Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης
ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
του Υπουργείου Εσωτερικών
«Δημοτική Αστυνομία, Φορείς Λαϊκών Αγορών, Απλούστευση διαδικασιών μεταξύ Ο.Τ.Α. και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ρυθμίσεις εξομάλυνσης της εκλογικής διαδικασίας κατοίκων εξωτερικού και λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών»

Επισπεύδον Υπουργείο: Εσωτερικών
Στοιχεία επικοινωνίας: Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη, Γενική Γραμματέας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα-τηλ. επικοινωνίας 2131313482-86-89

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	X

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;
	Μέρος Α': Επιδιώκονται ο ορθολογικός σχεδιασμός της δημοτικής αστυνομίας και η ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου, μέσω της αντικατάστασης των υφιστάμενων αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας και της ρύθμισης του πλαισίου διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της δημοτικής αστυνομίας αναφορικά με τα προσόντα και τη διαδικασία πρόσληψής του, την εισαγωγική εκπαίδευση και την επιμόρφωσή του, την ιεραρχία, τους βαθμούς και τη βαθμολογική του εξέλιξη, την επιλογή και την αναπλήρωση προϊσταμένων οργανικών μονάδων, τη σύσταση Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου, τη νομική υποστήριξη, καθώς και την κινητικότητα αυτού, με σκοπό τη διαμόρφωση ενός συνεκτικού και ολοκληρωμένου θεσμικού πλαισίου, σε αντικατάσταση των αποσπασματικών ρυθμίσεων επιμέρους ζητημάτων της δημοτικής αστυνομίας. **Μέρος Β΄:** Επιδιώκονται ο εκσυγχρονισμός και η αποτελεσματικότερη λειτουργία των λαϊκών αγορών της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, κατά τα ευρωπαϊκά και διεθνή πρότυπα και σύμφωνα με τους σύγχρονους τρόπους οργάνωσης, διοίκησης και προώθησης των δραστηριοτήτων των λαϊκών αγορών. Οι ανωτέρω στόχοι επιδιώκονται μέσω της δημιουργίας χωριστής δομής αποκλειστικά για τον σκοπό αυτό με σχετικές αρμοδιότητες, μέσω ευέλικτων τρόπων οργάνωσης και διοίκησης και ταχείας λήψης αποφάσεων. **Μέρος Γ':** Επιδιώκεται η απλούστευση της λειτουργίας των αποκεντρωμένων διοικήσεων με σκοπό την αποτελεσματικότερη λειτουργία τους. Συγκεκριμένα, τροποποιείται η διαδικασία δημοσίευσης διορισμού του ληξιάρχου ώστε να αποφευχθούν χρονοβόρες διαδικασίες, προβλέπεται η απλούστευση της διαδικασίας τροποποίησης αποφάσεων συμβάσεων Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) των Ο.Τ.Α. με μόνη υποχρέωση την ανάρτηση στον διαδικτυακό τόπο του προγράμματος «Διαύγεια» και καταργείται η υποχρεωτική έγκριση της αποκεντρωμένης διοίκησης για την κίνηση αυτοκινήτων εκτός των ορίων της Περιφέρειας, γεγονός που καθυστερούσε την εν λόγω διαδικασία. Επιδιώκεται, εν γένει, η ελάφρυνση του όγκου εργασίας των αποκεντρωμένων διοικήσεων με κατάργηση της υποχρεωτικής διαμεσολάβησής τους σε υποθέσεις των Ο.Τ.Α. **Μέρος Δ':** Με τις προτεινόμενες διατάξεις αντιμετωπίζονται καίρια ζητήματα του προσωπικού του δημοσίου τομέα, παρέχονται διευκολύνσεις σε αυτό και επιλύονται ανισότητες. Επιπρόσθετα, με τις παρούσες ρυθμίσεις διασφαλίζεται η επαρκής στελέχωση των Ο.Τ.Α. κατά την κήρυξή τους σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης, αλλά και η ευρύτερη στελέχωση φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, το οποίο εξορθολογίζεται με

	αυστηρά αντικειμενικά κριτήρια. Παράλληλα, ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στον θεσμό του Υπηρεσιακού Γραμματέα που προβλέφθηκε με τις διατάξεις του ν. 4622/2019 (Α' 133), στη στελέχωση με ανθρώπινο δυναμικό και στην κινητικότητα των υπαλλήλων της Προεδρίας της Κυβέρνησης και στη σύσταση, συγκρότηση και λειτουργία του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων στην Προεδρία της Κυβέρνησης (Σ.Ε.Π. ΠτΚ). Επίσης, ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στον κλάδο των επιτελικών στελεχών, στους δικηγόρους, αλλά και στη γενικότερη εύρυθμη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης και καταργείται η υπαγωγή του προσωπικού της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας στις διατάξεις της κινητικότητας, υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος. Παράλληλα, θεσπίζονται ρυθμίσεις για τα περιφερειακά συμβούλια και τα δάνεια και τα χρεωστικά ανοίγματα των Ο.Τ.Α. σε σχέση με το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων. Επιπλέον, εισάγονται τροποποιήσεις εκλογικών διατάξεων, οι οποίες σχετίζονται με τους εκλογικούς καταλόγους, τη διαδικασία αποστολής των ψηφοδελτίων στις διπλωματικές αρχές, το δικαίωμα μεταδημότευσης για συμμετοχή στις εκλογές δημοτικών αρχών, τα ασυμβίβαστα υπαλλήλων του δήμου και των νομικών προσώπων του, τα κωλύματα εκλογιμότητας των δικαστικών λειτουργών και αξιωματικών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής κατά τη διενέργεια των εκλογών περιφερειακών αρχών. Τέλος, επιχειρείται, με σκοπό την εξοικονόμηση δαπανών και προσωπικού, η επέκταση της κατ' εξαίρεση δυνατότητας οδήγησης των οχημάτων του Δημοσίου και από Υπουργούς, Αναπληρωτές Υπουργούς, Υφυπουργούς και Γενικούς Γραμματείς των υπουργείων και της Προεδρίας της Κυβέρνησης, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
	Μέρος Α': Η δημοτική αστυνομία αποτελεί τον πλέον σύγχρονο και αποτελεσματικό θεσμό για την εύρυθμη λειτουργία μιας πόλης. Συνιστά το όργανο της πρωτοβάθμιας αυτοδιοίκησης που συμβάλλει τα μέγιστα στην άσκηση και εφαρμογή της πολιτικής των τοπικών αρχών, καθώς και στην καθημερινή εξυπηρέτηση των πολιτών, κατοίκων και επισκεπτών του δήμου. Γι΄ αυτό υφίσταται και λειτουργεί ως επιτυχημένος θεσμός σε πολλές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ισχύον σήμερα νομοθετικό πλαίσιο, αναφορικά με τις ασκούμενες αρμοδιότητες της δημοτικής αστυνομίας, είναι ο ν. 3731/2008 (Α'263), ο οποίος επαναλαμβάνει και ενσωματώνει προγενέστερα νομοθετικά κείμενα, ιδίως το π.δ. 23/2002 (Α '19). Ωστόσο, λαμβάνοντας υπόψη την εμπειρία εφαρμογής του, κατέστη εμφανές ότι το εφαρμοζόμενο νομικό πλαίσιο δεν ανταποκρίνεται στις σύγχρονες λειτουργίες και ανάγκες της πόλης και, ως εκ τούτου, χρήζει καταργήσεων, προσαρμογών, τροποποιήσεων, βελτιώσεων και προσθηκών. Για παράδειγμα, προβλέπονταν η άσκηση δεκάδων αρμοδιοτήτων από το σύνολο

των δημοτικών αστυνομιών της χώρας, σε εικοσιτετράωρη βάση, με μόνη προϋπόθεση τη στελέχωση με έως πενήντα άτομα προσωπικό, ανεξαρτήτως ελάχιστου αριθμού στελέχωσης, η άσκηση αρμοδιοτήτων που είναι παρωχημένες ή δεν συνάδουν με τον ρόλο της (όπως η θεώρηση τιμοκαταλόγων των δωματίων των ξενοδοχείων), ή αρμοδιοτήτων που ήταν αδύνατο να ασκηθούν από τα στελέχη της (όπως τήρηση διατάξεων που αφορούν σε χώρους προσωρινής εγκατάστασης μετακινούμενων πληθυσμιακών ομάδων).

Ενόψει τούτων, κρίνεται αναγκαία η εισαγωγή ενός ενιαίου ρυθμιστικού πλαισίου που θα εξασφαλίζει την αποτελεσματικότερη λειτουργία της δημοτικής αστυνομίας.

Μέρος Β΄: Με δεδομένο το γεγονός ότι στην Περιφέρεια Αττικής και στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης λειτουργεί μεγάλος αριθμός λαϊκών αγορών εντός των οικείων δήμων, καθίσταται δυσχερής η οργάνωση, η εποπτεία και η λειτουργία των λαϊκών αγορών από την Περιφέρεια Αττικής και την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, για τις οποίες είναι δύσκολη η διαφοροποίηση και η στοχευμένη παρέμβαση, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις ιδιαίτερες συνθήκες που επικρατούν σε κάθε δήμο, στον οποίο πραγματοποιείται λαϊκή αγορά.

Ενδεικτικά, επισημαίνεται ότι μόνο στην Αττική λειτουργούν σε εβδομαδιαία βάση 281 λαϊκές αγορές, τις οποίες επισκέπτονται πάνω από ένα 1.000.000 πολίτες, ενώ σε Αττική και Θεσσαλονίκη συμμετέχουν πάνω από 15.000 πωλητές.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω είναι σαφές ότι πρόκειται για μια μεγάλη και πολύ σημαντική δραστηριότητα, η οποία είναι δύσκολο να διοικηθεί από μια οργανική μονάδα επιπέδου διεύθυνσης, εντός των οικείων περιφερειών.

Μέρος Γ': Είναι γνωστό πως ο θεσμός της αποκεντρωμένης διοίκησης αντιμετωπίζει ζητήματα λειτουργικότητας εξαιτίας των ευρύτατων αρμοδιοτήτων του και του τεράστιου φόρτου εργασίας, που συνεπάγονται αυτές. Αποτέλεσμα των ανωτέρω είναι η χρονοτριβή, η δυσκολία συντονισμού και η αδυναμία διεκπεραίωσης οφειλόμενων ενεργειών, φαινόμενα που οφείλουν να αντιμετωπιστούν με σκοπό την προστασία του δημοσίου συμφέροντος και την αποτελεσματικότερη λειτουργία του θεσμού.

Μέρος Δ': Η δημόσια διοίκηση οφείλει να εκσυγχρονιστεί και να εναρμονιστεί με τις ψηφιακές εξελίξεις, αλλά και να ανταποκριθεί στην κοινωνική ευθύνη που υπέχει, στηρίζοντας ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, σπουδαστές της Ε.Σ.Σ.Δ.Α, και καθιερώνοντας ένα ενιαίο πλαίσιο συστήματος κινητικότητας και προσλήψεων, τα οποία θα λειτουργούν με αυστηρά κριτήρια, έχοντας ως βασικό γνώμονα την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια και τη δικαιοσύνη. Ταυτόχρονα, η Προεδρία της Κυβέρνησης, οφείλει να στελεχώσει τον φορέα με ικανό προσωπικό που έχει ήδη εξειδικευτεί στις αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων της, με τρόπο που να αποτελεί προστιθέμενη αξία για τον φορέα και την αποστολή που επιτελεί και να

	ρυθμίσει τα ζητήματα της κινητικότητας του προσωπικού, προκειμένου να ανταπεξέρχεται στα διαφοροποιημένα καθήκοντά του σε σχέση με αυτά των λοιπών δημοσίων υπαλλήλων και στη συνέχεια της λειτουργίας της ανωτέρω στρατηγικής σημασίας δομής. Παράλληλα, πρέπει να ρυθμιστούν ζητήματα που αφορούν στην αποτελεσματική λειτουργία των Ο.Τ.Α., με στόχο την διευκόλυνση άσκησης των αρμοδιοτήτων τους. Οι τροποποιήσεις των εκλογικών διατάξεων είναι απαραίτητες προκειμένου να καταστεί ομαλή η διεξαγωγή των εκλογών. Τέλος, πρέπει να προβλεφθεί η κατ' εξαίρεση οδήγηση κρατικών οχημάτων για υπηρεσιακούς λόγους για τους Υπουργούς, Αναπληρωτές Υπουργούς, Υφυπουργούς και Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων και της Προεδρίας της Κυβέρνησης, προκειμένου να μην είναι υποχρεωτική η διάθεση προσωπικού (οδηγών ή άλλων υπαλλήλων), για την ικανοποίηση της ανάγκης αυτής.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Μέρος Α': Το σύνολο των ρυθμίσεων του Μέρους Α' αφορούν στο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας είτε από πλευράς άσκησης αρμοδιοτήτων είτε από πλευράς διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της. Εν τέλει όμως, η συνολική αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας έχει ως τελικό αποδέκτη τον ίδιο τον πολίτη, ως ωφελούμενο από τις υπηρεσίες της δημοτικής αστυνομίας. **Μέρος Β΄:** Οι προτεινόμενες διατάξεις του Μέρους Β΄ αφορούν στην Περιφέρεια Αττικής και στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης και τους δήμους που βρίσκονται εντός των γεωγραφικών ορίων των περιφερειών αυτών. Επίσης, αφορούν στους επαγγελματίες πωλητές λαϊκών αγορών (παραγωγούς και πωλητές), οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε αυτές τις περιοχές και τους πολίτες ως καταναλωτές. **Μέρος Γ' :** Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στους Ο.Τ.Α. της χώρας και τις αποκεντρωμένες διοικήσεις της επικράτειας. **Μέρος Δ':** Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν εργαζόμενους σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α΄ και β΄ βαθμού και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, τους σπουδαστές της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., Υπηρεσιακούς Γραμματείς του ν. 4622/2019, τους υπαλλήλους της Προεδρίας της Κυβέρνησης, τους Συντονιστές της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, το προσωπικό της Ε.Τ.Ε.Α.Ν., δικηγόρους, αιρετούς, άτομα με αναπηρία, κατοίκους ορεινών δήμων, και όλο εν γένει τον πληθυσμό.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης

4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;	
	Μέρος Γ': ν. 344/1976 (Α΄ 143), ν. 4368/2016 (Α΄ 21) , ν. 4674/2020 (Α΄ 53), ν. 3463/2006 (Α΄ 114), ν. 2647/1998 (Α΄ 247), π.δ. 161/2000 (Α΄ 145), ν. 1205/1981 (Α' 249), π.δ. 81/2019 (Α΄ 119) **Μέρος Δ':** ν. 1157/1981 (Α΄ 126), ν. 3528/2007 (Α΄ 26), ν. 1388/1983 (Α΄ 113), ν. 3491/2006 (Α΄206), ν. 4440/2016 (Α΄224), ν. 4622/2019 (Α΄133) , ν. 4608/2019 (Α΄66), ν. 4727/2020 (Α' 184), ν. 4727/2020 (Α' 184), ν. 4765/2021 (Α΄60), ν. 3870/2010 (Α΄138), ν. 3463/2006 (Α΄114), ν. 4954/2022 (Α΄136), π.δ. 15.6.1994 (Δ΄632), ν. 4483/2017 (Α΄107), ν. 2696/1999 (Α΄57), ν. 1892/1990 (Α΄101), π.δ. 322/1994 (Α΄169), ν. 4961/2022 (Α΄146), ν. 4250/2020 (Α΄74)	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου, καθώς το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν μόνο με διάθεση περισσότερων ανθρωπίνων και υλικών πόρων.

	Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Σε άλλες χώρες της Ε.Ε. αναφορικά με το street food, την οργάνωση των υπαίθριων αγορών, καθώς και την εν γένει διαχείριση των υπαίθριων εμπορικών δραστηριοτήτων από την τοπική και περιφερειακή διοίκηση.
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση
	❒ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ❒ 6 ☐ 7 ☐ 8 ☐ 9 ☐ 10 ❒ 11 ☒ 12 ❒ 13 ❒ 14 ☒ 15 ☒ 16 ❒ 17
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;

	i) βραχυπρόθεσμοι:	**Μέρος Α':** Η συνολική αναδιοργάνωση του ρυθμιστικού πλαισίου της Δημοτικής Αστυνομίας τόσο σε επίπεδο άσκησης αρμοδιοτήτων όσο και σε επίπεδο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της. **Μέρος Β΄:** Η σύσταση των Φορέων Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης και ο καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους. **Μέρος Γ':** Η αποδέσμευση της αποκεντρωμένης διοίκησης από αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. **Μέρος Δ':** Η άμεση αντιμετώπιση ζητημάτων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα, τη λειτουργία των ΟΤΑ και τη διεξαγωγή των εκλογών. Η υποστήριξη και ενίσχυση του έργου της Προεδρίας της Κυβέρνησης.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	**Μέρος Β΄:** Η αποτελεσματικότερη λειτουργία των λαϊκών αγορών της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης προς όφελος των πολιτών-καταναλωτών αλλά και των παραγωγών πωλητών και επαγγελματιών πωλητών. **Μέρη Γ' και Δ':** Η ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και εν γένει της δημόσιας διοίκησης.
9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης	

➢ *<u>Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:</u>*

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδαχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							

Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							
Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							

Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιουμένων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ❒ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ❒	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ❒	
	Εξηγήστε:	

12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ❒	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ❒	
	Εξηγήστε:	

	Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	*Στόχος*
	1	Προσδιορίζεται ο σκοπός του Μέρους Α΄ που συνίσταται στην αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας, τον ορθολογικό θεσμικό ανασχεδιασμό της και την προάσπιση της ασφάλειας δικαίου.
	2	Προσδιορίζεται το αντικείμενο του Μέρους Α', που αφορά στην αντικατάσταση των υφιστάμενων αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας και στη ρύθμιση του πλαισίου διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της δημοτικής αστυνομίας αναφορικά με τα προσόντα και τη διαδικασία πρόσληψής του, την εισαγωγική εκπαίδευση και την επιμόρφωσή του, την ιεραρχία, τους βαθμούς και τη βαθμολογική του εξέλιξη, την επιλογή και την αναπλήρωση προϊσταμένων οργανικών μονάδων, τη σύσταση Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου, τη νομική υποστήριξη, καθώς και την κινητικότητα αυτού, με σκοπό τη διαμόρφωση ενός συνεκτικού και ολοκληρωμένου θεσμικού πλαισίου.
	3	Καθορίζονται οι αρμοδιότητες της δημοτικής αστυνομίας, οι οποίες, ειδικότερα, διακρίνονται σε τρεις (3) επιμέρους κατηγορίες, καθόσον η άσκηση αυτών είναι άμεσα συνδεδεμένη πλέον με τον πληθυσμό του οικείου δήμου και τον αριθμό του προσωπικού της, όπως ειδικότερα ορίζεται στο άρθρο 4.
	4	Προσδιορίζεται η άσκηση των αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας σε συνάρτηση με τον μόνιμο πληθυσμό του οικείου δήμου και τον αριθμό

		του προσωπικού της. Ειδικότερα, υφίστανται τέσσερις (4) ομάδες δήμων βάσει πληθυσμού, σύμφωνα με τις οποίες προσδιορίζεται και η κατηγορία ή οι κατηγορίες αρμοδιοτήτων που ασκούνται σε αυτούς από τη δημοτική αστυνομία. Πιο συγκεκριμένα: α) δήμοι με πληθυσμό έως 3.500 κατοίκους, β) δήμοι με πληθυσμό από 3.501 έως 6.000 κατοίκους, γ) δήμοι με πληθυσμό από 6.001 έως 100.000 κατοίκους και δ) δήμοι με πληθυσμό άνω των 100.000 κατοίκων. Για κάθε ομάδα δήμων κατά τα ανωτέρω προσδιορίζεται και ο αντίστοιχος αριθμός του προσωπικού της κατά περίπτωση. Προς εξασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας της δημοτικής αστυνομίας, στην παρ. 5, εν είδει ασφαλιστικής δικλίδας, ορίζεται ρητά ότι σε περίπτωση μη πλήρωσης των αθροιστικώς οριζομένων κριτηρίων, ήτοι του πληθυσμού του οικείου δήμου και της αναγκαίας στελέχωσης της δημοτικής αστυνομίας, αυτή ασκεί τις αρμοδιότητες της αμέσως προηγούμενης κατηγορίας.
	5	Ρυθμίζονται λοιπά θέματα που σχετίζονται με την άσκηση των αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας, όπως ενδεικτικά, η παροχή υπηρεσίας εντός ή εκτός γραφείου, ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες, ο ειδικός εξοπλισμός που φέρουν οι δημοτικοί αστυνομικοί και η άσκηση καθηκόντων ειδικού ανακριτικού υπαλλήλου από τους δημοτικούς αστυνομικούς.
	6	Δίδεται η δυνατότητα σύναψης συμβάσεων διαδημοτικής συνεργασίας στους δήμους, ανεξαρτήτως αν έχουν συστήσει υπηρεσία δημοτικής αστυνομίας, ώστε να συνεργαστούν με όμορους δήμους που διαθέτουν υπηρεσία δημοτικής αστυνομίας προς τον σκοπό αυτό. Οι εν λόγω συμβάσεις συνάπτονται σύμφωνα με το άρθρο 99 του ν. 3852/2010 (Α΄87) και έχουν ως αντικείμενο την άσκηση αρμοδιοτήτων δημοτικής αστυνομίας ή την υποστήριξη της άσκησης των αρμοδιοτήτων στην περιφέρειά τους.
	7	Με σκοπό τον καλύτερο συντονισμό και την ομοιόμορφη αντιμετώπιση των ζητημάτων που αφορούν σε θέματα προσωπικού και αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας προβλέπεται η λειτουργία οργανικών μονάδων στο Υπουργείο Εσωτερικών ως εξής: α) Τμήμα Εποπτείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοτικής Αστυνομίας που υπάγεται στη Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα και β) Τμήμα Οργάνωσης και Λειτουργίας Δημοτικής Αστυνομίας που υπάγεται στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Γενικής Γραμματείας Εσωτερικών και Οργάνωσης. Τα ως άνω τμήματα συστήνονται με προεδρικό διάταγμα, κατά τα προβλεπόμενα στην παρ. 3

		του άρθρου 34. Τέλος, καθορίζονται οι αρμοδιότητες των εν λόγω τμημάτων και προβλέπεται η δυνατότητα απόσπασης έως δύο (2) δημοτικών αστυνομικών κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, διάρκειας ενός (1) έτους, στο Τμήμα Οργάνωσης και Λειτουργίας Δημοτικής Αστυνομίας.
	8	Επιχειρείται ο εκσυγχρονισμός του πλαισίου σύστασης των υπηρεσιών δημοτικής αστυνομίας και παρατίθενται τα χαρακτηριστικά της εσωτερικής τους διάρθρωσης. Ειδικότερα, προβλέπεται η σύσταση υπηρεσίας δημοτικής αστυνομίας μέσω του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του οικείου δήμου. Επιπλέον, ορίζεται ότι η δημοτική αστυνομία θα λειτουργεί ως διακριτή υπηρεσία του δήμου σε επίπεδο διεύθυνσης, τμήματος ή αυτοτελούς τμήματος, ενώ ειδικά σε δήμους που διαιρούνται σε περισσότερα διαμερίσματα δύναται να συστήνονται περισσότερες διευθύνσεις.
	9	Καθορίζεται το πλαίσιο των προσλήψεων του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας. Ειδικότερα, ορίζεται ότι για τις προσλήψεις εφαρμόζεται ο ν. 4765/2021 (Α΄6) περί εκσυγχρονισμού του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και τίθενται συγκεκριμένες προβλέψεις που αφορούν στα όρια ηλικίας, το ανάστημα, αλλά και τις αθλητικές και ψυχοτεχνικές δοκιμασίες, τα οποία συνολικά κρίνονται αναγκαία ως άμεσα συνδεδεμένα με τη φύση των καθηκόντων που καλούνται να εκτελέσουν οι δημοτικοί αστυνομικοί. Ταυτόχρονα, με την υπαγωγή των εν λόγω προσλήψεων στον νόμο του ΑΣΕΠ (ν. 4765/2021, Α΄6), επιλύονται ζητήματα διαφάνειας και αντικειμενικότητας στη διαδικασία διεξαγωγής τους.
	10	Καθορίζονται κατά τρόπο πλήρη και σαφή τα κατά κλάδο και ειδικότητα τυπικά και πρόσθετα προσόντα διορισμού του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας.
	11	Στο παρόν άρθρο προσδιορίζονται επακριβώς τα κωλύματα διορισμού σε θέσεις ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας που αφορούν ιδίως σε αμετάκλητη καταδίκη για κακούργημα, καθώς και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, χρήση πλαστού εγγράφου, ψευδή βεβαίωση, υπεξαγωγή εγγράφων, ψευδή κατάθεση, απιστία δικηγόρου, δωροληψία υπαλλήλου, δωροδοκία υπαλλήλου, παράνομη βεβαίωση ή είσπραξη δικαιωμάτων του Δημοσίου, παραβίαση υπηρεσιακού απορρήτου, απιστία, παράβαση καθήκοντος, συκοφαντική δυσφήμηση και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας.
	12	Ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στην εισαγωγική εκπαίδευση και την επιμόρφωση των δημοτικών αστυνομικών. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι προαπαιτούμενο για την πρόσληψη σε θέση

		δημοτικού αστυνομικού συνιστά η επιτυχής ολοκλήρωση της προβλεπόμενης εισαγωγικής εκπαίδευσης κατόπιν διεξαγωγής εξετάσεων. Η εισαγωγική εκπαίδευση διάρκειας τουλάχιστον έξι (6) μηνών παρέχεται από την ΕΛ.ΑΣ. και το Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Περαιτέρω, ορίζεται ρητώς ότι η μη επιτυχής ολοκλήρωση της εισαγωγικής εκπαίδευσης που οφείλεται σε αποβολή εξαιτίας αδικαιολόγητων απουσιών ή πειθαρχικών παραπτωμάτων, συνεπάγεται απώλεια της δυνατότητας συμμετοχής σε νέο διαγωνισμό πλήρωσης θέσεων ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας για μία τουλάχιστον πενταετία από την κοινοποίηση της απόφασης αποβολής. Πέραν των ανωτέρω, προβλέπεται ότι και στους δημοτικούς αστυνομικούς είναι εφαρμοστέα η παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021 (Α΄6) περί μη δυνατότητας συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων πριν από την παρέλευση πενταετίας από την ημερομηνία διορισμού. Προς εξασφάλιση δε της παραμονής των δημοτικών αστυνομικών στις θέσεις όπου διορίσθηκαν για μια δεκαετία, ορίζεται ρητά ότι τυχόν παραίτησή τους εντός της δεκαετίας καθιδρύει υποχρέωση καταβολής αποζημίωσης στον οικείο δήμο. Τέλος, αναφορικά με την επιμόρφωση, προβλέπεται η διεξαγωγή προγραμμάτων για τους δημοτικούς αστυνομικούς σε αντικείμενα που αφορούν εν γένει τη δημόσια διοίκηση ή σε εξειδικευμένα αντικείμενα, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας της δημοτικής αστυνομίας.
	13	Καθορίζονται ιεραρχικά οι βαθμοί του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας, από τον ανώτερο στον κατώτερο. Ρητά ορίζεται ως εισαγωγικός βαθμός υπαλλήλου στη δημοτική αστυνομία κατηγορίας ΔΕ εκείνος του Δημοτικού Αστυνομικού Γ’.
	14	Καθορίζεται η ιεραρχία του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας κατά τη διάρθρωση αυτής σε επίπεδο γενικής διεύθυνσης ή διεύθυνσης ή τμήματος ή αυτοτελούς τμήματος.
	15	Ρυθμίζεται το πλαίσιο καθορισμού του προβαδίσματος μεταξύ των δημοτικών αστυνομικών. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι μεταξύ υπαλλήλων διαφορετικών κατηγοριών προηγούνται οι δημοτικοί αστυνομικοί ανώτερου βαθμού, με βάση την ιεραρχία των βαθμών, μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου βαθμού, προηγούνται οι δημοτικοί αστυνομικοί της κατηγορίας ΠΕ, έπονται αυτοί της κατηγορίας ΤΕ και, τέλος, οι δημοτικοί αστυνομικοί της κατηγορίας ΔΕ και ότι δεν υφίσταται προβάδισμα μεταξύ υπαλλήλων της αυτής κατηγορίας και του αυτού βαθμού.
	16	Καθορίζεται το πλαίσιο βαθμολογικής εξέλιξης των δημοτικών αστυνομικών και πιο συγκεκριμένα, προσδιορίζεται ο απαιτούμενος

		χρόνος προαγωγής στους βαθμούς με τις ειδικότερες ρυθμίσεις για βαθμολογική εξέλιξη, για τους κατόχους μεταπτυχιακού και διδακτορικού διπλώματος, για τους κατόχους πιστοποιητικού της παρ. 4 του άρθρου 85 του ν. 3584/2007 (Α΄143) καθώς και για τους κατόχους πτυχίου ή διπλώματος επαγγελματικής ειδικότητας εκπαίδευσης και κατάρτισης, επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους του «Μεταλυκειακού έτους Τάξης Μαθητείας» ή στους αποφοίτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), ύστερα από πιστοποίηση από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.). Για τους δημοτικούς αστυνομικούς κατηγορίας ΔΕ, κατόχους πτυχίου ή διπλώματος επαγγελματικής ειδικότητας, εκπαίδευσης και κατάρτισης, επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους του «Μεταλυκειακού έτους Τάξης Μαθητείας» ή στους αποφοίτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), ύστερα από πιστοποίηση από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.), ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται άπαξ κατά δύο (2) έτη συνολικά.
	17	Ορίζεται ότι για το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας τηρείται επετηρίδα, η οποία συντάσσεται τον Ιανουάριο κάθε έτους και στην οποία καταγράφονται όλοι οι δημοτικοί αστυνομικοί του οικείου δήμου κατά κατηγορία, βαθμό και κλάδο με βάση το προβάδισμα. Επί των στοιχείων της επετηρίδας χωρεί διόρθωση από τον ενδιαφερόμενο δημοτικό αστυνομικό, ο οποίος απευθύνεται αρχικά με αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία του δήμου και σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης ή μη λήψης απάντησης επ’ αυτής, εντός των προβλεπόμενων στην παρ. 2 του παρόντος άρθρου προθεσμιών, στο υπηρεσιακό συμβούλιο του άρθρου 5 του ν. 3584/2007.
	18	Με το εν λόγω άρθρο προσδιορίζεται η διαδικασία βαθμολογικών προαγωγών των δημοτικών αστυνομικών. Ειδικότερα, οι δημοτικοί αστυνομικοί προάγονται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στον βαθμό που κατέχουν και έχουν παρακολουθήσει επιτυχώς ειδικό πρόγραμμα επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Αρμόδιο για τις βαθμολογικές προαγωγές είναι το υπηρεσιακό συμβούλιο, το οποίο συντάσσει, βάσει της επετηρίδας του άρθρου 17, πίνακα προακτέων και πίνακες μη προακτέων. Η ισχύς των πινάκων άρχεται την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους, σύμφωνα με το άρθρο 92 του ν. 3584/2007.
	19	Προσδιορίζεται η διαδικασία εγγραφής στους πίνακες προακτέων των υπαλλήλων που μετατάσσονται ή εντάσσονται στη δημοτική αστυνομία

		κατά τα άρθρα 20, 31, 32 και 33.
	20	Ρυθμίζονται θέματα βαθμολογικής ένταξης. Συγκεκριμένα, ορίζεται ότι οι υπάλληλοι, που έχουν πριν από τον διορισμό τους χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας σε υπηρεσία δημοτικής αστυνομίας, εντάσσονται μετά τη μονιμοποίησή τους μέχρι και τον αμέσως προηγούμενο του καταληκτικού βαθμό, συνυπολογιζομένου πλεονάζοντος χρόνου στον βαθμό αυτό, ύστερα από ουσιαστική κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου.
	21	Καθορίζονται αναλυτικά οι προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για την επιλογή των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της δημοτικής αστυνομίας. Επίσης, αναφέρονται ρητά τα κωλύματα για υποψηφιότητα σε θέση προϊσταμένου και ορίζεται ότι κρίσιμος χρόνος για την εξέταση συνδρομής των προϋποθέσεων και των προσόντων επιλογής στην ως άνω θέση είναι η καταληκτική ημερομηνία της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων.
	22	Καθορίζονται τα κριτήρια βάσει των οποίων διενεργείται η επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων της δημοτικής αστυνομίας και τα οποία διακρίνονται σε τρεις (3) ομάδες, ως εξής: α) τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα και προσόντα επαγγελματικής κατάρτισης, β) πραγματική υπηρεσία στο δημόσιο και άσκηση καθηκόντων ευθύνης σε οργανικές μονάδες της δημοτικής αστυνομίας και γ) συνέντευξη. Επίσης, προβλέπεται ο τρόπος μοριοδότησης των ανωτέρω κριτηρίων.
	23	Καθορίζεται η διαδικασία επιλογής των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, με ευθεία παραπομπή στις διατάξεις του ν. 3584/2007. Ειδικότερα, ορίζεται ότι η επιλογή προϊσταμένων γενικών διευθύνσεων διενεργείται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 4 του ν. 3584/2007, η επιλογή των προϊσταμένων διευθύνσεων διενεργείται από διακριτό όργανο και δη, από το συσταθέν με τον παρόντα νόμο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων Διευθύνσεων δημοτικής αστυνομίας (Σ.Ε.Π.Δ.Δ.Α.) και τέλος, η επιλογή προϊσταμένων τμήματος ή αυτοτελούς τμήματος διενεργείται από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του άρθρου 5 του ν. 3584/2007, χωρίς τη συμμετοχή των δύο αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων.
	24	Καθορίζεται αναλυτικά η διαδικασία αναπλήρωσης των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της δημοτικής αστυνομίας, σε περίπτωση που αυτοί απουσιάζουν ή κωλύονται.
	25	Με δεδομένη την ιδιαίτερη φύση των αρμοδιοτήτων της δημοτικής

		αστυνομίας, προβλέπεται η υπαγωγή του προσωπικού της σε Ειδικό Πειθαρχικό Συμβούλιο, το οποίο συστήνεται στο Υπουργείο Εσωτερικών, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και με αποκλειστική αρμοδιότητα την άσκηση πειθαρχικής εξουσίας επί των δημοτικών αστυνομικών σε πρώτο βαθμό. Επίσης, καθορίζονται η λειτουργία, η σύνθεση, η θητεία και η αποζημίωση του πενταμελούς Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου.
	26	Καθορίζεται το πλαίσιο παροχής νομικής υποστήριξης στους δημοτικούς αστυνομικούς. Ειδικότερα, θεσπίζεται η υποχρέωση των δήμων να παρέχουν σε όλους τους δημοτικούς αστυνομικούς νομική υποστήριξη ενώπιον των δικαστηρίων ή των δικαστικών αρχών, σε περίπτωση διενέργειας προκαταρκτικής εξέτασης ή άσκησης ποινικής δίωξης εις βάρος τους, για αδικήματα που τους αποδίδεται ότι διέπραξαν κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους. Σημειώνεται ότι νομική υποστήριξη δεν παρέχεται σε περίπτωση ποινικής δίωξης για κακούργημα και ύστερα από καταγγελία εκ μέρους δημόσιας υπηρεσίας ή ανεξάρτητης διοικητικής αρχής.
	27	Καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις απόσπασης για το προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας, από δήμο σε άλλο δήμο, σε υπηρεσίες δημοτικής αστυνομίας. Για την απόσπαση απαιτείται απόφαση του δημάρχου του δήμου υποδοχής κατόπιν σύμφωνης γνώμης του δημάρχου του δήμου προέλευσης. Επίσης, ορίζονται περιοριστικά οι περιπτώσεις στις οποίες δεν είναι δυνατή η απόσπαση.
	28	Ρυθμίζεται ειδικά η απόσπαση σε δήμους τουριστικών περιοχών και πιο συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι είναι δυνατή η απόσπαση υπαλλήλου δημοτικής αστυνομίας σε δημοτική αστυνομία άλλου δήμου τουριστικής περιοχής, κατά την τουριστική περίοδο και για διάστημα που δεν δύναται να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες. Ακολουθώντας τη γενική ρύθμιση περί αποσπάσεων δημοτικών αστυνομικών, ορίζεται ότι η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του δημάρχου του δήμου υποδοχής μετά από σύμφωνη γνώμη του δημάρχου του δήμου προέλευσης.
	29	Καθορίζεται το πλαίσιο απόσπασης δημοτικών αστυνομικών για λόγους υγείας. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ρητά η δυνατότητα απόσπασης σε δημοτική αστυνομία άλλου δήμου, για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας του ιδίου του δημοτικού αστυνομικού, συζύγου ή συμβιούντος ή τέκνου αυτού ή προσώπου του οποίου ο αιτών μετά τον διορισμό του, διορίζεται δικαστικός συμπαραστάτης και του ανατίθεται δικαστικώς και η επιμέλεια. Η εν λόγω απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση των δημάρχων προέλευσης και υποδοχής, ενώ σε περίπτωση που εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας παρέχεται δυνατότητα ανανέωσης της απόσπασης, με κοινή απόφαση των δημάρχων.

