρέψει αποτελεσματικά, ιδίως όταν έχει ήδη εκπληρώσει τις δικές της υποχρεώσεις και έχει παράσχει τις προβλεπόμενες πληροφορίες και τα αναγκαία μέσα. Η αξιολογούμενη ρύθμιση αποσκοπεί στη διασφάλιση της αναλογικής κατανομής της ευθύνης μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας και του διαμεσολαβητή, με

	βάση τις αρμοδιότητες, τις υποχρεώσεις και τη σφαίρα ελέγχου εκάστου. Με τον τρόπο αυτό, επιδιώκεται η σύνδεση της ευθύνης κάθε μέρους με τον πραγματικό βαθμό ελέγχου και τη δυνατότητα συμμόρφωσής του, χωρίς να θίγεται η υποχρέωση πλήρους τήρησης των προβλεπόμενων εγγυήσεων προστασίας των δικαιωμάτων των προσώπων που εκτελούν εργασία μέσω ψηφιακών πλατφορμών.
Άρθρο 6	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 132 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 4 και οι παρ. 1 έως 5 του άρθρου 5 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Αρχικά, ο όρος «πάροχος υπηρεσιών» αντικαθίσταται από τον όρο «πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα», ώστε να συμβαδίζει με τους νέους ορισμούς που προστέθηκαν με το άρθρο 4 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 διατηρείται, ώστε να καθίσταται σαφές ότι διατηρείται η δυνατότητα των πλατφορμών εργασίας και των προσώπων που παρέχουν εργασία στις τελευταίες να συμβάλλονται είτε στο πλαίσιο σχέσης εξαρτημένης εργασίας είτε σε ανεξάρτητη βάση. Στόχος των οικείων διατάξεων δεν είναι να δοθεί προβάδισμα στην εξαρτημένη εργασία έναντι της αυτοαπασχόλησης, αλλά να διασφαλίζεται ότι οι όροι παροχής των υπηρεσιών ανταποκρίνονται στην εν τοις πράγμασι υιοθετούμενη από τα μέρη μορφή συνεργασίας. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 προστίθεται ώστε να οριστεί η διαδικασία η οποία ακολουθείται όταν ανακύπτει ζήτημα αμφισβήτησης του καθεστώτος εργασίας. Η παρ. 2 αντικαθίσταται, ώστε να προβλεφθεί ρητά η αρχή της υπεροχής των πραγματικών περιστατικών για τον ορθό νομικό χαρακτηρισμό της σχέσης, σύμφωνα με την οποία η εξακρίβωση της ύπαρξης σχέσης ή σύμβασης εξαρτημένης εργασίας πρέπει να βασίζεται κυρίως στα πραγματικά περιστατικά που αφορούν την πραγματική εκτέλεση της εργασίας, χωρίς να είναι κρίσιμος ο χαρακτηρισμός που αποδίδουν στη σχέση τα μέρη. Σημαντικό ρόλο για τον ορθό χαρακτηρισμό του καθεστώτος εργασίας, διαδραματίζει η νομολογία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Δ.Ε.Ε.). Ειδικότερα, το Δ.Ε.Ε. έχει κρίνει σε αρκετές αποφάσεις ότι ο χαρακτηρισμός ενός προσώπου ως «αυτοαπασχολούμενου» κατά το εθνικό δίκαιο δεν αποκλείει το ενδεχόμενο να πρέπει το πρόσωπο αυτό να χαρακτηριστεί ως εργαζόμενος κατά το δίκαιο της Ένωσης, αν η ανεξαρτησία του εν λόγω προσώπου είναι πλασματική. Προστίθεται παρ. 3, στην οποία προβλέπεται ότι όταν η ύπαρξη σχέσης εργασίας διαπιστώνεται βάσει πραγματικών περιστατικών, το μέρος που είναι υπεύθυνο για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη θα πρέπει να προσδιορίζεται σαφώς και θα πρέπει να συμμορφώνεται με τις αντίστοιχες υποχρεώσεις των εργοδοτών, βάσει

	των διατάξεων και των συλλογικών συμβάσεων που ισχύουν στον οικείο τομέα δραστηριότητας. Με την παρ. 4, μεταφέρονται στο εθνικό δίκαιο οι προβλέψεις του άρθρου 5 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 για τη θέσπιση νόμιμου (μαχητού) τεκμηρίου υπέρ της εξαρτημένης εργασίας για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες. Εν προκειμένω, παρέχεται αποτελεσματική διαδικαστική διευκόλυνση για τα ως άνω πρόσωπα αναφορικά με τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησής τους. Επισημαίνεται ότι η εφαρμογή του τεκμηρίου δεν επηρεάζει την έννοια της εξάρτησης κατά τα ισχύοντα στην εργατική νομοθεσία, η οποία είναι απαραίτητη για τη θεμελίωση ύπαρξης σχέσης εξαρτημένης εργασίας και δεν οδηγεί αυτόματα σε επαναχαρακτηρισμό της συμβατικής σχέσης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Ειδικότερα, σύμφωνα με την παρ. 4, η συμβατική σχέση θα πρέπει να τεκμαίρεται νομικά ως σχέση ή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, όπως ορίζεται από τη νομολογία των ελληνικών δικαστηρίων, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δ.Ε.Ε., όταν αποδεικνύονται πραγματικά περιστατικά που υποδηλώνουν άσκηση διεύθυνσης και ελέγχου εκ μέρους της πλατφόρμας κατά την εκτέλεση της εργασίας. Στην ίδια παράγραφο παρατίθενται τα κριτήρια, τα οποία συνεκτιμώνται για τη διαπίστωση του καθεστώτος απασχόλησης του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. Για τον σκοπό αυτόν αξιοποιήθηκαν τα κριτήρια του άρθρου 69 του ν. 4808/2021, προκείμενου, σε μία αντίστροφη λογική, να διαμορφωθεί το τεκμήριο εξαρτημένης εργασίας. Τα κριτήρια έχουν ίση βαρύτητα μεταξύ τους και η τελική κρίση ως προς το κατά πόσον ιδρύεται το τεκμήριο θα πρέπει να βασίζεται σε συνολική εκτίμηση όλων των δεδομένων κάθε περίπτωσης, λαμβάνοντας υπόψη τα πραγματικά περιστατικά της απασχόλησης. Όσον αφορά ειδικά το κριτήριο της επιβολής πειθαρχικών κυρώσεων, εν προκειμένω νοείται η επιβολή κυρώσεων που προσιδιάζουν σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, χωρίς να καταλαμβάνεται η κάθε δυσμενής συνέπεια που μπορεί να συνδέεται με τη συμπεριφορά του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμες. Δηλαδή, τυχόν αναγκαίες συστάσεις στις οποίες προβαίνει η ψηφιακή πλατφόρμα προς τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα προς συμμόρφωση με τις προδιαγραφές ποιότητας και τις ελάχιστες απαιτήσεις επαγγελματικής συμπεριφοράς που θέτει η πλατφόρμα στο πλαίσιο της εμπορικής λειτουργίας της (όπως να είναι ευπρεπώς ενδεδυμένα, να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ορθής συμπεριφοράς), καθώς και κάθε δυσμενής συνέπεια, όπως η παύση λογαριασμού λόγω αντισυμβατικής συμπεριφοράς, δεν συνιστούν «πειθαρχική κύρωση» κατά την έννοια της περ. ε) ούτε υποδηλώνουν άσκηση διεύθυνσης και ελέγχου. καθώς είναι νοητές στο πλαίσιο και της αυτοαπασχόλησης.

	Αναφορικά με το κριτήριο για τον καθορισμό εκ μέρους της πλατφόρμας του ανώτατου αριθμού έργων και ανώτατου ανταλλάγματος, επισημαίνεται ότι η δυνατότητα αυτή τελεί υπό την επιφύλαξη της τήρησης των υποχρεώσεων για την υγεία και την ασφάλεια. Ειδικότερα, οι εν λόγω υποχρεώσεις επιβάλλουν στις πλατφόρμες να λαμβάνουν μέτρα για τον μετριασμό των σχετικών κινδύνων (όπως σε περιπτώσεις ακραίων καιρικών συνθηκών). Ως εκ τούτου, εάν οι πλατφόρμες στερούνται, υπό οποιεσδήποτε συνθήκες, της δυνατότητας να περιορίζουν τον αριθμό των ανατιθέμενων εργασιών, ενδέχεται να αδυνατούν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις αυτές. Στην παρ. 5 εισάγεται η αντιστροφή του βάρους απόδειξης. Ειδικότερα, εφόσον συντρέχει το τεκμήριο της παρ. 4 και η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας επιδιώκει να το ανατρέψει, η τελευταία φέρει το βάρος να αποδείξει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν συνιστά σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας. Στην παρ. 6 προβλέπεται ότι το τεκμήριο δεν πρέπει να συνεπάγεται την επιβολή πρόσθετων απαιτήσεων για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ή τους εκπροσώπους τους, κατά τις διαδικασίες καθορισμού του ορθού καθεστώτος εργασίας των εν λόγω προσώπων, όπως η απαίτηση προσκόμισης πρόσθετων δικαιολογητικών, η επιβολή υπέρμετρων αποδεικτικών απαιτήσεων ή η υποχρέωση τήρησης πρόσθετων διαδικαστικών σταδίων, που θα μπορούσαν να δυσχεράνουν την επίκληση και την αποτελεσματική εφαρμογή του τεκμηρίου. Διευκρινίζεται ότι η μη επιβάρυνση αναφέρεται σε διαδικαστικού τύπου δυσχέρειες και δεν αφορά σε λοιπές υποχρεώσεις, ιδίως την τυχόν καταβολή εκ μέρους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα δικαστικών εξόδων. Στην παρ. 7 προβλέπεται ότι το τεκμήριο εφαρμόζεται σε κάθε σχετική δικαστική διαδικασία, στην οποία τίθεται ζήτημα καθορισμού του ορθού καθεστώτος εργασίας του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, ενώ δεν εφαρμόζεται σε διαδικασίες ποινικής και φορολογικής φύσης, καθώς και σε διαδικασίες που άπτονται θεμάτων κοινωνικής ασφάλισης. Η εν λόγω εξαίρεση αφορά αποκλειστικά στην εφαρμογή του τεκμηρίου και όχι ενδεχόμενης δικαστικής απόφασης, η οποία προφανώς δύναται να επηρεάζει και τη φορολογική και κοινωνικοασφαλιστική αντιμετώπιση των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, αναλόγως των κρίσεων που εμπεριέχει. Σε διοικητικό επίπεδο, η Επιθεώρηση Εργασίας διατηρεί το δικαίωμα, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, να διατυπώνει αιτιολογημένη άποψη και να εκδίδει πόρισμα ως προς τον ορθό χαρακτηρισμό του καθεστώτος απασχόλησης σε πλατφόρμα κατά τη διαδικασία επίλυσης σχετικής εργατικής διαφοράς, μετά από σχετική προσφυγή των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ή των εκπροσώπων τους. Ωστόσο, ο οριστικός χαρακτηρισμός της έννομης σχέσης μπορεί

	να γίνει μόνο με εκτελεστή δικαστική απόφαση, όπως παγίως γίνεται δεκτό από την ελληνική έννομη τάξη. Τέλος, στην παρ. 8 προβλέπεται η δυνατότητα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και των εκπροσώπων τους (με τη συναίνεση των οικείων προσώπων) να προσφεύγουν στα αρμόδια ελληνικά Δικαστήρια στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου αυτού.
Άρθρο 7	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 6 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Στο εν λόγω άρθρο προβλέπεται η λήψη υποστηρικτικών μέτρων για την αποτελεσματική λειτουργία του τεκμηρίου, τα οποία περιλαμβάνουν στην περ. α) την κατάρτιση κατευθυντήριων οδηγιών, ώστε οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και οι κοινωνικοί εταίροι να κατανοούν και να εφαρμόζουν το τεκμήριο, στην περ. β) την κατάρτιση κατευθυντήριων οδηγιών ώστε να εντοπίζονται και αντιμετωπίζονται περιπτώσεις ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που δεν συμμορφώνονται με τις διατάξεις για τον ορθό χαρακτηρισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε αυτές, και στην περ. γ) τη διενέργεια στοχευμένων, αποτελεσματικών και αναλογικών ελέγχων. Στην παρ. 2 προβλέπεται η παροχή κατάλληλης κατάρτισης στην Επιθεώρηση Εργασίας, μεταξύ άλλων και σε θέματα αλγοριθμικής διαχείρισης, καθώς και η διασφάλιση διαθεσιμότητας τεχνικής εμπειρογνωμοσύνης. Η κατάρτιση αυτή κρίνεται απαραίτητη για την αποτελεσματική εφαρμογή των διατάξεων δεδομένης της τεχνολογικής πολυπλοκότητας των λειτουργικών μοντέλων που χρησιμοποιούνται από τις ψηφιακές πλατφόρμες.
Άρθρο 8	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132Β στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 7 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 για τον περιορισμό στην επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων. Ειδικότερα, παρότι ο Γ.Κ.Π.Δ. θεσπίζει το γενικό πλαίσιο για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις προβλέπουν ειδικότερες ρυθμίσεις για τη διασφάλιση υψηλού επιπέδου προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Στο πλαίσιο της εξειδίκευσης των ρυθμίσεων για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και λαμβάνοντας υπόψη την ανισορροπία ισχύος μεταξύ εργοδότη-υπευθύνου επεξεργασίας και των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες που αναιρεί την ελευθερία επιλογής και συνακόλουθα το κύρος της συγκατάθεσης, η παρ. 1 θεσπίζει, εκτός των άλλων, μια σειρά από απαγορεύσεις ως προς την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τις ψηφιακές

	πλατφόρμες μέσω αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων. Ειδικότερα, οι ψηφιακές πλατφόρμες δεν θα πρέπει μέσω αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή οποιουδήποτε αυτοματοποιημένου συστήματος που χρησιμοποιείται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων, οι οποίες επηρεάζουν πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα,: α) να επεξεργάζονται δεδομένα σχετικά με τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, β) να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σε σχέση με τις ιδιωτικές συνομιλίες τους, γ) να συλλέγουν δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, κατά το διάστημα που τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες δεν προσφέρουν ή δεν εκτελούν εργασία (όπως δεδομένα γεωγραφικής τοποθεσίας του ατόμου για την παρακολούθηση του εάν συμμετέχει σε συνδικαλιστικές κινητοποιήσεις ή διαμαρτυρίες), δ) να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για την πρόβλεψη της άσκησης θεμελιωδών δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι (όπως ένταξη σε συνδικάτο), του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης και δράσης (όπως συμμετοχή σε απεργία) ή του δικαιώματος ενημέρωσης και διαβούλευσης, όπως ορίζεται στον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ή ε) να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για να συνάγουν τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, το μεταναστευτικό καθεστώς, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας, συμπεριλαμβανομένης της χρόνιας νόσου ή της κατάστασης ως προς τον ιό της ανθρώπινης ανοσοανεπάρκειας, (όπως συχνή παρουσία σε νοσοκομείο), τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση (όπως συχνή παρουσία σε συνδικαλιστικές δραστηριότητες), τη σεξουαλική ζωή ή τον γενετήσιο προσανατολισμό του ατόμου. Η περ. στ) απαγορεύει την επεξεργασία βιομετρικών δεδομένων προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα με σκοπό την εξακρίβωση της ταυτότητας του εν λόγω προσώπου μέσω της αντιπαραβολής των εν λόγω δεδομένων με αποθηκευμένα βιομετρικά δεδομένα φυσικών προσώπων σε βάση δεδομένων. Δεδομένα που βασίζονται σε βιομετρικά στοιχεία είναι δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τα οποία προκύπτουν από ειδική τεχνική επεξεργασία συνδεόμενη με τα φυσικά γνωρίσματα, σήματα ή χαρακτηριστικά, τα γνωρίσματα, σήματα ή χαρακτηριστικά της φυσιολογίας ή τα συμπεριφορικά γνωρίσματα, σήματα ή χαρακτηριστικά ενός φυσικού προσώπου, όπως οι εκφράσεις του προσώπου, οι κινήσεις, η συχνότητα παλμού, η φωνή, η πληκτρολόγηση ή η βάδιση, τα οποία μπορούν να επιτρέψουν ή να

	επιβεβαιώσουν ή να μην επιτρέψουν ή επιβεβαιώσουν την ταυτοποίηση ενός φυσικού προσώπου. Βάσει των ανωτέρω, διευκρινίζεται ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δεν πρέπει να επεξεργάζονται βιομετρικά δεδομένα προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες για τον σκοπό της ταυτοποίησης, δηλαδή της εξακρίβωσης της ταυτότητας ενός ατόμου μέσω της σύγκρισης των βιομετρικών δεδομένων του με αποθηκευμένα βιομετρικά δεδομένα ενός αριθμού ατόμων σε μια βάση δεδομένων (ταυτοποίηση ένα προς πολλά). Αυτό δεν επηρεάζει τη δυνατότητα των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας να διεξάγουν βιομετρική επαλήθευση, δηλαδή την επαλήθευση της ταυτότητας ενός ατόμου μέσω της σύγκρισης των βιομετρικών δεδομένων του με δεδομένα που έχουν παρασχεθεί προηγουμένως από το ίδιο άτομο (επαλήθευση ή έλεγχος ταυτότητας ένα προς ένα), όταν η εν λόγω επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι νόμιμη, βάσει του Γ.Κ.Π.Δ. ή άλλης σχετικής ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας. Η παρ. 2 επεκτείνει ρητά τις παραπάνω απαγορεύσεις και στο στάδιο που προηγείται της έναρξης της εργασιακής σχέσης, δηλαδή στη διαδικασία πρόσληψης ή επιλογής. Η παρ. 3 επεκτείνει το ουσιαστικό πεδίο της αξιολογούμενης ρύθμισης, ώστε οι απαγορεύσεις να καλύπτουν όχι μόνο τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων υπό στενή έννοια, αλλά κάθε αυτοματοποιημένο σύστημα που λαμβάνει ή υποστηρίζει αποφάσεις οι οποίες επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Επισημαίνεται ότι οι παραπάνω απαγορεύσεις μπορεί να συντρέχουν με απαγορεύσεις που απορρέουν από τον Κανονισμό (ΕΕ) 2024/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Ιουνίου 2024, για τη θέσπιση εναρμονισμένων κανόνων σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη και την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 300/2008, (ΕΕ) αριθ. 167/2013, (ΕΕ) αριθ. 168/2013, (ΕΕ) 2018/858, (ΕΕ) 2018/1139 και (ΕΕ) 2019/2144 και των οδηγιών 2014/90/ΕΕ, (ΕΕ) 2016/797 και (ΕΕ) 2020/1828 (Κανονισμός για την Τεχνητή Νοημοσύνη), όπως η απαγόρευση αναγνώρισης συναισθήματος στον χώρο εργασίας, στην περίπτωση που τα αυτοματοποιημένα συστήματα εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του
Άρθρο 9	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132Γ στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 8 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, και επιβάλλεται στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας η υποχρέωση διενέργειας Εκτίμησης Αντικτύπου σχετικά με την Προστασία Δεδομένων (Ε.Α.Π.Δ.) πριν από την εισαγωγή ή σημαντική τροποποίηση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων. Με την παρ. 1 αναγνωρίζεται ότι η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από αυτοματοποιημένα συστήματα

	παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται από ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας είναι πιθανό να οδηγήσει σε υψηλό κίνδυνο για τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες. Συνεπώς, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρέπει πάντα να διενεργούν εκτίμηση επιπτώσεων στην προστασία δεδομένων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στο άρθρο 35 του Γ.Κ.Π.Δ.. Η Ε.Α.Π.Δ. αποτελεί μηχανισμό εκ των προτέρων αξιολόγησης των κινδύνων για τα θεμελιώδη δικαιώματα και τις ελευθερίες των εργαζομένων. Βασική προϋπόθεση για την ορθή διενέργεια της Ε.Α.Π.Δ. αποτελεί η υποχρεωτική διαβούλευση με τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και τους εκπροσώπους τους, κατά τη διαδικασία εκπόνησής της. Η απαίτηση αυτή ενισχύει τον συμμετοχικό χαρακτήρα της αξιολόγησης και διασφαλίζει ότι τα ευρήματα της Ε.Α.Π.Δ. θα αντικατοπτρίζουν τις πραγματικές συνθήκες απασχόλησης. Στο πλαίσιο της εν λόγω εκτίμησης, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, ενεργώντας ως υπεύθυνοι επεξεργασίας, υποχρεούνται να θέτουν στη διάθεση των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και των εκπροσώπων τους τα βασικά στοιχεία της επεξεργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13 και 14 του Γ.Κ.Π.Δ. και να ζητούν τις απόψεις τους. Λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις που έχουν οι αποφάσεις που λαμβάνονται από αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες, ιδίως στους εργαζόμενους σε πλατφόρμες, με την παρ. 2 θεσπίζονται πιο συγκεκριμένοι κανόνες σχετικά με τη διαβούλευση με τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες και τους εκπροσώπους τους στο πλαίσιο των εκτιμήσεων επιπτώσεων στην προστασία δεδομένων. Επισημαίνεται ότι, οι ανωτέρω υποχρεώσεις αφορούν μόνο τις ψηφιακές πλατφόρμες και δεν καταλαμβάνουν τους διαμεσολαβητές, ούτε άλλες επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν συνήθη συστήματα εσωτερικής διαχείρισης, όπως συστήματα PMS (Property Management System) ή ERP (Enterprise Resource Planning), χωρίς να εμπίπτουν στον ορισμό της ψηφιακής πλατφόρμας.
Άρθρο 10	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132Δ στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 9 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, και θεσπίζονται υποχρεώσεις διαφάνειας αναφορικά με τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Η υποχρέωση διαφάνειας αποτελεί προαπαιτούμενο για την ουσιαστική άσκηση των λοιπών δικαιωμάτων που κατοχυρώνονται, καθώς η έλλειψη πληροφόρησης καθιστά πρακτικώς αδύνατη την αμφισβήτηση αποφάσεων ή την αίτηση επανεξέτασής τους Με την παρ. 1, θεσπίζεται ειδική υποχρέωση ενημέρωσης εκ μέρους των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας σχετικά με τη χρήση

	αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης, έναντι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, των εκπροσώπων των εργαζομένων σε πλατφόρμες και, κατόπιν αιτήματος, διοικητικών και δικαστικών αρχών, οι οποίες στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους νομιμοποιούνται να λάβουν γνώση. Θεσπίζεται αντίστοιχη υποχρέωση διαφάνειας και ενημέρωσης σε σχέση με τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και τα αυτοματοποιημένα συστήματα που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες. Η εν λόγω υποχρέωση ενημέρωσης αφορά, μεταξύ άλλων, τις κατηγορίες αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα, όπως η πρόσληψη, η οργάνωση των αναθέσεων εργασίας, οι αποδοχές, η ασφάλεια και η υγεία, ο χρόνος εργασίας, η πρόσβαση σε εκπαίδευση, οι προαγωγές και το συμβατικό τους καθεστώς απασχόλησης. Στην περ. βδ) της παρ. 1 γίνεται ρητή αναφορά στην υποχρέωση ενημέρωσης αναφορικά με τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται αποφάσεις περιορισμού, αναστολής ή παύσης του λογαριασμού του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. Εν προκειμένω, ως περιορισμός του λογαριασμού πρέπει να νοείται οποιοσδήποτε περιορισμός που επιβάλλεται στην ικανότητα αυτού του προσώπου να εκτελεί εργασία στην πλατφόρμα μέσω του λογαριασμού του, συμπεριλαμβανομένου του περιορισμού της πρόσβασης στον λογαριασμό ή σε αναθέσεις εργασίας. Οι πληροφορίες που αφορούν στις κατηγορίες των δεδομένων και τις κύριες παραμέτρους, τις οποίες λαμβάνουν υπόψη τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων οφείλουν να αξιολογούνται τόσο με ποσοτικά όσο και ποιοτικά κριτήρια ως προς τη σχετική σημασία αυτών των κύριων παραμέτρων στο πλαίσιο της αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου, με τον οποίο τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα ή η συμπεριφορά του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα επηρεάζουν τις αποφάσεις. Στην υποχρέωση παροχής πληροφοριών συμπεριλαμβάνονται όλα τα είδη των αποφάσεων που υποστηρίζονται ή λαμβάνονται από αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων που επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και όχι μόνο όσες έχουν σημαντικό αντίκτυπο στα εν λόγω πρόσωπα. Με την παρ. 2 καθορίζεται ο τρόπος παροχής των πληροφοριών της παρ. 1 με τη ρητή πρόβλεψη ότι πρέπει να παρέχονται υπό μορφή εγγράφου, το οποίο μπορεί να είναι ηλεκτρονικό, διατυπωμένο σε σαφή και απλή γλώσσα και με διαφανή, εύληπτο και εύκολα προσβάσιμο τρόπο. Με σκοπό να διασφαλίζεται η ενημέρωση των προσώπων χωρίς αυτά να επιβαρύνονται με τις πληροφορίες που αφορούν το σύνολο του

	τεχνικού περιεχομένου, στην παρ. 3 εξειδικεύεται η εξατομικευμένη ενημέρωση προς τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, η οποία παρέχεται με συνοπτικό τρόπο το αργότερο έως την πρώτη εργάσιμη ημέρα, πριν από την εισαγωγή αλλαγών που επηρεάζουν τις συνθήκες ή την οργάνωση εργασίας, ενώ πλήρης και λεπτομερής ενημέρωση παρέχεται οποτεδήποτε κατόπιν αιτήματος του ίδιου του προσώπου. Με την παρ. 4 προβλέπεται αντίστοιχη υποχρέωση πλήρους και λεπτομερούς ενημέρωσης προς τους εκπροσώπους των εργαζομένων, πριν από τη χρήση των συστημάτων, πριν από την υιοθέτηση ουσιωδών αλλαγών, και οποτεδήποτε κατόπιν αιτήματός τους, καθώς και προς τις αρμόδιες εθνικές αρχές, ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος των εν λόγω αρχών. Με την παρ. 5 επεκτείνεται η υποχρέωση ενημέρωσης στο προσυμβατικό στάδιο, ήτοι στα πρόσωπα που συμμετέχουν σε διαδικασία πρόσληψης ή επιλογής, με συνοπτική ενημέρωση περιοριζόμενη στα συστήματα που χρησιμοποιούνται στη συγκεκριμένη διαδικασία, η οποία πρέπει να παρέχεται πριν από την έναρξή της ως άνω διαδικασίας. Τέλος, με την παρ. 6 κατοχυρώνεται αυτοτελές δικαίωμα φορητότητας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που παράγονται κατά την εκτέλεση εργασίας στο πλαίσιο αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένων βαθμολογήσεων και αξιολογήσεων. Διευκρινίζεται ότι χωρίς να επηρεάζονται δυσμενώς τα δικαιώματα του αποδέκτη της υπηρεσίας δυνάμει του Γ.Κ.Π.Δ., το δικαίωμα που εισάγει η παρ. 1 υπερβαίνει το δικαίωμα φορητότητας του άρθρου 20 του προαναφερόμενου Κανονισμού, το οποίο αφορά μόνο δεδομένα που το ίδιο το υποκείμενο έχει παράσχει. Η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας υποχρεούται να παρέχει δωρεάν στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα τα απαραίτητα εργαλεία για την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων τους, συμπεριλαμβανομένης, κατόπιν αιτήματος του προσώπου, της απευθείας διαβίβασης των δεδομένων σε τρίτο μέρος, όπως σε άλλη ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας, ώστε να διευκολύνεται η κινητικότητα του προσώπου μεταξύ πλατφορμών χωρίς απώλεια του ιστορικού αξιολογήσεών του.
Άρθρο 11	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132Ε στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 10 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η παρακολούθηση με ηλεκτρονικά μέσα μπορεί να είναι παρεμβατική και οι αποφάσεις που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από τα συστήματα αυτά επηρεάζουν άμεσα τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα οποία ενδέχεται να μην έχουν άμεση επαφή με ανθρώπινο διαχειριστή ή επόπτη, το άρθρο αυτό θεσπίζει συγκεκριμένες υποχρεώσεις για τις πλατφόρμες. Η ρύθμιση αυτή

	αντικατοπτρίζει την αρχή της ανθρωποκεντρικής τεχνητής νοημοσύνης, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους που ενέχει η πλήρως αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων. Ειδικότερα: Με την παρ. 1 θεσπίζεται υποχρέωση των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας να εποπτεύουν διαρκώς και να διενεργούν, με τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων, τακτική αξιολόγηση του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων επί των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και, κατά περίπτωση, επί των συνθηκών εργασίας τους και της ίσης μεταχείρισής τους. Με την παρ. 2 θεσπίζεται υποχρέωση εξασφάλισης επαρκών ανθρώπινων πόρων για την αποτελεσματική εποπτεία και αξιολόγηση των αυτοματοποιημένων αποφάσεων, καθώς και η υποχρέωση διασφάλισης ότι τα πρόσωπα στα οποία ανατίθενται τα καθήκοντα αυτά διαθέτουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία, συμπεριλαμβανομένης της εξουσίας να αγνοούν, να παρακάμπτουν ή να ανατρέπουν αυτοματοποιημένες αποφάσεις. Προς ενίσχυση των προσώπων που ασκούν την εποπτεία προβλέπεται ότι τα πρόσωπα αυτά προστατεύονται από απόλυση, πειθαρχικά μέτρα και άλλη δυσμενή μεταχείριση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Όταν η εποπτεία ή η αξιολόγηση που προβλέπεται στην παρ. 1 εντοπίζει υψηλό κίνδυνο διακρίσεων ή διαπιστώνει παραβίαση δικαιωμάτων προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, η παρ. 3 προβλέπει υποχρέωση λήψης διορθωτικών μέτρων, συμπεριλαμβανομένης της τροποποίησης ή και της παύσης λειτουργίας του σχετικού συστήματος, ώστε να αποτρέπεται η επανάληψη τέτοιων αποφάσεων στο μέλλον. Με την παρ. 4 προβλέπεται η διαβίβαση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης της παρ.1 στους εκπροσώπους των εργαζομένων, καθώς και η διάθεσή τους στα ίδια τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και στις αρμόδιες αρχές, κατόπιν αιτήματός τους. Τέλος, με την παρ. 5 καθιερώνεται η θεμελιώδης εγγύηση της ανθρώπινης παρέμβασης. Συγκεκριμένα, κάθε απόφαση περιορισμού, αναστολής ή παύσης της συμβατικής σχέσης ή του λογαριασμού προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, ή άλλη απόφαση ισοδύναμης βλάβης, πρέπει να λαμβάνεται πάντοτε από άνθρωπο και ποτέ αποκλειστικά από αυτοματοποιημένο σύστημα.
Άρθρο 12	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132ΣΤ στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 11 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Με την παρ. 1 κατοχυρώνεται το δικαίωμα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να λαμβάνουν χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση εξηγήσεις από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας για απόφαση, έλλειψη απόφασης ή σύνολο των αποφάσεων που

	λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων. Για τον σκοπό αυτό, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας πρέπει να παρέχει σε πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα τη δυνατότητα να συζητούν και να αποσαφηνίζουν τα πραγματικά περιστατικά, τις περιστάσεις και τους λόγους των αποφάσεων αυτών με υπεύθυνο επικοινωνίας οριζόμενο από τη ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. Όσον αφορά σε αποφάσεις σχετικά με τον περιορισμό, την αναστολή ή την παύση του λογαριασμού προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, την άρνηση της πληρωμής για την εργασία που εκτελεί το εν λόγω πρόσωπο ή αποφάσεις που επηρεάζουν τις ουσιώδεις πτυχές του συμβατικού καθεστώτος απασχόλησης, η παρ. 2 προβλέπει ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας υποχρεούται να παράσχει στο πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, το συντομότερο δυνατόν και το αργότερο την ημέρα κατά την οποία αρχίζουν να ισχύουν οι εν λόγω αποφάσεις, γραπτή αιτιολόγηση αυτών. Η εξήγηση πρέπει να είναι ουσιαστική, δηλαδή να διευκρινίζει γιατί μια απόφαση ελήφθη με συγκεκριμένο τρόπο, σαφής και κατανοητή. Αυτό που πρέπει να εξηγηθεί είναι τα γεγονότα, οι περιστάσεις και οι λόγοι που οδήγησαν στην απόφαση ή τα κριτήρια που εφαρμόστηκαν στη συγκεκριμένη περίπτωση. Σε κάθε περίπτωση για την ικανοποίηση του δικαιώματος στην επεξήγηση θα πρέπει να εφαρμόζεται η σχετική νομολογία του Δ.Ε.Ε.. Με την παρ. 3 κατοχυρώνεται το δικαίωμα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και των εκπροσώπων τους που ενεργούν για λογαριασμό τους, να ζητούν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας την επανεξέταση των αποφάσεων που αναφέρονται στο προηγούμενο άρθρο, με υποχρέωση της πλατφόρμας να απαντήσει με ακριβή και επαρκώς τεκμηριωμένο τρόπο, εγγράφως, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και πάντως εντός δύο (2) εβδομάδων. Με την παρ. 4 προβλέπεται η υποχρέωση της πλατφόρμας να διορθώνει, εντός δύο (2) εβδομάδων, κάθε απόφαση που παραβιάζει δικαιώματα του προσώπου ή, όπου η διόρθωση δεν είναι εφικτή, να παρέχει επαρκή αποζημίωση για τη ζημία που υπέστη, λαμβάνοντας παράλληλα τα αναγκαία μέτρα, συμπεριλαμβανομένης, κατά περίπτωση, της τροποποίησης ή παύσης λειτουργίας του αυτοματοποιημένου συστήματος, για την αποτροπή αντίστοιχων αποφάσεων στο μέλλον. Με την παρ. 5 διευκρινίζεται ότι το δικαίωμα επανεξέτασης δεν θίγει τις πειθαρχικές διαδικασίες και τις διαδικασίες απόλυσης που προβλέπονται από το ελληνικό δίκαιο, ώστε να μη δημιουργείται σύγχυση ή επικάλυψη με τις αντίστοιχες διατάξεις. Τέλος, με την παρ. 6 αποκλείονται από το πεδίο εφαρμογής του άρθρου τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και τα οποία είναι ταυτόχρονα επιχειρηματικοί χρήστες κατά την έννοια του Κανονισμού

	(ΕΕ) 2019/1150 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για την προώθηση της δίκαιης μεταχείρισης και της διαφάνειας για τους επιχειρηματικούς χρήστες επιγραμμικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης (L 186), δεδομένου ότι για αυτά ισχύει το ειδικότερο καθεστώς του εν λόγω Κανονισμού.
Άρθρο 13	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 134 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 12 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 αναφορικά με την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες, με επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων του Μέρους Α' του Βιβλίου Τρίτου του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με το οποίο κωδικοποιήθηκε ο Κώδικας Νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων (ν. 3850/2010, Α' 84). Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με το άρθρο 134 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, οι ψηφιακές πλατφόρμες υπέχουν έναντι των παρόχων υπηρεσιών που είναι φυσικά πρόσωπα και συνδέονται μαζί τους με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου, τις ίδιες υποχρεώσεις για την υγεία και ασφάλεια που θα είχαν έναντι αυτών, αν συνδέονταν μαζί τους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, της σχετικής νομοθεσίας εφαρμοζόμενης αναλογικά. Στην ισχύουσα ρύθμιση ο όρος «πάροχος υπηρεσιών» αντικαθίσταται από τον όρο «πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα», ώστε να συμβαδίζει με τους νέους ορισμούς που υιοθετήθηκαν με το άρθρο 4. Επιπλέον, προστίθεται παρ. 3 ώστε να θεσπιστούν μέτρα για τη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, στα οποία συμπεριλαμβάνονται: 1) Στην περ. α) η υποχρέωση των εργοδοτών να αξιολογούν τον αντίκτυπο στην ασφάλεια και στη σωματική και ψυχική υγεία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, που ενδέχεται να έχουν τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων. 2) Στην περ. β) η υποχρέωση διασφάλισης ότι τα εν λόγω συστήματα είναι κατάλληλα για τους κινδύνους που εντοπίζονται λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του εργασιακού περιβάλλοντος. 3) Στην περ. γ) η υποχρέωση λήψης κατάλληλων προληπτικών και προστατευτικών μέτρων. 4) Στην περ. δ) η υποχρέωση των εργοδοτών να αποτυπώνουν ρητά τα στοιχεία των περ. α), β) και γ) στη γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου του άρθρου 534 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου. Περαιτέρω, με την παρ. 5 προβλέπεται ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες πρέπει να διασφαλίζουν, ότι η χρήση των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων δεν οδηγεί σε αδικαιολόγητη πίεση προς τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ούτε θέτει σε κίνδυνο την υγεία τους. Η αδικαιολόγητη πίεση στην εργασία μπορεί να περιλαμβάνει, ενδεικτικά και μη

