



Αριθμ. 116/4/2024

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

Στην πρόταση νόμου «Δημιουργία Εθνικού Μητρώου Απασχόλησης και Καταπολέμησης Ανεργίας»

Α. Με την υπόψη πρόταση νόμου, προτείνονται ρυθμίσεις για την καταπολέμηση της ανεργίας, την καταγραφή των απασχολούμενων, την απορρόφηση στην αγορά εργασίας και την εξάλειψη της γραφειοκρατίας. Συγκεκριμένα μεταξύ άλλων:

α. Συνιστάται ανεξάρτητη διοικητική αρχή χωρίς νομική προσωπικότητα με την επωνυμία «Εθνικό Μητρώο Απασχόλησης και Καταπολέμησης Ανεργίας» (Ε.Μ.Α.Κ.Α.), με σκοπό την αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού της χώρας.

β. Προβλέπεται η λειτουργική, διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια της εν λόγω αρχής.

γ. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. καθίσταται καθολικός διάδοχος του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), το οποίο καταργείται.

δ. Καθορίζονται οι αρμοδιότητες της ανωτέρω αρχής (επιλογή του τακτικού προσωπικού του δημόσιου και ευρύτερου δημοσίου τομέα, έλεγχος νομιμότητας των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου κ.α.).

ε. Παρέχεται στους φορείς του ιδιωτικού τομέα, η δυνατότητα επιλογής προσωπικού από το Ε.Μ.Α.Κ.Α. και προβλέπεται η καταβολή οικονομικής ρήτρας, σε περίπτωση παράβασης από ιδιωτικούς φορείς της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού.

στ. Προβλέπεται η χορήγηση σε κάθε Έλληνα αριθμού απασχόλησης και η ένταξή του σε βάση δεδομένων με την ονομασία «Μητρώο Απασχόλησης».

ζ. Καθορίζονται τα όργανα διοίκησης του Ε.Μ.Α.Κ.Α., η διαδικασία επιλογής τους, οι αρμοδιότητες και το νομοθετικό πλαίσιο των αποδοχών τους [προβλέπεται μεταξύ άλλων ετήσια ειδική ανταμοιβή (bonus) στον Διοικητή σε περίπτωση υπέρβασης ή επίτευξης των τιθέμενων στόχων].

η. Προβλέπεται η αυτοδίκαιη μεταφορά του προσωπικού που υπηρετεί ή κατέχει οργανική θέση στο Α.Σ.Ε.Π., στις αντίστοιχες θέσεις του Ε.Μ.Α.Κ.Α..

θ. Συνιστώνται τρεις (3) θέσεις μετακλητών υπαλλήλων για την υποβοήθηση του έργου του Διοικητή της ανωτέρω αρχής καθώς και θέση Διευθυντή του γραφείου του.

ι. Παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για τον καθορισμό με κ.υ.α. ειδικού συστήματος ανταμοιβής (bonus) του προσωπικού της αρχής στο πλαίσιο της αξιολόγησής του.

ια. Καθορίζεται ο τρόπος αντιμετώπισης των εξόδων λειτουργίας της αρχής (οι απαιτούμενες πιστώσεις εγγράφονται σε χωριστό ειδικό φορέα ή χωριστούς

ειδικούς φορείς στον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων).

ιβ. Συνιστάται Γενική Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) στο Ε.Μ.Α.Κ.Α., ο προϊστάμενος της οποίας ασκεί τις αρμοδιότητες που ορίζονται από τις διατάξεις του ν.4270/2014.

ιγ. Τίθεται το πλαίσιο λειτουργίας του πληροφοριακού συστήματος του Ε.Μ.Α.Κ.Α. και ορίζεται το Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας (Ε.Δ.Υ.Τ.Ε.) αρμόδιο για την υλοποίηση και συντήρησή του.

(άρθρα 1-22)

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα επί του κρατικού προϋπολογισμού:

1. Δαπάνη για την κάλυψη:

α. των αποδοχών:

- των οργάνων διοίκησης της συνιστώμενης αρχής, **(άρθρα 7 και 12)**
- των μετακλητών υπαλλήλων και του Διευθυντή του γραφείου του Διοικητή **(άρθρο 16)** και
- του προϊσταμένου της συνιστώμενης Γ.Δ.Ο.Υ. **(άρθρο 19)**

β. των εξόδων λειτουργίας του πληροφοριακού συστήματος της αρχής. **(άρθρο 21)**

2. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από την καταβολή ειδικής ανταμοιβής (bonus) στον Διοικητή και το προσωπικό της αρχής, σε περίπτωση επίτευξης των τιθέμενων στόχων. **(άρθρα 12 και 17)**

3. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από την καταβολή οικονομικής ρήτρας, σε περίπτωση παράβασης από ιδιωτικούς φορείς της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού. **(άρθρο 2)**

Αθήνα, 4 Ιουλίου 2024

Η Γενική Διευθύντρια

Ιουλία Γ. Αρμάγου