	Σημειώνεται ότι η αίτηση χορήγησης απόσπασης για λόγους υγείας πρέπει να εμπεριέχει ειδική αιτιολογία από την οποία θα προκύπτει σχέση αιτιώδους συνδέσμου μεταξύ της αναγκαιότητας της απόσπασης και των προβαλλόμενων συγκεκριμένων λόγων υγείας.
30	Δίδεται η δυνατότητα απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης στην περιοχή που υπηρετεί ο σύζυγος ή συμβιών δημοτικός αστυνομικός, δυνάμει του άρθρου 21 του ν. 2946/2001 (Α΄224).
31	Καθορίζεται το πλαίσιο μετάταξης δημοτικών αστυνομικών σε κλάδο δημοτικής αστυνομίας ανώτερης κατηγορίας. Για τις εν λόγω μετατάξεις πρέπει ο ενδιαφερόμενος να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για την προς μετάταξη κατηγορία. Επιπλέον, καθιερώνεται περιορισμός ως προς τη δυνατότητα μετατάξεων σύμφωνα με τον οποίο δημοτικός αστυνομικός που είχε, κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του, τον απαιτούμενο τίτλο σπουδών για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία, δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου δημοτικής αστυνομίας ανώτερης κατηγορίας, πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από τον διορισμό του. Παράλληλα, ρυθμίζεται το θέμα της βαθμολογικής αντιμετώπισης των μετατασσομένων δημοτικών αστυνομικών και επιλύεται το ζήτημα της ύπαρξης περισσοτέρων προς μετάταξη υποψηφίων, προτάσσοντας ο νομοθέτης εκείνους που έχουν διανύσει εν τοις πράγμασι τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας.
32	Καθιερώνεται η δυνατότητα μετάταξης δημοτικών αστυνομικών σε θέσεις άλλου κλάδου του ίδιου δήμου, ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, ή η ανάθεση άλλων καθηκόντων κατά τα προβλεπόμενα στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007). Απαραίτητη προϋπόθεση για τη διενέργεια των εν λόγω μετατάξεων είναι η συμπλήρωση εικοσαετούς συνολικής υπηρεσίας σε υπηρεσία δημοτικής αστυνομίας.
33	Καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία μετάταξης δημοτικού αστυνομικού σε δημοτική αστυνομία άλλου δήμου καθώς και αμοιβαίας μετάταξης. Για τις εν λόγω μετατάξεις απαιτείται απόφαση του δημάρχου του δήμου υποδοχής μετά από σύμφωνη γνώμη του δημάρχου του δήμου προέλευσης, καθώς και των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων. Περαιτέρω, προβλέπονται περιορισμοί ως προς τη δυνατότητα μετατάξεων που σχετίζονται με την υποχρέωση παραμονής στην υπηρεσία για ορισμένο χρόνο βάσει ειδικών διατάξεων ή αφορούν στην απαγόρευση μετάταξης προ της παρόδου διετίας από τον διορισμό των δημοτικών αστυνομικών.
34	Περιλαμβάνονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Μέρους Α΄.

	35	Περιλαμβάνονται οι τελικές διατάξεις που αφορούν στη δημοτική αστυνομία και ειδικότερα, προβλέπεται ότι, για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή άλλες ειδικές διατάξεις, οι δημοτικοί αστυνομικοί υπάγονται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007), ενώ ελεγκτικές αρμοδιότητες που ασκούνται από άλλους φορείς της δημόσιας διοίκησης, πλην της δημοτικής αστυνομίας, κατ' εφαρμογή νόμων ή κανονιστικών πράξεων, δεν θίγονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού. Τέλος, προβλέπονται η μη κάλυψη θέσεων δημοτικών αστυνομικών με μετάταξη, εφόσον αφορούν θέσεις για τις οποίες έχει εκδοθεί προκήρυξη πλήρωσής τους με διορισμό και η αυτοδίκαιη λήξη της θητείας των υποδιευθυντών κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος.
	36	Περιλαμβάνονται διατάξεις μεταβατικού χαρακτήρα που ρυθμίζουν, μεταξύ άλλων, τα κάτωθι θέματα: 1) την άσκηση αρμοδιοτήτων από δημοτικούς υπαλλήλους βάσει του άρθρου 81 του ν. 4172/2013 (Α΄167) και του άρθρου 19 του ν. 4325/2015 (Α΄47), 2) τη συνέχιση της λειτουργίας υπηρεσιών δημοτικής αστυνομίας, το προσωπικό των οποίων υπολείπεται του προβλεπόμενου από τον παρόντα νόμο, 3) τη βαθμολογική κατάταξη δημοτικών αστυνομικών υπηρετούντων κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου (προϋποθέσεις - διαδικασία), 4) την άσκηση καθηκόντων προϊσταμένων οργανικών μονάδων, 5) την προθεσμία συγκρότησης του Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου του παρόντος νόμου.
	37	Περιλαμβάνονται οι καταργούμενες διατάξεις του Μέρους Α΄.
	38	Καθορίζεται ο σκοπός του Μέρους Β', ο οποίος συνοψίζεται στον εκσυγχρονισμό και την αποτελεσματικότερη οργάνωση και λειτουργία των λαϊκών αγορών της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης.
	39	Αναφέρεται στο αντικείμενο του Μέρους Β, το οποίο αφορά στη σύσταση φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, καθώς και στη ρύθμιση των θεμάτων διοίκησης, προσωπικού, αρμοδιοτήτων, οικονομικής διαχείρισης και εποπτείας αυτών.
	40	Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί στη σύσταση των Φορέων Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης υπό τη μορφή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, καθώς και στον καθορισμό των αρμοδιοτήτων των νέων

		φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών.
	41	Η αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζει τη σύσταση και τον τρόπο λειτουργίας των Διοικητικών Συμβουλίων των νέων φορέων, με την οποία εξασφαλίζονται η στοχευμένη συμμετοχή των οικείων Περιφερειών και η αντιπροσωπευτικότερη εκπροσώπηση των παραγωγών και επαγγελματιών πωλητών των λαϊκών αγορών και η διαδικασία λήψης των αποφάσεων.
	42	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθορίζονται οι αρμοδιότητες των διοικητικών συμβουλίων των νέων φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών.
	43	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθορίζονται τα καθήκοντα του προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου των νέων φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών.
	44	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθορίζονται οι αρμοδιότητες της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας σε σχέση με την οργάνωση και λειτουργία των λαϊκών αγορών.
	45	Η αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζει το περιεχόμενο και τον τρόπο έκδοσης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας των φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών.
	46	Η προτεινόμενη ρύθμιση προσδιορίζει τους τρόπους πλήρωσης των θέσεων προσωπικού των φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών.
	47	Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζονται οι υποχρεώσεις, τα δικαιώματα και οι απαιτήσεις των φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών, οι οποίοι καθίστανται καθολικοί διάδοχοι των Διευθύνσεων Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, αναφορικά με τα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας των συγκεκριμένων λαϊκών αγορών.
	48	Με την αξιολογούμενη διάταξη καθορίζονται οι πόροι των υπό σύσταση φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών, καθώς και ο τρόπος άσκησης και ελέγχου της οικονομικής τους διαχείρισης.
	49	Η αξιολογούμενη ρύθμιση περιλαμβάνει τις εξουσιοδοτικές διατάξεις του μέρους Β΄.
	50	Η αξιολογούμενη ρύθμιση περιλαμβάνει τις μεταβατικές διατάξεις που είναι απαραίτητες μέχρι την πλήρη λειτουργία των νέων φορέων, όσον αφορά στο προσωπικό που θα υπηρετήσει σε αυτούς.
	51	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται ο σκοπός του Μέρους Γ’ του παρόντος που συνίσταται στην απλούστευση διαδικασιών που αφορούν

	στους Ο.Τ.Α. α’ και β’ βαθμού και στις αποκεντρωμένες διοικήσεις, με στόχο την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.
52	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται το αντικείμενο του Μέρους Γ΄, το οποίο αφορά στην εισαγωγή ρυθμίσεων για την απλούστευση των διαδικασιών των Ο.Τ.Α. και των αποκεντρωμένων διοικήσεων.
53	Με την προτεινόμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η απλούστευση της διαδικασίας ορισμού ληξιάρχων στους Ο.Τ.Α. α’ βαθμού, με τη ρητή κατάργηση της υποχρέωσης δημοσίευσης της σχετικής απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δεδομένου ότι η αρχή της δημοσιότητας πληρούται με την ανάρτηση της σχετικής απόφασης στον ιστότοπο του προγράμματος «Διαύγεια», σύμφωνα με τα άρθρα 76, 77 και 78 του ν. 4727/2020 (Α΄184), που αφορούν, μεταξύ άλλων, πράξεις των Ο.Τ.Α. Εξάλλου, εκ των άρθρων αυτών προκύπτει ότι οι πράξεις ορισμού ληξιάρχων στους Ο.Τ.Α. αναρτώνται στη «Διαύγεια» και, βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, δημοσιεύονται παράλληλα και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ώστε η ισχύς των πράξεων αυτών να εκκινείται από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για λόγους απλούστευσης της διαδικασίας και αποφόρτισης του Εθνικού Τυπογραφείου, με την προτεινόμενη ρύθμιση, ρητά καταργείται η προσαπαιτούμενη υποχρέωση δημοσίευσης και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δεδομένου ότι η απευθείας ανάρτηση από τα όργανα των Ο.Τ.Α. α’ βαθμού στον διαδικτυακό τόπο του προγράμματος «Διαύγεια» συνιστά επαρκή τρόπο δημοσιότητας της σχετικής πράξης. Επιπλέον, επικαιροποιούνται τα όργανα που είναι αρμόδια για τον ορισμό του ληξίαρχου και τα όργανα που μπορούν να διοριστούν ληξίαρχοι.
54	Στην περ. β’ της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4368/2016 (Α’ 21) προβλέπεται ότι οι περιλήψεις των αποφάσεων τροποποίησης των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μειωμένου ωραρίου, των εργαζομένων σε Ο.Τ.Α. α’ και β’ βαθμού και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, με αύξηση του ωραρίου εργασίας, μέχρι το ανώτατο όριο της πλήρους απασχόλησης της οικείας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας, με αντίστοιχη αύξηση των πάσης φύσεως αποδοχών τους, δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για την απλούστευση της εν λόγω διαδικασίας και την ενίσχυση της αυτοτέλειας των Ο.Τ.Α. και των νομικών τους προσώπων δημοσίου δικαίου, προτείνεται η κατάργηση της δημοσίευσης της απόφασης τροποποίησης ως άνω, ειδικώς για τους εργαζομένους Ι.Δ.Ο.Χ., εφόσον δεν απασχολούνται στο πλαίσιο προγραμμάτων ΕΣΠΑ, δεδομένου ότι η

		δημοσίευση στο διαδικτυακό τόπο του προγράμματος «Διαύγεια» εξασφαλίζει επαρκή δημοσιότητα, καταργώντας ταυτόχρονα το αντίστοιχο περιττό διοικητικό βάρος για το Εθνικό Τυπογραφείο.
	55	Για την επίτευξη ασφάλειας δικαίου και για την ενοποίηση της διοικητικής πρακτικής σε όλη την Επικράτεια, με την προτεινόμενη ρύθμιση, προστίθενται πέμπτο και έκτο εδάφιο στο άρθρο 23 του ν. 4674/2020, με τα οποία ορίζεται ότι η οικεία Οικονομική Επιτροπή είναι αρμόδια και για την έγκριση της κίνησης εκτός της οικείας περιφερειακής ενότητας των υπηρεσιακών οχημάτων του οικείου Ο.Τ.Α., όπως ήδη ορίζεται, χωρίς να απαιτείται έγκριση της οικείας αποκεντρωμένης διοίκησης.
	56	Στην περ. iii της παρ. 1Α του άρθρου 202 του ν. 3463/2006 (Α΄114) προβλέπεται ότι, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου είναι δυνατή η επιχορήγηση σε συλλόγους μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με πανελλήνια δράση, οι οποίοι έχουν ως σκοπό την παροχή βοήθειας και υποστήριξης κάθε μορφής, σε παιδιά που είναι, ιδίως, θύματα εξάρτησης, κακοποίησης, παραμέλησης, οικονομικής εκμετάλλευσης και παράνομης διακίνησης, ανεξαρτήτως υπηκοότητας. Πρόσθετη προϋπόθεση για την επιχορήγηση αυτήν αποτελεί η κατάρτιση σχετικού προγράμματος δράσης του συλλόγου, για τον αντίστοιχο δήμο και η έγκρισή του από τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Για την απλούστευση της σχετικής διαδικασίας και την ενίσχυση της αυτοτέλειας των Ο.Τ.Α., με την προτεινόμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η κατάργηση της άσκησης της αρμοδιότητας αυτής από την αποκεντρωμένη διοίκηση και η καθιέρωση άσκησής της απευθείας από την οικεία οικονομική επιτροπή των Ο.Τ.Α..
	57	Με την προτεινόμενη ρύθμιση, επέρχεται απλούστευση αναφορικά με την άσκηση εκ μέρους της εκάστοτε αποκεντρωμένης διοίκησης εγκριτικών αρμοδιοτήτων που σχετίζονται με τη θέση και παύση σε κυκλοφορία, τη μίσθωση ιδιωτικών οχημάτων δημοσίας χρήσης και την προμήθεια οχημάτων δημοσίας χρήσης εκ μέρους των Ο.Τ.Α. της χώρας α’ και β’ βαθμού. Συγκεκριμένα, προκρίνεται η διατήρηση των εν λόγω εγκριτικών αρμοδιοτήτων των αποκεντρωμένων διοικήσεων για λόγους διασφάλισης του δημοσίου συμφέροντος και επιτυγχάνεται η απλούστευση της διαδικασίας, με την πρόβλεψη περί έγκρισης της αποκεντρωμένης διοίκησης αποκλειστικά εντός είκοσι (20) ημερών. Διαφορετικά, σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης του εν λόγω χρονικού διαστήματος, η έγκριση της αποκεντρωμένης διοίκησης σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 2647/1998 τεκμαίρεται ως δοθείσα. Με τον τρόπο αυτό, επιταχύνονται οι σχετικές διοικητικές διαδικασίες προς όφελος των Ο.Τ.Α., αποφορτίζεται η αποκεντρωμένη διοίκηση από μεγάλο όγκο

		εργασίας και παράλληλα επιτυγχάνεται ασφάλεια δικαίου ως προς τη χορήγηση της θεσμικά απαιτούμενης έγκρισης. Επίσης, σύμφωνα με την παρ. 19 του άρθρου 1 του π.δ. 161/2000 (Α΄145), μεταξύ των αρμοδιοτήτων των αποκεντρωμένων διοικήσεων, περιλαμβάνεται η αποδοχή δωρεάς αυτοκινήτων προς τα κάθε μορφής ν.π.δ.δ. και τις υπηρεσίες αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και η έγκριση κυκλοφορίας τους. Εντούτοις, στην πράξη παρατηρείται ότι η εν λόγω αρμοδιότητα είτε ασκείται με εξαιρετική χρονοτριβή είτε δεν ασκείται λόγω φόρτου εργασίας των οικείων αποκεντρωμένων διοικήσεων, με αποτέλεσμα την αδυναμία έγκρισης των πράξεων αποδοχής δωρεάς οχημάτων προς τους ανωτέρω φορείς καθώς και της έγκρισης κυκλοφορίας τους. Με την προτεινόμενη διάταξη, προβλέπεται συγκεκριμένη προθεσμία εντός της οποίας η οικεία αποκεντρωμένη διοίκηση προβαίνει στη σχετική έγκριση, ήτοι εντός είκοσι (20) ημερών, ενώ σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης, θεσπίζεται τεκμαιρόμενη έγκριση της αποκεντρωμένης διοίκησης, για λόγους απλούστευσης και επιτάχυνσης της διαδικασίας, μείωσης των διοικητικών βαρών και εξομάλυνσης του έργου των ωφελούμενων από τη δωρεά φορέων. Επιπλέον, καταργείται η υποπερ. 18) της περ. Α’ της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 2647/1998 (Α’ 247), περί έγκρισης κίνησης αυτοκινήτων εκτός των ορίων της περιφερειακής ενότητας για τα αυτοκίνητα των υπηρεσιών της Περιφέρειας.
	58	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τίθεται στην αποκεντρωμένη διοίκηση προθεσμία είκοσι (20) ημερών για αποδοχή δωρεάς αυτοκινήτων προς ν.π.δ.δ. και υπηρεσίες αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσής της, τεκμαίρεται ότι έχει εγκριθεί. Η παρούσα ρύθμιση καθιστά τη διαδικασία έγκρισης δωρεών ταχύτερη και πιο αποτελεσματική.
	59	Στην παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 1205/1981 (Α΄249) προβλέπεται ότι η αίτηση της παρ. 1, που αφορά σε αιτήσεις για την αναγνώριση δικαιώματος απόληψης της χορηγίας προέδρου κοινότητας ή την αύξησή της, υποβάλλεται στο Υπουργείο Εσωτερικών, με τη διαμεσολάβηση της αποκεντρωμένης διοίκησης μαζί με αποδεικτικό. Με την κατάργηση της διαμεσολάβησης της νυν αποκεντρωμένης διοίκησης (πρώην Νομαρχίας), επέρχεται απλούστευση της διαδικασίας για την υποβολή αιτήσεων για την αναγνώριση δικαιώματος απόληψης της χορηγίας προέδρου κοινότητας ή την αύξησή της, αφού επί της ουσίας καταργείται μία διαδικασία που κρίνεται περιττή, χρονοβόρα, απαρχαιωμένη και επιφέρει πρόσθετο διοικητικό βάρος. Στο πνεύμα αυτό, απλοποιείται η διαδικασία με την απευθείας υποβολή της αίτησης στην αρμόδια υπηρεσία του οικείου δήμου, η οποία αποστέλλει τον σχετικό φάκελο (αίτηση και

		συνοδευτικά έγγραφα) στο Υπουργείο Εσωτερικών, μειώνοντας τον απαιτούμενο χρόνο άσκησης της σχετικής αρμοδιότητας και το αντίστοιχο διοικητικό βάρος για το σύνολο των εμπλεκομένων στη διαδικασία φορέων.
	60	Με την προτεινόμενη ρύθμιση μεταφέρεται η αρμοδιότητα έγκρισης μέτρων που αφορούν στη ρύθμιση της κυκλοφορίας, από την περιφέρεια στο Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης, μέσα σε προθεσμία δύο μηνών από την κοινοποίηση της απόφασης του αρμοδίου οργάνου για την λήψη των μέτρων, οφείλει να εγκρίνει ή να απορρίψει το μέτρο, ειδάλλως η άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας τεκμαίρεται ως έγκριση. Με τη θέση της ανωτέρω αποκλειστικής προθεσμίας, θα αποφευχθούν περιστατικά καθυστερήσεων και κωλυσιεργίας και θα διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των Ο.Τ.Α..
	61	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται ο σκοπός του Μέρους Δ΄ που συνίσταται στον εξορθολογισμό των διατάξεων που σχετίζονται με θέματα προσωπικού του δημοσίου τομέα, στην εισαγωγή διατάξεων για τα επιτελικά στελέχη και την αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων των Ο.Τ.Α. α’ και β’ βαθμού. Επιλύονται, επίσης, ουσιώδη ζητήματα που αφορούν στην εκλογική διαδικασία και σχετίζονται με την εφαρμογή των ν. 4648/2019 (Α’ 205) και 4804/2021 (Α’ 90) και συγκεκριμένα με τους εκλογικούς καταλόγους και τα ψηφοδέλτια, το δικαίωμα μεταδημότευσης, τα κωλύματα εκλογιμότητας και τα ασυμβίβαστα.
	62	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται το αντικείμενο του Μέρους Δ΄, το οποίο περιέχει ρυθμίσεις για το προσωπικό του δημοσίου τομέα και της Προεδρίας της Κυβέρνησης, καθώς και για τη λειτουργία Ο.Τ.Α.. Τροποποιούνται, επίσης, εκλογικές διατάξεις που σχετίζονται με την καταχώριση των αιτήσεων στους ειδικούς εκλογικούς καταλόγους εξωτερικού και τη διαδικασία αποστολής των εντύπων ψηφοδελτίων στις διπλωματικές αρχές, το δικαίωμα μεταδημότευσης για συμμετοχή στις εκλογές δημοτικών αρχών, τα ασυμβίβαστα υπαλλήλων του δήμου και των νομικών προσώπων του, τα κωλύματα εκλογιμότητας των δικαστικών λειτουργών και αξιωματικών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής κατά τη διενέργεια των εκλογών για την ανάδειξη των περιφερειακών αρχών.
	63	Καθιερώνεται για τους εργαζομένους στο δημόσιο τομέα η μεταφορά της αργίας της 1ης Μαΐου σε άλλη εργάσιμη μέρα, εφόσον συμπίπτει με Κυριακή, με ημέρα της Μεγάλης Εβδομάδας ή με τη Δευτέρα του Πάσχα. Η ρύθμιση αυτή, που κρίνεται αναγκαία λόγω της ιδιαίτερης σημασίας

		του εορτασμού της πρωτομαγιάς, συμπληρώνει το θεσμικό πλαίσιο, καθώς ανάλογη ρύθμιση ισχύει ήδη για τον ιδιωτικό τομέα (παρ. 1 του άρθρου 1 του Α.Ν. 380/1968 (Α' 85), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4468/2017, Α' 61).
	64	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζεται η νομοθεσία προς τις νέες εξελίξεις που καθιστούν δυνατή την εξυπηρέτηση του κοινού και μέσω ψηφιακής πλατφόρμας. Η αρμοδιότητα ρύθμισης του ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων προβλεπόταν από τον ν. 1157/1981 (Α΄126), αλλά δεν υπήρχε σαφής πρόβλεψη για την εξυπηρέτηση και την είσοδο του κοινού στις δημόσιες υπηρεσίες. Με τη ρύθμιση αυτή δίνεται αποκλειστικά στον Υπουργό Εσωτερικών η αρμοδιότητα ρύθμισης ενιαία του ωραρίου εισόδου και εξυπηρέτησης των πολιτών, ενώ με τη σύμπραξη του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης διασφαλίζεται προς όφελος των πολιτών η εξυπηρέτησή του κοινού μέσω ψηφιακής πλατφόρμας.
	65	Προβλέπεται δικαίωμα των υπαλλήλων που κυοφορούν να λάβουν άδεια, χωρίς περικοπή αποδοχών, με σκοπό την υποβολή σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον ενημερώσουν προηγουμένως την υπηρεσία. Η ρύθμιση αυτή ίσχυε ήδη και για το δημόσιο κατ΄ εφαρμογή του π.δ. 176/1997 (Α' 150), με το οποίο ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο η Οδηγία 92/85/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 1992 σχετικά με την εφαρμογή μέτρων που αποβλέπουν στη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία των εγκύων, λεχώνων και γαλουχουσών εργαζομένων (δέκατη ειδική οδηγία κατά την έννοια του άρθρου 16, παράγραφος 1, της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ). Κατόπιν της ψήφισης της εν λόγω ρύθμισης με το άρθρο 40 του ν. 4808/2021 (Α΄101) για τις υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα και τις υπαλλήλους του δημοσίου, για τις οποίες εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία, η εν λόγω διάταξη εντάσσεται πλέον και συστηματικά στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, με εφαρμογή στις υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω Κώδικα.
	66	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, παρέχεται δικαίωμα και σε υπαλλήλους Ο.Τ.Α. να λάβουν άδεια χωρίς περικοπή αποδοχών με σκοπό την υποβολή σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον ενημερώσουν προηγουμένως την υπηρεσία, όπως ακριβώς εισάγεται και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..
	67	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 60 του

		Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), προκειμένου να συμπεριληφθεί ειδική ρύθμιση για τους γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων σε εναρμόνιση με την ομοίου περιεχομένου ρύθμιση της παρ. 1 του άρθρου 53 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26). Επίσης, διορθώνεται στο ορθό ο αριθμός του άρθρου 58 και ο Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (3584/2007), καθώς εσφαλμένα γίνεται αναφορά στο αντίστοιχο άρθρο 51 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων.
	68	Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιλύεται το κενό που δημιουργείται κατά την εφαρμογή των άρθρων 20 του ν. 1388/1983 (Α' 113) και 21 του π.δ. 57/2007 (Α' 59), καθώς ήδη ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν στους σπουδαστές που έχουν ήδη την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου, ενώ δεν ρυθμίζεται η αντίστροφη περίπτωση, δηλαδή η απόκτηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας κατά τον χρόνο φοίτησης στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. Για το εν λόγω θέμα έχει γνωμοδοτήσει το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (360/2003). Προκειμένου να υπάρχει ενιαία και ίση αντιμετώπιση των σπουδαστών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., κρίνεται απαραίτητη η συγκεκριμένη ρύθμιση, προκειμένου να αποσαφηνιστεί νομοθετικώς ότι ο σπουδαστής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. έχει την ίδια ακριβώς υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του ν. 1388/1983 και του π.δ. 57/2007 είτε είχε ήδη τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα κατά την εισαγωγή του στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. είτε την αποκτά κατά τη διάρκεια της φοίτησής του.
	69	Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατόπιν αιτιολογημένης έκθεσης, να καθορίζεται μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης θέσεων από το προβλεπόμενο στην παρ. 4 του ν. 4440/2016 (Α΄224) για λόγους διασφάλισης επαρκής στελέχωσης των δημοσίων υπηρεσιών.
	70	Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις αποσαφηνίζονται θέματα που αφορούν στη μετάταξη στον κλάδο των ΠΕ Επιτελικών Στελεχών και καθορίζονται ενδεικτικά τα κριτήρια που πρέπει να λάβει υπόψη της η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, προκειμένου να γνωμοδοτήσει πριν από την έκδοση της τελικής απόφασης μετάταξης από τον αρμόδιο Υπουργό κατ΄ εφαρμογή του άρθρου 105 του ν. 4622/2019 (Α΄133).
	71	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εξορθολογίζεται η διαδικασία απόσπασης ή μετάταξης για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, τίθενται αντικειμενικά κριτήρια για την εξέταση των αιτημάτων, ενώ

		ταυτόχρονα διασφαλίζεται η στελέχωση των φορέων, στους οποίους ανήκουν οργανικά οι αιτούντες.
	72	Με τις παρούσες ρυθμίσεις διασφαλίζεται η επαρκής στελέχωση των Ο.Τ.Α. κατά την κήρυξή τους σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης. Η παρούσα ρύθμιση κρίνεται αναγκαία καθώς αφενός παγίως σε τέτοιες περιπτώσεις προβλέπεται κατά παρέκκλιση διαδικασία στελέχωσης των υπηρεσιών αυτών, ενώ ταυτόχρονα παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό που ανήκει οργανικά στους Ο.Τ.Α. να δύναται να μετακινείται σε άλλες υπηρεσίες, με αποτέλεσμα να μην επιτυγχάνεται ο σκοπός της διάταξης για την κατά παρέκκλιση απόσπαση ή μετάταξη προσωπικού στις υπηρεσίες αυτές. Επιπλέον και δεδομένου ότι η κήρυξη σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης δεν τελεί πάντα σε συνάφεια με την στελέχωση του αρμόδιου φορέα, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις εξορθολογίζεται το χρονικό διάστημα της κατά παρέκκλιση κινητικότητας.
	73	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθορίζεται η προτεραιότητα διορισμού των υπαλλήλων κλάδου ΠΕ επιτελικών στελεχών και αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε θέση προϊσταμένου της Υπηρεσίας Συντονισμού των Υπουργείων. Επιπλέον, προβλέπεται υποχρεωτική μετάταξη αποφοίτων του προγράμματος πιστοποίησης του κλάδου επιτελικών στελεχών.
	74	Η αξιολογούμενη ρύθμιση παρέχει το δικαίωμα στους υπαλλήλους του κλάδου ΠΕ επιτελικών στελεχών ειδικότητας Αναλυτών Ψηφιακής Πολιτικής να προϊστανται στις υπηρεσίες ψηφιακής διακυβέρνησης.
	75	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η μεταφορά των υπαλλήλων που κρίθηκαν αμετακλήτως μη μονιμοποιητέοι, χωρίς άλλη διαδικασία, σε υπηρεσίες του δημοσίου μετά από κοινή απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Υπουργείου Εσωτερικών και του αρμοδίου οργάνου του φορέα υποδοχής. Η μεταφορά αυτή πραγματοποιείται με την ίδια σχέση εργασίας και στην ίδια εκπαιδευτικά βαθμίδα σε κενή θέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του φορέα υποδοχής και αν δεν υπάρχει, σε προσωποπαγή θέση με ταυτόχρονη δέσμευση κενής οργανικής θέσης μονίμου προσωπικού ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Η εν λόγω προσωποπαγής θέση καταργείται με την αποχώρηση του υπαλλήλου. Σκοπός της προτεινόμενης διάταξης είναι η αντιμετώπιση προβλημάτων επί της διαδικασίας μετακίνησης των κριθέντων μη μονιμοποιητέων δικαστικών υπαλλήλων, ειδικά σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή οργανική θέση στον φορέα υποδοχής.
	76	Δεδομένου ότι οι υπηρεσιακοί γραμματείς αποτελούν ένα επιπλέον επίπεδο της διοικητικής ιεραρχίας, βάσει των προβλέψεων του ν. 4622/2019 (Α΄133) για τους υπηρεσιακούς γραμματείς, οι διατάξεις αυτές είναι απαραίτητες για τη ρύθμιση θεμάτων που αφορούν τόσο την

		υπηρεσιακή κατάσταση των ιδίων όσο και τα θέματα για τα οποία οι ίδιοι οι υπηρεσιακοί γραμματείς είναι αρμόδιοι αναφορικά με τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων, των οποίων προϊστανται.
	77	Καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία πλήρωσης των κενών θέσεων των οργανικών μονάδων της Προεδρίας της Κυβέρνησης, η οποία σήμερα γίνεται μόνο με διορισμό και απόσπαση, και με μετάταξη του ήδη υπηρετούντος σε αυτή με απόσπαση προσωπικού. Επιπλέον, ρυθμίζεται το ζήτημα της κινητικότητας των υπαλλήλων της Προεδρίας της Κυβέρνησης, το οποίο συναρτάται άμεσα με τον στρατηγικής σημασίας ρόλο και την αποστολή της ανωτέρω υπηρεσιακής δομής. Είναι εν γένει ζητούμενο η αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων δημόσιων υπηρεσιών και η διασφάλιση ενός επιπέδου λειτουργίας που να επιτρέπει την αποτελεσματική εφαρμογή των δημόσιων πολιτικών. Για να επιτευχθεί αυτό ειδικά σε επιτελικές υπηρεσίες, όπως η Προεδρία της Κυβέρνησης, είναι αυτονόητη η σημασία που δίνεται τόσο στη στελέχωσή τους με ανθρώπινο δυναμικό που θα έχει τα απαραίτητα προσόντα, όσο και στη διατήρηση του προσωπικού αυτού στο οποίο θα γίνεται σημαντική εξειδικευμένη εκπαίδευση, προκειμένου να ανταπεξέρχεται στα διαφοροποιημένα καθήκοντά του σε σχέση με αυτά των λοιπών δημοσίων υπαλλήλων.
	78	Προβλέπεται η σύσταση και συγκρότηση Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων στην Προεδρία της Κυβέρνησης (Σ.Ε.Π. ΠτΚ) και ρυθμίζονται επιμέρους ζητήματα για την προκήρυξη των θέσεων ευθύνης, προκειμένου να καλυφθούν οι θέσεις προϊσταμένων στις οργανικές μονάδες της Προεδρίας της Κυβέρνησης με επιλογή σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα. Ενόψει δε της αποστολής και του επιτελικού χαρακτήρα της Προεδρίας της Κυβέρνησης, κρίνεται επιβεβλημένη η πρόβλεψη ειδικού Σ.Ε.Π. πενταμελούς σύνθεσης, το οποίο θα είναι αρμόδιο για την επιλογή των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων ανεξαρτήτως επιπέδου, καθώς και για τη διεξαγωγή από αυτό της δομημένης συνέντευξης που προβλέπεται στον Υπαλληλικό Κώδικα.
	79	Σύμφωνα με τα άρθρα 4 και 5 του ν. 4608/2019 (Α΄66), η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Α.Ε. εξαιρείται από την απογραφή στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, από το σύστημα προσλήψεων προσωπικού του δημοσίου του ν. 4675/2021 (Α΄54), καθώς και από τα άρθρα 1 έως 11 του ν. 3833/2010 (Α΄40) και την Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α΄ 280) περί έγκρισης προσλήψεων προσωπικού. Δηλαδή, η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα εξαιρείται από τον έλεγχο του δημοσίου ως προς το προσωπικό της. Τα ως άνω προβλέπονται και από τις νεότερες ρυθμίσεις του ν. 4972/2022 (Α΄181). Ωστόσο, με την παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 4608/2019 προβλέπεται ότι το

		υφιστάμενο προσωπικό του πρώην Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε. (Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.) εμπίπτει στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις περί αποσπάσεων ή μετατάξεων προσωπικού στο δημόσιο ή τα νομικά πρόσωπα του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα. Αυτό συνεπάγεται ότι, οι υπάλληλοι που προήλθαν από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε και σήμερα υπηρετούν στην Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Α.Ε. δύνανται να συμμετέχουν στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας καθώς και να μετακινούνται βάσει ειδικών διατάξεων με απόσπαση ή μετάταξη. Για να είναι εφικτή η συμμετοχή των υπαλλήλων αυτών ειδικά στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, πρέπει να έχουν πρόσβαση στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου και ως εκ τούτου πρέπει ο φορέας που υπηρετούν να έχει απογραφεί στο εν λόγω Μητρώο, με αποτέλεσμα να απογράφονται μόνο οι υπάλληλοι που προήλθαν από την Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε. και όχι οι υπόλοιποι υπάλληλοι της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας Α.Ε. Για τον λόγο αυτό και προς αποφυγή της στρεβλής αποτύπωσης του προσωπικού που υπηρετεί στον εν λόγω φορέα, προτείνεται η κατάργηση της ρύθμισης της παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 4608/2019. Επιπλέον, προβλέπονται μεταβατικές ρυθμίσεις για την ολοκλήρωση μετατάξεων ενώ καθορίζεται επίσης και προθεσμία για τη λήξη ισχυουσών αποσπάσεων, προκειμένου να διασφαλιστεί η εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος αλλά και η χρηστή διοίκηση ως προς την προσδοκία των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων που καταργούνται.
	80	Με την προωθούμενη ρύθμιση ανακαθορίζεται ως προς τον χρόνο η διαδικασία της μετάταξης των υπαλλήλων που έχουν μετακινηθεί από δήμους σε νομικά τους πρόσωπα ή ιδρύματα ή σε σύνδεσμο που μετέχει ο ίδιος δήμος καθώς και σε νομικά πρόσωπα διαδημοτικού χαρακτήρα και αντίστροφα. Ειδικότερα, οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι δύνανται να υποβάλουν αίτηση μετάταξης κατά το τελευταίο εξάμηνο της μετακίνησής τους. Μέχρι δε την ολοκλήρωση της μετάταξης παρατείνεται αυτοδικαίως ο χρόνος της μετακίνησής τους. Κατ' αυτό τον τρόπο, διευκολύνεται χρονικά η διαδικασία των εν λόγω μετατάξεων καθώς εξασφαλίζεται η δυνατότητα έγκαιρης υποβολής της αίτησης μετάταξης και δεν καταλείπεται χρονικό κενό μεταξύ της λήξης της μετακίνησης και της ολοκλήρωσης της μετάταξης του υπαλλήλου. Εν τέλει, η ως άνω ρύθμιση τίθεται επ' ωφελεία της υπηρεσίας που δεν θα στερηθεί την παροχή των υπηρεσιών των συγκεκριμένων υπαλλήλων της, σε περίπτωση που ο υπάλληλος χρειαζόταν να επιστρέψει στον φορέα προέλευσής του. Τέλος, προστίθεται μεταβατική ρύθμιση για τις εκκρεμείς αιτήσεις που κατατέθηκαν πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος, ανεξαρτήτως του χρόνου κατάθεσης αυτών και ορίζεται ότι

