

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

«Ίδρυση Ελληνικού Εργοστασίου Τεχνητής Νοημοσύνης – Συνεποπτεία της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. από τα Υπουργεία Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας»

Επισπεύδον Υπουργείο: Ψηφιακής Διακυβέρνησης

Στοιχεία επικοινωνίας: Βασιλική Βλάχου, Νομική σύμβουλος Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης, τηλ: 210 90 98 611, E-mail: v.vlachou@mindigital.gr

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	
	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υγείας, Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, και Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, Υπουργείου Δικαιοσύνης, Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Τουρισμού και Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Στο Κεφάλαιο Α' προβλέπεται η σύσταση της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνικό Εργοστάσιο Τεχνητής Νοημοσύνης Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «ΦΑΡΟΣ AI Factory», η οποία θα αποτελέσει τον εθνικό κόμβο για την ανάπτυξη, διάχυση και αξιοποίηση της τεχνητής νοημοσύνης (εφεξής: «ΤΝ») στην Ελλάδα. Στην Εταιρεία συμμετέχουν το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) και η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (εφεξής: «ΕΕΣΥΠ») σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70%), ενώ ο σκοπός της είναι η ενίσχυση της εθνικής ικανότητας καινοτομίας μέσω της δημιουργίας ενός ολοκληρωμένου οικοσυστήματος ΤΝ, στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού δικτύου «AI Factories» που προωθεί η Ευρωπαϊκή Ένωση για την ενιαία ευρωπαϊκή στρατηγική στην ΤΝ. Στο Κεφάλαιο Β' αποτυπώνονται οι τροποποιήσεις του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί της σύστασης και του καταστατικού της «Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε.» (Η.ΔΙ.ΚΑ. Α.Ε.), οι οποίες αφορούν στην επωνυμία, τον σκοπό και το πλαίσιο εποπτείας της Η.ΔΙ.ΚΑ. Α.Ε. και την επικαιροποίηση του καταστατικού της. Συγκεκριμένα, ορίζεται ο Υπουργός Υγείας ως συνεποπτεύων Υπουργός, ενώ επέρχεται μεταβολή της επωνυμίας της από «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία» σε «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» και του διακριτικού τίτλου της από «Η.ΔΙ.ΚΑ. Α.Ε.» σε «Η.Δ.Υ.ΚΑ. Μ.Α.Ε.». Τέλος, στο Κεφάλαιο Γ', περί λοιπών διατάξεων, αντιμετωπίζονται η ανομοιομορφία και η ασυνέπεια στην παροχή διοικητικών υπηρεσιών από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) β' βαθμού, μέσω της δημιουργίας ενιαίας ψηφιακής πλατφόρμας για όλες τις Περιφέρειες, συνδεδεμένης με την Ενιαία Ψηφιακή Πύλη (ΕΨΠ) μέσω της οποίας θα παρέχονται ψηφιακά και κατά ομοιόμορφο τρόπο υπηρεσίες προς τους ενδιαφερόμενους.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα; Αναφορικά με τις ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Α', το πρόβλημα εντοπίζεται στη ραγδαία ανάπτυξη της ΤΝ, η οποία μετασχηματίζει οικονομίες, παραγωγικά μοντέλα και κοινωνικές δομές, δημιουργώντας προκλήσεις που απαιτούν επικαιροποίηση και προσαρμογή του θεσμικού πλαισίου. Παρά την ισχυρή ερευνητική βάση της Ελλάδας, η απουσία ενός κεντρικού μηχανισμού συντονισμού και μεταφοράς γνώσης μεταξύ ερευνητικού, βιομηχανικού και δημόσιου τομέα περιορίζει τη δυνατότητα αξιοποίησης των αποτελεσμάτων της έρευνας σε πρακτικές εφαρμογές.

Αυτή η κρίσιμη θεσμική και επιχειρησιακή ανάγκη καλύπτεται μέσω της δημιουργίας ενός ευέλικτου, διαλειτουργικού και εξωστρεφούς φορέα, ο οποίος θα συνδέει τα ερευνητικά ιδρύματα, τις νεοφυείς επιχειρήσεις και τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ) με την παραγωγή και την αγορά. Η μορφή της ανώνυμης εταιρείας επιλέγεται για να εξασφαλίσει ευελιξία, ταχύτητα λήψης αποφάσεων και διαφάνεια, ενώ παράλληλα διευκολύνει τη συμμετοχή σε ευρωπαϊκές συμπράξεις και επενδυτικά προγράμματα. Η πρωτοβουλία εντάσσεται στον ευρωπαϊκό σχεδιασμό για τα «AI Factories», που υλοποιείται μέσω έργων όπως το «Pharos - The Greek AI Factory for accelerating AI innovation», και αποσκοπεί στην αναβάθμιση της θέσης της Ελλάδας στον ευρωπαϊκό χάρτη καινοτομίας, καθιστώντας την κόμβο ανάπτυξης και εφαρμογής υπεύθυνης και ανθρωποκεντρικής ΤΝ.

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Β' κρίνονται επιβεβλημένες, προκειμένου να εναρμονιστεί το νομοθετικό καθεστώς της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. με τους τομείς της δραστηριότητάς της, τη φύση, τον σκοπό και τις αρμοδιότητές της. Ειδικότερα, η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. δραστηριοποιείται κυρίως στον τομέα της υγείας, ο οποίος εντάσσεται στο πεδίο αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Υγείας. Συγκεκριμένα, η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. έχει αναλάβει την υλοποίηση σημαντικών εθνικών και ευρωπαϊκών έργων πληροφορικής και ψηφιακού μετασχηματισμού της υγείας, καθώς και την εκτέλεση δράσεων υγείας, στις οποίες ενδεικτικά εντάσσονται οι κάτωθι:

1. Ο «Εθνικός Ηλεκτρονικός φάκελος Υγείας», με προϋπολογισμό πενήντα πέντε εκατομμύρια οκτακόσιες ογδόντα τρεις χιλιάδες διακόσια ενενήντα (55.883.290) ευρώ.
2. Ο «Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Διαχείρισης της Περίθαλψης Ογκολογικών Ασθενών», με προϋπολογισμό τριάντα έξι εκατομμύρια τετρακόσιες σαράντα πέντε χιλιάδες τριακόσια σαράντα (36.445.340) ευρώ.
3. Η «Βελτίωση της Ψηφιακής Ετοιμότητας των Νοσοκομείων», με προϋπολογισμό εκατόν εβδομήντα τρία εκατομμύρια ογδόντα τρεις χιλιάδες είκοσι ένα ευρώ (173.083.021) ευρώ.
4. Η «Τεχνική Υποστήριξη - Παρακολούθηση Δράσεων Ψηφιακού Μετασχηματισμού του Τομέα Υγείας», με προϋπολογισμό εννέα εκατομμύρια οκτακόσιες εξήντα πέντε χιλιάδες τετρακόσια σαράντα (9.865.440) ευρώ.
5. Η «Δευτερογενής Πρόληψη - Τηλεφωνικό Κέντρο – Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ)», με μοναδικό αριθμό ταυτοποίησης του έργου MIS 5187969 και προϋπολογισμό τέσσερα εκατομμύρια εννιακόσιες ενενήντα τέσσερις χιλιάδες οκτακόσια δέκα οκτώ ευρώ (4.994.818) ευρώ.
6. Η «Πρωτογενής Πρόληψη», με προϋπολογισμό οκτώ εκατομμύρια τριακόσιες ενενήντα μία χιλιάδες τετρακόσια πενήντα δύο (8.391.452) ευρώ.
7. Η «Ενίσχυση της παρακολούθησης της δημόσιας υγείας μέσω της αξιοποίησης των δεδομένων υγείας (Health Monitoring)», με προϋπολογισμό είκοσι οκτώ εκατομμύρια είκοσι τέσσερις χιλιάδες (28.024.000) ευρώ.

8. Το «Εθνικό Πρόγραμμα για πρόληψη και αντιμετώπιση καρδιαγγειακών κινδύνων», με προϋπολογισμό εκατό εκατομμύρια εξακόσιες είκοσι έξι χιλιάδες ευρώ (100.626.000) ευρώ. 9. Η συνέχιση της υλοποίησης των «Προληπτικών Τεστ κατά του Καρκίνου του Τραχήλου της Μήτρας και του Παχέος Εντέρου», με προϋπολογισμό εκατόν σαράντα οκτώ εκατομμύρια τετρακόσιες ενενήντα τρεις χιλιάδες πεντακόσια τριάντα (148.493.530) ευρώ. 10. Η εγκατάσταση συστημάτων Πληροφορικής Ακτινολογικού και Αρχαιοθέτησης και Επικοινωνίας Ιατρικών Εικόνων (RIS PACS) και απομαγνητοφώνησης ιατρικών πράξεων και γνωματεύσεων στα δημόσια νοσοκομεία και τις δομές Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας της χώρας, με προϋπολογισμό είκοσι εννέα εκατομμύρια διακόσιες ογδόντα τέσσερις χιλιάδες οκτακόσια ένα (29.284.801) ευρώ. 11. Το Πληροφοριακό Σύστημα Μεταμοσχεύσεων, με προϋπολογισμό ένα εκατομμύριο εννιακόσιες χιλιάδες διακόσια (1.900.200) ευρώ. 12. Το πρόγραμμα τηλεσυμβουλευτικής στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας και την Ψυχική Υγεία, με προϋπολογισμό τρία εκατομμύρια πεντακόσιες τριάντα τέσσερις χιλιάδες ευρώ (3.534.000) ευρώ. 13. Το Ολοκληρωμένο Σύστημα Επιχειρηματικής Ευφυΐας (BI Health), με προϋπολογισμό επτά εκατομμύρια εκατόν τριάντα χιλιάδες (7.130.000) ευρώ. 14. Ο έλεγχος και η βελτιστοποίηση κανόνων συνταγογράφησης μέσω TN, με προϋπολογισμό πέντε εκατομμύρια πεντακόσιες ογδόντα χιλιάδες ευρώ (5.580.000) ευρώ. Επίσης, άξια αναφοράς κρίνονται και τα κάτωθι έργα: 1. Ο σχεδιασμός, η υλοποίηση και η ανάπτυξη της Ελληνικής Εθνικής Υποδομής για την υποστήριξη της παροχής υπηρεσιών για τη δευτερογενή χρήση ψηφιακών δεδομένων υγείας, καθώς και για τη σύνδεση του Φορέα Πρόσβασης Δεδομένων Υγείας (Health Data Access Body, HDAB) με το Δίκτυο HealthData@EU. 2. Η «Ευρωπαϊκή Ψηφιακή Κάρτα Εμβολιασμού» (EU-VAC European Digital Vaccination Card). Για την υλοποίηση αυτού του έργου, η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. έχει αναλάβει τη διάδοση και την επικοινωνία, την κατάρτιση και την υποστήριξη (Dissemination and Communication, Training and Support), καθώς και την αξιολόγηση και τη βιωσιμότητα (Evaluation and Sustainability). Συνεπώς, η ανάθεση της εποπτείας της και στο Υπουργείο Υγείας κρίνεται λειτουργικά επιβεβλημένη και διοικητικά σκόπιμη, διασφαλίζοντας την εύρυθμη λειτουργία της και την αποτελεσματική επίτευξη των στόχων της. Τέλος, με τη ρύθμιση του Κεφαλαίου Γ', αντιμετωπίζεται η ανομοιομορφία και η ασυνέπεια που έχουν διαπιστωθεί στην παροχή διοικητικών υπηρεσιών από τους Ο.Τ.Α. β' βαθμού. Συγκεκριμένα, παρότι οι Περιφέρειες διεκπεραιώνουν, κατά κανόνα, όμοιες διοικητικές πράξεις με κοινό θεσμικό πλαίσιο, στην πράξη οι διαδικασίες τους παρουσιάζουν σημαντικές αποκλίσεις ως προς τους τίτλους των υπηρεσιών, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, τα στάδια διεκπεραίωσης και τον
--

	τρόπο επικοινωνίας με τους πολίτες. Η έλλειψη ενιαίου τρόπου παροχής ψηφιακών υπηρεσιών από τις περιφέρειες προκαλεί σύγχυση και ανισότητες για τους πολίτες, δυσχεραίνει την ένταξη των διαδικασιών στην ΕΨΠ και οδηγεί σε σπατάλη πόρων, καθώς το κράτος αναγκάζεται να αναπτύσσει τις ίδιες ψηφιακές υπηρεσίες επανειλημμένα για κάθε Περιφέρεια. Η υλοποίηση μιας ενιαίας ψηφιακής πλατφόρμας για όλες τις Περιφέρειες, συνδεδεμένης με την ΕΨΠ θα μειώσει ουσιαστικά το κόστος ανάπτυξης της ίδιας υπηρεσίας ανά Περιφέρεια, ενώ θα προσφέρει άμεσα όφελος στον πολίτη, μέσω της ενοποίησης της παροχής των υπηρεσιών, ανεξαρτήτως γεωγραφικού ή διοικητικού προσδιορισμού. Προσφέρεται στις Περιφέρειες ένα οικοσύστημα ψηφιοποίησης διαδικασιών που θα μπορούν να διαχειρίζονται με ίδια μέσα, ώστε να προχωρήσουν στην ψηφιοποίηση του συνόλου των διαδικασιών που διεκπεραιώνουν. Ειδικότερα, κάθε Περιφέρεια θα έχει πρόσβαση σε σειρά εργαλείων τα οποία θα βοηθούν στη σχεδίαση και υλοποίηση με εύκολο και γρήγορο τρόπο ψηφιακών υπηρεσιών από τις ίδιες. Κάθε ψηφιακή υπηρεσία που θα εντάσσεται στην πλατφόρμα θα είναι διαθέσιμη σε όλες τις Περιφέρειες για χρήση και θα υπακούει σε σχεδιαστικά πρότυπα και κανόνες της ΕΨΠ στη λογική των οριζόντιων δομικών εργαλείων.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά; Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Α' αφορούν στους εμπλεκόμενους φορείς που συμμετέχουν στην εθνική κοινοπραξία, στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας «AI Factories» της Κοινής Επιχείρησης για τον Ευρωπαϊκό Υπολογιστή Υψηλών Επιδόσεων (EuroHPC Joint Undertaking), με επικεφαλής το Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας (ΕΔΥΤΕ ΑΕ – GRNET) και εταίρους το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών (ΕΚΕΦΕ) «Δημόκριτος», το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά» και την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.. Αφορούν επίσης το Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, την Ειδική Γραμματεία Μακροπρόθεσμου Σχεδιασμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης, το Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης, το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας, το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, το Πανεπιστήμιο Πειραιώς, το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και την Η.ΔΙ.ΚΑ. Α.Ε. και τις αρμόδιες διευθύνσεις και υπηρεσίες του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, τα ερευνητικά κέντρα και τις ιδιωτικές (νεοφυείς και μικρομεσαίες) επιχειρήσεις. Οι ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Β' αφορούν τον φορέα της Η.ΔΙ.ΚΑ. Α.Ε. και τα δύο, πλέον, συνεποπτεύοντα Υπουργεία, Υγείας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Τέλος, η αξιολογούμενη ρύθμιση του Κεφαλαίου Γ' αφορά στο σύνολο των Περιφερειών της χώρας και τους συναλλασσόμενους με αυτές πολίτες και επιχειρήσεις.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης		
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; NAI x OXI r Εάν NAI, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;	
	Άρθρα πρώτο, τρίτο και πέμπτο του ν. 3607/2007 (Α' 245).	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Ο σκοπός που επιδιώκεται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατό να αντιμετωπισθεί με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης, ελλείψει σχετικής νομοθετικής εξουσιοδότησης.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Ο σκοπός που επιδιώκεται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, ούτε με ερμηνευτική προσέγγιση της υφιστάμενης νομοθεσίας.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Ο σκοπός που επιδιώκεται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.

Συναφείς πρακτικές		
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Ελήφθη υπόψη συναφής πρακτική στο κράτος του Λουξεμβούργου. Συγκεκριμένα, το Εργοστάσιο Τεχνητής Νοημοσύνης του Λουξεμβούργου, το οποίο έχει ιδρυθεί και λειτουργεί με τη νομική μορφή της ανώνυμης εταιρείας, με την επωνυμία «LuxProvide S.A.», ήδη από το 2019, δραστηριοποιείται, μεταξύ άλλων, στην έρευνα, ανάπτυξη, σχεδίαση, παραγωγή, εγκατάσταση, διάθεση, συντήρηση και υποστήριξη συστημάτων, εφαρμογών και τεχνολογιών ΤΝ και συναφών τεχνολογιών, καθώς και στην εμπορική διαχείριση όλων των έργων και αποτελεσμάτων που παράγονται μέσω του εργοστασίου ΤΝ.	
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	Σε γενικές γραμμές, ακολουθούνται οι κατευθύνσεις της Κοινής Επιχείρησης για τον Ευρωπαϊκό Υπολογιστή Υψηλών Επιδόσεων (EuroHPC Joint Undertaking) σχετικά με τον ευρωπαϊκό σχεδιασμό για τα «AI Factories», που υλοποιείται μέσω του έργου «Pharos - The Greek AI Factory for accelerating AI innovation», στο πλαίσιο του οποίου συμμετέχει η εθνική κοινοπραξία με επικεφαλής το Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας (ΕΔΥΤΕ Α.Ε. – GRNET).	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:		

	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση
	☐ 1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΟΧΕΙΑ ☐ 2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ ☒ 3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ ☐ 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ☐ 5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ☐ ☐ 6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ ☐ 7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ☐ 8 ΑΣΙΟΠΡΕΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ☒ 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ☐ 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ ☐

	☐  ☐ ☒  ☐ ☒  ☐ ☐  ☐ ☐  ☒  ☒ ☐ 	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	Κεφάλαιο Α': Η σύσταση της Εταιρείας, καθώς και η αρχική ανάπτυξη των δράσεών της. Κεφάλαιο Β: Η εναρμόνιση του νομοθετικού καθεστώτος της Η.ΔΥ.Κ.Α. Α.Ε. με τους τομείς δραστηριότητάς της, Κεφάλαιο Γ': Η άμεση δημιουργία και λειτουργική ενεργοποίηση ενός ενιαίου κεντρικού ψηφιακού συστήματος για τις Περιφέρειες, η άμεση ψηφιοποίηση και διασύνδεση των εργασιών των τελευταίων.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	Κεφάλαιο Α': Η δημιουργία ενός εθνικού και ευρωπαϊκά διασυνδεδεμένου φορέα ΤΝ, που θα λειτουργεί ως επιταχυντής καινοτομίας και ως γέφυρα μεταξύ επιστήμης, επιχειρηματικότητας και δημόσιας πολιτικής, η ανάπτυξη εφαρμογών ΤΝ υψηλής αξιοπιστίας, η ενίσχυση της παραγωγικότητας, της ανταγωνιστικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης της χώρας, και τελικά η ένταξη της Ελλάδας στο πανευρωπαϊκό δίκτυο εργοστασίων ΤΝ και η διαμόρφωση ενός διασυννοριακού οικοσυστήματος καινοτομίας που θα λειτουργεί ως πολλαπλασιαστής ανάπτυξης και τεχνολογικής αυτονομίας για όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Κεφάλαιο Β': Η υλοποίηση από την Η.ΔΥ.Κ.Α. Α.Ε. σημαντικών εθνικών και ευρωπαϊκών έργων πληροφορικής και ψηφιακού μετασχηματισμού της υγείας. Κεφάλαιο Γ': Η πλήρης ομογενοποίηση, ψηφιοποίηση και απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών σε όλη τη χώρα, η συνεργατική λειτουργία όλων των Περιφερειών μέσω κοινών ψηφιακών υπηρεσιών, η μείωση του διοικητικού κόστους και τελικά ο ψηφιακός μετασχηματισμός της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μέσω της δημιουργίας ενός ενιαίου ψηφιακού οικοσυστήματος

	Περιφερειών, που θα παρέχει σύγχρονες, ολοκληρωμένες και ομοιόμορφες υπηρεσίες σε όλη την χώρα.
--	--

Ψηφιακή διακυβέρνηση		
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: <u>ΑΜΕΣΗ Χ</u> ή/και <u>ΕΜΜΕΣΗ</u>	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Άρθρο 41: Η χρήση του πληροφοριακού συστήματος είναι κρίσιμη, καθώς αποτελεί το βασικό εργαλείο για την ενοποίηση, προτυποποίηση και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών των Περιφερειών. Μέσω αυτού διασφαλίζεται ότι όλες οι υπηρεσίες παρέχονται με ενιαίο τρόπο στην ΕΨΠ και αποφεύγεται η πολλαπλή ανάπτυξη των ίδιων λύσεων. Το σύστημα επιτρέπει συνεργασία, κοινή χρήση ψηφιακών εργαλείων, μείωση διοικητικού κόστους και βελτιωμένη εμπειρία για πολίτες και επιχειρήσεις, συμβάλλοντας άμεσα στην επίτευξη των στόχων που επιδιώκει η ρύθμιση.
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΟΧΙ	
	Εξηγήστε:	Άρθρο 41: Ναι, το κεντρικό πληροφοριακό σύστημα («πλατφόρμα/ΠΣ») για την ψηφιοποίηση συστημάτων είναι συμβατό με την ψηφιακή στρατηγική της Ελλάδας και ειδικότερα με τη Βίβλο Ψηφιακού Μετασχηματισμού. Σύμφωνα με τη Βίβλο, με σεβασμό στη συνταγματική αποστολή της τοπικής αυτοδιοίκησης, η στρατηγική του ψηφιακού μετασχηματισμού στοχεύει στο να αποδώσει οριζόντια ψηφιακά εργαλεία σε όλους τους Ο.Τ.Α., αφήνοντας όμως το περιθώριο σε κάθε Περιφέρεια να επιλέξει εκείνη την ειδική ψηφιακή στρατηγική που εξυπηρετεί περισσότερο τις τοπικές ανάγκες. Ειδικότερα, το σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ψηφιακού μετασχηματισμού περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την υλοποίηση έργων, όπως ο εμπλουτισμός των παρεχομένων υπηρεσιών από Περιφέρειες προς τους πολίτες και η ενίσχυση των συστημάτων πληροφορικής στο εσωτερικό των Δήμων και των Περιφερειών.

12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	Άρθρο 41: Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα με την ΕΨΠ, το support.gov.gr, τα πληροφοριακά συστήματα του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και πληροφοριακά συστήματα των Ο.Τ.Α. β' βαθμού ή άλλων φορέων, μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (ΚΕ.Δ.).
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΟΧΙ	
	Εξηγήστε:	Άρθρο 41: Έχει προηγηθεί μελέτη εφαρμογής για την πλήρη έκταση της πλατφόρμας, αλλά και πιλοτική εφαρμογή για δύο (2) Περιφέρειες της χώρας, την Περιφέρεια Αττικής και την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας.

