

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης
ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

Επισπεύδον Υπουργείο: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ: gny@mfa.gr - 210.368.1050

Βασιλική Κόκοτα, Δ.Ν.-Νομ. Σύμβουλος

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	X
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εξωτερικών και Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υγείας, Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, Υπουργείου Δικαιοσύνης, Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Τουρισμού και Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;
Άρθρα 3 -8	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επέρχονται αλλαγές στις διατάξεις που αφορούν στη Διπλωματική Ακαδημία ως προς τον σκοπό, τις αρμοδιότητες και την εισαγωγή σε αυτή.
Άρθρο 9	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις για τα προσόντα του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Ενημέρωσης.
Άρθρο 10	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις που αφορούν στη στελέχωση της Υπηρεσίας Ενημέρωσης, σε ό,τι αφορά στις ξένες γλώσσες.
Άρθρο 11	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις που αφορούν στη στελέχωση της Τεχνικής Υπηρεσίας, με την προσθήκη τριών (3) θέσεων Κλάδου ΔΕ Τεχνικού και την αντικατάσταση των δύο (2) θέσεων Ειδικότητας ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών από μία (1) θέση Ειδικότητας ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών και μία (1) θέση Ειδικότητας ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών.
Άρθρα 12 - 17	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούν στις αρμοδιότητες Τμημάτων της Β' Γενικής Διεύθυνσης Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων, καθώς και του Τμήματος ΙΙ της Ζ3 Διεύθυνσης, με σκοπό να προβλεφθεί η συνεργασία των αρμοδίων υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών με τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) και την Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ε.Ε.Ε.Π.).
Άρθρο 18	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τα Πειθαρχικά και Υπηρεσιακά Συμβούλια που προβλέπει ο ν. 4781/2021 (Α' 31), ώστε να υπάρξει ενιαία ρύθμιση για τον Γραμματέα τους.
Άρθρο 19	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο για τα πρακτικά του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 20	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποχαρκτηρισμού αναφορικά με την αποδέσμευση υπηρεσιακών αρχείων.
Άρθρο 21	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθενται και οι διπλωματικοί ταχυδρόμοι στους δικαιούχους διπλωματικών διαβατηρίων.
Άρθρο 22	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τις κανονικές άδειες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 23	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τις αναρρωτικές άδειες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.

Άρθρο 24	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται χωριστό άρθρο για τις άδειες μητρότητας και ανατροφής τέκνου.
Άρθρο 25	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις αναδιατυπώνονται οι διατάξεις που αφορούν στην ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών που υπηρετούν σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 26	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η διάταξη που προβλέπει εκπαιδευτική άδεια για εκμάθηση ξένων γλωσσών.
Άρθρο 27	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος για τα περιγράμματα θέσης.
Άρθρο 28	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις που αναφέρονται στο Μητρώο των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 29	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις προστίθεται άρθρο για τη σύνταξη πινάκων αρχαιότητας («επετηρίδων») όλων των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 30	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για το σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 31	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επέρχονται βελτιωτικές αλλαγές στο άρθρο για τις αποσπάσεις.
Άρθρο 32	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επέρχονται τροποποιήσεις στο άρθρο για τις μετατάξεις.
Άρθρο 33	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιείται το άρθρο 338 περί των εξουσιοδοτικών διατάξεων του Κεφαλαίου Β΄ του Μέρους Γ΄ του ν. 4781/2021 (Α΄ 31).
Άρθρο 34	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιείται το άρθρο που αφορά στις γενικές διατάξεις που εφαρμόζονται στις πειθαρχικές διαδικασίες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 35	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιείται το άρθρο περί θέσεως σε αργία των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 36	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιείται το άρθρο περί των τυπικών προσόντων προαγωγής των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου και καταργείται η δοκιμασία προαγωγής.
Άρθρο 37	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 38	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται σε χωριστό άρθρο η πρόβλεψη για την απονομή του βαθμού του Πρέσβευς.
Άρθρο 39	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο για την προσωρινή απονομή πρεσβευτικού βαθμού.
Άρθρο 40	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζονται τα χαρακτηριστικά των Αρχών δυσμενών συνθηκών.
Άρθρο 41	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας.

Άρθρο 42	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών του Κλάδου Εμπειρογνομόνων.
Άρθρο 43	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών των υπαλλήλων του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.
Άρθρο 44	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η δοκιμασία προαγωγής για τον Κλάδο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.
Άρθρο 45	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών των υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 46	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η δοκιμασία προαγωγής για τον Κλάδο Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 47	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται τα άρθρα περί δυνατότητας παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, του Επιστημονικού Προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, του Κλάδου Εμπειρογνομόνων, του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού εβδόμου (67ου) έτους της ηλικίας τους.
Άρθρο 48	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αυξάνονται οι οργανικές θέσεις στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 49	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις αναβαθμίζονται τα τυπικά προσόντα διορισμού στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού και προβλέπεται ειδικός γραπτός διαγωνισμός για την εισαγωγή στον Κλάδο.
Άρθρο 50	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το άρθρο περί των προσόντων προαγωγής στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 51	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τις μεταθέσεις των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 52	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του άρθρου 398 του ν. 4781/2021 (Α' 31).
Άρθρο 53	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το άρθρο περί των προσόντων προαγωγής στον Κλάδο Επικοινωνιών και Πληροφορικής.
Άρθρο 54	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τις μεταθέσεις των υπαλλήλων του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής.
Άρθρο 55	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση μειώνονται οι οργανικές θέσεις στον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 56	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 57	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για τις μεταθέσεις των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 58	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο για τα καθήκοντα των υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών.

Άρθρο 59	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο περί των προαγωγών των υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών.
Άρθρο 60	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται οι διατάξεις για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Αρχών του Εξωτερικού.
Άρθρο 61	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο για τον ορισμό Προϊσταμένου της ΣΤ- Β΄ Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.
Άρθρο 62	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα τοποθέτησης ως συνδέσμων σε υπουργεία και υπηρεσίες και υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου οι οποίοι έχουν αφυπηρετήσει.
Άρθρο 63	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο για την προξενική διαχείριση.
Άρθρο 64	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση λαμβάνεται πρόνοια για τα ακίνητα τα οποία στεγάζουν διπλωματικές και προξενικές Αρχές της Ελλάδας.
Άρθρο 65	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις για τη διαδικασία ανάδειξης παρόχων υπηρεσιών υποστήριξης των Προξενικών Αρχών.
Άρθρο 66	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται μεταβατική διάταξη για τη θητεία του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
Άρθρα 3-8	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες για την καλύτερη επίτευξη του σκοπού και των αρμοδιοτήτων της Διπλωματικής Ακαδημίας, η οποία μετονομάζεται σε Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία (Ε.Δ.Α.). Τροποποιούνται οι διατάξεις του Οργανισμού του Υπουργείου Εξωτερικών (ν. 4781/2021, Α΄ 31) για τη διάρθρωση των τμημάτων της Ε.Δ.Α. (άρθρο 45), για τη συγκρότηση του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου (άρθρο 46), για τις αρμοδιότητες του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου (άρθρο 47) και για την εισαγωγή και φοίτηση στην Ε.Δ.Α. (άρθρο 48) και τροποποιείται, σε αντιστοιχία με τις ως άνω αλλαγές, το άρθρο 49 περί των εξουσιοδοτικών διατάξεων του Υποκεφαλαίου Δ΄ του Κεφαλαίου Β΄ του Μέρους Α΄.
Άρθρο 9	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να δύναται να τοποθετηθεί Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ενημέρωσης υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου, χωρίς περιορισμό ως προς τον βαθμό.
Άρθρο 10	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου η Υπηρεσία Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών να δύναται να προσλάβει Μεταφραστές για όλες τις γλώσσες, ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της, και όχι μόνο για γλώσσες ειδικού ενδιαφέροντος. Επιπλέον, οι διατάξεις του άρθρου 61 του ν. 4781/2021 (Α΄ 31) συμπληρώνονται ως προς τους όρους που θα περιέχει η σχετική προκήρυξη που θα εκδίδεται για την πρόσληψη των Μεταφραστών.
Άρθρο 11	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου στο προσωπικό που υπηρετεί στην Τεχνική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών να προστεθούν τρεις (3) νέες θέσεις Κλάδου ΔΕ Τεχνικού και συγκεκριμένα δύο (2) θέσεις Ειδικότητας

	ΔΕ Ηλεκτρολόγων και μία (1) θέση Ειδικότητας ΔΕ Υδραυλικών, απαραίτητων για την κάλυψη των αναγκών της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρα 12-17	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, διότι ο ν. 4781/2021 (Α' 31) δεν περιλαμβάνει ρητά στις διατάξεις για τις αρμοδιότητες των Τμημάτων της Β' και της Ζ' Γενικής Διεύθυνσης, τη συνεργασία των υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών με τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) και, για τον λόγο αυτό, απαιτείται να γίνουν οι σχετικές προσθήκες. Προβλέπεται, επίσης, η συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων (Ε.Ε.Ε.Π.) για τη διαμόρφωση των ελληνικών θέσεων στο ζήτημα των εξαγωγικών πιστώσεων.
Άρθρο 18	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να υιοθετηθεί ενιαία ρύθμιση για τον Γραμματέα του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου και του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ο οποίος θα είναι υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου, οποιουδήποτε βαθμού, ο οποίος υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης που υποστηρίζει γραμματειακά τα ως άνω Συμβούλια.
Άρθρο 19	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να προβλεφθεί στο άρθρο 260 του ν. 4781/2021 (Α' 31) προθεσμία για τη δημοσίευση των πρακτικών του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου (Α.Π.Υ.Σ.).
Άρθρο 20	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να μην απαιτείται αποχαρακτηρισμός των εγγράφων, από την Επιτροπή Αποχαρακτηρισμού, όταν τα έγγραφα προορίζονται για δικαστική ή υπηρεσιακή χρήση και να εφαρμόζονται οι γενικές διατάξεις του άρθρου 5 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).
Άρθρο 21	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να χορηγείται διπλωματικό διαβατήριο σε διπλωματικούς ταχυδρόμους οι οποίοι ταξιδεύουν σε χώρες όπου εδρεύουν Αρχές ειδικών συνθηκών.
Άρθρο 22	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να συμπληρωθούν οι διατάξεις του άρθρου 322 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις κανονικές άδειες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 23	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να συμπληρωθούν οι διατάξεις του άρθρου 323 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις αναρρωτικές άδειες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 24	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να τεθούν σε χωριστό άρθρο και να συμπληρωθούν οι ρυθμίσεις για τις άδειες μητρότητας και ανατροφής τέκνου, οι οποίες δεν συνιστούν αναρρωτικές άδειες.
Άρθρο 25	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να αρθεί τυχόν αμφισβήτηση ως προς την ερμηνεία των διατάξεων του άρθρου 324 του ν. 4781/2021 (Α' 31) σε σχέση με τις οριζόντιες προβλέψεις του άρθρου 34 του «Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.» (Β' 4898/1.11.2018).

Άρθρο 26	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να καταργηθεί η διάταξη που προβλέπει χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας για την εκμάθηση ξένων γλωσσών.
Άρθρο 27	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να καταργηθεί η εξουσιοδοτική διάταξη που προβλέπει η παρ. 1 του άρθρου 326 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για την έκδοση προεδρικού διατάγματος περί καθορισμού των περιγραμμάτων θέσης, δεδομένης της συνεχούς μετακίνησης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 28	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να τροποποιηθούν και να συμπληρωθούν οι διατάξεις του άρθρου 327 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούν στην τήρηση Μητρώου υπαλλήλων στο Υπουργείο Εξωτερικών.
Άρθρο 29	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, καθώς ο ν. 4781/2021 (Α' 31) δεν περιέχει πρόβλεψη σχετική με την τήρηση πινάκων αρχαιότητας («επετηρίδες») των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 30	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να συμπληρωθούν οι διατάξεις του άρθρου 328 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούν στο σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 31	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να διευκρινιστούν ζητήματα που αναφέρονται στις αποσπάσεις στο εξωτερικό των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, οι οποίες προβλέπονται στο άρθρο 329 του ν. 4781/2021 (Α' 31).
Άρθρο 32	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να επέλθουν ουσιαστικές αλλαγές στις διατάξεις του άρθρου 331 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούν στις μετατάξεις προς το Υπουργείο Εξωτερικών, οι οποίες καταργούνται, καθώς και στο σύστημα των εσωτερικών μετατάξεων (από έναν Κλάδο σε άλλο Κλάδο εντός του Υπουργείου Εξωτερικών) για τις οποίες επανέρχεται η γραπτή δοκιμασία.
Άρθρο 33	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να καταργηθούν εξουσιοδοτικές διατάξεις του άρθρου 338 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που δεν έχουν πλέον αντικείμενο, εξαιτίας των τροποποιήσεων επιμέρους άρθρων του Κεφαλαίου Β' του Μέρους Γ', και, αντίθετα, να περιληφθεί νέα εξουσιοδοτική διάταξη για τη γραπτή δοκιμασία στις εσωτερικές μετατάξεις η οποία δεν προβλεπόταν από τον ν. 4781/2021.
Άρθρο 34	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να προστεθεί στα πειθαρχικά αδικήματα που επισύρουν ποινή οριστικής παύσης και το αδίκημα της ψευδούς βεβαίωσης.
Άρθρο 35	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να συμπληρωθούν οι διατάξεις του άρθρου 340 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τη θέση των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών σε αυτοδίκαιη ή δυνητική αργία.

Άρθρο 36	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου, εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β' στον Διπλωματικό Κλάδο, να επανέλθει η διαδικασία προαγωγής ενώπιον του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Παράλληλα, κρίνεται αναγκαία η αντικατάσταση της απλής με τη σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 37	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου σε συνέχεια των ρυθμίσεων του προηγούμενου άρθρου, να προσαρμοστεί το σύστημα των προαγωγών των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, καθώς και να δοθεί ο ορθός ορισμός για την «κατ' απόλυτον εκλογή».
Άρθρο 38	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, ώστε να προβλεφθεί σε χωριστό άρθρο, εκτός της συνήθους διαδικασίας προαγωγών, η απονομή του βαθμού του Πρέσβευς (Full Ambassador), σε ειδικές περιπτώσεις, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και χωρίς κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 39	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προστεθεί πρόβλεψη στον ν. 4781/2021 (Α' 31) για την προσωρινή απονομή Πρεσβευτικού Βαθμού, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και περιορισμένο χρονικό διάστημα, προκειμένου έμπειροι υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό Συμβούλου Πρεσβείας Α' να αναλάβουν επικεφαλής Αρχής δυσμενών συνθηκών.
Άρθρο 40	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να προσδιοριστεί η έννοια των Αρχών δυσμενών συνθηκών.
Άρθρο 41	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 42	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Εμπειρογνημώνων.
Άρθρο 43	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.
Άρθρο 44	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου, εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής από τον βαθμό του Γραμματέα Ο.Ε.Υ. Α' στον βαθμό του Συμβούλου Ο.Ε.Υ. Β' στον Κλάδο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων, να επανέλθει η διαδικασία προαγωγής ενώπιον του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 45	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 46	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου, εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής από τον βαθμό του Γραμματέα

	Επικοινωνίας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Β' στον Κλάδο Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, να επανέλθει η διαδικασία προαγωγής ενώπιον του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 47	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να αναδιατυπωθούν επί το ορθό τα άρθρα του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τη δυνατότητα παραμονής στην υπηρεσία των υπαλλήλων των Κλάδων που αφυπηρετούν στο εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού εβδόμου (67ου) έτους της ηλικίας τους.
Άρθρο 48	Η αξιολογούμενη ρύθμιση για την αύξηση οργανικών θέσεων στον Κλάδο Διοικητικού κρίνεται αναγκαία, εξαιτίας της υποστελέχωσης των έμμισθων προξενικών αρχών, οι οποίες, λόγω έλλειψης προσωπικού, δυσκολεύονται να επιτελέσουν τα καθήκοντά τους.
Άρθρο 49	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις για την αναβάθμιση του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να ενισχυθεί ο Κλάδος με νέο εξειδικευμένο προσωπικό που θα προέλθει από γραπτό διαγωνισμό προσαρμοσμένο στις ανάγκες του Υπουργείου Εξωτερικών, ενώ, παράλληλα, λαμβάνονται μέτρα για την άμεση κάλυψη κενών οργανικών θέσεων από επιτυχόντες του Α.Σ.Ε.Π. της προκήρυξης 2Γ/2022.
Άρθρο 50	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου, αφενός, να συμπληρωθεί το κενό του άρθρου 394 του ν. 4781/2021 (Α' 31) σε ό,τι αφορά στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού και να οριστεί ότι αυτές διενεργούνται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, αφετέρου να προστεθεί η πρόβλεψη ότι, εν όψει της αναβάθμισης των τυπικών προσόντων στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, οι υπάλληλοι της Κατηγορίας ΤΕ έπονται των ομοιόβαθμών τους της Κατηγορίας ΠΕ.
Άρθρο 51	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να επανέλθει ως ανώτατο όριο η εξαετία και δωδεκαετία (αντί της πενταετίας και δεκαετίας, αντίστοιχα, που όρισε το άρθρο 394 του ν. 4781/2021, Α' 31) σε ό,τι αφορά στη συνεχόμενη παραμονή των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας και να καταργηθεί ως άνευ αντικειμένου η μεταβατική διάταξη του ν. 4781/2021.
Άρθρο 52	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να προβλεφθεί στο άρθρο 398 του ν. 4781/2021 (Α' 31) εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση κανονιστικής υπουργικής απόφασης, στην οποία θα καθορίζονται τα εξεταζόμενα μαθήματα, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια, στον γραπτό διαγωνισμό που θα διενεργεί το Α.Σ.Ε.Π. για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 53	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να συμπληρωθεί το κενό σε ό,τι αφορά στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής και να οριστεί ότι αυτές διενεργούνται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Άρθρο 54	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να επανέλθει ως ανώτατο όριο η εξαετία και δωδεκαετία (αντί της πενταετίας και δεκαετίας, αντίστοιχα, που όρισε το άρθρο 404 του ν. 4781/2021, Α' 31) σε ό,τι αφορά στη συνεχόμενη παραμονή των υπαλλήλων του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας και να καταργηθεί ως άνευ αντικειμένου η μεταβατική διάταξη του ν. 4781/2021.
Άρθρο 55	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να μην υπάρξει περαιτέρω επιβάρυνση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εξωτερικών από την αύξηση των οργανικών θέσεων στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, χωρίς να θίγεται ο Κλάδος Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, καθώς πρόκειται για κατάργηση ορισμένων μόνο από τις κενές οργανικές θέσεις.
Άρθρο 56	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 57	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να επανέλθει ως ανώτατο όριο η εξαετία και δωδεκαετία (αντί της πενταετίας και δεκαετίας, αντίστοιχα, που όρισε το άρθρο 412 του ν. 4781/2021, Α' 31) σε ό,τι αφορά στη συνεχόμενη παραμονή των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας και να καταργηθεί ως άνευ αντικειμένου η μεταβατική διάταξη του ν. 4781/2021.
Άρθρο 58	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να διαγραφεί η μεταβατική διάταξη που είχε τεθεί στο άρθρο 416 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τον Κλάδο Επιμελητών.
Άρθρο 59	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να προβλεφθεί η σύμφωνη, αντί της απλής, γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών.
Άρθρο 60	Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες, ώστε να επέλθουν οι απαραίτητες προσαρμογές στις διατάξεις για το προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) και αορίστου χρόνου (ΣΑΧ) των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 61	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε να δύναται να οριστεί Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) του Υπουργείου Εξωτερικών και υπάλληλος του Υπουργείου Εξωτερικών, προερχόμενος είτε από τον Διπλωματικό Κλάδο είτε από τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 62	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να προβλεφθεί στο άρθρο 17 του ν. 4781/2021 (Α' 31) η δυνατότητα τοποθέτησης ως συνδέσμων σε υπουργεία και υπηρεσίες και υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου οι οποίοι έχουν αφυπηρετήσει.
Άρθρο 63	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να προστεθεί πρόβλεψη στο άρθρο 441 του ν. 4781/2021 (Α' 31), ώστε επιπλέον ποσοστό 10%

	επί των προξενικών εισπράξεων να διατίθεται για τη συντήρηση και επισκευή κτηρίων της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 64	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, ώστε το Υπουργείο Εξωτερικών να δύναται να διαχειριστεί, επισκευάσει και συντηρήσει τα ακίνητα κυριότητας του Ελληνικού Δημοσίου τα οποία στεγάζουν διπλωματικές και προξενικές Αρχές της Ελλάδας.
Άρθρο 65	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για την πιο αποτελεσματική λειτουργία της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών κατά τη διεξαγωγή διαγωνιστικών διαδικασιών προς ανάδειξη παρόχων υπηρεσιών υποστήριξης των Προξενικών Αρχών ή των Προξενικών Γραφείων Διπλωματικών Αρχών στη διαδικασία χορηγήσεων θεωρήσεων.
Άρθρο 66	Η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία δεδομένου ότι το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε μόλις πρόσφατα με την υπό στοιχεία Π23ΔΑ-58262/5.11.2024 (ΑΔΑ 96ΟΟΕ-ΞΚΜ) απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, για τριετή θητεία.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
Άρθρα 3-8	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο προσωπικό και τους σπουδαστές της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας. Ειδικά το άρθρο περί εισαγωγής αφορά και στους υποψήφιους για τον διαγωνισμό υποψηφίων Ακολούθων Πρεσβείας.
Άρθρο 9	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου που πρόκειται να οριστούν σε θέση Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Ενημέρωσης.
Άρθρο 10	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όσους υπηρετούν ή πρόκειται να υπηρετήσουν στην Υπηρεσία Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 11	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όσους υπηρετούν ή πρόκειται να υπηρετήσουν στην Τεχνική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρα 12-17	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι στελεχώνουν τη Β΄ Γενική Διεύθυνση Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων, καθώς και Τμήματα της Β΄ Γενικής Διεύθυνσης και της Ζ΄ Γενικής Διεύθυνσης, στα οποία προστίθενται αρμοδιότητες.
Άρθρο 18	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου οι οποίοι υπηρετούν στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης και καλούνται να εκτελέσουν καθήκοντα Γραμματέα στα Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 19	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στα μέλη και τον Γραμματέα του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 20	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στα μέλη της Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 21	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους διπλωματικούς ταχυδρόμους οι οποίοι μεταβαίνουν σε χώρες όπου εδρεύουν Αρχές ειδικών συνθηκών.

Άρθρο 22	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 23	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 24	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 25	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι υπηρετούν σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 26	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου, του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 27	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 28	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 29	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 30	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 31	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι αποσπώνται στο εξωτερικό.
Άρθρο 32	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους των διοικητικών Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 33	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους των διοικητικών Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 34	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 35	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 36	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 37	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 38	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 39	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 40	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 41	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο επιστημονικό προσωπικό της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας.
Άρθρο 42	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους υπαλλήλους του Κλάδου Εμπειρογνομώνων.

Άρθρο 43	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους υπαλλήλους του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.
Άρθρο 44	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους υπαλλήλους Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.
Άρθρο 45	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 46	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 47	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου, του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, του Κλάδου Εμπειρογνομόνων, του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
Άρθρο 48	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 49	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού. Ειδικά το άρθρο περί ειδικών προσόντων αφορά και στους επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης – προκήρυξης 2Γ/2022 του Α.Σ.Ε.Π. (τ. Α.Σ.Ε.Π. 75).
Άρθρο 50	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 51	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 52	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 53	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής.
Άρθρο 54	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής.
Άρθρο 55	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 56	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 57	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
Άρθρο 58	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Επιμελητών.
Άρθρο 59	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν σε υπαλλήλους του Κλάδου Επιμελητών.
Άρθρο 60	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου και αορίστου χρόνου που υπηρετεί στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.

Άρθρο 61	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στον Προϊστάμενο Γ.Δ.Ο.Υ. – επικεφαλής της ΣΤ-Β' Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 62	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους αφυπηρετήσαντες υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου.
Άρθρο 63	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο προσωπικό των οικονομικών υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 64	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο προσωπικό των οικονομικών υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 65	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στο προσωπικό της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 66	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στα μέλη του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης					
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; NAI ☒ OXI ☐ Εάν NAI, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα; ν. 4781/2021 (Α' 31)				
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας <table border="1"> <tbody> <tr> <td>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</td><td>Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου. Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.</td></tr> <tr> <td>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της</td><td>Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση. Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.</td></tr> </tbody> </table>	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου. Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της	Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση. Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου. Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.				
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της	Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση. Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.				

υφιστάμενης νομοθεσίας;	
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση. Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☒ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση
☐  ☐ ☐  ☐ ☐  ☐ ☐  ☐ ☐  ☐ ☐  ☐ ☐  ☐ ☒  ☐ ☐  ☐ ☐  ☐	

	☐  ☐ ☐  ☐ ☐  ☐ ☐  ☐ ☐  ☐  ☐ 	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	Άρθρο 3 Η κατάργηση της δοκιμασίας προαγωγής και της αναγνώρισης πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων που εισήγαγε ο ν. 4781/2021 (Α' 31), ως αρμοδιοτήτων της Ε.Δ.Α. Άρθρο 4 Η αναδιατύπωση των αρμοδιοτήτων των επιμέρους Τμημάτων της Ε.Δ.Α. Άρθρο 5 Οι αλλαγές ως προς τη σύνθεση του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Ε.Δ.Α. Άρθρο 6 Η αναδιατύπωση των αρμοδιοτήτων του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Ε.Δ.Α. Άρθρο 7 Η πρόβλεψη ανωτάτου ορίου ηλικίας για την εισαγωγή στην Ε.Δ.Α., καθώς και της επιστροφής των αποδοχών σε περίπτωση διακοπής της υποχρεωτικής φοίτησης στην Ε.Δ.Α. Άρθρο 8 Η κατάργηση όσων εξουσιοδοτικών διατάξεων δεν απαιτούνται πλέον, λόγω των τροποποιήσεων των προηγούμενων άρθρων για την Ε.Δ.Α. και η αναδιατύπωση της εξουσιοδοτικής διάταξης που αφορά στην έκδοση των δύο προεδρικών διαταγμάτων, αφενός για την εισαγωγή στην Ε.Δ.Α. αφετέρου για τη φοίτηση και αποφοίτηση από αυτή.

	Άρθρο 9 Η ευχερέστερη πλήρωση της θέσης Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 10 Η βέλτιστη στελέχωση της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 11 Η πληρέστερη στελέχωση της Τεχνικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρα 12-17 Η συμπλήρωση των σχετικών διατάξεων του ν. 4781/2021 (Α' 31), ώστε να προβλεφθούν ρητά οι συγκεκριμένες αρμοδιότητες στη Β' Γενική Διεύθυνση Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και σε επιμέρους Τμήματά της, καθώς και στο Τμήμα II Διεθνών Οργανισμών της Ζ3 Διεύθυνσης.
	Άρθρο 18 Η ενιαία ρύθμιση σε ό,τι αφορά στον ορισμό Γραμματέα στα Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια.
	Άρθρο 19 Η πρόβλεψη προθεσμίας δημοσίευσης των πρακτικών του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
	Άρθρο 20 Η χορήγηση εγγράφων που προορίζονται για υπηρεσιακή ή δικαστική χρήση χωρίς την εμπλοκή της Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού.
	Άρθρο 21 Η χορήγηση διπλωματικού διαβατηρίου και στους διπλωματικούς ταχυδρόμους που μεταβαίνουν σε χώρες ειδικών συνθηκών διαβίωσης.
	Άρθρο 22 Η θέσπιση επιπλέον προβλέψεων σε ό,τι αφορά στη χορήγηση κανονικών αδειών.
	Άρθρο 23

	Η συμπλήρωση των διατάξεων που προβλέπουν τη χορήγηση αναρρωτικών αδειών.
	Άρθρο 24 Η πρόβλεψη σε χωριστό άρθρο και η συμπλήρωση των διατάξεων για τις άδειες μητρότητας και ανατροφής τέκνου.
	Άρθρο 25 Η άρση τυχόν αμφισβήτησης σχετικά με την εκκαθάριση δαπανών ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι υπηρετούν σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, σε σχέση με όσα προβλέπει ο «Ενιαίος Κανονισμός Παροχών Υγείας» του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (Β' 4898/1.11.2018).
	Άρθρο 26 Η κατάργηση της χορήγησης εκπαιδευτικής άδειας για την εκμάθηση ξένης γλώσσας.
	Άρθρο 27 Η κατάργηση της εξουσιοδοτικής διάταξης για την έκδοση προεδρικού διατάγματος περί περιγραμμάτων θέσης.
	Άρθρο 28 Η τροποποίηση - συμπλήρωση των διατάξεων που αφορούν στην τήρηση των στοιχείων του Μητρώου Υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 29 Η προσθήκη νέου άρθρου για την πρόβλεψη τήρησης πινάκων αρχαιότητας (επετηρίδων) των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 30 Η τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων που αφορούν στη διαδικασία αξιολόγησης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 31 Η συμπλήρωση – αποσαφήνιση των διατάξεων για τις αποσπάσεις υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στο εξωτερικό.

	Άρθρο 32 Η κατάργηση των (εξωτερικών) μετατάξεων προς το Υπουργείο Εξωτερικών και η επαναφορά της γραπτής δοκιμασίας στις (εσωτερικές) μετατάξεις μεταξύ Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 33 Η κατάργηση όσων εξουσιοδοτικών διατάξεων δεν απαιτούνται, λόγω των τροποποιήσεων των προηγούμενων άρθρων, καθώς και η προσθήκη νέας εξουσιοδοτικής διάταξης για τη γραπτή δοκιμασία των εσωτερικών μετατάξεων.
	Άρθρο 34 Η προσθήκη της ψευδούς βεβαίωσης στα αδικήματα που επισύρουν ποινή οριστικής παύσης στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 35 Η συμπλήρωση – βελτίωση των διατάξεων για την αυτοδίκαιη και τη δυνητική αργία των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
	Άρθρο 36 Η αναδιατύπωση της διαδικασίας προαγωγών εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής που εισήγαγε ο ν. 4781/2021 (Α' 31) για τους Γραμματείς Πρεσβείας Α' και η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου.
	Άρθρο 37 Η ορθή αποτύπωση της «κατ' απόλυτη εκλογή» προαγωγής στον Διπλωματικό Κλάδο.
	Άρθρο 38 Η αποτύπωση σε χωριστό άρθρο της κατ' εξαίρεση απονομής του βαθμού του Πρέσβευς (Full Ambassador), η οποία τίθεται εκτός της συνήθους διαδικασίας προαγωγών στον Διπλωματικό Κλάδο.
	Άρθρο 39

	Η πρόβλεψη της προσωρινής απονομής Πρεσβευτικού Βαθμού, υπό εξαιρετικές συνθήκες, για την τοποθέτηση επικεφαλής Αρχών δυσμενών συνθηκών.
	Άρθρο 40 Ο προσδιορισμός των χαρακτηριστικών των Αρχών δυσμενών συνθηκών.
	Άρθρο 41 Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας.
	Άρθρο 42 Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Εμπειρογνομόνων.
	Άρθρο 43 Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.
	Άρθρο 44 Η αναδιατύπωση της διαδικασίας προαγωγής εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής που εισήγαγε ο ν. 4781/2021 (Α' 31) για τους Γραμματείς Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α'.
	Άρθρο 45 Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
	Άρθρο 46 Η αναδιατύπωση της διαδικασίας προαγωγής εν όψει της κατάργησης της δοκιμασίας προαγωγής που εισήγαγε ο ν. 4781/2021 (Α' 31) για τους Γραμματείς Επικοινωνίας Α'.
	Άρθρο 47

	Η διόρθωση των διατάξεων για τη δυνατότητα παράτασης παραμονής στην υπηρεσία των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, του Επιστημονικού Προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, του Κλάδου Εμπειρογνωμόνων, του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας.
	Άρθρο 48 Η αύξηση των οργανικών θέσεων στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, για την κάλυψη των αναγκών ιδίως των έμμισθων προξενικών αρχών.
	Άρθρο 49 Η αναβάθμιση των τυπικών προσόντων για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού και η άμεση κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων.
	Άρθρο 50 Η συμπλήρωση του τρόπου προαγωγής στον ανώτερο βαθμό για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, με την πρόβλεψη σύμφωνης γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
	Άρθρο 51 Η επαναφορά της εξαετίας και δωδεκαετίας ως ανωτάτου ορίου συνεχούς παραμονής σε Αρχές Εξωτερικής Υπηρεσίας για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
	Άρθρο 52 Η προσθήκη εξουσιοδοτικής διάταξης για την έκδοση υπουργικής απόφασης καθορισμού των εξεταζόμενων μαθημάτων στον γραπτό διαγωνισμό για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
	Άρθρο 53 Η συμπλήρωση του τρόπου προαγωγής στον ανώτερο βαθμό για τον Κλάδο Επικοινωνιών και Πληροφορικής, με την πρόβλεψη

	σύμφωνης γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
	Άρθρο 54 Η επαναφορά της εξαετίας και δωδεκαετίας ως ανωτάτου ορίου συνεχούς παραμονής σε Αρχές Εξωτερικής Υπηρεσίας για τον Κλάδο Επικοινωνιών και Πληροφορικής.
	Άρθρο 55 Η μείωση ορισμένων από τις κενές οργανικές θέσεις στον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, για τον εξορθολογισμό του δημοσιονομικού κόστους που προκαλεί η αύξηση των οργανικών θέσεων στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
	Άρθρο 56 Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
	Άρθρο 57 Η επαναφορά της εξαετίας και δωδεκαετίας ως ανωτάτου ορίου συνεχούς παραμονής σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας για τον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
	Άρθρο 58 Η κατάργηση της μεταβατικής διάταξης που εισήγαγε ο ν. 4781/2021 (Α' 31) για τον Κλάδο Επιμελητών.
	Άρθρο 59 Η πρόβλεψη σύμφωνης (αντί απλής) γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών.
	Άρθρο 60 Η αντιμετώπιση των ζητημάτων που ανέκυψαν ως προς το νομικό καθεστώς που διέπει το προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου και αορίστου χρόνου των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
	Άρθρο 61 Η προσθήκη της πρόβλεψης ο Προϊστάμενος Γ.Δ.Ο.Υ. του Υπουργείου Εξωτερικών να

	δύναται να προέλθει και από τον Διπλωματικό Κλάδο ή τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
	Άρθρο 62 Η τοποθέτηση σε υπουργεία και υπηρεσίες, ως συνδέσμων, και άλλων υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, χωρίς αποζημίωση η οικονομική απολαβή.
	Άρθρο 63 Η πρόβλεψη κάλυψης δαπανών συντήρησης και επισκευής κτηρίων της Εξωτερικής Υπηρεσίας από το 10% των προξενικών εισπράξεων.
	Άρθρο 64 Η πρόβλεψη της διοίκησης και διαχείρισης από το ίδιο το Υπουργείο Εξωτερικών των ακινήτων που στεγάζουν ελληνικές διπλωματικές και προξενικές Αρχές.
	Άρθρο 65 Η αντικατάσταση των κατηργημένων διατάξεων των άρθρων 153-171 του ν. 4281/2014 (Α' 160), του π.δ. 118/2007 (Α' 150) και του άρθρου 133 του ν. 4270/2014 (Α' 143). από τις ισχύουσες, δηλαδή του ν. 4413/2016 (Α' 148), σε ό,τι αφορά στη νομοθεσία για τη διαδικασία ανάδειξης παρόχων υπηρεσιών υποστήριξης των Προξενικών Αρχών.
	Άρθρο 66 Η πρόβλεψη συνέχισης της θητείας του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Ε.Δ.Α. το οποίο συγκροτήθηκε πρόσφατα.
ii) μακροπρόθεσμοι:	
.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷

➤ Εκπαίδευση - Πολιτισμός:

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
A. ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αποφοίτων γ' βαθμιας εκπαίδευσης που βρίσκουν εργασία στον τομέα των σπουδών τους εντός 6 μηνών από την έναρξη αναζήτησης							
Αριθμός πιστοποιημένων Πανεπιστημιακών σχολών (ISO κλπ)							
Αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα Έρευνας, Τεχνολογίας & Καινοτομίας (διεθνή & εθνικά), ανά Πανεπιστημιακή Σχολή							
Αριθμός έργων/μελετών που έχουν ανατεθεί από τον ιδιωτικό τομέα, ανά Πανεπιστημιακή / Τεχνολογική Σχολή							
Δαπάνη ανά φοιτητή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανά ΑΕΙ							
Ποσοστό ενηλίκων (στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού) που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης							
B. ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ / Α'ΘΜΙΑ / Β'ΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αναλφάβητων/σύνολο πληθυσμού							
Αριθμός ατόμων που εγκαταλείπουν το σχολείο πριν την ολοκλήρωση της β' βαθμιας και α' βαθμιας εκπαίδευσης / έτος							
Αριθμός δια-πολιτισμικών σχολείων ανά Περιφέρεια (ποσοστό μαθητών στο σύνολο των μαθητών) που φοιτούν σε διαπολιτισμικά σχολεία							
Ποσοστό αλλοδαπών μαθητών στο σύνολο (των μαθητών) – Κατανομή ανά περιφέρεια							
Αριθμός ολοήμερων / απογευματινών σχολείων και αριθμός μαθητών που φοιτούν σε αυτά							
Μέσος όρος καθηγητών / σύνολο μαθητών							
Μέσος όρος Η/Υ / σύνολο μαθητών							
Αριθμός μαθητών που επωφελούνται από προγράμματα ενισχυτικής εκπαίδευσης / έτος							
Δαπάνη ανά μαθητή ανά βαθμίδα (Α'θμια, Β'θμια) εκπαίδευσης							

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματοποιηθείσες ανασκαφές, κατά είδος και αποτελέσματα, και αριθμός ευρημάτων							

Χρηματοδοτήσεις ανασκαφών, κατά φορέα, και ποσά που διατέθηκαν							
Πιστώσεις για ανασκαφές, που διατέθηκαν σε Εφορείες Αρχαιοτήτων							
Κήρυξη αρχαιολογικών χώρων, μνημείων, παραδοσιακών και ιστορικών οικισμών							
Πραγματοποιηθείσες απαλλοτριώσεις και καταβληθείσες αποζημιώσεις, για ακίνητα αρχαιολογικού ενδιαφέροντος							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μνημεία και αρχαιολογικούς χώρους, και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μουσεία και λουπά κτίρια και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Αριθμός βιβλιοθηκών κατά νομική μορφή και είδος βιβλιοθήκης, ανάλογα με το θέμα, κατά γεωγραφικό διαμέρισμα							

➤ Εθνική άμυνα - Εξωτερική πολιτική:

Λόγω της ιδιάζουσας φύσης των τομέων αυτών πολιτικής, επαφίεται στην κρίση του επισπεύδοντος υπουργείου, ανάλογα με το συγκεκριμένο αντικείμενο κάθε ρύθμισης, το εάν θα ενσωματώνονται δείκτες στην Ανάλυση.

➤ Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ακαθάριστο εγχώριο προϊόν σε αγοραίες τιμές (δισ.)							
Ρυθμός μεταβολής ΑΕΠ σε σταθερές τιμές							
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% ΑΕΠ)							
Ισοζύγιο γενικής κυβέρνησης (χωρίς τις τράπεζες, % ΑΕΠ)							
Χρέος γενικής κυβέρνησης (κατά Μάαστριχτ, % ΑΕΠ)							
Πρωτογενές πλεόνασμα (ως % ΑΕΠ)							
Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή							

ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Φορολογικά έσοδα ως ποσοστό του ΑΕΠ							
Αναλογία άμεσης και έμμεσης φορολογίας							
Ποσά που εισπράττονται μέχρι σήμερα από τον φόρο ή τους φόρους στους οποίους αφορούν οι διατάξεις του νομοσχεδίου.							

Ποσά που εισπράχθηκαν από φορολογικούς ελέγχους							
Ποσοστό πράξεων διοικητικού προσδιορισμού φόρου ή επιβολής προστίμων που ακυρώθηκαν εν μέρει ή εν όλω από τα δικαστήρια							

➤ Κοινωνική πολιτική:

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό ανεργίας							
Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων							
Ποσοστό ανεργίας νέων							
Ποσοστό ανεργίας γυναικών							
Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια							
Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου							
Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κατασκευές κ.λπ.)							
Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							
Ποσοστό απασχολούμενων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες							
Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ							
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης							
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης							
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ							
Ποσοστό προσφυγών σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές							
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων (και ε.γ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές.							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας							
Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη)							
Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας							
Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας							
Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό							
Ποσοστό υλικής στέρησης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες							
Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών							
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)							
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία							
Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες							
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά)							
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)							

ΥΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος							
Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας							
Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή							
Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή							
Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους							
Μέση διάρκεια επείγουσας νοσηλείας							
Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περίθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά)							
Αριθμός ασθενών που περιμένουν για Χ μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επείγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περίθαλψη ή για την πρώτη εξέταση)							
Αριθμός νοσηλειών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία							

ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο							
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο							

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αιτήματα ασύλου – Ποσοστό αποδοχής – Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων							
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο							
Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης των απελαυομένων/αιτία απέλασης							
Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενούμενων)							
Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας							

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κ.λπ.)

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδαχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							

Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							
Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ.							

εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							
---	--	--	--	--	--	--	--

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιούμενων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

➤ Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Δείκτης παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας							
Επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Άμεσες ξένες επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Αριθμός επιχειρήσεων που ανοίγουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							

Αριθμός επιχειρήσεων που κλείνουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Διοικητικό κόστος σύστασης επιχειρήσεων							
Μέσος χρόνος σύστασης επιχειρήσεων							

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΝΕΡΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Μονάδες - Ετήσιες εκπομπές αερίων ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά κεφαλή							
Ποσοστό του πληθυσμού που εξυπηρετείται από βιολογικούς καθαρισμούς							
Ποσοστό των ακτών που κρίνονται κατάλληλες για κολύμβηση σε σχέση με το σύνολο των δυνάμενων να χρησιμοποιηθούν ακτών							
Αριθμός ελέγχων καταλληλότητας δικτύου ύδρευσης κατ' έτος							
Ποσοστό οικιακών & βιομηχανικών απορριμμάτων που διατέθηκαν σε άλλες χρήσεις (π.χ. ανακύκλωση, παραγωγή ενέργειας, λιπασματοποίηση)							
Ποσοστό διατιθέμενων απορριμμάτων σε ΧΥΤΑ							
Ποσοστό δασικών εκτάσεων που καταστράφηκαν από πυρκαγιά / σύνολο δασικών εκτάσεων							
Ποσοστό αναδασωθείσών (με φυσικό ή τεχνητό τρόπο) εκτάσεων /σύνολο κατεστραμμένων δασών από πυρκαγιές							
Ποσοστό προστατευόμενων περιοχών σε σχέση με την συνολική έκταση της χώρας							
Ποσοστό του προϋπολογισμού που διατίθεται για θέματα προστασίας περιβάλλοντος							
Κατανάλωση ενέργειας κατά κεφαλή							
Κατανάλωση ενέργειας ανά μορφή ενέργειας							
Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κατά κεφαλή							
Ποσοστά μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τριετία							

ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ☐ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ☐
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Εξηγήστε:
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Εξηγήστε:

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης							
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Άρθρο</th> <th>Στόχος</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται ο σκοπός του σχεδίου νόμου.</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται το αντικείμενο του σχεδίου νόμου.</td> </tr> </tbody> </table>	Άρθρο	Στόχος	1	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται ο σκοπός του σχεδίου νόμου.	2	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται το αντικείμενο του σχεδίου νόμου.
Άρθρο	Στόχος						
1	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται ο σκοπός του σχεδίου νόμου.						
2	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται το αντικείμενο του σχεδίου νόμου.						