		τυχόν διαδραμών χρόνος μετακίνησης παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης ή την απόρριψη της αίτησης.
	81	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται υποχρέωση των φορέων δημοσίου τομέα που δεν πληρούν τα ποσοστά απασχόλησης δικηγόρων με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, όταν προκηρύξουν την πρόσληψη δικηγόρων με έμμισθη εντολή, να προβούν κατά προτεραιότητα σε πλήρωση αυτών των θέσεων. Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να διασφαλισθεί ότι οι φορείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της θα καλύπτουν τις προβλεπόμενες θέσεις κατά προτεραιότητα, καθόσον πρόκειται για μία ιδιαίτερα κοινωνικά ευαίσθητη κατηγορία πολιτών.
	82	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η αύξηση του ανώτατου ορίου ηλικίας για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από το 65ο στο 67ο έτος και σε εξαιρετικές περιπτώσεις ως το 70ο έτος, καθώς υπάρχουν κατηγορίες εργαζομένων που δεν διαθέτουν τις απαιτούμενες εκ του νόμου ημέρες ασφάλισης και επιθυμούν να εργασθούν, προκειμένου να συμπληρώσουν τα υπολειπόμενα ένσημα για να θεμελιώσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης.
	83	Οι λόγοι που επέβαλαν τη ρύθμιση του άρθρου 12 του ν. 4590/2019 (Α΄17) για την υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. και προσωπικού γραμματειακής διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης της Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου και των ΕΙ.Σ.Ε.Π. (Υπουργείων, Περιφερειών, Δήμων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ.) είναι επιτακτικοί, καθώς την επόμενη διετία λήγουν οι θητείες των υπηρεσιακών γραμματέων, των γενικών διευθυντών και όσων διευθυντών έχουν ήδη επιλεγεί ενώ ολοκληρώνονται και οι διαδικασίες επιλογής όσων Διευθυντών δεν έχουν ακόμη επιλεγεί. Παράλληλα δε, συνεχίζονται οι διαδικασίες επιλογής των επικεφαλής εκατοντάδων νομικών προσώπων του δημοσίου.
	84	Η προτεινόμενη ρύθμιση έχει ως στόχο τη βελτίωση της λειτουργίας των Δομών Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης (ΠΑΜ – ΠΣΕΑ) των Περιφερειών, καθόσον οι εν λόγω αξιωματικοί που θα στελεχώσουν τις δομές αυτές διαθέτουν τα απαραίτητα προσόντα και την εμπειρία σε θέματα οργάνωσης, επιχειρησιακής σχεδίασης των ΠΑΜ-ΠΣΕΑ και εφαρμογής σχεδίων για την κινητοποίηση των πολιτικών δυνάμεων.
	85	Η ρύθμιση έχει στόχο την κάλυψη των άμεσων αναγκών, της φύλαξης και της συντήρησης του Πάρκου Τρίτση, οι οποίες καλύπτονται μέχρι και σήμερα μόνο από αποσπασμένους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν την

		απαραίτητη τεχνογνωσία και εμπειρία για την εύρυθμη λειτουργία του. Η πρόσληψη τακτικού προσωπικού αποτελεί μία εξαιρετικά χρονοβόρα διαδικασία, μέχρι την ολοκλήρωση της οποίας, οι ισχύουσες αποσπάσεις θα έχουν λήξει, γεγονός που θα οδηγήσει σε έλλειψη αναγκαίου προσωπικού.
	86	Η προτεινόμενη ρύθμιση έχει ως στόχο την επιστροφή των προστίμων που έχουν επιβληθεί από τις Επιτροπές Ελέγχου Δαπανών και Εκλογικών Παραβάσεων και έχουν καταβληθεί ως αχρεωστήτως καταβληθέντα από επικεφαλής συνδυασμού ή διαχειριστή οικονομικών για παράβαση του άρθρου 10 του ν. 3870/2010 (Α΄138) για λόγους όμοιας μεταχείρισης ομοίων περιπτώσεων και χρηστής διοίκησης.
	87	Με τη προτεινόμενη διάταξη παρέχεται η δυνατότητα για απευθείας μίσθωση, άνευ δημοπρασίας, ακινήτων ιδιοκτησίας του δημοσίου, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ο.τ.α. α' και β' βαθμού και των ν.π.δ.δ. τους, ειδικά όταν συμβάλλονται φορείς του δημοσίου, καθώς μέχρι τώρα το δημόσιο, τα ν.π.δ.δ. και οι ο.τ.α. β' βαθμού μπορούσαν μόνο να εκμισθώνουν προς έναν δήμο χωρίς δημοπρασία, ενώ ο δήμος δεν είχε τη δυνατότητα αυτή.
	88	Η προτεινόμενη ρύθμιση επεκτείνει την παροχή δωρεάν σίτισης και καταλύματος διαμονής και σε αναπληρωτές εκπαιδευτικούς που εργάζονται σε ορεινούς, νησιωτικούς δήμους. Η παροχή αυτή μπορεί να χορηγείται είτε εξ ολοκλήρου σε είδος, είτε εξ ολοκλήρου σε χρήμα, είτε εν μέρει σε είδος και εν μέρει σε χρήμα, με όποιο τρόπο κρίνει λυσιτελέστερο το οικείο δημοτικό, περιφερειακό ή διοικητικό συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη τις πραγματικές τοπικές συνθήκες. Με την παροχή τέτοιου είδους διακριτικής ευχέρειας στο οικείο συμβούλιο, να επιλέξει, δηλαδή, τον πιο πρόσφορο τρόπο υλοποίησης της συγκεκριμένης διάταξης, ικανοποιείται με αποτελεσματικότερο τρόπο η βούληση του νομοθέτη για τη συνδρομή των φορέων του πρώτου εδαφίου στην κάλυψη του κόστους διαβίωσης των κατονομαζόμενων κατηγοριών υπάλληλων, που υπηρετούν στην εδαφική περιφέρειά τους.
	89	Για λόγους ασφάλειας δικαίου, παρίσταται ανάγκη αποσαφήνισης ότι οι περιφερειακοί σύμβουλοι, στους οποίους ο περιφερειάρχης έχει μεταβιβάσει αρμοδιότητες σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 184 του ν. 3852/2010 (Α΄87) και δικαιούνται αντιμισθίας, ίσης με την αντιμισθία που λαμβάνει ο πρόεδρος του περιφερειακού συμβουλίου, δεν λαμβάνουν άλλες αποζημιώσεις, όπως ακριβώς ισχύει και για τον πρόεδρο του περιφερειακού συμβουλίου, και όπως ισχύει αντίστοιχα και για τους δημοτικούς συμβούλους, που λαμβάνουν αντιμισθία.
	90	Δεδομένου ότι η σύσταση των αναπτυξιακών οργανισμών τοπικής

		αυτοδιοίκησης γίνεται με απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, με την παρούσα ρύθμιση προτείνεται η απόφαση για τη λειτουργία των εν λόγω οργανισμών και ως Οργανισμών Διαχείρισης και Προώθησης Προορισμού να λαμβάνεται και αυτή από την Οικονομική Επιτροπή.
	91	Με την αξιολογούμενη διάταξη και σε συνέχεια του άρθρου τριακοστού τέταρτου της από 13.4.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α΄ 84), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4690/2020 (Α΄ 104), του άρθρου 49 του ν. 4753/2020 (Α΄ 227), του άρθρου 63 του ν. 4821/ 2021 (Α΄ 134) και του άρθρου 41 του ν. 4873/2021 (Α΄ 248), αντιμετωπίζεται ειδικά το ζήτημα του τρόπου εξόφλησης των δανείων που είχαν χορηγηθεί σε Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και σε Φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων αποκλειστικά από πόρους του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων και η διάρκεια αποπληρωμής τους λήγει έως και την 31.12.2024. Η προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπει ότι η αποπληρωμή των μη παρακρατηθέντων ποσών των συγκεκριμένων δανείων, θα πραγματοποιηθεί ατόκως σε πέντε (5) ισόποσες ετήσιες δόσεις, αρχής γενομένης από την 31η Δεκεμβρίου 2024.
	92	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 13 του ν. 4915/2022 (Α’ 63), με το οποίο καθορίζεται ο τρόπος καταβολής των δόσεων από τις ρυθμίσεις των οφειλών των δήμων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.) στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, ούτως ώστε να ανασταλεί και η καταβολή της δόσης έτους 2023 και να επιμηκυνθεί κατά ένα έτος η εξόφληση των ετήσιων δόσεων 2020, 2021, 2022 και 2023.
	93	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται η μη θέση σε εφαρμογή της τελικής εκκαθάρισης των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων (ΚΑΠ) που αποδίδονται στους δήμους και τις περιφέρειες με βάση τα απολογιστικά στοιχεία κάθε οικονομικού έτους από το 2015 και εφεξής και καθ’ όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της παρ. 4 του άρθρου 38 του ν. 3986/2011 (Α’ 152), με την οποία θεσπίζεται ανώτατο όριο πιστώσεων των ΚΑΠ και ως τελικές κατ’ έτος αποδόσεις να λογίζονται τα ποσά που αποδίδονται με προκαταβολές βάσει των προεκτιμώμενων εσόδων.
	94	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθίστανται νόμιμες οι αποδοχές μουσικών της Φιλαρμονικής των Δήμου Αθηναίων, οι οποίες αφορούν σε αμοιβές εργαζομένων μουσικών χωρίς συμβάσεις εργασίας και έχουν καταβληθεί αχρεωστήτως κατά τα έτη 2003 έως και 2010 υπό την προϋπόθεση ότι έχει εκδοθεί βεβαίωση απασχόλησης από την αρμόδια υπηρεσία του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας του Δήμου Αθηναίων ή τα αρμόδια συλλογικά όργανα και οι αποφάσεις τους δεν ακυρώθηκαν από την οικεία αποκεντρωμένη διοίκηση κατά τον

		έλεγχο νομιμότητας.
	95	Με την προτεινόμενη ρύθμιση γίνεται επικαιροποίηση της πρωτογενούς και δευτερογενούς νομοθεσίας που έχει εκδοθεί για τη μεταφορά ατόμων με αναπηρία.
	96	Με την προτεινόμενη διάταξη εξορθολογίζονται οι προϋποθέσεις για τον χαρακτηρισμό ενός δήμου ως ορεινού, καθώς με τον τρόπο αυτό υπάγονται στις διατάξεις περί ορεινότητας δήμοι, οι οποίοι ενώ είναι ορεινοί, κατά ένα κρίσιμο εδαφικός τους μέρος, χάνουν με την ισχύουσα ρύθμιση την ορεινότητά τους, λόγω της συνένωσης ανόμοιων γεωγραφικά δήμων μέσω του Προγράμματος Καλλικράτης, γεγονός που οδήγησε στην αλλοίωση της φυσιογνωμίας τους.
	97	Η έκδοση βεβαίωσης μόνιμης κατοικίας σε ένα πρόσωπο από τον οικείο δήμαρχο αποτελεί μια πράξη η οποία εκδίδεται κατά την κυριαρχική εκτίμηση πραγματικών περιστατικών, τα οποία προσκομίζει ο ενδιαφερόμενος. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα στον δήμαρχο να αρνηθεί την έκδοση της βεβαίωσης σε χρονικό διάστημα δεκαπέντε (15) ημερών. Η αιτιολογημένη άρνηση έκδοσής της βεβαίωσης έχει την έννοια ότι οι βιοτικές ανάγκες του ενδιαφερόμενου αναπτύσσονται στη συγκεκριμένη εδαφική περιφέρεια του δήμου (ΣτΕ 1865, 2312/ 2002 κ.ά), και εκ του πραγματικού αυτού γεγονότος ο ενδιαφερόμενος μπορεί να αποκομίσει και να προσδοκά και άλλα πολιτειακά οφέλη, όπως είναι η μεταδημότευση, εφόσον βεβαιώνεται η διετής μόνιμη κατοικία, η απόδειξη εντοπιότητας στους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, κ.ά. Συνεπώς, ο δήμαρχος, εκτιμώντας τα προσκομιζόμενα στοιχεία, προβαίνει σε έκδοση ή μη της βεβαίωσης.
	98	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 61 του ν. 4954/2022 (Α΄136) ως προς το άρθρο επί του οποίου εφαρμόζεται η μεταβατική ισχύς της διάταξης και ορίζεται ότι το ορθό άρθρο είναι το άρθρο 47 αντί του άρθρου 50.
	99	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθενται στα πρόσωπα ιδιάζουσας δωσιδικίας της παρ. 6 του άρθρου 111 ΚΠΔ, οι δήμαρχοι και οι περιφερειάρχες, που είχαν αποκλειστεί με την περ. Δ του άρθρου 586 του ΚΠΔ. Η αναφορά αυτή είναι απολύτως περιοριστική και βασίζεται στις ιδιαίτερες συνέπειες που επιφέρουν οι πλημμελητικές πράξεις και τα κακουργήματα αρμοδιότητας Μονομελούς Εφετείου Κακουργημάτων για συγκεκριμένες κατηγορίες προσώπων.
	100	Με την προτεινόμενη διάταξη, προβλέπεται η ανάληψη αρμοδιότητας για την Πράξη «Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων Κοινής Ωφέλειας Δήμων» στο πλαίσιο της πρόσκλησης «Δράσεις Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης» του

	επιχειρησιακού προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα» από την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας Α.Ε.» και διακριτικό τίτλο Ε.Δ.Υ.Τ.Ε. Α.Ε., η οποία εποπτεύεται από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Σκοπός της ρύθμισης είναι ο ψηφιακός εκσυγχρονισμός της διαχείρισης και παρακολούθησης των υποδομών δήμων μέσω στοιχείων περιουσιολογίου, ώστε να καθίσταται αποτελεσματικότερος ο έλεγχος των λειτουργικών εγκαταστάσεων του εκάστοτε δήμου.
101	Λόγω της σπουδαιότητας των συνεπειών της μη εγγραφής στους εκλογικούς καταλόγους, με την παρούσα ρύθμιση επιδιώκεται να παρασχεθεί επαρκής χρόνος για την εξέταση ενστάσεων επί απορριπτικών αποφάσεων, που αφορούν αιτήσεις εγγραφής στους ειδικούς εκλογικούς καταλόγους και την αντίστοιχη κατάρτισή τους.
102	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση διασφαλίζεται η ταχύτερη αποστολή των έντυπων ψηφοδελτίων στις διπλωματικές και πρξενικές αρχές και αποσοβείται ο κίνδυνος ετεροχρονισμένης αποστολής. Συγκεκριμένα, η Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών μεριμνά για τον εφοδιασμό των ελληνικών διπλωματικών και προξενικών αρχών, τουλάχιστον επτά (7) ημερολογιακές ημέρες πριν από την ημέρα της ψηφοφορίας σε κάθε χώρα, αντιστοίχως, που διαθέτει εκλογικό κατάστημα εξωτερικού, με τον αναγκαίο αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων των πολιτικών κομμάτων. Τα εν λόγω πολιτικά κόμματα που έχουν ανακηρυχθεί από το Α1 Τμήμα του Αρείου Πάγου αποστέλλουν στη Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών, με δική τους μέριμνα και ευθύνη, σε δεματοποιημένες δεσμίδες των πεντακοσίων (500) ψηφοδελτίων, τα σχετικά έντυπα ψηφοδέλτια με τους υποψηφίους Επικρατείας, εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερολογιακών ημερών. Επίσης, ρυθμίζεται η διαδικασία αποστολής των ψηφοδελτίων, σε περίπτωση που κάποιο πολιτικό κόμμα παραδώσει εκπρόθεσμα στο Υπουργείο Εσωτερικών τα ψηφοδέλτιά του. Επιπλέον, για να αποφευχθεί ενδεχόμενη καθυστέρηση, οφειλόμενη σε παρέμβαση άλλων οργάνων ή διαδικασιών (όπως τελωνειακός έλεγχος), το Υπουργείο Εξωτερικών στην περίπτωση αποστολών εκτός των γεωγραφικών ορίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, προβαίνει στην άμεση αποστολή με διπλωματικό ταχυδρομείο των δεματοποιημένων έντυπων ψηφοδελτίων και οποιουδήποτε άλλου εκλογικού υλικού απαραίτητου και χρήσιμου για την απρόσκοπτη διεξαγωγή της ψηφοφορίας.
103	Με την προτεινόμενη ρύθμιση διαγράφεται το εδάφιο περί εγγραφών ή διαγραφών στους ειδικούς εκλογικούς καταλόγους των ετεροδημοτών μετά την τρίτη ημέρα από την έναρξη της προεκλογικής περιόδου, που έρχεται σε αντίθεση με τις διατάξεις για την αναθεώρηση των εκλογικών

		καταλόγων, που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 12 και στο άρθρο 15 του π.δ. 26/2012 (Α΄57).
	104	Με την αξιολογούμενη διάταξη αναδιατυπώνεται το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 4804/2021 αναφορικά με τη δυνατότητα μεταδημότευσης για τη συμμετοχή στις εκλογές δημοτικών αρχών και απαλείφονται αναφορές που παρέπεμπαν στην πρώτη εφαρμογή του ν. 3852/2010 (Α' 87).
	105	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 10 του ν. 4804/2021 (Α' 90) που αφορά στο ασυμβίβαστο των υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στον ίδιο δήμο και στα πάσης φύσης νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει ο δήμος. Επίσης, κατοχυρώνεται δυνατότητα απόσπασης σε άλλη υπηρεσία εντός των διοικητικών ορίων του δήμου όπου εξελέγησαν και αν δεν υπάρχει, στην πλησιέστερη υπηρεσία προς τον δήμο όπου εξελέγησαν, με ισχύ της απόσπασης από την ημερομηνία εγκατάστασης και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους, καθορίζεται η διαδικασία υποβολής της αίτησης απόσπασης και ρυθμίζονται συναφή ζητήματα.
	106	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επέρχεται νομοτεχνική βελτίωση και διορθώνεται η αρίθμηση του αναφερόμενου φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως στο πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4804/2021 (Ά 90).
	107	Με την παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021 (Ά 90) και προσδιορίζεται νέο χρονικό όριο που συνιστά κρίσιμη προϋπόθεση για την άρση του κωλύματος εκλογιμότητας των δικαστικών λειτουργών και των αξιωματικών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής στις εκλογές των περιφερειακών αρχών, κατά τρόπο αντίστοιχο με τα προβλεπόμενα για τις εκλογές των δημοτικών αρχών και σχετικά με την άρση του κωλύματος εκλογιμότητας κατά τη διενέργεια των εκλογών για την ανάδειξη περιφερειακών αρχών. Με την παρ. 2 τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021 που αφορά στο ασυμβίβαστο των υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στην ίδια περιφέρεια και στα πάσης φύσης νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει η περιφέρεια. Επίσης, κατοχυρώνεται δυνατότητα απόσπασης σε άλλη υπηρεσία εντός της Περιφερειακής Ενότητας που επιλέγουν, με ισχύ της απόσπασης από την ημερομηνία εγκατάστασης και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους, καθορίζεται η διαδικασία υποβολής της αίτησης απόσπασης και ρυθμίζονται συναφή

		ζητήματα.
	108	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επέρχεται νομοτεχνική βελτίωση στο άρθρο 52 του ν. 4804/2021 με τη διόρθωση της αρίθμησης του αναφερόμενου στο τρίτο εδάφιο άρθρου 68 του ν. 4804/2021 που αφορά στην αντικατάσταση και αναπλήρωση συμβούλων, μετά την εγκατάσταση των νέων αυτοδιοικητικών αρχών, στο ορθό άρθρο 16, δεδομένου ότι στην εν λόγω παράγραφο γίνεται αναφορά στην αντικατάσταση προσώπων που παραιτήθηκαν ή απεβίωσαν μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της δήλωσης υποψηφιοτήτων.
	109	Επιχειρείται, με σκοπό την εξοικονόμηση δαπανών και προσωπικού, η επέκταση της κατ' εξαίρεση δυνατότητας οδήγησης των οχημάτων του Δημοσίου από τα μέλη της Κυβέρνησης, τους Υφυπουργούς και τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων και της Προεδρίας της Κυβέρνησης, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους.
	110	Σκοπός της ρύθμισης είναι η άρση της αναστολής άσκησης των καθηκόντων μέλους ΔΕΠ Ανώτατου Στρατιωτικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΣΕΙ) κατά τη χρονική περίοδο που τελεί δήμαρχος, προκειμένου να καταστεί δυνατή η αξιολόγηση της εφαρμογής της ρύθμισης προτού εξετασθεί ευρύτερα.
	111	Διευρύνεται το πεδίο εφαρμογής της υφιστάμενης ρύθμισης βάσει της οποίας, σε περίπτωση θανάτου διορισθέντος πριν τη μονιμοποίησή του, δικαίωμα διορισμού στο δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα έχουν συγγενείς μέχρι πρώτου βαθμού. Ειδικότερα, θεσπίζεται δυνατότητα άσκησης του εν λόγω δικαιώματος από συγγενή μέχρι και δευτέρου βαθμού θανόντος που δεν πρόλαβε να μονιμοποιηθεί, ώστε η ευεργετική ρύθμιση να καταλάβει μέχρι και τα αδέλφια του θανόντος υπαλλήλου με απώτερο σκοπό να ενισχυθεί ουσιαστικά και εν τοις πράγμασι η οικογένεια αυτού και να μην καταστεί εν τέλει ανενεργό το ως άνω ευεργέτημα.
	113	Η προτεινόμενη ρύθμιση μεταφέρει την αρμοδιότητα χορήγησης άδειας για την απόκτηση με δικαιοπραξία εν ζωή εμπραγμάτων ή ενοχικών δικαιωμάτων ή την εκτέλεση εργασιών στις εν λόγω περιοχές από τον περιφρειάρχη στον συντονιστή αποκεντρωμένης διοίκησης για λόγους ταχύτητας και αποτελεσματικότητας.
	114	Η προτεινόμενη ρύθμιση είναι αναγκαία, καθώς σύμφωνα με το άρθρο 60 του ν. 4961/2022 (Α΄ 146) καταργείται από 1.1.2023 η υποχρέωση τήρησης και ενημέρωσης των Μητρώων Αρρένων από τις αρμόδιες

		υπηρεσίες των Δήμων και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων. Παράλληλα με το άρθρο 62 του ίδιου νόμου ορίζεται ότι οι μεταβολές στα στοιχεία αρρένων από 1.1.2023 γίνονται στα δημοτολόγια με απόφαση του οικείου δημάρχου. Ωστόσο, δεν εναρμονίζονται με την παραπάνω ημερομηνία οι αντίστοιχες μεταβατικές διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 114, ούτε οι αντίστοιχες καταργούμενες διατάξεις των παρ. 1, 3, 4, 6, 7, 8, 9 και 10 του άρθρου 115 του ίδιου νόμου, αφού αυτές τυγχάνουν εφαρμογής από τη δημοσίευση του νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 116 αυτού.
	115	Με την παρούσα ρύθμιση διορθώνονται λανθασμένες παραπομπές στον ν. 4940/2022 (Α' 112).
	116	Τίθεται μεταβατική διάταξη, σύμφωνα με την οποία κατά την πρώτη εφαρμογή του άρθρου 69, η προβλεπόμενη υπουργική απόφαση εκδίδεται το αργότερο μέχρι την έναρξη προθεσμίας υποβολής αιτήσεων υποψηφιότητας του δεύτερου κύκλου κινητικότητας του τρέχοντος έτους.
	117	Τίθεται τελική διάταξη του Μέρους Δ΄.
	118	Τίθενται οι καταργούμενες διατάξεις του Μέρους Δ'.
	119	Προβλέπεται η έναρξη ισχύος του νόμου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων		**X**	**X**		
		Μείωση δαπανών	**X**		**X**		
		Εξοικονόμηση χρόνου					

		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	**x**	**x**	**x**		
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	**x**		**x**	**x**	
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	**x**	**x**		**x**	
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Μέρος Α΄: Το όφελος που αναμένεται από την εφαρμογή των ρυθμίσεων του Μέρους Α' του παρόντος είναι αδιαμφισβήτητο υπό την έννοια της συνολικής αναδιοργάνωσης της δημοτικής αστυνομίας ώστε να καταστεί πιο ευέλικτη και αποτελεσματική η παροχή των υπηρεσιών της. Τελικός ωφελούμενος από τις εν λόγω διατάξεις αναμένεται να είναι ο πολίτης και ως εκ τούτου, η εφαρμογή του προωθούμενου πλαισίου αποσκοπεί στην προστασία του δημοσίου συμφέροντος.

Μέρος Β΄: Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις προσβλέπουν, μέσω ευέλικτων μορφών οργάνωσης και ταχύτερης λήψης αποφάσεων το όφελος του πολίτη ως καταναλωτή στις λαϊκές αγορές, παράλληλα με το όφελος των παραγωγών πωλητών και επαγγελματιών πωλητών σε αυτές.

Μέρος Γ΄: Το όφελος των ρυθμίσεων του παρόντος μέρους έγκειται στην απλούστευση διαδικασιών που αφορούν στους Ο.Τ.Α. και στις αποκεντρωμένες διοικήσεις και άρα στην αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

Μέρος Δ': Το όφελος των ρυθμίσεων του παρόντος μέρους έγκειται στην επίλυση ζητημάτων που σχετίζονται με το προσωπικό του δημόσιου τομέα, καθώς και με τη λειτουργία των Ο.Τ.Α. και της Προεδρίας της Κυβέρνησης.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης

	ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ

			Α			ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	**X**				
		Υποδομή / εξοπλισμός	**X**				
		Προσλήψεις / κινητικότητα	**X**				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης	**X**				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	**X**				
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Αποτυπώνεται στην οικεία έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης

	ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Δεν εντοπίζονται κίνδυνοι από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς

☒	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	**Μέρος Α' :** Για τον σχεδιασμό της τελικής μορφής των υποβληθεισών διατάξεων προηγήθηκε ενδελεχής διαβούλευση της πολιτικής και διοικητικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών με στελέχη της Γενικής Γραμματείας και της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα (ΓΓΑΔΔΤ), της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Οργανώσεων και της Διεύθυνσης Προσωπικού Ο.Τ.Α.. Περαιτέρω, συγκροτήθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών Ομάδα Εργασίας για την αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου για τη Δημοτική Αστυνομία, απαρτιζόμενη από εκπροσώπους της ΚΕΔΕ, των εργαζομένων (ΠΟΕ – ΟΤΑ), του Πανελλήνιου Σωματείου Δημοτικών Αστυνομικών και στελεχών του Υπουργείου. **Μέρος Β':** Υπουργείο Εσωτερικών, Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Περιφέρεια Αττικής, Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας.
☒	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	**Μέρος Β':** Ομοσπονδίες Πωλητών και Παραγωγών Λαϊκών Αγορών
❒	Διεθνής διαβούλευση	

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr *(ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)*		
	Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης	Αριθμός συμμετασχόντων	Η δημόσια διαβούλευση διήρκεσε από τις 4.11.2022 έως και τις 18.11.2022. Συνολικά υποβλήθηκαν 396 σχόλια. Ακολουθεί η συνοπτική παρουσίαση των σχολίων με τη διάκριση μεταξύ υιοθετηθέντων, ληφθέντων υπόψη και μη υιοθετηθέντων, επί της αρχής και επί των άρθρων.

ρύθμισης	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	
Επί του Μέρους Α’	Αριθμός συμμετασχόντων	Κατά τη διάρκεια της διαβούλευσης υπεβλήθησαν σχόλια που για λόγους συστηματικής αξιολόγησης ομαδοποιούνται ως εξής: 1. Επί των αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας 2. Επί των οργανωτικών ζητημάτων της δημοτικής αστυνομίας 3. Επί της διαδικασίας προσλήψεων δημοτικών αστυνομικών

	Σχόλια που υιοθετήθηκαν Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης	4. Επί ζητημάτων εκπαίδευσης των δημοτικών αστυνομικών 5. Επί του βαθμολογικού συστήματος των δημοτικών αστυνομικών 6. Επί του συστήματος επιλογής προϊσταμένων δημοτικών αστυνομικών 7. Επί ζητημάτων κινητικότητας και 8. Επί ζητημάτων πειθαρχικού δικαίου δημοτικών αστυνομικών Επί του ΜΕΡΟΥΣ Α': Κατωτέρω, αναλύονται ανά θεματική ενότητα τα σχόλια που υιοθετήθηκαν: 1. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ Το μεγαλύτερο μέρος των σχολίων που αφορούν στην εν λόγω θεματική και υιοθετήθηκαν, συμπυκνώνεται στο αίτημα των συμμετεχόντων για εμπλουτισμό των ήδη προβλεπόμενων αρμοδιοτήτων με έμφαση στην προσθήκη διατάξεων που αφορούν στην τήρηση του Κ.Ο.Κ. και το υπαίθριο εμπόριο. Περαιτέρω, υιοθετήθηκαν σχόλια σχετικά με τη μετακίνηση αρμοδιοτήτων μεταξύ των τριών προβλεπόμενων κατηγοριών, όπως, η ένταξη της αρμοδιότητας επί της αντικαπνιστικής νομοθεσίας στην πρώτη κατηγορία από την τρίτη, στην οποία είχε αρχικώς ενταχθεί. 2. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ Έγινε δεκτό αίτημα για υπαγωγή του Δήμου Θεσσαλονίκης στον τρόπο υπολογισμού στελέχωσης της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Αθηναίων δεδομένου ότι προσιδιάζουν τα χαρακτηριστικά των ως άνω δήμων (ιδίως, μεγάλα αστικά κέντρα, υψηλή επισκεψιμότητα από τουρίστες και κατοίκους όμορων δήμων). 3. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ Επί ζητημάτων προσλήψεων δημοτικών αστυνομικών, τα κυριότερα σχόλια που υιοθετήθηκαν αφορούν αφενός, στα όρια ηλικίας πρόσληψης και ειδικότερα, στον καθορισμό του ανωτάτου ηλικιακού ορίου και αφετέρου, στην προσθήκη ξένης γλώσσας ως απαραίτητου πρόσθετου

		προσόντος. Συγκεκριμένα, κατόπιν αποδοχής σχετικής παρατήρησης του Συνηγόρου του Πολίτη, αυξάνεται το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης δημοτικών αστυνομικών ΔΕ από το αρχικώς ορισθέν (28ο) στο 35ο. Περαιτέρω, έγινε αποδεκτή η πρόταση για προσθήκη της γνώσης αγγλικής ή γαλλικής γλώσσας ως απαραίτητου πρόσθετου προσόντος πρόσληψης. 5. ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ Επί ζητημάτων βαθμολογικής εξέλιξης δημοτικών αστυνομικών τα σχόλια που υποβλήθηκαν και υιοθετήθηκαν αφορούν στη βαθμολογική εξέλιξη των δημοτικών αστυνομικών κατηγορίας ΔΕ και ειδικότερα, ως προς τη μείωση του απαιτούμενου χρόνου βαθμολογικής εξέλιξης κατόχων πτυχίου ή διπλώματος ΙΕΚ, πιστοποιημένου από τον ΕΟΠΠΕΠ, αντί του μέχρι πρότινος αποφοιτηρίου ΙΕΚ. Η αποδοχή των ανωτέρω σχολίων αίρει τις ανισότητες μεταξύ των αποφοίτων δημοσίων και ιδιωτικών ΙΕΚ και συνάδει με το σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ. 7. ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ Επί της εν λόγω θεματικής, υπεβλήθησαν και έγιναν αποδεκτά σχόλια που αφορούν στη μετάταξη δημοτικών αστυνομικών ΔΕ σε ανώτερη κατηγορία με διατήρηση τόσο του βαθμού όσο και του πλεονάζοντος χρόνου στον βαθμό μετάταξης. 8. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ Τα σχόλια που υποβλήθηκαν και υιοθετήθηκαν επί της εν λόγω θεματικής αφορούσαν κυρίως παρατηρήσεις νομοτεχνικής φύσης, οι οποίες και έγιναν αποδεκτές. Κατωτέρω, αναλύονται ανά θεματική ενότητα τα σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν: 1. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ Το μεγαλύτερο μέρος των σχολίων που δεν υιοθετήθηκαν επί ζητημάτων αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας αφορούν στον τρόπο άσκησης των προβλεπόμενων αρμοδιοτήτων και δη, ως

		προς την πρόβλεψη για ειδικό εξοπλισμό όπως αστυνομικές ράβδοι και χειροπέδες και τη δυνατότητα διενέργειας συλλήψεων. Με άλλα λόγια, προβλήφθηκε από μέρος των συμμετεχόντων η αντίθεσή τους στην πρόσδοση στη δημοτική αστυνομία χαρακτήρα σώματος με αμιγώς αστυνομικής φύσης χαρακτηριστικά. Οι ανωτέρω αιτιάσεις, ωστόσο, δεν δύναται να υιοθετηθούν καθόσον βρίσκονται σε πλήρη αντίθεση με τον σκοπό του νομοθέτη που έγκειται στην αναμόρφωση και ενδυνάμωση της δημοτικής αστυνομίας και στην εξασφάλιση της αποτελεσματικής ενάσκησης των διευρυμένων αρμοδιοτήτων της. 2. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ Ο κύριος όγκος των σχολίων που εντάσσονται στη θεματική για τα οργανωτικά ζητήματα εστιάζει στον τρόπο υπολογισμού του αριθμού των δημοτικών αστυνομικών ανά δήμο και ειδικότερα, αιτούνται να υιοθετηθεί ο μαθηματικός τύπος για τους Δήμους Αθηναίων και Θεσσαλονίκης στους λοιπούς μικρούς δήμους. Ωστόσο, τα εν λόγω σχόλια δεν δύναται να γίνουν αποδεκτά καθόσον παραβλέπονται οι ιδιαιτερότητες εκάστου δήμου επί τη βάσει πληθυσμιακών κριτηρίων, τα οποία και αποτελούν σύμφωνα με τη βούληση του νομοθέτη, καθοριστικό προσδιοριστικό παράγοντα για τη στελέχωση της δημοτικής αστυνομίας εκάστου δήμου. Περαιτέρω, σχόλια που αφορούσαν στην προσθήκη διατάξεων για τις συμβάσεις διαδημοτικής συνεργασίας (άρθρο 6) και τη σύσταση Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αποκλειστικά για τη δημοτική αστυνομία, δεν δύναται να υιοθετηθούν καθόσον, η δημοτική αστυνομία εντάσσεται ήδη στο υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο περί διαδημοτικών συμβάσεων και εσωτερικού ελέγχου. Ως εκ τούτου, δεν τίθεται ζήτημα νομοθετικού κενού ως προς τα ως άνω πεδία. 3. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ Το μεγαλύτερο μέρος των σχολίων που

