



Αριθ. 166/2/2025

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)**

**Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
«Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας - Στήριξη στον
Εργαζόμενο - Προστασία στην Πράξη – Συνταξιοδοτικές Ρυθμίσεις»**

A. Με το υπόψη σχέδιο νόμου ρυθμίζονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

ΜΕΡΗ Α' & Β'

1. Τροποποιούνται - συμπληρώνονται διατάξεις του π.δ. 62/2025 (Κώδικας Εργατικού Δικαίου). Ενδεικτικά αναφέρονται:

α. Καταργείται:

- ο ρητός χρονικός προσδιορισμός της ατομικής σύμβασης (ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία), καθώς η διάρκεια της σύμβασης μερικής απασχόλησης μπορεί να είναι οποιαδήποτε συμφωνήσουν εγγράφως τα συμβαλλόμενα μέρη,
- η υποχρέωση γνωστοποίησης στην Επιθεώρηση Εργασίας των έγγραφων συμβάσεων μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης.

β. Τροποποιείται το άρθρο 73 του π.δ. 62/2025, σχετικά με τα στοιχεία που υποχρεούνται να γνωστοποιούν οι εργοδότες στους εργαζόμενους, καθώς και το άρθρο 190, σχετικά με την ελάχιστη προβλεψιμότητα της εργασίας, όταν το πρόγραμμα οργάνωσης του χρόνου εργασίας είναι ως επί το πλείστον μη προβλέψιμο.

γ. Προβλέπεται η δυνατότητα παροχής υπερωρίας στην εκ περιτροπής απασχόληση.

δ. Δίνεται η δυνατότητα κατανομής των ετήσιων επιτρεπόμενων ωρών υπερωρίας από τρεις (3) ώρες που ίσχυε σε έως και τέσσερις (4) ώρες ημερησίως, χωρίς να μεταβάλλεται το ετήσιο όριο υπερωριών των εκατόν πενήντα (150) ωρών.

ε. Υποχρεούται εφεξής ο εργοδότης να αναγγέλλει τη χορήγηση της άδειας εργαζόμενου απογραφικά στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, εντός του πρώτου δεκαημέρου του μήνα που ακολουθεί τον μήνα χορήγησής της [σήμερα η σχετική ενέργεια αναγγέλλεται έως και μία (1) ώρα μετά την έναρξη πραγματοποίησής της].

στ. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την κατάτμηση του χρόνου αδειάς.

ζ. Ορίζεται ότι το επίδομα γονικής άδειας είναι αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, και δεν προσμετράται στο συνολικό οικογενειακό εισόδημα.

η. Προβλέπεται η χορήγηση του μεταγενέθλιου τμήματος της άδειας μητρότητας και των πάσης φύσεως αποδοχών και επιδομάτων που συνδέονται με αυτήν, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις, και στην περίπτωση αναδοχής τέκνου.

θ. Συμπληρώνεται το άρθρο 291 του π.δ. 62/2025, σχετικά με την προστασία της μητρότητας έναντι της καταγγελίας της σχέσης εργασίας, ώστε αυτό να έχει εφαρμογή και στις εργαζόμενες που υιοθετούν τέκνο έως οκτώ (8) ετών [ίσχυε για τέκνο έως έξι (6) ετών], καθώς και στις εργαζόμενες που γίνονται ανάδοχες τέκνου έως οκτώ (8) ετών.

ι.

ι. Επανακαθορίζονται:

- η διαδικασία αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου.
- το χρονικό διάστημα απουσίας του εργαζομένου, μετά το οποίο τεκμαίρεται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας εκ μέρους του.
- η προθεσμία για την αναγγελία από πλευράς εργοδότη της οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ.

ii. Παρέχεται στον εργαζόμενο η δυνατότητα αναγγελίας της οικειοθελούς αποχώρησής του στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ.

ια. Προσδιορίζονται ως:

- μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας του εργαζομένου, η αδικαιολόγητη μείωση από πλευράς εργοδότη, των πάσης φύσεως αποδοχών του εργαζομένου, εξαιτίας της ένταξης του εργοδότη στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας ή της εφαρμογής του εν λόγω συστήματος.
- άκυρη, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη, σε περίπτωση άρνησης του εργαζομένου για παροχή υπερωριακής εργασίας.

ιβ.

i. Καταργείται η υποχρέωση του εργοδότη για τήρηση στον χώρο εργασίας των έντυπων ατομικών όρων εργασίας του προσωπικού, του βιβλίου αδειών και των εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών του προσωπικού και κατά συνέπεια η μη τήρηση των ανωτέρω εντύπων παύει να συνιστά παράβαση της εργατικής νομοθεσίας, η οποία επισύρει διοικητικές κυρώσεις.

ii. Απαλείφεται η περίπτωση της μη ανάρτησης του πίνακα προσωπικού και προγράμματος ωρών εργασίας, από τις ευθέως αποδεικνυόμενες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας, για τις οποίες επιβάλλονται στον εργοδότη διοικητικές κυρώσεις.