	περιοριστικά, τους παράγοντες που αναφέρονται στο άρθρο 533 του Κώδικα Εργατικού Δικαίουυ, όπως ο ρυθμός εργασίας, ο χρόνος εργασίας και η ελλιπής ενημέρωση των εργαζομένων, καθώς και την άσκηση πίεσης για την εκτέλεση υπαίθριας εργασίας υπό συνθήκες καύσωνα ή άλλων ακραίων καιρικών φαινομένων. Με την παρ. 6 και προκειμένου να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα των ανωτέρω διατάξεων, προβλέπεται ότι οι υποχρεώσεις που προβλέπονται στο παρόν άρθρο ισχύουν και όταν ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα συστήματα που λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα με οποιονδήποτε τρόπο. Σε κάθε περίπτωση, διευκρινίζεται ότι οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τις νέες παρ. 3 έως 6 αφορούν αποκλειστικά τα ειδικά ζητήματα που σχετίζονται με την αλγοριθμική διαχείριση και όχι τα γενικότερα ζητήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, τα οποία διέπονται από το αντίστοιχο θεσμικό πλαίσιο. Τέλος, με την παρ. 7 ρυθμίζεται η υποχρέωση των ψηφιακών πλατφορμών να προβλέψουν μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας αποτελεσματικών διαύλων υποβολής καταγγελιών, όπως καθορίζεται και στα άρθρα 58 έως 69 του Κώδικα Εργατικού Δικαίο, καθώς τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα εκτίθενται, ιδίως στην περίπτωση επιτόπιας εργασίας μέσω πλατφόρμας, σε κίνδυνους βίας και παρενόχλησης, χωρίς να διαθέτουν έναν φυσικό χώρο εργασίας όπου μπορούν να υποβάλλουν καταγγελίες.
Άρθρο 14	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 133Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη τα άρθρα 13, 14 και 15 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και θεσπίζονται υποχρεώσεις ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων αναφορικά με αποφάσεις σχετικές με την αλγοριθμική διαχείριση. Η ρύθμιση αυτή αποσκοπεί στη διατήρηση και ενίσχυση του ρόλου των συλλογικών φορέων εκπροσώπησης των εργαζομένων στο σύγχρονο ψηφιακό περιβάλλον εργασίας. Η αξιολογούμενη ρύθμιση δεν θεσπίζει αυτοτελές καθεστώς ενημέρωσης και διαβούλευσης, αλλά διασαφηνίζει ότι οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν θίγουν το ισχύον πλαίσιο των άρθρων 442 έως 477 και 491 έως 545 των Οδηγιών 89/391/ΕΟΚ, 2002/14/ΕΚ και 2009/38/ΕΚ. Για τον σκοπό αυτό, στην παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης γίνεται παραπομπή στα άρθρα 442 έως 477 και 491 έως 545 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, τα οποία ενσωμάτωσαν αντίστοιχα στο ελληνικό δίκαιο τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ, 2002/14/ΕΚ και 2009/38/ΕΚ, χωρίς ανάγκη επανάληψης ή αυτοτελούς μεταφοράς του περιεχομένου τους. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η εναρμόνιση με το

	υφιστάμενο ενωσιακό πλαίσιο εργατικού δικαίου περί ενημέρωσης και διαβούλευσης και η αποφυγή ρυθμιστικών κενών στην εκπροσώπηση των εργαζομένων. Στην παρ. 2 η υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης των ψηφιακών πλατφορμών με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, διευρύνεται, ώστε να καλύπτει και τις αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε εισαγωγή ή ουσιαστική μεταβολή στη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων. Με την παρ. 3, η οποία ενσωματώνει την παρ. 3 του άρθρου 13 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, προστίθεται το δικαίωμα των εκπροσώπων των εργαζομένων να επικουρούνται από εμπειρογνώμονα της επιλογής τους και η, υπό προϋποθέσεις, κάλυψη της σχετικής δαπάνης από την ψηφιακή πλατφόρμα. Με την παρ. 4, ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 14 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και παρέχεται το δικαίωμα στους εργαζόμενους σε πλατφόρμες να ενημερώνονται απευθείας από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας σχετικά με αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν στην εισαγωγή αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων ή σε ουσιαστικές αλλαγές στη χρήση τους. Καθίσταται υποχρεωτική η, κατά τα ανωτέρω, παροχή πληροφόρησης στους εργαζόμενους σε πλατφόρμες και εξειδικεύεται η μορφή παροχής των πληροφοριών, με γραπτό έγγραφο, το οποίο μπορεί να είναι και σε ηλεκτρονική μορφή, και σε διαφανή, εύληπτη και εύκολα προσβάσιμη μορφή, με σαφή και απλή γλώσσα. Διευκρινίζεται ότι η εν λόγω διάταξη εφαρμόζεται σε ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας στις οποίες δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων. Η υποχρέωση αφορά σε παροχή πληροφορίας και όχι σε διαβούλευση. Με την παρ. 5 ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 15 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, το οποίο επεκτείνει την άσκηση συγκεκριμένων δικαιωμάτων εκπροσώπησης και στους εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, οι οποίοι δεν έχουν την ιδιότητα των εκπροσώπων των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Τέλος, η παροχή των απαιτούμενων πληροφοριών, όπως τα συστήματα λήψης αποφάσεων και οι παράμετροι λήψης τους, πρέπει να συνοδεύεται από εγγυήσεις προστασίας του επιχειρηματικού απορρήτου και των εμπορικά ευαίσθητων πληροφοριών, ώστε να διασφαλίζεται η αναγκαία ισορροπία μεταξύ διαφάνειας και προστασίας των επιχειρηματικών συμφερόντων. Προς τον σκοπό αυτόν, σύμφωνα με την παρ. 6, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εν λόγω προσώπων, δεσμεύονται από υποχρέωση εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας ως προς τις πληροφορίες που λαμβάνουν και οφείλουν να απέχουν από τη δημοσιοποίησή τους ή τη χρήση τους για σκοπούς

	πέραν εκείνων που προβλέπονται στην αξιολογούμενη ρύθμιση. Σε περίπτωση παραβίασης της υποχρέωσης αυτής, η πλατφόρμα δύναται να αξιώσει αποζημίωση.
Άρθρο 15	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 134Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 16 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Ειδικότερα, στην παρ. 1 προβλέπεται ότι στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π.Σ.) ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης τηρείται μητρώο των δραστηριοποιούμενων στην Ελλάδα ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και διαμεσολαβητών, με σκοπό τη διασφάλιση της διαφάνειας της δραστηριότητάς τους. Τα στοιχεία του μητρώου τηρούνται και υπόκεινται σε ηλεκτρονική επεξεργασία από το ως άνω Υπουργείο, ώστε να καθίσταται εφικτή η συστηματική εποπτεία τους από τις αρμόδιες αρχές. Η πρόβλεψη αυτή αποσκοπεί στη δημιουργία ενός αξιόπιστου και επικαιροποιημένου μητρώου, το οποίο θα επιτρέπει στην Επιθεώρηση Εργασίας να γνωρίζει ανά πάσα στιγμή ποιες πλατφόρμες και ποιοι διαμεσολαβητές δραστηριοποιούνται στην ελληνική επικράτεια, ανεξαρτήτως του τόπου εγκατάστασής τους. Περαιτέρω, με την παρ. 2 θεσπίζεται η υποχρέωση δήλωσης της εργασίας που εκτελείται μέσω πλατφόρμας. Ειδικότερα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας και οι διαμεσολαβητές υποχρεούνται να δηλώνουν ηλεκτρονικά τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε αυτούς, κατ' αντιστοιχία με το ισχύον σύστημα δηλώσεων απασχόλησης εξαρτημένης εργασίας. Ο μηχανισμός αξιοποιεί την ήδη λειτουργούσα ψηφιακή υποδομή του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, ώστε η νέα υποχρέωση να μην συνεπάγεται δυσανάλογη διοικητική επιβάρυνση για τις πλατφόρμες, διασφαλίζοντας παράλληλα την αποτελεσματικότητα του ελέγχου εκ μέρους των αρμόδιων αρχών. Τα ειδικότερα στοιχεία και οι τεχνικές λεπτομέρειες της δήλωσης παραπέμπονται προς καθορισμό με υπουργική απόφαση, στο άρθρο 23 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων, ώστε να είναι δυνατή η προσαρμογή τους στις τεχνικές εξελίξεις και στις ανάγκες λειτουργίας του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ. Επισημαίνεται ότι δεν προβλέπεται υποχρέωση δήλωσης ή παροχής πληροφοριών εκ μέρους των επιχειρήσεων που χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες των ψηφιακών πλατφορμών υπό την ιδιότητα του πελάτη. Διευκρινίζεται στην παρ. 3 ότι η δήλωση αυτή δεν θίγει τις ειδικές υποχρεώσεις δήλωσης που προβλέπονται από άλλες διατάξεις του εθνικού δικαίου ή του δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως η περίπτωση απόσπασης εργαζομένων, η οποία εξακολουθεί να διέπεται από το οικείο νομοθετικό πλαίσιο. Τέλος, στην παρ. 4 προβλέπεται η διαλειτουργικότητα του Μητρώου με τα μητρώα του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, ώστε να μπορεί να εξακριβωθεί αν τα πρόσωπα αλλοδαπής καταγωγής που

	δηλώνονται από τις πλατφόρμες και τους διαμεσολαβητές, βρίσκονται νόμιμα στη χώρα.
Άρθρο 16	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 135 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 17 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Οι ισχύουσες ρυθμίσεις του άρθρου 135 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου διατηρούνται ως ευνοϊκότερες για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, σύμφωνα με την απαγόρευση υποβάθμισης του άρθρου 26 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, και αντικαθίσταται ο όρος «πάροχος υπηρεσιών» από τον όρο «πρόσωπο που εκτελεί εργασία» σε πλατφόρμα. Με τις προσθήκες των παρ. 2 έως 6, θεσπίζεται ευρύτερη, σε σχέση με το άρθρο 15, υποχρέωση διαφάνειας των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας έναντι των αρμόδιων αρχών και των εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Η υποχρέωση αυτή είναι διακριτή από εκείνη του άρθρου 134Α του Κώδικα Εργατικού Δικαίου καθώς η παροχή πληροφοριών κατά την αξιολογούμενη ρύθμιση αποβλέπει στη γενικότερη διαφάνεια της λειτουργίας των πλατφορμών και στην ενημέρωση τόσο των αρχών όσο και των εκπροσώπων των εργαζομένων και, ευρύτερα, των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Ειδικότερα, με την παρ. 2 προβλέπεται υποχρέωση των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας να θέτουν στη διάθεση των ανωτέρω αποδεκτών: α) Τον αριθμό των προσώπων που εκτελούν εργασία μέσω αυτών, αναλυτικά ανά επίπεδο δραστηριότητας και ανά συμβατικό ή εργασιακό καθεστώς. Σημειώνεται ότι το «επίπεδο δραστηριότητας» θα πρέπει να παρέχει μια ένδειξη της έντασης της εργασίας, κάτι που θα μπορούσε να επιτευχθεί με την ανάλυση του αριθμού των ωρών που εργάστηκε το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα ανά μήνα, εβδομάδα ή ημέρα. Η «διάρκεια δραστηριότητας» αναφέρεται στον μέσο όρο του χρόνου που τα πρόσωπα αυτά δραστηριοποιούνται στις πλατφόρμες. Αυτή θα πρέπει να περιλαμβάνει μόνο τη δραστηριότητα «σε τακτική βάση», πράγμα που σημαίνει ότι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα τα οποία δεν έχουν καμία ή έχουν ελάχιστη δραστηριότητα θα πρέπει να εξαιρούνται από την καταμέτρηση, ώστε να μην στρεβλώνεται ο μέσος όρος. β) Τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις που διέπουν τις οικείες συμβατικές σχέσεις. γ) Τους διαμεσολαβητές, με τους οποίους η πλατφόρμα διατηρεί συμβατική σχέση. Η συμμόρφωση με την ανωτέρω υποχρέωση μπορεί να επιτευχθεί είτε με τη δημόσια διάθεση των πληροφοριών (στον ιστότοπο της ψηφιακής πλατφόρμας) είτε με την υποβολή των πληροφοριών στις αρμόδιες αρχές και στους εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία

	σε πλατφόρμα. Δεν προβλέπεται υποχρέωση για τις ψηφιακές πλατφόρμες να προσδιορίσουν ή να επιλέξουν τους σχετικούς εκπροσώπους στους οποίους θα πρέπει να διαθέτουν τις πληροφορίες, αλλά εναπόκειται στους ίδιους τους εκπροσώπους να γνωστοποιήσουν την ύπαρξή τους. Επιπλέον, για να αποφεύγεται η δυσανάλογη επιβάρυνση των πλατφορμών, προβλέπεται στην παρ. 3 ότι πληροφορίες σχετικά με τη μέση διάρκεια δραστηριότητας, τον μέσο εβδομαδιαίο χρόνο απασχόλησης και το μέσο εισόδημα των προσώπων που εργάζονται σε τακτική βάση παρέχονται μόνο κατόπιν αιτήματος. Στην παρ. 4 διευκρινίζεται ότι η μη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις της παρ. 1 συνιστά παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας για την οποία επιβάλλονται διοικητικές κυρώσεις. Η παρ. 5 ορίζει ότι οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παρ. 2 παρέχονται για κάθε κράτος μέλος στο οποίο τα πρόσωπα εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω της οικείας ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας. Προβλέπεται, περαιτέρω, με την παρ. 6 ότι οι πληροφορίες επικαιροποιούνται τουλάχιστον ανά εξάμηνο και, ως προς τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις, κάθε φορά που αυτοί τροποποιούνται ουσιωδώς, με μείωση της συχνότητας επικαιροποίησης σε ετήσια βάση για τις πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται ως ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Σημειώνεται ότι για τον ορισμό των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων («ΜμΕ»), λαμβάνονται υπόψη οι αρχές της Σύστασης της Επιτροπής της 6ης Μαΐου 2003 σχετικά με τον ορισμό. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου της Σύστασης για τις ΜμΕ, η κατηγορία των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων αποτελείται από επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερα από διακόσια πενήντα (250) άτομα και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα πενήντα (50) εκατομμύρια ευρώ και/ή το ετήσιο σύνολο του ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα σαράντα τρία (43) εκατομμύρια ευρώ. Τέλος, με την παρ. 6 θεσπίζεται δικαίωμα της Επιθεώρησης Εργασίας και των εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες να ζητούν πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες, στις οποίες η πλατφόρμα οφείλει να απαντά τεκμηριωμένα και χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση.
Άρθρο 17	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 135Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη τα άρθρα 18, 19 και 21 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Η διάταξη αυτή αποτελεί θεμελιώδη εγγύηση για την πρακτική αποτελεσματικότητα των δικαιωμάτων που παρέχουν οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις, καθώς χωρίς πρόσβαση σε αποτελεσματική

	έννομη προστασία τα ουσιαστικά δικαιώματα παραμένουν κατ' ουσίαν ανενεργά. Με την παρ. 1, κατοχυρώνεται το δικαίωμα κάθε προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων και όσων η εργασιακή ή άλλη συμβατική τους σχέση έχει λήξει, σε δικαστική προστασία, καθώς και δικαίωμα προσφυγής ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας κατά το άρθρο 569 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου, για κάθε παραβίαση δικαιώματος ή υποχρέωσης που απορρέει από τον παρόντα νόμο. Ειδικότερα, η επιλογή αξιοποίησης της ήδη υφιστάμενης διαδικασίας προσφυγής ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας εξυπηρετεί την ταχύτητα και την αποτελεσματικότητα, χωρίς να αποκλείεται, βεβαίως, η προσφυγή στη δικαιοσύνη. Παράλληλα, αναγνωρίζεται στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα δικαίωμα παράστασης στην εργατική διαφορά για τα ζητήματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά της, ώστε να διασφαλίζεται η συνεκτίμηση της πτυχής της προστασίας προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης. Η προστασία αυτή τελεί υπό την επιφύλαξη των άρθρων 79 και 82 του Γ.Κ.Π.Δ., τα οποία διέπουν τα ειδικά ένδικα βοηθήματα για ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων και εξακολουθούν να εφαρμόζονται παράλληλα με τις διατάξεις του παρόντος. Με την παρ. 2 ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 19 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και παρέχεται η ικανότητα δικαστικής εκπροσώπησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα από τους εκπροσώπους τους. Στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η διασφάλιση της δυνατότητας των εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να ενεργούν εκπροσωπώντας ή υποστηρίζοντας τα εν λόγω πρόσωπα σε διοικητικές ή δικαστικές διαδικασίες. Σύμφωνα με την αιτιολογική σκέψη 61 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, η δυνατότητα εκπροσώπησης μεμονωμένων προσώπων από τους εκπροσώπους τους αποτελεί κρίσιμο μηχανισμό άρσης διαδικαστικών εμποδίων και μείωσης του κόστους προσφυγής στη δικαιοσύνη, καθώς και διαδικαστική διευκόλυνση εκκίνησης διαδικασιών που διαφορετικά δεν θα είχαν κινηθεί λόγω του φόβου αντιποίνων. Η δυνατότητα αυτή των εκπροσώπων περιλαμβάνει την εκκίνηση μιας σχετικής διαδικασίας και αφορά τόσο την ατομική όσο και τη συλλογική εκπροσώπηση περισσοτέρων του ενός προσώπων. Η αξιολογούμενη ρύθμιση δεν θίγει το άρθρο 80 του Γ.Κ.Π.Δ., το οποίο εφαρμόζεται όταν τα θιγόμενα δικαιώματα και υποχρεώσεις αφορούν ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Για την αποτελεσματική ενσωμάτωση του άρθρου 19 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 στην ελληνική έννομη τάξη, κρίθηκε επιβεβλημένο οι διαφορές των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να εκδικάζονται κατά την ειδική διαδικασία των περιουσιακών διαφορών

	(άρθρο 614 και 621. του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (Κ.Πολ.Δ., π.δ. 503/1985, Α' 182), ανεξαρτήτως του ειδικότερου καθεστώτος απασχόλησης των εν λόγω προσώπων. Προς διασφάλιση της αποτελεσματικής έννομης προστασίας, η παρ. 3 προβλέπει ότι οποιεσδήποτε διαφορές που αφορούν τον καθορισμό του ορθού καθεστώτος εργασίας και την αναγνώριση ύπαρξης σχέσης εξαρτημένης εργασίας μεταξύ των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και της πλατφόρμας εκδικάζεται κατά την ειδική διαδικασία των περιουσιακών διαφορών (άρθρο 614 621Κ.Πολ.Δ.),εφαρμοζόμενου και του άρθρου 621 Κ.Πολ.Δ., ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησης των εν λόγω προσώπων. Λοιπές διαφορές που ανακύπτουν στο πλαίσιο συμβάσεων ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου διέπονται από τις γενικές διατάξεις του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας. Με την παρ. 4, παρέχεται στο δικαστήριο, εφόσον το κρίνει σκόπιμο, η εξουσία να διατάσσει την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να γνωστοποιήσει κάθε σχετικό αποδεικτικό στοιχείο που βρίσκεται στην κατοχή και υπό τον έλεγχό της, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που περιέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες, με ταυτόχρονη υποχρέωση του δικαστηρίου να διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα των στοιχείων αυτών. Σκοπός της ρύθμισης είναι η άρση της ασυμμετρίας στην πρόσβαση σε αποδεικτικά μέσα μεταξύ των μερών, δεδομένου ότι κρίσιμα στοιχεία σχετικά με την οργάνωση της εργασίας, όπως το αν η πλατφόρμα κατευθύνει ή ελέγχει την εκτέλεση της εργασίας, ή στοιχεία σχετικά με τη λειτουργία των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, βρίσκονται συνήθως στην αποκλειστική κατοχή της πλατφόρμας και δεν είναι ευχερώς προσβάσιμα στο πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε αυτή. Η δυνατότητα του αρμοδίου δικαστηρίου να διατάσσει την αποκάλυψη αποδεικτικών στοιχείων επεκτείνεται και σε πληροφορίες εμπιστευτικού χαρακτήρα, υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι το δικαστήριο θα λάβει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της εμπιστευτικότητάς τους, αποτρέποντας τη διάχυσή τους πέραν του απολύτως αναγκαίου κύκλου προσώπων.
Άρθρο 18	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 135Β στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 20 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, και προβλέπεται η υποχρέωση των ψηφιακών πλατφορμών να παρέχουν τη δυνατότητα στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μέσω της ψηφιακής υποδομής τους ή με παρόμοια αποτελεσματικά μέσα, να έρχονται σε επαφή και να επικοινωνούν μεταξύ τους, ιδιωτικά και με ασφάλεια, καθώς και να έρχονται σε επαφή με τους εκπροσώπους τους και το αντίστροφο. Η αναγκαιότητα της διάταξης περί δημιουργίας ψηφιακών διαύλων επικοινωνίας από τις πλατφόρμες απορρέει από το γεγονός της

	έλλειψης κοινού χώρου εργασίας, στον οποίο τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να μπορούν να γνωριστούν και να επικοινωνούν μεταξύ τους και με τους εκπροσώπους τους, μεταξύ άλλων με σκοπό την προάσπιση των επαγγελματικών και εργασιακών τους συμφερόντων. Οι δίαυλοι επικοινωνίας δημιουργούνται εντός της ψηφιακής υποδομής της πλατφόρμας ή με εξίσου αποτελεσματικά μέσα, ακόμα και με εξωτερική ανάθεση από την πλατφόρμα για τη δημιουργία τους. Κρίσιμη πτυχή της ρύθμισης είναι η ρητή απαγόρευση που επιβάλλεται στις πλατφόρμες να παρακολουθούν ή να αποκτούν πρόσβαση στις επικοινωνίες αυτές. Η εγγύηση της εμπιστευτικότητας αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την ουσιαστική άσκηση του δικαιώματος επικοινωνίας. Την ευθύνη αυτή φέρει η πλατφόρμα και σε περίπτωση εξωτερικής ανάθεσης. Οι δίαυλοι επικοινωνίας θα πρέπει να επιτρέπουν ατομική επικοινωνία μεταξύ των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και μεταξύ προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και των εκπροσώπων τους. Σε περίπτωση ύπαρξης διαμεσολαβητή την ως άνω υποχρέωση φέρει η πλατφόρμα, ως διαθέτουσα τη σχετική υποδομή.
Άρθρο 19	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 135Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη τα άρθρα 22 και 23 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, προς εξασφάλιση της αποτελεσματικότητας της προστασίας που παρέχεται με το παρόν νομοθέτημα. Η αποτελεσματική εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων απαιτεί κατάλληλη δικαστική και διοικητική προστασία από τυχόν δυσμενή μεταχείριση ή βλαπτική μεταβολή ως αντίδραση στην άσκηση των δικαιωμάτων που προβλέπονται από το οικείο Κεφάλαιο του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, ή σε οποιαδήποτε καταγγελία προς τον εργοδότη ή στην εκκίνηση οποιασδήποτε δικαστικής ή διοικητικής διαδικασίας που αποσκοπεί στην επιβολή συμμόρφωσης, ακόμη και στην περίπτωση που η διαδικασία δεν έχει ολοκληρωθεί, η οποία κατοχυρώνεται με την παρ. 1. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με την προβλεπόμενη απαγόρευση, τα θιγόμενα πρόσωπα δικαιούνται πλήρους αποκατάστασης, ενώ ενδέχεται να επιβληθούν στην πλατφόρμα ή, κατά περίπτωση, στον διαμεσολαβητή οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας. Η παρ. 2 αντανακλά την αιτιολογική σκέψη 66 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, στην οποία επισημαίνεται ότι είναι σημαντικό να προστατεύονται τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα (και όχι μόνο οι εργαζόμενοι) και τα οποία ασκούν τα αντίστοιχα δικαιώματα που προβλέπονται στην εν λόγω Οδηγία, από την απόλυση ή τη λύση της σύμβασής τους, και γενικότερα από οποιαδήποτε απόφαση της πλατφόρμας με ισοδύναμο αποτέλεσμα. Διευκρινίζεται ότι ο όρος «ισοδύναμη ενέργεια και κάθε προκαταρκτική ενέργεια» της παρ. 2 αναφέρεται ιδίως σε αναστολή λογαριασμού προσώπου που

	εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα ή σε μη ανάθεση εργασιών σε αυτό το πρόσωπο, σε αναζήτηση αντικαταστάτη του, σε μείωση ανάθεσης καθηκόντων ή σε στενή παρακολούθηση της εργασίας του. Στην παρ. 3 εισάγεται το δικαίωμα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να ζητούν από την πλατφόρμα να τους ενημερώνει για τους λόγους της απόλυσης, της λύσης της σύμβασης ή τυχόν ισοδύναμης ενέργειας (κατά την έννοια της παρ. 2), στην περίπτωση που αυτά θεωρούν ότι έχουν απολυθεί ή ότι η σύμβασή τους έχει λυθεί ή ότι έχουν υποβληθεί σε οποιαδήποτε ενέργεια με ισοδύναμο αποτέλεσμα, για τον λόγο ότι άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στον παρόντα νόμο.. Η υποχρέωση της παρ. 3 περί γνωστοποίησης εκ μέρους της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας των λόγων αυτών γραπτώς χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση, προβλέφθηκε λαμβάνοντας υπόψη την αρχή της αποτελεσματικότητας. Η αντιστροφή του βάρους απόδειξης που εισάγεται υπό τις προϋποθέσεις της παρ. 4 και, ευρύτερα, στο δίκαιο της καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας προβλέπεται και στην παρ. 3 του άρθρου 350 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου και αποβλέπει στην αποτελεσματική εφαρμογή του παρόντος άρθρου. Οι εν λόγω διατάξεις ισχύουν παράλληλα με την περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 350 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου που απαγορεύει την καταγγελία συμβάσεων εργασίας εργαζομένων, εφόσον αυτή γίνεται ως αντίδραση σε ενάσκηση νόμιμου δικαιώματος, καθώς και με τις λοιπές διατάξεις εργατικού δικαίου που παρέχουν προστασία από την απόλυση.
Άρθρο 20	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 135Δ στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί το άρθρο 24 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Με το άρθρο αυτό ρυθμίζεται το σύστημα της εποπτείας και της επιβολής κυρώσεων για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής του νόμου. Στην παρ. 1 ανατίθεται στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, ως αρχή αρμόδια για την εφαρμογή του Γ.Κ.Π.Δ., η παρακολούθηση και η επιβολή των διατάξεων για την αλγοριθμική διαφάνεια, καθώς αφορούν ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με τις διαδικαστικές διατάξεις των Κεφαλαίων VI, VII και VIII του Γ.Κ.Π.Δ.. Στην παρ. 2 προβλέπεται υποχρέωση συνεργασίας της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα με την Επιθεώρηση Εργασίας, εντός του πεδίου των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους, ιδίως όταν ανακύπτουν ζητήματα σχετικά με τις επιπτώσεις των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων σε πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μέσω ανταλλαγής σχετικών πληροφοριών, περιλαμβανομένων εκείνων που συλλέγονται στο πλαίσιο επιθεωρήσεων ή ερευνών. Η παρ. 3 προβλέπει αντίστοιχη συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές άλλων κρατών μελών, για την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών σχετικά

	με την εφαρμογή του τεκμηρίου εργασιακής σχέσης, με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η παρ. 4 αφορά τη διασυνοριακή συνεργασία στις περιπτώσεις κατά τις οποίες συγκεκριμένο πρόσωπο εκτελεί εργασία σε κράτος μέλος διαφορετικό από εκείνο της εγκατάστασης της πλατφόρμας. Για τον σκοπό αυτόν θα ορίζεται ως εθνικός σύνδεσμος επικοινωνίας υπάλληλος της Επιθεώρησης Εργασίας, ώστε να διασφαλίζεται σαφές σημείο επαφής για τις αρχές των λοιπών κρατών μελών. Στην παρ. 5 προβλέπεται ότι η παραβίαση των δικαιωμάτων ή υποχρεώσεων που απορρέουν από τις διατάξεις του οικείου Κεφαλαίου του Κώδικα Εργατικού Δικαίου συνιστά παράβαση της εργατικής νομοθεσίας, με την επιφύλαξη της εφαρμογής του Γ.Κ.Π.Δ. ως προς τα ζητήματα που εμπίπτουν στο πεδίο αρμοδιότητας της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Για τις παραβάσεις αυτές προβλέπεται η επιβολή των κυρώσεων του άρθρου 135Ε του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, οι οποίες πρέπει να είναι αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και αναλογικές, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση, τη σοβαρότητα και τη διάρκεια της παράβασης, καθώς και τον αριθμό των θιγόμενων προσώπων. Στην παρ. 6 προβλέπεται η εφαρμογή των άρθρων 946 και 947 του Κ.Πολ.Δ. σε περιπτώσεις κατά τις οποίες οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας αρνούνται να συμμορφωθούν με εκτελεστή δικαστική απόφαση που καθορίζει το ορθό καθεστώς εργασίας των προσώπων που παρέχουν εργασία μέσω πλατφόρμας. Με τον τρόπο αυτόν διασφαλίζεται η δυνατότητα αναγκαστικής εκτέλεσης των σχετικών δικαστικών αποφάσεων και ενισχύεται η αποτελεσματική δικαστική προστασία των εργαζομένων έναντι της μη συμμόρφωσης των ψηφιακών πλατφορμών.
Άρθρο 21	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 133 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 25 και η παρ. 3 του άρθρου 29 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, διατηρώντας το υφιστάμενο από το 2021 θεσμικό πλαίσιο συνδικαλιστικών δικαιωμάτων στις ψηφιακές πλατφόρμες. Στις ισχύουσες παρ. 1 και 2 ο όρος «πάροχος υπηρεσιών» αντικαθίσταται από τον όρο «πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα», ώστε να συμβαδίζει με τους νέους ορισμούς που προστέθηκαν με το άρθρο 4 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων. Επιπλέον, προστίθεται νέα παρ. 4, εκπληρώνοντας την υποχρέωση διασφάλισης αποτελεσματικής συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων και ενίσχυσης του κοινωνικού διαλόγου. Στο πλαίσιο αυτό, ιδιαίτερης σημασίας είναι η ρητή σύνδεση των μέτρων αυτών με το Σχέδιο Δράσης για την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων του άρθρου 5 ν. 5163/2024 (Α’ 199), το οποίο καταρτίζεται σε εκτέλεση της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην

	Ευρωπαϊκή Ένωση (L 275). Η διάταξη αποφεύγει έτσι τη δημιουργία παράλληλων, αποσπασματικών μηχανισμών προώθησης του κοινωνικού διαλόγου και εντάσσει την προώθηση της συλλογικής διαπραγμάτευσης στην εργασία σε πλατφόρμα ως ειδικότερη συνιστώσα του ενιαίου εθνικού σχεδιασμού για την αύξηση της κάλυψης από συλλογικές συμβάσεις, με αξιοποίηση της ίδιας και ήδη υφιστάμενης θεσμικής υποδομής διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους.
Άρθρο 22	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 27 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και προβλέπεται η υποχρέωση των εθνικών αρμόδιων αρχών για διασφάλιση της διάδοσης της πληροφορίας τόσο αναφορικά με τον παρόντα νόμο, όσο και αναφορικά με την ισχύουσα σχετική νομοθεσία, προκειμένου να παρέχεται στους ενδιαφερόμενους μία συνολική ενημέρωση σχετικά με το θεσμικό πλαίσιο που εφαρμόζεται στην εργασία σε πλατφόρμα αναφορικά με την εν λόγω Οδηγία. Αποδέκτες της πληροφορίας είναι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, καθώς και το γενικό κοινό. Οι αρμόδιες αρχές καλούνται να λάβουν ενεργά μέτρα, προκειμένου η πληροφόρηση να καταστεί προσβάσιμη για τους αποδέκτες.
Άρθρο 23	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 135Ε στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου ώστε να τεθούν οι εξουσιοδοτικές διατάξεις για το Μέρος Α΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.
Άρθρο 24	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται οι απαραίτητες μεταβατικές διατάξεις και ενσωματώνεται η παρ. 6 του άρθρου 5 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Ειδικότερα, Στην παρ. 1 προβλέπεται για λόγους ασφάλειας δικαίου, ότι το τεκμήριο του άρθρου 132 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου δεν παράγει αναδρομικά έννομα αποτελέσματα και, ως εκ τούτου, για τις συμβατικές σχέσεις που έχουν συναφθεί πριν από τη δημοσίευση των αξιολογούμενων ρυθμίσεων, συμπεριλαμβανομένων των συμβατικών σχέσεων που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία αυτή και παραμένουν σε ισχύ κατά την ημερομηνία αυτή, το τεκμήριο εφαρμόζεται μετά από την ως άνω ημερομηνία. Οι αξιώσεις που αφορούν την ενδεχόμενη ύπαρξη σχέσης εργασίας πριν από την ημερομηνία δημοσίευσης των αξιολογούμενων ρυθμίσεων και τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν έως την ημερομηνία αυτή θα πρέπει, συνεπώς, να αξιολογούνται χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το τεκμήριο του άρθρου 132 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, όπως διαμορφώνεται με το άρθρο 6 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων. Στην παρ. 2, προβλέπεται ο χρόνος της πρώτης διάθεσης των πληροφοριών της παρ. 2 του άρθρου 135 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, τόσο για τις υφιστάμενες κατά τον χρόνο δημοσίευσης του

	παρόντος ψηφιακές πλατφόρμες όσο και για αυτές που θα συσταθούν στο μέλλον.
Άρθρο 25	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται ο σκοπός του Μέρους Β΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.
Άρθρο 26	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται το αντικείμενο του Μέρους Β΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.
Άρθρο 27	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 231 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό τη διευκόλυνση της άσκησης του δικαιώματος στη γονική άδεια. Ειδικότερα, τροποποιείται το δεύτερο εδάφιο της παρ. 3, προκειμένου να καταργηθεί η προϋπόθεση συμπλήρωσης ενός (1) έτους πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη από τη λήξη της γονικής άδειας για το προηγούμενο τέκνο. Με τον τρόπο αυτό, παρέχεται η δυνατότητα στους γονείς να κάνουν χρήση της γονικής άδειας και να λαμβάνουν το αντίστοιχο επίδομα που δικαιούνται για κάθε τέκνο είτε διαδοχικά είτε κατά οποιονδήποτε άλλο τρόπο συμφωνηθεί μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη, χωρίς τον εν λόγω χρονικό περιορισμό. Περαιτέρω, καταργείται η παρ. 4, προκειμένου να διευκολυνθούν οι γονείς που απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, καθώς αίρεται ο περιορισμός που αφορά την παράλληλη χρήση της γονικής άδειας, παρέχοντάς τους τη δυνατότητα να κάνουν χρήση αυτής ταυτόχρονα.
Άρθρο 28	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 232 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό τη διευκόλυνση της άσκησης του δικαιώματος στην άδεια φροντιστή. Ειδικότερα, καταργείται η προϋπόθεση προηγούμενης απασχόλησης έξι (6) μηνών συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη για τη θεμελίωση του δικαιώματος στην εν λόγω άδεια. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θα μπορούν να κάνουν χρήση της άδειας φροντιστή ήδη από την έναρξη της εργασιακής τους σχέσης, χωρίς να απαιτείται η συμπλήρωση ελάχιστου χρονικού διαστήματος απασχόλησης.
Άρθρο 29	Με την προτεινόμενη συμπλήρωση της παρ. 2Β του άρθρου 580 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, προβλέπεται χρονικό διάστημα τριάντα (30) λεπτών πριν από την έναρξη και τριάντα (30) λεπτών μετά τη λήξη της εργασίας ως χρόνος προετοιμασίας για το προσωπικό που απασχολείται σε χειρουργεία. Σύμφωνα με το π.δ. 198/2007 (Α’ 225) ως ελάχιστη σύνθεση προσωπικού χειρουργείου θεωρούνται οι νοσηλευτές, οι καθαριστές και οι μεταφορείς. Η πρόβλεψη εφαρμόζεται αποκλειστικά στις ανωτέρω ειδικότητες και μόνο κατά τις ημέρες που απασχολούνται για κάποια χειρουργική επέμβαση. Σημειώνεται ότι οι ιατροί και οι οδοντίατροι εξαιρούνται συνολικά από την εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, σύμφωνα με την υπ’ αρ. 49758/26.5.2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Α. Εφαρμογή Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας Υποχρέωση Καταχώρησης Ψηφιακών Στοιχείων σχετιζόμενων με το