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης		
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	<i>Άρθρο</i>	<i>Στόχος</i>
	1	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρατίθεται ο σκοπός του Κεφαλαίου Α'.
	2	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζεται το αντικείμενο του Κεφαλαίου Α', που συνίσταται στη σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικό Εργοστάσιο Τεχνητής Νοημοσύνης Ανώνυμη Εταιρεία (ΑΕ)».
	3	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η σύσταση της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνικό Εργοστάσιο Τεχνητής Νοημοσύνης Ανώνυμη Εταιρεία (ΑΕ)» και τον διακριτικό τίτλο «ΦΑΡΟΣ AI FACTORY» (εφεξής: «Εταιρεία»), ως θυγατρικής της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» (Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.). Ορίζεται ότι η Εταιρεία εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον, πλην όμως η δραστηριότητά της έχει εμπορικό χαρακτήρα και αναπτύσσεται κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Ο εμπορικός χαρακτήρας προκύπτει από τις περ. γ), η) και ι) της

	παρ. 2 του άρθρου τέταρτου του καταστατικού του άρθρου 8 του προτεινόμενου σχεδίου νόμου, περί σκοπού και αντικειμένου, όπου γίνεται λόγος για εμπορική διαχείριση και αξιοποίηση των έργων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανόμενων των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας, για εμπορική εκμετάλλευση όλων των έργων και υπηρεσιών της Εταιρείας, αλλά και για συμμετοχή της σε εμπορικά έργα. Η εποπτεία του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης ασκείται κυρίως μέσω πράξεων οικονομικού ελέγχου από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου. Επιπλέον, καθορίζεται ότι η Εταιρεία διέπεται από τον παρόντα νόμο και συμπληρωματικά από τον ν. 4548/2018 (Α' 104), περί αναμόρφωσης του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών.
4	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι πόροι της Εταιρείας. Η χρηματοδότηση της Εταιρείας προέρχεται από κονδύλια για την υλοποίηση του έργου «Pharos - The Greek AI Factory for accelerating AI innovation», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος «Horizon Europe» και χρηματοδοτείται κατά πενήντα τοις εκατό (50%) από την Κοινή Επιχείρηση για τον Ευρωπαϊκό Υπολογιστή Υψηλών Επιδόσεων και κατά πενήντα τοις εκατό (50%) από εθνικούς πόρους (με αναγνωριστικό κωδικό συμφωνίας επιχορήγησης: 101234269). Επιπλέον, η Εταιρεία μπορεί να χρηματοδοτείται από τους πόρους του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, από άλλους φορείς του δημοσίου τομέα, από άλλα διεθνή προγράμματα και από τον τακτικό προϋπολογισμό των λοιπών Υπουργείων.
5	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι απαλλαγές και τα προνόμια της Εταιρείας, όσο διατηρεί τη μετοχική σύνθεση της ίδρυσής της καθώς και ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στη φορολόγηση και στην επιβολή κρατήσεων και τελών.
6	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται ζητήματα σύναψης συμβάσεων από την Εταιρεία. Ορίζεται πως οι προμήθειες γίνονται κατά τον κανονισμό έργων, προμηθειών και υπηρεσιών της Εταιρείας, ενώ οι συμβάσεις που συνάπτονται από την Εταιρεία, εάν αποσκοπούν στην αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων της και το τίμημα ή τα έσοδα από την αξιοποίηση υπερβαίνουν το ποσό των πεντακοσίων χιλιάδων (500.000) ευρώ, τότε ελέγχονται προσυμβατικά από το Ελεγκτικό Συνέδριο, για λόγους διαφάνειας.
7	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τυποποιούνται θέματα στελέχωσης της Εταιρείας, είτε από προσωπικό που

	προσλαμβάνεται με συμβάσεις εργασίας, έργου ή έμμισθης εντολής, είτε από προσωπικό που απασχολείται με συμβάσεις δανεισμού εργαζομένων από εταιρείες του ιδιωτικού τομέα ή την Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε. ή θυγατρικές αυτής.
8	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση κυρώνεται το καταστατικό της Εταιρείας.
Άρθρο πρώτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση περιγράφεται η νομική μορφή της Εταιρείας, η οποία διέπεται από το κυρούμενο καταστατικό και τον ν. 4548/2018. Η Εταιρεία έχει ως βασικό σκοπό την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, λειτουργώντας παράλληλα σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας.
Άρθρο δεύτερο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζονται η επωνυμία και ο διακριτικός τίτλος της Εταιρείας. Επιπλέον, καθορίζεται η διεθνής επωνυμία για τη χρήση σε διεθνείς συναλλαγές, πρωτοβουλία που προωθεί την παγκόσμια ταυτότητα και προσβασιμότητα της Εταιρείας.
Άρθρο τρίτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται η έδρα της Εταιρείας και διευκρινίζεται η δυνατότητα ίδρυσης υποκαταστημάτων, γραφείων ή πρακτορείων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, επιτρέποντας την ευρύτερη γεωγραφική και λειτουργική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της. Η πρόβλεψη αυτή ενισχύει τις δυνατότητες συνεργασίας και πρόσβασης σε νέες αγορές και ταυτόχρονα ενδυναμώνει την παρουσία της στον τομέα της ΤΝ, καθιστώντας την πιο ευέλικτη και ικανή να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της διεθνούς αγοράς.
Άρθρο τέταρτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζεται ο σκοπός της Εταιρείας και παρατίθεται αναλυτικά το αντικείμενό της. Ο πολυδιάστατος σκοπός της Εταιρείας επικεντρώνεται στη λειτουργία της ως εθνικού και περιφερειακού επιταχυντή ΤΝ μέσω ενός ενιαίου κόμβου, ο οποίος παρέχει πρόσβαση σε εξειδικευμένη υπολογιστική ισχύ, δεδομένα, μοντέλα και κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται η ανάπτυξη, λειτουργία και διαχείριση του έργου «Pharos – The Greek AI Factory for accelerating AI innovation», που υλοποιείται στο πρόγραμμα «Ορίζοντας Ευρώπη» και χρηματοδοτείται κατά πενήντα τοις εκατό (50%) από την Κοινή Επιχείρηση για τον Ευρωπαϊκό Υπολογιστή Υψηλών Επιδόσεων και κατά πενήντα τοις εκατό (50%) από εθνικούς πόρους (κωδικός συμφωνίας επιχορήγησης 101234269). Το αντικείμενο της Εταιρείας καλύπτει την έρευνα, ανάπτυξη, σχεδίαση, παραγωγή, εγκατάσταση, διάθεση, συντήρηση και

	υποστήριξη συστημάτων, εφαρμογών και τεχνολογιών ΤΝ και συναφών τεχνολογιών, την εμπορική διαχείριση έργων, δεδομένων και αποτελεσμάτων που παράγονται μέσω του έργου «Pharos», την ανάπτυξη και παροχή υποδομών και προϊόντων ΤΝ υψηλής αξιοπιστίας εναρμονισμένων με τους ευρωπαϊκούς κανονισμούς για την ΤΝ, καθώς και την παροχή υπηρεσιών για την ανάπτυξη λύσεων, προϊόντων και ικανοτήτων ΤΝ σε στρατηγικούς τομείς, όπως η υγεία, η ελληνική γλώσσα και ο πολιτισμός, καθώς και η βιώσιμη ανάπτυξη. Περαιτέρω, προβλέπονται η παροχή πρόσβασης σε υπολογιστικούς πόρους υπερυπολογιστών, μεγάλα δεδομένα και εξειδικευμένο προσωπικό, η υποστήριξη της καινοτομίας νεοφυών επιχειρήσεων μέσω προγραμμάτων επιτάχυνσης και πρόσβασης σε επενδυτικά κεφάλαια, η επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο μέσω προγραμμάτων κατάρτισης, αναβάθμισης δεξιοτήτων και προσέλκυσης ταλέντων, καθώς και η σύνδεση με ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες, όπως οι Ευρωπαϊκοί Κόμβοι Ψηφιακής Καινοτομίας και οι χώροι δεδομένων. Τέλος, καθορίζονται οι τρόποι με τους οποίους η Εταιρεία μπορεί να υλοποιεί την αποστολή της, διασφαλίζοντας λειτουργική συνοχή και αποτελεσματική αξιοποίηση των διαθέσιμων εργαλείων και πόρων.
Άρθρο πέμπτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται η διάρκεια της Εταιρείας σε δέκα (10) έτη, με δυνατότητα παράτασης της διάρκειας αυτής, γεγονός που αναδεικνύει την προοπτική μακροπρόθεσμης δέσμευσης και διαρκούς εξέλιξης στον τομέα της ΤΝ.
Άρθρο έκτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζεται το αρχικό μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας, η αρχική κατανομή των μετοχών και η κάλυψή του σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) από το Ελληνικό Δημόσιο και σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70%) από την Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.. Η συγκεκριμένη κατανομή αντανakλά την προθυμία για δημιουργία μιας σταθερής βάσης για την υλοποίηση των στόχων της Εταιρείας, με έμφαση στην ΤΝ, ενώ παράλληλα διασφαλίζονται η σημαντική επιρροή και η διαχειριστική εποπτεία του Δημοσίου στις δράσεις της. Συγχρόνως, προβλέπονται ο τρόπος καταβολής του αρχικού μετοχικού κεφαλαίου καθώς και η διαδικασία αύξησης αυτού.
Άρθρο έβδομο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρουσιάζονται η φύση των μετοχών και οι όροι μεταβίβασής τους, επισημαίνοντας την επιφύλαξη ελέγχου από τη Γενική Συνέλευση.

	Αποτυπώνεται, ως εκ τούτου, η πρόθεση να διατηρηθούν η σταθερότητα και η συνέπεια στη διαχείριση της Εταιρείας, διασφαλίζοντας ότι οι μεταβιβάσεις μετοχών δεν θα επηρεάσουν αρνητικά τους στόχους και την αποστολή της. Η διατήρηση αποφασιστικής επιρροής από το Ελληνικό Δημόσιο υπογραμμίζει την κρίσιμη σημασία της Εταιρείας στον στρατηγικό σχεδιασμό της ΤΝ.
Άρθρο όγδοο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται τα όργανα διοίκησης της Εταιρείας, που είναι η Γενική Συνέλευση και το Διοικητικό Συμβούλιο.
Άρθρο ένατο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αποτυπώνονται η δομή και η λειτουργία της Γενικής Συνέλευσης ως ανώτατου οργάνου της Εταιρείας που εκφράζει τη βούληση των μετόχων. Τονίζεται ότι το Ελληνικό Δημόσιο εκπροσωπείται από τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης ή τον νόμιμο εκπρόσωπό του, στοιχείο που αναδεικνύει τον στενό θεσμικό σύνδεσμο της Εταιρείας με την εθνική στρατηγική για την ΤΝ. Η ρύθμιση διασφαλίζει ότι οι κρίσιμες αποφάσεις για τον προσανατολισμό και τη στρατηγική της Εταιρείας λαμβάνονται με διαφάνεια και θεσμική συμμετοχή, ώστε να παραμένουν σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους εθνικούς στόχους και τη μακρόπνοη στρατηγική της χώρας στον τομέα της ΤΝ.
Άρθρο δέκατο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας σε αρμονία με τις προβλέψεις του ν. 4548/2018, του Καταστατικού και του ιδρυτικού νόμου της Εταιρείας, προσφέροντας ένα σαφές και συνεκτικό πλαίσιο για τις αποφάσεις που υπάγονται στην αρμοδιότητά της. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην αποκλειστική ευθύνη της Γενικής Συνέλευσης για την έγκριση του Εσωτερικού Κανονισμού καθώς και του στρατηγικού και του επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας. Η πρόβλεψη αυτή ενισχύει την αρχή της διαφάνειας και της λογοδοσίας στη λειτουργία της Εταιρείας, διασφαλίζοντας τον ουσιαστικό ρόλο των μετόχων στις αποφάσεις που καθορίζουν τον προσανατολισμό και την υλοποίηση της στρατηγικής της.
Άρθρο ενδέκατο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται διαδικαστικά θέματα σχετικά με τις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Προβλέπεται τακτική σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης εντός συγκεκριμένου χρονικού πλαισίου μετά το τέλος της εταιρικής χρήσης, καθώς και η δυνατότητα σύγκλησης εκτάκτων συνεδριάσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν κρίνεται αναγκαίο.

	Επιπλέον, γίνεται αναφορά στη δυνατότητα των μετόχων με ποσοστό τουλάχιστον πέντε τοις εκατό (5%) μετοχικού κεφαλαίου να αιτούνται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης, καθιστώντας δυνατή την άμεση εμπλοκή των μετόχων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων της Εταιρείας. Επισημαίνεται, επίσης, η απαίτηση για προηγούμενη ειδοποίηση πριν από τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης, παρέχοντας στους μετόχους επαρκή χρόνο για προετοιμασία, και προσδιορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις για την ορθή διεξαγωγή της. Η διαδικασία αυτή ενισχύει τη διαφάνεια εντός της Εταιρείας, εξασφαλίζοντας ότι όλοι οι μέτοχοι έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν και να συνεισφέρουν στις αποφάσεις που επηρεάζουν την κατεύθυνση και τη διαχείριση της Εταιρείας.
Άρθρο δωδέκατο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η διαδικασία λήψης αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, ενώ επισημαίνεται η ισοδυναμία αυτών με τις αποφάσεις των μετόχων που λαμβάνονται με υπογραφή πρακτικού κατά το άρθρο 136 του ν. 4548/2018.
Άρθρο δέκατο τρίτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι κανόνες υπογραφής, έκδοσης και υποβολής των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 93 του ν. 4548/2018, καθώς και η χορήγηση αντιγράφων στους μετόχους.
Άρθρο δέκατο τέταρτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται η σύνθεση και οι προϋποθέσεις ορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, προβλέπονται ο αριθμός τους, η διάρκεια της θητείας τους, ο τρόπος συγκρότησης του οργάνου καθώς και ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στη θητεία. Η θεσμική σύνδεση της Εταιρείας με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και την εθνική στρατηγική για την ΤΝ αποτυπώνεται με τη συμμετοχή, εκ της θέσεώς τους, του Γενικού Γραμματέα Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης και του Ειδικού Γραμματέα Τεχνητής Νοημοσύνης και Διακυβέρνησης Δεδομένων, καθώς και ενός ακόμη μέλους που υποδεικνύεται δια του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης από το Ελληνικό Δημόσιο.
Άρθρο δέκατο πέμπτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, αναδεικνύοντας τον κεντρικό του ρόλο στη διοίκηση και στη στρατηγική καθοδήγησή της. Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί τη γενική διοίκηση, λαμβάνοντας αποφάσεις που αφορούν την καθημερινή λειτουργία και τον μακροπρόθεσμο σχεδιασμό, και

	μεριμνά για τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το καταστατικό και τη νομοθεσία. Παρέχεται επίσης η δυνατότητα ανάθεσης ειδικών εξουσιών σε μέλη του ή σε τρίτους, προς ενίσχυση της αποτελεσματικής διαχείρισης και εκπροσώπησης. Η σύσταση Επιτροπής Ελέγχου από το Διοικητικό Συμβούλιο ενισχύει τις διαδικασίες εποπτείας και συμβάλλει στην αποδοτικότερη εφαρμογή της στρατηγικής της Εταιρείας.
Άρθρο δέκατο έκτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται λεπτομέρειες σχετικά με τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκεκριμένα η συχνότητα και η διαδικασία σύγκλησης και λήψης αποφάσεων. Προβλέπεται ρητά η αναγκαιότητα σαφούς ορισμού της ημερήσιας διάταξης και καθορίζονται οι διαδικασίες για την καταγραφή και επικύρωση των αποφάσεων. Με αυτό τον τρόπο επιτυγχάνεται η τακτική και ορθή λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική επίβλεψη και διαχείριση των υποθέσεων της Εταιρείας.
Άρθρο δέκατο έβδομο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζονται οι προϋποθέσεις απαρτίας και λήψης αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ώστε να διασφαλίζεται η έγκυρη και αντιπροσωπευτική λειτουργία του. Η απαρτία ορίζεται ως το ήμισυ πλέον ενός των μελών του, ενώ οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων, με τον Πρόεδρο να διαθέτει καταλυτική ψήφο σε περίπτωση ισοψηφίας. Κάθε μέλος διαθέτει μία (1) ψήφο, με δυνατότητα δεύτερης μόνο όταν αντιπροσωπεύει απόν μέλος κατόπιν ειδικής εξουσιοδότησης. Δεν επιτρέπεται η αντιπροσώπευση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου από πρόσωπο που δεν είναι μέλος του.
Άρθρο δέκατο όγδοο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας οι υποχρεώσεις του ν. 4548/2018 και επισημαίνεται ότι κάθε μέλος ευθύνεται έναντι της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 102 του ως άνω νόμου. Η ευθύνη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τις αποφάσεις και τις ενέργειές τους ενθαρρύνει την υπεύθυνη στάση τους και την προσήλωση στις αρχές της εντιμότητας και του επαγγελματισμού ενώ ενισχύεται η αρχή της διαφάνειας και της λογοδοσίας στη διαχείριση της Εταιρείας και επιτυγχάνονται καλύτερες πρακτικές διακυβέρνησης.

Άρθρο δέκατο ένατο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζονται οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας, ο οποίος εκπροσωπεί την Εταιρεία δικαστικά και εξώδικα, προΐσταται όλων των υπηρεσιών και διευθύνει τις δραστηριότητές της, ενώ έχει τη δυνατότητα να αναθέτει ειδικές εξουσίες σε τρίτους για την αποτελεσματική διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας.
Άρθρο εικοστό	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται η σύσταση της Επιτροπής Ελέγχου με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η λειτουργία της σύμφωνα με τον ν. 4548/2018 και ο καθορισμός των αρμοδιοτήτων της, ώστε να ενισχύεται η αποτελεσματική εποπτεία της Εταιρείας.
Άρθρο εικοστό πρώτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται η σύσταση και η λειτουργία της Συμβουλευτικής Επιτροπής ως οργάνου με αμιγώς γνωμοδοτικό ρόλο προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Προβλέπεται ότι η Επιτροπή συγκροτείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελείται από πέντε (5) άμισθα μέλη εγνωσμένου κύρους και σχετικής εξειδίκευσης, και παρέχει μη δεσμευτικές γνωμοδοτήσεις επί θεμάτων που τίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο, με δυνατότητα περαιτέρω εξειδίκευσης των αρμοδιοτήτων της στον Εσωτερικό Κανονισμό.
Άρθρο εικοστό δεύτερο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται ότι η διαχειριστική χρήση της Εταιρείας ταυτίζεται με το ημερολογιακό έτος, ενώ για την πρώτη χρήση προβλέπεται ειδική διάρκεια από τη σύσταση έως την 31η Δεκεμβρίου του επόμενου έτους. Προβλέπεται επίσης ότι το Διοικητικό Συμβούλιο καταρτίζει στο τέλος κάθε χρήσης τους ετήσιους λογαριασμούς σύμφωνα με τον ν. 4548/2018, ώστε οι οικονομικές καταστάσεις να αποτυπώνουν με σαφήνεια την πραγματική χρηματοοικονομική εικόνα της Εταιρείας.
Άρθρο εικοστό τρίτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αναφέρονται οι ρόλοι και οι ευθύνες των ορκωτών ελεγκτών - λογιστών, καθώς και ο τρόπος επιλογής τους από τη Γενική Συνέλευση.
Άρθρο εικοστό τέταρτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται το περιεχόμενο του Εσωτερικού Κανονισμού, ο οποίος εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση και ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας, περιλαμβάνοντας ζητήματα διακυβέρνησης, αμοιβών, δεοντολογίας, προμηθειών και πολιτικών σχετικών με την τεχνητή νοημοσύνη. Προβλέπεται επίσης η δυνατότητα τροποποίησης του Κανονισμού με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου.
Άρθρο εικοστό πέμπτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι συνθήκες υπό τις οποίες είναι δυνατή η λύση της Εταιρείας και οι λόγοι της λύσης σε αρμονία με τον ν. 4548/2018.

Άρθρο εικοστό έκτο	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τυποποιείται η διαδικασία εκκαθάρισης της Εταιρείας μετά τη λύση της, εκτός από την περίπτωση της πτώχευσης. Ορίζονται ο τρόπος διορισμού των εκκαθαριστών και ο ρόλος τους κατά τη διαδικασία της εκκαθάρισης, εξασφαλίζοντας τη διεξαγωγή της διαδικασίας σε συμφωνία με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.
9	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ο σκοπός του Κεφαλαίου Β'.
10	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται το αντικείμενο του Κεφαλαίου Β'.
11	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται η επωνυμία του φορέα «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία» με διακριτικό τίτλο «Η.Δ.Ι.Κ.Α. Μ.Α.Ε.» σε «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» (εφεξής: «Εταιρεία») με νέο διακριτικό τίτλο «Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε.», ώστε να αποτυπώνεται η συνεπότητα και από το Υπουργείο Υγείας. Προβλέπεται επίσης ότι η εποπτεία της Εταιρείας ασκείται και από τον Υπουργό Υγείας.
12	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται ότι τα μετοχικά δικαιώματα του μοναδικού μετόχου, ήτοι του Ελληνικού Δημοσίου, ασκούνται από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Υγείας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, τόσο για το αρχικό μετοχικό κεφάλαιο, όσο και σε περίπτωση αύξησής του.
13	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται η νέα επωνυμία της Εταιρείας και προβλέπεται η υπαγωγή της στους τεχνολογικούς φορείς του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), με συνέπεια να διέπεται και από το σχετικό θεσμικό πλαίσιο.
14	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται ως έδρα της Εταιρείας ο Δήμος Αθηναίων και προβλέπεται ότι η μεταβολή της έδρας αποφασίζεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο.
15	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται ο σκοπός της Εταιρείας, ο οποίος προσανατολίζεται στην εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος και στη στήριξη της ψηφιακής λειτουργίας του κράτους, χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Προβλέπεται ότι η Εταιρεία υποστηρίζει τους αρμόδιους φορείς σε ζητήματα πληροφορικής και ψηφιακής τεχνολογίας, διασφαλίζει τη διαλειτουργικότητα των συστημάτων τους, αναπτύσσει και διαχειρίζεται έργα και υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, λειτουργεί ως εθνικό σημείο επαφής για την

	ψηφιακή υγεία στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ως τεχνολογικός φορέας του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014.
16	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται η διάρκεια της Εταιρείας ως αορίστου χρόνου.
17	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι πόροι της Εταιρείας, όπως επιχορηγήσεις από τα συνεποπτεύοντα Υπουργεία, χρηματοδότηση από το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και από λοιπά έσοδα που προκύπτουν από την άσκηση των δραστηριοτήτων της. Προβλέπεται επίσης ότι η Εταιρεία δύναται να εξασφαλίζει χρηματοδότηση μέσω σύναψης δανείων με ημεδαπές ή αλλοδαπές τράπεζες και μέσω συμβάσεων με τους φορείς στους οποίους παρέχει υπηρεσίες, προς κάλυψη των αναγκών του έργου και των σκοπών της.
18	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 6 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, ώστε να προστεθούν οι Υπουργοί Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας στους εκπροσώπους του Δημοσίου ως προς την άσκηση των μετοχικών δικαιωμάτων του τελευταίου.
19	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επανακαθορίζονται τα όργανα της Εταιρείας, τα οποία συνίστανται στη Γενική Συνέλευση, στο Διοικητικό Συμβούλιο και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
20	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται ειδικότερα οι αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης, του ανώτατου οργάνου της Εταιρείας, η οποία έχει καταρχήν το «τεκμήριο της αρμοδιότητας» στη λήψη των εταιρικών αποφάσεων. Περαιτέρω, διευκρινίζονται ζητήματα απαρτίας και συνεδριάσεων της Γενικής Συνέλευσης.
21	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται ο τρόπος σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης ύστερα από πρόταση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και σύμφωνα με τον ν. 4548/2018 και αποτυπώνεται η υποχρέωση τήρησης πρακτικών καθώς και επικύρωσης αυτών.
22	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται ότι η Γενική Συνέλευση εγκρίνει με φανερή ψηφοφορία τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και ότι για ζητήματα ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του ν. 4548/2018.
23	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται η σύνθεση του επταμελούς Διοικητικού Συμβουλίου, ο τρόπος ορισμού των μελών του, τα απαιτούμενα προσόντα και τα κωλύματα διορισμού, καθώς και ζητήματα που αφορούν στη θητεία και στην απουσία των μελών.

