

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
«ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ
ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΤΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ»

Επισπεύδον Υπουργείο:
Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Στοιχεία επικοινωνίας: Αθανάσιος Τσιούρας, Συνεργάτης του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, a.tsouras@minfin.gr, τηλ. 2131391184

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	X
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού
² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Υγείας.
⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Μέρος Α': Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η αναδιοργάνωση της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.), μέσω: α) της απορρόφησης του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Τ.Χ.Σ.) και του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ.), β) της σύστασης Επενδυτικού Ταμείου, το οποίο θα αξιοποιήσει ως αρχικό επενδυτικό κεφάλαιό του το αντιστάθμισμα από την επαναπόκτηση της Εταιρείας Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας (Ε.Υ.Δ.Α.Π.) και της Εταιρείας Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (Ε.Υ.Α.Θ.), από το Δημόσιο, γ) τον εκσυγχρονισμό του μοντέλου διακυβέρνησής της και δ) τη βελτίωση του πλαισίου λειτουργίας των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Μέρος Β': Ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με τη διεύρυνση του σκοπού του Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ., δημοσιονομικά ζητήματα και θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και προβλέπονται πολεοδομικές παρατάξεις ισχύος ειδικών πολεοδομικών ρυθμίσεων.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα; Μέρος Α': Η τεχνογνωσία του Τ.Χ.Σ. και του Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. μπορεί να λειτουργήσει σημαντικά με την αντίστοιχη της Ε.Ε.ΣΥ.Π. για τη συντονισμένη επίτευξη των βασικών καταστατικών τους σκοπών. Η διακυβέρνηση της Ε.Ε.ΣΥ.Π. ακολουθεί ένα μοντέλο που τέθηκε σε ισχύ κατά την περίοδο που έπρεπε να διασφαλισθεί κυρίως το εξωτερικό χρέος της χώρας και ήδη έχει καταστεί ανεπίκαιρο. Διαπιστώνεται επενδυτικό κενό σε κρίσιμους και δυναμικούς τομείς της οικονομίας, το οποίο πρέπει να καλυφθεί με αντίστοιχη τοποθέτηση και, στη συνέχεια, μόχλευση κεφαλαίων. Τέλος, οι λοιπές θυγατρικές εταιρείες της Ε.Ε.ΣΥ.Π. που καλούνται να παρέχουν σημαντικές υπηρεσίες προς τους πολίτες, αντιμετωπίζουν προβλήματα στη στελέχωσή τους και στη λειτουργία τους και ιδίως στην: α) προσέλκυση στελεχών από την αγορά που είναι ικανά να εισφέρουν την τεχνογνωσία τους, β) κάλυψη των αναγκών τους σε προσωπικό, καθώς και γ) διαδικασία προμήθειας αγαθών και υπηρεσιών που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία τους. Μέρος Β': Άρθρο 36: Υπάρχει ανάγκη εξορθολογισμού των προβλέψεων για το Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ.. Συγκεκριμένα, το παρόν καθεστώς δεν διευκολύνει τη χρηματοδότηση, η οποία θα επιτρέψει την ανάπτυξη λιμένων που δεν εντάσσονται σε προσεχές πρόγραμμα αποκρατικοποιήσεων. Άρθρο 37: Η αναστολή του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Φ.Π.Α.) σε ακίνητα, η παράδοση των οποίων έχει υπαχθεί στις διατάξεις περί Φόρου Μεταβίβασης Ακινήτων (Φ.Μ.Α), δεν έχει καλύψει πολλές μεταβιβάσεις ακινήτων, για τις οποίες έχουν ήδη συνταχθεί συμβόλαια και έχει δηλωθεί και καταβληθεί ο αναλογών Φόρος Μεταβίβασης Ακινήτου. Άρθρο 38: Από την 1η Ιανουαρίου 2009 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2010, διενεργήθηκαν και παρασχέθηκαν υπηρεσίες διαφήμισης και δημοσίων σχέσεων προς τον Ε.Ο.Τ. Οι παροχές αυτές λόγω τυπικών παρατυπιών δεν εξοφλήθηκαν, δημιουργώντας δέσμευση του Δημοσίου.

	Άρθρο 39: Η απόφαση έγκρισης ανάληψης υποχρέωσης δαπάνης του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών για το έτος 2022 (έτος υπογραφής της σύμβασης) και η απόφαση έγκρισης ανάληψης πολυετούς υποχρέωσης του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, εκδόθηκαν μετά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης Υποχρέωσης Δημόσιας Υπηρεσίας (Υ.Δ.Υ.). Επομένως, υπάρχει ανάγκη ανάληψης υποχρέωσης δαπάνης για τις σχετικές δαπάνες που απορρέουν από τη σχετική σύμβαση Υ.Δ.Υ.. Άρθρο 40: Για το ζήτημα της ενίσχυσης της ανεξαρτησίας του διαχειριστή υποδομής, το υπάρχον νομοθετικό πλαίσιο κρίνεται ότι επιδέχεται βελτίωσης ως προς τα θέματα της αμεροληψίας, της διαφάνειας, της λογοδοσίας και των κυρώσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτερων διευθυντικών στελεχών του διαχειριστή υποδομής (ως «διαχειριστής υποδομής» νοείται κάθε φορέας ή εταιρεία που έχει την ευθύνη για τη λειτουργία, τη συντήρηση, την αναβάθμιση και την ανακαίνιση της σιδηροδρομικής υποδομής σε ένα δίκτυο, καθώς και την ευθύνη για τη συμμετοχή στην ανάπτυξή της, σύμφωνα με τους κανόνες που καθορίζει το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, στο πλαίσιο της γενικής πολιτικής του για την ανάπτυξη και τη χρηματοδότηση της υποδομής. Διαχειριστής υποδομής είναι ο Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος). Άρθρο 41: Η μη έγκαιρη επικαιροποίηση του Οργανισμού του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, καθιστά αναγκαία την παράταση λειτουργίας του Αυτοτελούς Τμήματος Παρακολούθησης προκειμένου να λειτουργήσει απρόσκοπτα. Κρίνεται, περαιτέρω, αναγκαία η συνέχιση της απασχόλησης των εκατόν πενήντα (150) οδηγών, που προσελήφθησαν στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.) με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την ανεμπόδιστη παροχή του συγκοινωνιακού του έργου έως την 31η Δεκεμβρίου 2024, συνεκτιμώντας μάλιστα και το αυξημένο κυκλοφοριακό φορτίο που παρατηρείται στην ευρύτερη περιοχή ευθύνης του Ο.Α.Σ.Θ. Άρθρο 42: Πιθανολογείται ισχυρώς ότι θα δημιουργηθούν τετελεσμένα που θα ανατρέψουν την αποτελεσματικότητα του επικείμενου πολεοδομικού σχεδιασμού στις εν θέματι περιοχές, ενώ ρυθμίζεται μέχρι το τέλος του 2024 το καθεστώς των αυθαίρετων κατασκευών στο Δέλτα Έβρου, μέχρι την οριστική επίλυση του ζητήματος με την έκδοση του προβλεπόμενου στην αξιολογούμενη διάταξη προεδρικού διατάγματος.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά; Μέρος Α': Το προσωπικό των Ε.Ε.ΣΥ.Π., Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ., Τ.Χ.Σ. και των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Μέρος Β': Άρθρο 37: Τους κατασκευαστές οικοδομών, τους αγοραστές κατοικίας και την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων. Άρθρο 38: Τον Ε.Ο.Τ. και τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών διαφήμισης και δημοσίων σχέσεων που συμβλήθηκαν με αυτόν. Άρθρο 39: Την εταιρεία «Hellenic Train». Άρθρο 40: Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτερα στελέχη του διαχειριστή υποδομής, όπως και τους συζύγους, τους συμβιούντες και τα τέκνα αυτών.

Άρθρο 41: Το Αυτοτελές Τμήμα Παρακολούθησης του άρθρου 64 του ν. 5036/2023 (Α' 77). Τον Ο.Α.Σ.Θ., το προσωπικό του και τους πολίτες που διαβιούν στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης.

Άρθρο 42: Τους ιδιοκτήτες ακινήτων, τους επενδυτές σε ακίνητα, τον τεχνικό κόσμο, τις Υπηρεσίες Δόμησης.

	Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ X ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα; N. 3864/2010 (Α' 119), 3986/2011 (Α' 152), 4389/2016 (Α' 94), 4408/2016 (Α' 135), 4972/2022 (Α' 181), 4495/2017 (Α' 167), 4843/2021 (Α' 193), 5037/2023 (Α' 78)	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για τροποποιήσεις υφιστάμενων τυπικών νόμων άνευ εξουσιοδοτήσεως.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.

	Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☒ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	

	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
--	-------------------------------	--

	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
	☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☒  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☒  ☒ 	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	Μέρος Α': Η συγχώνευση μέσω απορρόφησης του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. και του Τ.Χ.Σ. από την Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Η αναμόρφωση της διακυβέρνησης της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Η καθιέρωση νέων κανόνων για τις προσλήψεις, τις αμοιβές του προσωπικού και τις προμήθειες των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Μέρος Β': Άρθρο 36: Η δυνατότητα του ΤΑΙΠΕΔ να βελτιώνει τις λιμενικές υποδομές που ανήκουν στις εταιρείες του (Οργανισμούς Λιμένος). Άρθρο 37: Η τόνωση της αγοράς ακινήτων. Άρθρο 38: Η εξόφληση χρηματικών υποχρεώσεων του Ε.Ο.Τ. Άρθρο 39: Η εξόφληση των υποχρεώσεων του Ελληνικού Δημοσίου προς τη «Hellenic Train». Άρθρο 40: Η διασφάλιση της ανεξαρτησίας και αμεροληψίας των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των ανωτέρων διευθυντικών στελεχών του διαχειριστή υποδομής.

		Άρθρο 41: Η διατήρηση και διασφάλιση της απρόσκοπτης παροχής του μεταφορικού έργου από τα αστικά λεωφορεία στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης, όπως εκτελείται μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2024, από τον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης. Άρθρο 42: Η ολοκλήρωση του πολεοδομικού σχεδιασμού χωρίς τη δημιουργία τετελεσμένων καταστάσεων λόγω λανθασμένης έκδοσης αδειών από τις Υπηρεσίες Δόμησης, αλλά και η προσωρινή ρύθμιση ζητημάτων για αυθαίρετα ακίνητα στην περιοχή του Δέλτα Έβρου.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	Μέρος Α': Η αποτελεσματικότερη λειτουργία της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Η επίτευξη αποδοτικότερης επενδυτικής πολιτικής με σκοπό την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας. Μέρος Β': Άρθρο 39: Ο εξορθολογισμός των συμβατικών υποχρεώσεων του Ελληνικού Δημοσίου, έναντι τρίτων, και ειδικά έναντι της εταιρείας «Hellenic Train». Άρθρο 40: Η εξασφάλιση διακριτής νομικής οντότητας του διαχειριστή υποδομών από άλλες επιχειρήσεις, που δραστηριοποιούνται στο σιδηροδρομικό πεδίο, όπως και η αποφυγή οποιασδήποτε στρέβλωσης του ανταγωνισμού.

	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ☐ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ☐	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	

	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος;	ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Εξηγήστε:	

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης		
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	1	Προβλέπεται ο σκοπός του σχεδίου νόμου.
	2	Προβλέπεται το αντικείμενο του σχεδίου νόμου.
	3	Προστίθεται ο διακριτικός τίτλος «GROWTHFUND», στην επωνυμία της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» και διευκρινίζεται ότι την εταιρεία διέπουν συμπληρωματικά οι διατάξεις του ν. 4518/2018 (Α' 104), περί ανωνύμων εταιρειών.
	4	Αφαιρείται η προσυπογραφή του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.) από την πρόταση του διοικητικού συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π, προς τη γενική συνέλευση για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Το Σ.Ε.Δ. απομακρύνεται από την καθημερινή λειτουργία της Ε.Ε.ΣΥ.Π. και περιορίζεται στον έλεγχο της ορθής λειτουργίας της εταιρικής διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο αυτό, αφαιρούνται από το όργανο αρμοδιότητες καθαρά διοικητικής λειτουργίας που δεν έχουν σχέση με τα εποπτικά καθήκοντα στα οποία επικεντρώνεται ο ρόλος του.
	5	Προβλέπεται η απορρόφηση του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. και του Τ.Χ.Σ. από την Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Η απορρόφηση του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. γίνεται με τη διαδικασία που προβλέπεται στα άρθρα 18 και 35 του ν. 4601/2019 (Α' 44) με τις απαραίτητες για την επιτάχυνση της διαδικασίας παρεκκλίσεις. Ειδικότερα, πραγματοποιείται με σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ των διοικητικών συμβουλίων των απορροφώμενων εταιρειών και της Ε.Ε.ΣΥ.Π και προσυπογράφεται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ως εκπρόσωπο του μοναδικού μετόχου της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Η σύμβαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και το Γενικό Εμπορικό Μητρώο μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024, οπότε και καθίσταται η Ε.Ε.ΣΥ.Π. καθολικός διάδοχος του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ.. Για το απορροφώμενο Τ.Χ.Σ. προβλέπεται η κατάργησή του με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών που εκδίδεται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024 και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθώς και η περιέλευση των τίτλων που ενσωματώνουν το κεφάλαιο του Τ.Χ.Σ., τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις, στην Ε.Ε.ΣΥ.Π., η οποία καθίσταται καθολική διάδοχος του Τ.Χ.Σ.. Επίσης, επιβεβαιώνεται η δέσμευση της Ε.Ε.ΣΥ.Π. από τις διεθνείς συμβάσεις, στις οποίες συμμετείχε το Τ.Χ.Σ.. Προς επιβεβαίωση της δέσμευσης αυτής η Ε.Ε.ΣΥ.Π. δύναται να επιβεβαιώνει τις συμβατικές αυτές υποχρεώσεις διά της υπογραφής συμβάσεων με τους αντισυμβαλλομένους του απορροφώμενου Τ.Χ.Σ..
	6	Προβλέπονται οι απαραίτητες μεταβατικές διατάξεις με στόχο να ολοκληρωθεί ομαλά η απορρόφηση του Τ.Χ.Σ. και του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. από την Ε.Ε.ΣΥ.Π..
	7	Προβλέπεται ως στοιχείο του εσωτερικού κανονισμού της Ε.Ε.ΣΥ.Π. ο κανονισμός έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, που εκδίδεται κατά παρέκκλιση του ν. 4412/2016 (Α' 147),

		προκειμένου οι σχετικές διαδικασίες να προσαρμοστούν στις ειδικές ανάγκες του νέου φορέα.
	8	Προβλέπεται η έγκριση της συνολικής διαχείρισης του διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 108 του ν. 4548/2018 (Α' 104).
	9	Περιλαμβάνονται σημαντικές μεταβολές στην επωνυμία, τις αρμοδιότητες και τη σύνθεση του Εποπτικού Συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π., το οποίο μετονομάζεται σε Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.) κατ' αντιστοιχία με τη νέα αποστολή του. Το Σ.Ε.Δ. απομακρύνεται από την καθημερινή λειτουργία της Ε.Ε.ΣΥ.Π. και ο ρόλος του περιορίζεται στην παρακολούθηση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου. Σημαντική μεταβολή είναι η πρόβλεψη για την εκπροσώπηση του Ελληνικού Δημοσίου στο Σ.Ε.Δ., καθώς πλέον ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών επιλέγει και προτείνει μέλη του Σ.Ε.Δ. που προέρχονται από θεσμούς συναφείς με τη λειτουργία της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Ο ρόλος του Σ.Ε.Δ. διαφοροποιείται σε σχέση με εκείνον που είχε το Εποπτικό Συμβούλιο στα εξής σημεία: α) το Σ.Ε.Δ. θα καθορίζει την πολιτική αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου (όχι τις ίδιες τις αμοιβές), β) το Σ.Ε.Δ. δεν θα συνυπογράφει την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π. για την πρόωγη ανάκληση της θητείας των μελών του διοικητικού συμβουλίου των άμεσων θυγατρικών της, γ) το Σ.Ε.Δ. θα προσυπογράφει την πρόταση του διοικητικού συμβουλίου προς τη γενική συνέλευση για την τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού της Ε.Ε.ΣΥ.Π., όχι όμως για τις άμεσες θυγατρικές της, και δ) καταργείται η συνυπογραφή του Σ.Ε.Δ. στις αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Τέλος, στους λόγους ανάκλησης μέλους ή μελών του Σ.Ε.Δ. προστίθεται ως προς τα μέλη που προτείνει ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και η απώλεια της ιδιότητας βάσει της οποίας είχαν διορισθεί.
	10	Προβλέπεται ο καθορισμός της πολιτικής αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου από το Σ.Ε.Δ. σύμφωνα με την περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 191 του ν. 4389/2016. Επιπλέον, το διοικητικό συμβούλιο καθίσταται αποκλειστικά υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών.
	11	Με την παρ. 1 προβλέπεται η έγκριση ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και εκθέσεων της Ε.Ε.ΣΥ.Π., καθώς και των εξαμηνιαίων ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων. Η παρ. 2 προβλέπει αντί της υποβολής στο Εποπτικό Συμβούλιο των τριμηνιαίων αναφορών επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Ε.Ε.ΣΥ.Π., την αποστολή τους στο Σ.Ε.Δ., πριν από την ανάρτησή τους στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.
	12	Προβλέπεται η άσκηση πειθαρχικού ελέγχου στο προσωπικό της ΕΤ.Α.Δ. από το πειθαρχικό της συμβούλιο το οποίο συγκροτείται από τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) ως πρόεδρο, ένα (1) ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου της ΕΤ.Α.Δ. ως μέλος και τον Διευθυντή Προσωπικού της ΕΤ.Α.Δ..
	13	Παρέχεται στην Ε.Ε.ΣΥ.Π. η δυνατότητα να αναθέτει την επένδυση μέρους των κεφαλαίων που είναι διαθέσιμα προς επενδύσεις, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 200 του ν. 4389/2016, σε Επενδυτικό Ταμείο που συστήνει ή να εισφέρει τα κεφάλαια αυτά στο Επενδυτικό Ταμείο προσαυξάνοντας το προς επένδυση κεφάλαιό του.
	14	Προστίθεται η δυνατότητα μεταφοράς εργαζομένων μεταξύ της Ε.Ε.ΣΥ.Π. και των άμεσων και λοιπών θυγατρικών της, στην υφιστάμενη παρ. 3 του άρθρου 203 του ν. 4389/2016, το οποίο καθίσταται εύλογο ενόψει της σχέσης μεταξύ των εταιρειών αυτών. Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται επίσης η εύρυθμη λειτουργία των εταιρειών αυτών, παρέχοντας την απαιτούμενη ευελιξία για την εσωτερική τους στελεχιακή διάρθρωση.

15	Με το άρθρο 64 του ν. 5045/2023 (Α' 136) προβλέφθηκε η μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτευούσης (Ε.ΥΔ.Α.Π.) και της Εταιρείας Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (Ε.Υ.Α.Θ.) από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας στο Ελληνικό Δημόσιο. Με την παρούσα ρύθμιση, ορίζεται ο τρόπος με τον οποίο διατίθεται το αντιστάθμισμα που προκύπτει από την ως άνω μεταβίβαση ως εξής: το ήμισυ του τιμήματος αυτού, μετά την απόδοσή του στην Ε.Ε.ΣΥ.Π. διατίθεται για την αποπληρωμή του εξωτερικού χρέους της χώρας και το υπολειπόμενο για τον σχηματισμό ειδικού αποθεματικού. Το αποθεματικό αυτό σκοπεύεται να χρησιμοποιηθεί ως αρχικό επενδυτικό κεφάλαιο για να δημιουργηθεί το Επενδυτικό Ταμείο του άρθρου 203Β.
16	Προβλέπεται η σύσταση Επενδυτικού Ταμείου μετά από απόφαση της γενικής συνέλευσης της Ε.Ε.ΣΥ.Π., κατόπιν εισήγησης του διοικητικού της συμβουλίου και ορίζεται ο σκοπός του, που είναι η προώθηση και χρηματοδότηση αναπτυξιακών επενδυτικών δραστηριοτήτων με σημαντικό αντίκτυπο στην εθνική οικονομία. Αποστολή του Επενδυτικού Ταμείου είναι να επενδύει σε αναπτυξιακούς τομείς προς όφελος της ελληνικής οικονομίας και να προσελκύει πρόσθετες επενδύσεις. Η γενική συνέλευση αποφασίζει για τη νομική μορφή που θα λάβει το Επενδυτικό Ταμείο, έχοντας τη δυνατότητα να επιλέξει μεταξύ των νομικών μορφών που παρατίθενται στην αξιολογούμενη διάταξη ή και άλλων, ώστε το Επενδυτικό Ταμείο να λάβει τελικά αυτήν που είναι η πλέον πρόσφορη για την εκπλήρωση των σκοπών του. Σε περίπτωση που η νομική μορφή απαιτεί και τη σύσταση ανώνυμης εταιρείας για τη διαχείριση του Επενδυτικού Ταμείου, αυτή θα λάβει τη μορφή άμεσης θυγατρικής της Ε.Ε.ΣΥ.Π..
17	Προβλέπεται ότι τα ρευστά διαθέσιμα του Επενδυτικού Ταμείου διατίθενται για τις ανάγκες σύστασης και λειτουργίας του, καθώς και για αμιγώς επενδυτικούς σκοπούς, σε συνέχεια του άρθρου 203Α. Ορίζεται ότι απαγορεύεται η διάθεσή τους για άλλους, μη επενδυτικούς σκοπούς, οι οποίοι περιγράφονται στην παρ. 2. Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα να συμμετάσχουν στο Επενδυτικό Ταμείο ως συνεπενδυτές, άλλα επενδυτικά κεφάλαια, ιδιωτικοί επενδυτικοί και χρηματοδοτικοί φορείς που εδρεύουν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε τρίτη χώρα, καθώς και άλλα διεθνή ή εθνικά επενδυτικά ταμεία και οργανισμοί, με σκοπό την ενίσχυση της επενδυτικής δύναμης του ταμείου και της εξωστρέφειάς του, καθώς και της πιθανής θωράκισής τους από κινδύνους μέσω της διασποράς του επενδυτικού κεφαλαίου.
18	Περιγράφονται ενδεικτικά οι βασικές επενδυτικές κατευθύνσεις που ακολουθεί το Επενδυτικό Ταμείο και περιλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Επενδύσεών του. Προβλέπεται συγκεκριμένα η κατάρτιση ετήσιων και τριετών στρατηγικών σχεδίων προκειμένου να εξασφαλιστούν η βιωσιμότητα και η δυνατότητα του να ανταπεξέρχεται στον ρόλο που έχει αναλάβει. Ορίζεται ρητά και σε συμπλήρωση της δυνατότητας που δίνεται με την παρ. 2 του άρθρου 203Γ, ότι στις επενδύσεις του Ταμείου μπορούν να συμμετέχουν ως συνεπενδυτές άλλα επενδυτικά κεφάλαια και άλλοι ιδιωτικοί επενδυτικοί και χρηματοδοτικοί φορείς, ενώ προβλέπεται και η δυνατότητα του Επενδυτικού Ταμείου να συμμετέχει ως συνεπενδυτής σε επενδυτικές τοποθετήσεις στην Ελλάδα, εξασφαλίζοντας έτσι τη συμμετοχή στην εγχώρια οικονομική ανάπτυξη. Τέλος, παρατίθενται, ενδεικτικά, τομείς και κλάδοι στους οποίους ασκεί επενδυτική δραστηριότητα το Επενδυτικό Ταμείο μέσω έργων ή επιχειρήσεων που έχουν ως σκοπό να προάγουν την ελληνική οικονομία με αναπτυξιακές προοπτικές, ισχυρά ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα, αποτελεσματικές διοικητικές ομάδες και εξωστρεφή δραστηριότητα.
19	Προβλέπεται ο ορισμός του οργάνου που θα διοικεί το Επενδυτικό Ταμείο από τη γενική του συνέλευση, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Στο όργανο αυτό μπορεί να συμμετέχει ως παρατηρητής ο εκπρόσωπος που έχουν διορίσει από κοινού η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο Ευρωπαϊκός Μηχανισμός

		Σταθερότητας στο διοικητικό συμβούλιο της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Η επιστημονική κατάρτιση, η αποδεδειγμένη υψηλή τεχνογνωσία και η πολυετής εμπειρία σε χρηματοοικονομικά θέματα, θέματα επενδύσεων και χρηματοδότησης μεγάλων έργων τίθενται ως ελάχιστα κριτήρια για την επιλογή των πιο κατάλληλων και ικανών προσώπων που θα στελεχώσουν τη διοικητική ομάδα του Επενδυτικού Ταμείου. Τέλος, προς αποφυγή του κινδύνου σύγκρουσης συμφερόντων των προσώπων αυτών, τίθενται περιορισμοί ως προς τη δυνατότητα συμμετοχής στο διοικητικό όργανο του Επενδυτικού Ταμείου προσώπων που έχουν στο παρελθόν, σε χρονικό διάστημα τριετίας, συμμετάσχει στη διοίκηση της Ε.Ε.ΣΥ.Π. ή κάποιας εκ των θυγατρικών της, εξαιρουμένων των μη εκτελεστικών μελών, ή έχουν απασχοληθεί σε αυτές, καθώς και προσώπων που έχουν γενικότερη σύγκρουση συμφερόντων, σε σχέση με το αντικείμενο και τους σκοπούς του Επενδυτικού Ταμείου.
	20	Προβλέπεται η συγκρότηση επιτροπής πρόσληψης και αμοιβών με απόφαση της γενικής συνέλευσης καθεμίας από τις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. και οι αρμοδιότητές της, οι οποίες είναι εισηγητικές στη γενική συνέλευση της αντίστοιχης εταιρείας, ως προς τον καθορισμό της διαδικασίας πρόσληψης και των αμοιβών των γενικών διευθυντών και των διευθυντών και προς το διοικητικό συμβούλιο, ως προς τους όρους εργασίας των γενικών διευθυντών και των διευθυντών, καθώς και ως προς τον καθορισμό της πολιτικής πρόσληψης του λοιπού προσωπικού της εταιρείας.
	21	Περιγράφεται η διαγωνιστική διαδικασία που ακολουθούν οι λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου. Εναρκτήριο σημείο της διαδικασίας είναι η δημόσια προκήρυξη που δημοσιεύεται αφού έχει προηγουμένως αποσταλεί στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ώστε να διατυπωθεί εντός δέκα (10) ημερών γνώμη ως προς τη νομιμότητα της προκήρυξης. Για την αξιολόγηση των αιτήσεων προβλέπεται η λειτουργία τριμελούς επιτροπής, ενώ άλλη τριμελής επιτροπή, στην οποία συμμετέχει ένα (1) μέλος υποδεικνυόμενο από το Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται για την εξέταση ενστάσεων, αν αυτές υποβληθούν. Τα δε όργανα που διενεργούν τον διαγωνισμό θα μπορούν σε κάθε στάδιο της διαδικασίας να ζητούν τη συνδρομή εξειδικευμένων συμβούλων.
	22	Καθορίζεται το πλαίσιο για την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου για την κάλυψη ειδικών αναγκών που απαιτούν εξειδικευμένη εμπειρία ή σπουδές προς εκτέλεση ειδικού έργου, κυρίως για τη διαχείριση συγκεκριμένων έργων (project management) κατά τρόπο όμοιο με αυτόν που προβλέπεται για την πρόσληψη προσωπικού αορίστου χρόνου. Προβλέπεται, επίσης, η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για την κάλυψη πρόσκαιρων, παροδικών ή εποχικών αναγκών και τίθενται χρονικοί περιορισμοί στη διάρκεια των συμβάσεων.
	23	Προβλέπεται απλουστευμένη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π., χωρίς ανάμειξη του διοικητικού συμβουλίου και επιτροπών. Ειδικότερα, η σχετική απόφαση θα λαμβάνεται από τον διευθύνοντα σύμβουλο κάθε εταιρείας, ο οποίος θα προκρίνει την τοποθέτηση στις θέσεις αυτές και στελεχών της ίδιας ιεραρχικής στάθμης. Οι γενικοί διευθυντές και διευθυντές των εταιρειών θα προσλαμβάνονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου διάρκειας έως τεσσάρων (4) ετών.
	24	Το γενικό ανώτατο όριο αποδοχών των διευθυνόντων συμβούλων των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. καθορίζεται με απόφαση του Σ.Ε.Δ., κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του διοικητικού συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π., με βάση συγκριτική μελέτη αντίστοιχων περιπτώσεων. Προβλέπεται, επίσης, ότι η συνολική αμοιβή, συμπεριλαμβανομένων πρόσθετων αμοιβών συνδεόμενων με στόχους, του διευθύνοντος συμβούλου, των εκτελεστικών και των λοιπών μελών των διοικητικών συμβουλίων των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., ορίζεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης κάθε εταιρείας, σύμφωνα με

		τα άρθρα 109 και 110 του ν. 4548/2018, μη εφαρμοζομένων των άρθρων 22 και 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Το ύψος της συνολικής αμοιβής διαμορφώνεται λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά της κάθε εταιρείας και ιδίως το μέγεθος, τον κύκλο εργασιών, το περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί, ανταγωνιστικό ή μη, καθώς και τις αντίστοιχες πρακτικές που εφαρμόζονται σε ομοειδείς εταιρείες του εσωτερικού και του εξωτερικού. Προβλέπεται, τέλος, ότι η συνολική αμοιβή του διευθύνοντος συμβούλου κάθε εταιρείας δεν μπορεί να υπερβαίνει το γενικό ανώτατο όριο αποδοχών διευθυνόντων συμβούλων, όπως έχει οριστεί με την απόφαση του Σ.Ε.Δ..
	25	Ρυθμίζονται οι αποδοχές του προσωπικού των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., περιλαμβανομένων των γενικών διευθυντών και διευθυντών. Οι αποδοχές των γενικών διευθυντών και διευθυντών που υπηρετούν στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π., οι οποίες αποτελούν φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, εγκρίνονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, μετά από εισήγηση της επιτροπής προσλήψεων και αμοιβών, μαζί με τους στόχους που συνδέονται με μέρος της αμοιβής. Για τις αμοιβές του υπόλοιπου προσωπικού που απασχολείται στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. που αποτελούν φορείς γενικής κυβέρνησης εφαρμόζεται κατ' αρχήν το ενιαίο μισθολόγιο με τα άρθρα 7 έως 35 του ν. 4354/2015, ενώ στις αμοιβές αυτές μπορεί να προστίθεται και η αμοιβή για την επίτευξη στόχων. Το κίνητρο επίτευξης στόχων καθορίζεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης εκάστης των λοιπών θυγατρικών, η οποία λαμβάνεται μετά από εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου τους, συνοδευόμενη από σχετική οικονομοτεχνική μελέτη. Επίσης, δύναται να καθορίζεται και εξειδικευμένη στοχοθεσία, για συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού, εξαιρουμένων γενικών διευθυντών και διευθυντών. Περαιτέρω, οι αμοιβές του υπόλοιπου προσωπικού, πλην γενικών διευθυντών και διευθυντών, των λοιπών θυγατρικών που δεν αποτελούν φορείς γενικής κυβέρνησης ορίζονται από την πολιτική αμοιβών της αντίστοιχης εταιρείας.
	26	Ρυθμίζεται η λειτουργία των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., οι οποίες διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, που ρυθμίζει τις σχέσεις εργοδότη και εργαζόμενου στον ιδιωτικό τομέα. Το διευθυντικό δικαίωμα ασκείται από τον διευθύνοντα σύμβουλο και τους υπαλλήλους που κατέχουν θέσεις ευθύνης στην εταιρεία σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας και περιλαμβάνει ιδίως τις προαγωγές, μετακινήσεις, μεταθέσεις του προσωπικού, καθώς και την πλήρωση θέσεων προϋσταμένων και θέσεων ευθύνης πέραν των γενικών διευθυντών και διευθυντών.
	27	Προβλέπεται ότι ο πειθαρχικός έλεγχος ασκείται από το πειθαρχικό συμβούλιο, στο οποίο υπάγεται το προσωπικό των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., στο πλαίσιο ενίσχυσης της αποτρεπτικότητας επί των σχετικών παραβάσεων.
	28	Προβλέπεται ότι οι όροι που διέπουν τη σύμβαση εργασίας των γενικών διευθυντών και των διευθυντών με κάθε μια από τις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π., εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο της αντίστοιχης εταιρείας μετά από εισήγηση της επιτροπής προσλήψεων και αμοιβών. Το υποχρεωτικό περιεχόμενο των όρων αυτών περιλαμβάνει στοχοθεσία που συνδέεται με την ικανοποιητική απόδοση του γενικού διευθυντή ή διευθυντή και με μέρος της αμοιβής του. Αν ο γενικός διευθυντής ή ο διευθυντής δεν επιτύχουν τους τεθέντες στόχους, είναι δυνατή η καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους πριν από τη λήξη τους μετά από συνολική αξιολόγηση της απόδοσής τους.
	29	Προβλέπεται η απαγόρευση της απόσπασης προσωπικού των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. σε ιδιαίτερα γραφεία του Κεφαλαίου Ε' του ν. 4622/2019 (Α' 133), σε γραφεία αιρετών σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Προεδρία της Δημοκρατίας, ή στο Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να διατεθεί, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 1878/1990 (Α' 33) και τα άρθρα 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α' 116), σε γραφεία Κομμάτων

