



Αριθ. 134 / 5 / 2025

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα:

ΜΕΡΟΣ Α΄

1. Παρατίθεται ο σκοπός και το αντικείμενο των προτεινόμενων ρυθμίσεων που έγκεινται στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της ταχύτητας της πειθαρχικής δικαιοσύνης στον δημόσιο τομέα, μέσω ιδίως της σύστασης ενός νέου πειθαρχικού οργάνου και της αξιοποίησης των ψηφιακών τεχνολογιών στην πειθαρχική διαδικασία.
(άρθρα 1 και 2)

2. Επέρχονται τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. (ν.3528/2007), οι κυριότερες από τις οποίες αφορούν στα ακόλουθα σημεία:

α. Διευρύνονται:

- τα κωλύματα διορισμού δημοσίων υπαλλήλων, με την προσθήκη σε αυτά της καταδίκης για σειρά κακουργημάτων, για τα οποία αρκεί και η παραπομπή για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση αυτών,
- οι περιπτώσεις θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία,
- τα πειθαρχικά παραπτώματα, με την προσθήκη σε αυτά της παραβίασης της αρχής της ισότητας, της ίσης μεταχείρισης και της καταπολέμησης των διακρίσεων, της εκδήλωσης κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία, της παράλειψης έκδοσης διαπιστωτικής πράξης έκπτωσης από την υπηρεσία, της άρνησης του υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος,
- οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στους υπαλλήλους, όπως η στέρηση του δικαιώματος χορήγησης μισθολογικού κλιμακίου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, η αφαίρεση έως τεσσάρων (4) μισθολογικών κλιμακίων, η

απαγόρευση άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου κατ' αναπλήρωση για το οριζόμενο διάστημα,

- τα πειθαρχικά παραπτώματα, η τέλεση των οποίων μπορεί να επισύρει: **i)** την ποινή της οριστικής παύσης και **ii)** διοικητική κύρωση από το πειθαρχικό όργανο από δέκα (10.000) έως εκατό χιλιάδες (100.000) ευρώ.

β. Προβλέπεται η επιστροφή του μέρους των αποδοχών που παρακρατήθηκε, εφόσον ο υπάλληλος απαλλαγεί αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν του επιβληθεί πειθαρχική ποινή.

γ. Παρέχεται, με απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, σε περίπτωση λύσης της υπαλληλικής σχέσης, η δυνατότητα, μετατροπής πειθαρχικής ποινής, σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12) μηνών.

δ. Επανακαθορίζονται τα πειθαρχικά όργανα των δημοσίων υπαλλήλων, με την προσθήκη σε αυτά του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα.

ε. Διευρύνονται οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι των υπαλλήλων των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών, με την προσθήκη σε αυτούς του Υπηρεσιακού Γραμματέα Υπουργείου και του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, και καθορίζεται το εύρος της πειθαρχικής εξουσίας του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.) στους δημοσίους υπαλλήλους καθώς και στους υπαλλήλους των ο.τ.α. α' και β' βαθμού.

στ. Αυξάνεται το όριο του προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι.

(άρθρο 3 – 19)

3.α. Συστήνεται στο Υπουργείο Εσωτερικών συλλογικό όργανο με την ονομασία «Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα», το οποίο είναι αρμόδιο για την άσκηση πειθαρχικής εξουσίας στους υπαλλήλους του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ. Αποτελείται από εξήντα (60) μέλη, λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), τα οποία, κατά τη διάρκεια της θητείας τους, απαλλάσσονται από κάθε άλλη υπηρεσία, με εξαίρεση τους Νομικούς Συμβούλους.

β. Καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας του Πειθαρχικού Συμβουλίου με τη συγκρότηση τριμελών και πενταμελών Κλιμακίων καθώς και Ειδικού Πενταμελούς Κλιμακίου και προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των κλιμακίων και του Συντονιστή αυτού.

γ. Προβλέπεται, με την παρεχόμενη νομοθετική εξουσιοδότηση, η σύσταση στο Υπουργείο Εσωτερικών Διεύθυνσης Πειθαρχικών Υποθέσεων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, για την παροχή γραμματειακής υποστήριξης και συνδρομής στο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Περαιτέρω, αναπτύσσεται η ηλεκτρονική εφαρμογή «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησης Πειθαρχικού Δικαίου» για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Πειθαρχικού Συμβουλίου, και παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για τον καθορισμό των ειδικότερων θεμάτων διασύνδεσης αυτής με λοιπά πληροφοριακά συστήματα του δημοσίου τομέα («Σύστημα

4.α. Εισάγεται, για τις συγκεκριμένες περιπτώσεις παραπτώματων, ο θεσμός της πειθαρχικής συνδιαλλαγής ενώπιον του ανώτατου μονομελούς πειθαρχικού οργάνου του φορέα, μετά από αίτημα του πειθαρχικώς διωκόμενου υπαλλήλου, για την οποία μπορεί να εκδοθεί πρακτικό συνδιαλλαγής, το οποίο εκτιμάται από το πειθαρχικό συμβούλιο, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

β. Επανακαθορίζονται ζητήματα σχετικά με τη διαδικασία και τις συνέπειες της παραπομπής υπαλλήλου στο Πειθαρχικό Συμβούλιο, την προκαταρκτική εξέταση, την ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.), την διεξαγωγή πειθαρχικής ανάκρισης ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου, την εισαγωγή της υπόθεσης στο Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου καθώς και την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία. Συγκεκριμένα:

- Παρέχεται το δικαίωμα στον διωκόμενο υπάλληλο να παραστεί ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου με ηλεκτρονικά μέσα.

