

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

«Αναμόρφωση επαγγελματικής ασφάλισης, εξορθολογισμός ασφαλιστικής νομοθεσίας, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, σύστημα διορισμού και προσλήψεων των εκπαιδευτικών της δημόσιας υπηρεσίας απασχόλησης και λοιπές διατάξεις.»

ΕΝΟΤΗΤΑ Α' Αναμόρφωση Επαγγελματικής Ασφάλισης και λοιπές διατάξεις

Επισπεύδον Υπουργείο

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Στοιχεία επικοινωνίας: Ολυμπία Μαυρόκωστα, τηλ: 2131516060, e-mail: omavrokosta@yeka.gr
Γραφείο Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	X
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείου Υγείας και Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Με το Μέρος Α' του νομοσχεδίου, επιχειρείται μία συνολική αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου που διέπει την επαγγελματική ασφάλιση, προκειμένου να διαμορφωθούν οι συνθήκες να αναπτυχθεί περαιτέρω ο δεύτερος πυλώνας ασφαλιστικής προστασίας, να ενισχυθεί το εισόδημα των μελλοντικών συνταξιούχων με συμπληρωματικές συνταξιοδοτικές παροχές, και ταυτόχρονα να καλλιεργηθεί η κουλτούρα συνταξιοδοτικής αποταμίευσης στους ασφαλισμένους, προς όφελος των ιδίων και, συνολικά, της εθνικής οικονομίας.</p> <p>Στο νέο θεσμικό πλαίσιο:</p> <p>Α) Εντάσσονται κατά τρόπο συνεκτικό, τόσο οι ειδικές διατάξεις για τη λειτουργία των εθνικών επαγγελματικών ταμείων (Τ.Ε.Α.) όσο και οι σχετικές ενωσιακές ρυθμίσεις (Οδηγία 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2016 για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (ΙΕΣΠ) (L 354) (γνωστή ως IORP II)).</p> <p>Β) Αναβαθμίζεται η εποπτεία των Τ.Ε.Α. με τη μεταφορά του συνόλου των σχετικών αρμοδιοτήτων στην Τράπεζα της Ελλάδος και καταργείται το ισχύον σύστημα τριμερούς εποπτείας των φορέων αυτών (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνική Αναλογιστική Αρχή και Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς). Η μεταφορά της εποπτείας στην Τράπεζα της Ελλάδας αποτελεί κομβικής σημασίας διαρθρωτική μεταρρύθμιση και έχει ως στόχο τη συγκέντρωση των αρμοδιοτήτων ελέγχου και εποπτείας της επαγγελματικής ασφάλισης, προκειμένου η χώρα να ανταποκριθεί στις αυξημένες απαιτήσεις που τάσσονται από την Οδηγία 2016/2341 για τα Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών, και να διασφαλιστεί η αποτελεσματική προστασία των μελών τους. Με τον τρόπο αυτό, παύει ο κατακερματισμός της εποπτείας της επαγγελματικής ασφάλισης και καθίσταται δυνατή η αποτελεσματική άσκηση των σχετικών αρμοδιοτήτων από ενιαίο φορέα, ο οποίος διαθέτει υψηλή τεχνογνωσία ως προς την εποπτεία κεφαλαιοποιητικών συστημάτων.</p> <p>Γ) Εκσυγχρονίζεται παράλληλα ο θεσμός της επαγγελματικής ασφάλισης μέσω μίας σειράς δομικών αλλαγών στον τρόπο λειτουργίας των Τ.Ε.Α. ώστε να αρθούν οι περιορισμοί που έχουν λειτουργήσει ως τροχοπέδη για την ανάπτυξή τους. Ειδικότερα, διευρύνονται και απλοποιούνται οι προϋποθέσεις ίδρυσής τους, στα πρότυπα των ευρωπαϊκών φορέων επαγγελματικής ασφάλισης, και αναβαθμίζονται οι κανόνες λειτουργίας τους.</p>

Δ) Ενισχύεται το επίπεδο διαφάνειας των συνταξιοδοτικών παροχών και εισάγονται συγκεκριμένες απαιτήσεις παροχής ενημέρωσης προς τους ασφαλισμένους και τα υποψήφια μέλη, ώστε να μπορούν να προβούν στον προσωπικό τους χρηματοοικονομικό και συνταξιοδοτικό προγραμματισμό με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες.

Ειδικότερα, οι νέες ρυθμίσεις έχουν ως επιμέρους στόχους:

- την απλοποίηση των διαδικασιών σύστασης των Τ.Ε.Α.,
- την καθιέρωση ενός πρότυπου καταστατικού,
- τη διευκόλυνση ίδρυσης Τ.Ε.Α. από περισσότερους εργοδότες (πολυεργοδοτικά Τ.Ε.Α.), χωρίς να απαιτείται κλαδική/επαγγελματική συνάφεια μεταξύ τους, ώστε να δίνεται η δυνατότητα και σε μικρότερες επιχειρήσεις να εντάσσουν τους εργαζομένους τους,
- τη θέσπιση κανόνων χρηστής διακυβέρνησης, για την επίτευξη καλύτερων αποδόσεων και την αύξηση της εμπιστοσύνης των ασφαλισμένων προς τα Τ.Ε.Α.,
- την ενίσχυση της διαφάνειας της δράσης των Τ.Ε.Α. και την καλύτερη ενημέρωση των ασφαλισμένων,
- την αναβάθμιση της εποπτείας των Τ.Ε.Α., η οποία από την 1^η.1.2025 ανατίθεται στην Τράπεζα της Ελλάδος, προκειμένου να διασφαλιστεί η οργανωτική και επιχειρηματική επάρκεια των Τ.Ε.Α., να αυξηθεί η εμπιστοσύνη των ασφαλισμένων στον θεσμό και να συγκεντρωθεί η εποπτεία σε μία ενιαία αρχή κατά τα ευρωπαϊκά πρότυπα.

Με το Μέρος Β', εισάγονται ρυθμίσεις για τον εξορθολογισμό του κανονιστικού πλαισίου των Ταμείων Υποχρεωτικής Επαγγελματικής Ασφάλισης και των εκ μετατροπής Ταμείων της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 (Α' 160) (εφεξής εκ μετατροπής αλληλοβοηθητικά ταμεία), με αναλογική εφαρμογή διατάξεων για τη χρηστή διακυβέρνηση και άλλων συναφών ρυθμίσεων του νέου θεσμικού πλαισίου που θεσπίζεται για τα Τ.Ε.Α., δυνάμει της Οδηγίας 2016/2341. Επιπλέον, ορίζεται ρητά ότι τα εκ μετατροπής αλληλοβοηθητικά Ταμεία λειτουργούν σε προαιρετική βάση. Με τον τρόπο αυτό, επιχειρείται μία συνολική αντιμετώπιση φορέων, που, αν και λειτουργούν στη βάση της ιδιωτικής βούλησης και ιδρύθηκαν με σκοπό να χορηγούν συμπληρωματικές συνταξιοδοτικές παροχές, δεν εμπίπτουν σε κανονιστικό πλαίσιο ανάλογο με αυτό που ισχύει για τους λοιπούς αυστηρά ρυθμιζόμενους φορείς που χορηγούν αντίστοιχες παροχές.

Με το Μέρος Γ', εισάγονται ρυθμίσεις με στόχο την ομοιόμορφη φορολογική αντιμετώπιση των προϊόντων της προαιρετικής συνταξιοδοτικής αποταμίευσης (παροχές Τ.Ε.Α. και ομαδικά ασφαλιστήρια συνταξιοδοτικά συμβόλαια (ΟΑΣΣ)), με ταυτόχρονο σεβασμό στις ιδιαιτερότητες κάθε προϊόντος. Με τον τρόπο αυτό, αποφεύγονται στρεβλώσεις του ανταγωνισμού που οφείλονται αποκλειστικά στη διακριτή αυτή φορολογική αντιμετώπιση, ενώ διατηρούνται τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά τους, προς όφελος των ασφαλισμένων, οι οποίοι μπορούν να απολαύουν των διαφοροποιημένων πλεονεκτημάτων κάθε ενός εξ αυτών. Παρά τη φορολογική εξομοίωση, διατηρούνται σημαντικά φορολογικά κίνητρα και ευνοϊκοί

	<p>φορολογικοί συντελεστές για την επιλογή της αποταμίευσης μέσω συλλογικών συνταξιοδοτικών προϊόντων για τους ασφαλισμένους των Τ.Ε.Α. ή των ΟΑΣΣ. Παράλληλα, όμως, διασφαλίζεται ότι τα κίνητρα αυτά είναι λελογισμένα, ώστε να μην αποβαίνουν σε βάρος των λοιπών φορολογουμένων.</p> <p>Ειδικότερα, προβλέπεται κλιμακωτή φορολόγηση των παροχών των Τ.Ε.Α. και των ασφαλισμάτων των ΟΑΣΣ, ανάλογα με τα χρόνια ασφάλισης κάθε ασφαλισμένου. Όσο περισσότερος χρόνος έχει διανυθεί, τόσο μικρότερος είναι ο συντελεστής φορολόγησης, ώστε να ενισχύεται η μακροπρόθεσμη αποταμίευση, η οποία μπορεί να αποφέρει ικανοποιητικά εισοδήματα κατά τη συνταξιοδότηση. Επιπλέον, παρέχονται επιπρόσθετα φορολογικά κίνητρα για την καταβολή περιοδικών παροχών μέσω των οποίων διασφαλίζεται πραγματικό συμπληρωματικό εισόδημα κατά τη συνταξιοδότηση, παρέχοντας μονιμότερη ασφάλεια του εισοδήματος μακροπρόθεσμα.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p>Μέρος Α': Το νομοθετικό πλαίσιο που ισχύει στη χώρα μας από το 2002 δεν οδήγησε στην εδραίωση του θεσμού των επαγγελματικών ταμείων για λόγους που σχετίζονται με τις οικονομικές συνθήκες, καθώς και με το γραφειοκρατικό πλαίσιο ίδρυσης και λειτουργίας τους.</p> <p>Η επιστροφή της χώρας σε σταθερούς ρυθμούς ανάπτυξης, σε συνδυασμό με τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 4,4 ποσοστιαίες μονάδες την περίοδο 2019-2023, δημιουργεί κίνητρα για την αποταμίευση με σκοπό την παροχή συμπληρωματικών συντάξεων, ενώ οι διαρθρωτικές παρεμβάσεις, που προβλέπονται με το παρόν νομοσχέδιο (απλοποίηση κανόνων ίδρυσης, εισαγωγή προϋποθέσεων χρηστής διακυβέρνησης, μεταφορά της εποπτείας στην Τράπεζα της Ελλάδος) προωθούν την ίδρυση Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, και επιτρέπουν τη δημιουργία κεφαλαίων συνταξιοδοτικής αποταμίευσης στα πρότυπα των υπόλοιπων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p> <p>Η χώρα μας, είκοσι (20) χρόνια μετά την εισαγωγή του θεσμού των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, βρίσκεται σε μία από τις χαμηλότερες θέσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με είκοσι οκτώ (28) Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, που έχουν συσταθεί κατά κύριο λόγο από εργοδότες-μεγάλες επιχειρήσεις, περίπου τριακόσια εκατομμύρια (300.000.000) ευρώ κεφάλαια διαχείρισης και τη συμμετοχή πενήντα χιλιάδων (50.000) περίπου ασφαλισμένων ήτοι περίπου 2,2% του συνόλου των ενεργών ασφαλισμένων.</p> <p>Η περιορισμένη αξιοποίηση του θεσμού δεν ευνοεί τη διασπορά κινδύνου και την απόκτηση υψηλών συμπληρωματικών συντάξεων, πέραν αυτών που χορηγούνται στο πλαίσιο της δημόσιας υποχρεωτικής ασφάλισης. Επιπλέον η τριμερής εποπτεία επί των ταμείων καθιστά δυσκίνητη και χρονοβόρα τη διαδικασία εποπτείας.</p> <p>Υπό το πρίσμα των τελευταίων εξελίξεων και είκοσι (20) χρόνια από την εισαγωγή του θεσμού της επαγγελματικής ασφάλισης, είναι σαφές ότι η ανάπτυξή του απαιτεί</p>

	<p>την κατάλληλη προσαρμογή του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας και εποπτείας του. Πράγματι, το νομοθετικό πλαίσιο που ορίζει τα ζητήματα λειτουργίας της επαγγελματικής ασφάλισης, το οποίο είναι κυρίως ευρωπαϊκό (Οδηγία IORP II), εξελίσσεται συνεχώς, προκειμένου να εξυπηρετήσει την ανάπτυξη του θεσμού και τις νέες ανάγκες που παρουσιάζονται. Απαιτείται, λοιπόν, όχι μόνο αναμόρφωση και εκσυγχρονισμός του θεσμού της επαγγελματικής ασφάλισης, με βάση την εμπειρία και την εξέλιξη των τελευταίων ετών, αλλά και συγκεκριμένες παρεμβάσεις ως προς την εποπτική λειτουργία, οι οποίες υλοποιούνται με το παρόν νομοσχέδιο.</p> <p>Μέρος Β': Τα 4 Τ.Ε.Α. Υποχρεωτικής Ασφάλισης που προέρχονται εκ μετατροπής από επικουρικά ταμεία βάσει της παρ. 4 του άρθρου 36 του ν. 4052/2012 (Α' 41) (εφεξής Ταμεία υποχρεωτικής επαγγελματικής ασφάλισης) υπήχθησαν μεν κατά τη μετατροπή τους στο θεσμικό πλαίσιο των Τ.Ε.Α., χωρίς όμως στη συνέχεια να υπαχθούν και στον ν. 4680/2020 (Α'72), δυνάμει του οποίου ενισχύθηκε το σχετικό πλαίσιο εποπτείας. Ως εκ τούτου, λειτουργούσαν με βάση αποσπασματικές διατάξεις, οι οποίες μάλιστα είχαν καταργηθεί στο μεταξύ για τα υπόλοιπα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης. Η αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου των Τ.Ε.Α. και η κατάργηση των προγενέστερων παρωχημένων διατάξεων αποτελεί τη βάση για τον εκσυγχρονισμό του αντίστοιχου πλαισίου των 4 Τ.Ε.Α. Υποχρεωτικής Ασφάλισης, τα οποία πλέον θα υπόκεινται σε αυξημένες απαιτήσεις διακυβέρνησης και εποπτείας, κατά παραπομπή στις σχετικές διατάξεις των Τ.Ε.Α.. Ταυτόχρονα, ο υποχρεωτικός τους χαρακτήρας καθώς και η διατήρηση του τριμερούς σχήματος εποπτείας τους από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και την Εθνική Αναλογιστική Αρχή επιβάλλει διακριτή αντιμετώπιση και ορισμένες προσαρμογές στις ανωτέρω διατάξεις, τα οποία αποτυπώνονται στο οικείο μέρος του νομοσχεδίου.</p> <p>Όσον αφορά τα εκ μετατροπής αλληλοβοηθητικά Ταμεία, αυτά λειτουργούν υπό αναχρονιστικούς κανόνες εποπτείας, που δεν ανταποκρίνονται στην ανάγκη διασφάλισης της οικονομικής τους βιωσιμότητας και προστασίας των συμφερόντων των ασφαλισμένων τους, επιτάσσοντας έτσι την άμεση παρέμβαση του νομοθέτη για τον εκσυγχρονισμό του σχετικού πλαισίου και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.</p> <p>Μέρος Γ': Η διαφορετική φορολογική αντιμετώπιση που επιφυλάσσεται σε ομοειδή προϊόντα συνταξιοδοτικής αποταμίευσης δημιουργεί στρεβλώσεις στον ανταγωνισμό. Επιπλέον, με το ισχύον φορολογικό σύστημα, δεν φορολογούνται ούτε οι εισφορές, ούτε οι εφάπαξ παροχές των Τ.Ε.Α., σε αντίθεση με τις πρακτικές που ακολουθούνται διεθνώς. Η φορολόγηση των Τ.Ε.Α. είναι ζήτημα φορολογικής δικαιοσύνης, ώστε να υπάρχει ισορροπία ανάμεσα στην παροχή κινήτρων για την ανάπτυξη του θεσμού και την προώθηση της μακροπρόθεσμης αποταμίευσης από τη μία μεριά, και την αποφυγή καταστρατηγήσεων από την άλλη.</p>
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Μέρος Α': Τα υφιστάμενα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, τους ασφαλισμένους τους και τους εργαζόμενους που δύνανται να υπαχθούν σε αυτά, καθώς και τις</p>

επιχειρήσεις, τους εργαζόμενους και τις επαγγελματικές ενώσεις που ενδιαφέρονται να συστήσουν Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Μέρος Β':

Τα τέσσερα (4) Ταμεία Υποχρεωτικής Επαγγελματικής Ασφάλισης:

- Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Επικούρησης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (Τ.Ε.Α.-Ε.Α.Π.Α.Ε.-Ν.Π.Ι.Δ.)
- Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.-Ν.Π.Ι.Δ.),
- Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων Ν.Π.Ι.Δ. (Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ.-Ν.Π.Ι.Δ.)
- Επαγγελματικό Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (Ε.Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π.-Ν.Π.Ι.Δ.)

Τα επτά (7) αλληλοβοηθητικά Ταμεία (νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου):


















- Ταμείο Αυτασφάλειας Προσωπικού Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος,
- Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών,
- Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Πρόνοιας Εργαζομένων Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος,
- Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Ανώνυμης Ελληνικής Εταιρείας Γενικών Ασφαλειών (ΑΕΕΓΑ) «Η Εθνική»,
- Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Προσωπικού Ελληνικής Τράπεζας Βιομηχανικής Αναπτύξεως (ΕΤΒΑ),
- Ταμείο Αλληλοβοήθειας Δικηγόρων Πειραιώς,
- Ταμείο Αλληλοβοήθειας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης

Μέρος Γ': Τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης και τους ασφαλισμένους τους, τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που παρέχουν ομαδικά συνταξιοδοτικά ασφαλιστήρια συμβόλαια, τις επιχειρήσεις που συνάπτουν τέτοια συμβόλαια για τους εργαζόμενους τους και τους δικαιούχους τέτοιων συμβολαίων.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; <div style="text-align: center;">ΝΑΙ X ΟΧΙ <input type="checkbox"/></div> </p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - Άρθρα 6, 7 και 8 του ν. 3029/2002 (Α'160) - Άρθρα 1 - 60 του ν. 4680/2020 (Α'72) - Άρθρο 36 του ν. 4052/2012 (Α'41)
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας

i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου, καθώς το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις ζητήματα.
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες τροποποιήσεις νόμου δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.

Συναφείς πρακτικές	
6.	<p>Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ X ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:</p>
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Στην Ευρώπη, ο θεσμός της επαγγελματικής ασφάλισης είναι ιδιαίτερα ανεπτυγμένος, με την αξία των περιουσιακών στοιχείων που διαχειρίζονται τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης να ξεπερνά τα τρία (3) τρισεκατομμύρια ευρώ. Τα ταμεία αυτά όχι μόνο ανήκουν στους πιο σημαντικούς θεσμικούς επενδυτές, αλλά και παρέχουν πραγματικό συμπληρωματικό εισόδημα στους ευρωπαίους συνταξιούχους, με αποτέλεσμα τη μαζική συμμετοχή των ασφαλισμένων στα επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα σε όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους ζωής.
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση

		<div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/>  </div> </div> <div> <div> <input type="checkbox"/>  </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/>  </div> </div> <div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/>  </div> <div> <input type="checkbox"/>  </div> </div> <div> <div> <input checked="" type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/>  </div> </div>
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	<p>Η διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας των Τ.Ε.Α. κατά το διάστημα μέχρι την ανάληψη της εποπτείας από την Τράπεζα της Ελλάδας την 1η.1.2025.</p>
	ii) μακροπρόθεσμοι:	<p>Η ενίσχυση του θεσμού της επαγγελματικής ασφάλισης στο πλαίσιο του δεύτερου πυλώνα κοινωνικής ασφάλισης:</p> <ul style="list-style-type: none"> - μπορεί να συμβάλει στην αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας, μέσω της παροχής πρόσθετων κινήτρων στο πλαίσιο της σύμβασης εργασίας μεταξύ εργαζόμενου και εργοδότη, - δεν ωφελεί μόνο τους ασφαλισμένους αλλά και το σύνολο της εθνικής οικονομίας, αξιοποιώντας τη συνταξιοδοτική αποταμίευση για να δώσει ώθηση στις νέες επενδύσεις, δεδομένου ότι τα επαγγελματικά ταμεία αποτελούν παραδοσιακά μακροπρόθεσμους θεσμικούς επενδυτές που χρηματοδοτούν, μεταξύ άλλων, μεγάλα αναπτυξιακά έργα, - οδηγεί στη διάχυση και διαφοροποίηση του ασφαλιστικού κινδύνου. Ειδικότερα, ο δεύτερος πυλώνας, που λειτουργεί σύμφωνα με το κεφαλαιοποιητικό

	<p>σύστημα και υπόκειται στον επενδυτικό κίνδυνο μπορεί να λειτουργήσει αντισταθμιστικά προς τον πρώτο πυλώνα (δημόσια υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, εκτός ΤΕΚΑ), που λειτουργεί σε διανεμητική βάση και υπόκειται στον δημογραφικό (αλλά και στο δημοσιονομικό) κίνδυνο, προσφέροντας με τον τρόπο αυτό μεγαλύτερη εξασφάλιση των συνταξιοδοτικών παροχών σε βάθος χρόνου.</p>
--	---

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης									
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Άρθρο</th> <th>Στόχος</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Με το άρθρο 1 ορίζεται ο σκοπός του προτεινόμενου σχεδίου νόμου.</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Με το άρθρο 2 ορίζεται το αντικείμενο του προτεινόμενου σχεδίου νόμου.</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Με το άρθρο 3 προσδιορίζεται το πεδίο εφαρμογής του προτεινόμενου σχεδίου νόμου. Συγκεκριμένα εφαρμόζεται στα Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) με έδρα στην Ελλάδα τα οποία καλούνται «Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.)» καθώς και στα Ι.Ε.Σ.Π. με έδρα σε άλλο κράτος – μέλος. Επιπλέον, το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας αφορά ιδρύματα που διαχειρίζονται καθεστώτα επαγγελματικής συνταξιοδότησης, ήτοι τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης κατά το εθνικό δίκαιο, ή όπως αυτά ορίζονται από τα κράτη μέλη. Εξαιρούνται τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης του πρώτου πυλώνα, τα οποία καλύπτονται από τον Κανονισμό (ΕΚ) 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 29ης Απριλίου 2004 για τον συντονισμό των συστημάτων</td> </tr> </tbody> </table>	Άρθρο	Στόχος	1	Με το άρθρο 1 ορίζεται ο σκοπός του προτεινόμενου σχεδίου νόμου.	2	Με το άρθρο 2 ορίζεται το αντικείμενο του προτεινόμενου σχεδίου νόμου.	3	Με το άρθρο 3 προσδιορίζεται το πεδίο εφαρμογής του προτεινόμενου σχεδίου νόμου. Συγκεκριμένα εφαρμόζεται στα Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) με έδρα στην Ελλάδα τα οποία καλούνται «Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.)» καθώς και στα Ι.Ε.Σ.Π. με έδρα σε άλλο κράτος – μέλος. Επιπλέον, το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας αφορά ιδρύματα που διαχειρίζονται καθεστώτα επαγγελματικής συνταξιοδότησης, ήτοι τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης κατά το εθνικό δίκαιο, ή όπως αυτά ορίζονται από τα κράτη μέλη. Εξαιρούνται τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης του πρώτου πυλώνα, τα οποία καλύπτονται από τον Κανονισμό (ΕΚ) 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 29ης Απριλίου 2004 για τον συντονισμό των συστημάτων
Άρθρο	Στόχος								
1	Με το άρθρο 1 ορίζεται ο σκοπός του προτεινόμενου σχεδίου νόμου.								
2	Με το άρθρο 2 ορίζεται το αντικείμενο του προτεινόμενου σχεδίου νόμου.								
3	Με το άρθρο 3 προσδιορίζεται το πεδίο εφαρμογής του προτεινόμενου σχεδίου νόμου. Συγκεκριμένα εφαρμόζεται στα Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) με έδρα στην Ελλάδα τα οποία καλούνται «Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.)» καθώς και στα Ι.Ε.Σ.Π. με έδρα σε άλλο κράτος – μέλος. Επιπλέον, το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας αφορά ιδρύματα που διαχειρίζονται καθεστώτα επαγγελματικής συνταξιοδότησης, ήτοι τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης κατά το εθνικό δίκαιο, ή όπως αυτά ορίζονται από τα κράτη μέλη. Εξαιρούνται τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης του πρώτου πυλώνα, τα οποία καλύπτονται από τον Κανονισμό (ΕΚ) 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 29ης Απριλίου 2004 για τον συντονισμό των συστημάτων								

	<p>κοινωνικής ασφάλειας (L 166) και τον Κανονισμό (ΕΚ) 987/2009 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Σεπτεμβρίου 2009 για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (L 284). Επίσης, εξαιρούνται φορείς που ρυθμίζονται δυνάμει άλλων ενωσιακών κειμένων, όπως οι οργανισμοί συλλογικών επενδύσεων σε κινητές αξίες, οι εταιρείες διαχείρισης, οι ασφαλιστικές εταιρείες και αντασφαλιστικές εταιρείες, οι διαχειριστές οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων, οι ασφαλιστικοί και αντασφαλιστικοί διαμεσολαβητές, τα πιστωτικά ιδρύματα, οι επιχειρήσεις επενδύσεων και οι επιχειρήσεις που παρέχουν επενδυτικές υπηρεσίες ή ασκούν επενδυτικές δραστηριότητες. Επιπλέον, οι διατάξεις της Οδηγίας δεν εφαρμόζονται σε ιδρύματα που λειτουργούν σε διανεμητική βάση, σε ιδρύματα όπου οι υπάλληλοι της χρηματοδοτούσας επιχείρησης δεν έχουν εκ του νόμου δικαιώματα στα οφέλη και όπου η χρηματοδοτούσα επιχείρηση μπορεί να αποδεσμεύσει σε οποιαδήποτε στιγμή τα στοιχεία του ενεργητικού και να μην ανταποκριθεί κατ' ανάγκη στις υποχρεώσεις της προς καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών, καθώς και στις επιχειρήσεις οι οποίες για την καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών στους υπαλλήλους τους προσφεύγουν στη σύσταση αποθεματικών στον ισολογισμό. Τέλος, για όρους σαφήνειας, προβλέπεται ότι στα ταμεία υποχρεωτικής επαγγελματικής ασφάλισης που ιδρύθηκαν δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 36 του ν. 4052/2012 και λειτουργούν σε υποκατάσταση της υποχρεωτικής εκ του νόμου επικουρικής ασφάλισης, ισχύουν οι ειδικότερες ρυθμίσεις του κεφαλαίου Α' του Μέρους Β'.</p> <p>Με δεδομένο ότι Ι.Ε.Σ.Π. άλλων κρατών μελών μπορούν να δραστηριοποιούνται διασυνοριακά στη χώρα μας, με το άρθρο 3 προβλέπεται ότι Ι.Ε.Σ.Π. άλλων κρατών μελών, τα οποία διαχειρίζονται τόσο καθεστώς κοινωνικής ασφάλισης όσο και επαγγελματικά συνταξιοδοτικά καθεστώτα, διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος Μέρους για τις μη υποχρεωτικές δραστηριότητές τους στον τομέα της επαγγελματικής συνταξιοδότησης, ήτοι για τις δραστηριότητες που μπορούν να ασκήσουν διασυνοριακά. Επίσης, προβλέπεται η χωριστή διαχείριση των στοιχείων του παθητικού και των αντίστοιχων στοιχείων του ενεργητικού που αφορούν στις δραστηριότητες αυτές και η μη δυνατότητα μεταφοράς τους στα συστήματα υποχρεωτικής συνταξιοδότησης, τα οποία θεωρούνται ως καθεστώτα κοινωνικής ασφάλισης, ή αντιστρόφως.</p>
4	<p>Στο άρθρο 4 παρατίθενται οι ορισμοί των εννοιών που αναφέρονται στις διατάξεις του σχεδίου νόμου. Ειδικά ως προς τα Τ.Ε.Α., προβλέπεται ότι αυτά αποτελούν, για το εθνικό δίκαιο, τα Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών κατά την έννοια των διατάξεων της ενσωματούμενης</p>

	<p>Οδηγίας. Συγκεκριμένα, τα Τ.Ε.Α. είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και διαθέτουν νομική προσωπικότητα. Ο μη κερδοσκοπικός χαρακτήρας των Τ.Ε.Α. συναρτάται με τον κοινωνικό τους σκοπό, τον οποίο ο εθνικός νομοθέτης προωθεί, μεταξύ άλλων, και μέσω της νομικής μορφής που τους προσδίδει. Επιπλέον, προβλέπεται ρητά ότι ως Αρμόδια Αρχή για την εποπτεία των Τ.Ε.Α. ορίζεται η Τράπεζα της Ελλάδος, στην οποία ανατίθεται από την 1^η.1.2025 το σχετικό έργο, βάσει των διατάξεων του παρόντος Μέρους και του Καταστατικού της.</p>
5	<p>Με το άρθρο 5 ορίζονται οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες επιτρέπεται η κατ' επάγγελμα χορήγηση επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών και προβλέπονται οι αντίστοιχες κυρώσεις, στην περίπτωση παράβασης των προϋποθέσεων αυτών, για λόγους προστασίας των ασφαλισμένων.</p> <p>Με την παρ. 1, ορίζεται ως προϋπόθεση για τη χορήγηση επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών η προηγούμενη άδεια ίδρυσης και λειτουργίας Τ.Ε.Α. από την Αρμόδια Αρχή, με την επιφύλαξη του άρθρου 13 που αφορά στη δραστηριοποίηση Ι.Ε.Σ.Π. άλλων κρατών μελών στην Ελλάδα.</p> <p>Με την παρ. 2, ορίζεται ότι η κατ' επάγγελμα χορήγηση επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών επιτρέπεται μόνο στα ιδρύματα που ανήκουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος καθώς και σε ασφαλιστικές επιχειρήσεις που μπορούν να παρέχουν συνταξιοδοτικές παροχές που ταξινομούνται στους κλάδους Ι, ΙΙΙ και VII του άρθρου 5 του ν. 4364/2016.</p> <p>Τέλος, με την παρ. 3, προβλέπεται ποινική κύρωση για την κατ' επάγγελμα χορήγηση επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών κατά παράβαση της παρ. 2. Επιπλέον, ορίζεται ότι, σε περίπτωση που η εν λόγω δραστηριότητα ασκείται από νομικό πρόσωπο, η ποινική κύρωση επιβάλλεται στα πρόσωπα που ασκούν διοίκηση ή διαχείριση στο νομικό πρόσωπο.</p>
6	<p>Με το άρθρο 6 προβλέπονται η μορφή, ο τρόπος και οι προϋποθέσεις ίδρυσης των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, τα οποία αποτελούν τους φορείς επαγγελματικής ασφάλισης κατά τις διατάξεις του εθνικού μας δικαίου. Επιπλέον, προβλέπεται ρητά ότι αυτά τελούν υπό την εποπτεία της Αρμόδιας Αρχής, η οποία από 1^η.1.2025 είναι η Τράπεζα της Ελλάδας, σύμφωνα με τους σχετικούς ορισμούς. Πιο συγκεκριμένα, με τις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου διατηρούνται τα βασικά χαρακτηριστικά των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, όπως αυτά εισήχθησαν ως θεσμός με τον ν. 3029/2002 και περιγράφονται στον σχετικό ορισμό, παράλληλα όμως, διευρύνονται οι προϋποθέσεις ίδρυσής τους, στα πρότυπα των ευρωπαϊκών φορέων επαγγελματικής ασφάλισης, ώστε να αρθούν οι περιορισμοί που κρίθηκαν ως</p>

	<p>τροχοπέδη για την ανάπτυξη του θεσμού. Αποσυνδέεται για πρώτη φορά η προϋπόθεση της επαγγελματικής συνάφειας μεταξύ των εργοδοτών και των ασφαλισμένων, ώστε να ενισχυθεί ο θεσμός των πολυεργοδοτικών και άρα μεγαλύτερων ΙΕΣΠ-ΤΕΑ.</p> <p>Στην παρ. 1, προβλέπονται τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα που έχουν την πρωτοβουλία για την ίδρυση ενός Τ.Ε.Α.. Πιο συγκεκριμένα, εργοδότες και εργαζόμενοι μπορούν, μεμονωμένα ή συλλογικά, να συμφωνήσουν ως προς την ίδρυση Τ.Ε.Α., προκειμένου να ακολουθήσει η διαδικασία αδειοδότησης που προβλέπεται στα επόμενα άρθρα.</p> <p>Για τη διευκόλυνση ίδρυσης πολυεργοδοτικών Τ.Ε.Α., ορίζεται ρητώς ότι δεν είναι απαραίτητη η επαγγελματική κλαδική συνάφεια των συμβαλλόμενων επιχειρήσεων ή ασφαλισμένων. Με τον τρόπο αυτό καθίσταται δυνατή η σύμπραξη εργοδοτών, εργαζομένων και ελεύθερων επαγγελματιών διαφορετικών επαγγελματικών κλάδων, που δεν σχετίζονται μεταξύ τους, προκειμένου να ιδρύσουν ενιαία Τ.Ε.Α., επιτυγχάνοντας οικονομίες κλίμακας. Επιπλέον, ορίζεται ότι η επωνυμία των Τ.Ε.Α. περιλαμβάνει την ένδειξη «Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ν.Π.Ι.Δ».</p> <p>Στην παρ. 2 θεσπίζεται ο νομικός διαχωρισμός μεταξύ του Τ.Ε.Α. και της χρηματοδοτούσας επιχείρησης, ώστε να διασφαλίζονται τα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων σε περίπτωση πτώχευσης της χρηματοδοτούσας επιχείρησης. Η απαίτηση αυτή εξυπηρετείται, μεταξύ άλλων, και από τη νομική προσωπικότητα των Τ.Ε.Α., τα οποία δεν μπορούν έτσι να ταυτίζονται με τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση.</p> <p>Στην παρ. 3 ορίζεται ότι τα Τ.Ε.Α. έχουν ως αποκλειστικό σκοπό την άσκηση δραστηριοτήτων που συνδέονται με συνταξιοδοτικές παροχές, καθώς και δραστηριοτήτων που απορρέουν από τις παροχές αυτές, με στόχο τη μεγαλύτερη προστασία των μελών και των δικαιούχων.</p> <p>Στην παρ. 4 ορίζεται ότι τα Τ.Ε.Α. θα πρέπει, κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων τους, να λαμβάνουν υπόψη την αρχή της δίκαιης κατανομής κινδύνων και οφελών μεταξύ γενεών στις επαγγελματικές συνταξιοδοτικές παροχές.</p> <p>Στην παρ. 5 παρέχεται η δυνατότητα των Τ.Ε.Α. να παρέχουν περισσότερα του ενός προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών για διακριτές κατηγορίες μελών μόνον εφόσον υπάρχει σχετική καταστατική πρόβλεψη, προκειμένου να εξυπηρετούνται αποτελεσματικά τα συμφέροντα διακριτών κατηγοριών ασφαλισμένων, δεδομένου ότι η ασφάλιση περισσότερων εργαζομένων ή/και αυτοαπασχολουμένων, οι</p>
--	---

	<p>οποίοι έχουν διαφορετικά χαρακτηριστικά, σε ένα ενιαίο Τ.Ε.Α., μπορεί να μην εξυπηρετείται από ένα μεμονωμένο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα. Προβλέπεται, επίσης, ο διαχωρισμός των αντίστοιχων στοιχείων ενεργητικού και παθητικού, ενώ απαγορεύεται η μεταφορά τους μεταξύ προγραμμάτων, για λόγους προστασίας των συμφερόντων των ασφαλισμένων.</p> <p>Στην παρ. 6, παρέχεται η δυνατότητα στα Τ.Ε.Α. να συστήνουν ενώσεις και ομοσπονδίες ενώσεων για τη συλλογική τους εκπροσώπηση.</p> <p>Στην παρ. 7, προβλέπεται η υποχρέωση της Αρμόδιας Αρχής να τηρεί μητρώο των Τ.Ε.Α., προσβάσιμο στο κοινό, το οποίο περιλαμβάνει και στοιχεία για τυχόν διασυνοριακή δραστηριότητα των Τ.Ε.Α., για λόγους δημοσιότητας και διαφάνειας.</p> <p>Στην παρ. 8, ορίζεται υποχρέωση της Αρμόδιας Αρχής να κοινοποιεί στην ΕΑΑΕΣ την επωνυμία των Τ.Ε.Α. που περιλαμβάνονται στο μητρώο, καθώς και τις αποφάσεις της σχετικά με τη χορήγηση και την ανάκληση της άδειας ίδρυσης και λειτουργίας Τ.Ε.Α..</p>
7	<p>Στο άρθρο 7 προβλέπεται η δυνατότητα προσχώρησης χρηματοδοτούσας επιχείρησης σε υφιστάμενο Τ.Ε.Α. ώστε οι ασφαλισμένοι του να μπορούν να επωφεληθούν από τα πλεονεκτήματα ενός μεγαλύτερου ΙΕΣΠ-ΤΕΑ και ορίζονται οι σχετικές προϋποθέσεις, με στόχο τη διασφάλιση των συμφερόντων των μελών του Τ.Ε.Α. και της βιωσιμότητας του Ταμείου, κατ' αντιστοιχία των προβλέψεων για την ίδρυση πολυεργοδοτικών Τ.Ε.Α..</p>
8	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζονται η διαδικασία και οι όροι χορήγησης άδειας ίδρυσης και λειτουργίας Τ.Ε.Α. από την Αρμόδια Αρχή. Στο πλαίσιο της απλοποίησης των διαδικασιών και της μείωσης του διοικητικού βάρους για την ίδρυση ενός Τ.Ε.Α., προβλέπονται (α) η δυνατότητα υπογραφής του καταστατικού από τουλάχιστον είκοσι (20) ιδρυτικά μέλη, εκ του ελαχίστου ορίου των εκατό (100) μελών, και η προσκόμιση υπεύθυνων δηλώσεων με βεβαίωση του γνήσιου της υπογραφής από τα υπόλοιπα, τουλάχιστον ογδόντα (80), υποψήφια μέλη, η οποία μπορεί να χορηγείται ψηφιακά ή ηλεκτρονικά και (β) η δυνατότητα χρήσης πρότυπου ιδρυτικού καταστατικού, που παρέχεται από την Αρμόδια Αρχή, με συνακόλουθη μείωση του χρόνου έγκρισης του καταστατικού στο μισό (από 6 μήνες σε 3).</p> <p>Στην παρ. 2, ορίζονται τα στοιχεία και οι προϋποθέσεις που συνοδεύουν την αίτηση και αποδεικνύουν τη δυνατότητα συμμόρφωσης του υπό ίδρυση Τ.Ε.Α. με τις απαιτήσεις φερεγγυότητας, διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων της</p>

	<p>κείμενης νομοθεσίας. Ορίζεται, επίσης, ότι για την κάλυψη του ελάχιστου ορίου των εκατό (100) μελών για την ίδρυση Τ.Ε.Α., τουλάχιστον τα είκοσι (20) χρειάζεται να υπογράψουν το καταστατικό ως ιδρυτικά μέλη ενώ τα υπόλοιπα δηλώνουν την αποδοχή του καταστατικού με υπεύθυνες δηλώσεις που υποβάλλονται. Με την παρ. 3, δίνεται η δυνατότητα στην Αρμόδια Αρχή να ζητήσει οποιοδήποτε στοιχείο ή έγγραφο για να εκτιμήσει αν πληρούνται οι αναγκαίες προϋποθέσεις για τη χορήγηση άδειας ίδρυσης.</p> <p>Στην παρ. 4, τίθεται προθεσμία έξι (6) μηνών από την υποβολή πλήρους φακέλου, εντός της οποίας η Αρμόδια Αρχή οφείλει να αποφασίσει για την έγκριση ή μη της αίτησης άδειας ίδρυσης και λειτουργίας Τ.Ε.Α. και ορίζονται οι έννομες συνέπειες της παρέλευσης της προθεσμίας. Η έναρξη της ανωτέρω προθεσμίας από την υποβολή πλήρους φακέλου τίθεται, προκειμένου τα υπό ίδρυση Τ.Ε.Α. να έχουν τη δυνατότητα να συμπληρώνουν τυχόν ελλείψεις της αίτησής τους, αφού σε διαφορετική περίπτωση η παρέλευση της εξάμηνης προθεσμίας από την αρχική αίτηση θα απέβαινε αναγκαστικά σε απόρριψη της αίτησης, χωρίς να έχει καταστεί αυτή πλήρης.</p> <p>Στην παρ. 5, προβλέπεται η δημοσιότητα του εγκεκριμένου καταστατικού του Τ.Ε.Α. για λόγους ασφάλειας δικαίου, μέσω της δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, χρονικό σημείο κατά το οποίο αποκτά νομική προσωπικότητα το Τ.Ε.Α..</p> <p>Στην παρ. 6, προβλέπεται η δυνατότητα συγχώνευσης ή διάσπασης Τ.Ε.Α. με απόφαση της Αρμόδιας Αρχής, και ορίζεται ότι στην περίπτωση της συγχώνευσης δεν απαιτείται να πληρούνται η προϋπόθεση του ελάχιστου αριθμού μελών. Η πρόβλεψη αυτή κρίνεται αναγκαία ώστε Τ.Ε.Α. των οποίων τα μέλη μειώθηκαν σε κάποια χρονική περίοδο κάτω του ελάχιστου ορίου, παραμένοντας όμως βιώσιμα, να μπορούν να συνενωθούν μεταξύ τους, δεδομένου ότι η συνένωση μικρότερων Τ.Ε.Α. είναι κατά κανόνα ωφέλιμη για τη γενικότερη ανάπτυξη του θεσμού.</p> <p>Στην παρ. 7 ορίζεται ότι η περιγραφόμενη διαδικασία και οι προϋποθέσεις για τη χορήγηση άδειας εφαρμόζονται στην περίπτωση τροποποίησης του καταστατικού Τ.Ε.Α. ή της μετατροπής άλλου νομικού προσώπου σε Τ.Ε.Α.. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι οποιαδήποτε μεταγενέστερη τροποποίηση καταστατικού Τ.Ε.Α. δεν οδηγεί σε μείωση των εχεγγύων που έχουν ελεγχθεί κατά την ίδρυσή του. Αντίστοιχα, σε περίπτωση μετατροπής άλλων φορέων σε Τ.Ε.Α., πρέπει να πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις για την ίδρυση και λειτουργία των Τ.Ε.Α. και να αδειοδοτηθούν σχετικά από την Αρμόδια Αρχή.</p>
--	--

	<p>Στην παρ. 8, προβλέπεται η δημιουργία πρότυπου ιδρυτικού καταστατικού, διαθέσιμου και διαδικτυακά, η χρήση του οποίου μειώνει την προθεσμία έγκρισης της παρ. 4 από έξι (6) σε τρεις (3) μήνες, διευκολύνοντας με τον τρόπο αυτό την ίδρυση νέων Τ.Ε.Α.. Η χρήση πρότυπου καταστατικού κρίνεται ότι μπορεί να επιταχύνει τον έλεγχο των προϋποθέσεων ίδρυσης, οι οποίες εξάλλου προβλέπονται ρητά στις διατάξεις του παρόντος, ενώ μέσω αυτού μπορούν να προωθηθούν καλές πρακτικές ως προς την εξειδίκευση των σχετικών στοιχείων (σε ζητήματα διακυβέρνησης, τις βασικές λειτουργίες κ.ά.). Σε κάθε περίπτωση, η χρήση πρότυπου καταστατικού αποτελεί ευχέρεια και όχι υποχρέωση των υπό ίδρυση Τ.Ε.Α., τα οποία μπορούν να υποβάλουν και διαφοροποιημένα καταστατικά, σύμφωνα με τις ειδικότερες ανάγκες τους, και πάντοτε κατά τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία.</p>
9	<p>Με το προτεινόμενο άρθρο, ορίζεται ως τύπος του καταστατικού για την ίδρυση Τ.Ε.Α. το συμβολαιογραφικό έγγραφο και προβλέπεται το ελάχιστο απαιτούμενο περιεχόμενο, με όλους τους αναγκαίους όρους και κανόνες λειτουργίας του Τ.Ε.Α. που πρέπει να γνωρίζουν οι συμβαλλόμενοι καθώς και τα υποψήφια μέλη. Ο τύπος του συμβολαιογραφικού εγγράφου αποτελεί κατά τεκμήριο έγγραφο που παράγει αυξημένη ασφάλεια δικαίου, είναι δε κατάλληλο να εξυπηρετήσει τους σημαντικούς σκοπούς που προωθούνται μέσω των Τ.Ε.Α, τα οποία διαχειρίζονται μεγάλα κεφάλαια προς όφελος των μελλοντικών συνταξιούχων.</p> <p>Με την παρ. 2 ορίζονται αναλυτικά τα αναγκαία στοιχεία που πρέπει να περιέχει το καταστατικό του Τ.Ε.Α., το οποίο υποβάλλεται στην Αρμόδια Αρχή από τους συμβαλλόμενους ιδρυτές του.</p> <p>Με την παρ. 3 ορίζεται ρητά ότι στα καταστατικά των Τ.Ε.Α. δεν επιτρέπεται να περιλαμβάνονται αρχές που έρχονται σε αντίθεση με βασικές αρχές της επαγγελματικής ασφάλισης, και απορρέουν, μεταξύ άλλων, από τον κοινωνικό τους σκοπό, τη συλλογική τους βάση, την αλληλεγγύη, την απαγόρευση διακρίσεων κ.ά. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι απαγορεύεται να συμπεριληφθούν σε καταστατικά των Τ.Ε.Α. διατάξεις, με τις οποίες αποκλείεται η ασφάλιση προσώπων που έχουν δικαίωμα υπαγωγής στο Τ.Ε.Α. ή σε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα. Επίσης, δεν επιτρέπεται να αποτελεί προαπαιτούμενο η συμμετοχή του υποψηφίου μέλους σε συνδικαλιστική ή επαγγελματική οργάνωση για την υπαγωγή του στην ασφάλιση του Τ.Ε.Α. Έτσι, και στην περίπτωση που ιδρυτής ενός Τ.Ε.Α. είναι μία συνδικαλιστική ή επαγγελματική οργάνωση, δικαιούνται και μη μέλη αυτών των οργανώσεων να υπάγονται στην ασφάλισή του. Παράλληλα, θεσπίζεται</p>

	<p>απαγόρευση αποκλεισμού ή διακρίσεων των προσώπων που έχουν δικαίωμα υπαγωγής με βάση ενδεικτικά το φύλο ή τη θρησκεία. Επιπλέον, απαγορεύονται διατάξεις που δεν επιτρέπουν σε μέλος του Τ.Ε.Α. να υπαχθεί και σε άλλο Τ.Ε.Α. ή καθιστούν υποχρεωτική την υπαγωγή σε ένα Τ.Ε.Α..</p> <p>Στην παρ. 4 προβλέπεται ότι απαραίτητη προϋπόθεση για τη λειτουργία των Τ.Ε.Α. είναι η υποχρεωτική υπαγωγή όλων των ασφαλισμένων σε πρόγραμμα συνταξιοδοτικών παροχών, ενώ προαιρετικά μπορούν να παρέχουν και συμπληρωματικές παροχές, δεδομένου ότι τα Τ.Ε.Α. έχουν πρώτιστο σκοπό την παροχή συνταξιοδοτικών παροχών. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι κάθε μέλος των Τ.Ε.Α. είναι ασφαλισμένο τουλάχιστον για τη βασική συνταξιοδοτική παροχή, ενώ προαιρετικά μπορεί να είναι ασφαλισμένο και για άλλες συμπληρωματικές παροχές.</p>
10	<p>Με το προτεινόμενο άρθρο, ορίζεται το απαραίτητο περιεχόμενο του προγράμματος δραστηριοτήτων που υποβάλλεται κατά το στάδιο της αίτησης άδειας ίδρυσης και λειτουργίας Τ.Ε.Α. και το οποίο περιγράφει βασικά στοιχεία που αφορούν στην αξιολόγηση της οικονομικής βιωσιμότητας και φερεγγυότητας του υπό ίδρυση Ταμείου από την Αρμόδια Αρχή, ιδίως τα διαθέσιμα περιουσιακά στοιχεία, τη φύση των κινδύνων και των παροχών, καθώς και τη Δήλωση Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής του άρθρου 44. Η υποβολή προγράμματος δραστηριοτήτων έχει κριθεί απαραίτητη από την εμπειρία λειτουργίας του θεσμού στη χώρα μας, αφού μέσω αυτού αποτυπώνονται οι τρόποι που το υπό ίδρυση Τ.Ε.Α. σχεδιάζει να ανταποκριθεί στις νομικές του υποχρεώσεις, γίνονται αντιληπτοί οι στόχοι του και τα μέσα που διαθέτει, και εξυπηρετούνται τελικώς τόσο τα συμφέροντα των ίδιων των συμβαλλομένων όσο και οι σκοποί της αποτελεσματικής εποπτείας. Στην παρ. 2, προβλέπεται επιπλέον περιεχόμενο του προγράμματος δραστηριοτήτων για τις τρεις πρώτες οικονομικές χρήσεις.</p>
11	<p>Με το προτεινόμενο άρθρο ρυθμίζονται η διαδικασία και οι ειδικότερες προϋποθέσεις της διασυννοριακής δραστηριότητας, η οποία προβλέφθηκε για πρώτη φορά στην εθνική νομοθεσία με το άρθρο 22 του ν. 3846/2010 (Α'66), στο πλαίσιο ενσωμάτωσης του άρθρου 20 της Οδηγίας 2003/41/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 3ης Ιουνίου 2003, για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων που προσφέρουν υπηρεσίες επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (L 235). Με την υπό ενσωμάτωση Οδηγία, επικαιροποιείται η σχετική νομοθεσία, ώστε να αποτυπώνεται η εξέλιξη του θεσμού. Καταδεικνύεται έτσι, το ιδιαίτερο ενδιαφέρον του ενωσιακού νομοθέτη για ενίσχυση της διασυννοριακής δραστηριότητας, η οποία δύναται να συμβάλει στην επίτευξη οικονομικών κλίμακας, στη βελτίωση</p>

	<p>της ανταγωνιστικότητας του κλάδου και στη διευκόλυνση της κινητικότητας των εργαζομένων.</p> <p>Ειδικότερα, με το άρθρο 11 της Οδηγίας 2016/2341 προβλέπεται ότι επιχειρήσεις δύνανται να χρηματοδοτούν, εκτός από Ι.Ε.Σ.Π. που είναι εγκατεστημένα στο ίδιο κράτος, και Ι.Ε.Σ.Π. που έχουν εγκατάσταση σε άλλο κράτος-μέλος της ΕΕ ή του ΕΟΧ. Το κράτος εγκατάστασης του Ι.Ε.Σ.Π. που δέχεται τη χρηματοδότηση είναι το κράτος-μέλος καταγωγής, σύμφωνα με τους ορισμούς της Οδηγίας, και είναι αυτό οι αρμόδιες αρχές του οποίου είναι επιφορτισμένες με τις κύριες αρμοδιότητες εποπτείας στο πλαίσιο της διασυνοριακής δραστηριότητας. Αντιθέτως, η αρμόδια αρχή του κράτους-μέλους του οποίου οι διατάξεις της εργατικής και κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση διέπουν τις σχέσεις μεταξύ χρηματοδοτούσας επιχείρησης και μελών ή δικαιούχων (κράτος μέλος υποδοχής) είναι υπεύθυνη για τον συνεχή έλεγχο ορθής εφαρμογής των εν λόγω διατάξεων, καθώς και των απαιτήσεων παροχής πληροφοριών.</p> <p>Πιο συγκεκριμένα, το ασκούν διασυνοριακή δραστηριότητα Ι.Ε.Σ.Π. υπόκειται τόσο στην εποπτεία του κράτους μέλους καταγωγής, σύμφωνα με τις εκάστοτε εθνικές διατάξεις του τελευταίου, όσο και στην εποπτεία του κράτους μέλους υποδοχής, αποκλειστικά για τις διατάξεις της εργατικής και κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση και τις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών.</p> <p>Τα παραπάνω εξειδικεύονται με το παρόν άρθρο, ώστε να καθίστανται σαφείς οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των Ι.Ε.Σ.Π άλλων κρατών μελών και των Τ.Ε.Α. αντίστοιχα που ασκούν διασυνοριακή δραστηριότητα, αλλά και το εύρος εποπτείας της Αρμόδιας Αρχής, αναλόγως με το εάν η Ελλάδα είναι κράτος μέλος υποδοχής ή κράτος μέλος καταγωγής.</p> <p>Ειδικότερα, με την παρ. 1, προβλέπεται η δυνατότητα σε Τ.Ε.Α. να δέχονται χρηματοδότηση από επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες σε άλλα κράτη μέλη της Ε.Ε., υπό την επιφύλαξη τήρησης της κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση του κράτους μέλους υποδοχής, δεδομένου ότι σε αυτή την περίπτωση η Ελλάδα είναι το κράτος καταγωγής.</p> <p>Αντίστοιχα, προβλέπεται ότι οι ελληνικές επιχειρήσεις μπορούν να χρηματοδοτούν Ι.Ε.Σ.Π. που είναι εγκατεστημένα σε άλλα κράτη - μέλη της Ε.Ε., τα οποία στην περίπτωση αυτή πρέπει να εφαρμόζουν τις διατάξεις της εθνικής κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση, δεδομένου ότι στην περίπτωση αυτή η Ελλάδα είναι το κράτος μέλος υποδοχής.</p> <p>Με τις παρ. 2 και 3 περιγράφονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις για την άσκηση διασυνοριακής δραστηριότητας</p>
--	--

	<p>από Τ.Ε.Α., τα υποβαλλόμενα στοιχεία εκ μέρους του και οι ενέργειες στις οποίες πρέπει να προβεί η Αρμόδια Αρχή, ως αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής (Ελλάδα). Ειδικότερα, με την παρ. 2 ορίζονται οι πληροφορίες που οφείλει να υποβάλει κάθε Τ.Ε.Α. που προτίθεται να δραστηριοποιηθεί διασυνοριακά. Επιπλέον, προβλέπεται ότι η Αρμόδια Αρχή κοινοποιεί τις πληροφορίες που λαμβάνει από το αιτούν την άσκηση διασυνοριακής δραστηριότητας Τ.Ε.Α. προς την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους υποδοχής και ειδοποιεί σχετικά το ενδιαφερόμενο Τ.Ε.Α., εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών, από τη λήψη της αίτησης, καθώς η εν λόγω κοινοποίηση επέχει θέση έγκρισης της διασυνοριακής δραστηριότητας στο άλλο κράτος - μέλος. Αντιθέτως, η Αρμόδια Αρχή δεν ανακοινώνει τις παραπάνω πληροφορίες εάν εντός της ίδιας προθεσμίας εκδώσει απόφαση μη έγκρισης της αιτούμενης διασυνοριακής δραστηριότητας. Η αρνητική αυτή απόφαση εκδίδεται σε περίπτωση που τα αξιολογούμενα στοιχεία δεν είναι συμβατά με την ως άνω δραστηριότητα. Τα αντικείμενα της αξιολόγησης, τα οποία εμπίπτουν ούτως ή άλλως στην εποπτεία της Αρμόδιας Αρχής, ελέγχονται εν προκειμένω υπό το πρίσμα της διασυνοριακής δραστηριότητας. Για παράδειγμα, η οικονομική κατάσταση του Τ.Ε.Α., επανελέγχεται, προκειμένου να διαπιστωθεί ότι είναι επαρκής για την ανάληψη διασυνοριακής δραστηριότητας, η οποία ενδέχεται να απαιτεί αυξημένες οικονομικές δυνατότητες, πιο εξειδικευμένα εργαλεία κ.λπ.</p> <p>Η απορριπτική απόφαση γνωστοποιείται στο ενδιαφερόμενο Τ.Ε.Α. εντός της ίδιας τρίμηνης προθεσμίας της παρ. 4 και υπόκειται σε αίτηση ακύρωσης ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας.</p> <p>Επιπλέον, προβλέπεται ότι, η Αρμόδια Αρχή κοινοποιεί στο αιτούν τη διασυνοριακή δραστηριότητα Τ.Ε.Α. τις πληροφορίες της παρ. 7 του άρθρου 11 της Οδηγίας 2016/2341 που λαμβάνει από το κράτος μέλος υποδοχής, όπως η διάταξη αυτή έχει ενσωματωθεί αντίστοιχα στο τελευταίο κράτος, εντός προθεσμίας έξι εβδομάδων. Αν η ανωτέρω προθεσμία παρέλθει άπρακτη, το Τ.Ε.Α. μπορεί να αρχίσει να ασκεί διασυνοριακή δραστηριότητα στο άλλο κράτος μέλος τηρώντας τις διατάξεις της κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλισης του άλλου κράτους μέλους.</p> <p>Στην παρ. 3 προβλέπονται οι ενέργειες της Αρμόδιας Αρχής, στην περίπτωση κατά την οποία ενημερωθεί από την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους υποδοχής ότι το ασκούν</p>
--	---

	<p>διασυννοριακή δραστηριότητα Τ.Ε.Α. παραβιάζει τις διατάξεις της κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας του κράτους μέλους υποδοχής, οπότε και συνεργάζεται με την ομόλογη αρχή για να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα. Με τον τρόπο αυτό αναδεικνύεται η ανάγκη συνεργασίας μεταξύ των δύο αρχών κατά την άσκηση διασυννοριακής δραστηριότητας στην περίπτωση παραβίασης διατάξεων της κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας και παροχής πληροφοριών, αφού η άσκηση εποπτείας ως προς τις συγκεκριμένες διατάξεις υπάγεται στην αρμόδια αρχή του μέλους υποδοχής, σε αντίθεση με την εποπτεία όλων των λοιπών δραστηριοτήτων του Ι.Ε.Σ.Π ή Τ.Ε.Α. κατά περίπτωση, που αποτελεί αρμοδιότητα της αρμόδιας αρχής του κράτους μέλους καταγωγής.</p> <p>Στις παρ. 4, 5, 6 και 7 προβλέπονται οι αντίστοιχες ενέργειες και οι υποχρεώσεις της Αρμόδιας Αρχής όταν η Ελλάδα αποτελεί κράτος μέλος υποδοχής, ώστε να διασφαλίζεται η εκ μέρους του Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους (κράτος μέλος καταγωγής) τήρηση των διατάξεων της ελληνικής κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση.</p> <p>Με την παρ. 4 προβλέπεται, ειδικότερα, η υποχρέωση της Αρμόδιας Αρχής να ενημερώσει την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του Ι.Ε.Σ.Π για τις διατάξεις της εθνικής κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση. Στη συνέχεια, όταν το Ι.Ε.Σ.Π. λάβει τις σχετικές πληροφορίες από την αρμόδια αρχή που το εποπτεύει (αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής), οι οποίες της έχουν διαβιβαστεί αντίστοιχα από την Αρμόδια Αρχή, ή εάν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των έξι εβδομάδων εντός της οποίας η Αρμόδια Αρχή οφείλει να ενημερώσει την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής για τις απαιτήσεις της κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας και για τις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών, το Ι.Ε.Σ.Π. μπορεί να αρχίσει να ασκεί διασυννοριακή δραστηριότητα, εφαρμόζοντας όμως τις εν λόγω διατάξεις, όπως και στην περίπτωση που θα του είχαν κοινοποιηθεί. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι ακόμα και αν το κράτος υποδοχής αδρανήσει, δεν κωλύεται η έναρξη διασυννοριακής δραστηριότητας, ωστόσο αυτή πρέπει να ασκείται υπό τους ίδιους όρους, ώστε να προστατεύονται επαρκώς τα δικαιώματα των μελών και των δικαιούχων.</p> <p>Με την παρ. 5, ορίζεται ότι η Αρμόδια Αρχή, ενημερώνει την αρμόδια αρχή του κράτους-μέλους καταγωγής για κάθε σημαντική μεταβολή των διατάξεων της ελληνικής κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας σχετικά με</p>
--	--

	<p>την επαγγελματική ασφάλιση, οι οποίες πρέπει να τηρούνται κατά τη διαχείριση του συνταξιοδοτικού καθεστώτος που χρηματοδοτείται από επιχείρηση εγκατεστημένη στην Ελλάδα και για τις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών. Για λόγους σαφήνειας, διευκρινίζεται ότι η ίδια διαδικασία ακολουθείται από την Αρμόδια Αρχή, στην περίπτωση που η Ελλάδα είναι κράτος μέλος καταγωγής, δηλαδή αυτή ενημερώνει αντίστοιχα το Τ.Ε.Α. που δραστηριοποιείται σε άλλο κράτος μέλος.</p> <p>Με την παρ. 6 ορίζεται ότι το ασκούν διασυνοριακή δραστηριότητα στην Ελλάδα Ι.Ε.Σ.Π. υπόκειται σε συνεχή εποπτεία από την Αρμόδια Αρχή όσον αφορά στη συμμόρφωση των δραστηριοτήτων του με τις συγκεκριμένες διατάξεις, η οποία, εφόσον κατά την εποπτεία αυτή προκύπτει μη ορθή τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, οφείλει να ενημερώσει την αρμόδια αρχή του κράτους - μέλους καταγωγής, η οποία λαμβάνει, σε συντονισμό με την ελληνική Αρμόδια Αρχή, τα απαραίτητα μέτρα για να διασφαλίσει ότι το Ι.Ε.Σ.Π. θα παύσει την παραβίαση.</p> <p>Με την παρ. 7 προβλέπεται ότι, στην περίπτωση μη συμμόρφωσης σε διαπιστωθείσα παράβαση της ελληνικής εργατικής και κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας και των διατάξεων παροχής πληροφοριών από το Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους που ασκεί διασυνοριακή δραστηριότητα στην Ελλάδα, η Αρμόδια Αρχή λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα και τις κυρώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 55 ενημερώνοντας την αρμόδια αρχή του κράτους - μέλους καταγωγής, δύναται δε να παύσει τη λειτουργία του Ι.Ε.Σ.Π. για λογαριασμό της χρηματοδοτούσας επιχείρησης.</p> <p>Στην παρ. 8 προβλέπεται η τήρηση μητρώου Ι.Ε.Σ.Π. άλλων κρατών μελών με διασυνοριακή δραστηριότητα στην Ελλάδα, με σκοπό τη διατήρηση πλήρων στοιχείων από την Αρμόδια Αρχή αλλά και την ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών.</p>
12	<p>Με το άρθρο 12 ρυθμίζεται ο θεσμός της μεταβίβασης προγραμμάτων συνταξιοδοτικών παροχών. Κατά τη μεταβίβαση πλήρως ή εν μέρει, συνταξιοδοτικού προγράμματος, αρμόδιος για όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που σχετίζονται με το μεταβιβασθέν πρόγραμμα ή μέρος αυτού καθίσταται ο φορέας που το παραλαμβάνει (Τ.Ε.Α. ή Ι.Ε.Σ.Π. κατά περίπτωση), και αντίστοιχα αρμόδια εποπτική αρχή για τη σχετική έγκριση είναι η αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του συγκεκριμένου φορέα. Η μεταβίβαση προϋποθέτει μία σειρά ενεργειών, τόσο από μέρους του μεταβιβάζοντος φορέα, όσο και από μέρους του παραλαμβάνοντος φορέα και της αρμόδιας αρχής του παραλαμβάνοντος.</p>

	<p>Τούτων δοθέντων, με την παρ. 1 προβλέπεται ότι η από μέρους ενός Τ.Ε.Α. ή ενός Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους μεταβίβαση, πλήρως ή εν μέρει, των υποχρεώσεων, των τεχνικών προβλέψεων ενός προγράμματος συνταξιοδοτικών παροχών και άλλων δεσμεύσεων και δικαιωμάτων, καθώς και των αντίστοιχων στοιχείων ενεργητικού ή ισοδύναμου χρηματικού ποσού, σε Τ.Ε.Α. επιτρέπεται κατόπιν έγκρισης της Αρμόδιας Αρχής σύμφωνα με τους όρους του παρόντος.</p> <p>Ειδικότερα, με την περ. α' διευκρινίζεται ότι κάθε κόστος, άμεσο ή έμμεσο, που συνδέεται με τη μεταφορά, όπως είναι ενδεικτικά το διοικητικό κόστος, βαρύνει αποκλειστικά τα μέλη και τους δικαιούχους του μεταφερόμενου προγράμματος και δεν μπορεί να μετακυλιστεί με οποιονδήποτε τρόπο στα μέλη και τους δικαιούχους που δεν σχετίζονται με αυτό. Στην περ. β προβλέπεται ότι η μεταφορά υπόκειται σε έγκριση από την πλειοψηφία των μελών και δικαιούχων που αφορά, και η οποία πρέπει σε κάθε περίπτωση να προηγείται της αίτησης μεταφοράς, αφού αποτελεί αναγκαίο συστατικό της τελευταίας. Η έγκαιρη ενημέρωση παρέχεται πριν τα ενδιαφερόμενα μέλη και δικαιούχοι λάβουν την απόφαση έγκρισης και αποσκοπεί στην κατοχή εκ μέρους τους όλων των απαραίτητων πληροφοριών, προκειμένου να είναι σε θέση να κρίνουν για τα βέλτιστα συμφέροντά τους. Επίσης, προβλέπεται ότι η μεταφορά υπόκειται σε έγκριση της χρηματοδοτούσας επιχείρησης, εφόσον υφίσταται τέτοια. Σε περίπτωση που υφίστανται περισσότερες της μίας χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις απαιτείται η έγκριση όλων των επιχειρήσεων.</p> <p>Στην περ. γ' προβλέπονται η διαδικασία και οι προθεσμίες για την ολοκλήρωση της μεταβίβασης συνταξιοδοτικών προγραμμάτων. Πιο συγκεκριμένα, ορίζεται σαφώς ότι η μεταβίβαση από Τ.Ε.Α. ή από Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους, σε Τ.Ε.Α. υπόκειται σε έγκριση από την Αρμόδια Αρχή κατόπιν αίτησης του παραλαμβάνοντος Τ.Ε.Α.. Ειδικά δε για την περίπτωση μεταβίβασης από Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους σε Τ.Ε.Α. (διασυνοριακή μεταβίβαση), προκειμένου να χορηγηθεί η παραπάνω έγκριση απαιτείται επιπλέον και προηγούμενη συγκατάθεση της αρμόδιας αρχής του κράτους μέλους καταγωγής του μεταβιβάζοντος Ι.Ε.Σ.Π.. Στην περ. δ' περιγράφονται τα αναγκαία στοιχεία και οι πληροφορίες που πρέπει να περιέχει η αίτηση παραλαμβάνοντος Τ.Ε.Α στην Αρμόδια Αρχή και στην περ. ε' αντίστοιχα το αντικείμενο αξιολόγησης εκ μέρους της Αρμόδιας Αρχής. Για τη δε ειδικότερη περίπτωση μεταβίβασης μεταξύ δύο Τ.Ε.Α., δηλαδή φορέων που εμπίπτουν αμφότεροι στην εποπτεία της Αρμόδιας Αρχής, προβλέπονται στην περ. στ τα επιπρόσθετα στοιχεία που ελέγχει η Αρμόδια Αρχή ως προς το μεταβιβάζον Τ.Ε.Α. Λαμβάνοντας υπόψη ότι το μη μεταβιβαζόμενο πρόγραμμα θα εξακολουθεί να βρίσκεται υπό τη διαχείριση του</p>
--	---

	<p>μεταβιβάζοντος Τ.Ε.Α., και επομένως υπό την εποπτεία της Αρμόδιας Αρχής, με τη ρύθμιση αυτή διευκρινίζεται ότι η Αρμόδια Αρχή οφείλει να διασφαλίσει την επαρκή προστασία των εν λόγω μελών και δικαιούχων. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται ισοδύναμη προστασία τόσο των μελών και δικαιούχων του μεταβιβαζόμενου μέρους του προγράμματος, όσο και των μελών και δικαιούχων του μη μεταβιβαζόμενου μέρους.</p> <p>Με την περ. ζ' προβλέπονται ειδικότερα ζητήματα σε περίπτωση που η Αρμόδια Αρχή δεν εγκρίνει τη μεταβίβαση από Τ.Ε.Α. ή Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους σε Τ.Ε.Α., κατά τα οριζόμενα στην υπό κρίση παράγραφο, αλλά αντιθέτως εκδώσει ρητή ή απορριπτική απόφαση. Η εν λόγω απορριπτική απόφαση υπόκειται σε αίτηση ακύρωσης ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας.</p> <p>Με την περ. η' περιγράφεται η διαδικασία που ακολουθείται για την ειδικότερη περίπτωση της μεταβίβασης από Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους σε Τ.Ε.Α. η οποία καταλήγει ταυτόχρονα σε διασυνοριακή δραστηριότητα, δεδομένου ότι στην περίπτωση αυτή προβλέπεται και συγκατάθεση της Αρμόδιας Αρχής του κράτους μέλους καταγωγής του μεταβιβάζοντος Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους.</p> <p>Με την παρ. 2 ρυθμίζεται οι ενέργειες και το αντικείμενο αξιολόγησης της Αρμόδιας Αρχής για την περίπτωση διασυνοριακής μεταβίβασης από Τ.Ε.Α. προς Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους, οπότε και η Αρμόδια Αρχή χορηγεί στην αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. τη συγκατάθεσή της. Ειδικότερα, η από μέρους ενός Τ.Ε.Α. μεταβίβαση, πλήρως ή εν μέρει, των υποχρεώσεων, των τεχνικών προβλέψεων ενός προγράμματος συνταξιοδοτικών παροχών και άλλων δεσμεύσεων και δικαιωμάτων, καθώς και των αντίστοιχων στοιχείων ενεργητικού ή ισοδύναμου χρηματικού ποσού, σε Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους επιτρέπεται κατόπιν προηγούμενης συγκατάθεσης της Αρμόδιας Αρχής σύμφωνα με τους όρους της παρούσας παραγράφου και της εν συνεχεία έγκρισης της αρμόδιας αρχής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π..</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό, η Αρμόδια Αρχή ελέγχει αν τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων του μέρους του προγράμματος που δεν μεταβιβάζεται, είναι επαρκώς προστατευμένα. Στη συνέχεια, η Αρμόδια Αρχή αξιολογεί κατά πόσον τα ατομικά δικαιώματα των μελών και των δικαιούχων είναι τουλάχιστον τα ίδια μετά τη μεταβίβαση. Έτσι διασφαλίζεται ότι η μεταβίβαση δεν επιφέρει καμία δυσμενή συνέπεια για τα ατομικά δικαιώματα των συγκεκριμένων προσώπων. Τέλος, η Αρμόδια Αρχή ελέγχει εάν</p>
--	---

	<p>τα περιουσιακά στοιχεία που πρόκειται να μεταβιβαστούν είναι επαρκή και κατάλληλα για να καλύψουν τις τεχνικές προβλέψεις, τις λοιπές υποχρεώσεις και κάθε είδους δεσμεύσεις και δικαιώματα προς μεταβίβαση, σύμφωνα με τις διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας. Ακολουθώντας, η Αρμόδια Αρχή γνωστοποιεί τα αποτελέσματα της αξιολόγησης στην αντίστοιχη αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π., εντός οκτώ (8) εβδομάδων από την παραλαβή της αίτησης, προκειμένου η τελευταία να λάβει την τελική απόφαση έγκρισης.</p> <p>Με την περ. γ' προβλέπονται οι υποχρεώσεις της Αρμόδιας Αρχής για την περίπτωση μεταβίβασης από Τ.Ε.Α. σε Ι.Ε.Σ.Π άλλου κράτους μέλους (παραλαμβάνον Ι.Ε.Σ.Π), η οποία μεταβίβαση καταλήγει ταυτόχρονα και σε διασυνοριακή δραστηριότητα. Στην περίπτωση αυτή ισχύουν τα προβλεπόμενα για την άσκηση διασυνοριακής δραστηριότητας όταν η Ελλάδα αποτελεί το κράτος μέλος υποδοχής, οπότε υφίσταται υποχρέωση της Αρμόδιας Αρχής να ενημερώσει την αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. για τις εθνικές διατάξεις της κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση. Στην περ. δ' προβλέπεται ότι στην περίπτωση διασυνοριακής μεταβίβασης, το Ι.Ε.Σ.Π άλλου κράτους μέλους μπορεί να αρχίσει να λειτουργεί το μεταβιβασθέν συνταξιοδοτικό πρόγραμμα αφού λάβει την έγκριση του κράτους μέλους καταγωγής του.</p> <p>Στην παρ. 3 αναφέρονται οι διατάξεις που εφαρμόζονται σε περίπτωση παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους που ασκεί ταυτόχρονα και διασυνοριακή δραστηριότητα, με παραπομπή στις αντίστοιχες ρυθμίσεις του άρθρου 11.</p> <p>Στην παρ. 4, η Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ) ορίζεται ως μη δεσμευτικός μεσολαβητής προς επίλυση διαφωνιών σχετικά με την τήρηση της διαδικασίας της διασυνοριακής μεταβίβασης.</p>
13	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζονται οι ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης συνταξιοδοτικής παροχής από Τ.Ε.Α., ώστε να διασφαλίζεται η λειτουργία των φορέων αυτών σύμφωνα με τον σκοπό που επιτελούν ως προς τη χορήγηση παροχών με γνώμονα τη συνταξιοδότηση. Με βάση την παραδοχή αυτή, ως ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης της παροχής είτε με τη μορφή εφάπαξ είτε με τη μορφή σύνταξης βάσει του καταστατικού, ορίζονται: α) η συνταξιοδότηση από τον κύριο φορέα ανεξαρτήτως του χρόνου ασφάλισης στο Τ.Ε.Α., β) η συμπλήρωση του 62^{ου} έτους ηλικίας ανεξαρτήτως των ετών ασφάλισης στο Τ.Ε.Α., όπως το όριο αυτό διαμορφώνεται κάθε φορά για τη λήψη πλήρους σύνταξης από</p>

	<p>τον κύριο φορέα ασφάλισης, γ) η συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας με τουλάχιστον είκοσι (20) έτη ασφάλισης ή ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση τερματίζεται χωρίς τη βούληση του εργαζομένου ή λόγω οικειοθελούς αποχώρησης με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.</p> <p>Σκοπό της προτεινόμενης ρύθμισης αποτελεί η δημιουργία ενός σταθερού και ασφαλούς πλαισίου καταβολών, το οποίο μακροπρόθεσμα θα είναι ικανό να αποδώσει στους δικαιούχους ένα σημαντικό εισόδημα. Τα Τ.Ε.Α., εφόσον επιθυμούν, μπορούν να προβλέπουν και άλλες αυστηρότερες προϋποθέσεις λήψης της παροχής.</p> <p>Με βάση τα παραπάνω, εκτός από τη συνταξιοδότηση από τον κύριο φορέα ασφάλισης, προβλέπονται και δύο επιπρόσθετες δυνατότητες λήψης παροχής από Τ.Ε.Α, οι οποίες συναρτώνται επίσης με συνταξιοδοτικής φύσης χαρακτηριστικά. Ειδικότερα, το ηλικιακό όριο των εξήντα δύο (62) ετών, το οποίο προβλέπεται και ως το ελάχιστο όριο για τη λήψη πλήρους σύνταξης από τον κύριο φορέα ασφάλισης, αποτελεί κατά τεκμήριο προϋπόθεση που συνδέεται με την εγγύτητα στη συνταξιοδότηση και συνεπώς η συμπλήρωσή του δύναται να ενεργοποιεί τη δυνατότητα λήψης της παροχής από Τ.Ε.Α., ανεξαρτήτως των ετών ασφάλισης στο Τ.Ε.Α. και ανεξαρτήτως αν το μέλος συνταξιοδοτείται και από τον κύριο φορέα. Συναφώς προβλέπεται ότι το ηλικιακό όριο αυτό αναπροσαρμόζεται σε περίπτωση που στο εθνικό συνταξιοδοτικό σύστημα τροποποιηθεί αντίστοιχα η ελάχιστη ηλικία για τη λήψη πλήρους σύνταξης. Στο ίδιο πλαίσιο, προβλέπεται και η έτερη προϋπόθεση, ήτοι το ηλικιακό όριο των 55 ετών, με είκοσι (20) έτη ασφάλισης, η οποία διαμορφώνει ένα θεμιτό πλαίσιο ασφάλισης, λαμβάνοντας υπόψη ένα λογικό όριο αποχώρησης ασφαλισμένων από ένα Τ.Ε.Α, έχοντας διανύσει εικοσαετή απασχόληση, ικανό να αποδώσει ένα σημαντικό ποσό. Κατ' εξαίρεση, προβλέπεται ότι στην περίπτωση που η εργασιακή σχέση τερματιστεί, χωρίς τη βούληση του εργαζομένου, όπως για παράδειγμα στην περίπτωση απόλυσης ή πτώχευσης του εργοδότη, ή και στην περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη όπως λόγω συμμετοχής σε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου, αυτός μπορεί να λάβει την παροχή από το Τ.Ε.Α., αφού και πάλι συντρέχουν οι προϋποθέσεις εγγύτητας στη συνταξιοδότηση, και μάλιστα σε συνθήκες που καθιστούν θεμιτή τη λήψη συμπληρωματικής παροχής προς ενίσχυση του εργαζομένου.</p> <p>Παράλληλα και προς περαιτέρω ενίσχυση του θεσμού της επαγγελματικής ασφάλισης αλλά και αξιοποίηση του ήδη σωρευμένου ποσού, στην παρ. 2 δίνεται επιπλέον η</p>
--	--

	<p>δυνατότητα στους ασφαλισμένους που συνεχίζουν να απασχολούνται, πληρούν όμως τις λοιπές προϋποθέσεις της παρ. 1, να λάβουν ως προκαταβολή το πενήντα τοις εκατό (50%) της αξίας του λογαριασμού τους, για προγράμματα καθορισμένων εισφορών. Δεδομένου ότι στη συγκεκριμένη περίπτωση πληρούνται οι ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης της παροχής, είναι σαφές ότι η χρήση της σχετικής δυνατότητας δεν αποτελεί πρόωρη λήψη της παροχής για κάθε σκοπό, όπως για τη φορολογική αντιμετώπιση αυτής.</p> <p>Στην παρ. 3 ορίζεται ότι με την επιφύλαξη της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 4575/2018 (Α'192), με το οποίο ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο το άρθρο 5 της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ και αφορά στη διατήρηση των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων και συγκεκριμένα τη δυνατότητα των φορέων επαγγελματικής συνταξιοδότησης να καταβάλλουν στον αποχωρούντα εργαζόμενο εφάπαξ ποσό ισοδύναμο με την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, στον βαθμό που η αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων δεν υπερβαίνει το ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ, καθώς και με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος άρθρου που θέτουν ελάχιστες προϋποθέσεις για την προκαταβολή ποσού και την πρόωρη λήψη συνταξιοδοτικής παροχής, δεν επιτρέπεται η με άλλο τρόπο λήψη δανείου, προκαταβολή ή πρόωρη λήψη της συνταξιοδοτικής παροχής, πριν τη συμπλήρωση των απαιτούμενων από το καταστατικό προϋποθέσεων χορήγησής της.</p> <p>Με την παρ. 4, προβλέπεται επιπλέον ότι δεν επιτρέπεται, ούτε δυνάμει καταστατικής πρόβλεψης, η εκχώρηση, ενεχυρίαση, ή η με άλλο τρόπο διάθεση, της συνταξιοδοτικής παροχής των μελών και δικαιούχων του Τ.Ε.Α. με σκοπό τη διαφύλαξη υπέρ του ασφαλισμένου του σωρευμένου ποσού και τη διασφάλιση της λειτουργίας του Ταμείου.</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 5 παρέχεται η καταστατική δυνατότητα πρόωρης, δηλαδή χωρίς να έχουν συμπληρωθεί οι προϋποθέσεις της παρ. 2, λήψης της συνταξιοδοτικής παροχής με δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης χωρίς ηλικιακή προϋπόθεση. Σε περίπτωση προγραμμάτων προκαθορισμένων εισφορών, προβλέπεται λήψη άπαξ έως του 50% της αξίας του λογαριασμού του μέλους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης, προκειμένου να διατηρηθεί η ασφάλεια των εισφορών των μελών και να χρησιμοποιηθούν αυτές για τον κύριο σκοπό της συνταξιοδότησης. Η πρόβλεψη αυτή σκοπό έχει την οικονομική στήριξη του ασφαλισμένου προκειμένου να αντιμετωπίσει έκτακτα γεγονότα, όπως για παράδειγμα προβλήματα υγείας.</p>
--	--

	<p>Στην περίπτωση των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, η σχετική δυνατότητα πρέπει να προβλέπεται στο καταστατικό με τρόπο που να εξυπηρετείται ο σκοπός της ασφαλούς και μακροχρόνιας αποταμίευσης.</p> <p>Με την παρ. 6 προβλέπεται ότι χρόνος που έχει διανυθεί παράλληλα σε περισσότερα Τ.Ε.Α. υπολογίζεται αυτοτελώς για κάθε Τ.Ε.Α., προκειμένου να καθίσταται σαφές ότι χρόνοι που διανύονται ταυτόχρονα σε περισσότερα Τ.Ε.Α. δεν αθροίζονται αλλά υπολογίζονται άπαξ.</p> <p>Στην παρ. 7 ορίζεται ρητά η ισχύς των ρυθμίσεων του παρόντος άρθρου και για συνταξιοδοτικά προγράμματα που τα λειτουργούν Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους διασυνοριακά στην Ελλάδα ως κράτος μέλος υποδοχής.</p>
14	<p>Με τις διατάξεις του προτεινόμενου άρθρου ρυθμίζονται τα σχετικά με την υποχρέωση και την προθεσμία καταβολής εισφορών προς τα Τ.Ε.Α., ώστε να διασφαλίζεται ότι αυτές καταβάλλονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο καταστατικό. Η συνεπής και εμπρόθεσμη καταβολή των εισφορών εκ μέρους των υπόχρεων αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την εύρυθμη λειτουργία των Τ.Ε.Α., για τον λόγο αυτό πρέπει να παρακολουθείται και να ελέγχεται δεόντως. Στο πλαίσιο αυτό, με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 1 προβλέπεται ότι η χρηματοδοτούσα επιχείρηση υποχρεούται να καταβάλλει την οριζόμενη στο καταστατικό του Τ.Ε.Α. εισφορά, καθώς επίσης και το ποσό που έλαβε ή παρακράτησε ως εισφορά του μέλους.</p> <p>Αντίστοιχα, στην παρ. 2 ορίζεται η διαδικασία καταβολής της εισφοράς από το ίδιο το μέλος.</p> <p>Στις παρ. 4 και 5 αναφέρεται η υποχρέωση του Διοικητικού Συμβουλίου να μεριμνά κάθε τι αναγκαίο για την είσπραξη καθυστερημένων εισφορών καθώς και να ενημερώνει αναλυτικά, σε περίπτωση τρίμηνης και πλέον καθυστέρησης καταβολής, την Αρμόδια Αρχή η οποία μπορεί να λάβει τα μέτρα των άρθρων 61-69.</p> <p>Με την παρ. 6 ορίζεται η δυνατότητα πρόβλεψης στο καταστατικό των Τ.Ε.Α. πρόσθετης εισφοράς επί των καθυστερούμενων εισφορών, με επιτόκιο ίσο προς το νόμιμο τόκο από τη λήξη της προς καταβολή των εισφορών προθεσμίας.</p>
15	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα οικειοθελούς διαγραφής του μέλους είτε από το πρόγραμμα συνταξιοδοτικών παροχών, είτε και από το ίδιο το Τ.Ε.Α. οποτεδήποτε με δήλωση.</p> <p>Με τη δεύτερη παράγραφο ρυθμίζονται οι όροι απόκτησης δικαιωμάτων σε συνταξιοδοτική παροχή και σε περιπτώσεις αποχώρησης μελών με ευθεία εφαρμογή των άρθρων 4 έως 7 του ν. 4575/2018 (Α'192), που αφορούν στους όρους</p>

	<p>απόκτησης δικαιωμάτων σε συνταξιοδοτική παροχή, στη διατήρηση των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, στην ενημέρωση των ενεργών μελών και των εν αναμονή δικαιούχων και στη μεταφορά δικαιωμάτων σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης. Ορίζεται σε ένα (1) έτος η προθεσμία της παρ. 1 του άρθρου 4 του ως άνω νόμου για τη θεμελίωση απόκτησης δικαιώματος.</p> <p>Με την παρ. 3 ορίζεται η ημερομηνία υποβολής του αιτήματος διαγραφής ως ημερομηνία παύσης των υποχρεώσεων του αιτούντος-μέλους και η αντιμετώπιση των υφιστάμενων έως την ημερομηνία υποβολής της αίτησης οφειλών του. Για λόγους σαφήνειας, διευκρινίζεται ότι τυχόν οφειλόμενες εισφορές του μέλους έως την ημερομηνία της αίτησης διαγραφής εξακολουθούν να οφείλονται.</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 4 τα προγράμματα συνταξιοδοτικών και συμπληρωματικών παροχών αντιμετωπίζονται ενιαία σχετικά με την απώλεια της ιδιότητας του ασφαλισμένου, με διακοπή τους μετά την απώλεια. Καθίσταται, έτσι, σαφές ότι μέλος που διαγράφεται από την ασφάλιση στη βασική συνταξιοδοτική παροχή δεν μπορεί να εξακολουθήσει να ασφαλίζεται σε τυχόν συμπληρωματικές παροχές, συνέπεια που απορρέει, εξάλλου, από τα οριζόμενα στο άρθρο 9 περί υποχρέωσης ασφάλισης όλων των μελών τουλάχιστον για τη βασική συνταξιοδοτική παροχή.</p> <p>Στην παρ. 5 ορίζεται η υποχρέωση των Τ.Ε.Α. τήρησης μητρώου μελών και δικαιούχων παροχών.</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 6 εφόσον το μέλος επιλέξει να αποχωρήσει πριν την ελάχιστη περίοδο του ενός (1) έτους της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, λαμβάνει, για συστήματα προκαθορισμένων εισφορών κατά την αποχώρησή του το μικρότερο ποσό μεταξύ της ονομαστικής αξίας και της σωρευμένης αξίας των επενδύσεων των καταβληθεισών εισφορών του που αφορούν στην παροχή συνταξιοδότησης.</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 7, στο πλαίσιο της προαιρετικότητας, με καταστατική πρόβλεψη δίνεται η δυνατότητα συνέχισης της ασφάλισης και μετά την απώλεια της βασικής ιδιότητας του μέλους με την καταβολή ορισμένου ποσού εισφορών για διάστημα μέχρι τριών ετών, σε συνδυασμό με μία εκ των ελάχιστων προϋποθέσεων καταβολής της παροχής. Το διάστημα αυτό, το οποίο ανταποκρίνεται στις προϋποθέσεις εγγύτητας με ενεργή επαγγελματική δραστηριότητα, κρίνεται κατάλληλο για να καλύψει περιπτώσεις μικρών κενών διαστημάτων ασφάλισης, μεταξύ π.χ. της απώλειας και της ανάληψης νέας επαγγελματικής δραστηριότητας, ή διαστήματα πριν τη συνταξιοδότηση, προς μέγιστη διασφάλιση των δικαιωμάτων των μελλοντικών δικαιούχων.</p> <p>Στην παρ. 8 ορίζεται ρητά η ισχύς των ρυθμίσεων του παρόντος άρθρου και για συνταξιοδοτικά προγράμματα που τα</p>
--	--

	<p>λειτουργούν Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους διασυννοριακά στην Ελλάδα ως κράτος μέλος υποδοχής..</p>
16	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη περιγράφονται οι γενικές αρχές που προβλέπονται για τη γνωστοποίηση πληροφοριών και ο τρόπος με τον οποίο διασφαλίζεται ότι τα Τ.Ε.Α. και Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους παρέχουν σαφείς και επαρκείς πληροφορίες σε υποψήφια μέλη, μέλη και δικαιούχους. Οι σχετικές προβλέψεις καταλαμβάνουν και τα Ι.Ε.Σ.Π. άλλων κρατών μελών, καθότι σε περίπτωση διασυννοριακής δραστηριότητας των τελευταίων στη χώρα μας, τα υποψήφια μέλη, μέλη και δικαιούχοι παροχών πρέπει να απολαύουν όμοια δικαιώματα πληροφόρησης.</p>
17	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, και πιο συγκεκριμένα στις παρ. 1 και 4, προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. και Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους διασφαλίζουν ότι τα μέλη και δικαιούχοι τους είναι επαρκώς πληροφορημένοι για το πρόγραμμα των συνταξιοδοτικών τους παροχών, όπως για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, τα επενδυτικά χαρακτηριστικά και τους κινδύνους των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων, τις επιβαρύνσεις, τους μηχανισμούς προστασίας και άλλα.</p> <p>Συναφώς, στην παρ. 2 ορίζεται ότι για τα προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών όπου τα μέλη τους φέρουν τον επενδυτικό κίνδυνο και τα οποία παρέχουν περισσότερες από μία επενδυτικές επιλογές, τα Τ.Ε.Α. και Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους ενημερώνουν τα μέλη για τους όρους των επενδυτικών επιλογών, καθώς και την προεπιλεγμένη επιλογή καθώς και για τους κανόνες που διέπουν την καθεμία από αυτές, βάσει των οποίων εντάσσονται τα μέλη σε κάθε μία από αυτές.</p> <p>Με την παρ. 3 διασφαλίζεται ότι τα Τ.Ε.Α. και τα Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους ενημερώνουν τα μέλη και τους δικαιούχους ή, κατά περίπτωση, τους εκπρόσωπους τους, για οποιαδήποτε πληροφορία σχετική με αλλαγές των κανόνων του συνταξιοδοτικού προγράμματος εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, καθώς και ότι οφείλουν να εξηγούν επαρκώς στα μέλη και τους δικαιούχους τις επιπτώσεις των σημαντικών μεταβολών των τεχνικών προβλέψεων.</p>
18	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη θεσπίζεται η υποχρέωση των Τ.Ε.Α. και Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους να συντάσσουν Δήλωση Συνταξιοδοτικών Παροχών, η οποία περιέχει βασικές πληροφορίες σχετικά με το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του εθνικού συνταξιοδοτικού συστήματος και της σχετικής εθνικής κοινωνικοασφαλιστικής, εργατικής και φορολογικής νομοθεσίας. Η Δήλωση Συνταξιοδοτικών Παροχών ορίζεται ότι πρέπει να είναι σαφής και κατανοητή και να περιλαμβάνει</p>

	<p>σχετικές και κατάλληλες πληροφορίες, ώστε να διευκολύνεται η κατανόηση των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των μελών διαχρονικά και μεταξύ συνταξιοδοτικών προγραμμάτων. Οι πληροφορίες παρέχονται χωρίς χρέωση με ηλεκτρονικά μέσα, μεταξύ άλλων σε σταθερό μέσο ή σε ιστοσελίδα ή γραπτώς, τουλάχιστον σε ετήσια βάση σε κάθε μέλος.</p>
19	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη θεσπίζονται αναλυτικά οι βασικές πληροφορίες που παρέχονται στα μέλη των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων σχετικά με τη Δήλωση Συνταξιοδοτικών Παροχών.</p> <p>Ειδικότερα, στη παρ. 1 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. και Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους πρέπει να παρέχουν στα μέλη πληροφορίες σχετικά με τα σωρευμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, τα προβλεπόμενα επίπεδα συνταξιοδοτικών παροχών, τις εισφορές που κατέβαλαν στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα η χρηματοδοτούσα επιχείρηση και το μέλος τουλάχιστον κατά τους τελευταίους δώδεκα μήνες, τους κινδύνους και τις εγγυήσεις, τις επιβαρύνσεις και τα έξοδα, πληροφορίες για το επίπεδο χρηματοδότησης του συνταξιοδοτικού προγράμματος συνολικά, προβολές σχετικά με τις συνταξιοδοτικές παροχές και δήλωση επιφύλαξης σχετικά με πιθανή διαφοροποίηση των προβολών, καθώς και τον τρόπο πρόσβασης σε περαιτέρω συναφείς πληροφορίες, εφόσον διατίθενται τέτοιες. Όταν τα προβλεπόμενα επίπεδα συνταξιοδοτικών παροχών βασίζονται σε οικονομικά σενάρια, οι εν λόγω πληροφορίες πρέπει να περιλαμβάνουν ένα βέλτιστο και ένα δυσμενές σενάριο. Εάν τα μέλη φέρουν επενδυτικό κίνδυνο, πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με το επενδυτικό προφίλ και τις προηγούμενες επιδόσεις είναι επίσης καθοριστικής σημασίας.</p> <p>Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι πρέπει, σύμφωνα και με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 83 του παρόντος, να υπάρχει συνεργασία μεταξύ των Αρμοδίων Αρχών των κρατών μελών προκειμένου να ανταλλάσσονται βέλτιστες πρακτικές για τη μορφή και το περιεχόμενο της Δήλωσης Συνταξιοδοτικών Παροχών.</p>
20	<p>Με τη προτεινόμενη διάταξη ορίζονται οι συμπληρωματικές πληροφορίες της Δήλωσης Συνταξιοδοτικών Παροχών που μπορεί να λαμβάνουν τα μέλη συνταξιοδοτικού προγράμματος. Στη παρ. 1 προβλέπεται ότι οι συμπληρωματικές πληροφορίες αφορούν πρόσθετες πρακτικές πληροφορίες για τις προσφερόμενες στο μέλος επιλογές δύναμει του συνταξιοδοτικού προγράμματος, πληροφορίες για τους</p>

	<p>ετήσιους λογαριασμούς και ετήσιες εκθέσεις, για τη δήλωση των αρχών επενδυτικής πολιτικής, όπου απαιτείται, πληροφορίες σχετικά με παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν, ιδίως όσον αφορά τη ράντα με βάση την οποία προσδιορίζεται η ετήσια πρόσοδος, τον τύπο του παρόχου και τη διάρκεια για την οποία θα καταβάλλεται η ετήσια πρόσοδος, καθώς και πληροφορίες για το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης.</p> <p>Στη παρ. 2 ορίζεται ότι στα συνταξιοδοτικά προγράμματα, στα οποία τα μέλη φέρουν τον επενδυτικό κίνδυνο και στα οποία μία επενδυτική επιλογή επιβάλλεται στο μέλος μέσω ειδικού κανόνα ο οποίος προσδιορίζεται στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, στην περίπτωση αυτή προβλέπεται ότι στη Δήλωση Συνταξιοδοτικών Παροχών πρέπει να αναφέρεται πού διατίθενται πρόσθετες πληροφορίες.</p>
21	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζονται οι πληροφορίες που πρέπει να παρέχονται σε υποψήφια μέλη τα οποία είτε εγγράφονται αυτόματα σε πρόγραμμα συνταξιοδοτικών παροχών είτε δεν εγγράφονται αυτόματα, προκειμένου να έχουν πλήρη γνώση σχετικά με τις διατιθέμενες σε αυτούς επιλογές, τα χαρακτηριστικά του συνταξιοδοτικού προγράμματος, περιλαμβανομένου του είδους των παροχών, για το αν και με ποιο τρόπο λαμβάνονται υπόψη στην επενδυτική πολιτική παράγοντες σχετικοί με το περιβάλλον, το κλίμα, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση και τον τρόπο που παρέχονται επιπλέον πληροφορίες κατά την έννοια των δυο προηγούμενων άρθρων.</p> <p>Στη παρ. 2 προβλέπεται ότι όταν τα υποψήφια μέλη φέρουν επενδυτικό κίνδυνο, ή έχουν τη δυνατότητα επενδυτικών επιλογών, πρέπει να λαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με τις προηγούμενες επιδόσεις των επενδύσεων που σχετίζονται με το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για τουλάχιστον πέντε (5) έτη ή για όλα τα έτη λειτουργίας του προγράμματος, όταν η περίοδος λειτουργίας του είναι μικρότερη των πέντε (5) ετών, καθώς και πληροφορίες για τη διάρθρωση των επιβαρύνσεων και των εξόδων που αναλογούν στα μέλη και στους δικαιούχους.</p>
22	<p>Με το προτεινόμενο άρθρο προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. και Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους πρέπει να ενημερώνουν τα μέλη τους εγκαίρως και τουλάχιστον ένα έτος πριν από τη συμπλήρωση των απαιτούμενων προϋποθέσεων χορήγησης της παροχής, όπως αυτή προσδιορίζεται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 19, σχετικά με τις επιλογές που υφίστανται όσον αφορά τον τρόπο καταβολής της παροχής, ή κατόπιν αίτησης του μέλους.</p>

23	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται στους δικαιούχους κατά την περίοδο καταβολής της παροχής η πληροφόρηση σχετικά με τις επιδόσεις των επενδύσεων και τις προβλέψεις για τη μελλοντική εξέλιξή τους, που έχει ιδιαίτερη σημασία όταν οι δικαιούχοι φέρουν σημαντικό επίπεδο επενδυτικού κινδύνου κατά την περίοδο καταβολής της παροχής.</p> <p>Στην παρ. 1 προβλέπεται ότι κατά την περίοδο καταβολής των συνταξιοδοτικών παροχών, οι δικαιούχοι πρέπει να συνεχίζουν να λαμβάνουν πληροφορίες από τα Τ.Ε.Α. και Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους σχετικά με τις παροχές και τις αντίστοιχες επιλογές που διατίθενται για την καταβολή της υπολειπόμενης παροχής.</p> <p>Στην παρ. 2 προβλέπεται ότι οι δικαιούχοι πρέπει να ενημερώνονται άμεσα, για τη λήψη απόφασης για μείωση του ύψους των δικαιούμενων παροχών, τουλάχιστον τρεις (3) μήνες πριν από την εφαρμογή της.</p> <p>Στην παρ. 3 προβλέπεται ότι απαιτείται κατάλληλη πληροφόρηση των δικαιούχων που φέρουν σημαντικό επίπεδο επενδυτικού κινδύνου κατά την περίοδο καταβολής της παροχής τους.</p>
24	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι οι πρόσθετες πληροφορίες που μπορεί να παρέχουν τα Τ.Ε.Α. και Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους στα μέλη και στους δικαιούχους αφορούν τους ετήσιους λογαριασμούς και τις ετήσιες εκθέσεις του Τ.Ε.Α. και Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους που αναφέρονται στο άρθρο 42 ή, στην περίπτωση που το Τ.Ε.Α. και Ι.Ε.Σ.Π. άλλου κράτους μέλους είναι υπεύθυνο για περισσότερα συνταξιοδοτικά προγράμματα, τους λογαριασμούς και τις εκθέσεις που αφορούν το συγκεκριμένο συνταξιοδοτικό πρόγραμμά του, τη δήλωση αρχών επενδυτικής πολιτικής του συνταξιοδοτικού προγράμματος, καθώς και περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τις παραδοχές που χρησιμοποιούνται για την κατάρτιση των προβολών, εφόσον αυτές παρουσιάζονται στη Δήλωση Συνταξιοδοτικών Παροχών.</p>
25	<p>Με τις διατάξεις του άρθρου 25 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν το Διοικητικό Συμβούλιο των Τ.Ε.Α., το οποίο θεσπίζεται ως το όργανο διοίκησής τους με εκτελεστικές αρμοδιότητες. Ειδικότερα:</p> <p>Με την παρ. 1 ορίζεται ρητά ότι το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την τελική ευθύνη για την τήρηση του συνόλου των νομοθετικών και κανονιστικών πράξεων που εφαρμόζονται σε αυτά και οφείλει να ενεργεί με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μελών και των δικαιούχων παροχών.</p>

	<p>Με την παρ. 2 οριοθετείται η έννοια των μελών διοίκησης στα οποία υπάγονται, εκτός από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και κάθε άλλο πρόσωπο το οποίο ασκεί εκτελεστικά καθήκοντα στο Τ.Ε.Α. και το οποίο είναι υπεύθυνο και λογοδοτεί στο Διοικητικό Συμβούλιο για την καθημερινή διοίκηση του Ταμείου, περιλαμβανομένων των προσώπων που πράγματι διευθύνουν τη δραστηριότητά του.</p> <p>Με την παρ. 3 προβλέπεται ότι η ανάθεση οποιασδήποτε αρμοδιότητας του Διοικητικού Συμβουλίου σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο εντός ή εκτός του Τ.Ε.Α., δεν αναιρεί την ευθύνη του οργάνου που προβλέπεται στην παρ. 1.</p> <p>Με την παρ. 4 διασφαλίζεται ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό αρμοδιότητές του, έχουν υποχρέωση πίστης απέναντι στο Τ.Ε.Α..</p> <p>Με την παρ. 6 δίνεται η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α. να ορίζει επιτροπές, εφόσον κρίνει ότι αυτό εξυπηρετεί την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία και διαχείριση του ταμείου. Περαιτέρω προβλέπεται ότι τα μέλη των εν λόγω επιτροπών οφείλουν να πληρούν τις προϋποθέσεις καταλληλότητας και αξιοπιστίας του άρθρου 25.</p>
26	<p>Με τις προτεινόμενες διατάξεις του άρθρου 26, προβλέπεται η υποχρέωση των Τ.Ε.Α. να διαθέτουν Εποπτικό Συμβούλιο, προσδιορίζονται οι αρμοδιότητές του, ο αριθμός των μελών που το απαρτίζουν, και τα λοιπά αναγκαία στοιχεία για τη λειτουργία του. Η πρόβλεψη του Εποπτικού Συμβουλίου αποτελεί νεότευκτη ρύθμιση και εντάσσεται στην εφαρμογή της αρχής του διπλού μοντέλου διοίκησης (two-tier governance system), ως καλής πρακτικής σε σχέση με τη διοίκηση των φορέων επαγγελματικής ασφάλισης. Μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου είναι τουλάχιστον τρία (3) μέλη του Τ.Ε.Α. δηλαδή ενεργοί ασφαλισμένοι ή εν αναμονή δικαιούχοι, ώστε να διασφαλίζεται ότι τα άμεσα ενδιαφερόμενα πρόσωπα εποπτεύουν και ελέγχουν τις πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου και την τήρηση των διατάξεων της νομοθεσίας και του καταστατικού. Το Εποπτικό Συμβούλιο έχει εποπτικό ρόλο, ο οποίος είναι διακριτός σε σχέση με τον διοικητικό ρόλο του Διοικητικού Συμβουλίου, για τον λόγο δε αυτό ορίζεται ρητά ότι τα μέλη του είναι ανεξάρτητα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται ότι το Εποπτικό Συμβούλιο συντάσσει ετησίως έκθεση για την οικονομική διαχείριση του Διοικητικού Συμβουλίου την οποία υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο και τη θέτει στη διάθεση των μελών και των δικαιούχων του Τ.Ε.Α..</p>
27	<p>Το άρθρο 27 θεσπίζει τους κανόνες για την ανάθεση από τα Τ.Ε.Α. δραστηριοτήτων σε τρίτους (εξωτερική ανάθεση).</p>

	<p>Με την παρ. 1 του άρθρου δίνεται η δυνατότητα στα Τ.Ε.Α. να αναθέτουν δραστηριότητες στις οποίες περιλαμβάνονται βασικές λειτουργίες ή η διαχείρισή τους εξ ολοκλήρου ή εν μέρει σε άλλα νομικά ή φυσικά πρόσωπα, εφόσον τεκμηριώνουν επαρκώς την αναγκαιότητα της ανάθεσης.</p> <p>Ωστόσο σύμφωνα, με την παρ. 2, ακόμα και όταν τα Τ.Ε.Α. αναθέτουν εξωτερικά βασικές λειτουργίες ή οποιεσδήποτε άλλες δραστηριότητες, παραμένουν πλήρως υπεύθυνα για τη συμμόρφωση προς τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του παρόντος και την κείμενη νομοθεσία.</p> <p>Με την παρ. 3, αναφέρεται ρητά ότι η εξωτερική ανάθεση βασικών λειτουργιών ή άλλων δραστηριοτήτων δεν θα πρέπει να επιφέρει επιπτώσεις στην ποιότητα του συστήματος διακυβέρνησης του Τ.Ε.Α., στον λειτουργικό κίνδυνο, στην ικανότητα εποπτείας της Αρμόδιας Αρχής και στην παροχή υπηρεσιών στα μέλη και στους δικαιούχους.</p> <p>Με την παρ. 4 προβλέπεται ότι για την επιλογή παρόχου υπηρεσιών, τα Τ.Ε.Α. οφείλουν να εφαρμόζουν διαφανείς διαδικασίες και να διασφαλίζουν την ορθή λειτουργία των εξωτερικά ανατιθέμενων δραστηριοτήτων καθ' όλη τη διαδικασία της εξωτερικής ανάθεσης, καθώς και να παρακολουθούν συνεχώς την παροχή των υπηρεσιών.</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό, σύμφωνα με την παρ. 5, τα Τ.Ε.Α. πρέπει να συνάπτουν έγγραφη συμφωνία με τον πάροχο υπηρεσιών, στην οποία να προσδιορίζονται σαφώς τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των Τ.Ε.Α. και του παρόχου υπηρεσιών και οι προτεινόμενες διατάξεις περιλαμβάνουν τις απαιτήσεις της σύμβασης.</p> <p>Στην παρ. 6, καθορίζεται η υποχρέωση των Τ.Ε.Α. για ενημέρωση της Αρμόδιας Αρχής για κάθε εξωτερική ανάθεση των δραστηριοτήτων τους. Ειδικά για την ανάθεση βασικών λειτουργιών ή διαχείρισης, τα Τ.Ε.Α. υποχρεούνται να ενημερώνουν την Αρμόδια Αρχή πριν την έναρξη της σχετικής συμφωνίας.</p> <p>Με την παρ. 7, δίνεται η δυνατότητα στην Αρμόδια Αρχή να ζητά τόσο από τα Τ.Ε.Α. όσο και από τους παρόχους υπηρεσιών, πληροφορίες σχετικά με τις εξωτερικά ανατιθέμενες βασικές λειτουργίες ή οποιεσδήποτε άλλες δραστηριότητες και με την παρ. 8 να απαγορεύει την ανάθεση εφόσον κρίνει ότι συντρέχουν οι λόγοι της παρ.3 του παρόντος άρθρου.</p>
28	<p>Στο άρθρο 28 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. αναθέτουν τη διαχείριση επενδύσεων σε διαχειριστή ή διαχειριστές επενδύσεων, ο οποίος οφείλει να ασκεί τα καθήκοντά του</p>

	<p>σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον νομικό πλαίσιο σχετικά με τα Τ.Ε.Α., καθώς και σύμφωνα με την επενδυτική πολιτική.</p> <p>Για λόγους προληπτικής εποπτείας, τα στοιχεία ορισμού διαχειριστή επενδύσεων, καθώς και η λύση ή η τροποποίηση της σύμβασης μεταξύ αυτού και του κάθε Τ.Ε.Α., υποβάλλονται στην Αρμόδια Αρχή εντός πέντε (5) ημερών από τον ορισμό του ή τη λύση της σύμβασης.</p> <p>Σε περίπτωση διαχείρισης των επενδύσεων από τα ίδια τα Τ.Ε.Α. απαιτείται η έγκριση της Αρμόδιας Αρχής.</p> <p>Για λόγους προστασίας των συμφερόντων των μελών και των δικαιούχων των Τ.Ε.Α. απαιτείται ο διαχειριστής επενδύσεων να διαθέτει άδεια παροχής της επενδυτικής υπηρεσίας της διαχείρισης χαρτοφυλακίου, σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία, και σε περίπτωση επιλογής διαχειριστή επενδύσεων, ο οποίος είναι εγκατεστημένος σε άλλο κράτος μέλος, αυτός πρέπει να διαθέτει την άδεια που προβλέπεται βάσει των Οδηγιών 2009/65/ΕΚ, 2009/138/ΕΚ, 2011/61/ΕΕ, 2013/36/ΕΕ και 2014/65/ΕΕ.</p> <p>Προβλέπεται υποχρέωση αποτύπωσης σε έγγραφη πολιτική του Τ.Ε.Α. της εφαρμοζόμενης διαδικασίας επιλογής και αξιολόγησης του διαχειριστή επενδύσεων, καθώς και των προϋποθέσεων λύσης της σχετικής σύμβασης.</p> <p>Προκειμένου να δίδεται η δυνατότητα εκχώρησης της ανάθεσης, κατά την κρίση του διαχειριστή, της διαχείρισης μέρους των επενδύσεων σε τρίτους διαχειριστές, που διαθέτουν σε κάθε περίπτωση τη σχετική επαγγελματική άδεια που προβλέπεται για τον κύριο διαχειριστή επενδύσεων, θεσπίζεται η μη απαλλαγή του διαχειριστή επενδύσεων από τις ευθύνες της διαχείρισης των συνολικών επενδύσεων κάθε Τ.Ε.Α..</p>
29	<p>Στην παρ. 1 του άρθρου 29 θεσπίζεται ρητή υποχρέωση διορισμού από τα Τ.Ε.Α. θεματοφύλακα ως υπεύθυνου φύλαξης των περιουσιακών του στοιχείων, προκειμένου να διασφαλίζονται στο μέγιστο δυνατό τα δικαιώματα των μελών και των δικαιούχων των Τ.Ε.Α., καθώς και για λόγους προληπτικής εποπτείας. Η υποχρέωση αυτή καταλαμβάνει τόσο τα Τ.Ε.Α. των οποίων τα μέλη και οι δικαιούχοι φέρουν επενδυτικό κίνδυνο, όσο και τα Τ.Ε.Α. των οποίων τα μέλη και οι δικαιούχοι δεν φέρουν επενδυτικό κίνδυνο.</p> <p>Ο θεματοφύλακας ασκεί εποπτικά καθήκοντα, όπως αυτά περιγράφονται στα άρθρα 30 και 31 του παρόντος και υποχρεούται να συμμορφώνεται με την εκάστοτε ισχύουσα</p>

	<p>νομοθεσία των Τ.Ε.Α. καθώς και την επενδυτική πολιτική που αυτά εφαρμόζουν.</p> <p>Σε περίπτωση άσκησης διασυνοριακής δραστηριότητας από ΙΕΣΠ που η χώρα καταγωγής τους είναι άλλο κράτος μέλος, απαιτείται από αυτά να ορίζουν θεματοφύλακα, τόσο για τη φύλαξη των περιουσιακών τους στοιχείων, όσο για την άσκηση εποπτικών καθηκόντων, όπως αυτά περιγράφονται στα άρθρα 30 και 31 του παρόντος.</p> <p>Ορίζεται επίσης ότι η τηρούμενη διαδικασία επιλογής, αξιολόγησης και λύσης της σύμβασης του θεματοφύλακα, πρέπει να αποτυπώνεται σε έγγραφη πολιτική του Τ.Ε.Α..</p> <p>Με τις παρ. 2 και 3 ορίζονται τα νομικά πρόσωπα που μπορούν να ενεργούν ως θεματοφύλακες.</p> <p>Στην παρ. 4 ορίζεται το δικαίωμα της κατά περίπτωση εποπτεύουσας αρχής θεματοφύλακα που είναι εγκατεστημένος στην Ελλάδα, να απαγορεύει την ελεύθερη διάθεση των περιουσιακών στοιχείων που αυτός κατέχει, εάν τούτο αποτελέσει αίτημα της Αρμόδιας Αρχής ή της αρμόδιας αρχής ΙΕΣΠ άλλου κράτους μέλους καταγωγής.</p> <p>Στην παρ. 5 προβλέπεται η υποχρέωση σύναψης έγγραφης σύμβασης μεταξύ του Τ.Ε.Α. και του θεματοφύλακα. Στην παρ. 6 ορίζεται ο τρόπος με τον οποίο οφείλει ο θεματοφύλακας να εκτελεί τα καθήκοντά του, όπως αυτά προβλέπονται στα άρθρα 30 και 31 του παρόντος.</p> <p>Στην παρ. 7 προβλέπεται η υποχρέωση του θεματοφύλακα να μην ασκεί δραστηριότητες σε σχέση με το Τ.Ε.Α. οι οποίες ενδέχεται να δημιουργούν συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ του Τ.Ε.Α., των μελών και των δικαιούχων του προγράμματος και του ιδίου, οι ενέργειες στις οποίες υποχρεούνται να προβεί σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η εξάλειψη τέτοιων περιπτώσεων και η υποχρέωση γνωστοποίησης των ενεργειών στη Διοίκηση του Τ.Ε.Α., στα μέλη και τους δικαιούχους.</p>
30	<p>Στην παρ. 1 του άρθρου 30 προβλέπεται υποχρέωση φύλαξης από τον θεματοφύλακα κάθε περιουσιακού στοιχείου των Τ.Ε.Α. του άρθρου 51 που σχετίζεται με συνταξιοδοτικό πρόγραμμα. Επιπλέον, εισάγεται απαίτηση διαχωρισμού, προκειμένου τα χρηματοπιστωτικά μέσα που φυλάσσονται για λογαριασμό ενός Τ.Ε.Α. να είναι καταχωρισμένα στα βιβλία του θεματοφύλακα και διακριτά από τα ίδια στοιχεία ενεργητικού του θεματοφύλακα, ώστε να είναι δυνατή ανά πάσα στιγμή η αναγνώρισή τους ως ανήκοντα στο συγκεκριμένο Τ.Ε.Α.. Στόχος της απαίτησης αυτής είναι η πρόβλεψη ενός ακόμη επιπέδου</p>

	<p>προστασίας για τα μέλη και τους δικαιούχους του Τ.Ε.Α. σε περίπτωση πτώχευσης του θεματοφύλακα.</p> <p>Στην παρ. 2 του εν λόγω άρθρου προβλέπονται καθήκοντα επαλήθευσης της κυριότητας των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων, όπως τα ακίνητα.</p> <p>Στην παρ. 3 προβλέπεται ρητά ότι τα περιουσιακά στοιχεία του Τ.Ε.Α. που φυλάσσονται από τον θεματοφύλακα δεν μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν.</p> <p>Στις παρ. 4 και 5 προβλέπεται η ευθύνη του θεματοφύλακα έναντι του Τ.Ε.Α. για κάθε ζημία που προκαλείται από αδικαιολόγητη παράλειψη ή πλημμελή εκτέλεση των καθηκόντων φύλαξης, η οποία παραμένει ακέραια αν εμπιστευτεί σε τρίτο το σύνολο ή τμήμα των καθηκόντων θεματοφυλακής του.</p>
31	<p>Στην παρ. 1 του άρθρου 31 προβλέπεται ρητά η υποχρέωση των Τ.Ε.Α. να εφαρμόζουν διαδικασίες για τη δέουσα άσκηση καθηκόντων επίβλεψης τα οποία περιλαμβάνουν τη διασφάλιση ότι το αντάλλαγμα από συναλλαγές στοιχείων ενεργητικού λαμβάνεται από το Τ.Ε.Α. μέσα στις συνήθεις προθεσμίες, καθώς και τη διασφάλιση ότι τα έσοδα των στοιχείων ενεργητικού του Τ.Ε.Α. διατίθενται σύμφωνα με τους κανόνες του.</p> <p>Ωστόσο με την παρ. 2 δίνεται η δυνατότητα στο Τ.Ε.Α. να αναθέτει τα καθήκοντα επίβλεψης, που αναφέρονται, στον θεματοφύλακα.</p>
32	<p>Με το άρθρο 32 θεσπίζεται η υποχρέωση των Τ.Ε.Α. για αποτελεσματικό σύστημα διακυβέρνησης, το οποίο αποτελεί θεμελιώδη παράμετρο της χρηστής και συνετής διαχείρισής τους. Το σύστημα διακυβέρνησης πρέπει να ανταποκρίνεται στο μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και τη πολυπλοκότητα των εργασιών των Τ.Ε.Α., ώστε να διασφαλίζεται ότι οι απαιτήσεις διακυβέρνησης δεν είναι υπερβολικά επαχθείς, για παράδειγμα, για τα μικρού μεγέθους Ταμεία.</p> <p>Το σύστημα διακυβέρνησης περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον τρεις βασικές λειτουργίες: τη λειτουργία διαχείρισης κινδύνων, την αναλογιστική λειτουργία και τη λειτουργία εσωτερικού ελέγχου. Επίσης, περιλαμβάνει διαφανή οργανωτική δομή, αποτελεσματικούς μηχανισμούς για τη διαβίβαση πληροφοριών εντός του Τ.Ε.Α. ενώ προβλέπει τη διάθεση γραπτών πολιτικών, εγκεκριμένων από το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α., οι οποίες αφορούν στις βασικές</p>

	<p>λειτουργίες, στις εξωτερικές αναθέσεις, στη διαχείριση καταγγελιών και στη σύγκρουση συμφερόντων.</p> <p>Στο πλαίσιο της διασφάλισης της εύρυθμης λειτουργίας τους, καθορίζεται ότι τα Τ.Ε.Α. πρέπει να διαθέτουν αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, να καταρτίζουν εκθέσεις και σχέδια έκτακτης ανάγκης, αξιοποιώντας εργαλεία, όπως είναι συστήματα, πόροι και διαδικασίες.</p> <p>Επιπροσθέτως διασφαλίζεται η επιχειρησιακή ανθεκτικότητα των δραστηριοτήτων των Τ.Ε.Α. έναντι των κινδύνων τεχνολογίας πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ) και η συνεπής εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2022/2554 στα Τ.Ε.Α., σχετικά με την ψηφιακή επιχειρησιακή ανθεκτικότητα του χρηματοοικονομικού τομέα.</p> <p>Όσον αφορά τη διοίκηση των Τ.Ε.Α., προβλέπεται ότι τουλάχιστον δύο φυσικά πρόσωπα ασκούν την πραγματική διοίκηση των δραστηριοτήτων τους, ή κατ' εξαίρεση ένα πρόσωπο, εφόσον έχει υποβληθεί αιτιολογημένη σχετική πρόταση στην Αρμόδια Αρχή και έχει αξιολογηθεί από αυτήν λαμβάνοντας υπόψη τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων στη γενικότερη διαχείριση του Τ.Ε.Α., καθώς επίσης και το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του.</p> <p>Τέλος, προβλέπεται ότι η Αρμόδια Αρχή επαληθεύει το σύστημα διακυβέρνησης που εφαρμόζει το Τ.Ε.Α., αξιολογώντας τους αναδυόμενους κινδύνους, όπως αυτοί έχουν εντοπιστεί από το ίδιο το Ταμείο και δύναται να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες που αναφέρονται στην προτεινόμενη διάταξη καθώς και σε κάθε πρόσφορο μέτρο, για τη συμμόρφωσή του με τις υποχρεώσεις διακυβέρνησης που θεσπίζονται με το παρόν σχέδιο νόμου.</p>
33	<p>Με το άρθρο 33 προβλέπεται ότι, τόσο τα μέλη της Διοίκησης και των επιτροπών του Τ.Ε.Α. και κάθε πρόσωπο που ασκεί εργασίες που εμπίπτουν στις βασικές λειτουργίες, πρέπει να πληρούν τις απαιτήσεις καταλληλότητας και αξιοπιστίας που θέτουν οι συγκεκριμένες διατάξεις.</p> <p>Περαιτέρω τα Τ.Ε.Α. υποχρεούνται να κοινοποιούν στην Αρμόδια Αρχή τα στοιχεία των ανωτέρω προσώπων καθώς και κάθε μεταβολή στα πρόσωπα και να την ενημερώνουν σε περίπτωση μη πλήρωσης από κάποιο πρόσωπο των προϋποθέσεων καταλληλότητας και αξιοπιστίας.</p>
34	<p>Με το άρθρο 34 ορίζεται ότι τα Τ.Ε.Α. πρέπει να διαθέτουν χρηστή πολιτική αποδοχών και να δημοσιοποιούν συχνά τις</p>

	<p>σχετικές πληροφορίες, ώστε αυτές να είναι σε γνώση των ενδιαφερομένων.</p> <p>Η πολιτική αποδοχών αφορά υποχρεωτικά όλα τα μέλη της Διοίκησης, τα πρόσωπα που ασκούν εργασίες που περιλαμβάνονται στις βασικές λειτουργίες, αλλά και άλλα σημαντικά πρόσωπα και κατηγορίες προσωπικού, οι επαγγελματικές δραστηριότητες των οποίων έχουν ουσιώδη επίπτωση στο προφίλ κινδύνου, αφού τα τελευταία εξαρτώνται από τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και συστήματα διακυβέρνησης κάθε Ταμείου. Σε κάθε περίπτωση, προβλέπεται ότι η χρηστή πολιτική αποδοχών προϋποθέτει να λαμβάνονται πάντα υπόψη το μέγεθος, η φύση, η κλίμακα και η πολυπλοκότητα των εργασιών του Τ.Ε.Α..</p> <p>Οι αρχές στις οποίες πρέπει να συμμορφώνονται τα Τ.Ε.Α., κατά τον καθορισμό και την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών, περιγράφονται στην παρ. 3.</p>
35	<p>Με τις προτεινόμενες διατάξεις του άρθρου 35 εισάγεται η υποχρέωση των Τ.Ε.Α. να θεσπίζουν και να εφαρμόζουν πολιτική διαχείρισης καταγγελιών.</p> <p>Οριοθετείται ένα αντικειμενικό και αμερόληπτο πλαίσιο αξιολόγησης, με σκοπό την άμεση και διαφανή διαχείριση των καταγγελιών που υποβάλλονται από μέλη, υποψήφια μέλη ή δικαιούχους.</p> <p>Θεσπίζεται η υποχρέωση των Τ.Ε.Α. να τηρούν σχετικό αρχείο, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό την αξιοποίηση των καταγγελιών ως πηγή πληροφοριών για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων αλλά και τη βελτίωση των υπηρεσιών προς τα μέλη, υποψήφια μέλη και δικαιούχους.</p> <p>Περαιτέρω τα Τ.Ε.Α. υποχρεούνται να αποστέλλουν στην Αρμόδια Αρχή πληροφορίες σχετικά με τις υποβαλλόμενες καταγγελίες και τον χειρισμό τους, ώστε να αξιολογούνται από πλευράς της στο πλαίσιο των εποπτικών της αρμοδιοτήτων.</p>
36	<p>Με το προτεινόμενο άρθρο εισάγεται η υποχρέωση των Τ.Ε.Α. να θεσπίζουν και να εφαρμόζουν πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων, η οποία αποτελεί σημαντικό λειτουργικό εργαλείο για τα μέλη της διοίκησης του Τ.Ε.Α. και γενικά τα πρόσωπα που εμπλέκονται στη λειτουργία του, όσον αφορά την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, ώστε να προστατεύονται τα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων.</p> <p>Ως σύγκρουση συμφερόντων νοείται η ύπαρξη κατά την άσκηση των καθηκόντων, οποιαδήποτε κατάσταση, ικανής να</p>

	<p>επηρεάσει αντικειμενικά την αμερόληπτη άσκηση των καθηκόντων των εμπλεκόμενων προσώπων.</p> <p>Περαιτέρω επιβάλλεται για τα πρόσωπα της παρ. 2 η υποχρέωση άσκησης των καθηκόντων τους με αμεροληψία, αντικειμενικότητα, διαφάνεια και σε κάθε περίπτωση προς όφελος των συμφερόντων των μελών και των δικαιούχων καθώς και η υποχρέωση τήρησης των κανόνων εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας.</p>
37	<p>Το άρθρο 37 καθορίζει τις γενικές αρχές για τις βασικές λειτουργίες των Τ.Ε.Α., οι οποίες είναι: η λειτουργία διαχείρισης κινδύνων, η λειτουργία εσωτερικού ελέγχου και η αναλογιστική λειτουργία.</p> <p>Με την παρ. 1 ορίζεται ότι τα Τ.Ε.Α. πρέπει να διαθέτουν τις ανωτέρω τρεις βασικές λειτουργίες διασφαλίζοντας, ότι τα πρόσωπα που τις ασκούν ενεργούν με αντικειμενικό, δίκαιο και ανεξάρτητο τρόπο και λογοδοτούν στο Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α. το οποίο έχει την τελική ευθύνη.</p> <p>Σύμφωνα με την παρ. 2 επιτρέπεται τα Τ.Ε.Α. να αναθέτουν σε ένα μεμονωμένο πρόσωπο ή μια μεμονωμένη οργανωτική μονάδα να ασκεί περισσότερες από μία βασικές λειτουργίες, κυρίως για λόγους αναλογικότητας (μέγεθος, φύση, κλίμακα, πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους). Ωστόσο τα Τ.Ε.Α. οφείλουν να αναθέτουν πάντοτε τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου σε διαφορετικό πρόσωπο ή διαφορετική οργανωτική μονάδα από εκείνα που ασκούν τις άλλες βασικές λειτουργίες.</p> <p>Με την παρ. 3 προβλέπεται ότι το μεμονωμένο πρόσωπο ή η μεμονωμένη οργανωτική μονάδα που ασκεί μια βασική λειτουργία στο Τ.Ε.Α. πρέπει να είναι διαφορετικό από εκείνο που ασκεί παρόμοια βασική λειτουργία στη χρηματοδοτούσα επιχείρηση. Ωστόσο προβλέπεται και εξαίρεση από την ανωτέρω απαίτηση, μετά από αξιολόγηση της Αρμόδιας Αρχής, η οποία κατά την αξιολόγηση λαμβάνει υπόψη την αρχή της αναλογικότητας.</p> <p>Με την παρ. 4, ορίζεται ρητά ότι τα πρόσωπα που ασκούν βασική λειτουργία οφείλουν να ενημερώνουν το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α. για τα αποτελέσματα των εργασιών τους και να κάνουν συστάσεις, με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου.</p> <p>Με την παρ. 5 ανατίθεται στα πρόσωπα που ασκούν βασική λειτουργία η υποχρέωση ενημέρωσης της Αρμόδιας Αρχής όταν το Διοικητικό Συμβούλιο δεν λαμβάνει κατάλληλα και έγκαιρα διορθωτικά μέτρα στις περιπτώσεις που αναφέρονται στην προτεινόμενη διάταξη.</p>

38	<p>Με το άρθρο 38 θεσπίζονται διατάξεις σχετικά με τη λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων.</p> <p>Με την εισαγωγή διατάξεων σχετικά με τη λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων τίθεται στο επίκεντρο η ανάλυση και η παρακολούθηση όλων των κινδύνων που αντιμετωπίζουν ή ενδέχεται να αντιμετωπίσουν τα Τ.Ε.Α..</p> <p>Ως κίνδυνος μπορεί να οριστεί ο συνδυασμός της πιθανότητας επέλευσης ενός γεγονότος και των συνεπειών από την επέλευση αυτού του γεγονότος. Στις δραστηριότητες των Τ.Ε.Α., υπάρχει το ενδεχόμενο επέλευσης γεγονότων που δύνανται να αποβούν προς όφελος ή σε βάρος των στόχων και των επιδιώξεών τους. Η διαχείριση των κινδύνων αφορά τόσο στον εντοπισμό των ευκαιριών όσο και στην αποφυγή ή στον μετριασμό των αρνητικών συνεπειών των κινδύνων.</p> <p>Η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την εκπλήρωση του σκοπού των Τ.Ε.Α., σε βραχυπρόθεσμο αλλά και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, δημιουργίας αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη (μέλη και δικαιούχους).</p> <p>Η ανάλυση του προφίλ των κινδύνων που αντιμετωπίζουν ή πιθανώς θα αντιμετωπίσουν τα Τ.Ε.Α. πρέπει να αποτελεί βασική προτεραιότητά τους. Η καταγραφή των κινδύνων, στους οποίους αναγνωρίζουν ότι εκτίθενται τα Τ.Ε.Α., σε συνδυασμό με την καταγραφή των πηγών που τους δημιουργούν αποτελεί το πρώτο βήμα στην κατεύθυνση αυτή. Οι πληροφορίες αυτές επιτρέπουν τη χαρτογράφηση των κινδύνων, τον ορισμό των πολιτικών διαχείρισής τους και την κατανομή διαχείρισής τους στις αρμόδιες μονάδες των Τ.Ε.Α.. Πρακτικά, η χαρτογράφηση των κινδύνων ξεκινά με τη χαρτογράφηση των διεργασιών, ενδεχομένως υποστηριζόμενη από αναλυτικό ερωτηματολόγιο που αναπτύσσεται και καλύπτει τις δραστηριότητες των Τ.Ε.Α. και τις αντίστοιχες λειτουργικές μονάδες τους.</p> <p>Εντός του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων περιλαμβάνονται οι πολιτικές του άρθρου 32, η ανάπτυξη των οποίων στοχεύει κυρίως στην περιγραφή των διαδικασιών με τις οποίες συνδέονται οι κίνδυνοι ή οι οποίες επηρεάζονται από τους κινδύνους, καθώς και στην περιγραφή στοιχείων των κινδύνων όπως η προέλευσή τους και ο αντίκτυπός τους στα Τ.Ε.Α.. και στην οικονομική τους θέση.</p> <p>Έχει ουσιαστική σημασία να βελτιώσουν τα Τ.Ε.Α. τη διαχείριση κινδύνων λαμβάνοντας υπόψη ταυτόχρονα τον στόχο της διασφάλισης δίκαιης κατανομής κινδύνων και οφελών μεταξύ γενεών στις επαγγελματικές συνταξιοδοτικές παροχές, ώστε τα</p>
----	---

	<p>δυναμικά τρωτά σημεία που έχουν σχέση με τη βιωσιμότητα των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων να γίνονται αντιληπτά και να καθίστανται αντικείμενο διαλόγου με την Αρμόδια Αρχή.</p> <p>Με τις διατάξεις της παρ. 1 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. οφείλουν να διαθέτουν αποτελεσματική λειτουργία διαχείρισης κινδύνων, δομημένη με τρόπο ο οποίος διευκολύνει την εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης κινδύνων, ανάλογη προς το μέγεθος και την εσωτερική οργάνωσή τους, καθώς και προς το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους. Με βάση τις διατάξεις αυτές τα Τ.Ε.Α. πρέπει να θεσπίζουν στρατηγικές, διεργασίες και διαδικασίες αναφοράς που απαιτούνται για τη, σε συνεχή βάση, αναγνώριση, μέτρηση, παρακολούθηση, και διαχείριση ενός εκάστου κινδύνου, αλλά και συγκεντρωτικά των κινδύνων, στους οποίους είναι ή θα μπορούσαν να είναι εκτεθειμένα, καθώς και τις αλληλεξαρτήσεις των εν λόγω κινδύνων.</p> <p>Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων πρέπει να είναι αποτελεσματικό και κατάλληλα ενσωματωμένο στην οργανωτική δομή και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων των Τ.Ε.Α..</p> <p>Με τις διατάξεις της παρ. 2 προβλέπεται ότι το σύστημα διαχείρισης κινδύνων, πρέπει να καλύπτει κινδύνους οι οποίοι μπορούν να εμφανιστούν στα Τ.Ε.Α. ή σε παρόχους υπηρεσιών στους οποίους έχουν ανατεθεί καθήκοντα ή δραστηριότητες ενός Τ.Ε.Α. τουλάχιστον στους ακόλουθους τομείς, κατά περίπτωση:</p> <p>α) Την ανάληψη των ασφαλιστικών κινδύνων, δηλαδή τον κίνδυνο έκθεσης σε οικονομική ζημιά που συνδέεται με τη διαδικασία επιλογής και αποδοχής των προς ασφάλιση κινδύνων, καθώς και τον κίνδυνο να αποδειχθεί ανεπαρκής η εκτίμηση των τεχνικών προβλέψεων που σχηματίζονται στις οικονομικές καταστάσεις και αφορούν τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις των Τ.Ε.Α..</p> <p>β) Τον κίνδυνο που προέρχεται είτε από απουσία ή μερική έλλειψη συγχρονισμού μεταξύ των περιουσιακών στοιχείων και των αντίστοιχων υποχρεώσεων, προκειμένου να προστατευθούν επαρκώς τα δικαιώματα των μελών και των δικαιούχων. Τα χαρακτηριστικά και η κατανομή σε περιουσιακά στοιχεία πρέπει να συμβαδίζουν με τη φύση και τη διάρκεια των υποχρεώσεων των Τ.Ε.Α..</p> <p>γ) Τους κινδύνους από επενδύσεις εν γένει και ιδίως σε παράγωγα και παρόμοιες συναλλαγές, όπως τους κινδύνους που προέρχονται από την ευαισθησία των αξιών των</p>
--	--

	<p>χρηματοπιστωτικών μέσων και εν γένει των περιουσιακών στοιχείων σε αλλαγές στα επιτόκια, στο επίπεδο ή στη μεταβλητότητα των αγοραίων τιμών των μετοχών, στο επίπεδο ή τη μεταβλητότητα των συναλλαγματικών ισοτιμιών, στο επίπεδο ή στη μεταβλητότητα των αγοραίων τιμών ακινήτων, καθώς και τον κίνδυνο υποβάθμισης της πιστοληπτικής ικανότητας του εκδότη, με αποτέλεσμα τη δυσμενή επίδραση στην τρέχουσα αξία χρηματοπιστωτικού μέσου ή ακόμα και τον κίνδυνο να μην καταστεί δυνατή η είσπραξη των αναμενόμενων χρηματορροών λόγω αδυναμίας τήρησης της υποχρέωσης του εκδότη.</p> <p>δ) Τη διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας δηλαδή του κινδύνου αδυναμίας των Τ.Ε.Α. να εκποιήσουν περιουσιακά στοιχεία προκειμένου να προβούν στον διακανονισμό των οικονομικών τους υποχρεώσεων όταν αυτές καταστούν απαιτητές, καθώς και τη διαχείριση του κινδύνου συγκέντρωσης δηλαδή του κινδύνου που προέρχεται από υψηλή έκθεση σε συγκεκριμένο εκδότη, γεωγραφική περιοχή ή οικονομικό τομέα.</p> <p>ε) Τη διαχείριση του λειτουργικού κινδύνου, δηλαδή του κινδύνου εμφάνισης ζημιών λόγω ακατάλληλων ή ανεπαρκών εσωτερικών διαδικασιών, ή λόγω ακατάλληλου ή ανεπαρκούς προσωπικού ή λόγω ακατάλληλων ή ανεπαρκών λειτουργικών συστημάτων ή εξωτερικών παραγόντων.</p> <p>στ) Την ασφάλιση και τις λοιπές τεχνικές μετριασμού του κινδύνου όπως είναι η αντασφάλιση.</p> <p>ζ) Το χαρτοφυλάκιο επενδύσεων και τη διαχείρισή του, αναφορικά με περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και σχετικούς με τη διακυβέρνηση κινδύνους. Οι σχετικοί με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση παράγοντες όπως αναφέρονται στις αρχές για υπεύθυνες επενδύσεις που υποστηρίζονται από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών, έχουν σημασία για τα συστήματα διαχείρισης κινδύνων των Τ.Ε.Α..</p> <p>Με την παρ. 3 προβλέπεται ότι το σύστημα διαχείρισης κινδύνων πρέπει να εξετάζει τους κινδύνους από την πλευρά των μελών και των δικαιούχων, όταν αυτοί φέρουν τους κινδύνους.</p>
39	<p>Με το άρθρο 39 θεσπίζονται διατάξεις σχετικά με τη λειτουργία εσωτερικού ελέγχου.</p> <p>Με τη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου διασφαλίζεται η επάρκεια του συστήματος εσωτερικού ελέγχου του Τ.Ε.Α., η ορθή λειτουργία των μηχανισμών των Τ.Ε.Α. και γενικά όλων των στοιχείων του συστήματος διακυβέρνησης τους,</p>

	<p>συμπεριλαμβανομένων και των δραστηριοτήτων που ανατίθενται εξωτερικά. Η λειτουργία αυτή πρέπει να δραστηριοποιείται διαρκώς και σε όλες τις διαστάσεις με βάση τις καταγεγραμμένες αρχές και πολιτικές.</p> <p>Η λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου πρέπει να απολαμβάνει της πλήρους ανεξαρτησίας τόσο έναντι των άλλων βασικών λειτουργιών όσο και έναντι της διοίκησης του Τ.Ε.Α., στο Διοικητικό Συμβούλιο του οποίου υποβάλλει τις σχετικές διαπιστώσεις και συστάσεις.</p>
40	<p>Με το άρθρο 40 θεσπίζονται διατάξεις σχετικά με την αναλογιστική λειτουργία.</p> <p>Η αναλογιστική λειτουργία διασφαλίζει την κατά το δυνατόν καλύτερη, στο μέτρο του ευλόγως προβλεπτού, εκτίμηση των υποχρεώσεων των Τ.Ε.Α. προς τα μέλη και τους δικαιούχους, καθώς από αυτήν αξιολογείται η καταλληλότητα των μεθόδων και των υποκείμενων μοντέλων που χρησιμοποιούνται για την εκτίμηση των υποχρεώσεων, η καταλληλότητα των παραδοχών που γίνονται για τον σκοπό αυτό καθώς και η επάρκεια και η ποιότητα των σχετικών διαθέσιμων στοιχείων. Επίσης η λειτουργία αυτή συμβάλλει αφενός στην ανάληψη κινδύνων, εκφράζοντας γνώμη και αφετέρου στην αποτελεσματική εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης κινδύνων, συνεισφέροντας εκτός των άλλων και στον προσδιορισμό τους. Το αναλογιστικό έργο πρέπει να εκτελείται από άτομα που διαθέτουν άριστη γνώση αναλογιστικών και οικονομικών μαθηματικών ανάλογη προς το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των κινδύνων που είναι εγγενείς των δραστηριοτήτων του Τ.Ε.Α., και τα οποία είναι σε θέση να αποδείξουν τη σχετική πείρα τους σε σχέση με τα ισχύοντα επαγγελματικά προσόντα ή άλλου είδους πρότυπα.</p> <p>Με την παρ. 1 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. πρέπει να διαθέτουν αποτελεσματική αναλογιστική λειτουργία η οποία συντονίζει και εποπτεύει τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων, αξιολογεί και διασφαλίζει την καταλληλότητα των μεθόδων και των υποκείμενων υποδειγμάτων που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων, καθώς και των παραδοχών που γίνονται για τον σκοπό αυτό, αξιολογεί την επάρκεια και την ποιότητα των στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων, συγκρίνει τις παραδοχές στις οποίες βασίζεται ο υπολογισμός των τεχνικών προβλέψεων, καθώς και τα αποτελέσματα των τεχνικών προβλέψεων με τις εμπειρικές παρατηρήσεις, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α.</p>

	<p>σχετικά με την αξιοπιστία και την επάρκεια του υπολογισμού των τεχνικών προβλέψεων, εκφράζει γνώμη σχετικά με τη συνολική πολιτική ανάληψης ασφαλιστικών κινδύνων καθώς και για την καταλληλότητα των ασφαλιστικών και αντασφαλιστικών συμφωνιών, εφόσον το Τ.Ε.Α. διαθέτει τέτοιες συμφωνίες, συμβάλλει στην αποτελεσματική εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης κινδύνων ιδιαίτερα σε θέματα όπως ο συγχρονισμός περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων και η διαχείριση κινδύνων ρευστότητας και συγκέντρωσης, συντάσσει αναλογιστική έκθεση τουλάχιστον ανά έτος καθώς και μετά από κάθε σημαντική αλλαγή στα χαρακτηριστικά των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων που διαχειρίζεται το Τ.Ε.Α. και την υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο.</p> <p>Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. πρέπει να ορίζουν ένα τουλάχιστον ανεξάρτητο πρόσωπο, εντός ή εκτός του Τ.Ε.Α. ως υπεύθυνο για την αναλογιστική λειτουργία. Επίσης στην ίδια παράγραφο προβλέπονται τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν τα πρόσωπα τα οποία εκτελούν εργασίες που περιλαμβάνονται στην αναλογιστική λειτουργία.</p>
41	<p>Με το άρθρο 41 θεσπίζονται διατάξεις σχετικά με την ίδια αξιολόγηση κινδύνων.</p> <p>Στο πλαίσιο των οικείων συστημάτων διαχείρισης κινδύνων, τα Τ.Ε.Α.. θα πρέπει να εκπονούν αξιολόγηση των κινδύνων των δραστηριοτήτων τους σε σχέση με τα συνταξιοδοτικά προγράμματα που διαχειρίζονται. Η εν λόγω αξιολόγηση κινδύνων θα πρέπει να τίθεται επίσης στη διάθεση της Αρμόδιας Αρχής και θα πρέπει, κατά περίπτωση, να περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, κινδύνους οι οποίοι σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, τη χρήση πόρων, το περιβάλλον, κοινωνικούς κινδύνους και κινδύνους σε σχέση με την απόσβεση στοιχείων ενεργητικού λόγω αλλαγής στο ρυθμιστικό πλαίσιο («μη αξιοποιήσιμα στοιχεία ενεργητικού»).</p> <p>Η Ιδία Αξιολόγηση Κινδύνων (ORA) είναι μια συνεχής διαδικασία που η ανάπτυξη της συμβάλλει στην κατανόηση των κινδύνων που είναι εκτεθειμένα τα Τ.Ε.Α. και ως εκ τούτου οδηγεί στη λήψη σχετικών ορθολογικών αποφάσεων. Εφόσον η διαδικασία αυτή ενσωματωθεί στη λειτουργία των Τ.Ε.Α., τους δίνει τη δυνατότητα να γνωρίζουν αν οι στρατηγικές αποφάσεις τους θα οδηγήσουν στο επιθυμητό αποτέλεσμα, συνεκτιμώντας τους κινδύνους στους οποίους είναι εκτεθειμένα, καθώς και τις συνέπειες αυτών. Η ανάπτυξη</p>

	<p>διαδικασίας Ιδίας Αξιολόγησης Κινδύνων προκαλεί, αλλά και καθιερώνει τον διάλογο εντός των Τ.Ε.Α. και συγχρόνως διευκολύνει στη λήψη αποφάσεων. Η Ιδία Αξιολόγηση Κινδύνων περιλαμβάνει τη διεξαγωγή συνδυασμένων τεχνικών για να εντοπιστούν, να αξιολογηθούν και να διαχειριστούν οι υφιστάμενοι και οι επερχόμενοι κίνδυνοι σε περιοδική βάση εξετάζοντας την εμπειρία από τις αποφάσεις και τα μέτρα που έχουν ληφθεί και παρέχει με βάση την εμπειρία, πληροφορίες για μελλοντικές αποφάσεις και ενέργειες.</p> <p>Η Ίδια Αξιολόγηση Κινδύνων πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπόψη τη δήλωση ανοχής κινδύνου, δηλαδή τα επίπεδα έκθεσης σε κινδύνους, τα οποία θεωρεί αποδεκτά το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και τα όρια ανοχής κινδύνου, δηλαδή το αποδεκτό επίπεδο διακύμανσης γύρω από τους στόχους που σχετίζονται με το ετήσιο σχέδιο δράσης των Τ.Ε.Α..</p> <p>Κατά τη διαδικασία Ιδίας Αξιολόγησης Κινδύνων εντοπίζονται οι κίνδυνοι στους οποίους εκτίθενται τα Τ.Ε.Α., διαπιστώνεται πιθανή συγκέντρωση κινδύνων, διερευνάται η εφαρμογή πολιτικών αντιστάθμισης κατά τον βέλτιστο τρόπο, εξετάζεται η επίπτωση υποθετικών σεναρίων στη χρηματοοικονομική κατάσταση τους, εξετάζεται η επίπτωση πιθανού σχήματος αντασφάλισης, διερευνάται η αποτελεσματικότητα των δραστηριοτήτων τους και εκτιμάται το ύψος πιθανών επιπλέον αποθεματικών κεφαλαίων που απαιτείται να διαθέτουν, ώστε να παραμένουν βιώσιμα.</p> <p>Τα Τ.Ε.Α. πρέπει να αναπτύσσουν διαδικασίες για την Ίδια Αξιολόγηση Κινδύνων χρησιμοποιώντας κατάλληλες και πρόσφορες μεθόδους, ανάλογα με την οργανωτική τους δομή και το σύστημα διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζουν, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των εγγενών κινδύνων της δραστηριότητάς του.</p> <p>Η Ίδια Αξιολόγηση Κινδύνων πρέπει να περιλαμβάνει όλες τις εύλογες προβλέψεις, λαμβάνοντας υπόψη όλους τους κινδύνους και πρέπει να προσδιορίζει τη σχέση μεταξύ του συστήματος διαχείρισης κινδύνου και του επιπέδου και της ποιότητας των χρηματοοικονομικών πόρων που απαιτούνται και είναι διαθέσιμοι.</p> <p>Με τις διατάξεις της παρ. 1 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. πρέπει να διεξάγουν τουλάχιστον κάθε τρία έτη ή αμέσως μετά από κάθε σημαντική αλλαγή στα χαρακτηριστικά των κινδύνων που αυτά αντιμετωπίζουν, Ίδια Αξιολόγηση Κινδύνων (ORA), κατά τρόπο ανάλογο προς το μέγεθος και την εσωτερική τους οργάνωση,</p>
--	---

	<p>και λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους.</p> <p>Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι η Ιδία Αξιολόγηση Κινδύνων περιλαμβάνει τουλάχιστον την περιγραφή του τρόπου που αυτή ενσωματώνεται στις διοικητικές διαδικασίες και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων του Τ.Ε.Α., την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διαχείρισης κινδύνων, την περιγραφή του τρόπου με τον οποίο αποτρέπονται συγκρούσεις συμφερόντων με τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση, όταν το Τ.Ε.Α. της αναθέτει βασικές λειτουργίες, την αξιολόγηση των συνολικών χρηματοδοτικών αναγκών του Τ.Ε.Α., περιλαμβανομένης περιγραφής πιθανού σχεδίου ανάκαμψης την αξιολόγηση των κινδύνων για τα μέλη και τους δικαιούχους σε σχέση με την καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών τους και την αποτελεσματικότητα τυχόν διορθωτικών μέτρων, όπως μηχανισμών αναπροσαρμογής και μηχανισμών μείωσης των παροχών καθώς και τις προϋποθέσεις της μείωσης και το αρμόδιο όργανο λήψης της σχετικής απόφασης, την ποιοτική αξιολόγηση των μηχανισμών προστασίας των συνταξιοδοτικών παροχών, όπως εγγυήσεων, συμφωνιών ή οποιουδήποτε άλλου είδους χρηματοδοτικής στήριξης από τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση, ασφάλισης ή ανασφάλισης από επιχείρηση που καλύπτεται από τον ν. 4364/2016, όπως εκάστοτε ισχύει, ή κάλυψης από συνταξιοδοτικό σύστημα προστασίας, υπέρ του Τ.Ε.Α. ή των μελών και των δικαιούχων, την ποιοτική αξιολόγηση των λειτουργικών κινδύνων, την αξιολόγηση νέων ή αναδυόμενων κινδύνων, ιδίως των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, τη χρήση πόρων και το περιβάλλον, των κοινωνικών κινδύνων και κινδύνων που σχετίζονται με την απόσβεση στοιχείων ενεργητικού λόγω αλλαγής στο ρυθμιστικό πλαίσιο, καθώς και παράγοντες που σχετίζονται με τη διακυβέρνηση, τη συμμόρφωση σε συνεχή βάση με τις διατάξεις που αφορούν στις τεχνικές προβλέψεις και τα σύμφωνα με τη στρατηγική του Τ.Ε.Α. και εγκεκριμένα από το Διοικητικό Συμβούλιο όρια ανοχής στους κινδύνους.</p> <p>Με τις παρ. 3 και 4 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. πρέπει αφενός να διαθέτουν μεθόδους προσδιορισμού και αξιολόγησης των κινδύνων στους οποίους εκτίθενται ή δύνανται να εκτεθούν βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα και οι οποίες μέθοδοι πρέπει να περιγράφονται στην Ιδία Αξιολόγηση Κινδύνων και αφετέρου ότι τα η Ιδία Αξιολόγηση Κινδύνων λαμβάνεται υπόψη σε συνεχή βάση στις στρατηγικές αποφάσεις τους.</p>
--	---

42	<p>Στην παρ. 1 του άρθρου 42 προβλέπεται η κατ' έτος υποχρέωση κατάρτισης και δημοσιοποίησης λογαριασμών και εκθέσεων για το σύνολο των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων που διαχειρίζονται τα Τ.Ε.Α., όπως και για κάθε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.</p> <p>Επίσης καθορίζεται ο τρόπος απεικόνισης των οικονομικών στοιχείων και των σχετικών πληροφοριών, δημοσίευσης και υποβολής τους στην Αρμόδια Αρχή και θεσπίζεται η υποχρέωση ελέγχου από ορκωτό ελεγκτή λογιστή.</p> <p>Με την παρ. 2 περιγράφονται οι ενέργειες στις οποίες δύναται να προβεί η Αρμόδια Αρχή σε συνέχεια της γνωστοποίησης των πληροφοριών και των στοιχείων που περιλαμβάνονται στους λογαριασμούς και στις εκθέσεις.</p>
43	<p>Οι προτεινόμενες διατάξεις του άρθρου 43 εισάγονται με σκοπό την ενίσχυση της προληπτικής εποπτείας των Τ.Ε.Α. και της προστασίας των μελών και των δικαιούχων τους. Ειδικότερα προβλέπεται η υποχρέωση των προσώπων που είναι επιφορτισμένα με τον νόμιμο έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων των Τ.Ε.Α. (ορκωτοί ελεγκτές-λογιστές και ελεγκτικές εταιρείες ή κοινοπραξίες ορκωτών ελεγκτών-λογιστών) να γνωστοποιούν στην Αρμόδια Αρχή κάθε απόφαση ή γεγονός που περιήλθε σε γνώση τους κατά την άσκηση έργου τους σε σχέση με συγκεκριμένο Τ.Ε.Α. και το οποίο είναι ικανό να επηρεάσει σοβαρά τη χρηματοοικονομική, λογιστική ή διοικητική κατάσταση αυτού. Η καλή τη πίστει αποκάλυψη γεγονότων ή αποφάσεων από τα προαναφερόμενα πρόσωπα στην Αρμόδια Αρχή ακυρώνει την τυχόν ευθύνη αυτών κατ' εφαρμογή άλλων διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.</p>
44	<p>Η επενδυτική πολιτική των Τ.Ε.Α. συνιστά αποφασιστικό παράγοντα τόσο για την ασφάλεια όσο και για τη μακροπρόθεσμη οικονομική βιωσιμότητα των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών προγραμμάτων. Η δήλωση επενδυτικών αρχών αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την παρακολούθηση της καταλληλότητας της επενδυτικής στρατηγικής και της ενδεδειγμένης διαχείρισης κινδύνου κάθε Τ.Ε.Α..</p> <p>Στην παρ. 1, προβλέπεται η υποχρέωση κατάρτισης, και τουλάχιστον ανά τριετία αναθεώρησης, Δήλωσης Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής. Στην παρ. 2 του ως άνω άρθρου αποτυπώνεται το ελάχιστο περιεχόμενο της Δήλωσης Αρχών</p>

	<p>Επενδυτικής Πολιτικής. Στην παρ. 3 γίνεται αναφορά στην υποχρέωση και τον τρόπο υποβολής της δήλωσης Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής στην Αρμόδια Αρχή, δεδομένου ότι αποτελεί βασικό εργαλείο για την προληπτική εποπτεία, ενώ στην παρ. 4 αποτυπώνεται η υποχρέωση δημοσιοποίησής της, προκειμένου να λαμβάνουν γνώση τα μέλη και οι δικαιούχοι κάθε συνταξιοδοτικού προγράμματος.</p>
45	<p>Με το προτεινόμενο άρθρο προβλέπεται η απαίτηση για σχηματισμό τεχνικών προβλέψεων από τα Τ.Ε.Α. και οι ειδικότερες προϋποθέσεις για το σχηματισμό τους.</p> <p>Τα Τ.Ε.Α. λειτουργούν με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα, για το οποίο ο σχηματισμός τεχνικών προβλέψεων αποτελεί βασική αρχή λειτουργίας του. Για να μπορούν τα Τ.Ε.Α. να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις καταστατικές διατάξεις των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων που διαχειρίζονται, απαραίτητη προϋπόθεση είναι ο συνετός υπολογισμός των τεχνικών προβλέψεων, ώστε αυτές να είναι επαρκείς. Επαρκείς τεχνικές προβλέψεις νοούνται οι προβλέψεις που πραγματοποιούνται με κατάλληλες αναλογιστικές μεθόδους ανάλογα με την κατηγορία ασφάλισης και τη φύση των κινδύνων που αναλαμβάνουν τα Τ.Ε.Α. και οι οποίες δίνουν σε συνεχή βάση τη δυνατότητα στα Τ.Ε.Α. να ανταποκρίνονται, στο μέτρο του ευλόγως προβλεπτού, στις υποχρεώσεις τους προς τα μέλη και τους δικαιούχους τους τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα. Δηλαδή το ύψος των τεχνικών προβλέψεων πρέπει αφενός να επαρκεί ώστε να συνεχίσουν να καταβάλλονται οι οφειλόμενες προς τους δικαιούχους παροχές, και αφετέρου να αντικατοπτρίζει τις δεσμεύσεις που απορρέουν από τα σωρευμένα συνταξιοδοτικά και λοιπά δικαιώματα των μελών.</p> <p>Στις παρ. 1 και 2 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. σχηματίζουν, σε συνεχή βάση, επαρκείς τεχνικές προβλέψεις, το ύψος των οποίων αντιστοιχεί στις οικονομικές δεσμεύσεις που απορρέουν από τα οριζόμενα στις σχετικές καταστατικές διατάξεις και την κείμενη νομοθεσία, για το σύνολο των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων που διαχειρίζονται και ανεξαρτήτως του Κλάδου που εντάσσονται αυτά. Όταν παρέχονται εγγυήσεις από τα Τ.Ε.Α., δηλαδή παρέχονται καλύψεις κατά των βιομετρικών κινδύνων ή επενδυτικών κινδύνων, τότε σχηματίζουν επαρκείς τεχνικές προβλέψεις για το σύνολο των παροχών που προβλέπονται από τα προγράμματα που διαχειρίζονται.</p>