	ωράριο απασχόλησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ Β. Τροποποίηση της υπ' αρ. 40331/Δ1.13521/13-9-2019 «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)» απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων» (Β' 3520)» (Β’ 2668). Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία λόγω της ιδιαίτερης φύσης και των αυξημένων απαιτήσεων των καθηκόντων του εν λόγω προσωπικού, καθώς η ανάληψη εργασίας σε χειρουργικό περιβάλλον προϋποθέτει την ολοκλήρωση συγκεκριμένων διαδικασιών προετοιμασίας, όπως η αλλαγή ενδυμασίας και η χρήση του προβλεπόμενου ειδικού ρουχισμού και εξοπλισμού, η τήρηση των απαιτούμενων κανόνων υγιεινής και αντισηψίας, καθώς και η προετοιμασία για την είσοδο στον χειρουργικό χώρο, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα πρωτόκολλα ασφαλείας και πρόληψης λοιμώξεων. Αντίστοιχα, μετά από την ολοκλήρωση της εργασίας απαιτείται χρόνος για τις προβλεπόμενες διαδικασίες αποχώρησης από τον χειρουργικό χώρο και απομάκρυνσης του ειδικού ρουχισμού και εξοπλισμού. Οι διαδικασίες αυτές είναι απαραίτητες για την ασφαλή άσκηση των καθηκόντων του προσωπικού και τη διασφάλιση της υγείας των ασθενών και των εργαζομένων. Ως εκ τούτου, η πρόβλεψη ειδικού χρονικού περιθωρίου προετοιμασίας και αποχώρησης ανταποκρίνεται στις πραγματικές συνθήκες εργασίας του εν λόγω προσωπικού, διασφαλίζοντας παράλληλα την ορθή εφαρμογή του συστήματος της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, χωρίς να συγχέεται ο χρόνος προετοιμασίας με τον χρόνο πραγματικής απασχόλησης. Κατά τα λοιπά, εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι προβλέψεις της παρ. 2Β σχετικά με τη σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, τις ευνοϊκότερες συμφωνίες υπέρ των εργαζομένων και την επιβολή διοικητικών κυρώσεων σε περίπτωση πραγματικής απασχόλησης κατά τον χρόνο προετοιμασίας.
Άρθρο 30	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 581 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό την εναρμόνιση της προθεσμίας απολογιστικής δήλωσης του ωραρίου των επαγγελματιών οδηγών με την αντίστοιχη προθεσμία που ισχύει για τους λοιπούς εργαζομένους των επιχειρήσεων που εφαρμόζουν το σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας. Ειδικότερα, οι επαγγελματίες οδηγοί που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΚ) 561/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαρτίου 2006, για την εναρμόνιση ορισμένων κοινωνικών διατάξεων στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 και (ΕΚ) αριθ. 2135/98 του Συμβουλίου καθώς και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3820/85 του Συμβουλίου (L 102) και του Κανονισμού (ΕΕ) 165/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Φεβρουαρίου 2014, για τους ταχογράφους στον τομέα των οδικών μεταφορών, ο οποίος καταργεί τον κανονισμό

	(ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 του Συμβουλίου σχετικά με τη συσκευή ελέγχου στον τομέα των οδικών μεταφορών και τροποποιεί τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 561/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την εναρμόνιση ορισμένων κοινωνικών διατάξεων στον τομέα των οδικών μεταφορών (L 60), χρησιμοποιούν υποχρεωτικά ψηφιακό ταχογράφο, μέσω του οποίου καταγράφονται τα σχετικά στοιχεία της δραστηριότητάς τους. Για τον λόγο αυτό, με το άρθρο 78 του ν. 4808/2021 (Α' 101) θεσπίστηκε η δυνατότητα απολογιστικής δήλωσης του ωραρίου τους στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη λήξη της εβδομαδιαίας περιόδου εργασίας. Στη συνέχεια, η εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας επεκτάθηκε σε κλάδους και επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, και με το άρθρο 22 του ν. 5053/2023 (Α' 158) προβλέφθηκε η δυνατότητα απολογιστικής δήλωσης του ωραρίου των εργαζομένων στις ενταγμένες επιχειρήσεις εντός του επόμενου ημερολογιακού μήνα από εκείνον κατά τον οποίο παρασχέθηκε η εργασία. Κατόπιν των ανωτέρω, κρίνεται αναγκαία η επικαιροποίηση της παρ. 2 του άρθρου 581 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, ώστε η προθεσμία απολογιστικής δήλωσης του ωραρίου των επαγγελματιών οδηγών να εναρμονιστεί με την προβλεπόμενη στην παρ. 3 του ίδιου άρθρου προθεσμία, ήτοι έως το τέλος του επόμενου ημερολογιακού μήνα από εκείνον κατά τον οποίο παρασχέθηκε η εργασία.
Άρθρο 31	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η συνεχής ασφαλιστική προστασία των παιδιών κατά την ενηλικίωση, χωρίς περιττά κενά, κατά την έναρξη της επαγγελματικής τους δραστηριότητας και μετά από τη λήξη της ασφαλιστικής κάλυψης από εργασία. Για τον σκοπό αυτό εισάγονται τρεις (3) νέες προβλέψεις στην περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 4529/2018 (Α΄ 56). Με την πρώτη προβλέπεται η διατήρηση της ασφαλιστικής ικανότητας των τέκνων ως έμμεσων μελών έως την τελευταία ημέρα του Φεβρουαρίου του ημερολογιακού έτους που έπεται του έτους συμπλήρωσης του δέκατου όγδοου (18ου) έτους της ηλικίας τους. Περαιτέρω, παρέχεται η δυνατότητα επανένταξης των τέκνων στην ασφαλιστική κάλυψη των γονέων τους ως έμμεσων μελών μετά από τη λήξη του ίδιου δικαιώματος παροχών ασθένειας, το οποίο θεμελίωσαν λόγω εργασίας ή απασχόλησής τους, ανεξαρτήτως του αν είναι άνεργα ή φοιτούν σε εκπαιδευτικό ίδρυμα, εφόσον είναι άγαμα και δεν διαθέτουν ενεργό ίδιο δικαίωμα παροχών ασθένειας. Η επανένταξη πραγματοποιείται από τη λήξη της ουσιαστικής ισχύος του ίδιου δικαιώματος, σύμφωνα με τις λοιπές εφαρμοστέες διατάξεις και δεν μπορεί να υπερβαίνει το εικοστό έκτο (26ο) έτος της ηλικίας. Τέλος, σε περίπτωση απασχόλησης τέκνου μετά την ενηλικίωση και μέχρι τη συμπλήρωση του εικοστού έκτου (26ου) έτους της ηλικίας του, διατηρείται η ασφαλιστική κάλυψή του ως μέλους της οικογένειας των γονέων του μέχρι τη συμπλήρωση των προβλεπόμενων ημερών εργασίας για τη χορήγηση ασφαλιστικής

	ικανότητας από ίδιο δικαίωμα. Έτσι, αποφεύγονται τα κενά της ασφαλιστικής κάλυψης, η απώλεια της ασφαλιστικής ικανότητας και διασφαλίζεται η πρόσβαση σε παροχές υγειονομικής περίθαλψης.
Άρθρο 32	Σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο, η συμπληρωματική παροχή μητρότητας της Δ.ΥΠ.Α. χορηγείται, υπό τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις, στις ασφαλισμένες του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίες υπάγονται στην ασφάλιση του πρώην Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών (τ. Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.). Στις προϋποθέσεις αυτές περιλαμβάνεται η προηγούμενη λήψη παροχών κυοφορίας και λοχείας από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. (τ. Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.). Με βάση το πλαίσιο αυτό, οι ασφαλισμένες του .(Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. δεν περιλαμβάνονται σήμερα στο πεδίο εφαρμογής της συγκεκριμένης παροχής, λόγω της διαφορετικής ασφαλιστικής τους υπαγωγής. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 1 του π.δ. 776/1977 (Α΄ 250), περί συμπληρωματικών παροχών μητρότητας, και διευρύνεται το πεδίο εφαρμογής του διατάγματος, ώστε να καταλαμβάνει και τις ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., οι οποίες απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας και λαμβάνουν από τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. τις αντίστοιχες παροχές μητρότητας για την κυοφορία και τη λοχεία υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις του διατάγματος. Διευκρινίζεται ότι οι αναφορές του σε ασφαλισμένες του Ι.Κ.Α. και σε παροχές κυοφορίας και λοχείας του Ι.Κ.Α. καταλαμβάνουν και τις ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. και τις αντίστοιχες παροχές του οργανισμού αυτού.
Άρθρο 33	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρατείνεται έως την 31η Δεκεμβρίου 2027 η εφαρμογή της ετήσιας μεταβολής του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή ως βάσης αναπροσαρμογής των συντάξιμων αποδοχών, του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών και των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών, ενώ η εφαρμογή του Δείκτη Μεταβολής Μισθών μετατίθεται για την 1η Ιανουαρίου 2028. Ειδικότερα, με την τροποποίηση του άρθρου 38 του ν. 5167/2024 (Α΄ 207), παρατείνεται κατά ένα (1) έτος το υφιστάμενο μεταβατικό καθεστώς αναπροσαρμογής, το οποίο εφαρμόζεται στις συντάξιμες αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της ανταποδοτικής σύνταξης, στο ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών των μισθωτών του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, καθώς και στις ασφαλιστικές κατηγορίες των ελεύθερων επαγγελματιών, των αυτοτελώς απασχολουμένων και των αγροτών. Αντίστοιχα, η παράταση καταλαμβάνει τις προβλεπόμενες αναπροσαρμογές των εισφορών υγειονομικής περίθαλψης, επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχής. Η αξιολογούμενη ρύθμιση αποσκοπεί στον χρονικό συντονισμό της έναρξης εφαρμογής του συστήματος αναπροσαρμογής των συντάξιμων αποδοχών, του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών και των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών βάσει της μεταβολής των μισθών

	με την έναρξη εφαρμογής του νέου μηχανισμού υπολογισμού του κατώτατου νομοθετημένου μισθού βάσει επίσης του δείκτη μεταβολής μισθών που θα εφαρμοστεί για τον υπολογισμό του κατώτατου νομοθετημένου μισθού που θα ισχύσει από την 1η Ιανουαρίου 2028. Παράλληλα, διασφαλίζεται η συνέχεια και η προβλεψιμότητα του ισχύοντος συστήματος αναπροσαρμογής, χωρίς να αναστέλλεται η ετήσια προσαρμογή των σχετικών ασφαλιστικών μεγεθών. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η αξιόπιστη και ενιαία εφαρμογή του νέου μηχανισμού αναπροσαρμογής από την 1η Ιανουαρίου 2028, με γνώμονα την ασφάλεια δικαίου, τη διοικητική αποτελεσματικότητα και την ορθή λειτουργία του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.
Άρθρο 34	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι στις ποινικές δίκες για τα αδικήματα του άρθρου 1 του α.ν. 86/1967 (Α΄ 136), η εμφάνιση υπαλλήλου του e-Ε.Φ.Κ.Α. ή του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (Κ.Ε.Α.Ο.) ως μάρτυρα στο ακροατήριο δεν είναι υποχρεωτική, εφόσον η αρμόδια υπηρεσία του e-Ε.Φ.Κ.Α. έχει ενημερώσει εγγράφως την αρμόδια εισαγγελική αρχή ή το αρμόδιο ποινικό δικαστήριο σχετικά με την υπόθεση. Το δικαστήριο διατηρεί τη δυνατότητα, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν αιτήματος του κατηγορουμένου, να κλητεύσει μάρτυρα για ζητήματα ουσιώδη για την έκβαση της δίκης, τα οποία δεν προκύπτουν από τα έγγραφα της υπόθεσης. Η ρύθμιση αποσκοπεί στην αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του προσωπικού του e-Ε.Φ.Κ.Α. και του Κ.Ε.Α.Ο., περιορίζοντας την ανάγκη φυσικής παρουσίας υπαλλήλων στο ακροατήριο όταν η υπόθεση μπορεί να εξεταστεί βάσει των διαθέσιμων εγγράφων. Με τον τρόπο αυτό, οι υπάλληλοι μπορούν να απασχολούνται σε εργασίες συναφείς με τη διαχείριση των ασφαλιστικών οφειλών, όπως η παρακολούθηση των ενεργών ρυθμίσεων των οφειλετών σε βάρος των οποίων έχει υποβληθεί μήνυση.
Άρθρο 35	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται η παρ. 6 του άρθρου 257 του ν. 5222/2025 (Α΄ 134), με σκοπό την εναρμόνιση των όρων απώλειας της ειδικής ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών των πληγέντων από την κακοκαιρία «Daniel» με τους αντίστοιχους όρους της ρύθμισης φορολογικών οφειλών της παρ. 7 του άρθρου 256 του ίδιου νόμου. Με το άρθρο 257 του ν. 522/2025 δόθηκε στους πληγέντες η δυνατότητα να υπαγάγουν ασφαλιστικές οφειλές τους, για τις οποίες είχε χορηγηθεί αναστολή καταβολής, σε ρύθμιση έως εβδομήντα δύο (72) μηνιαίων δόσεων. Η ισχύουσα παρ. 6 προβλέπει ως λόγους απώλειας της ρύθμισης τη μη καταβολή δύο (2) συνεχόμενων μηνιαίων δόσεων ή τη βεβαίωση νέας οφειλής. Αντίθετα, η βεβαίωση νέας οφειλής δεν αποτελεί αυτοτελή λόγο απώλειας της αντίστοιχης ρύθμισης φορολογικών οφειλών. Για την άρση της διαφοροποίησης αυτής, η βεβαίωση νέας ασφαλιστικής οφειλής παύει να αποτελεί λόγο απώλειας της ρύθμισης. Παράλληλα, προστίθεται ως λόγος απώλειας η καθυστέρηση

	καταβολής των δύο (2) τελευταίων δόσεων για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των δύο (2) μηνών, ενώ διατηρείται ο λόγος της μη καταβολής δύο (2) συνεχόμενων μηνιαίων δόσεων. Με τον τρόπο αυτό εναρμονίζονται οι όροι διατήρησης των δύο ρυθμίσεων και διευκολύνεται η ομαλή αποπληρωμή των ασφαλιστικών οφειλών των πληγέντων, χωρίς να θίγονται η υποχρέωση καταβολής των τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών και η δυνατότητα είσπραξης νέων οφειλών σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
Άρθρο 36	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 70 του ν. 4826/2021 (Α΄ 160) και παρατείνεται έως την 30ή.6.2028 η άσκηση των αρμοδιοτήτων της Επενδυτικής Επιτροπής του Τ.Ε.Κ.Α. αποκλειστικά από την Επενδυτική Επιτροπή της Εταιρείας Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ.) με σκοπό τη διασφάλιση της απρόσκοπτης συνέχειας της επενδυτικής λειτουργίας του Ταμείου και της αποτελεσματικής διαχείρισης των ζητημάτων που συνδέονται με την επενδυτική αξιοποίηση των κεφαλαίων των ασφαλισμένων του. Η παράταση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να αξιοποιηθεί περαιτέρω η εξειδικευμένη τεχνογνωσία και εμπειρία της Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. στον τομέα των επενδύσεων των ασφαλιστικών φορέων και να διασφαλιστούν η συνέχεια και η συνέπεια στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων και μπορεί να συντέμνεται κατόπιν ειδικά τεκμηριωμένης εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Κ.Α., με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η Επενδυτική Επιτροπή της Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. ασκεί τις αρμοδιότητες αυτές σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α. Επιπλέον, καθιερώνεται η υποχρέωση σύναψης ετήσιας σύμβασης μεταξύ του Τ.Ε.Κ.Α. και της Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ., στην οποία προσδιορίζονται οι παρεχόμενες υπηρεσίες, οι τεχνικές προδιαγραφές, οι υποχρεώσεις των συμβαλλόμενων μερών και οι λοιποί όροι συνεργασίας. Η αμοιβή της Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. συμφωνείται με την ετήσια σύμβαση, υπολογίζεται με βάση τις πραγματικές λειτουργικές δαπάνες που συνδέονται με την παροχή των συγκεκριμένων υπηρεσιών και δεν μπορεί να υπερβαίνει το εκάστοτε ισχύον ανώτατο χρηματικό όριο του άρθρου 118 του ν. 4412/2016 (Α΄ 147), χωρίς να συνυπολογίζεται ο φόρος προστιθέμενης αξίας. Με τον τρόπο αυτόν διαμορφώνεται ένα σαφές πλαίσιο συνεργασίας, με διαφάνεια ως προς το αντικείμενο, τις υποχρεώσεις και το κόστος των παρεχόμενων υπηρεσιών, και υποστηρίζεται η εύρυθμη επενδυτική λειτουργία του Τ.Ε.Κ.Α. κατά τη μεταβατική περίοδο.
Άρθρο 37	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 71 του ν. 4826/2021 (Α΄ 160) και παρατείνεται έως την 30ή.6.2028 η άσκηση των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α. αποκλειστικά από την Επενδυτική Επιτροπή της εταιρείας με τον διακριτικό τίτλο «ΕΔΕΚΤ Α.Ε.Π.Ε.Υ.» (ΕΔΕΚΤ). Η άσκηση των αρμοδιοτήτων αυτών αφορά

	είτε σε μέρος είτε στο σύνολο των προς επένδυση περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου. Η παράταση αποσκοπεί στη διασφάλιση της συνέχειας της επενδυτικής διαχείρισης του Τ.Ε.Κ.Α. κατά τη μεταβατική περίοδο, με αξιοποίηση της εξειδικευμένης εμπειρίας και τεχνογνωσίας της ΕΔΕΚΤ στη διαχείριση επενδυτικών κεφαλαίων ασφαλιστικών φορέων. Η παρατεινόμενη προθεσμία μπορεί να συντέμνεται κατόπιν ειδικά τεκμηριωμένης εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Κ.Α., με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Περαιτέρω, προβλέπονται ειδικότερες υποχρεώσεις της ΕΔΕΚΤ, πέραν των αρμοδιοτήτων του άρθρου 50 του ν. 4826/2021. Ειδικότερα, η ΕΔΕΚΤ συντάσσει και υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου δήλωση αποδοχής των αρχών και κανόνων του Κανονισμού Επενδύσεων και συνεργάζεται με τις υπηρεσίες του Ταμείου, την Επενδυτική Επιτροπή, τον θεματοφύλακα, τον υπεύθυνο διαχείρισης κινδύνων, τους αναλογιστές, τους ορκωτούς και τους εσωτερικούς ελεγκτές. Για την παροχή των υπηρεσιών συνάπτεται ετήσια σύμβαση μεταξύ του Τ.Ε.Κ.Α. και της ΕΔΕΚΤ, στην οποία προσδιορίζονται οι τεχνικές προδιαγραφές, οι υποχρεώσεις των μερών και οι ειδικότεροι όροι παροχής των υπηρεσιών. Η διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων πραγματοποιείται σύμφωνα με το άρθρο 50 του ν. 4826/2021 και τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου. Η αμοιβή της ΕΔΕΚΤ συμφωνείται με την ετήσια σύμβαση και υπολογίζεται με βάση τις πραγματικές λειτουργικές δαπάνες για την παροχή των συγκεκριμένων υπηρεσιών. Δεν μπορεί να υπερβαίνει το εκάστοτε ισχύον ανώτατο χρηματικό όριο του άρθρου 118 του ν. 4412/2016 (Α΄ 147), χωρίς να συνυπολογίζεται ο φόρος προστιθέμενης αξίας. Με τον τρόπο αυτό προσδιορίζονται με σαφήνεια οι όροι συνεργασίας και το ανώτατο κόστος των παρεχόμενων υπηρεσιών.
Άρθρο 38	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4111/2013 (Α΄ 18), ως προς τη σύνθεση και τον τρόπο συγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Α.Ε.Δ.Α.Κ. Ασφαλιστικών Οργανισμών. Σκοπός είναι η ενίσχυση της επιστημονικής επάρκειας του διοικητικού οργάνου και η αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων του στη διαχείριση των επενδυτικών κεφαλαίων των ασφαλιστικών οργανισμών. Ειδικότερα, προβλέπεται η συγκρότηση επταμελούς Διοικητικού Συμβουλίου, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, του e-Ε.Φ.Κ.Α. και της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, καθώς και δύο (2) ειδικοί επιστήμονες με οικονομικές, νομικές ή χρηματοοικονομικές γνώσεις συναφείς με τον σκοπό της Εταιρείας. Παράλληλα, επικαιροποιούνται οι ονομασίες των αρμόδιων Υπουργείων και ορίζεται ότι ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και

	τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται και παύονται αζημίως για το Δημόσιο και την Εταιρεία με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί στη βελτίωση της εταιρικής διακυβέρνησης, στην ενίσχυση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας και στην αξιοποίηση εξειδικευμένων γνώσεων και εμπειρίας κατά τη λήψη αποφάσεων που συνδέονται με την εκπλήρωση του σκοπού της ΑΕΔΑΚ Ασφαλιστικών Οργανισμών.
Άρθρο 39	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 39Β στον ν. 4387/2016 (Α΄ 85), με το οποίο θεσπίζεται ειδική διαδικασία εγγραφής, υπαγωγής και λήξης της ασφάλισης στον e-Ε.Φ.Κ.Α. για μέλη, εταίρους και διαχειριστές νομικών προσώπων που αναλαμβάνουν ασφαλιστέα απασχόληση ή αποκτούν ασφαλιστέα ιδιότητα για την οποία απαιτείται έναρξη εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση. Η προτεινόμενη ρύθμιση συμπληρώνει τις ρυθμίσεις του άρθρου 22 του ν. 4892/2022 (Α΄ 28), με το οποίο προστέθηκε άρθρο 39Α στον ν. 4387/2016 (Α΄ 85), προκειμένου να αυτοματοποιηθεί και να απλουστευθεί η διαδικασία εγγραφής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α. Με την ισχύουσα σήμερα διάταξη επιτυγχάνεται η διοικητική αποτελεσματικότητα και η απλοποίηση του τρόπου ασφάλισης αλλά μόνο για τα φυσικά πρόσωπα, ενώ δεν προβλέπεται αντίστοιχη διαδικασία υπαγωγής και αυτεπάγγελτης ασφάλισης ή λήξης αυτής για τους συμμετέχοντες σε νομικά πρόσωπα. Για την αντιμετώπιση του ανωτέρω προβλήματος προτείνεται η επέκταση της διαδικασίας αυτεπάγγελτης εγγραφής, μεταβολής δραστηριότητας καθώς και της λήξης στους διαχειριστές ή εταίρους ή μέλη νομικών προσώπων για τα οποία προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις των πρ. Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και τις ισχύουσες διατάξεις περί υποχρεωτικής υπαγωγής. Σε περίπτωση δε εκπρόθεσμης υποβολής αίτησης του υπόχρεου στην ασφάλιση μη μισθωτού η εγγραφή στον e-Ε.Φ.Κ.Α. να πραγματοποιείται αυτεπάγγελτα, αξιοποιώντας στοιχεία που διαβιβάζονται ή αντλούνται μέσω διαλειτουργικότητας από την Φορολογική Διοίκηση και το Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.). Με τη ρύθμιση απλουστεύονται οι διαδικασίες ασφαλιστικής τακτοποίησης των συμμετεχόντων σε νομικά πρόσωπα και περιορίζονται οι καθυστερήσεις και οι παραλείψεις στην εγγραφή τους. Η αυτεπάγγελτη λήξη της ασφάλισης συμβάλλει στην αποφυγή βεβαίωσης εισφορών για διαστήματα κατά τα οποία δεν υφίσταται ασφαλιστέα ιδιότητα, ενώ η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων μειώνει την ανάγκη φυσικής παρουσίας και τα διοικητικά βάρη για τους ασφαλισμένους και τον e-Ε.Φ.Κ.Α..
Άρθρο 40	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το πλαίσιο προστασίας των δικαιούχων σύνταξης λόγω θανάτου που θεσπίστηκε με το άρθρο 91 του ν. 5322/2026 (Α΄ 117), στο πλαίσιο της διασφάλισης

	της σταθερότητας τουλάχιστον των ήδη καταβαλλόμενων ποσών στους δικαιούχους συντάξεων λόγω θανάτου μετά την έναρξη ισχύος του νέου πλαισίου. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι τα ποσά των ήδη καταβαλλόμενων συντάξεων λόγω θανάτου, όπως αυτά διαμορφώνονται κατ' εφαρμογή του άρθρου 91 του ν. 5322/2026, δεν μπορούν να υπολείπονται των αντίστοιχων ποσών που είχαν διαμορφωθεί την 31η Αυγούστου 2026. Με τη ρύθμιση αυτή διασφαλίζεται ότι η εφαρμογή των νέων διατάξεων πραγματοποιείται με πλήρη προστασία του ύψους των ήδη καταβαλλόμενων συντάξεων, ανεξαρτήτως των επιμέρους τεχνικών παραμέτρων ή συνδυαστικών εφαρμογών που λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό τους και διασφαλίζεται ότι οι προβλεπόμενες ευνοϊκές ρυθμίσεις για τους δικαιούχους συντάξεων λόγω θανάτου εφαρμόζονται χωρίς να θίγεται το επίπεδο των ποσών που ήδη καταβάλλονταν στους δικαιούχους. Ταυτόχρονα ενισχύονται η ασφάλεια δικαίου, η προβλεψιμότητα και η εμπιστοσύνη των δικαιούχων στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.
Άρθρο 41	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η άρση αμφισβητήσεων ως προς τη συνταξιοδοτική αξιοποίηση παράλληλου χρόνου ασφάλισης αιρετών της τοπικής αυτοδιοίκησης, η διασφάλιση της ανταποδοτικότητας των καταβληθεισών ασφαλιστικών εισφορών, η ενιαία αντιμετώπιση ομοειδών ασφαλιστικών περιπτώσεων και η οριστική διευθέτηση εκκρεμών συνταξιοδοτικών υποθέσεων, με σεβασμό στις ειδικές προϋποθέσεις θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Ειδικότερα, με τη ρύθμιση της παρ. 1 διευρύνεται ο κύκλος των δικαιούχων της χορηγίας αιρετών, στους οποίους προστίθενται, υπό τους όρους της διάταξης, οι αιρετοί Νομάρχες και Περιφερειάρχες. Για τους αιρετούς Νομάρχες απαιτούνται συνολική πραγματική υπηρεσία είκοσι (20) ετών στις προβλεπόμενες αιρετές θέσεις, από την οποία τουλάχιστον μία πλήρης τετραετία ως αιρετού Νομάρχη, Δημάρχου ή Προέδρου Κοινότητας, και συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας. Για τους αιρετούς Περιφερειάρχες απαιτείται επιπλέον χρόνος πραγματικής υπηρεσίας ως αιρετού Νομάρχη, Δημάρχου ή Προέδρου Κοινότητας. Ο χρόνος ασφάλισης με την ιδιότητα του Περιφερειάρχη που αξιοποιείται για τη χορηγία δεν χρησιμοποιείται για τη θεμελίωση άλλου δικαιώματος. Για τις εκκρεμείς αιτήσεις της παρ. 1, τα οικονομικά αποτελέσματα επέρχονται από την έναρξη ισχύος της διάταξης. Απορριφθείσες αιτήσεις μπορούν να επανεξεταστούν κατόπιν νέας αίτησης, με οικονομικά αποτελέσματα από την ημερομηνία υποβολής της. Περαιτέρω, με τη ρύθμιση της περ. α' της παρ. 2 παρέχεται η δυνατότητα καταβολής σύνταξης σε πρόσωπα που είχαν καταστεί συνταξιούχοι του πρώην Δημοσίου έως τις 12.5.2016, εφόσον πληρούνται οι προβλεπόμενες γενικές και ειδικές προϋποθέσεις θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος των αιρετών α΄ και β΄ βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η δυνατότητα αυτή παρέχεται ακόμη

	και όταν ο συντάξιμος χρόνος που έχει διανυθεί με την ιδιότητα του αιρετού συμπίπτει με χρόνο άλλης συντάξιμης υπηρεσίας στο πρώην Δημόσιο, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν καταβληθεί οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές και για τις δύο ιδιότητες. Επίσης, με την περ. β' της παρ. 2 ρυθμίζονται αντίστοιχες περιπτώσεις προσώπων που συνταξιοδοτούνται κατ' εφαρμογή του ν. 4387/2016 (Α' 85). Για τα πρόσωπα αυτά προβλέπεται η δυνατότητα συνταξιοδοτικής αξιοποίησης του χρόνου ασφάλισης που έχει διανυθεί με δύο ιδιότητες στο πρώην Δημόσιο, εκ των οποίων η μία είναι εκείνη του αιρετού α΄ ή β΄ βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, είτε μέσω του υπολογισμού μίας ανταποδοτικής σύνταξης με συνυπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών και από τις δύο ιδιότητες από το έτος 2002 και εφεξής, είτε μέσω της καταβολής δύο ανταποδοτικών συντάξεων, εφόσον ο χρόνος που έχει διανυθεί με μία από τις δύο ιδιότητες μέχρι την 31.12.2016 επαρκεί για τη θεμελίωση δεύτερου συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Προϋπόθεση είναι ο χρόνος να είναι συντάξιμος και για τις δύο υπηρεσίες και να έχουν καταβληθεί οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η διασφάλιση της συνταξιοδοτικής αξιοποίησης των καταβληθεισών ασφαλιστικών εισφορών, σύμφωνα με την αρχή της ανταποδοτικότητας, καθώς και η αντιμετώπιση διαφοροποιήσεων που ανακύπτουν από την εφαρμογή διαδοχικών συνταξιοδοτικών καθεστώτων. Περαιτέρω, καθορίζεται η έναρξη των οικονομικών αποτελεσμάτων των προτεινόμενων ρυθμίσεων από την 20ή.4.2022, με ειδική πρόβλεψη για τις περιπτώσεις μεταγενέστερης υποβολής αίτησης. Παράλληλα, προβλέπεται η επανεξέταση αιτήσεων που έχουν απορριφθεί, ώστε να καταστεί δυνατή η υπαγωγή των ενδιαφερομένων στις νέες ρυθμίσεις, με οικονομικά αποτελέσματα από την ημερομηνία υποβολής της αρχικής αίτησης και πάντως όχι πριν από την 20ή.4.2022. Τέλος, με την περ. δ' της παρ. 2 ρυθμίζεται ο τρόπος επιστροφής ποσών σύνταξης που τυχόν οφείλονται κατ' εφαρμογή του άρθρου 96 του π.δ. 169/2007, προκειμένου τα πρόσωπα των περ. α' και β' της παρ. 2 να υπαχθούν στις διατάξεις του παρόντος. Ειδικότερα, προβλέπονται ο συμψηφισμός των επιστρεπτέων ποσών με τυχόν αναδρομικώς οφειλόμενα ποσά σύνταξης και η εξόφληση ενδεχόμενου υπολοίπου μέσω μηνιαίων παρακρατήσεων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Η ρύθμιση αυτή αποσκοπεί στη διευκόλυνση της πρακτικής εφαρμογής της διάταξης, χωρίς να αίρεται η υποχρέωση επιστροφής των οφειλόμενων ποσών.
Άρθρο 42	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται δεύτερο εδάφιο στην περ. Α της παρ. 1 του άρθρου 3 του α.ν. 248/1967 (Α΄ 243), προκειμένου να διευρυνθεί η δυνατότητα υπαγωγής στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. των ιδιοκτητών, εταίρων και μετόχων επιχειρήσεων Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και Ψυχαγωγίας, οι οποίες απασχολούν περιορισμένο αριθμό εργαζομένων.

	Ειδικότερα, προβλέπεται ότι η δυνατότητα υπαγωγής στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και των καταστατικών διατάξεων του Οργανισμού, καταλαμβάνει και τους ιδιοκτήτες, εταίρους και μετόχους επιχειρήσεων της περ. β) του πρώτου εδαφίου της περ. Α της παρ. 1 του ίδιου άρθρου, στις οποίες απασχολούνται λιγότερα από πέντε (5) άτομα. Με την ισχύουσα ρύθμιση, η ασφαλιστική υπαγωγή των ιδιοκτητών, εταίρων και μετόχων επιχειρήσεων Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και Ψυχαγωγίας προβλέπεται υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται η νομική μορφή της επιχείρησης, το ποσοστό συμμετοχής στο κεφάλαιό της και ο περιορισμός της υπαγωγής σε έως δύο (2) φυσικά πρόσωπα ανά μέσο, κατόπιν αίτησής τους. Η εφαρμογή του υφιστάμενου πλαισίου, ωστόσο, δημιούργησε δυσχέρειες ως προς την ασφαλιστική κάλυψη προσώπων που δραστηριοποιούνται επαγγελματικά στον χώρο της ενημέρωσης μέσω μικρών επιχειρηματικών σχημάτων. Οι επιχειρήσεις αυτές, λόγω του περιορισμένου αριθμού εργαζομένων τους, στηρίζουν συχνά τη λειτουργία τους στην ενεργό συμμετοχή των ιδιοκτητών, εταίρων ή μετόχων τους, οι οποίοι δεν περιορίζονται στην άσκηση επιχειρηματικών ή διαχειριστικών καθηκόντων, αλλά δύνανται να συμμετέχουν άμεσα και ουσιαστικά στην παραγωγή, σύνταξη, επιμέλεια και δημοσίευση δημοσιογραφικού περιεχομένου. Ως εκ τούτου, η ιδιότητα του ιδιοκτήτη, εταίρου ή μετόχου μιας επιχείρησης Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης δεν αποκλείει το ενδεχόμενο το ίδιο πρόσωπο να ασκεί παράλληλα δημοσιογραφική δραστηριότητα, η οποία συνδέεται άμεσα με τη λειτουργία και τον σκοπό της συγκεκριμένης επιχείρησης και παρά ταύτα δεν μπορούσαν να ασφαλιστούν στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.. Αυτό συμβαίνει, ιδίως, στις επιχειρήσεις μικρού μεγέθους, όπου οι επαγγελματικοί ρόλοι δύνανται να συνυπάρχουν στο ίδιο φυσικό πρόσωπο, χωρίς να είναι πάντοτε εφικτή η σαφής διάκριση μεταξύ της επιχειρηματικής συμμετοχής και της προσωπικής συμβολής στην παραγωγή του δημοσιογραφικού έργου. Η ανωτέρω πραγματικότητα οδήγησε σε αδικαιολόγητη διαφοροποίηση ως προς την ασφαλιστική μεταχείριση προσώπων που δραστηριοποιούνται στον ίδιο επαγγελματικό χώρο και συμμετέχουν ουσιαστικά στην άσκηση δημοσιογραφικής δραστηριότητας, αποκλειστικά ή κυρίως λόγω της οργανωτικής και επιχειρηματικής δομής του μέσου στο οποίο δραστηριοποιούνται. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται, συνεπώς, η αντιμετώπιση του εν λόγω ζητήματος και η άρση των διαφοροποιήσεων αυτών, με την επέκταση της δυνατότητας υπαγωγής και στους ιδιοκτήτες, εταίρους και μετόχους επιχειρήσεων που απασχολούν λιγότερα από πέντε (5) άτομα, υπό τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις.