		αφορούν σε προσλήψεις σχετίζονται με τη μείωση του ορίου ύψους των γυναικών και τη μείωση των ελαχίστων ορίων επίδοσης στα αγωνίσματα. Τα ανωτέρω σχόλια δεν δύναται να γίνουν αποδεκτά, καθόσον τα τιθέμενα όρια ύψους και ορίων επίδοσης αθλητικών δοκιμασιών τελούν σε πλήρη ευθυγράμμιση με αυτά της Ελληνικής Αστυνομίας, δεν υφίσταται δε κάποιος εξαιρετικός λόγος διαφοροποίησης από αυτά για τους δημοτικούς αστυνομικούς. 4. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ Ο αριθμός των σχολίων που αφορούν σε ζητήματα εκπαίδευσης είναι περιορισμένος και αφορούν κυρίως στη σύντμηση του χρόνου της εισαγωγικής εκπαίδευσης από έξι (6) σε τέσσερις (4) μήνες. Ωστόσο, τα εν λόγω σχόλια δεν δύναται να υιοθετηθούν καθόσον ο προτεινόμενος χρόνος δεν κρίνεται επαρκής για την παροχή πλήρους και υψηλού επιπέδου θεωρητικής και πρακτικής κατάρτισης των δημοτικών αστυνομικών. 5. ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ Ο κύριος όγκος των σχολίων σχετικά με το βαθμολογικό σύστημα των δημοτικών αστυνομικών αφορά α) στη διατήρηση του υφιστάμενου βαθμολογίου και συστήματος βαθμολογικών προαγωγών που διέπει τους δημοτικούς υπαλλήλους, β) στη μείωση του χρόνου που απαιτείται για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό και γ) στην περαιτέρω βαθμολογική εξέλιξη των δημοτικών αστυνομικών κατηγορίας ΔΕ. Τα ως άνω σχόλια δεν υιοθετήθηκαν για τους κάτωθι λόγους: α) η αναδιαμόρφωση της δημοτικής αστυνομίας και η αναγωγή της σε σώμα ιδιάζουσας φύσης με διευρυμένες αρμοδιότητες επιβάλλει τη θεσμοθέτηση διακριτού βαθμολογικού συστήματος για τους δημοτικούς αστυνομικούς που εκφεύγει του αντίστοιχου των δημοτικών υπαλλήλων, οι οποίοι καλούνται να επιτελέσουν αμιγώς διοικητικά καθήκοντα, δεν αποτελεί εν τοις πράγμασι κίνητρο στο μακρύ εργασιακό τους βίο και ως εκ τούτου, δεν δύναται να υιοθετηθούν τα

		σχετικά σχόλια. β) δεν δύναται να γίνουν αποδεκτά σχόλια για περαιτέρω βαθμολογική εξέλιξη των δημοτικών αστυνομικών κατηγορίας ΔΕ καθώς, σε αντίθετη περίπτωση, θα ανέκυπτε ζήτημα άνισης μεταχείρισης μεταξύ υπαλλήλων διαφορετικών κατηγοριών εκπαίδευσης. 6. ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ Ο κύριος όγκος των σχολίων για την εν λόγω θεματική αφορά στην αναγνώριση της προϋπηρεσίας στο Δημόσιο εν γένει ως μοριοδοτούμενου κριτηρίου επιλογής και όχι μόνον της προϋπηρεσίας σε θέση δημοτικού αστυνομικού και στη διατήρηση των συντελεστών βαρύτητας μεταξύ των ομάδων κριτηρίων ανά θέση ευθύνης. Τα ανωτέρω σχόλια δεν δύναται να υιοθετηθούν δεδομένης της ιδιάζουσας φύσης της δημοτικής αστυνομίας, η εκπλήρωση των καθηκόντων της οποίας επιβάλλει τη θεσμοθέτηση διακριτού συστήματος επιλογής προϊσταμένων, στο οποίο προεξάρχοντα ρόλο καταλαμβάνει η προϋπηρεσία στο πεδίο (μάχιμη υπηρεσία). 7. ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ Ο κύριος όγκος σχολίων αφορούσε στον περιορισμό του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής στον κλάδο δημοτικών αστυνομικών και την κατ’ επέκταση διευκόλυνση της διενέργειας των μετατάξεων. Ωστόσο, τα εν λόγω σχόλια δεν δύναται να υιοθετηθούν, καθόσον τυχόν αποχώρηση από τη δημοτική αστυνομία μέσω μετατάξεων σε σύντομο χρόνο συνεπάγεται αποδυνάμωση αυτής, και κατά συνέπεια, διακινδύνευση ως προς την αποτελεσματική άσκηση των διευρυμένων με τον παρόντα νόμο αρμοδιοτήτων της. Σημειώνεται δε ότι η παραμονή στις θέσεις των δημοτικών αστυνομικών επί μακρώ συνδέεται άμεσα με την εκτέλεση καθηκόντων ειδικού ανακριτικού υπαλλήλου και ως εκ τούτου, η αποχώρηση των υπαλλήλων θα είχε ως

		δυσμενή συνέπεια, εις βάρος της υπηρεσίας, την απώλεια έμπειρων και ειδικά εκπαιδευμένων στελεχών που δύσκολα αναπληρούνται. ΛΟΙΠΑ ΣΧΟΛΙΑ Υποβλήθηκαν αρκετά σχόλια με αντικείμενο τις λεπτομέρειες εφαρμογής των ρυθμίσεων περί στολής, εξοπλισμού, διακριτικών σημάτων και υπηρεσιακής ταυτότητας που θα φέρουν οι δημοτικοί αστυνομικοί. Τα εν λόγω σχόλια δεν δύναται να γίνουν αποδεκτά δεδομένου ότι υφίσταται ήδη πρόβλεψη προς έκδοση σχετικών κανονιστικών πράξεων που θα ρυθμίζουν τα ανωτέρω ζητήματα.
Επί του Μέρους Β’	Αριθμός συμμετασχόντων Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	17 Η πλειοψηφία των σχολίων της διαβούλευσης, αναφορικά με το Β’ Μέρος του νομοσχεδίου για τη σύσταση των φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης αφορούν στις ρυθμίσεις για την αρχική στελέχωση των νέων φορέων, η οποία σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 50 πραγματοποιείται με την αυτοδίκαιη απόσπαση του προσωπικού των Διευθύνσεων Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Με βάση την προτεινόμενη διάταξη επισημαίνεται ότι το εν λόγω προσωπικό αποσπάται μόνο για δύο έτη και με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης, καλύπτοντας προσωρινά και μόνο τις ανάγκες στελέχωσης των νέων φορέων. Τονίζεται δε ότι η διαδικασία της απόσπασης έχει αμιγώς προσωρινό χαρακτήρα και οι οργανικές θέσεις των εν λόγω υπαλλήλων διατηρούνται κανονικά στον φορέα προέλευσης, δηλαδή στην Περιφέρεια Αττικής και στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, όπου οι υπάλληλοι μετά από δύο συν δύο έτη μπορούν να επιστρέψουν. Επίσης, όπως αναφέρεται και στην προτεινόμενη διάταξη το

		προσωπικό αποσπάται με την ίδια σχέση εργασίας, εξακολουθεί να διέπεται από το υπηρεσιακό, μισθολογικό, ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς στο οποίο υπαγόταν πριν την απόσπασή του και ο χρόνος της απόσπασής του λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες. Συνεπώς, για το προσωπικό αυτό δεν προκύπτει καμία αλλαγή, όσον αφορά στην εργασιακή του σχέση, την αμοιβή του, το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό του καθεστώς, το αντικείμενο και τη φύση της εργασίας του. Τα σχόλια για το εάν το συγκεκριμένο προσωπικό επαρκεί να καλύψει το σύνολο των αρμοδιοτήτων του νέου φορέα, δηλαδή και τις οικονομικές και διοικητικές αρμοδιότητες του, ελήφθησαν υπόψη και ως εκ τούτου συμπεριλήφθηκε διάταξη, σύμφωνα με την οποία οι φορείς λαϊκών αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης στην περίπτωση που δεν διαθέτουν επαρκές προσωπικό για την άσκηση διοικητικών αρμοδιοτήτων και του συνόλου των οικονομικών αρμοδιοτήτων τους εξυπηρετούνται από τις διοικητικές και οικονομικές υπηρεσίες των οικείων Περιφερειών. Τέλος, με αφορμή τα σχόλια αναφορικά με την άσκηση των αρμοδιοτήτων οργάνωσης και λειτουργίας λαϊκών αγορών, έγινε νομοτεχνική βελτίωση σχετικά, σύμφωνα με την οποία οι αρμοδιότητες του νομικού προσώπου αναφέρονται σε χωριστό άρθρο σε σχέση με τις αρμοδιότητες του Δ.Σ..
Επί του **Μέρους Γ**	Αριθμός συμμετασχόντων	7

	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Επί του εν λόγω μέρους υπεβλήθησαν και υιοθετήθηκαν σχόλια, που αφορούσαν στην επικαιροποίηση ως προς τη γλωσσική απόδοση άρθρου, καθώς και στην προσθήκη επιπλέον καταργούμενης περίπτωσης σχετικά με τα μητρώα αρρένων.
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Η πλειονότητα των σχολίων αυτού του μέρους δεν σχετίζεται με την ουσία της τροποποιούμενης ρύθμισης. Συγκεκριμένα: 1) Αναφορικά με την κρατικού χαρακτήρα αρμοδιότητα περί ορισμού ληξιάρχων δεν τίθεται ζήτημα αμφισβήτησης. Σκοπός της ρύθμισης είναι μόνο η απλοποίηση της δημοσίευσης της απόφασης με δημοσίευση στο Πρόγραμμα «Διαύγεια», η οποία προβλέπεται θεσμικά (βλ. περ. ζ' παρ. 3 άρθρου 76 ν. 4727/2020, Α' 184[1]), χωρίς να αναιρείται η κρατικού χαρακτήρα αρμοδιότητα ούτε να αίρεται ο κανόνας της δημοσιότητας. Επομένως, δεν προτείνεται κάποια τροποποίηση. 2) Ως προς το ζήτημα της αναπλήρωσης, των ληξιάρχων ορίζονται οι νόμιμοι αναπληρωτές, ώστε να μην υπάρχει κενό σχετικά με το πάγιο αίτημα των ληξιάρχων, όπως αναφέρεται. Σε κάθε περίπτωση, δεν υπάρχει υπηρεσιακή πρόταση για την επίλυση του ζητήματος αναπλήρωσης, παρότι έχει τεθεί υπόψη της αρμόδιας Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Επομένως, δεν προτείνεται κάποια τροποποίηση. 3) Ως προς το σχόλιο στο άρθρο 54 τονίζεται ότι δεν τροποποιείται η

[1] «*3. Στο διαδίκτυο αναρτώνται: […], (ζ)* ***πράξεις διορισμού μονομελών οργάνων*** *και συγκρότησης συλλογικών οργάνων διοίκησης των φορέων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα* ***και των φορέων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου*** *και δευτέρου* ***βαθμού***, ***καθώς και οι τροποποιήσεις αυτών***, *[…].*». Επίσης, με την παρ. 5 του άρθρου 77 του ν. 4727/2020, προβλέπεται ότι «*5. Η μη ανάρτηση ή η μη έγκαιρη ανάρτηση στο διαδίκτυο των πράξεων που αναφέρονται στο άρθρο 76 συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα για το όργανο που την εξέδωσε ή για τον υπάλληλο που έχει την ευθύνη για την ανάρτηση*.».

		μεταφορά της αρμοδιότητας στην οικεία Οικονομική Επιτροπή, που υπήρξε αντικείμενο ρύθμισης με την παρ. 3 του άρθρου 23 του ν. 4674/2020 (Α’ 50). Επί της ουσίας παρέχεται μία νομοθετική διευκρίνιση ότι οι αποφάσεις που εκδίδονται από τα όργανα των Ο.Τ.Α. κατά την άσκηση της ως άνω αρμοδιότητας δεν υποβάλλονται προς έγκριση στην αποκεντρωμένη διοίκηση. Επομένως, δεν γίνεται αποδεκτό το σχόλιο που έχει υποβληθεί. 4) Τα τελευταία δύο σχόλια που υπεβλήθησαν στο μέρος αυτό αφορούν στο Μέρος Α’.
Επί του Μέρους Δ’	Αριθμός Συμμετασχόντων	83

Κεφάλαιο Β’	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	-
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν	Επί του εν λόγω μέρους, η πλειονότητα των σχολίων αφορούσε ζητήματα μετακίνησης προσωπικού, τις ρυθμίσεις του προσωπικού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και τη στελέχωση των Τμημάτων Παλλαϊκής Άμυνας. Επί του άρθρου 67 διατυπώθηκαν πλείστα σχόλια σχετικά με το ποσοστό κάλυψης θέσεων στον κύκλο κινητικότητας, τα οποία ωστόσο δεν γίνονται αποδεκτά καθώς η βούληση του νομοθέτη είναι το ποσοστό αυτό να έχουν τη δυνατότητα να το καθορίζουν ο Υπουργός Εσωτερικών με τον καθ’ ύλην αρμόδιο Υπουργό, λαμβάνοντας υπ’ όψιν τις εκάστοτε ανάγκες. Επί του άρθρου 69 μελετήθηκαν όλες οι αναφερόμενες παρατηρήσεις σχετικά με την εν λόγω διάταξη. Ωστόσο, στο πλαίσιο της αρμοδιότητας της αξιολόγησης των υφιστάμενων ρυθμίσεων προκύπτει αδήριτη ανάγκη για εξορθολογισμό του θεσμικού πλαισίου ειδικά σε ό,τι αφορά στην κινητικότητα των δοκίμων υπαλλήλων για λόγους υγείας είτε των ιδίων είτε των συγγενικών τους προσώπων, εφόσον οι λόγοι αυτοί προϋπήρχαν του διορισμού τους και σε ορισμένες ακόμα περιπτώσεις οι υπάλληλοι μοριοδοτήθηκαν για τους λόγους υγείας αυτούς προκειμένου να διοριστούν κατόπιν αιτήσεώς τους σε φορέα της επιλογής τους, οπότε και η αποδοχή του διορισμού δεν συνιστά συγγνωστή πλάνη που να δικαιολογεί αμέσως μετά τον διορισμό οι ίδιοι λόγοι υγείας να επιτάσσουν τη μετακίνηση των δοκίμων υπαλλήλων. Οι διατάξεις αυτές εναρμονίζονται και με την αντίστοιχη πρόβλεψη για τους δικαστικούς συμπαραστάτες. Επί του άρθρου 70, το σχόλιο δεν γίνεται

		αποδεκτό καθώς στόχος της ρύθμισης είναι η επαρκής στελέχωση των Ο.Τ.Α. κατά την κήρυξή τους σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης. Επί του άρθρου 71, οι ρυθμίσεις για τον διϋπουργικό κλάδο επιτελικών στελεχών κρίνονται απαραίτητες, προκειμένου να ενισχυθεί και να εφαρμοστεί ο θεσμός του εν λόγω διυπουργικού κλάδου, τον οποίο η νομοθεσία ήδη προέβλεπε από το 2007 με το άρθρο 79 του ν. 3528/2007. Η επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο καταδεικνύεται αφενός με την ειδική μισθολογική μεταχείριση, αλλά και την υποχρεωτική μετάταξη στον κλάδο αυτό κατόπιν επιτυχούς ολοκλήρωσης του προγράμματος επιμόρφωσης. Μετά την πρώτη ολοκληρωμένη εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και στο πλαίσιο αξιολόγησης της πολιτικής αυτής, θα ληφθούν υπόψη οι προτάσεις και θα επανεκτιμηθούν οι υφιστάμενες ρυθμίσεις. Επί του άρθρου 74 διατυπώθηκαν σχόλια για τη διάρκεια των αποσπάσεων και τη δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλων ΔΕ, τα οποία έγιναν δεκτά και προβλέφθηκε η απόσπαση στην Προεδρία της Κυβέρνησης να διαρκεί δύο έτη με δυνατότητα διετούς παράτασης. Επιπλέον, δόθηκε η δυνατότητα υποβολής αίτησης μετάταξης μετά τη λήξη της τετρατίας και στους υπαλλήλους ΔΕ. Επί του άρθρου 74 διατυπώθηκε σχόλιο για την αύξηση του αριθμού του μόνιμου προσωπικού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και την τοποθέτηση προσωπικού χωρίς κρίσεις, την άρση των αποσπάσεων των υπαλλήλων της Προεδρίας της Κυβέρνησης και τη δυνατότητα μετάταξής τους και τη μελλοντική απαγόρευση απόσπασής τους, το οποίο δεν υιοθετήθηκε, δεδομένου ότι οι αποσπασμένοι στην Προεδρία της Κυβέρνησης υπηρετούν σε κενές οργανικές θέσεις και η δυνατότητα μετάταξής τους,

		υπό τις προϋποθέσεις που θέτει η διάταξη, αφορά ομοίως κενές οργανικές θέσεις. Συνεπώς, δεν τίθεται ζήτημα αύξησης του μονίμου προσωπικού. Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι η διαφάνεια και αξιοκρατία στη διαδικασία μετάταξης διασφαλίζεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο κρίνει σύμφωνα με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων. Οι υπάλληλοι δεν στερούνται κανενός δικαιώματος τους αφού μπορούν αφενός να αιτηθούν οποτεδήποτε τη μετάταξή τους και αφετέρου με την παρέλευση 8ετίας υπηρέτησης στην Προεδρία της Κυβέρνησηςνα αιτηθούν την απόσπαση τους σε άλλον φορέα. Ήδη, με το άρθρο 77 προβλέπεται άρση των ισχυουσών αποσπάσεων, με εξαίρεση τις περιπτώσεις απόσπασης για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας του υπαλλήλου, συζύγου, συμβιούντος ή προσώπου με α΄ βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα, για συνυπηρέτηση στην περιοχή που υπηρετεί ο σύζυγος ή ο συμβιών του αιτούντος, στην ΕΣΔΔΑ, για όσο χρόνο διαρκεί ο χρόνος φοίτησης, σε υπηρεσίες της ΕΕ και σε υπουργεία και ν.π.δ.δ., για την κάλυψη θέσεων ευθύνης, ύστερα από διαδικασία επιλογής, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Επιπλέον, προβλέπεται ότι με τη λήξη της απόσπασης, δίνεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους των οποίων λήγει αυτοδίκαια η απόσπαση είτε να επανέλθουν στη θέση τους, είτε να ζητήσουν μετάταξη στην υπηρεσία που είναι ήδη αποσπασμένοι, και δη σε κενή οργανική θέση ή, εφόσον δεν υπάρχει, σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση, η οποία καταργείται με την καθ’ οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου. Επί του άρθρου 81 και της στελέχωσης των θέσεων ΠΑΜ ΠΣΕΑ από απόστρατους τα σχόλια δεν γίνονται αποδεκτά, καθώς έχει κριθεί από το νομοθέτη ότι οι εν λόγω απόστρατοι διαθέτουν την απαραίτητη εμπειρία και τεχνογνωσία προκειμένου να

		στελεχώσουν αποτελεσματικά τις θέσεις αυτές. Επί του Κεφαλαίου Δ' έχει τεθεί ένα σχόλιο, το οποίο δεν σχετίζεται με τις προτεινόμενες διατάξεις και συνεπώς δεν γίνεται αποδεκτό.

ΕΚΘΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

Επισπεύδων Φορέας: Υπουργείο Δικαιοσύνης
ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«Δημοτική Αστυνομία, Φορείς Λαϊκών Αγορών, Απλούστευση διαδικασιών μεταξύ Ο.Τ.Α. και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών».

Το Σ/Ν με τίτλο: «Δημοτική Αστυνομία, Φορείς Λαϊκών Αγορών, Απλούστευση διαδικασιών μεταξύ Ο.Τ.Α. και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών» αναρτήθηκε σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση την Παρασκευή, 4 Νοεμβρίου 2022

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ: **Παρασκευή, 18 Νοεμβρίου 2022.**

Δικτυακός τόπος Ανάρτησης : www.opengov.gr

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ:

Συνεργασία με άλλα Υπουργεία / Υπηρεσίες: (-)
Συνεργασία με Κοινωνικούς Φορείς/Ανεξάρτητες Αρχές (-)
Διεθνής Διαβούλευση: (-)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΟΝΤΩΝ:
Σχόλια που αναρτήθηκαν : (396)
Σχόλια που δεν αναρτήθηκαν : (0) Αιτιολόγηση : (-)

ΠΛΗΘΟΣ ΑΡΘΡΩΝ: 101

ΠΛΗΘΟΣ ΣΧΟΛΙΩΝ : 396

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΧΟΛΙΩΝ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟ:

ΜΕΡΟΣ Α': ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ (άρθρα 1-37)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

7 Νοεμβρίου 2022, 10:32 | Είναι σημαντικό που πλέον υπάρχει ένα νέο νομοθετικό πλαίσιο για την Δημοτική Αστυνομία. Επιλύει σημαντικά προβλήματα που ταλανίζουν χρόνια το θεσμό όπως συνυπηρέτηση, αυτόφωρο κλπ. Μέσω αυτού η υπηρεσία αποκτά κύρος σεβασμό. Επιτέλους η υπηρεσία αλλάζει πρόσωπο ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται στα νέα δεδομένα και ποτέ πια στο μέλλον να μην αμφισβητηθεί η αναγκαιότητά της

- **5 Νοεμβρίου 2022, 10:01** | Άρτιο το νομοσχέδιο λύνει πάγια αιτήματα του κλάδου μας ενισχύει τον θεσμό της Δημοτικής Αστυνομίας με τις νέες αρμοδιότητες Πρέπει να βγουν άμεσα εγκύκλιοι και διευκρινίστηκες για τον τρόπο άσκησης τον αρμοδιοτήτων, να σταλούν στις κατά τόπου Αστυνομικές Διευθύνσεις οδηγίες για τις νέες αρμοδιότητες και την νομοθεσία που διέπει τους Δημοτικούς Αστυνομικούς και να ενεργοποιηθεί το μνημόνιο συνεργασίας με την ΕΛ.ΑΣ

- **13 Νοεμβρίου 2022, 16:39** | Συνάδελφοι ειλικρινά δε μπορώ να καταλάβω τι ζητάτε. Θέλαμε αναβάθμιση και αλλαγές και τις πήραμε και τώρα ζητάμε να φύγουμε. Να σταματήσει αυτή η ανοησία και να μείνουμε συνεπείς σε όσα ζητάγαμε όλα αυτά τα χρόνια. Εκτός αν πιστεύαμε ότι η αναβάθμιση θα ήταν να περνάμε τα σκυλάκια απέναντι στο δρόμο.

- **9 Νοεμβρίου 2022, 13:30** | Πολύ σωστό το νέο νομοσχέδιο. Βάζει την υπηρεσία σε σταθερές βάσεις και ενισχύει τη βιωσιμότητα της. Το ιδανικό θα είναι και η ενίσχυση της με νέους υπαλλήλους ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 23:32** | Το νομοσχέδιο είναι στην σωστή κατεύθυνση γιατί θωρακίζει την ύπαρξη μας και προϋποθέτει την συνέχιση της υπηρεσίας. Όσον αφορά την εικοσαετία δεν είναι κάτι παράλογο ηλικιακά, μην ξεχνάμε ότι είμαστε ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι οπότε η κινητικότητα που πολλοί επιθυμείτε διακαώς δεν μπορεί να ισχύσει για την ενίσχυση της υπηρεσίας μέσω της ανταλλαγής υπαλλήλων, οπότε ένας τρόπος διασφάλισης ενός σταθερού αριθμού υπαλλήλων είναι και αυτός. Οι συνάδελφοι που θα επιστρέψουν από τα υπουργεία δεν θέλω να πιστεύω ότι έρχονται για να μπορέσουν να μετακινηθούν αλλού. Πολύ σημαντικά προβλήματα όπως συνηπηρέτηση, αυτόφωρο,μέσα αυτοπροστασίας, νομική υποστήριξη,αρμοδιότητες, αυθαιρεσίες δημάρχων και άλλα πλέον λύνονται μια και καλή με το βασικότερο όλων την δημιουργία όχι ενός αλλά δύο τμημάτων στο Υπουργείο Εσωτερικών.Ειναι για πρώτη φορά μια προσπάθεια να γίνουμε μια υπηρεσία σοβαρή με κύρος και συνεχεια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β': ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Άρθρο 3Αρμοδιότητες της δημοτικής αστυνομίας

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:09 | ΠΕΕΔΥ** Ως Πανελλήνια Ένωση Εποπτών Δημόσιας Υγείας, σας επισημαίνουμε τον κίνδυνο αλληλοεπικάλυψης αρμοδιοτήτων στην άσκηση των προτεινόμενων ελέγχων. Προς αποφυγή αυτής της γνωστής παθογένειας στη Δημόσια Διοίκηση, εκτιμούμε (και ως αρμόδια ελεγκτικά όργανα) ότι πρέπει με σαφήνεια να διευκρινιστεί ότι το ελεγκτικό αντικείμενο της Δημοτικής Αστυνομίας θα αφορά στον έλεγχο διοικητικών διαδικασιών άδειας και γνωστοποίησης λειτουργίας των Επιχειρήσεων Υγειονομικού Ενδιαφέροντος, χωρίς να εμπλέκεται σε κατ΄εξοχήν αρμοδιότητες των Υγειονομικών Υπηρεσιών και εν προκειμένω στην άσκηση του Υγειονομικού Ελέγχου. Η συμμετοχή τους στην διενέργεια αυτών των ελέγχων, μπορεί να είναι επικουρική και εφ'όσον κριθεί ως απαραίτητη, είτε στο πλαίσιο υπηρεσιακών αρμοδιοτήτων τους είτε σε περιπτώσεις αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης.

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:10 | Άρθρο 3:** Να απαλειφθούν όλες οι διατάξεις με ποινικές προεκτάσεις και όλες οι διατάξεις για τον έλεγχο των οποίων απαιτείται ακινητοποίηση οχημάτων.
- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:59 | Σύλλογος Εργαζομένων Δ. Πέλλας** Ο Σύλλογος Εργαζομένων Δ.Πέλλας μετά από ενημέρωση από τα μέλη του στελέχη της δημοτικής αστυνομίας και επιγραμματικό έλεγχο του νομοσχεδίου έχει τις παρακάτω συνοπτικές παρατηρήσεις: **Άρθρο 3**Αρμοδιότητες της δημοτικής

αστυνομίας. Παρατηρούμε ότι οι νέες πολυάριθμες αρμοδιότητες απαιτούν εκπαίδευση, ενημέρωση και προμήθεια εξοπλισμού δεν φαίνεται να προβλέπονται πριν την ανάληψή τους. Επίσης φαίνεται να εξαιρείται η υποχρέωση του σήματος STOP.

- **16 Νοεμβρίου 2022, 10:13** | Για τα παρακάτω άρθρα (3,5), δεν υπάρχουν οι υποδομές, ούτε οι εγκαταστάσεις για κάτι τέτοιο αν εφαρμοστεί.Άρθρο 3: Να απαλειφθούν όλες οι διατάξεις με ποινικές προεκτάσεις και όλες οι διατάξεις για τον έλεγχο των οποίων απαιτείται ακινητοποίηση οχημάτων. Άρθρο 5: Ο ειδικός εξοπλισμός(αστυνομική ράβδος και χειροπέδες) και η δυνατότητα συλλήψεων πρέπει να απαλειφθούν. Η Δημοτική Αστυνομία δεν είναι ούτε Σώμα, ούτε κατασταλτικός μηχανισμός και δυστυχώς θα αντιμετωπίζεται ως τέτοιος. Άρθρο 6: Να προβλεφθεί υποχρεωτική σύσταση Δημοτικής Αστυνομίας σε όλους τους Δήμους. Ουσιαστική αναβάθμιση της Υπηρεσίας. Άρθρο 9: Να προστεθεί πρόβλεψη για τακτικές προσλήψεις, ώστε να είναι μια υγιής υπηρεσία που θα μπορεί να προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο το μέγιστο των δυνατοτήτων της. Άρθρο 12: Η θεωρητική εκπαίδευση να έχει 3μηνη διάρκεια και η πρακτική άσκηση η οποία θα γίνεται στις κατά τόπους Δημοτικές Αστυνομίες 1 μήνα. Άρθρο 13: Διατήρηση του υπάρχοντος βαθμολογίου καθώς οι Δημοτικοί Αστυνομικοί είναι υπάλληλοι ΟΤΑ ενταγμένοι στο ενιαίο μισθολόγιο και λοιπό νομοθετικό πλαίσιο. Άρθρο 18: Διατήρηση του υπάρχοντος νομοθετικού πλαισίου διατήρησης βαθμολογικών προαγωγών. Άρθρο 25: Να προβλεφθεί η συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στα πειθαρχικά συμβούλια. Άρθρο 26: Να προβλεφθεί η μη καταβολή παραβόλου από τον Δημοτικό Αστυνομικό σε περίπτωση που καταθέτει μήνυση και η μη κράτηση του με τη διαδικασία του αυτοφώρου σε περίπτωση που μηνυθεί. Άρθρο 34: Δεν υφίσταται ανάγκη διαφοροποίησης του συστήματος αξιολόγησης από αυτό που έχουν όλοι οι δημοτικοί υπάλληλοι. Και πολύ σημαντικό: Άρθρο 36: Αν παραμείνει ως έχει το νομοσχέδιο να προστεθεί η δυνατότητα στους ήδη υπηρετούντες να μεταταχθούν σε άλλο κλάδο ή ειδικότητα.

- **15 Νοεμβρίου 2022, 18:15** |**Άρθρο 3** 1) Όσον αφορά τις αρμοδιότητες για τον ΚΟΚ: Να προστεθούν οι πινακίδες Ρ-43, Ρ-55. Στο άρθρο 34 να προστεθούν οι παράγραφοι 10, 11. Να προστεθούν οι παρ. 1,2 και 4 του άρθρου 47, η παρ. 3 άρθρου 48 και τα άρθρα 103, 104 του ΚΟΚ. 2) Η αρμοδιότητα για τα ζώα συντροφιάς του Ν.4830/2021 να μεταφερθεί στην πρώτη κατηγορία. Θεωρώ καίριας σημασίας η άσκηση της στην επαρχία! 3) «Η δημοτική αστυνομία, για την εκπλήρωση ενός αποστολής ενός, στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων ενός δύναται να προβαίνει σε συλλήψεις κατά ενός κείμενες διατάξεις» Σαφή πρόβλεψη να οδηγούνται στα οικεία ΑΤ τα οποία θα αναλαμβάνουν την υπόλοιπη διαδικασία (αποτυπώματα, σίτιση, φύλαξη στα κρατητήρια, μεταγωγή εισαγγελέα). 4) Το υπαίθριο εμπόριο να μπορεί να ελέγχεται από την Δημοτική Αστυνομίας και χωρίς τα κλιμάκια της ΔΙΜΕΑ. Επίσης, να προστεθεί ως αρμοδιότητα και ο έλεγχος του στεγασμένου εμπορίου (απομιμητικά προϊόντα, κανόνες ΔΙΕΠΠΥ, κ.α), το οποίο αποτελούσε αρμοδιότητα της υπηρεσίας με σχετικές διατάξεις νόμου. 5) Στο άρθρο 10, ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ και όχι προαιρετικό, οι υποψήφιοι να διαθέτουν γνώση μίας τουλάχιστον ξένης γλώσσας 6) Τα κριτήρια επιλογής προϊσταμένων θα πρέπει να: α. Να εναρμονιστούν τα ποσοστά των κριτηρίων βάσει της αριθμ. 145/2022 (αρ. πρωτ. 14001/2-3-22) εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ. β. Να μοριοδοτηθεί απαραιτήτως το Διδακτορικό και το Δεύτερο Μεταπτυχιακό και να εναρμονιστεί η μοριοδότηση τόσο αυτών όσο και των υπόλοιπων κριτηρίων (βασικός τίτλος, σπουδών, ξένη γλώσσα, κτλ) με τον Ν. 3584/2007. 7) Να γίνει εναρμόνιση με τον Ν. 3584/2007 για τα έτη της βαθμολογικής εξέλιξης των κατόχων μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων σπουδών. Απαράδεκτο να τιμωρούνται δημοτικοί αστυνομικοί με αυξημένα τυπικά προσόντα, τι Δημόσια Διοίκηση επιζητούμε? 8) Ο διαχωρισμός σε δ/σνη ή αυτοτελές τμήμα να γίνεται όπως και στον Ν.3731/2008 με βάση τις οργανικές θέσεις. 9) Να προστεθεί ως αρμοδιότητα η περιβαλλοντολογική νομοθεσία ιδιαίτερα η εφαρμογή του ν.1650/1986 και του ν.4042/2012. 10) Παρ.4 Άρθρο 8 Σύσταση υπηρεσίας δημοτικής αστυνομίας «Η υπηρεσία της δημοτικής αστυνομίας υποστηρίζεται διοικητικά και επιστημονικά από τις υφιστάμενες υπηρεσίες του δήμου με αποκλειστική ή παράλληλη άσκηση καθηκόντων». Να προστεθεί ότι το διοικητικό και επιστημονικό προσωπικό ΝΑ ΜΗΝ ΦΕΡΕΙ ΣΤΟΛΗ!

- **15 Νοεμβρίου 2022, 08:59 | άρθρο 3** 1. Η αρμοδιότητα για τα ζώα συντροφιάς του Ν.4830/2021 να μεταφερθεί στην πρώτη κατηγορία. 2. Η αντικαπνιστική νομοθεσία σύμφωνα με τον ν.

3730/2008, (’Α262) από την 3η κατηγορία να μεταφερθεί στην 1η κατηγορία παραβάσεων. Είναι αντιφατικό στην 1η κατηγορία να ελέγχεται η τήρηση των διατάξεων που αφορούν στην προστασία των ανηλίκων από τον καπνό και τα αλκοολούχα ποτά σύμφωνα με τον ν. 3730/2008 (’Α262) και να μην ελέγχεται η αντικαπνιστική νομοθεσία. 3. Το υπαίθριο εμπόριο να μπορεί να ελέγχεται από την Δημοτική Αστυνομίας και χωρίς τα κλιμάκια της ΔΙΜΕΑ. 4. Να προστεθεί ως αρμοδιότητα και ο έλεγχος του στεγασμένου εμπορίου (απομιμητικά προϊόντα, κανόνες ΔΙΕΠΠΥ, κ.α), το οποίο αποτελούσε αρμοδιότητα της υπηρεσίας με σχετικές διατάξεις νόμου. 5. Στην παρ 1. Της Πρώτης κατηγορίας αρμοδιοτήτων και στην περ.β να προστεθούν ΕΠΙΠΛΕΟΝ διατάξεις του ΚΟΚ που είναι άμεσα συνυφασμένες με τους ελέγχους του ΚΟΚ. Συγκεκριμένα: β. Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν και στην ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ οχημάτων. Να προστεθούν οι πινακίδες Ρ-43, Ρ-55. Στο άρθρο 34 να προστεθούν οι παράγραφοι 10, 11. Να προστεθούν οι παρ. 1,2 και 4 του άρθρου 47, η παρ. 3 άρθρου 48 και τα άρθρα 103, 104 του ΚΟΚ. 6. «Η δημοτική αστυνομία, για την εκπλήρωση ενός αποστολής ενός, στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων ενός δύναται να προβαίνει σε συλλήψεις κατά ενός κείμενες διατάξεις» Σαφή πρόβλεψη να οδηγούνται στα οικεία ΑΤ τα οποία θα αναλαμβάνουν την υπόλοιπη διαδικασία (αποτυπώματα, σίτιση, φύλαξη στα κρατητήρια, μεταγωγή εισαγγελέα). 7. Ο διαχωρισμός σε δ/σνη ή αυτοτελές τμήμα να γίνεται όπως και στον Ν.3731/2008 με βάση τις οργανικές θέσεις. 6. Να γίνει αλλαγή στα ηλικιακά όρια: Να έχουν συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21°) έτος της ηλικίας τους και να μην έχουν υπερβεί, προκειμένου για τους κλάδους ΠΕ23 και ΤΕ23, το 30ό έτος της ηλικίας τους και για τον κλάδο ΔΕ23, το 26° έτος της ηλικίας τους. 8. Στο τυπικά προσόντα πρόσληψης να προστεθεί η γνώση ξένης Γλώσσας. 9. Να γίνει εναρμόνιση με τον Ν. 3584/2007 για τα έτη της βαθμολογικής εξέλιξης των κατόχων μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων σπουδών. Είναι ανήκουστο να μην επιβραβεύονται δημοτικοί αστυνομικοί με αυξημένα τυπικά προσόντα, άλλωστε οι θέσεις ευθύνης απαιτούν σύγχρονες διοικητικές ικανότητες και προσωπικό που επιζητά τη δια βίου μάθηση. 10. Κριτήρια επιλογής προϊσταμένων Α. Να εναρμονιστούν τα ποσοστά των κριτηρίων βάσει της αριθμ. 145/2022 (αρ. πρωτ. 14001/2-3-22) εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ. Β. Να μοριοδοτηθεί το Διδακτορικό και το Δεύτερο Μεταπτυχιακό και να εναρμονιστεί η μοριοδότηση τόσο αυτών όσο και των υπόλοιπων κριτηρίων (βασικός τίτλος, σπουδών, ξένη γλώσσα, κτλ) με τον Ν. 3584/2007.