24	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται η ευθύνη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έναντι της Εταιρείας για ζημία που προκαλείται από πράξη ή παράλειψη κατά παράβαση των καθηκόντων τους, σύμφωνα με το άρθρο 102 του ν. 4548/2018 και τον ν. 4972/2022. Προβλέπονται επίσης η υποχρέωση πίστωσης, η απαγόρευση άσκησης συναφούς δραστηριότητας και η δυνατότητα σύναψης σύμβασης με συνδεδεμένα πρόσωπα μόνο κατόπιν άδειας της Γενικής Συνέλευσης ή του Διοικητικού Συμβουλίου, με παραπομπή στα άρθρα 99 και 100 του ν. 4548/2018 για τα λοιπά ζητήματα.
25	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να ασκεί την έγκριση προμηθειών για ποσά που απαιτούν τη διενέργεια ανοικτού διαγωνισμού σύμφωνα με την νομοθεσία για τις προμήθειες του Δημοσίου. Προβλέπεται επίσης, ότι για ζητήματα παροχής υπηρεσιών της Εταιρείας προς τους εξυπηρετούμενους φορείς, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει πρόταση στους Υπουργούς Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας.
26	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται λεπτομέρειες σχετικά με τη σύγκληση των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία δύναται να διεξάγεται και εξ αποστάσεως με τηλεδιάσκεψη. Ειδικότερα, προβλέπεται πως η σύγκληση μπορεί να λάβει χώρα από τον Πρόεδρο (και εν απουσία του τον Αντιπρόεδρο) στις περιπτώσεις που ορίζουν ο νόμος, το καταστατικό ή οι ανάγκες της εταιρείας, καθώς και κατόπιν αίτησης δύο (2) μελών του.
27	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται ο τρόπος λήψης αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και ρυθμίζονται ζητήματα τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων. Προβλέπεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει έγκυρα όταν προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος σε περίπτωση απουσίας του Προέδρου και όταν παρίσταται το ήμισυ των μελών, παραλειπομένου τυχόν κλάσματος, και σε κάθε περίπτωση όχι λιγότερα από τρία (3) μέλη. Ορίζεται επίσης ότι η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικού από το σύνολο των μελών ισοδυναμεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
28	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προέδρου της Εταιρείας, ο οποίος συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο, καταρτίζει την ημερήσια διάταξη, προεδρεύει και διευθύνει τις συνεδριάσεις του, εκδίδει και επικυρώνει τα αντίγραφα των αποφάσεών του και ενημερώνει το Διοικητικό

	Συμβούλιο για τη λειτουργία της Εταιρείας. Προβλέπεται επίσης ότι ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την Εταιρεία σε συνέδρια, εκδηλώσεις και δράσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό, μόνος ή από κοινού με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, χωρίς να διαθέτει εκτελεστικές αρμοδιότητες.
29	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Αντιπροέδρου της Εταιρείας, ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο σε περίπτωση απουσίας, κωλύματος ή απώλειας της ιδιότητάς του και ασκεί αποκλειστικά αρμοδιότητες εκτελεστικού χαρακτήρα σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης.
30	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου, ο οποίος προΐσταται του προσωπικού και των υπηρεσιών της Εταιρείας, διευθύνει το έργο τους και λαμβάνει τις αναγκαίες αποφάσεις στο πλαίσιο του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, των εγκεκριμένων σχεδίων δράσης και του καταστατικού.
31	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συστήνεται στην Εταιρεία επιτροπή ελέγχου, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά και κατά πλειοψηφία ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που διορίζονται και παύονται από τη Γενική Συνέλευση. Η επιτροπή είναι αρμόδια για την παρακολούθηση της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της πορείας του υποχρεωτικού ελέγχου, και συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα.
32	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συστήνεται επιτροπή αποδοχών, τα μέλη της οποίας ορίζονται και παύονται από τη Γενική Συνέλευση. Η επιτροπή αποτελείται από μη εκτελεστικά και κατά πλειοψηφία ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει θητεία που ταυτίζεται με αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου και εισηγείται το ύψος των αποδοχών και αποζημιώσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των γενικών διευθυντών.
33	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ρυθμίζονται ζητήματα του οικονομικού και διαχειριστικού ελέγχου της Εταιρείας σε αρμονία με το Μέρος Β' του ν. 4336/2015 (Α' 94) και τον ν. 4449/2017 (Α' 7).
34	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται το πλαίσιο κατάρτισης, έγκρισης και δημοσίευσης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και τον ισχύοντα ν. 4548/2018.

	Προβλέπεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο καταρτίζει στο τέλος κάθε χρήσης τις οικονομικές καταστάσεις και την Έκθεση Διαχείρισης, ότι ο ισολογισμός υπογράφεται από τον Πρόεδρο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και πιστοποιημένο λογιστή Α΄ τάξης και ότι οι καταστάσεις υποβάλλονται για έγκριση στην τακτική Γενική Συνέλευση και δημοσιεύονται στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο.
35	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι λόγοι λύσης της Εταιρείας σε εναρμόνιση με τον ν. 4548/2018. Προβλέπεται ότι η λύση μπορεί να επέλθει με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, με κήρυξη πτώχευσης ή με απόρριψη αίτησης πτώχευσης λόγω ανεπαρκούς περιουσίας, καθώς και με δικαστική απόφαση κατά τα άρθρα 165 και 166 του ν. 4548/2018. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η λύση λόγω πτώχευσης ολοκληρώνεται με την υποβολή της σχετικής αίτησης και απόφασης της Γενικής Συνέλευσης στη δημοσιότητα που προβλέπεται στο άρθρο 13 του ν. 4548/2018.
36	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται η διαδικασία εκκαθάρισης της Εταιρείας σε εναρμόνιση με τον ν. 4548/2018. Προβλέπεται ότι, πλην της περίπτωσης πτώχευσης, η λύση ακολουθείται από εκκαθάριση που διενεργείται από τρεις εκκαθαριστές, οι οποίοι αναλαμβάνουν τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το στάδιο αυτό, με δυνατότητα περιορισμού των εξουσιών τους από τη Γενική Συνέλευση. Ο διορισμός τους συνεπάγεται την αυτοδίκαιη παύση του Διοικητικού Συμβουλίου.
37	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται η διαδικασία κατάρτισης και έγκρισης του στρατηγικού και των ετήσιων επιχειρησιακών σχεδίων της Εταιρείας, σε αρμονία με τον ν. 4270/2014. Προβλέπεται ότι τα σχέδια αυτά εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, καταρτίζονται βάσει των δημοσιονομικών στόχων και των κατευθυντήριων οδηγιών των εποπτευόντων Υπουργείων και περιλαμβάνουν δείκτες αποδοτικότητας, ποιοτικούς στόχους και τις αναγκαίες προβλέψεις για προσωπικό, χρηματοδότηση και επιμέρους δράσεις.
38	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται για την Εταιρεία η συμπληρωματική εφαρμογή της νομοθεσίας περί ανωνύμων εταιρειών.
39	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι μεταβατικές διατάξεις του Κεφαλαίου Β΄.

40	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι καταργούμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Β΄.
41	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζονται η δημιουργία και η λειτουργία μιας ενιαίας ψηφιακής πλατφόρμας για τις Περιφέρειες της χώρας, η οποία θα υποστηρίζει τεχνικά και οργανωτικά την παροχή των υπηρεσιών τους μέσω της ΕΨΠ. Με τη θέσπιση της πλατφόρμας και την ανάθεση της ευθύνης σχεδιασμού, ανάπτυξης και λειτουργίας της στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, επιδιώκεται ο ενιαίος τρόπος παρουσίασης και διάθεσης των περιφερειακών διαδικασιών, καθώς και η διασύνδεσή τους με τα υφιστάμενα συστήματα του Δημοσίου. Παράλληλα, καθορίζονται οι χρήστες της πλατφόρμας και οι διακριτοί ρόλοι τους, ώστε οι πολίτες και οι επιχειρήσεις να μπορούν να εξυπηρετούνται ψηφιακά, οι περιφέρειες να διαχειρίζονται και να επικαιροποιούν τις υπηρεσίες τους, και το αρμόδιο Υπουργείο να ασκεί τον απαιτούμενο συντονισμό και έλεγχο. Θεσπίζεται επίσης η υποχρεωτική ένταξη όλων των Περιφερειών στην πλατφόρμα, με ευελιξία ως προς τον τρόπο σύνδεσης, προκειμένου να διασφαλιστούν η ομοιομορφή παροχή υπηρεσιών και η ενιαία ψηφιακή εικόνα του Δημοσίου προς τους πολίτες. Στο πλαίσιο αυτό καθιερώνεται και υποχρέωση συνεργασίας μεταξύ των Περιφερειών και των κεντρικών διαχειριστών. Επιπλέον, η ρύθμιση προβλέπει τον τρόπο ένταξης των διοικητικών διαδικασιών στην πλατφόρμα, τη θεσμική αποτύπωσή τους και τη συνεχή επικαιροποίησή τους, ώστε να εξασφαλίζεται η ομαλή μετάβαση προς την πλήρη ψηφιοποίηση του έργου των Περιφερειών. Παρέχεται επίσης ένα ελάχιστο σύνολο κοινών λειτουργικών και τεχνικών εργαλείων που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία της πλατφόρμας και την επίτευξη των στόχων της. Τέλος, καθορίζεται η κατανομή αρμοδιοτήτων ως προς την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων και παρέχονται οι αναγκαίες εξουσιοδοτήσεις για τη θέσπιση δευτερογενούς νομοθεσίας, ώστε να εξειδικευτούν τα επιμέρους θέματα που απαιτούνται για την πλήρη και ορθή εφαρμογή της ρύθμισης.
42	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος του νόμου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων	X	X	X		
		Μείωση δαπανών	X	X	X		
		Εξοικονόμηση χρόνου	X	X	X		X
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X	X	X		X
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X	X	X		X
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X	X	X		X
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X	X	X		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Σχετικά με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Α' αποτυπώνονται τα πολυεπίπεδα οφέλη που προκύπτουν από την ίδρυση του Ελληνικού Εργοστασίου Τεχνητής Νοημοσύνης, το οποίο διαμορφώνεται ως εθνικός και ευρωπαϊκά διασυνδεδεμένος φορέας ΤΝ, που θα λειτουργεί ως επιταχυντής καινοτομίας και ως γέφυρα μεταξύ επιστήμης, επιχειρηματικότητας και δημόσιας πολιτικής.

Σχετικά με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Β' διαμορφώνεται το απαιτούμενο πλαίσιο για τη μετάβαση της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. σε ένα σύγχρονο καθεστώς λειτουργίας που ανταποκρίνεται στους τομείς δραστηριότητάς της, στη φύση, στον σκοπό και στις αρμοδιότητές της. Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. έχει καίριο ρόλο στον τομέα της υγείας, ο οποίος υπάγεται στο πεδίο αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Υγείας, και υλοποιεί σημαντικά εθνικά και ευρωπαϊκά έργα πληροφορικής και ψηφιακού μετασχηματισμού, καθώς και κρίσιμες δράσεις στον χώρο της υγείας.

Τέλος, οι ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Γ' αξιολογούνται ως ωφέλιμες ιδίως όσον αφορά στην ενιαία και τεχνολογικά σύγχρονη παροχή υπηρεσιών από τις Περιφέρειες, ενισχύοντας τη συνοχή της δημόσιας διοίκησης. Η θέσπιση κοινής πλατφόρμας, τυποποιημένων διαδικασιών και κεντρικού συντονισμού συμβάλλει στη μείωση διοικητικών αποκλίσεων, στην απλούστευση πρακτικών και στη βελτίωση της εμπειρίας του πολίτη και της επιχείρησης. Παράλληλα, ρυθμίζεται η οργανωτική συνεργασία, χωρίς να προκαλούνται υπέρμετρα βάρη στους φορείς εφαρμογής. Συνολικά, πρόκειται για μια παρέμβαση που ενισχύει τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης				
	ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
Σχεδιασμός / προετοιμασία	X				
Υποδομή / εξοπλισμός	X				
Προσλήψεις / κινητικότητα	X				
Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων	X				
Άλλο					
Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση	X				
Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Σχετικά με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Α', η σύσταση, η λειτουργία και η υποστήριξη του Ελληνικού Εργοστασίου Τεχνητής Νοημοσύνης αναμένεται να προκαλέσουν εύλογο κόστος, το οποίο δεν είναι δυνατόν στην παρούσα φάση να προσδιοριστεί εκ των προτέρων με ακρίβεια.

Το κόστος που προκύπτει από τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Β' προσδιορίζεται στη συνημμένη Έκθεση Δημοσιονομικών Επιπτώσεων.

Ως προς τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Γ', αναμένεται ένα εύλογο κόστος, το οποίο δεν μπορεί να υπολογιστεί εκ των προτέρων.

20.		Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης					
			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Η επιτυχία του εγχειρήματος που περιγράφεται στις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Α' εξαρτάται από την ικανότητα της Ελλάδας να ανταποκριθεί στις ταχύτατες εξελίξεις της ΤΝ και να παραμείνει σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις ευρωπαϊκές στρατηγικές για υπεύθυνη και ασφαλή ΤΝ.

Κίνδυνοι εντοπίζονται στην τεχνολογική εξάρτηση από τρίτες χώρες, στην έλλειψη εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού και στην πολυπλοκότητα του απαιτούμενου συντονισμού μεταξύ δημοσίου, ακαδημαϊκού και ιδιωτικού τομέα.

Καθοριστική παράμετρο αποτελεί η συγκρότηση ευέλικτου και αποτελεσματικού σχήματος διακυβέρνησης, η συνεργασία της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και η δικτύωση με το έργο «Pharos - The Greek AI Factory for accelerating AI innovation», καθώς και με το ευρωπαϊκό οικοσύστημα «AI Factories», τα οποία συνιστούν προϋποθέσεις για την επιτυχή υλοποίηση και τη βιωσιμότητα του εγχειρήματος.

Η συνεχής προσαρμογή στις τεχνολογικές, ρυθμιστικές και κοινωνικές προκλήσεις θα διαμορφώσει την ανθεκτικότητα και τη μακροπρόθεσμη αξία του Ελληνικού Εργοστασίου Τεχνητής Νοημοσύνης.

Σχετικά με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις των Κεφαλαίων Β' και Γ' δεν εντοπίζονται κίνδυνοι.

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (<i>ηλεκτρονική επισύναψη</i>). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.
-----	---

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
☐	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	Πραγματοποιήθηκε διαβούλευση, ιδίως με: το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, το Υπουργείο Εσωτερικών, το Υπουργείο Υγείας, το Υπουργείο Ανάπτυξης και το Υπουργείο Πολιτισμού
☐	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	Οι φορείς που συμμετέχουν στην εθνική κοινοπραξία για την υλοποίηση του έργου «Pharos – The Greek AI Factory for accelerating AI innovation», στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας AI Factories της Κοινής Επιχείρησης EuroHPC (EuroHPC Joint Undertaking), με επικεφαλής το Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας (ΕΔΥΤΕ Α.Ε. – GRNET), φορέα του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και εταίρους το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος» (ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος»), το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά» και την Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.

	(Υπερταμείο/Growthfund), το Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, σε άμεση συνεργασία με την Ειδική Γραμματεία Μακροπρόθεσμου Σχεδιασμού (Strategic Foresight) της Προεδρίας της Κυβέρνησης, το Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (Ε.Κ.Ε.Τ.Α.), το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΕΚΠΑ), το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ), το Πανεπιστήμιο Πειραιώς (ΠΑΠΕΙ), το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας (ΙΤΕ), καθώς και το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ) και την Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., φορείς του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Η Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε. (Η.ΔΙ.ΚΑ. Α.Ε.). Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ο.Κ.Ε.), από την οποία ζητήθηκε η υποβολή γνώμης, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 82 του Συντάγματος. Με την από Δεκέμβριο 2025 γνωμοδότηση της Ο.Κ.Ε., που διαβιβάστηκε με το υπ' αρ. πρωτοκόλλου 10000.00.001/11955/5.12.2025 διαβιβαστικό έγγραφο, και η οποία επισυνάπτεται στην παρούσα, διατυπώθηκαν παρατηρήσεις και προτάσεις της για το σχέδιο νόμου εν γένει και ειδικά για τα άρθρα 1, 4, 7, τρίτο, τέταρτο, πέμπτο, έκτο και δέκατο τέταρτο του καταστατικού της υπό σύσταση ανώνυμης εταιρείας «Ελληνικό Εργοστάσιο Τεχνητής Νοημοσύνης Ανώνυμη Εταιρεία (ΑΕ)» όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 του σχεδίου νόμου. Το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης έχει λάβει υπόψη τις παρατηρήσεις αυτές και θα τις αξιολογήσει επαρκώς κατά το στάδιο λειτουργίας της υπό σύσταση Εταιρείας. Ωστόσο, οι προτεινόμενες αλλαγές στα άρθρα που επισημάνθηκαν δεν κρίθηκε σκόπιμο να ενσωματωθούν, καθώς στο νομοσχέδιο επιχειρήθηκε να αποφευχθούν υπερβολικές διαδικαστικές λεπτομέρειες και να ρυθμιστούν οι απαραίτητες πτυχές της λειτουργίας της Εταιρείας. Ορισμένες από τις παρατηρήσεις που διατυπώθηκαν καλύπτονται ήδη από την κείμενη νομοθεσία τόσο σε εθνικό όσο και σε ενωσιακό επίπεδο, ενώ προτάσεις που συνεπάγονται επιπλέον κόστος χωρίς πρακτικό όφελος δεν κρίθηκε σκόπιμο να ενσωματωθούν στη συγκεκριμένη νομοθετική πρωτοβουλία. Ακόμη, για το Κεφάλαιο Β' του σχεδίου νόμου, οι παρατηρήσεις εξετάστηκαν ενδελεχώς, ελήφθησαν υπόψη και αξιολογείται ότι θα αντιμετωπιστούν επαρκώς μέσω των στοχευμένων ενεργειών που ήδη
--	---



	προγραμματίζονται. Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. θα συνεχίσει να λειτουργεί με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον, υπό την από κοινού καθοδήγηση των αρμόδιων υπουργείων, και με σεβασμό στο αυστηρό πλαίσιο προστασίας των δεδομένων υγείας. Με την υλοποίηση των προτεινόμενων βημάτων, όπως η άμεση συγκρότηση του φορέα αδειοδότησης δεδομένων υγείας και η εξασφάλιση των αναγκαίων πόρων, εκτιμάται ότι το νέο σχήμα θα μπορέσει να αποδώσει τα μέγιστα, συνδυάζοντας καινοτομία και ασφάλεια, προς όφελος του ψηφιακού οικοσυστήματος υγείας και της κοινωνίας.
Διεθνής διαβούλευση	

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)		
Το σχέδιο νόμου τέθηκε σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση από τη Δευτέρα 24.11.2025 και ώρα 23:00 έως τη Δευτέρα 8.12.2025 και ώρα 09:00. Κατά τη διάρκεια της δημόσιας διαβούλευσης υποβλήθηκαν συνολικά πενήντα τρία (53) σχόλια τα οποία είναι προσβάσιμα στην ιστοσελίδα https://www.opengov.gr/digitalandbrief/?p=3718 .			
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Τριάντα επτά (37)	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Μηδέν (0)	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Δεν υποβλήθηκε κανένα σχόλιο επί της αρχής.	
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Τριάντα επτά (37)	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Μηδέν (0)	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Επί των άρθρων του Κεφαλαίου Α΄ υποβλήθηκαν συνολικά είκοσι δύο (22) σχόλια και ειδικά στα άρθρα 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 και 8 του σχεδίου νόμου. Επί των άρθρων του Κεφαλαίου Β΄ ,	

		υποβλήθηκαν συνολικά τριάντα ένα (31) σχόλια και συγκεκριμένα επί των άρθρων 9, 10, 11, 16, 17, 23 και 33. Κατά τα λοιπά, στα άρθρα 12, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40 και 41 δεν υποβλήθηκε κανένα σχόλιο. Ειδικότερα, επί του Κεφαλαίου Α΄, τα αναρτηθέντα σχόλια δεν ανταποκρίνονταν στο πνεύμα ή στον σκοπό των επιδιωκόμενων ρυθμίσεων και δεν αποτελούν προτάσεις νομικής και νομοτεχνικής βελτίωσης επί των διατάξεων της αξιολογούμενης νομοθετικής ρύθμισης. Οι προτάσεις που διατυπώθηκαν για διατάξεις που αφορούν στην προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, διανοητικής ιδιοκτησίας και άλλων δικαιωμάτων καλύπτονται ήδη από το υφιστάμενο ενωσιακό και εθνικό νομικό πλαίσιο, όπως η Πράξη για την Τεχνητή Νοημοσύνη (AI Act). Περαιτέρω, ορισμένα σχόλια αφορούν στη λειτουργία της κοινοπραξίας του ευρωπαϊκού έργου «Pharos - The Greek AI Factory for accelerating AI innovation», όπως το μοντέλο για τη διαχείριση δεδομένων και των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας, τα οποία ρυθμίζονται από τα εσωτερικά έγγραφα του έργου, όπως το Grant Agreement. Το σχέδιο νόμου αφορά στην ίδρυση και όχι στη λήψη μέτρων για την εφαρμογή της Πράξης ή άλλης ενωσιακής νομοθεσίας. Για τον λόγο αυτό τα σχόλια δεν ήταν δυνατό να υιοθετηθούν. Επί του Κεφαλαίου Β΄, και συγκεκριμένα επί των
--	--	--

		διατυπωθέντων για τα άρθρα 9, 10, 11, 16, 17, 23 και 33 σχολίων, δεν υιοθετήθηκαν τα σχόλια εκείνα που δεν ανταποκρίνονταν στο πνεύμα ή στον σκοπό των προτεινόμενων ρυθμίσεων, στερούνταν ουσιαστικού περιεχομένου και δεν προτεινόταν με αυτά κάποια παρατήρηση προς συμπλήρωση ή βελτίωση των προτεινόμενων ρυθμίσεων, ή όσα αφορούσαν σε ζητήματα που ρυθμίζονται ήδη από την υφιστάμενη νομοθεσία. Ειδικά ως προς τη συμμετοχή των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Εταιρείας σημειώνεται ότι στην παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4972/2022 προβλέπεται ότι: «1. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από πέντε (5) έως έντεκα (11) μέλη. Τον ακριβή αριθμό μελών, εντός του πλαισίου του πρώτου εδαφίου, προσδιορίζει η Γενική Συνέλευση. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, όπως αυτά ορίζονται στις παρ. 4, 5 και 6 του ν. 4706/2020 (Α' 136). Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων, εφόσον αυτό προβλέπεται στο καταστατικό ή σε νόμο.». Συνεπώς, η παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4972/2022 δεν επιβάλλει την συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στο Δ.Σ. παρά μόνο όταν αυτό προβλέπεται στο καταστατικό της Εταιρείας, πρόβλεψη η οποία δεν συμπεριλαμβάνεται στις
--	--	---

		τροποποιήσεις του παρόντος. Σε κάθε περίπτωση διατηρείται η δυνατότητα να συμμετέχουν τα μέλη σε αυτό όταν συζητούνται θέματα που άπτονται του ενδιαφέροντός τους. Τέλος, τονίζεται ότι με τις προτεινόμενες διατάξεις τροποποιείται το καταστατικό της εταιρείας, όπως αυτό ορίζεται στον ν. 3607/2007 και όπως έχει δημοσιευθεί στο Γ.Ε.ΜΗ., ήδη από το 2023, και ισχύει. Περαιτέρω όσον αφορά στα απαραίτητα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν τα μέλη του Δ.Σ. εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στο άρθρο 8 του ν. 4979/2022.
--	--	--

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Άρθρα 5, 5 Α και 9Α, 25 παρ. 1, 102 του Συντάγματος	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
	Κανονισμός	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1173 του Συμβουλίου της 13ης Ιουλίου 2021 σχετικά με τη σύσταση της κοινής επιχείρησης για την ευρωπαϊκή υπολογιστική υψηλών επιδόσεων και σχετικά με την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1488 (L 256). Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1732 του Συμβουλίου, της 17ης Ιουνίου 2024, για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2021/1173 όσον αφορά την πρωτοβουλία EuroHPC για νεοφυείς επιχειρήσεις με σκοπό την ενίσχυση της ηγετικής θέσης της Ευρώπης στον τομέα της αξιόπιστης τεχνητής νοημοσύνης (Σειρά L).