	<p>Στη παρ. 3 προβλέπεται τουλάχιστον ετήσιος υπολογισμός τεχνικών προβλέψεων, ώστε να καθίσταται δυνατή η σχετική προληπτική εποπτεία επ' αυτών .</p> <p>Στη παρ. 4, επειδή ο υπολογισμός των τεχνικών προβλέψεων απαιτεί εξειδικευμένες αναλογιστικές γνώσεις, το ύψος των τεχνικών προβλέψεων πρέπει να πιστοποιείται από αναλογιστή ή από άλλον ειδικό στο αντικείμενο αυτό που διαθέτει υψηλού επιπέδου γνώση αναλογιστικών και οικονομικών μαθηματικών. Η αξιοπιστία των τεχνικών προβλέψεων στηρίζεται στη χρήση κατάλληλης μεθόδου στην οποία λαμβάνεται ρητά υπόψη η συμπεριφορά μεταβλητών ή παραμέτρων, οι οποίες εξαρτώνται από τους κινδύνους που αφορούν οι τεχνικές προβλέψεις. Επίσης, οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται πρέπει να τεκμηριώνονται επαρκώς. Κατά την εφαρμογή μιας μεθόδου πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά πόσον ευσταθούν οι παραδοχές στις οποίες αυτή βασίζεται.</p> <p>Τα δεδομένα στα οποία στηρίζονται οι τεχνικές προβλέψεις πρέπει να είναι κατάλληλα, πλήρη και ακριβή.</p> <p>Σημαντικός παράγοντας για τη διαμόρφωση του ύψους των τεχνικών προβλέψεων είναι το επιτόκιο, οπότε η επιλογή του πρέπει να γίνεται με σύνεση, λαμβάνοντας υπόψη τις αποδόσεις των επενδύσεων που καλύπτουν τις τεχνικές προβλέψεις και γενικότερα την εξέλιξη των αποδόσεων υψηλής ποιότητας επενδύσεων της ευρωπαϊκής οικονομίας.</p> <p>Για να διασφαλιστεί η αξιοπιστία των εκτιμήσεων σχετικά με το ύψος των τεχνικών προβλέψεων, πρέπει να γίνεται σύγκριση με τα εμπειρικά δεδομένα σε περιοδική βάση, ώστε να διαπιστώνεται ότι η μεθοδολογία, οι παραδοχές και τα δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν οδηγούν σε αξιόπιστους υπολογισμούς και τα Τ.Ε.Α. πρέπει να παρέχουν όλα τα απαραίτητα στοιχεία που αποδεικνύουν αυτή την αξιοπιστία στην Αρμόδια Αρχή.</p> <p>Με την παρ. 4 προβλέπεται ότι οι τεχνικές προβλέψεις πρέπει να υπολογίζονται με βάση αναγνωρισμένες αναλογιστικές μεθόδους και να πιστοποιούνται από αναλογιστή ή από άλλον ειδικό στο αντικείμενο αυτό. Τα μέγιστα επιτόκια, που αποτελούν και τον πλέον ευαίσθητο παράγοντα στον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων, πρέπει να επιλέγονται με σύνεση, λαμβάνοντας υπόψη α) την απόδοση των αντίστοιχων με τις υποχρεώσεις περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού του Τ.Ε.Α. και τις προβλεπόμενες μελλοντικές αποδόσεις των επενδύσεων, τη Δήλωση Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής και το τελευταίο πρόγραμμα συγχρονισμού</p>
--	---

	<p>περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που έχει κατατεθεί στην Αρμόδια Αρχή ή β) τις τρέχουσες αποδόσεις υψηλής ποιότητας ομολόγων, κρατικών ομολόγων, ομολόγων του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας, ομολόγων της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων (ΕΤΕΠ) ή ομολόγων του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοοικονομικής Σταθερότητας ή γ) συνδυασμό των α) και β). Επίσης προβλέπεται ότι η επιλογή βιομετρικών πινάκων που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων, πρέπει να διενεργείται με σύνεση, λαμβάνοντας υπόψη τα βασικά χαρακτηριστικά των προς συνταξιοδότηση προσώπων, των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων, καθώς και τις αναμενόμενες αλλαγές στους σχετικούς κινδύνους. Τέλος με την παρούσα παράγραφο προβλέπεται ότι η μέθοδος και η βάση υπολογισμού των τεχνικών προβλέψεων πρέπει να παραμένει κατά κανόνα σταθερή σε κάθε οικονομικό έτος εκτός και αν προκύπτουν αλλαγές λόγω μεταβολής των νομικών, δημογραφικών ή οικονομικών δεδομένων, οπότε πρέπει αυτές να τεκμηριώνονται επαρκώς από το Τ.Ε.Α..</p> <p>Στην παρ. 5, προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. πρέπει να διαθέτουν διαδικασίες, προκειμένου να διασφαλίσουν ότι τα δεδομένα που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων είναι κατάλληλα, πλήρη και ακριβή.</p> <p>Στην παρ. 6, τα δεδομένα που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων νοούνται α) κατάλληλα, όταν είναι συνεπή με τις παραδοχές στις οποίες βασίζονται οι αναλογιστικές μέθοδοι που εφαρμόζονται, αντικατοπτρίζουν ορθά τους κινδύνους στους οποίους είναι εκτεθειμένα τα Τ.Ε.Α. με βάση τις υποχρεώσεις τους, χρησιμοποιούνται με διαχρονική συνέπεια κατά τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων και τέλος έχουν συλλεγεί και υποστεί επεξεργασία με διαφανή και δομημένο τρόπο, σύμφωνα με τεκμηριωμένη διαδικασία, β) πλήρη, εφόσον περιλαμβάνουν επαρκή ιστορικά στοιχεία για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών των υποκείμενων κινδύνων και για τον προσδιορισμό των τάσεων των κινδύνων και δεν αποκλείεται η χρήση κανενός από αυτά τα δεδομένα για τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων, χωρίς αιτιολόγηση και γ) ακριβή, εφόσον όταν είναι απαλλαγμένα από ουσιώδη σφάλματα, είναι συνεκτικά μεταξύ διαφορετικών χρονικών περιόδων και τηρούνται συστηματικά και με διαχρονική συνέπεια.</p> <p>Στην παρ. 7, προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. πρέπει να διαθέτουν διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι το ύψος των τεχνικών</p>
--	--

	<p>προβλέψεων και οι παραδοχές στις οποίες βασίζεται ο υπολογισμός τους, συγκρίνονται με τα εμπειρικά δεδομένα σε περιοδική βάση. Εφόσον από τη σύγκριση προκύπτει συστηματική απόκλιση μεταξύ της εμπειρικής παρατήρησης και των τεχνικών προβλέψεων, τα Τ.Ε.Α. πρέπει να προβαίνουν σε κατάλληλες προσαρμογές των αναλογιστικών μεθόδων που χρησιμοποιούνται ή των παραδοχών που γίνονται.</p> <p>Στην παρ. 8 προβλέπεται ότι στο πλαίσιο προληπτικής εποπτείας τα Τ.Ε.Α. πρέπει να είναι σε θέση, να παρέχουν στην Αρμόδια Αρχή όλες τις αναγκαίες πληροφορίες τα στοιχεία, και τα αποτελέσματα των περιοδικών συγκρίσεων, με τα οποία να αποδεικνύεται η καταλληλότητα του επιπέδου των τεχνικών τους προβλέψεων, η εφαρμοσιμότητα και η συνάφεια των χρησιμοποιούμενων μεθόδων και η επάρκεια, η καταλληλότητα, η πληρότητα και η ακρίβεια των δεδομένων. Στην ίδια παράγραφο προβλέπεται ότι όταν η Αρμόδια Αρχή, με βάση τα προαναφερθέντα υποβαλλόμενα, διαπιστώνει ότι ο υπολογισμός των τεχνικών προβλέψεων δεν συνάδει με τα αναφερόμενα στο παρόν άρθρο, δύναται να απαιτεί από τα Τ.Ε.Α, να αυξήσουν το ποσό των τεχνικών προβλέψεων.</p>
46	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη χρηματοδότηση των τεχνικών προβλέψεων των Τ.Ε.Α.. Το ύψος των τεχνικών προβλέψεων δεικνύει το ύψος των υποχρεώσεων των Τ.Ε.Α. και συνεπώς, με βάση τις αρχές λειτουργίας του κεφαλαιοποιητικού συστήματος, δεικνύει το ύψος των περιουσιακών στοιχείων που πρέπει να διαθέτουν τα Τ.Ε.Α., ώστε να είναι χρηματοδοτημένα τα συνταξιοδοτικά προγράμματα που διαχειρίζονται και να καταστεί δυνατόν να καταβληθούν οι υπεσχημένες παροχές όταν προκύψουν οι εν λόγω απαιτήσεις.</p> <p>Στην περίπτωση που τα περιουσιακά στοιχεία υπολείπονται των τεχνικών προβλέψεων, πρέπει να ληφθούν άμεσα μέτρα και να γίνει κατάλληλος σχεδιασμός που εγκρίνεται από την Αρμόδια Αρχή προκειμένου να καλυφθούν σχετικά ελλείμματα. Στην παρ. 1 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. οφείλουν να διαθέτουν σε συνεχή βάση κατάλληλα και επαρκή περιουσιακά στοιχεία, για την κάλυψη των τεχνικών προβλέψεων του συνόλου των συνταξιοδοτικών τους προγραμμάτων.</p> <p>Στην παρ. 2 προβλέπεται ότι όταν το Τ.Ε.Α. δεν διαθέτει κατάλληλα και επαρκή περιουσιακά στοιχεία προς κάλυψη των τεχνικών προβλέψεων, καταρτίζει ολοκληρωμένο και υλοποιήσιμο σχέδιο ανάκαμψης, σύμφωνα με το οποίο</p>

	<p>εξασφαλίζεται εκ νέου ότι το Τ.Ε.Α. θα διαθέτει σε συνεχή βάση κατάλληλα και επαρκή περιουσιακά στοιχεία για την κάλυψη των τεχνικών προβλέψεων του συνόλου των συνταξιοδοτικών του προγραμμάτων. Το σχέδιο αυτό πρέπει να περιλαμβάνει όλα τα απαραίτητα στοιχεία και τις πληροφορίες, με τα οποία αποδεικνύεται ότι τα περιουσιακά στοιχεία θα επανέλθουν στο απαιτούμενο ύψος, ώστε να καλύπτονται πλήρως και μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα οι τεχνικές προβλέψεις για τις υποχρεώσεις του Τ.Ε.Α.. Στην παράγραφο αυτή προβλέπεται ότι πριν την υποβολή του σχεδίου στην Αρμόδια Αρχή προς έγκριση, αυτό ανακοινώνεται στα μέλη και, όπου αυτό προβλέπεται, στους εκπροσώπους τους. Στην κατάρτιση του σχεδίου λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση του Τ.Ε.Α. και ιδίως η διάρθρωση των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού, η φύση των κινδύνων και η εξέλιξή τους, το σχέδιο ρευστότητας, η ηλικιακή κατανομή και τα δεδουλευμένα δικαιώματα των μελών που είναι δικαιούχοι συνταξιοδοτικών παροχών, τα πιθανά υπό έναρξη συνταξιοδοτικά προγράμματα, καθώς και εκείνα για τα οποία το σύστημα χρηματοδότησης μεταβάλλεται από μηδενικό ή μερικό σε ολικό.</p> <p>Στην παρ. 3 προβλέπεται ότι οι τεχνικές προβλέψεις του Τ.Ε.Α. που ασκεί διασυνοριακή δραστηριότητα, πρέπει να είναι πλήρως χρηματοδοτημένες, σε συνεχή βάση, και για το σύνολο των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων που διαχειρίζεται, άλλως η Αρμόδια Αρχή επεμβαίνει αμελλητί και απαιτεί από το Τ.Ε.Α. να εφαρμόσει άμεσα κατάλληλα μέτρα, ώστε να διασφαλίζεται επαρκώς η προστασία μελών και δικαιούχων.</p>
47	<p>Με το παρόν άρθρο για τα Τ.Ε.Α. τίθενται οι βασικές αρχές για το διαθέσιμο και το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας, και δεν προτείνεται ύψος ελαχίστου περιθωρίου φερεγγυότητας. Δηλαδή προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. είναι αναγκαίο να διαθέτουν ελεύθερη βάρους περιουσία ανάλογη των υποχρεώσεων που αναλαμβάνουν, αφού η απαίτηση αυτή αποτελεί σημαντικό στοιχείο του συστήματος προληπτικής εποπτείας για την προστασία των μελών και των δικαιούχων των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων που διαχειρίζονται.</p> <p>Με την παρ. 1 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α., όταν αναλαμβάνουν τα ίδια την ευθύνη για την κάλυψη βιομετρικών κινδύνων ή εγγυώνται ορισμένη απόδοση επενδύσεων ή ορισμένο ύψος παροχών, πρέπει να διαθέτουν σε μόνιμη βάση συμπληρωματικά περιουσιακά στοιχεία, πλέον αυτών που</p>

	<p>προορίζονται για την κάλυψη των τεχνικών προβλέψεων του συνόλου των συνταξιοδοτικών τους προγραμμάτων, με σκοπό την παροχή πρόσθετης προστασίας. Το ύψος των συμπληρωματικών περιουσιακών στοιχείων είναι ανάλογο με τον κίνδυνο και το χαρτοφυλάκιο επενδύσεων που αντιστοιχεί σε όλο το εύρος των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων που διαχειρίζονται και με βάση τους όρους των καταστατικών τους. Τα περιουσιακά αυτά στοιχεία είναι ελεύθερα από κάθε υποχρέωση που δύναται να προβλεφθεί και αποτελούν κεφάλαιο ασφαλείας για την κάλυψη των αποκλίσεων μεταξύ των προβλεπόμενων και των πραγματικών δαπανών και κερδών.</p> <p>Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι για τον υπολογισμό του ελαχίστου ύψους των πρόσθετων περιουσιακών στοιχείων για την κάλυψη του περιθωρίου φερεγγυότητας εφαρμόζονται τα άρθρα 48 έως 50 του παρόντος νόμου.</p> <p>Στην παρ. 3 τα Τ.Ε.Α. διασφαλίζουν με κατάλληλους μηχανισμούς που διαθέτουν, τον εντοπισμό της όποιας επιδείνωσης της χρηματοοικονομικής τους κατάστασης, και ενημερώνουν αμελλητί την Αρμόδια Αρχή.</p> <p>Στη παρ. 4 ορίζεται ότι τα Τ.Ε.Α. ενημερώνουν αμελλητί την Αρμόδια Αρχή όταν διαπιστώσουν κάποια οικονομική επιδείνωση ή κίνδυνο να μην πληρούν εντός του προσεχούς τριμήνου το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας, καθώς και τον τρόπο που οφείλει να δράσει για να εξασφαλιστεί η συμμόρφωσή του προς το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας.</p> <p>Στην παρ. 5 η Αρμόδια Αρχή λαμβάνει κάθε δυνατό μέτρο για τη διασφάλιση των συμφερόντων των μελών και δικαιούχων παροχών με συγκεκριμένα μέτρα.</p>
48	<p>Με το άρθρο 48 θεσπίζονται διατάξεις σχετικά με το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας με σκοπό την ενσωμάτωση των προβλεπόμενων στην Οδηγία 2016/2341.</p> <p>Τα Τ.Ε.Α. πρέπει να διαθέτουν σημαντικά μέσα διασφάλισης των σκοπών που καλούνται να επιτελέσουν. Στα μέσα αυτά περιλαμβάνεται, εκτός από τις τεχνικές προβλέψεις, και το περιθώριο φερεγγυότητας. Οι κίνδυνοι των αντιθέτων διακυμάνσεων στις τεχνικές προβλέψεις, στα περιουσιακά στοιχεία που καλύπτουν τις τεχνικές προβλέψεις, καθώς και</p>

	<p>στις δαπάνες κατέστησαν αναγκαία τη δημιουργία μιας επιπλέον πρόβλεψης εγγύησης, του περιθωρίου φερεγγυότητας. Η πρόβλεψη αυτή αντιστοιχίζεται με την ελεύθερη βάρους περιουσία των Τ.Ε.Α., που αποτελεί το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας.</p> <p>Με την παρ. 1 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. πρέπει να διαθέτουν σε διαρκή βάση επαρκές περιθώριο φερεγγυότητας για το σύνολο των δραστηριοτήτων τους, το οποίο αντιστοιχεί στην ελεύθερη από κάθε υποχρέωση που δύναται να προβλεφθεί περιουσία τους, και είναι τουλάχιστον ίσο προς τις απαιτήσεις των άρθρων 19 και 20 του παρόντος, προκειμένου να εξασφαλίσουν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών.</p> <p>Με την παρ. 2 ορίζεται το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας ως η διαφορά μεταξύ των περιουσιακών στοιχείων του Τ.Ε.Α. και κάθε προβλεπτής υποχρέωσης και κάθε άυλου περιουσιακού στοιχείου.</p> <p>Στην παρ. 3 προβλέπεται ότι το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας απαρτίζεται από τα τυχόν εκ του νόμου επιβαλλόμενα ή ελεύθερα αποθεματικά που δεν αντιστοιχούν σε ανειλημμένες υποχρεώσεις.</p> <p>Στην παρ. 4 προβλέπεται ότι το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας μπορεί να απαρτίζουν και δάνεια μειωμένης διασφάλισης τα οποία μπορούν να περιληφθούν μόνο μέχρι ποσοστού πενήντα τοις εκατό (50%) του μικρότερου ποσού μεταξύ του διαθέσιμου περιθωρίου φερεγγυότητας και του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας. Δάνεια μειωμένης διασφάλισης καθορισμένης διάρκειας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το εικοσιπέντε τοις εκατό (25%) του μικρότερου ποσού μεταξύ του διαθέσιμου περιθωρίου φερεγγυότητας και του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας.</p> <p>Η συμπερίληψη των δανείων μειωμένης διασφάλισης σύμφωνα με τα ανωτέρω επιτρέπεται μόνον εφόσον σε περίπτωση διάλυσης και εκκαθάρισης του Τ.Ε.Α., υπάρχουν δεσμευτικές συμφωνίες βάσει των οποίων τα δάνεια μειωμένης διασφάλισης κατατάσσονται μετά τις απαιτήσεις όλων των άλλων πιστωτών και δεν εξοφλούνται παρά μόνο μετά την εξόφληση όλων των άλλων εκκρεμουσών τη δεδομένη χρονική στιγμή οφειλών.</p> <p>Τα δάνεια μειωμένης διασφάλισης υπόκεινται επιπλέον στις ακόλουθες προϋποθέσεις:</p> <p>α) Έγκρίνονται από την Αρμόδια Αρχή.</p>
--	--

	<p>β) Λαμβάνονται υπόψη μόνον τα ποσά τα οποία έχουν πράγματι καταβληθεί.</p> <p>γ) Για δάνεια με καθορισμένη λήξη, η αρχική διάρκεια πρέπει να είναι τουλάχιστον πενταετής. Ένα έτος το αργότερο πριν από την ημερομηνία εξόφλησης, το Τ.Ε.Α. υποβάλλει προς έγκριση στην Αρμόδια Αρχή σχέδιο στο οποίο παρουσιάζεται πώς θα διατηρηθεί ή θα αυξηθεί το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας στο απαιτούμενο επίπεδο κατά τη λήξη, εκτός εάν το ποσό μέχρι το οποίο το δάνειο μπορεί να συμπεριληφθεί στα συστατικά μέρη του διαθέσιμου περιθωρίου φερεγγυότητας μειώνεται σταδιακά κατά τα τελευταία πέντε τουλάχιστον έτη πριν από την ημερομηνία εξόφλησης. Η Αρμόδια Αρχή επιτρέπει την πρόωρη εξόφληση αυτών των δανείων, εφόσον υποβάλλεται σχετικό αίτημα από το Τ.Ε.Α. και το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητάς του δεν μειώνεται κάτω από το απαιτούμενο επίπεδο.</p> <p>δ) Τα δάνεια μη καθορισμένης λήξης εξοφλούνται μόνο με πενταετή προειδοποίηση. Το Τ.Ε.Α. ενημερώνει την Αρμόδια Αρχή, τουλάχιστον έξι μήνες πριν από την προτεινόμενη ημερομηνία εξόφλησης, υποδεικνύοντας το διαθέσιμο και το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας τόσο πριν όσο και μετά την εξόφληση αυτή. Η Αρμόδια Αρχή επιτρέπει την εξόφληση μόνο εάν το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας του Τ.Ε.Α. δεν κινδυνεύει να υποχωρήσει κάτω από το απαιτούμενο επίπεδο.</p> <p>ε) Στη σύμβαση δανείου δεν συμπεριλαμβάνονται ρήτρες που να ορίζουν ότι, σε ορισμένες περιπτώσεις, εκτός από την εκκαθάριση του Τ.Ε.Α., η οφειλή καθίσταται απαιτητή πριν καταστεί ληξιπρόθεσμη.</p> <p>στ) Η δανειακή σύμβαση μπορεί να τροποποιηθεί μόνον μετά από έγκριση της Αρμόδιας Αρχής.</p> <p>Στην παρ. 5 προβλέπεται ότι, κατόπιν αιτιολογημένης αίτησης του Τ.Ε.Α. και αφού δοθεί η σχετική έγκριση της Αρμόδιας Αρχής, το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας μπορεί να αποτελείται από υπεραξίες που προκύπτουν λόγω υποεκτίμησης στοιχείων του ενεργητικού, εφόσον δεν οφείλονται σε εξαιρετικές περιστάσεις.</p>
49	<p>Με το άρθρο 49 θεσπίζονται διατάξεις σχετικά με το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας για τις συνταξιοδοτικές παροχές καθώς και για συμπληρωματικές παροχές που χορηγούνται λόγω θανάτου από οποιαδήποτε αιτία.</p>

	<p>Με την παρ. 1 ορίζεται ότι το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας προσδιορίζεται με αντικειμενικό κριτήριο τις αναληφθείσες υποχρεώσεις. Το αντικειμενικό κριτήριο είναι ανάλογο των υποχρεώσεων των Τ.Ε.Α. και αφορά τη φύση και τη σοβαρότητα των εργασιών τους.</p> <p>Η φύση των καλυπτόμενων κάθε φορά ασφαλιστικών κινδύνων οδηγεί στον υπολογισμό του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας με βάση τις τεχνικές προβλέψεις και τα κεφάλαια κινδύνου, λαμβανομένου υπόψη και πιθανού σχήματος αντασφάλισης. Εφόσον τα Ι.Ε.Σ.Π. δεν φέρουν τον επενδυτικό κίνδυνο, ο υπολογισμός του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπόψη τα ισχύοντα για τα λειτουργικά έξοδα με βάση τις καταστατικές διατάξεις και τα πραγματοποιηθέντα λειτουργικά έξοδα.</p> <p>Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας για συνταξιοδοτικές παροχές που περιλαμβάνουν εγγυήσεις βιομετρικών ή επενδυτικών κινδύνων, ως προς το ύψος των παροχών, της επενδυτικής απόδοσης και της διατήρησης κεφαλαίου, εναλλακτικά ή σωρευτικά, καθώς και για συμπληρωματικές παροχές που χορηγούνται λόγω θανάτου από οποιαδήποτε αιτία, είναι ίσο προς το άθροισμα των ακόλουθων δύο αποτελεσμάτων:</p> <p>α) Του πρώτου αποτελέσματος, υπολογιζόμενου ως εξής: Ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4%) των τεχνικών προβλέψεων που αφορούν πρωτασφαλιστικές εργασίες χωρίς να αφαιρεθούν οι τυχόν αντασφαλιστικές εκχωρήσεις, πολλαπλασιάζεται με τον κατά την τελευταία οικονομική χρήση λόγο του συνόλου των τεχνικών προβλέψεων μετά την αφαίρεση των αντασφαλιστικών εκχωρήσεων προς τις ακαθάριστες συνολικές τεχνικές προβλέψεις πριν αφαιρεθούν οι αντασφαλιστικές εκχωρήσεις. Ο λόγος αυτός δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι μικρότερος του ογδόντα πέντε επί τοις εκατό (85%).</p> <p>β) Του δεύτερου αποτελέσματος, υπολογιζόμενου ως εξής: Για ασφαλιστικές υποχρεώσεις για τις οποίες υφίσταται κεφάλαιο κινδύνου και δεν είναι αρνητικό, ποσοστό τρία δέκατα επί τοις εκατό (0,3%) αυτού του κεφαλαίου, το οποίο έχει αναληφθεί από το Τ.Ε.Α., πολλαπλασιάζεται με τον κατά την τελευταία χρήση λόγο του συνολικού κεφαλαίου κινδύνου που παραμένει εις βάρος του Τ.Ε.Α. μετά την αφαίρεση των αντασφαλιστικών εκχωρήσεων, προς το συνολικό κεφάλαιο κινδύνου στο οποίο περιλαμβάνονται και οι αντασφαλίσεις. Ο</p>
--	---

	<p>λόγος αυτός, σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερος του πενήντα επί τοις εκατό (50%).</p> <p>Για τις πρόσκαιρες ασφαλίσεις θανάτου ανώτατης διάρκειας τριών ετών, το ποσοστό του κεφαλαίου κινδύνου είναι ένα δέκατο επί τοις εκατό (0,1%). Για τις ασφαλίσεις διάρκειας μεγαλύτερης των τριών και μικρότερης των πέντε ετών, το ποσοστό του κεφαλαίου κινδύνου είναι δεκαπέντε εκατοστά επί τοις εκατό (0,15 %).</p> <p>Με την παρ. 3 ορίζεται ότι για τις συνταξιοδοτικές παροχές στις οποίες δεν προβλέπεται οποιουδήποτε είδους εγγύηση σχετικά με το ύψος των παροχών, τη διατήρηση του κεφαλαίου ή το ύψος της επενδυτικής απόδοσης, ήτοι για τις οποίες τα Τ.Ε.Α. δεν αναλαμβάνουν τον επενδυτικό και το βιομετρικό κίνδυνο, ο καθορισμός του Απαιτούμενου Περιθωρίου Φερεγγυότητας γίνεται λαμβάνοντας υπόψη τα οριζόμενα από τις καταστατικές διατάξεις για τα λειτουργικά έξοδα.</p> <p>Όταν το ποσό που προορίζεται να καλύψει τα λειτουργικά έξοδα καθορίζεται για περίοδο μεγαλύτερη των πέντε ετών, το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας αποτελεί το ένα τοις εκατό (1%) των τεχνικών προβλέψεων και υπολογίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην προηγούμενη παράγραφο για το πρώτο αποτέλεσμα, ενώ όταν το ποσό που προορίζεται να καλύψει τα λειτουργικά έξοδα δεν καθορίζεται για περίοδο μεγαλύτερη των πέντε ετών, το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας αποτελεί ποσό ισοδύναμο προς το εικοσιπέντε τοις εκατό (25%) των καθαρών λειτουργικών εξόδων της τελευταίας οικονομικής χρήσης που αφορούν τις εν λόγω ασφαλίσεις.</p> <p>Όταν για μια περίοδο ή/και για ένα ύψος τα λειτουργικά έξοδα καλύπτονται από τον εργοδότη, δεν υπολογίζεται απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας.</p>
50	<p>Με το άρθρο 50 θεσπίζονται διατάξεις σχετικά με το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας για πρόσθετες παροχές που παρέχονται συμπληρωματικά προς τις συνταξιοδοτικές παροχές και καλύπτουν τους ασφαλιστικούς κινδύνους της ανικανότητας για εργασία, αναπηρίας, ασθένειας ή ατυχήματος, θανάτου συνεπεία ατυχήματος και διακοπής της εργασίας.</p> <p>Η φύση των ασφαλιστικών κινδύνων που συνδέονται με τις ανωτέρω παροχές, οδηγεί στον υπολογισμό του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας με αντικειμενικό κριτήριο ή το ετήσιο ποσό των εισφορών, ή τη μέση επιβάρυνση από</p>

	<p>αποζημιώσεις των τριών τελευταίων οικονομικών χρήσεων, λαμβανομένου υπόψη και πιθανού σχήματος αντασφάλισης και στις δυο περιπτώσεις.</p> <p>Με την παρ. 1 προβλέπεται ότι το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας για τις ανωτέρω πρόσθετες παροχές καθορίζεται με βάση είτε το ετήσιο ποσό των εισφορών, είτε τη μέση επιβάρυνση από αποζημιώσεις των τριών (3) τελευταίων οικονομικών χρήσεων.</p> <p>Με την παρ. 2, προσδιορίζεται ότι το ύψος του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας είναι ίσο προς το μεγαλύτερο από τα δύο αποτελέσματα που καθορίζονται στις παρ. 3 και 4.</p> <p>Με τις παρ. 3 και 4 προβλέπεται αναλυτικά ο τρόπος με τον οποίο προκύπτουν τα δύο αποτελέσματα, με βάση αφενός το ετήσιο ποσό εισφορών, αφετέρου με βάση τη μέση επιβάρυνση από τις αποζημιώσεις.</p> <p>Με την παρ. 5 ορίζεται ότι, εάν το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας, όπως αυτό υπολογίζεται σύμφωνα με τις παρ. 2 έως 4, είναι μικρότερο από το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας του προηγούμενου έτους, το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας λαμβάνεται τουλάχιστον ίσο προς το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας του προηγούμενου έτους, πολλαπλασιαζόμενο επί τον αριθμητικό λόγο του ποσού των τεχνικών προβλέψεων για τις αποζημιώσεις που εκκρεμούσαν κατά τη λήξη της τελευταίας οικονομικής χρήσης, προς το ποσό των τεχνικών προβλέψεων για τις αποζημιώσεις που εκκρεμούσαν κατά την έναρξη της τελευταίας οικονομική χρήσης. Στους υπολογισμούς αυτούς, οι τεχνικές προβλέψεις υπολογίζονται χωρίς τις τυχόν αντασφαλίσεις. Αυτός ο αριθμητικός λόγος δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος από 1.</p>
51	<p>Με την παρ. 1 εξειδικεύονται επενδυτικοί κανόνες και περιγράφονται γενικές αρχές που σχετίζονται με τον βασικό κανόνα της «συνετής διαχείρισης» βάσει του οποίου τα Τ.Ε.Α. οφείλουν να επενδύουν, όπως ότι:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Τα Τ.Ε.Α. επενδύουν σύμφωνα με τον κανόνα της «συνετής διαχείρισης», ως βασικής αρχής που ανταποκρίνεται στη δομή του εκάστοτε Τ.Ε.Α. - Στο πλαίσιο αυτό και σύμφωνα με τις διατάξεις της υπό ενσωμάτωση Οδηγίας, εισάγεται η υποχρέωση των Τ.Ε.Α. να λαμβάνουν υπόψη τον δυνητικό μακροπρόθεσμο αντίκτυπο κάθε επενδυτικής απόφασης σε παράγοντες σχετικούς με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση.

	<ul style="list-style-type: none"> - Προκειμένου να προστατευθούν επαρκώς τα δικαιώματα των μελών και των δικαιούχων, τα Τ.Ε.Α. μπορούν να επιλέξουν κατανομή των στοιχείων του ενεργητικού τους ανάλογη με τη συγκεκριμένη φύση και διάρκεια των υποχρεώσεών τους και να αποφασίζουν ως προς την ασφαλέστερη και αποτελεσματικότερη επενδυτική τους πολιτική. <p>Τα Τ.Ε.Α. είναι εξαιρετικά μακροπρόθεσμοι επενδυτές, με χαμηλό κίνδυνο ρευστότητας, και για τον λόγο αυτό η εξαγορά των περιουσιακών τους στοιχείων μπορεί γενικά να έχει ως σκοπό μόνο την προσφορά συνταξιοδοτικών παροχών.</p> <p>Ρυθμίζονται επίσης θέματα διαχείρισης κινδύνων με τη χρήση παράγωγων χρηματοπιστωτικών μέσων.</p> <p>Στην παρ. 2 περιγράφεται η αρμοδιότητα της Αρμόδιας Αρχής να παρακολουθεί την επάρκεια των διαδικασιών που εφαρμόζουν τα Τ.Ε.Α. ως προς την αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας και να αξιολογεί τη χρήση αναφορών αξιολογήσεων που εκδίδουν οι αρμόδιοι οργανισμοί, ενθαρρύνοντας τα Τ.Ε.Α. να μη στηρίζονται αποκλειστικά στις αξιολογήσεις αυτές.</p> <p>Στην παρ. 3 αποτυπώνονται απαγορεύσεις ως προς τον δανεισμό και την ενεχυρίαση, συμπεριλαμβανομένων των τίτλων ιδιοκτησίας των Τ.Ε.Α., καθώς και την παροχή εγγυήσεων υπέρ τρίτων. Της απαγόρευσης δανεισμού εξαιρείται, υπό συγκεκριμένους όρους και προϋποθέσεις, η περίπτωση έλλειψης επαρκούς ρευστότητας.</p> <p>Στην παρ. 4 αποτυπώνεται η δυνατότητα των Τ.Ε.Α. να καθορίζουν τα ίδια τις κατηγορίες περιουσιακών στοιχείων στις οποίες επενδύουν, χωρίς να εγκρίνονται ή να γνωστοποιούνται συστηματικά οι επενδυτικές τους αποφάσεις στην Αρμόδια Αρχή, με την επιφύλαξη του άρθρου 44.</p> <p>Για λόγους προληπτικής εποπτείας και με στόχο την προστασία των συμφερόντων των μελών και των δικαιούχων των Τ.Ε.Α., καθώς και της ανάγκης προσήκουσας διαφοροποίησης των περιουσιακών τους στοιχείων, ορίζονται στην παρ. 5 επενδυτικά όρια είτε για μία κατηγορία επενδύσεων, συλλογικά ή ανά εκδότη, είτε συνυπολογίζοντας δύο ή περισσότερες κατηγορίες επενδύσεων, στη βάση της διασφάλισης ότι:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Πρωτίστως οι επενδύσεις διενεργούνται σε ρυθμιζόμενες αγορές και κάθε τμήμα περιουσιακών στοιχείων που
--	---

	<p>επενδύεται εκτός των αγορών αυτών πρέπει να παραμένει σε συνετά επίπεδα.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Αποφεύγεται η υπερβολική συγκέντρωση των επενδύσεων σε στοιχεία που εκθέτουν τα Τ.Ε.Α. σε κίνδυνο αντισυμβαλλομένου. - Αποκλείονται πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων, προκειμένου κάθε επένδυση να πραγματοποιείται αποκλειστικά προς το συμφέρον των μελών και δικαιούχων. <p>Τα Τ.Ε.Α. είναι σε θέση να επενδύουν σε μέσα με μακροπρόθεσμα οικονομικά χαρακτηριστικά και που αποτελούν τίτλους που δεν είναι δεκτικοί διαπραγμάτευσης στην κεφαλαιαγορά και, επομένως δεν έχουν πρόσβαση στη ρευστότητα της δευτερογενούς αγοράς, εντός συνετών ορίων, προκειμένου να υποστηριχθεί η χρηματοδότηση σημαντικών αναπτυξιακών έργων και να ενισχυθεί ο χαρακτήρας των Τ.Ε.Α ως θεσμικών επενδυτών.</p> <p>Στα μέσα που δεν αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης σε ρυθμιζόμενες αγορές συγκαταλέγονται, μεταξύ άλλων, έργα υποδομών, ακίνητα ή άλλα στοιχεία ενεργητικού τα οποία θα μπορούσαν να είναι κατάλληλα για σκοπούς μακροπρόθεσμων επενδύσεων. Τα έργα υποδομών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών και τα ανθεκτικά στην κλιματική αλλαγή έργα υποδομών είναι συχνά μη εισηγμένα στο χρηματιστήριο περιουσιακά στοιχεία και βασίζονται σε μακροπρόθεσμες πιστώσεις για τη χρηματοδότηση των έργων.</p> <p>Τα Τ.Ε.Α. μπορούν, επίσης, να επωφελούνται των δυνατοτήτων διαφοροποίησης σε διεθνές επίπεδο.</p> <p>Επίσης ορίζεται κατηγορία επενδυτικών ορίων που δεν αναφέρονται σε ποσοστό επί των περιουσιακών στοιχείων των Ι.Ε.Σ.Π. αλλά σε ποσοστά του συνόλου των μετοχών ή άλλων κινητών αξιών ενός εκδότη έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ότι τα Ι.Ε.Σ.Π. δεν θα αποκτούν σημαντική επιρροή σε εταιρικά σχήματα, ώστε να προλαμβάνονται συγκρούσεις συμφερόντων. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται εξαίρεση, υπό συγκεκριμένους όρους και προϋποθέσεις, ήδη υφιστάμενων συναφών επενδύσεων.</p> <p>Τίθενται επενδυτικοί περιορισμοί για την επενδυτική δραστηριότητα σε ακίνητα και απαγορεύσεις για επενδύσεις σε πολύτιμα μέταλλα και έργα τέχνης.</p>
--	---

	<p>Στην παρ. 6 ορίζεται η υποχρέωση διακριτής τήρησης των επενδυτικών κανόνων και περιορισμών του παρόντος άρθρου για κάθε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα του Τ.Ε.Α. ξεχωριστά.</p> <p>Στις παρ. 7, 8 και 9 αποτυπώνεται η δυνατότητα της Αρμόδιας Αρχής να απαιτεί από κάποιο Τ.Ε.Α., αν κριθεί αναγκαίο, την εφαρμογή αυστηρότερων κανόνων επενδύσεων καθώς και να εκδίδει κανόνες που να καθορίζουν τις τεχνικές λεπτομέρειες και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια ώστε να καθίσταται ευχερής η εποπτεία της ορθής εφαρμογής από τα Τ.Ε.Α. των κανόνων του άρθρου 19 της Οδηγίας.</p>
52	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται ρητά ο σκοπός για τον οποίον ασκείται από την Αρμόδια Αρχή η προληπτική εποπτεία, ο οποίος συνίσταται στην προστασία των δικαιωμάτων των μελών και των δικαιούχων, καθώς και στη διασφάλιση της αξιοπιστίας, της σταθερότητας και της εύρυθμης λειτουργίας των Τ.Ε.Α..</p> <p>Περαιτέρω, προσδιορίζονται οι απαιτήσεις που θα πρέπει να πληροί η Αρμόδια Αρχή, προκειμένου να επιτευχθεί ο σκοπός τόσο της προαναφερόμενης εποπτείας όσο και των λοιπών υποχρεώσεων που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος.</p>
53	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη αποσαφηνίζονται οι τομείς που εμπίπτουν στην προληπτική εποπτεία για τους σκοπούς εφαρμογής του παρόντος. Οι αναφερόμενοι τομείς καταλαμβάνουν το σύνολο των δραστηριοτήτων των εποπτευόμενων φορέων ως προς αυτούς, δεδομένου ότι κάθε ένας μπορεί να άπτεται διαφορετικών ή περισσότερων λειτουργιών των φορέων.</p>
54	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση διατυπώνονται οι γενικές αρχές που καθορίζουν το πλαίσιο άσκησης προληπτικής εποπτείας από την Αρμόδια Αρχή. Στο πλαίσιο αυτό, οι ενέργειες της Αρμόδιας Αρχής πρέπει να είναι βασισμένες στους κινδύνους, να είναι έγκαιρες και να λαμβάνουν υπόψη τη γενική αρχή της αναλογικότητας, να είναι δηλαδή ανάλογες προς το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Τ.Ε.Α..</p> <p>Ορίζεται επίσης ότι η Αρμόδια Αρχή ασκεί επιπλέον κατασταλτική εποπτεία λαμβάνοντας κατάλληλα και αναγκαία διορθωτικά μέτρα.</p> <p>Επιπλέον, κατά την άσκηση της εποπτείας, η Αρμόδια Αρχή λαμβάνει υπόψη τυχόν επιπτώσεις σε βάρος της σταθερότητας του ελληνικού χρηματοπιστωτικού συστήματος και των</p>

	<p>αντίστοιχων ευρωπαϊκών χρηματοπιστωτικών συστημάτων, ιδιαίτερα σε εξαιρετικές καταστάσεις.</p> <p>Η Αρμόδια Αρχή επίσης, στο πλαίσιο της εποπτείας της, εισηγείται προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης την υιοθέτηση νομοθετικών ρυθμίσεων, συνοδεύοντας την εισήγησή της υποχρεωτικά με σχετική γνωμοδότησή της.</p> <p>Η Αρμόδια Αρχή λαμβάνει μια σειρά από μέτρα για την υλοποίηση των σκοπών της επαγγελματικής ασφάλισης και τη διαχείριση των καταγγελιών που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Μέρους.</p>
55	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζονται οι εξουσίες παρέμβασης και τα καθήκοντα της Αρμόδιας Αρχής.</p> <p>Στη παρ. 1 ορίζεται ότι κάθε Τ.Ε.Α. θα πρέπει να λειτουργεί στη βάση ορθολογικών, διοικητικών και λογιστικών διαδικασιών καθώς και κατάλληλων εσωτερικών μηχανισμών ελέγχου.</p> <p>Στις παρ. 2 έως 8 προβλέπονται οι δυνατότητες παρέμβασης της Αρμόδιας Αρχής και επιβολής κυρώσεων για παραβάσεις των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας καθώς και λήψης κατάλληλων μέτρων για τη διαφύλαξή της. Τα μέτρα της Αρμόδιας Αρχής λαμβάνονται στη βάση της αρχής της αναλογικότητας, φέρουν το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα και δρουν αποτρεπτικά για τυχόν μελλοντικές παραβάσεις.</p> <p>Στην παρ. 3, ειδικότερα προβλέπεται ότι η Αρμόδια Αρχή θα πρέπει, χωρίς καθυστέρηση, να δημοσιοποιεί τις κυρώσεις που επιβάλλει ή τα μέτρα που λαμβάνει, συμπεριλαμβάνοντας πληροφορίες σχετικά με το είδος και τη φύση της παράβασης και την ταυτότητα των προσώπων που ευθύνονται. Εντούτοις, θα πρέπει να αξιολογεί την επίπτωση που μπορεί να επιφέρει η δημοσιοποίηση στοιχείων και ιδιαίτερα σε περίπτωση που αυτή θέτει σε κίνδυνο τη σταθερότητα των χρηματοπιστωτικών αγορών ή την έκβαση έρευνας που βρίσκεται σε εξέλιξη.</p> <p>Με την παρ. 7 ορίζεται ότι οιαδήποτε απόφαση απαγόρευσης ή περιορισμού των δραστηριοτήτων ενός Ι.Ε.Σ.Π. θα πρέπει να αιτιολογείται λεπτομερώς από την Αρμόδια Αρχή. Η Αρμόδια Αρχή οφείλει να κοινοποιήσει την απόφασή της στο εκάστοτε Τ.Ε.Α. και στην Ευρωπαϊκή Εποπτική Αρχή ΕΙΟΡΑ (Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων), η οποία τη γνωστοποιεί σε όλες τις Αρμόδιες Αρχές σε περίπτωση διασυννοριακής δραστηριότητας σύμφωνα με το άρθρο 11 του παρόντος.</p> <p>Στην παρ. 9 ορίζεται ότι η Αρμόδια Αρχή με σκοπό τη διαφύλαξη των μελών και των δικαιούχων, μπορεί να αναθέσει εν μέρει ή</p>

	<p>πλήρως την άσκηση των αρμοδιοτήτων των προσώπων που διοικούν τα Τ.Ε.Α. σε Διαχειριστή κατά το άρθρο 63 του παρόντος.</p> <p>Επίσης, με βάση την παρ. 10 η Αρμόδια Αρχή δύναται να απαγορεύσει ή να περιορίσει τις δραστηριότητες των Τ.Ε.Α., καθώς και να επιβάλλει τη λύση και εκκαθάρισή τους, ιδίως όταν συντρέχουν στο Τ.Ε.Α. επισφαλείς καταστάσεις.</p> <p>Στην παρ. 11 προβλέπεται ότι οι αποφάσεις της Αρμόδιας Αρχής προσβάλλονται με αίτηση ακύρωσης, ενώπιον του Συμβουλίου Επικρατείας.</p>
56	<p>Στις παρ. 1 έως 3 ορίζονται οι διοικητικές κυρώσεις που μπορεί να επιβάλλει η Αρμόδια Αρχή στα Τ.Ε.Α., στα μέλη της διοίκησής του ως και σε οποιοδήποτε άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο παραβιάζει τις διατάξεις ευρωπαϊκού δικαίου αμέσου εφαρμογής, του παρόντος Μέρους, των κατ' εξουσιοδότηση αποφάσεών του ή την κείμενη νομοθεσία για την επαγγελματική ασφάλιση. Η επίπληξη ή το χρηματικό πρόστιμο, κατά περίπτωση, επιβάλλονται ανεξαρτήτως άλλων ειδικότερων κυρώσεων. Εξάλλου, η Αρμόδια Αρχή, κατά την επιμέτρηση των κυρώσεων δύναται να συνυπολογίζει και άλλους παράγοντες προκειμένου να καταλήξει στο ύψος αυτής.</p> <p>Στην παρ. 4, ορίζεται ότι τα πρόστιμα που επιβάλλει η Αρμόδια Αρχή αποτελούν δημόσιο έσοδο και εισπράττονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων.</p> <p>Στην παρ. 5, ορίζεται ότι τα όργανα διοίκησης της Αρμόδιας Αρχής, όπως και το προσωπικό αυτής δεν ευθύνονται αστικά έναντι τρίτων για πράξεις ή παραλείψεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους εντός των κατά τον παρόντα νόμο αρμοδιοτήτων τους, καθώς επίσης εντός των λοιπών αρμοδιοτήτων τις οποίες ασκεί η Αρμόδια Αρχή κατά ανάθεση δημόσιας εξουσίας, εκτός εάν τα υπαίτια πρόσωπα βαρύνονται με δόλο. Αυτό ισχύει και για τα εξουσιοδοτημένα όργανα της Αρμόδιας Αρχής, όπως και για τα μέλη των συλλογικών οργάνων διοίκησης αυτής.</p>
57	<p>Στις παρ. 1 έως 4 καθορίζονται οι ποινικές κυρώσεις. Οι εν λόγω ποινικές κυρώσεις επιβάλλονται εφόσον τα οικεία αδικήματα δεν τιμωρούνται αυστηρότερα από άλλες ποινικές διατάξεις, και σε κάθε περίπτωση ανεξαρτήτως εφαρμογής των οικείων διοικητικών κυρώσεων του παρόντος Μέρους.</p>
58	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη και πιο συγκεκριμένα στην παρ. 1 καθορίζεται η διαδικασία εποπτικής εξέτασης από την Αρμόδια Αρχή, με στόχο την εξατομικευμένη αξιολόγηση των</p>

	<p>Τ.Ε.Α. με βάση χρηματοοικονομικά, οργανωτικά ή άλλα χαρακτηριστικά, τα οποία ενδέχεται να συνεπάγονται προφίλ υψηλότερου κινδύνου. Στη διαδικασία αυτή λαμβάνεται υπόψη η αρχή της αναλογικότητας δηλαδή το μέγεθος, η φύση, η κλίμακα και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων των Τ.Ε.Α..</p> <p>Στην παρ. 2, η Αρμόδια Αρχή οφείλει να διαθέτει τα κατάλληλα εργαλεία παρακολούθησης ώστε να είναι σε θέση να εντοπίζει την επιδείνωση των χρηματοοικονομικών συνθηκών των Τ.Ε.Α. και να αντιμετωπίζει και να επιλύει τα σχετικά ζητήματα. Επίσης, η Αρμόδια Αρχή διαθέτει την απαραίτητη εξουσία ώστε να απαιτεί από τα Τ.Ε.Α. να αποκαθιστούν τις αδυναμίες ή τις ελλείψεις που εντοπίζονται κατά τη διαδικασία εποπτικής εξέτασης και καθορίζει την ελάχιστη συχνότητα και το αντικείμενο της εξέτασης της παρ. 1, λαμβάνοντας υπόψη την αρχή της αναλογικότητας.</p>
59	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, διασφαλίζεται ότι όλες οι νέες απαιτήσεις οι οποίες θεσπίζονται με τον παρόντα νόμο αντικατοπτρίζονται στην εξουσία που παρέχεται στην Αρμόδια Αρχή σε σχέση με την παροχή πληροφοριών. Στο πλαίσιο αυτό προβλέπεται ότι, το διοικητικό όργανο του Τ.Ε.Α., τα πρόσωπα που διευθύνουν πραγματικά τις δραστηριότητες του Τ.Ε.Α., τα πρόσωπα που ασκούν βασικές λειτουργίες, τα μέλη των Επιτροπών, καθώς και τα πρόσωπα ή οι οντότητες στα οποία έχει ανατεθεί εξωτερικά μια βασική λειτουργία ή άλλη δραστηριότητα, παρέχουν στην Αρμόδια Αρχή, οποτεδήποτε τους ζητηθεί, πληροφορίες για όλα τα θέματα που έχουν σχέση με τις δραστηριότητές τους ή οποιοδήποτε σχετικό έγγραφο.</p>
60	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι η Αρμόδια Αρχή πρέπει να εκτελεί τα καθήκοντά της με διαφάνεια, ανεξαρτησία και σύμφωνα με τους κανόνες λογοδοσίας και εμπιστευτικότητας.</p> <p>Στην παρ. 2, διασφαλίζεται ότι η Αρμόδια Αρχή μεριμνά για τη δημοσιοποίηση των πληροφοριών - στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων σχετικά με την εποπτεία των Τ.Ε.Α. - στην ιστοσελίδα της.</p> <p>Στην παρ. 3, η Αρμόδια Αρχή οφείλει να συντάσσει και υποβάλλει στη Βουλή ετήσια έκθεση σχετικά με τις εξουσίες και τα καθήκοντα που προβλέπονται από το παρόν Μέρος.</p>
61	<p>Στο άρθρο 61 περιγράφεται το εφαρμοζόμενο δίκαιο και οι συνέπειες που παράγονται στην περίπτωση λήψης μέτρων εξυγίανσης. Για λόγους ασφάλειας του δικαίου και καλύτερης διασφάλισης των δικαιούχων παροχών, το εφαρμοστέο δίκαιο</p>

	είναι το ελληνικό και η αρμόδια αρχή ως προς τα μέτρα εξυγίανσης είναι αποκλειστικά η Αρμόδια Αρχή.
62	<p>Στο άρθρο 62 αναφέρονται οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη από την Αρμόδια Αρχή για την υιοθέτηση μέτρων εξυγίανσης και την επιλογή των καταλληλότερων από αυτά, για λόγους σαφήνειας και πληρότητας δικαίου. Δεν εντάσσονται σε σύστημα μέτρων που κλιμακώνονται με βάση τη βαρύτητα των συνεπειών τους, αλλά αποτελούν μέσα με τα οποία ο νόμος εξοπλίζει την Αρμόδια Αρχή προκειμένου τα αρμόδια όργανα να αντιμετωπίσουν προβλήματα των Τ.Ε.Α.. Τα μέσα αυτά διαφοροποιούνται για να αντιστοιχούν και να είναι προσαρμοσμένα σε διαφορετικής φύσης και τάξεως προβλήματα και συνθήκες, ανήκει δε στη διακριτική ευχέρεια της αρμόδιας αρχής να λάβει το μέτρο, το οποίο με τις υφιστάμενες σε κάθε περίπτωση συνθήκες, κρίνεται ως προσφορότερο. Τα μέτρα αυτά επαφίενται στην κρίση της Αρμόδιας Αρχής, η οποία επιλέγει το κατάλληλο ανά περίπτωση.</p>
63	<p>Στο άρθρο 63 προβλέπονται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες η Αρμόδια Αρχή δύναται να διορίσει Διαχειριστή σε Τ.Ε.Α, με απώτερο σκοπό την εξυγίανση του ταμείου ή την προετοιμασία του για θέση σε εκκαθάριση. Το Τ.Ε.Α. μπορεί και το ίδιο να ζητήσει διορισμό Διαχειριστή, αλλά ο διορισμός παραμένει, σε κάθε περίπτωση, αποφασιστική αρμοδιότητα της Αρμόδιας Αρχής. Για την επιλογή του κατάλληλου προσώπου τίθενται τα γνωστά και από το Καταστατικό της Τράπεζας της Ελλάδος κριτήρια του αναγνωρισμένου κύρους και της ανάλογης επαγγελματικής εμπειρίας. Η απόφαση της Αρμόδιας Αρχής για τον διορισμό προβλέπεται να κοινοποιείται αμελλητί, ώστε η ανάληψη των καθηκόντων να είναι άμεση, από της κοινοποίησης δε δεν νοούνται νόμιμες πράξεις του Τ.Ε.Α. χωρίς τη σύμπραξη του Διαχειριστή. Η δράση του Διαχειριστή είναι ευρέως καθορισμένη προς όφελος του Τ.Ε.Α., μπορεί δε να φτάνει, όμως όχι αναγκαστικά αλλά κατ' επιλογήν της Αρμόδιας Αρχής, έως την ανάληψη της διοίκησης του Τ.Ε.Α.. Ο Διαχειριστής εποπτεύεται και ελέγχεται καθ' όλη την εκτέλεση των καθηκόντων του από την Αρμόδια Αρχή, δέχεται οδηγίες και του επιβάλλονται κανόνες από αυτήν, ενώ είναι δυνατόν, ανά περίπτωση, η Αρμόδια Αρχή να απαιτεί την εκ μέρους της έγκριση ορισμένων –εκ των προτέρων καθορισμένων– αποφάσεων του. Η θητεία του διαχειριστή είναι κατά γενικό κανόνα δωδεκάμηνη, με δυνατότητα εξάμηνης παράτασης με απόφαση της Αρμόδιας Αρχής, με ανώτατη συνολική διάρκεια παρατάσεων τους τριάντα έξι μήνες, εκτός από την περίπτωση του διορισμού λόγω αμφισβήτησης του Διοικητικού Συμβουλίου, οπότε η θητεία του είναι από τρεις (3) έως έξι (6)</p>

	μήνες, επίσης με δυνατότητα παράτασης. Στόχος της ρύθμισης είναι να θέσει ένα πλαίσιο δράσης στην Αρμόδια Αρχή, η οποία λαμβάνει τις σχετικές αποφάσεις, αλλά και στον Διαχειριστή, ο οποίος, μέσα στα χρονικά και πρακτικά αυτά όρια, αναλαμβάνει να υλοποιήσει τις αποφάσεις αυτές.
64	Στο άρθρο 64 περιγράφονται οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του Διαχειριστή, τόσο ως προς την Αρμόδια Αρχή, όσο και ως προς το υπό εξυγίανση Τ.Ε.Α.. Για λόγους διαφάνειας και καλύτερης οργάνωσης των διαδικασιών εξυγίανσης, προβλέπονται μια σειρά από εκθέσεις τις οποίες υποχρεούται να συντάσσει ο διαχειριστής, αλλά και οι δυνατότητες που του δίδονται ως προς την εξωτερική ανάθεση, τη συνεργασία του με τους εργαζόμενους και τα μέλη διοίκησης του υπό εξυγίανση Τ.Ε.Α.. Δύναται, εφόσον είναι αναγκαίο για την εκτέλεση των καθηκόντων του, να υποβοηθείται από εξωτερικούς συμβούλους της δικής του επιλογής.
65	Στο άρθρο 65 προβλέπεται η δυνατότητα της Αρμόδιας Αρχής είτε να αντικαταστήσει τον Διαχειριστή, εφόσον το κρίνει απαραίτητο, είτε να τον παύσει, εφόσον ολοκληρώθηκε το έργο του είτε να θέσει το Τ.Ε.Α. σε εκκαθάριση. Στην περίπτωση εκκαθάρισης, πάντως, προβλέπεται ότι υπάρχει η δυνατότητα συνέχισης μέτρων εξυγίανσης και συνεπώς της δραστηριοποίησης του Διαχειριστή, τα οποία δεν παύουν αυτοδικαίως, καθώς κάτι τέτοιο θα οδηγούσε σε αδιέξοδο το Τ.Ε.Α.. Έτσι, εάν για παράδειγμα έχει εφαρμοστεί στο Τ.Ε.Α. αναστολή πληρωμών, αυτό το μέτρο θα πρέπει να συνεχίσει να ισχύει και κατά τον χρόνο που το Τ.Ε.Α. βρίσκεται σε εκκαθάριση.
66	Στο άρθρο 66 καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις κάτω από τις οποίες η Αρμόδια Αρχή μπορεί να τερματίσει τη λειτουργία προγράμματος συνταξιοδοτικών παροχών. Το πρόγραμμα συνταξιοδοτικών παροχών του οποίου η λειτουργία τερματίζεται δεν δέχεται νέα μέλη, ενώ συνεχίζει την αποδοχή εισφορών και την καταβολή παροχών σύμφωνα με το πρόγραμμα παροχών και συνεχίζει να υπάγεται στο σύνολο των απαιτήσεων του νόμου. Στην απόφασή της Αρμόδιας Αρχής περί τερματισμού της λειτουργίας μπορεί να απαγορεύεται και η είσπραξη εισφορών. Σε μια τέτοια περίπτωση, το Διοικητικό Συμβούλιο ή και ο Διαχειριστής του Τ.Ε.Α. μεριμνά για τη μεταβίβαση του εν λόγω προγράμματος, κατά τις διατάξεις του άρθρου 12 .
67	Στο άρθρο 67 καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις κάτω από τις οποίες η Αρμόδια Αρχή μπορεί να αναστέλλει τις

	<p>δραστηριότητες ενός Τ.Ε.Α.. Το Τ.Ε.Α. του οποίου η λειτουργία αναστέλλεται δεν δέχεται νέα μέλη, ενώ συνεχίζει την αποδοχή εισφορών και την καταβολή παροχών σύμφωνα με το πρόγραμμα παροχών και συνεχίζει να υπάγεται στο σύνολο των απαιτήσεων του νόμου. Στην απόφαση της Αρμόδιας Αρχής περί αναστολής της λειτουργίας μπορεί να απαγορεύεται και η είσπραξη εισφορών. Σε μια τέτοια περίπτωση, το Διοικητικό Συμβούλιο ή και ο Διαχειριστής του Τ.Ε.Α. μεριμνά για τη μεταβίβαση του συνόλου των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων, κατά τις διατάξεις του άρθρου 12.</p>
68	<p>Η υποχρεωτική μεταβίβαση προγραμμάτων συνταξιοδοτικών παροχών, η οποία αναλύεται στο άρθρο 68, αποτελεί ένα σοβαρό μέτρο εξυγίανσης, που αποδεικνύεται απαραίτητο σε περιπτώσεις που το Τ.Ε.Α. δείχνει να οδηγείται σε αφερεγγυότητα και λαμβάνεται κατόπιν απόφασης της Αρμόδιας Αρχής. Τα προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών μεταβιβάζονται από το ίδιο το Τ.Ε.Α., είτε από το Διοικητικό Συμβούλιό του είτε από Διαχειριστή που ορίζει η Αρμόδια Αρχή. Η μεταβίβαση γίνεται προς άλλο Τ.Ε.Α., όπως καθορίζεται στο άρθρο 12.</p>
69	<p>Στο άρθρο 69 προβλέπεται ως μέτρο εξυγίανσης η αναστολή πληρωμών. Σημειώνεται ότι η αναστολή πληρωμών αποτελεί μέτρο εξυγίανσης και στη νομοθεσία της εξυγίανσης των πιστωτικών ιδρυμάτων ήδη από το 2006 και των ασφαλιστικών επιχειρήσεων ήδη από το 2011. Αποτελεί ένα δραστικό μέτρο που σκοπό έχει τη διάσωση, κατά το δυνατόν, του Τ.Ε.Α. ή την προετοιμασία του για θέση του σε εκκαθάριση. Με απόφαση της Αρμόδιας Αρχής και χάριν προστασίας των μελών και δικαιούχων παροχών του Τ.Ε.Α., δίνεται παράταση του χρόνου εκπλήρωσης ορισμένων ή του συνόλου των υποχρεώσεων του Τ.Ε.Α., με παράλληλη προσαρμογή του μέγιστου επιτρεπτού χρονικού διαστήματος παράτασης. Περαιτέρω, ορίζεται ότι κατά τη διάρκεια της ως άνω απόφασης αναστέλλονται οι ατομικές διώξεις κατά του Τ.Ε.Α., ενώ αποσαφηνίζεται ότι η αναστολή πληρωμών δεν ισχύει για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του Τ.Ε.Α. που πηγάζουν από συναλλαγές σε χρηματοπιστωτικά μέσα που συνάπτονται σε κεφαλαιαγορές ή / και αγορές χρήματος. Η απόφαση αφορά και πιστωτές του Τ.Ε.Α..</p>

70	Στο άρθρο 70 προβλέπεται η δημοσίευση που απαιτείται για την εφαρμογή των μέτρων εξυγίανσης.
71	Στο άρθρο 71 προβλέπεται η θέση σε εκκαθάριση όχι του ίδιου του Τ.Ε.Α. αλλά μεμονωμένου προγράμματος συνταξιοδοτικών παροχών, με προϋπόθεση την προηγούμενη έκδοση σχετικής απόφασης της Αρμόδιας Αρχής δηλ. με πρωτοβουλία της, ή (απόφασης περί) έγκρισης σχετικού αιτήματος που υποβάλλεται από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Διαχειριστή του Τ.Ε.Α. υπό τους αναφερόμενους στις διατάξεις του άρθρου αυτού όρους. Για τη διαδικασία διενέργειας της εκκαθάρισης του προγράμματος δίδεται προτεραιότητα στις προβλέψεις του ίδιου του καταστατικού του Τ.Ε.Α., ενώ προβλέπεται ότι η Αρμόδια Αρχή μπορεί να καθορίσει διαφορετική διαδικασία στη σχετική απόφαση ή έγκρισή της. Το ίδιο ισχύει και για την προτεραιότητα στην ικανοποίηση συνταξιοδοτικών υποχρεώσεων ή άλλα συναφή ζητήματα, που μπορούν να ρυθμίζονται διαφορετικά από την Αρμόδια Αρχή, κατά την έκδοση της σχετικής απόφασης ή έγκρισής της. Ακόμη προβλέπεται υποχρέωση γνωστοποίησης προς την Αρμόδια Αρχή συγκεκριμένων περιπτώσεων που μπορεί να συντρέξουν σε σχέση με τα προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών ή τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση, κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο ως άνω άρθρο.
72	Στο άρθρο 72 προβλέπεται η δυνατότητα της Αρμόδιας Αρχής να ανακαλέσει με απόφασή της την άδεια λειτουργίας του Τ.Ε.Α. και οι προϋποθέσεις της εν λόγω απόφασης, ενώ με την παρ. 2 του άρθρου παρέχεται η δυνατότητα στην Αρμόδια Αρχή σε περίπτωση παραιτήσεως του Τ.Ε.Α. από την άδεια λειτουργίας του, να μην ανακαλέσει αυτήν, αλλά να εκδώσει απόφαση περί επιβολής ενός ή περισσότερων μέτρων κατά τους αναφερόμενους στη διάταξη όρους.
73	Στο άρθρο 73 περιγράφονται οι συνέπειες της ανάκλησης άδειας λειτουργίας του Τ.Ε.Α. μεταξύ των οποίων είναι η λύση και θέση του σε εκκαθάριση, εκτός αν άλλως ορίζεται στη σχετική ανακλητική απόφαση της Αρμόδιας Αρχής. Ακόμη προβλέπεται, κατά το πρότυπο του άρθρου 72 ΑΚ, ότι το Τ.Ε.Α. θεωρείται πως υπάρχει ως νομικό πρόσωπο για τους σκοπούς εκκαθάρισής του προς προστασία των συμφερόντων των μελών και δικαιούχων αυτού, ενώ στο ως άνω άρθρο αναφέρονται επίσης οι δημοσιεύσεις που συνεπάγεται η ανάκληση αδειάς του Τ.Ε.Α. και η θέση του σε εκκαθάριση, και ορίζεται η ισχύς των αντίστοιχων αποφάσεων αρμοδίων αρχών άλλων κρατών

	μελών που αφορούν Ι.Ε.Σ.Π. αυτών, τα οποία δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.
74	Στο άρθρο 74 ρυθμίζεται η σχέση της απόφασης της Αρμόδιας Αρχής περί ανάκλησης άδειας λειτουργίας και θέσης σε εκκαθάριση του Τ.Ε.Α., με την απόφαση περί λήψης ή διατήρησης μέτρων εξυγίανσης αυτού. Ακόμη προβλέπεται πως αποκλείεται κάθε δυνατότητα λύσης ή θέσης σε εκκαθάριση του Τ.Ε.Α. χωρίς προηγούμενη απόφαση της Αρμόδιας Αρχής, αποκλείεται πλήρως η θέση Τ.Ε.Α. σε κατάσταση πτώχευσης, και καθορίζεται ως δίκαιο εκκαθάρισης των Τ.Ε.Α. το ελληνικό.
75	Στο άρθρο 75 περιλαμβάνονται βασικές ρυθμίσεις επί της διαδικασίας εκκαθάρισης ενώ κατά τα λοιπά προβλέπεται η εφαρμογή των προβλέψεων του Καταστατικού του Τ.Ε.Α., υπό τις αναφερόμενους στις εν λόγω διατάξεις προϋποθέσεις. Ακόμη ορίζεται ότι η Αρμόδια Αρχή διατηρεί τις εξουσίες εποπτικής παρέμβασης στο υπό εκκαθάριση Τ.Ε.Α. όπως και στο εν λειτουργία, καταλλήλως εφαρμοζομένου του άρθρου 55. Περαιτέρω προβλέπεται ότι επιτρέπεται σύμφωνα με απόφαση της Αρμόδιας Αρχής, στην περίπτωση υπό εκκαθάριση Τ.Ε.Α η εφαρμογή του άρθρου 12 περί μεταβίβασης προγραμμάτων συνταξιοδοτικών παροχών. Τέλος η Αρμόδια Αρχή διατηρεί τη δυνατότητα καθορισμού ειδικότερων ρυθμίσεων για τη διενέργεια διαδικασίας εκκαθάρισης Τ.Ε.Α., σύμφωνα με τη σχετική εξουσιοδοτική διάταξη της τελευταίας παραγράφου του εν λόγω άρθρου.
76	Στο άρθρο 76 περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για τη διανομή του προϊόντος εκκαθάρισης κατά τα ειδικότερα οριζόμενα σε αυτό, καθώς και για την προνομιακή μεταχείριση των απαιτήσεων των μελών και των δικαιούχων προγραμμάτων των Τ.Ε.Α.. σύμφωνα με τους όρους και τις προβλέψεις του άρθρου.
77	Στο άρθρο 77 προβλέπονται μέτρα προστασίας της περιουσίας του υπό εκκαθάριση Τ.Ε.Α. προς τον σκοπό διασφάλισης των δικαιωμάτων των μελών και δικαιούχων αυτού.
78	Στο άρθρο 78 ρυθμίζεται η διαδικασία περάτωσης και λήξης της εκκαθάρισης των Τ.Ε.Α. και καθορίζονται οι προϋποθέσεις αυτής κατά τρόπο που να παρέχονται επαρκείς εγγυήσεις προστασίας των δικαιούχων και μελών του Τ.Ε.Α., ενώ προβλέπεται και περίπτωση υποβολής Σχεδίου ταχύτερης διεκπεραιώσεώς της, κατά τους ειδικότερους όρους των διατάξεων του άρθρου. Τέλος, παρέχεται εξουσιοδότηση στην Αρμόδια Αρχή να καθορίζει με λεπτομερή τρόπο ειδικά θέματα

	<p>περατώσεως και λήξεως της εκκαθαρίσεως, συμπεριλαμβανομένης προφανώς της δυνατότητας της Αρμόδιας Αρχής να καθορίζει υποχρεώσεις του εκκαθαριστή – εφόσον απαιτείται – για τη μετάβαση, μετά τη λήξη της ειδικής διαδικασίας εκκαθάρισης του Τ.Ε.Α., στην κοινή (δηλαδή την εκτός προστατευτικού πλαισίου Τ.Ε.Α.) εκκαθάριση του νομικού προσώπου κατά τα άρθρα 72 ως 76 του Αστικού Κώδικα.</p>
79	<p>Στο άρθρο 79 καθορίζονται οι κανόνες για τη διασφάλιση του επαγγελματικού απορρήτου, το οποίο δεσμεύει όλα τα πρόσωπα που εμπλέκονται στο εποπτικό έργο των Τ.Ε.Α.. Ειδικότερα, και με την επιφύλαξη περιπτώσεων που υπάγονται στο ποινικό δίκαιο, τα ανωτέρω πρόσωπα δεν επιτρέπεται να γνωστοποιούν σε κανένα απολύτως πρόσωπο ή αρχή εμπιστευτικές πληροφορίες οι οποίες περιήλθαν σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, παρά μόνο με συνοπτική ή συγκεντρωτική μορφή, ώστε να μην προκύπτει η ταυτότητα συγκεκριμένου Τ.Ε.Α.. Κατ' εξαίρεση δημοσιοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών επιτρέπεται σε περίπτωση εκκαθάρισης συνταξιοδοτικού προγράμματος ή Τ.Ε.Α., στο πλαίσιο αστικών, εμπορικών και διοικητικών διαδικασιών.</p>
80	<p>Με το άρθρο 80 διασφαλίζεται ότι η Αρμόδια Αρχή χρησιμοποιεί τις εμπιστευτικές πληροφορίες μόνο στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων της και για τους σκοπούς που αναφέρονται ρητά στο άρθρο.</p>
81	<p>Στο άρθρο 81 προβλέπεται ότι η ανταλλαγή πληροφοριών, μεταξύ της Αρμόδιας Αρχής και των αντίστοιχων αρμόδιων αρχών άλλων κρατών μελών υπάγεται στη διάταξη του άρθρου 78 σχετικά με το επαγγελματικό απόρρητο και τη διαβίβαση εμπιστευτικών πληροφοριών.</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό, με την παρ. 2 ορίζονται οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες η Αρμόδια Αρχή μπορεί να συνάπτει συμφωνίες συνεργασίας, και στην παρ. 3 συγκεκριμένες αρχές και θεσμοί με τους οποίους επιτρέπεται η ανταλλαγή πληροφοριών.</p>
82	<p>Με τις διατάξεις του άρθρου 82 προβλέπεται η υποχρέωση υποβολής της Αρμόδιας Αρχής προς την ΕΑΑΕΣ, της έκθεσης για τις εθνικές διατάξεις προληπτικής φύσεως που αφορούν την επαγγελματική ασφάλιση και οι οποίες δεν εμπίπτουν στην εθνική κοινωνικοασφαλιστική και εργατική νομοθεσία σχετικά με τις επαγγελματική ασφάλιση, όπως αναφέρεται στην παρ. 1</p>

	του άρθρου 11. Επίσης ορίζεται η υποχρέωση της Αρμόδιας Αρχής για την τακτική και τουλάχιστον ανά δύο έτη επικαιροποίηση της έκθεσης.
83	Με το άρθρο 83 προβλέπεται ότι η Αρμόδια Αρχή διασφαλίζει την ομοιόμορφη εφαρμογή του παρόντος νόμου, μέσω της τακτικής ανταλλαγής πληροφοριών και εμπειριών αλλά και τη στενότερη συνεργασία με τους -κατά περίπτωση- κοινωνικούς εταίρους. Συγχρόνως, προβλέπεται η στενή συνεργασία της Αρμόδιας Αρχής με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, προκειμένου να διευκολυνθεί η εποπτεία της λειτουργίας των Ι.Ε.Σ.Π. καθώς και με την ΕΑΑΕΣ.
84	Με το άρθρο 84 διασφαλίζεται ότι κάθε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που διενεργείται δυνάμει της παρούσας οδηγίας τόσο από την Αρμόδια Αρχή όσο και από τα Ι.Ε.Σ.Π., γίνεται σύμφωνα με τον Κανονισμό 2016/679/ΕΕ για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών.
85	Τροποποιούνται διατάξεις του ν. 5042/2023 (Α' 88) σχετικά με τη λήψη μέτρων προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/1238 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με τη θέσπιση πανευρωπαϊκού ατομικού συνταξιοδοτικού προϊόντος (PEPP) ώστε να προσαρμοστούν στη μεταφορά της εποπτικής αρμοδιότητας επί των Ι.Ε.Σ.Π. στην Τράπεζα της Ελλάδας με το παρόν σχέδιο νόμου. Ειδικότερα, η Τράπεζα της Ελλάδας ορίζεται ως αρμόδια αρχή για την επικοινωνία με την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του Ι.Ε.Σ.Π. και για την εκτέλεση των σχετικών με αυτήν καθηκόντων που προβλέπονται στη σχετική νομοθεσία στις περιπτώσεις όπου πάροχος ή διανομέας PEPP είναι Ι.Ε.Σ.Π. με έδρα σε άλλο κράτος-μέλος της Ε.Ε..
86	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 99 του ν. 4209/2013 ώστε να προσαρμοστεί στις ρυθμίσεις του παρόντος σχεδίου και την ανάληψη της εποπτείας των Ι.Ε.Σ.Π. από την Τράπεζα της Ελλάδας.
87	Με την προτεινόμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 103 του ν. 4209/2013 ώστε να προσαρμοστεί στις ρυθμίσεις του παρόντος και την ανάληψη της εποπτείας των Ι.Ε.Σ.Π. από την Τράπεζα της Ελλάδας.

88	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 69 του ν. 4706/2020 ώστε να προσαρμοστεί στις διατάξεις του παρόντος. Ειδικότερα, ορίζεται ότι αρμόδια αρχή για να εποπτεύει τις μεταβιβάζουσες οντότητες, τους αρχικούς δανειοδότες και τις οντότητες ειδικού σκοπού για τιτλοποίηση (ΟΕΣΤ) όταν πρόκειται για Τ.Ε.Α., είναι η Τράπεζα της Ελλάδας αντί για την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.
89	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 7 του ν. 4575/2018 ώστε να προσαρμοστεί στις διατάξεις του παρόντος. Ειδικότερα, ορίζεται ότι σε περίπτωση μεταφοράς δικαιωμάτων ασφαλισμένου σε άλλο Τ.Ε.Α. λόγω αλλαγής επαγγελματικής δραστηριότητας, δεν εφαρμόζεται η υπό στοιχεία Φ.Επαγγ.Ασφ./43/13.11.2003 (Β' 1703) υπουργική απόφαση με θέμα «Διαδοχική Ασφάλιση σε Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης», δεδομένου ότι η περίπτωση αυτή ρυθμίζεται με τις διατάξεις του παρόντος.
90	Με την προτεινόμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 100 του ν. 4514/2018 και προσαρμόζεται στις διατάξεις του σχεδίου νόμου. Ειδικότερα, ορίζεται ότι αρμόδια αρχή για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης των Τ.Ε.Α. προς τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2015/2365 περί διαφάνειας των συναλλαγών χρηματοδότησης τίτλων και την επαναχρησιμοποίηση αυτών είναι η Τράπεζα της Ελλάδας αντί για την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.
91	Τίθενται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Μέρους Α'.
92	Με το άρθρο 92 ορίζεται ο σκοπός των διατάξεων του Μέρους Β'.
93	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται το αντικείμενο του Μέρους Β'.
94	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ότι από την έναρξη ισχύος του νόμου η λειτουργία των Τ.Ε.Α. υποχρεωτικής ασφάλισης διέπεται από τους κανόνες του παρόντος Κεφαλαίου.
95	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τίθενται οι εφαρμοστέες διατάξεις για τα ταμεία υποχρεωτικής επαγγελματικής ασφάλισης. Συγκεκριμένα, τα Τ.Ε.Α. υποχρεωτικής ασφάλισης ιδρύθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 36 του ν. 4052/2012, ως νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (ΝΠΙΔ-ΤΕΑ), υπαγόμενα από την ίδρυσή τους στις σχετικές ρυθμίσεις του ν. 3029/2002.

	<p>Οι προϋποθέσεις μετατροπής τους από δημόσιους φορείς σε ιδιωτικούς προβλέπονταν ρητώς στον ν. 4052/2012 και ελήφθησαν υπόψη κατά τη σχετική αίτηση εξαίρεσης από την ένταξη στο δημόσιο φορέα επικουρικής ασφάλισης (τ.ΕΤΕΑ), αφού αυτή υπήρξε αποτέλεσμα ιδιωτικής βούλησης, και ειδικότερα αποφάσεων των αντιπροσωπευτικότερων οργανώσεων των ασφαλισμένων κάθε ταμείου ή τομέα ή κλάδου που μετατράπηκε σε Τ.Ε.Α.. Ωστόσο, όπως έχει κριθεί (ΣτΕ 960/2017), τα Τ.Ε.Α. του άρθρου 36 του ν. 4052/2012 δεν ταυτίζονται με τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης του άρθρου 7 του ν. 3029/2002, δεδομένου ότι τα τελευταία αποτελούν φορείς προαιρετικής ασφάλισης, ενώ κατά το μέρος που παρέχουν υποχρεωτική επικουρική ασφάλιση, αποτελούν δημόσιους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, ασκούντες δημόσια εξουσία, με την έκδοση διοικητικών πράξεων περί την υποχρεωτική υπαγωγή στην ασφάλιση και την επιβολή εισφορών.</p> <p>Η υβριδική αυτή μορφή τους έχει προκαλέσει δυσλειτουργίες, καθότι τα τελευταία χρόνια λειτουργούν με βάση αποσπασματικές διατάξεις, οι οποίες μάλιστα είχαν καταργηθεί στο μεταξύ για τα υπόλοιπα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης. Έτσι, παρά το γεγονός ότι οι απαιτήσεις εποπτείας, διακυβέρνησης και άλλων κρίσιμων τομέων, όπως οι επενδύσεις, ενισχύθηκαν για τα Τ.Ε.Α. προαιρετικής ασφάλισης με βάση τις διατάξεις της Οδηγίας 2016/2341, οι οποίες ενσωματώθηκαν στο εθνικό δίκαιο με τον ν. 4680/2020, αυτές δεν κατέλαβαν τα Τ.Ε.Α. του άρθρου 36 του ν. 4052/2012 (Τ.Ε.Α. υποχρεωτικής ασφάλισης), τα οποία συνέχισαν να λειτουργούν με βάση τις προγενέστερες διατάξεις.</p> <p>Η αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου των Τ.Ε.Α. προαιρετικής ασφάλισης με τις διατάξεις του παρόντος επιβάλλει στον νομοθέτη τη διόρθωση των διαπιστωθεισών δυσλειτουργιών και την περιχαράκωση των Τ.Ε.Α. υποχρεωτικής ασφάλισης με ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό πλαίσιο εποπτείας και διακυβέρνησης, προς όφελος των ασφαλισμένων.</p> <p>Ταυτόχρονα, ο υποχρεωτικός τους χαρακτήρας καθώς και η διατήρηση του τριμερούς σχήματος εποπτείας τους από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, τα οποία απορρέουν από το ως άνω υβριδικό σύστημα λειτουργίας τους, επιβάλλει διακριτή αντιμετώπιση και ορισμένες προσαρμογές ως προς τις εφαρμοστέες διατάξεις.</p>
--	---

	<p>Ειδικότερα, οι υπαγόμενες στον δεύτερο πυλώνα λειτουργίες τους συνίστανται στην εξασφάλιση των παροχών και του ύψους τους, καθώς και στην εσωτερική διαχείριση και στην επένδυση των κεφαλαίων τους βάσει του κεφαλαιοποιητικού συστήματος και επαφίενται στη συνετή και ορθολογική διαχείριση και επένδυση. Αυτό επάγεται ότι δεν φέρουν τον κίνδυνο των ελλειμμάτων από δημογραφικούς λόγους, αλλά μόνο τον κίνδυνο του ύψους των παροχών από κακή διαχείριση της περιουσίας τους. Κατά συνέπεια, χρειάζονται εγγυήσεις, όπως αυτές της Οδηγίας IORP II, που απολαύουν εκ πρώτης όψεως μόνο τα Ταμεία προαιρετικής επαγγελματικής ασφάλισης. Προς επίτευξη του σκοπού αυτού, με την προτεινόμενη διάταξη κρίνεται αναγκαίο να γίνεται ευθεία ή κατ' αναλογία, κατά περίπτωση, εφαρμογή στα Τ.Ε.Α. υποχρεωτικής ασφάλισης συγκεκριμένων διατάξεων του Α Μέρους που ισχύουν για τα Τ.Ε.Α. προαιρετικής ασφάλισης.</p> <p>Με βάση τα ανωτέρω, με την παρ. 1 προβλέπεται ότι τα Τ.Ε.Α. υποχρεωτικής ασφάλισης εφαρμόζουν, είτε ευθέως είτε αναλογικά, αντίστοιχα τις διατάξεις που αφορούν στις ποσοτικές απαιτήσεις, τους επενδυτικούς κανόνες, το σύστημα διακυβέρνησης, τις εξωτερικές αναθέσεις και τη διαχείριση επενδύσεων, τον θεματοφύλακα και το επαγγελματικό απόρρητο και την ανταλλαγή πληροφοριών.</p>
96	<p>Η προτεινόμενη ρύθμιση περιγράφει τις γενικές αρχές που πρέπει να ισχύουν για τη γνωστοποίηση πληροφοριών και συγκεκριμένα στην παρ. 1 ορίζεται ότι οι παρεχόμενες πληροφορίες προς τα μέλη και τους δικαιούχους οφείλουν να είναι επαρκώς καταγεγραμμένες/προσδιορισμένες και εύληπτες ως προς την κατανόηση τους, χωρίς ασάφειες και παραπλανητικό περιεχόμενο και χορηγούμενες δωρεάν με κάθε πρόσφορο μέσο (έντυπο ή ηλεκτρονικό).</p> <p>Στην παρ. 2 ορίζεται η υποχρέωση των Τ.Ε.Α. Υποχρεωτικής Ασφάλισης να χορηγούν ετησίως τουλάχιστον δωρεάν, βεβαίωση στους ασφαλισμένους για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματά τους για παροχές.</p>
97	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση περιγράφεται η διαδικασία που ακολουθούν τα Τ.Ε.Α. Υποχρεωτικής Ασφάλισης για την τροποποίηση των καταστατικών τους, δηλαδή με συμβολαιογραφικό έγγραφο και εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.</p>
98	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζονται ζητήματα που έχουν δημιουργηθεί καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας των Ταμείων που προέκυψαν εκ μετατροπής δυνάμει της παρ. 20</p>

	<p>του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 αλληλοβοηθητικών Ταμείων με τη μορφή νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου.</p> <p>Στόχος του νομοθέτη κατά την ιδιότυπη σύστασή τους αποτέλεσε, μεταξύ άλλων, και η αναμόρφωση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης με την εξασφάλιση της βιωσιμότητάς τους στο μέλλον. Συγκεκριμένα, τόσο με την αρχική διατύπωση της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 όσο και με την τροποποίησή της με την παρ. 8 του άρθρου 138 του ν. 3655/2008, προέκυπτε ότι τα ταμεία αυτά δεν εμπίπτουν στο πλαίσιο δημόσιας ασφάλισης.</p> <p>Χαρακτηριστικό των Ταμείων αυτών είναι ότι προέκυψαν από ιδιωτική βούληση, καθώς μετατράπηκαν από νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μετά από αίτημα των Διοικητικών τους Συμβουλίων και γνώμη των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων των ασφαλισμένων τους. Ομοίως, με ιδιωτική βούληση, τέσσερα (4) εξ αυτών λειτουργούν πλέον ως προαιρετικής ασφάλισης (Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού ΑΕΕΓΑ «Η Εθνική», Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Προσωπικού ΕΤΒΑ, Ταμείο Αλληλοβοήθειας Δικηγόρων Πειραιώς, Ταμείο Αλληλοβοήθειας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης), ενώ τρία εξ αυτών (Ταμείο Αυτασφάλειας Προσωπικού Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος, Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών, Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Πρόνοιας Εργαζομένων Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος) παρέμειναν υποχρεωτικής ασφάλισης.</p> <p>Με την περ. Ζ της παρ. 1 του άρθρου 180 του ν. 4261/2014 επιχειρήθηκε η εισαγωγή πλαισίου που αφορούσε στο οικονομικό τους σύστημα, τους επενδυτικούς κανόνες, την εποπτεία και την επιβολή κυρώσεων από τις εποπτικές αρχές. Σε συνέχεια της ανωτέρω προσπάθειας εξορθολογισμού των Ταμείων και καθώς δεν επιτεύχθηκε ενιαία και πλήρης εφαρμογή των προβλεπόμενων στόχων κρίνεται πλέον αναγκαία η διαμόρφωση ενός ορθολογικού και εκσυγχρονισμένου πλαισίου προστασίας με στόχο τη διαπίστωση της βιωσιμότητας των ταμείων αυτών και κατ' επέκταση την προστασία των ασφαλισμένων τους, η προστασία των οποίων αποτελεί συνταγματική υποχρέωση του κράτους.</p> <p>Συνεκτιμώντας τα ανωτέρω, με τις σχετικές διατάξεις αποτυπώνεται η γενική αρχή ότι η υποχρεωτική ασφάλιση δεν μπορεί να αποτελεί αντικείμενο της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, και συνεπώς κανένας ασφαλιστικός φορέας δεν μπορεί να καθίσταται υποχρεωτικός στη βάση της ιδιωτικής βούλησης. Εξάλλου, δεδομένου ότι στα αλληλοβοηθητικά ταμεία εφαρμόζονται οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα περί σωματείων, η προαιρετικότητα αποτελεί άμεση έκφραση του δικαιώματος των μελών να αποχωρήσουν ελεύθερα από το</p>
--	--

	<p>Ταμείο, δικαίωμα που δεν μπορεί να περιορίζεται στο πλαίσιο της ιδιωτικής βούλησης (ενδ. ΑΠ 1373/2017). Τούτων δοθέντων, προβλέπεται πλέον ρητά ότι η ασφάλιση στα ταμεία που προέκυψαν εκ μετατροπής δυνάμει της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 είναι προαιρετική από 1^η.1.2025. Τα ταμεία μπορούν, έτσι, να επιλέξουν εφεξής να συνεχίσουν τη συμπληρωματική προς την ασφάλιση λειτουργία τους χωρίς να θίγονται τα ήδη κεκτημένα τους.</p> <p>Επιπλέον, ενισχύεται η μέριμνα που είχε αποτυπωθεί από τις προαναφερόμενες διατάξεις του ν. 4261/2014 για τον ορθό τρόπο λειτουργίας τους, με την εισαγωγή συνετών επενδυτικών κανόνων, σχηματισμού επαρκών τεχνικών προβλέψεων και συγκεκριμένων αρχών διακυβέρνησης και εποπτικών απαιτήσεων.</p> <p>Επίσης, επαναλαμβάνεται η υποχρέωση που είχε εισαχθεί για πρώτη φορά με τον ν. 4261/2014 ως προς την επιλογή του οικονομικού συστήματος των Ταμείων [κεφαλαιοποιητικό ή σύστημα νοητής κεφαλαιοποίησης (NDC)].</p> <p>Θεσπίζεται κανονιστικό πλαίσιο διακυβέρνησης για την αποτελεσματικότερη λειτουργία τους και την αύξηση της εμπιστοσύνης των ασφαλισμένων σε αυτά, καθόσον οι κανόνες αυτοί διαδραματίζουν έναν κρίσιμο ρόλο στην εξασφάλιση της σταθερότητας των Ταμείων.</p> <p>Επιπλέον, στο πλαίσιο της παρακολούθησης της πραγματοποίησης των ανατεθειμένων σε αυτά σκοπών και τήρησης των κειμένων διατάξεων, καθώς και της πρόληψης ή καταστολής καταστάσεων αντιθέτων προς το συμφέρον των ασφαλισμένων τους, ενισχύεται η εποπτεία των ως άνω ταμείων, η οποία ασκείται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, την Εθνική Αναλογιστική Αρχή και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, όπως ειδικότερα αναλύεται στο Κεφάλαιο Γ του Μέρους Β'. Το τριμερές εποπτικό σχήμα επιβάλλεται στην περίπτωση αυτή διότι τα εν λόγω ταμεία δεν είναι κεφαλαιοποιημένα, αλλά ταυτόχρονα υπόκεινται σε αυξημένες απαιτήσεις εποπτείας για λόγους διασφάλισης των συμφερόντων των ασφαλισμένων και συνταξιούχων.</p> <p>Τέλος, σε περίπτωση που τα ανωτέρω Ταμεία υποβάλουν αίτηση και αδειοδοτηθούν από την Αρμόδια Αρχή ως Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) σύμφωνα με το Μέρους Α, καθίσταται ευχερής η μεταφορά των σχετικών υποχρεώσεων και δικαιωμάτων, μέσω ειδικών ευνοϊκών διατάξεων.</p> <p>Ειδικότερα, προβλέπεται ότι η μετάβαση των ανωτέρω Ταμείων στο καθεστώς προαιρετικής ασφάλισης λαμβάνει χώρα από 1^η.1.2025.</p> <p>Για τον ανωτέρω σκοπό, τα Ταμεία που δεν είναι ήδη προαιρετικής ασφάλισης, προβλέπεται ότι υποβάλουν μέχρι 31^η.12.2024 στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή και στην Επιτροπή</p>
--	---

	<p>Κεφαλαιαγοράς σχέδιο τροποποιημένου καταστατικού και αναλογιστική έκθεση για τη μετάβασή τους στο καθεστώς προαιρετικής ασφάλισης.</p> <p>Ορίζεται επίσης ότι τα Ταμεία ακολουθούν είτε το κεφαλαιοποιητικό σύστημα είτε το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση (NDC). Η επιλογή αυτή πραγματοποιείται με την έκδοση υπουργικής απόφασης έως την 31^η.12.2024, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.</p> <p>Στο πλαίσιο της βελτίωσης του ρυθμιστικού πλαισίου που διέπει την οργάνωση και λειτουργία των Ταμείων ορίζονται σαφείς κανόνες για την υποβολή αναλογιστικών εκθέσεων και οικονομικών καταστάσεων, για τις ποσοτικές απαιτήσεις, τις τεχνικές προβλέψεις και τις επενδύσεις τους.</p> <p>Επιπλέον, από τη δημοσίευση του νόμου κάθε τροποποίηση του καταστατικού προβλέπεται ότι πραγματοποιείται με έκδοση εγκριτικής απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ώστε να διασφαλίζεται η προστασία των ασφαλισμένων και δικαιούχων παροχών των Ταμείων αυτών, μέσω του τριμερούς ελέγχου.</p>
99	<p>Δεδομένου ότι με την ισχύουσα νομοθεσία δεν προβλέπονταν συγκεκριμένοι κανόνες διακυβέρνησης των Ταμείων, με την προτεινόμενη διάταξη εισάγονται πλέον, κατά τρόπο σαφή, οι αναγκαίοι κανόνες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, και την αξιόπιστη και υπεύθυνη διαχείριση τους. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζονται κατ' αναλογία συγκεκριμένες διατάξεις του Πρώτου Μέρους, ενώ αναφορικά με την κάλυψη των απαιτήσεων καταλληλότητας και αξιοπιστίας, εφαρμόζονται συγκεκριμένες διατάξεις του Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.</p> <p>Επίσης, προβλέπεται ότι για θέματα σχετικά με τους ετήσιους λογαριασμούς και εκθέσεις και την αναλογιστική έκθεση εφαρμόζονται αναλογικά οι υπουργικές αποφάσεις για τα Τ.Ε.Α. του Πρώτου Μέρους. Προβλέπεται ότι εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 29 και 30 του Μέρους Α' όσον αφορά τη λειτουργία του Θεματοφύλακα.</p>
100	<p>Με τις προτεινόμενες διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπονται ευνοϊκές ρυθμίσεις για την περίπτωση που τα αλληλοβοηθητικά ταμεία του παρόντος κεφαλαίου μετατραπούν σε Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) του Μέρους Α', υποβάλλοντας αίτημα και αδειοδοτούμενα σχετικά από την Τράπεζα της Ελλάδος. Ειδικότερα, με την προτεινόμενη ρύθμιση διασφαλίζεται ότι σε περίπτωση χορήγησης άδειας λειτουργίας από την Αρμόδια Αρχή, το σύνολο της περιουσίας των Ταμείων περιέρχεται, χωρίς την</p>

	καταβολή σχετικών φόρων στα νέα Τ.Ε.Α., τα οποία αποτελούν καθολικούς διαδόχους των παλαιών Ταμείων. Επίσης, εξασφαλίζεται ότι θα μεταφερθούν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και δικαιούχων και ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στα υπό μετατροπή Ταμεία.
101	<p>Με το προτεινόμενο άρθρο ρυθμίζεται το θέμα της εποπτείας των Ταμείων του Μέρους Β ήτοι τόσο των Τ.Ε.Α. υποχρεωτικής επαγγελματικής ασφάλισης όσο και των αλληλοβοηθητικών Ταμείων που μετατράπηκαν από νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002.</p> <p>Οργανώνεται και ενισχύεται η εποπτεία των Τ.Ε.Α. υποχρεωτικής ασφάλισης, κατ' αντιστοιχία με τα ισχύοντα στο πλαίσιο της προληπτικής εποπτείας του Μέρους Α', από τις τρεις εποπτικές αρχές ήτοι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, την Εθνική Αναλογιστική Αρχή καθώς και από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, προκειμένου να δημιουργηθεί ένα πλέγμα αυξημένης προστασίας, το οποίο απολαμβάνουν τα Τ.Ε.Α. του πρώτου μέρους του παρόντος νόμου.</p> <p>Με τον ίδιο τρόπο εντείνεται και η εποπτεία επί των αλληλοβοηθητικών ταμείων, η οποία από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου ενισχύεται και ασκείται πλέον εκτός από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και την Εθνική Αναλογιστική Αρχή και από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς σχετικά με τα θέματα των επενδύσεών τους. Μετά από ασφαλή μακρόχρονη αξιολόγηση της εξέλιξης του θεσμού, επιδιώκονται ο εκσυγχρονισμός και η προστασία της βιωσιμότητάς του, δίνοντας τη δυνατότητα στις τρεις εποπτικές αρχές να ασκήσουν συνεργατικά αποτελεσματικότερα το έργο τους, αποσκοπώντας στην καλύτερη προστασία των δικαιωμάτων των μελών και των δικαιούχων παροχών.</p> <p>Περαιτέρω, η βελτίωση του ρυθμιστικού πλαισίου της εποπτείας επί των Ταμείων του Μέρους Β επιτυγχάνεται με τη θέσπιση και τη βελτίωση των κανόνων που αφορούν τις γενικές αρχές της εποπτείας, τις εξουσίες παρέμβασης και καθηκόντων των εποπτικών αρχών, τη διαδικασία εποπτικής αξιολόγησης καθώς και θέματα επί της διαφάνειας και της λογοδοσίας.</p>
102	Τίθενται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Μέρους Β'.
103	Τίθεται ο σκοπός του Μέρους Γ.
104	Τίθεται το αντικείμενο του Μέρους Γ.

105	<p>Με το προτεινόμενο άρθρο θεσπίζεται ανώτατο όριο για τις εισφορές και τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται για συλλογικά συνταξιοδοτικά σχήματα προαιρετικής ασφάλισης, με σεβασμό στις αρχές της αναλογικότητας και της φορολογικής δικαιοσύνης. Η πρόβλεψη ανώτατου ορίου κρίνεται αναγκαία, ώστε να διασφαλίζεται ότι η αποταμίευση δεν διενεργείται σε βάρος των λοιπών φορολογουμένων, δεδομένου ότι οι εν λόγω εισφορές και ασφάλιστρα δεν υπολογίζονται στο φορολογητέο εισόδημα. Ταυτόχρονα, όμως, το όριο, όπως διαμορφώνεται με την υπό κρίση διάταξη, είναι τέτοιου ύψους που παρέχει ισχυρό φορολογικό κίνητρο αποταμίευσης και είναι ικανό να οδηγήσει στη λήψη υψηλών συμπληρωματικών παροχών. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι για τους μισθωτούς, και όσους αποκτούν εισόδημα από μισθωτή εργασία (όπως για παράδειγμα πρόσωπα με συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ή συμβάσεις έργου που το εισόδημά τους αντιμετωπίζεται ως εισόδημα από μισθωτή εργασία), οι εισφορές και τα ασφάλιστρα δεν μπορούν να υπερβαίνουν το είκοσι τοις εκατό (20%) του ακαθάριστου εισοδήματός τους από μισθωτή εργασία. Για τον υπολογισμό του εν λόγω ανωτάτου ποσού, στο παραπάνω εισόδημα δεν περιλαμβάνονται πρόσθετες αμοιβές παραγωγικότητας (bonus και συναφείς αμοιβές). Η επιβολή του παραπάνω ποσοστού προβλέπεται κατ' αναλογία του ποσοστού κρατήσεων της κύριας σύνταξης, το οποίο αποτελεί το πλέον κατάλληλο οικονομικό κριτήριο ως προς το ποσοστό του εισοδήματος που κρίνεται εύλογο να αποταμιεύεται, για τη λήψη επαρκούς συμπληρωματικής σύνταξης στο πλαίσιο των συλλογικών συνταξιοδοτικών προϊόντων με ευνοϊκό καθεστώς. Αντίστοιχα, για τους μη μισθωτούς, οι οποίοι δεν έχουν σταθερό εισόδημα και αυτό εκκαθαρίζεται σε μεταγενέστερο χρόνο, προβλέπεται ανώτατο ποσό εισφορών ύψους είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ, αναπροσαρμοζόμενο κάθε έτος σύμφωνα με τον δείκτη τιμών καταναλωτή όπως διαμορφώνεται την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.</p> <p>Για τους λόγους αυτούς, προβλέπεται, επιπλέον, ότι όλες οι εισφορές υπέρ των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης προαιρετικής ασφάλισης και των ταμείων του άρθρου 98 για τις συνταξιοδοτικές παροχές, καθώς και τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται από τον εργαζόμενο και τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων, ήτοι ομοειδών προϊόντων, δεν υπερβαίνουν σωρευτικά τα παραπάνω ποσά. Δηλαδή, οι εισφορές και τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται</p>
-----	---

	<p>προς τους παραπάνω φορείς για τη λήψη συνταξιοδοτικών παροχών, αθροίζονται, ώστε συνολικά να μην υπερβαίνουν το ανώτατο όριο που τυγχάνει της ευνοϊκής φορολογικής αντιμετώπισης. Για λόγους ασφάλειας δικαίου, προβλέπεται ρητά ότι για τον υπολογισμό του ανώτατου ορίου δεν λαμβάνονται υπόψη ποσά, η καταβολή των οποίων επιβάλλεται με απόφαση της αρμόδιας αρχής στο πλαίσιο των εποπτικών της αρμοδιοτήτων, ή διατίθενται για την κάλυψη λειτουργικών δαπανών. Τέλος, με την παρ. 2 προβλέπεται ότι οι παραπάνω ρυθμίσεις εφαρμόζονται για εισφορές που καταβάλλονται στα φορολογικά έτη που αρχίζουν από την 1^η.1.2024.</p>
106	<p>Με το προτεινόμενο άρθρο τροποποιείται το άρθρο 14 του ν. Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος, ως προς τις απαλλαγές εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις. Συγκεκριμένα, η περ. δ' τροποποιείται ώστε να οριστεί ρητώς ότι στις κρατήσεις υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων, οι οποίες επιβάλλονται με νόμο, συμπεριλαμβάνονται και οι κρατήσεις υπέρ των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης υποχρεωτικής ασφάλισης, τα οποία λειτουργούν καθ' υποκατάσταση της υποχρεωτικής εκ του νόμου επικουρικής ασφάλισης. Επίσης, η περ. ε' τροποποιείται προκειμένου να προβλεφθεί ότι οι εισφορές για συνταξιοδοτικές παροχές προς ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης και προς τα αλληλοβοηθητικά ταμεία δεν θεωρούνται φορολογητέο εισόδημα, μέχρι του ανωτάτου ορίου που προβλέπεται για αυτές. Η ίδια ρύθμιση προβλέπεται στην περ. ι' για τα ασφαλιστήρια που καταβάλλονται στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων, όπως τροποποιείται με το παρόν, προκειμένου να διασφαλιστεί η ίδια αντιμετώπιση ομοειδών προϊόντων αποταμίευσης. Στο πλαίσιο της ομοιόμορφης αντιμετώπισης των ως άνω φορέων, προβλέπεται επίσης, στην περ. ια', ότι οι εισφορές και τα ασφαλιστήρια που αφορούν στην ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη των εργαζομένων, απαλλάσσονται μέχρι το ποσό των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ ετησίως ανά εργαζόμενο, το οποίο αποτελούσε και την προϊσχύσασα ρύθμιση ως προς τα ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια.</p>
107	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναμορφώνονται και εναρμονίζονται οι φορολογικοί συντελεστές των παροχών ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων, των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης και των αλληλοβοηθητικών ταμείων, με όρους φορολογικής και κοινωνικής δικαιοσύνης. Ειδικότερα, με την παρ. 1 εισάγονται ενιαίοι φορολογικοί συντελεστές για τα ασφαλιστήρια που καταβάλλονται στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων</p>

	<p>συνταξιοδοτικών συμβολαίων και τις συνταξιοδοτικές παροχές που καταβάλλονται από Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης και τα αλληλοβοηθητικά ταμεία, τα οποία φορολογούνται αυτοτελώς και δεν εντάσσονται στην κλίμακα εισοδήματος.</p> <p>Με τον τρόπο αυτό αποτυπώνεται η ιδιαίτερα ευνοϊκή φορολογική αντιμετώπιση για τις παροχές που καταβάλλονται στο πλαίσιο της συλλογικής συνταξιοδοτικής αποταμίευσης κατά τη διάρκεια του εργασιακού βίου, η οποία ακολουθεί την ήδη ευνοϊκή αντιμετώπιση που επιφυλάσσει ο νομοθέτης για τις αντίστοιχες εισφορές. Οι σχετικές ρυθμίσεις, συγκροτούν, έτσι, ένα ευρύ πλέγμα φορολογικών πλεονεκτημάτων, προς όφελος των εργαζομένων που αποταμιεύουν μακροπρόθεσμα προκειμένου να πετύχουν μία συμπληρωματική παροχή κατά τη συνταξιοδότηση, πέραν της κύριας σύνταξης από τον πρώτο πυλώνα.</p> <p>Πιο συγκεκριμένα, με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται κλιμακωτή φορολόγηση και εισάγονται ενιαίοι συντελεστές φορολόγησης για τις δύο ομοειδείς συνταξιοδοτικές παροχές. Σύμφωνα με τις οικείες προβλέψεις, η φορολόγηση των ομαδικών ασφαλιστήριων συνταξιοδοτικών συμβολαίων, των Τ.Ε.Α. και των αλληλοβοηθητικών ταμείων είναι αντιστρόφως ανάλογη ως προς τα έτη συμμετοχής. Η εν λόγω κλίμακα είναι προοδευτική, επιφυλάσσοντας καλύτερη μεταχείριση για τους ασφαλισμένους με περισσότερα χρόνια ασφάλισης, ενώ για ασφαλισμένους με λίγα έτη ασφάλισης προβλέπονται υψηλότεροι φορολογικοί συντελεστές, οι οποίοι όμως είναι επίσης ευνοϊκότεροι σε σχέση με την κλίμακα εισοδήματος.</p> <p>Με δεδομένο ότι η αποταμίευση μέσω των παραπάνω φορέων εξυπηρετεί πρωτίστως συνταξιοδοτικούς σκοπούς, προωθείται η μακροπρόθεσμη αποταμίευση, η οποία μπορεί να αποφέρει πολύ ικανοποιητικά συμπληρωματικά εισοδήματα κατά τη συνταξιοδότηση. Αντίστοιχα, προκειμένου να κινητροδοτηθεί η λήψη περιοδικών παροχών, οι οποίες εξ ορισμού παρέχουν μόνιμη ασφάλεια του εισοδήματος σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα, προβλέπονται μειωμένοι συντελεστές για την περίπτωση που επιλεγεί η λήψη σύνταξης έναντι της εφάπαξ παροχής.</p> <p>Για τους ανωτέρω λόγους, ήτοι την παροχή κινήτρων υπέρ της μακροπρόθεσμης αποταμίευσης προς τον σκοπό λήψης πραγματικού συμπληρωματικού εισοδήματος κατά τη συνταξιοδότηση, προβλέπεται προσαύξηση των φορολογικών συντελεστών κατά πενήντα τοις εκατό (50%) σε περίπτωση είσπραξης από τον δικαιούχο ποσού πρόωρης εξαγοράς/ρευστοποίησης. Επίσης, αυξημένοι φορολογικοί συντελεστές προβλέπονται για τα πρόσωπα που ασφαλίστηκαν στους ως άνω φορείς μετά τα πενήντα πέντε (55) έτη, και έχουν λιγότερα από πέντε (5) έτη ασφάλισης, αφού στην περίπτωση αυτή δεν πληρούνται οι ως άνω προϋποθέσεις του</p>
--	---

	<p>προστατευτικού σκοπού των ευνοϊκών φορολογικών ρυθμίσεων.</p> <p>Τέλος, λόγω των ιδιαιτεροτήτων των δύο κλάδων, με την παρ. 1 διατηρείται η πρόβλεψη, δυνάμει της οποίας ορίζονται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες δεν θεωρείται πρόωρη εξαγορά για τους σκοπούς της φορολόγησης, η είσπραξη ποσού από τον δικαιούχο ασφαλισματος ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, δεδομένου ότι στα συμβόλαια αυτά δεν αντιμετωπίζεται με ενιαίο τρόπο το ζήτημα των πρόωρων εξαγορών, ενώ αυτές υπόκεινται σε πρόσθετες επιβαρύνσεις.</p> <p>Στις μεταβατικές διατάξεις, προβλέπονται ρυθμίσεις ως προς την αντιμετώπιση των ήδη σωρευμένων ποσών στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστήριων συνταξιοδοτικών συμβολαίων και των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης προαιρετικής ασφάλισης, μέχρι την έναρξη ισχύος της παρ. 1. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι τα ως άνω ήδη σωρευμένα ποσά φορολογούνται σύμφωνα με το καθεστώς που ίσχυε για κάθε κατηγορία πριν την έναρξη ισχύος των ρυθμίσεων που προβλέπονται με παρ. 1. Επίσης, προβλέπεται ότι για τον υπολογισμό του φόρου που αντιστοιχεί στα ποσά που σωρεύονται από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εφεξής, και δεδομένου ότι οι σχετικοί φορολογικοί συντελεστές συναρτώνται με τα έτη ασφάλισης σε ομαδικό ασφαλιστήριο συνταξιοδοτικό συμβόλαιο ή σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, συνυπολογίζονται όλα τα έτη στους εν λόγω φορείς. Με τη ρύθμιση αυτή, πρόσωπα που έχουν ασφαλιστεί είτε στο πλαίσιο του ομαδικού ασφαλιστηρίου συνταξιοδοτικού συμβολαίου είτε σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης σε διαφορετικές χρονικές περιόδους μπορούν να συνυπολογίσουν το σύνολο των ετών στους εν λόγω φορείς για τη λήψη της παροχής από κάθε ένα. Παρέπεται, δε, ότι η ρύθμιση αυτή δεν ισχύει για τις περιπτώσεις χρονικών περιόδων που ταυτίζονται, οι οποίες μπορούν έτσι να ληφθούν υπόψη μία φορά.</p> <p>Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι οι παροχές που καταβάλλονται σε ασφαλισμένους των αλληλοβοηθητικών ταμείων φορολογούνται με τους συντελεστές της παρ. 4β του άρθρου 15 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος, όπως προστίθεται από το παρόν, μόνο όμως κατά το μέρος της παροχής που αντιστοιχεί στην αναλογία των ετών ασφάλισης που διανύθηκαν μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος προς τα συνολικά έτη ασφάλισης στα ταμεία. Λαμβάνοντας υπόψη ότι στα ταμεία αυτά δεν υφίστανται ατομικοί λογαριασμοί ή σωρευμένα ποσά κατ' άτομο, στα οποία θα μπορούσαν να εφαρμοστούν διακριτοί συντελεστές, προβλέπεται ότι οι νέοι φορολογικοί συντελεστές θα εφαρμόζονται στο μέρος της</p>
--	---

	παροχής που περιγράφεται ανωτέρω. Επιπλέον, προβλέπεται ότι για τον υπολογισμό των οικείων φορολογικών συντελεστών λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του χρόνου που έχει διανυθεί στο συγκεκριμένο ταμείο.
108	Με το άρθρο 108 τροποποιούνται σε αντιστοιχία με τα οριζόμενα στο προηγούμενο άρθρο η περ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 62 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος οι πληρωμές που υπόκεινται σε παρακράτηση.
109	Με το άρθρο 109 τροποποιούνται σε αντιστοιχία με τα οριζόμενα στο άρθρο 108 η περ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 64 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος οι συντελεστές παρακράτησης φόρου.
110	Τίθενται μεταβατικές διατάξεις της Ενότητας Α'.
111	Ορίζονται οι καταργούμενες διατάξεις της Ενότητας Α'.

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

4

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα					
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών					

		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Υπουργείο Ανάπτυξης
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	Τράπεζα της Ελλάδας
<input type="checkbox"/>	Διεθνής διαβούλευση	

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας http://www.opengov.gr/ (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)		
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Το σχέδιο αναρτήθηκε σε δημόσια διαβούλευση στις 23.11.2023, ώρα 23:58 και ήταν ανοικτό σε σχόλια έως τις 6.12.2023 και ώρα 9:00. Συνολικά υποβλήθηκαν χίλια εκατόν εξήντα δύο σχόλια (1.162) στο πλαίσιο της διαβούλευσης. Τα σχόλια έτυχαν πλήρους καταγραφής και επεξεργασίας.	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Υιοθετήθηκαν δύο (2) σχόλια διότι κρίθηκε ότι εξυπηρετούν τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, σύμφωνα με το πνεύμα του νομοσχεδίου.	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Δεν υιοθετήθηκαν ή δεν υιοθετήθηκαν πλήρως χίλια εκατόν εξήντα (1.160) σχόλια διότι κρίθηκε ότι δεν προάγουν απαραίτητα το ρυθμιστικό πλαίσιο του νομοσχεδίου και δεν συμβαδίζουν απολύτως με το πνεύμα και τη λογική των προωθούμενων ρυθμίσεων.	
	Αριθμός συμμετασχόντων	Χίλια εκατόν εξήντα δύο (1.162)	

Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Δύο (2)
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Δεν υιοθετήθηκαν ή δεν υιοθετήθηκαν πλήρως χίλια εκατόν εξήντα (1.160) σχόλια διότι κρίθηκε ότι δεν προάγουν απαραίτητα το ρυθμιστικό πλαίσιο του νομοσχεδίου και δεν συμβαδίζουν απολύτως με το πνεύμα και τη λογική των προωθούμενων ρυθμίσεων.
Άρθρο 1	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.	
Άρθρο 2	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.	
Άρθρο 3	Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια με τα οποία προτείνεται η επέκταση και στα ομαδικά ασφαλιστήρια, της νομοθεσίας που ισχύει στα ΤΕΑ σχετικά με τη λειτουργία και τις σχέσεις μεταξύ χρηματοδοτούσας επιχείρησης και μελών ή δικαιούχων καθώς και η εναρμόνιση του συνολικού πλαισίου που διέπει τα ΤΕΑ με τα ομαδικά ασφαλιστήρια.	
Άρθρο 4	Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια. Υποβλήθηκε 1 σχόλιο με το οποίο σχολιάζεται αρνητικά η μεταφορά της εποπτείας στην ΤτΕ από την 1η.1.2025. Με το δεύτερο σχόλιο προτείνεται η προσθήκη ορισμών, που όμως δεν κρίνονται απαραίτητοι.	
Άρθρο 5	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.	
Άρθρο 6	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο με το οποίο ζητείται να διευκρινιστεί ότι, για φορολογικούς σκοπούς, το σύνολο των εσόδων των ΤΕΑ θεωρείται ότι πραγματοποιούνται προς εκπλήρωση των σκοπών τους και απαλλάσσονται της φορολογίας εισοδήματος.	
Άρθρο 7	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.	
Άρθρο 8	Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια. Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο το οποίο αναφέρεται στη διαδικασία τροποποίησης του καταστατικού των ΤΕΑ. Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο με το οποίο ζητείται η κατάργηση του ελάχιστου αριθμού μελών των ΤΕΑ και η ανάλογη εφαρμογή του ν. 4601/2019 για τις συγχωνεύσεις και διασπάσεις των ΤΕΑ.	
Άρθρο 9	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο με το οποίο προτείνεται η κατάργηση του Εποπτικού Συμβουλίου.	
Άρθρο 10	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.	
Άρθρο 11	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.	
Άρθρο 12	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.	
Άρθρο 13	Υποβλήθηκαν οκτακόσια εξήντα πέντε (865) σχόλια. Σε όλα διατυπώνονται κριτική και προτάσεις επί του περιεχομένου. Ένα (1) σχόλιο, το οποίο επανέλαβαν 30 σχολιαστές, υιοθετήθηκε, ως προς τη διατύπωση της φράσης «λόγω συμμετοχής του σε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου» η οποία επαναδιατυπώθηκε σε: «λόγω οικειοθελούς αποχώρησης με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη». Σε οκτακόσια τριάντα τέσσερα (834) σχόλια προτείνεται τα έτη ασφάλισης να αφορούν έτη υπαγωγής με την ιδιότητα του μέλους και όχι έτη εισφορών προς το ΤΕΑ. Σε ένα (1) σχόλιο αναφέρεται η έννοια του επενδυτικού κινδύνου σχετικά με την παρακράτηση του 50% και διατυπώνεται	

	<p>ερώτημα σχετικά με την πρόωρη λήψη της παροχής μετά τη συμπλήρωση 15 ετών ασφάλισης. Ένα σχόλιο αναφέρεται αόριστα στους εγκλωβισμένους ασφαλισμένους που κατέχουν μικρές μερίδες. Ένα (1) σχόλιο αναφέρεται στο ύψος του ποσού κατά την αποχώρηση καθώς και στην ηλικία λήψης αυτού ως κίνητρο εγγραφής. Σε άλλο σχόλιο προτείνεται η προσθήκη περ. δ) «ανεξαρτήτως ηλικίας με τουλάχιστον τριάντα (30) έτη ασφάλισης στο Τ.Ε.Α.». Δεκαέξι (16) σχόλια με το ίδιο περιεχόμενο αναφέρουν ως τιμωρητικό το ύψος των φορολογικών συντελεστών. Σε 16 σχόλια γίνεται αόριστα κριτική επί του άρθρου. Σε ένα (1) σχόλιο προτείνεται ως μοναδική προϋπόθεση λήψης συνταξιοδοτικής παροχής η ηλικία των 55 ετών με τουλάχιστον 10 έτη ασφάλισης έστω και με σύνδεση των προϋποθέσεων με την ηλικία εγγραφής στο ΤΕΑ (να ισχύει μόνο για εργαζόμενους 45+) και αιτιολογείται η πρόταση αυτή. Ένα σχόλιο αναφέρεται στη δυνατότητα ασφάλισης σε ΤΕΑ των απασχολούμενων συνταξιούχων.</p>
Άρθρο 14	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια
Άρθρο 15	<p>Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια. Ένα (1) σχόλιο αναφέρεται στη διακοπή του χρόνου ασφάλισης και τη σύνδεση αυτού με κατηγορίες ασφαλισμένων ενεργών, ανενεργών και εθελοντών. Ένα (1) σχόλιο ζητά την καταστατική πρόβλεψη της συνέχισης της ασφάλισης για διάστημα μεγαλύτερο των 3 ετών.</p>
Άρθρο 16	Υπεβλήθη ένα (1) σχόλιο σχετικά με την υποχρέωση ενημέρωσης εκ μέρους των ΤΕΑ και ΙΕΣΠ άλλου κράτους-μέλους των υποψηφίων μελών.
Άρθρο 17	Υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια με το ίδιο περιεχόμενο, με τα οποία προτείνονται ρυθμίσεις για τα προγράμματα επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών.
Άρθρο 18	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 19	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 20	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 21	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 22	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 23	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 24	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 25	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 26	<p>Υποβλήθηκαν συνολικά είκοσι πέντε (25) σχόλια. Τα είκοσι τέσσερα (24) σχόλια έχουν το ίδιο περιεχόμενο με τα οποία προτείνεται η κατάργηση του Εποπτικού Συμβουλίου και η ενίσχυση της βασικής λειτουργίας του εσωτερικού ελέγχου. Ένα (1) σχόλιο θεωρεί υπερβολή την ύπαρξη Εποπτικού Συμβουλίου ενώ υφίσταται ήδη εσωτερικός έλεγχος και ορκωτοί λογιστές.</p>
Άρθρο 27	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο σχετικά με τη διαφάνεια στην περίπτωση εξωτερικής ανάθεσης δραστηριοτήτων.
Άρθρο 28	Υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια. Το ένα (1) σχόλιο αφορά στη δυνατότητα διαχείρισης των επενδύσεων από τα ίδια τα ΤΕΑ.

	Επίσης διατυπώθηκε το ερώτημα αν με τη νέα ρύθμιση καταργείται η έννοια του επικεφαλής διαχειριστή και αν υπάρχει δυνατότητα ύπαρξης διαχειριστή επενδύσεων αποκλειστικά για την ακίνητη περιουσία ενός ΤΕΑ. Σε ένα (1) σχόλιο τίθεται ερώτημα σχετικά με την ασφαλή διαχείριση των επενδύσεων. Σε ένα (1) σχόλιο, προτείνεται η προσθήκη ορισμού για τον διαχειριστή επενδύσεων.
Άρθρο 29	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, με το οποίο ζητείται να εξειδικευθεί ποιοι μπορούν να είναι θεματοφύλακες ενός ΤΕΑ στην Ελλάδα.
Άρθρο 30	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, με το οποίο προτείνεται η προσθήκη ορισμού για τα χρηματοπιστωτικά μέσα.
Άρθρο 31	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 32	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο σχετικά με την υποχρεωτικότητα ή μη της ύπαρξης επιτροπής επενδύσεων.
Άρθρο 33	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 34	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 35	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 36	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 37	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 38	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 39	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 40	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 41	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 42	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο με το οποίο προτείνεται η μεταφορά της ημερομηνίας κατάθεσης των οικονομικών καταστάσεων και εκθέσεων από την 31 ^η Μαρτίου του επόμενου έτους από τη λήξη της εξαταζόμενης περιόδου στην 30 ^η Ιουνίου κάθε έτους.
Άρθρο 43	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 44	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 45	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 46	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 47	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 48	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 49	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 50	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 51	Υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια. Το πρώτο σχόλιο αφορά στη δυνατότητα επένδυσης του 100% του χαρτοφυλακίου των ΤΕΑ σε συγκεκριμένα επενδυτικά προγράμματα καθώς και στο φόρο υπεραξίας, ο οποίος βαρύνει τους μεριδούχους. Το δεύτερο αναφέρεται προφανώς στην περ. γ) και όχι ε), όπως εκ παραδρομής γράφεται σχετικά με το αν στα στοιχεία της περίπτωσης αυτής συγκαταλέγονται και επενδύσεις σε private equity, debt/credit, distressed markets καθώς και αν αυτά είναι μακροπρόθεσμα με επενδυτικό ορίζοντα συνήθως πάνω από 12

	χρόνια. Με το τρίτο σχόλιο προτείνεται η αύξηση του ποσοστού της παρ. ιε) από 5% σε 10% Με το τέταρτο σχόλιο προτείνεται η εφαρμογή ενός λιγότερου περιοριστικού πλαισίου επενδυτικών κανόνων καθώς και διαφορετικών ορίων επενδύσεων.
Άρθρο 52	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 53	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 54	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο, το οποίο είναι αόριστο.
Άρθρο 55	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 56	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 57	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 58	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 59	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 60	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 61	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 62	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 63	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 64	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 65	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 66	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 67	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 68	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 69	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 70	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 71	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 72	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 73	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 74	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 75	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 76	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 77	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 78	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 79	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 80	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 81	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 82	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 83	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 84	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 85	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 86	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 87	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 88	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 89	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 90	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 91	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 92	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 93	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 94	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 95	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 96	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο με το οποίο προτείνεται η προσθήκη περ. (στ) ως εξής: «οι πληροφορίες που θα παρέχονται με ηλεκτρονικά μέσα θα πρέπει να πληρούν όλες τις προβλεπόμενες απαιτήσεις προσβασιμότητας για άτομα με αναπηρία». Θεωρείται ότι τα ταμεία υποχρεούνται να τηρούν τις προϋποθέσεις προσβασιμότητας όπως ορίζεται στο ν. 4727/2020.
Άρθρο 97	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 98	Υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο με το οποίο εκφράζεται αντίθεση ως προς τη μετατροπή των υποχρεωτικών εκ μετατροπής αλληλοβοηθητικών ταμείων σε προαιρετικά και ζητείται η διατήρηση της υποχρεωτικότητας.
Άρθρο 99	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 100	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 101	Έχει υποβληθεί ένα (1) σχόλιο, στο οποίο εκφράζεται διαφωνία με τη διαφοροποίηση μεταξύ TEA και Αλληλοβοηθητικών Ταμείων σε σχέση με την εποπτεία καθώς και με τον περιορισμό της αστικής ευθύνης των οργάνων των εποπτικών αρχών.
Άρθρο 102	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 103	Υποβλήθηκαν δεκατέσσερα (14) σχόλια με το οποίο διατυπώνεται αντίρρηση ως προς τη φορολογική εξομοίωση των προϊόντων συνταξιοδοτικής αποταμίευσης των TEA και των ομαδικών ασφαλιστήριων συμβολαίων και προτείνεται η εξομοίωσή τους και ως προς τις λοιπές ρυθμιστικές απαιτήσεις.
Άρθρο 104	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 105	Υποβλήθηκαν εβδομήντα τρία (73) σχόλια τα οποία υιοθετήθηκαν εν μέρει ως προς το αίτημα αναπροσαρμογής του ανώτατου ποσού εισφορών. Συγκεκριμένα το ανώτατο όριο αναπροσαρμόστηκε: α) για τους μισθωτούς σε 20% του ακαθάριστου εισοδήματος του από μισθωτή εργασία, στο οποίο δεν περιλαμβάνονται πρόσθετες αμοιβές παραγωγικότητας, β) για τους μη μισθωτούς στο ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ, αναπροσαρμοζόμενο κάθε έτος σύμφωνα με το δείκτη τιμών καταναλωτή, όπως διαμορφώνεται την 31 ^η Δεκεμβρίου κάθε έτους.
Άρθρο 106	Υποβλήθηκαν οκτακόσια πενήντα οκτώ (858) σχόλια. Σε επτακόσια ογδόντα (780) σχόλια ζητείται η τροποποίηση των φορολογικών συντελεστών και κλιμακίων. Σε δεκατρία (13) σχόλια με το ίδιο περιεχόμενο προτείνεται η μη υπαγωγή των εισφορών των εργοδοτών σε ανώτατο φορολογικό όριο ή/και να μην θεωρούνται εισόδημα για τον εργαζόμενο. Σε πενήντα οκτώ

	(58) σχόλια με το ίδιο περιεχόμενο προτείνεται η κατάργηση του αφορολόγητου ορίου των 1.500 ευρώ όσον αφορά εισφορές για συμπληρωματικές παροχές που καταβάλλει ο εργαζόμενος. Τέσσερα (4) σχόλια είναι άσχετα με το περιεχόμενο του άρθρου και ένα (1) σχόλιο αόριστο.
Άρθρο 107	Υποβλήθηκαν οκτακόσια ογδόντα εννέα (889) σχόλια. Στο σύνολό των σχολίων εκφράζεται η αντίθεση των πολιτών στη θέσπιση φορολογικών συντελεστών και οι αρνητικές συνέπειες που θα έχει η ρύθμιση αυτή εν γένει και ζητείται να παραμείνουν αφορολόγητες οι παροχές των ΤΕΑ. Επίσης περιλαμβάνονται εναλλακτικές προτάσεις φορολόγησης με συγκεκριμένες κλίμακες. Εν μέρει υιοθετήθηκαν οι προτάσεις αυτές, με την τροποποίηση των κλιμακίων φορολόγησης βάσει ετών ασφάλισης.
Άρθρο 108	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
Άρθρο 109	Υποβλήθηκαν οκτακόσια επτά (807) σχόλια με όμοιο περιεχόμενο που χαρακτηρίζουν υπερβολική τη φορολόγηση των παροχών που εισάγεται με το σχέδιο νόμου.
Άρθρο 110	Υποβλήθηκαν δέκα (10) σχόλια. Από αυτά, τα επτά (7) σχόλια είχαν όμοιο περιεχόμενο. Συγκεκριμένα, διατυπώνεται ο προβληματισμός για το καθεστώς που ισχύει κατά τη διάρκεια της μεταβατικής περιόδου. Επισημαίνεται επίσης η ανάγκη πρόνοιας για μεταβατικής εφαρμογής για εκκρεμείς αιτήσεις τροποποιήσεις υφιστάμενων καταστατικών, πρόνοια που ήδη λαμβάνεται. Επισημαίνεται επίσης η ανάγκη διευκρίνισης της φορολογικής αντιμετώπισης των μελλοντικών αποδόσεων των ήδη συσσωρευμένων ποσών και προτείνεται η 1η.1.2024 ως ημερομηνία έναρξης της παρ. 16. Σε ένα (1) σχόλιο προτείνεται ως μεταβατική ρύθμιση, για τους ασφαλισμένους που έχουν μέχρι 10 έτη ασφάλισης, η πρόβλεψη ότι εξακολουθούν να υπάγονται στο προϊσχύον φορολογικό καθεστώς, ως προς τις μηνιαίες δόσεις που καταβάλλουν εφεξής και μέχρι την εξαγορά του ασφαλισματος κατά τη συνταξιοδότησή τους.
Άρθρο 111	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	παρ. 5 άρθρου 22, άρθρο 78 Συντάγματος	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου	

	του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
χ	Οδηγία	Οδηγία (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 14ης Δεκεμβρίου 2016, για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (ΙΕΣΠ)
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ: Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	<p>Άρθρο 85</p> <p>Αρμόδιες αρχές-Τροποποίηση περ. γ' παρ. 1 και περ. γ' παρ. 2 άρθρου 48 ν. 5042/2023</p> <p>1. Στην περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 5042/2023 (Α' 88), περί ορισμού αρμόδιων αρχών, οι λέξεις «όπως ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4680/2020 (Α' 72)» διαγράφονται, η αναφορά στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αντικαθίσταται από την αναφορά στην Τράπεζα της Ελλάδος, το δεύτερο εδάφιο διαγράφεται και η περ. γ) διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«γ) Όταν πάροχος ΡΕΡΡ είναι Ίδρυμα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.), με έδρα σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε., αρμόδια αρχή για την επικοινωνία με την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του Ι.Ε.Σ.Π. και για την εκτέλεση σχετικών με αυτήν καθηκόντων, που προβλέπονται στον Κανονισμό, στους κατ' εξουσιοδότηση αυτού κανονισμούς και στις κατ' εξουσιοδότηση αυτών πράξεις, είναι η Τράπεζα της Ελλάδος.».</p> <p>2. Στην περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 48 του ν. 5042/2023, περί ορισμού αρμόδιων αρχών, οι λέξεις «όπως ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4680/2020 (Α' 72)» διαγράφονται, η αναφορά στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αντικαθίσταται από την αναφορά στην Τράπεζα της Ελλάδος, το δεύτερο εδάφιο διαγράφεται και η περ. γ) διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«γ) όταν διανομέας ΡΕΡΡ είναι Ι.Ε.Σ.Π., με έδρα σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε., αρμόδια αρχή για την επικοινωνία με την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του Ι.Ε.Σ.Π. και για την εκτέλεση των σχετικών με αυτήν καθηκόντων που προβλέπονται στον Κανονισμό, στους κατ' εξουσιοδότηση αυτού κανονισμούς και στις κατ' εξουσιοδότηση αυτών πράξεις, είναι η Τράπεζα της Ελλάδος.».</p>	<p>περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 5042/2023</p> <p>γ) Όταν πάροχος ΡΕΡΡ είναι Ίδρυμα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.), όπως ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4680/2020 (Α' 72), με έδρα σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε., αρμόδια αρχή για την επικοινωνία με την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του Ι.Ε.Σ.Π. και για την εκτέλεση σχετικών με αυτήν καθηκόντων, που προβλέπονται στον Κανονισμό, στους κατ' εξουσιοδότηση αυτού κανονισμούς και στις κατ' εξουσιοδότηση αυτών πράξεις, είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Για την εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να ζητά τη συνδρομή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής ή άλλης αρμόδιας αρχής του παρόντος, κατά τον λόγο αρμοδιότητάς τους.</p> <p>περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 48 του ν. 5042/2023</p> <p>γ) όταν διανομέας ΡΕΡΡ είναι ΙΕΣΠ, όπως ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4680/2020, με έδρα σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε., αρμόδια αρχή για την επικοινωνία με την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του Ι.Ε.Σ.Π. και για την εκτέλεση των σχετικών με αυτήν καθηκόντων που προβλέπονται στον Κανονισμό, στους κατ' εξουσιοδότηση αυτού κανονισμούς και στις κατ' εξουσιοδότηση αυτών πράξεις, είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να ζητά τη συνδρομή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής ή άλλης αρμόδιας αρχής του παρόντος, κατά τον λόγο αρμοδιότητάς τους.</p>
	<p>Άρθρο 86</p> <p>Αρμόδια αρχή παρακολούθησης συμμόρφωσης-Τροποποίηση άρθρου 99 ν. 4209/2013</p> <p>Στο άρθρο 99 του ν. 4209/2013 (Α'253), περί αρμόδιων αρχών σύμφωνα με το άρθρο 2 του Κανονισμού (ΕΕ) 648/2012, επέρχονται οι</p>	<p>Άρθρο 99 ν. 4209/2013</p> <p>Αρμόδιες αρχές σύμφωνα με το άρθρο 2 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012</p> <p>1. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ορίζεται ως αρμόδια αρχή, για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης των Ανώνυμων Εταιρειών Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (ΑΕΠΕΥ), των Ανώνυμων Εταιρειών Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων (ΑΕΔΑΚ) και των Οργανισμών Συλλογικών Επενδύσεων Κινητών Αξιών (ΟΣΕΚΑ) με έδρα την Ελλάδα, καθώς και των Οργανισμών</p>

<p>ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2 προστίθεται η αναφορά στα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης ώστε να εμπίπτουν πλέον στην αρμοδιότητα της Τράπεζας της Ελλάδος, β) η παρ. 3 καταργείται, γ) στην παρ. 4 διαγράφεται η αναφορά στο αρμόδιο Υπουργείο, δ) επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, και το άρθρο 99 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 99</p> <p>Αρμόδιες αρχές σύμφωνα με το άρθρο 2 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012</p> <p>1. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ορίζεται ως αρμόδια αρχή, για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης των Ανώνυμων Εταιρειών Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (ΑΕΠΕΥ), των Ανώνυμων Εταιρειών Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων (ΑΕΔΑΚ) και των Οργανισμών Συλλογικών Επενδύσεων Κινητών Αξιών (ΟΣΕΚΑ) με έδρα την Ελλάδα, καθώς και των Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων (ΟΕΕ) που τους διαχειρίζονται Διαχειριστές Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων (ΔΟΕΕ) οι οποίοι έχουν άδεια λειτουργίας στην Ελλάδα ή είναι εγγεγραμμένοι σύμφωνα με την Οδηγία 2011/61/ΕΕ, προς τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012 (Ε.Ε. L 201).</p> <p>2. Η Τράπεζα της Ελλάδος ορίζεται ως αρμόδια αρχή για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης των Πιστωτικών Ιδρυμάτων με έδρα την Ελλάδα, των Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα την Ελλάδα, των Αντασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα την Ελλάδα καθώς και των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) προς τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012.</p> <p>3. Καταργείται.</p> <p>4. Οι αρμόδιες αρχές συνεργάζονται προκειμένου να διασφαλίσουν την τήρηση των διατάξεων του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012, των κατ' εξουσιοδότησή του εκδιδομένων κανονισμών και των εκτελεστικών κανονισμών για τον καθορισμό εκτελεστικών τεχνικών προτύπων και παρέχει η μία στην άλλη κάθε αναγκαία συνδρομή για την εκτέλεση των καθηκόντων της. Επιτρέπεται η αμοιβαία ανταλλαγή πληροφοριών σχετικών με την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους μεταξύ της Τράπεζας της Ελλάδος και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.».</p>	<p>Εναλλακτικών Επενδύσεων (ΟΕΕ) που τους διαχειρίζονται Διαχειριστές Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων (ΔΟΕΕ) οι οποίοι έχουν άδεια λειτουργίας στην Ελλάδα ή είναι εγγεγραμμένοι σύμφωνα με την Οδηγία 2011/61/ΕΕ, προς τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012 (Ε.Ε. L 201).</p> <p>2. Η Τράπεζα της Ελλάδος ορίζεται ως αρμόδια αρχή για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης των Πιστωτικών Ιδρυμάτων με έδρα την Ελλάδα, των Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα την Ελλάδα και των Αντασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα την Ελλάδα προς τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012.</p> <p>3. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ορίζεται ως αρμόδια αρχή για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002 (Α' 160), προς τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012, καθώς και για την εφαρμογή των παραγράφων 2 και 4 του άρθρου 103 του ν. 4209/2013 (Α' 253).</p> <p>4. Οι αρμόδιες αρχές συνεργάζονται προκειμένου να διασφαλίσουν την τήρηση των διατάξεων του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012, των κατ' εξουσιοδότησή του εκδιδομένων κανονισμών και των εκτελεστικών κανονισμών για τον καθορισμό εκτελεστικών τεχνικών προτύπων και παρέχει η μία στην άλλη κάθε αναγκαία συνδρομή για την εκτέλεση των καθηκόντων της. Επιτρέπεται η αμοιβαία ανταλλαγή πληροφοριών σχετικών με την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους μεταξύ της Τράπεζας της Ελλάδος, της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.</p>
<p>Άρθρο 87</p> <p>Κυρώσεις Τράπεζας της Ελλάδος-Τροποποίηση άρθρου 103 ν. 4209/2013</p> <p>Στο άρθρο 103 του ν. 4209/2013 (Α'253), περί κυρώσεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο οι λουιτές αρμόδιες</p>	<p>Άρθρο 103 ν. 4209/2013</p> <p>Κυρώσεις λουτών αρμοδίων αρχών</p> <p>1. Αν παραβιασθούν τα άρθρα 4, 5 και 7 έως 9 και 11 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012, συμπεριλαμβανομένων των οικείων κατ'</p>

<p>αρχές αντικαθίστανται από την Τράπεζα της Ελλάδος, β) στην παρ. 1 μετά τη φράση «και Αντασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα την Ελλάδα» προστίθεται η φράση «και Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης», γ) οι παρ. 2 και 3 καταργούνται, δ) στην παρ. 4 η αναφορά στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης διαγράφεται, ε) επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις και το άρθρο 103 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 103</p> <p>Κυρώσεις Τράπεζας της Ελλάδος</p> <p>1. Αν παραβιασθούν τα άρθρα 4, 5 και 7 έως 9 και 11 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012, συμπεριλαμβανομένων των οικείων κατ' εξουσιοδότησή του εκδοθέντων Κανονισμών και των εκτελεστικών Κανονισμών για τον καθορισμό τεχνικών προτύπων, η Τράπεζα της Ελλάδος δύναται να επιβάλει επί Πιστωτικών Ιδρυμάτων με έδρα την Ελλάδα, Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα την Ελλάδα και Ταμείων Επαγγελματικών Ασφάλισης, με Πράξη της Εκτελεστικής Επιτροπής ή εξουσιοδοτημένου από αυτή οργάνου του άρθρου 55Α του Καταστατικού της, χρηματικό πρόστιμο από δέκα χιλιάδες (10.000) ευρώ έως δύο εκατομμύρια (2.000.000) ευρώ και σε περίπτωση υποτροπής μέχρι τρία εκατομμύρια (3.000.000) ευρώ. Τα ποσά των ανωτέρω προστίμων αποτελούν δημόσιο έσοδο, εισπράττονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α' 190) και αναπροσαρμόζονται με Πράξη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Τράπεζας της Ελλάδος ή εξουσιοδοτημένου από αυτή οργάνου του άρθρου 55Α του Καταστατικού της.</p> <p>Πλημμελής συνεργασία, άρνηση χορήγησης ή πλημμελής παροχή στοιχείων στο πλαίσιο άσκησης των προβλεπόμενων από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθμ. 648/2012 αρμοδιοτήτων, τιμωρείται κατ' εφαρμογή των άρθρων 55Α και 55Γ του Καταστατικού της Τράπεζας της Ελλάδος. Κατά την επιμέτρηση των ως άνω κυρώσεων λαμβάνονται υπόψη τα αναφερόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 102.</p> <p>2. Καταργείται.</p> <p>3. Καταργείται.</p> <p>4. Η Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει δημόσια οποιαδήποτε μέτρα ή κυρώσεις επιβάλλονται σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012, των κατ' εξουσιοδότησή του εκδοθέντων Κανονισμών και των εκτελεστικών Κανονισμών για τον καθορισμό τεχνικών προτύπων, εκτός αν η δημοσιοποίηση αυτή ενδέχεται να διαταράξει σοβαρά τις αγορές χρηματοπιστωτικών μέσων ή να προκαλέσει δυσανάλογη ζημία στα ενδιαφερόμενα μέρη.».</p>	<p>εξουσιοδότησή του εκδοθέντων Κανονισμών και των εκτελεστικών Κανονισμών για τον καθορισμό τεχνικών προτύπων, η Τράπεζα της Ελλάδος δύναται να επιβάλει επί Πιστωτικών Ιδρυμάτων με έδρα την Ελλάδα, Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα την Ελλάδα και Αντασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα την Ελλάδα, με Πράξη της Εκτελεστικής Επιτροπής ή εξουσιοδοτημένου από αυτή οργάνου του άρθρου 55Α του Καταστατικού της, χρηματικό πρόστιμο από δέκα χιλιάδες (10.000) ευρώ έως δύο εκατομμύρια (2.000.000) ευρώ και σε περίπτωση υποτροπής μέχρι τρία εκατομμύρια (3.000.000) ευρώ. Τα ποσά των ανωτέρω προστίμων αποτελούν δημόσιο έσοδο, εισπράττονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ε.Δ.Ε. (Ν.Δ. 356/1974, Α' 90) και αναπροσαρμόζονται με Πράξη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Τράπεζας της Ελλάδος ή εξουσιοδοτημένου από αυτή οργάνου του άρθρου 55Α του Καταστατικού της.</p> <p>Πλημμελής συνεργασία, άρνηση χορήγησης ή πλημμελής παροχή στοιχείων στο πλαίσιο άσκησης των προβλεπόμενων από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθμ. 648/2012 αρμοδιοτήτων, τιμωρείται κατ' εφαρμογή των άρθρων 55Α και 55Γ του Καταστατικού της Τράπεζας της Ελλάδος. Κατά την επιμέτρηση των ως άνω κυρώσεων λαμβάνονται υπόψη τα αναφερόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 102.</p> <p>2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας επιβάλλονται σε βάρος των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών τα οποία δεν τηρούν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις των άρθρων 4, 5 και 7 έως 9 και 11 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012 οι κυρώσεις που προβλέπονται από την υ.α. Φ51010/1821/16 (Β' 370). Σε περίπτωση υποτροπής το ανώτατο όριο του προστίμου διπλασιάζεται. Κατά την επιμέτρηση του προστίμου λαμβάνονται ιδίως υπόψη και συνεκτιμώνται:</p> <p>α) η βαρύτητα της παράβασης,</p> <p>β) η συχνότητα αυτής,</p> <p>γ) η διάρκεια της,</p> <p>δ) οι ειδικές συνθήκες τέλεσής της,</p> <p>ε) ο βαθμός υπαιτιότητας και</p> <p>στ) ο κύκλος εργασιών του παραβάτη.</p> <p>3. Για την επιμέτρηση των ανωτέρω προστίμων εφαρμόζεται η παράγραφος 3 του άρθρου 102.</p> <p>4. Η Τράπεζα της Ελλάδος και το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ανακοινώνουν δημόσια οποιαδήποτε μέτρα ή κυρώσεις επιβάλλονται σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012, των κατ' εξουσιοδότησή του εκδοθέντων Κανονισμών και των εκτελεστικών Κανονισμών για τον καθορισμό τεχνικών προτύπων, εκτός αν η δημοσιοποίηση αυτή ενδέχεται να διαταράξει σοβαρά τις αγορές χρηματοπιστωτικών</p>
---	---

	μέσων ή να προκαλέσει δυσανάλογη ζημία στα ενδιαφερόμενα μέρη.
<p>Άρθρο 88</p> <p>Αρμόδιες αρχές για την εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/2402-Τροποποίηση περ. α' και β' παρ. 1 άρθρου 69 ν. 4706/2020</p> <p>Στην παρ. 1 του άρθρου 69 του ν. 4706/2020 (Α' 136), περί αρμόδιων αρχών για την εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/2402, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. α) οι λέξεις «στις παρ. 1 και 4 του άρθρου 3 του ν. 4364/2016» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στις παρ. 1, 3, 4 και 6 του άρθρου 3 του ν. 4364/2016», οι λέξεις «στις παρ. 3 και 6 του άρθρου 3 του ν. 4364/2016» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στην περίπτωση των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.)», και το δεύτερο εδάφιο διαγράφεται, β) στην περ. β) οι λέξεις «καθώς και στις περιπτώσεις του άρθρου 7 του ν. 3029/2002» διαγράφονται και επέρχεται νομοτεχνική βελτίωση και οι περ. α) και β) διαμορφώνονται ως εξής:</p> <p>«α) Η Τράπεζα της Ελλάδος εποπτεύει τις μεταβιβάζουσες οντότητες, τους αρχικούς δανειοδότες και τις οντότητες ειδικού σκοπού για τιτλοποίηση (ΟΕΣΤ), όταν εμπίπτουν στις περ. 1, 16 και 22 της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4261/2014, στις παρ. 1, 3, 4 και 6 του άρθρου 3 του ν. 4364/2016, καθώς και στην περίπτωση των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.).</p> <p>β) Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς εποπτεύει τις μεταβιβάζουσες οντότητες, τους αρχικούς δανειοδότες και τις οντότητες ειδικού σκοπού για τιτλοποίηση (ΟΕΣΤ) όταν εμπίπτουν στις περ. α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4209/2013 και στις περ. α', β', γ' της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4099/2012. Επίσης εποπτεύει τις ανάδοχες οντότητες που είναι επιχειρήσεις επενδύσεων.».</p>	<p>περ. α' και β' παρ. 1 άρθρου 69 ν. 4706/2020</p> <p>α) Η Τράπεζα της Ελλάδος εποπτεύει τις μεταβιβάζουσες οντότητες, τους αρχικούς δανειοδότες και τις οντότητες ειδικού σκοπού για τιτλοποίηση (ΟΕΣΤ), όταν εμπίπτουν στις περ. 1, 16 και 22 της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4261/2014, στις παρ. 1 και 4 του άρθρου 3 του ν. 4364/2016, καθώς και στις παρ. 3 και 6 του άρθρου 3 του ν. 4364/2016. Επίσης εποπτεύει τις ανάδοχες οντότητες που είναι πιστωτικά ιδρύματα.</p> <p>β) Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς εποπτεύει τις μεταβιβάζουσες οντότητες, τους αρχικούς δανειοδότες και τις οντότητες ειδικού σκοπού για τιτλοποίηση (ΟΕΣΤ) όταν εμπίπτουν στις περ. α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4209/2013, στις περ. α', β', γ' της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4099/2012, καθώς και στις περιπτώσεις του άρθρου 7 του ν. 3029/2002. Επίσης εποπτεύει τις ανάδοχες οντότητες που είναι επιχειρήσεις επενδύσεων.</p>
<p>Άρθρο 89</p> <p>Ρυθμίσεις περιπτώσεων μεταφοράς σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής ασφάλισης-Τροποποίηση άρθρου 7 ν. 4575/2018</p> <p>Στο πρώτο εδάφιο του άρθρου 7 του ν. 4575/2018 (Α' 192), περί μεταφοράς δικαιωμάτων σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, διαγράφεται η αναφορά στη «με αριθμ. Φ.Επαγγ.Ασφ./43/13.11.2003 (Β' 1703) υπουργική απόφαση» και το άρθρο 7 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 7</p> <p>Αν ο εργαζόμενος - ασφαλισμένος αλλάξει επαγγελματική δραστηριότητα και μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, που λειτουργεί στο χώρο της νέας απασχόλησής του, εφαρμόζονται οι διατάξεις της νομοθεσίας που διέπει την επαγγελματική ασφάλιση και οι καταστατικές διατάξεις του κάθε Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, όπως εκάστοτε ισχύουν. Αν ο ασφαλισμένος δεν ζητήσει τη μεταφορά των δικαιωμάτων του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, εφαρμόζονται οι</p>	<p>Άρθρο 7 ν. 4575/2018</p> <p>Αν ο εργαζόμενος ασφαλισμένος αλλάξει επαγγελματική δραστηριότητα και μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, που λειτουργεί στο χώρο της νέας απασχόλησής του, εφαρμόζονται οι διατάξεις της νομοθεσίας που διέπει την επαγγελματική ασφάλιση, η με αριθμ. Φ.Επαγγ.Ασφ./43/13.11.2003 (Β' 1703) υπουργική απόφαση και οι καταστατικές διατάξεις του κάθε Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, όπως εκάστοτε ισχύουν. Αν ο ασφαλισμένος δεν ζητήσει τη μεταφορά των δικαιωμάτων του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου 5.</p>

<p>διατάξεις των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου 5.».</p>	
<p>Άρθρο 90 Αρμόδιες αρχές και συνεργασία μεταξύ αυτών σύμφωνα με τα άρθρα 16, 17 και 18 του Κανονισμού (ΕΕ) 2015/2365-Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 100 ν. 4514/2018</p> <p>Στο άρθρο 100 του ν. 4514/2018 (Α' 14), περί αρμόδιων αρχών και συνεργασίας μεταξύ αυτών σύμφωνα με τα άρθρα 16, 17 και 18 του Κανονισμού (ΕΕ) 2015/2365, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 οι λέξεις «των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002, όπως ισχύουν,» διαγράφονται, β) στην παρ. 2, στο τέλος, προστίθεται η αναφορά στα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις και οι παρ. 1 και 2 διαμορφώνονται ως εξής:</p> <p>«1. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ορίζεται ως αρμόδια αρχή για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2015/2365 (ΕΕ L 23.12.2015) των Α.Ε.Π.Ε.Υ., των υποκαταστημάτων στην Ελλάδα επιχειρήσεων επενδύσεων με έδρα σε τρίτη χώρα, των κεντρικών αντισυμβαλλομένων με έδρα στην Ελλάδα, των κεντρικών αποθετηρίων τίτλων με έδρα στην Ελλάδα που έχουν λάβει άδεια λειτουργίας από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, των ΑΕΔΑΚ και των ΟΣΕΚΑ με έδρα στην Ελλάδα και των υποκαταστημάτων στην Ελλάδα ΑΕΔΑΚ και ΟΣΕΚΑ με έδρα σε τρίτη χώρα, καθώς και των ΟΕΕ που τους διαχειρίζονται Διαχειριστές Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων (ΔΟΕΕ), οι οποίοι έχουν άδεια λειτουργίας στην Ελλάδα ή είναι εγγεγραμμένοι, σύμφωνα με την Οδηγία 2011/61/ΕΕ.</p> <p>2. Η Τράπεζα της Ελλάδος ορίζεται ως αρμόδια αρχή για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2015/2365 των πιστωτικών ιδρυμάτων με έδρα στην Ελλάδα και των υποκαταστημάτων στην Ελλάδα πιστωτικών ιδρυμάτων με έδρα σε τρίτη χώρα, των Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα στην Ελλάδα και των Αντασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα στην Ελλάδα, των υποκαταστημάτων Ασφαλιστικών και Αντασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα σε τρίτη χώρα καθώς και των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.).».</p>	<p>παρ. 1 και 2 άρθρου 100 ν. 4514/2018</p> <p>1. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ορίζεται ως αρμόδια αρχή για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2015/2365 (ΕΕ L 23.12.2015) των Α.Ε.Π.Ε.Υ., των υποκαταστημάτων στην Ελλάδα επιχειρήσεων επενδύσεων με έδρα σε τρίτη χώρα, των κεντρικών αντισυμβαλλομένων με έδρα στην Ελλάδα, των κεντρικών αποθετηρίων τίτλων με έδρα στην Ελλάδα που έχουν λάβει άδεια λειτουργίας από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002, όπως ισχύουν, των ΑΕΔΑΚ και των ΟΣΕΚΑ με έδρα στην Ελλάδα και των υποκαταστημάτων στην Ελλάδα ΑΕΔΑΚ και ΟΣΕΚΑ με έδρα σε τρίτη χώρα, καθώς και των ΟΕΕ που τους διαχειρίζονται Διαχειριστές Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων (ΔΟΕΕ), οι οποίοι έχουν άδεια λειτουργίας στην Ελλάδα ή είναι εγγεγραμμένοι, σύμφωνα με την Οδηγία 2011/61/ΕΕ.</p> <p>2. Η Τράπεζα της Ελλάδος ορίζεται ως αρμόδια αρχή για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2015/2365 των πιστωτικών ιδρυμάτων με έδρα στην Ελλάδα και των υποκαταστημάτων στην Ελλάδα πιστωτικών ιδρυμάτων με έδρα σε τρίτη χώρα, των Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα στην Ελλάδα και των Αντασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα στην Ελλάδα, καθώς και των υποκαταστημάτων Ασφαλιστικών και Αντασφαλιστικών Επιχειρήσεων με έδρα σε τρίτη χώρα.</p>
<p>Άρθρο 106 Απαλλαγές εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 14 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος</p> <p>1. Στην παρ. 1 του άρθρου 14 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α' 167), περί απαλλαγών εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. δ) προστίθεται η αναφορά σε εισφορές εργαζομένου υπέρ των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης</p>	<p>παρ. 1 άρθρου 14 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος</p> <p>1. Από τον υπολογισμό του εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις εξαιρούνται:</p> <p>α) η αποζημίωση εξόδων διαμονής και σίτισης και η ημερήσια αποζημίωση που έχουν καταβληθεί από τον εργαζόμενο αποκλειστικά για σκοπούς της επιχειρηματικής δραστηριότητας του εργοδότη,</p>

<p>υποχρεωτικής ασφάλισης, β) οι περ. ε), ι) και ια) αντικαθίστανται, γ) στην περ. στ) διαγράφεται η αναφορά σε επαγγελματικά ταμεία που έχουν συσταθεί με νόμο, και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Από τον υπολογισμό του εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις εξαιρούνται:</p> <p>α) η αποζημίωση εξόδων διαμονής και σίτισης και η ημερήσια αποζημίωση που έχουν καταβληθεί από τον εργαζόμενο αποκλειστικά για σκοπούς της επιχειρηματικής δραστηριότητας του εργοδότη,</p> <p>β) η αποζημίωση για έξοδα κίνησης που καταβάλλονται από τον εργοδότη για υπηρεσιακούς λόγους, συμπεριλαμβανομένης της αποζημίωσης για τη δαπάνη ηλεκτρικού ρεύματος για τη φόρτιση ατομικού ή εταιρικού οχήματος μηδενικών ή χαμηλών ρύπων έως 50 γρ. CO₂/χλμ., εφόσον αφορούν έξοδα κίνησης που πραγματοποιήθηκαν από τον εργαζόμενο κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του και αποδεικνύονται από νόμιμα παραστατικά,</p> <p>γ) το επίδομα αλλοδαπής που χορηγείται σε υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών και των λοιπών δημόσιων πολιτικών υπηρεσιών,</p> <p>δ) οι κρατήσεις υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων, οι οποίες επιβάλλονται με νόμο, συμπεριλαμβανομένων των εισφορών εργαζόμενου υπέρ των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης υποχρεωτικής ασφάλισης,</p> <p>ε) οι ασφαλιστικές εισφορές για συνταξιοδοτικές παροχές που καταβάλλει ο εργαζόμενος περιλαμβανομένων των εισφορών εργοδότη και εργαζόμενου υπέρ των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης προαιρετικής ασφάλισης και υπέρ των ταμείων της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 (Α' 160), οι οποίες εφόσον οι εισφορές του εργαζόμενου δεν υπερβαίνουν είτε το είκοσι τοις εκατό (20%) του ακαθάριστου εισοδήματος του εργαζόμενου από μισθωτή εργασία στο οποίο δεν περιλαμβάνονται πρόσθετες αμοιβές παραγωγικότητας, εκτός εάν η υπέρβαση αφορά ποσά, η καταβολή των οποίων επιβάλλεται με απόφαση της αρμόδιας εποπτικής αρχής, , είτε το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) ευρώ, αναπροσαρμόζόμενο κατ' έτος βάσει του δείκτη τιμών καταναλωτή, όπως διαμορφώνεται την 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους, όποιο είναι μικρότερο, εκτός εάν η υπέρβαση αφορά ποσά, η καταβολή των οποίων επιβάλλεται με απόφαση της αρμόδιας εποπτικής αρχής,</p> <p>στ) η εφάπαξ καταβαλλόμενη παροχή από ταμεία πρόνοιας και ασφαλιστικούς οργανισμούς του Δημοσίου στους ασφαλισμένους και τα εξαρτώμενα μέλη του ασφαλισμένου,</p> <p>ζ) η αξία των διατακτικών σίτισης αξίας έως έξι (6) ευρώ ανά εργάσιμη ημέρα,</p> <p>η) οι παροχές ασήμαντης αξίας μέχρι του ποσού των είκοσι επτά (27) ευρώ ετησίως,</p> <p>ι) τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται από τον εργαζόμενο ή τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζόμενου στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων, εφόσον τα ασφάλιστρα του εργαζόμενου τα οποία δεν υπερβαίνουν είτε το είκοσι τοις εκατό (20%) του ακαθάριστου εισοδήματος του εργαζόμενου από μισθωτή εργασία, , στο οποίο δεν περιλαμβάνονται πρόσθετες αμοιβές</p>	<p>β) η αποζημίωση για έξοδα κίνησης που καταβάλλονται από τον εργοδότη για υπηρεσιακούς λόγους, συμπεριλαμβανομένης της αποζημίωσης για τη δαπάνη ηλεκτρικού ρεύματος για τη φόρτιση ατομικού ή εταιρικού οχήματος μηδενικών ή χαμηλών ρύπων έως 50 γρ. CO₂/χλμ., εφόσον αφορούν έξοδα κίνησης που πραγματοποιήθηκαν από τον εργαζόμενο κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του και αποδεικνύονται από νόμιμα παραστατικά,</p> <p>γ) το επίδομα αλλοδαπής που χορηγείται σε υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών και των λοιπών δημόσιων πολιτικών υπηρεσιών,</p> <p>δ) οι κρατήσεις υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων, οι οποίες επιβάλλονται με νόμο,</p> <p>ε) οι ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλει ο εργαζόμενος περιλαμβανομένων των εισφορών εργοδότη και εργαζόμενου υπέρ των επαγγελματικών ταμείων που έχουν συσταθεί με νόμο,</p> <p>στ) η εφάπαξ καταβαλλόμενη παροχή από ταμεία πρόνοιας και ασφαλιστικούς οργανισμούς του Δημοσίου, καθώς και επαγγελματικά ταμεία που έχουν συσταθεί με νόμο στους ασφαλισμένους και τα εξαρτώμενα μέλη του ασφαλισμένου,</p> <p>ζ) η αξία των διατακτικών σίτισης αξίας έως έξι (6) ευρώ ανά εργάσιμη ημέρα,</p> <p>η) οι παροχές ασήμαντης αξίας μέχρι του ποσού των είκοσι επτά (27) ευρώ ετησίως,</p> <p>ι) τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται από τον εργαζόμενο ή τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζόμενου στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων,</p> <p>ια) τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται από τον εργοδότη για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη του υπαλλήλικού του προσωπικού ή για την κάλυψη του κινδύνου ζωής ή ανικανότητάς του στο πλαίσιο ασφαλιστηρίου συμβολαίου, μέχρι του ποσού των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ ετησίως ανά εργαζόμενο,</p> <p>ιβ) η αποζημίωση για αγορά μηνιαίων ή ετήσιων καρτών απεριόριστων διαδρομών μέσων μαζικής μεταφοράς,</p> <p>ιγ) η αγοραία αξία της παραχώρησης ενός οχήματος μηδενικών ή χαμηλών ρύπων έως 50 γρ. CO₂/χλμ. και με Α.Τ.Π.Φ. έως σαράντα χιλιάδες (40.000) ευρώ, προς έναν εργαζόμενο ή εταίρο ή μέτοχο από ένα φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα, για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα εντός του φορολογικού έτους, με το υπόλοιπο της αξίας να θεωρείται φορολογητέο εισόδημα με βάση την κλίμακα των περ. α' έως στ' της παρ. 2 του άρθρου 13,</p> <p>ιδ) η παροχή σε είδος με τη μορφή μετοχών που λαμβάνει ένας εργαζόμενος ή εταίρος ή μέτοχος από νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα ανεξαρτήτως, εάν συνεχίζει να ισχύει η εργασιακή σχέση, εφόσον ασκηθεί το δικαίωμα προαίρεσης και οι μετοχές που αποκτώνται, μεταβιβαστούν μετά από τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) ή τριάντα έξι (36) μηνών από την απόκτησή τους ανάλογα με την περίπτωση κατ' αντιστοιχία με το άρθρο 42Α,</p> <p>ιε) η ελεγκτική αποζημίωση των παρ. 1 και 2 του άρθρου 70 του ν. 4647/2019 (Α' 204).</p> <p>ιστ) το άνευ χρηματικού ανταλλάγματος κόστος φόρτισης επιβατικού αυτοκινήτου μηδενικών ή χαμηλών ρύπων έως 50 γρ. CO₂/χλμ. στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.</p> <p>ιζ) η παροχή σε είδος με τη μορφή μετοχών που λαμβάνει ένας εργαζόμενος ή εταίρος ή μέτοχος από νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα στο πλαίσιο</p>
--	--

