

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου «Ενίσχυση της εφαρμογής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας και λοιπές διατάξεις - Ενσωμάτωση Οδηγίας (Ε.Ε.) 2023/970 – Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις»

Από τις διατάξεις του υπόψη σχεδίου νόμου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους **433 χιλ. ευρώ**, περίπου (χωρίς εργοδοτικές εισφορές), από τη σύσταση τριάντα (30) νέων θέσεων προσωπικού στον Συνήγορο του Πολίτη. **(άρθρο 25)**

2. Ετήσια δαπάνη, για την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων της συνιστώμενης νέας οργανικής μονάδας (Τμήματος) στη Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας. Η δαπάνη αυτή και μόνο για το επίδομα θέσης ευθύνης εκτιμάται στο ποσό των **4,5 χιλ. ευρώ** περίπου (χωρίς εργοδοτικές εισφορές). **(άρθρο 26)**

3. Δαπάνη από τη λειτουργία:
- ειδικής ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων καθώς και από τη λειτουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας στον Συνήγορο του Πολίτη, στις οποίες δημοσιεύονται τα αναφερόμενα δεδομένα εργοδοτών, **(άρθρα 23 & 31 παρ. 3)**
- κατάλληλου πληροφοριακού συστήματος στον Συνήγορο του Πολίτη, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, σχετικά με την ισότητα της αμοιβής στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. **(άρθρα 24 & 31 παρ. 3)**

4. Εφάπαξ δαπάνη, από την προμήθεια του αναγκαίου υλικοτεχνικού εξοπλισμού, για τη λειτουργία του νέου Τμήματος στη Γενική Διεύθυνση Εποπτείας και Ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας. **(άρθρο 26)**

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση (e-Ε.Φ.Κ.Α. κ.λπ.)

1. Δαπάνη του e-Ε.Φ.Κ.Α., το ύψος της οποίας ανέρχεται στο ποσό του **1,1 εκατ. ευρώ** περίπου, από την παράταση των αναφερόμενων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών καθαριότητας που έχουν συνάψει οι Περιφερειακές Υπηρεσίες Συντονισμού και Υποστήριξης (Π.Υ.Σ.Υ.) Αττικής και Θεσσαλίας. **(άρθρο 45)**

2. Δαπάνη, από τη λειτουργία εργαλείων, προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, κέντρων υποστήριξης εργοδοτών και εργαζομένων, για την υλοποίηση των προβλεπόμενων υποχρεώσεων σχετικά με την εφαρμογή της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας. **(άρθρο 8 παρ. 6 & 7 και 31 παρ. 1)**

3. Ενδεχόμενη δαπάνη από την:

- επέκταση του χρόνου παραγραφής των απαιτήσεων, από παραβάσεις της αρχής της ισότητας της αμοιβής, σε τρία (3) χρόνια από δύο (2) που είναι ο γενικός κανόνας και τη συνακόλουθη αύξηση του αριθμού των εργαζομένων που θα διεκδικήσουν αποζημιώσεις. **(άρθρο 19)**

- καταβολή εργοδοτικής εισφοράς για επικουρική ασφάλιση όσων απασχολούμενων σε φορείς της γενικής κυβέρνησης επιλέξουν να υπαχθούν προαιρετικά στη ασφάλιση αυτή. **(άρθρο 41)**

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης κατά περίπτωση.

Αθήνα, 23 Ιουνίου 2026

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
& ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

Κ. ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

Ν. ΚΕΡΑΜΕΩΣ