	Οδηγία	
	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ: Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	Άρθρο 11 Μεταβολή επωνυμίας και συνεποπτεία από τα Υπουργεία Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας – Τροποποίηση άρθρου πρώτου ν. 3607/2007 Στο άρθρο πρώτο του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί της σύστασης και της μορφής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 2, β) οι λέξεις «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία», ββ) οι λέξεις «ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314/Α') εξαιρουμένων των διατάξεων του άρθρου 14» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ν. 4972/2022 (Α' 181) και υπό την προϋπόθεση ότι δεν αντίκεινται σε διατάξεις του παρόντος», γ) στην παρ. 3, γα) οι λέξεις «ασκείται από τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ασκούνται από κοινού από τους Υπουργούς Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας, κατά λόγο αρμοδιότητάς τους, με σκοπό την ενιαία διακυβέρνηση των ψηφιακών υπηρεσιών και υποδομών στον τομέα της υγείας», γβ) προστίθενται εδάφια, δεύτερο και τρίτο, δ) στην παρ. 4, δα) στο πρώτο εδάφιο οι	Το άρθρο πρώτο του ν. 3607/2007 (Α' 247) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο πρώτο Σύσταση - Μορφή 1. Το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία "Κέντρο Ηλεκτρονικού Υπολογιστού Κοινωνικών Υπηρεσιών" (Κ.Η.Υ.Κ.Υ.), που ιδρύθηκε με το ν.δ. 390/1969 (ΦΕΚ 283/Α'), μετατρέπεται σε ανώνυμη εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία "ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία" και το διακριτικό τίτλο "ΗΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.". 2. Η "ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία" (στο εξής "Εταιρεία") λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος κατά τις διατάξεις του ιδιωτικού δικαίου, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και των κατ' εξουσιοδότηση αυτού διοικητικών πράξεων και υπάγεται στις διατάξεις του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314/Α') εξαιρουμένων των διατάξεων του άρθρου 14. 3. Η εποπτεία και ο έλεγχος της εταιρίας ασκείται «από τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

λέξεις «Κοινωνικής Ασφάλισης» αντικαθίστανται από τη λέξη «υγείας», δβ) στο δεύτερο εδάφιο, ι) οι λέξεις «Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού», ii) οι λέξεις «των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης» διαγράφονται, iii) το τρίτο εδάφιο καταργείται, ε) στην παρ. 5, οι λέξεις «και του ν. 3429/2005, οι διατάξεις του κ.ν. 2190/1920» αντικαθίστανται από τις λέξεις «, οι διατάξεις του ν. 4972/2022» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο πρώτο, διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο πρώτο Σύσταση – Μορφή 1. Η επωνυμία της εταιρείας μεταβάλλεται από «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία» με τον διακριτικό τίτλο «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» σε «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» με διακριτικό τίτλο «Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε.». Το καταστατικό της Εταιρείας μπορεί να τροποποιείται και να κωδικοποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 4548/2018 (Α' 104). Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται η εταιρεία «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία» (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.), νοείται εφεξής η εταιρεία «Ηλεκτρονική	4. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, η Εταιρεία αναλαμβάνει τα νέα έργα Πληροφορικής και Επικοινωνιών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και τις επεκτάσεις τους. "Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων υπάγονται στη διοικητική και τεχνική εποπτεία και τον έλεγχο της Εταιρείας λειτουργούντα, καθώς και υπό υλοποίηση έργα Πληροφορικής και Επικοινωνιών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. 5. Για τα ρυθμιζόμενα στον παρόντα νόμο θέματα, που αφορούν στην ίδρυση και λειτουργία της Εταιρείας, εφαρμόζονται συμπληρωματικά και εφόσον δεν αντίκεινται στις διατάξεις του νόμου αυτού και του ν. 3429/2005, οι διατάξεις του κ.ν. 2190/1920 και της λοιπής νομοθεσίας περί ανωνύμων εταιρειών, όπως ισχύουν κάθε φορά.».
--	--

Διακυβέρνηση Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε.)».

2. Η «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» (στο εξής «Εταιρεία») λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος κατά τις διατάξεις του ιδιωτικού δικαίου, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και των κατ' εξουσιοδότηση αυτού διοικητικών πράξεων και υπάγεται στις διατάξεις του ν. 4972/2022 (Α' 181) και υπό την προϋπόθεση ότι δεν αντίκεινται σε διατάξεις του παρόντος.

3. Η εποπτεία και ο έλεγχος της Εταιρείας ασκούνται από κοινού από τους Υπουργούς Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας, κατά λόγο αρμοδιότητάς τους, με σκοπό την ενιαία διακυβέρνηση των ψηφιακών υπηρεσιών και υποδομών στον τομέα της υγείας. Ο Υπουργός Ψηφιακής Διακυβέρνησης ασκεί την εποπτεία και τον έλεγχο επί του συνόλου των τεχνικών και ψηφιακών υποδομών της Εταιρείας, καθώς και επί της εφαρμογής των οριζόντιων ψηφιακών πολιτικών και της συμμόρφωσης με το εθνικό και ενωσιακό πλαίσιο που διέπει την ψηφιακή διακυβέρνηση, καθώς και όλων των έργων που έχουν τεχνικό και ψηφιακό αντικείμενο. Ο Υπουργός Υγείας ασκεί την εποπτεία και τον έλεγχο των παρεχόμενων υπηρεσιών της Εταιρείας που αφορούν στον τομέα της υγείας, περιλαμβανομένων της

διακυβέρνησης, της διαχείρισης και της αξιοποίησης των ηλεκτρονικών δεδομένων υγείας, της προστασίας αυτών, της ασφάλειας των ασθενών και της συμμόρφωσης προς το ειδικό υγειονομικό, εθνικό και ενωσιακό κανονιστικό και δεοντολογικό πλαίσιο. 4. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, η Εταιρεία αναλαμβάνει τα νέα έργα Πληροφορικής και Επικοινωνιών των Φορέων υγείας, καθώς και τις επεκτάσεις τους. Με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού υπάγονται στη διοικητική και τεχνική εποπτεία και τον έλεγχο της Εταιρείας λειτουργούντα, καθώς και υπό υλοποίηση έργα Πληροφορικής και Επικοινωνιών. 5. Για τα ρυθμιζόμενα στον παρόντα νόμο θέματα, που αφορούν στην ίδρυση και λειτουργία της Εταιρείας, εφαρμόζονται συμπληρωματικά και εφόσον δεν αντίκεινται στις διατάξεις του νόμου αυτού, οι διατάξεις του ν. 4972/2022 και της λοιπής νομοθεσίας περί ανωνύμων εταιρειών.».	
Άρθρο 12 Μετοχικό κεφάλαιο – Τροποποίηση άρθρου τρίτου ν. 3607/2007 Στο άρθρο τρίτο του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί μετοχικού κεφαλαίου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1, οι λέξεις «τον Υπουργό Οικονομικών» αντικαθίσταται από τις λέξεις «τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Υγείας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης», β) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 2, προστίθενται οι λέξεις «ήτοι το	Το άρθρο τρίτο του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο τρίτο Μετοχικό κεφάλαιο 1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας αναλαμβάνεται εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο για την άσκηση των μετοχικών του δικαιωμάτων εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομικών. Οι μετοχές της Εταιρίας είναι προσωπικές και αμεταβίβαστες. Η ανωτέρω

Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο για την άσκηση των μετοχικών του δικαιωμάτων εκπροσωπείται από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Υγείας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης», γ) το δεύτερο εδάφιο καταργείται, και το άρθρο τρίτο, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο τρίτο Μετοχικό κεφάλαιο 1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αναλαμβάνεται εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο για την άσκηση των μετοχικών του δικαιωμάτων εκπροσωπείται από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Υγείας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι προσωπικές και αμεταβίβαστες. Η ανωτέρω μεταβίβαση του μετοχικού κεφαλαίου απαλλάσσεται από πάσης φύσεως φόρους, τέλη ή εισφορές υπέρ τρίτων. 2. Σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, το νέο κεφάλαιο αναλαμβάνεται από τον μοναδικό μέτοχο, ήτοι το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο για την άσκηση των μετοχικών του δικαιωμάτων εκπροσωπείται από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Υγείας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης.».	μεταβίβαση του μετοχικού κεφαλαίου απαλλάσσεται από πάσης φύσεως φόρους, τέλη ή εισφορές υπέρ τρίτων. 2. Σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, το νέο κεφάλαιο αναλαμβάνεται α) από τον μοναδικό μέτοχο. Οι όροι και οι προϋποθέσεις καθορίζονται με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης.».
Άρθρο 13 Καταστατικό Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Τροποποίηση άρθρου 1 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007	Το άρθρο 1 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 1 Σύσταση - Επωνυμία

Στο άρθρο 1 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί της σύστασης και της επωνυμίας της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, αα) οι λέξεις «με το Καταστατικό αυτό» διαγράφονται, αβ) προστίθενται οι λέξεις «μετονομάζεται σε «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με τον διακριτικό τίτλο «Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε.»», β) στο δεύτερο εδάφιο, βα) προστίθενται οι λέξεις «HEALTH and» ββ) η λέξη «Societe» αντικαθίσταται από τις λέξεις «Single Member Société» και βγ) οι λέξεις «Ι.ΔΙ.Κ.Α. Σ.Α.» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Ι.ΔΙ.Κ.Α. SINGLE MEMBER Σ.Α.»», γ) προστίθεται τρίτο εδάφιο, και το άρθρο 1 του άρθρου πέμπτου, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 1 Σύσταση - Επωνυμία Συνιστάται Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία» και τον διακριτικό τίτλο «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» εκ μετατροπής του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου «Κέντρο Ηλεκτρονικού Υπολογιστού Κοινωνικών Υπηρεσιών» (Κ.Η.Υ.Κ.Υ.) που ιδρύθηκε με το ν.δ. 390/1969 (Α' 283) και μετονομάζεται σε «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με τον διακριτικό τίτλο	Συνιστάται με το Καταστατικό αυτό Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία» και το διακριτικό τίτλο «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» εκ μετατροπής του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου «Κέντρο Ηλεκτρονικού Υπολογιστού Κοινωνικών Υπηρεσιών» (Κ.Η.Υ.Κ.Υ.) που ιδρύθηκε με το ν.δ. 390/1969 (ΦΕΚ 283/Α'). Για τις σχέσεις της Εταιρείας με την αλλοδαπή θα χρησιμοποιείται η επωνυμία «E-GOVERNMENT CENTER for SOCIAL SECURITY Societe Anonyme» και ο διακριτικός τίτλος «Ι.ΔΙ.Κ.Α. Σ.Α.».
---	--

«Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε.». Για τις σχέσεις της Εταιρείας με την αλλοδαπή θα χρησιμοποιείται η επωνυμία «E-GOVERNMENT CENTER for HEALTH and SOCIAL SECURITY Single Member Soci���� Anonyme» και ο διακριτικός τίτλος «Ι.ΔΙ.Κ.Α. SINGLE MEMBER S.A.». Η Εταιρεία ανήκει στους τεχνολογικούς φορείς του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258).».	
Άρθρο 14 Έδρα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Τροποποίηση άρθρου 2 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Στο δεύτερο εδάφιο του άρθρου 2 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί της έδρας της Εταιρείας, οι λέξεις «της Γενικής Συνέλευσης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «του Διοικητικού Συμβουλίου» και το άρθρο 2 του άρθρου πέμπτου διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 2 Έδρα Έδρα της Εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η έδρα της Εταιρείας μπορεί να μεταφέρεται.».	Το άρθρο 2 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 2 Έδρα Έδρα της Εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, η έδρα της Εταιρείας μπορεί να μεταφέρεται.»
Άρθρο 15 Επικαιροποίηση σκοπού Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Αντικατάσταση άρθρου 3 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Το άρθρο 3 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί του	Το άρθρο 3 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 3 Σκοπός

σκοπού της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 3 Σκοπός 1. Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. λειτουργεί χάριν του δημόσιου συμφέροντος, κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και δεν έχει κερδοσκοπικό, βιομηχανικό ή εμπορικό χαρακτήρα. Σκοπός της είναι: α) η υποστήριξη κυρίως των Υπουργείων Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υγείας, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και των λοιπών Υπουργείων και φορέων του δημόσιου τομέα, σε θέματα Συστημάτων Πληροφορικής, ψηφιακής τεχνολογίας, επικοινωνίας, ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, ηλεκτρονικών υπηρεσιών και νέων και ανοικτών τεχνολογιών, σε όλους τους τομείς αρμοδιοτήτων τους, καθώς και η μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διοίκηση, διαχείριση, παρακολούθηση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών, εξοπλισμού, λογισμικού και υπηρεσιών για την εξυπηρέτηση όλων των ως άνω Υπουργείων και φορέων, β) η ηλεκτρονική εξυπηρέτηση των πολιτών στις συναλλαγές τους με τους παραπάνω φορείς (ηλεκτρονική διακυβέρνηση), γ) η συνεργασία με αντίστοιχους φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης και η λειτουργία ως εθνικού σημείου επαφής για την ψηφιακή υγεία, ως	1. Σκοπός της Εταιρείας, η οποία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, είναι: α) Η υποστήριξη του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Υπουργείου Υγείας σε θέματα Συστημάτων Πληροφορικής, σε όλους τους τομείς αρμοδιοτήτων τους, καθώς και η μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διοίκηση, διαχείριση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών, εξοπλισμού, λογισμικού και υπηρεσιών για την εξυπηρέτηση όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και των λοιπών φορέων υγείας, πρόνοιας και κοινωνικής πολιτικής. β) η ηλεκτρονική εξυπηρέτηση των πολιτών στις συναλλαγές τους με τους παραπάνω φορείς (Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση), γ) η συνεργασία και διασύνδεση με αντίστοιχους φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δ) η διασφάλιση και η υποστήριξη της διαλειτουργικότητας των Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και λοιπών φορέων που δραστηριοποιούνται σε θέματα ασφάλισης, υγείας, πρόνοιας και κοινωνικής πολιτικής, ε) η ενοποίηση και διαχείριση του συνόλου της πληροφορίας στο χώρο
---	--

οργανωτικής και τεχνικής πύλης για την παροχή υπηρεσιών που συνδέονται με τη διασυνοριακή ανταλλαγή προσωπικών ηλεκτρονικών δεδομένων υγείας στο πλαίσιο της πρωτογενούς χρήσης αυτών, η διασύνδεση με τα άλλα ευρωπαϊκά εθνικά σημεία επαφής, καθώς και με την κεντρική πλατφόρμα διαλειτουργικότητας στη διασυνοριακή υποδομή MyHealth@EU και η ανταλλαγή προσωπικών ηλεκτρονικών δεδομένων υγείας βάσει του ευρωπαϊκού μορφότυπου ανταλλαγής ηλεκτρονικών φακέλων υγείας, δ) η διασφάλιση και η υποστήριξη της διαλειτουργικότητας των Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών των ως άνω φορέων, ε) η ενοποίηση και διαχείριση του συνόλου της πληροφορίας σε θέματα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και τεχνολογιών των υποστηριζόμενων φορέων, στ) η παροχή συμβουλών προς όλους τους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), για τα ως άνω θέματα, ζ) η παροχή προς κάθε υπηρεσία του Κράτους και της Ευρωπαϊκής Ένωσης στατιστικών και άλλου τύπου πληροφοριών και αξιολογήσεων, η) η εποπτεία και ο έλεγχος των λειτουργούντων, καθώς και των υπό υλοποίηση έργων Πληροφορικής και Επικοινωνιών των ως άνω φορέων, θ) η συλλογή, επεξεργασία, διασταύρωση και διαβίβαση στοιχείων της Διοίκησης	της Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ελλάδα, στ) η παροχή συμβουλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης για τα ως άνω θέματα, ζ) η παροχή προς κάθε υπηρεσία του Κράτους και της Ευρωπαϊκής Ένωσης στατιστικών και άλλου τύπου πληροφοριών και αξιολογήσεων για την Κοινωνική Ασφάλιση στην Ελλάδα, η) η μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών για την εξυπηρέτηση φορέων του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, θ) η εποπτεία και ο έλεγχος των λειτουργούντων, καθώς και των υπό υλοποίηση έργων Πληροφορικής και Επικοινωνιών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. ι) Η συλλογή και διαβίβαση στοιχείων, στις υπηρεσίες ελέγχου των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, που αφορούν την έναρξη εργασίας ή επαγγέλματος, καθώς και τις αντίστοιχες σχετικές μεταβολές που δηλώνονται σε όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες. κ. Η συλλογή, επεξεργασία, διασταύρωση και διαβίβαση στοιχείων της Φορολογικής Διοίκησης αποκλειστικώς για την υποστήριξη και λειτουργία των εφαρμογών, που έχουν αναπτυχθεί και αναπτύσσονται στο πλαίσιο της κοινωνικής ασφάλισης, της υγείας, της πρόνοιας
---	--

αποκλειστικά για την υποστήριξη και λειτουργία των εφαρμογών, που έχουν αναπτυχθεί και αναπτύσσονται στο πλαίσιο του σκοπού της εταιρείας, ι) η υλοποίηση δράσεων και έργων των ως άνω φορέων, ια) η λειτουργία της ως τεχνολογικού φορέα του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258) για την ενιαία διακυβέρνηση των ψηφιακών υπηρεσιών και υποδομών στον τομέα της υγείας. 2. Για την επίτευξη των σκοπών της η Εταιρεία: α) αναπτύσσει Συστήματα Πληροφορικής και Επικοινωνιών και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο Υπουργείο Υγείας, στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και στους λοιπούς φορέας υγείας και πρόνοιας. β) διενεργεί, για το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, το Υπουργείο Υγείας, τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και τους λοιπούς φορείς υγείας και πρόνοιας ή σε συνεργασία με αυτούς, τους διαγωνισμούς για τη μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών σύμφωνα με τα παραπάνω, υλοποιεί και παρακολουθεί τις συναφθείσες συμβάσεις, γ) αναθέτει σε τρίτους έργα για τη λειτουργία και υποστήριξη των δραστηριοτήτων της, δ) συμμετέχει σε ερευνητικά προγράμματα, συνεργάζεται με πανεπιστημιακά ιδρύματα και	και της κοινωνικής πολιτικής, μέσω της διενέργειας σχετικών ελέγχων και διασταυρώσεων». 2. Για την επίτευξη των σκοπών της η Εταιρεία: α) αναπτύσσει έναντι αμοιβής άλλως με επιχορήγηση Συστήματα Πληροφορικής και Επικοινωνιών και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο Υπουργείο Υγείας, στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και στους λοιπούς φορέας υγείας και πρόνοιας. β) διενεργεί, για το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, το Υπουργείο Υγείας, τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και τους λοιπούς φορείς υγείας και πρόνοιας ή σε συνεργασία με αυτούς, τους διαγωνισμούς για τη μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών σύμφωνα με τα παραπάνω, γ) αναθέτει σε τρίτους έργα για τη λειτουργία και υποστήριξη των δραστηριοτήτων της, δ) συμμετέχει σε ερευνητικά προγράμματα, συνεργάζεται με πανεπιστημιακά ιδρύματα και κέντρα καινοτομίας, διοργανώνει ή/και συμμετέχει σε συνέδρια και σεμινάρια,
---	--

κέντρα καινοτομίας, διοργανώνει και συμμετέχει σε συνέδρια και σεμινάρια, ε) συμμετέχει με οποιαδήποτε ιδιότητα στην υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων των οποίων δύναται να καθίσταται φορέας υλοποίησης και δικαιούχος, στ) συνδέεται μέσω δικτύου σε πραγματικό χρόνο με τα Πληροφοριακά Συστήματα όλων των υποστηριζόμενων φορέων για την υποστήριξη των αναπτυσσόμενων εφαρμογών, ζ) δύναται να συνάπτει προγραμματικές συμφωνίες με τους φορείς στους οποίους παρέχει υπηρεσίες για την υλοποίηση έργων που χρηματοδοτούνται από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ή εθνικά προγράμματα με πηγή χρηματοδότησης ενωσιακού πόρους. 3. Τα υπό επεξεργασία δεδομένα χρησιμοποιούνται για τους κάτωθι σκοπούς: α) τη λειτουργία, υποστήριξη και επιχειρησιακή συνέχεια των μηχανογραφικών εφαρμογών υγείας, κοινωνικής ασφάλισης, πρόνοιας και κοινωνικής πολιτικής που υλοποιεί ή υποστηρίζει η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε., περιλαμβανομένων των αναγκαίων ελέγχων, διασταυρώσεων και ενεργειών διασφάλισης ποιότητας δεδομένων, β) τη διασφάλιση της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης περιστατικών ασφαλείας, της καταγραφής και	ε) συμμετέχει στην υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων των οποίων δύναται να καθίσταται τελικός δικαιούχος. στ) Συνδέεται μέσω δικτύου σε πραγματικό χρόνο με τα Πληροφοριακά Συστήματα των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, της Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας, των υπηρεσιών των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Υγείας και Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθώς και των φορέων, που υπάγονται στα ως άνω Υπουργεία. Συνδέεται μέσω δικτύου σε πραγματικό χρόνο με τα Πληροφοριακά Συστήματα της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων για την υποστήριξη των αναπτυσσόμενων εφαρμογών, σύμφωνα με την περίπτωση κ' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου. Τα χορηγούμενα απόρρητα στοιχεία χρησιμοποιούνται αποκλειστικώς για την εξυπηρέτηση των εφαρμογών και σε αυτά φέρει αποκλειστικό δικαίωμα πρόσβασης το προσωπικό, που απασχολείται στη λειτουργία και υποστήριξη των παραπάνω εφαρμογών και έχει οριστεί με πράξη του Προέδρου του ΔΣ της ΗΔΙΚΑ ΑΕ. Το ως άνω προσωπικό οφείλει να τηρεί το φορολογικό απόρρητο, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 17 του Ν. 4174/2013 (Α' 170). Απαγορεύεται οποιαδήποτε δημοσιοποίηση αυτών των στοιχείων. Σε κάθε περίπτωση επεξεργασίας,
--	---