<p>παραγωγικότητας είτε το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) ευρώ, όπως αναπροσαρμόζεται κάθε έτος σύμφωνα με τον δείκτη τιμών καταναλωτή και διαμορφώνεται την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους, με βάση μικρότερο ποσό, αναπροσαρμόζόμενο κατ' έτος βάσει του δείκτη τιμών καταναλωτή, όπως διαμορφώνεται την 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους, όποιο είναι μικρότερο, εκτός εάν η υπέρβαση αφορά ποσά, η καταβολή των οποίων επιβάλλεται με απόφαση της αρμόδιας εποπτικής αρχής,</p> <p>ια) οι εισφορές που καταβάλλονται από τον εργαζόμενο ή και τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης προαιρετικής ασφάλισης για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη του εργαζομένου ή για την κάλυψη του κινδύνου ζωής ή ανικανότητάς του, καθώς και τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη του υπαλληλικού του προσωπικού ή για την κάλυψη του κινδύνου ζωής ή ανικανότητάς του στο πλαίσιο ασφαλιστηρίου συμβολαίου, μέχρι του ποσού των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ ετησίως ανά εργαζόμενο.</p> <p>ιβ) η αποζημίωση για αγορά μηνιαίων ή ετήσιων καρτών απεριόριστων διαδρομών μέσων μαζικής μεταφοράς,</p> <p>ιγ) η αγοραία αξία της παραχώρησης ενός οχήματος μηδενικών ή χαμηλών ρύπων έως 50 γρ. CO₂/χλμ. και με Λ.Τ.Π.Φ. έως σαράντα χιλιάδες (40.000) ευρώ, προς έναν εργαζόμενο ή εταίρο ή μέτοχο από ένα φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα, για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα εντός του φορολογικού έτους, με το υπόλοιπο της αξίας να θεωρείται φορολογητέο εισόδημα με βάση την κλίμακα των περ. α' έως στ' της παρ. 2 του άρθρου 13,</p> <p>ιδ) η παροχή σε είδος με τη μορφή μετοχών που λαμβάνει ένας εργαζόμενος ή εταίρος ή μέτοχος από νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα ανεξαρτήτως, εάν συνεχίζει να ισχύει η εργασιακή σχέση, εφόσον ασκηθεί το δικαίωμα προαίρεσης και οι μετοχές που αποκτώνται, μεταβιβαστούν μετά από τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) ή τριάντα έξι (36) μηνών από την απόκτησή τους ανάλογα με την περίπτωση κατ' αντιστοιχία με το άρθρο 42Α,</p> <p>ιε) η ελεγκτική αποζημίωση των παρ. 1 και 2 του άρθρου 70 του ν. 4647/2019 (Α' 204),</p> <p>ιστ) το άνευ χρηματικού ανταλλάγματος κόστος φόρτισης επιβατικού αυτοκινήτου μηδενικών ή χαμηλών ρύπων έως 50 γρ. CO₂/χλμ. στις εγκαταστάσεις του εργοδότη,</p> <p>ιζ) η παροχή σε είδος με τη μορφή μετοχών που λαμβάνει ένας εργαζόμενος ή εταίρος ή μέτοχος από νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα στο πλαίσιο προγραμμάτων δωρεάν διάθεσης μετοχών στα οποία τίθεται ως προϋπόθεση η επίτευξη συγκεκριμένων στόχων ή η επέλευση συγκεκριμένου γεγονότος, προκειμένου να πραγματοποιηθεί η διάθεση των μετοχών.</p> <p>ιη) η αξία των διατακτικών εσωτερικού τουρισμού συνολικής αξίας έως τριακοσίων (300) ευρώ ετησίως για τα φορολογικά έτη 2020 και 2021.</p> <p>ιθ) ανεξαρτήτως του φορέα που το χορηγεί, το εξωϊδρυματικό επίδομα και κάθε συναφές ποσό που καταβάλλεται σε ειδικές κατηγορίες ατόμων με αναπηρίες.</p>	<p>προγραμμάτων δωρεάν διάθεσης μετοχών στα οποία τίθεται ως προϋπόθεση η επίτευξη συγκεκριμένων στόχων ή η επέλευση συγκεκριμένου γεγονότος, προκειμένου να πραγματοποιηθεί η διάθεση των μετοχών.</p> <p>ιη) η αξία των διατακτικών εσωτερικού τουρισμού συνολικής αξίας έως τριακοσίων (300) ευρώ ετησίως για τα φορολογικά έτη 2020 και 2021.</p> <p>ιθ) ανεξαρτήτως του φορέα που το χορηγεί, το εξωϊδρυματικό επίδομα και κάθε συναφές ποσό που καταβάλλεται σε ειδικές κατηγορίες ατόμων με αναπηρίες.</p>
--	---

<p>που καταβάλλεται σε ειδικές κατηγορίες ατόμων με αναπηρίες.».</p> <p>2. Η παρ. 1 ισχύει για εισοδήματα που αποκτώνται στα φορολογικά έτη που αρχίζουν από την 1η.1.2024.</p>	
<p>Άρθρο 107 Φορολογική μεταχείριση παροχών ομαδικών ασφαλιστήριων συνταξιοδοτικών συμβολαίων, Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης και Αλληλοβοηθητικών Ταμείων – Τροποποίηση άρθρου 15 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος</p> <p>1. Στο άρθρο 15 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α'167), περί φορολογικού συντελεστή, η παρ. 4 αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«4α. Το ασφάλισμα που καταβάλλεται στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστήριων συνταξιοδοτικών συμβολαίων φορολογείται αυτοτελώς ως εξής:</p> <p>(i) Για ασφάλισμα που αντιστοιχεί σε έως πέντε (5) έτη ασφάλισης, με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%), εφόσον καταβάλλεται με τη μορφή περιοδικής παροχής και με συντελεστή είκοσι τοις εκατό (20%), εφόσον καταβάλλεται εφάπαξ.</p> <p>(ii) Για ασφάλισμα που αντιστοιχεί σε περισσότερα από πέντε (5) και έξι (6) έως δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης, με συντελεστή επτάμιση τοις εκατό (7,5%), εφόσον καταβάλλεται με τη μορφή περιοδικής παροχής και με συντελεστή δεκαπέντε τοις εκατό (15%), εφόσον καταβάλλεται εφάπαξ.</p> <p>(iii) Για ασφάλισμα που αντιστοιχεί σε περισσότερα από δέκα (10) και δεκαέξι (16) έτη ασφάλισης, με συντελεστή πέντε τοις εκατό (5%), εφόσον καταβάλλεται με τη μορφή περιοδικής παροχής και με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%), εφόσον καταβάλλεται εφάπαξ.</p> <p>(iv) Για ασφάλισμα που αντιστοιχεί σε περισσότερα από είκοσι έξι (26) έτη ασφάλισης, με συντελεστή δύο τοις εκατό (2,5%), εφόσον καταβάλλεται με τη μορφή περιοδικής παροχής και με συντελεστή πέντε τοις εκατό (5%), εφόσον καταβάλλεται εφάπαξ.</p> <p>Οι συντελεστές των ανωτέρω περιπτώσεων προσαυξάνονται κατά πενήντα τοις εκατό (50%) σε περίπτωση είσπραξης από τον δικαιούχο ποσού πρόωρης εξαγοράς. Ειδικά για τα πρόσωπα που ασφαλίστηκαν μετά τα πενήντα πέντε (55) έτη, οι συντελεστές της περ. i προσαυξάνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%) για κάθε έτος που υπολείπεται των πέντε (5) ετών ασφάλισης.</p> <p>Δεν θεωρείται πρόωρη εξαγορά κάθε καταβολή που:</p> <p>(i) πραγματοποιείται σε εργαζόμενο ο οποίος έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα ή έχει υπερβεί το εξηκοστό (60ό) έτος της ηλικίας του, ή</p> <p>(ii) γίνεται χωρίς τη βούληση του εργαζόμενου, όπως σε περίπτωση απόλυσης του εργαζόμενου ή πτώχευσης του εργοδότη, ή</p> <p>(iii) πραγματοποιείται λόγω συμμετοχής του εργαζόμενου σε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου.</p> <p>4β. Οι συνταξιοδοτικές παροχές που καταβάλλονται από Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης προαιρετικής ασφάλισης και τα ταμεία της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 (Α' 160) φορολογούνται αυτοτελώς ως εξής:</p> <p>(i) Για παροχές που αντιστοιχούν σε έως πέντε (5) έτη ασφάλισης, με συντελεστή δέκα τοις εκατό</p>	<p>Άρθρο 15 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος</p> <p>4. Το ασφάλισμα που καταβάλλεται στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστήριων συνταξιοδοτικών συμβολαίων φορολογείται αυτοτελώς:</p> <p>α) Με συντελεστή δεκαπέντε τοις εκατό (15%) για κάθε περιοδικά καταβαλλόμενη παροχή.</p> <p>β) Με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%) για εφάπαξ καταβαλλόμενη παροχή μέχρι σαράντα χιλιάδες (40.000) ευρώ και με συντελεστή είκοσι τοις εκατό (20%) για εφάπαξ καταβαλλόμενη παροχή κατά το μέρος που υπερβαίνει τις σαράντα χιλιάδες (40.000) ευρώ.</p> <p>Οι συντελεστές των ανωτέρω περιπτώσεων αυξάνονται κατά πενήντα τοις εκατό (50%) σε περίπτωση είσπραξης από τον δικαιούχο ποσού πρόωρης εξαγοράς.</p> <p>Δεν θεωρείται πρόωρη εξαγορά κάθε καταβολή που:</p> <p>(α) πραγματοποιείται σε εργαζόμενο ο οποίος έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα ή έχει υπερβεί το 60ό έτος της ηλικίας του,</p> <p>(β) γίνεται χωρίς τη βούληση του εργαζόμενου, όπως σε περίπτωση απόλυσης του εργαζόμενου, πτώχευσης του εργοδότη, ή</p> <p>(γ) πραγματοποιείται λόγω συμμετοχής του εργαζόμενου σε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου.</p>

<p>(10%), εφόσον καταβάλλονται περιοδικά και με συντελεστή είκοσι τοις εκατό (20%), εφόσον καταβάλλονται εφάπαξ.</p> <p>(ii) Για παροχές που αντιστοιχούν σε περισσότερα από πέντε (5) και έξι (6) έως δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης, με συντελεστή επτάμιση τοις εκατό (7,5%), εφόσον καταβάλλονται περιοδικά και με συντελεστή δεκαπέντε τοις εκατό (15%), εφόσον καταβάλλονται εφάπαξ.</p> <p>(iii) Για παροχές που αντιστοιχούν σε περισσότερα από δέκα (10) και δεκαέξι (16) έως είκοσι πέντε (25) έτη ασφάλισης, με συντελεστή πέντε τοις εκατό (5%), εφόσον καταβάλλονται περιοδικά και με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%), εφόσον καταβάλλονται εφάπαξ.</p> <p>(iv) Για παροχές που αντιστοιχούν σε περισσότερα από είκοσι έξι (26) και περισσότερα έτη ασφάλισης, με συντελεστή δυνάμιση τοις εκατό (2,5%) εφόσον καταβάλλονται περιοδικά και με συντελεστή πέντε τοις εκατό (5%) εφόσον καταβάλλονται εφάπαξ.</p> <p>Οι συντελεστές των ανωτέρω περιπτώσεων προσαυξάνονται κατά πενήντα τοις εκατό (50%) σε περίπτωση είσπραξης από τον δικαιούχο ποσού πρόωρης ρευστοποίησης του ατομικού του λογαριασμού. Ειδικά για τα πρόσωπα που ασφαλίστηκαν σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης ή σε ταμείο της παρ. 20 του άρθρου 6 ν. 3029/2002 μετά τα πενήντα πέντε (55) έτη, οι συντελεστές της περ. i προσαυξάνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%) για κάθε έτος που υπολείπεται των πέντε (5) ετών ασφάλισης.».</p> <p>2. Παροχές που καταβάλλονται σε ασφαλισμένους των ταμείων της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 φορολογούνται με τους συντελεστές της παρ. 4β του άρθρου 15 του ν. Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος, κατά το μέρος της παροχής που αντιστοιχεί στην αναλογία των ετών ασφάλισης που διανύθηκαν μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος προς τα συνολικά έτη ασφάλισης στα ταμεία. Για τον υπολογισμό των παραπάνω φορολογικών συντελεστών λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του χρόνου που έχει διανυθεί στο ταμείο.</p>	
<p>Άρθρο 108</p> <p>Παρακράτηση φόρου επί ασφαλισμάτων στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων και επί συνταξιοδοτικής παροχής από Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης και Αλληλοβοηθητικά Ταμεία – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 62 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος</p> <p>Στο τέλος της περ. ε) της παρ. 1 του άρθρου 62 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α' 167), περί πληρωμών υποκείμενων σε παρακράτηση, προστίθεται η αναφορά στις συνταξιοδοτικές παροχές που καταβάλλονται από Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης προαιρετικής ασφάλισης ή τα ταμεία της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 και η περ. ε) διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«ε) το ασφάλισμα που καταβάλλεται εφάπαξ ή με τη μορφή περιοδικά καταβαλλόμενης παροχής στο</p>	<p>παρ. 1 άρθρου 62 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος</p> <p>ε) το ασφάλισμα που καταβάλλεται εφάπαξ ή με τη μορφή περιοδικά καταβαλλόμενης παροχής στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων,</p>

<p>πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων, καθώς και οι συνταξιοδοτικές παροχές που καταβάλλονται από Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης προαιρετικής ασφάλισης ή τα ταμεία της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 (Α' 160)».</p>	
<p>Άρθρο 109 Συντελεστές παρακράτησης φόρου επί ασφαλισμάτων στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων και επί συνταξιοδοτικής παροχής από Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης και Αλληλοβοηθητικά Ταμεία – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 64 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος</p> <p>Η περ. ε) της παρ. 1 του άρθρου 64 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α' 167), περί πληρωμών υποκείμενων σε παρακράτηση, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«ε) για το ασφάλισμα που καταβάλλεται στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων ως εξής:</p> <p>(i) Για ασφάλισμα που αντιστοιχεί σε έως πέντε (5) έτη ασφάλισης, με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%), εφόσον καταβάλλεται με τη μορφή περιοδικής παροχής και με συντελεστή είκοσι τοις εκατό (20%), εφόσον καταβάλλεται εφάπαξ.</p> <p>(ii) Για ασφάλισμα που αντιστοιχεί σε πάνω από πέντε (5) και έως (15δέκα 10) έτη ασφάλισης, με συντελεστή επτάμιση τοις εκατό (7,5%), εφόσον καταβάλλεται με τη μορφή περιοδικής παροχής και με συντελεστή δεκαπέντε τοις εκατό (15%), εφόσον καταβάλλεται εφάπαξ.</p> <p>(iii) Για ασφάλισμα που αντιστοιχεί σε πάνω από δέκα (10) και (16 έως είκοσι (20) έτη ασφάλισης, με συντελεστή πέντε τοις εκατό (5%), εφόσον καταβάλλεται με τη μορφή περιοδικής παροχής και με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%), εφόσον καταβάλλεται εφάπαξ.</p> <p>(iv) Για ασφάλισμα που αντιστοιχεί σε πάνω από είκοσι (2620) έτη ασφάλισης, με συντελεστή δυόμιση τοις εκατό (2,5%), εφόσον καταβάλλεται με τη μορφή περιοδικής παροχής και με συντελεστή πέντε τοις εκατό (5%), εφόσον καταβάλλεται εφάπαξ.</p> <p>Οι συντελεστές των ανωτέρω περιπτώσεων προσαυξάνονται κατά πενήντα τοις εκατό (50%) σε περίπτωση είσπραξης από τον δικαιούχο ποσού πρόωρης εξαγοράς. Ειδικά για τα πρόσωπα που ασφαλίστηκαν μετά τα πενήντα πέντε (55) έτη, οι συντελεστές της περ. i προσαυξάνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%) για κάθε έτος που υπολείπεται των πέντε (5) ετών ασφάλισης.</p> <p>Δεν θεωρείται πρόωρη εξαγορά κάθε καταβολή που:</p> <p>(i) πραγματοποιείται σε εργαζόμενο ο οποίος έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα ή έχει υπερβεί το εξηκοστό (60ό) έτος της ηλικίας του, ή</p> <p>(ii) γίνεται χωρίς τη βούληση του εργαζόμενου, όπως σε περίπτωση απόλυσης του εργαζόμενου ή πτώχευσης του εργοδότη, ή</p> <p>(iii) πραγματοποιείται λόγω συμμετοχής του εργαζόμενου σε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου.</p> <p>Για συνταξιοδοτικές παροχές που καταβάλλονται από Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης</p>	<p>παρ. 1 άρθρου 64 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος</p> <p>1. Οι συντελεστές παρακράτησης φόρου είναι οι εξής:</p> <p>α) για μερίσματα πέντε τοις εκατό (5%),</p> <p>β) για τόκους δεκαπέντε τοις εκατό (15%),</p> <p>γ) για δικαιώματα (royalties) και λουπές πληρωμές είκοσι τοις εκατό (20%),</p> <p>δ) για αμοιβές για τεχνικά έργα, αμοιβές διοίκησης, αμοιβές για συμβουλευτικές ή παρόμοιες υπηρεσίες είκοσι τοις εκατό (20%). Κατ' εξαίρεση, για τις αμοιβές που εισπράττονται από εργολήπτες κατασκευής κάθε είδους τεχνικών έργων και ενοικιαστών δημοσίων, δημοτικών και κοινοτικών ή λιμενικών προσόδων ο συντελεστής είναι τρία τοις εκατό (3%) επί της αξίας του υπό κατασκευή έργου ή του μισθώματος ανεξαρτήτως αν ο λήπτης της αμοιβής είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα.</p> <p>Σε περίπτωση εισφοράς όλου ή μέρους δημόσιου τεχνικού έργου από τον αρχικό ανάδοχο σε κοινοπραξία ή εταιρεία στην οποία συμμετέχει και ο ίδιος, η προβλεπόμενη παρακράτηση τρία τοις εκατό (3%) της παρούσας περίπτωσης ενεργείται μόνο από τον εργοδότη κατά την καταβολή του εργολαβικού ανταλλάγματος στον αρχικό ανάδοχο. Ο φόρος αυτός που βαρύνει τον ανάδοχο συμψηφίζεται από τον αναλογούντα φόρο της κατασκευάστριας εταιρείας ή κοινοπραξίας με βάση βεβαίωση που χορηγεί ο ανάδοχος. Οι διατάξεις των δύο προηγούμενων εδαφίων εφαρμόζονται και σε περίπτωση που τμήμα του έργου ή εργασίας εκτελείται από κοινοπραξία ή εταιρεία, στην οποία συμμετέχουν μόνο μέλη της αρχικής αναδόχου κοινοπραξίας ή εταιρείας. Επίσης, εφαρμόζονται και στην περίπτωση που τμήμα του έργου ή εργασίας εκτελείται από εταιρεία μέλος της αρχικής αναδόχου κοινοπραξίας ή από κοινοπραξία επιχειρήσεων μέλους της αρχικής αναδόχου κοινοπραξίας</p> <p>ε) για το ασφάλισμα που καταβάλλεται με τη μορφή περιοδικά καταβαλλόμενης παροχής δεκαπέντε τοις εκατό (15%). Για το ασφάλισμα που καταβάλλεται εφάπαξ μέχρι του ποσού των σαράντα χιλιάδων (40.000) ευρώ δέκα τοις εκατό (10%) και για τα ποσά που υπερβαίνουν τις σαράντα χιλιάδες (40.000) ευρώ είκοσι τοις εκατό (20%). Οι συντελεστές των προηγούμενων εδαφίων της περίπτωσης αυτής αυξάνονται κατά πενήντα τοις εκατό (50%) σε περίπτωση είσπραξης από τον δικαιούχο ποσού πρόωρης εξαγοράς.</p>

	<p>προαιρετικής ασφάλισης και τα ταμεία της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 ως εξής:</p> <p>(i) Για παροχές που αντιστοιχούν σε έως πέντε (5) έτη ασφάλισης, με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%) εφόσον καταβάλλονται περιοδικά και με συντελεστή είκοσι τοις εκατό (20%) εφόσον καταβάλλονται εφάπαξ.</p> <p>(ii) Για παροχές που αντιστοιχούν σε πάνω από πέντε (5) και έως (15δέκα 10) έτη ασφάλισης, με συντελεστή επτάμιση τοις εκατό (7,5%) εφόσον καταβάλλονται περιοδικά και με συντελεστή δεκαπέντε τοις εκατό (15%) εφόσον καταβάλλονται εφάπαξ.</p> <p>(iii) Για παροχές που αντιστοιχούν σε πάνω από δέκα (10) και(16έντεκα 11) έως είκοσι (20) έτη ασφάλισης, με συντελεστή πέντε εκατό (5%) εφόσον καταβάλλονται περιοδικά και με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%) εφόσον καταβάλλονται εφάπαξ.</p> <p>(iv) Για παροχές που αντιστοιχούν σε πάνω από είκοσι (2620) και περισσότερα έτη ασφάλισης, με συντελεστή δυόμιση τοις εκατό (2,5%), εφόσον καταβάλλονται περιοδικά και με συντελεστή πέντε τοις εκατό (5%), εφόσον καταβάλλονται εφάπαξ.</p> <p>Οι συντελεστές των ανωτέρω περιπτώσεων προσαυξάνονται κατά πενήντα τοις εκατό (50%) σε περίπτωση είσπραξης από τον δικαιούχο ποσού πρόωρης ρευστοποίησης του ατομικού του λογαριασμού. Ειδικά για τα πρόσωπα που ασφαλίστηκαν σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης προαιρετικής ασφάλισης ή σε ταμείο της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 μετά τα πενήντα πέντε (55) έτη, οι συντελεστές της περ. i προσαυξάνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%) για κάθε έτος που υπολείπεται των πέντε ετών ασφάλισης.».</p>	<p>Δεν θεωρείται πρόωρη εξαγορά κάθε καταβολή που:</p> <p>(α) πραγματοποιείται σε εργαζόμενο ο οποίος έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα ή έχει υπερβεί το 60ό έτος της ηλικίας του, ή</p> <p>(β) γίνεται χωρίς τη βούληση του εργαζόμενου, όπως σε περίπτωση απόλυσης του εργαζόμενου, πτώχευσης του εργοδότη, ή</p> <p>(γ) πραγματοποιείται λόγω συμμετοχής του εργαζόμενου σε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου,</p> <p>στ) για την υπεραξία από μεταβίβαση ακίνητης περιουσίας που αποκτά φυσικό πρόσωπο δεκαπέντε τοις εκατό (15%).</p>
30.	Κατάργηση διατάξεων	
	<p>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</p>	<p>Καταργούμενες διατάξεις</p>
	<p>Άρθρο 111 Καταργούμενες διατάξεις</p> <p>Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, καταργούνται:</p> <p>α. η παρ. 20 του άρθρου 6, εκτός από το έκτο έως το δέκατο εδάφιο, καθώς και τα άρθρα 7 και 8 του ν. 3029/2002 (Α'160),</p>	<p>Άρθρο 6 ν. 3029/2002 Σύσταση Ε.Τ.Ε.Α.Μ.</p> <p>1. Συνιστάται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.), το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διέπεται από το σύνολο των διατάξεων του καταργούμενου Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ. και έχει έδρα την Αθήνα. Η έναρξη λειτουργίας του ορίζεται την 1η Ιουνίου 2003.</p> <p>2. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών που έχει συσταθεί με το Ν. 997/1979 (ΦΕΚ 287 Α) και είχε ενταχθεί στο Ι.Κ.Α. με το άρθρο 6 του Ν.1358/1983 (ΦΕΚ 64 Α) ως κλάδος με την ονομασία "Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ.)" > καταργείται από την πιο πάνω ημερομηνία.</p>

	<p>3. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αποτελεί καθολικό διάδοχο του καταργούμενου Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ. και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις αυτού.</p> <p>4. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ. περιέρχεται αυτοδικαίως στο νέο φορέα, ως καθολικό διάδοχο, χωρίς την καταβολή φόρου ή τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, Ο. Τ.Α. ή άλλου προσώπου.</p> <p>5. Για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων του Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ. ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκδίδει διαπιστωτική πράξη, η οποία μεταγράφεται ατελώς στα οικεία βιβλία του Υποθηκοφυλακείου ή στα κτηματικά βιβλία.</p> <p>6. Οι εκκρεμείς δίκες που αφορούν υποθέσεις του τ. Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ. και στις οποίες φέρεται ως διάδικος το Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. συνεχίζονται χωρίς να επέρχεται διακοπή στο όνομα του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. εκπροσωπούμενου ενώπιον των αρμόδιων δικαστηρίων από το αντίστοιχο προσωπικό εκ μελών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δικηγόρων του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. κατά τη νομοθεσία που το διέπει. Τα ανωτέρω ισχύουν και στις δίκες με διάδικο το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. μέχρι την πλήρωση των θέσεων δικηγόρων με το προβλεπόμενο από την παρ. 15 του άρθρου αυτού οργανισμό του Ε.Τ.Ε.Α.Μ."</p> <p>7. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. έχει σκοπό την επικουρική ασφάλιση για παροχή σύνταξης των προσώπων που υπάγονται στην ασφάλισή του σε περίπτωση γήρατος, αναπηρίας, καθώς και των μελών της οικογένειάς τους σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου.</p> <p>8. Στην ασφάλιση του Ε. Τ.Ε.Α.Μ. υπάγονται υποχρεωτικά τα πρόσωπα που βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας υπήγοντο στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ..</p> <p>9. Οι κατά την ισχύ του παρόντος νόμου ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ. καθίστανται ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και διέπονται από τη νομοθεσία του, όπως κάθε φορά ισχύει</p> <p>10. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, αναγνωρίστηκε, εξαγοράστηκε ως συντάξιμος ή κατέστη χρόνος στο Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ., λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..</p> <p>11. Πόροι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αποτελούντα πάσης φύσης έσοδα του καταργούμενου Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ., τα έσοδα από εισφορά ασφαλισμένου, εργοδότη, οι πρόσδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.</p> <p>12. Οι οφειλές του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. προς το καταργούμενο Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ. αποδίδονται στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. μέχρι την 31.12.2003.</p>
--	--

	<p>13.α. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. διοικείται από επταμελές (7) Διοικητικό Συμβούλιο που διορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελείται από:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) τον Πρόεδρο με τον νόμιμο αναπληρωτή του, 2) δύο εκπροσώπους των ασφαλισμένων με τους αναπληρωτές τους, 3) δύο εκπροσώπους των εργοδοτών με τους αναπληρωτές τους, 4) έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων με τον αναπληρωτή του, 5) έναν υπάλληλο κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α` του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τον αναπληρωτή του. <p>Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των εργαζομένων, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του ταμείου.</p> <p>Ο Πρόεδρος διορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους ένα μήνα πριν τη λήξη της θητείας.</p> <p>Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μετέχει άνευ ψήφου κυβερνητικός επίτροπος, υπάλληλος με βαθμό κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α` του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</p> <p>Χρέη Γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. οριζόμενος από τον Πρόεδρο.</p> <p>"Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προέδρου και του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία αυτού."</p> <p>Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που εκδίδεται μέχρι την 31.12.2002 και αναλαμβάνει από 1.1.2003.</p> <p>Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. συγκαλείται και συνεδριάζει στους χώρους του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. μέχρι τη μεταστέγαση των υπηρεσιών του. "Η θητεία του Δ.Σ. είναι τριετής."</p> <p>"Οι αποδοχές του Προέδρου του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.), στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδειάς, καθορίζονται με κοινή απόφαση των</p>
--	--

	<p>Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων."</p> <p>β. Μέχρι τη συγκρότηση της νέας διοίκησης, το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. διοικείται προσωρινά από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ.. Στο προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο ανατίθενται η διοίκηση του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., η διαχείριση της περιουσίας του, η μέριμνα για την είσπραξη των πόρων και η εν γένει εκπλήρωση των σκοπών και στόχων του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..</p> <p>"Ο Πρόεδρος του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αποφασίζει για την έγκριση κάθε είδους προβλεπόμενης στον ετήσιο προϋπολογισμό του δαπάνης, μέχρι ποσού έξι χιλιάδων ευρώ."</p> <p>14. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε δύο (2) χρόνια από την έναρξη λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., αναλογιστική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταρτίζεται ο Κανονισμός Ασφάλισης και Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., με τον οποίο ορίζονται το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών κατά κατηγορία ασφαλισμένων, οι υπόχρεοι καταβολής και ο χρόνος υποχρέωσης καταβολής των εισφορών, τα υπαγόμενα στην ασφάλιση πρόσωπα, ο χρόνος ασφάλισης, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία απονομής των παροχών, το είδος, η έκταση και το ύψος αυτών, οι λόγοι έκπτωσης και αναστολής της καταβολής των παροχών, η παραγραφή των αξιώσεων επί των παροχών, ο χρόνος έναρξης και λήξης του δικαιώματος για την καταβολή των παροχών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία ρύθμιση για τη λειτουργία και εκπλήρωση των σκοπών του Ε.Τ.Ε.Α.Μ.. Με την ίδια διαδικασία τροποποιείται και συμπληρώνεται η ήδη ισχύουσα νομοθεσία.</p> <p>15. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε δύο (2) χρόνια από την έναρξη λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. με πρόταση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά από γνώμη του Δ.Σ., καταρτίζεται ο Οργανισμός του Ταμείου και συστήνονται θέσεις προσωπικού.</p> <p>16. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη του Δ.Σ. Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ., δύνανται να παραμείνει η βεβαίωση και είσπραξη των εσόδων του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. στο Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ., να μεταφέρονται από το Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. οργανικές θέσεις μόνιμες και ιδιωτικού δικαίου και προσωπικό που υπηρετεί σε αυτές στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ., να ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση, τη συνταξιοδότηση και τη χορήγηση εφάπαξ του μεταφερόμενου προσωπικού, να καθορίζεται ο τρόπος οικονομικής οργάνωσης και λογιστικής λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., να ρυθμίζονται θέματα αρμοδιοτήτων του προσωπικού, καθώς και κάθε θέμα τεχνικού ή λεπτομερειακού χαρακτήρα, αναγκαίο για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.</p>
--	---

	<p>"Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη των Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. δύναται να παραμείνει η διεκπεραίωση και εκτέλεση των πάσης φύσεως εργασιών επί θεμάτων παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. στο Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ.</p> <p>17. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, της Γ.Σ.Ε.Ε. και των εργοδοτικών φορέων Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε., που υποβάλλεται εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από της προσκλήσεως του αρμόδιου Υπουργού, καθορίζεται το σύνολο των επικουρικών ταμείων που θα λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ., κατά ομοειδείς επαγγελματικές κατηγορίες και κλάδους. Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα καθορίζονται τα κριτήρια, οι όροι, οι προϋποθέσεις ενοποίησης, η επωνυμία για όσα ταμεία επικουρικής ασφάλισης ενοποιηθούν, ο διαχωρισμός και η μεταφορά κατηγοριών ασφαλισμένων σε άλλα επικουρικά ταμεία, καθώς και ο διαχωρισμός των περιουσιακών στοιχείων των ταμείων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενοποιούνται, εφόσον τούτο προβλέπεται, τα υφιστάμενα επικουρικά ταμεία, οι κλάδοι και οι λογαριασμοί επικουρικής ασφάλισης μισθωτών μέσα σε χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών από την έκδοση του ανωτέρω προεδρικού διατάγματος.</p> <p>Όσα επικουρικά ταμεία, κλάδοι και λογαριασμοί δεν ενοποιηθούν εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, συγχωνεύονται υποχρεωτικά στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</p> <p>Στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. συγχωνεύονται υποχρεωτικά όσα ενοποιημένα ταμεία επικουρικής ασφάλισης εντός χρονικού διαστήματος δώδεκα (12) μηνών από την ενοποίησή τους δεν τηρούν αναλυτικές μερίδες για κάθε ασφαλισμένο από τις οποίες να προκύπτουν οι καταβαλλόμενες εισφορές του και όσα δεν καταβάλλουν το εκάστοτε καταβαλλόμενο κατώτατο όριο του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..</p> <p>18. Μέχρι την έναρξη ισχύος του προεδρικού διατάγματος για τον Οργανισμό και της υπουργικής απόφασης για τη μεταφορά του προσωπικού, το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. λειτουργεί με την προβλεπόμενη διάρθρωση θέσεων και το προσωπικό που υπηρετεί στο Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ. και εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία του καταργούμενου Ι.Κ.Α. Τ.Ε.Α.Μ. στο σύνολό της.</p> <p>Μέχρι τη στέγαση των υπηρεσιών του το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. εξυπηρετείται στους χώρους του Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ..</p> <p>19. Εάν εντός των προβλεπόμενων από το νόμο αυτόν προθεσμιών το Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. δεν εκφέρει την απαιτούμενη γνώμη για την έκδοση των κανονιστικών πράξεων, ο αρμόδιος Υπουργός εκδίδει τις προβλεπόμενες πράξεις τηρουμένης της λουπής διαδικασίας.</p>
--	---

	<p>20."Οι αυτοτελείς κλάδοι ή Τομείς Πρόνοιας που χορηγούν εφάπαξ βοηθήματα, για τα οποία καταβάλλονται εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους, δύνανται να μετατρέπονται σε Ν.Π.Ι.Δ. με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από αίτηση που υποβάλλει προς αυτούς το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε Ταμείου."</p> <p>"Κατά την ανωτέρω μετατροπή, η ακίνητη περιουσία των υφιστάμενων ασφαλιστικών ταμείων περιέρχεται αυτοδίκαια στο νέο Ν.Π.Ι.Δ. χωρίς την καταβολή φόρου μεταβίβασης ή τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. ή άλλου προσώπου."</p> <p>Με την ίδια κοινή απόφαση εγκρίνεται και το καταστατικό του Ν.Π.Ι.Δ.</p> <p>Τα εν λόγω ταμεία με αποφάσεις των Διοικητικών τους Συμβουλίων, ύστερα από αναλογιστική μελέτη η οποία και υποβάλλεται προς έγκριση στους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζουν το ύψος των παρεχόμενων εφάπαξ βοηθημάτων για τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους τους, διασφαλίζοντας την αναλογιστική ισορροπία κάθε ταμείου.</p> <p>"Για τη μετατροπή των Ταμείων, πλην των αναφερόμενων στα ανωτέρω εδάφια προϋποθέσεων, απαιτείται και γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων των ασφαλισμένων τους. "Το σύνολο της κινητής και ακίνητης περιουσίας των μετατρεπόμενων φορέων ή κλάδων αυτών περιέρχεται στα νέα Ταμεία, τα οποία θεωρούνται καθολικοί διάδοχοι, χωρίς την καταβολή φόρων, τελών ή δικαιωμάτων υπέρ του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. ή άλλου προσώπου.</p> <p>Τυχόν εκκρεμείς δίκες με διάδικο τους μετατρεπόμενους ασφαλιστικούς φορείς συνεχίζονται στο όνομα των νέων Ταμείων χωρίς διακοπή.</p> <p>Για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, η οποία μεταγράφεται ατελώς στα οικεία βιβλία του Υποθηκοφυλακείου ή στα κτηματικά βιβλία."</p> <p>Το σύνολο της κινητής και ακίνητης περιουσίας των μετατρεπόμενων φορέων περιέρχεται στα νέα Ταμεία τα οποία θεωρούνται καθολικοί διάδοχοι.</p> <p>Τυχόν εκκρεμείς δίκες με διάδικο τους μετατρεπόμενους ασφαλιστικούς φορείς συνεχίζονται στο όνομα των νέων Ταμείων χωρίς διακοπή. Το εφάπαξ βοήθημα των Ταμείων αυτών, καθώς και οι όροι χρηματοδότησης δύνανται να ανακαθορίζονται με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από πρόταση των οργάνων διοίκησης των νέων Ταμείων και σύνταξη αναλογιστικής μελέτης, που υποβάλλεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και εγκρίνεται με την ίδια απόφαση. Αναλογιστικές μελέτες εκπονούνται υποχρεωτικά από τα νέα Ταμεία</p>
--	--

	<p>κάθε δύο (2) χρόνια για τη διαπίστωση της οικονομικής τους πορείας και υποβάλλονται για έγκριση στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Εφόσον τα μετατρεπόμενα Ταμεία λειτουργήσουν με τη μορφή επαγγελματικών Ταμείων, θα ισχύουν γι' αυτά τα άρθρα 7 και 8 του ίδιου νόμου."</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 7 ν. 3029/2002 Σύσταση-Σκοπός</p> <p>1. Συνιστώνται νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία ιδρύονται και λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στην επωνυμία τους περιλαμβάνεται η ένδειξη "Ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης Ν.Π.Ι.Δ."</p> <p>2. Τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης έχουν ως σκοπό την παροχή στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας πέραν της παρεχόμενης από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση για τους ασφαλιστικούς κινδύνους και ενδεικτικά τους κινδύνους γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, επαγγελματικού ατυχήματος, ασθένειας, διακοπής της εργασίας. Χορηγούν παροχές σε είδος ή σε χρήμα που καταβάλλονται περιοδικώς ή εφάπαξ.</p> <p>3. Τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης ιδρύονται προαιρετικά ανά επιχείρηση ή κλάδο ή κλάδους εργαζομένων, με πρωτοβουλία των εργαζομένων ή των εργοδοτών ή με συμφωνία των εργοδοτών και των εργαζομένων, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ασφαλιζόμενων κατά επιχείρηση ή επαγγελματικό κλάδο υπερβαίνει τους 100.</p> <p>Επίσης ιδρύονται με πρωτοβουλία των αυτοτελώς απασχολούμενων ή των ελεύθερων επαγγελματιών ή των αγροτών ή των επαγγελματιών τους οργανώσεων, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ασφαλιζόμενων μελών τους υπερβαίνει τους 100.</p> <p>4. Το καταστατικό του ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης καταρτίζεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο από τους συμβαλλόμενους ιδρυτές και ρυθμίζει υποχρεωτικά: α) τη σύνθεση και τον αριθμό των μελών της Διοίκησης του ταμείου, τη διαδικασία ανάδειξης του Προέδρου, καθώς και τον τρόπο λειτουργίας της, β) τους πόρους του ταμείου, τον τρόπο υπολογισμού και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και /ή εργαζομένων), καθώς και τη διαδικασία μεταβολής ή αναπροσαρμογής του ύψους των ασφαλιστικών εισφορών, τα αποθεματικά, τον τρόπο επένδυσης, την αντασφάλιση ή αμοιβαία ασφάλιση, γ) τους όρους εγγραφής και διαγραφής των ασφαλισμένων, δ) τους ασφαλιζόμενους κινδύνους, ε) τα είδη και το ύψος των παροχών προς τους ασφαλισμένους, καθώς και τη διαδικασία αναπροσαρμογής τους, θέματα διαδοχικής ασφάλισης, στ) την έδρα του ταμείου και τους εκπροσώπους του, ζ) τη διαδικασία διάλυσης</p>
--	---

	<p>και εκκαθάρισης. Έδρα του ταμείου ορίζεται από το καταστατικό ο τόπος λειτουργίας της διοικήσεώς του. Τα στοιχεία των περιπτώσεων β' και ε' της παρούσας παραγράφου διαμορφώνονται ανάλογα με το οικονομικό σύστημα που ακολουθεί το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης.</p> <p>5. Τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης που χορηγούν συνταξιοδοτικές παροχές λειτουργούν με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα.</p> <p>6. Το καταστατικό του ταμείου δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ.Β'), μετά από εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία εκδίδεται μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής για τα θέματα της αρμοδιότητάς της. Η νομική προσωπικότητα του ταμείου κτάται από την ως άνω δημοσίευση του καταστατικού. Το καταστατικό τροποποιείται με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται για την ίδρυση του ταμείου.</p> <p>7. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταχωρίζεται το καταστατικό των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης και κάθε τροποποίησή του.</p> <p>Σε περίπτωση διασυννομιακής δραστηριότητας ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης σύμφωνα με το άρθρο 22 του ν. 3846/2010 (Α' 66), όπως ισχύει, στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας καταχωρίζονται και τα κράτη - μέλη, στα οποία λειτουργεί το ταμείο. Οι πληροφορίες αυτές κοινοποιούνται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας στην Ευρωπαϊκή Εποπτική Αρχή (Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων) (στο εξής ΕΑΑΕΣ) που συστάθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1094/2010(L 331/48).</p> <p>Στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Διεύθυνση με τίτλο " Διεύθυνση Επαγγελματικής Ασφάλισης" με σκοπό τον έλεγχο και την εποπτεία των Ν.Π.Ι.Δ. που συνιστώνται με το άρθρο αυτό και διαρθρώνεται σε δύο (2) τμήματα με τις παρακάτω αρμοδιότητες ως εξής:</p> <p>α) Τμήμα Εσωτερικής Νομοθεσίας: Το τμήμα αυτό ασχολείται με τη μελέτη, επεξεργασία, θέσπιση και επιμέλεια εφαρμογής μέτρων που αφορούν θέματα της Επαγγελματικής Κοινωνικής Ασφάλισης, την τήρηση Μητρώου, την ενημέρωση και εισήγηση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη λήψη αναγκαίων μέτρων.</p> <p>β) Τμήμα Διεθνούς Παρακολούθησης: Το τμήμα αυτό ασχολείται με τη μελέτη, επεξεργασία, θέσπιση και επιμέλεια εφαρμογής μέτρων για την παρακολούθηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνή χώρο της εξέλιξης στα θέματα επαγγελματικής προστασίας, την εναρμόνιση με τους κανόνες και τη συμμετοχή στη διαδικασία συντονισμού της νομοθεσίας των Κρατών Μελών, για τη συμπληρωματική ασφάλιση και προστασία των</p>
--	--

	<p>διακινούμενων εργαζομένων, την παρακολούθηση διαδικασιών και διμερών θεμάτων για τη σύγκλιση των συστημάτων αυτών.</p> <p>Για τις ανάγκες της Διεύθυνσης συνιστώνται στη Γ.Γ.Κ.Α. οι παρακάτω θέσεις προσωπικού:</p> <p>οκτώ (8) θέσεις κατηγορίας ΠΕ, Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης, στο βαθμό Δ' Α',</p> <p>δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΤΕ, Κλάδου ΔιοικητικούΛογιστικού στο βαθμό Δ' Α',</p> <p>δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΔΕ, Κλάδου Διοικητικών Γραμματέων.</p> <p>Προσόντα διορισμού είναι τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α').</p> <p>8. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, ως προς τα θέματα της αρμοδιότητάς της, που εκδίδεται μετά από απόφαση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, επιτρέπεται η ενοποίηση ή η διάσπαση αυτών ή η σύσταση ομοσπονδιών και ενώσεων με άλλα επαγγελματικά ταμεία (Ν.Π.Ι.Δ. χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα) στην ημεδαπή ή την Ευρωπαϊκή Ένωση. Με την ίδια απόφαση και μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής εγκρίνεται το νέο καταστατικό και υποβάλλεται σε δημοσίευση και καταχώριση, όπως προβλέπεται στις παραγράφους 5 και 6 του παρόντος άρθρου.</p> <p>9. Η υπαγωγή στην ασφάλιση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης είναι προαιρετική. Κάθε εργαζόμενος στην επιχείρηση ή τον κλάδο ή τους κλάδους που λειτουργεί ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης έχει δικαίωμα να ασφαλιζεται σε ταμείο που λειτουργεί στον επαγγελματικό του χώρο, χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε συνδικαλιστική οργάνωση. Κάθε ελεύθερος αυτοτελώς απασχολούμενος, κάθε ελεύθερος επαγγελματίας και κάθε αγρότης έχει δικαίωμα να ασφαλιζεται σε ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στον επαγγελματικό του χώρο χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε επαγγελματική οργάνωση. Τα καταστατικά των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης δεν επιτρέπεται να αποκλείουν την ασφάλιση των προσώπων που έχουν δικαίωμα να υπαχθούν σε αυτά ή να θέτουν προϋποθέσεις που εισάγουν διακρίσεις μεταξύ των προσώπων που έχουν δικαίωμα υπαγωγής.</p> <p>Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να επιλέξει σε ποια ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης θα υπαχθεί στην περίπτωση που έχει δικαίωμα υπαγωγής σε περισσότερα ταμεία.</p> <p>10. Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να ζητήσει τη διαγραφή του από το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, εφόσον έχει ελάχιστο χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον ενός έτους και προειδοποιήσει προ ενός μηνός περί της ασκήσεως</p>
--	---

	<p>του δικαιώματός του. Ο ασφαλισμένος στην περίπτωση αυτή δικαιούται είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολήσεώς του είτε να λάβει την παροχή που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο ταμείο όταν έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση παροχής. Τα αυτά δικαιώματα έχει ο ασφαλισμένος και στην περίπτωση της αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας χωρίς χρονικό περιορισμό παραμονής στο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης και χωρίς μηνιαία προηγούμενη προειδοποίηση.</p> <p>11. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος διαγραφής, για το συνυπολογισμό του χρόνου επαγγελματικής ασφάλισης, τη μεταφορά δικαιωμάτων και το αρμόδιο για τη χορήγηση της παροχής ταμείο, σε περίπτωση διαδοχικής χρονικά επαγγελματικής ασφάλισης σε περισσότερα ταμεία στην ημεδαπή και στην περίπτωση της διαδοχικής χρονικά ασφάλισης σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης στην ημεδαπή και σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p> <p>12. Τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης που χρηματοδοτούνται και από εργοδότες διοικούνται από Διοικητικό Συμβούλιο με τετραετή θητεία, στο οποίο μετέχουν οι ασφαλισμένοι συνταξιούχοι και οι εργοδότες, όπως το καταστατικό ορίζει Τα λοιπά ταμεία διοικούνται όπως το καταστατικό ορίζει</p> <p>13. Το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης τηρεί υποχρεωτικά μητρώο ασφαλισμένων.</p> <p>14. Ο έλεγχος των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και στοιχείων γίνεται από δύο ορκωτούς ελεγκτές.</p> <p>15.1. Για τις ανάγκες των διατάξεων της παρούσης, ως ενεργητικό του ΤΕΑ νοείται η αξία του χαρτοφυλακίου του που αποτιμάται σε ημερήσια βάση σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής Απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, μείον: (α) τις λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις, τις απαιτήσεις και τους μεταβατικούς λογαριασμούς εκτός των στοιχείων που αφορούν δουλευμένες αποδόσεις των επενδύσεων και (β) τα έξοδα εγκατάστασης, τις ασώματες ακινητοποιήσεις, τις ενσώματες ακινητοποιήσεις που αφορούν μηχανήματα - τεχνικές εγκαταστάσεις και λοιπό μηχανολογικό εξοπλισμό, μεταφορικά μέσα, έπιπλα, λοιπό εξοπλισμό και αποθέματα, όπως εμφανίζονται στον τελευταίο νόμιμα συνταγμένο ισολογισμό του ΤΕΑ. Με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ρυθμίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.</p>
--	---

	<p>Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης επενδύει με σύνεση και ειδικότερα σύμφωνα με τους ακόλουθους επενδυτικούς κανόνες:</p> <p>α) τα στοιχεία του ενεργητικού επενδύονται με γνώμονα την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των συμφερόντων των μελών και των δικαιούχων. Σε περίπτωση πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, ή, ο φορέας που διαχειρίζεται τις επενδύσεις του, διασφαλίζει ότι η επένδυση πραγματοποιείται αποκλειστικά προς το συμφέρον των μελών και των δικαιούχων,</p> <p>β) τα στοιχεία του ενεργητικού επενδύονται με γνώμονα την ασφάλεια, την ποιότητα, τη ρευστότητα και την κερδοφορία του χαρτοφυλακίου στο σύνολό του.</p> <p>Το ενεργητικό που προορίζεται για την κάλυψη των τεχνικών αποθεμάτων επενδύεται επίσης κατά τρόπο προσδιάζοντα στη φύση και στη διάρκεια των προσδοκώμενων μελλοντικών συνταξιοδοτικών παροχών,</p> <p>γ) το ενεργητικό επενδύεται πρωτίστως σε οργανωμένες αγορές. Το τμήμα που επενδύεται σε στοιχεία μη εισηγμένα προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένες αγορές δεν υπερβαίνει το πέντε τοις εκατό (5%) του ενεργητικού.</p> <p>δ) επένδυση σε παράγωγα χρηματοπιστωτικά μέσα είναι δυνατή, εφόσον συμβάλλουν στη μείωση των επενδυτικών κινδύνων ή διευκολύνουν την αποτελεσματική διαχείριση του χαρτοφυλακίου. Τα παράγωγα χρηματοπιστωτικά μέσα αποτιμώνται με σύνεση, λαμβάνοντας υπόψη το υποκείμενο στοιχείο και περιλαμβάνονται στην αποτίμηση του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης. Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης αποφεύγει την υπερβολική έκθεση σε κίνδυνο από έναν αντισυμβαλλόμενο, καθώς και από άλλες πράξεις σε παράγωγα χρηματοπιστωτικά μέσα,</p> <p>ε) τα στοιχεία του ενεργητικού είναι προσηκόντως διαφοροποιημένα, ώστε να αποφεύγεται η υπέρμετρη εξάρτηση από κάποιο συγκεκριμένο στοιχείο ή εκδότη ή όμιλο επιχειρήσεων αλλά και η συσσώρευση κινδύνων στο χαρτοφυλάκιο συνολικά.</p> <p>Οι επενδύσεις σε στοιχεία που έχουν εκδοθεί από τον ίδιο εκδότη ή από εκδότες που ανήκουν στον ίδιο όμιλο δεν πρέπει να εκθέτουν το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης σε υπέρμετρη συσσώρευση κινδύνων,</p> <p>στ) η επένδυση στη χρηματοδοτούσα επιχείρηση δεν υπερβαίνει το πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου του χαρτοφυλακίου και στην περίπτωση που η χρηματοδοτούσα επιχείρηση ανήκει σε όμιλο, η επένδυση στις επιχειρήσεις που ανήκουν στον ίδιο όμιλο με τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%) του χαρτοφυλακίου.</p>
--	---

	<p>Εάν το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης χρηματοδοτείται από περισσότερες της μιας επιχειρήσεων, η επένδυση στις επιχειρήσεις αυτές πραγματοποιείται με σύνεση, λαμβανομένης υπόψη της ανάγκης για προσήκουσα διαφοροποίηση.</p> <p>2. Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης δεν επιτρέπεται, να δανείζεται ή να ενεργεί ως εγγυητής υπέρ τρίτων. Κατά παρέκκλιση των παραπάνω, το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης δύναται να δανειοδοτηθεί μόνο για σκοπούς ρευστότητας και σε προσωρινή βάση.</p> <p>3. Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης ή, ο φορέας που διαχειρίζεται τις επενδύσεις του, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε προηγούμενη έγκριση ή συστηματική γνωστοποίηση των επενδυτικών αποφάσεων που λαμβάνει.</p> <p>4. Τηρουμένων των αρχών των υποπαραγράφων 1 και 2 του παρόντος, το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης τηρεί επιπροσθέτως τα ακόλουθα όρια και περιορισμούς:</p> <p>α) οι επενδύσεις σε μετοχές, διαπραγματεύσιμες κινητές αξίες εξομοιούμενες προς μετοχές και εταιρικές ομολογίες, που έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένες αγορές, δεν υπερβαίνουν το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του ενεργητικού που καλύπτει τα τεχνικά αποθέματα ή του συνολικού χαρτοφυλακίου των ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, στα οποία οι ασφαλισμένοι φέρουν τον κίνδυνο επενδύσεων. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, δύναται να επιβάλει χαμηλότερο όριο σε ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης που καταβάλλουν συνταξιοδοτικές παροχές με εγγύηση μακροπρόθεσμων επιτοκίων, φέρουν τον επενδυτικό κίνδυνο και παρέχουν τα ίδια την ανωτέρω εγγύηση,</p> <p>β) οι επενδύσεις σε στοιχεία ενεργητικού εκπεφρασμένα σε νομίσματα διαφορετικά από εκείνο στο οποίο είναι εκπεφρασμένες οι υποχρεώσεις του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης δεν υπερβαίνουν το τριάντα τοις εκατό (30%) του ενεργητικού που καλύπτει τα τεχνικά αποθέματα,</p> <p>γ) οι επενδύσεις σε επιχειρηματικά κεφάλαια και σε παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση του χαρτοφυλακίου δεν υπερβαίνουν αθροιστικά το πέντε τοις εκατό (5%) του ενεργητικού,</p> <p>δ) οι επενδύσεις σε κινητές αξίες ή/και μέσα χρηματαγοράς του ίδιου εκδότη δεν υπερβαίνουν το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης,</p> <p>ε) κατά παρέκκλιση της ως άνω περίπτωσης δ' επιτρέπεται η τοποθέτηση μέχρι τριάντα πέντε τοις εκατό (35%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης σε κινητές αξίες και μέσα χρηματαγοράς του ίδιου εκδότη, όταν οι κινητές αξίες</p>
--	--

	<p>ή τα μέσα χρηματαγοράς έχουν εκδοθεί ή είναι εγγυημένα από κράτος - μέλος ή από τρίτα κράτη, όπως αυτά ορίζονται σε σχετική απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ή από δημόσιο διεθνή οργανισμό στον οποίο συμμετέχουν ένα ή περισσότερα κράτη-μέλη,</p> <p>στ) το σύνολο των επενδύσεων σε κινητές αξίες και σε μέσα χρηματαγοράς της ως άνω περίπτωσης ε' επιτρέπεται να αυξηθεί μέχρι το εκατό τοις εκατό (100%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, εφόσον το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης έχει επενδύσει σε κινητές αξίες και μέσα χρηματαγοράς που ανήκουν σε τουλάχιστον έξι (6) διαφορετικές εκδόσεις και οι αξίες που ανήκουν σε κάθε έκδοση δεν υπερβαίνουν το τριάντα τοις εκατό (30%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης,</p> <p>ζ) κατά παρέκκλιση της ως άνω περίπτωσης δ', επιτρέπεται η τοποθέτηση μέχρι είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, σε ομολογίες που εκδίδονται από πιστωτικό ίδρυμα που έχει την καταστατική του έδρα σε κράτος - μέλος και υπόκειται δια νόμου σε ειδικό καθεστώς δημόσιας εποπτείας για την προστασία των ομολογιούχων, η έκδοση των οποίων έχει κοινοποιηθεί στην Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών και στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Συγκεκριμένα, τα ποσά που προέρχονται από την έκδοση των ομολογιών αυτών επενδύονται σύμφωνα με τη νομοθεσία σε στοιχεία του ενεργητικού, τα οποία, καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος των ομολογιών, είναι σε θέση να καλύψουν τις απαιτήσεις που απορρέουν από τις ομολογίες και τα οποία, σε περίπτωση αδυναμίας πληρωμής εκ μέρους του εκδότη, θα χρησιμοποιηθούν κατά προτεραιότητα για την εξόφληση του αρχικού κεφαλαίου και την καταβολή των δεδουλευμένων τόκων.</p> <p>Οι επενδύσεις του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης σε ομολογίες της παρούσας περίπτωσης που ανά εκδότη είναι άνω του πέντε τοις εκατό (5%), δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το ογδόντα τοις εκατό (80%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, τηρουμένου του ορίου του εικοσιπέντε τοις εκατό (25%) ανά εκδότη,</p> <p>η) οι καταθέσεις του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης άνω των πενήντα χιλιάδων (50.000) ευρώ δεν δύναται να υπερβαίνει ανά πιστωτικό ίδρυμα το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του ενεργητικού του,</p> <p>θ) το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, δεν επιτρέπεται να συνδυάζει, αθροιστικά, άνω του σαράντα τοις εκατό (40%) του ενεργητικού του σε:</p> <p>αα) επενδύσεις σε κινητές αξίες ή μέσα χρηματαγοράς που έχουν εκδοθεί από τον ίδιο οργανισμό,</p> <p>ββ) καταθέσεις στον οργανισμό αυτό, ή/και</p>
--	---

	<p>γγ) κινδύνους από πράξεις παράγωγων χρηματοπιστωτικών μέσων με αντισυμβαλλόμενο τον οργανισμό αυτό,</p> <p>ι) η αξία του συνόλου των ακινήτων του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, πρέπει να είναι κατώτερη του είκοσι τοις εκατό (20%) του ενεργητικού του,</p> <p>ια) το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης δεν επιτρέπεται να αποκτά πολύτιμα μέταλλα.</p> <p>5. Οι ως άνω επενδυτικοί κανόνες και περιορισμοί τηρούνται για κάθε κλάδο του Τ.Ε.Α. χωριστά.</p> <p>6. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς δύναται να απαιτεί την εφαρμογή αυστηρότερων επενδυτικών κανόνων ανά Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, η οποία αιτιολογείται ειδικώς, αναλόγως των υποχρεώσεων που έχει αναλάβει.»</p> <p>16. Τα ταμεία επαγγελματικής κοινωνικής ασφάλισης υποχρεούνται στη δημιουργία αποθεματικών, το ύψος των οποίων αντανakλά τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, τις οποίες έχουν αναλάβει έναντι των ασφαλισμένων και των δικαιούχων παροχών. Ο υπολογισμός αυτών πραγματοποιείται από αναλογιστή.</p> <p>17. Τα φορολογικά κίνητρα και οι φορολογικές απαλλαγές για την ασφάλιση στα επαγγελματικά ταμεία καθορίζονται από το φορολογικό νόμο.</p> <p>18. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι όροι λειτουργίας των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης (το περιεχόμενο και ο τρόπος τηρήσεως των ετήσιων λογαριασμών, ισολογισμών, εκθέσεων, ετήσιων δηλώσεων των αρχών της επενδυτικής τους πολιτικής και εν γένει οικονομικών καταστάσεων και στοιχείων των ως άνω Ν.Π.Ι.Δ. και, ενδεικτικά, αναλογιστικές αποτιμήσεις, μελέτες για τη σχέση παγίων με υποχρεώσεις, αποδεικτικά στοιχεία για τη συνοχή των αρχών της επενδυτικής πολιτικής, αποδείξεις ότι οι εισφορές καταβλήθηκαν βάσει του προγράμματος, ώστε να προκύπτει η πραγματική και ακριβής πορεία των εργασιών τους, η περιουσιακή τους κατάσταση, τα αποθεματικά και η ασφαλιστική τοποθέτηση), οι πληροφορίες που πρέπει να χορηγούνται στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, ο υπολογισμός και η αναπροσαρμογή των τεχνικών αποθεματικών, οι κανόνες για τις επενδύσεις των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, το περιθώριο φερεγγυότητας, η αντασφάλιση ή αμοιβαία ασφάλιση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, το περιεχόμενο και ο τύπος τήρησης του μητρώου ασφαλισμένων.</p> <p>19. Πόροι των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης είναι οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των ασφαλισμένων, οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των</p>
--	--

	<p>εργοδοτών, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών και κάθε άλλο έσοδο.</p> <p>20. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να ενημερώνουν τους ασφαλισμένους για τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής σχέσης, για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους έναντι του ταμείου και ενδεικτικά για τις αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος, για το επιδιωκόμενο επίπεδο παροχών, την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών, το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης και τις οφειλόμενες παροχές.</p> <p>21. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να χορηγούν ετησίως τουλάχιστον, με δαπάνη τους, βεβαίωση στους ασφαλισμένους για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματά τους για παροχές.</p> <p>22. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να δημοσιεύουν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε μία ημερήσια εφημερίδα πανελλήνιας κυκλοφορίας και σε μία οικονομική, τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 8 Εποπτεία Έλεγχος</p> <p>1. Η εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αφορά την τήρηση του νόμου, την προστασία των συμφερόντων των ασφαλισμένων και τη φερεγγυότητα των Ν.Π.Ι.Δ.. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα, περιλαμβανομένων των διοικητικών κυρώσεων και ενδεικτικά των διοικητικών προστίμων, για να αποφευχθεί ή αποκατασταθεί οποιαδήποτε δυσλειτουργία επιζήμια για τα συμφέροντα των ασφαλισμένων. Μπορεί, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, να απαγορεύσει την ελεύθερη διάθεση των παγίων, όταν το ταμείο δεν έχει συστήσει επαρκή αποθεματικά, όσον αφορά το σύνολο της δραστηριότητάς του, και όταν διαθέτει ανεπαρκή πάγια στοιχεία για να καλύψει τα αποθεματικά. Μπορεί να θέσει σε αναγκαστική διαχείριση το ταμείο ή να περιορίσει ή να απαγορεύσει τις δραστηριότητές του μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. «Κάθε σχετική απόφαση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κοινοποιείται στο εν λόγω ταμείο και γνωστοποιείται στην ΕΑΑΕΣ.»</p> <p>Η αιτιολογία αρκεί να προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου.</p> <p>2.α) Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς είναι αρμόδια για την εποπτεία και έλεγχο της ορθής εφαρμογής των διατάξεων της παρ. 15 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 (Α' 160), καθώς και των διατάξεων του άρθρου 22 του ν. 3846/2010 (Α' 66), όπως ισχύουν, ιδίως την τήρηση των προβλεπόμενων ορίων επενδύσεων την τήρηση των κανονισμών επενδύσεων των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και τον ορισμό θεματοφύλακα ή/και εταιρείας διαχείρισης εφόσον το Τ.Ε.Α. δεν διαχειρίζεται το ίδιο τις επενδύσεις του. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στο πλαίσιο των</p>
--	--

	<p>αρμοδιοτήτων της επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στις παρ. 1, 2, 3 και 5 του άρθρου 94 του ν. 4099/2012, όπως ισχύει, για παραβάσεις της κείμενης νομοθεσίας. Η απόφαση αυτή γνωστοποιείται ταυτόχρονα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τις προβλεπόμενες ενέργειες των διατάξεων των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία εκδίδεται εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος μετά από γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ρυθμίζονται θέματα όπως, τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον περιλαμβάνονται στον κανονισμό επενδύσεων των Τ.Ε.Α., η αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων των Τ.Ε.Α., το περιεχόμενο και το χρονικό διάστημα υποβολής στοιχείων στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.</p> <p>β) Εάν ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης διαχειρίζεται το ίδιο τις επενδύσεις του απαιτείται ειδική έγκριση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς καθορίζονται οι οργανωτικές απαιτήσεις για τη χορήγηση της άνω εγκρίσεως, όπως η ύπαρξη υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου, συστημάτων διαχείρισης Κινδύνων, η ύπαρξη κατάλληλα πιστοποιημένων στελεχών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.</p> <p>3. Ο έλεγχος της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής αφορά την οικονομική λειτουργία και βιωσιμότητα των ταμείων σε σχέση με το πρόγραμμα παροχών και επενδύσεων.</p> <p>4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, ρυθμίζεται ειδικότερα η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων, θέσης σε αναγκαστική διαχείριση, διάλυσης, το ύψος των διοικητικών προστίμων και κάθε αναγκαίο θέμα απαραίτητο για την εκτέλεση του παρόντος.</p> <p>5. Επί των ασφαλιστικών τοποθετήσεων έχουν προνόμιο που προηγείται κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου και το οποίο ασκείται μετά τη διάλυση του ταμείου για τις απαιτήσεις από παροχές οι ασφαλισμένοι άμεσα και έμμεσα και οι εργαζόμενοι του ταμείου με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με εξαίρεση όσους ασκούν τη διοίκηση και διαχείριση του ταμείου. Η κατάσχεση της ασφαλιστικής τοποθέτησης επιτρέπεται μόνο με τελεσίδικη δικαστική απόφαση από τους ασφαλισμένους άμεσα και έμμεσα και τους εργαζόμενους.</p> <p>6 5. Σε περίπτωση εκπλειστηρίασης περιουσιακού στοιχείου που αποτελεί ασφαλιστική τοποθέτηση επιτρέπεται να αναγγελθούν μόνον ασφαλισμένοι, εργαζόμενοι του ταμείου και τρίτοι που έχουν δικαίωμα κατασχέσεως κατόπιν τελεσίδικης δικαστικής αποφάσεως.</p> <p>7. Σε περίπτωση διάλυσης ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης το προϊόν της εκκαθάρισης στο οποίο ανήκουν και οι εργοδοτικές εισφορές διανέμεται ανάλογα με την ασφαλιστική προσδοκία στους ασφαλισμένους.</p>
--	--

β. οι περιπτώσεις Α, Β, Γ, Δ, Ε και ΣΤ καθώς και οι διατάξεις των υποπερ. β) και γ) της περ. Ζ της παρ. 1 του άρθρου 180 του ν. 4261/2014 (Α' 107),	<p style="text-align: center;">Άρθρο 180 ν. 4261/2014</p> <p>1. Α. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3029/2002, όπως ισχύει, προστίθεται παράγραφος 2 αναριθμουμένων των υπολοίπων σε 3, 4, 5, 6 και 7, ως ακολούθως:</p> <p>«2.α) Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς είναι αρμόδια για την εποπτεία και έλεγχο της ορθής εφαρμογής των διατάξεων της παρ. 15 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 (Α' 60), καθώς και των διατάξεων του άρθρου 22 του ν. 3846/2010 (Α' 66), όπως ισχύουν, ιδίως, την τήρηση των προβλεπόμενων ορίων επενδύσεων την τήρηση των κανονισμών επενδύσεων των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και τον ορισμό θεματοφύλακα ή/και εταιρείας διαχείρισης εφόσον το Τ.Ε.Α. δεν διαχειρίζεται το ίδιο τις επενδύσεις του. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους 1, 2, 4, 5 και 6 του άρθρου 94 του ν. 4099/2012, όπως ισχύει, για παραβάσεις των διατάξεων του παρόντος νόμου ή των αποφάσεων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότησή του. Η απόφαση αυτή γνωστοποιείται ταυτόχρονα στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για τις προβλεπόμενες ενέργειες των διατάξεων των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας η οποία εκδίδεται εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος μετά από γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ρυθμίζονται θέματα όπως, τα στοιχεία που κατ' ελάχιστον περιλαμβάνονται στον κανονισμό επενδύσεων των Τ.Ε.Α., η αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων των Τ.Ε.Α., το περιεχόμενο και το χρονικό διάστημα υποβολής στοιχείων στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.</p> <p>β) Εάν ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης διαχειρίζεται το ίδιο τις επενδύσεις του απαιτείται ειδική έγκριση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς καθορίζονται οι οργανωτικές απαιτήσεις για τη χορήγηση της ως άνω εγκρίσεως, όπως η ύπαρξη υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου, συστημάτων Διαχείρισης Κινδύνων, η ύπαρξη κατάλληλα πιστοποιημένων στελεχών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.</p> <p>Β. Η παρ. 3 του άρθρου 99 του ν. 4209/2013 αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«3. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ορίζεται ως αρμόδια αρχή για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002 (Α' 160), προς τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 648/2012, καθώς και για την εφαρμογή των παραγράφων 2 και 4 του άρθρου 103 του ν. 4209/2013 (Α' 253).»</p> <p>Γ. Η παρ. 15 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 12 του ν. 3385/2005 και ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«15.1. Για τις ανάγκες των διατάξεων της παρούσης, ως ενεργητικό του ΤΕΑ νοείται η αξία του χαρτοφυλακίου του που αποτιμάται σε ημερήσια βάση σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής Απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής</p>

	<p>Ασφάλισης και Πρόνοιας, μείον: (α) τις λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις, τις απαιτήσεις και τους μεταβατικούς λογαριασμούς εκτός των στοιχείων που αφορούν δουλεμένες αποδόσεις των επενδύσεων και (β) τα έξοδα εγκατάστασης, τις ασώματες ακινητοποιήσεις, τις ενσώματες ακινητοποιήσεις που αφορούν μηχανήματα - τεχνικές εγκαταστάσεις και λοιπό μηχανολογικό εξοπλισμό, μεταφορικά μέσα, έπιπλα, λοιπό εξοπλισμό και αποθέματα, όπως εμφανίζονται στον τελευταίο νόμιμα συνταγμένο ισολογισμό του ΤΕΑ. Με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ρυθμίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.</p> <p>Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης επενδύει με σύνεση και ειδικότερα σύμφωνα με τους ακόλουθους επενδυτικούς κανόνες:</p> <p>α) τα στοιχεία του ενεργητικού επενδύονται με γνώμονα την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των συμφερόντων των μελών και των δικαιούχων. Σε περίπτωση πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, ή, ο φορέας που διαχειρίζεται τις επενδύσεις του, διασφαλίζει ότι η επένδυση πραγματοποιείται αποκλειστικά προς το συμφέρον των μελών και των δικαιούχων,</p> <p>β) τα στοιχεία του ενεργητικού επενδύονται με γνώμονα την ασφάλεια, την ποιότητα, τη ρευστότητα και την κερδοφορία του χαρτοφυλακίου στο σύνολό του.</p> <p>Το ενεργητικό που προορίζεται για την κάλυψη των τεχνικών αποθεμάτων επενδύεται επίσης κατά τρόπο προσιδιάζοντα στη φύση και στη διάρκεια των προσδοκώμενων μελλοντικών συνταξιοδοτικών παροχών,</p> <p>γ) το ενεργητικό επενδύεται πρωτίτως σε οργανωμένες αγορές. Το τμήμα που επενδύεται σε στοιχεία μη εισηγμένα προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένες αγορές δεν υπερβαίνει το πέντε τοις εκατό (5%) του ενεργητικού.</p> <p>δ) επένδυση σε παράγωγα χρηματοπιστωτικά μέσα είναι δυνατή, εφόσον συμβάλλουν στη μείωση των επενδυτικών κινδύνων ή διευκολύνουν την αποτελεσματική διαχείριση του χαρτοφυλακίου. Τα παράγωγα χρηματοπιστωτικά μέσα αποτιμώνται με σύνεση, λαμβάνοντας υπόψη το υποκείμενο στοιχείο και περιλαμβάνονται στην αποτίμηση του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης. Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης αποφεύγει την υπερβολική έκθεση σε κίνδυνο από έναν αντισυμβαλλόμενο, καθώς και από άλλες πράξεις σε παράγωγα χρηματοπιστωτικά μέσα,</p> <p>ε) τα στοιχεία του ενεργητικού είναι προσηκόντως διαφοροποιημένα, ώστε να αποφεύγεται η υπέρμετρη εξάρτηση από κάποιο συγκεκριμένο στοιχείο ή εκδότη ή όμιλο επιχειρήσεων αλλά και η συσσώρευση κινδύνων στο χαρτοφυλάκιο συνολικά.</p> <p>Οι επενδύσεις σε στοιχεία που έχουν εκδοθεί από τον ίδιο εκδότη ή από εκδότες που ανήκουν στον ίδιο όμιλο δεν πρέπει να εκθέτουν το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης σε υπέρμετρη συσσώρευση κινδύνων,</p> <p>στ) η επένδυση στη χρηματοδοτούσα επιχείρηση δεν υπερβαίνει το πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου του χαρτοφυλακίου και στην περίπτωση που η χρηματοδοτούσα επιχείρηση ανήκει σε όμιλο, η επένδυση στις επιχειρήσεις που ανήκουν στον ίδιο όμιλο με τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση δεν</p>
--	--

	<p>υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%) του χαρτοφυλακίου.</p> <p>Εάν το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης χρηματοδοτείται από περισσότερες της μιας επιχειρήσεων, η επένδυση στις επιχειρήσεις αυτές πραγματοποιείται με σύνεση, λαμβανομένης υπόψη της ανάγκης για προσήκουσα διαφοροποίηση.</p> <p>2. Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης δεν επιτρέπεται, να δανείζεται ή να ενεργεί ως εγγυητής υπέρ τρίτων. Κατά παρέκκλιση των παραπάνω, το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης δύναται να δανειοδοτηθεί μόνο για σκοπούς ρευστότητας και σε προσωρινή βάση.</p> <p>3. Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης ή, ο φορέας που διαχειρίζεται τις επενδύσεις του, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε προηγούμενη έγκριση ή συστηματική γνωστοποίηση των επενδυτικών αποφάσεων που λαμβάνει.</p> <p>4. Τηρουμένων των αρχών των υποπαραγράφων 1 και 2 του παρόντος, το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης τηρεί επιπροσθέτως τα ακόλουθα όρια και περιορισμούς:</p> <p>α) οι επενδύσεις σε μετοχές, διαπραγματεύσιμες κινητές αξίες εξομοιούμενες προς μετοχές και εταιρικές ομολογίες, που έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένες αγορές, δεν υπερβαίνουν το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του ενεργητικού που καλύπτει τα τεχνικά αποθέματα ή του συνολικού χαρτοφυλακίου των ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, στα οποία οι ασφαλισμένοι φέρουν τον κίνδυνο επενδύσεων. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, δύναται να επιβάλει χαμηλότερο όριο σε ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης που καταβάλλουν συνταξιοδοτικές παροχές με εγγύηση μακροπρόθεσμων επιτοκίων, φέρουν τον επενδυτικό κίνδυνο και παρέχουν τα ίδια την ανωτέρω εγγύηση,</p> <p>β) οι επενδύσεις σε στοιχεία ενεργητικού εκπεφρασμένα σε νομίσματα διαφορετικά από εκείνο στο οποίο είναι εκπεφρασμένες οι υποχρεώσεις του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης δεν υπερβαίνουν το τριάντα τοις εκατό (30%) του ενεργητικού που καλύπτει τα τεχνικά αποθέματα,</p> <p>γ) οι επενδύσεις σε επιχειρηματικά κεφάλαια και σε παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση του χαρτοφυλακίου δεν υπερβαίνουν αθροιστικά το πέντε τοις εκατό (5%) του ενεργητικού,</p> <p>δ) οι επενδύσεις σε κινητές αξίες ή/και μέσα χρηματαγοράς του ίδιου εκδότη δεν υπερβαίνουν το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης,</p> <p>ε) κατά παρέκκλιση της ως άνω περίπτωσης δ' επιτρέπεται η τοποθέτηση μέχρι τριάντα πέντε τοις εκατό (35%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης σε κινητές αξίες και μέσα χρηματαγοράς του ίδιου εκδότη, όταν οι κινητές αξίες ή τα μέσα χρηματαγοράς έχουν εκδοθεί ή είναι εγγυημένα από κράτος - μέλος ή από τρίτα κράτη, όπως αυτά ορίζονται σε σχετική απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ή από δημόσιο διεθνή οργανισμό στον οποίο συμμετέχουν ένα ή περισσότερα κράτη-μέλη,</p> <p>στ) το σύνολο των επενδύσεων σε κινητές αξίες και σε μέσα χρηματαγοράς της ως άνω περίπτωσης ε' επιτρέπεται να αυξηθεί μέχρι το εκατό τοις εκατό (100%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής</p>
--	--

	<p>Ασφάλισης, εφόσον το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης έχει επενδύσει σε κινητές αξίες και μέσα χρηματαγοράς που ανήκουν σε τουλάχιστον έξι (6) διαφορετικές εκδόσεις και οι αξίες που ανήκουν σε κάθε έκδοση δεν υπερβαίνουν το τριάντα τοις εκατό (30%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης,</p> <p>ζ) κατά παρέκκλιση της ως άνω περίπτωσης δ', επιτρέπεται η τοποθέτηση μέχρι είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, σε ομολογίες που εκδίδονται από πιστωτικό ίδρυμα που έχει την καταστατική του έδρα σε κράτος - μέλος και υπόκειται δια νόμου σε ειδικό καθεστώς δημόσιας εποπτείας για την προστασία των ομολογιούχων, η έκδοση των οποίων έχει κοινοποιηθεί στην Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών και στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Συγκεκριμένα, τα ποσά που προέρχονται από την έκδοση των ομολογιών αυτών επενδύονται σύμφωνα με τη νομοθεσία σε στοιχεία του ενεργητικού, τα οποία, καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος των ομολογιών, είναι σε θέση να καλύψουν τις απαιτήσεις που απορρέουν από τις ομολογίες και τα οποία, σε περίπτωση αδυναμίας πληρωμής εκ μέρους του εκδότη, θα χρησιμοποιηθούν κατά προτεραιότητα για την εξόφληση του αρχικού κεφαλαίου και την καταβολή των δεδουλευμένων τόκων.</p> <p>Οι επενδύσεις του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης σε ομολογίες της παρούσας περίπτωσης που ανά εκδότη είναι άνω του πέντε τοις εκατό (5%), δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το ογδόντα τοις εκατό (80%) του ενεργητικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, τηρουμένου του ορίου του εικοσιπέντε τοις εκατό (25%) ανά εκδότη,</p> <p>η) οι καταθέσεις του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης άνω των πενήντα χιλιάδων (50.000) ευρώ δεν δύναται να υπερβαίνει ανά πιστωτικό ίδρυμα το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του ενεργητικού του,</p> <p>θ) το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, δεν επιτρέπεται να συνδυάζει, αθροιστικά, άνω του σαράντα τοις εκατό (40%) του ενεργητικού του σε:</p> <p>αα) επενδύσεις σε κινητές αξίες ή μέσα χρηματαγοράς που έχουν εκδοθεί από τον ίδιο οργανισμό,</p> <p>ββ) καταθέσεις στον οργανισμό αυτό, ή/και</p> <p>γγ) κινδύνους από πράξεις παράγωγων χρηματοπιστωτικών μέσων με αντισυμβαλλόμενο τον οργανισμό αυτό,</p> <p>ι) η αξία του συνόλου των ακινήτων του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, πρέπει να είναι κατώτερη του είκοσι τοις εκατό (20%) του ενεργητικού του,</p> <p>ια) το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης δεν επιτρέπεται να αποκτά πολύτιμα μέταλλα.</p> <p>5. Οι ως άνω επενδυτικοί κανόνες και περιορισμοί τηρούνται για κάθε κλάδο του Τ.Ε.Α. χωριστά.</p> <p>6. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς δύναται να απαιτεί την εφαρμογή αυστηρότερων επενδυτικών κανόνων ανά Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, η οποία αιτιολογείται ειδικώς, αναλόγως των υποχρεώσεων που έχει αναλάβει.»</p> <p>Δ. Τα ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης προσαρμόζουν τις υφιστάμενες επενδύσεις τους με τις διατάξεις της παρ. 15 του άρθρου 7 του ν. 3029/2003, όπως ισχύει, εντός ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού. Η περίοδος για την προσαρμογή υφιστάμενων επενδύσεων σε ακίνητα ορίζεται έως και πέντε (5) έτη από την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p>
--	--

	<p>Σε περίπτωση που κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, Ταμεία Επικουρικής Επαγγελματικής Ασφάλισης κατέχουν ομόλογα πιστωτικού ιδρύματος που υπάγονται στις ρυθμίσεις της υπουργικής απόφασης 155492/Β.638 (Β' 373), ως τέτοιων νοούμενων και ομολόγων που έχουν εκδοθεί από θυγατρική ή τρίτο νομικό πρόσωπο που περιλαμβάνεται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις πιστωτικού ιδρύματος που λειτουργεί στην Ελλάδα και με την εγγύηση του πιστωτικού ιδρύματος που λειτουργεί στην Ελλάδα, τα ομόλογα αυτά δύνανται να παρακρατηθούν έως της λήξεως, και αποτιμώνται στην τιμή της τελευταίας συναλλαγής ανεξάρτητα από το χρόνο τέλεσής της.</p> <p>Ε. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ασκεί την εποπτεία και τον έλεγχο επί των Τ.Ε.Α. που ιδρύονται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος έξι (6) μήνες μετά τη δημοσίευση του καταστατικού τους. Για τα ήδη υφιστάμενα Τ.Ε.Α. η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ασκεί την εποπτεία και τον έλεγχο ένα μήνα μετά την έκδοση της υπουργικής απόφασης με την οποία ρυθμίζονται θέματα αποτίμησης.</p> <p>ΣΤ. α) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας εκδίδεται Κανονισμός Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002 (Α' 160), με τον οποίο ρυθμίζονται θέματα όπως, ο τρόπος διοίκησης, τα προσόντα προέδρου και μελών Δ.Σ., οι απαγορεύσεις κατοχής ταυτοχρόνως και άλλων θέσεων, η άσκηση δραστηριοτήτων δυνάμενων να εμποδίσουν ή να επηρεάσουν την αμερόληπτη και απρόσκοπτη άσκηση των καθηκόντων τους, η εκπαίδευση των μελών Δ.Σ. και προσωπικού, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό.</p> <p>β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής ρυθμίζονται θέματα διενέργειας επιτόπιων ελέγχων, τα χρονικά διαστήματα και η έκταση αυτών, τα αρμόδια όργανα, η συχνότητα, καθώς και ο χρόνος και οι διαδικασίες ανταλλαγής στοιχείων και πληροφοριών ελεγκτικών αρχών Υπουργείου, Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.</p> <p>γ) Τα ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης υποχρεούνται σε τήρηση Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας και Κανονισμού Επενδύσεων σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών. Σε περίπτωση μη τηρήσεως των αρχών αυτών επιβάλλονται οι κυρώσεις της υπουργικής απόφασης Φ51010/1821/16 (Β' 370/2004) όπως ισχύει.</p> <p>Ζ. α) Από 1.1.2014 οι ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλονται για κάθε ασφαλισμένο στα αλληλοβοηθητικά ταμεία (Ν.Π.Ι.Δ.) της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 (Α' 160) τηρούνται σε ατομικές μερίδες. Τα ταμεία αυτά υποβάλλουν κάθε έτος στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή υποχρεωτικά αναλογιστικές μελέτες και οικονομικές καταστάσεις για έλεγχο της βιωσιμότητάς τους. Εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος τα ως άνω ταμεία με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Ασφαλιστικής Αρχής ακολουθούν είτε το κεφαλαιοποιητικό σύστημα των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002 (Α' 160) είτε το διανεμητικό</p>
--	---

	<p>σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση (NDC).</p> <p>β) Σε περίπτωση καθιέρωσης κεφαλαιοποιητικού συστήματος έχει εφαρμογή η ισχύουσα νομοθεσία για τις επενδύσεις των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002 (Α' 160).</p> <p>Σε περίπτωση καθιέρωσης διανεμητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση (NDC) οι όροι και οι προϋποθέσεις των επενδύσεων καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.</p> <p>γ) Στα ως άνω αλληλοβοηθητικά ταμεία επιβάλλονται αναλόγως οι κυρώσεις της υπουργικής απόφασης Φ51010/1821/16 (Β' 370/2004), όπως ισχύει. Όπως τροποποιήθηκε με το <u>Άρθρο 19 ΝΟΜΟΣ 4332/2015</u> με ισχύ την 9/7/2015 <u>Δες την εξέλιξη της παραγράφου</u></p>
γ. τα άρθρα 1 έως 60 του ν. 4680/2020 (Α' 72).	<p style="text-align: center;">Άρθρο 1 Αντικείμενο (Άρθρο 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Με τις διατάξεις του παρόντος νόμου ενσωματώνονται στην ελληνική νομοθεσία οι διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.).</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 2 Πεδίο εφαρμογής (Άρθρο 2 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1.Ο παρών νόμος εφαρμόζεται σε Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.), των οποίων η άδεια έχει εκδοθεί στην ημεδαπή ή σε κράτος μέλος της ΕΕ ή του ΕΟΧ.</p> <p>2.Ο παρών νόμος δεν εφαρμόζεται:</p> <p>α. σε ιδρύματα φορείς της υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης, στους οποίους εφαρμόζονται οι Κανονισμοί (ΕΚ) με αριθμ. 883/2004 και (ΕΚ) με αριθμ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, καθώς και σε επαγγελματικά ταμεία υποχρεωτικής ασφάλισης που λειτουργούν σε υποκατάσταση της υποχρεωτικής εκ του νόμου επικουρικής ασφάλισης,</p> <p>β. σε ιδρύματα που εμπίπτουν στις Οδηγίες 2009/65/ΕΚ, 2009/138/ΕΚ, 2011/61/ΕΕ, 2013/36/ΕΕ και 2014/65/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, όπως έχουν ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία,</p> <p>γ. σε ιδρύματα που λειτουργούν σε διανεμητική βάση,</p>

	<p>δ. σε ιδρύματα όπου οι υπάλληλοι της χρηματοδοτούσας επιχείρησης δεν έχουν εκ του νόμου δικαιώματα στα οφέλη και όπου η χρηματοδοτούσα επιχείρηση μπορεί να αποδεσμεύσει σε οποιαδήποτε στιγμή τα στοιχεία του ενεργητικού και να μην ανταποκριθεί κατ' ανάγκη στις υποχρεώσεις της προς καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών,</p> <p>ε. στις επιχειρήσεις οι οποίες για την καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών στους υπαλλήλους τους προσφεύγουν στη σύσταση αποθεματικών στον ισολογισμό.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 3 Εφαρμογή σε Ι.Ε.Σ.Π. που διαχειρίζονται καθεστώς κοινωνικής ασφάλισης (Άρθρο 3 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Ι.Ε.Σ.Π. που διαχειρίζονται επίσης καθεστώς υποχρεωτικής συνταξιοδότησης συνδεδεμένα με την εργασία, τα οποία θεωρούνται ως συστήματα κοινωνικής ασφάλισης που εμπίπτουν στους Κανονισμούς (ΕΚ) με αριθμ. 883/2004 και (ΕΚ) με αριθμ. 987/2009, διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος όσον αφορά τις μη υποχρεωτικές δραστηριότητές τους στον τομέα της επαγγελματικής συνταξιοδότησης. Στην περίπτωση αυτή, η διαχείριση των στοιχείων του παθητικού και των αντίστοιχων στοιχείων του ενεργητικού γίνεται χωριστά και δεν είναι δυνατή η μεταφορά τους στα συστήματα υποχρεωτικής συνταξιοδότησης τα οποία θεωρούνται ως καθεστώς κοινωνικής ασφάλισης, ή αντιστρόφως.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 4 Μικρά Ι.Ε.Σ.Π. και καθεστώς εκ του νόμου (Άρθρο 5 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Τα άρθρα 31 έως 34 του παρόντος νόμου εφαρμόζονται στα Ι.Ε.Σ.Π. με λιγότερα από 100 μέλη, τα οποία ιδρύονται και λειτουργούν εκτός του πεδίου εφαρμογής του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 (Α' 160). Εάν λειτουργούν Ι.Ε.Σ.Π. στα οποία η επαγγελματική συνταξιοδοτική παροχή έχει θεσπιστεί με νόμο βάσει του εθνικού δικαίου και τυγχάνει της εγγύησης δημόσιας αρχής, εφαρμόζονται τα άρθρα 1 έως 7, το άρθρο 18 και τα άρθρα 31 έως 34.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 5 Άρθρο 5 Ορισμοί (Άρθρο 6 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Για τους σκοπούς των διατάξεων του παρόντος νοούνται ως:</p> <p>1. α. «Ίδρυμα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών», εφεξής Ι.Ε.Σ.Π.: το ίδρυμα το οποίο λειτουργεί, ανεξαρτήτως της νομικής του μορφής, σε κεφαλαιοποιητική βάση και ιδρύεται, ξεχωριστά από οποιαδήποτε χρηματοδοτούσα επιχείρηση ή επαγγελματική ένωση, με στόχο να χορηγεί συνταξιοδοτικές παροχές στο πλαίσιο μιας</p>
--	---

	<p>επαγγελματικής δραστηριότητας με βάση συμφωνία ή σύμβαση η οποία έχει συναφθεί:</p> <p>αα. μεμονωμένα ή συλλογικά μεταξύ εργοδότη(-ών) και εργαζομένου(-ων) ή των αντίστοιχων εκπροσώπων τους, ή</p> <p>αβ. με ελεύθερους επαγγελματίες, μεμονωμένα ή συλλογικά, κατά το δίκαιο του κράτους μέλους καταγωγής και του κράτους μέλους υποδοχής και το οποίο αναπτύσσει δραστηριότητες που συνδέονται άμεσα με τον ανωτέρω στόχο.</p> <p>β. «Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης», εφεξής Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.: τα Ι.Ε.Σ.Π. τα οποία ιδρύονται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 (Α' 160), όπως ισχύει.</p> <p>2. «Συνταξιοδοτικό καθεστώς»: η σύμβαση, η συμφωνία, το έγγραφο καταπιστεύματος (trust deed) και οι κανόνες που καθορίζουν ποιες συνταξιοδοτικές παροχές χορηγούνται και υπό ποιούς όρους.</p> <p>3. «Χρηματοδοτούσα επιχείρηση»: οποιαδήποτε επιχείρηση, ή άλλος φορέας, ανεξαρτήτως του εάν περιλαμβάνει ή απαρτίζεται από ένα ή περισσότερα νομικά ή φυσικά πρόσωπα, η οποία ενεργεί υπό την ιδιότητα εργοδότη ή ελεύθερου επαγγελματία ή οποιουδήποτε συνδυασμού αυτών, και προσφέρει συνταξιοδοτικό καθεστώς ή καταβάλλει εισφορές σε Ι.Ε.Σ.Π..</p> <p>4. «Συνταξιοδοτικές παροχές»: οι παροχές που καταβάλλονται με γνώμονα τη συνταξιοδότηση ή την αναμονή για τη συνταξιοδότηση ή, εφόσον είναι συμπληρωματικές των εν λόγω συνταξιοδοτικών παροχών και παρέχονται επικουρικά, υπό μορφή πληρωμών σε περίπτωση θανάτου, αναπηρίας, ή παύσης της απασχόλησης, ή υπό μορφή καταβολής ενισχύσεων ή παροχής υπηρεσιών σε περίπτωση ασθενείας, ένδειας ή θανάτου. Προκειμένου να διευκολύνεται η οικονομική ασφάλεια κατά τη σύνταξη, οι παροχές αυτές μπορούν να λαμβάνουν τη μορφή πληρωμών εφ' όρου ζωής, πληρωμών για προσωρινό χρονικό διάστημα, εφάπαξ ποσού ή οιοδήποτε συνδυασμού αυτών.</p> <p>5. «Μέλος»: το άτομο, εκτός του δικαιούχου ή ενός υποψήφιου μέλους, του οποίου οι παρελθούσες ή τρέχουσες επαγγελματικές δραστηριότητες του δίνουν ή θα του δώσουν το δικαίωμα σε συνταξιοδοτικές παροχές σύμφωνα με τις προβλέψεις συνταξιοδοτικού καθεστώτος.</p> <p>6. «Δικαιούχος»: το άτομο το οποίο εισπράττει συνταξιοδοτικές παροχές.</p> <p>7. «Υποψήφιο μέλος»: το άτομο που πληροί τις προϋποθέσεις για να ενταχθεί σε συνταξιοδοτικό καθεστώς.</p>
--	---

	<p>8. «Αρμόδια αρχή»: οι εθνικές αρχές, οι οποίες σύμφωνα με τη νομοθεσία είναι αρμόδιες για την άσκηση των καθηκόντων που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος. Αρμόδιες ελληνικές εποπτικές αρχές είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η Εθνική Αναλογιστική Αρχή και η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.</p> <p>9. «Βιομετρικοί κίνδυνοι»: οι κίνδυνοι που συνδέονται με θάνατο, ανικανότητα και μακροζωία.</p> <p>10. «Κράτος μέλος καταγωγής»: το κράτος μέλος στο οποίο έχει καταχωριστεί ή εγκριθεί το Ι.Ε.Σ.Π. και στο οποίο βρίσκεται το κύριο διοικητικό του κατάστημα σύμφωνα με το άρθρο 8.</p> <p>11. «Κράτος μέλος υποδοχής»: το κράτος μέλος του οποίου η κοινωνική και εργατική νομοθεσία σχετικά με τα επαγγελματικά συνταξιοδοτικά καθεστώτα διέπει τις σχέσεις μεταξύ χρηματοδοτούσας επιχείρησης και μελών ή δικαιούχων.</p> <p>12. «Μεταφέρον Ι.Ε.Σ.Π.»: Ι.Ε.Σ.Π. το οποίο μεταφέρει, πλήρως ή εν μέρει, το παθητικό, τις τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά), και άλλες υποχρεώσεις και δικαιώματα ενός συνταξιοδοτικού καθεστώτος, καθώς και τα αντίστοιχα στοιχεία ενεργητικού ή ισοδύναμο χρηματικό ποσό, σε Ι.Ε.Σ.Π. που έχει καταχωριστεί ή εγκριθεί σε άλλο κράτος μέλος.</p> <p>13. «Παραλαμβάνων Ι.Ε.Σ.Π.»: Ι.Ε.Σ.Π. το οποίο παραλαμβάνει, πλήρως ή εν μέρει, το παθητικό, τις τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά), και άλλες υποχρεώσεις και δικαιώματα ενός συνταξιοδοτικού καθεστώτος, καθώς και τα αντίστοιχα στοιχεία ενεργητικού ή ισοδύναμο χρηματικό ποσό, από Ι.Ε.Σ.Π. που έχει καταχωριστεί ή εγκριθεί σε άλλο κράτος μέλος.</p> <p>14. «Ρυθμιζόμενη αγορά»: ρυθμιζόμενη αγορά όπως ορίζεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 σημείο 21 της Οδηγίας 2014/65/ΕΕ.</p> <p>15. «Πολυμερής μηχανισμός διαπραγμάτευσης» ή «ΠΜΔ»: ο πολυμερής μηχανισμός διαπραγμάτευσης ή ΠΜΔ όπως ορίζεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 σημείο 22 της Οδηγίας 2014/65/ΕΕ.</p> <p>16. «Μηχανισμός οργανωμένης διαπραγμάτευσης» ή «ΜΟΔ»: ο μηχανισμός οργανωμένης διαπραγμάτευσης ή ΜΟΔ όπως ορίζεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 σημείο 23 της Οδηγίας 2014/65/ΕΕ.</p> <p>17. «Σταθερό μέσο»: μέσο το οποίο παρέχει σε μέλος ή δικαιούχο τη δυνατότητα να αποθηκεύει πληροφορίες απευθυνόμενες προσωπικά στο συγκεκριμένο μέλος ή στον συγκεκριμένο δικαιούχο, κατά τρόπο ώστε να μπορεί να ανατρέξει σε αυτές μελλοντικά και επί χρονικό διάστημα επαρκές για τους σκοπούς που εξυπηρετούν οι πληροφορίες, και</p>
--	---

	<p>το οποίο επιτρέπει την ακριβή αναπαραγωγή των αποθηκευμένων πληροφοριών.</p> <p>18. «Βασική λειτουργία»: στο πλαίσιο ενός συστήματος διακυβέρνησης, η ικανότητα ανάληψης πρακτικών καθηκόντων, η οποία περιλαμβάνει τη λειτουργία διαχείρισης κινδύνων, τη λειτουργία εσωτερικού ελέγχου και την αναλογιστική λειτουργία.</p> <p>19. «Διασυννοριακή δραστηριότητα»: η διαχείριση συνταξιοδοτικού καθεστώτος στο οποίο η σχέση μεταξύ της χρηματοδοτούσας επιχείρησης και των ενδιαφερομένων μελών και δικαιούχων, διέπεται από τη σχετική με τον τομέα των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών καθεστώτων κοινωνική και εργατική νομοθεσία, άλλου κράτους μέλους από το κράτος μέλος καταγωγής.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 6 Δραστηριότητες των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. (Άρθρο 7 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. υποχρεούνται να περιορίζουν τις δραστηριότητές τους σε αυτές που συνδέονται με συνταξιοδοτικές παροχές και στις δραστηριότητες που απορρέουν από αυτές.</p> <p>2. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. λαμβάνουν υπόψη τον στόχο της διασφάλισης της δίκαιης κατανομής κινδύνων και οφελών μεταξύ γενεών στις δραστηριότητές τους.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 7 Νομικός διαχωρισμός μεταξύ χρηματοδοτουσών επιχειρήσεων και Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. (Άρθρο 8 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ιδρύονται ως ξεχωριστή νομική οντότητα από τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση, ώστε σε περίπτωση πτώχευσης της χρηματοδοτούσας επιχείρησης να διαφυλάσσονται τα περιουσιακά στοιχεία των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. προς διαφύλαξη των συμφερόντων των μελών και των δικαιούχων.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 8 Έγκριση και καταχώριση (Άρθρο 9 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Κάθε Ι.Ε.Σ.Π., του οποίου το κύριο διοικητικό κατάστημα είναι εγκατεστημένο στην Ελλάδα, εγκρίνεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του ν. 3029/2002, όπως ισχύει. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τηρείται Μητρώο στο οποίο καταχωρίζονται τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. τα οποία έχουν εγκριθεί στην Ελλάδα.</p> <p>Ο τόπος του κύριου διοικητικού καταστήματος παραπέμπει στον τόπο στον οποίο λαμβάνονται οι κύριες στρατηγικές αποφάσεις ενός Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p>
--	--

	<p>2. Σε περίπτωση διασυνοριακής δραστηριότητας Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., σύμφωνα με το άρθρο 10, στο μητρώο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καταχωρίζονται και τα κράτη μέλη της ΕΕ, στα οποία το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ασκεί τη δραστηριότητα αυτή.</p> <p>3. Οι πληροφορίες αυτές κοινοποιούνται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στην Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ).</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 9 Απαιτήσεις για τη λειτουργία (Άρθρο 10 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Κάθε Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. υποχρεούται να: α. εφαρμόζει τους θεσπισμένους κανόνες όσον αφορά τη λειτουργία κάθε συνταξιοδοτικού καθεστώτος, β. διασφαλίζει ότι η χρηματοδοτούσα επιχείρηση είναι δεσμευμένη ως προς την τακτική χρηματοδότηση εφόσον εγγυάται την πληρωμή συνταξιοδοτικών παροχών.</p> <p>2. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., λαμβάνοντας υπόψη το εύρος των συνταξιοδοτικών παροχών που προσφέρονται από το εθνικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, δύνανται να παρέχουν στα μέλη πρόσθετες παροχές, όπως η επιλογή για την κάλυψη των κινδύνων που συνδέονται με μακροζωία και αναπηρία, παροχή για επιζώντα μέλη και παροχή εγγύησης για την επιστροφή των καταβληθεισών εισφορών, έπειτα από συμφωνία εργοδοτών και εργαζομένων ή των αντίστοιχων εκπροσώπων τους.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 10 Διασυνοριακές δραστηριότητες και διαδικασίες (Άρθρο 11 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Με την επιφύλαξη της εθνικής κοινωνικής και εργατικής νομοθεσίας σε θέματα οργάνωσης της επαγγελματικής ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένης της υποχρεωτικής συμμετοχής σε αυτή και των αποτελεσμάτων των συλλογικών διαπραγματεύσεων, επιτρέπεται σε Ι.Ε.Σ.Π.-Τ.Ε.Α. η άσκηση διασυνοριακής δραστηριότητας. Επίσης, επιτρέπεται στις επιχειρήσεις που βρίσκονται στην Ελληνική Επικράτεια να χρηματοδοτούν Ι.Ε.Σ.Π. τα οποία προτίθενται να ασκήσουν ή ασκούν διασυνοριακή δραστηριότητα.</p> <p>2. Προκειμένου το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. να ασκήσει διασυνοριακή δραστηριότητα και να δεχθεί χρηματοδότηση από χρηματοδοτούσα επιχείρηση απαιτείται προηγούμενη έγκριση από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία παρέχεται μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.</p> <p>3. Το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. γνωστοποιεί την πρόθεσή του να ασκήσει διασυνοριακή δραστηριότητα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Τα</p>
--	---

	<p>Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. παρέχουν τις ακόλουθες πληροφορίες όταν προβαίνουν στη γνωστοποίηση:</p> <p>α. το όνομα του κράτους μέλους ή των κρατών μελών υποδοχής που προσδιορίζεται, κατά περίπτωση, από τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση,</p> <p>β. την επωνυμία και τον τόπο εγκατάστασης του κύριου διοικητικού καταστήματος της χρηματοδοτούσας επιχείρησης,</p> <p>γ. τα κύρια χαρακτηριστικά του συνταξιοδοτικού καθεστώτος που θα διαχειριστεί το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. για λογαριασμό της χρηματοδοτούσας επιχείρησης.</p> <p>4. Όταν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ειδοποιηθεί, σύμφωνα με την παράγραφο 3, και εφόσον μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς δεν έχει εκδώσει αιτιολογημένη απόφαση περί του ότι η διοικητική δομή ή η οικονομική κατάσταση του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ή η φήμη ή τα επαγγελματικά προσόντα ή η πείρα των διαχειριστών του δεν είναι συμβατά με την επιδιωκόμενη διασυννοριακή δραστηριότητα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εντός τριμήνου αφότου λάβει όλες τις πληροφορίες της παραγράφου 3, τις ανακοινώνει στην αρμόδια αρχή του κράτους μέλους υποδοχής και ενημερώνει αρμοδίως το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>Η αιτιολογημένη απόφαση που αναφέρεται στο πρώτο εδάφιο εκδίδεται εντός τριών (3) μηνών από την παραλαβή όλων των πληροφοριών που αναφέρονται στην παράγραφο 3.</p> <p>5. Εάν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δεν κοινοποιήσει τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 3 στην αρμόδια αρχή του κράτους μέλους υποδοχής, γνωστοποιεί τους λόγους της ενέργειας αυτής στο σχετικό Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. εντός τριών (3) μηνών από τη λήψη τους. Η μη κοινοποίηση των πληροφοριών υπόκειται στο δικαίωμα προσφυγής ενώπιον των εθνικών δικαστηρίων.</p> <p>6. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. που ασκούν διασυννοριακή δραστηριότητα υπόκεινται στις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών των άρθρων 35 έως 43, οι οποίες επιβάλλονται από το κράτος μέλος υποδοχής σε σχέση με τα υποψήφια μέλη, τα μέλη και τους δικαιούχους τους οποίους αφορά η εν λόγω διασυννοριακή δραστηριότητα.</p> <p>7. Πριν ένα Ι.Ε.Σ.Π. αρχίσει να ασκεί διασυννοριακή δραστηριότητα στην Ελλάδα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, εντός έξι (6) εβδομάδων από την παραλαβή των πληροφοριών της παραγράφου 3, ενημερώνει την αρμόδια αρχή του κράτους καταγωγής για τις διατάξεις της εθνικής κοινωνικής και εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση, οι οποίες πρέπει να τηρούνται κατά τη διαχείριση του συνταξιοδοτικού καθεστώτος που χρηματοδοτείται από επιχείρηση</p>
--	---

	<p>εγκατεστημένη στην Ελλάδα και για τις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών των άρθρων 35 έως 43, οι οποίες ισχύουν για τη διασυνοριακή δραστηριότητα. Η αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής ανακοινώνει τις πληροφορίες αυτές στο Ι.Ε.Σ.Π..</p> <p>8.Μόλις το Ι.Ε.Σ.Π. λάβει την ανακοίνωση που αναφέρεται στην παράγραφο 7 ή αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία διαβίβασης της ανακοίνωσης που προβλέπεται στην παράγραφο 7 από την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής, το Ι.Ε.Σ.Π. μπορεί να αρχίσει να ασκεί διασυνοριακή δραστηριότητα στην Ελλάδα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εθνικής κοινωνικής και εργατικής νομοθεσίας στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλισης και με τις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών όπως αναφέρεται στην παράγραφο 7.</p> <p>9.Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ενημερώνει την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής για κάθε σημαντική μεταβολή των διατάξεων της εθνικής εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλισης, η οποία μπορεί να επηρεάσει τα χαρακτηριστικά του συνταξιοδοτικού καθεστώτος, κατά το μέρος που αφορά στη διασυνοριακή δραστηριότητα, και για κάθε σημαντική μεταβολή των απαιτήσεων παροχής πληροφοριών εθνικής νομοθεσίας όπως αναφέρεται στην παράγραφο 7. Η αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής ανακοινώνει τις εν λόγω πληροφορίες στο Ι.Ε.Σ.Π..</p> <p>10.Το Ι.Ε.Σ.Π. που ασκεί διασυνοριακή δραστηριότητα στην Ελλάδα υπόκειται σε συνεχή εποπτεία από την κατά περίπτωση αρμόδια αρχή όσον αφορά τη συμμόρφωση των δραστηριοτήτων του με τις απαιτήσεις της εθνικής κοινωνικής και εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση, και με τις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών όπως αναφέρεται στην παράγραφο 7. Εφόσον κατά την εποπτεία αυτή διαπιστωθεί παραβίαση των σχετικών υποχρεώσεων του Ι.Ε.Σ.Π, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ενημερώνει αμελλητί την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής. Η αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής λαμβάνει, σε συντονισμό με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, τα απαραίτητα μέτρα για να διασφαλίσει ότι το Ι.Ε.Σ.Π. θα παύσει τη διαπιστωθείσα παράβαση.</p> <p>11.Εάν, παρά την εκ μέρους της αρμόδιας αρχής του κράτους μέλους καταγωγής λήψη μέτρων ή ελλείψει κατάλληλων μέτρων στο κράτος μέλος καταγωγής, το Ι.Ε.Σ.Π. εξακολουθεί να παραβιάζει τις εφαρμοστέες διατάξεις της εθνικής κοινωνικής και εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση ή τις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών όπως αναφέρεται στην παράγραφο 7, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αφού ενημερώσει την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής, λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα, προκειμένου να προληφθούν ή να τιμωρηθούν περαιτέρω παραβάσεις και, εάν είναι απολύτως αναγκαίο, απαγορεύει στο Ι.Ε.Σ.Π. να λειτουργεί</p>
--	---

	<p>στην Ελλάδα για λογαριασμό της χρηματοδοτούσας επιχείρησης.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 11 Διασυνοριακές μεταφορές (Άρθρο 12 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. μπορούν να μεταφέρουν, πλήρως ή εν μέρει, το παθητικό και τις τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) ενός συνταξιοδοτικού καθεστώτος και άλλες υποχρεώσεις και δικαιώματα, καθώς και τα αντίστοιχα στοιχεία ενεργητικού ή ισοδύναμο χρηματικό ποσό, σε παραλαμβάνον Ι.Ε.Σ.Π..</p> <p>2. Το κόστος της μεταφοράς δεν το επωμίζονται τα υπόλοιπα μέλη και οι υπόλοιποι δικαιούχοι του μεταφέροντος Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., ούτε τα μέλη και οι δικαιούχοι του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π..</p> <p>3. Η μεταφορά υπόκειται σε προηγούμενη έγκριση από:</p> <p>α. την πλειοψηφία των ενδιαφερόμενων μελών και την πλειοψηφία των ενδιαφερόμενων δικαιούχων ή, κατά περίπτωση, από την πλειοψηφία των εκπροσώπων τους. Η πλειοψηφία καθορίζεται σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.. Οι πληροφορίες σχετικά με τους όρους της μεταφοράς τίθενται στη διάθεση των ενδιαφερόμενων μελών και δικαιούχων ή, κατά περίπτωση, των εκπροσώπων τους έγκαιρα από το μεταφέρον Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. πριν από την υποβολή της αίτησης που αναφέρεται στην παράγραφο 4, και</p> <p>β. τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση, κατά περίπτωση.</p> <p>4. Η μεταφορά, πλήρως ή εν μέρει, του παθητικού, των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών), και άλλων υποχρεώσεων και δικαιωμάτων ενός συνταξιοδοτικού καθεστώτος, καθώς και των αντίστοιχων στοιχείων του ενεργητικού ή ισοδύναμου χρηματικού ποσού, μεταξύ μεταφέροντος και παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. υπόκειται σε έγκριση από την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π., αφού ληφθεί προηγουμένως η έγκριση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ως αρμόδιας αρχής του κράτους μέλους καταγωγής του μεταφέροντος Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.. Η αίτηση έγκρισης της μεταφοράς υποβάλλεται από το παραλαμβάνον Ι.Ε.Σ.Π. στην αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής. Η αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. χορηγεί ή αρνείται να χορηγήσει την έγκριση και γνωστοποιεί την απόφασή της στο παραλαμβάνον Ι.Ε.Σ.Π. εντός τριών (3) μηνών από την παραλαβή της αίτησης.</p> <p>5. Η αίτηση για την έγκριση της μεταφοράς που αναφέρεται στην παράγραφο 4 περιλαμβάνει τις ακόλουθες πληροφορίες:</p>
--	--

	<p>α. έγγραφη συμφωνία μεταξύ του μεταφέροντος Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π., στην οποία περιγράφονται οι όροι της μεταφοράς,</p> <p>β. περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών του συνταξιοδοτικού καθεστώτος,</p> <p>γ. περιγραφή των προς μεταφορά στοιχείων παθητικού ή τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών), και άλλων υποχρεώσεων και δικαιωμάτων, καθώς και αντίστοιχων στοιχείων ενεργητικού ή ισοδύναμου χρηματικού ποσού,</p> <p>δ. τις επωνυμίες και τους τόπους των κύριων διοικητικών καταστημάτων του μεταφέροντος Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. και τα κράτη μέλη στα οποία είναι καταχωρισμένο ή εγκεκριμένο κάθε Ι.Ε.Σ.Π.,</p> <p>ε. τον τόπο στον οποίο βρίσκεται το κύριο διοικητικό κατάστημα της χρηματοδοτούσας επιχείρησης και την επωνυμία της χρηματοδοτούσας επιχείρησης,</p> <p>στ. αποδεικτικά στοιχεία της προηγούμενης έγκρισης σύμφωνα με την παράγραφο 3,</p> <p>ζ. κατά περίπτωση, τα ονόματα των κρατών μελών των οποίων η κοινωνική και εργατική νομοθεσία σχετικά με τα επαγγελματικά συνταξιοδοτικά καθεστώτα εφαρμόζεται στο οικείο συνταξιοδοτικό καθεστώς.</p> <p>6. Η αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. διαβιβάζει την αίτηση που αναφέρεται στην παράγραφο 4 στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, χωρίς καθυστέρηση μετά την παραλαβή της.</p> <p>7. Η αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. αξιολογεί μόνο εάν:</p> <p>α. όλες οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 5 έχουν παρασχεθεί από το παραλαμβάνον Ι.Ε.Σ.Π.,</p> <p>β. η διοικητική δομή, η οικονομική κατάσταση του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. και η φήμη ή τα επαγγελματικά προσόντα ή η πείρα των διαχειριστών του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. είναι συμβατά με την προτεινόμενη μεταφορά,</p> <p>γ. τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. και το μεταφερόμενο μέρος του καθεστώτος προστατεύονται επαρκώς κατά τη μεταφορά και μετά από αυτήν,</p> <p>δ. οι τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. τυχάνουν πλήρους χρηματοδότησης κατά την ημερομηνία της</p>
--	---

	<p>μεταφοράς, όταν η μεταφορά καταλήγει σε διασυννοριακή δραστηριότητα, και</p> <p>ε. τα στοιχεία ενεργητικού που πρόκειται να μεταφερθούν είναι επαρκή και κατάλληλα για να καλύψουν το παθητικό, τις τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) και άλλες υποχρεώσεις και δικαιώματα προς μεταφορά, σύμφωνα με τις εφαρμοστέες διατάξεις στο κράτος μέλος καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π..</p> <p>8. Η αρμόδια αρχή του μεταφέροντος Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., προκειμένου να χορηγηθεί η έγκριση μεταφοράς αξιολογεί, κατά αρμοδιότητα, μόνο εάν:</p> <p>α. στην περίπτωση μερικής μεταφοράς στοιχείων παθητικού, τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών), και άλλων υποχρεώσεων και δικαιωμάτων, καθώς και αντίστοιχων στοιχείων ενεργητικού ή ισοδύναμου χρηματικού ποσού του συνταξιοδοτικού καθεστώτος, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων του υπόλοιπου μέρους του καθεστώτος είναι επαρκώς προστατευμένα,</p> <p>β. τα ατομικά δικαιώματα των μελών και των δικαιούχων είναι τουλάχιστον τα ίδια μετά τη μεταφορά,</p> <p>γ. τα στοιχεία ενεργητικού που αντιστοιχούν στο συνταξιοδοτικό καθεστώς που πρόκειται να μεταφερθεί είναι επαρκή και κατάλληλα για να καλύψουν το παθητικό, τις τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) και άλλες υποχρεώσεις και δικαιώματα προς μεταφορά, σύμφωνα με τις εφαρμοστέες εθνικές διατάξεις.</p> <p>9. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων γνωστοποιεί τα αποτελέσματα της αξιολόγησης που αναφέρεται στην παράγραφο 8, εντός οκτώ (8) εβδομάδων από την παραλαβή της αίτησης που αναφέρεται στην παράγραφο 6, προκειμένου να δώσει τη δυνατότητα στην αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. να λάβει απόφαση σύμφωνα με την παράγραφο 4.</p> <p>10. Όταν η έγκριση δεν χορηγείται, η αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. παρέχει τους λόγους αυτής της άρνησης χορήγησης εντός της περιόδου των τριών μηνών που αναφέρεται στην παράγραφο 4. Η εν λόγω άρνηση, ή η παράλειψη της αρμόδιας αρχής του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. να ενεργήσει, υπόκεινται στο δικαίωμα προσφυγής ενώπιον των δικαστηρίων του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π..</p> <p>11. Η αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. ενημερώνει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για</p>
--	---

	<p>την απόφαση που αναφέρεται στην παράγραφο 4, εντός δύο εβδομάδων από τη λήψη της απόφασης.</p> <p>Όταν η μεταφορά καταλήγει σε διασυνοριακή δραστηριότητα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ενημερώνει την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. για τις διατάξεις της εθνικής κοινωνικής και εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση, οι οποίες πρέπει να τηρούνται κατά τη διαχείριση του συνταξιοδοτικού καθεστώτος, καθώς και για τις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών που αναφέρονται στα άρθρα 35 έως 43, οι οποίες ισχύουν για τη διασυνοριακή δραστηριότητα. Η γνωστοποίηση αυτή διενεργείται εντός επιπλέον τεσσάρων (4) εβδομάδων.</p> <p>Η αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. ανακοινώνει τις εν λόγω πληροφορίες στο παραλαμβάνον Ι.Ε.Σ.Π. εντός μιας εβδομάδας από την παραλαβή τους.</p> <p>12. Με τη λήψη της απόφασης χορήγησης έγκρισης, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 4 ή εάν παρέλθει άπρακτη η προβλεπόμενη στο τρίτο εδάφιο της παραγράφου 11 προθεσμία διαβίβασης της πληροφορίας για την απόφαση από την αρμόδια αρχή του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π., το παραλαμβάνον Ι.Ε.Σ.Π. μπορεί να αρχίσει να διαχειρίζεται το συνταξιοδοτικό καθεστώς.</p> <p>13. Στην περίπτωση διαφωνίας σχετικά με τη διαδικασία ή το περιεχόμενο μιας ενέργειας ή παράλειψης ενέργειας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή της αρμόδιας αρχής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π., περιλαμβανομένης της απόφασης για έγκριση ή απόρριψη μιας διασυνοριακής μεταφοράς, η Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ) μπορεί να αναλάβει μη δεσμευτικό ρόλο μεσολαβητή σύμφωνα με το άρθρο 31 δεύτερο εδάφιο στοιχείο γ) του Κανονισμού (ΕΕ) με αριθμ. 1094/2010, κατόπιν αιτήματος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και της αρμόδιας αρχής του κράτους μέλους καταγωγής του παραλαμβάνοντος Ι.Ε.Σ.Π. ή με δική της πρωτοβουλία.</p> <p>14. Εάν το παραλαμβάνον Ι.Ε.Σ.Π. ασκεί διασυνοριακή δραστηριότητα, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 9, 10 και 11 του άρθρου 10.</p> <p>15. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθορίζονται τα στοιχεία που πρέπει να παρέχονται από τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά την υποβολή της αίτησης για άσκηση διασυνοριακής δραστηριότητας και διασυνοριακής μεταφοράς, ο τρόπος εποπτείας των Ι.Ε.Σ.Π. που ασκούν διασυνοριακή δραστηριότητα στην</p>
--	--

	<p>ημεδαπή, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των άρθρων 10 και 11.</p> <p style="text-align: center;">ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΠΟΣΟΤΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ Άρθρο 12 Τεχνικές προβλέψεις (Τεχνικά αποθεματικά) (Άρθρο 13 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. τα οποία διαχειρίζονται επαγγελματικά συνταξιοδοτικά καθεστώτα σχηματίζουν, ανά πάσα στιγμή, για το σύνολο των συνταξιοδοτικών καθεστώτων τους, επαρκές ύψος υποχρεώσεων που αντιστοιχεί στις οικονομικές δεσμεύσεις που απορρέουν από το χαρτοφυλάκιο τους με τις υφιστάμενες συμβάσεις συνταξιοδότησης.</p> <p>2. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. τα οποία διαχειρίζονται επαγγελματικά συνταξιοδοτικά καθεστώτα, όταν παρέχουν κάλυψη κατά των βιομετρικών κινδύνων ή εγγυώνται είτε την απόδοση των επενδύσεων είτε ένα συγκεκριμένο ύψος παροχών, σχηματίζουν επαρκείς τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) όσον αφορά το σύνολο αυτών των καθεστώτων.</p> <p>3. Ο υπολογισμός των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών) πραγματοποιείται κάθε χρόνο. Επιτρέπεται ο υπολογισμός ανά τριετία, εάν το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. χορηγήσει στα μέλη και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή βεβαίωση ή έκθεση σχετικά με τις αναπροσαρμογές κατά το μεσοδιάστημα. Η βεβαίωση ή η έκθεση αντανakλά την αναπροσαρμοσμένη εξέλιξη των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών) και τις μεταβολές των καλυπτόμενων κινδύνων.</p> <p>4. Ο υπολογισμός των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών) διενεργείται και βεβαιώνεται από αναλογιστή επί τη βάσει αναλογιστικών μεθόδων αναγνωρισμένων από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, σύμφωνα με τις ακόλουθες αρχές:</p> <p>α. το ελάχιστο ποσό των τεχνικών αποθεματικών υπολογίζεται με επαρκώς συνετή αναλογιστική αποτίμηση, λαμβανομένων υπόψη όλων των υποχρεώσεων παροχών και εισφορών σύμφωνα με τους συνταξιοδοτικούς διακανονισμούς του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. Το ποσό αυτό πρέπει αφενός να επαρκεί για να εξακολουθήσουν να καταβάλλονται οι ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις και λουπές παροχές, αφετέρου δε να αντικατοπτρίζει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα σωρευμένα δικαιώματα των μελών επί των συνταξιοδοτικών παροχών. Οι οικονομικές και αναλογιστικές υποθέσεις που επιλέγονται για την εκτίμηση των υποχρεώσεων επιλέγονται επίσης με σύνεση, λαμβάνοντας υπόψη, όπου αρμόζει, κατάλληλο περιθώριο ανεπιθύμητων αποκλίσεων,</p>
--	--

	<p>β. τα μέγιστα χρησιμοποιούμενα επιτόκια επιλέγονται επίσης με σύνεση και ορίζονται σύμφωνα με τους οικείους κανόνες του κράτους μέλους καταγωγής. Τα εν λόγω επιτόκια καθορίζονται λαμβάνοντας υπόψη:</p> <p>βα. την απόδοση των αντίστοιχων στοιχείων του ενεργητικού του Ι.Ε.Σ.Π. και τις προβλεπόμενες μελλοντικές αποδόσεις των επενδύσεων,</p> <p>ββ. τις αποδόσεις των αγορών υψηλής ποιότητας ομολόγων, κρατικών ομολόγων, ομολόγων του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας, ομολόγων της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων (ΕΤΕΠ) ή ομολόγων του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοοικονομικής Σταθερότητας, ή</p> <p>βγ. συνδυασμό των υποπεριπτώσεων βα και ββ, γ. οι βιομετρικοί πίνακες που χρησιμοποιούνται για</p> <p>τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών) βασίζονται επίσης σε συνετές αρχές, έχοντας υπόψη τα βασικά χαρακτηριστικά των προς συνταξιοδότηση προσώπων, αλλά και των συνταξιοδοτικών καθεστώτων, ιδιαίτερα τις αναμενόμενες αλλαγές στους σχετικούς κινδύνους,</p> <p>δ. η μέθοδος και η βάση υπολογισμού των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών) γενικά είναι σταθερή από το ένα οικονομικό έτος στο άλλο. Είναι, όμως, δυνατόν να δικαιολογούνται αλλαγές λόγω μεταβολής των νομικών, δημογραφικών ή οικονομικών δεδομένων, επί των οποίων βασίστηκαν οι υποθέσεις εργασίας.</p> <p>5. Η Εθνική Αναλογιστική Αρχή, μπορεί να επιβάλει πρόσθετες και λεπτομερέστερες απαιτήσεις καθόσον αφορά τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών), προκειμένου να εξασφαλισθούν αρκούντως τα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων.</p> <p>6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι λεπτομέρειες σχετικά με τις τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) και ιδίως τις αποδεκτές μεθόδους αποτίμησης, τα μέγιστα χρησιμοποιούμενα επιτόκια και τις λουπές παραδοχές.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 13 Χρηματοδότηση των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών) (Άρθρο 14 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. έχουν ανά πάσα στιγμή περιουσιακά στοιχεία κατάλληλα και επαρκή για την κάλυψη των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών) που απαιτούνται για το σύνολο των συνταξιοδοτικών καθεστώτων τους.</p>
--	--

	<p>2.Όταν το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. δεν διαθέτει επαρκή περιουσιακά στοιχεία προς κάλυψη των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών), καταρτίζει συγκεκριμένο και ρεαλιστικό σχέδιο ανάκαμψης με χρονοδιάγραμμα, ώστε να πληρούνται εκ νέου οι προϋποθέσεις της παραγράφου 1. Το σχέδιο αυτό υπόκειται στους ακόλουθους όρους:</p> <p>α. το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. καταρτίζει συγκεκριμένο και ρεαλιστικό σχέδιο, προκειμένου να επαναφέρει τα περιουσιακά στοιχεία στο απαιτούμενο ύψος, ώστε να καλύψει πλήρως και εγκαίρως τις τεχνικές του προβλέψεις (τεχνικά του αποθεματικά). Το σχέδιο ανακοινώνεται στα μέλη ή, όπου προβλέπεται, στους εκπροσώπους τους και υποβάλλεται προς έγκριση στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή,</p> <p>β. στην κατάρτιση του σχεδίου λαμβάνεται υπόψη η κατάσταση του συγκεκριμένου Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και ιδίως η διάρθρωση των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού, το διάγραμμα κινδύνων, το σχέδιο ρευστότητας, το διάγραμμα της ηλικίας των μελών που είναι δικαιούχοι συνταξιοδοτικών παροχών, τα υπό έναρξη συνταξιοδοτικά καθεστάτα, καθώς και εκείνα για τα οποία το σύστημα χρηματοδότησης μεταβάλλεται από μηδενικό ή μερικό σε ολικό,</p> <p>γ. εάν το συνταξιοδοτικό καθεστώς εκκαθαριστεί κατά το διάστημα που αναφέρεται στο πρώτο εδάφιο της δεύτερης παραγράφου, το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. καθορίζει διαδικασία μεταβίβασης των στοιχείων του ενεργητικού και των αντίστοιχων στοιχείων του παθητικού του εν λόγω καθεστώτος σε άλλο Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., ή άλλον κατάλληλο φορέα. Η εν λόγω διαδικασία κοινοποιείται στην αρμόδια αρχή και μια γενική περιγραφή της διαδικασίας τίθεται στη διάθεση των μελών ή, όπου αρμόζει, των αντιπροσώπων τους σύμφωνα με την αρχή της εμπιστευτικότητας.</p> <p>3.Εάν ασκείται διασυνοριακή δραστηριότητα, οι τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) τυγχάνουν ανά πάσα στιγμή πλήρους χρηματοδότησης για το σύνολο των λειτουργούντων συνταξιοδοτικών καθεστώτων. Εάν δεν πληρούται αυτή η προϋπόθεση, η Εθνική Αναλογιστική Αρχή επεμβαίνει ταχέως και απαιτεί από το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. να καταρτίσει αμέσως τα κατάλληλα μέτρα και να τα εφαρμόσει χωρίς καθυστέρηση, ώστε τα μέλη και οι δικαιούχοι να προστατεύονται επαρκώς.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 14 Ρυθμιστικά ίδια κεφάλαια (Άρθρο 15 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1.Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. τα οποία διαχειρίζονται συνταξιοδοτικά καθεστάτα, όταν αναλαμβάνουν τα ίδια, αντί της χρηματοδοτούσας επιχείρησης, την ευθύνη για την κάλυψη βιομετρικών κινδύνων ή εγγυώνται ορισμένη απόδοση των επενδύσεων ή ορισμένο ύψος παροχών, έχουν σε μόνιμη βάση, πέραν των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών), συμπληρωματικά περιουσιακά στοιχεία προς κάλυψη των πρόσθετων κινδύνων. Το ύψος των συμπληρωματικών αυτών στοιχείων είναι</p>
--	--

	<p>ανάλογο με τον κίνδυνο και με το χαρτοφυλάκιο στοιχείων ενεργητικού που αντιστοιχεί στο πλήρες φάσμα των διαχειριζόμενων συνταξιοδοτικών καθεστώτων. Το ενεργητικό αυτό δεν προορίζεται για την κάλυψη του προβλέψιμου παθητικού, αλλά αποτελεί κεφάλαιο ασφαλείας για την κάλυψη των αποκλίσεων μεταξύ των αναμενόμενων και των πραγματικών δαπανών και κερδών.</p> <p>2. Για τον υπολογισμό του ελάχιστου ύψους πρόσθετων στοιχείων ενεργητικού, εφαρμόζονται οι κανόνες που καθορίζονται στα άρθρα 15, 16 και 17.</p> <p>3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, δύνανται να ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα για το ύψος και την κάλυψη των ρυθμιστικών ιδίων κεφαλαίων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με τεχνικά ζητήματα των άρθρων 15, 16 και 17 του παρόντος νόμου.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 15 Διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας (Άρθρο 16 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. που αναφέρονται στο άρθρο 14 παράγραφος 1 διαθέτουν σε διαρκή βάση επαρκές περιθώριο φερεγγυότητας για το σύνολο των δραστηριοτήτων τους, τουλάχιστον ίσο προς τις απαιτήσεις των διατάξεων του παρόντος νόμου, προκειμένου να εξασφαλίσουν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών.</p> <p>2. Το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας αποτελείται από τα στοιχεία ενεργητικού του Ι.Ε.Σ.Π.-Τ.Ε.Α. μετά την αφαίρεση κάθε προβλεπτής υποχρέωσης και κάθε άυλου περιουσιακού στοιχείου, συμπεριλαμβανομένων:</p> <p>α. του καταβληθέντος τμήματος του μετοχικού κεφαλαίου, ή, στην περίπτωση Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. που έχουν τη μορφή αλληλασφαλιστικής επιχείρησης, του πραγματικού αρχικού κεφαλαίου συν τυχόν λογαριασμούς μελών της αλληλασφαλιστικής επιχείρησης που πληρούν τα ακόλουθα κριτήρια:</p> <p>αα. το καταστατικό πρέπει να ορίζει ότι από τους λογαριασμούς αυτούς μπορούν να γίνονται πληρωμές στα μέλη της αλληλασφαλιστικής επιχείρησης μόνον εφόσον αυτό δεν προκαλεί πτώση του διαθέσιμου περιθωρίου φερεγγυότητας κάτω από το απαιτούμενο επίπεδο ή εάν, μετά τη διάλυση της επιχείρησης, έχουν εξοφληθεί όλα τα άλλα χρέη της επιχείρησης,</p> <p>αβ. το καταστατικό πρέπει να ορίζει ότι, όσον αφορά οποιαδήποτε πληρωμή που αναφέρεται στην υποπερίπτωση αα για άλλους λόγους εκτός από την ατομική καταγγελία της ιδιότητας του μέλους της αλληλασφαλιστικής επιχείρησης, η Εθνική Αναλογιστική Αρχή ειδοποιείται τουλάχιστον έναν</p>
--	---

	<p>(1) μήνα πριν και μπορεί μέσα στο διάστημα αυτό να απαγορεύσει την πληρωμή, και</p> <p>αγ. οι σχετικές καταστατικές διατάξεις μπορούν να τροποποιηθούν μόνον αφού οι αρμόδιες αρχές δηλώσουν ότι δεν έχουν αντιρρήσεις για την τροποποίηση, υπό την επιφύλαξη των κριτηρίων που αναφέρονται στις υποπεριπτώσεις αα και αβ,</p> <p>β. των αποθεματικών (εκ του νόμου επιβαλλόμενων ή ελεύθερων) που δεν αντιστοιχούν σε ανειλημμένες υποχρεώσεις,</p> <p>γ. της μεταφοράς του κέρδους ή της ζημίας, μετά την αφαίρεση των πληρωτέων μερισμάτων και</p> <p>δ. εφόσον το επιτρέπει το εθνικό δίκαιο, των αποθεματοποιημένων κερδών που εμφανίζονται στον ισολογισμό, τα οποία μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την κάλυψη ενδεχομένων ζημιών και που δεν έχουν διατεθεί προς διανομή στα μέλη και τους δικαιούχους.</p> <p>Το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας μειώνεται κατά το ποσό των ιδίων μετοχών που κατέχει άμεσα το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>3.Το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας μπορεί να απαρτίζουν και:</p> <p>α. προνομιούχες σωρευτικές μετοχές και δάνεια μειωμένης εξασφάλισης μέχρι ποσοστού 50 % του μικρότερου ποσού μεταξύ του διαθέσιμου περιθωρίου φερεγγυότητας και του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας, του οποίου ποσοστό όχι μεγαλύτερο από 25%, περιλαμβάνει δάνεια μειωμένης εξασφάλισης καθορισμένης λήξης, ή προνομιούχες σωρευτικές μετοχές με καθορισμένη διάρκεια, εφόσον υπάρχουν δεσμευτικές συμφωνίες βάσει των οποίων, σε περίπτωση πτώχευσης ή εκκαθάρισης του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., τα δάνεια μειωμένης εξασφάλισης ή οι προνομιούχες μετοχές κατατάσσονται μετά τις απαιτήσεις όλων των άλλων πιστωτών και δεν εξοφλούνται παρά μόνο μετά την εξόφληση όλων των άλλων εκκρεμούντων τη στιγμή εκείνη χρεών,</p> <p>β. χρεόγραφα αόριστης διάρκειας και άλλους τίτλους, συμπεριλαμβανομένων των σωρευτικών προνομιούχων μετοχών εκτός από αυτές που αναφέρονται στο στοιχείο α), μέχρι ποσοστού 50 % του μικρότερου ποσού μεταξύ του διαθέσιμου περιθωρίου φερεγγυότητας ή του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας, ανάλογα με το ποιο είναι μικρότερο, για το σύνολο των τίτλων αυτών και των δανείων μειωμένης εξασφάλισης που αναφέρονται στο στοιχείο α), εφόσον πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:</p> <p>βα. δεν πρέπει να ρευστοποιηθούν με πρωτοβουλία του κομιστή ή χωρίς προηγούμενη συγκατάθεση της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής,</p>
--	---

	<p>ββ. η σύμβαση έκδοσης πρέπει να παρέχει στο Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. τη δυνατότητα να αναβάλει την καταβολή των τόκων του δανείου,</p> <p>βγ. οι απαιτήσεις του δανειστή έναντι του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. κατατάσσονται εξ ολοκλήρου μετά τις απαιτήσεις όλων των άλλων πιστωτών που δεν έχουν μειωμένη εξασφάλιση,</p> <p>βδ. τα έγγραφα τα σχετικά με την έκδοση των χρεογράφων πρέπει να προβλέπουν τη δυνατότητα κάλυψης των ζημιών με το χρέος και τους μη καταβληθέντες τόκους, επιτρέποντας συγχρόνως τη συνέχιση των δραστηριοτήτων του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και</p> <p>βε. πρέπει να λαμβάνονται υπόψη μόνον τα ποσά τα οποία έχουν πράγματι καταβληθεί.</p> <p>Για τους σκοπούς της περίπτωσης α, τα δάνεια μειωμένης εξασφάλισης πληρούν επίσης τις ακόλουθες προϋποθέσεις:</p> <p>i) λαμβάνονται υπόψη μόνον τα ποσά τα οποία έχουν πράγματι καταβληθεί,</p> <p>ii) για δάνεια με καθορισμένη λήξη, η αρχική διάρκεια είναι τουλάχιστον πενταετής. Το αργότερο ένα (1) έτος πριν από την ημερομηνία εξόφλησης, το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. υποβάλλει προς έγκριση στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή σχέδιο στο οποίο παρουσιάζεται πώς θα διατηρηθεί ή θα αυξηθεί το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας στο απαιτούμενο επίπεδο κατά τη λήξη, εκτός εάν το ποσό μέχρι το οποίο το δάνειο μπορεί να συμπεριληφθεί στα συστατικά μέρη του διαθέσιμου περιθωρίου φερεγγυότητας μειώνεται σταδιακά κατά τα τελευταία πέντε (5) τουλάχιστον έτη πριν από την ημερομηνία εξόφλησης. Η Εθνική Αναλογιστική Αρχή επιτρέπει την πρόωρη εξόφληση αυτών των δανείων, εφόσον υποβάλλεται σχετικό αίτημα από το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. έκδοσης και το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητάς του δεν μειώνεται κάτω από το απαιτούμενο επίπεδο,</p> <p>iii) τα δάνεια μη καθορισμένης λήξης εξοφλούνται μόνο με πενταετή προειδοποίηση, εκτός εάν δεν θεωρούνται πλέον συστατικό μέρος του διαθέσιμου περιθωρίου φερεγγυότητας, ή εάν για την πρόωρη εξόφλησή τους απαιτείται συγκεκριμένα να συμφωνήσει προηγουμένως η Εθνική Αναλογιστική Αρχή. Στην τελευταία αυτή περίπτωση, το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ενημερώνει την Εθνική Αναλογιστική Αρχή τουλάχιστον έξι (6) μήνες πριν από την προτεινόμενη ημερομηνία εξόφλησης, υποδεικνύοντας το διαθέσιμο και το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας τόσο πριν όσο και μετά την εξόφληση αυτή. Η Εθνική Αναλογιστική Αρχή επιτρέπει την εξόφληση μόνο εάν το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. δεν κινδυνεύει να υποχωρήσει κάτω από το απαιτούμενο επίπεδο,</p> <p>iv) στη σύμβαση δανείου δεν συμπεριλαμβάνονται ρήτρες που να ορίζουν ότι, σε ορισμένες</p>
--	--

	<p>περιπτώσεις, εκτός από την εκκαθάριση του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., η οφειλή καθίσταται απαιτητή πριν καταστεί ληξιπρόθεσμη και</p> <p>ν) η δανειακή σύμβαση μπορεί να τροποποιηθεί μόνον μετά από συγκατάθεση της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.</p> <p>4. Κατόπιν αιτιολογημένης αίτησης του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. προς την Εθνική Αναλογιστική Αρχή και μετά την έγκρισή της το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας μπορεί επίσης να αποτελείται από:</p> <p>α. στην περίπτωση που δεν χρησιμοποιείται η μέθοδος Zillmer, ή στην περίπτωση που χρησιμοποιείται μεν, αλλά δεν φτάνει την επιβάρυνση προσκλήσεως που περιλαμβάνεται μέσα στο ασφάλιστρο, τη διαφορά μεταξύ του μαθηματικού αποθεματικού που δεν έχει υπολογισθεί με τη μέθοδο Zillmer ή έχει μερικώς υπολογισθεί με τη μέθοδο αυτή, και ενός μαθηματικού αποθεματικού που έχει υπολογισθεί κατά τη μέθοδο Zillmer με συντελεστή ίσο προς την επιβάρυνση προσκλήσεως η οποία περιλαμβάνεται στο ασφάλιστρο,</p> <p>β. τα καθαρά λανθάνοντα αποθεματικά που προκύπτουν από την εκτίμηση των στοιχείων του ενεργητικού, στο μέτρο που τα καθαρά αυτά λανθάνοντα αποθεματικά δεν είναι εξαιρετικού χαρακτήρα,</p> <p>γ. από το ήμισυ του μη καταβληθέντος μετοχικού ή αρχικού κεφαλαίου, εφόσον το καταβληθέν τμήμα ισούται με το 25% του μετοχικού ή αρχικού κεφαλαίου, μέχρι ποσοστού 50% του διαθέσιμου ή του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας, ανάλογα με το ποιο είναι μικρότερο.</p> <p>Το ποσό που αναφέρεται στην περίπτωση α' δεν υπερβαίνει το 3,5% του αθροίσματος των διαφορών μεταξύ των σχετικών κεφαλαίων των δραστηριοτήτων του κλάδου ζωής και των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών και των μαθηματικών αποθεματικών για το σύνολο των ασφαλιστηρίων συμβολαίων, στα οποία είναι δυνατή η εφαρμογή της μεθόδου Zillmer. Η διαφορά αυτή μειώνεται κατά το ποσό των μη αποσβεσθέντων εξόδων προσκλήσεως που έχουν εγγραφεί στο ενεργητικό.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 16 Απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας (Άρθρο 17 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας καθορίζεται όπως αναφέρεται στις παραγράφους 2 έως 6, σύμφωνα με τις αναληφθείσες υποχρεώσεις.</p>
--	---

	<p>2. Το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας είναι ίσο προς το άθροισμα των ακόλουθων δύο αποτελεσμάτων:</p> <p>α. πρώτο αποτέλεσμα: το 4% των μαθηματικών προβλέψεων [τα οποία αφορούν τις εργασίες πρωτασφαλίσεως και τις αποδοχές αντασφαλίσεως άνευ αφαιρέσεως των αντασφαλιστικών εκχωρήσεων, πολλαπλασιάζεται επί τον αριθμητικό λόγο, ο οποίος δεν είναι μικρότερος του 85%, για την τελευταία οικονομική χρήση, των συνολικών μαθηματικών προβλέψεων μετά την αφαίρεση των αντασφαλιστικών εκχωρήσεων, προς το μαθηματικό ποσό των ακαθάριστων προβλέψεων (αποθεματικών)].</p> <p>β. δεύτερο αποτέλεσμα: για ασφαλιστικές υποχρεώσεις για τις οποίες υφίστανται κεφάλαια κινδύνου και δεν είναι αρνητικά, το 0,3% των κεφαλαίων που έχουν αναληφθεί από το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. πολλαπλασιάζεται επί τον λόγο, ο οποίος δεν είναι μικρότερος του 50%, για την τελευταία οικονομική χρήση, του συνολικού κεφαλαίου κινδύνου που παραμένει εις βάρος του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. μετά τις αντασφαλιστικές εκχωρήσεις και αντεκχωρήσεις, προς το συνολικό κεφάλαιο αντασφάλισης ακαθάριστου κινδύνου χωρίς την αφαίρεση της αντασφάλισης.</p> <p>Για τις πρόσκαιρες ασφαλίσεις θανάτου ανώτατης διάρκειας τριών (3) ετών, ο λόγος αυτός είναι 0,1 %. Για τις ασφαλίσεις διάρκειας μεγαλύτερης των τριών (3) και μικρότερης των πέντε ετών, ο λόγος αυτός είναι 0,15 %.</p> <p>3. Για τις πρόσθετες ασφαλίσεις που αναφέρονται στο άρθρο 2 παράγραφος 3 στοιχείο α) σημείο iii) της Οδηγίας 2009/138/ΕΚ, το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας είναι ίσο με το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας για τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. που καθορίζεται στο άρθρο 17.</p> <p>4. Για τις εργασίες κεφαλαιοποιήσεως που αναφέρονται στο άρθρο 2 παράγραφος 3 στοιχείο β) σημείο ii) της Οδηγίας 2009/138/ΕΚ, το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας είναι ίσο με το 4% των μαθηματικών αποθεματικών που υπολογίζονται σύμφωνα με την περίπτωση α' της παραγράφου 2.</p> <p>5. Για τις εργασίες που αναφέρονται στο άρθρο 2 παράγραφος 3 στοιχείο β) σημείο i) της Οδηγίας 2009/138/ΕΚ, το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας είναι ίσο με το 1% των στοιχείων ενεργητικού τους.</p> <p>6. Για τις ασφαλίσεις που αναφέρονται στο άρθρο 2 παράγραφος 3 στοιχείο α) σημεία i) και ii) της Οδηγίας 2009/138/ΕΚ και για τις εργασίες που αναφέρονται στο άρθρο 2 παράγραφος 3 στοιχείο β) σημεία iii) έως ν) της Οδηγίας 2009/138/ΕΚ, το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας είναι ίσο με το άθροισμα των εξής:</p>
--	---

	<p>α. εφόσον το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. αναλαμβάνει τον επενδυτικό κίνδυνο, ποσοστό 4 % των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών), υπολογιζόμενο σύμφωνα με την περίπτωση α' της παραγράφου 2,</p> <p>β. εφόσον το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. δεν αναλαμβάνει τον επενδυτικό κίνδυνο, αλλά το ποσό που προορίζεται να καλύψει τα έξοδα διαχείρισης καθορίζεται για περίοδο μεγαλύτερη των πέντε (5) ετών, ποσοστό 1% των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών), υπολογιζόμενο σύμφωνα με την περίπτωση α' της παραγράφου 2,</p> <p>γ. εφόσον το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. δεν αναλαμβάνει τον επενδυτικό κίνδυνο και το ποσό που προορίζεται να καλύψει τα έξοδα διαχείρισης δεν καθορίζεται για περίοδο μεγαλύτερη των πέντε (5) ετών, ποσό ισοδύναμο προς το 25% των καθαρών διοικητικών εξόδων της τελευταίας οικονομικής χρήσης που αφορούν στις εν λόγω ασφαλίσεις και εργασίες,</p> <p>δ. εφόσον το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. καλύπτει τον κίνδυνο θανάτου, ποσοστό 0,3% των κεφαλαίων κινδύνου, υπολογιζόμενο σύμφωνα με την περίπτωση β' της παραγράφου 2.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 17 Απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας για το σκοπό του άρθρου 16 παράγραφος 3 (Άρθρο 18 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας καθορίζεται με βάση είτε το ετήσιο ποσό των εισφορών, είτε τη μέση επιβάρυνση από αποζημιώσεις των τριών (3) τελευταίων οικονομικών χρήσεων.</p> <p>2. Το ύψος του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας είναι ίσο προς το μεγαλύτερο από τα δύο αποτελέσματα που καθορίζονται στις παραγράφους 3 και 4.</p> <p>3. Για τη βάση υπολογισμού των εισφορών επιλέγεται το μεγαλύτερο μεταξύ του ποσού των δεδουλευμένων εισφορών που υπολογίζονται κατωτέρω, και του ποσού των ακαθάριστων εισπραχθέντων εισφορών, όπως υπολογίζεται κατωτέρω.</p> <p>Αθροίζονται οι εισφορές (συμπεριλαμβανομένων των παρεπόμενων δικαιωμάτων) που καταβλήθηκαν για πρωτασφαλίσεις κατά την τελευταία οικονομική χρήση.</p> <p>Στο σύνολο αυτό, προστίθεται το ποσό των αντασφάλιστρων που έγιναν δεκτά κατά την τελευταία οικονομική χρήση.</p> <p>Από το άθροισμα αυτό αφαιρείται το συνολικό ποσό των εισφορών που ακυρώθηκαν κατά την τελευταία οικονομική χρήση, όπως επίσης και το συνολικό</p>
--	---

	<p>ποσό των φόρων και τελών που αναλογούν στις εισφορές που περιέχονται στο ως άνω άθροισμα.</p> <p>Το κατ' αυτόν τον τρόπο υπολογιζόμενο ποσό διαιρείται σε δύο μέρη, από τα οποία το πρώτο ανέρχεται μέχρι 50.000.000 ευρώ, ενώ το δεύτερο περιλαμβάνει το επιπλέον ποσό. Το 18% του πρώτου μέρους και το 16% του δεύτερου αθροίζονται.</p> <p>Το κατ' αυτόν τον τρόπο υπολογιζόμενο ποσό πολλαπλασιάζεται επί το πηλίκου που προκύπτει από την κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη υφιστάμενη σχέση μεταξύ του ποσού των σε βάρος του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. παραμενουσών απαιτήσεων μετά από αφαίρεση των ανακτήσιμων ποσών στο πλαίσιο της ανασφάλισης και του ακαθάριστου ποσού των απαιτήσεων. Ο λόγος αυτός δεν είναι μικρότερος από 50%.</p> <p>4.Η βάση των απαιτήσεων υπολογίζεται ως εξής: Αθροίζονται τα ποσά των απαιτήσεων που καταβάλλονται για τις πρωτασφαλίσεις (χωρίς αφαίρεση των σε βάρος των εκδοχέων ή αντεκδοχέων απαιτήσεων) κατά τις περιόδους που αναφέρονται στην παράγραφο 1.</p> <p>Στο άθροισμα αυτό προστίθενται το ποσό των απαιτήσεων που έχει καταβληθεί λόγω αποδοχής αντασφαλίσεων ή αντεκχωρήσεων κατά τη διάρκεια των ιδίων αυτών περιόδων και το ποσό των προβλέψεων για εκκρεμούσες απαιτήσεις, που πραγματοποιούνται στο τέλος της τελευταίας οικονομικής χρήσεως, τόσο για τις πρωτασφαλίσεις όσο και για τις αποδοχές αντασφαλίσεων.</p> <p>Από το άθροισμα αυτό αφαιρείται το ποσό των εισπράξεων που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια των περιόδων που προσδιορίζονται στην παράγραφο 1.</p> <p>Από το εναπομένον αυτό ποσό αφαιρείται το ποσό των προβλέψεων για εκκρεμούσες απαιτήσεις, που πραγματοποιούνται κατά την έναρξη της δεύτερης οικονομικής χρήσης που προηγείται της τελευταίας κλεισθείσης οικονομικής χρήσης, τόσο για τις πρωτασφαλίσεις, όσο και τις αναληφθείσες αντασφαλίσεις.</p> <p>Το ένα τρίτο των ποσών που προκύπτουν από τον υπολογισμό διαιρείται σε δύο μέρη, από τα οποία το πρώτο ανέρχεται μέχρι 35.000.000 ευρώ, ενώ το δεύτερο περιλαμβάνει το επιπλέον ποσό. Το 26% του πρώτου μέρους και το 23% του δεύτερου αθροίζονται.</p> <p>Το κατ' αυτόν τον τρόπο υπολογιζόμενο ποσό πολλαπλασιάζεται επί το πηλίκου που προκύπτει από την κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη υφιστάμενη σχέση μεταξύ του ποσού των σε βάρος του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. παραμενουσών απαιτήσεων μετά από αφαίρεση των ανακτήσιμων ποσών στο πλαίσιο της ανασφάλισης και του ακαθάριστου ποσού των</p>
--	---

	<p>απαιτήσεων. Ο λόγος αυτός δεν είναι μικρότερος από 50%.</p> <p>5. Εάν το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας, όπως αυτό υπολογίζεται στις παραγράφους 2 έως 4, είναι κατώτερο από το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας του προηγούμενου έτους, το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας είναι τουλάχιστον ίσο προς το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας του προηγούμενου έτους πολλαπλασιαζόμενο επί τον αριθμητικό λόγο του ποσού των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών) για τις αποζημιώσεις που εκκρεμούσαν κατά τη λήξη της τελευταίας οικονομικής χρήσης, προς το ποσό των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών) για τις αποζημιώσεις που εκκρεμούσαν κατά την έναρξη της τελευταίας οικονομικής χρήσης. Στους υπολογισμούς αυτούς, οι τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) υπολογίζονται χωρίς τις τυχόν αντισταθμίσεις, αλλά ο αριθμητικός λόγος δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος από 1.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 18 Επενδυτικοί κανόνες (Άρθρο 19 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. επενδύουν σύμφωνα με τον κανόνα της «συνετής διαχείρισης» και ιδιαίτερα σύμφωνα με τους ακόλουθους κανόνες:</p> <p>α. τα στοιχεία του ενεργητικού επενδύονται με γνώμονα την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων των μελών και των δικαιούχων συνολικά. Σε περίπτωση πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. εξασφαλίζει ότι η επένδυση γίνεται αποκλειστικά προς το συμφέρον των μελών και των δικαιούχων,</p> <p>β. στο πλαίσιο του κανόνα της «συνετής διαχείρισης» τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. λαμβάνουν υπόψη τον δυνητικό μακροπρόθεσμο αντίκτυπο των επενδυτικών αποφάσεων σε παράγοντες σχετικούς με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση,</p> <p>γ. τα στοιχεία του ενεργητικού επενδύονται κατά τρόπο που να εγγυάται την ασφάλεια, ποιότητα, ρευστότητα και κερδοφορία του χαρτοφυλακίου στο σύνολό του,</p> <p>δ. το ενεργητικό επενδύεται πρωτίστως σε ρυθμιζόμενες αγορές. Το τμήμα που επενδύεται σε στοιχεία μη εισηγμένα προς διαπραγμάτευση σε ρυθμιζόμενες χρηματοοικονομικές αγορές πρέπει οπωσδήποτε να παραμένει σε συνετά επίπεδα,</p> <p>ε. επένδυση σε παράγωγα μέσα είναι δυνατή όταν αυτά τα μέσα συμβάλλουν στη μείωση των επενδυτικών κινδύνων ή διευκολύνουν την αποτελεσματική διαχείριση του χαρτοφυλακίου. Η αποτίμηση των παραγώγων πρέπει να γίνεται με σύνεση, λαμβάνοντας υπόψη την υποκείμενη αξία του τίτλου και αυτά πρέπει να περιλαμβάνονται</p>
--	---

	<p>στην αποτίμηση του ενεργητικού του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. αποφεύγουν επίσης την υπερβολική έκθεση στους κινδύνους του ενός και μοναδικού αντισυμβαλλομένου, καθώς και άλλων πράξεων με αντικείμενο παράγωγα μέσα,</p> <p>στ. τα στοιχεία του ενεργητικού είναι προσηκόντως διαφοροποιημένα, ώστε να αποφεύγεται η υπέρμετρη εξάρτηση από κάποιο συγκεκριμένο στοιχείο ενεργητικού του εκδότη ή όμιλο επιχειρήσεων, αλλά και η συσσώρευση κινδύνων στο χαρτοφυλάκιο συνολικά.</p> <p>Οι επενδύσεις σε στοιχεία εκδοθέντα από τον αυτόν εκδότη ή από εκδότες ανήκοντες στον ίδιο όμιλο δεν εκθέτουν το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. σε υπέρμετρη συγκέντρωση κινδύνων,</p> <p>ζ. η επένδυση στη χρηματοδοτούσα επιχείρηση δεν υπερβαίνει το 5% του συνόλου του χαρτοφυλακίου και όταν η χρηματοδοτούσα επιχείρηση ανήκει σε όμιλο, η επένδυση στις επιχειρήσεις που ανήκουν στον ίδιο όμιλο με τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση δεν υπερβαίνει το 10% του χαρτοφυλακίου.</p> <p>Εάν το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. χρηματοδοτείται από περισσότερες της μίας επιχειρήσεις, η επένδυση στις επιχειρήσεις αυτές γίνεται με σύμφωνη, λαμβανομένης υπόψη της ανάγκης για προσήκουσα διαφοροποίηση.</p> <p>Οι περιπτώσεις στ' και ζ' δεν εφαρμόζονται στην επένδυση σε κρατικά ομόλογα.</p> <p>2. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., παρακολουθεί την επάρκεια των διαδικασιών αξιολόγησης πιστοληπτικής ικανότητας που εφαρμόζουν, αξιολογεί τη χρησιμοποίηση αναφορών σε αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας που εκδίδονται από οργανισμούς αξιολόγησης πιστοληπτικής ικανότητας σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο β) του Κανονισμού (ΕΚ) με αριθμ. 1060/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, στο πλαίσιο των επενδυτικών πολιτικών τους και, όπου αρμόζει, ενθαρρύνει την άμβλυνση του αντίκτυπου των αναφορών αυτών, προκειμένου να μειωθεί η αποκλειστική και μηχανιστική στήριξη σε τέτοιες αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας.</p> <p>3. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. δεν επιτρέπεται να δανείζονται ή να ενεργούν ως εγγυητές υπέρ τρίτων. Κατ' εξαίρεση δύνανται να δανειοδοτηθούν μόνο για λόγους ρευστότητας και σε προσωρινή βάση.</p> <p>4. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς δεν απαιτεί από τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. να επενδύουν σε ιδιαίτερες κατηγορίες στοιχείων του ενεργητικού.</p> <p>5. Με την επιφύλαξη του άρθρου 29, τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε προηγούμενη</p>
--	---