		και Βουλευτών της Βουλής των Ελλήνων και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, καθώς και στο γραφείο του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Από την απαγόρευση αυτή δεν θίγονται οι αποσπάσεις που είναι σε ισχύ κατά τη δημοσίευση του τροποποιούμενου νόμου.
	30	Προβλέπεται ότι, εκτός από τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας και το οργανόγραμμα, και ο κανονισμός προσωπικού των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. καταρτίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου τους και υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση, ώστε να υπάρχει ένα σαφές πλαίσιο για τη λειτουργία αυτών.
	31	Προσδιορίζονται οι διαδικασίες και οι όροι σχετικά με την ανάθεση και εκτέλεση των δημόσιων συμβάσεων των θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. (Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και κανονισμοί έργων, προμηθειών και υπηρεσιών των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π.), κατά παρέκκλιση από τον ν. 4412/2016 και υπό την επιφύλαξη της ενωσιακής νομοθεσίας. Παράλληλα, εξασφαλίζεται η συνδρομή της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων, πριν από την οποιαδήποτε έγκριση, η οποία μπορεί να διατυπώσει γνώμη επί των προτεινόμενων κανονισμών, εντός εξήντα (60) ημερών από την αποστολή τους σε αυτήν. Παράλληλα, διευκρινίζεται προς ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου, ότι οι διαφορές από την εφαρμογή των κανονισμών έργων, προμηθειών και υπηρεσιών υπάγονται στη δικαιοδοσία των πολιτικών δικαστηρίων. Τέλος, στην πολιτική προμηθειών των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. προστίθεται και η κατάρτιση κανονισμού μισθώσεων κατά παρέκκλιση από τον ν. 3130/2003 (Α'76), με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου κάθε θυγατρικής.
	32	Προβλέπεται ότι η ανάθεση των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών των Ελληνικών Ταχυδρομείων, άνω και κάτω των χρηματικών ορίων του άρθρου 235 του ν. 4412/2016, γίνεται σύμφωνα με τον Κανονισμό Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, ο οποίος καταρτίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου εντός τεσσάρων (4) μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου και υποβάλλεται προς έγκριση από τη γενική συνέλευση. Με τον τρόπο αυτό δημιουργείται ένα συμπαγές και σαφές πλαίσιο για την εύρυθμη λειτουργία της ανωτέρω εταιρείας.
	33	Προβλέπονται οι τελικές διατάξεις του σχεδίου νόμου. Ειδικότερα, καταγράφονται, για λόγους νομικής ασφάλειας και άρσης κάθε αμφιβολίας, βασικοί κανόνες των απορροφώμενων φορέων, οι οποίοι εξακολουθούν να εφαρμόζονται κατά την εκπλήρωση των σκοπών τους μετά την απορρόφησή τους από την Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Σε αυτούς περιλαμβάνονται κυρίως κανόνες για τη διάθεση των εσόδων, την κατάθεσή τους σε ειδικούς τραπεζικούς λογαριασμούς και τις διαδικαστικές προϋποθέσεις για την άσκηση των αρμοδιοτήτων των απορροφώμενων φορέων.
	34	Προβλέπονται οι απαιτούμενες μεταβατικές διατάξεις και διευκρινίσεις για την εφαρμογή του σχεδίου νόμου. Κυρίως προβλέπεται η διατήρηση σε ισχύ οργάνων, πλην των διοικητικών συμβουλίων, και διαδικασιών των απορροφώμενων φορέων στην ενιαία Ε.Ε.ΣΥ.Π. μέχρις ότου η νέα εταιρεία με τους κανονισμούς της τα ενοποιήσει.
	35	Προβλέπονται οι καταργούμενες διατάξεις (των ν. 3864/2010 και 3986/2011) συνεπεία των ρυθμίσεων του σχεδίου νόμου που αφορούν στη διοίκηση των απορροφώμενων εταιρειών.
	36	Διευρύνεται ο σκοπός του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ., εν όψει και της απορρόφησής του από την Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Συγκεκριμένα, στους σκοπούς του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. προστίθενται και η αναβάθμιση, ανάπτυξη και κατασκευή υποδομών στρατηγικής σημασίας εντός λιμένων που το Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. ελέγχει, κατέχοντας τις μετοχές του αντίστοιχου οργανισμού λιμένος. Η χρηματοδότηση των δράσεων αυτών γίνεται από ποσό που αντιστοιχεί στο πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσού που εισπράττεται από συμβάσεις αξιοποίησης λιμένων και λιμενικών υποδομών. Οι δαπάνες αυτές βρίσκονται σε κάθε περίπτωση εντός των ορίων του Μεσοπρόθεσμου

		Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Η χρηματοδότηση αυτή θα επιτρέψει την ανάπτυξη λιμένων που δεν εντάσσονται σε προσεχές πρόγραμμα αποκρατικοποιήσεων.
	37	Προβλέπεται η διαδικασία για την απαλλαγή από τον Φόρο Προστιθέμενης Αξίας ακινήτων, για τα οποία έχει ήδη συνταχθεί δήλωση Φόρου Μεταβίβασης Ακινήτων, διευκολύνοντας έτσι τις σχετικές συναλλαγές.
	38	Από την 1η Ιανουαρίου 2009 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2010, ο Ε.Ο.Τ. χρησιμοποίησε υπηρεσίες διαφήμισης και δημοσίων σχέσεων. Λόγω τυπικών παρατυπιών δεν εξοφλήθηκαν οι υποχρεώσεις που δημιουργήθηκαν από την ως άνω σχέση, με αποτέλεσμα να πρέπει να τακτοποιηθούν εκ των υστέρων. Στη διάταξη προβλέπονται ρητά οι όροι υπό τους οποίους θα πρέπει να γίνει αυτή η νομιμοποίηση, στο πλαίσιο της εύρυθμης λειτουργίας του Ε.Ο.Τ..
	39	Αντιμετωπίζεται το ζήτημα της εκκρεμούς πληρωμής του Ελληνικού Δημοσίου προς τη «Hellenic Train», για τα έτη 2022 και 2023, διασφαλίζοντας τη νομιμότητα και κανονικότητα των δαπανών και ταυτόχρονα την εκπλήρωση των οικονομικών υποχρεώσεων του Ελληνικού Δημοσίου. Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνονται η ορθή τήρηση των όρων της σύμβασης και η απρόσκοπτη συνέχισή της, διασφαλίζοντας έτσι το απαιτούμενο πλαίσιο λειτουργίας των επιβατικών σιδηροδρομικών μεταφορών.
	40	Στόχος είναι η ενίσχυση στον μέγιστο βαθμό της ανεξαρτησίας και της αμεροληψίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτερων διευθυντικών στελεχών του διαχειριστή υποδομής, για τον οποίο προβλέπεται, πως όχι μόνο εξακολουθεί να είναι ξεχωριστή νομικά οντότητα από κάθε σιδηροδρομική επιχείρηση και οιονδήποτε φορέα έχει ως αντικείμενο τους σιδηροδρόμους αλλά υποχρεούται επιπλέον να διατηρεί ξεχωριστή έδρα από κάθε σιδηροδρομική επιχείρηση και τη Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων αλλά και κάθε άλλη αρχή ή φορέα, που συνδέεται με τη σιδηροδρομική δραστηριότητα. Για τον σκοπό αυτό τίθενται κωλύματα και ασυμβίβαστα, ώστε να διασφαλιστεί η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του διαχειριστή υποδομής και τα ανώτερα διευθυντικά του στελέχη, τόσο κατά τη διάρκεια της θητείας τους όσο και για ένα (1) έτος μετά την με οποιαδήποτε τρόπο λύση της εργασιακής σχέσης. Μάλιστα, οι απαγορεύσεις εκτείνονται και σε συζύγους, συμβιούντες και τέκνα αυτών. Παράλληλα, θεσπίζεται σύστημα κυρώσεων, ανάλογο των άρθρων 74 και 75 του ν. 4622/2019 (Α' 133) όπως και του άρθρου 8 του 4972/2022 (Α' 181).
	41	Η μονάδα που συστάθηκε με το άρθρο 64 του ν. 5036/2023 (Α' 77), δηλαδή το Αυτοτελές Τμήμα Παρακολούθησης της σύναψης και εκτέλεσης των δανειακών συμβάσεων και συμβάσεων που συνάπτονται στο πλαίσιο αξιοποίησης των δανειακών πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, επιτελεί σημαντικό ρόλο. Η αρχική προσωρινή της διάρκεια είχε προβλεφθεί εν όψει της κατάρτισης νέου οργανισμού του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ο οποίος όμως δεν πρόλαβε να εκδοθεί εγκαίρως. Λόγω της σημασίας της δεν μπορεί να σταματήσει η λειτουργία της και με την προτεινόμενη διάταξη, η διάρκεια της παρατείνεται μέχρι την 31 ^η Δεκεμβρίου 2025. Επιπλέον, με την παρ. 2, παρέχεται η δυνατότητα εξασφάλισης του αναγκαίου αριθμού οδηγών για δρομολόγηση περισσότερων λεωφορείων στην πόλη της Θεσσαλονίκης μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024, που συνεπάγεται αύξηση της συχνότητας των εκτελούμενων δρομολογίων. Επιτυγχάνεται έτσι η εμπέδωση και διατήρηση της μεταφορικής ικανότητας του δικτύου των αστικών λεωφορειακών γραμμών, με στόχο την αντιμετώπιση της αυξημένης επιβατικής κίνησης και γενικότερα την άμβλυνση των κυκλοφοριακών προβλημάτων.
	42	Παρατείνεται η ημερομηνία έκδοσης του προεδρικού διατάγματος για την προστασία της περιοχής του Δέλτα Έβρου και κατ' επέκταση η αναστολή της είσπραξης και της επιβολής

		κάθε κύρωσης ως και της ισχύος διοικητικών πράξεων κατεδάφισης που τυχόν έχουν εκδοθεί για την συγκεκριμένη περιοχή Παρατείνεται, επίσης, η προθεσμία αναστολής της έκδοσης προεγκρίσεων οικοδομικών αδειών, οικοδομικών αδειών, εγκρίσεων εργασιών μικρής κλίμακας και της εκτέλεσης κάθε οικοδομικής εργασίας στην περιοχή του Υμηττού μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024 προκειμένου να αποφευχθούν τετελεσμένα, ήτοι να εκδοθούν οικοδομικές άδειες από τις Υπηρεσίες Δόμησης των Δήμων λόγω της λήξης της αναστολής, όπως αυτή προβλεπόταν. Τέλος, παρατείνεται η υφιστάμενη αναστολή έκδοσης οικοδομικών αδειών στις εκτός σχεδίου πόλεως και εκτός οικισμού περιοχές της νήσου Μυκόνου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2024 και άνευ μεταβολής των υφιστάμενων εξαιρέσεων με στόχο να αποφευχθούν τετελεσμένα ενόψει του επικείμενου πολεοδομικού σχεδιασμού.
	43	Προβλέπεται η έναρξη ισχύος του σχεδίου νόμου.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ , ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜ ΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤ ΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμησ η χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότη τα / αποτελεσμα τικότητα					
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣ Α	Βελτίωση παρεχόμενω ν υπηρεσιών	X	X			
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X				
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X				

		Άλλο					
--	--	------	--	--	--	--	--

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙ ΩΤΙΚ ΟΤΗΤ Α
ΚΟΣΤΟΣ Σ ΡΥΘΜΙ ΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενω ν					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙ Α, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣ ΜΟΣ	ΚΟΙΝΩ ΝΙΑ & ΚΟΙΝΩ ΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕ Σ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗ ΤΑ
--	--	--	--	-------------------

ΚΙΝΔΥΝΟ Ι ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΔΙΑΧΕΙ ΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥ ΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣ Η ΚΙΝΔΥ ΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς		
		Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	-
		Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	-
		Διεθνής διαβούλευση	-
23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)		

		Αριθμός συμμετασχόντων	Συνολικά υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο.
	Επί των γενικών	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	-
	αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμεν ης ρύθμισης	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο – προβληματισμός, το οποίο δεν δύναται να ενσωματωθεί, καθώς δεν περιέχει κάποια συγκεκριμένη πρόταση προς υιοθέτηση.
		Αριθμός συμμετασχόντων	Συνολικά υποβλήθηκαν ογδόντα (80) σχόλια. Σημειώνεται ότι αρκετά σχόλια με ίδιο ή παρόμοιο περιεχόμενο, υποβλήθηκαν αρκετές φορές από διαφορετικούς χρήστες.
		Σχόλια που υιοθετήθηκαν	-
		Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Επί του άρθρου 3 υποβλήθηκε ένα (1) θετικό σχόλιο. Επί του άρθρου 6 υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο δεν προτείνει κάτι ουσιωδώς διαφορετικό από την πρόβλεψη του προτεινόμενου άρθρου. Επί του άρθρου 7 υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο δεν δύναται να ενσωματωθεί, καθώς δεν περιέχει κάποια συγκεκριμένη πρόταση προς υιοθέτηση. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 13 υποβλήθηκαν επτά (7) σχόλια, τα οποία δεν δύναται να ενσωματωθούν διότι ζητούν μέτρα για την αποφυγή καταχρηστικών πρακτικών, οι οποίες ήδη όμως απαγορεύονται με βάση τις διατάξεις του εργατικού δικαίου. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 14 υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο δεν δύναται να ενσωματωθεί διότι περιέχει παρατηρήσεις και όχι συγκεκριμένες προτάσεις προς υιοθέτηση. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 17 υποβλήθηκε ένα (1) θετικό σχόλιο. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 18 υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια που δεν υιοθετούνται διότι αφορούν προβλέψεις που περιέχονται στον ν. 5122/2024 (Α' 108). Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 19 υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια, το πρώτο, το δεύτερο και το τρίτο δεν δύναται να ενσωματωθούν διότι περιέχουν ερωτήματα - προβληματισμούς και όχι
	Επί των άρθρων της αξιολογούμεν ης ρύθμισης		

			συγκεκριμένες προτάσεις προς υιοθέτηση και το τέταρτο σχόλιο, με το οποίο ζητείται να μην υπάρξει ιδιαίτερη μισθολογική αμοιβή των στελεχών (γενικών διευθυντών, διευθυντών) δεν έγινε δεκτό διότι η επιλογή για δυνητική αύξηση αμοιβών των γενικών διευθυντών και διευθυντών αποσκοπεί στην προσέλκυση ικανών στελεχών από τον ιδιωτικό τομέα και η υπαγωγή των αμοιβών του μεγαλύτερου μέρους του προσωπικού στο ενιαίο μισθολόγιο αποσκοπεί στη συγκράτηση του μισθολογικού κόστους. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 20 υποβλήθηκαν επτά (7) σχόλια. Οι περισσότερες από τις προτάσεις είναι σύμφωνες με την ουσία του σχολιαζόμενου κειμένου. Δεν γίνονται δεκτές οι προτάσεις για μεγαλύτερη εμπλοκή του Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού ή για νομοθετικό καθορισμό κριτηρίων βαθμολόγησης, καθώς αυτές θα στερούσαν από τις εταιρείες την απαιτούμενη ευελιξία για τον καθορισμό διαδικασιών, προσαρμοσμένων στις ανάγκες και στις καλυπτόμενες θέσεις. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 21 υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια. Δεν μπορούν να υιοθετηθούν, καθώς στην ουσία αμφισβητούν την αναγκαιότητα για την πρόσληψη προσωπικού, κυρίως εξειδικευμένου, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 22 υποβλήθηκαν εννέα (9) σχόλια. Διορθώθηκε η εκ παραδρομής αναφορά ότι η πλήρωση θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. γίνεται κατόπιν δημόσιας προκήρυξης με απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου της κάθε εταιρείας και όχι με απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου της Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Τα υπόλοιπα σχόλια δεν γίνονται δεκτά, καθώς αντίθετα με τα όσα αναφέρουν ότι η διαδικασία είναι εντελώς εξαρτημένη από τον διευθύνοντα σύμβουλο, στο νέο άρθρο 29Α προβλέπεται ότι η διαδικασία για την πρόσληψη στελεχών ορίζεται από τη γενική συνέλευση μετά από εισήγηση της επιτροπής προσλήψεων και αμοιβών. Περαιτέρω, η ευθύνη για τη συνολική λειτουργία της εταιρείας, περιλαμβάνει και την πλήρωση των βασικών θέσεων στελεχών. Για τον λόγο αυτό και ανατίθεται στον διευθύνοντα σύμβουλο. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 23 υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια τα οποία δεν δύναται να ενσωματωθούν, καθώς δεν περιέχουν συγκεκριμένες προτάσεις προς υιοθέτηση. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 24 υποβλήθηκαν δώδεκα (12) σχόλια. Δεν υιοθετήθηκαν
--	--	--	---

			τα σχόλια με τα οποία ζητείται: α) να μην προβλέπεται ιδιαίτερη μισθολογική αμοιβή των στελεχών (γενικών διευθυντών, διευθυντών), β) ο καθορισμός των αποδοχών του προσωπικού να γίνεται με βάση συλλογικές συμβάσεις κατόπιν συλλογικών διαπραγματεύσεων και όχι με βάση το ενιαίο μισθολόγιο και γ) να περιέχεται ρητή νομοθετική αναφορά στην αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα. Σε σχέση με τα σχόλια αυτά: α) η επιλογή για δυνητική αύξηση αμοιβών των γενικών διευθυντών και διευθυντών αποσκοπεί στην προσέλκυση ικανών στελεχών από τον ιδιωτικό τομέα, β) η υπαγωγή των αμοιβών του μεγαλύτερου μέρους του προσωπικού στο ενιαίο μισθολόγιο αποσκοπεί στη συγκράτηση του μισθολογικού κόστους, ενώ γ) η δυνατότητα αναγνώρισης της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα παρέχεται μέσω της πολιτικής αποδοχών, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 25 υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια. Δεν υπάρχει ουσιαστικό σχόλιο προς τροποποίηση της προτεινόμενης διάταξης. Ευθέως ή εμμέσως ζητείται η απόσυρσή της. Δεν υιοθετούνται τα σχόλια αυτά, καθώς η εφαρμογή του κοινού εργατικού δικαίου στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π., χωρίς τα καταχρηστικά προνόμια που κατά καιρούς επιφυλάσσονταν για τους εργαζομένους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, αποτελεί κεντρική νομοθετική επιλογή. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 26 υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια. Πέρα από την αφαίρεση της συμμετοχής του Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου, τα υπόλοιπα σχόλια δεν μπορούν να υιοθετηθούν επειδή περιστρέφονται γύρω από το αίτημα της συμμετοχής εκπροσώπων των εργαζομένων στα πειθαρχικά συμβούλια, συμμετοχή η οποία είχε προκαλέσει σχέσεις σύγχυσης μεταξύ του συνδικαλιστικού ρόλου και του ρόλου του αμερόληπτου μέλους ενός συλλογικού οργάνου. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 27 υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο δεν δύναται να ενσωματωθεί, καθώς δεν περιέχει κάποια συγκεκριμένη πρόταση προς υιοθέτηση. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 28 υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια. Δεν υιοθετούνται οι προτάσεις με τις οποίες ζητείται να προβλεφθεί υποχρεωτική διαβούλευση πριν από την κατάρτιση του εσωτερικού κανονισμού ή και σύμπραξη των εργαζομένων δεδομένου ότι: α) η ειδικότερη
--	--	--	--

			διαδικασία εναπόκειται στα όργανα της εταιρείας και μπορεί να περιλάβει και διαβούλευση, β) υποχρεωτικά διαδικαστικά στάδια θα μπορούσαν να εμποδίσουν την ταχεία κατάρτιση του κανονισμού. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 29 υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια. Δεν μπορεί να υιοθετηθεί η βασική πρόταση για διενέργεια προμηθειών των θυγατρικών εταιρειών σύμφωνα με τον ν. 4412/2016, καθόσον η εφαρμογή της νομοθεσίας αυτής έχει προκαλέσει αντικειμενικές δυσλειτουργίες και καθυστερήσεις, οι οποίες έχουν επηρεάσει δυσμενώς την παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 31 υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο δεν υιοθετείται, δεδομένου ότι η εξ αρχής αξιολόγηση του προσωπικού είναι ζήτημα εταιρικής πολιτικής και όχι αντικείμενο νομοθετικής πρόβλεψης. Επί του αναρτηθέντος στη διαβούλευση άρθρου 32 υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο δεν δύναται να ενσωματωθεί, καθώς δεν περιέχει κάποια συγκεκριμένη πρόταση προς υιοθέτηση.
--	--	--	---

Το σχέδιο νόμου αναρτήθηκε από 10 έως 23 Ιουλίου 2024, στον διαδικτυακό τόπο «<http://www.opengov.gr/minfin/?p=12779>» και υποβλήθηκαν ογδόντα ένα (81) σχόλια, στα εξής άρθρα:

	Αριθμός σχολίων ανά άρθρο
Άρθρο 1_Σκοπός	1
Άρθρο 2_Αντικείμενο	0
Άρθρο 3_ Διακριτικός τίτλος και νομικό καθεστώς της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας – Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 184 ν. 4389/2016	1
Άρθρο 4_Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας – Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 187 ν. 4389/2016	0
Άρθρο 5_ Απορρόφηση Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου και Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας – Προσθήκη άρθρου 188Α στον ν. 4389/2016	0
Άρθρο 6_Ειδικές διατάξεις για την απορρόφηση του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας - Προσθήκη άρθρου 188Β στον ν. 4389/2016	1
Άρθρο 7_Εσωτερικός κανονισμός - Τροποποίηση παρ. 1, 2, 3 και 4 άρθρου 189 ν. 4389/2016	1
Άρθρο 8_Όργανα – Γενική συνέλευση – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 190 ν. 4389/2016	0
Άρθρο 9_Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης - Αντικατάσταση τίτλου, παρ. 1 και 2, τροποποίηση παρ. 4, 6 και 7 άρθρου 191 ν. 4389/2016	0
Άρθρο 10_Διοικητικό Συμβούλιο – Τροποποίηση παρ. 2 και 7, κατάργηση παρ. 9 άρθρου 192 ν. 4389/2016	0
Άρθρο 11_Οικονομικές καταστάσεις – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 195 ν. 4389/2016	0
Άρθρο 12_Διανομή κερδών - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 199 ν. 4389/2016	0
Άρθρο 13_Θέματα προσωπικού της Εταιρείας και των θυγατρικών της - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 203 ν. 4389/2016	7

Άρθρο 14_Διάθεση αντισταθμίσιματος από την επαναμεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτευούσης και της Εταιρείας Υδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προς το Ελληνικό Δημόσιο – Προσθήκη Κεφαλαίου ΔΑ και άρθρου 203Α στον ν. 4389/2016	1
Άρθρο 15_Σύσταση και διαχείριση Επενδυτικού Ταμείου – Προσθήκη άρθρου 203Β στον ν. 4389/2016	0
Άρθρο 16_Κανόνες λειτουργίας του Επενδυτικού Ταμείου – Προσθήκη άρθρου 203Γ στον ν. 4389/2016	0
Άρθρο 17_Επενδυτικές κατευθύνσεις του Επενδυτικού Ταμείου – Προσθήκη άρθρου 203Δ στον ν. 4389/2016	1
Άρθρο 18_Πρόσωπα που λαμβάνουν επενδυτικές αποφάσεις - προϋποθέσεις συμμετοχής, κωλύματα, αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων – Προσθήκη άρθρου 203Ε στον ν. 4389/2016	4
Άρθρο 19_Επιτροπή προσλήψεων και αμοιβών των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Προσθήκη άρθρου 29Α στον ν. 4972/2022	4
Άρθρο 20_Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου από τις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 30 ν. 4972/2022	7
Άρθρο 21_Προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου από τις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 31 ν. 4972/2022	4
Άρθρο 22_Πλήρωση θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών στις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 32 ν. 4972/2022	9
Άρθρο 23_Αποδοχές μελών διοικητικού συμβουλίου - Αντικατάσταση άρθρου 34 ν. 4972/2022	3
Άρθρο 24_Αποδοχές προσωπικού - Προσθήκη άρθρου 34Α στον ν. 4972/2022	12
Άρθρο 25_Λειτουργία σύμβασης εργασίας - Προσθήκη άρθρου 34Β στον ν. 4972/2022	5
Άρθρο 26_Πειθαρχικά Συμβούλια - Προσθήκη άρθρου 34Γ στον ν. 4972/2022	6
Άρθρο 27_Σύμβαση εργασίας γενικών διευθυντών και διευθυντών - Προσθήκη άρθρου 34Δ στον ν. 4972/2022	1
Άρθρο 28_Κατάρτιση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας, κανονισμού προσωπικού και οργανογράμματος λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 36 ν. 4972/2022	6
Άρθρο 29_Πολιτική προμηθειών και μισθώσεων των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Τροποποίηση τίτλου, αντικατάσταση παρ. 2, τροποποίηση παρ. 4 και 5, προσθήκη παρ. 8 στο άρθρο 38 ν. 4972/2022	5
Άρθρο 30_Πολιτική προμηθειών Ελληνικών Ταχυδρομείων - Προσθήκη άρθρου 38Α στον ν. 4972/2022	0
Άρθρο 31_Τελικές διατάξεις	1
Άρθρο 32_Μεταβατικές διατάξεις	1
Άρθρο 33_Καταργούμενες διατάξεις	0
Άρθρο 34_Έναρξη ισχύος	0

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις
	106
25.	Ενωσιακό δίκαιο
☐	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)

	☐	Κανονισμός	
	☐	Οδηγία	
	☐	Απόφαση	
26.		Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
	☐	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	☐	Διεθνείς συμβάσεις	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29	Τροποποίηση - αντικατάσταση - συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	Άρθρο 3 Διακριτικός τίτλος και νομικό καθεστώς της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 184 ν. 4389/2016 Στο άρθρο 184 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί σύστασης της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 μετά τη φράση «επωνυμία «Hellenic Corporation of Assets and Participations», («H.C.A.P.»)» προστίθεται η φράση «και τον διακριτικό τίτλο «GROWTHFUND»», β) στην παρ. 3 οι λέξεις «κ.ν. 2190/1920» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ν. 4548/2018 (Α' 104)» και το άρθρο 184 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 184 Σύσταση 1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Στις διεθνείς σχέσεις, η Εταιρεία θα χρησιμοποιεί την επωνυμία «Hellenic Corporation of Assets and Participations», («H.C.A.P.») και τον διακριτικό τίτλο «GROWTHFUND». 2. Η Εταιρεία αποκτά νομική προσωπικότητα με την καταχώριση του Καταστατικού της στο Γ.Ε.ΜΗ. της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου.	Άρθρο 184 Σύσταση 1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Στις διεθνείς σχέσεις, η Εταιρεία θα χρησιμοποιεί την επωνυμία «Hellenic Corporation of Assets and Participations», («H.C.A.P.»). 2. Η Εταιρεία αποκτά νομική προσωπικότητα με την καταχώριση του Καταστατικού της στο Γ.Ε.ΜΗ. της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου. 3. Η Εταιρεία διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920. 4. Η Εταιρεία δεν ανήκει στο δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός εκάστοτε ορίζεται. Οι διατάξεις που αναφέρονται σε δημόσιες επιχειρήσεις, υπό την έννοια του ν. 3429/2005 (Α'314), δεν εφαρμόζονται ως προς την Εταιρεία, εκτός αν αυτό ρητά προβλέπεται στον παρόντα νόμο.

3. Η Εταιρεία διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του ν. 4548/2018 (Α' 104). 4. Η Εταιρεία δεν ανήκει στο δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός εκάστοτε ορίζεται. Οι διατάξεις που αναφέρονται σε δημόσιες επιχειρήσεις, υπό την έννοια του ν. 3429/2005 (Α' 314), δεν εφαρμόζονται ως προς την Εταιρεία, εκτός αν αυτό ρητά προβλέπεται στον παρόντα νόμο.».	
Άρθρο 4 Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας –Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 187 ν. 4389/2016 Στο άρθρο 187 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί μετοχικού κεφαλαίου της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας, επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις: α) στο τέλος της παρ. 2 προστίθεται εδάφιο, και β) στην παρ. 3 διαγράφεται η φράση «, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο», και το άρθρο 187 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 187 Μετοχικό Κεφάλαιο 1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε σαράντα εκατομμύρια (40.000.000) ευρώ, διαιρείται σε σαράντα χιλιάδες (40.000) κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας χιλίων (1.000) ευρώ εκάστης. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας καλύπτεται στο σύνολό του από το Ελληνικό Δημόσιο. 2. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι μη μεταβιβάσιμες. Ενόψει του ότι η λειτουργία της και των άμεσων θυγατρικών της, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 188 του παρόντος νόμου, εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό, οι μετοχές της Εταιρείας, οι μετοχές των άμεσων θυγατρικών της, καθώς και οι τίτλοι που ενσωματώνουν το κεφάλαιο του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας του ν. 3864/2010 (Α' 119) («ΤΧΣ») αποτελούν πράγματα εκτός συναλλαγής κατά την έννοια της διάταξης του άρθρου 966 του Αστικού Κώδικα. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η ενσωμάτωσή τους στο κεφάλαιο της Εταιρείας μετά την απορρόφηση του Τ.Χ.Σ. και του Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. από αυτήν, σύμφωνα με το άρθρο 188Α. 3. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας δύναται να αυξάνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου. 4. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας κατατίθεται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών σε λογαριασμό που τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος στο όνομα της Εταιρείας.».	Άρθρο 187 Μετοχικό Κεφάλαιο 1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε σαράντα εκατομμύρια (40.000.000) ευρώ, διαιρείται σε σαράντα χιλιάδες (40.000) κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας χιλίων (1.000) ευρώ εκάστης. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας καλύπτεται στο σύνολό του από το Ελληνικό Δημόσιο. 2. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι μη μεταβιβάσιμες. Ενόψει του ότι η λειτουργία της και των άμεσων θυγατρικών της, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 188 του παρόντος νόμου, εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό, οι μετοχές της Εταιρείας, οι μετοχές των άμεσων θυγατρικών της, καθώς και οι τίτλοι που ενσωματώνουν το κεφάλαιο του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας του ν. 3864/2010 (Α' 119) («ΤΧΣ») αποτελούν πράγματα εκτός συναλλαγής κατά την έννοια της διάταξης του άρθρου 966 του Αστικού Κώδικα. 3. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας δύναται να αυξάνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. 4. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας κατατίθεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών σε λογαριασμό που τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος στο όνομα της Εταιρείας.
Άρθρο 7 Εσωτερικός κανονισμός - Τροποποίηση παρ. 1, 2, 3 και 4 άρθρου 189 ν. 4389/2016 Στο άρθρο 189 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί εσωτερικού κανονισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, β) στην παρ. 1: βα) διαγράφονται οι λέξεις «πλην του ΤΧΣ», όπου αναφέρονται, ββ) στην περ. β) η φράση «Εποπτικού Συμβουλίου» αντικαθίσταται από τη φράση «Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.)», βγ) η περ. ε) αντικαθίσταται, βδ) στην περ. ζ) διαγράφεται το τελευταίο εδάφιο, βε) στην περ. θ): η φράση «του παρόντος νόμου» διαγράφεται, και προστίθεται δεύτερο εδάφιο, γ) στην παρ. 2, η φράση «Εποπτικού Συμβουλίου» αντικαθίσταται από τη συντομογραφία «Σ.Ε.Δ.», δ) η παρ. 3 αντικαθίσταται, ε) στην παρ. 4 αφαιρείται η φράση «πλην του ΤΧΣ», και το άρθρο 189 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 189 Εσωτερικός Κανονισμός 1. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί Εσωτερικό Κανονισμό («εσωτερικός κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της και περιλαμβάνει ιδίως τα ακόλουθα θέματα: α) εταιρική διακυβέρνηση, β) κώδικα δεοντολογίας, σύγκρουση συμφερόντων και υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας των μελών του Συμβουλίου Εταιρικής	Άρθρο 189 Εσωτερικός Κανονισμός 1. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί Εσωτερικό Κανονισμό («Εσωτερικός Κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, και περιλαμβάνει ιδίως τα ακόλουθα θέματα: α) εταιρική διακυβέρνηση, β) κώδικα δεοντολογίας, σύγκρουση συμφερόντων και υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας των μελών του Εποπτικού Συμβουλίου, των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, όπως επίσης και των εμπειρογνομόνων και άλλων συμβούλων που προσλαμβάνονται ή απασχολούνται, γ) λογιστικά πρότυπα, δ) τυχόν ανάθεση ειδικών καθηκόντων σε μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ε) κανονισμό αναθέσεων και προμηθειών που συνάδει με τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και των Ευρωπαϊκών κανόνων, όπως ερμηνεύονται από τη νομολογία του Δικαστηρίου της ΕΕ και την Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Επιτροπής της 1.8.2006 (ΕΕ C 179/2) των ευρωπαϊκών κανόνων,

Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.), των μελών του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας και άμεσων θυγατρικών της, όπως επίσης και των εμπειρογνομόνων και άλλων συμβούλων που προσλαμβάνονται ή απασχολούνται, γ) λογιστικά πρότυπα, δ) τυχόν ανάθεση ειδικών καθηκόντων σε μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, ε) κανονισμό έργων, προμηθειών και υπηρεσιών που εκδίδεται κατά παρέκκλιση του ν. 4412/2016 (Α' 147), υπό την επιφύλαξη του ενωσιακού δικαίου, στ) πολιτική επενδύσεων και διαχείρισης κινδύνων, ζ) πολιτική μερισμάτων, η) πολιτική κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας, θ) μηχανισμό συντονισμού, ο οποίος περιγράφει μεταξύ άλλων και θέματα συνεργασίας μεταξύ των λοιπών θυγατρικών και του Ελληνικού Δημοσίου σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 197. Ο εσωτερικός κανονισμός είναι σύμφωνος με το ενωσιακό δίκαιο, βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ. 2. Μέχρι την υιοθέτηση του Εσωτερικού Κανονισμού, η γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Σ.Ε.Δ., δύναται να εκδίδει ειδικές αποφάσεις με τις οποίες ρυθμίζει ένα ή περισσότερα εκ των ανωτέρω θεμάτων. 3. Ο Εσωτερικός Κανονισμός της εταιρείας τροποποιείται με απόφαση της γενικής συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Σ.Ε.Δ.. Για τροποποιήσεις του κανονισμού έργων, προμηθειών και υπηρεσιών της εταιρείας ή των άμεσων θυγατρικών της η Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων δύναται να διατυπώνει γνώμη εντός εξήντα (60) ημερών από την αποστολή σ' αυτήν των προτεινόμενων τροποποιήσεων. 4. Ο εσωτερικός κανονισμός μπορεί να ορίζει τεχνικά ή λεπτομερειακά ζητήματα σχετικά με τη λειτουργία της εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, για τα οποία μπορεί να δίνεται εξουσιοδότηση στο διοικητικό συμβούλιο ή σε ορισμένα από τα μέλη του να αποφασίζουν.».	στ) πολιτική επενδύσεων και διαχείρισης κινδύνων, ζ) πολιτική μερισμάτων. Ο Εσωτερικός Κανονισμός βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ. η) Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας, θ) Μηχανισμό Συντονισμού, ο οποίος περιγράφει μεταξύ άλλων και θέματα συνεργασίας μεταξύ των λοιπών θυγατρικών και του Ελληνικού Δημοσίου σύμφωνα με την παραγράφου 6 του άρθρου 197 του παρόντος νόμου. 2. Μέχρι την υιοθέτηση του Εσωτερικού Κανονισμού, η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Εποπτικού Συμβουλίου, δύναται να εκδίδει ειδικές αποφάσεις με τις οποίες ρυθμίζει ένα ή περισσότερα εκ των ανωτέρω θεμάτων. 3. Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας τροποποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Για τροποποιήσεις του Κανονισμού αναθέσεων και προμηθειών της Εταιρείας ή των άμεσων θυγατρικών της απαιτείται η προηγούμενη γνώμη της ΕΑΑΔΗΣΥ. 4. Ο Εσωτερικός Κανονισμός μπορεί να ορίζει τεχνικά ή λεπτομερειακά ζητήματα σχετικά με τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, για τα οποία μπορεί να δίνεται εξουσιοδότηση στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε ορισμένα από τα μέλη του να αποφασίζουν.
Άρθρο 8 Όργανα - Γενική συνέλευση - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 190 ν. 4389/2016 Στο άρθρο 190 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί οργάνων - γενικής συνέλευσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, β) στην παρ. 1 η φράση «Εποπτικό Συμβούλιο» αντικαθίσταται από τη φράση «Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.)», γ) στην παρ. 2: γα) στο δεύτερο εδάφιο η λέξη «αμοιβής» αντικαθίσταται από τη φράση «πολιτικής αποδοχών», γβ) στην περ. α) του τρίτου εδαφίου η φράση, «πλην: αα) του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. σε σχέση με τα περιουσιακά στοιχεία τα οποία είναι προς ιδιωτικοποίηση κατά τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου και ββ) του Τ.Χ.Σ., αφαιρείται, γγ) στις περ. β) έως δ) και ζ), η φράση «το Εποπτικό Συμβούλιο» αντικαθίσταται από τη συντομογραφία «το Σ.Ε.Δ.», γδ) στην περ. ε), η φράση «η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο» διαγράφεται, γε) η περ. η) αντικαθίσταται, και το άρθρο 190 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 190 Όργανα - Γενική Συνέλευση 1. Τα όργανα της Εταιρείας είναι η γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου, το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.), το διοικητικό συμβούλιο και οι ελεγκτές. 2. Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου, δηλαδή του Ελληνικού Δημοσίου, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Η γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της γενικής συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού, ζητήματα τα οποία αποφασίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου. Επιπλέον, η Γενική Συνέλευση της Εταιρείας είναι αρμόδια να αποφασίζει επί των θεμάτων που αναφέρονται κατωτέρω: α. Εγκρίνει, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, το στρατηγικό σχέδιο της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην: αα) του ΤΑΙΠΕΔ σε σχέση με τα περιουσιακά στοιχεία τα οποία είναι προς ιδιωτικοποίηση κατά τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου και ββ) του ΤΧΣ. Το εν λόγω στρατηγικό σχέδιο περιλαμβάνει τους όποιους στόχους αξιοποίησης ή ιδιωτικοποίησης της Εταιρείας βάσει γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που παρέχονται από τον Υπουργό Οικονομικών («Στρατηγικό Σχέδιο»). Τα ζητήματα που περιλαμβάνει το Στρατηγικό Σχέδιο καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό.	Άρθρο 190 Όργανα Γενική Συνέλευση 1. Τα όργανα της Εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, το Εποπτικό Συμβούλιο, το Διοικητικό Συμβούλιο και οι Ελεγκτές. 2. Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, δηλαδή του Ελληνικού Δημοσίου, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού, ζητήματα τα οποία αποφασίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου. Επιπλέον, η Γενική Συνέλευση της Εταιρείας είναι αρμόδια να αποφασίζει επί των θεμάτων που αναφέρονται κατωτέρω: α. Εγκρίνει, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, το στρατηγικό σχέδιο της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην: αα) του ΤΑΙΠΕΔ σε σχέση με τα περιουσιακά στοιχεία τα οποία είναι προς ιδιωτικοποίηση κατά τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου και ββ) του ΤΧΣ. Το εν λόγω στρατηγικό σχέδιο περιλαμβάνει τους όποιους στόχους αξιοποίησης ή ιδιωτικοποίησης της Εταιρείας βάσει γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που παρέχονται από τον Υπουργό Οικονομικών («Στρατηγικό Σχέδιο»). Τα ζητήματα που περιλαμβάνει το Στρατηγικό Σχέδιο καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό.

εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της πολιτικής αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου και την τροποποίηση του καταστατικού, ζητήματα τα οποία αποφασίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου. Επιπλέον, η γενική συνέλευση της Εταιρείας είναι αρμόδια να αποφασίζει επί των θεμάτων που αναφέρονται κατωτέρω: α) Εγκρίνει, κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου της, το στρατηγικό σχέδιο της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της. Το εν λόγω στρατηγικό σχέδιο περιλαμβάνει τους όποιους στόχους αξιοποίησης ή ιδιωτικοποίησης της Εταιρείας βάσει γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που παρέχονται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας Οικονομικών («στρατηγικό σχέδιο»). Τα ζητήματα που περιλαμβάνει το στρατηγικό σχέδιο καθορίζονται στον εσωτερικό κανονισμό. β) Εγκρίνει τις τροποποιήσεις του καταστατικού της Εταιρείας κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Σ.Ε.Δ.. γ) Εγκρίνει τη σύσταση νέων άμεσων θυγατρικών κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Σ.Ε.Δ.. δ) Εκλέγει τους ελεγκτές της Εταιρείας βάσει λίστας υποψηφίων που υποβάλλεται από το Σ.Ε.Δ. στη γενική συνέλευση σύμφωνα με το άρθρο 191 σε συνδυασμό με το άρθρο 193. ε) Εγκρίνει την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου. στ) Εγκρίνει τον εσωτερικό κανονισμό της Εταιρείας. ζ) Εγκρίνει τροποποιήσεις του εσωτερικού κανονισμού κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Σ.Ε.Δ.. η) Εγκρίνει τη συνολική διαχείριση κατά το άρθρο 108 του ν. 4548/2018 (Α' 104) και απαλλάσσει τους ελεγκτές από κάθε ευθύνη, λαμβάνοντας υπόψη την αξιολόγηση του διοικητικού συμβουλίου από το Σ.Ε.Δ.. Απόφαση περί μη έγκρισης της συνολικής διαχείρισης από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας πρέπει να αιτιολογείται.»	β. Εγκρίνει τις τροποποιήσεις του Καταστατικού της Εταιρείας κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. γ. Εγκρίνει την σύσταση νέων άμεσων θυγατρικών κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. δ. Εκλέγει τους Ελεγκτές της Εταιρείας βάσει λίστας υποψηφίων που υποβάλλεται από το Εποπτικό Συμβούλιο στη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το άρθρο 191 σε συνδυασμό με το άρθρο 193. ε. Εγκρίνει την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. στ. Εγκρίνει τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας. ζ. Εγκρίνει τροποποιήσεις του Εσωτερικού Κανονισμού κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. η. Απαλλάσσει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από κάθε ευθύνη σύμφωνα με το άρθρο 35 του κ.ν. 2190/1920, λαμβάνοντας υπόψη την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου από το Εποπτικό Συμβούλιο. Τυχόν απόφαση περί μη απαλλαγής του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας πρέπει να αιτιολογείται.
Άρθρο 9 Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης - Τροποποίηση άρθρου 191 ν. 4389/2016 Στο άρθρο 191 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί Εποπτικού Συμβουλίου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) ο τίτλος του άρθρου αντικαθίσταται, β) γίνονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, γ) οι αναφορές σε «Εποπτικό Συμβούλιο» αντικαθίστανται από το «Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.)» ή τη συντομογραφία «Σ.Ε.Δ.», δ) οι παρ. 1 και 2 αντικαθίστανται, ε) στην παρ. 4: εα) στην περ. β) προστίθεται η φράση «Αξιολογεί το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας σύμφωνα με το εγκεκριμένο στρατηγικό σχέδιο και την ετήσια στοχοθεσία και», εβ) οι περ. δ) και η) καταργούνται, εγ) στην περ. γ), η φράση «τις αμοιβές» αντικαθίσταται από τη φράση «την πολιτική αποδοχών», εδ) στην περ. ε) η φράση «της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, εκτός του ΤΧΣ» αντικαθίσταται από τη φράση «της παρ. 1 του άρθρου 189», στ) στο πέμπτο εδάφιο της παρ. 6, η φράση «ο Υπουργός Οικονομικών δεν πρότεινε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας τουλάχιστον ένα (1) νέο μέλος σύμφωνα με την ως άνω διάταξη» αντικαθίσταται από τη φράση «ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών δεν όρισε τουλάχιστον ένα (1) νέο μέλος σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο», ζ) στην παρ. 7 προστίθεται νέο τέταρτο εδάφιο, και το άρθρο 191 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 191	Άρθρο 191 Εποπτικό Συμβούλιο 1. Το Εποπτικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού, προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. 2. Το Εποπτικό Συμβούλιο αποτελείται από πέντε (5) μέλη που διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω: α) τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας που ενεργούν από κοινού, β) δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, ενεργώντας από κοινού, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών. 3. Η θητεία των μελών του Εποπτικού Συμβουλίου είναι πέντε (5) έτη. 4. Το Εποπτικό Συμβούλιο αποφασίζει επί των κατωτέρω θεμάτων: α. Εκλέγει και διορίζει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας υπό τις προϋποθέσεις που αναφέρονται κατωτέρω στο άρθρο 192.

Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης 1. Το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.), χωρίς να ορίζει την εμπορική πολιτική της εταιρείας, είναι υπεύθυνο για την παρακολούθηση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας, με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, του καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού, προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος. Το Σ.Ε.Δ. διασφαλίζει υψηλό επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης σύμφωνα με τον νόμο. 2. Το Σ.Ε.Δ. αποτελείται από πέντε (5) μέλη που διορίζονται από τη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου, ως εξής: α) τρία (3) μέλη ορίζονται από τον μοναδικό μέτοχο, και περιλαμβάνουν έναν (1) από τους Υποδιοικητές της Τράπεζας της Ελλάδος, έναν (1) από τους Γενικούς Γραμματείς του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (Ο.Δ.ΔΗ.Χ.), β) δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο πρόεδρος του Σ.Ε.Δ., επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, οι οποίοι ενεργούν από κοινού. 3. Η Θητεία των μελών του Σ.Ε.Δ. είναι πέντε (5) έτη. 4. Το Σ.Ε.Δ. αποφασίζει επί των κατωτέρω θεμάτων: α) Εκλέγει και διορίζει τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας υπό τις προϋποθέσεις που αναφέρονται κατωτέρω στο άρθρο 192. β) Αξιολογεί το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας σύμφωνα με το εγκεκριμένο στρατηγικό σχέδιο και την ετήσια στοχοθεσία και ανακαλεί τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας. γ) Καθορίζει την πολιτική αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και εγκρίνει τις εργασιακές ή άλλες συμβάσεις σύμφωνα με τις οποίες παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρεία, σύμφωνα με το άρθρο 194. δ) Καταργείται. ε) Προσυπογράφει την πρόταση του διοικητικού συμβουλίου προς τη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου για οποιαδήποτε τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού της παρ. 1 του άρθρου 189. στ) Προσυπογράφει την πρόταση του διοικητικού συμβουλίου προς τη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου για οποιαδήποτε τροποποίηση του Καταστατικού της Εταιρείας. ζ) Προσυπογράφει την πρόταση του διοικητικού συμβουλίου προς τη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου για τη σύσταση νέων άμεσων θυγατρικών. η) Καταργείται. θ) Αξιολογεί τα πεπραγμένα του διοικητικού συμβουλίου και καταρτίζει και υποβάλλει στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου ετήσια έκθεση επί των πεπραγμένων του διοικητικού συμβουλίου, η οποία, επίσης, δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. ι) Εποπτεύει την τήρηση των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας σύμφωνα με τον παρόντα νόμο και τον Εσωτερικό Κανονισμό. ια) Υποβάλλει στη γενική συνέλευση λίστα υποψηφίων ελεγκτών σύμφωνα με το άρθρο 193 του παρόντος νόμου. ιβ) Προσυπογράφει την επαναμεταβίβαση στο Ελληνικό Δημόσιο άνευ ανταλλάγματος, με σύμβαση που καταρτίζεται με αυτό, περιουσιακών στοιχείων τα οποία μεταβιβάστηκαν στην Εταιρεία ή στις άμεσες θυγατρικές της δυνάμει του παρόντος νόμου. ιγ) Εγκρίνει τη διενέργεια από οποιοδήποτε μέλος του διοικητικού συμβουλίου πράξεων που αναφέρονται στην παράγραφο 6 του άρθρου 192 του παρόντος νόμου. ιδ) Προσυπογράφει την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την απαλλαγή του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης από τα καθήκοντά του. 5. Κάθε μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου μπορεί να ζητά από το Διοικητικό Συμβούλιο οποιαδήποτε πληροφορία ή στοιχείο που, κατά την κρίση του, είναι απαραίτητο για την εκτέλεση των καθηκόντων του. Το Εποπτικό Συμβούλιο ενημερώνεται για το διορισμό, καθώς και για την ανάκληση, προ της λήξης της θητείας τους, του διορισμού των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των άμεσων και λοιπών θυγατρικών της Εταιρείας, σύμφωνα με την περίπτωση ε της παραγράφου 2 του άρθρου 192. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να παρέχει τα εν λόγω στοιχεία χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση. 6. Το Εποπτικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη αυτού είναι παρόντα. Κάθε μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου έχει μία (1) ψήφο. Οι αποφάσεις του Εποπτικού Συμβουλίου θα λαμβάνονται κατόπιν θετικής ψήφου τουλάχιστον τεσσάρων (4) μελών. Σε περίπτωση που η θέση ενός ή περισσότερων μελών του Εποπτικού Συμβουλίου κενωθεί λόγω θανάτου, παραίτησης, ή απώλειας της ιδιότητας του μέλους με οποιονδήποτε άλλο	β. Ανακαλεί το διορισμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. γ. Καθορίζει τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και εγκρίνει τις εργασιακές ή άλλες συμβάσεις σύμφωνα με τις οποίες παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρεία, σύμφωνα με το άρθρο 194. δ. Προσυπογράφει την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την ανάκληση, προ της λήξης της θητείας τους, του διορισμού των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των άμεσων θυγατρικών της Εταιρείας, εξαιρουμένων των μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου του ΤΧΣ. ε. Προσυπογράφει την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου προς τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου για οποιαδήποτε τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, εκτός του ΤΧΣ. στ. Προσυπογράφει την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου προς τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου για οποιαδήποτε τροποποίηση του Καταστατικού της Εταιρείας. ζ. Προσυπογράφει την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου προς τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου για τη σύσταση νέων άμεσων θυγατρικών. η. Προσυπογράφει την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου προς τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου για οποιαδήποτε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. θ. Αξιολογεί τα πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου και καταρτίζει και υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου ετήσια έκθεση επί των πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία, επίσης, δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. ι. Εποπτεύει την τήρηση των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας σύμφωνα με τον παρόντα νόμο και τον Εσωτερικό Κανονισμό. ια. Υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση λίστα υποψηφίων Ελεγκτών σύμφωνα με το άρθρο 193 του παρόντος νόμου. ιβ. Προσυπογράφει την επαναμεταβίβαση στο Ελληνικό Δημόσιο άνευ ανταλλάγματος, με σύμβαση που καταρτίζεται με αυτό, περιουσιακών στοιχείων τα οποία μεταβιβάστηκαν στην Εταιρεία ή στις άμεσες θυγατρικές της δυνάμει του παρόντος νόμου. ιγ. Εγκρίνει τη διενέργεια από οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου πράξεων που αναφέρονται στην παράγραφο 6 του άρθρου 192 του παρόντος νόμου. ιδ. Προσυπογράφει την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την απαλλαγή του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης από τα καθήκοντά του. 5. Κάθε μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου μπορεί να ζητά από το Διοικητικό Συμβούλιο οποιαδήποτε πληροφορία ή στοιχείο που, κατά την κρίση του, είναι απαραίτητο για την εκτέλεση των καθηκόντων του. Το Εποπτικό Συμβούλιο ενημερώνεται για το διορισμό, καθώς και για την ανάκληση, προ της λήξης της θητείας τους, του διορισμού των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των άμεσων και λοιπών θυγατρικών της Εταιρείας, σύμφωνα με την περίπτωση ε της παραγράφου 2 του άρθρου 192. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να παρέχει τα εν λόγω στοιχεία χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση. 6. Το Εποπτικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη αυτού είναι παρόντα. Κάθε μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου έχει μία (1) ψήφο. Οι αποφάσεις του Εποπτικού Συμβουλίου θα λαμβάνονται κατόπιν θετικής ψήφου τουλάχιστον τεσσάρων (4) μελών. Σε περίπτωση που η θέση ενός ή περισσότερων μελών του Εποπτικού Συμβουλίου κενωθεί λόγω θανάτου, παραίτησης, ή απώλειας της ιδιότητας του μέλους με οποιονδήποτε άλλο
---	---

ιδ) Προσυπογράφει την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας για την απαλλαγή του υπεύθυνου κανονιστικής συμμόρφωσης από τα καθήκοντά του.

5. Κάθε μέλος του Σ.Ε.Δ. μπορεί να ζητά από το διοικητικό συμβούλιο οποιαδήποτε πληροφορία ή στοιχείο που, κατά την κρίση του, είναι απαραίτητο για την εκτέλεση των καθηκόντων του. Το Σ.Ε.Δ. ενημερώνεται για τον διορισμό, καθώς και για την ανάκληση, προ της λήξης της θητείας τους, του διορισμού των μελών των διοικητικών συμβουλίων των άμεσων και λοιπών θυγατρικών της Εταιρείας, σύμφωνα με την περ. ε) της παρ. 2 του άρθρου 192. Το διοικητικό συμβούλιο οφείλει να παρέχει τα εν λόγω στοιχεία χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση.

6. Το Σ.Ε.Δ. βρίσκεται σε απαρτία, όταν τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη αυτού είναι παρόντα. Κάθε μέλος του Σ.Ε.Δ. έχει μία (1) ψήφο. Οι αποφάσεις του Σ.Ε.Δ. λαμβάνονται κατόπιν θετικής ψήφου τουλάχιστον τεσσάρων (4) μελών. Αν η θέση ενός ή περισσότερων μελών του Σ.Ε.Δ. κενωθεί λόγω θανάτου, παραίτησης, ή απώλειας της ιδιότητας του μέλους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, τα υπόλοιπα μέλη συνεχίζουν προσωρινά να ασκούν τις αρμοδιότητες του Σ.Ε.Δ., υπό τον όρο ότι τουλάχιστον δύο (2) μέλη συμμετέχουν στη συνεδρίαση του Σ.Ε.Δ.. Αν έχει κενωθεί θέση μέλους του Σ.Ε.Δ. κατά τα ανωτέρω, το Σ.Ε.Δ. μπορεί να λάβει νόμιμα αποφάσεις μόνο ομοφώνως και υπό την προϋπόθεση ότι παρίστανται στη συνεδρίαση τουλάχιστον ένα (1) μέλος που επιλέχθηκε από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ένα (1) μέλος που επιλέχθηκε από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Σε περίπτωση κένωσης θέσης και των τριών (3) μελών που επιλέγονται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, το Σ.Ε.Δ. μπορεί να συνεδριάζει νόμιμα και να λαμβάνει αποφάσεις με την παρουσία των υπολοίπων δύο (2) μελών, μετά την πάροδο τριάντα (30) ημερών από την κένωση της θέσης του τελευταίου μέλους από αυτά που επιλέγονται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και υπό την προϋπόθεση ότι εντός της ως άνω προθεσμίας, ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών δεν όρισε τουλάχιστον ένα (1) νέο μέλος σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η κενή θέση κάθε μέλους του Σ.Ε.Δ. πληρούται εντός ενενήντα (90) ημερών με τον διορισμό νέου μέλους σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο παρόν άρθρο και μέχρι τη λήξη της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται.

7. Ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ή, ενεργώντας από κοινού, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο Ευρωπαϊκός Μηχανισμός Σταθερότητας δύνανται να ζητήσουν αιτιολογημένα με επιστολή που απευθύνεται και κοινοποιείται στο άλλο μέρος, την ανάκληση μέλους ή μελών του Σ.Ε.Δ. αν, ενδεικτικά, τα εν λόγω μέλη: α) παραβιάζουν με τις πράξεις ή παραλείψεις τους τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή του Εσωτερικού Κανονισμού, β) παρεμποδίζουν με τις πράξεις ή τις παραλείψεις τους τη λειτουργία της Εταιρείας ή των θυγατρικών της με τρόπο που οι δραστηριότητες αυτών να παρακωλύονται αδικαιολόγητα ή να τίθεται σε κίνδυνο η επίτευξη των σκοπών τους, όπως ενδεικτικά, αν απουσιάζουν σε περισσότερες από τρεις (3) συνεχόμενες συνεδριάσεις, γ) επιδεικνύουν εμφανή απροθυμία ή αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων τους κατά τρόπο αντίθετο από αυτόν που εύλογα αναμένεται από αυτούς, σύμφωνα με την εμπειρία και τα προσόντα τους. Αναφορικά με τα μέλη του Σ.Ε.Δ., το μέρος που πρότείνει τον διορισμό συγκεκριμένου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου είναι εν τέλει αρμόδιο να αποφασίσει και την ανάκληση του διορισμού του. Αν αποφασίσει ότι η ανάκληση δεν είναι δικαιολογημένη, το μέλος παραμένει στη θέση του. Το μέλος που ανακαλείται σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο δεν δικαιούται αποζημίωσης λόγω της ανάκλησης. Η θέση του μέλους που ανακαλείται ο διορισμός του κατά τα ανωτέρω πληρούται σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο παρόν άρθρο.

τρόπο, τα υπόλοιπα μέλη συνεχίζουν προσωρινά να ασκούν τις αρμοδιότητες του Εποπτικού Συμβουλίου, υπό τον όρο ότι τουλάχιστον δύο (2) μέλη συμμετέχουν στη συνεδρίαση του Εποπτικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση που έχει κενωθεί θέση μέλους του Εποπτικού Συμβουλίου κατά τα ανωτέρω, το Εποπτικό Συμβούλιο μπορεί να λάβει νόμιμα αποφάσεις μόνο ομοφώνως και υπό την προϋπόθεση ότι παρίστανται στη συνεδρίαση τουλάχιστον ένα (1) μέλος που επιλέχθηκε από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και ένα (1) μέλος που επιλέχθηκε από τον Υπουργό Οικονομικών. Σε περίπτωση κένωσης θέσης και των τριών (3) μελών που επιλέγονται από τον Υπουργό Οικονομικών, το Εποπτικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει νόμιμα και να λαμβάνει αποφάσεις με την παρουσία των υπολοίπων δύο (2) μελών, μετά την πάροδο τριάντα (30) ημερών από την κένωση της θέσης του τελευταίου μέλους από αυτά που επιλέγονται από τον Υπουργό Οικονομικών και υπό την προϋπόθεση ότι εντός της ως άνω προθεσμίας, ο Υπουργός Οικονομικών δεν πρότείνει στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας τουλάχιστον ένα (1) νέο μέλος σύμφωνα με την ως άνω διάταξη. Η κενή θέση κάθε μέλους του Εποπτικού Συμβουλίου πρέπει να πληρούται εντός ενενήντα (90) ημερών με το διορισμό νέου μέλους σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο παρόν άρθρο και μέχρι τη λήξη της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται.

7. Είτε ο Υπουργός Οικονομικών είτε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο Ευρωπαϊκός Μηχανισμός Σταθερότητας (τα δύο τελευταία ενεργώντας από κοινού) δύνανται να ζητήσουν αιτιολογημένα με επιστολή που απευθύνεται και κοινοποιείται στο άλλο μέρος, την ανάκληση μέλους ή μελών του Εποπτικού Συμβουλίου αν, ενδεικτικά, τα εν λόγω μέλη: (α) παραβιάζουν με τις πράξεις ή παραλείψεις τους τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή του Εσωτερικού Κανονισμού, (β) παρεμποδίζουν με τις πράξεις ή τις παραλείψεις τους τη λειτουργία της Εταιρείας ή των θυγατρικών της με τρόπο που οι δραστηριότητες αυτών να παρακωλύονται αδικαιολόγητα ή να τίθεται σε κίνδυνο η επίτευξη των σκοπών τους, όπως ενδεικτικά, αν απουσιάζουν σε περισσότερες από τρεις (3) συνεχόμενες συνεδριάσεις, (γ) επιδεικνύουν εμφανή απροθυμία ή αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων τους κατά τρόπο αντίθετο από αυτόν που εύλογα αναμένεται από αυτούς, σύμφωνα με την εμπειρία και τα προσόντα τους. Αναφορικά με τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου, το μέρος που πρότείνει το διορισμό συγκεκριμένου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου είναι εν τέλει αρμόδιο να αποφασίσει και την ανάκληση του διορισμού του. Αν αποφασίσει ότι η ανάκληση δεν είναι δικαιολογημένη, το μέλος παραμένει στη θέση του. Το μέλος που ανακαλείται σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο δεν δικαιούται αποζημίωσης λόγω της ανάκλησης. Η θέση του μέλους που ανακαλείται ο διορισμός του κατά τα ανωτέρω πληρούται σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο παρόν άρθρο.

οποίας διορίσθηκε. Το μέλος που ανακαλείται σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο δεν δικαιούται αποζημίωση λόγω της ανάκλησης. Η θέση του μέλους που ανακαλείται ο διορισμός του κατά τα ανωτέρω πληροῦται σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο παρόν άρθρο.».	
Άρθρο 10 Διοικητικό Συμβούλιο – Τροποποίηση άρθρου 192 ν. 4389/2016 Στο άρθρο 192 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί διοικητικού συμβουλίου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) γίνονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, β) οι αναφορές σε «Εποπτικό Συμβούλιο» αντικαθίστανται από το «Σ.Ε.Δ.», γ) στην παρ. 2: γα) στο πρώτο εδάφιο προστίθεται η λέξη «αποκλειστικά», γβ) στο δεύτερο εδάφιο προστίθεται η φράση «ή απαιτείται η προσυπογραφή και από το Σ.Ε.Δ.», γγ) στο τρίτο εδάφιο οι λέξεις «κ.ν. 2190/1920» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ν. 4548/2018 (Α' 104)», γδ) στην περ. ε) οι λέξεις «κ.ν. 2190/1920» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ν. 4548/2018» και διαγράφονται οι λέξεις «εκτός του ΤΧΣ» και «πλην του ΤΧΣ», γε) στις περ. στ) και η) διαγράφονται οι αναφορές στο «ΤΧΣ», γστ) στην περ. ιγ) διαγράφεται η φράση «κατόπιν προσυπογραφής από το Εποπτικό Συμβούλιο», γζ) η περ. κβ) αντικαθίσταται, δ) στο προτελευταίο εδάφιο της παρ. 7 μετά τη φράση «και ως προς τις αποφάσεις του Σ.Ε.Δ.» προστίθεται η φράση «στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του», ε) η παρ. 9 καταργείται, και το άρθρο 192 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 192 Διοικητικό Συμβούλιο 1. Το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη, τα οποία εκλέγονται για τετραετή θητεία, όπως ορίζεται στο καταστατικό της, με απόφαση του Σ.Ε.Δ. και υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο εσωτερικός κανονισμός. Το Σ.Ε.Δ. διορίζει μεταξύ των μελών του διοικητικού συμβουλίου τον πρόεδρο και τον διευθύνοντα σύμβουλο. Πέραν του διορισμού του πρώτου διευθύνοντος συμβούλου της Εταιρείας, ο διορισμός του διευθύνοντος συμβούλου της πραγματοποιείται κατόπιν διαβούλευσης του Σ.Ε.Δ. με τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Στην έναρξη της διαδικασίας επιλογής, το Σ.Ε.Δ. ζητά την απλή γνώμη του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών επί των προτεινόμενων χαρακτηριστικών του προσώπου που θα διοριστεί ως διευθύνων σύμβουλος. Ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών παρέχει την ως άνω γνώμη εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την υποβολή του αιτήματος του Σ.Ε.Δ.. Με την παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, το Σ.Ε.Δ. προχωρά στη διαδικασία επιλογής, ακόμα και αν η γνώμη δεν έχει δοθεί. Στο τέλος της διαδικασίας επιλογής το Σ.Ε.Δ. υποβάλλει στον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών τελική λίστα με τους κατάλληλους υποψήφιους για τη θέση του διευθύνοντος συμβούλου και ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών παρέχει, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών, την απλή γνώμη του επί των υποψηφιοτήτων. Με την παρέλευση της ως άνω προθεσμίας το Σ.Ε.Δ. προβαίνει στην επιλογή, ακόμα και αν η ανωτέρω γνώμη δεν έχει δοθεί. Πέραν του διευθύνοντος συμβούλου, το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να διορίσει άλλο ένα (1) εκτελεστικό μέλος. Όλα τα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι μη εκτελεστικά. Η διαδικασία επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου και ο καθορισμός της αμοιβής τους, όπως επίσης και η αξιολόγησή τους αναφέρονται στο άρθρο 194 και αναλύονται περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό. Η πολιτική αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου καθορίζεται από το Σ.Ε.Δ. σύμφωνα με την περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 191.	Άρθρο 192 Διοικητικό Συμβούλιο 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη τα οποία εκλέγονται για τετραετή (4) θητεία, όπως ορίζεται στο Καταστατικό της με απόφαση του Εποπτικού Συμβουλίου και υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο Εσωτερικός Κανονισμός. Το Εποπτικό Συμβούλιο διορίζει μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Πέραν του διορισμού του πρώτου Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας, ο διορισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου της πραγματοποιείται κατόπιν διαβούλευσης του Εποπτικού Συμβουλίου με τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην έναρξη της διαδικασίας επιλογής το Εποπτικό Συμβούλιο ζητά την απλή γνώμη του Υπουργού Οικονομικών επί των προτεινόμενων χαρακτηριστικών του προσώπου που θα διοριστεί ως Διευθύνων Σύμβουλος. Ο Υπουργός Οικονομικών παρέχει την ως άνω γνώμη εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την υποβολή του αιτήματος του Εποπτικού Συμβουλίου. Με την παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, το Εποπτικό Συμβούλιο προχωρά στη διαδικασία επιλογής ακόμα και αν η γνώμη δεν έχει δοθεί. Στο τέλος της διαδικασίας επιλογής το Εποπτικό Συμβούλιο υποβάλλει στον Υπουργό Οικονομικών τελική λίστα με τους κατάλληλους υποψήφιους για τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου και ο Υπουργός Οικονομικών παρέχει, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών την απλή γνώμη του επί των υποψηφιοτήτων. Με την παρέλευση της ως άνω προθεσμίας το Εποπτικό Συμβούλιο προβαίνει στην επιλογή, ακόμα και αν η ανωτέρω γνώμη δεν έχει δοθεί. Πέραν του Διευθύνοντος Συμβούλου, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να διορίσει άλλο ένα (1) εκτελεστικό μέλος. Όλα τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικά. Η διαδικασία επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ο καθορισμός της αμοιβής τους, όπως επίσης και η αξιολόγησή τους αναφέρονται στο άρθρο 194 και αναλύονται περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό. Η αμοιβή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και οι εργασιακές ή άλλες συμβάσεις, σύμφωνα με τις οποίες παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρεία τυγχάνουν της αποδοχής του Εποπτικού Συμβουλίου. 2. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο άρθρο 22 του κ.ν. 2190/1920, καθώς και τις ακόλουθες ενδεικτικές αρμοδιότητες: α. Αναλαμβάνει συμβατικές υποχρεώσεις για λογαριασμό της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της ανάθεσης συμβάσεων για την προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών. β. Διορίζει και ανακαλεί τον Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου και τον Οικονομικό Διευθυντή σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό, διορίζει τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης και, κατόπιν προηγούμενης προσυπογραφής του Εποπτικού Συμβουλίου, τον απαλλάσσει από τα καθήκοντά του.