ανάλυσης συμβάντων και του ελέγχου πρόσβασης, γ) την αποτίμηση επιδόσεων, τη διόρθωση σφαλμάτων και τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, σύμφωνα με τις εκάστοτε τεχνικές και λειτουργικές προδιαγραφές, δ) την τήρηση υποχρεώσεων ενημέρωσης, λογοδοσίας και συμμόρφωσης προς την κείμενη εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, περιλαμβανομένων των υποχρεώσεων προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ασφάλειας πληροφοριών, ε) τη διενέργεια ελέγχων και διασταυρώσεων στο πλαίσιο υποστήριξης και λειτουργίας των μηχανογραφικών εφαρμογών υγείας, κοινωνικής ασφάλισης, πρόνοιας και κοινωνικής πολιτικής που υλοποιεί η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. και πρόσβαση σε αυτά αποκτά το προσωπικό της που απασχολείται στη λειτουργία και υποστήριξη των παραπάνω εφαρμογών, κατά την άσκηση των καθηκόντων και των αρμοδιοτήτων του, και που έχει οριστεί με πράξη του Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρείας. Το εν λόγω προσωπικό οφείλει να τηρεί το απόρρητο, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 21 του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας (ν. 5104/2024, Α' 58). Το προσωπικό της Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε., ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας, υποχρεούται να επεξεργάζεται τα εν λόγω δεδομένα αποκλειστικώς για τον σκοπό για τον οποίο του χορηγήθηκε πρόσβαση σε αυτά και απαγορεύεται οποιαδήποτε περαιτέρω	όπως ορίζεται στην περίπτωση δ' του άρθρου 2 του Ν. 2472/1997 (Α' 50), όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς οφείλουν να λαμβάνουν τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα, ώστε να μην είναι δυνατή η παραβίαση του απορρήτου των στοιχείων. Σε περίπτωση παραβίασης του απορρήτου των στοιχείων, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2472/1997 (Α' 50) περί διοικητικών κυρώσεων, των άρθρων 370Β και 370Γ του Ποινικού Κώδικα και της παρ. 6 του άρθρου 17 του Ν. 4174/2014 (Α' 170). Το προσωπικό, που υπηρετεί στην ΗΔΙΚΑ ΑΕ με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, καθώς και τα φυσικά πρόσωπα, που αποκτούν με οποιονδήποτε τρόπο πρόσβαση στα απόρρητα στοιχεία, υποχρεούνται να τα χρησιμοποιούν αποκλειστικώς για το σκοπό, που προορίζονται. Η ΗΔΙΚΑ ΑΕ γνωστοποιεί εγγράφως στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα τη σύσταση και λειτουργία αρχείου ή την έναρξη της επεξεργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2472/1997 (Α' 50). Ο Πρόεδρος του ΔΣ της ΗΔΙΚΑ ΑΕ ορίζεται ως «Υπεύθυνος Επεξεργασίας», κατά τη διάταξη της περίπτωσης ζ' του άρθρου 2 του Ν. 2472/1997 (Α' 50), για την τήρηση και επεξεργασία των ως άνω δεδομένων.».
---	--

επεξεργασία και δημοσιοποίηση αυτών των δεδομένων. Σε κάθε περίπτωση επεξεργασίας, όπως αυτή ορίζεται στην περ. 2 του άρθρου 4 του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679), οι εμπλεκόμενοι φορείς οφείλουν να λαμβάνουν τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφάλειας δεδομένων σύμφωνα με το άρθρο 32 του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679) προκειμένου να διασφαλίζεται η ακεραιότητα και εμπιστευτικότητα αυτών. Σε περίπτωση παραβίασης της εμπιστευτικότητας των δεδομένων, εφαρμόζονται το άρθρο 83 του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679), τα άρθρα 38 και 39 του ν. 4624/2019, (Α' 137) περί διοικητικών και ποινικών κυρώσεων, τα άρθρα 370Β και 370Γ του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95) και η περ. ια) της παρ. 1 και οι παρ. 3 και 4 του άρθρου 21 του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας, στ) τη διάθεση ηλεκτρονικών δεδομένων υγείας για δευτερογενή χρήση, ήτοι την επεξεργασία αυτών για σκοπούς διαφορετικούς από τους αρχικούς για τους οποίους συλλέχθηκαν ή παρήχθησαν, όπως ορίζεται στο κεφάλαιο IV του Κανονισμού (ΕΕ) 2025/327 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Φεβρουαρίου 2025, σχετικά με τον Ευρωπαϊκό Χώρο Δεδομένων Υγείας και για την τροποποίηση της οδηγίας 2011/24/ΕΕ και του κανονισμού (ΕΕ)	
---	--

2024/2847 (Σειρά L), καθώς και του άρθρου 89 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679. 4. Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. διασφαλίζει την πληρότητα, ακεραιότητα και αξιοπιστία των δεδομένων υγείας που διατίθενται και απαγορεύεται να τα χρησιμοποιεί ή να τα διαθέτει για οποιονδήποτε σκοπό πέραν των επιτρεπόμενων από τον Κανονισμό (ΕΕ) 2025/327 ή για οποιαδήποτε μορφή εμπορικής εκμετάλλευσης εκτός εάν προβλέπεται ρητά από το εθνικό ή ενωσιακό δίκαιο και τηρούνται οι όροι του Κανονισμού (ΕΕ) 2025/327 για την εμπορική χρήση. Οι αρμοδιότητες επεξεργασίας ηλεκτρονικών δεδομένων υγείας για δευτερογενή χρήση ασκούνται από λειτουργικά και οργανωτικά διακριτές μονάδες, από εκείνες που ασκούν τις λοιπές δραστηριότητες επεξεργασίας σύμφωνα με τις αρχές του άρθρου 32 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και των άρθρων 24 και 25 του ν. 4624/2019. 5. Η Η.Δ.Υ.Κ.Α. Μ.Α.Ε. δύναται να παρέχει τεχνικές υπηρεσίες, υποδομές και εργαλεία για την προετοιμασία ηλεκτρονικών συνόλων δεδομένων υγείας, την ανωνυμοποίηση ή ψευδωνυμοποίηση αυτών, τη διαφύλαξη της εμπιστευτικότητας δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας και εμπορικού απορρήτου, της παροχής δεδομένων σε ασφαλή περιβάλλοντα επεξεργασίας, καθώς και της διασφάλισης της ποιότητας και χρηστικότητας αυτών, κατά τα οριζόμενα στον Κανονισμό (ΕΕ)	
--	--

2025/327, τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 και σε κάθε άλλη σχετική εθνική ή ενωσιακή νομοθεσία.».	
Άρθρο 16 Διάρκεια Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Αντικατάσταση άρθρου 4 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Το άρθρο 4 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί της διάρκειας της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 4 Διάρκεια Η διάρκεια της Εταιρείας είναι αορίστου χρόνου.».	Το άρθρο 4 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 4 Διάρκεια Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται σε πενήντα (50) έτη και αρχίζει από τη δημοσίευση του παρόντος Καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης η διάρκεια της Εταιρείας μπορεί να παραταθεί ή να συντμηθεί.»
Άρθρο 17 Πόροι και έσοδα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Αντικατάσταση άρθρου 5 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Το άρθρο 5 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί των πόρων και των εσόδων της Εταιρείας της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 5 Πόροι - Έσοδα της Εταιρείας 1. Πόροι της Εταιρείας είναι: α) έσοδα από αμοιβές υπηρεσιών ή από επιχορηγήσεις για υπηρεσίες που παρέχει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο Υπουργείο Υγείας, στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και στους λοιπούς φορέας υγείας και πρόνοιας ή και σε άλλους φορείς του Δημοσίου, καθώς και σε οιασδήποτε νομικής μορφής αλλοδαπού Δημοσίου. β) έσοδα από αμοιβές για έργα τα οποία έχει αναλάβει το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. μέχρι την	Το άρθρο 5 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 5 Πόροι - Έσοδα της Εταιρείας 1. Έσοδα της Εταιρείας είναι: α) έσοδα από αμοιβές υπηρεσιών ή από επιχορηγήσεις για υπηρεσίες που παρέχει στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο Υπουργείο Υγείας, στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και στους λοιπούς φορέας υγείας και πρόνοιας ή και σε άλλους φορείς του Δημοσίου, καθώς και σε οιασδήποτε νομικής μορφής αλλοδαπού Δημοσίου. β) έσοδα από αμοιβές για έργα τα οποία έχει αναλάβει το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. μέχρι την

και στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, στους λοιπούς φορείς υγείας και πρόνοιας, κοινωνικής πολιτικής και αλληλεγγύης ή και σε άλλους φορείς του δημόσιου τομέα της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και σε οποιασδήποτε νομικής μορφής φορέα του αλλοδαπού Δημοσίου. β) πόροι του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για την υλοποίηση έργων των Προγραμμάτων που αυτό χρηματοδοτεί, με την επιφύλαξη των ειδικών θεσμικών πλαισίων που τα διέπουν, γ) πόροι από την απευθείας χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης από τη συμμετοχή της με οποιαδήποτε ιδιότητα στην υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων, δ) δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες προς την Εταιρεία, ε) έσοδα από τη διαχείριση των διαθεσίμων της, στ) έσοδα από την εκμίσθωση, εκμετάλλευση και εν γένει διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της, ζ) έσοδα από κάθε άλλη νόμιμη αιτία, η) έσοδα από επιχορήγηση από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και το Υπουργείο Υγείας για την κάλυψη της μισθολογικής δαπάνης, θ) έσοδα από επιχορήγηση από το Υπουργείο Υγείας για τη συντήρηση και λειτουργία των υποδομών πληροφορικής που εξυπηρετούν το	ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος νόμου, καθώς και έσοδα από τυχόν επεκτάσεις ή τροποποιήσεις των έργων αυτών, γ) έσοδα από τη συμμετοχή της στην υλοποίηση έργων που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, δ) δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες προς την Εταιρεία, ε) έσοδα από τη διαχείριση των διαθεσίμων της, στ) έσοδα από την εκμίσθωση, εκμετάλλευση και εν γένει διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της, ζ) έσοδα από κάθε άλλη νόμιμη αιτία. η) έσοδα από επιχορήγηση για τη λειτουργία της από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης. 2. Για τη χρηματοδότηση του έργου και γενικά των σκοπών της, η Εταιρεία δύναται να συνάπτει δάνεια από ημεδαπές ή αλλοδαπές τράπεζες ή πιστωτικούς οργανισμούς ή από οποιονδήποτε τρίτο, τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου 3 του άρθρου 10 του ν. 3429/ 2005. 3. Η Εταιρεία συνάπτει σύμβαση με το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, το Υπουργείο Υγείας, τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και με το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.), τον ΕΟΠΥΥ και
--	---

ως άνω Υπουργείο και τους φορείς του, ι) έσοδα από την επιβολή τελών, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της για τη διάθεση ηλεκτρονικών δεδομένων υγείας προς δευτερογενή χρήση, σύμφωνα με το άρθρο 62 του Κανονισμού (ΕΕ) 2025/327 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Φεβρουαρίου 2025, σχετικά με τον Ευρωπαϊκό Χώρο Δεδομένων Υγείας και για την τροποποίηση της οδηγίας 2011/24/ΕΕ και του κανονισμού (ΕΕ) 2024/2847 (Σειρά L), τις διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και το ιατρικό απόρρητο. ια) τα έσοδα που προέρχονται από την εφαρμογή της απόφασης της παρ. 11 του άρθρου 84 του ν. 4600/2019 (Α' 43), περί όρων και διαδικασιών με τις οποίες το Υπουργείο Υγείας, ως υπεύθυνος επεξεργασίας, επιτρέπεται να δημοσιεύει ή να χορηγεί, έναντι συνδρομής ή ειδικού παραβόλου, στατιστικής φύσης συγκεντρωτικά στοιχεία. 2. Για τη χρηματοδότηση του έργου και γενικά των σκοπών της, η Εταιρεία δύναται να συνάπτει δάνεια από ημεδαπές ή αλλοδαπές τράπεζες ή πιστωτικούς οργανισμούς. 3. Η Εταιρεία συνάπτει σύμβαση, με τους φορείς προς τους οποίους παρέχει τις υπηρεσίες της με απευθείας ανάθεση, χωρίς δημοσίευση προκήρυξης διαγωνισμού και η οποία εξαιρείται από τον ν. 4412/2016 (Α' 147).	τα νοσοκομεία, καθώς και με φορείς που υπάγονται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και στο Υπουργείο Υγείας για τις παρεχόμενες προς αυτούς υπηρεσίες, με απευθείας ανάθεση, χωρίς δημοσίευση προκήρυξης διαγωνισμού. Η Εταιρεία για την εκπλήρωση των σκοπών της δύναται να συνάπτει Προγραμματικές Συμφωνίες με τους φορείς στους οποίους παρέχει υπηρεσίες. Το συνολικό ύψος των εσόδων της Εταιρείας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια ρυθμίζεται με την σύνταξη και έγκριση του ετήσιου Οικονομικού Προϋπολογισμού της για το επόμενο έτος και την Ετήσια Έκθεση τεκμηρίωσης των οικονομικών μεγεθών της κατ' άρθρο 7 παρ. 2α του ν. 3429/2005. Μετά την έγκριση του προϋπολογισμού εκδίδεται κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και Υγείας για την κατανομή των εσόδων της ΗΔΙΚΑ στους Φορείς που εξυπηρετεί. Επίσης καθορίζονται οι όροι, ο χρόνος και οι προϋποθέσεις εκτέλεσης των εργασιών, και ο τρόπος της αμοιβής της Εταιρείας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Η κοινή υπουργική απόφαση επέχει θέση ανάθεσης και ακολούθως συντάσσονται συμβάσεις που εξειδικεύουν το παρεχόμενο έργο. Η κοινή υπουργική απόφαση έχει αναδρομική ισχύ και ισχύει από την 1η Ιανουαρίου του έτους, εντός του οποίου δημοσιεύεται. Οι συμβάσεις υπογράφονται εντός μηνός από τη
---	--

Το συνολικό ύψος των εσόδων και δαπανών της Εταιρείας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια ρυθμίζεται με τη σύνταξη και έγκριση του ετήσιου Οικονομικού Προϋπολογισμού της για το επόμενο έτος και την Ετήσια Έκθεση τεκμηρίωσης των οικονομικών μεγεθών. Το σχέδιο του ετήσιου οικονομικού προϋπολογισμού, καθώς και εισηγητική έκθεση τεκμηρίωσης των οικονομικών μεγεθών υποβάλλονται στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με το άρθρο 19 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί υποχρεώσεων των ανώνυμων εταιρειών του Δημοσίου. Μετά την έγκριση του προϋπολογισμού εκδίδεται κοινή απόφαση των Υπουργών στους οποίους υπάγονται οι φορείς που εξυπηρετεί η Η.Δ.Υ.Κ.Α Μ.Α.Ε. για την κατανομή των εσόδων της σ' αυτούς. Επίσης καθορίζονται οι όροι, ο χρόνος και οι προϋποθέσεις εκτέλεσης των εργασιών, ο τρόπος της αμοιβής της Εταιρείας και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Η κοινή υπουργική απόφαση επέχει θέση ανάθεσης και ακολούθως συντάσσονται οι συμβάσεις που εξειδικεύουν το παρεχόμενο έργο. Η κοινή υπουργική απόφαση έχει αναδρομική ισχύ από την 1η Ιανουαρίου του έτους, εντός του οποίου δημοσιεύεται. Οι συμβάσεις υπογράφονται εντός μηνός από τη δημοσίευση της ανωτέρω κοινής υπουργικής απόφασης. Σε περίπτωση υπέρβασης του αρχικού προϋπολογισμού η τελική	δημοσίευση της ανωτέρω κοινής υπουργικής απόφασης. Για επαναλαμβανόμενες υπηρεσίες όπως μισθοδοσίες νοσοκομείων, συντάξεις κλπ. δύνανται να υπογράφονται μακροχρόνιες συμβάσεις με τους εξυπηρετούμενους φορείς. Σε περίπτωση μη υπέρβασης του αρχικού προϋπολογισμού η τελική κατανομή των εσόδων της εταιρείας στους φορείς που εξυπηρετήσε θα γίνεται κάθε φορά με τον Ετήσιο Ισολογισμό - Απολογισμό και με βάση την τελική πραγματική παροχή υπηρεσιών. Οι συμβάσεις αυτές και οι προγραμματικές συμφωνίες δεν υπόκεινται στον προσυμβατικό έλεγχο νομιμότητας του Ελεγκτικού Συνεδρίου κατά την ισχύουσα νομοθεσία. 3. Οι οικονομικές χρήσεις μέχρι 31.12.2011 θεωρούνται περαιωθείσες με την προϋπόθεση της έγκαιρης και νομότυπης υποβολής των προβλεπόμενων δηλώσεων και καταστάσεων. Ειδικά για την οικονομική χρήση 1.1.2012 έως 31.12.2012 και για την οριστική τακτοποίηση της εταιρίας παρέχεται κατ' εξαίρεση και για διάστημα 15 ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος η δυνατότητα έκδοσης πιστωτικού τιμολογίου προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. 4. Σε κάθε άλλη περίπτωση πλην των αναφερομένων στην προηγούμενη
--	--

κατανομή των εσόδων της εταιρείας στους φορείς που εξυπνήρησε θα γίνεται κάθε φορά με τον Ετήσιο Ισολογισμό – Απολογισμό και με βάση την τελική πραγματική παροχή υπηρεσιών. Οι συμβάσεις αυτές και οι προγραμματικές συμφωνίες της περ. ζ της παρ. 2 του άρθρου 3 δεν υπόκεινται στον προσυμβατικό έλεγχο νομιμότητας του Ελεγκτικού Συνεδρίου κατά την ισχύουσα νομοθεσία. 4. Σε κάθε άλλη περίπτωση πλην των αναφερομένων στην παρ. 3, το ύψος της αμοιβής της Εταιρείας καθορίζεται με συμφωνία των δύο πλευρών.».	παράγραφο, το ύψος της αμοιβής της Εταιρείας καθορίζεται με κοινή συμφωνία των δύο πλευρών.».
Άρθρο 18 Μετοχικό κεφάλαιο και μετοχές Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Τροποποίηση άρθρου 6 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Στο δεύτερο εδάφιο του άρθρου 6 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί του μετοχικού κεφαλαίου και των μετοχών της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 προστίθενται οι λέξεις «Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας», β) η παρ. 2 αντικαθίσταται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 6 έχει ως εξής: «Άρθρο 6 Μετοχικό κεφάλαιο – Μετοχές 1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ορίζεται στο ποσό των	Το άρθρο 6 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 6 Μετοχικό Κεφάλαιο – Μετοχές 1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ορίζεται στο ποσό των τριών εκατομμυρίων (3.000.000) ευρώ και διαιρείται σε εξήντα χιλιάδες (60.000) ονομαστικές, αμεταβίβαστες μετοχές, ονομαστικής αξίας πενήντα (50) ευρώ η καθεμία. Το μετοχικό κεφάλαιο αναλαμβάνεται εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο για την άσκηση των μετοχικών του δικαιωμάτων εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομικών. 2. Το μετοχικό κεφάλαιο αποτελείται: α) από το σύνολο της πάσης φύσεως περιουσίας του Κ.Η.Υ.Κ.Υ., όπως αυτή θα αποτιμηθεί από το Σώμα Ορκωτών Εκτιμητών και β) από εφάπαξ εισφορά σε μετρητά από το Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης

τριών εκατομμυρίων (3.000.000) ευρώ και διαιρείται σε εξήντα χιλιάδες (60.000) ονομαστικές, αμεταβίβαστες μετοχές, ονομαστικής αξίας πενήντα (50) ευρώ η καθεμία. Το μετοχικό κεφάλαιο αναλαμβάνεται εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο για την άσκηση των μετοχικών του δικαιωμάτων εκπροσωπείται από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας. 2. Το αρχικό μετοχικό κεφάλαιο αναλήφθηκε εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο το οποίο αποτελείτο α) από το σύνολο της πάσης φύσεως περιουσίας της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., όπως αυτή αποτιμήθηκε από το Σώμα Ορκωτών Εκτιμητών και β) από εφάπαξ εισφορά σε μετρητά από τον Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.) του πρώην Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ίση με το ποσό που αντιστοιχούσε στη διαφορά μεταξύ του αρχικού μετοχικού κεφαλαίου της παρ. 1 και της αποτιμηθείσας αξίας της περιουσίας του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. Με την από 30 Ιανουαρίου 2009 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, το μετοχικό κεφάλαιο αυξήθηκε κατά το ποσό των επτά εκατομμυρίων (7.000.000) ευρώ, με καταβολή μετρητών και την έκδοση εκατόν σαράντα χιλιάδων (140.000) ονομαστικών αμεταβίβαστων μετοχών ονομαστικής αξίας (50) ευρώ η κάθε μια.	(Λ.Β.Κ.Α.) του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ίση με το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του μετοχικού κεφαλαίου της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου και της αποτιμηθείσας αξίας της περιουσίας του Κ.Η.Υ.Κ.Υ., εντός τριών (3) μηνών από της δημοσίευσής του παρόντος. 3. Σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, το νέο κεφάλαιο αναλαμβάνεται από τον μοναδικό μέτοχο.».
--	---

Με την από 30 Ιουνίου 2010 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, ακυρώθηκε η αποφασισθείσα αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της 30ης Ιανουαρίου 2009 κατά επτά εκατομμύρια (7.000.000) ευρώ και το κεφάλαιο επανήλθε στα τρία εκατομμύρια (3.000.000) ευρώ, διαιρούμενο σε εξήντα χιλιάδες (60.000) ονομαστικές, αμεταβίβαστες μετοχές, ονομαστικής αξίας πενήντα ευρώ (50) η κάθε μια. 3. Σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, το νέο κεφάλαιο αναλαμβάνεται από τον μοναδικό μέτοχο.».	
Άρθρο 19 Όργανα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Τροποποίηση άρθρου 7 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Στο άρθρο 7, περί των οργάνων της Εταιρείας, του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί του καταστατικού της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., οι λέξεις «, Διευθύνων Σύμβουλος - και οι Ελεγκτές» αντικαθίστανται από τις λέξεις «και ο Διευθύνων Σύμβουλος» και το άρθρο 7 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 7 Όργανα της Εταιρείας Όργανα της Εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση, τα Όργανα Διοίκησης - Διοικητικό Συμβούλιο και ο Διευθύνων Σύμβουλος.».	Το άρθρο 7 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 7 Όργανα της Εταιρείας Όργανα της Εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση, τα Όργανα Διοίκησης - Διοικητικό Συμβούλιο, Διευθύνων Σύμβουλος - και οι Ελεγκτές.»