- **13 Νοεμβρίου 2022, 23:15** | **Άρθρο 3** Η Δημοτική Αστυνομία πρέπει να μπορεί να ασκεί ελέγχους στις λαϊκές αγορές και στο υπαίθριο εμπόριο ως αυτούσιο ελεγκτικό όργανο και όχι μόνο ως μέλος μικτού κλιμακίου (Άρθρο 3)

- **11 Νοεμβρίου 2022, 16:52 | Άρθρο 3** Τα πιο σημαντικά 1) Θα πρέπει να προστεθούν και τα άρθρα 103, 104 για την αφαίρεση πινακίδων όπως και της βεβαίωσης των παραβάσεων. 2) Η αδειοδότηση των καταστημάτων είναι βασική αρμοδιότητα και θα πρέπει να είναι στην Πρώτη κατηγορία. 3) Το υπαίθριο εμπόριο δεν θα μπορεί να το ασκήσει από μόνη της η Δημοτική Αστυνομία παρά μόνο ως συμμετοχή στα κλιμάκια ΔΙΜΕΑ. Οι εμποροπανήγυρεις θα πρέπει να είναι μαζί με το υπαίθριο εμπόριο στη Δεύτερη Κατηγορία διότι είναι ίδια δραστηριότητα (Ν.4894/21). 4) Πουθενά δεν αναφέρεται ότι η Δημοτική Αστυνομία θα μπορεί να λειτουργεί όλο το 24ωρο, όλες τις ημέρες της εβδομάδας, σε αργίες, με εναλλαγή προσωπικού σε τακτική και υπερωριακή απασχόληση ανάλογα με τις ανάγκες. (3731/08 Άρθρο 2 παρ.4, κατοχύρωση υπερωριών). 5) «Δύναται» να προβαίνει σε συλλήψεις . Εδώ χρειάζεται διευκρίνηση. 6) Ο Επόπτης θα πρέπει να ορίζεται με απόφαση υπηρεσιακού και να λαμβάνει επίδομα. Αλλιώς δεν είναι αξιοκρατικό. 7) Καμία ευθύνη για τα γραφεία προσωπικού για την μη τήρηση της Επετηρίδας , την μη αποστολή της επετηρίδας στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και τη μη διενέργεια προκύρηξης για την πλήρωση θέσεων ευθύνης. 8) Στα κριτήρια επιλογής προϊσταμένων η μοριοδότηση θα πρέπει να είναι για όλες τις θέσεις ευθύνης (20%, 50%, 30%). Επίσης δεν λαμβάνεται υπόψη ο βαθμός αποφοίτησης από τη σχολή. 9) Δεν υπάρχει ΚΥΑ που να προβλέπει δυνατότητα επικοινωνίας με άλλους φορείς για την άντληση στοιχείων, με σκοπό τη βεβαίωση παραβάσεων και κυρίως για τη χρήση στα εγκαταλελειμμένα οχήματα (ΠΔ 116/04 το οποίο είναι ξεπερασμένο).

- **10 Νοεμβρίου 2022, 15:34 |Άρθρο 3** Το νομοσχέδιο είναι προς τη σωστή κατεύθυνση. Να επισημάνω κάποιες βελτιώσεις: 1) Προσθήκη άρθρων 38, 47, 103 και 104 ΚΟΚ και στο αρ.4 παρ.3 ΚΟΚ προσθήκη των πινακίδων Ρ-2, Ρ-7 και Ρ-8 2) Προσθήκη στην υπαίθρια διαφήμιση των αρ.10 και 11 ΚΟΚ καθώς και λοιπές διατάξεις 3) Στις συλλήψεις υπάρχει υποχρέωση στα αυτόφωρα βάσει αρ.275 ΚΠΔ, τα «δύναται» είναι μη-νόμιμα 4) Η Δημοτική Αστυνομία να ελέγχει το υπαιθριο εμποριο άνευ εντολής ελέγχου καθώς και να συμμετέχει και σε μεικτά κλιμάκια μαζί με άλλες υπηρεσιες. 5) Το μηνιαίο πλαφόν υπερωριών κυριακων-αργιών να είναι 32 ώρες 6) Ο επόπτης να ορίζεται βάσει προβαδισματος, μοριοδότησης ή/και επετηρίδας με απόφαση δημάρχου, ώστε να μην υπάρχει μεροληψία. 7) Να μοριοδοτούνται για την επιλογή προισταμένων τα σεμινάρια επιτυχούς ολοκλήρωσης της σχολής αστυνομίας της Κομοτηνής των δημοτικών αστυνομικών που διετέλεσαν στην εξωτερική φρουρά των ΚΚ, είναι εκπαιδευμένοι από την ΕΛΑΣ στη σύλληψη, μεταγωγή, κράτηση και φύλαξη κρατουμένων καθώς και στη χρήση του απαραίτητου εξοπλισμού. 8) Υποχρέωση των κατά τόπο ΑΤ της κράτησης-σίτισης των κρατουμένων σε περίπτωση αυτοφώρου, λόγω έλλειψης χώρων κατάλληλων. 9) Περιοδική εκπαίδευση όλων των δημοτικών αστυνομικών στα καθήκοντα του ειδικού ανακριτικού υπαλλήλου από τα οικεία ΑΤ και ΤΑ της ΕΛΑΣ. 10) Να προστεθεί ο ασύρματος και το αλεξίσφαιρο γιλέκο, με μέριμνα του ΟΤΑ, τα οποία είναι απαραίτητα για τους δικυκλιστές της Δημοτικής Αστυνομίας και όχι μόνο (πχ παρεμπόριο).

- **9 Νοεμβρίου 2022, 13:58 |** Άρθρο 3, παρ.2, περ.γ Η Δημοτική Αστυνομία θα πρέπει να ελέγχει την τήρηση των διατάξεων και στο στεγασμένο εμπόριο Εν γένει όμως πρέπει να εξακολουθεί να ελέγχει το υπαίθριο εμπόριο και τις λαϊκές αγορές και ως αυτόνομη υπηρεσία, όπως μέχρι σήμερα, και όχι μόνο υπό τον συντονισμό της ΔΙΜΕΑ.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 15:13** |**Άρθρο 3** Όλα αυτά τα άρθρα του Κ.Ο.Κ και όχι μόνο που φορτώνεται σε όλη την Ελλάδα, με το ελάχιστο προσωπικό που διαθέτουν οι Δημοτικές αστυνομίες τις περιφέρειας δεν μπορούν να εκτελεστούν με τίποτα και αυξάνουν τον κίνδυνο για περιστατικά σαν της Λαμίας κατακόρυφα. Αλλάζετε τον τρόπο λειτουργίας της υπηρεσίας ριζικά χωρίς να δίνετε δικαίωμα να αποχωρήσουμε όσοι δεν θέλουμε αυτή την «μεταρρύθμιση» και μάλιστα αυξάνετε στα 20 χρόνια αυτή την φορά. Για άλλη μια φορά δημοτικοί υπάλληλοι β κατηγορίας, χωρίς δικαίωμα στην κινητικότητα, έρμαιο για άλλη μια φορα λοιπόν στα κέφια δημάρχων και συνδικαλιστών. Όπως το 2015 ουσιαστικά μονόδρομος η επιστροφή στην Δ.Α. (μιας και δεν ήξερες τι θα κάνεις και που θα βρίσκεσαι στην Ελ. Αστυνομία και στην διάθεση του Υπουργού) όπως το 2013 (με την απίθανης έμπνευσης μοριοδότηση), έτσι και τώρα κάποιοι παίζουν με τις ζωές μας. Ξεκάθαρα λοιπόν και χωρίς την σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου δικαίωμα σε όποιον θέλει να τοποθετηθεί σύμφωνα με τα προσόντα του σε υπηρεσίες του Δήμου στον οποίο υπηρετεί ή σε οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία μέσω κινητικότητας.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 08:58** |**Άρθρο 3** Όπως είναι διατυπωμένες οι αρμοδιότητες πρακτικά καταργείται η αρμοδιότητα ελέγχου του υπαίθριου εμπορίου η οποία είναι ,τουλάχιστον μέχρι τώρα, από τις 3 βασικές που ασκούμε (οι άλλες ήταν ΚΟΚ και καταστήματα). Αν είναι αυτή η θέληση του Υπουργείου πρακτικά θα μετατραπούμε σε Δημοτική Τροχαία. Η βεβαίωση παραβάσεων για το κόκκινο δικαιολογούν την ανάγκη για μέσα δέσμευσης και αστυνομική ράβδο; Από τη μία παίρνουμε τα μέσα που ζητάγαμε και από την άλλη φεύγει η αρμοδιότητα που ήταν ο λόγος που τα ζητάμε… Προτείνεται να καταργηθεί το μέρος της διάταξης που αφορά στο ΔΙΜΕΑ και να παραμείνει σκέτος ο έλεγχος υπαίθριου εμπορίου χωρίς την ανάγκη τρίτων υπηρεσιών, που άλλωστε αυτός είναι ο σκοπός του νομοσχεδίου να μην λειτουργούμε με δεκανίκια.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 22:31**| **Άρθρο 3**.Να αφαιρεθεί απο τις διατάξεις που αφορουν τα διοικητικά πρόστιμα (π.χ παραβάσεις που αφορουν καταληψη κοινοχρηστου χωρου) η υπογραφη ΑΙΡΕΤΟΥ για την εκδοση αυτων. Με αυτον τον τροπο, θα μειωθει η ψηφοθηρία απο μερους τους και η υποβαθμιση της υπηρεσιας μας γενικοτερα.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 16:03** | **Άρθρο 3** Επί του νομοσχεδίου.1) Στις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας που αφορούν την εφαρμογή του ΚΟΚ, εφόσον καταγράφετε αναλυτικά το πεδίο εφαρμογής οφείλετε να εντάξετε και το αρ. 103 του ΚΟΚ για την εφαρμογή διοικητικών κυρώσεων. Δεν εξυπακούεται ούτε απορρέει από τα λοιπά άρθρα, διότι θα δημιουργήσει αμφιβολίες, ενστάσεις και προσφυγές κατά την εφαρμογή διοικητικών κυρώσεων. Καλύτερα να αναγράφεται για να μην υπάρχει αμφιβολία.2) Στα απαραίτητα προσόντα διορισμού πρέπει να προστεθεί η γνώση μιας ξένης γλώσσας από τις ευρέως διαδεδομένες, επιπέδου τουλάχιστον Β2. Κατά σειρά προτεραιότητας, Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά, Ιταλικά ή Ισπανικά. Δεν είναι δυνατόν – ειδικά για την επικοινωνία σε μία τουριστική χώρα – να μην υπάρχει η ελάχιστη προϋπόθεση γνώσης Αγγλικών.3) Στα πειθαρχικά συμβούλια πρέπει να συμμετέχει και εκπρόσωπος των συνδικάτων ή των σωματείων εργαζομένων. Δεν μπορεί να επαφίεται η επιβολή πειθαρχικών κυρώσεων στην ευχέρεια μελών χωρίς την παρουσία εκπροσώπων εργαζομένων.4) Η δυνητικότητα ή υποχρέωση σύλληψης, εφόσον υπαγορεύεται από το γεγονός ότι οι δημοτικοί αστυνομικοί είναι ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι, πρέπει να αναλυθεί περαιτέρω στο σχέδιο νόμου. Δηλαδή εάν προχωρήσει κάποιος σε σύλληψη, τι θα πρέπει να κάνει μετά μετον συλληφθέντα. Θα τον μεταγάγει στο πλησιέστερο τμήμα της ΕΛΑΣ; Θα πρέπει να δίνεται εντολή από τον εισαγγελέα υπηρεσίας κάθε φορά για αυτό; Τι συμβαίνει με τους Πυροσβέστες όταν συλλάβουν κάποιον στα πλαίσια αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας τους; Πρέπει να αποτυπώνεται ρητά στο νόμο.5) Η διάνυση πραγματικής υπηρεσίας στην Δημ. Αστυνομία για την κατάταξη σε βαθμούς ιεραρχίας, δημιουργεί ανισότητες που δεν προέκυψαν από επιλογή των υπαλλήλων αλλά από αποτέλεσμα κακής νομοθέτησης. Οι υπάλληλοι που μετακινήθηκαν από την ΕΛΑΣ στους ΟΤΑ κατά την επανασύστασης της Δημοτικής Αστυνομίας, είχαν αυτό το δικαίωμα το 2015, ενώ οι υπάλληλοι που μετακινήθηκαν από τα σωφρονιστικά καταστήματα το απέκτησαν το 2019. Δεν ήταν θέμα επιλογής αλλά θέμα νομοθετικής απαγόρευσης. Αποτελεί οξύμωρο και για έναν άλλο λόγο: οι υπάλληλοι που υπηρέτησαν στην ΕΛΑΣ δεν εκπαιδεύθηκαν στην χρήση αστυνομικής ράβδου και χειροπέδησης, που τώρα καλούνται να χρησιμοποιήσουν, ενώ οι υπάλληλοι που υπηρέτησαν ως εξωτερικοί φρουροί στα σωφρονιστικά καταστήματα εκπαιδεύτηκαν τόσο στη χρήση ράβδου και δέσμευσης , όσο και στη χρήση οπλισμού. Άρα κατ’ ουσία , είναι ανυπόστατος διαχωρισμός ως και παράλογος.6) Να προβλεφθεί άμεσα εκπαίδευση για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί, υπό την αιγίδα της ΕΚΔΔΑ και στα κατά τόπους ΑΤ, για απόκτηση δεξιοτήτων πάνω στις νέες αρμοδιότητες.7) Στις οργανικές μονάδες που ΟΡΘΩΣ δημιουργούνται στο ΥΠΕΣ να ανατεθεί και αρμοδιότητα επί των υπηρεσιακών οχημάτων της υπηρεσίας. Από την προμήθεια, μέχρι την εμφάνιση, τις προδιαγραφές και την αντικατάστασή τους. Την δυνατότητα ευελιξίας για απόκτηση οχημάτων μέσω δωρεών. Να ανατεθεί η δημιουργία ενιαίας ιστοσελίδας για την πληροφόρηση των πολιτών για τις αρμοδιότητες, την επικοινωνία, τις διοικητικές πράξεις, τις δράσεις της υπηρεσίας αλλά και την ανάρτηση δελτίων τύπου και ανακοινώσεις σχετιζόμενες με περιστατικά ή στατιστικά στοιχεία.8) Η υπηρεσιακή ταυτότητα, να αποτελεί μία και μοναδική ταυτότητα για το προσωπικό, για χρήση και εκτός υπηρεσίας, κατά τα πρότυπα της ΕΛ.ΑΣ και να συνδέεται με το μητρώο της Ελληνικής Αστυνομίας και του δημοτολογίου για ευελιξία και μείωση της γραφειοκρατίας.9) Τελευταίο αλλά όχι ανούσιο. Να αλλάξει το διακριτικό σήμα της υπηρεσίας, καθώς και η στολή, να προβλεφθεί πέραν της απεικόνισης της ιεραρχίας που ΟΡΘΩΣ προβλέπεται και για τεχνικούς λόγους, και η εμφάνιση εθνόσημου στα υπηρεσιακά καπέλα των υπαλλήλων, για να εμπεδωθεί τόσο η νέα διάσταση της υπηρεσίας αλλά και να βοηθήσει στην ενιαία συμπόρευση με τις άλλες δύο σημαντικές υπηρεσίες της χώρας, της ΕΛΑΣ και του ΛΣ- Ελληνική Ακτοφυλακή.Κατά τα λοιπά είναι μια σωστή προσέγγιση το παρόν νομοσχέδιο. Εφόσον όμως εξασφαλιστεί η ανάλογη πρόσληψη προσωπικού. Όχι ως αποτέλεσμα διακριτικής ευχέρειας και διάθεσης των ΟΤΑ αλλά ως αναγκαστική προϋπόθεση.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 15:12 | Άρθρο 3** 1) Διαχρονικά μία από τις βασικές μας αρμοδιότητες είναι ο έλεγχος των διατάξεων του ΚΟΚ και διαχρονικά ένα «αγκάθι» είναι ο έλεγχος των ενστάσεων από τους αιρετούς. Παρακαλώ να υπάρξει ρητή διατύπωση για το ποιος είναι αυτός που εξετάζει τις

ενστάσεις.2) Ο βαθμός του επόπτη θα είναι με αποζημίωση;3) Ο πραγματικός χρόνος υπηρεσίας είναι κατάφορη αδικία για όσους δεν το επέλεξαν και βρέθηκαν προσωρινά εκτός Δημοτικής Αστυνομίας4) Το όριο 12 ατόμων για δήμους ως 100.000 είναι λογικό και σωστό αλλά στη πραγματικότητα πολύ μεγάλο για τους περισσότερους μικρομεσαίους δήμους της χώρας. Δηλαδή αν μία επαρχιακή Δημοτική Αστυνομία έχει 10 άτομα δεν θα μπορεί να ασκεί την αρμοδιότητα της υπαίθριας διαφήμισης ή των ζώων συντροφιάς; Είναι λάθος θεωρώ.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 00:28** |**Άρθρο 3** Μετατρέπετε την Δημοτική αστυνομία σε ένα μηχανισμό βεβαίωσης προστίμων την οποία θα μισήσει ο πολίτης και όπου θα υπάρχουν πολλές αντιδράσεις από τους ελεγχόμενους. Ακολουθούν ορισμένες προτάσεις. 1. Ίσως να πρέπει να προστεθεί επιπλέον το άρθρο 103 και 104 του ΚΟΚ ώστε να μπορούμε να βεβαιώνουμε παραβάσεις αν δεν προβλέπετε από κάπου αλλού. 2. Σχετικά με την 20ετια μετάταξη σε άλλο κλάδο του δήμου θα μπορούσε να προστεθεί χωρίς την έγκριση του υπηρεσιακού συμβουλίου γιατί όπως γίνεται και τώρα με την 10τια οι περισσότεροι που έχουν κάνει αίτηση μετάταξης έχουν απορριφθεί από το υπηρεσιακό συμβούλιο. Ή θα μπορούσατε μετά την 20ετια να μας εντάξετέ στο ενιαίο σύστημα κινητικότητας. 3. Επειδή αλλάζει το θεσμικό πλαίσιο της υπηρεσίας θα έπρεπε να δοθεί η δυνατότητα μετάταξης όσων δεν επιθυμούν να υπηρετήσουν την καινούργια δημοτική αστυνομία. 4. Επειδή η πίεση από την δημοτική αρχή (δήμαρχοι, αντιδήμαρχοι κα.) είναι μεγάλη στο ακυρώνονται οι παραβάσεις που βεβαιώνονται θα έπρεπε να υπάρχει ένας έλεγχος από άλλο φορέα σχετικά με τον έλεγχο των ενστάσεων κλήσεων

- **6 Νοεμβρίου 2022, 20:27** | **Άρθρο 3** Η επίδοση πάσης φύσεως εγγράφων απλά κάνει μια υπηρεσία 4 ατόμων ταχυδρόμους – κλητήρες του δήμου ενώ υπάρχουν κλητήρες στους δήμους. Ας γίνουν συγκεκριμένα τα έγγραφα επιτέλους!

- **6 Νοεμβρίου 2022, 18:21** | **Άρθρο 3,** Μερικές προτάσεις που αφορούν στην αρμοδιότητα περί ΚΟΚ. Πιστεύω πως πρέπει να συμπεριληφθούν οι παράγραφοι των άρθρων, οι οποίες είναι σχετικές με τα πρόστιμα για τις παραβάσεις που αναφερονται στο παρόν νομοσχέδιο. Επιπλέον θα πρέπει να συμπεριληφθούν τα παρακάτω άρθρα του ΚΟΚ: – άρθρα 103 και 104 – άρθρο 34 περ.δ παρ.2, παράγραφοι 8, 10, 11, 14– άρθρο 5, περ.ι παρ.8, καθώς σχετίζεται με το άρθρο 52, παρ.4– άρθρο 10, παρ.8,10– άρθρο 11, το οποίο είναι σχετικό με το ν.2946/2001 – άρθρο 45 «Ειδικές υποχρεώσεις οδηγών και πεζών προς τα αστυνομικά όργανα και τους σχολ. τροχονόμους» -άρθρο 47 καθώς και η παραβίαση του STOP, κατά αντιστοιχία του ερυθρού σηματοδότη. Αναφορικά με το τρόπο πρόσληψης των Δημ. Αστυνομικών: – θα πρέπει να είναι τυπικό προσόν η γνώση ξένης γλώσας, επιπέδου τουλάχιστον Β2 – να μοριοδοτείαι η άδεια security

<u>Άρθρο 4Άσκηση αρμοδιοτήτων δημοτικής αστυνομίας</u>

- **18 Νοεμβρίου 2022, 13:33 |** Άρθρο 3: Να απαλειφθούν όλες οι διατάξεις με ποινικές προεκτάσεις και όλες οι διατάξεις για τον έλεγχο των οποίων απαιτείται ακινητοποίηση οχημάτων. Να απαλειφθεί η αρμοδιότητα της πρώτης κατηγορίας παρ.ί, ενώ η αρμοδιότητα της παρ. ία θα πρέπει να μεταφερθεί στην τρίτη κατηγορία αρμοδιοτήτων (εφόσον εφαρμοστούν οι κατηγορίες).
- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:10 |άρθρο 4**: Στον Δήμο Θεσσαλονίκης ο αριθμός των υπηρετούντων Δημοτικών αστυνομικών θα πρέπει να ορίζεται με τον ίδιο τρόπο όπως στον Δήμο Αθηναίων Άρθρο 5: Με τον ειδικό εξοπλισμό(αστυνομική ράβδος και χειροπέδες) και τη δυνατότητα συλλήψεων η Δημοτική Αστυνομία θα αντιμετωπίζεται ως κατασταλτικός μηχανισμός ενώ δεν θα έπρεπε να είναι. Ουσιαστική αναβάθμιση της Υπηρεσίας με πρώτο γνώμονα να είναι δίπλα στον πολίτη.
- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:59 | Σύλλογος Εργαζομένων Δ. Πέλλας Άρθρο 4** Άσκηση αρμοδιοτήτων δημοτικής αστυνομίας. Δεν υπάρχει λόγος κατά την άποψη μας να αυξάνεται η αναλογία των δημοτικών αστυνομικών στους μεγαλύτερους δήμους. Πρέπει να υπάρξει ενιαία η κατ' ελάχιστον αναλογία 1/2000 κατοίκους με ελάχιστη στελέχωση 12 ατόμων στους δήμους κάτω των 24.000 κατοίκων

- **16 Νοεμβρίου 2022, 12:22 | Άρθρο 4** Δεν νοείται αναβάθμιση της Δημοτικής Αστυνομίας χωρίς την κατάλληλη στελέχωση. Ο κανόνας ένας Δημοτικός Αστυνομικός ανά 2.000 κατοίκους θα πρέπει να καταστεί ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΣ για όλους τους Δήμους και ιδιαίτερα για τις πρωτεύουσες Νομών, με την ανάλογη μεταφορά πόρων. Οι υπόλοιποι όμοροι Δήμοι θα μπορούσαν να βοηθηθούν με διαδημοτικές συνεργασίες, με αντίστοιχη όμως αύξηση προσωπικού και μέσων, για την απόκτηση των οποίων οφείλουν και να συνεισφέρουν.

- **14 Νοεμβρίου 2022, 22:53 | Άρθρο 3 παρ.1** , 36: «σε υπηρεσίες δημοτικής αστυνομίας δήμων με μόνιμο πληθυσμό έως τρεις χιλιάδες πεντακόσιους (3.500) κατοίκους» :Οι Αρμοδιότητες του Αρθρου 3, πρώτη κατηγορία αρμοδιοτήτων, θα πρέπει να είναι περιορισμένες, κυρίως σε υποστελεχωμένες υπηρεσίες.Άρθρο 5 παρ. 1 «Κάθε δημοτικός αστυνομικός φέρει, με δαπάνες του οικείου δήμου, ειδικό εξοπλισμό και μέσα δέσμευσης, όπως ενδεικτικά, χειροπέδες και αστυνομικές ράβδους.» :Να εξαιρεθούν όσοι δεν επιθυμούν και έχουν διοριστεί με προηγούμενες διατάξεις.Άρθρο 5 παρ. 4 «Κάθε αντίσταση, απείθεια, εξύβριση, άσκηση ή απειλή βίας εναντίον του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας…», παρ. 7 «Για τα αδικήματα που διώκονται κατ' έγκληση και φέρεται ότι διαπράχθηκαν από το ένστολο προσωπικό της δημοτικής…» και Άρθρο 26 «Νομική υποστήριξη δημοτικών αστυνομικών» :Να διευκρινιστεί αν στο προσωπικό νοούνται και οι διοικητικοί που επικουρούν υπό την επίβλεψη των Δημοτικών Αστυνομικών και αν εξαιρούνται και αυτοί όταν είναι σε εντεταλμένη υπηρεσία.Αρθρο 8 παρ. 4 «Η υπηρεσία της δημοτικής αστυνομίας υποστηρίζεται διοικητικά και επιστημονικά από τις υφιστάμενες υπηρεσίες του δήμου με αποκλειστική ή παράλληλη άσκηση καθηκόντων.» :Να διευκρινιστούν οι αρμοδιότητες διοικητικού και επιστημονικού προσωπικού.Άρθρο 10 «Προσόντα διορισμού» :Δεν συγκαταλέγεται στα προαπαιτούμενα η ξένη γλώσσα. Απαραίτητη για το είδος της εργασίας ενός Δημοτικού αστυνομικού μιας και έχει άμεση επαφή με τον πολίτη και η χώρα μας είναι κυρίως τουριστική.Άρθρο 21 «Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων» :Να προβλεφθεί σε υπηρεσίες που δεν υπάρχουν Δημοτικοί Αστυνομικοί να πληρούν τα κριτήρια, η πλήρωση των θέσεων από τους αμέσως επόμενους βαθμολογικά Δημοτικούς Αστυνομικούς, σύμφωνα με την επετηρίδα της διεύθυνσης.Άρθρο 32 «Μετά τη συμπλήρωση είκοσι (20) ετών συνολικής υπηρεσίας…» :Να εξαιρεθούν οι Δημοτικοί αστυνομικοί που υπηρετούν ήδη ή να μπορέσουν στην μεταβατική περίοδο να μεταταγούν σε άλλες υπηρεσίες σαν διοικητικοί.Αρθρο 36 παρ 1 & 2 :Οι υπηρεσίες δεν είναι δυνατό να λειτουργήσουν με όλες τις αρμοδιότητες που τους συγκαταλέγονται μιας και η πλήρωση των θέσεων θα καθυστερήσει τουλάχιστον 1 χρόνο.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 18:56** |**άρθρο 4** Να μειωθούν τα όρια στα αθλήματα και να ισχύσουν αυτά που προβλεπόταν παλαιότερα. Δεν έχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι την φυσική κατάσταση ενος 18χρονου, που δίνει πανελλήνιες

- **10 Νοεμβρίου 2022, 18:20 |άρθρο 4** Γειά σας, τα όρια στα αθλήματα νομίζω θα πρέπει να είναι χαμηλότερα αφού σαν δημοτικός αστυνομικός είσαι δημοτικός υπάλληλος δεν ανήκεις στην ελληνική αστυνομία δεν προβλεπεται να κάνεις ένοπλες υπηρεσίες αλλά μόνο ελένχους που αφορούν την δικαιοδοσία του δήμου.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 17:54** | **άρθρο 4** Θα ήθελα να προτείνω να αλλάξουν τα ανώτατα όρια ηλικίας, ως κριτήριο καταταξής. Επειδή μιλάμε, κατά κύριο λόγο, για δημοτικούς υπαλλήλους, οι οποίοι δεν θα συμμετέχουν σε καταδιώξεις εγκληματιών και σε άλλου είδους αστυνομικά καθήκοντα, καλό θα ήταν τα όρια να πάνε στα 40 έτη για όλες τις βαθμίδες. Σε αυτή την ηλικία συνεχίζεις να είσαι παραγωγικός στην κοινωνία και θα εξεταστεί όποιος μπορεί, από φυσικής κατάστασης, μέσω των αθλητικών τεστ.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 15:11 |άρθρο 4** Καλησπέρα θα προτείνω και εγώ 35 όριο ηλικίας για όλους και χαμηλότερα όρια στις αθλητικές δοκιμασίες καθώς η δημοτική αστυνομία είναι δημοτικοί υπάλληλοι και όχι σώμα ασφαλείας.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 13:44 | άρθρο 4** Συγχαρητήρια για το νέο νομοσχέδιο για τη Δημοτική Αστυνομία όπου πολλές παθογένειες λύνονται με αυτό το νομοσχέδιο και παράλληλα κατοχυρώνουν την υπηρεσία. Είναι μια αναβάθμιση του θεσμού που τείνει προς το ευρωπαϊκό μοντέλο και θα ήθελα με την ευκαιρία αυτή να δώσω πολλά συγχαρητήρια σε όλο το ΔΣ του συλλόγου του ΠΑΣΔΑ που το κατάφερε και φυσικά στον Πρόεδρο κ. Κόσσυβα. Θα ήθελα να επισημάνω τα εξής: 1)Επί του Αρ.4 παρ.3, μικροί ή μεσαίοι Δήμοι θα φέρουν ως πρόσχημα την οικονομική κατάσταση που έχουν και δεν θα προσλάβουν τους αστυνομικούς που θα έπρεπε να έχουν παρά μόνο θα πάρουν 2-3 έτσι για να πούνε ότι κάτι κάνανε. Θεωρώ ότι αυτό αποσαφηνίζεται στο συγκεκριμένο άρθρο ξεκάθαρα αλλιώς θα πρέπει να τους το υποχρεώνει ρητά. 2)Επίσης επί του ιδίου Αρ.4 παρ.3, πόσες αρμοδιότητες από την τρίτη κατηγορία των αρμοδιοτήτων πρέπει να ψηφίσει το δημοτικό συμβούλιο για να δουλέψει η υπηρεσία σε 24ωρη βάση και να προσλάβει το επιπλέον το 1/3 ; 3)Σε νησιωτικούς δήμους όπου έχουν χαρακτηριστεί οι χερσαίες ζώνες λιμένος (ΧΖΛ) και αρμόδια υπηρεσία είναι το Λιμενικό Σώμα, επίσης έχει παραλίες όπου ανήκουν στη Κτηματική υπηρεσία, η Δημοτική Αστυνομία θα μπορεί να επεμβαίνει τόσο τροχονομικά όσο και στον έλεγχο αυτών; 4)Επί του Αρ.16 παρ.3, να λαμβάνονται υπόψη και οι επιμορφώσεις από διάφορα πανεπιστήμια της χώρας και μάλιστα κάποια από τα προγράμματα αυτά είναι ειδικά για δημοσίους υπαλλήλους. 5)Επί του Αρ.31 παρ.3, στην αναβάθμιση θέσης από ΔΕ σε ΤΕ ή ΠΕ να μην χάνεται κατά τη μετάταξη του σε ανώτερο κλάδο ο πλεονάζων χρόνος υπηρεσίας που διένυσε ο υπάλληλος. Π.χ. Δημοτικός Αστυνομικός Β’ με 14χρ. υπηρεσίας να αποκτά πτυχίο ΤΕ και να μεταπηδά στον βαθμό του Δημοτικού Αστυνομικού Α΄ και να θέλει άλλα 4 χρόνια για να προαχθεί. Αυτό είναι κίνητρο για την μορφωτική αναβάθμιση ενός ΔΕ ή ΤΕ αντίστοιχα που επιθυμεί να εξελιχθεί. 6)Να προβλεφθούν οι υπηρεσιακές ταυτότητες τύπου ΕΛ.ΑΣ. 7)Το Τμήμα Οργάνωσης και Λειτουργίας Δημοτικής Αστυνομίας να μεριμνήσει για το στόλο των υπηρεσιακών οχημάτων των υπηρεσιών αλλά και για τον περαιτέρω υλικοτεχνικό εξοπλισμό. 8)Εύρεση στοιχείων για πινακίδες κτλ. 9)Τα διοικητικά πρόστιμα να ελέγχονται από τον υπηρεσιακό προϊστάμενο και όχι από αιρετούς ή επιτροπές. 10)Πρόσβαση σε στρατιωτικά νοσοκομεία για τους δημοτικούς αστυνομικούς. 11)Τα δημοτικά αστυνομικά τμήματα θα εργάζονται και αυτά 7 ημέρες την εβδομάδα με κατάλληλη εναλλαγή του προσωπικού σε δύο βάρδιες; 12)Στα προσόντα διορισμού Αρ. 10, απαραίτητες οι γνώσεις ξένης γλώσσας και ηλεκτρονικών υπολογιστών. 13)Ηλικιακά όρια ΔΕ έως 28 και ΤΕ – ΠΕ έως 32 χρονών. 14)Να δοθεί ένα χρονικό περιθώριο σε όσους δεν επιθυμούν το νέο καθεστώς της υπηρεσίας να αποχωρήσουν. Θα είναι δύσκολη η διαχείριση τους και θα δημιουργούν καθημερινά προβλήματα στην υπηρεσία.Μετά τιμής, Σ.Φ.

<u>Άρθρο 5Τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας</u>

- **18 Νοεμβρίου 2022, 12:26 |** Ο συνάδελφος που λέει ότι το σωματείο κατάφερε την εικοσαετία γιατί το υπουργείο δεν ήθελε να έχουμε δικαίωμα μετάταξης ξεχνάει ότι στην τελευταία γενική συνέλευση το σωματείο έλεγε ότι θα δωθεί δικαίωμα σε όποιον δεν θέλει να φύγει με μετάταξη. Δεύτερον αναβάθμιση τι εννοούμε; Το γκλοπ και τις χειροπέδες; Τις παραπάνω αρμοδιότητες; Αναβάθμιση είναι να πάρουμε εξοπλισμό όπως αυτοκίνητα cb στολές και όχι να αλλάξουμε πλαίσιο εργασίας. Διορίστηκαμε δημοτική αστυνομικοί στο πλευρό του πολίτη και όχι αστυνομία με γκλομπ χειροπέδες και αλεξίσφαιρα. Όσα πιο πολλά τέτοια εξαρτήματα αναβάθμισης κουβαλάνε τόσο πιο πολύ στόχος γινόμαστε. Είμαστε μεσήλικες με οικογένεια και θέλουμε να γυρνάμε σπίτι μας στα παιδιά μας όπως φύγαμε όχι έχοντας παίξει ξύλο. Έτσι διορίστηκαμε.