	<p>έγκριση ή συστηματική γνωστοποίηση των επενδυτικών αποφάσεων που λαμβάνουν.</p> <p>6.Τηρουμένων των παραγράφων 1 έως 5, τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. τηρούν επιπρόσθετα τα ακόλουθα όρια:</p> <p>α. επενδύουν μέχρι 70% του ενεργητικού που καλύπτει τις τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) ή το συνολικό χαρτοφυλάκιο για καθεστώςτα στα οποία τα μέλη φέρουν τον κίνδυνο επενδύσεων σε μετοχές, διαπραγματεύσιμα χρεόγραφα εξομοιούμενα προς μετοχές και σε εταιρικά ομόλογα εισηγμένα προς διαπραγμάτευση σε ρυθμιζόμενες αγορές, ή μέσω ΠΜΔ ή ΜΟΔ. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. αποφασίζουν για το μερίδιο των εν λόγω χρεογράφων στο επενδυτικό τους χαρτοφυλάκιο. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, δύναται να επιβάλλει χαμηλότερο όριο, πάντως όχι χαμηλότερο του 35%, στα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. που διαχειρίζονται συνταξιοδοτικά καθεστώςτα με μακροπρόθεσμη εγγύηση επιτοκίου, φέρουν τον επενδυτικό κίνδυνο και παρέχουν τα ίδια την εγγύηση,</p> <p>β. επενδύουν μέχρι 30 % του ενεργητικού που καλύπτει τις τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) σε στοιχεία ενεργητικού εκπεφρασμένα σε νομίσματα διαφορετικά από εκείνα στα οποία είναι εκπεφρασμένες οι υποχρεώσεις τους,</p> <p>γ. επενδύουν σε μέσα τα οποία έχουν μακροπρόθεσμο επενδυτικό ορίζοντα και δεν αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης σε ρυθμιζόμενες αγορές, ΠΜΔ ή ΜΟΔ,</p> <p>δ. επενδύουν σε μέσα που εκδίδει ή εγγυάται η ΕΤΕπ στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Ταμείου Στρατηγικών Επενδύσεων, των Ευρωπαϊκών Μακροπρόθεσμων Επενδυτικών Κεφαλαίων, των Ευρωπαϊκών Ταμείων Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και των Ευρωπαϊκών Εταιρειών Επιχειρηματικού Κεφαλαίου.</p> <p>7.Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, δύναται να απαιτεί την εφαρμογή αυστηρότερων επενδυτικών κανόνων ανά Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., αρκεί να δικαιολογούνται από πλευράς συνετής διαχείρισης, ιδίως ενόψει των υποχρεώσεων τις οποίες έχει αναλάβει το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>8.Οι τεχνικές λεπτομέρειες για την υποβολή στοιχείων επενδύσεων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος καθορίζονται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.</p> <p>9.Στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 10, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς δεν θεσπίζει για το Ι.Ε.Σ.Π. που ασκεί διασυννοριακή δραστηριότητα επενδυτικούς κανόνες επιπλέον εκείνων που προβλέπονται στις παραγράφους 1 έως 6 για το</p>
--	--

	<p>μέρος των στοιχείων ενεργητικού που καλύπτουν τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) για διασυννοιακή δραστηριότητα.</p> <p>10. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθορίζονται επιμέρους όρια, περιορισμοί, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.</p> <p style="text-align: center;">ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΟΡΟΙ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΡΩΤΟ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Άρθρο 19 Ευθύνη του διαχειριστικού ή εποπτικού οργάνου (Άρθρο 20 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Το διαχειριστικό ή το εποπτικό όργανο του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. έχει την τελική ευθύνη για τη συμμόρφωση του οικείου Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. με τις διατάξεις του παρόντος νόμου.</p> <p>2. Οι διατάξεις του παρόντος νόμου δεν θίγουν τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων στη διαχείριση των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 20 Γενικές απαιτήσεις διακυβέρνησης (Άρθρο 21 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διαθέτουν αποτελεσματικό σύστημα διακυβέρνησης που προβλέπει τη χρηστή και συνετή διαχείριση των δραστηριοτήτων τους. Το σύστημα αυτό περιλαμβάνει κατάλληλη και διαφανή οργανωτική δομή, με σαφή κατανομή και ορθό διαχωρισμό αρμοδιοτήτων, καθώς και αποτελεσματικό σύστημα διασφάλισης της διαβίβασης πληροφοριών. Το σύστημα διακυβέρνησης λαμβάνει υπόψη στις επενδυτικές αποφάσεις, τους περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς παράγοντες και τους παράγοντες που σχετίζονται με τη διακυβέρνηση επενδυτικών στοιχείων του ενεργητικού και υπόκειται σε τακτική εσωτερική επανεξέταση.</p> <p>2. Το σύστημα διακυβέρνησης που αναφέρεται στην παράγραφο 1 είναι ανάλογο προς το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>3. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. θεσπίζουν και εφαρμόζουν γραπτώς τεκμηριωμένες πολιτικές σε σχέση με τη διαχείριση κινδύνων, τον εσωτερικό έλεγχο, τις αναλογιστικές δραστηριότητες και τις εξωτερικές αναθέσεις. Οι εν λόγω γραπτώς τεκμηριωμένες πολιτικές υπόκεινται σε προηγούμενη έγκριση από το διαχειριστικό ή το εποπτικό όργανο του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., επανεξετάζονται τουλάχιστον κάθε τρία (3) έτη και προσαρμόζονται λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε σημαντική αλλαγή.</p>
--	--

	<p>4.Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διαθέτουν αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου. Το εν λόγω σύστημα περιλαμβάνει διοικητικές και λογιστικές διαδικασίες, πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου και κατάλληλες ρυθμίσεις υποβολής εκθέσεων σε όλα τα επίπεδα του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>5.Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. λαμβάνουν εύλογα μέτρα, προκειμένου να εξασφαλίζουν τη συνέχεια και την κανονικότητα της άσκησης των δραστηριοτήτων τους, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης σχεδίων έκτακτης ανάγκης. Για τον σκοπό αυτόν, τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. χρησιμοποιούν κατάλληλα και αναλογικά συστήματα, πόρους και διαδικασίες.</p> <p>6.Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διαθέτουν τουλάχιστον δύο πρόσωπα τα οποία ασκούν πραγματικά τη διοίκηση του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται ο ορισμός ενός προσώπου, κατόπιν αιτιολογημένης πρότασης του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, το οποίο την αξιολογεί λαμβάνοντας υπόψη τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων στη γενικότερη διαχείριση του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., καθώς επίσης και το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>7.Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, τροποποιείται, συμπληρώνεται και κωδικοποιείται ο Κανονισμός Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης και καθορίζεται κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή των άρθρων 19 έως 34 του παρόντος.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 21 Απαιτήσεις για διαχείριση βάσει ικανοτήτων και ήθους (Άρθρο 22 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1.Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διασφαλίζουν ότι τα πρόσωπα τα οποία ασκούν πραγματικά τη διοίκησή τους, τα πρόσωπα που ασκούν βασικές λειτουργίες και κατά περίπτωση, τα πρόσωπα ή οι οντότητες στα οποία έχει ανατεθεί εξωτερικά μια βασική λειτουργία σύμφωνα με το άρθρο 31, πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους:</p> <p>α. απαίτηση για ικανότητες: αα. για τα πρόσωπα τα οποία ασκούν πραγματικά τη</p> <p>διοίκηση του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., αυτό σημαίνει ότι τα προσόντα, οι γνώσεις και η πείρα τους, είναι στο σύνολό τους επαρκή, ώστε να τους επιτρέπουν να ασκούν χρηστή και συνετή διαχείριση του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.,</p> <p>αβ. για τα πρόσωπα που ασκούν αναλογιστικά βασικά καθήκοντα ή βασικά καθήκοντα εσωτερικού</p>
--	--

	<p>ελέγχου, αυτό σημαίνει ότι τα επαγγελματικά τους προσόντα, οι γνώσεις και η πείρα τους είναι επαρκή, ώστε να ασκούν ορθά τις βασικές λειτουργίες τους,</p> <p>αγ. για τα πρόσωπα που ασκούν βασικά καθήκοντα διαχείρισης κινδύνου ή άλλες βασικές λειτουργίες, αυτό σημαίνει ότι τα προσόντα τους, οι γνώσεις και η πείρα τους είναι επαρκή, ώστε να ασκούν ορθά τις βασικές λειτουργίες τους και</p> <p>β. απαίτηση για ήθος: χαίρουν υπόληψης και χαρακτηρίζονται από ακεραιότητα.</p> <p>2. Η κατά περίπτωση αρμόδια αρχή αξιολογεί κατά πόσον τα πρόσωπα που διοικούν πραγματικά το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ή ασκούν βασικές λειτουργίες πληρούν τις προϋποθέσεις της παραγράφου 1.</p> <p>3. Σε περίπτωση που κάποιο από τα πρόσωπα που αναφέρονται στην παράγραφο 1 είναι υπήκοος άλλου κράτους μέλους, η αρμόδια αρχή δέχεται ως αποδείξεις υπόληψης και μη προηγούμενης πτώχευσης απόσπασμα ποινικού μητρώου του άλλου κράτους μέλους ή, ελλείψει ποινικού μητρώου στο άλλο κράτος μέλος, ισοδύναμο έγγραφο από το οποίο προκύπτει ότι πληρούνται οι απαιτήσεις αυτές και το οποίο εκδίδεται από αρμόδια δικαστική ή διοικητική αρχή είτε του κράτους μέλους του οποίου είναι υπήκοος το οικείο πρόσωπο, ή από την αρμόδια ελληνική δικαστική ή διοικητική αρχή. Σε περίπτωση που απαιτούνται πρόσθετες αποδείξεις υπόληψης, η αρμόδια αρχή δέχεται κάθε πρόσφορο μέσο, που κρίνεται ισοδύναμο με τα αντίστοιχα μέσα που απαιτούνται για τους ημεδαπούς.</p> <p>4. Εάν καμία αρμόδια δικαστική ή διοικητική αρχή είτε στο κράτος μέλος του οποίου είναι υπήκοος το οικείο πρόσωπο είτε στην Ελλάδα δεν χορηγεί ισοδύναμο έγγραφο, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 3, το εν λόγω πρόσωπο δικαιούται να προσκομίσει ένορκη βεβαίωση.</p> <p>5. Οι αποδείξεις μη προηγούμενης πτώχευσης, οι οποίες αναφέρονται στην παράγραφο 3, μπορούν επίσης να παρασχεθούν με τη μορφή δήλωσης του υπηκόου του οικείου άλλου κράτους μέλους ενώπιον αρμόδιου δικαστικού, επαγγελματικού ή εμπορικού φορέα στο εν λόγω άλλο κράτος μέλος.</p> <p>6. Τα έγγραφα που αναφέρονται στις παραγράφους 3, 4 και 5 υποβάλλονται μέσα σε τρεις (3) μήνες από την ημερομηνία έκδοσής τους.</p> <p>7. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ενημερώνει εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος τις αρμόδιες αρχές των λουιτών κρατών μελών και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή:</p> <p>α. για τις αρμόδιες εθνικές αρχές που εκδίδουν τα έγγραφα των παραγράφων 3, 4 και 5 σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, και</p>
--	--

	<p>β. για την εθνική αρμόδια αρχή στην οποία υποβάλλονται τα έγγραφα των παραγράφων 3, 4 και 5 ως δικαιολογητικά της αίτησης για την άσκηση διασυννοριακής δραστηριότητας.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 22 Πολιτική αποδοχών (Άρθρο 23 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. θεσπίζουν και εφαρμόζουν μια χρηστή πολιτική αποδοχών για όλα τα πρόσωπα που διοικούν πραγματικά το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., για τα πρόσωπα που ασκούν βασικές λειτουργίες, καθώς και για άλλες κατηγορίες προσωπικού του οποίου οι επαγγελματικές δραστηριότητες έχουν ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., κατά τρόπον ανάλογο προς το μέγεθος και την εσωτερική οργάνωσή τους, καθώς και προς το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους.</p> <p>2. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. δημοσιοποιούν τακτικά σχετικές πληροφορίες για την πολιτική αποδοχών, εκτός εάν προβλέπεται άλλως στον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679.</p> <p>3. Κατά τον καθορισμό και την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών που αναφέρεται στην παράγραφο 1, τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. συμμορφώνονται με τις ακόλουθες αρχές:</p> <p>α. η πολιτική αποδοχών καθορίζεται, εφαρμόζεται και ισχύει σύμφωνα με τις δραστηριότητες, το προφίλ κινδύνου, τους στόχους και το μακροπρόθεσμο συμφέρον, τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα και τις επιδόσεις του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. στο σύνολό του, και στηρίζει τη χρηστή, συνετή και αποτελεσματική διαχείριση των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.,</p> <p>β. η πολιτική αποδοχών ευθυγραμμίζεται με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων των συνταξιοδοτικών καθεστώτων, τα οποία διαχειρίζεται το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.,</p> <p>γ. η πολιτική αποδοχών περιλαμβάνει μέτρα με στόχο την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων,</p> <p>δ. η πολιτική αποδοχών συνάδει με την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και δεν ενθαρρύνει την ανάληψη κινδύνων που δεν συνάδουν με το προφίλ κινδύνου και τους κανονισμούς του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.,</p> <p>ε. η πολιτική αποδοχών εφαρμόζεται στο Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και στους παρόχους υπηρεσιών που αναφέρονται στο άρθρο 30 παράγραφος 1, εκτός εάν οι εν λόγω πάροχοι υπηρεσιών καλύπτονται από τις Οδηγίες 2009/65/ΕΚ, 2009/138/ΕΚ, 2011/61/ΕΕ, 2013/36/ΕΕ και 2014/65/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου,</p> <p>στ. το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. καταρτίζει τις γενικές αρχές της πολιτικής αποδοχών, την εξετάζει και την</p>
--	---

	<p>επικαιροποιεί τουλάχιστον ανά τριετία, και είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή της,</p> <p>ζ. υφίσταται σαφής, διαφανής και αποτελεσματική διακυβέρνηση όσον αφορά τις αποδοχές και την εποπτεία τους.</p> <p style="text-align: center;">ΤΜΗΜΑ ΔΕΥΤΕΡΟ Άρθρο 23 Γενικές διατάξεις (Άρθρο 24 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διαθέτουν τις ακόλουθες βασικές λειτουργίες: λειτουργία διαχείρισης κινδύνων, λειτουργία εσωτερικού ελέγχου και αναλογιστική λειτουργία. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διασφαλίζουν ότι τα πρόσωπα που ασκούν βασικές λειτουργίες ασκούν τα καθήκοντά τους αποτελεσματικά, με αντικειμενικό, δίκαιο και ανεξάρτητο τρόπο.</p> <p>2. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. μπορούν να επιτρέπουν σε ένα μεμονωμένο πρόσωπο ή μια μεμονωμένη οργανωτική μονάδα να ασκεί περισσότερες από μία βασικές λειτουργίες, με εξαίρεση τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου που αναφέρεται στο άρθρο 25, η οποία είναι ανεξάρτητη από τις άλλες βασικές λειτουργίες.</p> <p>3. Το μεμονωμένο πρόσωπο ή η μεμονωμένη οργανωτική μονάδα που ασκεί μια βασική λειτουργία είναι διαφορετικό από εκείνο που ασκεί παρόμοια βασική λειτουργία στη χρηματοδοτούσα επιχείρηση. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται στο Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. να ασκεί βασικές λειτουργίες μέσω του ίδιου μεμονωμένου προσώπου ή της ίδιας οργανωτικής μονάδας, όπως και η χρηματοδοτούσα επιχείρηση, κατόπιν σχετικού αιτήματος προς την κατά περίπτωση αρμόδια αρχή, με το οποίο αιτιολογείται επαρκώς ο τρόπος αποτροπής ή διαχείρισης πάσης φύσεως σύγκρουσης συμφερόντων με τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση. Για την αξιολόγηση του αιτήματος του προηγούμενου εδαφίου, η αρμόδια αρχή λαμβάνει υπόψη το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του αιτούντος Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>4. Τα πρόσωπα που ασκούν βασική λειτουργία, αναφέρουν τυχόν σημαντικά ευρήματα και συστάσεις σε σχέση με τον τομέα της αρμοδιότητάς τους στο διοικητικό, στο διαχειριστικό ή στο εποπτικό όργανο του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., που καθορίζει τα μέτρα τα οποία πρέπει να ληφθούν.</p> <p>5. Με την επιφύλαξη της αρχής της μη αυτοενοχοποίησης, το πρόσωπο που ασκεί βασική λειτουργία, ενημερώνει την κατά περίπτωση αρμόδια αρχή, εάν το διοικητικό, το διαχειριστικό ή το εποπτικό όργανο του Ι.Ε.Σ.Π.-Τ.Ε.Α. δεν λαμβάνει κατάλληλα και έγκαιρα διορθωτικά μέτρα στις ακόλουθες περιπτώσεις:</p> <p>α. όταν το πρόσωπο ή η οργανωτική μονάδα που ασκεί τη βασική λειτουργία έχει εντοπίσει ουσιαστικό κίνδυνο μη συμμόρφωσης του Ι.Ε.Σ.Π.</p>
--	--

	<p>Τ.Ε.Α. προς ουσιαστική σημαντική κανονιστική απαίτηση και τον έχει αναφέρει στο διοικητικό, το διαχειριστικό ή το εποπτικό όργανο του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και όταν αυτό θα μπορούσε να έχει σημαντικό αντίκτυπο στα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων, ή</p> <p>β. όταν το πρόσωπο ή η οργανωτική μονάδα που ασκεί τη βασική λειτουργία έχει παρατηρήσει σημαντική παράβαση ουσίας της νομοθεσίας, των κανονισμών ή των διοικητικών διατάξεων που εφαρμόζονται στο Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και στις δραστηριότητές του στο πλαίσιο της βασικής λειτουργίας που ασκεί το εν λόγω πρόσωπο ή η οργανωτική μονάδα και την έχει αναφέρει στο διοικητικό, το διαχειριστικό ή το εποπτικό όργανο του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>6. Με την απόφαση που προβλέπεται στην παράγραφο 7 του άρθρου 20 του παρόντος, ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο μέτρο για τη διασφάλιση της έννομης προστασίας των προσώπων που ασκούν τη βασική λειτουργία και ενημερώνουν την αρμόδια αρχή, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του παρόντος άρθρου.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 24 Διαχείριση κινδύνων (Άρθρο 25 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διαθέτουν αποτελεσματική λειτουργία διαχείρισης κινδύνων, κατά τρόπο ανάλογο προς το μέγεθος και την εσωτερική οργάνωσή τους, καθώς και προς το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους. Η εν λόγω λειτουργία είναι δομημένη με τέτοιο τρόπο ώστε να διευκολύνει την εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης κινδύνων για το οποίο τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. εγκρίνουν στρατηγικές, διεργασίες και διαδικασίες αναφοράς που απαιτούνται για τον προσδιορισμό, τη μέτρηση, την παρακολούθηση, τη διαχείριση και την αναφορά προς το διοικητικό, το διαχειριστικό ή το εποπτικό όργανο του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., τακτικά, των κινδύνων, σε ατομικό και σε συνολικό επίπεδο, στους οποίους τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και τα συνταξιοδοτικά καθεστώτα, τα οποία αυτά διαχειρίζονται, είναι ή θα μπορούσαν να είναι εκτεθειμένα, και των αλληλεξαρτήσεών τους.</p> <p>Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων είναι αποτελεσματικό και καλά ενσωματωμένο στην οργανωτική δομή και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>2. Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων καλύπτει, κατά τρόπο ανάλογο προς το μέγεθος και την εσωτερική οργάνωση των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., καθώς και προς το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους, κινδύνους οι οποίοι μπορούν να εμφανιστούν στα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ή σε παρόχους υπηρεσιών στους οποίους έχουν ανατεθεί καθήκοντα ή δραστηριότητες</p>
--	---

	<p>ενός Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., τουλάχιστον στους ακόλουθους τομείς, κατά περίπτωση:</p> <p>α. ανάληψη ασφαλιστικών κινδύνων και σύσταση τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών),</p> <p>β. διαχείριση ενεργητικού παθητικού,</p> <p>γ. επενδύσεις, ιδίως θέσεις σε παράγωγα, τιτλοποιήσεις και παρόμοιες υποχρεώσεις,</p> <p>δ. διαχείριση κινδύνων ρευστότητας και συγκέντρωσης,</p> <p>ε. διαχείριση λειτουργικού κινδύνου,</p> <p>στ. ασφάλιση και άλλες τεχνικές μείωσης κινδύνου,</p> <p>ζ. περιβαλλοντικοί, κοινωνικοί και σχετικοί με τη διακυβέρνηση κίνδυνοι που σχετίζονται με το χαρτοφυλάκιο επενδύσεων και τη διαχείρισή του.</p> <p>3. Εάν, σύμφωνα με τους όρους του συνταξιοδοτικού καθεστώτος, τα μέλη και οι δικαιούχοι φέρουν κινδύνους, το σύστημα διαχείρισης κινδύνων λαμβάνει επίσης υπόψη τους εν λόγω κινδύνους από την άποψη των μελών και των δικαιούχων.</p> <p>4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθορίζονται οι λεπτομέρειες σχετικά με τους εξεταζόμενος κινδύνους και ιδίως αυτούς που αφορούν τον συγχρονισμό περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων και το περιεχόμενο της αντίστοιχης έκθεσης, το ελάχιστο περιεχόμενο των σχεδίων ρευστότητας, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή του παρόντος.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 25 Λειτουργία εσωτερικού ελέγχου (Άρθρο 26 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διαθέτουν αποτελεσματική λειτουργία εσωτερικού ελέγχου κατά τρόπο ανάλογο προς το μέγεθος και την εσωτερική τους οργάνωση, καθώς και προς το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους. Η λειτουργία εσωτερικού ελέγχου περιλαμβάνει εκτίμηση της καταλληλότητας και της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και άλλων στοιχείων του συστήματος διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των δραστηριοτήτων που ανατίθενται εξωτερικά.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 26 Αναλογιστική λειτουργία (Άρθρο 27 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p>
--	---

	<p>1.Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διαθέτουν αποτελεσματική αναλογιστική λειτουργία η οποία:</p> <p>α. συντονίζει και εποπτεύει τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών),</p> <p>β. αξιολογεί και διασφαλίζει την καταλληλότητα των μεθόδων και των υποκείμενων υποδειγμάτων που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών), καθώς και των παραδοχών που γίνονται για τον σκοπό αυτόν,</p> <p>γ. αξιολογεί την επάρκεια και ποιότητα των στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών),</p> <p>δ. συγκρίνει τις παραδοχές στις οποίες βασίζεται ο υπολογισμός των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών) με τις εμπειρικές παρατηρήσεις,</p> <p>ε. ενημερώνει το διοικητικό, το διαχειριστικό ή το εποπτικό όργανο του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. σχετικά με την αξιοπιστία και καταλληλότητα του υπολογισμού των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών),</p> <p>στ. εκφράζει γνώμη σχετικά με τη συνολική πολιτική ανάληψης ασφαλιστικών κινδύνων,</p> <p>ζ. εκφράζει γνώμη σχετικά με την καταλληλότητα των ασφαλιστικών συμφωνιών, εφόσον το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διαθέτει τέτοιες συμφωνίες και</p> <p>η. συμβάλλει στην αποτελεσματική εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης κινδύνων.</p> <p>2.Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ορίζουν τουλάχιστον ένα ανεξάρτητο πρόσωπο, εντός ή εκτός του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., υπεύθυνο για την αναλογιστική λειτουργία.</p> <p>3.Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται το περιεχόμενο της αναλογιστικής έκθεσης, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.</p> <p style="text-align: center;">ΤΜΗΜΑ ΤΡΙΤΟ ΕΓΓΡΑΦΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Άρθρο 27 Ιδία αξιολόγηση κινδύνων (Άρθρο 28 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1.Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διενεργούν και τεκμηριώνουν την ίδια αξιολόγηση κινδύνων, κατά τρόπο ανάλογο προς το μέγεθος και την εσωτερική τους οργάνωση, καθώς και προς το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους.</p>
--	--

	<p>Η εν λόγω αξιολόγηση κινδύνων διενεργείται τουλάχιστον κάθε τρία (3) έτη ή χωρίς καθυστέρηση μετά από κάθε σημαντική αλλαγή στα χαρακτηριστικά κινδύνου του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ή των συνταξιοδοτικών καθεστώτων τα οποία αυτό διαχειρίζεται. Όταν υπάρχει σημαντική αλλαγή στα χαρακτηριστικά κινδύνου ενός συγκεκριμένου συνταξιοδοτικού καθεστώτος, η αξιολόγηση κινδύνων μπορεί να περιορίζεται στο εν λόγω συνταξιοδοτικό καθεστώς.</p> <p>2. Η αξιολόγηση κινδύνων που αναφέρεται στην παράγραφο 1, λαμβανομένων υπόψη του μεγέθους και της εσωτερικής οργάνωσης του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., καθώς και του μεγέθους, της φύσης, της κλίμακας και της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., περιλαμβάνει τα ακόλουθα:</p> <p>α. περιγραφή του τρόπου με τον οποίο η ίδια αξιολόγηση κινδύνων ενσωματώνεται στη διεργασία διαχείρισης και στις διεργασίες λήψης αποφάσεων του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.,</p> <p>β. αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διαχείρισης κινδύνων,</p> <p>γ. περιγραφή του τρόπου με τον οποίο το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. αποτρέπει συγκρούσεις συμφερόντων με τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση, όταν το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. προβαίνει σε εξωτερική ανάθεση των βασικών λειτουργιών σε χρηματοδοτούσα επιχείρηση σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 23,</p> <p>δ. αξιολόγηση των συνολικών χρηματοδοτικών αναγκών του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., περιλαμβανομένης περιγραφής του σχεδίου ανάκαμψης, κατά περίπτωση,</p> <p>ε. αξιολόγηση των κινδύνων για τα μέλη και τους δικαιούχους σε σχέση με την καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών τους και την αποτελεσματικότητα τυχόν διορθωτικών μέτρων λαμβανομένων υπόψη, κατά περίπτωση:</p> <p>εα. των μηχανισμών αναπροσαρμογής,</p> <p>εβ. των μηχανισμών μείωσης των παροχών, ιδίως, του βαθμού στον οποίο μπορούν να μειωθούν οι σωρευμένες συνταξιοδοτικές παροχές, τις προϋποθέσεις της μείωσης και το αρμόδιο όργανο λήψης της σχετικής απόφασης,</p> <p>στ. ποιοτική αξιολόγηση των μηχανισμών προστασίας των συνταξιοδοτικών παροχών, περιλαμβανομένων, κατά περίπτωση, εγγυήσεων, συμφωνιών ή οποιουδήποτε άλλου είδους χρηματοδοτικής στήριξης από τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση, ασφάλισης ή αντασφάλισης από επιχείρηση που καλύπτεται από τον ν. 4364/2016 (Α' 13), όπως εκάστοτε ισχύει, ή κάλυψης από συνταξιοδοτικό σύστημα προστασίας, υπέρ του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ή των μελών και των δικαιούχων,</p>
--	--

	<p>ζ. ποιοτική αξιολόγηση των λειτουργικών κινδύνων, η. όταν λαμβάνονται υπόψη στις επενδυτικές αποφάσεις περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί παράγοντες και οι παράγοντες που σχετίζονται με τη διακυβέρνηση, αξιολόγηση νέων ή αναδυόμενων κινδύνων, περιλαμβανομένων των κινδύνων οι οποίοι σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, τη χρήση πόρων και το περιβάλλον, των κοινωνικών κινδύνων και κινδύνων που σχετίζονται με την απόσβεση στοιχείων ενεργητικού λόγω αλλαγής στο ρυθμιστικό πλαίσιο.</p> <p>3. Για τους σκοπούς της παραγράφου 2, τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διαθέτουν μεθόδους προσδιορισμού και αξιολόγησης των κινδύνων στους οποίους εκτίθενται ή μπορεί να εκτεθούν βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα και οι οποίοι μπορεί να έχουν αντίκτυπο στην ικανότητα του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του. Οι μέθοδοι αυτές είναι ανάλογες προς το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των κινδύνων που είναι εγγενείς στις δραστηριότητες του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. Οι μέθοδοι περιγράφονται στην ίδια αξιολόγηση κινδύνων.</p> <p>4. Η ίδια αξιολόγηση κινδύνων λαμβάνεται υπόψη στις στρατηγικές αποφάσεις του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 28 Ετήσιοι λογαριασμοί και ετήσιες εκθέσεις (Άρθρο 29 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. καταρτίζουν και δημοσιοποιούν ετήσιους λογαριασμούς και ετήσιες εκθέσεις, λαμβάνοντας υπόψη κάθε συνταξιοδοτικό καθεστώς που διαχειρίζεται το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και, κατά περίπτωση, ετήσιους λογαριασμούς και ετήσιες εκθέσεις για κάθε ένα συνταξιοδοτικό καθεστώς. Οι εν λόγω λογαριασμοί και εκθέσεις παρουσιάζουν πραγματική και ακριβή εικόνα των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού και της χρηματοοικονομικής θέσης του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., και περιλαμβάνουν τη δημοσιοποίηση των σημαντικών επενδυτικών θέσεων. Οι ετήσιοι λογαριασμοί και οι πληροφορίες που περιέχονται στις εκθέσεις είναι συνεπείς, περιεκτικοί και ακριβείς, και εγκρίνονται δεόντως από εξουσιοδοτημένα άτομα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.</p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθορίζονται το περιεχόμενο και ο τύπος των ετήσιων λογαριασμών και το ελάχιστο περιεχόμενο των ετήσιων εκθέσεων των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 29 Δήλωση των αρχών επενδυτικής πολιτικής (Άρθρο 30 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. καταρτίζουν και επανεξετάζουν τουλάχιστον ανά τριετία, γραπτή δήλωση των αρχών επενδυτικής πολιτικής. Η δήλωση αυτή</p>
--	--

	<p>αναθεωρείται αμέσως μετά από οιαδήποτε σημαντική αλλαγή της επενδυτικής πολιτικής. Η δήλωση περιέχει, τουλάχιστον, θέματα όπως οι μέθοδοι μέτρησης του επενδυτικού κινδύνου, οι εφαρμοζόμενες τεχνικές διαχείρισης του κινδύνου, η στρατηγική κατανομή των στοιχείων του ενεργητικού όσον αφορά τη φύση και τη διάρκεια των συνταξιοδοτικών υποχρεώσεων, και τον τρόπο με τον οποίο συνεκτιμώνται περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, καθώς και θέματα διακυβέρνησης στο πλαίσιο της επενδυτικής πολιτικής. Η δήλωση δημοσιοποιείται στην ιστοσελίδα του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p style="text-align: center;">ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Άρθρο 30 Εξωτερική ανάθεση (Άρθρο 31 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. μπορούν να αναθέσουν οιοσδήποτε δραστηριότητες περιλαμβανομένων βασικών λειτουργιών και της διαχείρισης τους, εν όλω ή εν μέρει, σε άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους.</p> <p>2. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. παραμένουν πλήρως υπεύθυνα για τη συμμόρφωση προς τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις του παρόντος όταν αναθέτουν εξωτερικά βασικές λειτουργίες ή οποιεσδήποτε άλλες δραστηριότητες.</p> <p>3. Η εξωτερική ανάθεση βασικών λειτουργιών ή άλλων δραστηριοτήτων δεν πραγματοποιείται κατά τρόπο που να οδηγεί σε οποιαδήποτε από τις κατωτέρω καταστάσεις:</p> <p style="margin-left: 40px;">α. μείωση της ποιότητας του συστήματος διακυβέρνησης του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.,</p> <p style="margin-left: 40px;">β. αδικαιολόγητη αύξηση του λειτουργικού κινδύνου,</p> <p style="margin-left: 40px;">γ. μείωση της ικανότητας της αρμόδιας αρχής να παρακολουθεί τη συμμόρφωση του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. προς τις υποχρεώσεις του,</p> <p style="margin-left: 40px;">δ. υπονόμηση της συνεχούς και ικανοποιητικής παροχής υπηρεσιών στα μέλη και τους δικαιούχους.</p> <p>4. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διασφαλίζουν την ορθή λειτουργία των εξωτερικά ανατιθέμενων δραστηριοτήτων μέσω της διαδικασίας επιλογής παρόχου υπηρεσιών και της συνεχούς παρακολούθησης των δραστηριοτήτων του εν λόγω παρόχου υπηρεσιών.</p> <p>5. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. που αναθέτουν εξωτερικά βασικές λειτουργίες, τη διαχείρισή τους ή άλλες δραστηριότητες που καλύπτονται από τις διατάξεις του παρόντος, συνάπτουν έγγραφη συμφωνία με τον πάροχο υπηρεσιών. Η συμφωνία αυτή είναι νομικά εκτελεστή και προσδιορίζει σαφώς τα δικαιώματα</p>
--	---

	<p>και τις υποχρεώσεις του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και του παρόχου υπηρεσιών.</p> <p>6.Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ενημερώνουν εγκαίρως την κατά περίπτωση αρμόδια αρχή για κάθε εξωτερική ανάθεση των δραστηριοτήτων που καλύπτονται από τις διατάξεις του παρόντος. Όταν η εξωτερική ανάθεση σχετίζεται με βασικές λειτουργίες ή τη διαχείριση του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. υποχρεούται να ενημερώνει την κατά περίπτωση αρμόδια αρχή, πριν τεθεί σε ισχύ η σχετική συμφωνία. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. πληροφορούν την κατά περίπτωση αρμόδια αρχή για κάθε σημαντική εξέλιξη που αφορά οποιεσδήποτε από τις εξωτερικά ανατιθέμενες δραστηριότητες.</p> <p>7.Η αρμόδια αρχή δύναται να ζητά, οποτεδήποτε, από τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και από τους παρόχους υπηρεσιών πληροφορίες σχετικά με τις εξωτερικά ανατιθέμενες βασικές λειτουργίες ή οποιεσδήποτε άλλες δραστηριότητες.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 31 Διαχείριση επενδύσεων (Άρθρο 32 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Ο διαχειριστής επενδύσεων που ορίζεται από τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. υποχρεούται να κατέχει την απαιτούμενη από την ισχύουσα νομοθεσία άδεια διαχείρισης χαρτοφυλακίου. Ο διαχειριστής επενδύσεων που είναι εγκατεστημένος σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε., υποχρεούται να κατέχει την άδεια που προβλέπεται από τις Οδηγίες 2009/65/ΕΚ, 2009/138/ΕΚ, 2011/61/ΕΕ, 2013/36/ΕΕ και 2014/65/ΕΕ.</p> <p style="text-align: center;">ΤΡΙΤΟ ΜΕΡΟΣ Άρθρο 32 Διορισμός θεματοφύλακα (Άρθρο 33 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1.Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. οφείλουν να διορίζουν έναν ή περισσότερους θεματοφύλακες, ανεξαρτήτως αν τα μέλη και οι δικαιούχοι φέρουν επενδυτικό κίνδυνο. Ο θεματοφύλακας είναι υπεύθυνος για τη φύλαξη των στοιχείων του ενεργητικού, ασκεί εποπτικά καθήκοντα σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34 του παρόντος και οφείλει να συμμορφώνεται με την ισχύουσα για τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. νομοθεσία και την επενδυτική πολιτική των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.. Όταν ασκείται διασυνοριακή δραστηριότητα και η Ελληνική Δημοκρατία είναι κράτος μέλος υποδοχής σύμφωνα με το άρθρο 10 του παρόντος, τα ασκούντα τη δραστηριότητα Ι.Ε.Σ.Π. οφείλουν να ορίζουν έναν ή περισσότερους θεματοφύλακες για τη φύλαξη των στοιχείων του ενεργητικού και την άσκηση εποπτικών καθηκόντων σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34 του παρόντος.</p> <p>2.Ο θεματοφύλακας που είναι εγκατεστημένος σε άλλο κράτος μέλος πρέπει να κατέχει τη σχετική άδεια σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην Οδηγία 2013/36/ ΕΕ ή την Οδηγία 2014/65/ΕΕ, ή να γίνεται</p>
--	--

	<p>αποδεκτός ως θεματοφύλακας σύμφωνα με την Οδηγία 2009/65/ΕΚ ή την Οδηγία 2001/61/ΕΕ.</p> <p>3. Η αρχή που είναι αρμόδια για την εποπτεία του θεματοφύλακα, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, απαγορεύει, στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 47 του παρόντος, την ελεύθερη διάθεση στοιχείων του ενεργητικού που κατέχει θεματοφύλακας που είναι εγκατεστημένος στην ημεδαπή, κατόπιν αιτήσεως της αρμόδιας αρχής του κράτους μέλους καταγωγής του Ι.Ε.Σ.Π..</p> <p>4. Ο θεματοφύλακας διορίζεται με έγγραφη σύμβαση. Η σύμβαση προβλέπει τη διαβίβαση των πληροφοριών που είναι απαραίτητες, ώστε ο θεματοφύλακας να ασκεί τα καθήκοντά του όπως περιγράφονται στις διατάξεις του παρόντος και της κείμενης νομοθεσίας.</p> <p>5. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων που προβλέπονται στα άρθρα 33 και 34, το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και ο θεματοφύλακας ενεργούν με εντιμότητα, αμεροληψία, επαγγελματισμό, ανεξαρτησία και με γνώμονα το συμφέρον των μελών και των δικαιούχων του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>6. Ο θεματοφύλακας δεν ασκεί δραστηριότητες σε σχέση με το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., οι οποίες ενδέχεται να προκαλούν συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., των μελών και των δικαιούχων του συνταξιοδοτικού καθεστώτος και του ίδιου, εκτός εάν ο θεματοφύλακας έχει διαχωρίσει λειτουργικά και ιεραρχικά την άσκηση των καθηκόντων του θεματοφύλακα από τα λοιπά δυννητικά συγκρουόμενα καθήκοντά του, οι δε δυννητικές συγκρούσεις συμφερόντων προσδιορίζονται, αποτελούν αντικείμενο διαχείρισης, παρακολουθούνται και γνωστοποιούνται δεόντως στα μέλη και τους δικαιούχους του συνταξιοδοτικού καθεστώτος και στο διοικητικό, το διαχειριστικό ή το εποπτικό όργανο του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 33 Φύλαξη στοιχείων ενεργητικού και ευθύνη του θεματοφύλακα (Άρθρο 34 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Εάν τα στοιχεία ενεργητικού ενός Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. που έχει σχέση με συνταξιοδοτικό καθεστώς αποτελούμενο από χρηματοπιστωτικά μέσα, τα οποία μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο φύλαξης, ανατίθενται για φύλαξη σε θεματοφύλακα, ο θεματοφύλακας φυλάσσει όλα τα χρηματοπιστωτικά μέσα τα οποία μπορούν να καταχωριστούν σε λογαριασμό χρηματοπιστωτικών μέσων, ο οποίος ανοίγεται στα βιβλία του και όλα τα χρηματοπιστωτικά μέσα τα οποία μπορούν να παραδοθούν ενσωμάτως σε αυτόν.</p> <p>Για τον σκοπό αυτόν, ο θεματοφύλακας διασφαλίζει ότι τα χρηματοπιστωτικά μέσα τα οποία μπορούν να καταχωριστούν σε λογαριασμό χρηματοπιστωτικών μέσων ο οποίος ανοίγεται στα βιβλία του, είναι καταχωρισμένα σε διαχωρισμένους λογαριασμούς,</p>
--	---

	<p>σύμφωνα με τους κανόνες που προβλέπονται στην Οδηγία 2014/65/ΕΕ, ανοιγμένους στο όνομα του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., ώστε να μπορούν να ταυτοποιούνται ευκρινώς και ανά πάσα στιγμή ως ανήκοντες στο Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ή στα μέλη και τους δικαιούχους του συνταξιοδοτικού καθεστώτος.</p> <p>2. Εάν τα στοιχεία ενεργητικού ενός Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. που έχει σχέση με συνταξιοδοτικό καθεστώς αποτελούνται από άλλα στοιχεία ενεργητικού εκτός των αναφερομένων στην παράγραφο 1, ο θεματοφύλακας επαληθεύει ότι το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. είναι ο κύριος των στοιχείων ενεργητικού και τηρεί σχετικό αρχείο. Η επαλήθευση διενεργείται βάσει πληροφοριών ή εγγράφων που παρέχει το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και, εάν υπάρχουν, βάσει εξωτερικών αποδεικτικών στοιχείων. Ο θεματοφύλακας τηρεί το αρχείο του ενημερωμένο.</p> <p>3. Ο θεματοφύλακας ευθύνεται έναντι του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και των μελών και των δικαιούχων του καθεστώτος για κάθε ζημία που υφίστανται λόγω αδικαιολόγητης παράλειψης εκτέλεσης των υποχρεώσεων του ή πλημμελούς εκτέλεσης αυτών.</p> <p>4. Η ευθύνη του θεματοφύλακα, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 3, δεν επηρεάζεται από το γεγονός ότι ανέθεσε σε τρίτο το σύνολο ή μέρος των στοιχείων ενεργητικού, τη φύλαξη των οποίων ανέλαβε.</p> <p>5. Τα χρηματικά διαθέσιμα των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. φυλάσσονται από θεματοφύλακα, σύμφωνα με την παρ. 1. Με απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζεται το ύψος των χρηματικών διαθεσίμων που προορίζονται για την κάλυψη τρεχόντων λειτουργικών εξόδων των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και δεν φυλάσσονται από τον θεματοφύλακα, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 34 Καθήκοντα εποπτείας (Άρθρο 35 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Επιπλέον των καθηκόντων που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 33, ο θεματοφύλακας, ο οποίος διορίζεται για την άσκηση καθηκόντων εποπτείας:</p> <p>α. εκτελεί οδηγίες του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., εκτός εάν αυτές αντίκεινται σε διατάξεις νόμων, κανονιστικών πράξεων ή αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς,</p> <p>β. διασφαλίζει ότι, σε συναλλαγές οι οποίες αφορούν τα στοιχεία ενεργητικού ενός Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. που έχει σχέση με συνταξιοδοτικό καθεστώς, το</p>
--	--

	<p>αντάλλαγμα αποδίδεται στο Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. εντός των συνήθων προθεσμιών και</p> <p>γ. διασφαλίζει ότι, τα έσοδα που παράγουν τα στοιχεία ενεργητικού διατίθενται σύμφωνα με τους κανόνες του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>2.Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από εισήγηση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και της Τράπεζας της Ελλάδας, δύνανται να ορίζονται και άλλα καθήκοντα του θεματοφύλακα, πλέον αυτών που αναφέρονται στην παράγραφο 1.</p> <p>3.Εάν δεν διοριστεί θεματοφύλακας για την άσκηση καθηκόντων εποπτείας, τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. εφαρμόζουν διαδικασίες οι οποίες διασφαλίζουν την εκ μέρους τους δέουσα άσκηση των καθηκόντων αυτών.</p> <p style="text-align: center;">ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΣΕ ΥΠΟΨΗΦΙΑ ΜΕΛΗ, ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Άρθρο 35 Αρχές (Άρθρο 36 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1.Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. παρέχουν: α. στα υποψήφια μέλη: τουλάχιστον τις πληροφορίες που παρατίθενται στο άρθρο 40, β. στα μέλη: τουλάχιστον τις πληροφορίες που παρατίθενται στα άρθρα 36 έως 39, 41 και 43, και γ. στους δικαιούχους: τουλάχιστον τις πληροφορίες που παρατίθενται στα άρθρα 36, 42 και 43.</p> <p>2.Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1:</p> <p>α. επικαιροποιούνται τακτικά,</p> <p>β. είναι συνταγμένες με σαφήνεια, σε περιεκτική και κατανοητή γλώσσα, χωρίς τη χρήση εξειδικευμένης ορολογίας και τεχνικών όρων, όταν μπορούν να χρησιμοποιηθούν λέξεις της καθομιλουμένης,</p> <p>γ. δεν είναι παραπλανητικές και διασφαλίζεται συνεκτικότητα στο λεξιλόγιο και το περιεχόμενο,</p> <p>δ. παρουσιάζονται κατά τρόπο ευανάγνωστο,</p> <p>ε. διατίθενται σε επίσημη γλώσσα του κράτους μέλους, του οποίου η κοινωνική και εργατική νομοθεσία σχετικά με τα επαγγελματικά συνταξιοδοτικά καθεστώτα διέπει το οικείο συνταξιοδοτικό καθεστώς και</p> <p>στ. διατίθενται στα υποψήφια μέλη, τα μέλη και τους δικαιούχους δωρεάν με ηλεκτρονικά μέσα σε σταθερό μέσο ή σε ιστότοπο ή γραπτώς.</p>
--	---

	<p style="text-align: center;">Άρθρο 36 Γενικές πληροφορίες για το συνταξιοδοτικό καθεστώς (Άρθρο 37 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διασφαλίζουν ότι, τα μέλη και οι δικαιούχοι είναι επαρκώς πληροφορημένοι για το αντίστοιχο συνταξιοδοτικό καθεστώς το οποίο διαχειρίζεται το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και ιδιαίτερα όσον αφορά:</p> <p>α. το όνομα του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., το κράτος μέλος στο οποίο το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. είναι καταχωρισμένο ή εγκεκριμένο και την αρμόδια αρχή του,</p> <p>β. τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συμμετεχόντων στο συνταξιοδοτικό καθεστώς,</p> <p>γ. πληροφορίες σχετικά με τα επενδυτικά χαρακτηριστικά,</p> <p>δ. τη φύση των χρηματοοικονομικών κινδύνων που φέρουν τα μέλη και οι δικαιούχοι,</p> <p>ε. τους όρους που αφορούν την πλήρη ή μερική εγγύηση, δυνάμει του συνταξιοδοτικού καθεστώτος ή ενός συγκεκριμένου ύψους παροχών ή, όταν δεν παρέχεται εγγύηση, δυνάμει του συνταξιοδοτικού καθεστώτος, παρέχεται η σχετική δήλωση,</p> <p>στ. τους μηχανισμούς προστασίας των σωρευμένων δικαιωμάτων ή τους μηχανισμούς μείωσης των παροχών, εάν υπάρχουν,</p> <p>ζ. όταν τα μέλη φέρουν επενδυτικό κίνδυνο ή μπορούν να λαμβάνουν επενδυτικές αποφάσεις, πληροφορίες σχετικά με τις προηγούμενες επιδόσεις των επενδύσεων που σχετίζονται με το συνταξιοδοτικό καθεστώς για τουλάχιστον πέντε (5) έτη ή για όλα τα έτη λειτουργίας του καθεστώτος, όταν η περίοδος λειτουργίας του είναι μικρότερη από πέντε (5) έτη,</p> <p>η. τη διάρθρωση των επιβαρύνσεων και των εξόδων που αναλογούν στα μέλη και τους δικαιούχους, όταν δεν προβλέπεται συγκεκριμένο ύψος παροχών,</p> <p>θ. τις επιλογές που έχουν στη διάθεσή τους τα μέλη και οι δικαιούχοι για τη λήψη των συνταξιοδοτικών παροχών τους,</p> <p>ι. σε περίπτωση που ένα μέλος έχει δικαίωμα να μεταφέρει συνταξιοδοτικά δικαιώματα, περαιτέρω πληροφορίες για τις ρυθμίσεις που αφορούν τη μεταφορά αυτή.</p> <p>2. Για τα συνταξιοδοτικά καθεστώτα των οποίων τα μέλη φέρουν επενδυτικό κίνδυνο και τα οποία προσφέρουν περισσότερες από μία επιλογές με διαφορετικά επενδυτικά χαρακτηριστικά, τα μέλη ενημερώνονται για τους όρους που αφορούν το εύρος των διαθέσιμων επενδυτικών επιλογών και, κατά περίπτωση, την εξ ορισμού επενδυτική επιλογή</p>
--	---

	<p>και τον κανόνα του συνταξιοδοτικού καθεστώτος να κατανέμει ένα συγκεκριμένο μέλος σε μια επενδυτική επιλογή.</p> <p>3. Τα μέλη και οι δικαιούχοι ή, κατά περίπτωση, οι εκπρόσωποί τους λαμβάνουν οποιαδήποτε πληροφορία σχετική με αλλαγές των κανόνων του συνταξιοδοτικού καθεστώτος εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος. Επιπροσθέτως, τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. παρέχουν εξήγηση του αντίκτυπου των σημαντικών αλλαγών των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεμάτων) στα μέλη και τους δικαιούχους.</p> <p>4. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. παρέχουν τις γενικές πληροφορίες για το συνταξιοδοτικό καθεστώς που παρατίθενται στο παρόν άρθρο.</p> <p style="text-align: center;">ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ Άρθρο 37 Γενικές διατάξεις (Άρθρο 38 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. συντάσσουν δήλωση συνταξιοδοτικών παροχών, η οποία περιέχει βασικές πληροφορίες για κάθε μέλος, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του εθνικού συνταξιοδοτικού συστήματος και της εθνικής κοινωνικής, εργατικής και φορολογικής νομοθεσίας.</p> <p>2. Η ακριβής ημερομηνία στην οποία αναφέρονται οι πληροφορίες που περιέχονται στη δήλωση συνταξιοδοτικών παροχών αναγράφεται σε εμφανή θέση.</p> <p>3. Οι πληροφορίες που περιέχονται στη δήλωση συνταξιοδοτικών παροχών είναι ακριβείς, επικαιροποιούνται και τίθενται στη διάθεση κάθε μέλους χωρίς χρέωση με ηλεκτρονικά μέσα, μεταξύ άλλων σε σταθερό μέσο ή σε ιστότοπο ή γραπτώς, τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Έντυπο αντίγραφο παρέχεται στα μέλη κατόπιν αιτήσεως, επιπλέον οποιασδήποτε άλλης πληροφορίας με ηλεκτρονικά μέσα.</p> <p>4. Κάθε ουσιώδης μεταβολή στις πληροφορίες που περιέχονται στη δήλωση συνταξιοδοτικών παροχών σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος αποτυπώνεται με σαφήνεια.</p> <p>5. Για τον προσδιορισμό των παραδοχών των προβλέψεων που αναφέρονται στην περίπτωση δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 38, τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. εφαρμόζουν τα οριζόμενα στην απόφαση που εκδίδεται, δυνάμει της παραγράφου 6 του άρθρου 12.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 38 Δήλωση συνταξιοδοτικών παροχών (Άρθρο 39 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p>
--	---

	<p>1.Η δήλωση συνταξιοδοτικών παροχών περιλαμβάνει, τουλάχιστον, τις ακόλουθες βασικές πληροφορίες για τα μέλη:</p> <p>α. προσωπικά στοιχεία του μέλους, ιδίως, την προβλεπόμενη στην εθνική νομοθεσία ηλικία συνταξιοδότησης και την ηλικία συνταξιοδότησης που καθορίζεται, σύμφωνα με τους κανόνες του συνταξιοδοτικού καθεστώτος,</p> <p>β. την επωνυμία του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και τη διεύθυνση επικοινωνίας, καθώς και τον προσδιορισμό του συνταξιοδοτικού καθεστώτος του μέλους,</p> <p>γ. πληροφορίες σχετικά με την πλήρη ή μερική εγγύηση που παρέχεται στο πλαίσιο του συνταξιοδοτικού καθεστώτος, καθώς και τον τρόπο πρόσβασης σε περαιτέρω πληροφορίες, εφόσον διατίθενται τέτοιες,</p> <p>δ. πληροφορίες για τις προβολές σχετικά με τις συνταξιοδοτικές παροχές βάσει της ηλικίας συνταξιοδότησης, όπως προσδιορίζεται στην περίπτωση α και δήλωση αποποίησης ευθύνης σχετικά με πιθανή διαφοροποίηση των προβολών αυτών από την τελική αξία των παροχών που θα καταβληθούν. Εάν οι προβλέψεις συνταξιοδοτικών παροχών βασίζονται σε οικονομικά σενάρια, οι εν λόγω πληροφορίες περιλαμβάνουν επίσης ένα βέλτιστο σενάριο και ένα δυσμενές, λαμβανομένης υπόψη της ιδιαίτερης φύσης του συνταξιοδοτικού καθεστώτος,</p> <p>ε. πληροφορίες σχετικά με τα σωρευμένα δικαιώματα ή το σωρευμένο κεφάλαιο, λαμβανομένης υπόψη της ιδιαίτερης φύσης του συνταξιοδοτικού καθεστώτος,</p> <p>στ. πληροφορίες για τις εισφορές που κατέβαλαν η χρηματοδοτούσα επιχείρηση και το μέλος στο συνταξιοδοτικό καθεστώς, τουλάχιστον κατά τους τελευταίους δώδεκα (12) μήνες, λαμβανομένης υπόψη της ιδιαίτερης φύσης του συνταξιοδοτικού καθεστώτος,</p> <p>ζ. ανάλυση των επιβαρύνσεων και των εξόδων που αναλογούν στο μέλος τουλάχιστον κατά τους τελευταίους δώδεκα (12) μήνες,</p> <p>η. πληροφορίες για το επίπεδο χρηματοδότησης του συνταξιοδοτικού καθεστώτος συνολικά.</p> <p>2.Στο πλαίσιο του άρθρου 59, η αρμόδια αρχή ανταλλάσσει βέλτιστες πρακτικές, όσον αφορά τη μορφή και το περιεχόμενο της δήλωσης συνταξιοδοτικών παροχών, με τις αρμόδιες αρχές των άλλων κρατών μελών.</p> <p style="text-align: right;">Άρθρο 39 Συμπληρωματικές πληροφορίες (Άρθρο 40 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p>
--	--

	<p>1. Η δήλωση συνταξιοδοτικών παροχών προσδιορίζει τη διαδικασία λήψης από τα μέλη συμπληρωματικών πληροφοριών, όπως ιδίως:</p> <p>α. περαιτέρω πρακτικές πληροφορίες για τις προσφερόμενες στο μέλος επιλογές, δυνάμει του συνταξιοδοτικού καθεστώτος,</p> <p>β. τις πληροφορίες που προσδιορίζονται στα άρθρα 28 και 29,</p> <p>γ. κατά περίπτωση, πληροφορίες σχετικά με τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τα ποσά τα οποία είναι εκπεφρασμένα σε ετήσιες προσόδους, ιδίως, όσον αφορά τον συντελεστή της ετήσιας προσόδου, τον τύπο του παρόχου και τη διάρκεια της ετήσιας προσόδου,</p> <p>δ. πληροφορίες για το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης.</p> <p>2. Για τα συνταξιοδοτικά καθεστώτα στα οποία τα μέλη φέρουν επενδυτικό κίνδυνο και στα οποία μία επενδυτική επιλογή επιβάλλεται στο μέλος μέσω ειδικού κανόνα, ο οποίος προσδιορίζεται στο συνταξιοδοτικό καθεστώς, η δήλωση συνταξιοδοτικών παροχών αναφέρει πού διατίθενται πρόσθετες πληροφορίες.</p> <p style="text-align: center;">ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ ΛΟΙΠΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ Άρθρο 40 Πληροφορίες που πρέπει να παρέχονται στα υποψήφια μέλη (Άρθρο 41 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. οφείλουν να ενημερώνουν τα υποψήφια μέλη τα οποία δεν εγγράφονται αυτόματα σε συνταξιοδοτικό καθεστώς, πριν από την ένταξή τους σε αυτό, καθώς και τα υποψήφια μέλη τα οποία εγγράφονται αυτόματα σε συνταξιοδοτικό καθεστώς, σχετικά με:</p> <p>α. οποιεσδήποτε σχετικές επιλογές διατίθενται σε αυτούς, περιλαμβανομένων και των επενδυτικών επιλογών,</p> <p>β. τα σχετικά χαρακτηριστικά του συνταξιοδοτικού καθεστώτος περιλαμβανομένου του είδους των παροχών,</p> <p>γ. πληροφορίες σχετικά με το κατά πόσον και πώς λαμβάνονται υπόψη στην επενδυτική πολιτική παράγοντες σχετικοί με το περιβάλλον, το κλίμα, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση και</p> <p>δ. πού διατίθενται περισσότερες πληροφορίες.</p>
--	---

	<p>2. Όταν τα μέλη φέρουν επενδυτικό κίνδυνο ή μπορούν να λαμβάνουν επενδυτικές αποφάσεις, τα υποψήφια μέλη λαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με τις προηγούμενες επιδόσεις των επενδύσεων που σχετίζονται με το συνταξιοδοτικό καθεστώς για τουλάχιστον πέντε (5) έτη ή για όλα τα έτη λειτουργίας του καθεστώτος, όταν η περίοδος λειτουργίας του είναι μικρότερη από πέντε (5) έτη και πληροφορίες για τη διάρθρωση των εξόδων και των επιβαρύνσεων που αναλογούν στα μέλη και στους δικαιούχους.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 41 Πληροφορίες που πρέπει να παρέχονται στα μέλη κατά την προσυνταξιοδοτική φάση (Άρθρο 42 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Επιπλέον της δήλωσης συνταξιοδοτικών παροχών, τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. παρέχουν σε κάθε μέλος, εγκαίρως πριν από την ηλικία συνταξιοδότησης, όπως αυτή προσδιορίζεται στην περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 38, ή κατόπιν αίτησης του μέλους, πληροφορίες σχετικά με τις επιλογές καταβολής παροχών που διατίθενται για τη λήψη των συνταξιοδοτικών παροχών τους.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 42 Πληροφορίες που πρέπει να παρέχονται στους δικαιούχους κατά τη φάση πληρωμής (Άρθρο 43 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. παρέχουν στους δικαιούχους, σε περιοδική βάση, πληροφορίες σχετικά με τις οφειλόμενες παροχές και τις αντίστοιχες επιλογές καταβολής.</p> <p>2. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ανακοινώνουν στους δικαιούχους, χωρίς καθυστέρηση, τη λήψη τελικής απόφασης που οδηγεί σε τυχόν μείωση του επιπέδου των οφειλόμενων παροχών, τρεις (3) μήνες πριν από την εκτέλεση της εν λόγω απόφασης.</p> <p>3. Όταν οι δικαιούχοι φέρουν σημαντικό βαθμό επενδυτικού κινδύνου κατά τη φάση πληρωμής, τα Ι.Ε.Σ.Π. - Τ.Ε.Α. οφείλουν να παρέχουν τακτικά κατάλληλες πληροφορίες στους δικαιούχους.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 43 Πρόσθετες πληροφορίες που παρέχονται κατόπιν αιτήσεως σε μέλη και δικαιούχους (Άρθρο 44 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Κατόπιν αίτησης μέλους ή δικαιούχου ή των εκπροσώπων τους, το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. παρέχει τις ακόλουθες πρόσθετες πληροφορίες:</p> <p>α. τους ετήσιους λογαριασμούς και τις ετήσιες εκθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 28 ή, εάν ένα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. είναι υπεύθυνο για περισσότερα του ενός συνταξιοδοτικά καθεστώτα, τους λογαριασμούς και τις εκθέσεις που αφορούν το συγκεκριμένο συνταξιοδοτικό καθεστώς του,</p>
--	---

	<p>β. τη δήλωση αρχών επενδυτικής πολιτικής που αναφέρεται στο άρθρο 29,</p> <p>γ. τυχόν περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τις παραδοχές που χρησιμοποιούνται για την κατάρτιση των προβολών, σύμφωνα με την περίπτωση δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 38.</p> <p style="text-align: center;">ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ Άρθρο 44 Κύριος σκοπός της προληπτικής εποπτείας (Άρθρο 45 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Κύριοι σκοποί της προληπτικής εποπτείας που ασκεί η αρμόδια αρχή, είναι η προστασία των δικαιωμάτων των μελών και των δικαιούχων και η διασφάλιση της σταθερότητας και της αξιοπιστίας των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>2. Η αρμόδια αρχή διαθέτει σε συνεχή βάση επαρκές, εξειδικευμένο και ικανό προσωπικό, καθώς και τα αναγκαία μέσα και την εντολή για την επίτευξη του σκοπού της εποπτείας της παραγράφου 1.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 45 Πεδίο εφαρμογής της προληπτικής εποπτείας (Άρθρο 46 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. υπόκεινται σε προληπτική εποπτεία από την κατά περίπτωση αρμόδια αρχή, στην οποία περιλαμβάνονται και τα εξής:</p> <p>α. οι προϋποθέσεις λειτουργίας,</p> <p>β. οι τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά),</p> <p>γ. η χρηματοδότηση των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών),</p> <p>δ. τα ρυθμιστικά ίδια κεφάλαια,</p> <p>ε. το διαθέσιμο περιθώριο φερεγγυότητας,</p> <p>στ. το απαιτούμενο περιθώριο φερεγγυότητας,</p> <p>ζ. οι επενδυτικοί κανόνες,</p> <p>η. η διαχείριση επενδύσεων,</p> <p>θ. το σύστημα διακυβέρνησης και</p> <p>ι. οι πληροφορίες που πρέπει να παρέχονται στα μέλη και τους δικαιούχους.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 46 Γενικές αρχές προληπτικής εποπτείας (Άρθρο 47 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p>
--	--

	<p>1. Η αρμόδια αρχή είναι υπεύθυνη για την προληπτική εποπτεία των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>2. Η εποπτεία βασίζεται σε μακροπρόθεσμη προσέγγιση, επικεντρωμένη στους κινδύνους.</p> <p>3. Η εποπτεία των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. περιλαμβάνει κατάλληλο συνδυασμό δραστηριοτήτων εκτός των χώρων του ιδρύματος και επιτόπιων ελέγχων.</p> <p>4. Οι εποπτικές εξουσίες ασκούνται κατά τρόπο έγκαιρο και αναλογικό προς το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>5. Η αρμόδια αρχή εξετάζει δεόντως τον δυνητικό αντίκτυπο των ενεργειών της στη σταθερότητα των χρηματοπιστωτικών συστημάτων στην Ένωση, ιδίως, σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 47 Εξουσίες παρέμβασης και καθήκοντα των αρμόδιων αρχών (Άρθρο 48 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. διαθέτουν και εφαρμόζουν ορθολογικές, διοικητικές και λογιστικές διαδικασίες και κατάλληλους εσωτερικούς μηχανισμούς ελέγχου.</p> <p>2. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να επιβάλλει διοικητικές κυρώσεις και άλλα μέτρα για παραβάσεις των διατάξεων του παρόντος νόμου και να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να διασφαλίζεται η εφαρμογή τους. Οι διοικητικές κυρώσεις και άλλα μέτρα είναι αποτελεσματικά, αναλογικά και αποτρεπτικά.</p> <p>3. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δημοσιοποιεί οποιοσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ή λοιπά μέτρα που επιβάλλονται, λόγω παράβασης των διατάξεων του παρόντος νόμου και κατά των οποίων δεν έχει κατατεθεί προσφυγή, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση, περιλαμβάνοντας πληροφορίες σχετικά με το είδος και τη φύση της παράβασης, καθώς και την ταυτότητα των προσώπων που ευθύνονται για αυτήν. Σε περίπτωση που η δημοσίευση της ταυτότητας των νομικών προσώπων ή της ταυτότητας ή των προσωπικών δεδομένων των φυσικών προσώπων είναι δυσανάλογη ή σε περίπτωση που η δημοσίευση θέτει σε κίνδυνο τη σταθερότητα των χρηματοπιστωτικών αγορών ή την έκβαση έρευνας που βρίσκεται σε εξέλιξη, μετά από την κατά περίπτωση αξιολόγηση που διενεργείται σχετικά με την αναλογικότητα της δημοσίευσης των δεδομένων αυτών, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μπορεί να αποφασίσει να αναβάλει τη δημοσίευση, να μη δημοσιεύσει ή να δημοσιεύσει τις κυρώσεις ανώνυμα.</p> <p>4. Οποιαδήποτε απόφαση απαγόρευσης ή περιορισμού των δραστηριοτήτων ενός Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.</p>
--	---

	<p>περιλαμβάνει λεπτομερές σκεπτικό και κοινοποιείται στο συγκεκριμένο Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.. Η εν λόγω απόφαση κοινοποιείται επίσης στην Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ), η οποία τη γνωστοποιεί σε όλες τις αρμόδιες αρχές σε περίπτωση διασυννοριακής δραστηριότητας στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 10.</p> <p>5.Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ύστερα από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής μπορεί επίσης, να περιορίσει ή να απαγορεύσει την ελεύθερη διάθεση των στοιχείων ενεργητικού Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., όταν ιδίως,:</p> <p>α. το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. δεν έχει συστήσει επαρκείς τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά) όσον αφορά το σύνολο της δραστηριότητας του ή δεν διαθέτει επαρκή στοιχεία ενεργητικού για να καλύψει τις τεχνικές προβλέψεις (τεχνικά αποθεματικά),</p> <p>β. το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. δεν κατέχει τα ρυθμιστικά ίδια κεφάλαια.</p> <p>6.Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για να διαφυλάξει τα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων, μπορεί να αναθέσει εν μέρει ή πλήρως τις αρμοδιότητες που διαθέτουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία τα πρόσωπα που διοικούν το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., σε ειδικό αντυπρόσωπο κατάλληλο να τις ασκήσει.</p> <p>7.Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ύστερα από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, μπορεί να απαγορεύσει ή να περιορίσει τις δραστηριότητες Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., ιδίως, εάν το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.:</p> <p>α. δεν προστατεύει επαρκώς τα συμφέροντα των μελών και των δικαιούχων του καθεστώτος,</p> <p>β. δεν πληροί πλέον τους όρους λειτουργίας, γ. αθετεί σοβαρά τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία, δ. σε περίπτωση διασυννοριακής δραστηριότητας, δεν τηρεί τις απαιτήσεις όσον αφορά την κοινωνική και εργατική νομοθεσία του κράτους μέλους υποδοχής στον τομέα των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών καθεστώτων.</p> <p>8.Οι αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προσβάλλονται ενώπιον των αρμοδίων διοικητικών δικαστηρίων.</p> <p>9.Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθορίζονται οι κυρώσεις και πάσης φύσης μέτρα που επιβάλλονται στο πλαίσιο της εποπτείας και ρυθμίζεται κάθε άλλη αναγκαία</p>
--	---

	<p>λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου. Μέχρι την έκδοση της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, δύναται να επιβάλλει τις κυρώσεις και τα μέτρα που προβλέπονται στην υπ' αριθμ. Φ51010/1821/16/16.2.2004 (Β' 370) απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</p> <p>10. Η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στις παρ. 1, 2, 3 και 5 του άρθρου 94 του ν. 4099/2012 (Α' 250), όπως ισχύει, για παραβάσεις των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας. Η απόφαση αυτή γνωστοποιείται ταυτόχρονα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 48 Διαδικασία εποπτικής εξέτασης (Άρθρο 49 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Η αρμόδια αρχή εξετάζει τις στρατηγικές, τις διεργασίες και τις διαδικασίες υποβολής εκθέσεων που καθιερώνονται από τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., προκειμένου να συμμορφωθούν προς διατάξεις που θεσπίζονται δυνάμει του παρόντος νόμου, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>Η εξέταση αυτή λαμβάνει υπόψη τις περιστάσεις στις οποίες λειτουργούν τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και, όπου συντρέχει περίπτωση, τους τρίτους που εκτελούν με εξωτερική ανάθεση βασικές λειτουργίες ή άλλες δραστηριότητες για λογαριασμό τους. Η εξέταση συνίσταται στα ακόλουθα:</p> <p>α. αξιολόγηση των ποιοτικών απαιτήσεων που σχετίζονται με το σύστημα διακυβέρνησης,</p> <p>β. αξιολόγηση των κινδύνων που αντιμετωπίζει το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.,</p> <p>γ. αξιολόγηση της ικανότητας του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. να εκτιμά και να διαχειρίζεται τους εν λόγω κινδύνους.</p> <p>2. Η αρμόδια αρχή διαθέτει εργαλεία παρακολούθησης, συμπεριλαμβανομένης της προσομοίωσης ακραίων καταστάσεων, τα οποία της επιτρέπουν να εντοπίζει την επιδείνωση των χρηματοοικονομικών συνθηκών σε ένα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και να παρακολουθεί τον τρόπο θεραπείας μιας επιδείνωσης.</p> <p>3. Η αρμόδια αρχή απαιτεί από τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. να αποκαθιστούν τις αδυναμίες ή τις ελλείψεις που εντοπίζονται κατά τη διαδικασία εποπτικής εξέτασης.</p> <p>4. Η αρμόδια αρχή καθορίζει την ελάχιστη συχνότητα και το αντικείμενο της εξέτασης της παραγράφου 1, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση, την</p>
--	---

	<p>κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του οικείου Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 49 Πληροφορίες που πρέπει να παρέχονται στην αρμόδια αρχή (Άρθρο 50 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Η αρμόδια αρχή κατά τον τομέα της αρμοδιότητάς της:</p> <p>α. απαιτεί από το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., το διοικητικό, το διαχειριστικό ή το εποπτικό όργανο του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ή τα άτομα που διοικούν πραγματικά το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ή ασκούν βασικές λειτουργίες, να παρέχουν ανά πάσα στιγμή πληροφορίες για όλα τα θέματα που έχουν σχέση με τις δραστηριότητές τους ή οποιοδήποτε σχετικό έγγραφο,</p> <p>β. εποπτεύει τις σχέσεις μεταξύ του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και άλλων οντοτήτων, όταν τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. αναθέτουν εξωτερικά βασικές λειτουργίες ή οποιοσδήποτε άλλες δραστηριότητες σε αυτές τις άλλες οντότητες, συμπεριλαμβανομένης και κάθε επακόλουθης εκ νέου εξωτερικής ανάθεσης, που επηρεάζουν τη χρηματοοικονομική κατάσταση του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ή που έχουν ιδιαίτερη σημασία για την αποτελεσματικότητα της εποπτείας,</p> <p>γ. λαμβάνει τα ακόλουθα έγγραφα: την ίδια αξιολόγηση κινδύνων, τη δήλωση των αρχών της επενδυτικής πολιτικής, τους ετήσιους λογαριασμούς και την ετήσια έκθεση, καθώς και όλα τα άλλα έγγραφα που είναι απαραίτητα για την εποπτεία του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.,</p> <p>δ. καθορίζει τα έγγραφα που είναι αναγκαία για τους σκοπούς της εποπτείας, στα οποία συμπεριλαμβάνονται ενδεικτικά:</p> <p>δα. εσωτερικές ενδιάμεσες εκθέσεις, δβ. αναλογιστικές αποτιμήσεις και λεπτομερείς υποθέσεις εργασίας, δγ. μελέτες στοιχείων ενεργητικού παθητικού, δδ. στοιχεία προς απόδειξη της συνοχής των αρχών της επενδυτικής πολιτικής, δε. στοιχεία από τα οποία αποδεικνύεται ότι, οι εισφορές καταβλήθηκαν βάσει των κανόνων που διέπουν το Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.,στ. εκθέσεις των προσώπων που είναι αρμόδια για τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με το άρθρο 28,</p> <p>ε. προβαίνει σε επιτόπιους ελέγχους στις εγκαταστάσεις του Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και, εφόσον είναι απαραίτητο, ελέγχει τις εκχωρηθείσες σε τρίτους δραστηριότητες και όλες τις δραστηριότητες που στη συνέχεια ανατίθενται εκ νέου σε τρίτους, προκειμένου να διαπιστώσει αν οι σχετικές εργασίες ασκούνται σύμφωνα με τους εποπτικούς κανόνες,</p> <p>στ. ζητά ανά πάσα στιγμή πληροφορίες από τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. σχετικά με τις εξωτερικά ανατιθέμενες δραστηριότητες και όλες τις δραστηριότητες που στη</p>
--	--

	<p>συνέχεια αποτελούν αντικείμενο εκ νέου εξωτερικής ανάθεσης.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 50 Διαφάνεια και λογοδοσία (Άρθρο 51 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Η αρμόδια αρχή ασκεί τα καθήκοντα που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος με διαφάνεια, ανεξαρτησία και λογοδοσία, λαμβάνοντας δεόντως υπόψη την προστασία των εμπιστευτικών πληροφοριών.</p> <p>2. Η αρμόδια αρχή μεριμνά για τη δημοσιοποίηση των ακόλουθων πληροφοριών:</p> <p>α. των νομοθετικών, κανονιστικών και διοικητικών διατάξεων και των γενικών οδηγιών στον τομέα της νομοθεσίας περί επαγγελματικής ασφάλισης,</p> <p>β. των πληροφοριών σχετικά με τη διαδικασία εποπτικής εξέτασης, η οποία προβλέπεται στο άρθρο 48,</p> <p>γ. των συγκεντρωτικών στατιστικών δεδομένων που αφορούν βασικές πτυχές της εφαρμογής του πλαισίου προληπτικής εποπτείας,</p> <p>δ. του κύριου στόχου της προληπτικής εποπτείας και των πληροφοριών σχετικά με τα κύρια καθήκοντα και δραστηριότητες της αρμόδιας αρχής,</p> <p>ε. των κανόνων σχετικά με τις διοικητικές κυρώσεις και άλλα μέτρα που εφαρμόζονται σε περίπτωση παραβάσεων των εθνικών διατάξεων που θεσπίζονται δυνάμει του παρόντος.</p> <p>3. Κατά τον διορισμό και την παύση των μελών των διοικητικών και διαχειριστικών οργάνων των αρμοδίων αρχών, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις για διαφάνεια και λογοδοσία της κείμενης νομοθεσίας.</p> <p style="text-align: center;">ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΚΑΙ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ Άρθρο 51 Επαγγελματικό απόρρητο (Άρθρο 52 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Όλα τα πρόσωπα που εργάζονται ή εργάστηκαν για την αρμόδια αρχή, καθώς και οι ελεγκτές και οι εμπειρογνώμονες που ενεργούν εξ ονόματος της αρμόδιας αρχής, δεσμεύονται από την υποχρέωση τήρησης του επαγγελματικού απορρήτου. Με την επιφύλαξη περιπτώσεων οι οποίες υπάγονται στο ποινικό δίκαιο, τα ως άνω πρόσωπα δεν δημοσιοποιούν εμπιστευτικές πληροφορίες οι οποίες περιήλθαν σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους σε κανένα πρόσωπο ή αρχή, παρά μόνον σε συνοπτική ή γενική μορφή που</p>
--	--

	<p>διασφαλίζει ότι, δεν αναγνωρίζονται τα μεμονωμένα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α..</p> <p>2. Κατά παρέκκλιση της παραγράφου 1, σε περίπτωση εκκαθάρισης ενός συνταξιοδοτικού καθεστώτος, επιτρέπεται η δημοσιοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών στο πλαίσιο αστικών ή εμπορικών διαδικασιών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 52 Χρησιμοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών (Άρθρο 53 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Η αρμόδια αρχή χρησιμοποιεί τις εμπιστευτικές πληροφορίες που λαμβάνει βάσει του παρόντος νόμου, μόνον στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων της και για τους ακόλουθους σκοπούς:</p> <p>α. τον έλεγχο της τήρησης των προϋποθέσεων που διέπουν την ανάληψη δραστηριότητας επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών από τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. πριν από την έναρξη των δραστηριοτήτων τους,</p> <p>β. τη διευκόλυνση της παρακολούθησης των δραστηριοτήτων των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης των τεχνικών προβλέψεων (τεχνικών αποθεματικών), της φερεγγυότητας, του συστήματος διακυβέρνησης και των πληροφοριών που παρέχονται στα μέλη και στους δικαιούχους,</p> <p>γ. την επιβολή διορθωτικών μέτρων, συμπεριλαμβανομένων διοικητικών κυρώσεων,</p> <p>δ. τη δημοσίευση βασικών δεικτών επιδόσεων για κάθε Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., που μπορεί να βοηθούν τα μέλη και τους δικαιούχους κατά τη λήψη οικονομικής φύσεως αποφάσεων όσον αφορά τη σύνταξή τους,</p> <p>ε. την άσκηση προσφυγών κατά αποφάσεων της αρμόδιας αρχής, οι οποίες λαμβάνονται σύμφωνα τις διατάξεις του παρόντος νόμου,</p> <p>στ. σε δικαστικές διαδικασίες που αφορούν τις κείμενες διατάξεις για την επαγγελματική ασφάλιση, συμπεριλαμβανομένης της Οδηγίας που ενσωματώνεται με τον παρόντα νόμο.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 53 Δικαίωμα εξέτασης από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (Άρθρο 54 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Τα άρθρα 51 και 52 δεν θίγουν τις εξουσίες εξέτασης, που ανατίθενται στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο από το άρθρο 226 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 54 Ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ αρχών (Άρθρο 55 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p>
--	---

	<p>1.Τα άρθρα 51 και 52 δεν εμποδίζουν τα ακόλουθα:</p> <p>α. την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, κατά την εκτέλεση των εποπτικών καθηκόντων τους,</p> <p>β. την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των αρμόδιων εποπτικών αρχών διαφόρων κρατών μελών,</p> <p>γ. την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ της αρμόδιας αρχής και των αρμόδιων αρχών άλλων κρατών μελών κατά την εκτέλεση των εποπτικών καθηκόντων τους,</p> <p>δ. την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ της αρμόδιας αρχής και των ακόλουθων εθνικών αρχών, οργάνων ή προσώπων που είναι αρμόδια για:</p> <p>δα. την εποπτεία οντοτήτων του χρηματοπιστωτικού τομέα και άλλων χρηματοπιστωτικών οργανισμών, καθώς και αρχών υπεύθυνων για την εποπτεία των χρηματοπιστωτικών αγορών,</p> <p>δβ. τη διατήρηση της σταθερότητας του χρηματοπιστωτικού συστήματος στα κράτη μέλη μέσω της χρήσης μακροπροληπτικών κανόνων,</p> <p>δγ. την εκκαθάριση συνταξιοδοτικού καθεστώτος ή Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και για άλλες παρεμφερείς διαδικασίες,</p> <p>δδ. την προστασία της σταθερότητας του χρηματοπιστωτικού συστήματος,</p> <p>δε. τη διενέργεια νόμιμων ελέγχων των λογαριασμών Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., ασφαλιστικών επιχειρήσεων και άλλων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων.</p> <p>ε. τη γνωστοποίηση σε όργανα τα οποία διαχειρίζονται την εκκαθάριση συνταξιοδοτικού καθεστώτος των αναγκαίων πληροφοριών για την άσκηση των καθηκόντων τους.</p> <p>2.Οι πληροφορίες που περιέχονται στις αρχές, στα όργανα και στα πρόσωπα που αναφέρονται στην παράγραφο 1 υπόκεινται στους κανόνες περί επαγγελματικού απορρήτου του άρθρου 51.</p> <p>3.Τα άρθρα 51 και 52 δεν εμποδίζουν την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ της αρμόδιας αρχής και οιουδήποτε εκ των κάτωθι:</p> <p>α. των αρχών που είναι υπεύθυνες για την εποπτεία των οργάνων, που συμμετέχουν στην εκκαθάριση συνταξιοδοτικών καθεστώτων ή Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και σε άλλες παρεμφερείς διαδικασίες,</p>
--	---

	<p>β. των αρχών που είναι υπεύθυνες για την εποπτεία των προσώπων, τα οποία είναι επιφορτισμένα με τη διενέργεια νόμιμων ελέγχων των λογαριασμών Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., ασφαλιστικών επιχειρήσεων και άλλων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων,</p> <p>γ. των ανεξάρτητων αναλογιστών Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α., οι οποίοι ασκούν εποπτεία των εν λόγω Ι.Ε.Σ.Π., καθώς και των οργάνων που είναι υπεύθυνα για την εποπτεία των αναλογιστών.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 55 Διαβίβαση πληροφοριών σε κεντρικές τράπεζες, νομισματικές αρχές, ευρωπαϊκές εποπτικές αρχές και στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Συστημικών Κινδύνων (Άρθρο 56 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα άρθρα 51 και 52 δεν εμποδίζουν την αρμόδια αρχή να διαβιβάζει πληροφορίες στις ακόλουθες οντότητες για τους σκοπούς της άσκησης των αντίστοιχων καθηκόντων τους:</p> <p>α. Κεντρικές τράπεζες και άλλα όργανα με παρόμοια αποστολή, όταν ενεργούν με την ιδιότητα νομισματικής αρχής,</p> <p>β. άλλες δημόσιες αρχές υπεύθυνες για την εποπτεία των συστημάτων πληρωμών, κατά περίπτωση,</p> <p>γ. την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Συστημικών Κινδύνων, την Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ), την Ευρωπαϊκή Εποπτική Αρχή (Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών) που θεσπίσθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθμ. 1093/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και την Ευρωπαϊκή Εποπτική Αρχή (Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών) που θεσπίσθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθμ. 1095/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.</p> <p>2. Η αρμόδια αρχή λαμβάνει από τις αρχές ή τα όργανα της παραγράφου 1, πληροφορίες που ενδεχομένως χρειάζεται για τους σκοπούς του άρθρου 52 του παρόντος.</p> <p>3. Οι πληροφορίες που λαμβάνονται σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2, υπόκεινται σε απαιτήσεις επαγγελματικού απορρήτου τουλάχιστον ισοδύναμες με εκείνες που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 56 Γνωστοποίηση πληροφοριών σε δημόσιες αρχές υπεύθυνες για τη χρηματοπιστωτική νομοθεσία (Άρθρο 57 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Τα άρθρα 51 παράγραφος 1, 52 και 57 παράγραφος 1, δεν εμποδίζουν τη γνωστοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών μεταξύ της αρμόδιας αρχής και άλλων δημόσιων αρχών και υπηρεσιών, οι οποίες είναι υπεύθυνες για την επιβολή νομοθεσίας σχετικής με την εποπτεία πιστωτικών ιδρυμάτων, χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, επενδυτικών</p>
--	--

	<p>υπηρεσιών και ασφαλιστικών επιχειρήσεων ή επιθεωρητών που ενεργούν για λογαριασμό των εν λόγω υπηρεσιών.</p> <p>Η γνωστοποίηση αυτή πραγματοποιείται μόνον, εάν είναι αναγκαία για λόγους προληπτικού ελέγχου, καθώς και πρόληψης της πτώχευσης και εξυγίανσης των υπό πτώχευση Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α.. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, τα πρόσωπα που έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες υπόκεινται σε απαιτήσεις επαγγελματικού απορρήτου, τουλάχιστον ισοδύναμες με τις προβλεπόμενες στις διατάξεις του παρόντος νόμου. Οι πληροφορίες που λαμβάνονται βάσει του άρθρου 54, καθώς και οι πληροφορίες που συγκεντρώνονται μέσω επιτόπιων ελέγχων, μπορούν να γνωστοποιούνται μόνον με τη ρητή συγκατάθεση της αρμόδιας αρχής από την οποία προέρχονται ή της αρμόδιας αρχής του κράτους μέλους στο οποίο διενεργήθηκε ο επιτόπιος έλεγχος.</p> <p>2.Η αρμόδια αρχή γνωστοποιεί εμπιστευτικές πληροφορίες προς Εξεταστικές Επιτροπές της Βουλής των Ελλήνων ή προς διοικητικές ή δικαστικές αρχές που είναι αρμόδιες για τη διεξαγωγή έρευνας, εφόσον πληρούνται σωρευτικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις:</p> <p>α. οι οντότητες που ζητούν τις πληροφορίες έχουν αρμοδιότητα βάσει του εθνικού δικαίου να ερευνούν ή να ελέγχουν τις ενέργειες των αρχών που είναι υπεύθυνες για την εποπτεία των Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. ή των αρχών που είναι υπεύθυνες για τη σχετική νομοθεσία,</p> <p>β. οι πληροφορίες είναι απολύτως αναγκαίες για την εκτέλεση της αρμοδιότητας που αναφέρεται στην περίπτωση α',</p> <p>γ. τα πρόσωπα που έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες υπόκεινται σε απαιτήσεις επαγγελματικού απορρήτου τουλάχιστον ισοδύναμες με εκείνες που προβλέπονται στον παρόντα νόμο,</p> <p>δ. εάν οι πληροφορίες προέρχονται από άλλο κράτος μέλος, οι πληροφορίες αυτές γνωστοποιούνται με τη ρητή συγκατάθεση των αρμόδιων αρχών από τις οποίες προέρχονται και μόνον για τους σκοπούς, για τους οποίους οι εν λόγω αρχές έδωσαν τη συγκατάθεσή τους.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 57 Προϋποθέσεις ανταλλαγής πληροφοριών (Άρθρο 58 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1.Για την ανταλλαγή πληροφοριών βάσει του άρθρου 54, τη διαβίβαση πληροφοριών βάσει του άρθρου 55 και τη γνωστοποίηση πληροφοριών βάσει του άρθρου 56, πρέπει να πληρούνται τουλάχιστον οι ακόλουθες προϋποθέσεις:</p>
--	---

	<p>α. η ανταλλαγή, η διαβίβαση ή η γνωστοποίηση των πληροφοριών γίνεται στο πλαίσιο άσκησης των ελεγκτικών και εποπτικών αρμοδιοτήτων,</p> <p>β. οι πληροφορίες που λαμβάνονται υπόκεινται στην υποχρέωση τήρησης του επαγγελματικού απορρήτου που προβλέπεται στο άρθρο 51 του παρόντος,</p> <p>γ. εάν οι πληροφορίες προέρχονται από άλλο κράτος μέλος, δεν γνωστοποιούνται χωρίς τη ρητή συγκατάθεση της αρμόδιας αρχής από την οποία προέρχονται και, όπου συντρέχει περίπτωση, μόνον για τους σκοπούς, για τους οποίους η εν λόγω αρχή έδωσε τη συγκατάθεσή της.</p> <p>2.Το άρθρο 52, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της σταθερότητας και της ακεραιότητας του χρηματοπιστωτικού συστήματος, δεν εμποδίζει την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ της αρμόδιας αρχής και των αρχών ή των οργάνων που είναι υπεύθυνα για τον εντοπισμό και τη διερεύνηση παραβάσεων του δικαίου των εταιρειών που εφαρμόζεται στις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις.</p> <p>Για την εφαρμογή των ανωτέρω απαιτούνται οι ακόλουθες τουλάχιστον προϋποθέσεις:</p> <p>α. οι πληροφορίες πρέπει να προορίζονται για τον εντοπισμό, τη διερεύνηση και τον έλεγχο, όπως αναφέρεται στην περίπτωση α' της παραγράφου 2 του άρθρου 56,</p> <p>β. οι λαμβανόμενες πληροφορίες πρέπει να υπόκεινται στην υποχρέωση τήρησης του επαγγελματικού απορρήτου που προβλέπεται στο άρθρο 51,</p> <p>γ. εάν οι πληροφορίες προέρχονται από άλλο κράτος μέλος, δεν γνωστοποιούνται χωρίς τη ρητή συγκατάθεση της αρμόδιας αρχής από την οποία προέρχονται και, όπου συντρέχει περίπτωση, μόνον για τους σκοπούς, για τους οποίους η εν λόγω αρχή έδωσε τη συγκατάθεσή της.</p> <p>3.Εάν η αρμόδια αρχή ή οι αρχές και τα όργανα που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 ασκούν τα καθήκοντα εντοπισμού ή διερεύνησης παραβάσεων χρησιμοποιώντας τις υπηρεσίες προσώπων εντεταλμένων για τον σκοπό αυτόν, λόγω ειδικών προσόντων, που δεν ανήκουν στον Δημόσιο Τομέα, εφαρμόζεται η δυνατότητα ανταλλαγής πληροφοριών που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 56.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 58 Εθνικές διατάξεις προληπτικής φύσεως (Άρθρο 59 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1.Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων υποβάλλει στην Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ) έκθεση, σχετικά με τις εθνικές διατάξεις προληπτικής φύσεως, που</p>
--	--

	<p>αφορούν την επαγγελματική ασφάλιση και οι οποίες δεν εμπίπτουν στην εθνική κοινωνική και εργατική νομοθεσία σχετικά με τις επαγγελματική ασφάλιση, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 10 του παρόντος.</p> <p>2. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων επικαιροποιεί τις πληροφορίες αυτές τακτικά και τουλάχιστον ανά διετία.</p> <p style="text-align: center;">ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Άρθρο 59 Συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών, της Επιτροπής και της Ευρωπαϊκής Αρχής Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ) (Άρθρο 60 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>1. Η αρμόδια αρχή διασφαλίζει την ομοιόμορφη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος ανταλλάσσοντας τακτικά πληροφορίες και εμπειρίες, με σκοπό, ιδίως, την ανάπτυξη επιτυχών πρακτικών σε αυτόν τον τομέα, αλλά και τη στενότερη συνεργασία, με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, κατά περίπτωση, προλαμβάνοντας στρεβλώσεις του ανταγωνισμού και δημιουργώντας τις συνθήκες απρόσκοπτης συμμετοχής μελών διασυννοριακά.</p> <p>2. Η αρμόδια αρχή συνεργάζεται με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, προκειμένου να διευκολυνθεί η εποπτεία της λειτουργίας των Ι.Ε.Σ.Π..</p> <p>3. Η αρμόδια αρχή, για τους σκοπούς εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος νόμου, συνεργάζεται με την Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ), σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθμ. 1094/2010, και παρέχει, χωρίς υπαίτια καθυστέρηση, στην αρχή αυτήν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες για την εκπλήρωση των καθηκόντων της, όπως προσδιορίζονται από τις διατάξεις του παρόντος και από το άρθρο 35 του Κανονισμού 1094/2010.</p> <p>4. Η αρμόδια αρχή εξετάζει άμεσα οποιαδήποτε σημαντική δυσκολία προκύψει από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και ενημερώνει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και την Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΑΑΕΣ), προκειμένου να εξευρεθεί η κατάλληλη λύση.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 60 Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (Άρθρο 61 της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341)</p> <p>Όσον αφορά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο των διατάξεων του παρόντος, τα Ι.Ε.Σ.Π. Τ.Ε.Α. και η αρμόδια αρχή εκτελούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679.</p>
--	---

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Ενότητα Β': Αναμόρφωση ασφαλιστικής νομοθεσίας

Επισπεύδον Υπουργείο: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Στοιχεία επικοινωνίας: Ευαγγελία Ζεϊμπέκου, Γραφείο Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

τηλ. 2131516468 e-mail: ezeimpekou@yeka.gr

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	<input type="checkbox"/>
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	<input type="checkbox"/>
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	<input type="checkbox"/>
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	(X)
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	<input type="checkbox"/>
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	<input type="checkbox"/>

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων & Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις της Ενότητας Β' (άρθρα 112-156) επιδιώκεται η αναμόρφωση της ασφαλιστικής νομοθεσίας, με τη ρύθμιση επί μέρους ζητημάτων κοινωνικοασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού ενδιαφέροντος.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Α' (άρθρα 114-122) εισάγονται νέες συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις οι οποίες τροποποιούν και αποσαφηνίζουν το συνταξιοδοτικό καθεστώς που διέπει τους πολίτες και βελτιώνουν πάγιες τακτικές των φορέων ή κλάδων του Ηλεκτρονικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ), ώστε να ανταποκρίνονται στα νέα κοινωνικά, οικονομικά και δημοσιονομικά δεδομένα της χώρας.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Β' (άρθρα 123-133) επιδιώκεται αφενός η αποτελεσματικότερη και πιο στοχευμένη προστασία διάφορων ευάλωτων κοινωνικών ομάδων με την τροποποίηση του υφιστάμενου πλαισίου και τη λήψη νέων κοινωνικά δικαιότερων μέτρων, αφετέρου ο εξορθολογισμός και η ενιαιοποίηση επιμέρους διατάξεων της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας που υπέθαλπαν κοινωνικές αδικίες. Τέλος επεκτείνονται ευνοϊκές ρυθμίσεις για την απαλλαγή των θυμάτων από το σιδηροδρομικό δυστύχημα των Τεμπών και των συγγενών τους από ασφαλιστικές οφειλές.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Γ' (άρθρα 134-142) ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα του e-ΕΦΚΑ και των οργάνων αυτού καθώς και θέματα αναφορικά με την «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» («Εταιρεία») προς τον σκοπό της διευκόλυνσης της επίτευξης του σκοπού της Εταιρείας που είναι η βέλτιστη αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-ΕΦΚΑ και της εν γένει αποτελεσματικότερης λειτουργίας της.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Δ' (άρθρα 143-146) ρυθμίζονται επιμέρους ζητήματα για τη λειτουργία και τη στελέχωση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ, ενώ αναμορφώνεται η ρύθμιση περί υποχρεωτικής και προαιρετικής υπαγωγής στην ασφάλισή του.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Ε' (άρθρα 147-148) Με τις εν λόγω διατάξεις ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στην απρόσκοπτη και αποτελεσματική λειτουργία του Μετοχικού Ταμείου Πολικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ). Ειδικότερα, με το άρθρο 147 παρέχονται διευκολύνσεις στους μετόχους ως προς τον τρόπο και τον χρόνο καταβολής του «δικαιώματος εγγραφής», ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζεται η βιωσιμότητα του Ταμείου. Παράλληλα, με τις διατάξεις του άρθρου 148 διευκολύνεται θεσμικά η δυνατότητα αξιοποίησης από το ΜΤΠΥ των υφιστάμενων υποδομών και πληροφοριακών συστημάτων που λειτουργούν στους φορείς του Δημοσίου με σκοπό την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη έκδοση των μερισμάτων.</p> <p>Με το Κεφάλαιο ΣΤ' (άρθρο 149) εξορθολογίζεται το θεσμικό πλαίσιο εκπροσώπησης των εν ενεργεία ναυτικών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (ΝΑΤ) με την καθιέρωση ενός δημοκρατικότερου συστήματος πρότασης των συμμετεχόντων μελών.</p>

	<p>Με το Κεφάλαιο Ζ΄ (άρθρα 150-152) ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ) και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) που επηρεάζουν ασφαλιστικά δικαιώματα και για τον λόγο αυτό συστηματοποιούνται στο σημείο αυτό του νομοσχεδίου.</p> <p>Με το Κεφάλαιο Η΄ (άρθρο 153) ρυθμίζονται εσωτερικά ζητήματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΜΕΚΥ).</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Α΄: Με τις διατάξεις του παρόντος εισάγονται νέες συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις οι οποίες τροποποιούν δικαιώματα και υποχρεώσεις των άμεσα ασφαλισμένων του e- ΕΦΚΑ, αλλά και των εμμέσως προστατευόμενων από αυτούς μελών. Αναμορφώνουν το ισχύον ασφαλιστικό καθεστώς, παρέχοντας νέες δυνατότητες λήψης συνταξιοδοτικής παροχής, εναρμονίζοντας με ενιαίο τρόπο διατάξεις κοινωνικής ασφάλισης που αφορούν σε όμοιες κατηγορίες ασφαλισμένων, ενώ ταυτόχρονα εξυπηρετούν την ασφάλεια δικαίου και την ισότιμη μεταχείρισή τους.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Β΄: Η ραγδαία αύξηση του πληθωρισμού στις διεθνείς αγορές συνεπάγεται δυσμενείς συνέπειες στην οικονομική κατάσταση και την αγοραστική δύναμη των συνταξιούχων πολιτών, ιδίως όσων λαμβάνουν χαμηλές συντάξεις. Ως εκ τούτου, για την ανάσχεση των πληθωριστικών αυτών τάσεων καθίσταται αναγκαία η άμεση λήψη αντισταθμιστικών μέτρων από το κράτος, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότερη στήριξη της ευαίσθητης αυτής κοινωνικής ομάδας.</p> <p>Ακολουθώς, οι προϊσχύουσες διατάξεις που αφορούσαν στην ασφάλιση και υγειονομική κάλυψη επιμέρους κατηγοριών ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, εξαιτίας της ενιαίας και συχνά αυθαίρετης αντιμετώπισης ανόμοιων περιπτώσεων, κατέτειναν στη δημιουργία ακούσιων κενών και αντινομιών μεταξύ των επιμέρους διατάξεων, αλλά και των αρχών του δικαίου της κοινωνικής ασφάλισης. Αυτή η αυθαίρετη και κοινωνικά άδικη μεταχείριση συνεπαγόταν την επίταση των ανισοτήτων μεταξύ πολιτών που ανήκουν σε κοινωνικές ομάδες που απαιτούν ειδικό χειρισμό, με αποτέλεσμα η επανορθωτική επέμβαση του νομοθέτη να δικαιολογείται αντικειμενικά. Ταυτόχρονα, η νομοτεχνική βελτίωση και η ενιαιοποίηση διατάξεων κοινωνικής ασφάλισης που αφορούν σε ουσιαστικά όμοιες κατηγορίες ασφαλισμένων εξυπηρετούν την ασφάλεια δικαίου και την ισότιμη μεταχείρισή τους. Επιπλέον, για την ανακούφιση των οφειλετών με ρυθμισμένες ασφαλιστικές οφειλές επεκτείνεται η αναστολή της αύξησης επιτοκίων. Τέλος, οι συγγενείς των θυμάτων από το σιδηροδρομικό δυστύχημα των Τεμπών αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα συνεπεία της απώλειας των προσφιλών τους προσώπων και άπτονται των οφειλών τους σε ασφαλιστικά ταμεία, με αποτέλεσμα να είναι απαραίτητη η περαιτέρω στήριξή τους.</p>

Ως προς το **Κεφάλαιο Γ΄**: Με τις παρούσες νομοθετικές ρυθμίσεις ενισχύεται το εισόδημα των δικαιούχων προσυνταξιοδοτικών παροχών. Επιπλέον, σκοπείται η ενίσχυση των οργάνων και λειτουργιών του e-ΕΦΚΑ μέσω της επιβράβευσης των υπαλλήλων του που συμμετέχουν στην εκκαθάριση των συντάξεων και των ελεγκτών των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης. Επιπλέον διευκολύνεται η απόσπαση προσωπικού στην Εταιρεία Αξιοποίησης Περιουσίας του e-ΕΦΚΑ.

Ως προς το **Κεφάλαιο Δ΄**: Η χρονικά και επιχειρησιακά ομαλή διαδοχή μεταξύ της διανεμητικής και της κεφαλαιοποιητικής επικουρικής ασφάλισης καθιστά αναγκαίο τον σαφή καθορισμό των προϋποθέσεων υποχρεωτικής υπαγωγής των ασφαλισμένων. Προκειμένου δε η μετάβαση αυτή να καταστεί πιο συμπεριληπτική υπέρ των νέων εργαζομένων επιβάλλεται η παράταση της περιόδου προαιρετικής υπαγωγής για τους νέους ασφαλισμένους κατά έναν επιπλέον χρόνο.

Ως προς το **Κεφάλαιο Ε΄**: Διευκολύνεται η αποπληρωμή του ποσού εγγραφής που καταβάλλουν οι μέτοχοι κατά τον πρώτο διορισμό τους στο δημόσιο και επιλύονται θέματα διαλειτουργικότητας μεταξύ του e-ΕΦΚΑ και του ΜΤΠΥ.

Ως προς το **Κεφάλαιο ΣΤ΄**: Μέχρι σήμερα, οι διατάξεις για τη σύνθεση και τη λειτουργία του διοικητικού συμβουλίου του NAT κατέλειπαν σημαντικά ερμηνευτικά κενά. Ειδικότερα, η προγενέστερη ασαφής διατύπωση ως προς τη δυνατότητα των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων ναυτεργατικών οργανώσεων να προτείνουν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου έπληττε την αρχή της αντιπροσωπευτικότητας και της δημοκρατικής λειτουργίας του Ταμείου.

Ως προς το Κεφάλαιο Ζ΄: Με την προτεινόμενη διάταξη αποκαθίστανται για πρώτη φορά η ανισότητα που σημειώνεται μεταξύ μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων ή αγροτισσών στο πλαίσιο ανατροφής των τέκνων τους, με τη χορήγηση από την ΔΥΠΑ ειδικής παροχής διάρκειας εννέα μηνών. Με τη χορήγηση του δικαιώματος της ειδικής παροχής στις αυτοαπασχολούμενες, αγρότισσες και μισθωτές μητέρες, ολοκληρώνεται η προσπάθεια προστασίας της μητρότητας για το σύνολο των εργαζομένων του e-ΕΦΚΑ, ανεξαρτήτως απασχόλησης και σχέσης εργασίας, ενώ με τη μερική μεταβίβαση της παροχής κατ' επιλογή των ασφαλισμένων μητέρων στον έτερο γονέα, προστατεύεται συνολικά η γονεϊκότητα. Ταυτόχρονα δίνεται η δυνατότητα πρόσβασης και χρήσης των υπηρεσιών της προπληρωμένης κάρτας από τα ΑμεΑ, πλην της ιδιαίτερης κατηγορίας των τυφλών.

Ως προς το **Κεφάλαιο Η΄**: Με τις εν θέματι διατάξεις ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στην εύρυθμη λειτουργία της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.). Ειδικότερα, με το άρθρο 153 λαμβάνονται μέτρα για την πιο ευέλικτη και αποτελεσματική λειτουργία της ΜΕΚΥ, ως ιδιαίτερης οργανικής μονάδας που επικουρεί το νομοπαρασκευαστικό και κανονιστικό έργο του Υπουργείου και τη χάραξη δημόσιας πολιτικής στους αντίστοιχους κλάδους πολιτικής.

3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	<p>Ως προς το Κεφάλαιο Α': το σύνολο των ασφαλισμένων του e-ΕΦΚΑ και των εμμέσως προστατευόμενων μελών.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Β': τους συνταξιούχους του e-ΕΦΚΑ, που δεν ωφελούνται πλήρως από την αύξηση των συντάξεων του 2024 λόγω της ύπαρξης θετικής προσωπικής διαφοράς του ν. 4387/2016, τους ανασφάλιστους που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, τους ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων δυναμικότητας, τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, τους φοιτητές που διεξάγουν υποχρεωτική πρακτική άσκηση για την απόκτηση του ακαδημαϊκού τίτλου τους, τους εταίρους προσωπικών εταιριών και τους μετόχους/μεριδιούχους κεφαλαιούχους κεφαλαιουχικών εταιριών, στα μέλη διοικητικού συμβουλίου ανωνύμων εταιριών, που παράλληλα με την ιδιότητά τους αυτή ασκούν και καθήκοντα εκκαθαριστή, το σύνολο των προέδρων δημοτικών συμβουλίων, τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους εμμίσθους δικηγόρους, τα μέλη της διοίκησης νομικών προσώπων. Τους πληγέντες από το σιδηροδρομικό δυστύχημα των Τεμπών και τις οικογένειές τους. Τους οφειλέτες ασφαλιστικών φορέων.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Γ': τους ελεγκτές των Περιφερειακών Κέντρων Ελέγχου Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ, το σύνολο των ασφαλισμένων και το προσωπικό του e-ΕΦΚΑ και την Εταιρεία Αξιοποίησης Ακίνητης Περιουσίας του e-ΕΦΚΑ.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Δ': τα ασφαλιστέα πρόσωπα στο ΤΕΚΑ και το προσωπικό του ΤΕΚΑ.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Ε': τους ασφαλισμένους, τους μερισματούχους και τα όργανα του ΜΤΠΥ.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο ΣΤ': τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου του NAT.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Ζ': τις μητέρες ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ, ανεξαρτήτως απασχόλησης και σχέσης εργασίας, τους δικαιούχους παροχών επιδομάτων από τον ΟΠΕΚΑ και τη ΔΥΠΑ.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Η': το σύνολο των υπηρετούντων στη ΜΕΚΥ.</p>


















Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης

4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> Χ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
	<p>Ως προς το Κεφάλαιο Α΄ :</p> <p>Άρθρο 114: άρθρο 20 του ν. 4387/2016 (Α΄85). Άρθρο 115: άρθρου 61 του ν. 3863/2010 (Α΄115). Άρθρο 117: παρ. 4 άρθρου 48 & παρ. 1 άρθρου 49 ν. 4921/2022 (Α΄75) Άρθρο 119: άρθρο 12 του ν. 4387/2016 (Α΄85)</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Β΄ :</p> <p>Άρθρο 123: άρθρα 80-82 ν. 5036/2023 (Α΄ 77). Άρθρο 124: άρθρο 33 ν. 4368/2016 (Α΄ 121). Άρθρο 125: άρθρα 36, 39 και 40 ν. 4387/2016 (Α΄ 85). Άρθρο 126: άρθρο 69 ν. 4957/2022 (Α΄ 141). Άρθρο 128: άρθρο 22 ν. 4488/2017 (Α΄ 137). Άρθρο 130: άρθρο 35 ν. 4387/2016 (Α΄ 85), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 96 ν. 4461/2017 (Α΄ 38). Άρθρο 131: άρθρο 66 ν. 4646/2019 (Α΄ 201) Άρθρο 132: άρθρο 60 του ν. 5039/2023 (Α΄ 83), Άρθρο 133: άρθρο 34 ν. 5006/2022 (Α΄ 239)</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Γ΄ :</p> <p>Άρθρο 134: άρθρου 73Α ν. 4387/2016 (Α΄85).. Άρθρο 135: άρθρου 39Α ν. 4387/2016 Άρθρο 136: άρθρου 70 ν. 4387/2016 Άρθρο 137: άρθρο 49 ν. 4670/2020 (Α΄43) Άρθρο 138: άρθρο 21 ν. 4354/2015 (Α΄ 176). Άρθρο 139: άρθρου 2 ν. 4336/2015 (Α΄ 94) & άρθρο 40 ν. 4647/2019 (Α΄204)</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Δ΄ :</p> <p>Άρθρο 141: άρθρο 11 ν. 4892/2022 (Α΄28) Άρθρο 142: άρθρο 19 ν. 4892/2022 Άρθρο 143: άρθρο 6 ν. 4826/2021 (Α΄ 126). Άρθρο 144: άρθρο 37 ν. 4826/2021 Άρθρο 145: άρθρο 39 ν. 4826/2021 Άρθρο 146: άρθρο 69 ν. 4826/2021</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Ε΄ :</p> <p>Άρθρο 147: άρθρο 25 του π.δ. 422/1981 (Α΄ 114) Άρθρο 148: άρθρο 17 του ν.4670/2020 (Α΄43)</p>

	<p>Ως προς το Κεφάλαιο ΣΤ': Άρθρο 149: άρθρο 30 ν. 4892/2022</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Ζ': Άρθρο 150: άρθρο 228 π.δ. 80/2022 (Α'222)</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Η': Άρθρο 153: άρθρο 80 ν. 4826/2021</p>	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για διατάξεις το περιεχόμενο των οποίων δεν αποτελεί αντικείμενο υφιστάμενης νομοθετικής εξουσιοδότησης και απαιτείται η ρύθμισή τους με τυπικό νόμο.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Διότι η αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή ερμηνευτικής προσέγγισης δεν είναι δυνατή χωρίς νομοθετική ρύθμιση.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Δεν αφορά πλήθος ανθρώπινων ή υλικών πόρων.

Συναφείς πρακτικές		
6.	<p>Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>X</p> <p>Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:</p>	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	

iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
-------------------------------	--

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	<p>Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση</p> <div> <div>X</div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/>  </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  </div> </div>
8.	<p>Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;</p> <div> <div>i) βραχυπρόθεσμοι:</div> <div> <p>Ως προς το Μέρος Β΄</p> <p>Κεφάλαιο Α΄</p> <p>Άρθρο 114:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ένταξη περισσότερων συνταξιούχων στην αγορά εργασίας. - Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και των φαινομένων εργοδοτικής εκμετάλλευσης. - Ενθάρρυνση επανένταξης ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας. <p>Άρθρο 115:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Δυνατότητα χορήγησης σύνταξης σε οφειλέτες των οποίων το συνολικό οφειλόμενο ποσό ανέρχεται μέχρι το ποσό των 30.000 ευρώ. </div> </div>

	<p>Άρθρο 116-117:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Άμεση χορήγηση επικουρικής σύνταξης σε υπαλλήλους του Δημοσίου και σε όσους δεν είχαν ασφάλιση στο π. ΕΤΕΑΜ. - Μείωση αριθμού των εκκρεμών επικουρικών συντάξεων. <p>Άρθρο 118:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Νομοτεχνικός εξορθολογισμός διάταξης. <p>Άρθρο 119:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ισότιμη μεταχείριση και προστασία των δικαιούχων τέκνων σύνταξης λόγω θανάτου και των αμφοτεροπλεύρως ορφανών με βαριά αναπηρία. - Απλούστευση διοικητικών διαδικασιών. - Διοικητική αποφόρτιση των αρμόδιων υπηρεσιών. <p>Άρθρο 120:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Διόρθωση αδικίας μεταξύ ασφαλισμένου του ιδίου ασφαλιστικού καθεστώτος. - Ευθυγράμμιση με τις θεμελιώδεις αρχές του δικαίου της κοινωνικής ασφάλισης. - Άμεση χορήγηση επικουρικής σύνταξης. <p>Άρθρο 121:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Διεύρυνση του δικτύου προστατευτικών διατάξεων για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης. - Δυνατότητα άμεσης συνταξιοδότησης σε μεγαλύτερο αριθμό πολιτών. - Άμεση ευθυγράμμιση με τη συνταγματική αρχή του κοινωνικού κράτους δικαίου. <p>Άρθρο 122:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Δυνατότητα άμεσης λήψης εφάπαξ παροχής στους κληρικούς που ενώ έχουν συμπληρώσει το εβδομηκοστό (70) εξακολουθούν να ασκούν τα λειτουργικά τους καθήκοντα. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄</p> <p>Άρθρο 123:</p>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Στοχευμένη ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος. - Αντιστάθμιση των επιπτώσεων του πληθωρισμού. - Κοινωνική προστασία. <p>Άρθρο 124:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Αποτροπή μείωσης διαφυγόντων εσόδων. - Ελάφρυνση του διοικητικού και οικονομικού κόστους για τους παρόχους υγειονομικών υπηρεσιών. <p>Άρθρο 125:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενοποίηση θεσμικού πλαισίου. - Αποφυγή φαινομένων διακριτικής μεταχείρισης. - Αποκρυστάλλωση ασφαλιστικής κατάστασης ιδιοκτητών καταλυμάτων μικρής και μεσαίας δυναμικότητας. <p>Άρθρο 126:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Άμεση ασφάλιση των φοιτητών από τον κίνδυνο ατυχήματος. - Επίτευξη αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας. - Νομοτεχνικός εξορθολογισμός διάταξης. <p>Άρθρο 127:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ισότιμη μεταχείριση και απάλειψη υφιστάμενων αδικιών στην ασφαλιστική αντιμετώπιση των εκκαθαριστών. - Νομοτεχνικός εξορθολογισμός της διάταξης. <p>Άρθρο 128:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Δίκαιη και ενιαία μεταχείριση του συνόλου των προέδρων δημοτικών συμβουλίων. - Ασφάλεια δικαίου και ευθυγράμμιση με τις γενικές αρχές του δικαίου της κοινωνικής ασφάλισης. - Αύξηση ασφαλιστικών εσόδων. <p>Άρθρο 129:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ορθή απεικόνιση του ασφαλιστικού χρόνου. <p>Άρθρο 130:</p>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση συμμόρφωση με δικαστική απόφαση του ΣτΕ. - Αποφυγή επιβάρυνσης του e-ΕΦΚΑ με υψηλό οικονομικό διοικητικό κόστος, ύψους € 23.690.880. - Οριστική και ενιαία νομική διευθέτηση του ζητήματος. <p>Άρθρο 131:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Άμεση εξίσωση των διοικούντων προσώπων ως προς την ευθύνη για φορολογικές και ασφαλιστικές οφειλές. - Νομοτεχνικός εξορθολογισμός διάταξης. - Ενίσχυση διαλειτουργικότητας ασφαλιστικής και φορολογικής διοίκησης <p>Άρθρο 132:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ανακούφιση πληγέντων και συγγενών αυτών από οικονομικά βάρη <p>Άρθρο 133:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Άμεση ανάσχεση των πληθωριστικών τάσεων μέσω της λήψης προστατευτικών μέτρων. - Αποφυγή πρόκλησης οικονομικού προβλήματος για πληθώρα φυσικών και νομικών προσώπων με οφειλές στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, ρυθμισμένες ή μη. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄</p> <p>Άρθρο 134</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ισότιμη μεταχείριση μεταξύ των ασφαλισμένων του e- ΕΦΚΑ <p>Άρθρο 135:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Επιτάχυνση διαδικασιών διαγραφής από τον Φορέα. <p>Άρθρο 136:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ορθή και αποτελεσματική κατάρτιση των ισολογισμών και των οικονομικών καταστάσεων του e-ΕΦΚΑ. <p>Άρθρα 137 & 138:</p>
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> - Δίκαιη μισθολογική μεταχείριση. - Ενίσχυση παραγωγικότητας προσωπικού e-ΕΦΚΑ. <p>Άρθρα 139 & 140:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Εύρυθμη λειτουργία e-ΕΦΚΑ - Μείωση διοικητικού βάρους <p>Άρθρα 141 & 142:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Αποτελεσματικότερη λειτουργία εταιρείας ακινήτων - Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας του e- ΕΦΚΑ <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄</p> <p>Άρθρα 143-146:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Διεύρυνση κύκλου προαιρετικά υπαγόμενων προσώπων. - Ομαλή – χρονικά και επιχειρησιακά – μετάβαση από το διανεμητικό στο κεφαλαιοποιητικό σύστημα. - Ενίσχυση του Ταμείου με εξειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό. - Κάλυψη άμεσων διοικητικών αναγκών, μέσω απλουστευμένων διαδικασιών. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄</p> <p>Άρθρο 147:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Οικονομική και διοικητική διευκόλυνση των μετόχων να αποπληρώσουν το οφειλόμενο ποσό για την εγγραφή τους στο ΜΤΠΥ. - Άμεση επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών και διευθέτηση των εκκρεμών οφειλών. <p>Άρθρο 148:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Χρήση διαλειτουργικών συστημάτων των δημοσίων φορέων και υπηρεσιών. - Απλούστευση διαδικασιών και επίτευξη απόλυτης συμμετρίας με τη διαδικασία που ακολουθείται στους υπόλοιπους φορείς. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄</p> <p>Άρθρο 149:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Εύρυθμη λειτουργία του NAT.
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Αποσαφήνιση και εξορθολογισμός των διατάξεων που καθορίζουν τη σύνθεση και τη λειτουργία του Ταμείου. - Διευθέτηση του εποπτικού πλαισίου. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄ Άρθρο 150 & 151:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενιαιοποίηση κανόνων ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας-γονεϊκότητας. - Άμεση απάμβλυνση των ανισοτήτων στη μεταχείριση μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων ή αγροτισσών μητέρων αναφορικά με την ανατροφή των τέκνων τους. <p>Άρθρο 152:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Απλοποίηση και εκσυγχρονισμός του τρόπου πληρωμής κάθε είδους παροχών. - Μέριμνα για την απρόσκοπτη πρόσβαση και χρήση των υπηρεσιών της προπληρωμένης κάρτας από τα ΑμεΑ, πλην της ιδιαίτερης κατηγορίας των τυφλών. - Άμεση ευθυγράμμιση με το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας - Διασφάλιση της ταχύτητας και ασφάλειας των διενεργούμενων συναλλαγών. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄ Άρθρο 153:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Διασφάλιση της ψευδωνυμοποίησης των χρησιμοποιούμενων στοιχείων. - Ευθυγράμμιση με την ενωσιακή νομοθεσία (GDPR) και τήρηση της νομιμότητας. - Δικαιότερη μεταχείριση του στελεχιακού δυναμικού της MEKY ως ιδιαίτερης υπηρεσίας.
ii) μακροπρόθεσμοι:	<p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ Άρθρο 114:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Αύξηση παραγωγικότητας λόγω της εμπειρίας και τεχνογνωσίας

	<ul style="list-style-type: none"> - Μεταβίβαση των γνώσεων αυτών σε νεότερους. - Ισότιμη μεταχείριση απασχολούμενων συνταξιούχων του e-ΕΦΚΑ. - Επανεένταξη ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας <p>Άρθρο 115:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ασφάλεια δικαίου και εμπιστοσύνη των πολιτών προς τη Διοίκηση ότι λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για να μην χαθούν εισφορές πολλών ετών που καταβλήθηκαν προσηκόντως. - Βιωσιμότητα των ασφαλιστικών ταμείων μέσω της αποπληρωμής των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς αυτούς. <p>Άρθρο 116-117:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενοποίηση κανόνων και προϋποθέσεων θεμελίωσης επικουρικών συντάξεων των ασφαλισμένων του e- ΕΦΚΑ. <p>Άρθρο 118:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενοποίηση τρόπου υπολογισμού επικουρικής σύνταξης για το χρονικό διάστημα έως 3.12.2014 για όλους τους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ. <p>Άρθρο 119:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενοποίηση κανόνων και προϋποθέσεων χορήγησης σύνταξης θανάτου στα δικαιούχα τέκνα. - Σύγκλιση κανονιστικού πλαισίου δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. - Διευρυμένη κοινωνική προστασία. - Εύρυθμη λειτουργία ασφαλιστικών φορέων. - Διοικητική αποφόρτιση των υπηρεσιών και υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ. <p>Άρθρο 120:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενοποιημένες ψηφιακές βάσεις δεδομένων. - Εύρυθμη λειτουργία ασφαλιστικών φορέων.
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> - Διοικητική αποφόρτιση των υπηρεσιών και υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ. <p>Άρθρο 121:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Διατήρηση αφενός ασφαλιστικού δεσμού, αφετέρου θεμελιωμένων δικαιωμάτων. <p>Άρθρο 122:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Εύρυθμη και σύγχρονη λειτουργία ασφαλιστικών φορέων. - Τήρηση των αρχών της χρηστής διοίκησης. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄</p> <p>Άρθρο 123:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ευστάθεια οικονομίας. - Διατήρηση αγοραστικής δύναμης συνταξιούχων. <p>Άρθρο 124:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Εξορθολογισμός της αυτοματοποιημένης διοικητικής διαδικασίας. - Εμβάθυνση της διασυνδεσιμότητας και διαλειτουργικότητας των συστημάτων ψηφιακής διακυβέρνησης. - Καταπολέμηση φαινομένων καταχρήσεων και καταστρατηγήσεων της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας. - Εκσυγχρονισμός αρχιτεκτονικής ΑΜΚΑ. - Ενοποιημένες ψηφιακές βάσεις δεδομένων. <p>Άρθρο 125:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενοποιημένες ψηφιακές βάσεις δεδομένων. - Εύρυθμη λειτουργία ασφαλιστικών φορέων. <p>Άρθρο 126:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Συντονισμός συναρμόδιων αρχών. - Βελτιστοποίηση της φοιτητικής μέριμνας. - Εξωστρέφεια και διασύνδεση ακαδημαϊκών ιδρυμάτων και αγοράς εργασίας. <p>Άρθρο 127:</p>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Ενοποιημένες ψηφιακές βάσεις δεδομένων. - Διοικητική αποφόρτιση των υπηρεσιών και υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ. <p>Άρθρο 128:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Διοικητική αποφόρτιση των υπηρεσιών και υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ. - Ενιαιοποίηση κανόνων υπαγωγής. <p>Άρθρο 129:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ασφάλεια δικαίου και διόρθωση υφιστάμενων αδικιών με σκοπό την τήρηση της νομιμότητας. <p>Άρθρο 130:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ασφάλεια δικαίου και τήρηση της νομιμότητας. - Υιοθέτηση καλών πρακτικών νομοθέτησης και κανονιστικής ρύθμισης στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης. <p>Άρθρο 131:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενοποιημένες ψηφιακές βάσεις δεδομένων. - Διοικητική αποφόρτιση των υπηρεσιών και υπαλλήλων του ΚΕΑΟ. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄</p> <p>Άρθρα 134:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενίσχυση εισοδήματος δικαιούχων προσυνταξιοδοτικών παροχών έναντι πληθωριστικών τάσεων <p>Άρθρο 135:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενίσχυση της διαλειτουργικότητας - Μείωση διοικητικού βάρους για τις υπηρεσίες <p>Άρθρο 137:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Αποτελεσματικότερη ρύθμιση τεχνικών και λεπτομερειακών ζητημάτων
--	---

	<p>Άρθρο 138 & 139:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Παροχή κινήτρων <p>Ενίσχυση της παραγωγικότητας</p> <p>Άρθρα 141 και 142</p> <ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας του e- ΕΦΚΑ - Μεγιστοποίηση αξίας της ακίνητης περιουσίας του e- ΕΦΚΑ - <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄</p> <p>Άρθρα 143-146:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Διεύρυνση του κύκλου των μελλοντικών συνταξιούχων που θα επωφεληθούν από τα πλεονεκτήματα του κεφαλαιοποιητικού συστήματος. - Εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄</p> <p>Άρθρο 147:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Εξορθολογισμός και νομοτεχνική βελτίωση για την αποτροπή διαιώνισης μη ενδεδειγμένων διοικητικών πρακτικών. <p>Άρθρο 148:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Στρατηγική συνεργασία και λειτουργικός συντονισμός με ανεξάρτητες αρχές και δημόσιους φορείς. - Παροχή αξιόπιστων, ακριβών και συνθετικών στοιχείων για την ορθή και βέλτιστη τεκμηρίωση των ακολουθούμενων δημόσιων πολιτικών. - Διεύρυνση διαλειτουργικότητας και ανάπτυξη των δυνατοτήτων των πληροφοριακών συστημάτων του ΥΕΚΑ και των αντίστοιχων βάσεων δεδομένων. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄</p> <p>Άρθρο 149:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Εκδημοκρατισμός των διαδικασιών. - Ενίσχυση της συμμετοχής στη συλλογική λήψη αποφάσεων. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄</p> <p>Άρθρα 150 & 151:</p>
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> - Παροχή κινήτρων για την καταπολέμηση της υπογεννητικότητας. - Σταδιακή αύξηση του συνολικού εισοδήματος των εργαζόμενων γονέων, ιδίως μητέρων, συνδυαστικά με τα υπόλοιπα μέτρα προστασίας και ενίσχυσης της γονεϊκότητας. <p>Άρθρο 152:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Εμπλοκή των φορέων του χρηματοπιστωτικού συστήματος στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων για την κοινωνική ασφάλιση. - Καταπολέμηση φαινομένων κατάχρησης και παράνομης διακίνησης χρήματος. - Σταδιακή επέκταση της προπληρωμένης κάρτας ως μέσου πληρωμής και σε άλλες κοινωνικοασφαλιστικές παροχές. - Επίτευξη υψηλότερων στόχων προσβασιμότητας ΑμεΑ. <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄</p> <p>Άρθρο 153:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ενίσχυση της διαλειτουργικότητας μεταξύ των δημοσίων υπηρεσιών, φορέων και οργανισμών. - Στρατηγική συνεργασία και λειτουργικός συντονισμός με ανεξάρτητες αρχές και δημόσιους φορείς. - Παροχή αξιόπιστων, ακριβών και συνθετικών στοιχείων για την ορθή και βέλτιστη τεκμηρίωση των ακολουθούμενων δημόσιων πολιτικών.
--	--

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	<p>Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/></p>
i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	<p>Άρθρο 124: Ο διαχωρισμός του σταδίου της αρχικής έκδοσης από το στάδιο της ενεργοποίησης του Αριθμού Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ) επιτυγχάνει την πληρέστερη δυνατή ηλεκτρονική διασταύρωση των στοιχείων, με αποτέλεσμα να προλαμβάνονται εγκαίρως συμπεριφορές καταστρατήγησης και διαρροής πόρων. Αυτό συνεπάγεται ότι ο ΑΜΚΑ θα απενεργοποιείται αυτόματα με τη διαπίστωση της έλλειψης των νόμιμων προϋποθέσεων. Ωστόσο, με τη χρήση των νέων συστημάτων, ο ΑΜΚΑ επανενεργοποιείται εφόσον πληρούνται εκ νέου οι προϋποθέσεις. Η επιχειρησιακή διαχείριση του Αριθμού Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης - Εθνικού Μητρώου Ασφαλισμένων, Εργοδοτών, Συνταξιούχων (Α.Μ.Κ.Α. – Ε.Μ.Α.Ε.Σ.) και κάθε κατάστασης λειτουργίας του Α.Μ.Κ.Α. διενεργείται από την εταιρεία με την επωνυμία «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε.» (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.). Ο ΑΜΚΑ τροφοδοτείται από την ΗΔΙΚΑ ΑΕ, το πληροφοριακό σύστημα της οποίας (ΑΜΚΑ – ΕΜΑΕΣ) διαλειτουργεί (άρθρο 14) με άλλα ΠΣ (του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, του Υπουργείου Εσωτερικών, του Υπουργείου Εξωτερικών, του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, και των εποπτευόμενων των ανωτέρω Υπουργείων Φορέων καθώς και της Α.Α.Δ.Ε. και του e-Ε.Φ.Κ.Α.) για αυτόματη συμπλήρωση πεδίων απογραφικών στοιχείων, έλεγχο εγκυρότητας των προσκομιζόμενων δικαιολογητικών, αυτόματη αναζήτηση και άντληση δικαιολογητικών, έλεγχο διπλοεγγραφών και κάθε άλλη αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία του πληροφορία.</p> <p>Άρθρο 125: Με την υπαγωγή του συνόλου των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων δυναμικότητας έως δέκα (10) δωματίων που λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας ή έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016 γίνεται εκτεταμένη</p>

χρήση του ΟΠΣ-ΑΔΕ, με αποτέλεσμα να διασφαλίζεται η ακριβέστερη και πληρέστερη καταγραφή των δικαιούχων ασφάλισης του π. ΟΓΑ και να επιτυγχάνεται η απλούστευση των διαδικασιών και η αποφυγή εσφαλμένης υπαγωγής στην ασφάλιση.

Άρθρο 144:

Η χρήση της ψηφιακής πλατφόρμας be.teka.gon.gr για ένα επιπλέον χρόνο από τους δικαιούχους εξασφαλίζει την απρόσκοπτη και αυτοματοποιημένη μετάβαση από τον e-ΕΦΚΑ στο ΤΕΚΑ.

Άρθρο 148:

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις αξιοποιούνται οι υφιστάμενες διαλειτουργικότητες του Δημοσίου καθώς και τα σύγχρονα ψηφιακά μέσα από το ΜΤΠΥ για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη έκδοση των μερισμάτων. Ειδικότερα, με την παρ. 1 παρέχεται η δυνατότητα άμεσης πληροφόρησης των οργάνων του ΜΤΠΥ για την ύπαρξη ισχύουσας Γνωστοποίησης Αποτελέσματος Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΓΑΠΑ), μέσω των ψηφιακών δεδομένων του πληροφοριακού συστήματος του ΚΕΠΑ, προκειμένου οι αποφάσεις κανονισμού ή μεταβίβασης μερίσματος στους δικαιούχους να πραγματοποιούνται χωρίς την ανάγκη προσκόμισης της ΓΑΠΑ από τον ασφαλισμένο σε φυσική μορφή. Με την παρ. 2 εκσυγχρονίζεται το σύστημα κοινοποίησης αποφάσεων του Ταμείου, παρέχοντας τη δυνατότητα στους δικαιούχους μερίσματος να ενημερώνονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για την εξέλιξη των αιτημάτων τους. Η ηλεκτρονική κοινοποίηση των αποφάσεων αφενός οδηγεί στην απλούστευση των διαδικασιών, αφετέρου έρχεται σε απόλυτη ασφαλιστική συμμετρία με την διαδικασία που ακολουθείται στους υπόλοιπους φορείς (π.χ. ΕΦΚΑ). Με αυτό τον τρόπο εξοικονομούνται πόροι από την ηλεκτρονική διακίνηση των αποφάσεων κανονισμού μερίσματος και επιλύονται ζητήματα αφετηρίας των εννόμων αποτελεσμάτων τους.

Άρθρο 153:

Με τις νέες διατάξεις επεκτείνεται το πεδίο διαλειτουργικών συνεργασιών της ΜΕΚΥ, στην οποία παρέχεται η απευθείας πρόσβαση ή πρόσβαση κατόπιν αιτήματος, εφόσον δεν είναι δυνατή η απευθείας πρόσβαση, στα συγκεντρωτικά και αναλυτικά στοιχεία που τηρούνται, αφενός σε επίπεδο Α.Φ.Μ. (μικροδεδομένα), στο Σύστημα

	<p>Διοικητικής Πληροφόρησης (Management Information System MIS) της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), αφετέρου σε επίπεδο Α.Μ.Κ.Α. στον Ηλεκτρονικό Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ή σε οποιοδήποτε άλλο πληροφοριακό σύστημα, ιδίως στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II, σε επίπεδο εφαρμογής μετά από διαδικασία ψευδωνυμοποίησής τους, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 105 του ν. 4446/2016. Η σύζευξη και η ψευδωνυμοποίηση των ανωτέρω δεδομένων, όπου αυτή προβλέπεται, δύναται να εκτελείται με τη συνδρομή της ΜΕΚΥ μετά από συμφωνία της με τον συνεργαζόμενο φορέα.</p>	
	<p>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</p>	
11.	<p>Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>	
	<p>Εξηγήστε:</p>	
12.	<p>Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>	
	<p>Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:</p>	
13.	<p>Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>	
	<p>Εξηγήστε:</p>	

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης		
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	114	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναμορφώνεται το πλαίσιο απασχόλησης των συνταξιούχων εξ ιδίου δικαιώματος του e-ΕΦΚΑ. Από 1.1.2024 καταργείται η κατά 30% μείωση της σύνταξης, κύριας και επικουρικής, και η σύνταξη καταβάλλεται, πλέον, ολόκληρη σε όλους τους συνταξιούχους που

	<p>αναλαμβάνουν ή έχουν ήδη αναλάβει απασχόληση υπακτέα στον e-ΕΦΚΑ. Με γνώμονα τη δικαιότερη και αναλογική αντιμετώπιση των απασχολούμενων συνταξιούχων, θεσπίζεται πόρος μη ανταποδοτικού χαρακτήρα υπέρ του e-ΕΦΚΑ, ο οποίος είναι ανάλογος του εισοδήματος που προκύπτει από την απασχόληση του συνταξιούχου, ώστε η συνεισφορά τους να μην είναι οριζόντια, ανεξαρτήτως εισοδήματος, μερικής ή πλήρους απασχόλησης και επιλογής ασφαλιστικής κατηγορίας, αλλά αναλογική και συνυφασμένη με την ασφαλιστέα απασχόληση, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 4 του Συντάγματος (γενική αρχή περί ισότητας στα δημόσια βάρη). Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές, με βάση την ασφαλιστέα απασχόληση, οι οποίες αξιοποιούνται για την προσαύξηση της ήδη καταβαλλόμενης κύριας και επικουρικής σύνταξης. Ειδικότερα: Με την παρ. 1 η κύρια και επικουρική σύνταξη καταβάλλεται ακέραιη στους συνταξιούχους που επιλέγουν την επανένταξη στην αγορά εργασίας, είτε ως μισθωτοί, είτε ως μη μισθωτοί. Από τη ρύθμιση καταλαμβάνονται οι εξ ιδίου δικαιώματος συνταξιούχοι του e-ΕΦΚΑ, λόγω γήρατος, λόγω αναπηρίας (από κοινή νόσο, εργατικό ατύχημα, ατύχημα εκτός εργασίας, επαγγελματική νόσο) και γήρατος λόγω αναπηρίας του ν. 612/1977 και των νόμων που παραπέμπουν σε αυτόν, καθώς και του τετάρτου εδαφίου της περ. α' της παρ. 1 των άρθρων 1 και 26 του π.δ. 169/2007. Για πρώτη φορά από τη δημιουργία του e-ΕΦΚΑ, οι συνταξιούχοι λόγω αναπηρίας (από κοινή νόσο, εργατικό ατύχημα, ατύχημα εκτός εργασίας και επαγγελματική νόσο), οι οποίοι λαμβάνουν μονιμοποιημένη ή μη αναπηρική σύνταξη εξισώνονται με τους συνταξιούχους γήρατος λόγω αναπηρίας του ν.612/1977. Ειδικότερα, με την προτεινόμενη ρύθμιση θεσπίζεται ενιαίος κανόνας για τη μεταχείριση των απασχολούμενων συνταξιούχων αναπηρίας όλων των ενταγμένων στον e-ΕΦΚΑ Φορέων, οι οποίοι από 1ης.1.2024 επιτρέπεται να εργάζονται και να λαμβάνουν τη σύνταξη αναπηρίας στο ακέραιο χωρίς την καταβολή του πόρου της παρ. 3.</p> <p>Με την παρ. 2 επαναλαμβάνεται η ήδη ισχύουσα ρύθμιση για τους συνταξιούχους που απασχολούνται σε Φορείς Γενικής Κυβέρνησης.</p> <p>Με την παρ. 3 θεσπίζεται, πλέον των ισχυουσών ασφαλιστικών εισφορών που καταβάλλονται γενικά για την υπαγωγή στην ασφάλιση, πόρος μη ανταποδοτικού χαρακτήρα υπέρ του e-ΕΦΚΑ και ορίζεται το ύψος και η βάση υπολογισμού του για κάθε κατηγορία απασχολούμενου. Προβλέπεται, επίσης, κατανομή του εισπραττόμενου πόρου στους κλάδους κύριας και επικουρικής ασφάλισης, ώστε να μην επιβαρυνθεί κανένας από τους δύο κλάδους σε σχέση με τα έσοδα που είχαν πριν από τη θέση σε ισχύ της προτεινόμενης ρύθμισης. Στόχος είναι</p>
--	---

	<p>η ενθάρρυνση της απασχόλησης των συνταξιούχων από την επανένταξη αυτών στην αγορά εργασίας.</p> <p>Ειδικότερα, για τους μισθωτούς προβλέπεται η καταβολή πόρου ύψους 10% επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους, όπως αυτές ορίζονται στη νομοθεσία. Για τους μη-μισθωτούς, το ύψος του πόρου διαφοροποιείται με βάση την υπαγωγή τους ή μη στην επικουρική ασφάλιση, προκειμένου να διασφαλιστεί η ισότιμη οικονομική μεταχείριση. Συγκεκριμένα, για υπαγωγή μόνον στην κύρια ασφάλιση καταβάλλεται πόρος το ποσό του οποίου ισούται με το 50% της επιλεγείσας ασφαλιστικής κατηγορίας, ενώ σε περίπτωση υπαγωγής και στην επικουρική ασφάλιση, καταβάλλεται πόρος στον e-ΕΦΚΑ ύψους 40% στον κλάδο κύριας ασφάλισης και λοιπών παροχών και 40% στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης. Κατ' αναλογία των ανωτέρω, ορίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές και ο πόρος για τους αγρότες που δεν εμπίπτουν στις εξαιρέσεις της παρ. 6 του παρόντος, καθώς και για τους μισθωτούς μηχανικούς και τους έμμισθους δικηγόρους. Ο συμψηφισμός των ασφαλιστικών εισφορών του άρθρου 36, που αφορά τους παράλληλα απασχολούμενους με περισσότερες ιδιότητες, εφαρμόζεται και στους απασχολούμενους συνταξιούχους, ωστόσο δεν εφαρμόζεται για την καταβολή του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ, δηλαδή καταβάλλεται πόρος για κάθε ασφαλιστέα απασχόληση για την οποία οφείλονται εισφορές.</p> <p>Ειδική πρόβλεψη υπάρχει για τα πρόσωπα που αμείβονται με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών (τίτλο κτήσης), και καταβάλλουν πόρο ύψους 10% επί της αμοιβής που αποκομίζουν από την ανάληψη εργασίας μετά τη συνταξιοδότηση. Σημειώνεται ότι ο πόρος δεν προσμετράται στο όριο του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 55 του ν. 4905/2017, σύμφωνα με το οποίο η παρακρατούμενη εισφορά υπέρ κύριας ασφάλισης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό της πρώτης ασφαλιστικής κατηγορίας της παρ. 1 του άρθρου 39 του ν. 4387/2016 ανά Π.Π.Υ.. Άλλωστε, ο επιβαλλόμενος από τη διάταξη πόρος υπόκειται στο ανώτατο όριο της παρ. 4 του παρόντος. Στην περίπτωση συνταξιούχου αμειβόμενου με εργόσημο του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ο ως άνω καταβαλλόμενος πόρος ύψους 10% κατανέμεται στους κλάδους κύριας και επικουρικής ασφάλισης. Ομοίως επιβάλλεται πόρος 10% υπέρ e-ΕΦΚΑ και σε αμειβόμενους με εργόσημο του π. ΟΓΑ επί του ακαθάριστου εισοδήματος όπως αυτό απεικονίζεται στο παραστατικό αμοιβής.</p> <p>Με την παρ. 4 θεσπίζεται ως ετήσιο ανώτατο ύψος καταβλητέου πόρου το δωδεκαπλάσιο της εθνικής σύνταξης, όπως ισχύει. Με τον τρόπο αυτό, το μέγιστο ποσό που θα καταβάλει ο συνταξιούχος ως πόρο δεν θα υπερβαίνει τη συμμετοχή του κρατικού προϋπολογισμού στη σύνταξη που καταβάλλεται, ακόμη και στην περίπτωση που οι ασφαλιστικές</p>
--	--

	<p>εισφορές καλύπτουν το σύνολο των δαπανών για την πληρωμή των ανταποδοτικών συντάξεων.</p> <p>Με τις παρ. 5 και 6 διατηρούνται οι κατηγορίες απασχολούμενων συνταξιούχων οι οποίες εξαιρούνταν από την περικοπή σύνταξης υπό το προϊσχύον καθεστώς, όπως π.χ. οι πολύτεκνοι με ανήλικα τέκνα, όσοι λαμβάνουν το εξωιδρυματικό επίδομα, οι ψυχικά ασθενείς του άρθρου 23 του ν. 4488/2017 κ.α.. Επιπλέον, παραμένουν οι εξαιρέσεις από την καταβολή πόρου καθώς και ασφαλιστικών εισφορών για τους συνταξιούχους του π. ΟΓΑ που απασχολούνται στον π. ΟΓΑ, καθώς και τους συνταξιούχους του e-ΕΦΚΑ που απασχολούνται σε αγροτικές εργασίες και κερδίζουν έως 10.000€, με στόχο τη στήριξη της αγροτικής οικονομίας.</p> <p>Με τις παρ. 7 και 8 προβλέπεται η δυνατότητα αξιοποίησης του επιπλέον χρόνου για την προσαύξηση της ήδη καταβαλλόμενης σύνταξης, ως ένα επιπλέον κίνητρο για τη συμμετοχή των συνταξιούχων στην αγορά εργασίας, αφού οι εισφορές που καταβάλλουν θα έχουν θετικό οικονομικό αντίκρισμα στη σύνταξη. Ο επιπλέον πόρος υπέρ e-ΕΦΚΑ που θεσπίζεται με το παρόν δεν αξιοποιείται καθότι ορίζεται ως μη ανταποδοτικός. Επιπλέον, ορίζεται ότι ο τρόπος υπολογισμού της προσαύξησης της ήδη καταβαλλόμενης σύνταξης, λόγω της αξιοποίησης του χρόνου απασχόλησης του συνταξιούχου, ισχύει από την 1η.1.2017, ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ. Με την πρόβλεψη αυτή επιδιώκεται η εφαρμογή ενιαίων κανόνων υπολογισμού, τόσο για τους συνταξιούχους που, το πρώτον, αναλαμβάνουν υπακτέα στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ εργασία από την 1η.1.2024 και μετά, όσο και για τους συνταξιούχους που κατά την ανωτέρω ημερομηνία βρίσκονται ήδη σε καθεστώς απασχόλησης, μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016, για λόγους ίσης μεταχείρισης και επιτάχυνσης του υπολογισμού των σχετικών προσαυξήσεων με την εφαρμογή μιας ενιαίας μεθόδου. Σημειώνεται ότι, τον χρόνο ασφάλισης από απασχόληση συνταξιούχου μπορούν να χρησιμοποιήσουν και πρόσωπα που έχουν συνταξιοδοτηθεί πριν την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016, εφόσον μετά την έναρξη ισχύος αυτού συνέχισαν να απασχολούνται, με την προϋπόθεση ότι οι προϊσχύουσες του ν. 4387/2016 διατάξεις επέτρεπαν την αξιοποίησή του.</p> <p>Με την παρ. 9 ορίζεται ότι τα πρόσωπα που έχουν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης μπορούν να συνεχίσουν να εργάζονται κανονικά για το διάστημα που εκκρεμεί η αίτησή τους, εφόσον το δηλώσουν στον Φορέα και στον εργοδότη τους, και ότι η καταβολή του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ εκκινεί από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης, δεδομένης της αναδρομικής ισχύος των συνταξιοδοτικών αποφάσεων. Σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης συνταξιοδότησης, προβλέπεται επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών από τον ΕΦΚΑ στον ασφαλισμένο.</p>
--	--

	<p>Με την παρ. 10 επαναλαμβάνεται η ισχύουσα διάταξη περί υποχρέωσης δήλωσης της ανάληψης απασχόλησης και προβλέπεται χρηματική κύρωση ίση με δώδεκα (12) μηνιαίες συντάξεις, κύριες και επικουρικές σε περίπτωση παράλειψης. Για τη διευκόλυνση της δήλωσης των υποψηφίων προς εργασία συνταξιούχων και την άμεση ενημέρωση των αρμόδιων ασφαλιστικών υπηρεσιών, δημιουργείται ηλεκτρονική πλατφόρμα δήλωσης της ανάληψης εργασίας.</p> <p>Με την παρ. 11 προβλέπεται ότι σε περίπτωση δίμηνης καθυστέρησης καταβολής των προβλεπόμενων ασφαλιστικών εισφορών και πόρων της παρ. 3, από συνταξιούχους που απασχολούνται ως μη μισθωτοί, και είναι οι ίδιοι υπόχρεοι καταβολής αυτών, οι οφειλές θα παρακρατούνται από το ποσό της σύνταξης, κατ' αναλογία με τους μισθωτούς, των οποίων οι εισφορές και ο πόρος παρακρατούνται προκαταβολικά από τη μισθοδοσία. Η ρύθμιση έχει στόχο την αποφυγή της συσσώρευσης ασφαλιστικών οφειλών καθώς και την -κατά ενιαίο τρόπο - διασφάλιση των εσόδων του ασφαλιστικού συστήματος.</p>
115	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, επιδιώκεται να δοθεί μια δίκαιη λύση στο αδιέξοδο που αντιμετωπίζουν ασφαλισμένοι, οι οποίοι έχουν καταβάλει ασφαλιστικές εισφορές για μεγάλο χρονικό διάστημα, πλην όμως αδυνατούν να λάβουν τη συνταξιοδοτική παροχή λόγω αντικειμενικής αδυναμίας αποπληρωμής των συσσωρευμένων οφειλών τους προς τον Ε.Φ.Κ.Α..</p> <p>Με το υφιστάμενο καθεστώς (άρθρο 61 του ν. 3863/2010), δίνεται η δυνατότητα καταβολής της σύνταξης σε οφειλέτες ασφαλιστικών εισφορών προς τον Ε.Φ.Κ.Α. εφόσον το συνολικά οφειλόμενο ποσό δεν είναι μεγαλύτερο των 20.000 ευρώ ή των 6.000 ευρώ, για οφειλές από την υπαγωγή στην ασφάλιση του πρώην Ο.Γ.Α.. Τα ανωτέρω ποσά οφειλής παρακρατούνται από τις μηνιαίες συντάξεις σε έως 60 ισόποσες δόσεις, ενώ το ποσό της οφειλής που υπερβαίνει τα προαναφερόμενα όρια, καταβάλλεται εφάπαξ εντός δίμηνης προθεσμίας από την κοινοποίηση της οφειλής από τον Ε-ΕΦΚΑ προς τον οφειλέτη. Ως εκ τούτου, χιλιάδες ασφαλισμένοι παραμένουν εγκλωβισμένοι, χωρίς δυνατότητα να δικαιωθούν σύνταξης, λόγω της αδυναμίας τους να καταβάλουν το υπερβάλλον ποσό οφειλής εφάπαξ.</p> <p>Με την προτεινόμενη προσθήκη, αυξάνονται τα ως άνω ανώτατα όρια οφειλών για συνταξιοδότηση από 20.000 ευρώ σε 30.000 ευρώ και από 6.000 ευρώ σε 10.000 ευρώ για οφειλές στον π. Ο.Γ.Α., για οφειλέτες που έχουν συμπληρώσει το 67^ο έτος ηλικίας τους και, ταυτόχρονα, έχουν καταβάλει εισφορές για επαρκή χρόνο ασφάλισης (τουλάχιστον 20 ετών).</p>

	<p>Επιπροσθέτως, τίθεται ως κριτήριο υπαγωγής στη ρύθμιση, όριο τραπεζικών καταθέσεων του οφειλέτη στις 12.000 ευρώ (και στις 6.000 ευρώ για οφειλέτες του π. ΟΓΑ), ώστε να ωφελούνται από τη ρύθμιση πρόσωπα με πραγματική αδυναμία πληρωμής. Για τον έλεγχο πλήρωσης της προϋπόθεσης αυτής, ο αιτών παραχωρεί άδεια άρσης του τραπεζικού του απορρήτου.</p> <p>Ειδικότερα, αφού προηγηθεί έλεγχος των τραπεζικών καταθέσεων του αιτούντος και διαπιστωθεί ότι αυτές δεν υπερβαίνουν τις 12.000 ευρώ (ή τις 6.000 ευρώ για οφειλέτες του π. ΟΓΑ), η σύνταξη θα εκδίδεται κανονικά και θα εφαρμόζεται παρακράτηση επ' αυτής ως εξής:</p> <p>(i) για το ποσό της οφειλής που υπερβαίνει τις 20.000 ευρώ (6.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.) και μέχρι τις 30.000 ευρώ (10.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.), θα παρακρατείται το 60% του μηνιαίου ποσού σύνταξης μέχρι να περιοριστεί η οφειλή και πάλι στις 20.000 ευρώ (6.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.),</p> <p>(ii) για την εναπομένουσα οφειλή κάτω των 20.000 ευρώ (6.000 ευρώ για τον π. Ο.Γ.Α.) θα εφαρμόζεται συμψηφισμός με τμήμα της σύνταξης, σε εξήντα (60) κατ' ανώτατο όριο μηνιαίες δόσεις, όπως ισχύει σήμερα.</p> <p>Επιπλέον, ορίζεται ότι το ποσό της υπό στοιχείο (i) παρακράτησης δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού της υπό στοιχείο (ii) μηνιαίας δόσης. Μόνο σε περίπτωση που υπολείπεται, το ποσοστό της υπό στοιχείο (i) παρακράτησης μπορεί να υπερβαίνει το 60% με σκοπό ο συνταξιούχος να μην καταβάλει μεγαλύτερη μηνιαία δόση κατά την εξόφληση της μικρότερης οφειλής, από ό,τι για την εξόφληση της μεγαλύτερης.</p>
116	<p>Στόχος της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η ενοποίηση των προϋποθέσεων θεμελίωσης επικουρικής σύνταξης για όλους τους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ και, παράλληλα, η επιτάχυνση της απονομής των επικουρικών συντάξεων, μέσω της ένταξης των ασφαλισμένων του Δημοσίου και των ασφαλισμένων, χωρίς χρόνο ασφάλισης στο πρώην ΕΤΕΑΜ, στη διαδικασία ταχείας απονομής συντάξεων «fast track».</p> <p>Στην υφιστάμενη διάταξη προστίθεται νέο άρθρο 96Α στον ν. 4387/2016, με το οποίο επεκτείνεται σε όλους τους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ η ήδη ισχύουσα προϋπόθεση θεμελίωσης επικουρικής σύνταξης του π. ΕΤΕΑΜ. Σύμφωνα με το ισχύον άρθρο 41 του ν. 4051/2012, το άρθρο 5 του ν. 997/1979 και το άρθρο 21 του ν. 2676/1999, ενώ οι ασφαλισμένοι για επικουρική στο πρώην ΕΤΕΑΜ θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μόνο με 15 έτη επικουρικής ασφάλισης, οι λοιποί ασφαλισμένοι του e-ΕΦΚΑ θεμελιώνουν επικουρική σύνταξη, μόνο εφόσον συγκεντρώνουν στον</p>

	<p>επικουρικό φορέα τόσες ημέρες ασφάλισης, όσες και στον κύριο φορέα. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, για όλους τους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ ανεξαρτήτως ενταγμένου Φορέα, απαιτείται ως προϋπόθεση θεμελίωσης επικουρικής σύνταξης η συμπλήρωση 15 ετών ασφάλισης και η συνταξιοδότηση για την αυτή αιτία από τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης και Λοιπών Παροχών του e-ΕΦΚΑ.</p> <p>Η προτεινόμενη διάταξη καταλαμβάνει τις νέες και τις εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης, παρέχει τη δυνατότητα στους ασφαλισμένους που έχουν λάβει απορριπτική απόφαση να επανέλθουν με νέο αίτημα εφόσον συμπληρώνουν τη νέα προϋπόθεση θεμελίωσης και λαμβάνεται υπόψη στο πλαίσιο επανελέγχου των εκδοθεισών μέσω της ταχείας διαδικασίας απονομής επικουρικών συντάξεων.</p>
117	<p>Με το ισχύον νομοθετικό καθεστώς, προϋπόθεση για την ένταξη της εκκρεμούς αίτησης στη διαδικασία ταχείας απονομής συντάξεων «fast track», είναι οι ασφαλισμένοι να έχουν ηλικία εξήντα επτά (67) ετών ή το σύνολο ή μέρος της επικουρικής τους ασφάλισης να έχει διανυθεί στο πρώην Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) ή σε φορείς επικουρικής ασφάλισης που είχαν ενταχθεί σε αυτό. Με την προτεινόμενη διάταξη επιχειρείται η επιτάχυνση απονομής επικουρικών συντάξεων για τους ασφαλισμένους του π. Δημοσίου και των ενταγμένων στον e-ΕΦΚΑ φορέων επικουρικής σύνταξης, για τους οποίους δεν ίσχυε η θεμελίωση επικουρικής σύνταξης με δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης. Ειδικότερα, όλες οι αιτήσεις επικουρικής σύνταξης, για τις οποίες διαπιστώνεται η συμπλήρωση 15 ετών ασφάλισης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και ανεξαρτήτως ενταγμένου πρώην φορέα, οδηγούν σε άμεση έκδοση συνταξιοδοτικής πράξης εντός 3 ή 6 μηνών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Εκτιμάται ότι η εφαρμογή της ρύθμισης θα οδηγήσει σε μείωση του αριθμού των εκκρεμών επικουρικών συντάξεων.</p>
118	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, αναμορφώνεται το άρθρο 42 του ν. 4052/2012 περί υπολογισμού της επικουρικής σύνταξης προκειμένου να αποσαφηνιστεί ότι στις περιπτώσεις χορήγησης μειωμένης κύριας σύνταξης λόγω μειωμένου ορίου ηλικίας από τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης και Λοιπών Παροχών του e-Ε.Φ.Κ.Α., χορηγείται ομοίως για την αυτή αιτία μειωμένη επικουρική σύνταξη και να οριστεί το ποσοστό μείωσης.</p>
119	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη επέρχονται στοχευμένες τροποποιήσεις στο άρθρο 12 του ν. 4387/2016 ως προς τη χορήγηση σύνταξης λόγω θανάτου σε ορφανά τέκνα. Ειδικότερα:</p> <p>Η παρ. 1 στοχεύει στην ενοποίηση των όρων και προϋποθέσεων χορήγησης σύνταξης θανάτου στα προστατευόμενα δικαιοδόχα τέκνα μέχρι το 24ο έτος της ηλικίας τους, χωρίς να</p>

	<p>απαιτείται η προσκόμιση βεβαίωσης σπουδών, ανεξάρτητα από την ημερομηνία θανάτου του γονέα. Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, για τη συνταξιοδότηση των δικαιούχων μελών εφαρμοστέο είναι το δίκαιο που ισχύει κατά το θάνατο του γονέα. Για θανάτους που έχουν επέλθει πριν τις 13.5.2016, η σύνταξη λόγω θανάτου χορηγούταν, κατ' αρχήν, στα άγαμα τέκνα μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και παρατεινόταν μέχρι την συμπλήρωση του 24ου έτους, μόνο εφόσον φοιτούσαν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, σε Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης ή σε Κέντρα ή Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης και υπό τον όρο ότι δεν εργάζονταν και δεν ελάμβαναν σύνταξη από δική τους εργασία. Ωστόσο, οι προϋποθέσεις αυτές καταργήθηκαν από 17.5.2019 για τα τέκνα θανόντων ασφαλισμένων ή συνταξιούχων από 13.5.2016 και εφεξής.</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση, και τα τέκνα θανόντων πριν τις 13.05.2016, που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους αλλά δεν έχουν συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας τους, εντάσσονται στις ρυθμίσεις του άρθρου 12 του ν. 4387/2016, ανεξάρτητα από προϋποθέσεις σπουδών ή και εργασίας και δεν απαιτείται, εφεξής, να προσκομίζουν ετησίως βεβαίωση σπουδών. Σε περίπτωση που το δικαίωμα σε σύνταξη έχει ήδη διακοπεί λόγω μη προσκόμισης της ανωτέρω βεβαίωσης, απαιτείται υποβολή αίτησης για επαναχορήγηση της σύνταξης, με έναρξη των οικονομικών αποτελεσμάτων από την ισχύ του παρόντος.</p> <p>Με την παρ. 2 της προτεινόμενης ρύθμισης ενσωματώνεται στο άρθρο 12 του ν. 4387/2016 η ήδη ισχύουσα ρύθμιση για τη χορήγηση αυξημένης σύνταξης σε αμφοτεροπλευρώς ορφανά τέκνα με αναπηρία της παρ. 5 του άρθρου 5 του ν. 3232/2004. Ειδικότερα, με βάση τις ισχύουσες ρυθμίσεις της παρ. 4Α του άρθρου 12 του ν. 4387/2016, σε περίπτωση ετεροπλευρώς ορφανού τέκνου, προβλέπεται η χορήγηση του εικοσιπέντε τοις εκατό (25%) της σύνταξης του θανόντος, ενώ σε περίπτωση αμφοτεροπλευρώς ορφανού τέκνου, προβλέπεται η χορήγηση του πενήντα τοις εκατό (50%) της σύνταξης του θανόντος. Ωστόσο, οι ειδικότερες ρυθμίσεις της παρ. 5 του άρθρου 5 του ν. 3232/2004 προβλέπουν τη χορήγηση του εκατό τοις εκατό (100%) της σύνταξης του θανόντος, ειδικά σε περίπτωση αμφοτεροπλευρώς ορφανών τέκνων, τα οποία σωρευτικά: (α) πάσχουν από νοητική υστέρηση ή αυτισμό ή από πολλαπλές βαριές αναπηρίες ή από χρόνιες ψυχικές διαταραχές που επιφέρουν μόνιμο ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, (β) οι ως άνω αναπηρίες έχουν επέλθει πριν από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας του τέκνου, (γ) δεν ασφαλίζονται στον e-ΕΦΚΑ λόγω υπακτέας στην ασφάλιση εργασίας, απασχόλησης ή ιδιότητας, με την επιφύλαξη της απασχόλησης βάσει του άρθρου 23 του ν.4488/2017 και (δ) δεν λαμβάνουν</p>
--	---