ιγ.

i. Επανακαθορίζονται τα στοιχεία που υποβάλλονται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II για τον έλεγχο της αγοράς εργασίας.

ii. Παρέχεται στον εργαζόμενο η δυνατότητα πρόσβασης σε όλα τα στοιχεία της εργασιακής του σχέσης που τηρούνται στο ανωτέρω Π.Σ..

ιδ. Δημιουργείται ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή, μέσω της οποίας κάθε εργοδότης δύναται να χρησιμοποιεί το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.

ιε.

i. Αναθεωρείται η διαδικασία αναγγελίας έναρξης εργασίας και μεταβολής των όρων εργασίας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.

ii. Προβλέπεται η επιβολή των αναφερόμενων διοικητικών κυρώσεων στην περίπτωση μη τήρησης από πλευράς εργοδότη, της διαδικασίας αναγγελίας έναρξης εργασίας.

ιστ.

i. Δημιουργείται ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή «Ταχείας Πρόσληψης» για την αναγγελία πρόσληψης εργαζομένων με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, στην περίπτωση επειγουσών αναγκών του εργοδότη.

ii. Καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης και αποδοχής της από τον εργαζόμενο.

iii. Προβλέπεται η επιβολή διοικητικών κυρώσεων στην περίπτωση απασχόλησης εργαζομένων, κατά παράβαση των προβλεπόμενων υποχρεώσεων δημοσιότητας.

ιζ. Τροποποιούνται-συμπληρώνονται οι διατάξεις που αφορούν στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων με τη χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας. Συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων:

i. Παρέχεται στους εργαζόμενους η δυνατότητα ευέλικτης προσέλευσης στην επιχείρηση, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

ii. Προσδιορίζονται:

- τα χρονικά σημεία σήμανσης της ψηφιακής κάρτας στις επιχειρήσεις των αναφερόμενων κλάδων εμπορικής δραστηριότητας,
- ο χρόνος προετοιμασίας των εργαζομένων προς ανάληψη εργασίας ή προς αποχώρηση.

iii. Προβλέπεται η επιβολή από την Επιθεώρηση Εργασίας διοικητικών κυρώσεων στην περίπτωση απασχόλησης εργαζομένου κατά τον χρόνο προετοιμασίας.

ιη. Τίθεται προθεσμία εντός της οποίας, η διοίκηση της επιχείρησης, οφείλει να ενημερώσει την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων, σε περίπτωση θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων.

ιθ. Προβλέπεται η δυνατότητα σύστασης στην επιχείρηση, Εσωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣ.Υ.Π.Π.), ώστε ο εργοδότης να ανταποκριθεί στην υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας.

κ. Ελικοairoποιούνται i) η κατάταξη των επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (γίνεται βάσει της στατιστικής ταξινόμησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, έτους 2008, αντί του έτους 1980 που ισχύει σήμερα) και ii) ο πίνακας ειδικοτήτων τεχνικού ασφαλείας κατά δραστηριότητα επιχειρήσεων.

κα. Απαλείφονται οι προϋποθέσεις της παρ. 4 άρθρου 506 του π.δ. 62/2025, σχετικά με τις ιατρικές ειδικότητες, που δύναται να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας.

κβ. Προστίθενται στις υποχρεώσεις του εργοδότη i) η ενημέρωση του τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, για κάθε προγραμματισμένη μεταβολή στην παραγωγική διαδικασία και τον τρόπο οργάνωσης της επιχείρησης, σε θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας, ii) η αναγγελία, εντός του οριζόμενου χρονικού διαστήματος, στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον e-Ε.Φ.Κ.Α., της ασθένειας εργαζομένου που οφείλεται στην εργασία και iii) η παροχή εκπαίδευσης καρδιοαναπνευστικής αναζωογόνησης (ΚΑΡΠΑ) και λαβής Χάιμλιχ στους εργαζομένους, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις (μέρος της εκπαίδευσης θα καλυφθεί με δωρεάν παροχή υλικοτεχνικού εξοπλισμού από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης).

κγ. Τίθεται σε λειτουργία στη Γενική Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

«ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ» («Ο.Π.Σ. ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ»), το οποίο δύναται να διαλειτουργεί και με άλλα Πληροφοριακά Συστήματα φορέων του δημοσίου τομέα.

(άρθρα 1-39 & 41)

2. Καθορίζεται ο ελάχιστος χρόνος απασχόλησης των συντονιστών στους οποίους έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες τεχνικού ασφαλείας, κατά την εκτέλεση των αναφερόμενων δημόσιων ή ιδιωτικών τεχνικών και οικοδομικών έργων.

(άρθρο 40)

3. Επανακαθορίζεται το νομικό πλαίσιο καταβολής των αποζημιώσεων των μελών των επιτροπών του άρθρου 28 του ν. 3850/2010.

(άρθρα 42-44)

ΜΕΡΟΣ Γ΄

1. Κυρώνονται και έχουν την ισχύ, που ορίζει η παρ. 1 του άρθρου 28 του Συντάγματος, οι αναφερόμενες διεθνείς συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

2. Παρέχεται δυνατότητα εξαίρεσης, με κανονιστική πράξη, συγκεκριμένων κλάδων οικονομικής δραστηριότητας ή κατηγοριών εργαζομένων, από την εφαρμογή της υπ' αρ. 155 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας που αφορά στην ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και το εργασιακό περιβάλλον.

