



Αριθμ. 218 / 8 / 2024

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

Στην Πρόταση νόμου «Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας»

Α. Με την υπόψη πρόταση νόμου προβλέπονται, κυρίως, τα εξής:

1. Τροποποιείται το νομοθετικό πλαίσιο (ν. 1876/1990) για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) στα ακόλουθα, κατά βάση, σημεία:

α. Καταργείται η αρμοδιότητα των ενώσεων προσώπων των εργαζομένων να συνάπτουν επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. (που ισχύει σήμερα εφόσον στην επιχείρηση δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση).

β. Επανασυστήνονται οι Επιτροπές Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών, οι οποίες κρίνουν τις προσφυγές συνδικαλιστικών οργανώσεων ως προς την αμφισβήτηση της αντιπροσωπευτικότητας σχετικά με την ικανότητα σύναψης Σ.Σ.Ε..

γ. Όροι εργασίας Σ.Σ.Ε. που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους υπερισχύουν των νόμων.

δ. Οι Εθνικές Γενικές Σ.Σ.Ε. καθορίζουν τους ελάχιστους μισθολογικούς και λοιπούς όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας. Οι Σ.Σ.Ε. όλων των κατηγοριών και βαθμίδων δεσμεύουν όλους τους εργαζόμενους και εργοδότες που εμπίπτουν στο πεδίο ισχύος τους, ανεξάρτητα αν είναι μέλη ή όχι των συνδικαλιστικών οργάνων ή οργανώσεων που συνήψαν τη συγκεκριμένη Σ.Σ.Ε..

ε. Οι όροι των Σ.Σ.Ε. εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι την υπογραφή νέας αντίστοιχης Σ.Σ.Ε. χωρίς κανένα χρονικό περιορισμό. Καμία Σ.Σ.Ε. δεν μπορεί να έχει διάρκεια μικρότερη του έτους.

στ. Σε περίπτωση συρροής κλαδικής ή επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. με ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε., υπερισχύει η πρώτη, εκτός εάν η ομοιοεπαγγελματική είναι ευνοϊκότερη για τους εργαζόμενους.

ζ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που εκδίδεται μετά από γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας, δύναται να επεκταθεί και να κηρυχθεί Σ.Σ.Ε. γενικώς υποχρεωτική για όλους τους

εργαζόμενους του κλάδου ή επαγγέλματος, χωρίς την ισχύουσα σήμερα δυνατότητα εξαίρεσης για επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα κ.λπ.

η. Σε περίπτωση αποτυχίας των διαπραγματεύσεων ή της μεσολάβησης, οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, για τον καθορισμό όλων των όρων παροχής εργασίας. Ως προς τα ζητήματα μεσολάβησης και διαιτησίας επαναφέρονται οι αρχικές διατάξεις του ν. 1876/1990, καταργούμενης κάθε μεταγενέστερης διάταξης.

θ. Επαναφέρονται σε ισχύ, από την έναρξη ισχύος της υπόψη πρότασης, όροι Σ.Σ.Ε. που ήταν σε ισχύ στις 29.02.2012 (επομένη της δημοσίευσης της Π.Υ.Σ. 6/2012) και έχουν λήξει. **(άρθρο 1- 10)**

2.α. Καθορίζεται προσαύξηση των αποδοχών λόγω προϋπηρεσίας, σε όλους τους εργαζόμενους που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο. Ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας οποιασδήποτε μορφής (πλήρους ή μερικής απασχόλησης, ορισμένου ή αορίστου χρόνου κ.λπ.), που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα, ανεξάρτητα από την ημερομηνία έναρξης της εργασιακής σχέσης.

β. Οι προσαυξήσεις ορίζονται στα ισχύοντα από 01.01.2024 ποσοστά, ανάλογα με τις τριετίες προϋπηρεσίας, αλλά δεν συμψηφίζονται με τη διαφορά μεταξύ καταβαλλόμενων και νόμιμων αποδοχών.

γ. Οι κατά τα ανωτέρω προσαυξήσεις εφαρμόζονται και για το χρονικό διάστημα από 14.02.2012 έως 31.12.2023. **(άρθρο 11)**

3. Το ύψος του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου καθορίζονται αποκλειστικά μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων. **(άρθρο 12)**

4. Επαναχορηγούνται:

α. στους συνταξιούχους όλων των ασφαλιστικών φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης και

β. στους υπαλλήλους, μισθωτούς και λειτουργούς του Δημοσίου, ν.π.δ.δ., ν.π.ι.δ., ο.τ.α., καθώς και στα μόνιμα στελέχη των ενόπλων δυνάμεων, της ΕΛ.ΑΣ., του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, το επίδομα Χριστουγέννων, που ανέρχεται στο ύψος της μηνιαίας χορηγούμενης σύνταξης ή των μηνιαίων αποδοχών για τους εν ενεργεία υπαλλήλους, καθώς και τα επιδόματα Πάσχα και αδείας, που ανέρχονται στο ύψος του μισού των προαναφερόμενων μηνιαίων αποδοχών το καθένα. **(άρθρο 13)**

5. Καταργούνται διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας αναφορικά με την εφαρμογή των ελαστικών σχέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα (μερική απασχόληση, εκ περιτροπής εργασία, διευθέτηση του χρόνου εργασίας, εταιρείες προσωρινής απασχόλησης - ενοικίασης εργαζομένων). **(άρθρο 14 - 16)**

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (ε-Ε.Φ.Κ.Α., Ο.Π.Ε.Κ.Α. κ.λπ.) τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ετήσια δαπάνη από τη(ν):
 - α. επαναχορήγηση των επιδομάτων εορτών και αδείας στους:
 - εν ενεργεία υπαλλήλους και λειτουργούς του Δημοσίου, των ο.τ.α., ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ. κ.λπ., το ύψος της οποίας εκτιμάται για το έτος 2025 στο ποσό των **2,22 δις ευρώ** περίπου. **(άρθρο 13 περ. β')**
 - στους συνταξιούχους όλων των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης. **(άρθρο 13 περ. α')**
 - β. προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας των μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων στο δημόσιο και στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που αποζημιώνονται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου και δεν υπάγονται στο ενιαίο μισθολόγιο, υπό τους ευνοϊκότερους όρους της υπόψη πρότασης. **(άρθρο 11)**
2. Εφάπαξ δαπάνη από την προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας των μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων στο δημόσιο και στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που αποζημιώνονται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου και δεν υπάγονται στο ενιαίο μισθολόγιο, για το χρονικό διάστημα από 14.02.2012 έως 31.12.2023. **(άρθρο 11)**
3. Ενδεχόμενη δαπάνη από την επαναφορά σε ισχύ συλλογικών συμβάσεων εργασίας που ήταν σε ισχύ κατά τη δημοσίευση της Π.Υ.Σ. 6/2012 κατά το μέρος που καταλαμβάνουν και εργαζόμενους στο δημόσιο και στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που αποζημιώνονται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου και δεν υπάγονται στο ενιαίο μισθολόγιο. **(άρθρο 10)**
4. Ετήσια αύξηση εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και φόρο εισοδήματος από την επαναχορήγηση των επιδομάτων εορτών και αδείας και τις προβλεπόμενες αυξήσεις μισθών και ημερομισθίων. **(άρθρα 10, 11 και 13)**

Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 2024

Η Γενική Διευθύντρια

Ιουλία Γ. Αρμάγου