	<p>σύνταξη εξ ιδίου δικαιώματος. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, επεκτείνεται και ρητώς στο Δημόσιο και στο π. NAT η εφαρμογή της ανωτέρω ειδικής ρύθμισης, η οποία ήδη ισχύει και εφαρμόζεται στις περιπτώσεις που ο θανών γονέας προέρχεται από τον ιδιωτικό τομέα, για λόγους ίσης μεταχείρισης όλων των προστατευόμενων τέκνων με βαριά αναπηρία. Για λόγους καλής νομοθέτησης, η ρύθμιση προστίθεται στο άρθρο 12 του ν. 4387/2016, το οποίο ορίζει τον τρόπο υπολογισμού και το ποσοστό της σύνταξης του θανόντος που μεταβιβάζεται σε δικαιοδόχα μέλη.</p>
120	<p>Με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο (άρθρο 4 ν. 4169/1961) με τη λήψη της βασικής σύνταξης του π. ΟΓΑ, αποκλείεται καταρχήν η λήψη δεύτερης σύνταξης από άλλο φορέα κύριας ή επικουρικής ασφάλισης. Από την ανωτέρω ρύθμιση εξαιρούνται οι αρτοποιοί σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 2556/1997, στους οποίους επιτρέπεται η ταυτόχρονη χορήγηση επικουρικής σύνταξης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιών (π. ΤΕΑΑ) και βασικής του π. ΟΓΑ, ενώ αποκλείονται οι ασφαλισμένοι του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων (π. ΤΕΑΠΥΚ), παρότι τελούν υπό το ίδιο ασφαλιστικό καθεστώς. Οι πρατηριούχοι υγρών καυσίμων, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του π. ΤΕΑΠΥΚ εκ της ιδιότητάς τους και καταβάλλουν υποχρεωτικά εισφορές, γνωρίζοντας ότι δεν θα λάβουν, με την ισχύουσα νομοθεσία, ανταποδοτικό μέρος στην σύνταξή τους.</p> <p>Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η αποκατάσταση της ανισότητας που σημειώνεται μεταξύ ασφαλισμένων π. ΤΕΑΑ και του π. ΤΕΑΠΥΚ, με τη δυνατότητα χορήγησης σωρευτικά βασικής σύνταξης του π. ΟΓΑ και επικουρικής σύνταξης του π. ΤΕΑΠΥΚ όπως ισχύει και με το π. ΤΕΑΑ. Στόχος της εν λόγω ρύθμισης είναι η ισότιμη μεταχείριση των ασφαλισμένων που λαμβάνουν κύρια σύνταξη από τον ίδιο ασφαλιστικό φορέα, πλην όμως διαφέρει η ιδιότητά τους και ως εκ τούτου η ασφάλιση στο επικουρικό φορέα. Άλλωστε είναι εξαιρετικά δυσμενές για έναν ασφαλισμένο να καταβάλλει υποχρεωτικά εισφορές επί σειρά ετών και να μην υπάρχει προσδοκία ανταπόδοσης κατά την συνταξιοδότηση.</p>
121	<p>Σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η παροχή δυνατότητας συνταξιοδότησης σε πρόσωπα που υποβάλλουν αίτηση για λήψη μειωμένης σύνταξης, αλλά εξαιτίας των εργασιακών συνθηκών κατά τη διάρκεια του έτους 2020 λόγω της πανδημίας του covid-19, δεν συμπληρώνουν τις απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για τη διαπίστωση ενεργού ασφαλιστικού δεσμού. Με τις ισχύουσες διατάξεις, οι παλαιοί ασφαλισμένοι (πρώτη ασφάλιση πριν την 1η.1.1993) απαιτείται να έχουν πραγματοποιήσει 100 ημέρες ασφάλισης, κατ' έτος, την τελευταία πενταετία πριν την υποβολή αίτησης</p>

	<p>συνταξιοδότησης για τη λήψη μειωμένης σύνταξης. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, σε περίπτωση που δεν έχουν συμπληρωθεί οι απαιτούμενες 100 ημέρες εντός του 2020, η αναζήτηση των ημερών αυτών γίνεται σε προηγούμενο έτος, επεκτείνοντας πρακτικά το χρονικό διάστημα όπου αναζητείται η πενταετία, χωρίς να επηρεάζεται το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των ωφελούμενων προσώπων.</p>
122	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση χορηγείται εφάπαξ παροχή στους κληρικούς του π. Ταμείου Προνοίας Ορθοδόξου Εφημεριακού Κλήρου Ελλάδος, οι οποίοι, παρά τη συμπλήρωση του εβδομηκοστού έτους της ηλικίας τους, συνεχίζουν να ασκούν το λειτούργημά τους και επιλέγουν να μην λάβουν την κύρια σύνταξη που δικαιούνται από τον e-ΕΦΚΑ. Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία ενόψει της ιδιαίτερης φύσης του λειτουργήματος των κληρικών, η οποία δεν αποκλείει την άσκηση των καθηκόντων τους και μετά τη συμπλήρωση του συνταξιοδοτικού ορίου. Κατ' αποτέλεσμα στις περισσότερες περιπτώσεις οι κληρικοί αποκλείονταν από τη λήψη εφάπαξ παροχής, παρότι κατέβαλαν εισφορές καθ' όλη τη διάρκεια του ασφαλιστικού τους βίου.</p>
123	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση χορηγείται έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση σε συνταξιούχους του e-Ε.Φ.Κ.Α., συνέχεια και της οικονομικής ενίσχυσης του άρθρου 80 του ν. 5036/2023. Στόχος της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η στοχευμένη ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος και η αντιστάθμιση των επιπτώσεων του πληθωρισμού, ιδίως για τους συνταξιούχους που δεν επωφελούνται πλήρως από την επικείμενη αύξηση συντάξεων του έτους 2024, λόγω της ύπαρξης θετικής προσωπικής διαφοράς του ν. 4387/2016, η οποία συμψηφίζεται κατ' έτος, και μέχρι την πλήρη εξάλειψή της, με την ετήσια αύξηση των κύριων συντάξεων.</p> <p>Ειδικότερα, στις παρ. 1 και 2 ορίζεται ότι στο πεδίο εφαρμογής του μέτρου εντάσσονται οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν αθροιστικά έως και 1.600€ μηνιαία σύνταξη και παράλληλα έχουν θετική προσωπική διαφορά μεγαλύτερη των 10€. Ως μήνας αναφοράς ορίζεται ο Οκτώβριος 2023. Το ποσό της ενίσχυσης κυμαίνεται από 100€ έως 200€, με βάση το ύψος της σύνταξης. Με την παρ. 3 ορίζεται ότι η οικονομική ενίσχυση καταβάλλεται στους δικαιούχους μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους. Το ποσό είναι αφορολόγητο, ανεκχώρητο, ακατάσχετο και δεν συμψηφίζεται με τυχόν οφειλές, ενώ δεν υπόκειται και σε τέλη, εισφορές ή κρατήσεις υπέρ του Δημοσίου ή του e-ΕΦΚΑ. Στην παρ. 4 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τον καθορισμό τυχόν τεχνικών λεπτομερειών αναγκαίων προς την εφαρμογή της ρύθμισης.</p>

124	<p>Με την παρ. 1 του άρθρου 74 του ν. 4826/2021, τροποποιήθηκε το άρθρο 135 του ν. 3655/2008 σχετικά με τον Αριθμό Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ), επικαιροποιήθηκε το νομοθετικό πλαίσιο χορήγησης και εκσυγχρονίστηκε η αρχιτεκτονική του ΑΜΚΑ. Συγκεκριμένα, ορίστηκαν με σαφήνεια οι δικαιούχοι, διαχωρίστηκε το στάδιο της αρχικής έκδοσης του ΑΜΚΑ από το στάδιο ενεργοποίησης, και εξορθολογίστηκε το καθεστώς ΑΜΚΑ, μέσα από ηλεκτρονικές διασταυρώσεις, για λόγους αντιμετώπισης φαινομένων καταστρατήγησης. Με το νέο σύστημα, ο ΑΜΚΑ εκδίδεται απενεργοποιημένος για κάθε δικαιούχο που αποδεικνύει νόμιμη παραμονή στη χώρα και δικαίωμα πρόσβασης στην αγορά εργασίας. Εισάγεται διακριτό στάδιο ενεργοποίησης, με πρόσθετη προϋπόθεση να αποδεικνύεται η πραγματική κατοικία του δικαιούχου στη χώρα. Αν, για οποιοδήποτε λόγο, εκλείψει κάποια από τις προϋποθέσεις, ο ΑΜΚΑ απενεργοποιείται, μέχρι να ικανοποιηθούν εκ νέου οι προϋποθέσεις, οπότε και θα ενεργοποιείται ξανά. Προβλέπεται, περαιτέρω, η δυνατότητα προσωρινής ενεργοποίησης για τριάντα ημέρες, μέσα στις οποίες ο δικαιούχος πρέπει να προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την οριστική ενεργοποίηση του ΑΜΚΑ. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 33 του ν. 4368/2016 σχετικά με την υγειονομική κάλυψη ανασφάλιστων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, ώστε να προσαρμοστεί στα νέα διακριτά στάδια έκδοσης και ενεργοποίησης του ΑΜΚΑ. Ειδικότερα, ως προϋπόθεση για την παροχή δωρεάν υγειονομικής κάλυψης με τις προϋποθέσεις του άρθρου αυτού, ορίζεται πλέον η κατοχή ενεργοποιημένου ΑΜΚΑ. Η πρόσβαση στα δημόσια νοσοκομεία και στις δομές υγείας για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη παραμένει ελεύθερη, όμως, σε περίπτωση μη ενεργοποιημένου ΑΜΚΑ, η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τον ασθενή, όπως ισχύει και τώρα για τους μη κατόχους ΑΜΚΑ. Σε κάθε περίπτωση, διατηρείται η άπαξ δυνατότητα προσωρινής ενεργοποίησης για τριάντα ημέρες. Παράλληλα, διατηρούνται οι προβλεπόμενες εξαιρέσεις που αφορούν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.</p>
125	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται το καθεστώς ασφάλισης των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016. Κριτήριο για την υπαγωγή στην ασφάλιση είτε του π. Ο.Α.Ε.Ε. είτε του πρώην Ο.Γ.Α. ορίζεται το πλήθος των δωματίων καθώς και η εγγραφή στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων. Ειδικότερα, με τις παρ. 1 και 2 ορίζεται ότι (α) οι ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, υπάγονται στην ασφάλιση του π. Ο.Α.Ε.Ε. και (β) ιδιοκτήτες τουριστικών</p>

	<p>καταλυμάτων τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, δυναμικότητας έως 10 δωματίων, υπάγονται στην ασφάλιση του π. Ο.Γ.Α., εφόσον είναι παράλληλα εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων. Διευκρινίζεται ότι τα ανωτέρω αφορούν τόσο στους ασφαλισμένους όσο και στους συνταξιούχους ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων. Περαιτέρω, με την παρ. 5, σε περίπτωση παράλληλης υπαγωγής στην ασφάλιση του πρώην Ο.Α.Ε.Ε., ισχύουν οι διατάξεις της παράλληλης ασφάλισης του άρθρου 36 του ν. 4387/2016, ήτοι η υπαγωγή στην ασφάλιση του π. Ο.Α.Ε.Ε. και η καταβολή των εισφορών του άρθρου 39 του ν. 4387/2016. Επιπροσθέτως, για ορισμένες περιπτώσεις ιδιοκτητών στους οποίους, εκ παραδρομής, χορηγήθηκαν βεβαιώσεις εξαίρεσης από τον π. Ο.Α.Ε.Ε., με τις παρ. 3 και 4 αναγνωρίζεται ότι καλύπτεται ο ασφαλιστικός χρόνος των εν λόγω διαστημάτων στην ασφάλιση του π. Ο.Γ.Α., για ασφαλισμένους και συνταξιούχους, στο πλαίσιο της αρχής της τυπικής ασφάλισης και της αρχής της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του διοικουμένου. Οι ανωτέρω ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες προκειμένου να λήξει οριστικά η ανασφάλεια δικαίου που δημιουργήθηκε από τις συνεχείς αλλαγές που διέπουν διαχρονικά την υπαγωγή στην ασφάλιση των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων και παράλληλα να απλοποιηθούν οι προϋποθέσεις υπαγωγής στις διατάξεις του π. Ο.Α.Ε.Ε. ή του π. Ο.Γ.Α. αντίστοιχα. Η ισχύς του παρόντος εκκινεί την 1η.1.2024.</p>
126	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 6 του άρθρου 69 του ν. 4957/2022 (Α' 141), με σκοπό τη νομοτεχνική βελτίωση και επικαιροποίηση της διάταξης στο πλαίσιο της καλής νομοθέτησης και της φοιτητικής μέριμνας. Με τον τρόπο αυτό, αποσαφηνίζεται το νομοθετικό πλαίσιο και καθίσταται ανεμπόδιστη η ασφαλιστική κάλυψη των φοιτητών για τον κίνδυνο ατυχημάτων που μπορεί να προκύψουν κατά την περίοδο που διεξάγουν την πρακτική άσκηση, που αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την λήψη του πτυχίου τους, ενώ, παράλληλα, διασφαλίζεται η ασφάλισή τους για παροχές σε είδος από τον ΕΟΠΥΥ, σε περίπτωση που δεν καλύπτονται ιατροφαρμακευτικά με άλλες διατάξεις.</p>
127	<p>Η προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζει τη λήξη της υπαγωγής στην ασφάλιση των εταίρων προσωπικών και κεφαλαιουχικών εταιρειών, καθώς και των μελών διοικητικών συμβουλίων σε περίπτωση που η εταιρεία τεθεί σε καθεστώς εκκαθάρισης. Ειδικότερα, ορίζεται ότι η ασφαλιστική σχέση διακόπτεται αυτεπαγγέλτως από τον e-ΕΦΚΑ, την τελευταία μέρα του μήνα κατά τον οποίο η εταιρεία τίθεται σε εκκαθάριση. Ειδική μνεία γίνεται για τα πρόσωπα τα οποία έχουν μία από τις ανωτέρω ιδιότητες (εταίρου ή μέλους ΔΣ) και αναλαμβάνουν καθήκοντα εκκαθαριστή της εταιρείας, τα οποία αντιμετωπίζονταν</p>

	<p>διαφορετικά από τον π. ΟΑΕΕ, ο οποίος προχωρούσε στη διαγραφή τους, και από το π. ΤΣΜΕΔΕ, το οποίο διατηρούσε την υπαγωγή τους στην ασφάλιση καθ'όλη τη διάρκεια της εκκαθάρισης, παρότι τα πρόσωπα δεν ασκούσαν πλέον επιχειρηματική δραστηριότητα, αλλά προχωρούσαν απλά στην εκκαθάριση της εταιρίας, της οποίας ήταν εταίροι ή μέλη του Δ.Σ. Τέλος, αποσαφηνίζεται ότι η διακοπή της ασφάλισης επέρχεται μόνο ως προς την ανωτέρω σχέση και δεν επηρεάζει τυχόν άλλες ασφαλιστέες ιδιότητες ή εργασίες του προσώπου.</p>
128	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, αποσαφηνίζεται το ασφαλιστικό καθεστώς, καθώς και οι ασφαλιστικές εισφορές των Προέδρων Δημοτικών Συμβουλίων, ανεξαρτήτως πληθυσμού (άνω και κάτω των 100.000 κατοίκων), οι οποίοι λαμβάνουν αντιμισθία λόγω της ιδιότητάς τους ως αιρετών οργάνων, ούτως ώστε να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση των διαφορετικών κατηγοριών αιρετών (δημάρχων, αντιδημάρχων κ.λπ.), στο πλαίσιο του ήδη υφιστάμενου ασφαλιστικού καθεστώτος, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί και ισχύει από 1η.1.2017, βάσει του άρθρου 22 του ν. 4488/2017.</p>
129	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται η δυνατότητα στις υπηρεσίες του Δήμου να αποκαταστήσουν την εκ παραδρομής παράλειψη καταβολής των απαιτούμενων ασφαλιστικών εισφορών από το Δήμο προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α. για υπαλλήλους του δήμου Κορδελιού- Ευόσμου και να τακτοποιήσουν με τον τρόπο αυτό τον αντίστοιχο χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και ασφάλισης των υπαλλήλων αυτών.</p>
130	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιλύεται ενιαία, για τις τρεις κατηγορίες των αναφερόμενων προσώπων, το ζήτημα της βάσης του υπολογισμού της εισφοράς του άρθρου 96 του παρόντος, το ποσοστό της οποίας ορίζεται σε 4% επί των πάσης φύσεως αποδοχών για την κύρια ασφάλιση, κατά τα έτη 2017 και 2018, βάσει των άρθρων 35 και 38 του ν. 4387/2016, σε συνέχεια της υπ' αρ. 1096/2023 απόφασης του Α' Τμήματος του ΣτΕ.</p> <p>Η εν λόγω ρύθμιση προκρίνεται, για τον λόγο ότι ο επανυπολογισμός των εισφορών για τα έτη 2017 και 2018 σε συμμόρφωση με την ανωτέρω απόφαση σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό του π. ΕΤΑΑ θα οδηγήσει σε ιδιαίτερα υψηλό διοικητικό κόστος και οικονομική επιβάρυνση των υπηρεσιών του e-ΕΦΚΑ και, επιπλέον, η εύρεση των εργοδοτών των ασφαλισμένων για το χρονικό διάστημα από 1η.1.2017 έως τις 31.12.2018 και η επιβολή σε αυτούς αναδρομικά εργοδοτικής εισφοράς καθιστά τη διαδικασία επιμερισμού ιδιαιτέρως δυσχερή. Το τμήμα της παροχής που αναλογεί στα έτη αυτά, υπολογίζεται με βάση το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση. Με βάση την αρχή της ισοδυναμίας, το ποσό ισούται με τη συσσωρευμένη αξία των εισφορών κατά την ημερομηνία αποχώρησης. Επομένως, τυχόν διαφορά του</p>

	<p>ποσού της εισφοράς που νομοθετείται, σε σύγκριση με το ποσό που προκύπτει βάσει του καταστατικού, θα προσμετρηθεί στην ατομική μερίδα και θα αποδοθεί κατά την συνταξιοδότηση. Με τον τρόπο αυτό εξορθολογίζεται η διαφορά όσον αφορά το ύψος των ήδη καταβληθεισών εισφορών και διασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης.</p>
131	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση καταργείται η προθεσμία υποβολής αίτησης για την απαλλαγή από την αλληλέγγυα ευθύνη για ασφαλιστικές οφειλές του νομικού προσώπου, λόγω πλήρωσης των προϋποθέσεων απαλλαγής του άρθρου 31 του ν. 4321/2015. Περαιτέρω, αποσαφηνίζεται ότι η αίτηση απαλλαγής υποβάλλεται στο Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών, εφόσον έχει ξεκινήσει διαδικασία αναγκαστικής εκτέλεσης, ενώ, πριν από την έναρξη αυτής, υποβάλλεται στην κατά τόπο αρμόδια Διεύθυνση του e-ΕΦΚΑ. Με τον τρόπο αυτό, επέρχεται εξίσωση της αντιμετώπισης των διοικούντων νομικά πρόσωπα ως προς την ευθύνη για φορολογικές και ασφαλιστικές οφειλές.</p>
132	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση, επεκτείνεται η μέριμνα για τους συγγενείς των θυμάτων του τραγικού δυστυχήματος των Τεμπών και προβλέπεται η διαγραφή των οφειλών τους προς ασφαλιστικούς φορείς, τις οποίες δημιούργησαν ατομικά ή ως μέλη ή εταίροι νομικών προσώπων ή λόγω της αλληλέγγυας ευθύνης τους για οφειλές νομικών προσώπων στον οποίων τη διοίκηση ή τη μετοχική σύνθεση συμμετείχαν. Επιπλέον, διαγράφονται οφειλές που αφορούν τις προκαθορισμένες εισφορές που καταβάλλονται για οικοδομοτεχνικά έργα.</p>
133	<p>Η προτεινόμενη ρύθμιση έχει στόχο να αναστείλει την αύξηση των επιτοκίων, τα οποία επιβαρύνουν ρυθμισμένες ή μη οφειλές προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης. Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, τα ανωτέρω επιτόκια αναπροσαρμόζονται βάσει του επιτοκίου πράξεων κύριας αναχρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (ΕΚΤ). Η αύξηση του πληθωρισμού οδηγεί την ΕΚΤ στη λήψη αντιπληθωριστικών μέτρων, στα οποία περιλαμβάνεται και αύξηση των επιτοκίων. Δεδομένου ότι το επιτόκιο, με το οποίο επιβαρύνεται μια ρυθμισμένη οφειλή προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, καθορίζεται κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης ρύθμισης, με βάση το επιτόκιο πράξεων κύριας αναχρηματοδότησης της ΕΚΤ, τα αντιπληθωριστικά μέτρα και η αύξηση των επιτοκίων της ΕΚΤ καθιστούν τα επιτόκια που ισχύουν για τις ρυθμίσεις πολύ υψηλά και απαγορευτικά για υπαγωγή οφειλετών στις ρυθμίσεις αυτές. Το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών έχει ήδη ρυθμίσει το θέμα με την υπ' αρ. 1121/9.8.2023 (Β' 5009) απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, οπότε και για λόγους ενιαίας εφαρμογής κρίνεται αναγκαία η νομοθετική ρύθμιση</p>

	του θέματος, ελλείψει νομοθετικής εξουσιοδότησης. Προς τον σκοπό αυτό προστίθεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τυχόν αναπροσαρμογή του ανωτέρω επιτοκίου.
134	Με την προτεινόμενη ρύθμιση θεσπίζεται, για λόγους ισότητας, μηχανισμός αναπροσαρμογής των προσυνταξιοδοτικών παροχών του άρθρου 73Α του ν. 4387/2016 για το σύνολο των δικαιούχων προσυνταξιοδοτικής παροχής. Ειδικότερα, ο συντελεστής αύξησης της παρ. 4 του άρθρου 14 του ως άνω νόμου εφαρμόζεται στο πενήντα τοις εκατό (50%) της καταβαλλόμενης προσυνταξιοδοτικής παροχής, η οποία χορηγείται από τον e-ΕΦΚΑ, μέχρι τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων χορήγησης κύριας σύνταξης, σε συνταξιούχους προσυνταξιοδοτικού καθεστώτος. Με τον τρόπο αυτό αντιμετωπίζεται η ανισότητα που είχε προκύψει από την αντιμετώπιση των προσυνταξιοδοτικών παροχών εν μέρει ως σύνταξης την περίοδο των μνημονίων (παρ. 12 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011, παρ. 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 4024/2011, παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4051/2012), και τη μετέπειτα μη ένταξή τους στον μηχανισμό αύξησης συντάξεων της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4387/2016. Το ποσό τυχούσας διαφοράς προσυνταξιοδοτικής παροχής μετά την συμπλήρωση των προϋποθέσεων κύριας σύνταξης (συμπλήρωμα προσυνταξιοδοτικής παροχής) δεν επηρεάζεται από τον συντελεστή αύξησης και παραμένει αμετάβλητο.
135	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ρυθμίζεται η διαδικασία λήξης της ασφάλισης μη μισθωτών ασφαλισμένων του e-ΕΦΚΑ σε περίπτωση διακοπής εργασιών στη φορολογική διοίκηση. Ειδικότερα, προβλέπεται η υποχρεωτική λήξη της ασφάλισης από την πρώτη μέρα του επόμενου μήνα διακοπής εργασιών, με αίτηση του ασφαλισμένου ή αυτεπαγγέλτως από τον e-ΕΦΚΑ κατόπιν διασταύρωσης στοιχείων με τη φορολογική διοίκηση.
136	Με την προτεινόμενη ρύθμιση θεσπίζεται υποχρέωση του e-ΕΦΚΑ να καταρτίσει, το αργότερο μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου 2026, τους εκκρεμείς ισολογισμούς και τις οικονομικές καταστάσεις του e-ΕΦΚΑ ετών 2016 έως 2025 καθώς και των εντασσόμενων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών, έως το έτος 2016, οι οποίοι έως και σήμερα είναι σε εκκρεμότητα λόγω της πολυπλοκότητας των στοιχείων των εντασσόμενων φορέων και εμποδίζουν και τη μελλοντική κατάρτιση εκθέσεων. Επιπλέον, με την προτεινόμενη διάταξη θεσπίζεται η διαδικασία κατάρτισης και έγκρισης των ισολογισμών για όλους τους εκκρεμείς ισολογισμούς των εντασσόμενων φορέων και του e-ΕΦΚΑ, προκειμένου να

	<p>επιλυθεί το πρόβλημα της καθυστέρησης ολοκλήρωσης της διαδικασίας η οποία οφείλεται στην πολυπλοκότητα και συνθετότητα των στοιχείων των φορέων. Στόχος της προτεινόμενης διάταξης είναι να αποκατασταθεί το έλλειμμα διαφάνειας και να διευκολυνθεί η άντληση στοιχείων μέσω της δημοσίευσης: α) των εκκρεμών ισολογισμών των τελευταίων ετών του e-ΕΦΚΑ, β) των εκκρεμών ισολογισμών όλων των ενταχθέντων σε αυτόν φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών έως το έτος 2016, και γ) της θέσπισης διαδικασίας για την κατάρτιση των ισολογισμών από το έτος 2026 και για κάθε επόμενη χρήση.</p>
137	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση ανανεώνεται η εξουσιοδότηση έκδοσης προεδρικών διαταγμάτων για την κατάρτιση Ενιαίου Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών του e-ΕΦΚΑ. Ειδικότερα προβλέπεται η έκδοση προεδρικών διαταγμάτων κατά κλάδο ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ, ήτοι (α) για τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης και Λοιπών Παροχών της παρ. 1 του άρθρου 53 του ν. 4387/2016, (β) για τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης και (γ) για τον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών, όπως εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ με την παρ. 2 του άρθρου 51Α του ν. 4387/2016.</p>
138	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρατείνεται και στο έτος 2023, το πεδίο εφαρμογής της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015, με την οποία θεσπίστηκε η καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ που συμμετέχει σε κλιμάκια εκκαθάρισης εκκρεμών συντάξεων, τα οποία συστάθηκαν και λειτούργησαν κατά τα έτη 2021 και 2022. Η επιβράβευση μέσω αποζημίωσης καταλαμβάνει και τους υπαλλήλους του e-ΕΦΚΑ που απασχολούνται στην γραμμή εξυπηρέτησης πολιτών, μέσω του ενιαίου αριθμού τηλεφωνικής επικοινωνίας 1555 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, εφόσον επιτυγχάνουν των ασφαλισμένων. Το ύψος της αποζημίωσης δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων ευρώ (7.200) το έτος. Περαιτέρω, η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης των πολιτών μέσω της ενιαίας τηλεφωνικής γραμμής 1555, ο τρόπος παρακολούθησής τους καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα ή λεπτομέρεια καθορίζονται με όμοια με την ανωτέρω απόφαση του Διοικητή του e-ΕΦΚΑ.</p>
139	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη, προβλέπεται η επέκταση της εφαρμογή διατάξεων που αφορούν στην καταβολή προσαυξημένων εξόδων διανυκτέρευσης στους υπαλλήλους των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης (ΠΕΚΑ) του e-ΕΦΚΑ, προκειμένου να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση προς όλες τις υπηρεσίες που διενεργούν ελέγχους αρμοδιότητας του</p>

	Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και εκτελούν όμοια καθήκοντα με τον ίδιο στόχο, δηλαδή την πάταξη της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας, την προστασία των εργαζόμενων από την καταστρατήγηση των δικαιωμάτων τους από παραβατικές συμπεριφορές εργοδοτών και την προστασία των εργοδοτών από τον αθέμιτο ανταγωνισμό.
140	Λόγω των επιτακτικών υποχρεώσεων που προκύπτουν από την ανάγκη διασφάλισης της απρόσκοπτης λειτουργίας των υπηρεσιών του Φορέα για την απονομή των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, την πραγματοποίηση ελέγχων για την εφαρμογή της ασφαλιστικής νομοθεσίας, την υλοποίηση των προγραμματισμένων προσλήψεων προσωπικού και την εφαρμογή του άρθρου 3 του ν. 4892/2022 περί της διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α., κρίνεται αναγκαία η παράταση της θητείας των υπαλλήλων που αποχωρούν την 31 ^η .12.2023 λόγω ορίου ηλικίας και ασκούν καθήκοντα προϊσταμένων Διεύθυνσης και Γενικής Διεύθυνσης καθώς και των υπαλλήλων που εκτελούν χρέη αναπληρωτών στις ανωτέρω θέσεις, κατά παρέκκλιση του άρθρου 155 του Υπαλληλικού Κώδικα.
141	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επέρχονται τροποποιήσεις στον σκοπό της Εταιρείας Ακινήτων e-ΕΦΚΑ, οι οποίες κρίνονται επιβεβλημένες προκειμένου η Εταιρεία, ειδικά κατά τα πρώτα στάδια της λειτουργίας της, να μπορέσει να επικεντρωθεί στον πρωταρχικό, εκ του νόμου, σκοπό της, ήτοι τη διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της, των προσόδων και της οικονομικής απόδοσης της ακίνητης περιουσίας του e-ΕΦΚΑ, με την ορθολογική διαχείριση, εκμετάλλευση και διάθεσή της (βλ. την παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 4892/2022).</p> <p>Στο ανωτέρω πλαίσιο, με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν ανατίθενται στην Εταιρεία και παραμένουν στον e-ΕΦΚΑ η μέριμνα για τη στέγαση των υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α., η διαχείριση και συντήρηση των κτιριακών και ηλεκτρομηχανολογικών τους εγκαταστάσεων, καθώς και λοιπές αρμοδιότητες που αφορούν στη μίσθωση, τη συντήρηση κ.ο.κ. ακινήτων από τον e-ΕΦΚΑ για τις ανάγκες του. Στο ίδιο πλαίσιο, υπογραμμίζεται ότι η άσκηση των ρητώς αναφερόμενων στο νόμο αρμοδιοτήτων αφορά αποκλειστικά την (ιδιόκτητη) ακίνητη περιουσία του e-ΕΦΚΑ την οποία διοικεί και διαχειρίζεται η Εταιρεία προκειμένου να την αξιοποιήσει προς όφελος του μετόχου της.</p>

142	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα απόσπασης ή μετάταξης στην Εταιρεία Ακινήτων e-ΕΦΚΑ πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν σε υπηρεσίες της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4440/2016, για την κάλυψη κενών θέσεων με τις διαδικασίες του ν. 4440/2016, περί ενιαίου συστήματος κινητικότητας στη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση και, ειδικά για την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, με βάση το άρθρο 31 του ν. 4873/2021. Επίσης, ρυθμίζεται η διάρκεια των αποσπάσεων κατά παρέκκλιση λοιπών διατάξεων.
143	Με την προτεινόμενη διάταξη επέρχονται τροποποιήσεις, προκειμένου να αποσαφηνιστούν ζητήματα που ανέκυψαν από την εφαρμογή της διάταξης περί υπαγωγής, υποχρεωτικής ή προαιρετικής, στην ασφάλιση του Τ.Ε.Κ.Α.. Ειδικότερα, αναμορφώνεται η ρύθμιση της υποχρεωτικής υπαγωγής, προκειμένου να καταστεί σαφές ότι οποιοσδήποτε εισέρχεται στην αγορά εργασίας από 1.1.2022 και εφεξής ή έχει γεννηθεί από 1.1.2004 και εφεξής, υπάγεται υποχρεωτικά στο ΤΕΚΑ, οποτεδήποτε και αν αναλάβει εργασία/απασχόληση ή αποκτήσει ιδιότητα, βάσει των οποίων θα υπαγόταν στην ασφάλιση του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ. Η ρύθμιση υπηρετεί τη λογική της ομαλής - χρονικά και επιχειρησιακά - διαδοχής μεταξύ της διανεμητικής και της κεφαλαιοποιητικής επικουρικής ασφάλισης, με δεδομένο ότι η πρώτη σταδιακά θα φθίνει υπέρ της δεύτερης και κατατείνει στη διεύρυνση των ασφαλισμένων που θα επωφελούνται από τα πλεονεκτήματά της. Την ίδια λογική της διαδοχής της διανεμητικής από την κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση υπηρετεί και η τροποποίηση της παρ. 3, η οποία αποσυνδέει την δυνατότητα αίτησης προαιρετικής υπαγωγής στην ασφάλιση από το ηλικιακό όριο κατά το χρόνο της αίτησης, συναρτώντας τη δυνατότητα αυτή με την ημερομηνία γέννησης του ασφαλισμένου, σύμφωνα με τα αντιστοίχως προβλεπόμενα στην παρ. 2. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 4, επιμηκύνεται το χρονικό διάστημα κατά το οποίο τα πρόσωπα που αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου 6, ήτοι οι ήδη ασφαλισμένοι στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι έχουν γεννηθεί από 1ης.1.1987 και εφεξής, μπορούν να υπαχθούν στην ασφάλιση του Τ.Ε.Κ.Α. Η παράταση της προθεσμίας κρίνεται σκόπιμη προκειμένου να υπάρξει ευρύτερη ενημέρωση των πολιτών σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας της νέας επικουρικής ασφάλισης, και κυρίως του κεφαλαιοποιητικού συστήματος, καθώς η αλλαγή ασφαλιστικού φορέα συνιστά μία ουσιαστική αλλαγή για τον ασφαλιστικό τους βίο.
144	Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται στους αυτοαπασχολούμενους υγειονομικούς, τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην

	<p>Ο.Γ.Α., καθώς και τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης νόμου εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.. η δυνατότητα αίτησης για προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση, ώστε να συνδέεται με την ημερομηνία γέννησης τους, η οποία ορίζεται έως και τις 31.12.1986.</p>
145	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη επέρχονται τροποποιήσεις στο άρθρο 39 του ν. 4826/2021 προκειμένου να επιλυθούν τα ζητήματα της στελέχωσης του Ταμείου που έχουν προκύψει λόγω της μη δημοσίευσης του Οργανισμού του ΤΕΚΑ μέχρι σήμερα. Ειδικότερα:</p> <p>α) τροποποιείται η παρ. 3 και ορίζεται ότι το χρονικό διάστημα των δύο (2) ετών, κατά τη διάρκεια του οποίου δύναται να καλύπτονται κενές οργανικές θέσεις κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, με μετάταξη ή απόσπαση προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης εκκινεί από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του ΤΕΚΑ, αντί της έναρξης λειτουργίας του Ταμείου,</p> <p>β) τροποποιείται η παρ. 6 και προβλέπεται, πέραν της δυνατότητας πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ανώτατης συνολικής διάρκειας έξι (6) ετών, και η δυνατότητα τοποθέτησης του προσωπικού αυτού σε θέσεις ευθύνης στις οργανικές μονάδες του Τ.Ε.Κ.Α. που ασκούν την αναλογιστική λειτουργία, τη λειτουργία διαχείρισης κινδύνων και την επενδυτική λειτουργία, οι οποίες απαιτούν ιδιαίτερη επιστημονική εξειδίκευση.</p> <p>Στόχος της διάταξης είναι να επιτρέψει στο Ταμείο να πληρώσει θέσεις ευθύνης κρίσιμων για τη λειτουργία του υπηρεσιών και μονάδων αντλώντας ανθρώπινο δυναμικό από την αγορά, με εξειδικευμένες γνώσεις, μακρά επαγγελματική πείρα και επαγγελματικές πιστοποιήσεις σε λειτουργίες, οι οποίες δεν απαντώνται στον δημόσιο τομέα. Ενδεικτικά, σύμφωνα με την περ. β και περ. γ της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4826/2021, ο επικεφαλής της οργανικής μονάδας του Ταμείου που είναι αρμόδια για την επενδυτική λειτουργία, απαιτείται να διαθέτει σε ισχύ πιστοποιητικό καταλληλότητας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ή της Τράπεζας της Ελλάδος, που αντιστοιχεί, τουλάχιστον, στην παροχή υπηρεσιών διαχείρισης χαρτοφυλακίων. Ωστόσο, η λειτουργία της διαχείρισης των επενδύσεων του Ταμείου, η οποία είναι θεμελιώδης λειτουργία του Ταμείου και η οποία, όπως ρητά προβλέπεται στο άρθρο 49 του ν. 4826/2021, ασκείται από το ίδιο το Ταμείο, δεν απαντάται σε άλλο δημόσιο φορέα. Ενδεικτικά, ο e-ΕΦΚΑ διαχειρίζεται τις επενδύσεις του μέσω δύο θυγατρικών του Ανώνυμων Εταιρειών. Το ΤΕΚΑ, ωστόσο, προκειμένου να υπηρετήσει αποτελεσματικά τον σκοπό του υπέρ των συμφερόντων των ασφαλισμένων και προς όφελος της ελληνικής οικονομίας, προβαίνει σε ευρεία επενδυτική δραστηριότητα στην ελληνική και στις διεθνείς χρηματαγορές.</p>

	<p>Ως εκ τούτου, κρίνεται απολύτως αναγκαία η στελέχωση των θέσεων ευθύνης της οργανικής μονάδας του Ταμείου που είναι αρμόδια για την επενδυτική λειτουργία με πρόσωπα που έχουν αποκτήσει εκτεταμένη εμπειρία στον τομέα των επενδύσεων. Δεδομένης της έλλειψης στελεχών με ανάλογη εξειδίκευση και επαγγελματική εμπειρία στο δημόσιο τομέα, η άντληση στελεχών από τον ιδιωτικό τομέα καθίσταται απολύτως αναγκαία. Λόγω της φύσης του Ταμείου και της εντατικής επενδυτικής δραστηριότητας του, η μονάδα διαχείρισης κινδύνων έχει κρίσιμο ρόλο στην καθημερινή παρακολούθηση, αξιολόγηση και διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων. Ο επικεφαλής της μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων του Ταμείου πρέπει να διαθέτει εκτεταμένη επαγγελματική πείρα ειδικά στη διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων. Και στην περίπτωση αυτή, επίσης, διαπιστώνεται ότι στο δημόσιο τομέα δεν υπάρχουν στελέχη με ανάλογη εξειδίκευση και τεχνογνωσία. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι το σύστημα διαχείρισης κινδύνων του ΤΕΚΑ πρέπει να καλύπτει τουλάχιστον τους κινδύνους στους τομείς του σχηματισμού τεχνικών προβλέψεων, της διαχείρισης ενεργητικού - παθητικού, των επενδύσεων, ιδίως θέσεων σε παράγωγα, τιτλοποιήσεις και παρόμοιες υποχρεώσεις, της διαχείρισης κινδύνων ρευστότητας και συγκέντρωσης, της διαχείρισης λειτουργικού κινδύνου, των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και σχετικών με τη διακυβέρνηση κινδύνων αναφορικά με το χαρτοφυλάκιο επενδύσεων και τη διαχείρισή του και πολλών άλλων κινδύνων που συναρτώνται με τη δραστηριότητά του. Το ΤΕΚΑ είναι το πρώτο και μοναδικό δημόσιο Ταμείο της χώρας που λειτουργεί με βάση αμιγώς το κεφαλαιοποιητικό σύστημα. Λόγω του κεφαλαιοποιητικού του χαρακτήρα, το Ταμείο έχει αυξημένες απαιτήσεις στην αναλογιστική του λειτουργία, που είναι μοναδικές στο δημόσιο ασφαλιστικό σύστημα. Στελέχη με εξειδικευμένες αναλογιστικές γνώσεις και επαγγελματική εμπειρία στα κεφαλαιοποιητικά συστήματα δεν υπάρχουν στο δημόσιο τομέα με εξαίρεση τα μέλη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής τα οποία όμως δεν είναι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι. Ως εκ τούτου η άντληση στελεχών υψηλών προσόντων από τον ιδιωτικό τομέα και η κατάληψη θέσεων ευθύνης εντός του Ταμείου καθίσταται αναπόδραστη. Δεδομένων όλων των προαναφερομένων και της μοναδικότητας του ΤΕΚΑ όσον αφορά στις λειτουργίες που καλείται να επιτελέσει, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη πλήρωσης των θέσεων ευθύνης με προσωπικό που διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα και συσσωρευμένη εμπειρία στους σχετικούς τομείς. Είναι εύλογο, ότι ιδίως κατά την εκκίνηση των εν λόγω επιχειρησιακών διαδικασιών, το Ταμείο θα χρειαστεί τη μέγιστη δυνατή εισροή τεχνογνωσίας και πείρας, προκειμένου να επιτελέσει με επάρκεια το έργο του, όπως περιγράφεται στον ιδρυτικό του ν. 4826/2021,</p>
--	--

	<p>Περαιτέρω, προστίθεται παρ. 7 με την οποία προβλέπεται η δυνατότητα πλήρωσης των θέσεων ευθύνης του Ταμείου από τους αποσπασμένους υπαλλήλους, μέχρι την πλήρωση αυτών σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, ώστε να αποφευχθούν κενά διοίκησης κατά το χρονικό διάστημα μετάβασης στο νέο οργανόγραμμα.</p>
146	<p>Με τις τροποποιήσεις του άρθρου 69 του ν. 4826/2021 προβλέπεται ότι η Μονάδα Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου συνεχίζει τη λειτουργία της για διάστημα έως και τις 30.6.2025, διάστημα το οποίο θεωρείται εύλογο για την τοποθέτηση των πρώτων υπαλλήλων στις οργανικές μονάδες που θα προκύψουν από τον Οργανισμό.</p> <p>Επιπλέον προστίθεται παρ. 11 του άρθρου 69 του ν. 4826/2021 με την οποία διασφαλίζεται ότι οι ήδη υπηρετούντες υπάλληλοι, οι οποίοι έχουν αποκτήσει την απαραίτητη για τη λειτουργία του ταμείου τεχνογνωσία, θα τοποθετηθούν άμεσα στις κενές οργανικές θέσεις του Ταμείου από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού χωρίς να χρειάζεται υπάρξει κενό λόγω λύσης και εκ νέου απόσπασής τους στο Φορέα.</p>
147	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναμορφώνεται ο τρόπος και ο χρόνος καταβολής του «δικαιώματος εγγραφής» από τους υποχρεωτικά ή προαιρετικά ασφαλισμένους του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ). Σκοπός της ρύθμισης είναι η διευκόλυνση των μετόχων, μέσω της επέκτασης του διαστήματος αποπληρωμής του δικαιώματος εγγραφής, καθώς και η ρύθμιση ειδικών ζητημάτων αποπληρωμής. Με την παρ. 1 ορίζεται το ύψος του δικαιώματος εγγραφής και ο χρόνος καταβολής, μέσω παρακράτησης από τη μισθοδοσία. Περαιτέρω, ρυθμίζεται η περίπτωση της εκ παραδρομής μη εξόφλησης του δικαιώματος εγγραφής κατά το πρώτο έτος διορισμού. Με την παρ. 2 ορίζεται ότι σε περίπτωση αναδρομικής αναπροσαρμογής των μισθολογικών δεδομένων του μηνός υπολογισμού του δικαιώματος εγγραφής, θα καταβάλλεται η τυχόν ανακύπτουσα διαφορά σε δώδεκα δόσεις.</p>
148	<p>Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις αξιοποιούνται οι υφιστάμενες διαλειτουργικότητες του Δημοσίου καθώς και τα σύγχρονα ψηφιακά μέσα από το ΜΤΠΥ για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη έκδοση των μερισμάτων. Ειδικότερα, με την παρ. 1 παρέχεται η δυνατότητα άμεσης πληροφόρησης των οργάνων του ΜΤΠΥ για την ύπαρξη ισχύουσας Γνωστοποίησης Αποτελέσματος Πιστοποίησης Αναπηρίας, μέσω των ψηφιακών δεδομένων του πληροφοριακού συστήματος του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας, προκειμένου οι αποφάσεις κανονισμού ή μεταβίβασης μερίσματος να πραγματοποιούνται</p>

	<p>χωρίς την ανάγκη προσκόμισης της Γνωστοποίησης Αποτελέσματος Πιστοποίησης Αναπηρίας από τον ασφαλισμένο σε φυσική μορφή. δικαιούχους. Με την παρ. 2 εκσυγχρονίζεται το σύστημα κοινοποίησης αποφάσεων του Ταμείου, παρέχοντας τη δυνατότητα στους δικαιούχους μερίσματος να ενημερώνονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για την εξέλιξη των αιτημάτων τους. Η ηλεκτρονική κοινοποίηση των αποφάσεων αφενός οδηγεί στην απλούστευση των διαδικασιών, αφετέρου έρχεται σε απόλυτη ασφαλιστική συμμετρία με την διαδικασία που ακολουθείται στους υπόλοιπους φορείς (π.χ. e-ΕΦΚΑ). Με αυτό τον τρόπο εξοικονομούνται πόροι από την ηλεκτρονική διακίνηση των αποφάσεων κανονισμού μερίσματος και επιλύονται ζητήματα αφετηρίας των εννόμων αποτελεσμάτων τους.</p>
149	<p>Με την προτεινόμενη τροποποίηση, ρυθμίζεται το ζήτημα της εκπροσώπησης των εν ενεργεία ναυτικών στο Διοικητικό Συμβούλιο του NAT και αποσαφηνίζεται ποιες οργανώσεις υποβάλλουν προτάσεις προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την επιλογή των αντίστοιχων μελών. Συγκεκριμένα, ορίζεται ότι οι τρεις (3) εκπρόσωποι των εν ενεργεία ναυτικών επιλέγονται από τριπλάσιο αριθμό ναυτικών που υποδεικνύονται από τις οικείες και κατά την κρίση του Υπουργού μάλλον αντιπροσωπευτικές δευτεροβάθμιες οργανώσεις και, ελλείψει αυτών, από τις μάλλον αντιπροσωπευτικές πρωτοβάθμιες. Με τον τρόπο αυτό, η υφιστάμενη διάταξη προσαρμόζεται στο θεσμικό πλαίσιο συλλογικής εκπροσώπησης των εργαζομένων και διασφαλίζεται η τήρηση της αρχής της αντιπροσωπευτικότητας.</p>
150	<p>Μέχρι σήμερα η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας χορηγείται μόνον σε ασφαλισμένες του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ενώ αποκλείονται οι λοιπές μισθωτές μητέρες ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ (π.χ. ασφαλισμένες π. ΤΑΥΤΕΚΩ, έμμισθες ασφαλισμένες π. ΕΤΑΑ, μισθωτές του π. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ), και ασφαλισμένες στο κλάδο ασθένειας φορέων εκτός του e-ΕΦΚΑ (π.χ. ΕΔΟΕΑΠ), οι οποίες λαμβάνουν επίδομα κυοφορίας και λοχείας με βάση τις καταστατικές διατάξεις του Φορέα τους και όχι του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, παρότι οι τελευταίες καταβάλλουν τις ίδιες εισφορές με τις ασφαλισμένες μισθωτές του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση, η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, η οποία χορηγείται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) σε μισθωτές του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μετά τη λήξη της επιδότησης της άδειας κυοφορίας και λοχείας, επεκτείνεται σε όλες τις μισθωτές ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ, οι οποίες έχουν λάβει επίδομα κυοφορίας και λοχείας με βάση τις γενικές, ειδικές ή καταστατικές διατάξεις των λοιπών ενταχθέντων στον e-ΕΦΚΑ Φορέων, Τομέων, Κλάδων ή Λογαριασμών ασφάλισης μισθωτών ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας.</p>

	<p>Στόχος της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η ισότιμη μεταχείριση των ασφαλισμένων μητέρων, με σκοπό την όσο το δυνατόν ευρύτερη προστασία της μητρότητας και την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος, σε ευθυγράμμιση με τις αντίστοιχες συνταγματικές διατάξεις.</p> <p>Το επίδομα δικαιούνται όλες μητέρες έχουν λάβει εγκριτική απόφαση επιδόματος κυοφορίας και λοχείας (ή τυχόν άλλη ονομασία που προσδίδεται από κάθε φορέα) από την έναρξη ισχύος του ν. 4997/2022, οπότε επεκτάθηκε η διάρκεια του επιδόματος από έξι σε εννέα μήνες.</p>
151	<p>Με το ισχύον νομοθετικό καθεστώς στις μητέρες ασφαλισμένες του e- ΕΦΚΑ που απασχολούνται ως ελεύθερες επαγγελματίες ή αγρότισσες δεν χορηγείται η ειδική παροχή προστασίας μητρότητας μετά τη λήξη επιδότησης της μητρότητας του άρθρου 6 του ν.4097/2012. Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η αποκατάσταση της ανισότητας που σημειώνεται μεταξύ μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων ή αγροτισσών στο πεδίο της ανατροφής τέκνου, με τη χορήγηση της ειδικής αυτής παροχής διάρκειας εννέα μηνών από την ΔΥΠΑ. Με την επέκταση του δικαιώματος της ειδικής παροχής στις ανωτέρω αναφερόμενες, ολοκληρώνεται η προσπάθεια προστασίας της μητρότητας για το σύνολο των εργαζομένων του e-ΕΦΚΑ, ανεξαρτήτως απασχόλησης και σχέσης εργασίας.</p> <p>Η ΔΥΠΑ σε συνεννόηση με τον e-ΕΦΚΑ, θα ελέγχει σε μηνιαία βάση αν οι δικαιούχοι της επιδότησης είναι ασφαλιστικά ενήμερες ώστε να τους χορηγήσει την παροχή. Εφόσον οι εισφορές καταβάλλονται προσηκόντως από τις ασφαλισμένες μητέρες στον e-ΕΦΚΑ, ο χρόνος επιδότησης των ασφαλισμένων μητέρων λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης που λαμβάνεται υπόψη για μελλοντικό συνταξιοδοτικό δικαίωμα καθώς για το διάστημα αυτό συνεχίζουν να καταβάλλουν εισφορές.</p> <p>Για την καταβολή της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας αξιοποιείται ο Ειδικός Λογαριασμός Ανεργίας υπέρ των Αυτοτελώς και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων, ο οποίος εφεξής μετονομάζεται σε Ειδικό Λογαριασμό υπέρ των Αυτοτελώς και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων. Η καταβολή της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας στις αγρότισσες χρηματοδοτείται από τον κρατικό υπολογισμό, με σκοπό να μην επιβαρυνθούν οι εν λόγω μητέρες, δεδομένου ότι οι αποδοχές τους από την εργασία κυμαίνονται σε χαμηλά επίπεδα.</p> <p>Η αντιστοίχιση της προστασίας εκτείνεται έως και το δικαίωμα της μερικής μεταβίβασης της παροχής κατ' επιλογή των ασφαλισμένων μητέρων στον έτερο γονέα, ώστε να μπορούμε να αναφερόμαστε πλέον σε συνολική προστασία της γονεϊκότητας.</p>

	<p>Η ημερομηνία της 24^{ης}.9.2023 ως απώτατη ημερομηνία απόκτησης τέκνου ορίστηκε με βάση τις ενωσιακές δεσμεύσεις της χώρας ως προς την προσωρινή διακοπή επαγγέλματος από την αυτοαπασχολούμενη σε περίπτωση απόκτησης τέκνου. Είναι ένα διάστημα 14 εβδομάδων, το οποίο ορίζεται από την Οδηγία 2010/41 και ειδικότερα από τα άρθρα της 7 και 8, όπως αυτά μεταφέρονται στην εσωτερική έννομη τάξη με το άρθρο 6 του ν. 4097/2012. Πρόκειται για το διάστημα που ορίζει ο ενωσιακός νομοθέτης ως το ελάχιστο που μία γυναίκα αυτοαπασχολούμενη διακόπτει προσωρινά το επάγγελμά της λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας. Σύμφωνα με την οδηγία, η διακοπή αυτή μπορεί να λάβει χώρα είτε πριν είτε μετά τον τοκετό για όλο το διάστημα ή τμηματικά πριν και μετά την απόκτηση τέκνου. Εφόσον, η ειδική άδεια μητρότητας μπορεί να ληφθεί από 1^{ης}.1.2024 και η αίτηση για αυτήν γίνεται μετά το πέρας της λοχείας, όπως αυτή ορίζεται υποχρεωτικά από την οδηγία, ως 14 εβδομάδων, ο νομοθέτης μέτρησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νόμου και προς τα πίσω το διάστημα αυτό, το οποίο ορίζεται την 25^η.9.2023. Επομένως, αφού οι προθεσμίες εκκινούν την επομένη του γεγονότος, εδώ της απόκτησης τέκνου, τελευταία κρίσιμη ημερομηνία είναι η 24^η.9.2023, Άρα, δικαιούνται της ειδικής παροχής όσες απέκτησαν τέκνο από την 24^η.9.2023 και μετά.</p>
152	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη εισάγεται νέος τρόπος πληρωμής των επιδομάτων, βοηθημάτων, ενισχύσεων και κάθε είδους παροχών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) και του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ). Ειδικότερα, προβλέπεται η καταβολή τους μέσω ενιαίας προπληρωμένης κάρτας πληρωμών, την οποία μπορεί να εκδίδει κάθε πάροχος υπηρεσιών πληρωμών (ΠΥΠ), στον οποίο ο δικαιούχος τηρεί ενεργό λογαριασμό πληρωμών. Πρόκειται για ένα μέτρο απλοποίησης και εκσυγχρονισμού του τρόπου πληρωμής κάθε είδους παροχών, με στόχο τη βελτίωση της πρόσβασης των δικαιούχων σε αποτελεσματικές και συμπεριληπτικές δράσεις, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Στην κάρτα αυτή μπορούν να πιστώνονται ένα ή και περισσότερα επιδόματα, χωρίς οι δικαιούχοι να επιβαρύνονται με κόστη έκδοσης και, κατά κανόνα, συναλλαγών αγοράς προϊόντων ή υπηρεσιών από τη χρήση της κάρτας αυτής, πλην της περίπτωσης ανάληψης μετρητών από ΠΥΠ διαφορετικό από εκείνον που εξέδωσε την προπληρωμένη κάρτα, όπως άλλωστε ισχύει ευρέως κατά τις αναλήψεις μετρητών.</p> <p>Περαιτέρω, ρητά θεσπίζονται κίνητρα για τη χρήση της προπληρωμένης κάρτας, ιδίως δε δημόσιες κληρώσεις αλλά και επιβραβεύσεις που εισάγουν οι ΠΥΠ, μέσω υφιστάμενων ή νέων στοχευμένων προγραμμάτων. Σημειώνεται, ότι στο πλαίσιο των δημοσίων κληρώσεων και με χρονικό ορίζοντα το</p>

	<p>τέλος του έτους 2025, θα διανεμηθεί ποσό ύψους κατ' ανώτατο όριο οκτώ εκατομμυρίων πεντακοσίων χιλιάδων (8.500.000) ευρώ, το οποίο θα χρηματοδοτηθεί από πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Η διαδικασία, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής των επιδομάτων, βοηθημάτων, ενισχύσεων και κάθε είδους παροχών μέσω της προπληρωμένης κάρτας, καθώς και τυχόν περιορισμοί ή κίνητρα για τη χρήση της, προβλέπεται ότι θα ρυθμιστούν με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.</p>
153	<p>Η Μονάδα Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τον ιδρυτικό της νόμο (ν. 4826/2021) υπάγεται απευθείας στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και έχει ως αποστολή την υποστήριξη του έργου του Υπουργού στον σχεδιασμό και στην άσκηση πολιτικών αρμοδιότητας του Υπουργείου. Στο πλαίσιο αυτό, προτείνονται ρυθμίσεις οι οποίες προσιδιάζουν καλύτερα στις ιδιαιτερότητες της αποστολής της ΜΕΚΥ ως συμβουλευτικού και γνωμοδοτικού οργάνου.</p> <p>Ειδικότερα, με την παρ. 1 το ωράριο της ΜΕΚΥ ορίζεται ως ευέλικτο, δεδομένου ότι η συνδρομή της Μ.Ε.Κ.Υ. στην εκπλήρωση των σκοπών του Υπουργείου δεν δύναται να περιοριστεί σε συγκεκριμένες ώρες της ημέρας, αλλά ούτε και να προβλεφθεί προκαταβολικά, καθώς οι συμβουλευτικές και γνωμοδοτικές ανάγκες είναι διαρκείς και προκύπτουν όχι απαραίτητα προγραμματισμένα, αλλά πολύ συχνά αιφνίδια κι εκτός τυπικού ωραρίου. Ως εκ τούτου, οι συνθήκες λειτουργίας της Μ.Ε.Κ.Υ. επιβάλλουν τη μη υπαγωγή της Μονάδας στις γενικές διατάξεις περί δήλωσης και τήρησης ωραρίου. Επιπλέον, ο έλεγχος τήρησης του ωραρίου και η βεβαίωση των υπερωριών του προσωπικού της ΜΕΚΥ ανατίθενται στον επικεφαλής της.</p> <p>Με την παρ. 2, αποσαφηνίζεται ότι η υπαγωγή του επικεφαλής της ΜΕΚΥ στις διατάξεις για τους μετακινούμενους, η οποία είχε γίνει με το άρθρο 90 του ν. 4826/2021, αφορά την Κατηγορία Ι, κατ' αναλογία των ισχύοντων για τον Πρόεδρο του Συμβουλίου Οικονομικών Εμπειρογνομόνων (Σ.Ο.Ε.). Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί στη διευκόλυνση του έργου της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.) μέσω της συνεργασίας της με διεθνείς φορείς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η συμμετοχή σε διεθνή και ευρωπαϊκά συνέδρια, καθώς επίσης και οι επισκέψεις σε αντίστοιχους φορείς του εξωτερικού κρίνονται απαραίτητες προκειμένου να προωθηθεί η ανάπτυξη νέων μοντέλων στα πεδία</p>

	δραστηριοποίησης της Μ.Ε.Κ.Υ., όπως αυτά καταγράφονται στον ιδρυτικό της νόμο. Τέλος, με την παρ. 3 προβλέπεται ότι η ΜΕΚΥ μπορεί να οριστεί ως εκτελών την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και να συνεπικουρήσει τους συνεργαζόμενους φορείς στην ψευδωνυμοποίηση, εφόσον οι φορείς αυτοί συμφωνούν, λόγω του εξαιρετικά μεγάλου όγκου των δεδομένων και του αντίστοιχου φόρτου εργασίας, με τον οποίο επιβαρύνονται οι συνεργαζόμενοι φορείς, και προκειμένου να μην υπάρχουν χρονικά κενά στην παροχή των απαραίτητων δεδομένων.
154	Ορίζονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις
155	Ορίζονται οι μεταβατικές διατάξεις
156	Ορίζονται οι καταργούμενες διατάξεις

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων	X				
		Μείωση δαπανών	X				
		Εξοικονόμηση χρόνου	X				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X				
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X				
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X				
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					

		Άλλο					
--	--	------	--	--	--	--	--

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Τα οικονομικά μακροπρόθεσμα και βραχυπρόθεσμα οφέλη των προτεινόμενων ρυθμίσεων παρουσιάζονται στην οικονομική έκθεση που το συνοδεύει. Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις απλοποιούν το κοινωνικοασφαλιστικό δίκαιο, ενοποιούν κανόνες και επεκτείνουν ευνοϊκές ρυθμίσεις σε όλους τους ασφαλισμένους, με αποτέλεσμα να αυξάνεται η αποδοτικότητα των ασφαλιστικών οργανισμών, να βελτιώνεται η εξυπηρέτηση του πολίτη και να ενισχύεται η δίκαιη μεταχείριση των πολιτών.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	<ol style="list-style-type: none"> 1. Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών 2. Υπουργείο Ανάπτυξης 3. Υπουργείο Εξωτερικών 4. Υπουργείο Δικαιοσύνης 5. Υπουργείο Υγείας 6. Υπουργείο Εθνικής Άμυνας 7. Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης 8. Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών 9. Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής 10. Υπουργείο Τουρισμού 11. Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης 12. Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη 13. Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού
<input type="checkbox"/>	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ανωτάτη Γενική Συνομοσπονδία Συνταξιούχων Ελλάδος (ΑΓΣΣΕ) 2. Πανελλήνια Ομοσπονδία Πολιτικών Συνταξιούχων (ΠΟΠΣ) 3. Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (ΕΣΑμεΑ) 4. Ένωση Αποστράτων Αξιωματικών ΛΣ 5. Πανελλήνια Ομοσπονδία Λιμενικών (ΠΟΛ) 6. Πανελλήνιος Ομοσπονδία Αποστράτων Σωμάτων Ασφαλείας 7. Ομοσπονδία Συνταξιούχων Τραπεζικών Οργανώσεων (ΟΣΤΟΕ)

	8. Σύλλογος Συνταξιούχων Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος 9. Σύλλογος Συνταξιούχων Υπαλλήλων ΕΤΒΑ 10. Πανελλήνια Ομοσπονδία Στρατιωτικών 11. Ένωση Αποστράτων Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος 12. Σύλλογος Συνταξιούχων Ιονικής Τράπεζας της Ελλάδος ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ 13. Σύλλογος Συνταξιούχων πρώην Εθνοκάρατς 14. Πανελλήνιος Σύλλογος Συνταξιούχων Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (ΠΑΣΣΥΤΑ) 15. Σύλλογος Συνταξιούχων Τράπεζας Αθηνών–EUROBANK 16. Σύλλογος Συνταξιούχων ALPHA BANK
□ Διεθνής διαβούλευση	(-)

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας http://www.opengov.gr/ (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)		
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	(-)	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	(-)	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	(-)	
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	396	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν		
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)		

Έκθεση Δημόσιας Διαβούλευσης κατ' άρθρο

Άρθρο	Στόχος
112	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
113	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
114	<p>Υποβλήθηκαν 140 σχόλια εκ των οποίων 42 αφορούν τη κατάργηση του ορίου των 62 ετών σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, 10 αφορούν πολύτεκνους που εργάζονται σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης και επειδή εξαιρούνταν από περικοπή αιτούνται να εξαιρεθούν από την καταβολή του πόρου και ορισμένοι εξ αυτών από την αναστολή καταβολής της σύνταξης. Τα ως άνω σχόλια δεν γίνονται δεκτά για λόγους δημοσιονομικής πολιτικής.</p> <p>55 αφορούν την απασχόληση των ΑμεΑ με αίτημα να μην τους περικόπτεται η αναπηρική σύνταξη, με ταυτόχρονη ανάληψη εργασίας ή εφόσον οι αποδοχές του ξεπερνούν τα πλαφόν του π. ΙΚΑ, βάσει της αναπηρικής βαθμίδας στην οποία κατατάσσονται. Τα σχόλια αυτά γίνονται δεκτά στο σύνολό τους στο πλαίσιο εξορθολογισμού της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας.</p> <p>Επιπλέον, υποβλήθηκαν 5 αιτήματα εξίσωσης των ΑμεΑ του π. ΟΑΕΕ με αυτούς του π. ΙΚΑ, τα οποία και έγιναν δεκτά για λόγους ίσης μεταχείρισης των διαφόρων κατηγοριών ασφαλισμένων, στο πλαίσιο εξορθολογισμού της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας.</p> <p>Υποβλήθηκαν 2 σχόλια που χαρακτηρίζουν ως δυσμενή τον πόρο 10% για όσους έχουν επιλέξει υψηλή ασφαλιστική κατηγορία, τα οποία κρίνονται περιγραφικά, δεδομένου ότι δεν συνιστούν νομοτεχνική ή ουσιαστική πρόταση επί της προτεινόμενης διάταξης.</p> <p>Υποβλήθηκαν 7 ερωτήματα τεχνικής φύσης ως προς την επιβολή του πόρου, όπως για παράδειγμα ο τρόπος που απεικονίζεται στην ΑΠΔ, εάν επαυξάνει το φορολογητέο εισόδημα ή εάν επαυξάνει την εισφορά αλληλεγγύης. Ενόψει του γεγονότος ότι αποτελούν ερωτήματα εφαρμοστικής φύσεως, θα δοθούν περαιτέρω διευκρινίσεις στις υπηρεσίες μέσω εγκύκλιων οδηγιών. Για το λόγο αυτό δεν κρίνεται σκόπιμη η τροποποίηση της προτεινόμενης ρύθμισης.</p> <p>Υποβλήθηκαν 8 σχόλια, εκ των οποίων τα 5 αφορούν στο εργασιακό καθεστώς των γονέων ΑμεΑ το οποίο θα διευκρινισθεί και μέσω εγκύκλιων οδηγιών, και τα 3 στην εκ νέου θέσπιση εξαιρέσεων που προβλέπονταν στους ν. 3863/2010 και 3865/2010 τα οποία δεν υιοθετούνται για λόγους ασφάλειας δικαίου.</p> <p>Επιπρόσθετα, υποβλήθηκε 1 σχόλιο με το οποίο ζητείται η εξομοίωση των μονίμων δημοσίων υπαλλήλων με τους υπαλλήλους ΙΔΑΧ, αναφορικά με τη δυνατότητα απασχόλησης μετά τη συνταξιοδότηση, το οποίο δεν υιοθετείται διότι πρόκειται για δύο διακριτές περιπτώσεις που διέπονται από διαφορετική νομοθεσία. Ως εκ τούτου, δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο της παρούσας ρύθμισης.</p> <p>Τέλος, υποβλήθηκαν 10 σχόλια σχετικά με το ενιαίο μισθολόγιο, παρά το γεγονός ότι δεν αφορούν ξεκάθαρα κάποια συγκεκριμένη διάταξη.</p>
115	<p>Υποβλήθηκαν 23 σχόλια εκ των οποίων 6 έχουν ως αίτημα την αύξηση του ορίου οφειλών από τις 30.000 σε 50.000, 4 αφορούν στην κατάργηση του ορίου των 67 ετών ειδικά για τα άτομα με αναπηρία, και 10 έχουν ως αίτημα την επέκταση της ρύθμισης και σε όσους φτάνουν τα 62 έτη με 40 έτη ασφάλισης. Τα ως άνω σχόλια δεν δύνανται να υιοθετηθούν για λόγους κοινωνικής δικαιοσύνης, αποφυγής φαινομένων καταχρήσεων ευνοϊκών ρυθμίσεων και της προστασίας των</p>

	<p>δημοσιονομικών δεδομένων. Πρόκειται για μια ύστατη προσπάθεια από πλευράς νομοθέτη, ώστε ασφαλισμένοι με αντικειμενική οικονομική δυσπραγία να λάβουν τη συνταξιοδοτική παροχή.</p> <p>Τα υπόλοιπα σχόλια αφορούν σε ατομικές περιπτώσεις και ως εκ τούτου κρίνονται ανεπίδεκτα εκτίμησης στο πλαίσιο της παρούσας διάταξης.</p>
116	Υποβλήθηκαν 4 σχόλια τα οποία αναφέρονται σε ατομικές περιπτώσεις έμμεσα σχετιζόμενα με το αντικείμενο της ρύθμισης και ως εκ τούτου κρίνονται ανεπίδεκτα εκτίμησης στο πλαίσιο της παρούσας διάταξης.
117	Υποβλήθηκαν 2 σχόλια που αφορούν σε ατομικά προβλήματα πολιτών έμμεσα σχετιζόμενα με το αντικείμενο της ρύθμισης και ως εκ τούτου κρίνονται ανεπίδεκτα εκτίμησης στο πλαίσιο της παρούσας διάταξης.
118	<p>Υποβλήθηκαν 2 σχόλια εκ των οποίων το ένα αφορά στην αναδιτύπωση της διάταξης και δεν υιοθετείται, διότι εν προκειμένω ήδη καταλαμβάνεται από την ισχύουσα νομοθεσία.</p> <p>Το άλλο αφορά σε ατομική περίπτωση και ως εκ τούτου κρίνεται ανεπίδεκτο εκτίμησης στο πλαίσιο της παρούσας διάταξης.</p>
119	<p>Υποβλήθηκαν 11 εκ των οποίων τα 9 αναφέρονται στη νομοτεχνική βελτίωση της διάταξης προκειμένου να διευκρινισθεί ότι δεν καταργείται η ευεργετική διάταξη του άρθρου 27 του ν. 4997/2022 τα οποία και υιοθετήθηκαν.</p> <p>Με τα υπόλοιπα 2 ζητείται η αποσύνδεση της σύνταξης με τα επιδόματα του ΟΠΕΚΑ τα οποία δεν βρίσκονται σε άμεση συνάφεια με την προτεινόμενη ρύθμιση.</p>
120	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
121	Υποβλήθηκε 1 σχόλιο με αντικείμενο τις προϋποθέσεις ασφαλιστικού δεσμού μειωμένης σύνταξης για το έτος 2020 με αίτημα την επέκταση της πενταετίας για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, το οποίο δεν υιοθετείται διότι σκοπός της διάταξης είναι η διατήρηση των προϋποθέσεων θεμελίωσης για όσους λόγω έξαρσης της πανδημίας το συγκεκριμένο έτος απώλεσαν το δικαίωμα αυτό.
122	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
123	Υποβλήθηκαν 10 σχόλια εκ των οποίων 6 αναφέρονται στην ενσωμάτωση της προσωπικής διαφοράς στην κύρια σύνταξη και 4 στην ενίσχυση των συνταξιούχων με σύνταξη άνω των 1600 ευρώ.
124	Υποβλήθηκαν 4 τα οποία αποτελούν ερωτήματα εφαρμοστικής φύσεως, τα οποία θα διευκρινισθούν με αντίστοιχη υπουργική απόφαση.
125	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
126	Υποβλήθηκε 1 σχόλιο για την επιμέτρηση του χρόνου άσκησης των φοιτητών για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, το οποίο δεν υιοθετείται διότι σκοπός της διάταξης είναι η κάλυψη άμεσων κινδύνων.
127	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
128	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
129	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
130	Υποβλήθηκε 1 σχόλιο περί μη συμμόρφωσης της Διοίκησης με δικαστική απόφαση του ΣτΕ, το οποίο ωστόσο δεν δεσμεύει αντικειμενικά τον νομοθέτη καθώς το αντικείμενο δίκης ήταν διαφορετικό και κυρίως δόθηκε μια δίκαιη συμβιβαστική λύση με την πλήρη ανταποδοτικότητα στο σύνολο των εισφορών κατά τον υπολογισμό της παροχής. Ως εκ τούτου δεν έχει παρακρατηθεί από τον φορέα κανένα αχρεωστήτως ποσό εις βάρος των ασφαλισμένων.
131	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
132	Το άρθρο αφαιρέθηκε.

133	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
134	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
135	Υποβλήθηκε 1 σχόλιο που αφορά προσωπική εκτίμηση της προτεινόμενης ρύθμισης και ως εκ τούτου κρίνεται ανεπίδεκτη εκτίμησης στο πλαίσιο της παρούσας διάταξης.
136	Υποβλήθηκε 1 σχόλιο που αφορά προσωπική εκτίμηση της προτεινόμενης ρύθμισης και ως εκ τούτου κρίνεται ανεπίδεκτη εκτίμησης στο πλαίσιο της παρούσας διάταξης.
137	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
138	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
139	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
140	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
141	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
142	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
143	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
144	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
145	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
146	Υποβλήθηκε 1 σχόλιο με το οποίο που προτείνεται η θέσπιση εξατομικευμένης ρύθμισης και ως εκ τούτου κρίνεται ανεπίδεκτη εκτίμησης στο πλαίσιο της παρούσας διάταξης.
147	Υποβλήθηκαν 9 εκ των οποίων 2 αφορούσαν στη λήψη του επιδόματος κυοφορίας και λοχείας ανεξάρτητα από τον χαρακτηρισμό του επιδόματος στο εκάστοτε ταμείο, το οποίο λήφθηκε υπόψιν και έχει δοθεί η απαραίτητη διευκρίνιση στην ΑΣΥΡ του νομοσχεδίου. 3 σχόλια αφορούσαν στην λήψη του επιδόματος μητρότητας στις άνεργες μητέρες και 3 αφορούσαν στη χρονική επέκταση του επιδόματος μητρότητας και σε όσες έχουν εγκριτική απόφαση πριν την ψήφιση του ν. 4997/2022 τα οποία δεν υιοθετήθηκαν στο σύνολό τους, διότι τέθηκε ένα χρονικό όριο με βάση τη προηγούμενη τροποποίηση του νόμου ότε και επεκτάθηκε το επίδομα από 6 σε 9 μήνες. Πρόκειται για νομοτεχνική βελτίωση της διάταξης ώστε να καταλαμβάνει όσες μητέρες ήταν ήδη τότε δικαιούχες και αποκλείονταν από τη διάταξη για τυπικό λόγο.
148	Υποβλήθηκαν 20 σχόλια εκ των οποίων τα 17 αφορούν στην επέκταση της αναδρομικότητας πέρα από τις 14 εβδομάδες, τα οποία δεν δύνανται να υιοθετηθούν, διότι είναι αντίθετα με τα οριζόμενα στην ενωσιακή οδηγία και οποιοδήποτε άλλο χρονικό όριο τεθεί από το νομοθέτη θα είναι αυθαίρετο και άνευ νομικής βάσης. Τα 3 ζητούν ρητή διευκρίνιση ότι καταλαμβάνονται από τη διάταξη και όσες έχουν ρυθμισμένες οφειλές το οποίο κρίνεται περιττό ως αυτονόητο και αυταπόδεικτο.
149	Υποβλήθηκε 1 σχόλιο που αφορά σε ατομικό πρόβλημα πολίτη έμμεσα σχετιζόμενο με το αντικείμενο της ρύθμισης και ως εκ τούτου κρίνεται ανεπίδεκτο εκτίμησης στο πλαίσιο της παρούσας διάταξης.
150	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
151	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
152	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.
153	Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Άρθρα 4, 5Α, 9Α, 16, 21, 22, 23, 25, 106 και 116 Συντ.	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ).
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	<p>Άρθρο 130</p> <p>Δυνάμει της με αριθμ. 1096/2023 απόφασης του Α' Τμήματος του ΣτΕ ακυρώθηκε η Φ80020/34576/Δ15.537/7.8.2017 πράξη του Υφυπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και η 28/Δ.ΕΙΣΦ.Μ./160/20.6.2017 πράξη του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, κατά το μέρος με το οποίο προβλέπεται ρητά ότι το τρίτο εδάφιο του άρθρου 96 ν. 4461/2017 δεν εφαρμόζεται στους παλαιούς ασφαλισμένους στον κλάδο πρόνοιας του π. Ε.Τ.Α.Α. έμμισθους δικηγόρους και συνεπώς αυτοί από 1.1.2017 έως τις 31.12.2018 υποχρεούνται να καταβάλουν την προβλεπόμενη για τους αυτοτελώς απασχολούμενους εισφορά 4% με βάση υπολογισμού τις σύμφωνα με το άρθρο 38 ν. 4387/2016 αποδοχές. Σύμφωνα με το σκεπτικό της απόφασης από την ερμηνεία των διατάξεων του ν. 4387/2016, δεν εισάγεται για τους έμμισθους δικηγόρους εξαίρεση από το γενικό κανόνα αντιμετώπισής τους από ασφαλιστικής απόψεως ως μισθωτών, αλλά ακολουθείται ο γενικός κανόνας του επιμερισμού των ασφαλιστικών εισφορών μεταξύ έμμιθου δικηγόρου-ασφαλισμένου και εντολέα-εργοδότη για τις εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης και υγειονομικής περιθάλψεως (άρθρο 38, 41 και 97 ν. 4387/2016).</p>
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	(-)
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	(-)



Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα

(-)

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ: Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	<p>Κεφάλαιο Α΄</p> <p>Άρθρο 114: Κίνητρα απασχόλησης συνταξιούχων - Τροποποίηση του άρθρου 20 του ν.4387/2016</p> <p>1. Το άρθρο 20 του ν. 4387/2016 (Α' 85), περί απασχόλησης συνταξιούχων, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 20 Απασχόληση συνταξιούχων 1. Οι εξ ιδίου δικαιώματος συνταξιούχοι του e-ΕΦΚΑ, λόγω γήρατος, λόγω αναπηρίας (από κοινή νόσο, εργατικό ατύχημα, ατύχημα εκτός εργασίας, επαγγελματική νόσο) και γήρατος λόγω αναπηρίας του ν. 612/1977 (Α' 164) και των νόμων που παραπέμπουν σε αυτόν, καθώς και του τετάρτου εδαφίου της περ. α' της παρ. 1 των άρθρων 1 και 26 του π.δ. 169/2007 (Α' 210), οι οποίοι αναλαμβάνουν υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλισή του απασχόληση, συνεχίζουν κατά τη διάρκεια αυτής να λαμβάνουν το σύνολο της κύριας και επικουρικής σύνταξης που δικαιούνται από τον Φορέα.</p> <p>2. Η εξ ιδίου δικαιώματος σύνταξη γήρατος, κύρια και επικουρική, προσώπων που αναλαμβάνουν υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ απασχόληση σε Φορέα της Γενικής Κυβέρνησης αναστέλλεται για όσο διάστημα συνεχίζει αυτή, εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το εξηκοστό δεύτερο (62^ο) έτος της ηλικίας τους. Για το διάστημα της αναστολής δεν καταβάλλεται ο πόρος της παρ. 3. Το ηλικιακό όριο της αναστολής δύναται να αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 3863/2010 (Α' 115).</p> <p>3. Για την ασφάλιση του απασχολούμενου συνταξιούχου καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από τη νομοθεσία ασφαλιστικές εισφορές σύμφωνα με την ασφαλιστέα απασχόληση και επιπλέον πόρος μη ανταποδοτικού χαρακτήρα υπέρ e-ΕΦΚΑ ως εξής:</p> <p>α) οι μισθωτοί και οι καταβάλλοντες εισφορές σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 39, καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές των άρθρων 38, 41, 35 και 97 μετά τυχόν συνεισπραττομένων εισφορών, με βάση την υπαγωγή τους στην ασφάλιση, επιμεριζομένων μεταξύ εργοδότη και ασφαλισμένου κατά την κείμενη νομοθεσία και επιπλέον πόρο υπέρ e-ΕΦΚΑ ύψους 7,7% επί των ασφαλιστέων αποδοχών κύριας ασφάλισης για τον κλάδο κύριας ασφάλισης και λοιπών παροχών και ύψους 2,3% επί των ασφαλιστέων αποδοχών επικουρικής ασφάλισης για τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης, ο οποίος βαρύνει αποκλειστικά τον ασφαλισμένο,</p> <p>β) οι μη μισθωτοί (ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοτελώς απασχολούμενοι) καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές των άρθρων 39, 41, 35 και 97</p>	<p>Άρθρο 20 του ν.4387/2016 Απασχόληση Συνταξιούχων</p> <p>1. «α. Στους εξ ιδίου δικαιώματος συνταξιούχους του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι έχουν ήδη αναλάβει ή αναλαμβάνουν από της δημοσίευσής του νόμου εργασία ή αποκτούν ιδιότητα ή δραστηριότητα υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι ακαθάριστες συντάξεις κύριες και επικουρικές καταβάλλονται μειωμένες κατά ποσοστό 30% για όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται ή διατηρούν την ιδιότητα ή τη δραστηριότητα. Ειδικότερα για συνταξιούχους, οι οποίοι έχουν ήδη αναλάβει ή αναλαμβάνουν από της δημοσίευσής του νόμου εργασία ή αποκτούν ιδιότητα ή δραστηριότητα σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α., αναστέλλεται πλήρως η καταβολή των κύριων και επικουρικών συντάξεων εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το 61ο έτος της ηλικίας τους έως και τις 28.2.2021 και το 62ο έτος από την 1η.3.2022 και εφεξής. Οι συνταξιούχοι, οι οποίοι είχαν αναλάβει πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου εργασία ή είχαν αποκτήσει ιδιότητα ή δραστηριότητα υποχρεωτικώς υπακτέα στην ασφάλιση, η οποία συνεχίζεται και για τους οποίους προβλέπονταν εξαίρεση από το άρθρο 20 του ν. 4387/2016, καθώς και από τις προϊσχύουσες αυτού διατάξεις, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου από την 1η.3.2022. Οι συνταξιούχοι του e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (Ν.Α.Τ.) που παρέχουν εκπαιδευτικό έργο με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και ωριαία αντιμισθία στη δημόσια ναυτική εκπαίδευση, από την 1η.1.2017 και έως τις 31.8.2022, υπάγονται στο παρόν άρθρο από 1ης.9.2022».</p> <p>β. Στο ποσό της ακαθάριστης σύνταξης/συντάξεων δεν συμπεριλαμβάνονται το εξωδουρατικό επίδομα των διατάξεων των παρ. 1 και 2 του άρθρου 42 του ν. 1140/1981 (Α' 68) και το επίδομα ανικανότητας των διατάξεων του άρθρου 54 του π.δ. 169/2007 (Α' 210).</p> <p>2. Για τους συνταξιούχους λόγω αναπηρίας εφαρμόζονται οι διατάξεις των εντασσομένων στον Ε.Φ.Κ.Α. φορέων.</p> <p>3. α. Για το χρονικό διάστημα απασχόλησης του συνταξιούχου καταβάλλονται για τον μισθωτό συνταξιούχο και τον αυτοτελώς απασχολούμενο ή ελεύθερο επαγγελματία ή υπαγόμενο στη ασφάλιση του ΟΓΑ, με την επιφύλαξη της περ. α' της παρ. 4 οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές των άρθρων 38 ή 39 ή 40 αντιστοίχως.</p>

<p>μετά τυχόν συνεισπραττομένων εισφορών, με βάση την υπαγωγή τους στην ασφάλιση και επιπλέον πόρο υπέρ e-ΕΦΚΑ ύψους πενήντα τοις εκατό (50%) επί της επιλεγείσας ασφαλιστικής κατηγορίας κύριας ασφάλισης για τον κλάδο κύριας ασφάλισης και παροχών και σε περίπτωση υπαγωγής και στην επικουρική ασφάλιση, ύψους σαράντα τοις εκατό (40%) επί της επιλεγείσας ασφαλιστικής κατηγορίας κύριας ασφάλισης για τον κλάδο κύριας ασφάλισης και λοιπών παροχών και σαράντα τοις εκατό (40%) επί της επιλεγείσας ασφαλιστικής κατηγορίας επικουρικής ασφάλισης για τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης,</p> <p>γ) οι αγρότες, οι οποίοι δεν εμπίπτουν στην παρ. 6, καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές των άρθρων 40 και 41 μετά τυχόν συνεισπραττομένων εισφορών, με βάση την υπαγωγή τους στην ασφάλιση και επιπλέον πόρο υπέρ e-ΕΦΚΑ ύψους πενήντα τοις εκατό (50%) επί της επιλεγείσας ασφαλιστικής κατηγορίας κύριας ασφάλισης για τον κλάδο κύριας ασφάλισης και παροχών και σε περίπτωση υπαγωγής και στην επικουρική ασφάλιση, ύψους σαράντα τοις εκατό (40%) επί της επιλεγείσας ασφαλιστικής κατηγορίας κύριας ασφάλισης για τον κλάδο κύριας ασφάλισης και λοιπών παροχών και σαράντα τοις εκατό (40%) επί της επιλεγείσας ασφαλιστικής κατηγορίας επικουρικής ασφάλισης για τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης,</p> <p>(δ) οι μισθωτοί μηχανικοί και έμμισθοι δικηγόροι καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές των άρθρων 35, 38, 41 και 97 του παρόντος μετά τυχόν συνεισπραττομένων εισφορών, με βάση την υπαγωγή τους στην ασφάλιση, επιμεριζομένων μεταξύ εργοδότη και ασφαλισμένου κατά την κείμενη νομοθεσία και επιπλέον πόρο υπέρ e-ΕΦΚΑ ύψους 7,7% επί των ασφαλιστέων αποδοχών κύριας ασφάλισης για τον κλάδο κύριας ασφάλισης και λοιπών παροχών και ύψους σαράντα τοις εκατό (40%) επί της επιλεγείσας ασφαλιστικής κατηγορίας επικουρικής ασφάλισης για τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης, ο οποίος βαρύνει αποκλειστικά τον ασφαλισμένο,</p> <p>ε) οι αμειβόμενοι με Παραστατικά Παρεχόμενων Υπηρεσιών (Π.Π.Υ.), εκτός των προσώπων της περ. γ της παρ. 6, καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές του άρθρου 55 του ν. 4509/2017 (Α' 201), μετά τυχόν συνεισπραττομένων εισφορών, με βάση την υπαγωγή τους στην ασφάλιση και επιπλέον πόρο υπέρ e-ΕΦΚΑ ύψους δέκα τοις εκατό (10%) επί της καθαρής αξίας του παραστατικού για τον κλάδο κύριας ασφάλισης και λοιπών παροχών, ο οποίος βαρύνει αποκλειστικά τον ασφαλισμένο,</p> <p>(στ) οι αμειβόμενοι με εργόσημο του π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές της παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 3863/2010 μετά τυχόν συνεισπραττομένων εισφορών, με βάση την υπαγωγή τους στην ασφάλιση, και επιπλέον πόρο υπέρ e-ΕΦΚΑ ύψους 7,7% επί της αναγραφόμενης τιμής του εργοσήμου για τον κλάδο κύριας ασφάλισης και παροχών και ύψους 2,3% επί της αναγραφόμενης τιμής του εργοσήμου για τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης, ο οποίος βαρύνει αποκλειστικά τον ασφαλισμένο,</p> <p>(ζ) οι αμειβόμενοι με εργόσημο του π. ΟΓΑ καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές της παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 3863/2010 (Α' 115) μετά τυχόν συνεισπραττομένων εισφορών, με βάση την υπαγωγή τους στην ασφάλιση και επιπλέον πόρο υπέρ e-ΕΦΚΑ</p>	<p>β. Οι συνταξιούχοι πρώην φορέων κύριας ασφάλισης ή του Δημοσίου που είχαν αναλάβει ή αναλαμβάνουν δραστηριότητα για την οποία υπάγονται στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ καταβάλουν την ασφαλιστική εισφορά του άρθρου 40, εφόσον το ετήσιο εισόδημά τους από την δραστηριότητα αυτήν υπερβαίνει το ποσό των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ. Η ως άνω απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών του άρθρου 40 ισχύει από 1.6.2020.</p> <p>4. Κατ' εξαίρεση των ανωτέρω ρυθμίσεων, δεν μειώνεται το ποσόν της σύνταξης:</p> <p>α. Των συνταξιούχων του ΟΓΑ εφόσον ασκούν απασχόληση υπακτέα στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ.</p> <p>β. Των ψυχικά ασθενών του άρθρου 23 του ν. 4488/2017 (Α' 176).</p> <p>γ. Των συνταξιούχων με βάση τον ν. 612/1977 (Α' 164) και τις διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτόν.</p> <p>δ. Των συνταξιούχων του τετάρτου εδαφίου της περ. α' της παρ. 1 των άρθρων 1 και 26 του π.δ. 169/2007 (Α' 210).</p> <p>ε. Όσων λαμβάνουν το εξωιδρυματικό επίδομα ή το αντίστοιχο επίδομα του άρθρου 54 του π.δ. 169/2007 (Α' 210).</p> <p>στ. Των πολύτεκνων, των οποίων το ένα τουλάχιστον των τέκνων είναι ανήλικο ή σπουδάζει σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές και έως τη συμπλήρωση του εικοστού τετάρτου (24ου) έτους της ηλικίας του ή είναι ανίκανο για κάθε βιοποριστική εργασία.</p> <p>ζ. Των προσώπων που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 4387/2016 (Α' 85).</p> <p>η. Των συνταξιούχων άλλων φορέων και του Δημοσίου, εφόσον το ετήσιο εισόδημά τους από απασχόληση στον αγροτικό τομέα ως αγροτών, μελισσοκόμων, κτη-νοτρόφων, πτηνοτρόφων και αλιέων δεν υπερβαίνει το ποσό των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ.</p> <p>5. Ο συνταξιούχος που αναλαμβάνει μισθωτή εργασία ή αυτοαπασχολείται δύναται να αξιοποιήσει τον χρόνο της ασφάλισής του. Για το χρονικό διάστημα της απασχόλησης του συνταξιούχου, δύναται κατόπιν αιτήσέως του να χορηγείται για την κύρια σύνταξη ποσό, που προκύπτει με βάση τα ποσοστά αναπλήρωσης και τις συντάξιμες αποδοχές των άρθρων 8 και 28 και μόνο για το χρονικό διάστημα της απασχόλησης ως συνταξιούχου. Για την επικουρική σύνταξη χορηγείται ποσό που προκύπτει με βάση τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης και μόνο για το χρονικό διάστημα της απασχόλησης μετά τη συνταξιοδότηση, σύμφωνα με το άρθρο 96.</p> <p>6. Για τους απασχολούμενους συνταξιούχους κατά την 12η.5.2016, οι οποίοι συνέχισαν απασχολούμενοι χωρίς διακοπή και μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016 (Α' 85), όλος ο χρόνος εργασίας ή η αυτοαπασχόληση ή μέρος αυτού αξιοποιείται σύμφωνα με τα ανωτέρω, εφόσον από τις προϊσχύουσες διατάξεις προβλέπονταν αξιοποίηση του χρόνου απασχόλησης.</p> <p>7. Οι συνταξιούχοι της παρ. 1 υποχρεούνται, πριν αναλάβουν εργασία ή αυτοαπασχοληθούν, να δηλώσουν τούτο στον φορέα κύριας ασφάλισης του Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π..</p> <p>Παράλειψη της δήλωσης συνεπάγεται καταλογισμό σε βάρος του συνταξιούχου, ποσού ίσου με το ύψος δώδεκα (12) μηνιαίων συντάξεων.</p> <p>Το ποσό της οφειλής δύναται να αποπληρωθεί με παρακράτηση έως του ποσού του ενός τετάρτου από</p>
---	--

<p>ύψους δέκα τοις εκατό (10%) επί της αξίας των καταβαλλόμενων αμοιβών, για τον κλάδο κύριας ασφάλισης και λουπών παροχών, ο οποίος βαρύνει αποκλειστικά τον ασφαλισμένο.</p> <p>Σε περίπτωση παράλληλης απασχόλησης, εφαρμόζονται τα οριζόμενα στο άρθρο 36 μόνο ως προς την καταβολή ασφαλιστικών εισφορών. Το άρθρο 36 δεν εφαρμόζεται για την είσπραξη του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ. Σε περίπτωση πολλαπλής ασφάλισης καταβάλλεται πόρος αυτοτελώς για κάθε ασφαλιστέα απασχόληση.</p> <p>Για τη βεβαίωση και είσπραξη του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ εφαρμόζονται οι κείμενες διατάξεις περί βεβαίωσης και είσπραξης ασφαλιστικών εισφορών.</p> <p>4. Το συνολικό επιβαλλόμενο ποσό του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ σε ετήσια βάση δεν μπορεί να υπερβαίνει το δωδεκαπλάσιο της εθνικής σύνταξης του άρθρου 7, όπως εκάστοτε ισχύει. Τυχόν επιπλέον ποσά επιστρέφονται στους ασφαλισμένους κατόπιν εκκαθάρισης σύμφωνα με το άρθρο 104.</p> <p>5. Από την καταβολή του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ της παρ. 3 εξαιρούνται:</p> <p>α. Τα άτομα με ψυχική αναπηρία του άρθρου 23 του ν. 4488/2017 (Α' 176).</p> <p>β. Οι συνταξιούχοι του ν. 612/1977 (Α' 164) και των διατάξεων που παραπέμπουν σε αυτόν.</p> <p>γ. Οι συνταξιούχοι του τρίτου εδαφίου της περ. α' της παρ. 1 των άρθρων 1 και 26 του π.δ. 169/2007 (Α' 210).</p> <p>δ. Όσοι λαμβάνουν το εξωιδρυματικό επίδομα ή το αντίστοιχο επίδομα του άρθρου 54 του π.δ. 169/2007.</p> <p>ε. Οι πολύτεκνοι, των οποίων το ένα τουλάχιστον των τέκνων είναι ανήλικο ή σπουδάζει σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές και έως τη συμπλήρωση του εικοστού τετάρτου (24ου) έτους της ηλικίας του ή είναι ανίκανο για κάθε βιοποριστική εργασία.</p> <p>στ. Τα πρόσωπα που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 4387/2016 (Α' 85).</p> <p>ζ. Οι συνταξιούχοι λόγω αναπηρίας (από κοινή νόσο, εργατικό ατύχημα, ατύχημα εκτός εργασίας, επαγγελματική νόσο). 6. Δεν καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές, ούτε πόρος υπέρ e-ΕΦΚΑ της παρ. 3 και δεν αξιοποιείται ο χρόνος απασχόλησης σε περίπτωση απασχόλησης συνταξιούχου των κάτωθι κατηγοριών:</p> <p>α. Οι συνταξιούχοι του π. ΟΓΑ, εφόσον ασκούν απασχόληση υπακτέα στην ασφάλιση του π. ΟΓΑ.</p> <p>β. Οι συνταξιούχοι των ενταγμένων στον e-ΕΦΚΑ φορέων, συμπεριλαμβανομένου του Δημοσίου, εφόσον το ετήσιο εισόδημά τους από απασχόληση στον αγροτικό τομέα ως αγροτών, μελισσοκόμων, κτηνοτρόφων, πτηνοτρόφων και αλιέων δεν υπερβαίνει το ποσό των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ.</p> <p>γ. Οι συνταξιούχοι υπέρ των οποίων εκδίδεται Παραστατικό Παρεχόμενων Υπηρεσιών, οι οποίοι εξαιρούνται από την υποχρέωση ασφάλισης και καταβολής εισφορών σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 55 του ν. 4509/2017 (Α' 201) και την παρ. 6 του άρθρου 243 του ν. 4957/2022 (Α' 141).</p> <p>7. Ο χρόνος ασφάλισης που δημιουργείται από την απασχόληση συνταξιούχου αξιοποιείται για την προσαύξηση της ήδη καταβαλλόμενης σύνταξης (κύριας ή και επικουρικής) και για τη χορήγηση συμπληρωματικής εφάπαξ παροχής, κατόπιν αιτήσεως του απασχολούμενου συνταξιούχου, μετά τη διακοπή της απασχόλησης. Το ποσό της προσαύξησης για την κύρια σύνταξη υπολογίζεται με βάση τα ποσοστά αναπλήρωσης και τις συντάξιμες</p>	<p>την κύρια σύνταξη και για την επικουρική, σύμφωνα με το άρθρο 46 του παρόντος νόμου. Άλλως, εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων (ΚΕΔΕ) (ν.δ. 356/1974, Α' 90).</p> <p>8. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ορίζονται οι προϋποθέσεις, οι όροι, η διαδικασία διασταύρωσης και ελέγχου στοιχείων μεταξύ του ΣΕΠΕ και του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και κάθε άλλο θέμα για την εφαρμογή του παρόντος.</p> <p>9. Κάθε αντίθετη διάταξη καταργείται.</p>
---	---

<p>αποδοχές των άρθρων 8 και 28, και μόνο για το χρονικό διάστημα της απασχόλησης ως συνταξιούχου και τα οικονομικά αποτελέσματα της προσαύξησης εκκινούν από την πρώτη μέρα του επόμενου μήνα υποβολής της αίτησης προσαύξησης. Για την επικουρική σύνταξη χορηγείται ποσό που προκύπτει με βάση τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης και μόνο για το χρονικό διάστημα της απασχόλησης μετά τη συνταξιοδότηση, σύμφωνα με το άρθρο 96. Ο πόρος υπέρ e-ΕΦΚΑ δεν είναι ανταποδοτικός και δεν αξιοποιείται για την προσαύξηση της ήδη καταβαλλόμενης σύνταξης ή για τη χορήγηση δεύτερης σύνταξης με το άρθρο 30 ή αντίστοιχες διατάξεις.</p> <p>Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση συμπληρωματικής εφάπαξ παροχής είναι η προσμέτρηση του πρόσθετου χρόνου ασφάλισης στην κύρια σύνταξη. Σε περίπτωση μη αξιοποίησης του χρόνου στην κύρια σύνταξη, εφαρμόζεται η παρ. 7 του άρθρου 35.</p> <p>8. Για τους απασχολούμενους συνταξιούχους την 12η.5.2016, οι οποίοι συνέχισαν απασχολούμενοι χωρίς διακοπή και μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016, ο χρόνος εργασίας ή η αυτοαπασχόληση ή μέρος αυτού, οποτεδήποτε και εάν διανύθηκε, αξιοποιείται σύμφωνα με την παρ. 7, εφόσον από τις προϊσχύουσες του ν. 4387/2016 διατάξεις προβλέπεται αξιοποίηση του χρόνου απασχόλησης.</p> <p>9. Ο πόρος υπέρ e-ΕΦΚΑ της παρ. 3 εφαρμόζεται και στα πρόσωπα που υποβάλλουν αίτηση συνταξιοδότησης στον e-ΕΦΚΑ. Σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης συνταξιοδότησης ή μεταγενέστερης έναρξης καταβολής της σύνταξης, το αχρεωστήτως καταβληθέν ποσό του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ επιστρέφεται στον ασφαλισμένο. Τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου και οι απασχολούμενοι συνταξιούχοι οφείλουν να ενημερώσουν για την ιδιότητά τους αυτή τον εργοδότη τους.</p> <p>10. Οι συνταξιούχοι του e-ΕΦΚΑ εξ ιδίου δικαιώματος, υποχρεούνται, πριν αναλάβουν υπακτέα στον e-ΕΦΚΑ απασχόληση, να δηλώσουν τούτο στον Φορέα. Παράλειψη της δήλωσης επιφέρει χρηματική κύρωση ίση με δώδεκα (12) μηνιαίες συντάξεις, κύριες και επικουρικές. Το ποσό της οφειλής δύναται να αποπληρωθεί με παρακράτηση έως ενός τετάρτου (¼) από την κύρια σύνταξη και έως του ποσού του άρθρου 46 του ν. 4670/2020 (Α' 43) από την επικουρική. Άλλως, εισπράττεται σύμφωνα με τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α' 190). Η συνδρομή ιδιότητας που αποκλείει την επιβολή ασφαλιστικής εισφοράς ή και πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ δηλώνεται στο Φορέα.</p> <p>11. Σε περίπτωση μη καταβολής των προβλεπόμενων στις περ. (β) και (γ) της παρ. 3 ασφαλιστικών εισφορών και πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ για διάστημα μεγαλύτερο των δύο (2) μηνών, οι οφειλές παρακρατούνται από το σύνολο των καταβαλλόμενων συντάξεων.»</p>	
<p>Άρθρο 115: Αύξηση ορίου οφειλών συνταξιοδότησης – Τροποποίηση του άρθρου 61 του ν. 3863/2010 Στο άρθρο 61 του ν. 3863/2010 (Α' 115), περί έναρξης καταβολής σύνταξης σε οφειλέτη, μετά την παρ. 4 προστίθενται παρ. 5 και 6 ως εξής: «5. Τα ποσά οφειλών της παρ. 2 είναι δυνατό να υπερβούν τα ανωτέρω όρια και μέχρι του ποσού των τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ ή των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ για οφειλές προς τον π. ΟΓΑ, εφόσον</p>	<p>Άρθρο 61 Έναρξη καταβολής σύνταξης σε οφειλέτη 1. Η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία που ορίζει το άρθρο 1 του ν. 4554/2018 (Α' 130), εφόσον ο ασφαλισμένος προχωρήσει σε ρύθμιση των οφειλών του σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. 2. Η σύνταξη καταβάλλεται, εφόσον το συνολικά οφειλόμενο από τον ασφαλισμένο ποσό προς τον e-ΕΦΚΑ από κάθε είδους ασφαλιστικές εισφορές, οφειλές από αναγνώριση πλασματικού χρόνου</p>

<p>πληρούνται σωρευτικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις:</p> <p>α) ο υποψήφιος συνταξιούχος έχει συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67^ο) έτος της ηλικίας του, β) έχει καταβάλει εισφορές για χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον είκοσι (20) ετών ή έξι χιλιάδων (6.000) ημερών και γ) οι τραπεζικές καταθέσεις του δεν ξεπερνούν το ποσό των δώδεκα χιλιάδων (12.000) ευρώ ή το ποσό των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ αν είναι οφειλέτης προς τον π. ΟΓΑ.</p> <p>Στην περίπτωση αυτή, το υπερβάλλον των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ ή των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ για τον π. ΟΓΑ, ποσό οφειλής, συμψηφίζεται με το εξήντα τοις εκατό (60%) του μηνιαίου ποσού των καταβαλλόμενων συντάξεων, μέχρι τον μηδενισμό του. Το μηνιαίως συμψηφιζόμενο ποσό δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού της μηνιαίας δόσης που προκύπτει από την παρ. 3. Σε αντίθετη περίπτωση, το ως άνω ποσοστό παρακράτησης προσαρμόζεται αναλόγως.</p> <p>Το υπόλοιπο οφειλόμενο ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ ή των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ για τον π. ΟΓΑ, παρακρατείται από τα ποσά των επόμενων συντάξεων, μετά τον μηδενισμό του υπερβάλλοντος, σε ίσες μηνιαίες δόσεις, που δεν μπορεί να είναι περισσότερες από εξήντα (60).</p> <p>6. Για την υπαγωγή στην παρ. 5 απαιτείται η παροχή συγκατάθεσης από τον αιτούντα στους χρηματοδοτικούς φορείς και στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων για κοινοποίηση στον e-ΕΦΚΑ των εγγράφων και των στοιχείων που απαιτούνται για την εφαρμογή της παρούσας. Η συγκατάθεση του πρώτου εδαφίου συνεπάγεται την άρση του απορρήτου των τραπεζικών καταθέσεων του άρθρου 1 του ν.δ. 1059/1971 (Α'270) και του φορολογικού απορρήτου του άρθρου 17 του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας (ν. 4987/2022, Α'206). Ο έλεγχος εκπλήρωσης των κριτηρίων της παρ. 5 πραγματοποιείται σύμφωνα με τα δηλωθέντα από τον αιτούντα στοιχεία και τις ηλεκτρονικές διασταυρώσεις ως προς αυτά.»</p>	<p>ασφάλισης, πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις δεν είναι μεγαλύτερο των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ, με την επιφύλαξη του επόμενου εδαφίου.</p> <p>Ειδικά ως προς τις οφειλές που προκύπτουν μόνο από υπαγωγή στην ασφάλιση του πρώην Ο.Γ.Α., η σύνταξη καταβάλλεται, εφόσον το οφειλόμενο από τον ασφαλισμένο ποσό δεν ξεπερνά το ποσό των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ.</p> <p>Σε περίπτωση οφειλής σε περισσότερους από έναν ενταχθέντες στον e-ΕΦΚΑ φορείς που εμπλέκονται στη συνταξιοδότηση, η σύνταξη καταβάλλεται εφόσον το συνολικά οφειλόμενο ποσό δεν είναι μεγαλύτερο των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ και σωρευτικά εφόσον τυχόν οφειλές στον πρώην ΟΓΑ δεν ξεπερνούν το ποσό των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ. Εφόσον το οφειλόμενο ποσό είναι μεγαλύτερο των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ ή των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ για τον πρώην Ο.Γ.Α., ο οφειλέτης υποχρεούται να καταβάλει εφάπαξ το υπερβάλλον ποσό, ενώ, ως προς το υπόλοιπο ποσό, ισχύουν όσα προβλέπονται στην παρ. 3.</p> <p>Εφόσον το υπερβάλλον ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ ή έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ στον πρώην Ο.Γ.Α. δεν εξοφληθεί εντός διμήνου από τη γνωστοποίηση της οφειλής, η σύνταξη αρχίζει να καταβάλλεται από την πρώτη μέρα του επόμενου μήνα της εξόφλησής αυτού.</p> <p>3.α) Τα ανωτέρω ποσά οφειλής συμψηφίζονται ή παρακρατούνται από τα ποσά των συντάξεων σε ίσες μηνιαίες δόσεις, που δεν μπορεί να είναι περισσότερες από εξήντα (60) για τις περιπτώσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου. Η πρώτη δόση παρακρατείται από τον πρώτο μήνα απονομής της σύνταξης. Σε περίπτωση οφειλής σε περισσότερους από έναν ενταχθέντες στον e-ΕΦΚΑ φορείς, ο συμψηφισμός ή παρακράτηση διενεργείται από τον απονέμοντα φορέα για λογαριασμό όλων των ενταχθέντων στον e-ΕΦΚΑ φορέων, τομέων, κλάδων λογαριασμών κύριας ασφάλισης.</p> <p>β) Ειδικά για τις συντάξεις αναπηρίας ορισμένου χρόνου, ανεξαρτήτως διάρκειας, το ποσό της μηνιαίας δόσης προκύπτει από τη διαίρεση του οφειλόμενου ποσού με τον μέγιστο αριθμό δόσεων, σύμφωνα με την περ. α'. Αν μετά από νέα υγειονομική κρίση παραταθεί εκ νέου η σύνταξη αναπηρίας για ορισμένο χρόνο, ανεξαρτήτως διάρκειας, αλλά με συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας μικρότερο της προηγούμενης υγειονομικής κρίσης, το ποσό της μηνιαίας δόσης επανυπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο. Αν το συνταξιοδοτικό δικαίωμα δεν παραταθεί, το υπόλοιπο της οφειλής, όπως αυτή είχε προσδιοριστεί με τιμές που ίσχυαν κατά την ημερομηνία της αίτησης συνταξιοδότησης, γνωστοποιείται στον συνταξιούχο και αναζητείται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Το ελάχιστο ποσό της μηνιαίας δόσης των περ. α' και β' δεν μπορεί να είναι μικρότερο από πενήντα (50) ευρώ.</p> <p>4. α) Καταργείται.</p> <p>β) Σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης, το παρόν άρθρο εφαρμόζεται από τον τελευταίο ασφαλιστικό φορέα. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζεται η διαδικασία εσωτερικής κατανομής και καταβολής του ως άνω ποσού μεταξύ των ασφαλιστικών φορέων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα."</p> <p>*** Η παρ. 1 του άρθρου 61 τροποποιήθηκε ως προς την έναρξη καταβολής σύνταξης, οι παρ. 2 και 3</p>
--	---

	<p>τροποποιήθηκαν, η περ. α της παρ. 4 καταργήθηκε και το άρθρο, όπως προσηγορεύεται είχε τροποποιηθεί, διαμορφώθηκε ως άνω με την παρ.1 του άρθρου 259 του Ν.4798/2021 (ΦΕΚ Α` 68/24.04.2021). Με την παρ. 2 του αυτού άρθρου ορίζεται ότι: "2. Το παρόν άρθρο καταλαμβάνει και τις εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης."</p>
<p>Άρθρο 117 Επιτάχυνση της απονομής επικουρικών συντάξεων – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 48 και παρ. 1 άρθρου 49 ν. 4921/2022</p> <p>1. Στο τέλος του τρίτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 4921/2022 (Α' 75), περί προθεσμίας και προϋποθέσεων για την εξέταση αιτήσεων συνταξιοδότησης και διαδικασίας ταχείας (fast-track) απονομής σύνταξης, οι λέξεις «εφόσον: α) έχουν ηλικία εξήντα επτά (67) ετών ή β) το σύνολο ή μέρος της επικουρικής τους ασφάλισης έχει διανυθεί στο πρώην Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) ή σε φορείς επικουρικής ασφάλισης που είχαν ενταχθεί σε αυτό» διαγράφονται, και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«4. Η πράξη απονομής επικουρικής σύνταξης εκδίδεται εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από την ημερομηνία απονομής κύριας σύνταξης ή εντός έξι (6) μηνών από την ημερομηνία αίτησης για την απονομή επικουρικής σύνταξης, αν αυτή υποβλήθηκε μεταγενέστερα από την αίτηση απονομής κύριας σύνταξης. Η απόφαση για τη χορήγηση εφάπαξ παροχής εκδίδεται εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης. Μετά την άπρακτη πάροδο των προθεσμιών του πρώτου εδαφίου οι πράξεις απονομής της επικουρικής σύνταξης εκδίδονται από την αρμόδια υπηρεσία του φορέα ή τομέα ή κλάδου ή λογαριασμού, στην οποία οι αιτούντες ασφαλισμένοι υπάγονται, λόγω ιδιότητας ή απασχόλησης, κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης, σύμφωνα με την παρ. 2 του παρόντος και ελέγχονται σύμφωνα με το άρθρο 49, όταν πρόκειται για ασφαλισμένους στους οποίους έχει απονεμηθεί κύρια σύνταξη και οι οποίοι έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες (4.500) ημέρες επικουρικής ασφάλισης.».</p> <p>2. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 49 του ν. 4921/2022, περί ελέγχου μετά από την έκδοση της πράξης απονομής σύνταξης με την ταχεία διαδικασία, προστίθενται τρίτο και τέταρτο εδάφια και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Οι πράξεις απονομής σύνταξης που εκδίδονται με τη διαδικασία ταχείας απονομής σύνταξης των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 ελέγχονται εντός τριών (3) ετών από την έκδοσή τους. Σε κάθε περίπτωση, ο έλεγχός τους αποκλείεται μετά από την πάροδο πέντε (5) ετών από την έκδοσή τους. Οι πράξεις απονομής επικουρικής σύνταξης που εκδίδονται με τη διαδικασία ταχείας απονομής σύνταξης της παρ. 4 του άρθρου 48 ελέγχονται εντός ενός (1) έτους από την έκδοσή τους. Σε κάθε περίπτωση, ο έλεγχός τους αποκλείεται μετά από την πάροδο τριών (3) ετών από την έκδοσή τους.».</p>	<p>Άρθρο 48</p> <p>Προθεσμία για την εξέταση αιτήσεων συνταξιοδότησης και διαδικασία ταχείας (fast-track) απονομής σύνταξης</p> <p>1. Ο Ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) εκδίδει πράξη απονομής κύριας σύνταξης ή απορρίπτει τη σχετική αίτηση, αν δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις για τη απονομή της, εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.</p> <p>2. Μετά από την πάροδο της προθεσμίας της παρ. 1, η πράξη απονομής της σύνταξης εκδίδεται με βάση τα δεδομένα του ασφαλιστικού ιστορικού που τηρούνται στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΑΤΛΑΣ», το οποίο είναι προσβάσιμο μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (ΕΥΠ-gov.gr), ή σε άλλα μηχανογραφικά συστήματα του e-Ε.Φ.ΚΑ, χωρίς να απαιτείται επαλήθευση των δεδομένων αυτών από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. πριν από την έκδοσή της πράξης. Η αναγνώριση επιπλέον ασφαλιστικού χρόνου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. 4670/2020 (Α' 43), περί της αναγνώρισης χρόνου ασφάλισης που δεν έχει ψηφιοποιηθεί ή πιστοποιηθεί ως έγκυρος και δεν αποτελεί δεδομένο του Πληροφοριακού Συστήματος «ΑΤΛΑΣ», γίνεται χωρίς έλεγχο των φυσικών παραστατικών που αποδεικνύουν τον χρόνο αυτό. Ο επιπλέον ασφαλιστικός χρόνος δύναται να θεμελιώνεται και με βεβαιώσεις πιστοποιημένων επαγγελματιών που διαπιστώνουν χρόνο ασφάλισης, σύμφωνα με την υποπερ. α) της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 255 του ν. 4798/2021 (Α' 68).</p> <p>3. Η διαδικασία της παρ. 2 εφαρμόζεται και σε όλες τις αιτήσεις για απονομή κύριας σύνταξης που έχουν υποβληθεί μέχρι την 31η.3.2022 και είναι εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του παρόντος. Ειδικά για τις αιτήσεις αυτές, δηλώσεις της παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. 4670/2020, γίνονται δεκτές, χωρίς να απαιτείται η προσκόμιση των φυσικών παραστατικών που θεμελιώνουν τον επιπλέον ασφαλιστικό χρόνο. Στις περιπτώσεις του προηγούμενου εδαφίου, επί του σώματος της πράξης απονομής σύνταξης συμπεριλαμβάνεται ειδοποίηση στους ασφαλισμένους ότι είναι υποχρεωμένοι να διατηρήσουν, διαθέσιμα για έλεγχο, τα φυσικά παραστατικά που δεν έχουν προσκομίσει στον e-Ε.Φ.Κ.Α., για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p> <p>4. Η πράξη απονομής επικουρικής σύνταξης εκδίδεται εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από την ημερομηνία απονομής κύριας σύνταξης ή εντός έξι (6) μηνών από την ημερομηνία αίτησης για την απονομή επικουρικής σύνταξης, αν αυτή υποβλήθηκε μεταγενέστερα από την αίτηση απονομής κύριας σύνταξης. Η απόφαση για τη χορήγηση εφάπαξ παροχής εκδίδεται εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών</p>

	<p>από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης. Μετά την άπρακτη πάροδο των προθεσμιών του πρώτου εδαφίου οι πράξεις απονομής της επικουρικής σύνταξης εκδίδονται από την αρμόδια υπηρεσία του φορέα ή τομέα ή κλάδου ή λογαριασμού, στην οποία οι αιτούντες ασφαλισμένοι υπάγονται, λόγω ιδιότητας ή απασχόλησης, κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης, σύμφωνα με την παρ. 2 του παρόντος και ελέγχονται σύμφωνα με το άρθρο 49, όταν πρόκειται για ασφαλισμένους στους οποίους έχει απονεμηθεί κύρια σύνταξη και οι οποίοι έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες (4.500) ημέρες επικουρικής ασφάλισης, εφόσον: α) έχουν ηλικία εξήντα επτά (67) ετών ή β) το σύνολο ή μέρος της επικουρικής τους ασφάλισης έχει διανυθεί στο πρώην Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) ή σε φορείς επικουρικής ασφάλισης που είχαν ενταχθεί σε αυτό</p> <p>5. Οι προθεσμίες των παρ. 1 έως 4 δεν ισχύουν για τις διεθνείς συντάξεις.</p> <p>Άρθρο 49</p> <p>Έλεγχος μετά από την έκδοση της πράξης απονομής σύνταξης με την ταχεία διαδικασία</p> <p>1. Οι πράξεις απονομής σύνταξης που εκδίδονται με τη διαδικασία ταχείας απονομής σύνταξης των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 ελέγχονται εντός τριών (3) ετών από την έκδοσή τους. Σε κάθε περίπτωση, ο έλεγχός τους αποκλείεται μετά από την πάροδο πέντε (5) ετών από την έκδοσή τους.</p> <p>2. Αν από τον έλεγχο προκύψει ότι το ασφαλιστικό ιστορικό που έχει ληφθεί υπόψη για την έκδοση της πράξης απονομής σύνταξης είναι εσφαλμένο, η πράξη μεταρρυθμίζεται αναλόγως ή ανακαλείται, κατά περίπτωση.</p> <p>3. Αν ο έλεγχος πραγματοποιηθεί μετά από την πάροδο τριών (3) ετών από την έκδοση της πράξης απονομής σύνταξης και από αυτόν προκύψει ότι εχώρησε αχρεώστητη καταβολή συντάξεων προς τον συνταξιούχο, η ανάκτηση των αχρεωστήτως καταβληθεισών συντάξεων καταλαμβάνει μόνο τις συντάξεις που αντιστοιχούν στα τρία (3) τελευταία έτη πριν από τον σχετικό καταλογισμό.</p> <p>4. Αν από τον έλεγχο προκύψει ότι ο ασφαλιστικός χρόνος που έχει ληφθεί υπόψη για την έκδοση της πράξης απονομής σύνταξης είναι μεγαλύτερος από τον πραγματικό χρόνο ασφάλισης μέχρι δύο (2) έτη, ο ασφαλισμένος δύναται να καλύψει τις αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές, εντός ενός (1) έτους από την κοινοποίηση του αποτελέσματος του ελέγχου, κατ' επιλογήν του είτε με καταβολή, είτε με παρακράτηση από την καταβαλλόμενη σύνταξη, είτε με συνδυασμό των δύο τρόπων. Η κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών γίνεται σύμφωνα με την αξία τους κατά τον χρόνο υποβολής της σχετικής αίτησης από τον ασφαλισμένο. Εναλλακτικά, ο ασφαλισμένος δύναται να επιλέξει την εφάπαξ καταβολή, εντός ενός (1) μηνός από την κοινοποίηση του αποτελέσματος του ελέγχου, ποσού ίσου με το καταβλητέο ποσό για αναγνώριση του αντίστοιχου χρόνου ασφάλισης, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 40 του ν. 2084/1992 (Α' 165), περί αναγνώρισης χρόνου φοίτησης σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές. Αν ο ασφαλισμένος επιλέξει να καλύψει τις αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές, σύμφωνα με το πρώτο και δεύτερο εδάφιο, ή να καταβάλει το ποσό για αναγνώριση του αντίστοιχου χρόνου ασφάλισης,</p>
--	---

	<p>σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο, η πράξη απονομής σύνταξης δεν ανακαλείται ούτε μεταρρυθμίζεται.</p> <p>5. Ειδικά οι δηλώσεις της παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. 4670/2020 (Α' 43), περί της αναγνώρισης χρόνου ασφάλισης που δεν έχει ψηφιοποιηθεί ή πιστοποιηθεί ως έγκυρος και δεν αποτελεί δεδομένο του Πληροφοριακού Συστήματος «ΑΤΛΑΣ», οι οποίες έχουν ληφθεί υπόψη για την έκδοση πράξεων απονομής σύνταξης, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 48, επί εκκρεμών αιτημάτων που είχαν υποβληθεί μέχρι την 31η.3.2022, χωρίς προσκόμιση των φυσικών παραστατικών που θεμελιώνουν τον επιπλέον ασφαλιστικό χρόνο, ελέγχονται εντός πέντε (5) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Σε κάθε περίπτωση, ο έλεγχός τους αποκλείεται μετά από την πάροδο δέκα (10) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Αν, κατά τον έλεγχο, ο συνταξιούχος δεν ανταποκριθεί σε πρόσκληση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) να προσκομίσει τα φυσικά παραστατικά που θεμελιώνουν τον επιπλέον χρόνο συνταξιοδότησης, η καταβολή της σύνταξης αναστέλλεται μέχρι την ολοκλήρωση του ελέγχου, με απόφαση του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α. Αν από τον έλεγχο προκύψει ότι έχωρησε αχρεώστητη καταβολή συντάξεων προς τον συνταξιούχο εξαιτίας του συνυπολογισμού επιπλέον χρόνου ασφάλισης, χωρίς αυτός να τεκμηριώνεται με φυσικά παραστατικά, η ανάκτηση των αχρεωστήτως καταβληθεισών συντάξεων καταλαμβάνει το σύνολο των συντάξεων που έχουν καταβληθεί ως αποτέλεσμα του εσφαλμένου συνυπολογισμού επιπλέον χρόνου ασφάλισης. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται οι παρ. 1 έως 4.</p> <p>6. Η εφαρμογή του παρόντος δεν αποκλείει τον έλεγχο σε περίπτωση που η πράξη απονομής σύνταξης εκδόθηκε βάσει πλαστών ή αναληθών στοιχείων, τα οποία υποβλήθηκαν από τον ασφαλισμένο με γνώση της πλαστότητας ή της αναληθείας τους.</p> <p>7. Το πλήθος και το αποτέλεσμα των ελέγχων, καθώς και ο οικονομικός αντίκτυπος από τη διαδικασία ταχείας απονομής σύνταξης ανά ημερολογιακό έτος αποτυπώνονται σε ειδική ετήσια απολογιστική έκθεση, η οποία συντάσσεται μέχρι την 30ή Ιουνίου του επομένου έτους.</p>
<p>Άρθρο 118:</p> <p>Ενοποίηση διατάξεων υπολογισμού επικουρικής σύνταξης – Προσθήκη περ. γ) στην παρ. 5 άρθρου 42 ν. 4052/2012</p> <p>Στην παρ. 5 του άρθρου 42 του ν. 4052/2012 (Α' 41), περί καθορισμού ποσού σύνταξης, προστίθεται περ. γ) ως εξής:</p> <p>«γ) Στις περιπτώσεις χορήγησης μειωμένης κύριας σύνταξης, εφαρμόζεται μείωση στο τμήμα της επικουρικής σύνταξης που αφορά χρόνο ασφάλισης μέχρι την 31η.12.2014, σε ποσοστό ίσο με αυτό που επιβλήθηκε στην κύρια σύνταξη λόγω μειωμένου ορίου ηλικίας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 4387/2016.».</p>	<p>Άρθρο 42</p> <p>«Στο πλαίσιο του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, η επικουρική σύνταξη των ασφαλισμένων στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. καθορίζεται ως εξής:</p> <p>«1. Το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης διαμορφώνεται με βάση: α) τα δημογραφικά δεδομένα, τα οποία στηρίζονται σε εγκεκριμένους πίνακες θνησιμότητας και β) το πλασματικό ποσοστό επιστροφής που θα εφαρμόζεται στις συνολικά καταβληθείσες εισφορές και το οποίο θα προκύπτει από την ποσοστιαία μεταβολή του αθροίσματος των συντάξεων αποδοχών των ασφαλισμένων του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ και των ασφαλισμένων του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), που υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), καθώς και των προσώπων που υπάγονταν υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ και άσκησαν το δικαίωμα</p>

	<p>προαιρετικής υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).»</p> <p>2. Σε περίπτωση ελλειμμάτων λειτουργεί αυτόματος μηχανισμός εξισορρόπησης, ο οποίος αποκλείει κάθε αναπροσαρμογή των συντάξεων σύμφωνα με την υπουργική απόφαση της παραγράφου 4. Κατά τη χρονική περίοδο αυξημένων εισφορών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 97, οι συντάξεις δεν αναπροσαρμόζονται στην περίπτωση που, εάν αφαιρεθούν τα έξοδα από τα έσοδα του Ταμείου, το αποτέλεσμα είναι είτε αρνητικό είτε μικρότερο από το 0,5% των εισφορών, λαμβάνοντας υπόψη τα απολογιστικά στοιχεία της προηγούμενης χρήσης.</p> <p>3. Μετά την προαναφερόμενη περίοδο οι συντάξεις δεν θα αναπροσαρμόζονται σε περίπτωση που, αν αφαιρεθούν τα έξοδα από τα έσοδα, το αποτέλεσμα θα προκύπτει αρνητικό. Στη συνέχεια της προαναφερόμενης διαδικασίας και μόνο στην περίπτωση δημιουργίας ελλειμμάτων, θα γίνεται χρήση περιουσιακών στοιχείων του Κλάδου της Επικουρικής Ασφάλισης.</p> <p>4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι τεχνικές παράμετροι, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.</p> <p>5. α. Για τους ασφαλισμένους από την 1.1.2014 και εφεξής το ποσό της επικουρικής σύνταξης υπολογίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου αυτού.</p> <p>β. Για τους ασφαλισμένους μέχρι την 31.12.2013, οι οποίοι καταθέτουν αίτηση συνταξιοδότησης από την 1η.1.2015 και εφεξής και εφόσον συγχρόνως η καταβολή της σύνταξης αρχίζει από 1η.1.2015 και εφεξής, το ποσό της επικουρικής σύνταξης αποτελείται από το άθροισμα δύο τμημάτων:</p> <p>βα. Το τμήμα της σύνταξης που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί έως και τις 31.12.2014 υπολογίζεται με βάση ποσοστό αναπλήρωσης, το οποίο για κάθε έτος ασφάλισης αντιστοιχεί σε ποσοστό 0,45% επί των συντάξιμων αποδοχών κάθε ασφαλισμένου που υπεβλήθησαν σε εισφορές υπέρ επικουρικής ασφάλισης.</p> <p>Ως συντάξιμες αποδοχές νοούνται:</p> <p>βαα. Για τους μισθωτούς, ο μέσος όρος μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου από το έτος 2002 έως και το έτος 2014. Ο μέσος αυτός όρος υπολογίζεται ως το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου διά του χρόνου ασφάλισής του κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα. Ως σύνολο μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος νοείται το άθροισμα των μηνιαίων αποδοχών που υπόκεινται σε εισφορές υπέρ επικουρικής ασφάλισης, για το ανωτέρω χρονικό διάστημα. Για τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές του ασφαλισμένου για κάθε ημερολογιακό έτος, αναπροσαρμόζόμενες σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 8 του ν. 4387/2016.</p>
--	--

	<p>βαβ. Για τους αυτοαπασχολούμενους και τους ελεύθερους επαγγελματίες, το εισόδημα, το οποίο υπόκειται σε εισφορές υπέρ επικουρικής ασφάλισης του ασφαλισμένου από το έτος 2002 έως και το έτος 2014. Ως εισόδημα νοείται το ποσό που θα αποτελούσε το ασφαλιστέο μηνιαίο εισόδημα αν εκλαμβάνονταν ως μηνιαία εισφορά το ποσό που πράγματι καταβλήθηκε για κάθε μήνα ασφάλισης κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα. Στο ποσό της ασφαλιστικής εισφοράς που πράγματι καταβλήθηκε για κάθε ασφαλισμένο συνυπολογίζεται, όπου υπήρχε, και η ασφαλιστική εισφορά που έχει καταβληθεί από τον εργοδότη. Για τους ασφαλισμένους με ποσό εισφοράς υπέρ επικουρικής ασφάλισης, που προκύπτει ανάλογα με την αξία ή την ποσότητα επί των αγοραζομένων ή πωλουμένων προϊόντων, λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος μηνιαίων τεκμαρτών αποδοχών που προκύπτουν από την αναγωγή των πραγματικά καταβληθεισών μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών, των ετών 2002 έως και 2014, θεωρώντας ως ποσοστό εισφοράς το 6%.</p> <p>Για τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών λαμβάνεται υπόψη το εισόδημα του ασφαλισμένου για κάθε ημερολογιακό έτος, αναπροσαρμοζόμενο σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 8 του ν. 4387/2016.</p> <p>βαγ. Αν για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών δεν προκύπτουν ασφαλιστικά στοιχεία από πραγματικό ή πλασματικό χρόνο ασφάλισης ή από προαιρετική ασφάλιση, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε (5) ετών από το έτος 2002 έως το έτος 2014, τότε για τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών του τμήματος της επικουρικής σύνταξης που αντιστοιχεί στον χρόνο ασφάλισης έως και το έτος 2014 αναζητούνται τα ασφαλιστικά στοιχεία και κατά το πριν το έτος 2002 χρονικό διάστημα μέχρι τη συμπλήρωση συνολικά πέντε (5) ετών.</p> <p>βαδ. Για τον χρόνο ασφάλισης που αναγνωρίζεται πλασματικά, ύστερα από την καταβολή του προβλεπόμενου ποσού εξαγοράς, ως συντάξιμες αποδοχές ορίζεται το ποσό που θα αποτελούσε τον ασφαλιστέο μηνιαίο μι-σθό-εισόδημα, αν εκλαμβάνονταν ως μηνιαία εισφορά το ποσό που καταβλήθηκε για την εξαγορά κάθε μήνα ασφάλισης. Οι πλασματικοί χρόνοι που αναγνωρίστηκαν χωρίς εξαγορά δεν συνυπολογίζονται για τον υπολογισμό του ποσού του ανωτέρω τμήματος της σύνταξης.</p> <p>ββ. Το τμήμα της σύνταξης που αντιστοιχεί στον χρόνο ασφάλισής τους από την 1η.1.2015 και εφεξής υπολογίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου αυτού.»</p> <p>2. Οι διατάξεις της περίπτωσης β` της παραγράφου 1 του άρθρου 15 και της περίπτωσης γ` της παραγράφου 1 του άρθρου 34 για τους πλασματικούς χρόνους ασφάλισης, των άρθρων 17 και 36 για την παράλληλη απασχόληση, των άρθρων 18 και 37 για την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης, της παραγράφου 1 του άρθρου 30 για την προσαύξηση της σύνταξης όσων κατέβαλλαν αυξημένες εισφορές, της παραγράφου 2β του άρθρου 15 και της παραγράφου 3 του άρθρου 34 για την τυπική</p>
--	--

	<p>ασφάλιση, καθώς και του άρθρου 19 για τη διαδοχική ασφάλιση εφαρμόζονται αναλογικά και στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. Ειδικά οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 30, της παραγράφου 5 του άρθρου 17 και της περίπτωσης β' της παραγράφου 4 του άρθρου 36Α για την αξιοποίηση του χρόνου παράλληλης απασχόλησης έχουν ανάλογη εφαρμογή και επί αιτήσεων συνταξιοδότησης που έχουν υποβληθεί στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. από την 1η.1.2015 έως και την 12.5.2016.</p> <p>3. Εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης που έχουν υποβληθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος κρίνονται, ως προς τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, σύμφωνα με το νομικό πλαίσιο που ίσχυε κατά τον χρόνο υποβολής τους.</p> <p>4. Οι ήδη καταβαλλόμενες επικουρικές συντάξεις έως 30 Σεπτεμβρίου 2019, που αφορούν αιτήσεις που είχαν υποβληθεί έως 31 Δεκεμβρίου 2014, συνεχίζουν να καταβάλλονται από 1η Οκτωβρίου 2019 στο ύψος του ποσού που είχαν διαμορφωθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις στις 31.12.2014. Ειδικά, ο υπολογισμός της κράτησης υπέρ υγειονομικής περίθαλψης διενεργείται, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 30 του άρθρου 1 του ν. 4334/2015 (Α' 80), όπως ισχύει. Το καταβαλλόμενο προ φόρου ποσόν δεν μπορεί να υπολείπεται του προ φόρου καταβαλλόμενου ποσού στις 30 Σεπτεμβρίου 2019. Τα προηγούμενα εδάφια έχουν αναλογική εφαρμογή και στις εκκρεμείς αιτήσεις που είχαν υποβληθεί έως 31 Δεκεμβρίου 2014.</p> <p>5. Από 13.5.2016 ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. χορηγεί αποκλειστικά την επικουρική σύνταξη, όπως ρυθμίζεται με τις διατάξεις του άρθρου αυτού και καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη. Από την ίδια ως άνω ημερομηνία οι διατάξεις που προβλέπουν κατώτατα όρια επικουρικών συντάξεων ή χορήγηση άλλων παροχών ή επιδομάτων καταργούνται και η χορήγηση της επικουρικής σύνταξης γίνεται αποκλειστικά με τους όρους του παρόντος.</p> <p>6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ορίζεται η εργάσιμη ημέρα κατά την οποία καταβάλλεται η μηνιαία σύνταξη του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.»</p>
<p>Άρθρο 119: Σύνταξη θανάτου σε προστατευόμενα δικαιούχα τέκνα</p> <p>1. Στο άρθρο 12 του ν. 4387/2016 (Α'85), περί σύνταξης λόγω θανάτου, στην υποπ. α της περ. Β της παρ. 1 προστίθεται δεύτερο, τρίτο, τέταρτο και πέμπτο εδάφιο, και η παράγραφος 1Β του άρθρου 12 του ν. 4387/2016 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Β. Τα νόμιμα τέκνα, τα νομιμοποιηθέντα, τα αναγνωρισθέντα, τα υιοθετηθέντα και όσα εξομοιώνονται με αυτά, με την προϋπόθεση ότι:</p> <p>α) Είναι άγαμα και δεν έχουν συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας τους. Η προϋπόθεση αυτή ισχύει και στις περιπτώσεις που ο θάνατος του συνταξιούχου ή του ασφαλισμένου έχει επέλθει πριν τις 13.05.2016. Σε περίπτωση διακοπής της σύνταξης πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος απαιτείται υποβολή νέας</p>	<p>Άρθρο 12 Σύνταξη λόγω θανάτου</p> <p>1. Σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου ή ασφαλισμένου, ο οποίος έχει πραγματοποιήσει το χρόνο ασφάλισης που απαιτείται για τη συνταξιοδότησή του εξ ιδίου δικαιώματος ή ανικανότητας, δικαιούνται σύνταξη τα παρακάτω μέλη της οικογένειάς του:</p> <p>Β. Τα νόμιμα τέκνα, τα νομιμοποιηθέντα, τα αναγνωρισθέντα, τα υιοθετηθέντα και όσα εξομοιώνονται με αυτά, με την προϋπόθεση ότι:</p> <p>«α) Είναι άγαμα και δεν έχουν συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας τους».</p> <p>β) κατά το χρόνο του θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου είναι άγαμα και ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία, εφόσον η ανικανότητά τους επήλθε πριν από την συμπλήρωση του 24ου έτους της</p>

<p>αίτησης επαναχορήγησης από τον δικαιούχο, και τα οικονομικά αποτελέσματα αρχίζουν από την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος νόμου. Κάθε αντίθετη διάταξη καταργείται από την δημοσίευση του παρόντος.</p> <p>ή β) κατά το χρόνο θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου είναι άγαμα και ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία, εφόσον η ανικανότητά τους επήλθε πριν από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους. Στην περίπτωση αυτή η σύνταξη εξακολουθεί να καταβάλλεται και μετά τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας.</p> <p>2. Στο άρθρο 12 του ν.4387/2016, περί σύνταξης λόγω θανάτου, στην υποπερ. γ' της περ. Α' της παρ. 4 (α) τροποποιείται το δεύτερο εδάφιο, (β) προστίθεται τρίτο εδάφιο και η υποπερ. γ' της περ. Α' της παρ. 4 του άρθρου 12 του ν.4387/2016 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>“4.Α. Το ποσό της σύνταξης των ανωτέρω δικαιούχων υπολογίζεται επί του ποσού της σύνταξης που δικαιούται ή που έχει δικαιωθεί ο θανών σύζυγος και επιμερίζεται ως εξής: [...] γ) Για κάθε παιδί ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) της σύνταξης. Εάν πρόκειται για παιδί ορφανό και από τους δύο γονείς (αμφοτεροπλεύρως ορφανό), ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) από κάθε σύνταξη. Παιδί ορφανό και από τους δύο γονείς δικαιούται το εκατό τοις εκατό (100%) της σύνταξης του θανόντος, εφόσον σωρευτικά:</p> <p>(γα) πάσχει από νοητική υστέρηση ή αυτισμό ή από πολλαπλές βαριές αναπηρίες ή από χρόνιες ψυχικές διαταραχές που επιφέρουν μόνιμο ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω,</p> <p>(γβ) η ανωτέρω αναπηρίες έχουν επέλθει πριν τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας του τέκνου</p> <p>(γγ) δεν ασκεί υπακτέα στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ απασχόληση και</p> <p>(γδ) δεν λαμβάνει σύνταξη εξ ιδίου δικαιώματος.</p> <p>Αν το τέκνο με αναπηρία δικαιούται κύρια σύνταξη και από τον έτερο θανόντα γονέα λαμβάνει το 100% της μεγαλύτερης σε ύψος σύνταξης και το 50% της δεύτερης σύνταξης.</p> <p>Αν υφίστανται περισσότερα του ενός τέκνα με τις ανωτέρω αναπηρίες, το ανωτέρω ποσοστό κατανέμεται ισομερώς.</p> <p>Αν εκτός των αμφοτεροπλεύρως ορφανών τέκνων με αναπηρία συντρέχουν και δικαιοδόχα τέκνα χωρίς τις ανωτέρω αναπηρίες, το πλήρες ποσό της σύνταξης του θανόντος γονέα κατανέμεται ισομερώς και στα αμφοτεροπλεύρως ορφανά τέκνα με αναπηρία χορηγείται προσαύξηση 20%. Αν τα ποσά που προκύπτουν με βάση το προηγούμενο εδάφιο υπερβαίνουν το πλήρες ποσό της σύνταξης του θανόντος, τα ποσοστά των δικαιοδόχων παιδιών χωρίς αναπηρία μειώνονται ισομερώς.</p> <p>Εάν εκτός από τα δικαιοδόχα τέκνα με ή χωρίς αναπηρία, υπάρχει και επιζών σύζυγος ή και διαζευγμένος που δικαιούται σύνταξη, ο επιμερισμός του ποσού της κύριας σύνταξης γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις υποπερ. Α, Β και Γ της παρούσας παραγράφου.</p> <p>Μετά τη διακοπή της σύνταξης των δικαιοδόχων τέκνων χωρίς αναπηρία το ποσοστό που τους αναλογεί, προσαυξάνει τη σύνταξη των αμφοτεροπλεύρως ορφανών τέκνων με αναπηρία ισομερώς.”</p>	<p>ηλικίας τους. Στην περίπτωση αυτή η σύνταξη εξακολουθεί να καταβάλλεται και μετά τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας.</p> <p>«4Α. Το ποσό της σύνταξης των ανωτέρω δικαιούχων υπολογίζεται επί του ποσού της σύνταξης που δικαιούται ή που έχει δικαιωθεί ο θανών σύζυγος και επιμερίζεται ως εξής:</p> <p>α) Για τον επιζώντα σύζυγο σε ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) και από 17.5.2019 σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70%) της σύνταξης. Εάν ο γάμος έλαβε χώρα μετά την απονομή της σύνταξης γήρατος του θανόντος, αυτή περιορίζεται ως ακολούθως:</p> <p>Αν η διαφορά ηλικίας μεταξύ του αποβιώσαντος και του συζύγου του, αφαιρουμένου του διαστήματος του γάμου τους, είναι μεγαλύτερη από δέκα (10) έτη, η σύνταξη του επιζώντος συζύγου υφίσταται για κάθε πλήρες έτος διαφοράς, μείωση που καθορίζεται σε:</p> <p>Ένα τοις εκατό (1%) για τα έτη από το δέκατο (10ο) έως και το εικοστό (20ό) έτος.</p> <p>Δύο τοις εκατό (2%) για τα έτη από το εικοστό πρώτο (21ο) έως και το εικοστό πέμπτο (25ο) έτος.</p> <p>Τρία τοις εκατό (3%) για τα έτη από το εικοστό έκτο (26ο) έως και το (30ό) έτος.</p> <p>Τέσσερα τοις εκατό (4%) για τα έτη από το τριακοστό πρώτο (31ο) έως και το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος.</p> <p>Πέντε τοις εκατό (5%) για τα έτη από το τριακοστό έκτο (36ο) και άνω.</p> <p>β) Για τον διαζευγμένο, εφόσον ο γάμος είχε διαρκέσει δέκα (10) έτη έως τη λύση του με αμετάκλητη δικαστική απόφαση, το ποσό σύνταξης που δικαιούται ο χήρος επιζών σύζυγος επιμερίζεται κατά εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) για χήρο και είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) για διαζευγμένο. Για κάθε έτος εγγάμου βίου πέραν του δεκάτου (10ου) και μέχρι το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος διάρκειας του γάμου, το ποσοστό σύνταξης που δικαιούται ο χήρος μειώνεται κατά ένα τοις εκατό (1%) στον χήρο και αυξάνεται αντίστοιχα κατά ένα τοις εκατό (1%) στον διαζευγμένο. Προκειμένου περί έγγαμου βίου που διήρκεσε πλέον των τριάντα πέντε (35) ετών έως τη λύση του κατά τα ανωτέρω, το ποσό σύνταξης που δικαιούται ο χήρος επιμερίζεται κατά πενήντα τοις εκατό (50%) στον χήρο και πενήντα τοις εκατό (50%) στον διαζευγμένο. Εάν ο θανών δεν καταλείπει χήρο, ο διαζευγμένος δικαιούται το αυτό ποσοστό του διαζευγμένου, κατά τα ως άνω, της σύνταξης που θα εδικαιούτο ο χήρος. Σε περίπτωση περισσότερων του ενός δικαιούχων διαζευγμένων το αναλογούν για τον διαζευγμένο κατά τα ως άνω ποσοστά ποσό σύνταξης κύριας και επικουρικής επιμερίζεται εξίσου μεταξύ αυτών.</p> <p>γ) Για κάθε παιδί ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) της σύνταξης. Εάν πρόκειται για παιδί ορφανό και από τους δύο γονείς (αμφοτεροπλεύρως ορφανό), το ποσοστό διπλασιάζεται για κάθε σύνταξη.»</p> <p>Β. Το συνολικό ποσό της κατά μεταβίβαση σύνταξης του επιζώντος συζύγου και των τέκνων σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό της σύνταξης του θανόντος. Σε περίπτωση που το άθροισμα των ποσοστών των δικαιούχων υπερβαίνει το ποσό της σύνταξης του θανόντος περιορίζεται ισόποσα το ποσοστό των τέκνων.</p> <p>«α) Το συνολικό ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου του επιζώντος ή/και του διαζευγμένου συζύγου, δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού της εθνικής σύνταξης του άρθρου 7 του παρόντος νόμου που αντιστοιχεί σε είκοσι (20) έτη ασφάλισης. Εάν ο</p>
--	--

	<p>χρόνος ασφάλισης του θανόντος είναι μικρότερος των είκοσι (20) ετών, το ως άνω ποσό βαίνει μειούμενο κατά 1,25% για κάθε έτος ασφάλισης που υπολείπεται των είκοσι (20) ετών και μέχρι τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ασφάλισης. Για χρόνο ασφάλισης μικρότερο των δεκαπέντε (15) ετών, το ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου του επιζώντος ή/και του διαζευγμένου συζύγου δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού των τριακοσίων εξήντα (360) ευρώ. Το ποσό του κατώτατου ορίου του προηγούμενου εδαφίου αναπροσαρμόζεται με βάση την παρ. 4 του άρθρου 14. Τα ποσά των προηγούμενων εδαφίων επιμερίζονται μεταξύ επιζώντος και διαζευγμένου συζύγου, σύμφωνα με τα ποσοστά που προβλέπονται στην υποπερίπτωση β' της περίπτωσης Α' της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου.».</p> <p>β) Σε περίπτωση ύπαρξης δικαιοδόχων τέκνων, το συνολικό ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου που δικαιούνται όλα τα δικαιοδόχα τέκνα υπολογίζεται, αντίστοιχα, ανάλογα με τα έτη ασφάλισης της προηγούμενης περίπτωσης και επιμερίζεται μεταξύ των δικαιοδόχων τέκνων, σύμφωνα με τα ποσοστά που προβλέπονται στην υποπερίπτωση γ' της περίπτωσης Α' της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου. Σε καμία περίπτωση το άθροισμα του ποσού της σύνταξης των δικαιοδόχων τέκνων δεν μπορεί να υπολείπεται των ανωτέρω, ανάλογα με τα έτη ασφάλισης του θανόντος, ποσών. Σε περίπτωση, όμως, ορφανών τέκνων και από δύο (2) γονείς, το ποσό της σύνταξης που χορηγείται σε έκαστο εξ αυτών δεν μπορεί να υπολείπεται των ανωτέρω ποσών.</p> <p>γ) Στις περιπτώσεις συνταξιούχων λόγω θανάτου του πρώην ΟΓΑ το ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου που προκύπτει σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 99 του παρόντος νόμου για κάθε δικαιοδόχο πρόσωπο (επιζών- ντα ή/και διαζευγμένο σύζυγο και δικαιοδόχα τέκνα) δεν μπορεί να υπολείπεται των ποσών των ανωτέρω περιπτώσεων α' και β'.</p> <p>Όταν χορηγείται το κατώτατο όριο σύνταξης λόγω θανάτου σε τουλάχιστον ένα (1) από τα δικαιοδόχα πρόσωπα δεν εφαρμόζονται τα δύο πρώτα εδάφια της περίπτωσης Β' της παρούσας παραγράφου.»</p> <p>Γ. Εάν ο θανών καταλείπει τέκνα και η σύνταξη καταβάλλεται στον επιζώντα σύζυγο μειωμένη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 4 και 5 του παρόντος, το ποσό της σύνταξης που περικόπτεται επιμερίζεται στα τέκνα.</p> <p>«Τα ανωτέρω εφαρμόζονται και στην περίπτωση που ο επιζών σύζυγος λαμβάνει το κατώτατο ποσό σύνταξης της περίπτωσης Β' της παρούσας παραγράφου.».</p> <p>Σε περίπτωση που εκλείψουν οι προϋποθέσεις για χορήγηση ποσοστού σύνταξης λόγω θανάτου στα τέκνα, το ποσό της σύνταξης που περικόπτεται δεν καταβάλλεται στον επιζώντα σύζυγο</p> <p>5. α) Στον επιζώντα σύζυγο καταβάλλεται ολόκληρη η σύνταξη για μία τριετία από την πρώτη του επομένου του θανάτου μήνα</p> <p>«β) Μετά την πάροδο της τριετίας, αν ο επιζών εργάζεται ή αυτοαπασχολείται ή λαμβάνει σύνταξη από οποιαδήποτε πηγή, καταβάλλεται, αναλόγως της χρονικής διάρκειας της εργασίας ή αυτοαπασχόλησης, το πενήντα τοις εκατό (50%) της σύνταξης, η οποία δεν μπορεί να υπολείπεται των κατώτατων ορίων των περιπτώσεων α', β' και γ' της υποπαραγράφου Β' της παραγράφου 4.».</p>
--	---

	<p>γ) Εάν ο επιζών σύζυγος, κατά την ημερομηνία θανάτου, είναι ανάπηρος σωματικά ή πνευματικά σε ποσοστό 67% και άνω, λαμβάνει ολόκληρη τη σύνταξη, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η αναπηρία του, ανεξαρτήτως άλλων προϋποθέσεων.</p> <p>6. Εφόσον, εντός χρονικού διαστήματος πέντε (5) ετών από την πρώτη καταβολή της κατά μεταβίβαση σύνταξης, ο άνεργος επιζών ή διαζευγμένος σύζυγος προσληφθεί ως μισθωτός ή προχωρήσει σε έναρξη οικονομικής δραστηριότητας ως αυτοαπασχολούμενος, οι ασφαλιστικές του εισφορές καταβάλλονται από το Δημόσιο για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ρυθμίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρούσας.</p> <p>7. Κάθε διάταξη που ρυθμίζει διαφορετικά από τα οριζόμενα στο άρθρο αυτό καταργείται. Καταβαλλόμενες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος συντάξεις διατηρούνται ως έχουν, με την επιφύλαξη του άρθρου 14</p> <p>«Ειδικότερα, αν το ποσό της σύνταξης, όπως προκύπτει από τον υπολογισμό του σύμφωνα με το άρθρο 14, είναι μεγαλύτερο του καταβαλλόμενου κατά την 12.5.2016 ποσού σύνταξης, τα ποσοστά της υποπαραγράφου Α' της παραγράφου 4 υπολογίζονται επί του μεγαλύτερου ως άνω ποσού. Αν το ποσό της σύνταξης, όπως προκύπτει από τον υπολογισμό του σύμφωνα με το άρθρο 14, είναι μικρότερο του καταβαλλόμενου κατά την 12.5.2016 ποσού, τα ποσοστά της υποπαραγράφου Α' της παραγράφου 4 υπολογίζονται επί του καταβαλλόμενου ως άνω ποσού.».</p> <p>8. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται στις περιπτώσεις που ο θάνατος επέρχεται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p> <p>«9. Αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά συντάξεων σε συνταξιούχους του παρόντος άρθρου παρακρατούνται, με απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Διεύθυνσης Συντάξεων, από τα ποσά των συντάξεων που θα καταβληθούν κατά τους επόμενους μήνες, σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις, μέχρι την πλήρη και ολοσχερή εξόφλησή τους. Κάθε μία από τις ανωτέρω μηνιαίες δόσεις, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα δέκατο (1/10) του ακαθάριστου ποσού της μηνιαίας σύνταξης για συντάξεις μέχρι το ποσό των χιλίων (1.000) ευρώ και το ένα έκτο (1/6) του ακαθάριστου ποσού της μηνιαίας σύνταξης κατά το μέρος της που τυχόν υπερβαίνει το ποσό των χιλίων (1.000) ευρώ. Το ποσό της μηνιαίας δόσης δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού των πενήντα (50) ευρώ. Σε περίπτωση παύσης καταβολής της σύνταξης, προ της ολοσχερούς εξόφλησης του αχρεώστητου ποσού, τυχόν υπόλοιπο εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν.δ. 356/1974, Α' 90).</p> <p>10. Αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά συντάξεων σε συνταξιούχους του παρόντος άρθρου που είναι και δικαιούχοι επικουρικής σύνταξης λόγω θανάτου, παρακρατούνται και από την επικουρική σύνταξη μέχρι το ένα δεύτερο (1/2) του ακαθάριστου ποσού αυτής, μέχρι πλήρους και ολοσχερούς εξόφλησης, με απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Διεύθυνσης Εκκαθάρισης και Πληρωμής Συντάξεων του ε-Ε.Φ.Κ.Α.. Το ποσό της μηνιαίας δόσης δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού των πενήντα (50) ευρώ. Σε περίπτωση που το ακαθάριστο ποσό της επικουρικής σύνταξης λόγω θανάτου που λαμβάνει ο</p>
--	---

	<p>δικαιούχος, υπολείπεται του ποσού των πενήντα (50) ευρώ, τότε για την είσπραξη των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών παρακρατείται το σύνολο της παροχής μέχρι πλήρους και ολοσχερούς εξόφλησης. Σε περίπτωση παύσης καταβολής της επικουρικής σύνταξης, προ της ολοσχερούς εξόφλησης του αχρεώστητου ποσού, τυχόν υπόλοιπο εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων.</p> <p>11. Για την εφαρμογή του άρθρου αυτού διενεργούνται έλεγχοι σε περιοδική βάση με κάθε πρόσφορο μέσο και, ιδίως, μέσω των πληροφοριακών συστημάτων του e-Ε.Φ.Κ.Α.. Η διασταύρωση των στοιχείων διενεργείται και σε συνδυασμό με άλλα πληροφοριακά συστήματα φορέων του δημοσίου τομέα, καθώς και με τη χρήση διαδικτυακών υπηρεσιών που διατίθενται μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης (Γ.Γ.Π.Σ.Δ.Δ.) κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184), σύμφωνα με τα δικαιώματα πρόσβασης και ανταλλαγής πληροφοριών των υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α..»</p>
<p>Άρθρο 120: Χορήγηση επικουρικής σύνταξης π. ΤΕΑΠΥΚ - Τροποποίηση του άρθρου 13 του ν. 2556/1997 1. Στην παρ. 3 του άρθρου 13 του ν. 2556/1997 (Α' 270), περί σωρευτικής χορήγησης επικουρικής σύνταξης και βασικής του π. ΟΓΑ, επέρχεται η ακόλουθη τροποποίηση: μετά τη φράση "Ασφάλισης Αρτοποιών" προστίθεται η φράση "και του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων", και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: "3. Το εδάφιο δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του ν. 4169/1961 (ΦΕΚ 81 Α') δεν έχει εφαρμογή για τους ασφαλισμένους του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιών και του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων." 2. Η παρ. 1 εφαρμόζεται και για τους συνταξιούχους του Ταμείου, των οποίων η σύνταξη ανεστάλη λόγω συνταξιοδότησής τους από τον π. Ο.Γ.Α., τα δε οικονομικά αποτελέσματα αρχίζουν από την ισχύ του παρόντος άρθρου.</p>	<p>Άρθρο 13 Επικουρική ασφάλιση Άρθρο 13 Επικουρική ασφάλιση</p> <p>1. Κατ' εξαίρεση μπορούν να υπαχθούν στην ασφάλιση του Ειδικού Λογαριασμού Προσθέτων Παροχών Ε.Λ.Π.Π.) του Ταμείου Συντάξεως Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Εργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.), αποκλειστικά και μόνο για τη λήψη σύνταξης ασφαλισμένοι του Ταμείου, οι οποίοι λαμβάνουν συνταξιοδοτικές παροχές ή ισόβιο πρόσοδο από το Δημόσιο διότι: α) μετετέταχσαν σε κατάσταση πολεμικής διαθεσιμότητας, σύμφωνα με τις προστούτο ειδικές νομοθετικές ρυθμίσεις, β) εκηρύχθησαν ανάπηροι πολεμικής ή ειρηνικής περιόδου, γ) συμμετείχαν αποδεδειγμένα στην Εθνική Αντίσταση κατά τη χρονική περίοδο 1941-1945 και κατέστησαν συνεπεία της συμμετοχής αυτής ανάπηροι και δ) εδιώχθησαν λόγω της αντίθεσής τους προς το δικτατορικό καθεστώς της περιόδου 21.4.1967 έως 24.7.1974 και κατέστησαν ανάπηροι εξ αυτής της αιτίας, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις.</p> <p>Η υπαγωγή στην ασφάλιση του Ε.Λ.Π.Π. γίνεται κατόπιν αιτήσεως των ενδιαφερομένων, οι οποίοι δύνανται να αναγνωρίσουν με εξαγορά προγενέστερο χρόνο, σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους λοιπούς ασφαλισμένους του Ε.Λ.Π.Π..</p> <p>Το ύψος της καταβαλλόμενης εισφοράς, καθώς και ο τρόπος εξόφλησης του ποσού εξαγοράς καθορίζονται σύμφωνα με τον ισχύοντα κανονισμό του Ε.Λ.Π.Π..</p> <p>Όσοι από τις παραπάνω κατηγορίες έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί κατά την έναρξη ισχύος της διάταξης αυτής από το Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. και σε περίπτωση θανάτου οι δικαιούχοι αυτών, δικαιούνται συντάξεως από τον Ε.Λ.Π.Π., εφόσον αναγνωρίσουν και εξαγοράσουν τον απαιτούμενο για συνταξιοδότηση χρόνο.</p> <p>Ο τρόπος εξαγοράς, καθώς και το ύψος της καταβαλλόμενης εισφοράς θα είναι ίδιος με τον προβλεπόμενο για τους εν ενεργεία ασφαλισμένους της ίδιας κατηγορίας.</p>

	<p>Η καταβαλλόμενη από τον Ε.Λ.Π.Π. σύνταξη είναι ίση με την αντίστοιχων λοιπών ασφαλισμένων του Ε.Λ.Π.Π. που έχουν τις ίδιες προϋποθέσεις και δεν υπάγονται στις παραπάνω κατηγορίες.</p> <p>Οι λεπτομέρειες εφαρμογής του παρόντος θα ρυθμιστούν με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου.</p> <p>2.α. Οι διατάξεις του άρθρου 58 του π.δ/τος 1041/1979 (ΦΕΚ 292 Α'), όπως ισχύουν κάθε φορά, έχουν ανάλογη εφαρμογή, στα Ταμεία Αρωγής Δημοσίων Υπαλλήλων και λοιπά επικουρικά Ταμεία, οι ασφαλισμένοι των οποίων συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο ή δεν συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο, αλλά διέπονται από το ίδιο συνταξιοδοτικό καθεστώς βάσει ιδιαίτερων νομοθετημάτων, που είτε παραπέμπουν στις διατάξεις των δημοσίων υπαλλήλων είτε επαναλαμβάνουν κατά βάση τις διατάξεις αυτές.</p> <p>β. Οι διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 59 του π.δ/τος 1041/1979, όπως ισχύουν κάθε φορά, έχουν ανάλογη εφαρμογή στα Ταμεία Αρωγής Δημοσίων Υπαλλήλων και λοιπά επικουρικά Ταμεία ως και στα Ταμεία εφάπαξ παροχών, οι ασφαλισμένοι των οποίων συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο ή δεν συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο, αλλά διέπονται από το ίδιο συνταξιοδοτικό καθεστώς βάσει ιδιαίτερων νομοθετημάτων, που είτε παραπέμπουν στις διατάξεις των δημοσίων υπαλλήλων, είτε επαναλαμβάνουν κατά βάση τις διατάξεις αυτές.</p> <p>Ρυθμίσεις που αντίκεινται στη διάταξη της παραγράφου αυτής καταργούνται από την ισχύ του παρόντος άρθρου.</p> <p>3. Το εδάφιο δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του ν. 4169/1961 (ΦΕΚ 81 Α') δεν έχει εφαρμογή για τους ασφαλισμένους του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιών.</p> <p>Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και για τους συνταξιούχους του Ταμείου, των οποίων η σύνταξη ανεστάλη λόγω συνταξιοδοτήσεώς τους από τον Ο.Γ.Α., τα δε οικονομικά αποτελέσματα αρχίζουν από την ισχύ του παρόντος άρθρου.</p> <p>4.α. Οι διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 9 του β.δ/τος της 3/4-8/4/1937 (ΦΕΚ 133 Α') δεν εφαρμόζονται για τους ασφαλισμένους του Ταμείου δικηγόρους, οι οποίοι πριν την εγγραφή τους στο Ταμείο είχαν χρόνο ασφάλισης σε άλλο Ταμείο Προνοίας Δικηγόρων, εφαρμοζομένων των διατάξεων περί διοδοχικής ασφάλισης.</p> <p>β. Όσοι ήδη έχουν κάνει χρήση της διάταξης της παραγράφου 3 του άρθρου 9 του β.δ/τος της 3/4- 8/4/1937 και δεν έχουν ολοκληρώσει την εξαγορά μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, μπορούν προαιρετικά εντός</p>
--	--