3	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις διορθώνεται η ονομασία της «Διπλωματικής Ακαδημίας» σε «Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία» και διαγράφονται από τους σκοπούς της οι περ. ε), στ) και ζ) της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούσαν στη δοκιμασία προαγωγής από τον βαθμό του Γραμματέα Α' στον βαθμό του Συμβούλου Β' για τους τρεις Κλάδους υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών (Διπλωματικός Κλάδος, Κλάδος Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και Κλάδος Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας), η οποία καταργείται. Περαιτέρω, καταργείται από τους σκοπούς της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας και η περ. η) της ίδιας παραγράφου περί αναγνώρισης της πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων που έχει ληφθεί από πιστοποιημένους φορείς της Ελλάδας ή του εξωτερικού, καθώς δεν συνάδει με τον ρόλο και τις αρμοδιότητες της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας (Ε.Δ.Α.).
4	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση και δεδομένης της κατάργησης της περ. η) της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 4781/2021, περί αναγνώρισης της πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων, που έχει ληφθεί από πιστοποιημένους φορείς της Ελλάδας ή του εξωτερικού, τροποποιείται αντίστοιχα και η διάρθρωση της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας και αφαιρείται η συγκεκριμένη αρμοδιότητα από το οικείο Τμήμα της Ε.Δ.Α.
5	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση μεταβάλλεται η σύνθεση του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας, ώστε να καθίσταται ευκολότερη η σύγκλησή του. Επιπλέον, ορίζεται ότι ο Διευθυντής Σπουδών της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας, ο οποίος εκτελεί χρέη εισηγητή στο Εκπαιδευτικό Συμβούλιο, δεν έχει δικαίωμα ψήφου, όπως συμβαίνει με τον εισηγητή και στα λοιπά Συμβούλια του Υπουργείου Εξωτερικών.
6	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι αρμοδιότητες του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου, δεδομένης της κατάργησης από τους σκοπούς της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας της αναγνώρισης της πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων που έχει ληφθεί από πιστοποιημένους φορείς της Ελλάδας ή του εξωτερικού. Καταργείται, επίσης, από τις αρμοδιότητες του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου η γνωμοδότηση για τον κανονισμό λειτουργίας της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας, δεδομένου ότι αυτός αποτελεί ύλη του προεδρικού διατάγματος φοίτησης στην

	Ακαδημία, για το οποίο γνωμοδοτεί ούτως ή άλλως το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο.
7	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση θεσπίζεται το τεσσαρακοστό (40ο) έτος ως ανώτατο όριο ηλικίας για την εισαγωγή στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, οι απόφοιτοι της οποίας στελεχώνουν τον Διπλωματικό Κλάδο. Ειδικότερα, προστίθεται στην παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4781/2021 (Α' 31) νέα περ. γ) η οποία προβλέπει ότι οι υποψήφιοι, εκτός των γενικών προσόντων που προβλέπει το άρθρο 319 και των ειδικών προσόντων των περ. α) και β) του άρθρου 48 του ιδίου νόμου (κτήση πτυχίου Πανεπιστημίου και άριστη γνώση της αγγλικής και της γαλλικής γλώσσας), δεν θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 40ο έτος της ηλικίας τους. Η πρόβλεψη ανώτατου ορίου ηλικίας για την εισαγωγή και φοίτηση στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία και, κατ' επέκταση στον Διπλωματικό Κλάδο του Υπουργείου Εξωτερικών, καθίσταται αναγκαία, δεδομένης της ιδιαιτερότητας των καθηκόντων που καλείται να ασκήσει ο υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου ιδίως όταν υπηρετεί στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, και τα οποία διαφέρουν ουσιαστικά από τα συνήθη καθήκοντα των υπαλλήλων του λοιπού Δημοσίου. Ο Διπλωματικός Κλάδος, άλλωστε, συνιστά ειδικό Κλάδο ο οποίος εξαιρείται από το γενικό σύστημα προσλήψεων στο Δημόσιο, υπαγόμενος και στις διατάξεις περί ειδικού μισθολογίου. Για την εισαγωγή στον Διπλωματικό Κλάδο απαιτούνται ειδικά αυξημένα προσόντα, τόσο τυπικά όσο και ουσιαστικά, οι δε υποψήφιοι εισέρχονται σε αυτόν κατόπιν επιτυχούς φοίτησης στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, οι σπουδαστές της οποίας προέρχονται από ειδικό εισαγωγικό διαγωνισμό, που διενεργεί το Υπουργείο Εξωτερικών, ο οποίος περιλαμβάνει απαιτητικές γραπτές και προφορικές δοκιμασίες. Ειδικότερα, έχει κριθεί από τη νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας ότι, ο καθορισμός από τον νομοθέτη ενός εύλογου ορίου ηλικίας για τη συμμετοχή στις εξετάσεις για την εισαγωγή σε παραγωγική σχολή (βλ. Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών), όπως είναι και η Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, είναι συνταγματικά ανεκτός, εφόσον εξυπηρετεί σκοπό δημοσίου συμφέροντος και τελεί σε σχέση αναλογίας προς αυτόν. Εν προκειμένω, το συμφέρον της εύρυθμης λειτουργίας της Διπλωματικής Υπηρεσίας επιβάλλει τον καθορισμό ανώτατου ορίου ηλικίας για την εισαγωγή στην

	Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, το οποίο, αφενός, θα διασφαλίζει την επαρκή στελέχωση του Διπλωματικού Κλάδου με αποφοίτους της Ακαδημίας, κατόπιν ειδικού εισαγωγικού διαγωνισμού που θα διενεργείται κάθε έτος, αφετέρου, θα επιτρέπει την παραμονή των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου στη Διπλωματική Υπηρεσία για επαρκές χρονικό διάστημα σε κάθε βαθμό της υπηρεσιακής εξέλιξης και ιεραρχίας, ώστε να αποκτούν την εμπειρία, τις γνώσεις και τις ικανότητες που είναι αναγκαίες για την επιτυχή αντιμετώπιση των απαιτήσεων των καθηκόντων του εκάστοτε ανώτερου βαθμού. Από την άποψη αυτή, η επιλογή του τεσσαρακοστού (40ου) έτους ως ανώτατου ορίου ηλικίας παρίσταται απολύτως εύλογη αλλά και αναλογική, σε πλήρη αντιστοιχία με ό,τι ισχύει πλέον και για τους δικαστικούς και εισαγγελικούς λειτουργούς για την εισαγωγή τους στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών (άρθρο 17 ν. 4871/2021, Α' 246) αλλά και τους λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, για τους οποίους έχει επίσης υιοθετηθεί το τεσσαρακοστό (40ο) έτος ως ανώτατο όριο ηλικίας διορισμού (άρθρο 37 ν. 4831/2021, Α' 170). Επισημαίνεται, ενδεικτικά, ότι για την προαγωγή στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Α' (που συνιστά τον χαμηλότερο από τους καταληκτικούς Πρεσβευτικούς Βαθμούς στον Διπλωματικό Κλάδο) απαιτείται να έχει συμπληρώσει ο υπάλληλος τουλάχιστον δεκαεννέα (19) έτη ευδόκιμης υπηρεσίας στον Κλάδο καθώς και να αναμένει την κένωση οργανικής θέσης στην ανώτερη βαθμίδα, με αποτέλεσμα ο αναγκαίος χρόνος ανέλιξης του υπαλλήλου στην ιεραρχία να αυξάνεται έτι περαιτέρω. Τούτο, σε συνδυασμό με την υποχρεωτική αφυπηρέτηση των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου στο εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος (και, υπό προϋποθέσεις, στο 67ο έτος) της ηλικίας τους, καθιστά προφανή και αναγκαία τη θέσπιση ανώτατου ορίου ηλικίας για την εισαγωγή στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, ώστε να υπάρξει στη συνέχεια ικανός χρόνος εξέλιξης και απόδοσης του υπαλλήλου του Διπλωματικού Κλάδου στη διάρκεια του υπηρεσιακού του βίου.
8	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 49 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί έκδοσης υπουργικής απόφασης με την οποία θα καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις αναγνώρισης πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων, που έχει ληφθεί

	από πιστοποιημένους φορείς της Ελλάδας ή του εξωτερικού, δεδομένου ότι αυτή έχει αφαιρεθεί από τους σκοπούς και τις αρμοδιότητες της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας καθώς και από τα θέματα για τα οποία γνωμοδοτεί το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο. Καταργούνται, περαιτέρω, οι εξουσιοδοτικές διατάξεις των περ. γ) και γα) της παρ. 2 του ιδίου άρθρου 49 περί έκδοσης προεδρικού διατάγματος αφενός για την επιμόρφωση των υπαλλήλων, αφετέρου για τη διενέργεια της δοκιμασίας προαγωγής στους τρεις Κλάδους (Διπλωματικός Κλάδος, Κλάδος Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και Κλάδος Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας), από τον βαθμό του Γραμματέα Α' στον βαθμό του Συμβούλου Β', δεδομένου ότι και η δοκιμασία αυτή καταργείται. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αναδιαμορφώνεται, επίσης, η εξουσιοδοτική διάταξη της περ. α) και της περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 49 του ν. 4781/2021 για την έκδοση των δύο προεδρικών διαταγμάτων που αφορούν στην εισαγωγή στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία και τη φοίτηση και την αποφοίτηση από αυτή, ώστε να εκδίδεται στο εξής ένα προεδρικό διάταγμα που θα καθορίζει τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις εισαγωγής στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, ρυθμίζοντας όλα τα ζητήματα του εισαγωγικού διαγωνισμού, και ένα δεύτερο προεδρικό διάταγμα που θα ρυθμίζει τα ζητήματα της φοίτησης στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία και της αποφοίτησης από αυτή. Καταργείται, τέλος, η παρ. 3 του άρθρου 49 του ν. 4781/2021 για την έκδοση υπουργικής απόφασης περί κανονισμού λειτουργίας της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας, δεδομένου ότι τα ζητήματα αυτά θα ρυθμιστούν με το ως άνω (δεύτερο) αναλυτικό προεδρικό διάταγμα που θα αφορά στη φοίτηση των σπουδαστών στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, τη διάρκεια της φοίτησης, το πρόγραμμα σπουδών, τις υποχρεώσεις των εκπαιδευομένων, τις διοικητικές κυρώσεις για τυχόν παράβαση των υποχρεώσεών τους, τα θέματα που αφορούν στον τρόπο βαθμολογίας και τον καθορισμό της σειράς επιτυχίας των εκπαιδευομένων κατά την αποφοίτησή τους και κάθε άλλο σχετικό με αυτά θέμα.
9	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η πρόβλεψη ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών να έχει υποχρεωτικά βαθμό τουλάχιστον Συμβούλου Πρεσβείας Α', ώστε να είναι ευχερέστερη η

	πλήρωση της θέσης από υπάλληλο του Διπλωματικού Κλάδου χωρίς περιορισμό ως προς τον κατεχόμενο βαθμό.
10	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση οι γλώσσες «ειδικού ενδιαφέροντος» αντικαθίστανται από τις ξένες γλώσσες γενικά, χωρίς ειδικότερο προσδιορισμό, δεδομένου ότι οι ανάγκες της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών για Μεταφραστές συγκεκριμένων γλωσσών μεταβάλλονται ανάλογα με τις διεθνείς εξελίξεις. Παράλληλα, διορθώνεται η ονομασία της ειδικότητας σε ΠΕ Μεταφραστών – Διερμηνέων ειδικότητας Μεταφραστών, σύμφωνα με την ορολογία του π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσωντολόγιο - Κλαδολόγιο)» (Α' 232).
11	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθενται στη σύνθεση της Τεχνικής Υπηρεσίας τρεις (3) νέες θέσεις Κλάδου ΔΕ Τεχνικού και συγκεκριμένα δύο (2) θέσεις Ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτρολόγων και μία (1) θέση Ειδικότητας ΔΕ Υδραυλικών, απαραίτητων για την κάλυψη των αναγκών της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών. Παράλληλα, διορθώνεται η ονομασία των λοιπών ειδικοτήτων του προσωπικού που υπηρετεί στην Τεχνική Υπηρεσία, σύμφωνα με την ορολογία του π.δ. 85/2022 (Α' 232) και αντικαθίστανται οι δύο (2) θέσεις Ειδικότητας ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών από μία (1) θέση Ειδικότητας ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών και μία (1) θέση Ειδικότητας ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών
12	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνονται οι διατάξεις που προβλέπουν τις αρμοδιότητες της Β' Γενικής Διεύθυνσης Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων του Υπουργείου Εξωτερικών, ώστε να προστεθεί σε αυτές η συνεργασία των αρμοδίων υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης με τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), , καθώς και η συνεργασία με τον Ο.Ο.Σ.Α. και τις υπηρεσίες και αρχές των κρατών μελών του σε θέματα που άπτονται της προώθησης της διεθνούς συνεργασίας και των μεταρρυθμίσεων στις πολιτικές διεθνών επενδύσεων, περιλαμβανομένης της ενθάρρυνσης ή της εφαρμογής των προτύπων της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς μέσω και της συνδρομής των αντίστοιχων Εθνικών Σημείων Επαφής, της ανάλυσης των επενδυτικών πολιτικών και της προώθησης της χρήσης επενδυτικών μέσων και εργαλείων πολιτικής.
13	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται ρητά στις αρμοδιότητες του Τμήματος ΙΙ Συντονισμού Φορέων Εξωστρέφειας, της Β1 Διεύθυνσης Σχεδιασμού Εξωστρέφειας

	και Συντονισμού Φορέων Εξωστρέφειας, και η αρμοδιότητα συμμετοχής στην Ομάδα Εργασίας για τις Εξαγωγικές Πιστώσεις και τις Πιστωτικές Εγγυήσεις του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), καθώς και συμμετοχής στην Ομάδα των Συμμετεχόντων στον Διακανονισμό του Ο.Ο.Σ.Α. για τις Επίσημα Υποστηριζόμενες Εξαγωγικές Πιστώσεις. Αντικαθίσταται, παράλληλα, ο «Οργανισμός Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων» (Ο.Α.Ε.Π.) από την «Ελληνική Εταιρεία Εξαγωγικών Πιστώσεων», όπως μετονομάστηκε ο Ο.Α.Ε.Π. με τον ν. 4918/2022 (Α' 68).
14	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθενται στις αρμοδιότητες της Β6 Διεύθυνσης Πολυμερών Οικονομικών Σχέσεων και Εμπορικής Πολιτικής, αφενός η αρμοδιότητα υποστήριξης της ελληνικής εκπροσώπησης και συμμετοχής στα οικεία όργανα του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), για τα θέματα, μεταξύ άλλων, και των διεθνών επενδύσεων, αφετέρου η αρμοδιότητα συμμετοχής στην Επιτροπή Εμπορίου και στην Επιτροπή Επενδύσεων του Ο.Ο.Σ.Α. πέραν της συμμετοχής στην Επιτροπή Πολιτικής Εμπορίου της Ε.Ε..
15	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στις αρμοδιότητες του Τμήματος Ι Εμπορικής Πολιτικής στον τομέα Αγαθών, της Β6 Διεύθυνσης Πολυμερών Οικονομικών Σχέσεων και Εμπορικής Πολιτικής, η αρμοδιότητα συντονισμού κατά τη διαμόρφωση των θέσεων της Χώρας και συμμετοχής στην Επιτροπή Εμπορίου (Trade Committee) του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) υπό τις διάφορες συνθέσεις της, καθώς και στις Ομάδες Εργασίας υπό την εποπτεία της, και συγκεκριμένα την Κοινή Ομάδα Εργασίας για τη Γεωργία και το Εμπόριο, την Κοινή Ομάδα Εργασίας για το Εμπόριο και το Περιβάλλον (JWPTE), την Ομάδα Εργασίας της Επιτροπής Εμπορίου και την Ομάδα Εργασίας για την Καταπολέμηση του Παράνομου Εμπορίου, σε συνεργασία με συναρμόδιους φορείς, .
16	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στις αρμοδιότητες του Τμήματος ΙΙ Εμπορικής Πολιτικής στον Τομέα Υπηρεσιών και Επενδύσεων, της Β6 Διεύθυνσης Πολυμερών Οικονομικών Σχέσεων και Εμπορικής Πολιτικής, η αρμοδιότητα συντονισμού κατά τη διαμόρφωση των θέσεων της Χώρας και συμμετοχής στην Επιτροπή Επενδύσεων (Investment Committee) του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) υπό τις διάφορες συνθέσεις της, καθώς και στις Ομάδες Εργασίας υπό την

	εποπτεία της, και συγκεκριμένα τη Συμβουλευτική Ειδική Ομάδα για τους Κώδικες Απελευθέρωσης του Ο.Ο.Σ.Α. (Advisory Task Force on the OECD Codes of Liberalisation), την Ομάδα Εργασίας για την Υπεύθυνη Επιχειρηματική Συμπεριφορά, το Δίκτυο Εθνικών Σημείων Επαφής για την Υπεύθυνη Επιχειρηματική Συμπεριφορά και την Ομάδα Εργασίας για τα Στατιστικά Στοιχεία των Διεθνών Επενδύσεων (Working Group On International Investment Statistics), σε συνεργασία με συναρμόδιους φορείς.
17	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται ρητά στις αρμοδιότητες του Τμήματος ΙΙ Διεθνών Οργανισμών, της Ζ3 Διεύθυνσης Πολιτικής Αναπτυξιακής Συνεργασίας, και η αρμοδιότητα προετοιμασίας των θέσεων της χώρας και εκπροσώπησής της σε θέματα διεθνούς αναπτυξιακής συνεργασίας εντός του πλαισίου του Κέντρου Ανάπτυξης του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.).
18	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις υιοθετείται ενιαία διατύπωση για τον Γραμματέα του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου και του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ο οποίος θα είναι υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου που υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, χωρίς περιορισμό ως προς τον βαθμό του, δεδομένου ότι ούτως ή άλλως ο Γραμματέας δεν αποτελεί μέλος του εκάστοτε Συμβουλίου.
19	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το κενό στον ν. 4781/2021 (Α' 31) και προβλέπεται προθεσμία δύο (2) μηνών για τη δημοσίευση των πρακτικών και του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, όπως συμβαίνει και με τα λοιπά Συμβούλια (άρθρο 266 παρ. 5, άρθρο 269 παρ. 8 ν. 4781/2021) του Υπουργείου Εξωτερικών.
20	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αναδιατυπώνεται η περ. δ) του άρθρου 282 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού, ώστε να μην απαιτείται αποχαρακτηρισμός των εγγράφων που χορηγούνται για υπηρεσιακή ή δικαστική χρήση, τα οποία θα χορηγούνται υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).
21	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται πρόβλεψη ότι διπλωματικά διαβατήρια θα χορηγούνται και στους

	διπλωματικούς ταχυδρόμους, όταν ταξιδεύουν σε χώρες ειδικών συνθηκών διαβίωσης, προκειμένου να είναι σε θέση αυτοί να ασκήσουν τα καθήκοντά τους.
22	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 1 μεταφέρεται στις ειδικότερες, σε σχέση με τον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26), διατάξεις για τις κανονικές άδειες η αντίστοιχη πρόβλεψη της παρ. 1 του άρθρου 51 του Υπαλληλικού Κώδικα (όπως αυτή προστέθηκε με το άρθρο 26 του ν. 4305/2014, Α' 237) που ορίζει ως υποχρεωτική τη χορήγηση άδειας στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα, όταν πρόκειται για νοσηλεία ανηλίκου τέκνου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 2 τίθεται περιορισμός στη χορήγηση ναύλου εισιτηρίου για τους υπαλλήλους οι οποίοι υπηρετούν στο εξωτερικό, ώστε η πρόβλεψη αυτή να μην εφαρμόζεται για το έτος κατά το οποίο ο υπάλληλος μετακινείται ούτως ή άλλως προκειμένου να μεταβεί από την Κεντρική Υπηρεσία σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας ή και το αντίστροφο.
23	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις για τις αναρρωτικές άδειες, ώστε να συμπληρωθούν οι ειδικότερες, σε σχέση με τον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26), διατάξεις οι οποίες εφαρμόζονται στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών. Στο πλαίσιο αυτό, για τις αναρρωτικές άδειες έως δύο (2) μήνες γίνεται ρητή παραπομπή στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ήτοι άρθρο 54 επ.). Για τις αναρρωτικές άδειες πέραν των δύο (2) μηνών, οι νέες παρ. 2 και 3 του άρθρου 323 του ν. 4781/2021 (Α' 31) προβλέπουν τα δικαιολογητικά που απαιτούνται σε περίπτωση συστηματικής απουσίας του υπαλλήλου με την επίκληση λόγων υγείας (παρ. 2) καθώς και τη δυνατότητα νόμιμης παράτασης της αναρρωτικής άδειας για δύο (2) ακόμη μήνες (παρ. 3). Σε αμφότερες τις περιπτώσεις (τόσο της παρ. 2 όσο και της παρ. 3) απαιτείται, πέραν της υποβολής των δικαιολογητικών, και γνωμάτευση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής. Με την τροποποιημένη παρ. 4 συμπληρώνονται οι διατάξεις για την πέραν των τεσσάρων (4) μηνών αναρρωτική άδεια, για την οποία απαιτείται η αιτιολογημένη γνωμοδότηση της Τριμελούς Επιτροπής, και προστίθεται ρητή πρόβλεψη για τον Γραμματέα αυτής. Παράλληλα, με τις τροποποιημένες παρ. 3 και 4 ρυθμίζεται η τύχη της Α.Υ.Α., όταν ο υπάλληλος που λαμβάνει την

	αναρρωτική άδεια υπηρετεί σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας. Τέλος, με την παρ. 8 προστίθεται μία ακόμη πρόβλεψη, για το ενδεχόμενο της μη έγκρισης της αναρρωτικής αδείας ή τμήματος αυτής, από την Πρωτοβάθμια Υγειονομική Επιτροπή (στις περιπτώσεις των παρ. 1, 2 και 3) ή από την τριμελή Επιτροπή (στην περίπτωση της παρ. 4), οπότε ο υπάλληλος χρεώνεται με κανονική άδεια, εφόσον υπάρχει υπόλοιπο, διαφορετικά με περικοπή των αποδοχών του.
24	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται σε χωριστό άρθρο οι προβλέψεις για τις άδειες μητρότητας και ανατροφής τέκνου, δεδομένου ότι αυτές δεν συνιστούν αναρρωτικές άδειες. Περαιτέρω, προστίθεται ρητά η πρόβλεψη του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) ότι σε περίπτωση πολύδυμης κύησης η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά έναν (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός. Τέλος, περιλαμβάνεται ρητή εξαίρεση για όσους υπηρετούν με απόσπαση ή συνυπηρεσία σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας οι οποίοι δεν καταλαμβάνουν οργανική θέση και δεν αμείβονται με Α.Υ.Α., οι οποίοι, για λόγους ισότητας, εξαιρούνται από την απαγόρευση της παρ. 2 του προτεινόμενου άρθρου 323^Α του ν. 4781/2021 (Α' 31) που προβλέπει ότι χρήση του δικαιώματος χορήγησης άδειας ανατροφής τέκνου άνευ αποδοχών, καθώς και της άδειας των εννέα (9) μηνών με αποδοχές, μπορούν να κάνουν μόνον οι υπάλληλοι της Κεντρικής Υπηρεσίας.
25	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις ευθυγραμμίζονται οι προβλέψεις του άρθρου 324 του ν. 4781/2021 (Α' 31) με τις οριζόντιες προβλέψεις του άρθρου 34 του «Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας» του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (Β' 4898/1.11.2018). Ειδικότερα, οι εντός της Ε.Ε. υπηρετούντες υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών θα συνεχίζουν να ασφαλίζονται με βάση όσα ορίζουν τα ενωσιακά έντυπα, όπως προβλέπουν οι οικείοι Κανονισμοί (ΕΕ) της Ε.Ε. Για τις εκτός της Ε.Ε. χώρες, ισχύουν οι διατάξεις του «Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας» του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. περί εκκαθάρισης και κάλυψης, κατά το μεγαλύτερο μέρος, της δαπάνης αυτής από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και πληρωμής ενός ποσοστού αυτής (συνήθως 25-30%) από τον ίδιο τον υπάλληλο. Τέλος, για τις εκτός της Ε.Ε. χώρες στις οποίες δεν υπάρχει αξιόπιστο ή δεν υπάρχει καθόλου σύστημα δημόσιας υγείας, κατά την πρόβλεψη του ν. 4781/2021 συνάπτονται ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια μεταξύ των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας και ιδιωτικών ασφαλιστικών εταιρειών (βλ. «Διαδικασία επιλογής

	ασφαλιστικού παρόχου» Β' 5493/29.11.2021, «Πρώτος κατάλογος Αρχών» Β' 4352/21.9.2021, «Συμπληρωματικός κατάλογος Αρχών» Β' 1210/16.3.2022, «Δεύτερος συμπληρωματικός κατάλογος Αρχών» Β' 5514/25.10.2022, «Τρίτος συμπληρωματικός κατάλογος Αρχών» Β' 2602/21.4.2023), με τις οποίες ρυθμίστηκε το ζήτημα. Η αναφορά στο έντυπο «S2» στο άρθρο 324 του ν. 4781/2021 προκαλούσε ασάφεια, καθώς το έντυπο αυτό παραπέμπει σε προγραμματισμένη νοσηλεία και όχι σε έκτακτη και επείγουσα ιατρική ανάγκη την οποία ρυθμίζει η παρ. 3 του άρθρου 324 ν. 4781/2021.
26	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η πρόβλεψη για τη χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας για την εκμάθηση ξένων γλωσσών, δεδομένου ότι η δυνατότητα αυτή μπορεί να αξιοποιηθεί εκτός ωραρίου και εξ αποστάσεως.
27	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η εξουσιοδοτική διάταξη που προβλέπει την έκδοση προεδρικού διατάγματος για τα περιγράμματα θέσης, δεδομένου ότι οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών καλούνται να ασκήσουν καθήκοντα διαφορετικής φύσεως κάθε φορά, ανάλογα αν υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία ή σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας στις οποίες τους ανατίθενται και προξενικά καθήκοντα.
28	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται και συμπληρώνονται οι διατάξεις για το Μητρώο υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών. Ειδικότερα, το «μητρώο επιμόρφωσης», ως στοιχείο του Μητρώου κάθε υπαλλήλου, αντικαθίσταται από τον «φάκελο αδειών», συμπληρώνονται τα στοιχεία που περιέχει ο «ατομικός φάκελος» του υπαλλήλου και επέρχονται οι αναγκαίες αναπροσαρμογές στο άρθρο 327 του ν. 4781/2021 (Α' 31), ώστε όλα τα απαιτούμενα στοιχεία να προσδιορίζονται στον νόμο και να μην απαιτείται η έκδοση υπουργικής απόφασης καθορισμού των στοιχείων που περιέχονται στο Μητρώο, την οποία προβλέπει η παρ. 1 του άρθρου 338 και η οποία καταργείται.
29	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση εισάγονται στον ν. 4781/2021 (Α' 31), ρυθμίσεις για τη σύνταξη πινάκων αρχαιότητας («επετηρίδων») των υπαλλήλων όλων των Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών, τη δυνατότητα διόρθωσης αυτών, την προσφυγή ενώπιον του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου σε περίπτωση ρητής ή σιωπηρής απόρριψης της αίτησης διόρθωσης, καθώς και την κοινοποίηση των πινάκων (και κάθε τροποποίησής τους) στους υπαλλήλους και την ανάρτηση

	αυτών στην ηλεκτρονική υπηρεσία «catalogue» του Υπουργείου. Πρόκειται για ειδικότερες, σε σχέση με το άρθρο 88 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) διατάξεις, προσαρμοσμένες στα ειδικά υπηρεσιακά Συμβούλια που λειτουργούν στο Υπουργείο Εξωτερικών ανάλογα με τους Κλάδους και τους βαθμούς των υπαλλήλων, και στο γεγονός ότι οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών υπηρετούν και εκτός της Κεντρικής Υπηρεσίας, σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, και έχουν πρόσβαση με ειδικούς κωδικούς στην ηλεκτρονική υπηρεσία «catalogue» του Υπουργείου, έχοντας τη δυνατότητα να παρακολουθούν ανά πάσα στιγμή τις αλλαγές στους πίνακες αρχαιότητας, οι οποίοι είναι προσβάσιμοι μόνο σε αυτούς.
30	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επέρχονται οι αναγκαίες προσαρμογές στις διατάξεις του άρθρου 328 του ν. 4781/2021 (Α' 31) που αφορούν στην αξιολόγηση των υπαλλήλων, κατά τέτοιο τρόπο, ώστε η όλη διαδικασία να ρυθμίζεται στον νόμο και να μην απαιτείται η έκδοση κανονιστικής υπουργικής απόφασης που να ρυθμίζει τις λεπτομέρειες της αξιολόγησης, την οποία προβλέπει η παρ. 2 του άρθρου 338 του ν. 4781/2021 και η οποία καταργείται.
31	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις της παρ. 1 τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 329 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις αποσπάσεις και προβλέπεται ότι αυτές αφορούν μόνο στους υπαλλήλους των Κλάδων που αναφέρονται στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 318 του ίδιου νόμου, συνεπώς δεν καταλαμβάνεται το προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) ή όσοι υπηρετούν στο Υπουργείο Εξωτερικών σε προσωποπαγείς θέσεις. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 2 διαγράφεται, ως άνευ αντικειμένου, η υποχρέωση αξιολόγησης των αποσπώμενων υπαλλήλων για τον τρόπο συνεννόησης με την Κεντρική Υπηρεσία. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 3 διαγράφεται, ως άνευ αντικειμένου, η υποχρέωση των αποσπασμένων υπαλλήλων να διατηρούν σχέση με την Κεντρική Υπηρεσία.
32	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επέρχονται οι ακόλουθες αλλαγές στο άρθρο 331 του ν. 4781/2021 (Α' 31) περί μετατάξεων: Αφενός, καταργείται η πρόβλεψη της παρ. 2 του άρθρου 331, η οποία δεν εφαρμόστηκε μέχρι σήμερα, περί κατά παρέκκλιση μετάταξης στο Υπουργείο Εξωτερικών υπαλλήλων άλλων Υπουργείων ή φορέων της Γενικής Κυβέρνησης,

	δεδομένου ότι δεν ισχύει η κινητικότητα υπαλλήλων από και προς το Υπουργείο Εξωτερικών, ενώ και οι Κλάδοι των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, οι βαθμοί, τα καθήκοντά τους, κ.ο.κ., είναι διαφορετικά από το υπόλοιπο Δημόσιο. Αφετέρου, επανέρχεται στην παρ. 3 του άρθρου 331 η γραπτή δοκιμασία για τις εσωτερικές μετατάξεις, ήτοι τις μετατάξεις υπαλλήλων από τον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης και τον Κλάδο Επιμελητών, στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, με την προϋπόθεση ότι οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι, σωρευτικά, κατέχουν τον απαιτούμενο τίτλο που προβλέπεται (από την έναρξη ισχύος του παρόντος απαιτείται για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού πτυχίο Α.Ε.Ι. Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών), έχει παρέλθει οκταετία από τον διορισμό των υπαλλήλων και ο αριθμός των προς πλήρωση θέσεων δεν υπερβαίνει το 1/4 των κενών οργανικών θέσεων. Αντίστοιχα, επανέρχεται η γραπτή δοκιμασία και για τη μετάταξη από τον Κλάδο Επιμελητών στον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, με την προϋπόθεση ότι οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι, σωρευτικά, διαθέτουν τα ειδικά προσόντα διορισμού, έχει παρέλθει οκταετία από τον διορισμό των υπαλλήλων και ο αριθμός των προς πλήρωση θέσεων δεν υπερβαίνει το 1/4 των κενών οργανικών θέσεων. Επισημαίνεται ότι η επαναφορά της γραπτής δοκιμασίας στο άρθρο 331 του ν. 4781/2021 κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να υπάρχει κριτήριο αξιολόγησης των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων, εν όψει και του έντονου ενδιαφέροντος για εσωτερικές μετατάξεις (ελλείψει κινητικότητας στο Υπουργείο Εξωτερικών) στους υπαλλήλους των διοικητικών Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών, αλλά και του μεγάλου αριθμού αιτήσεων που αναμένεται να υποβληθούν σε σχέση με τις προς πλήρωση θέσεις. Για τον λόγο αυτό, άλλωστε, από τη θέση σε ισχύ του ν. 4781/2021 (που κατήργησε τη γραπτή δοκιμασία για τις εσωτερικές μετατάξεις) και μέχρι σήμερα, δεν έχουν διενεργηθεί εσωτερικές μετατάξεις. Τέλος, ως προς τη μετάταξη (ένταξη) υπαλλήλων εντός του ίδιου Κλάδου, η οποία αφορά τόσο στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού όσο και στον Κλάδο Επικοινωνιών και Πληροφορικής, οι οποίοι στελεχώνονται από υπαλλήλους Κατηγορίας και ΠΕ και ΤΕ, οι ρυθμίσεις παραμένουν αμετάβλητες, με την προσθήκη της προϋπόθεσης κατοχής
--	---

	πτυχίου Α.Ε.Ι. (Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών) για την εσωτερική μετάταξη (από Κατηγορία ΤΕ σε Κατηγορία ΠΕ) εντός του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού, δεδομένου ότι ο Κλάδος Διοικητικού Προξενικού θα μετατραπεί σταδιακά σε Κλάδο αποκλειστικά υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ, μετά και την αφυπηρέτηση των υπαλλήλων κατηγορίας ΤΕ.
33	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις καταργείται η εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 338 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για την έκδοση υπουργικής απόφασης για τον τρόπο τήρησης και ενημέρωσης του ατομικού φακέλου, του προσωπικού μητρώου, του μητρώου επιμόρφωσης και του φακέλου μισθολογικών θεμάτων που αναφέρονται στο άρθρο 327 του ν. 4781/2021, δεδομένης της εξαντλητικής απαρίθμησης των ανωτέρω στοιχείων στις διατάξεις του άρθρου 327 του ν. 4781/2021 για το Μητρώο Υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, όπως αυτές συμπληρώνονται με τις προτεινόμενες διατάξεις. Αντίστοιχα, με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις καταργείται και η εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 338 του ν. 4781/2021 για την έκδοση υπουργικής απόφασης για τον τύπο, τη μορφή, το περιεχόμενο και τον τρόπο σύνταξης των εκθέσεων αξιολόγησης και της βαθμολόγησης των υπαλλήλων, δεδομένης της εξαντλητικής απαρίθμησης των απαιτούμενων στοιχείων για την αξιολόγηση – βαθμολόγηση των υπαλλήλων στις διατάξεις του άρθρου 328 του ίδιου νόμου για την αξιολόγηση των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, όπως αυτές συμπληρώνονται με τις προτεινόμενες διατάξεις. Τέλος, με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις προστίθεται στο άρθρο 338 του ν. 4781/2021 εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση υπουργικής απόφασης για τον καθορισμό των εξεταζόμενων μαθημάτων και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας για τη διενέργεια, από το Υπουργείο Εξωτερικών, της γραπτής δοκιμασίας για τις εσωτερικές μετατάξεις, ήτοι τις μετατάξεις υπαλλήλων από τον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης και τον Κλάδο Επιμελητών, στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, καθώς και από τον Κλάδο Επιμελητών στον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
34	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στα πειθαρχικά αδικήματα που επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών, κατά το άρθρο

	339 του ν. 4781/2021 (Α' 31), και το αδίκημα της ψευδούς βεβαίωσης, εν όψει της απαξίας της συγκεκριμένης πράξης όταν αυτή τελείται από υπάλληλο του Υπουργείου Εξωτερικών ιδίως όταν αυτός υπηρετεί σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας και είναι επιφορτισμένος με προξενικά καθήκοντα ή καθήκοντα οικονομικής διαχείρισης της Αρχής. Περαιτέρω προστίθεται διάταξη για την περάτωση της Ε.Δ.Ε. εντός διαστήματος δύο (2) μηνών από την ημερομηνία κοινοποίησης στον υπάλληλο της απόφασης ανάθεσης διεξαγωγής της, με δυνατότητα παράτασης για άλλους δύο (2) μήνες, προκειμένου να υπάρχει επαρκής χρόνος ολοκλήρωσης αυτής, δεδομένου ότι συχνά υφίσταται ανάγκη λήψης καταθέσεων και συγκέντρωσης στοιχείων και εκτός της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών, σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
35	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνονται οι διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 340 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για την αυτοδίκαιη αργία και προστίθεται η πρόβλεψη να εκδίδεται διαπιστωτική πράξη για την έναρξη και λήξη αυτής, ήτοι για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία αλλά και για την επάνοδό του στην υπηρεσία. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνονται οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 340 του ν. 4781/2021 και διευκρινίζεται ότι αυτές αναφέρονται στη δυνητική αργία.
36	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η γραπτή και προφορική δοκιμασία προαγωγής για τον Διπλωματικό Κλάδο, σε ό,τι αφορά στην προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον αμέσως ανώτερο βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β', η οποία εισήχθη με τον ν. 4781/2021 (Α' 31) και η οποία δεν έχει εφαρμοστεί μέχρι σήμερα, καθότι κρίθηκε ότι συνιστούσε δυσμενή ρύθμιση η οποία προσέθετε μία ακόμη προϋπόθεση που καθυστέρουσε τις προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα του Διπλωματικού Κλάδου. Ήδη με την παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 4998/2022 (Α' 221) είχε τεθεί πρόβλεψη να μην εφαρμοστεί η δυσμενής αυτή ρύθμιση ούτε για τις εκκρεμούσες τότε προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα. Παράλληλα, και για να μην υπάρχει κενό στο σύστημα των προαγωγών, επανέρχονται οι προγενέστερες ρυθμίσεις για την αξιολόγηση και προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β', με σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου (περ. γ)).