Άρθρο 20 Αρμοδιότητες Γενικής Συνέλευσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Αντικατάσταση άρθρου 8 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Το άρθρο 8 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί των αρμοδιοτήτων της Γενικής Συνέλευσης της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 8 Αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης 1. Η Γενική Συνέλευση του μετόχου είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και είναι αρμόδια να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση, σύμφωνα με το παρόν και την κείμενη νομοθεσία. Το Ελληνικό Δημόσιο παρίσταται ως μέτοχος στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, εκπροσωπούμενο από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, όταν παρίσταται, εκπροσωπούμενο νομίμως κατά το δεύτερο εδάφιο, το Ελληνικό Δημόσιο. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρίσταται σε αυτή τουλάχιστον ο εκπρόσωπος του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Σε περίπτωση διαφωνίας του εκπροσώπου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και	Το άρθρο 8 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: Άρθρο 8 Αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης 1. Οι σύμφωνα με τη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιρειών αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης ασκούνται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος την εκπροσωπεί και υπογράφει τις σχετικές αποφάσεις. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία. 2. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει, τηρώντας τις διατάξεις του ν. 3429/2005 και του κ.ν. 2190/1920 για τα ακόλουθα: α) την τροποποίηση του Καταστατικού, πλην της τροποποίησης του σκοπού και της λύσης της Εταιρείας, για τα οποία απαιτείται νομοθετική ρύθμιση, β) την αύξηση ή τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, γ) την εκλογή των τακτικών ελεγκτών και των αναπληρωματικών τους, δ) την απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών από την ευθύνη της διαχείρισης, ε) την έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, στ) τη συγχώνευση της Εταιρείας, την παράταση διάρκειάς της της, τη διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση ή τη διάλυσή της πριν από τη λήξη της διάρκειάς της, ζ) το διορισμό εκκαθαριστών,
--	---

Οικονομικών με τους εκπροσώπους των άλλων Υπουργείων, για τη λήψη απόφασης για οποιοδήποτε θέμα φέρεται σε ψηφοφορία ενώπιον της Γενικής Συνέλευσης, η λήψη της απόφασης αναβάλλεται και, αν ούτε σε επαναληπτική συνεδρίαση υφίσταται συμφωνία, τότε η απόφαση λαμβάνεται με μόνη την ψήφο του εκπρόσωπου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. 2. Η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για θέματα που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητά της, σύμφωνα με τον ν. 4548/2018 (Α' 104), τον ν. 4972/2022 (Α' 181) και το καταστατικό. Ειδικότερα, η Γενική Συνέλευση είναι αποκλειστικά αρμόδια για: α) την τροποποίηση του καταστατικού, πλην: αα) της τροποποίησης του σκοπού και της λύσης της Εταιρείας, για τα οποία απαιτείται νομοθετική ρύθμιση, και αβ) της τροποποίησης ή της προσαρμογής του καταστατικού από το Διοικητικό Συμβούλιο, στις περιπτώσεις που ορίζει ο νόμος περί ανώνυμων εταιρειών, β) τις τακτικές ή έκτακτες αυξήσεις, για τις οποίες δεν εφαρμόζεται το άρθρο 24 του ν. 4548/2018, καθώς και τις μειώσεις του μετοχικού κεφαλαίου, γ) την εκλογή των τακτικών ελεγκτών και των αναπληρωματικών τους, δ) την έγκριση ή μη της συνολικής διαχείρισης, κατά το άρθρο 108 του ν. 4548/2018, και την απαλλαγή των ελεγκτών,	η) τον ορισμό τουλάχιστον ενός εσωτερικού ελεγκτή σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 4 του ν. 3429/ 2005, θ) την έγερση αγωγών κατά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών σε περίπτωση παραβάσεως των καθηκόντων τους, ι) τη διάθεση στο Λ.Β.Κ.Α. των τυχόν ετήσιων θετικών αποτελεσμάτων, ια) κάθε άλλο ζήτημα που φέρεται στη Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο ή από τους μετόχους.
---	--

ε) την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, στ) τη συγχώνευση της Εταιρείας, την παράταση της διάρκειάς της, τη διάσπαση, τη μετατροπή, την αναβίωση ή τη λύση της πριν από τη λήξη της διάρκειάς της, ζ) τον διορισμό εκκαθαριστών, η) τον ορισμό εσωτερικού ελεγκτή, θ) την έγκριση ασφαλιστηρίου συμβολαίου της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 4972/2022 για νομική κάλυψη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ι) την έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών, κατά το άρθρο 109 του ν. 4548/2018, ια) τον ορισμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών και της επιτροπής ελέγχου, καθώς και των αμοιβών τους, ιβ) την έγκριση της πρότασης σχεδίου επίτευξης στόχων του Διευθύνοντος Συμβούλου και την έγκριση της παροχής ή μη της πρόσθετης ειδικής ανταμοιβής των παρ. 3 και 4 του άρθρου 11 του ν. 4972/2022, ιγ) την έγκριση των στρατηγικών και επιχειρησιακών σχεδίων, και ιδ) κάθε άλλο ζήτημα που εισάγεται στη Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο ή από τους μετόχους.».	
Άρθρο 21 Σύγκληση και πρακτικά Γενικής Συνέλευσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Τροποποίηση άρθρου 9 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007	Το άρθρο 9 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 9 Σύγκληση και πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης

Στο άρθρο 9 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί της σύγκλησης και των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «και μέσα σε έξι (6) μήνες από τη λήξη της χρήσης αυτής» διαγράφονται, αβ) το τρίτο εδάφιο καταργείται, αγ) το τέταρτο εδάφιο αντικαθίσταται, β) η παρ. 4 καταργείται και το άρθρο 9, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 9 Σύγκληση και πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης 1. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου στην έδρα της Εταιρείας, τουλάχιστον μία φορά, κατά τη διάρκεια κάθε εταιρικής χρήσης. Χρέη γραμματέα ασκεί ο Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Για τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στον τόπο, τον χρόνο, τις αρμοδιότητες, την αντιπροσώπευση και τη λήψη αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης εφαρμόζονται τα άρθρα 118 έως 141 του ν. 4548/2018 (Α' 104). 2. Για τα θέματα που συζητούνται και αποφασίζονται στη Γενική Συνέλευση τηρούνται πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της. 3. Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών της	1. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου στην έδρα της Εταιρείας, τουλάχιστον μία φορά, κατά τη διάρκεια κάθε εταιρικής χρήσης και μέσα σε έξι (6) μήνες από τη λήξη της χρήσης αυτής. Χρέη γραμματέα ασκεί ο Γραμματέας του Δ.Σ. της Εταιρείας. Στη Γενική Συνέλευση απαιτείται η παρουσία συμβολαιογράφου της έδρας της Εταιρείας, ο οποίος προσυπογράφει τα πρακτικά της Συνέλευσης. Κατά τα λοιπά για τη σύγκληση, συγκρότηση και λήψη αποφάσεων στη Γενική Συνέλευση εφαρμόζονται τα οριζόμενα στις σχετικές διατάξεις του κ.ν. 2190/1920, όπως εκάστοτε ισχύουν. 2. Για τα θέματα που συζητούνται και αποφασίζονται στη Γενική Συνέλευση τηρούνται πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της. 3. Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή το νόμιμο αναπληρωτή του ή από πρόσωπο που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. 4. Επικυρωμένο αντίγραφο των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης υποβάλλεται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης.».
--	---

Γενικής Συνέλευσης επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή το νόμιμο αναπληρωτή του ή από πρόσωπο που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. 4. [Καταργείται].».	
Άρθρο 22 Έγκριση συνολικής διαχείρισης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Αντικατάσταση άρθρου 10 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Το άρθρο 10 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί της απαλλαγής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 10 Έγκριση συνολικής διαχείρισης Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με φανερή ψηφοφορία μετά την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, μπορεί να εγκρίνεται η συνολική διαχείριση που έλαβε χώρα κατά την αντίστοιχη χρήση. Παραίτηση της Εταιρείας από αξιώσεις της κατά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλων προσώπων ή συμβιβασμός της Εταιρείας με αυτούς μπορεί να λάβει χώρα μόνο με τις προϋποθέσεις της παρ. 7 του άρθρου 102 του ν. 4548/2018 (Α' 104), περί ευθύνης μελών του διοικητικού συμβουλίου. Κατά τη δίκη για αποζημίωση της εταιρείας λόγω ευθύνης των μελών του	Το άρθρο 10 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 10 Απαλλαγή μελών Διοικητικού Συμβουλίου Μετά την έγκριση του Ισολογισμού, η Γενική Συνέλευση αποφασίζει σε ειδική ψηφοφορία για την απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης. Η απαλλαγή αυτή είναι ανίσχυρη στις περιπτώσεις του άρθρου 22α του κ.ν. 2190/1920.».

Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τον ν. 4548/2018 συνεκτιμάται η παραπάνω έγκριση.».	
Άρθρο 23 Διοικητικό Συμβούλιο Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Αντικατάσταση άρθρου 11 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Το άρθρο 11 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί της σύνθεσης, της θητείας και της απουσίας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 11 Σύνθεση - Θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου - Απουσία μελών του Διοικητικού Συμβουλίου 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από επτά (7) μέλη με εξαετή θητεία, ως εξής: τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, δύο (2) εκπροσώπους του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και δύο (2) εκπροσώπους του Υπουργείου Υγείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, όπως αυτά ορίζονται στις παρ. 4, 5 και 6 του άρθρου 2 του ν. 4706/2020 (Α' 136). Ο Πρόεδρος δεν μπορεί να έχει εκτελεστικές αρμοδιότητες. 2. Ο Διευθύνων Σύμβουλος ορίζεται απευθείας από τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται απευθείας από	Το άρθρο 11 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 11 Σύνθεση - Θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου - Απουσία μελών του Δ.Σ. 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από επτά (7) μέλη ως ακολούθως: τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, δύο (2) εκπροσώπους του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Υγείας και έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος δύναται να ασκεί παράλληλα και καθήκοντα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς καμία πρόσθετη αμοιβή. Στην περίπτωση αυτή, στην κενή θέση ορίζεται ένας (1) ειδικός επιστήμονας. 2. Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται και παύονται αζημίως για το Δημόσιο και την Εταιρεία με απόφαση του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Οι εκπρόσωποι των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας ορίζονται κατόπιν σχετικής εισηγήσεως των αρμοδίων Υπουργών. 3. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να διαθέτουν ειδικές γνώσεις και εμπειρία σε σχέση

τον Υπουργό Υγείας. Ο Αντιπρόεδρος ορίζεται απευθείας από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι οι δύο (2) εκπρόσωποι του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και οι δύο (2) εκπρόσωποι του Υπουργείου Υγείας, εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, κατόπιν εισήγησης των αρμοδίων εποπτευόντων υπουργών αντίστοιχα. Για την εκλογή των μελών από τη γενική συνέλευση απαιτείται η προηγούμενη εκ μέρους τους προσκόμιση υπεύθυνης δήλωσης ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό τους τα κωλύματα του άρθρου 8 του ν. 4972/2022 (Α' 181) και δεν υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων ή καθηκόντων. 3. Τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού για όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι τα κάτωθι: (α) Πτυχίο ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής, (β) πενταετής τουλάχιστον εργασιακή εμπειρία στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα. Επιπρόσθετα, ένα (1) τουλάχιστον εκ των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στην ελεγκτική ή λογιστική ή σε άλλον τομέα των οικονομικών επιστημών. 4. Δεν μπορούν να διοριστούν μέλη Διοικητικού Συμβουλίου όσοι δεν μπορούν να διορισθούν ως δημόσιοι υπάλληλοι κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών	με τον επιδιωκόμενο σκοπό της Εταιρείας ή σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή διοίκησης επιχειρήσεων. Επίσης θα πρέπει να διαθέτουν το απαιτούμενο για τη θέση τους κύρος και εμπειρία, ώστε να μπορούν να εκπληρώσουν το σκοπό της Εταιρείας. 4. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκαλείται ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του και κατά την πρώτη συνεδρίαση του ορίζει ως Γραμματέα του υπάλληλο της Εταιρείας. 5. Η απουσία κάποιου μέλους από τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. χωρίς δικαιολογημένη αιτία ή χωρίς άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου επί τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις, ισοδυναμεί με παραίτηση του από το Διοικητικό Συμβούλιο, η οποία ισχύει από την ημέρα που το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει σχετικά και η απόφαση καταχωρείται στα πρακτικά του.».
--	--

Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26). Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν ειδικές γνώσεις και εμπειρία σε σχέση με τον επιδιωκόμενο σκοπό της Εταιρείας ή σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή διοίκησης επιχειρήσεων. Επίσης πρέπει να διαθέτουν το απαιτούμενο για τη θέση τους κύρος και εμπειρία, ώστε να μπορούν να εκπληρώσουν τον σκοπό της Εταιρείας. 5. Η ιδιότητα των μελών ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη συγκρότησή του σε σώμα, με την εξαίρεση της αποκλειστικής εκτελεστικής αρμοδιότητας του Αντιπροέδρου για τα θέματα της κοινωνικής ασφάλισης. Στη συνέχεια, η Γενική Συνέλευση, με απόφασή της, εκλέγει τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αφού λάβει υπόψη την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου περί ανεξαρτησίας των προτεινόμενων μη εκτελεστικών μελών. Το Διοικητικό Συμβούλιο εισηγείται σχετικά, λαμβάνοντας υπόψη υπεύθυνη δήλωση που προσκομίζει υποχρεωτικά το προτεινόμενο ως ανεξάρτητο μέλος ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό του οι προϋποθέσεις του άρθρου 9 του ν. 4706/2020 (Α' 136) και ότι, σε αντίθετη περίπτωση, ενημερώνει άμεσα τη Γενική Συνέλευση και το Διοικητικό Συμβούλιο. Αν οποιαδήποτε στιγμή διαπιστωθεί ότι οι προϋποθέσεις έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, το Διοικητικό Συμβούλιο	
--	--

προβαίνει στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του. Ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών δεν μπορεί να είναι μικρότερος από το ένα τρίτο (1/3) του συνόλου των μελών και οπωσδήποτε δεν είναι μικρότερος από ένα (1) μέλος. Αν προκύψει κλάσμα, στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο ακέραιο αριθμό. 7. Σε περίπτωση πρόωρης λήξης της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πλην του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, η αντικατάστασή τους γίνεται με την ίδια διαδικασία διορισμού τους, με θητεία το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Μέχρι την αντικατάσταση των παραιτηθέντων ή θανόντων μελών ή των μελών που για οποιονδήποτε λόγο απώλεσαν την ιδιότητά τους ως μελών, το Διοικητικό Συμβούλιο εξακολουθεί να λειτουργεί νόμιμα, εφόσον ο αριθμός των μελών του είναι τρεις (3) τουλάχιστον. 8. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, του οποίου ο διορισμός έγινε κατά παράβαση του παρόντος άρθρου, παύεται αμέσως μόλις η παράβαση αυτή γίνει αντιληπτή. 9. Η εξαετής θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας συνέρχεται η επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση.».	
Άρθρο 24 Ευθύνη και υποχρεώσεις μελών Διοικητικού Συμβουλίου Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης	Το άρθρο 12 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 12

Μ.Α.Ε. – Αντικατάσταση άρθρου 12 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Το άρθρο 12 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί της ευθύνης και των υποχρεώσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 12 Ευθύνη και υποχρεώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου 1. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνονται έναντι της Εταιρείας: α) για ζημία που αυτή υφίσταται λόγω πράξης ή παράλειψης που συνιστά παράβαση των καθηκόντων τους σύμφωνα με το άρθρο 102 του ν. 4548/2018 (Α' 104) και β) για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4972/2022 (Α' 181). 2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό αρμοδιότητές του, έχουν υποχρέωση πίστωσης απέναντι στην Εταιρεία. Οφείλουν ιδίως: α) Να μην επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας. β) Να αποκαλύπτουν έγκαιρα και με επάρκεια στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τα ίδια συμφέροντά τους, που ενδέχεται να ανακύψουν από συναλλαγές της Εταιρείας, οι οποίες εμπύπτουν στα καθήκοντά τους, καθώς και κάθε σύγκρουση των συμφερόντων τους με εκείνα της Εταιρείας, η οποία ανακύπτει κατά την άσκηση των	Ευθύνη και υποχρεώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου 1. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνονται έναντι της Εταιρείας: α) για κάθε πταίσμα τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 22α και 22β του κ.ν.2190/1920, και β) για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 3429/ 2005. 2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας απαγορεύεται να ασκούν κατ' επάγγελμα, είτε μόνοι είτε σε συνεργασία με τρίτους, όλους ή μερικούς από τους επιδιωκόμενους σκοπούς της Εταιρείας ή να εκτελούν εργασίες παρεμφερείς με τους σκοπούς αυτούς ή να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς, χωρίς προηγούμενη άδεια της Γενικής Συνέλευσης. Σε περίπτωση παράβασης της απαγόρευσης αυτής η Εταιρεία έχει δικαίωμα αποζημίωσης, ενώ παράλληλα υποβάλλεται εισήγηση προς τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης για την έκδοση απόφασης παύσης του υπευθύνου. Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζονται επίσης οι παράγραφοι 2 και 3 του άρθρου 23 του κ.ν. 2190/1920. 3. Οποιαδήποτε παροχή πίστωσης - δάνεια, εγγυήσεις-από την Εταιρεία σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στους ιδρυτές της ή και σε συζύγους ή άλλους συγγενείς αυτών μέχρι τρίτου βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας απαγορεύεται και είναι άκυρη. 4. Για οποιαδήποτε άλλη σύμβαση μεταξύ της Εταιρείας και των
---	--

καθηκόντων τους. Οφείλουν, ομοίως, να αποκαλύπτουν κάθε σύγκρουση των συμφερόντων της εταιρείας με τα συμφέροντα των προσώπων της παρ. 2 του άρθρου 99 του ν. 4548/2018, εφόσον έχουν σχέση με τα πρόσωπα αυτά. Ως επαρκής αποκάλυψη θεωρείται εκείνη που περιλαμβάνει περιγραφή της συναλλαγής και των ιδίων συμφερόντων. Η εταιρεία δημοσιοποιεί τις περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και τυχόν συμβάσεις που έχουν συναφθεί και εμπίπτουν στο άρθρο 99 του ν. 4548/2018. γ) Να τηρούν αυστηρή εχεμύθεια για τις εταιρικές υποθέσεις και τα απόρρητα της Εταιρείας, τα οποία κατέστησαν γνωστά σ' αυτούς λόγω της ιδιότητάς τους. 3. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας απαγορεύεται να ασκούν κατ' επάγγελμα, μόνοι ή σε συνεργασία με τρίτους, δραστηριότητες συναφείς με τους σκοπούς της Εταιρείας ή να εκτελούν εργασίες παρεμφερείς με τους σκοπούς αυτούς ή να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς, χωρίς προηγούμενη άδεια της Γενικής Συνέλευσης. Σε περίπτωση παράβασης της απαγόρευσης αυτής, η Εταιρεία έχει δικαίωμα αποζημίωσης, ενώ παράλληλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παύονται αζημίως από τα καθήκοντά τους με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν. 4972/2022. Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζονται επίσης οι παρ. 2	αναφερομένων στο παρόν άρθρο, απαιτείται προηγούμενη ειδική άδεια της Γενικής Συνέλευσης.»
---	---

και 3 του άρθρου 98 του ν. 4548/2018. 4. Με την επιφύλαξη των διατάξεων που διέπουν τις συναλλαγές πιστωτικών και χρηματοδοτικών ιδρυμάτων με πρόσωπα τα οποία έχουν ειδική σχέση με αυτά, καθώς και της παρ. 3 του άρθρου 51 του ν. 4548/2018, απαγορεύεται και είναι άκυρη η σύναψη οποιωνδήποτε συμβάσεων της Εταιρείας με πρόσωπα της παρ. 2 του άρθρου 99 του ν. 4548/2018, καθώς και η παροχή ασφαλειών και εγγυήσεων προς τρίτους υπέρ των προσώπων αυτών, χωρίς ειδική άδεια που παρέχεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή, σύμφωνα με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις του άρθρου 100 του ν. 4548/2018, της Γενικής Συνέλευσης. 5. Για οποιαδήποτε άλλη πράξη ή σύμβαση μεταξύ της Εταιρείας και των αναφερομένων στο παρόν άρθρο, εφαρμόζονται τα άρθρα 99 και 100 του ν. 4548/2018. 6. Η Εταιρεία δύναται να συνάπτει ασφαλιστήρια συμβόλαια για κάλυψη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έναντι τρίτων, τα οποία αφορούν στην κάλυψη των νομικών εξόδων που απαιτούνται στο πλαίσιο δικαστικών υποθέσεων της, στις οποίες έχουν εμπλακεί προσωπικά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποκλειστικά λόγω της ιδιότητάς τους αυτής και εφόσον δεν προκύπτει δόλος ή βαριά αμέλεια.».	
Άρθρο 25 Αρμοδιότητες μελών Διοικητικού Συμβουλίου Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. –	Το άρθρο 13 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 13

Αντικατάσταση άρθρου 12 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007	Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου
Στην παρ. 2 του άρθρου 13, περί των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου, του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί του καταστατικού της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. α), αα) η λέξη «τακτικού» αντικαθίσταται από τη λέξη «ανοικτού», αβ) η λέξη «ισχύουν» αντικαθίσταται από τη λέξη «προβλέπεται», β) στην περ. β), βα) οι λέξεις «στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στους Υπουργούς Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας» και ββ) οι λέξεις «Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «εξυπηρετούμενους Φορείς» και το άρθρο 13, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 13 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης της Εταιρείας και διαμορφώνει τη στρατηγική ανάπτυξης της Εταιρείας, ενώ εποπτεύει, ελέγχει και διαχειρίζεται την περιουσία της. Αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν στην Εταιρεία, μέσα στα πλαίσια του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνα που, σύμφωνα με το νόμο ή το παρόν καταστατικό, ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα άλλων οργάνων.	1. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης της Εταιρείας και διαμορφώνει τη στρατηγική ανάπτυξης της Εταιρείας, ενώ εποπτεύει, ελέγχει και διαχειρίζεται την περιουσία της. Αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν στην Εταιρεία, μέσα στα πλαίσια του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνα που, σύμφωνα με το νόμο ή το παρόν Καταστατικό, ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα άλλων οργάνων. 2. Στις αρμοδιότητες του Δ.Σ. της Εταιρείας περιλαμβάνονται και τα ακόλουθα: α) Η έγκριση προμηθειών, αγαθών και υπηρεσιών για ποσά για τα οποία απαιτείται η διενέργεια τακτικού διαγωνισμού όπως εκάστοτε ισχύουν από τις διατάξεις περί προμηθειών του Δημοσίου, β) Η υποβολή πρότασης στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για έγκριση των όρων, του χρόνου και των προϋποθέσεων εκτέλεσης των εργασιών, του ύψους και του τρόπου της αμοιβής και κάθε άλλου αναγκαίου σχετικού θέματος για την παροχή των υπηρεσιών της Εταιρείας στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, κατόπιν απευθείας ανάθεσης. 3. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει εγγράφως σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας ή σε άλλους υπαλλήλους της, την άσκηση μέρους των εξουσιών ή των αρμοδιοτήτων του ή την ενέργεια