	Παράλληλα, για λόγους διαφάνειας και νομιμότητας, τίθενται επιπλέον προϋποθέσεις υπαγωγής στην ασφάλιση, αντίστοιχες με τις προϋποθέσεις για την εγγραφή στα Μητρώα Έντυπου και Ηλεκτρονικού Τύπου της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και Ενημέρωσης της Προεδρίας της Κυβέρνησης. Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί, τελικά, στη συμπλήρωση του υφιστάμενου πλαισίου ασφαλιστικής υπαγωγής, ώστε να λαμβάνονται υπόψη οι ιδιαιτερότητες των μικρών επιχειρήσεων Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και να παρέχεται η δυνατότητα ασφαλιστικής κάλυψης και στους ιδιοκτήτες, εταίρους και μετόχους αυτών, υπό τις ειδικότερες προϋποθέσεις που τίθενται από τη διάταξη.
Άρθρο 43	Η αξιολογούμενη ρύθμιση επιτρέπει την εξόφληση δαπανών που έχουν πραγματοποιηθεί σε προηγούμενα έτη και αφορούν την Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας» ή το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Οι ανωτέρω δαπάνες είναι αναγκαίες για την εύρυθμη λειτουργία της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρηση Εργασίας και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δεδομένου ότι καλύπτουν ανελαστικές υπηρεσίες. Ειδικότερα, αφορούν σε δαπάνες που αφορούν την μίσθωση κτηρίων από το Υπουργείο Εργασίας, σε τμήμα των οποίων στεγάζονται Υπηρεσίες της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», και αφορούν στα έτη 2024, 2025 και 2026. Οι εν λόγω δαπάνες θα πληρωθούν από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατόπιν τροποποίησης προϋπολογισμού και εν συνεχεία οι σχετικές πιστώσεις θα μεταφερθούν στο Υπουργείο από τον Ε.Φ.1032-801-0000000 «Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας»» με την τρέχουσα διοικητική ταξινόμηση και Ε.Φ. 1812-801-0000000 με την από 1.1.2027 ισχύουσα διοικητική ταξινόμηση, κατόπιν τροποποίησης προϋπολογισμού.
Άρθρο 44	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η αντιμετώπιση των άμεσων και επιτακτικών αναγκών καθαριότητας της Κεντρικής Υπηρεσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίες συνδέονται με επιτακτικό δημόσιο συμφέρον (δημόσια υγεία), για το διάστημα από τη λήξη των συμβάσεων παροχής υπηρεσιών καθαριότητας που έχουν συναφθεί από τις υπηρεσίες του e-Ε.Φ.Κ.Α. και μέχρι την ολοκλήρωση των σχετικών διαγωνιστικών διαδικασιών, οι οποίες έχουν καθυστερήσει λόγω εκκρεμοδικίας και προδικαστικών προσφυγών. Σε κάθε περίπτωση, η διάρκεια της παράτασης της ισχύος των συμβάσεων καθαριότητας δεν δύναται να υπερβαίνει την 30ή.6.2027.
Άρθρο 45	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση διασφαλίζεται η συνέχεια της υλοποίησης και των πληρωμών των έργων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που διαχειρίζεται η Επιτελική Δομή Ε.Σ.Π.Α. του Υπουργείου (Ε.Δ. Ε.Σ.Π.Α. Υ.Ε.Κ.Α.). Για τον σκοπό αυτό παρατείνονται δύο προθεσμίες που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2026 και αφορούν, αντίστοιχα, την άσκηση καθηκόντων δικαιούχου για έργα των Τομεακών

	Προγραμμάτων Ανάπτυξης και τη διενέργεια πληρωμών έργων του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Α.Π.Δ.Ε.). Ειδικότερα, τροποποιούνται ο τίτλος και η παρ. 1 του άρθρου 66 του ν. 5149/2024 (Α΄ 169), ώστε η Ε.Δ. Ε.Σ.Π.Α. Υ.Ε.Κ.Α. να μπορεί να συνεχίσει να ασκεί και να αναλαμβάνει καθήκοντα δικαιούχου για έργα των Τομεακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης 2021–2025 και 2026–2030 έως την 31η Δεκεμβρίου 2028. Η δυνατότητα αυτή είχε αρχικά προβλεφθεί έως την 31η Δεκεμβρίου 2025 και παρατάθηκε έως την 31η Δεκεμβρίου 2026 με την παρ. 1 του άρθρου 87 του ν. 5264/2025 (Α΄ 239). Η νέα παράταση είναι αναγκαία, διότι έργα της περιόδου 2021–2025 παραμένουν σε εξέλιξη, ενώ στο Πρόγραμμα 2026–2030 έχουν ήδη ενταχθεί νέα έργα με δικαιούχο την Επιτελική Δομή. Η ρύθμιση επιτρέπει τη συνέχιση της εκτέλεσης των συμβάσεων και την εξόφληση των σχετικών δαπανών. Περιλαμβάνει ρητά και τις ενέργειες Τεχνικής Βοήθειας που υποστηρίζουν την άσκηση των καθηκόντων της Επιτελικής Δομής, ιδίως για έργα των οποίων φορείς λειτουργίας είναι εποπτευόμενοι φορείς του Υπουργείου. Παράλληλα, παρατείνεται έως την 30ή Ιουνίου 2027 η προθεσμία του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 5163/2024 (Α΄ 199), εντός της οποίας η Ε.Δ. Ε.Σ.Π.Α. Υ.Ε.Κ.Α. μπορεί να ορίζεται διαχειριστής έργου/υπόλογος για πληρωμές έργων του εθνικού και του συγχρηματοδοτούμενου σκέλους του Α.Π.Δ.Ε. Η νέα παράταση επιτρέπει στην Επιτελική Δομή να ολοκληρώσει την εκκαθάριση και την εξόφληση των εκκρεμών δαπανών, ιδίως εκείνων που συνδέονται με την ολοκλήρωση δράσεων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, και συμβάλλει στην έγκαιρη απορρόφηση των αντίστοιχων πόρων.
Άρθρο 46	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι αποδοχές και η αποζημίωση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Λ.Ο.Ε.Ν. όταν στη θέση αυτή διορίζεται μόνιμος υπάλληλος ή υπάλληλος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο ή σε νομικό πρόσωπο του δημοσίου τομέα και ορίζεται ότι κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν αναστέλλεται η άσκηση των υπηρεσιακών καθηκόντων του. Για την άρση του οικονομικού αντικινήτρου και τη διευκόλυνση της πλήρωσης της θέσης από στελέχη της δημόσιας διοίκησης, προβλέπεται ότι ο υπάλληλος δεν τίθεται σε αναστολή καθηκόντων και διατηρεί, τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές της θέσης προέλευσης. Παράλληλα, δικαιούται την αποζημίωση ή τα έξοδα κίνησης της παρ. 9 του άρθρου 2 του π.δ. 213/1983 (Α΄ 77). Οι τακτικές αποδοχές εξακολουθούν να καταβάλλονται από την αρμόδια υπηρεσία μισθοδοσίας του.
Άρθρο 47	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται οι απαραίτητες εξουσιοδοτικές διατάξεις για το Μέρος Β΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.

Άρθρο 48	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται οι απαραίτητες μεταβατικές διατάξεις για το Μέρος Β΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.
Άρθρο 49	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται η έναρξη ισχύος του νόμου.

Α.5 Στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης
Α.5.1 Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης (βραχυπρόθεσμοι και μακροπρόθεσμοι);

Μέρος Α΄

Στόχος των αξιολογούμενων ρυθμίσεων είναι η ενσωμάτωση στην ελληνική έννομη τάξη της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και η θέσπιση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου προστασίας των προσώπων που παρέχουν εργασία μέσω ψηφιακών πλατφορμών.

Βραχυπρόθεσμα, επιδιώκεται ο ορθός χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης, η ενίσχυση της διαφάνειας και της ανθρώπινης εποπτείας στη χρήση αλγοριθμικών συστημάτων, η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και η ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου και επιβολής της εργατικής νομοθεσίας.

Μακροπρόθεσμα, επιδιώκεται η βελτίωση των συνθηκών εργασίας, ο περιορισμός της εργασιακής επισφάλειας, η αποτελεσματική διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων και η ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου. Παράλληλα, επιδιώκεται η θέσπιση ενός πλαισίου ρύθμισης της χρήσης της τεχνητής νοημοσύνης στις εργασιακές σχέσεις, με έμφαση στη διαφάνεια, την ανθρώπινη εποπτεία και την προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων κατά τη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων.

Μέρος Β΄

Στόχος των αξιολογούμενων ρυθμίσεων είναι η άμεση αντιμετώπιση ειδικότερων ζητημάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που αφορούν στα δικαιώματα των εργαζομένων, των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων και σε εποπτευόμενους φορείς, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων, καθώς και τη βελτίωση της λειτουργίας του ασφαλιστικού συστήματος και των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Επιδιώκεται, επίσης, η διευθέτηση εκκρεμοτήτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και των εποπτευόμενων φορέων του.

Βραχυπρόθεσμοι στόχοι είναι η διευκόλυνση της χρήσης της γονικής άδειας και της άδειας φροντιστή, η προσαρμογή των διαδικασιών καταγραφής του χρόνου εργασίας στις ιδιαιτερότητες συγκεκριμένων επαγγελματικών κατηγοριών, η αποφυγή κενών στην ασφαλιστική κάλυψη των τέκνων και η επέκταση της συμπληρωματικής παροχής μητρότητας στις ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. Επιδιώκονται επίσης η διατήρηση των ρυθμίσεων ασφαλιστικών οφειλών των πληγέντων από την κακοκαιρία «Daniel», η προστασία των ποσών των ήδη καταβαλλόμενων συντάξεων λόγω θανάτου και η διευθέτηση συνταξιοδοτικών εκκρεμοτήτων αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παράλληλα, επιδιώκονται η ομαλή μετάβαση στο νέο σύστημα αναπροσαρμογής των ασφαλιστικών μεγεθών, η συνέχεια της επενδυτικής λειτουργίας του Τ.Ε.Κ.Α., η ενίσχυση της διοίκησης της Α.Ε.Δ.Α.Κ. Ασφαλιστικών Οργανισμών και η κάλυψη άμεσων λειτουργικών και οικονομικών αναγκών των αρμόδιων φορέων. Στους βραχυπρόθεσμους στόχους περιλαμβάνονται, επιπλέον, η συνέχιση των έργων των Τομεακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης, η έγκαιρη εξόφληση των εκκρεμών δαπανών του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και η καταβολή των δικαστικά αναγνωρισμένων εφάπαξ αποζημιώσεων στους δικαιούχους των καταργηθέντων Κ.Α.Φ. Επιδιώκεται, επίσης, η άρση του οικονομικού αντικινήτρου για την ανάληψη της προεδρίας του Ε.Λ.Ο.Ε.Ν. από στελέχη της δημόσιας διοίκησης.

Μακροπρόθεσμοι στόχοι είναι η απλούστευση των διαδικασιών ασφαλιστικής υπαγωγής και λήξης της ασφάλισης, η μείωση των διοικητικών βαρών και η ορθή αποτύπωση των ασφαλιστικών υποχρεώσεων. Οι παρεμβάσεις αποβλέπουν επίσης στην αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του προσωπικού και των πόρων των φορέων, στην ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου και στην ισότιμη αντιμετώπιση προσώπων που βρίσκονται σε αντίστοιχες ασφαλιστικές και

συνταξιοδοτικές συνθήκες. Περαιτέρω, επιδιώκονται η ολοκλήρωση των έργων των Τομεακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης, η απορρόφηση των διαθέσιμων πόρων και η διεύρυνση του κύκλου των υποψηφίων για την προεδρία του Ε.Λ.Ο.Ε.Ν..	
Α.5.2 Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση πληρούν τα κριτήρια S.M.A.R.T.; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε αν πληρούν τα παρακάτω κριτήρια:	
Specific (Συγκεκριμένοι)	Οι στόχοι είναι σαφείς, κατανοητοί και συγκεκριμένοι, καθώς προσδιορίζουν τις επιδιωκόμενες παρεμβάσεις τόσο στον τομέα της προστασίας των εργαζομένων που απασχολούνται μέσω ψηφιακών πλατφορμών όσο και στον τομέα της εργασιακής και κοινωνικοασφαλιστικής προστασίας. Ειδικότερα, προβλέπονται συγκεκριμένες δράσεις για την ορθή αναγνώριση του καθεστώτος απασχόλησης, τη διαφάνεια στη χρήση αλγοριθμικών συστημάτων, τη διευκόλυνση της άσκησης εργασιακών δικαιωμάτων, την απλούστευση ασφαλιστικών διαδικασιών και την ενίσχυση της λειτουργίας των αρμόδιων φορέων.
Measurable (Μετρήσιμοι)	Η επίτευξη των στόχων μπορεί να αξιολογηθεί μέσω ποιοτικών και ποσοτικών στοιχείων, όπως ο αριθμός των εργαζομένων που καλύπτονται από τις νέες ρυθμίσεις, η αποτελεσματικότητα των ελεγκτικών μηχανισμών, η μείωση των διοικητικών εκκρεμοτήτων, η ταχύτερη διεκπεραίωση ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών υποθέσεων, καθώς και η βελτίωση της πρόσβασης των δικαιούχων στις προβλεπόμενες παροχές.
Achievable (Επιτεύξιμοι)	Οι στόχοι είναι ρεαλιστικοί και υλοποιήσιμοι, καθώς βασίζονται στη θέσπιση συγκεκριμένων νομοθετικών παρεμβάσεων, στην αξιοποίηση των υφιστάμενων διοικητικών δομών και μηχανισμών ελέγχου, καθώς και στην αξιοποίηση των αρμόδιων υπηρεσιών και εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Παράλληλα, οι ρυθμίσεις αποσκοπούν στην αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και των διαθέσιμων πόρων.
Relevant (Σχετικοί)	Οι στόχοι συνδέονται άμεσα με τις κυβερνητικές προτεραιότητες και τις στρατηγικές πολιτικές για την προστασία της εργασίας, την ενίσχυση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, τον ψηφιακό μετασχηματισμό, τη διαφάνεια στη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης, την κοινωνική συνοχή και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης. Επιπλέον, το Μέρος Α΄ συνδέεται άμεσα με την υποχρέωση ενσωμάτωσης της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 στην εθνική έννομη τάξη.
Time-bound (Χρονικά προσδιορισμένοι)	Οι στόχοι είναι χρονικά προσδιορισμένοι, καθώς η υλοποίησή τους εκκινεί άμεσα από τη δημοσίευση του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Α.5.3 Η αξιολογούμενη ρύθμιση προάγει τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών; **ΝΑΙ X** ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, ποιοι είναι οι συναφείς στόχοι και ποια η συμβολή της ρύθμισης;
Ναι, η αξιολογούμενη ρύθμιση προάγει τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και ιδίως τον **Στόχο 8 (Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη)**, μέσω της προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων, της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και της προώθησης ενός ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος στις πλατφόρμες. Παράλληλα, συμβάλλει στον **Στόχο 10 (Λιγότερες ανισότητες)**, μέσω της ενίσχυσης της ίσης μεταχείρισης και της προστασίας των εργαζομένων από καταχρηστικές πρακτικές, καθώς και στον **Στόχο 16 (Ειρήνη, δικαιοσύνη και ισχυροί θεσμοί)**, μέσω της ενίσχυσης της διαφάνειας, της λογοδοσίας, της ανθρώπινης εποπτείας των αλγοριθμικών συστημάτων και της αποτελεσματικής πρόσβασης στη δικαιοσύνη.
Α.5.4 Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκονται οι στόχοι της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία; ΝΑΙ ❒ **ΟΧΙ X** Εάν ΝΑΙ, ποιοι είναι οι συναφείς στόχοι και με ποιο τρόπο υλοποιούνται.

Α.6 Ψηφιακή διακυβέρνηση
Α.6.1 Προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος για την επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: **ΝΑΙ X** ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το σύστημα αυτό;
Προβλέπεται η δημιουργία Μητρώου Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας εντός του υφιστάμενου Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, σύμφωνα με το άρθρο 15. Μέσω του Μητρώου διασφαλίζεται η διαφάνεια του έργου των πλατφορμών και των διαμεσολαβητών, καθώς θα δηλώνουν τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε αυτούς ανεξαρτήτως καθεστώτος συνεργασίας. Στο άρθρο 40 προβλέπεται η χρήση του Ο.Π.Σ.-Ε.Φ.Κ.Α. (ήδη υφιστάμενο) για την αυτοματοποιημένη έναρξη, μεταβολή και λήξη της ασφάλισης συμμετεχόντων σε νομικά πρόσωπα στον e-Ε.Φ.Κ.Α..

Α.6.2 Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού);

ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ❒

Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε με ποιο τρόπο είναι συμβατό.

Τα προβλεπόμενα πληροφοριακά συστήματα είναι συμβατά με την ψηφιακή στρατηγική της χώρας και τις κατευθύνσεις της Βίβλου Ψηφιακού Μετασχηματισμού, καθώς συμβάλλουν στον ψηφιακό εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης, στην αναβάθμιση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών και στην απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών.

Ειδικότερα, η δημιουργία του Μητρώου Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας στο υφιστάμενο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ ενισχύει την ψηφιοποίηση των διαδικασιών καταγραφής και παρακολούθησης της απασχόλησης, τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα των ελεγκτικών μηχανισμών. Αντίστοιχα, η αξιοποίηση του Ο.Π.Σ.-Ε.Φ.Κ.Α. για την αυτοματοποιημένη έναρξη, μεταβολή και λήξη της ασφαλιστικής υπαγωγής συμβάλλει στην απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών, στη μείωση της γραφειοκρατίας και στην ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Οι ανωτέρω παρεμβάσεις συνάδουν ιδίως με τις κατευθύνσεις της Βίβλου Ψηφιακού Μετασχηματισμού που αφορούν στον ψηφιακό μετασχηματισμό της δημόσιας διοίκησης, στην ανάπτυξη διαλειτουργικών πληροφοριακών συστημάτων, στην απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών και στην παροχή ψηφιακών υπηρεσιών προς πολίτες και επιχειρήσεις.

Συνεπώς, οι προβλεπόμενες ρυθμίσεις αξιοποιούν υφιστάμενες ψηφιακές υποδομές και ενισχύουν την αποτελεσματικότητα, τη διαφάνεια και τη λειτουργικότητα των υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Α.6.3 Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα;

ΝΑΙ X ΟΧΙ ❒

Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:

Το Μητρώο ψηφιακών πλατφορμών εργασίας δημιουργείται εντός του υφιστάμενου Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, σύμφωνα με το άρθρο 15 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων. Ως εκ τούτου, η διαλειτουργικότητα διασφαλίζεται κατ' αρχάς με τα υφιστάμενα υποσυστήματα και μητρώα του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ. Επιπλέον προβλέπεται η διαλειτουργικότητα του Μητρώου με τα Πληροφοριακά Σύστηματα του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.

Στο άρθρο 40 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων προβλέπεται διαλειτουργικότητα με τη Φορολογική Διοίκηση και το Γ.Ε.ΜΗ., για τη διασταύρωση των στοιχείων απασχόλησης των συμμετεχόντων σε νομικά πρόσωπα που υποχρεωτικά υπάγονται στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α..

Β. Έκθεση νομιμότητας

Β.1 Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
Άρθρα 2 παρ. 1 (σεβασμός και προστασία της αξίας του ανθρώπου), 5 παρ. 1 (ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας και συμμετοχή στην οικονομική ζωή), 9Α (προστασία προσωπικών δεδομένων), 22 παρ. 1 (προστασία της εργασίας και δικαίωμα στην εργασία), 22 παρ. 5 (κοινωνική ασφάλιση) και 25 παρ. 1 (αρχή του κοινωνικού κράτους δικαίου και προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων) του Συντάγματος.	
Β.2 Ενωσιακό δίκαιο	
Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο *(συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)*	Συνθήκη για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (άρθρα 3, 16, 15) Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων (άρθρα 8, 16, 27 και 31)
Κανονισμός	Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1689 (άρθρο 6 παρ. 2, άρθρο 43 παρ. 2, άρθρο 26 παρ. 7, άρθρο 86 παρ. 1) Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 (άρθρα 13, 14, 22)
Οδηγία	Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158
Απόφαση	--
Β.3 Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	---
Διεθνείς συμβάσεις	Υπ΄ αριθμ. 193 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας (Αξιοπρεπής Εργασία στην οικονομία της πλατφόρμας)
Β.4 Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
Πηγή	Στοιχεία και βασικό περιεχόμενο απόφασης
Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο	---
Ανεξάρτητη Αρχή	---
Β.5 Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
Πηγή	Στοιχεία και βασικό περιεχόμενο απόφασης
Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	---

Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	---
Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	---

Γ. Έκθεση διαβούλευσης

Γ.1 Διαβούλευση με φορείς κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας	
Συνεργασία με Υπουργεία / υπηρεσίες	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Υπουργείο Εσωτερικών Υπουργείο Υγείας Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών Υπουργείο Ανάπτυξης, Υπουργείο Δικαιοσύνης, Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	Διαβούλευση με τους Εθνικούς Κοινωνικούς Εταίρους: Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.), Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε.), Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Τ.Ε.) και Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (Σ.Β.Ε.).
Συνεργασία με την Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος	----
Διεθνής διαβούλευση	----

Γ.2 Διαβούλευση μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr
Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας http://www.opengov.gr/ *(ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης).* ***Το σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με τίτλο «Κανόνες στη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης στην αγορά εργασίας – Προστασία εργαζομένων στις πλατφόρμες - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2024 – Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις - Λοιπές διατάξεις» τέθηκε σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση την Πέμπτη, 5 Νοεμβρίου 2026, η οποία ολοκληρώθηκε την Πέμπτη, 19 Νοεμβρίου 2026.*** ***Το σύνολο των σχολίων που υποβλήθηκαν είναι προσβάσιμο στη σελίδα https://opengov.gr/ypergasias/deliberations/kanones-sti-chrisi-tis-technitis-noimosynis-stin-agora-ergasias-prostasia-ergazomenon-stis/***

Αριθμός συμμετεχόντων	Τριακόσιοι δεκαεπτά (317)	
Αριθμός σχολίων		
Επί των γενικών αρχών της αξιολογούμενης ρύθμισης	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Υποβλήθηκαν τριακόσια δεκαεπτά (317) σχόλια, ως εξής: Στο Μέρος Α΄ (ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ (ΕΕ) 2024/2831 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ 23ης ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2024 ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ) υποβλήθηκαν εκατό ογδόντα τέσσερα (184) σχόλια. Στο Μέρος Β΄ (ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ) υποβλήθηκαν εκατό είκοσι εννιά (129) σχόλια. Στο Μέρος Γ΄ (ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ) υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια. Από τα συνολικά τριακόσια δεκαεπτά (317) σχόλια υιοθετήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια.
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Δεν υιοθετήθηκαν στο σύνολό τους σχόλια τα οποία αφορούσαν μεν την αξιολογούμενη νομοθετική πρωτοβουλία, πλην όμως χωρίς ειδικότερες παρατηρήσεις για το περιεχόμενο των ρυθμίσεων, καθιστώντας αδύνατη την υιοθέτησή τους. Επίσης, δεν υιοθετήθηκαν σχόλια που εκφεύγουν του ρυθμιστικού σκοπού και αντικειμένου της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Από τα συνολικά τριακόσια δεκαεπτά (317) σχόλια υιοθετήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια ως εξής: Στο άρθρο 1 υιοθετήθηκε ένα (1) σχόλιο που αφορούσε τη διόρθωση του τίτλου της οδηγίας στην περ. α). Υιοθετήθηκε εν μέρει ένα (1) σχόλιο στο άρθρο 31, κατά το σκέλος που αφορούσε

		την αποσαφήνιση των ηλικιακών ορίων. Ειδικότερα, ορίστηκε η συμπλήρωση του εικοστού έκτου (26ου) έτους ως κοινό ανώτατο όριο στις νέες προβλέψεις για την επανένταξη και τη διατήρηση της ασφαλιστικής ικανότητας των τέκνων ως μελών οικογένειας. Υιοθετήθηκε εν μέρει ένα (1) σχόλιο στο άρθρο 41, κατά το σκέλος που αφορούσε τη συμπερίληψη των περιφερειακών συμβούλων στη διάταξη για τη χορηγία. Στο άρθρο 42, υιοθετήθηκε εν μέρει ένα (1) σχόλιο, με το οποίο ενσωματώθηκαν οι προτάσεις για (α) τη διαπίστωση της συνδρομής των προϋποθέσεων υπαγωγής από τα αρμόδια όργανα του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., (β) την καταβολή του συνόλου των εισφορών εργαζομένου και εργοδότη από τους αιτούντες, με βάση τις εκάστοτε νόμιμες κατώτατες αποδοχές, (γ) τη διατήρηση των προϋποθέσεων καθ' όλη τη διάρκεια της ασφαλιστικής σχέσης και τη λήξη της υπαγωγής όταν παύουν να συντρέχουν, με την επιφύλαξη των ήδη θεμελιωμένων δικαιωμάτων, και (δ) την εξειδίκευση της διαδικασίας με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού.
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Στο άρθρο 1 υποβλήθηκαν συνολικά δέκα (10) σχόλια, από τα οποία δεν υιοθετήθηκαν τα εννέα (9) σχόλια, καθώς είτε προέβαιναν σε γενικό σχολιασμό της παρούσας νομοθετικής πρωτοβουλίας είτε δεν αφορούσαν το περιεχόμενο του άρθρου. Στο άρθρο 2 υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν, καθώς το ένα (1) διατυπώνει γενικού χαρακτήρα παρατηρήσεις ως προς το πλαίσιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, ενώ το δεύτερο αφορά τη διαμόρφωση πλαισίου για την ανεξάρτητη συνεργασία με ψηφιακές

		πλατφόρμες, ζήτημα που δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Στο άρθρο 3 υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν, καθώς προτείνουν παρεμβάσεις στο πεδίο εφαρμογής της νομοθετικής πρωτοβουλίας, ωστόσο το σχετικό πεδίο εφαρμογής εκπορεύεται από την Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831. Στο άρθρο 4 υποβλήθηκαν δώδεκα (12) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα: – Υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια που αφορούν τον ορισμό της «ψηφιακής πλατφόρμας» τα οποία δεν υιοθετούνται καθώς είτε ζητούν την προσθήκη διευκρινίσεων οι οποίες ήδη περιέχονται στην κατ' άρθρον ανάλυση του άρθρου, είτε συνιστούν περιορισμό του αντίστοιχου ορισμού που δίνει η Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831. – Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, τα οποία ζητούν τη διεύρυνση του ορισμού των «εκπροσώπων των εργαζομένων», τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς, κατά την πάγια εθνική πρακτική ως τέτοιοι νοούνται οι εκπρόσωποι της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης, ενώ τα πρόσωπα που δεν συνδέονται με εξαρτημένη εργασία καλύπτονται από τις οργανώσεις του άρθρου 133 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου. – Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ατόμων με Σκλήρυνση κατά Πλάκας (ΠΟΑμΣΚΠ), το οποίο δεν υιοθετήθηκε, καθώς αφορά τη

		θέσπιση διευκολύνσεων για τους εργαζόμενους με σκλήρυνση κατά πλάκας, που εκφεύγουν του ρυθμιστικού σκοπού και αντικειμένου της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας. – Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια που αφορούν επιμέρους προτάσεις, τα οποία δεν υιοθετούνται καθώς καλύπτονται από το περιεχόμενο των ειδικότερων προβλέψεων της παρούσας νομοθετικής πρωτοβουλίας στα επόμενα άρθρα αυτής. Στο άρθρο 5 υποβλήθηκαν εννέα (9) σχόλια σχετικά με τη διαμεσολάβηση και την υπεργολαβική ανάθεση εργασίας μέσω εταιρειών στόλου, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς προτείνουν τη θέσπιση πρόσθετων ρυθμίσεων, όπως η αδειοδότηση και η υποχρεωτική εγγραφή των διαμεσολαβητών σε ειδικό μητρώο, η απαγόρευση της διαμεσολάβησης και η διεύρυνση της αλληλέγγυας και εις ολόκληρον ευθύνης των εμπλεκόμενων επιχειρήσεων. Οι προτάσεις αυτές υπερβαίνουν το ειδικό αντικείμενο της αξιολογούμενης ρύθμισης, η οποία αποσκοπεί στην ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και όχι στη συνολική αναμόρφωση του πλαισίου λειτουργίας των εταιρειών διαμεσολάβησης και στόλου. Επιπλέον, η αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπει ειδικό πλαίσιο ευθύνης των ψηφιακών πλατφορμών και των διαμεσολαβητών, σύμφωνα με τις προβλέψεις της Οδηγίας. Στο άρθρο 6 υποβλήθηκαν δεκαπέντε (15) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα: - Υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια που αφορούν τη βαρύτητα των κριτηρίων του τεκμηρίου εξαρτημένης εργασίας της παρ.

		4 του άρθρου 6, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς τα προβλεπόμενα πραγματικά περιστατικά αποτυπώνουν τα κριτήρια διεύθυνσης και ελέγχου που λαμβάνονται υπόψη για τη διαπίστωση της ύπαρξης σχέσης εξαρτημένης εργασίας, ενώ η αξιολόγησή τους πραγματοποιείται βάσει των πραγματικών συνθηκών παροχής της εργασίας και όχι αποκλειστικά βάσει των συμβατικών όρων. - Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια σχετικά με την προσθήκη ειδικότερων προβλέψεων για τον αλγοριθμικό έλεγχο, ιδίως ως προς τις έμμεσες κυρώσεις, την υποβάθμιση της προτεραιότητας ανάθεσης εργασιών και τον περιορισμό της επαγγελματικής αυτονομίας, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς τα ζητήματα αυτά καλύπτονται από τις προβλέψεις της αξιολογούμενης ρύθμισης για τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, καθώς και από τα κριτήρια που συνεκτιμώνται για τη διαπίστωση της ύπαρξης σχέσης εξαρτημένης εργασίας. - Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια σχετικά με την επέκταση της εφαρμογής του τεκμηρίου εξαρτημένης εργασίας στις διοικητικές διαδικασίες, καθώς και με την άσκηση ελεγκτικών αρμοδιοτήτων από τις αρμόδιες αρχές, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς η προτεινόμενη ρύθμιση ακολουθεί το πλαίσιο και τις εξαιρέσεις που προβλέπονται στην Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 ως προς την εφαρμογή του τεκμηρίου. - Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο από την ONLINE DELIVERY MAE (efood), σχετικά με τη διευκρίνιση ότι οι συστάσεις ή τα μέτρα συμμόρφωσης με προδιαγραφές ποιότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς δεν συνιστούν πειθαρχικές κυρώσεις, το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς η σχετική διευκρίνιση συμπεριλαμβάνεται ήδη στην αιτιολογική έκθεση.

		- Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο από τη FreeNow by Lyft, με το οποίο προτείνεται η εξαίρεση του κλάδου των Ε.Δ.Χ. ταξί από την εφαρμογή του τεκμηρίου εξαρτημένης εργασίας, το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς δεν προβλέπεται αντίστοιχη κλαδική εξαίρεση στην Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 και η εφαρμογή των σχετικών διατάξεων κρίνεται βάσει των προϋποθέσεων και των πραγματικών περιστατικών που ορίζονται σε αυτή. - Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια σχετικά με την επέκταση του τεκμηρίου στην ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς αναλύεται ήδη στην αιτιολογική έκθεση ότι εφόσον διαπιστωθεί από τα δικαστήρια η ύπαρξη εξαρτημένης εργασίας θα αναπροσαρμοστεί και το ασφαλιστικό και φορολογικό καθεστώς του εργαζομένου. - Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια σχετικά με τη διασφάλιση της επαγγελματικής αυτονομίας των πραγματικά αυτοαπασχολούμενων προσώπων και την αποφυγή αυτόματου χαρακτηρισμού τους ως μισθωτών, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς το προβλεπόμενο τεκμήριο είναι μαχητό και δεν αποκλείει την παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών, εφόσον από τα πραγματικά περιστατικά της εκάστοτε συνεργασίας δεν προκύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας. Στο άρθρο 7 υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια εκ των οποίων δεν υιοθετήθηκαν έξι (6) σχόλια. Συγκεκριμένα: – Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια σχετικά με την ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών, μέσω της εξειδικευμένης κατάρτισης των αρμόδιων αρχών, της δημιουργίας ειδικού τμήματος στην Επιθεώρηση Εργασίας και της παροχής τεχνικής υποστήριξης για τον έλεγχο των αλγοριθμικών

		συστημάτων, καθώς και της επιμόρφωσης των εκπροσώπων των εργαζομένων, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς η αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπει ήδη την κατάρτιση των αρμόδιων ελεγκτικών οργάνων και την αξιοποίηση τεχνικής εμπειρογνωμοσύνης, ενώ η οργανωτική διάρθρωση, η στελέχωση και η εξειδίκευση των σχετικών δράσεων εμπίπτουν στον επιχειρησιακό σχεδιασμό των αρμόδιων φορέων. – Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια σχετικά με την έκδοση κατευθυντήριων οδηγιών εντός συγκεκριμένης προθεσμίας, τη διεύρυνση του περιεχομένου τους ώστε να καλύπτουν και το πεδίο εφαρμογής της νομοθεσίας και τον ορισμό της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας, καθώς και τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων και των αυτοαπασχολούμενων στη διαδικασία κατάρτισής τους, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς η αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπει ήδη την έκδοση των σχετικών οδηγιών, ενώ η εξειδίκευση του περιεχομένου τους, του χρονοδιαγράμματος και της διαδικασίας διαβούλευσης μπορεί να πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο της κατάρτισής τους, χωρίς να κρίνεται αναγκαία η θέσπιση πρόσθετων νομοθετικών προβλέψεων. – Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο σχετικά με την ενίσχυση της προληπτικής εποπτείας και της συνεργασίας μεταξύ των αρμόδιων αρχών, μέσω της διενέργειας τακτικών και στοχευμένων ελέγχων, της

		αξιοποίησης αντικειμενικών κριτηρίων κινδύνου, της ανταλλαγής πληροφοριών και της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των ελεγκτικών μέτρων, το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς προβλέπεται ήδη εξουσιοδοτική διάταξη για τη διευκρίνιση των ανωτέρω ζητημάτων. – Υποβλήθηκε ένα (1) συμπληρωματικό και διορθωτικό σχόλιο επί προηγούμενου σχολίου. Στο άρθρο 8 υποβλήθηκαν δέκα (10) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα: – Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια σχετικά με τη διεύρυνση των απαγορεύσεων επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων, ώστε να καλύπτονται και οι περιπτώσεις έμμεσης συναγωγής συμπερασμάτων μέσω συσχετισμού δεδομένων, βαθμολογιών και αξιολογήσεων, καθώς και η επεξεργασία μέσω τρίτων παρόχων και διασυνδεδεμένων συστημάτων. Επιπλέον, προτάθηκε η ρητή αναφορά στα δεδομένα γεωγραφικής θέσης, η εφαρμογή τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για την αποτροπή απαγορευμένων πράξεων επεξεργασίας και η πρόβλεψη ότι η συγκατάθεση του εργαζομένου δεν μπορεί να νομιμοποιήσει τις απαγορευμένες επεξεργασίες. Τα σχόλια δεν υιοθετούνται, καθώς οι προτεινόμενες ρυθμίσεις καλύπτονται από το υφιστάμενο πλαίσιο προστασίας προσωπικών

		δεδομένων και τις αρχές του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ), ιδίως ως προς την προστασία των δεδομένων ανεξαρτήτως του τρόπου επεξεργασίας τους, την ευθύνη των εμπλεκόμενων φορέων και την προστασία των δεδομένων ήδη από τον σχεδιασμό και εξ ορισμού. – Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια σχετικά με την προσθήκη ειδικής απαγόρευσης της συλλογής και επεξεργασίας δεδομένων τηλεμετρίας, μέσω φορητών συσκευών, αισθητήρων κινητών τηλεφώνων και άλλων τεχνολογικών μέσων, καθώς και της καταγραφής πληκτρολόγησης και της συνεχούς ψηφιακής παρακολούθησης της παραγωγικότητας και του ρυθμού εκτέλεσης της εργασίας. Προτάθηκε, επίσης, η πρόβλεψη εξαιρέσεων για την επεξεργασία που είναι απολύτως αναγκαία για σκοπούς υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων. Τα σχόλια δεν υιοθετούνται, καθώς οι γενικές αρχές και οι περιορισμοί του ΓΚΠΔ, σε συνδυασμό με τις ειδικότερες απαγορεύσεις και εγγυήσεις του άρθρου, παρέχουν ήδη το αναγκαίο πλαίσιο προστασίας έναντι μη νόμιμης ή δυσανάλογης παρακολούθησης των εργαζομένων, χωρίς να κρίνεται αναγκαία η εισαγωγή πρόσθετης οριζόντιας απαγόρευσης συγκεκριμένων τεχνολογικών μέσων. – Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια σχετικά με τη διευκρίνιση της απαγόρευσης της βιομετρικής ταυτοποίησης, με ρητή διάκριση μεταξύ της ταυτοποίησης «ένα

		προς πολλά» και της επαλήθευσης ταυτότητας «ένα προς ένα». Τα σχόλια δεν υιοθετούνται, καθώς οι σχετικές διευκρινίσεις περιέχονται ήδη στην ΑΣΥΡ και στην αιτιολογική σκέψη 41 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. – Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο σχετικά με την ανάγκη ρητής απαγόρευσης της αλγοριθμικής τιμωρίας εργαζομένων λόγω συμμετοχής σε απεργίες, στάσεις εργασίας ή συνδικαλιστικές δράσεις, καθώς και λόγω άρνησης ανάληψης επικίνδυνων παραγγελιών, με ιδιαίτερη αναφορά στη μείωση των αναθέσεων, την προσωρινή αναστολή ή απενεργοποίηση λογαριασμών και τον αποκλεισμό από ζώνες ή ώρες υψηλής ζήτησης. Προτάθηκε, επίσης, η ρητή υπαγωγή των διαμεσολαβητών και των εταιρειών διαχείρισης στόλων στις σχετικές απαγορεύσεις. Το σχόλιο δεν υιοθετείται, καθώς η προστασία έναντι διακρίσεων και δυσμενούς μεταχείρισης λόγω άσκησης συνδικαλιστικών δικαιωμάτων κατοχυρώνεται ήδη από το ισχύον εργατικό δίκαιο. Στο άρθρο 9 υποβλήθηκαν συνολικά οκτώ (8) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα: – Υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια σχετικά με την ουσιαστική συμμετοχή των εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία μέσω ψηφιακών πλατφορμών στη διαδικασία εκτίμησης αντικτύπου, την υποχρέωση της πλατφόρμας να εξετάζει και να αιτιολογεί την αποδοχή ή απόρριψη των παρατηρήσεών τους, καθώς και τη διεύρυνση της διαβούλευσης ώστε

		να περιλαμβάνει ρητά τους εκπροσώπους των αυτοαπασχολούμενων. Τα σχόλια αυτά δεν υιοθετούνται, καθώς η αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπει ήδη την αναζήτηση των απόψεων των προσώπων που εκτελούν εργασία μέσω ψηφιακών πλατφορμών και των εκπροσώπων τους, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή τους στη διαδικασία εκτίμησης αντικτύπου, ενώ οι ειδικότερες υποχρεώσεις διαβούλευσης και αιτιολόγησης διέπονται από το υφιστάμενο ενωσιακό και εθνικό πλαίσιο. – Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια σχετικά με την περαιτέρω εξειδίκευση του περιεχομένου της εκτίμησης αντικτύπου, ιδίως ως προς τις κατηγορίες και τις πηγές των δεδομένων, τη λειτουργία των αλγοριθμικών συστημάτων, τις επιπτώσεις στην εργασία και στις αμοιβές, τους κινδύνους διακρίσεων, τα μέτρα αντιμετώπισης και τους υπολειπόμενους κινδύνους, καθώς και την υποχρέωση επανεξέτασης της εκτίμησης σε περίπτωση ουσιωδών μεταβολών των συστημάτων. Τα σχόλια αυτά δεν υιοθετούνται, καθώς τα ζητήματα αυτά καλύπτονται ήδη από τις απαιτήσεις του άρθρου 35 του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ), το οποίο καθορίζει το περιεχόμενο και τις προϋποθέσεις διενέργειας και επανεξέτασης της εκτίμησης αντικτύπου, ενώ δεν κρίνεται αναγκαία η επανάληψη ή η περαιτέρω εξειδίκευση των σχετικών υποχρεώσεων στην αξιολογούμενη ρύθμιση.

		– Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια σχετικά με τον χρόνο διενέργειας της εκτίμησης αντικτύπου, την πρόβλεψη μεταβατικής προθεσμίας για τα ήδη λειτουργούντα συστήματα, την κοινοποίηση της εκτίμησης στις αρμόδιες αρχές, τη θέσπιση ειδικού μηχανισμού ελέγχου των αλγοριθμικών συστημάτων, καθώς και την έκδοση υποδείγματος εκτίμησης αντικτύπου από την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Τα σχόλια αυτά δεν υιοθετούνται, καθώς ο χρόνος και οι προϋποθέσεις διενέργειας της εκτίμησης αντικτύπου, καθώς και η επανεξέτασή της, ρυθμίζονται ήδη από τον ΓΚΠΔ, ενώ η άσκηση εποπτικών και ελεγκτικών αρμοδιοτήτων από τις αρμόδιες αρχές διέπεται από το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο. Περαιτέρω, δεν κρίνεται σκόπιμη η θέσπιση πρόσθετων μηχανισμών ελέγχου ή ειδικών διαδικασιών που θα μπορούσαν να επικαλύπτουν τις ήδη προβλεπόμενες αρμοδιότητες και υποχρεώσεις. Στο άρθρο 10 υποβλήθηκαν δέκα (10) σχόλια, τα οποία αφορούν την ενίσχυση της διαφάνειας στη λειτουργία των αυτοματοποιημένων συστημάτων, την αναλυτικότερη ενημέρωση για τα κριτήρια ανάθεσης εργασιών και υπολογισμού των αμοιβών, την τεκμηρίωση και τον έλεγχο των αλγοριθμικών αλλαγών, καθώς και την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων ενημέρωσης και φορητότητας δεδομένων. Επιπλέον, προτείνονται η ενίσχυση της ενημέρωσης των αυτοαπασχολούμενων, η εξειδίκευση των πληροφοριών σχετικά με τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης και η

		παροχή τους σε κατανοητή γλώσσα. Τα σχόλια δεν υιοθετούνται, καθώς οι σχετικές υποχρεώσεις και τα δικαιώματα προβλέπονται ήδη από την αξιολογούμενη ρύθμιση και το ισχύον ενωσιακό πλαίσιο. Στο άρθρο 11 υποβλήθηκαν δεκατρία (13) σχόλια, σχετικά με την ενίσχυση της ουσιαστικής ανθρώπινης εποπτείας των αυτοματοποιημένων συστημάτων, τη διασφάλιση ότι οι αποφάσεις δεν περιορίζονται σε τυπική επικύρωση αλγοριθμικών προτάσεων, την επάρκεια και την κατάρτιση των εποπτών, καθώς και την τεκμηρίωση και αξιολόγηση των σχετικών διαδικασιών. Επιπλέον, προτάθηκε η διενέργεια ειδικών τεχνικών ελέγχων των αλγοριθμικών συστημάτων, η ενίσχυση της προστασίας από διακρίσεις, η πρόβλεψη διαδικασιών αναστολής ή ανατροπής επιβλαβών αποφάσεων και η αποσαφήνιση των περιπτώσεων που δεν συνιστούν αυτοματοποιημένες αποφάσεις. Τα σχόλια δεν υιοθετούνται, καθώς η αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπει ήδη υποχρεώσεις αξιολόγησης, ανθρώπινης εποπτείας και παρέμβασης, καθώς και τη δυνατότητα ανατροπής αυτοματοποιημένων αποφάσεων, ενώ τα ζητήματα προστασίας από διακρίσεις και ελέγχου των συστημάτων καλύπτονται από το ισχύον ενωσιακό και εθνικό πλαίσιο. Δεν κρίνεται, συνεπώς, αναγκαία η θέσπιση πρόσθετων ειδικών υποχρεώσεων στο παρόν άρθρο. Στο άρθρο 12 υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα: - Υποβλήθηκαν προτάσεις για τροποποίηση της προθεσμίας απάντησης στα αιτήματα επανεξέτασης, είτε μέσω δυνατότητας παράτασής της είτε μέσω συντόμευσής της και θέσπισης ταχείας διαδικασίας σε περιπτώσεις περιορισμού ή αναστολής λογαριασμού.

		- Τα λοιπά σχόλια αφορούν την ουσιαστική ανθρώπινη επανεξέταση, την αιτιολόγηση και τεκμηρίωση των αποφάσεων, την αποκατάσταση τυχόν οικονομικής ζημίας, καθώς και τη διεύρυνση των περιπτώσεων που καλύπτονται από το δικαίωμα επανεξέτασης. Τα σχόλια δεν υιοθετούνται, καθώς δεν κρίνεται αναγκαία η περαιτέρω εξειδίκευση της διάταξης, η οποία ρυθμίζει ήδη τη διαδικασία επανεξέτασης, τις σχετικές προθεσμίες και τις υποχρεώσεις της ψηφιακής πλατφόρμας, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των ενδιαφερομένων. Στο άρθρο 13 υποβλήθηκαν εννέα (9) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα: • Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο προτείνει την προσθήκη διευκρίνισης ως προς τις περιπτώσεις που δεν συνιστούν αδικαιολόγητη πίεση κατά την εκτέλεση της εργασίας. • Υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια, τα οποία περιλαμβάνουν προτάσεις για την ενίσχυση των μέτρων υγείας και ασφάλειας των διανομέων, ιδίως ως προς την ασφαλιστική κάλυψη, την καταγραφή των εργατικών ατυχημάτων, την παροχή προστατευτικού εξοπλισμού και την αντιμετώπιση των κινδύνων που συνδέονται με τις καιρικές συνθήκες και την οργάνωση της εργασίας. • Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, τα οποία ζητούν την εξειδίκευση της υποχρέωσης αξιολόγησης των κινδύνων που απορρέουν από τη χρήση αυτοματοποιημένων

		συστημάτων, ιδίως ως προς την αλγοριθμική πίεση, την κόπωση, τους χρόνους ανάπαυσης και την οδική ασφάλεια. • Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, τα οποία περιλαμβάνουν προτάσεις για την προσθήκη ειδικότερων ρυθμίσεων σχετικά με την προστασία των διανομέων, όπως η επέκταση των προβλεπόμενων μέτρων σε όλα τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία μέσω πλατφορμών, η θέσπιση δικαιώματος άρνησης επικίνδυνης εργασίας και η καταγραφή του πραγματικού χρόνου αναμονής και των συνθηκών παράδοσης. Η μη υιοθέτηση των προτάσεων αιτιολογείται από το γεγονός ότι αυτές αφορούν είτε ζητήματα που ρυθμίζονται ήδη από το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία είτε ζητήματα που υπερβαίνουν το ειδικό αντικείμενο της προτεινόμενης διάταξης και απαιτούν αυτοτελή νομοθετική ρύθμιση. Περαιτέρω, οι προτεινόμενες εξειδικεύσεις ως προς τη λειτουργία των αυτοματοποιημένων συστημάτων δεν κρίθηκαν αναγκαίες, καθώς η διάταξη προβλέπει ήδη υποχρεώσεις αξιολόγησης και αντιμετώπισης των σχετικών κινδύνων, σύμφωνα με το πλαίσιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Στο άρθρο 14 υποβλήθηκαν οκτώ (8) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Τα σχόλια αφορούσαν την ενίσχυση του δικαιώματος αλγοριθμικού ελέγχου από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, τη διεύρυνση της κάλυψης των αυτοαπασχολούμενων και των εργαζομένων μέσω διαμεσολαβητών, την ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, την πρόσβαση σε

		τεχνικό εμπειρογνώμονα, την προστασία της συνδικαλιστικής επικοινωνίας, καθώς και την περαιτέρω εξειδίκευση των διαδικασιών ενημέρωσης, διαβούλευσης και εμπιστευτικότητας. Δεν υιοθετήθηκαν, καθώς κρίθηκε ότι οι προτεινόμενες τροποποιήσεις δεν απαιτούνται για την ενσωμάτωση των σχετικών προβλέψεων της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Στο άρθρο 15 υποβλήθηκαν είκοσι εννέα (29) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετούνται. Συγκεκριμένα: – Στην πλειοψηφία των σχολίων ζητείται η διευκρίνιση των στοιχείων που θα υποβάλλονται στο Μητρώο. Ωστόσο προβλέπεται ήδη η συγκεκριμενοποίηση με έκδοση υπουργικής απόφασης. – Υποβλήθηκαν σχόλια που αμφισβητούν τη σκοπιμότητα της δημιουργίας του μητρώου, χωρίς να περιέχουν συγκεκριμένη πρόταση τροποποίησης της ρύθμισης. Στο άρθρο 16 υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα: - Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, τα οποία προτείνουν την ενίσχυση των υποχρεώσεων διαφάνειας των ψηφιακών πλατφορμών και των συνεργαζόμενων διαμεσολαβητών, μέσω αναλυτικότερης καταγραφής των πραγματικών ωρών απασχόλησης, καθιέρωσης ενιαίας μεθοδολογίας υπολογισμού των στοιχείων, τακτικής επικαιροποίησης των πληροφοριών και διασύνδεσης με το Μητρώο Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας. Τα σχόλια δεν υιοθετήθηκαν, καθώς οι προτεινόμενες εξειδικεύσεις αφορούν ζητήματα τεχνικής εφαρμογής και κανονιστικής εξειδίκευσης της διάταξης. - Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, τα οποία ζητούν την ενίσχυση των ελέγχων στις ψηφιακές πλατφόρμες, στους

		συνεργαζόμενους στόλους και στους διαμεσολαβητές, με σκοπό τον εντοπισμό περιπτώσεων αδήλωτης ή υποδηλωμένης εργασίας και την εξακρίβωση της πραγματικής απασχόλησης των διανομέων. Προτείνονται, μεταξύ άλλων, η διασταύρωση των ηλεκτρονικών αρχείων με τα στοιχεία του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, η καταχώριση των στοιχείων των διαμεσολαβητών και η τήρηση ηλεκτρονικού φακέλου για κάθε διανομέα. Τα σχόλια δεν υιοθετήθηκαν, καθώς αφορούν ζητήματα άσκησης ελεγκτικών αρμοδιοτήτων και ειδικότερων υποχρεώσεων των επιχειρήσεων. - Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο προτείνει τη διεύρυνση της πρόσβασης των εκπροσώπων των εργαζομένων στις σχετικές πληροφορίες, με παράλληλη διασφάλιση της προστασίας προσωπικών δεδομένων και επιχειρηματικών απορρήτων. Ειδικότερα, προτείνεται η παροχή συγκεντρωτικών πληροφοριών και πρότυπων συμβατικών κειμένων, καθώς και η θέσπιση υποχρέωσης εμπιστευτικότητας για όσους λαμβάνουν γνώση ευαίσθητων πληροφοριών. Το σχόλιο δεν υιοθετήθηκε, καθώς τα σχετικά ζητήματα διέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας προσωπικών δεδομένων και εμπιστευτικότητας. - Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο προτείνει την καθιέρωση ενιαίων προδιαγραφών υποβολής και επαλήθευσης των πληροφοριών, την επέκταση των υποχρεώσεων στις πλατφόρμες που είναι εγκατεστημένες σε τρίτες χώρες, καθώς και πρόσθετες εγγυήσεις για την προστασία προσωπικών δεδομένων και την ακρίβεια των υποβαλλόμενων στοιχείων. Το σχόλιο δεν υιοθετήθηκε, καθώς οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν ζητήματα τεχνικής εξειδίκευσης και εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου.

		Στο άρθρο 17 υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα: -Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο που αφορά την προσθήκη της «συναίνεσης» του προσώπου, ώστε οι εκπρόσωποι να μπορούν να ασκούν «στο όνομα και για λογαριασμό του θιγόμενου» ένδικα βοηθήματα. Το σχόλιο δεν υιοθετείται καθώς η σχετική απαίτηση δεν προβλέπεται στην Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 και ως εκ τούτου η προσθήκη επιπλέον προϋπόθεσης θα ήταν αντίθετη σε αυτή. - Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο προτείνει την αποσαφήνιση ζητημάτων συντονισμού και κατανομής αρμοδιοτήτων μεταξύ των αρμόδιων αρχών, το οποίο δεν υιοθετείται καθώς προβλέπεται η έκδοση υπουργικής απόφασης για τη διευκρίνιση των σχετικών ζητημάτων. - Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, τα οποία προτείνουν τη διεύρυνση των δυνατοτήτων προσφυγής και εκπροσώπησης των εργαζομένων, καθώς και την ενίσχυση της πρόσβασης σε αποδεικτικά στοιχεία που αφορούν αυτοματοποιημένες αποφάσεις. Ειδικότερα, προτείνεται η επέκταση της προστασίας ανεξαρτήτως του χαρακτηρισμού της συμβατικής σχέσης, η αναγνώριση δικαιωμάτων εκπροσώπησης σε νομικές οντότητες με έννομο συμφέρον, η δυνατότητα πρόσβασης σε ηλεκτρονικά αρχεία και η θέσπιση υποχρέωσης διατήρησης των σχετικών αποδεικτικών στοιχείων. Τα σχόλια δεν υιοθετήθηκαν, καθώς οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν ζητήματα που καλύπτονται από το ισχύον δικονομικό και θεσμικό πλαίσιο, καθώς και ειδικότερες διαδικασίες άσκησης των αρμοδιοτήτων των αρμόδιων αρχών.

		Στο άρθρο 18 υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια. Συγκεκριμένα: - Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο προτείνει την εξειδίκευση της λειτουργίας των διαύλων επικοινωνίας, μέσω καθορισμού προθεσμίας ενεργοποίησής τους, διαχείρισης από ανεξάρτητο τρίτο φορέα, δημιουργίας επαληθευμένων προφίλ εκπροσώπων και δυνατότητας οργάνωσης της επικοινωνίας ανά γεωγραφική περιοχή. Προτείνεται, επίσης, η κάλυψη και των προσώπων που εργάζονται μέσω διαμεσολαβητών. Το σχόλιο δεν υιοθετήθηκε, καθώς οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν ζητήματα οργανωτικής και τεχνικής εφαρμογής της διάταξης. - Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο προτείνει την ενίσχυση των εγγυήσεων ιδιωτικότητας και ασφάλειας των επικοινωνιών, μέσω κρυπτογράφησης, περιορισμού της πρόσβασης στα δεδομένα επικοινωνίας και διαχωρισμού των σχετικών διαύλων από τα συστήματα αλγοριθμικής αξιολόγησης. Επιπλέον, προτείνεται η διασφάλιση της πρόσβασης των νόμιμων εκπροσώπων, ακόμη και μετά την απενεργοποίηση λογαριασμού, καθώς και η θέσπιση μηχανισμών τεκμηρίωσης και ελέγχου της συμμόρφωσης. Το σχόλιο δεν υιοθετήθηκε, καθώς τα ζητήματα αυτά καλύπτονται από το υφιστάμενο πλαίσιο προστασίας προσωπικών δεδομένων και τις γενικές υποχρεώσεις ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων. Στο άρθρο 19 υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα: - Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο προτείνει τη δυνατότητα προσωρινής αναστολής λογαριασμού για τεκμηριωμένους λόγους ασφάλειας ή απάτης. Το σχόλιο δεν υιοθετήθηκε, καθώς

		δεν συμμορφώνεται με το περιεχόμενο της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. - Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια που ζητούν την περαιτέρω αποσαφήνιση των ισοδύναμων ενεργειών και αντιποίνων, η οποία περλαμβάνεται στην αιτιολογική έκθεση του άρθρου. Στο άρθρο 20 υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα: - Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο προτείνει την ενεργοποίηση του Εθνικού Παρατηρητηρίου Τεχνητής Νοημοσύνης για τη διενέργεια ελέγχων στα αλγοριθμικά συστήματα των ψηφιακών πλατφορμών. Το σχόλιο δεν υιοθετήθηκε, καθώς τις σχετικές ελεγκτικές αρμοδιότητες ασκεί η Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία θα αποκτήσει την απαραίτητη τεχνογνωσία για την αποτελεσματική άσκησή τους. - Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια σχετικά με τον συντονισμό των κυρώσεων μεταξύ της ΑΠΔΠΧ και της Επιθεώρησης Εργασίας, την αποφυγή διπλής επιβολής κυρώσεων και τα κριτήρια επιμέτρησής τους. Τα σχόλια δεν υιοθετήθηκαν, καθώς προβλέπεται η έκδοση υπουργικής απόφασης, με την οποία θα εξειδικευτούν οι σχετικές λεπτομέρειες εφαρμογής. - Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, τα οποία διατυπώνουν γενικές προτάσεις για την ενίσχυση των μηχανισμών εποπτείας, τη συνεργασία των αρμόδιων αρχών, την πρόσβαση σε τεχνικά στοιχεία και την επαλήθευση της συμμόρφωσης. Τα σχόλια δεν υιοθετήθηκαν, καθώς περιλαμβάνουν γενικές κατευθύνσεις χωρίς συγκεκριμένες προτάσεις τροποποίησης των επιμέρους ρυθμίσεων του άρθρου. Στο άρθρο 21 υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Το ένα (1) σχόλιο προτείνει τη συμμετοχή των

		σωματείων στη διαμόρφωση του Σχεδίου Δράσης, η οποία καλύπτεται από την προβλεπόμενη στην οικεία υπουργική απόφαση δυνατότητα συμμετοχής εκπροσώπων θεσμικών φορέων στις συνεδριάσεις της Ομάδας Εργασίας αξιολόγησης του Σχεδίου Δράσης, κατόπιν πρόσκλησης και ανάλογα με τη θεματική. Το δεύτερο σχόλιο προτείνει τη δυνατότητα συλλογικής ρύθμισης των παραμέτρων λειτουργίας των αυτοματοποιημένων συστημάτων, το οποίο δεν υιοθετείται καθώς μία συλλογική σύμβαση εργασίας μπορεί και υπό το ισχύον πλαίσιο να ρυθμίζει οποιονδήποτε όρο εργασίας και δεν απαιτείται η σχετική προσθήκη. Στο άρθρο 22 υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, που περιλαμβάνουν προτάσεις για την ενίσχυση της γλωσσικής και ψηφιακής προσβασιμότητας, την επικαιροποίηση των πληροφοριών και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της ενημέρωσης, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν καθώς η διάδοση των πληροφοριών από τους αρμόδιους φορείς προβλέπεται ήδη στη ρύθμιση, ενώ τα προτεινόμενα μέσα και οι επιμέρους τρόποι ενημέρωσης μπορούν να εξειδικευτούν κατά την εφαρμογή της. Στο άρθρο 23 υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα: - Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, τα οποία αφορούν την απλοποίηση και την περαιτέρω εξειδίκευση της διαδικασίας εγγραφής στο Μητρώο Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας, καθώς και τη διασφάλιση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων και της διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων. Τα σχόλια δεν υιοθετήθηκαν, καθώς τα σχετικά ζητήματα εξειδικεύονται μέσω των προβλεπόμενων κανονιστικών

		πράξεων, οι οποίες θα καθορίσουν τις αναγκαίες τεχνικές και οργανωτικές λεπτομέρειες εφαρμογής. - Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, τα οποία περιλαμβάνουν προτάσεις για την ενίσχυση του πλαισίου εποπτείας και επιβολής κυρώσεων, ιδίως ως προς τα κριτήρια επιμέτρησης των προστίμων, τη συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων, τη διαλειτουργικότητα και τον συντονισμό των αρμόδιων αρχών. Τα σχόλια δεν υιοθετήθηκαν, καθώς διατυπώνουν γενικότερες προτάσεις για την περαιτέρω ενίσχυση των μηχανισμών εφαρμογής και εποπτείας, χωρίς να προκύπτει ανάγκη τροποποίησης των ειδικότερων εξουσιοδοτικών διατάξεων του άρθρου. Στο άρθρο 24 υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια τα οποία δεν υιοθετήθηκαν και συγκεκριμένα: - Ένα (1) σχόλιο που αφορά την πρόβλεψη προθεσμίας για εγγραφή στο Ψηφιακό μητρώο, το οποίο δεν υιοθετείται καθώς οι λεπτομέρειες θα καθοριστούν με τη σχετική υπουργική απόφαση. - Τρία (3) σχόλια που αφορούν την εφαρμογή του τεκμηρίου από την 2^{α} Δεκεμβρίου, τα οποία δεν υιοθετούνται καθώς η ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου θα είναι σχεδόν ταυτόσημη. - Ένα (1) σχόλιο που προτείνει μεγαλύτερο μεταβατικό διάστημα για ορισμένες υποχρεώσεις των ψηφιακών πλατφορμών, το οποίο δεν υιοθετείται καθώς έρχεται σε αντίθεση με την προθεσμία ενσωμάτωσης της οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. **Άρθρο 25** Υποβλήθηκε συνολικά ένα (1) σχόλιο, με το οποίο προτάθηκε να αναφερθούν ρητά στον σκοπό του Μέρους Β΄ η ορθή και έγκαιρη απονομή και καταβολή των παροχών, η ακρίβεια και η δυνατότητα

		διόρθωσης των ασφαλιστικών δεδομένων, η ισότιμη πρόσβαση στις υπηρεσίες, ο ανθρώπινος έλεγχος των αυτοματοποιημένων διαδικασιών και η διοικητική λογοδοσία. Προτάθηκε επίσης η περιοδική δημοσίευση στοιχείων για την αποτελεσματικότητα των μέτρων. Το σχόλιο δεν υιοθετήθηκε, διότι το άρθρο 25 αποτυπώνει τον σκοπό των ειδικότερων παρεμβάσεων του Μέρους Β΄. **Άρθρο 26** Υποβλήθηκαν συνολικά τρία (3) σχόλια. - Ένα (1) σχόλιο αφορούσε την προσθήκη εγγυήσεων για την ακρίβεια και τη διόρθωση ασφαλιστικών δεδομένων, τη διαφάνεια και την αιτιολόγηση των αποφάσεων, την προσβασιμότητα και τον ανθρώπινο έλεγχο των αυτοματοποιημένων διαδικασιών. Ζητήθηκε επίσης ακριβέστερη διατύπωση της περ. στ΄ ως προς τη συνάφεια των λοιπών ρυθμίσεων με τα ζητήματα του Μέρους Β΄. Το σχόλιο δεν υιοθετήθηκε, διότι το άρθρο 26 προσδιορίζει το αντικείμενο των ειδικότερων διατάξεων του Μέρους Β΄. Οι προτεινόμενες εγγυήσεις αφορούν ευρύτερα τη διοικητική λειτουργία των φορέων, ενώ η περ. στ΄ αφορά τις λοιπές ρυθμίσεις αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων που περιλαμβάνονται στο ίδιο Μέρος. - Ένα (1) σχόλιο αφορούσε τη συνταξιοδοτική αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας των ανδρών δημοσίων υπαλλήλων χωρίς εξαγορά. Δεν υιοθετήθηκε, διότι αφορά το πλαίσιο αναγνώρισης του χρόνου στρατιωτικής υπηρεσίας, το οποίο δεν τροποποιείται με την παρούσα νομοθετική πρωτοβουλία. - Ένα (1) σχόλιο αφορούσε την αναμόρφωση του πλαισίου χρηματοδότησης και υπολογισμού των

		επικουρικών συντάξεων των δικαιούχων που προέρχονται από τον ΛΕΠΕΤΕ και τον ΕΛΕΠ ΕΤΕ–ΠΠΕΘΝΑΚ. Δεν υιοθετήθηκε, διότι αφορά ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του άρθρου 63 του ν. 4680/2020, το οποίο δεν τροποποιείται με την παρούσα νομοθετική πρωτοβουλία. Στο άρθρο 27 υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια τα οποία δεν υιοθετήθηκαν, καθώς τα τρία (3) επιδοκιμάζουν τη διάταξη, ενώ το ένα (1) αφορά τις άδειες των εκπαιδευτικών, χωρίς να περιέχουν πρόταση τροποποίησης της διάταξης. Στο άρθρο 28 υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια τα οποία δεν υιοθετήθηκαν, καθώς αφορούν προτάσεις θέσπισης νέων αδειών για εργαζόμενους με συγγενείς με προβλήματα υγείας, που εκφεύγουν του ρυθμιστικού σκοπού και αντικειμένου της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Στο άρθρο 29 υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια τα οποία δεν υιοθετήθηκαν, καθώς τα δύο (2) επιδοκιμάζουν τη διάταξη, και το ένα (1) προτείνει την επέκταση του χρόνου προετοιμασίας στον κλάδο της εστίασης. Στο άρθρο 30 υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια τα οποία δεν υιοθετήθηκαν. Συγκεκριμένα, ένα (1) σχόλιο προτείνει την επέκταση της διάταξης σε λεωφορεία που δεν διαθέτουν ψηφιακό ταχογράφο, ωστόσο στην περίπτωση αυτή δεν μπορεί να ελεγχθεί το ωράριο. Δύο (2) σχόλια επικρίνουν τη μη δυνατότητα απολογιστικής δήλωσης του ωραρίου καθώς θεωρούν εσφαλμένως ότι πρόκειται για εξαίρεση από τη δήλωση ωραρίου. Ωστόσο επισημαίνεται ότι, αφενός, η δυνατότητα αυτή υφίσταται ήδη για όλες τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν

		ψηφιακή κάρτα εργασίας και, αφετέρου, η τήρηση του ωραρίου μπορεί να διαπιστωθεί με ακρίβεια. **Άρθρο 31** Υποβλήθηκαν συνολικά τρία (3) σχόλια. - Δύο (2) σχόλια όμοιου περιεχομένου αφορούσαν τη σύνδεση της διάρκειας της ασφαλιστικής ικανότητας των τέκνων με αναπηρία με τη διάρκεια ισχύος της γνωμάτευσης της υγειονομικής επιτροπής. Δεν υιοθετήθηκαν, διότι αφορούν την ειδική ρύθμιση της περ. γ΄ της παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 4529/2018, η οποία δεν τροποποιείται με την παρούσα νομοθετική πρωτοβουλία. - Ένα (1) σχόλιο, πέραν της παρατήρησης για τα ηλικιακά όρια που υιοθετήθηκε εν μέρει, περιείχε προτάσεις για τη διαλειτουργικότητα των μητρώων, την προστασία δεδομένων, τη διασυνοριακή ασφάλιση και τη διόρθωση εσφαλμένων καταχωρίσεων. Οι προτάσεις αυτές δεν υιοθετήθηκαν, καθώς αφορούν ευρύτερα ζητήματα διοικητικής εφαρμογής και συντονισμού της ασφαλιστικής κάλυψης. **Άρθρο 32** Υποβλήθηκαν συνολικά δύο (2) σχόλια. - Ένα (1) σχόλιο αφορούσε την επέκταση της συμπληρωματικής παροχής μητρότητας στις ξενοδοχοϋπαλλήλους του πρώην ΤΑΞΥ. Δεν υιοθετήθηκε, διότι η προτεινόμενη διάταξη αφορά ειδικά την επέκταση της παροχής στις ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., οι οποίες είναι ασφαλισμένες εκτός e-ΕΦΚΑ. Η παροχή ισχύει εντός e-ΕΦΚΑ ήδη. - Ένα (1) σχόλιο αφορούσε τη διαγραφή της προϋπόθεσης της εξαρτημένης εργασίας, ώστε να καλύπτονται όλες οι ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. για τις οποίες αποδίδονται εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη. Δεν υιοθετήθηκε, διότι η διάταξη επεκτείνει

		την παροχή σε ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας και δικαιούνται από τον Οργανισμό παροχές κυοφορίας και λοχείας. Στο άρθρο 33 δεν υποβλήθηκαν σχόλια. Στο άρθρο 34 δεν υποβλήθηκαν σχόλια. Στο άρθρο 35 δεν υποβλήθηκαν σχόλια. Στο άρθρο 36 δεν υποβλήθηκαν σχόλια. Στο άρθρο 37 δεν υποβλήθηκαν σχόλια. Στο άρθρο 38 δεν υποβλήθηκαν σχόλια. **Άρθρο 39** Υποβλήθηκαν συνολικά δύο (2) σχόλια. Και τα δύο αφορούσαν την εφαρμογή της ειδικής ασφαλιστικής κατηγορίας στους ατομικά δραστηριοποιούμενους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολουμένους, τη δυνατότητα επιλογής της κατηγορίας εντός της πρώτης πενταετίας και την αναδρομική κατάταξη, με συμψηφισμό ή επιστροφή διαφορών. Σε ένα (1) από τα δύο σχόλια ζητήθηκε επιπλέον να διασφαλιστεί ρητά ότι η αυτεπάγγελτη εγγραφή πραγματοποιείται μετά την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας υποβολής αίτησης. Οι προτάσεις για την ειδική ασφαλιστική κατηγορία δεν υιοθετήθηκαν, διότι αφορούν κυρίως τα άρθρα 39 και 39Α του ν. 4387/2016, ενώ η παρούσα διάταξη προσθέτει ειδική ρύθμιση για τους συμμετέχοντες σε νομικά πρόσωπα. Η πρόταση ως προς την προθεσμία δεν υιοθετήθηκε, καθώς το προτεινόμενο άρθρο 39Β συνδέει ήδη την αυτεπάγγελτη εγγραφή με την παράλειψη εμπρόθεσμης υποβολής αίτησης.

		Άρθρο 40 Υποβλήθηκαν συνολικά πενήντα επτά (57) σχόλια. - Πενήντα έξι (56) σχόλια αφορούσαν την επέκταση της προστασίας στις περιπτώσεις στις οποίες ο θάνατος επήλθε πριν από τις 13.5.2016 ή, ευρύτερα, την ενιαία μεταχείριση των δικαιούχων συντάξεων λόγω θανάτου. Σε επιμέρους σχόλια ζητήθηκαν η εφαρμογή του ποσοστού 70% ανεξαρτήτως ημερομηνίας θανάτου, η άρση των μειώσεων λόγω απασχόλησης ή λήψης άλλης σύνταξης, η θέσπιση κατώτατου ποσού, η επιστροφή παρακρατηθέντων ποσών ή η δημοσιοποίηση της οικονομικής και αναλογιστικής τεκμηρίωσης. Συναφές αίτημα διατυπώθηκε και σε ένα (1) σχόλιο που καταχωρίστηκε στη σελίδα του άρθρου 41. - Ένα (1) σχόλιο εξέφραζε συμφωνία με τη διάταξη χωρίς πρόταση τροποποίησης. Οι προτάσεις δεν υιοθετήθηκαν, διότι το άρθρο 40 θεσπίζει εγγύηση διατήρησης του ήδη καταβαλλόμενου ποσού κατά την εφαρμογή του άρθρου 91 του ν. 5322/2026. Η διεύρυνση των δικαιούχων, η μεταβολή των ποσοστών και η επιστροφή ποσών προϋποθέτουν τροποποίηση του ουσιαστικού πλαισίου των συντάξεων λόγω θανάτου, η οποία εκφεύγει του πεδίου της διάταξης. **Άρθρο 41** Υποβλήθηκαν συνολικά έντεκα (11) σχόλια στη σελίδα του άρθρου, εκ των οποίων δέκα (10) αφορούσαν τη διάταξη και ένα (1) αφορούσε τις συντάξεις λόγω θανάτου και εξετάστηκε στο άρθρο 40. - Τέσσερα (4) σχόλια αφορούσαν τη χορήγηση αυτοτελούς παροχής σε αιρετούς συμβούλους ή προέδρους κοινοτήτων με πολυετή θητεία. Η πρόταση για αυτοτελές δικαίωμα δεν υιοθετήθηκε, διότι θα δημιουργούσε νέα κατηγορία

		δικαιούχων, πέραν των ειδικών προϋποθέσεων χορηγίας που ρυθμίζει το άρθρο. Ένα (1) από τα τέσσερα σχόλια υιοθετήθηκε εν μέρει ως προς τη συμπερίληψη των περιφερειακών συμβούλων. - Τρία (3) σχόλια αφορούσαν την εναρμόνιση των προϋποθέσεων χορηγίας για πρώην δημάρχους, νομάρχες και περιφερειάρχες, την επανεξέταση της εικοσαετούς υπηρεσίας ή την εξομοίωση της αυτοδιοικητικής περιόδου 2011–2014 με πλήρη τετραετία. Οι προτάσεις δεν υιοθετήθηκαν, καθώς θα μετέβαλλαν ευρύτερα τις προϋποθέσεις θεμελίωσης του δικαιώματος χορηγίας. - Τρία (3) σχόλια αφορούσαν την αυτοτελή συνταξιοδότηση βάσει ασφάλισης σε άλλον φορέα, τη χρονική υπαγωγή πράξεων χορηγίας και τη μεταχείριση εκκρεμών ή απορριφθεισών αιτήσεων. Οι προτάσεις δεν υιοθετήθηκαν κατά το μέρος που ζητούσαν ευρύτερη αξιοποίηση χρόνου ασφάλισης σε άλλον φορέα ή διαφορετική έναρξη των οικονομικών αποτελεσμάτων. Η διάταξη ρυθμίζει ειδικά την αξιοποίηση συντάξιμου χρόνου με δύο ιδιότητες στο πρώην Δημόσιο και προβλέπει ειδικούς κανόνες για τις εκκρεμείς και τις ήδη απορριφθείσες αιτήσεις. **Άρθρο 42** Υποβλήθηκαν συνολικά τρία (3) σχόλια. - Ένα (1) σχόλιο ζητούσε αναλογιστική τεκμηρίωση και προηγούμενη διαβούλευση με τους ασφαλισμένους του Οργανισμού. Τα αιτήματα αυτά δεν ενσωματώθηκαν στη διάταξη, καθώς αφορούσαν την τεκμηρίωση και τη διαδικασία διαμόρφωσης της ρύθμισης. Ως προς τις οικονομικές επιπτώσεις της υπαγωγής, η διάταξη προβλέπει ότι οι

		αιτούντες καταβάλλουν το σύνολο των εισφορών εργαζομένου και εργοδότη. - Ένα (1) σχόλιο περιείχε πρόταση νομοθετικής διατύπωσης, η οποία υιοθετήθηκε εν μέρει. Η αυτοτελής απαρίθμηση των κριτηρίων υπαγωγής που πρότεινε το σχόλιο δεν υιοθετήθηκε, καθώς επελέγη η παραπομπή στις ήδη θεσπισμένες προϋποθέσεις για το Μητρώο Εντύπου Τύπου και το Μητρώο Ηλεκτρονικού Τύπου του ν. 5005/2022, με τις ρητές εξαιρέσεις που ορίζει η διάταξη. - Ένα (1) σχόλιο υποστήριξε την ήδη προβλεπόμενη στο σχέδιο δυνατότητα ασφάλισης ιδιοκτητών μέσων ενημέρωσης με λιγότερους από πέντε εργαζομένους, χωρίς να προτείνει ειδικότερη τροποποίηση. Στο άρθρο 43 δεν υποβλήθηκαν σχόλια. Στο άρθρο 44 υποβλήθηκαν τριάντα (30) όμοια σχόλια, με τα οποία ζητείται η διατήρηση του υφιστάμενου καθεστώτος συνεργασίας με τις ψηφιακές πλατφόρμες, η καθιέρωση ελάχιστης αμοιβής ύψους 2,5 ευρώ ανά παραγγελία, καθώς και η ρύθμιση λοιπών επιμέρους όρων της συνεργασίας τους με τις πλατφόρμες. Τα σχόλια αυτά δεν υιοθετούνται, καθώς η αξιολογούμενη ρύθμιση δεν αποκλείει την παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών, ενώ τα ζητήματα καθορισμού αμοιβών και διαμόρφωσης των όρων ανεξάρτητης συνεργασίας δεν εμπίπτουν στο αντικείμενο της ρύθμισης ούτε στις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Στο άρθρο 45 δεν υποβλήθηκαν σχόλια. Στο άρθρο 46 υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια τα οποία αφορούν την ένταξη των εποπτών δημόσιας υγείας στις ειδικότητες που μπορούν να ασκήσουν καθήκοντα

		Τεχνικού Ασφάλειας. Τα σχόλια δεν υιοθετούνται καθώς εκφεύγουν του ρυθμιστικού σκοπού και αντικειμένου της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Στο άρθρο 47 υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια τα οποία είτε προτείνουν τη μετάθεση της εφαρμογής των νέων διατάξεων σε μεταγενέστερο χρονικό σημείο, είτε προτείνουν την άμεση εφαρμογή όλων των διατάξεων. Τα σχόλια δεν υιοθετούνται, καθώς η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται ισορροπημένη, διασφαλίζοντας αφενός την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και αφετέρου την παροχή εύλογου χρόνου προσαρμογής στις επιχειρήσεις για την εφαρμογή των νέων διατάξεων.

Γ.3 Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών, φορέων, ανεξάρτητων αρχών και Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής *(ηλεκτρονική επισύναψη)*
Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης
Γνωμοδότηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

Δ.1 Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
Η αξιολογούμενη ρύθμιση επιφέρει άμεσα και έμμεσα οφέλη για τους εργαζομένους, τους ασφαλισμένους, τους συνταξιούχους, τις επιχειρήσεις, τις δημόσιες υπηρεσίες και τους εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Ειδικότερα, ενισχύονται η προστασία των εργαζομένων μέσω ψηφιακών πλατφορμών, η διαφάνεια, η ανθρώπινη εποπτεία στη χρήση αλγοριθμικών συστημάτων, καθώς και η διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων. Παράλληλα, διευκολύνεται η άσκηση δικαιωμάτων, όπως η γονική άδεια και η άδεια φροντιστή, ενισχύεται η προστασία των μητέρων, των τέκνων και των συνταξιούχων και διασφαλίζεται η οικονομική ελάφρυνση πληγέντων από την κακοκαιρία «Daniel». Για τις επιχειρήσεις και τους επαγγελματίες επιτυγχάνεται μεγαλύτερη ασφάλεια δικαίου και μείωση της διοικητικής επιβάρυνσης, ενώ για τις δημόσιες υπηρεσίες και τους εποπτευόμενους φορείς προωθούνται η απλούστευση των διαδικασιών, η ψηφιοποίηση και η αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων. Συνολικά, οι ρυθμίσεις συμβάλλουν στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ενίσχυση της κοινωνικοασφαλιστικής προστασίας, στην αποτελεσματικότερη λειτουργία των αρμόδιων φορέων και στην προαγωγή της κοινωνικής συνοχής και της ισότιμης μεταχείρισης των πολιτών.
Δ.2 Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
Από την εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων ενδέχεται να προκύψει περιορισμένο διοικητικό και λειτουργικό κόστος για τις αρμόδιες δημόσιες υπηρεσίες και τους εποπτευόμενους φορείς, κυρίως ως προς την προσαρμογή των υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων και την παρακολούθηση της εφαρμογής των νέων διατάξεων. Ειδικότερα, ενδέχεται να απαιτηθούν ενέργειες προσαρμογής και λειτουργικής υποστήριξης του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και του Ο.Π.Σ.-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και πρόσθετες διοικητικές ενέργειες για τις επιχειρήσεις και τους λοιπούς υπόχρεους συμμόρφωσης. Για τους εργαζομένους, τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους δεν αναμένεται να προκύψει οικονομική επιβάρυνση από την εφαρμογή των ρυθμίσεων. Αντιθέτως, οι παρεμβάσεις αποσκοπούν στη διευκόλυνση της άσκησης των δικαιωμάτων τους και στη μείωση της διοικητικής τους επιβάρυνσης.
Δ.3 Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
Βασικοί κίνδυνοι κατά την εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων ενδέχεται να είναι οι δυσχέρειες προσαρμογής των επιχειρήσεων και των ψηφιακών πλατφορμών στις νέες υποχρεώσεις, καθώς και τυχόν τεχνικά ή λειτουργικά προβλήματα κατά την προσαρμογή των πληροφοριακών συστημάτων ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και Ο.Π.Σ.-Ε.Φ.Κ.Α. Επιπλέον, ενδέχεται να προκύψουν καθυστερήσεις στην εφαρμογή επιμέρους διατάξεων ή δυσκολίες στην ορθή και ενιαία ερμηνεία τους. Οι κίνδυνοι αυτοί δύνανται να περιοριστούν μέσω της έκδοσης των αναγκαίων οδηγιών και διευκρινίσεων, της τεχνικής υποστήριξης των πληροφοριακών συστημάτων, της ενημέρωσης των υπόχρεων και της συστηματικής παρακολούθησης της εφαρμογής των ρυθμίσεων από τις αρμόδιες υπηρεσίες. Συνολικά, με την αξιοποίηση των υφιστάμενων διοικητικών και ψηφιακών

υποδομών και την ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου και εποπτείας, επιδιώκεται η πρόληψη και η αποτελεσματική αντιμετώπιση των πιθανών κινδύνων, ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή εφαρμογή και η επίτευξη των στόχων της ρύθμισης.			
Τομέας επίδρασης	**Οφέλη**	**Κόστη**	**Κίνδυνοι**
Θεσμοί, δημόσια διοίκηση και διαφάνεια	Ενίσχυση διαφάνειας και εποπτείας ψηφιακών πλατφορμών	Περιορισμένο διοικητικό και τεχνικό κόστος προσαρμογής των πληροφοριακών συστημάτων.	Τεχνικές δυσχέρειες και καθυστερήσεις στην εφαρμογή.
Αγορά, οικονομία και ανταγωνισμός	Ενίσχυση ασφάλειας δικαίου και διαμόρφωση ισότιμων όρων ανταγωνισμού.	Κόστος συμμόρφωσης των επιχειρήσεων με τις νέες υποχρεώσεις.	Δυσκολίες προσαρμογής των ψηφιακών πλατφορμών.
Κοινωνία και κοινωνικές ομάδες	Ενίσχυση εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων και κοινωνικής προστασίας.	Δεν αναμένεται κόστος για τους πολίτες και τις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες	Δυσχέρειες στην έγκαιρη εφαρμογή επιμέρους ρυθμίσεων.
Φυσικό, αστικό και πολιτιστικό περιβάλλον	x	x	x
Νησιωτικότητα	x	x	x

Ε. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

Ε.1 Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία / υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
Άρθρο 23 παρ. 1 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,	Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζονται ο τύπος, το περιεχόμενο και ο τρόπος εγγραφής στο Μητρώο Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ του άρθρου 134Α, τα ειδικότερα στοιχεία και οι πληροφορίες που υποβάλλονται για την καταχώριση των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, των διαμεσολαβητών και της εργασίας των προσώπων που εκτελούν εργασία σε αυτούς.
Άρθρο 23 παρ. 2 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Μετανάστευσης και Ασύλου, καθορίζονται οι αναγκαίες λεπτομέρειες για τη διαλειτουργικότητα του Μητρώου Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας με το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Μετανάστευσης του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 134Α.
Άρθρο 23 παρ. 3 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, Επιθεώρηση Εργασίας	Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, του Διοικητή της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, καθορίζονται οι λεπτομέρειες για τη συνεργασία των εν λόγω αρχών για την επιβολή του

		παρόντος Κεφαλαίου, η ανταλλαγή των πληροφοριών μεταξύ τους και η διενέργεια κοινών ελέγχων, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 135Δ.
Άρθρο 23 παρ. 4 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζονται οι παραβάσεις των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου και κατατάσσονται σε κατηγορίες ανάλογα με τη βαρύτητά τους. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το ύψος του προστίμου για κάθε κατηγορία παράβασης, λαμβανομένων, ιδίως, υπόψη της σοβαρότητας και της διάρκειας της παράβασης, του αριθμού των θιγόμενων εργαζομένων, της τυχόν επανάληψης της ίδιας ή συναφούς παράβασης, του βαθμού υπαιτιότητας της πλατφόρμας και της τυχόν συμμόρφωσής της μετά τη διαπίστωση της παράβασης
Άρθρο 39 Έναρξη και λήξη ασφάλισης στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης μελών νομικών προσώπων – Προσθήκη άρθρου 39Β στον ν. 4387/2016	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης δύναται να καθορίζονται οι κατηγορίες δεδομένων που αντλούνται μέσω του ΚΕ.Δ. για τη διασταύρωση των στοιχείων για την εγγραφή στον e – Ε.Φ.Κ.Α. και κάθε άλλο ζήτημα σχετικό με τη διαδικασία εγγραφής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α.
Άρθρο 49 Εξουσιοδοτικές διατάξεις	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, καθορίζονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, η διαδικασία και κάθε ειδικότερο θέμα για την εφαρμογή του άρθρου 30.

Ε.2 Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα *(ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)*
Άρθρο 23 παρ. 1 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	ΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,	Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζονται ο τύπος, το περιεχόμενο και ο τρόπος εγγραφής στο Μητρώο Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ του άρθρου 134Α, τα ειδικότερα στοιχεία και οι πληροφορίες που υποβάλλονται για την καταχώριση των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, των διαμεσολαβητών και της εργασίας των προσώπων που εκτελούν εργασία σε αυτούς.	
Άρθρο 23 παρ. 2 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης,	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Μετανάστευσης και Ασύλου,	

		Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου	καθορίζονται οι αναγκαίες λεπτομέρειες για τη διαλειτουργικότητα του Μητρώου Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας με το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Μετανάστευσης του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 134Α.	
Άρθρο 23 παρ. 3 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα Επιθεώρηση Εργασίας	Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, του Διοικητή της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, καθορίζονται οι λεπτομέρειες για τη συνεργασία των εν λόγω αρχών για την επιβολή του παρόντος Κεφαλαίου, η ανταλλαγή των πληροφοριών μεταξύ τους και η διενέργεια κοινών ελέγχων, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την	

			εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 135Δ.	
Άρθρο 23 παρ. 4 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	ΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,	Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζονται οι παραβάσεις των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου και κατατάσσονται σε κατηγορίες ανάλογα με τη βαρύτητά τους. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το ύψος του προστίμου για κάθε κατηγορία παράβασης, λαμβανομένων, ιδίως, υπόψη της σοβαρότητας και της διάρκειας της παράβασης, του αριθμού των θιγόμενων εργαζομένων, της τυχόν επανάληψης της ίδιας ή συναφούς παράβασης, του βαθμού υπαιτιότητας της πλατφόρμας και της τυχόν συμμόρφωσής της μετά τη διαπίστωση της παράβασης.	
Άρθρο 39 Έναρξη και λήξη ασφάλισης στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Ψηφιακής	

Ασφάλισης μελών νομικών προσώπων – Προσθήκη άρθρου 39Β στον ν. 4387/2016		Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Διακυβέρνησης δύναται να καθορίζονται οι κατηγορίες δεδομένων που αντλούνται μέσω του Κ.Ε.Δ. για τη διασταύρωση των στοιχείων για την εγγραφή στον e – Ε.Φ.Κ.Α. και κάθε άλλο ζήτημα σχετικό με τη διαδικασία εγγραφής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α.	
Άρθρο 49 Εξουσιοδοτικές διατάξεις	ΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, καθορίζονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, η διαδικασία και κάθε ειδικότερο θέμα για την εφαρμογή του άρθρου 30.	

Ε.3 Διοικητικές διαδικασίες
Η αξιολογούμενη ρύθμιση αφορά σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο Εθνικό Μητρώο Διοικητικών Διαδικασιών - ΜΙΤΟΣ; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ❒

	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Αρχή θεσμοθέτησης	Τίτλος διαδικασίας	Μοναδικός Αριθμός Καταχώρησης (όταν πρόκειται για τροποποίηση ή κατάργηση υφιστάμενης διαδικασίας)
Τροποποίηση υφιστάμενης διαδικασίας	Άρθρο 13 (άρθρο 134 ΚΕΔ), άρθρα 20 και 23 κατά το μέρος που αφορά τους ελέγχους		Διενέργεια Ελέγχων για Θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία	261281
Νέα διαδικασία	Άρθρο 15 (άρθρο 134 Α παρ 1 ΚΕΔ) και άρθρο 23 (135Ε παρ 1 ΚΕΔ)		Εγγραφή ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και διαμεσολαβητών στο Μητρώο Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ	
Νέα διαδικασία	Άρθρο 15 (άρθρο 134Α παρ. 2 ΚΕΔ) και άρθρο 23 (135Ε παρ. 2 ΚΕΔ)		Δήλωση εργασίας από ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας και διαμεσολαβητές στο ίδιο Μητρώο, ανεξαρτήτως καθεστώτος απασχόλησης	
Νέα διαδικασία	Άρθρο 16 (άρθρο 135 παρ. 2, 3, 5–7 ΚΕΔ)		Υποβολή πληροφοριών στην Επιθεώρηση Εργασίας για εργασία σε ψηφιακές πλατφόρμες	
Τροποποίηση υφιστάμενης διαδικασίας	Άρθρο 17 (άρθρο 135Α παρ. 1 και 2 ΚΕΔ)		Αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς	682372
Τροποποίηση υφιστάμενης διαδικασίας	Άρθρο 27 (άρθρο 231 παρ. 3 και 4 ΚΕΔ)		Επίδομα Γονικής Άδειας	505464

Τροποποίηση υφιστάμενης διαδικασίας	Άρθρο 31 (άρθρο 22 παρ. 2 περ. β΄ ν. 4529/2018)		Χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας έμμεσου μέλους	344972
Τροποποίηση υφιστάμενης διαδικασίας	Άρθρο 32 (άρθρο 1 π.δ. 776/1977)		Συμπληρωματικές παροχές μητρότητας	394334
Τροποποίηση υφιστάμενης διαδικασίας	Άρθρο 35		Ρύθμιση και αναστολή ασφαλιστικών εισφορών για πληγέντες από φυσικές καταστροφές e-ΕΦΚΑ	654622
Τροποποίηση υφιστάμενης διαδικασίας	Άρθρο 39 (άρθρο 39Β παρ. 1–4, 6 και 7 ν. 4387/2016)		Απογραφή μη μισθωτών ασφαλισμένων, ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων, που συμμετέχουν σε Νομικά Πρόσωπα	185609
Νέα διαδικασία	Άρθρο 39 (άρθρο 39Β παρ. 1 και 5 ν. 4387/2016)		Λήξη ασφάλισης στον e-ΕΦΚΑ μελών, εταίρων και διαχειριστών νομικών προσώπων, κατόπιν αίτησης ή αυτεπαγγέλτως	
Νέα διαδικασία	Άρθρο 41 παρ. 1 και 2		Χορήγηση μηνιαίας χορηγίας αιρετών ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού	

Ε.4 Διοικητικά βάρη

Η διοικητική διαδικασία που προβλέπεται στην αξιολογούμενη ρύθμιση προκαλεί διοικητικά βάρη;

ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ☒

Α. Τίτλος διαδικασίας	Β. Μέγεθος πληθυσμού (αριθμός μονάδων)	Γ. Ετήσια συχνότητα	Δ. Χρόνος που απαιτείται για την υλοποίηση της διαδικασίας	Ε. Υπολογισμός διοικητικού βάρους (ευρώ ανά έτος) Β*Γ*Δ* κόστος ανθρωποώρας
Α. Τίτλος διαδικασίας	Β. Μέγεθος πληθυσμού (αριθμός μονάδων)	Γ. Ετήσια συχνότητα	Δ. Χρόνος που απαιτείται για την υλοποίηση της διαδικασίας	Ε. Υπολογισμός διοικητικού βάρους (ευρώ ανά έτος) Β*Γ*Δ* κόστος ανθρωποώρας

Ε.5 Σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
Ε.5.1 Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ☒ Εάν ΝΑΙ, σε ποια διάταξη προβλέπεται;
Ε.5.2 Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
Ε.5.3 Πότε θα εκκινήσει η λειτουργία του νέου οργάνου;

Ε.5.4 Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
Ε.5.5 Να αναφέρετε τα στοιχεία του νέου οργάνου (επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή, χώρο λειτουργίας και τρόπο στελέχωσης).

Στ. Έκθεση των παρ. 1 και 2 του άρθρου 75 του Συντάγματος

Βλ. συνημμένα.

Ζ. Έκθεση της παρ. 3 του άρθρου 75 του Συντάγματος

Βλ. συνημμένα.

Η. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

Η.1 Τροποποίηση διατάξεων	
Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	*Υφιστάμενες διατάξεις*
Άρθρο 4 **Ορισμοί - Αντικατάσταση άρθρου 131 Κώδικα Εργατικού Δικαίου** **(άρθρο 2 Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831)** Το άρθρο 131 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121), με το οποίο κωδικοποιήθηκε το άρθρο 68 του ν. 4808/2021 (Α΄ 101), περί των ψηφιακών πλατφορμών, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 131 Ορισμοί Για τους σκοπούς του παρόντος Κεφαλαίου, ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί: α) «Ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας»: το φυσικό ή νομικό πρόσωπο που παρέχει υπηρεσία η οποία πληροί σωρευτικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις: αα) παρέχεται, τουλάχιστον εν μέρει, εξ αποστάσεως με ηλεκτρονικά μέσα, όπως μέσω ιστοτόπου ή εφαρμογής για φορητές συσκευές, αβ) παρέχεται κατόπιν αιτήματος του αποδέκτη της υπηρεσίας, αγ) περιλαμβάνει, ως αναγκαίο και ουσιώδες στοιχείο, την οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από πρόσωπα έναντι πληρωμής, ανεξάρτητα από το αν η εν λόγω εργασία εκτελείται διαδικτυακά ή σε φυσικό τόπο, αδ) περιλαμβάνει τη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων. Ο ορισμός των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας δεν περιλαμβάνει τους παρόχους υπηρεσίας της οποίας πρωταρχικός σκοπός είναι η εκμετάλλευση ή η κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων, ή μέσω της οποίας	Το άρθρο 131 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121) έχεις ως εξής: Άρθρο 131 Ψηφιακές πλατφόρμες Ψηφιακές πλατφόρμες» καλούνται οι επιχειρήσεις που ενεργούν είτε απευθείας είτε ως μεσάζοντες και μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας συνδέουν παρόχους υπηρεσιών ή επιχειρήσεις ή τρίτους με χρήστες ή πελάτες ή καταναλωτές και διευκολύνουν τις μεταξύ τους συναλλαγές ή συναλλάσσονται απευθείας μαζί τους.

άτομα τα οποία δεν είναι επαγγελματίες δύνανται να μεταπωλούν αγαθά. β) «Εργασία σε πλατφόρμα»: η εργασία η οποία οργανώνεται μέσω ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και εκτελείται στο έδαφος της Ελλάδας, ανεξαρτήτως του τόπου εγκατάστασης ή της έδρας της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ή του διαμεσολαβητή, από άτομο βάσει συμβατικής σχέσης είτε με την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας είτε με διαμεσολαβητή, ανεξάρτητα από την ύπαρξη ή μη συμβατικής σχέσης του ατόμου αυτού ή του διαμεσολαβητή με τον αποδέκτη της υπηρεσίας. γ) «Πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα»: κάθε άτομο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα και η εργασία του οργανώνεται με τη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων, ανεξάρτητα από τη φύση της συμβατικής σχέσης ή τον προσδιορισμό της σχέσης αυτής από τα εμπλεκόμενα μέρη. δ) «Εργαζόμενος σε πλατφόρμα»: κάθε πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα και το οποίο συνδέεται, ή τεκμαίρεται ότι συνδέεται, με την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας. ε) «Διαμεσολαβητής»: το φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο, προκειμένου να καταστήσει διαθέσιμη εργασία σε ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ή μέσω ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας: εα) συνάπτει συμβατική σχέση με αυτή την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και συμβατική σχέση με το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, ή εβ) περιλαμβάνεται σε αλυσίδα υπεργολαβίας μεταξύ αυτής της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. στ) «Εκπρόσωποι των εργαζομένων»: οι νόμιμοι εκπρόσωποι του σωματείου των εργαζομένων της πλέον αντιπροσωπευτικής	

συνδικαλιστικής οργάνωσης της ψηφιακής πλατφόρμας. ζ) «Εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα»: οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, όπως αυτοί ορίζονται στην περ. στ) του παρόντος άρθρου, καθώς και οι εκπρόσωποι των οργανώσεων της παρ. 1 του άρθρου 133. η) «Αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης»: συστήματα που χρησιμοποιούνται για ή υποστηρίζουν την παρακολούθηση, την εποπτεία ή την αξιολόγηση, με ηλεκτρονικά μέσα, της εκτέλεσης της εργασίας των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ή των δραστηριοτήτων που εκτελούνται εντός του εργασιακού περιβάλλοντος, μεταξύ άλλων με τη συλλογή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. θ) «Αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων»: συστήματα που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη, με ηλεκτρονικά μέσα, αποφάσεων οι οποίες επηρεάζουν σημαντικά τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων των συνθηκών εργασίας των προσώπων αυτών, ιδίως αποφάσεων που επηρεάζουν την πρόσληψή τους, την πρόσβασή τους σε αναθέσεις καθηκόντων και την οργάνωση των αναθέσεων καθηκόντων τους, τις αποδοχές, συμπεριλαμβανομένης της τιμολόγησης των επιμέρους καθηκόντων τους, την ασφάλεια και την υγεία τους, τον χρόνο εργασίας τους, την πρόσβασή τους σε κατάρτιση, τις προαγωγές, ή το ισοδύναμό τους, και το συμβατικό καθεστώς τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του λογαριασμού τους.».	
Άρθρο 6 **Καθορισμός του ορθού καθεστώτος εργασίας - Τεκμήριο – Τροποποίηση άρθρου 132 Κώδικα Εργατικού Δικαίου**	Το άρθρο 132 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121) έχει ως εξής: Άρθρο 132

(άρθρο 4 και παρ. 1 έως 5 άρθρου 5 Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831)	Συμβατική σχέση ψηφιακών πλατφορμών με παρόχους υπηρεσιών
Στο άρθρο 132 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121), με το οποίο κωδικοποιήθηκε το άρθρο 69 του ν. 4808/2021 (Α΄ 101), περί της συμβατικής σχέσης ψηφιακών πλατφορμών με παρόχους υπηρεσιών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, οι λέξεις «παρόχους υπηρεσιών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα», β) στην παρ. 1, βα) στο υφιστάμενο εδάφιο, οι λέξεις «τους παρόχους υπηρεσιών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα», ββ) προστίθεται νέο, δεύτερο, εδάφιο, γ) η παρ. 2 αντικαθίσταται, δ) προστίθενται παρ. 3 έως 8, και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 132 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 132 Συμβατική σχέση ψηφιακών πλατφορμών με πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα 1. Οι ψηφιακές πλατφόρμες συνδέονται με τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ή συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου. Αν ανακύπτει ζήτημα αμφισβήτησης του καθεστώτος εργασίας των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, εφαρμόζεται το παρόν άρθρο. 2. Για τον ορθό χαρακτηρισμό του καθεστώτος εργασίας των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και την εξακρίβωση της ύπαρξης σύμβασης ή σχέσης εξαρτημένης εργασίας, λαμβάνονται υπόψη πρωτίστως τα πραγματικά περιστατικά που αφορούν την εκτέλεση της εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων στην οργάνωση της εργασίας σε πλατφόρμα,	1. Οι ψηφιακές πλατφόρμες συνδέονται με τους παρόχους υπηρεσιών με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ή συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου. 2. Η σύμβαση μεταξύ ψηφιακής πλατφόρμας και παρόχου υπηρεσιών τεκμαίρεται ότι δεν είναι εξαρτημένης εργασίας, εφόσον ο πάροχος υπηρεσιών δικαιούται, βάσει της σύμβασής του, σωρευτικά: α) Να χρησιμοποιεί υπεργολάβους ή υποκατάστατους για να παρέχουν τις υπηρεσίες που έχει αναλάβει να προσφέρει. Η προϋπόθεση αυτή πληρούται, ακόμη και αν η ψηφιακή πλατφόρμα αξιώνει οι υπεργολάβοι και υποκατάστατοι του παρόχου υπηρεσιών να έχουν υποβληθεί σε εκπαίδευση ή να φέρουν στολή ή να τηρούν τους όρους υγιεινής και ασφάλειας ή να έχουν τύχει των κατάλληλων εξετάσεων υγείας και γενικότερα να συμμορφώνονται προς τους γενικούς όρους παροχής υπηρεσιών, υγιεινής και ασφάλειας που ισχύουν για τους παρόχους υπηρεσιών που συνδέονται συμβατικά με τη συγκεκριμένη πλατφόρμα. β) Να επιλέγει τα διάφορα έργα που η ψηφιακή πλατφόρμα του προτείνει να αναλάβει ή να θέτει μονομερώς ο ίδιος τον μέγιστο αριθμό τέτοιων έργων που εκάστοτε θα αναλαμβάνει, ο οποίος μπορεί και να μεταβάλλεται, υπό την προϋπόθεση ότι πάντοτε καθορίζεται μονομερώς από τον ίδιο. γ) Να παρέχει τις ανεξάρτητες υπηρεσίες του προς οποιονδήποτε τρίτο ή να εκτελεί έργα για οποιονδήποτε τρίτο, συμπεριλαμβανομένων ανταγωνιστών της ψηφιακής πλατφόρμας. δ) Να καθορίζει ο ίδιος τον χρόνο παροχής των υπηρεσιών του, εντός δεδομένων χρονικών

ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο χαρακτηρίζεται η σχέση στο πλαίσιο οποιασδήποτε συμβατικής σχέσης που ενδεχομένως έχει συναφθεί μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών. 3. Όταν αποδεικνύεται η ύπαρξη σύμβασης ή σχέσης εξαρτημένης εργασίας, πρέπει να προσδιορίζεται ο εργοδότης ως προς όλες τις υποχρεώσεις που συνδέονται με αυτόν. 4. Οποιαδήποτε συμβατική σχέση μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα τεκμαίρεται ότι συνιστά σχέση εξαρτημένης εργασίας, όταν από το σύνολο των πραγματικών περιστατικών που διαπιστώνονται υποδηλώνεται άσκηση διεύθυνσης και ελέγχου. Ως τέτοια πραγματικά περιστατικά νοούνται: α) η υποχρέωση του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να μην χρησιμοποιεί υπεργολάβους ή υποκατάστατους για να παρέχουν τις υπηρεσίες που έχει αναλάβει ο ίδιος να προσφέρει για την πλατφόρμα, β) η υποχρέωση του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να αναλάβει τη διεκπεραίωση των συγκεκριμένων έργων που του προτείνονται από την πλατφόρμα, χωρίς να διαθέτει το δικαίωμα απόρριψης των έργων, γ) η υποχρέωση του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να αποδέχεται τον ελάχιστο ή μέγιστο αριθμό έργων που αναλαμβάνει, ο οποίος μπορεί και να μεταβάλλεται, αναλόγως των αναγκών της πλατφόρμας, δ) η υποχρέωση του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να μην παρέχει τις υπηρεσίες του προς οποιονδήποτε τρίτο ή να μην εκτελεί έργα για οποιονδήποτε τρίτο, συμπεριλαμβανομένων ανταγωνιστών της πλατφόρμας, ε) η επιβολή πειθαρχικών κυρώσεων από την πλατφόρμα στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε αυτή, στ) ο καθορισμός εκ μέρους της πλατφόρμας ανώτατου αριθμού έργων και ανώτατου	πλαισίων, προσαρμόζοντάς τον στις προσωπικές του ανάγκες και όχι με βάση τα συμφέροντα της ψηφιακής πλατφόρμας.

ανταλλάγματος για την παροχή των υπηρεσιών των προσώπων που εκτελούν εργασία σε αυτή για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, υπό την επιφύλαξη της τήρησης των υποχρεώσεων των πλατφορμών για την υγεία και ασφάλεια, ζ) ο καθορισμός του χρόνου παροχής των υπηρεσιών, εντός δεδομένων χρονικών πλαισίων, με προσαρμογή του στα συμφέροντα της ψηφιακής πλατφόρμας. 5. Αν η πλατφόρμα επιδιώκει την ανατροπή του τεκμηρίου της παρ. 4, φέρει το βάρος απόδειξης ότι η σχετική συμβατική σχέση δεν συνιστά σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας. 6. Το τεκμήριο της παρ. 4 δεν συνεπάγεται την επιβολή πρόσθετων απαιτήσεων ή επιβαρύνσεων για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ή τους εκπροσώπους τους, κατά τις διαδικασίες καθορισμού του ορθού καθεστώτος εργασίας τους. 7. Το τεκμήριο της παρ. 4 εφαρμόζεται σε κάθε σχετική δικαστική διαδικασία, όταν τίθεται ζήτημα καθορισμού του ορθού καθεστώτος εργασίας του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. Το τεκμήριο αυτό δεν εφαρμόζεται σε διαδικασίες φορολογικής και ποινικής φύσης, καθώς και σε διαδικασίες που αφορούν θέματα κοινωνικής ασφάλισης. 8. Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και οι εκπρόσωποί τους, κατόπιν συναίνεσής τους, μπορούν να ασκήσουν οποιοδήποτε ένδικο βοήθημα ή μέσο ενώπιον των αρμόδιων δικαστηρίων για τη διάγνωση του καθεστώτος εργασίας του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα.».	
Άρθρο 13 **Ασφάλεια και υγεία – Τροποποίηση άρθρου 134 Κώδικα Εργατικού Δικαίου** **(άρθρο 12 Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831)** Στο άρθρο 134 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121), με το οποίο κωδικοποιήθηκε το άρθρο 71 του ν. 4808/2021	Το άρθρο 134 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121) έχει ως εξής: Άρθρο 134 Υγιεινή και ασφάλεια παρόχων υπηρεσιών 1. Οι ψηφιακές πλατφόρμες έχουν έναντι των παρόχων υπηρεσιών που είναι φυσικά

(Α΄ 101), περί της υγιεινής και ασφάλειας των παρόχων υπηρεσιών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, οι λέξεις «παρόχων υπηρεσιών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα», β) στην παρ. 1, οι λέξεις «παρόχων υπηρεσιών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα», γ) στην παρ. 2, γα) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «στους παρόχους υπηρεσιών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα», γβ) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «παρόχου υπηρεσιών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα», δ) προστίθενται παρ. 3 έως 7 και το άρθρο 134 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 134 Υγιεινή και ασφάλεια προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα 1. Οι ψηφιακές πλατφόρμες έχουν έναντι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα που είναι φυσικά πρόσωπα και συνδέονται μαζί τους με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου, τις ίδιες υποχρεώσεις πρόνοιας, υγιεινής και ασφάλειας που θα είχαν έναντι αυτών, αν συνδέονταν μαζί τους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, της σχετικής νομοθεσίας εφαρμοζομένης αναλογικά. 2. Το άρθρο 56 του ν. 4611/2019 (Α’ 75) εφαρμόζεται αναλογικά και στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα που είναι φυσικά πρόσωπα και συνδέονται με ψηφιακές πλατφόρμες με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου για τη διανομή ή μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων. Λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της σχέσης μεταξύ προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα και συνεργατικής ψηφιακής πλατφόρμας, επιτρέπεται να συμφωνείται, αντί για την παροχή προστατευτικού κράνους, να αποδίδεται η αξία του με προσαύξηση	πρόσωπα και συνδέονται μαζί τους με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου, τις ίδιες υποχρεώσεις πρόνοιας, υγιεινής και ασφάλειας που θα είχαν έναντι αυτών, αν συνδέονταν μαζί τους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, της σχετικής νομοθεσίας εφαρμοζομένης αναλογικά. 2. Το άρθρο 56 του ν. 4611/2019 (Α' 75) εφαρμόζεται αναλογικά και στους παρόχους υπηρεσιών που είναι φυσικά πρόσωπα και συνδέονται με ψηφιακές πλατφόρμες με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου για τη διανομή ή μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων. Λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της σχέσης μεταξύ παρόχου υπηρεσιών και συνεργατικής ψηφιακής πλατφόρμας, επιτρέπεται να συμφωνείται, αντί για την παροχή προστατευτικού κράνους, να αποδίδεται η αξία του με προσαύξηση συγκεκριμένου ποσού επί συγκεκριμένου αριθμού διανομών ή μεταφορών. Με αντίστοιχο τρόπο αποδίδεται και η προσαύξηση του δεκαπέντε τοις εκατό (15%) επί του ελάχιστου νομοθετημένου μισθού σε περίπτωση χρήσης ιδίου μέσου. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται κάθε λεπτομέρεια εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ιδίως, τα ποσά και η συχνότητα των προσαυξήσεων των δύο προηγούμενων εδαφίων.

συγκεκριμένου ποσού επί συγκεκριμένου αριθμού διανομών ή μεταφορών. Με αντίστοιχο τρόπο αποδίδεται και η προσαύξηση του δεκαπέντε τοις εκατό (15%) επί του ελάχιστου νομοθετημένου μισθού σε περίπτωση χρήσης ιδίου μέσου. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται κάθε λεπτομέρεια εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ιδίως, τα ποσά και η συχνότητα των προσαυξήσεων των δύο προηγούμενων εδαφίων. 3. Με την επιφύλαξη του Μέρους Α' του Βιβλίου Τρίτου για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, όσον αφορά τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα: α) αξιολογούν τους κινδύνους των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων για την ασφάλεια και την υγεία των προσώπων αυτών, κυρίως όσον αφορά τους ενδεχόμενους κινδύνους εργατικών ατυχημάτων, τους κινδύνους από ακραία καιρικά φαινόμενα, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους, β) εκτιμούν αν οι διασφαλίσεις των συστημάτων αυτών είναι κατάλληλες για τους κινδύνους που εντοπίζονται, λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του εργασιακού περιβάλλοντος, γ) λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα και δ) αποτυπώνουν τα ανωτέρω στοιχεία των περ. α) εως γ) στη γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου του άρθρου 534, περί των ειδικών υποχρεώσεων των εργοδοτών. 4. Όσον αφορά τις απαιτήσεις που ορίζονται στην παρ. 3, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διασφαλίζουν την αποτελεσματική ενημέρωση και διαβούλευση και τη συμμετοχή των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και/ή των εκπροσώπων τους, σύμφωνα με τα άρθρα 533, 536 και 537, περί των γενικών υποχρεώσεων των εργοδοτών, περί της διαβούλευσης και της συμμετοχής των	

εργαζομένων και περί της ενημέρωσης των εργαζομένων, αντίστοιχα. 5. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δεν χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων κατά τρόπο που να ασκεί αδικαιολόγητη πίεση στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ή να θέτει με άλλο τρόπο σε κίνδυνο την ασφάλεια και τη σωματική και ψυχική υγεία των προσώπων αυτών. 6. Εκτός από τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων, το παρόν άρθρο εφαρμόζεται, επίσης, όταν ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα συστήματα που λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα με οποιονδήποτε τρόπο. 7. Για να διαφυλαχθούν η ασφάλεια και η υγεία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων από βία και παρενόχληση, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας λαμβάνουν τα μέτρα που προβλέπονται από το Τμήμα ΙΙ του Μέρους Α' του Βιβλίου Πρώτου για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία και παρέχουν αποτελεσματικούς διαύλους υποβολής καταγγελιών σχετικών με τη βία και την παρενόχληση, σύμφωνα με τα άρθρα 61 και 62, περί των υποχρεώσεων του εργοδότη για πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης και περί των πολιτικών εντός της επιχείρησης για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης, αντίστοιχα.».	
Άρθρο 16 **Πρόσβαση σε συναφείς πληροφορίες σχετικά με την εργασία σε πλατφόρμα – Τροποποίηση άρθρου 135 Κώδικα Εργατικού Δικαίου** **(άρθρο 17 Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831)**	Το άρθρο 135 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121) έχει ως εξής: Άρθρο 135 Υποχρέωση ενημέρωσης παρόχων υπηρεσιών για τα δικαιώματά τους

Στο άρθρο 135 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121), με το οποίο κωδικοποιήθηκε το άρθρο 72 του ν. 4808/2021 (Α΄ 101), περί της υποχρέωσης ενημέρωσης παρόχων υπηρεσιών για τα δικαιώματά τους, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, οι λέξεις «παρόχων υπηρεσιών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα», β) η υφιστάμενη παράγραφος αριθμείται ως παρ. 1, γ) στην παρ. 1, γα) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «στους παρόχους των υπηρεσιών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα», γβ) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «παρόχων υπηρεσιών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα», δ) προστίθενται παρ. 2 έως 7 και το άρθρο 135 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 135 Υποχρέωση ενημέρωσης προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα για τα δικαιώματά τους 1. Πριν από την έναρξη της παροχής των υπηρεσιών, οι ψηφιακές πλατφόρμες οφείλουν να παραδίδουν στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα που συνδέονται μαζί τους με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου, σε ψηφιακή ή έγγραφη μορφή, καθώς και μέσω διαδικτύου, αντίγραφο της μεταξύ τους σύμβασης, η οποία περιέχει, ιδίως, αναφορά στα χαρακτηριστικά των υπηρεσιών που πρόκειται να παράσχουν, τα δικαιώματα συλλογικής οργάνωσης και τις υποχρεώσεις της πλατφόρμας για την υγιεινή και ασφάλεια των παρόχων που προβλέπονται στη νομοθεσία. Η σύμβαση περιλαμβάνει, επιπλέον, τα μέτρα προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα που λαμβάνει η ψηφιακή πλατφόρμα.	Πριν από την έναρξη της παροχής των υπηρεσιών, οι ψηφιακές πλατφόρμες οφείλουν να παραδίδουν στους παρόχους των υπηρεσιών που συνδέονται μαζί τους με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου, σε ψηφιακή ή έγγραφη μορφή, καθώς και μέσω διαδικτύου, αντίγραφο της μεταξύ τους σύμβασης, η οποία περιέχει, ιδίως, αναφορά στα χαρακτηριστικά των υπηρεσιών που πρόκειται να παράσχουν, τα δικαιώματα συλλογικής οργάνωσης και τις υποχρεώσεις της πλατφόρμας για την υγιεινή και ασφάλεια των παρόχων που προβλέπονται στη νομοθεσία. Η σύμβαση περιλαμβάνει, επιπλέον, τα μέτρα προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των παρόχων υπηρεσιών που λαμβάνει η ψηφιακή πλατφόρμα.

2. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας είτε διαθέτουν δημόσια, μέσω του ιστότοπού τους, είτε υποβάλλουν στην Επιθεώρηση Εργασίας και στους εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα τις ακόλουθες πληροφορίες: α) τον αριθμό των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω της οικείας ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας, αναλυτικά ανά επίπεδο δραστηριότητας, και το συμβατικό καθεστώς ή το καθεστώς εργασίας τους, β) τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και εφαρμόζονται στις εν λόγω συμβατικές σχέσεις και γ) τους διαμεσολαβητές με τους οποίους η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας έχει συμβατική σχέση. 3. Κατόπιν αιτήματος της Επιθεώρησης Εργασίας ή των εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, η ψηφιακή πλατφόρμα παρέχει πληροφορίες σχετικά με τη μέση διάρκεια της δραστηριότητας, τον μέσο εβδομαδιαίο αριθμό ωρών εργασίας ανά άτομο και το μέσο εισόδημα από τη δραστηριότητα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σε τακτική βάση μέσω της οικείας ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας. 4. Η μη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις των παρ. 2 και 3 επιφέρει τις διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 135Ε. 5. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στις παρ. 2 και 3 παρέχονται για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ελλάδα, ανεξάρτητα από το αν η οικεία ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας είναι εγκατεστημένη σε άλλο κράτος μέλος. 6. Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παρ. 2 επικαιροποιούνται τουλάχιστον ανά έξι (6) μήνες και, όσον αφορά την περ. β) της παρ. 2, κάθε φορά που τροποποιούνται επί της ουσίας οι αντίστοιχοι όροι και οι προϋποθέσεις. Με την επιφύλαξη του πρώτου εδαφίου, όσον αφορά τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας	

που είναι πολύ μικρές, μικρές ή μεσαίες επιχειρήσεις, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 2 της Σύστασης της Επιτροπής της 6ης Μαΐου 2003, περί του ορισμού των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων, η επικαιροποίηση των πληροφοριών λαμβάνει χώρα μία (1) φορά ετησίως. 7. Η Επιθεώρηση Εργασίας και οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες σχετικά με οποιεσδήποτε από τις παρεχόμενες πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων λεπτομερειών σχετικά με τη σύμβαση εργασίας. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας απαντούν στο αίτημα αυτό, παρέχοντας τεκμηριωμένη απάντηση χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση.».	
Άρθρο 21 **Προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων στην εργασία σε πλατφόρμα – Τροποποίηση άρθρου 133 Κώδικα Εργατικού Δικαίου** **(άρθρο 25 και παρ. 3 άρθρου 29 Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831)** Στο άρθρο 133 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121), με το οποίο κωδικοποιήθηκε το άρθρο 70 του ν. 4808/2021 (Α΄ 101), περί των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων παρόχων υπηρεσιών-φυσικών προσώπων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) ο τίτλος αντικαθίσταται, β) στην παρ. 1, οι λέξεις «Πάροχοι υπηρεσιών που είναι φυσικά πρόσωπα και συνδέονται με ψηφιακές πλατφόρμες με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Τα πρόσωπα τα οποία εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και δεν συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας με την πλατφόρμα ή	Το άρθρο 133 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121) έχει ως εξής: Άρθρο 133 Συνδικαλιστικά δικαιώματα παρόχων υπηρεσιών φυσικών προσώπων 1. Πάροχοι υπηρεσιών που είναι φυσικά πρόσωπα και συνδέονται με ψηφιακές πλατφόρμες με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου, δικαιούνται να συστήνουν οργανώσεις, με σκοπό την προώθηση των επαγγελματικών συμφερόντων τους. 2. Πάροχοι υπηρεσιών που είναι φυσικά πρόσωπα και συνδέονται με ψηφιακές πλατφόρμες με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου, έχουν δικαίωμα απεργίας, το οποίο ασκούν οι οργανώσεις της παρ. 1 του παρόντος άρθρου. Τα άρθρα 415 έως 417 και 419 εφαρμόζονται αναλογικά.

τους διαμεσολαβητές», γ) στην παρ. 2, οι λέξεις «Πάροχοι υπηρεσιών που είναι φυσικά πρόσωπα και συνδέονται με ψηφιακές πλατφόρμες με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου,» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Τα πρόσωπα τα οποία εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και δεν συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας με την πλατφόρμα ή και τους διαμεσολαβητές», δ) προστίθεται παρ. 4 και το άρθρο 133 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 133 Προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων στην εργασία σε πλατφόρμα 1. Τα πρόσωπα τα οποία εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και δεν συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας με την πλατφόρμα ή τους διαμεσολαβητές δικαιούνται να συστήνουν οργανώσεις, με σκοπό την προώθηση των επαγγελματικών συμφερόντων τους. 2. Τα πρόσωπα τα οποία εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και δεν συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας με την πλατφόρμα ή τους διαμεσολαβητές έχουν δικαίωμα απεργίας, το οποίο ασκούν οι οργανώσεις της παρ. 1 του παρόντος άρθρου. Τα άρθρα 415 έως 417 και 419 εφαρμόζονται αναλογικά. 3. Οι οργανώσεις της παρ. 1 δικαιούνται να διαπραγματεύονται συλλογικώς και να καταρτίζουν συλλογικές συμφωνίες, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 394. 4. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με την επιφύλαξη της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων, λαμβάνει μέτρα για την προώθηση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και την ενθάρρυνση της άσκησης του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης στην εργασία σε πλατφόρμα, στα οποία συμπεριλαμβάνονται και μέτρα για τον καθορισμό του ορθού καθεστώτος εργασίας	3. Οι οργανώσεις της παρ. 1 δικαιούνται να διαπραγματεύονται συλλογικώς και να καταρτίζουν συλλογικές συμφωνίες, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 394.

των εργαζομένων σε πλατφόρμες και για τη διευκόλυνση της άσκησης των δικαιωμάτων τους όσον αφορά την αλγοριθμική διαχείριση, μεταξύ άλλων, στο πλαίσιο υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης για την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων του άρθρου 5 του ν. 5163/2024 (Α΄ 199).».	
Άρθρο 27 **Διευκόλυνση λήψης γονικής άδειας - Τροποποίηση άρθρου 231 Κώδικα Εργατικού Δικαίου** Στο άρθρο 231 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121), με το οποίο κωδικοποιήθηκε το άρθρο 28 του ν. 4808/2021 (Α΄ 101), περί της γονικής άδειας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3, μετά από τις λέξεις «για το καθένα από αυτά», διαγράφονται οι λέξεις «, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμου, διαταγμάτων, κανονισμών, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων», β) η παρ. 4 καταργείται και το άρθρο 231 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 231 Γονική άδεια «1. Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής	Το άρθρο 231 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121) έχει ως εξής: Άρθρο 231 Γονική άδεια 1. Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια. 2. Για τη χορήγηση της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμου, διαταγμάτων, κανονισμών, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων. 3. Για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας, η Δ.ΥΠ.Α. υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων

τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια. 2. Για τη χορήγηση της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμου, διαταγμάτων, κανονισμών, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων. 3. Για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας, η Δ.ΥΠ.Α. υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος άδειας με βάση το προαναφερόμενο ποσό. Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά. Κατ' εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα και δικαιούνται να λάβουν το επίδομα της παρούσας για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Γονείς μόνοι, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. 4. [Καταργείται]. 5. Η γονική άδεια διακόπτεται με τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου και δύναται να συνεχιστεί σε περίπτωση ανανέωσης ή παράτασης της σύμβασης εργασίας ή και σε περίπτωση που ο εργαζόμενος συνάψει σύμβαση εργασίας με άλλο εργοδότη, με την επιφύλαξη της παρ. 2.	εορτών και επιδόματος άδειας με βάση το προαναφερόμενο ποσό. Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμου, διαταγμάτων, κανονισμών, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων. Κατ' εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα και δικαιούνται να λάβουν το επίδομα της παρούσας για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Γονείς μόνοι, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. 4. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν, με κοινή δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα. 5. Η γονική άδεια διακόπτεται με τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου και δύναται να συνεχιστεί σε περίπτωση ανανέωσης ή παράτασης της σύμβασης εργασίας ή και σε περίπτωση που ο εργαζόμενος συνάψει σύμβαση εργασίας με άλλο εργοδότη, με την επιφύλαξη της παρ. 2. 6. Η γονική άδεια χορηγείται συνεχόμενα, τμηματικά ή με άλλο ευέλικτο τρόπο, με βάση σχετική αίτηση του γονέα, η οποία υποβάλλεται στον εργοδότη με κάθε πρόσφορο τρόπο εγγράφως ή ηλεκτρονικά και

6. Η γονική άδεια χορηγείται συνεχόμενα, τμηματικά ή με άλλο ευέλικτο τρόπο, με βάση σχετική αίτηση του γονέα, η οποία υποβάλλεται στον εργοδότη με κάθε πρόσφορο τρόπο εγγράφως ή ηλεκτρονικά και στην οποία προσδιορίζει την έναρξη και τη λήξη της. Η αίτηση υποβάλλεται στον εργοδότη τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε μικρότερο χρονικό διάστημα. Ο εργοδότης, κατόπιν διαβούλευσης, απαντά στην αίτηση του εργαζομένου άμεσα και κατ' ανώτατο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της. Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια στον αιτούμενο χρόνο, εκτός αν αυτό θα διατάρασσε σοβαρά την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης. Σε αυτήν την περίπτωση, υποχρεούται να τεκμηριώσει εγγράφως τον λόγο αναβολής χορήγησής της προς τον εργαζόμενο και δύναται να προτείνει προς αυτόν εναλλακτικές λύσεις ως προς τον χρόνο χορήγησής της ή ευέλικτους τρόπους χορήγησής της. Σε κάθε περίπτωση, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη γονική άδεια εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή της αίτησης. Αιτήσεις γονέων με αναπηρία, γονέων παιδιών με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αιφνίδια ασθένεια, πολύτεκνων και μόνων γονέων λόγω θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνων, καθώς και γυναικών μετά την άδεια μητρότητας και την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, χορηγούνται με απόλυτη προτεραιότητα. Επίσης, προτεραιότητα δίνεται στις αιτήσεις γονέων παιδιών λόγω νοσηλείας ή ασθένειας του παιδιού ή λόγω αναπηρίας ή σοβαρής ασθένειας συζύγου, συντρόφου συμβίωσης, συγγενούς, γονέων παιδιών διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων, καθώς και γονέων έπειτα από πρόωρο τοκετό. Η γονική άδεια, έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζόμενου, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με κάθε ευέλικτο τρόπο που	στην οποία προσδιορίζει την έναρξη και τη λήξη της. Η αίτηση υποβάλλεται στον εργοδότη τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε μικρότερο χρονικό διάστημα. Ο εργοδότης, κατόπιν διαβούλευσης, απαντά στην αίτηση του εργαζομένου άμεσα και κατ' ανώτατο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της. Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια στον αιτούμενο χρόνο, εκτός αν αυτό θα διατάρασσε σοβαρά την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης. Σε αυτήν την περίπτωση, υποχρεούται να τεκμηριώσει εγγράφως τον λόγο αναβολής χορήγησής της προς τον εργαζόμενο και δύναται να προτείνει προς αυτόν εναλλακτικές λύσεις ως προς τον χρόνο χορήγησής της ή ευέλικτους τρόπους χορήγησής της. Σε κάθε περίπτωση, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη γονική άδεια εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή της αίτησης. Αιτήσεις γονέων με αναπηρία, γονέων παιδιών με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αιφνίδια ασθένεια, πολύτεκνων και μόνων γονέων λόγω θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνων, καθώς και γυναικών μετά την άδεια μητρότητας και την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, χορηγούνται με απόλυτη προτεραιότητα. Επίσης, προτεραιότητα δίνεται στις αιτήσεις γονέων παιδιών λόγω νοσηλείας ή ασθένειας του παιδιού ή λόγω αναπηρίας ή σοβαρής ασθένειας συζύγου, συντρόφου συμβίωσης, συγγενούς, γονέων παιδιών διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων, καθώς και γονέων έπειτα από πρόωρο τοκετό. Η γονική άδεια, έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζόμενου, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με κάθε ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί τα μέρη, όπως ενδεικτικά με τη μορφή μειωμένου ημερήσιου ωραρίου ή σε ημέρες άδειας, οι οποίες μπορούν να κατανέμονται σε εβδομαδιαία ή σε μηνιαία βάση, χωρίς να θίγεται το δικαίωμα του

εξυπηρετεί τα μέρη, όπως ενδεικτικά με τη μορφή μειωμένου ημερήσιου ωραρίου ή σε ημέρες άδειας, οι οποίες μπορούν να κατανέμονται σε εβδομαδιαία ή σε μηνιαία βάση, χωρίς να θίγεται το δικαίωμα του εργαζομένου να λάβει το επίδομα γονικής άδειας. Στην περίπτωση αυτήν, ο εργαζόμενος, με την αίτησή του, προσδιορίζει τον αντίστοιχο χρόνο του συνόλου ή του τμήματος της γονικής άδειας που επιθυμεί να λάβει με ευέλικτο τρόπο, καθώς και το είδος της ευελιξίας του οποίου επιθυμεί να κάνει χρήση. Ο εργοδότης εξετάζει την αίτηση, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της επιχείρησης και του εργαζομένου και τεκμηριώνει γραπτώς απόρριψή της, εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της. 7. Η γονική άδεια αναρτάται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ. 8. Κατά τη διάρκεια της γονικής άδειας παρέχεται προς τους εργαζομένους ενημέρωση για τις διαδικασίες προαγωγών και για την εσωτερική στελέχωση κενών θέσεων εργασίας και πρέπει να τους επιτρέπεται να συμμετέχουν σε αυτές τις διαδικασίες και να υποβάλλουν υποψηφιότητα για αυτές τις θέσεις, χωρίς καμία διάκριση σε βάρος τους. 9. Ο χρόνος του τμήματος της άδειας κατά τον οποίο ο εργαζόμενος λαμβάνει επίδομα από τη Δ.ΥΠ.Α. λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του οικείου ασφαλιστικού φορέα, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο η Δ.ΥΠ.Α. παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στον οικείο ασφαλιστικό φορέα, μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τη Δ.ΥΠ.Α.. Για τον μη επιδοτούμενο χρόνο γονικής άδειας, ο οποίος λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του ασφαλιστικού δικαιώματος όσο και για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης, ο γονέας δύναται να αποκτήσει πλήρη ασφαλιστική κάλυψη από	εργαζομένου να λάβει το επίδομα γονικής άδειας. Στην περίπτωση αυτήν, ο εργαζόμενος, με την αίτησή του, προσδιορίζει τον αντίστοιχο χρόνο του συνόλου ή του τμήματος της γονικής άδειας που επιθυμεί να λάβει με ευέλικτο τρόπο, καθώς και το είδος της ευελιξίας του οποίου επιθυμεί να κάνει χρήση. Ο εργοδότης εξετάζει την αίτηση, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της επιχείρησης και του εργαζομένου και τεκμηριώνει γραπτώς απόρριψή της, εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της. 7. Η γονική άδεια αναρτάται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ. 8. Κατά τη διάρκεια της γονικής άδειας παρέχεται προς τους εργαζομένους ενημέρωση για τις διαδικασίες προαγωγών και για την εσωτερική στελέχωση κενών θέσεων εργασίας και πρέπει να τους επιτρέπεται να συμμετέχουν σε αυτές τις διαδικασίες και να υποβάλλουν υποψηφιότητα για αυτές τις θέσεις, χωρίς καμία διάκριση σε βάρος τους. 9. Ο χρόνος του τμήματος της άδειας κατά τον οποίο ο εργαζόμενος λαμβάνει επίδομα από τη Δ.ΥΠ.Α. λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του οικείου ασφαλιστικού φορέα, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο η Δ.ΥΠ.Α. παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στον οικείο ασφαλιστικό φορέα, μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τη Δ.ΥΠ.Α.. Για τον μη επιδοτούμενο χρόνο γονικής άδειας, ο οποίος λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του ασφαλιστικού δικαιώματος όσο και για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης, ο γονέας δύναται να αποκτήσει πλήρη ασφαλιστική κάλυψη από τον ασφαλιστικό του φορέα κατόπιν αναγνώρισης του χρόνου απουσίας του, σύμφωνα με το

τον ασφαλιστικό του φορέα κατόπιν αναγνώρισης του χρόνου απουσίας του, σύμφωνα με το άρθρο 40 του ν. 2084/1992 (Α' 165), εφόσον δεν έχει συμφωνηθεί να του καταβάλει αποδοχές ο εργοδότης.	άρθρο 40 του ν. 2084/1992 (Α' 165), εφόσον δεν έχει συμφωνηθεί να του καταβάλει αποδοχές ο εργοδότης.
10. Μετά τη λήξη της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας δικαιούται να επιστρέψει στην ίδια θέση εργασίας ή σε ισοδύναμη ή ανάλογη θέση, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα δικαιούνταν κατά την απουσία του.	10. Μετά τη λήξη της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας δικαιούται να επιστρέψει στην ίδια θέση εργασίας ή σε ισοδύναμη ή ανάλογη θέση, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα δικαιούνταν κατά την απουσία του.
11. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής άδειας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας απουσίας και του επιδόματος άδειας, την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσής τους.	11. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής άδειας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας απουσίας και του επιδόματος άδειας, την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσής τους.
12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εσωτερικών, δύνανται να ρυθμίζονται η διαδικασία, ο τρόπος και οι λοιπές προϋποθέσεις εφαρμογής του άρθρου αυτού, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Η έκδοση της απόφασης αυτής δεν αποτελεί προϋπόθεση για την εφαρμογή αυτού του άρθρου.	12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εσωτερικών, δύνανται να ρυθμίζονται η διαδικασία, ο τρόπος και οι λοιπές προϋποθέσεις εφαρμογής του άρθρου αυτού, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Η έκδοση της απόφασης αυτής δεν αποτελεί προϋπόθεση για την εφαρμογή αυτού του άρθρου.
13. Το επίδομα γονικής άδειας είναι αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη στη φορολογική διοίκηση, στο δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, στα νομικά πρόσωπα των τελευταίων και στα ασφαλιστικά ταμεία ή στα πιστωτικά ιδρύματα για το δημόσιο και για τρίτους, και δεν προσμετράται στο συνολικό, πραγματικό ή τεκμαρτό οικογενειακό εισόδημα.».	13. Το επίδομα γονικής άδειας είναι αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη στη φορολογική διοίκηση, στο δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, στα νομικά πρόσωπα των τελευταίων και στα ασφαλιστικά ταμεία ή στα πιστωτικά ιδρύματα για το δημόσιο και για τρίτους, και δεν προσμετράται στο συνολικό,

	πραγματικό ή τεκμαρτό οικογενειακό εισόδημα.
Άρθρο 28 **Διευκόλυνση λήψης άδειας φροντιστή - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 232 Κώδικα Εργατικού Δικαίου** Στην παρ. 1 του άρθρου 232 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121), με το οποίο κωδικοποιήθηκε το άρθρο 29 του ν. 4808/2021 (Α΄ 101), περί της άδειας φροντιστή, μετά από τις λέξεις «Κάθε εργαζόμενος», διαγράφονται οι λέξεις «που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου» και η παρ. 1 του διαμορφώνεται ως εξής: «1. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται άδεια φροντιστή, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 229, για τη φροντίδα προσώπου, διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση.».	Η παρ. 1 του άρθρου 232 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121) έχει ως εξής: 1. Κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου δικαιούται άδεια φροντιστή, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 229, για τη φροντίδα προσώπου, διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση.
Άρθρο 29 **Χρόνος προετοιμασίας προσωπικού χειρουργείου – Τροποποίηση παρ. 2Β άρθρου 580 Κώδικα Εργατικού Δικαίου** Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 2Β του άρθρου 580 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121), με το οποίο κωδικοποιήθηκε το άρθρο 74 του ν. 4808/2021 (Α΄ 101), περί της ψηφιακής κάρτας εργασίας, μετά από τις λέξεις «στον κλάδο της βιομηχανίας,», προστίθενται οι λέξεις «καθώς και στον κλάδο δραστηριοτήτων ανθρώπινης υγείας, στις ειδικότητες που ορίζονται ως «Σύνθεση Προσωπικού Συγκροτήματος Χειρουργείων» σύμφωνα με το Παράρτημα του π.δ. 198/2007 (Α΄ 225), όταν απασχολούνται για τον σκοπό	Η παρ. 2Β του άρθρου 580 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121) έχει ως εξής: 2Β. Η σήμανση της ψηφιακής κάρτας πρέπει να πραγματοποιείται: α) κατά την έναρξη του δηλωθέντος ωραρίου, μετά από τον χρόνο προετοιμασίας προς ανάληψη εργασίας, και β) κατά τη λήξη του δηλωθέντος ωραρίου, πριν από τον χρόνο προετοιμασίας προς αποχώρηση. Στις επιχειρήσεις εργοδότες που ανήκουν κατά κύρια δραστηριότητα, βάσει Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.), στον κλάδο της βιομηχανίας, ο χρόνος προετοιμασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τριάντα (30) λεπτά πριν από την έναρξη της εργασίας και τα τριάντα (30) λεπτά μετά από τη

μιας χειρουργικής επέμβασης,», και η παρ. 2Β διαμορφώνεται ως εξής: «2Β. Η σήμανση της ψηφιακής κάρτας πρέπει να πραγματοποιείται: α) κατά την έναρξη του δηλωθέντος ωραρίου, μετά από τον χρόνο προετοιμασίας προς ανάληψη εργασίας, και β) κατά τη λήξη του δηλωθέντος ωραρίου, πριν από τον χρόνο προετοιμασίας προς αποχώρηση. Στις επιχειρήσεις - εργοδότες που ανήκουν κατά κύρια δραστηριότητα, βάσει Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.), στον κλάδο της βιομηχανίας, καθώς και στον κλάδο δραστηριοτήτων ανθρώπινης υγείας, στις ειδικότητες που ορίζονται ως «Σύνθεση Προσωπικού Συγκροτήματος Χειρουργείων» σύμφωνα με το Παράρτημα του π.δ. 198/2007 (Α΄ 225), όταν απασχολούνται για τον σκοπό μιας χειρουργικής επέμβασης, ο χρόνος προετοιμασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τριάντα (30) λεπτά πριν από την έναρξη της εργασίας και τα τριάντα (30) λεπτά μετά από τη λήξη της εργασίας. Στις επιχειρήσεις - εργοδότες όλων των κλάδων, πλην αυτών του προηγούμενου εδαφίου, ο χρόνος προετοιμασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δέκα (10) λεπτά πριν από την έναρξη της εργασίας και τα δέκα (10) λεπτά μετά από τη λήξη της εργασίας. Εάν κατά τον ανωτέρω χρόνο βρεθεί εργαζόμενος να απασχολείται πραγματικά, επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις βάσει του άρθρου 572.».	λήξη της εργασίας. Στις επιχειρήσεις εργοδότες όλων των κλάδων, πλην αυτών του προηγούμενου εδαφίου, ο χρόνος προετοιμασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δέκα (10) λεπτά πριν από την έναρξη της εργασίας και τα δέκα (10) λεπτά μετά από τη λήξη της εργασίας. Εάν κατά τον ανωτέρω χρόνο βρεθεί εργαζόμενος να απασχολείται πραγματικά, επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις βάσει του άρθρου 572.
Άρθρο 30 **Απολογιστική δήλωση ωραρίου οδηγών - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 581 Κώδικα Εργατικού Δικαίου** Στην παρ. 2 του άρθρου 581 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121), με το οποίο κωδικοποιήθηκε το άρθρο 80 του ν. 4144/2013 (Α΄ 88), περί της υποχρέωσης αναγγελίας τροποποίησης ωραρίου,	Η παρ. 2 του άρθρου 581 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121) έχει ως εξής: 2. Ο εργοδότης που απασχολεί οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων και τουριστικών λεωφορείων, τα οποία είναι κατασκευασμένα ή διαμορφωμένα με μόνιμο τρόπο και κατάλληλα για τη μεταφορά άνω των εννέα (9) ατόμων, καθώς και Υπεραστικά και Αστικά ΚΤΕΛ που απασχολούν οδηγούς λεωφορείων και

επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «δεκαπέντε (15) ημέρες μετά το τέλος κάθε εβδομαδιαίας περιόδου εργασίας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «μέχρι το τέλος του επόμενου ημερολογιακού μήνα της παρασχεθείσας εργασίας», β) στο δεύτερο εδάφιο, μετά από τις λέξεις «Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ», οι λέξεις «δεκαπέντε (15) ημέρες μετά το τέλος κάθε εβδομαδιαίας περιόδου εργασίας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «μέχρι το τέλος του επόμενου ημερολογιακού μήνα της παρασχεθείσας εργασίας» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Ο εργοδότης που απασχολεί οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων και τουριστικών λεωφορείων, τα οποία είναι κατασκευασμένα ή διαμορφωμένα με μόνιμο τρόπο και κατάλληλα για τη μεταφορά άνω των εννέα (9) ατόμων, καθώς και Υπεραστικά και Αστικά Κ.Τ.Ε.Λ. που απασχολούν οδηγούς λεωφορείων και έχουν Κανονισμό Εργασίας, που διέπονται από τους Κανονισμούς (Ε.Κ.) 561/2006 και (Ε.Κ.) 165/2014, υποχρεούνται να καταχωρούν κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και τη νόμιμη κατά τη νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση, στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ μέχρι το τέλος του επόμενου ημερολογιακού μήνα της παρασχεθείσας εργασίας. Όταν διαπιστώνεται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωριακή απασχόληση, χωρίς αυτή να έχει καταχωρηθεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ μέχρι το τέλος του επόμενου ημερολογιακού μήνα της παρασχεθείσας εργασίας, επιβάλλονται με πράξη του αρμοδίου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 572 και 576.».	έχουν Κανονισμό Εργασίας, που διέπονται από τους Κανονισμούς (Ε.Κ.) 561/2006 και (Ε.Κ.) 165/2014, υποχρεούνται να καταχωρούν κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και τη νόμιμη κατά τη νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση, στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ δεκαπέντε (15) ημέρες μετά το τέλος κάθε εβδομαδιαίας περιόδου εργασίας. Όταν διαπιστώνεται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή υπερωριακή απασχόληση, χωρίς αυτή να έχει καταχωρηθεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ δεκαπέντε (15) ημέρες μετά το τέλος κάθε εβδομαδιαίας περιόδου εργασίας, επιβάλλονται με πράξη του αρμοδίου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 572 και 576.

Άρθρο 31 **Παράταση ασφαλιστικής ικανότητας τέκνων μετά από τη συμπλήρωση του δέκατου όγδοου έτους της ηλικίας τους - Επανένταξη τέκνων ως μελών οικογένειας μετά από τη λήξη του ίδιου δικαιώματος παροχών ασθένειας ή πριν από τη συμπλήρωση των προβλεπόμενων ημερών ασφάλισης – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 22 ν. 4529/2018** Στην περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 4529/2018 (Α΄ 56), περί της υπαγωγής στην ασφάλιση για υγειονομική περίθαλψη, προστίθενται νέα εδάφια, τρίτο, τέταρτο, πέμπτο και έκτο, και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Ως μέλη οικογένειας των ανωτέρω ασφαλιζομένων προσώπων και συνταξιούχων λόγω αναπηρίας ή γήρατος «ή θανάτου» ή δικαιούχων εξωιδρυματικού επιδόματος θεωρούνται: α) Ο/η σύζυγος, εφόσον δεν ασφαλίζεται από δικό του/ της δικαίωμα στον Ε.Φ.Κ.Α. ή σε άλλο ασφαλιστικό οργανισμό εκτός Ε.Φ.Κ.Α.. β) Τα άγαμα τέκνα (νόμιμα ή τέκνα που έχουν νομιμοποιηθεί, αναγνωρισθεί ή υιοθετηθεί, ή οι προγονοί), τα φυσικά τέκνα ασφαλισμένης ή συνταξιούχου λόγω αναπηρίας ή γήρατος ή θανάτου και τα ανάδοχα τέκνα, την πραγματική φροντίδα ή επιμέλεια των οποίων κατέχει με δικαστική απόφαση ή σύμβαση ο/η ανάδοχος ασφαλισμένος/η, μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και εάν είναι άνεργα ή προπτυχιακοί, μεταπτυχιακοί ή διδακτορικοί φοιτητές σε αναγνωρισμένες ανώτερες ή ανώτατες σχολές στην Ελλάδα ή στην αλλοδαπή, καθώς και σε αναγνωρισμένα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ), Κέντρα/Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης ή στο «Μεταλυκειακό έτος-τάξη μαθητείας» μέχρι τη συμπλήρωση του εικοστού τέταρτου (24ου) έτους της ηλικίας τους ή στην περίπτωση που συνεχίζουν τις σπουδές τους για δύο (2) έτη μετά τη λήξη των σπουδών τους,	Η παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 4529/2018 (Α΄ 56) έχει ως εξής: 2. Ως μέλη οικογένειας των ανωτέρω ασφαλιζομένων προσώπων και συνταξιούχων λόγω αναπηρίας ή γήρατος ή θανάτου ή δικαιούχων εξωιδρυματικού επιδόματος θεωρούνται: α) Ο/η σύζυγος, εφόσον δεν ασφαλίζεται από δικό του/ της δικαίωμα στον ΕΦΚΑ ή σε άλλο ασφαλιστικό οργανισμό εκτός ΕΦΚΑ. β) Τα άγαμα τέκνα (νόμιμα ή τέκνα που έχουν νομιμοποιηθεί, αναγνωρισθεί ή υιοθετηθεί, ή οι προγονοί), τα φυσικά τέκνα ασφαλισμένης ή συνταξιούχου λόγω αναπηρίας ή γήρατος ή θανάτου και τα ανάδοχα τέκνα, την πραγματική φροντίδα ή επιμέλεια των οποίων κατέχει με δικαστική απόφαση ή σύμβαση ο/η ανάδοχος ασφαλισμένος/η, μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και εάν είναι άνεργα ή προπτυχιακοί, μεταπτυχιακοί ή διδακτορικοί φοιτητές σε αναγνωρισμένες ανώτερες ή ανώτατες σχολές στην Ελλάδα ή στην αλλοδαπή, καθώς και σε αναγνωρισμένα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ), Κέντρα/Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης ή στο «Μεταλυκειακό έτος-τάξη μαθητείας» μέχρι τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους ή στην περίπτωση που συνεχίζουν τις σπουδές τους για δύο (2) έτη μετά τη λήξη των σπουδών τους, εφόσον είναι άνεργα, όχι όμως πέραν από τη συμπλήρωση του 26ου έτους της ηλικίας τους. Τα ανωτέρω τέκνα συνεχίζουν να θεωρούνται μέλη οικογένειας των θανόντων άμεσα ασφαλισμένων ή συνταξιούχων, με τις ανωτέρω προϋποθέσεις, εφόσον δεν δικαιωθούν συντάξεως. γ) Τα τέκνα άμεσα ασφαλισμένων, τα οποία έχουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, διατηρούν το δικαίωμα για λήψη παροχών ως μέλη οικογένειας, έστω και αν εργάζονται ή απασχολούνται είτε για

εφόσον είναι άνεργα, όχι όμως πέραν από τη συμπλήρωση του εικοστού έκτου (26ου) έτους της ηλικίας τους. Τα ανωτέρω τέκνα συνεχίζουν να θεωρούνται μέλη οικογένειας των θανόντων άμεσα ασφαλισμένων ή συνταξιούχων, με τις ανωτέρω προϋποθέσεις, εφόσον δεν δικαιωθούν συντάξεως. Ειδικά ως προς τη συμπλήρωση του δέκατου όγδοου (18ου) έτους της ηλικίας των τέκνων, η ασφαλιστική ικανότητά τους ως έμμεσων μελών διατηρείται έως την τελευταία ημέρα του Φεβρουαρίου του ημερολογιακού έτους που έπεται του έτους συμπλήρωσης του εν λόγω ηλικιακού ορίου. Τέκνα τα οποία έχουν θεμελιώσει ίδιο δικαίωμα παροχών ασθένειας λόγω εργασίας ή απασχόλησης και των οποίων το δικαίωμα αυτό έχει λήξει, δύνανται να ασφαλίζονται εκ νέου ως μέλη οικογένειας των γονέων τους, ανεξαρτήτως του αν είναι άνεργα ή φοιτούν σε εκπαιδευτικό ίδρυμα, εφόσον είναι άγαμα και δεν διαθέτουν ενεργό ίδιο δικαίωμα παροχών ασθένειας και πάντως όχι πέραν από τη συμπλήρωση του εικοστού έκτου (26ου) έτους της ηλικίας τους. Η επανένταξη πραγματοποιείται από τη λήξη της ουσιαστικής ισχύος του ίδιου δικαιώματος, σύμφωνα με τις λοιπές εφαρμοστέες διατάξεις. Σε περίπτωση απασχόλησης τέκνου μετά την ενηλικίωση και μέχρι τη συμπλήρωση του εικοστού έκτου (26ου) έτους της ηλικίας του, εξακολουθεί να ασφαλίζεται ως μέλος της οικογένειας των γονέων του μέχρι τη συμπλήρωση των προβλεπόμενων από τον νόμο ημερών εργασίας για χορήγηση εξ ιδίου δικαιώματος ασφαλιστικής ικανότητας. γ) Τα τέκνα άμεσα ασφαλισμένων, τα οποία έχουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, διατηρούν το δικαίωμα για λήψη παροχών ως μέλη οικογένειας, έστω και αν εργάζονται ή απασχολούνται είτε για βιοποριστικούς λόγους είτε για λόγους εργασιοθεραπείας ή απασχολησιοθεραπείας. Η κατά τα ανωτέρω αναπηρία κρίνεται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές.	βιοποριστικούς λόγους είτε για λόγους εργασιοθεραπείας ή απασχολησιοθεραπείας. Η κατά τα ανωτέρω αναπηρία κρίνεται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές. δ) Η μητέρα και ο πατέρας, καθώς και οι θετοί γονείς υπό τις ίδιες με τους φυσικούς γονείς προϋποθέσεις. ε) Οι ορφανοί από πατέρα και μητέρα εγγονοί και αδελφοί, καθώς και οι ορφανοί μόνο από πατέρα ή μητέρα αδελφοί ή εγγονοί, εφόσον ο επιζών γονέας θεωρείται, κατά τα ανωτέρω, ως μέλος οικογένειας του ασφαλισμένου, μέχρι συμπληρώσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους και εφόσον είναι άγαμοι και άνεργοι ή προπτυχιακοί, μεταπτυχιακοί ή διδακτορικοί φοιτητές σε αναγνωρισμένες ανώτερες ή ανώτατες σχολές στην Ελλάδα ή στην αλλοδαπή, καθώς και σε αναγνωρισμένα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ), Κέντρα/Σχολές Επαγγελματικής κατάρτισης ή στο «Μεταλυκειακό έτος- τάξη μαθητείας», μέχρι τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους ή στην περίπτωση που συνεχίζουν τις σπουδές, εφόσον είναι άνεργοι για δύο (2) έτη μετά τη λήξη των σπουδών τους, όχι όμως πέραν από τη συμπλήρωση του 26ου έτους της ηλικίας τους. Επίσης θεωρείται ως μέλος οικογένειας ο/η γεννημένος/η χωρίς γάμο των γονέων του εγγονός/ή, εφόσον συντηρείται από αυτόν και ο γονέας δεν ασφαλίζεται από ίδιο δικαίωμα. στ) Τα αδέλφια άμεσα ασφαλισμένων, τα οποία έχουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, ύστερα από γνωμάτευση αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής, εφόσον δεν έχουν ίδιο δικαίωμα περίθαλψης στον ΕΦΚΑ ή σε άλλον ασφαλιστικό φορέα εκτός ΕΦΚΑ. ζ) Οι άγαμες θυγατέρες και αδελφές των άμεσα ασφαλισμένων του τ. ΟΠΑΔ, οι οποίες είναι άνω των σαράντα (40) ετών και κατείχαν

δ) Η μητέρα και ο πατέρας, καθώς και οι θετοί γονείς υπό τις ίδιες με τους φυσικούς γονείς προϋποθέσεις. ε) Οι ορφανοί από πατέρα και μητέρα εγγονοί και αδελφοί, καθώς και οι ορφανοί μόνο από πατέρα ή μητέρα αδελφοί ή εγγονοί, εφόσον ο επιζών γονέας θεωρείται, κατά τα ανωτέρω, ως μέλος οικογένειας του ασφαλισμένου, μέχρι συμπληρώσεως του δέκατου όγδοου (18ου) έτους της ηλικίας τους και εφόσον είναι άγαμοι και άνεργοι ή προπτυχιακοί, μεταπτυχιακοί ή διδακτορικοί φοιτητές σε αναγνωρισμένες ανώτερες ή ανώτατες σχολές στην Ελλάδα ή στην αλλοδαπή, καθώς και σε αναγνωρισμένα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ), Κέντρα/Σχολές Επαγγελματικής κατάρτισης ή στο «Μεταλυκειακό έτος- τάξη μαθητείας», μέχρι τη συμπλήρωση του εικοστού τέταρτου (24ου) έτους της ηλικίας τους ή στην περίπτωση που συνεχίζουν τις σπουδές, εφόσον είναι άνεργοι για δύο (2) έτη μετά τη λήξη των σπουδών τους, όχι όμως πέραν από τη συμπλήρωση του εικοστού έκτου (26ου) έτους της ηλικίας τους. Επίσης, θεωρείται ως μέλος οικογένειας ο/η γεννημένος/η χωρίς γάμο των γονέων του εγγονός/ή, εφόσον συντηρείται από αυτόν και ο γονέας δεν ασφαλίζεται από ίδιο δικαίωμα. στ) Τα αδέλφια άμεσα ασφαλισμένων, τα οποία έχουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, ύστερα από γνωμάτευση αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής, εφόσον δεν έχουν ίδιο δικαίωμα περίθαλψης στον Ε.Φ.Κ.Α. ή σε άλλον ασφαλιστικό φορέα εκτός Ε.Φ.Κ.Α.. ζ) Οι άγαμες θυγατέρες και αδελφές των άμεσα ασφαλισμένων του τ. Ο.Π.Α.Δ., οι οποίες είναι άνω των σαράντα (40) ετών και κατείχαν βιβλιάριο περίθαλψης από το Δημόσιο μέχρι τις 13.3.2004, όταν εφαρμόσθηκε η υπ' αρ. 2/190/0094/28.1.2004 κοινή απόφαση των Υφυπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Κανονισμός παροχών του Οργανισμού Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.)» (Β` 323), διατηρούν το δικαίωμα	βιβλιάριο περίθαλψης από το Δημόσιο μέχρι τις 13.3.2004, όταν εφαρμόσθηκε η 2/190/0094/28.1.2004 κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομίας και Οικονομικών (Β΄ 323), διατηρούν το δικαίωμα υγειονομικής περίθαλψης, εφόσον δεν έχουν ίδιο δικαίωμα υγειονομικής περίθαλψης από άλλο ασφαλιστικό φορέα εκτός ΕΦΚΑ. Οι άγαμες ή διαζευγμένες θυγατέρες, των οποίων η καταβολή της σύνταξης αναστέλλεται, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 5 ή της παρ. 6 του άρθρου 31 του π.δ. 169/2007 (Α΄ 210), υπάγονται στο καθεστώς υγειονομικής περίθαλψης των ασφαλισμένων του Δημοσίου υπό την προϋπόθεση, ότι δεν έχουν δικαίωμα υγειονομικής περίθαλψης από τον ΕΦΚΑ ή από άλλο ασφαλιστικό οργανισμό εκτός ΕΦΚΑ. Στην περίπτωση αυτή, κατά το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους, υποβάλλουν αίτηση για συνέχιση της ασφάλισης και καταβάλλουν τις αναλογούσες εισφορές για υγειονομική περίθαλψη που ισχύουν για τους συνταξιούχους, οι οποίες υπολογίζονται επί του ποσού της σύνταξης που θα τους κατέβαλε ο οικείος φορέας τους, ο οποίος εντάχτηκε στον ΕΦΚΑ.

υγειονομικής περίθαλψης, εφόσον δεν έχουν ίδιο δικαίωμα υγειονομικής περίθαλψης από άλλο ασφαλιστικό φορέα εκτός Ε.Φ.Κ.Α.. Οι άγαμες ή διαζευγμένες θυγατέρες, των οποίων η καταβολή της σύνταξης αναστέλλεται, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 5 ή της παρ. 6 του άρθρου 31 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 169/2007, Α` 210), υπάγονται στο καθεστώς υγειονομικής περίθαλψης των ασφαλισμένων του Δημοσίου υπό την προϋπόθεση, ότι δεν έχουν δικαίωμα υγειονομικής περίθαλψης από τον Ε.Φ.Κ.Α. ή από άλλο ασφαλιστικό οργανισμό εκτός Ε.Φ.Κ.Α.. Στην περίπτωση αυτή, κατά το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους, υποβάλλουν αίτηση για συνέχιση της ασφάλισης και καταβάλλουν τις αναλογούσες εισφορές για υγειονομική περίθαλψη που ισχύουν για τους συνταξιούχους, οι οποίες υπολογίζονται επί του ποσού της σύνταξης που θα τους κατέβαλε ο οικείος φορέας τους, ο οποίος εντάχτηκε στον Ε.Φ.Κ.Α..».	
Άρθρο 32 **Επέκταση της συμπληρωματικής παροχής κυοφορίας και λοχείας στις ασφαλισμένες του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης - Τροποποίηση άρθρου 1 π.δ. 776/1977** Στο άρθρο 1 του π.δ. 776/1977 (Α' 250), περί συμπληρωματικών παροχών μητρότητας, προστίθενται νέα εδάφια, δεύτερο και τρίτο, και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 1 διαμορφώνεται ως εξής : «Άρθρο 1 Συμπληρωματικές παροχές μητρότητας Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) καταβάλλει στις γυναίκες που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και είναι ασφαλισμένες για ασθένεια στο τ. Ίδρυμα	Το άρθρο 1 του π.δ. 776/1977 (Α' 250) έχει ως εξής: Άρθρον 1 Ο Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού καταβάλλει εις τας επί σχέσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου απασχολουμένας γυναίκας, τας ησφαλισμένας δια την ασθένειαν εις το Ι.Κ.Α. συμπληρωματικήν παροχήν κυοφορίας και λοχείας κατά τα εν τοις επομένοις οριζόμενα.

Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.), συμπληρωματική παροχή για την περίοδο της κυοφορίας και της λοχείας, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα επόμενα άρθρα. Το πρώτο εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως και στις ασφαλισμένες του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.), οι οποίες απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου και δικαιούνται από τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. παροχές μητρότητας για την κυοφορία και τη λοχεία, υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις διατάξεις περί Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.. Όπου οι διατάξεις του παρόντος κανονισμού συμπληρωματικών παροχών μητρότητας, αναφέρονται σε ασφαλισμένες του τ. Ι.Κ.Α. ή σε παροχές κυοφορίας και λοχείας του τ. Ι.Κ.Α., αυτές αφορούν και τις ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. και τις αντίστοιχες παροχές μητρότητας που χορηγούνται από τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π..».	
Άρθρο 33 **Παράταση της αναπροσαρμογής των συντάξιμων αποδοχών, των ασφαλιστέων αποδοχών και των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών βάσει της ετήσιας μεταβολής του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή – Τροποποίηση άρθρου 38 ν. 5167/2024** Στο άρθρο 38 του ν. 5167/2024 (Α’ 207), περί της παράτασης της αναπροσαρμογής των συντάξιμων αποδοχών, των ασφαλιστέων αποδοχών και των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών βάσει της ετήσιας μεταβολής του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, οι λέξεις «31η Δεκεμβρίου 2026» αντικαθίστανται από τις λέξεις «31η Δεκεμβρίου 2027», β) στην παρ. 2, οι λέξεις «1η Ιανουαρίου 2027» αντικαθίστανται από τις λέξεις «1η Ιανουαρίου 2028», γ) στην παρ. 3, γα) οι λέξεις «31η Δεκεμβρίου 2026»	Το άρθρο 38 του ν. 5167/2024 (Α’ 207) έχει ως εξής: Αρθρο 38 Παράταση της αναπροσαρμογής των συντάξιμων αποδοχών, των ασφαλιστέων αποδοχών και των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών βάσει της ετήσιας μεταβολής του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή 1. Η καταληκτική ημερομηνία των προθεσμιών του πρώτου εδαφίου της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4387/2016 (Α' 85), περί του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών υπαλλήλων του Δημοσίου, του πρώτου εδαφίου της υποπερ. γδ' της περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 35 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών για εφάπαξ παροχή, του πρώτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 38 του ίδιου νόμου, περί του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων

αντικαθίστανται από τις λέξεις «31η Δεκεμβρίου 2027», γβ) οι λέξεις «1η Ιανουαρίου 2027» αντικαθίστανται από τις λέξεις «1η Ιανουαρίου 2028» και το άρθρο 38 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 38 Παράταση της αναπροσαρμογής των συντάξιμων αποδοχών, των ασφαλιστέων αποδοχών και των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών βάσει της ετήσιας μεταβολής του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή 1. Η καταληκτική ημερομηνία των προθεσμιών του πρώτου εδαφίου της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4387/2016 (Α' 85), περί του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών υπαλλήλων του Δημοσίου, του πρώτου εδαφίου της υποπερ. γδ' της περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 35 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών για εφάπαξ παροχή, του πρώτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 38 του ίδιου νόμου, περί του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών μισθωτών και εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα, του πρώτου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 39 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών των αυτοτελώς απασχολουμένων και ελεύθερων επαγγελματιών, του πρώτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 40 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών των ασφαλισμένων στον π. Ο.Γ.Α., του πρώτου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 41 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών εισφορών για υγειονομική περίθαλψη και του πρώτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 97 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών εισφορών για επικουρική ασφάλιση, μετατίθεται για την 31η Δεκεμβρίου 2027. 2. Η έναρξη του χρονικού διαστήματος αναφοράς του τρίτου εδαφίου της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4387/2016, περί του ανωτάτου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών	αποδοχών μισθωτών και εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα, του πρώτου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 39 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών των αυτοτελώς απασχολουμένων και ελεύθερων επαγγελματιών, του πρώτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 40 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών των ασφαλισμένων στον π. Ο.Γ.Α., του πρώτου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 41 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών εισφορών για υγειονομική περίθαλψη και του πρώτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 97 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών εισφορών για επικουρική ασφάλιση, μετατίθεται για την 31η Δεκεμβρίου 2026. 2. Η έναρξη του χρονικού διαστήματος αναφοράς του τρίτου εδαφίου της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4387/2016, περί του ανωτάτου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών υπαλλήλων του Δημοσίου, του τρίτου εδαφίου της υποπερ. γδ' της περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 35 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών για εφάπαξ παροχή, του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 38 του ίδιου νόμου, περί του ανωτάτου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών μισθωτών και εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα, του τρίτου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 39 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών των αυτοτελώς απασχολουμένων και ελεύθερων επαγγελματιών, του τρίτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 40 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών των ασφαλισμένων στον π. Ο.Γ.Α., του τρίτου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 41 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών εισφορών για υγειονομική περίθαλψη και του τρίτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 97 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών εισφορών για επικουρική ασφάλιση, μετατίθεται για την 1η Ιανουαρίου 2027.

υπαλλήλων του Δημοσίου, του τρίτου εδαφίου της υποπερ. γδ’ της περ. γ’ της παρ. 2 του άρθρου 35 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών για εφάπαξ παροχή, του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 38 του ίδιου νόμου, περί του ανωτάτου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών μισθωτών και εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα, του τρίτου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 39 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών των αυτοτελώς απασχολουμένων και ελεύθερων επαγγελματιών, του τρίτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 40 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών των ασφαλισμένων στον π. Ο.Γ.Α., του τρίτου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 41 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών εισφορών για υγειονομική περίθαλψη και του τρίτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 97 του ίδιου νόμου, περί της αύξησης των ποσών εισφορών για επικουρική ασφάλιση, μετατίθεται για την 1η Ιανουαρίου 2028. 3. Το χρονικό διάστημα αναφοράς του πρώτου εδαφίου της περ. α’ της παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 4387/2016, περί αναπροσαρμογής των συντάξιμων αποδοχών, παρατείνεται έως τις 31 Δεκεμβρίου 2027, και η έναρξη του χρονικού διαστήματος αναφοράς του δευτέρου εδαφίου της περ. α’ της παρ. 4 του άρθρου 8 του ίδιου νόμου, μετατίθεται για την 1η Ιανουαρίου 2028.»	3. Το χρονικό διάστημα αναφοράς του πρώτου εδαφίου της περ. α' της παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 4387/2016, περί αναπροσαρμογής των συντάξιμων αποδοχών, παρατείνεται έως τις 31 Δεκεμβρίου 2026, και η έναρξη του χρονικού διαστήματος αναφοράς του δευτέρου εδαφίου της περ. α' της παρ. 4 του άρθρου 8 του ίδιου νόμου, μετατίθεται για την 1η Ιανουαρίου 2027.
Άρθρο 35 **Όροι απώλειας της ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών πληγέντων από την κακοκαιρία «Daniel» – Αντικατάσταση παρ. 6 άρθρου 257 ν. 5222/2025** Η παρ. 6 του άρθρου 257 του ν. 5222/2025 (Α΄ 134), περί της ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών πληγέντων από την κακοκαιρία «Daniel», αντικαθίσταται ως εξής:	Η παρ. 6 του άρθρου 257 του ν. 5222/2025 (Α΄ 134) έχει ως εξής: 6. Η ρύθμιση της παρ. 1 απόλλυται, με συνέπεια την υποχρεωτική άμεση καταβολή του υπολοίπου των οφειλών σύμφωνα με τα στοιχεία της βεβαίωσης, με τη μη καταβολή δύο (2) συνεχόμενων μηνιαίων δόσεων της ρύθμισης ή με τη βεβαίωση νέας οφειλής.

«6. Η ρύθμιση απόλλυται εάν ο οφειλέτης: α) δεν καταβάλει δύο (2) συνεχόμενες μηνιαίες δόσεις της ρύθμισης ή β) καθυστερήσει την καταβολή των δύο (2) τελευταίων δόσεων της ρύθμισης για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των δύο (2) μηνών.».	
Άρθρο 36 **Επενδυτική Επιτροπή του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης - Τροποποίηση άρθρου 70 ν. 4826/2021** Στο άρθρο 70 του ν. 4826/2021 (Α΄ 160), περί της μεταβατικής Επενδυτικής Επιτροπής του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) οι λέξεις «Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), οι αρμοδιότητες της Επενδυτικής Επιτροπής του άρθρου 28 ανατίθενται στην» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Οι αρμοδιότητες της Επενδυτικής Επιτροπής του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), που προβλέπονται στο άρθρο 28 του παρόντος εξακολουθούν να ασκούνται έως την 30ή.6.2028 αποκλειστικά από την», αβ) προστίθεται νέο, δεύτερο, εδάφιο, β) στην παρ. 2, η λέξη «προσωρινό» αντικαθίσταται από τη λέξη «ισχύοντα», γ) η παρ. 3 αντικαθίσταται και το άρθρο 70 διαμορφώνεται ως εξής: **«**Άρθρο 70 Μεταβατική Επενδυτική Επιτροπή 1. Οι αρμοδιότητες της Επενδυτικής Επιτροπής του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), που προβλέπονται στο άρθρο 28 του παρόντος εξακολουθούν να ασκούνται έως την 30ή.6.2028 αποκλειστικά από την Επενδυτική Επιτροπή της Ανώνυμης Εταιρείας του άρθρου 12 του ν. 2768/1999 (Α΄	Το άρθρο 70 του ν. 4826/2021 (Α΄ 160) έχει ως εξής: Άρθρο 70 Μεταβατική Επενδυτική Επιτροπή 1. Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), οι αρμοδιότητες της Επενδυτικής Επιτροπής του άρθρου 28 ανατίθενται στην Επενδυτική Επιτροπή της Ανώνυμης Εταιρείας του άρθρου 12 του ν. 2768/1999 (Α' 273) με την επωνυμία «Εταιρεία Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών» και τον διακριτικό τίτλο «ΕΔΕΚΤ Α.Ε.Π.Ε.Υ.» (ΕΔΕΚΤ). 2. Η Επιτροπή της παρ. 1 ασκεί τις αρμοδιότητές της σύμφωνα με τον προσωρινό Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου της παρ. 6 του άρθρου 68. 3. Στη σύμβαση ανάθεσης που υπογράφεται μεταξύ του Ταμείου και της ΕΔΕΚΤ καθορίζεται κάθε λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

273) με την επωνυμία «Εταιρεία Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων Ασφάλισης - Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών» και τον διακριτικό τίτλο «ΕΔΕΚΤ Α.Ε.Π.Ε.Υ.» (ΕΔΕΚΤ). Η χρονική περίοδος του πρώτου εδαφίου δύναται να συντέμνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατόπιν ειδικά τεκμηριωμένης εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Κ.Α.. 2. Η Επιτροπή της παρ. 1 ασκεί τις αρμοδιότητές της σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου της παρ. 6 του άρθρου 68. 3. Για την εφαρμογή του παρόντος υπογράφεται ετησίως σύμβαση ανάθεσης παροχής υπηρεσιών μεταξύ του Ταμείου και της ΕΔΕΚΤ. Η ΕΔΕΚΤ υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του άρθρου 28. Στη σύμβαση περιγράφονται οι τεχνικές προδιαγραφές, οι υποχρεώσεις των μερών και εν γένει οι ειδικότερες λεπτομέρειες του τρόπου και της παροχής των υπηρεσιών τους. Η αμοιβή της ΕΔΕΚΤ, η οποία υπολογίζεται στη βάση των πραγματικών λειτουργικών δαπανών της για τη συγκεκριμένη υπηρεσία και συμφωνείται με την εν λόγω σύμβαση, δεν δύναται να υπερβαίνει το εκάστοτε ισχύον ανώτατο χρηματικό όριο του άρθρου 118 του ν. 4412/2016 (Α' 147), μη συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α..».	
Άρθρο 37 **Διαχειριστής Επενδύσεων του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης - Αντικατάσταση άρθρου 71 ν. 4826/2021** Το άρθρο 71 του ν. 4826/2021 (Α΄ 160), περί του μεταβατικού διαχειριστή Επενδύσεων του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 71 Μεταβατικός Διαχειριστής Επενδύσεων	Το άρθρο 71 του ν. 4826/2021 (Α΄ 160) έχει ως εξής: Άρθρο 71 Μεταβατικός Διαχειριστής Επενδύσεων 1. Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), Διαχειριστής Επενδύσεων ορίζεται η ΕΔΕΚΤ για μέρος ή το σύνολο των προς επένδυση περιουσιακών

1. Οι αρμοδιότητες του Διαχειριστή Επενδύσεων του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) εξακολουθούν να ασκούνται έως την 30ή.6.2028 αποκλειστικά από την Επενδυτική Επιτροπή της Ανώνυμης Εταιρείας του άρθρου 12 του ν. 2768/1999 (Α` 273) με την επωνυμία «Εταιρεία Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών» και τον διακριτικό τίτλο «ΕΔΕΚΤ Α.Ε.Π.Ε.Υ.» (ΕΔΕΚΤ) είτε αφορούν σε μέρος ή στο σύνολο των προς επένδυση περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου. Η χρονική περίοδος του πρώτου εδαφίου δύναται να συντέμνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατόπιν ειδικά τεκμηριωμένης εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Κ.Α.. 2. Πέραν των αρμοδιοτήτων του άρθρου 50, η ΕΔΕΚΤ: α) Συντάσσει και υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο δήλωση αποδοχής των αρχών και κανόνων του Κανονισμού Επενδύσεων του Ταμείου, β) συνεργάζεται με τις υπηρεσίες του Ταμείου, την Επενδυτική Επιτροπή, τον θεματοφύλακα, τον υπεύθυνο διαχείρισης κινδύνων, τους αναλογιστές, τους ορκωτούς και τους εσωτερικούς ελεγκτές. 3. Για την εφαρμογή του παρόντος υπογράφεται ετησίως σύμβαση ανάθεσης παροχής υπηρεσιών μεταξύ του Ταμείου και της ΕΔΕΚΤ. Η διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου ενεργείται σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο άρθρο 50 του παρόντος και τον ισχύοντα Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου. Στην εν λόγω σύμβαση περιγράφονται οι τεχνικές προδιαγραφές, οι υποχρεώσεις των μερών και εν γένει οι ειδικότερες λεπτομέρειες του τρόπου και της παροχής των υπηρεσιών τους. Η αμοιβή της ΕΔΕΚΤ, η οποία υπολογίζεται στη βάση των πραγματικών λειτουργικών δαπανών	στοιχείων του Ταμείου, σύμφωνα με σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ του Ταμείου και της ΕΔΕΚΤ. 2. Πέραν των αρμοδιοτήτων του άρθρου 50, η ΕΔΕΚΤ: α) Συντάσσει και υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) ή στην Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή δήλωση αποδοχής των αρχών και κανόνων του Κανονισμού Επενδύσεων του Ταμείου, και μέχρι την κατάρτισή του, τις αρχές και τους κανόνες του προσωρινού Κανονισμού Επενδύσεων του Ταμείου, τους οποίους εφαρμόζει κατά την πραγματοποίηση επενδύσεων. β) Συνεργάζεται με τις υπηρεσίες του Ταμείου, την Επενδυτική Επιτροπή, τον θεματοφύλακα, τον υπεύθυνο διαχείρισης κινδύνων, τους αναλογιστές, τους ορκωτούς και τους εσωτερικούς ελεγκτές.

της για τη συγκεκριμένη υπηρεσία και συμφωνείται με την εν λόγω σύμβαση, δεν δύναται να υπερβαίνει το εκάστοτε ισχύον ανώτατο χρηματικό όριο του άρθρου 118 του ν. 4412/2016 (Α' 147), μη συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α..».	
Άρθρο 38 **Σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρείας Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων Ασφαλιστικών Οργανισμών – Τροποποίηση παρ. 5 άρθρου 35 ν. 4111/2013** Στην παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4111/2013 (Α΄ 18), περί του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρείας Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων Ασφαλιστικών Οργανισμών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η περ. α' αντικαθίσταται, β) στην περ. β', μετά από τις λέξεις «τα μέλη του Δ.Σ.», διαγράφονται οι λέξεις «, πλην του εκπροσώπου των εργαζομένων,» και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής: «5. α. Η ΑΕΔΑΚ Ασφαλιστικών Οργανισμών διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από: αα) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ως Πρόεδρο, αβ) τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, αγ) έναν (1) εκπρόσωπο του e-Ε.Φ.Κ.Α, αδ) έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αε) έναν (1) εκπρόσωπο της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, αστ) δυο (2) ειδικούς επιστήμονες, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με οικονομικές ή νομικές ή χρηματοοικονομικές γνώσεις συναφείς με τον σκοπό της Εταιρείας. β. Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του Δ.Σ. ορίζονται και παύονται αζημίως για το Δημόσιο και την Εταιρεία με κοινή	Η παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4111/2013 (Α΄ 18) έχει ως εξής: 5.α. Η ΑΕΔΑΚ Ασφαλιστικών Οργανισμών διοικείται από επταμελές (7) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από: αα) Τον Πρόεδρο, εκπρόσωπος του ΙΚΑ. ΕΤΑΜ ββ) Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο γγ) Έναν (1) εκπρόσωπο της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος δδ) Έναν (1) εκπρόσωπο του ΟΑΕΕ εε) Έναν (1) εκπρόσωπο του ΟΓΑ στστ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ζζ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών. β. Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του Δ.Σ., πλην του εκπροσώπου των εργαζομένων, ορίζονται και παύονται αζημίως για το Δημόσιο και την Εταιρεία με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Η απόφαση ορισμού δύναται να έχει και αναδρομική ισχύ. γ. Ο Διευθύνων Σύμβουλος πρέπει να είναι τουλάχιστον πτυχιούχος Πανεπιστημιακού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής και να έχει τουλάχιστον πενταετή

απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η απόφαση ορισμού δύναται να έχει και αναδρομική ισχύ. γ. Ο Διευθύνων Σύμβουλος πρέπει να είναι τουλάχιστον πτυχιούχος Πανεπιστημιακού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής και να έχει τουλάχιστον πενταετή εμπειρία σε θέση ευθύνης και απαιτήσεων στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα. δ. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να διαθέτουν ειδικές γνώσεις και εμπειρία σε σχέση με τον επιδιωκόμενο σκοπό της Εταιρίας ή σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή διοίκησης επιχειρήσεων.».	εμπειρία σε θέση ευθύνης και απαιτήσεων στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα. δ. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να διαθέτουν ειδικές γνώσεις και εμπειρία σε σχέση με τον επιδιωκόμενο σκοπό της Εταιρίας ή σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή διοίκησης επιχειρήσεων.
Άρθρο 42 **Υπαγωγή στην ασφάλιση του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφαλίσεως και Περιθάλψεως – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 3 α.ν. 248/1967** Στην περ. Α της παρ. 1 του άρθρου 3 του α.ν. 248/1967 (Α' 243), περί των υπαγόμενων στην ασφάλιση του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφαλίσεως και Περιθάλψεως, προστίθενται νέα εδάφια, τρίτο, τέταρτο, πέμπτο, έκτο, έβδομο και όγδοο, και η παρ. 1, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής: «1.Α. Στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. υπάγονται για επικουρική ασφάλιση (παροχή μηνιαίας επικούρησης): α) άπαντα τα μέλη των Ενώσεων του άρθρου 1 του παρόντος, β) όλοι οι μισθωτοί σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και Ψυχαγωγίας που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, ανεξαρτήτως του τρόπου διανομής, εκπομπής ή μετάδοσης, καθώς και οι μισθωτοί σε πρακτορεία ειδήσεων και γραφεία τύπου. Από την ασφάλιση του προηγούμενου εδαφίου εξαιρούνται όσοι υπάγονται στην επικουρική ασφάλιση των αλληλοβοηθητικών σωματείων	Η παρ. 1 του άρθρου 3 του α.ν. 248/1967 (Α' 243) έχει ως εξής: 1.Α. Στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. υπάγονται για επικουρική ασφάλιση (παροχή μηνιαίας επικούρησης): α) άπαντα τα μέλη των Ενώσεων του άρθρου 1 του παρόντος, β) όλοι οι μισθωτοί σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και Ψυχαγωγίας που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, ανεξαρτήτως του τρόπου διανομής, εκπομπής ή μετάδοσης, καθώς και οι μισθωτοί σε πρακτορεία ειδήσεων και γραφεία τύπου. Από την ασφάλιση του προηγούμενου εδαφίου εξαιρούνται όσοι υπάγονται στην επικουρική ασφάλιση των αλληλοβοηθητικών σωματείων με την επωνυμία «Επικουρικό Ταμείο Αρωγής Συντακτών Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας - Εύβοιας» (Ε.Τ.Α.Σ.) και «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Συντακτών Πελοποννήσου - Ηπείρου -Νήσων» (Τ.Ε.Α.Σ.) και γ) οι ιδιοκτήτες, εταίροι, μέτοχοι των επιχειρήσεων της περίπτωσης β΄, ανάλογα με τη νομική μορφή της επιχείρησης, και έως δύο (2) φυσικά πρόσωπα ανά μέσο, με βάση το ποσοστό συμμετοχής στο κεφάλαιό τους, κατόπιν αιτήσεώς τους.

με την επωνυμία «Επικουρικό Ταμείο Αρωγής Συντακτών Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας - Εύβοιας» (Ε.Τ.Α.Σ.) και «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Συντακτών Πελοποννήσου - Ηπείρου - Νήσων» (Τ.Ε.Α.Σ.) και γ) οι ιδιοκτήτες, εταίροι, μέτοχοι των επιχειρήσεων της περ. β), ανάλογα με τη νομική μορφή της επιχείρησης, και έως δύο (2) φυσικά πρόσωπα ανά μέσο, με βάση το ποσοστό συμμετοχής στο κεφάλαιό τους, κατόπιν αιτήσεώς τους. Το πρώτο εδάφιο εφαρμόζεται και στους ιδιοκτήτες, εταίρους, μετόχους επιχειρήσεων της περ. β) στις οποίες απασχολούνται λιγότερα από πέντε (5) άτομα, σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 5005/2022 (Α΄ 236), περί της σύστασης Μητρώου Εντύπου Τύπου (Μ.Ε.Τ.) με εξαίρεση την περ. γ) αυτής και τις προϋποθέσεις της παρ. 2 του άρθρου 10 του ίδιου νόμου, περί της σύστασης Μητρώου Ηλεκτρονικού Τύπου (Μ.Η.Τ.) με εξαίρεση την περ. γ) αυτής. Η συνδρομή των ανωτέρω προϋποθέσεων διαπιστώνεται από τα αρμόδια όργανα του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. βάσει των προβλεπόμενων δικαιολογητικών και των διαθέσιμων επίσημων στοιχείων. Για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., οι αιτούντες καταβάλλουν οι ίδιοι το σύνολο των προβλεπόμενων μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου και εργοδότη, υπολογιζόμενων επί των εκάστοτε νόμιμων κατώτατων αποδοχών, που λαμβάνονται ως βάση υπολογισμού των εισφορών, σύμφωνα με τις εφαρμοστέες διατάξεις του άρθρου 3Α και τις καταστατικές διατάξεις του Οργανισμού. Οι προϋποθέσεις υπαγωγής πρέπει να συντρέχουν καθ' όλη τη διάρκεια της ασφαλιστικής σχέσης. Η παύση συνδρομής τους συνεπάγεται τη λήξη της υπαγωγής, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τις καταστατικές και κανονιστικές διατάξεις του Οργανισμού, με την	Β. Στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. υπάγονται για παροχή ιατροφαρμακευτικής-νοσοκομειακής περίθαλψης τα πρόσωπα της παραγράφου 1.Α και οι συνταξιούχοι του Οργανισμού. Γ. Στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. υπάγονται για εφάπαξ παροχή όσα από τα πρόσωπα της παραγράφου 1.Α ήταν ήδη ασφαλισμένα στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ή σε κλάδο πρόνοιας άλλου φορέα υποχρεωτικής ασφάλισης.

επιφύλαξη των δικαιωμάτων που έχουν ήδη θεμελιωθεί. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. καθορίζονται, σύμφωνα με τις καταστατικές και κανονιστικές διατάξεις του Οργανισμού, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ο τρόπος διαπίστωσης και επαλήθευσης των ανωτέρω προϋποθέσεων, η διαδικασία υπαγωγής και ελέγχου της συνέχισης της ασφάλισης, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας. Β. Στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. υπάγονται για παροχή ιατροφαρμακευτικής-νοσοκομειακής περίθαλψης τα πρόσωπα της περ. Α' και οι συνταξιούχοι του Οργανισμού. Γ. Στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. υπάγονται για εφάπαξ παροχή όσα από τα πρόσωπα της περ. Α' ήταν ήδη ασφαλισμένα στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ή σε κλάδο πρόνοιας άλλου φορέα υποχρεωτικής ασφάλισης.».	
Άρθρο 44 **Παράταση συμβάσεων καθαριότητας του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης» - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 114 ν. 5290/2026** Στην παρ. 1 του άρθρου 114 του ν. 5290/2026 (Α΄ 47), περί της παράτασης συμβάσεων καθαριότητας του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από τις λέξεις «(Β` 831),», προστίθενται οι λέξεις «καθώς και η Κεντρική Υπηρεσία του e-Ε.Φ.Κ.Α.,» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Οι συμβάσεις παροχής υπηρεσιών καθαριότητας που έχουν συνάψει οι Περιφερειακές Υπηρεσίες Συντονισμού και Υποστήριξης (Π.Υ.Σ.Υ.) Αττικής και Θεσσαλίας, ως ανεξάρτητες επιχειρησιακές διοικητικές μονάδες του άρθρου 6 του ν. 4412/2016 (Α` 147) που υπάγονται στον Ηλεκτρονικό Εθνικό	Η παρ. 1 του άρθρου 114 του ν. 5290/2026 (Α΄ 47) έχει ως εξής: 1. Οι συμβάσεις παροχής υπηρεσιών καθαριότητας που έχουν συνάψει οι Περιφερειακές Υπηρεσίες Συντονισμού και Υποστήριξης (Π.Υ.Σ.Υ.) Αττικής και Θεσσαλίας, ως ανεξάρτητες επιχειρησιακές διοικητικές μονάδες του άρθρου 6 του ν. 4412/2016 (Α' 147) που υπάγονται στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), σύμφωνα με την υπ' αρ. 59679/12.3.2020 διαπιστωτική πράξη του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α. (Β' 831), παρατείνονται αυτοδίκαια, από τη λήξη τους, μέχρι την ολοκλήρωση των εν εξελίξει διαγωνιστικών διαδικασιών και πάντως όχι πέραν της 30ής.6.2027, οπότε και λύονται αυτοδίκαια.

Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), σύμφωνα με την υπ᾽ αρ. 59679/12.3.2020 διαπιστωτική πράξη του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α. (Β᾽ 831), καθώς και η Κεντρική Υπηρεσία του e-Ε.Φ.Κ.Α., παρατείνονται αυτοδίκαια, από τη λήξη τους, μέχρι την ολοκλήρωση των εν εξελίξει διαγωνιστικών διαδικασιών και πάντως όχι πέραν της 30ής.6.2027, οπότε και λύονται αυτοδίκαια.».	
Άρθρο 45 **Ρυθμίσεις για την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης – Τροποποίηση άρθρου 66 ν. 5149/2024** **1.** Στον τίτλο του άρθρου 66 του ν. 5149/2024 (Α΄ 169), περί των ρυθμίσεων για πράξεις και έργα αρμοδιότητας της πρώην Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που χρηματοδοτούνται από το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από τις λέξεις «2021-2025», προστίθενται οι λέξεις «και του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης 2026-2030» και ο τίτλος διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 66 Ρυθμίσεις για πράξεις και έργα αρμοδιότητας της πρώην Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που χρηματοδοτούνται από το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης 2021 – 2025 και του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης 2026-2030». 2. Στην παρ. 1 του άρθρου 66 του ν. 5149/2024, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) μετά από τις λέξεις «του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης», προστίθενται οι	Ο τίτλος του άρθρου 66 του ν. 5149/2024 (Α΄ 169) έχει ως εξής: Άρθρο 66 Ρυθμίσεις για πράξεις και έργα αρμοδιότητας της πρώην Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που χρηματοδοτούνται από το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης 2021 – 2025 Η παρ. 1 του άρθρου 66 του ν. 5149/2024 έχει ως εξής: 1. Η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δύναται να συνεχίζει να ασκεί, από την ημερομηνία δημοσίευσης του π.δ. 77/2023 (Α' 130) και να αναλαμβάνει καθήκοντα δικαιούχου σε έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης του ίδιου Υπουργείου, το αργότερο μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2025.

λέξεις «2021-2025, καθώς και του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης 2026-2030, συμπεριλαμβανομένων των ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας,», β) η ημερομηνία «31η Δεκεμβρίου 2026» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31η Δεκεμβρίου 2028» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δύναται να συνεχίζει να ασκεί, από την ημερομηνία δημοσίευσης του π.δ. 77/2023 (Α' 130) και να αναλαμβάνει καθήκοντα δικαιούχου σε έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης 2021-2025, καθώς και του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης 2026-2030, συμπεριλαμβανομένων των ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας, του ίδιου Υπουργείου, το αργότερο μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2028». 3. Η προθεσμία του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 5163/2024 (Α' 199), περί των ρυθμίσεων για την επιτάχυνση της αξιοποίησης των κονδυλίων του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, παρατείνεται έως την 30ή Ιουνίου 2027.	
Άρθρο 46 **Αποδοχές Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ειδικού Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων Ναυτικών – Τροποποίηση παρ. 9 άρθρου 2 π.δ. 213/1983** Στην παρ. 9 του άρθρου 2 του π.δ. 213/1983 (Α' 77) προστίθενται νέα εδάφια, δεύτερο και τρίτο, και η παρ. 9 διαμορφώνεται ως εξής: «9. Στον Πρόεδρο, στα μέλη, στον Κυβερνητικό Επίτροπο στον εισηγητή και στο γραμματέα του ΔΣ καταβάλλεται αποζημίωση ή έξοδα κίνησης ανάλογα με τα ισχύοντα κάθε φορά για το ΝΑΤ. Δημόσιος υπάλληλος, μόνιμος ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου	Η παρ. 9 του άρθρου 2 του π.δ. 213/1983 (Α' 77) έχει ως εξής: 9. Στον Πρόεδρο, στα μέλη, στον Κυβερνητικό Επίτροπο, στον εισηγητή και στο γραμματέα του ΔΣ καταβάλλεται αποζημίωση ή έξοδα κίνησης ανάλογα με τα ισχύοντα κάθε φορά για το ΝΑΤ.

που υπηρετεί σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα του δημοσίου τομέα, κατά την έννοια της περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ο οποίος διορίζεται σύμφωνα με τον ν. 5062/2023 (Α΄ 183) στη θέση του Προέδρου του ΔΣ, συνεχίζει να ασκεί τα υπηρεσιακά του καθήκοντα ως δημόσιος υπάλληλος και δικαιούται, για το διάστημα της θητείας του, τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές του δημοσίου υπαλλήλου και την αποζημίωση ή τα έξοδα κίνησης του πρώτου εδαφίου του παρόντος. Οι τακτικές αποδοχές του προηγούμενου εδαφίου εξακολουθούν να καταβάλλονται από την αρμόδια υπηρεσία μισθοδοσίας του.».	
Η.2 Κατάργηση διατάξεων	
Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	*Καταργούμενες διατάξεις*

Αθήνα, 20 Νοεμβρίου 2026

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

KYRIAKOS
PIERRAKAKIS
20.11.2026 22:24

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS
LIVANIOS
20.11.2026 21:38

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

SOFIA ZACHARAKI
20.11.2026 21:55

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

ΥΓΕΙΑΣ

SPYRIDON-ADONIS
GEORGIADIS
20.11.2026 22:18

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

PANAGIOTIS
THEODORIKAKOS
20.11.2026 21:49

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

NIKI KERAMEOS
20.11.2026 21:41

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

GEORGIOS FLORIDIS
20.11.2026 21:58

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ

ATHANASIOS
PLEVRIS
20.11.2026 21:42

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

DOMNA
MICHAILIDOU
20.11.2026 21:41

ΔΟΜΝΑ – ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

OLGA
KEFALOGIANNI
20.11.2026 22:15

ΟΛΓΑ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

DIMITRIOS
PAPASTERGIOU
20.11.2026 21:48

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

EVANGELOS
TOURNAS
20.11.2026 21:38

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΤΟΥΡΝΑΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

NIKOLAOS
PAPATHANASIS
20.11.2026 21:43

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

GEORGIOS KOTSIRAS
20.11.2026 22:07

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΩΤΣΗΡΑΣ

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ

PAVLOS MARINAKIS
20.11.2026 21:44

ΠΑΥΛΟΣ ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