	Περαιτέρω, προστίθεται η σύμφωνη γνώμη (αντί της απλής) του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές και στους λοιπούς βαθμούς του Διπλωματικού Κλάδου, ενώ, παράλληλα, διαγράφεται από την περ. ε) η υποχρέωση να έχουν υπηρετήσει οι προς προαγωγή υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου τουλάχιστον δύο (2) έτη σε Διεύθυνση της Κεντρικής Υπηρεσίας που ασχολείται με θέματα της Ε.Ε. ή στη Μ.Α.Ε. Ε.Ε., δεδομένου ότι με προωθούμενο προεδρικό διάταγμα οι πολιτικές Διευθύνσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών έχουν ενοποιηθεί, με την απορρόφηση των αρμοδιοτήτων των τέως Γ' Διευθύνσεων, που ήταν επιφορτισμένες με τις θεματικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από τις Α' Διευθύνσεις Πολιτικών Υποθέσεων. Τέλος, επανέρχεται η προϋπόθεση της τριετούς υπηρεσίας για την προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Γ' στον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Β', έναντι της τετραετούς υπηρεσίας που είχε θεσπίσει ο ν. 4781/2021 (Α' 31).
37	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις προσαρμόζονται οι διατάξεις για τις προαγωγές στον Διπλωματικό Κλάδο, μετά την κατάργηση της γραπτής και προφορικής δοκιμασίας προαγωγής (από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β') του προηγούμενου άρθρου, ενώ αναδιατυπώνεται και η παρ. 4 του άρθρου 352 του ν. 4781/2021 (Α' 31) ώστε να δοθεί ο ορθός ορισμός για την προαγωγή «κατ' απόλυτον εκλογήν», κατά την οποία αιτιολογία της κρίσης απαιτείται μόνο στην περίπτωση κατάδηλης υπεροχής υποψηφίου που παραλείπεται.
38	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται χωριστό άρθρο για την απονομή του βαθμού του Πρέσβευς (Full Ambassador), δεδομένου ότι δεν πρόκειται για προαγωγή στον καταληκτικό βαθμό της ιεραρχίας, αλλά για κατ' εξαίρεση απονομή βαθμού, εκτός της συνήθους διαδικασίας προαγωγών των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου. Πέραν των τυπικών προϋποθέσεων που πρέπει να πληρούνται (κενή οργανική θέση, οκταετής υπηρεσία στους βαθμούς του Πληρεξούσιου Υπουργού Β' και του Πληρεξούσιου Υπουργού Α', από την οποία τρία τουλάχιστον έτη στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Α'), ο βαθμός του Πρέσβευς (Full Ambassador) απονέμεται μόνο εφόσον, κατά την κρίση του Υπουργού, συντρέχουν ειδικές περιστάσεις που συνάπτονται με τις εξαιρετικές υπηρεσίες που έχει προσφέρει ο υπάλληλος, «κατ' απόλυτον εκλογήν» και χωρίς κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε αντίθεση με τις

	τακτικές προαγωγές των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου στις οποίες απαιτείται προηγούμενη κρίση του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
39	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα προσωρινής απονομής Πρεσβευτικού Βαθμού (Πρέσβυ, Πληρεξούσιου Υπουργού Α΄, Πληρεξούσιου Υπουργού Β΄), σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό Συμβούλου Πρεσβείας Α΄, προκειμένου αυτοί να τοποθετηθούν ως επικεφαλής Αρχής δυσμενών συνθηκών, στις οποίες δεν είναι δυνατή η τοποθέτηση υπαλλήλου με Πρεσβευτικό Βαθμό. Η απονομή Πρεσβευτικού Βαθμού προϋποθέτει τη συμπλήρωση επταετίας στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας και είναι προσωρινή, υπό την έννοια ότι διαρκεί για όσο χρόνο διαρκεί η τοποθέτηση του υπαλλήλου στην Αρχή δυσμενών συνθηκών, και δεν μεταβάλλει τη θέση του υπαλλήλου στην επετηρίδα του Διπλωματικού Κλάδου.
40	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζονται τα χαρακτηριστικά των Αρχών δυσμενών συνθηκών.
41	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται, αντί της απλής, σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τις προαγωγές του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας.
42	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται στο εξής, αντί της απλής, σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για όλες τις προαγωγές του Κλάδου Εμπειρογνομόνων.
43	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται στο εξής, αντί της απλής, σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για όλες τις προαγωγές του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων. Επιπλέον, επανέρχεται η προϋπόθεση της τριετούς υπηρεσίας για την προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Γ΄ στον βαθμό του Γραμματέα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Β΄, έναντι της τετραετούς υπηρεσίας που είχε θεσπίσει ο ν. 4781/2021 (Α΄ 31).
44	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η γραπτή και προφορική δοκιμασία προαγωγής για τον Κλάδο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων, σε ό,τι αφορά στην προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Ο.Ε.Υ. Α΄ στον αμέσως ανώτερο βαθμό του Συμβούλου Ο.Ε.Υ. Β΄, η οποία εισήχθη με τον ν. 4781/2021 (Α΄ 31) και η οποία δεν έχει εφαρμοστεί μέχρι σήμερα, καθότι κρίθηκε ότι συνιστούσε δυσμενή ρύθμιση η οποία προσέθετε μία ακόμη προϋπόθεση που καθυστερούσε

	τις προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα του Κλάδου Ο.Ε.Υ. Ήδη με την παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 4998/2022 (Α' 221) είχε τεθεί πρόβλεψη να μην εφαρμοστεί η δυσμενής αυτή ρύθμιση ούτε για τις εκκρεμούσες τότε προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα. Παράλληλα, και για να μην υπάρχει κενό στο σύστημα των προαγωγών, επανέρχονται οι προγενέστερες ρυθμίσεις για την αξιολόγηση και προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Ο.Ε.Υ. Α' στον βαθμό του Συμβούλου Ο.Ε.Υ. Β', «κατ' εκλογήν», μετά από κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
45	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται στο εξής, αντί της απλής, σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για όλες τις προαγωγές του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας.
46	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η γραπτή και προφορική δοκιμασία προαγωγής για τον Κλάδο Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, σε ό,τι αφορά στην προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Επικοινωνίας Α' στον αμέσως ανώτερο βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Β', η οποία εισήχθη με τον ν. 4781/2021 (Α' 31) και η οποία δεν έχει εφαρμοστεί μέχρι σήμερα, καθότι κρίθηκε ότι συνιστούσε δυσμενή ρύθμιση η οποία προσέθετε μία ακόμη προϋπόθεση που καθυστέρουσε τις προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας. Ήδη με την παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 4998/2022 (Α' 221) είχε τεθεί πρόβλεψη να μην εφαρμοστεί η δυσμενής αυτή ρύθμιση ούτε για τις εκκρεμούσες τότε προαγωγές στη συγκεκριμένη βαθμίδα. Παράλληλα, και για να μην υπάρχει κενό στο σύστημα των προαγωγών, επανέρχονται οι προγενέστερες ρυθμίσεις για την αξιολόγηση και προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Επικοινωνίας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Β', «κατ' εκλογήν», μετά από κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
47	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις τροποποιούνται τα άρθρα περί δυνατότητας παραμονής στην υπηρεσία των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, του Κλάδου Εμπειρογνομόνων, του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας και διαγράφονται οι λέξεις «μετά από τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας», δεδομένου ότι η δυνατότητα παραμονής μέχρι τη συμπλήρωση του εξηκοστού

	έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας των ως άνω υπαλλήλων δεν συναρτάται με τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας.
48	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 1 αυξάνονται κατά εκατό (100) οι οργανικές θέσεις στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, προκειμένου να αντιμετωπιστεί το ζήτημα της υποστελέχωσης των έμμισθων προξενικών αρχών, οι οποίες, λόγω έλλειψης προσωπικού, δυσκολεύονται να επιτελέσουν τα καθήκοντά τους. Η αύξηση του φόρτου εργασίας των έμμισθων προξενικών αρχών, σε συνδυασμό με την ίδρυση και λειτουργία νέων προξενικών και διπλωματικών Αρχών, επιβάλλει την άμεση πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού που θα τις στελεχώσει και προϋποθέτει τη σύσταση νέων οργανικών θέσεων για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού. Η αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 2, περαιτέρω, επιβάλλεται από την αναβάθμιση των τυπικών προσόντων που προβλέπει το επόμενο άρθρο του σχεδίου νόμου, σύμφωνα με το οποίο, εφεξής, οι εισερχόμενοι στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού θα είναι απόφοιτοι Α.Ε.Ι. (ΠΕ), κάτοχοι πτυχίου Νομικής ή Οικονομικών ή Πολιτικών Επιστημών. Συνεπώς, μετά την αφυπηρέτηση των υπαλλήλων ΤΕ από τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, οι θέσεις τους θα μετατραπούν σε ΠΕ στο ψηφιακό οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).
49	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις ενισχύεται ο Κλάδος Διοικητικού Προξενικού με εξειδικευμένο προσωπικό που θα προέλθει από ειδικό διαγωνισμό, προσαρμοσμένο στις ανάγκες και τις απαιτήσεις του Υπουργείου Εξωτερικών. Ειδικότερα, άμεσα συνυφασμένες με τις ρυθμίσεις του προηγούμενου άρθρου, είναι και οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του παρόντος, οι οποίες κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να προβλεφθεί ότι για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού θα διενεργείται γραπτός διαγωνισμός από το Α.Σ.Ε.Π., κατόπιν προκήρυξης που θα εκδίδει το ίδιο το Α.Σ.Ε.Π., αλλά σε εξεταζόμενα μαθήματα που θα ορίζονται με απόφαση του Υπουργείου Εξωτερικών, ώστε οι υπάλληλοι που προσλαμβάνονται να δύνανται να ανταποκριθούν στα αυξημένα καθήκοντά τους, ιδίως όταν υπηρετούν στο εξωτερικό, στελεχώνοντας τις ελληνικές έμμισθες προξενικές αρχές. Από την άποψη αυτή, η προϋπόθεση κτήσης συγκεκριμένων τίτλων σπουδών (πτυχίο Α.Ε.Ι. και, συγκεκριμένα, πτυχίο Νομικής ή Οικονομικών ή Πολιτικών Επιστημών) για τους υποψήφιους, η οποία προβλέπεται στην παρ. 1, κρίνεται απολύτως συναφής με τα προξενικά

	καθήκοντα τα οποία θα τους ανατεθούν στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, τα οποία διαφοροποιούνται ουσιαστικά από τα συνήθη καθήκοντα που ανατίθενται στους διοικητικούς υπαλλήλους του λοιπού δημοσίου τομέα. Για την τελική κατάταξη των υποψηφίων, λαμβάνεται υπόψη μόνο η βαθμολογία που έχουν συγκεντρώσει οι υποψήφιοι στη γραπτή εξέταση, χωρίς τις προσαυξήσεις βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας που προβλέπει το άρθρο 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6). Τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων θα προσμετρηθούν στη συνέχεια, μετά την πρόσληψη των επιτυχόντων στο Υπουργείο Εξωτερικών, για την κατάταξή τους σε βαθμούς στον Κλάδο Διοικητικού Προσωπικού, σύμφωνα με όσα προβλέπονται ήδη στην παρ. 3 του άρθρου 393 του ν. 4781/2021 (Α' 31). Τέλος, η αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 2 προβλέπει ότι, για την πρώτη εφαρμογή του άρθρου, το Α.Σ.Ε.Π. δύναται να εκδώσει προκήρυξη δευτέρου σταδίου, κατά την παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, για την κάλυψη σαράντα πέντε (45) κενών οργανικών θέσεων που αντιστοιχούν στις θέσεις που έχει ζητήσει να καλύψει το Υπουργείο Εξωτερικών για τα έτη 2024 και 2025, από τους πίνακες των επιτυχόντων του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης-προκήρυξης 2Γ/2022 του Α.Σ.Ε.Π. (τ. Α.Σ.Ε.Π. 75), εφόσον οι υποψήφιοι πληρούν, σωρευτικά, και τα κριτήρια της παρ. 1 του άρθρου 318 του ν. 4781/2021, δηλαδή εφόσον διαθέτουν πτυχίο Α.Ε.Ι. Νομικής ή Οικονομικών ή Πολιτικών Επιστημών, άριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής γλώσσας και γνώση χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή στα αντικείμενα επεξεργασία κειμένου, υπολογιστικά φύλλα και υπηρεσίες διαδικτύου.
50	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το άρθρο 394 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις προαγωγές στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού και προβλέπεται ρητά ότι για την προαγωγή στον αμέσως ανώτερο βαθμό απαιτείται απόφαση του Υπουργού μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου η οποία στο εξής θα είναι σύμφωνη. Προστίθεται, επίσης, η πρόβλεψη ότι, εν όψει και της αναβάθμισης των τυπικών προσόντων που απαιτούνται για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού (κατοχή πτυχίου Α.Ε.Ι. Νομικής ή Οικονομικών ή Πολιτικών Επιστημών), όσοι υπάλληλοι κατηγορίας ΤΕ εξακολουθούν να υπηρετούν, έπονται των συναδέλφων τους της κατηγορίας ΠΕ σε ό,τι αφορά στις κρίσεις για τις προαγωγές σε ανώτερο βαθμό αλλά και για τις επιλογές προϊσταμένων οργανικών

	μονάδων (όπου προβλέπονται τέτοιες θέσεις στο Υπουργείο Εξωτερικών, δηλαδή ιδίως για τις οικονομικές Διευθύνσεις), σύμφωνα και με τις οδηγίες που περιέχονται στην εγκύκλιο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών υπό στοιχεία ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/7.8.2024 (ΑΔΑ 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ).
51	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επανέρχεται στο άρθρο 396 του ν. 4781/2021 (Α' 31) το ανώτατο όριο της εξαετίας και δωδεκαετίας για τη συνεχόμενη παραμονή των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού σε Αρχές Εξωτερικής Υπηρεσίας, το οποίο κρίνεται ως εύλογο έναντι της πενταετίας και δεκαετίας που εισήχθη με τον ν. 4781/2021.
52	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στο άρθρο 398 του ν. 4781/2021 (Α' 31) εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση κανονιστικής υπουργικής απόφασης που θα καθορίζει τα εξεταζόμενα μαθήματα και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια του γραπτού διαγωνισμού για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού.
53	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το άρθρο 402 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για τις προαγωγές στον Κλάδο Επικοινωνιών και Πληροφορικής και προβλέπεται ρητά ότι για την προαγωγή στον αμέσως ανώτερο βαθμό απαιτείται απόφαση του Υπουργού μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου η οποία στο εξής θα είναι σύμφωνη.
54	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επανέρχεται στο άρθρο 404 του ν. 4781/2021 (Α' 31) το ανώτατο όριο της εξαετίας και δωδεκαετίας για τη συνεχόμενη παραμονή των υπαλλήλων του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής σε Αρχή Εξωτερικής Υπηρεσίας, το οποίο κρίνεται ως εύλογο έναντι της πενταετίας και δεκαετίας που εισήχθη με τον ν. 4781/2021.
55	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις εξορθολογίζεται το δημοσιονομικό κόστος από την αύξηση των οργανικών θέσεων στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, χωρίς να θίγεται ο Κλάδος Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, καθώς πρόκειται για κατάργηση ορισμένων μόνο από τις κενές οργανικές θέσεις του Κλάδου.
56	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται η απλή με τη σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, σε ευθυγράμμιση με τις αλλαγές στους λοιπούς Κλάδους.

57	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επανέρχεται στο άρθρο 412 του ν. 4781/2021 (Α' 31) το ανώτατο όριο της εξαετίας και δωδεκαετίας για τη συνεχόμενη παραμονή των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης σε Αρχές Εξωτερικής Υπηρεσίας, το οποίο κρίνεται ως εύλογο έναντι της πενταετίας και δεκαετίας που εισήχθη με τον ν. 4781/2021.
58	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται, ως άνευ αντικειμένου, η μεταβατική διάταξη που είχε τεθεί στο άρθρο 416 του ν. 4781/2021 (Α' 31), εν όψει της τότε θέσης σε ισχύ του ν. 4781/2021, για την κατά παρέκκλιση απόσπαση στο εξωτερικό υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών.
59	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται η απλή με τη σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις προαγωγές των υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών, σε ευθυγράμμιση με τις αλλαγές στους λοιπούς Κλάδους.
60	Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις συμπληρώνονται οι προβλέψεις του άρθρου 422 του ν. 4781/2021 (Α' 31) για το προσωπικό που υπηρετεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Σ.Ο.Χ.) και αορίστου χρόνου (Σ.Α.Χ.) στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας. Ειδικότερα, με την παρ. 1 προστίθεται η υποχρέωση η σύμβαση του προσωπικού Σ.Ο.Χ. που υπογράφεται να αναφέρει, αναλυτικά, τα επιδόματα, τις ασφαλιστικές εισφορές, και τυχόν λοιπές παροχές τις οποίες προβλέπει ως υποχρεωτικές η επιτόπια νομοθεσία. Προστίθεται, επίσης, η πρόβλεψη να είναι δυνατή η αναπροσαρμογή της αντιμισθίας του προσωπικού Σ.Ο.Χ. και πριν από τη λήξη της διετίας που προβλέπει η σύμβαση, εφόσον η αναπροσαρμογή επιβάλλεται σε συμμόρφωση με τις διατάξεις της επιτόπιας εργατικής νομοθεσίας, ώστε να αποφεύγονται δικαστικές προσφυγές του προσωπικού Σ.Ο.Χ. εναντίον του Υπουργείου Εξωτερικών για την καταβολή πρόσθετων απολαβών τις οποίες προβλέπει η επιτόπια νομοθεσία. Με την παρ. 2 διαγράφεται η εξαίρεση και παραμένει ο κανόνας του εξηκοστού (60ου) έτους ως ανώτατου ορίου ηλικίας για την πρόσληψη προσωπικού Σ.Ο.Χ. σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας. Με τις παρ. 3 και 4 αναδιατυπώνονται οι προβλέψεις περί επιλογής από τους Σ.Ο.Χ. συγκεκριμένης ασφαλιστικής νομοθεσίας και καθίσταται σαφές ότι όσοι έχουν την ελληνική ιθαγένεια έχουν μεν τη δυνατότητα να υπαχθούν είτε στην ελληνική είτε στην επιτόπια νομοθεσία, αλλά η επιλογή τους

	αυτή θα καθορίσει και όλα τα συναφή ζητήματα (αποζημιώσεις, επιδόματα, άλλες παροχές της εργατικής νομοθεσίας), καθώς και τα ζητήματα που αφορούν στη συνταξιοδότησή τους. Με την παρ. 5 ρυθμίζεται το ζήτημα μιας μικρής κατηγορίας Σ.Α.Χ. των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας (περί τα 29 άτομα) οι οποίοι είχαν προσληφθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 419/1976 (Α' 221) (προϊσχύσας «Οργανισμός» του Υπουργείου Εξωτερικών). Οι υπάλληλοι αυτοί, μέχρις ότου αφυπηρετήσουν, λαμβάνουν δυνάμει των διατάξεων του ν. 419/1976, πέραν της αντιμισθίας τους, και Α.Υ.Α. το ύψος της οποίας θα πρέπει να μπορεί να αναπροσαρμόζεται, χωρίς όμως να υπολογίζονται σε αυτή τυχόν προσαυξήσεις για οικογενειακά βάρη ή για στέγαση, δεδομένου ότι πρόκειται για συμβασιούχους (Σ.Α.Χ.) κατοίκους εξωτερικού οι οποίοι διαμένουν μόνιμα στον τόπο όπου εδρεύει η Αρχή στην οποία υπηρετούν και όχι για μόνιμους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι μετατίθενται σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, στην οποία μεταβαίνουν προκειμένου να υπηρετήσουν εκεί για ορισμένο χρονικό διάστημα. Από την άποψη αυτή, είναι θεμιτή η αναπροσαρμογή της Α.Υ.Α. όσων έχουν προσληφθεί δυνάμει των διατάξεων του ν. 419/1976 έως ένα ποσοστό το οποίο κρίνεται εύλογο (για το μεν προσωπικό του άρθρου 68 του ν. 419/1976, δηλαδή τους Ιδιαίτερους Γραμματείς των Προϊσταμένων Διπλωματικών Αρχών και τους Μεταφραστές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, μέχρι του ποσοστού που ορίζεται για τον Γραμματέα Δ' του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, για το δε προσωπικό των άρθρων 69 και 70 του ν. 419/1976, δηλαδή για το Βοηθητικό Προσωπικό Εξωτερικής Υπηρεσίας με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου καθώς και τους Οδηγούς και Φύλακες - Θυρωρούς, μέχρι του ποσοστού που ορίζεται για τον Επιμελητή του Κλάδου Επιμελητών), χωρίς τις προσαυξήσεις τις οποίες δεν δικαιούνται για τους ανωτέρω λόγους. Τέλος, με την παρ. 6 προστίθεται η πρόβλεψη ότι για το προσωπικό της παρ. 2, ήτοι για τη γενική κατηγορία του προσωπικού Σ.Ο.Χ. των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας, εφαρμόζονται αναλογικά οι περ. δ) και ε) της παρ. 10 του άρθρου 422 του ν. 4781/2021, δηλαδή θα πρέπει να εκδίδεται πρόσκληση ενδιαφέροντος από τον Προϊστάμενο της Αρχής (όπως προβλέπει η περ. ε' της παρ. 10) και οι προσλαμβανόμενοι Σ.Ο.Χ. θα πρέπει να υποβάλουν δήλωση ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό τους τα κωλύματα που
--	---

	καθιστούν άκυρη τη σύμβαση εργασίας (όπως αυτά περιγράφονται αναλυτικά στην περ. δ΄ της παρ. 10).
61	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση λαμβάνεται πρόνοια για τον ορισμό ως Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) του Υπουργείου Εξωτερικών, εναλλακτικά, και υπαλλήλου του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό Πληρεξουσίου Υπουργού Α΄ ή υπαλλήλου του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού με βαθμό Διευθυντή. Και τούτο, διότι μέχρι σήμερα, μετά τη θέση σε ισχύ του ν. 4781/2021 (Α΄ 31) και παρά την πρόβλεψη εφαρμογής της οριζόντιας νομοθεσίας για την επιλογή Προϊσταμένου Γ.Δ.Ο.Υ. που ισχύει και στο λοιπό Δημόσιο [άρθρο 24 του ν. 4270/2014, Α΄ 143, σε συνδυασμό με άρθρο 84 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α΄ 26)], δεν κατέστη δυνατή η επιλογή Προϊσταμένου Γ.Δ.Ο.Υ. στο Υπουργείο Εξωτερικών από τη δεξαμενή των υποψηφίων οι οποίοι κρίθηκαν από τα αρμόδια Συμβούλια, με αποτέλεσμα, για την εύρυθμη λειτουργία του Υπουργείου Εξωτερικών, καθήκοντα Γ.Δ.Ο.Υ. – Προϊσταμένου της ΣΤ-Β΄ Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου να ασκεί προς το παρόν υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό Πληρεξουσίου Υπουργού Α΄.
62	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται πρόβλεψη στον ν. 4781/2021 (Α΄ 31) να τοποθετούνται ως σύνδεσμοι σε άλλα υπουργεία και υπηρεσίες και υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου, Πρεσβευτές επί τιμή, χωρίς να λαμβάνουν αποζημίωση ή άλλη απολαβή.
63	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται πρόβλεψη ποσοστό ύψους 10% επί των αδιάθετων καθαρών εισπράξεων των προξενικών τελών και δικαιωμάτων να εγγράφεται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εξωτερικών (ΑΛΕ 2420301001), προκειμένου να είναι δυνατή η κάλυψη των δαπανών που προορίζονται για τη συντήρηση και επισκευή κτηρίων που στεγάζουν Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.
64	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση λαμβάνεται πρόνοια ώστε η διοίκηση και διαχείριση των ακινήτων κυριότητας του Ελληνικού Δημοσίου, τα οποία στεγάζουν διπλωματικές και προξενικές Αρχές της Ελλάδας, συμπεριλαμβανομένων των ακινήτων που λειτουργούν ως Πρεσβευτικές ή Προξενικές κατοικίες, να περιέλθουν, χωρίς αντάλλαγμα, στο Υπουργείο Εξωτερικών, προκειμένου να καταστεί δυνατή η συντήρηση, επισκευή και αναβάθμισή τους, απευθείας από το Υπουργείο

	Εξωτερικών, το οποίο είναι σε θέση να γνωρίζει τις ανάγκες των κτηρίων που στεγάζουν υπηρεσίες του, σε όλον τον κόσμο, και θα πρέπει να είναι σε θέση το ίδιο να τα διαχειρίζεται και να τα συντηρεί, για την επωφελέστερη αξιοποίησή τους, επ' ωφελεία και του κρατικού προϋπολογισμού.
65	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, για λόγους ασφάλειας δικαίου και σε συμφωνία με τα διαλαμβανόμενα στην υπ' αρ. 37/2024 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, οι κατηργημένες διατάξεις στις οποίες παραπέμπει το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4315/2014 (Α' 269), αντικαθίστανται από τις ισχύουσες διατάξεις για την ανάθεση και εκτέλεση συμβάσεων παραχώρησης.
66	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται μεταβατική διάταξη ώστε το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας, το οποίο συγκροτήθηκε με την υπό στοιχεία Π23ΔΑ-58262/5.11.2024 απόφαση του Υπουργείου Εξωτερικών (ΑΔΑ 96ΟΟΕ-ΞΚΜ) και λειτουργεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, να εξακολουθήσει να ασκεί τα καθήκοντά του μέχρι τη λήξη της θητείας του.
67	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται η έναρξη ισχύος του σχεδίου νόμου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X				

		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X				
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					

		Άλλο					
--	--	------	--	--	--	--	--

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Για τις προτεινόμενες ρυθμίσεις έχει εκδοθεί εισήγηση δημοσιονομικών επιπτώσεων με αριθ. πρωτ. 58451/4.11.2024 του Προϊσταμένου της ΣΤ- Β΄ Γενικής Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (<i>ηλεκτρονική επισύναψη</i>). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.
	Για τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του άρθρου 25 (ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη στο εξωτερικό του προσωπικού του Υπουργείου Εξωτερικών) έχει προηγηθεί αλληλογραφία με τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (Διεύθυνση Ελέγχου & Εκκαθάρισης, Τμήμα Ελέγχου & Εκκαθάρισης Παραστατικών Δαπανών Περ. Εξωτερικού).
	Για τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του άρθρου 49 (διαγωνισμός για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού) έχει προηγηθεί αλληλογραφία με το Α.Σ.Ε.Π. (Γενική Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού).

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
☐	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	
☐	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	
☐	Διεθνής διαβούλευση	

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)		
	Το σχέδιο νόμου τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση από την Τρίτη, 19 Νοεμβρίου 2024, έως τη Δευτέρα 2 Δεκεμβρίου 2024, και σε αυτό υποβλήθηκαν συνολικά εκατό εξήντα πέντε (165) σχόλια. Το σύνολο των σχολίων είναι προσβάσιμα στη σελίδα http://www.opengov.gr/ypex/?p=1045		
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Υποβλήθηκαν εκατό εξήντα πέντε (165) σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης από εκατό έναν (101) συμμετέχοντες, τα οποία έτυχαν πλήρους καταγραφής και επεξεργασίας.	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν		
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)		
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Υποβλήθηκαν συνολικά εκατό εξήντα πέντε (165) σχόλια επί των άρθρων από εκατό έναν (101) συμμετέχοντες.	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Υιοθετήθηκε ένα(1) σχόλιο το οποίο κρίθηκε ότι εξυπηρετεί τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.	

		Ειδικότερα, υιοθετήθηκε το σχόλιο που υποβλήθηκε στο άρθρο 14 του σχεδίου νόμου αναφορικά με τη «βιώσιμη ανάπτυξη», η οποία διαγράφηκε από τις αρμοδιότητες της Β6 Δ/νσης, καθώς εμπίπτει στις αρμοδιότητες της Ζ3 Δ/νσης.
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Δεν υιοθετήθηκαν εκατό εξήντα τέσσερα (163\4) σχόλια καθώς κρίθηκε ότι αυτά δεν εξυπηρετούν ή δεν σχετίζονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του σχεδίου νόμου, όπως αναλυτικά εκτίθεται στην έκθεση δημόσιας διαβούλευσης.

Έκθεση Δημόσιας Διαβούλευσης κατ' άρθρο:

Άρθρα	
1	Υποβλήθηκαν εννέα (9) σχόλια, τα οποία δεν ελήφθησαν υπόψη, καθώς έξι (6) εξ αυτών αφορούν αλλαγές επί του ν. 4781/2021 (Α' 31) και όχι τον σκοπό του συγκεκριμένου νομοθετήματος, τα 2 αφορούν στον τίτλο του σχεδίου νόμου και το 1 είναι υπέρ της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας.
2	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο δεν υιοθετήθηκε καθώς ο ν. 4781/2021 (Α' 31) περιλαμβάνει στις διατάξεις του αναφορές στον όρο «Οργανισμό» του Υπουργείου Εξωτερικών.
3	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο υπέρ των προτεινόμενων ρυθμίσεων και ένα (1) σχόλιο που αφορά στην κατάργηση της πιστοποίησης από την Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, το οποίο δεν υιοθετήθηκε καθώς η συγκεκριμένη αρμοδιότητα κρίνεται ότι εκφεύγει των αρμοδιοτήτων της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας.
4	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο (όμοιο με αυτό του άρθρου 3) που αφορά στην κατάργηση της πιστοποίησης από την Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, το οποίο δεν υιοθετήθηκε καθώς η συγκεκριμένη αρμοδιότητα κρίνεται ότι εκφεύγει των αρμοδιοτήτων της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας.

5	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο αναφορικά με τη συγκρότηση του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας, το οποίο δεν υιοθετείται καθώς κείται εκτός της στόχευσης της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας.
6	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
7	Υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια, τα τρία (3) κατά της θέσπισης ανωτάτου ορίου ηλικίας για την εισαγωγή στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν καθώς όμοιο ανώτατο ηλικιακό όριο έχει τεθεί και για την εισαγωγή στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών (ΕΣΔΙ) και για τους δικαστικούς πληρεξούσιους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (ΝΣΚ). Ένα (1) σχόλιο αφορά στη γαλλική γλώσσα, το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς η επαναφορά της γαλλικής γλώσσας θεσπίστηκε ήδη με τον ν. 4781/2021 (Α' 31) και όχι με το παρόν σχέδιο νόμου. Τα λοιπά δύο (2) σχόλια, περί μετατάξεων και πειθαρχικών διαδικασιών, δεν σχετίζονται με τις προτεινόμενες νομοθετικές ρυθμίσεις του σχολιαζόμενου άρθρου.
8	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς η πρόταση του σχολιαστή περιλαμβάνεται ήδη στη ρύθμιση του άρθρου.
9	Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, ένα (1) υπέρ της προτεινόμενης ρύθμισης και ένα (1) υπέρ της σύστασης θέσης αναπληρωτή εκπροσώπου του Υπουργού Εξωτερικών, το οποίο δεν υιοθετείται καθώς κείται εκτός στόχευσης της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας.
10	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
11	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
12	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
13	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
14	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο το οποίο έγινε δεκτό, καθώς η «βιώσιμη ανάπτυξη» εμπίπτει στις αρμοδιότητες της Ζ3 Δ/νσης.
15	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
16	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
17	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
18	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
19	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
20	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς ο σχολιαστής ερμηνεύει λανθασμένα την προτεινόμενη ρύθμιση, αφού η κατάργηση της φράσης συνεπάγεται την εφαρμογή του άρθρου 5 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45) και, επομένως, το δικαίωμα πρόσβασης στα έγγραφα διευρύνεται.
21	Υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια περί χορήγησης διπλωματικού διαβατηρίου και σε άλλους δικαιούχους, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς κείνται εκτός στόχευσης της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας.
22	Υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς ένα (1) σχόλιο που αφορά στην άδεια γονέων για λόγους νοσηλείας ανήλικου τέκνου συνιστά επανάληψη της αντίστοιχης πρόβλεψης του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26), ενώ τα άλλα

	πέντε (5) σχόλια αφορούν περικοπή ναύλου εισιτηρίου κατά το έτος μετακίνησης από την Κεντρική Υπηρεσία σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας και αντίστροφα, η οποία, ωστόσο, εφαρμοζόταν ήδη δυνάμει σχετικής Εγκυκλίου.
23	Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς ένα (1) αφορά στην αρίθμηση της παραγράφου, η οποία είναι, ωστόσο, ορθή στο αναρτημένο σχέδιο νόμου και δύο (2) αφορούν διευκρινίσεις ως προς τα απαιτούμενα πιστοποιητικά, οι οποίες δεν είναι απαραίτητες, καθώς οι διατάξεις του άρθρου είναι σαφείς.
24	Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς αναφέρονται στην ισχύουσα ρύθμιση για τις άδειες μητρότητας και ανατροφής τέκνου, οι οποίες, όμως, δεν μεταβάλλονται, και δεν αναφέρονται στην εξαίρεση που τέθηκε στο τελευταίο εδάφιο με την προτεινόμενη ρύθμιση.
25	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
26	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
27	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς τα περιγράμματα θέσης δεν συνάδουν με τα καθήκοντα των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, ιδίως όταν αυτά ασκούνται σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
28	Υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια, ένα (1) υπέρ των προτεινόμενων ρυθμίσεων, δύο (2) αναφορικά με την κατάργηση του μητρώου επιμόρφωσης και ένα (1) αναφορικά με το προσωπικό μητρώο, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς κείνται εκτός στόχευσης της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας.
29	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο αναφορικά με τη μορφή της επετηρίδας, το οποίο δεν υιοθετείται καθώς οι προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν αμφισβητούν τις κρίσεις από δικαστικές αποφάσεις.
30	Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια αναφορικά με την αξιολόγηση των υπαλλήλων, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς κείνται εκτός στόχευσης της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας.
31	Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια, ένα (1) για την απόσπαση Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας σε όλα τα Υπουργεία, ένα (1) για προσθήκη προθεσμίας διαβίβασης αίτησης απόσπασης για συνυπηρέτηση και ένα (1) για μετάταξη, τα οποία, όμως, δεν συνδέονται με τις αλλαγές που προωθούνται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του σχεδίου νόμου.
32	Υποβλήθηκαν τριάντα επτά (37) σχόλια. Αναφορικά με τις «εξωτερικές» μετατάξεις από και προς το Υπουργείο Εξωτερικών υποβλήθηκαν είκοσι εννέα (29) σχόλια τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς η παρ. 2 του άρθρου 331 του ν. 4781/2021 (Α' 31), που καταργείται με την προτεινόμενη ρύθμιση του σχεδίου νόμου, εισήγαγε μια κατά παρέκκλιση εξαίρεση στον κανόνα της απαγόρευσης μετάταξης, δυνατότητα η οποία (για την κατά παρέκκλιση μετάταξη) δεν είχε ενεργοποιηθεί μετά τη θέση σε ισχύ του ν. 4781/2021, καθώς οι Κλάδοι, τα τυπικά προσόντα αλλά και τα καθήκοντα των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών διαφέρουν σε σχέση με το λοιπό Δημόσιο, γεγονός που καθιστά ανεφάρμοστη και την κινητικότητα. Αναφορικά με τις «εσωτερικές» μετατάξεις από τους Κλάδους Επιμελητών και Διοικητικής & Λογιστικής Υποστήριξης στον Κλάδο

	Διοικητικού Προξενικού και από τον Κλάδο Επιμελητών στον Κλάδο Διοικητικής & Λογιστικής Υποστήριξης, υποβλήθηκαν επτά (7) σχόλια τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς οι εξετάσεις για τις μετατάξεις αυτές προβλέπονταν και πριν από τη θέσπιση του ν. 4781/2021, που τις κατήργησε χωρίς να υιοθετεί κριτήρια για τον τρόπο μετάταξης. Εξ αυτού του λόγου, η δυνατότητα μετάταξης άνευ εξετάσεων δεν ενεργοποιήθηκε από τη θέση σε ισχύ του ν. 4781/2021 μέχρι σήμερα και με την προτεινόμενη ρύθμιση επανέρχονται τα κριτήρια για αυτές τις μετατάξεις. Τέλος, ένα (1) σχόλιο αφορά σε δυνατότητα μετάταξης από τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού στον Διπλωματικό Κλάδο, μέσω απλούστερων εξετάσεων, το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς κείται εκτός στόχευσης της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας.
33	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
34	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο αναφορικά με την εισαγωγή προθεσμίας εξέτασης της ένστασης από τα Πειθαρχικά Συμβούλια, το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς δεν συνδέεται με τις προτεινόμενες αλλαγές.
35	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
36	Υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια, τέσσερα (4) εκ των οποίων κρίνουν θετική την προτεινόμενη αλλαγή και προτείνουν, περαιτέρω, μείωση της τετραετίας σε τριετία και σε άλλες βαθμίδες, πρόταση που δεν υιοθετείται καθώς είναι εκτός στόχευσης της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας. Ένα (1) σχόλιο αναφέρεται στη διατήρηση της προϋπόθεσης υπηρεσίας σε Δ/νσεις με θεματικές της Ε.Ε. το οποίο δεν υιοθετείται καθώς με προωθούμενο π.δ. οι αρμοδιότητες των Γ' Δ/σεων απορροφώνται από τις Α' Δ/σεις Πολιτικών Υποθέσεων.
37	Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια, δύο (2) εκ των οποίων αφορούν στην προσμέτρηση μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων κατά τις προαγωγές υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, τα οποία δεν υιοθετούνται καθώς δεν συνδέονται με τις προτεινόμενες αλλαγές που αφορούν στην κατάργηση της δοκιμασίας προαγωγής. Ένα (1) σχόλιο αφορά στην αντικατάσταση της κατ' απόλυτο εκλογής, αντί της κατ' εκλογής, προαγωγής της παρ. 4 του άρθρου 352 του ν. 4781/2021 (Α' 31), το οποίο δεν υιοθετείται καθώς με την προτεινόμενη ρύθμιση δεν μεταβλήθηκαν οι διατάξεις, αλλά δόθηκε ο ορθός ορισμός του τρόπου προαγωγής.
38	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
39	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο που είναι καταρχήν υπέρ της προτεινόμενης ρύθμισης, αλλά προτείνει, επιπλέον, η κατ' εξαίρεση προσωρινή απονομή πρεσβευτικού βαθμού να μετατραπεί σε μόνιμη, πρόταση που είναι εκτός στόχευσης της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας.
40	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
41	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
42	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
43	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο το οποίο είναι καταρχήν υπέρ της προτεινόμενης ρύθμισης, το οποίο δεν υιοθετείται καθώς ταυτίζει τη σύμφωνη γνώμη με τη δεσμευτική.
44	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

45	Υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια, δύο (2) εκ των οποίων αφορούν στη δυνατότητα προαγωγής ανεξαρτήτως ύπαρξης κενής οργανικής θέσης στη βαθμίδα, τα οποία δεν υιοθετούνται καθώς, εκτός του ότι αντιβαίνουν σε βασική αρχή του δημοσιοϋπαλληλικού δικαίου, είναι εκτός στόχευσης της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας. Ένα (1) σχόλιο αφορά σε μετονομασία του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας και ένα (1) σχόλιο στην αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ) ως προϋπόθεση για την προαγωγή στον βαθμό του Γενικού Συμβούλου Επικοινωνίας, αμφότερα τα σχόλια δεν συνδέονται με τις προτεινόμενες τροποποιήσεις του σχεδίου νόμου.
46	Υποβλήθηκαν είκοσι (20) σχόλια, δεκαεπτά (17) εκ των οποίων αναφέρονται στην προσμέτρηση μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων κατά τις προαγωγές υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, τα οποία δεν υιοθετούνται καθώς δεν συνδέονται με τις προτεινόμενες αλλαγές που αφορούν στην κατάργηση της δοκιμασίας προαγωγής. Τρία (3) σχόλια αφορούν στην καθυστέρηση ως προς τους χρόνους προαγωγής στον Κλάδο, τα οποία δεν συνδέονται με τις προτεινόμενες τροποποιήσεις του σχεδίου νόμου.
47	Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, ένα (1) σχόλιο αφορά στη διαγραφή της σχετικής προϋπόθεσης για τον Κλάδο Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, το οποίο γίνεται δεκτό, και ένα (1) σχόλιο αφορά στη διατήρηση της διαγραφής για τον Διπλωματικό Κλάδο με την ταυτόχρονη πρόβλεψη κριτηρίων και μέγιστου αριθμού υπαλλήλων κατ' έτος, το οποίο συνδέεται με τις προτεινόμενες αλλαγές, κείται, όμως, εκτός στόχευσης της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας.
48	Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια, ένα (1) σχόλιο περί αύξησης των οργανικών θέσεων Διευθυντών και κατανομή σε βαθμούς είκοσι (20) θέσεων Διευθυντών Α' και σαράντα (40) Διευθυντών Β', το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς οι προτεινόμενες αλλαγές αφορούν στην αύξηση των οργανικών θέσεων στις ενιαίες βαθμίδες από τη θέση του Γραμματέα Δ' έως τη θέση του Τμηματάρχη Α'. Ένα (1) σχόλιο αφορά στη δυνατότητα προαγωγής στον βαθμό του Διευθυντή Α', το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς το ζήτημα δεν μπορεί να ρυθμιστεί νομοθετικά.
49	Υποβλήθηκαν δεκαοκτώ (18) σχόλια, εκ των οποίων τέσσερα (4) σχόλια είναι θετικά υπέρ της προτεινόμενης ρύθμισης, ενώ δεκατέσσερα (14) σχόλια αναφέρονται στην ανάγκη προσθήκης και άλλων πτυχίων για την εισαγωγή στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς κρίνεται ότι οι προτεινόμενες με το σχέδιο νόμου αλλαγές βρίσκονται σε συνάφεια με τα προξενικά καθήκοντα και τα καθήκοντα οικονομικής διαχείρισης που καλούνται να ασκήσουν οι υπάλληλοι του Κλάδου.
50	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο σχετικά με την εισαγωγή κριτηρίων προαγωγής στις θέσεις Διευθυντών, από τον βαθμό Β' στον βαθμό Α', το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς δεν συνδέεται με τις προτεινόμενες αλλαγές.
51	Υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια, τέσσερα (4) εκ των οποίων αναφέρονται στην αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ) ως κριτήριο για τις μεταθέσεις, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς η προϋπόθεση αυτή δεν

	τελεί σε συνάφεια με τις μεταθέσεις. Ένα (1) σχόλιο αφορά στον περιορισμό μετάθεσης σε όσους τελούν σε δοκιμαστική υπηρεσία, το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς δεν μπορεί να αποκλεισθεί αυτή η δυνατότητα για την κάλυψη επιτακτικών υπηρεσιακών αναγκών.
52	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
53	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
54	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
55	Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια, ένα (1) σχόλιο υπέρ της προτεινόμενης αλλαγής και δύο (2) κατά της μείωσης των οργανικών θέσεων στον Κλάδο Διοικητικής & Λογιστικής Υποστήριξης, τα οποία δεν υιοθετούνται καθώς η μείωση αφορά σε ορισμένες μόνο από τις κενές οργανικές θέσεις του Κλάδου.
56	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο για την προσθήκη καταληκτικού βαθμού Διευθυντή και στον Κλάδο Διοικητικής & Λογιστικής Υποστήριξης, το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς δεν συνδέεται με τις προτεινόμενες αλλαγές.
57	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
58	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο αναφορικά με την αύξηση της διάρκειας των αποσπάσεων από ένα (1) έτος σε δύο (2) έτη και συνολικά σε οκτώ (8) έτη (από 6) στον Κλάδο Επιμελητών, τα οποία δεν υιοθετούνται καθώς δεν συνδέονται με τις προτεινόμενες αλλαγές.
59	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
60	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο αναφορικά με τη δυνατότητα πρόσληψης ως ΣΟΧ και ΣΑΧ των Αρχών Εξωτερικής Υπηρεσίας και των «νομίμως διαμενόντων» στη χώρα, το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς η πρόταση αντιβαίνει στην έννοια του «επιτόπιου προσωπικού» των Αρχών Εξωτερικής Υπηρεσίας.
61	Υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια, ένα (1) υπέρ της προτεινόμενης ρύθμισης και τέσσερα (4) που αναφέρονται στον κανόνα της οριζόντιας ρύθμισης του ν. 4270/2014 (Α' 143) για τον ορισμό Προϊσταμένων Γ.Δ.Ο.Υ., το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς η προτεινόμενη αλλαγή στοχεύει ακριβώς στην εισαγωγή εξαίρεσης στον κανόνα.
62	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
63	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο υπέρ των προτεινόμενων ρυθμίσεων.
64	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
65	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, αντί της εφαρμογής του ν. 4413/2016 (Α' 148) να εφαρμοστούν οι διατάξεις του ν. 4412/2016 (Α' 147) (συμβάσεις υπηρεσίας), το οποίο δεν υιοθετείται, καθώς το ζήτημα των εφαρμοστέων διατάξεων έχει κριθεί με τη Γνωμοδότηση 37/2024 του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (ΝΣΚ), η οποία έγινε αποδεκτή από τον Υπουργό.
66	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: ΈΚΘΕΣΗ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Άρθρο 103 του Συντάγματος	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
☐	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
☐	Κανονισμός	
☐	Οδηγία	
☐	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
☐	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
☐	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
☐	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	

☐	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
☐	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
☐	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
☐	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ: Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης</i>	<i>Υφιστάμενες διατάξεις</i>
	Άρθρο 3 Διεύθυνση και σκοπός της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας – Τροποποίηση άρθρου 44 ν. 4781/2021 Στον τίτλο του Υποκεφαλαίου Δ' του Κεφαλαίου Β' του Μέρους Α' και στο άρθρο 44 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί της Διεύθυνσης και του σκοπού της Διπλωματικής Ακαδημίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο του Υποκεφαλαίου Δ' και στο κείμενο του άρθρου 44, οι λέξεις «Διπλωματική Ακαδημία» και η συντομογραφία	ΥΠΟΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ Άρθρο 44 Διεύθυνση και σκοπός της Διπλωματικής Ακαδημίας 1. Στο Υπουργείο Εξωτερικών λειτουργεί Διπλωματική Ακαδημία