2. Στις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας περιλαμβάνονται και τα ακόλουθα: α) Η έγκριση προμηθειών, αγαθών και υπηρεσιών για ποσά για τα οποία απαιτείται η διενέργεια ανοικτού διαγωνισμού, όπως εκάστοτε προβλέπεται από τις διατάξεις περί προμηθειών του Δημοσίου. β) Η υποβολή πρότασης στους Υπουργούς Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας για έγκριση των όρων, του χρόνου και των προϋποθέσεων εκτέλεσης των εργασιών, του ύψους και του τρόπου της αμοιβής και κάθε άλλου αναγκαίου σχετικού θέματος για την παροχή των υπηρεσιών της Εταιρείας στους εξυπηρετούμενους Φορείς, κατόπιν απευθείας ανάθεσης. 3. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει εγγράφως σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας ή σε άλλους υπαλλήλους της, την άσκηση μέρους των εξουσιών ή των αρμοδιοτήτων του ή την ενέργεια ορισμένων πράξεων - εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια - μπορεί δε να ορίσει και τους αναπληρωτές τους σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός τους.».	ορισμένων πράξεων -εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια- μπορεί δε να ορίσει και τους αναπληρωτές τους σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος τους.»
Άρθρο 26 Σύγκληση Διοικητικού Συμβουλίου Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Αντικατάσταση άρθρου 15 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Το άρθρο 15 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί της	Το άρθρο 15 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 15 Σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται και συνεδριάζει στην έδρα

σύγκλησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 15 Σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται και συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρο σε ημέρα και ώρα που ορίζονται από αυτόν, κάθε φορά που ο νόμος, το καταστατικό ή οι ανάγκες της εταιρείας το απαιτούν. Η πρόσκληση προς τα μέλη δύναται να προβλέπει ότι η συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου θα διεξαχθεί με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή ως προς όλα τα μέλη. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση. 2. Ύστερα από αίτηση δύο (2) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος ή σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτού ή απώλειας της ιδιότητας αυτού ο Αντιπρόεδρος, υποχρεούνται να συγκαλούν το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης, που δεν απέχει περισσότερο από επτά (7) ημέρες από την υποβολή της σχετικής αίτησης. Στην αίτηση αναφέρονται με σαφήνεια και τα θέματα που θα απασχολήσουν το Διοικητικό Συμβούλιο. Αν δεν συγκληθεί το Διοικητικό Συμβούλιο από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο εντός	της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρο σε ημέρα και ώρα που ορίζονται από αυτόν, τακτικά μεν μία φορά κάθε μήνα, εκτάκτως δε όταν ο Πρόεδρος κρίνει αυτό σκόπιμο ή το ζητήσουν τουλάχιστον δύο (2) από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. 2.Ύστερα από αίτηση δύο (2) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ο Πρόεδρος υποχρεούται: α) να συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης, που δεν απέχει περισσότερο από δέκα (10) ημέρες από την υποβολή της σχετικής αίτησης, β) να θέτει κάθε προτεινόμενο θέμα στην ημερήσια διάταξη της πρώτης, μετά την υποβολή της σχετικής αίτησης, συνεδρίασης. Σε περίπτωση άρνησης του Προέδρου να συγκαλέσει το Δ.Σ. μέσα στην παραπάνω προθεσμία ή εκπρόθεσμης σύγκλησης του, επιτρέπεται στα μέλη που ζήτησαν τη σύγκληση να συγκαλέσουν αυτά το Δ.Σ. μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από τη λήξη των δέκα (10) ημερών, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του Δ.Σ.».
--	--

της παραπάνω προθεσμίας, επιτρέπεται στα μέλη που ζήτησαν τη σύγκληση να συγκαλέσουν αυτά το Διοικητικό Συμβούλιο εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τη λήξη της παραπάνω προθεσμίας των επτά (7) ημερών, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.».	
Άρθρο 27 Λήψη αποφάσεων και πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Τροποποίηση άρθρου 16 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Στο άρθρο 16 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί της λήψης αποφάσεων και των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο πρώτο εδάφιο, ι) οι λέξεις «αναπληρωτής του» αντικαθίστανται από τη λέξη «Αντιπρόεδρος», ii) προστίθενται οι λέξεις «, ουδέποτε όμως ο αριθμός των παρόντων ή αντιπροσωπευόμενων συμβούλων μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3)», αβ) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και β) προστίθεται παρ. 4 και το άρθρο 16, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 16 Λήψη αποφάσεων και πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και	Το άρθρο 16 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 16 Λήψη αποφάσεων και πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα εφόσον προεδρεύει σε αυτό ο Πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του και είναι παρόντα σ' αυτό τα μισά (1/2) συν ένα μέλη του. 2. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει κατά απόλυτη πλειοψηφία των μελών που παρίστανται αυτοπροσώπως. Σε περίπτωση ισοψηφίας δεν υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Σε περίπτωση προσωπικών ζητημάτων το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει με μυστική ψηφοφορία, που γίνεται με ψηφοδέλτιο. Κάθε μέλος διαθέτει μία ψήφο. 3. Με μέριμνα και εποπτεία του Προέδρου, ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου τηρεί πρακτικά των συζητήσεων και αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, που καταχωρίζονται σε ιδιαίτερο βιβλίο και υπογράφονται από τα μέλη, που είναι παρόντα. Με

συνεδριάζει έγκυρα εφόσον προεδρεύει σε αυτό ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος και είναι παρόντα σ' αυτό τα μισά (1/2) συν ένα μέλη του, ουδέποτε όμως ο αριθμός των παρόντων ή αντιπροσωπευόμενων συμβούλων μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Για την εξεύρεση του αριθμού απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα. 2. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει κατά απόλυτη πλειοψηφία των μελών που παρίστανται αυτοπροσώπως. Σε περίπτωση ισοψηφίας δεν υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Σε περίπτωση προσωπικών ζητημάτων το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει με μυστική ψηφοφορία, που γίνεται με ψηφοδέλτιο. Κάθε μέλος διαθέτει μία (1) ψήφο. 3. Με μέριμνα και εποπτεία του Προέδρου, ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου τηρεί πρακτικά των συζητήσεων και αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, που καταχωρίζονται σε ιδιαίτερο βιβλίο και υπογράφονται από τα μέλη, που είναι παρόντα. Με τα πρακτικά αυτά πιστοποιούνται οι αποφάσεις που λαμβάνονται. Κανένα μέλος δεν μπορεί να αρνηθεί την υπογραφή του πρακτικού συνεδριάσεως που ήταν παρόν, έχει όμως το δικαίωμα να απαιτήσει την καταχώριση της γνώμης του στο σχετικό πρακτικό, αν αυτή είναι αντίθετη με την απόφαση που λήφθηκε. Δεν συνεπάγεται ακυρότητα της απόφασης που λήφθηκε νόμιμα η μη υπογραφή του πρακτικού από μέλος που ήταν	τα πρακτικά αυτά πιστοποιούνται οι αποφάσεις που λαμβάνονται. Κανένα μέλος δεν μπορεί να αρνηθεί την υπογραφή του πρακτικού συνεδριάσεως που ήταν παρόν, έχει όμως το δικαίωμα να απαιτήσει την καταχώριση της γνώμης του στο σχετικό πρακτικό, αν αυτή είναι αντίθετη με την απόφαση που λήφθηκε. Δεν συνεπάγεται ακυρότητα της απόφασης που λήφθηκε νόμιμα η μη υπογραφή του πρακτικού από μέλος που ήταν παρόν στη συνεδρίαση, αρκεί στο πρακτικό να αναφέρεται η άρνησή του να το υπογράψει. Τα αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών εκδίδονται από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του ή από το πρόσωπο που ορίζει με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο Γραμματέας του Δ.Σ. λαμβάνει αποζημίωση κατά συνεδρίαση που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.».
--	---

παρόν στη συνεδρίαση, αρκεί στο πρακτικό να αναφέρεται η άρνησή του να το υπογράψει. Τα αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών εκδίδονται από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του ή από το πρόσωπο που ορίζει με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει αποζημίωση κατά συνεδρίαση που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου 4. Η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικού από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους αντιπροσώπους τους ισοδυναμεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμη και αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και αν όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή οι αντιπρόσωποί τους συμφωνούν να αποτυπωθεί πλειοψηφική απόφασή τους σε πρακτικό, χωρίς συνεδρίαση. Το σχετικό πρακτικό υπογράφεται από όλους τους συμβούλους.».	
Άρθρο 28 Αρμοδιότητες προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Τροποποίηση άρθρου 17 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Στο άρθρο 17 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί των αρμοδιοτήτων του Προέδρου της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 προστίθεται περ. γ), β) προστίθεται παρ. 3 και το άρθρο 17,	Το άρθρο 17 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 17 Αρμοδιότητες Προέδρου 1. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) έχει τις εξής αρμοδιότητες: α) συγκαλεί το Δ.Σ., καταρτίζει την ημερήσια διάταξη, προεδρεύει στις συνεδριάσεις αυτού, β) διευθύνει τις εργασίες του Δ.Σ., εκδίδει και επικυρώνει αντίγραφα των αποφάσεων του Συμβουλίου και

μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 17 Αρμοδιότητες Προέδρου 1. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει τις εξής αρμοδιότητες: α) συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο, καταρτίζει την ημερήσια διάταξη, προεδρεύει στις συνεδριάσεις αυτού, β) διευθύνει τις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου, εκδίδει και επικυρώνει αντίγραφα των αποφάσεων του Συμβουλίου και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τη λειτουργία της Εταιρείας. γ) εκπροσωπεί την εταιρεία, είτε μόνος του, είτε από κοινού με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, σε συνέδρια, εκδηλώσεις και δράσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την πρώτη συνεδρίασή του, ορίζει ως αναπληρωτή του Προέδρου ελλείποντος, απόντος ή κωλυομένου, ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. 2. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δικαιούται να πληροφορείται από τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για τη διαχείριση της Εταιρείας και την εξέλιξη των εταιρικών υποθέσεων γενικά. 3. Ο Πρόεδρος δεν δύναται να έχει εκτελεστικές αρμοδιότητες.».	ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τη λειτουργία της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την πρώτη συνεδρίασή του, ορίζει ως αναπληρωτή του Προέδρου ελλείποντος, απόντος ή κωλυομένου, ένα μέλος του Δ.Σ. 2. Κάθε μέλος του Δ.Σ. δικαιούται να πληροφορείται από τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για τη διαχείριση της Εταιρείας και την εξέλιξη των εταιρικών υποθέσεων γενικά.»
Άρθρο 30 Αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και	Το άρθρο 18 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 18

Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Τροποποίηση άρθρου 18 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007	Διευθύνων Σύμβουλος – Αρμοδιότητες
Στην παρ. 2 του άρθρου 18 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί του Διευθύνοντος Συμβούλου και των αρμοδιοτήτων του, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. β) τα εδάφια τρίτο και τέταρτο διαγράφονται, β) στην περ. ζ) οι λέξεις «για τα οποία απαιτείται η διενέργεια πρόχειρου διαγωνισμού όπως εκάστοτε ισχύουν από τις διατάξεις περί προμηθειών του Δημοσίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «μέχρι το ύψος των εκάστοτε ορίων της απευθείας ανάθεσης», γ) στην περ. ι) προστίθεται η λέξη «Με» και το άρθρο 18, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 18 Διευθύνων Σύμβουλος – Αρμοδιότητες 1. [Καταργήθηκε]. 2. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι όργανο διοίκησης της Εταιρείας, προΐσταται του προσωπικού και όλων των υπηρεσιών της Εταιρείας, διευθύνει το έργο τους, παίρνει τις αναγκαίες αποφάσεις μέσα στο πλαίσιο των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας, των εγκεκριμένων σχεδίων δράσης της και του παρόντος καταστατικού και έχει τις παρακάτω ειδικότερες αρμοδιότητες και όσες άλλες του αναθέτει εκάστοτε το Διοικητικό	1. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας επιλέγεται ύστερα από δημόσια προκήρυξη της θέσης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος πρέπει τουλάχιστον να είναι πτυχιούχος Πανεπιστημιακού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής και να έχει τουλάχιστον πενταετή εμπειρία σε θέση σημαντικής ευθύνης και απαιτήσεων στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα. Η προκήρυξη της θέσης γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με την οποία καθορίζεται η διαδικασία και τα κριτήρια της επιλογής και εξειδικεύονται τυχόν αναγκαία πρόσθετα προσόντα. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας διορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. 2. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι όργανο διοίκησης της Εταιρείας, προΐσταται του προσωπικού και όλων των υπηρεσιών της Εταιρείας, διευθύνει το έργο τους, παίρνει τις αναγκαίες αποφάσεις μέσα στο πλαίσιο των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας, των εγκεκριμένων σχεδίων δράσης της και του παρόντος Καταστατικού και έχει τις παρακάτω ειδικότερες αρμοδιότητες και όσες άλλες του αναθέτει εκάστοτε το Δ.Σ. ή προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις:

Συμβούλιο ή προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις: α) Μεριμνά για την εκτέλεση του αντικειμένου εργασιών της Εταιρείας και των πάσης φύσεως έργων και ενεργειών, προς υλοποίηση των σκοπών της Εταιρείας. β) Αποφασίζει για την εσωτερική οργάνωση της Εταιρείας στο πλαίσιο των εκάστοτε εγκεκριμένων κανονισμών λειτουργίας της. Σχεδιάζει τη δράση της Εταιρείας προς εκτέλεση των προγραμμάτων και στόχων της. γ) Αποφασίζει για τα θέματα προσωπικού της Εταιρείας, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας, των συμβατικών υποχρεώσεων. δ) Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αναβάθμιση και αξιοποίηση του προσωπικού, προτείνοντας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για έγκριση την κατάρτιση των αναγκών, κατά την κρίση του, νέων κανονισμών προσωπικού, οργανογραμμάτων, προγραμμάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσής του. ε) Εισάγει και εισηγείται παντός είδους σχέδια δράσης στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση. στ) Εισάγει και εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο όλα τα θέματα της αρμοδιότητας του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης, δικαιούται να εισάγει και να εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση και κάθε άλλο, κατά την κρίση του, ζήτημα, ακόμη και αν υπάγεται στη δική του αρμοδιότητα,	α) Μεριμνά για την εκτέλεση του αντικειμένου εργασιών της Εταιρείας και των πάσης φύσεως έργων και ενεργειών, προς υλοποίηση των σκοπών της Εταιρείας. β) Αποφασίζει για την εσωτερική οργάνωση της Εταιρείας στο πλαίσιο των εκάστοτε εγκεκριμένων κανονισμών λειτουργίας της. Σχεδιάζει τη δράση της Εταιρείας προς εκτέλεση των Προγραμμάτων και στόχων της. Καταρτίζει και υποβάλλει στο Δ.Σ., μέσα σε τρεις (3) μήνες από την ανάληψη των καθηκόντων του, στρατηγικό σχέδιο, που καθορίζει τους μακροχρόνιους βασικούς στόχους για την εκπλήρωση των σκοπών της Εταιρείας, καθώς και επιχειρησιακό σχέδιο με το οποίο εξειδικεύει τους στόχους του στρατηγικού σχεδίου και τις μεθόδους πραγματοποίησής του για κάθε εταιρική χρήση και πάντως μέσα στα όρια της θητείας του Διευθύνοντος Συμβούλου. Ειδικά κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, το στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο υποβάλλονται στο Δ.Σ. προς έγκριση μέσα σε έξι (6) μήνες. γ) Αποφασίζει για τα θέματα προσωπικού της Εταιρείας, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας, των συμβατικών υποχρεώσεων. δ) Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αναβάθμιση και αξιοποίηση του προσωπικού, προτείνοντας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για έγκριση την κατάρτιση των αναγκών, κατά την κρίση του, νέων κανονισμών προσωπικού,
--	--

μεριμνά για την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και το ενημερώνει σχετικά. ζ) Εγκρίνει προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών για ποσά μέχρι το ύψος των εκάστοτε ορίων της απευθείας ανάθεσης. η) Μεριμνά και αποφασίζει για την εξόφληση κάθε είδους οφειλών της Εταιρείας, της μισθοδοσίας και γενικά κάθε δαπάνης της Εταιρείας, καθώς και για την είσπραξη γενικά κάθε είδους εσόδων και απαιτήσεων της Εταιρείας. θ) Αποφασίζει για το άνοιγμα, κλείσιμο και κίνηση τραπεζικών λογαριασμών σε οποιοδήποτε πιστωτικό ίδρυμα, εγκρίνει και ενεργεί καταθέσεις, αναλήψεις, πληρωμές, μεταφορές χρημάτων, εμβάσματα, υπογράφει τα εντάλματα πληρωμής των δαπανών και προβαίνει σε κάθε σχετική ενέργεια για την περαίωση οποιωνδήποτε διαδικασιών κατάθεσης, ανάληψης ή πληρωμής, δύναται δε να δίδει την ειδική εντολή και πληρεξουσιότητα και σε υπαλλήλους της Εταιρείας για την ενέργεια αναλήψεων ή πληρωμών και κάθε άλλης συναφούς πράξης, ορίζοντας και τα σχετικά όρια των εξουσιοδοτήσεων αυτών. ι) Επιτρέπεται να αναθέτει σε προϊστάμενους μονάδων το δικαίωμα υπογραφής «Με εντολή Διευθύνοντος Συμβούλου», για συγκεκριμένες πράξεις. Ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί να ασκεί παράλληλα τις μεταβιβαζόμενες αρμοδιότητές του. Επιτρέπεται επίσης στον Διευθύνοντα Σύμβουλο,	οργανογραμμάτων, προγραμμάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσής του. ε) Εισάγει και εισηγείται παντός είδους σχέδια δράσης στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση. στ) Εισάγει και εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο όλα τα θέματα της αρμοδιότητας του Δ.Σ. Επίσης, δικαιούται να εισάγει και να εισηγείται στο Δ.Σ. προς έγκριση και κάθε άλλο, κατά την κρίση του, ζήτημα, ακόμη και αν υπάγεται στη δική του αρμοδιότητα, μεριμνά για την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. και το ενημερώνει σχετικά. ζ) Εγκρίνει προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών για ποσά για τα οποία απαιτείται η διενέργεια πρόχειρου διαγωνισμού όπως εκάστοτε ισχύουν από τις διατάξεις περί προμηθειών του Δημοσίου. η) Μεριμνά και αποφασίζει για την εξόφληση κάθε είδους οφειλών της Εταιρείας, της μισθοδοσίας και γενικά κάθε δαπάνης της Εταιρείας, καθώς και για την είσπραξη γενικά κάθε είδους εσόδων και απαιτήσεων της Εταιρείας. θ) Αποφασίζει για το άνοιγμα, κλείσιμο και κίνηση τραπεζικών λογαριασμών σε οποιοδήποτε πιστωτικό ίδρυμα, εγκρίνει και ενεργεί καταθέσεις, αναλήψεις, πληρωμές, μεταφορές χρημάτων, εμβάσματα, υπογράφει τα εντάλματα πληρωμής των δαπανών και προβαίνει σε κάθε σχετική ενέργεια για την περαίωση οποιωνδήποτε διαδικασιών κατάθεσης, ανάληψης ή πληρωμής, δύναται δε να δίδει την ειδική εντολή και πληρεξουσιότητα και σε υπαλλήλους της Εταιρείας για την ενέργεια αναλήψεων ή πληρωμών και
---	---

να εξουσιοδοτεί υπαλλήλους της Εταιρείας ή τρίτους και να παρέχει σε αυτούς την εντολή και πληρεξουσιότητα για την ενέργεια συγκεκριμένων πράξεων και ενεργειών, καθορίζοντας ταυτόχρονα την έκταση αυτών. 3. Πέραν των ανωτέρω αρμοδιοτήτων, το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του μπορεί να αναθέτει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και άλλες αρμοδιότητες.».	κάθε άλλης συναφούς πράξης, ορίζοντας και τα σχετικά όρια των εξουσιοδοτήσεων αυτών. ι) Επιτρέπεται να αναθέτει σε προϊστάμενους μονάδων το δικαίωμα υπογραφής «εντολή Διευθύνοντος Συμβούλου», για συγκεκριμένες πράξεις. Ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί να ασκεί παράλληλα τις μεταβιβαζόμενες αρμοδιότητές του. Επιτρέπεται επίσης στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, να εξουσιοδοτεί υπαλλήλους της Εταιρείας ή τρίτους και να παρέχει σε αυτούς την εντολή και πληρεξουσιότητα για την ενέργεια συγκεκριμένων πράξεων και ενεργειών, καθορίζοντας ταυτόχρονα την έκταση αυτών. 3. Πέραν των ανωτέρω αρμοδιοτήτων, το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του μπορεί να αναθέτει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και άλλες αρμοδιότητες.».
Άρθρο 33 Ελεγκτές Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Τροποποίηση άρθρου 20 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Στο άρθρο 20 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί ελεγκτών της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2 οι λέξεις «του άρθρου 37 του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει κάθε φορά» αντικαθίστανται από τις λέξεις «που προκύπτουν από το άρθρο 2 του Μέρους Β' του ν. 4336/2015 (Α' 94) και τον ν. 4449/2017 (Α' 7)», β) η	Το άρθρο 20 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 20 Ελεγκτές 1. Ο οικονομικός και διαχειριστικός έλεγχος της Εταιρείας γίνεται από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές λογιστές. Οι ορκωτοί ελεγκτές λογιστές, οι αναπληρωτές τους, καθώς και η αμοιβή τους ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας. Ο τακτικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης της Εταιρείας