	<p>προθεσμίας πέντε (5) μηνών να ζητήσουν την ολοκλήρωση ή τη διακοπή της.</p> <p>5. Οι περιπτώσεις α' και β' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του ν. 819/1978 (ΦΕΚ 175 Α') αντικαθίστανται ως εξής:</p> <p>"α) Μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων ποσοστού 3% επί των πάσης φύσεως και μορφής αποδοχών τους.</p> <p>Η εισφορά αυτή προσαυξάνεται λόγω βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών κατά ποσοστό 1,25% και διαμορφώνεται συνολικά σε ποσοστό 4,25%.</p> <p>β) Μηνιαία εργοδοτική εισφορά ποσοστού 3% του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς (Ο.Λ.Π.), επί των ιδίων αποδοχών που υπολογίζονται για την εισφορά των ασφαλισμένων. Η εισφορά αυτή προσαυξάνεται λόγω βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών κατά ποσοστό 0,75% και διαμορφώνεται συνολικά σε ποσοστό 3,75%."</p> <p>6. Ο Ειδικός Λογαριασμός Πρόνοιας Φυματικού Προσωπικού Τ.Τ.Τ., όπως και το Δ.Σ. του, καταργείται από την 1η του επόμενου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, επιφυλασσομένων των διατάξεων του άρθρου 29 παρ. 4 του ν.1759/1988 (ΦΕΚ 50 Α').</p> <p>Το παρεχόμενο βοήθημα συνεχίζει να καταβάλλεται στους δικαιούχους από το Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Αρμοδιότητας Υπουργείου Συγκοινωνιών (Τ.Α.Υ.Α.Υ.Σ.), σύμφωνα με τις διατάξεις του καταργούμενου Λογαριασμού.</p> <p>Το Τ.Α.Υ.Α.Υ.Σ. υποκαθίσταται αυτοδίκαια και χωρίς άλλη διατύπωση σε όλα γενικά τα ενοχικά δικαιώματα και υποχρεώσεις του καταργούμενου Λογαριασμού ως καθολικός διάδοχος.</p>
<p>Άρθρο 122 Εφάπαξ κληρικών – Προσθήκη περ. ε στην παρ. 3 άρθρου 35 ν.4387/2016 Στην παρ. 3 του άρθρου 35 του ν. 4387/2016 (Α' 85), περί εφάπαξ παροχής προστίθεται πέμπτη (ε') περίπτωση ως εξής:</p> <p>"ε) Οι κληρικοί που είναι ασφαλισμένοι στο π. Ταμείο Πρόνοιας Ορθοδόξου Εφημεριακού Κλήρου Ελλάδος έχουν δικαίωμα κατά το χρόνο άσκησης του λειτουργήματός τους να αιτηθούν την καταβολή εφάπαξ παροχής για τα έτη ασφάλισής τους στον Κλάδο εφάπαξ παροχών του ε-ΕΦΚΑ, εφόσον κατά το χρόνο υποβολής της σχετικής αίτησης έχουν συμπληρώσει το εβδομηκοστό (70) έτος της ηλικίας τους.</p> <p>Όσοι από τους ασφαλισμένους κληρικούς λάβουν την εφάπαξ παροχή με βάση τις διατάξεις της παρούσας δεν δικαιούνται συμπληρωματικής εφάπαξ παροχής και απαλλάσσονται της παρακράτησης και καταβολής ασφαλιστικών εισφορών για τον κλάδο εφάπαξ παροχών του ε-ΕΦΚΑ από την πρώτη μέρα του επόμενου μήνα της υποβολής της αίτησης μέχρι τη συνταξιοδότησή τους από τον κλάδο κύριας ασφάλισης.</p> <p>Σε περίπτωση που δεν αποδειχθεί συντάξιμος στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης του ε-ΕΦΚΑ χρόνος</p>	<p>«Άρθρο 35</p> <p>Εφάπαξ παροχή</p> <p>1. Από την 1.1.2017 στην ασφάλιση του κλάδου εφάπαξ παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται υποχρεωτικά τα πρόσωπα που είχαν ήδη κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υπαχθεί στην ασφάλιση των ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών, σύμφωνα με την περίπτωση α' της παραγράφου 4 του άρθρου 37 του ν. 4052/2012 (Α' 41), όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 76, καθώς και όσοι, σύμφωνα με την περίπτωση β' της παραγράφου 4 του άρθρου 37 του ν. 4052/2012 (Α' 41) όπως αντικαθίσταται με το άρθρο 76, αναλαμβάνουν εργασία ή απασχόληση ή αποκτούν ιδιότητα, η οποία, σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις των ως άνω ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών, όπως ίσχυαν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος, θεμελιώναν υποχρέωση υπαγωγής στην ασφάλιση για εφάπαξ παροχή των εν λόγω ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών.</p> <p>2. Από 1.1.2017 πόροι του κλάδου εφάπαξ παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. είναι:</p>

<p>ασφάλισης που έχει ληφθεί υπόψη για τη χορήγηση της εφάπαξ παροχής σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, το αντίστοιχο ποσό της εφάπαξ παροχής που έχει αποδοθεί από τον e-ΕΦΚΑ στον ασφαλισμένο κληρικό, επιστρέφεται ως αχρεωστήτως καταβληθέν στον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του e-ΕΦΚΑ σε δώδεκα (12) μηνιαίες δόσεις με εντολή παρακράτησης από την κύρια σύνταξη.</p> <p>Το ποσό της εφάπαξ παροχής για τους κληρικούς που θα ασκήσουν το δικαίωμα της πρώτης παραγράφου υπολογίζεται σύμφωνα με την παρ. 4. Στην περίπτωση αυτή, ως ημερομηνία αποχώρησης για την εφαρμογή του τρόπου υπολογισμού της εφάπαξ παροχής, λογίζεται η ημερομηνία υποβολής του σχετικού αιτήματος.”</p>	<p>α. Τα έσοδα από τις προβλεπόμενες εισφορές υπέρ των ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών πρόνοιας που εντάσσονται στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. του άρθρου 74 του νόμου αυτού, σύμφωνα με την περίπτωση β` της παραγράφου 4 του άρθρου 36 του ν. 4052/2012 (Α` 41), όπως η παράγραφος αυτή προστέθηκε με την παράγραφο 6 του άρθρου 75, οι πρόσοδοι περιουσίας, καθώς και η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών και κάθε άλλο έσοδο και πόρος που προβλέπεται στην οικεία νομοθεσία ή άλλες γενικές διατάξεις.</p> <p>β. Τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων και των εργοδοτών, όπου προβλέπεται εργοδοτική εισφορά για τους μέχρι τις 31.12.1992 ασφαλισμένους μισθωτούς. Το ύψος και ο τρόπος υπολογισμού των εισφορών των μέχρι τις 31.12.1992 ασφαλισμένων μισθωτών, προσδιορίζονται σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις των εντασσόμενων ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών πρόνοιας στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π., με εξαίρεση τους μισθωτούς ασφαλισμένους στους τομείς πρόνοιας του πρώην ΕΤΑΠ - ΜΜΕ, των οποίων τα ποσοστά εισφορών υπολογίζονται επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους για κύρια σύνταξη, όπως αυτές προσδιορίζονται στο άρθρο 38. Από την 1.1.2017 το ποσό της μηνιαίας εισφοράς στον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. των ασφαλισμένων από την 1.1.1993 και εφεξής μισθωτών ορίζεται σε ποσοστό 4%, υπολογιζόμενο επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους για κύρια σύνταξη, όπως αυτές προσδιορίζονται στα άρθρα 5 και 38.</p> <p>γ. Τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων αυτοτελώς απασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών και όλων των πριν και μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένων, έμμισθων δικηγόρων, μισθωτών μηχανικών και υγειονομικών των οικείων τομέων του κλάδου πρόνοιας του πρώην Ε.Τ.Α.Α.</p> <p>Για την καταβολή των ασφαλιστικών τους εισφορών, οι ανωτέρω ασφαλισμένοι του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π., κατατάσσονται από την 1.1.2020 σε τρεις (3) ασφαλιστικές κατηγορίες, στις οποίες αντιστοιχεί το ποσό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς, όπως εμφανίζεται στον κατωτέρω πίνακα:</p> <table data-bbox="885 1467 1364 1601"> <tr> <th>Ασφαλιστικές κατηγορίες</th><th>Ποσά εισφορών εφάπαξ παροχής σε ευρώ</th></tr> <tr> <td>1η κατηγορία</td><td>26</td></tr> <tr> <td>2η κατηγορία</td><td>31</td></tr> <tr> <td>3η κατηγορία</td><td>37</td></tr> </table> <p>γα. Οι ασφαλισμένοι κατατάσσονται με ελεύθερη επιλογή τους σε μία (1) από τις τρεις (3) ασφαλιστικές κατηγορίες. Η κατάταξη σε μία (1) από τις τρεις (3) είναι υποχρεωτική. Αν ο ασφαλισμένος δεν επιλέξει ασφαλιστική κατηγορία, κατατάσσεται υποχρεωτικά στην πρώτη.</p> <p>γβ. Ο ασφαλισμένος μπορεί, με αίτησή του, να επιλέξει ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία από αυτή που υπάγεται ή, εφόσον βρίσκεται σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία, να επιλέξει κατώτερη. Η αίτηση επιλογής δύναται να υποβάλλεται και ηλεκτρονικά.</p> <p>Αίτηση για μεταβολή ασφαλιστικής κατηγορίας δύναται να υποβάλλεται οποτεδήποτε, σε κάθε περίπτωση, όμως η μετάταξη από κατηγορία σε κατηγορία θα γίνεται από την 1η Ιανουαρίου του</p>	Ασφαλιστικές κατηγορίες	Ποσά εισφορών εφάπαξ παροχής σε ευρώ	1η κατηγορία	26	2η κατηγορία	31	3η κατηγορία	37
Ασφαλιστικές κατηγορίες	Ποσά εισφορών εφάπαξ παροχής σε ευρώ								
1η κατηγορία	26								
2η κατηγορία	31								
3η κατηγορία	37								

	<p>επόμενου έτους από την υποβολή της αίτησης και θα ισχύει υποχρεωτικά για όλο το επόμενο έτος από την υποβολή της αίτησης.</p> <p>«Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος οι ασφαλισμένοι κατατάσσονται υποχρεωτικά στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία και επιλέγουν την ασφαλιστική κατηγορία στην οποία επιθυμούν να υπαχθούν από την 1.7.2020.»</p> <p>γγ. Ειδικά για τους έμμισθους δικηγόρους τα ανωτέρω ποσά της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς επιμερίζονται κατά 50% για τον εντολέα και κατά 50% για τον ασφαλισμένο.</p> <p>γδ. Από την 1.1.2023 έως 31.12.2024 τα ως άνω ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών προσαυξάνονται κατ' έτος με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά το ποσοστό μεταβολής του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τιμών καταναλωτή του προηγούμενου έτους. Σε περίπτωση αρνητικής τιμής του ως άνω ποσοστού το ποσόν της εισφοράς παραμένει στα επίπεδα του προηγούμενου έτους. Από την 1.1.2025 και εφεξής τα ως άνω ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών προσαυξάνονται κατ' έτος κατά τον δείκτη μεταβολής μισθών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 8.</p> <p>δ. Τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των προσώπων, τα οποία από την 1η.1.2021 ασφαλίζονται προαιρετικά στον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών, βάσει των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 76.</p> <p>Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς των προαιρετικά ασφαλισμένων μισθωτών ορίζεται σε ποσοστό 4%, υπολογιζόμενο επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους για κύρια σύνταξη, όπως αυτές προσδιορίζονται στα άρθρα 5 και 38.</p> <p>Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι, αυτοτελώς απασχολούμενοι, ελεύθεροι επαγγελματίες, ασφαλισμένοι του πρώην ΟΓΑ και έμμισθοι δικηγόροι, καταβάλλουν εισφορές βάσει του ανωτέρω Πίνακα.</p> <p>3. «α) Η εφάπαξ παροχή απονέμεται εφόσον ο ασφαλισμένος έλαβε κύρια σύνταξη λόγω γήρατος ή οριστικής αναπηρίας. Στην περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης σε πρώην ταμεία, κλάδους, τομείς και λογαριασμούς του κλάδου εφάπαξ παροχών του e-ΕΦΚΑ χορηγείται η εφάπαξ παροχή του τελευταίου ταμείου, κλάδου, τομέα και λογαριασμού και όταν βεβαιωθεί ο χρόνος διαδοχικής ασφάλισης, εκδίδεται απόφαση χορήγησης της συμπληρωματικής εφάπαξ παροχής.</p> <p>Αν ο ασφαλισμένος λαμβάνει σύνταξη από ταμείο που χορηγεί προσυνταξιοδοτική παροχή, απονέμεται η εφάπαξ παροχή, εφόσον ο ασφαλισμένος έλαβε προσυνταξιοδοτική παροχή. Οι καταστατικές διατάξεις των ταμείων, τομέων, κλάδων ή λογαριασμών του άρθρου 75, από τις οποίες προβλεπόταν ως προϋπόθεση για τη χορήγηση εφάπαξ παροχής η προηγούμενη συνταξιοδότηση από φορέα επικουρικής ασφάλισης καταργούνται.</p> <p>Εκκρεμείς αιτήσεις χορήγησης της εφάπαξ παροχής, κρίνονται ως προς τις προϋποθέσεις απονομής βάσει των διατάξεων της παρούσας.»..</p> <p>β. Δικαιούχοι της εφάπαξ παροχής σε περίπτωση ασφαλισμένου ο οποίος απεβίωσε πριν την επέλευση του ασφαλιστικού κινδύνου, γήρατος ή αναπηρίας είναι:</p> <p>αα) Ο/η επιζών σύζυγος και τα τέκνα, ανάλογα με το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος.</p>
--	--

	<p>αβ) Οι γονείς και τα αδέρφια, ανάλογα με το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος, εφόσον δεν υπάρχουν τα πρόσωπα της ανωτέρω υποπερίπτωσης.</p> <p>αγ) Εάν δεν υπάρχουν τα ανωτέρω πρόσωπα, η εφάπαξ παροχή χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις περί κληρονομικής διαδοχής.</p> <p>γ. Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου μετά την επέλευση του ασφαλιστικού κινδύνου, είτε πριν είτε μετά από την έκδοση της συνταξιοδοτικής πράξης, η εφάπαξ παροχή χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις περί κληρονομικής διαδοχής.</p> <p>«δ) Οι άμεσα ασφαλισμένοι της περ. α) της παρ. 3 δύνανται να λάβουν μέρος της εφάπαξ παροχής που δικαιούνται ως προκαταβολή, έναντι της συνολικής εφάπαξ παροχής.</p> <p>Προϋποθέσεις χορήγησης της προκαταβολής είναι:</p> <p>α) η πάροδος τριών (3) μηνών από την υποβολή αίτησης χορήγησης εφάπαξ παροχής,</p> <p>β) η έκδοση οριστικής απόφασης κύριας σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας,</p> <p>γ) η πραγματοποίηση ελάχιστου χρόνου ασφάλισης είκοσι (20) ετών αυτοτελώς σε έναν πρώην φορέα Απονομής Εφάπαξ.</p> <p>Η περ. γ) του ανωτέρω εδαφίου δεν ισχύει για τους ασφαλισμένους του πρώην Ταμείου Πρόνοιας Αξιοματικών Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΑΕΝ) και του πρώην Ταμείου Πρόνοιας Κατωτέρων Πληρωμάτων Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΚΠΕΝ).</p> <p>Το ύψος της προκαταβολής προκύπτει ως ποσοστό επί ποσού της εφάπαξ παροχής ανά πρώην Φορέα Απονομής Εφάπαξ. Το ποσοστό και το ποσό ανά πρώην Φορέα Απονομής Εφάπαξ επικαιροποιούνται με συνυπολογισμό των νεώτερων διαθέσιμων στοιχείων.</p> <p>Η έκδοση της προσωρινής απόφασης χορήγησης του ανωτέρω ποσού πραγματοποιείται από την αρμόδια Διεύθυνση του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών του e-Ε.Φ.Κ.Α. Για την εκτέλεση της απόφασης τηρούνται οι προβλεπόμενες από τον νόμο διαδικασίες ελέγχου και παρακράτησης τυχόν οφειλών προς τον e-Ε.Φ.ΚΑ, τη Φορολογική Διοίκηση, τα Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπούς Φορείς του Δημοσίου.</p> <p>Στην περίπτωση προκαταβολής ποσού μεγαλύτερου από εκείνο της οριστικής απόφασης απονομής εφάπαξ παροχής, το αχρεωστήτως καταβληθέν ποσό αποσβέννεται με μηνιαία παρακράτηση από το ποσό της κύριας σύνταξης σύμφωνα με τα ισχύοντα περί παρακράτησης σε κάθε πρώην Φορέα Απονομής Κύριας Σύνταξης και από το ποσό της επικουρικής σύνταξης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 46 του ν. 4670/2020. Τα ποσά που παρακρατούνται αποδίδονται στον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών. Σε περίπτωση μη εξόφλησης του αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ΚΕΔΕ).</p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται το ποσοστό και το ποσό της προκαταβολής της εφάπαξ παροχής που χορηγείται ανά πρώην Φορέα Απονομής Εφάπαξ, οι εκκρεμείς αιτήσεις απονομής εφάπαξ, που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση, η διαδικασία απονομής της προκαταβολής, συμπεριλαμβανομένου του σχετικού εντύπου απονομής της εφάπαξ παροχής, η διαδικασία επικαιροποίησης του ποσοστού και του ποσού ανά πρώην Φορέα Απονομής Εφάπαξ, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία</p>
--	--

	<p>λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης.».</p> <p>4. Από 13.5.2016 το ποσό της εφάπαξ παροχής με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παράγραφο 9, ισούται με το άθροισμα του τμήματος της εφάπαξ παροχής που αντιστοιχεί για τα έτη ασφάλισης μέχρι την 31.12.2013 και του τμήματος της εφάπαξ παροχής που αντιστοιχεί για τα έτη ασφάλισης από 1.1.2014 και εφεξής.</p> <p>α. Για χρόνο ασφάλισης που έχει διανυθεί έως και την 31.12.2013:</p> <p>αα. Για τους μισθωτούς:</p> <p>Για τους μισθωτούς με εισφορά ύψους 4% επί των αποδοχών, η εφάπαξ παροχή αποτελείται από το γινόμενο του εξήντα τοις εκατό (60%) των αποδοχών, επί των οποίων έγιναν οι νόμιμες κρατήσεις, υπέρ του κλάδου επί του δεκαδικού αριθμού των ετών ασφάλισης έως και την 31.12.2013, με ακρίβεια δεύτερου δεκαδικού ψηφίου.</p> <p>Ως αποδοχές για τον υπολογισμό της εφάπαξ παροχής, νοείται ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε (5) τελευταία έτη έως και τις 31.12.2013, εφόσον υπεβλήθησαν σε ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του κλάδου, χωρίς να υπολογίζονται τα δώρα εορτών και το επίδομα αδείας.</p> <p>Ο ως άνω μέσος όρος προσαυξάνεται ετησίως κατά τον τρόπο που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 8. Ειδικότερα, ο μέσος ετήσιος γενικός δείκτης τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής εφαρμόζεται από το επόμενο έτος μετά το καταληκτικό της ανωτέρω πενταετίας, έως και το προηγούμενο έτος της αποχώρησης από την υπηρεσία ή την εργασία. Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους δείκτες της παραγράφου 4 του άρθρου 8 δεν μπορεί να είναι μικρότερος από ένα (1).</p> <p>Για τους μισθωτούς με εισφορά ύψους διάφορου του 4% ή με σταθερό ποσό εισφοράς, το ως άνω ποσοστό (60%) θα αναπροσαρμόζεται αναλογικά ως προς το ύψος της εισφοράς, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του φορέα και κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.</p> <p>Στην περίπτωση αυτή το ως άνω ποσοστό δεν μπορεί να υπερβαίνει το εκατό τοις εκατό (100%). Στις περιπτώσεις που ο δικαιούμενος εφάπαξ παροχής έχει μισθοδοτηθεί για λιγότερο από πέντε (5) έτη, για τον υπολογισμό του μέσου όρου πενταετίας θα λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της πενταετίας ομοιοβάθμου του ή ασφαλισμένου με τα ίδια έτη ασφάλισης. Αν δεν είναι δυνατός ο υπολογισμός πενταετίας, ο υπολογισμός γίνεται με βάση το σύνολο του χρόνου ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί.</p> <p>Ειδικά για τους ασφαλισμένους του πρ. Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και των φορέων πρόνοιας υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που αποχώρησαν από την 1.1.2014 έως τις 13.5.2016, ως αποδοχές για τον υπολογισμό του τμήματος αυτού της εφάπαξ παροχής νοείται ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε (5) τελευταία έτη πριν από την αποχώρησή του, εφόσον καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ταμείου, χωρίς να υπολογίζονται τα δώρα εορτών και αδείας.</p> <p>Για τον υπολογισμό του τμήματος της εφάπαξ παροχής των ασφαλισμένων του πρ. Ταμείου Πρόνοιας Αξιωματικών Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΑΕΝ) και του πρ. Ταμείου Πρόνοιας Κατωτέρων</p>
--	---

	<p>Πληρωμάτων Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΚΠΕΝ) για χρόνο ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί έως και τις 31.12.2013, ως ποσοστό εισφοράς θεωρείται το ποσοστό 4% και το ποσοστό αναπλήρωσης καθορίζεται στο 60% επί τεκμαρτών συντάξιμων αποδοχών. Οι τεκμαρτές συντάξιμες αποδοχές προσδιορίζονται με τη χρήση εισφορών εικοσαετίας έως και τις 31.12.2013, οι οποίες αναπροσαρμόζονται με το επιτόκιο επιστροφής εισφορών όπως ισχύει την 31.12.2013, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 9 του ν. 2335/1995 (Α' 185) και στην υπουργική απόφαση Φ. 80000/οικ.26625/1319/2006 (Β' 1772), όπως ισχύουν. Ο μέσος όρος των τεκμαρτών αποδοχών αποτελεί τις συντάξιμες αποδοχές για τα έτη ασφάλισης έως και τις 31.12.2013. Σε περίπτωση που δεν συμπληρώνεται εικοσαετής ασφάλιση για χορήγηση εφάπαξ, για τον υπολογισμό θα χρησιμοποιείται ο πραγματικός χρόνος ασφάλισης εντός του διαστήματος 1994-2013.</p> <p>Μετά το έτος 2013 έως και το έτος αποχώρησης από την εργασία λόγω οριστικής συνταξιοδότησης, ο ως άνω μέσος όρος προσ αυξάνεται ετησίως κατά τον τρόπο που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 8. Ειδικότερα, ο μέσος ετήσιος γενικός δείκτης τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής εφαρμόζεται από το επόμενο έτος μετά το καταληκτικό της ανωτέρω εικοσαετίας, έως και το προηγούμενο έτος της αποχώρησης από την εργασία. «Όταν η διακοπή της ασφάλισης στα ταμεία πρώην Ταμείο Πρόνοιας Αξιοματικών Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΑΕΝ) και πρώην Ταμείο Πρόνοιας Κατώτερων Πληρωμάτων Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΚΠΕΝ) έχει επέλθει πριν από το έτος 1994 και δεν είναι δυνατή η ανεύρεση των συντάξιμων αποδοχών της περιόδου αυτής, ο υπολογισμός του ποσού της εφάπαξ παροχής γίνεται με βάσει τις καταστατικές τους διατάξεις. Ο υπολογισμός του τμήματος της εφάπαξ παροχής των ασφαλισμένων του πρώην ΤΠΑΕΝ και του πρώην ΤΠΚΠΕΝ πραγματοποιείται και απονέμεται αυτοτελώς.».</p> <p>Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους δείκτες της παραγράφου 4 του άρθρου 8 δεν μπορεί να είναι μικρότερος από ένα (1).</p> <p>αβ. Για τους αυτοτελώς απασχολούμενους:</p> <p>Για τους αυτοτελώς απασχολούμενους με εισφορά ύψους 4%, η εφάπαξ παροχή αποτελείται από το γινόμενο του εξήντα τοις εκατό (60%) των αποδοχών επί των οποίων έγιναν οι νόμιμες κρατήσεις, επί του δεκαδικού αριθμού των ετών ασφάλισης έως και τις 31.12.2013, με ακρίβεια δευτέρου δεκαδικού ψηφίου.</p> <p>Για τους αυτοτελώς απασχολούμενους με εισφορά ύψους διάφορου του 4% ή με σταθερό ποσό εισφοράς, το ως άνω ποσοστό (60%) αναπροσαρμόζεται αναλογικά ως προς το ύψος της εισφοράς, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του φορέα και κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.</p> <p>Στην περίπτωση αυτή το ως άνω ποσοστό δεν μπορεί να υπερβαίνει το εκατό τοις εκατό (100%).</p> <p>Ως αποδοχές για τον υπολογισμό της εφάπαξ παροχής νοείται ο μέσος όρος των τιμών των ασφαλιστικών κατηγοριών, επί των οποίων υπεβλήθησαν ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του κλάδου, κατά τα πέντε (5) τελευταία έτη έως και τις 31.12.2013, όπως οι εν λόγω τιμές είχαν διαμορφωθεί κατά το καταληκτικό της πενταετίας έτος.</p>
--	---

	<p>Ο ως άνω μέσος όρος προσαυξάνεται ετησίως κατά τον τρόπο που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 8. Ειδικότερα, ο μέσος ετήσιος γενικός δείκτης τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής εφαρμόζεται από το επόμενο έτος μετά το καταληκτικό της ανωτέρω πενταετίας, έως και το προηγούμενο έτος της αποχώρησης από το επάγγελμα ή την εργασία. Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους δείκτες της παραγράφου 4 του άρθρου 8 δεν μπορεί να είναι μικρότερος από ένα (1).</p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, και ύστερα από οικονομική έκθεση, καθορίζονται οι ασφαλιστικές κατηγορίες για όσους αυτοτελώς απασχολούμενους η εισφορά τους δεν προκύπτει ως ποσοστό επί ασφαλιστικής κατηγορίας, καθώς και κάθε άλλο θέμα που απαιτείται για την εφαρμογή της περίπτωσης αυτής.</p> <p>«α. Οι ασφαλισμένοι δύνανται, με τεκμηριωμένη, με τα απαραίτητα αποδεικτικά στοιχεία για τις καταβληθείσες εισφορές, αίτησή τους προς τον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του ε-Ε.Φ.Κ.Α., να ζητούν να εξεταστεί εάν η ως άνω υπολογιζόμενη εφάπαξ παροχή είναι μικρότερη του ύψους του συνόλου του κεφαλαίου των ασφαλιστικών εισφορών που έχουν καταβάλει έως και τις 31.12.2013 και να τους αποδοθεί τυχόν διαφορά. Ως κεφάλαιο ασφαλιστικών εισφορών θεωρείται το σύνολο των εισφορών, οι οποίες έχουν καταβληθεί έως και τις 31.12.2013, προσαυξανόμενων ετησίως σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 8. Ο μέσος ετήσιος γενικός δείκτης τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής εφαρμόζεται από το επόμενο έτος από αυτό που αφορά, έως και το προηγούμενο έτος της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης. Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους δείκτες της παρ. 4 του άρθρου 8 δεν μπορεί να είναι μικρότερος από ένα (1). Η ανωτέρω αίτηση υποβάλλεται εντός έξι (6) μηνών από την έκδοση απόφασης χορήγησης της εφάπαξ παροχής.»</p> <p>β. Για τον χρόνο ασφάλισης που πραγματοποιείται από την 1.1.2014 και εφεξής:</p> <p>Για τους μισθωτούς και αυτοτελώς απασχολούμενους το τμήμα της εφάπαξ παροχής που αναλογεί στα έτη ασφάλισης από την 1.1.2014 και εφεξής, υπολογίζεται με βάση το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση. Οι ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλονται από την 1.1.2014 και εφεξής για κάθε ασφαλισμένο τηρούνται σε ατομικές μερίδες.</p> <p>Με βάση την αρχή της ισοδυναμίας το ποσό της εφάπαξ παροχής ισούται με τη συσσωρευμένη αξία των εισφορών κατά την ημερομηνία αποχώρησης. Η συσσώρευση των εισφορών θα γίνει με το πλασματικό ποσοστό επιστροφής, το οποίο προκύπτει από την ετήσια ποσοστιαία μεταβολή των συντάξιμων αποδοχών των ασφαλισμένων.</p> <p>γ. Για την εφαρμογή των ανωτέρω περιπτώσεων α' και β' ισχύουν τα εξής:</p> <p>Το τμήμα της απονεμόμενης εφάπαξ παροχής για τα έτη ασφάλισης από την 1.1.2014 και εφεξής προκύπτει από τον παρακάτω τύπο:</p> <p>[ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΟ ΤΥΠΟ]</p> <p>Όταν η εισφορά δεν προκύπτει ως ποσοστό επί μιας βάσης υπολογισμού εισφορών, πρέπει αυτή να μετατρέπεται ως ποσοστό επί βάσης εισφορών, ώστε αυτή η βάση εισφορών να λαμβάνεται υπόψη στον</p>
--	--

	<p>υπολογισμό του ετήσιου πλασματικού ποσοστού επιστροφής.</p> <p>Για αυτούς που ασφαλίστηκαν πρώτη φορά πριν την 1.1.2014 το ποσό της εφάπαξ παροχής αποτελείται από δύο τμήματα και προκύπτει από τον παρακάτω τύπο:</p> <p>[ΒΛΕΠΕ ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΟ ΤΥΠΟ]</p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζεται κάθε αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή της διάταξης αυτής.</p> <p>5. Εκκρεμείς αιτήσεις χορήγησης εφάπαξ παροχής για αποχωρήσεις από την υπηρεσία ή την εργασία ή το επάγγελμα από την 1η.9.2013 και εφεξής, σε όποιο στάδιο της διοικητικής διαδικασίας και αν ευρίσκονται κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, κρίνονται ως προς τον τρόπο υπολογισμού της παροχής βάσει των διατάξεων της παραγράφου 4.</p> <p>6. Οι φορείς που χορηγούν εφάπαξ παροχή με το καθεστώς του ν. 103/1975 (Α' 167) για χρόνους ασφάλισης μέχρι 31.12.2005, εξακολουθούν να τα καταβάλλουν οι ίδιοι σύμφωνα με όσα ορίζονται στο παρόν άρθρο.</p> <p>Για τους ασφαλισμένους στο καθεστώς του ν. 103/1975, μετέπειτα Κλάδο Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και Τομέα Πρόνοιας Ν.Π.Δ.Δ. του Τ.Π.Δ.Υ., δεν απαιτείται ελάχιστος χρόνος ασφάλισης για θεμελίωση δικαιώματος χορήγησης εφάπαξ παροχής με το καθεστώς του ν. 103/1975 (Α' 167) από τα Ν.Π.Δ.Δ.</p> <p>Η εφάπαξ παροχή, την οποία δικαιούνται οι αποχωρούντες ασφαλισμένοι, υπολογίζεται με βάση τα οριζόμενα στην παράγραφο 4α, για όλο τον χρόνο υπηρεσίας τους που έχει διανυθεί από 1.10.1975 έως 31.12.2013 και καταβάλλεται κατ' αναλογία από το νομικό πρόσωπο, στο οποίο ετηρείτο ο λογαριασμός του ν. 103/1975 (Α' 167) και στον οποίο ήταν ασφαλισμένος ο υπάλληλος στις 31.12.2005 ή πριν την ημερομηνία αυτή σε περίπτωση μετάταξης/μεταφοράς και το υπόλοιπο ποσό από το Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. για το χρονικό διάστημα ασφάλισης έως 31.12.2013 σε οποιοδήποτε ταμείο, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό πρόνοιας που εντάσσεται σε αυτό.</p> <p>Για το χρονικό διάστημα από την 1.1.2014 και εφεξής η εφάπαξ παροχή υπολογίζεται και αποδίδεται από τον οικείο φορέα με βάση τα οριζόμενα στην περίπτωση β' της παραγράφου 4.</p> <p>Σε περίπτωση ανεπάρκειας των σχηματιζόμενων κεφαλαίων του οικείου λογαριασμού του ν. 103/1975 για την καταβολή του αναλογούντος ποσού βοηθήματος, τούτο συμπληρώνεται κατά το ποσό που υπολείπεται από το ίδιο το Ν.Π.Δ.Δ. στο οποίο τηρείτο ο λογαριασμός και σε καμία περίπτωση δεν βαρύνει το Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. Σε περίπτωση μετατροπής, κατάργησης ή συγχώνευσης του Ν.Π.Δ.Δ., η επιβάρυνση για την κάλυψη του ανωτέρω ποσού καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του διάδοχου εργασιακού φορέα ή τον κρατικό προϋπολογισμό σε περίπτωση μεταφοράς των υπαλλήλων στο Δημόσιο και σε καμία περίπτωση από το Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.</p> <p>7. Στους μη δικαιούμενους εφάπαξ παροχής από υπηρεσία, εργασία ή επάγγελμα, για το οποίο ασφαλίστηκαν σε ταμείο, τομέα, κλάδο και λογαριασμό πρόνοιας ή σε περίπτωση θανάτου αυτών στους δικαιούχους τους, επιστρέφονται οι ατομικές τους εισφορές, χωρίς χρονικές προϋποθέσεις, ύστερα από αίτησή τους, η οποία υποβάλλεται μετά την επέλευση του ασφαλιστικού</p>
--	--

	<p>κινδύνου μαζί με τη συνταξιοδοτική απόφαση, θετική ή απορριπτική του φορέα κύριας ασφάλισης.</p> <p>Για επιστροφή ατομικών εισφορών που καταβλήθηκαν, σύμφωνα με τις διατάξεις των οικείων καταστατικών για χρόνο ασφάλισης έως τις 31.12.2013 το επιστρεπτέο ποσό προκύπτει, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 9 του ν. 2335/1995 (Α' 185) και την υπουργική απόφαση Φ.80000/οικ.26625/1319/17.11.2006 (Β' 1772), όπως ισχύουν. Για επιστροφή εισφορών χρονικών διαστημάτων από την 1.1.2014 και εφεξής το ύψος του επιστρεπτέου ποσού προκύπτει από τη συσ-σωρευμένη αξία των εισφορών στην ατομική μερίδα.</p> <p>8. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος κάθε άλλη γενική ή ειδική ή καταστατική διάταξη της νομοθεσίας που προβλέπει διαφορετικά από τα οριζόμενα στο παρόν άρθρο καταργείται. Η παράγραφος 3 του άρθρου 220 του ν. 4281/2014 (Α' 160) καταργείται από τότε που άρχισε να ισχύει.</p> <p>9. Ειδικά, η εφάπαξ παροχή που καταβάλλεται στους δικαιούχους των Τομέων Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α.), του Ταμείου Αρωγής Λιμενικού Σώματος (Τ.Α.Λ.Σ.), εφεξής «Ταμεία», και τους μετόχους των Ειδικών Λογαριασμών Αλληλοβοηθείας Μετοχικών Ταμείων Στρατού, Ναυτικού και Αεροπορίας, εφεξής «Ειδικοί Λογαριασμοί», καταβάλλεται, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των οικείων καταστατικών διατάξεων και υπολογίζεται ως εξής:</p> <p>α. Για όσους υπέβαλαν σχετική αίτηση έως την 31η.12.2014 υπολογίζεται, σύμφωνα με τις οικείες καταστατικές διατάξεις των Ταμείων και των Ειδικών Λογαριασμών.</p> <p>β. Για όσους υπέβαλαν ή υποβάλλουν σχετική αίτηση μετά την 1η.1.2015, υπολογίζεται αθροιστικά, για τον μεν χρόνο μετοχικής σχέσης έως την 31η.12.2014, σύμφωνα με τις οικείες καταστατικές διατάξεις των Ταμείων και των Ειδικών Λογαριασμών, για τον δε χρόνο μετοχικής σχέσης από την 1η.1.2015 και εφεξής, σύμφωνα με την τεχνική βάση διανεμητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση (NDC), κατά το μαθηματικό τύπο της παραγράφου 4γ.</p> <p>10. Η εφάπαξ παροχή καταβάλλεται από τον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. κατ' απόλυτη προτεραιότητα: α) στους δικαιούχους που λόγω ασθένειας, χρόνιας πάθησης ή άλλης βλάβης έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, το οποίο αποδεικνύεται με γνωμάτευση ΚΕΠΑ ή ΑΣΥΕ, β) στους δικαιούχους που είναι γονείς ή νόμιμοι κηδεμόνες ατόμων που έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% το οποίο αποδεικνύεται με γνωμάτευση ΚΕΠΑ ή ΑΣΥΕ, γ) στους δικαιούχους που συνταξιοδοτούνται με βάση τις διατάξεις του ν. 612/1977 (Α' 164) είτε με βάση τις διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτές και ισχύουν κάθε φορά ή με βάση τις διατάξεις που αναφέρονται στα πρόσωπα του τετάρτου εδαφίου της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 των άρθρων 1 και 26 π.δ. 169/2007 (Α' 210) είτε με βάση τις διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτές όπως ισχύουν κάθε φορά και δ) στους δικαιούχους που λαμβάνουν επίδομα σύμφωνα με το άρθρο 42 του ν. 1140/1981 (Α' 68).</p> <p>Εφόσον δεν υπάρχουν δικαιούχοι που εμπίπτουν στις ως άνω περιπτώσεις, η εφάπαξ παροχή καταβάλλεται</p>
--	---

	<p>από τον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. κατά προτεραιότητα σε περιπτώσεις: α) θανάτου του/της συζύγου ή τέκνου του δικαιούχου εφάπαξ παροχής και β) θανάτου του δικαιούχου εφάπαξ παροχής, στην/στον σύζυγο και στα τέκνα αυτού.</p> <p>11. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π., ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο θέμα που προκύπτει κατά την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.»</p>
Κεφάλαιο Β΄	
<p>Άρθρο 124: Ενεργοποιημένος ΑΜΚΑ και υγειονομική περίθαλψη - Τροποποίηση της παρ. 3 του άρ. 33 του ν. 4368/2016 (Α΄ 21)</p> <p>Στην παρ. 3 του άρ. 33 του ν. 4368/2016 (Α΄ 21), πριν από τη φράση «Αριθμού Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ)» προστίθεται η λέξη «ενεργού» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>3. Για την παροχή των υπηρεσιών της παρούσας ρύθμισης προς τους δικαιούχους απαιτείται η κατοχή από αυτούς ενεργοποιημένου Αριθμού Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ), με εξαίρεση τις κατηγορίες της περίπτωσης γ΄ της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, για τους οποίους ο τρόπος διασφάλισης της πρόσβασης στις δημόσιες δομές υγείας καθορίζεται με την κοινή υπουργική απόφαση της παραγράφου 5 του παρόντος άρθρου.</p>	<p>Άρθρο 33</p> <p>Υγειονομική κάλυψη ανασφάλιστων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων</p> <p>«1. Ανασφάλιστοι και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως προσδιορίζονται στην παρ. 2 του παρόντος, έχουν το δικαίωμα της ελεύθερης πρόσβασης στις Δημόσιες Δομές Υγείας και δικαιούνται νοσηλευτικής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Η νοσηλευτική περίθαλψη παρέχεται μέσω των Νοσοκομείων του ν.δ. 2592/1953 (Α΄ 254), των εποπτευόμενων και επιχορηγούμενων από το Υπουργείο Υγείας νοσηλευτικών ιδρυμάτων, των εποπτευόμενων και επιχορηγούμενων από το Υπουργείο Υγείας Ν.Π.Ι.Δ., των Μονάδων Ψυχικής Υγείας του ν. 2716/1999 (Α΄ 96), όλων των δημόσιων μονάδων παροχής υπηρεσιών της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας του Εθνικού Συστήματος Υγείας, όπως ορίζονται στο άρθρο 3 του ν. 4486/2017 και των εποπτευόμενων και επιχορηγούμενων από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων Νοσοκομείων, των Δημοτικών Ιατρείων, καθώς και μέσω των εποπτευόμενων από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ιδρυμάτων αποκατάστασης και κοινωνικής φροντίδας. Η φαρμακευτική περίθαλψη παρέχεται από τα συμβεβλημένα με τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. ιδιωτικά φαρμακεία. Φάρμακα υψηλού κόστους, που εμπίπτουν στο πλαίσιο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 3816/2010 (Α΄ 6), παρέχονται αποκλειστικά από τα φαρμακεία των Νοσοκομείων και του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.. Οι ιατροί των Νοσοκομείων του Εθνικού Συστήματος Υγείας και των δημοσίων δομών παροχής υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας του Πρωτοβάθμιου Εθνικού Δικτύου Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.), καθώς και οι απασχολούμενοι στις δομές της παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 4375/2016 (Α΄ 51), έχουν το δικαίωμα να συνταγογραφούν φάρμακα, θεραπευτικές πράξεις και διαγνωστικές εξετάσεις στους ανασφάλιστους και τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως αυτές ορίζονται ανωτέρω. Οι ως άνω θεραπευτικές πράξεις και διαγνωστικές εξετάσεις πραγματοποιούνται σε δημόσιες δομές υγείας.»</p> <p>2. Δικαιούχοι των δικαιωμάτων της παραγράφου 1 του παρόντος είναι οι εξής:</p> <p>α) οι μη άμεσα ή έμμεσα ασφαλισμένοι Έλληνες πολίτες ή ελληνικής καταγωγής ομογενείς, οι πολίτες κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και λοιπών τρίτων χωρών, οι οποίοι διαθέτουν νομιμοποιητικά έγγραφα παραμονής στην Ελλάδα, καθώς και τα μέλη των οικογενειών (σύζυγος και ανήλικα ή προστατευόμενα τέκνα) όλων των προαναφερομένων,</p>

	<p>β) οι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα ασφαλιστικών ταμείων της χώρας και τα μέλη των οικογενειών τους (σύζυγος και ανήλικα ή προστατευόμενα τέκνα), οι οποίοι έχουν απωλέσει τις ασφαλιστικές τους καλύψεις λόγω οφειλών και δεν δικαιούνται παροχών υγείας,</p> <p>γ) τα πρόσωπα των παρακάτω κατηγοριών, ανεξαρτήτως του νομικού καθεστώτος στο οποίο βρίσκονται και της κατοχής νομιμοποιητικών εγγράφων παραμονής στη χώρα:</p> <p>i) ανήλικοι έως 18 ετών,</p> <p>ii) γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης,</p> <p>iii) άτομα με αναπηρία που φιλοξενούνται σε δομές των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας ή σε Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης ή σε Στέγες Αυτόνομης Διαβίωσης για άτομα με αναπηρίες ή άλλα Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ.. Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα,</p> <p>iv) άτομα που φιλοξενούνται σε Μονάδες Ψυχικής Υγείας του ν. 2716/1999 (Α' 96),</p> <p>v) άτομα που φιλοξενούνται σε όλες τις θεραπευτικές δομές των εγκεκριμένων οργανισμών θεραπείας του ν. 4139/2013 (Α' 74) ή παρακολουθούνται στους ίδιους οργανισμούς ως εξωτερικοί ασθενείς,</p> <p>vi) οι κρατούμενοι σε φυλακές, οι φιλοξενούμενοι σε ιδρύματα αγωγής ανηλίκων και σε στέγες φιλοξενίας ανηλίκων των εταιρειών ανηλίκων (Ν.Π.Δ.Δ.) και οι τελούντες σε καθεστώς διοικητικής κράτησης,</p> <p>vii) όσοι παρέχουν κοινωνική εργασία στο πλαίσιο έκτισης ποινής ή ως αναμορφωτικό μέτρο,</p> <p>viii) άτομα με αναπηρία 67% και πάνω και άτομα που η κατάσταση της υγείας τους απαιτεί νοσηλεία ή χρειάζονται συνεχή ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ή αποκατάσταση λόγω δυσίατων ή χρόνιων ή ανίατων ή σπάνιων νοσημάτων-παθήσεων και τα άτομα λοιπών χρόνιων νοσημάτων, εφόσον το χρόνο νόσημα βεβαιώνεται από ιατρικές γνωματεύσεις θεραπόντων ιατρών Δημόσιων Δομών Παροχής Υπηρεσιών Υγείας ή Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων,</p> <p>ix) οι δικαιούχοι διεθνούς προστασίας (αναγνωρισμένοι πρόσφυγες και δικαιούχοι επικουρικής προστασίας) και οι ανιθαγενείς και τα μέλη των οικογενειών τους (σύζυγος και ανήλικα ή προστατευόμενα τέκνα) είτε είναι κάτοχοι άδειας διαμονής σε ισχύ είτε εκκρεμεί η έκδοση απόφασης επί αιτήσεως ανανέωσης του καθεστώτος διεθνούς προστασίας ή επί ενδικοφανούς προσφυγής ή ενδίκου μέσου κατά απορριπτικής της αιτήσεως ανανέωσης απόφασης ή κατά το χρόνο κατά τον οποίον υπάρχει δικαίωμα ενδικοφανούς προσφυγής ή ενδίκου μέσου,</p> <p>χ) όσοι διαμένουν στην Ελλάδα με καθεστώς παραμονής για ανθρωπιστικούς ή εξαιρετικούς λόγους και τα μέλη των οικογενειών τους (σύζυγος και ανήλικα ή προστατευόμενα τέκνα), σύμφωνα με το άρθρο 28 του π.δ. 114/2010 (Α' 195) είτε του ν. 3386/2005 (Α' 212) είτε του ν. 4251/2014 (Α' 80) είτε αυτοί είναι κάτοχοι άδειας διαμονής σε ισχύ, είτε</p>
--	---

	<p>εκκρεμεί η έκδοση απόφασης επί αιτήσεως ανανέωσης του καθεστώτος διεθνούς προστασίας ή επί ενδικοφανούς προσφυγής ή ενδίκου μέσου κατά απορριπτικής της αιτήσεως ανανέωσης απόφασης ή κατά το χρόνο κατά τον οποίο υπάρχει δικαίωμα ενδικοφανούς προσφυγής ή ενδίκου μέσου,</p> <p>xi) αιτούντες διεθνούς προστασίας και τα μέλη των οικογενειών τους (σύζυγος και ανήλικα ή προστατευόμενα τέκνα) από την ημερομηνία εκδήλωσης της βούλησης υποβολής αιτήματος διεθνούς προστασίας (αρχικού ή μεταγενέστερου) και μέχρις ότου η απόφαση επί του αιτήματος διεθνούς προστασίας τους καταστεί τελεσίδικη δηλαδή με απόφαση του αρμοδίου δικαστηρίου επί αιτήσεως ακυρώσεως κατά απόφασης επιτροπής προσφυγών ή αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία υποβολής του ενδίκου μέσου της αίτησης ακύρωσης,</p> <p>xii) θύματα των εγκλημάτων των άρθρων 323, 323Α, 349, 351 και 351Α του Ποινικού Κώδικα (σύμφωνα με το π.δ. 233/2003 (Α' 233), που είναι ανασφάλιστοι και για όσο χρονικό διάστημα διαρκούν τα μέτρα προστασίας και αρωγής και αλλοδαποί που εμπίπτουν στις διατάξεις του ν. 3875/2010 (Α' 158) «Κύρωση και εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών κατά του Διεθνικού Οργανωμένου Εγκλήματος» και για όσο διάστημα διαρκούν τα μέτρα προστασίας και αρωγής.</p> <p>Πολίτες τρίτων χωρών, κάτοχοι γραπτής βεβαίωσης απόφασης αναβολής απομάκρυνσης κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 24 του ν. 3907/2011 (Α' 7).</p> <p>«3. Για την παροχή των υπηρεσιών της παρούσας ρύθμισης προς τους δικαιούχους απαιτείται η κατοχή από αυτούς Αριθμού Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ), με εξαίρεση τις κατηγορίες της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, για τους οποίους ο τρόπος διασφάλισης της πρόσβασης στις δημόσιες δομές υγείας καθορίζεται με την κοινή υπουργική απόφαση της παραγράφου 5 του παρόντος άρθρου.»</p> <p>4. Οι δαπάνες της παρούσας ρύθμισης καλύπτονται από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ..</p> <p>5. Με απόφαση των Υπουργών Υγείας, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Οικονομικών και κάθε κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, ορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις της πρόσβασης και της νοσηλευτικής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους φορείς της παραγράφου 1, ενδεχόμενη οικονομική συμμετοχή στη φαρμακευτική δαπάνη στη βάση οικονομικών κριτηρίων, η απαιτούμενη διοικητική διαδικασία, η τήρηση ηλεκτρονικών Μητρώων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα και αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου. Η διαπίστωση της ασφαλιστικής ικανότητας των δικαιούχων της παρούσας πραγματοποιείται μέσω του ηλεκτρονικού συστήματος της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε..</p> <p>6. Από τη δημοσίευση της διάταξης αυτής, παύει να ισχύει το άρθρο 6 του ν.δ. 57/1973 (Α' 149), όπως ισχύει, καθώς και το άρθρο 23 του ν. 1076/1980 (Α' 224), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.</p>
--	---

<p>Άρθρο 125: Ασφάλιση ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων δυναμικότητας έως 10 δωματίων - Τροποποίηση περ. β) παρ. 7 άρθρου 39, προσθήκη περ. ε) στην παρ. 5 άρθρου 40, τροποποίηση περ. β) παρ. 1 άρθρου 36 ν. 4387/2016</p> <p>1. Στην παρ. 7 του άρθρου 39 του ν. 4387/2016 (Α' 85), περί εισφορών αυτοτελώς απασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: στην περ. β': (α) αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο, (β) διαγράφεται το τελευταίο εδάφιο, και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«7. Υποχρέωση καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών των παραγράφων 1-7 έχουν οι ασφαλισμένοι κατά το άρθρο 55 αυτοτελώς απασχολούμενοι και:</p> <p>α. οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι οποίοι, σύμφωνα με τις ισχύουσες γενικές, ειδικές και καταστατικές διατάξεις, ασφαλίζονται ή αναλαμβάνουν ασφαλιστέα εργασία στον πρώην Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ).</p> <p>β. Οι ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων σε ολόκληρη την Επικράτεια, τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, καθώς και το σύνολο των εταίρων σε περίπτωση ιδιοκτησίας ή εκμετάλλευσης τουριστικών καταλυμάτων από εταιρεία, οποιασδήποτε νομικής μορφής εκτός των ΙΚΕ, και σε περίπτωση Α.Ε. τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. που είναι μέτοχοι κατά ποσοστό 3% τουλάχιστον. Ο ανωτέρω χρόνος ασφάλισης θεωρείται χρόνος ασφάλισης στον πρώην ΟΑΕΕ. Τα ανωτέρω δεν ισχύουν για τους ασφαλισμένους της περ. ε' της παρ. 5 του άρθρου 40.</p> <p>γ. Οι αυτοτελώς απασχολούμενοι, οι οποίοι, σύμφωνα με τις ισχύουσες γενικές, ειδικές και καταστατικές διατάξεις και το άρθρο 20 του ν. 4488/2017 (Α' 137), ασφαλίζονται ή αναλαμβάνουν ασφαλιστέα εργασία στο πρώην Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Αυτοαπασχολούμενων (ΕΤΑΑ).</p> <p>δ. Οι ασφαλισμένοι που αναφέρονται στην αριθ. Φ.11321/59554/2170/22.12.2016 (Β' 4569) απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.».</p> <p>2. Στην παρ. 5 του άρθρου 40 του ν. 4387/2016, περί εισφορών ασφαλισμένων στον ΟΓΑ, προστίθεται περίπτωση ε) για την υπαγωγή στην ασφάλιση των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων δυναμικότητας έως δέκα (10) δωματίων και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«5. Υποχρέωση καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών των παραγράφων 1-3 έχουν:</p> <p>α) Οι ασφαλισμένοι κατά το άρθρο 55 του ν. 4387/2016, αγρότες και λοιπές κατηγορίες, οι οποίοι, σύμφωνα με τις ισχύουσες γενικές, ειδικές και καταστατικές διατάξεις, ασφαλίζονται ή αναλαμβάνουν ασφαλιστέα εργασία στον πρώην Οργανισμό Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.).</p> <p>β) Οι ασφαλισμένοι, οι οποίοι, σύμφωνα με τις ισχύουσες γενικές, ειδικές ή καταστατικές διατάξεις, υπάγονται στην ασφάλιση του πρώην Ο.Γ.Α., και οι οποίοι απασχολούνται εποχικά για χρονικό διάστημα μέχρι 150 ημέρες ετησίως σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, οι οποίες μεταποιούν, τυποποιούν και διακινούν προϊόντα εδάφους, κτηνοτροφίας, αλιείας, δασοπονίας, θηραματοπονίας και κάθε είδους εκτροφών, και οι οποίοι συνεχίζουν να</p>	<p>Άρθρο 39</p> <p>Εισφορές αυτοτελώς απασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών</p> <p>7. Υποχρέωση καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών των παραγράφων 1-7 έχουν οι ασφαλισμένοι κατά το άρθρο 55 αυτοτελώς απασχολούμενοι και:</p> <p>α. οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι οποίοι, σύμφωνα με τις ισχύουσες γενικές, ειδικές και καταστατικές διατάξεις, ασφαλίζονται ή αναλαμβάνουν ασφαλιστέα εργασία στον πρώην Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ).</p> <p>β. Οι ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του ν. 4276/2014 (Α' 155), τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, καθώς και όλων των τουριστικών καταλυμάτων τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, σε ολόκληρη την Επικράτεια, καθώς και το σύνολο των εταίρων σε περίπτωση ιδιοκτησίας ή εκμετάλλευσης τουριστικών καταλυμάτων από εταιρεία, οποιασδήποτε νομικής μορφής εκτός των ΙΚΕ, και σε περίπτωση Α.Ε. τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. που είναι μέτοχοι κατά ποσοστό 3% τουλάχιστον, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 1β) του άρθρου 36 του παρόντος. Ο ανωτέρω χρόνος ασφάλισης θεωρείται χρόνος ασφάλισης του πρώην ΟΑΕΕ. Κάθε άλλη διάταξη που ρυθμίζει αντίθετα το θέμα καταργείται.</p> <p>γ. Οι αυτοτελώς απασχολούμενοι, οι οποίοι, σύμφωνα με τις ισχύουσες γενικές, ειδικές και καταστατικές διατάξεις και το άρθρο 20 του ν. 4488/2017 (Α' 137), ασφαλίζονται ή αναλαμβάνουν ασφαλιστέα εργασία στο πρώην Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Αυτοαπασχολούμενων (ΕΤΑΑ).</p> <p>δ. Οι ασφαλισμένοι που αναφέρονται στην αριθ. Φ.11321/59554/2170/22.12.2016 (Β' 4569) απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.</p> <p>«Άρθρο 36</p> <p>Καταβολή εισφορών επί παράλληλης απασχόλησης και τρόπος υπολογισμού της σύνταξης επί παράλληλης απασχόλησης</p> <p>1. Οι ασφαλισμένοι του Ε.Φ.Κ.Α. οι οποίοι ασκούν παράλληλα δύο ή περισσότερες επαγγελματικές δραστηριότητες, μισθωτού ή αυτοτελώς απασχολούμενου ή ελεύθερου επαγγελματία ή ασφαλισμένου στον πρώην ΟΓΑ, καταβάλλουν για κάθε ασκούμενη επαγγελματική δραστηριότητα τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου. Ειδικότερα :</p> <p>α) Σε περιπτώσεις μισθωτών που πραγματοποιούν παράλληλα περισσότερες της μίας μισθωτές απασχολήσεις σε διαφορετικούς εργοδότες, καταβάλλονται για κάθε μισθωτή απασχόληση οι εισφορές για κύρια σύνταξη που προβλέπονται στο άρθρο 38 και έως του ανωτάτου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 38, όπως ισχύει. Ως προς την εργοδοτική εισφορά το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών εφαρμόζεται χωριστά για κάθε εργοδότη. Στις περιπτώσεις αυτές, για όσους υποχρεούνται σε καταβολή εισφοράς επικουρικής ασφάλισης ή εφάπαξ παροχής, καταβάλλονται</p>
---	--

<p>ασφαλιζονται ως αυτοτελώς απασχολούμενοι αγρότες, εξαιρούμενοι της ασφάλισής τους ως μισθωτοί για την απασχόλησή τους αυτή. Το συνολικό χρονικό διάστημα των 150 ημερών μπορεί να κατανεμηθεί κατά τη διάρκεια του έτους, σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης.</p> <p>γ) Τα πρόσωπα που έχουν υπαχθεί στο μέτρο της πρώτης παύσης της γεωργικής δραστηριότητας σε εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΟΚ) αριθμ. 1096/88 του Συμβουλίου της 25ης Απριλίου 1988, σχετικά με την καθιέρωση κοινοτικού καθεστώτος για την ενθάρρυνση της παύσης της γεωργικής δραστηριότητας. Η ένταξη στο ανωτέρω μέτρο δεν αποτελεί λόγο διακοπής της ασφάλισης των αγροτών στον Ε.Φ.Κ.Α., τόσο για τους δικαιούχους όσο και για τις συζύγους τους. Κατά τη διάρκεια εφαρμογής του μέτρου, και μέχρι συμπλήρωσης του εξηκοστού εβδόμου έτους της ηλικίας τους, οι εντασσόμενοι σε αυτό αγρότες και οι σύζυγοί τους, λογίζονται ως ενεργοί αγρότες σε ό,τι αφορά στα ασφαλιστικά τους δικαιώματα και την ιατροφαρμακευτική τους περίθαλψη. Τα ανωτέρω ισχύουν ακόμα και σε περίπτωση που το μέτρο λήξει πριν τη συμπλήρωση του εξηκοστού εβδόμου έτους ηλικίας των εντασσόμενων σε αυτό.</p> <p>δ) Οι κατά κύριο επάγγελμα, τουλάχιστον για μία πενταετία, αγρότες, όπως ορίζονται από το Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων (Μ.Α.Α.Ε), καθώς και στα φυσικά πρόσωπα που εντάσσονται σε επιδοτούμενα προγράμματα αγροτικής ανάπτυξης νέων γεωργών, που εγκαθιστούν φωτοβολταϊκά συστήματα συνολικής ισχύος μικρότερης από πεντακόσια kW (500 kW).».</p> <p>ε) Οι ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων σε ολόκληρη την Επικράτεια, τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, δυναμικότητας έως και δέκα (10) δωματίων, οι οποίοι είναι παράλληλα εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων. Κάθε διάταξη που ρυθμίζει αντίθετα το θέμα καταργείται.».</p> <p>3. Χρόνος ασφάλισης έως 31.12.2019 ασφαλισμένων και συνταξιούχων του Ε-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι είναι ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων σε ολόκληρη την Επικράτεια, τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, δυναμικότητας έως και δέκα (10) δωματίων, και οι οποίοι για τη δραστηριότητα των τουριστικών καταλυμάτων έχουν υπαχθεί καλόπιστα στον πρώην Ο.Γ.Α, ενώ δεν συνέτρεχαν οι νόμιμες προϋποθέσεις, λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον πρώην Ο.Γ.Α.. Τυχόν οφειλές στον πρώην Ο.Α.Ε.Ε., βεβαιωμένες ή μη, που έχουν προκύψει για τις ανωτέρω περιπτώσεις ασφαλισμένων, διαγράφονται και δεν αναζητούνται. Τυχόν ποσά που έχουν καταβληθεί έναντι των ανωτέρω οφειλών πριν από την ισχύ του παρόντος δεν αναζητούνται και προσμετρώνται κατά τον υπολογισμό της σύνταξης ως εισφορές στον πρώην Ο.Γ.Α.</p> <p>4. Ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Ε-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι είναι ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων σε ολόκληρη την Επικράτεια, τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016, δυναμικότητας έως και δέκα (10) δωματίων, και οι οποίοι για την δραστηριότητα των</p>	<p>αντίστοιχα για κάθε μισθωτή απασχόληση οι εισφορές που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 97 ή οι εισφορές μισθωτών του άρθρου 35, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις και κατά τα ποσοστά που προβλέπονται στα άρθρα αυτά.</p> <p>β) Σε περιπτώσεις αυτοτελώς απασχολούμενων που παράλληλα ασκούν και ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, καταβάλλεται με ελεύθερη επιλογή του ασφαλισμένου μία ασφαλιστική εισφορά κύριας σύνταξης από τις προβλεπόμενες έξι (6) ασφαλιστικές κατηγορίες της παραγράφου 1 του άρθρου 39, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 39.</p> <p>Σε περιπτώσεις αυτοτελώς απασχολούμενων που παράλληλα ασκούν και ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, καταβάλλεται με ελεύθερη επιλογή του ασφαλισμένου μία ασφαλιστική εισφορά υγειονομικής περίθαλψης από τις προβλεπόμενες έξι (6) ασφαλιστικές κατηγορίες της παραγράφου 3 ή της παραγράφου 6 του άρθρου 41 αντίστοιχως, σύμφωνα με τις παραγράφους 3 και 5 του άρθρου 41.</p> <p>Στις ανωτέρω περιπτώσεις και εφόσον υποχρεούται ο ασφαλισμένος σε καταβολή εισφοράς επικουρικής ασφάλισης ή εφάπαξ παροχής, καταβάλλεται αντίστοιχα, με ελεύθερη επιλογή του ασφαλισμένου, μία ασφαλιστική εισφορά επικουρικής ασφάλισης από τις προβλεπόμενες τρεις (3) ασφαλιστικές κατηγορίες της παραγράφου 3 του άρθρου 97 σύμφωνα με τη παράγραφο 4 του άρθρου 97 και μία ασφαλιστική εισφορά εφάπαξ παροχής από τις προβλεπόμενες τρεις (3) ασφαλιστικές κατηγορίες της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 35, σύμφωνα με τις περιπτώσεις γα' και γβ' της παραγράφου 2 του άρθρου 35.</p> <p>Ειδικά στις περιπτώσεις ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του ν. 4276/2014 (Α' 155), τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016 δυναμικότητας έως και πέντε (5) δωματίων σε ολόκληρη την Επικράτεια, καθώς και όλων των τουριστικών καταλυμάτων τα οποία λειτουργούν είτε βάσει Ειδικού Σήματος Λειτουργίας, είτε έχουν υπαχθεί στο καθεστώς γνωστοποίησης του ν. 4442/2016 δυναμικότητας από 6 έως και 10 δωματίων σε όλη την Επικράτεια, που είναι παράλληλα εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων (Μ.Α.Α.Ε.), οι οποίοι υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΓΑ για άλλη δραστηριότητα, καταβάλλεται κατ' επιλογή του ασφαλισμένου μία ασφαλιστική εισφορά από τις προβλεπόμενες έξι (6) ασφαλιστικές κατηγορίες της παραγράφου 1 του άρθρου 40. Ο χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι διανύθηκε στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ.</p> <p>γ) Για τους μισθωτούς που παράλληλα αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ καταβάλλεται για τις εισφορές της κύριας σύνταξης υποχρεωτικά η ασφαλιστική εισφορά του άρθρου 38, ως μηνιαία εισφορά μισθωτού και εργοδότη και κατά τα ποσοστά που προβλέπονται στο άρθρο αυτό. Για τους μισθωτούς που παράλληλα</p>
--	--

<p>τουριστικών καταλυμάτων έχουν υπαχθεί από 01.01.2017 καλόπιστα στην ασφάλιση του πρώην Ο.Γ.Α, βάσει βεβαίωσης εξαίρεσης που χορηγήθηκε από τον π. Ο.Α.Ε.Ε., εξακολουθούν να υπάγονται στην ασφάλιση π. Ο.Γ.Α. μέχρι τη λήξη της χορηγηθείσας απαλλαγής και πάντως όχι πέραν της 31.12.2023. Από 01.01.2024 ισχύουν οι παρ. 1 και 2 του παρόντος.</p> <p>5. Το εδάφιο δ' της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν.4387/2016 καταργείται και η περ. β' διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«β) Σε περιπτώσεις αυτοτελώς απασχολούμενων που παράλληλα ασκούν και ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, καταβάλλεται με ελεύθερη επιλογή του ασφαλισμένου μία ασφαλιστική εισφορά <u>κύριας</u> σύνταξης από τις προβλεπόμενες έξι (6) ασφαλιστικές κατηγορίες της παραγράφου 1 του άρθρου 39, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 39.</p> <p>Σε περιπτώσεις αυτοτελώς απασχολούμενων που παράλληλα ασκούν και ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, καταβάλλεται με ελεύθερη επιλογή του ασφαλισμένου μία ασφαλιστική εισφορά <u>υγειονομικής</u> περίθαλψης από τις προβλεπόμενες έξι (6) ασφαλιστικές κατηγορίες της παραγράφου 3 ή της παραγράφου 6 του άρθρου 41 αντίστοιχως, σύμφωνα με τις παραγράφους 3 και 5 του άρθρου 41.</p> <p>Στις ανωτέρω περιπτώσεις και εφόσον υποχρεούται ο ασφαλισμένος σε καταβολή εισφοράς <u>επικουρικής</u> ασφάλισης ή <u>εφάπαξ</u> παροχής, καταβάλλεται αντίστοιχα, με ελεύθερη επιλογή του ασφαλισμένου, μία ασφαλιστική εισφορά επικουρικής ασφάλισης από τις προβλεπόμενες τρεις (3) ασφαλιστικές κατηγορίες της παραγράφου 3 του άρθρου 97 σύμφωνα με τη παράγραφο 4 του άρθρου 97 και μία ασφαλιστική εισφορά εφάπαξ παροχής από τις προβλεπόμενες τρεις (3) ασφαλιστικές κατηγορίες της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 35, σύμφωνα με τις περιπτώσεις γα' και γβ' της παραγράφου 2 του άρθρου 35.</p> <p>6. Η ισχύς του παρόντος άρθρου άρχεται από 01.01.2024.</p>	<p>αυτοαπασχολούνται ή ασκούν ελεύθερο επάγγελμα ή επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, καταβάλλεται για τις εισφορές της υγειονομικής περίθαλψης υποχρεωτικά η ασφαλιστική εισφορά της παραγράφου 1 του άρθρου 41, ως μηναία εισφορά μισθωτού και εργοδότη και κατά τα ποσοστά που προβλέπονται στο άρθρο αυτό.</p>
<p>Άρθρο 126: Ασφάλιση φοιτητών κατά την πρακτική άσκηση - Τροποποίηση της παρ. 6 του άρθρου 69 του ν. 4957/2022</p> <p>Στην παρ. 6 του άρθρου 69 του ν. 4957/2022 (Α' 141), για την πρακτική άσκηση των φοιτητών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η φράση «Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.)» αντικαθίσταται με την φράση «Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ε-Ε.Φ.Κ.Α.)», β) η φράση «σύμφωνα με την παρ. 10 του άρθρου 15 του ν. 3232/2004 (Α' 48)» αντικαθίσταται με τη φράση «σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 2217/1994 (Α' 83)», γ) η λέξη «κλάδο» αντικαθίσταται με τη λέξη «κίνδυνο», δ) προστίθεται δεύτερο εδάφιο, και η παρ. 6 του άρθρου 69 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«6. Οι φοιτητές που διεξάγουν πρακτική άσκηση, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ε-Ε.Φ.Κ.Α.) (πρώην Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών - Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.) σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 2217/1994 (Α' 83) μόνο για τον κίνδυνο του ατυχήματος, το κόστος της οποίας βαρύνει</p>	<p>Άρθρο 69 ν. 4957/2022 Άρθρο 69 Πρακτική άσκηση φοιτητών</p> <p>1. Στα προγράμματα σπουδών πρώτου και δεύτερου κύκλου δύναται να προβλέπεται η διενέργεια πρακτικής άσκησης φοιτητών, ως υποχρεωτική ή προαιρετική εκπαιδευτική δραστηριότητα του προγράμματος σπουδών που στοχεύει στην πρακτική εφαρμογή των θεωρητικών επιστημονικών γνώσεων που αποκτήθηκαν από την επιτυχή παρακολούθηση του προγράμματος σπουδών και την εξοικείωση των φοιτητών με πιθανούς χώρους εργασίας. Η πρακτική άσκηση φοιτητών διεξάγεται σε δημόσιες υπηρεσίες, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και επιχειρήσεις, εφεξής καλούμενους «φορείς υποδοχής», υπό την εποπτεία διδάσκοντος του προγράμματος σπουδών. Η πρακτική άσκηση δύναται να διεξάγεται και σε φορείς της αλλοδαπής, εφόσον καθίσταται εφικτή η εποπτεία της εκπαιδευτικής διαδικασίας, σύμφωνα με όσα ορίζονται στον εσωτερικό κανονισμό του προγράμματος σπουδών της παρ. 2. Για την πρακτική άσκηση φοιτητών συνάπτεται σύμβαση πρακτικής άσκησης μεταξύ του Ανώτατου Εκπαιδευτικού</p>

<p>αποκλειστικά το φορέα υποδοχής. Για την ασφάλιση παροχών ασθενείας σε είδος, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 15 του ν. 3232/2004 (Α' 48).»</p>	<p>Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.), του φοιτητή και του φορέα υποδοχής. Η επιτυχής ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης συνεπάγεται την απονομή του αριθμού των πιστωτικών μονάδων (European Credit Transfer and Accumulation System ECTS), που καθορίζονται με απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος.</p> <p>2. Η καταχώριση και διάθεση θέσεων πρακτικής άσκησης για φοιτητές πρώτου κύκλου σπουδών υποστηρίζεται από το ειδικό Πληροφοριακό Σύστημα ΑΤΛΑΣ της ανώνυμης εταιρείας του Ελληνικού Δημοσίου με την επωνυμία «Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας Α.Ε.» (Ε.Δ.Υ.Τ.Ε. Α.Ε.). Για τους σκοπούς του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ L 119) και του ν. 4624/2019 (Α' 137), το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων ενεργούν ως Υπεύθυνοι Επεξεργασίας και η Ε.Δ.Υ.Τ.Ε. Α.Ε. ως Εκτελούσα την Επεξεργασία. Κάθε θέση πρακτικής άσκησης που αφορά σε φοιτητές πρώτου κύκλου σπουδών των Α.Ε.Ι. υποχρεωτικά δημοσιεύεται και καταγράφεται στο πληροφοριακό σύστημα ΑΤΛΑΣ.</p> <p>3. Με απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος καθορίζονται λεπτομέρειες σχετικά με τη διεξαγωγή της πρακτικής άσκησης, όπως η υποχρεωτική ή μη διεξαγωγή της για την απονομή του τίτλου σπουδών, το σύνολο των ωρών πρακτικής άσκησης, η χρονική της διάρκεια σε ημερολογιακούς μήνες, η περίοδος υλοποίησής της σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις του προγράμματος σπουδών, καθώς και οι ελάχιστες προϋποθέσεις ακαδημαϊκής προόδου που πρέπει να πληρούνται πριν από την έναρξη διεξαγωγής της. Εάν η πρακτική άσκηση δεν είναι υποχρεωτική για την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος σπουδών, με τον εσωτερικό κανονισμό του προγράμματος σπουδών δύναται να καθορίζονται οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια επιλογής εάν ο αριθμός των διαθέσιμων θέσεων πρακτικής άσκησης δεν επαρκεί για την κάλυψη του συνόλου των αιτήσεων των ενδιαφερομένων φοιτητών του προγράμματος.</p> <p>4. Με απόφαση της Συγκλήτου του Α.Ε.Ι. δύναται να ορίζεται ο Ιδρυματικός Υπεύθυνος της πρακτικής άσκησης του Α.Ε.Ι. Με απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος ή του ανά περίπτωση αρμόδιου οργάνου για τα Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών (Π.Μ.Σ.) ανά ακαδημαϊκό έτος ορίζονται:</p> <p>α) Ο Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, ο οποίος προέρχεται από τα μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) ή Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) ή Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) ή Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) του Τμήματος, και έχει ως αντικείμενο τη γενική εποπτεία της εκπαιδευτικής διαδικασίας της πρακτικής άσκησης στο πλαίσιο του προγράμματος σπουδών, τον συντονισμό των Εποπτών Πρακτικής Άσκησης και των φορέων υποδοχής.</p> <p>β) Η Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης, η οποία αποτελείται από μέλη Δ.Ε.Π. ή Ε.ΔΙ.Π. ή Ε.Ε.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π. του Τμήματος, στην οποία προΐσταται ο Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης, με αντικείμενο την αξιολόγηση των αιτήσεων των φοιτητών που επιθυμούν να διεξάγουν πρακτική άσκηση, εάν αυτή δεν είναι υποχρεωτική, τον συντονισμό των δραστηριοτήτων που αφορούν στην πρακτική άσκηση φοιτητών, την επίλυση προβλημάτων, τον ορισμό Επόπτη ανά πρακτικά ασκούμενο φοιτητή, τη σύνταξη</p>
--	--

	<p>και υποβολή ετήσιας έκθεσης για την υλοποίηση και αξιολόγηση του προγράμματος πρακτικής άσκησης προς τη Συνέλευση του Τμήματος, καθώς και την υποβολή εισηγήσεων για την τροποποίηση του προγράμματος σπουδών σε ό,τι αφορά τα θέματα πρακτικής άσκησης,</p> <p>Ο Υπεύθυνος και η Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης δύνανται να είναι κοινοί για όλα ή για έναν αριθμό προγραμμάτων σπουδών του ίδιου Τμήματος.</p> <p>5. Ο Επόπτης είναι αρμόδιος για την καθοδήγηση και υποστήριξη των φοιτητών καθ' όλη τη διαδικασία της πρακτικής άσκησης σε φορείς υποδοχής, την επικοινωνία με τους φορείς υποδοχής για την επίτευξη των επιδιωκόμενων μαθησιακών αποτελεσμάτων και την ενημέρωση του Υπευθύνου και της Επιτροπής Πρακτικής Άσκησης. Ως Επόπτες είναι δυνατόν να οριστούν διδάσκοντες του προγράμματος σπουδών.</p> <p>6. Οι φοιτητές που διεξάγουν πρακτική άσκηση, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.) μέσω του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) (πρώην Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών Ι.Κ.Α. Ε.Τ.Α.Μ.), σύμφωνα με την παρ. 10 του άρθρου 15 του ν. 3232/2004 (Α' 48) μόνο για τον κλάδο του ατυχήματος, το κόστος της οποίας βαρύνει αποκλειστικά τον φορέα υποδοχής.</p> <p>7. Το ύψος της μηνιαίας αποζημίωσης για τη διεξαγωγή πρακτικής άσκησης σε φορείς του ιδιωτικού τομέα ανέρχεται στο ογδόντα τοις εκατό (80%) του νομοθετημένου κατώτατου βασικού μισθού, εφόσον η πρακτική άσκηση αφορά εκπαιδευτική δραστηριότητα που αντιστοιχεί σε πλήρη απασχόληση σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως. Εάν η πρακτική άσκηση αφορά μικρότερο αριθμό ωρών εβδομαδιαίως απασχόλησης, το ποσό της μηνιαίας αποζημίωσης διαμορφώνεται αναλογικά σύμφωνα με τις συνολικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης. Η αποζημίωση δύναται να καταβάλλεται είτε σε μηνιαία βάση είτε με την ολοκλήρωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας της πρακτικής άσκησης.</p> <p>8. Το κόστος αποζημίωσης και ασφάλισης των φοιτητών για τη διεξαγωγή πρακτικής άσκησης βαρύνει κατά προτεραιότητα τους φορείς υποδοχής. Κατ' εξαίρεση, το κόστος αποζημίωσης και ασφάλισης δύναται να βαρύνει, εν μέρει ή εξ ολοκλήρου, τον προϋπολογισμό συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή έργων χρηματοδοτούμενων από ίδιους ή ιδιωτικούς πόρους που διαχειρίζονται οι Ειδικοί Λογαριασμοί Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) των Α.Ε.Ι. Ειδικά, για τους φοιτητές που διεξάγουν υποχρεωτική πρακτική άσκηση για την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος σπουδών τους σε σχολικές μονάδες ή άλλους φορείς του δημοσίου τομέα, το κόστος αποζημίωσης και ασφάλισης δύναται να είναι χαμηλότερο από το οριζόμενο στην παρ. 7 και να καλύπτεται αποκλειστικά από πόρους συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή ίδιους πόρους των Ε.Λ.Κ.Ε. των Α.Ε.Ι. Το ακριβές ύψος της αποζημίωσης του προηγούμενου εδαφίου καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων.</p> <p>9. Η χορήγηση αποζημίωσης για τη διεξαγωγή πρακτικής άσκησης δεν συνιστά λόγο διακοπής άλλων οικονομικών παροχών που χορηγούνται ή ειδικών επιδομάτων ή συντάξεων που λαμβάνουν ή</p>
--	---

	<p>δικαιούνται να λάβουν οι φοιτητές του Α.Ε.Ι. για άλλους λόγους.</p> <p>10. Με απόφαση της Συγκλήτου εγκρίνεται ο κανονισμός πρακτικής άσκησης, που αποτελεί διακριτό τμήμα του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας του Α.Ε.Ι. Με τον Κανονισμό καθορίζονται θέματα σχετικά με τον συντονισμό, τη λειτουργία, την οργάνωση, την υλοποίηση, την εποπτεία και την αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης ανά πρόγραμμα σπουδών, τον καθορισμό του Ιδρυματικού Υπεύθυνου της πρακτικής άσκησης, τις αρμοδιότητες του Υπεύθυνου Πρακτικής Άσκησης, της Επιτροπής Πρακτικής Άσκησης και των Εποπτών, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των ασκούμενων φοιτητών, τη συνεργασία με τους φορείς υποδοχής και τις υποχρεώσεις τους, τη διαδικασία αλλαγής φορέων υποδοχής, το πρότυπο της σύμβασης πρακτικής άσκησης, τη διευκόλυνση των φοιτητών με αναπηρία και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες κατά τη διεξαγωγή πρακτικής άσκησης, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα σχετικά με το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης.</p>
<p>Άρθρο 128: Ασφαλιστές αποδοχές Προέδρων Δημοτικών συμβουλίων</p> <p>Στο πρώτο εδάφιο της περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 4488/2017 (Α' 137), περί ασφάλισης αιρετών οργάνων α' και β' βαθμού, μετά τη φράση «του άρθρου 93» προστίθεται η φράση «του άρθρου 93Α», και η περ. γ διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«γ. Αιρετών οργάνων α' και β' βαθμού, πλην δημάρχων και περιφερειαρχών, καθώς και του Συμπαραστάτη του Δημότη και της Επιχείρησης και του Συμπαραστάτη του Πολίτη και της Επιχείρησης, που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 93, του άρθρου 93Α και της παρ. 1 του άρθρου 182 του ν. 3852/2010 ή στις ρυθμίσεις του άρθρου 51 του ν. 4144/2013 (Α' 88). Ο ανωτέρω χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο προγενέστερο ασφαλιστικό συνταξιοδοτικό τους καθεστώς (κύριας και επικουρικής ασφάλισης, εφάπαξ παροχής) ή σε εκείνο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των ρυθμίσεων της παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 4144/2013. Αν τα πρόσωπα της παρούσας περίπτωσης ασκούν παράλληλα επαγγελματική δραστηριότητα, έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 17 και της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016 και ως αιρετά όργανα υποχρεούνται να καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές στον ΕΦΚΑ για κύρια ασφάλιση και υγειονομική περίθαλψη, σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3 του παρόντος άρθρου. Αναφορικά με την υγειονομική τους περίθαλψη, τα αιρετά όργανα της παρούσας περίπτωσης που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 93 και της παρ. 1 του άρθρου 182 του ν. 3852/2010 ή συνεχίζουν να ασκούν παράλληλα και επαγγελματική δραστηριότητα, διατηρούν το προγενέστερο καθεστώς υγειονομικής περίθαλψης ή του ΙΚΑ ΕΤΑΜ σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 παρ. 2 του ν. 4144/2013.».</p>	<p>Άρθρο 22 Ασφάλιση αιρετών</p> <p>1. Για τα πρόσωπα της παρούσας παραγράφου καταβάλλονται υπέρ του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ ασφαλιστικές εισφορές για κύρια ασφάλιση, υγειονομική περίθαλψη, επικουρική ασφάλιση και εφάπαξ παροχή, εφόσον προκύπτει υποχρέωση ασφάλισής τους στους σχετικούς κλάδους ασφάλισης, στις εξής περιπτώσεις: α. Δημάρχων που είχαν αποκτήσει την ιδιότητα πριν από την ισχύ του ν. 4093/2012 (Α' 222) και ο ανωτέρω χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στην ασφάλιση του Δημοσίου ή του ΕΤΕΑΕΠ (πρώην τομείς ΤΑΔΚΥ για επικουρική ασφάλιση και ΤΠΔΚΥ για εφάπαξ παροχή). Για όσους από τους δημάρχους αυτούς εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 93 του ν. 3852/2010 (Α' 87), ο ανωτέρω χρόνος ασφάλισης δύναται να θεωρηθεί ως χρόνος ασφάλισης στο προγενέστερο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό τους καθεστώς ασφάλισης.</p> <p>Αν ασκούν παράλληλα επαγγελματική δραστηριότητα έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 17 και της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016.</p> <p>Αναφορικά με την υγειονομική τους περίθαλψη, οι δήμαρχοι της παρούσας περίπτωσης που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 93 του ν. 3852/2010 (Α' 87) ή συνεχίζουν να ασκούν παράλληλα και επαγγελματική δραστηριότητα διατηρούν το προγενέστερο καθεστώς υγειονομικής περίθαλψης. Αν δεν είχαν προγενέστερη ασφάλιση υπάγονται για υγειονομική περίθαλψη στον τομέα του πρώην ΤΥΔΚΥ του ΕΦΚΑ.</p> <p>β. Δημάρχων που αποκτούν για πρώτη φορά την ιδιότητα μετά την ισχύ του ν. 4093/2012 και ο ανωτέρω χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο προγενέστερο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό τους καθεστώς (κύριας και επικουρικής ασφάλισης, εφάπαξ παροχής) ή σε εκείνο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των παραγράφων 1,2 και 3 του άρθρου 2 του ν. 3865/2010.</p> <p>Αν τα πρόσωπα της παρούσας περίπτωσης συνεχίζουν παράλληλα να ασκούν την προηγούμενη επαγγελματική τους δραστηριότητα έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016 ή οι ρυθμίσεις της περίπτωσης β' της παρ.</p>

	<p>2 του άρθρου 5 και της περίπτωσης β' της παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 και ο ανωτέρω χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο προγενέστερο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό τους καθεστώς (κύριας και επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχής). Εάν παράλληλα ασκούν διαφορετική της προηγούμενης επαγγελματική δραστηριότητα έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 17 και της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016.</p> <p>Αναφορικά με την υγειονομική τους περίθαλψη, οι δήμαρχοι της παρούσας περίπτωσης, που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 93 του ν. 3852/2010 (Α' 87) ή συνεχίζουν να ασκούν παράλληλα και επαγγελματική δραστηριότητα, διατηρούν το προγενέστερο καθεστώς υγειονομικής περίθαλψης. Αν δεν είχαν προγενέστερη ασφάλιση υπάγονται για υγειονομική περίθαλψη στον τομέα του πρώην ΤΥΔΚΥ του ΕΦΚΑ.</p> <p>γ. Αιρετών οργάνων α' και β' βαθμού, πλην δημάρχων και περιφερειαρχών, καθώς και του Συμπαραστάτη του Δημότη και της Επιχείρησης και του Συμπαραστάτη του Πολίτη και της Επιχείρησης, που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 93 και της παρ. 1 του άρθρου 182 του ν. 3852/2010 ή στις ρυθμίσεις του άρθρου 51 του ν. 4144/2013 (Α' 88). Ο ανωτέρω χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο προγενέστερο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό τους καθεστώς (κύριας και επικουρικής ασφάλισης, εφάπαξ παροχής) ή σε εκείνο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των ρυθμίσεων της παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 4144/2013.</p> <p>Αν τα πρόσωπα της παρούσας περίπτωσης ασκούν παράλληλα επαγγελματική δραστηριότητα, έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 17 και της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016 και ως αιρετά όργανα υποχρεούνται να καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές στον ΕΦΚΑ για κύρια ασφάλιση και υγειονομική περίθαλψη, σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3 του παρόντος άρθρου.</p> <p>Αναφορικά με την υγειονομική τους περίθαλψη, τα αιρετά όργανα της παρούσας περίπτωσης που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 93 και της παρ. 1 του άρθρου 182 του ν. 3852/2010 ή συνεχίζουν να ασκούν παράλληλα και επαγγελματική δραστηριότητα, διατηρούν το προγενέστερο καθεστώς υγειονομικής περίθαλψης ή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 παρ. 2 του ν. 4144/2013.</p> <p>δ. Περιφερειαρχών που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις των άρθρων 119 και 182 του ν. 3852/2010 και θεωρείται ότι συνεχίζουν να υπάγονται στην ασφάλιση του προγενέστερου ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού καθεστώς (κύριας και επικουρικής ασφάλισης, υγειονομικής περίθαλψης, και εφάπαξ παροχής).</p> <p>ε. Βουλευτών που είχαν αποκτήσει την ιδιότητα πριν από την ισχύ του ν. 4093/2012 και ο ανωτέρω χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στην ασφάλιση του Δημοσίου.</p> <p>Αν τα πρόσωπα της παρούσας περίπτωσης ασκούν παράλληλα επαγγελματική δραστηριότητα, έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 17 και της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016.</p> <p>Αναφορικά με την υγειονομική τους περίθαλψη, αν ασκούν παράλληλα επαγγελματική δραστηριότητα, διατηρούν το προγενέστερο καθεστώς υγειονομικής περίθαλψης και εάν δεν είχαν προγενέστερη</p>
--	---

	<p>ασφάλιση υπάγονται στον ΕΦΚΑ (πρώην ΟΠΑΔ του πρώην ΙΚΑ - ΕΤΑΜ).</p> <p>στ. Βουλευτών που έχουν αποκτήσει για πρώτη φορά την ιδιότητα μετά από την ισχύ του ν. 4093/2012 και ο ανωτέρω χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο προγενέστερο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό τους καθεστώς (κύριας και επικουρικής ασφάλισης, εφάπαξ παροχής) ή σε εκείνο που προκύπτει κατ' εφαρμογή των παραγράφων 1,2 και 3 του άρθρου 2 του ν. 3865/2010.</p> <p>Αν τα πρόσωπα της παρούσας περίπτωσης συνεχίζουν παράλληλα να ασκούν την προηγούμενη επαγγελματική τους δραστηριότητα, έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016 ή οι ρυθμίσεις της περίπτωσης β' της παρ. 2 του άρθρου 5 και της περίπτωσης β' της παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 και ο ανωτέρω χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο προγενέστερο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό τους καθεστώς (κύριας και επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχής).</p> <p>Εάν παράλληλα ασκούν διαφορετική της προηγούμενης επαγγελματική δραστηριότητα έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 17 και της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016</p> <p>Αναφορικά με την υγειονομική τους περίθαλψη, αν ασκούν παράλληλα επαγγελματική δραστηριότητα, διατηρούν το προγενέστερο καθεστώς υγειονομικής περίθαλψης και, εάν δεν είχαν προγενέστερη ασφάλιση, υπάγονται στον ΕΦΚΑ (πρώην ΟΠΑΔ του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ).</p> <p>ζ. Προσώπων που διορίζονται σε θέσεις διοίκησης φορέων του Δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή ανεξάρτητων διοικητικών αρχών, τα οποία διατηρούν το προγενέστερο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό τους καθεστώς, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 2703/1999 (Α' 72) ή με άλλες διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτό. Τα πρόσωπα της παρούσας περίπτωσης συνεχίζουν να υπάγονται στην ασφάλιση του προγενέστερου ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού καθεστώς (κύριας και επικουρικής ασφάλισης, υγειονομικής περίθαλψης και εφάπαξ παροχής).</p> <p>Τα ανωτέρω εφαρμόζονται και στα πρόσωπα που εμπύπτουν στην παρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 2227/1994 (Α' 129) και στην περίπτωση α' της παρ. 11 του άρθρου 5 του ν. 2703/1999 (Α' 72). Οι περιπτώσεις β' και γ' της παρ. 11 του άρθρου 5 του ν. 2703/1999 καταργούνται.</p> <p>Αν τα πρόσωπα της παρούσας περίπτωσης συνεχίζουν παράλληλα να ασκούν την προηγούμενη επαγγελματική τους δραστηριότητα, έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016 ή οι ρυθμίσεις της περίπτωσης β' της παρ. 2 του άρθρου 5 και της περίπτωσης β' της παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 και θεωρείται ότι ο χρόνος ασφάλισης έχει διανυθεί στο προγενέστερο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό τους καθεστώς (για κύρια και επικουρική ασφάλιση, υγειονομική περίθαλψη και εφάπαξ παροχή).</p> <p>Εάν παράλληλα ασκούν διαφορετική της προηγούμενης επαγγελματική δραστηριότητα έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 17 και της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016.</p> <p>2. Για τα πρόσωπα της παραγράφου 1 καταβάλλονται:</p> <p>α. Για κύρια ασφάλιση, μηνιαία εισφορά στον ΕΦΚΑ, σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2 του</p>
--	--

	<p>άρθρου 5 του ν. 4387/2016, εφαρμοζόμενης της 111482/0092/ 30.11.2016 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 4005) για όσα από τα πρόσωπα της παρ. 1 έχουν διοριστεί μέχρι 31.12.2016.</p> <p>β. Για υγειονομική περίθαλψη, μηνιαία εισφορά στον ΕΦΚΑ, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 41 του ν. 4387/2016.</p> <p>γ. Για επικουρική ασφάλιση καταβάλλεται στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του ΕΤΕΑΕΠ η μηνιαία εισφορά έμμισθων ασφαλισμένων του άρθρου 97 του ν. 4387/2016, υπολογιζόμενη επί της βάσης, όπως αυτή προσδιορίζεται στην παράγραφο 3 για την κύρια ασφάλιση.</p> <p>Αν τα πρόσωπα της παρούσας περίπτωσης ασκούν παράλληλα επαγγελματική δραστηριότητα έχει εφαρμογή η παρ. 2 του άρθρου 96 του ν. 4387/2016.</p> <p>δ. Για εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του ΕΤΕΑΕΠ η μηνιαία εισφορά έμμισθων ασφαλισμένων του άρθρου 35 του ν. 4387/2016, υπολογιζόμενη επί της βάσης, όπως αυτή προσδιορίζεται στην παράγραφο 3 του παρόντος για την κύρια ασφάλιση.</p> <p>Αν τα πρόσωπα της παρούσας περίπτωσης ασκούν παράλληλα επαγγελματική δραστηριότητα, έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 17 και των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016.</p> <p>3. Η μηνιαία εισφορά για κύρια ασφάλιση, ασφαλισμένου και εργοδότη, υπολογίζεται επί της αντιμισθίας για τα αιρετά όργανα ή της βουλευτικής αποζημίωσης για τους βουλευτές ή επί των μηνιαίων αποδοχών ή αποζημίωσης που λαμβάνουν τα λοιπά πρόσωπα της παραγράφου 1. Αν τα πρόσωπα της παραγράφου 1 έχουν επιλέξει να λαμβάνουν τις αποδοχές της οργανικής τους θέσης και όχι τις προβλεπόμενες για τη θέση που κατέχουν αποδοχές, η ως άνω ασφαλιστική εισφορά υπολογίζεται επί των συντάξιμων αποδοχών της οργανικής τους θέσης και για υγειονομική περίθαλψη επί των πάσης φύσεως αποδοχών της οργανικής τους θέσης.</p> <p>Ως προς το ανώτατο όριο αποδοχών επί του οποίου υπολογίζεται η ασφαλιστική εισφορά, έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις της περίπτωσης α' της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4387/2016.</p> <p>Η εισφορά ασφαλισμένου βαρύνει το πρόσωπο που έχει διοριστεί στις θέσεις της παραγράφου 1 του παρόντος.</p> <p>Η εργοδοτική εισφορά βαρύνει το Δήμο ή την Περιφέρεια ή την Βουλή των Ελλήνων ή τους φορείς του Δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή των ανεξάρτητων διοικητικών αρχών, στους οποίους έχουν διοριστεί τα πρόσωπα της παραγράφου 1 του παρόντος.</p> <p>4. Αν δεν υφίσταται προγενέστερο ασφαλιστικό καθεστώς για τα πρόσωπα των περιπτώσεων δ' και ζ' της παραγράφου 1, καταβάλλονται εισφορές για κύρια ασφάλιση και υγειονομική περίθαλψη, σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3 και ο χρόνος αυτός θεωρείται ότι έχει διανυθεί στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ ΕΤΑΜ).</p> <p>5. Στις περιπτώσεις που εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 17 και της παραγράφου 1 και 2 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016, η ασφαλιστική εισφορά που έχει καταβληθεί από τα ανωτέρω πρόσωπα για τη θέση που κατέχουν θεωρείται εισφορά μισθωτού. Για την άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας καταβάλλονται ασφαλιστικές</p>
--	---

	<p>εισφορές σύμφωνα με τα άρθρα 36, 38, 39, 40 και 41 του ν. 4387/2016.</p> <p>6. Αν στις θέσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 1 διορίζονται συνταξιούχοι του ΕΦΚΑ ή του Δημοσίου, εφαρμόζεται η παράγραφος 4. Εξαιρούνται τα ανωτέρω πρόσωπα που έχουν παραιτηθεί της αμοιβής που προβλέπεται για τη θέση που κατέχουν.</p> <p>7. Για τα πρόσωπα που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του άρθρου 25 του ν. 4255/2014 (Α' 89) εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου και ο χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο προγενέστερο ασφαλιστικό συνταξιοδοτικό καθεστώς (κύριας και επικουρικής ασφάλισης, υγειονομικής περίθαλψης και εφάπαξ παροχής). Για την ασφάλισή τους εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στις παραγράφους 2 και 3 του παρόντος άρθρου.</p> <p>8. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει την 1.1.2017. Αν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου προκύψουν διαφορές στα ποσά των ασφαλιστικών εισφορών που πρέπει να καταβληθούν από την ανωτέρω ημερομηνία, εφαρμόζονται τα εξής:</p> <p>α. Εάν το ποσό της ασφαλιστικής εισφοράς που έχει καταβληθεί είναι υψηλότερο από εκείνο που προκύπτει από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, το επιπλέον ποσό συμψηφίζεται, μέχρι εξάλειψής του, με μελλοντικές καταβολές ασφαλιστικών εισφορών.</p> <p>β. Εάν το ποσό της ασφαλιστικής εισφοράς που έχει καταβληθεί είναι χαμηλότερο από εκείνο που προκύπτει από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, το επιπλέον ποσό που πρέπει να καταβληθεί για την τακτοποίηση των εισφορών των προηγούμενων μηνών καταβάλλεται σε δόσεις, ο αριθμός των οποίων είναι ίσος με τον αριθμό των μηνών για τους οποίους προκύπτει διαφορά στο ύψος των εισφορών, χωρίς την επιβολή προστίμων καθυστέρησης εξόφλησης.</p> <p>9. Οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4144/2013 εφαρμόζονται από 1.1.2017 και στους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ βάσει των γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων του πρώην ΟΓΑ, εφαρμοζόμενων των ρυθμίσεων της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.</p>
<p>Άρθρο 130: Ασφαλιστική εισφορά για τον κλάδο εφάπαξ για τα έτη 2017 και 2018 - Τροποποίηση του άρθρου 35 του ν.4387/2016</p> <p>Στην περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 35 του ν. 4387/2016 (Α'85) περί κλάδου εφάπαξ παροχών, όπως τροποποιήθηκε με το αρ. 96 του ν. 4461/2017, προστίθεται εδάφιο και η περίπτωση β' διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>β. Τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων και των εργοδοτών, όπου προβλέπεται εργοδοτική εισφορά για τους μέχρι τις 31.12.1992 ασφαλισμένους μισθωτούς. Το ύψος και ο τρόπος υπολογισμού των εισφορών των μέχρι τις 31.12.1992 ασφαλισμένων μισθωτών, προσδιορίζονται σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις των εντασσόμενων ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών προνοίας στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π., με εξαίρεση τους μισθωτούς ασφαλισμένους στους τομείς πρόνοιας του πρώην ΕΤΑΠ - ΜΜΕ, των οποίων</p>	<p>Άρθρο 35 Εφάπαξ παροχή</p> <p>1. Από την 1.1.2017 στην ασφάλιση του κλάδου εφάπαξ παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται υποχρεωτικά τα πρόσωπα που είχαν ήδη κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υπαχθεί στην ασφάλιση των ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών, σύμφωνα με την περίπτωση α' της παραγράφου 4 του άρθρου 37 του ν. 4052/2012 (Α' 41), όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 76, καθώς και όσοι, σύμφωνα με την περίπτωση β' της παραγράφου 4 του άρθρου 37 του ν. 4052/2012 (Α' 41) όπως αντικαθίσταται με το άρθρο 76, αναλαμβάνουν εργασία ή απασχόληση ή αποκτούν ιδιότητα, η οποία, σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις των ως άνω ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών, όπως ίσχυαν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος, θεμελιώναν υποχρέωση υπαγωγής στην ασφάλιση για εφάπαξ παροχή των εν λόγω ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών.</p>

<p>τα ποσοστά εισφορών υπολογίζονται επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους για κύρια σύνταξη, όπως αυτές προσδιορίζονται στο άρθρο 38. Για τους μέχρι τις 31.12.1992 ασφαλισμένους έμμισθους δικηγόρους, μισθωτούς μηχανικούς και υγειονομικούς των οικείων τομέων του κλάδου προνοίας του πρώην Ε.Τ.Α.Α., το ποσό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς για το χρονικό διάστημα από 1.1.2017 έως 31.12.2018 ορίζεται σε ποσοστό 4% υπολογιζόμενο επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους για κύρια σύνταξη, όπως αυτές προσδιορίζονται στα άρθρα 5 και 38 του ν 4387/2016 (Α'85) κατά τα έτη αυτά. Από την 1.1.2017 το ποσό της μηνιαίας εισφοράς στον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. των ασφαλισμένων από την 1.1.1993 και εφεξής μισθωτών ορίζεται σε ποσοστό 4%, υπολογιζόμενο επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους για κύρια σύνταξη, όπως αυτές προσδιορίζονται στα άρθρα 5 και 38.</p>	<p>2. Από 1.1.2017 πόροι του κλάδου εφάπαξ παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. είναι:</p> <p>β. Τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων και των εργοδοτών, όπου προβλέπεται εργοδοτική εισφορά για τους μέχρι τις 31.12.1992 ασφαλισμένους μισθωτούς. Το ύψος και ο τρόπος υπολογισμού των εισφορών των μέχρι τις 31.12.1992 ασφαλισμένων μισθωτών, προσδιορίζονται σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις των εντασσόμενων ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών προνοίας στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π., με εξαίρεση τους μισθωτούς ασφαλισμένους στους τομείς προνοίας του πρώην ΕΤΑΠ ΜΜΕ, των οποίων τα ποσοστά εισφορών υπολογίζονται επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους για κύρια σύνταξη, όπως αυτές προσδιορίζονται στο άρθρο 38. Από την 1.1.2017 το ποσό της μηνιαίας εισφοράς στον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. των ασφαλισμένων από την 1.1.1993 και εφεξής μισθωτών ορίζεται σε ποσοστό 4%, υπολογιζόμενο επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους για κύρια σύνταξη, όπως αυτές προσδιορίζονται στα άρθρα 5 και 38.</p> <p>γ. Τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων αυτοτελώς απασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών και όλων των πριν και μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένων, έμμισθων δικηγόρων, μισθωτών μηχανικών και υγειονομικών των οικείων τομέων του κλάδου προνοίας του πρώην Ε.Τ.Α.Α.</p> <p>Για την καταβολή των ασφαλιστικών τους εισφορών, οι ανωτέρω ασφαλισμένοι του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π., κατατάσσονται από την 1.1.2020 σε τρεις (3) ασφαλιστικές κατηγορίες, στις οποίες αντιστοιχεί το ποσό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς, όπως εμφανίζεται στον κατωτέρω πίνακα:</p> <table data-bbox="885 1227 1370 1361"> <thead> <tr> <th>Ασφαλιστικές Κατηγορίες</th><th>Ποσά εισφορών εφάπαξ παροχής σε ευρώ</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1η Κατηγορία</td><td>26</td></tr> <tr> <td>2η Κατηγορία</td><td>31</td></tr> <tr> <td>3η Κατηγορία</td><td>37</td></tr> </tbody> </table> <p>γα. Οι ασφαλισμένοι κατατάσσονται με ελεύθερη επιλογή τους σε μία (1) από τις τρεις (3) ασφαλιστικές κατηγορίες. Η κατάταξη σε μία (1) από τις τρεις (3) είναι υποχρεωτική. Αν ο ασφαλισμένος δεν επιλέξει ασφαλιστική κατηγορία, κατατάσσεται υποχρεωτικά στην πρώτη.</p> <p>γβ. Ο ασφαλισμένος μπορεί, με αίτησή του, να επιλέξει ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία από αυτή που υπάγεται ή, εφόσον βρίσκεται σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία, να επιλέξει κατώτερη. Η αίτηση επιλογής δύναται να υποβάλλεται και ηλεκτρονικά.</p> <p>Αίτηση για μεταβολή ασφαλιστικής κατηγορίας δύναται να υποβάλλεται οποτεδήποτε, σε κάθε περίπτωση, όμως η μετάταξη από κατηγορία σε κατηγορία θα γίνεται από την 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους από την υποβολή της αίτησης και θα ισχύει υποχρεωτικά για όλο το επόμενο έτος από την υποβολή της αίτησης.</p> <p>«Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος οι ασφαλισμένοι κατατάσσονται υποχρεωτικά στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία και επιλέγουν την</p>	Ασφαλιστικές Κατηγορίες	Ποσά εισφορών εφάπαξ παροχής σε ευρώ	1η Κατηγορία	26	2η Κατηγορία	31	3η Κατηγορία	37
Ασφαλιστικές Κατηγορίες	Ποσά εισφορών εφάπαξ παροχής σε ευρώ								
1η Κατηγορία	26								
2η Κατηγορία	31								
3η Κατηγορία	37								

	<p>ασφαλιστική κατηγορία στην οποία επιθυμούν να υπαχθούν από την 1.7.2020.»</p> <p>γγ. Ειδικά για τους έμμισθους δικηγόρους τα ανωτέρω ποσά της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς επιμερίζονται κατά 50% για τον εντολέα και κατά 50% για τον ασφαλισμένο.</p> <p>γδ. Από την 1.1.2023 έως 31.12.2024 τα ως άνω ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών προσαυξάνονται κατ' έτος με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά το ποσοστό μεταβολής του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τιμών καταναλωτή του προηγούμενου έτους. Σε περίπτωση αρνητικής τιμής του ως άνω ποσοστού το ποσόν της εισφοράς παραμένει στα επίπεδα του προηγούμενου έτους. Από την 1.1.2025 και εφεξής τα ως άνω ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών προσαυξάνονται κατ' έτος κατά τον δείκτη μεταβολής μισθών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 8.</p> <p>δ. Τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των προσώπων, τα οποία από την 1η.1.2021 ασφαλιζονται προαιρετικά στον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών, βάσει των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 76.</p> <p>Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς των προαιρετικά ασφαλισμένων μισθωτών ορίζεται σε ποσοστό 4%, υπολογιζόμενο επί των ασφαλιστέων αποδοχών τους για κύρια σύνταξη, όπως αυτές προσδιορίζονται στα άρθρα 5 και 38.</p> <p>Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι, αυτοτελώς απασχολούμενοι, ελεύθεροι επαγγελματίες, ασφαλισμένοι του πρώην ΟΓΑ και έμμισθοι δικηγόροι, καταβάλλουν εισφορές βάσει του ανωτέρω Πίνακα.</p> <p>3.α) Η εφάπαξ παροχή απονέμεται εφόσον ο ασφαλισμένος έλαβε κύρια σύνταξη λόγω γήρατος ή οριστικής αναπηρίας. Στην περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης σε πρώην ταμεία, κλάδους, τομείς και λογαριασμούς του κλάδου εφάπαξ παροχών του e-ΕΦΚΑ χορηγείται η εφάπαξ παροχή του τελευταίου ταμείου, κλάδου, τομέα και λογαριασμού και όταν βεβαιωθεί ο χρόνος διαδοχικής ασφάλισης, εκδίδεται απόφαση χορήγησης της συμπληρωματικής εφάπαξ παροχής.</p> <p>Αν ο ασφαλισμένος λαμβάνει σύνταξη από ταμείο που χορηγεί προσυνταξιοδοτική παροχή, απονέμεται η εφάπαξ παροχή, εφόσον ο ασφαλισμένος έλαβε προσυνταξιοδοτική παροχή.</p> <p>Οι καταστατικές διατάξεις των ταμείων, τομέων, κλάδων ή λογαριασμών του άρθρου 75, από τις οποίες προβλεπόταν ως προϋπόθεση για τη χορήγηση εφάπαξ παροχής η προηγούμενη συνταξιοδότηση από φορέα επικουρικής ασφάλισης καταργούνται.</p> <p>Εκκρεμείς αιτήσεις χορήγησης της εφάπαξ παροχής, κρίνονται ως προς τις προϋποθέσεις απονομής βάσει των διατάξεων της παρούσα</p> <p>β. Δικαιούχοι της εφάπαξ παροχής σε περίπτωση ασφαλισμένου ο οποίος απεβίωσε πριν την επέλευση</p>
--	---

	<p>του ασφαλιστικού κινδύνου, γήρατος ή αναπηρίας είναι:</p> <p>αα) Ο/η επιζών σύζυγος και τα τέκνα, ανάλογα με το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος.</p> <p>αβ) Οι γονείς και τα αδέρφια, ανάλογα με το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος, εφόσον δεν υπάρχουν τα πρόσωπα της ανωτέρω υποπερίπτωσης.</p> <p>αγ) Εάν δεν υπάρχουν τα ανωτέρω πρόσωπα, η εφάπαξ παροχή χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις περί κληρονομικής διαδοχής.</p> <p>γ. Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου μετά την επέλευση του ασφαλιστικού κινδύνου, είτε πριν είτε μετά από την έκδοση της συνταξιοδοτικής πράξης, η εφάπαξ παροχή χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις περί κληρονομικής διαδοχής.</p> <p>δ) Οι άμεσα ασφαλισμένοι της περ. α) της παρ. 3 δύνανται να λάβουν μέρος της εφάπαξ παροχής που δικαιούνται ως προκαταβολή, έναντι της συνολικής εφάπαξ παροχής.</p> <p>Προϋποθέσεις χορήγησης της προκαταβολής είναι: α) η πάροδος τριών (3) μηνών από την υποβολή αίτησης χορήγησης εφάπαξ παροχής, β) η έκδοση οριστικής απόφασης κύριας σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας, γ) η πραγματοποίηση ελάχιστου χρόνου ασφάλισης είκοσι (20) ετών αυτοτελώς σε έναν πρώην φορέα Απονομής Εφάπαξ.</p> <p>Η περ. γ) του ανωτέρω εδαφίου δεν ισχύει για τους ασφαλισμένους του πρώην Ταμείου Πρόνοιας Αξιοματικών Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΑΕΝ) και του πρώην Ταμείου Πρόνοιας Κατωτέρων Πληρωμάτων Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΚΠΕΝ).</p> <p>Το ύψος της προκαταβολής προκύπτει ως ποσοστό επί ποσού της εφάπαξ παροχής ανά πρώην Φορέα Απονομής Εφάπαξ. Το ποσοστό και το ποσό ανά πρώην Φορέα Απονομής Εφάπαξ επικαιροποιούνται με συνυπολογισμό των νεώτερων διαθέσιμων στοιχείων.</p> <p>Η έκδοση της προσωρινής απόφασης χορήγησης του ανωτέρω ποσού πραγματοποιείται από την αρμόδια Διεύθυνση του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών του e-Ε.Φ.Κ.Α. Για την εκτέλεση της απόφασης τηρούνται οι προβλεπόμενες από τον νόμο διαδικασίες ελέγχου και παρακράτησης τυχόν οφειλών προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α., τη Φορολογική Διοίκηση, τα Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπούς Φορείς του Δημοσίου.</p> <p>Στην περίπτωση προκαταβολής ποσού μεγαλύτερου από εκείνο της οριστικής απόφασης απονομής εφάπαξ παροχής, το αχρεωστήτως καταβληθέν ποσό αποσβέννεται με μηνιαία παρακράτηση από το ποσό της κύριας σύνταξης σύμφωνα με τα ισχύοντα περί παρακράτησης σε κάθε πρώην Φορέα Απονομής Κύριας Σύνταξης και από το ποσό της επικουρικής σύνταξης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 46 του ν. 4670/2020. Τα ποσά που παρακρατούνται αποδίδονται στον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών. Σε περίπτωση μη εξόφλησης του αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ΚΕΔΕ).</p>
--	---

	<p>Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται το ποσοστό και το ποσό της προκαταβολής της εφάπαξ παροχής που χορηγείται ανά πρώην Φορέα Απονομής Εφάπαξ, οι εκκρεμείς αιτήσεις απονομής εφάπαξ, που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση, η διαδικασία απονομής της προκαταβολής, συμπεριλαμβανομένου του σχετικού εντύπου απονομής της εφάπαξ παροχής, η διαδικασία επικαιροποίησης του ποσοστού και του ποσού ανά πρώην Φορέα Απονομής Εφάπαξ, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης.</p> <p>4. Από 13.5.2016 το ποσό της εφάπαξ παροχής με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παράγραφο 9, ισούται με το άθροισμα του τμήματος της εφάπαξ παροχής που αντιστοιχεί για τα έτη ασφάλισης μέχρι την 31.12.2013 και του τμήματος της εφάπαξ παροχής που αντιστοιχεί για τα έτη ασφάλισης από 1.1.2014 και εφεξής.</p> <p>α. Για χρόνο ασφάλισης που έχει διανυθεί έως και την 31.12.2013:</p> <p>αα. Για τους μισθωτούς: Για τους μισθωτούς με εισφορά ύψους 4% επί των αποδοχών, η εφάπαξ παροχή αποτελείται από το γινόμενο του εξήντα τοις εκατό (60%) των αποδοχών, επί των οποίων έγιναν οι νόμιμες κρατήσεις, υπέρ του κλάδου επί του δεκαδικού αριθμού των ετών ασφάλισης έως και την 31.12.2013, με ακρίβεια δεύτερου δεκαδικού ψηφίου.</p> <p>Ως αποδοχές για τον υπολογισμό της εφάπαξ παροχής, νοείται ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε (5) τελευταία έτη έως και τις 31.12.2013, εφόσον υπεβλήθησαν σε ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του κλάδου, χωρίς να υπολογίζονται τα δώρα εορτών και το επίδομα αδείας.</p> <p>Ο ως άνω μέσος όρος προσαυξάνεται ετησίως κατά τον τρόπο που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 8. Ειδικότερα, ο μέσος ετήσιος γενικός δείκτης τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής εφαρμόζεται από το επόμενο έτος μετά το καταληκτικό της ανωτέρω πενταετίας, έως και το προηγούμενο έτος της αποχώρησης από την υπηρεσία ή την εργασία. Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους δείκτες της παραγράφου 4 του άρθρου 8 δεν μπορεί να είναι μικρότερος από ένα (1).</p> <p>Για τους μισθωτούς με εισφορά ύψους διάφορου του 4% ή με σταθερό ποσό εισφοράς, το ως άνω ποσοστό (60%) θα αναπροσαρμόζεται αναλογικά ως προς το ύψος της εισφοράς, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του φορέα και κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.</p> <p>Στην περίπτωση αυτή το ως άνω ποσοστό δεν μπορεί να υπερβαίνει το εκατό τοις εκατό (100%).</p> <p>Στις περιπτώσεις που ο δικαιούμενος εφάπαξ παροχής έχει μισθοδοτηθεί για λιγότερο από πέντε (5) έτη, για τον υπολογισμό του μέσου όρου πενταετίας θα λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της</p>
--	---

	<p>πενταετίας ομοιοβάθμου του ή ασφαλισμένου με τα ίδια έτη ασφάλισης. Αν δεν είναι δυνατός ο υπολογισμός πενταετίας, ο υπολογισμός γίνεται με βάση το σύνολο του χρόνου ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί.</p> <p>Ειδικά για τους ασφαλισμένους του πρ. Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και των φορέων πρόνοιας υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που αποχώρησαν από την 1.1.2014 έως τις 13.5.2016, ως αποδοχές για τον υπολογισμό του τμήματος αυτού της εφάπαξ παροχής νοείται ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε (5) τελευταία έτη πριν από την αποχώρησή του, εφόσον καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ταμείου, χωρίς να υπολογίζονται τα δώρα εορτών και αδείας.</p> <p>Για τον υπολογισμό του τμήματος της εφάπαξ παροχής των ασφαλισμένων του πρ. Ταμείου Πρόνοιας Αξιωματικών Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΑΕΝ) και του πρ. Ταμείου Πρόνοιας Κατωτέρων Πληρωμάτων Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΚΠΕΝ) για χρόνο ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί έως και τις 31.12.2013, ως ποσοστό εισφοράς θεωρείται το ποσοστό 4% και το ποσοστό αναπλήρωσης καθορίζεται στο 60% επί τεκμαρτών συντάξιμων αποδοχών. Οι τεκμαρτές συντάξιμες αποδοχές προσδιορίζονται με τη χρήση εισφορών εικοσαετίας έως και τις 31.12.2013, οι οποίες αναπροσαρμόζονται με το επιτόκιο επιστροφής εισφορών όπως ισχύει την 31.12.2013, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 9 του ν. 2335/1995 (Α' 185) και στην υπουργική απόφαση Φ. 80000/οικ.26625/1319/2006 (Β' 1772), όπως ισχύουν. Ο μέσος όρος των τεκμαρτών αποδοχών αποτελεί τις συντάξιμες αποδοχές για τα έτη ασφάλισης έως και τις 31.12.2013. Σε περίπτωση που δεν συμπληρώνεται εικοσαετής ασφάλιση για χορήγηση εφάπαξ, για τον υπολογισμό θα χρησιμοποιείται ο πραγματικός χρόνος ασφάλισης εντός του διαστήματος 1994-2013.</p> <p>Μετά το έτος 2013 έως και το έτος αποχώρησης από την εργασία λόγω οριστικής συνταξιοδότησης, ο ως άνω μέσος όρος προσαυξάνεται ετησίως κατά τον τρόπο που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 8. Ειδικότερα, ο μέσος ετήσιος γενικός δείκτης τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής εφαρμόζεται από το επόμενο έτος μετά το καταληκτικό της ανωτέρω εικοσαετίας, έως και το προηγούμενο έτος της αποχώρησης από την εργασία.</p> <p>Όταν η διακοπή της ασφάλισης στα ταμεία πρώην Ταμείο Πρόνοιας Αξιωματικών Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΑΕΝ) και πρώην Ταμείο Πρόνοιας Κατωτέρων Πληρωμάτων Εμπορικού Ναυτικού (ΤΠΚΠΕΝ) έχει επέλθει πριν από το έτος 1994 και δεν είναι δυνατή η ανεύρεση των συντάξιμων αποδοχών της περιόδου αυτής, ο υπολογισμός του ποσού της εφάπαξ παροχής γίνεται με βάση τις καταστατικές τους διατάξεις. Ο υπολογισμός του τμήματος της εφάπαξ παροχής των ασφαλισμένων του πρώην ΤΠΑΕΝ και του πρώην ΤΠΚΠΕΝ πραγματοποιείται και απονέμεται αυτοτελώς.</p> <p>Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους δείκτες της παραγράφου 4 του άρθρου 8 δεν μπορεί να είναι μικρότερος από ένα (1).</p>
--	---

	<p>αβ. Για τους αυτοτελώς απασχολούμενους: Για τους αυτοτελώς απασχολούμενους με εισφορά ύψους 4%, η εφάπαξ παροχή αποτελείται από το γινόμενο του εξήντα τοις εκατό (60%) των αποδοχών επί των οποίων έγιναν οι νόμιμες κρατήσεις, επί του δεκαδικού αριθμού των ετών ασφάλισης έως και τις 31.12.2013, με ακρίβεια δευτέρου δεκαδικού ψηφίου.</p> <p>Για τους αυτοτελώς απασχολούμενους με εισφορά ύψους διάφορου του 4% ή με σταθερό ποσό εισφοράς, το ως άνω ποσοστό (60%) αναπροσαρμόζεται αναλογικά ως προς το ύψος της εισφοράς, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του φορέα και κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.</p> <p>Στην περίπτωση αυτή το ως άνω ποσοστό δεν μπορεί να υπερβαίνει το εκατό τοις εκατό (100%).</p> <p>Ως αποδοχές για τον υπολογισμό της εφάπαξ παροχής νοείται ο μέσος όρος των τιμών των ασφαλιστικών κατηγοριών, επί των οποίων υπεβλήθησαν ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του κλάδου, κατά τα πέντε (5) τελευταία έτη έως και τις 31.12.2013, όπως οι εν λόγω τιμές είχαν διαμορφωθεί κατά το καταληκτικό της πενταετίας έτος.</p> <p>Ο ως άνω μέσος όρος προσαυξάνεται ετησίως κατά τον τρόπο που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 8. Ειδικότερα, ο μέσος ετήσιος γενικός δείκτης τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής εφαρμόζεται από το επόμενο έτος μετά το καταληκτικό της ανωτέρω πενταετίας, έως και το προηγούμενο έτος της αποχώρησης από το επάγγελμα ή την εργασία. Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους δείκτες της παραγράφου 4 του άρθρου 8 δεν μπορεί να είναι μικρότερος από ένα (1).</p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, και ύστερα από οικονομική έκθεση, καθορίζονται οι ασφαλιστικές κατηγορίες για όσους αυτοτελώς απασχολούμενους η εισφορά τους δεν προκύπτει ως ποσοστό επί ασφαλιστικής κατηγορίας, καθώς και κάθε άλλο θέμα που απαιτείται για την εφαρμογή της περίπτωσης αυτής.</p> <p>αγ. Οι ασφαλισμένοι δύνανται, με τεκμηριωμένη, με τα απαραίτητα αποδεικτικά στοιχεία για τις καταβληθείσες εισφορές, αίτησή τους προς τον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του ε-Ε.Φ.Κ.Α., να ζητούν να εξεταστεί εάν η ως άνω υπολογιζόμενη εφάπαξ παροχή είναι μικρότερη του ύψους του συνόλου του κεφαλαίου των ασφαλιστικών εισφορών που έχουν καταβάλει έως και τις 31.12.2013 και να τους αποδοθεί τυχόν διαφορά. Ως κεφάλαιο ασφαλιστικών εισφορών θεωρείται το σύνολο των εισφορών, οι οποίες έχουν καταβληθεί έως και τις 31.12.2013, προσαυξανόμενων ετησίως σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 8. Ο μέσος ετήσιος γενικός δείκτης τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής εφαρμόζεται από το επόμενο έτος από αυτό που αφορά, έως και το προηγούμενο έτος της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης. Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους δείκτες της παρ. 4 του άρθρου 8 δεν μπορεί να είναι</p>
--	--

	<p>μικρότερος από ένα (1). Η ανωτέρω αίτηση υποβάλλεται εντός έξι (6) μηνών από την έκδοση απόφασης χορήγησης της εφάπαξ παροχής.</p> <p>β. Για τον χρόνο ασφάλισης που πραγματοποιείται από την 1.1.2014 και εφεξής:</p> <p>Για τους μισθωτούς και αυτοτελώς απασχολούμενους το τμήμα της εφάπαξ παροχής που αναλογεί στα έτη ασφάλισης από την 1.1.2014 και εφεξής, υπολογίζεται με βάση το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση. Οι ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλονται από την 1.1.2014 και εφεξής για κάθε ασφαλισμένο τηρούνται σε ατομικές μερίδες. Με βάση την αρχή της ισοδυναμίας το ποσό της εφάπαξ παροχής ισούται με τη συσσωρευμένη αξία των εισφορών κατά την ημερομηνία αποχώρησης. Η συσσώρευση των εισφορών θα γίνει με το πλασματικό ποσοστό επιστροφής, το οποίο προκύπτει από την ετήσια ποσοστιαία μεταβολή των συντάξιμων αποδοχών των ασφαλισμένων.</p> <p>γ. Για την εφαρμογή των ανωτέρω περιπτώσεων α' και β' ισχύουν τα εξής:</p> <p>Το τμήμα της απονεμόμενης εφάπαξ παροχής για τα έτη ασφάλισης από την 1.1.2014 και εφεξής προκύπτει από τον παρακάτω τύπο: [παραλείπεται μαθηματικός τύπος] Όταν η εισφορά δεν προκύπτει ως ποσοστό επί μιας βάσης υπολογισμού εισφορών, πρέπει αυτή να μετατρέπεται ως ποσοστό επί βάσης εισφορών, ώστε αυτή η βάση εισφορών να λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό του ετήσιου πλασματικού ποσοστού επιστροφής.</p> <p>Για αυτούς που ασφαλίστηκαν πρώτη φορά πριν την 1.1.2014 το ποσό της εφάπαξ παροχής αποτελείται από δύο τμήματα και προκύπτει από τον παρακάτω τύπο: [παραλείπεται μαθηματικός τύπος] Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζεται κάθε αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή της διάταξης αυτής.</p> <p>5. Εκκρεμείς αιτήσεις χορήγησης εφάπαξ παροχής για αποχωρήσεις από την υπηρεσία ή την εργασία ή το επάγγελμα από την 1η.9.2013 και εφεξής, σε όποιο στάδιο της διοικητικής διαδικασίας και αν ευρίσκονται κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, κρίνονται ως προς τον τρόπο υπολογισμού της παροχής βάσει των διατάξεων της παραγράφου 4.</p> <p>6. Οι φορείς που χορηγούν εφάπαξ παροχή με το καθεστώς του ν. 103/1975 (Α' 167) για χρόνους ασφάλισης μέχρι 31.12.2005, εξακολουθούν να τα καταβάλλουν οι ίδιοι σύμφωνα με όσα ορίζονται στο παρόν άρθρο.</p> <p>Για τους ασφαλισμένους στο καθεστώς του ν. 103/1975, μετέπειτα Κλάδο Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και Τομέα Πρόνοιας Ν.Π.Δ.Δ. του Τ.Π.Δ.Υ., δεν απαιτείται ελάχιστος χρόνος ασφάλισης για θεμελίωση δικαιώματος χορήγησης εφάπαξ παροχής με το καθεστώς του ν. 103/1975 (Α' 167) από τα Ν.Π.Δ.Δ.</p> <p>Η εφάπαξ παροχή, την οποία δικαιούνται οι αποχωρούντες ασφαλισμένοι, υπολογίζεται με βάση</p>
--	---

	<p>τα οριζόμενα στην παράγραφο 4α, για όλο τον χρόνο υπηρεσίας τους που έχει διανυθεί από 1.10.1975 έως 31.12.2013 και καταβάλλεται κατ' αναλογία από το νομικό πρόσωπο, στο οποίο ετηρείτο ο λογαριασμός του ν. 103/1975 (Α' 167) και στον οποίο ήταν ασφαλισμένος ο υπάλληλος στις 31.12.2005 ή πριν την ημερομηνία αυτή σε περίπτωση μετάταξης/μεταφοράς και το υπόλοιπο ποσό από το Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. για το χρονικό διάστημα ασφάλισης έως 31.12.2013 σε οποιοδήποτε ταμείο, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό πρόνοιας που εντάσσεται σε αυτό.</p> <p>Για το χρονικό διάστημα από την 1.1.2014 και εφεξής η εφάπαξ παροχή υπολογίζεται και αποδίδεται από τον οικείο φορέα με βάση τα οριζόμενα στην περίπτωση β' της παραγράφου 4.</p> <p>Σε περίπτωση ανεπάρκειας των σχηματιζόμενων κεφαλαίων του οικείου λογαριασμού του ν. 103/1975 για την καταβολή του αναλογούντος ποσού βοηθήματος, τούτο συμπληρώνεται κατά το ποσό που υπολείπεται από το ίδιο το Ν.Π.Δ.Δ. στο οποίο τηρείτο ο λογαριασμός και σε καμία περίπτωση δεν βαρύνει το Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. Σε περίπτωση μετατροπής, κατάργησης ή συγχώνευσης του Ν.Π.Δ.Δ., η επιβάρυνση για την κάλυψη του ανωτέρω ποσού καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του διάδοχου εργασιακού φορέα ή τον κρατικό προϋπολογισμό σε περίπτωση μεταφοράς των υπαλλήλων στο Δημόσιο και σε καμία περίπτωση από το Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.</p> <p>7. Στους μη δικαιούμενους εφάπαξ παροχής από υπηρεσία, εργασία ή επάγγελμα, για το οποίο ασφαλίστηκαν σε ταμείο, τομέα, κλάδο και λογαριασμό πρόνοιας ή σε περίπτωση θανάτου αυτών στους δικαιούχους τους, επιστρέφονται οι ατομικές τους εισφορές, χωρίς χρονικές προϋποθέσεις, ύστερα από αίτησή τους, η οποία υποβάλλεται μετά την επέλευση του ασφαλιστικού κινδύνου μαζί με τη συνταξιοδοτική απόφαση, θετική ή απορριπτική του φορέα κύριας ασφάλισης.</p> <p>Για επιστροφή ατομικών εισφορών που καταβλήθηκαν, σύμφωνα με τις διατάξεις των οικείων καταστατικών για χρόνο ασφάλισης έως τις 31.12.2013 το επιστρεπτέο ποσό προκύπτει, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 9 του ν. 2335/1995 (Α' 185) και την υπουργική απόφαση Φ.80000/οικ.26625/1319/17.11.2006 (Β' 1772), όπως ισχύουν. Για επιστροφή εισφορών χρονικών διαστημάτων από την 1.1.2014 και εφεξής το ύψος του επιστρεπτέου ποσού προκύπτει από τη συσσωρευμένη αξία των εισφορών στην ατομική μερίδα.</p> <p>8. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος κάθε άλλη γενική ή ειδική ή καταστατική διάταξη της νομοθεσίας που προβλέπει διαφορετικά από τα οριζόμενα στο παρόν άρθρο καταργείται. Η παράγραφος 3 του άρθρου 220 του ν. 4281/2014 (Α' 160) καταργείται από τότε που άρχισε να ισχύει.</p> <p>9. Ειδικά, η εφάπαξ παροχή που καταβάλλεται στους δικαιούχους των Τομέων Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α.), του Ταμείου Αρωγής Λιμενικού Σώματος (Τ.Α.Λ.Σ.), εφεξής «Ταμεία», και τους μετόχους των Ειδικών Λογαριασμών Αλληλοβοηθείας Μετοχικών Ταμείων Στρατού, Ναυτικού και</p>
--	--

	<p>Αεροπορίας, εφεξής «Ειδικοί Λογαριασμοί», καταβάλλεται, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των οικείων καταστατικών διατάξεων και υπολογίζεται ως εξής:</p> <p>α. Για όσους υπέβαλαν σχετική αίτηση έως την 31η.12.2014 υπολογίζεται, σύμφωνα με τις οικείες καταστατικές διατάξεις των Ταμείων και των Ειδικών Λογαριασμών.</p> <p>β. Για όσους υπέβαλαν ή υποβάλλουν σχετική αίτηση μετά την 1η.1.2015, υπολογίζεται αθροιστικά, για τον μεν χρόνο μετοχικής σχέσης έως την 31η.12.2014, σύμφωνα με τις οικείες καταστατικές διατάξεις των Ταμείων και των Ειδικών Λογαριασμών, για τον δε χρόνο μετοχικής σχέσης από την 1η.1.2015 και εφεξής, σύμφωνα με την τεχνική βάση διανεμητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση (NDC), κατά το μαθηματικό τύπο της παραγράφου 4γ.</p> <p>10. Η εφάπαξ παροχή καταβάλλεται από τον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. κατ' απόλυτη προτεραιότητα:</p> <p>α) στους δικαιούχους που λόγω ασθένειας, χρόνιας πάθησης ή άλλης βλάβης έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, το οποίο αποδεικνύεται με γνωμάτευση ΚΕΠΑ ή ΑΣΥΕ,</p> <p>β) στους δικαιούχους που είναι γονείς ή νόμιμοι κηδεμόνες ατόμων που έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% το οποίο αποδεικνύεται με γνωμάτευση ΚΕΠΑ ή ΑΣΥΕ,</p> <p>γ) στους δικαιούχους που συνταξιοδοτούνται με βάση τις διατάξεις του ν. 612/1977 (Α' 164) είτε με βάση τις διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτές και ισχύουν κάθε φορά ή με βάση τις διατάξεις που αναφέρονται στα πρόσωπα του τετάρτου εδαφίου της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 των άρθρων 1 και 26 π.δ. 169/2007 (Α' 210) είτε με βάση τις διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτές όπως ισχύουν κάθε φορά και</p> <p>δ) στους δικαιούχους που λαμβάνουν επίδομα σύμφωνα με το άρθρο 42 του ν. 1140/1981 (Α' 68).</p> <p>Εφόσον δεν υπάρχουν δικαιούχοι που εμπίπτουν στις ως άνω περιπτώσεις, η εφάπαξ παροχή καταβάλλεται από τον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. κατά προτεραιότητα σε περιπτώσεις:</p> <p>α) θανάτου του/της συζύγου ή τέκνου του δικαιούχου εφάπαξ παροχής και</p> <p>β) θανάτου του δικαιούχου εφάπαξ παροχής, στην/στον σύζυγο και στα τέκνα αυτού.</p> <p>11. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π., ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο θέμα που προκύπτει κατά την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.</p>
<p>Άρθρο 131: Κατάργηση της προθεσμίας εντός της οποίας έπρεπε να έχει υποβληθεί αίτηση στις αρμόδιες υπηρεσίες του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών - Τροποποίηση παρ. 44 άρθρου 66 ν. 4646/2019</p>	<p>Άρθρο 66 Μεταβατικές διατάξεις και έναρξη εφαρμογής «44. Η παρ. 1 του άρθρου 31 του ν. 4321/2015 (Α' 32), όπως αντικαθίσταται με το άρθρο 64 του παρόντος και ισχύει από τη δημοσίευση του παρόντος, εφαρμόζεται και για οφειλές που είχαν βεβαιωθεί σε</p>

<p>Στην παρ. 44 του άρθρου 66 του ν. 4646/2019 (Α' 201), περί της αλληλέγγυας ευθύνης για ασφαλιστικές εισφορές, πρόσθετα τέλη, τόκους, προσαυξήσεις και λουπές επιβαρύνσεις προς τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:</p> <p>α) στο τρίτο εδάφιο διαγράφεται η προθεσμία «μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2021» και β) μετά από το τρίτο εδάφιο προστίθεται νέο τέταρτο εδάφιο και η παρ. 44 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«44. Η παρ. 1 του άρθρου 31 του ν. 4321/2015 (Α' 32), όπως αντικαθίσταται με το άρθρο 64 του παρόντος και ισχύει από τη δημοσίευση του παρόντος, εφαρμόζεται και για οφειλές που είχαν βεβαιωθεί σε βάρος νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων πριν από τη θέση σε ισχύ του παρόντος και για τις οποίες ευθύνονται αλληλεγγύως, προσωπικά και εις ολόκληρον τα φυσικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 31, όπως ίσχυε πριν την τροποποίησή του με το άρθρο 64, καθώς και για κάθε άλλη περίπτωση που είχαν βεβαιωθεί οφειλές κατ' εφαρμογή άλλης διάταξης, με την οποία θεσπίζεται αλληλέγγυα ευθύνη για ασφαλιστικές εισφορές, πρόσθετα τέλη, τόκους, προσαυξήσεις και λουπές επιβαρύνσεις προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.</p> <p>Τα φυσικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 31 του ν. 4321/2015 (Α' 32) δεν ευθύνονται για τις οφειλές αυτές, εφόσον δεν πληρούν τις προϋποθέσεις των περ. α), β) και γ) του άρθρου 64 του παρόντος και αίρονται τα σε βάρος τους ληφθέντα αναγκαστικά και άλλα μέτρα.</p> <p>Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, υποβάλλεται αίτηση μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2021 στις αρμόδιες υπηρεσίες του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ), που είναι αρμόδιο για την επιδίωξη της είσπραξης των ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών οφειλών.</p> <p>Σε περίπτωση που δεν εκκρεμούν σε βάρος του αιτούντα ενεργές πράξεις αναγκαστικής εκτέλεσης, η αίτηση του τρίτου εδαφίου υποβάλλεται στην αρμόδια Τοπική Διεύθυνση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ).</p> <p>Η αίτηση μπορεί να υποβληθεί και για εκκρεμείς υποθέσεις.</p> <p>Η αρμόδια Υπηρεσία του ΚΕΑΟ εκδίδει πράξη, με την οποία αποδέχεται ή απορρίπτει την αίτηση.</p> <p>Κατά της απορριπτικής απόφασης ή της σιωπηρής απόρριψης της αίτησης μπορεί να ασκηθεί προσφυγή του άρθρου 63 του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας.</p> <p>Ποσά που έχουν εισπραχθεί από τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 31 του ν. 4321/2015 (Α' 32) δεν επιστρέφονται.»</p>	<p>βάρος νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων πριν από τη θέση σε ισχύ του παρόντος και για τις οποίες ευθύνονται αλληλεγγύως, προσωπικά και εις ολόκληρον τα φυσικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 31, όπως ίσχυε πριν την τροποποίησή του με το άρθρο 64, καθώς και για κάθε άλλη περίπτωση που είχαν βεβαιωθεί οφειλές κατ' εφαρμογή άλλης διάταξης, με την οποία θεσπίζεται αλληλέγγυα ευθύνη για ασφαλιστικές εισφορές, πρόσθετα τέλη, τόκους, προσαυξήσεις και λουπές επιβαρύνσεις προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.</p> <p>Τα φυσικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 31 του ν. 4321/2015 (Α' 32) δεν ευθύνονται για τις οφειλές αυτές, εφόσον δεν πληρούν τις προϋποθέσεις των περ. α), β) και γ) του άρθρου 64 του παρόντος και αίρονται τα σε βάρος τους ληφθέντα αναγκαστικά και άλλα μέτρα.</p> <p>Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, υποβάλλεται αίτηση μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2021 στις αρμόδιες υπηρεσίες του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ), που είναι αρμόδιο για την επιδίωξη της είσπραξης των ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών οφειλών. Η αίτηση μπορεί να υποβληθεί και για εκκρεμείς υποθέσεις.</p> <p>Η αρμόδια Υπηρεσία του ΚΕΑΟ εκδίδει πράξη, με την οποία αποδέχεται ή απορρίπτει την αίτηση. Κατά της απορριπτικής απόφασης ή της σιωπηρής απόρριψης της αίτησης μπορεί να ασκηθεί προσφυγή του άρθρου 63 του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας.</p> <p>Ποσά που έχουν εισπραχθεί από τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 31 του ν. 4321/2015 (Α' 32) δεν επιστρέφονται.»</p>
--	---

<p>Άρθρο 132 Διαγραφή ασφαλιστικών οφειλών πληγέντων από το σιδηροδρομικό δυστύχημα των Τεμπών – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 60 ν.5039/2023</p> <p>Στην παρ. 1 του άρθρου 60 του ν. 5039/2023 (Α' 83), περί διαγραφής ασφαλιστικών οφειλών αποβιωσάντων ή σοβαρά πληγέντων, καθώς και στενών συγγενών τους εξαιτίας του σιδηροδρομικού δυστυχήματος των Τεμπών, προστίθεται δεύτερο εδάφιο, και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Οι ανεξόφλητες κατά την 31η.3.2023, βεβαιωμένες και μη, ατομικές οφειλές προς ασφαλιστικά ταμεία: α) των αποβιωσάντων στο σιδηροδρομικό δυστύχημα των Τεμπών της 28ης Φεβρουαρίου 2023, καθώς και β) των γονέων, των τέκνων, των αδελφών, των συζύγων ή των συμβίων των αποβιωσάντων, και γ) των θυμάτων στο σιδηροδρομικό δυστύχημα της περ. α), τα οποία υπέστησαν μόνιμη αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) ή νοσηλεύτηκαν σε μονάδα εντατικής θεραπείας (Μ.Ε.Θ.), καθώς και των γονέων, των τέκνων, των αδελφών, των συζύγων ή των συμβίων των αποβιωσάντων, διαγράφονται αυτοδικαίως.</p> <p>Η ρύθμιση του πρώτου εδαφίου εφαρμόζεται και σε οφειλές προς τα ασφαλιστικά ταμεία α) των προσώπων του πρώτου εδαφίου που προέρχονται από τη συμμετοχή τους στη διοίκηση ή τη μετοχική ή εταιρική σύνθεση νομικών προσώπων, β) νομικών προσώπων στον οποίων τη μετοχική ή εταιρική σύνθεση συμμετέχουν αποκλειστικά πρόσωπα του πρώτου εδαφίου, καθώς και γ) από ιδιωτικά οικοδομοτεχνικά έργα επί ακινήτων κυριότητας αποκλειστικά των προσώπων του πρώτου εδαφίου..».</p>	<p>Άρθρο 60 Διαγραφή οφειλών προς τα ασφαλιστικά ταμεία</p> <p>1. Οι ανεξόφλητες κατά την 31η.3.2023, βεβαιωμένες και μη, ατομικές οφειλές προς ασφαλιστικά ταμεία: α) των αποβιωσάντων στο σιδηροδρομικό δυστύχημα των Τεμπών της 28ης Φεβρουαρίου 2023, καθώς και β) των γονέων, των τέκνων, των αδελφών, των συζύγων ή των συμβίων των αποβιωσάντων, και γ) των θυμάτων στο σιδηροδρομικό δυστύχημα της περ. α), τα οποία υπέστησαν μόνιμη αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) ή νοσηλεύτηκαν σε μονάδα εντατικής θεραπείας (Μ.Ε.Θ.), καθώς και των γονέων, των τέκνων, των αδελφών, των συζύγων ή των συμβίων των αποβιωσάντων, διαγράφονται αυτοδικαίως.</p> <p>2. Ο χρόνος ασφάλισης, ο οποίος αντιστοιχεί στις οφειλές, οι οποίες διαγράφονται, παραμένει σε ισχύ. Για τον υπολογισμό των παροχών λογίζεται ότι οι εισφορές, οι οποίες διαγράφονται, έχουν καταβληθεί.</p> <p>3. Κατ' εξαίρεση, μετά τη διαγραφή, σύμφωνα με την παρ. 1, των οφειλών προς το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) ή προς το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης της παρ. 4 του άρθρου 36 του ν. 4052/2012 (Α' 41), οι οφειλές, οι οποίες διαγράφονται, βεβαιώνονται στο όνομα του ελληνικού δημοσίου στο ύψος, στο οποίο είχαν διαμορφωθεί κατά τον χρόνο της διαγραφής και καταβάλλονται από τον κρατικό προϋπολογισμό.</p> <p>4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να ρυθμίζονται η διαδικασία και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την αυτοδίκαιη διαγραφή των οφειλών του παρόντος.</p>
<p>Άρθρο 133: Αναστολή αύξησης επιτοκίου οφειλών προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης - Τροποποίηση του άρθρου 34 του ν.5006/2022</p> <p>Στο άρθρο 34 του ν. 5006/2022 (Α' 239), περί της αναστολής αύξησης επιτοκίων σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής και σε περίπτωση πάγιας ρύθμισης οφειλών προς ασφαλιστικούς οργανισμούς, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, αα) η φράση «από την 13η.9.2022 μέχρι την 12η.9.2023» αντικαθίσταται από τη φράση «από 13.9.2022 έως 12.9.2025», αβ) η φράση «που ίσχυσε κατά την 13η.9.2022» αντικαθίσταται από τη φράση «που ίσχυσε στις 13.9.2022» και αγ) μετά από τη φράση «και την περ. 11 της υποπαρ. ΙΑ.2» διαγράφεται η φράση «αντίστοιχα, της παρ. ΙΑ», β) στο δεύτερο εδάφιο, βα) διαγράφεται η φράση «σύμφωνα με την περ. 8 της υποπαρ. ΙΑ.1 και την περ. 11 της υποπαρ. ΙΑ.2, αντίστοιχα, της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013», ββ) η φράση «τέσσερις (4) ποσοστιαίες μονάδες» αντικαθίσταται από τη φράση «πέντε (5) ποσοστιαίες μονάδες» και βγ) η φράση «κατά την 1η.1.2014» αντικαθίσταται από τη φράση «την 1η.1.2014», γ) προστίθεται τέταρτο εδάφιο, και το άρθρο 34 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 34</p> <p>Αναστολή αύξησης επιτοκίων σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής και σε περίπτωση πάγιας ρύθμισης οφειλών προς ασφαλιστικούς οργανισμούς</p> <p>Ως επιτόκιο επί της κύριας οφειλής, με το οποίο επιβαρύνονται οφειλές προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες υπάγονται στις ρυθμίσεις των υποπαρ. ΙΑ.1 και ΙΑ.2 της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α' 107) από την 13η.9.2022 μέχρι την 12η.9.2023, ορίζεται αυτό που ίσχυσε κατά την 13η.9.2022 και προσδιορίσθηκε σύμφωνα με την περ. 8 της υποπαρ. ΙΑ.1 και την περ. 11 της υποπαρ. ΙΑ.2, αντίστοιχα, της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013. Το επιτόκιο αυτό μεταβάλλεται και προσδιορίζεται εκ νέου σύμφωνα με την περ. 8 της υποπαρ. ΙΑ.1 και την περ. 11 της υποπαρ. ΙΑ.2, αντίστοιχα, της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013, μόνο εάν μεταβληθεί το επιτόκιο των πράξεων Κύριας Αναχρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας σωρευτικά κατά τέσσερις (4) ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με αυτό που ίσχυε κατά την 1η.1.2014. Χρηματικά ποσά, τα οποία έχουν καταβληθεί με επιτόκιο που ίσχυε πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος, αναζητούνται, στον βαθμό που υπερβαίνουν τα οφειλόμενα με βάση το επιτόκιο του πρώτου εδαφίου.</p>	<p>Άρθρο 34 Αναστολή αύξησης επιτοκίων σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής και σε περίπτωση πάγιας ρύθμισης οφειλών προς ασφαλιστικούς οργανισμούς</p> <p>Ως επιτόκιο επί της κύριας οφειλής, με το οποίο επιβαρύνονται οφειλές προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες υπάγονται στις ρυθμίσεις των υποπαρ. ΙΑ.1 και ΙΑ.2 της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α' 107) από την 13η.9.2022 μέχρι την 12η.9.2023, ορίζεται αυτό που ίσχυσε κατά την 13η.9.2022 και προσδιορίσθηκε σύμφωνα με την περ. 8 της υποπαρ. ΙΑ.1 και την περ. 11 της υποπαρ. ΙΑ.2, αντίστοιχα, της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013. Το επιτόκιο αυτό μεταβάλλεται και προσδιορίζεται εκ νέου σύμφωνα με την περ. 8 της υποπαρ. ΙΑ.1 και την περ. 11 της υποπαρ. ΙΑ.2, αντίστοιχα, της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013, μόνο εάν μεταβληθεί το επιτόκιο των πράξεων Κύριας Αναχρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας σωρευτικά κατά τέσσερις (4) ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με αυτό που ίσχυε κατά την 1η.1.2014. Χρηματικά ποσά, τα οποία έχουν καταβληθεί με επιτόκιο που ίσχυε πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος, αναζητούνται, στον βαθμό που υπερβαίνουν τα οφειλόμενα με βάση το επιτόκιο του πρώτου εδαφίου.</p>

<p>υποπαρ. ΙΑ.1 και ΙΑ.2 της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α' 107) από 13.9.2022 έως 12.9.2025, ορίζεται αυτό που ίσχυσε στις 13.9.2022 και προσδιορίσθηκε σύμφωνα με την περ. 8 της υποπαρ. ΙΑ.1 και την περ. 11 της υποπαρ. ΙΑ.2 του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013. Το επιτόκιο αυτό μεταβάλλεται και προσδιορίζεται εκ νέου, μόνο εάν μεταβληθεί το επιτόκιο των πράξεων Κύριας Αναχρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας σωρευτικά κατά πέντε (5) ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με αυτό που ίσχυε την 1η.1.2014. Χρηματικά ποσά, τα οποία έχουν καταβληθεί με επιτόκιο που ίσχυε πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος, αναζητούνται, στον βαθμό που υπερβαίνουν τα οφειλόμενα με βάση το επιτόκιο του πρώτου εδαφίου.</p> <p>Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αναπροσαρμόζεται το ανωτέρω επιτόκιο, και ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.».</p>	
<p>Κεφάλαιο Γ'</p>	
<p>Άρθρο 134:</p> <p>Επέκταση μηχανισμού αναπροσαρμογής συντάξεων στις προσυνταξιοδοτικές παροχές – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 73Α ν. 4387/2016</p> <p>Στο άρθρο 73Α του ν. 4387/2016 (Α'85), περί αναπροσαρμογής των προσυνταξιοδοτικών και άλλων παροχών του τ. ΕΤΑΤ, μετά από την παρ. 4 προστίθεται παρ. 5 ως εξής:</p> <p>«5. Από 1ης.1.2023 το ποσό που χορηγείται σε συνταξιούχους προσυνταξιοδοτικού καθεστώτος βάσει των παρ. 1 και 3, αναπροσαρμόζεται με βάση το συντελεστή της παρ. 4 του άρθρου 14 με βάση υπολογισμού το πενήντα τοις εκατό (50%) του συνολικού ποσού της προσυνταξιοδοτικής παροχής.»</p>	<p>Άρθρο 73Α</p> <p>Αναπροσαρμογή των προσυνταξιοδοτικών και άλλων παροχών του τ. ΕΤΑΤ</p> <p>1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, η προσυνταξιοδοτική παροχή των ασφαλισμένων στο ΕΤΑΤ που εντάσσεται στον Ε.Φ.Κ.Α., σύμφωνα με το άρθρο 53, υπολογίζεται με βάση ποσοστό αναπλήρωσης, το οποίο για κάθε χρόνο ασφάλισης αντιστοιχεί μεσοσταθμικά σε ποσοστό 1,75%, υπολογιζόμενου επί των συντάξιμων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των ταμείων ή κλάδων ή λογαριασμών ή ενώσεων προσώπων που εντάχθηκαν στο ΕΤΑΤ. Το ποσό αυτό καταβάλλεται έως το χρόνο πλήρωσης των προϋποθέσεων άμεσης καταβολής κύριας σύνταξης.</p> <p>2. Μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων χορήγησης κύριας σύνταξης, το συνολικό ποσό της προσυνταξιοδοτικής παροχής μειώνεται κατά τα ποσά κύριας και επικουρικής σύνταξης που λαμβάνει ο δικαιούχος και το απομένον ποσό επανυπολογίζεται με βάση ποσοστό αναπλήρωσης, το οποίο για κάθε χρόνο ασφάλισης αντιστοιχεί σε ποσοστό 0,45%, υπολογιζόμενου επί των συντάξιμων αποδοχών εκάστου ασφαλισμένου, όπως αυτές υπολογίζονται και για την έκδοση της κύριας σύνταξης. Σε καμία περίπτωση το άθροισμα των αναφερόμενων στο προηγούμενο εδάφιο ποσών (κύριας και επικουρικής σύνταξης και τυχόν διαφοράς) που λαμβάνει ο συνταξιούχος δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό ποσό της προσυνταξιοδοτικής παροχής που ελάμβανε ο δικαιούχος, κατ' εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.</p> <p>3. Οι ήδη καταβαλλόμενες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου προσυνταξιοδοτικές και άλλες παροχές του τ. ΕΤΑΤ αναπροσαρμόζονται με βάση τις διατάξεις του παρόντος άρθρου και καταβάλλονται εφεξής στο ποσό που προκύπτει μετά τον κατά τα ανωτέρω υπολογισμό.</p> <p>4. Οι συνταξιούχοι προσυνταξιοδοτικού καθεστώτος του ΕΤΕΑ (τ. ΕΤΕΑΜ) καθίστανται συνταξιούχοι του</p>

	Ε.Φ.Κ.Α. και διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.
<p>Άρθρο 135: Διαδικασία λήξης της ασφάλισης μη μισθωτών στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης – Τροποποίηση άρθρου 39Α ν. 4387/2016</p> <p>Στο άρθρο 39Α του ν. 4387/2016 (Α' 85), περί της διαδικασίας εγγραφής και υπαγωγής μη μισθωτών στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ε-ΕΦΚΑ), επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) διαγράφεται η φράση «και μέχρι την τελευταία ημέρα του μήνα διακοπής άσκησης της σχετικής δραστηριότητας στη Φορολογική Διοίκηση» και αβ) προστίθεται δεύτερο εδάφιο, β) στην παρ. 2 προστίθεται τρίτο εδάφιο, γ) στην παρ. 3 προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο, δ) στην παρ. 4 προστίθεται δεύτερο εδάφιο και ε) στην παρ. 7 συμπληρώνεται το αντικείμενο της νομοθετικής εξουσιοδότησης με την προσθήκη του καθορισμού και κάθε αναγκαίας λεπτομέρειας για τη διαδικασία της λήξης της ασφάλισης και το άρθρο 39Α διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 39 Α Διαδικασία εγγραφής και υπαγωγής μη μισθωτών στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης</p> <p>1. Οι μη μισθωτοί, ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοτελώς απασχολούμενοι και αγρότες, που αναλαμβάνουν υπακτέα στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ε-Ε.Φ.Κ.Α.) απασχόληση ή αποκτούν υπακτέα στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. ιδιότητα, για την οποία απαιτείται έναρξη εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του ε-Ε.Φ.Κ.Α. από την πρώτη ημέρα του μήνα έναρξης ή μεταβολής εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση. Η ασφάλιση λήγει υποχρεωτικά την τελευταία ημέρα του μήνα διακοπής άσκησης της σχετικής δραστηριότητας στη Φορολογική Διοίκηση.</p> <p>2. Η εγγραφή στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. διενεργείται μετά από την έναρξη ή μεταβολή εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, με αίτηση του υπόχρεου και, σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης, αυτεπάγγελα με πράξη του αρμόδιου ασφαλιστικού οργάνου. Η Φορολογική Διοίκηση ενημερώνει τον υπόχρεο μετά από την έναρξη ή τη μεταβολή εργασιών για την υποχρέωση ασφάλισης στον ε-Ε.Φ.Κ.Α.. Η λήξη της ασφάλισης ολοκληρώνεται με τη διακοπή όλων των ασφαλιστέων δραστηριοτήτων στη Φορολογική Διοίκηση κατόπιν αίτησης του ασφαλισμένου.</p> <p>3. Η αίτηση εγγραφής υποβάλλεται ηλεκτρονικά ή με φυσική παρουσία στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. μέχρι τη δέκατη (10η) ημέρα του επόμενου μήνα από τον μήνα έναρξης ή μεταβολής εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση. Η αίτηση λήξης της ασφάλισης υποβάλλεται ηλεκτρονικά ή με φυσική παρουσία στον ε-ΕΦΚΑ μέχρι τη δέκατη (10η) ημέρα του επόμενου μήνα από τη διακοπή εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση. Ο ε-Ε.Φ.Κ.Α. αντλεί μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας (ΚΕ.Δ.) της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης (Γ.Γ.Π.Σ.Δ.Δ.) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με το άρθρο 47 του ν. 4623/2019 (Α' 134) και το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184), και διασταυρώνει όλα τα απαραίτητα</p>	<p>Άρθρο 39Α Διαδικασία εγγραφής και υπαγωγής μη μισθωτών στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης</p> <p>1. Οι μη μισθωτοί, ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοτελώς απασχολούμενοι και αγρότες, που αναλαμβάνουν υπακτέα στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ε-Ε.Φ.Κ.Α.) απασχόληση ή αποκτούν υπακτέα στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. ιδιότητα, για την οποία απαιτείται έναρξη εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του ε-Ε.Φ.Κ.Α. από την πρώτη ημέρα του μήνα έναρξης ή μεταβολής εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση και μέχρι την τελευταία ημέρα του μήνα διακοπής άσκησης της σχετικής δραστηριότητας στη Φορολογική Διοίκηση.</p> <p>2. Η εγγραφή στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. διενεργείται μετά από την έναρξη ή μεταβολή εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, με αίτηση του υπόχρεου και, σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης, αυτεπάγγελα με πράξη του αρμόδιου ασφαλιστικού οργάνου. Η Φορολογική Διοίκηση ενημερώνει τον υπόχρεο μετά από την έναρξη ή τη μεταβολή εργασιών για την υποχρέωση ασφάλισης στον ε-Ε.Φ.Κ.Α.</p> <p>3. Η αίτηση εγγραφής υποβάλλεται ηλεκτρονικά ή με φυσική παρουσία στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. μέχρι τη δέκατη (10η) ημέρα του επόμενου μήνα από τον μήνα έναρξης ή μεταβολής εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση. Ο ε-Ε.Φ.Κ.Α. αντλεί μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας (ΚΕ.Δ.) της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης (Γ.Γ.Π.Σ.Δ.Δ.) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με το άρθρο 47 του ν. 4623/2019 (Α' 134) και το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184), και διασταυρώνει όλα τα απαραίτητα στοιχεία που είναι διαθέσιμα στο πληροφοριακό σύστημα της Φορολογικής Διοίκησης.</p> <p>4. Σε περίπτωση που ο υπακτέος στην ασφάλιση του ε-Ε.Φ.Κ.Α. μη μισθωτός δεν υποβάλλει εμπρόθεσμα την αίτηση εγγραφής, το αρμόδιο ασφαλιστικό όργανο του ε-Ε.Φ.Κ.Α. προβαίνει σε αυτεπάγγελη εγγραφή και ασφάλισή του ως εξής:</p> <p>α) Αν τα διαθέσιμα στοιχεία, και ιδίως ο Κωδικός Αριθμός Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.) που δηλώθηκε στη Φορολογική Διοίκηση, επαρκούν για την υπαγωγή στην ασφάλιση, ο υπόχρεος ασφαλιζεται στους πρώην φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς του ε-Ε.Φ.Κ.Α., στους οποίους προκύπτει υπαγωγή, και καταβάλλει τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται στον παρόντα, κατατασσόμενος στην πρώτη (1η) ασφαλιστική κατηγορία που αντιστοιχεί στην υπαγωγή του στην ασφάλιση.</p> <p>β) Αν τα διαθέσιμα στοιχεία δεν επαρκούν για την υπαγωγή στην ασφάλιση, ο υπόχρεος ασφαλιζεται στον πρώην Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.), κατατασσόμενος στη δεύτερη (2η) ασφαλιστική κατηγορία των άρθρων 39 και 41.</p> <p>5. Ο ασφαλισμένος δύναται με την προσκόμιση στοιχείων στον ε-Ε.Φ.Κ.Α. να ζητήσει την αναδρομική διόρθωση της υπαγωγής στην ασφάλιση που προέκυψε σύμφωνα με την παρ. 4. Ως προς την αίτηση μεταβολής και το χρονικό σημείο μετάταξης σε διαφορετική ασφαλιστική κατηγορία εφαρμόζονται τα άρθρα 35, 39, 40, 41 και 97.</p>