(άρθρα 45 - 50)

ΜΕΡΟΣ Δ΄

Ρυθμίζονται θέματα αναφορικά με τη λειτουργία της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας». Ειδικότερα:

1.α. Επανακαθορίζεται το πλαίσιο της νομικής εκπροσώπησης του προσωπικού της. Προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η νομική εκπροσώπηση των μελών της από τους δικηγόρους της Νομικής Υπηρεσίας της Επιθεώρησης Εργασίας, αντί από μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που ισχύει σήμερα.

β. Επανακαθορίζεται ο φορέας κάλυψης των δαπανών εκπροσώπησης του πληρεξούσιου δικηγόρου, εφόσον επιλεγεί ο συγκεκριμένος τρόπος νομικής υποστήριξης (η Επιθεώρηση Εργασίας, αντί το επισπεύδον Υπουργείο που είναι σήμερα).

γ. Το εν λόγω μέτρο εφαρμόζεται και σε αποχωρήσαντες υπαλλήλους, υπό την προϋπόθεση ότι η υπόθεση αφορά την εκτέλεση των καθηκόντων τους όταν βρίσκονταν στην εργασία.

(άρθρα 51 - 54)

2. Εξαιρούνται από τις διατάξεις της περ. α) της παρ.1 του άρθρου 10 της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 περί ορίων ναυτικών μιλίων για την αναγνώριση εξόδων διανυκτέρευσης, οι μετακινήσεις των υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», που διενεργούνται για τους επιτόπιους ελέγχους στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων του. **(άρθρο 55)**

3. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με το Συμβούλιο Διοίκησης και τον Διοικητή της Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας». **(άρθρο 56)**

4. Διευκρινίζεται ότι ένας (1) εκ των τριών (3) συνεργατών του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας δύναται να είναι δημοσιογράφος. **(άρθρο 57)**

5. Παρέχεται η δυνατότητα επικούρησης της Νομικής Υπηρεσίας της Επιθεώρησης Εργασίας από δικηγόρους, στους οποίους ανατίθεται, με αμοιβή, ο χειρισμός δικαστικών και εξωδίκων υποθέσεων της εν λόγω Αρχής. **(άρθρο 58)**

6.α. Επανακαθορίζεται το μισθολογικό καθεστώς του ιατρικού προσωπικού της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», εναρμονιζόμενο με τις διατάξεις του ν. 4999/2022 περί μισθολογικών ρυθμίσεων για τους ιατρούς και οδοντιάτρους του Ε.Σ.Υ..

β. Προβλέπεται, αναδρομική εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 5045/2023 και της παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 5163/2024 (αναπροσαρμογή βασικών μισθών). **(άρθρο 59)**

7. Παρατείνεται το χρονικό διάστημα [από πέντε (5) σε δέκα (10) έτη], κατά το οποίο οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορούν να συνδράμουν στους ελέγχους της Επιθεώρησης Εργασίας με τους ίδιους όρους, υποχρεώσεις και δικαιώματα. **(άρθρα 60 & 61)**

ΜΕΡΟΣ Ε΄

Εισάγονται ρυθμίσεις που αφορούν στην εκπόνηση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) επιδοτούμενων προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, την υποστήριξη του εκπαιδευτικού προσωπικού της και την εναρμόνιση του πλαισίου παροχών της με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο. Συγκεκριμένα:

1.α. Παρέχεται στη Δ.ΥΠ.Α. η δυνατότητα εκπόνησης προγραμμάτων επιδοτούμενης επαγγελματικής κατάρτισης για επαγγελματίες υποψήφιους οδηγούς ή οδηγούς, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

β. Καθορίζονται οι πηγές χρηματοδότησης/επιδότησης των ανωτέρω προγραμμάτων. **(άρθρα 62 - 64)**

2. Διευρύνονται οι κατηγορίες δικαιούχων ανέργων και αναζητούντων εργασία, των χρηματικών παροχών και υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α. (επίδομα ανεργίας, κλπ.).

(άρθρο 65)

3.α. Χορηγείται στους εκπαιδευτικούς της Δ.ΥΠ.Α. που συμμετέχουν στις εξετάσεις πιστοποίησης προσόντων των αποφοίτων των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας και των Πειραματικών Επαγγελματικών Σχολών (Π.ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας:

- αποζημίωση κατά το οριζόμενο ύψος,
- πρόσθετη αποζημίωση για απασχόληση τα Σάββατα και τις Κυριακές της αναφερόμενης περιόδου.

β. Παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για τη ρύθμιση των θεμάτων που αφορούν στην υλοποίηση των προτεινόμενων διατάξεων. **(άρθρα 66 & 69)**

6. Απαλείφονται τα ηλικιακά όρια για την καταβολή από τη Δ.ΥΠ.Α. ασφαλιστικών εισφορών για τη θεμελίωση δικαιώματος πλήρους σύνταξης από τον κλάδο σύνταξης του e-Ε.Φ.Κ.Α. στους μακροχρόνια άνεργους. **(άρθρο 67)**

7. Παρατείνεται το διάστημα ισχύος [από εννέα (9) σε δεκαοκτώ (18) μήνες] των συμβάσεων παροχής υπηρεσιών φύλαξης και καθαριότητας κτιρίων της Δ.ΥΠ.Α., που έχουν συναφθεί με αναδόχους από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις της, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 68)**

ΜΕΡΟΣ ΣΤ΄

1.α. Συμπληρώνονται οι διατάξεις σχετικά με τον υπολογισμό της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (Ε.Α.Σ.) και της Ειδικής Εισφοράς Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης (Ε.Ε.Σ.Ε.Α.) και προβλέπεται ότι, στις περιπτώσεις χορήγησης προσαύξησης ήδη καταβαλλόμενης σύνταξης σύμφωνα με τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 20 του ν. 4387/2016, λόγω αξιοποίησης χρόνου ασφάλισης από απασχόληση συνταξιούχου, για τον προσδιορισμό του συντελεστή παρακράτησης λαμβάνεται υπόψη το ποσό της σύνταξης, που εκάστοτε λαμβάνει ή δικαιούται να λάβει ο συνταξιούχος πριν από τη χορήγηση της προσαύξησης αυτής.

Τα ανωτέρω καταλαμβάνουν αιτήσεις χορήγησης προσαύξησης σύμφωνα με τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 20 του ν. 4387/2016, που έχουν υποβληθεί από τη 13^η.5.2016 και μετά.

β. Ορίζεται ότι, και στην περίπτωση χορήγησης επιπλέον της προβλεπόμενης προσαύξησης για νυχτερινή εργασία, υπερεργασία και υπερωρία, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες από συλλογική σύμβαση εργασίας ή οικειοθελώς από τον εργοδότη, το συνολικό ποσό της ασφαλιστικής εισφοράς

ασφαλισμένων μισθωτών και εργοδοτών υπολογίζεται επί του ποσού των πάσης φύσεως αποδοχών των εργαζομένων, χωρίς να προσμετράται η προσαύξηση αυτή, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης.

γ. Παρέχεται στους ασφαλισμένους η δυνατότητα αξιοποίησης του χρόνου ασφάλισης με καταβολή εισφορών στον Κλάδο Πρόσθετης Ασφάλισης Αγροτών του ν. 1745/1987. Ειδικότερα προβλέπεται ότι, ύστερα από αίτησή τους, ο εν λόγω χρόνος θεωρείται ως χρόνος κύριας ασφάλισης και συνυπολογίζεται με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης σε οποιονδήποτε ενταγμένο στον e-E.Φ.Κ.Α. φορέα κύριας ασφάλισης, εφόσον δεν αξιοποιηθεί σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 2458/1997 (περί συνυπολογισμού στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης και Αγροτών), ή του άρθρου 13 του ν. 2458/1997 (περί διαδοχικής ασφάλισης με φορείς επικουρικής ασφάλισης).

δ. Ορίζεται ότι, μέχρι την έκδοση του Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών του e-E.Φ.Κ.Α., για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης, για τη χορήγηση επιδόματος κυοφορίας και λοχείας μισθωτών προσμετράται το σύνολο του χρόνου ασφάλισης μισθωτού, που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του e-E.Φ.Κ.Α..

ε. Τροποποιείται ο Κανονισμός περίθαλψης Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Αθήνας, ώστε το επίδομα για βρεφονηπιακούς σταθμούς να χορηγείται, υπό τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις, σε δικηγόρους και ασκούμενους δικηγόρους ανεξαρτήτως φύλου (σήμερα προβλέπεται μόνο για τις γυναίκες). **(άρθρα 70 - 76)**

2.α. Ελεγκτείνεται και στο έτος 2025 η εφαρμογή της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015, σχετικά με τον καθορισμό αποζημίωσης του προσωπικού που συμμετέχει στα αναφερόμενα συλλογικά όργανα, για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-E.Φ.Κ.Α., εφόσον επιτευχθούν οι τεθέντες ποσοτικοί στόχοι. Το ίδιο ισχύει και για το προσωπικό του e-E.Φ.Κ.Α., το οποίο απασχολείται εντός του 2025 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού, μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

β. Εισάγεται ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία είναι δυνατή η αναδρομική ισχύς των αποφάσεων σύστασης των κλιμακίων, ομάδων, υποομάδων κ.λπ. και του προσωπικού για την εξυπηρέτηση του κοινού, μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης έως και δύο (2) έτη. **(άρθρο 77)**

3.α. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διαδικασία συμπλήρωσης των οικονομικών στοιχείων ασφάλισης, εισφορών και κρατήσεων των ασφαλισμένων υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών.

β. Προβλέπεται ο ορισμός γραμματέα της τριμελούς επιτροπής επιλογής προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και ο ορισμός αναπληρωματικών μελών της εν λόγω επιτροπής.