(Δ.Α.) αντικαθίστανται, αντίστοιχα, από τις λέξεις «Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία» και τη συντομογραφία (Ε.Δ.Α.), β) στην παρ. 2, βα) στην περ. α), προστίθενται οι λέξεις «ή με άλλους εθνικούς και διεθνείς δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς», ββ) καταργούνται οι περ. ε), στ), ζ) και η), και ο τίτλος του Υποκεφαλαίου Δ' και το άρθρο 44 διαμορφώνονται ως εξής: «ΥΠΟΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ Άρθρο 44 Διεύθυνση και σκοπός της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας 1. Στο Υπουργείο Εξωτερικών λειτουργεί η Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία (Ε.Δ.Α.), ως αυτοτελής οργανική μονάδα, υπαγόμενη απευθείας στον Υπουργό Εξωτερικών. Η Ε.Δ.Α. διευθύνεται από υπάλληλο του Διπλωματικού Κλάδου, με βαθμό τουλάχιστον Πληρεξούσιου Υπουργού Α' ή Πρέσβη εκ προσωπικοτήτων, που έχει διατελέσει μόνιμος διπλωματικός υπάλληλος με βαθμό Πρέσβη ή με βαθμό Πληρεξούσιου Υπουργού Α', ο οποίος ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ορίζεται ως Διευθυντής Σπουδών της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας, υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό τουλάχιστον Συμβούλου Πρεσβείας Α'. 2. Σκοπός της Ε.Δ.Α. είναι: α) η εκπαίδευση, αυτοτελώς ή σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, των υποψήφιων Ακολούθων Πρεσβείας, η ενημέρωσή τους στα θέματα της διπλωματικής υπηρεσίας και η συμπλήρωση των γνώσεών τους, ώστε να καταστούν ικανοί να αντιμετωπίζουν τα εθνικά προβλήματα και να εκπροσωπούν τη χώρα αποτελεσματικά στο εξωτερικό, β) η επιμόρφωση των υπαλλήλων όλων των κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών, γ) η διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων σε Έλληνες και αλλοδαπούς για θέματα ελληνικής εξωτερικής πολιτικής, δ) η οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε θέματα	(Δ.Α.), ως αυτοτελής οργανική μονάδα, υπαγόμενη απευθείας στον Υπουργό Εξωτερικών. Η Δ.Α. διευθύνεται από υπάλληλο του Διπλωματικού Κλάδου, με βαθμό τουλάχιστον Πληρεξούσιου Υπουργού Α' ή Πρέσβη εκ προσωπικοτήτων, που έχει διατελέσει μόνιμος διπλωματικός υπάλληλος με βαθμό Πρέσβη ή με βαθμό Πληρεξούσιου Υπουργού Α', ο οποίος ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ορίζεται ως Διευθυντής Σπουδών της Διπλωματικής Ακαδημίας, υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό τουλάχιστον Συμβούλου Πρεσβείας Α'. 2. Σκοπός της Δ.Α. είναι: α) η εκπαίδευση, αυτοτελώς ή σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, των υποψήφιων Ακολούθων Πρεσβείας, η ενημέρωσή τους στα θέματα της διπλωματικής υπηρεσίας και η συμπλήρωση των γνώσεών τους, ώστε να καταστούν ικανοί να αντιμετωπίζουν τα εθνικά προβλήματα και να εκπροσωπούν τη χώρα αποτελεσματικά στο εξωτερικό, β) η επιμόρφωση των υπαλλήλων όλων των κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών, γ) η διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων σε Έλληνες και αλλοδαπούς για θέματα ελληνικής εξωτερικής πολιτικής, δ) η οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε θέματα
--	---

φορείς, των υποψήφιων Ακολούθων Πρεσβείας, η ενημέρωσή τους στα θέματα της διπλωματικής υπηρεσίας και η συμπλήρωση των γνώσεών τους, ώστε να καταστούν ικανοί να αντιμετωπίζουν τα εθνικά προβλήματα και να εκπροσωπούν τη χώρα αποτελεσματικά στο εξωτερικό, β) η επιμόρφωση των υπαλλήλων όλων των κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών, γ) η διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων σε Έλληνες και αλλοδαπούς για θέματα ελληνικής εξωτερικής πολιτικής, δ) η οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εξωτερικών για υπαλλήλους άλλων υπουργείων και κρατικών υπηρεσιών, ε) [Καταργείται] στ) [Καταργείται] ζ) [Καταργείται] η) [Καταργείται]. θ) η οργάνωση και υλοποίηση της πρακτικής άσκησης στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών των Ελλήνων φοιτητών των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Ελλάδος και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και των χωρών του Ε.Ο.Χ. και της Ελβετίας, σε εθελοντική μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα βάση και μέσω προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης που υλοποιούνται από τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, ι) η παρακολούθηση της πρακτικής άσκησης στις ελληνικές Αρχές στην αλλοδαπή, των φοιτητών των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Ελλάδος και ξένων χωρών, σε εθελοντική μη κερδοσκοπικού	αρμοδιότητας του Υπουργείου Εξωτερικών για υπαλλήλους άλλων υπουργείων και κρατικών υπηρεσιών, ε) η διοργάνωση της προβλεπόμενης στο άρθρο 351 δοκιμασίας για την προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β', στ) η διοργάνωση της προβλεπόμενης στο άρθρο 379 δοκιμασίας για την προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α' στον βαθμό του Συμβούλου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Β', ζ) η διοργάνωση της προβλεπόμενης στο άρθρο 387 δοκιμασίας για την προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Επικοινωνίας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Β', η) η αναγνώριση πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων που έχει ληφθεί από πιστοποιημένους φορείς της Ελλάδας ή του εξωτερικού, θ) η οργάνωση και υλοποίηση της πρακτικής άσκησης στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών των Ελλήνων φοιτητών των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Ελλάδος και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και των χωρών του Ε.Ο.Χ. και της Ελβετίας, σε εθελοντική μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα βάση και μέσω προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης που υλοποιούνται από τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, ι) η παρακολούθηση της πρακτικής άσκησης στις ελληνικές Αρχές στην αλλοδαπή, των φοιτητών των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Ελλάδος και ξένων χωρών, σε εθελοντική μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα βάση και
---	--

χαρακτήρα βάση και μέσω προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης που υλοποιούνται από τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. 3. Η Ε.Δ.Α. στο πλαίσιο των σκοπών της χορηγεί βεβαιώσεις εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, πιστοποιητικά παρακολούθησης, καθώς και βεβαιώσεις πραγματοποίησης πρακτικής άσκησης φοιτητών. Στην τελευταία περίπτωση ο Διευθυντής της Ε.Δ.Α. ή ο νόμιμος αντικαταστάτης του δύναται να συμβάλλεται, ως νόμιμος εκπρόσωπος του Υπουργείου, με τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας, υπογράφοντας συμβάσεις έργου για την πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης των φοιτητών, εφόσον αυτές απαιτούνται για την υλοποίηση αυτού του σκοπού.».	μέσω προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης που υλοποιούνται από τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. 3. Η Δ.Α. στο πλαίσιο των σκοπών της χορηγεί βεβαιώσεις εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, πιστοποιητικά παρακολούθησης, καθώς και βεβαιώσεις πραγματοποίησης πρακτικής άσκησης φοιτητών. Στην τελευταία περίπτωση ο Διευθυντής της Δ.Α. ή ο νόμιμος αντικαταστάτης του δύναται να συμβάλλεται, ως νόμιμος εκπρόσωπος του Υπουργείου, με τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας, υπογράφοντας συμβάσεις έργου για την πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης των φοιτητών, εφόσον αυτές απαιτούνται για την υλοποίηση αυτού του σκοπού».
Άρθρο 4 Διάρθρωση Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας – Τροποποίηση άρθρου 45 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 45 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί της διάρθρωσης της Διπλωματικής Ακαδημίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο και στο κείμενο, οι λέξεις «Διπλωματικής Ακαδημίας» και η συντομογραφία (Δ.Α.) αντικαθίστανται, αντίστοιχα, από τις λέξεις «Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας» και τη συντομογραφία (Ε.Δ.Α.), β) στην περ. β) της παρ. 1 διαγράφονται οι λέξεις «και αναγνώρισης και πιστοποίησης	Άρθρο 45 Διάρθρωση Διπλωματικής Ακαδημίας «1. Στη Δ.Α. λειτουργούν τρία τμήματα: α) εκπαίδευσης υποψήφιων Ακολούθων Πρεσβείας, β) επιμόρφωσης των υπαλλήλων όλων των κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών και αναγνώρισης και

επαγγελματικών δεξιοτήτων » και το άρθρο 45 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 45 Διάρθρωση Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας 1. Στην Ε.Δ.Α. λειτουργούν τρία τμήματα: α) εκπαίδευσης υποψήφιων Ακολούθων Πρεσβείας, β) επιμόρφωσης των υπαλλήλων όλων των κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών, γ) οργάνωσης και υλοποίησης της πρακτικής άσκησης στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών και παρακολούθησης της πρακτικής άσκησης στις ελληνικές Αρχές στην αλλοδαπή, σύμφωνα με τις περ. θ) και ι) της παρ. 2 του άρθρου 44, είτε αυτή διενεργείται σε εθελοντική μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα βάση, είτε πραγματοποιείται μέσω προγραμμάτων της Ελλάδος και της Ευρωπαϊκής Ένωσης. 2. Στα ανωτέρω τμήματα προΐστανται ισάριθμοι υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου, που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών.».	πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων, γ) οργάνωσης και υλοποίησης της πρακτικής άσκησης στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών και παρακολούθησης της πρακτικής άσκησης στις ελληνικές Αρχές στην αλλοδαπή, σύμφωνα με τις περ. θ) και ι) της παρ. 2 του άρθρου 44, είτε αυτή διενεργείται σε εθελοντική μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα βάση, είτε πραγματοποιείται μέσω προγραμμάτων της Ελλάδος και της Ευρωπαϊκής Ένωσης».
Άρθρο 5 Συγκρότηση Εκπαιδευτικού Συμβουλίου Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας – Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 46 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 46 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί της συγκρότησης του	Άρθρο 46

Εκπαιδευτικού Συμβουλίου της Διπλωματικής Ακαδημίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο και το κείμενο, οι λέξεις «Διπλωματική Ακαδημία» και η συντομογραφία «Δ.Α.» αντικαθίστανται, αντίστοιχα, από τις λέξεις «Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία» και τη συντομογραφία «Ε.Δ.Α.», β) στην παρ. 2, βα) στην περ. α) οι λέξεις «με την ίδια ιδιότητα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «διπλωματικό υπάλληλο, με βαθμό τουλάχιστον Πληρεξούσιου Υπουργού Α΄», ββ) η περ. γ) αντικαθίσταται, βγ) η περ. δ) καταργείται, γ) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 προστίθενται οι λέξεις «χωρίς δικαίωμα ψήφου» και «ή ο αναπληρωτής του» και το άρθρο 46 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 46 Συγκρότηση Εκπαιδευτικού Συμβουλίου Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας 1. Στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών εξαμελές Εκπαιδευτικό Συμβούλιο με τριετή θητεία. 2. Το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο (Ε.Σ.) αποτελείται από: α) τον Διευθυντή της Ε.Δ.Α., ως Πρόεδρό του, με τον αναπληρωτή του με την ίδια ιδιότητα, β) έναν (1) Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή Πανεπιστημίου, με γνωστικό αντικείμενο συναφές προς τις αρμοδιότητες του Υπουργείου	Συγκρότηση Εκπαιδευτικού Συμβουλίου Διπλωματικής Ακαδημίας 1. Στη Διπλωματική Ακαδημία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών εξαμελές Εκπαιδευτικό Συμβούλιο με τριετή θητεία. 2. Το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο (Ε.Σ.) αποτελείται από: α) τον Διευθυντή της Δ.Α., ως Πρόεδρό του, με τον αναπληρωτή του με την ίδια ιδιότητα, β) έναν (1) Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή Πανεπιστημίου, με γνωστικό αντικείμενο συναφές προς τις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εξωτερικών ή υπάλληλο του Κλάδου Επιστημονικού Προσωπικού της Ε.Ν.Υ. ή του Κλάδου Εμπειρογνομόνων, κάτοχο διδακτορικού διπλώματος, με τον αναπληρωτή του με την ίδια ιδιότητα, γ) έναν (1) διπλωματικό υπάλληλο με πρεσβευτικό βαθμό, με τον αναπληρωτή του με την ίδια ιδιότητα, δ) τον Διευθυντή Σπουδών της Δ.Α., με τον αναπληρωτή του με την ίδια ιδιότητα, ε) έναν (1) εκπρόσωπο από τον χώρο των γραμμάτων και των τεχνών, με τον αναπληρωτή του με την ίδια ιδιότητα, στ) έναν (1) οικονομολόγο, κάτοχο τουλάχιστον μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, με τον αναπληρωτή του με την ίδια ιδιότητα.
---	--

Εξωτερικών ή υπάλληλο του Κλάδου Επιστημονικού Προσωπικού της Ε.Ν.Υ. ή του Κλάδου Εμπειρογνομόνων, κάτοχο διδακτορικού διπλώματος, με τον αναπληρωτή του με την ίδια ιδιότητα, γ) δύο (2) διπλωματικούς υπαλλήλους με πρεσβευτικό βαθμό, με τους αναπληρωτές τους διπλωματικούς υπαλλήλους με πρεσβευτικό βαθμό, δ) [Καταργείται]. ε) έναν (1) εκπρόσωπο από τον χώρο των γραμμάτων και των τεχνών, με τον αναπληρωτή του με την ίδια ιδιότητα, στ) έναν (1) οικονομολόγο, κάτοχο τουλάχιστον μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, με τον αναπληρωτή του με την ίδια ιδιότητα. 3. Καθήκοντα εισηγητή χωρίς δικαίωμα ψήφου του Ε.Σ. εκτελεί ο Διευθυντής Σπουδών της Ε.Δ.Α. ή ο αναπληρωτής του. Γραμματέας του Ε.Σ. μαζί με τον αναπληρωτή του ορίζεται υπάλληλος του Υπουργείου. 4. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών δύνανται τα μέλη του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου να αυξάνονται μέχρι του αριθμού των εννέα (9), ώστε το Συμβούλιο να περιλάβει πρόσωπα και πέραν από τα οριζόμενα στο παρόν άρθρο, όταν πρόκειται να γνωμοδοτήσει για θέμα, που δεν εμπίπτει στις περιπτώσεις της παρ. 1 του άρθρου 47.».	3. Καθήκοντα εισηγητή του Ε.Σ. εκτελεί ο Διευθυντής Σπουδών της Δ.Α. και γραμματέας του Ε.Σ. μαζί με τον αναπληρωτή του ορίζεται υπάλληλος του Υπουργείου. 4. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών δύνανται τα μέλη του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου να αυξάνονται μέχρι του αριθμού των εννέα (9), ώστε το Συμβούλιο να περιλάβει πρόσωπα και πέραν από τα οριζόμενα στο παρόν άρθρο, όταν πρόκειται να γνωμοδοτήσει για θέμα, που δεν εμπίπτουν στις περιπτώσεις της παρ. 1 του άρθρου 47.
Άρθρο 6 Αρμοδιότητες Εκπαιδευτικού Συμβουλίου – Τροποποίηση παρ. 1 και κατάργηση παρ. 2 και 3 άρθρου 47 ν. 4781/2021	Άρθρο 47 Αρμοδιότητες Εκπαιδευτικού Συμβουλίου

Στο άρθρο 47 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί των αρμοδιοτήτων του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ. δ), η συντομογραφία «Δ.Α.» αντικαθίσταται από τη συντομογραφία «Ε.Δ.Α.», αβ) διαγράφονται οι περ. ε) και στ), β) οι παρ. 2 και 3 καταργούνται και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 47 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 47 Αρμοδιότητες Εκπαιδευτικού Συμβουλίου 1. Το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο γνωμοδοτεί για: α) την έκδοση των διαταγμάτων που προβλέπονται στο άρθρο 49, β) το πρόγραμμα σπουδών των εκπαιδευόμενων διπλωματικών υπαλλήλων, γ) την κατάρτιση των προγραμμάτων επιμόρφωσης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, δ) τους διδάσκοντες της Ε.Δ.Α., ε) [Καταργείται] στ) [Καταργείται] 2. [Καταργείται] 3. [Καταργείται].».	1. Το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο γνωμοδοτεί για: α) την έκδοση των διαταγμάτων που προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 49, β) το πρόγραμμα σπουδών των εκπαιδευόμενων διπλωματικών υπαλλήλων, γ) την κατάρτιση των προγραμμάτων επιμόρφωσης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, δ) τους διδάσκοντες της Δ.Α., ε) τον κανονισμό λειτουργίας της, στ) τους όρους και τις προϋποθέσεις για την πιστοποίηση και την αναγνώριση πιστοποίησης επαγγελματικών δεξιοτήτων, καθώς και την κατάρτιση της λίστας με τους αποδεκτούς φορείς πιστοποίησης της Ελλάδας και του εξωτερικού. 2. Για τα ζητήματα της παρ. 1 εισηγείται στον Υπουργό Εξωτερικών ο Διευθυντής της Διπλωματικής Ακαδημίας. 3. Το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο, μετά από σχετική εισήγηση τριμελούς επιτροπής Καθηγητών Πανεπιστημίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής με γνωστικό αντικείμενο συναφές με τις υπό πιστοποίηση δεξιότητες, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, που εκδίδεται μετά από εισήγηση του Διευθυντή της Δ.Α., καθορίζει την ύλη των εξετάσεων για την πιστοποίηση των επαγγελματικών δεξιοτήτων των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου και των λοιπών κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών.
Άρθρο 7 Εισαγωγή και φοίτηση στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία – Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 3 άρθρου 48 ν. 4781/2021	

Στο άρθρο 48 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί της εισαγωγής και φοίτησης στη Διπλωματική Ακαδημία, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο και στο κείμενο, οι λέξεις «Διπλωματική Ακαδημία» και η συντομογραφία (Δ.Α.) αντικαθίστανται, από τις λέξεις «Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία» και τη συντομογραφία (Ε.Δ.Α.), αντίστοιχα, β) στην παρ. 1, β) στο πρώτο εδάφιο προστίθενται οι λέξεις «και Διοικητικής Οργάνωσης» ββ) προστίθεται περ. γ), γ) στην παρ. 2, στο πέμπτο εδάφιο, διαγράφονται οι λέξεις «ούτε άλλης μορφής φύλλο ποιότητας», δ) στην παρ. 3, προστίθενται εδάφια τρίτο, τέταρτο και πέμπτο και το άρθρο 48 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 48 Εισαγωγή και φοίτηση στην Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία 1. Ο διαγωνισμός εισαγωγής υποψηφίων Ακολούθων Πρεσβείας στην Ε.Δ.Α. διενεργείται, με μέριμνα της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, μια τουλάχιστον φορά κατ' έτος, εφόσον υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις Ακολούθων Πρεσβείας, κατόπιν σχετικής προκήρυξης που εκδίδεται από τον Υπουργό Εξωτερικών. Για τη συμμετοχή στον διαγωνισμό απαιτούνται, εκτός των γενικών προσόντων του άρθρου 319, και τα ακόλουθα ειδικά προσόντα: α) πτυχίο Πανεπιστημίου της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής ή αρμοδίως αναγνωρισμένος τίτλος α' κύκλου σπουδών της αλλοδαπής,	Άρθρο 48 Εισαγωγή και φοίτηση στη Διπλωματική Ακαδημία 1. Ο διαγωνισμός εισαγωγής υποψηφίων Ακολούθων Πρεσβείας στη Δ.Α. διενεργείται, με μέριμνα της Διευθύνσεως Προσωπικού, μια τουλάχιστον φορά κατ' έτος, εφόσον υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις Ακολούθων Πρεσβείας, κατόπιν σχετικής προκήρυξης που εκδίδεται από τον Υπουργό Εξωτερικών. Για τη συμμετοχή στον διαγωνισμό απαιτούνται, εκτός των γενικών προσόντων του άρθρου 319, και τα ακόλουθα ειδικά προσόντα: α) πτυχίο Πανεπιστημίου της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής ή αρμοδίως αναγνωρισμένος τίτλος α' κύκλου σπουδών της αλλοδαπής, β) άριστη γνώση της αγγλικής και της γαλλικής γλώσσας. 2. Ο χρόνος φοίτησης στη Δ.Α. υπολογίζεται ως συντάξιμος. Ως τέτοιος υπολογίζεται και ο χρόνος φοίτησης στο Κέντρο Διπλωματικών Σπουδών, για το διάστημα που αυτό λειτούργησε, πριν από τη σύσταση της Δ.Α. Στους σπουδαστές της Δ.Α. εφαρμόζονται κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους οι διατάξεις του Β' και Γ' Μέρους του Υπαλληλικού Κώδικα και λογίζονται από την εισαγωγή τους ως δόκιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, με όλα τα σχετικά
---	---

αλλοδαπής ή αρμοδίως αναγνωρισμένος τίτλος α' κύκλου σπουδών της αλλοδαπής, β) άριστη γνώση της αγγλικής και της γαλλικής γλώσσας, γ) να μην έχει συμπληρώσει ο υποψήφιος το τεσσαρακοστό έτος της ηλικίας του.». 2. Ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Δ.Α. υπολογίζεται ως συντάξιμος. Ως τέτοιος υπολογίζεται και ο χρόνος φοίτησης στο Κέντρο Διπλωματικών Σπουδών, για το διάστημα που αυτό λειτούργησε, πριν από τη σύσταση της Ε.Δ.Α. Στους σπουδαστές της Ε.Δ.Α. εφαρμόζονται κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους οι διατάξεις του Β' και Γ' Μέρους του Υπαλληλικού Κώδικα και λογίζονται από την εισαγωγή τους ως δόκιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, με όλα τα σχετικά καθήκοντα, περιορισμούς και δικαιώματα, καθώς και πλήρη ασφαλιστική κάλυψη, με την καταβολή των σχετικών εισφορών. Με εντολή του Διευθυντή της Ε.Δ.Α., δύναται να ανατεθούν στους σπουδαστές, στο πλαίσιο της εκπαίδευσής τους, καθήκοντα εντός των Διευθύνσεων του Υπουργείου Εξωτερικών. Για τους σπουδαστές της Ε.Δ.Α. δεν συντάσσεται έκθεση αξιολόγησης. 3. Οι σπουδαστές της Ε.Δ.Α. λαμβάνουν κατά το διάστημα της εκπαίδευσής τους αποδοχές ίσες με το σύνολο των αποδοχών του Ακολούθου Πρεσβείας, εκτός από το επίδομα ειδικών καθηκόντων της περ. Α' της παρ. 1 του άρθρου 144 του ν. 4472/2017 (Α' 74). Οι ανωτέρω αποδοχές καταβάλλονται και μετά την αποφοίτησή τους και έως τον διορισμό	καθήκοντα, περιορισμούς και δικαιώματα, καθώς και πλήρη ασφαλιστική κάλυψη, με την καταβολή των σχετικών εισφορών. Με εντολή του Διευθυντή της Δ.Α., δύναται να ανατεθούν στους σπουδαστές, στο πλαίσιο της εκπαίδευσής τους, καθήκοντα εντός των Διευθύνσεων του Υπουργείου Εξωτερικών. Για τους σπουδαστές της Δ.Α. δεν συντάσσεται έκθεση αξιολόγησης ούτε άλλης μορφής φύλλο ποιότητας. 3. Οι σπουδαστές της Δ.Α. λαμβάνουν κατά το διάστημα της εκπαίδευσής τους αποδοχές ίσες με το σύνολο των αποδοχών του Ακολούθου Πρεσβείας, εκτός από το επίδομα ειδικών καθηκόντων της περ. Α' της παρ. 1 του άρθρου 144 του ν. 4472/2017 (Α' 74). Οι ανωτέρω αποδοχές καταβάλλονται και μετά την αποφοίτησή τους και έως τον διορισμό τους ως Ακολούθων Πρεσβείας.
---	---

τους ως Ακολουθών Πρεσβείας. Οι σπουδαστές της Ε.Δ.Α. έχουν την υποχρέωση να παρακολουθούν ανελλιπώς το πρόγραμμα σπουδών στη σειρά φοίτησης στην οποία έχουν επιτύχει. Οι μετακινήσεις τους για εκπαιδευτικές επισκέψεις επιβαρύνουν την Ε.Δ.Α. Εάν διακόψουν τις σπουδές τους στην Ε.Δ.Α., υποχρεούνται να επιστρέψουν τις αποδοχές που έλαβαν κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους. 4. Όσοι σπουδαστές έχουν την ιδιότητα υπαλλήλου φορέων της Γενικής Κυβέρνησης ή μέλους Δ.Ε.Π., τελούν, αυτοδικαίως, σε απόσπαση από την έναρξη του χρόνου φοίτησής τους στην Ε.Δ.Α. και συνεχίζουν να λαμβάνουν τις αποδοχές της θέσης του φορέα στον οποίο ανήκουν.».	
Άρθρο 8 Εξουσιοδοτικές διατάξεις για την Ελληνική Διπλωματική Ακαδημία – Αντικατάσταση άρθρου 49 ν. 4781/2021 Το άρθρο 49 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί των εξουσιοδοτικών διατάξεων του Υποκεφαλαίου Δ' του Κεφαλαίου Β' του Μέρους Α' του νόμου αυτού, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 49 Εξουσιοδοτικές διατάξεις Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, καθορίζονται: α) η διαδικασία και ο τρόπος εισαγωγής στην Ε.Δ.Α.,	Άρθρο 49 Εξουσιοδοτικές διατάξεις 1. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου και γνώμη της τριμελούς επιτροπής της παρ. 3 του άρθρου 47, καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις αναγνώρισης της πιστοποίησης και καταρτίζεται λίστα με

β) η διάρκεια φοίτησης, το πρόγραμμα σπουδών, οι υποχρεώσεις των εκπαιδευομένων, καθώς και οι διοικητικές κυρώσεις για την παράβαση των υποχρεώσεών τους, τα θέματα που αφορούν στον τρόπο βαθμολογίας και τον καθορισμό της σειράς επιτυχίας των εκπαιδευομένων κατά την αποφοίτησή τους, και γ) κάθε άλλο θέμα σχετικό με την οργάνωση και τη λειτουργία της Ε.Δ.Α».	τους αποδεκτούς φορείς πιστοποίησης της Ελλάδας και του Εξωτερικού. «2. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, καθορίζονται: α) η διαδικασία και ο τρόπος εισαγωγής και αποφοίτησης από τη Δ.Α., η διάρκεια φοίτησης, το πρόγραμμα σπουδών, οι υποχρεώσεις των εκπαιδευομένων, καθώς και οι διοικητικές κυρώσεις για την παράβαση των υποχρεώσεών τους, β) τα θέματα που αφορούν στον τρόπο βαθμολογίας και τον καθορισμό της σειράς επιτυχίας των εκπαιδευομένων κατά την αποφοίτησή τους, γ) ο τρόπος και η διαδικασία επιμόρφωσης των υπηρετούντων υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, γα) οι όροι της γραπτής και προφορικής δοκιμασίας για τις προαγωγές στον κάθε κλάδο, των περ. ε`, στ` και ζ` της παρ. 2 του άρθρου 44, η εξεταστέα ύλη, ο τρόπος βαθμολόγησης των υποψηφίων, καθώς και οι ιδιότητες και τα προσόντα των μελών της Επιτροπής που διενεργούν τη δοκιμασία, δ) κάθε άλλο θέμα σχετικό με την οργάνωση και λειτουργία της Δ.Α. 3. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καταρτίζεται ο κανονισμός εσωτερικής λειτουργίας της Δ.Α.
Άρθρο 9 Προϊστάμενος Υπηρεσίας Ενημέρωσης – Τροποποίηση άρθρου 60 ν. 4781/2021	

Στο άρθρο 60 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Ενημέρωσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο δεύτερο εδάφιο, διαγράφονται οι λέξεις «, με βαθμό τουλάχιστον Συμβούλου Πρεσβείας Α'», β) στο τρίτο εδάφιο προστίθενται οι λέξεις «Ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ενημέρωσης συντονίζει τις δράσεις της Υπηρεσίας και,» και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 60 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 60 Προϊστάμενος Υπηρεσίας Ενημέρωσης Ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ενημέρωσης είναι ο εκπρόσωπος του Υπουργείου Εξωτερικών. Στη θέση αυτήν ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών διπλωματικός υπάλληλος, με βαθμό τουλάχιστον Συμβούλου Πρεσβείας Α'. Σε συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες του Υπουργείου Εξωτερικών ενημερώνει τους εκπροσώπους των μέσων μαζικής ενημέρωσης, τους διπλωματικούς συντάκτες και τους ανταποκριτές ξένου τύπου για θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εξωτερικών.».	Άρθρο 60 Προϊστάμενος Υπηρεσίας Ενημέρωσης Ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ενημέρωσης είναι ο εκπρόσωπος του Υπουργείου Εξωτερικών. Στη θέση αυτήν ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών διπλωματικός υπάλληλος, με βαθμό τουλάχιστον Συμβούλου Πρεσβείας Α'. Σε συνεργασία με τις άλλες υπηρεσίες του Υπουργείου Εξωτερικών ενημερώνει τους εκπροσώπους των μέσων μαζικής ενημέρωσης, τους διπλωματικούς συντάκτες και τους ανταποκριτές ξένου τύπου για θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εξωτερικών.».
Άρθρο 10 Στελέχωση Υπηρεσίας Ενημέρωσης – Τροποποίηση άρθρου 61 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 61 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί στελέχωσης της Υπηρεσίας Ενημέρωσης, επέρχονται οι	Άρθρο 61 Στελέχωση Υπηρεσίας Ενημέρωσης

ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «μεταφραστών γλωσσών ειδικού ενδιαφέροντος» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ΠΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων ειδικότητας Μεταφραστών», β) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται και το άρθρο 61 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 61 Στελέχωση Υπηρεσίας Ενημέρωσης Στην Υπηρεσία Ενημέρωσης υφίστανται επτά (7) θέσεις ΠΕ Μεταφραστών -Διερμηνέων ειδικότητας Μεταφραστών, στις οποίες προσλαμβάνονται, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, με σύμβαση τριετούς διάρκειας, η οποία μπορεί να ανανεώνεται για μία επιπλέον τριετία, οι επιτυχόντες σε διαγωνισμό, ο οποίος διενεργείται με μέριμνα της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης. Η σχετική προκήρυξη, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, περιλαμβάνει τις ξένες γλώσσες που πρέπει να γνωρίζουν οι προσλαμβανόμενοι και για τις οποίες υφίσταται ανάγκη μετάφρασης, τα εξεταζόμενα μαθήματα καθώς και τον τρόπο και τη διαδικασία διεξαγωγής του διαγωνισμού. Η προκήρυξη αποστέλλεται, πριν από τη δημοσίευσή της, στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο οφείλει να την ελέγξει από άποψη νομιμότητας εντός είκοσι (20) ημερών. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. Οι σχετικοί πίνακες των επιτυχόντων	Στην Υπηρεσία Ενημέρωσης υφίστανται επτά (7) θέσεις μεταφραστών γλωσσών ειδικού ενδιαφέροντος στις οποίες προσλαμβάνονται, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, με σύμβαση τριετούς διάρκειας, η οποία μπορεί να ανανεώνεται για μία επιπλέον τριετία, οι επιτυχόντες σε διαγωνισμό, ο οποίος διενεργείται με μέριμνα της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης. Η σχετική προκήρυξη δημοσιεύεται ολόκληρη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και περίληψή της σε δύο (2) τουλάχιστον εφημερίδες των Αθηνών. Η προκήρυξη αποστέλλεται, πριν από τη δημοσίευσή της, στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο οφείλει να την ελέγξει από άποψη νομιμότητας εντός είκοσι (20) ημερών. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. Οι σχετικοί πίνακες των επιτυχόντων αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. προς έλεγχο νομιμότητας.
---	---

αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. προς έλεγχο νομιμότητας.».	
Άρθρο 11 Στελέχωση Τεχνικής Υπηρεσίας – Αντικατάσταση παρ. 1 άρθρου 153 ν. 4781/2021 Η παρ. 1 του άρθρου 153 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί στελέχωσης της Τεχνικής Υπηρεσίας, αντικαθίσταται ως εξής: «1. Στην Τεχνική Υπηρεσία υφίστανται οι ακόλουθες θέσεις: α) Προσωπικό με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου: αα) πέντε (5) θέσεις Κλάδου ΠΕ Μηχανικών με τις ακόλουθες ειδικότητες: - μία (1) θέση Ειδικότητας ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, - μία (1) θέση Ειδικότητας ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, - μία (1) θέση Ειδικότητας ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών, - μία (1) θέση Ειδικότητας ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, - μία (1) θέση Ειδικότητας ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών αβ) έντεκα (11) θέσεις Κλάδου ΔΕ Οδηγών Ειδικότητας ΔΕ Οδηγών. αγ) τρεις (3) θέσεις Κλάδου ΔΕ Τεχνικού με τις ακόλουθες ειδικότητες: - δύο (2) θέσεις Ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτρολόγων και - μία (1) θέση Ειδικότητας ΔΕ Υδραυλικών β) Μόνιμο προσωπικό:	Άρθρο 153 1. Στην Τεχνική Υπηρεσία υφίστανται οι ακόλουθες θέσεις: α) Προσωπικό με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κατηγορίας ΠΕ: - μία (1) θέση Αρχιτέκτονα Μηχανικού, - δύο (2) θέσεις Πολιτικών Μηχανικών, - μία (1) θέση Μηχανολόγου Μηχανικού, - μία (1) θέση Ηλεκτρολόγου Μηχανικού. β) Προσωπικό με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Κατηγορίας ΔΕ: - έντεκα (11) θέσεις Ειδικότητας Οδηγών. γ) Μόνιμο προσωπικό: - επτά (7) θέσεις Κατηγορίας ΔΕ Κλάδου Οδηγών.

- επτά (7) θέσεις Κλάδου ΔΕ Οδηγών Ειδικότητας ΔΕ Οδηγών.».	
Άρθρο 12 Αρμοδιότητες Β' Γενικής Διεύθυνσης Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων - Τροποποίηση περ. η) άρθρου 163 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 163 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί των αρμοδιοτήτων της Β' Γενικής Διεύθυνσης Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων, στην περ. η), προστίθενται οι λέξεις «καθώς και τη συνεργασία με τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) και τις υπηρεσίες και αρχές των κρατών μελών του σε θέματα που άπτονται της λειτουργίας των Επιτροπών Εμπορίου και Επενδύσεων » και η περ. η) διαμορφώνεται ως εξής: «η) τη συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τις υπηρεσίες και αρχές άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα διεθνών οικονομικών σχέσεων και εξωστρέφειας, καθώς και τη συνεργασία με τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) και τις υπηρεσίες και αρχές των κρατών μελών του σε θέματα που άπτονται της λειτουργίας των Επιτροπών Εμπορίου και Επενδύσεων ,».	Άρθρο 163 η) τη συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τις υπηρεσίες και αρχές άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα διεθνών οικονομικών σχέσεων και εξωστρέφειας,
Άρθρο 13 Αρμοδιότητες Τμήματος II Συντονισμού Φορέων Εξωστρέφειας -	

Τροποποίηση περ. ζ) άρθρου 168 ν. 4781/2021 Στην περ. ζ) του άρθρου 168 του ν. 4781/2021 (Α΄ 31), περί των αρμοδιοτήτων του Τμήματος ΙΙ Συντονισμού Φορέων Εξωστρέφειας της Γενικής Γραμματείας Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) προστίθενται οι λέξεις «, της Ομάδας Εργασίας για τις Εξαγωγικές Πιστώσεις και τις Πιστωτικές Εγγυήσεις του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), της Ομάδας των Συμμετεχόντων στον Διακανονισμό του Ο.Ο.Σ.Α. για τις Επίσημα Υποστηριζόμενες Εξαγωγικές Πιστώσεις, καθώς», β) οι λέξεις «με τον Ο.Α.Ε.Π.» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με την Ε.Ε.Ε.Π.» και η περ. ζ) διαμορφώνεται ως εξής: «ζ) τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις της Ομάδας Εξαγωγικών Πιστώσεων του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ομάδας Εργασίας για τις Εξαγωγικές Πιστώσεις και τις Πιστωτικές Εγγυήσεις του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), της Ομάδας των Συμμετεχόντων στον Διακανονισμό του Ο.Ο.Σ.Α. για τις Επίσημα Υποστηριζόμενες Εξαγωγικές Πιστώσεις, καθώς και τη διαμόρφωση των ελληνικών θέσεων σε αυτές, σε συνεργασία με την Ε.Ε.Ε.Π.,».	Άρθρο 168 Αρμοδιότητες Τμήματος ΙΙ Συντονισμού Φορέων Εξωστρέφειας ζ) τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις της Ομάδας Εξαγωγικών Πιστώσεων του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη διαμόρφωση των ελληνικών θέσεων σε αυτές, σε συνεργασία με τον Ο.Α.Ε.Π.,
Άρθρο 14	

Αρμοδιότητες Β6 Διεύθυνσης Πολυμερών Οικονομικών Σχέσεων και Εμπορικής Πολιτικής - Τροποποίηση άρθρου 189 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 189 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί των αρμοδιοτήτων της Β6 Διεύθυνσης Πολυμερών Οικονομικών Σχέσεων και Εμπορικής Πολιτικής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. β), αα) προστίθενται οι λέξεις «, του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.)», αβ) διαγράφονται οι λέξεις «προστασίας πνευματικής ιδιοκτησίας συμπεριλαμβανομένης της προστασίας γεωγραφικών ενδείξεων, δημοσίων προμηθειών, διευκόλυνσης εμπορίου» και αγ) προστίθενται οι λέξεις «και των διεθνών επενδύσεων», β) στην περ. γ), προστίθενται οι λέξεις «της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και στην Επιτροπή Εμπορίου και στην Επιτροπή Επενδύσεων του Ο.Ο.Σ.Α.» και οι περ. β) και γ) διαμορφώνονται ως εξής: «β) την υποστήριξη της ελληνικής εκπροσώπησης και συμμετοχής στα αρμόδια όργανα της Ε.Ε., του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου, του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) και λοιπών διεθνών οικονομικών θεσμών, όπου εκπροσωπείται η Ελλάδα, για θέματα διεθνούς εμπορίου αγαθών, υπηρεσιών, επενδύσεων, και γενικότερα οποιουδήποτε θέματος άπτεται του διεθνούς εμπορίου και των διεθνών επενδύσεων,	Άρθρο 189 Αρμοδιότητες Β6 Διεύθυνσης Πολυμερών Οικονομικών Σχέσεων και Εμπορικής Πολιτικής β) την υποστήριξη της ελληνικής εκπροσώπησης και συμμετοχής στα αρμόδια όργανα της Ε.Ε., του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου και λοιπών διεθνών οικονομικών θεσμών, όπου εκπροσωπείται η Ελλάδα, για θέματα διεθνούς εμπορίου αγαθών, υπηρεσιών, επενδύσεων, προστασίας πνευματικής ιδιοκτησίας συμπεριλαμβανομένης της προστασίας γεωγραφικών ενδείξεων, δημοσίων προμηθειών, διευκόλυνσης εμπορίου και γενικότερα οποιουδήποτε θέματος άπτεται του διεθνούς εμπορίου, γ) τη συμμετοχή στην Επιτροπή Πολιτικής Εμπορίου,
--	--

γ) τη συμμετοχή στην Επιτροπή Πολιτικής Εμπορίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και στην Επιτροπή Εμπορίου και στην Επιτροπή Επενδύσεων του Ο.Ο.Σ.Α.,».	
Άρθρο 17 Αρμοδιότητες Τμήματος II Διεθνών Οργανισμών – Τροποποίηση άρθρου 212 ν. 4781/2021 Στην περ. β) του άρθρου 212 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί των αρμοδιοτήτων του Τμήματος II Διεθνών Οργανισμών, προστίθενται οι λέξεις «καθώς και του Κέντρου Ανάπτυξης του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.),» και η περ. β) διαμορφώνεται ως εξής: «β) της Επιτροπής Αναπτυξιακής Βοήθειας (DAC) του Ο.Ο.Σ.Α. και ειδικότερα βα) της ετήσιας Συνόδου Υψηλού Επιπέδου, ββ) της ετήσιας Συνόδου Ανωτέρου Επιπέδου, βγ) των τακτικών συνόδων της Επιτροπής και βδ) των Ομάδων Εργασίας και Δικτύων της Επιτροπής, καθώς και του Κέντρου Ανάπτυξης του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.),».	Άρθρο 212 Αρμοδιότητες Τμήματος II Διεθνών Οργανισμών β) της Επιτροπής Αναπτυξιακής Βοήθειας (DAC) του Ο.Ο.Σ.Α. και ειδικότερα βα) της ετήσιας Συνόδου Υψηλού Επιπέδου, ββ) της ετήσιας Συνόδου Ανωτέρου Επιπέδου, βγ) των τακτικών συνόδων της Επιτροπής και βδ) των Ομάδων Εργασίας και Δικτύων της Επιτροπής,
Άρθρο 18 Γραμματέας Υπηρεσιακών και Πειθαρχικών Συμβουλίων – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 256, παρ. 3 άρθρου 258, παρ. 2 άρθρου 261, παρ. 2 άρθρου 264 και παρ. 2 άρθρου 267 ν. 4781/2021	

1. Στο τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 256 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί Εισηγητή στο Ανώτατο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, προστίθενται οι λέξεις «, που υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Στο Συμβούλιο εισηγείται, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας Πρέσβης ή Πληρεξούσιος Υπουργός Α' ή Β', αναπληρούμενος από άλλον ομοιόβαθμό του διπλωματικό υπάλληλο, οι οποίοι ορίζονται από τον Υπουργό Εξωτερικών, με διετή θητεία. Στην περίπτωση εξέτασης θεμάτων της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, καθήκοντα εισηγητή εκτελεί ο Ειδικός Νομικός Σύμβουλος. Στην περίπτωση διορισμού Ειδικού Νομικού Συμβούλου, στο Συμβούλιο εισηγείται Πρέσβης ή Πληρεξούσιος Υπουργός Α' ή Β'. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου, που υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης.». 2. Στο τέταρτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 258 του ν. 4781/2021, περί συγκρότησης του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, προστίθενται οι λέξεις «, που υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Στο Συμβούλιο εισηγείται, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας Πρέσβης ή	Άρθρο 256 Εισηγητής στο Ανώτατο Υπηρεσιακό Συμβούλιο 1. Στο Συμβούλιο εισηγείται, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας Πρέσβης ή Πληρεξούσιος Υπουργός Α' ή Β', αναπληρούμενος από άλλον ομοιόβαθμό του διπλωματικό υπάλληλο, οι οποίοι ορίζονται από τον Υπουργό Εξωτερικών, με διετή θητεία. Στην περίπτωση εξέτασης θεμάτων της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, καθήκοντα εισηγητή εκτελεί ο Ειδικός Νομικός Σύμβουλος. Στην περίπτωση διορισμού Ειδικού Νομικού Συμβούλου, στο Συμβούλιο εισηγείται Πρέσβης ή Πληρεξούσιος Υπουργός Α' ή Β'. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου. Άρθρο 258 3. Στο Συμβούλιο εισηγείται, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας Πρέσβης ή Πληρεξούσιος Υπουργός Α' ή Β', αναπληρούμενος από άλλον ομοιόβαθμό του διπλωματικό υπάλληλο, οι οποίοι ορίζονται από τον Υπουργό Εξωτερικών, με διετή θητεία. Στην περίπτωση εξέτασης θεμάτων της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, καθήκοντα
--	---

Πληρεξούσιος Υπουργός Α΄ ή Β΄, αναπληρούμενος από άλλον ομοιόβαθμό του διπλωματικό υπάλληλο, οι οποίοι ορίζονται από τον Υπουργό Εξωτερικών, με διετή θητεία. Στην περίπτωση εξέτασης θεμάτων της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, καθήκοντα εισηγητή εκτελεί ο Ειδικός Νομικός Σύμβουλος. Στην περίπτωση του Ειδικού Νομικού Συμβούλου, στο Συμβούλιο εισηγείται Πρέσβης ή Πληρεξούσιος Υπουργός Α΄ ή Β΄. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου, που υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης.». 3. Στην παρ. 2 του άρθρου 261 του ν. 4781/2021, περί συγκρότησης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, προστίθενται οι λέξεις «και Διοικητικής Οργάνωσης» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου που υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης.». 4. Στην παρ. 2 του άρθρου 264 του ν. 4781/2021, περί συγκρότησης του Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, προστίθενται οι λέξεις «και Διοικητικής Οργάνωσης» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου που υπηρετεί στη Διεύθυνση	εισηγητή εκτελεί ο Ειδικός Νομικός Σύμβουλος. Στην περίπτωση του Ειδικού Νομικού Συμβούλου, στο Συμβούλιο εισηγείται Πρέσβης ή Πληρεξούσιος Υπουργός Α΄ ή Β΄. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου. Άρθρο 261 2. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου, που υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού. Άρθρο 264 2. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου που υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού.
---	--

Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης.». 5. Στην παρ. 2 του άρθρου 267 του ν. 4781/2021, περί συγκρότησης του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, διαγράφονται οι λέξεις «με βαθμό Συμβούλου Πρεσβείας Α' ή Β'» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Διπλωματικού Κλάδου που υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης.».	Άρθρο 267 2. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί διπλωματικός υπάλληλος με βαθμό Συμβούλου Πρεσβείας Α' ή Β' που υπηρετεί στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης.
Άρθρο 19 Λειτουργία Α.Π.Υ.Σ. - Τροποποίηση παρ. 5 άρθρου 260 ν. 4781/2021 Στην παρ. 5 του άρθρου 260 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί της λειτουργίας του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής: «5. Οι αποφάσεις του Α.Π.Υ.Σ. αιτιολογούνται και είναι υποχρεωτικές για τον Υπουργό. Τα πρακτικά του Α.Π.Υ.Σ. δημοσιεύονται εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έκδοση της απόφασης.».	Άρθρο 260 Λειτουργία Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου 5. Οι αποφάσεις του Α.Π.Υ.Σ. αιτιολογούνται και είναι υποχρεωτικές για τον Υπουργό.
Άρθρο 20 Αρμοδιότητες Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού – Τροποποίηση περ. δ) άρθρου 282 ν. 4781/2021	Άρθρο 282 Αρμοδιότητες Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού

Στο πρώτο εδάφιο της περ. δ) του άρθρου 282 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού, διαγράφονται οι λέξεις «ή εφόσον η αποδέσμευσή του έχει ζητηθεί για δικαστική χρήση και υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ν. 2690/1999 (Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, Α' 45)» και η περ. δ) διαμορφώνεται ως εξής: «δ) Ο αποχαρακτηρισμός, εάν απαιτείται, και η αποδέσμευση υπηρεσιακού αρχείου νεώτερου των τριάντα (30) ετών, εφόσον συντρέχουν λόγοι υπηρεσιακού ή εθνικού συμφέροντος. Σχετική εισήγηση της Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού υποβάλλεται στον Υπουργό Εξωτερικών, ο οποίος αποφασίζει για τον αποχαρακτηρισμό και την αποδέσμευση ή μη του αρχείου.».	δ) Ο αποχαρακτηρισμός, εάν απαιτείται, και η αποδέσμευση υπηρεσιακού αρχείου νεώτερου των τριάντα (30) ετών, εφόσον συντρέχουν λόγοι υπηρεσιακού ή εθνικού συμφέροντος ή εφόσον η αποδέσμευσή του έχει ζητηθεί για δικαστική χρήση και υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ν. 2690/1999 (Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, Α' 45). Σχετική εισήγηση της Επιτροπής Αποχαρακτηρισμού υποβάλλεται στον Υπουργό Εξωτερικών, ο οποίος αποφασίζει για τον αποχαρακτηρισμό και την αποδέσμευση ή μη του αρχείου.
Άρθρο 22 Κανονικές άδειες – Τροποποίηση παρ. 2 και 6 άρθρου 322 ν. 4781/2021 1. Στην παρ. 2 του άρθρου 322 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί κανονικών αδειών των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν, είναι δυνατόν να χορηγηθεί άδεια ενός μηνός κατ' έτος, άνευ αποδοχών, κατόπιν εξαντλήσεως της κανονικής αδείας. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά στον φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα όταν	Άρθρο 322 Κανονικές άδειες 2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν, είναι δυνατόν να χορηγηθεί άδεια ενός μηνός κατ' έτος, άνευ αποδοχών, κατόπιν εξαντλήσεως της κανονικής αδείας. 6. Στους υπαλλήλους οι οποίοι υπηρετούν στο εξωτερικό, καταβάλλεται κατ' έτος, σύμφωνα με το άρθρο 431, το ισόποσο του χαμηλότερου ναύλου εισιτηρίου οικονομικής θέσης με δυνατότητα μεταφοράς αποσκευής, μετ'

πρόκειται για νοσηλεία ανήλικου τέκνου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του». 2. Στην παρ. 6 του άρθρου 322 του ν. 4781/2021, προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής: «6. Στους υπαλλήλους οι οποίοι υπηρετούν στο εξωτερικό, καταβάλλεται κατ' έτος, σύμφωνα με το άρθρο 431, το ισόποσο του χαμηλότερου ναύλου εισιτηρίου οικονομικής θέσης με δυνατότητα μεταφοράς αποσκευής, μετ' επιστροφής για τους ίδιους, τον/τη σύζυγο ή το έτερο συμβαλλόμενο με σύμφωνο συμβίωσης μέρος, καθώς και τα προστατευόμενα τέκνα τους, προκειμένου να διανύσουν την άδειά τους στην Ελλάδα. Το προηγούμενο εδάφιο δεν εφαρμόζεται για το έτος κατά το οποίο ο υπάλληλος μετακινείται από την Κεντρική Υπηρεσία σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας και αντίστροφα.».	επιστροφής για τους ίδιους, τον/τη σύζυγο ή το έτερο συμβαλλόμενο με σύμφωνο συμβίωσης μέρος, καθώς και τα προστατευόμενα τέκνα τους, προκειμένου να διανύσουν την άδειά τους στην Ελλάδα.
Άρθρο 23 Αναρρωτικές άδειες – Αντικατάσταση άρθρου 323 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 323 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί των αναρρωτικών αδειών των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) διαγράφονται από τον τίτλο οι λέξεις «και άδειες κύησης και λοχείας», β) οι παρ. 1, 2 και 3 αντικαθίστανται, γ) στην παρ. 4: γα) στην περ. α) i) στο πρώτο εδάφιο οι	Άρθρο 323 Αναρρωτικές άδειες 1. Στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών χορηγείται, μετά από αίτησή τους ή αυτεπαγγέλτως, αναρρωτική άδεια από τον Υπουργό ως ακολούθως:

λέξεις «συνολικώς, αναρρωτικής άδειας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «κατ' έτος συνεχόμενης αναρρωτικής άδειας για το ίδιο νόσημα», ii) τα εδάφια τέταρτο και πέμπτο αντικαθίστανται, γβ) στην περ. γ) προστίθεται τρίτο εδάφιο, δ) η αρίθμηση της παρ. 8 διορθώνεται σε παρ. 7, ε) προστίθεται νέα παρ. 8, στ) η παρ. 9 καταργείται και το άρθρο 323 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 323 Αναρρωτικές άδειες 1. Για τις αναρρωτικές άδειες των υπαλλήλων της Κεντρικής και της Εξωτερικής Υπηρεσίας που υπάγονται στη δικαιοδοσία του Υπουργείου Εξωτερικών έως και δύο (2) μήνες κατ' έτος, ισχύουν οι ρυθμίσεις περί αναρρωτικής άδειας του Υπαλληλικού Κώδικα. 2. Σε περίπτωση συστηματικής απουσίας του υπαλλήλου με επίκληση, κατ' επανάληψη, λόγων υγείας, η αναρρωτική άδεια χορηγείται κατόπιν γνωμάτευσης της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής: α) για τους υπηρετούντες στην Κεντρική Υπηρεσία με την υποβολή πιστοποιητικού από δημόσιο νοσηλευτικό ίδρυμα, β) για τους υπηρετούντες στην Εξωτερική Υπηρεσία με την υποβολή πιστοποιητικού και από δεύτερο ιατρό που ορίζεται από τον Προϊστάμενο της Αρχής, γ) για τους Προϊσταμένους των Αρχών Εξωτερικής Υπηρεσίας με την υποβολή πιστοποιητικών δύο (2) ιατρών στην	α) Στους υπηρετούντες στην Κεντρική Υπηρεσία με την υποβολή πιστοποιητικού από ιατρό, που ορίζεται από τον Υπουργό, εφόσον ο υπάλληλος απουσιάσει συνεχόμενα άνω των πέντε (5) ημερών. β) Στους υπηρετούντες στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας με την υποβολή πιστοποιητικού από ιατρό, που ορίζεται από τον προϊστάμενο της Αρχής, εφόσον ο υπάλληλος απουσιάσει συνεχόμενα άνω των πέντε (5) ημερών. Σε περίπτωση συχνά επαναλαμβανόμενων απουσιών, λόγω αναρρωτικής άδειας, διάρκειας άνω του διμήνου μέσα στο ίδιο έτος, που δημιουργούν πρόβλημα στη λειτουργία της Αρχής, ο προϊστάμενος μπορεί να εισηγηθεί την ανάκληση του υπαλλήλου στην Κεντρική Υπηρεσία. γ) Στους προϊσταμένους των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας, με την υποβολή πιστοποιητικού ενός ιατρού στην αλλοδαπή. 2. Η συνεχόμενη αναρρωτική άδεια, πέραν του διμήνου για το ίδιο νόσημα, μπορεί να παραταθεί μέχρι δύο (2) ακόμη μήνες, εάν η ανάγκη της παράτασης της άδειας βεβαιωθεί με νεότερη αιτιολογημένη ιατρική έκθεση και με γνωμάτευση υπέρ της παράτασης αυτής για τους υπηρετούντες: α) στην Κεντρική Υπηρεσία, από διευθυντή δημόσιου νοσοκομείου, β) στην Εξωτερική Υπηρεσία, από έναν ακόμη ιατρό.
---	---

αλλοδαπή, που ορίζονται από τον νόμιμο αναπληρωτή του. Σε περίπτωση συχνά επαναλαμβανόμενων απουσιών, λόγω αναρρωτικής άδειας, διάρκειας άνω του διμήνου μέσα στο ίδιο έτος, που προκαλούν πρόβλημα στη λειτουργία της Αρχής, ο Προϊστάμενος μπορεί να εισηγηθεί την ανάκληση του υπαλλήλου στην Κεντρική Υπηρεσία. 3. Η συνεχόμενη αναρρωτική άδεια, πέραν του διμήνου, μπορεί να παραταθεί μέχρι δύο (2) ακόμη μήνες, εάν η ανάγκη παράτασης της άδειας βεβαιωθεί με νεότερη αιτιολογημένη ιατρική έκθεση, για τους υπηρετούντες: α) στην Κεντρική Υπηρεσία και από δημόσιο νοσηλευτικό ίδρυμα, β) στην Εξωτερική Υπηρεσία, από έναν ακόμη ιατρό. Η δίμηνη παράταση αναρρωτικής άδειας χορηγείται κατόπιν γνωμάτευσης της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής και λαμβάνεται χωρίς περικοπή των αποδοχών, καθώς και της αποζημίωσης υπηρεσίας αλλοδαπής για τους υπηρετούντες σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας. 4. α) Αν παρέλθει ο χρόνος της τετράμηνης κατ' έτος συνεχόμενης αναρρωτικής αδειας για το ίδιο νόσημα και ο υπάλληλος κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, ο Υπουργός Εξωτερικών ζητά αιτιολογημένη γνωμοδότηση τριμελούς επιτροπής για την ικανότητα του υπαλλήλου προς περαιτέρω εκτέλεση των καθηκόντων του. Η επιτροπή αυτή απαρτίζεται από	3. Η χορηγούμενη δίμηνη παράταση αναρρωτικής άδειας της παρ. 2 λαμβάνεται χωρίς περικοπή των αποδοχών, καθώς και της αποζημίωσης υπηρεσίας αλλοδαπής για τους υπηρετούντες σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας. 4. α) Αν παρέλθει ο χρόνος της τετράμηνης, συνολικώς, αναρρωτικής άδειας και ο υπάλληλος κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, ο Υπουργός Εξωτερικών ζητά αιτιολογημένη γνωμοδότηση τριμελούς επιτροπής για την ικανότητα του υπαλλήλου προς περαιτέρω εκτέλεση των καθηκόντων του. Η επιτροπή αυτή απαρτίζεται από τρεις καθηγητές του Τμήματος Ιατρικής του Εθνικού και Καποδιστριακού
--	--

τρεις καθηγητές του Τμήματος Ιατρικής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, τουλάχιστον στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή, οι οποίοι ορίζονται κατά περίπτωση, ανάλογα με το νόσημα, από τον Υπουργό. Στην επιτροπή μετέχει ως εισηγητής, χωρίς ψήφο, ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης. Καθήκοντα Γραμματέα εκτελεί υπάλληλος της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης. Ο Πρόεδρος της ανωτέρω επιτροπής καθορίζει τον τρόπο συνεδρίασής της, είτε διαδικτυακά είτε με φυσική παρουσία. β) Η επιτροπή αποφαινεται οριστικώς για την ανάγκη παράτασης της αναρρωτικής άδειας έως ακόμη τέσσερις (4) μήνες. Σε περίπτωση παράτασης της αναρρωτικής άδειας υπαλλήλου που υπηρετεί στην εξωτερική υπηρεσία, ο Υπουργός Εξωτερικών, μετά από γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, αποφασίζει για τη διατήρηση ή μη του υπαλλήλου στη θέση του στην αλλοδαπή. γ) Σε περίπτωση νοσημάτων δυσίατων, σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα, ο παρεχόμενος, κατά τα ανωτέρω, χρόνος αναρρωτικής άδειας δύναται να παραταθεί έως και τα δύο (2) έτη. Για την ανάγκη παράτασης αποφαινεται η ως άνω Επιτροπή. Η παράταση αναρρωτικής άδειας των περ. β) και γ) για τους υπηρετούντες στην Κεντρική Υπηρεσία λαμβάνεται χωρίς περικοπή των αποδοχών, ενώ για τους υπηρετούντες σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας λαμβάνεται στην περ. β) χωρίς περικοπή των	Πανεπιστημίου Αθηνών, τουλάχιστον στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή, οι οποίοι ορίζονται κατά περίπτωση, ανάλογα με το νόσημα, από τον Υπουργό. Στην επιτροπή μετέχει ως εισηγητής, χωρίς ψήφο, ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης. Υπάλληλοι Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας, οι οποίοι αδυνατούν, λόγω σοβαρότητας της κατάστασης της υγείας τους, να εμφανισθούν ενώπιον της πιο πάνω επιτροπής, υποβάλλουν σχετικές γνωματεύσεις δύο τουλάχιστον ιατρών, από τους οποίους ο ένας ορίζεται από τον προϊστάμενο της αρχής. Η επιτροπή αποφαινεται με βάση τις γνωματεύσεις αυτές και άλλα πιστοποιητικά ή στοιχεία που κρίνει αναγκαία για τη διαπίστωση της κατάστασης της υγείας του υπαλλήλου. β) Η επιτροπή αποφαινεται οριστικώς για την ανάγκη παράτασης της αναρρωτικής άδειας έως ακόμη τέσσερις (4) μήνες. Σε περίπτωση παράτασης της αναρρωτικής άδειας υπαλλήλου που υπηρετεί στην Εξωτερική Υπηρεσία, ο Υπουργός Εξωτερικών, μετά από γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, αποφασίζει για τη διατήρηση ή μη του υπαλλήλου στη θέση του στην αλλοδαπή. γ) Σε περίπτωση νοσημάτων δυσίατων, σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα, ο παρεχόμενος, κατά τα ανωτέρω, χρόνος αναρρωτικής άδειας δύναται να παραταθεί έως και τα δύο (2) έτη. Για την ανάγκη παράτασης αποφαινεται η ως άνω επιτροπή. δ) Μετά την πάροδο του ανώτατου ορίου αναρρωτικής αδειάς και σε
---	---

αποδοχών και της αποζημίωσης υπηρεσίας αλλοδαπής, ενώ στην περ. γ) χωρίς περικοπή των αποδοχών. δ) Μετά την πάροδο του ανώτατου ορίου αναρρωτικής αδείας και σε περίπτωση ανάγκης παράτασης αυτής, ο υπάλληλος δύναται να ζητήσει τη χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς λόγους ή την προσωρινή απαλλαγή καθηκόντων για απολύτως δικαιολογημένες ατομικές ανάγκες βάσει του άρθρου 335. 5. Ο Υπουργός μπορεί να παραπέμπει και αυτεπαγγέλτως στην ως άνω επιτροπή, με το ερώτημα της απαλλαγής από τα καθήκοντά τους, υπαλλήλους, εφόσον θεωρεί ότι δεν μπορούν να τα εκτελούν λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας. 6. α) Αν η ασθένεια δεν μπορεί να ιαθεί, η τριμελής επιτροπή της παρ. 4 αποφαινεται για την πλήρη ανικανότητα του πάσχοντος υπαλλήλου προς εκτέλεση των υπηρεσιακών του καθηκόντων. β) Ο κρινόμενος ως πλήρως ανίκανος υπάλληλος παύεται/απολύεται, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. 7. Αν υπάλληλος τοποθετημένος στην Εξωτερική Υπηρεσία, του οποίου έχει ήδη προσδιορισθεί το δεκαήμερο της μετάθεσής του σε άλλη Αρχή του Εξωτερικού ή στην Κεντρική Υπηρεσία, ασθενήσει και λάβει αναρρωτική άδεια που υπερβαίνει τη διάρκεια του ανωτέρω δεκαημέρου, ως ημερομηνία	περίπτωση ανάγκης παράτασης αυτής, ο υπάλληλος δύναται να ζητήσει τη χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς λόγους ή την προσωρινή απαλλαγή καθηκόντων για απολύτως δικαιολογημένες ατομικές ανάγκες βάσει του άρθρου 335. 5. Ο Υπουργός μπορεί να παραπέμπει και αυτεπαγγέλτως στην ως άνω επιτροπή, με το ερώτημα της απαλλαγής από τα καθήκοντά τους, υπαλλήλους, εφόσον θεωρεί ότι δεν μπορούν να τα εκτελούν λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας. 6. α) Αν η ασθένεια δεν μπορεί να ιαθεί, η τριμελής επιτροπή της παρ. 4 αποφαινεται για την πλήρη ανικανότητα του πάσχοντος υπαλλήλου προς εκτέλεση των υπηρεσιακών του καθηκόντων. β) Ο κρινόμενος ως πλήρως ανίκανος υπάλληλος παύεται/απολύεται, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. 8. Αν υπάλληλος τοποθετημένος στην Εξωτερική Υπηρεσία, του οποίου έχει ήδη προσδιορισθεί το δεκαήμερο της
---	--

παράδοσης υπηρεσίας θεωρείται αυτομάτως η τελευταία ημέρα του δεκαημέρου, εφόσον αυτή δεν τροποποιηθεί. Σε αυτήν την περίπτωση, η αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή παύει να καταβάλλεται αυτομάτως με την παρέλευση του δεκαημέρου και, εφόσον πρόκειται για υπάλληλο που μετατίθεται σε άλλη Αρχή Εξωτερικού, μέχρις ότου ο υπάλληλος αναλάβει υπηρεσία στη νέα Αρχή. 8. Σε περίπτωση μη έγκρισης της αναρρωτικής αδειάς ή τμήματος αυτής από την Πρωτοβάθμια Υγειονομική Επιτροπή των παρ. 1, 2 και 3 ή από την τριμελή Επιτροπή της παρ. 4, ο υπάλληλος χρεώνεται με κανονική άδεια, εφόσον υπάρχει υπόλοιπο, διαφορετικά με περικοπή αποδοχών. 9. [Καταργείται].».	μετάθεσής του σε άλλη Αρχή του Εξωτερικού ή στην Κεντρική Υπηρεσία, ασθενήσει και λάβει αναρρωτική άδεια που υπερβαίνει τη διάρκεια του ανωτέρω δεκαημέρου, ως ημερομηνία παράδοσης υπηρεσίας θεωρείται αυτομάτως η τελευταία ημέρα του δεκαημέρου, εφόσον αυτή δεν τροποποιηθεί. Σε αυτήν την περίπτωση, η αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή παύει να καταβάλλεται αυτομάτως με την παρέλευση του δεκαημέρου και, εφόσον πρόκειται για υπάλληλο που μετατίθεται σε άλλη Αρχή Εξωτερικού, μέχρις ότου ο υπάλληλος αναλάβει υπηρεσία στη νέα Αρχή.
Άρθρο 25 Ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη στο εξωτερικό - Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 324 ν. 4781/2021 1. Στην περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 324 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί της ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης στο εξωτερικό του προσωπικού του Υπουργείου Εξωτερικών, διαγράφεται το τρίτο εδάφιο και η περ. α) διαμορφώνεται ως εξής: «α) Τα νοσήλια των υπαλλήλων, οι οποίοι υπηρετούν στην Εξωτερική Υπηρεσία του Υπουργείου	Άρθρο 324 Ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη 2. α) Τα νοσήλια των υπαλλήλων, οι οποίοι υπηρετούν στην Εξωτερική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών, καταβάλλονται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις. Οι διατάξεις περί νοσηλείας στο εξωτερικό εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι τελούν σε ειδική αποστολή. Κατ' εξαίρεση όσων προβλέπονται στον Ενιαίο Κανονισμό Παροχών Υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών που υπηρετούν σε χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε κράτη-

Εξωτερικών, καταβάλλονται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις. Οι διατάξεις περί νοσηλείας στο εξωτερικό εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών οι οποίοι τελούν σε ειδική αποστολή.». 2. Στο πρώτο εδάφιο της περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 324 του ν. 4781/2021, διαγράφονται οι λέξεις «ή σε κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης που δεν δέχονται το ενωσιακό έγγραφο E112 (S2)» και η περ. α) διαμορφώνεται ως εξής: «α) Σε περιπτώσεις επείγουσας ιατρικής ανάγκης υπαλλήλου ή μελών της οικογένειάς του που υπηρετεί στην Εξωτερική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών σε χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι ιατρικές δαπάνες καταβάλλονται ως νόμιμα έξοδα από τις προξενικές εισπράξεις. Αν αυτές δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, οι δαπάνες καλύπτονται από την πάγια προκαταβολή και, όταν δεν υπάρχει πάγια προκαταβολή ή αυτή δεν επαρκεί, ζητείται η αποστολή εμβάσματος από άλλη Αρχή του εξωτερικού. Τα δικαιολογητικά υποβάλλονται στις αρμόδιες υπηρεσίες από τον οικείο Γενικό Πρόξενο ή Πρόξενο ή Διευθύνοντα Προξενικό Γραφείο Πρεσβείας ή Διαχειριστή της πάγιας προκαταβολής.».	μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης που δεν δέχονται το ενωσιακό έγγραφο E112 (S2), τα νοσήλια καταβάλλονται ανεξαρτήτως του φορέα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που έχουν επιλέξει. 3. α) Σε περιπτώσεις επείγουσας ιατρικής ανάγκης υπαλλήλου ή μελών της οικογένειάς του που υπηρετεί στην Εξωτερική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών σε χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης που δεν δέχονται το ενωσιακό έγγραφο E112 (S2), οι ιατρικές δαπάνες καταβάλλονται ως νόμιμα έξοδα από τις προξενικές εισπράξεις. Αν αυτές δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, οι δαπάνες καλύπτονται από την πάγια προκαταβολή και, όταν δεν υπάρχει πάγια προκαταβολή ή αυτή δεν επαρκεί, ζητείται η αποστολή εμβάσματος από άλλη Αρχή του εξωτερικού. Τα δικαιολογητικά υποβάλλονται στις αρμόδιες υπηρεσίες από τον οικείο Γενικό Πρόξενο ή Πρόξενο ή Διευθύνοντα Προξενικό Γραφείο Πρεσβείας ή Διαχειριστή της πάγιας προκαταβολής.
Άρθρο 28 Μητρώο Υπαλλήλων – Τροποποίηση άρθρου 327 ν. 4781/2021	Άρθρο 327 Μητρώο Υπαλλήλων

Στο άρθρο 327 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί του μητρώου υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η περ. γ) της παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 2, στην περ. α) προστίθενται οι λέξεις «ευαρέσκεies, εύφημες μνείες, παρασημοφορήσεις, συγχαρητήριες και ευχαριστήριες επιστολές από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας ή τα μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, καθώς και τα σχετικά με τα ανωτέρω συνοδευτικά έγγραφα (όπως αιτήσεις και διαβιβαστικά)», γ) η παρ. 3 καταργείται, δ) στην παρ. 6 οι λέξεις «μητρώο επιμόρφωσης» και «μητρώο εκπαίδευσης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «προσωπικό μητρώο», ε) η παρ. 7 καταργείται, στ) στην παρ. 8, διαγράφονται τα εδάφια δεύτερο, τρίτο, τέταρτο και πέμπτο και το άρθρο 327 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης του Υπουργείου Εξωτερικών τηρείται το μητρώο κάθε υπαλλήλου του Υπουργείου Εξωτερικών, το οποίο αποτελείται από: α) τον ατομικό φάκελο, β) το προσωπικό μητρώο, γ) τον φάκελο αδειών, δ) τον φάκελο μισθολογικών θεμάτων. 2. Ο ατομικός φάκελος περιλαμβάνει, με την ευθύνη του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης και του νόμιμου αναπληρωτή του, από τα στοιχεία του μητρώου του υπαλλήλου τα ακόλουθα: α) εκθέσεις αξιολόγησης και προσφυγές κατ' αυτών, ευαρέσκεies,	1. Στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης του Υπουργείου Εξωτερικών τηρείται το μητρώο κάθε υπαλλήλου του Υπουργείου Εξωτερικών, το οποίο αποτελείται από: α) τον ατομικό φάκελο, β) το προσωπικό μητρώο, γ) το μητρώο επιμόρφωσης του υπαλλήλου, δ) τον φάκελο μισθολογικών θεμάτων. 2. Ο ατομικός φάκελος περιλαμβάνει, με την ευθύνη του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης και του νόμιμου αναπληρωτή του, από τα στοιχεία του μητρώου του υπαλλήλου τα ακόλουθα: α) εκθέσεις αξιολόγησης και προσφυγές κατ' αυτών, β) αντίγραφα των πράξεων προαγωγών ή μη του υπαλλήλου, γ) αντίγραφα των πράξεων επιβολής των πειθαρχικών ποινών, καθώς και των κλήσεων σε απολογία, εφόσον έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή, των ενστάσεων και των προσφυγών κατά των πειθαρχικών ποινών και των αποφάσεων επί των ενστάσεων και προσφυγών, καθώς επίσης και αντίγραφα των αμετάκλητων καταδικαστικών αποφάσεων των ποινικών δικαστηρίων που έχουν εκδοθεί για ποινικά αδικήματα του υπαλλήλου που αποτελούν και πειθαρχικά παραπτώματα. 3. Για τους προϊστάμενους οργανικών μονάδων της Κεντρικής και της Εξωτερικής Υπηρεσίας, στον ατομικό τους φάκελο περιλαμβάνεται επιπλέον και η ετήσια αναφορά για τον από μέρους τους βαθμό υλοποίησης του Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδίου και του Σχεδίου Δράσης που συντάσσεται από τη Διεύθυνση Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού. 4. Κάθε υπάλληλος έχει δικαίωμα γνώσης των στοιχείων του ατομικού του
--	---

εύφημες μνείες, παρασημοφορήσεις, συγχαρητήριες και ευχαριστήριες επιστολές από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας ή τα μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, καθώς και τα σχετικά με τα ανωτέρω συνοδευτικά έγγραφα (όπως αιτήσεις και διαβιβαστικά), β) αντίγραφα των πράξεων προαγωγών ή μη του υπαλλήλου, γ) αντίγραφα των πράξεων επιβολής των πειθαρχικών ποινών, καθώς και των κλήσεων σε απολογία, εφόσον έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή, των ενστάσεων και των προσφυγών κατά των πειθαρχικών ποινών και των αποφάσεων επί των ενστάσεων και προσφυγών, καθώς επίσης και αντίγραφα των αμετάκλητων καταδικαστικών αποφάσεων των ποινικών δικαστηρίων που έχουν εκδοθεί για ποινικά αδικήματα του υπαλλήλου που αποτελούν και πειθαρχικά παραπτώματα. 3. [Καταργείται]. 4. Κάθε υπάλληλος έχει δικαίωμα γνώσης των στοιχείων του ατομικού του φακέλου, τα οποία είναι απόρρητα έναντι τρίτων. 5. Το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου τηρείται μετά από τον διορισμό του και περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που προσδιορίζουν την ατομική, οικογενειακή, περιουσιακή και υπηρεσιακή του κατάσταση, πέραν αυτών που αναφέρονται στην παρ. 2. 6. Το προσωπικό μητρώο περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που αφορούν στην επιστημονική κατάρτιση του υπαλλήλου και τηρείται με την ευθύνη του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Προσωπικού και	φακέλου, τα οποία είναι απόρρητα έναντι τρίτων. 5. Το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου τηρείται μετά από τον διορισμό του και περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που προσδιορίζουν την ατομική, οικογενειακή, περιουσιακή και υπηρεσιακή του κατάσταση, πέραν αυτών που αναφέρονται στην παρ. 2. 6. Το μητρώο επιμόρφωσης περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που αφορούν στην επιστημονική κατάρτιση του υπαλλήλου και τηρείται με την ευθύνη του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης και του νόμιμου αναπληρωτή του. Το μητρώο εκπαίδευσης συνεκτιμάται, επικουρικά, από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια κατά την αξιολόγηση των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων σε σχέση με τις απαιτήσεις της υπηρεσίας. Ειδικότερα, το μητρώο επιμόρφωσης περιλαμβάνει: α) αντίγραφα των τίτλων σπουδών, μετεκπαίδευσης, και εν γένει επιμόρφωσης ανεξαρτήτως της συνάφειάς τους με τις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εξωτερικών, β) βεβαιώσεις συμμετοχής σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες που διοργανώνονται από το Υπουργείο Εξωτερικών ή άλλους φορείς του δημόσιου τομέα και έχουν σχέση με τις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εξωτερικών, γ) αιτήσεις του υπαλλήλου για συμμετοχή σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες του Υπουργείου Εξωτερικών που σχετίζονται με τα αντικείμενα του κλάδου του και τις εν γένει ανάγκες της υπηρεσίας, δ) κάθε άλλο στοιχείο, συναφές προς τις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εξωτερικών, που ζητεί ο υπάλληλος να περιληφθεί στο μητρώο επιμόρφωσής του, όπως δημοσιεύσεις, εργασίες, συμμετοχή σε σεμινάρια ή ανακοινώσεις σε συνέδρια, συμμετοχή
---	--

Διοικητικής Οργάνωσης και του νόμιμου αναπληρωτή του. Το προσωπικό μητρώο συνεκτιμάται, επικουρικά, από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια κατά την αξιολόγηση των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων σε σχέση με τις απαιτήσεις της υπηρεσίας. Ειδικότερα, το προσωπικό μητρώο περιλαμβάνει: α) αντίγραφα των τίτλων σπουδών, μετεκπαίδευσης, και εν γένει επιμόρφωσης ανεξαρτήτως της συνάφειάς τους με τις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εξωτερικών, β) βεβαιώσεις συμμετοχής σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες που διοργανώνονται από το Υπουργείο Εξωτερικών ή άλλους φορείς του δημόσιου τομέα και έχουν σχέση με τις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εξωτερικών, γ) αιτήσεις του υπαλλήλου για συμμετοχή σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες του Υπουργείου Εξωτερικών που σχετίζονται με τα αντικείμενα του κλάδου του και τις εν γένει ανάγκες της υπηρεσίας, δ) κάθε άλλο στοιχείο, συναφές προς τις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εξωτερικών, που ζητεί ο υπάλληλος να περιληφθεί στο προσωπικό του μητρώο, όπως δημοσιεύσεις, εργασίες, συμμετοχή σε σεμινάρια ή ανακοινώσεις σε συνέδρια, συμμετοχή σε επιμορφωτικά προγράμματα και άλλα. 7. [Καταργείται]. 8. Τα έγγραφα της περ. α) της παρ. 2 κοινοποιούνται από τη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, εντός δύο (2) μηνών από	σε επιμορφωτικά προγράμματα και άλλα. 7. Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στο μητρώο επιμόρφωσης αριθμούνται και καταχωρίζονται στον πίνακα περιεχομένων του. 8. Τα έγγραφα της περ. α' της παρ. 2 κοινοποιούνται από τη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, εντός δύο (2) μηνών από τη σύνταξή τους, στους ενδιαφερόμενους. Οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών έχουν δικαίωμα προσφυγής κατ' αυτών στο αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Εξωτερικών, εντός δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση, προς απάλειψη πραγματικών περιστατικών που δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα, καθώς και των αξιολογικών κρίσεων που συνδέονται με αυτά. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο εξετάζει την προσφυγή εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Κατά την εξέταση της προσφυγής, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο καλεί σε ακρόαση α) τον κριθέντα υπάλληλο, ο οποίος μπορεί να παραστεί είτε αυτοπροσώπως είτε μετά ή διά δικηγόρου, β) εφόσον κρίνεται σκόπιμο, υπηρεσιακά ή άλλα πρόσωπα, εξαιρουμένου του αξιολογούντος, προς παροχή πληροφοριών ή προσαγωγή στοιχείων, τα οποία και αποχωρούν πριν από την έναρξη της συζήτησης. Εάν οι λόγοι της προσφυγής κριθούν βάσιμοι, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο επισυνάπτει στο επίμαχο έγγραφο τη σχετική κρίση του περί διαγραφής στοιχείων ή του συνόλου αυτού. 9. Παράλειψη των υποχρεωών για την τήρηση, φύλαξη και ενημέρωση του μητρώου, συνιστά το παράπτωμα της περ. κη' της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα.
--	--

τη σύνταξή τους, στους ενδιαφερόμενους. 9. Παράλειψη των υπόχρεων για την τήρηση, φύλαξη και ενημέρωση του μητρώου, συνιστά το παράπτωμα της περ. κη' της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα.».	
Άρθρο 30 Αξιολόγηση υπαλλήλων – Τροποποίηση παρ. 2, 3, 5, 11 και 14, κατάργηση παρ. 1, 4 και 10 και προσθήκη παρ. 15 στο άρθρο 328 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 328 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί της αξιολόγησης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι παρ. 1, 4 και 10 καταργούνται, β) στην παρ. 2, βα) στο πρώτο εδάφιο διαγράφονται οι λέξεις «στην Ευρωπαϊκή Ένωση, σε διεθνείς οργανισμούς ή διασκέψεις ή διπλωματικές διαπραγματεύσεις», ββ) διαγράφεται το τελευταίο, πέμπτο, εδάφιο, γ) στην παρ. 3, γα) στο πρώτο εδάφιο, διαγράφεται η αριθμητική βαθμολογική κλίμακα, γβ) στο δεύτερο εδάφιο, ι) καταργείται η περ. α), ii) στην υποπερ. γα) διαγράφονται οι λέξεις «, τις οποίες έχει αναπτύξει τόσο γραπτώς όσο και προφορικώς σε συσκέψεις. Βαθμός επίτευξης των υπηρεσιακών στόχων, όπως αυτοί αποτυπώνονται στο Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο και στο Σχέδιο Δράσης», iii) στην υποπερ. γβ) διαγράφονται, στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «η οποία να ανταποκρίνεται ποιοτικά στα ανατεθειμένα σε αυτόν καθήκοντα» και στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «του ατομικού και	Άρθρο 328 Αξιολόγηση 1. Η αξιολόγηση της συμβολής των υπαλλήλων στην επίτευξη των στόχων και γενικότερα στη λειτουργία του Υπουργείου Εξωτερικών, αποσκοπεί στη βελτίωση της ατομικής απόδοσης κάθε υπαλλήλου και συνολικά της απόδοσης έργου του Υπουργείου. 2. Οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων της Κεντρικής και Εξωτερικής Υπηρεσίας υποχρεούνται να συντάσσουν, υπογράφουν και υποβάλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, έκθεση αξιολόγησης, κάθε έτος, για την απόδοση των υπηρετούντων στη μονάδα τους υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και των άλλων υπουργείων, κρατικών υπηρεσιών, στην Ευρωπαϊκή Ένωση, σε διεθνείς οργανισμούς ή διασκέψεις ή διπλωματικές διαπραγματεύσεις. Ειδικά όσον αφορά στα Γραφεία Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και τα Γραφεία Δημόσιας Διπλωματίας, οι εκθέσεις αξιολόγησης των προϊσταμένων τους συντάσσονται, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο προηγούμενο εδάφιο, από τον οικείο Πρέσβη και, στην περίπτωση Γραφείου που λειτουργεί σε προξενική Αρχή, μετά από εισήγηση του προϊσταμένου της

συλλογικού φόρτου εργασίας», iv) στην υποπερ. γγ), στο δεύτερο εδάφιο, διαγράφονται οι λέξεις «κατά τρόπο που να συμβαδίζει με τα συμφέροντα της χώρας και των τομέων ευθύνης του», v) οι υποπερ. γστ) και γζ) καταργούνται, δ) στην παρ. 5, στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «και υπογράφει την έκθεση αξιολόγησης, αφού αυτή ολοκληρωθεί» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της έκθεσης αξιολόγησης», ε) στην παρ. 11, στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «σε ειδικό χώρο του εντύπου της έκθεσης αξιολόγησης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «σε ειδικό έντυπο που επισυνάπτεται στην έκθεση αξιολόγησης», στ) στην παρ. 14, στα) στο πρώτο εδάφιο, διαγράφονται οι λέξεις «ή που η υπηρεσιακή παρουσία και πορεία του αξιολογημένου υπαλλήλου δεν επαληθεύει», στβ) η λέξη «ολοκλήρωσης» αντικαθίσταται από τις λέξεις «κοινοποίησης στον αξιολογούμενο», σγ) διαγράφεται το δεύτερο εδάφιο, ζ) προστίθεται παρ. 15 και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 328 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 328 Αξιολόγηση 1. [Καταργείται]. 2. Οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων της Κεντρικής και Εξωτερικής Υπηρεσίας υποχρεούνται να συντάσσουν, υπογράφουν και υποβάλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, έκθεση αξιολόγησης,	οικείας προξενικής Αρχής. Οι εκθέσεις αξιολόγησης των υπαλλήλων που έχουν τοποθετηθεί σε Γραφείο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων ή σε Γραφείο Δημόσιας Διπλωματίας, συντάσσονται από τον προϊστάμενο της οικείας διπλωματικής ή προξενικής Αρχής με εισήγηση του προϊσταμένου του οικείου Γραφείου, η οποία επισυνάπτεται στην έκθεση αξιολόγησης. Σε περίπτωση απόκλισης της έκθεσης αξιολόγησης από την εισήγηση του επικεφαλής του οικείου Γραφείου, η απόκλιση αιτιολογείται ειδικώς. Στη σύνταξη της έκθεσης αξιολόγησης συμμετέχει και ο αξιολογούμενος υπάλληλος σύμφωνα με τις παρ. 3 έως 12. 3. Η βαθμολόγηση των υπαλλήλων λαμβάνει χώρα στην ακόλουθη κλίμακα: Άριστος (90-100) Πολύ καλός (75-89) Καλός (60-74) Επαρκής (40-59) Μέτριος (25-39) Ανεπαρκής/Ακατάλληλος (0-24). Η έκθεση αξιολόγησης περιλαμβάνει: α) Τυπικά προσόντα του υπαλλήλου: τους τίτλους σπουδών του υπαλλήλου, καθώς και τις δραστηριότητες επιμόρφωσης κατά το έτος στο οποίο αναφέρεται η αξιολόγηση. β) Συνοπτική περιγραφή του ανατεθειμένου έργου και ρόλου του αξιολογούμενου για την προαγωγή συγκεκριμένων στόχων της Υπηρεσίας. γ) Σαφείς και αιτιολογημένες κρίσεις του αξιολογητή για το σύνολο των κάτωθι κριτηρίων αξιολόγησης υποστηριζόμενες από σχετικά πραγματικά περιστατικά: γα) Παρουσία και απόδοση του αξιολογούμενου, συνοδευόμενη από συνοπτική περιγραφή του έργου που
---	---

κάθε έτος, για την απόδοση των υπηρετούντων στη μονάδα τους υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και των άλλων υπουργείων και κρατικών υπηρεσιών. Ειδικά όσον αφορά στα Γραφεία Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και τα Γραφεία Δημόσιας Διπλωματίας, οι εκθέσεις αξιολόγησης των προϊσταμένων τους συντάσσονται, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο προηγούμενο εδάφιο, από τον οικείο Πρέσβη και, στην περίπτωση Γραφείου που λειτουργεί σε προξενική Αρχή, μετά από εισήγηση του προϊσταμένου της οικείας προξενικής Αρχής. Οι εκθέσεις αξιολόγησης των υπαλλήλων που έχουν τοποθετηθεί σε Γραφείο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων ή σε Γραφείο Δημόσιας Διπλωματίας, συντάσσονται από τον προϊστάμενο της οικείας διπλωματικής ή προξενικής Αρχής με εισήγηση του προϊσταμένου του οικείου Γραφείου, η οποία επισυνάπτεται στην έκθεση αξιολόγησης. Σε περίπτωση απόκλισης της έκθεσης αξιολόγησης από την εισήγηση του επικεφαλής του οικείου Γραφείου, η απόκλιση αιτιολογείται ειδικώς. 3. Η βαθμολόγηση των υπαλλήλων λαμβάνει χώρα στην ακόλουθη κλίμακα: Άριστος Πολύ καλός Καλός Επαρκής Μέτριος Ανεπαρκής/Ακατάλληλος	επιτέλεσε κατά την περίοδο που αξιολογείται. Ποιότητα κειμένων, ενημερωτικών εγγράφων, σημειωμάτων, τηλεγραφημάτων και προτάσεων, τις οποίες έχει αναπτύξει τόσο γραπτώς όσο και προφορικώς σε συσκέψεις. Βαθμός επίτευξης των υπηρεσιακών στόχων, όπως αυτοί αποτυπώνονται στο Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο και στο Σχέδιο Δράσης. γβ) Εργατικότητα, διοικητική και διαχειριστική επάρκεια του υπαλλήλου, η οποία να ανταποκρίνεται ποιοτικά στα ανατεθειμένα σε αυτόν καθήκοντα. Επίδειξη ενδιαφέροντος, πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας, ικανότητα οργάνωσης του ατομικού και συλλογικού φόρτου εργασίας, τήρηση οδηγιών και προθεσμιών, ιεράρχηση προτεραιοτήτων, ανάπτυξη καινοτομίας και δεξιοτήτων, συνθετική ικανότητα και αφοσίωση κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων. Χρηστική επάρκεια γλωσσών. γγ) Διοικητικές ικανότητες, εφόσον πρόκειται για Προϊσταμένους οργανικών μονάδων. Γνώση και προώθηση του έργου και της πολιτικής του Υπουργείου κατά τρόπο που να συμβαδίζει με τα συμφέροντα της χώρας και των τομέων ευθύνης του. Κύρος, σεβασμός και εκτίμηση που απολαμβάνει από τους υφισταμένους του. Ικανότητα οργάνωσης, συντονισμού και ελέγχου. Ικανότητα αξιολόγησης και αποδοτικής χρησιμοποίησης των υφισταμένων του και αξιοποίησης των διαθέσιμων μέσων. Ικανότητα λήψης αποτελεσματικών αποφάσεων, ιδίως σε συνθήκες κρίσης, επίδειξη ψυχραιμίας, αυτοκυριαρχίας και αντοχής.
---	--

Η έκθεση αξιολόγησης περιλαμβάνει: α) [Καταργείται]. β) Συνοπτική περιγραφή του ανατεθειμένου έργου και ρόλου του αξιολογούμενου για την προαγωγή συγκεκριμένων στόχων της Υπηρεσίας. γ) Σαφείς και αιτιολογημένες κρίσεις του αξιολογητή για το σύνολο των κάτωθι κριτηρίων αξιολόγησης υποστηριζόμενες από σχετικά πραγματικά περιστατικά: γα) Παρουσία και απόδοση του αξιολογούμενου, συνοδευόμενη από συνοπτική περιγραφή του έργου που επιτέλεσε κατά την περίοδο που αξιολογείται. Ποιότητα κειμένων, ενημερωτικών εγγράφων, σημειωμάτων, τηλεγραφημάτων και προτάσεων. γβ) Εργατικότητα, διοικητική και διαχειριστική επάρκεια του υπαλλήλου. Επίδειξη ενδιαφέροντος, πρωτοβουλίας και δημιουργικότητας, ικανότητα οργάνωσης, τήρηση οδηγιών και προθεσμιών, ιεράρχηση προτεραιοτήτων, ανάπτυξη καινοτομίας και δεξιοτήτων, συνθετική ικανότητα και αφοσίωση κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων. Χρηστική επάρκεια γλωσσών. γγ) Διοικητικές ικανότητες, εφόσον πρόκειται για Προϊσταμένους οργανικών μονάδων. Γνώση και προώθηση του έργου και της πολιτικής του Υπουργείου. Κύρος, σεβασμός και εκτίμηση που απολαμβάνει από τους υφισταμένους του. Ικανότητα οργάνωσης, συντονισμού και ελέγχου. Ικανότητα αξιολόγησης και αποδοτικής χρησιμοποίησης των	γδ) Αίσθημα αλληλεγγύης και συναδελφικότητας. Συνεργασία με συνυπηρετούντες, στην ίδια ή άλλη μονάδα, υπαλλήλους, συμβολή στη συνεργασία και βελτίωση σχέσεων με αντίστοιχες διευθύνσεις και άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, ελληνικούς ή ξένους επ' ωφελεία της Υπηρεσίας. Συμπεριφορά προς τους πολίτες και άμεση εξυπηρέτηση αναγκών τους, αν ο υπάλληλος έρχεται σε επικοινωνία με κοινό, δημόσια και κοινωνική παρουσία. γε) Ακεραιότητα χαρακτήρα, συνέπεια και εχεμύθεια. γστ) Ο βαθμός επίτευξης των ετήσιων στόχων που είχαν τεθεί από τη Διεύθυνση Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού. γζ) Η ετήσια αναφορά για τον από μέρους του υπαλλήλου βαθμό υλοποίησης του Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδίου και του Σχεδίου Δράσης της Διεύθυνσης Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού. 4. Η έκθεση αξιολόγησης συμπληρώνεται με την αυτό-αξιολόγηση του υπαλλήλου στην οποία ο ενδιαφερόμενος αποτυπώνει την εκτίμησή του για τα στοιχεία της παρ. 3, καθώς και την εκτίμησή του για ενδεχόμενα επιτεύγματα ή και προβλήματα της οργανικής μονάδας στην οποία υπηρετεί. 5. Ο αξιολογούμενος υπάλληλος λαμβάνει γνώση και υπογράφει την έκθεση αξιολόγησης, αφού αυτή ολοκληρωθεί. Η έκθεση αξιολόγησης συμπεριλαμβάνεται στο μητρώο του υπαλλήλου. 6. Ο Υπουργός συντάσσει το περιεχόμενο των εκθέσεων
---	---

υφισταμένων του και αξιοποίησης των διαθέσιμων μέσων. Ικανότητα λήψης αποτελεσματικών αποφάσεων, ιδίως σε συνθήκες κρίσης, επίδειξη ψυχραιμίας, αυτοκυριαρχίας και αντοχής. γδ) Αίσθημα αλληλεγγύης και συναδελφικότητας. Συνεργασία με συνυπηρετούντες, στην ίδια ή άλλη μονάδα, υπαλλήλους, συμβολή στη συνεργασία και βελτίωση σχέσεων με αντίστοιχες διευθύνσεις και άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, ελληνικούς ή ξένους επ' ωφελεία της Υπηρεσίας. Συμπεριφορά προς τους πολίτες και άμεση εξυπηρέτηση αναγκών τους, αν ο υπάλληλος έρχεται σε επικοινωνία με κοινό, δημόσια και κοινωνική παρουσία. γε) Ακεραιότητα χαρακτήρα, συνέπεια και εχεμύθεια. γστ) [Καταργείται]. γζ) [Καταργείται]. 4. [Καταργείται]. 5. Ο αξιολογούμενος υπάλληλος λαμβάνει γνώση της έκθεσης αξιολόγησης. Η έκθεση αξιολόγησης συμπεριλαμβάνεται στο μητρώο του υπαλλήλου. 6. Ο Υπουργός συντάσσει το περιεχόμενο των εκθέσεων αξιολόγησης των Προϊσταμένων των υπηρεσιών που υπάγονται απευθείας σε αυτόν. 7. Ο Υπουργός προβαίνει σε αξιολόγηση της δραστηριότητας των Προϊσταμένων των μονάδων της Εξωτερικής Υπηρεσίας (Πρεσβειών και	αξιολόγησης των Προϊσταμένων των υπηρεσιών που υπάγονται απευθείας σε αυτόν. 7. Ο Υπουργός προβαίνει σε αξιολόγηση της δραστηριότητας των Προϊσταμένων των μονάδων της Εξωτερικής Υπηρεσίας (Πρεσβειών και Μόνιμων Αντιπροσωπειών) κατόπιν σχετικής εισήγησης του Υπηρεσιακού Γενικού Γραμματέα, η οποία διαμορφώνεται με στοιχεία των Προϊσταμένων κατά περίπτωση Διευθύνσεων, τα οποία συγκεντρώνονται και του διαβιβάζονται με επιμέλεια της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης. 8. Οι Γενικοί Διευθυντές συντάσσουν εκθέσεις αξιολόγησης της δραστηριότητας των αναπληρωτών τους και, από κοινού με τους τελευταίους, των Διευθυντών των υπ' αυτών Διευθύνσεων. 9. Οι Προϊστάμενοι των πρεσβευτικών Αρχών υποχρεούνται να συντάσσουν έκθεση αξιολόγησης της δραστηριότητας των προϊσταμένων των έμμισθων προξενικών Αρχών της χώρας διαπίστευσής τους. 10. Το Ανώτατο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, κατά την κρίση των υπαλλήλων προς βαθμολογική εξέλιξη, συνεκτιμά τις εκθέσεις αξιολόγησης, καθώς και το σύνολο των στοιχείων του ατομικού φακέλου του υπαλλήλου. 11. Ενόψει της σύνταξης της έκθεσης αξιολόγησης, ο προϊστάμενος καλεί κατά την κρίση του τον αξιολογούμενο υπάλληλο για να συζητήσει μαζί του τρόπους και μέτρα βελτίωσης της απόδοσής του και καλύτερης αξιοποίησης και ανάπτυξης των
--	--

Μόνιμων Αντιπροσωπειών) κατόπιν σχετικής εισήγησης του Υπηρεσιακού Γενικού Γραμματέα, η οποία διαμορφώνεται με στοιχεία των Προϊσταμένων κατά περίπτωση Διευθύνσεων, τα οποία συγκεντρώνονται και του διαβιβάζονται με επιμέλεια της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης. 8. Οι Γενικοί Διευθυντές συντάσσουν εκθέσεις αξιολόγησης της δραστηριότητας των αναπληρωτών τους και, από κοινού με τους τελευταίους, των Διευθυντών των υπ' αυτών Διευθύνσεων. 9. Οι Προϊστάμενοι των πρεσβευτικών Αρχών υποχρεούνται να συντάσσουν έκθεση αξιολόγησης της δραστηριότητας των προϊσταμένων των έμμισθων προξενικών Αρχών της χώρας διαπίστευσής τους. 10. [Καταργείται]. 11. Ενόψει της σύνταξης της έκθεσης αξιολόγησης, ο προϊστάμενος καλεί κατά την κρίση του τον αξιολογούμενο υπάλληλο για να συζητήσει μαζί του τρόπους και μέτρα βελτίωσης της απόδοσής του και καλύτερης αξιοποίησης και ανάπτυξης των ικανοτήτων του προς όφελος τόσο του ιδίου όσο και της λειτουργίας της οργανικής μονάδας στην οποία υπηρετεί. Η ημερομηνία της ανωτέρω συμβουλευτικής συνέντευξης, τα προτεινόμενα μέτρα βελτίωσης, καθώς και οι υπογραφές του αξιολογητή και του αξιολογούμενου, σημειώνονται σε ειδικό έντυπο που	ικανοτήτων του προς όφελος τόσο του ιδίου όσο και της λειτουργίας της οργανικής μονάδας στην οποία υπηρετεί. Η ημερομηνία της ανωτέρω συμβουλευτικής συνέντευξης, τα προτεινόμενα μέτρα βελτίωσης, καθώς και οι υπογραφές του αξιολογητή και του αξιολογούμενου, σημειώνονται σε ειδικό χώρο του εντύπου της έκθεσης αξιολόγησης με επισημείωση αν ο αξιολογούμενος ζήτησε να υποβάλει τις απόψεις-αντιρρήσεις του. Ο αξιολογούμενος δύναται να υποβάλει απευθείας στον αξιολογητή απόψεις αντιρρήσεις μέσα σε τρεις (3) εργάσιμες ημέρες από την ολοκλήρωση της συμβουλευτικής συνέντευξης, οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της έκθεσης αξιολόγησης του υπαλλήλου και λαμβάνονται υπόψη από τον αξιολογητή. 12. Ελάχιστος χρόνος πραγματικής κοινής υπηρεσίας αξιολογούντος και αξιολογούμενου, μετά από τον οποίο επιτρέπεται η σύνταξη έκθεσης αξιολόγησης, ορίζονται οι έξι (6) μήνες. Η τελευταία έκθεση αξιολόγησης συντάσσεται, σε κάθε περίπτωση, το αργότερο μέσα σε ένα τρίμηνο από τη μετακίνηση του προϊσταμένου ή του αξιολογούμενου. 13. Η Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης τηρεί το αρχείο των εκθέσεων αξιολόγησης. Αν διαπιστωθεί οποιαδήποτε παράλειψη ή πλημμέλεια ή μη ορθή συμπλήρωση, η έκθεση αξιολόγησης επιστρέφεται στον αξιολογητή από τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης για σχετική συμπλήρωση ή διόρθωση. 14. Η παράλειψη σύνταξης εκθέσεων αξιολόγησης ή η μη εμπρόθεσμη
--	--

επισυνάπτεται στην έκθεση αξιολόγησης με επισημείωση αν ο αξιολογούμενος ζήτησε να υποβάλει τις απόψεις-αντιρρήσεις του. Ο αξιολογούμενος δύναται να υποβάλει απευθείας στον αξιολογητή απόψεις - αντιρρήσεις μέσα σε τρεις (3) εργάσιμες ημέρες από την ολοκλήρωση της συμβουλευτικής συνέντευξης, οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της έκθεσης αξιολόγησης του υπαλλήλου και λαμβάνονται υπόψη από τον αξιολογητή. 12. Ελάχιστος χρόνος πραγματικής κοινής υπηρεσίας αξιολογούντος και αξιολογουμένου, μετά από τον οποίο επιτρέπεται η σύνταξη έκθεσης αξιολόγησης, ορίζονται οι έξι (6) μήνες. Η τελευταία έκθεση αξιολόγησης συντάσσεται, σε κάθε περίπτωση, το αργότερο μέσα σε ένα τρίμηνο από τη μετακίνηση του προϊσταμένου ή του αξιολογουμένου. 13. Η Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης τηρεί το αρχείο των εκθέσεων αξιολόγησης. Αν διαπιστωθεί οποιαδήποτε παράλειψη ή πλημμέλεια ή μη ορθή συμπλήρωση, η έκθεση αξιολόγησης επιστρέφεται στον αξιολογητή από τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης για σχετική συμπλήρωση ή διόρθωση. 14. Η παράλειψη σύνταξης εκθέσεων αξιολόγησης ή η μη εμπρόθεσμη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν αιτιολογούνται, αποτελεί	σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν αιτιολογούνται ή που η υπηρεσιακή παρουσία και πορεία του αξιολογημένου υπαλλήλου δεν επαληθεύει, αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο παραγράφεται μετά από τρία (3) έτη από την ημέρα ολοκλήρωσης της έκθεσης αξιολόγησης ή από την πάροδο της προθεσμίας εντός της οποίας έπρεπε να συνταχθεί. Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης ενημερώνει για την παράλειψη σύνταξης εκθέσεων αξιολόγησης ή για τη μη εμπρόθεσμη σύνταξη τον πειθαρχικώς προϊστάμενο του υπόχρεου προς σύνταξη της έκθεσης αξιολόγησης, προκειμένου να κινηθεί εναντίον του η πειθαρχική διαδικασία.
---	--

πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο παραγράφεται μετά από τρία (3) έτη από την ημέρα κοινοποίησης στον αξιολογούμενο της έκθεσης αξιολόγησης ή από την πάροδο της προθεσμίας εντός της οποίας έπρεπε να συνταχθεί. 15. Οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών έχουν δικαίωμα προσφυγής κατά των εκθέσεων αξιολόγησης στο αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Εξωτερικών, εντός δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση, προς απάλειψη πραγματικών περιστατικών που δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα, καθώς και των αξιολογικών κρίσεων που συνδέονται με αυτά. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο εξετάζει την προσφυγή εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Κατά την εξέταση της προσφυγής, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο καλεί σε ακρόαση α) τον κριθέντα υπάλληλο, ο οποίος μπορεί να παραστεί είτε αυτοπροσώπως είτε μετά ή διά δικηγόρου, β) εφόσον κρίνεται σκόπιμο, υπηρεσιακά ή άλλα πρόσωπα, εξαιρουμένου του αξιολογούντος, προς παροχή πληροφοριών ή προσαγωγή στοιχείων, τα οποία και αποχωρούν πριν από την έναρξη της συζήτησης. Εάν οι λόγοι της προσφυγής κριθούν βάσιμοι, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο επισυνάπτει στο επίμαχο έγγραφο τη σχετική κρίση του περί διαγραφής στοιχείων ή του συνόλου αυτού.».	
Άρθρο 31 Αποσπάσεις – Τροποποίηση παρ. 1, 3, 7 και 8 άρθρου 329 ν. 4781/2021	Άρθρο 329 Αποσπάσεις

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 329 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί αποσπάσεων, προστίθενται οι λέξεις «των Κλάδων των παρ. 1 και 2 του άρθρου 318» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Όταν υφίσταται ειδική υπηρεσιακή ανάγκη σε προσωπικό, επιτρέπεται η μέχρι τρεις (3) μήνες απόσπαση υπαλλήλων των Κλάδων των παρ. 1 και 2 του άρθρου 318 του Υπουργείου σε διπλωματικές και προξενικές Αρχές, καθώς και Περιφερειακές Υπηρεσίες, η οποία διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών. Η απόσπαση μπορεί να παραταθεί, για εξαιρετικούς λόγους, πέραν του τριμήνου και μέχρι έξι (6) μήνες συνολικά, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών. Ο χρόνος της ως άνω απόσπασης υπολογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην Εξωτερική Υπηρεσία. Οι Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας που χρήζουν ενίσχυσης μέσω της ως άνω διαδικασίας, γνωστοποιούνται από τη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι να υποβάλουν σχετικές αιτήσεις. Δεν επιτρέπεται δεύτερη απόσπαση του ίδιου υπαλλήλου πριν από την παρέλευση τριών (3) ετών από τη λήξη της προηγούμενης.». 2. Στην περ. β) της παρ. 7 του άρθρου 329 του ν. 4781/2021, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το πρώτο εδάφιο διαγράφεται, β) στο δεύτερο εδάφιο, προστίθενται οι λέξεις «Όλοι οι ανωτέρω	1. Όταν υφίσταται ειδική υπηρεσιακή ανάγκη σε προσωπικό, επιτρέπεται η μέχρι τρεις (3) μήνες απόσπαση υπαλλήλων του Υπουργείου σε διπλωματικές και προξενικές Αρχές, καθώς και Περιφερειακές Υπηρεσίες, η οποία διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών. Η απόσπαση μπορεί να παραταθεί, για εξαιρετικούς λόγους, πέραν του τριμήνου και μέχρι έξι (6) μήνες συνολικά, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών. Ο χρόνος της ως άνω απόσπασης υπολογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην Εξωτερική Υπηρεσία. Οι Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας που χρήζουν ενίσχυσης μέσω της ως άνω διαδικασίας, γνωστοποιούνται από τη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι να υποβάλουν σχετικές αιτήσεις. Δεν επιτρέπεται δεύτερη απόσπαση του ίδιου υπαλλήλου πριν από την παρέλευση τριών (3) ετών από τη λήξη της προηγούμενης. 2. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, επιτρέπεται η απόσπαση στην Κεντρική Υπηρεσία, για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες, υπαλλήλων οι οποίοι για λόγους έκτακτων συνθηκών ή ανωτέρας βίας δεν δύνανται να μεταβούν ή να παραμείνουν ή να επανέλθουν στις θέσεις τους στην Εξωτερική Υπηρεσία. 3. Υπάλληλοι που αποσπώνται από την Κεντρική Υπηρεσία σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, λαμβάνουν τις αποδοχές και την αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή, που
---	--

αποσπώμενοι υπάλληλοι» και η περ. β), μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής: «β) Όλοι οι ανωτέρω αποσπώμενοι υπάλληλοι λαμβάνουν τις αποδοχές και την αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή των ομοιοβάθμων τους, οι οποίοι υπηρετούν στις ελληνικές διπλωματικές ή προξενικές Αρχές της Χώρας, στην οποία λειτουργούν οι προαναφερόμενοι οργανισμοί ή λαμβάνουν χώρα διασκέψεις ή διπλωματικές διαπραγματεύσεις, εκτός εάν αμείβονται από αυτούς. Οι ανωτέρω υπάλληλοι λαμβάνουν, επιπλέον, τα έξοδα μετακίνησής τους, εφόσον αποσπώνται για χρονικό διάστημα πέραν του έτους και δεν λαμβάνουν αντίστοιχες παροχές από τον φορέα στον οποίο αποσπώνται.». 3. Στην παρ. 8 του άρθρου 329 του ν. 4781/2021, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το τρίτο εδάφιο αντικαθίσταται, β) το πέμπτο εδάφιο διαγράφεται και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής: «8. Οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών δύνανται να αποδέχονται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, του οποίου μέλος είναι η Ελλάδα. Στην περίπτωση αυτή χορηγείται, μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, άδεια άνευ αποδοχών μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί, με την ίδια διαδικασία, για μία ακόμη πενταετία. Οι ως άνω υπάλληλοι αμείβονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή τον διεθνή οργανισμό και ο χρόνος της άδειας	λαμβάνουν οι ομοιόβαθμοί τους, οι οποίοι υπηρετούν στη χώρα αυτή. Σε όσους αποσπώνται από Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας σε άλλη Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, καταβάλλεται, επιπλέον, λόγω πρόσθετων εξόδων στέγασης, ποσοστό 15% επί της αποζημίωσης υπηρεσίας αλλοδαπής του βαθμού τους στη χώρα απόσπασής τους. Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται, σε κάθε περίπτωση, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην Αρχή που αποσπάται ο υπάλληλος. 4. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στην Προεδρία της Δημοκρατίας, καθώς και η διάθεση υπαλλήλων στη Βουλή των Ελλήνων, κατά τις κείμενες διατάξεις. Επίσης, επιτρέπεται η απόσπαση ενός (1) υπαλλήλου του Υπουργείου Εξωτερικών σε κάθε ένα από τα πολιτικά κόμματα τα οποία εκπροσωπούνται στη Βουλή των Ελλήνων, καθώς και η απόσπαση υπαλλήλων στο Υπουργείο Εσωτερικών για διάθεση σε γραφεία βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, σύμφωνα με την Π.Υ.Σ. υπ' αρ. 19/8.2.1990 (Α' 16), χωρίς τους περιορισμούς της παρ. 1, υπό την προϋπόθεση ότι ο συνολικός αριθμός αποσπασμένων υπαλλήλων δεν υπερβαίνει τους δεκαπέντε (15) συνολικά, εκ των οποίων έως πέντε (5) από τον Διπλωματικό Κλάδο. Ως προς τις αποσπάσεις υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στα ιδιαίτερα γραφεία των μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, των Γενικών και Ειδικών Γραμματέων, καθώς και στην Προεδρία της Κυβέρνησης
---	---

άνευ αποδοχών θεωρείται πραγματική δημόσια υπηρεσία μόνον εφόσον καταβληθούν εξ ιδίων οι ασφαλιστικές εισφορές. Εάν ο υπάλληλος δεν εμφανισθεί να αναλάβει υπηρεσία εντός διμήνου από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την Υπηρεσία.».	εφαρμόζονται οι διατάξεις του <u>ν. 4622/2019</u> (Α' 133). 5. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν ειδικής αιτιολόγησης, επιτρέπεται η απόσπαση ενός (1) υπαλλήλου του Διπλωματικού Κλάδου σε καθένα από τα υπουργεία και ενός (1) υπαλλήλου του Κλάδου Ο.Ε.Υ. σε καθένα από τα παραγωγικά υπουργεία. 6. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν ειδικής αιτιολόγησης, επιτρέπεται η απόσπαση έως δύο (2) υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας στο Γραφείο του Κυβερνητικού Εκπροσώπου. 7. α) Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών έως τρία (3) έτη στην Ευρωπαϊκή Ένωση και έως τρία (3) έτη σε διεθνείς οργανισμούς ή διασκέψεις ή διπλωματικές διαπραγματεύσεις. Οι αποσπάσεις αυτές δύναται να παραταθούν έως τρία (3) επιπλέον έτη για την Ευρωπαϊκή Ένωση και έως τρία (3) επιπλέον έτη για τους διεθνείς οργανισμούς ή διασκέψεις ή διπλωματικές διαπραγματεύσεις. Με όμοια απόφαση επιτρέπεται η απόσπαση έως πέντε υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στα Γραφεία των Επιτρόπων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πλέον όσων υπηρετούν στο Γραφείο του Έλληνα Επιτρόπου για χρονικό διάστημα έως τρία (3) έτη και δυνατότητα παράτασης έως τρία (3) επιπλέον έτη. Με όμοια απόφαση επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών έως τρία (3) έτη στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Ελλάδας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, με δυνατότητα
--	---

	παράτασης έως τρία (3) επιπλέον έτη. Ειδικώς επιτρέπεται, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η απόσπαση, από 1.7.2024 έως 30.6.2027, στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Ελλάδας (Μ.Α.Ε.) στον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών στη Νέα Υόρκη, υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, ως εξής: α) δέκα (10) υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό Συμβούλου Πρεσβείας Α' ή Β' ή Γραμματέα Πρεσβείας Α' ή Β' ή Γ', β) ενός (1) υπαλλήλου του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, γ) δύο (2) υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, δ) ενός (1) υπαλλήλου του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού, ε) ενός (1) υπαλλήλου του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής, και στ) δύο (2) υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης. β) Όλοι οι ανωτέρω αποσπώμενοι υπάλληλοι αξιολογούνται ειδικώς κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους για τον τρόπο που συνεννοούνται με την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών, την ενημέρωση που παρέχουν, καθώς και για τη συνεισφορά τους στο να προαχθούν οι στόχοι της εξωτερικής πολιτικής. Λαμβάνουν τις αποδοχές και την αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή των ομοιοβάθμων τους, οι οποίοι υπηρετούν στις ελληνικές διπλωματικές ή προξενικές Αρχές της Χώρας, στην οποία λειτουργούν οι προαναφερόμενοι οργανισμοί ή λαμβάνουν χώρα διασκέψεις ή διπλωματικές διαπραγματεύσεις, εκτός εάν αμείβονται από αυτούς. Οι ανωτέρω υπάλληλοι λαμβάνουν, επιπλέον, τα έξοδα μετακίνησής τους,
--	--

	εφόσον αποσπώνται για χρονικό διάστημα πέραν του έτους και δεν λαμβάνουν αντίστοιχες παροχές από τον φορέα στον οποίο αποσπώνται. 8. Οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών δύνανται να αποδέχονται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, του οποίου μέλος είναι η Ελλάδα. Στην περίπτωση αυτή χορηγείται, μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, άδεια άνευ αποδοχών μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί, με την ίδια διαδικασία, για μία ακόμη πενταετία. Οι ως άνω υπάλληλοι αμείβονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή τον διεθνή οργανισμό, ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών θεωρείται συντάξιμη υπηρεσία και οφείλουν να καλύπτουν εξ ιδίων τις ασφαλιστικές τους εισφορές. Εάν ο υπάλληλος δεν εμφανισθεί να αναλάβει υπηρεσία εντός διμήνου από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την Υπηρεσία. Οι υπάλληλοι υποχρεούνται κατά τη διάρκεια παραμονής τους στις ανωτέρω θέσεις, να συνεχίσουν να διατηρούν την απαιτούμενη σχέση με την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών, ενημερώνοντας για όσα δύνανται να προάγουν τα συμφέροντα της Χώρας. 9. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η απόσπαση στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Ελλάδας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, μόνιμων ή με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων που υπηρετούν σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης ή στην Τράπεζα της Ελλάδος. Οι αποσπώμενοι υπάλληλοι ανήκουν στην κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ,
--	---

	γνωρίζουν άριστα την αγγλική ή τη γαλλική γλώσσα και έχουν γνώση και εμπειρία από τη λειτουργία των θεσμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, κατά προτίμηση λόγω της θέσης ή του έργου τους στον φορέα προέλευσης. Η απόσπαση πραγματοποιείται, εφόσον υπάρχει αιτιολογημένη υπηρεσιακή ανάγκη, για χρονικό διάστημα έως τρία (3) έτη και μπορεί να παραταθεί έως τρία (3) επιπλέον έτη. Οι αποσπάσεις στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Ελλάδας στην Ευρωπαϊκή Ένωση δεν μπορούν να υπερβαίνουν συνολικά τα έξι (6) έτη στη διάρκεια υπηρεσίας του υπαλλήλου. Ο περιορισμός του προηγούμενου εδαφίου δεν καταλαμβάνει όσους τοποθετούνται επικεφαλής των Τμημάτων (Μονάδων) της Μόνιμης Αντιπροσωπείας της Ελλάδας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, με την προϋπόθεση ότι έχει παρέλθει οκταετία από τη λήξη της προηγούμενης τοποθέτησής τους στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Ελλάδας. Στην περίπτωση αυτή, η νέα απόσπαση πραγματοποιείται εφόσον υπάρχει αιτιολογημένη υπηρεσιακή ανάγκη, για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα τρία (3) έτη, χωρίς δυνατότητα παράτασης. 10. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, δύνανται να αποσπώνται σε Μόνιμες Αντιπροσωπείες της Ελλάδας σε διεθνείς οργανισμούς υπάλληλοι άλλων υπουργείων, κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, που γνωρίζουν άριστα την αγγλική ή τη γαλλική γλώσσα και έχουν γνώση και εμπειρία από τη λειτουργία των διεθνών οργανισμών, κατά προτίμηση λόγω της θέσης ή του έργου τους στον
--	--

	φορέα προέλευσης. Η απόσπαση πραγματοποιείται, εφόσον υπάρχει αιτιολογημένη υπηρεσιακή ανάγκη, για χρονικό διάστημα έως τρία (3) έτη και μπορεί να παραταθεί έως τρία (3) επιπλέον έτη. Οι αποσπάσεις αυτές δεν μπορούν να υπερβαίνουν συνολικά τα έξι (6) έτη στη διάρκεια υπηρεσίας του υπαλλήλου. 11. Οι τακτικές αποδοχές, η αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή, καθώς και κάθε άλλη δαπάνη που προκύπτει από την απόσπαση βαρύνουν τον προϋπολογισμό του υπουργείου στο οποίο υπάγεται η υπηρεσία ή του φορέα στον οποίο ανήκει ο αποσπώμενος υπάλληλος. 12. α) Υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών ή άλλων υπουργείων ή κρατικών υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων και όσων υπάγονται στον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, καθώς και Ν.Π.Δ.Δ., συμπεριλαμβανομένων και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, των οποίων ο/η σύζυγος ή το έτερο συμβαλλόμενο με σύμφωνο συμβίωσης μέρος υπηρετεί ως υπάλληλος του Υπουργείου Εξωτερικών, επιτρέπεται να αποσπώνται στην ίδια πόλη με την Αρχή όπου υπηρετεί ο/η σύζυγος ή το συμβαλλόμενο σε σύμφωνο συμβίωσης μέρος, είτε στην ίδια την Αρχή, είτε σε άλλη Αρχή, και για όσο διάστημα διαρκεί η τοποθέτηση του συζύγου ή του συμβαλλόμενου σε σύμφωνο συμβίωσης μέρους. Η απόσπαση διενεργείται για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και για τους λοιπούς υπαλλήλους με κοινή απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, η
--	---

	οποία εκδίδεται και στις δύο περιπτώσεις μετά από σύμφωνη γνώμη του προϊσταμένου της οικείας διπλωματικής ή προξενικής Αρχής. β) Οι αποσπώμενοι, σύμφωνα με την παρούσα υπάλληλοι λαμβάνουν αποκλειστικά τις αποδοχές εσωτερικού, με τις προϋποθέσεις καταβολής τους, από τον φορέα προέλευσης και δεν δικαιούνται αποζημίωση υπηρεσίας αλλοδαπής. 13. Για την απόσπαση υπαλλήλων που υπάγονται στον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, απαιτείται αιτιολογημένη απόφαση του οικείου δικαστικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Οι αποσπώμενοι υπάλληλοι λαμβάνουν αποκλειστικά τις αποδοχές εσωτερικού, οι οποίες καταβάλλονται από τον φορέα προέλευσής τους και δεν δικαιούνται αποζημίωση υπηρεσίας αλλοδαπής. Αν ο αιτών την απόσπαση είναι προϊστάμενος Τμήματος, υποβάλλει αίτηση προς το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, προκειμένου να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του. Εφόσον ο αιτών την απόσπαση κατέχει βαθμό προϊσταμένου Διεύθυνσης, η απόσπασή του δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) έτη. 14. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, δύνανται να αποσπώνται στην Κεντρική Υπηρεσία και στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του Υπουργείου Εξωτερικών. Η απόσπαση γίνεται με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού και η διάρκειά της δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά, χωρίς δυνατότητα παράτασης.
--	---

	15. Οι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υπάλληλοι που υπηρετούν στο εξωτερικό, με απόσπαση η οποία υπερβαίνει τα ανώτατα χρονικά όρια που ορίζουν οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, δύναται να παραμείνουν στη θέση τους μέχρι την αντικατάστασή τους και, πάντως, για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος. 16. Κάθε άλλη διάταξη, ειδική ή γενική, περί αποσπάσεων ή συνυπηρετήσεων δεν εφαρμόζεται στο Υπουργείο Εξωτερικών.
Άρθρο 32 Μετατάξεις – Τροποποίηση άρθρου 331 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 331 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί μετατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 2 καταργείται, β) στην παρ. 3, βα) στην περ. α), στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «Πανεπιστημίου ή ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής», ββ) στην περ. β), προστίθενται οι λέξεις «και έχει παρέλθει οκταετία από τον διορισμό τους, αν είχαν τον απαιτούμενο τίτλο σπουδών κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού», βγ) στην περ. γ), τα εδάφια, πρώτο και δεύτερο, αντικαθίστανται, γ) στην παρ. 4, γα) στην περ. α), η λέξη «Πανεπιστημίου»	Άρθρο 331 Μετατάξεις 1. Δεν επιτρέπονται οι μετατάξεις στον Διπλωματικό Κλάδο, στον Κλάδο Επιστημονικού Προσωπικού της Ε.Ν.Υ., στον Κλάδο Εμπειρογνομόνων, στον Κλάδο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και στον Κλάδο Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και οι μετατάξεις των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. 2. Επιτρέπεται, κατά παρέκκλιση, η μετάταξη στο Υπουργείο Εξωτερικών υπαλλήλου που υπηρετεί σε φορέα της Γενικής Κυβέρνησης, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Υπουργείου Εξωτερικών, για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων που

αντικαθίσταται από τις λέξεις «Α.Ε.Ι. Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών», γβ) στην περ. γ), στο πρώτο εδάφιο, διαγράφονται οι λέξεις «και γνώμη του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου» και το άρθρο 331 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 331 Μετατάξεις 1. Δεν επιτρέπονται οι μετατάξεις στον Διπλωματικό Κλάδο, στον Κλάδο Επιστημονικού Προσωπικού της Ε.Ν.Υ., στον Κλάδο Εμπειρογνομόνων, στον Κλάδο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και στον Κλάδο Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και οι μετατάξεις των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. 2. [Καταργείται]. 3. Εσωτερικές μετατάξεις επιτρέπονται μεταξύ των Κλάδων υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών που δεν αναφέρονται στην παρ. 1, σύμφωνα με την κατωτέρω αναφερόμενη διαδικασία. Συγκεκριμένα, επιτρέπεται: α) Η μετάταξη υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης και του Κλάδου Επιμελητών, οι οποίοι απέκτησαν μετά τον χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού τους πτυχίο Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής ή είχαν τον απαιτούμενο τίτλο σπουδών	δεν υπάγονται στους Κλάδους της παρ. 1. Οι υποψήφιοι, εφόσον διαθέτουν και τα υπόλοιπα ειδικά προσόντα διορισμού του Κλάδου, μετατάσσονται μετά από αίτησή τους που υποβάλλεται στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης του Υπουργείου Εξωτερικών, η οποία διαβιβάζει τις αιτήσεις στο αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, προκειμένου να διαπιστωθεί μετά από αξιολόγηση η κατοχή των απαιτούμενων προσόντων σε σχέση με τα καθήκοντα των προκηρυσσόμενων θέσεων. Ο αριθμός των προς πλήρωση θέσεων ορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα τέταρτο (1/4) των κενών θέσεων του κλάδου. Οι μετατασσόμενοι στο Υπουργείο Εξωτερικών υπάλληλοι κατατάσσονται βαθμολογικά με βάση τα έτη προϋπηρεσίας τους, σύμφωνα με το άρθρο 448 και υποχρεούνται να παραμείνουν στην Κεντρική Υπηρεσία για τέσσερα (4) τουλάχιστον έτη προτού αιτηθούν μετάθεση ή απόσπαση, ασκούν δε αποκλειστικά τα καθήκοντα του Κλάδου, τα οποία αντιστοιχούν στη θέση στην οποία έχουν μεταταγεί. 3. Εσωτερικές μετατάξεις επιτρέπονται μεταξύ των Κλάδων υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών που δεν αναφέρονται στην παρ. 1, σύμφωνα με την κατωτέρω αναφερόμενη διαδικασία. Συγκεκριμένα, επιτρέπεται: α) Η μετάταξη υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης και του Κλάδου Επιμελητών, οι οποίοι απέκτησαν μετά τον χρόνο υποβολής
--	--

κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού τους και έχει παρέλθει οκταετία από τον διορισμό, εφόσον διαθέτουν και τα υπόλοιπα ειδικά προσόντα διορισμού, σε κενές οργανικές θέσεις του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού. Ο αριθμός των προς πλήρωση θέσεων ορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα τέταρτο (1/4) των κενών θέσεων του κλάδου. β) Η μετάταξη υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών σε κενές οργανικές θέσεις του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, ο αριθμός των οποίων ορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα τέταρτο (1/4) των κενών θέσεων του κλάδου, εφόσον διαθέτουν τα ειδικά προσόντα διορισμού και έχει παρέλθει οκταετία από τον διορισμό τους, αν είχαν τον απαιτούμενο τίτλο σπουδών κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού. γ) Οι υπάλληλοι των περ. α' και β' μετατάσσονται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών κατόπιν επιτυχίας σε γραπτή δοκιμασία που διοργανώνεται με μέριμνα της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης. Οι μετατασσόμενοι στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού κατατάσσονται, εφόσον είναι κάτοχοι πτυχίου Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμου ή ισότιμου τίτλου σχολών της αλλοδαπής, στον βαθμό Γραμματέα Γ'. Οι μετατασσόμενοι στον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης κατατάσσονται στον	της αίτησης διορισμού τους πτυχίο Πανεπιστημίου ή ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής ή είχαν τον απαιτούμενο τίτλο σπουδών κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού τους και έχει παρέλθει οκταετία από τον διορισμό, εφόσον διαθέτουν και τα υπόλοιπα ειδικά προσόντα διορισμού, σε κενές οργανικές θέσεις του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού. Ο αριθμός των προς πλήρωση θέσεων ορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα τέταρτο (1/4) των κενών θέσεων του κλάδου. β) Η μετάταξη υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών σε κενές οργανικές θέσεις του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, ο αριθμός των οποίων ορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα τέταρτο (1/4) των κενών θέσεων του κλάδου, εφόσον διαθέτουν τα ειδικά προσόντα διορισμού. γ) Οι υπάλληλοι των περ. α' και β' μετατάσσονται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, μετά από αίτησή τους στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης. Οι μετατασσόμενοι στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού κατατάσσονται, εφόσον είναι κάτοχοι πτυχίου Πανεπιστημίου, στον βαθμό Γ' και εφόσον είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ στον βαθμό Δ'. Οι μετατασσόμενοι στον Κλάδο Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης κατατάσσονται στον εισαγωγικό βαθμό. Οι εν λόγω
---	--

εισαγωγικό βαθμό. Οι εν λόγω υπάλληλοι τοποθετούνται στην επετηρίδα μετά από τους ομοιοβάθμους τους του οικείου κλάδου, εξελίσσονται δε εφεξής βαθμολογικά κατά τις διατάξεις που διέπουν τον κλάδο αυτόν. 4. Επιτρέπεται η μετάταξη (ένταξη) σε θέση ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας εντός του ίδιου κλάδου υπαλλήλων των Κλάδων Διοικητικού Προξενικού και Επικοινωνιών και Πληροφορικής. Συγκεκριμένα επιτρέπεται η μετάταξη (ένταξη) υπαλλήλων: α) του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού από την κατηγορία ΤΕ στην κατηγορία ΠΕ, εφόσον απέκτησαν πτυχίο Α.Ε.Ι. Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών μετά από τον διορισμό τους, β) του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής από την κατηγορία ΤΕ στην κατηγορία ΠΕ, εφόσον απέκτησαν πτυχίο Πανεπιστημίου μετά από τον διορισμό τους, γ) οι υπάλληλοι των περ. α' και β' μετατάσσονται (εντάσσονται) με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από αίτησή τους στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, η οποία συνοδεύεται από αντίγραφο του τίτλου σπουδών. Η μετάταξη (ένταξη) των υπαλλήλων στην ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα γίνεται με τον βαθμό που κατέχουν, με πλεονάζοντα χρόνο στον βαθμό της ανώτερης κατηγορίας τον χρόνο που έχει διανύσει ο υπάλληλος στον ίδιο βαθμό της κατώτερης κατηγορίας, εφόσον ο χρόνος έχει διανυθεί με το τυπικό προσόν (τίτλο σπουδών) που απαιτείται.».	υπάλληλοι τοποθετούνται στην επετηρίδα μετά από τους ομοιοβάθμους τους του οικείου κλάδου, εξελίσσονται δε εφεξής βαθμολογικά κατά τις διατάξεις που διέπουν τον κλάδο αυτόν. 4. Επιτρέπεται η μετάταξη (ένταξη) σε θέση ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας εντός του ίδιου κλάδου υπαλλήλων των Κλάδων Διοικητικού Προξενικού και Επικοινωνιών και Πληροφορικής. Συγκεκριμένα επιτρέπεται η μετάταξη (ένταξη) υπαλλήλων: α) του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού από την κατηγορία ΤΕ στην κατηγορία ΠΕ, εφόσον απέκτησαν πτυχίο Πανεπιστημίου μετά από τον διορισμό τους, β) του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής από την κατηγορία ΤΕ στην κατηγορία ΠΕ, εφόσον απέκτησαν πτυχίο Πανεπιστημίου μετά από τον διορισμό τους. γ) οι υπάλληλοι των περ. α' και β' μετατάσσονται (εντάσσονται) με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και γνώμη του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, μετά από αίτησή τους στη Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, η οποία συνοδεύεται από αντίγραφο του τίτλου σπουδών. Η μετάταξη (ένταξη) των υπαλλήλων στην ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα γίνεται με τον βαθμό που κατέχουν, με πλεονάζοντα χρόνο στον βαθμό της ανώτερης κατηγορίας τον χρόνο που έχει διανύσει ο υπάλληλος στον ίδιο
---	---

	βαθμό της κατώτερης κατηγορίας, εφόσον ο χρόνος έχει διανυθεί με το τυπικό προσόν (τίτλο σπουδών) που απαιτείται.
Άρθρο 33 Εξουσιοδοτικές διατάξεις για μητρώο, αξιολόγηση, μετατάξεις – Κατάργηση παρ. 1 και 2 και προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 338 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 338 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι παρ. 1 και 2 καταργούνται, β) προστίθεται παρ. 5 και το άρθρο 338 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 338 Εξουσιοδοτικές διατάξεις 1. [Καταργείται]. 2. [Καταργείται]. 3. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζονται τα υπουργεία στα οποία επιτρέπεται η απόσπαση των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου και του Κλάδου Ο.Ε.Υ. της παρ. 5 του άρθρου 329. 4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή, η οποία χορηγείται στους αποσπώμενους σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, σύμφωνα με το άρθρο 429. Με όμοια απόφαση	Άρθρο 338 Εξουσιοδοτικές διατάξεις 1. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, ορίζεται ο τρόπος τήρησης και ενημέρωσης του ατομικού φακέλου, του προσωπικού μητρώου, του μητρώου επιμόρφωσης και του φακέλου μισθολογικών θεμάτων που αναφέρονται στο άρθρο 327. 2. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται κατόπιν διαβούλευσης με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των Κλάδων, εξειδικεύονται θέματα σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 328, ιδίως ως προς τον τύπο, τη μορφή, το περιεχόμενο και τον τρόπο σύνταξης των εκθέσεων αξιολόγησης καθώς και τη βαθμολόγηση των υπαλλήλων στην προβλεπόμενη κλίμακα. 3. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζονται τα υπουργεία στα οποία επιτρέπεται η απόσπαση των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου και του Κλάδου Ο.Ε.Υ. της παρ. 5 του άρθρου 329. 4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή, η οποία χορηγείται στους αποσπώμενους σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, σύμφωνα με το άρθρο 429. Με όμοια απόφαση καθορίζεται η αποζημίωση υπηρεσίας

καθορίζεται η αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή εάν δεν υφίσταται διπλωματική ή προξενική Αρχή στις παραπάνω χώρες, σύμφωνα με το άρθρο 429. 5. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζονται τα εξεταζόμενα μαθήματα, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια της γραπτής δοκιμασίας που προβλέπει η περ. γ) της παρ. 3 του άρθρου 331.».	στην αλλοδαπή εάν δεν υφίσταται διπλωματική ή προξενική Αρχή στις παραπάνω χώρες, σύμφωνα με το άρθρο 429.
Άρθρο 34 Πειθαρχικά ζητήματα υπαλλήλων – Τροποποίηση παρ. 3 και 4 άρθρου 339 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 339 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί γενικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. β) της παρ. 3, προστίθενται οι λέξεις «ή για ψευδή βεβαίωση», β) στην παρ. 4 προστίθενται εδάφια δεύτερο και τρίτο και οι παρ. 3 και 4 διαμορφώνονται ως εξής: «3. Η οριστική παύση από την υπηρεσία των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών επιβάλλεται με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν απόφασης του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τους σε πρεσβευτικό βαθμό υπαλλήλους, και με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν απόφασης του Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τους λοιπούς υπαλλήλους. Η ποινή της οριστικής παύσης επιβάλλεται και στις ακόλουθες τρεις περιπτώσεις,	Άρθρο 339 Γενικές διατάξεις 3. Η οριστική παύση από την υπηρεσία των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών επιβάλλεται με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν απόφασης του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τους σε πρεσβευτικό βαθμό υπαλλήλους, και με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν απόφασης του Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τους λοιπούς υπαλλήλους. Η ποινή της οριστικής παύσης επιβάλλεται και στις ακόλουθες τρεις περιπτώσεις, επιπλέον αυτών που προβλέπονται, περιοριστικώς, στον Υπαλληλικό Κώδικα:

επιπλέον αυτών που προβλέπονται, περιοριστικώς, στον Υπαλληλικό Κώδικα: α) αδικαιολόγητη άρνηση μετάβασης στη θέση τοποθέτησης, β) αμετάκλητη ποινική καταδίκη για αξιόποινη πράξη, από αυτές που αναφέρονται στην περ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 319 ή για ψευδή βεβαίωση ή για στέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων, συνεπεία καταδίκης, γ) επιβολή πειθαρχικής ποινής προσωρινής παύσης άνω των τριών (3) μηνών, δύο τουλάχιστον φορές και εφόσον αυτή δεν έχει διαγραφεί. 4. Σε περιπτώσεις ανάκρισης, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στον Υπαλληλικό Κώδικα επί μονομελούς δικαιοδοσίας, την ένορκη διοικητική εξέταση ή την ανάκριση μπορεί να διατάξει ο επιληφθείς, πειθαρχικός, προϊστάμενος ή άλλος οριζόμενος από αυτόν υπάλληλος ή Σύμβουλος Επικρατείας, που ορίζεται από τον Υπουργό Εξωτερικών, μετά από πρόταση του Προέδρου του Συμβουλίου της Επικρατείας. Η ένορκη διοικητική εξέταση περατώνεται εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσης διεξαγωγής της. Ο υπάλληλος ο οποίος διεξάγει την ένορκη διοικητική εξέταση, μπορεί να ζητήσει, με πλήρως αιτιολογημένη αίτησή του, παράταση της προθεσμίας αυτής έως δύο (2) μήνες.».	α) αδικαιολόγητη άρνηση μετάβασης στη θέση τοποθέτησης, β) αμετάκλητη ποινική καταδίκη για αξιόποινη πράξη, από αυτές που αναφέρονται στην περ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 319 ή στέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων, συνεπεία καταδίκης, γ) επιβολή πειθαρχικής ποινής προσωρινής παύσης άνω των τριών (3) μηνών, δύο τουλάχιστον φορές και εφόσον αυτή δεν έχει διαγραφεί. 4. Σε περιπτώσεις ανάκρισης, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στον Υπαλληλικό Κώδικα επί μονομελούς δικαιοδοσίας, την ένορκη διοικητική εξέταση ή την ανάκριση μπορεί να διατάξει ο επιληφθείς, πειθαρχικός, προϊστάμενος ή άλλος οριζόμενος από αυτόν υπάλληλος ή Σύμβουλος Επικρατείας, που ορίζεται από τον Υπουργό Εξωτερικών, μετά από πρόταση του Προέδρου του Συμβουλίου της Επικρατείας.
Άρθρο 35 Αργία υπαλλήλων – Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 4 άρθρου 340 ν. 4781/2021	

Στο άρθρο 340 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί της θέσεως σε αργία, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ. α), προστίθενται οι λέξεις «ή της απόφασης», αβ) προστίθεται, δεύτερο, τελευταίο, εδάφιο, β) στην παρ. 2, βα) στην περ. α) διαγράφονται οι λέξεις «με έκδοση τελεσίδικης απαλλακτικής ποινικής ή πειθαρχικής απόφασης», ββ) στην περ. β) προστίθενται οι λέξεις «ή εξαφανισθεί», βγ) προστίθεται, δεύτερο, τελευταίο, εδάφιο, γ) στο πρώτο και το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 προστίθεται η λέξη «δυννητική» και το άρθρο 340 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 340 Αργία 1. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών τίθεται, αυτοδικαίως, σε αργία υπάλληλος: α) ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, συνεπεία εντάλματος προσωρινής κράτησης ή βουλεύματος ή δικαστικής απόφασης, έστω και αν απελύθη με εγγύηση ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής του ή της απόφασης ή επιβλήθηκαν περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης, β) στον οποίο επιβλήθηκε οριστική παύση με απόφαση του οικείου Πειθαρχικού Συμβουλίου από την κοινοποίησή της μέχρι τη λήξη της προθεσμίας για την άσκηση προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή μέχρι την έκδοση της οριστικής απόφασης του	Άρθρο 340 Αργία 1. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών τίθεται, αυτοδικαίως, σε αργία υπάλληλος: α) ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, συνεπεία εντάλματος προσωρινής κράτησης ή βουλεύματος ή δικαστικής απόφασης, έστω και αν απελύθη με εγγύηση ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής του ή επιβλήθηκαν περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης, β) στον οποίο επιβλήθηκε οριστική παύση με απόφαση του οικείου Πειθαρχικού Συμβουλίου από την κοινοποίησή της μέχρι τη λήξη της προθεσμίας για την άσκηση προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή μέχρι την έκδοση της
--	--

Συμβουλίου της Επικρατείας επί προσφυγής που ασκήθηκε. Οι συνέπειες της θέσης σε αργία εκκινούν από την κοινοποίηση της οικείας διαπιστωτικής πράξης. 2. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδικαίως στην ενεργό υπηρεσία εάν: α) εκλείψει ο λόγος για τον οποίο τέθηκε σε αργία, β) μεταρρυθμισθεί ή εξαφανισθεί η απόφαση περί επιβολής της οριστικής παύσης. Για την επάνοδο του υπαλλήλου στα καθήκοντά του εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον Υπουργό Εξωτερικών. 3. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του οικείου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου και προηγούμενη ακρόαση του υπαλλήλου, μπορεί να τεθεί σε αργία υπάλληλος, εφόσον υφίσταται εναντίον του εκκρεμής ποινική ή πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα δυνάμενο να επιφέρει την έκπτωση ή την οριστική του παύση. 4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε δυνητική αργία, το οικείο Πειθαρχικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου διοικητικού οργάνου, για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η δυνητική αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά την πάροδο διετίας από την	οριστικής απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας επί προσφυγής που ασκήθηκε. 2. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδικαίως στην ενεργό υπηρεσία εάν: α) εκλείψει ο λόγος για τον οποίο τέθηκε σε αργία, με έκδοση τελεσίδικης απαλλακτικής ποινικής ή πειθαρχικής απόφασης, β) μεταρρυθμισθεί η απόφαση περί επιβολής της οριστικής παύσης. 3. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του οικείου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου και προηγούμενη ακρόαση του υπαλλήλου, μπορεί να τεθεί σε αργία υπάλληλος, εφόσον υφίσταται εναντίον του εκκρεμής ποινική ή πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα δυνάμενο να επιφέρει την έκπτωση ή την οριστική του παύση. 4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε αργία, το οικείο Πειθαρχικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου διοικητικού οργάνου, για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία. 5. Οι αποδοχές του εν αργία υπαλλήλου παρακρατούνται κατά το ήμισυ. Σε περίπτωση τελεσίδικης απαλλακτικής απόφασης, καθώς και μετά το πέρας πειθαρχικής διαδικασίας που δεν κατέληξε σε επιβολή πειθαρχικής ποινής, οι παρακρατηθείσες αποδοχές αποδίδονται, αυτοδικαίως, στον
---	--

έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία. 5. Οι αποδοχές του εν αργία υπαλλήλου παρακρατούνται κατά το ήμισυ. Σε περίπτωση τελεσίδικης απαλλακτικής απόφασης, καθώς και μετά το πέρας πειθαρχικής διαδικασίας που δεν κατέληξε σε επιβολή πειθαρχικής ποινής, οι παρακρατηθείσες αποδοχές αποδίδονται, αυτοδικαίως, στον υπάλληλο. Στην περίπτωση αυτή, ο χρόνος της αργίας προσμετράται στον χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε περίπτωση. 6. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας.».	υπάλληλο. Στην περίπτωση αυτή, ο χρόνος της αργίας προσμετράται στον χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε περίπτωση. 6. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας.
Άρθρο 36 Τυπικά προσόντα προαγωγής υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 351 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 351 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί των τυπικών προσόντων προαγωγής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ. β), ι) στο πρώτο εδάφιο, η λέξη «τετραετής» αντικαθίσταται από τη λέξη «τριετής», ii) καταργείται το δεύτερο εδάφιο, αβ) η περ. η) καταργείται, β) στην παρ. 2, βα) στις περ. α), β) δ) και στ) η λέξη «γνώμη» αντικαθίσταται από τις λέξεις «σύμφωνη γνώμη», ββ) στην περ. γ), οι λέξεις «κατόπιν επιτυχίας του	Άρθρο 351 Τυπικά προσόντα προαγωγής 1. Για την προαγωγή των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου απαιτείται από τον βαθμό: α) Του Ακολούθου Πρεσβείας στον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Γ' διετής υπηρεσία στον βαθμό αυτόν, στον οποίο συνυπολογίζεται και ο χρόνος φοίτησης στη Διπλωματική Ακαδημία. β) Του Γραμματέα Πρεσβείας Γ' στον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Β; τετραετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό.

υπαλλήλου σε δοκιμασία, η οποία οργανώνεται από τη Διπλωματική Ακαδημία συνεκτιμωμένων των φύλλων αξιολόγησης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου», βγ) στην περ. ε), στο πρώτο εδάφιο, η λέξη «γνώμη» αντικαθίσταται από τις λέξεις «σύμφωνη γνώμη» και το άρθρο 351 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 351 Τυπικά προσόντα προαγωγής 1. Για την προαγωγή των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου απαιτείται από τον βαθμό: α) Του Ακολούθου Πρεσβείας στον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Γ' διετής υπηρεσία στον βαθμό αυτόν, στον οποίο συνυπολογίζεται και ο χρόνος φοίτησης στη Διπλωματική Ακαδημία. β) Του Γραμματέα Πρεσβείας Γ' στον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Β', τριετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. γ) Του Γραμματέα Πρεσβείας Β' στον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' τετραετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. δ) Του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β, τετραετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. ε) Του Συμβούλου Πρεσβείας Β' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Α', τριετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. στ) Του Συμβούλου Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Β,	Για τους υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Γ' εξακολουθεί να ισχύει η προϋπόθεση της τριετούς υπηρεσίας. γ) Του Γραμματέα Πρεσβείας Β' στον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Αί τετραετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. δ) Του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β, τετραετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. ε) Του Συμβούλου Πρεσβείας Β' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Α', τριετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. στ) Του Συμβούλου Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Β, τριετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. ζ) Του Πληρεξούσιου Υπουργού Β' στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Α' τριετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. η) Του Πληρεξούσιου Υπουργού Α' στον βαθμό του Πρέσβευς, συνολική οκταετής υπηρεσία στους βαθμούς του Πληρεξούσιου Υπουργού Β' και του Πληρεξούσιου Υπουργού Α', από την οποία τρία τουλάχιστον έτη στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Α'. 2. α) Η προαγωγή από τον βαθμό του Ακολούθου Πρεσβείας στον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Γ' διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. β) Η προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Γ' έως τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' διενεργείται με απόφαση του Υπουργού
---	--

τριετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. ζ) Του Πληρεξούσιου Υπουργού Β' στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Α' τριετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. η) [Καταργείται]. 2. α) Η προαγωγή από τον βαθμό του Ακολούθου Πρεσβείας στον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Γ' διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. β) Η προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Γ' έως τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. γ) Η προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β' διενεργείται, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. δ) Η προαγωγή από τον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Α' διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. ε) Η προαγωγή από τον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Β' διενεργείται, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση, με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών. Οι υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου, για να προαχθούν στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Β', πρέπει να έχουν υπηρετήσει μία τουλάχιστον φορά σε Αρχή ειδικών συνθηκών, όπως οι αρχές αυτές ορίζονται βάσει της παρ. 4 του άρθρου 353, ή σε χώρες ειδικών συνθηκών, όπως οι χώρες αυτές ορίζονταν με βάση τις διατάξεις που ίσχυαν μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, καθώς και τέσσερα (4) τουλάχιστον έτη σε διπλωματική Αρχή,	Εξωτερικών, μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. γ) Η προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β' διενεργείται, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν επιτυχίας του υπαλλήλου σε δοκιμασία, η οποία οργανώνεται από τη Διπλωματική Ακαδημία συνεκτιμωμένων των φύλλων αξιολόγησης. δ) Η προαγωγή από τον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Α' διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. ε) Η προαγωγή από τον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Β' διενεργείται, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση, με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών. Οι υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου, για να προαχθούν στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Β', πρέπει να έχουν υπηρετήσει μία τουλάχιστον φορά σε Αρχή ειδικών συνθηκών, όπως οι αρχές αυτές ορίζονται βάσει της παρ. 4 του άρθρου 353, ή σε χώρες ειδικών συνθηκών, όπως οι χώρες αυτές ορίζονταν με βάση τις διατάξεις που ίσχυαν μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, καθώς και τέσσερα (4) τουλάχιστον έτη σε διπλωματική Αρχή,
--	--

Προαγωγές υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου – Τροποποίηση παρ. 3 και 4 άρθρου 352 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 352 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί προαγωγών των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 3, οι λέξεις «και κατόπιν επιτυχίας στην δοκιμασία που περιγράφεται στην περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 351» διαγράφονται, β) η παρ. 4 αντικαθίσταται, και οι παρ. 3 και 4 διαμορφώνονται ως εξής: «3. Οι προαγωγές από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β' ενεργούνται, κατ' εκλογή, με σύγκριση των υπαλλήλων που έχουν τα τυπικά προς προαγωγή προσόντα και με ειδική αιτιολόγηση καθόσον αφορά στους επιλεγέντες. Προκρίνονται δε, κατ' αξιολογική σειρά, οι καταλληλότεροι προς προαγωγή στις κενές θέσεις, εφόσον ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις της υπηρεσίας για την άσκηση των καθηκόντων του ανώτερου βαθμού με βάση τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στην παρ. 2. Σε κάθε περίπτωση, για την προαγωγή λαμβάνονται υπόψη όλα τα στοιχεία του ατομικού φακέλου του υπαλλήλου, σχετικά με την υπηρεσιακή του εξέλιξη, από την ημερομηνία διορισμού του. 4. Οι προαγωγές από τον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Α' στον βαθμό	3. Οι προαγωγές από τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Β' ενεργούνται, κατ' εκλογή, με σύγκριση των υπαλλήλων που έχουν τα τυπικά προς προαγωγή προσόντα και με ειδική αιτιολόγηση καθόσον αφορά στους επιλεγέντες. Προκρίνονται δε, κατ' αξιολογική σειρά, οι καταλληλότεροι προς προαγωγή στις κενές θέσεις, εφόσον ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις της υπηρεσίας για την άσκηση των καθηκόντων του ανώτερου βαθμού με βάση τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στην παρ. 2. Σε κάθε περίπτωση, για την προαγωγή λαμβάνονται υπόψη όλα τα στοιχεία του ατομικού φακέλου του υπαλλήλου, σχετικά με την υπηρεσιακή του εξέλιξη, από την ημερομηνία διορισμού του και κατόπιν επιτυχίας στην δοκιμασία που περιγράφεται στην περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 351. 4. Οι προαγωγές από τον βαθμό του Συμβούλου Πρεσβείας Α' στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Β' από τον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Β' στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Α' και από τον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Α' στον βαθμό του Πρέσβη, ενεργούνται κατ' απόλυτη εκλογή με σύγκριση των υπαλλήλων που έχουν τα τυπικά προς προαγωγή προσόντα και με ειδική αιτιολόγηση καθόσον αφορά στους επιλεγέντες. Προκρίνονται δε, κατ' αξιολογική σειρά, οι καταλληλότεροι προς προαγωγή στις κενές θέσεις, εφόσον ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις της υπηρεσίας
--	--

του Πληρεξούσιου Υπουργού Β' και από τον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Β' στον βαθμό του Πληρεξούσιου Υπουργού Α' ενεργούνται κατ' απόλυτη εκλογή. Αιτιολογία απαιτείται μόνο στην περίπτωση κατάδηλης υπεροχής υποψηφίου που παραλείπεται.».	για την άσκηση των καθηκόντων του ανώτερου βαθμού, με βάση τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στην παρ. 2.
Άρθρο 40 Αρχές δυσμενών συνθηκών – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 353 ν. 4781/2021 Στην παρ. 4 του άρθρου 353 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί των μεταθέσεων υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο δεύτερο εδάφιο, προστίθενται οι λέξεις «που καθορίζονται από γεωπολιτικά χαρακτηριστικά και αντίξοες συνθήκες διαβίωσης», β) στο τρίτο εδάφιο, προστίθεται η λέξη «τουλάχιστον» και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Η παραμονή του διπλωματικού υπαλλήλου στην ίδια θέση σε Αρχή ειδικών συνθηκών δεν μπορεί να είναι μικρότερη της διετίας και μεγαλύτερη της τριετίας. Προς τον σκοπό αυτό, συντάσσεται, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, πίνακας Αρχών ειδικών συνθηκών, υποκατηγορία των οποίων είναι οι Αρχές δυσμενών συνθηκών που καθορίζονται από γεωπολιτικά χαρακτηριστικά και αντίξοες συνθήκες διαβίωσης. Ο εν λόγω πίνακας ενημερώνεται υποχρεωτικώς τουλάχιστον ανά διετία. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η	Άρθρο 353 Μεταθέσεις 4. Η παραμονή του διπλωματικού υπαλλήλου στην ίδια θέση σε Αρχή ειδικών συνθηκών δεν μπορεί να είναι μικρότερη της διετίας και μεγαλύτερη της τριετίας. Προς τον σκοπό αυτό, συντάσσεται, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, πίνακας Αρχών ειδικών συνθηκών, υποκατηγορία των οποίων είναι οι Αρχές δυσμενών συνθηκών. Ο εν λόγω πίνακας ενημερώνεται υποχρεωτικώς ανά διετία. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η μη τήρηση του κατώτατου μόνον ορίου, κατά περίπτωση και για εξαιρετικούς λόγους, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

μη τήρηση του κατώτατου μόνον ορίου, κατά περίπτωση και για εξαιρετικούς λόγους, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.».	
Άρθρο 41 Προαγωγές επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 362 ν. 4781/2021 Στην παρ. 1 του άρθρου 362 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί προαγωγών του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, η λέξη «γνώμη» αντικαθίσταται από τις λέξεις «σύμφωνη γνώμη» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Η προαγωγή του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας στον αμέσως ανώτερο βαθμό διενεργείται από τον βαθμό του Εισηγητή στον βαθμό του Αναπληρωτή Νομικού Συμβούλου με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, και από τον βαθμό του Αναπληρωτή Νομικού Συμβούλου στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου Β' και από τον βαθμό του Νομικού Συμβούλου Β' στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου Α, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.».	Άρθρο 362 Προαγωγές 1. Η προαγωγή του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας στον αμέσως ανώτερο βαθμό διενεργείται από τον βαθμό του Εισηγητή στον βαθμό του Αναπληρωτή Νομικού Συμβούλου με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, και από τον βαθμό του Αναπληρωτή Νομικού Συμβούλου στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου Β' και από τον βαθμό του Νομικού Συμβούλου Β' στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου Α, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 42	Άρθρο 370

Τυπικά προσόντα και διαδικασία προαγωγής υπαλλήλων Κλάδου Εμπειρογνομόνων – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 370 ν. 4781/2021 Στο πρώτο εδάφιο της περ. β) και στο πρώτο εδάφιο της περ. γ) της παρ. 2 του άρθρου 370 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί προαγωγών των υπαλλήλων του Κλάδου Εμπειρογνομόνων, η λέξη « γνώμη » αντικαθίσταται από τις λέξεις « σύμφωνη γνώμη » και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. α) Η προαγωγή στις ενιαίες θέσεις, από τον βαθμό του Εμπειρογνώμονα - Συμβούλου Β' στον βαθμό του Εμπειρογνώμονα - Συμβούλου Α', διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. β) Η προαγωγή από τον βαθμό του Εμπειρογνώμονα - Συμβούλου Α' στον βαθμό του Εμπειρογνώμονα Πρεσβευτή - Συμβούλου Β' διενεργείται, εφόσον υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις, με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών. γ) Η προαγωγή από τον βαθμό του Εμπειρογνώμονα Πρεσβευτή - Συμβούλου Β' στον βαθμό του Εμπειρογνώμονα Πρεσβευτή - Συμβούλου Α' διενεργείται με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα	Τυπικά προσόντα και διαδικασία προαγωγής 2. α) Η προαγωγή στις ενιαίες θέσεις, από τον βαθμό του Εμπειρογνώμονα Συμβούλου Β' στον βαθμό του Εμπειρογνώμονα Συμβούλου Α', διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. β) Η προαγωγή από τον βαθμό του Εμπειρογνώμονα Συμβούλου Α' στον βαθμό του Εμπειρογνώμονα Πρεσβευτή Συμβούλου Β' διενεργείται, εφόσον υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις, με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών. γ) Η προαγωγή από τον βαθμό του Εμπειρογνώμονα Πρεσβευτή Συμβούλου Β' στον βαθμό του Εμπειρογνώμονα Πρεσβευτή Συμβούλου Α' διενεργείται με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών.
--	---

από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών.».	
Άρθρο 43 Τυπικά προσόντα προαγωγής υπαλλήλων Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων – Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 378 ν. 4781/2021 1. Στην περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 378 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί τυπικών προσόντων προαγωγής των υπαλλήλων του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, η λέξη «τετραετής» αντικαθίσταται από τη λέξη «τριετής», β) το δεύτερο εδάφιο καταργείται και η περ. β) διαμορφώνεται ως εξής: «β) Του Γραμματέα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Γ' στον βαθμό του Γραμματέα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Β', τριετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό.» 2. Στο πρώτο εδάφιο της περ. δ) της παρ. 3 του άρθρου 378 του ν. 4781/2021, η λέξη «γνώμη» αντικαθίσταται από τις λέξεις «σύμφωνη γνώμη» και η περ. δ) διαμορφώνεται ως εξής: «δ) Η προαγωγή από τον βαθμό του Συμβούλου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α' στον βαθμό	Άρθρο 378 Τυπικά προσόντα προαγωγής β) Του Γραμματέα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Γ' στον βαθμό του Γραμματέα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Β, τετραετής υπηρεσία στον κατεχόμενο βαθμό. Για τους υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στον βαθμό του Γραμματέα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Γ, εξακολουθεί να ισχύει η προϋπόθεση της τριετούς υπηρεσίας. Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α' διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

του Γενικού Συμβούλου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Β' διενεργείται, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση, με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών μετά από σύμφωνη γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών.»	δ) Η προαγωγή από τον βαθμό του Συμβούλου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α' στον βαθμό του Γενικού Συμβούλου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Β' διενεργείται, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση, με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών μετά από γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών.
Άρθρο 44 Προαγωγές υπαλλήλων Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 379 ν. 4781/2021 Στην παρ. 3 του άρθρου 379 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί προαγωγών των υπαλλήλων του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν επιτυχίας του υπαλλήλου σε δοκιμασία, η οποία οργανώνεται από τη Διπλωματική Ακαδημία, συνεκτιμωμένων των εκθέσεων αξιολόγησης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ενεργούνται, κατ' εκλογή, με σύγκριση των υπαλλήλων που έχουν τα τυπικά προς προαγωγή προσόντα και με ειδική αιτιολόγηση καθόσον αφορά στους επιλεγέντες», β) προστίθενται εδάφια, δεύτερο και	

τρίτο, και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Οι προαγωγές από τον βαθμό του Γραμματέα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α' στον βαθμό του Συμβούλου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Β' ενεργούνται, κατ' εκλογή, με σύγκριση των υπαλλήλων που έχουν τα τυπικά προς προαγωγή προσόντα και με ειδική αιτιολόγηση καθόσον αφορά στους επιλεγέντες. Προκρίνονται δε, κατ' αξιολογική σειρά, οι καταλληλότεροι προς προαγωγή στις κενές θέσεις, εφόσον ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις της υπηρεσίας για την άσκηση των καθηκόντων του ανώτερου βαθμού με βάση τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στην παρ. 2. Σε κάθε περίπτωση, για την προαγωγή λαμβάνονται υπόψη όλα τα στοιχεία του ατομικού φακέλου του υπαλλήλου, σχετικά με την υπηρεσιακή του εξέλιξη, από την ημερομηνία διορισμού του.».	Άρθρο 379 Προαγωγές 3. Οι προαγωγές από τον βαθμό του Γραμματέα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α' στον βαθμό του Συμβούλου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Β' διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν επιτυχίας του υπαλλήλου σε δοκιμασία, η οποία οργανώνεται από τη Διπλωματική Ακαδημία, συνεκτιμωμένων των εκθέσεων αξιολόγησης.
Άρθρο 45 Τυπικά προσόντα προαγωγής υπαλλήλων Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 386 ν. 4781/2021 Στο πρώτο εδάφιο της περ. δ) και στο πρώτο εδάφιο της περ. ε) της παρ. 3 του άρθρου 386 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί τυπικών προσόντων προαγωγής των υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, η λέξη «γνώμη»	Άρθρο 386 Τυπικά προσόντα προαγωγής 3. α) Η προαγωγή στις ενιαίες θέσεις από τον βαθμό του Ακολουθού Επικοινωνίας έως και τον βαθμό του Γραμματέα Επικοινωνίας Α' ενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. β) Η προαγωγή από τον βαθμό του Γραμματέα Επικοινωνίας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Β'

αντικαθίσταται από τις λέξεις «σύμφωνη γνώμη» και οι περ δ) και ε) διαμορφώνονται ως εξής: «δ) Η προαγωγή από τον βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Α' στον βαθμό του Γενικού Συμβούλου Επικοινωνίας Β' ενεργείται, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση, με διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών. ε) Η προαγωγή από τον βαθμό του Γενικού Συμβούλου Επικοινωνίας Β' στον βαθμό του Γενικού Συμβούλου Επικοινωνίας Α' ενεργείται με διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών.».	ενεργείται, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. γ) Η προαγωγή στις ενιαίες θέσεις μεταξύ των βαθμών των Συμβούλων Επικοινωνίας Β' και Α' ενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. δ) Η προαγωγή από τον βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Α' στον βαθμό του Γενικού Συμβούλου Επικοινωνίας Β' ενεργείται, εφόσον υπάρχει κενή οργανική θέση, με διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μετά από γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών. ε) Η προαγωγή από τον βαθμό του Γενικού Συμβούλου Επικοινωνίας Β' στον βαθμό του Γενικού Συμβούλου Επικοινωνίας Α' ενεργείται με διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Η γνώμη του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σε περίπτωση ομοφωνίας, είναι δεσμευτική για τον Υπουργό Εξωτερικών.
Άρθρο 46 Προαγωγές υπαλλήλων Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 387 ν. 4781/2021	

Στην παρ. 3 του άρθρου 387 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί προαγωγών των υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «διενεργούνται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν επιτυχίας του υπαλλήλου σε δοκιμασία η οποία οργανώνεται από τη Διπλωματική Ακαδημία, με τη συνεκτίμηση των εκθέσεων αξιολόγησης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ενεργούνται, κατ' εκλογή, με σύγκριση των υπαλλήλων που έχουν τα τυπικά προς προαγωγή προσόντα και με ειδική αιτιολόγηση καθόσον αφορά στους επιλεγέντες», β) προστίθενται εδάφια, δεύτερο και τρίτο, και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Οι προαγωγές από τον βαθμό του Γραμματέα Επικοινωνίας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Β' ενεργούνται, κατ' εκλογή, με σύγκριση των υπαλλήλων που έχουν τα τυπικά προς προαγωγή προσόντα και με ειδική αιτιολόγηση καθόσον αφορά στους επιλεγέντες. Προκρίνονται δε, κατ' αξιολογική σειρά, οι καταλληλότεροι προς προαγωγή στις κενές θέσεις, εφόσον ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις της υπηρεσίας για την άσκηση των καθηκόντων του ανώτερου βαθμού με βάση τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στην παρ. 2. Σε κάθε περίπτωση, για την προαγωγή λαμβάνονται υπόψη όλα τα στοιχεία του ατομικού φακέλου του	Άρθρο 387 Προαγωγές 3. Οι προαγωγές από τον βαθμό του Γραμματέα Επικοινωνίας Α' στον βαθμό του Συμβούλου Επικοινωνίας Β' διενεργούνται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν επιτυχίας του υπαλλήλου σε δοκιμασία η οποία οργανώνεται από τη Διπλωματική Ακαδημία, με τη συνεκτίμηση των εκθέσεων αξιολόγησης.
--	--

υπαλλήλου, σχετικά με την υπηρεσιακή του εξέλιξη, από την ημερομηνία διορισμού του.».	
Άρθρο 47 Δυνατότητα παραμονής στην υπηρεσία - Τροποποίηση παρ. 5 άρθρου 355, παρ. 5 άρθρου 363, παρ. 5 άρθρου 373, παρ. 5 άρθρου 381 και παρ. 5 άρθρου 389 ν. 4781/2021 1. Στην παρ. 5 του άρθρου 355 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί αποχώρησης λόγω ορίου ηλικίας, διαγράφονται οι λέξεις «μετά από τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας» και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής: «5. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί, λόγω ιδιαίτερων υπηρεσιακών αναγκών, να παραταθεί ο χρόνος παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου με πρεσβευτικό βαθμό επί δύο (2) το πολύ έτη και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού εβδόμου έτους της ηλικίας τους.» 2. Στην παρ. 5 του άρθρου 363 του ν. 4781/2021, περί αποχώρησης λόγω ορίου ηλικίας, διαγράφονται οι λέξεις «μετά τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας» και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής: «5. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί, λόγω ιδιαίτερων υπηρεσιακών αναγκών, να παραταθεί	Άρθρο 355 5. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί, λόγω ιδιαίτερων υπηρεσιακών αναγκών, να παραταθεί ο χρόνος παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου με πρεσβευτικό βαθμό επί δύο (2) το πολύ έτη μετά από τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού εβδόμου έτους της ηλικίας τους. Άρθρο 363

ο χρόνος παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας με βαθμό Ειδικού Νομικού Συμβούλου ή Νομικού Συμβούλου Α' επί δύο (2) το πολύ έτη και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού εβδόμου (67ου) έτους της ηλικίας τους. 3. Στην παρ. 5 του άρθρου 373 του ν. 4781/2021, περί αποχώρησης λόγω ορίου ηλικίας, διαγράφονται οι λέξεις «μετά από τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας» και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής: «5. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί, λόγω ιδιαίτερων υπηρεσιακών αναγκών, να παραταθεί ο χρόνος παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων του Κλάδου Εμπειρογνομόνων με βαθμό Εμπειρογνώμονα Πρεσβευτή Συμβούλου Α', επί δύο (2) το πολύ έτη και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού εβδόμου (67) έτους της ηλικίας τους.». 4. Στην παρ. 5 του άρθρου 381 του ν. 4781/2021, περί αποχώρησης λόγω ορίου ηλικίας, διαγράφονται οι λέξεις «μετά τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας» και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής: «5. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί, λόγω ιδιαίτερων υπηρεσιακών αναγκών, να παραταθεί ο χρόνος παραμονής στην υπηρεσία	5. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί, λόγω ιδιαίτερων υπηρεσιακών αναγκών, να παραταθεί ο χρόνος παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας με βαθμό Ειδικού Νομικού Συμβούλου ή Νομικού Συμβούλου Α' επί δύο (2) το πολύ έτη μετά τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού εβδόμου (67ου) έτους της ηλικίας τους. Άρθρο 373 5. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί, λόγω ιδιαίτερων υπηρεσιακών αναγκών, να παραταθεί ο χρόνος παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων του Κλάδου Εμπειρογνομόνων με βαθμό Εμπειρογνώμονα Πρεσβευτή - Συμβούλου Α', επί δύο (2) το πολύ έτη μετά από τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού εβδόμου (67) έτους της ηλικίας τους. Άρθρο 381
---	---

υπαλλήλων του Κλάδου Ο.Ε.Υ. με βαθμό Γενικού Συμβούλου Ο.Ε.Υ. Α', επί δύο (2) το πολύ έτη και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού εβδόμου (67ου) έτους της ηλικίας τους.». 5. Στην παρ. 5 του άρθρου 389 του ν. 4781/2021, περί αποχώρησης λόγω ορίου ηλικίας, διαγράφονται οι λέξεις «μετά από τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας» και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής: «5. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί, λόγω ιδιαίτερων υπηρεσιακών αναγκών, να παραταθεί ο χρόνος παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας με βαθμό Γενικού Συμβούλου Επικοινωνίας Α', επί δύο (2) το πολύ έτη και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού εβδόμου (67ου) έτους της ηλικίας τους.».	5. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί, λόγω ιδιαίτερων υπηρεσιακών αναγκών, να παραταθεί ο χρόνος παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων του Κλάδου Ο.Ε.Υ. με βαθμό Γενικού Συμβούλου Ο.Ε.Υ. Α', επί δύο (2) το πολύ έτη μετά τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού εβδόμου (67ου) έτους της ηλικίας τους. Άρθρο 389 5. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί, λόγω ιδιαίτερων υπηρεσιακών αναγκών, να παραταθεί ο χρόνος παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας με βαθμό Γενικού Συμβούλου Επικοινωνίας Α', επί δύο (2) το πολύ έτη μετά από τη συμπλήρωση τριακονταπενταετούς δημόσιας υπηρεσίας και πάντως όχι πέραν του εξηκοστού εβδόμου (67ου) έτους της ηλικίας τους.
Άρθρο 48 Αύξηση οργανικών θέσεων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού και κατανομή αυτών κατά βαθμό - Τροποποίηση παρ. 2 και προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 391 ν. 4781/2021 1. Στην παρ. 2 του άρθρου 391 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί βαθμών και θέσεων, επέρχονται οι ακόλουθες	Άρθρο 391 Βαθμοί και θέσεις 1. Οι βαθμοί των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού είναι οι εξής: α) Διευθυντής Α' β) Διευθυντής Β' γ) Τμηματάρχης Α' δ) Τμηματάρχης Β' ε) Γραμματέας Α' στ) Γραμματέας Β'

τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «τριακόσιες ογδόντα (380)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τετρακόσιες ογδόντα (480)», β) στην περ. η) οι λέξεις «τριακόσιες σαράντα (340)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τετρακόσιες σαράντα (440)» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Οι οργανικές θέσεις των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού είναι τετρακόσιες ογδόντα (480) και κατανέμονται κατά βαθμό ως εξής: α) Διευθυντής Α' και β) Διευθυντής Β', θέσεις σαράντα (40) γ) Τμηματάρχης Α', δ) Τμηματάρχης Β', ε) Γραμματέας Α', στ) Γραμματέας Β', ζ) Γραμματέας Γ' και η) Γραμματέας Δ', θέσεις τετρακόσιες σαράντα (440).». 2. Στο άρθρο 391 του ν. 4781/2021, προστίθεται παρ. 3 ως εξής: «3. Οι οργανικές θέσεις κατηγορίας ΤΕ των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού, μετά την αφυπηρέτησή τους για οποιονδήποτε λόγο, μετατρέπονται σε θέσεις κατηγορίας ΠΕ στο ψηφιακό οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).».	ζ) Γραμματέας Γ' η) Γραμματέας Δ' 2. Οι οργανικές θέσεις των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού είναι τριακόσιες ογδόντα (380) και κατανέμονται, κατά βαθμό, ως εξής: α) Διευθυντής Α' και β) Διευθυντής Β' θέσεις σαράντα (40) γ) Τμηματάρχης Α' δ) Τμηματάρχης Β' ε) Γραμματέας Α' στ) Γραμματέας Β' ζ) Γραμματέας Γ' και η) Γραμματέας Δ, θέσεις τριακόσιες σαράντα (340).
Άρθρο 49	

Ειδικά προσόντα διορισμού στον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 393 ν. 4781/2021 1. Στην παρ. 1 του άρθρου 393 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί ειδικών προσόντων διορισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η περ. α) αντικαθίσταται, β) στην περ. β) το δεύτερο εδάφιο διαγράφεται, γ) στην περ. γ), οι λέξεις «πολύ καλή» διαγράφονται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Οι υποψήφιοι για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού πρέπει να διαθέτουν, εκτός από τα γενικά προσόντα του άρθρου 319, και τα εξής ειδικά προσόντα: α) πτυχίο Νομικής ή Πολιτικών ή Οικονομικών Επιστημών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής, β) άριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής γλώσσας, γ) γνώση χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή στα αντικείμενα επεξεργασία κειμένου, υπολογιστικά φύλλα και υπηρεσίες διαδικτύου.». 2. Η παρ. 2 του άρθρου 393 του ν. 4781/2021 αντικαθίσταται ως εξής: «2. α) Η πρόσληψη σε θέσεις του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού διενεργείται με γραπτό διαγωνισμό κατά τα οριζόμενα στον ν. 4765/2021 (Α' 6). Οι υποψήφιοι κατατάσσονται	Άρθρο 393 Ειδικά προσόντα διορισμού 1. Οι υποψήφιοι για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού πρέπει να διαθέτουν, εκτός από τα γενικά προσόντα του άρθρου 319, και τα εξής ειδικά προσόντα: α) πτυχίο Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, β) άριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής γλώσσας. Η γνώση και άλλης ξένης γλώσσας συνεκτιμάται στον υπολογισμό του τελικού βαθμού του εισαγωγικού διαγωνισμού, γ) πολύ καλή γνώση χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή στα αντικείμενα επεξεργασία κειμένου, υπολογιστικά φύλλα και υπηρεσίες διαδικτύου. 2. Η πρόσληψη γίνεται βάσει των γενικών περί προσλήψεων διατάξεων που ισχύουν για τους υπαλλήλους του Δημοσίου.
---	--

σε πίνακες με βάση τη βαθμολογία στη γραπτή εξέταση. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ορίζονται τα εξεταζόμενα μαθήματα για τον διαγωνισμό, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη διαδικασία του πρώτου εδαφίου. β) Κατά την πρώτη εφαρμογή, είναι δυνατή η πρόσληψη από τους πίνακες επιτυχόντων του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης-προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. (Α.Σ.Ε.Π. 75), εφόσον πληρούνται τα κριτήρια της παρ. 1.».	
Άρθρο 51 Μεταθέσεις υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού – Τροποποιήσεις παρ. 2 και περ. α) παρ. 4 άρθρου 396 ν. 4781/2021 1. Στην παρ. 2 του άρθρου 396 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί μεταθέσεων των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «πέντε (5) έτη» αντικαθίστανται από τις λέξεις «έξι (6) έτη», β) διαγράφεται το δεύτερο εδάφιο, γ) στο υφιστάμενο τρίτο εδάφιο, προστίθεται η λέξη «σύμφωνη» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού που υπηρετούν σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, παραμένουν στην ίδια Αρχή για τρία (3) τουλάχιστον έτη και όχι περισσότερα από έξι (6) έτη. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η μη	Άρθρο 396 Μεταθέσεις 2. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού που υπηρετούν σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, παραμένουν στην ίδια Αρχή για τρία (3) τουλάχιστον έτη και όχι περισσότερα από πέντε (5) έτη. Όσοι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος έχουν συμπληρώσει την πενταετία, δύναται να παραμείνουν στη θέση τους μέχρι τη συμπλήρωση εξαετίας. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η μη τήρηση του κατώτατου και ανώτατου αυτού ορίου, κατά περίπτωση και για εξαιρετικούς λόγους, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

τήρηση του κατώτατου και ανώτατου αυτού ορίου, κατά περίπτωση και για εξαιρετικούς λόγους, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.». 2. Στο πρώτο και στο τρίτο εδάφιο της περ. α) της παρ. 4 του άρθρου 396 του ν. 4781/2021, η λέξη «δεκαετή» αντικαθίσταται από τη λέξη «δωδεκαετή» και η περ. α) διαμορφώνεται ως εξής: «α) Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού μετατίθενται, υποχρεωτικώς στην Κεντρική Υπηρεσία, όταν έχουν υπηρετήσει συνεχώς σε δύο (2) θέσεις της Εξωτερικής Υπηρεσίας ή, πάντως, έχουν συμπληρώσει δωδεκαετή συνεχή υπηρεσία στην αλλοδαπή. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού παραμένουν στην Κεντρική Υπηρεσία για δύο (2) τουλάχιστον έτη, εκτός αν διαφορετικά επιβάλλεται από αιτιολογημένη υπηρεσιακή ανάγκη και κατόπιν ομόφωνης γνώμης του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου ή εφόσον ο υπάλληλος τοποθετείται, κατόπιν αίτησής του, σε Αρχή δυσμενών συνθηκών, για την οποία δεν υπάρχουν αιτήσεις άλλων υπαλλήλων του κλάδου του. Υπάλληλος του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει δωδεκαετή συνεχή υπηρεσία στο εξωτερικό πριν από την τοποθέτησή του στην Κεντρική Υπηρεσία, μπορεί να μετατεθεί στο εξωτερικό πριν από τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας στην Κεντρική	4. α) Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού μετατίθενται, υποχρεωτικώς στην Κεντρική Υπηρεσία, όταν έχουν υπηρετήσει συνεχώς σε δύο (2) θέσεις της Εξωτερικής Υπηρεσίας ή, πάντως, έχουν συμπληρώσει δεκαετή συνεχή υπηρεσία στην αλλοδαπή. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού παραμένουν στην Κεντρική Υπηρεσία για δύο (2) τουλάχιστον έτη, εκτός αν διαφορετικά επιβάλλεται από αιτιολογημένη υπηρεσιακή ανάγκη και κατόπιν ομόφωνης γνώμης του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου ή εφόσον ο υπάλληλος τοποθετείται, κατόπιν αίτησής του, σε Αρχή δυσμενών συνθηκών, για την οποία δεν υπάρχουν αιτήσεις άλλων υπαλλήλων του κλάδου του. Υπάλληλος του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει δεκαετή συνεχή υπηρεσία στο εξωτερικό πριν από την τοποθέτησή του στην Κεντρική Υπηρεσία, μπορεί να μετατεθεί στο εξωτερικό πριν από τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας στην Κεντρική Υπηρεσία μετά από ομόφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. β) Κατά τις μεταθέσεις στην Εξωτερική Υπηρεσία λαμβάνεται μέριμνα, ώστε οι υπάλληλοι να μετατίθενται εναλλακτικώς μεταξύ Αρχών ειδικών συνθηκών και των λοιπών Αρχών.
---	---

Υπηρεσία μετά από ομόφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.».	
Άρθρο 52 Εξουσιοδοτικές διατάξεις για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού – Τροποποίηση άρθρου 398 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 398, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η μόνη παράγραφος αριθμείται ως παρ. 1, β) προστίθεται παρ. 2 και το άρθρο 398 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 398 Εξουσιοδοτικές διατάξεις 1. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, είναι δυνατόν να μεταβάλλονται ο συνολικός αριθμός και η κατά βαθμό κατανομή των οργανικών θέσεων των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού. 2. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζονται τα εξεταζόμενα μαθήματα, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια, στον γραπτό διαγωνισμό που διενεργεί το Α.Σ.Ε.Π. για τον Κλάδο Διοικητικού Προξενικού σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 393.».	Άρθρο 398 Εξουσιοδοτική διάταξη Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, είναι δυνατόν να μεταβάλλονται ο συνολικός αριθμός και η κατά βαθμό κατανομή των οργανικών θέσεων των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
Άρθρο 54 Μεταθέσεις υπαλλήλων του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής –	Άρθρο 404 Μεταθέσεις

Τροποποιήσεις παρ. 2 και 4 άρθρου 404 ν. 4781/2021 1. Στο άρθρο 404 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί μεταθέσεων των υπαλλήλων του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «πέντε (5) έτη» αντικαθίστανται από τις λέξεις «έξι (6) έτη», β) το δεύτερο εδάφιο διαγράφεται και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής που υπηρετούν σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, παραμένουν στην ίδια Αρχή για τρία (3) τουλάχιστον έτη και όχι περισσότερα από έξι (6) έτη. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η μη τήρηση του κατώτατου και ανώτατου αυτού ορίου, κατά περίπτωση και για εξαιρετικούς λόγους, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.». 2. Στο πρώτο και στο τρίτο εδάφιο της περ. α) της παρ. 4 του άρθρου 404 του ν. 4781/2021, η λέξη «δεκαετή» αντικαθίσταται από τη λέξη «δωδεκαετή» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η περ. α) διαμορφώνεται ως εξής: «α) Οι υπάλληλοι του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής μετατίθενται, υποχρεωτικώς στην Κεντρική Υπηρεσία, όταν έχουν υπηρετήσει συνεχώς σε δύο (2) θέσεις της Εξωτερικής Υπηρεσίας ή, πάντως,	2. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής, που υπηρετούν σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, παραμένουν στην ίδια Αρχή για τρία (3) τουλάχιστον έτη και όχι περισσότερα από πέντε (5) έτη. Όσοι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος έχουν συμπληρώσει την πενταετία, δύναται να παραμείνουν στη θέση τους μέχρι τη συμπλήρωση εξαετίας. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η μη τήρηση του κατώτατου και ανώτατου αυτού ορίου, κατά περίπτωση και για εξαιρετικούς λόγους, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. 4. α) Οι υπάλληλοι του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής μετατίθενται υποχρεωτικώς στην Κεντρική Υπηρεσία, όταν έχουν υπηρετήσει συνεχώς σε δύο θέσεις της Εξωτερικής Υπηρεσίας ή, πάντως, έχουν συμπληρώσει δεκαετή συνεχή υπηρεσία στην αλλοδαπή. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής παραμένουν στην Κεντρική Υπηρεσία για δύο (2) τουλάχιστον έτη, εκτός αν επιβάλλεται διαφορετικά από αιτιολογημένη υπηρεσιακή ανάγκη και κατόπιν ομόφωνης γνώμης του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου ή εφόσον ο υπάλληλος τοποθετείται, κατόπιν αίτησής του, σε Αρχή δυσμενών συνθηκών, για την οποία δεν υπάρχουν αιτήσεις άλλων υπαλλήλων του κλάδου του. Υπάλληλος του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει δεκαετή
---	--

έχουν συμπληρώσει δωδεκαετή συνεχή υπηρεσία στην αλλοδαπή. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής παραμένουν στην Κεντρική Υπηρεσία για δύο (2) τουλάχιστον έτη, εκτός αν διαφορετικά επιβάλλεται από αιτιολογημένη υπηρεσιακή ανάγκη και κατόπιν ομόφωνης γνώμης του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου ή εφόσον ο υπάλληλος τοποθετείται, κατόπιν αίτησής του, σε Αρχή δυσμενών συνθηκών, για την οποία δεν υπάρχουν αιτήσεις άλλων υπαλλήλων του κλάδου του. Υπάλληλος του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει δωδεκαετή συνεχή υπηρεσία στο εξωτερικό πριν από την τοποθέτησή του στην Κεντρική Υπηρεσία, μπορεί να μετατεθεί στο εξωτερικό πριν από τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας στην Κεντρική Υπηρεσία μετά από ομόφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.».	συνεχή υπηρεσία στο εξωτερικό πριν από την τοποθέτησή του στην Κεντρική Υπηρεσία, μπορεί να μετατεθεί στο εξωτερικό πριν από τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας στην Κεντρική Υπηρεσία μετά από ομόφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 55 Μείωση οργανικών θέσεων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 407 ν. 4781/2021 Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 407 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί βαθμών και θέσεων, οι λέξεις «τετρακόσιες εξήντα (460)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τετρακόσιες (400)» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Οι οργανικές θέσεις των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής	Άρθρο 407 Βαθμοί και θέσεις 2. Οι οργανικές θέσεις των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης είναι τετρακόσιες εξήντα (460). Οι θέσεις αυτές είναι ενιαίες.

και Λογιστικής Υποστήριξης είναι τετρακόσιες (400). Οι θέσεις αυτές είναι ενιαίες.».	
Άρθρο 56 Τυπικά προσόντα προαγωγής υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 410 ν. 4781/2021 Στην παρ. 2 του άρθρου 410 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί τυπικών προσόντων προαγωγής των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, προστίθεται η λέξη «σύμφωνη» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η προαγωγή στον εκάστοτε αμέσως ανώτερο βαθμό διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.».	Άρθρο 410 Τυπικά προσόντα προαγωγής 2. Η προαγωγή στον εκάστοτε αμέσως ανώτερο βαθμό διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.».
Άρθρο 57 Μεταθέσεις υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης – Τροποποίηση παρ. 2 και περ. α) παρ. 4 άρθρου 412 ν. 4781/2021 1. Στην παρ. 2 του άρθρου 412 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί μεταθέσεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «πέντε (5) έτη» αντικαθίστανται από τις λέξεις «έξι (6) έτη», β) το δεύτερο εδάφιο διαγράφεται και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:	Άρθρο 412 Μεταθέσεις 2. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης που υπηρετούν σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, παραμένουν στην ίδια Αρχή για τρία (3) τουλάχιστον έτη και όχι περισσότερα από πέντε (5) έτη. Όσοι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος έχουν συμπληρώσει την πενταετία, δύναται να παραμείνουν στη θέση τους

«2. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης που υπηρετούν σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, παραμένουν στην ίδια Αρχή για τρία (3) τουλάχιστον έτη και όχι περισσότερα από έξι (6) έτη. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η μη τήρηση του κατώτατου και ανώτατου αυτού ορίου, κατά περίπτωση και για εξαιρετικούς λόγους, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.». 2. Στο πρώτο και στο τρίτο εδάφιο της περ. α) της παρ. 4 του άρθρου 412 του ν. 4781/2021, , η λέξη «δεκαετή» αντικαθίσταται από τη λέξη «δωδεκαετή» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η περ. α) διαμορφώνεται ως εξής: «α) Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης μετατίθενται, υποχρεωτικώς στην Κεντρική Υπηρεσία, όταν έχουν υπηρετήσει συνεχώς σε δύο (2) θέσεις της Εξωτερικής Υπηρεσίας ή, πάντως, έχουν συμπληρώσει δωδεκαετή συνεχή υπηρεσία στην αλλοδαπή. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης παραμένουν στην Κεντρική Υπηρεσία για δύο (2) τουλάχιστον έτη, εκτός αν διαφορετικά επιβάλλεται από αιτιολογημένη υπηρεσιακή ανάγκη και κατόπιν ομόφωνης γνώμης του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου ή εφόσον ο υπάλληλος τοποθετείται,	μέχρι τη συμπλήρωση εξαετίας. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η μη τήρηση του κατώτατου και ανώτατου αυτού ορίου, κατά περίπτωση και για εξαιρετικούς λόγους, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. 4. α) Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης μετατίθενται υποχρεωτικώς στην Κεντρική Υπηρεσία, όταν έχουν υπηρετήσει συνεχώς σε δύο θέσεις της Εξωτερικής Υπηρεσίας ή, πάντως, έχουν συμπληρώσει δεκαετή συνεχή υπηρεσία στην αλλοδαπή. Οι υπάλληλοι του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης παραμένουν στην Κεντρική Υπηρεσία για δύο (2) τουλάχιστον έτη, εκτός αν διαφορετικά επιβάλλεται από αιτιολογημένη υπηρεσιακή ανάγκη και κατόπιν ομόφωνης γνώμης του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου ή εφόσον ο υπάλληλος τοποθετείται, κατόπιν αίτησής του, σε Αρχή δυσμενών συνθηκών, για την οποία δεν υπάρχουν αιτήσεις άλλων υπαλλήλων του κλάδου του. Υπάλληλος του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει δεκαετή συνεχή υπηρεσία στο εξωτερικό πριν από την τοποθέτησή του στην Κεντρική Υπηρεσία, μπορεί να μετατεθεί στο εξωτερικό πριν από τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας στην Κεντρική Υπηρεσία μετά από ομόφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
--	---

κατόπιν αίτησής του, σε Αρχή δυσμενών συνθηκών, για την οποία δεν υπάρχουν αιτήσεις άλλων υπαλλήλων του κλάδου του. Υπάλληλος του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει δωδεκαετή συνεχή υπηρεσία στο εξωτερικό πριν από την τοποθέτησή του στην Κεντρική Υπηρεσία, μπορεί να μετατεθεί στο εξωτερικό πριν από τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας στην Κεντρική Υπηρεσία μετά από ομόφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.».	
Άρθρο 58 Θέσεις και καθήκοντα του Κλάδου Επιμελητών - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 416 ν. 4781/2021 Στην παρ. 2 του άρθρου 416 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί θέσεων και καθηκόντων του Κλάδου Επιμελητών, α) στο πρώτο εδάφιο, προστίθεται η λέξη «σύμφωνη», β) το τρίτο εδάφιο διαγράφεται και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και για την αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών Αρχής της Εξωτερικής Υπηρεσίας, είναι δυνατόν, κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του άρθρου 329, να αποσπώνται σε αυτήν υπάλληλοι του Κλάδου Επιμελητών, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Οι ως άνω αποσπάσεις δεν μπορούν να υπερβούν το ένα (1) έτος κάθε φορά	Άρθρο 416 Θέσεις και καθήκοντα 2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και για την αντιμετώπιση υπηρεσιακών αναγκών Αρχής της Εξωτερικής Υπηρεσίας, είναι δυνατόν, κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του άρθρου 329, να αποσπώνται σε αυτήν υπάλληλοι του Κλάδου Επιμελητών, με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Οι ως άνω αποσπάσεις δεν μπορούν να υπερβούν το ένα (1) έτος κάθε φορά και, συνολικώς, τα έξι (6) έτη στο συνολικό διάστημα της υπηρεσίας των υπαλλήλων του κλάδου αυτού. Όσοι αποσπασμένοι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος έχουν συμπληρώσει το ένα (1) έτος, δύναται να παραμείνουν στη θέση τους μέχρι τη συμπλήρωση διετίας.

και, συνολικώς, τα έξι (6) έτη στο συνολικό διάστημα της υπηρεσίας των υπαλλήλων του κλάδου αυτού.».	
Άρθρο 59 Τυπικά προσόντα προαγωγής υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 418 ν. 4781/2021 Στην παρ. 2 του άρθρου 418 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί τυπικών προσόντων προαγωγής των υπαλλήλων του Κλάδου Επιμελητών, προστίθεται η λέξη «σύμφωνη» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η προαγωγή στον εκάστοτε ανώτερο βαθμό διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.».	Άρθρο 418 Τυπικά προσόντα προαγωγής 2. Η προαγωγή στον εκάστοτε ανώτερο βαθμό διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
Άρθρο 60 Προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου – Τροποποίηση παρ. 3, 6, 7, 8, 9 και 11 άρθρου 422 ν. 4781/2021 1. Στην παρ. 3 του άρθρου 422 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο δεύτερο εδάφιο προστίθενται οι λέξεις «η επιτόπια εργατική νομοθεσία και», β) προστίθενται εδάφια τέταρτο, πέμπτο και έκτο και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:	Άρθρο 422 Προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου 1. Στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών συστήνονται δύο (2) θέσεις σερβιτόρων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, οι οποίοι προσλαμβάνονται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, που εκδίδεται κατόπιν εισήγησης του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην οποία προσδιορίζονται τα απαιτούμενα προσόντα, ιδιότητες και επαγγελματική εμπειρία.

«3. Για τις θέσεις της παρ. 2 προσλαμβάνονται, επιτοπίως, μόνιμοι κάτοικοι της χώρας όπου εδρεύει η συγκεκριμένη Αρχή, εφόσον γνωρίζουν την τοπική γλώσσα, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, μετά από εισήγηση του προϊσταμένου της εν λόγω Αρχής. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται και το ύψος της αντιμισθίας των ανωτέρω υπαλλήλων, μετά από εισήγηση του προϊσταμένου της Αρχής, και αφού ληφθούν υπόψη η επιτόπια εργατική νομοθεσία και οι τοπικές συνθήκες της αγοράς εργασίας. Η πρόσληψη γίνεται με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου διαρκείας δύο (2) ετών, η οποία καταρτίζεται από τον προϊστάμενο της Αρχής και η οποία δύναται να ανανεώνεται, κατ' εξαίρεση των κειμένων διατάξεων. Στη σύμβαση εργασίας, πέραν της αντιμισθίας, γίνεται υποχρεωτικώς αναφορά στα επιτοπίως προβλεπόμενα επιδόματα καθώς και στην κοινωνική ασφάλιση, με ρητή ανάλυση του ύψους των εργοδοτικών εισφορών και των εισφορών του εργαζομένου. Αναπροσαρμογή της αντιμισθίας είναι δυνατή κατά την ανανέωση της σύμβασης, μετά από τεκμηριωμένη εισήγηση του προϊσταμένου της Αρχής. Κατ' εξαίρεση, είναι δυνατή η αναπροσαρμογή της αντιμισθίας και πριν από τη λήξη της διετίας, εφόσον αυτή επιβάλλεται από την επιτόπια εργατική νομοθεσία, μετά από τεκμηριωμένη εισήγηση του προϊσταμένου της Αρχής.».	2. Στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας υφίστανται θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, που έχουν συσταθεί με το <u>π.δ. 194/1998</u> (Α' 144). 3. Για τις θέσεις της παρ. 2 προσλαμβάνονται, επιτοπίως, μόνιμοι κάτοικοι της χώρας όπου εδρεύει η συγκεκριμένη Αρχή, εφόσον γνωρίζουν την τοπική γλώσσα, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, μετά από εισήγηση του προϊσταμένου της εν λόγω Αρχής. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται και το ύψος της αντιμισθίας των ανωτέρω υπαλλήλων, μετά από εισήγηση του προϊσταμένου της Αρχής, και αφού ληφθούν υπόψη οι τοπικές συνθήκες της αγοράς εργασίας. Η πρόσληψη γίνεται με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου διαρκείας δύο (2) ετών, η οποία καταρτίζεται από τον προϊστάμενο της Αρχής και η οποία δύναται να ανανεώνεται, κατ' εξαίρεση των κειμένων διατάξεων. 4. Ειδικά για τα Γραφεία Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και τα Γραφεία Δημόσιας Διπλωματίας μπορεί να συσταθούν και θέσεις πτυχιούχων επιστημονικών συνεργατών και εξειδικευμένων στελεχών, οι οποίοι απαιτείται να: α) είναι Έλληνες πολίτες, μόνιμοι κάτοικοι της Χώρας, ή πολίτες της χώρας όπου εδρεύει το Γραφείο, β) είναι κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή να έχουν επαγγελματική εμπειρία, συναφή με το αντικείμενο που περιγράφεται στη σύμβαση πρόσληψης, γ) γνωρίζουν άριστα τη γλώσσα της χώρας όπου εδρεύει η αρχή, στο πλαίσιο της οποίας λειτουργεί το Γραφείο και, εφόσον δεν γνωρίζουν ελληνικά, τουλάχιστον αγγλικά, γαλλικά
--	---

2. Στην παρ. 6 του άρθρου 422 του ν. 4781/2021, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέταρτο εδάφιο, διαγράφονται οι λέξεις «, εκτός εξαιρέσεων που προϋποθέτουν πρόβλεψη στην επιτόπια νομοθεσία ή έκτακτη ανάγκη της Αρχής», β) το πέμπτο εδάφιο διαγράφεται και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής: «6. Για τις προαναφερόμενες κατηγορίες των επιτόπιων υπαλλήλων με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και των υπαλλήλων διοικητικής υποστήριξης των Γραφείων Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και των Γραφείων Δημόσιας Διπλωματίας, ως κατώτατο όριο πρόσληψης προσδιορίζεται το εικοστό πρώτο (21ο) έτος ηλικίας τους, συμπληρωμένο. Για τους επιστημονικούς συνεργάτες και τα εξειδικευμένα στελέχη των Γραφείων Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και των Γραφείων Δημόσιας Διπλωματίας, το αντίστοιχο όριο είναι το εικοστό τρίτο (23ο) έτος συμπληρωμένο. Οι Έλληνες πολίτες, υπόχρεοι στρατιωτικής θητείας, πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις σχετικές υποχρεώσεις τους ή να έχουν απαλλαγεί νομίμως από αυτές. Ως ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης προσδιορίζεται το εξηκοστό (60ό) έτος.». 3. Στην παρ. 7 του άρθρου 422 του ν. 4781/2021, διαγράφονται τα εδάφια τρίτο και τέταρτο και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής:	ή γερμανικά. Η γνώση μίας από τις γλώσσες αγγλική, γαλλική ή γερμανική αποτελεί πρόσθετο προσόν. Για τους πολίτες της χώρας όπου εδρεύει η Αρχή, στο πλαίσιο της οποίας λειτουργεί το Γραφείο, οι προσλαμβανόμενοι πρέπει να έχουν ως μητρική τη γλώσσα της χώρας αυτής, γνώση δε της ελληνικής γλώσσας συνιστά πρόσθετο προσόν. 5. Ως προς το επιτόπιο προσωπικό το οποίο καλύπτει ανάγκες διοικητικής υποστήριξης των Γραφείων Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και των Γραφείων Δημόσιας Διπλωματίας, οι προσλαμβανόμενοι, πρέπει, εκτός των προϋποθέσεων των περ. α' και γ' της παρ. 4, να είναι απόφοιτοι τουλάχιστον Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης και να γνωρίζουν χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή. Για την πρόσληψη του επιτόπιου προσωπικού που υποστηρίζει τα Γραφεία Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και τα Γραφεία Δημόσιας Διπλωματίας απαιτείται και εισήγηση του προϊσταμένου αυτών προς τον προϊστάμενο της Αρχής. 6. Για τις προαναφερόμενες κατηγορίες των επιτόπιων υπαλλήλων με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και των υπαλλήλων διοικητικής υποστήριξης των Γραφείων Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και των Γραφείων Δημόσιας Διπλωματίας, ως κατώτατο όριο πρόσληψης προσδιορίζεται το εικοστό πρώτο (21ο) έτος ηλικίας τους, συμπληρωμένο. Για τους επιστημονικούς συνεργάτες και τα εξειδικευμένα στελέχη των Γραφείων Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και των Γραφείων Δημόσιας Διπλωματίας, το αντίστοιχο όριο είναι
--	--

«7. Οι προσλαμβανόμενοι σύμφωνα με τις παρ. 3, 4, 5 και 6, εφόσον έχουν την ελληνική ιθαγένεια, μπορούν, με αίτησή τους, να υπαχθούν στην ελληνική νομοθεσία περί κοινωνικής ασφάλισης ή να ασφαλισθούν σε επιτόπιο ασφαλιστικό φορέα, αν παρέχεται η σχετική δυνατότητα. Οι αλλοδαποί διέπονται από την επιτόπια κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία.». 4. Η παρ. 8 του άρθρου 422 του ν. 4781/2021 αντικαθίσταται ως εξής: «8. Η ως άνω υπαγωγή ρυθμίζει αντίστοιχα και θέματα συνταξιοδότησης, αποζημίωσης, επιδομάτων, αδειών και λοιπά εργατικά θέματα.». 5. Στην παρ. 9 του άρθρου 422 του ν. 4781/2021, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η υφιστάμενη διάταξη αριθμείται ως περ. α), β) προστίθεται περ. β) και η παρ. 9 διαμορφώνεται ως εξής: «9. α) Οι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος συμβασιούχοι Αορίστου Χρόνου της Εξωτερικής Υπηρεσίας διατηρούν το κατά νόμο συμβατικό και μισθολογικό καθεστώς τους μέχρι την καθ' οιονδήποτε τρόπον αποχώρηση από την Εξωτερική Υπηρεσία, οπότε οι θέσεις αυτές μετατρέπονται σε Ορισμένου Χρόνου της Αρχής όπου υπηρετούν. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, μετά από εισήγηση του Προϊσταμένου της Αρχής, δύναται να	το εικοστό τρίτο (23ο) έτος συμπληρωμένο. Οι Έλληνες πολίτες, υπόχρεοι στρατιωτικής θητείας, πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις σχετικές υποχρεώσεις τους ή να έχουν απαλλαγεί νομίμως από αυτές. Ως ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης προσδιορίζεται το εξηκοστό (60ό) έτος, εκτός εξαιρέσεων που προϋποθέτουν πρόβλεψη στην επιτόπια νομοθεσία ή έκτακτη ανάγκη της Αρχής. Σε κάθε περίπτωση, το ανώτατο όριο προσδιορίζεται από το άρθρο 49 του π.δ. 410/1998 (Α' 191). 7. Οι προσλαμβανόμενοι σύμφωνα με τις παρ. 3, 4, 5 και 6, εφόσον έχουν την ελληνική ιθαγένεια, μπορούν, με αίτησή τους, να υπαχθούν στην ελληνική νομοθεσία περί κοινωνικής ασφάλισης ή να ασφαλισθούν σε επιτόπιο ασφαλιστικό φορέα, αν παρέχεται η σχετική δυνατότητα. Οι αλλοδαποί διέπονται από την επιτόπια κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία. Το ποσοστό του ασφαλιστρού που αναλογεί στον εργοδότη δεν δύναται να υπερβαίνει το αντίστοιχο, προβλεπόμενο για τους ασφαλισμένους στον e-ΕΦΚΑ ποσοστό, εφόσον δεν προβλέπεται διαφορετικά από την επιτόπια νομοθεσία, και, σε κάθε περίπτωση, βαρύνει το ελληνικό Δημόσιο. Στη συναπτόμενη μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου σύμβαση γίνεται αναφορά της υποχρέωσης ασφάλισης του εργαζομένου εκ μέρους του ελληνικού Δημοσίου. 8. Για τη ρύθμιση θεμάτων ασφάλισης, συνταξιοδότησης, αποζημίωσης, καθώς και των λοιπών εργατικών ζητημάτων, για μεν τους αλλοδαπούς εφαρμόζεται το αλλοδαπό δίκαιο, για δε τους Έλληνες πολίτες το δίκαιο το οποίο καθορίζεται από τη σύμβαση.
---	--

αναπροσαρμόζεται το ύψος της αντιμισθίας των ανωτέρω, σε συμμόρφωση με τις υποχρεωτικού χαρακτήρα διατάξεις της επιτόπιας νομοθεσίας που ρυθμίζουν το μισθολογικό καθεστώς. β) Ειδικά για τους συμβασιούχους αορίστου χρόνου οι οποίοι έχουν προσληφθεί δυνάμει των άρθρων 68, 69 και 70 του ν. 419/1976 (Α' 221), το ύψος της αποζημίωσης υπηρεσίας αλλοδαπής που λαμβάνουν δύναται να αναπροσαρμόζεται, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, για το μεν προσωπικό του άρθρου 68 μέχρι του ποσοστού που ορίζεται για τον Γραμματέα Δ' του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, για το δε προσωπικό των άρθρων 69 και 70 μέχρι του ποσοστού που ορίζεται για τον Επιμελητή του Κλάδου Επιμελητών, χωρίς να δικαιούνται προσαυξήσεις λόγω οικογενειακών βαρών και στέγασης.» 6. Στην παρ. 11 του άρθρου 422 του ν. 4781/2021 προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 11 διαμορφώνεται ως εξής: «11. Για το προσωπικό της παρ. 10 εφαρμόζονται αναλογικά οι παρ. 7 και 8. Για το προσωπικό της παρ. 2 εφαρμόζονται αναλογικά οι περ. δ) και ε) της παρ. 10.».	9. Οι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος συμβασιούχοι Αορίστου Χρόνου της Εξωτερικής Υπηρεσίας διατηρούν το κατά νόμο συμβατικό και μισθολογικό καθεστώς τους μέχρι την καθ' οιονδήποτε τρόπον αποχώρηση από την Εξωτερική Υπηρεσία, οπότε οι θέσεις αυτές μετατρέπονται σε Ορισμένου Χρόνου της Αρχής όπου υπηρετούν. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, μετά από εισήγηση του Προϊσταμένου της Αρχής, δύναται να αναπροσαρμόζεται το ύψος της αντιμισθίας των ανωτέρω, σε συμμόρφωση με τις υποχρεωτικού χαρακτήρα διατάξεις της επιτόπιας νομοθεσίας που ρυθμίζουν το μισθολογικό καθεστώς. 10. α) Για την κάλυψη, αποκλειστικώς, εποχικών, επειγουσών ή και έκτακτων αναγκών των τμημάτων θεωρήσεων διπλωματικών και προξενικών Αρχών, επιτρέπεται η πρόσληψη επιτοπίως προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, για διάστημα έως και οκτώ (8) μηνών, με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, οι οποίες εκδίδονται κατ' έτος μετά από εισήγηση έκαστης οικείας προξενικής Αρχής. Οι αποφάσεις αυτές δύναται να συμπληρώνονται με νεότερες κοινές υπουργικές αποφάσεις εντός του ιδίου έτους, εφόσον παρίσταται ανάγκη. Με τις ίδιες αποφάσεις, και μετά από εισήγηση του προϊσταμένου της οικείας Αρχής, καθορίζεται το ύψος της αμοιβής του εν λόγω προσωπικού. β) Οι συμβάσεις του ως άνω προσωπικού δεν επιτρέπεται να ανανεώνονται πριν από την πάροδο χρονικού διαστήματος τριών (3) τουλάχιστον μηνών από τη λήξη τους. Το σύνολο των συμβάσεων επιτόπιου εποχικού
---	--

	προσωπικού, στο σύνολο των προξενικών Αρχών ετησίως, δεν δύναται να ξεπεράσει τα εκατόν πενήντα (150) άτομα. γ) Οι προσλαμβανόμενοι απαιτείται να: γα) είναι μόνιμοι κάτοικοι ή να διαμένουν στη χώρα όπου εδρεύει η οικεία Αρχή, γβ) κατέχουν πτυχίο, δίπλωμα ή τίτλο σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, άλλως να έχουν την ιδιότητα του φοιτητή ή σπουδαστή σχολής τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, γγ) γνωρίζουν την τοπική γλώσσα, καθώς και την αγγλική ή τη γαλλική, κατά περίπτωση, γδ) διαθέτουν γνώσεις χειρισμού Η/Υ. Η γνώση της ελληνικής γλώσσας αποτελεί πρόσθετο προσόν. Η γλωσσομάθεια, καθώς και η γνώση χειρισμού Η/Υ εκτιμώνται από τον προϊστάμενο της οικείας Αρχής βάσει προσκομιζομένων πιστοποιητικών ή κατόπιν προφορικής συνέντευξης ή πρακτικής δοκιμασίας, γραπτής ή προφορικής. δ) Δεν δύναται να προσληφθούν όσοι έχουν καταδικασθεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής. Οι προσλαμβανόμενοι υποχρεούνται να υποβάλουν στην οικεία Αρχή υπεύθυνη δήλωση σχετικά με τη μη συνδρομή στο πρόσωπό τους κωλύματος, λόγω καταδίκης για τα ως άνω εγκλήματα. Αν η δήλωση είναι ψευδής ή ανακριβής, η σύμβαση εργασίας είναι αυτοδικαίως άκυρη και η πρόσληψη ανακαλείται υποχρεωτικά από τον προϊστάμενο της οικείας Αρχής. ε) Ο προϊστάμενος της οικείας Αρχής εκδίδει πρόσκληση ενδιαφέροντος για την πρόσληψη του προσωπικού, η οποία αναρτάται τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν από την καταληκτική ημερομηνία της υποβολής των απαιτούμενων δικαιολογητικών, τόσο στον διαδικτυακό τόπο όσο και στον πίνακα ανακοινώσεων
--	--

	της Αρχής. Το προσωπικό που θα προσληφθεί επιλέγεται από τον προϊστάμενο της οικείας Αρχής, ο οποίος καταρτίζει και υπογράφει τη σύμβαση εργασίας, κατόπιν έγκρισης της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών. 11. Για το προσωπικό της παρ. 10 εφαρμόζονται αναλογικά οι παρ. 7 και 8.
Άρθρο 61 Προϊστάμενοι Υπηρεσιών Κεντρικής Υπηρεσίας – Τροποποίηση περ. γ) παρ. 1 άρθρου 424 ν. 4781/2021 Η περ. γ) της παρ. 1 του άρθρου 424 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί Προϊσταμένων Υπηρεσιών Κεντρικής Υπηρεσίας και αναπλήρωσης αυτών, αντικαθίσταται ως εξής: «γ) Του Προϊσταμένου της ΣΤ - Β' Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.), σε υπάλληλο που έχει επιλεγεί σύμφωνα με όσα προβλέπονται στα άρθρα 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143) και 84 επ. του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) ή σε υπάλληλο του Υπουργείου Εξωτερικών είτε του Διπλωματικού Κλάδου με βαθμό Πληρεξούσιου Υπουργού Α' είτε του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού με βαθμό Διευθυντή.».	Άρθρο 424 Προϊστάμενοι Υπηρεσιών Κεντρικής Υπηρεσίας και Αναπλήρωση αυτών γ) Του Προϊσταμένου της ΣΤ - Β' Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.), σε υπάλληλο που έχει επιλεγεί σύμφωνα με όσα προβλέπονται στα άρθρα 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143) και 84 επ. του ν. 3528/2007 (Α' 26). Μέχρις ότου ολοκληρωθεί η διαδικασία για την πρώτη επιλογή Προϊσταμένου της νέας Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, καθήκοντα Προϊσταμένου δύναται να εκτελεί ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Οικονομικής Διοίκησης.
Άρθρο 62 Σύνδεσμοι σε άλλα υπουργεία και υπηρεσίες – Τροποποίηση άρθρου 17 ν. 4781/2021	Άρθρο 17 Σύνδεσμοι σε άλλα υπουργεία και υπηρεσίες

Στο άρθρο 17 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί συνδέσμων σε άλλα υπουργεία και υπηρεσίες, α) η μόνη παράγραφος αριθμείται ως παρ. 1 και διαγράφονται οι λέξεις «και υπηρεσίες», β) προστίθενται παρ. 2 και 3 και το άρθρο διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 17 Σύνδεσμοι σε άλλα υπουργεία και υπηρεσίες 1. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και του, κατά περίπτωση, αρμόδιου Υπουργού, υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου μπορούν να αποσπώνται, για ορισμένο χρόνο, χωρίς τους περιορισμούς της παρ. 1 του άρθρου 329, με καθήκοντα συνδέσμου σε άλλα υπουργεία, με σκοπό τη συστηματική, συνεκτική και αποτελεσματική εφαρμογή της εξωτερικής πολιτικής. 2. Με όμοια απόφαση, δύναται να τοποθετούνται στις θέσεις της παρ. 1 και Πρεσβευτές επί τιμή, χωρίς να λαμβάνουν αποζημίωση ή άλλη οικονομική απολαβή. 3. Πρεσβευτές επί τιμή δύναται να τοποθετούνται στα διπλωματικά γραφεία του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Πρωθυπουργού και του Προέδρου της Βουλής, με τη διαδικασία των οικείων διατάξεων.».	Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και του, κατά περίπτωση, αρμόδιου Υπουργού, υπάλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου μπορούν να αποσπώνται, για ορισμένο χρόνο, χωρίς τους περιορισμούς της παρ. 1 του άρθρου 329, με καθήκοντα συνδέσμου σε άλλα υπουργεία και υπηρεσίες, με σκοπό τη συστηματική, συνεκτική και αποτελεσματική εφαρμογή της εξωτερικής πολιτικής.
Άρθρο 65 Διαδικασία ανάδειξης παρόχων υπηρεσιών υποστήριξης των Προξενικών Αρχών - Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4315/2014	Άρθρο 20

Στην παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4315/2014 (Α' 269), περί ανάδειξης παρόχων υπηρεσιών υποστήριξης των Προξενικών Αρχών ή των Προξενικών Γραφείων Διπλωματικών Αρχών, το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Η Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών διεξάγει, σε εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΚ) αριθμ. 810/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, ανοικτή, διεθνή διαγωνιστική διαδικασία για την ανάδειξη παρόχων υπηρεσιών υποστήριξης των Προξενικών Αρχών ή των Προξενικών Γραφείων Διπλωματικών Αρχών στη διαδικασία χορηγήσεων θεωρήσεων. Η διαδικασία αυτή διέπεται αναλογικά από τις διατάξεις των άρθρων 153-171 του ν. 4281/2014, του άρθρου 4 του π.δ. 118/2007 και συμπληρωματικά του άρθρου 133 του ν. 4270/2014.	1. Η Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών διεξάγει, σε εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΚ) αριθμ. 810/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, ανοικτή, διεθνή διαγωνιστική διαδικασία για την ανάδειξη παρόχων υπηρεσιών υποστήριξης των Προξενικών Αρχών ή των Προξενικών Γραφείων Διπλωματικών Αρχών στη διαδικασία χορηγήσεων θεωρήσεων. Η διαδικασία αυτή διέπεται αναλογικά από τις διατάξεις των άρθρων 153-171 του ν. 4281/2014, του άρθρου 4 του π.δ. 118/2007 και συμπληρωματικά του άρθρου 133 του ν. 4270/2014.
--	--

30.	Κατάργηση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</i>	<i>Καταργούμενες διατάξεις</i>
	Άρθρο 26 Εκπαιδευτικές άδειες –Κατάργηση παρ. 3 άρθρου 325 ν. 4781/2021 Η παρ. 3 του άρθρου 325 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί των εκπαιδευτικών αδειών των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, καταργείται.	Άρθρο 325 Εκπαιδευτικές άδειες 3. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, μπορεί να χορηγείται εκπαιδευτική άδεια έως ενός (1) έτους για εντατική εκμάθηση ξένων γλωσσών στην Ελλάδα ή το εξωτερικό σε υπαλλήλους του Διπλωματικού Κλάδου έως και τον βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Α' σε υπαλλήλους του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών

	Υποθέσεων έως και τον βαθμό του Γραμματέα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α' καθώς και σε υπαλλήλους του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας έως και τον βαθμό του Γραμματέα Επικοινωνίας Α.
Άρθρο 27 Κατάργηση εξουσιοδοτικής διάταξης - Τροποποίηση άρθρου 326 ν. 4781/2021 Στο άρθρο 326 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, η παρ. 1 καταργείται και το άρθρο 326 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 326 Εξουσιοδοτικές διατάξεις 1. [Καταργείται]. 2. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ορίζονται το κόστος έκδοσης, η μορφή και ο τύπος των διπλωματικών και υπηρεσιακών διαβατηρίων, τα απαραίτητα στοιχεία που αυτά περιλαμβάνουν, καθώς και τα δικαιολογητικά για την έκδοση και την ισχύ αυτών. 3. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής της περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 324 για την επιλογή επιτόπιου παρόχου ασφαλιστικής κάλυψης. Με όμοια απόφαση, μετά από ειδικώς αιτιολογημένη εισήγηση του επικεφαλής της Αρχής, καταρτίζεται	Άρθρο 326 Εξουσιοδοτικές διατάξεις 1. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, καθορίζεται το περίγραμμα θέσης ή ομάδας θέσεων εργασίας της Κεντρικής και της Εξωτερικής Υπηρεσίας, καθώς και των Περιφερειακών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών. Στο διάταγμα καθορίζονται ιδίως η αποστολή σκοπός, τα κύρια καθήκοντα, η χρήση πόρων-εργαλείων, οι ειδικές συνθήκες εργασίας, τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, τα επιθυμητά προσόνταεμπειρία, οι δεξιότητες και οι γνώσεις που είναι αναγκαίες για την άσκηση των καθηκόντων της κάθε θέσης ή της ομάδας θέσεων εργασίας.

αρχικά και τροποποιείται κάθε φορά ο κατάλογος των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας για τις οποίες ακολουθείται η διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου.».	
---	--

Αθήνα, 3 Δεκεμβρίου 2024

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

KONSTANTINOS
CHATZIDAKIS
03.12.2024 20:43

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

GEORGIOS
GERAPETRITIS
03.12.2024 21:11

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS
LIVANIOS
03.12.2024 21:15

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

KYRIAKOS
PIERRAKAKIS
03.12.2024 21:31

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

SPYRIDON-ADONIS
GEORGIADIS
03.12.2024 23:07

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

MICHAIL
CHRYSOCHOIDIS
03.12.2024 20:54

ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

CHRISTOS
STAIKOURAS
03.12.2024 20:51

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

PANAGIOTIS
THEODORIKAKOS
03.12.2024 20:56

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

NIKI KERAMEOS
03.12.2024 20:43

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

GEORGIOS FLORIDIS
03.12.2024 20:43

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

SOFIA ZACHARAKI
03.12.2024 20:54

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΤΡΟΦΙΜΩΝ

KONSTANTINOS
TSIARAS
03.12.2024 20:43

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

DIMITRIOS
PAPASTERGIOU
03.12.2024 20:48

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

VASILEIOS KIKILIAS
03.12.2024 20:44

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