2. Το διοικητικό συμβούλιο είναι αποκλειστικά υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το διοικητικό συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου ανήκουν στην αρμοδιότητα του Σ.Ε.Δ., της γενικής συνέλευσης ή απαιτείται η προσυπογραφή και από το Σ.Ε.Δ.. Το διοικητικό συμβούλιο έχει τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο άρθρο 86 του ν. 4548/2018 (Α' 104), καθώς και τις ακόλουθες ενδεικτικές αρμοδιότητες: α) Αναλαμβάνει συμβατικές υποχρεώσεις για λογαριασμό της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της ανάθεσης συμβάσεων για την προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών. β) Διορίζει και ανακαλεί τον διευθυντή εσωτερικού ελέγχου και τον οικονομικό διευθυντή σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό, διορίζει τον υπεύθυνο κανονιστικής συμμόρφωσης και, κατόπιν προηγούμενης προσυπογραφής του Σ.Ε.Δ., τον απαλλάσσει από τα καθήκοντά του. γ) Εγκρίνει τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις για την απασχόληση του προσωπικού της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της πολιτικής αμοιβών, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό. Η πολιτική αμοιβών πρέπει να είναι ανταγωνιστική, ώστε να προσελκύει πρόσωπα που διαθέτουν εμπειρία και ανάλογα προσόντα, καθώς και να ενθαρρύνει τη παραμονή τους στην Εταιρεία. δ) Εγκρίνει, κατόπιν πρότασης του διευθύνοντος συμβούλου σε ετήσια βάση το επιχειρηματικό σχέδιο της Εταιρείας, το οποίο πρέπει σε κάθε περίπτωση να βασίζεται στις γενικές στρατηγικές κατευθύνσεις που περιλαμβάνονται στο στρατηγικό σχέδιο της Εταιρείας. ε) Αποφασίζει σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, συμπεριλαμβανομένων του διορισμού και της ανάκλησης οργάνων διοίκησης των άμεσων και λοιπών θυγατρικών μέσω της γενικής συνέλευσης αυτών. Το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας ενημερώνει γραπτώς το Σ.Ε.Δ.: i) για τα κριτήρια επιλογής των υποψηφίων μελών των διοικητικών συμβουλίων των άμεσων και λοιπών θυγατρικών, για την εξέλιξη της διαδικασίας διορισμού, για τη λίστα υποψηφίων καθώς και για την τελική επιλογή μελών για κάθε μία από τις άμεσες ή λοιπές θυγατρικές, ii) για την ανάκληση, προ της λήξης της θητείας τους, του διορισμού των μελών των διοικητικών συμβουλίων των άμεσων και λοιπών θυγατρικών της Εταιρείας. Το τέταρτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 197, και συγκεκριμένα από τη φράση «Για τη διευκόλυνση της επιλογής...» έως τη φράση «...περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό.», εφαρμόζεται αναλόγως και για την επιλογή υποψηφίων μελών για τα διοικητικά συμβούλια των άμεσων θυγατρικών της Εταιρείας. στ) Εγκρίνει: α) τυχόν απόσχιση περιουσιακών στοιχείων από μία άμεση θυγατρική της Εταιρείας σε οποιαδήποτε θυγατρική, β) τυχόν μεταβίβαση περιουσιακών στοιχείων από μία άμεση θυγατρική στο Ελληνικό Δημόσιο, κατόπιν πρότασης του διοικητικού συμβουλίου της εν λόγω άμεσης θυγατρικής και υπό την προϋπόθεση προσυπογραφής από το Σ.Ε.Δ.. Η παραπάνω μεταβίβαση πραγματοποιείται μόνο εφόσον έχει εκ των προτέρων εγκριθεί από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Στο πλαίσιο της ανωτέρω αρμοδιότητας, το διοικητικό συμβούλιο εξειδικεύει την αναγκαιότητα της απόσχισης ή μεταβίβασης, τους όρους της, περιλαμβανομένων των δικαιωμάτων, υποχρεώσεων και εργασιακών σχέσεων που μεταβιβάζονται. ζ) Αποφασίζει την υλοποίηση επενδύσεων κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Επενδύσεων και βάσει του εσωτερικού κανονισμού σύμφωνα με το άρθρο 200.	γ. Εγκρίνει τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις για την απασχόληση του προσωπικού της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της πολιτικής αμοιβών, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό. Η πολιτική αμοιβών πρέπει να είναι ανταγωνιστική έτσι ώστε να προσελκύει πρόσωπα που διαθέτουν εμπειρία και ανάλογα προσόντα, καθώς και να ενθαρρύνει τη παραμονή τους στην Εταιρεία. δ. Εγκρίνει, κατόπιν πρότασης του διευθύνοντος Συμβούλου σε ετήσια βάση το επιχειρηματικό σχέδιο της Εταιρείας, το οποίο πρέπει σε κάθε περίπτωση να βασίζεται στις γενικές στρατηγικές κατευθύνσεις που περιλαμβάνονται στο Στρατηγικό Σχέδιο της Εταιρείας. ε. Αποφασίζει σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ν. 2190/1920, συμπεριλαμβανομένων του διορισμού και της ανάκλησης οργάνων διοίκησης των άμεσων και λοιπών θυγατρικών, εκτός του ΤΧΣ, μέσω της Γενικής Συνέλευσης αυτών. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ενημερώνει γραπτώς το Εποπτικό Συμβούλιο: i) για τα κριτήρια επιλογής των υποψηφίων μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των άμεσων και λοιπών θυγατρικών, για την εξέλιξη της διαδικασίας διορισμού, για την λίστα υποψηφίων καθώς και την τελική επιλογή μελών για κάθε μία από τις άμεσες ή λοιπές θυγατρικές, ii) για την ανάκληση, προ της λήξης της θητείας τους, του διορισμού των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των άμεσων και λοιπών θυγατρικών της Εταιρείας. Το τέταρτο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 197 του παρόντος, όπως ισχύει, και συγκεκριμένα από τη φράση «Για τη διευκόλυνση της επιλογής...» έως τη φράση «...περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό.», εφαρμόζεται αναλόγως και για την επιλογή υποψηφίων μελών για τα Διοικητικά Συμβούλια των άμεσων θυγατρικών της Εταιρείας, πλην του ΤΧΣ στ. Εγκρίνει: (αα) τυχόν απόσχιση περιουσιακών στοιχείων από μία άμεση θυγατρική της Εταιρείας (πλην του ΤΧΣ) σε οποιαδήποτε θυγατρική, (ββ) τυχόν μεταβίβαση περιουσιακών στοιχείων από μία άμεση θυγατρική (πλην του ΤΧΣ) στο Ελληνικό Δημόσιο, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου της εν λόγω άμεσης θυγατρικής και υπό την προϋπόθεση προσυπογραφής από το Εποπτικό Συμβούλιο. Η παραπάνω μεταβίβαση πραγματοποιείται μόνο εφόσον έχει εκ των προτέρων εγκριθεί από τον Υπουργό Οικονομικών. Στο πλαίσιο της ανωτέρω αρμοδιότητας, το Διοικητικό Συμβούλιο εξειδικεύει την αναγκαιότητα της απόσχισης ή μεταβίβασης, τους όρους της, περιλαμβανομένων των δικαιωμάτων, υποχρεώσεων και εργασιακών σχέσεων που μεταβιβάζονται. ζ. Αποφασίζει την υλοποίηση επενδύσεων κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Επενδύσεων και βάσει του Εσωτερικού Κανονισμού σύμφωνα με το άρθρο 200 του παρόντος νόμου. η. Εγκρίνει το σχέδιο αναδιάρθρωσης της ΕΤΑΔ και τυχόν σχέδια αναδιοργάνωσης των άμεσων θυγατρικών της Εταιρείας (πλην του ΤΧΣ και των συμμετοχών του στο μετοχικό κεφάλαιο άλλων εταιριών). θ. Λαμβάνει κατάλληλα μέτρα για τη διασφάλιση συμμόρφωσης με τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, διαφάνειας και εποπτείας, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ. ι. Υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο τριμηνιαίες εκθέσεις για την τήρηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης του παρόντος νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας, όπως ειδικότερα αναλύονται στον Εσωτερικό Κανονισμό.
---	---

η) Εγκρίνει το σχέδιο αναδιάρθρωσης της ΕΤΑΔ και τυχόν σχέδια αναδιοργάνωσης των άμεσων θυγατρικών της Εταιρείας (πλην των συμμετοχών του στο μετοχικό κεφάλαιο άλλων εταιρειών). θ) Λαμβάνει κατάλληλα μέτρα για τη διασφάλιση συμμόρφωσης με τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, διαφάνειας και εποπτείας, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ. ι) Υποβάλλει στο Σ.Ε.Δ. τριμηνιαίες εκθέσεις για την τήρηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης του παρόντος νόμου και του εσωτερικού κανονισμού της Εταιρείας, όπως ειδικότερα αναλύονται στον εσωτερικό κανονισμό. ια) Υποβάλλει προς έγκριση στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας. ιβ) Καταρτίζει και υποβάλλει στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου ετήσια έκθεση αναφορικά με τα πεπραγμένα της Εταιρείας. Η εν λόγω έκθεση υποβάλλεται ταυτόχρονα στη Βουλή και συζητείται ενώπιον της αρμόδιας Επιτροπής αυτής σύμφωνα με το άρθρο 202. ιγ) Προτείνει στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. ιδ) Προτείνει στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου κατόπιν προσυπογραφής από το Σ.Ε.Δ. την τροποποίηση του καταστατικού της Εταιρείας. ιε) Προτείνει στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου κατόπιν προσυπογραφής από το Σ.Ε.Δ. τη σύσταση νέων άμεσων θυγατρικών της Εταιρείας. ιστ) Συντάσσει τροποποιήσεις του εσωτερικού κανονισμού, τις οποίες με την προϋπόθεση προσυπογραφής από το Σ.Ε.Δ., υποβάλλει προς έγκριση στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου. ιζ) Υποβάλλει προς έγκριση στη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου το στρατηγικό σχέδιο της Εταιρείας. ιη) Ασκεί όλες τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα που προβλέπονται στον παρόντα νόμο και την εφαρμοστέα νομοθεσία. ιθ) Αποφασίζει τη σύσταση ενός ή περισσότερων ελεγκτικών ή συμβουλευτικών οργάνων της Εταιρείας (όπως επιτροπή εσωτερικού ελέγχου, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου και επιτροπή επενδύσεων), καθορίζοντας τους όρους και τις προϋποθέσεις του διορισμού των μελών τους και θέτοντας τις αρμοδιότητες των ως άνω οργάνων. κ) Επιβλέπει την εφαρμογή του ετήσιου επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας. κα) Επιβλέπει τη συμμόρφωση με τους κανόνες της εταιρικής διακυβέρνησης που τίθενται στον παρόντα νόμο και τον Εσωτερικό Κανονισμό. κβ) Θέτει ετήσια στοχοθεσία για τον διευθύνοντα σύμβουλο που ακολουθεί το εγκεκριμένο στρατηγικό σχέδιο, μετά από σχετική εισήγηση του διευθύνοντος συμβούλου και, στη βάση αυτής, αξιολογεί την απόδοση του διευθύνοντος συμβούλου του διοικητικού συμβουλίου και προτείνει στο Σ.Ε.Δ. την ανάκληση αυτού. 3. Ο Πρόεδρος ή ο νόμιμος αναπληρωτής του καθώς και ο διευθύνων σύμβουλος έχουν τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας και τον Εσωτερικό Κανονισμό. 4. Ένας (1) εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου. Ο ως άνω εκπρόσωπος ενημερώνεται πλήρως επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και μπορεί να ζητήσει εγγράφως από το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε πληροφορία επί των θεμάτων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρείας. Η εν λόγω ενημέρωση παρέχεται σε αυτόν χωρίς	ια. Υποβάλλει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας. ιβ. Καταρτίζει και υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου ετήσια έκθεση αναφορικά με τα πεπραγμένα της Εταιρείας. Η εν λόγω έκθεση υποβάλλεται ταυτόχρονα στη Βουλή και συζητείται ενώπιον της αρμόδιας Επιτροπής αυτής σύμφωνα με το άρθρο 202 του παρόντος νόμου. ιγ. Προτείνει στη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου κατόπιν προσυπογραφής από το Εποπτικό Συμβούλιο την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. ιδ. Προτείνει στη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου κατόπιν προσυπογραφής από το Εποπτικό Συμβούλιο την τροποποίηση του καταστατικού της Εταιρείας. ιε. Προτείνει στη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου κατόπιν προσυπογραφής από το Εποπτικό Συμβούλιο τη σύσταση νέων άμεσων θυγατρικών της Εταιρείας. ιστ. Συντάσσει τροποποιήσεις του Εσωτερικού Κανονισμού, τις οποίες με την προϋπόθεση προσυπογραφής από το Εποπτικό Συμβούλιο, υποβάλλει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου. ιζ. Υποβάλλει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου το Στρατηγικό Σχέδιο της Εταιρείας. ιη. Ασκεί όλες τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα που προβλέπονται στον παρόντα νόμο και την εφαρμοστέα νομοθεσία. ιθ. Αποφασίζει τη σύσταση ενός ή περισσότερων ελεγκτικών ή συμβουλευτικών οργάνων της Εταιρείας (όπως Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία θα πρέπει να αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπή Επενδύσεων), καθορίζοντας τους όρους και τις προϋποθέσεις του διορισμού των μελών τους και θέτοντας τις αρμοδιότητες των ως άνω οργάνων. κ. Επιβλέπει την εφαρμογή του ετήσιου επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας. κα. Επιβλέπει τη συμμόρφωση με τους κανόνες της εταιρικής διακυβέρνησης που τίθενται στον παρόντα νόμο και τον Εσωτερικό Κανονισμό. κβ. Αξιολογεί την απόδοση του Διευθύνοντος Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου και προτείνει στο Εποπτικό Συμβούλιο την ανάκληση αυτού. 3. Ο Πρόεδρος ή ο νόμιμος αναπληρωτής του, καθώς και ο Διευθύνων Σύμβουλος έχουν τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας και τον Εσωτερικό Κανονισμό. 4. Ένας (1) εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου. Ο ως άνω εκπρόσωπος ενημερώνεται πλήρως επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και μπορεί να ζητήσει εγγράφως από το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε πληροφορία επί των θεμάτων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρείας. Η εν λόγω ενημέρωση παρέχεται σε αυτόν χωρίς καθυστέρηση. Η θητεία του εν λόγω εκπροσώπου είναι τέσσερα (4) συναπτά έτη και μπορεί να ανανεώνεται για μία ακόμη φορά. Σε περίπτωση κωλύματος του εκπροσώπου που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο, στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας μπορεί να παρευρίσκεται ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου, ο αναπληρωτής του, ο οποίος ορίζεται αποκλειστικά για τον σκοπό αυτόν από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας. 5. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τουλάχιστον τρία (3) μέλη. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει μία ψήφο. Οι αποφάσεις του
--	---

αδικαιολόγητη καθυστέρηση. Η θητεία του εν λόγω εκπροσώπου είναι τέσσερα (4) συναπτά έτη και μπορεί να ανανεώνεται για μία ακόμη φορά. Σε περίπτωση κωλύματος του εκπροσώπου που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο, στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας μπορεί να παρευρίσκεται ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου, ο αναπληρωτής του, ο οποίος ορίζεται αποκλειστικά για τον σκοπό αυτόν από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας. 5. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τουλάχιστον τρία (3) μέλη. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει μία ψήφο. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με την πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Σε περίπτωση που ο εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας έχει προσκληθεί να συμμετάσχει σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, η απουσία του δεν επηρεάζει τη νόμιμη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Αν απουσιάζουν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λόγω θανάτου, παραίτησης ή λόγω απώλειας της ιδιότητάς τους για άλλο λόγο τα απομένοντα μέλη αυτού δύνανται να εκτελούν προσωρινά τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχει η απαρτία της παρούσας παραγράφου. Η κενή θέση πρέπει να αναπληρώνεται εντός εξήντα (60) ημερών με τον διορισμό νέου μέλους και σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον παρόντα νόμο και μέχρι τη λήξη της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. 6. Τα κωλύματα, ασυμβίβαστα και οι περιπτώσεις για τις οποίες προβλέπεται έκπτωση από το αξίωμα του μέλους του διοικητικού συμβουλίου αναφέρονται στο άρθρο 194 και λεπτομερώς στον Εσωτερικό Κανονισμό. Ενδεικτικά τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν επιτρέπεται να ενεργούν κατ' επάγγελμα πράξεις, είτε ατομικά είτε με τη συνεργασία τρίτων, σε τομείς σχετικούς με τις δραστηριότητες της Εταιρείας, όπως αναφέρονται στο καταστατικό της ή να διεξάγουν δραστηριότητες όμοιες με τους ως άνω σκοπούς ή να συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο σε εταιρείες που επιδιώκουν αυτούς τους σκοπούς χωρίς την προηγούμενη έγκριση του Σ.Ε.Δ.. Σε περίπτωση παραβίασης αυτής της υποχρέωσης, η Εταιρεία δικαιούται αποζημίωση για κάθε θετική ή αποθετική ζημία. 7. Εφόσον οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου, του Εσωτερικού Κανονισμού και της ισχύουσας νομοθεσίας, λογίζεται ότι είναι σύμφωνες με τον σκοπό της Εταιρείας, όπως αυτός προβλέπεται στο άρθρο 185. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν υπέχουν αστική ευθύνη έναντι τρίτων για πράξεις ή παραλείψεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, παρά μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια. Στο μέτρο που απόφαση του διοικητικού συμβουλίου έχει καταστεί αντικείμενο ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου είναι δεσμευτική σε κάθε αστικό και ποινικό δικαστήριο, αποκλειστικά για τα θέματα που έχουν ελεγχθεί από το Ελεγκτικό Συνέδριο με βάση στοιχεία που έχουν υποβληθεί. Σε κάθε περίπτωση μήνυσης, έγκλησης, καταγγελίας ή αναφοράς για πράξεις ή παραλείψεις των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, επιλαμβάνεται ο Εισαγγελέας του Αρείου Πάγου αυτοπροσώπως, ο οποίος, αν κρίνει ότι τα παραπάνω χρήζουν προκαταρκτικής εξέτασης, την εκτελεί αυτοπροσώπως ή την αναθέτει σε έναν εκ των Αντεισαγγελέων του Αρείου Πάγου. Για τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου, ως προς την άσκηση των καθηκόντων τους, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του παρόντος νόμου: α) για την οριοθέτηση και τον περιορισμό της ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, β) για τη διαδικασία που τηρείται ως προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σε περίπτωση μήνυσης, έγκλησης, καταγγελίας ή αναφοράς για πράξεις ή παραλείψεις τους, καθώς και γ) για όλα εν γένει τα θέματα που διαλαμβάνουν οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου. Το τεκμήριο συμφωνίας προς το σκοπό της Εταιρείας, που τίθεται με το πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, ισχύει και ως προς τις αποφάσεις του Εποπτικού Συμβουλίου, εφόσον λαμβάνονται, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και στο πλαίσιο των αποφάσεων της	Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με την πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Σε περίπτωση που ο εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας, έχει προσκληθεί να συμμετάσχει σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, η απουσία του δεν επηρεάζει τη νόμιμη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Αν απουσιάζουν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λόγω θανάτου, παραίτησης ή λόγω απώλειας της ιδιότητάς τους για άλλο λόγο τα απομένοντα μέλη αυτού δύνανται να εκτελούν προσωρινά τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχει η απαρτία της παρούσας παραγράφου. Η κενή θέση πρέπει να αναπληρώνεται εντός εξήντα (60) ημερών με το διορισμό νέου μέλους και σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον παρόντα νόμο και μέχρι τη λήξη της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. 6. Τα κωλύματα, ασυμβίβαστα και οι περιπτώσεις για τις οποίες προβλέπεται έκπτωση από το αξίωμα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου αναφέρονται στο άρθρο 194 και λεπτομερώς στον Εσωτερικό Κανονισμό. Ενδεικτικά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν επιτρέπεται να ενεργούν κατ' επάγγελμα πράξεις, είτε ατομικά είτε με τη συνεργασία τρίτων, σε τομείς σχετικούς με τις δραστηριότητες της Εταιρείας, όπως αναφέρονται στο Καταστατικό της ή να διεξάγουν δραστηριότητες όμοιες με τους ως άνω σκοπούς ή να συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο σε εταιρείες που επιδιώκουν αυτούς τους σκοπούς χωρίς την προηγούμενη έγκριση του Εποπτικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση παραβίασης αυτής της υποχρέωσης, η Εταιρεία δικαιούται αποζημίωση για κάθε θετική ή αποθετική ζημία. 7. Εφόσον οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου, του Εσωτερικού Κανονισμού και της ισχύουσας νομοθεσίας, λογίζεται ότι είναι σύμφωνες με το σκοπό της Εταιρείας, όπως αυτός προβλέπεται στο άρθρο 185. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν υπέχουν αστική ευθύνη έναντι τρίτων για πράξεις ή παραλείψεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, παρά μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια. Στο μέτρο που απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταστεί αντικείμενο ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου είναι δεσμευτική σε κάθε αστικό και ποινικό δικαστήριο αποκλειστικά για τα θέματα που έχουν ελεγχθεί από το Ελεγκτικό Συνέδριο με βάση στοιχεία που έχουν υποβληθεί. Σε κάθε περίπτωση μήνυσης, έγκλησης, καταγγελίας ή αναφοράς για πράξεις ή παραλείψεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, επιλαμβάνεται ο Εισαγγελέας του Αρείου Πάγου αυτοπροσώπως, ο οποίος, αν κρίνει ότι τα παραπάνω χρήζουν προκαταρκτικής εξέτασης, την εκτελεί αυτοπροσώπως ή την αναθέτει σε έναν εκ των Αντεισαγγελέων του Αρείου Πάγου. Για τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου, ως προς την άσκηση των καθηκόντων τους, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του παρόντος νόμου: α) για την οριοθέτηση και τον περιορισμό της ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, β) για τη διαδικασία που τηρείται ως προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σε περίπτωση μήνυσης, έγκλησης, καταγγελίας ή αναφοράς για πράξεις ή παραλείψεις τους, καθώς και γ) για όλα εν γένει τα θέματα που διαλαμβάνουν οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου. Το τεκμήριο συμφωνίας προς το σκοπό της Εταιρείας, που τίθεται με το πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, ισχύει και ως προς τις αποφάσεις του Εποπτικού Συμβουλίου, εφόσον λαμβάνονται, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και στο πλαίσιο των αποφάσεων της
--	--

β) για τη διαδικασία που τηρείται ως προς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου σε περίπτωση μήνυσης, έγκλησης, καταγγελίας ή αναφοράς για πράξεις ή παραλείψεις τους, καθώς και γ) για όλα εν γένει τα θέματα που διαλαμβάνουν οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου. Το τεκμήριο συμφωνίας προς τον σκοπό της Εταιρείας, που τίθεται με το πρώτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, ισχύει και ως προς τις αποφάσεις του Σ.Ε.Δ., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, εφόσον λαμβάνονται, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και στο πλαίσιο των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης, συμπεριλαμβανομένων των κανονισμών που έχουν εγκριθεί από αυτή. Κατά τα λοιπά, οι γενικές διατάξεις για την οφειλόμενη επιμέλεια και την έκταση της ευθύνης των μελών του διοικητικού συμβουλίου ανώνυμης εταιρείας έναντι της εταιρείας εφαρμόζονται αναλόγως και για τα μέλη του Σ.Ε.Δ. 8. Οι εμπειρογνώμονες, τα μέλη Συμβουλίων Εμπειρογνώμωνών ή τα μέλη άλλων γνωμοδοτικών οργάνων της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της δεν υπέχουν αστική ή ποινική ευθύνη για γνωμοδοτήσεις τους, εφόσον οι τελευταίες έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από τον νόμο διαδικασίες ή τα οριζόμενα στους εσωτερικούς κανονισμούς και τα καταστατικά τους, γεγονός που τεκμαίρεται αν έχει ακολουθήσει θετικός έλεγχος του Ελεγκτικού Συνεδρίου. 9. Καταργείται.».	Γενικής Συνέλευσης, συμπεριλαμβανομένων των Κανονισμών που έχουν εγκριθεί από αυτή. Κατά τα λοιπά, οι γενικές διατάξεις για την οφειλόμενη επιμέλεια και την έκταση της ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ανώνυμης εταιρείας έναντι της εταιρείας εφαρμόζονται αναλόγως και για τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου. 8. Οι εμπειρογνώμονες, τα μέλη Συμβουλίων Εμπειρογνώμωνών ή τα μέλη άλλων γνωμοδοτικών οργάνων της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της δεν υπέχουν αστική ή ποινική ευθύνη για γνωμοδοτήσεις τους, εφόσον οι τελευταίες έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το νόμο διαδικασίες ή τα οριζόμενα στους εσωτερικούς κανονισμούς και τα καταστατικά τους, γεγονός που τεκμαίρεται αν έχει ακολουθήσει θετικός έλεγχος του Ελεγκτικού Συνεδρίου. 9. Μέχρι την εκλογή του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου το Εποπτικό Συμβούλιο εκπροσωπεί και δεσμεύει την Εταιρεία αποκλειστικά για τις πράξεις που απαιτούνται για να πραγματοποιηθεί η εκλογή.
Άρθρο 11 Οικονομικές καταστάσεις - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 195 ν. 4389/2016 Στο άρθρο 195 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί οικονομικών καταστάσεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) γίνονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, β) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1, η φράση «η οποία είναι υπεύθυνη και για την απαλλαγή των ελεγκτών από κάθε ευθύνη, σύμφωνα με όσα ορίζονται στον κ.ν. 2190/1920» διαγράφεται, γ) στην παρ. 2 η φράση «υποβάλλονται στο Εποπτικό Συμβούλιο και» αντικαθίσταται από τη φράση «αποστέλλονται στο Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης και κατόπιν», και το άρθρο 195 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 195 Οικονομικές καταστάσεις 1. Οι ελεγμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και εκθέσεις της εταιρείας εγκρίνονται από τη γενική συνέλευσή της. Οι εξαμηνιαίες ενδιάμεσες οικονομικές καταστάσεις εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας και συνοδεύονται από έκθεση επισκόπησης των ορκωτών ελεγκτών λογιστών. 2. Το διοικητικό συμβούλιο συντάσσει, επίσης, τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας που περιλαμβάνουν αναλυτική κατάσταση του συνόλου των εσόδων και καταστάσεις χρηματορροών και οικονομικής θέσης, οι οποίες αποστέλλονται στο Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης και κατόπιν αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας εντός ενενήντα (90) ημερών από το τέλος κάθε τριμήνου. 3. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται σε διατυπώσεις δημοσιότητας, όπως ο νόμος κάθε φορά ορίζει.».	Άρθρο 195 Οικονομικές Καταστάσεις 1. Οι ελεγμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και εκθέσεις της Εταιρείας εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευσή της, η οποία είναι υπεύθυνη και για την απαλλαγή των ελεγκτών από κάθε ευθύνη, σύμφωνα με όσα ορίζονται στον κ.ν. 2190/1920. Οι εξαμηνιαίες ενδιάμεσες οικονομικές καταστάσεις εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και συνοδεύονται από έκθεση επισκόπησης των ορκωτών ελεγκτών λογιστών. 2. Το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει, επίσης, τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας που περιλαμβάνουν αναλυτική κατάσταση του συνόλου των εσόδων και καταστάσεις χρηματορροών και οικονομικής θέσης, οι οποίες υποβάλλονται στο Εποπτικό Συμβούλιο και αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας εντός ενενήντα (90) ημερών από το τέλος κάθε τριμήνου. 3. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται σε διατυπώσεις δημοσιότητας, όπως ο νόμος κάθε φορά ορίζει.
Άρθρο 13 Διανομή κερδών - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 199 ν. 4389/2016	Άρθρο 199 Διανομή κερδών 1. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 2, η διανομή των κερδών της Εταιρείας πραγματοποιείται σύμφωνα με τη μερισματική πολιτική, η οποία αποτελεί μέρος του

Στην υποπερ. ββ) της περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 199 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί διανομής κερδών, προστίθεται δεύτερο εδάφιο, και το άρθρο 199 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 199 Διανομή κερδών 1. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 2, η διανομή των κερδών της Εταιρείας πραγματοποιείται σύμφωνα με τη μερισματική πολιτική, η οποία αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού και με την οποία διασφαλίζεται η ακόλουθη διανομή: α) ποσοστό 50% των κερδών της Εταιρείας καταβάλλεται ως μέρισμα στο Ελληνικό Δημόσιο και διατίθεται σύμφωνα με το ν. 4336/2015, και β) σχετικά με τα λοιπά κέρδη θα πρέπει: αα) Ένα μέρος να αποδίδεται ως μέρισμα στο Ελληνικό Δημόσιο και να χρησιμοποιείται από το Ελληνικό Δημόσιο για επενδύσεις σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 200 του παρόντος νόμου, και ββ) Ένα μέρος θα χρησιμοποιείται από την Εταιρεία για επενδύσεις σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 200 του παρόντος νόμου και δύναται επίσης να διακρατηθεί για να καλυφθούν πιθανές μελλοντικές ζημιές. Η εταιρεία δύναται να αναθέτει, συνάπτοντας σύμβαση παροχής υπηρεσιών, την επένδυση μέρους των κεφαλαίων που είναι διαθέσιμα προς επένδυση σύμφωνα με την παρούσα υποπερίπτωση στο Επενδυτικό Ταμείο του άρθρου 203B ή να εισφέρει τα κεφάλαια αυτά στο Επενδυτικό Ταμείο προσαυξάνοντας το προς επένδυση κεφάλαιό του. Τα κέρδη της Εταιρείας υπολογίζονται όπως προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό, στο κεφάλαιο «Πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς». Η διανομή των κερδών της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου και του άρθρου 200, εγκρίνεται από την ετήσια τακτική γενική συνέλευση. 2. Οι διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 3864/2010 και οι διατάξεις των παραγράφων 14 έως και 18 του άρθρου 2 του ν. 3986/2011 εξακολουθούν να εφαρμόζονται από το ΤΧΣ και το ΤΑΙΠΕΔ αντίστοιχα, και το ΤΧΣ θα μεταφέρει τα ποσά απευθείας στο Ελληνικό Δημόσιο».	Εσωτερικού Κανονισμού και με την οποία διασφαλίζεται η ακόλουθη διανομή: α) ποσοστό 50% των κερδών της Εταιρείας καταβάλλεται ως μέρισμα στο Ελληνικό Δημόσιο και διατίθεται σύμφωνα με το ν. 4336/2015, και β) σχετικά με τα λοιπά κέρδη θα πρέπει: αα) Ένα μέρος να αποδίδεται ως μέρισμα στο Ελληνικό Δημόσιο και να χρησιμοποιείται από το Ελληνικό Δημόσιο για επενδύσεις σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 200 του παρόντος νόμου, και ββ) Ένα μέρος θα χρησιμοποιείται από την Εταιρεία για επενδύσεις σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 200 του παρόντος νόμου και δύναται επίσης να διακρατηθεί για να καλυφθούν πιθανές μελλοντικές ζημιές. Τα κέρδη της Εταιρείας υπολογίζονται όπως προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό, στο κεφάλαιο « Πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς». Η διανομή των κερδών της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου και του άρθρου 200, εγκρίνεται από την ετήσια τακτική γενική συνέλευση. 2. Οι διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 3864/2010 και οι διατάξεις των παραγράφων 14 έως και 18 του άρθρου 2 του ν. 3986/2011 εξακολουθούν να εφαρμόζονται από το ΤΧΣ και το ΤΑΙΠΕΔ αντίστοιχα, «και το ΤΧΣ θα μεταφέρει τα ποσά απευθείας στο Ελληνικό Δημόσιο».
Άρθρο 14 Θέματα προσωπικού της Εταιρείας και των θυγατρικών της - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 203 ν. 4389/2016 Στην παρ. 3 του άρθρου 203 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί θεμάτων προσωπικού της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, η φράση «και οι άμεσες θυγατρικές» αντικαθίσταται από τη φράση «οι άμεσες και οι λοιπές θυγατρικές», και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: 3. Η Εταιρεία, οι άμεσες και οι λοιπές θυγατρικές της μπορούν να αποφασίσουν τη μεταφορά εργαζομένων από την Εταιρεία στις θυγατρικές αυτές ή από μία από τις θυγατρικές αυτές σε άλλη ή στην Εταιρεία.».	Άρθρο 203 παρ. 3 ν. 4389/2016 3. Η Εταιρεία και οι άμεσες θυγατρικές της, μπορούν να αποφασίσουν τη μεταφορά εργαζομένων από την Εταιρεία στις θυγατρικές αυτές ή από μία από τις θυγατρικές αυτές σε άλλη ή στην Εταιρεία.
Άρθρο 21 Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου από τις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 30 ν. 4972/2022 Το άρθρο 30 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί προσλήψεων προσωπικού αορίστου χρόνου, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 30 Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου από τις θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας 1. Οι λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) προσλαμβάνουν προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με την πολιτική	Άρθρο 30 Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου 1. Οι προσλήψεις του προσωπικού των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π. Α.Ε.), με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, διενεργούνται στο πλαίσιο της πολιτικής προσλήψεων εκάστης εταιρείας και του επιχειρησιακού σχεδίου, που προβλέπεται στη παρ. 1 του άρθρου 36. Οι προσλήψεις διενεργούνται χωρίς την έγκριση της επιτροπής της υπ' αριθμ. 33/2006 (Α' 280) Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου. 2. Οι προσλήψεις διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία καταρτίζεται από τα αρμόδια όργανα της εταιρείας, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο,

προσλήψεων που εγκρίνεται από το διοικητικό συμβούλιο κάθε εταιρείας μετά από εισήγηση της αντίστοιχης επιτροπής προσλήψεων και αμοιβών και το επιχειρησιακό σχέδιο των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 36. Για τις προσλήψεις ακολουθείται διαγωνιστική διαδικασία που εκκινεί με δημόσια προκήρυξη, η οποία εγκρίνεται και εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της εταιρείας, ελέγχεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) σύμφωνα με την παρ. 3, και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της. Με την προκήρυξη καθορίζονται ιδίως: α) Ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα του προσωπικού που προσλαμβάνεται, β) τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα κατά κατηγορία και ειδικότητα, γ) τα κριτήρια επιλογής, στα οποία μπορεί να περιλαμβάνεται και η αξιολόγηση του υποψηφίου μέσω συνέντευξης, και η μοριοδότησή τους, δ) η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και των απαιτούμενων δικαιολογητικών των υποψηφίων, ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής τους, καθώς και η υπηρεσία υποδοχής τους, ε) η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων, περιλαμβανομένης και της συνέντευξης, τα αρμόδια όργανα, η διαδικασία σύνταξης και δημοσίευσης των πινάκων κατάταξης, τα αρμόδια όργανα και η διαδικασία ελέγχου νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και η ολοκλήρωση της διαδικασίας, στ) η άσκηση ένστασης σύμφωνα με την παρ. 4, ο τρόπος και χρόνος άσκησης της, το όργανο και η διαδικασία εξέτασής της. 2. Οι προσλήψεις των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. που αποτελούν φορείς γενικής κυβέρνησης εντάσσονται στον ετήσιο προγραμματισμό του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Οι προσλήψεις των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. που δεν αποτελούν φορείς γενικής κυβέρνησης δεν εντάσσονται στον προγραμματισμό του άρθρου 51 του ν. 4622/2019. , Στις προσλήψεις των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. τηρούνται οι αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις εσωτερικές διαδικασίες της κάθε εταιρείας. Οι προβλέψεις της προκήρυξης και ιδίως τα στοιχεία των περ. α) έως στ) της παρ. 1 καθορίζονται κατά παρέκκλιση του ν. 4765/2021 (Α' 6) και κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης. 3. Η προκήρυξη αποστέλλεται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο μπορεί να διατυπώσει γνώμη εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών ως προς τη νομιμότητά της. . Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου κάθε εταιρείας. Στις συνεδριάσεις της επιτροπής μπορεί να παρευρίσκεται χωρίς δικαίωμα ψήφου και ένα (1) μέλος που υποδεικνύεται από την Ε.Ε.ΣΥ.Π.. Η επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Κατά των πινάκων κατάταξης επιτρέπεται η άσκηση ένστασης για λόγους νομιμότητας, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της καταχώρισής τους στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Αν δεν κατατεθούν εμπροθέσμως ενστάσεις κατά του προσωρινού πίνακα, η επιτροπή αξιολόγησης καταρτίζει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων. Οι ενστάσεις εξετάζονται από τριμελή επιτροπή ενστάσεων, η οποία συγκροτείται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου. Στην επιτροπή ενστάσεων συμμετέχει ένα (1) μέλος, το οποίο υποδεικνύεται από το Α.Σ.Ε.Π. εντός δέκα (10) ημερών μετά από τη λήψη σχετικού αιτήματος από την εταιρεία. Αν δεν υποδειχθεί μέλος από το Α.Σ.Ε.Π. εντός της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου, στη θέση του συμμετέχει μέλος που ορίζει η εταιρεία. Στις συνεδριάσεις της επιτροπής ενστάσεων μπορεί να παρευρίσκεται χωρίς δικαίωμα ψήφου	ελέγχεται ως προς τη νομιμότητά της από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) κατά την παρ. 5 και αναρτάται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. 3. Με την προκήρυξη καθορίζονται ιδίως: α) Ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα ή κλάδο ή έργο του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί, β) τα απαιτούμενα κατά κατηγορία και ειδικότητα ή κλάδο ή έργο τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, γ) τα κριτήρια επιλογής και η μοριοδότησή τους, δ) η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, ο τρόπος υποβολής τους και η υπηρεσία υποδοχής τους, ε) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής τους, στ) η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων, η πρόβλεψη διενέργειας συνέντευξης, η διαδικασία σύνταξης των πινάκων κατάταξης, τα αρμόδια όργανα, η διαδικασία ελέγχου νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και η ολοκλήρωση της διαδικασίας, ζ) το δικαίωμα άσκησης ένστασης, ο τρόπος και ο χρόνος άσκησης της και το όργανο εξέτασής της. 4. Οι όροι της προκήρυξης καθορίζονται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης. 5. Το σχέδιο της προκήρυξης αποστέλλεται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο το εγκρίνει ή το αναπέμπει στην εταιρεία για τροποποίηση και εκ νέου κατάρτιση και υποβολή μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση σε αυτό του σχεδίου και των τυχόν αναγκαιών συμπληρωματικών στοιχείων που ζητούνται από το Α.Σ.Ε.Π. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία του πρώτου εδαφίου, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. 6. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου συγκροτούνται τριμελής επιτροπή αξιολόγησης, ανά κατηγορία προσλήψεων, και τριμελής επιτροπή ενστάσεων. 7. Η επιτροπή αξιολόγησης αποτελείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή άλλον οριζόμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο διευθυντή οργανικής μονάδας, τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή αρμόδιο για θέματα ανθρώπινου δυναμικού και τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή της αντίστοιχης οργανικής μονάδας. Στην επιτροπή αξιολόγησης δύναται να συμμετέχει ως παρατηρητής και ένας εκπρόσωπος της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Η επιτροπή ενστάσεων αποτελείται από ένα (1) μέλος οριζόμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο και δύο (2) μέλη υποδεικνυόμενα από το Α.Σ.Ε.Π. Στην επιτροπή ενστάσεων δύναται να συμμετέχει ως παρατηρητής, χωρίς δικαίωμα ψήφου, και ένας εκπρόσωπος της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Η γραμματειακή υποστήριξη των επιτροπών παρέχεται από την εταιρεία. 8. Η επιτροπή αξιολόγησης αξιολογεί τις αιτήσεις και συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, τους οποίους αναρτά στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Κατά των πινάκων αυτών μπορεί να ασκηθεί ένσταση μόνο για λόγους νομιμότητας εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της ανάρτησής τους στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Η επιτροπή ενστάσεων εξετάζει τις ενστάσεις και καταρτίζει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων. Αν δεν κατατεθούν ενστάσεις κατά του προσωρινού πίνακα, η επιτροπή αξιολόγησης καταρτίζει τον οριστικό πίνακα των προσληπτέων και απορριπτέων. 9. Οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου διέπονται από την κείμενη κάθε φορά εργατική νομοθεσία, που ρυθμίζουν τις σχέσεις εργοδότη και εργαζόμενου στον ιδιωτικό τομέα, κατά παρέκκλιση από την ισχύουσα στην επιχείρηση, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή από τον Κανονισμό Εργασίας ή από οποιαδήποτε άλλη συλλογική συμφωνία ή συλλογική ρύθμιση ή επιχειρησιακή συνήθεια.
--	--