(άρθρο 78 & 79)

4. Επεκτείνεται η διάταξη του άρθρου 4 του ν. 4892/2022, σχετικά με τη χορήγηση χρηματικού ποσού ως επιβράβευσης παραγωγικότητας των υπαλλήλων του e-Ε.Φ.Κ.Α. και στους υπαλλήλους των διευθύνσεων που υπάγονται απευθείας στον Διοικητή (ισχύει για τους υπαλλήλους των διευθύνσεων που υπάγονται στις Γενικές Διευθύνσεις του φορέα).
(άρθρο 80)

5. Συμπληρώνονται οι διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 4892/2022, σχετικά με τη Μονάδα Εσωτερικών Ερευνών του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Ειδικότερα:

α. Προβλέπεται ότι, εφόσον κρίνεται απαραίτητη για την υποστήριξη της εν λόγω Μονάδας η συνδρομή επαγγελματιών με τεχνογνωσία και δεξιότητες που δεν υπάρχουν εντός του φορέα, αυτή δύναται να ανατίθεται, κατόπιν προηγούμενης αιτιολογημένης απόφασης του Διοικητή, μετά από γνώμη του επικεφαλής της Μονάδας, σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, με σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

β. Το άρθρο 101 του ν. 4622/2019, περί νομικής υπεράσπισης και δικαστικών εξόδων για το προσωπικό της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, εφαρμόζεται αναλόγως στο προσωπικό και στα στελέχη της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.
(άρθρο 81)

6. Προβλέπεται η δυνατότητα προμήθειας καυσίμων κίνησης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) από την Ελληνική Αστυνομία (ΕΛ.ΑΣ.) για τις ανάγκες των υπηρεσιακών του οχημάτων, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις, και έως ότου ολοκληρωθούν οι τακτικές αγωνιστικές διαδικασίες για την προμήθεια των καυσίμων κίνησης, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. Το ύψος της οφειλής, εξοφλείται από τον e-ΕΦΚΑ, και καταγράφεται ως έσοδο του Κρατικού Προϋπολογισμού.
(άρθρο 82)

7. Ορίζεται ότι, οφειλές προς τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), που αφορούν σε ανείσπρακτες ασφαλιστικές εισφορές, πρόσθετα τέλη, τόκους, προσαυξήσεις και λοιπές επιβαρύνσεις που έχουν γεννηθεί από 10.09.2009 έως και την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου, στο πλαίσιο υλοποίησης του ειδικού προγράμματος για τους πρώην εργαζόμενους της εταιρείας «Θράκη Α.Ε.», με φορέα χρηματοδότησης το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κεφαλαιοποιούνται και μέχρι την έκδοση απόφασης ολοκλήρωσης του έργου, σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, η είσπραξη

τους αναστέλλεται και δεν λαμβάνονται υπόψη για τη χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας στον φορέα υλοποίησης του προγράμματος.

Εάν, κατά την εξέταση των στοιχείων που αφορούν σε υποχρεώσεις και πληρωμές, στο πλαίσιο του ως άνω προγράμματος, προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α., από την αρμόδια υπηρεσία διαχείρισης, με συνεπικουρία Ειδικής Επιτροπής Ελέγχου, προκύψει ότι τα ήδη καταβληθέντα κατά τη διάρκεια του προγράμματος πρόσθετα τέλη, τόκοι, προσαυξήσεις, και λοιπές επιβαρύνσεις υπερτερούν των τρεχουσών οφειλών προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οφειλές διαγράφονται. Σε αντίθετη περίπτωση η διαφορά καλύπτεται με ισόποση επιχορήγηση του e-Ε.Φ.Κ.Α. από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. **(άρθρο 83)**

8. Τροποποιούνται διατάξεις των ν. 4778/2021 και ν. 4826/2021, περί θεμάτων λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) και συγκεκριμένα:

- αυξάνεται από δέκα (10) σε είκοσι (20) ο αριθμός των υπαλλήλων του e-Ε.Φ.Κ.Α. που δύναται, κατ' εξαίρεση, να μεταταχθεί, αποσπασθεί ή μετακινηθεί στο Τ.Ε.Κ.Α.,
- ορίζεται σε δύο (2) έτη, από τρία (3) που ισχύει, ο ανώτατος χρόνος απόσπασης υπαλλήλου στο Τ.Ε.Κ.Α. για την πραγματοποίηση της δυνατότητας μετάταξής του σε αυτό,
- προβλέπεται η διαδικασία i) επιλογής και τοποθέτησης του προϊστάμενου της Διεύθυνσης Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α. και ii) καθορισμού των αποδοχών του (συμπεριλαμβάνεται ειδική αμοιβή θέσης εργασίας, πλέον του βασικού μισθού και των επιδομάτων), οι οποίες υπάγονται στο όριο της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015).

(άρθρα 84-86, 88-89)

9. Συμπληρώνεται ο ν. 5078/2023 με διατάξεις σχετικά με τα μέτρα εξυγίανσης, καθώς και τη λύση, την εκκαθάριση και τη διανομή της κινητής και ακίνητης περιουσίας των εκ μετατροπής αλληλοβοηθητικών ταμείων. Μεταξύ άλλων ορίζεται ότι, με την περάτωση της εκκαθάρισης του Ταμείου, το καθαρό υπόλοιπο της κινητής και ακίνητης περιουσίας που μπορεί να προκύψει, περιέρχεται στον e-Ε.Φ.Κ.Α..