- **18 Νοεμβρίου 2022, 12:00 | Νέα Δημοτική Αστυνομία** Χαιρετίζω τις ενέργειες επικαιροποίησης και αναμόρφωσης του θεσμού της δημοτικής αστυνομίας με αυτό το σημαντικό υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου που θα ικανοποιήσει τόσο εμάς τους δημοτικούς αστυνομικούς, θεσμούς αλλά κυρίως τους πολίτες-δημότες όταν πλέον θα έχουμε πιο ενεργό ρόλο, δράση και κύρος. Θα

μπορούσε να είναι καλύτερο και ολοκληρωμένο εάν η δημοτική αστυνομία αποτελούσε και αυτή έναν από τους πυλώνες ασφάλειας της χώρας με την πλήρη οπλοφορία της όπως συμβαίνει σε πολλές χώρες του εξωτερικού και όταν οι ίδιοι δημοτικοί αστυνομικοί το έχουν αποδείξει στην πράξη παρεμβαίνοντας σε σημαντικά γεγονότα άνευ αρμοδιότητας τους όπως: κλοπές, εξάρθρωση κυκλώματος εμπορίας βρεφών, εντοπισμός ατόμων για προσβολή της δημοσίας αιδούς, εντοπισμός οχήματος δραπετών, ακινητοποίηση ύποπτων ατόμων, πυρκαγιές, διασώσεις-πρώτες βοήθειες, εύρεση ατόμων κ.α.Έτσι λοιπόν προτείνω, σχολιάζω, ρωτώ:Να ψηφιοποιηθεί η διαδικασία βεβαίωσης των παραβάσεων (κάτι που ήδη έχει ακουστεί ότι είναι στις προθέσεις της κυβέρνησης) σύμφωνα και με το άρθρο 5 παρ.1 <> και ο αστυνομικός να υπογραφεί με τον αριθμό μητρώου του και όχι με το ονοματεπώνυμο.Να δοθεί η δυνατότητα πρόσβασης στο σύστημα πληροφόρησης στοιχείων των πολιτών με βάση τον Αρ. Κυκλοφορίας ή τον Αρ. Πλαισίου του οχήματος (τύπου POL, όπως συμβαίνει στην ΕΛ.ΑΣ.) καθώς επίσης και σε στοιχεία δημοτολογίου για να διευκολύνεται το έργο μας στην περίπτωση βεβαίωσης παραβάσεων.Να συμπεριληφθεί το νομικά κατοχυρωμένο δικαίωμα της προαιρετικής χρήσης κάμερας σώματος (body cam).Στον εξοπλισμό να προστεθεί η χρήση stun gun και taser gun (συσκευή και όπλο ηλεκτρικής εκκένωσης), σπρέι πιπεριού/δακρυγόνου, όπλου με σφαίρες καουτσούκ και οσονούπω πυροβόλων όπλων. Πρέπει να γίνει αντιληπτό πως και με το νέο πλαίσιο αρμοδιοτήτων (έλεγχοι σε κινούμενα οχήματα, προστασία δημοτικής περιουσίας από πράξεις φθοράς κλπ.), θα είμαστε εκτεθειμένοι σε βαθμό όπου μόνο η αστυνομική ράβδος δεν θα αρκεί. Ήδη για την οπλοφορία πλέον των δημοτικών αστυνομικών έχει αποφανθεί θετικά και ο πρόεδρος της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της ΚΕΔΕ μέλος και της ομάδας εργασίας αναμόρφωσης της δημοτικής αστυνομίας! Από την άλλη εσείς οι ίδιοι (σ.σ. κυβέρνηση) αναφέρατε πως <>! Με ποιες αρμοδιότητες και μέσα θα επιτευχθεί αυτό; Μήπως ήρθε ο καιρός ώστε η Δημοτική Αστυνομία να αποτελεί και αυτή έναν από τους πυλώνες ασφάλειας της χώρας όπως είναι π.χ. η Δημοτική Αστυνομία στην Γαλλία;Ιδιαίτερη βαρύτητα πρέπει να δοθεί στην από εδώ και πέρα σύνδεση των δημοτικών αστυνομικών με την πολιτική ηγεσία (αιρετοί) ώστε να σταματήσει κάθε είδους παρεμβατικότητα όπως κατά την διάρκεια εκτέλεσης της υπηρεσίας, κατά την εξέταση ενστάσεων κλπ.Να σταματήσουν κάθε είδους «πάρεργα»! Η Δημοτική αστυνομία έχει συγκεκριμένο σκοπό και αποστολή, δεν είναι τεχνική υπηρεσία, καθαριότητα, πρόνοια, βοήθεια στο σπίτι, προμηθειών, ταξί και άλλα πολλά που κατά καιρούς επωμίζεται.Καθώς τα οχήματά της δημοτικής αστυνομίας είναι οχήματά άμεσης ανάγκης να προβλεφθεί η ελεύθερη διέλευση από διόδια καθώς δύναται η μετακίνηση από τέτοια σημεία (σύμφωνα και με το άρθρο 6-συμβάσεις διαδημοτικής συνεργασίας).Το Ένστολο εν ενεργεία και εν αποστρατεία προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας και προστατευόμενα μέλη οικογενείας τους να είναι δικαιούχοι νοσηλείας στα στρατιωτικά νοσοκομεία. Μ.Μ.Μ και γενικώς σε χώρους που έχουν ήδη λοιποί ένστολοι.Να γίνονται προσλήψεις σε τακτική βάση και σταδιακά η δημιουργία δημοτικών αστυνομιών σε όλους τους δήμους της χώρας.Η εκπαίδευση των νεοπροσληφθέντων δημοτικών αστυνομικών να γίνεται στις σχολές αστυφυλάκων και η μετεκπαίδευση στα τοπικά αστυνομικά τμήματα-διευθύνσεις αστυνομίας.Το χρώμα της στολής (και ειδικά με τα νέα δεδομένα) να αλλάξει σε βαθυκύανο (μπλε σκούρο) που είναι το κύριο και σύνηθες αστυνομικό χρώμα παγκοσμίως, καθώς και η μορφή της σε σύγχρονα πρότυπα που να την καθιστά λειτουργική. Να προστεθεί το εθνόσημο και στην επίσημη στολή πηλήκιο.Η χορήγηση της στολής και εξοπλισμού να γίνεται σε χρήμα και όχι με διαγωνισμό για την απλούστερη και γρηγορότερη προμήθεια τους.Να αλλάξει το ειδικό διακριτικό σήμα της δημοτικής αστυνομίας σε σχήμα, χρώμα και χαρακτηριστικά ώστε να συνάδει με τον σκοπό και αποστολή της.Η ειδική ταυτότητα προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας να είναι σύγχρονων προδιαγραφών (π.χ. Όπως της ΕΛ.ΑΣ.).Να δημιουργηθεί τεχνικό τμήμα με σκοπό την χορήγηση, εξοπλισμό, αναβάθμιση οχημάτων, κτιριακών υποδομών και λοιπών εφοδίων απαραίτητα για το έργο της δημοτικής αστυνομίας. Όσον αφορά τα οχήματά να μην υπάρχει περιορισμός στα κυβικά τόσο των αυτοκινήτων όσο και των δικύκλων. Η εμφάνιση πρέπει πλέον αυστηρά να είναι κοινή από την στολή μέχρι τα οχήματά και τους χώρους εργασίας. Ιδιαίτερα με τα νέα δεδομένα οι χώροι εργασίας-κτίριο πρέπει να είναι ανεξάρτητοι από τις άλλες δημοτικές

υπηρεσίες.Ήρθε μάλλον και ο καιρός να εξομαλυνθούν οι υπηρεσίες μεταξύ αυτών που σε μόνιμη βάση εκτελούν εσωτερική και αυτών που εκτελούν εξωτερική υπηρεσία σε ωράρια, μισθολογικά κλπ. Το ωράριο των δικυκλιστών καθώς και των πεζών να γίνει εξάωρο (6) όπως ισχύει σε αντίστοιχους κλάδους.Να γίνει μέριμνα για απαλλαγή από στρατιωτική επιστράτευση. Συμμετοχή των δημοτικών αστυνομικών στην πολιτική άμυνα και προστασία της χώρας.Διαρκής εκπαίδευση-μετεκπαίδευση θεωρητική και πρακτική σε όλους τους τομείς: άσκηση αρμοδιοτήτων, οδήγηση οχημάτων, χειρισμός μέσων-εξοπλισμού, πρώτες βοήθειες, θέματα πυρασφάλειας κλπ.Να δείτε με προσοχή το θέμα βαθμολογικής εξέλιξης – προαγωγών. Είναι δίκαιο να δίνεται βαρύτητα στην συνάφεια πρώην επαγγελμάτων ή μετεκπαίδευσης.Θετική και δίκαιη η εθελοντική επιστροφή πρώην δημοτικών αστυνομικών όμως και άμεση αποχώρηση όσων δεν επιθυμούν να παραμείνουν κυρίως με τα νέα δεδομένα. Έφτασε ο καιρός να ξεχωρίσει η Ήρα από το σιτάρι. Προτιμότερο λίγοι και καλοί ή ακόμη καλύτερα όσοι θα έχουν ένστολη συνείδηση!Στο άρθρο 36 παρ.1 να διορθωθεί ως εξής: παύουν να ασκούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας. Ελπίζουμε σε μια νέα δημοτική αστυνομία που πλέον θα φαίνεται και θα δρα κυριολεκτικά σαν αστυνομία απαλλαγμένη από την παρωχημένη μορφή που έχει τώρα.

-
- **18 Νοεμβρίου 2022, 13:33 |** Άρθρο 5: Ο ειδικός εξοπλισμός(αστυνομική ράβδος και χειροπέδες) και η δυνατότητα συλλήψεων πρέπει να απαλειφθούν. Η συνδρομή της Ελληνικής Αστυνομίας να καλύπτει αυτές τις περιπτώσεις.
- **18 Νοεμβρίου 2022, 13:33 |**Άρθρο 4:Η στελέχωση να γίνεται υποχρεωτικά με τον υπολογισμό του πηλίκου της διαίρεσης: μόνιμος πληθυσμός/2000, με καθορισμό του ελάχιστου αριθμού ατόμων που θα αφορά του μικρούς Δήμους. Ξεκάθαρες και ενιαίες αρμοδιότητες για όλους τους Δήμους με υποχρεωτική σύσταση Δημοτικής Αστυνομίας σε όλη την χώρα
- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:10 |**Άρθρο 5: Με τον ειδικό εξοπλισμό(αστυνομική ράβδος και χειροπέδες) και τη δυνατότητα συλλήψεων η Δημοτική Αστυνομία θα αντιμετωπίζεται ως κατασταλτικός μηχανισμός ενώ δεν θα έπρεπε να είναι. Ουσιαστική αναβάθμιση της Υπηρεσίας με πρώτο γνώμονα να είναι δίπλα στον πολίτη

- **15 Νοεμβρίου 2022, 19:04 | Άρθρο 5,** ΠΙΣΤΕΥΩ ΟΤΙ ΔΕΝ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ Ο ΘΕΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΚΑΤΑΣΤΑΛΤΙΚΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΜΕ ΤΟΝ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟ ΜΕ ΤΑ ΜΕΣΑ ΑΥΤΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ.ΕΧΟΥΜΕ ΔΙΟΡΙΣΤΕΙ ΜΕ ΑΛΛΟ ΠΔ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΠΙΘΥΜΟΥΜΕ ΤΕΤΟΙΟΥ ΕΙΔΟΥΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ.ΕΠΙΣΗΣ ΘΕΩΡΩ ΟΤΙ ΟΡΘΩΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΠΕ ΚΑΙ ΤΕ ΑΦΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΚΑΜΙΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΟΜΟΙΑ ΑΥΤΑ ΤΑ ΔΥΟ. ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΕ ΑΝΑΘΕΣΗ ΟΠΩΣ ΙΣΧΥΕΙ ΤΩΡΑ. Ο ΘΕΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΠΟΠΤΗ ΝΑ ΔΙΔΕΤΑΙ ΑΝΑΛΟΓΩΣ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΒΑΘΜΩΝ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΑ ΝΑ ΣΥΝΟΔΕΥΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΕΠΙΔΟΜΑ.ΤΕΛΟΣ ΑΝ ΘΕΛΑΜΕ ΝΑ ΜΕΙΝΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΛΑΣ ΘΑ ΤΟ ΚΑΝΑΜΕ ΠΡΙΝ ΧΡΟΝΙΑ,ΟΠΟΤΕ ΔΩΣΤΕ ΤΗΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΤΟ ΕΠΙΘΥΜΟΥΝ ΝΑ ΜΗΝ ΠΑΡΟΥΝ ΜΕΣΑ ΑΥΤΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ.

- **15 Νοεμβρίου 2022, 17:58 | Άρθρο 5** Δεν ερωτηθήκαμε ποτέ για τις αλλαγές αυτές ως υπάλληλοι και δεν έγινε ούτε ένα στοιχειώδες δημοψήφισμα με βασικά ερωτήματα. Δεν υπάρχουν οι υποδομές για την αλλαγή της λειτουργίας της Δημ. Αστυνομίας στον Δήμο Θεσσαλονίκης ώστε να δοθούν αμυντικά μέτρα προστασίας, ούτε η ηλικιακή δυναμικότητα ώστε να επαναπροσαρμοστεί σε μια πιο επιθετική τακτική η υπηρεσία…μια υπηρεσία που έτσι κι αλλιώς είναι αρκετά ταλαιπωρημένη.Το Σωματείο Δημοτικών Αστυνομικών έχει παραγκωνίσει κάθε δημοκρατική διαδικασία

- **15 Νοεμβρίου 2022, 12:05** | Το «… ΔΥΝΑΤΑΙ να προβαίνει σε συλλήψεις κατά ενός κείμενες διατάξεις» για παραβάσεις πλημμελληματικού χαρακτήρα, μόνο ως ανέκδοτο μπορεί να εκληφθεί. Ο Δημοτικός Αστυνομικός, ως Ειδικός Ανακριτικός Υπάλληλος, είναι ΥΠΟΧΡΕΩΜΕΝΟΣ να εφαρμόζει την αυτόφωρη διαδικασία, όπου αυτή προβλέπεται. Το πλησιέστερο Αστυνομικό Τμήμα μπορεί να προσφέρει τον χώρο φύλαξης του κρατουμένου, μέχρι αυτός να προσαχθεί στον αρμόδιο εισαγγελέα. Όλη η υπόλοιπη διαδικασία επιβάλλεται να διεξάγεται από Δημοτικούς Αστυνομικούς.

Να περιλαμβάνεται στις αρμοδιότητες το σύνολο του ΚΟΚ, πλην ελαχίστων εξαιρέσεων. Δεν πρέπει να προβλέπεται η δυνατότητα μετάταξης σε άλλο κλάδο. Η Δημοτική Αστυνομία είναι ειδική υπηρεσία και μάλιστα αποτελούμενη στην ολότητά της από Ειδικούς Ανακριτικούς Υπαλλήλους (σε αντίθεση με την ΕΛΑΣ, στην οποία μόνο ένα ποσοστό αστυνομικών έχει την συγκεκριμένη ιδιότητα).Κατά συνέπεια, δεν πρέπει να δίνεται η δυνατότητα μετάταξης, με συνέπεια την απώλεια έμπειρων στελεχών. Να προβλέπεται μοριοδότηση για άτομα που υπηρέτησαν στις Ειδικές Δυνάμεις. Να απαιτείται δίπλωμα οδήγησης μοτοσυκλέτας μεγάλου κυβισμού.

- **14 Νοεμβρίου 2022, 14:47 |** κ.κ. Υπουργέ, με την παρούσα επισήμανση μου επί του νομοσχεδίου για την Δημοτική Αστυνομία θα ήθελα να σας υποδείξω κάποιες αδυναμίες που πρέπει να βελτιωθούν.Υπάρχουν άξιοι συνάδελφοι παντού και δεν υπάρχει καμία αμφισβήτηση επ'αυτού αλλά μια νέα δεκαετία εγκληματικότητας (πιο σκληρή) είναι στα σκαριά και γινόμαστε μάρτυρες αυτού του φαινομένου κάθε μέρα από τα δελτία ειδήσεων και από τα συγκεντρωτικά στοιχεία εγκληματικότητας που καταγράφονται στην ΕΛ.ΑΣ. όπου δράστες δεν πτοούνται να μαχαιρώσουν και να σκοτώσουν για 5-10€. Εισέρχονται στην οικογένεια της ΕΛ.ΑΣ. συνοριοφύλακες με 35 ημέρες συνολικής εκπ/σης οι οποίοι προσφέρουν πολλά και έχουν καλύψει αρκετά λειτουργικά κενά και τους έχουμε αγκαλιάσει από την πρώτη μέρα στην υπηρεσία και οι οποίοι φέρουν όλο τον εξοπλισμό που πρέπει να έχει ένας αστυνομικός. Απεναντίας οι δημοτικοί αστυνομικοί με 6 μήνες εκπ/σης να μην φέρουν οπλισμό… Οι μεν αστυνομικοί της ΕΛ.ΑΣ. είναι δημόσιοι υπάλληλοι με αστυνομικά καθήκοντα και οι δε αστυνομικοί των δήμων είναι δημοτικοί υπάλληλοι με επίσης αστυνομικά καθήκοντα. Δεν τίθεται καμία διαφορά επί τούτου. Πολύ ορθώς δημιουργούνται τα δύο τμήματα στο ΥΠ.ΕΣ. για λόγους εποπτικούς και συντονιστικούς και καλό θα ήταν να μην εμπλέκονται σε πολλά υπηρεσιακά μονοπάτια οι αιρετοί. Η εσωτερική ιεραρχία πρέπει να υφίσταται και φυσικά και οι βαθμοί καθώς έχουμε να κάνουμε με μια υπηρεσία που λέγεται «αστυνομία». Πρόταση μου για το νέο νομοσχέδιο της Δημοτικής Αστυνομίας κ. Υπουργέ το οποίο είναι στο σωστό δρόμο και αρκετά καλά δομημένο θα πρότεινα ως ε.α. της ΕΛ.ΑΣ. την πλήρη οχύρωση των αστυνομικών και με πυροβόλα όπλα ή όπλα ηλεκτρικής εκκένωσης όπως είναι και στην υπόλοιπη Ευρώπη, και στον ευρύτατο κόσμο γενικά, βλ. Αμερική, Αυστραλία, Καναδά, κατόπιν (fast track) εκπαιδεύσεως από στελέχη της ΕΛ.ΑΣ, έτσι ώστε όταν θα χρειαστεί να επέμβουν να μπορέσουν να σώσουν μια ζωή. 'Η τη δική τους ή κάποιου άλλου.Μετά τιμής,Κ.Ν. ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΟΣ ΥΠΟΣΤΡΑΤΗΓΟΣ ΜΤΣ Ε.Α. ΤΗΣ ΕΛ.ΑΣ.

- **14 Νοεμβρίου 2022, 05:12** | **Άρθρο 5** Αρμοδιότητες όπως το κόκκινο φανάρι, τα κινητά, ο δακτύλιος και το ΚΤΕΟ για να ελεγχθούν απαιτούν μπλόκα. Αγαπητέ υπουργέ δεν γίνεται άοπλος υπάλληλος να σταματάει αυτοκίνητα που κάνουν τέτοιες παραβάσεις. Τι θα γίνει σε περίπτωση που είναι ένοπλοι στο ελεγχόμενο όχημα και στη θέα αστυνομίας πυροβολήσουν τους ελεγκτές; Τώρα το σωματείο έρχεται και σας λέει δώστε μας αρμοδιότητες όταν όμως συμβεί κάποιο περιστατικό σαν το παραπάνω εσείς θα λένε ότι φταίτε…. Επίσης πρέπει να δοθεί δικαίωμα σε όσους επιθυμούν να φύγουν είτε με κινητικότητα η σε κενές οργανικές θέσεις στο Δήμο. Δεν γίνεται να κρατάτε με το ζόρι μεσήλικες που διορίστηκαν με άλλο πιο ελαφρύ πλαίσιο. Επίσης πρέπει σε όλη την Ελλάδα είτε ένας δημοτικός αστυνομικός υπηρετεί είτε 2000 να έχουν τις ίδιες αρμοδιότητες. Αλλού σερίφης και αλλού τσοπάνης με τα ίδια λεφτά ίδια στολή είναι άδικο.

- **11 Νοεμβρίου 2022, 17:55 |**Με δεδομένη την αναβάθμιση του θεσμού, η προσθήκη του εθνόσημου στη στολή θεωρώ ότι είναι επιβεβλημένη. Επιπλέον, καθιέρωση ενιαίας στολής σε πανελλαδικό επίπεδο.Αριθμ. μητρώου σε κάθε Δ.Α. και η δυνατότητα να μπαίνει αυτός ο αριθμός στις παραβάσεις, ώστε να μη φαίνεται το όνομα του ελεγκτικού οργάνου.Τα χρόνια υπηρεσίας των Δ.Α. στα καταστήματα κράτησης να προσμετρηθούν σαν υπηρεσία σε Δ.Α., διότι η υπαιτιότητα δεν ήταν των ίδιων των υπαλλήλων της Δ.Α. γι' αυτήν την εξέλιξη/μετάταξηΑπαγκίστρωση της υπηρεσίας από κάθε συνδεσιμότητα με αιρετούςΜείωση της 20ετίας! Είναι υπερβολικά πολλά χρόνια. Επιπλέον, λόγω της μεγάλης αλλαγής της φύσης της υπηρεσίας (π.χ. ειδικά αμυντικά μέσα), να δοθεί η δυνατότητα στους Δ.Α. να μεταταχθούν εάν το επιθυμούν σε άλλη υπηρεσία του

οικείου ΟΤΑ, εφόσον παρέλθει μεταβατική περίοδος (ενδεικτικά 6 μηνών) υπηρεσίας υπό το νέο θεσμικό πλαίσιο.

- **11 Νοεμβρίου 2022, 14:20 | άρθρο 4, 5** Δεν θα μπορούσα να μη χαρώ γι αυτήν την προσπάθεια που γίνεται για την αναβάθμιση του θεσμού μας. Όμως θα ήθελα να προσθέσω μία ακόμη ταπεινή άποψη στις απόλυτα σεβαστές προτάσεις που διαβάζω. Α) κυλιόμενο ωράριο. Η αναβάθμιση του θεσμού προϋποθέτει αυτήν την αλλαγή. Έτσι το κατ' εξαίρεση «μόνιμα πρωί» θα σταματήσει και πρέπει να σταματήσει για λόγους προαγωγής της αδικίας προς αυτούς τους συναδέλφους που εργάζονται και στις δυο ή τρεις βάρδιες εξίσου. Β) Rotation. Το εξωτερικό με το εσωτερικό προσωπικό πρέπει να εναλλασσεται ανα έτος έτσι ώστε να αποκτούν όλοι εμπειρία στο δρόμο και να μην επαναπαυονται ορισμένοι σε θέσεις γραφείου. Δημοτικη αστυνομία σημαίνει δρόμος. Γ) Αναβάθμιση στα ευρωπαϊκά πρότυπα. Χρειαζόμαστε taeser, χώρο κρατητηρίων και υποχρέωση σύλληψης, μελλοντικά γιατί όχι και οπλισμό αστυνομικού τύπου (όπως οι μητροπολιτικες αστυνομίες). Δ) Πρέπει στο νέο νομο να προβλέπονται προσλήψεις ετήσια, τουλάχιστον 100 άτομα πανελλήνια για να αποκτήσει υπόσταση η υπηρεσία. Ε) Να διεκδικησουμε να μπαίνουν στην Δ. Α. νέοι από πανελληνιες, όπως έγινε και με την πυροσβεστική. ΣΤ) Ως τυπικό προσόν για την επιλογή προϊστάμενου του επόπτη ή του διευθυντή να υπολογίζεται επίσης το πόσα χρόνια έχει κάνει στο δρόμο. Είναι εντελώς άδικο κάποιος χωρίς προϋπηρεσία έξω να έχει θέση ευθύνης. Ζ) Στολή και για τους μέσα. Η) Υψος 1,70 και πάνω για όλους, όπως προβλέπεται στην ΕΛΑΣ. Ο δημοτικός αστυνομικος ο οποίος εκτελεί καθήκοντα ανακριτικού υπαλλήλου χρειάζεται παραστημα,ώστε να εμπνέει σεβασμό. Θ) Όσοι δεν μπορούν ή δεν θέλουν… να μεταταχτουν στο Δήμο ή να φυγουν με την κινητικότητα, άλλωστε αυτοί προβλήματα θα προκαλέσουν (δεν είναι πολλοί αυτοί οι συνάδελφοι 20-30 ατομα) . Οι υπόλοιποι να μείνουμε για πάντα.

- **11 Νοεμβρίου 2022, 08:22** | ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ »Οι αρμοδιότητες ασκούνται καθ' όλο το εικοσιτετράωρο σε τρεις βάρδιες (πρωινή, απογευματινή και νυχτερινή), όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων των αργιών, με κατάλληλη εναλλαγή του προσωπικού».Το προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας υποχρεούται να εργάζεται εντός και εκτός γραφείων της υπηρεσίας, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και τα καθήκοντα που του ανατίθενται. Τελεί σε διαρκή ετοιμότητα για την ταχεία επέμβασή του, σε κάθε τόπο και χρόνο, σύμφωνα με τους σχετικούς κανονισμούς και τις εντολές των προϊσταμένων. Κατά την άσκηση των καθηκόντων του δύναται να χρησιμοποιεί τεχνολογικά μέσα, εφαρμοζομένης της κατά περίπτωση κείμενης νομοθεσίας. Κάθε δημοτικός αστυνομικός φέρει, με δαπάνες του οικείου δήμου, ειδικό εξοπλισμό και μέσα δέσμευσης, όπως ενδεικτικά, χειροπέδες και αστυνομικές ράβδουςΠΔ23/2002.Η Υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας λειτουργεί όλο το 24ωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας με κατάλληλη εναλλαγή του προσωπικού το οποίο υποχρεούται σε τακτική ή και υπερωριακή εργασία και κατά τις ημέρες αργιών και τις νυκτερινές ώρες ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας. Τα όργανα της Δημοτικής Αστυνομίας τελούν σε διαρκή ετοιμότητα για την ταχεία επέμβασή τους όταν και όπου παρίσταται ανάγκη και θεωρείται ότι βρίσκονται σε διατεταγμένη υπηρεσία σε κάθε τόπο και χρόνο κάθε φορά που καθίσταται αναγκαία η παρέμβασή τους, πάντοτε όμως σύμφωνα με τους σχετικούς κανονισμούς και τις εντολές του προϊσταμένου τουςΜΟΜΟΣ 3731/2008Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας υποχρεούται να εργάζεται εντός και εκτός γραφείων της υπηρεσίας, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και τα καθήκοντα που του ανατίθενται. Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας λειτουργεί όλο το εικοσιτετράωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων και των αργιών, με κατάλληλη εναλλαγή του προσωπικού, το οποίο υποχρεούται σε τακτική ή και υπερωριακή εργασία, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.δεν βλέπω να αναφέρεται η λεξη υπερωριακή απασχόληση στον νέο νόμο. Φοβάμαι οτι απο εδώ και πέρα οι δημοτικοί αστυνομικοί με τον ελαφρύ όπλισμό που θα φέρουν θα απασχολούνται συνεχώς σε μέτρα τάξης και εκδηλώσεις, όπου ζητήσει η Διεύθυνση Αστυνομίας Αθηνών ή η εκάστοτε αστυνομική αρχή χωρίς να ξερουν την επόμενη μέρα πού και πότε θα δουλευουν και πότε θα σχολάσουν και αν θα πληρώνονται όπως πρέπει . Για αυτο το λόγο μπήκε και το χρονικό όριο της εικοσαετίας για να μην φύγουν όλοι νωρίτερα

- **10 Νοεμβρίου 2022, 15:42 |** Επιτέλους ένα νομοσχέδιο σωστό το οποίο και λύνει τα περισσότερα κακώς κείμενα του υπάρχον νομοθετικού πλαισίου. Στον ειδικό εξοπλισμό θα πρέπει να εκδοθεί εγκύκλιος με τον τρόπο χρήσης του και θα πρέπει να αναφέρεται στην εγκύκλιο και η ενέργειες της ΕΛ.ΑΣ σε περιπτώσεις αυτοφώρου. Πολύ πρακτικό να υπάρχει η δυνατότητα άντλησης στοιχείων πολιτών από αριθμό κυκλοφορίας οχήματος και μία τράπεζα νομοθεσίας η οποία και να ενημερώνεται στις νομοθετικές αλλαγές. Ο Δημοτικός Αστυνομικός εκπαιδεύεται και γίνεται ανακριτικός υπάλληλος και φέρει στολή, άρα δεν ισχύουν το ίδιο καθεστώς που αντιπροσωπεύει τους υπόλοιπους υπάλληλους των Ο.Τ.Α., οπότε καλώς υπάρχουν τα ηλικιακά και σωματικά όρια. Οι ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι δεν δύναται να ενσωματωθούν στην κινητικότητα οπότε η 20ετία είναι δώρο και κακώς υπάρχουν αντιδράσεις για αυτήν. Εν κατακλείδι αντιμετωπίζονται με το νομοσχέδιο τα σημαντικότερα προβλήματα που υπάρχουν έως σήμερα (επιγραμματικά :συνυπηρέτηση, αυτόφωρο, εξοπλισμό, …κλπ). Σε δεύτερο χρόνο θα πρέπει να συζητηθεί η στολή, το σήμα, και η ταυτότητα για να ολοκληρωθεί η καλή δουλειά που ξεκινάει με αυτό το νομοσχέδιο.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 10:00** | **Άρθρο 5**Το νομοσχέδιο είναι πολύ σωστό και στοχεύει στην δημιουργία μιας στιβαρής και δεμένης νομικά υπηρεσίας. Κάποιες μικρές αλλαγές όσον αφορά τα κάτωθι : Στο άρθρο 5 στον ειδικό εξοπλισμό καλό είναι να αναφερθεί και το αλεξίσφαιρο σαν μέσο αυτοπροστασίας, και πολύ βασικό να εκδοθεί γρήγορα μια εγκύκλιος με τον τρόπο χρήσης του ειδικού εξοπλισμού για να μην υπάρχουν παρερμηνείες και καθυστερήσεις. Επίσης θα πρέπει να αναφέρεται στην εγκύκλιο και η συνεργασία με την ΕΛ.ΑΣ σε περιπτώσεις σύλληψης για την φύλαξη και την σίτιση των πολιτών. Στο άρθρο 10 στα προσόντα διορισμού θα πρέπει να υπάρχει στα απαραίτητα προσόντα και η ξένη γλώσσα . Το άρθρο 32 από την στιγμή που ο Δημοτικός Αστυνομικός εκπαιδεύεται και γίνεται ανακριτικός υπάλληλος άρα δεν είναι ένας υπάλληλος των Ο.Τ.Α. που μπορεί να μπει στην κινητικότητα δεν πρέπει να υπάρχει. Όπως άλλωστε ισχύει και για την ΕΛ.ΑΣ. Σε γενικές γραμμές λύνει τα περισσότερα προβλήματα που υπάρχουν στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (συνυπηρέτηση, αυτόφωρο, εξοπλισμό, επιστροφή συναδέλφων, ειδικό πειθαρχικό συμβούλιο, τμήματα στο Υπουργείο Εσωτερικών, κατάργηση αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας από μη δημοτικούς αστυνομικούς με μια απόφαση Δ.Σ.). Σε δεύτερο χρόνο θα πρέπει να συζητηθεί η στολή, το σήμα, και η ταυτότητα για να ολοκληρωθεί η καλή δουλειά που ξεκινάει με αυτό το νομοσχέδιο.

- **9 Νοεμβρίου 2022, 13:10 |άρθρο 5** ΑΛΕΞΙΣΦΑΙΡΟ ΕΝΑΙΑ ΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΣΗΜΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ ΕΝΙΑΙΟΣ ΧΡΩΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΤΟΛΟΥ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ ΕΞΙΣΩΣΗ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΤΑ 35 ΕΤΗ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΑΓΓΛΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

- **9 Νοεμβρίου 2022, 00:48** | **Άρθρο 5** Να προστεθεί στον εξοπλισμό αλεξίσφαιρο , taser(όπλο ηλεκτρικής εκκένωσης) και ατομική κάμερα. Η αστυνομική ράβδος είναι μέσο προστασίας άλλων εποχών. Να αφαιρεθεί από τις διατάξεις η υπογραφή των αιρετών σε διοικητικές κυρώσεις π.χ παραβάσεις σε κοινόχρηστους χώρους. Να δημιουργηθεί μια ενιαία, σοβαρή και όμορφη στολή για την υπηρεσία ώστε να πετάξουμε επιτέλους αυτό το έκτρωμα. Να υποχρεωθεί ο εκάστοτε Δήμος, να παρέχει νέα οχήματα στην υπηρεσία μετά από ένα συγκεκριμένο όριο χιλιομέτρων. Να υποχρεωθεί ο εκάστοτε Δήμος, να εξοπλίσει την υπηρεσία με συστήματα ηλεκτρονικής βεβαίωσης παραβάσεων κοκ, μήπως και σταματήσει αυτό το πανηγύρι με το σβήσιμο. Πρέπει επιτέλους η υπηρεσία μας να γίνει ΣΟΒΑΡΗ και ΑΞΙΟΠΙΣΤΗ.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 20:06 | Άρθρο 5** Στους δημοτικούς αστυνομικούς της πρώτης γραμμής να υπάρχουν κάμερες στολής κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Έτσι θα διασφαλιστεί η νομιμότητα των ενεργειών τους αλλά και θα υπάρχει ελάχιστοποίηση των ψευδών καταγγελιών σε βάρος των δημοτικών αστυνομικών.

- **6 Νοεμβρίου 2022, 12:50** | **Άρθρο 5, Άρθρο 20** Θα ήθελα αρχικά να δώσω συγχαρητήρια στους συντελεστές της διαμόρφωσης του νέου Νόμου, που κινείται στην σωστή κατεύθυνση και θα

διέπει την λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας και ειδικά στον Υπουργό που είδε με πολλή προσοχή αυτή την υπηρεσία και αποκατάστησε την αδικία σε όσους από εμάς δεν δόθηκε έως τώρα το δικαίωμα εθελοντικά να επιστρέψουμε στην υπηρεσία που προσληφθήκαμε. Τώρα δύο παρατηρήσεις: 1. Πιστεύω ότι απο την ημερομηνία κατάργησης της υπηρεσίας έως σήμερα έχει γίνει τεράστιο άλμα στην επικινδυνότητα που διέπει υπηρεσίες με αστυνομικά καθήκοντα , προτείνω να εξεταστεί το ενδεχόμενο στον ατομικό εξοπλισμό να συμπεριληφθεί το αλεξίσφαιρο γιλέκο και το σπρέι πιπεριού και 2. Εμείς που από την κατάργηση έως τώρα υπηρετήσαμε σε άλλους φορείς, να λαμβάνεται υπ όψιν η εργασιακή εμπειρία αλλά και ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας στο Δημόσιο – δεν μπορεί να παραβλεφθεί αυτό αφού και μισθολογικά υπήρχε εξέλιξη (π.χ. απο 13ο μισθολογικό κλιμάκιο στο 14ο)αλλά και βαθμολογική εξέλιξη (π.χ. απο Β΄ Βαθμό στον Α΄Βαθμό)6 Νοεμβρίου 2022,

- **5 Νοεμβρίου 2022, 09:29** | **Άρθρο 5**Παρακαλώ όπως λάβετε ως πρόταση το να συμπεριληφθεί το νομικά κατοχυρωμένο δικαίωμα της προαιρετικής χρήσης κάμερας σώματος(body cam),στην οποία το υλικό του θα είναι κλειδωμένο για αναπαραγωγή και αντιγραφή και θα γίνετε χρήση του μόνο κατόπιν εντολής εισαγγελέα και ξεκλείδωμα με κωδικούς που θα δίδονται απευθείας από το τμήμα Δημοτικής Αστυνομίας του υπουργείου με σκοπό να μπορεί να χρησιμοποιηθεί το οπτικοακουστικό υλικό όπου αυτό κριθεί απαραίτητο.

Άρθρο 6Συμβάσεις διαδημοτικής συνεργασίας

- **13 Νοεμβρίου 2022, 21:41** | **Άρθρο 6** Προσθήκη παραγράφου στο άρθρο 6 «Συμβάσεις διαδημοτικής συνεργασίας»2.α)Όμοροι Δήμοι με μικρή δυναμικότητα σε δημοτικούς αστυνομικούς δύνανται μέσω της διαδικασίας του άρθρου 99 ν. 3852/2010 (Α΄ 87) να συνάπτουν συμβάσεις και να δημιουργούν Διαδημοτικές Υπηρεσίες Δημοτικής Αστυνομίας. β)Μέσω των συμβάσεων αυτών θα προβλέπεται η υποχρεωτική διάθεση όλων των πόρων σε υλικοτεχνικό, μηχανολογικό και ανθρώπινο δυναμικό που διαθέτουν οι συνεργαζόμενες υπηρεσίες στην Διαδημοτική Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας. γ)Οι θέσεις προϊσταμένων των Διαδημοτικών Υπηρεσιών Δημοτικής Αστυνομίας καταλαμβάνονται σύμφωνα με την εκάστοτε διαδικασία που προβλέπει νόμος για τις κρίσεις προϊσταμένων. δ)Τα αιτήματα για στελέχωση, είτε με προκήρυξη, είτε με τις διαδικασίες της κινητικότητας είτε με τα άρθρα 27,28,29,30,31,32 και 33 του Μέρους Δ' του παρόντος, ικανοποιούνται κατά προτεραιότητα για Διαδημοτικές Υπηρεσίες Δημοτικής Αστυνομίας. ε)Κάθε άλλη ειδική πρόβλεψη για την εύρυθμη λειτουργία μιας Διαδημοτικής Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας μπορεί να ρυθμίζεται με την έκδοση Κανονισμού Λειτουργίας η οποία εκδίδεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μετά από σύμφωνη γνώμη των Δημάρχων των συνεργαζόμενων Δήμων.