- Δημιουργούνται σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση ένα (1) ή περισσότερα Γραφεία Τηλεματικής, για την εξυπηρέτηση των αναγκών χρήσης τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης από τους υπαλλήλους που υπηρετούν εντός της χωρικής αρμοδιότητας της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση του Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Το Γραφείο Τηλεματικής λειτουργεί ως απομακρυσμένη αίθουσα του Πειθαρχικού Συμβουλίου, με την οποία συνδέεται με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης για τη διεξαγωγή τηλεματικών συνεδριάσεων και είναι εξοπλισμένο με τον αναγκαίο ηλεκτρονικό και υποστηρικτικό εξοπλισμό.

Με απόφαση του οικείου Γραμματέα, ανατίθεται η τεχνική υποστήριξη σε υπάλληλο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, η οποία έχει και την ευθύνη του εξοπλισμού.

- Παρέχεται η δυνατότητα παράστασης στον διωκόμενο υπάλληλο με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης καθώς και η διεξαγωγή των κοινοποιήσεων σε αυτόν με ηλεκτρονικά μέσα.

- Προβλέπεται ότι οι αποφάσεις των πειθαρχικώς προϊσταμένων υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του αρμόδιου Κλιμακίου του Πειθαρχικού Συμβουλίου, ενώ οι αποφάσεις των Κλιμακίων δεν υπόκεινται σε ένσταση.

- Καθορίζονται τα σχετικά με την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης και προβλέπεται ρητά ότι η άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν εμποδίζει την υποβολή παραίτησης εκ μέρους του, χωρίς ωστόσο να σταματά η πειθαρχική διαδικασία, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

(άρθρα 27 – 48)

5. Επέρχονται τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007), οι οποίες αφορούν, κατά βάση, στα ακόλουθα σημεία:

α. Διευρύνονται:

- τα κωλύματα διορισμού δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων, με την προσθήκη κακουργημάτων, για τα οποία αρκεί η καταδίκη ή η παραπομπή για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση αυτών,
- οι περιπτώσεις θέσης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων σε αυτοδίκαιη αργία.

β. Προβλέπεται η επιστροφή του μέρους των αποδοχών που παρακρατήθηκε, εφόσον ο υπάλληλος απαλλαγεί αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν του επιβληθεί πειθαρχική ποινή.

γ. Ορίζεται ότι η άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν εμποδίζει την υποβολή παραίτησης εκ μέρους του, χωρίς ωστόσο να σταματά η πειθαρχική διαδικασία, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρα 49 – 60)**

6.α. Καθορίζονται οι επιβαλλόμενες ποινές σε περίπτωση άρνησης ή παράλειψης υπαλλήλου να συμμετέχει, να διευκολύνει ή να προβεί σε ενέργεια που αφορά στον προγραμματισμό, στην αξιολόγηση, στη στοχοθεσία, στις επιμορφώσεις ή σε οποιαδήποτε άλλη διαδικασία, η οποία προβλέπεται στον ν.4940/2022 καθώς και όταν ο υπάλληλος παραλείπει για δύο (2) συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους την εκπλήρωση των υπηρεσιακών του καθηκόντων.

β. Επανακαθορίζονται τα όργανα που ασκούν την πειθαρχική διαδικασία για του υπαλλήλους των ο.τ.α. β' βαθμού και αυστηροποιούνται οι ποινές των προστίμων που επιβάλλονται (περικοπή αποδοχών), κατά περίπτωση.

γ. Παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για τον καθορισμό, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων (άρθρο 21 του ν.4354/2015), αποζημίωσης ανά συνεδρίαση στους Γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. (ν.3528/2007).

δ. Συστήνεται στο Υπουργείο Εσωτερικών Ειδικό Νομικό Γραφείο Πειθαρχικών Υποθέσεων, το οποίο αποτελεί υπηρεσιακή μονάδα Ν.Σ.Κ.

Περαιτέρω, προβλέπεται:

- η αύξηση των οργανικών θέσεων του Ν.Σ.Κ., κατά μία (1) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου του Κράτους και κατά τέσσερις (4) στον βαθμό του Παρέδρου, για τη στελέχωση του Ειδικού Γραφείου,
 - η παροχή από το Υπουργείο Εσωτερικών της αναγκαίας υλικοτεχνικής υποδομής και της γραμματειακής υποστήριξης του Γραφείου για την έναρξη λειτουργίας του.
- (άρθρα 61 – 64)**

7. Παρατίθενται οι τελικές, οι μεταβατικής ισχύος και οι καταργούμενες διατάξεις, με τις οποίες, μεταξύ άλλων:

α. Προβλέπεται η αναλογική εφαρμογή των διατάξεων του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. (ν.3528/2007), που αναφέρονται σε θέματα έκπτωσης, αργιών και στο πειθαρχικό δίκαιο,¹ όπως προτείνονται με τον υπό ψήφιση νόμο, και στο:

- προσωπικό του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του π.δ.410/1988, όπου σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης λόγω έκπτωσης ή επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης, δεν καταβάλλεται στον υπάλληλο η προβλεπόμενη στο άρθρο 55 του ανωτέρω π.δ., αποζημίωση,

- μόνιμο και με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. προσωπικό των δήμων, των ν.π.δ.δ. αυτών, των ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων όπου σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης λόγω έκπτωσης ή επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης, δεν καταβάλλεται στον υπάλληλο η προβλεπόμενη στο άρθρο 204 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007), αποζημίωση.

