



Αριθ. 123 / 8 / 2026

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Αναμόρφωση της βαθμολογικής διάρθρωσης, του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών και του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων του δημόσιου τομέα, αναδιοργάνωση και εκσυγχρονισμός του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης» και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών»

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα:

ΕΝΟΤΗΤΑ Α΄

Τροποποιείται ο Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007), στα μνημονευόμενα σημεία, με σκοπό την αναμόρφωση του συστήματος βαθμολογικής διάρθρωσης των θέσεων και του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα, τη θέσπιση ενός νέου συστήματος επιλογής των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων και τον εμπλουτισμό του συστήματος αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού του, μέσω νέων, σύγχρονων εργαλείων αποτίμησης δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων:

1. Μεταβάλλεται η βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του προαναφερόμενου προσωπικού. Μεταξύ άλλων:

α. Προστίθενται δύο βαθμοί (ΣΤ΄ και Ζ΄) στους υφιστάμενους (Α΄ - Ε΄) με αντιστοίχιση εφεξής του κάθε βαθμού σε επίπεδο επαγγελματικής εξέλιξης,

συμπεριφορών και απαιτούμενων δεξιοτήτων - ικανοτήτων του προσωπικού, όπως αυτά περιγράφονται αναλυτικά.

β. Επαναπροσδιορίζεται, με βάση τα ανωτέρω, η κατάταξη του προσωπικού στους εν λόγω βαθμούς και, μεταξύ άλλων, ορίζεται ότι οι βαθμοί Α' - Γ' συνδέονται εφεξής με την άσκηση καθηκόντων Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος, αντίστοιχα.

γ. Προβλέπεται η δυνατότητα υποβολής ένστασης, όσον αφορά στις αποφάσεις κατάταξης του προσωπικού, ενώπιον ειδικής επιτροπής με την οριζόμενη σύνθεση και παρέχονται οι απαραίτητες νομοθετικές εξουσιοδοτήσεις για τη συγκρότηση και τη λειτουργία αυτής καθώς και της εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων.

δ. Επανακαθορίζονται:

- ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας, ανά βαθμό και κατηγορία θέσεων, στους νέους βαθμούς, η συμπλήρωση του οποίου δεν συνεπάγεται αυτοδίκαιη προαγωγή σε επόμενο βαθμό,
- οι περιπτώσεις κατά τις οποίες ο ανωτέρω ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας ανά βαθμό μειώνεται,
- το σύστημα προαγωγών, με ιδιαίτερη έμφαση στην επάρκεια δεξιοτήτων του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων (ν.4940/2022) για την αξιολόγηση που βασίζεται στους Δείκτες Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

Το προτεινόμενο σύστημα βαθμολογικής προαγωγής εφαρμόζεται στο προσωπικό του δημοσίου τομέα ανεξάρτητα από το μισθολογικό κλιμάκιο (Μ.Κ.) που αυτό κατέχει.

(άρθρα 1 – 6 και 22, 27)

2. Επανακαθορίζεται η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων. Μεταξύ άλλων:

α. Προσδιορίζονται, εκ νέου, οι προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για τη δυνατότητα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, όλων των επιπέδων, με έμφαση στα αποτελέσματα του συστήματος αξιολόγησης προσωπικού και τις κατά περίπτωση διαφοροποιήσεις. Μεταξύ άλλων, στα ανωτέρω κριτήρια προστίθεται, εφεξής, και η κατοχή πιστοποιητικού επιτυχούς παρακολούθησης του μνημονευόμενου προγράμματος πιστοποίησης για στελέχη του Δημοσίου, που διεξάγεται από την Ακαδημία Ηγεσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

- Ορίζονται, επίσης, οι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό του χρόνου άσκησης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης.

- Απαριθμούνται τα κωλύματα υποβολής αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων, καθώς και ειδικές περιπτώσεις επιλογής προϊσταμένων.

β. Προβλέπεται η σύσταση και ηλεκτρονική τήρηση Μητρώου Υποψηφίων Προϊσταμένων, με μέριμνα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), όπου εντάσσεται το προσωπικό που πληροί τις τιθέμενες προϋποθέσεις.

γ. Περιγράφεται η διαδικασία ένταξης των υποψηφίων στο ανωτέρω Μητρώο, κατόπιν γραπτής εξέτασης, που διενεργείται από Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. μέσω διαλειτουργικότητας συστημάτων κατά τα ειδικότερα οριζόμενα, και παρέχεται η δυνατότητα στο Α.Σ.Ε.Π., να συνεργάζεται με φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για τις ανάγκες της οργάνωσης και διενέργειας της εν λόγω γραπτής εξέτασης.

δ. Προσδιορίζονται τα κωλύματα ένταξης στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων καθώς και οι περιπτώσεις διαγραφής από αυτό.

ε. Αναμορφώνονται τα κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων και μοριοδοτούνται, κατά τα ειδικώς οριζόμενα, ανά επίπεδο οργανικής μονάδας.

στ. Επανακαθορίζονται τα όργανα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων και, μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων συστήνονται εφεξής στο Α.Σ.Ε.Π., με απόφαση του Προέδρου του και είναι τριμελή (κατά τα ισχύοντα είναι πενταμελή και συστήνονται κατά περίπτωση στους φορείς) με αρμοδιότητα την προεπιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων των οριζόμενων φορέων και την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων για τις μνημονευόμενες οριζόντιες θέσεις.

- Παράλληλα, καταργείται το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), του Υπουργείου Εσωτερικών για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ο.τ.α. β' βαθμού και ν.π.δ.δ. και των Ανεξάρτητων Αρχών καθώς και το διακριτό ΕΙ.Σ.Ε.Π., για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων στις Ανεξάρτητες Αρχές.