- **12 Νοεμβρίου 2022, 08:37 |Άρθρο 6** Στο άρθρο 6 παρ 6 αναφέρει οτι η δημοτική αστυνομία, για την εκπλήρωση της αποστολής της, στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων της δύναται να προβαίνει σε συλλήψεις κατά τις κείμενες διατάξεις.Όπως είναι γνωστό, σύμφωνα με το άρθρο 275 παρ. 1 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (Κ.Π.Δ). στα αυτόφωρα κακουργήματα και πλημμελήματα, ενώ οι ανακριτικοί υπάλληλοι και κάθε αστυνομικό όργανο έχουν ΥΠΟΧΡΈΩΣΗ να συλλαμβάνουν τον δράστη τηρώντας τις διατάξεις του Συντάγματος και του άρθρου 279 Κ.Π.Δ. σχετικά με την άμεση προσαγωγή του στον εισαγγελέα, οι πολίτες έχουν σχετικό ΔΙΚΑΙΩΜΑ.ΠΑΡΑΚΑΛΩ επειδή δεν υπάρχει πουθενά ο όρος ΠΡΟΒΑΙΝΕΙ ,καθότι προσφέρει σύγχυση αν τελικά ο Δημοτικός Αστυνομικός έχει ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ (αστυνομικος ή ανακριτικος) ή ΔΙΚΑΙΩΜΑ (πολίτης).Η σύλληψη είναι ένα ευαίσθητο κοινωνικό σημείο και η διατύπωση πρέπει να είναι σαφής

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ': ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Άρθρο 8Σύσταση υπηρεσίας δημοτικής αστυνομίας

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:10** Να προβλεφθεί υποχρεωτική σύσταση Δημοτικής Αστυνομίας σε όλους τους Δήμους. Να προστεθεί πρόβλεψη για τακτικές προσλήψεις, ώστε να είναι μια υγιής υπηρεσία που θα μπορεί να προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο το μέγιστο των δυνατοτήτων της

- **12 Νοεμβρίου 2022, 18:16** |**Άρθρο 8** ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ Κατηγορία αρμοδιοτήτων: Άρθρο 8 , παράγραφος 1-3: Στους δήμους άνω των 50.000 κατοίκων. επιτρέπεται η σύσταση τμήματος «Δημοτικού Αστυνομικού της γειτονιάς». Άρθρο 14 1αζ. Δημοτικός Αστυνομικός της Γειτονιάς. Άρθρο 34 παρ.5: Αρμοδιότητα δημοτικού αστυνομικού της γειτονιάς: Η πρόληψη και ενίσχυση του αισθήματος ασφάλειας των κατοίκων μέσω καθημερινών περιπολιών στις γειτονιές. (στόχος δεν είναι η αστυνόμευση) α. Αναβαθμίζεται το Συμβούλιο Πρόληψης Εγκληματικότητας του Δήμου και η ενισχύεται με επιστημονικό προσωπικό στα πρότυπα αντίστοιχων συμβουλίων στο Παρίσι και σε άλλες ευρωπαϊκές πόλεις. Βασική επιδίωξη είναι η καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης, η επιστημονική ανάλυση των αιτιών της εγκληματικότητας και ο σχεδιασμός δράσεων όπως: Ο ψηφιακός χάρτης καταγραφής της παραβατικότητας ανά γειτονιά και οδό (crime map) κ.α β. Η έγκαιρη εφαρμογή συγκεκριμένων δράσεων σε επίπεδο γειτονιάς σε συνεργασία με το τοπικό αστυνομικό τμήμα. γ. Συμμετοχή στην σχεδίαση και στην εφαρμογή πολιτικών για την πρόληψη της εγκληματικότητας. κ.λ.π Παναγιώτης Βάσιος Δημοτικός Σύμβουλός Χαλανδρίου

- **12 Νοεμβρίου 2022, 13:03** | Προσθήκη παραγράφου στο άρθρο 8 «Σύσταση υπηρεσίας δημοτικής αστυνομίας»6.α)Σε κάθε υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας η οποία διαρθρώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης συστήνεται υποχρεωτικά Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, σε επίπεδο Αυτοτελούς Τμήματος, η οποία διαρθρώνεται σε δύο (2) Γραφεία τα οποία ασκούν τις αρμοδιότητες των παραγράφων 3α και 3β του άρθρου 39 του ν.4622/2019(ΦΕΚ Α' 133/07.08.2019). β)Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου στελεχώνεται από Δημοτικούς Αστυνομικούς κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ που τηρούν τις υποχρεώσεις και τα κριτήρια της παραγράφου 8 του άρθρου 9 του ν.4795/2021(ΦΕΚ Α 62/17.4.2021). γ)Στην Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου προϊσταται Δημοτικός Αστυνομικός με βαθμό Α' ως Τμηματάρχης Α' και στα Γραφεία, Δημοτικοί Αστυνομικοί κατηγορίας τουλάχιστον με τον βαθμό Α' ως Τμηματάρχες Β' δ)Οι Δημοτικοί Αστυνομικοί που στελεχώνουν την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου τηρούν την ανεξαρτησία της λειτουργίας του εσωτερικού ελέγχου και ως Εσωτερικοί Ελεγκτές δεν εμπλέκονται καθ' οιονδήποτε τρόπο στη διοίκηση της Δημοτικής Αστυνομίας ούτε αναλαμβάνουν επιχειρησιακά καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή, όπως αυτό προβλέπεται ρητά από τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 7 του ν.4795/2021(ΦΕΚ Α 62/17.4.2021). ε)Για την εφαρμογή των στόχων και της λειτουργίας του εσωτερικού ελέγχου από την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου εφαρμόζονται τα άρθρα 10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20 και 21 του ν.4795/2021(ΦΕΚ Α'62/17.4.2021).

- **7 Νοεμβρίου 2022, 13:33** | **Άρθρο 8** Στην παρ. 3 του άρθρου 8 αναφέρει την οργάνωση της δημοτικής αστυνομίας. Στο πλαίσιο που περιγράφει τα 10 άτομα για να προκύψει η διεύθυνση, δημιουργεί σύγχυση με τα πληθυσμιακά όρια και το ελάχιστο προσωπικό που προβλέπει στο άρθρο 4, σε σχέση με το ήδη υφιστάμενο προσωπικό που υπηρετεί αυτή τη στιγμή στους δήμους. Προτείνεται η αντικατάσταση της παραγράφου 3 με την εξής διατύπωση:¨Η υπηρεσία της δημοτικής αστυνομίας οργανώνεται σε επίπεδο διεύθυνσης που διαρθρώνεται σε τμήματα ή σε επίπεδο αυτοτελούς τμήματος σύμφωνα με τα πληθυσμιακά όρια του κάθε Δήμου, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 4 του παρόντος. Πιο συγκεκριμένα σε δήμους με πληθυσμό έως 6.000 κατοίκους, η δημοτική αστυνομία οργανώνεται σε επίπεδο τμήματος, ενώ σε Δήμους με πληθυσμό από 6.000 κατοίκους και άνω, η δημοτική αστυνομία οργανώνεται σε επίπεδο διεύθυνσης¨

<u>Άρθρο 9</u> **<u>Πρόσληψη ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας</u>**

- **18 Νοεμβρίου 2022, 13:40 |** Εφόσον η Δημοτική Αστυνομία θα λάβει νέες αρμοδιότητες αστυνομικής φύσεως, θα πρέπει το προσωπικό της να μπορεί να ανταποκριθεί σε αυτές. Συνεπώς πρέπει να ληφθεί πρόνοια για σοβαρές υγειονομικές εξετάσεις πριν το διορισμό και όχι αυτός να γίνεται με μία γνωμάτευση των 20€ από το γιατρό της γειτονιάς. Παθολόγο, ψυχίατρο, καρδιολόγο, ορθοπεδικό, νευρολόγο, οφθαλμίατρο και ότι άλλο χρειάζεται σε δημόσιο νοσοκομείο

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:59 | Σύλλογος Εργαζομένων Δ. Πέλλας** Πρόσληψη ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας Δεν υπάρχει λόγος να τίθεται τόσο μεγάλη ηλικιακή ανισότητα

στην πρόσλήψη μεταξύ ΠΕ-ΤΕ και ΔΕ προτείνουμε «1. α. Να έχουν συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21°) έτος της ηλικίας τους και να μην έχουν υπερβεί, προκειμένου για τους κλάδους ΠΕ και ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας, το τριακοστό πέμπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους και για τον κλάδο ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, το τριακοστό δεύτερο (32°) έτος της ηλικίας τους

- **16 Νοεμβρίου 2022, 08:40 | Άρθρο 9** Χρειάζεται να τροποποιηθούν τα όρια των αγωνισμάτων καθώς δεν είναι επιτεύξιμα από ένα μέσο ενήλικα, πόσο μάλλον τις γυναίκες.

- **16 Νοεμβρίου 2022, 08:41 Άρθρο 9**|ΤΟ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΑΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΕΣΕΙ Κ ΑΛΛΟ.ΤΟ 35 ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΜΕΓΑΛΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΕ/ΤΕ.ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΙΤΗΤΙΚΕΣ ΕΞΩ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΚΑΛΗ ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΠΛΑΣΗ,ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΠΟΛΛΑ ΧΛΜ.ΕΞΩ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ.ΕΠΙΣΗΣ Η ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΕΠΙΠΕΔΟ Β2 ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ.ΕΙΜΑΣΤΕ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ ΛΑΟΣ,ΕΞΑΛΛΟΥ ΤΑ ΑΓΓΛΙΚΑ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΠΟΣΤΑ ΚΑΙ ΣΕ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ.

- **14 Νοεμβρίου 2022, 21:22 | Άρθρο 9** Να ανεβει το οριο ηληκιας για την κατηγορια ΔΕ απο 28 ετη σε 30-32..δεν γινεται για ΠΕ-ΤΕ να ειναι 35 και για ΔΕ 28..

- **14 Νοεμβρίου 2022, 16:57 |** Θα χρειαστεί τα όρια στα αγωνίσματα να διαφοροποιηθούν για τις γυναίκες. Επιπλέον, συγκαταλέγοντας και την μοριοδότηση για τις ειδικές δυνάμεις στους άντρες οι εύνοια τους γίνεται ξεκάθαρη με αποτέλεσμα να εκμηδενίζετε την συμμετοχή, στην υπηρεσία, των γυναικών.Με εκτίμηση.

- **13 Νοεμβρίου 2022, 16:57** |Το ύψος πρέπει να είναι τουλάχιστον 1,70 και φυσικά κανέναν δικαίωμα μετάταξης. Οι αλλαγές είναι τα αυτονόητα και δεν επιφέρουν καμία ουσιαστική αλλαγή στη φύση της υπηρεσίας.

- **12 Νοεμβρίου 2022, 22:46** | Προσπαθώ να καταλάβω τι συμβαίνει. Θέλουμε μια ένστολη υπηρεσία χωρίς όριο ύψους και τώρα που η πολυπόθητη αναβάθμιση είναι πραγματικότητα, με νέες αρμοδιότητες και δύο τμήματα στο ΥΠΕΣ, θέλουμε και να φύγουμε. Τί διαφορά θα έχουμε από έναν διοικητικό πού έχει βγάλει αράχνες χτυπόντας σφραγίδες συνάδελφοι; Όριο ύψους και 20ετία και αυτή κατά παραχώρηση.

- **12 Νοεμβρίου 2022, 10:20 |** Συγχαρητήρια στο υπουργείο και προσωπικά στον υπουργό κο Βορίδη, το νομοσχέδιο αναβαθμίζει το θεσμό και τον ισχυροποιεί νομικά και στη συνείδηση των πολιτών. Επειδή οι Δημοτικοί Αστυνομικοί είναι ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι και ανήκουν στο ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, ίσως θα έπρεπε να μη δίνεται καθόλου η δυνατότητα της 10ετιας, 20ετιας κλπ. Φυσικά και στο θέμα των προσλήψεων καλώς υπάρχουν αθλήματα και δοκιμασίες, τα όρια ηλικιας θα επρεπε να ειναι 28 ετων για ολους και η ξενη γλωσσα κ το διπλωμα να είναι υποχρεωτικά διχως βαθμολόγηση.Το δημόσιο έχει δαπανήσει χρήματα για την ειδική εκπαίδευση του προσωπικού οπότε θεωρώ αδιανόητο να μετατεθεί εκπαιδευμένο προσωπικό για να γίνει διοικητικός και να βαράει μια σφραγίδα. Επιπλέον, ορθώς θεσμοθετούνται βαθμοί ανεξάρτητοι απο το μισθολόγιο, πολύ σωστά οι ΔΕ δε φτάνουν το βαθμό Αστυνόμου, ίσως θα έπρεπε να φτάνουν μέχρι Δημοτικος Αστυνομικος Β. Συγχαρητήρια και στο πανελλήνιο σωματειο δημοτικων αστυνομικων και στον κο Κόσσυβα Αποστόλη για τους συνεχείς αγώνες προς το συμφέρον της Υπηρεσίας και του εύχομαι να συνεχίσει έτσι και καλύτερα. Τέλος, να προτείνω τη θεσμοθέτηση του «υπηρεσιακού φακέλου» που θα διατηρείται στα νεοσυσταθέντα τμήματα στο υπουργείο, θα περιέχει στατιστικά στοιχεία κάθε υπαλλήλου (αριθμό κλήσεων, παραβάσεων καθαριότητας, αυτοψίες κοινοχρήστων κλπ) και θα ενημερώνεται κάθε 4 μήνες με μέριμνα των κατά ΟΤΑ διευθυντών Δημοτικής Αστυνομίας, έτσι ώστε να γνωρίζει η Υπηρεσία κεντρικά την παραγωγικότητα του καθενός ωστε μετέπειτα να τον αξιολογεί αξιοκρατικά, και να αποτελεί αυτή η επίδοση και κριτήριο επιλεξιμότητας σε θέση ευθύνης. Έτσι, επιτέλους θα επιβραβευθούν οι καλοί υπάλληλοι, οι εργατικοί, που ενδιαφέρονται για τη δουλειά και έχουν γνωσεις και θα περιθωριοποιηθούν οι τεμπέληδες. Συγχαρητήρια και πάλι κε Υπουργέ, συνεχίστε το καλό σας

έργο και θα μείνετε στην ιστορία ως ο υπουργός που επανασύστησε το θεσμό και τον ισχυροποίησε.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 21:40 | άρθρο 9** συμφωνώ και εγώ πως πρέπει να γίνει το όριο 35.Εχει τόσα χρόνια να βγει μία προκήρυξη που να αφορά τη δημοτική αστυνομία και δεν είναι δίκαιο να ξεχωρίζουν τα όρια στις κατηγορίες.Να μπει ένα ενιαίο όριο που να βοηθάει και εμάς που να βοηθάει όσους πέρασαν το όριο και είναι 29+.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 20:57** | **άρθρο 9** Θα πρότεινα η ηλικία να γίνει ενιαία 35 για όλους τους κλάδους για να είναι δίκαιο και σίγουρα να χαμηλώσουν τα όρια στα αθλήματα γιατί μιλάμε για μια υπηρεσία των δήμων η οποία δεν εντάσεται στην ελληνική αστυνομία όπως οι συνοριοφύλακες,ειδικοί φρουροί,φύλακες κτλ. Είναι δημοτικοί υπάλληλοι όχι σώμα ασφαλείας, άοπλοι που διενεργούν ελένχους για λογαριασμό των δήμων, δεν μπορούν να έχουν τα ίδια όρια με τους ειδικούς φρουρούς. Γιαυτό εξάλου σαν δημοτικοί υπάλληλοι εντάσονται και στον γραπτό διαγονισμό ασεπ.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 20:18 | άρθρο 9** Να ανέβει το όριο ηληκίας για ΔΕ σε 30-32..είναι κρίμα νέος κόσμος να μην μπορεί να παρει μέρος στην προκυρηξη..

- **10 Νοεμβρίου 2022, 09:16 |Άρθρο 9** Από τη στιγμή που το ανάστημα σε υπηρεσίες που φέρουν οπλισμό όπως οι σωφρονιστικοί υπάλληλοι / εξωτερικοί φρουροί και το όριο διαμορφώνονται στο 1,70 για τους άνδρες και 1,60 για τις γυναίκες, καθώς και σε υπηρεσίες όπως το Πυροσβεστικό Σώμα, όπου το ανάστημα έχει καταργηθεί ως τυπικό προσόν, χρειάζεσαι να γίνει η αντίστοιχη τροποποίηση και στη Δημοτική Αστυνομία, και ένας λόγος παραπάνω που είναι υπηρεσία του Δήμου

- **9 Νοεμβρίου 2022, 23:11 | Άρθρο 9** Τα ηλικιακά όρια πρέπει να είναι ενιαία και μέχρι τα 30 έτη. Οι εξωτερικές υπηρεσίες είναι απαιτητικές και όσο μικρότερη ηλικία τόσο το καλύτερο. Η γνώση αγγλικών πρέπει να είναι προαπαιτούμενο λόγω υψηλού τουρισμού στην χώρα. Υψηλή μοριοδοτηση για τις ειδικές δυνάμεις. Χρειάζονται υπάλληλοι με καλή σωματοδομή βλέπε ο πρόεδρος που παλιά έκανε δουλειά για 10 από εμάς, συνεπώς να παραμείνουν όρια ύψους και αθληματων. Μετάταξη στα 20 χρόνια με αίτηση του υπαλλήλου χωρίς έγκριση από το υπηρεσιακό συμβούλιο. Η ιστορία έδειξε ότι δεν εγκρίνουν τις μετατάξεις μετά από 10ετια οι δήμαρχοι. Πρέπει να ανανεώνεται το προσωπικό.Το υφιστάμενο πειθαρχικό των δημοτικών υπαλλήλων είναι πλήρες δεν νομίζω να χρειάζεται ειδικό πειθαρχικό. Οι επόπτες με αξιοκρατία.

- **9 Νοεμβρίου 2022, 23:11 |άρθρο 9** Άμεση κατάργηση στο όριο αναστήματος και να μπουν όσοι το αξίζουν.

- **9 Νοεμβρίου 2022, 20:35** | **Άρθρο 9** Καλησπέρα θα συμφωνίσω ότι θα πρέπει να ανεβει και το όριο ηλικίας για τους ΔΕ εφόσον πήγε 35 των ΤΕ και ΠΕ και καλώς πήγε. Δεύτερον θα πρέπει να χαλαρώσουν και τα όρια στις αθλητικές δοκιμασίες καθώς μιλάμε ότι η δημοτική αστυνομία είναι δημοτικοί υπάλληλοι κια όχι σώμα ασφαλείας ,δεν προβέπεται να κάνουν ένοπλες υπηρεσίες και ούτε θα προβλέπεται γιατί δεν προσλαμβάνονται σαν ειδικοί φρουροί όπως για παράδειγμα η πανεπιστημιακή αστυνομία. Είναι παράλογο να έχεις όλους τους περιορισμούς των σωμάτων ασφαλείας (ηλικία,ύψος,αθλήματα) σαν να δίνεις για ειδικός φρουρός αλλά να δίνεις και γραπτά ασεπ γιατί στην τελική είσαι δημοτικός υπάλληλος και όχι σώμα ασφαλείας

- **9 Νοεμβρίου 2022, 15:38** |άρθρο 9 Τα όρια στα αθλήματα πρέπει να πέσουν διότι μιλάμε για άτομα 35 ετών και όχι για 18 Χρονα που δίνουν πανελλήνιες εξετάσεις

- **9 Νοεμβρίου 2022, 12:39** | άρθρο 9 Τα ηλικιακά όρια να διατηρηθούν στα επίπεδα που και οι άλλες σειρές δημοτικών αστυνομικών επιλέχτηκαν. Το νομοσχέδιο όπως διαμορφώνεται επιβάλει ένα υβριδικό σύστημα λειτουργίας μεταξύ αστυνομίας και δήμου. Είναι πολύ σημαντικό ένα άτομο

να ενσωματωθεί σε μία απαιτητική εργασία κουλτούρα, ένα στοιχείο που προσαρμόζεται περισσότερο στις μικρότερες ηλικιακές ομάδες. Άλλωστε, δεν είναι τυχαίο ότι η εισαγωγή στις αστυνομικές σχολές γίνεται από πανελλαδικές εξετάσεις γεγονός που μεταξύ άλλων εξασφαλίζει την υιοθέτηση των πρακτικών πειθαρχίας στο πλαίσιο λειτουργίας του σώματος. Ως εκ τούτου:Να έχουν συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21°) έτος της ηλικίας τους και να μην έχουν υπερβεί, προκειμένου για τους κλάδους ΠΕ23 και ΤΕ23, το 30ό έτος της ηλικίας τους και για τον κλάδο ΔΕ23, το 26° έτος της ηλικίας τους.Επιπρόσθετα, ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ και όχι προαιρετικό, οι υποψήφιοι να διαθέτουν γνώση μίας τουλάχιστον ξένης γλώσσας.

- **9 Νοεμβρίου 2022, 12:57 |** Για τους ΔΕ να ανέβει το όριο ηλικίας και το δίπλωμα οδήγησης να μην είναι υποχρεωτικο

- **9 Νοεμβρίου 2022, 11:04** | Τα όρια στα αθλήματα θα πρέπει να πέσουν διότι μιλάμε για υπαλλήλους ΟΤΑ 35 ετών και όχι για παιδιά 18 ετών που δίνουν πανελλαδικές για στρατό και σώματα ασφαλείας
- **9 Νοεμβρίου 2022, 10:53 |Άρθρο 9 Η ηλικία ίσως χρειάζεται να γίνει ενιαία (35 έτη) για όλους. Το όριο αναστήματος, θα πρέπει να καταργηθεί ως τυπικό προσόν, καθώς φέρει ανούσια διάκριση μεταξύ των υποψηφίων.**

- **8 Νοεμβρίου 2022, 20:54** | **Άρθρο 9** Κατάφορη αδικία τα όρια ηλικίας.. Μεγάλη απόκλιση μεταξύ ΔΕ κατηγορίας και ΠΕ να αλλάξουν να γίνουν ενιαία γι όλους 35

- **8 Νοεμβρίου 2022, 20:15 | Άρθρο 9** Πιστεύω ότι το όριο ηλικίας πρέπει να είναι ενιαίο σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης, γιατί με τα προτεινόμενα όρια ηλικίας γίνονται σαφέστατες διακρίσεις μεταξύ των κατηγοριών ΔΕ και ΠΕ

- **8 Νοεμβρίου 2022, 20:59 | Άρθρο 9** Είναι μεγάλη αδικία και διακριση τα όρια ηλικίας για τους υποψήφιους ΔΕ κατηγορίας.. Είναι ντροπή να συμβαίνουν αυτά εν έτει 2022 ο κύριος Βορίδης να το δει και να σκεφτεί ότι ένα ενιαίο όριο για όλους 35 η 34 είναι πιο δίκαιο. Δεν υπάρχει καμία δικαιολογία για μια τέτοια απόφαση απ το αρμόδιο υπουργείο που προωθει ηλικιακό ρατσισμο

- **8 Νοεμβρίου 2022, 11:11 | Άρθρο 9** Κατάφωρη αδικία τα όρια ηλικίας για την κατηγορία ΔΕ , το 28 είναι πολύ χαμηλό Πρέπει να πάει τουλάχιστον στα 30 έτη

- **7 Νοεμβρίου 2022, 20:50 | Άρθρο 9** Το όριο αναστήματος θα πρέπει να καταργηθεί, καθώς δεν δίνεται το δικαίωμα σε πολλούς υποψήφιους, να διαγωνιστούν και να αξιολογηθούν βάση των προσόντων τους και της φυσικής τους κατάστασης

- **7 Νοεμβρίου 2022, 19:15 | Άρθρο 9** Εφ'οσον οι αρμοδιότητες του δημοτικού αστυνομικού δεν υπόκεινται σε κάποιου είδους επικινδυνότητα ή να απαιτούνται ειδικές σωματικές ικανότητές, θα μπορούσαν τα ανώτατα όρια ηλικίας, σαν κριτήριο κατάταξης, να διαμορφωθούν ως εξής: Στα 40 έτη για τους ΠΕ, ΤΕ και στα 30 με 32 για τους ΔΕ. Πρώην υπάλληλοι της δημοτικής αστυνομίας, που έχουν μεταταχθεί, να μένουν στις υπηρεσίες τους.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 16:40** | **Άρθρο 9,** Τα όρια στα αθλήματα καλό θα ήταν να παραμείνουν όπως ήταν στο ΦΕΚ του 2002 , ειδικά για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ ,οι οποίες έχουν ηλικιακό όριο τα 35 έτη. Δηλαδη: α. Άλμα σε μήκος τουλάχιστον 2,5 μ. Για τους άνδρες και 1,5 μ. Για τις γυναίκες (τρεις προσπάθειες). β). Άλμα σε ύψος τουλάχιστον 0,80 μ. Για τους άνδρες και 0,65 μ. Για τις γυναίκες (τρεις προσπάθειες). γ). Δρόμος 1000 μ. Για τους άνδρες και 800 μ. Για τις γυναίκες, μέσα σε μέγιστο χρόνο 5' και 20" (μία προσπάθεια).

- **7 Νοεμβρίου 2022, 16:06** | **Άρθρο 9** Αύξηση του ορίου ηλικίας για την κατηγορία ΔΕ, τουλάχιστον στο 32ο έτος όπως ισχύει για τους σωφρονιστικους υπαλλήλους και εξωτερικούς φρουρούς των καταστημάτων κράτησης. Κάποιος 32χρονος είναι ηλικιακά κατάλληλος για να φυλάει ισοβίτες

αλλά όχι για να κάνει ελέγχους σε παιδότοπους? Μην επαναλάβετε τα λάθη που έγιναν στους ειδικούς φρουρούς με την πρόσληψη εκατοντάδων ηλικιακά νέων που υπέπεσαν σε κάθε είδους αδικήματα.

- **6 Νοεμβρίου 2022, 13:39** | **Άρθρο 9** Χρειάζεται να μειωθεί ή ακόμα και να καταργηθεί το όριο ύψους, καθώς και τα όρια στα αθλήματα θα πρέπει να μειωθούν και να προσδιοριστούν σύμφωνα με τα παλιά όρια.Οι θέσεις αφορούν δημοσίους υπαλλήλους ΟΤΑ, οπότε μια τυπική φυσική κατάσταση αρκεί να έχει κάποιος για να ανταπεξέλθει στα καθήκοντά του.Επίσης, θα πρέπει να αυξηθεί το όριο ηλικίας στη κατηγορία ΔΕ τουλάχιστον στα 30 έτη και τέλος, στη κατηγορία ΠΕ – ΤΕ, να μοριοδοτείται το μεταπτυχιακό.

- **6 Νοεμβρίου 2022, 13:49** | **Άρθρο 9** Αυστηρά ηλικιακά όρια πρόσληψης όπως αυτά αποτυπώνονται μέχρι και την τελευταία εισαγωγή δημοτικών αστυνομικών που πραγματοποιήθηκε το 2010. Πιο συγκεκριμένα:Να έχουν συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21°) έτος της ηλικίας τους και να μην έχουν υπερβεί, προκειμένου για τους κλάδους ΠΕ23 και ΤΕ23, το 30ό έτος της ηλικίας τους και για τον κλάδο ΔΕ23, το 26° έτος της ηλικίας τους.-Απαραίτητο προσόν διορισμού τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα. Πιο συγκεκριμένα:Να διαθέτουν γνώση τουλάχιστον μίας εκ των γλωσσών Αγγλικής, ή Γαλλικής, ή Ιταλικής, ή Γερμανικής, ή Ισπανικής σε επίπεδο τουλάχιστον «Πολύ Καλά» προκειμένου για τους αποφοίτους ΑΕΙ και ΤΕΙ και «Καλά» προκειμένου για τους αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, η γνώση της οποίας πιστοποιείται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.-Ευθυγράμμιση των ποσοστών στις τρεις ομάδες κριτηρίων, με τις μεταβατικές διατάξεις της υπ΄αρίθμ: 14001/2-03-2022 εγκυκλίου του ΥΠΕΣ.Πιο συγκεκριμένα:Για τη θέση Προϊσταμένου Τμήματος, Διεύθυνσης, Γενικής Διεύθυνσης Ομάδα Κριτηρίων α 33 % Ομάδα Κριτηρίων β 33 % Ομάδα Κριτηρίων δ 34 %-Ευθυγράμμιση των τυπικών προσόντων με το Ν.3584/07 σε βαθμολογική ωρίμανση, αλλά και σε επίπεδο κρίσεων.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 20:05** | **Άρθρο 9** Τρία πράγματα χρειάζονται αλλαγή στο παρόν νομοσχέδιο:1.Εξίσωση των ορίων ηλικίας στα 30 με 35 έτη2.Προσμέτρηση του χρόνου ανεργίας στη βαθμολογία3.Κατάργηση των αγωνισμάτων (μιας και οι αρμοδιότητες δεν επιβάλουν την ανάγκη για καλή φυσική κατάσταση) ή τουλάχιστον μείωση των ορίων

- **5 Νοεμβρίου 2022, 19:08** |**Άρθρο 9** Στους Σωφρονιστικούς υπαλλήλους / εξωτερικούς φρουρούς, το ανάστημα για τις γυναίκες είναι στο 1.60, το ίδιο θα πρέπει να γίνει και στη Δημοτική Αστυνομία.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 19:53** | **Άρθρο 9** Το ύψος θα πρέπει να μειωθεί κι άλλο στις γυναίκες. Στη Κύπρο το όριο είναι στο 1.60 για τις γυναίκες και 1.70 για τους άνδρες στα Σώματα Ασφαλείας.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 12:37** |**Άρθρο 9** Το ηλικιακό όριο στη κατηγορία ΔΕ θα μπορούσε να αυξηθεί στα 30 έτη και για τους ΠΕ – ΤΕ να μειωθεί στα 32 έτη.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 11:50** | **Άρθρο 9** Οι θέσεις αφορούν υπαλλήλους ΟΤΑ, το ύψος πρέπει να καταργηθεί.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 11:29** | **Άρθρο 9** Το ύψος θα πρέπει να καταργηθεί, καθώς θα στελεχώνεται από Ελεγκτικό προσωπικό άοπλο και δεν εξυπηρετεί στη προκειμένη περίπτωση.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 11:43** | **Άρθρο 9** Αντισυνταγματικό είναι η καθιέρωση υψους στις εν λόγω προκηρύξεις, καθώς αποκλείονται υποψήφιοι με ισχυρά προσόντα.Το 1.63 δεν είναι αντισυνταγματικό βάση του ΣτΕ, ωστόσο μπορεί να μειωθεί κι άλλο στο 1.60 , ακόμα και να καταργηθεί όπως έγινε και στο Πυροσβεστικό Σώμα.Αφήστε ανοιχτή τη προκήρυξη για όλους τους υποψήφιους ανεξαρτήτως αναστήματος, και να μπουν όσοι το αξίζουν.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 11:53** | **Άρθρο 9** Το οριο ηλικιας στους ΔΕ πρεπει να παει στα 32!

- **5 Νοεμβρίου 2022, 11:06** | **Άρθρο 9, άρθρο 35** Υπάρχουν κάποια ζητήματα τα οποία θα πρέπει να δοθεί προσοχή: 1) Καταρχήν το όριο ύψους 1,63 στις γυναίκες είναι πολύ λίγο και θα πρέπει να αυξηθεί. Επίσης εγείρει θέματα αντισυνταγματικότητας σε σχέση με το 1,70 που είναι στους άντρες. 2) Το όριο ηλικίας των 35 ετών για ΤΕ και ΠΕ είναι πολύ υψηλό και δεν θα βοηθήσει την δημοτική αστυνομία στην ανανέωση ηλικιών. Επίσης πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι σε ποσοστό άνω του 50% οι ΔΕ γίνονται ούτος η άλλος ΠΕ άρα θα πρέπει να προσλαμβάνονται νεαρότερα άτομα σε μια ένστολη υπηρεσία με υψηλό μέσο όρο ηλικίας που έχει και απαιτήσεις. 3) Όσο αφορά τους πρώην δημοτικούς αστυνομικούς που θα επιστρέψουν εθελοντικά θα πρέπει να τους αναγνωριστεί η συνολική προϋπηρεσία και όχι μόνο τα έτη που υπηρέτησαν ως δημοτικοί αστυνομικοί διότι δημιουργεί αδικία σε άτομα που έχουν προσληφθεί μαζί και εργαζόντουσαν μαζί ως την κατάργηση της υπηρεσίας. 4)Τα 20 χρόνια παραμονής στην υπηρεσία για να αιτηθείς αλλαγή κλάδου είναι υπερβολή και φαίνεται να έχει τιμωρητικό χαρακτήρα. 5) Τα έτη παραμονής σε κάθε βαθμό (8-10 έτη) είναι υπερβολικά

- **5 Νοεμβρίου 2022, 10:32** | **Άρθρο 9** Το νομοσχέδιο προβλέπει όριο ηλικίας για την πρόσληψη των νέων δημοτικών αστυνομικών, όπου για την κατηγορία ΠΕ ΤΕ το όριο είναι 35 ετών, και για την κατηγορία ΔΕ μόλις 28. Είναι μια κατάφωρη αδικία για τους ενδιαφερόμενους της κατηγορίας ΔΕ, και γίνεται ξεκάθαρη ρατσιστική ηλικιακή διάκριση μεταξύ των βαθμίδων εκπαίδευσης που δεν δικαιολογουνται. Οι δημοτικοι αστυνομικοί ΔΕ εισάγονται με τον βαθμό του δημοτικού αστυνομικού Γ, ενώ οι ΤΕ ΠΕ με τον βαθμό Β. Μόλις έναν βαθμό παραπάνω δηλαδή, η τεράστια απόκλιση των 7 ετών στο όριο ηλικίας δεν δικαιολογείται. Ολοι κάνουν την ίδια δουλειά, με την διαφορά ότι οι ΤΕ ΠΕ είναι ιεραρχικά ανώτεροι. Χρειάζονται όλοι τα ίδια χρόνια υπηρεσίας για να βγουν στην σύνταξη. Ολοι οι κλάδοι ΔΕ ΤΕ ΠΕ πρέπει να έχουν το ίδιο ηλιακό όριο. Δεν υπάρχει καμία αιτιολογικη έκθεση στο γιατί κάποιος με απολυτηριο λυκείου πάνω των 28 δε μπορεί να κάνει την δουλειά του δημοτικού αστυνομικού, ενώ κάποιος με οποιοδήποτε πτυχίο τριτοβάθμιας μπορεί να την κάνει. Είναι ξεκάθαρη διάκριση.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 00:57** |**Άρθρο 9,** Το υψος στις γυναίκες, θα μπορούσε να μειωθεί στο 1.60 από το 1.63, καθώς επρόκειτο για Δημοτικούς υπαλλήλους του Υπουργείου Εσωτερικών και δεν σχετίζεται σε καμία περίπτωση με ένοπλους φρουρούς που προκηρύσσει το Υπουργείου προστασίας του πολίτη.Με εκτίμηση,Ανδριάνα.

- **4 Νοεμβρίου 2022, 23:18** | **άρθρο 9** 1.δεν είναι αντισυνταγματικό να ειναι 1,63 το υψος για τις γυναικες και 1,70 για τους αντρες; ενω στην ΕΛΑΣ ειναι 1,70 παντου 2. Γιατί 20 χρονια μεταταξης σε ΟΤΑ, εαν κάποιος εχει προσοντα ή προκύψει κάποιο πρόβλημα υγείας οικογενειακό η προσωπικό γιατι δεν μπορει να απορροφηθεί νωρίτερα; Άλλωστε για τους ΟΤΑ ισχύει η κινητικότητα. 3.θα υπάρχει επίδομα επικινδυνότητας, εφόσον η δημοτική αστυνομία θα φέρει αστυνομική ραβδο; 4.για τους υπηρετούντες υπαλλήλους που δεν θα δεχτουν την αλλαγη της υπηρεσιακης καταστασης, θα υπάρξει προβλεψη; 5. Προβλέπεται bonus για τους επόπτες; 6.Γιατι δεν αναφέρεται ως προσόν να έχει τελειώσει κάποιος την ΕΚΔΑΑ ή ΕΣΤΑ; 7.Τι ένσημα θα εχουν οι δημοτικοί αστυνομικοί;

- **4 Νοεμβρίου 2022, 20:20**, **Άρθρο 9** Εξισώστε τα όρια ηλικίας στα 35 για όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης (βαθμιδες). Αποτελεί κατάφωρη αδικία και έρχεται σε αντίθεση με τα ευρωπαϊκά πρότυπα περί ίσης μεταχείρισης και απασχόλησης στον επαγγελματικό τομέα. Η Ελλάδα έχει τα χαμηλότερα όρια ηλικίας και έτσι μένουν εκτός διαγωνιστικών διαδικασιών χιλιάδες υποψήφιοι που το μόνο που ζητούν είναι μια ευκαιρία. Παρακαλώ πολύ να λάβετε σοβαρά υπόψη τα ανωτέρω.