και ένα (1) μέλος που υποδεικνύεται από την Ε.Ε.ΣΥ.Π. Η επιτροπή ενστάσεων καταρτίζει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον οποίο επικυρώνει το διοικητικό συμβούλιο με απόφασή του. Τα οριστικά αποτελέσματα αναρτώνται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Τα όργανα που διενεργούν τον διαγωνισμό σε κάθε στάδιό του μπορούν να καταφεύγουν, κατόπιν ανάθεσης, στις υπηρεσίες εξειδικευμένων συμβούλων. 5. Με την επιφύλαξη της παρ. 2, η πλήρωση θέσεων προσωπικού των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. εξαιρείται από: α) τις παρ. 1, 4, 5 και 6 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40), περί περιορισμού προσλήψεων, β) την περ. 1 της παρ. 20 και τις παρ. 21 και 22 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), περί εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης και έκδοσης απόφασης κατανομής σε θέσεις, γ) το άρθρο 51 του ν.4622/2019 περί ετήσιου προγραμματισμού δυναμικού του δημόσιου τομέα, δ) τις παρ. 8 και 10 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011 (Α' 14), περί κάλυψης κενών οργανικών θέσεων και προηγούμενου ελέγχου πριν από την έκδοση ατομικής πράξης διορισμού ή πρόσληψης, δ) την παρ. 10 του άρθρου 1 του ν. 4038/2012 (Α' 14), περί δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των πράξεων πρόσληψης και λύσης των συμβάσεων εργασίας, και ε) την παρ. 20 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 (Α' 218), περί δυνατότητας διορισμού συγγενούς αποβιώσαντος εργαζομένου. 6. Οι εταιρείες μπορούν, επίσης, να συνάπτουν συμβάσεις έμμοισης εντολής με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του διευθύνοντος συμβούλου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2.».	10. Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των προσλαμβανομένων, σύμφωνα με την παρ. 9, μπορούν να καταγγέλλονται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της εργατικής νομοθεσίας. 11. Η πλήρωση θέσεων προσωπικού των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. εξαιρείται από τις παρ. 1, 4, 5 και 6 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40) περί περιορισμού προσλήψεων, την περ. 1 της παρ. 20 και τις παρ. 21 και 22 περί προηγούμενης έγκρισης της υπ' αριθμ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης και περί έκδοσης απόφασης κατανομής σε θέσεις του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), τις παρ. 8 περί προηγούμενης έγκρισης της επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων, και 10 περί προηγούμενου ελέγχου πριν την έκδοση ατομικής πράξης διορισμού ή πρόσληψης του άρθρου 49 του ν. 3943/2011 (Α' 66), την παρ. 10 του άρθρου 1 του ν. 4038/2012 (Α' 14) περί υποχρέωσης δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και της παρ. 20 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 (Α' 218), περί δυνατότητας διορισμού συγγενούς αποβιώσαντος. 12. Οι εταιρείες μπορούν, επίσης, να συνάπτουν συμβάσεις έμμοισης εντολής χωρίς έγκριση από την Επιτροπή της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του διευθύνοντος συμβούλου.
Άρθρο 22 Προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου από τις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 31 ν. 4972/2022 Το άρθρο 31 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί προσλήψεων προσωπικού ορισμένου χρόνου, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 31 Προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου από τις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας 1. Επιτρέπεται στις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) η πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη ειδικών αναγκών που απαιτούν εξειδικευμένη εμπειρία ή σπουδές προς εκτέλεση ειδικού έργου, σύμφωνα με την πολιτική προσλήψεων κάθε εταιρείας και το επιχειρησιακό σχέδιο των εταιρειών της παρ. 1 του άρθρου 36. Οι συμβάσεις του πρώτου εδαφίου δύναται να ανανεώνονται για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται για την εκτέλεση του έργου, μετά από αξιολόγηση των αναγκών, σύμφωνα με τον οικείο εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας. 2. Οι προσλήψεις της παρ. 1 διενεργούνται με τη διαδικασία του άρθρου 30. 3. Εκτός από τις προσλήψεις της παρ. 1, οι θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την κάλυψη πρόσκαιρων, παροδικών ή εποχικών αναγκών. Οι προσλήψεις αυτές γίνονται με απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου και σύμφωνα με την πολιτική προσλήψεων κάθε εταιρείας και το εγκεκριμένο στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο της παρ. 1 του άρθρου 36. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρούσας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες σε συνολικό χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Μετά από το πέρας του ως άνω χρόνου απασχόλησης, οι συμβάσεις αυτές λύνονται αυτοδικαίως, χωρίς καμία προειδοποίηση ή διατύπωση και χωρίς αποζημίωση. Παράταση	Άρθρο 31 Προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου 1. Επιτρέπεται στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. η πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη ειδικών αναγκών που απαιτούν εξειδικευμένη εμπειρία ή σπουδές προς εκτέλεση ειδικού έργου, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στην πολιτική προσλήψεων εκάστης εταιρείας και το επιχειρησιακό σχέδιο των εταιρειών που προβλέπεται στη παρ. 1 του άρθρου 36. Οι συμβάσεις του πρώτου εδαφίου δύναται να ανανεώνονται για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται για την εκτέλεση του έργου, μετά από αξιολόγηση των αναγκών, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στον οικείο εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας. Οι προσλήψεις διενεργούνται χωρίς την έγκριση της επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 (Α' 280). 2. Οι προσλήψεις αυτές διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία καταρτίζεται από τα αρμόδια όργανα της εταιρείας, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ελέγχεται ως προς τη νομιμότητά της από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) κατά την παρ. 5 και αναρτάται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. 3. Με την προκήρυξη καθορίζονται ιδίως: α) Ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα ή κλάδο ή έργο του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί, β) τα απαιτούμενα κατά κατηγορία και ειδικότητα ή κλάδο ή έργο τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, γ) τα κριτήρια επιλογής και η μοριοδότησή τους, δ) η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, ο τρόπος υποβολής τους και η υπηρεσία υποδοχής τους, ε) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής τους, στ) η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων, η πρόβλεψη διενέργειας συνέντευξης, η διαδικασία σύνταξης των πινάκων κατάταξης, τα αρμόδια όργανα, η διαδικασία ελέγχου νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και η ολοκλήρωση της διαδικασίας,

ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες.».	ζ) το δικαίωμα άσκησης ένστασης, ο τρόπος και ο χρόνος άσκησης της και το όργανο εξέτασής της. 4. Οι όροι της προκήρυξης καθορίζονται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης. 5. Το σχέδιο της προκήρυξης αποστέλλεται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο το εγκρίνει ή το αναπέμπει στην εταιρεία για τροποποίηση και εκ νέου κατάρτιση και υποβολή μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση σε αυτό του σχεδίου και των τυχόν αναγκαίων συμπληρωματικών στοιχείων που ζητούνται από το Α.Σ.Ε.Π. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία του πρώτου εδαφίου, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. 6. Η επιτροπή αξιολόγησης αποτελείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή άλλον οριζόμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο διευθυντή οργανικής μονάδας, τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή αρμόδιο για θέματα ανθρώπινου δυναμικού και τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή της αντίστοιχης οργανικής μονάδας. Στην επιτροπή αξιολόγησης δύναται να συμμετέχει ως παρατηρητής και ένας εκπρόσωπος της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Η επιτροπή ενστάσεων αποτελείται από ένα (1) μέλος το οποίο ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και δύο (2) μέλη τα οποία υποδεικνύονται από το Α.Σ.Ε.Π. Στην επιτροπή ενστάσεων δύναται να συμμετέχει ως παρατηρητής, χωρίς δικαίωμα ψήφου, και ένας (1) εκπρόσωπος της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Η γραμματειακή υποστήριξη των επιτροπών παρέχεται από την εταιρεία. 7. Η επιτροπή αξιολόγησης αξιολογεί τις αιτήσεις και συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, τους οποίους αναρτά στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Κατά των πινάκων αυτών μπορεί να ασκηθεί ένσταση μόνο για λόγους νομιμότητας εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της ανάρτησής τους στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Η επιτροπή ενστάσεων εξετάζει τις ενστάσεις και καταρτίζει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον οποίο επικυρώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του. Τα οριστικά αποτελέσματα αναρτώνται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Αν δεν κατατεθούν ενστάσεις κατά του προσωρινού πίνακα, η επιτροπή αξιολόγησης καταρτίζει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων. Τα οριστικά αποτελέσματα αναρτώνται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. 8. Οι προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την κάλυψη πρόσκαιρων, παροδικών ή εποχικών αναγκών γίνονται με απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου και σύμφωνα με την πολιτική προσλήψεων εκάστης εταιρείας και το εγκεκριμένο στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο. Η διάρκεια της απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Μετά από το πέρας του ως άνω χρόνου απασχόλησης, οι συμβάσεις αυτές λύνονται αυτοδίκαια, χωρίς καμία προειδοποίηση ή διατύπωση και χωρίς αποζημίωση. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου, είναι άκυρες. 9. Οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διέπονται από την κείμενη εργατική νομοθεσία, που ρυθμίζει τις σχέσεις εργοδότη και εργαζόμενου στον ιδιωτικό τομέα, κατά παρέκκλιση από την ισχύουσα στην επιχείρηση, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή από τον Κανονισμό Εργασίας ή από οποιαδήποτε άλλη συλλογική συμφωνία ή συλλογική ρύθμιση ή επιχειρησιακή συνήθεια.
Άρθρο 23 Πλήρωση θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών στις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση άρθρου 32 ν. 4972/2022	Άρθρο 32 Πλήρωση θέσεων Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών 1. Η πλήρωση οργανικών θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών πραγματοποιείται κατόπιν δημόσιας

Το άρθρο 32 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί πλήρωσης θέσεων Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 32 Πλήρωση θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών στις λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας 1. Η πλήρωση θέσεων γενικών διευθυντών και διευθυντών στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. γίνεται κατόπιν δημόσιας προκήρυξης με απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου της κάθε εταιρείας. Οι γενικοί διευθυντές και οι διευθυντές προσλαμβάνονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου διάρκειας έως τεσσάρων (4) ετών, οι οποίες μπορούν να ανανεώνονται για ίσο χρονικό διάστημα με απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου, κατόπιν της διαδικασίας της απόφασης της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 29Α. Ο διευθύνων σύμβουλος μπορεί να αποφασίσει την πλήρωση των ανωτέρω θέσεων και με τοποθέτηση διευθυντή και γενικού διευθυντή, οι οποίοι έχουν αναλάβει την οργανική τους θέση κατόπιν της δημόσιας προκήρυξης του πρώτου εδαφίου, χωρίς να ακολουθηθεί εκ νέου διαγωνιστική διαδικασία. 2. Στη διαδικασία επιλογής, κατόπιν δημόσιας προκήρυξης, επιτρέπεται να συμμετέχουν υπάλληλοι που ανήκουν στο προσωπικό της εταιρείας, καθώς και πρόσωπα που δεν έχουν σύμβαση εργασίας με αυτήν. Αν υπάλληλος της εταιρείας επιλεγεί για θέση γενικού διευθυντή ή διευθυντή, λαμβάνει τις αντίστοιχες αποδοχές για όσο διαρκεί η θητεία του. Μετά τη λήξη της θητείας του ως γενικού διευθυντή ή διευθυντή επανέρχεται στην προηγούμενη θέση του και λαμβάνει τις αποδοχές που αντιστοιχούν στη θέση αυτή. 3. Πρόσωπο που έχει ολοκληρώσει πλήρη θητεία γενικού διευθυντή ή διευθυντή επιτρέπεται να συμμετάσχει στο μέλλον σε διαδικασία για την πλήρωση της ίδιας θέσης.».	προκήρυξης, η οποία εκδίδεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου μέχρι τριετούς διάρκειας με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ μέχρι ισόχρονου διαστήματος, με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Μετά από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου των εταιρειών, εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο οι θέσεις προς πλήρωση, η διαδικασία πρόσληψης και οι στόχοι προς επίτευξη, σύμφωνα με το εγκεκριμένο στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο της παρ. 1 του άρθρου 36. 2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, καθορίζονται τα κριτήρια πρόσληψης, η διάρκεια και οι λοιποί όροι των σχετικών συμβάσεων. Οι αποδοχές καθορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 34. 3. Στη διαδικασία δύναται να συμμετέχουν προσωπικό της εταιρείας και υποψήφιοι εκτός εταιρείας. Σε περίπτωση πλήρωσης της θέσης από προσωπικό της εταιρείας, οι αποδοχές της παρούσας θέσης δεν διατηρούνται μετά από την καθ' οιονδήποτε τρόπον αποχώρηση του στελέχους από τη θέση. Σε επόμενη δημόσια προκήρυξη για την ίδια θέση δύναται να συμμετάσχει εκ νέου το πρόσωπο που κατείχε τη θέση αυτή. 4. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, τους οποίους αναρτάται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση μόνο για λόγους νομιμότητας εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της καταχώρισης αυτών στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Οι ενστάσεις εξετάζονται από επιτροπή ενστάσεων, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η επιτροπή ενστάσεων καταρτίζει και τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον οποίο επικυρώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του. Αν δεν κατατεθούν ενστάσεις κατά του προσωρινού πίνακα, η επιτροπή αξιολόγησης καταρτίζει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον οποίο επικυρώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του. Τα οριστικά αποτελέσματα αναρτώνται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. 5. Η επιτροπή αξιολόγησης αποτελείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή οριζόμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο διευθυντή οργανικής μονάδας, τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή αρμόδιο για θέματα ανθρώπινου δυναμικού και τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή της αντίστοιχης οργανικής μονάδας. Στην επιτροπή αξιολόγησης δύναται να συμμετέχει ως παρατηρητής και ένας (1) εκπρόσωπος της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Η επιτροπή ενστάσεων αποτελείται από τον προϊστάμενο της Νομικής Υπηρεσίας, τον επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και έναν (1) προϊστάμενο άλλης οργανικής μονάδας που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην επιτροπή ενστάσεων δύναται να συμμετέχει ως παρατηρητής και ένας εκπρόσωπος της Ε.Ε.ΣΥ.Π.
Άρθρο 24 Αποδοχές μελών διοικητικού συμβουλίου - Αντικατάσταση άρθρου 34 ν. 4972/2022 Το άρθρο 34 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί μισθολογικών ρυθμίσεων, αποδοχών και αμοιβών διοικητικών συμβουλίων, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 34 Αποδοχές και αμοιβές διοικητικών συμβουλίων 1. Το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.) με απόφασή του, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του διοικητικού συμβουλίου, η οποία	Άρθρο 34 Μισθολογικές ρυθμίσεις Αποδοχές Αμοιβές Διοικητικών Συμβουλίων 1. Το μισθολογικό καθεστώς του πάσης φύσεως προσωπικού που απασχολείται στις λοιπές θυγατρικές εταιρείες της Ε.Ε.ΣΥ.Π., οι οποίες δεν περιλαμβάνονται στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, ρυθμίζεται από τα άρθρα 7 έως 35 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Ειδικά για: α) τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛ.ΤΑ.) Α.Ε. το μισθολογικό καθεστώς ρυθμίζεται από το άρθρο 41 του ν. 4758/2020 (Α' 242) και την περ. β' της παρ. 6 του άρθρου 31 του ν. 4141/2013 (Α' 81) και β) τη ΔΕΘ HELEXPO το μισθολογικό

λαμβάνει υπόψη συγκριτική μελέτη αντίστοιχων περιπτώσεων, καθορίζει το γενικό ανώτατο όριο αποδοχών των διευθυνόντων συμβούλων των λοιπών θυγατρικών. 2. Η συνολική αμοιβή, συμπεριλαμβανομένων των πρόσθετων αμοιβών που συνδέονται με στόχους, του διευθύνοντος συμβούλου, των εκτελεστικών και των λοιπών μελών των διοικητικών συμβουλίων των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., ορίζεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης κάθε εταιρείας, σύμφωνα με τα άρθρα 109, περί διαδικασίας και προϋποθέσεων χορήγησης αμοιβών, και 110, περί πολιτικής αποδοχών, του ν. 4548/2018 (Α' 104), μη εφαρμοζόμενων των άρθρων 22, περί καθορισμού αποδοχών ειδικών κατηγοριών, και 28, περί ανώτατου ορίου αποδοχών, του ν. 4354/2015 (Α' 176). Το ύψος της συνολικής αμοιβής διαμορφώνεται λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά της κάθε εταιρείας και ιδίως το μέγεθος, τον κύκλο εργασιών, το περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί, ανταγωνιστικό ή μη, καθώς και τις αντίστοιχες πρακτικές που εφαρμόζονται σε ομοειδείς εταιρείες του εσωτερικού και του εξωτερικού. Η συνολική αμοιβή του διευθύνοντος συμβούλου κάθε εταιρείας δεν υπερβαίνει το γενικό ανώτατο όριο αποδοχών διευθυνόντων συμβούλων της παρ. 1.».	καθεστώς ρυθμίζεται από την παρ. 18 του άρθρου 12 του ν. 4109/2013 (Α' 16). 2. Ειδικά για γενικούς διευθυντές και διευθυντές, δύναται να καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης εκάστης των λοιπών θυγατρικών, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της. Το πενήντα τοις εκατό (50%) της πρόσθετης αμοιβής καταβάλλεται μηνιαίως ανεξαρτήτως επίτευξης στόχων, ενώ το υπόλοιπο πενήντα τοις εκατό (50%) καταβάλλεται ετησίως, εφόσον επιτευχθούν οι στόχοι που συνέχονται με τις δηλώσεις δεσμεύσεων και το στρατηγικό σχέδιο και υπό τον όρο ότι τα απολογιστικά κέρδη προ φόρων και αποσβέσεων, όπως προκύπτει από τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις εκάστοτε έτους, είναι ίσα ή μεγαλύτερα αυτών που συμπεριλαμβάνονταν στις ετήσιες δηλώσεις δεσμεύσεων των θυγατρικών για το εν λόγω έτος. Η συνολική αμοιβή των γενικών διευθυντών και των διευθυντών υπολείπεται της αμοιβής του Διευθύνοντος Συμβούλου. 3. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης εκάστης των λοιπών θυγατρικών, η οποία λαμβάνεται μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου τους, συνοδευόμενη από σχετική οικονομοτεχνική μελέτη, δύναται να καθορίζεται κίνητρο επίτευξης στόχων, καθώς και εξειδικευμένη στοχοθεσία, για συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού, εξαιρουμένων διευθυντών και γενικών διευθυντών. Το κίνητρο επίτευξης στόχων καταβάλλεται ετησίως, εφόσον επιτευχθούν οι στόχοι που συνέχονται με τις δηλώσεις δεσμεύσεων και το στρατηγικό σχέδιο και υπό τον όρο ότι τα απολογιστικά κέρδη προ φόρων και αποσβέσεων, όπως προκύπτει από τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις εκάστου έτους, είναι ίσα ή μεγαλύτερα αυτών που περιλαμβάνονταν στις ετήσιες δηλώσεις δεσμεύσεων των θυγατρικών για το εν λόγω έτος. Το κίνητρο επίτευξης στόχων υπολογίζεται επί του βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης, δεν δύναται να υπερβαίνει ανά έτος το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών. 4. Η συνολική αμοιβή, συμπεριλαμβανομένων πρόσθετων αμοιβών συνδεόμενων με στόχους, του Διευθύνοντος Συμβούλου, των εκτελεστικών και των λοιπών μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., ορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της θυγατρικής, σύμφωνα με τα άρθρα 109 και 110 του ν. 4548/2018 (Α' 104), μη εφαρμοζόμενων των άρθρων 22 και 28 του ν. 4354/2015. Το ύψος της συνολικής αμοιβής διαμορφώνεται λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά της κάθε εταιρείας και ιδίως το μέγεθος, τον κύκλο εργασιών, το περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί, ανταγωνιστικό ή μη, καθώς και τις αντίστοιχες πρακτικές που εφαρμόζονται σε ομοειδείς εταιρείες του εσωτερικού και του εξωτερικού. Η συνολική αμοιβή του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν μπορεί να υπερβαίνει το γενικό ανώτατο όριο αποδοχών Διευθυνόντων Συμβούλων σύμφωνα με την παρ. 5. 5. Το Εποπτικό Συμβούλιο της Ε.Ε.ΣΥ.Π. με απόφασή του, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π. επί τη βάση συγκριτικής μελέτης αντίστοιχων περιπτώσεων, καθορίζει το γενικό ανώτατο όριο αποδοχών των Διευθυνόντων Συμβούλων των λοιπών θυγατρικών.
Άρθρο 29 Εξαιρέση από αποσπάσεις εργαζομένων σε λοιπές θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 35 ν. 4972/2022	Άρθρο 36 παρ. 2 ν. 4972/2022 2. Ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας και το οργανόγραμμα των λοιπών θυγατρικών καταρτίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τους και υποβάλλονται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση.

1. Στο άρθρο 35 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί μετακινήσεων προσωπικού, προστίθεται νέα παρ. 5 ως εξής: «5. Το προσωπικό των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. δεν μπορεί να αποσπάται σε ιδιαίτερα γραφεία του Κεφαλαίου Ε' του ν. 4622/2019 (Α' 133), σε γραφεία αιρετών σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Προεδρία της Δημοκρατίας, ή στο Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να διατεθεί, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 1878/1990 (Α' 33) και τα άρθρα 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α' 116), σε γραφεία Κομμάτων και Βουλευτών της Βουλής των Ελλήνων και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, καθώς και στο γραφείο του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.». 2. Η παρ. 1 δεν θίγει αποσπάσεις που είναι σε ισχύ κατά τη δημοσίευση του παρόντος.	
Άρθρο 30 Κατάρτιση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας, κανονισμού προσωπικού και οργανογράμματος λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 36 ν. 4972/2022 Στην παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί κατάρτισης του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας και οργανογράμματος των λοιπών θυγατρικών, μετά τη φράση «κανονισμός λειτουργίας», προστίθεται η φράση «ο κανονισμός προσωπικού», και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας, ο κανονισμός προσωπικού και το οργανόγραμμα των λοιπών θυγατρικών καταρτίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τους και υποβάλλονται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση.».	Άρθρο 38 Πολιτική προμηθειών 1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π. καταρτίζεται Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών που περιέχει τους κοινούς όρους και διαδικασίες ανάθεσης και εκτέλεσης συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, που ακολουθούν οι λοιπές θυγατρικές εταιρείες, προκειμένου να καταρτίσουν τον Κανονισμό Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών τους, ο οποίος δύναται να αποκλίνει από το Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών μόνο όσον αφορά σε ειδικά θέματα που σχετίζονται με το αντικείμενο λειτουργίας κάθε εταιρείας. Οι σχετικές αποκλίσεις περιλαμβάνονται σε ειδικό κεφάλαιο του Κανονισμού Προμηθειών και Υπηρεσιών. 2. Το Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και οι Κανονισμοί Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών των λοιπών θυγατρικών εταιρειών καταρτίζονται, κατά παρέκκλιση του ν. 4412/2016 (Α' 147), τηρουμένων πάντως των άρθρων 36 και 38 αυτού και υπό την επιφύλαξη της ενωσιακής νομοθεσίας. Το Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και οι Κανονισμοί Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών πριν από την έγκρισή τους και κάθε μεταγενέστερη τροποποίησή τους υποβάλλονται στην Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων του ν. 4912/2022 (Α' 59), για την έκδοση απλής γνώμης. Σε κάθε περίπτωση, το σύστημα έννομης προστασίας του Βιβλίου IV του ν. 4412/2016, εφαρμόζεται στις συμβάσεις που αναθέτουν οι εταιρείες και βάσει του Γενικού Πλαισίου και των Κανονισμών που εκδίδονται σύμφωνα με το παρόν. Ειδικά για την εταιρεία ΔΕΘ HELEXPO Α.Ε. και μετά την κατάρτιση των ως άνω κανονισμών διατηρείται σε ισχύ η παρ. 18 του άρθρου 12 του ν. 4109/2013 (Α' 16). 3. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε εταιρείας καταρτίζεται ο Κανονισμός Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, ο οποίος αναρτάται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Ο Κανονισμός και κάθε τροποποίηση του υποβάλλονται με εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε εταιρείας προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση. 4. Μέχρι την έγκριση του Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, σύμφωνα με την παρ. 3, οι εταιρείες, ως προς τις συμβάσεις δημόσιων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, εφαρμόζουν τις διατάξεις του ν. 4412/2016, με την επιφύλαξη α) του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4758/2020 (Α' 242), περί της πολιτικής προμηθειών της Ανώνυμης Εταιρείας Ελληνικά Ταχυδρομεία, και β) της παρ. 18 του άρθρου 12 του ν. 4109/2013 (Α' 16), περί συγχώνευσης των ανωνύμων εταιρειών ΔΕΘ Α.Ε. και HELEXPO Α.Ε. 5. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος,

	στην επιτροπή ελέγχου που λειτουργεί στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. προστίθενται δύο (2) μέλη, που επιλέγονται από κατάλογο προσώπων με αποδεδειγμένη εμπειρία στον τομέα των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, και είναι ανεξάρτητα από την εταιρεία κατά την έννοια του άρθρου 9 του ν. 4706/2020 (Α'136) και του άρθρου 99 του ν. 4548/2018 (Α'104). Η θητεία των μελών είναι τριετής και δύναται να ανανεωθεί μία φορά. Αν πρόκειται για μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η θητεία τους παύει με την καθ' οιονδήποτε τρόπον απώλεια της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα δυο μέλη της παρούσας δεν θεωρούνται τακτικά μέλη της επιτροπής και συμμετέχουν στις συνεδριάσεις με δικαίωμα ψήφου που αφορά στις αρμοδιότητες της παρ. 6. 6. Η επιτροπή ελέγχου είναι αρμόδια, πέραν των αρμοδιοτήτων που ορίζονται στον Κανονισμό λειτουργίας της, και για: α) Τον έλεγχο και την παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής του Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών σε δειγματοληπτική βάση, β) την υποβολή ετήσιας αναφοράς προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την απόδοση της λειτουργίας ανάθεσης συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών της εταιρείας, βάσει συγκεκριμένων δεικτών, με σκοπό την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας, τη μείωση των συναφών κινδύνων και τη σύνδεση της λειτουργίας προμηθειών με την εταιρική στρατηγική, γ) την εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τροποποιήσεις του Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, καθώς και για μέτρα βελτίωσης της απόδοσης της λειτουργίας προμηθειών της εταιρείας. Για την εκτέλεση του έργου της, τα μέλη της επιτροπής έχουν δικαίωμα να λαμβάνουν γνώση των σχετικών φακέλων, εγγράφων ή στοιχείων της εταιρείας. 7. Με κοινή απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού και των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Υποδομών και Μεταφορών δύναται να αποφασίζεται η εφαρμογή του Γενικού Πλαισίου Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και σε άλλες εταιρείες της παρ. 1 του άρθρου 3 και να καθορίζονται όλα τα σχετικά ζητήματα αναλόγως του αντικείμενου λειτουργίας των εταιρειών αυτών.
Άρθρο 31 Πολιτική προμηθειών και μισθώσεων των λοιπών θυγατρικών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας - Αντικατάσταση τίτλου και παρ. 2, τροποποίηση παρ. 4 και 5, προσθήκη παρ. 8 στο άρθρο 38 ν. 4972/2022 1. Ο τίτλος του άρθρου 38 του ν. 4972/2022 (Α' 181) αντικαθίσταται ως εξής: «Πολιτική προμηθειών και μισθώσεων». 2. Η παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4972/2022, περί πολιτικής αναθέσεων της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (Ε.Ε.ΣΥ.Π.), αντικαθίσταται ως εξής: «2. Το Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και οι κανονισμοί έργων, προμηθειών και υπηρεσιών για την ανάθεση των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., άνω και κάτω των ορίων των Οδηγιών 2014/24 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014 «σχετικά με τις δημόσιες προμήθειες και την κατάργηση της οδηγίας 2004/18/ΕΚ» (L 94) και 2014/25 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014 «σχετικά με τις προμήθειες φορέων που δραστηριοποιούνται στους τομείς του ύδατος, της ενέργειας, των μεταφορών και των ταχυδρομικών υπηρεσιών και την κατάργηση της οδηγίας 2004/17/ΕΚ» (L 94), προβλέπουν τις διαδικασίες και τους όρους σχετικά με την ανάθεση και εκτέλεση των συμβάσεων τους, κατά παρέκκλιση από τον ν. 4412/2016 (Α' 147), υπό την επιφύλαξη της ενωσιακής νομοθεσίας. Το Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και	Άρθρο 38 Πολιτική προμηθειών 1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Ε.ΣΥ.Π. καταρτίζεται Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών που περιέχει τους κοινούς όρους και διαδικασίες ανάθεσης και εκτέλεσης συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, που ακολουθούν οι λοιπές θυγατρικές εταιρείες, προκειμένου να καταρτίσουν τον Κανονισμό Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών τους, ο οποίος δύναται να αποκλίνει από το Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών μόνο όσον αφορά σε ειδικά θέματα που σχετίζονται με το αντικείμενο λειτουργίας κάθε εταιρείας. Οι σχετικές αποκλίσεις περιλαμβάνονται σε ειδικό κεφάλαιο του Κανονισμού Προμηθειών και Υπηρεσιών. 2. Το Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και οι Κανονισμοί Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών των λοιπών θυγατρικών εταιρειών καταρτίζονται, κατά παρέκκλιση του ν. 4412/2016 (Α'147), τηρουμένων πάντως των άρθρων 36 και 38 αυτού και υπό την επιφύλαξη της ενωσιακής νομοθεσίας. Το Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και οι Κανονισμοί Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών πριν από την έγκρισή τους και κάθε μεταγενέστερη τροποποίησή τους υποβάλλονται στην Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων του ν. 4912/2022 (Α' 59), για την έκδοση απλής γνώμης. Σε κάθε περίπτωση, το σύστημα έννομης προστασίας του Βιβλίου IV