- Παραμένουν σε ισχύ ειδικότερες ρυθμίσεις για τα όργανα επιλογής στην Ακαδημία Αθηνών και στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.

- Περαιτέρω, εισάγονται ειδικότερες προβλέψεις σχετικά με την επιλογή των υποψηφίων για όλα τα επίπεδα θέσης ευθύνης: i) της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και ii) του Α.Σ.Ε.Π. καθώς και τη συγκρότηση των οικείων Συμβουλίων Επιλογής αυτού.

- Παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για τον καθορισμό αποζημίωσης στους γραμματείς και στους βοηθούς γραμματείς των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και των επιτροπών, καθώς και σε όλους τους συμμετέχοντες στη διαδικασία γραπτής εξέτασης για ένταξη στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων.

ζ. Καθορίζονται οι προπαρασκευαστικές ενέργειες για τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

η. Ορίζεται ως Κύκλος Επιλογής, η χρονική περίοδος εντός της οποίας ολοκληρώνεται η προκήρυξη του συνόλου των θέσεων Προϊσταμένων όλων των επιπέδων ευθύνης και για το σύνολο των φορέων, όπως αυτή αναλυτικά περιγράφεται.

θ. Επαναπροσδιορίζεται η διαδικασία για τις αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος στις ανωτέρω προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων, καθώς και για τη διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων, όπως αυτή διαφοροποιείται ανάλογα με το επίπεδο. Ειδικότερα, όσον αφορά στην επιλογή Προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής, στο πλαίσιο της προφορικής εξέτασης κατά την ειδική δοκιμασία επιλογής, εξειδικευμένων στη χρήση ψυχομετρικών εργαλείων επαγγελματιών, κατόπιν σχετικής απόφασης του Α.Σ.Ε.Π. Ο εν λόγω φορέας μπορεί επίσης να συνεργάζεται με φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για τις ανάγκες της οργάνωσης και διενέργειας της προαναφερόμενης ειδικής δοκιμασίας.

Οι ανωτέρω διαδικασίες διεξάγονται ως επί το πλείστον ηλεκτρονικά.

(άρθρα 7 – 18, 98 και 99)

3. Ρυθμίζονται ζητήματα:

α. τοποθέτησης και θητείας των επιλεγέντων Προϊσταμένων, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα,

β. παύσης και απαλλαγής προϊσταμένων οργανικών μονάδων στις μνημονευόμενες περιπτώσεις,

γ. αξιολόγησης του προσωπικού του δημοσίου τομέα, η οποία βασίζεται στους δείκτες ανάπτυξης σταδιοδρομίας (CDIs). **(άρθρα 19 – 21 και 23 – 24)**

4. Παρέχονται οι απαραίτητες νομοθετικές εξουσιοδοτήσεις για την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

(άρθρα 4 παρ.11, 9 παρ.12, 13 παρ.8, 14 παρ.5, 15 παρ.5, 16 παρ.5, 25, 26, 98 και 125)

5. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις σχετικά με την πρώτη εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων και παρατίθενται οι καταργούμενες διατάξεις.

(άρθρα 28, 29)

ΕΝΟΤΗΤΑ Β΄

Παρατίθενται ρυθμίσεις για το ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης» (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)

1. Αναδιοργανώνεται και εκσυγχρονίζεται το πλαίσιο λειτουργίας του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), με διεύρυνση των αρμοδιοτήτων του, αναδιάρθρωση και μετονομασία των μονάδων του και μεταξύ άλλων,

α. θεσμοθετείται η «Ακαδημία Ηγεσίας» ως εκπαιδευτική μονάδα,

β. διευρύνεται και εξειδικεύεται η αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ιδίως ως προς:

- την ανάπτυξη σύγχρονων δεξιοτήτων ηγεσίας, την αξιοποίηση νέων τεχνολογιών, τεχνητής νοημοσύνης και εργαλείων ανάλυσης δεδομένων και την ανάπτυξη διεθνών εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών δράσεων,

- τη δυνατότητα παροχής υπηρεσιών έναντι αμοιβής προς τρίτους και συμμετοχής σε διαγωνισμούς ως οικονομικού φορέα, καθώς και αξιοποίησης των κτιριακών υποδομών, του εξοπλισμού και των χώρων των ακινήτων ιδιοκτησίας του, κατά τα ειδικώς οριζόμενα.

(άρθρα 30 – 34)

2. Επανακαθορίζονται οι πόροι του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και, πέραν των ήδη υφιστάμενων, προβλέπονται πόροι από:

- την αξιοποίηση και προστασία δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας, την αξιοποίηση και εκμετάλλευση της τεχνογνωσίας και των αποτελεσμάτων μεθόδων και εργαλείων της ερευνητικής του δραστηριότητας,

- χρηματοδοτήσεις, χορηγίες, επιδοτήσεις και από ευρωπαϊκά και διεθνή χρηματοδοτικά προγράμματα.