<p>στοιχεία που είναι διαθέσιμα στο πληροφοριακό σύστημα της Φορολογικής Διοίκησης.</p> <p>4. Σε περίπτωση που ο υπακτέος στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. μη μισθωτός δεν υποβάλλει εμπρόθεσμα την αίτηση εγγραφής, το αρμόδιο ασφαλιστικό όργανο του e-Ε.Φ.Κ.Α. προβαίνει σε αυτεπάγγελτη εγγραφή και ασφάλισή του ως εξής:</p> <p>α) Αν τα διαθέσιμα στοιχεία, και ιδίως ο Κωδικός Αριθμός Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.) που δηλώθηκε στη Φορολογική Διοίκηση, επαρκούν για την υπαγωγή στην ασφάλιση, ο υπόχρεος ασφαλιζεται στους πρώην φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς του e-Ε.Φ.Κ.Α., στους οποίους προκύπτει υπαγωγή, και καταβάλλει τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται στον παρόντα, κατατασσόμενος στην πρώτη (1η) ασφαλιστική κατηγορία που αντιστοιχεί στην υπαγωγή του στην ασφάλιση.</p> <p>β) Αν τα διαθέσιμα στοιχεία δεν επαρκούν για την υπαγωγή στην ασφάλιση, ο υπόχρεος ασφαλιζεται στον πρώην Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.), κατατασσόμενος στη δεύτερη (2η) ασφαλιστική κατηγορία των άρθρων 39 και 41.</p> <p>Αν ο μη μισθωτός ασφαλισμένος του e-ΕΦΚΑ δεν υποβάλει αίτηση για λήξη της ασφάλισης ή την υποβάλει εκπρόθεσμα, το αρμόδιο ασφαλιστικό όργανο του e-ΕΦΚΑ προβαίνει σε αυτεπάγγελτη λήξη ασφάλισης σε όλους του τ. Φορείς, Τομείς, Κλάδους και Λογαριασμούς του e-ΕΦΚΑ στους οποίους είχε υπαχθεί ο ασφαλισμένος, σύμφωνα με τα στοιχεία που αντλούνται από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας.</p> <p>5. Ο ασφαλισμένος δύναται με την προσκόμιση στοιχείων στον e-Ε.Φ.Κ.Α. να ζητήσει την αναδρομική διόρθωση της υπαγωγής στην ασφάλιση που προέκυψε σύμφωνα με την παρ.4. Ως προς την αίτηση μεταβολής και το χρονικό σημείο μετάταξης σε διαφορετική ασφαλιστική κατηγορία εφαρμόζονται τα άρθρα 35, 39, 40, 41 και 97.</p> <p>6. Οποιαδήποτε υποχρέωση απογραφικής δήλωσης στον e-Ε.Φ.Κ.Α. («προεγγραφής») ή προσκόμισης οποιουδήποτε εγγράφου, βεβαίωσης ή ασφαλιστικής ενημερότητας του e-Ε.Φ.Κ.Α., ως δικαιολογητικού για έναρξη ή μεταβολή εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, καταργείται.</p> <p>7. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης δύναται να καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη διαδικασία εγγραφής ή λήξης της ασφάλισης μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α..».</p>	<p>6. Οποιαδήποτε υποχρέωση απογραφικής δήλωσης στον e-Ε.Φ.Κ.Α. («προεγγραφής») ή προσκόμισης οποιουδήποτε εγγράφου, βεβαίωσης ή ασφαλιστικής ενημερότητας του e-Ε.Φ.Κ.Α., ως δικαιολογητικού για έναρξη ή μεταβολή εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση, καταργείται.</p> <p>7. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης δύναται να καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη διαδικασία εγγραφής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α.</p>
<p>Άρθρο 136: Παράταση Κατάρτισης Ισολογισμών του e- ΕΦΚΑ - Τροποποίηση του άρθρου 70 του ν.4387/2016 Στην περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 70 του ν. 4387/2016 (Α'85), περί περιουσίας, λογιστικής και οικονομικής λειτουργίας, προστίθενται τρίτο, τέταρτο, πέμπτο, έκτο, έβδομο, όγδοο και ένατο εδάφια και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. α. Από 1.1.2017 ο ισολογισμός έναρξης του e-Ε.Φ.Κ.Α. πραγματοποιείται με μεταφορά των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών αντιστοίχως, όπως αυτά εμφανίζονται στους ισολογισμούς τους, που συντάσσονται ειδικά για το σκοπό αυτό. Τα πρόσωπα που κατείχαν θέση μέλους Διοικητικού Συμβουλίου των τελευταίων κατά</p>	<p>Άρθρο 70 Περιουσία, λογιστική και οικονομική λειτουργία 1. Το σύνολο του ενεργητικού και του παθητικού που προέρχεται από τους εντασσόμενους στον Ε.Φ.Κ.Α. φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς, οι πόροι που προβλέπονται υπέρ αυτών από τις ισχύουσες διατάξεις, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται αυτοδίκαια στον Ε.Φ.Κ.Α. ως καθολικό διάδοχό τους. Ο Ε.Φ.Κ.Α. υπεισέρχεται στα πάσης φύσεως δικαιώματα και υποχρεώσεις των εντασσόμενων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών. Για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων των εντασσόμενων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών στον Ε.Φ.Κ.Α. εκδίδονται διαπιστωτικές πράξεις από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής</p>

<p>παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης του παρόντος, διατηρούν την ευθύνη ως προς την περάτωση των ισολογισμών παρελθόντων ετών μέχρι την 31.12.2016.</p> <p>Ο e-ΕΦΚΑ καταρτίζει το αργότερο μέχρι την 30η Σεπτεμβρίου 2026 τους εκκρεμείς ισολογισμούς και τις οικονομικές καταστάσεις εντασσόμενων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών έως το έτος 2016 και του e-ΕΦΚΑ έτους 2016 έως 2025.</p> <p>Οι ισολογισμοί και οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις των εντασσόμενων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών για τις χρήσεις έως το έτος 2016 υπογράφονται από τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης και Δημοσιονομικών Αναφορών και από τον Προϊστάμενο του Λογιστηρίου.</p> <p>Οι ισολογισμοί και οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις του e-ΕΦΚΑ ετών 2016-2025 υπογράφονται από το Διοικητή του e-ΕΦΚΑ ή τον νόμιμο αναπληρωτή του, από τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, από τον Προϊστάμενο της Οικονομικής Διαχείρισης και Δημοσιονομικών Αναφορών και από τον Προϊστάμενο του Λογιστηρίου.</p> <p>Μετά την υπογραφή τους δεν υφίσταται η υποχρέωση τήρησης των διαδικασιών του άρθρου 60 του παρόντος, των διατάξεων του Κανονισμού Οργάνωσης και Λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ αναφορικά με την έγκριση αυτών από το Διοικητικό Συμβούλιο του e-ΕΦΚΑ και της παρ. 4 του άρθρου 85 του ν. 2084/1992 (Α' 165). Οι υπογράφοντες και εγκρίνοντες τους ισολογισμούς σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων απαλλάσσονται από κάθε σχετική αστική, πειθαρχική και ποινική ευθύνη, πλην της ευθύνης από δόλο για την οποία ισχύουν οι γενικές διατάξεις.</p> <p>Ο έλεγχος της διαχείρισης των φορέων κοινωνικής ασφάλισης που καταρτίζουν τις οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας για τις οικονομικές χρήσεις ανατίθεται σε ορκωτούς ελεγκτές-λογιστές σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 2084/1992.</p> <p>Από το έτος 2026 και για κάθε επόμενη χρήση οι ισολογισμοί του e-ΕΦΚΑ καταρτίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας του e-Ε.Φ.Κ.Α όπως εκάστοτε ισχύει.</p> <p>β. Η περιουσία που είναι αναγκαία για την άσκηση των μη ασφαλιστικών αρμοδιοτήτων, οι οποίες παραμένουν στους φορείς και μετά την ένταξή τους στον e-Ε.Φ.Κ.Α., σύμφωνα με το άρθρο 51 του παρόντος, προσδιορίζεται και διαχωρίζεται από την περιουσία που περιέρχεται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από οικονομική μελέτη.</p> <p>2. Στην παρ. 6 του άρθρου 70 του ν. 4387/2016, περί περιουσίας, λογιστικής και οικονομικής λειτουργίας, διαγράφεται η φράση «μέχρι στις 31.12.2016», και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«6. Η απογραφή των περιουσιακών στοιχείων των εντασσόμενων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών, καθώς και η αποτίμηση της αξίας τους ενεργείται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από τις οικονομικές υπηρεσίες τους ή από ορκωτούς λογιστές, μετά από ανάθεση.»</p> <p>3. Η παρ. 3 του άρθρου 70 του ν. 4387/2016, όπως διαμορφώνεται με την παρ. 1 του παρόντος ισχύει</p>	<p>Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, οι οποίες μεταγράφονται ατελώς στα βιβλία μεταγραφών των οικείων υποθηκοφυλακείων ή κτηματολογικών γραφείων. Η μεταβίβαση της εν γένει περιουσίας γίνεται χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων νομικών προσώπων. Ειδικότερα, η μεταβίβαση της κινητής περιουσίας γίνεται χωρίς την τήρηση οποιουδήποτε τύπου, πράξης ή συμβολαίου.</p> <p>«Η μεταβίβαση αυτή, εφόσον περιλαμβάνει κινητές αξίες με δικαιώματα ψήφου, δεν υπάγεται στις διατάξεις του ν. 3461/2006.»</p> <p>*** Το τελευταίο εδάφιο της παρ.1 προστέθηκε με ισχύ από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου με το άρθρο 19 Ν.4484/2017, ΦΕΚ Α 110/1.8.2017.</p> <p>2. Σε περίπτωση συγκυριότητας των εντασσόμενων στον Ε.Φ.Κ.Α. φορέων με άλλους φορείς που δεν εντάσσονται σε αυτόν επί περιουσιακών στοιχείων ο διαχωρισμός της περιουσίας γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από οικονομική μελέτη.</p> <p>3. α. Από 1.1.2017 ο ισολογισμός έναρξης του Ε.Φ.Κ.Α. πραγματοποιείται με μεταφορά των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών αντιστοίχως, όπως αυτά εμφανίζονται στους ισολογισμούς τους, που συντάσσονται ειδικά για το σκοπό αυτό. Τα πρόσωπα που κατείχαν θέση μέλους Διοικητικού Συμβουλίου των τελευταίων κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης του παρόντος διατηρούν την ευθύνη ως προς την περάτωση των οικονομικών χρήσεων παρελθόντων ετών μέχρι τις 31.12.2016.</p> <p>β. Η περιουσία που είναι αναγκαία για την άσκηση των μη ασφαλιστικών αρμοδιοτήτων, οι οποίες παραμένουν στους φορείς και μετά την ένταξή τους στον Ε.Φ.Κ.Α., σύμφωνα με το άρθρο 51 του παρόντος, προσδιορίζεται και διαχωρίζεται από την περιουσία που περιέρχεται στον Ε.Φ.Κ.Α. με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από οικονομική μελέτη</p> <p>4. Το Λογιστικό και Οικονομικό έτος του Ε.Φ.Κ.Α. ταυτίζεται με το ημερολογιακό. Ο ενιαίος προϋπολογισμός εκτελείται υπό την ευθύνη της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και Διοικητικής Υποστήριξης του Ε.Φ.Κ.Α.. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Φ.Κ.Α, κατόπιν έγκρισης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, δύναται να μεταβιβάζεται δικαίωμα υπογραφής στους Προϊσταμένους των οργανικών μονάδων της ίδιας Γενικής Διεύθυνσης σε θέματα εκτέλεσης του προϋπολογισμού</p> <p>5. Οι οικονομικές υπηρεσίες του Ε.Φ.Κ.Α. καταρτίζουν τον Προϋπολογισμό του για το ενιαίο οικονομικό έτος της λειτουργίας του, ο οποίος περιλαμβάνει τα προβλεπόμενα ετήσια έσοδα και έξοδα και μετά την έγκρισή του από το Δ.Σ. του Ε.Φ.Κ.Α., εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Μέχρι την κατάρτιση και έγκριση του νέου προϋπολογισμού εξακολουθούν να εκτελούνται οι εγκεκριμένοι προϋπολογισμοί των εντασσόμενων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών.</p>
--	--

<p>αναλογικά και για το Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (NAT) κατά παρέκκλιση της προθεσμίας του άρθρου 28 του ν. 5006/2022 (Β' 239). Αρμόδιο όργανο για την υπογραφή των ισολογισμών και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων είναι ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης και ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών των άρθρων 8 και 12 του π.δ. 913/1978 (Α' 220). Κατά παρέκκλιση της παρ. 2 του άρθρου 82 σε συνδυασμό με την περ Γ' της παρ. 1 του άρθρου 6 του π.δ. 913/1978 και της παρ. 13 του άρθρου 30 του ν. 4892/2022 (Α' 28), δεν απαιτείται έγκριση αυτών από το Διοικητικό Συμβούλιο του NAT.</p>	<p>Το πρώτο οικονομικό έτος λειτουργίας του αρχίζει από τη δημοσίευση του παρόντος και λήγει στις 31.12.2016</p> <p>6. Η απογραφή των περιουσιακών στοιχείων των εντασσομένων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών, καθώς και η αποτίμηση της αξίας τους ενεργείται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από τις οικονομικές υπηρεσίες τους μέχρι στις 31.12.2016 ή από ορκωτούς λογιστές, μετά από ανάθεση.</p> <p>7. Οι οικονομικές υπηρεσίες του Ε.Φ.Κ.Α. εφαρμόζουν το διπλογραφικό σύστημα για την τήρηση των λογιστικών βιβλίων, σύμφωνα με το Π.δ. 80/1997 (Α' 68) και τις διατάξεις περί λογιστικού των Ν.Π.Δ.Δ..</p> <p>8. Οι συμβάσεις τρίτων με τους εντασσόμενους φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς εξακολουθούν να ισχύουν έναντι του Ε.Φ.Κ.Α..</p> <p>9. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών συνεχίζονται από τον Ε.Φ.Κ.Α., χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης, από την ένταξη αυτών στον Ενιαίο Φορέα, σύμφωνα με το άρθρο 53. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι του Ε.Φ.Κ.Α..</p> <p>10. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, εκδίδεται μέχρι 31.12.2016 Κανονισμός Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας του Ε.Φ.Κ.Α. μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του. Μέχρι την έκδοση της απόφασης αυτής για τα θέματα οικονομικής οργάνωσης και λογιστικής λειτουργίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Οργανισμού Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (Β' 1737), εφόσον αυτές δεν αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος νόμου.</p> <p>[11. Η κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, που προβλέπεται από το άρθρο 53 του Ν. 4144/2013 (Α' 88), σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.) αρχίζει από 1η Ιανουαρίου 2019].</p> <p>12. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζεται κάθε ειδικότερο ζήτημα για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.</p> <p>«13.α. Με απόφαση του προσωρινού Δ.Σ. του Ε.Φ.Κ.Α. επιλέγεται μία ή περισσότερες από τις διαχειρίστριες Τράπεζες των εντασσομένων Φορέων, η οποία από της υπογραφής της σχετικής συμβάσεως εκτελεί όλες τις εισπράξεις και πληρωμές του Ε.Φ.Κ.Α.. Μέχρι 31.12.2017 προκηρύσσεται διαγωνισμός κατά τις κείμενες διατάξεις για την επιλογή της διαχειρίστριας Τράπεζας του Ε.Φ.Κ.Α., η οποία θα αναλάβει από την υπογραφή της σχετικής συμβάσεως τις ανωτέρω αναφερόμενες ενέργειες.</p> <p>β. Με αποφάσεις του Δ.Σ. του Ε.Φ.Κ.Α. και προς διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας του Ε.Φ.Κ.Α., οι συμβάσεις έργου, υπηρεσιών και προμηθειών των εντασσόμενων Φορέων, στις οποίες υπεισέρχεται ο Ε.Φ.Κ.Α. ως καθολικός διάδοχος, μπορούν να επεκτείνονται το αργότερο μέχρι 31.12.2017. Ειδικά, ως προς τις συμβάσεις μισθώσεων ακινήτων, κατά το ανωτέρω διάστημα, αφού γίνει εκτίμηση των αναγκών του Ε.Φ.Κ.Α., το Δ.Σ. μπορεί, με απόφασή του, να προβεί σε καταγγελία των συμβάσεων που δεν ανταποκρίνονται στις ανάγκες του Ε.Φ.Κ.Α., τηρώντας τις προθεσμίες του άρθρου 609ΑΚ, που εφαρμόζεται αναλογικά σε αυτές τις περιπτώσεις.</p>
--	---

	<p>Μέχρι τις 31.12.2017 προκηρύσσονται οι διαγωνισμοί, κατά τις κείμενες διατάξεις, για την ανάθεση των συμβάσεων από 1.1.2018 και έπειτα.».</p> <p>«14. Τα δικαιώματα ψήφου που απορρέουν από κοινές μετοχές του Ε.Φ.Κ.Α. σε πιστωτικά ιδρύματα, ασκούνται από το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, εφόσον η συμμετοχή του Ε.Φ.Κ.Α. στο μετοχικό κεφάλαιο των εν λόγω πιστωτικών ιδρυμάτων υπερβαίνει το 33%, ανά πιστωτικό ίδρυμα, και μόνο ως προς το υπερβάλλον ποσοστό. Ο Ε.Φ.Κ.Α. συνάπτει ειδικές συμφωνίες με το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, με τις οποίες καθορίζονται οι ειδικότερες λεπτομέρειες για τις μεταξύ τους σχέσεις.».</p>
<p>Άρθρο 137: Ανανέωση εξουσιοδότησης για ενιαίους κανονισμούς του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης-Τροποποίηση άρθρου 49 ν. 4670/2020</p> <p>1.Στο άρθρο 49 του ν 4670/2020 (Α'43), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, διαγράφεται η φράση «που εκδίδονται εντός δύο (2) ετών από τη έναρξη ισχύος του παρόντος,» και το άρθρο 49 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Με προεδρικά διατάγματα μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κατόπιν γνώμης του Δ.Σ. του ε-Ε.Φ.Κ.Α., καταρτίζεται Ενιαίος Κανονισμός ανά κλάδο για την Κύρια ασφάλιση, για την Επικουρική Ασφάλιση και για την Εφάπαξ Παροχή του ε-Ε.Φ.Κ.Α., στους οποίους καθορίζονται θέματα υπαγωγής στην ασφάλιση, υπολογισμού και διαδικασίας χορήγησης των παροχών, προϋποθέσεις υπαγωγής στην ασφάλιση για παροχές ασθενοείας σε είδος και σε χρήμα, η έκταση, το ύψος, οι δικαιούχοι, η διαδικασία χορήγησης των παροχών σε χρήμα, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο ζήτημα.».</p>	<p>Άρθρο 49 Εξουσιοδοτικές διατάξεις</p> <p>Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται εντός δύο (2) ετών από τη έναρξη ισχύος του παρόντος, μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κατόπιν γνώμης του Δ.Σ. του εΕΦΚΑ., καταρτίζεται Ενιαίος Κανονισμός ανά κλάδο για την Κύρια ασφάλιση, για την Επικουρική Ασφάλιση και για την Εφάπαξ Παροχή του ε-Ε.Φ.Κ.Α., στους οποίους καθορίζονται θέματα υπαγωγής στην ασφάλιση, υπολογισμού και διαδικασίας χορήγησης των παροχών, προϋποθέσεις υπαγωγής στην ασφάλιση για παροχές ασθενοείας σε είδος και σε χρήμα, η έκταση, το ύψος, οι δικαιούχοι, η διαδικασία χορήγησης των παροχών σε χρήμα, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο ζήτημα.</p>
<p>Άρθρο 138: Επιβράβευση κλιμακίων εκκαθάρισης συντάξεων για το έτος 2023 - Τροποποίηση παρ. 11 άρθρου 21 ν. 4354/2015</p> <p>Στην παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων και ειδικότερα περί αποζημίωσης του προσωπικού που συμμετέχει σε κλιμάκια εκκαθάρισης εκκρεμών συντάξεων, στους συμπεράττοντες υπουργούς προστίθενται οι υπουργοί Εθνικής Άμυνας και Προστασίας του Πολίτη, στα δύο πρώτα εδάφια προστίθεται και η αναφορά στο έτος 2023 και η παρ. 11 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας και Προστασίας του Πολίτη στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν εντός των ετών 2021, 2022, και 2023 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον ε-ΕΦΚΑ, καθορίζεται αποζημίωση, εφόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο προσωπικό του ε-ΕΦΚΑ, το οποίο απασχολείται εντός των ετών</p>	<p>Άρθρο 21 Αμοιβές συλλογικών οργάνων</p> <p>«1. Τα κάθε είδους μόνιμα ή προσωρινού χαρακτήρα συλλογικά όργανα (επιτροπές, ομάδες εργασίας κ.λπ.) των φορέων που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, τα οποία προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις ή συνιστώνται και συγκροτούνται με διοικητικές πράξεις, λειτουργούν εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας των οικείων Υπηρεσιών ή σε χρόνο που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση και δεν καταβάλλεται καμία αμοιβή ή αποζημίωση στα μέλη τους.</p> <p>Κατ' εξαίρεση στους ιδιώτες - μέλη των ανωτέρω συλλογικών οργάνων καθορίζεται αποζημίωση με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πενήντα (50) ευρώ ανά συνεδρίαση και μέχρι πενήντα (50) συνεδριάσεις ετησίως.</p> <p>Η αποζημίωση του προηγούμενου εδαφίου μπορεί να καταβάλλεται σε ιδιώτες και στην περίπτωση διενέργειας ελέγχων ή αξιολογήσεων από αυτούς.</p> <p>Οι ανωτέρω υπουργικές αποφάσεις δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 77 του Ν. 4270/2014 (Α' 143).</p> <p>Ειδικά, για τους ιδιώτες μέλη των συλλογικών οργάνων του άρθρου 6 παρ. 6 του ν. 2286/1995 (Α' 19), τα οποία εξακολουθούν να λειτουργούν δυνάμει του άρθρου 376 παρ. 3 του ν. 4412/2016 (Α' 174), η</p>

<p>2021 ή 2022 ή 2023 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το οποίο ορίζεται με απόφαση του Διοικητή. Με όμοια απόφαση ορίζονται η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο τρόπος παρακολούθησής τους και κάθε άλλο ειδικό θέμα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου.»</p>	<p>απόφαση της παρούσας παραγράφου δύναται να εκδοθεί με αναδρομική ισχύ έως και τεσσάρων (4) ετών.</p> <p>2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, λόγω της ιδιαίτερης σημασίας του συλλογικού οργάνου για την οικονομία της χώρας ή την αποτελεσματικότερη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη και, προκειμένου περί Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Ο.Τ.Α., με βάση το μέγεθος, τη σπουδαιότητα και τα στοιχεία του προϋπολογισμού τους, επιτρέπεται η λειτουργία τους εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας και εκτός του χρόνου που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση. Σε αυτή την περίπτωση μπορεί να καθορίζεται αποζημίωση κατά μήνα ή κατά συνεδρίαση με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, μόνο εφόσον η σχετική δαπάνη καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή η δαπάνη δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό ή η δαπάνη καλύπτεται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Η αποζημίωση αυτή δεν μπορεί να είναι κατά μήνα, μεγαλύτερη από διακόσια πενήντα (250) ευρώ για τον πρόεδρο, διακόσια (200) ευρώ για τα μέλη και εκατόν πενήντα (150) ευρώ για τους γραμματείς. Στους εισηγητές που εκ του νόμου προβλέπεται η συμμετοχή τους, καταβάλλεται αποζημίωση ανά συνεδρίαση, η οποία δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από το ποσό των είκοσι (20) ευρώ και για μέχρι πενήντα (50) συνεδριάσεις το έτος. Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση καταβάλλεται με την προϋπόθεση συμμετοχής σε τέσσερις (4) τουλάχιστον συνεδριάσεις το μήνα. Σε περίπτωση συμμετοχής σε λιγότερες συνεδριάσεις η αποζημίωση περικόπτεται ανάλογα. Σε ειδικές περιπτώσεις, μπορεί, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, να καθορίζεται αποζημίωση ανά ώρα, έλεγχο, αξιολογούμενο πρόγραμμα ή παραδοτέο έργο, με τον όρο η σχετική δαπάνη να καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να μην επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό ή η δαπάνη να καλύπτεται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Το συνολικό μηνιαίο ποσό της ανωτέρω αποζημίωσης απαγορεύεται να υπερβαίνει το ως άνω όριο της κατά μήνα αποζημίωσης για τα μέλη συλλογικών οργάνων. Σε ειδικές περιπτώσεις το όριο αυτό μπορεί να αυξάνεται μέχρι του ποσού των χιλίων διακοσίων (1.200) ευρώ τον μήνα αλλά όχι πέραν του ποσού των δύο χιλιάδων τετρακοσίων (2.400) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3. Οι προβλέψεις του παρόντος δεν καταλαμβάνουν τις αποζημιώσεις των μελών της Επιτροπής της περ. γα' της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4864/2021 (Α' 237), οι οποίες καλύπτονται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.</p> <p>3. Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών των υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, δεν μπορεί να υπερβαίνει το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των συνολικών μηνιαίων αποδοχών της οργανικής τους θέσης. Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών υπολογίζεται κατά το μήνα πραγματοποίησης της αντίστοιχης εργασίας.</p>
--	--

	<p>4. Ειδικά, για τους εκπαιδευτικούς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και το λοιπό προσωπικό που αποδεδειγμένα συμμετέχουν καθ' οιονδήποτε τρόπο στις διαδικασίες οργάνωσης, διεξαγωγής, υποστήριξης, βαθμολόγησης/ αναβαθμολόγησης και έκδοσης των αποτελεσμάτων των:</p> <p>α) γενικών και ειδικών εξετάσεων ή άλλης διαδικασίας εισαγωγής στην τριτοβάθμια εκπαίδευση,</p> <p>β) εξετάσεων ιδιωτικών, Γενικών και Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ.) και Επαγγελματικών Σχολών (Ε.ΠΑΣ.),</p> <p>γ) εξετάσεων ελληνομάθειας,</p> <p>δ) εξετάσεων χορήγησης του Κρατικού Πιστοποιητικού Γλωσσομάθειας (Κ.Π.Γ.),</p> <p>ε) εξετάσεων για την εισαγωγή μαθητών στα Πρότυπα Σχολεία (Π.Σ.) και κληρώσεων για εισαγωγή στα Πειραματικά Σχολεία (ΠΕΙ.Σ.) και</p> <p>στ) εξετάσεων για την εισαγωγή μαθητών στα Εκκλησιαστικά Σχολεία (Ε.Σ.) και ιεροσπουδαστών στις Σχολές Μαθητείας Υποψήφιων Κληρικών (Σ.Μ.Υ.Κ.), καθώς και στις διαδικασίες αναβαθμολογήσεων γραπτών δοκιμών μαθητών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθορίζεται αποζημίωση με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3.</p> <p>Με όμοια απόφαση καθορίζονται οι αποζημιώσεις των συμμετεχόντων στην οργάνωση και διεξαγωγή σχολικών αγώνων και διοργανώσεων (αθλητικοί αγώνες και διοργανώσεις, ενδοσχολικής ή τοπικής ή περιφερειακής ή πανελλήνιας ή διεθνούς εμβέλειας), καθώς και κάθε είδους συναφείς και αναγκαίες δαπάνες, όπως οι δαπάνες αποζημίωσης (ημερήσιας, ανά αγώνα, αναδιοργάνωση κ.λπ.), μετακίνησης, διαμονής, διατροφής, καθώς και λοιπές δαπάνες, οι οποίες περιγράφονται στην εν λόγω κοινή υπουργική απόφαση, μη τηρουμένων των διατάξεων της παρ. 3.</p> <p>4α. Στον πρόεδρο, στα μέλη, στους γραμματείς, καθώς και στα μετέχοντα χωρίς δικαίωμα ψήφου μέλη του Παρατηρητηρίου Οικονομικής Αυτοτέλειας των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4111/2013 (Α'18), που εργάζονται εκτός ωραρίου εργασίας των δημοσίων υπηρεσιών, καταβάλλεται αποζημίωση, η οποία καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών.</p> <p>5. Στο προσωπικό που συμμετέχει στην οργάνωση, διεξαγωγή και υποστήριξη διαγωνισμών των φορέων που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος νόμου, μπορεί, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, να καθορίζεται αποζημίωση η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των χιλίων διακοσίων (1.200) ευρώ το μήνα και σε κάθε περίπτωση το όριο των τριών χιλιάδων εξακοσίων (3.600) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παραγράφου 3.</p>
--	--

	<p>6. Για τους ελέγχους του άρθρου 12 του Ν. 4314/2014 (Α' 265) η ημερήσια ελεγκτική αποζημίωση καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών κατά παρέκκλιση των διατάξεων του παρόντος. Για τους ίδιους ελέγχους έχουν εφαρμογή και οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 48 του Ν. 4314/2014 .</p> <p>6α) Για τους ελέγχους του άρθρου 3 του ν. 3335/2005 (Α' 95) καταβάλλεται ημερήσια ελεγκτική αποζημίωση, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του παρόντος νόμου, που καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Περιβάλλοντος και Ενέργειας.</p> <p>7. Το παρόν άρθρο δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση Διοικητικών Συμβουλίων ή άλλων οργάνων διοίκησης για τα οποία ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 4 του επόμενου άρθρου.</p> <p>8. Για τους ελέγχους της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 3460/2006 (Α' 105), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 27 του ν. 3698/2008 (Α' 198) οι οποίοι διενεργούνται εκτός ωραρίου και κατά τις εξαιρέσιμες Κυριακές και αργίες στα σημεία εισόδου, εξόδου και εκτελωνισμού, στους χώρους που τελούν υπό τελωνειακό καθεστώς, στα σφαγεία, καθώς και σε κάθε άλλο χώρο που διενεργούνται έλεγχοι επιθεωρήσεις, συμπεριλαμβανομένης της ενδοκοινοτικής διακίνησης, μετά από αίτηση κάθε φυσικού ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου και εισπράττονται ανταποδοτικά τέλη καθορίζεται αποζημίωση για τους ελεγκτές με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.</p> <p>9. Ειδικά, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της ΕΕΤΤ, που ορίζονται στο στοιχείο λστ' του άρθρου 12 του ν. 4070/2012 (Α' 82), όπως ισχύει, η ΕΕΤΤ ορίζει με απόφασή της το ύψος των πρόσθετων αμοιβών των συγκροτούμενων ομάδων εργασίας, συνεργείων ελέγχου, καθώς και μόνιμων και έκτακτων επιτροπών, τηρουμένων κατά τα λοιπά των διατάξεων των παραγράφων 2, 3 και 5 του παρόντος άρθρου. Οι σχετικές δαπάνες βαρύνουν αποκλειστικά τον προϋπολογισμό της ΕΕΤΤ κατά τις κείμενες διατάξεις και δεν προκαλούν επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού.</p> <p>10. Για την αποζημίωση όσων διενεργούν ή συμμετέχουν στη διενέργεια ελέγχων του ΟΑΕΔ, δεν εφαρμόζονται τα όρια των δύο τελευταίων εδαφίων της παραγράφου 2 και οι διατάξεις της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου.11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν εντός του έτους 2021 και 2022 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, καθορίζεται αποζημίωση, εφόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος,</p>
--	--

	<p>μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3.</p> <p>Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ το οποίο απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και το οποίο ορίζεται με απόφαση του Διοικητή</p> <p>Με όμοια απόφαση ορίζονται η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ο τρόπος παρακολούθησής τους και κάθε άλλο ειδικό θέμα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου.»</p>
<p>Άρθρο 139: Αποζημίωση ελεγκτικών οργάνων των ΠΕΚΑ - Τροποποίηση του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 και του άρθρου 40 του ν.4647/2019</p> <p>Στο πέμπτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 10 της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ' του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94), περί των εξόδων διανυκτέρευσης, μετά τη φράση «ελέγχων του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος» προστίθεται η φράση "ελέγχων των Περιφερειακών Κέντρων Κοινωνικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ", και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«2. Το ποσό των εξόδων διανυκτέρευσης αναγνωρίζεται ανάλογα με την κατηγορία, στην οποία εντάσσονται οι δικαιούχοι βάσει των διατάξεων του άρθρου 5 του παρόντος και βάσει του καταβληθέντος ποσού, και ορίζεται ως εξής:</p> <p>α. Κατηγορία Ι, μέχρι εκατό (100) ευρώ ανά διανυκτέρευση.</p> <p>β. Κατηγορία ΙΙ, μέχρι ογδόντα (80) ευρώ ανά διανυκτέρευση.</p> <p>Τα ανωτέρω ποσά προσαυξάνονται κατά τριάντα τοις εκατό (30%) για διαμονή εντός των ορίων των δήμων Αθηνών και Θεσσαλονίκης. Η ως άνω προσαύξηση ισχύει και για διαμονή στη νησιωτική χώρα από την 1η Μαΐου έως και την 30ή Σεπτεμβρίου εκάστου έτους. Ειδικά για τη διενέργεια φορολογικών, τελωνειακών ελέγχων, ελέγχων της Διυπηρεσιακής Μονάδας Ελέγχου Αγοράς, ελέγχων του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος και ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας στη νησιωτική χώρα, από την 1η Μαΐου έως και την 30ή Σεπτεμβρίου εκάστου έτους, καταβάλλεται σε υπαλλήλους ανεξαρτήτως κατηγορίας για τη μετακίνησή τους το ποσό των εξόδων διανυκτέρευσης της περ. α', με την προσαύξηση τριάντα τοις εκατό (30%) του τρίτου εδαφίου της παρούσας. Σε περίπτωση διανυκτέρευσης σε κατάλυμα κόστους υψηλότερου του οριζόμενου, ανά κατηγορία στην παρούσα παράγραφο, η δαπάνη αναγνωρίζεται μέχρι του οριζόμενου αυτού ποσού. Νόμοι και υπουργικές αποφάσεις που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότησή τους μετά την 1η.1.2016 και καθορίζουν ποσά εξόδων διανυκτέρευσης διαφορετικά από αυτά της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν.»</p>	<p>Άρθρο 10 Έξοδα Διανυκτέρευσης</p> <p>2. Το ποσό των εξόδων διανυκτέρευσης αναγνωρίζεται ανάλογα με την κατηγορία, στην οποία εντάσσονται οι δικαιούχοι βάσει των διατάξεων του άρθρου 5 του παρόντος και βάσει του καταβληθέντος ποσού, και ορίζεται ως εξής:</p> <p>α. Κατηγορία Ι, μέχρι εκατό (100) ευρώ ανά διανυκτέρευση</p> <p>β. Κατηγορία ΙΙ, μέχρι ογδόντα (80) ευρώ ανά διανυκτέρευση.</p> <p>Τα ανωτέρω ποσά προσαυξάνονται κατά τριάντα τοις εκατό (30%) για διαμονή εντός των ορίων των δήμων Αθηνών και Θεσσαλονίκης. Η ως άνω προσαύξηση ισχύει και για διαμονή στη νησιωτική χώρα από την 1η Μαΐου έως και την 30ή Σεπτεμβρίου εκάστου έτους. Ειδικά για τη διενέργεια φορολογικών, τελωνειακών ελέγχων, ελέγχων της Διυπηρεσιακής Μονάδας Ελέγχου Αγοράς, ελέγχων του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος και ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας στη νησιωτική χώρα, από την 1η Μαΐου έως και την 30ή Σεπτεμβρίου εκάστου έτους, καταβάλλεται σε υπαλλήλους ανεξαρτήτως κατηγορίας για τη μετακίνησή τους το ποσό των εξόδων διανυκτέρευσης της περ. α', με την προσαύξηση τριάντα τοις εκατό (30%) του τρίτου εδαφίου της παρούσας. Σε περίπτωση διανυκτέρευσης σε κατάλυμα κόστους υψηλότερου του οριζόμενου, ανά κατηγορία στην παρούσα παράγραφο, η δαπάνη αναγνωρίζεται μέχρι του οριζόμενου αυτού ποσού. Νόμοι και υπουργικές αποφάσεις που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότησή τους μετά την 1η.1.2016 και καθορίζουν ποσά εξόδων διανυκτέρευσης διαφορετικά από αυτά της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν.</p> <p>Άρθρο 40</p> <p>Ρυθμίσεις για το Σ.ΕΠ.Ε.</p> <p>1. Στους επιθεωρητές εργασίας και στο προσωπικό με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου των υπηρεσιών του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και των υπηρεσιών της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που διενεργούν τους ελέγχους, καταβάλλεται ελεγκτική αποζημίωση ύψους τριάντα (30) ευρώ ανά έλεγχο και μέχρι του ποσού των τριακοσίων (300) ευρώ μηνιαίως. Η ελεγκτική αποζημίωση δεν περιλαμβάνεται στην έννοια των τακτικών αποδοχών των δικαιούχων αυτής, δεν υπόκειται σε ασφαλιστικές κρατήσεις και στους περιορισμούς των ορίων των παραγράφων 2 και 3 του</p>

	<p>άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 4172/2013 (Α' 167)</p> <p>2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στα κλιμάκια ελέγχου και καταβολής της εν λόγω αποζημίωσης</p> <p>3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Οικονομικών μπορεί να αναπροσαρμόζονται τα ποσά της ελεγκτικής αποζημίωσης ανά έλεγχο, καθώς και το ανώτατο μηνιαίο όριο αυτής.</p> <p>4. Η παρούσα αποζημίωση συμψηφίζεται με οποιοδήποτε άλλο ελεγκτικό επίδομα, ελεγκτική αποζημίωση ή άλλη σχετική με την άσκηση των ελεγκτικών τους αρμοδιοτήτων παροχή, που καταβάλλεται στους υπαγομένους στις διατάξεις του παρόντος.</p>
<p>Άρθρο 141:</p> <p>Ρυθμίσεις για την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e-ΕΦΚΑ από την «Εταιρεία Ακινήτων e-ΕΦΚΑ» - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 11 ν. 4892/2022</p> <p>Στο άρθρο 11 του ν. 4892/2022 (Α' 28), περί της αποστολής και τους σκοπού της εταιρείας αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του e-ΕΦΚΑ, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2 αα) στην περ. γ) , απαλείφεται η λέξη «μίσθωση» , αβ) η περ. δ) καταργείται, αγ) στην περ. θ) απαλείφονται οι λέξεις «και συντήρησης» και στο τέλος προστίθενται οι λέξεις «προς τον σκοπό αξιοποίησής της» αδ) στο τέλος στη περ. ι) προστίθενται οι λέξεις «προς τον σκοπό αξιοποίησής της» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«2. Στον σκοπό της Εταιρείας περιλαμβάνονται ενδεικτικά:</p> <p>α) Η αντιπροσώπευση του e-ΕΦΚΑ και η ενέργεια στο όνομα και για λογαριασμό του κάθε δικαιοπραξίας και γενικά κάθε νομικής και υλικής πράξης διοίκησης, διαχείρισης, εκμετάλλευσης και διάθεσης της ακίνητης περιουσίας του.</p> <p>β) Η διασφάλιση και προστασία της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α.</p> <p>γ) Η εκμίσθωση και με κάθε συμβατική μορφή παραχώρηση της χρήσης της ακίνητης περιουσίας που τίθεται υπό τη διοίκηση και διαχείρισή της.</p> <p>δ) καταργείται</p> <p>ε) Η εκποίηση και εν γένει διάθεση των διοικούμενων και διαχειριζόμενων από αυτή ακινήτων, η σύσταση, μεταβίβαση και παραχώρηση επί των ακινήτων αυτών εμπράγματων δικαιωμάτων, περιλαμβανόμενης και της σύστασης δικαιώματος επιφάνειας, με κάθε συμβατική μορφή και τύπο.</p> <p>στ) Η με ή χωρίς αντάλλαγμα παραχώρηση της χρήσης των ακινήτων που διοικεί και διαχειρίζεται, καθώς και ιδίων ακινήτων της, για δημόσιους, κοινωφελείς, μη κερδοσκοπικούς σκοπούς και για την εξυπηρέτηση του δημοσίου και του κοινωνικού συμφέροντος.</p> <p>ζ) Η απογραφή, χαρτογράφηση και κτηματογράφηση από το Ελληνικό Κτηματολόγιο της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., η εκτίμηση της αξίας της, καθώς και η τήρηση αρχείου της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. και των τίτλων ιδιοκτησίας της.</p> <p>η) Η αποδοχή στο όνομα και για λογαριασμό του e-ΕΦ.ΚΑ παραχωρήσεων, δωρεών, κληρονομιών και κληροδοσιών ακινήτων, καθώς και η εκπροσώπηση</p>	<p>Άρθρο 11</p> <p>Αποστολή και σκοπός</p> <p>1. Αποστολή της εταιρείας είναι η διαχείριση και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του e- Ε.Φ.Κ.Α., σύμφωνα με τις αρχές της χρηστής διαχείρισης, της διαφάνειας και της υγιούς επιχειρηματικής λογικής. Στόχος είναι η διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της, των προσόδων και της οικονομικής απόδοσης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α, με την ορθολογική διαχείριση, εκμετάλλευση και διάθεσή της.</p> <p>2. Στον σκοπό της Εταιρείας περιλαμβάνονται ενδεικτικά:</p> <p>α) Η αντιπροσώπευση του e-ΕΦΚΑ και η ενέργεια στο όνομα και για λογαριασμό του κάθε δικαιοπραξίας και γενικά κάθε νομικής και υλικής πράξης διοίκησης, διαχείρισης, εκμετάλλευσης και διάθεσης της ακίνητης περιουσίας του.</p> <p>β) Η διασφάλιση και προστασία της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α.</p> <p>γ) Η εκμίσθωση, μίσθωση και με κάθε συμβατική μορφή παραχώρηση της χρήσης της ακίνητης περιουσίας που τίθεται υπό τη διοίκηση και διαχείρισή της.</p> <p>δ) Η μέριμνα για τη στέγαση των υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και η διαχείριση και συντήρηση των κτιριακών και ηλεκτρομηχανολογικών τους εγκαταστάσεων.</p> <p>ε) Η εκποίηση και εν γένει διάθεση των διοικούμενων και διαχειριζόμενων από αυτή ακινήτων, η σύσταση, μεταβίβαση και παραχώρηση επί των ακινήτων αυτών εμπράγματων δικαιωμάτων, περιλαμβανόμενης και της σύστασης δικαιώματος επιφάνειας, με κάθε συμβατική μορφή και τύπο.</p> <p>στ) Η με ή χωρίς αντάλλαγμα παραχώρηση της χρήσης των ακινήτων που διοικεί και διαχειρίζεται, καθώς και ιδίων ακινήτων της, για δημόσιους, κοινωφελείς, μη κερδοσκοπικούς σκοπούς και για την εξυπηρέτηση του δημοσίου και του κοινωνικού συμφέροντος.</p>

<p>του e-Ε.Φ.Κ.Α. στις διαδικασίες απαλλοτριώσεων υπέρ αυτού.</p> <p>θ) Η εκπόνηση και ανάθεση μελετών αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και η εκπόνηση και ανάθεση οικονομικών και τεχνικών μελετών, μελετών κατασκευής, υπηρεσιών επίβλεψης, διοίκησης, οργάνωσης και διαχείρισης ακινήτων και τεχνικών έργων, και κάθε μελετητικού και συμβουλευτικού έργου και υπηρεσίας, για την ακίνητη περιουσία που διοικεί και διαχειρίζεται προς τον σκοπό της αξιοποίησής της»..</p> <p>ι) Η ανάθεση και ανάληψη, επίβλεψη και κατασκευή τεχνικών έργων, όπως οικοδομικών, ηλεκτρολογικών, μηχανολογικών, ενεργειακών, υδραυλικών, έργων εκσυγχρονισμού και ανακαίνισης ακινήτων, και κάθε είδους κατασκευαστικού έργου για την ακίνητη περιουσία που διοικεί και διαχειρίζεται προς τον σκοπό της αξιοποίησής της»..</p> <p>ια) Η διενέργεια οποιασδήποτε άλλης πράξης, εργασίας και συναλλαγής, που είναι άμεσα ή έμμεσα συναφής, συμπληρωματική ή επιβοηθητική των σκοπών της.».</p>	<p>ζ) Η απογραφή, χαρτογράφηση και κτηματογράφηση από το Ελληνικό Κτηματολόγιο της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., η εκτίμηση της αξίας της, καθώς και η τήρηση αρχείου της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α. και των τίτλων ιδιοκτησίας της.</p> <p>η) Η αποδοχή στο όνομα και για λογαριασμό του e-Ε.Φ.Κ.Α. παραχωρήσεων, δωρεών, κληρονομιών και κληροδοσιών ακινήτων, καθώς και η εκπροσώπηση του e-Ε.Φ.Κ.Α. στις διαδικασίες απαλλοτριώσεων υπέρ αυτού.</p> <p>θ) Η εκπόνηση και ανάθεση μελετών αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και η εκπόνηση και ανάθεση οικονομικών και τεχνικών μελετών, μελετών κατασκευής και συντήρησης, υπηρεσιών επίβλεψης, διοίκησης, οργάνωσης και διαχείρισης ακινήτων και τεχνικών έργων, και κάθε μελετητικού και συμβουλευτικού έργου και υπηρεσίας, για την ακίνητη περιουσία που διοικεί και διαχειρίζεται.</p> <p>ι) Η ανάθεση και ανάληψη, επίβλεψη και κατασκευή τεχνικών έργων, όπως οικοδομικών, ηλεκτρολογικών, μηχανολογικών, ενεργειακών, υδραυλικών, έργων εκσυγχρονισμού και ανακαίνισης ακινήτων, και κάθε είδους κατασκευαστικού έργου για την ακίνητη περιουσία που διοικεί και διαχειρίζεται.</p> <p>ια) Η διενέργεια οποιασδήποτε άλλης πράξης, εργασίας και συναλλαγής, που είναι άμεσα ή έμμεσα συναφής, συμπληρωματική ή επιβοηθητική των σκοπών της.».</p>
<p>Άρθρο 142:</p> <p>Διαδικασία μετακίνησης προσωπικού του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης ή άλλης δημόσιας υπηρεσίας στην – Τροποποίηση άρθρου 19 ν. 4892/2022</p> <p>Στο άρθρο 19 του ν. 4892/2022 (Α'28), περί μετακίνησης προσωπικού, επέρχονται ως εξής: α) στην παρ. 1 μετά τις λέξεις «Προσωπικό του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.)» προστίθενται οι λέξεις «ή δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής», β) στην παρ. 2: βα) προς εναρμόνιση με την τροποποίηση της παρ. 1, στο πρώτο και το τρίτο εδάφιο προστίθεται η αναφορά σε άλλη δημόσια υπηρεσία, ββ) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται, βγ) προστίθεται τελευταίο εδάφιο και το άρθρο 19 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Προσωπικό του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ή δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής και υπηρεσιών του Δημοσίου, κεντρικών και περιφερειακών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. δύναται να αποσπάται ή να μεταφέρεται στην Εταιρεία, για την κάλυψη κενών θέσεων του Φορέα, κατηγορίας και ειδικότητας αντιστοιχίας ή παρεμφερούς με αυτήν που</p>	<p>Άρθρο 19</p> <p>Μετακίνηση προσωπικού</p> <p>1. Προσωπικό του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) δύναται να αποσπάται ή να μεταφέρεται στην Εταιρεία, για την κάλυψη κενών θέσεων κατηγορίας και ειδικότητας αντιστοιχίας ή παρεμφερούς με αυτήν που ανήκει ο αποσπώμενος ή μεταφερόμενος, με βάση τα τυπικά προσόντα που κατέχει και σύμφωνα με τους όρους του παρόντος.</p> <p>2. Για την εφαρμογή του παρόντος, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποστέλλει στον e- Ε.Φ.Κ.Α. αίτημα για κάλυψη συγκεκριμένων θέσεων, ανά κατηγορία και ειδικότητα, με απόσπαση ή μεταφορά προσωπικού από τον e-Ε.Φ.Κ.Α., το οποίο συνοδεύεται από έκθεση στην οποία τεκμηριώνεται η ανάγκη κάλυψης των συγκεκριμένων θέσεων, με αναφορά στον συνολικό αριθμό των θέσεων, ανά κατηγορία και ειδικότητα, για τις οποίες υποβάλλεται το αίτημα, καθώς, επίσης, και σε τυχόν εκκρεμείς διαδικασίες για πλήρωση θέσεων με πρόσληψη. Η διαδικασία της απόσπασης ή μεταφοράς εκκινεί με την έκδοση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος από τον e- Ε.Φ.Κ.Α. προς το προσωπικό του και ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, η οποία κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο και στον e-Ε.Φ.Κ.Α. Η προϋπηρεσία που έχει αναγνωριστεί από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. αναγνωρίζεται πλήρως για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από αυτήν.</p>

<p>ανήκει διαθέτει ο αποσπώμενος ή μεταφερόμενος, με βάση τα τυπικά προσόντα που κατέχει και σύμφωνα με τους όρους του παρόντος.</p> <p>2. Για την εφαρμογή του παρόντος, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποστέλλει στον e-Ε.Φ.Κ.Α. ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία αίτημα για κάλυψη συγκεκριμένων θέσεων, ανά κατηγορία και ειδικότητα, με απόσπαση ή μεταφορά προσωπικού από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. ή άλλη δημόσια υπηρεσία, το οποίο συνοδεύεται από έκθεση στην οποία τεκμηριώνεται η ανάγκη κάλυψης των συγκεκριμένων θέσεων, με αναφορά στον συνολικό αριθμό των θέσεων, ανά κατηγορία και ειδικότητα, για τις οποίες υποβάλλεται το αίτημα, καθώς, επίσης, και σε τυχόν εκκρεμείς διαδικασίες για πλήρωση θέσεων με πρόσληψη. Κατά παρέκκλιση λοιπών διατάξεων, η διαδικασία της απόσπασης ή μεταφοράς εκκινεί με την έκδοση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. ή τη δημόσια υπηρεσία προς το προσωπικό τους και ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, η οποία κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο και στην υπηρεσία από την οποία προέρχεται το προσωπικό. Η προϋπηρεσία που έχει αναγνωριστεί, κατά περίπτωση, από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. ή τη δημόσια υπηρεσία αναγνωρίζεται πλήρως για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από αυτήν. Η διάρκεια των αποσπάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία (3) έτη, με δυνατότητα παράτασης κατά ένα (1) έτος κατά μέγιστο με πρωτοβουλία της Εταιρείας και συναίνεση του υπαλλήλου».</p>	
<p>Κεφάλαιο Δ΄</p>	
<p>Άρθρο 143: Ασφαλιστέα πρόσωπα στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) - Τροποποίηση του άρθρου 6 του ν. 4826/2021 Στο άρθρο 6 του ν. 4826/2021 (Α΄ 126) αναφορικά με τα πρόσωπα που υπάγονται στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) η παρ. 3 τροποποιείται, ώστε τα ηλικιακά όρια των προαιρετικά υπακτέων προσώπων της παραγράφου αυτής να εναρμονίζονται με τα ηλικιακά όρια της παρ. 2 του ιδίου άρθρου, γ) στην παρ. 4, η καταληκτική ημερομηνία 31.12.2023 αντικαθίσταται με την ημερομηνία 31.12.2024, δ) η παρ. 5 τροποποιείται αντίστοιχα, σε αντιστοιχία προς την τροποποίηση της παρ. 3 και το άρθρο 6 διαμορφώνονται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 6 Ασφαλιστέα πρόσωπα - Τροποποίηση του άρθρου 37 του ν. 4052/2012 1. Στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) υπάγονται υποχρεωτικά, με την επιφύλαξη των παρ. 2 και 3, όλα τα πρόσωπα που:</p> <p>α) Ασφαλίζονται για πρώτη φορά από 1.1.2022 και εφεξής σε φορέα κύριας ασφάλισης ή β) Έχουν γεννηθεί από 1.1.2004 και εφεξής, εφόσον τα πρόσωπα αυτά αναλάβουν οποτεδήποτε από 1.1.2022 και εφεξής ασφαλιστέα εργασία-απασχόληση ή αποκτήσουν ασφαλιστέα ιδιότητα, για</p>	<p>Άρθρο 6 Ασφαλιστέα πρόσωπα – Τροποποίηση του άρθρου 37 του ν. 4052/2012 «1. Στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) υπάγονται υποχρεωτικά, με την επιφύλαξη των παρ. 2 και 3, όλα τα πρόσωπα που αναλαμβάνουν για πρώτη φορά από 1ης.1.2022 και εφεξής ασφαλιστέα εργασία-απασχόληση ή αποκτούν ασφαλιστέα ιδιότητα, για την οποία υφίσταται μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία υποχρέωση υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e- Ε.Φ.Κ.Α.), καθώς και όλα τα πρόσωπα που έχουν γεννηθεί από 1.1.2004 και εφεξής. Για τα πρόσωπα της παρούσας η υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου λαμβάνει χώρα αντί της υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.ΚΑ»</p> <p>***Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 τροποποιήθηκε, ώστε στην ασφάλιση του Τ.Ε.Κ.Α. να υπάγονται υποχρεωτικά και όλα τα πρόσωπα που έχουν γεννηθεί από 1ης.1.2004 και εφεξής και η παράγραφος διαμορφώθηκε ως άνω με το άρθρο 68 παρ.1α΄ του Ν. 4921/2022 (ΦΕΚ Α 75/18.04.2022). Σύμφωνα δε με την παρ. 1β του αυτού άρθρου "β) Η ισχύς της παρούσας παραγράφου άρχεται από την έναρξη ισχύος του άρθρου 6 του ν. 4826/2021.</p> <p>2. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι ήδη ασφαλισμένοι στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι έχουν γεννηθεί από</p>

<p>τις οποίες θα υπήρχε υποχρέωση υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.). Για τα πρόσωπα της παρούσας παραγράφου η υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου λαμβάνει χώρα αντί της υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α..».</p> <p>β) Η ισχύς της παρούσας παραγράφου άρχεται από την 7.9.2021.</p> <p>2. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι ήδη ασφαλισμένοι στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι έχουν γεννηθεί από 1ης.1.1987 και εξής. Τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου, από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του Ταμείου παύουν αυτοδίκαια να υπάγονται στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α..</p> <p>3. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους εφόσον έχουν γεννηθεί από 1.1.1987 και εξής:</p> <p>α) οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί,</p> <p>β) τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα που υπάγεται στην ασφάλιση του πρώην Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.) και</p> <p>γ) τα πρόσωπα που, βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης, εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στην ασφάλιση άλλων φορέων επικουρικής ασφάλισης.</p> <p>δ) Οι ελεύθεροι επαγγελματίες που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 3655/2008 (Α' 58), καθώς και οι ελεύθεροι επαγγελματίες που υπάγονταν στην ασφάλιση του πρ. Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) δυνάμει του π.δ. 284/1992 (Α' 145).</p> <p>4. Τα πρόσωπα της παρ. 2 μπορούν να ασκήσουν το δικαίωμα υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου από 1ης.1.2023 έως τις 31.12.2024.</p> <p>5. Τα πρόσωπα της παρ. 3 μπορούν να ασκήσουν το εν λόγω δικαίωμα από 1ης.1.2023 και εφεξής.</p> <p>6. Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης.</p> <p>7. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 37 του ν. 4052/2012 (Α' 41), προστίθεται τρίτο εδάφιο και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«3. Από την 1η.1.2021 στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί, τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην Ο.Γ.Α., καθώς και τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης νόμου εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.. Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης. Από την 1η.1.2022 τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ, εφόσον έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης υπαγωγής.».</p>	<p>1ης.1.1987 και εξής. Τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου, από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του Ταμείου παύουν αυτοδίκαια να υπάγονται στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α..</p> <p>3. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, και εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου:</p> <p>α) οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί,</p> <p>β) τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα που υπάγεται στην ασφάλιση του πρώην Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.) και</p> <p>γ) τα πρόσωπα που, βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης, εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στην ασφάλιση άλλων φορέων επικουρικής ασφάλισης.</p> <p>«δ) Οι ελεύθεροι επαγγελματίες που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 3655/2008 (Α' 58), καθώς και οι ελεύθεροι επαγγελματίες που υπάγονταν στην ασφάλιση του πρ. Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) δυνάμει του π.δ. 284/1992 (Α' 145).».</p> <p>***Η περ.δ' προστέθηκε με την παρ.2 του άρθρου 68 του Ν. 4921/2022 (ΦΕΚ Α 75/18.04.2022).</p> <p>4. Τα πρόσωπα της παρ. 2 μπορούν να ασκήσουν το δικαίωμα υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου από 1ης.1.2023 έως τις 31.12.2023.</p> <p>5. Τα πρόσωπα της παρ. 3 μπορούν να ασκήσουν το εν λόγω δικαίωμα από 1ης.1.2023 οποτεδήποτε μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που προβλέπεται σε αυτήν. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου δεν πρέπει να έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης λειτουργίας του Ταμείου</p> <p>6. Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης.</p> <p>7. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 37 του ν. 4052/2012 (Α' 41), προστίθεται τρίτο εδάφιο και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«3. Από την 1η.1.2021 στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί, τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην Ο.Γ.Α., καθώς και τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης νόμου εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.. Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης. Από την 1η.1.2022 τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ, εφόσον έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης υπαγωγής.»</p>
<p>Άρθρο 144: Προαιρετική υπαγωγή στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 37 ν.4052/2012</p>	<p>Άρθρο 37 Ασφαλιστέα πρόσωπα 1. Στην ασφάλιση του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται υποχρεωτικά:</p>

<p>Στην παρ. 3 του άρθρου 37 του ν. 4052/2012 (Α' 41), περί ασφαλιστέων προσώπου του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών, τροποποιείται το τρίτο εδάφιο ώστε η δυνατότητα αίτησης προαιρετικής υπαγωγής στην ασφάλιση να συνδέεται με την ημερομηνία γέννησης και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«3. Από την 1η.1.2021 στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί, τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην Ο.Γ.Α., καθώς και τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης νόμου εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.. Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης. Από την 1η.1.2022 τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π., εφόσον έχουν γεννηθεί έως και τις 31.12.1986.».</p>	<p>α. Οι ήδη ασφαλισμένοι των ταμείων, κλάδων και τομέων επικουρικής ασφάλισης που εντάσσονται στο Ε.Τ.Ε.Α. (νυν Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.).</p> <p>β. Όσοι αναλαμβάνουν ασφαλιστέα εργασία απασχόληση ή αποκτούν ασφαλιστέα ιδιότητα, για την οποία ασφαλιζονται υποχρεωτικά σε φορέα κύριας ασφάλισης και δεν υπάγονται για την εργασία απασχόλησή τους αυτή ή την ιδιότητά τους στην ασφάλιση άλλου φορέα επικουρικής ασφάλισης ή επαγγελματικής υποχρεωτικής ασφάλισης, ή των εξομοιούμενων βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας με αυτούς, ανεξαρτήτως νομικής μορφής.</p> <p>2. Στην ασφάλιση του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται προαιρετικά:</p> <p>α. Οι ήδη προαιρετικά ασφαλισμένοι των ταμείων, κλάδων και τομέων επικουρικής ασφάλισης που εντάσσονται στο Ε.Τ.Ε.Α. (νυν Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.).</p> <p>β. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 14 του ν. 3655/2008 (Α' 58), καθώς και οι ελεύθεροι επαγγελματίες που υπάγονταν στην ασφάλιση του πρ. ΕΤΕΑΜ με το π.δ. 284/1992 (Α' 145).</p> <p>3. Από την 1η.1.2021 στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί, τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην Ο.Γ.Α., καθώς και τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης νόμου εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.. Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης. Από την 1η.1.2022 τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, στην ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π., εφόσον έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης υπαγωγής.</p> <p>4. Στην ασφάλιση του κλάδου εφάπαξ παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται υποχρεωτικά:</p> <p>α. Οι ήδη ασφαλισμένοι των ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών πρόνοιας που εντάσσονται στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. και</p> <p>β. όσοι για πρώτη φορά από την κατά τα ανωτέρω ένταξη των ταμείων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών πρόνοιας αναλαμβάνουν εργασία απασχόληση ή αποκτούν ασφαλιστέα ιδιότητα βάσει των γενικών ή ειδικών ή καταστατικών διατάξεων αυτών.</p> <p>5. Στην ασφάλιση του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. υπάγονται, μετά από αίτησή τους, προαιρετικά:</p> <p>α. Οι μισθωτοί, οι αυτοτελώς απασχολούμενοι, οι ελεύθεροι επαγγελματίες και τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, που από 1.1.2021 αναλαμβάνουν ασφαλιστέα εργασία απασχόληση ή αποκτούν ασφαλιστέα ιδιότητα, για την οποία ασφαλιζονται υποχρεωτικά σε φορέα κύριας ασφάλισης και δεν υπάγονται για την εργασία απασχόλησή τους αυτή ή</p>
---	--

	<p>την ιδιότητά τους, στην ασφάλιση του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών βάσει της ανωτέρω περίπτωσης 4β ή άλλου φορέα υποχρεωτικής ασφάλισης για εφάπαξ παροχή ή των εξομοιούμενων βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας με αυτούς, ανεξαρτήτως νομικής μορφής, καθώς και τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης νόμου εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. Η προαιρετική υπαγωγή στην ασφάλιση από την έναρξή της διέπεται από τους κανόνες της υποχρεωτικής ασφάλισης.</p> <p>β. Οι προσλαμβανόμενοι στην Ελληνική Αστυνομία και στο Πυροσβεστικό Σώμα, οι οποίοι είναι υποχρεωτικά ασφαλισμένοι στον Τομέα Πρόνοιας Αστυνομικών (ΤΠΑΣ), στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΤΠΥΑΠ) και στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΤΠΥΠΣ) του ΤΕΑΠΑΣΑ, εφαρμοζομένων των διατάξεων που διέπουν τον πρώην Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ).</p>
<p>Άρθρο 145: Ρυθμίσεις ζητημάτων στελέχωσης του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ) - Τροποποίηση του άρ. 39 του ν. 4826/2021</p> <p>Στο άρθρο 39 του ν. 4826/2021 (Α' 126), περί στελέχωσης του προσωπικού Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης, επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις: α) το πρώτο εδάφιο της παρ. 3, περί του χρονικού διαστήματος κάλυψης των κενών οργανικών θέσεων του Ταμείου κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης τροποποιείται ώστε το διάστημα να εκκινεί από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ταμείου, β) στην παρ. 6 : βα) το πρώτο εδάφιο τροποποιείται, προκειμένου να προβλεφθεί η δυνατότητα κατάληψης θέσης ευθύνης από το προσωπικό που προσλαμβάνεται σύμφωνα με αυτή, ββ) το τρίτο εδάφιο διαγράφεται, γ) προστίθεται παρ. 7 και το άρθρο 39 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 39 Προσωπικό</p> <p>1. Στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) συστήνονται εκατό (100) θέσεις προσωπικού, οι οποίες κατανέμονται ως εξής: είκοσι πέντε (25) θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, σαράντα πέντε (45) θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), δεκαπέντε (15) θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), δέκα (10) θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, πέντε (5) θέσεις Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).</p> <p>2. Το Ταμείο στελεχώνεται από μόνιμους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι διέπονται από τον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26), καθώς και τις διατάξεις περί προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και καταλαμβάνουν αντίστοιχες οργανικές θέσεις. Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται με διορισμό ή πρόσληψη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.</p> <p>3. Για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), κάλυψη των κενών οργανικών του θέσεων δύναται, επίσης, να γίνεται κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, με μετάταξη ή απόσπαση προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτοί ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α 143), χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων του φορέα προέλευσης. Η απόσπαση ή η μετάταξη πραγματοποιείται με κοινή απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ταμείου και του οργάνου διορισμού στον φορέα προέλευσης του αποσπώμενου ή μετατασσόμενου υπαλλήλου, ύστερα από προκήρυξη του Δ.Σ. του Ταμείου.</p> <p>4. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης ορίζεται στα τρία (3) έτη με δυνατότητα</p>	<p>Άρθρο 39 Προσωπικό Άρθρο 39</p> <p>Προσωπικό</p> <p>1. Στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) συστήνονται εκατό (100) θέσεις προσωπικού, οι οποίες κατανέμονται ως εξής: είκοσι πέντε (25) θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, σαράντα πέντε (45) θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), δεκαπέντε (15) θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), δέκα (10) θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, πέντε (5) θέσεις Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).</p> <p>2. Το Ταμείο στελεχώνεται από μόνιμους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι διέπονται από τον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26), καθώς και τις διατάξεις περί προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και καταλαμβάνουν αντίστοιχες οργανικές θέσεις. Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται με διορισμό ή πρόσληψη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.</p> <p>3. Για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), κάλυψη των κενών οργανικών του θέσεων δύναται, επίσης, να γίνεται κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, με μετάταξη ή απόσπαση προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτοί ορίζονται στην παρ. 1 του <u>άρθρου 14</u> του ν. <u>4270/2014 (Α 143)</u>, χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων του φορέα προέλευσης. Η απόσπαση ή η μετάταξη πραγματοποιείται με κοινή απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ταμείου και του οργάνου διορισμού στον φορέα προέλευσης του αποσπώμενου ή μετατασσόμενου υπαλλήλου, ύστερα από προκήρυξη του Δ.Σ. του Ταμείου.</p> <p>4. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης ορίζεται στα τρία (3) έτη με δυνατότητα</p>

<p>χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων του φορέα προέλευσης. Η απόσπαση ή η μετάταξη πραγματοποιείται με κοινή απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ταμείου και του οργάνου διορισμού στον φορέα προέλευσης του αποσπώμενου ή μετατασσόμενου υπαλλήλου, ύστερα από προκήρυξη του Δ.Σ. του Ταμείου.</p> <p>4. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης ορίζεται στα τρία (3) έτη με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης μέχρι δύο (2) φορές, με μόνη απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.</p> <p>5. Μετάταξη υπαλλήλου δύναται να πραγματοποιηθεί και μετά την ολοκλήρωση τριών (3) ετών απόσπασης στο Ταμείο, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και θετική εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224).</p> <p>6. Μέχρι την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων, σύμφωνα με την παρ. 2 του παρόντος, το Τ.Ε.Κ.Α. μπορεί να προσλαμβάνει προσωπικό με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου θητείας τριών (3) ετών, με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης, για τις θέσεις που απαιτούν επιστημονική εξειδίκευση, ιδίως σε σχέση με την επενδυτική και αναλογιστική λειτουργία, τον εσωτερικό έλεγχο και τη διαχείριση κινδύνων. Για το ίδιο χρονικό διάστημα, το προσωπικό αυτό μπορεί να τοποθετείται σε θέσεις ευθύνης στις οργανικές μονάδες του Τ.Ε.Κ.Α. που ασκούν την αναλογιστική λειτουργία, τη λειτουργία διαχείρισης κινδύνων και την επενδυτική λειτουργία. Η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού εντάσσεται στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α'133).</p> <p>Για τις προσλήψεις αυτές, εκδίδεται προκήρυξη από το Τ.Ε.Κ.Α. μετά από έλεγχο νομιμότητας που διενεργεί το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) και περιλαμβάνει τον αριθμό ανά ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί, καθώς και σύντομη περιγραφή των απαιτήσεων.</p> <p>Η προκήρυξη δημοσιεύεται στις ιστοσελίδες του Τ.Ε.Κ.Α., του ΑΣΕΠ και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Με απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Τ.Ε.Κ.Α, καθορίζονται: α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά) β) τα κριτήρια κατάταξης, γ) η προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων και ο τρόπος υποβολής τους, δ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ε) καθώς και κάθε θέμα σχετικό με τα ανωτέρω. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους στο Τ.Ε.Κ.Α., το οποίο τις αξιολογεί και συντάσσει προσωρινούς πίνακες αποκλεισμένων, πίνακες κατάταξης και πίνακες επιλεγομένων, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα του, αποστέλλοντας ταυτόχρονα στο ΑΣΕΠ τους σχετικούς πίνακες για έλεγχο νομιμότητας. Εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση, οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν ένσταση στο ΑΣΕΠ κατά των προσωρινών πινάκων. Το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία υποβολής των πινάκων και εν συνεχεία</p>	<p>ισόχρονης ανανέωσης μέχρι δύο (2) φορές, με μόνη απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.</p> <p>5. Μετάταξη υπαλλήλου δύναται να πραγματοποιηθεί και μετά την ολοκλήρωση τριών (3) ετών απόσπασης στο Ταμείο, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και θετική εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224).</p> <p>6. Μέχρι την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων, σύμφωνα με την παρ. 2 του παρόντος, το Τ.Ε.Κ.Α. μπορεί να προσλαμβάνει προσωπικό με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου θητείας τριών (3) ετών, με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης, για τις θέσεις που απαιτούν επιστημονική εξειδίκευση, ιδίως σε σχέση με την επενδυτική και αναλογιστική λειτουργία, τον εσωτερικό έλεγχο, και τη διαχείριση κινδύνων.</p> <p>Για τις προσλήψεις αυτές, εκδίδεται προκήρυξη από το Τ.Ε.Κ.Α. μετά από έλεγχο νομιμότητας που διενεργεί το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) και περιλαμβάνει τον αριθμό ανά ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί, καθώς και σύντομη περιγραφή των απαιτήσεων.</p> <p>Για την έκδοση της προκήρυξης, απαιτείται η προηγούμενη έγκριση της επιτροπής της υπ' αριθμ. 33/27.12.2006 (Α' 280) Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου. Η προκήρυξη δημοσιεύεται στις ιστοσελίδες του Τ.Ε.Κ.Α., του ΑΣΕΠ και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Εσωτερικών και Οικονομικών, μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Τ.Ε.Κ.Α, καθορίζονται: α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά) β) τα κριτήρια κατάταξης, γ) η προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων και ο τρόπος υποβολής τους, δ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ε) καθώς και κάθε θέμα σχετικό με τα ανωτέρω. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους στο Τ.Ε.Κ.Α., το οποίο τις αξιολογεί και συντάσσει προσωρινούς πίνακες αποκλεισμένων, πίνακες κατάταξης και πίνακες επιλεγομένων, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα του, αποστέλλοντας ταυτόχρονα στο ΑΣΕΠ τους σχετικούς πίνακες για έλεγχο νομιμότητας. Εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση, οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν ένσταση στο ΑΣΕΠ κατά των προσωρινών πινάκων. Το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων μέσα σε έναν (1) μήνα από την ημερομηνία υποβολής των πινάκων και εν συνεχεία ενημερώνει το Τ.Ε.Κ.Α., προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.</p>
--	--

<p>ενημερώνει το Τ.Ε.Κ.Α., προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.</p> <p>7. Μέχρι την πλήρωση των θέσεων της παρ. 2 του άρθρου 39 του ν. 4826/2021 (Α' 126), σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, στις θέσεις ευθύνης που προβλέπονται από τον Οργανισμό του Ταμείου, δύνανται να προϊστανται και αποσπασμένοι υπάλληλοι.».</p>	
<p>Άρθρο 146: Παράταση της διάρκειας λειτουργίας της Μονάδας Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης - Τροποποίηση παρ. 11 άρθρου 69 ν. 4826/2021</p> <p>Στην παρ. 11 του άρθρου 69 του ν. 4826/2021 (Α' 126), περί της Μονάδας Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το πρώτο εδάφιο, τροποποιείται ώστε η διάρκεια λειτουργίας της Μονάδας να συνεχίσει μεταβατικά τη λειτουργία της έως την 30.6.2025 και β) από το δεύτερο εδάφιο διαγράφεται η λέξη «αυτοδικαίως» και η παρ. 11 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«11. Η Μονάδα Υποστήριξης της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής συνεχίζει μεταβατικά τη λειτουργία της για διάστημα έως και τις 30.6.2025, μετονομαζόμενη εφεξής σε Μονάδα Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία των ήδη υπηρετούντων στη Μονάδα Υποστήριξης της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής παρατείνεται για το ως άνω διάστημα, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και σχετική αίτηση των ενδιαφερόμενων. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η παρ. 9.</p> <p>12. Μετά την έναρξη ισχύος του Οργανισμού, οι αποσπασμένοι υπάλληλοι στη Μονάδα Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου τοποθετούνται σε κενές οργανικές θέσεις του Ταμείου, με αυτοδίκαιη παράταση της θητείας τους για τρία έτη, μετά από σχετική αίτηση των ενδιαφερόμενων και απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.».</p>	<p>Άρθρο 69</p> <p>Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή</p> <p>«1. Μέχρι τον διορισμό του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) διοικείται από Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, η οποία συγκροτείται ως μεταβατικό όργανο διοίκησης του Ταμείου με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, το αργότερο μέσα σε έναν (1) μήνα από την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p> <p>2. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή αποτελείται από επτά (7) μέλη:</p> <p>α) Τον Γενικό Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών υποθέσεων, ως Πρόεδρο.</p> <p>β) Έναν (1) Υποδιοικητή του e-ΕΦΚΑ. γ) Δύο (2) νομικούς εξειδικευμένους σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίοι μπορούν να προέρχονται και από το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.).</p> <p>δ) Έναν (1) εμπειρογνώμονα από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, εξειδικευμένο στα υπολογιστικά συστήματα ή στις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών.</p> <p>ε) Έναν (1) χρηματοοικονομικό αναλυτή και στ) Ένα (1) πρόσωπο εξειδικευμένο στις επενδύσεις ή στη διοίκηση επιχειρήσεων.</p> <p>3. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να προσλαμβάνει με σχετική σύμβαση συντονιστή έργου, επιφορτισμένο με διοικητικά επιτελικά καθήκοντα. Οι πάσης φύσεως αποδοχές, αμοιβές και αποζημιώσεις του συντονιστή έργου, ορίζονται με τη σύμβαση του πρώτου εδαφίου.</p> <p>4. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή διενεργεί όλες τις απαραίτητες πράξεις και προβαίνει σε όλες τις αναγκαίες προπαρασκευαστικές ενέργειες προς τον σκοπό της έγκαιρης έναρξης και της εύρυθμης λειτουργίας του Ταμείου και ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Δ.Σ. Με απόφασή της, μπορεί να εξουσιοδοτεί συνεργάτες της Μονάδας Υποστήριξης της παρ. 9, εξαιρουμένων των μετακλητών, να υπογράφουν, με εντολή της, πράξεις ή άλλα έγγραφα της αρμοδιότητάς της.</p> <p>5. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:</p> <p>α) Μεριμνά για την ανάδειξη του πρώτου Δ.Σ. του Ταμείου εντός εύλογου χρόνου και σε κάθε</p>

	<p>περίπτωση εντός δεκαπέντε (15) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος και διενεργεί τις απαραίτητες προπαρασκευαστικές ενέργειες για την πρόσληψη του πρώτου Διευθύνοντος Συμβούλου.</p> <p>β) Συντάσσει προσχέδιο του Οργανισμού του Ταμείου το αργότερο εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p> <p>γ) Συντάσσει τα προσχέδια των Κανονισμών που είναι αναγκαίοι για τη λειτουργία του Ταμείου το αργότερο εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p> <p>δ) Μεριμνά για τη στέγαση, τον υλικοτεχνικό εξοπλισμό, τις ψηφιακές λειτουργίες και τη στελέχωση του Ταμείου και μπορεί να προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες διαδικασίες για τη σύναψη των σχετικών συμβάσεων. Για την αντιμετώπιση των στεγαστικών αναγκών των υπηρεσιών του Ταμείου μπορεί να του μεταβιβάζονται κατά κυριότητα ή να του παραχωρούνται κατά χρήση ακίνητα του Δημοσίου από την Εταιρία Ακινήτων Δημοσίου ή άλλους φορείς του Δημοσίου Τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.</p> <p>ε) Προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για το άνοιγμα και την κίνηση των λογαριασμών στις Τράπεζες, καθώς και για την τήρηση των απαιτούμενων βιβλίων, στοιχείων και μητρώων.</p> <p>στ) Παρέχει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τακτική ενημέρωση για ζητήματα απολογισμού και προγραμματισμού των δραστηριοτήτων της και έκτακτη ενημέρωση για κάθε θέμα που εμπίπτει στις αρμοδιότητές της όταν οι συνθήκες το απαιτούν ή εάν της ζητηθεί από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.</p> <p>6. Εάν κάποιος από τα μέλη της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής είναι δημόσιος υπάλληλος ή λειτουργός, δικαιούται ειδική άδεια απουσίας από την υπηρεσία του και διατηρεί κατά τον χρόνο αυτόν όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την υπαλληλική του ιδιότητα ή την ιδιότητά του ως δημόσιου λειτουργού.</p> <p>7. Οι αποδοχές και οι εν γένει απολαβές και αποζημιώσεις του Προέδρου και των υπολοίπων μελών της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου.</p> <p>8. Για τα μέλη της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής εφαρμόζονται αναλόγως τα άρθρα 13 έως και 19.</p> <p>9. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή συνεπικουρείται από Μονάδα Υποστήριξης, η οποία αποτελείται από είκοσι (20) συνεργάτες, εκ των οποίων οι τρεις (3) μπορούν να είναι μετακλητοί. Για τη στελέχωση και τη λειτουργία της Μονάδας Υποστήριξης της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής εφαρμόζεται αναλογικά το άρθρο 27.</p>
--	---

	<p>10. Για το χρονικό διάστημα, κατά το οποίο το Ταμείο διοικείται από την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή και το αργότερο μέχρι την έγκριση του πρώτου του προϋπολογισμού, οι δαπάνες του βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται υπό Ειδικό Φορέα 1033 203 0000000 «Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων». Για το ίδιο χρονικό διάστημα το Ταμείο επικουρείται από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.11. Η Μονάδα Υποστήριξης της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής συνεχίζει μεταβατικά τη λειτουργία της για διάστημα έως και δώδεκα (12) μηνών μετά από τον διορισμό του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου, μετονομαζόμενη εφεξής σε Μονάδα Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία των ήδη υπηρετούντων στη Μονάδα Υποστήριξης της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής παρατείνεται αυτοδικαίως για το ως άνω διάστημα, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και σχετική αίτηση των ενδιαφερόμενων. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η παρ. 9.»</p>
Κεφάλαιο Ε΄	
<p>Άρθρο 147: Καταβολή δικαιώματος εγγραφής υπέρ ΜΤΠΥ - Τροποποίηση του άρθρου 25 του π.δ. 422/1981 Στο άρθρο 25 του π.δ. 422/1981 (Α' 114), περί δικαιώματος εγγραφής, αντικαθίστανται οι παρ. 1 και 2, και το άρθρο 25 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Κάθε δημόσιος υπάλληλος που μετέχει υποχρεωτικά ή προαιρετικά στο Μ.Τ.Π.Υ., αμέσως μετά το διορισμό του οφείλει να καταβάλει για δικαίωμα εγγραφής ποσό ίσο με τις ακαθάριστες αποδοχές του πρώτου μήνα της μισθοδοσίας του. Το ποσό αυτό εξοφλείται σε δώδεκα (12) ισόποσες μηνιαίες δόσεις που παρακρατούνται υποχρεωτικά από τις αποδοχές του. Το ποσό του δικαιώματος εγγραφής που δεν εξοφλήθηκε για οποιονδήποτε λόγο εντός του πρώτου έτους από τον διορισμό, υπολογίζεται στο σύνολο του ισχύοντος μηνιαίου ακαθάριστου μισθού κατά το χρόνο της εξόφλησης. 2. Σε περίπτωση αναδρομικής αναπροσαρμογής των αποδοχών του μήνα υπολογισμού του δικαιώματος εγγραφής, ο μέτοχος υποχρεούται να καταβάλει τη διαφορά σε δώδεκα (12) άτοκες μηνιαίες δόσεις, με παρακράτηση από τη μισθοδοσία του. Το δικαίωμα εγγραφής δεν επιστρέφεται σε καμία περίπτωση.»</p>	<p>Άρθρο 25 Δικαίωμα εγγραφής Άρθρ. 4 παρ. 2 δ. 15/22.4.53. 1. Εκαστος δημόσιος υπάλληλος υπόχρεος εις συμμετοχήν εν τω Μ.Τ.Π.Υ., άμα τω διορισμώ του, οφείλει να καταβάλη δια δικαίωμα εγγραφής ποσόν ίσον προς τας αποδοχάς του πρώτου μηνός της μισθοδοσίας του εξοφλητέας εις εξ ίσας δεκαπενθημέρους δόσεις, παρακρατούμενης εκάστης υποχρεωτικώς εκ των αποδοχών των τριών πρώτων μηνών. Άρθρ. 4 παρ. 4 δ. 15/22.4.53. 2. Εις τας διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου υπάγονται και οι προαιρετικώς εγγραφόμενοι βάσει των κειμένων διατάξεων μέτοχοι του Μ.Τ.Π.Υ.</p>
<p>Άρθρο 148: Διαλειτουργικότητα του Δημοσίου κατά την απονομή μερισμάτων από το Μετοχικό Ταμείο Δημοσίων Υπαλλήλων - Τροποποίηση άρθρου 17 ν. 4670/2020 1. Στο άρθρο 17 του ν. 4670/2020 (Α' 43), περί Ψηφιακού μετασχηματισμού διαδικασίας απονομής σύνταξης ΑΤΛΑΣ, προστίθενται παρ. 7α και 8α ως εξής: «7α. Οι αποφάσεις απονομής μερίσματος του Μετοχικού Ταμείου Δημοσίων Υπαλλήλων εκδίδονται ηλεκτρονικά βάσει των δεδομένων του πληροφοριακού συστήματος του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (Κ.Ε.Π.Α.).» «8α. Η απόφαση κανονισμού ή μεταβίβασης μερίσματος αναρτάται στην προσωποποιημένη ατομική πληροφόρηση του δικαιούχου μερίσματος. Ο αιτών ειδοποιείται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο για</p>	<p>Άρθρο 17 Ψηφιακός μετασχηματισμός διαδικασίας απονομής σύνταξης ΑΤΛΑΣ 1. Οι αιτήσεις για απονομή σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου, καθώς και οι αιτήσεις χορήγησης επιδόματος τετραπληγίας ή απολύτου αναπηρίας υποβάλλονται υποχρεωτικά με ηλεκτρονικό τρόπο, κατόπιν ταυτοποίησης, στον δικτυακό τόπο του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.). Στην αίτηση καταχωρείται υποχρεωτικά έγκυρη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Η οριστικοποίηση της αίτησης επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του ασφαλισμένου για την ορθότητα των δεδομένων που υποβάλλει.</p>

<p>την ανάρτηση αυτής στην ηλεκτρονική διεύθυνση που έχει δηλώσει στο Δελτίο Ατομικής Υπηρεσιακής Κατάστασης (ΔΑΥΚ) ή στην αίτησή του και δεν απαιτείται κοινοποίηση μέσω ταχυδρομείου. Μετά από την παρέλευση είκοσι (20) ημερών από την ειδοποίηση ανάρτησης της απόφασης του πρώτου εδαφίου, τεκμαίρεται η κοινοποίησή της στον αιτούντα.».</p>	<p>2. Ο ασφαλισμένος υποχρεούται να επικαιροποιήσει στο σύστημα «ΑΜΚΑ-ΕΜΑΕΣ», τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.) και τον αριθμό δελτίου αστυνομικής ταυτότητας πριν την υποβολή της αίτησης για συνταξι-οδότηση. Σε περίπτωση αλλοδαπού αιτούντος επικαιροποιούνται υποχρεωτικά τα στοιχεία του διαβατηρίου και, εφόσον προέρχεται από χώρα εκτός του χώρου της Συνθήκης Schengen, τα στοιχεία της άδειας παραμονής.</p> <p>«3. Σε περίπτωση ασφαλισμένου του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ο.Τ.Α., συμπληρώνεται το Δελτίο Ατομικής και Υπηρεσιακής Κατάστασης (Δ.Α.Υ.Κ.), το οποίο αποτελεί προϋπόθεση για την οριστική παραλαβή της αίτησης συνταξιοδότησης, της αίτησης απονομής εφάπαξ παροχής, της αίτησης απονομής μερίσματος και την έναρξη της επεξεργασίας του. Το Δ.Α.Υ.Κ. συμπληρώνεται ηλεκτρονικά από τον αρμόδιο υπάλληλο της υπηρεσίας από την οποία αποχωρεί ο ασφαλισμένος, ο οποίος συγκεντρώνει και καταχωρεί στο Δ.Α.Υ.Κ. και τα στοιχεία προϋπηρεσίας σε άλλους φορείς του Δημοσίου. Το Δ.Α.Υ.Κ. οριστικοποιείται από τον κατά περίπτωση προϊστάμενο του αρμόδιου υπαλλήλου. Κατόπιν οριστικοποίησης του Δ.Α.Υ.Κ., δεν απαιτείται καμία επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης, απόφασης απονομής μερίσματος και απόφασης εφάπαξ παροχής. Δελτία Ατομικής Υπηρεσιακής Κατάστασης που έχουν εκδοθεί και πριν από την 26η.11.2020 και έχουν οριστικοποιηθεί από τον κατά περίπτωση αρμόδιο προϊστάμενο του υπαλλήλου δεν απαιτούν καμία επιπλέον επιβεβαίωση των δεδομένων από φυσικά παραστατικά για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης, απόφασης απονομής μερίσματος και απόφασης εφάπαξ παροχής. Σε περίπτωση που ασφαλισμένος διαθέτει χρόνο ασφάλισης που δεν έχει συμπεριληφθεί σε Δ.Α.Υ.Κ. εκδοθέν πριν τις 26.11.2020 συνυποβάλλει κατά την αίτηση συνταξιοδότησης οποιοδήποτε έγγραφο στοιχείο της παρ. 3 του άρθρου 1 του π.δ. 102/2004 (Α' 70).».</p> <p>«4. Σε περίπτωση που ασφαλισμένος έχει στην κατοχή του φυσικά παραστατικά που αποδεικνύουν χρόνο ασφάλισης που δεν έχει ψηφιοποιηθεί ή πιστοποιηθεί ως έγκυρος και δεν αποτελεί δεδομένο του Πληροφοριακού Συστήματος «ΑΤΛΑΣ», υποχρεούται να καταχωρεί τον επιπλέον χρόνο στην ηλεκτρονική αίτηση και, σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή ηλεκτρονικής αίτησης, να προσκομίζει τα φυσικά παραστατικά στο υποκατάστημα του τόπου κατοικίας για έλεγχο, πιστοποίηση και ψηφιοποίηση ή να τα επισυνάπτει ηλεκτρονικά στην αίτηση συνταξιοδότησης ή σε άλλες ηλεκτρονικές πλατφόρμες που παρέχει προς τον σκοπό αυτό ο e- Ε.Φ.Κ.Α. Σε περίπτωση ηλεκτρονικής επισυνάψης, ο ασφαλισμένος υποχρεούται να διατηρεί τα παραστατικά αυτά για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών. Σε περίπτωση μη τήρησης των παραπάνω υποχρεώσεων, ο επιπλέον χρόνος δεν λαμβάνεται υπόψη για την επεξεργασία της αίτησης και, αν έχει εκδοθεί πράξη απονομής σύνταξης, αυτή μεταρρυθμίζεται αναλόγως ή ανακαλείται, κατά περίπτωση.».</p>
--	--

	<p>5. Για την οριστικοποίηση της αίτησης με ηλεκτρονικό τρόπο της παραγράφου 1 απαιτείται προηγούμενη συγκατάθεση του αιτούντος για την επεξεργασία και χρήση των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και τον ν. 4624/2019 (Α' 137). Για την εκτέλεση της επεξεργασίας της αίτησης, καθώς και κατά τη μετέπειτα διαδικασία ελέγχου των απονομών ο e-Ε.Φ.Κ.Α. διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου συντάξεων και επιδομάτων που αφορούν άμεσα συγγενικά πρόσωπα (γονείς, σύζυγο, τέκνα) του αιτούντος.</p> <p>6. Σε περίπτωση που ασφαλισμένος αιτείται την αναγνώριση πλασματικού χρόνου, υποχρεούται να συμπληρώσει σε παράρτημα της ηλεκτρονικής αίτησης της παραγράφου 1 τον χρόνο, την κατηγορία εξαγοράς και τον αριθμό πρωτοκόλλου της αντίστοιχης βεβαίωσης ή πιστοποιητικού, από τα οποία προκύπτει το δικαίωμά του, προκειμένου αυτές να ανακτηθούν ηλεκτρονικά από τα συστήματα των φορέων που τα εκδίδουν. Για την εφάπαξ εξαγορά του πλασματικού χρόνου εκδίδεται από το σύστημα ειδοποιητήριο πληρωμής σε τράπεζα με μοναδικό κωδικό πληρωμής που ισχύει για έναν (1) μήνα.</p> <p>Σε περίπτωση που δεν εξοφληθεί το ειδοποιητήριο εντός της ανωτέρω οριζόμενης προθεσμίας, γίνεται επεξεργασία της αίτησης, χωρίς να ληφθεί υπόψη το αίτημα αναγνώρισης πλασματικού χρόνου.</p> <p>7. Η απόφαση συνταξιοδότησης εκδίδεται ηλεκτρονικά βάσει των διαθέσιμων ψηφιακών δεδομένων του πληροφοριακού συστήματος ΑΤΛΑΣ, των δεδομένων του πληροφοριακού συστήματος των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (Κ.Ε.Π.Α.), των δεδομένων που ψηφιοποιούνται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, και τυχόν πλασματικού χρόνου που εξαγοράζεται.</p> <p>8. Η απόφαση απονομής σύνταξης γνωστοποιείται στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που έχει δηλώσει ο αιτών στην αίτησή του και δεν απαιτείται κοινοποίηση μέσω ταχυδρομείου.</p> <p>Η απόφαση θεωρείται ότι κοινοποιήθηκε μετά την παρέλευση δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την αποστολή με ηλεκτρονικό τρόπο, όπως αυτή τηρείται στο σύστημα ΑΤΛΑΣ και αναγράφεται στην απόφαση. Η απόφαση αναρτάται επίσης στον ατομικό λογαριασμό του ασφαλισμένου στον δικτυακό τόπο του e-Ε.Φ.Κ.Α.</p> <p>Η απόφαση φέρει μηχανική αποτύπωση της υπογραφής ή ηλεκτρονική υπογραφή του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α. ή αρμόδιου προς τούτο εξουσιοδοτημένου διοικητικού οργάνου, μηχανική αποτύπωση της σφραγίδας της υπηρεσίας ή την εγκεκριμένη ηλεκτρονική σφραγίδα του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και κωδικό ταυτοποίησης για προστασία από πλαστογραφία και αποτελεί δημόσιο έγγραφο, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον ν. 3979/2011 (Α' 138).</p> <p>9. Ο ασφαλισμένος δύναται να ασκήσει προσφυγή κατά της συνταξιοδοτικής απόφασης που του</p>
--	--

	<p>κοινοποιήθηκε στη διεύθυνση του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του και αναρτήθηκε στον ατομικό του λογαριασμό σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.</p> <p>10. Για τις αποφάσεις της παραγράφου 5 που εκδίδονται ψηφιακά από το σύστημα ΑΤΛΑΣ πραγματοποιείται δειγματοληπτικός έλεγχος από τις υπηρεσίες απονομών του e-Ε.Φ.Κ.Α. Σε περίπτωση διαπίστωσης παραποίησης ή ψευδούς δήλωσης στοιχείων, αναστέλλεται η χορήγηση της σύνταξης, αναζητούνται τα αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά συντάξεων σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ, και εφαρμόζονται οι διατάξεις περί υποβολής ψευδούς υπεύθυνης δήλωσης.</p> <p>11. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται ο χρόνος εφαρμογής και οι τυχόν εξαιρέσεις του παρόντος για κάθε κατηγορία συντάξεων, ο τρόπος πιστοποίησης και πρόσβασης χρήστη για την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης απονομής ή μεταβίβασης σύνταξης, οι τύποι της ηλεκτρονικής αίτησης και της συνταξιοδοτικής απόφασης, η διαδικασία και ο τρόπος διενέργειας του δειγματοληπτικού ελέγχου, πιστοποίησης και ψηφιοποίησης των φυσικών παραστατικών σύμφωνα με τη νομοθεσία περί προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και κάθε άλλο σχετικό θέμα.</p> <p>12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης ρυθμίζονται η διαδικασία υποστήριξης των ασφαλισμένων για την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης και την παραλαβή της απόφασης από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.</p> <p>*** ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Κατά το άρθρο 27 Ν.4935/2022, ΦΕΚ Α 103/26.5.2022:</p> <p>"1. Η διαδικασία του άρθρου 46 του ν. 2676/1999 (Α' 1), περί της ακρόασης του ασφαλισμένου πριν από την έκδοση διοικητικής πράξης απόρριψης αίτησης για την απονομή σύνταξης, δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις αιτήσεων για απονομή σύνταξης που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 17 του ν. 4670/2020 (Α' 43), περί του ψηφιακού μετασχηματισμού της διαδικασίας απονομής σύνταξης.</p> <p>2. Η παρ. 1 εφαρμόζεται και επί αιτήσεων συνταξιοδότησης που είναι εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος."</p>
<p>Κεφάλαιο ΣΤ'</p>	
<p>Άρθρο 148 Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου NAT - Τροποποίηση του άρθρου 30 του ν. 4892/2022 (Α' 28) Στην παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4892/2022 (Α' 28), περί Διοικητικού Συμβουλίου του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (NAT), επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: , α) στο πέμπτο εδάφιο η φράση «των περ. γ) και δ) της παρ. 1» αντικαθίσταται από τη φράση «της περ. γ) και ο συνταξιούχος ναυτικός της περ. δ) της παρ. 1» και η φράση «από τριπλάσιο αριθμό εφοπλιστών και ναυτικών, εν ενεργεία και συνταξιούχων» αντικαθίσταται από τη φράση «από τριπλάσιο αριθμό εφοπλιστών και συνταξιούχων</p>	<p>Άρθρο 30 Διοικητικό Συμβούλιο του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (Ν.Α.Τ.) συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και αποτελείται από τον Διοικητή και δέκα (10) μέλη.</p> <p>Ως μέλη ορίζονται με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι έχουν τις ίδιες ιδιότητες:</p>

<p>ναυτικών του Ν.Α.Τ., αντιστοίχως,», β) προστίθεται νέο έκτο εδάφιο και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«2. Το μέλος της περ. α) της παρ. 1 επιλέγεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Το μέλος της περ. β) της παρ. 1 προτείνεται από συνέλευση των εργαζομένων, η οποία συγκαλείται από τον σύλλογο των εργαζομένων στο Ν.Α.Τ.. Η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται τουλάχιστον οι μισοί από το σύνολο των εργαζομένων στο Ν.Α.Τ.. Η ψηφοφορία είναι μυστική και για την εκλογή απαιτείται σχετική πλειοψηφία. Τα μέλη της περ. γ) και ο συνταξιούχος ναυτικός της περ. δ) της παρ. 1 επιλέγονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, από τριτάσιο αριθμό εφοπλιστών και συνταξιούχων ναυτικών του Ν.Α.Τ., αντιστοίχως, οι οποίοι υποδεικνύονται από τις οικείες και κατά την κρίση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μάλλον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις. Τα τρία μέλη από τους εν ενεργεία ναυτικούς της περ. δ) της παρ. 1 επιλέγονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, από τριτάσιο αριθμό εν ενεργεία ναυτικών του Ν.Α.Τ., οι οποίοι υποδεικνύονται από τις οικείες και κατά την κρίση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μάλλον αντιπροσωπευτικές δευτεροβάθμιες οργανώσεις και, ελλείψει αυτών, πρωτοβάθμιες οργανώσεις. Τα μέλη της περ. γ) της παρ. 1, τα οποία προτείνονται από την οργάνωση των εφοπλιστών για την επιλογή του μέλους το οποίο εκπροσωπεί συγχρόνως και τα πλοία ξηρού και υγρού φορτίου ολικής χωρητικότητας μέχρι τριών χιλιάδων (3.000) κόρων, υποδεικνύονται κατόπιν συνεννόησης με την, κατά την κρίση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μάλλον αντιπροσωπευτική των πλοίων της εν λόγω κατηγορίας οργάνωση. Σε περίπτωση παράλειψης υπόδειξης των μελών των περ. β), γ) και δ) της παρ. 1 από τις οικείες οργανώσεις εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από τη διαβίβαση σχετικού αιτήματος από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τα μέλη επιλέγονται και ορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης χωρίς αυτή.».</p>	<p>α) Ένας (1) ειδικός επιστήμονας, εξειδικευμένος σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης ή δημόσιας διοίκησης.</p> <p>β) Ένας (1) αιρετός εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Ν.Α.Τ.</p> <p>γ) Τέσσερις (4) εφοπλιστές, ήτοι τρεις (3) εκπρόσωποι των πλοίων ξηρού και υγρού φορτίου ολικής χωρητικότητας άνω των τριών χιλιάδων (3.000) κόρων, εκ των οποίων ένας (1) εκπρόσωπος συγχρόνως και των αντιστοιχών πλοίων ολικής χωρητικότητας μέχρι τριών χιλιάδων (3.000) κόρων, και ένας (1) εκπρόσωπος των επιβατηγών πλοίων.</p> <p>δ) Τέσσερις (4) ναυτικοί, ήτοι τρεις (3) εν ενεργεία, δύο (2) εκ των αξιωματικών και ένας (1) εκ των κατωτέρων πληρωμάτων, και ένας (1) συνταξιούχος.</p> <p>2. Το μέλος της περ. α) της παρ. 1 επιλέγεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Το μέλος της περ. β) της παρ. 1 προτείνεται από συνέλευση των εργαζομένων, η οποία συγκαλείται από τον σύλλογο των εργαζομένων στο Ν.Α.Τ. Η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται τουλάχιστον οι μισοί από το σύνολο των εργαζομένων στο Ν.Α.Τ. Η ψηφοφορία είναι μυστική και για την εκλογή απαιτείται σχετική πλειοψηφία. Τα μέλη των περ. γ) και δ) της παρ. 1 επιλέγονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, από τριτάσιο αριθμό εφοπλιστών και ναυτικών, εν ενεργεία και συνταξιούχων, του Ν.Α.Τ., οι οποίοι υποδεικνύονται από τις οικείες και κατά την κρίση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μάλλον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις. Τα μέλη της περ. γ) της παρ. 1, τα οποία προτείνονται από την οργάνωση των εφοπλιστών για την επιλογή του μέλους το οποίο εκπροσωπεί συγχρόνως και τα πλοία ξηρού και υγρού φορτίου ολικής χωρητικότητας μέχρι τριών χιλιάδων (3.000) κόρων, υποδεικνύονται κατόπιν συνεννόησης με την, κατά την κρίση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μάλλον αντιπροσωπευτική των πλοίων της εν λόγω κατηγορίας οργάνωση.</p> <p>Σε περίπτωση παράλειψης υπόδειξης των μελών των περ. β), γ) και δ) της παρ. 1 από τις οικείες οργανώσεις εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από τη διαβίβαση σχετικού αιτήματος από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, τα μέλη επιλέγονται και ορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων χωρίς αυτή.</p> <p>3. Δεν δύναται να οριστεί ή να αποτελεί μέλος του Δ.Σ.: α) Αυτός που δεν έχει συμπληρώσει το εικοστό πέμπτο</p> <p>(25ο) έτος της ηλικίας του. β) Αυτός στο πρόσωπο του οποίου συντρέχει κώλυμα</p> <p>διορισμού ή λόγος έκπτωσης, σύμφωνα με τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).</p> <p>γ) Αυτός που δεν έχει ή έχει απωλέσει οριστικώς την ιδιότητα υπό την οποία διορίστηκε.</p> <p>δ) Ο ναυτικός που δεν έχει πενταετή υπηρεσία σε πλοίο.</p>
---	---

	<p>Για τους ανωτέρω λόγους τα μέλη του Δ.Σ. κηρύσσονται έκπτωτα με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.</p> <p>4. Χρέη γραμματέα του Δ.Σ. εκτελεί μόνιμος υπάλληλος του Ν.Α.Τ., που ορίζεται με την απόφαση της παρ. 6 μετά από πρόταση του Διοικητή του Ν.Α.Τ.</p> <p>5. Τα μέλη του Δ.Σ. ορίζονται για τετραετή θητεία, η οποία δύναται να παρατείνεται μέχρι τον ορισμό νέου Δ.Σ., όχι όμως πέραν του εξαμήνου από τη λήξη της θητείας τους.</p> <p>6. Τα μέλη του Δ.Σ. που ορίζονται προς αντικατάσταση μελών που απεβίωσαν, εξέπεσαν ή για οποιονδήποτε λόγο αποχώρησαν, ορίζονται για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας των μελών που αντικαθιστούν.</p> <p>7. Αν μέλος του Δ.Σ. υποπέσει σε παράβαση των καθηκόντων του, δύναται να απαλλάσσεται των καθηκόντων αυτών με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ν.Α.Τ. Ως παράβαση θεωρείται και η χωρίς σοβαρό λόγο μη προσέλευση σε τέσσερις (4) συνεχόμενες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.</p> <p>8. Αντικείμενο συνεδρίασης του Δ.Σ. είναι μόνο θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Κατ' εξαίρεση, δύναται να συζητηθούν θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη, αν στη συνεδρίαση είναι παρόντα όλα τα τακτικά μέλη και συμφωνούν για τη συζήτησή τους ή αν τα παριστάμενα στη συνεδρίαση μέλη αναγνωρίζουν ότι πρόκειται περί επείγουσας ανάγκης και συμφωνούν για τη συζήτησή τους.</p> <p>9. Αν μέλος του Δ.Σ. αποβιώσει, εκπέσει, παραιτηθεί ή απωλέσει την ιδιότητα με την οποία ορίστηκε, το Δ.Σ. συνεδριάζει νομίμως με τα υπόλοιπα μέλη, όχι όμως πέρα από ένα εξάμηνο, τηρουμένων των διατάξεων περί απαρτίας.</p> <p>10. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωση των πρακτικών, πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες το Δ.Σ. αποφασίζει την άμεση επικύρωσή τους.</p> <p>11. Το Δ.Σ. συγκαλείται και συνεδριάζει στην έδρα του Ν.Α.Τ., κατόπιν πρόσκλησης του Διοικητή, τακτικά, τουλάχιστον τρεις (3) φορές τον μήνα και ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, και έκτακτα, κατά την κρίση του Διοικητή ή μετά από έγγραφη αίτηση δύο (2) τουλάχιστον μελών του. Για την απαρτία και τη νόμιμη σύνθεση του Δ.Σ. εφαρμόζεται το άρθρο 14 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).</p> <p>12. Το Δ.Σ. συνεδριάζει νομίμως εκτός της έδρας του, αν στη συνεδρίαση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του ή οι αναπληρωτές τους και συμφωνούν στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης.</p> <p>13. Για τις αρμοδιότητες και για τους όρους λειτουργίας του Δ.Σ. του Ν.Α.Τ., καθώς και για τους όρους εκτέλεσης των καθηκόντων του Διοικητή και όλων των υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης, των</p>
--	--

	<p>Διευθύνσεων και Τμημάτων του Ν.Α.Τ., εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος και για τα μη ρυθμιζόμενα με τον παρόντα θέματα εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι διατάξεις της νομοθεσίας περί του Ν.Α.Τ.</p> <p>14. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται οι πάσης φύσεως αποδοχές, αποζημίωση και έξοδα κίνησης του Διοικητή του Ν.Α.Τ. Με την ίδια ή όμοια απόφαση καθορίζεται η μηνιαία αποζημίωση των μελών του Δ.Σ. Αν ως Διοικητής ή μέλος του Δ.Σ. οριστεί υπάλληλος που υπηρετεί σε φορείς που υπάγονται στις διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176), εφαρμόζεται για την έκδοση των κοινών υπουργικών αποφάσεων του πρώτου και δεύτερου εδαφίου του παρόντος η παρ. 11 του άρθρου 25 του ν. 4354/2015.</p> <p>15. α) Μέχρι την έκδοση των αποφάσεων της παρ. 14 εξακολουθούν για τα θέματα αυτά να εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για τον Πρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. του Ν.Α.Τ.</p> <p>β) Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, τα μέλη του Δ.Σ. των περ. β), γ) και δ) της παρ. 1 συνεχίζουν τη θητεία τους μέχρι τη λήξη της. Για το ίδιο χρονικό διάστημα, ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και το μέλος της περ. α) της παρ. 1.</p> <p>16. Το άρθρο 5Α του κ.ν. 792/1978 (Α' 110), περί του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. του Ν.Α.Τ., και το πρώτο εδάφιο του άρθρου 5 του κ.ν. 792/1978, περί του Προέδρου του Δ.Σ. του Ν.Α.Τ., καταργούνται.</p>
Κεφάλαιο Ζ'	
<p>Άρθρο 150: Επέκταση ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας της ΔΥΠΑ σε όλες τις μισθωτές του e-ΕΦΚΑ 1. Στο άρθρο 142 του ν. 3655/2008 (Α' 58) περί χορήγησης ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο πρώτο εδάφιο, (i) η φράση στο «ΙΚΑ-ΕΤΑΜ» αντικαθίσταται από τη φράση «στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ)», (ii) μετά τη φράση «σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις» προστίθεται η φράση «ή ως έμμοισθη δικηγόρος του άρθρου 83 του ν. 4826/2021», (iii) μετά τη φράση «εννέα (9) μηνών» προστίθεται η φράση «από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), εφόσον έχει λάβει επιδότηση για κυοφορία και λοχεία από οποιοδήποτε ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ Φορέα, Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης μισθωτών.», αβ) στο τρίτο εδάφιο, η φράση «ΟΑΕΔ» αντικαθίστανται με τη φράση «ΔΥΠΑ», αγ) στο τέταρτο εδάφιο (i) η φράση «ΟΑΕΔ» αντικαθίστανται με τη φράση «ΔΥΠΑ», και (ii) η φράση στο «π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ» αντικαθίσταται με τη φράση στον «e-ΕΦΚΑ», αδ) στο πέμπτο εδάφιο, (i) η φράση στο «π. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ» αντικαθίσταται με τη φράση στον «e-ΕΦΚΑ», (ii) η φράση «ΟΑΕΔ» αντικαθίστανται με τη φράση «ΔΥΠΑ» μετά τις εξής φράσεις «από το οποίο η» και «που βαρύνει τη», αε) στο έκτο εδάφιο, (i) μετά τη φράση «σε είδος και σε χρήμα» προστίθεται η φράση «των ενταγμένων στον e-ΕΦΚΑ φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών», αζ) στο όγδοο εδάφιο η φράση «Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών</p>	<p>Άρθρο 142 Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας 1. Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004 - 2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας εννέα (9) μηνών. Αν δεν κάνει χρήση της προβλεπόμενης από την ως άνω ΕΓΣΣΕ ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, η μητέρα δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ως άνω ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, στη συνέχεια δε και το μειωμένο ωράριο που προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει. Κατά τη διάρκεια της ως άνω ειδικής άδειας, ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδειάς με βάση το προαναφερόμενο ποσό. Σε περίπτωση απασχόλησης μέχρι και τέσσερις (4) ώρες ημερησίως ή μέχρι δεκατρείς (13) ημέρες το μήνα, κατά τη διάρκεια του εξαμήνου, που προηγείται της άδειας κυοφορίας, το καταβαλλόμενο από τον Ο.Α.Ε.Δ. ποσό ισούται με το μισό του καθοριζόμενου ανωτέρω. Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του ΙΚΑ-</p>

<p>Υποθέσεων» αντικαθίσταται με τη φράση «Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης» και το άρθρο 142 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή ως έμμισθη δικηγόρος του άρθρου 83 του ν. 4826/2021, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004-2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας εννέα (9) μηνών, από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), εφόσον έχει λάβει επιδότηση για κυοφορία και λοχεία από οποιοδήποτε ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ Φορέα, Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης μισθωτών ή άλλο φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών.</p> <p>Αν δεν κάνει χρήση της προβλεπόμενης από την ως άνω ΕΓΣΣΕ ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, η μητέρα δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ως άνω ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, στη συνέχεια δε και το μειωμένο ωράριο που προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.</p> <p>Κατά τη διάρκεια της ως άνω ειδικής άδειας, η ΔΥΠΑ υποχρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό. Σε περίπτωση απασχόλησης μέχρι και τέσσερις (4) ώρες ημερησίως ή μέχρι δεκατρείς (13) ημέρες το μήνα, κατά τη διάρκεια του εξαμήνου, που προηγείται της άδειας κυοφορίας, το καταβαλλόμενο από τη ΔΥΠΑ ποσό ισούται με το μισό του καθοριζόμενου ανωτέρω. Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του e-ΕΦΚΑ, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο η ΔΥΠΑ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στους αρμόδιους φορείς μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τη ΔΥΠΑ. Ο χρόνος ασφάλισης, που έχει διανυθεί από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του άρθρου, θεωρείται χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο Ασθένειας σε είδος και σε χρήμα των ενταγμένων στον e-ΕΦΚΑ φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών ή στον οικείο φορέα ασφάλισης ασθένειας.</p> <p>Κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3227/2004 (Α' 31) και η 30874/23.4.2004 (Β' 1023) κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.</p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται η διαδικασία, ο τρόπος και οι λοιπές προϋποθέσεις εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.</p> <p>Την ειδική παροχή προστασίας μητρότητας, σύμφωνα με το παρόν, δικαιούνται και η τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας και η εργαζόμενη, που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη</p>	<p>ΕΤΑΜ, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο ο Ο.Α.Ε.Δ. παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στους αρμόδιους φορείς μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τον Ο.Α.Ε.Δ. Ο χρόνος ασφάλισης, που έχει διανυθεί από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του άρθρου, θεωρείται χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο Ασθένειας σε είδος και σε χρήμα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.</p> <p>Κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3227/2004 (Α' 31) και η 30874/23.4.2004 (Β' 1023) κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.</p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ρυθμίζονται η διαδικασία, ο τρόπος και οι λοιπές προϋποθέσεις εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.</p> <p>Την ειδική παροχή προστασίας μητρότητας, σύμφωνα με το παρόν, δικαιούνται και η τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας και η εργαζόμενη, που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου:</p> <p>α) ως «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» νοείται η εργαζόμενη γυναίκα, η οποία είναι εγγεγραμμένη στο Εθνικό Μητρώο Υποψηφίων Θετών Γονέων και μετά από απόφαση της αρμόδιας κοινωνικής υπηρεσίας παραλαμβάνει, για φροντίδα και ανατροφή με σκοπό την υιοθεσία, παιδί από κοινωνική υπηρεσία της κατά περίπτωση Μονάδας Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας ή άλλου φορέα που έχει υπό την προστασία του το παιδί ή από τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του παιδιού ακόμη και πριν την έκδοση της δικαστικής απόφασης υιοθεσίας, και</p> <p>β) ως «ένταξη του παιδιού στην οικογένεια» νοείται:</p> <p>βα) η ημερομηνία φυσικής παράδοσης, για φροντίδα και ανατροφή με σκοπό την υιοθεσία, του παιδιού στην «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» από την κατά περίπτωση Μονάδα Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας ή από όποιον άλλον φορέα έχει υπό την προστασία του το παιδί, όπως αποδεικνύεται από σχετικό έγγραφο της αρμόδιας κοινωνικής υπηρεσίας, ή από τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του παιδιού ακόμη και πριν την έκδοση της δικαστικής απόφασης υιοθεσίας, όπως αποδεικνύεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο που συνάπτει η «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» με τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του παιδιού,</p> <p>ββ) η ημερομηνία, κατά την οποία καθίσταται τελεσίδικη η δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει αλλοδαπή απόφαση υιοθεσίας από την εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο</p> <p>2. Η μητέρα δικαιούται να μεταβιβάσει έως επτά (7) μήνες από την ειδική άδεια προστασίας μητρότητας της παρ. 1 προς τον πατέρα, αν αυτός εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με πλήρη ή μερική απασχόληση. Για όσο χρόνο ο πατέρας λαμβάνει την άδεια που του έχει μεταβιβάσει η</p>
--	--

<p>του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου:</p> <p>α) ως «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» νοείται η εργαζόμενη γυναίκα, η οποία είναι εγγεγραμμένη στο Εθνικό Μητρώο Υποψηφίων Θετών Γονέων και μετά από απόφαση της αρμόδιας κοινωνικής υπηρεσίας παραλαμβάνει, για φροντίδα και ανατροφή με σκοπό την υιοθεσία, παιδί από κοινωνική υπηρεσία της κατά περίπτωση Μονάδας Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας ή άλλου φορέα που έχει υπό την προστασία του το παιδί ή από τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του παιδιού ακόμη και πριν την έκδοση της δικαστικής απόφασης υιοθεσίας, και</p> <p>β) ως «ένταξη του παιδιού στην οικογένεια» νοείται: βα) η ημερομηνία φυσικής παράδοσης, για φροντίδα και ανατροφή με σκοπό την υιοθεσία, του παιδιού στην «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» από την κατά περίπτωση Μονάδα Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας ή από όποιον άλλον φορέα έχει υπό την προστασία του το παιδί, όπως αποδεικνύεται από σχετικό έγγραφο της αρμόδιας κοινωνικής υπηρεσίας, ή από τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του παιδιού ακόμη και πριν την έκδοση της δικαστικής απόφασης υιοθεσίας, όπως αποδεικνύεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο που συνάπτει η «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» με τον φυσικό γονέα ή τους φυσικούς γονείς του παιδιού, ή ββ) η ημερομηνία, κατά την οποία καθίσταται τελεσίδικη η δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει αλλοδαπή απόφαση υιοθεσίας από την εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο.</p> <p>2. Η μητέρα δικαιούται να μεταβιβάσει έως επτά (7) μήνες από την ειδική άδεια προστασίας μητρότητας της παρ. 1 προς τον πατέρα, ανεξαρτήτως αν αυτός εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας ή αυτοαπασχολούμενος ή αγρότης. Για όσο χρόνο ο πατέρας λαμβάνει την άδεια που του έχει μεταβιβάσει η μητέρα, δικαιούται τις ανωτέρω παροχές και επιδοτείται με βάση το ασφαλιστικό καθεστώς στο οποίο υπάγεται. τις συνέπειες ως προς την ασφαλιστική κάλυψη της παρ. 1. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη μεταβίβαση της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας.»</p> <p>2. Στη παρ. 1 υπάγονται από την έναρξη ισχύος του άρθρου 43 του ν. 4997/2022 και οι δικαιούχοι των επιδομάτων κύησης και λοχείας, εφόσον η εγκριτική απόφαση εκδόθηκε από οποιονδήποτε ενταγμένο στον e-ΕΦΚΑ Φορέα, Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης μισθωτών ή άλλο φορέα ασφάλισης ασθένειας.</p>	<p>μητέρα, δικαιούται τις παροχές και τις συνέπειες ως προς την ασφαλιστική κάλυψη της παρ. 1. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη μεταβίβαση της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας.</p> <p>Κατά το άρθρο 83 παρ. 2 του αυτού νόμου: "2. Στο άρθρο 43 του παρόντος υπάγονται και οι δικαιούχοι που κάνουν χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας της παρ. 1 του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α' 58) κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος και για όσο χρόνο απομένει μέχρι τη συμπλήρωση των εννέα (9) μηνών."</p>
<p>Κεφάλαιο Η'</p>	
<p>Άρθρο 150: Ρυθμίσεις για την εύρυθμη λειτουργία της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΜΕΚΥ) - Τροποποίηση του άρθρου 80 του ν. 4826/2021(Α' 160)</p> <p>1. Στο άρθρο 80 του ν. 4826/2021 (Α'160), περί σύστασης Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.), μετά από την παρ. 6 προστίθεται παρ. 6Α ως εξής:</p>	<p>Άρθρο 80 Σύσταση Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.)</p> <p>1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων συνιστάται αυτοτελής μονάδα με συμβουλευτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες και την ονομασία «Μονάδα Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων» (Μ.Ε.Κ.Υ.).</p>

<p>«6Α. Το ωράριο των υπαλλήλων της Μ.Ε.Κ.Υ. σύμφωνα με τον ν. 1157/1981 (Α' 126) χαρακτηρίζεται ως ευέλικτο, προσαρμοζόμενο στις επαυξημένες συμβουλευτικές και γνωμοδοτικές ανάγκες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας. Κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, αρμόδιος για τον έλεγχο της τήρησης του ωραρίου, καθώς επίσης και για τη βεβαίωση των υπερωριών του προσωπικού της Μ.Ε.Κ.Υ., είναι ο επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ.».</p> <p>2. Στην παρ. 9 του άρθρου 80 του ν. 4826/2021, περί σύστασης Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.), προστίθεται τελευταίο εδάφιο και η παρ. 9 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«9. Ο επικεφαλής και οι Ειδικοί Εμπειρογνώμονες της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων λαμβάνουν τις αποδοχές, που καθορίζονται με την υπουργική απόφαση του πρώτου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 47 του ν. 4484/2017 (Α' 110). Το προσωπικό που αποσπάται στη Μ.Ε.Κ.Υ., μπορεί να επιλέγει είτε τις αποδοχές της θέσης προέλευσης είτε τις αποδοχές που ορίζονται για τους Ειδικούς Εμπειρογνώμονες της Μ.Ε.Κ.Υ., εφόσον πληροί τα προσόντα πρόσληψης ως Ειδικός Εμπειρογνώμων. Εάν ο επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. ή οι Ειδικοί Εμπειρογνώμονες είναι υπάλληλοι ή λειτουργοί του δημοσίου τομέα, μπορούν να επιλέξουν τη διενέργεια της καταβολής των αποδοχών τους είτε από την υπηρεσία προέλευσής τους είτε από το Υπουργείο Εργασίας και Υποθέσεων Κοινωνικής Ασφάλισης. Ο επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. υπάγεται για τις μετακινήσεις του σε εσωτερικό και εξωτερικό στην ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ι του άρθρου 5, του Κεφ. Α, της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94).».</p> <p>3. Στην παρ. 11 του άρθρου 80 του ν. 4826/2021, περί σύστασης Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.), στο δεύτερο εδάφιο προστίθεται η φράση «ιδίως στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II και κάθε μετεξέλιξή του», προστίθενται δύο τελευταία εδάφια και η παρ. 11 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«11. Η Μ.Ε.Κ.Υ. μπορεί να συνάπτει μνημόνια συνεργασίας με φορείς του δημοσίου τομέα, όπως ιδίως, την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, καθώς και με την Τράπεζα της Ελλάδος και άλλα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα με αντικείμενο την παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς επεξεργασία. Για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της, παρέχεται στη Μ.Ε.Κ.Υ. απευθείας πρόσβαση ή πρόσβαση κατόπιν αιτήματος, εφόσον δεν είναι δυνατή η απευθείας πρόσβαση, στα συγκεντρωτικά και αναλυτικά στοιχεία που τηρούνται, αφενός σε επίπεδο Α.Φ.Μ. (μικροδοσμένα), στο Σύστημα Διοικητικής Πληροφόρησης (Management Information System MIS) της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), αφετέρου σε επίπεδο Α.Μ.Κ.Α. στον Ηλεκτρονικό Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε-Ε.Φ.Κ.Α.) ή σε οποιοδήποτε άλλο πληροφοριακό σύστημα, ιδίως στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II και κάθε μετεξέλιξή του, σε επίπεδο εφαρμογής μετά από διαδικασία ψευδωνυμοποίησής τους, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 105 του ν. 4446/2016 (Α' 240). Η σύζευξη και η ψευδωνυμοποίηση των ανωτέρω δεδομένων, όπου</p>	<p>2. Η Μ.Ε.Κ.Υ. υπάγεται απευθείας στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και έχει ως αποστολή την υποστήριξη του έργου του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στον σχεδιασμό και την άσκηση πολιτικών αρμοδιότητας του Υπουργείου. Η Μ.Ε.Κ.Υ. ασκεί τις εξής συμβουλευτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες:</p> <p>α) συμβάλλει στη διαμόρφωση των πολιτικών απασχόλησης, κοινωνικής ασφάλισης, πρόνοιας και κοινωνικών υποθέσεων με στόχο την εκπλήρωση της αποστολής του Υπουργείου,</p> <p>β) διερευνά και αξιολογεί εναλλακτικές προτάσεις πολιτικής και αναλύει τα οικονομικά και ανταποδοτικά τους αποτελέσματα, τα κίνητρα που αυτές διαμορφώνουν για απασχόληση, καθώς και τις συνέπειες των πολιτικών στη βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος και στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής,</p> <p>γ) παρακολουθεί και αναλύει, λαμβάνοντας υπόψη το ευρωπαϊκό και διεθνές περιβάλλον, τις μεταβολές στην εγχώρια αγορά εργασίας, καθώς και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του εθνικού ασφαλιστικού συστήματος, ιδίως υπό το πρίσμα των δημογραφικών μεταβολών,</p> <p>δ) επισημαίνει και αξιολογεί τις προκλήσεις και τους κινδύνους στο πεδίο αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και εισηγείται μέτρα πολιτικής με στόχο τη βέλτιστη διαχείρισή τους,</p> <p>ε) συμβάλλει στη διαμόρφωση των θέσεων πολιτικής του Υπουργείου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και σε διεθνείς οργανισμούς και δύναται να συμμετέχει στην εκπροσώπηση της χώρας σε αυτούς,</p> <p>στ) γνωμοδοτεί για κάθε άλλο θέμα πολιτικής και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων στο πεδίο αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που παραπέμπεται σε αυτήν από τον Υπουργό, και</p> <p>ζ) διαγιγνώσκει τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες, παρούσες και μελλοντικές, και προτείνει ενεργητικές και παθητικές πολιτικές της αγοράς εργασίας στο πλαίσιο του μηχανισμού διάγνωσης αναγκών της αγοράς εργασίας. Προς επίτευξη των σκοπών της, η Μ.Ε.Κ.Υ. λαμβάνει υπόψη τα στοιχεία που της παρέχονται από τους κοινωνικούς εταίρους και από επιμελητήρια, ιδρύματα, διεθνείς οργανισμούς και υπηρεσίες, την Εθνική Συμμαχία για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση και λοιπούς φορείς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα και παραγγέλλει στην «Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας» την προκήρυξη και εκπόνηση συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, καθώς και στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων την προκήρυξη και εκπόνηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης στο πλαίσιο υλοποίησης των σκοπών της.</p> <p>3. Ως επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. διορίζεται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων,</p>
--	---

<p>αυτή προβλέπεται, δύναται να εκτελείται με τη συνδρομή της Μ.Ε.Κ.Υ. μετά από συμφωνία της με τον συνεργαζόμενο φορέα. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δύναται να ορίζεται η διαδικασία ψευδωνυμοποίησης, τα πρόσωπα που την εκτελούν και κάθε άλλο τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.».</p>	<p>πρόσωπο με διεθνώς αναγνωρισμένη επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στα αντικείμενα που εμπύπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου.</p> <p>Στη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. επιτρέπεται, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, η απόσπαση ή η τοποθέτηση, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, υπαλλήλων και λειτουργών του δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ανεξάρτητα από τη σχέση με την οποία υπηρετούν σε αυτόν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του πρώτου εδαφίου, με την επιφύλαξη της εφαρμογής του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 (Α' 248), περί της διαφύλαξης στελέχωσης Ο.Τ.Α. α' βαθμού, και της παρ. 1 του άρθρου 177 του ν. 4876/2021 (Α' 251), περί της εφαρμογής του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 και στους Ο.Τ.Α. β' βαθμού.</p> <p>Δεν επιτρέπεται να οριστεί ως επικεφαλής πρόσωπο που έναν (1) χρόνο πριν από τον διορισμό, την απόσπαση ή την τοποθέτησή του ήταν ή εξακολουθεί να είναι εκπρόσωπος ή ανώτερο στέλεχος επαγγελματικών οργανώσεων ή οργανώσεων εργοδοτών ή εργαζομένων.</p> <p>Η θητεία του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. είναι τετραετής και δύναται να ανανεώνεται άπαξ για ισόχρονο διάστημα.</p> <p>Ο επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. απολαμβάνει πλήρη επιστημονική ανεξαρτησία κατά την άσκηση των συμβουλευτικών και γνωμοδοτικών του καθηκόντων.</p> <p>Η αντικατάσταση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ., πριν από τη λήξη της θητείας του, είναι δυνατή, με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για λόγο αναγόμενο στην άσκηση των καθηκόντων του, καθώς και εάν συντρέχει τουλάχιστον ένας από τους λόγους που προβλέπονται στα άρθρα 68 έως και 76 του ν. 4622/2019 (Α' 133).</p> <p>3Α. Κατά τον χρόνο θητείας υπαλλήλων και λειτουργών του δημόσιου τομέα στη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. διατηρείται το καθεστώς κύριας ασφάλισης, επικουρικής ασφάλισης, υγειονομικής περίθαλψης και εφάπαξ παροχής, το οποίο απορρέει από την οργανική τους θέση. Ο σχετικός χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο καθεστώς αυτό. Ο χρόνος της θητείας των υπαλλήλων ή λειτουργών στη θέση αυτή λαμβάνεται υπόψη ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε θέμα που αφορά την υπηρεσιακή τους κατάσταση και υπηρεσιακή εξέλιξη στον φορέα, όπου ανήκουν οργανικά. Ο χρόνος της θητείας τους στη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης για τη συμμετοχή τους σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ευθύνης. Σε περίπτωση αποχώρησής τους από τη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ., επανέρχονται αυτοδικαίως στη θέση που κατείχαν πριν από την απόσπαση ή την τοποθέτησή τους.</p>
---	--

	<p>4. Στη Μ.Ε.Κ.Υ. συνιστώνται εννέα (9) θέσεις Ειδικών Εμπειρογνομόνων. Η πλήρωση των θέσεων αυτών γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατόπιν εισήγησης του επικεφαλής της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων, ως εξής:</p> <p>Έως έξι (6) από τις εννέα (9) θέσεις καλύπτονται με αποσπάσεις ή μετατάξεις ή μετακινήσεις μόνιμων ή με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων που υπηρετούν σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος, οι αποσπάσεις, μετατάξεις και μετακινήσεις του προηγούμενου εδαφίου διενεργούνται κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), απαιτούμενης πάντως για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' ή β' βαθμού της προηγούμενης σύμφωνης γνώμης του δημάρχου ή του περιφερειάρχη. Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται τριετής, με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ για δύο (2) επιπλέον έτη. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση. Έως την 31η.1.2023, οι υπόλοιπες θέσεις μπορούν να καλύπτονται με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου τριετούς διάρκειας, κατ' εξαίρεση του ν. 4765/2021 (Α' 6).</p> <p>5. Για την πλήρωση των θέσεων της Μ.Ε.Κ.Υ. απαιτούνται:</p> <p>α) πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής και</p> <p>β) διδακτορικός τίτλος σπουδών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής στο πεδίο των Οικονομικών Επιστημών, Αναλογιστικών και Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών της Αναλογιστικής Επιστήμης, του Εργατικού Δικαίου, του Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλισης ή άλλου συναφούς αντικείμενου και</p> <p>γ) άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 28 του π.δ. 50/2001 (Α' 39).</p> <p>6. Για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη του έργου της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων συνιστώνται τέσσερις (4) θέσεις, κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ), οι οποίες καλύπτονται με αποσπάσεις ή μετατάξεις μόνιμων ή με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων που υπηρετούν σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Έως την 31η.1.2023 οι αποσπάσεις και μετατάξεις του προηγούμενου εδαφίου διενεργούνται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), απαιτούμενης πάντως για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' ή β' βαθμού της προηγούμενης σύμφωνης γνώμης του δημάρχου ή του περιφερειάρχη. Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται τριετής, με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ για δύο (2) επιπλέον έτη. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση. Οι υπάλληλοι που αποσπώνται ή μετακινούνται από τον φορέα τους στη Μ.Ε.Κ.Υ. σε θέση διοικητικής ή τεχνικής υποστήριξης λαμβάνουν τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές της οργανικής τους θέσης σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησης</p>
--	--

	<p>τους. Η καταβολή των αποδοχών των αποσπασμένων υπαλλήλων διενεργείται από την υπηρεσία υποδοχής.</p> <p>7. Ο αριθμός των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών εκτός έδρας για τον επικεφαλής και τους Ειδικούς Εμπειρογνώμονες της Μ.Ε.Κ.Υ. ορίζεται σε ενενήντα (90). Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατόπιν εισήγησης του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ., οι Ειδικοί Εμπειρογνώμονες δύνανται να μεταβαίνουν στο εξωτερικό για διάστημα έως δεκαπέντε (15) ημερών ετησίως, για λόγους κατάρτισης και μετεκπαίδευσης σε κρατικούς φορείς άλλων χωρών, ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς, Ερευνητικά Κέντρα ή Πανεπιστήμια σε αντικείμενα που έχουν άμεση συνάφεια με τα καθήκοντα που ασκούν στη Μ.Ε.Κ.Υ..</p> <p>8. Η Μ.Ε.Κ.Υ. μπορεί να διοργανώνει επιστημονικά συνέδρια, ημερίδες και σεμινάρια, εγχώρια ή διεθνή, σε θέματα πολιτικής που εμπίπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της.</p> <p>9. Ο επικεφαλής και οι Ειδικοί Εμπειρογνώμονες της Μονάδας Εμπειρογνομώνων Κοινωνικών Υποθέσεων λαμβάνουν τις αποδοχές, που καθορίζονται με την υπουργική απόφαση του πρώτου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 47 του ν. 4484/2017 (Α' 110). Το προσωπικό που αποσπάται στη Μ.Ε.Κ.Υ., μπορεί να επιλέγει είτε τις αποδοχές της θέσης προέλευσης είτε τις αποδοχές που ορίζονται για τους Ειδικούς Εμπειρογνώμονες της Μ.Ε.Κ.Υ., εφόσον πληροί τα προσόντα πρόσληψης ως Ειδικός Εμπειρογνώμων. Εάν ο επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. ή οι Ειδικοί Εμπειρογνώμονες είναι υπάλληλοι ή λειτουργοί του δημοσίου τομέα, μπορούν να επιλέξουν τη διενέργεια της καταβολής των αποδοχών τους είτε από την υπηρεσία προέλευσής τους είτε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Για τις μετακινήσεις του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. ισχύει το άρθρο 5 της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94).</p> <p>10. Οι λειτουργικές δαπάνες της Μ.Ε.Κ.Υ. εγγράφονται στον ετήσιο τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.</p> <p>11. Η Μ.Ε.Κ.Υ. μπορεί να συνάπτει μνημόνια συνεργασίας με φορείς του δημοσίου τομέα, όπως ιδίως, την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, καθώς και με την Τράπεζα της Ελλάδος και άλλα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα με αντικείμενο την παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς επεξεργασία. Για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της, παρέχεται στη Μ.Ε.Κ.Υ. απευθείας πρόσβαση ή πρόσβαση κατόπιν αιτήματος, εφόσον δεν είναι δυνατή η απευθείας πρόσβαση, στα συγκεντρωτικά και αναλυτικά στοιχεία που τηρούνται, αφενός σε επίπεδο Α.Φ.Μ. (μικροδοδεμένα), στο Σύστημα Διοικητικής Πληροφόρησης (Management Information System MIS) της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), αφετέρου σε επίπεδο Α.Μ.Κ.Α. στον Ηλεκτρονικό Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ή σε οποιοδήποτε άλλο πληροφοριακό σύστημα σε επίπεδο εφαρμογής μετά από διαδικασία ψευδωνυμοποίησής τους, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 105 του ν. 4446/2016 (Α' 240).</p>
--	--

	<p>12. Η άσκηση διδακτικού και ερευνητικού έργου από τους Ειδικούς Εμπειρογνώμονες της Μ.Ε.Κ.Υ. επιτρέπεται, εφόσον συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της εργασίας του στη Μ.Ε.Κ.Υ., μετά από γραπτή άδεια του επικεφαλής της, κατά παρέκκλιση του άρθρου 31 του ν. 3528/2007 (Α' 26).</p> <p>13. Ο επικεφαλής και το σύνολο του προσωπικού που υπηρετεί στη Μ.Ε.Κ.Υ. οφείλουν να τηρούν εμπιστευτικότητα και εχεμύθεια για όσα περιέχονται σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή με αφορμή την άσκηση των καθηκόντων αυτών. Η υποχρέωση αυτή διατηρείται για πέντε (5) έτη μετά από τη λήξη της θητείας τους. Η τήρηση της υποχρέωσης αυτής κάμπτεται στις περιπτώσεις έρευνας διαπίστωσης τέλεσης αξιόποινης πράξης από τα δικαστήρια και τη Βουλή των Ελλήνων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.</p> <p>14. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατόπιν εισήγησης του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ., δύναται να ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της Μ.Ε.Κ.Υ., ιδίως ζητήματα που σχετίζονται με τα προγράμματα ερευνητικών επισκέψεων και ανταλλαγών ή και ειδικότερα ζητήματα σχετικά με τη διοργάνωση συνεδρίων, ημερίδων και άλλων δραστηριοτήτων.</p> <p>15. Το άρθρο 2 του ν. 2874/2000 (Α' 286), περί του Συμβουλίου Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης και Κοινωνικής Ασφάλισης, καταργείται.</p>

30.	Κατάργηση διατάξεων	
	<p><i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</i></p> <p>α) το άρθρο 41 του ν. 4052/2012 (Α' 41), περί προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του πρώην Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (π. ΕΤΕΑ), και κάθε διάταξη που έρχεται σε αντίθεση με το άρθρο 107 του ν. 4387/2016, περί πρόσβασης του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών στο Σύστημα Μητρώων Τραπεζικών Λογαριασμών και Λογαριασμών Πληρωμών της πρώην Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών,</p> <p>β) η παρ. 5 του άρθρου 25 του ν. 3846/2010 (Α' 66), περί θεμάτων Οργανισμού Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ)- Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ),</p> <p>γ) το άρθρο 58 του ν. 4144/2013 (Α' 88), περί ασφάλισης ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων,</p> <p>δ) η παρ. 2 του άρθρου 32 του ν. 4075/2012 (Α' 89), περί ρυθμίσεων ΟΑΕΕ,</p> <p>ε) η παρ. 5 του άρθρου 9 του ν. 3050/2002 (Α' 214), περί θεμάτων ΟΑΕΕ, ΟΓΑ και ασφάλισης σύμβασης έργου,</p> <p>στ) η παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 3232/2004 (Α' 48), περί υπαγωγής στην ασφάλιση του Ο.Γ.Α.,</p> <p>ζ) η παρ. 2 του άρθρου 46 του ν. 3518/2006 (Α' 272), περί οριοθέτησης υπαγωγής στην ασφάλιση ΟΑΕΕ και ΟΓΑ.,</p>	<p><i>Καταργούμενες διατάξεις</i></p> <p>Άρθρο 41</p> <p>Προϋποθέσεις συνταξιοδότησης</p> <p>Οι ασφαλισμένοι του ΕΤΕΑ δικαιούνται σύνταξης, εφόσον θεμελιώνουν αντίστοιχο δικαίωμα συνταξιοδότησης στον φορέα κύριας ασφάλισης τους για την αυτή αιτία και έχουν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου που προβλέπει η νομοθεσία του αντίστοιχου φορέα κύριας ασφάλισης τους, καθώς και η γενικότερη νομοθεσία, όπως εκάστοτε ισχύουν.</p> <p>Ο ελάχιστος απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος είναι τα δεκαπέντε (15) έτη.</p> <p>Άρθρο 25</p> <p>Θέματα Ο.Α.Ε.Ε.- Ο.Γ.Α.</p>

<p>η) η παρ. 4 του άρθρου 63 του ν. 2676/1999 (Α' 1), περί απασχόλησης συνταξιούχων λόγω αναπηρίας.</p>	<p>5.Οι ιδιοκτήτες έως και δέκα (10) ενοικιαζόμενων δωματίων, καθώς και οι ιδιοκτήτες επιπλωμένων διαμερισμάτων έως και δέκα (10) δωμάτια, σε όλη την επικράτεια, εξαιρούνται από την υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. και ασφαλίζονται υποχρεωτικά στον Ο.Γ.Α. Εφόσον αυτοί ασφαλίζονται από άλλη εργασία ή απασχόληση σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο ή λαμβάνουν σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο, δεν υπάγονται σε κανέναν από τους δύο πιο πάνω Οργανισμούς.</p> <p>Οι ιδιοκτήτες έντεκα (11) και άνω ενοικιαζόμενων δωματίων, καθώς και οι ιδιοκτήτες επιπλωμένων διαμερισμάτων έντεκα (11) και άνω δωματίων, σε περιοχές της περίπτωσης Ια), υπάγονται από 1.1.2007 στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. εφόσον ο μέσος όρος των εισοδημάτων των τριών (3) πρώτων ετών από τη δραστηριότητα αυτή, όπως προκύπτουν από τα εκκαθαριστικά σημειώματα φόρου εισοδήματος της αρμόδιας Δ.Ο.Υ., υπερβαίνει το 400πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.</p> <p>Άρθρο 58</p> <p>Ασφάλιση ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων</p> <p>1. Η παρ. 5 του άρθρου 9 του ν. 3050/2002 (Α 214), όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 25 του ν. 3846/2010 (Α 66) και περαιτέρω με το άρθρο 32 του ν. 4075/2012 (Α 89), αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«5. Ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 2160/1993 (Α 118) και του π.δ. 33/1979 (Α 10), όπως ισχύουν, και γενικά όλων των κυρίων και μη κυρίων καταλυμάτων με το ειδικό σήμα λειτουργίας του ΕΟΤ δυναμικότητας έως και πέντε (5) δωματίων, σε ολόκληρη την Επικράτεια, ασφαλίζονται στον ΟΓΑ.</p> <p>Εφόσον τα πρόσωπα αυτά ασφαλίζονται από άλλη εργασία ή απασχόληση σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο ή λαμβάνουν σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο παραμένουν στην ασφάλιση του ασφαλιστικού τους φορέα και δεν υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΓΑ.»</p> <p>2. Ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 2160/1993 (Α 118) και του π.δ. 33/1979 (Α 10), όπως ισχύουν, και γενικά όλων των κυρίων και μη κυρίων καταλυμάτων με το ειδικό σήμα λειτουργίας του ΕΟΤ δυναμικότητας από έξι (6) μέχρι και δέκα (10) δωματίων, σε όλη την Επικράτεια, που είναι παράλληλα εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων, ασφαλίζονται υποχρεωτικά στον ΟΓΑ.</p> <p>Εάν τα πρόσωπα αυτά δεν είναι παράλληλα εγγεγραμμένα στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων, ασφαλίζονται υποχρεωτικά στον ΟΑΕΕ στην 1η ασφαλιστική κατηγορία αυτού, με την υποχρέωση της ανά τριετία μετάβασης σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία του δεύτερου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 5 του π.δ. 258/2005 (Α 316).</p>
---	---

	<p>Εφόσον τα πρόσωπα αυτά ασφαλίζονται από άλλη εργασία ή απασχόληση σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο ή λαμβάνουν σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο παραμένουν στην ασφάλιση του ασφαλιστικού τους φορέα και δεν υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ.</p> <p>3. Σε περίπτωση ιδιοκτησίας ή εκμετάλλευσης των κατά τις παραγράφους 1 και 2 τουριστικών καταλυμάτων από εταιρία οποιασδήποτε νομικής μορφής πλην ΕΠΕ και ΑΕ, υπάγεται κατά περίπτωση στην ασφάλιση του ΟΓΑ ή ΟΑΕΕ ένας εκ των εταίρων και προαιρετικά οι λοιποί. Εάν οι λοιποί εταίροι δεν ασφαλίζονται σε κανέναν άλλον ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης για άλλη εργασία ή απασχόληση, η ασφάλιση τους στον ΟΓΑ ή τον ΟΑΕΕ καθίσταται υποχρεωτική. Σε περίπτωση ιδιοκτησίας ή εκμετάλλευσης τουριστικών καταλυμάτων από εταιρία νομικής μορφής ΕΠΕ και ΑΕ, υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ τα μέλη των ΕΠΕ, καθώς και τα μέλη του ΔΣ. των ΑΕ που είναι μέτοχοι κατά ποσοστό 3% τουλάχιστον.</p> <p>4. Ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων με οποιαδήποτε νομική μορφή των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 2160/1993 (Α 118) και του π.δ. 33/1979 (Α 10), όπως ισχύουν, και γενικά όλων των κυρίων και μη κυρίων καταλυμάτων με το ειδικό σήμα λειτουργίας του ΕΟΤ, δυναμικότητας έντεκα (11) δωματίων και άνω, σε όλη την Επικράτεια, ασφαλίζονται υποχρεωτικά στον ΟΑΕΕ, στην 1η ασφαλιστική κατηγορία, με την υποχρέωση της ανά τριετία μετάβασης σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία του δεύτερου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 5 του π.δ. 258/2005 (Α 316).</p> <p>5. Απαραίτητη προϋπόθεση για την υπαγωγή ή τη συνέχιση του ασφαλιστικού καθεστώτος που προβλέπεται στον παρόντα νόμο είναι η κατοχή ειδικού σήματος λειτουργίας, με όλα τα δικαιολογητικά του σε ισχύ.</p> <p>6. Για όσους, έως την έναρξη ισχύος της παρούσας διάταξης, ασφαλίζονταν στον ΟΓΑ, η ασφάλιση παραμένει ισχυρή και δεν αναζητούνται εισφορές από τον ΟΑΕΕ. Αντίστοιχα, η ασφάλιση στον ΟΑΕΕ παραμένει ισχυρή και δεν αναζητούνται εισφορές από τον ΟΓΑ.</p> <p>7. Με τις ως άνω διατάξεις κρίνονται οι ήδη ασφαλισμένοι ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων στον ΟΓΑ ή ΟΑΕΕ από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.</p> <p>Άρθρο 32</p> <p>Ρυθμίσεις ΟΑΕΕ</p> <p>2.α. Η παρ. 5 του άρθρου 9 του ν. 3050/2002 (Α 214), όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 25 του ν. 3846/2010 (Α 66) και ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«5.α) Ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 2160/1993 (Α 118) και του π.δ. 33/1979 (Α 10), όπως ισχύουν, και γενικά όλων των κυρίων και μη κυρίων καταλυμάτων</p>
--	---

	<p>με το ειδικό σήμα λειτουργίας του ΕΟΤ: α) δυναμικότητας έντεκα (11) δωματίων και άνω και με έδρα σε περιοχές της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 και β) δυναμικότητας από έξι (6) μέχρι και δέκα (10) δωματίων, ασφαλίζονται υποχρεωτικά στον ΟΑΕΕ, στην 1η ασφαλιστική κατηγορία, με έκπτωση ποσοστού τριάντα τοις εκατό (30%) στο ποσό αυτής.</p> <p>Σε περίπτωση ιδιοκτησίας ή εκμετάλλευσης των ανωτέρω καταλυμάτων από ομόρρυθμη ή ετερόρρυθμη εταιρία, στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ υπό τις προϋποθέσεις του πρώτου εδαφίου υπάγεται υποχρεωτικά ένας εκ των εταίρων και προαιρετικά οι λοιποί, οι οποίοι άλλως υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του ΟΓΑ εκτός αν είναι ασφαλισμένοι σε άλλο ασφαλιστικό φορέα.</p> <p>Εφόσον ο μέσος όρος του εισοδήματος τους από την επαγγελματική δραστηριότητα για τρία (3) έτη από τη δημοσίευση του παρόντος, όπως αυτός προκύπτει από τα εκκαθαριστικά σημειώματα φόρου εισοδήματος της αρμόδιας Δ.Ο.Υ., δεν υπερβαίνει το 400πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως ίσχυε στις 31.12.2011, παραμένουν στην 1η ασφαλιστική κατηγορία με την ως άνω έκπτωση και δεν υποχρεούνται στην ανά τριετία μετάταξη σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία του δεύτερου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 5 του π.δ. 258/2005 (Α' 316). Η ίδια ρύθμιση ισχύει εφεξής και για κάθε τριετία εφόσον ο μέσος όρος του ως άνω εισοδήματος από την επαγγελματική δραστηριότητα δεν υπερβαίνει το 400πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως ίσχυε στις 31.12.2011.</p> <p>Εφόσον ο ως άνω μέσος όρος υπερβαίνει το 400πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως ίσχυε στις 31.12.2011, οι υπαγόμενοι στο πρώτο εδάφιο παραμένουν στην 1η ασφαλιστική κατηγορία αλλά χωρίς έκπτωση και εφεξής υποχρεούνται στην ανά τριετία μετάταξη σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία του δεύτερου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 5 του π.δ. 258/2005 (Α 316).</p> <p>Ο ΟΑΕΕ, μετά την παρέλευση τριών (3) ετών από τη χορήγηση της ανωτέρω διευκόλυνσης, έχει το δικαίωμα, οποτεδήποτε, του επανελέγχου της άσκησης της δραστηριότητας και των εισοδημάτων των δικαιούχων. Κατά τον επανέλεγχο εξετάζεται πάντα ο μέσος όρος των εισοδημάτων της προηγούμενης τριετίας. Το δικαίωμα αυτό έχει και ο ασφαλισμένος στις περιπτώσεις υπαγωγής στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ λόγω εισοδηματικών κριτηρίων, μετά την παρέλευση τουλάχιστον τριών (3) ετών από την υπαγωγή του στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ.</p> <p>Το ανωτέρω εισοδηματικό κριτήριο του 400πλάσιου εφαρμόζεται ξεχωριστά για τον κάθε εταίρο του δεύτερου εδαφίου.</p> <p>Αν οι υπαγόμενοι στο πρώτο εδάφιο είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων, το οποίο τηρείται στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, και εφόσον ο μέσος όρος του εισοδήματος τους από την επαγγελματική δραστηριότητα του πρώτου εδαφίου, για τρία (3) έτη από τη δημοσίευση του παρόντος, όπως αυτός προκύπτει από τα εκκαθαριστικά σημειώματα φόρου εισοδήματος της αρμόδιας ΔΟΥ,</p>
--	--

	<p>δεν υπερβαίνει το 400πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως ίσχυε την 31.12.2011, ασφαλίζονται στον ΟΓΑ.</p> <p>β) Ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 2160/1993 (Α 118) και του π.δ. 33/1979 (Α 10), όπως ισχύουν, και γενικά όλων των κυρίων και μη κυρίων καταλυμάτων με το ειδικό σήμα λειτουργίας του ΕΟΤ δυναμικότητας έως και πέντε (5) δωματίων, ασφαλίζονται στον ΟΓΑ, εφόσον ο μέσος όρος του εισοδήματος τους από την επαγγελματική δραστηριότητα για τρία (3) έτη από τη δημοσίευση του παρόντος, όπως αυτός προκύπτει από τα εκκαθαριστικά σημειώματα φόρου εισοδήματος της αρμόδιας Δ.Ο.Υ., δεν υπερβαίνει το 400πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως ίσχυε στις 31.12.2011. Η ίδια ρύθμιση ισχύει εφεξής και για κάθε τριετία εφόσον ο μέσος όρος του ως άνω εισοδήματος από την επαγγελματική δραστηριότητα δεν υπερβαίνει το 400πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως ίσχυε στις 31.12.2011.</p> <p>Εφόσον ο ως άνω μέσος όρος υπερβαίνει το 400πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως ίσχυε στις 31.12.2011, οι υπαγόμενοι στο πρώτο εδάφιο υπάγονται εφεξής στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ.</p> <p>Μετά την παρέλευση της πρώτης τριετίας, ο αρμόδιος κατά περίπτωση Οργανισμός έχει το δικαίωμα του επανελέγχου, οποτεδήποτε, της άσκησης της δραστηριότητας και των εισοδημάτων των δικαιούχων. Κατά τον επανέλεγχο εξετάζεται πάντα ο μέσος όρος των εισοδημάτων της προηγούμενης τριετίας. Το δικαίωμα αυτό έχει και ο ασφαλισμένος στις περιπτώσεις υπαγωγής στην ασφάλιση του κατά περίπτωση Οργανισμού λόγω εισοδηματικών κριτηρίων, μετά την παρέλευση τουλάχιστον τριών (3) ετών από την υπαγωγή του στην ασφάλιση του κατά περίπτωση Οργανισμού.»</p> <p>β) Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται από την 1.7.2012.</p> <p>γ) Για όσους, έως την έναρξη ισχύος της παρούσας διάταξης, ασφαλιζόνταν στον ΟΓΑ, η ασφάλιση που έχει χωρήσει παραμένει ισχυρή και δεν αναζητούνται εισφορές από τον ΟΑΕΕ. Αντίστοιχα, η ασφάλιση που έχει χωρήσει στον ΟΑΕΕ παραμένει ισχυρή και δεν αναζητούνται εισφορές από τον ΟΓΑ.</p> <p>Άρθρο 9</p> <p>Θέματα Ο.Α.Ε.Ε.- Ο.Γ.Α. - Ασφάλιση σύμβασης έργου</p> <p>«5. Ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 2160/1993 (Α 118) και του π.δ. 33/1979 (Α 10), όπως ισχύουν, και γενικά όλων των κυρίων και μη κυρίων καταλυμάτων με το ειδικό σήμα λειτουργίας του ΕΟΤ δυναμικότητας έως και πέντε (5) δωματίων, σε ολόκληρη την Επικράτεια, ασφαλίζονται στον ΟΓΑ.</p> <p>Εφόσον τα πρόσωπα αυτά ασφαλίζονται από άλλη εργασία ή απασχόληση σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο ή λαμβάνουν σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή</p>
--	---

	<p>το Δημόσιο παραμένουν στην ασφάλιση του ασφαλιστικού τους φορέα και δεν υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΓΑ.»</p> <p>**ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Σύμφωνα με το άρθρο 58, παρ. 3 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ Α' 88/18.4.2013) ισχύουν τα ακόλουθα:</p> <p>"3. Σε περίπτωση ιδιοκτησίας ή εκμετάλλευσης των κατά τις παραγράφους 1 και 2 τουριστικών καταλυμάτων από εταιρία οποιασδήποτε νομικής μορφής πλην ΕΠΕ και ΑΕ, υπάγεται κατά περίπτωση στην ασφάλιση του ΟΓΑ ή ΟΑΕΕ ένας εκ των εταίρων και προαιρετικά οι λοιποί. Εάν οι λοιποί εταίροι δεν ασφαλίζονται σε κανέναν άλλον ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης για άλλη εργασία ή απασχόληση, η ασφάλιση τους στον ΟΓΑ ή τον ΟΑΕΕ καθίσταται υποχρεωτική. Σε περίπτωση ιδιοκτησίας ή εκμετάλλευσης τουριστικών καταλυμάτων από εταιρία νομικής μορφής ΕΠΕ και ΑΕ, υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ τα μέλη των ΕΠΕ, καθώς και τα μέλη του ΔΣ. των ΑΕ που είναι μέτοχοι κατά ποσοστό 3% τουλάχιστον."</p> <p>Άρθρο 46</p> <p>Οριοθέτηση υπαγωγής στην ασφάλιση Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.) και Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.)</p> <p>2.α. Από 1.1.2007, ο αριθμός των δωματίων που αναφέρονται στο δεύτερο εδάφιο</p> <p>της περίπτωσης ε' της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του ν.3050/2002, όπως αντικαταστάθηκε από την παράγραφο 7 του άρθρου 18 του ν. 3144/2003, ορίζεται σε ένδεκα.</p> <p>β. Ιδιοκτήτες έως δέκα ενοικιαζόμενων δωματίων σε όλη την Επικράτεια εξαιρούνται από την υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. και υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Γ.Α.. Εφόσον αυτοί ασφαλίζονται από άλλη εργασία ή απασχόληση ή λαμβάνουν σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο, δεν υπάγονται σε κανέναν από τους δύο πιο πάνω Οργανισμούς.</p> <p>γ. Τα πρόσωπα της προηγούμενης περίπτωσης β' που εξαιρούνται από την ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. μπορούν να ασφαλίζονται στον Οργανισμό αυτό προαιρετικά, σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας του περί υποχρεωτικής ασφάλισης, όπως ισχύει, οπότε παύει να ισχύει η ασφάλιση στον Ο.Γ.Α..</p>
	<p>Άρθρο 7</p> <p>Υπαγωγή στην ασφάλιση του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.) Πόροι</p> <p>5. Η ασφάλιση των ασφαλιζομένων στον Ο.Γ.Α. κατά τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 10 του παρόντος άρθρου διαρκεί για όλο το χρόνο απασχόλησης και για όσο χρόνο οι απασχολούμενοι είναι στη διάθεση του εργοδότη τους.</p>

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ:

**ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Δ.ΥΠ.Α.) ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ Δ.ΥΠ.Α.**

Επισπεύδον Υπουργείο

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Στοιχεία επικοινωνίας: Νατάσα Γ. Πετρούλια, Νομική Σύμβουλος Υπουργού Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης, τηλ.: 2103368352, email: n.petroulia@yeka.gr

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης
στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

(X)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	X
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	X
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

- 1 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.
- 2 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- 3 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
- 4 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνική Ασφάλισης, Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και Υπουργείου Υγείας.
- 5 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- 6 Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Α' της Ενότητας Γ' προσδιορίζουν τον σκοπό και το αντικείμενο του νόμου.</p> <p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Β' της Ενότητας Γ' εισάγεται το σύστημα διορισμού και προσλήψεων των μόνιμων εκπαιδευτικών και των εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), και παράλληλα διαμορφώνεται ένα μητρώο για την επιλογή των προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών που καλύπτουν τις ανάγκες της Δ.ΥΠ.Α. σε έκτακτο προσωπικό. Η Δ.ΥΠ.Α. αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους και σημαντικότερους φορείς στην ελληνική δημόσια διοίκηση, ιδίως σε εύρος αρμοδιοτήτων. Μεγάλο, δε, μέρος των αρμοδιοτήτων της αφορά στην εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού. Στο πλαίσιο επίτευξης των σκοπών της, η Δ.ΥΠ.Α. διαθέτει θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού, καθώς, αφενός, λειτουργεί μονάδες επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του εργατικού δυναμικού και, αφετέρου, διαθέτει τις αρμόδιες οργανικές μονάδες, τόσο σε κεντρικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο, οι οποίες έχουν, μεταξύ άλλων, ως στρατηγικό σκοπό την εφαρμογή πολιτικών για την αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού μέσω της προώθησης της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και της σύνδεσής τους με την απασχόληση. Με το σύστημα το οποίο θεσπίζεται με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ', δημιουργείται μια διαδικασία διορισμού και προσλήψεων, βασιζόμενη στις αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της αντικειμενικότητας σε συνδυασμό με την επίτευξη μεγαλύτερης ταχύτητας και αποτελεσματικότητας στις σχετικές διαδικασίες. Συγκεκριμένα, με τα άρθρα 159 έως 167 ρυθμίζεται η διαδικασία κατάταξης των υποψηφίων σε πίνακες βάσει σειράς προτεραιότητας, την οποία αποκτούν μέσω της μοριοδότησης καθορισμένων κριτηρίων. Το εν λόγω σύστημα είναι σύμφωνο με τις συνταγματικές αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας, και ειδικότερα της πρόσβασης των πολιτών στις δημόσιες θέσεις βάσει της προσωπικής τους αξίας και ικανότητας, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4, την παρ. 1 του άρθρου 5 και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος, καθώς θέτει προκαθορισμένα, αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια για την κατάταξη των υποψηφίων, τα οποία αφορούν τα ακαδημαϊκά τους προσόντα, την εργασιακή και διδακτική τους εμπειρία, αλλά και κοινωνικά κριτήρια. Εν συνεχεία, με το άρθρο 168, ρυθμίζονται ορισμένα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α..</p> <p>Με τα άρθρα 169 και 170 προβλέπεται η συγκρότηση ενός μητρώου για την επιλογή των προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών που καλύπτουν τις</p>

ανάγκες της Δ.ΥΠ.Α. σε έκτακτο προσωπικό, στο οποίο για να ενταχθεί κανείς οφείλει, επίσης, να διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και να πληροί τα καθορισμένα κριτήρια που απαιτούνται και το μόνιμο ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εκπαιδευτικό προσωπικό, τα οποία, ομοίως, μοριοδοτούνται. Με τον τρόπο αυτό είναι δυνατή η κατάταξη των υποψηφίων διαφυλάσσοντας τις προαναφερόμενες συνταγματικές αρχές, αλλά και η επιτάχυνση και απλούστευση των διαδικασιών, καθώς δημιουργείται μια δυναμική πηγή εκπαιδευτικού προσωπικού, από την οποία αντλούνται τα άτομα που κρίνονται κατάλληλα, βάσει της κατάταξής τους, για την εκάστοτε θέση.

Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Β' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ' επιδιώκεται η διευθέτηση ορισμένων ζητημάτων αρμοδιότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) και η επίτευξη της όσο το δυνατόν αποτελεσματικότερης λειτουργίας των υπηρεσιών του δημοσίου τομέα. Ειδικότερα, με το άρθρο 171 ρυθμίζονται ορισμένα ζητήματα σχετικά με τις Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α., ενώ με το άρθρο 172 παρέχεται στην Επιθεώρηση Εργασίας η αρμοδιότητα ελέγχου τήρησης των υποχρεώσεων των εργοδοτών στο πλαίσιο υλοποίησης των προγραμμάτων Μάθησης σε εργασιακό χώρο. Ακολούθως, με το άρθρο 173 αντιμετωπίζεται το ζήτημα της καταχώρησης στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ II, των ωφελουμένων/ασκούμενων που συμμετέχουν στα Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας και στα Προγράμματα «Προεργασία» από τους εργοδότες/παρόχους τους, με το άρθρο 174 προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 4 του π.δ. 776/1977 ώστε να προσδιοριστεί ως αρμόδια Υπηρεσία για την καταβολή της συμπληρωματικής παροχής το Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του τόπου κατοικίας της δικαιούχου, με το άρθρο 175 προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν.δ. 2961/1954 έτσι ώστε να αφαιρεθεί η δυνατότητα υποβολής αίτησης για επιδότηση ανεργίας από νομίμως εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, ενώ με το άρθρο 176 προτείνεται η τροποποίηση του άρθρου 19 του ν. 4921/2022 σχετικά με τις εισοδηματικές προϋποθέσεις για παροχές προς άνεργους και αναζητούντες εργασία, έτσι ώστε να προστεθεί η διευκρίνιση ότι η μοριοδότηση του κριτηρίου της ανεργίας για διορισμό ή πρόσληψη στο δημόσιο τομέα μέσω των διαδικασιών επιλογής του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) συμπεριλαμβάνεται στις διευκολύνσεις που υπόκεινται στις τιθέμενες εισοδηματικές προϋποθέσεις. Επιπλέον, με το άρθρο 177 προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 235 του ν. 4389/2016 ώστε να εξαιρεθεί από το δηλούμενο εισόδημα που υπολογίζεται για την ένταξη στο Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα, το ειδικό βοήθημα της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 (Α' 79) το οποίο χορηγείται σε όσους εξέτισαν ποινή στερητική της ελευθερίας τους. Με το άρθρο 178 ορίζεται ότι τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται από τη Δ.ΥΠ.Α. για την αποπληρωμή των παρόχων των προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής είναι ανεκχώρητα, ασυμψήφιστα και ακατάσχετα στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, ανεξάρτητα από τις προϋποθέσεις περί φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας, με σκοπό την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτησή τους και

	<p>κατ' επέκταση την απρόσκοπτη λειτουργία των κοινωνικών προγραμμάτων της Δ.ΥΠ.Α. Επιπλέον, προβλέπεται η δυνατότητα επιβολής κυρώσεων στους παρόχους και στους δικαιούχους των Προγραμμάτων αυτών σε περίπτωση παράβασης των όρων τους. Με το άρθρο 179 προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 67 του ν. 4756/2020, η οποία αφορά το ακατάσχετο και αφορολόγητο των κοινωνικοασφαλιστικών της Δ.ΥΠ.Α., έτσι ώστε να συμπεριληφθεί στην υφιστάμενη ρύθμιση η παροχή της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011, σχετικά με τα βοηθήματα των αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων. Με το άρθρο 180 προτείνεται η τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 87 του ν. 4706/2020, ώστε να απλουστευθεί έτι περαιτέρω η διαδικασία ρύθμισης των ανεξόφλητων οικονομικών αξιώσεων των δικαιούχων του άρθρου 21 του ν. 1767/1988. Με το άρθρο 181 προβλέπεται ότι δεν επέρχεται αναστολή της επιδότησης ανεργίας στην περίπτωση απασχόλησης με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου μίας ημέρας, υπό την προϋπόθεση ότι αυτή δεν υπερβαίνει σωρευτικά τις τρεις ημέρες εβδομαδιαίως και τις δώδεκα μηνιαίως, αφαιρουμένων από την τακτική επιδότηση ισαριθμών με τις ημέρες απασχόλησης ημερησίων επιδομάτων. Με το άρθρο 182 αντιμετωπίζεται το ζήτημα της εγγραφής στο Ψηφιακό Μητρώο ή σε επιμέρους μητρώο της Δ.ΥΠ.Α., καθώς και η υπαγωγή στις ευνοϊκές ρυθμίσεις του ν. 2643/1998 (Α'220) των ατόμων με σωματική αναπηρία που λαμβάνουν σύνταξη ή άλλη προνοιακή παροχή. Τέλος, με το άρθρο 183 παρατείνεται η εκκαθάριση της της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ολυμπιακό Χωριό Α.Ε.» μέχρι την 31η.12.2024, καθώς δεν έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες της εκκαθάρισης.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p>Ως προς το Μέρος Β' της Ενότητας Γ':</p> <p>Με τα άρθρα 159 έως 167 του Κεφαλαίου Α' επιδιώκεται η δημιουργία ενός συστήματος διορισμού και προσλήψεων των μόνιμων εκπαιδευτικών και των εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), το οποίο μέχρι σήμερα ελλείπει, με αποτέλεσμα να μην είναι δυνατός ο διορισμός/πρόσληψη εκπαιδευτικών από τη Δ.ΥΠ.Α., παρότι υπάρχουν κενές θέσεις και μεγάλη ανάγκη στελέχωσης των οργανικών μονάδων της που σχετίζονται με την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Το γεγονός ότι οι εκπαιδευτικοί εξαιρούνται, δυνάμει της περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, από τις διατάξεις του εν λόγω νόμου, ο οποίος αφορά, μεταξύ άλλων, στο σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, διαπιστώθηκε η ύπαρξη κενού, το οποίο είναι αναγκαίο να καλυφθεί μέσω της θέσπισης ενός εξειδικευμένου συστήματος βασισμένου στις αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας.</p> <p>Με το άρθρο 168 του Κεφαλαίου Α' επιδιώκεται να ρυθμιστούν ορισμένα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α., για τα οποία μέχρι σήμερα υπήρχε ένα ασαφές πλαίσιο, ενώ με τα άρθρα 169 και 170 επιδιώκεται η αλλαγή του τρόπου πρόσληψης των αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών</p>

της Δ.ΥΠ.Α. μέσω της συγκρότησης ενός δυναμικού μητρώου, στο οποίο εντάσσονται όσοι διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και πληρούν αντικειμενικώς καθορισμένα κριτήρια, καθώς η μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενη διαδικασία ήταν ιδιαιτέρως χρονοβόρα και περίπλοκη, με αποτέλεσμα να καθίσταται επιτακτική η ανάγκη απλούστευσης και επιτάχυνσης αυτής, διασφαλίζοντας βεβαίως παράλληλα την προάσπιση των προαναφερόμενων αρχών και έχοντας ως γνώμονα την εύρυθμη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α., αλλά και την παροχή ποιοτικών εκπαιδευτικών υπηρεσιών.

Ως προς το Κεφάλαιο Β' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ':

Με το άρθρο 171 επιδιώκονται τροποποιήσεις στο ν. 4763/2020, αναφορικά με τις Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας (ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας) της Δ.ΥΠ.Α., ώστε να αποτυπωθούν ρητώς θέματα τα οποία συνάδουν με το έργο που επιτελούν.

Με το άρθρο 172 επιδιώκεται να εξαλειφθεί το κενό αρμοδιότητας ως προς τον ελεγκτικό φορέα των συμβάσεων μαθητείας και των συμβάσεων πρακτικής άσκησης, δεδομένου ότι δεν πρόκειται για συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας.

Με το άρθρο 173 αντιμετωπίζεται το πρόβλημα της έλλειψης ηλεκτρονικής καταγραφής των συμμετεχόντων στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και «προεργασίας», με αποτέλεσμα να μη καθίσταται εφικτή η παρακολούθησή τους.

Με το άρθρο 174 επιδιώκεται ο εκσυγχρονισμός της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 4 του π.δ. 776/1977, καθώς δεν ανταποκρίνεται στις σημερινές συνθήκες.

Στο άρθρο 175, η προσθήκη της δυνατότητας υποβολής αίτησης για επιδότηση ανεργίας από νομίμως εξουσιοδοτημένο πρόσωπο έλαβε χώρα με τη ρύθμιση του άρθρου 88 του ν. 5036/2023, το οποίο προσφάτως τροποποίησε την παρ. 1 του άρθρου 27 του ν.δ. 2961/1954. Η διαδικασία εξασφάλισης αξίωσης προς επιδότηση ανεργίας μέσω εξουσιοδότησης δεν ανταποκρίνεται στην απαίτηση της διαθεσιμότητας προς εργασία που είναι αναγκαίο να πληροί ο άνεργος.

Με το άρθρο 176 τίθεται ρητά ότι μία εκ των διευκολύνσεων η οποία υπόκειται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 19 του ν. 4921/2022 είναι η μοριοδότηση του κριτηρίου της ανεργίας για διορισμό ή πρόσληψη στον δημόσιο τομέα μέσω των διαδικασιών επιλογής του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ώστε να μη γεννώνται αμφιβολίες κατά την εφαρμογή της διάταξης.

Με το άρθρο 177, επιδιώκεται η στήριξη μιας ιδιαίτερα ευάλωτης κοινωνικής ομάδας, ήτοι των δικαιούχων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, οι οποίοι παράλληλα λαμβάνουν από τη Δ.ΥΠ.Α. το ειδικό βοήθημα της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 επειδή εξέτισαν ποινή στερητική της ελευθερίας τους.

Η ρύθμιση του άρθρου 178 κρίνεται αναγκαία για τη διευκόλυνση των παρόχων των προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα της Δ.ΥΠ.Α., καθώς και για την καλύτερη λειτουργία των προγραμμάτων αυτών.

Η ρύθμιση του άρθρου 179 κρίνεται αναγκαία καθώς η παροχή της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152), σχετικά με τα βοηθήματα των αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων, συμπεριλαμβάνεται στην παρ. 2 του άρθρου 67 του ν. 4756/2020.

	<p>Με το άρθρο 180 λαμβάνεται μέριμνα για την χορήγηση της περιγραφόμενης έκπτωσης στους δικαιούχους, στην περίπτωση που έχει ασκηθεί ένδικο μέσο από τη Δ.ΥΠ.Α. ή και το Ελληνικό Δημόσιο, ώστε να είναι δυνατή η ομαλή εφαρμογή της διάταξης.</p> <p>Η ρύθμιση του άρθρου 181 επιδιώκει να αντιμετωπίσει τις δυσχέρειες που προκαλούνται από τη διαδικασία αναστολής και μετέπειτα συνέχισης της τακτικής επιδότησης στην περίπτωση ανάληψης εργασίας έστω και μίας ημέρας, λαμβάνοντας ιδίως υπόψη το γεγονός ότι οι συμβάσεις μίας ημέρας είναι αρκετά συχνές σε δραστηριότητες, όπως αυτές του τουριστικού επισιτιστικού κλάδου.</p> <p>Η ρύθμιση του άρθρου 182 είναι αναγκαία, καθώς τα άτομα με σωματική αναπηρία που λαμβάνουν βοηθήματα ή συντάξεις που σχετίζονται με την αναπηρία τους αποκλείονται από την αναζήτηση εργασίας μέσω των εργασιακών συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α. η οποία θα είναι δυνατή κατόπιν της εγγραφής τους στα αντίστοιχα μητρώα.</p> <p>Με τον τρόπο αυτό θα καλυφθεί το κενό νόμου το οποίο υπάρχει ως προς αυτή την κατηγορία ατόμων με σωματική αναπηρία σε σχέση με τα άτομα με ψυχική ή/και νοητική αναπηρία, για τα οποία λαμβάνεται ήδη μέριμνα με τη διάταξη του άρθρου 56 του ν. 4950/2023. Επιπλέον, τους δίνεται η δυνατότητα εύρεσης εργασίας μέσω τοποθέτησης σύμφωνα με τον ν. 2643/1998 (Α' 220), χωρίς να περιορίζεται από το ύψος της λαμβανόμενης σύνταξης.</p> <p>Η διάταξη του άρθρου 183 είναι απαραίτητη καθώς δεν έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες της εκκαθάρισης της εταιρείας με την επωνυμία «Ολυμπιακό Χωριό Α.Ε.».</p>
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Α' του Μέρους Β':</p> <p>Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις αφορούν κυρίως τις υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α., τους εκπαιδευτικούς της Δ.ΥΠ.Α. και εν γένει τους εκπαιδευτικούς της Δευτεροβάθμιας και Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, καθώς και το Α.Σ.Ε.Π.</p> <p>Ως προς το Κεφάλαιο Β' του Μέρους Β':</p> <p>Οι ρυθμίσεις των άρθρων αφορούν τις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α., την Επιθεώρηση Εργασίας, τους εργοδότες των προγραμμάτων μάθησης σε εργασιακό χώρο και τους μαθητευόμενους στα προγράμματα αυτά, τη Δ.ΥΠ.Α., τους εργοδότες/παρόχους των προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και «προεργασίας» και τους ωφελούμενους/ασκούμενους των προγραμμάτων αυτών, τους δικαιούχους της συμπληρωματικής παροχής μητρότητας και τις υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α., τους άνεργους που δικαιούνται επιδότηση ανεργίας, τους αναζητούντες εργασία που είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α. για χρονικό διάστημα άνω των δώδεκα (12) μηνών, τους αποφυλακισμένους που είναι δικαιούχοι τόσο του ειδικού βοηθήματος της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 και όσο του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος, τους παρόχους που συμμετέχουν στα Προγράμματα Κοινωνικής Πολιτικής, όπως αυτοί καταγράφονται στα αντίστοιχα «Μητρώα Παρόχων» που τηρούν οι αρμόδιες υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α., καθώς και τους δικαιούχους αυτών, τους δικαιούχους του βοηθήματος αυτοτελώς και ανεξαρτήτως</p>

<p>απασχολουμένων, τα άτομα με σωματική αναπηρία με ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω και τους εκκαθαριστές της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ολυμπιακό Χωρίο Α.Ε.» (Ο.Χ.Α.Ε).</p> <p>Το άρθρο 180 αφορά τη Δ.ΥΠ.Α., το Ελληνικό Δημόσιο και τις βιομηχανικές, βιοτεχνικές και μεταλλευτικές επιχειρήσεις που βρίσκονταν, κατά την περίοδο των ετών 2010 έως 2015, εγκατεστημένες στην περιοχή Δ' του αναπτυξιακού ν. 1262/1982 (Α' 70), δηλαδή στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου και Δωδεκανήσου, καθώς και σε ορισμένους νομούς της περιοχής Ε' του ίδιου νόμου δηλαδή στους νομούς Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Φλώρινας, Πέλλης, Κιλκίς, Σερρών και Δράμας και είχαν δεχθεί για την ίδια περίοδο οικονομική ενίσχυση από τη Δ.ΥΠ.Α. ως επιδότηση του εργοδοτικού κόστους.</p>		
<p>Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης</p>		
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>	
	<p>Άρθρο 168: Άρθρο 68 ν. 3996/2011 (Α' 170), άρθρο 16 ν. 1566/1985 ως αναλογικά εφαρμοζόμενο. Άρθρο 171: Παρ. 2 άρθρου 9, άρθρα 11Α και 15 ν. 4763/2020 (Α' 254) Άρθρο 173: Παρ. 5 άρθρου 79 ν. 4808/2021 (Α' 101) Άρθρο 174: Παρ. 2 άρθρου 4 π.δ. 776/1977 (Α' 250) Άρθρο 175: Άρθρο 27 ν.δ. 2961/1954 (Α' 197) Άρθρο 176: Άρθρο 19 ν. 4921/2022 (Α' 75) Άρθρο 177: Παρ. 2 άρθρου 235 ν. 4389/2016 (Α' 94) Άρθρο 179: Παρ. 1 άρθρου 67 του ν. 4756/2020 (Α' 235) Άρθρο 180: Παρ. 2 άρθρου 87 ν. 4706/2020 (Α' 136) Άρθρο 183: Παρ. 8 άρθρου 35 ν. 4144/2013 (Α' 88)</p>	
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p>	
	<p>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</p>	<p>Πρόκειται για διατάξεις, το περιεχόμενο των οποίων δεν αποτελεί αντικείμενο υφιστάμενης νομοθετικής εξουσιοδότησης.</p>
	<p>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της</p>	<p>Διότι η αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή ερμηνευτικής προσέγγισης δεν είναι δυνατή χωρίς νομοθετική ρύθμιση.</p>

	υφιστάμενης νομοθεσίας;	
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Δεν αφορά πλήθος ανθρώπινων ή υλικών πόρων.
	Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
	<div> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div>	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	

<p>i) βραχυπρόθεσμοι:</p>	<p>Ως προς το Κεφάλαιο Α' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ':</p> <ul style="list-style-type: none"> - Η δημιουργία ενός συστήματος διορισμού και προσλήψεων εκπαιδευτικών στη Δ.ΥΠ.Α. το οποίο θα βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας, της ισότητας και της αξιοκρατίας. - Η αλλαγή του τρόπου επιλογής των προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α. και η συγκρότηση ενός δυναμικού μητρώου το οποίο θα απλουστεύει και θα επιταχύνει τις διαδικασίες επιλογής τους, βασιζόμενο παράλληλα σε αντικειμενικώς καθορισμένα κριτήρια ένταξης, ώστε να διασφαλίζονται οι ανωτέρω αρχές. <p>Ως προς το Κεφάλαιο Β' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ':</p> <ul style="list-style-type: none"> - Η αποτελεσματική άσκηση του έργου των ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α. και η προστασία των μαθητευόμενων προσώπων σε εργασιακούς χώρους από τη μη συμμόρφωση των εργοδοτών στις υποχρεώσεις τους. - Η αποτελεσματική παρακολούθηση των προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και «προεργασίας», η διευκόλυνση του έργου των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α. και η καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των μητέρων δικαιούχων της συμπληρωματικής παροχής μητρότητας, η ευθυγράμμιση του πλαισίου που διέπει τους άνεργους που αιτούνται επιδότησης ανεργίας από τη Δ.ΥΠ.Α. με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο και η αποσαφήνιση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου χωρίς περιθώριο αμφιβολιών κατά την εφαρμογή του. - Η στήριξη μιας ιδιαίτερα ευάλωτης κοινωνικής ομάδας, αυτής των ατόμων που έχουν εκτίσει ποινή στερητική της ελευθερίας τους. - Η ενίσχυση των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται κυρίως στο χώρο του τουρισμού, των μεταφορών, των παιδικών κατασκηνώσεων, του θεάτρου και των
---------------------------	--

	<p>βιβλίων με συνακόλουθα οφέλη στα προγράμματα τα οποία υλοποιεί η Δ.ΥΠ.Α. με τη συμμετοχή τους, καθώς και η εύρυθμη λειτουργία των προγραμμάτων αυτών.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Η οριστική απόσβεση των απαιτήσεων των εμπλεκόμενων μερών, η επίτευξη ακόμη μεγαλύτερης διευκόλυνσης των δικαιούχων και η οριστική ένταξή τους σε μια ευνοϊκή για αυτούς ρύθμιση. - Η απρόσκοπτη καταβολή των επιδομάτων, η επιτάχυνση των διαδικασιών και η διοικητική αποφόρτιση καθώς και η καταπολέμηση πιθανώς αδήλωτης εργασίας. - Η ολοκλήρωση με τον καλύτερο δυνατό τρόπο της εκκαθάρισης της Ο.Χ.Α.Ε. Α.Ε. - Η ευθυγράμμιση του πλαισίου που διέπει τα άτομα με σωματική αναπηρία με τα άτομα με ψυχική ή/και νοητική αναπηρία και η ίση μεταχείρισή τους.
ii) μακροπρόθεσμοι:	<p>Η εξασφάλιση της βέλτιστης επιλογής έμπειρου και επιστημονικά καταρτισμένου εκπαιδευτικού προσωπικού, η παροχή ποιοτικών εκπαιδευτικών υπηρεσιών και η αναβάθμιση των μονάδων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, η βελτίωση της επιχειρησιακής λειτουργίας της Δ.ΥΠ.Α. και η απλούστευση χρονοβόρων διαδικασιών, η διαφύλαξη των δικαιωμάτων των μαθητευόμενων και η ομαλή λειτουργία των προγραμμάτων μάθησης σε εργασιακό χώρο και η αποτελεσματική επίτευξη των σκοπών και των αρμοδιοτήτων με τις οποίες είναι επιφορτισμένη η Δ.ΥΠ.Α., η εύρυθμη λειτουργία της και η επίτευξη ασφάλειας δικαίου.</p>
9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>

i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Άρθρο 173: καταχώρηση στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» (Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II) των στοιχείων ή και των συμφωνητικών συνεργασίας των ωφελουμένων/ασκούμενων που συμμετέχουν στα Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας του άρθρου 83 του ν. 4368/2016 (Α' 21) και στα Προγράμματα «Προεργασία» του άρθρου 51 του ν. 3693/2008 (Α'174), καθώς και κάθε μεταβολής των στοιχείων αυτών ή και τυχόν τροποποιήσεις των συμφωνητικών συνεργασίας, πριν την έναρξη πραγματοποίησής τους ή μεταβολής τους.	
ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:		
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); NAI <input type="checkbox"/> OXI <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; NAI <input type="checkbox"/> OXI <input type="checkbox"/>	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; NAI <input type="checkbox"/> OXI <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	
Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης		
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	157	Ορίζεται ο σκοπός της Ενότητας Γ' του νομοσχεδίου.
	158	Ορίζεται το αντικείμενο της Ενότητας Γ' του νομοσχεδίου.
	159	Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται ότι οι κενές οργανικές θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών και εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) θα καλύπτονται με επιλογή προσωπικού που διενεργείται από τη Δ.ΥΠ.Α.

		<p>και το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), βάσει σειράς προτεραιότητας και λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) σχετικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα. Λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εκπαιδευτικοί εξαιρούνται από τις διατάξεις του ν. 4765/2021, ο οποίος αφορά, μεταξύ άλλων, στο σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, διαπιστώθηκε η ύπαρξη κενού αναφορικά με τους διορισμούς και τις προσλήψεις μόνιμων εκπαιδευτικών και εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στη Δ.ΥΠ.Α., παρά το γεγονός ότι διαθέτει πληθώρα οργανικών μονάδων που είναι αναγκαίο να στελεχώνονται από εκπαιδευτικούς. Ως εκ τούτου, ανέκυψε η ανάγκη θέσπισης ενός συστήματος διορισμού και προσλήψεων, το οποίο θα βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας και θα αποτελεί το μέσο της βέλτιστης επιλογής εκπαιδευτικού προσωπικού και κατ' επέκταση της παροχής ποιοτικών και αναβαθμισμένων εκπαιδευτικών υπηρεσιών.</p>
	160	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται η διαδικασία έκδοσης της σχετικής προκήρυξης, η οποία εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π., τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού που πρέπει να κατέχουν οι υποψήφιοι ώστε να συμμετάσχουν στη διαδικασία επιλογής καθώς και τα κριτήρια επιλογής αυτών. Σκοπός της διάταξης είναι να τεθούν προκαθορισμένα, αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια, ώστε να διασφαλιστεί η αξιοκρατική επιλογή των υποψηφίων.</p>
	161	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται η διαδικασία υποβολής της αίτησης συμμετοχής των υποψηφίων και των απαιτούμενων δικαιολογητικών.</p>
	162	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται η κατάταξη των κριτηρίων επιλογής των υποψηφίων και η μοριοδότησή τους, έτσι ώστε το εκπαιδευτικό προσωπικό της Δ.ΥΠ.Α. να επιλέγεται βάσει σειράς προτεραιότητας. Τα κριτήρια τα οποία μοριοδοτούνται προσδιορίζονται ανά κατηγορία Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ) αντίστοιχα, και αφορούν σε ακαδημαϊκά προσόντα, στην εργασιακή και διδακτική εμπειρία, αλλά και σε κοινωνικά κριτήρια. Σκοπός είναι η ενίσχυση του εκπαιδευτικού δυναμικού της Δ.ΥΠ.Α. με επιστημονικά καταρτισμένο αλλά και έμπειρο προσωπικό, τόσο σε επίπεδο διδασκαλίας, όσο και σε εργασιακό επίπεδο, καθώς η πλειονότητα των μονάδων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης της Δ.ΥΠ.Α. συνδυάζει τόσο τη θεωρητική όσο και την εργαστηριακή εκπαίδευση. Επιπλέον, με τη μοριοδότηση κοινωνικών κριτηρίων εκδηλώνεται η πρόνοια του νομοθέτη για την προστασία της οικογένειας και των ατόμων με αναπηρία. Περαιτέρω, προσδιορίζεται η μοριοδότηση της συνέντευξης, η οποία αποτελεί ένα από τα κριτήρια για τη διακρίβωση της καταλληλότητας του υποψηφίου. Επιπροσθέτως, διευκρινίζονται τα ειδικότερα θέματα σχετικά με τα κριτήρια κατάταξης, ενώ παράλληλα</p>

		τίθενται κριτήρια για την επίλυση περιπτώσεων ισοβαθμίας των υποψηφίων.
	163	Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται το αρμόδιο όργανο για τη διενέργεια του ελέγχου των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των υποψηφίων, καθώς και για την κατάρτιση των αρχικών προσωρινών πινάκων συμμετεχόντων κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα των υποψηφίων που γίνονται δεκτοί για τη συμμετοχή στη διαδικασία, αλλά και του πίνακα αποκλεισμένων από τη διαδικασία επιλογής. Επιπλέον, δίνεται η δυνατότητα, από το διδακτικό έτος 2025 – 2026, η Δ.ΥΠ.Α. να εκκινεί τη διαδικασία επιλογής των υποψηφίων με τη διεξαγωγή δοκιμασίας διακρίβωσης των δεξιοτήτων τους.
	164	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι οι υποψήφιοι που έχουν καταταχθεί στους αρχικούς προσωρινούς πίνακες κατάταξης καλούνται από αρμόδια Επιτροπή σε ατομική δομημένη συνέντευξη ώστε να διαπιστωθεί η καταλληλότητα του κάθε υποψηφίου για τα καθήκοντα της εκάστοτε θέσης, καθώς και η επικοινωνιακή τους ικανότητα, και παράλληλα, καθορίζονται οι λεπτομέρειες διενέργειας αυτής και οι θεματικές της ενότητες. Επιπλέον, ορίζεται ότι η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη μόνο εκείνους τους υποψηφίους, που, σύμφωνα με τα δηλούμενα στην αίτησή τους στοιχεία, προηγούνται στη σειρά στον πίνακα κατάταξης και σε αριθμό τουλάχιστον διπλάσιο από τον αριθμό των προκηρυχθεισών θέσεων. Επιπροσθέτως, από το διδακτικό έτος 2025 – 2026, η Δ.ΥΠ.Α. δύναται, να διεξάγει, παράλληλα με τη δομημένη συνέντευξη του παρόντος, πρακτικές δοκιμασίες οι οποίες περιλαμβάνουν, ιδίως, ψυχομετρικά τεστ, τα οποία αξιολογούνται ως επιτυχή ή μη επιτυχή.
	165	Με την προτεινόμενη διάταξη ολοκληρώνεται η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με την πρόβλεψη για την κατάρτιση των τελικών προσωρινών και οριστικών πινάκων κατάταξης. Οι τελικοί προσωρινοί πίνακες καταρτίζονται μετά την ολοκλήρωση της συνέντευξης και είναι δυνατή η άσκηση ένστασης ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π.. Παράλληλα, στους πίνακες αποκλεισμένων για τυπικούς λόγους περιλαμβάνονται πλέον και οι υποψήφιοι οι οποίοι, ενώ προσκλήθηκαν, δεν προσήλθαν σε συνέντευξη. Επιπλέον ορίζεται ότι όλοι οι πίνακες αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο της Δ.ΥΠ.Α. και του Α.Σ.Ε.Π. Μετά την εξέταση των ενστάσεων συντάσσονται από την αρμόδια επιτροπή οι οριστικοί πίνακες κατάταξης διοριστέων/προσληπτέων και οι πίνακες απορριπτέων, οι οποίοι αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο της Δ.ΥΠ.Α., του Α.Σ.Ε.Π., του προγράμματος «Διαύγεια» και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Αν με την εξέταση των ενστάσεων επέρχονται μεταβολές στη σειρά υποψηφίων προβλέπεται η δυνατότητα άσκησης αίτησης θεραπείας. Τέλος, ρυθμίζεται ότι η ισχύς των οριστικών πινάκων κατάταξης διαρκεί για τρία (3) έτη.

166	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζονται οι λόγοι αποκλεισμού των υποψηφίων από τη διαδικασία επιλογής, οι οποίοι αφενός περιλαμβάνουν τα κωλύματα διορισμού που προβλέπονται στο Κεφάλαιο Α' του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), και αφετέρου περιλαμβάνει όσους δεν διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα σύμφωνα με την αντίστοιχη προκήρυξη κλάδων και ειδικοτήτων, δεν έχουν προσκομίσει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, υποβάλλουν εκπρόθεσμα αίτηση και τα σχετικά δικαιολογητικά ή διαπιστώνεται ότι τα υποβληθέντα δικαιολογητικά είναι μη γνήσια, δεν έχουν υποβάλλει αναγνώριση του βασικού τίτλου σπουδών αλλοδαπής από τα σχετικά αρμόδια όργανα, υποβάλλουν περισσότερες της μιας αιτήσεις για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή σωρεύουν στην αίτηση θέσεις διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού, δεν προσέρχονται στη συνέντευξη, παρότι προσκλήθηκαν ή κατέχουν δεύτερη θέση σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 35 του ν. Κώδικα. Επιπλέον, αποκλεισμό επιφέρει και η αποτυχία σε περίπτωση διενέργειας πρακτικής δοκιμασίας, όπως το ψυχομετρικό τεστ.</p>
167	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζονται οι διαδικαστικές λεπτομέρειες σχετικά με τον διορισμό/πρόσληψη των μονίμων εκπαιδευτικών και των εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αντίστοιχα, και ακολούθως σχετικά με την ανάληψη υπηρεσίας από αυτούς. Επιπροσθέτως, ρυθμίζεται ότι ο έλεγχος γνησιότητας των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών διενεργείται εντός τριών (3) μηνών από την έκδοση πράξης διορισμού ή πρόσληψης. Εν συνεχεία, λαμβάνεται μέριμνα για τις περιπτώσεις κωλύματος διορισμού, ή μη γνησιότητας δικαιολογητικών διορισμού, ή μη αποδοχής του διορισμού, ή παραίτησης ή θανάτου υποψηφίου, ενώ τέλος καθορίζονται οι λεπτομέρειες για την πλήρωση νέων θέσεων από πίνακες επιλαχόντων, καθώς και για τους νεοδιοριζόμενους και για τη μονιμοποίησή τους.</p>
168	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται καίρια ζητήματα υπηρεσιακής κατάστασης των εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α. και ιδίως αυτά που αφορούν στις μεταθέσεις, τις μετατάξεις και τις αποσπάσεις αυτών, ώστε να μη δημιουργείται σύγχυση για το εφαρμοζόμενο πλαίσιο που διέπει τους εκπαιδευτικούς της Δ.ΥΠ.Α. Παράλληλα, ορίζεται ότι οι παρ. 1 και 2 του άρθρου 4 του ν. 3687/2008, σχετικά με την αυτοδίκαιη απόλυση λόγω ορίου ηλικίας, εφαρμόζονται αναλογικά και για τους εκπαιδευτικούς της Δ.ΥΠ.Α.</p>
169	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η συγκρότηση ενός μητρώου για την επιλογή των προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών που καλύπτουν τις ανάγκες της Δ.ΥΠ.Α. σε έκτακτο προσωπικό, στο οποίο για να ενταχθεί κανείς οφείλει, επίσης, να διαθέτει τα απαιτούμενα προσόντα και να πληροί τα καθορισμένα κριτήρια που απαιτούνται και για το μόνιμο ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου</p>

		<p>αορίστου χρόνου εκπαιδευτικό προσωπικό, τα οποία, ομοίως, μοριοδοτούνται. Συγκεκριμένα, για να ενταχθεί κάποιος στο Μητρώο, η Δ.ΥΠ.Α. εκδίδει σχετική πρόσκληση και ο ενδιαφερόμενος υποβάλλει σχετική αίτηση, καταθέτοντας, παράλληλα, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και δηλώνοντας τη σειρά των προτιμήσεών του για τις θέσεις κατά κλάδο ή ειδικότητα και Περιφερειακή Ενότητα ή Περιφερειακή Διεύθυνση ή άλλη ειδικότερη περιοχή σύμφωνα με την πρόσκληση, στις οποίες επιθυμεί να απορροφηθεί. Ακολουθώντας, περιγράφεται η διαδικασία ένταξης στο Μητρώο, επιλογής των μελών κατόπιν μοριοδότησης, καθώς και επικαιροποίησης των στοιχείων τους. Μέσω της συγκρότησης του ανωτέρω μητρώου σκοπείται η επιτάχυνση και απλούστευση των διαδικασιών, διαφυλάσσοντας, όμως παράλληλα, τις αρχές της διαφάνειας, της ισότητας και της αξιοκρατίας, καθώς δημιουργείται μια δυναμική πηγή εκπαιδευτικού προσωπικού, από την οποία αντλούνται τα άτομα που κρίνονται κατάλληλα, βάσει της κατάταξής τους, για την εκάστοτε θέση.</p>
	170	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζονται οι λόγοι απένταξης από το Μητρώο, καθώς και οι λόγοι προσωρινού αποκλεισμού από την πρόσληψη.</p>
	171	<p>Με την προτεινόμενη διάταξη προτείνονται επιμέρους τροποποιήσεις στον ν. 4763/2020, οι οποίες σχετίζονται με τις Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας (ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας) της Δ.ΥΠ.Α. Ειδικότερα, με την παρ. 1 προτείνεται η τροποποίηση της περ. δ' της παρ. 2 του άρθρου 9 του ως άνω νόμου, ώστε να αναφερθεί ρητώς στο θεσμικό πλαίσιο που περιγράφει τον σκοπό των ΕΠΑ.Σ., ότι στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους εντάσσεται και η μέριμνα για την εναρμόνιση των επαγγελματικών ειδικοτήτων με τις ανάγκες της τοπικής αγοράς, με σκοπό την πρακτική άσκηση και την επαγγελματική αποκατάσταση των αποφοίτων. Εν συνεχεία, το άρθρο 11Α του ανωτέρω νόμου, το οποίο σχετίζεται με τις ειδικότητες των Επαγγελματικών Σχολών Κατάρτισης (Ε.Σ.Κ.) επεκτείνεται και στις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α., ενώ παράλληλα προστίθεται άρθρο 11Β με το οποίο δίνεται η δυνατότητα να οργανώνονται και να λειτουργούν στις ΕΠΑ.Σ. ξενόγλωσσα τμήματα που απευθύνονται σε αλλοδαπούς πολίτες χωρών εντός ή εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τέλος, στο άρθρο 15 του ν. 4763/2020 προστίθενται παρ. 20 και 21, οι οποίες περιλαμβάνουν τις αναγκαίες εξουσιοδοτικές διατάξεις για την εφαρμογή των ανωτέρων τροποποιήσεων.</p>

172	Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζεται ότι η Επιθεώρηση Εργασίας είναι η αρμόδια αρχή για τον έλεγχο της τήρησης των υποχρεώσεων των εργοδοτών στο πλαίσιο των προγραμμάτων μάθησης σε εργασιακό χώρο, τα οποία διέπονται από το ν. 4763/2020 (Α' 254). Τα προγράμματα αυτά υλοποιούνται βάσει συμβάσεων μαθητείας και συμβάσεων πρακτικής άσκησης. Δεδομένου ότι οι συμβάσεις αυτές δεν αποτελούν συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, καθίσταται αναγκαίο να δοθεί ρητά η αρμοδιότητα ελέγχου στον καθ' ύλην αρμόδιο φορέα. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η ομαλή λειτουργία των προγραμμάτων μάθησης σε εργασιακό χώρο, επιτυγχάνεται η αυξημένη προστασία των μαθητευομένων και επιδιώκεται η συμμόρφωση των εργοδοτών στις εκ του νόμου υποχρεώσεις τους.
173	Η Δ.ΥΠ.Α. καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και προεργασίας σύμφωνα με το άρθρο 83 του ν. 4368/2016 και το άρθρο 51 του ν. 3693/2008 αντίστοιχα. Στο πλαίσιο αυτό, οι εργοδότες / πάροχοι που εντάσσονται στα ανωτέρω προγράμματα, υπογράφουν με τους ωφελούμενους / ασκούμενους, οι οποίοι υποδεικνύονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες (ΚΠΑ2) της Δ.ΥΠ.Α., χειρόγραφα συμφωνητικά συνεργασίας για το χρονικό διάστημα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και προεργασίας αντίστοιχα, που προβλέπεται από το κάθε πρόγραμμα, δίχως να υπάρχει ηλεκτρονική αποτύπωση των τοποθετήσεων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II, γεγονός που δυσχεραίνει την παρακολούθηση των συμμετεχόντων (πάροχοι και ωφελούμενοι). Σκοπός της προτεινόμενης διάταξης είναι, μέσω της ηλεκτρονικής καταχώρησης των στοιχείων και των συμφωνητικών συνεργασίας των συμμετεχόντων, να αμβλυνθούν αυτές οι δυσχέρειες και να επιτευχθεί η αποτελεσματική παρακολούθηση των προγραμμάτων αυτών και κατ' επέκταση η εύρυθμη λειτουργία τους.
174	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 4 του π.δ. 776/1997 (Α' 250) έτσι ώστε να καθορίζονται ως αρμόδιες υπηρεσίες για την καταβολή της συμπληρωματικής παροχής μητρότητας τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του τόπου κατοικίας της δικαιούχου. Σκοπός της ρύθμισης αυτής είναι ιδίως η μέγιστη κατά το δυνατόν εξυπηρέτηση των δικαιούχων μητέρων, δεδομένου ότι πλέον τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) της Δ.ΥΠ.Α. εδράζονται πανελλαδικώς και αποτελούν τις αρμόδιες υπηρεσίες για όλες τις λοιπές παροχές μητρότητας. Επιπλέον, με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται τόσο ο εκσυγχρονισμός της διάταξης, όσο και η διευκόλυνση του έργου των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α.
175	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν.δ. 2961/1954, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 88 του ν. 5036/2023, έτσι ώστε να αφαιρεθεί η δυνατότητα υποβολής αίτησης για επιδότηση ανεργίας από νομίμως εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, καθώς δεν συνάδει με την απαίτηση της υφιστάμενης νομοθεσίας σχετικά

		με τη διαθεσιμότητα του ανέργου και τη δήλωση της παρουσίας του, είτε αυτοπροσώπως είτε ηλεκτρονικά, αλλά σε κάθε περίπτωση από τον ίδιο τον άνεργο.
	176	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η τροποποίηση του άρθρου 19 του ν. 4921/2022 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έτσι ώστε να τεθεί ρητώς ότι η μοριοδότηση του κριτηρίου της ανεργίας για διορισμό ή πρόσληψη στο δημόσιο τομέα μέσω των διαδικασιών επιλογής του Α.Σ.Ε.Π. εμπίπτει στην έννοια των διευκολύνσεων στις οποίες εφαρμόζονται τα εισοδηματικά κριτήρια που ορίζονται στο άρθρο 19. Σκοπός της ρύθμισης αυτής είναι η επίτευξη σαφήνειας σχετικά με το συγκεκριμένο θέμα, έτσι ώστε να επιτευχθεί η ευθεία και ενιαία εφαρμογή της διάταξης από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.
	177	Με την προτεινόμενη διάταξη τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 235 του ν. 4386/2016, ώστε να προστεθεί στις εξαιρέσεις από το δηλούμενο εισόδημα, που υπολογίζεται για την ένταξη στο Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα, το ειδικό βοήθημα της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 (Α' 79) το οποίο χορηγείται σε όσους εξέτισαν ποινή στερητική της ελευθερίας τους σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στην υπουργική απόφαση που εκδίδεται δυνάμει του ανωτέρω άρθρου. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η στήριξη των ατόμων αυτών, οι οποίοι βρίσκονται σε μια ιδιαίτερα ευάλωτη κοινωνική ομάδα.
	178	Με το προτεινόμενο άρθρο, ορίζεται στην παρ. 1, ότι τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης για την αποπληρωμή των παρόχων Προγραμμάτων Κοινωνικής Πολιτικής (π.χ. Κοινωνικού Τουρισμού, Παιδικών Κατασκηνώσεων, Δελτίων για Βιβλία), είναι ανεκχώρητα, ασυμψήφιστα και ακατάσχετα στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, ανεξάρτητα από τις προϋποθέσεις περί φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας. Η ρύθμιση αυτή κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να επιτευχθεί η καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των παρόχων των ως άνω προγραμμάτων, τα οποία αποσκοπούν στη βελτίωση των όρων διαβίωσης του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού. Επιπροσθέτως, με την παρ. 2 προβλέπεται ότι η παράβαση των όρων των προγραμμάτων από τους παρόχους και τους δικαιούχους αυτών επιφέρει κυρώσεις, οι οποίες θα καθορίζονται στις οικείες κοινές υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται για το εκάστοτε πρόγραμμα.
	179	Με την προτεινόμενη διάταξη προτείνεται η συμπερίληψη της παροχής της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152), σχετικά με τα βοηθήματα των αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων, στο ακατάσχετο και αφορολόγητο που διέπει τις λοιπές κοινωνικοασφαλιστικές παροχές της Δ.ΥΠ.Α. Σημειώνεται ότι το ως άνω βοήθημα κρίνεται σκόπιμο να συμπληρωθεί στην παρ. 1 του άρθρου 67 του ν. 4756/2020 και για λόγους ενότητας της διάταξης, καθώς

		συμπεριλαμβάνεται στις περιπτώσεις της παρ. 2 του άρθρου 67 του ίδιου νόμου, όπου αναφέρεται ότι οι παροχή αυτή υπόκειται σε κατάσχεση, όταν συντρέχουν υποχρεώσεις διατροφής συζύγων, ανιόντων ή κατιόντων.
	180	Με την προτεινόμενη ρύθμιση επέρχεται τροποποίηση στην περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 87 του ν. 4706/2020, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 79 του ν. 4916/2022. Ειδικότερα η εν λόγω διάταξη αφορά στην αντιμετώπιση ανεξόφλητων οικονομικών αξιώσεων έως 31.12.2015, δικαιούχων επιδότησης από τη Δ.ΥΠ.Α., λόγω εγκατάστασης της βιομηχανικής, βιοτεχνικής ή μεταλλευτικής τους επιχείρησης σε παραμεθόριες περιοχές. Με την ήδη υπάρχουσα ρύθμιση παρέχονταν στους δικαιούχους η δυνατότητα απόσβεσης των απαιτήσεών τους, μέσω χορήγησης δικαιώματος έκπτωσης από οφειλές στη φορολογική διοίκηση ή και στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, θέτοντας παράλληλα ως απαραίτητη προϋπόθεση την παραίτησή τους από τα ασκηθέντα από πλευράς τους ένδικα βοηθήματα ή μέσα. Με την προτεινόμενη τροποποίηση, προστίθεται η ρύθμιση ότι εάν έχει ασκηθεί ένδικο μέσο από τη Δ.ΥΠ.Α. ή/και το Ελληνικό Δημόσιο, η χορήγηση της έκπτωσης τελεί υπό την αίρεση της παραίτησεως του δικαιούχου από το ένδικο βοήθημα, επί του οποίου εξεδόθη η προσβαλλόμενη με το ένδικο μέσο απόφαση, και εν συνεχεία καθορίζεται ότι κατόπιν της πλήρωσης της ως άνω αίρεσης ακολουθεί και η παραίτηση της Δ.ΥΠ.Α. ή/και του Ελληνικού Δημοσίου από το ασκηθέν ένδικο μέσο και η κατάργηση της ένδικης διαφοράς στο σύνολό της. Σκοπός της ανωτέρω τροποποίησης είναι η επίτευξη ακόμη μεγαλύτερης διευκόλυνσης των δικαιούχων και η οριστική ένταξή τους στην εν λόγω ευνοϊκή ρύθμιση.
	181	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι δεν επέρχεται αναστολή της επιδότησης ανεργίας στην περίπτωση απασχόλησης με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου μίας ημέρας, υπό την προϋπόθεση ότι αυτή δεν υπερβαίνει σωρευτικά τις τρεις ημέρες εβδομαδιαίως και τις δώδεκα μηνιαίως, αφαιρουμένων από την τακτική επιδότηση ισαρίθμων με τις ημέρες απασχόλησης ημερησίων επιδομάτων. Ειδικότερα, οι συμβάσεις μίας (1) ημέρας είναι αρκετά συχνές σε δραστηριότητες, όπως αυτές του τουριστικού επισιτιστικού κλάδου. Σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο περί τακτικής επιδότησης ανεργίας, αυτή αναστέλλεται στην περίπτωση ανάληψης εργασίας έστω και μίας (1) ημέρας με δυνατότητα συνέχισης αυτής κατά τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.δ. 2961/1954 (Α' 197) άμα τη αιτήσεϊ του ασφαλισμένου. Η διαδικασία, ωστόσο, της αναστολής – συνέχισης της επιδότησης μπορεί να δράσει αποτρεπτικά ως προς τη σύναψη των συμβάσεων, καθώς αναπόδραστα συνεπάγεται καθυστερήσεις στην καταβολή της επιδότησης. Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί στην απρόσκοπτη καταβολή των επιδομάτων, στην επιτάχυνση

		των διαδικασιών και στη διοικητική αποφόρτιση, καθώς και στην καταπολέμηση πιθανώς αδήλωτης εργασίας.
	182	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι τα άτομα με σωματική αναπηρία, με ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, δικαιούνται να εγγράφονται στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α. ή σε επιμέρους μητρώο που τηρεί η Δ.ΥΠ.Α. για τον σκοπό αυτό, καθώς και να τοποθετούνται σε φορείς του ιδιωτικού και ευρύτερου δημόσιου τομέα σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220), ακόμη και στην περίπτωση που λαμβάνουν σύνταξη ή προνοιακή παροχή η οποία συνδέεται με τη διαπίστωση της σωματικής αναπηρίας. Με την εν λόγω διάταξη επιδιώκεται να ληφθεί μέριμνα για την προστασία των ατόμων με σωματική αναπηρία, την προώθηση της απασχόλησής τους και την διευκόλυνση της ένταξής τους στην αγορά εργασίας, καθώς και να επιτευχθεί η ίση μεταχείριση και ενιαία αντιμετώπισή τους με τα άτομα με ψυχική ή/και νοητική αναπηρία, για τα οποία έχει ήδη ληφθεί σχετική μέριμνα δυνάμει του άρθρου 56 του ν. 4950/2022 (Α' 128).
	183	Με την τελευταία τροποποίηση της περ. β) της παρ. 8 του άρθρου 35 του ν. 4144/2013 (Α' 88), η καταληκτική ημερομηνία για την εκκαθάριση της της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ολυμπιακό Χωριό Α.Ε.» (Ο.Χ.Α.Ε Α.Ε.). παρατάθηκε, δια του άρθρου 24 του ν. 5006/2022 (Α' 239), έως την 31η.12.2023. Σκοπός της εν λόγω παράτασης ήταν η ολοκλήρωση των διαδικασιών της εκκαθάρισης και η εκδίκαση των εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων της ως άνω εταιρείας. Ωστόσο, λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι η ολοκλήρωση της εκκαθάρισης δεν είναι δυνατόν να ολοκληρωθεί εντός της τεθείσας προθεσμίας, ιδίως, λόγω των εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων, η εκδίκαση των οποίων έχει οριστεί εντός του έτους 2024, προτείνεται με την αξιολογούμενη ρύθμιση η εκ νέου παράταση της προθεσμίας εκκαθάρισης έως την 31η.12.2024.
	184	Στην προτεινόμενη διάταξη περιέχονται εξουσιοδοτικές διατάξεις.
	185	Στην προτεινόμενη διάταξη περιέχονται καταργούμενες διατάξεις.

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ Σ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕ Σ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤ Α
--	--	--	--	-------------------

ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα/ αποτελεσματικότητα	X	X	X		
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X		X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X		X		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία				
		Υποδομή / εξοπλισμός				
		Προσλήψεις / κινητικότητα				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων				
		Άλλο				

	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους				
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων				
		Άλλο				
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πilotική εφαρμογή				
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης				
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων				
		Άλλο				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς		
?	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	
?	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	
?	Διεθνής διαβούλευση		

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας http://www.opengov.gr/ (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)	
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Το σχέδιο αναρτήθηκε την Πέμπτη 23.11.2023 και ήταν ανοικτό σε σχόλια έως τις 6.12.2023 και ώρα 09:00. Επί της αρχής υποβλήθηκαν εικοσιπέντε (25) σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης, τα οποία έτυχαν πλήρους καταγραφής και επεξεργασίας.

Επί των άρθρων
της
αξιολογούμενης
ρύθμισης

Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Μηδέν (0)
Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Εικοσιπέντε (25) σχόλια δεν υιοθετήθηκαν καθώς είτε δεν είχαν συνάφεια με το περιεχόμενο του υπό διαβούλευση νομοσχεδίου, είτε δεν περιείχαν κάποια πρόταση προς συμπλήρωση ή βελτίωση αυτού.
Αριθμός συμμετασχόντων	Επί των άρθρων, υποβλήθηκαν συνολικά ενενήντα (90) σχόλια. Η πλειονότητα των σχολίων έκανε αναφορές σε περισσότερα του ενός άρθρα.
Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Υιοθετήθηκε μερικώς ομάδα σχολίων η οποία αφορούσε στο άρθρο 159 και στην αλλαγή της μοριοδότησης των κριτηρίων της εργασιακής εμπειρίας και της διδακτικής εμπειρίας που αποκτάται σε φορείς που εφαρμόζουν το δυϊκό σύστημα εκπαίδευσης, όπως αναλυτικά διαλαμβάνεται κατωτέρω στην Έκθεση Δημόσιας Διαβούλευσης. Επιπλέον επί του άρθρου 159, υιοθετήθηκαν εν μέρει πέντε (5) σχόλια τα οποία οδήγησαν στην αύξηση της μοριοδότησης των κοινωνικών κριτηρίων (αριθμός τέκνων και αναπηρία). Ακόμη, στο πλαίσιο του ίδιου άρθρου υιοθετήθηκαν εν μέρει έξι (6) σχόλια σχετικά με τους εκπαιδευτικούς που θα απασχοληθούν στις εκπαιδευτικές μονάδες για την κατάρτιση Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.).

	Τέλος, έγινε αποδεκτό μέρος δύο (2) σχολίων σχετικά με το άρθρο 166.
Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Δεν υιοθετήθηκε ομάδα σχολίων, επειδή δεν ανταποκρίνονταν στο πνεύμα ή στον σκοπό των επιδιωκόμενων ρυθμίσεων ή στερούνταν ουσιαστικού περιεχομένου και δεν προτάθηκε με αυτά κάποια παρατήρηση προς συμπλήρωση ή βελτίωση των προτεινόμενων ρυθμίσεων, ενώ, παράλληλα, δεν υιοθετήθηκε μέρος σχολίων που κινούνταν ήδη στο πνεύμα των ρυθμίσεων, όπως αναλυτικά κατωτέρω στην Έκθεση Δημόσιας Διαβούλευσης.

Έκθεση Δημόσιας Διαβούλευσης κατ' άρθρο

(Η αρίθμηση που αναφέρεται κατωτέρω αντιστοιχεί στην αρίθμηση των άρθρων του αξιολογούμενου νομοσχεδίου όπως αναρτήθηκε στη δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση)

Ενότητα Γ'	
	<p>Επί της Ενότητας Γ' υποβλήθηκαν συνολικά εκατόν δεκαπέντε (115) σχόλια, από τα οποία δεκαεννέα (19) δεν αφορούν προτάσεις που σχετίζονται με το περιεχόμενο του υπό διαβούλευση νομοσχεδίου, δύο (2) δεν αφορούν προτάσεις που σχετίζονται με το περιεχόμενο της Ενότητας Γ', ένα (1) αποτελεί γενική θετική κρίση και τρία (3) αποτελούν γενικές αρνητικές κρίσεις. Κανένα από τα ανωτέρω δεν υιοθετήθηκε, είτε επειδή δεν υπάρχει συνάφεια με το νομοσχέδιο, είτε επειδή δεν υπάρχει κάποια πρόταση προς υιοθέτηση.</p> <p>Εν συνεχεία, ογδόντα πέντε (85) από τα εκατόν δεκαπέντε (115) σχόλια αφορούν το Κεφάλαιο Α' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ'.</p> <p>Ειδικότερα, δύο (2) σχόλια υποβλήθηκαν σχετικά με το άρθρο 157 και ένα (1) σχετικά με το άρθρο 158, τα οποία αποτελούν διαδικαστικού τύπου ερωτήματα για παροχή διευκρινίσεων και εκφεύγουν της νομοθετικής ύλης.</p> <p>Ακολούθως, πληθώρα σχολίων, και συγκεκριμένα ογδόντα (80) από τα εκατόν δεκαπέντε (115) σχόλια αναφέρονται, μεταξύ άλλων, στο άρθρο 159. Από αυτά, τα εξήντα έξι (66) τοποθετούνται σχετικά με τα κριτήρια κατάταξης των υποψήφιων εκπαιδευτικών και τη μοριοδότηση που αυτά λαμβάνουν. Ειδικότερα, το μεγαλύτερο μέρος των ανωτέρω σχολίων και συγκεκριμένα τα σαράντα ένα (41) εξ αυτών προτείνουν να τροποποιηθεί η μοριοδότηση, έτσι ώστε η διδακτική εμπειρία και δη αυτή που αποκτάται σε φορείς που εφαρμόζουν το δυϊκό σύστημα να μοριοδοτείται με περισσότερες μονάδες από αυτές με τις οποίες μοριοδοτείται η εργασιακή εμπειρία. Μία μεγάλη μερίδα των ως άνω σχολίων που προσεγγίζει τα τριάντα τέσσερα (34) σχόλια, προτείνει παράλληλα είτε μείωση της μοριοδότησης</p>

της εργασιακής εμπειρίας, είτε αλλαγή στο ανώτατο όριο μηνών μοριοδοτούμενης εμπειρίας, ενώ υπάρχουν και οκτώ (8) σχόλια που δεν διατυπώνουν κάποια πρόταση παρά μόνο μία δυσaréσκεια προς την αυξημένη μοριοδότηση στην εργασιακή εμπειρία σε σχέση με τη διδακτική, καθώς και ένα (1) το οποίο υποστηρίζει μόνο τη μείωση της μοριοδότησης της εργασιακής εμπειρίας. Από την άλλη πλευρά, τέσσερα (4) σχόλια αποτυπώνουν ως θετική την αυξημένη μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας λόγω της φύσης της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, σε έξι (6) σχόλια υποστηρίζεται ότι η εργασιακή εμπειρία θα έπρεπε να λαμβάνει ακόμη μεγαλύτερη μοριοδότηση, ενώ έξι (6) σχόλια τάσσονται υπέρ της ισόβαθμης μοριοδότησης της διδακτικής εμπειρίας που έχει αποκτηθεί σε φορείς που εφαρμόζουν το δυϊκό σύστημα και της εργασιακής εμπειρίας.

Κατόπιν στάθμισης και αναλυτικής καταγραφής των ανωτέρω σχολίων, υιοθετήθηκαν έξι (6) σχόλια καθώς και μέρος εκ τριάντα τεσσάρων (34) σχολίων, καθώς αναπροσαρμόστηκαν τόσο οι μονάδες, όσο και οι μήνες που μοριοδοτούνται ως διδακτική εμπειρία, με μια αύξηση αυτών, ώστε να επιτυγχάνεται όσο το δυνατόν ίση κατανομή ανάμεσα στα δύο είδη εμπειρίας. Σημειωτέον ότι με γνώμονα την όσο το δυνατόν ίση κατανομή μονάδων ανάμεσα στις δύο κατηγορίες, αποσαφηνίστηκε το πλαίσιο σχετικά με την αποκτώμενη εμπειρία σε φορείς που εφαρμόζουν το δυϊκό σύστημα εκπαίδευσης, οι οποίοι αποτελούν μια ιδιαίτερη κατηγορία, καθώς λόγω της διττής τους φύσης και της υποχρέωσης πραγματοποίησης μαθητείας σε επιχειρήσεις, είναι αναγκαίο να διασφαλίζεται η άμεση επαφή με την εξελισσόμενη πραγματικότητα στην αγορά εργασίας, αλλά και η τεχνογνωσία του αντικείμενου της μαθητείας.

Πέραν των ανωτέρω, έξι (6) από τα σχόλια που αναφέρονται στο άρθρο 159 αφορούν στη μοριοδότηση κάποιων εκ των ακαδημαϊκών κριτηρίων, όπως του δεύτερου πτυχίου Α.Ε.Ι. και στη σύνδεσή τους με τα κοινωνικά κριτήρια, και ιδίως τον αριθμό των τέκνων. Επιπλέον, τέθηκε ένα (1) σχόλιο σχετικό με τη μη λήψη μέτρων για τις πολύτεκνες οικογένειες. Τα ανωτέρω σχόλια υιοθετήθηκαν εν μέρει καθώς αυξήθηκε η μοριοδότηση ανά τέκνο από τρεις (3) σε δέκα (10) μονάδες, έτσι ώστε να ενισχύονται έτι περισσότερο οι οικογένειες με πλείονα τέκνα. Αντίστοιχα, υιοθετήθηκαν δύο (2) σχόλια σχετικά με την αύξηση της μοριοδότησης του κοινωνικού κριτηρίου της αναπηρίας, με σκοπό την ακόμη μεγαλύτερη υποστήριξη της ευάλωτης αυτής κοινωνικής ομάδας.

Μερίδα των σχολίων που σχετίζονται με τα ανωτέρω κριτήρια και τοποθετούνται, ιδίως, σχετικά με τη μοριοδοτούμενη πιστοποιημένη επιμόρφωση, με το ύψος της μοριοδότησης του δεύτερου πτυχίου Α.Ε.Ι., τη μοριοδότηση των δύο (2) ξένων γλωσσών ή την προσθήκη κριτηρίων, δεν υιοθετήθηκαν είτε επειδή δεν συνάδουν με το πνεύμα του νομοσχεδίου, είτε επειδή δεν προτάθηκε με αυτά κάποια παρατήρηση προς συμπλήρωση ή βελτίωση της προτεινόμενης ρύθμισης.

Επιπροσθέτως, έξι (6) εκ των σχολίων που υποβλήθηκαν και αφορούν το άρθρο 159, θέτουν κάποιες παρατηρήσεις σχετικά με τους εκπαιδευτικούς που θα απασχοληθούν στις εκπαιδευτικές μονάδες για την κατάρτιση Ατόμων με Αναπηρία

(ΑμεΑ) της Δ.ΥΠ.Α. Τα εν λόγω σχόλια έγιναν αποδεκτά εν μέρει, στον βαθμό που, αφενός, αφορούν την ύλη του εν λόγω νομοσχεδίου και, αφετέρου, συνάδουν με το πνεύμα της παρούσας ρύθμισης. Ως εκ τούτου, προστέθηκε ρητή αναφορά στη μοριοδότηση της διδακτικής εμπειρίας που αποκτάται στην εκπαίδευση ή στην κατάρτιση ειδικής αγωγής, στην τυπική ή άτυπη εκπαίδευση ή κατάρτιση σε φορείς του δημοσίου τομέα του εσωτερικού ή του εξωτερικού, εφόσον οι προκηρυσσόμενες θέσεις αφορούν στην κάλυψη θέσεων στις εκπαιδευτικές μονάδες για την κατάρτιση Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ). Επισημαίνεται, δε, ότι η αναφορά σε επιπλέον προσόντα που μπορούν να ζητηθούν με την εκάστοτε προκήρυξη, παρέλκει και ως εκ τούτου δεν έγινε αποδεκτή.

Εν συνεχεία, από τα εκατόν δεκαπέντε (115) σχόλια που υποβλήθηκαν, τα είκοσι έξι (26) περιείχαν αναφορές στο άρθρο 161. Μία (1) εξ αυτών περιλαμβάνει ουδέτερη κρίση, ενώ οι λοιπές περιλαμβάνουν αρνητικές κρίσεις ως προς το κριτήριο της συνέντευξης, προβάλλοντας κυρίως επιχειρήματα περί αναξιοκρατικής μεθόδου πρόσληψης. Ωστόσο, τα σχόλια αυτά δεν υιοθετήθηκαν καθώς δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα της ρύθμισης, δεδομένου ότι η διαδικασία της συνέντευξης αποτελεί πρόσθετο και όχι αποκλειστικό βήμα για την επιλογή των υποψηφίων εκπαιδευτικών, το οποίο αποσκοπεί στη διαπίστωση της καταλληλότητας του κάθε υποψηφίου, καθώς και της επικοινωνιακής τους ικανότητας, η οποία διαδραματίζει καίριο ρόλο για τις θέσεις των εκπαιδευτικών λόγω της φύσης τους. Επισημαίνεται, δε, ότι τα επιχειρήματα περί μη δυνατότητας ένστασης δεν ευσταθούν, καθώς η δυνατότητα υποβολής ενστάσεων επί των τελικών προσωρινών πινάκων, ήτοι των πινάκων που καταρτίζονται κατόπιν της διαδικασίας της συνέντευξης, περιγράφεται αναλυτικά στο άρθρο 162 του νομοσχεδίου.

Σχετικά με το άρθρο 163 υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια, τα οποία δεν υιοθετήθηκαν γιατί κινούνται ήδη στο πνεύμα της ρύθμισης.

Ακολουθως, σχετικά με το άρθρο 165 υπεβλήθη ένα (1) σχόλιο το οποίο δε σχετίζεται άμεσα με το περιεχόμενο της εν λόγω διάταξης.

Παράλληλα, εννέα (9) από τα σχόλια που υποβλήθηκαν αναφέρονται, μεταξύ άλλων, και στο άρθρο 166. Ένα (1) εξ αυτών δεν υιοθετήθηκε διότι εκφέρει μια αρνητική κρίση χωρίς κάποια πρόταση επί της ρύθμισης, ενώ τρία (3) προτείνουν τη συγκρότηση ενός επιπλέον ειδικού μητρώου για τους εκπαιδευτικούς ειδικής αγωγής και δεν υιοθετήθηκαν καθώς δεν εναρμονίζονται πλήρως με το σκοπό της επιδιωκόμενης νομοθετικής ρύθμισης, ο οποίος εστιάζει στη δημιουργία ενός συνολικού μητρώου στο οποίο θα εντάσσονται οι εκπαιδευτικοί κατόπιν πρόσκλησης της Δ.ΥΠ.Α.. Ακόμη, τρία (3) σχόλια περιέχουν προτάσεις σχετικά με τη διαδικασία επικαιροποίησης ή την υποβολή αιτήσεων θεραπείας, οι οποίες δεν υιοθετήθηκαν, καθώς κρίθηκε κινούνται ήδη στο πνεύμα του νομοσχεδίου. Σημειώνεται, δε, ότι στα αυτά σχόλια υπάρχει πρόταση και περί κατάργησης της

συνέντευξης, η οποία δεν έγινε αποδεκτή καθώς είναι αντίθετη στη βούληση του νομοθέτη. Παράλληλα, δύο (2) από τα υποβληθέντα σχόλια επισημαίνουν την ανάγκη να τεθεί ρητώς ότι οι ευνοϊκές διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 3 της υπ' αρ. 61/19.5.1989 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 27 του ν. 2190/1994 (Α' 28), εξακολουθούν να ισχύουν. Τα σχόλια αυτά λήφθηκαν υπόψη και έγινε σχετική προσθήκη στο άρθρο 166.

Τέλος, δέκα (10) από τα σχόλια που υποβλήθηκαν, αναφέρονται στο Κεφάλαιο Β' του Μέρους Β' της Ενότητας Γ'. Συγκεκριμένα, τρία (3) σχόλια αφορούν στο άρθρο 168 (παρ. 3), με το ένα (1) τέθηκε ο προβληματισμός ότι θα πρέπει να ορίζεται σαφώς η γλώσσα διδασκαλίας στα ξενόγλωσσα τμήματα των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α., ο οποίος, ωστόσο, δεν έγινε αποδεκτός καθώς η γλώσσα διδασκαλίας αποτελεί αντικείμενο της νομοθετικής εξουσιοδότησης της παρ. 4 του ίδιου άρθρου, και με το δεύτερο και το τρίτο σχόλιο, εκφράστηκε διαφωνία ως προς τη ρύθμιση. Σχετικά με το άρθρο 169, υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια, ένα (1) με το οποίο εκφράστηκε διαφωνία ως προς περιεχόμενό του και το οποίο δεν υιοθετήθηκε, καθώς η ρύθμιση αποσκοπεί στην αυξημένη προστασία των μαθητευομένων και τρία (3) τα οποία κινούνται ήδη στο πνεύμα της ρύθμισης. Δύο (2) σχόλια υποβλήθηκαν αναφορικά με το άρθρο 173 τα οποία δεν περιελάμβαναν κάποια παρατήρηση προς συμπλήρωση ή βελτίωση της προτεινόμενης ρύθμισης. Ένα (1) σχόλιο αφορούσε το άρθρο 174, ένα (1) το άρθρο 177 και δύο (2) το άρθρο 178, τα οποία ωστόσο δεν σχετίζονται άμεσα με το περιεχόμενο των εν λόγω διατάξεων.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Παρ. 1 άρθρου 4, παρ. 1 άρθρου 5, παρ. 1 άρθρου 22 και παρ. 7 άρθρου 103 του Συντάγματος	
25.	Ενωσιακό Δίκαιο	
	Πρωτογενές ενωσιακό	
?	Κανονισμός	
?	Οδηγία	

?	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
?	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
?	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
?	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
?	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
?	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
?	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
?	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.		
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Ισχύουσα νομοθεσία

<p style="text-align: center;">Άρθρο 171</p> <p style="text-align: center;">Ρυθμίσεις για τις Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α. – Τροποποίηση άρθρων 9, 11Α, 15, προσθήκη άρθρου 11Β στον ν. 4763/2020</p> <p>1. Στο άρθρο 9 του ν. 4763/2020 (Α' 254), περί του σκοπού των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) Στον τίτλο και στην παρ. 1 επικαιροποιείται η αναφορά στο αρμόδιο όργανο, β) η περ. δ) της παρ. 2 τροποποιείται ώστε να εμπλουτιστεί ο σκοπός των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α. και το άρθρο 9 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p style="text-align: center;">«Άρθρο 9</p> <p>Σκοπός των Επαγγελματικών Σχολών Κατάρτισης και των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α.</p> <p>1. Η μεταγυμνασιακή επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, επιπέδου τρία (3), παρέχεται από τις Ε.Σ.Κ. και τις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α.</p> <p>2. Σκοπός των ανωτέρω σχολών είναι:</p> <p>α) η παροχή υπηρεσιών αρχικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε αποφοίτους με τίτλο της υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή τίτλο ισότιμο προς αυτόν,</p> <p>β) η αντιμετώπιση της σχολικής διαρροής, η αναβάθμιση των βασικών δεξιοτήτων των κατόχων τίτλων υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή ισότιμων προς αυτούς και η ένταξή τους στην αγορά εργασίας και</p> <p>γ) η μέριμνα για την ένταξη στην επαγγελματική ζωή ευπαθών και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων σε ό,τι αφορά στις Ε.Σ.Κ.,</p> <p>δ) ειδικότερα, οι ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α. παρέχουν μεταγυμνασιακή επαγγελματική εκπαίδευση επιπέδου τρία (3), εφαρμόζοντας το δυϊκό σύστημα, που συνδυάζει τη θεωρητική και εργαστηριακή εκπαίδευση στην τάξη με την μαθητεία σε εργασιακό χώρο, μεριμνώντας για την ανταπόκριση των επαγγελματικών ειδικοτήτων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας με στόχο την επαγγελματική αποκατάσταση των αποφοίτων.</p> <p>3. Οι Ε.Σ.Κ. μπορεί να είναι δημόσιες ή ιδιωτικές, ημερήσιες ή εσπερινές.».</p> <p>2. Στο άρθρο 11Α του ν. 4763/2020, περί των ειδικοτήτων των Επαγγελματικών Σχολών</p>	<p style="text-align: center;">Ν. 4763/2020</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 9</p> <p>[...]«2. Σκοπός των ανωτέρω σχολών είναι:</p> <p>α) η παροχή υπηρεσιών αρχικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε αποφοίτους με τίτλο της υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή τίτλο ισότιμο προς αυτόν, β) η αντιμετώπιση της σχολικής διαρροής, η αναβάθμιση των βασικών δεξιοτήτων των κατόχων τίτλων υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή ισότιμων προς αυτούς και η ένταξή τους στην αγορά εργασίας και</p> <p>γ) η μέριμνα για την ένταξη στην επαγγελματική ζωή ευπαθών και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων σε ό,τι αφορά στις Ε.Σ.Κ.,</p> <p>δ) ειδικότερα, οι ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. παρέχουν μεταγυμνασιακή επαγγελματική εκπαίδευση επιπέδου τρία (3), εφαρμόζοντας το δυϊκό σύστημα, που συνδυάζει τη θεωρητική και εργαστηριακή εκπαίδευση στην τάξη με την μαθητεία σε εργασιακό χώρο.»[...]</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 11Α</p> <p>Ειδικότητες των Επαγγελματικών Σχολών Κατάρτισης</p> <p>«Στις Ε.Σ.Κ. παρέχονται ειδικότητες, οι οποίες καθορίζονται με βάση τις ανάγκες της τοπικής αγοράς εργασίας και τις αναπτυξιακές προτεραιότητες της εθνικής οικονομίας, σύμφωνα με την παρ. 19 του άρθρου 15. Με την ίδια διαδικασία, δύναται να παρέχονται πειραματικές ειδικότητες ή ειδικότητες με πιλοτικό πρόγραμμα για την ικανοποίηση εστιασμένων αναγκών της οικονομίας ή την εφαρμογή καινοτομικών μεθόδων ή πιλοτικών θεματικών ενότητων.».</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 15</p> <p>Εξουσιοδοτικές διατάξεις Κεφαλαίου Γ'</p> <p>«1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, δύναται να ιδρύονται δημόσιες Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας άλλων Υπουργείων, να ρυθμίζεται ο τρόπος κάλυψης των δαπανών και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα.</p> <p>2. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, δύναται να συγχωνεύονται και να καταργούνται δημόσιες Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας άλλων Υπουργείων, καθώς και να ρυθμίζεται κάθε ειδικότερο θέμα. Όταν η εν λόγω συγχώνευση ή κατάργηση προκαλεί</p>
--	---

<p>Κατάρτισης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) ο τίτλος τροποποιείται, ώστε να αναφέρεται και στις Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α., β) προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο σχετικά με τις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α. και το άρθρο 11Α διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p style="text-align: center;">«Άρθρο 11Α Ειδικότητες των Επαγγελματικών Σχολών Κατάρτισης και των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α.</p> <p>Στις Ε.Σ.Κ. παρέχονται ειδικότητες, οι οποίες καθορίζονται με βάση τις ανάγκες της τοπικής αγοράς εργασίας και τις αναπτυξιακές προτεραιότητες της εθνικής οικονομίας, σύμφωνα με την παρ. 19 του άρθρου 15. Ομοίως, παρέχονται και οι ειδικότητες στις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α., σύμφωνα με την παρ. 20 του άρθρου 15. Με την ίδια διαδικασία, δύναται να παρέχονται πειραματικές ειδικότητες ή ειδικότητες με πιλοτικό πρόγραμμα για την ικανοποίηση εστιασμένων αναγκών της οικονομίας ή την εφαρμογή καινοτομικών μεθόδων ή πιλοτικών θεματικών ενοτήτων.».</p> <p>3. Στον ν. 4763/2020, μετά από το άρθρο 11Α προστίθεται άρθρο 11Β, ως εξής:</p> <p style="text-align: center;">«Άρθρο 11Β Οργάνωση και λειτουργία ξενόγλωσσων τμημάτων στις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α.</p> <p>Στις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α. είναι δυνατόν να οργανώνονται και να λειτουργούν ξενόγλωσσα τμήματα που απευθύνονται σε αλλοδαπούς πολίτες χωρών εντός ή εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στην παρ. 21 του άρθρου 15.».</p> <p>4. Στο άρθρο 15 του ν. 4763/2020 περί των εξουσιοδοτικών διατάξεων του Κεφαλαίου Γ' του Μέρους Α' του νόμου αυτού, προστίθενται παρ. 20 και 21, ως εξής:</p> <p>«20. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, η οποία εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α. και του Κ.Σ.Ε.Ε.Κ., καθορίζονται, προστίθενται, τροποποιούνται, αντιστοιχίζονται, συγχωνεύονται ή καταργούνται οι ειδικότητες</p>	<p>δαπάνη, η κοινή απόφαση του πρώτου εδαφίου εκδίδεται με τη σύμπραξη και του Υπουργού Οικονομικών, με την οποία ρυθμίζονται και ο τρόπος και η διαδικασία κάλυψης των δαπανών.</p> <p>3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, δύναται να ιδρύονται Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, κατά κύριο λόγο για ευπαθείς και ευάλωτες ομάδες, καθώς και να ρυθμίζονται ο τρόπος και η διαδικασία κάλυψης των δαπανών και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα.</p> <p>4. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, καθορίζεται η ωριαία αποζημίωση των εκπαιδευτών των δημόσιων Ε.Σ.Κ., καθώς και των εκπαιδευτικών των ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ.</p> <p>5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, η οποία εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του αρμόδιου οργάνου του Ν.Π.Δ.Δ. προς τον Υπουργό που το εποπτεύει, δύναται να ιδρύονται Ε.Σ.Κ. νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, να ρυθμίζονται ο τρόπος και η διαδικασία κάλυψης των δαπανών και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα.</p> <p>6. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, δύναται να συγχωνεύονται και να καταργούνται Ε.Σ.Κ. νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και να ρυθμίζεται κάθε άλλο ειδικότερο θέμα. Όταν η εν λόγω συγχώνευση ή κατάργηση προκαλεί δαπάνη, η κοινή απόφαση του πρώτου εδαφίου εκδίδεται με τη σύμπραξη και του Υπουργού Οικονομικών, με την οποία ρυθμίζονται και ο τρόπος και η διαδικασία κάλυψης των δαπανών.</p> <p>7. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, οι ΕΠΑ.Σ. που υφίστανται κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος και οι οποίες εποπτεύονται από άλλα Υπουργεία, πλην του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, δύναται να μετατρέπονται σε δημόσιες Ε.Σ.Κ., άλλως καταργούνται, με την ολοκλήρωση των σπουδών όσων φοιτούν σε αυτές κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος. Σε περίπτωση</p>
--	--

<p>που παρέχονται από τις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α..</p> <p>21. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, η οποία εκδίδεται κατόπιν γνώμης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α., δύνανται να καθορίζονται οι ειδικότητες και ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας της εκπαίδευσης στα ξενόγλωσσα τμήματα του άρθρου 11Β, καθώς και η γλώσσα διδασκαλίας, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία εγγραφής, τα κριτήρια επιλογής, τα δικαιολογητικά εγγραφής των μαθητευόμενων, το ύψος των διδάκτρων φοίτησης, ο προϋπολογισμός του προγράμματος και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα.».</p>	<p>εκκαθάρισης, η κοινή απόφαση του πρώτου εδαφίου εκδίδεται με τη σύμπραξη και του Υπουργού Οικονομικών.</p> <p>8. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. και σύμφωνη γνώμη του Κ.Σ.Ε.Ε.Κ., ιδρύονται ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. ή δύνανται να ιδρύονται και Πειραματικές ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. και ρυθμίζονται ο τρόπος και η διαδικασία κάλυψης των δαπανών τους, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα.</p> <p>9. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ρυθμίζεται κάθε ειδικότερο θέμα για τη λειτουργία της επαγγελματικής κατάρτισης με εξ αποστάσεως εκπαίδευση-κατάρτιση στις Ε.ΠΑ.Σ. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ.</p> <p>10. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., καταρτίζεται ο Κανονισμός Λειτουργίας των ΕΠΑ.Σ. και των Πειραματικών ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ.</p> <p>11. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού:</p> <p>α) Καταρτίζονται οι Κανονισμοί Λειτουργίας των δημοσίων Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας άλλων Υπουργείων ή Ν.Π.Δ.Δ.</p> <p>β) Ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν στον ορισμό και την επιλογή των Διευθυντών και των εκπαιδευτών των δημόσιων Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας άλλων Υπουργείων και Ν.Π.Δ.Δ.</p> <p>γ) Πραγματοποιείται, όπου απαιτείται, η απόσπαση των Διευθυντών δημόσιων Ε.Σ.Κ. που έχουν επιλεγεί.</p> <p>12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, ρυθμίζονται το ύψος και ο τρόπος κάλυψης των δαπανών της αμειβόμενης πρακτικής άσκησης και του προγράμματος μάθησης στον εργασιακό χώρο στις δημόσιες Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, η συμμετοχή του Δημοσίου στις εισφορές και τις αμοιβές των εκπαιδευόμενων στις Ε.Σ.Κ., τις εισφορές και καταβολές αμοιβών των εργοδοτών στους εκπαιδευόμενους στις Ε.Σ.Κ.</p>
---	---

	<p>κατά τη διάρκεια της αμειβόμενης πρακτικής άσκησης ή του προγράμματος μάθησης τον εργασιακό χώρο, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα.</p> <p>13. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις υλοποίησης προγράμματος μάθησης στον εργασιακό χώρο και πρακτικής άσκησης για τους εκπαιδευόμενους των Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας άλλων Υπουργείων ή Ν.Π.Δ.Δ.</p> <p>14. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, ρυθμίζονται ο τρόπος και η διαδικασία κάλυψης των δαπανών, καθώς και οι προϋποθέσεις και τα θέματα που αφορούν στην εφαρμογή της παρ. 7 του άρθρου 11.</p> <p>15. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων:</p> <p>α) Δύνανται να συγχωνεύονται και να καταργούνται Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων.</p> <p>β) Καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής των Διευθυντών και Υποδιευθυντών των δημοσίων Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, εξειδικεύονται τα απαιτούμενα προσόντα, προσδιορίζονται τα κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής, προβλέπονται τα ειδικότερα θέματα της διαδικασίας και του τρόπου αξιολόγησης και επιλογής, συγκροτείται η τριμελής επιτροπή της περ. δ) της παρ. 1 και της παρ. 3 του άρθρου 13 και ρυθμίζεται κάθε άλλο ειδικότερο θέμα.</p> <p>γ) Αποσπώνται και τοποθετούνται οι Διευθυντές και οι Υποδιευθυντές των δημοσίων Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, οι οποίοι έχουν επιλεγεί.</p> <p>δ) Καθορίζονται τα κριτήρια, οι όροι, οι προϋποθέσεις και οι διαδικασίες επιλογής των εκπαιδευτών των δημοσίων Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, θέματα που αφορούν στην τοποθέτηση διοικητικού προσωπικού, τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους, τις διαδικασίες, τις προϋποθέσεις και τους όρους αξιολόγησης και επιλογής τους, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα.</p>
--	---

	<p>16. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, η οποία εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Ε.Ε.Κ.Δ.Β.Μ.&Ν., ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο ζήτημα για τη λειτουργία της επαγγελματικής κατάρτισης στις Ε.Σ.Κ. με εξ αποστάσεως εκπαίδευση-κατάρτιση.</p> <p>17. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ε.Ε.Κ.Δ.Β.Μ.&Ν. εκδίδονται οι Κανονισμοί Λειτουργίας των δημόσιων Ε.Σ.Κ. αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και των ιδιωτικών Ε.Σ.Κ.</p> <p>18. Με απόφαση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή κατά το άρθρο 109 του ν.4622/2019 (Α' 133) και, εφόσον δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της ανωτέρω διάταξης, του Γενικού Γραμματέα Ε.Ε.Κ.Δ.Β.Μ.&Ν., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, χορηγείται σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 10, άδεια λειτουργίας ιδιωτικής Ε.Σ.Κ.</p> <p>19. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ε.Ε.Κ.Δ.Β.Μ. & Ν. ανατίθενται καθήκοντα Διευθυντών Ε.Σ.Κ. σε Διευθυντές Δημόσιων Ι.Ε.Κ. αρμοδιότητας Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων της ίδιας περιφερειακής ενότητας, μέχρι την επιλογή, τοποθέτηση και ανάληψη υπηρεσίας Διευθυντών Ε.Σ.Κ., σύμφωνα με το άρθρο 13. Με όμοια απόφαση, η οποία εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Κ.Σ.Ε.Ε.Κ., καθορίζονται, προστίθενται, τροποποιούνται, αντιστοιχίζονται, συγχωνεύονται ή καταργούνται οι ειδικότητες που παρέχονται από τις Ε.Σ.Κ..»</p>
<p>Άρθρο 173</p> <p>Καταχώρηση των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας και στο Πρόγραμμα «Προεργασία» στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» - Προσθήκη περ. η) στην παρ. 5 άρθρου 79 ν. 4808/2021</p> <p>1. Οι εργοδότες/πάροχοι θέσεων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και οι εργοδότες/πάροχοι θέσεων «προεργασίας», υποχρεούνται να καταχωρούν στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» τα στοιχεία και τα συμφωνητικά συνεργασίας των ωφελουμένων/ασκούμενων που συμμετέχουν στα Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας του άρθρου 83 του ν. 4368/2016 (Α' 21) και στα Προγράμματα «Προεργασία» του άρθρου 51 του ν. 3693/2008</p>	<p>Ν. 4808/2021</p> <p>Άρθρο 79</p> <p>[...] «5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ορίζονται:</p> <p>α) τα στοιχεία που είναι απαραίτητα για την εποπτεία της αγοράς εργασίας και την άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, τα οποία θα καταχωρίζονται ψηφιακά στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, πέρα από τα αναφερόμενα στις παρ. 3 και 4 του άρθρου 73,</p> <p>β) οι επιχειρήσεις, προσδιοριζόμενες κατά κλάδο, αριθμό προσωπικού, γεωγραφική περιφέρεια ή οποιοδήποτε άλλο κριτήριο, οι οποίες υποχρεούνται να καταχωρίζουν ψηφιακά στοιχεία στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, καθώς και ο χρόνος έναρξης της υποχρέωσης αυτής,</p>

<p>(Α' 174), καθώς και κάθε μεταβολή των στοιχείων αυτών και τυχόν τροποποιήσεις των συμφωνητικών συνεργασίας, πριν την έναρξη πραγματοποίησης τους ή μεταβολής τους.</p> <p>2. Στην παρ. 5 του άρθρου 79 του ν. 4808/2021 (Α' 101), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, προστίθεται περ. η) ως εξής:</p> <p>«η) η διαδικασία καταχώρησης, τα στοιχεία που γνωστοποιούνται καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την υποβολή των στοιχείων και των συμφωνητικών συνεργασίας, και των μεταβολών και τροποποιήσεων αυτών, που αφορούν στους ωφελούμενους/ασκούμενους που συμμετέχουν στα Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας του άρθρου 83 του ν. 4368/2016 (Α' 21) και στα Προγράμματα «Προεργασία» του άρθρου 51 του ν. 3693/2008 (Α' 174), από τους εργοδότες/παρόχους τους.».</p>	<p>γ) οι κλάδοι, το μέγεθος και το είδος των επιχειρήσεων στις οποίες εφαρμόζεται το σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας και οι οποίες εντάσσονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ρύθμισης, οι όροι, οι προϋποθέσεις, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της,</p> <p>δ) η δυνατότητα αυτοματοποιημένης προσυμπλήρωσης της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.) βάσει των καταχωρήσεων που γίνονται με χρήση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας,</p> <p>ε) η διαδικασία και οι προϋποθέσεις εκπρόθεσμης υποβολής των στοιχείων στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και κάθε λεπτομέρεια που απαιτείται για την εφαρμογή του άρθρου 75, στ) τα στοιχεία από τα οποία διαπιστώνεται εάν ο εργαζόμενος έχει μία από τις ιδιότητες της περ. α' του άρθρου 2 της Διεθνούς Συμβάσεως της Διεθνούς Διασκέψεως της Ουασινγκτόν, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 2269/1920 (Α' 145),</p> <p>ζ) η διαδικασία καταχώρισης, τα στοιχεία που γνωστοποιούνται και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του άρθρου 78.».[...]</p>
<p>Άρθρο 174</p> <p>Καταβολή συμπληρωματικής παροχής μητρότητας - Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 4 π.δ. 776/1977</p> <p>Η παρ. 2 του άρθρου 4 του π.δ. 776/1977 (Α' 250), περί διαδικασίας για την καταβολή συμπληρωματικών παροχών μητρότητας, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«2. Ως αρμόδια Υπηρεσία της Δ.ΥΠ.Α. για την καταβολή της συμπληρωματικής παροχής της παρ. 1 ορίζεται το Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του τόπου κατοικίας της δικαιούχου.».</p>	<p>Π.Δ. 776/1977</p> <p>Άρθρο 4</p> <p>[...] «2. Αρμοδία Υπηρεσία του Οργανισμού δια την καταβολή της συμπληρωματικής παροχής είναι η του τόπου ένθα εδρεύει το χορηγήσαν τα επιδόματα Κατάστημα του ΙΚΑ. Εν ελλείψει δε τοιαύτης υπηρεσίας του Οργανισμού η καταβολή ενεργείται υπό του Καταστήματος τούτου του ΙΚΑ.».[...]</p>
<p>Άρθρο 175</p> <p>Ηλεκτρονική υποβολή αίτησης για επιδότηση ανεργίας – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 27 ν.δ. 2961/1954</p> <p>Η παρ. 1 του άρθρου 27 του ν.δ. 2961/1954 (Α' 197), περί της διαδικασίας εξασφάλισης αξίωσης προς επιδότηση ανεργίας, τροποποιείται προκειμένου να αφαιρεθεί η δυνατότητα υποβολής αίτησης για επιδότηση ανεργίας από</p>	<p>Ν.Δ. 2961/1954</p> <p>Άρθρο 27</p> <p>[...]«1. Για να επιδοτηθεί ο άνεργος, υποβάλλει αίτηση για επιδότηση στην αρμόδια υπηρεσία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, ήτοι στο Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του τόπου κατοικίας του, μέσα σε εξήντα (60) ημέρες από τη λύση της σχέσης εργασίας. Η αίτηση υποβάλλεται αυτοπροσώπως ή από</p>

<p>νομίμως εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Για να επιδοτηθεί ο άνεργος, υποβάλλει αίτηση για επιδότηση στην αρμόδια υπηρεσία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, ήτοι στο Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) του τόπου κατοικίας του, μέσα σε εξήντα (60) ημέρες από τη λύση της σχέσης εργασίας. Η αίτηση υποβάλλεται αυτοπροσώπως στο αρμόδιο κατάστημα ή ηλεκτρονικά.».</p>	<p>νομίμως εξουσιοδοτημένο πρόσωπο στο αρμόδιο κατάστημα ή ηλεκτρονικά.»[...]</p>
<p style="text-align: center;">Άρθρο 176</p> <p style="text-align: center;">Εισοδηματικές προϋποθέσεις για παροχές προς ανέργους και αναζητούντες εργασία - Τροποποίηση άρθρου 19 ν. 4921/2022</p> <p>Στο τέλος του άρθρου 19 του ν. 4921/2022 (Α' 75), περί εισοδηματικών προϋποθέσεων για τις παροχές προς ανέργους και αναζητούντες εργασία, προστίθεται πέμπτο εδάφιο και το άρθρο 19 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p style="text-align: center;">«Άρθρο 19</p> <p style="text-align: center;">Εισοδηματικές προϋποθέσεις για παροχές προς ανέργους και αναζητούντες εργασία</p> <p>Μετά από την έκδοση της απόφασης της παρ. 8 του άρθρου 18, με την οποία διαπιστώνεται η έναρξη λειτουργίας του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α., κάθε επίδομα, παροχή, βοήθημα ή διευκόλυνση που χορηγείται σύμφωνα με τη νομοθεσία σε ανέργους και αναζητούντες εργασία, οι οποίοι δεν είναι ήδη εργαζόμενοι, πλην των επιδομάτων και χρηματικών ενισχύσεων προς ανέργους που προβλέπονται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 20, χορηγείται σε αναζητούντες εργασία που είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., εφόσον πληρούν τα εισοδηματικά κριτήρια που θέτει η υπουργική απόφαση που εκδίδεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 79 του ν. 4756/2020 (Α' 235), περί χορήγησης επιδόματος θέρμανσης, όπως εκάστοτε ισχύει. Τα περιουσιακά κριτήρια που θέτει η υπουργική απόφαση που εκδίδεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 79 του ν. 4756/2020 δεν λαμβάνονται υπόψη. Τα κριτήρια της υπουργικής απόφασης που εκδίδεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 79 του ν. 4756/2020 δεν απαιτείται να συντρέχουν για όσους είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. για χρονικό διάστημα μέχρι δώδεκα (12) μήνες. Πόροι που εξοικονομούνται από την εφαρμογή</p>	<p style="text-align: center;">Ν. 4921/2022</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 19</p> <p>«Μετά από την έκδοση της απόφασης της παρ. 8 του άρθρου 18, με την οποία διαπιστώνεται η έναρξη λειτουργίας του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α., κάθε επίδομα, παροχή, βοήθημα ή διευκόλυνση που χορηγείται σύμφωνα με τη νομοθεσία σε ανέργους και αναζητούντες εργασία, οι οποίοι δεν είναι ήδη εργαζόμενοι, πλην των επιδομάτων και χρηματικών ενισχύσεων προς ανέργους που προβλέπονται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 20, χορηγείται σε αναζητούντες εργασία που είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α., εφόσον πληρούν τα εισοδηματικά κριτήρια που θέτει η υπουργική απόφαση που εκδίδεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 79 του ν. 4756/2020 (Α' 235), περί χορήγησης επιδόματος θέρμανσης, όπως εκάστοτε ισχύει. Τα περιουσιακά κριτήρια που θέτει η υπουργική απόφαση που εκδίδεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 79 του ν. 4756/2020 δεν λαμβάνονται υπόψη. Τα κριτήρια της υπουργικής απόφασης που εκδίδεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 79 του ν. 4756/2020 δεν απαιτείται να συντρέχουν για όσους είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.ΥΠ.Α. για χρονικό διάστημα μέχρι δώδεκα (12) μήνες. Πόροι που εξοικονομούνται από την εφαρμογή των κριτηρίων του παρόντος κατευθύνονται υποχρεωτικά σε άλλες δράσεις προστασίας των αναζητούντων εργασία.».</p>

<p>των κριτηρίων του παρόντος κατευθύνονται υποχρεωτικά σε άλλες δράσεις προστασίας των αναζητούντων εργασία. Στην έννοια της διευκόλυνσης του πρώτου εδαφίου εμπίπτει, μεταξύ άλλων, και η μοριοδότηση του κριτηρίου της ανεργίας για διορισμό ή πρόσληψη στο δημόσιο τομέα μέσω των διαδικασιών επιλογής του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 (Α'6).».</p>	
<p style="text-align: center;">Άρθρο 177 Εξαιρέσεις στο δηλούμενο εισόδημα του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 235 του ν. 4389/2016</p> <p>1. Το δωδέκατο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 235 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί κοινωνικού εισοδήματος αλληλεγγύης, τροποποιείται ώστε να προστεθεί στις εξαιρέσεις από το δηλούμενο εισόδημα, που υπολογίζεται για την ένταξη στο ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα, το ειδικό βοήθημα της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 (Α' 79), το οποίο χορηγείται σε όσους εξέτισαν ποινή στερητική της ελευθερίας τους, και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«2. Ως Ωφελούμενες Μονάδες ορίζονται οι κάτωθι κατηγορίες:</p> <p>α. Μονοπρόσωπο νοικοκυριό: κάθε ενήλικο άτομο, το οποίο διαμένει μόνο του σε κατοικία και δεν εμπίπτει στην κατηγορία ενηλίκων έως είκοσι πέντε (25) ετών, που φοιτούν σε πανεπιστημιακές σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής.</p> <p>β. Πολυπρόσωπο νοικοκυριό: όλα τα άτομα, τα οποία διαμένουν κάτω από την ίδια στέγη. Δύνανται να απαρτίζεται και από φιλοξενούμενα άτομα ή φιλοξενούμενη οικογένεια, υπό την προϋπόθεση ότι η φιλοξενία έχει δηλωθεί στην τελευταία εκκαθαρισμένη φορολογική δήλωση. Στο πολυπρόσωπο νοικοκυριό εντάσσονται και τα ενήλικα τέκνα έως είκοσι πέντε (25) ετών που φοιτούν σε πανεπιστημιακές σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης, ανεξαρτήτως του τόπου διαμονής τους.</p> <p>γ. Άστεγοι: τα άτομα που διαβιούν στον δρόμο ή σε ακατάλληλα καταλύματα, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν καταγραφεί από τις κοινωνικές υπηρεσίες των Δήμων ή των Κέντρων</p>	<p style="text-align: center;">Ν. 4389/2016 Άρθρο 235</p> <p>[...]«2. Ως Ωφελούμενες Μονάδες ορίζονται οι κάτωθι κατηγορίες:</p> <p>α. Μονοπρόσωπο νοικοκυριό: κάθε ενήλικο άτομο, το οποίο διαμένει μόνο του σε κατοικία και δεν εμπίπτει στην κατηγορία ενηλίκων έως είκοσι πέντε (25) ετών, που φοιτούν σε πανεπιστημιακές σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής.</p> <p>β. Πολυπρόσωπο νοικοκυριό: όλα τα άτομα, τα οποία διαμένουν κάτω από την ίδια στέγη. Δύνανται να απαρτίζεται και από φιλοξενούμενα άτομα ή φιλοξενούμενη οικογένεια, υπό την προϋπόθεση ότι η φιλοξενία έχει δηλωθεί στην τελευταία εκκαθαρισμένη φορολογική δήλωση. Στο πολυπρόσωπο νοικοκυριό εντάσσονται και τα ενήλικα τέκνα έως είκοσι πέντε (25) ετών που φοιτούν σε πανεπιστημιακές σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης, ανεξαρτήτως του τόπου διαμονής τους.</p> <p>γ. Άστεγοι: τα άτομα που διαβιούν στον δρόμο ή σε ακατάλληλα καταλύματα, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν καταγραφεί από τις κοινωνικές υπηρεσίες των Δήμων ή των Κέντρων Κοινότητας ή κάνουν χρήση υπνωτηρίων, ξενώνων μεταβατικής φιλοξενίας και ξενώνων γυναικών θυμάτων βίας που λειτουργούν στους Δήμους, δύνανται να είναι δικαιούχοι του προγράμματος.</p> <p>Ως ανήλικα μέλη ορίζονται τα μέλη της ωφελούμενης μονάδας έως δεκαοκτώ (18) ετών.</p> <p>Ως εισοδηματική ενίσχυση ορίζεται η διαφορά μεταξύ του εγγυημένου ποσού και του εισοδήματος, όπως αυτό υπολογίζεται στο πλαίσιο του Προγράμματος του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης για τους σκοπούς της επιλεξιμότητας, διαιρούμενου δια του</p>

<p>Κοινότητας ή κάνουν χρήση υπνωτηρίων, ξενώνων μεταβατικής φιλοξενίας και ξενώνων γυναικών θυμάτων βίας που λειτουργούν στους Δήμους, δύναται να είναι δικαιούχοι του προγράμματος.</p> <p>Ως ανήλικα μέλη ορίζονται τα μέλη της ωφελούμενης μονάδας έως δεκαοκτώ (18) ετών. Ως εισοδηματική ενίσχυση ορίζεται η διαφορά μεταξύ του εγγυημένου ποσού και του εισοδήματος, όπως αυτό υπολογίζεται στο πλαίσιο του Προγράμματος του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης για τους σκοπούς της επιλεξιμότητας, διαιρούμενου δια του αριθμού των μηνών που αυτό αφορά, δηλαδή δια του έξι (6).</p> <p>Ως εγγυημένο ποσό ορίζεται το ποσό, που εγγυάται το πρόγραμμα για κάθε νοικοκυριό, ανάλογα με τον αριθμό και την ηλικία των μελών του, μετά και την καταβολή της εισοδηματικής ενίσχυσης του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.</p> <p>Ως κατώφλι εισοδήματος ορίζεται το εισοδηματικό κριτήριο για ένταξη στο Πρόγραμμα και ισούται με το εγγυημένο ποσό.</p> <p>Ως δηλούμενο εισόδημα ορίζεται το δηλούμενο από τους αιτούντες συνολικό εισόδημα από κάθε πηγή ημεδαπής και αλλοδαπής προέλευσης προ φόρων, μετά την αφαίρεση των εισφορών για κοινωνική ασφάλιση που έλαβαν όλα τα μέλη της ωφελούμενης μονάδας τους τελευταίους έξι (6) μήνες πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπαγωγής στο Πρόγραμμα του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης. Στο συνολικό δηλωθέν εισόδημα συμπεριλαμβάνονται και το σύνολο των επιδομάτων και άλλων ενισχύσεων, καθώς και το απαλλασσόμενο εισόδημα ή το φορολογούμενο με ειδικό τρόπο εισόδημα, με τις εξαιρέσεις, όπως διαλαμβάνονται στο παρακάτω εδάφιο.</p> <p>Το δηλούμενο εισόδημα δεν περιλαμβάνει το επίδομα αναδοχής του άρθρου 9 του ν. 2082/1992 (Α' 158), τα μη ανταποδοτικά επιδόματα αναπηρίας που χορηγούνται από το κράτος, την οικονομική ενίσχυση που χορηγείται κατά την περ. 1 του άρθρου 1 του ν.δ. 57/1973 (Α' 149) σε όσους περιέρχονται σε κατάσταση ανάγκης συνεπεία θεομηνίας και λοιπών φυσικών καταστροφών, καθώς και το επίδομα που καταβάλλεται σε ανέργους δυνάμει της παρ. 5 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 (Α' 88). Επίσης, στις περιπτώσεις αυτονόμησης φιλοξενούμενων σε ξενώνες μεταβατικής φιλοξενίας, ξενώνες γυναικών θυμάτων βίας και σε υπνωτήρια, λόγω ένταξης στην αγορά εργασίας, το συνολικό δηλούμενο εισόδημα δεν περιλαμβάνει το σύνολο του καθαρού εισοδήματος από μισθωτές υπηρεσίες, προγράμματα κοινωφελούς εργασίας ή από οποιοδήποτε άλλο πρόγραμμα εργασίας για δύο (2) περιόδους ενίσχυσης.</p> <p>Ως μη δυνάμενοι για εργασία θεωρούνται οι δικαιούχοι του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης, που εμπίπτουν στις κάτωθι κατηγορίες: α. Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ), τα οποία σύμφωνα με τη γνωμάτευση της</p>	<p>αριθμού των μηνών που αυτό αφορά, δηλαδή δια του έξι (6).</p> <p>Ως εγγυημένο ποσό ορίζεται το ποσό, που εγγυάται το πρόγραμμα για κάθε νοικοκυριό, ανάλογα με τον αριθμό και την ηλικία των μελών του, μετά και την καταβολή της εισοδηματικής ενίσχυσης του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.</p> <p>Ως κατώφλι εισοδήματος ορίζεται το εισοδηματικό κριτήριο για ένταξη στο Πρόγραμμα και ισούται με το εγγυημένο ποσό.</p> <p>Ως δηλούμενο εισόδημα ορίζεται το δηλούμενο από τους αιτούντες συνολικό εισόδημα από κάθε πηγή ημεδαπής και αλλοδαπής προέλευσης προ φόρων, μετά την αφαίρεση των εισφορών για κοινωνική ασφάλιση που έλαβαν όλα τα μέλη της ωφελούμενης μονάδας τους τελευταίους έξι (6) μήνες πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπαγωγής στο Πρόγραμμα του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης. Στο συνολικό δηλωθέν εισόδημα συμπεριλαμβάνονται και το σύνολο των επιδομάτων και άλλων ενισχύσεων, καθώς και το απαλλασσόμενο εισόδημα ή το φορολογούμενο με ειδικό τρόπο εισόδημα, με τις εξαιρέσεις, όπως διαλαμβάνονται στο παρακάτω εδάφιο.</p> <p>Το δηλούμενο εισόδημα δεν περιλαμβάνει το επίδομα αναδοχής του άρθρου 9 του ν. 2082/1992 (Α' 158), τα μη ανταποδοτικά επιδόματα αναπηρίας που χορηγούνται από το κράτος, την οικονομική ενίσχυση που χορηγείται κατά την περ. 1 του άρθρου 1 του ν.δ. 57/1973 (Α' 149) σε όσους περιέρχονται σε κατάσταση ανάγκης συνεπεία θεομηνίας και λοιπών φυσικών καταστροφών, καθώς και το επίδομα που καταβάλλεται σε ανέργους δυνάμει της παρ. 5 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 (Α' 88). Επίσης, στις περιπτώσεις αυτονόμησης φιλοξενούμενων σε ξενώνες μεταβατικής φιλοξενίας, ξενώνες γυναικών θυμάτων βίας και σε υπνωτήρια, λόγω ένταξης στην αγορά εργασίας, το συνολικό δηλούμενο εισόδημα δεν περιλαμβάνει το σύνολο του καθαρού εισοδήματος από μισθωτές υπηρεσίες, προγράμματα κοινωφελούς εργασίας ή από οποιοδήποτε άλλο πρόγραμμα εργασίας για δύο (2) περιόδους ενίσχυσης.</p> <p>Ως μη δυνάμενοι για εργασία θεωρούνται οι δικαιούχοι του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης, που εμπίπτουν στις κάτωθι κατηγορίες: α. Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ), τα οποία σύμφωνα με τη γνωμάτευση της</p>
--	--

<p>ν. 4144/2013 (Α' 88). Επίσης, στις περιπτώσεις αυτονόμησης φιλοξενούμενων σε ξενώνες μεταβατικής φιλοξενίας, ξενώνες γυναικών θυμάτων βίας και σε υπνωτήρια, λόγω ένταξης στην αγορά εργασίας, το συνολικό δηλούμενο εισόδημα δεν περιλαμβάνει το σύνολο του καθαρού εισοδήματος από μισθωτές υπηρεσίες, προγράμματα κοινωνικού εγγυημένου εισοδήματος ή από οποιοδήποτε άλλο πρόγραμμα εργασίας για δύο (2) περιόδους ενίσχυσης.</p> <p>Ως μη δυνάμενοι για εργασία θεωρούνται οι δικαιούχοι του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης, που εμπίπτουν στις κάτωθι κατηγορίες: α. Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ), τα οποία σύμφωνα με τη γνωμάτευση της Επιτροπής Πιστοποίησης Αναπηρίας έχουν κριθεί «ανίκανα για εργασία». Σε περίπτωση που άτομο με αναπηρία δεν έχει την ως άνω γνωμάτευση, αλλά ισχυρίζεται ότι είναι ανίκανο για εργασία, προσκομίζει σχετική υπεύθυνη δήλωση και πιστοποιητικό του ποσοστού αναπηρίας από την Επιτροπή Πιστοποίησης Αναπηρίας. β. Φοιτητές πλήρους απασχόλησης, μαθητευόμενοι των επαγγελματικών σχολών ή όσοι εξασκούνται πρακτικά στο πλαίσιο επαγγελματικού εκπαιδευτικού προγράμματος χωρίς εργασιακή σχέση.</p> <p>Ως δυνάμενοι για εργασία νοούνται οι δικαιούχοι του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης ηλικίας δεκαοκτώ (18) έως εξήντα πέντε (65) ετών, που δεν υπάγονται στις ως άνω κατηγορίες, όπως διαλαμβάνονται στο προηγούμενο εδάφιο.».</p> <p>2. Η ισχύς της παρ. 1 αρχίζει την 1η.1.2023.</p>	<p>Επιτροπής Πιστοποίησης Αναπηρίας έχουν κριθεί «ανίκανα για εργασία». Σε περίπτωση που άτομο με αναπηρία δεν έχει την ως άνω γνωμάτευση, αλλά ισχυρίζεται ότι είναι ανίκανο για εργασία, προσκομίζει σχετική υπεύθυνη δήλωση και πιστοποιητικό του ποσοστού αναπηρίας από την Επιτροπή Πιστοποίησης Αναπηρίας. β. Φοιτητές πλήρους απασχόλησης, μαθητευόμενοι των επαγγελματικών σχολών ή όσοι εξασκούνται πρακτικά στο πλαίσιο επαγγελματικού εκπαιδευτικού προγράμματος χωρίς εργασιακή σχέση.</p> <p>Ως δυνάμενοι για εργασία νοούνται οι δικαιούχοι του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης ηλικίας δεκαοκτώ (18) έως εξήντα πέντε (65) ετών, που δεν υπάγονται στις ως άνω κατηγορίες, όπως διαλαμβάνονται στο προηγούμενο εδάφιο.».</p>
<p>Άρθρο 179 Ακατάσχετο και αφορολόγητο κοινωνικοασφαλιστικών παροχών Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης- Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 67 ν. 4756/2020</p> <p>Στην παρ. 1 του άρθρου 67 του ν. 4756/2020 (Α' 235), περί ακατάσχετου και αφορολόγητου κοινωνικοασφαλιστικών παροχών Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, α) επικαιροποιείται η επωνυμία του αρμόδιου οργάνου, β) πριν από τις λέξεις «του ν. 1836/1989 (Α' 79)» προστίθενται οι λέξεις «και 22», γ) προστίθεται η παροχή της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152), επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p>	<p>Ν. 4756/2020 Άρθρο 67</p> <p>«1. Οι παροχές που καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ., δυνάμει της παρ. 5 του άρθρου 27 του ν.δ. 2961/1954 (Α' 197), του άρθρου 16 του ν. 1836/1989 (Α' 79), του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 (Α' 79), του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α' 58), της υποπερ. εε' της περ. β' της παρ. 6 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 (Α' 88) και των και κατ' εξουσιοδότησή αυτών εκδοθεισών κανονιστικών πράξεων, απαλλάσσονται από φόρους, τέλη, κρατήσεις και εισφορές, είναι ανεκχώρητες και ακατάσχετες στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, συμπεριλαμβανομένης και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης του άρθρου 43Α του ν. 4172/2013 (Α' 167), δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη στη</p>

<p>«1. Οι παροχές που καταβάλλονται από τη Δ.ΥΠ.Α., δυνάμει της παρ. 5 του άρθρου 27 του ν.δ. 2961/1954 (Α' 197), των άρθρων 16 και 22 του ν. 1836/1989 (Α' 79), του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α' 58), της υποπερ. εε' της περ. β' της παρ. 6 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 (Α' 88), της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152), καθώς και των κατ' εξουσιοδότηση αυτών εκδοθεισών κανονιστικών πράξεων, απαλλάσσονται από φόρους, τέλη, κρατήσεις και εισφορές, είναι ανεκχώρητες και ακατάσχετες στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, συμπεριλαμβανομένης και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης του άρθρου 43Α του ν. 4172/2013 (Α' 167), δεν δεσμεύονται και δεν συμψηφίζονται με βεβαιωμένα χρέη στη Φορολογική Διοίκηση, στο Δημόσιο, στα ασφαλιστικά ταμεία ή στα πιστωτικά ιδρύματα για το δημόσιο και για τρίτους.».</p>	<p>Φορολογική Διοίκηση, στο Δημόσιο, στα ασφαλιστικά ταμεία ή στα πιστωτικά ιδρύματα για το δημόσιο και για τρίτους.».[...]</p>
<p style="text-align: center;">Άρθρο 180</p> <p>Ρύθμιση ανεξόφλητων οικονομικών αξιώσεων – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 87 ν. 4706/2020</p> <p>Στην παρ. 2 του άρθρου 87 του ν. 4706/2020 (Α' 136), περί ρύθμισης ανεξόφλητων οικονομικών αξιώσεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. α) επικαιροποιείται η επωνυμία του αρμόδιου οργάνου, β) στην περ. γ) προστίθενται νέο δεύτερο και τρίτο εδάφιο, γ) στο τελευταίο εδάφιο επικαιροποιείται η αναφορά στο αρμόδιο όργανο και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«2. α) Οι ανεξόφλητες απαιτήσεις των δικαιούχων μέχρι τις 31.12.2015, που απορρέουν από το άρθρο 21 του ν. 1767/1988 (Α' 63), όπως ίσχυε πριν από την κατάργησή του με την παρ. 1 του παρόντος, αποσβέννυνται με τη χορήγηση στους δικαιούχους ισόποσης έκπτωσης από οφειλές τους στη φορολογική διοίκηση και στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης. Από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης αναγνώρισης των προς απόσβεση ανεξόφλητων απαιτήσεων των δικαιούχων σε βάρος της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) και έως την απόσβεσή τους, οι οικείες οφειλές των δικαιούχων, προς τη φορολογική διοίκηση και τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, δεν επιβαρύνονται με τόκους και προσαυξήσεις εκπρόθεσμης καταβολής.</p> <p>β) Από την έκπτωση εξαιρούνται οφειλές των δικαιούχων υπέρ αλλοδαπού δημοσίου, καθώς και οφειλές του από δασμούς ή από ανάκτηση κρατικών ενισχύσεων, λόγω παράβασης της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Σ.Λ.Ε.Ε.), σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 3 του Κώδικα Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων (ν.δ. 356/1974, Α' 90 [Κ.Ε.Δ.Ε.]).</p> <p>γ) Εφόσον για τη διεκδίκηση απαίτησης των δικαιούχων έχει ασκηθεί ένδικο βοήθημα ή μέσο, με το οποίο διεκδικείται χρηματικό ποσό για τα έτη 2010 έως και 2015 και το οποίο εκκρεμεί σε οιοδήποτε στάδιο, η χορήγηση της έκπτωσης τελεί υπό την αίρεση της παραιτήσεως του δικαιούχου, που έχει ασκήσει</p>	<p style="text-align: center;">Ν. 4706/2020</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 87</p> <p>[...] «2. α) Οι ανεξόφλητες απαιτήσεις των δικαιούχων μέχρι τις 31.12.2015, που απορρέουν από το άρθρο 21 του ν. 1767/1988 (Α' 63), όπως ίσχυε πριν από την κατάργησή του με την παρ. 1 του παρόντος, αποσβέννυνται με τη χορήγηση στους δικαιούχους ισόποσης έκπτωσης από οφειλές τους στη φορολογική διοίκηση και στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης. Από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης αναγνώρισης των προς απόσβεση ανεξόφλητων απαιτήσεων των δικαιούχων σε βάρος του Ο.Α.Ε.Δ. και έως την απόσβεσή τους, οι οικείες οφειλές των δικαιούχων, προς τη φορολογική διοίκηση και τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, δεν επιβαρύνονται με τόκους και προσαυξήσεις εκπρόθεσμης καταβολής.</p> <p>β) Από την έκπτωση εξαιρούνται οφειλές των δικαιούχων υπέρ αλλοδαπού δημοσίου, καθώς και οφειλές του από δασμούς ή από ανάκτηση κρατικών ενισχύσεων, λόγω παράβασης της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Σ.Λ.Ε.Ε.), σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 3 του Κώδικα Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων (ν.δ. 356/1974, Α' 90 [Κ.Ε.Δ.Ε.]).</p> <p>γ) Εφόσον για τη διεκδίκηση απαίτησης των δικαιούχων έχει ασκηθεί ένδικο βοήθημα ή μέσο, με το οποίο διεκδικείται χρηματικό ποσό για τα έτη 2010 έως και 2015 και το οποίο εκκρεμεί σε οιοδήποτε στάδιο, η χορήγηση της έκπτωσης τελεί υπό την αίρεση της παραιτήσεως του δικαιούχου, που έχει ασκήσει</p>

<p>κρατικών ενισχύσεων, λόγω παράβασης της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Σ.Λ.Ε.Ε.), σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 3 του Κώδικα Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων (ν.δ. 356/1974, Α' 90 [Κ.Ε.Δ.Ε.]).</p> <p>γ) Εφόσον για τη διεκδίκηση απαίτησης των δικαιούχων έχει ασκηθεί ένδικο βοήθημα ή μέσο, με το οποίο διεκδικείται χρηματικό ποσό για τα έτη 2010 έως και 2015 και το οποίο εκκρεμεί σε οιοδήποτε στάδιο, η χορήγηση της έκπτωσης τελεί υπό την αίρεση της παραιτήσεως του δικαιούχου, που έχει ασκήσει το ένδικο βοήθημα ή μέσο από αυτό. Αν έχει ασκηθεί ένδικο μέσο από τη Δ.ΥΠ.Α. ή το Ελληνικό Δημόσιο, η χορήγηση της έκπτωσης τελεί υπό την αίρεση της παραιτήσεως του δικαιούχου από το ένδικο βοήθημα, επί του οποίου εξεδόθη η προσβαλλόμενη με το ένδικο μέσο απόφαση. Κατόπιν της πλήρωσης της αίρεσης ακολουθεί και η παραίτηση της Δ.ΥΠ.Α. ή του Ελληνικού Δημοσίου από το ασκηθέν ένδικο μέσο και η ένδικη διαφορά καταργείται στο σύνολό της. Οι υποχρεώσεις της Δ.ΥΠ.Α. και του Ελληνικού Δημοσίου εξαντλούνται κατά τα οριζόμενα στην παρούσα.».</p>	<p>το ένδικο βοήθημα ή μέσο από αυτό. Οι υποχρεώσεις του Ο.Α.Ε.Δ. και του Ελληνικού Δημοσίου εξαντλούνται κατά τα οριζόμενα στην παρούσα.». [...]</p>
<p>Άρθρο 183</p> <p>Παράταση της καταληκτικής ημερομηνίας εκκαθάρισης της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ολυμπιακό Χωριό Α.Ε.» - Τροποποίηση παρ. 8 άρθρου 35 ν. 4144/2013</p> <p>Στην παρ. 8 του άρθρου 35 του ν. 4144/2013 (Α' 88), στην οποία περιέχονται ρυθμίσεις για την εκκαθάριση της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ολυμπιακό Χωριό Α.Ε.» (Ο.Χ.Α.Ε.), η περ. β) τροποποιείται, ώστε η καταληκτική ημερομηνία για την εκκαθάριση της Ο.Χ.Α.Ε. να παραταθεί μέχρι την 31η.12.2024 και η παρ. 8 του άρθρου 35 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«8.α) Η μετοχή της Ο.Χ.Α.Ε. Α.Ε. (Ολυμπιακό Χωριό Α.Ε.), η οποία τελεί σε εκκαθάριση με την από 23.7.2010 απόφαση της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων που εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 15266/1226/29.7.2010 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, περιέρχεται από τις 14.2.2012, ημερομηνία κατάργησης των Ο.Ε.Κ. και Ο.Ε.Ε., άνευ οποιουδήποτε άλλου τύπου στη Δ.ΥΠ.Α..</p> <p>β) Η εκκαθάριση της Ο.Χ.Α.Ε. Α.Ε. παρατείνεται από τη λήξη της, κατ' εξαίρεση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, μέχρι την 31η.12.2024.</p> <p>γ) Ο νέος εκκαθαριστής της Ο.Χ.Α.Ε. Α.Ε. διορίζεται με απόφαση του Διοικητικού</p>	<p>Ν. 4144/2013</p> <p>Άρθρο 35</p> <p>[...] «8.α) Η μετοχή της Ο.Χ.Α.Ε. Α.Ε. (Ολυμπιακό Χωριό Α.Ε.), η οποία τελεί σε εκκαθάριση με την από 23.7.2010 απόφαση της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων που εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 15266/1226/29.7.2010 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, περιέρχεται από τις 14.2.2012, ημερομηνία κατάργησης των Ο.Ε.Κ. και Ο.Ε.Ε., άνευ οποιουδήποτε άλλου τύπου στη Δ.ΥΠ.Α..</p> <p>β) Η εκκαθάριση της Ο.Χ.Α.Ε. Α.Ε. παρατείνεται από τη λήξη της, κατ' εξαίρεση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, μέχρι την 31η.12.2023.</p> <p>γ) Ο νέος εκκαθαριστής της Ο.Χ.Α.Ε. Α.Ε. διορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α., ως μοναδικού μετόχου της, η οποία εκδίδεται εντός τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση της παρούσας.».</p>

	Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α., ως μοναδικού μετόχου της, η οποία εκδίδεται εντός τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση της παρούσας.».	
30.		
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</i>	
	<p>Άρθρο 185</p> <p>Καταργούμενες Διατάξεις</p> <p>Από τη δημοσίευση του παρόντος καταργούνται:</p> <p>α) η παρ. 4 του άρθρου 13 του ν. 1346/1983 (Α' 46),</p> <p>β) η περ. 1 της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 2336/1995 (Α' 189),</p> <p>γ) η παρ. 4 του άρθρου 67 του ν. 3518/2006 (Α' 272)</p> <p>δ) το άρθρο 58 του ν. 4430/2016 (Α' 205),</p> <p>ε) η παρ. 3 του άρθρου 29Α του ν. 4521/2018 (Α' 38), και</p> <p>στ) κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη προς το περιεχόμενο του παρόντος.</p>	<p>Άρθρο 13 παρ. 4 ν. 1346/1983</p> <p>[...] «4. Το εκπαιδευτικό προσωπικό του ΟΑΕΔ που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος, μπορεί να μετατάσσεται σε κλάδους εκπαιδευτικού προσωπικού του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Εργασίας που εκδίδεται με πρόταση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ ορίζονται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις της μετάταξης και κάθε άλλη συναφής λεπτομέρεια.». [...]</p> <p>Άρθρο 3 παρ. 2 περ. 1 ν. 2336/1995</p> <p>[...] «1) Για το εκπαιδευτικό προσωπικό :</p> <p>α. Διδακτική εμπειρία στην αντίστοιχη ειδικότητα.</p> <p>β. Επαγγελματική εμπειρία στην αντίστοιχη ειδικότητα.</p> <p>γ. Παιδαγωγικός τίτλος.</p> <p>δ. Μεταπτυχιακός τίτλος</p> <p>ε. Κοινωνικά κριτήρια.</p> <p>Ειδικά προσόντα και τυχόν εκθέσεις αξιολόγησης από συναφή προυπηρεσία των υποψηφίων στον ΟΑΕΔ συνεκτιμώνται.». [...]</p> <p>Άρθρο 67 παρ. 4 ν. 3518/2006</p> <p>[...] «4.α) Για την κάλυψη των αναγκών των εκπαιδευτικών μονάδων σε έκτακτο προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων της Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμΕΑ Αθηνών και του Εκπαιδευτικού Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης Εφήβων και Νέων με Ειδικές Ανάγκες (Ε.Κ.Ε.Κ. ΑμΕΑ) Θεσσαλονίκης, ο ΟΑΕΔ δύναται να προσλαμβάνει, εκτός των ωρομισθίων της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του ν. 2336/1995 (Α' 189), προσωρινούς αναπληρωτές εκπαιδευτικούς πλήρους και μειωμένου ωραρίου, από τους ίδιους πίνακες που θα καταρτίζονται για τον σκοπό αυτόν. Το ωράριο διδασκαλίας των αναπληρωτών πλήρους ωραρίου ορίζεται ίδιο με αυτό του πρωτοδιόριστου εκπαιδευτικού.</p>

		<p>Το ωράριο διδασκαλίας των αναπληρωτών μειωμένου ωραρίου ορίζεται από εννέα (9) έως δεκαπέντε (15) ώρες την εβδομάδα.</p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζονται οι κλάδοι και οι ειδικότητες, το ωράριο διδασκαλίας κατά κλάδο, τα εκπαιδευτικά καθήκοντα και οι εκπαιδευτικές υποχρεώσεις όλων των προσωρινών αναπληρωτών και η διαδικασία πρόσληψής τους κατά τις κείμενες διατάξεις.</p> <p>Οι προσωρινοί αναπληρωτές προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, η οποία διαρκεί από την ημερομηνία πρόσληψής τους μέχρι τη λήξη του διδακτικού έτους.</p> <p>β) Με αποφάσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται για κάθε σχολικό έτος ο αριθμός ανά εκπαιδευτική μονάδα των απασχολούμενων αναπληρωτών εκπαιδευτικών.</p> <p>γ) Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργείται το άρθρο 13 του ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α').».</p> <p>Άρθρο 58 ν. 4430/2016</p> <p>«Η αληθής έννοια των διατάξεων της παραγράφου 4 του άρθρου 67 του ν. 3518/2006 είναι ότι οι εκπαιδευτικοί που προσλαμβάνονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. ως προσωρινοί αναπληρωτές από τους ίδιους πίνακες, από τους οποίους προσλαμβάνονται οι ωρομίσθιοι της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του ν. 2336/1995 (Α' 189), όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 16 του ν. 2643/1998 (Α' 220) και ισχύει, όσον αφορά την πρόσληψή τους διέπονται από το ίδιο νομικό καθεστώς, το οποίο διέπει τους ως άνω ωρομίσθιους.».</p> <p>Άρθρο 29Α παρ. 3 ν. 4521/2018</p> <p>«3. Τα προσόντα και τα κριτήρια διορισμού των εκπαιδευτικών για τις ειδικότητες της προηγούμενης παραγράφου καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.».</p>
--	--	---

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων
----	--

Σχετική διάταξη αξιολογούμενη ς ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς		Αντικείμενο συναρμοδιότητας		
Άρθρο 160 παρ. 1	Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)		Έγκριση προκήρυξης		
Άρθρο 163	Α.Σ.Ε.Π.		Συμμετοχή Α.Σ.Ε.Π. σε Επιτροπή και σε διαδικασίες άρθρου 163		
Άρθρο 165	Α.Σ.Ε.Π.		Εξέταση ενστάσεων		
Άρθρο 172	Επιθεώρηση Εργασίας		Αρμόδιο όργανο ελέγχου		
32	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)	
160 παρ. 1	Απόφαση	Διοικητικό Συμβούλιο Δ.ΥΠ.Α. και έγκριση Α.Σ.Ε.Π.	Προκήρυξη για την πλήρωση των κενών θέσεων μόνιμων εκπαιδευτικών και εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου	Άνευ χρονοδιαγράμματος	
171 παρ. 4	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού μετά από εισήγηση Διοικητικού Συμβουλίου Δ.ΥΠ.Α. και Κ.Σ.Ε.Ε.Κ.	Καθορισμός, προσθήκη, τροποποίηση, αντιστοίχιση, συγχώνευση ή κατάργηση ειδικοτήτων που παρέχονται από τις ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α.	Άνευ χρονοδιαγράμματος	
171 παρ. 4	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής	Δυνητικός καθορισμός ειδικοτήτων και τρόπου οργάνωσης και λειτουργίας της	Άνευ χρονοδιαγράμματος	

		Οικονομίας και Οικονομικών και Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού κατόπιν γνώμης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α	εκπαίδευσης στα ξενόγλωσσα τμήματα του άρθρου 11Β, καθώς και γλώσσας διδασκαλίας, των όρων, προϋποθέσεων και της διαδικασίας εγγραφής, των κριτηρίων επιλογής, των δικαιολογητικών εγγραφής των μαθητευόμενων, του ύψους των διδάκτρων φοίτησης, του προϋπολογισμού του προγράμματος και κάθε άλλου ειδικότερου θέμα.	
184 παρ. 1	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Εσωτερικών (μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.)	Δυνητική ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων της διαδικασίας επιλογής προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Β'.	Άνευ χρονοδιαγράμματος
184 παρ. 2	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείο Εσωτερικών	Καθορισμός του τρόπου και των οργάνων διεξαγωγής και βαθμολόγησης της δοκιμασίας δεξιοτήτων της	Άνευ χρονοδιαγράμματος

		(μετά από γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.)	παρ. 3 του άρθρου 163, καθώς και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας για την εφαρμογή των παρ. 3 και 4 του άρθρου 163.	
184 παρ. 3	Απόφαση ΔΣ	Διοικητικό Συμβούλιο Δ.ΥΠ.Α.	Καθορισμός εξειδικευμένων μεθόδων και προτύπων καθώς και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας για την εφαρμογή του άρθρου 164.	Άνευ χρονοδιαγράμματος
184 παρ. 4	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού Υπουργείο Εσωτερικών	Καθορισμός ειδικότερων λεπτομερειών σχετικά με τα κριτήρια, τη διαδικασία, καθώς και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας για τη διενέργεια των μεταθέσεων και των μετατάξεων των εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α.	Άνευ χρονοδιαγράμματος
184 παρ. 5	Απόφαση ΔΣ	Διοικητικό Συμβούλιο Δ.ΥΠ.Α.	Κανονισμός Διαχείρισης του Μητρώου του άρθρου 169, καθώς και καθορισμός κάθε άλλου ειδικότερου ζητήματος τεχνικού ή	Άνευ χρονοδιαγράμματος

			διαδικαστικού χαρακτήρα ή σχετικού με τους κλάδους και ειδικότητες, την πρόσληψη και αξιολόγηση των αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών της Δ.ΥΠ.Α.	
184 παρ. 6	ΚΥΑ	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	Προσδιορισμός ανώτατου ορίου ωρών που μπορεί να ανατεθεί στους ενταγμένους στο Μητρώο εκπαιδευτικούς και του ύψους της ωριαίας αντιμισθίας με την οποία αμείβονται.	Άνευ χρονοδιαγράμματος
184 παρ. 7	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	Καθορισμός διοικητικών κυρώσεων που επιβάλλονται στους εργοδότες από την Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 172, και εξειδίκευση των όρων, των προϋποθέσεων και της διαδικασίας επιβολής τους, καθώς και κάθε άλλου σχετικού θέματος.	Άνευ χρονοδιαγράμματος

	Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
	Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ' - ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΝΟΤΗΤΑ Ε' - ΈΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Επισπεύδον Υπουργείο
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Στοιχεία επικοινωνίας: Ευαγγελία Ζεϊμπέκου, τηλ: 2131516468, e-mail: ezeimpekou@yeka.gr
Γραφείο Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

(X)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	X
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων & Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.


















⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης			
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Άρθρο 186: Με την προτεινόμενη ρύθμιση, αυξάνεται το όριο ηλικίας των ιδιωτών ιατρών που δύνανται να καταταγούν ως Αξιωματικοί ειδικότητας Ιατρών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής από τα τριάντα οκτώ (38) στα σαράντα δύο (42), έτη ώστε να διευρυνθεί ο κύκλος υποψηφίων και να επιταχυνθεί η κάλυψη των κενών θέσεων.</p> <p>Άρθρο 187: Ορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου και οι διατάξεις με διαφορετική έναρξη ισχύος από τη δημοσίευση.</p>		
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p>Άρθρο 186: Το υφιστάμενο όριο ηλικίας έχει ως αποτέλεσμα να αποκλείονται αδικαιολόγητα αρκετοί ιδιώτες ιατροί από την διαδικασία κάλυψης θέσεων, οι οποίες είναι ζωτικές για την εύρυθμη λειτουργία του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής, και να καθίσταται δυσχερής η πλήρωση των θέσεων αυτών.</p>		
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Άρθρο 186: Τους υποψηφίους αξιωματικούς ειδικότητας ιατρών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής.</p>		
Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης			
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 20px;"> ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> </div> </p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p> <p>Άρθρο 186: Άρθρο 3 ν. 3079/2002 (Α' 311)</p>		
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;"> i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης </td><td style="width: 50%; padding: 5px;"> Πρόκειται για διάταξη πρωτογενή, που δεν έχει εκδοθεί κατόπιν νομοθετικής εξουσιοδότησης και για την οποία δεν υπάρχει νομοθετική εξουσιοδότηση. </td></tr> </table>	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης	Πρόκειται για διάταξη πρωτογενή, που δεν έχει εκδοθεί κατόπιν νομοθετικής εξουσιοδότησης και για την οποία δεν υπάρχει νομοθετική εξουσιοδότηση.
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης	Πρόκειται για διάταξη πρωτογενή, που δεν έχει εκδοθεί κατόπιν νομοθετικής εξουσιοδότησης και για την οποία δεν υπάρχει νομοθετική εξουσιοδότηση.		

	ή άλλης κανονιστικής πράξης;	
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης υφιστάμενης νομοθεσίας, καθώς απαιτείται σαφής νομοθετική ρύθμιση.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Δεν πρόκειται για ζήτημα που εξαρτάται από την επάρκεια ανθρώπινων ή υλικών πόρων.
	Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές;	NAI <input type="checkbox"/> OXI <input checked="" type="checkbox"/>
	Εάν NAI, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
	<div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  X  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  </div> <div> <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  </div>	

8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	Η κάλυψη των κενών θέσεων αξιωματικών ειδικότητας ιατρών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής μέσω της αύξησης του ορίου ηλικίας.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	Η εύρυθμη λειτουργία του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής.
	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>	
	Εξηγήστε:	
	Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος

186	Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να επιτευχθεί προσέλευση μεγαλύτερου αριθμού υποψηφίων προς κατάταξη ιατρών, δεδομένης και της μεγαλύτερης πλέον διάρκειας εκπαίδευσης, προς απόκτηση του τίτλου ιατρικής ειδικότητας, που είναι προαπαιτούμενος για την κατάταξή τους. Ειδικότερα, με το προτεινόμενο όριο ηλικίας των σαράντα δύο (42) ετών εκτιμάται ότι στη διαγωνιστική διαδικασία θα συμμετάσχουν πολλοί περισσότεροι υποψήφιοι, οι οποίοι σήμερα αποκλείονται με αποτέλεσμα να μην καλύπτονται οι προκηρυχθείσες θέσεις και κατ' επέκταση να μην καθίσταται εφικτό να υλοποιηθεί ο υπηρεσιακός σχεδιασμός για κάλυψη κενών οργανικών θέσεων.
187	Ορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ , ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜ ΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚ Ο ΠΕΡΙΒΑΛΛΟ Ν	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗ ΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα					
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣ Α	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών					
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					

		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης						

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης						

ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
-------------------------------------	--------------------------------	------------------------------	---	---------------

ΚΙΝΔΥΝΟ Ι ΡΥΘΜΙΣΗ Σ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣ Η ΚΙΝΔΥΝΩ Ν	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισ ης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩ Ν	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις
	Παρ. 3 του άρθρου 21 του Συντάγματος
25.	Ενωσιακό δίκαιο

<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	

<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ: Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	<p>Άρθρο 186 Κατάταξη - Εκπαίδευση Αξιωματικών ειδικότητας Ιατρών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 3 ν. 3079/2002 Το ηλικιακό όριο του πρώτου εδαφίου της υποπερ. ββ) της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 3079/2002 (Α' 311), αυξάνεται, και η υποπερ. ββ) διαμορφώνεται ως εξής: «ββ) Από ιδιώτες ιατρούς πτυχιούχους Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισοτίμων και αντίστοιχων της αλλοδαπής, με ειδικότητα και ηλικία μέχρι και σαράντα δύο (42) ετών. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει ή να εκπληρώνουν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να βρίσκονται νόμιμα εκτός στρατεύματος. Οι επιτυχόντες κατατάσσονται απευθείας στο Σώμα με το βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου Λ.Σ. ειδικότητας Υγειονομικού, με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και παρακολουθούν ταχύρρυθμη βασική εκπαίδευση, η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, καθορίζονται οι απαιτούμενες, κατά περίπτωση, ιατρικές ειδικότητες και τα λοιπά προσόντα των υποψηφίων κατά ειδικότητα, η διαδικασία επιλογής, τα θέματα που αφορούν τη διεξαγωγή του διαγωνισμού ή της πρόσληψης με μοριοδότηση, που</p>	<p>Ν.3079/2002 Άρθρο 3 Κατάταξη – Εκπαίδευση Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής ειδικότητας Τεχνικού, Υγειονομικού, Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας, Ιερέα, Οικονομικού και Νομικού 1. α) Διπλωματούχοι Πολυτεχνείων και Πολυτεχνικών Σχολών Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων του Πανεπιστημιακού τομέα της ημεδαπής ή ισοτίμων και αντίστοιχων της αλλοδαπής, ηλικίας μέχρι τριάντα ετών, μπορεί να κατατάσσονται απευθείας στο Λ.Σ.- ΕΛ.ΑΚΤ. με το βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου ειδικότητας Τεχνικού. Προκειμένου για άνδρες απαιτείται η εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων. Η κατάταξη διενεργείται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Ναυτιλίας και Αιγαίου. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Αιγαίου καθορίζονται η διαδικασία επιλογής των υποψηφίων, οι Σχολές των Πολυτεχνείων και τα Τμήματα των Πολυτεχνικών Σχολών Α.Ε.Ι. οι διπλωματούχοι των οποίων δύνανται να συμμετάσχουν στο διαγωνισμό ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, τα ειδικότερα προσόντα, τα θέματα που αφορούν την εκπαίδευση μετά την κατάταξη τους και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Ο αριθμός των προκηρυσσόμενων θέσεων διπλωματούχων από Σχολές Πολυτεχνείων και Τμήματα Πολυτεχνικών Σχολών Α.Ε.Ι. καθορίζεται</p>

<p>προκηρύσσεται, με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την κατάταξη και εκπαίδευσή τους. Η διεξαγωγή του διαγωνισμού ή της πρόσληψης με μοριοδότηση προκηρύσσεται με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.».</p>	<p>στην προκήρυξη του διαγωνισμού που εκδίδεται με απόφαση Αρχηγού Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ., σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Ομοίως με απόφαση Αρχηγού Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. καθορίζεται ο τρόπος συμπλήρωσης του αριθμού των ως άνω καθορισθεισών θέσεων όταν αυτές δεν καλύπτονται, λόγω μη προσέλευσης ή αποτυχίας των υποψηφίων, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.</p> <p>β) Οι κατατασσόμενοι εντάσσονται ως Ανθυποπλοίαρχοι Λ.Σ.(ειδικότητας Τεχνικού), με βάση τη σειρά επιτυχίας τους στην επετηρίδα των Αξιωματικών της παραγράφου 1α (αα) του άρθρου 14, αμέσως μετά τον τελευταίο Ανθυποπλοίαρχο της ίδιας επετηρίδας, που προάγεται στο βαθμό αυτό το ίδιο ημερολογιακό έτος. "Οι ανωτέρω αναλαμβάνουν υποχρέωση εξαετούς παραμονής στο Λ.Σ. από την ημερομηνία ολοκλήρωσης της εκπαίδευσης τους και εξελίσσονται μέχρι του βαθμού του Υποναυάρχου (ειδικότητας Τεχνικού).</p> <p>2..α. Οι Αξιωματικοί ειδικότητας Υγειονομικού (Ιατροί) προέρχονται:</p> <p>αα) Από τη Στρατιωτική Σχολή Αξιωματικών Σωμάτων. Στη Σχολή αυτή εισάγονται, ειδικά για τον σκοπό αυτόν και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, μαθητές, ο αριθμός των οποίων καθορίζεται κάθε φορά, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Τα έξοδα εκπαίδευσης, στρατωνισμού και συντήρησης των μαθητών αυτών βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Οι ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις νόμων, διαταγμάτων και κανονισμών που αφορούν τους μαθητές της Στρατιωτικής Σχολής Αξιωματικών Σωμάτων, εφαρμόζονται και για τους ανωτέρω, οι οποίοι αποφοιτούν από τη Στρατιωτική Σχολή Αξιωματικών Σωμάτων με το βαθμό του Σημαιοφόρου Λ.Σ. και εντάσσονται στην αντίστοιχη επετηρίδα.</p> <p>ββ) Από ιδιώτες ιατρούς πτυχιούχους Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμων και αντίστοιχων της αλλοδαπής, με ειδικότητα και ηλικία</p>
---	---

	<p>μέχρι και τριάντα οκτώ (38) ετών. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει ή να εκπληρώνουν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να βρίσκονται νόμιμα εκτός στρατεύματος. Οι επιτυχόντες κατατάσσονται απευθείας στο Σώμα με το βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου Λ.Σ. ειδικότητας Υγειονομικού, με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και παρακολουθούν ταχύρρυθμη βασική εκπαίδευση, η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, καθορίζονται οι απαιτούμενες, κατά περίπτωση, ιατρικές ειδικότητες και τα λοιπά προσόντα των υποψηφίων κατά ειδικότητα, η διαδικασία επιλογής, τα θέματα που αφορούν τη διεξαγωγή του διαγωνισμού ή της πρόσληψης με μοριοδότηση, που προκηρύσσεται, με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την κατάταξη και εκπαίδευσή τους. Η διεξαγωγή του διαγωνισμού ή της πρόσληψης με μοριοδότηση προκηρύσσεται με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.</p> <p>β) Οι Αξιωματικοί ειδικότητας Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας με ειδικότητα Οδοντιάτρου προέρχονται:</p> <p>αα) Από τη Στρατιωτική Σχολή Αξιωματικών Σωμάτων. Στη σχολή αυτή εισάγονται, ειδικά για τον σκοπό αυτόν και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, μαθητές, ο αριθμός των οποίων καθορίζεται κάθε φορά, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Τα έξοδα εκπαίδευσης, στρατωνισμού και συντήρησης των μαθητών αυτών βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Οι ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις νόμων, διαταγμάτων και κανονισμών που αφορούν τους μαθητές της Στρατιωτικής Σχολής Αξιωματικών Σωμάτων, εφαρμόζονται και για τους ανωτέρω, οι οποίοι αποφοιτούν από τη Στρατιωτική Σχολή Αξιωματικών Σωμάτων με το βαθμό του Σημαιοφόρου Λ.Σ. και εντάσσονται στην αντίστοιχη επετηρίδα.</p>
--	--

	<p>ββ) Από ιδιώτες οδοντιάτρους πτυχιούχους Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμων και αντίστοιχων της αλλοδαπής. Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας μέχρι και τριάντα οκτώ (38) ετών και να έχουν εκπληρώσει ή να εκπληρώνουν τις στρατιωτικούς τους υποχρεώσεις ή να βρίσκονται νόμιμα εκτός στρατεύματος. Οι επιτυχόντες κατατάσσονται απευθείας στο Σώμα με το βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου Λ.Σ. ειδικότητας Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας, με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και παρακολουθούν ταχύρρυθμη βασική εκπαίδευση, η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, καθορίζονται τα λοιπά προσόντα των υποψηφίων, η διαδικασία επιλογής, τα θέματα που αφορούν στη διεξαγωγή του διαγωνισμού, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την κατάταξη και εκπαίδευσή τους. Ο διαγωνισμός του προηγούμενου εδαφίου προκηρύσσεται με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.</p> <p>γ) Οι Αξιωματικοί ειδικότητας Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας με ειδικότητα Ψυχολόγου προέρχονται:</p> <p>αα. Από τη Στρατιωτική Σχολή Αξιωματικών Σωμάτων. Στη σχολή αυτή εισάγονται, ειδικά για τον σκοπό αυτόν και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, μαθητές, ο αριθμός των οποίων καθορίζεται κάθε φορά με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και Παιδείας και Θρησκευμάτων. Τα έξοδα εκπαίδευσης, στρατωνισμού και συντήρησης των μαθητών αυτών βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Οι ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις νόμων, διαταγμάτων και κανονισμών που αφορούν στους μαθητές της Στρατιωτικής Σχολής Αξιωματικών Σωμάτων, εφαρμόζονται και για τους ανωτέρω, οι οποίοι αποφοιτούν από τη Στρατιωτική Σχολή Αξιωματικών Σωμάτων με το βαθμό του Σημαιοφόρου Λ.Σ. και εντάσσονται στην αντίστοιχη επετηρίδα.</p> <p>ββ. Από ιδιώτες ψυχολόγους πτυχιούχους τμημάτων Ψυχολογίας Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) του</p>
--	--

	<p>πανεπιστημιακού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμων και αντίστοιχων της αλλοδαπής. Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας μέχρι και τριάντα οκτώ (38) ετών και να έχουν εκπληρώσει ή να εκπληρώνουν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να βρίσκονται νόμιμα εκτός στρατεύματος. Οι επιτυχόντες κατατάσσονται απευθείας στο Σώμα με το βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου Λ.Σ. ειδικότητας Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας, με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και παρακολουθούν ταχύρρυθμη βασική εκπαίδευση, η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής καθορίζονται τα λοιπά προσόντα των υποψηφίων, η διαδικασία επιλογής, τα θέματα που αφορούν στη διεξαγωγή του διαγωνισμού, που προκηρύσσεται με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, καθώς και κάθε άλλο θέμα που σχετίζεται με την κατάταξη και εκπαίδευσή τους.</p> <p>δ) Οι Αξιωματικοί Λ.Σ. ειδικότητας Οικονομικού προέρχονται:</p> <p>αα. Από τη Στρατιωτική Σχολή Αξιωματικών Σωμάτων. Στη σχολή αυτή εισάγονται, ειδικά για τον σκοπό αυτόν και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, μαθητές, ο αριθμός των οποίων καθορίζεται κάθε φορά με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και Παιδείας και Θρησκευμάτων. Τα έξοδα εκπαίδευσης, στρατωνισμού και συντήρησης των μαθητών αυτών βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Οι ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις νόμων, διαταγμάτων και κανονισμών που αφορούν στους μαθητές της Στρατιωτικής Σχολής Αξιωματικών Σωμάτων, εφαρμόζονται και για τους ανωτέρω, οι οποίοι αποφοιτούν από τη Στρατιωτική Σχολή Αξιωματικών Σωμάτων με τον βαθμό του Σημαιοφόρου Λ.Σ. και εντάσσονται στην αντίστοιχη επετηρίδα.</p> <p>ββ. Από ιδιώτες πτυχιούχους τμημάτων οικονομικής επιστήμης Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) του πανεπιστημιακού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμων και αντίστοιχων της αλλοδαπής, οι οποίοι είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου</p>
--	--

	<p>σπουδών σε οικονομικά θέματα, στο πλαίσιο κάλυψης επιτακτικών υπηρεσιακών αναγκών. Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας μέχρι και τριάντα πέντε (35) ετών και να έχουν εκπληρώσει ή να εκπληρώνουν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να βρίσκονται νόμιμα εκτός στρατεύματος. Οι επιτυγχόντες κατατάσσονται απευθείας στο Σώμα με τον βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου Λ.Σ. ειδικότητας Οικονομικού, με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και παρακολουθούν ταχύρρυθμη βασική εκπαίδευση, η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής καθορίζονται τα λοιπά προσόντα των υποψηφίων, η διαδικασία επιλογής, τα θέματα που αφορούν στη διεξαγωγή του διαγωνισμού, που προκηρύσσεται με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την κατάταξη και εκπαίδευσή τους.</p> <p>ε) Οι Αξιωματικοί Λ.Σ. ειδικότητας Νομικού προέρχονται:</p> <p>αα. Από τη Στρατιωτική Σχολή Αξιωματικών Σωμάτων. Στη σχολή αυτή εισάγονται, ειδικά για τον σκοπό αυτόν και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, μαθητές, ο αριθμός των οποίων καθορίζεται κάθε φορά με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και Παιδείας και Θρησκευμάτων. Τα έξοδα εκπαίδευσης, στρατωνισμού και συντήρησης των μαθητών αυτών βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Οι ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις νόμων, διαταγμάτων και κανονισμών που αφορούν στους μαθητές της Στρατιωτικής Σχολής Αξιωματικών Σωμάτων, εφαρμόζονται και για τους ανωτέρω, οι οποίοι αποφοιτούν από τη Στρατιωτική Σχολή Αξιωματικών Σωμάτων με τον βαθμό του Σημαιοφόρου Λ.Σ. και εντάσσονται στην αντίστοιχη επετηρίδα.</p> <p>ββ. Από ιδιώτες πτυχιούχους τμημάτων νομικής Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) του πανεπιστημιακού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμων και αντίστοιχων της αλλοδαπής, οι οποίοι είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών σε νομικά θέματα, στο πλαίσιο κάλυψης</p>
--	---

	<p>επιτακτικών υπηρεσιακών αναγκών. Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας μέχρι και τριάντα πέντε (35) ετών και να έχουν εκπληρώσει ή να εκπληρώνουν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να βρίσκονται νόμιμα εκτός στρατεύματος. Οι επιτυγχόντες κατατάσσονται απευθείας στο Σώμα με τον βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου Λ.Σ. ειδικότητας Νομικού, με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και παρακολουθούν ταχύρρυθμη βασική εκπαίδευση, η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής καθορίζονται τα λοιπά προσόντα των υποψηφίων, η διαδικασία επιλογής, τα θέματα που αφορούν στη διεξαγωγή του διαγωνισμού, που προκηρύσσεται με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την κατάταξη και εκπαίδευσή τους.</p> <p>3. Οι Αξιωματικοί της παραγράφου 1δ του άρθρου 14 προέρχονται από κληρικούς ηλικίας μέχρι και τριάντα δύο ετών, οι οποίοι κατέχουν πτυχίο Θεολογικής Σχολής Ιδρύματος Ανώτατης Εκπαίδευσης και κατατάσσονται με το βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου Λ.Σ. με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εμπορικής Ναυτιλίας. Οι κατατασσόμενοι αναλαμβάνουν υποχρέωση δεκαετούς παραμονής στο Λ.Σ. από την ημερομηνία κατάταξής τους. Με αποφάσεις του Υπουργού Εμπορικής Ναυτιλίας καθορίζονται τα λοιπά προσόντα, ο τρόπος επιλογής των υποψηφίων με μόρια, τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά την κατάταξη και εκπαίδευση αυτών.</p> <p>4.α. Οι Αξιωματικοί Λ.Σ. ΕΛ.ΑΚΤ. ειδικότητας Κυβερνήτη ή Μηχανικού προέρχονται από ιδιώτες πτυχιούχους Πλοίαρχους ή Μηχανικούς Ακαδημιών Εμπορικού Ναυτικού (Α.Ε.Ν.) με θαλάσσια υπηρεσία τουλάχιστον έξι (6) μηνών μετά την απόκτηση διπλώματος Γ΄ τάξης του Εμπορικού Ναυτικού. Οι υποψήφιοι θα πρέπει, επιπλέον των ανωτέρω, να διαθέτουν τουλάχιστον καλή γνώση μίας (1) ξένης γλώσσας εκ των περιλαμβανομένων στην απόφαση της περίπτωσης (β) της</p>
--	---

	<p>παρούσας παραγράφου. Για τους άνδρες υποψηφίους απαιτείται η εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων. Το όριο ηλικίας των υποψηφίων καθορίζεται στα τριάντα (30) έτη και θεωρείται ότι συμπληρώνεται κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους προκήρυξης του διαγωνισμού. Οι επιτυχόντες κατατάσσονται απευθείας στο Σώμα με το βαθμό του Σημαιοφόρου Λ.Σ. ειδικότητας Κυβερνήτη ή Μηχανικού, με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, και παρακολουθούν ταχύρρυθμη βασική εκπαίδευση, η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες.</p> <p>β. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής καθορίζονται τα λοιπά προσόντα των υποψηφίων κατά ειδικότητα, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, τα περί καθορισμού των μορίων, της άσκησης ενστάσεων ενώπιον του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), της υψομέτρησης και του απαιτούμενου ελάχιστου ορίου ύψους, των ιατρικών εξετάσεων προς διαπίστωση της υγειονομικής καταλληλότητας των υποψηφίων, η οποία κρίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 11/2014 (Α' 17), των αθλητικών και ψυχοτεχνικών δοκιμασιών, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αναφέρεται στην επιλογή και την κατάταξη αυτών.</p> <p>γ. Ο αριθμός των προκηρυσσομένων θέσεων ανά ειδικότητα, καθώς επίσης και ο τρόπος συμπλήρωσης του αριθμού των ως άνω καθορισθεισών θέσεων όταν αυτές δεν καλύπτονται λόγω μη προσέλευσης ή αποτυχίας των υποψηφίων, καθορίζονται στην προκήρυξη του διαγωνισμού, που εκδίδεται με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.</p>	
30.	Κατάργηση διατάξεων	
	<p>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</p>	<p>Καταργούμενες διατάξεις</p>

Αθήνα, 7 Δεκεμβρίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
07.12.2023 22:52

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

GEORGIOS GERAPETRITIS
GEORGIOS GERAPETRITIS
07.12.2023 22:52

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

NIKOLAOS DENDIAS
NIKOLAOS DENDIAS
07.12.2023 23:21

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΔΕΝΔΙΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΝΙΚΙ ΚΕΡΑΜΕΟΣ
ΝΙΚΙ ΚΕΡΑΜΕΟΣ
07.12.2023 23:23

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

MICHAIL CHRYSOCHOIDIS
MICHAIL CHRYSOCHOIDIS
07.12.2023 23:27

ΥΓΕΙΑΣ

KYRIAKOS PIERRAKAKIS
KYRIAKOS PIERRAKAKIS
07.12.2023 23:09

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS
CHRISTOS STAIKOURAS
07.12.2023 22:45

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

KONSTANTINOS SKREKAS
KONSTANTINOS SKREKAS
07.12.2023 23:10

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΙΟΑΝΝΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ
ΙΟΑΝΝΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ
07.12.2023 23:05

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

GEORGIOS FLORIDIS
GEORGIOS FLORIDIS
07.12.2023 23:05

ΙΩΑΝΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

SOFIA ZACHARAKI
SOFIA ZACHARAKI
07.12.2023 22:52

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΤΡΟΦΙΜΩΝ

ELEFThERIOS AVGENAKIS
ELEFThERIOS AVGENAKIS
07.12.2023 23:11

ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

CHRISTOS STYLIANIDIS
CHRISTOS STYLIANIDIS
07.12.2023 22:52

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
OLGA KEFALOGIANNI OLGA KEFALOGIANNI
07.12.2023 23:06

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ **STAVROS**
ΚΕΠΙΣΤΡΑΤΕΙΑΣ
PAPASTAVROU
07.12.2023 23:21

DIMITRIOS PAPASTERGIOU DIMITRIOS PAPASTERGIOU
07.12.2023 22:52
ΟΛΓΑ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ ΣΤΑΥΡΟΣ Ν. ΠΑΠΑΣΤΑΥΡΟΥ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

NIKOLAOS PAPATHANASIS NIKOLAOS PAPATHANASIS
07.12.2023 23:30

THEODOROS LIVANIOS THEODOROS LIVANIOS
07.12.2023 22:53

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