οι κανονισμοί έργων, προμηθειών και υπηρεσιών για την ανάθεση των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. προβλέπουν όργανα και διαδικασίες, ώστε να εκπληρώνονται οι υποχρεώσεις που προκύπτουν από την Οδηγία 89/665 του Συμβουλίου της 21ης Δεκεμβρίου 1989 «για το συντονισμό των νομοθετικών, κανονιστικών και διοικητικών διατάξεων περί της εφαρμογής των διαδικασιών προσφυγής στον τομέα της σύναψης συμβάσεων κρατικών προμηθειών και δημοσίων έργων» (L 395). Πριν από την έγκρισή τους αποστέλλονται στην Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ.), η οποία μπορεί να διατυπώσει γνώμη επί των προτεινόμενων κανονισμών εντός εξήντα (60) ημερών από τη λήψη τους. Οι διαφορές από την εφαρμογή των κανονισμών έργων, προμηθειών και υπηρεσιών υπάγονται στη δικαιοδοσία των πολιτικών δικαστηρίων.». 3. Στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 38 του ν. 4972/2022, περί έγκρισης έργων, προμηθειών και υπηρεσιών επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 4: αα) η φράση «δημόσιων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, εφαρμόζουν» αντικαθίσταται από τη φράση «έργων, προμηθειών και υπηρεσιών που καταρτίζουν, εφαρμόζουν αναλογικά, αβ) προστίθεται τελευταίο εδάφιο, β) στην παρ. 5: βα) στο πρώτο εδάφιο η φράση «από την έναρξη ισχύος του παρόντος, στην επιτροπή ελέγχου», αντικαθίσταται από τη φράση «από την έναρξη ισχύος του κανονισμού έργων, προμηθειών και υπηρεσιών που εγκρίνεται σύμφωνα με την παρ. 3, στην επιτροπή ελέγχου του άρθρου 10», ββ) μετά τη φράση «Τα δύο μέλη της παρούσας» του τελευταίου εδαφίου τίθεται η φράση «μπορούν να συμμετέχουν στις επιτροπές ελέγχου έως τριών (3) λοιπών θυγατρικών,», και οι παρ. 4 και 5 διαμορφώνονται ως εξής: «4. Μέχρι την έγκριση του κανονισμού έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, σύμφωνα με την παρ. 3, οι εταιρείες, ως προς τις συμβάσεις έργων, προμηθειών και υπηρεσιών που καταρτίζουν, εφαρμόζουν αναλογικά τις διατάξεις του ν. 4412/2016, με την επιφύλαξη α) του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4758/2020 (Α' 242), περί της πολιτικής προμηθειών της Ανώνυμης Εταιρείας Ελληνικά Ταχυδρομεία, και β) της παρ. 18 του άρθρου 12 του ν. 4109/2013 (Α' 16), περί συγχώνευσης των ανωνύμων εταιρειών ΔΕΘ Α.Ε. και HELEXPO Α.Ε. Ειδικά για την εταιρεία «ΔΕΘ - HELEXPO Α.Ε.», η παρ. 18 του άρθρου 12 του ν. 4109/2013 διατηρείται σε ισχύ και μετά την έγκριση του ως άνω Κανονισμού. 5. Με απόφαση της γενικής συνέλευσης, που συγκαλείται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του κανονισμού έργων, προμηθειών και υπηρεσιών που εγκρίνεται σύμφωνα με την παρ. 3, στην επιτροπή ελέγχου του άρθρου 10 που λειτουργεί στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. προστίθενται δύο (2) μέλη, που επιλέγονται από κατάλογο προσώπων με αποδεδειγμένη εμπειρία στον τομέα των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, και είναι ανεξάρτητα από την εταιρεία κατά την έννοια του άρθρου 9 του ν. 4706/2020 (Α' 136) και του άρθρου 99 του ν. 4548/2018 (Α' 104). Η θητεία των μελών είναι τριετής και δύναται να ανανεωθεί μία φορά. Αν πρόκειται για μέλη του διοικητικού συμβουλίου, η θητεία τους παύει με την καθ' οιονδήποτε τρόπον απώλεια της ιδιότητας του μέλους του διοικητικού συμβουλίου. Τα δύο μέλη της παρούσας μπορούν να συμμετέχουν στις επιτροπές ελέγχου έως τριών (3) λοιπών θυγατρικών, δεν θεωρούνται τακτικά μέλη της επιτροπής και συμμετέχουν στις συνεδριάσεις με δικαίωμα ψήφου που αφορά στις αρμοδιότητες της παρ. 6.». 4. Στο άρθρο 38 του ν. 4972/2022 προστίθεται παρ. 8 ως εξής: «8. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου κάθε εταιρείας καταρτίζεται κανονισμός μισθώσεων, κατά παρέκκλιση του ν. 3130/2003 (Α' 76), περί μισθώσεων ακινήτων για στέγαση δημοσίων υπηρεσιών.».	του ν. 4412/2016, εφαρμόζεται στις συμβάσεις που αναθέτουν οι εταιρείες και βάσει του Γενικού Πλαισίου και των Κανονισμών που εκδίδονται σύμφωνα το παρόν. Ειδικά για την εταιρεία ΔΕΘ HELEXPO Α.Ε. και μετά την κατάρτιση των ως άνω κανονισμών διατηρείται σε ισχύ η παρ. 18 του άρθρου 12 του ν. 4109/2013 (Α' 16). 3. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε εταιρείας καταρτίζεται ο Κανονισμός Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, ο οποίος αναρτάται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Ο Κανονισμός και κάθε τροποποίηση του υποβάλλονται με εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε εταιρείας προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση. 4. Μέχρι την έγκριση του Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, σύμφωνα με την παρ. 3, οι εταιρείες, ως προς τις συμβάσεις δημόσιων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, εφαρμόζουν τις διατάξεις του ν. 4412/2016, με την επιφύλαξη α) του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4758/2020 (Α' 242), περί της πολιτικής προμηθειών της Ανώνυμης Εταιρείας Ελληνικά Ταχυδρομεία, και β) της παρ. 18 του άρθρου 12 του ν. 4109/2013 (Α' 16), περί συγχώνευσης των ανωνύμων εταιρειών ΔΕΘ Α.Ε. και HELEXPO Α.Ε. 5. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, στην επιτροπή ελέγχου που λειτουργεί στις λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. προστίθενται δύο (2) μέλη, που επιλέγονται από κατάλογο προσώπων με αποδεδειγμένη εμπειρία στον τομέα των συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, και είναι ανεξάρτητα από την εταιρεία κατά την έννοια του άρθρου 9 του ν. 4706/2020 (Α' 136) και του άρθρου 99 του ν. 4548/2018 (Α' 104). Η θητεία των μελών είναι τριετής και δύναται να ανανεωθεί μία φορά. Αν πρόκειται για μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η θητεία τους παύει με την καθ' οιονδήποτε τρόπον απώλεια της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα δυο μέλη της παρούσας δεν θεωρούνται τακτικά μέλη της επιτροπής και συμμετέχουν στις συνεδριάσεις με δικαίωμα ψήφου που αφορά στις αρμοδιότητες της παρ. 6. 6. Η επιτροπή ελέγχου είναι αρμόδια, πέραν των αρμοδιοτήτων που ορίζονται στον Κανονισμό λειτουργίας της, και για: α) Τον έλεγχο και την παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής του Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών σε δειγματοληπτική βάση, β) την υποβολή ετήσιας αναφοράς προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την απόδοση της λειτουργίας ανάθεσης συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών της εταιρείας, βάσει συγκεκριμένων δεικτών, με σκοπό την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας, τη μείωση των συναφών κινδύνων και τη σύνδεση της λειτουργίας προμηθειών με την εταιρική στρατηγική, γ) την εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τροποποιήσεις του Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών, καθώς και για μέτρα βελτίωσης της απόδοσης της λειτουργίας προμηθειών της εταιρείας. Για την εκτέλεση του έργου της, τα μέλη της επιτροπής έχουν δικαίωμα να λαμβάνουν γνώση των σχετικών φακέλων, εγγράφων ή στοιχείων της εταιρείας. 7. Με κοινή απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού και των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Υποδομών και Μεταφορών δύναται να αποφασίζεται η εφαρμογή του Γενικού Πλαισίου Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών και σε άλλες εταιρείες της παρ. 1 του άρθρου 3 και να καθορίζονται όλα τα σχετικά ζητήματα αναλόγως του αντικείμενου λειτουργίας των εταιρειών αυτών.
Άρθρο 36	Άρθρο 1 Σύσταση - Σκοπός Επωνυμία - Έδρα - Διάρκεια

Διεύρυνση σκοπού του Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. - Προσθήκη περ. ε) στην παρ. 1 άρθρου 1, τροποποίηση παρ. 2α του άρθρου 1, παρ. 14 και παρ. 18 του άρθρου 2, προσθήκη άρθρου 5Ε στον ν. 3986/2011 1. Στην παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3986/2011 (Α' 152), περί σύστασης του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε. (Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. Α.Ε.), προστίθεται περ. ε) ως εξής: «ε) Την ωρίμανση και διενέργεια διαγωνιστικών διαδικασιών και την εκτέλεση έργων και μελετών, αξιοποιώντας τους πόρους του Ειδικού Λογαριασμού με την ονομασία «Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. - Ειδικός Λογαριασμός Ανάπτυξης Λιμενικών Υποδομών» της παρ. 18 του άρθρου 2, για την αναβάθμιση, ανάπτυξη και κατασκευή υποδομών στρατηγικής σημασίας εντός των ορίων ευθύνης των Οργανισμών Λιμένος, το μετοχικό κεφάλαιο των οποίων ανήκει εξ ολοκλήρου στο Ταμείο, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στο άρθρο 5Ε και με βάση το εγκεκριμένο πρόγραμμα έργων που περιλαμβάνεται στο αναπτυξιακό πρόγραμμα και μελέτη διαχείρισης λιμένα (masterplan) των λιμένων αυτών. Για τις ανάγκες εφαρμογής της παρούσας και κατά παρέκκλιση της απαγόρευσης της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 5, το Ταμείο επιτρέπεται να συνολογεί συμβάσεις από τις οποίες προκύπτουν δαπάνες για επενδύσεις και να προβαίνει σε χρηματοδότηση των επενδύσεων αυτών με πόρους του ειδικού λογαριασμού του προηγούμενου εδαφίου, εντός των εκάστοτε εγκεκριμένων ορίων δαπανών στο πλαίσιο του ετήσιου κρατικού προϋπολογισμού και των δεσμεύσεων του εκάστοτε ισχύοντος Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (Μ.Π.Δ.Σ.).» 2. Στην παρ. 2α του άρθρου 1 του ν. 3986/2011 η φράση «και δ) αντικαθίσταται από τη φράση «δ) και ε)» και η παρ. 2α διαμορφώνεται ως εξής: «2Α. Η παρ. 2 δεν εφαρμόζεται ως προς τον σκοπό των περ. β), γ), δ) και ε) της παρ. 1.» 3. Στην παρ. 14 του άρθρου 2, περί κεφαλαίου, περιουσίας, εσόδων και διάθεσης εσόδων του Ταμείου, η προθεσμία για μεταφορά σε ειδικό λογαριασμό του τιμήματος που το Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. εισπράττει από την αξιοποίηση των περιουσιακών του στοιχείων αυξάνεται από δέκα (10) σε είκοσι (20) ημέρες, προστίθενται δεύτερο, τρίτο και τέταρτο εδάφια, και η παρ. 14 του άρθρου 2 διαμορφώνεται ως εξής: «14. Το τίμημα που εισπράττει το Ταμείο από την αξιοποίηση των περιουσιακών του στοιχείων, μεταφέρεται το αργότερο σε είκοσι (20) ημέρες από την εισπράξη του, σε πίστωση του ειδικού λογαριασμού της παρ. 5 του άρθρου 4 του ν. 4063/2012 (Α' 71), περί διακριτού λογαριασμού του Ελληνικού Δημοσίου, με την ονομασία «Ελληνικό Δημόσιο (ΕΔ) Εισπράξεις και Πληρωμές για την εξυπηρέτηση του Δημοσίου χρέους», αφού αφαιρεθούν λειτουργικά έξοδα και διοικητικές δαπάνες του Ταμείου για την αξιοποίηση των περιουσιακών του στοιχείων, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται στην απόφαση που εκδίδεται κατ' εξουσιοδότηση της παραγράφου 16, και χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την αποπληρωμή του δημόσιου χρέους. Ειδικώς για τις ανάγκες επίτευξης του σκοπού της περ. ε) της παρ. 1 του άρθρου 1, παρακρατείται και αποδίδεται σε ειδικό λογαριασμό με την ονομασία «Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. - Ειδικός Λογαριασμός Ανάπτυξης Λιμενικών Υποδομών» που τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος με δικαιούχο το Ταμείο, ποσό που αντιστοιχεί στο πενήντα τοις εκατό (50%) του τιμήματος του προηγούμενου εδαφίου που εισπράττεται από συμβάσεις αξιοποίησης λιμένων και λιμενικών υποδομών. Η απόδοση στον ανωτέρω λογαριασμό πραγματοποιείται πριν από την αφαίρεση των λειτουργικών εξόδων και διοικητικών δαπανών του Ταμείου. Ως τίμημα, για τις ανάγκες εφαρμογής των προηγούμενων εδαφίων, νοούνται τόσο εφάπαξ όσο και περιοδικές καταβολές, ανάλογα με τα ειδικότερα οριζόμενα στην εκάστοτε σύμβαση αξιοποίησης.» 4. Στην παρ. 18 του άρθρου 2 του ν. 3986/2011 προστίθεται περ. ε) ως εξής: «ε) Την ανάπτυξη λιμενικών υποδομών, σύμφωνα με την περ. ε) της παρ. 1 του άρθρου 1 και το άρθρο 5Ε, μέσω πόρων του Ειδικού Λογαριασμού Ανάπτυξης Λιμενικών Υποδομών.» 5. Στον ν. 3986/2011 προστίθεται άρθρο 5Ε ως εξής: «Άρθρο 5Ε	1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Α.Ε.» (Ταμείο). Το Ταμείο έχει σκοπό: α) Την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων της ιδιωτικής περιουσίας του Δημοσίου, καθώς και περιουσιακών στοιχείων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.) ή δημοσίων επιχειρήσεων των οποίων το μετοχικό κεφάλαιο ανήκει, άμεσα ή έμμεσα, στο Δημόσιο ή σε ν.π.δ.δ., όπως ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 5, σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες της αγοράς και με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι των εσόδων. Τα περιουσιακά στοιχεία μεταβιβάζονται στο Ταμείο, σύμφωνα με τις επόμενες διατάξεις. β) Την ωρίμανση Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας που έχουν ενταχθεί στο «Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας» (Πρόγραμμα) του ν. 4799/2021 (Α' 78), σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στο άρθρο 5Β, τη διενέργεια των σχετικών διαγωνιστικών διαδικασιών και την παρακολούθηση της εκτέλεσης των έργων που ανατίθενται στο πλαίσιο αυτών. Κατά την επιδίωξη του σκοπού του Ταμείου λαμβάνεται μέριμνα για τη συμβολή του στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των 17 Παγκόσμιων Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (SDGs).» γ) Την ωρίμανση και τη διενέργεια διαγωνιστικών διαδικασιών, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στο άρθρο 5Γ, για την αξιοποίηση ακινήτων, τα οποία ανήκουν στην ιδιωτική περιουσία: γα) των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, κατά την έννοια της περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), γβ) των λοιπών θυγατρικών εταιρειών του χαρτοφυλακίου της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας ΑΕ (ΕΕΣΥΠ) του τέταρτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 188 του ν. 4389/2016 (Α' 94), με την εξαίρεση των άμεσων θυγατρικών εταιρειών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας ΑΕ (ΕΕΣΥΠ) των περ. α', β' και γ' της παρ. 1 του ίδιου άρθρου, γγ) φορέων της Κεντρικής Διοίκησης και έχουν παραχωρηθεί κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας και με την επιφύλαξη του άρθρου 12 του ν. 5006/2022 (Α' 239), κατά κυριότητα, σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, κατά την έννοια της περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, εφόσον η ανάθεση στο Ταμείο αποσκοπεί αποκλειστικά στην επίτευξη του σκοπού της παραχώρησης και υπό τον όρο ότι κατά τον χρόνο υπογραφής της σύμβασης της παρ. 1 του άρθρου 5Γ: α) δεν έχει ανακληθεί η παραχώρηση και β) υφίσταται σχετική έγκριση του φορέα της Κεντρικής Διοίκησης, ο οποίος προέβη στην παραχώρηση. δ) Την ανάληψη και τη συμμετοχή σε δράσεις και διεθνείς συνεργασίες για τον σχεδιασμό, τη διαχείριση και την υλοποίηση έργων, υπηρεσιών, προμηθειών και μεταρρυθμίσεων στο πλαίσιο προγραμμάτων που εκτελούνται εκτός ελληνικής επικράτειας και χρηματοδοτούνται εν όλω ή εν μέρει από πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, διεθνών ή ευρωπαϊκών οργανισμών, διεθνών προγραμμάτων και τρίτων κρατών, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 5Δ. 2Α. Η παρ. 2 δεν εφαρμόζεται ως προς τον σκοπό των περ. β), γ) και δ) της παρ. 1. Άρθρο 2 Κεφάλαιο - Περιουσία - Έσοδα - Διάθεση εσόδων 14. Το τίμημα που εισπράττει το Ταμείο από την αξιοποίηση των περιουσιακών του στοιχείων, μεταφέρεται το αργότερο
---	---

Ανάπτυξη λιμενικών υποδομών 1. Το Ταμείο, μέσω της Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας, δύναται να διενεργεί διαγωνισμούς για την αναβάθμιση, ανάπτυξη και κατασκευή λιμενικών υποδομών της περ. ε) της παρ. 1 του άρθρου 1, σύμφωνα με το παρόν. Για τις ανάγκες του παρόντος εφαρμόζονται το άρθρο 5B με εξαίρεση τις παρ. 2 και 3, η παρ. 6 του άρθρου 8 και η παρ. 3 του άρθρου 127 του ν. 4799/2021 (Α' 78), περί χρηματοδότησης των συμβάσεων του Αναπτυξιακού Προγράμματος Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας. 2. Τα έργα για τα οποία το Ταμείο διενεργεί διαγωνιστικές διαδικασίες προσδιορίζονται σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα έργων που περιλαμβάνεται στο αναπτυξιακό πρόγραμμα και μελέτη διαχείρισης λιμένα (masterplan) του κάθε Οργανισμού Λιμένος και εντάσσονται στο επιχειρησιακό πρόγραμμα αξιοποίησης του Ταμείου, της παρ. 10 του άρθρου 2, όπου γίνεται κατ' ελάχιστον περιγραφή της υποδομής, των μελετών και έργων που είναι αναγκαία να πραγματοποιηθούν και των σταδίων υλοποίησης. 3. Το συνολικό κόστος που προκύπτει από την άσκηση των αρμοδιοτήτων που ανατίθενται στο Ταμείο και υπάγονται στην περ. ε) της παρ. 1 του άρθρου 1, καλύπτεται από τον Ειδικό Λογαριασμό Ανάπτυξης Λιμενικών Υποδομών, ενώ δύναται να χρηματοδοτείται και από λουτούς ενωσιακούς ή διεθνείς πόρους. Οι δαπάνες του προηγούμενου εδαφίου δεν υπερβαίνουν τα εκάστοτε εγκεκριμένα όρια δαπανών στο πλαίσιο του ετήσιου κρατικού προϋπολογισμού και των δεσμεύσεων του εκάστοτε ισχύοντος Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (Μ.Π.Δ.Σ.). 4. Το Ταμείο τηρεί Μητρώο Αξιοποίησης Λιμενικών Υποδομών Στρατηγικής Σημασίας, στο οποίο καταχωρίζονται οι διαδικασίες, η πορεία της ανάπτυξης ή αξιοποίησης, καθώς και τα στοιχεία και ειδικότερα χαρακτηριστικά των υποδομών του παρόντος. Με βάση τα στοιχεία των φακέλων των ακινήτων και τα στοιχεία που είναι καταχωρισμένα στο Μητρώο, το Ταμείο υποβάλλει, στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, έκθεση πεπραγμένων προς τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών διαβιβάζει την έκθεση πεπραγμένων προς το Κυβερνητικό Συμβούλιο Οικονομικής Πολιτικής του άρθρου 7 του ν. 4622/2019 (Α' 133).».	σε δέκα (10) ημέρες από την είσπραξη του, σε πίστωση του ειδικού λογαριασμού της παρ. 5 του άρθρου 4 του ν. 4063/2012 (Α' 71) με την ονομασία «Ελληνικό Δημόσιο (ΕΔ) Εισπράξεις και Πληρωμές για την εξυπηρέτηση του Δημοσίου χρέους», αφού αφαιρεθούν λειτουργικά έξοδα και διοικητικές δαπάνες του Ταμείου για την αξιοποίηση των περιουσιακών του στοιχείων, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται στην απόφαση που εκδίδεται κατ' εξουσιοδότηση της παραγράφου 16, και χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την αποπληρωμή του δημόσιου χρέους. 18. Τα έσοδα του Ταμείου διατίθενται για: - Την αποπληρωμή του δημόσιου χρέους. - Την αποπληρωμή τυχόν χρεών του. - Την κάλυψη των λειτουργικών του εξόδων. - Την πληρωμή των κάθε είδους δαπανών που απαιτούνται για την εκπλήρωση του σκοπού του. Κατ' εξαίρεση, τα έσοδα από μερίσματα επί των κερδών της εκάστοτε τελευταίας χρήσεως δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών, που εισπράττει το Ταμείο, αποτελούν έσοδα του τακτικού Κρατικού Προϋπολογισμού, μέχρι την αξιοποίηση των μετοχών των παραπάνω επιχειρήσεων και οργανισμών, και μεταφέρονται, το αργότερο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την είσπραξη τους, σε πίστωση του λογαριασμού του Ελληνικού Δημοσίου Νο 242703/7 «Έσοδα Δημοσίου εξ εισπράξεων μερισματαποδείξεων του Δημοσίου». Τα μερίσματα που τυχόν διανέμονται από τα κέρδη προηγούμενων χρήσεων, καθώς και το προϊόν τυχόν μείωσης μετοχικού κεφαλαίου δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών που εισπράττει το Ταμείο αποδίδονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 14 στον ειδικό λογαριασμό της παραγράφου 5 του άρθρου 4 του ν. 4063/2012 (Α' 71) με την ονομασία «Ελληνικό Δημόσιο (ΕΔ) Εισπράξεις και Πληρωμές για την εξυπηρέτηση του Δημοσίου Χρέους».
Άρθρο 40 Ενίσχυση ανεξαρτησίας διαχειριστή υποδομής – Τροποποίηση άρθρου 7 ν. 4408/2016 Στο άρθρο 7 του ν. 4408/2016 (Α' 135), περί ανεξαρτησίας του διαχειριστή υποδομής: επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 προστίθεται δεύτερο εδάφιο, β) στην παρ. 2 προστίθενται εδάφια δεύτερο και τρίτο, γ) στη περ. α) της παρ. 3 μετά τη φράση «ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαχειριστή υποδομής και ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σιδηροδρομικής επιχείρησης,» προστίθεται η φράση «ή της Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων,» δ) προστίθενται παρ. 3α, 3β, 3γ, 3δ, 3ε, 3στ, και το άρθρο 7 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 7 Ανεξαρτησία του διαχειριστή υποδομής (άρθρο 7 της Οδηγίας 2012/34/ΕΕ όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 1 της Οδηγίας 2016/2370/ΕΕ) Ο διαχειριστής υποδομής είναι υπεύθυνος για τη λειτουργία, τη συντήρηση, την αναβάθμιση και την ανακαίνιση του δικτύου και είναι επιφορτισμένος με την ανάπτυξη της σιδηροδρομικής υποδομής του εν λόγω δικτύου, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του διαχειριστή υποδομής, καθώς και τα ανώτερα διευθυντικά του στελέχη, που λογοδοτούν απευθείας σε αυτά, οφείλουν να ενεργούν κατά τρόπο, που δεν εισάγει διακρίσεις και η αμεροληψία αυτών δεν επηρεάζεται από ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων. 2. Ο διαχειριστής υποδομής είναι οργανωμένος, ως οντότητα νομικά διακριτή από κάθε σιδηροδρομική επιχείρηση. Οφείλει να έχει ξεχωριστή έδρα από κάθε σιδηροδρομική επιχείρηση και τη Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων, καθώς και από κάθε άλλη αρχή ή φορέα, που συνδέεται με τη σιδηροδρομική δραστηριότητα. Το προσωπικό του δεν	Άρθρο 7 Ανεξαρτησία του διαχειριστή υποδομής (άρθρο 7 της Οδηγίας 2012/34/ΕΕ όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 1 της Οδηγίας 2016/2370/ΕΕ) - Ο διαχειριστής υποδομής είναι υπεύθυνος για τη λειτουργία, τη συντήρηση, την αναβάθμιση και την ανακαίνιση του δικτύου και είναι επιφορτισμένος με την ανάπτυξη της σιδηροδρομικής υποδομής του εν λόγω δικτύου, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο. - Ο διαχειριστής υποδομής είναι οργανωμένος ως οντότητα νομικά διακριτή από κάθε σιδηροδρομική επιχείρηση. - Τα ίδια άτομα δεν μπορούν να απασχολούνται ή να διορίζονται ταυτόχρονα: - ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαχειριστή υποδομής και ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σιδηροδρομικής επιχείρησης, - ως πρόσωπα που είναι αρμόδια για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τα βασικά καθήκοντα και ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σιδηροδρομικής επιχείρησης. - Οι διατάξεις της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δεν θίγουν τα δικαιώματα λήψης αποφάσεων των Υπουργείων Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Υποδομών και Μεταφορών όσον αφορά την ανάπτυξη και τη χρηματοδότηση της σιδηροδρομικής υποδομής και τις αρμοδιότητες των κρατικών φορέων όσον αφορά τη χρηματοδότηση και τη χρέωση της υποδομής, καθώς και την κατανομή της χωρητικότητας, όπως ορίζεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 4 και στα άρθρα 8, 29 και 39.»

επιτρέπεται να απασχολείται καθ' οιονδήποτε τρόπο σε σιδηροδρομική επιχείρηση ή στη Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων. 3. Τα ίδια άτομα δεν μπορούν να απασχολούνται ή να διορίζονται ταυτόχρονα: α) ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαχειριστή υποδομής και ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σιδηροδρομικής επιχείρησης, ή της Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων, β) ως πρόσωπα που είναι αρμόδια για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τα βασικά καθήκοντα και ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σιδηροδρομικής επιχείρησης. 3α. Τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου του διαχειριστή υποδομής, καθώς και τα ανώτερα διευθυντικά του στελέχη απαγορεύεται καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους και για ένα (1) έτος μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας ή αντίστοιχα της εργασιακής τους σχέσης, να ασκούν οποιαδήποτε επαγγελματική ή επιχειρηματική δραστηριότητα που σχετίζεται με τη σιδηροδρομική δραστηριότητα. 3β. Τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου του διαχειριστή υποδομής, καθώς και τα ανώτερα διευθυντικά του στελέχη, που λογοδοτούν απευθείας σε αυτά, απαγορεύεται: i. να συμμετέχουν στο κεφάλαιο ή στα όργανα της διοίκησης ακόμα και ως μη εκτελεστικά μέλη, σε εμπορική επιχείρηση, που ασκεί ή που, σύμφωνα με το καταστατικό της, δύναται να ασκεί στην ημεδαπή, οποιαδήποτε δραστηριότητα σχετική με τους σιδηροδρόμους. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις απόκτησης μετοχών, εταιρικών μεριδίων ή άλλων δικαιωμάτων λόγω κληρονομικού δικαιώματος. ii. να συνδέονται με οποιαδήποτε έννομη σχέση με νομικό πρόσωπο της ημεδαπής που σχετίζεται με τη σιδηροδρομική δραστηριότητα. 3γ. Η απαγόρευση της παρ. 3α ισχύει και για τους συζύγους ή τους συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181), καθώς και για τα τέκνα αυτών. 3δ. Για τα πρόσωπα της παρ. 3, ισχύει το άρθρο 71 του ν. 4622/2019 (Α' 133). 3ε. Εάν διαπιστωθεί παράβαση των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται οι κυρώσεις του άρθρου 75 σε συνδυασμό με το άρθρο 74 του ν. 4622/2019, καθώς και η παρ. 5 του άρθρου 8 του ν. 4972/2022 (Α' 181). 3στ. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του διαχειριστή υποδομής, εντός ενός (1) μηνός από την ανάληψη των καθηκόντων τους και εφεξής ετησίως εντός του πρώτου τριμήνου κάθε έτους, υποβάλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση για την Εποπτεία Εποπτευόμενων Φορέων του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών υπεύθυνη δήλωση σχετικά με: α) την τυχόν συμμετοχή αυτών και των συζύγων ή των συμβιούντων τους στο κεφάλαιο ή στη διοίκηση σιδηροδρομικών επιχειρήσεων, υπό οποιαδήποτε μορφή και β) οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα των ιδίων ή των συζύγων ή συμβιούντων τους, αμειβόμενη ή μη, που δύναται, κατά την κρίση τους, να δημιουργήσει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων κατά την άσκηση των ανατιθέμενων καθηκόντων τους. Ο διαχειριστής υποδομής εφαρμόζει εσωτερικές διαδικασίες διαχείρισης περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές. 4. Οι διατάξεις της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δεν θίγουν τα δικαιώματα λήψης αποφάσεων των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Υποδομών και Μεταφορών όσον αφορά την ανάπτυξη και τη χρηματοδότηση της σιδηροδρομικής υποδομής και τις αρμοδιότητες των κρατικών φορέων όσον αφορά τη χρηματοδότηση και τη χρέωση της υποδομής, καθώς και την κατανομή της χωρητικότητας, όπως ορίζεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 4 και στα άρθρα 8, 29 και 39.».	
Άρθρο 41 Παράταση υπηρεσιακών θεμάτων – Τροποποίηση παρ. 6 άρθρου 64 του ν. 5036/2023 1. Στην παρ. 6 του άρθρου 64 του ν. 5036/2023 (Α' 77), περί της σύστασης Αυτοτελούς Τμήματος Παρακολούθησης της σύναψης και εκτέλεσης των δανειακών συμβάσεων και συμβάσεων που συνάπτονται στο πλαίσιο αξιοποίησης των δανειακών πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, η φράση «όχι πέραν της 30ής.6.2024»	Άρθρο 64 Σύσταση Αυτοτελούς Τμήματος Παρακολούθησης της σύναψης και εκτέλεσης των δανειακών συμβάσεων και συμβάσεων που συνάπτονται στο πλαίσιο αξιοποίησης των δανειακών πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 6. Το παρόν ισχύει έως την τροποποίηση του οργανισμού του Υπουργείου Οικονομικών κατ' εφαρμογή του άρθρου 20

αντικαθίσταται από τη φράση «όχι πέραν της 31ης.12.2025» και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής: «6. Το παρόν ισχύει έως την τροποποίηση του οργανισμού του Υπουργείου Οικονομικών κατ' εφαρμογή του άρθρου 20 του ν. 4622/2019 (Α' 133), και πάντως όχι πέραν της 31ης.12.2025.». 2.α) Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού, εκατόν πενήντα (150) οδηγών, ειδικότητας ΔΕ Οδηγών, που προσελήφθησαν από το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ» (Ο.Α.Σ.Θ.), δυνάμει της υπό στοιχεία ΣΟΧ 1/2023 Ανακοίνωσης και δεν έχουν λυθεί έως τη δημοσίευση του παρόντος, ανανεώνονται αυτοδικαίως από τη λήξη τους έως την ολοκλήρωση της ανάθεσης του συγκοινωνιακού έργου στον Ο.Α.Σ.Θ. και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 31ης Δεκεμβρίου 2024. β) Οι ανανεώσεις, κατ' εφαρμογή της περ. α), δεν μεταβάλλουν τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσελήφθησαν οι ως άνω απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές και δεν προσμετρώνται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, κατά την έννοια των άρθρων 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004 (Α' 134).	του ν. 4622/2019 (Α' 133), και πάντως όχι πέραν της 30ής.6.2024.
Άρθρο 42 Παρατάσεις πολεοδομικών θεμάτων - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 122 ν. 4495/2017, άρθρου 72 ν. 4843/2021, παρ. 1 του άρθρου 270 του ν. 5037/2023 1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 122 του ν. 4495/2017 (Α' 167), περί έκδοσης προεδρικού διατάγματος για την προστασία της περιοχής του Δέλτα Έβρου, η προθεσμία «31η Δεκεμβρίου 2023» τρέπεται σε «31η Δεκεμβρίου 2024», και το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Οι κείμενες στο Δέλτα του Έβρου αυθαίρετες κατασκευές υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος νόμου, κατά παρέκκλιση των περ. ιγ' και στ' της παρ. 2 του άρθρου 89, μετά την αποτύπωση τους σε προβολικό σύστημα ΕΣΓΑ 87 και την καταγραφή της χρήσης τους από το οικείο Δασαρχείο και εφόσον είναι σύμφωνες με το ειδικότερο περιεχόμενο και τους όρους του προεδρικού διατάγματος για την προστασία της περιοχής, το οποίο εκδίδεται κατά τη διαδικασία του ν. 1650/1986, όπως ισχύει, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024.». 2. Στο άρθρο 72 του ν. 4843/2021 (Α' 193), περί αναστολής οικοδομικών εργασιών στον Υμηττό, α) μετά τη φράση «αθλητικών εγκαταστάσεων» προστίθεται η φράση «και συνοδών αυτών χρήσεων», β) μετά τη φράση «Δημοτική Ενότητα Βούλας» προστίθεται η φράση «και τον Δήμο Κρωπίας», γ) η φράση «όχι πέραν της 30ής Ιουνίου 2024» αντικαθίσταται από τη φράση «όχι πέραν της 31ης Δεκεμβρίου 2024», και το άρθρο 72 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 72 Παράταση αναστολής οικοδομικών εργασιών στον Υμηττό Παρατείνεται η αναστολή της έκδοσης προεγκρίσεων οικοδομικών αδειών, οικοδομικών αδειών, εγκρίσεων εργασιών μικρής κλίμακας και της εκτέλεσης κάθε οικοδομικής εργασίας, που ορίζεται στην υπ' αρ. 40399/29.9.2017 κοινή απόφαση του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Α.Π.Π. 229), όπως η ισχύς αυτής παρατάθηκε με την υπό στοιχεία ΥΠΕΝ/ΔΝΕΠ/60327/3187/1.10.2018 κοινή απόφαση του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Α.Α.Π. 213), με το άρθρο τέταρτο της από 30.9.2019 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4638/2019 (Α' 181) και με το άρθρο 85 του ν. 4722/2020 (Α' 177), εξαιρουμένης της έκδοσης των απαιτούμενων διοικητικών πράξεων και της εκτέλεσης εργασιών για την τοποθέτηση προκατασκευασμένων σχολικών αιθουσών του άρθρου 220 του ν. 4610/2019 (Α' 70), καθώς και της διαμόρφωσης υπαίθριων αθλητικών εγκαταστάσεων και συνοδών αυτών χρήσεων στη Δημοτική Ενότητα Βούλας και τον Δήμο Κρωπίας, από τη λήξη της και έως τη θεσμοθέτηση του νέου προεδρικού διατάγματος περί καθορισμού μέτρων προστασίας της περιοχής του όρους Υμηττού και των Μητροπολιτικών Πάρκων Γουδή - Ιλισίων και πάντως όχι πέραν της 31ης Δεκεμβρίου 2024.». 3. Στην παρ. 1 του άρθρου 270 του ν. 5037/2023 (Α' 78), περί αναστολής οικοδομικών αδειών στις εκτός σχεδίου πόλεως και εκτός οικισμού	Άρθρο 122 Αυθαίρετες κατασκευές σε παραμεθόριες περιοχές των περιφερειακών ενοτήτων Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου 4. Οι κείμενες στο Δέλτα του Έβρου αυθαίρετες κατασκευές υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος νόμου, κατά παρέκκλιση των περ. ιγ' και στ' της παρ. 2 του άρθρου 89, μετά την αποτύπωση τους σε προβολικό σύστημα ΕΣΓΑ 87 και την καταγραφή της χρήσης τους από το οικείο Δασαρχείο και εφόσον είναι σύμφωνες με το ειδικότερο περιεχόμενο και τους όρους του προεδρικού διατάγματος για την προστασία της περιοχής, το οποίο εκδίδεται κατά τη διαδικασία του ν. 1650/1986, όπως ισχύει, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2023. Έως την έκδοση του προεδρικού διατάγματος αναστέλλεται η είσπραξη και η επιβολή κάθε κύρωσης ως και η ισχύς διοικητικών πράξεων κατεδάφισης που τυχόν έχουν εκδοθεί κατ' εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας. Οι ως άνω κυρώσεις και μέτρα επιβάλλονται μετά την έκδοση του προεδρικού διατάγματος ως προς τις μη δυνάμενες να υπαχθούν στις διατάξεις του παρόντος κατασκευές, λόγω ασυμβατότητάς τους με το ειδικό καθεστώς προστασίας της περιοχής, όπως αυτό θα έχει καθορισθεί από το παραπάνω προεδρικό διάταγμα. Άρθρο 72 Παράταση αναστολής οικοδομικών εργασιών στον Υμηττό Παρατείνεται η αναστολή της έκδοσης προεγκρίσεων οικοδομικών αδειών, οικοδομικών αδειών, εγκρίσεων εργασιών μικρής κλίμακας και της εκτέλεσης κάθε οικοδομικής εργασίας, που ορίζεται στην υπ' αρ. 40399/29.9.2017 κοινή απόφαση του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Α.Π.Π. 229), όπως η ισχύς αυτής παρατάθηκε με την υπό στοιχεία ΥΠΕΝ/ΔΝΕΠ/60327/3187/1.10.2018 κοινή απόφαση του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας (Α.Α.Π. 213), με το άρθρο τέταρτο της από 30.9.2019 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4638/2019 (Α' 181) και με το άρθρο 85 του ν. 4722/2020 (Α' 177), εξαιρουμένης της έκδοσης των απαιτούμενων διοικητικών πράξεων και της εκτέλεσης εργασιών για την τοποθέτηση προκατασκευασμένων σχολικών αιθουσών του άρθρου 220 του ν. 4610/2019 (Α' 70), καθώς και της διαμόρφωσης υπαίθριων αθλητικών εγκαταστάσεων στη Δημοτική Ενότητα Βούλας, από τη λήξη της και έως τη θεσμοθέτηση του νέου προεδρικού διατάγματος περί καθορισμού μέτρων προστασίας της περιοχής του όρους Υμηττού και των Μητροπολιτικών Πάρκων Γουδή Ιλισίων και πάντως όχι πέραν της 30ής Ιουνίου 2024.

