



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 20 / 1 / 2025

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας «Μέτρα για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών, των μη εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών και των δημοσίων επιχειρήσεων - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (Ε.Ε.) 2022/2381 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23^{ης} Νοεμβρίου 2022 – Ρυθμίσεις για την ενδυνάμωση των πιλοτικών προγραμμάτων για την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής»

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου αρμοδιότητας του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας ρυθμίζονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

ΜΕΡΗ Α' - Γ'

Ενσωματώνεται στην ελληνική νομοθεσία η Οδηγία (ΕΕ) 2022/2381 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23^{ης} Νοεμβρίου 2022, αναφορικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στα Διοικητικά Συμβούλια των εισηγμένων εταιρειών κ.λπ.. Ειδικότερα μεταξύ άλλων:

- 1.** Καθορίζονται ο σκοπός, το αντικείμενο και το πεδίο εφαρμογής του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου.
(άρθρα 1 - 3)
- 2.** Τροποποιούνται – συμπληρώνονται διατάξεις του ν. 4706/2020 στα εξής κατά βάση σημεία:
 - επιδιώκεται από τις εταιρείες η βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο καθώς και η διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών μεταξύ αυτών,
 - ορίζονται τα κριτήρια και η διαδικασία επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων,
 - προβλέπεται η επιβολή κυρώσεων (επίπληξη ή χρηματικό πρόστιμο) από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στις περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις των οριζόμενων διατάξεων,

- παρέχονται πρόσθετα μέτρα επιβράβευσης για τις εταιρείες που τηρούν τις υποχρεώσεις για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων κ.λπ.

(άρθρο 4 - 10)

3. Ορίζεται η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας ως φορέας, για την προαγωγή, την ανάλυση, την παρακολούθηση και τη στήριξη της έμφυλης ισορροπίας στα διοικητικά συμβούλια των αναφερόμενων εισηγμένων εταιρειών. Στο πλαίσιο αυτό η εν λόγω Υπηρεσία διοργανώνει, από κοινού με την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, διάφορες δράσεις (σεμινάρια, εκδηλώσεις κ.λπ.). **(άρθρο 11)**

4.α. Καθιερώνεται η ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο των αναφερόμενων φορέων (μη εισηγμένες ανώνυμες εταιρίες κ.λπ.).

β. Εφαρμόζονται διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας (ν. 4808/2021) σε περιπτώσεις εκδηλώσεων περιστατικών ή συμπεριφορών βίας και παρενόχλησης (προσφυγή ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας και του Συνηγόρου του Πολίτη, κ.λπ.) **(άρθρο 12 - 14)**

5. Αποτελούν έσοδα του κρατικού προϋπολογισμού και διατίθενται για την αύξηση των πιστώσεων της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων τα ποσά εκ των αναφερόμενων αιτιών (από χρηματικές κυρώσεις, δωρεές, χορηγίες κ.λπ.). **(άρθρο 15 - 17)**

ΜΕΡΟΣ Δ΄

1. Τροποποιούνται-συμπληρώνονται διατάξεις του άρθρου 53 του ν. 4997/2022, σχετικά με το πιλοτικό πρόγραμμα επιχορήγησης παρεμβάσεων, για την προσβασιμότητα των χώρων μόνιμης κατοικίας και εργασίας ατόμων με αναπηρία στα εξής κατά βάση σημεία:

- Παρέχεται η δυνατότητα πραγματοποίησης των παρεμβάσεων και σε δημόσια κτήρια που εξυπηρετούν άτομα με αναπηρία.

- Διευρύνονται οι ωφελούμενοι του εν λόγω προγράμματος (συμπεριλαμβάνονται ως δικαιούχοι και όσοι διαθέτουν σε ισχύ απόφαση πιστοποίησης αναπηρίας που έχει εκδοθεί από το Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), την Ανώτατη Υγειονομική Επιτροπή του Στρατού (Α.Σ.Υ.Ε.), του Ναυτικού (Α.Ν.Υ.Ε.), της Αεροπορίας (Α.Α.Υ.Ε.) κ.λπ.).

(άρθρο 18 - 20)

2. Τροποποιούνται-συμπληρώνονται διατάξεις του άρθρου 70 του ν.4997/2022, σχετικά με το πιλοτικό πρόγραμμα υποστηριζόμενης απασχόλησης ατόμων με διαταραχές αυτιστικού φάσματος στα εξής κατά βάση σημεία:

- Προβλέπεται η κατάρτιση μητρώου για τους σκοπούς του προγράμματος που θα τηρείται στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και

Καταπολέμησης της Φτώχειας του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, στο οποίο θα εγγράφονται οι ειδικά εκπαιδευμένοι διαμεσολαβητές.

- Καταργείται η πρόβλεψη περί ανώτατου ποσού δαπάνης, ύψους εννέα εκατομμυρίων τετρακοσίων δώδεκα χιλιάδων (9.412.000) ευρώ, για την υλοποίηση του ανωτέρω πιλοτικού προγράμματος, το οποίο καλύπτεται από πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

(άρθρο 21)

3. Παρατείνεται η διάρκεια πιλοτικής εφαρμογής της υπηρεσίας «Προσωπικός Βοηθός για Άτομα με Αναπηρία», έως τη λήξη του προγράμματος του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» και μέχρι εξαντλήσεως του προϋπολογισμού του έργου. **(άρθρο 22)**

4. Τροποποιούνται και συμπληρώνονται οι διατάξεις σχετικά με την καταβολή επιδομάτων και λοιπών παροχών σε χρήμα μέσω προπληρωμένης κάρτας στα εξής, κατά βάση, σημεία:

α. Προστίθενται στις εξαιρέσεις από τον ανωτέρω τρόπο καταβολής:

- η μηνιαία οικονομική ενίσχυση προς τα προστατευόμενα τέκνα θανόντων κατά τη διάρκεια και εξαιτίας των πλημυρικών φαινομένων που έπληξαν τις περιοχές Μάνδρας Αττικής τη 15^η Νοεμβρίου 2017, Αγίας Πελαγίας Κρήτης τη 15^η Οκτωβρίου 2022 και Μαγνησίας την 5^η Σεπτεμβρίου 2023, σύμφωνα με την οριζόμενη κανονιστική πράξη,

- παροχές που δεν συνίστανται στην καταβολή χρηματικών ποσών απευθείας στους δικαιούχους, αλλά χορηγούνται με τη μορφή επιταγών που ανταλλάσσονται με παροχή υπηρεσιών από τρίτους παρόχους,

- η ειδική επιδότηση ανεργίας των εργαζομένων στην εταιρεία «Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης».

β. Προβλέπεται η δυνατότητα ορισμού διαφορετικού χρόνου έναρξης καταβολής για ειδικές κατηγορίες παροχών, αλλά σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 15^{ης} Ιουνίου 2025.

γ. Προβλέπεται, επίσης, η λειτουργία και η ανάπτυξη Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, το οποίο επιτρέπει ιδίως: i) τη διασύνδεση και διαλειτουργικότητα με τα υφιστάμενα μητρώα και συστήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ο.Π.Ε.Κ.Α.), μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης και ii) τη διασύνδεση με τα υφιστάμενα μητρώα και συστήματα των παρόχων υπηρεσιών πληρωμών, μέσω της εταιρείας Διαπραπειακά Συστήματα Α.Ε. (ΔΙΑΣ Α.Ε.).

(άρθρα 23 & 24)

5. Επέρχονται τροποποιήσεις στις διατάξεις του ν. 4837/2021 ως προς το πρόγραμμα «ΚΥΨΕΛΗ» που αφορούν σε παρεχόμενες υπηρεσίες σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς και στην παρακολούθηση της ανάπτυξης βρεφών και νηπίων. Ειδικότερα:

α. Το ανωτέρω πρόγραμμα μετονομάζεται σε πρόγραμμα «Αθηνά: Θεμελιώνοντας το μέλλον των παιδιών μας» και επανακαθορίζονται οι στόχοι και το αντικείμενό του.

β. Το συλλογικό συμβουλευτικό και γνωμοδοτικό όργανο «Εθνικό Συμβούλιο Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης» μετονομάζεται σε «Εθνικό Συμβούλιο Αγωγής και Φροντίδας στην Πρώιμη Παιδική Ηλικία» και επανακαθορίζεται η σύνθεσή του (με μείωση του συνολικού αριθμού των μελών του, τα οποία είναι μη αμειβόμενα). **(άρθρα 25 – 33)**

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις επέρχονται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα επί του κρατικού προϋπολογισμού:

1. Δαπάνη από τη(ν) :

- διοργάνωση από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας διαφόρων δράσεων (σεμινάρια, εκδηλώσεις κ.λπ.) για τη στήριξη της έμφυλης ισότητας στις εισηγμένες εταιρείες, **(άρθρο 11)**

- διεύρυνση των ωφελούμενων του πιλοτικού προγράμματος επιχορήγησης παρεμβάσεων, για την προσβασιμότητα των χώρων μόνιμης κατοικίας και εργασίας ατόμων με αναπηρία, **(άρθρο 20)**

- κάλυψη των εξόδων κατάρτισης μητρώου για τους σκοπούς του προγράμματος υποστηριζόμενης απασχόλησης ατόμων με διαταραχές αυτιστικού φάσματος, **(άρθρο 21)**

- ανάπτυξη και λειτουργία Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, για τη διασύνδεση και διαλειτουργικότητα με τα υφιστάμενα μητρώα και συστήματα της Δ.ΥΠ.Α., του Ο.Π.Ε.Κ.Α., καθώς και τη διασύνδεση με τα υφιστάμενα μητρώα και συστήματα των παρόχων υπηρεσιών πληρωμών. Λαμβανομένου υπόψη ότι η χρηματοδότηση της εν λόγω δαπάνης καλύπτεται από πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το οικονομικό αποτέλεσμα είναι δημοσιονομικά ουδέτερο σε επίπεδο Γενικής Κυβέρνησης.

(άρθρα 23 & 24)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από :

- τη δυνατότητα πραγματοποίησης των παρεμβάσεων του προγράμματος επιχορήγησης παρεμβάσεων για την προσβασιμότητα των χώρων μόνιμης κατοικίας και εργασίας ατόμων με αναπηρία και σε δημόσια κτήρια που εξυπηρετούν άτομα με αναπηρία. **(άρθρο 20)**

- την κατάργηση του ανώτατου ποσού υλοποίησης του προγράμματος υποστηριζόμενης απασχόλησης ατόμων με διαταραχές αυτιστικού φάσματος και τη συνακόλουθη πιθανότητα διεύρυνσης των ωφελούμενων. **(άρθρο 21)**

Λαμβανομένου υπόψη ότι η χρηματοδότηση της εν λόγω δαπάνης καλύπτεται από πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το οικονομικό αποτέλεσμα είναι δημοσιονομικά ουδέτερο σε επίπεδο φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

3. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη δυνατότητα πρόκλησης αυξημένων εξόδων της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων εξαιτίας της εγγραφής σε ύψος πιστώσεων στην εν λόγω ΓΓ (από τα υψηλότερα έσοδα από κυρώσεις, δωρεές κλπ.) **(άρθρο 15)**

4. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων, το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά, σε συνάρτηση με τα ποσά που εισπράττονται από i) τις επιβαλλόμενες κυρώσεις, σε περίπτωση εκδήλωσης παραβίασης διατάξεων του υπόψη νομοσχεδίου και ii) τυχόν δωρεές ή χορηγίες για την ενίσχυση του πλαισίου προστασίας της ισότητας των φύλων. **(άρθρα 8, 14 & 15)**

Αθήνα, 31 Ιανουαρίου 2025

Η Γενική Διευθύντρια

ΙΟΥΛΙΑ ARMAGOU

31/01/2025 14:04

Ιουλία Αρμάγου