(άρθρο 87)

ΜΕΡΗ Ζ' - Θ'

1. Ρυθμίζονται ζητήματα αναφορικά με την ακολουθούμενη διαδικασία καθορισμού επαρκούς νομοθετημένου μισθού και ημερομισθίου για τα αναφερόμενα έτη. Προβλέπεται η δημιουργία και λειτουργία στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ψηφιακού μηχανισμού συγκέντρωσης και ανάλυσης στοιχείων για τον υπολογισμό του κατώτατου νομοθετημένου μισθού.

(άρθρα 90 - 94)

2.α. Παρατείνονται έως την οριζόμενη ημερομηνία, οι συμβάσεις εργασίας των αναφερόμενων κατηγοριών υπαλλήλων επικουρικού προσωπικού του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.

β. Παρέχεται η δυνατότητα παράτασης από τη λήξη τους, σύμφωνα με τους προβλεπόμενους όρους και για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, της διάρκειας των συμβάσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.), που συνήφθησαν για την κάλυψη παροδικών αναγκών του Ελληνικού Κτηματολογίου (άρθρα 37 έως 42 του ν.4765/2021). **(άρθρο 95)**

3. Εισάγεται, έως και την οριζόμενη προθεσμία, ειδικό φορολογικό και ασφαλιστικό καθεστώς (υπαγωγή οφειλών σε ρύθμιση και αναστολή, απαλλαγή από πρόσθετα τέλη, τόκους και λοιπές προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις, κ.λ.π.) για τις αναφερόμενες κτηνοτροφικές εκμεταλλεύσεις στις οποίες επιβλήθηκαν κτηνιατρικά μέτρα εξυγίανσης του ζωικού τους κεφαλαίου. **(άρθρα 96-97)**

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Ι. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους:

- **31 χιλ. ευρώ** περίπου, λόγω της εξαίρεσης από τις διατάξεις της περ. α) της παρ.1 του άρθρου 10 της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 περί ορίων ναυτικών μιλίων, για την αναγνώριση εξόδων διανυκτέρευσης, των μετακινήσεων των υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», που διενεργούνται για τους επιτόπιους ελέγχους στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων τους. **(άρθρο 55)**

- **85 χιλ. ευρώ** περίπου, από τον επανακαθορισμό του μισθολογικού καθεστώτος του ιατρικού προσωπικού της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας». **(άρθρα 59 παρ. 1 & 61)**

2. Δαπάνη για την κάλυψη του κόστους:

- δημιουργίας και συντήρησης της ειδικής ηλεκτρονικής εφαρμογής για την πρόσβαση των εργοδοτών στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ. **(άρθρα 19 & 23 παρ. 2)**

- λειτουργικής αναβάθμισης του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ προκειμένου να υποστηρίξει την υποβολή των αναφερόμενων εντύπων. **(άρθρα 20 & 21)**

- της δωρεάν παροχής, από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, υλικοτεχνικού εξοπλισμού, για την κάλυψη των αναγκών εκπαίδευσης, περί καρδιοαναπνευστικής αναζωογόνησης (ΚΑΡΠΑ) και λαβής Χάιμλιχ, των εργαζομένων επιχειρήσεων. **(άρθρο 39)**

- λειτουργίας του Ο.Π.Σ. «ΗΡΙΑΝΟΣ». **(άρθρο 41)**

- δημιουργίας και λειτουργίας στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ψηφιακού μηχανισμού συγκέντρωσης και ανάλυσης στοιχείων για τον υπολογισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. **(άρθρο 94)**

3. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τον επανακαθορισμό του νομικού πλαισίου καταβολής των αποζημιώσεων των μελών των επιτροπών του άρθρου 28 του ν. 3850/2010 και τη δυνατότητα υπολογισμού μεγαλύτερου ύψους αυτών. Η εν λόγω δαπάνη θα εξαρτηθεί από την έκδοση της σχετικής κανονιστικής διοικητικής πράξης. **(άρθρο 42)**

4. Ενδεχόμενη δαπάνη:

- από την κάλυψη των δαπανών δικαστικής εκπροσώπησης και σε αποχωρήσαντες υπαλλήλους της Επιθεώρησης Εργασίας, σε περίπτωση επιλογής δικηγόρου της αρεσκείας τους και υπό την προϋπόθεση ότι η υπόθεση αφορά την εκτέλεση των καθηκόντων τους όταν βρίσκονταν στην εργασία. **(άρθρο 53)**

- σε περίπτωση απασχόλησης δικηγόρων στη Νομική Υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας, στους οποίους ανατίθεται κατά περίπτωση ο χειρισμός δικαστικών και εξωδίκων υποθέσεων της, και της συνακόλουθης καταβολής αμοιβής τους για κάθε υπόθεση ξεχωριστά. **(άρθρο 58)**

5. Εφάπαξ δαπάνη από την αναδρομική εφαρμογή διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας περί αναπροσαρμογής των βασικών μισθών και στο ιατρικό προσωπικό της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας». **(άρθρο 59 παρ. 2)**

6. Ενδεχόμενη μείωση εσόδων λόγω της κατάργησης των αναφερόμενων παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας, για τις οποίες σήμερα επιβάλλονται διοικητικές κυρώσεις. **(άρθρο 17)**

7. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων σε περίπτωση επιβολής διοικητικών κυρώσεων:

α. για τις αναφερόμενες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

(άρθρα 20 - 22)

β. για παραβάσεις αναφορικά με τη(ν):

- λειτουργία του Ο.Π.Σ. ΗΡΙΑΝΟΣ, **(άρθρο 43)**

- εφαρμογή των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας σχετικά με i) την ασφάλεια και την υγεία εργαζομένων στην εργασία και το εργασιακό περιβάλλον και ii) την εξάλειψη της αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. **(άρθρα 47 & 49)**

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση

1. Δαπάνη από την υλοποίηση μέτρων επίτευξης επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων στην εργασία και το εργασιακό

περιβάλλον, κατ' εφαρμογή της υπ' αρ. 155 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. **(άρθρο 47)**

2. Ενδεχόμενη δαπάνη σε περίπτωση συγκρότησης Ειδικής Επιτροπής Ελέγχου για τη συνεπικουρία της αρμόδιας Υπηρεσίας Διαχείρισης κατά την εξέταση των στοιχείων που αφορούν σε υποχρεώσεις και πληρωμές προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α, στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος για τους πρώην εργαζόμενους της εταιρείας «Θράκη Α.Ε.». **(άρθρο 83)**

3. Απώλεια εσόδων από τη θέσπιση ειδικού φορολογικού καθεστώτος κατά τη χορήγηση του επιδόματος γονικής αδείας. **(άρθρο 11)**

4. Ενδεχόμενη απώλεια/χρονική υστέρηση εσόδων για τα οικονομικά έτη 2025 και 2026, από την υπαγωγή σε ρύθμιση και αναστολή της πληρωμής των ασφαλιστικών και φορολογικών υποχρεώσεων, καθώς και των οφειλών προς τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών, για τις αναφερόμενες κατηγορίες κτηνοτρόφων. **(άρθρο 96)**

III. Επί του προϋπολογισμού του e-Ε.Φ.Κ.Α. (Φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

1. Ετήσια δαπάνη από:

α. τη χορήγηση του επιδόματος για βρεφονηπιακούς σταθμούς και σε άντρες δικηγόρους και ασκούμενους δικηγόρους. Η δαπάνη από την αιτία αυτή εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο, με την παραδοχή ότι οι νέοι δικαιούχοι θα είναι όσοι και οι υφιστάμενοι, στο ποσό των **104 χιλ. ευρώ** ετησίως. **(άρθρα 76)**

β. τον ορισμό γραμματέα της επιτροπής επιλογής προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. και τη συνακόλουθη καταβολή αποζημίωσης σ' αυτόν. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο στο ποσό των **1,5 χιλ. ευρώ** περίπου. **(άρθρο 79)**

2. Δαπάνη από τη(ν):

α. επέκταση της χορήγησης του μεταγενέθλιου τμήματος της άδειας μητρότητας και των πάσης φύσεως αποδοχών και επιδομάτων που συνδέονται με αυτήν, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις, στην περίπτωση αναδοχής τέκνου, **(άρθρο 12)**

β. δυνατότητα αξιοποίησης του χρόνου ασφάλισης στον Κλάδο Πρόσθετης Ασφάλισης Αγροτών του ν. 1745/1987, για τον οποίο έχουν καταβληθεί οι σχετικές εισφορές, ως χρόνου κύριας ασφάλισης και συνυπολογισμού του με τις διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης σε οποιονδήποτε ενταγμένο στον e-

Ε.Φ.Κ.Α. φορέα κύριας ασφάλισης, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις, **(άρθρο 74)**

γ. προσμέτρηση του συνόλου του χρόνου ασφάλισης μισθωτού που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του ε-Ε.Φ.Κ.Α. για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης για τη χορήγηση επιδόματος κυοφορίας και λοχείας μισθωτών και την ως εκ τούτου διεύρυνση των δικαιούχων. **(άρθρο 75)**

3. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τη χορήγηση χρηματικού ποσού ως επιβράβευσης παραγωγικότητας στους υπαλλήλους των διευθύνσεων που υπάγονται απευθείας στον Διοικητή του ε-Ε.Φ.Κ.Α., σε περίπτωση επίτευξης των τιθέμενων στόχων. Η εν λόγω δαπάνη εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο στο ποσό των **334 χιλ. ευρώ** περίπου. **(άρθρο 80)**

4. Ενδεχόμενη δαπάνη σε περίπτωση:

- επίτευξης των τιθέμενων ποσοτικών στόχων, για την καταβολή της προβλεπόμενης αποζημίωσης στο προσωπικό που i) συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες κλπ. για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον ε-Ε.Φ.Κ.Α., και ii) απασχολείται με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η εν λόγω δαπάνη εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο στο ποσό των **13,65 εκατ. ευρώ** περίπου. **(άρθρο 77)**

- συνδρομής του έργου της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών του ε-Ε.Φ.Κ.Α., από επαγγελματίες φυσικά ή νομικά πρόσωπα με τεχνογνωσία και δεξιότητες που δεν υπάρχουν εντός του φορέα, κατόπιν ανάθεσης με σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών. Η εν λόγω δαπάνη εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο στο ποσό των **240 χιλ. ευρώ** περίπου. **(άρθρο 81 παρ. 5)**

- εφαρμογής του άρθρου 101 του ν. 4622/2019 περί νομικής υπεράσπισης και κάλυψης των δικαστικών εξόδων, και στο προσωπικό και στα στελέχη της Μονάδας Εσωτερικών Ερευνών, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους. **(άρθρο 81 παρ. 7)**

5. Απώλεια εσόδων από τη μη προσμέτρηση της επιπλέον (της νομοθετημένης) προσαύξεσης των αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης για υπερωρία, υπερεργασία κ.λπ., που καταβάλλεται βάσει συλλογικής σύμβασης εργασίας ή οικειοθελώς από τον εργοδότη, στο συνολικό ποσό των αποδοχών επί των οποίων υπολογίζεται η ασφαλιστική εισφορά ασφαλισμένων μισθωτών και εργοδοτών. **(άρθρο 73)**

6. Ενδεχόμενη αύξηση περιουσίας και εσόδων από την περιέλευση στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. του καθαρού υπόλοιπου της κινητής και ακίνητης περιουσίας που

μπορεί να προκύψει, μετά την περάτωση της εκκαθάρισης των εκ μετατροπής αλληλοβοηθητικών ταμείων. **(άρθρο 87)**

IV. Επί του προϋπολογισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α./φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

1. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή στους εκπαιδευτικούς της Δ.ΥΠ.Α., αποζημίωσης για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις πιστοποίησης προσόντων των αποφοίτων των ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας και των Π.ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας, το ύψος της οποίας εξαρτάται από την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής διοικητικής πράξης. Σύμφωνα πάντως με το επισπεύδον Υπουργείο εκτιμάται στο ποσό των **223 χιλ. ευρώ** περίπου. **(άρθρα 66 & 69)**

2. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή των αναφερόμενων επιδομάτων και χρηματικών ενισχύσεων στις μνημονευόμενες κατηγορίες ανέργων και αναζητούντων εργασίας. **(άρθρο 65)**

3. Δαπάνη, η οποία εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο στο ποσό των **α) 3,6 εκατ. ευρώ** περίπου για υπηρεσίες καθαριότητας και **β) 752 χιλ. ευρώ** περίπου για υπηρεσίες φύλαξης, από την παράταση των συμβάσεων παροχής των σχετικών υπηρεσιών στις κτιριακές υποδομές της Δ.ΥΠ.Α.. **(άρθρο 66)**

4. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη λόγω της κατάργησης των ηλικιακών ορίων για την καταβολή ασφαλιστικών εισφορών, για τη θεμελίωση δικαιώματος πλήρους σύνταξης στους μακροχρόνια άνεργους και την ως εκ τούτου δυνατότητα υποβολής αυξημένων αιτήσεων συνέχισης της ασφάλισης με πλήρη κάλυψη του σχετικού κόστους από πόρους της Δ.ΥΠ.Α.. Η εν λόγω δαπάνη δεν δύναται να προσδιορισθεί, καθώς εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός αιτούντων ανέργων, κλπ.). **(άρθρο 67)**

5. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη δυνατότητα κατάρτισης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για επαγγελματίες υποψήφιους οδηγούς ή οδηγούς και τη συνακόλουθη χρηματοδότηση/επιδότησή τους. **(άρθρο 64)**

V. Επί του Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Αλληλεγγύης Γενεών (Α.Κ.Α.Γ.Ε./φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Ετήσια απώλεια εσόδων από τον μη συνυπολογισμό της προσαύξησης ήδη καταβαλλόμενης σύνταξης, λόγω αξιοποίησης χρόνου ασφάλισης από απασχόληση συνταξιούχου, για τον προσδιορισμό του συντελεστή παρακράτησης της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (Ε.Α.Σ.) κα της Ειδικής Εισφοράς Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης (Ε.Ε.Σ.Ε.Α.). **(άρθρο 72)**

VI. Επί του προϋπολογισμού του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (Κ.Κ.Π.Π. Δυτικής Ελλάδας/φορέας Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη συνολικού ποσού **414 χιλ. ευρώ** περίπου, κατ' εκτίμηση του αρμόδιου Υπουργείου, από την καταβολή μισθοδοσίας στο επικουρικό προσωπικό του ανωτέρω φορέα, συνεπεία της παράτασης των συμβάσεων εργασίας του για το αναφερόμενο χρονικό διάστημα. **(άρθρο 95 παρ. 1)**

VII. Επί του προϋπολογισμού του ν.π.δ.δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο» (φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη από την παράταση από τη λήξη τους και για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, της διάρκειας των συμβάσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. και την ως εκ τούτου κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας αυτού. **(άρθρο 95 παρ. 2)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, εκτιμάται στο ποσό των **670 χιλ. ευρώ** περίπου, για πενήντα τρεις (53) συμβάσεις διάρκειας οκτώ (8) μηνών (11 ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και 42 ΔΕ Διοικητικού - Οικονομικού).

Αθήνα, 3 Οκτωβρίου 2025

Η Γενική Διευθύντρια

Ιουλία Αρμάγου