περιοχές της νήσου Μυκόνου, η προθεσμία της «30ής.6.2024» τρέπεται σε «31ης.12.2024» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Έως την έγκριση του Ειδικού Πολεοδομικού Σχεδίου (Ε.Π.Σ.) Δήμου Μυκόνου και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 31ης.12.2024 αναστέλλεται η έκδοση οικοδομικών αδειών στις εκτός σχεδίου πόλεως και εκτός οικισμού περιοχές της νήσου Μυκόνου.».	ρθρο 270 Αναστολή οικοδομικών αδειών στις εκτός σχεδίου περιοχές της νήσου Μυκόνου 1. Έως την έγκριση του Ειδικού Πολεοδομικού Σχεδίου (Ε.Π.Σ.) Δήμου Μυκόνου και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 30ής.6.2024 αναστέλλεται η έκδοση οικοδομικών αδειών στις εκτός σχεδίου πόλεως και εκτός οικισμού περιοχές της νήσου Μυκόνου.
---	--

30. Κατάργηση διατάξεων	
Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις
Άρθρο 35 Καταργούμενες διατάξεις 1. Από την ολοκλήρωση της συγχώνευσης σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 188Α του ν. 4389/2016 (Α' 94), καταργούνται: α) τα άρθρα 4, περί οργάνου διοίκησης του Τ.Χ.Σ., και 4Α, περί επιτροπής επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του ν. 3864/2010 (Α' 119), β) το άρθρο 3 του ν. 3986/2011 (Α' 152), περί διοίκησης, αρμοδιοτήτων, διαχείρισης και καταστατικού. 2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται τα άρθρα 39, περί πλήρωσης θέσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου προσωπικού του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών, 40, περί πλήρωσης θέσεων γενικών διευθυντών του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών και 41, περί μισθολογικών διατάξεων και αμοιβών Διοικητικών Συμβουλίων του ομίλου Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., του ν. 4972/2022 (Α' 181).	Άρθρο 4 ν. 3864/2010 Όργανο διοίκησης 1. Ως όργανο διοίκησης του Ταμείου ορίζεται το Διοικητικό Συμβούλιό του. 2. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εννέα (9) μέλη, εκ των οποίων έξι (6) μη εκτελεστικά και τρία (3) εκτελεστικά. Τέσσερα (4) εκ των μη εκτελεστικών μελών του, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου του, επιλέγονται μεταξύ προσώπων με διεθνή εμπειρία σε τραπεζικά θέματα (εφεξής «ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη»). Τις θέσεις των υπολοίπων δύο (2) μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καταλαμβάνουν ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Οικονομικών και ένας εκπρόσωπος της Τράπεζας της Ελλάδος. 3. Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν: (α) τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος επιλέγεται μεταξύ προσώπων με διεθνή εμπειρία σε τραπεζικά θέματα, (β) ένα μέλος το οποίο υποδεικνύεται από κοινού από την Τράπεζα της Ελλάδος και το Υπουργείο Οικονομικών, και (γ) ένα μέλος το οποίο επιλέγεται μεταξύ προσώπων με διεθνή εμπειρία σε τραπεζικά θέματα. 4. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, το εκτελεστικό μέλος της περ. (γ) της παρ. 3 και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου επιλέγονται, ύστερα από δημόσια πρόσκληση ενδιαφέροντος, από την Επιτροπή Επιλογής του άρθρου 4Α. 5. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο άρθρο 4Α. Η θητεία τους είναι τριετής, με δυνατότητα ανανέωσης και δεν μπορεί να υπερβαίνει τη διάρκεια του Ταμείου, όπως αυτή προσδιορίζεται στην παρ. 6 του άρθρου 2. Σε περίπτωση κένωσης θέσεως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, η θέση πληρούται εντός προθεσμίας εξήντα (60) ημερών, η οποία δύναται να παραταθεί για ακόμα τριάντα (30) ημέρες εφόσον τούτο κριθεί απαραίτητο, δια του διορισμού νέου μέλους, σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο άρθρο 4Α. Εξαιρουμένων του εκτελεστικού μέλους, που υποδεικνύεται από το Υπουργείο Οικονομικών και την Τράπεζα της Ελλάδος, καθώς και των δύο μη εκτελεστικών μελών που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών και την Τράπεζα της Ελλάδος, για τον διορισμό και την ανανέωση της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και για την αμοιβή τους, απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του Euro Working Group. Σε περίπτωση που η διάρκεια της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει πριν τη λήξη της διάρκειας του Ταμείου, η θητεία των ανωτέρω μελών ανανεώνεται αυτοδικαίως, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρούσας και με την επιφύλαξη της παρ. 8. Σε περίπτωση κένωσης θέσεως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ απομένει διάστημα μικρότερο των τριών (3) μηνών για τη λήξη της διάρκειας του Ταμείου, το όργανο αυτό λειτουργεί νομίμως και χωρίς την πλήρωση της ως άνω θέσεως, εφόσον κατά τις

	συνεδριάσεις του τα υπόλοιπα μέλη επαρκούν ώστε να υπάρχει η προβλεπόμενη στην παρ. 15 απαρτία. 5α. Σε περίπτωση παράλληλης κένωσης θέσεων μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής, που έχει ως αποτέλεσμα να μην υπάρχει η προβλεπόμενη στην παράγραφο 17 απαρτία, η πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων γίνεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών κατά παρέκκλιση των παραγράφων 4 και 5, ως εξής: α) στη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου τοποθετείται μέλος του Γενικού Συμβουλίου του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 2, β) στη θέση του άλλου μέλους του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 3 τοποθετείται ανώτατο στέλεχος του Ταμείου και γ) στη θέση του μέλους του τρίτου εδαφίου της παραγράφου 3 τοποθετείται πρόσωπο που υποδεικνύεται από την Τράπεζα της Ελλάδος. Στις ως άνω υπό στοιχεία α' και β' θέσεις τοποθετούνται τα πρόσωπα που προτείνει στον Υπουργό Οικονομικών το Γενικό Συμβούλιο. Και για τις τρεις τοποθετήσεις παρέχεται η σύμφωνη γνώμη του Euro Working Group και η απλή γνώμη της Επιτροπής Επιλογής του άρθρου 4Α, εντός αποκλειστικής προθεσμίας είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, άλλως τεκμαίρεται η σιωπηρή συμφωνία τους. Οι κατά τα ανωτέρω τοποθετήσεις διαρκούν μέχρι το διορισμό των νέων μελών σύμφωνα με τις παραγράφους 3, 4 και 5 ή την ανάληψη των καθηκόντων τους, εφόσον αυτή έπεται χρονικά του διορισμού τους για σπουδαίο λόγο και γίνεται εντός ευλόγου χρόνου. Κατά το διάστημα αυτό, το ως άνω μέλος του Γενικού Συμβουλίου συμμετέχει στις συνεδριάσεις του χωρίς δικαίωμα ψήφου. Τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής που τοποθετούνται σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο λαμβάνουν κατ' επιλογήν τους είτε τις αντίστοιχες αποδοχές των θέσεων που καταλαμβάνουν, οι οποίες προτείνονται από την Επιτροπή Επιλογής εντός του εκάστοτε υφιστάμενου εύρους αμοιβών της παραγράφου 6 του άρθρου 4Α, στην ίδια ως άνω προθεσμία, άλλως λαμβάνουν τις αμοιβές των προκατόχων τους είτε τις αποδοχές των κανονικών τους θέσεων στο Ταμείο. 6. Μόνο ανεπίληπτα πρόσωπα δύνανται να επιλεγούν ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Δεν δύναται να επιλεγεί ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου πρόσωπο που: α) έχει καταδικαστεί με οριστική απόφαση για αδίκημα που επισύρει ποινή φυλάκισης με ή χωρίς τη δυνατότητα μετατροπής της ποινής αυτής σε χρηματική, β) έχει κηρυχθεί σε πτώχευση, γ) λόγω οποιουδήποτε παραπτώματος δεν πληροί τις προϋποθέσεις για την άσκηση επαγγέλματος ή έχει αποκλειστεί ή τεθεί σε διαθεσιμότητα από την αρμόδια αρχή ως προς την άσκηση επαγγέλματος ή του έχει απαγορευθεί να ασκεί καθήκοντα διευθυντή ή υπαλλήλου σε οποιαδήποτε δημόσια αρχή ή σε ιδιωτική επιχείρηση ή δ) έχει διατελέσει υπάλληλος ή σύμβουλος πιστωτικών ιδρυμάτων που λειτουργούν στην Ελλάδα, ή κατέχει μετοχές τέτοιου χρηματοπιστωτικού ιδρύματος αξίας κτήσεως ή, εάν υπάρχει τέτοια, χρηματιστηριακής αξίας εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ ή άνω ή διαθέτει χρηματοοικονομική συμμετοχή που συνδέεται, άμεσα ή έμμεσα, με το μετοχικό κεφάλαιο του ως άνω ιδρύματος για ισόποσο ποσό εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ ή άνω, κατά τα τελευταία τρία (3) έτη πριν την τοποθέτησή του. 7. Οι ιδιότητες του Βουλευτή, μέλους της Κυβερνήσεως, στελέχους Υπουργείου ή άλλης δημόσιας αρχής, στελέχους, υπαλλήλου ή συμβούλου χρηματοπιστωτικού ιδρύματος που λειτουργεί στην Ελλάδα ή προσώπου που κατέχει μετοχές τέτοιου χρηματοπιστωτικού ιδρύματος αξίας κτήσεως ή, εάν υπάρχει τέτοια, χρηματιστηριακής αξίας εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ ή άνω ή διαθέτει χρηματοοικονομική συμμετοχή που συνδέεται, άμεσα ή έμμεσα, με το μετοχικό
--	--

	κεφάλαιο του ως άνω ιδρύματος για ισόποσο ποσό εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ ή άνω, είναι ασυμβίβαστες με εκείνη του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Στέλεχος ή υπάλληλος πανεπιστημίου, οργανισμού ή ιδρύματος λειτουργικά αυτόνομου από την Κυβέρνηση, δεν λογίζεται ως στέλεχος της Κυβέρνησης ή υπάλληλος Υπουργείου ή άλλης δημόσιας αρχής. Με την επιφύλαξη της παρ. 5, δεν είναι ασυμβίβαστη προς τον διορισμό ως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου η ιδιότητα υπαλλήλου ή Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομικών, προκειμένου περί του εκπροσώπου αυτού στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με την παρ. 2. Ο Διοικητής, οι Υποδιοικητές, τα μέλη των συλλογικών οργάνων, οι σύμβουλοι και το προσωπικό της Τράπεζας της Ελλάδος δεν μπορούν να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εξαιρουμένου του μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου που ορίζεται από την Τράπεζα της Ελλάδος. 8. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται να παύονται και πριν τη λήξη της θητείας τους, με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών είτε (α) εφόσον συντρέξουν στο πρόσωπό τους παράγοντες που τους καθιστούν μη επιλέξιμους με βάση τις παρ. 6 και 7 είτε (β) μετά από αιτιολογημένη πρόταση της Επιτροπής Επιλογής για τους λόγους και σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 4Α. 9. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει, με δική του πρωτοβουλία ή κατόπιν εισήγησης του Διευθύνοντος Συμβούλου, για τα θέματα που προβλέπονται παρακάτω και είναι αρμόδιο για τον έλεγχο της ορθής λειτουργίας και της εκπλήρωσης του σκοπού του Ταμείου. Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο: α) ενημερώνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για τη δράση του και ελέγχει τη συμμόρφωση αυτού στις διατάξεις του παρόντος νόμου και ιδίως στις αρχές που κατοχυρώνονται στο άρθρο 2, β) αποφασίζει για τα θέματα σχετικά με την παροχή κεφαλαιακής ενίσχυσης, την άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου και τη διάθεση της συμμετοχής του Ταμείου, γ) εγκρίνει την πολιτική, τους Εσωτερικούς Κανόνες και την Οργανωτική Δομή (Ε.Κ.Ο.Δ.) που εφαρμόζονται για τη διοίκηση και τη λειτουργία του Ταμείου, συμπεριλαμβανομένου και του Κώδικα Δεοντολογίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων, την πολιτική για τα συνδεδεμένα πρόσωπα και την πολιτική για την προνομιακή πληροφόρηση, δ) εγκρίνει τον διορισμό των ανώτατων στελεχών του Ταμείου, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, του Διευθυντή Εσωτερικής Επιθεώρησης, του Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων, του Διευθυντή Διαχείρισης Επενδύσεων, του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών και του Διευθυντή Νομικής Υπηρεσίας, ε) εγκρίνει τους γενικούς όρους και τις προϋποθέσεις απασχόλησης του προσωπικού του Ταμείου, συμπεριλαμβανομένης της πολιτικής αποδοχών. Η πολιτική αποδοχών πρέπει να είναι ανταγωνιστική, με τρόπον ώστε να προσελκύει και να επιτρέπει την παραμονή στις θέσεις εργασίας στελεχών υψηλών προσόντων και εμπειρίας. Κατά την έγκριση της πολιτικής αποδοχών, το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει υπόψη του τα επίπεδα αποδοχών στελεχών με όμοια προσόντα στο ελληνικό τραπεζικό σύστημα, στ) εγκρίνει τον ετήσιο προϋπολογισμό του Ταμείου, ζ) εγκρίνει την ετήσια έκθεση και άλλες επίσημες εκθέσεις και τις λογιστικές καταστάσεις του Ταμείου, η) εγκρίνει τον διορισμό εξωτερικών ελεγκτών του Ταμείου, θ) εγκρίνει τη σύσταση ενός ή περισσότερων συμβουλευτικών οργάνων, καθορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις διορισμού των μελών τους και καθορίζει τους όρους αναφοράς των εν λόγω οργάνων,
--	--

	ι) συγκροτεί μία ή περισσότερες επιτροπές που αποτελούνται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και/ή άλλα πρόσωπα και καθορίζει τις αρμοδιότητές τους, ια) εγκρίνει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Κανονισμό Προμηθειών αγαθών και υπηρεσιών, για κάθε προμήθεια που εμπίπτει στην περ. ια) της παρ. 2 και στην παρ. 4 του άρθρου 23 του ν. 4281/2014 (Α' 160), κατ' εξαίρεση από τις διατάξεις και τους κανόνες περί προμηθειών του ανωτέρω νόμου, ιβ) λαμβάνει οποιαδήποτε άλλη απόφαση και ασκεί οποιαδήποτε άλλη εξουσία ή αρμοδιότητα που προβλέπεται από τον παρόντα νόμο ή την κείμενη νομοθεσία ότι ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ιγ) εκπροσωπεί δια του Προέδρου του, δικαστικά και εξώδικα, το Ταμείο και δεσμεύει αυτό έναντι τρίτων, εκτός από τις πράξεις που περιγράφονται στη παρ. 10, για τις οποίες το Ταμείο εκπροσωπείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ιδ) εγκρίνει τη στρατηγική αποεπένδυσης της παρ. 1 του άρθρου 8, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Διευθύνοντος Συμβούλου, και παρακολουθεί ενεργά και συστηματικά την έγκαιρη και αποτελεσματική υλοποίησή της. Όλες οι εξουσίες δυνάμει του παρόντος ή οποιουδήποτε άλλου νόμου, οι οποίες έχουν ανατεθεί στο Ταμείο, θεωρούνται ότι έχουν ανατεθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο, εκτός αν ρητά αναφέρονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. 10. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι αρμόδιος για την προπαρασκευή του έργου του Ταμείου, την εφαρμογή των αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων και την εκτέλεση των πράξεων που απαιτούνται για τη διοίκηση και λειτουργία, καθώς και την εκπλήρωση του σκοπού του Ταμείου. Ειδικότερα, ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει τις ακόλουθες εξουσίες και αρμοδιότητες: α) εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο για τα θέματα της παρ. 9, β) εκτελεί τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που λαμβάνονται με ή χωρίς εισήγησή του, γ) με την επιφύλαξη της παρ. 5, προβαίνει σε όλες τις πρόσφορες ή απαιτούμενες ενέργειες για τη διοίκηση του Ταμείου, την εκτέλεση των πράξεών του, συμπεριλαμβανομένων των δυνάμει του άρθρου 2 εξουσιών και αρμοδιοτήτων του, την ανάθεση συμβάσεων για την προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών, την ανάληψη συμβατικών υποχρεώσεων επ' ονόματι του Ταμείου, τον διορισμό των μελών του προσωπικού και των συμβούλων του Ταμείου και γενικότερα την εκπροσώπησης του, δ) αναθέτει οποιαδήποτε εκ των εξουσιών ή αρμοδιοτήτων του σε εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε στελέχη του Ταμείου, σύμφωνα με τους γενικότερους όρους και τις προϋποθέσεις που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη θέματα σύγκρουσης συμφερόντων, ε) ασκεί κάθε άλλη εξουσία και αρμοδιότητα που προβλέπεται στον παρόντα νόμο ή την κείμενη νομοθεσία, στ) εκπροσωπεί δικαστικά και εξώδικα το Ταμείο και δεσμεύει αυτό έναντι τρίτων για κάθε πράξη που αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο, ζ) συντάσσει σε τετραμηνιαία βάση ή εκτάκτως, όποτε αυτό απαιτείται λόγω μη προβλεφθεισών εξελίξεων, έκθεση για την πορεία υλοποίησης της στρατηγικής αποεπένδυσης του άρθρου 8, η οποία, μετά την έγκρισή της από το Διοικητικό Συμβούλιο, αποστέλλεται προς το Υπουργείο Οικονομικών. Πράξεις εκπροσώπησης του Ταμείου από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κατά τα ανωτέρω μπορούν, με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, να ανατεθούν και στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δρώντα από κοινού. 11. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος έναντι του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκτέλεση των αποφάσεων του και για τον έλεγχο της διοίκησης και των πράξεων του
--	---

	Ταμείου. Σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας, ο Διευθύνων Σύμβουλος αναπληρώνεται από εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Διευθύνων Σύμβουλος ή, σε περίπτωση απουσίας του, τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενημερώνουν το Διοικητικό Συμβούλιο, όσο συχνά απαιτείται από αυτό και κατ' ελάχιστο άπαξ μηνιαίως. 12. Οι αμοιβές και αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου: α) καθορίζονται με απόφαση της Επιτροπής Επιλογής, αναφέρονται στις εκάστοτε αποφάσεις διορισμού τους και δημοσιεύονται στην ετήσια έκθεση του Ταμείου, β) ορίζονται με τρόπον ώστε να καθίσταται δυνατή η πρόσληψη και διατήρηση στις θέσεις τους, προσώπων με εξειδικευμένα προσόντα και επαγγελματική εμπειρία, γ) δεν αποτελούν συνάρτηση των κερδών ή εσόδων του Ταμείου. 13. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται όσο συχνά απαιτούν οι εργασίες του Ταμείου, σε κάθε δε περίπτωση κατ' ελάχιστον άπαξ μηνιαίως. Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου συγκαλούνται από τον Πρόεδρό του, ο οποίος και προεδρεύει σε αυτές. Σε περίπτωση απουσίας του Προέδρου, οι συνεδριάσεις συγκαλούνται από ένα από τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός των εκπροσώπων του Υπουργείου Οικονομικών και της Τράπεζας της Ελλάδος, το οποίο επιλέγεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για τον σκοπό αυτό. Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου συγκαλούνται με κοινοποίηση της ώρας, του τόπου και της ημερήσιας διάταξης της συνεδρίασης σε όλα τα μέλη και τους παρατηρητές του Διοικητικού Συμβουλίου, τουλάχιστον τρεις (3) εργάσιμες ημέρες πριν από την ημερομηνία για την οποία έχει οριστεί η συνεδρίαση, εκτός από περίπτωση επείγουσας ανάγκης ή έπειτα από συναίνεση όλων των μελών, οπότε στην περίπτωση αυτή η συνεδρίαση μπορεί να συγκληθεί σε πιο σύντομο χρονικό διάστημα, όπως ορίζεται στους Εσωτερικούς Κανόνες και την Οργανωτική Δομή (Ε.Κ.Ο.Δ.) του Ταμείου. Συνεδριάσεις μπορούν να συγκληθούν και κατόπιν αιτήματος τεσσάρων (4) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προς τον Πρόεδρο αυτού. Μετά από πρόσκληση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Διευθύνων Σύμβουλος, τα στελέχη του Ταμείου, ειδικοί και εξωτερικοί σύμβουλοι μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Εφόσον ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου το κρίνει απαραίτητο, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να συγκληθεί, να συζητήσει και να λάβει αποφάσεις μέσω γραπτής διαδικασίας ή ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας, όπως ορίζεται στους Εσωτερικούς Κανόνες και την Οργανωτική Δομή (Ε.Κ.Ο.Δ.) του Ταμείου. 14. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καλούνται να συμμετέχουν ένας (1) εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ένας (1) εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και ένας (1) εκπρόσωπος του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας ή οι αναπληρωτές τους ως Παρατηρητές και χωρίς δικαίωμα ψήφου. Οι εκπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας καλούνται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως και τα υπόλοιπα μέλη των οργάνων αυτών, σύμφωνα με την παρ. 13. Εφόσον εκλήθησαν νομίμως, η απουσία των εκπροσώπων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας ή των αναπληρωτών τους δεν επηρεάζει τη νόμιμη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου. 15. Το Διοικητικό Συμβούλιο τελεί σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον πέντε (5) μέλη του. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει μία (1) ψήφο. Εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα νόμο, οι αποφάσεις του
--	--

	Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με την πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας, η ψήφος του προεδρεύοντα υπερισχύει. 16. Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μυστικές. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίσει να δημοσιοποιήσει το αποτέλεσμα των συζητήσεών του επί οποιουδήποτε θέματος. 17. Όλες οι ενέργειες οποιουδήποτε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου παραμένουν έγκυρες παρά τη διαπίστωση ελαττώματος αναφορικά με τον διορισμό, την καταλληλότητα ή τα προσόντα του μέλους. Με την επιφύλαξη της παρ. 15, καμία πράξη ή διαδικασία του Διοικητικού Συμβουλίου δεν καθίσταται άκυρη λόγω της κένωσης θέσεως στο Διοικητικό Συμβούλιο. Σε περίπτωση αδυναμίας διορισμού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου εντός της προβλεπόμενης στην παρ. 5 προθεσμίας, το όργανο συγκαλείται και λειτουργεί νομίμως μέχρι τον διορισμό του νέου μέλους, εφόσον κατά τις συνεδριάσεις του διατηρείται η απαρτία της παρ. 15. 18. Ο Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος είναι στέλεχος του Ταμείου, διορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν προτάσεως του Διευθύνοντος Συμβούλου. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου υπογράφονται από τον προεδρεύοντα της συνεδρίασης αυτής και τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου.
Άρθρο 35 Καταργούμενες διατάξεις 1. Από την ολοκλήρωση της συγχώνευσης σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 188Α του ν. 4389/2016 (Α' 94), καταργούνται: α) τα άρθρα 4, περί οργάνου διοίκησης του Τ.Χ.Σ., και 4Α, περί επιτροπής επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του ν. 3864/2010 (Α' 119), β) το άρθρο 3 του ν. 3986/2011 (Α' 152), περί διοίκησης, αρμοδιοτήτων, διαχείρισης και καταστατικού. 2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται τα άρθρα 39, περί πλήρωσης θέσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου προσωπικού του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών, 40, περί πλήρωσης θέσεων γενικών διευθυντών του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών και 41, περί μισθολογικών διατάξεων και αμοιβών Διοικητικών Συμβούλιων του ομίλου Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., του ν. 4972/2022 (Α' 181).	Άρθρο 4Α ν. 3864/2010 Επιτροπή Επιλογής 1. Συνίσταται Επιτροπή Επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, σύμφωνα με τα επόμενα εδάφια. Η Επιτροπή Επιλογής αποτελείται από έξι (6) ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες, γνωσμένου κύρους και ακεραιότητας, εκ των οποίων τρεις (3), συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, υποδεικνύονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας αντίστοιχα, δύο (2) από τον Υπουργό Οικονομικών και ένας (1) από την Τράπεζα της Ελλάδος. Οι ανωτέρω πέντε (5) θεσμοί και αρχές διαθέτουν από έναν παρατηρητή στην Επιτροπή. Η θητεία της Επιτροπής ορίζεται για δύο (2) έτη με δυνατότητα ανανέωσης. 2. Ως μέλη της Επιτροπής δεν δύνανται να επιλεγούν πρόσωπα τα οποία: α. έχουν καταδικαστεί με οριστική απόφαση για αδίκημα που επισύρει ποινή φυλάκισης με ή χωρίς τη δυνατότητα μετατροπής της ποινής αυτής σε χρηματική, β. έχουν κηρυχθεί σε πτώχευση, γ. λόγω οποιουδήποτε παραπτώματος δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για την άσκηση επαγγέλματος ή έχουν αποκλειστεί ή τεθεί σε διαθεσιμότητα από την αρμόδια αρχή ως προς την άσκηση επαγγέλματος ή τους έχει απαγορευθεί να ασκούν καθήκοντα διευθυντή ή υπάλληλου σε οποιαδήποτε δημόσια αρχή ή σε ιδιωτική επιχείρηση, δ. είναι βουλευτές ή μέλη της Κυβέρνησης ή αξιωματούχοι, υπάλληλοι ή σύμβουλοι οποιουδήποτε Υπουργείου ή άλλης δημόσιας αρχής ή της Τράπεζας της Ελλάδος ή είναι εντεταλμένοι σύμβουλοι, στελέχη, υπάλληλοι ή σύμβουλοι οποιουδήποτε πιστωτικού ιδρύματος που λειτουργεί στην Ελλάδα ή είναι κάτοχοι μετοχών αξίας κτήσεως ή, εάν υπάρχει τέτοια, χρηματιστηριακής αξίας ποσού από εκατό χιλιάδες (100.000) ευρώ και άνω σε ένα τέτοιο πιστωτικό ίδρυμα ή έχουν οποιοδήποτε χρηματοοικονομικό συμφέρον άμεσα ή έμμεσα συνδεδεμένο με το μετοχικό κεφάλαιο ενός τέτοιου πιστωτικού ιδρύματος ισόποσης αξίας εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ και άνω. Οι ανωτέρω περιορισμοί ισχύουν για κάθε πρόσωπο που υπηρέτησε σε αντίστοιχη θέση ή κατείχε μετοχές εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ και άνω ή είχε οποιοδήποτε χρηματοοικονομικό συμφέρον άμεσα ή έμμεσα συνδεδεμένο με το μετοχικό κεφάλαιο ενός τέτοιου

	πιστωτικού ιδρύματος ισόποσης αξίας εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ και άνω κατά τα τελευταία τρία (3) χρόνια πριν την τοποθέτησή του στην Επιτροπή Επιλογής του παρόντος άρθρου. Ομοίως, οι παραπάνω περιορισμοί εφαρμόζονται για κάθε αξιωματούχο, στέλεχος, υπάλληλο ή σύμβουλο καθενός από τα ευρωπαϊκά όργανα και οργανισμούς της παραγράφου 1. 3. Τα έξοδα και οι δαπάνες που σχετίζονται με τη λειτουργία της Επιτροπής, συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών και της ημερήσιας αποζημίωσης, καλύπτονται από τον προϋπολογισμό του Ταμείου. Οι δαπάνες για τη μετακίνηση, τη διαμονή και άλλα παρόμοια έξοδα θα καλύπτονται σύμφωνα με την εσωτερική πολιτική του Ταμείου. Η αποζημίωση των μελών της Επιτροπής Επιλογής προτείνεται από το Ταμείο και, κατόπιν συμφωνίας με το Euro Working Group, περιλαμβάνεται στην απόφαση διορισμού τους. 4. Για τη νόμιμη συνεδρίαση της Επιτροπής θεωρείται ότι υπάρχει απαρτία όταν παρόντα είναι τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη της, με την προϋπόθεση ότι παρίσταται ο Πρόεδρος. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας, η ψήφος του Προέδρου καθορίζει το αποτέλεσμα. Η Επιτροπή συγκαλείται και προεδρεύεται από τον Πρόεδρό της, ο οποίος καθορίζει την ημερήσια διάταξη, το χρόνο και τον τόπο της συνάντησης. Τα μέλη της Επιτροπής δύναται να ορίζουν περαιτέρω κανόνες για την εσωτερική λειτουργία και τις διαδικασίες της. 5. Η Επιτροπή: α) Προεπιλέγει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με την επιφύλαξη των παρ. 2 και 4 του άρθρου 4, και προτείνει την αμοιβή τους, καθώς και τους λοιπούς όρους εργασίας τους σύμφωνα με την παρ. 6. β) Αξιολογεί ετησίως τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις προβλέψεις της παρ. 7, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης βάσει των κριτηρίων επιλεξιμότητας των παρ. 6 και 7 του άρθρου 4. Για το σκοπό αυτόν, η Επιτροπή έχει το δικαίωμα να ζητήσει από το Ταμείο την παροχή οποιασδήποτε έκθεσης και πληροφορίας που διαθέτει και μπορεί να σχετίζεται με τα ανωτέρω κριτήρια. Ειδικότερα, το προσωπικό του Ταμείου που είναι υπεύθυνο για τη συμμόρφωση και τον εσωτερικό έλεγχο παρέχει τις σχετικές πληροφορίες όταν ζητηθούν από την Επιτροπή και υποχρεούται να της αναφέρει οποιαδήποτε παραβίαση ή πιθανή παραβίαση των κριτηρίων αυτών μόλις υποπέσει στην αντίληψή του. Η Επιτροπή μπορεί να ζητάει από κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου οποιαδήποτε πληροφορία κρίνει απαραίτητη για τους σκοπούς της αξιολόγησης, υπό την προϋπόθεση ότι η απαίτηση είναι εύλογη και δεν επιβαρύνει δυσανάλογα το μέλος. γ) Απομακρύνει οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 8. 6. Η Επιτροπή επιλέγει υποψήφιους για το Διοικητικό Συμβούλιο και υποστηρίζεται από ένα διεθνώς αναγνωρισμένο σύμβουλο προσλήψεων που επιλέγεται από την Επιτροπή και προσλαμβάνεται από το Ταμείο. Τα απαραίτητα προσόντα και τα κριτήρια επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται από την Επιτροπή Επιλογής. Μετά τη συγκρότησή της, η Επιτροπή Επιλογής επανεξετάζει την αμοιβή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου και, με την υποστήριξη του συμβούλου προσλήψεων, καθορίζει ένα εύρος προτεινόμενων αμοιβών σε αρμονία με αντίστοιχες πολιτικές αποδοχών παρόμοιων φορέων ή οργανισμών που λειτουργούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως είναι τα διεθνή δημόσια χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και οι εθνικοί οργανισμοί διαχείρισης δημόσιας περιουσίας, κατάλληλων για τον ρόλο και τις αρμοδιότητές τους ως μελών του Ταμείου, με σκοπό την προσέλκυση και παραμονή στις θέσεις αυτές των ανάλογων υψηλών προσόντων υποψηφίων. Σε περίπτωση που οποιαδήποτε από τις ισχύουσες αμοιβές δεν
--	--

	εμπίπτει στο εύρος αποδοχών, όπως αυτό θα καθοριστεί από την Επιτροπή Επιλογής, η Επιτροπή Επιλογής την προσαρμόζει αναλόγως και εισηγείται στον Υπουργό Οικονομικών για να εκδώσει σχετική απόφαση. Μετά την ολοκλήρωση κάθε διαδικασίας επιλογής, η Επιτροπή Επιλογής προτείνει στον Υπουργό Οικονομικών λίστα των επικρατέστερων υποψηφίων που περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον τρεις (3) υποψηφίους για τη συγκεκριμένη θέση και προσδιορίζει την αμοιβή για κάθε υποψήφιο, εντός του προκαθορισμένου εύρους. Ο Υπουργός Οικονομικών διορίζει τον υποψήφιο επιλογής του με την προτεινόμενη αμοιβή από τη λίστα αυτή, εντός πέντε (5) ημερών από την παραλαβή της. Η ως άνω λίστα ισχύει για έξι (6) μήνες από την υποβολή της. Σε περίπτωση που η Επιτροπή Επιλογής αδυνατεί να επιλέξει υποψηφίους, κατά τα ανωτέρω, εντός της προθεσμίας της παρ. 5 του άρθρου 4, υποβάλλει στον Υπουργό Οικονομικών σχετική έκθεση για τους λόγους της ως άνω αδυναμίας, η οποία συνοδεύεται από δεσμευτικό για αυτήν χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης της διαδικασίας προεπιλογής εντός του απολύτως αναγκαίου χρόνου. Εντός του τελευταίου εξαμήνου της θητείας εκάστου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, η Επιτροπή επιλέγει υποψηφίους για την κάλυψη της εν λόγω θέσης μέλους Διοικητικού Συμβουλίου. 7. Η Επιτροπή αξιολογεί τους υποψηφίους και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με κριτήρια που καθορίζει η ίδια. Τα κριτήρια αυτά πρέπει να διασφαλίζουν την ορθή εφαρμογή των σκοπών του Ταμείου και αναφορικά με την αξιολόγηση των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών ή υποψηφίων ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών, περιλαμβάνουν τουλάχιστον τα παρακάτω: α) περιορισμό χρονικής διάρκειας θητείας σε όργανα διοίκησης του Ταμείου (δηλαδή, το Διοικητικό Συμβούλιο ή, προηγουμένως, στο Γενικό Συμβούλιο), σε επτά (7) συνολικώς έτη, με τη συμπλήρωση των οποίων η ιδιότητα του μέλους χάνεται αυτοδικαίως, β) αξιολόγηση ενδεχόμενης σύγκρουσης συμφερόντων λόγω απασχόλησης μελών σε άλλες θέσεις ή δραστηριότητες, γ) προϋπηρεσία και εμπειρία σε θέσεις συναφείς προς τους σκοπούς του Ταμείου, όπως ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 2. Η Επιτροπή, μετά από την ως άνω αξιολόγηση, μπορεί να προτείνει στον Υπουργό την ανανέωση της θητείας μελών, εφόσον αυτή λήγει σε λιγότερο από έξι (6) μήνες, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 4. 8. Η Επιτροπή, μετά από αξιολόγηση της απόδοσης των μελών, μπορεί να προτείνει στον Υπουργό την απομάκρυνση ενός (1) μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Η σχετική πρόταση περιέχει πλήρη και εμπεριστατωμένη αιτιολογία. Ο Υπουργός Οικονομικών αποφασίζει την απόλυση του μέλους, εφόσον διαπιστώσει ότι τηρήθηκαν οι προϋποθέσεις των δύο προηγούμενων εδαφίων. Το μέλος που απομακρύνεται σύμφωνα με αυτήν την παράγραφο, δεν δικαιούται αποζημίωση. 9. Οι διαδικασίες των παρ. 6 έως και 8 εφαρμόζονται αναλόγως και στα υφιστάμενα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά τη συγκρότηση της Επιτροπής Επιλογής. 10. Σύνοψη της ετήσιας αξιολόγησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δημοσιεύεται στην ετήσια αναφορά του Ταμείου. 11. Η Επιτροπή αναφέρεται για τις δραστηριότητές της στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, το Υπουργείο Οικονομικών και την Τράπεζα της Ελλάδος όταν απαιτείται. Αντίγραφο της αναφοράς κατατίθεται στο Euro Working Group. 12. Τα μέλη της Επιτροπής δεν έχουν αστική ευθύνη έναντι τρίτων για πράξεις ή παραλείψεις κατά την άσκηση των
--	---

	καθηκόντων τους, εκτός από περιπτώσεις δόλου ή βαριάς αμέλειας. 13. Η Επιτροπή Επιλογής θα συγκροτηθεί μέχρι τις 31.12.2015.
Άρθρο 35 Καταργούμενες διατάξεις 1. Από την ολοκλήρωση της συγχώνευσης σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 188Α του ν. 4389/2016 (Α' 94), καταργούνται: α) τα άρθρα 4, περί οργάνου διοίκησης του Τ.Χ.Σ., και 4Α, περί επιτροπής επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του ν. 3864/2010 (Α' 119), β) το άρθρο 3 του ν. 3986/2011 (Α' 152), περί διοίκησης, αρμοδιοτήτων, διαχείρισης και καταστατικού. 2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται τα άρθρα 39, περί πλήρωσης θέσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου προσωπικού του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών, 40, περί πλήρωσης θέσεων γενικών διευθυντών του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών και 41, περί μισθολογικών διατάξεων και αμοιβών Διοικητικών Συμβουλίων του ομίλου Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., του ν. 4972/2022 (Α' 181).	Άρθρο 3 ν. 3986/2011 Διοίκηση - Αρμοδιότητες - Διαχείριση - Καταστατικό 1. Ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), καθώς και ο αριθμός των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Ταμείου καθορίζεται με το Καταστατικό της Εταιρείας, ύστερα από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Ταμείου. Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζεται για θητεία τριών (3) ετών, που μπορεί να ανανεώνεται για ίσο χρονικό διάστημα. Προσωρινά και μέχρι τον διορισμό νέου μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο, εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 82 του ν. 4548/2018 (Α' 104), περί ελλিপών διοικητικών συμβουλίων. 1α. Το ανώτατο όργανο του Ταμείου είναι η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.). Η Γενική Συνέλευση είναι αποκλειστικά αρμόδια να αποφασίζει για θέματα τα οποία, σύμφωνα με τη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιρειών, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητά της και δύναται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιρειών. 2. Στην κλήρωση αυτή δεν περιλαμβάνονται ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ταμείου. Αν ανανεωθεί η θητεία των μελών που σύμφωνα με τα προηγούμενα εδάφια διορίστηκαν για περιορισμένη θητεία, η ανανέωση χωρεί για πλήρη θητεία τριών (3) ετών. 3. Στο Διοικητικό Συμβούλιο διορίζονται πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, επιστημονικής κατάρτισης και επαγγελματικής επάρκειας και αξιοπιστίας, με υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας ή μεγάλη εμπειρία στη διαχείριση, αναδιοργάνωση και αναδιάρθρωση επιχειρήσεων, σε δραστηριότητες του χρηματοπιστωτικού τομέα ή στην ανάπτυξη και διαχείριση ακίνητης περιουσίας. Αντικατάσταση του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, πριν από τη λήξη της θητείας τους επιτρέπεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του ΤΑΙΠΕΔ, η οποία λαμβάνεται με σύμφωνη γνώμη του Εποπτικού Συμβουλίου της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.. 4. Με το Καταστατικό μπορεί να προβλέπεται ότι ένα (1) μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό και να καθορίζονται τα ειδικότερα καθήκοντά του. 5. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. υπογράφει τις συμβάσεις και εκπροσωπεί, δικαστικά και εξώδικα, το Ταμείο. Ο Πρόεδρος ή άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτόν πρόσωπο εκπροσωπεί το Ταμείο στις γενικές συνελεύσεις των εταιρειών, μετοχές των οποίων κατέχει το Ταμείο. Η εκπροσώπηση του Ταμείου μπορεί να ανατίθεται και σε εξουσιοδοτημένο για συγκεκριμένη περίπτωση μέλος του Δ.Σ.. Αν κενωθεί η θέση του Προέδρου, ο Διευθύνων Σύμβουλος ασκεί προσωρινά τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες του Προέδρου για περίοδο που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες. 6. Ο Διευθύνων Σύμβουλος προϊστάται όλων των υπηρεσιών του Ταμείου, διευθύνει το έργο του και λαμβάνει τις αναγκαίες αποφάσεις μέσα στα πλαίσια του Καταστατικού και των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία του, προς αντιμετώπιση των καθημερινών θεμάτων διοίκησης του Ταμείου. Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες και όσες άλλες του ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου: α) Επιμελείται και συντονίζει την υλοποίηση του Ε.Π.Α.. β) Υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο τις προτάσεις και εισηγήσεις που απαιτούνται για την πραγματοποίηση των

	σκοπών του Ταμείου και για την κατάσχεση του σχεδιασμού της δράσης του. γ) Καταρτίζει και υπογράφει συμβάσεις με αντικείμενο μέχρι το ποσό που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. δ) Εκτελεί τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. ε) Προσλαμβάνει και αποφασίζει για τα θέματα του προσωπικού του Ταμείου, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Κανονισμού Προσωπικού. στ) Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αναβάθμιση και αξιοποίηση του προσωπικού, προτείνοντας στο Διοικητικό Συμβούλιο για έγκριση, την κατάρτιση των αναγκαίων, κατά την κρίση του, νέων κανονισμών προσωπικού, οργανογραμμάτων, προγραμμάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσής του. Αν κενωθεί η θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου, το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί προσωρινά τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου για περίοδο που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες. 7. Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση του Ταμείου, στην αξιοποίηση και διαχείριση των περιουσιακών του στοιχείων και γενικά στην πραγμάτωση του σκοπού του, με εξαίρεση τα θέματα που σύμφωνα με τις προηγούμενες διατάξεις ανήκουν στις αρμοδιότητες του Προέδρου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου και τα θέματα επί των οποίων η αποκλειστική αρμοδιότητα ανήκει, σύμφωνα με τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920 ή του Καταστατικού, στη γενική συνέλευση του μετόχου. 8. Τα δικαιώματα του Ελληνικού Δημοσίου, ως μοναδικού μετόχου του Ταμείου, ασκούνται από τον Υπουργό Οικονομικών. 9. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εγκρίνεται το προβλεπόμενο στο άρθρο 2 του κ.ν. 2190/1920 Καταστατικό του Ταμείου, με το οποίο ρυθμίζονται όλα τα θέματα που προβλέπονται από την κείμενη για τις ανώνυμες εταιρείες νομοθεσία, που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Το Καταστατικό καταχωρίζεται στο Μητρώο Ανώνυμων Εταιρειών που τηρείται στη Γενική Γραμματεία Εμπορίου του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας. Το Καταστατικό μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου του Ταμείου. 10. Οι εξαμηνιαίες οικονομικές καταστάσεις του Ταμείου και ο ετήσιος ισολογισμός και απολογισμός του εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση του μετόχου του Ταμείου, η οποία απαλλάσσει το Δ.Σ. και τους ελεγκτές από κάθε ευθύνη, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 35 του κ.ν. 2190/1920. Το Ταμείο συντάσσει, επίσης, τριμηνιαίες αναφορές επί των δραστηριοτήτων και των οικονομικών καταστάσεών του, που περιλαμβάνουν αναλυτική κατάσταση του συνόλου των εσόδων και καταστάσεις ταμειακών ροών και οικονομικής θέσης και αναρτώνται στην ιστοσελίδα του εντός 60 ημερών από το τέλος κάθε τριμήνου. Οι διατάξεις των παραγράφων 4, 5 και 6 του άρθρου 2 του ν. 4111/2013 (Α' 18) δεν εφαρμόζονται για το Ταμείο». Οι διατάξεις του ν. 2362/1995 (Α' 247), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και τα κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθέντα προεδρικά διατάγματα και υπουργικές αποφάσεις αναφορικά με την υποβολή δημοσιονομικών αναφορών, εφαρμόζονται στο Ταμείο μόνο ως προς την υποβολή: α) ετήσιου προϋπολογισμού και οποιασδήποτε αναπροσαρμογής του κατά τη διάρκεια του έτους (προϋπολογιστικά), β) μηνιαίας αναφοράς εκτέλεσης προϋπολογισμού και χρηματοδότησης (απολογιστικά), γ) μηνιαίων μισθολογικών στοιχείων (απολογιστικά) και
--	---

	δ) μηνιαίας σύνοψης μητρώου δεσμεύσεων (απολογιστικά σε μηνιαία βάση, ετήσια μεγέθη). 11. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου παρίστανται ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, δύο (2) εκπρόσωποι που προτείνονται από τα κράτη - μέλη της Ευρωζώνης και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Οι εκπρόσωποι ενημερώνονται πλήρως επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και μπορούν να ζητούν εγγράφως, από το Διοικητικό Συμβούλιο, κάθε πληροφορία επί θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του Ταμείου, το οποίο υποχρεούται να τις παρέχει χωρίς υπαίτια καθυστέρηση. Οι εκπρόσωποι υπέχουν υποχρεώσεις εχεμύθειας, σύμφωνα με τους κανόνες περί εμπιστευτικότητας, απορρήτου και σύγκρουσης συμφερόντων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Οι υποχρεώσεις που προβλέπονται στο προηγούμενο εδάφιο δεν ισχύουν ως προς την Ευρωπαϊκή Ένωση, το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο και την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα. 12. α) Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών καθορίζονται οι αμοιβές του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και του εκτελεστικού μέλους του Δ.Σ. (Εντεταλμένος Σύμβουλος) και οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου. Μεταξύ του Ταμείου και του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Εντεταλμένου Συμβούλου καταρτίζονται συμβάσεις παροχής υπηρεσιών, κατόπιν έγκρισης της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με το άρθρο 23α του κ.ν. 2190/1920. Η αμοιβή του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Εντεταλμένου Συμβούλου δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποδοχών που προβλέπεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 2 του Ν. 3833/2010 (Α' 40) για τον Πρόεδρο ή Διευθύνοντα Σύμβουλο Ν.Π.Ι.Δ.. Οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το 1/5 των αποδοχών του Προέδρου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου. Οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στα μέλη του Συμβουλίου Εμπειρογνομόνων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το 1/2 των αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου. Για την καταβολή των αποζημιώσεων αυτών εφαρμόζονται οι διατάξεις της περίπτωσης στ' της παρ. 3 του άρθρου 28 του Ν.2238/1994. Στους εκπροσώπους που προβλέπονται στην προηγούμενη παράγραφο ουδεμία αμοιβή καταβάλλεται από το Ταμείο. β. Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εξακολουθούν κατά τη διάρκεια της θητείας τους να διέπονται από το ασφαλιστικό -συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης στο οποίο υπάγονταν αμέσως πριν το διορισμό τους, θεωρούμενοι για την ασφάλισή τους ως έμμισθοι, ελλείποντος δε τέτοιου καθεστώτος υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας η ισχύς της οποίας μπορεί να ανatreχει στην ημερομηνία διορισμού των άνω μελών, καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την παρακράτηση και καταβολή των σχετικών εισφορών εργοδότη και εργαζομένου, απαλλασσόμενων από πρόσθετα τέλη, πρόστιμα, προσαυξήσεις και λοιπές επιβαρύνσεις, εφόσον καταβληθούν εντός έξι μηνών από την έκδοση της άνω απόφασης. 13. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου οφείλουν να απέχουν από την επιδίωξη ιδίων συμφερόντων που αντιβαίνουν στα συμφέροντα του Ταμείου. Οφείλουν, επίσης, να αποκαλύπτουν στα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. τα σημαντικά ίδια συμφέροντά τους που ενδέχεται να επηρεάζονται άμεσα από συναλλαγές ή αποφάσεις του Ταμείου, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση ιδίων συμφερόντων με αυτών του Ταμείου ή των συνδεδεμένων με αυτό εταιρειών, που ανακύπτει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.
--	--

	14. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου απαγορεύεται να ασκούν κατ' επάγγελμα, είτε μόνα είτε σε συνεργασία με τρίτους, όλους ή μερικούς από τους επιδιωκόμενους σκοπούς του Ταμείου ή να εκτελούν εργασίες παρεμφερείς με τους σκοπούς αυτούς ή να μετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς, χωρίς προηγούμενη άδεια της γενικής συνέλευσης. Σε περίπτωση παράβασης της απαγόρευσης αυτής το Ταμείο έχει δικαίωμα αποζημίωσης και το μέλος του Δ.Σ. εκπίπτει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου. 15. Κατά τα επόμενα δύο (2) έτη από την αποχώρησή τους από το Δ.Σ. του Ταμείου, τα μέλη του υποχρεούνται να μην ασκούν αντικείμενο όμοιο με εκείνο του Ταμείου είτε ατομικά είτε με παρένθετο πρόσωπο, με τη συμμετοχή τους ή την παροχή των υπηρεσιών τους σε οποιασδήποτε μορφής φυσικό ή νομικό πρόσωπο, συμπεριλαμβανομένων και των φυσικών ή νομικών προσώπων που έχουν συναλλαγή με το Ταμείο. 16. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου υποχρεούνται να μην αποκαλύπτουν, χωρίς την προηγούμενη έγγραφη συγκατάθεση της γενικής συνέλευσης του μετόχου, οποιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία αναφορικά με τις δραστηριότητες του Ταμείου, τα επιχειρηματικά σχέδια, τους πελάτες ή τις συνεργαζόμενες εταιρείες, καθώς και πληροφορίες που προκύπτουν μετά από έρευνες ή μελέτες που έχουν παραγγελθεί και πληρωθεί από αυτό. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου υποχρεούνται να τηρούν απόλυτη εχεμύθεια όσον αφορά στα δεδομένα των υπηρεσιών, εργασιών, στατιστικών στοιχείων ή άλλων δεδομένων που αφορούν στη δραστηριότητα του Ταμείου και να απέχουν από κάθε σκόπιμη ή ακούσια αποκάλυψή τους σε οποιονδήποτε τρίτο. Σε περίπτωση που τα μέλη του Δ.Σ. αποδεδειγμένα αποκαλύψουν ή δημοσιοποιήσουν τα ίδια ή μέσω τρίτων ή δεν αποφύγουν τη διαρροή οποιασδήποτε εμπιστευτικής πληροφορίας, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα προηγούμενα εδάφια, υπέχουν ευθύνη πλήρους αποζημίωσης για κάθε θετική και αποθετική ζημία, την οποία θα υποστεί το Ταμείο από την αιτία αυτή. Οι υποχρεώσεις των μελών του Δ.Σ. του Ταμείου που προβλέπονται στην παρούσα παράγραφο (ρήτρα εμπιστευτικότητας) παραμένουν σε ισχύ για τρία (3) έτη μετά την αποχώρησή τους από το Ταμείο. 17. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου υποχρεούνται να υποβάλλουν ειδική αναλυτική δήλωση περιουσιακής κατάστασης (πόθεν έσχες). Το περιεχόμενο της δήλωσης περιουσιακής κατάστασης που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών ανατίθεται ο έλεγχος της δήλωσης σε ελεγκτική εταιρεία, με δαπάνες του Ταμείου.
Άρθρο 35 Καταργούμενες διατάξεις 1. Από την ολοκλήρωση της συγχώνευσης σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 188Α του ν. 4389/2016 (Α' 94), καταργούνται: α) τα άρθρα 4, περί οργάνου διοίκησης του Τ.Χ.Σ., και 4Α, περί επιτροπής επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του ν. 3864/2010 (Α' 119), β) το άρθρο 3 του ν. 3986/2011 (Α' 152), περί διοίκησης, αρμοδιοτήτων, διαχείρισης και καταστατικού. 2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται τα άρθρα 39, περί πλήρωσης θέσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου προσωπικού του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών, 40, περί πλήρωσης θέσεων γενικών διευθυντών του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών και 41, περί μισθολογικών διατάξεων και αμοιβών Διοικητικών Συμβουλίων του ομίλου Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., του ν. 4972/2022 (Α' 181).	Άρθρο 39 ν. 4972/2022 Πλήρωση θέσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου προσωπικού του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών 1. Οι προσλήψεις του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρείας Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών (Ο.Α.Σ.Α.) Α.Ε. και των θυγατρικών της εταιρειών Σταθερές Συγκοινωνίες (ΣΤΑ.ΣΥ.) Α.Ε. και Οδικές Συγκοινωνίες (Ο.ΣΥ.) Α.Ε., με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, γίνονται στο πλαίσιο της πολιτικής προσλήψεων τους, που εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση, του προγραμματισμού προσλήψεων και σύμφωνα με το επιχειρησιακό σχέδιο των εταιρειών που προβλέπεται στη παρ. 1 του άρθρου 36 του παρόντος και κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 (Α' 280). 2. Οι προσλήψεις διενεργούνται ύστερα από δημόσια προκήρυξη, η οποία καταρτίζεται από τα αρμόδια όργανα της

	εταιρείας, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ελέγχεται ως προς τη νομιμότητά της από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) κατά την παρ. 3 και αναρτάται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. 3. Με την προκήρυξη καθορίζονται ιδίως: α) ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα ή κλάδο ή έργο του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί, β) τα απαιτούμενα κατά κατηγορία και ειδικότητα ή κλάδο ή έργο τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, γ) τα κριτήρια επιλογής και η μοριοδότησή τους, δ) η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, ο τρόπος υποβολής τους και η υπηρεσία υποδοχής τους, ε) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής τους, στ) η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων, η πρόβλεψη διενέργειας συνέντευξης, η διαδικασία σύνταξης των πινάκων κατάταξης, τα αρμόδια όργανα, η διαδικασία ελέγχου νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και η ολοκλήρωση της διαδικασίας, ζ) το δικαίωμα άσκησης ένστασης, ο τρόπος και ο χρόνος άσκησής της και το όργανο εξέτασής της. 4. Το σχέδιο προκήρυξης αποστέλλεται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο το εγκρίνει ή το αναπέμπει στην εταιρεία για τροποποίηση και εκ νέου κατάρτιση και υποβολή μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση σε αυτό του σχεδίου και των τυχόν αναγκαίων συμπληρωματικών στοιχείων που ζητούνται από το Α.Σ.Ε.Π. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία του πρώτου εδαφίου, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. 5. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου συγκροτείται τριμελής επιτροπή αξιολόγησης, ανά κατηγορία προσλήψεων. Η επιτροπή αξιολόγησης αποτελείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή οριζόμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο διευθυντή οργανικής μονάδας τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή αρμόδιο για θέματα ανθρώπινου δυναμικού και τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή της αντίστοιχης οργανικής μονάδας. Στην επιτροπή αξιολόγησης δύναται να συμμετέχει ως παρατηρητής και ένας εκπρόσωπος της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Η επιτροπή αξιολόγησης αξιολογεί τις αιτήσεις και συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, τους οποίους αναρτά στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Οι προσωρινοί πίνακες αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π., μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, για έλεγχο νομιμότητας. Κατά των προσωρινών πινάκων οι υποψήφιοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών που αρχίζει από την επομένη της δημοσίευσής τους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας και τον κατ'ένσταση έλεγχο μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την πάροδο της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων, ενώ η απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κοινοποιείται στον φορέα, προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων. Σε περίπτωση άπρακτης παρόδου της προθεσμίας του εβδόμου εδαφίου, θεωρείται ότι το Α.Σ.Ε.Π. επικυρώνει ως οριστικό τον προσωρινό πίνακα. 8. Οι εταιρείες του παρόντος άρθρου δύνανται να προσλαμβάνουν προσωπικό με έμμισθη εντολή κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006.
Άρθρο 35 Καταργούμενες διατάξεις 1. Από την ολοκλήρωση της συγχώνευσης σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 188Α του ν. 4389/2016 (Α' 94), καταργούνται: α) τα άρθρα 4, περί οργάνου διοίκησης του Τ.Χ.Σ., και 4Α, περί επιτροπής επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του ν. 3864/2010 (Α' 119), β) το άρθρο 3 του ν. 3986/2011 (Α' 152), περί διοίκησης, αρμοδιοτήτων, διαχείρισης και καταστατικού. 2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται τα άρθρα 39, περί πλήρωσης θέσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου προσωπικού	Άρθρο 40 ν. 4972/2022 Πλήρωση θέσεων γενικών διευθυντών του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών 1. Η πλήρωση οργανικών θέσεων γενικών διευθυντών των Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και Ο.ΣΥ. Α.Ε. πραγματοποιείται κατόπιν δημόσιας προκήρυξης, η οποία εκδίδεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου μέχρι τριετούς διάρκειας με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ μέχρι ισόχρονου διαστήματος με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Μετά από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου των εταιρειών, εγκρίνονται από το

του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών, 40, περί πλήρωσης θέσεων γενικών διευθυντών του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών και 41, περί μισθολογικών διατάξεων και αμοιβών Διοικητικών Συμβουλίων του ομίλου Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., του ν. 4972/2022 (Α' 181).	Διοικητικό Συμβούλιο οι θέσεις προς πλήρωση, η διαδικασία πρόσληψης και οι στόχοι προς επίτευξη, σύμφωνα με το εγκεκριμένο στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο της παρ. 1 του άρθρου 36. 2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, καθορίζονται τα κριτήρια πρόσληψης, η διάρκεια, οι αποδοχές και οι λοιποί όροι των σχετικών συμβάσεων. 3. Στη διαδικασία δύναται να συμμετέχουν προσωπικό της εταιρείας και υποψήφιοι εκτός εταιρείας. Σε περίπτωση πλήρωσης της θέσης από προσωπικό της εταιρείας, οι αποδοχές της παρούσας θέσης δεν διατηρούνται μετά από την καθ' οιονδήποτε τρόπον αποχώρηση του στελέχους από τη θέση. Σε επόμενη δημόσια προκήρυξη για την ίδια θέση δύναται να συμμετάσχει εκ νέου το πρόσωπο που κατείχε τη θέση αυτή. 4. Στην πρόσκληση που αναρτάται στην ιστοσελίδα της εταιρείας, ορίζονται ιδίως: α) η θέση που προκηρύσσεται και τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, β) τα κριτήρια επιλογής και η μοριοδότησή τους, γ) η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, ο τρόπος υποβολής τους και η υπηρεσία υποδοχής τους, δ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής τους, ε) η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων, η πρόβλεψη διενέργειας συνέντευξης, η διαδικασία σύνταξης των πινάκων κατάταξης, τα αρμόδια όργανα, η διαδικασία ελέγχου νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και η ολοκλήρωση της διαδικασίας, στ) το δικαίωμα άσκησης ένστασης, ο τρόπος και χρόνος άσκησης της και το όργανο εξέτασής της. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, τους οποίους αναρτάται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση μόνο για λόγους νομιμότητας εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επομένη της καταχώρισης αυτών στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Οι ενστάσεις εξετάζονται από επιτροπή ενστάσεων, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η επιτροπή ενστάσεων καταρτίζει και τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον οποίο επικυρώνει το Διοικητικό συμβούλιο με απόφασή του. Αν δεν κατατεθούν ενστάσεις κατά του προσωρινού πίνακα, η επιτροπή αξιολόγησης καταρτίζει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και απορριπτέων, τον οποίο επικυρώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του. Τα οριστικά αποτελέσματα αναρτώνται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. 5. Η επιτροπή αξιολόγησης αποτελείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή οριζόμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο διευθυντή οργανικής μονάδας, τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή αρμόδιο για θέματα ανθρώπινου δυναμικού και τον γενικό διευθυντή ή διευθυντή της αντίστοιχης οργανικής μονάδας. Στην επιτροπή αξιολόγησης δύναται να συμμετέχει ως παρατηρητής και ένας εκπρόσωπος της Ε.Ε.ΣΥ.Π. Η επιτροπή ενστάσεων αποτελείται από τον προϊστάμενο της Νομικής Υπηρεσίας, τον επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και έναν (1) προϊστάμενο άλλης οργανικής μονάδας που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην επιτροπή ενστάσεων δύναται να συμμετέχει ως παρατηρητής και ένας εκπρόσωπος της Ε.Ε.ΣΥ.Π.
Άρθρο 35 Καταργούμενες διατάξεις 1. Από την ολοκλήρωση της συγχώνευσης σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 188Α του ν. 4389/2016 (Α' 94), καταργούνται:	Άρθρο 41 ν. 4972/2022 Μισθολογικές διατάξεις και αμοιβές Διοικητικών Συμβουλίων του ομίλου Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. 1. Οι αμοιβές των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και Ο.ΣΥ. Α.Ε. ορίζονται με απόφαση

α) τα άρθρα 4, περί οργάνου διοίκησης του Τ.Χ.Σ., και 4Α, περί επιτροπής επιλογής των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του ν. 3864/2010 (Α' 119), β) το άρθρο 3 του ν. 3986/2011 (Α' 152), περί διοίκησης, αρμοδιοτήτων, διαχείρισης και καταστατικού. 2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται τα άρθρα 39, περί πλήρωσης θέσεων αορίστου και ορισμένου χρόνου προσωπικού του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών, 40, περί πλήρωσης θέσεων γενικών διευθυντών του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών και 41, περί μισθολογικών διατάξεων και αμοιβών Διοικητικών Συμβουλίων του ομίλου Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., του ν. 4972/2022 (Α' 181).	της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με τα άρθρα 109 και 110 του ν. 4548/2018 (Α' 104). Οι αποδοχές και πρόσθετες μεταβλητές αμοιβές, απολαβές και αποζημιώσεις του Προέδρου, του Διευθύνοντα και Εντεταλμένου Συμβούλου καθορίζονται σύμφωνα με αξιολόγηση με συγκεκριμένους ποιοτικούς και ποσοτικούς δείκτες απόδοσης και δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ενενήντα τοις εκατό (90%) των αποδοχών και των επιδομάτων του Προέδρου του Αρείου Πάγου κατά την περ. (α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176). 2. Οι αποδοχές των γενικών διευθυντών των Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και Ο.ΣΥ. Α.Ε. εγκρίνονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και το ύψος τους δεν δύναται να υπερβαίνει τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου κατά την παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015. 3. Το μισθολογικό καθεστώς του πάσης φύσεως προσωπικού των Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και Ο.ΣΥ. Α.Ε., με την επιφύλαξη των παρ. 1 και 2 του παρόντος, ρυθμίζεται από τον ν. 4354/2015. 4. Οι μη μισθολογικές παροχές διέπονται από το άρθρο 43 του ν. 4484/2017 (Α' 110).
Άρθρο 41 Παράταση υπηρεσιακών θεμάτων – Τροποποίηση παρ. 6 άρθρου 64 του ν. 5036/2023 1. Στην παρ. 6 του άρθρου 64 του ν. 5036/2023 (Α' 77), περί της σύστασης Αυτοτελούς Τμήματος Παρακολούθησης της σύναψης και εκτέλεσης των δανειακών συμβάσεων και συμβάσεων που συνάπτονται στο πλαίσιο αξιοποίησης των δανειακών πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, η φράση «όχι πέραν της 30ής.6.2024» αντικαθίσταται από τη φράση «όχι πέραν της 31ης.12.2025» και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής: «6. Το παρόν ισχύει έως την τροποποίηση του οργανισμού του Υπουργείου Οικονομικών κατ' εφαρμογή του άρθρου 20 του ν. 4622/2019 (Α' 133), και πάντως όχι πέραν της 31ης.12.2025.».	Άρθρο 64 παρ. 6 ν. 5036/2023 6. Το παρόν ισχύει έως την τροποποίηση του οργανισμού του Υπουργείου Οικονομικών κατ' εφαρμογή του άρθρου 20 του ν. 4622/2019 (Α' 133), και πάντως όχι πέραν της 30ής.6.2024.

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
	Άρθρα 1-35	Ανάπτυξης, Εσωτερικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εξωτερικών, Υποδομών και Μεταφορών, Δικαιοσύνης, Ψηφιακής Διακυβέρνησης,	Ρύθμιση ζητημάτων για: α) τη συγχώνευση μέσω απορρόφησης του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής

			Σταθερότητας από την Ε.Ε.ΣΥ.Π., β) την αναμόρφωση της διακυβέρνησης της Ε.Ε.ΣΥ.Π., γ) τη σύσταση επενδυτικού ταμείου και τη θέσπιση των βασικών κανόνων για τις επενδύσεις του και δ) την καθιέρωση νέων κανόνων για τις προσλήψεις, τις αμοιβές του προσωπικού και τις προμήθειες των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π..
	Άρθρο 36	Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Ρύθμιση ζητημάτων για τις λιμενικές υποδομές που υπάγονται στο Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ.
	Άρθρο 38	Τουρισμού και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Τακτοποίηση ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού παρελθόντων ετών
	Άρθρο 39	Υποδομών και Μεταφορών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Νομιμοποίηση δαπανών που απορρέουν από σύμβαση Υποχρέωσης Δημόσιας Υπηρεσίας μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της «Hellenic Train» για τα έτη 2022 και 2023
	Άρθρο 40	Υποδομών και Μεταφορών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Επικρατείας	Ενίσχυση ανεξαρτησίας διαχειριστή υποδομής

	Άρθρο 41	Υποδομών και Μεταφορών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών		Παρατάσεις για τη ρύθμιση υπηρεσιακών θεμάτων	
	Άρθρο 42	Περιβάλλοντος και Ενέργειας,		Παρατάσεις για τη ρύθμιση πολεοδομικών ζητημάτων	
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδο ν Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμεν ο	Χρονοδιάγρα μμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
	Άρθρο 5		Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Κατάργηση του Ταμείου Χρηματοπισ τωτικής Σταθερότη ας (Τ.Χ.Σ.)	31 Δεκεμβρίου 2024
	Άρθρο 38		Διοικητής της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων	Κάθε διαδικαστι κό θέμα και λεπτομέρε ια για την εφαρμογή του άρθρου 38	

Αθήνα, 23 Ιουλίου 2024

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

KONSTANTINOS
CHATZIDAKIS
23.07.2024 21:10

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

GEORGIOS
GERAPETRITIS
23.07.2024 20:55

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS
LIVANIOS
23.07.2024 21:08

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

KYRIAKOS
PIERRAKAKIS
23.07.2024 21:06

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

CHRISTOS
STAIKOURAS
23.07.2024 21:01

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

THEODOROS
SKYLAKAKIS
23.07.2024 21:09

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

PANAGIOTIS
THEODORIKAKOS
23.07.2024 21:12

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

NIKI KERAMEOS
23.07.2024 21:11

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

GEORGIOS FLORIDIS
23.07.2024 21:10

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

CHRISTOS
STYLIANIDIS
23.07.2024 20:57

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

OLGA
KEFALOGIANNI
23.07.2024 21:35

ΟΛΓΑ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

DIMITRIOS
PAPASTERGIOU
23.07.2024 20:57

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

VASILEIOS KIKILIAS
23.07.2024 21:30

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΠΑΡΑΘΗΝΑΣΙΣ
23.07.2024 21:30
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

ΙΟΑΝΝΙΣ ΒΡΟΥΤΣΙΣ
23.07.2024 20:59
ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