Προβλέπονται, επίσης, η είσπραξη των πάσης φύσεως εσόδων και χρηματικών απαιτήσεων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., σύμφωνα με τον Κώδικα Είσπραξης

Δημοσίων Εσόδων, καθώς και η μη απομείωση της ετήσιας επιχορήγησής του από τον κρατικό προϋπολογισμό λόγω των εσόδων από τις υπηρεσίες που παρέχει έναντι αμοιβής. **(άρθρο 35)**

3. Επανακαθορίζεται το πλαίσιο διοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ειδικότερα:
- α. ορίζονται ως όργανα διοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος,
 - β. αναμορφώνονται η σύνθεση και ο τρόπος συγκρότησης του Δ.Σ., η θητεία των μελών του, τα οποία αυξάνονται κατά ένα (1), και τα θέματα γραμματειακής και εισηγητικής υποστήριξής του,
 - γ. επανακαθορίζονται οι αρμοδιότητες και ο τρόπος λειτουργίας του Δ.Σ.,
 - δ. επανακαθορίζονται ο τρόπος επιλογής και οι αρμοδιότητες του Προέδρου και του Αντιπροέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., σύμφωνα με τον ν.5062/2023,
 - ε. μετονομάζονται σε Επικεφαλής οι θέσεις προϊσταμένων, επιπέδου Διεύθυνσης, τετραετούς θητείας
 - στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.),
 - στην Ακαδημία Επαγγελματικής Ανάπτυξης Δημοσίων Υπαλλήλων
 - στο Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών,
 - στ. προβλέπεται θέση Επικεφαλής, επιπέδου Τμήματος, τετραετούς θητείας στην Ακαδημία Ηγεσίας.

Η επιλογή των ανωτέρω Επικεφαλής πραγματοποιείται κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, κατά τα ειδικώς οριζόμενα.

(άρθρα 36 – 44)

4. Αναμορφώνεται το πλαίσιο λειτουργίας των συλλογικών οργάνων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ειδικότερα:
- α. επανακαθορίζονται ο τρόπος συγκρότησης και οι αρμοδιότητες του Επιστημονικού και Εκπαιδευτικού Συμβουλίου (Ε.Ε.Σ.), μειώνονται κατά δύο (2) τα μέλη του και αυξάνεται η θητεία τους κατά ένα (1) έτος (τετραετής από τριετής),
 - β. αντικαθίσταται η δεκαεπταμελής Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων από την επταμελή Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.), η οποία συγκροτείται για κάθε εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και αναλαμβάνει την οργάνωση, εποπτεία και διενέργειά του, καθώς και τον έλεγχο των αιτήσεων και την κατάρτιση και κύρωση των σχετικών πινάκων,

γ. εντάσσεται στη διαδικασία του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. η αξιοποίηση μητρώων θεμάτων, θεματοδοτών, κριτών, βαθμολογητών και αναβαθμολογητών του Α.Σ.Ε.Π. και θεσπίζεται ειδικό πλαίσιο τήρησης και αξιοποίησής τους για τις ανάγκες του δεύτερου σταδίου του διαγωνισμού.

(άρθρα 45 – 46)

5.α. Θεσπίζεται πενταμελής Επιτροπή Ενστάσεων, η οποία συγκροτείται για κάθε εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και είναι αρμόδια για την εξέταση των ενστάσεων κατά πράξεων και αποφάσεων της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.). Για την υποβολή της ένστασης απαιτείται η καταβολή παραβόλου, το οποίο επιστρέφεται σε περίπτωση ολικής ή μερικής αποδοχής της ένστασης.

β. Μειώνονται τα μέλη της Κεντρικής Επιτροπής Πιστοποίησης κατά τέσσερα (4) και αναδιαμορφώνεται ως επταμελές όργανο τετραετούς θητείας, αρμόδιο, μεταξύ άλλων, για την πιστοποίηση εκπαιδευτικών δομών, εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών προγραμμάτων κ.λπ..

(άρθρα 47 – 48)

6.α. Επανακαθορίζονται η διάρθρωση του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και το πλαίσιο στελέχωσης και επιλογής των προϊσταμένων των οργανικών του μονάδων και αναμορφώνεται το ειδικό πλαίσιο απόσπασης των Υπευθύνων Σπουδών και Έρευνας, ιδίως ως προς τη διάρκεια αυτής, ενώ παρέχεται στους αποσπασμένους η δυνατότητα μετάταξης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

β. Συστήνονται είκοσι (20) θέσεις Μόνιμου Διδακτικού Προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, για την κάλυψη διδακτικών αναγκών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και καθορίζονται η διαδικασία πρόσληψης, τα πρόσθετα προσόντα και η περιοδική αξιολόγηση του εκπαιδευτικού και διδακτικού έργου του προσωπικού αυτού.

γ. Αναμορφώνεται το Μητρώο Διδακτικού Προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με τη λειτουργία ενιαίου ψηφιακού Μητρώου Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού (Μ.Δ.Ε.Π.).

δ. Παρέχεται η δυνατότητα σε δημόσιους υπαλλήλους που εντάσσονται στο Μ.Δ.Ε.Π. να απασχολούνται σε έργα ή προγράμματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με σύμβαση έργου και να αμείβονται με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών.

Περαιτέρω, προβλέπεται η καταβολή ωριαίας αποζημίωσης, ακόμη και όταν τα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτελούνται κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας, καθώς και, κατά περίπτωση, εξόδων μετακίνησης και εκτός έδρας αποζημίωσης.

(άρθρα 49 – 54)

7. Αναδιαμορφώνονται και εξειδικεύονται επιμέρους ρυθμίσεις για τον επιστημονικό συντονισμό, τη διαχείριση ποιότητας και την αποτίμηση του έργου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., και καθίσταται υποχρεωτική η εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας στο σύνολο των οργανικών μονάδων του. **(άρθρο 55 – 57)**

8. Συστήνεται Μονάδα Διεθνών Δραστηριοτήτων και Εξωστρέφειας, επιπέδου Τμήματος, η οποία υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. **(άρθρο 58)**

9. Διευρύνεται η δυνατότητα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. να παρέχει υπηρεσίες προς τρίτους και να ασκεί, επικουρικά προς τη δημόσια αποστολή του, οικονομικές δραστηριότητες, έναντι αμοιβής, ιδίως μέσω παροχής εκπαιδευτικών, συμβουλευτικών και τεχνικών υπηρεσιών, εκπόνησης μελετών και ερευνών και συμμετοχής σε διαγωνισμούς.

Η ανωτέρω αμοιβή καθορίζεται κατά τα ειδικώς οριζόμενα και προβλέπονται διακριτή λογιστική παρακολούθηση των δραστηριοτήτων αυτών, καθώς και επανεπένδυση των καθαρών εσόδων για την εκπλήρωση της αποστολής του φορέα. **(άρθρο 59)**

10. Αποσαφηνίζεται ότι η Ε.Σ.Δ.Δ.Α. παρέχει εκπαίδευση με διαφορετική αποστολή και περιεχόμενο από την εκπαίδευση, που παρέχουν τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και τα Νομικά Πρόσωπα Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Ν.Π.Π.Ε.). **(άρθρο 60)**

11.α. Επανακαθορίζεται ο συνολικός αριθμός των εισακτέων στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε ογδόντα (80) έως εκατόν είκοσι (120) άτομα κατ' έτος, τίθεται ανώτατο όριο ηλικίας συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό το πενήντα (50) έτος και προβλέπεται η υποχρεωτική διάθεση ποσοστού πενήντα τοις εκατό (50%) των θέσεων σε κατόχους των οριζόμενων τίτλων σπουδών.

β. Επιβάλλεται η καταβολή παραβόλου για την υποβολή της αίτησης συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.

(άρθρο 61 παρ.2 και 7, 84 παρ.19)

12. Αυξάνονται σε τρία (3), από δύο (2), όπως ισχύει, τα στάδια διεξαγωγής του διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 62)**

13. Παρέχεται η δυνατότητα υποβολής ενστάσεων κατά του προσωρινού πίνακα επιτυχόντων του διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., με καταβολή παραβόλου υπέρ του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. (άρθρο 63, 47 παρ.7 και 84 παρ.4)

14. Επαναπροσδιορίζεται η διάρκεια σπουδών στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε δεκαοκτώ (18) μήνες, εκ των οποίων οι δώδεκα (12) αφορούν σε θεωρητική/πρακτική εκπαίδευση και οι έξι (6) αφορούν σε πρακτική άσκηση στους μνημονευόμενους φορείς που ορίζουν τους επιβλέποντες των σπουδαστών, για τους οποίους προβλέπεται η καταβολή αποζημίωσης. (άρθρα 65, 84 παρ.23)

15. Καθορίζεται το περιεχόμενο του προγράμματος σπουδών και του κανονισμού σπουδών. (άρθρο 66 – 67)

16. Επιβάλλεται ρητή υποχρέωση στον απόφοιτο, σε περίπτωση άρνησης διορισμού ή παραίτησής του, πριν από τη συμπλήρωση της δεκαετούς υποχρεωτικής υπηρεσίας, να επιστρέψει τις αποδοχές που του καταβλήθηκαν κατά τη διάρκεια των σπουδών του στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., πλέον του αναλογούντος φόρου. (άρθρο 68)

17. Παρέχεται η δυνατότητα στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. να οργανώνει και να υλοποιεί «Διεθνείς Κύκλους Σπουδών», το κόστος των οποίων καλύπτεται από τα δίδακτρα που καταβάλλουν οι συμμετέχοντες, με δυνατότητα χορήγησης υποτροφιών ή απαλλαγών από αυτά, κατά τα ειδικώς οριζόμενα. (άρθρα 69, 84 παρ.27)

18. Μετονομάζεται σε Ακαδημία Επαγγελματικής Ανάπτυξης Δημοσίων Υπαλλήλων (Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.) το υφιστάμενο Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και αναμορφώνεται το πλαίσιο ανίχνευσης αναγκών, σχεδιασμού, πιστοποίησης, υλοποίησης και αξιολόγησης των επιμορφωτικών προγραμμάτων. (άρθρα 70 – 74)

19. Συστήνεται στην Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. οργανική μονάδα, σε επίπεδο Τμήματος, με την ονομασία «Ακαδημία Ηγεσίας» που λειτουργεί ως εκπαιδευτική μονάδα εξειδικευμένης επιμόρφωσης. (άρθρο 75)

20. Παρέχεται η δυνατότητα πρόσκλησης, στα επιμορφωτικά προγράμματα της Ακαδημίας Ηγεσίας, έναντι τυχόν αμοιβής, εισηγητών ή ομιλητών εγνωσμένου κύρους της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. **(άρθρο 76, 84 παρ.32)**

21. Μετονομάζεται σε Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών και λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης το υφιστάμενο Ινστιτούτο Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Καινοτομίας (Ι.Τ.Ε.Κ.) και επανακαθορίζεται η αποστολή του. **(άρθρο 77)**

22. Ρυθμίζεται το πλαίσιο λειτουργίας του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, των ηλεκτρονικών υπηρεσιών, των ψηφιακών πλατφορμών και του ψηφιακού αποθετηρίου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και θέματα διαλειτουργικότητας, προστασίας δεδομένων και ασφάλειας πληροφοριών. **(άρθρο 78 – 83)**

23. Παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για την εφαρμογή των προτεινόμενων διατάξεων της Ενότητας Β΄. **(άρθρο 84)**

24. Θεσπίζονται μεταβατικές ρυθμίσεις για το προσωπικό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ειδικότερα προβλέπονται:

- η δυνατότητα μετάταξης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. του συνόλου του προσωπικού που υπηρετεί σε αυτό με απόσπαση, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, όπως ειδικότερα ορίζεται,
- η αναδρομική εφαρμογή, από την έναρξη ισχύος της υπό στοιχεία ΔΙΔΚ/5208/26.2.2020 κοινής υπουργικής απόφασης, των ρυθμίσεων της περί αποζημίωσης των μελών του Δ.Σ. και στον Πρόεδρο και στον Αντιπρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., υπό την ιδιότητά τους ως Προέδρου και Αντιπροέδρου του Δ.Σ.,
- η δυνατότητα αύξησης του ωραρίου εργασίας, μέχρι το ανώτατο όριο πλήρους απασχόλησης, εργαζομένων στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με συμβάσεις Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ. μειωμένου ωραρίου, με αντίστοιχη αύξηση των πάσης φύσεως αποδοχών τους. **(άρθρο 85)**

25. Καταργούνται υφιστάμενες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. **(άρθρο 86)**

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ΄

Παρατίθενται διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών.
Μεταξύ άλλων:

1. Ρυθμίζονται περαιτέρω θέματα της πειθαρχικής διαδικασίας του Ανθρώπινου Δυναμικού του Δημοσίου Τομέα και ειδικότερα παρέχεται, εξουσιοδότηση για την, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, καταβολή αποζημίωσης στους γραμματείς του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν.

(άρθρα 87 – 97 και 100)

2. Ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με το προσωπικό, τις υπηρεσιακές μεταβολές και τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων στον δημόσιο τομέα. Μεταξύ άλλων:

- Εκσυγχρονίζεται το καθεστώς δηλώσεων πολυθεσίας στον δημόσιο τομέα και προβλέπεται η ηλεκτρονική και ετήσια υποβολή στο Ελεγκτικό Συνέδριο δήλωσης από όσους κατέχουν δεύτερη θέση ή έχουν δεύτερη απασχόληση, με αναφορά και στις σχετικές αποδοχές, καθώς και η καταβολή ηλεκτρονικού παραβόλου σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής της δήλωσης.

- Θεσπίζεται σύστημα καταγραφής του χρόνου εργασίας του προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, μέσω ψηφιακής κάρτας εργασίας, που διαλειτουργεί με το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και τα υφιστάμενα ωρομετρικά συστήματα. Προβλέπεται, επίσης, κατ' εξαίρεση και υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις, η χρήση συστημάτων βιομετρικής τεχνολογίας για την ταυτοποίηση και καταγραφή της φυσικής παρουσίας των υπαλλήλων.

Προβλέπεται η διενέργεια ενιαίας εκτίμησης αντικτύπου από το Υπουργείο Εσωτερικών πριν από την έναρξη λειτουργίας του συστήματος καταγραφής εισόδου και εξόδου σχετικά με την προστασία δεδομένων (Ε.Α.Π.Δ.), την οποία επικαιροποιεί σε κάθε ουσιώδη μεταβολή τους.

(άρθρα 101, 102)

3. Προβλέπεται η σύσταση επιπλέον θέσεων μετακλητών υπαλλήλων για την υποστήριξη του έργου του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, κατά τα ειδικώς οριζόμενα και οι σχετικές δαπάνες βαρύνουν τον

προϋπολογισμό της Προεδρίας της Κυβέρνησης, εφόσον δεν καλύπτονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. **(άρθρο 103)**

4. Ρυθμίζεται εκ νέου το πλαίσιο προσλήψεων, διορισμών και υπηρεσιακών μεταβολών κατά την περίοδο των εκλογών, οι εξαιρέσεις από τις σχετικές απαγορεύσεις και η κατ' εξαίρεση έγκρισή τους για λόγους δημοσίου συμφέροντος. **(άρθρο 104)**

5. Επεκτείνεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου από Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών, και σε περίπτωση απόσπασης υπαλλήλων κλάδου και ειδικότητας Δ.Ε. Οδηγών ή Δ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης, κατά τα ειδικώς οριζόμενα. **(άρθρα 105, 106)**

6. Παρέχεται η δυνατότητα εκ νέου απόσπασης ή παράτασης, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, υπαλλήλων που υπηρετούν ή υπηρέτησαν εντός του 2026 στην «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.», με τη μισθοδοσία τους να βαρύνει την ανωτέρω εταιρεία, συμπεριλαμβανομένης τυχόν προσωπικής διαφοράς. **(άρθρο 107)**

7. Θεωρείται νόμιμη και τίθεται σε ισχύ από την ημερομηνία υπογραφής της αφενός η αναφερόμενη Προσωρινή Συμφωνία 2026 για την παροχή ρυθμιζόμενων ποσοτήτων νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα και αφετέρου κάθε δαπάνη που προβλέπεται από την εφαρμογή αυτής. Η Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης ορίζεται αρμόδια για τις αντίστοιχες προσωρινές συμφωνίες έως το 2030 και επιχορηγείται ειδικά για την κάλυψη των σχετικών δαπανών από τον κρατικό προϋπολογισμό, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 108, 109)**

8. Παρέχεται η δυνατότητα ανανέωσης της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα Διαχείρισης Κοινοχρήστων εντός του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού – Αγίου Κοσμά (έως δύο (2) φορές, αντί μίας (1) που ισχύει σήμερα). **(άρθρο 110 – 113 και 121)**

9. Προβλέπεται, αναδρομικά από την οριζόμενη ημερομηνία, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων, ειδική φορολογική αντιμετώπιση των

εξόδων παράστασης που λαμβάνουν από τον δήμο ο πρόεδρος συμβουλίου δημοτικής κοινότητας (με πληθυσμό έως και τριακόσιους κατοίκους) και ο εκπρόσωπος δημοτικής κοινότητας (με πληθυσμό από τριακόσιους έναν έως δύο χιλιάδες κατοίκους). Συγκεκριμένα τα έξοδα παράστασης των ανωτέρω προσώπων, δεν φορολογούνται, δεν δεσμεύονται και δεν συμψηφίζονται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζονται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα. **(άρθρο 114)**

10.α. Τροποποιούνται – συμπληρώνονται διατάξεις του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν.5314/2026) και μεταξύ άλλων εντάσσονται και οι περιφέρειες στους δικαιούχους οικονομικών ενισχύσεων για την κάλυψη εξαιρετικά επείγουσών αναγκών, από τα χρηματικά διαθέσιμα του Λογαριασμού Οικονομικής Ενίσχυσης Ο.Τ.Α. του άρθρου 537 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

β. Εξακολουθούν να ασκούνται, μέχρι τη στελέχωση της δημοτικής αστυνομίας στον οικείο δήμο και για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, οι σχετικές αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί σε δημοτικούς υπαλλήλους.

(άρθρα 115 – 120)

11. Παρατείνεται, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, από τη λήξη της και για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, η ισχύς του Τμήματος 1 της υπ' αριθμ. 107/2023 Συμφωνίας Πλαίσιο για τη λειτουργία του Συστήματος Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης που είχε συναφθεί μεταξύ της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε. [μετονομάστηκε σε Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. (ν.5263/2025)] και του αναφερόμενου αναδόχου και με δυνατότητα άσκησης των δικαιωμάτων προαίρεσης και σύναψης εκτελεστικών συμβάσεων. **(άρθρο 122 – 123)**

12. Παρατίθενται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις, για την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων της Ενότητας Γ', καθώς και οι καταργούμενες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. **(άρθρα 124 – 126)**

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), κατά περίπτωση

1. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την καταβολή αποζημίωσης, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, στους γραμματείς του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. **(άρθρο 90)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

2. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την ανάληψη του κόστους εφαρμογής συστήματος βιομετρικής τεχνολογίας για την ταυτοποίηση και καταγραφή της φυσικής παρουσίας των υπαλλήλων σε δημόσιους φορείς. **(άρθρο 102 παρ.7-10)** Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός φορέων εφαρμογής του μέτρου) και από την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

3. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) από τη σύσταση και ηλεκτρονική τήρηση Μητρώου Υποψηφίων Προϊσταμένων. **(άρθρο 8)**

4. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π. από την καταβολή αποζημίωσης στους γραμματείς των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων, καθώς και στους υπαλλήλους που έχουν τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των Συμβουλίων. Παράλληλα, επέρχεται εξοικονόμηση από την κατάργηση του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), που έχει συσταθεί στο Υπουργείο Εσωτερικών και του διακριτού ΕΙ.Σ.Ε.Π., για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων στις Ανεξάρτητες Αρχές. **(άρθρο 13)**

5. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π. από την κάλυψη του κόστους διεξαγωγής:

- της γραπτής εξέτασης που απαιτείται για την ένταξη των υποψηφίων στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων (έξοδα δημιουργίας σχετικών εργαλείων, κόστος των εξεταστικών κέντρων, αμοιβές της Κεντρικής Επιτροπής

Διαγωνισμού, των θεματοδοτών, των Επιτροπών των Εξεταστικών Κέντρων, των επιτηρητών και λοιπών εμπλεκόμενων στην ανωτέρω διαδικασία, τηλεφωνική υποστήριξη των υποψηφίων κατά την εξέταση, προμήθεια των αναγκαίων υλικών και υπηρεσιών κλπ.), **(άρθρο 9)**

- της ειδικής γραπτής ή/και προφορικής δοκιμασίας για την επιλογή προϋσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης. **(άρθρο 17 παρ.3)**

Η εν λόγω δαπάνη, εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο ότι δύναται να ανέρχεται, με βάση πρόσφατα στατιστικά στοιχεία διαγωνισμού διαφορετικού σκοπού (για πρόσληψη υπαλλήλων), στο ποσό των **4,3 εκατ. ευρώ** (90 ευρώ ανά υποψήφιο) περίπου.

6. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π. από την ειδική οργάνωση και λειτουργία Μητρώου Θεμάτων και Μητρώου θεματοδοτών, κριτών, βαθμολογητών και αναβαθμολογητών για τις ανάγκες του δεύτερου σταδίου του εισαγωγικού διαγωνισμού της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.), το ύψος της οποίας εκτιμάται, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, σε **25 χιλ. ευρώ** ανά διαγωνισμό. **(άρθρο 46 παρ.6 και 7 και άρθρο 84 παρ.3)**

7. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από τη σύσταση δύο (2) επιπλέον θέσεων μετακλητών υπαλλήλων για την υποστήριξη του έργου του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και την ως εκ τούτου κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας στο προσωπικό που θα καταλάβει τις εν λόγω θέσεις, σε περίπτωση που αυτές δεν καλύπτονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο στο ποσό των **63,2 χιλ. ευρώ**. **(άρθρο 103)**

8. Ενδεχόμενη δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την ανάληψη του κόστους διενέργειας ενιαίας εκτίμησης αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων για το σύνολο των επεξεργασιών, όσον αφορά στην καταγραφή του χρόνου εργασίας σε δημοσίους φορείς, **(άρθρο 102)**

9. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π., σε περίπτωση συνεργασίας του με φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για τις ανάγκες της οργάνωσης και διενέργειας:

- της γραπτής εξέτασης για την ένταξη των υποψηφίων στο Μητρώο Υποψηφίων Προϋσταμένων, **(άρθρο 9)**

- της ειδικής δοκιμασίας για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης. (άρθρο 17)

10. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π., από την καταβολή αμοιβής στους εξειδικευμένους στη χρήση ψυχομετρικών εργαλείων επαγγελματίες που συμμετέχουν στο πλαίσιο της προφορικής εξέτασης κατά την ειδική δοκιμασία επιλογής Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης. (άρθρο 17)

11. Εξοικονόμηση δαπάνης του κρατικού προϋπολογισμού από τη μείωση του ανώτατου συνολικού αριθμού των εισακτέων στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε έως εκατόν είκοσι (120) άτομα κατ' έτος. (άρθρο 61 παρ.2)

12. Αύξηση εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού από την καταβολή παραβόλου για την υποβολή της αίτησης συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., το ύψος των οποίων εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός αιτήσεων συμμετοχής) και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης. (άρθρα 61, 84 παρ.19)

13. Αύξηση εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού από την επιβολή υποχρέωσης στον απόφοιτο της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., που αρνείται να διοριστεί ή παραιτείται, πριν από τη συμπλήρωση της δεκαετούς υποχρεωτικής υπηρεσίας, να επιστρέψει εκτός από τις αποδοχές που εισέπραξε κατά τη διάρκεια των σπουδών του, και τον αναλογούντα φόρο. (άρθρο 68)

14. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού από την είσπραξη ηλεκτρονικού παραβόλου, στις περιπτώσεις εκπρόθεσμης υποβολής δήλωσης από τους υπόχρεους για την πολυθεσία στον δημόσιο τομέα. (άρθρο 101)

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης [Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Εταιρεία «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.», Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. (Η.Δ.Υ.Κ.Α Μ.Α.Ε) κ.λπ.], κατά περίπτωση

1. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Εταιρείας «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.», από τη δυνατότητα εκ νέου απόσπασης ή παράτασης της

ισχύουσας απόσπασης, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, υπαλλήλων που υπηρετούν ή υπηρέτησαν εντός του 2026 στην εν λόγω εταιρεία. (άρθρο 107)

2. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, χρηματοδοτούμενη μέσω ειδικής επιχορήγησης από τον κρατικό προϋπολογισμό, από την υλοποίηση και παρακολούθηση της εκτέλεσης:

i) της Προσωρινής Συμφωνίας 2026 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού, μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα, η οποία, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, ανέρχεται για το τρέχον έτος στο ποσό των **2,12 εκατ. ευρώ** περίπου και

ii) των προσωρινών συμφωνιών που θα συνάπτονται μέχρι το έτος 2030, το ύψος των οποίων εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και από τους όρους των συμφωνιών. (άρθρο 108)

3. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Η.Δ.Υ.Κ.Α Μ.Α.Ε, από την παράταση της διάρκειας ισχύος της μνημονευόμενης Συμφωνίας Πλαίσιο για τη λειτουργία του Συστήματος Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης, χρηματοδοτούμενη από το Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΑΠΔΕ) κατά το μέρος που δεν καλύπτεται από ενωσιακούς πόρους. (άρθρο 122) Το ύψος της δαπάνης, για το οποίο δεν εστάλησαν στοιχεία από το αρμόδιο Υπουργείο, θα εξαρτηθεί από πραγματικά περιστατικά (άσκηση δικαιωμάτων προαίρεσης, συμβατικό αντάλλαγμα των εκτελεστικών συμβάσεων κ.λπ.).

4. Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων / δαπάνη από την ειδική φορολογική αντιμετώπιση των εξόδων παράστασης που λαμβάνουν από τον δήμο ο πρόεδρος συμβουλίου δημοτικής κοινότητας και ο εκπρόσωπος δημοτικής κοινότητας. (άρθρο 114)

III. Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)

1. Ετήσια δαπάνη συνολικού ύψους **9,7 χιλ. ευρώ**, από:

α) την αύξηση κατά ένα (1) του αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του (3,2 χιλ. ευρώ ετησίως) και

β) την εφεξής καταβολή στον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρό του της προβλεπόμενης αποζημίωσης για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ., υπό την ιδιότητά τους ως Προέδρου και Αντιπροέδρου αυτού (6,5 χιλ. ευρώ ετησίως). (άρθρο 84 παρ.35 και άρθρο 85 παρ.15)

2. Ετήσια δαπάνη εκτιμώμενου συνολικού ύψους 335,6 χιλ. ευρώ (άνευ εργοδοτικών εισφορών), σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, από:

- την κάλυψη των είκοσι (20) νέων θέσεων Μόνιμου Διδακτικού Προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. (326,6 χιλ. ευρώ ετησίως),
- την καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης επιπέδου Τμήματος στον Επικεφαλής της νέας Ακαδημίας Ηγεσίας και στον Προϊστάμενο της νέας Μονάδας Διεθνών Δραστηριοτήτων και Εξωστρέφειας (9 χιλ. ευρώ ετησίως). (άρθρα 44, 52 και 58)

3. Δαπάνη από:

- την αύξηση, σε τρία (3), των σταδίων διεξαγωγής του διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και την καταβολή των σχετικών εξόδων, αποζημιώσεων κ.λπ., (άρθρο 62) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.
- τον ορισμό της διάρκειας πρακτικής άσκησης των σπουδαστών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε έξι (6) μήνες, αντί κατ' ελάχιστο τρεις (3), όπως ισχύει, και την καταβολή αποζημίωσης στους επιβλέποντες των σπουδαστών. (άρθρα 65 παρ.1, 84 παρ.23) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

4. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, από την κάλυψη του μισθολογικού κόστους, σε περίπτωση μετάταξης στον ανωτέρω φορέα αποσπασμένου προσωπικού του, που προέρχεται από φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης. (άρθρο 85 παρ.3) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός και αποδοχές των μετατασσόμενων υπαλλήλων).

Σε περίπτωση που το μετατασσόμενο προσωπικό προέρχεται από φορείς Γενικής Κυβέρνησης, το δημοσιονομικό αποτέλεσμα είναι ουδέτερο.

5. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, σε περίπτωση αύξησης του ωραρίου εργασίας προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ. μειωμένου ωραρίου, με αντίστοιχη

αύξηση των αποδοχών του. **(άρθρο 85 παρ.16)** Το συνολικό ύψος αυτής εξαρτάται από τον αριθμό των συμβάσεων που θα τροποποιηθούν και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης σχετικής απόφασης του φορέα.

6. Ενδεχόμενη δαπάνη, σε περίπτωση:

- καταβολής αποζημίωσης στα μέλη, στους εισηγητές και στους γραμματείς της υπό σύσταση Επιτροπής Ενστάσεων, εφόσον καθορισθεί σχετική αποζημίωση **(άρθρο 47)**,

- αύξησης των αμοιβών ή αποζημιώσεων του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού κατά το μέρος που τα ποσά που θα καθορισθούν με την προβλεπόμενη κανονιστική πράξη υπερβαίνουν τα ήδη καταβαλλόμενα ποσά. **(άρθρα 54 και 84 παρ.10)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης και εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

7. Ενδεχόμενη δαπάνη από την πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας στο σύνολο των οργανικών μονάδων του, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα διεθνή πρότυπα, κατά το μέρος που απαιτούνται πρόσθετες υπηρεσίες πιστοποίησης από ανεξάρτητους διαπιστευμένους φορείς πέραν των ήδη παρεχόμενων. **(άρθρο 56 σε συνδυασμό με τα άρθρα 84 παρ.12 και 85 παρ.9)** Το ύψος της δαπάνης εξαρτάται από το εύρος των απαιτούμενων πιστοποιήσεων.

8. Ενδεχόμενη δαπάνη από την πρόσκληση, στα επιμορφωτικά προγράμματα της Ακαδημίας Ηγεσίας, έναντι τυχόν αμοιβής, εισηγητών ή ομιλητών εγνωσμένου κύρους της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, **(άρθρο 76, 84 παρ.32)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

9. Ενδεχόμενη δαπάνη από την υποστήριξη της διαλειτουργικότητας των συστημάτων αυτού με το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.) μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης **(άρθρο 84 του ν.4727/2020). (άρθρα 82, 84 παρ.34)**

10. Ενδεχόμενη δαπάνη/εξοικονόμηση, σε περίπτωση αύξησης/μείωσης του αριθμού των οργανικών θέσεων στον Οργανισμό του φορέα (κατ' άρθρο 20 του ν.4622/2019). **(άρθρο 84 παρ.2)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης/εξοικονόμησης θα προσδιορισθεί κατά την έκδοση του σχετικού προεδρικού διατάγματος.

11. Εξοικονόμηση δαπάνης από την αντικατάσταση της Κεντρικής Επιτροπής Εξετάσεων (Κ.Ε.Ε.) από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.), λόγω της μείωσης του αριθμού των μελών της. **(άρθρο 46)**

12. Αύξηση εσόδων από την είσπραξη παραβόλου για την υποβολή ενστάσεων κατά πράξεων και αποφάσεων της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.). **(άρθρο 47 παρ.7, 63 και 84 παρ.4)** Το ύψος των εν λόγω εσόδων εξαρτάται από το ύψος του παραβόλου που θα καθορισθεί και τον αριθμό των υποβαλλόμενων ενστάσεων, μειούμενο κατά τα ποσά που επιστρέφονται σε περίπτωση ολικής ή μερικής αποδοχής των ενστάσεων.

13. Αύξηση εσόδων από την καταβολή παραβόλου κατά την υποβολή ενστάσεων κατά του προσωρινού πίνακα επιτυχόντων του διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. **(άρθρο 63, 84 παρ.18)** Το ύψος των εν λόγω εσόδων εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

14. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων, από τη διεύρυνση των δυνατοτήτων αξιοποίησης της παρουσίας, της τεχνογνωσίας και των αποτελεσμάτων της δραστηριότητάς του, καθώς και από την παροχή εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών, ερευνητικών, συμβουλευτικών και λοιπών συναφών υπηρεσιών προς τρίτους έναντι αμοιβής. **(άρθρα 35, 59, 84 παρ.13 και 16)** Το ύψος της αύξησης αυτής εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (έκταση άσκησης των εν λόγω δραστηριοτήτων και ύψος των σχετικών αμοιβών), και από την έκδοση των προβλεπόμενων κανονιστικών πράξεων.

Κατά το μέρος που οι ως άνω υπηρεσίες θα παρέχονται σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης, το δημοσιονομικό αποτέλεσμα είναι ουδέτερο.

15. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από τη δυνατότητα της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. να οργανώνει και να υλοποιεί «Διεθνείς Κύκλους Σπουδών», στην περίπτωση που τα δίδακτρα των συμμετεχόντων υπερκαλύπτουν το κόστος υλοποίησής τους. **(άρθρο 69, 84 παρ.27)** Το ύψος των εν λόγω εσόδων εξαρτάται από πραγματικά

περιστατικά και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

Αθήνα, 4 Σεπτεμβρίου 2026
Η Γενική Διευθύντρια

ΙΟΥΛΙΑ ARMAGOU
04/09/2026 17:27
Ιουλία Γ. Αρμάγου