β. Θεσπίζεται υποχρέωση των Προέδρων των υφιστάμενων πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων να ενημερώνουν την εφαρμογή e-reitharxika με τα βασικά στοιχεία κάθε εκκρεμούς πειθαρχικής υπόθεσης στην οποία έχει δικαίωμα πρόσβασης ο Πρόεδρος του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου. Στην ίδια ως άνω εφαρμογή καταχωρείται και δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα περαίωσης των εκκρεμών πειθαρχικών υποθέσεων κατά τον χρόνο δημοσίευσης των προτεινόμενων διατάξεων. Υστέρηση στην τήρηση του χρονοδιαγράμματος συνιστά λόγο περικοπής της αποζημίωσης των μελών και του γραμματέα του Συμβουλίου, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

γ. Αυξάνονται συνολικά, κατά πενήντα εννέα (59), οι οργανικές θέσεις του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους [δεκαπέντε(15) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου, είκοσι δύο (22) στον βαθμό του Παρέδρου και είκοσι δύο (22) στον βαθμό του Δικαστικού Πληρεξουσίου], για τη στελέχωση του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα.

(άρθρα 65 -67)

ΜΕΡΟΣ Β΄

Προβλέπεται η σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.) με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων – REFORM GREECE» (ΕΛ.ΚΕ.ΔΙ.Μ. / «το Κέντρο»), το οποίο εποπτεύεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, ανήκει στον δημόσιο τομέα και εδρεύει στην Περιφέρεια Αττικής. Ειδικότερα:

1.α. Ορίζεται ότι το Κέντρο έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, απολαμβάνει δε των διοικητικών, οικονομικών και δικαστικών απαλλαγών και ατελειών, καθώς και των δικονομικών και ουσιαστικών προνομίων του Δημοσίου.

β. Προβλέπεται η λειτουργία υπηρεσιών και γραφείων του Κέντρου και σε άλλες πόλεις της ελληνικής επικράτειας ή του εξωτερικού.

γ. Εξειδικεύονται οι αρμοδιότητες του Κέντρου, το οποίο έχει ως αποστολή την υλοποίηση έργων τεχνικής βοήθειας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και την παροχή τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης σε φορείς και οργανισμούς στην

Ελλάδα, καθώς και την εξαγωγή εθνικής τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης στο εξωτερικό στους μνημονευόμενους τομείς. Στο πλαίσιο αυτό, το Κέντρο υπογράφει μνημόνια συνεργασίας και προγραμματικές συμβάσεις με φορείς του δημοσίου τομέα και συνάπτει συμβάσεις και συμφωνίες με φυσικά και νομικά, ημεδαπά και αλλοδαπά πρόσωπα.

δ. Ορίζονται ως όργανα του Κέντρου το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), τα μέλη του οποίου είναι μη αμειβόμενα, και ο Γενικός Διευθυντής, ο οποίος είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και οι αποδοχές του καθορίζονται με κ.υ.α..

(άρθρα 68 – 77 και 85 παρ.3)

2.α. Προσδιορίζονται οι πόροι του Κέντρου, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται ετήσια επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, χρηματοδοτήσεις / επιχορηγήσεις από τον κρατικό προϋπολογισμό, καθώς και χρηματοδοτήσεις, επιδοτήσεις, ενισχύσεις ή επιχορηγήσεις από όργανα και οργανισμούς του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από άλλους ευρωπαϊκούς ή διεθνείς φορείς και οργανισμούς κ.α..

β. Καθορίζεται η διάρθρωση του Κέντρου, η οποία περιλαμβάνει μια (1) γενική διεύθυνση, δύο (2) διευθύνσεις, επτά (7) τμήματα και τρία (3) γραφεία.

γ. Συστήνονται τριάντα πέντε (35) θέσεις προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.), μια (1) θέση νομικού συμβούλου καθώς και μία (1) θέση δημοσιογράφου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.).

δ. Προβλέπεται ο τρόπος πλήρωσης:

- των προαναφερόμενων θέσεων, κατά βάση με προσλήψεις, καθώς και με μετατάξεις ή αποσπάσεις από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Ο χρόνος απόσπασης των υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον φορέα που ανήκουν οργανικά,

- της θέσης του Γενικού Διευθυντή, μέσω προκήρυξης και επιλογής από το Δ.Σ., κατόπιν εισήγησης τριμελούς επιτροπής, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα,

- των θέσεων προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του Κέντρου.

ε. Επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ι.δ.ο.χ. ή μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών και περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων αναγκών, μέσω Α.Σ.Ε.Π..

στ. Εφαρμόζεται η κείμενη νομοθεσία για το μισθολογικό καθεστώς και τις μη μισθολογικές παροχές του προσωπικού του Κέντρου.

(άρθρα 78 – 85 παρ.1, 2)

3.α. Συστήνεται και τηρείται ηλεκτρονικά στο Κέντρο, Μητρώο Εμπειρογνομόνων Διεθνούς Συνεργασίας, στο οποίο εγγράφονται εθνικοί ή αλλοδαποί εμπειρογνώμονες, προερχόμενοι από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, με τους οποίους το Κέντρο συνάπτει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών.

- Με τις προαναφερόμενες συμβάσεις καθορίζονται οι αποδοχές των εμπειρογνομόνων που προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα.

- Προσδιορίζεται ειδικά το πλαίσιο ανάθεσης έργου ή προγράμματος του Κέντρου σε εμπειρογνώμονες – μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους ή με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ., οι αποδοχές των οποίων καθορίζονται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή.

- Προβλέπεται η παρακολούθηση από τους εμπειρογνώμονες σεμιναρίων στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

β. Διενεργείται:

- τακτικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης των πόρων του Κέντρου και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές – λογιστές, με δαπάνες του Κέντρου,

- οικονομικός και διαχειριστικός έλεγχος του Κέντρου από τη μνημονευόμενη υπηρεσία του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρα 86 – 89)**

4.α. Παρέχονται νομοθετικές εξουσιοδοτήσεις για την περαιτέρω ρύθμιση ζητημάτων του Κέντρου, με κανονιστικές πράξεις, όπως η κατάρτιση του Εσωτερικού Κανονισμού, με τον οποίο καθορίζονται, μεταξύ άλλων, θέματα αξιολόγησης προσωπικού, βαθμολογικής εξέλιξης κ.α.

β. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις, με τις οποίες επιτρέπεται, για το κατά περίπτωση μνημονευόμενο χρονικό διάστημα:

- η απόσπαση προσωπικού στο Κέντρο, κατά παρέκκλιση του ν.4440/2016, το οποίο εξακολουθεί να λαμβάνει το σύνολο των αποδοχών του, από τον φορέα προέλευσης, με τα πάσης φύσεως επιδόματα της οργανικής θέσης, με τις προϋποθέσεις καταβολής τους,

- η πρόσληψη, με ειδική διαδικασία, έως και πέντε (5) υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ι.δ.ο.χ. διάρκειας είκοσι τεσσάρων (24) μηνών,

- η διοικητική και οικονομική υποστήριξη του Κέντρου, από τη μνημονευόμενη οργανική μονάδα του Υπουργείου Εσωτερικών,

- η ρύθμιση, με απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου, των θεμάτων του Εσωτερικού Κανονισμού, μέχρι την έκδοσή του. **(άρθρα 90, 91)**

ΜΕΡΗ Γ΄ & Δ΄

Ρυθμίζονται λοιπά θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών. Ειδικότερα:

1. Εισάγονται ρυθμίσεις αναφορικά με την καταχώριση πράξεων στο Ειδικό Ληξιαρχείο και την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας, με τροποποίηση των νόμων 344/1976 και 3284/2004, αντίστοιχα. Μεταξύ άλλων:

α. Ορίζεται ότι, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, στο Ειδικό Ληξιαρχείο, γίνεται, εκτός της μετεγγραφής και η σύνταξη πρωτογενώς πράξεων επιχωρίων αρχών

της αλλοδαπής σχετικά με γεγονότα αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών που συνέβησαν στην αλλοδαπή, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

β. Επιτρέπεται στον αιτούντα την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας να ζητήσει τον εξελληνισμό των ονοματεπωνυμικών στοιχείων των ανήλικων τέκνων του, τα οποία αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια, κατά τα προβλεπόμενα.

γ. Επανακαθορίζεται το ποσοστό αναπηρίας στους αιτούντες την ελληνική ιθαγένεια για τη συμμετοχή τους στη διαδικασία της προφορικής δοκιμασίας πολιτογράφησης.

Παρέχεται, επίσης, η δυνατότητα σε όσους έχουν υπερβεί το 62ο έτος της ηλικίας ή έχουν πιστοποιηθεί με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω από Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), για την απόκτηση του πιστοποιητικού επάρκειας γνώσεων για την πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.), να συμμετέχουν στη γραπτή εξεταστική δοκιμασία, δηλώνοντας την επιλογή τους στην ειδική πλατφόρμα των εξετάσεων.

δ. Διευρύνεται η νομοθετική εξουσιοδότηση προς τον Γενικό Γραμματέα Ιθαγένειας, με απόφαση του οποίου καθορίζονται, πέραν των προβλεπόμενων, και το σύστημα ελέγχου και εποπτείας της εξεταστικής διαδικασίας, καθώς και οι κυρώσεις σε περίπτωση παράβασης των κανόνων διεξαγωγής της.

ε. Παρέχεται η δυνατότητα σε αλλογενείς αλλοδαπούς, οι οποίοι έχουν υποβάλει αντιρρήσεις κατά αρνητικής εισήγησης της Επιτροπής Πολιτογράφησης, σε περίπτωση απόρριψής τους ή παραίτησης από την περαιτέρω εξέταση όσων αντιρρήσεων εκκρεμούν, να υποβάλουν νέα αίτηση πολιτογράφησης, κατά παρέκκλιση του ισχύοντος χρονικού περιορισμού του ενός έτους.

(άρθρα 92 - 98)

2.α. Προβλέπεται η μετακίνηση εντός της Περιφέρειας Αττικής, βάσει των υπηρεσιακών αναγκών, χωρίς την υποβολή αίτησης, υπαλλήλων της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας ή των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών.

β. Επεκτείνεται, έως την οριζόμενη ημερομηνία, η εφαρμογή των ρυθμίσεων για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των ο.τ.α. α' και β' βαθμού, των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, καθώς και του προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.

γ. Εισάγονται ειδικές ρυθμίσεις κινητικότητας στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου και παρέχονται κίνητρα σε υπαλλήλους που αποσπώνται ή μετατάσσονται σε όλες τις υπηρεσίες που εδρεύουν στην εν λόγω Περιφερειακή Ενότητα, εκτός του δήμου Αλεξανδρούπολης (προσαύξηση κανονικής άδειας, μείωση απαιτούμενου χρόνου βαθμολογικής προαγωγής) με υποχρέωση συγκεκριμένου χρόνου παραμονής σε αυτές.

δ. Παρέχεται δυνατότητα στο μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό, το οποίο υπηρετεί με απόσπαση σε

οποιοδήποτε φορέα του δημόσιου τομέα, εξαιρουμένων των μνημονευόμενων περιπτώσεων, να μεταταχθεί, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, σε κενές οργανικές θέσεις ή σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις στον φορέα υποδοχής, όπου υπηρετεί, με παράλληλη δέσμευση ισάριθμων οργανικών θέσεων.