παρ. 3 αντικαθίσταται, γ) η παρ. 4 καταργείται, δ) η παρ. 5 αντικαθίσταται και το άρθρο 20 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 20 Ελεγκτές 1. Ο οικονομικός και διαχειριστικός έλεγχος της Εταιρείας γίνεται από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές λογιστές. Οι ορκωτοί ελεγκτές λογιστές, οι αναπληρωτές τους, καθώς και η αμοιβή τους ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας. Ο τακτικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης της Εταιρείας γίνεται κάθε χρόνο και οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν την Εταιρεία. 2. Μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης που όρισε τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές πρέπει να γίνει από την Εταιρεία ανακοίνωση προς αυτούς του διορισμού τους, σε περίπτωση δε που δεν αποποιηθούν το διορισμό αυτόν μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών θεωρείται ότι έχουν αποδεχθεί το διορισμό τους και έχουν όλες τις σχετικές ευθύνες και υποχρεώσεις που προκύπτουν από το άρθρο 2 του Μέρους Β' του ν. 4336/2015 (Α' 94) και τον ν. 4449/2017 (Α' 7). 3. Οι ορκωτοί ελεγκτές λογιστές που ασκούν τον τακτικό έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας υποβάλλουν πριν από την Τακτική Γενική Συνέλευση στην οποία εγκρίνονται οι οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε	γίνεται κάθε χρόνο και οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν την Εταιρεία. 2. Μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης που όρισε τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές πρέπει να γίνει από την Εταιρεία ανακοίνωση προς αυτούς του διορισμού τους, σε περίπτωση δε που δεν αποποιηθούν το διορισμό αυτόν μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών θεωρείται ότι έχουν αποδεχθεί το διορισμό τους και έχουν όλες τις σχετικές ευθύνες και υποχρεώσεις του άρθρου 37 του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει κάθε φορά. 3. Οι ορκωτοί ελεγκτές λογιστές που ασκούν τον τακτικό έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της Εταιρείας υποβάλλουν μέχρι το τέλος Ιουνίου κάθε έτους έκθεση για τη διαχείριση και τον απολογισμό του διαχειριστικού έτους που έληξε. Οι εκθέσεις υποβάλλονται στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και στον Πρόεδρο του Δ.Σ. της Εταιρείας. 4. Οι ορκωτοί ελεγκτές λογιστές, εκτός από τις υποχρεώσεις που ορίζονται στο άρθρο 37 του κ.ν. 2190/ 1920, οφείλουν να επαληθεύουν και τη συμφωνία του περιεχομένου της εκθέσεως του Δ.Σ. με τις σχετικές ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Για το σκοπό αυτόν, η έκθεση διαχείρισης του Δ.Σ. πρέπει να τίθεται υπόψη τους τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. 5. Ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μπορεί να ζητήσει οποτεδήποτε έκτακτο έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της Εταιρείας.».
--	---

την έκθεση ελέγχου τους επί των οικονομικών καταστάσεων. 4. [Καταργείται]. 5. Οι Υπουργοί Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υγείας και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών μπορούν να ζητήσουν οποτεδήποτε έκτακτο έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της Εταιρείας».	
Άρθρο 34 Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Αντικατάσταση άρθρου 21 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Το άρθρο 21 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 21 Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις 1. Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας καταρτίζονται, όπως ορίζεται στον ν. 4308/2014 (Α' 251), σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που υιοθετούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό (Ε.Κ.) 1606/2002 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης της 19ης Ιουλίου 2002, για την εφαρμογή διεθνών λογιστικών προτύπων (L 243) και τους Κανονισμούς που εκδίδονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, κατ' εξουσιοδότηση των	Το άρθρο 21 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 21 Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις 1. Στο τέλος κάθε χρήσης το Διοικητικό Συμβούλιο κλείνει τους ετήσιους λογαριασμούς, συντάσσει λεπτομερή απογραφή της εταιρικής περιουσίας και καταρτίζει τον ετήσιο ισολογισμό, οικονομικές καταστάσεις και την Έκθεση Διαχείρισης, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου και ιδίως των άρθρων 42α, 42β, 42γ, 42δ, 42ε, 43, 43α και 43β του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύουν. 2. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν: α) τον ισολογισμό, β) το λογαριασμό «αποτελέσματα χρήσεως», γ) τον «πίνακα διαθέσεως αποτελεσμάτων» και δ) το προσάρτημα. Οι καταστάσεις αυτές αποτελούν ενιαίο σύνολο, ελέγχονται όπως ορίζουν τα άρθρα 36, 36α και 37 του κ.ν. 2190/1920 και εμφανίζουν με απόλυτη σαφήνεια την πραγματική εικόνα της περιουσιακής διάρθρωσης, της χρηματοοικονομικής θέσης και

άρθρων 3 και 6 του ανωτέρω Κανονισμού. Επιπλέον, οι μητρικές εταιρείες συντάσσουν ετήσιες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με τα Πρότυπα που προαναφέρονται, ελέγχονται και εγκρίνονται, σύμφωνα με τον ν. 4336/2015 (Α' 94) και σύμφωνα με κάθε άλλη ειδική διάταξη που ρυθμίζει τα ζητήματα αυτά. Στο τέλος κάθε χρήσης το Διοικητικό Συμβούλιο κλείνει τους ετήσιους λογαριασμούς, συντάσσει λεπτομερή απογραφή της εταιρικής περιουσίας και καταρτίζει τον ετήσιο ισολογισμό, τις οικονομικές καταστάσεις και την Έκθεση Διαχείρισης, σύμφωνα με τις διατάξεις των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και του ν. 4548/2018 (Α' 104) αντίστοιχα. 2. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν: α) τον ισολογισμό και την Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, β) την Κατάσταση Αποτελεσμάτων, γ) την Κατάσταση Μεταβολών Καθαρής Θέσης, δ) το προσάρτημα και ε) την Κατάσταση Χρηματοροών. Οι καταστάσεις αυτές αποτελούν ενιαίο σύνολο, ελέγχονται όπως ορίζει ο ν. 4336/2015 και εμφανίζουν με σαφήνεια την πραγματική εικόνα της περιουσιακής διάρθρωσης, της χρηματοοικονομικής θέσης και των αποτελεσμάτων χρήσης της Εταιρείας. 3. Για να ληφθεί από τη Γενική Συνέλευση έγκυρη απόφαση για τον εγκεκριμένο από το Διοικητικό	των αποτελεσμάτων χρήσης της Εταιρείας. 3. Για να ληφθεί από τη Γενική Συνέλευση έγκυρη απόφαση για τον εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο ισολογισμό, πρέπει αυτός να έχει υπογραφεί από: α) τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, β) τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας και γ) τον Προϊστάμενο του Λογιστηρίου της Εταιρείας. Αν οποιοσδήποτε από αυτούς διαφωνεί για το νόμιμο τρόπο κατάρτισης του ισολογισμού πρέπει να εκθέσει έγγραφα τις αντιρρήσεις του στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας. 4. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται για έγκριση στην τακτική Γενική Συνέλευση και συνοδεύονται από: α) Έκθεση Διαχείρισης του Δ.Σ. στην οποία αναφέρονται όλα τα στοιχεία όσο δυνατόν αναλυτικότερα, όπως καθορίζονται στο άρθρο 43α παράγραφοι 3 α και β του κ.ν. 2190/1920, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει κάθε φορά. β) Την έκθεση των ελεγκτών. 5. Ο ισολογισμός μαζί με το σχετικό πιστοποιητικό των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών δημοσιεύονται σύμφωνα με το άρθρο 43β του κ.ν. 2190/1920 και κοινοποιούνται είκοσι (20) ημέρες τουλάχιστον πριν από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης, στον εκπροσωπούμενο το Ελληνικό Δημόσιο Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.»
--	--

Συμβούλιο ισολογισμό, πρέπει αυτός να έχει υπογραφεί από: α) τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, β) τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας και γ) τον κατά νόμο υπεύθυνο λογιστή πιστοποιημένο από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος, κάτοχο άδειας Α' τάξης για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Αν οποιοσδήποτε από αυτούς διαφωνεί για τον νόμιμο τρόπο κατάρτισης του ισολογισμού πρέπει να εκθέσει έγγραφα τις αντιρρήσεις του στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας. 4. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται για έγκριση στην τακτική Γενική Συνέλευση και συνοδεύονται από: α) Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου στην οποία αναφέρονται όλα τα στοιχεία όσο δυνατόν αναλυτικότερα, όπως καθορίζονται στο άρθρο 150 του ν. 4548/2018, και β) την έκθεση των ελεγκτών. 5. Οι νόμιμα εγκεκριμένες από την τακτική γενική συνέλευση ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, η έκθεση διαχείρισης και η γνώμη του ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή της ελεγκτικής εταιρείας δημοσιεύονται στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο, μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την έγκρισή τους από την τακτική γενική συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 149 του ν. 4548/2018.».	
Άρθρο 35 Λόγοι λύσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε.–	Το άρθρο 22 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 22

Αντικατάσταση άρθρου 22 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Το άρθρο 22 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί λόγων λύσης της Εταιρείας, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 22 Λόγοι λύσης της Εταιρείας 1. Η Εταιρεία λύεται: α) με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, β) με την κήρυξη της εταιρείας σε κατάσταση πτώχευσης και γ) σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης πτώχευσης, λόγω ανεπάρκειας της περιουσίας του οφειλέτη για την κάλυψη των εξόδων της διαδικασίας. 2. Η εταιρεία μπορεί να λυθεί, επίσης, με δικαστική απόφαση ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον ή ύστερα από αίτηση των μετόχων σύμφωνα με τα άρθρα 165 και 166 του ν. 4548/2018 (Α' 104) αντιστοίχως. 3. Η λύση της εταιρείας στην περ. β) της παρ. 1 επέρχεται με την υποβολή της αίτησης και της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης στη δημοσιότητα του άρθρου 13 του ν. 4548/2018.».	Λόγοι λύσης της Εταιρείας 1. Η Εταιρεία λύεται: α) μετά την πάροδο του χρόνου της διάρκειάς της που ορίζεται στο άρθρο 4 του παρόντος Καταστατικού, εκτός εάν πριν από τη λήξη αποφασιστεί νόμιμη παράταση της διάρκειας, β) οποτεδήποτε, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. 2. Σε περίπτωση που το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων της Εταιρείας, όπως προσδιορίζονται στο υπόδειγμα ισολογισμού που προβλέπεται στο άρθρο 42γ του κ.ν. 2190/1920 μειωθεί περισσότερο από το μισό (1/2) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Δ.Σ. έχει υποχρέωση να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη λήξη της χρήσης και να αποφασίσει τη λύση της Εταιρείας ή την υιοθέτηση άλλου μέτρου. 3. Η λύση της Εταιρείας υποβάλλεται σε δημοσιότητα σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 7α και 7β του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει κάθε φορά. 4. Η εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου γίνεται με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 8 του Καταστατικού.»
Άρθρο 36 Εκκαθάριση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. –	Το άρθρο 23 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 23

Αντικατάσταση άρθρου 23 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007	Εκκαθάριση
Το άρθρο 23 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί εκκαθάρισης της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 23 Εκκαθάριση 1. Με εξαίρεση την περίπτωση της πτώχευσης, τη λύση της Εταιρείας ακολουθεί η εκκαθάρισή της με τον ορισμό τριών (3) εκκαθαριστών, που κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης ασκούν όλες τις συναφείς προς τη διαδικασία και το σκοπό της εκκαθάρισης αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οποίες όμως μπορούν να περιορισθούν από τη Γενική Συνέλευση, προς τις αποφάσεις της οποίας υποχρεώνονται να συμμορφώνονται. Ο διορισμός των εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδίκαια την παύση της εξουσίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. 2. Η εκκαθάριση διενεργείται σύμφωνα με τον ν. 4548/2018 (Α' 104).».	1. Με εξαίρεση την περίπτωση της πτώχευσης, τη λύση της Εταιρείας ακολουθεί η εκκαθάρισή της με τον ορισμό τριών (3) εκκαθαριστών, που κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης ασκούν όλες τις συναφείς προς τη διαδικασία και το σκοπό της εκκαθάρισης αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οποίες όμως μπορούν να περιορισθούν από τη Γενική Συνέλευση, προς τις αποφάσεις της οποίας υποχρεώνονται να συμμορφώνονται. Ο διορισμός των εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδίκαια την παύση της εξουσίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. 2. Οι εκκαθαριστές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση, οφείλουν μόλις αναλάβουν τα καθήκοντά τους, να προβαίνουν σε απογραφή της εταιρικής περιουσίας, αντίτυπο της οποίας υποβάλλεται στον εποπτεύοντα Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, καθώς και να δημοσιεύσουν στον Τύπο και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Ανωρύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης και Γενικού Εμπορικού Μητρώου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως) Ισολογισμό. 3. Την ίδια υποχρέωση έχουν οι εκκαθαριστές όταν λήξει η εκκαθάριση, καθώς και κατ' έτος κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης. 4. Η Γενική Συνέλευση διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης. 5. Οι λογαριασμοί της εκκαθάρισης εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση,

	που αποφασίζει και για την απαλλαγή των εκκαθαριστών από κάθε ευθύνη. 6. Οι εκκαθαριστές πρέπει να περατώσουν, χωρίς καθυστέρηση, τις εκκρεμείς υποθέσεις της Εταιρείας, να μετατρέψουν σε χρήμα την εταιρική περιουσία, να εξοφλήσουν τα χρέη της και να εισπράξουν τις απαιτήσεις της. Μπορούν δε να ενεργήσουν και νέες πράξεις, εφόσον με αυτές εξυπηρετούνται η εκκαθάριση και το συμφέρον της Εταιρείας. 7. Οι εκκαθαριστές ενεργούν συλλογικά και αποφασίζουν κατά πλειοψηφία. 8. Κάθε χρόνο υποβάλλονται στη Γενική Συνέλευση τα αποτελέσματα της εκκαθάρισης, με έκθεση των αιτιών που εμπόδισαν την αποπεράτωση της εκκαθάρισης. 9. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, καθώς και οι οικονομικές καταστάσεις πέρατος της εκκαθάρισης, εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων που αποφασίζει και για την απαλλαγή των εκκαθαριστών από κάθε ευθύνη. 10. Το υπόλοιπο που απομένει μετά την εκκαθάριση των υποθέσεων της Εταιρείας και την αποπληρωμή όλων των χρεών της και των εξόδων της εκκαθάρισης, αποδίδεται στους μετόχους κατά την αναλογία των μετοχών εκάστου.».
Άρθρο 37 Στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. – Αντικατάσταση άρθρου 24 άρθρου πέμπτου ν. 3607/2007 Το άρθρο 24 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), περί	Το άρθρο 24 του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 24 Στρατηγικό σχέδιο 1. Η Εταιρεία καταρτίζει στρατηγικό σχέδιο, το οποίο και υποβάλλει για έγκριση στη Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων και

στρατηγικού σχεδίου της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 24 Στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο 1. Η Εταιρεία καταρτίζει και υποβάλλει, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση, τα στρατηγικά και επιχειρησιακά της σχέδια, κατόπιν κοινής σχετικής εισήγησης των Γενικών Διευθύνσεων Οικονομικών Υπηρεσιών των εποπτευόμενων Υπουργείων, σύμφωνα με την περ. η' της παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Κάθε στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο προσδιορίζει συγκεκριμένες κατευθύνσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων με άμεσα εφαρμόσιμα κριτήρια και περιλαμβάνει δείκτες αποδοτικότητας και ποιότητας με σκοπό την εξυπηρέτηση του πολίτη. Σε κάθε στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο περιέχεται ειδική αναφορά και τεκμηριώνονται η ανάγκη πρόσληψης προσωπικού, το προϋπολογιζόμενο κόστος αυτής και ο τρόπος κάλυψής του. Τα εγκεκριμένα στρατηγικά και επιχειρησιακά σχέδια κοινοποιούνται στη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και στις Γενικές Διευθύνσεις Οικονομικών Υπηρεσιών των Υπουργείων Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας.	Οργανισμών διά του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. 2. Το στρατηγικό σχέδιο περιλαμβάνει ιδίως: α) την περιγραφή των στόχων που επιδιώκονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, β) την επιλογή των αναγκαίων μέσων για την επίτευξη των στόχων σύμφωνα με τις επιλογές της διοίκησης, γ) τον προσδιορισμό του συνολικού κόστους και του τρόπου χρηματοδότησης των επί μέρους δράσεων. 3. Με απόφαση της Διυπουργικής Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών εγκρίνονται, τροποποιούνται ή αναθεωρούνται τα στρατηγικά σχέδια της Εταιρείας. Με αποφάσεις της ίδιας Επιτροπής ορίζεται ο χρόνος υποβολής και η διάρκεια των στρατηγικών σχεδίων της Εταιρείας.».
---	--

2. Το στρατηγικό σχέδιο είναι τετραετές, καταρτίζεται σύμφωνα με τους δημοσιονομικούς στόχους του Πολυετούς Δημοσιονομικού Προγραμματισμού (Π.Δ.Π.) και τις κατευθυντήριες οδηγίες των εποπτευόμενων Υπουργείων, εγκρίνεται μετά από την ψήφιση του Π.Δ.Π., καθορίζει τους μακροπρόθεσμους βασικούς στόχους για την εκπλήρωση των σκοπών της Εταιρείας, τις μεθόδους πραγματοποίησής τους, τον προσδιορισμό του συνολικού κόστους και του τρόπου χρηματοδότησης των επιμέρους δράσεων, καθώς και τη διασύνδεσή του με το αντίστοιχο τομεακό σχέδιο των υπουργείων Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας. 3. Το στρατηγικό σχέδιο εξειδικεύεται σε επιμέρους ετήσια επιχειρησιακά σχέδια για την υλοποίησή του, κατά την κυλιόμενη περίοδο των τεσσάρων (4) ετών της περ. ζ' της παρ. 1 του άρθρου 43 του ν. 4270/2014, στα οποία εξειδικεύονται οι ετήσιοι δημοσιονομικοί στόχοι, όπως αυτοί αποτυπώνονται στον εγκεκριμένο ετήσιο προϋπολογισμό της Εταιρείας και τις κατευθυντήριες οδηγίες των Υπουργείων Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Υγείας και περιγράφονται οι δράσεις κάθε υπηρεσιακής ή επιχειρησιακής μονάδας, διεύθυνσης ή τομέα, για κάθε διαχειριστική περίοδο και συνολικά για όλη τη διάρκειά του. Ειδικότερα, το επιχειρησιακό σχέδιο για κάθε ένα από τα έτη διάρκειας του στρατηγικού σχεδίου περιλαμβάνει:	
---	--

α) τους στόχους που επιδιώκονται από την Εταιρεία και το Διοικητικό Συμβούλιο, εκφρασμένους σε ποσά και ποσοστά, β) τις ενέργειες και την επιλογή των μέσων για την επίτευξη των στόχων, γ) τις προϋποθέσεις και τις παραδοχές επίτευξης των στόχων, δ) τις εσωτερικές διαδικασίες παρακολούθησης, αξιολόγησης και ελέγχου της πραγματοποίησης των στόχων αυτών, ε) τον καθορισμό των αναγκών σε κεφάλαια και των πηγών χρηματοδότησής τους, στ) τις ανάγκες για επενδύσεις και το επενδυτικό πλάνο, ζ) τις προϋποθέσεις και ενέργειες για την εσωτερική αναδιάρθρωση των δομών της Εταιρείας και την αλλαγή της εταιρικής κουλτούρας, η) τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό, θ) τους ετήσιους χρηματοοικονομικούς, ποιοτικούς και επιχειρησιακούς δείκτες, ι) τις υποχρεώσεις προς τους εξυπηρετούμενους φορείς και τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις, ια), προτάσεις για τον περιορισμό του λειτουργικού κόστους της Εταιρείας και την αύξηση των κερδών, και ιβ) τη διασύνδεση του επιχειρησιακού σχεδίου με το αντίστοιχο στρατηγικό σχέδιο ή άλλα επιμέρους επιχειρησιακά σχέδια της Εταιρείας.».	
--	--

30.	Κατάργηση διατάξεων
-----	---------------------

Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις
Άρθρο 40 Καταργούμενες διατάξεις Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται από το άρθρο πέμπτο του ν. 3607/2007 (Α' 245): α) η παρ. 2 του άρθρου 19, περί εταιρικής χρήσης της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε. και β) το άρθρο 25, περί του επιχειρησιακού σχεδίου της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.	Η παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 2607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «2. Κατ' εξαίρεση η πρώτη Εταιρική χρήση αρχίζει από την ημέρα της νόμιμης σύστασης της Εταιρείας και λήγει την 31.12.2008. Η πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση θα συνέλθει σε ένα εξάμηνο από τη λήξη της πρώτης εταιρικής χρήσης.» Το άρθρο 25 του ν. 3607/2007, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 25 Επιχειρησιακό σχέδιο 1. Η Εταιρεία καταρτίζει και υποβάλλει για έγκριση επιχειρησιακό σχέδιο στη Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών διά του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. 2. Το επιχειρησιακό σχέδιο περιλαμβάνει επί μέρους σχέδια που περιγράφουν τους στόχους και τις δραστηριότητες κάθε υπηρεσιακής ή επιχειρησιακής μονάδας, διεύθυνσης ή τομέα, για κάθε εταιρική χρήση και συνολικά για όλη τη διάρκεια του. 3. Κάθε επιχειρησιακό σχέδιο για κάθε ένα από τα έτη διάρκειάς του περιλαμβάνει: α) τους στόχους που επιδιώκονται εκφρασμένους σε ποσά και ποσοστά, β) τις ενέργειες που προορίζονται για την επίτευξη των στόχων, γ) τον καθορισμό των αναγκών σε κεφάλαια και των πηγών χρηματοδότησής τους, δ) τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις,

	ε) τους ετήσιους χρηματοοικονομικούς, ποιοτικούς και επιχειρησιακούς δείκτες, στ) τις υποχρεώσεις προς τους πολίτες και τους πελάτες της και την πρόβλεψη αποζημιώσεων, ζ) τις προϋποθέσεις και τις παραδοχές επίτευξης των στόχων, η) τις εσωτερικές διαδικασίες παρακολούθησης και ελέγχου της πραγματοποίησης των στόχων αυτών, θ) τη διασύνδεση του επιχειρησιακού σχεδίου με το αντίστοιχο στρατηγικό σχέδιο. 4. Το επιχειρησιακό σχέδιο οφείλει να προσδιορίζει συγκεκριμένες κατευθύνσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων με άμεσα εφαρμόσιμα κριτήρια και να περιλαμβάνει δείκτες αποδοτικότητας και ποιότητας με σκοπό την εξυπηρέτηση του πολίτη και των πελατών της. 5. Με απόφαση της Διυπουργικής Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών εγκρίνονται, τροποποιούνται ή αναθεωρούνται τα επιχειρησιακά σχέδια της Εταιρείας. Με αποφάσεις της ίδιας Επιτροπής ορίζεται ο χρόνος υποβολής και η διάρκεια των επιχειρησιακών σχεδίων της Εταιρείας.».
--	---

Η Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων
-----	--

	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς			Αντικείμενο συναρμοδιότητας
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)

Αθήνα, 8 Δεκεμβρίου 2025

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΚΥΡΙΑΚΟΣ
ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΙΣ
08.12.2025 15:15

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

SPYRIDON-ADONIS
GEORGIADIS
08.12.2025 13:49

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

ΝΙΚΙ ΚΕΡΑΜΕΟΣ
08.12.2025 13:38

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**

DOMNA
MICHAILIDOU
08.12.2025 14:51

ΔΟΜΝΑ – ΜΑΡΙΑ
ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

THEODOROS
LIVANIOS
08.12.2025 13:37

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

STAVROS
PAPASTAVROU
08.12.2025 14:53

ΣΤΑΥΡΟΣ Ν. ΠΑΠΑΣΤΑΥΡΟΥ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

GEORGIOS FLORIDIS
08.12.2025 13:38

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

DIMITRIOS
PAPASTERGIOU
08.12.2025 13:38

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΠΑΡΑΘΑΝΑΣΙΣ
08.12.2025 14:53

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

SOFIA ZACHARAKI
08.12.2025 15:25

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

PANAGIOTIS
THEODORIKAKOS
08.12.2025 17:03

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

STYLIANI MENDONI
08.12.2025 13:40

ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΜΕΝΔΩΝΗ

**ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

IOANNIS
KEFALOGIANNIS
08.12.2025 15:41

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗΣ