



Αριθ. 174 / 11 / 2024

## ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

### Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους  
(άρθρο 75 παρ.1 του Συντάγματος)

**Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»**

**Α.** Με το υπόψη σχέδιο νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα:

#### **ΜΕΡΟΣ Α΄**

Εισάγονται ρυθμίσεις σχετικά με την επιτάχυνση της διαδικασίας προσλήψεων προσωπικού στον δημόσιο τομέα, μέσω του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), τη στελέχωση δημόσιων υπηρεσιών σε συγκεκριμένες περιοχές της χώρας κλπ. Συγκεκριμένα:

- 1.** Επέρχονται τροποποιήσεις στον ν.4765/2021 περί του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, οι κυριότερες εκ των οποίων αφορούν στη(ν):
  - προσαύξηση της μοριοδότησης λόγω εντοπιότητας υποψήφιων στελεχών του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας,
  - δυνατότητα απόδοσης αριθμού σε κάθε υποψήφιο ανά προκήρυξη, μέσω εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας, προκειμένου να καθορίζεται η σειρά κατάταξης αυτού,
  - διενέργεια του συνόλου της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ., μέσω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών, την οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών,
  - δυνατότητα σύναψης από το Α.Σ.Ε.Π., κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων και για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, συμβάσεων μίσθωσης

ακινήτων καθώς και συμβάσεων προμηθειών και παροχής υπηρεσιών με την εταιρεία «Δ.Ε.Θ. – HELEXPO A.E.», ειδικά για τη διενέργεια των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού, επιλογής διοικήσεων και στελεχών του Δημοσίου,

- επέκταση της καταβαλλόμενης στα στελέχη του Α.Σ.Ε.Π. αποζημίωσης και στις περιπτώσεις συμμετοχής τους σε αντίστοιχες διαδικασίες που προβλέπονται βάσει ειδικότερων διατάξεων. **(άρθρο 1 – 17)**

## **2. Προβλέπεται:**

- η κάλυψη των θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023 καθώς και 2024 και 2025 από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης, με βάση τα οριζόμενα κριτήρια,

- η δυνατότητα πλήρωσης θέσεων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) από υποψηφίους της προκήρυξης 1Γ/2022 των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ αυτής,

- η επαναπροκήρυξη των κενών θέσεων που θα προκύψουν σε φορείς αναφορικά με τις μνημονευόμενες προκηρύξεις. **(άρθρο 18)**

**3.α.** Τροποποιούνται / συμπληρώνονται οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων (ν.3528/2007) και του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007), με σκοπό τη σύντμηση των επιμέρους προθεσμιών που προβλέπονται και τη συνακόλουθη επιτάχυνση ολοκλήρωσης της διαδικασίας διορισμού των δημόσιων και των δημοτικών υπαλλήλων.

### **β. Περαιτέρω, προβλέπεται:**

- επιλεκτική εφαρμογή διατάξεων του άρθρου 21 του ν.4354/2015 αναφορικά με το όριο της αποζημίωσης που λαμβάνει το προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις διαγωνιστικές διαδικασίες που διενεργούνται κατά το τελευταίο τετράμηνο του έτους 2024 και το έτος 2025,

- επέκταση ισχύος και για έτη 2025, 2026 και 2027 του άρθρου 12 του ν.4590/2019, περί υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π.

**(άρθρο 19 – 29)**

## **ΜΕΡΟΣ Β΄**

Επανακαθορίζεται, με εφαρμογή από το έτος 2025, το πλαίσιο αναφορικά με το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών, συνδεδεμένο με το σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης του ν.4940/2022, με σκοπό την επίτευξη προσδιορισμένων στόχων και μετρήσιμων

αποτελεσμάτων και την ανάλογη επιβράβευση των εμπλεκόμενων υπαλλήλων. Παράλληλα, καταργείται το άρθρο 23 του ν.4940/2022. Συγκεκριμένα:

**1. Καθορίζονται:**

- το πεδίο εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των δημοσίων υπαλλήλων [μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι, υπάλληλοι με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ., στρατιωτικοί των Ενόπλων Δυνάμεων και το ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, οι οποίοι υλοποιούν συγκεκριμένους στόχους του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.Κυ.Π.)],
- οι προϋποθέσεις υπαγωγής φορέων και υπαλλήλων στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής, όπου ρητά μνημονεύεται ότι η καταβολή της ανταμοιβής αναστέλλεται σε περίπτωση άσκησης ποινικής ή πειθαρχικής δίωξης, ενώ καταβάλλεται αναδρομικά σε περίπτωση τελεσίδικης αθώωσης ή απαλλαγής του υπαλλήλου,
- η ακολουθητέα διαδικασία για τον καθορισμό των επιλέξιμων προς ανταμοιβή στόχων, τον υπολογισμό του τελικού ποσού ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα και την καταβολή της ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο.

Η συνολική δαπάνη για τις ανταμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων ορίζεται στο ποσό των σαράντα εκατομμυρίων (40.000.000,00) ευρώ ανά έτος αναφοράς [Σύμφωνα με το άρθρο 23 του ν.4940/2022, η εν λόγω δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των είκοσι εκατομμυρίων (20.000.000) ευρώ κατ' ανώτατο όριο].

Τυχόν καταβολή ανασταλείσας ανταμοιβής, μετά την τελεσίδικη αθώωση του υπαλλήλου, είναι επιπλέον της ανωτέρω συνολικής δαπάνης και ανεξάρτητη από τον κύκλο ανταμοιβής στον οποίο τελικά καταβάλλεται.

**(άρθρα 30 – 36)**

**2.α. Συστήνονται στο Υπουργείο Εσωτερικών:**

- Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής, για τον συντονισμό της εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής και καθορίζονται οι αρμοδιότητες και η συγκρότηση αυτής,
- Τμήμα Κινήτρων και Ανταμοιβής, με αποστολή τη διαχείριση του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής και την παροχή συνδρομής στην ανωτέρω Επιτροπή.

**β.** Περαιτέρω, στο Υπουργείο Εσωτερικών αναπτύσσεται και λειτουργεί Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής, το οποίο διαλειτουργεί με τα συστήματα που υποστηρίζουν την αξιολόγηση και τη στοχοθεσία καθώς και με το «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (ΣΔΑΔ), μετά τη θέση του τελευταίου σε παραγωγική λειτουργία.

**(άρθρα 37 – 39)**

**3.α.** Επανακαθορίζονται: **i.** το πεδίο εφαρμογής του ν.4940/2022, **ii.** το χρονικό πλαίσιο καθορισμού της στοχοθεσίας των φορέων, παρέχεται δε η δυνατότητα χρήσης τεχνολογικών εργαλείων και ηλεκτρονικών εφαρμογών από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του φορέα για την υλοποίηση του έργου της,

**β.** Τροποποιούνται διατάξεις περί Επιτελικού Κράτους (ν.4622/2019), με τη σύντμηση της προθεσμίας έγκρισης του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής καθώς και των επιμέρους προθεσμιών που τίθενται κατά τον προγραμματισμό του κυβερνητικού έργου. **(άρθρα 40 – 47)**

**4.** Παρατίθενται οι μεταβατικής ισχύος διατάξεις και παρέχονται οι απαιτούμενες εξουσιοδοτήσεις για την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων, όπου μεταξύ άλλων, με κ.υ.α., δύναται να:

- καθορίζεται αποζημίωση για τα μέλη και τους γραμματείς της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν.4354/2015, εξαιρουμένων των εκπροσώπων φορέων και των εμπειρογνομόνων που τυχόν καλούνται στις συνεδριάσεις αυτής,

- εξειδικεύεται η ανάπτυξη και η λειτουργία του Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής και προβλέπεται η διασύνδεσή του με άλλα πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης. **(άρθρα 48 – 52)**

## **ΜΕΡΟΣ Γ΄**

Εισάγονται λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και ειδικότερα:

**1.** Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη(ν):

- αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών σε περίπτωση μετάταξης υπαλλήλου,

- θέση σε λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (ΣΔΑΔ), στο οποίο μεταφέρονται όλα τα στοιχεία και οι λειτουργίες του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, του οποίου το ΣΔΑΔ είναι διάδοχος. **(άρθρα 53 – 57)**

**2.** Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων του δήμου που έχουν ήδη διατεθεί μέσω σύμβασης διαδημοτικής συνεργασίας σε συμβαλλόμενο δήμο, για την παροχή υπηρεσιών βοήθειας στο σπίτι. Η εν λόγω μετάταξη διενεργείται με

μεταφορά της οργανικής θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 58)**

3. Επανακαθορίζεται ο τρόπος στελέχωσης του ν.π.δ.δ. «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου», με την πρόβλεψη σύστασης προσωποπαγών θέσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.) Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, οι οποίες καλύπτονται κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 59)**

4. Παρέχονται οι αναγκαίες εξουσιοδοτήσεις για την εφαρμογή των προαναφερόμενων ρυθμίσεων. **(άρθρο 60)**

### **ΜΕΡΟΣ Δ΄**

Περιλαμβάνονται λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλων Υπουργείων και ειδικότερα:

1. Παρέχεται η δυνατότητα πλήρωσης θέσεων Ειδικών Φρουρών, με υπουργική απόφαση χωρίς νέα προκήρυξη, από τον πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις. **(άρθρο 61)**

2. Καθιερώνεται νέα διαδικασία, κατ' εφαρμογή των οικείων διατάξεων του ν.4765/2021 περί Α.Σ.Ε.Π., για την πλήρωση θέσεων του κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.) και συγκεκριμένα:

- διενεργείται γραπτή δοκιμασία με τα οριζόμενα στάδια, καθώς και πρακτική δοκιμασία ορθοφωνίας,
- επιτρέπεται η σύναψη συμβάσεων μεταξύ Υ.Π.Α. και δημόσιων ή διεθνών φορέων, σε συνεργασία με το Α.Σ.Ε.Π., για την παροχή των προαναφερόμενων δοκιμασιών κλπ.. **(άρθρο 62)**

3. Μετατρέπεται η θέση του μετακλητού Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου (άρθρο 111 παρ.10, ν.4622/2019) σε θέση μετακλητού Γενικού Γραμματέα με βαθμό 1<sup>ο</sup> της κατηγορίας ειδικών θέσεων.

Προσαρμόζονται ανάλογα, σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους Γενικούς Γραμματείς και τα ιδιαίτερα γραφεία τους, οι διατάξεις οι σχετικές με τη στελέχωση του ιδιαίτερου γραφείου του ανωτέρω Γενικού Γραμματέα [αύξηση θέσεων συνεργατών από τέσσερις (4) σε οκτώ (8), εκ των οποίων ένας ορίζεται Διευθυντής] και με το μισθολογικό καθεστώς του ιδίου και των συνεργατών του. **(άρθρο 63)**

**4.** Προβλέπεται η έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) καθώς και η αναμόρφωσή του κατά τη διάρκεια του έτους, από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, από την ημερομηνία θέσης σε ισχύ των άρθρων 1 και 2 του π.δ. 77/2023 (δηλ. την 27<sup>η</sup> Ιουνίου 2023). [Σήμερα η συγκεκριμένη αρμοδιότητα ασκείται από το Δ.Σ. του φορέα (άρθρο 10 του ν. 4921/2022)]. **(άρθρο 64)**

**5.α.** Επεκτείνεται και στο έτος 2024 η εφαρμογή της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015, σχετικά με τον καθορισμό αποζημίωσης του προσωπικού που συμμετέχει στα αναφερόμενα συλλογικά όργανα, για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α., εφόσον επιτευχθούν οι τεθέντες ποσοτικοί στόχοι. Το ίδιο ισχύει και για το προσωπικό του e-Ε.Φ.Κ.Α., το οποίο απασχολείται εντός του 2024 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού, μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών.

**β.** Εισάγεται ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία είναι δυνατή η αναδρομική ισχύς των σχετικών κ.υ.α καθορισμού αποζημίωσης έως και δύο (2) έτη από τον επόμενο μήνα σύστασης των αντίστοιχων κλιμακίων - ομάδων εργασίας.

**(άρθρο 65)**

**6.** Ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα σχετικά με την υλοποίηση έργων στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Κ.Α.), και κατά βάση:

- παρέχεται αναδρομικά η δυνατότητα, και έως το οριζόμενο χρονικό διάστημα, στην επιτελική Δομή Ε.Σ.Π.Α. του ΥΠ.Ε.Κ.Α., να αναλαμβάνει καθήκοντα δικαιούχου σε έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του εν λόγω προγράμματος,

- ανατίθενται τα καθήκοντα του αποφαινόμενου οργάνου και της αναθέτουσας αρχής του ν.4412/2016 των σχετικών συμβάσεων των έργων του εν λόγω προγράμματος στα αρμόδια όργανα και υπηρεσίες του ΥΠ.ΕΚ.Α.

**(άρθρο 66)**

**Β.** Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

**I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού**

1. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη, ύψους **20 εκατ. ευρώ** από το έτος 2026 και εφεξής, λόγω της αναμόρφωσης, στο ποσό των 40 εκατ. ευρώ ετησίως, του ανώτατου ορίου δαπάνης για τη χορήγηση της προβλεπόμενης ανταμοιβής στους δικαιούχους πολιτικούς υπαλλήλους, στρατιωτικούς των Ενόπλων Δυνάμεων και στο ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, οι οποίοι υλοποιούν συγκεκριμένους στόχους του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.Κυ.Π.). **(άρθρα 35 και 49 παρ. 3 και 4)** Η εν λόγω δαπάνη ενδέχεται να προσυξάνεται, πέραν του προαναφερόμενου συνολικού ορίου, σε περίπτωση καταβολής ανασταλείσας ανταμοιβής, μετά την τελεσίδικη αθώωση ή απαλλαγή του υπαλλήλου, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του **άρθρου 36 παρ.6**.

2. Ετήσια δαπάνη από την:

- απόκτηση από το Α.Σ.Ε.Π. εφαρμογής λογισμικού ανοιχτής κληρωτίδας για την απόδοση αριθμού κατάταξης σε κάθε υποψήφιο ανά προκήρυξη. **(άρθρο 6)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται στο ποσό των **10 χιλ. ευρώ** περίπου,
- καταβολή αποζημίωσης στα στελέχη του Α.Σ.Ε.Π. που συμμετέχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού που διεξάγονται βάσει ειδικότερων διατάξεων. **(άρθρο 17)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, η οποία εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός μελών κλπ.) και από την έκδοση σχετικής κ.υ.α., εκτιμάται στο ποσό των **40 χιλ. ευρώ** περίπου.

3. Ετήσια δαπάνη από τη(ν):

- σύσταση νέου Τμήματος (Κινήτρων και Ανταμοιβής) στο Υπουργείο Εσωτερικών και την ως εκ τούτου κάλυψη των εξόδων λειτουργίας αυτού συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ευθύνης στον προϊστάμενό του. **(άρθρο 38)** Η εν λόγω δαπάνη, εξαρτάται από την έκδοση π.δ. με το οποίο θα καθοριστεί η διάρθρωση και η στελέχωση αυτού, όσον αφορά δε στο ύψος του επιδόματος θέσης ευθύνης του προϊσταμένου του, η δαπάνη αυτή ανέρχεται στο ποσό των **5 χιλ. ευρώ** περίπου. Η υλοποίηση του συνόλου της προαναφερόμενης δαπάνης συναρτάται με τον χρόνο έναρξης λειτουργίας του συνιστώμενου Τμήματος,
- κάλυψη του κόστους για την ανάπτυξη και λειτουργία, στο Υπουργείο Εσωτερικών, Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής καθώς και για τη διαλειτουργικότητα αυτού με τα συστήματα που υποστηρίζουν την αξιολόγηση και τη στοχοθεσία στον δημόσιο τομέα. **(άρθρο 39)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο στο ποσό των **60 χιλ. ευρώ** περίπου.

4. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη, για καθένα των μνημονευόμενων ετών, από τη χορήγηση στους δικαιούχους υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π., αποζημίωσης για απογευματινή υπερωριακή εργασία καθώς και υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και πέραν του πενθημέρου, καθ' υπέρβαση των ανώτατων ορίων που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία. **(άρθρο 29 παρ.3)** Η δαπάνη αυτή εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο στο ποσό των **670 χιλ. ευρώ** περίπου.

5. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη, ύψους **11 χιλ. ευρώ** περίπου, από την καταβολή διαφοράς αποδοχών της θέσης του μετακλητού Γενικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου, αντί μετακλητού Ειδικού Γραμματέα, που προβλέπεται σήμερα. **(άρθρο 63)**

6. Ετήσια δαπάνη από την κάλυψη των προσαυξημένων εξόδων λειτουργίας του ιδιαίτερου γραφείου του Γενικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου (καταβολή αποδοχών σε μεγαλύτερο αριθμό συνεργατών, εκ των οποίων ένας ορίζεται Διευθυντής). **(άρθρο 63)** Για το ύψος της εν λόγω δαπάνης, η οποία εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα, δεν εστάλησαν στοιχεία από την αρμόδια υπηρεσία.

7. Πρόσθετη δαπάνη, κατά το οριζόμενο χρονικό διάστημα, από την καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις αγωνιστικές διαδικασίες που διενεργούνται καθ' υπέρβαση του ορίου της παρ.5 του άρθρου 21 του ν.4354/2015. **(άρθρο 29 παρ.2)** Η δαπάνη εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο στο ποσό των **180 χιλ. ευρώ** περίπου.

8. Πρόσθετη δαπάνη σε σχέση με τα ισχύοντα, κατά τον χρόνο διενέργειας του διαγωνισμού για την πλήρωση θέσεων του κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.), σύμφωνα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, και την ως εκ τούτου κάλυψη δαπανών για τη σύναψη συμβάσεων με δημόσιους και διεθνείς φορείς κλπ. **(άρθρο 62)**

9. Δαπάνη από την:

- κάλυψη, μέσω ΠΔΕ, του κόστους δημιουργίας στο Υπουργείο Εσωτερικών πληροφοριακού συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (ΣΔΑΔ). **(άρθρο 57)** Το ύψος της δαπάνης αυτής υπολογίζεται, σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο, στο ποσό των **6,3 εκατ. ευρώ** περίπου,

- ανάπτυξη και διαχείριση από το Υπουργείο Εσωτερικών κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών για το

σύνολο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. (**άρθρο 15**)

**10.** Ενδεχόμενη δαπάνη από την:

- αντιμετώπιση του κόστους σύναψης συμβάσεων μίσθωσης ακινήτων, προμηθειών και παροχής υπηρεσιών μεταξύ του Α.Σ.Ε.Π. και της εταιρείας «Δ.Ε.Θ. – HELEXPO Α.Ε.» για τη διενέργεια των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού επιλογής διοικήσεων και στελεχών του Δημοσίου. (**άρθρο 16**) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός συμβάσεων και όροι αυτών κλπ.),

- καταβολή αποζημίωσης στα μέλη της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κ.υ.α. (**άρθρα 37 παρ.1 και 49 παρ.1**)

## **II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης (ο.τ.α., ανεξάρτητες αρχές, ν.π.δ.δ. κλπ.), κατά περίπτωση**

**1.** Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης από την αντιμετώπιση του κόστους χρήσης τεχνολογικών εργαλείων και ηλεκτρονικών εφαρμογών από τις Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης, προς υποστήριξη της υλοποίησης του έργου τους. (**άρθρο 44**)

**2.** Δαπάνη του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) από την αποζημίωση του προσωπικού που **i)** συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες κλπ. για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, και **ii)** απασχολείται με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. (**άρθρο 65**) Η εν λόγω δαπάνη εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο στο ποσό των **25,8 εκατ. ευρώ** περίπου.

**3.** Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης συνεπεία της μισθολογικής κατάταξης υπαλλήλων, βάσει των διατάξεων του φορέα υποδοχής, σε περίπτωση αναγνώρισης συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών. (**άρθρο 55**)

**III.** Από την εφαρμογή του **άρθρου 59**, προκύπτει ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού του ν.π.δ.δ. «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου», λόγω της σύστασης προσωποπαγών θέσεων ι.δ.α.χ. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, η οποία, σε περίπτωση ένταξης του Ταμείου στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, θα επηρεάζει ανάλογα το οικονομικό αποτέλεσμα αυτής.

**Αθήνα, 7 Οκτωβρίου 2024**

**Η Γενική Διευθύντρια**

ΙΟΥΛΙΑ ARMAGOU

07/10/2024 21:17

**Ιουλία Γ. Αρμάγου**