ε. Επισπεύδεται ο διορισμός, κατά παρέκκλιση των παρ. 1 και 2 του άρθρου 12 του ν.5003/2022, περί εισαγωγικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, για τους επιτυχόντες δημοτικούς αστυνομικούς των οριστικών πινάκων της υπό στοιχεία 1Κ/2024 προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π. 8), στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού, για τους οποίους έχουν προκηρυχθεί οι θέσεις.

Περαιτέρω, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την πραγματοποίηση και ολοκλήρωση της εισαγωγικής εκπαίδευσης των προαναφερομένων.

στ. Παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό, που έχει απολυθεί αυτοδικαίως, δυνάμει του άρθρου 197 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, και στις 31.12.2024 συμπλήρωνε το εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος της ηλικίας του, αλλά δεν είχε συμπληρώσει σαράντα (40) έτη υπηρεσίας, να επανέλθει στην ενεργό υπηρεσία, κατόπιν αίτησής του και πάντως όχι πέραν της συμπλήρωσης του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας.

ζ. Ορίζεται νέα αποκλειστική προθεσμία για τους αναγνωρισμένους ως δικαιούχους δημοτικών οικοπέδων, κατ' εφαρμογή του άρθρου 187 του ν.3463/2006, προκειμένου να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους (καταβολή τιμήματος, ανέγερση οικοδομής κ.λπ.), εφόσον συντρέχουν οι προβλεπόμενες προϋποθέσεις και άρχεται εκ νέου η προθεσμία υποβολής αίτησης παραχώρησης, χωρίς δημοπρασία, έκτασης στην περιοχή «Γλύφα» της δημοτικής κοινότητας Λυγιάς της δημοτικής ενότητας Βαρθολομιού του δήμου Πηνειού της Περιφερειακής Ενότητας Ηλείας της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (παρ. 1, άρθρο 17 ν. 5043/2023).
(άρθρα 99 – 109)

3α. Ιδρύεται αναπτυξιακός οργανισμός, βάσει του άρθρου 2 του ν.4674/2020, διάρκειας εκατό (100) ετών, με την επωνυμία «Αττικός Πολιτισμός - Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας» (στο εξής «εταιρία»), με διακριτικό τίτλο «ATTICA CULTURE-Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation» και έδρα τον Δήμο Ελευσίνας.

β. Προσδιορίζονται:

- ο σκοπός της εταιρίας (πολιτιστική ανάπτυξη της Περιφέρειας Αττικής, διοργάνωση πολιτιστικών και άλλων συναφών εκδηλώσεων κ.λπ.),
- το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρίας, το οποίο επιμερίζεται μεταξύ Περιφέρειας Αττικής, Δήμου Ελευσίνας και Υπουργείου Πολιτισμού, και η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.).

γ. Ειδικότερα ζητήματα της λειτουργίας της εταιρίας ρυθμίζονται από το καταστατικό της.

Περιλαμβάνονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις σχετικά με τη διάρκεια λειτουργίας της εταιρείας «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΑΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ «ELEUSIS 2023».

δ. Επιτρέπεται η παραχώρηση, με κ.υ.α., κατά χρήση και για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, της διαχείρισης ακινήτων που ανήκουν σε ο.τ.α. α' βαθμού της Περιφέρειας Αττικής ή στην περιφέρεια Αττικής, τα οποία εξυπηρετούν τους καταστατικούς σκοπούς της ιδρυόμενης εταιρίας. **(άρθρο 110)**

4. Παρέχεται δυνατότητα κατασκευής και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων (εκτός από τους δήμους που προβλέπεται σήμερα) στην Περιφέρεια Αττικής εντός του Άλσους του Πεδίου Άρεως και στο νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Φορέας Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» εντός του εν λόγω Μητροπολιτικού Πάρκου. **(άρθρο 111)**

5. Μετατίθεται χρονικά, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα, η επιβολή προστίμων σε περίπτωση παράβασης της υποχρέωσης του ιδιοκτήτη για στείρωση του δεσποζόμενου ζώου συντροφιάς ή για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού του (DNA).

Παράλληλα, μειώνεται το ύψος του παραβόλου που υποβάλλεται για τη λήψη, καταχώριση και διατήρηση του γενετικού υλικού από τον ιδιοκτήτη ζώου συντροφιάς και κυνηγετικού σκύλου. **(άρθρο 112)**

6. Επιτρέπεται και για τα διδακτικά έτη 2025 - 2026 και 2026 - 2027, για την υλοποίηση του έργου μεταφοράς των μαθητών, η σύναψη από τις περιφέρειες, συμβάσεων μίσθωσης οχημάτων συμπεριλαμβανομένης και της δυνατότητας χρηματοδοτικής μίσθωσης (leasing), σε περίπτωση που οι διαδικασίες διαγωνισμού ή διαπραγμάτευσης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία έχουν καταστεί άγονες. **(άρθρο 113)**

7. Παρατείνεται, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, η προθεσμία αξιοποίησης δωρεών από τις Περιφερειακές Ενότητες Κεφαλληνίας και Λέσβου καθώς και από τον Δήμο Κω, για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων φυσικών καταστροφών. **(άρθρο 114)**

8α. Προβλέπεται η επιχορήγηση από τον κρατικό προϋπολογισμό, με διάθεση ειδικής πίστωσης στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών έτους 2025:

- του Δήμου Ηρακλείου της Περιφέρειας Κρήτης, με το ποσό των έντεκα εκατομμυρίων οκτακοσίων δεκατεσσάρων χιλιάδων εξακοσίων ογδόντα επτά ευρώ και σαράντα τριών λεπτών (11.814.687,43€), για την κάλυψη

υποχρεώσεων της Δημοτικής Επιχείρησης «ΔΕΠΑΝΑΛ Α.Ε.», αποκλειστικά για την αποπληρωμή της δαπάνης που έχει επιβληθεί με τη μνημονευόμενη απόφαση δημοσιονομικής διόρθωσης, μετά την αναδοχή της εν λόγω οφειλής από τον Δήμο Ηρακλείου. Τυχόν τόκοι και προσαυξήσεις διαγράφονται. Το ένα πέμπτο (1/5) της προαναφερόμενης επιχορήγησης παρακρατείται από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους σε εβδομήντα δύο (72) μηνιαίες δόσεις,

- του Δήμου της Ιεράς Πόλης Μεσολογγίου της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, με το ποσό των οκτακοσίων χιλιάδων (800.000) ευρώ, αποκλειστικά για τη χρηματοδότηση συγκεκριμένων δράσεων με αφορμή τη συμπλήρωση διακοσίων χρόνων από την έξοδο του Μεσολογγίου,

- του Δήμου Ζηρού της Περιφέρειας Ηπείρου, με το ποσό των πεντακοσίων χιλιάδων (500.000) ευρώ, για την αποπληρωμή ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων.

β. Προβλέπεται, επίσης, η επιχορήγηση από τον κρατικό προϋπολογισμό του Δήμου Παύλου Μελά με εγγραφή, κατ' έτος, ειδικής πίστωσης στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, ύψους επτακοσίων χιλιάδων (700.000) ευρώ, αποκλειστικά και μόνο για την αντιμετώπιση των δαπανών συντήρησης, φυσικού εμπλουτισμού, φύλαξης και εν γένει διαχείρισης του μητροπολιτικού πάρκου του πρώην Στρατοπέδου Παύλου Μελά. **(άρθρο 115)**

9. Προβλέπεται η παραίτηση του Ελληνικού Δημοσίου από το δικαίωμα αναγωγής κατά των λοιπών αλληλεγγύως και εις ολόκληρον συνευθυνομένων μαζί του ο.τ.α. α' και β' βαθμού, για τις αποζημιώσεις που αυτό κατέβαλε και θα καταβάλει στο μέλλον σε δικαιούχους, κατόπιν επιδικασθεισών αγωγών αποζημιώσεων αυτών, εξαιτίας των πυρκαγιών που εκδηλώθηκαν στην Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας το έτος 2007. Ποσά ανείσπρακτα, βεβαιωθέντα σε βάρος των ο.τ.α. διαγράφονται, ενώ καταβληθέντα από αυτούς ποσά δεν αναζητούνται. **(άρθρο 116)**

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Ι. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη από την αύξηση συνολικά κατά εξήντα τέσσερις (64) [δεκαέξι (16) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου του Κράτους, είκοσι έξι (26) στον βαθμό του Παρέδρου και είκοσι δύο (22) στον βαθμό του Δικαστικού Πληρεξουσίου], των οργανικών θέσεων του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) για τη στελέχωση: **i)** του Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων [συνολικά πέντε (5) θέσεις] και **ii)** του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα [συνολικά

πενήντα εννέα (59) θέσεις], τα οποία συστήνονται στο Υπουργείο Εσωτερικών. **(άρθρο 64 παρ.2 και 66 παρ.11)**

Η ανωτέρω δαπάνη, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, ανέρχεται στο συνολικό ποσό των **5,3 εκατ. ευρώ**.

2. Ετήσια δαπάνη από:

α) τη σύσταση νέας Διεύθυνσης (Πειθαρχικών Υποθέσεων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα) στο Υπουργείο Εσωτερικών και την ως εκ τούτου κάλυψη των εξόδων λειτουργίας αυτής συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ευθύνης στον προϊστάμενό της. **(άρθρο 24 παρ.3)** Η εν λόγω δαπάνη, εξαρτάται από την έκδοση π.δ. με το οποίο θα συσταθεί η ανωτέρω υπηρεσία όπου θα καθοριστεί η διάρθρωση και η στελέχωσή της. Το ύψος της δαπάνης από την καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης του προϊσταμένου της ανέρχεται στο ποσό των **7 χιλ. ευρώ** περίπου.

β) την ανάπτυξη και λειτουργία στο Υπουργείο Εσωτερικών ηλεκτρονικής εφαρμογής με την ονομασία «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησης Πειθαρχικού Δικαίου» και τη διασύνδεση και διαλειτουργικότητα αυτής με λοιπά πληροφοριακά συστήματα του δημόσιου τομέα. **(άρθρο 24 παρ.4, 5 και 6)** Για το ύψος της εν λόγω δαπάνης δεν εστάλησαν στοιχεία από το αρμόδιο Υπουργείο.

3. Ετήσια δαπάνη από την αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας (αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή, γραμματειακή υποστήριξη κ.λπ.) του συνιστώμενου στο Υπουργείο Εσωτερικών Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων. **(άρθρο 64 παρ.1 και 3)**

4. Δαπάνη από την αντιμετώπιση του κόστους δημιουργίας, εξοπλισμού και λειτουργίας σε κάθε αποκεντρωμένη διοίκηση ενός ή περισσότερων Γραφείων Τηλεματικής για την εξυπηρέτηση των αναγκών χρήσης τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης για τους υπαλλήλους που επιθυμούν να παραστούν στη διεξαγωγή τηλεματικών συνεδριάσεων στο Πειθαρχικό Συμβούλιο καθώς και για την παράσταση των διωκομένων υπαλλήλων με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης. **(άρθρο 37)**

Η ανωτέρω δαπάνη, η οποία εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά, θα καθορισθεί με κ.υ.α.

5. Δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, στους Γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ., ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. **(άρθρο 63) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, η οποία θα καταβληθεί μέχρι την προβλεπόμενη κατάργηση του ανωτέρω Πειθαρχικού Συμβουλίου την 1η.1.2027, θα καθορισθεί με κ.υ.α.**

6. Εξοικονόμηση δαπάνης από τη διεύρυνση:

α) των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία και την ως εκ τούτου καταβολή του ημίσεως των αποδοχών αυτού, **(άρθρο 7 και 53)**

β) των πειθαρχικών παραπτώματων και των πειθαρχικών ποινών που αυτά επισύρουν (στέρξη δικαιώματος χορήγησης μισθολογικού κλιμακίου, αφαίρεση έως 4 μισθολογικών κλιμακίων), **(άρθρο 12 παρ.1)**

γ) των παραπτώματων η τέλεση των οποίων επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης, **(άρθρο 12 παρ.1Α)**

Η ανωτέρω εξοικονόμηση δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

7. Ενδεχόμενη εξοικονόμηση δαπάνης:

α) σε περίπτωση άρνησης ή παράλειψης υπαλλήλου να συμμετάσχει ή να προβεί σε ενέργεια που αφορά στη διαδικασία της αξιολόγησης του ν.4940/2022 καθώς και παράλειψης για δύο συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους να εκπληρώσει τα υπηρεσιακά του καθήκοντα και την ως εκ τούτου επιβολή της πειθαρχικής ποινής του προστίμου ίσου με τις αποδοχές δύο μηνών ή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης, αντίστοιχα, **(άρθρο 61)**

β) από τη μη καταβολή της προβλεπόμενης αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης λόγω έκπτωσης ή επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης στο προσωπικό με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. **i)** του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του π.δ.410/1988 και **ii)** των δήμων, ν.π.δ.δ., ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων. **(άρθρο 65 παρ.1 και 4)**

γ) από την περικοπή της αποζημίωσης των μελών και του γραμματέα των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων σε περίπτωση μη τήρησης του χρονοδιαγράμματος για τη διεκπεραίωση των εκκρεμών υποθέσεων ενώπιον αυτών. **(άρθρο 66 παρ.7)**

8. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από τη(ν):

α) διεύρυνση των περιπτώσεων πειθαρχικών παραπτώματων για τα οποία μπορεί να επιβληθεί επιπλέον διοικητική κύρωση από 10.000 έως 100.000 ευρώ από το Πειθαρχικό Συμβούλιο. **(άρθρο 12 παρ.3)**

β) δυνατότητα μετατροπής της πειθαρχικής ποινής που έχει επιβληθεί σε βάρος υπαλλήλου, του οποίου η υπαλληλική σχέση έχει λυθεί, σε ποινή προστίμου αποδοχών έως 12 μηνών, **(άρθρο 15 παρ.3)**

γ) αύξηση του ορίου του προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι. **(άρθρο 19)**

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και επί του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης (ο.τ.α. α' και β' βαθμού, ν.π.ι.δ. κ.λπ.), κατά περίπτωση

1. Ετήσια δαπάνη από την:

- καταβολή αμοιβής στο «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων» (ΕΛ.ΚΕ.ΔΙ.Μ. - «το Κέντρο») από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης στο πλαίσιο προγραμματικών και λοιπών συμβάσεων για την εκτέλεση έργων και προγραμμάτων στους τομείς αρμοδιότητας του Κέντρου, **(άρθρο 71)**

- επιχορήγηση / χρηματοδότηση του Κέντρου από πόρους του κρατικού προϋπολογισμού καθώς και από πόρους λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης. **(άρθρο 78)** Σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο, η επιχορήγηση που θα καταβάλλει από τον προϋπολογισμό του στο Κέντρο, εκτιμάται στο ποσό των **2 εκατ. ευρώ** ετησίως.

Σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο Μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, το αποτέλεσμα θα είναι δημοσιονομικά ουδέτερο.

2. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) από την κάλυψη του κόστους υλοποίησης σεμιναρίων για τους εμπειρογνώμονες που εντάσσονται στο οικείο Μητρώο του Κέντρου και αύξηση εσόδων από την είσπραξη αμοιβής για το σκοπό αυτό. **(άρθρο 86 παρ.7)** Σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο Μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, το αποτέλεσμα θα είναι δημοσιονομικά ουδέτερο.

3. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού του Δήμου Παύλου Μελά, μέσω κρατικής επιχορήγησης, για την κάλυψη του κόστους συντήρησης, φυσικού εμπλουτισμού, φύλαξης και εν γένει διαχείρισης του μητροπολιτικού πάρκου του πρώην Στρατοπέδου Παύλου Μελά. **(άρθρο 115 παρ.3)**

4. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των ο.τ.α. α' και β' βαθμού από την καταβολή, έως την οριζόμενη ημερομηνία, αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία ή απασχόληση, του προσωπικού των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των δήμων και περιφερειών, των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου. **(άρθρο 100)**

Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, που αφορά στο προσωπικό του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, ανέρχεται στο ποσό του **1,65 εκατ. ευρώ** περίπου για το τρέχον έτος και στο ποσό των **8,48 εκατ. ευρώ** περίπου για το έτος 2026. Κατά τα λοιπά δεν εστάλησαν στοιχεία από το αρμόδιο Υπουργείο.

5. Εφάπαξ δαπάνη, έτους 2025, των προϋπολογισμών των Δήμων Ηρακλείου, Ιεράς Πόλης Μεσολογγίου και Ζηρού, μέσω κρατικής επιχορήγησης, αποκλειστικά για τη χρηματοδότηση συγκεκριμένων δράσεων

καθώς και για την αποπληρωμή ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων, κατά περίπτωση. **(άρθρο 115 παρ.1, 2, 4)**

6. Δαπάνη του προϋπολογισμού των ο.τ.α. α' βαθμού, από την καταβολή αποδοχών εν ενεργεία στο προσωπικό των δήμων που επανέρχεται στην ενεργό υπηρεσία, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις του **άρθρου 107**.

7. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των οικείων φορέων από την ανάληψη του κόστους καταβολής του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας «ATTICA CULTURE-Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation». **(άρθρο 110)**

8. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Αττικής και του ν.π.ι.δ. με την επωνυμία «Φορέας Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης»» από την παρεχόμενη δυνατότητα κατασκευής και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων εντός του Άλσους του Πεδίου Άρεως και εντός του εν λόγω Μητροπολιτικού Πάρκου, αντίστοιχα. **(άρθρο 111)**

9. Δαπάνη του προϋπολογισμού των περιφερειών από την κάλυψη του πρόσθετου κόστους, σε σχέση με τα ισχύοντα, για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης οχημάτων, με σκοπό τη μεταφορά των μαθητών κατά τα διδακτικά έτη 2025 - 2026 και 2026 - 2027. **(άρθρο 113)**

10. Δαπάνη των προϋπολογισμών των δήμων από την καταβολή αποδοχών στους επιτυχόντες δημοτικούς αστυνομικούς της υπό στοιχία 1Κ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 8) προκήρυξης του-Α.Σ.Ε.Π., στους ο.τ.α. α' βαθμού, κατά τον χρόνο της εκπαίδευσής τους, λόγω της επίσπευσης του διορισμού τους χωρίς να προηγηθεί η εισαγωγική εκπαίδευση. **(άρθρο 106)**

11. Απώλεια εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού και κατ' επέκταση των εσόδων των φορέων που λαμβάνουν αποδόσεις (δήμοι, Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών της Ακαδημίας Αθηνών) από τη μείωση του ύψους του παραβόλου που υποβάλλεται για τη λήψη, καταχώριση και διατήρηση του γενετικού υλικού από τον ιδιοκτήτη ζώου συντροφιάς και κυνηγετικού σκύλου. **(άρθρο 112 παρ.2)**

12. Απώλεια εσόδων από την εφαρμογή του ειδικού καθεστώτος απαλλαγών και ατελειών που απολαμβάνει το Κέντρο, σύμφωνα με το **άρθρο 70 παρ.2**. Σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο Μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, το αποτέλεσμα θα είναι δημοσιονομικά ουδέτερο.

13. Απώλεια εσόδων του προϋπολογισμού των δήμων από τη χρονική μετάθεση της έναρξης επιβολής προστίμων σε περίπτωση παράβασης της υποχρέωσης του ιδιοκτήτη για στείρωση του δεσποζόμενου ζώου συντροφιάς ή για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού του (DNA). (**άρθρο 112 παρ.1**)

14. Χρονική υστέρηση είσπραξης εσόδων του προϋπολογισμού των ο.τ.α. α' βαθμού από την παράταση κατά μια τετραετία της προθεσμίας για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων των δικαιούχων δημοτικών οικοπέδων, κατ' εφαρμογή του άρθρου 187 του ν.3463/2006. (**άρθρο 109 παρ.1**)

15. Αύξηση εσόδων του προϋπολογισμού οικείου δήμου από την εκ νέου έναρξη της προθεσμίας υποβολής αίτησης παραχώρησης, χωρίς δημοπρασία, έκτασης στην περιοχή «Γλύφα» της δημοτικής κοινότητας Λυγιάς της δημοτικής ενότητας Βαρθολομιού του δήμου Πηνειού της Περιφερειακής Ενότητας Ηλείας της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας και την καταβολή του σχετικού τιμήματος (παρ. 1, άρθρο 17 ν. 5043/2023). (**άρθρο 109 παρ.2**)

16. Αύξηση του χαρτοφυλακίου του Δημοσίου, της Περιφέρειας Αττικής και του Δήμου Ελευσίνας, από την έκδοση υπέρ αυτών μετοχών για την κάλυψη του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρίας «ATTICA CULTURE -Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation». (**άρθρο 110**)

III. Από την εφαρμογή των άρθρων **68 – 92**, προκύπτουν για τον προϋπολογισμό του Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων (ΕΛ.ΚΕ.ΔΙ.Μ.), έσοδα από την είσπραξη των κάθε είδους πόρων του και δαπάνες από την κάλυψη του κόστους της εν γένει λειτουργίας του, της υλοποίησης των αρμοδιοτήτων του καθώς και της μισθολογικής δαπάνης. Τα προαναφερόμενα οικονομικά αποτελέσματα εξαρτώνται και από την έκδοση των προβλεπόμενων κανονιστικών πράξεων.

Σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, η μισθολογική δαπάνη εκτιμάται στο ποσό του **1,2 εκατ. ευρώ** περίπου ετησίως, ενώ η δημιουργία και τήρηση του Μητρώου Εμπειρογνομόνων Διεθνούς Συνεργασίας συνεπάγεται δαπάνη ύψους **30 χιλ. ευρώ** περίπου.

Το δημοσιονομικό αποτέλεσμα της Γενικής Κυβέρνησης θα επηρεάζεται ανάλογα, σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο οικείο Μητρώο.

IV. Από την εφαρμογή του **άρθρου 110**, προκύπτουν έσοδα και δαπάνες σε βάρος του προϋπολογισμού της εταιρίας «ATTICA CULTURE - Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation», σε περίπτωση δε που ενταχθεί στο μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, θα επηρεάζεται ανάλογα το δημοσιονομικό αποτέλεσμα αυτής.

V. Από την εφαρμογή του **άρθρου 116**, προκύπτει ουδέτερο άμεσο δημοσιονομικό αποτέλεσμα σε επίπεδο φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 21 Ιουλίου 2025

**Η Γενική Διευθύντρια
κ.α.α.**

EFSTATHIA TSANTI
21/07/2025 19:23
Ευσταθία Τσαντή