- **4 Νοεμβρίου 2022, 19:49** | **Άρθρο 9,** Γίνεται ηλικιακή διάκριση για τους υποψήφιους ΔΕ, όταν υπάρχει τέτοια τεράστια απόκλιση στο όριο ηλικίας.Αύξηση του ορίου τουλάχιστον στο 32ο έτος ή 35ο όπως και στις υπόλοιπες κατηγορίες.

Άρθρο 10 Προσόντα διορισμού

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:10 |** Μοριοδότηση της ξένης γλώσσας.

- **16 Νοεμβρίου 2022, 12:58** | **Άρθρο 10** Να αυξηθεί άμεσα το όριο ηλικίας για την κατηγορία ΔΕ τουλάχιστον στα 32 έτη. Β2 επίπεδο ξένη γλώσσα , γνώση ηλεκτρονικών υπολογιστών και δίπλωμα αυτοκινήτου υποχρεωτικά για όλους. Στην μοριοδότηση να υπάρχει η μοριοδότηση προϋπηρεσίας σε συναφείς επαγγέλματα (στρατός, σώματα ασφαλείας, καταστήματα κράτησης κλπ) Τα αθλήματα και όλες οι διαδικασίες να γίνουν εξ ολοκλήρου απ τον ΑΣΕΠ, συγκεκριμένα στα αθλήματα να γίνει χρήση ηλεκτρονικού τσιπ για την ψηφιακή καταγραφή του χρόνου σε κάθε άθλημα, όπως έγινε στην 6Κ/2018 για τα καταστήματα κράτησης. Για να μην επαναληφθούν οι προβληματικες προσλήψεις παλαιότερων ετών, ατόμων σωματικά ακατάλληλων. Να φέρουν ατομικό οπλισμό μόνο όσοι δημοτικοί αστυνομικοί το επιθυμούν, οι ειδικοί φρουροί και οι συνοριοφυλακες οπλοφορουν με έναν μήνα εκπαίδευση. Είναι κοροϊδία να μην πάρουν οπλισμό τώρα οι δημοτικοι με 6 μηνες σχολή.

- **16 Νοεμβρίου 2022, 11:40 | Δημοτική Αστυνομία Αγίου Δημητρίου, άρθρο 10** Δημοτική Αστυνομία Αγίου Δημητρίου χαιρετίζει την αναδιοργάνωση και την συνολική αναβάθμιση της Δημοτικής Αστυνομίας. Παραθέτουμε μερικές παρατηρήσεις μας και ευελπιστούμε να ληφθούν σοβαρά υπ' όψιν για το τελικό σχέδιο νόμου, πάντα προς το καλό της Υπηρεσίας.1)Τα όρια ύψους να παραμείνουν όμοια με τις προηγούμενες προκηρύξεις τηςΔημοτικής Αστυνομίας. 2) Η ξένη γλώσσα να είναι υποχρεωτικό προσόν. «Καλή γνώση» για τους ΔΕ και «Πολύ καλή γνώση» για τους ΤΕ και ΠΕ. 3) Ως προς τα έτη της βαθμολογικής εξέλιξης προτείνουμε: ΔΕ: 8 χρόνια υπηρεσίας στον βαθμό ΤΕ: 7 χρόνια υπηρεσίας στον βαθμό ΠΕ: 6 χρόνια υπηρεσίας στον βαθμό 4) Ο εισαγωγικός βαθμός και για τις τρεις κατηγορίες ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ να είναι αυτός του Δημοτικού Αστυνομικού Γ'. 5) Ο ΔΕ Δημοτικός Αστυνομικός να μπορεί να φτάνει μέχρι τον βαθμό του Αστυνόμου Α'. 6) Ως προς τις αρμοδιότητες: α) Τα εγκαταλελειμμένα οχήματα να μεταφερθούν στην δεύτερη κατηγορία. β) Η τήρηση του άρθρου 168 Π.Κ. για την διατάραξη της λειτουργίας της υπηρεσία; Του οικείου Ο.Τ.Α. να μεταφερθεί στην δεύτερη κατηγορία. γ) Ως προς τις επιδόσεις, να προστεθεί η φράση «…στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει κλητήρας». δ) Στην δεύτερη κατηγορία αρμοδιοτήτων, περίπτωση γ, να αναφερθεί ότι η τήρηση των διατάξεων που αφορούν στο υπαίθριο εμπόριο και στις λαϊκές αγορές γίνεται και αυτόνομα από την Δημοτική Αστυνομία και όχι μόνο σε μικτά κλιμάκια με την Δ.Ι.Μ.Ε.Α. όπως αναφέρεται. 7) Στις οργανικές μονάδες του άρθρου 7 να προβλεφθεί και συμμετοχή Δημοτικών Αστυνομικών. 8) Ο έλεγχος των ενστάσεων για τις πάσης φύσεως βεβαιώσεις παραβάσεων που βεβαιώνονται από Δημοτικούς Αστυνομικούς, να ελέγχονται αποκλειστικά από τους Προϊσταμένους/Διευθυντές των Υπηρεσιών Δημοτικής Αστυνομίας. 9) Να δοθεί πρόσβαση στα online συστήματα που υπάρχουν και δίνουν πρόσβαση σε στοιχεία πού άπτονται των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας. 10) Ως προς την αύξηση των αρμοδιοτήτων από επόμενες κατηγορίες με απόφαση του δημοτικού συμβολαίου, να προβλέπεται επιπλέον αριθμός Δημοτικών Αστυνομικών για κάθε προσθήκη αρμοδιότητας.

- **14 Νοεμβρίου 2022, 10:59** |**Άρθρο 10** Συγχαρητήρια για την προσπάθεια στην αναβάθμιση της υπηρεσίας μας. Θα ήθελα να σταθώ σε κάποιες επισημάνσεις εάν μου επιτρέπεται: 1)Στα προσόντα πρόσληψης η ξένη γλώσσα θεωρείται για εμένα απαραίτητη στην εποχή που ζούμε. 2)Τα ατομικά μέσα προστασίας θα πρέπει να καθοριστούν επακριβώς και όλοι οι Δήμοι να έχουν τον ίδιο εξοπλισμό και την εκπαίδευση που χρειάζεται πάνω στον χειρισμό τους. 3)Θα πρέπει να υπάρχει στο νομοσχέδιο ρητή αναγραφή για ετήσιες προσλήψεις έτσι ώστε να υπάρχει σωστή συνέχεια όπως και στην αστυνομία. 4)Θα πρέπει να δοθούν επιπλέον μόρια (πρόσληψης-εξέλιξης) για τα επιπλέον προσόντα/πτυχία που έχει δαπανήσει χρόνο και χρήματα κάποιος να τα αποκτήσει (Διπλό πτυχίο/Διδακτορικό/Μεταπτυχιακό). 5)Ο χρόνος υπηρεσίας στο δημόσιο που έχει ο κάθε υπάλληλος να είναι και αυτός που θα είναι ο τελικός όπως συμβαίνει σε όλες τις υπηρεσίες και όχι μόνο ο χρόνος υπηρεσίας στην δημοτική αστυνομία διότι έχει αναγνωριστεί από τα υπηρεσιακά συμβούλια των δήμων. 6)Να προβλεφθεί ανταμοιβή για την θέση του επόπτη. 7)Ηλικιακά τα όρια πρόσληψης θεωρώ ότι είναι μεγάλα και η δημοτική αστυνομία χρειάζεται 'φρέσκα πόδια». 8)Η

20ετία θεωρώ επίσης ότι είναι πολύ και θα πρέπει ο δημοτικός αστυνομικός να συμπεριλαμβάνεται στην κινητικότητα των υπαλλήλων. 9)Στην επιλογή των προϊσταμένων η συνέντευξη θεωρώ ότι θα πρέπει να έχει λιγότερο βάρος και περισσότερο τα χρόνια υπηρεσίας στην θέση όπως και τα τυπικά προσόντα.

- **13 Νοεμβρίου 2022, 21:07 |** Συνάδελφοι πέρα από τα λάθη που έχει το νομοσχέδιο, όπως η έλλειψη των αγγλικων ως απαραίτητο προσόν στις προκυρήξεις, δεν γίνεται το 2021 μετά από όσα έχουμε περάσει να μιλάμε για μετατάξεις, απαξιώνοντας οι ίδιοι μια υπηρεσία που το 2013 φωνάζαμε πως είναι απαραίτητη και αυτό το έχουν αποδεχθεί δύο κυβερνήσεις, δύο διαφορετικών κομμάτων, το ένα με την επανασυσταση και το άλλο με την αναβάθμιση μέσω των νέων αρμοδιοτήτων και των τμημάτων στο Υπουργειο Εσωτερικών. Η υπηρεσία πρέπει να προχωρήσει με σταδιακή ανανέωση του προσωπικού, όπως προβλέπει και το νομοσχέδιο μέσω χρονοδιαγράμματος προσλήψεων, αλλά για να προχωρήσει χρειαζεται μια σταθερή βάση και αυτή είναι το υπάρχον προσωπικό.

- **9 Νοεμβρίου 2022, 20:01 |Άρθρο 10** Επιτέλους ένα πολύ σημαντικό και προς την σωστή κατεύθυνση νομοσχέδιο ,με 2-3 σημεία που χρειάζονται διευκρίνιση-διορθωση.1.Θεωρω απαραίτητη την ξενη γλώσσα ,2. επεξήγηση για τον τρόπο χρήσης του αμυντικού εξοπλισμο και 3. πρόβλεψη για ενίσχυση της υπηρεσίας με προσωπικό ανά τακτά χρονικά διαστήματα . Επίσης πολυ σημαντικό να ειναι ενημερη η Ελληνική αστυνομία για την αυτόφωρη διαδικασία σε σχέση με την Δημοτική αστυνομία για να μην υπάρχουν προβληματα άγνοιας ,κλπ

- **5 Νοεμβρίου 2022, 23:07** | **Άρθρο 10** Δεν αναφέρετε πουθενά ως πρόσθετο προσόν η νόμιμη άδεια security , που εκδίδει η Ελληνική Αστυνομία .Επίσης δεν αναφέρετε κανονισμός στολών , και ποιος θα έχει το κόστος .Επίσης τι διακριτικά βαθμών θα φέρουν οι δημοτικοί αστυνομικοί , αν θα υπάρχει ονοματεπώνυμο επί της στολής και αν επίσης θα αναγράφεται ο ΟΤΑ που ανήκει .Θα υπάρχει ξεχωριστό οικονομικό βαθμολόγιο με τα έτη υπηρεσίας , διαφορετικό από τον βαθμό υπηρεσίας ;

<u>Άρθρο 12 Εισαγωγική εκπαίδευση και επιμόρφωση</u>

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:07 | ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΟΥ ΕΚΤΕΛΟΥΣΑΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟ 2013 ΚΑΙ ΣΥΓΧΩΝΕΥΤΗΚΑΝ 2015** ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΟΥ ΕΚΤΕΛΟΥΣΑΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟ 2013 ΚΑΙ ΣΥΓΧΩΝΕΥΤΗΚΑΝ 2015 1. Το 2013 με το άρθρο 81 του ν. 4172/2013 (Α΄167) κατάργηση της Δημοτικής Αστυνομίας και την σύσταση νέου τμήματος έλεγχου με δημοτικούς υπαλλήλους που θα εκτελούσαν της αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας που τους δόθηκαν με απόφαση δημοτικού συμβουλίου. 2. Το 2015 με το άρθρο 19 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47) την Επανασύσταση Δ.Α. γ) Οι μονάδες από υπαλλήλους του δήμου που είχαν συσταθεί με αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου για την άσκηση αρμοδιοτήτων δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 81 του Ν.4172/2013, καταργούνται, διατηρούνται ή συγχωνεύονται με τις μονάδες που θα απαρτίζουν την Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας μετά από σχετική τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του οικείου δήμου. Καθώς ο Δήμος πραγματοποίησε συγχώνευση των υπαλλήλων με την Δ.Α με τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και με απόφαση Δημάρχου τοποθετήθηκαν να εκτελούν εξολοκλήρου της αρμοδιότητα της Δ.Α. έως και σήμερα. 3. Το 2022 με το Άρθρο 36 Μεταβατικές διατάξεις Αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί σε δημοτικούς υπαλλήλους κατ’ εφαρμογή των άρθρων 81 του ν. 4172/2013 (Α΄167) και 19 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47), παύουν να ασκούνται εντός τριμήνου από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Για τους λόγους αυτούς προτείνουμε: Να δοθεί η επιλογή παραμονής στην Δ.Α σε όσους δημοτικούς υπαλλήλους συγχωνευτήκαν με το άρθρο 19 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47) στην Δ.Α. γιατί θεωρούμε ότι έχουμε το δικαίωμα λόγω της πολυετούς άσκησης καθηκόντων ως Δ.Α , στηρίζοντας του δήμους όταν δεν υπήρχε Δ.Α και εκτελούσαμε με αυταπάρνηση και υψηλή αίσθηση καθήκοντος πέραν του τυπικού ωραρίου όλες τις αρμοδιότητες

της Δ.Α μετά από την κατάργηση της (άρθρο 81 του ν. 4172/2013 (Α΄167)) και αργότερα το έτος 2015 επανδρώσαμε την υποστελεχομένη Δ.Α λόγω μη επιστροφής πολλών δημοτικών αστυνομικών και **επιθυμούμε να ενταχθούμε στο Άρθρο 12 Εισαγωγική εκπαίδευση και επιμόρφωση** όπως αναγράφετε στην (Δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση επί του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών υπό τον τίτλο: «Δημοτική Αστυνομία) και να μεταταχθούμε αυτοδίκαια στην Δ.Α. και να εκτελούμε τα καθήκοντα μας με αυταπάρνηση.

- **18 Νοεμβρίου 2022, 13:33 |** Άρθρο 12:Υποχρεωτικη επιμόρφωση έτσι ώστε να υπάρχει συνεχείς ενημέρωση, εξέλιξη και βελτίωση των υπηρεσιών.

Άρθρο 13 Βαθμοί προσωπικού δημοτικής αστυνομίας

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:10 Άρθρα 13-23:** Διατήρηση του υπάρχοντος βαθμολογίου καθώς οι Δημοτικοί Αστυνομικοί είναι υπάλληλοι ΟΤΑ ενταγμένοι στο ενιαίο μισθολόγιο και λοιπό νομοθετικό πλαίσιο.Συνέχιση υπάρχοντος νομοθετικού πλαισίου βαθμολογικής εξέλιξης και προαγωγών. Επιλογή προϊσταμένων από τα υπηρεσιακά συμβούλια με τη συμμετοχή των αιρετών εκπροσώπων.

Άρθρο 14 Ιεραρχία προσωπικού

9 Νοεμβρίου 2022, 13:16 |άρθρο 14 Ο επόπτης πρέπει να επιλέγεται με αντικειμενικά κριτήρια. Ηλικίες άνω των 55 ετών μετάταξη σε διοικητικές θέσεις

- **8 Νοεμβρίου 2022, 07:07 | Άρθρο 14** Το να αποφασίζει ο προϊστάμενος ποιός θα γίνει επόπτης είναι εντελώς λάθος. Σίγουρα θα τοποθετεί στη θέση αυτή κάποιον που συμπαθεί και όχι τον κατάλληλο. Άξιοι συνάδελφοι δεν θα έχουν καμία εξέλιξη. Δεύτερον μου έχει τύχει πολλές φορές επειδή κάποιος με αστείες δικαιολογίες να μην ανταποκρίνεται σωστά στα καθήκοντά του και να πηγαίνω εγώ να βγάλω το φίδι από την τρύπα. Γι'αυτό καλό είναι να γίνει ξεσκαρταρισμα. Όποιος δεν επιθυμεί να εργαστεί με το καινούργιο πλαίσιο να του δοθεί δικαίωμα με κινητικότητα να φύγει.

Άρθρο 15 Προβάδισμα

- **5 Νοεμβρίου 2022, 10:39** | **Άρθρο 15** Σύμφωνα με το εθνικό πλαίσιο προσόντων νόμος 4763/2020 τα πτυχία ΤΕΙ κ πανεπιστημίου αποτελούν κοινό προσον στο επίπεδο 6 του πλαισίου . Γιατί συνεχίζει κ υφίσταται η διάκριση κ το προβάδισμα της κατηγορίας ΠΕ ;

Άρθρο 16 Βαθμολογική εξέλιξη

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:59 | Σύλλογος Εργαζομένων Δ. Πέλλας** Άρθρο 16 Βαθμολογική εξέλιξη Δεν αντιλαμβανόμαστε λόγο για την διαφοροποίηση μεταξύ ΠΕ-ΤΕ εφόσον δεν υπάρχουν πλέον απόφοιτοι ΤΕΙ.
- **18 Νοεμβρίου 2022, 13:33**. Άρθρο 16:Να υπολογιστεί ως χρόνος υπηρεσίας δημοτικού αστυνομικού (για τη βαθμολογική εξέλιξη) η περίοδος της διαθεσιμότητας αλλά και ο χρόνος υπηρεσίας στα καταστήματα κράτησης.

- **16 Νοεμβρίου 2022, 08:27** |**Άρθρο 16** Στο νομοσχέδιο αυτό δημιουργούνται συνθήκες άνισης μεταχείρισης των δημοτικών αστυνομικών σε σχέση με τους υπόλοιπους δημοσίους υπαλλήλους και υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού.– Στο νομοσχέδιο δεν προβλέπεται πουθενά μείωση του χρόνου προαγωγής στους κατόχους περισσοτέρων του ενός μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών. Σε αντίθεση με το αρ. 82 παρ. 4 του Ν. 3528/2007 (Κώδικας Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.) και το αρ. 85 παρ.4 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων) το οποίο αναφέρει: «Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων του ενός μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται κατά ένα (1) έτος για κάθε τίτλο πέραν του ενός.»– Στο αρ. 22 του νομοσχεδίου (Κριτήρια Επιλογής Προϊσταμένων) δεν υπάρχει μοριοδότηση σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών. Όπως επίσης δεν υπάρχει μοριοδότηση όταν υπάρχει δεύτερος τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Σε αντίθεση, τα αρ. 85 παρ.3 περ. α' του Ν. 3528/2007 και αρ. 88 παρ 3 περ.

α’ του Ν 3584/2007 προβλέπουν τέτοιες περιπτώσεις. («Ο δεύτερος τίτλος σπουδών, εφόσον είναι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με 30 μόρια», «…..Σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών συναφών ή μη συναφών με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, αυτοί λαμβάνουν συνολικά πενήντα (50) μόρια»)– Στο αρ. 22 παρ.2 του νομοσχεδίου η ομάδα κριτηρίων (α) για όλες τις θέσεις ευθύνης, έχει πολύ μικρότερο συντελεστή βαρύτητας σε σχέση με την ίδια ομάδα κριτηρίων του αρ. 85 παρ. 2 του Ν. 3528/2007 και του αρ. 88 παρ. 2 του Ν. 3584/2007.– Στο αρ. 22 παρ. 3 περ. α΄ του νομοσχεδίου το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει κάποιος από την ομάδα κριτηρίων (α) είναι μόνο 500, ενώ φτάνει τα 1000 στο αρ. 85 παρ. 3 του Ν. 3528/2007 και στο αρ. 88 περ. 3 του Ν 3584/2007 για την ίδια ομάδα κριτηρίων.Το αποτέλεσμα αυτών των παραλείψεων είναι: Α) Η άνιση μεταχείριση των υπαλλήλων της δημοτικής αστυνομίας, σε σχέση με τους υπόλοιπους υπαλλήλους. Β) Η υποβάθμιση του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας. Γ) Η υποβάθμιση της συνεχούς εκπαίδευσης του προσωπικού του δημοσίου τομέα, πράγμα το οποίο επιδιώκεται για τη δημόσια διοίκηση τα τελευταία χρόνια.Δε νοείται το έτος 2022 για μερικούς μόνο υπαλλήλους της δημόσιας διοίκησης να υποβαθμίζεται τόσο η διαρκής και δια βίου εκπαίδευση και και να μην επιβραβεύεται η προσπάθεια αυτών για την αναβάθμιση του μορφωτικού τους επιπέδου, η οποία έχει άμεση αλληλεπίδραση με την αναβάθμιση της υπηρεσίας στην οποία υπηρετούν.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 09:23 |Άρθρο 16** Να δοθεί προτεραιότητα στους απόφοιτους Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης με αυξημένα τυπικά προσόντα. Επιπρόσθετα να μοριοδοτείται ή να θεωρείται απαραίτητο τυπικό προσόν η γνώση Α’βοηθειών. Τέλος, να δίνεται υψηλή μοριοδότηση σε μεταπτυχιακά, γλώσσες, υπολογιστές και δίπλωμα οδήγησης.

- **9 Νοεμβρίου 2022, 12:38 |** Προϋπηρεσία που έχει κριθεί συναφής και έχει αναγνωριστεί από το υπηρεσιακό συμβούλιο , να συνυπολογίζεται για τη βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων

- **7 Νοεμβρίου 2022, 23:33** | **Άρθρο 16** «Για τους δημοτικούς αστυνομικούς κατηγορίας ΔΕ, κατόχους αποφοιτηρίου δημόσιου Ι.Ε.Κ., διάρκειας σπουδών δύο (2) ετών, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη.»Δεν υφίσταται ο όρος αποφοιτήριου Δημοσίου ΙΕΚ αλλά «Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ), Επίπεδο : Μεταδευτεροβάθμια Επαγγελματική Κατάρτιση». Αυτός είναι ο επίσημος καταληκτικός τίτλος σπουδών των αποφοίτων ΙΕΚ που δέχεται και το ΑΣΕΠ κατόπιν εξετάσεων πιστοποίησης.Συνεπώς να αντικατασταθεί η λέξη αποφοιτήριο (η οποία δεν υπάρχει πουθενά) με την φράση «Για τους δημοτικούς αστυνομικούς κατηγορίας ΔΕ, κατόχους»Διπλώματος Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ), Επίπεδου : Μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης, διαρκείας σπουδών 2 ετών ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη»

- **5 Νοεμβρίου 2022, 21:57** | **Άρθρο 16** Για τους κατόχους του πιστοποιητικού του έκτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄143), περί παρακολούθησης ειδικού πιστοποιητικού διοικητικής επάρκειας, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά ένα (1) έτος.»ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΟΥΘΕΝΑ παρ.4 στο συγκεκριμένο άρθρο, δείτε το λίγο καλύτερα.Επίσης, το σωματείο είχε δεσμευτεί πως θα αφήσει να φύγουν όσους για τον α ή β λόγο δεν θα μπορέσουν να συνεχίσουν, ελπίζω να το πράξει.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 16:40** | **Άρθρο 16**Δεν έχετε προβλέψει επιδωμα ευθύνης για τον επόπτη. Κάποιοι Δήμοι δεν προλαβαίνουν να τροποποιησουν τον οργανισμό τους και να αυξήσουν τον αριθμό των δημοτικών αστυνομικών. Κάποια ρυθμιστική εγκύκλιος ίσως λύσει το πρόβλημα. Υπαρχει αδικία στο προβάδισμα των ΠΕ. ΤΕ. ΔΕ. Παράδειγμα ένας υπάλληλος ΠΕ με 8 χρόνια υπηρεσίας έχει τις ίδιες γνώσεις με έναν υπάλληλο ΔΕ που εχει προϋπηρεσία 20 χρόνια? Ίσως θα έπρεπε να αυξηθούν τα χρόνια των ΠΕ και ΤΕ για να πάρουν τους βαθμούς που τους αναλογούν.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 11:32** | **Άρθρο 16** Δεν υπάρχει καμία αδικία μεταξυ πτυχιούχων και αποφοίτων Λυκείου, καθώς αναγνωρίζονται τα έτη σπουδών ή πρακτική άσκηση και όλα τα επιπλέον επιμορφωτικά προργάμματα που έχουν παρακολουθήσει.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 11:03** | **Άρθρο 16** Τα πτυχία ΠΕ είναι ΣΑΦΕΣΤΑΤΑ ανώτερα από τα πτυχία ΤΕ και καλώς γίνεται αυτή η διάκριση, καθώς τα έτη σπουδών είναι περισσότερα.

Άρθρο 20 Βαθμολογική ένταξη

- **15 Νοεμβρίου 2022, 17:01** |**Άρθρο 20** Στο παρόν νομοσχέδιο δεν υπάρχει πρόβλεψη για την αναγνώριση αποδεδειγμένης προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα (Π.Δ. 69/2016) σε συναφές αντικείμενο έως επτά (7) έτη, που έχει διανυθεί πριν από το διορισμό, για τη βαθμολογική ένταξη των Δημοτικών Αστυνομικών. Δεδομένου ότι η συνάφεια αυτή κρίνεται κατόπιν σύμφωνης γνώμης του αρμοδίου συλλογικού οργάνου (υπηρεσιακό συμβούλιο της υπηρεσίας) και συνδέεται άμεσα με τις οργανικές διατάξεις του φορέα και την κατηγορία/εκπαιδευτική βαθμίδα που ανήκει ο υπάλληλος κατά το χρόνο της ένταξης, η αποδεδειγμένη προϋπηρεσία εκτός του δημοσίου τομέα πρέπει να αναγνωρίζεται για τη βαθμολογική ένταξη των Δημοτικών Αστυνομικών, όπως συμβαίνει και με όλους τους υπόλοιπους δημοσίους/δημοτικούς υπαλλήλους, σύμφωνα με το Π.Δ. 69/2016.

- **12 Νοεμβρίου 2022, 18:08 | Άρθρο 20** Βαθμολογική ένταξηΟι υπάλληλοι, που έχουν πριν από τον διορισμό τους χρόνο πραγματικής υπηρεσίας σε υπηρεσία δημοτικής αστυνομίας, εντάσσονται μετά τη μονιμοποίηση τους μέχρι και τον αμέσως προηγούμενο του καταληκτικού βαθμό, με συνυπολογισμό πλεονάζοντος χρόνου στον βαθμό αυτό, ύστερα από ουσιαστική κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Η ένταξη ανατρέχει στον χρόνο κρίσης του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Για την κατά τα ανωτέρω ένταξη λαμβάνεται υπόψη μόνο η προϋπηρεσία που έχει διανυθεί πριν από τον διορισμό στην κατηγορία, στην οποία ανήκει ο υπάλληλος κατά τον χρόνο της ένταξης.Άρθρο 36Μεταβατικές διατάξειςΟι δημοτικοί αστυνομικοί, που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, κατατάσσονται από 1ης.1.2023 αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, σύμφωνα με τα άρθρα 13 και 16, με βάση την πραγματική υπηρεσία που έχει διανυθεί σε θέση δημοτικού αστυνομικού. Πλεονάζων χρόνος θεωρείται ότι διανύθηκε στον βαθμό κατάταξης.Πιστεύω ότι στην βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη πρέπει να συνυπολογίζονται όλα τα χρόνια δημόσιας υπηρεσίας όπως συμβαίνει σε όλους τους υπαλλήλους του δημοσίου τομέα (δεν είναι προϋπηρεσία ιδιωτικού τομέα). Επίσης ο χρόνος υπηρεσίας στις υπηρεσίες της ΕΛΑΣ και σε υπηρεσίες ελέγχου των δήμων που δημιουργήθηκαν μετά την επιστροφή των ΔΑ από την ΕΛΑΣ οι οποίες ασκούσαν αρμοδιότητες της ΔΑ πιστεύω ότι είναι αυτονόητο ότι πρέπει να προσμετρούνται στην βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 12:03** |**Άρθρο 20,** Στο κομμάτι που δεν αναγνωρίζει την προϋπηρεσία εκτός Δημοτικής Αστυνομίας, στους υπαλλήλους που επιθυμούν να πραγματοποιήσουν εθελοντική επιστροφή ή επέστρεψαν το 2019, διότι δεν φέρουν αυτοί ευθύνη που ενώ επιθυμούσαν από το 2013 (Κατάργηση της υπηρεσίας) να γυρίσουν στην υπηρεσία, δεν τους έδωσαν ποτέ, πρακτικά, το δικαίωμα αυτό. Θα πρέπει να τεθούν σε ίσους όρους οι κρίσεις μεταξύ όλων των συναδέλφων. ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟΟ επόπτης γιατί ορίζεται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου κατόπιν εισήγησης του ανώτερου ιεραρχικά προϊσταμένου της υπηρεσίας δημοτικής αστυνομίας; Πόσες πελατειακές σχέσεις θα υπάρξουν; Θα κάνουν επόπτες όποιους θέλουν με ότι κριτήρια θέλουν; Θα πληρώνονται παραπάνω για την θέση αυτή; Εκεί να δείτε γλέντια που θα γίνουν, η μισή υπηρεσία θα γίνουν επόπτες! Πόσοι σε αριθμό μπορούν να είναι αυτοί σε υπηρεσία 20 ατόμων; 1 διευθυντής, 2 τμηματάρχες και 17 επόπτες; ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟ

Άρθρο 21 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων

Άρθρο 22 Κριτήρια επιλογής προϊσταμένων

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:59 | Σύλλογος Εργαζομένων Δ. Πέλλας Άρθρο 22** Κριτήρια επιλογής προϊσταμένων Θεωρούμε επικίνδυνη και πονηρή την εισαγωγή της συνέντευξης ως κριτηρίου επιλογής προϊσταμένου. Ουσιαστικά αποτελεί μία αναχρονιστική επάνοδο στις εποχές των υποκειμενικών κριτηρίων και των πελατειακών σχέσεων

- **14 Νοεμβρίου 2022, 11:06 |Άρθρο 22** Αν και πράγματι πρέπει να τροποποιηθεί ο 3731/2008 το νέο νομοσχέδιο θεωρώ πως είναι προβληματικό. Στο νομοσχεδιο αυτό σχετικά τις νεες αρμοδιοτητες της υπηρεσίας αφιερώνεται μισή σελίδα με λέξεις τύπου δύναται, μη διευκρίνηση ορισμένων αρμοδιότητων, όρων κλπ. αλλά στην παρουσίαση των προσόντων των προϊσταμένων γίνεται διεξοδική ανάλυση. Συγκεκριμένα, περίπου η μοριοδότηση έχει ως εξής: 1/3 συνέντευξη (από ποιον θα γίνει αυτή η συνέντευξη;), 1/3 χρόνια προϋπηρεσίας σε θέσεις ευθύνης (βεβαίως ορισμένες από αυτές είχαν δοθεί με ανάθεση, ετσι ορισμένοι υποψήφιοι απόκτησαν μόρια από ανάθεση γιατι κρισεις δεν έγιναν ποτέ μετά το 2015) και 1/3 τυπικά προσόντα (δεν υπολογίζονται δεύτερο πτυχίο, δεύτερο – τρίτο μεταπτυχιακό, ξένες γλώσσες κλπ. άρα όλοι υποψήφιοι προϊστάμενοι έχουν την ίδια βάση. Πουθενά δεν υπάρχει τέτοια απαξίωση προσόντων στο δημόσιο). Ύποπτο; Ίσως. Και μετά από αυτά και την υπόσχεση «όποιος δεν θέλει ή δεν μπορεί φεύγει», έρχεται η διευκρίνιση: «μετά την εικοσαετία», με το δίχως νομικής υπόστασης επιχείρημα «εσείς επιλέξατε αυτή τη δουλειά» . Προφανώς, αλλά επιλέξαμε αυτό που ξέραμε όχι κάτι άλλο, οπότε δεν θα υποχρεωθούμε να μείνουμε σε αυτό το άλλο από τη στιγμή που υπάρχει νομικό πλαίσιο πάνω στο οποίο μπορούμε να πατήσουμε.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 20:45 |άρθρο 22** Στην επιπλέον μοριοδότηση αναφέρεστε στην προϋπηρεσία των ΕΠΥ και ΕΠ.ΟΠ.των ενόπλων δυνάμεων. Νομίζω οτι θα πρέπει να συμπεριληφθούν και οι ΟΒΑ.

- **9 Νοεμβρίου 2022, 21:25** | Το νομοσχέδιο που αφορά την Δημοτική Αστυνομία, είναι στο σωστό δρόμο! Δίκαιο όμως θα ήταν να αναγνωριστεί βαθμολογικά στην νέα Δ.Α. και η προϋπηρεσία στους πρώην Δ.Α., που είχαν μεταταχθεί μετά τη διαθεσιμότητα στα Κ.Κ., καθώς πρόκειται για αμιγώς αστυνομικά καθήκοντα, με την ανάλογη εκπαίδευση (χρήση μέσων δέσμευσης – χειροπέδες, χρήση αστυνομικής ράβδου, οπλισμός, μεταγωγές κτλ).

- **9 Νοεμβρίου 2022, 14:49 |άρθρο 22** 100 ΜΟΝΑΔΕΣ 'ΜΠΟΝΟΥΣ/ΕΞΤΡΑ' ΑΠΟ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΙΣ ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ, ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΙΔΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΕ, (ΑΡΙΣΤΑ ΤΟ 20) ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΤΕ/ΠΕ, (ΑΡΙΣΤΑ ΤΟ 10).100 ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΧΟΥΝ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΒΑΡΥΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΩΝ ΜΟΡΙΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΔΕ ΚΑΙ ΤΕ/ΠΕ.ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ/ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ, (ΔΕ – ΤΕ/ΠΕ), ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ.ΕΠΙΣΗΣ, ΚΑΛΟ ΘΑ ΗΤΑΝ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΓΝΩΣΗ ΑΓΓΛΙΚΩΝ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ, (ΔΕ/ΤΕ/ΠΕ), ΜΕ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟ ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΓΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ.ΜΕ ΕΚΤΙΜΗΣΗ,

- **7 Νοεμβρίου 2022, 20:28 | Άρθρο 22** Στο νομοσχέδιο για την Δημοτική Αστυνομία πρέπει:1. Να μοριοδοτείται το μεταπτυχιακό, όπως ακριβώς και το πτυχίο, με συντελεστή μεγαλύτερο από αυτόν του πτυχίου.2. Να καταργηθούν τα αγωνισματα ή έστω να μειωθούν τα όρια επίδοσης, καθώς πρόκειται για υπαλλήλους ΟΤΑ, οπότε μια απλή, τυπική φυσική κατάσταση αρκεί.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 09:23 |Άρθρο 4, άρθρο 22** Το ΔΙΜΕΑ έχει σύνολο 88 ελεγκτές οι οποίοι ασχολούνται με πλείστα αντικείμενα (αγορανομικούς ελέγχους, καλάθι νοικοκυράς, βενζινάδικα κτλ) και όπως καταλαβαίνει κανείς δεν θα γίνονται συχνά, εάν γίνονται καθόλου, μεικτά κλιμάκια παρεμπορίου συνεπώς η συγκεκριμένη διάταξη θα είναι πρακτικά ανενεργή και οδηγώντας τη Δημοτική Αστυνομία πανελλαδικά να μην ελέγχει το υπαίθριο εμπόριο. Προτείνεται να διαγραφεί η ανάγκη για έλεγχο μαζί με το ΔΙΜΕΑ.Στα προσόντα προσλήψεων προτείνεται να απαιτούνται υποχρεωτικά και όχι απλά να μοριοδοτούνται το πτυχίο ξένων γλωσσών (με την αύξηση του Τουρισμού σίγουρα χρειάζεται), το ECDL και το δίπλωμα οδήγησης, απαιτήσεις που άλλωστε προυπήρχαν μέχρι τώρα.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 12:38** |**Άρθρο 22** Γιατί μοριοδοτειται μονάχα το ενα μεταπτυχιακό και οχι δεύτερο, τριτο ή το διδακτορικό για κρίση προϊσταμένων; η κυβέρνηση δεν ευνοεί την πρόοδο του υπαλλήλου;

Άρθρο 25 Ειδικό Πειθαρχικό Συμβούλιο

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:59 | Σύλλογος Εργαζομένων Δ. Πέλλας Άρθρο 25** Ειδικό Πειθαρχικό Συμβούλιο Δεν απαιτείται αφού ανήκουν στην δικαιοδοσία του πειθαρχικού των υπαλλήλων ΟΤΑ, όπου υφίσταται και αιρετός εκπρόσωπος**.**

Άρθρο 26 Νομική υποστήριξη δημοτικών αστυνομικών

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:10 Άρθρο 26:** Να προβλεφθεί η μη καταβολή παραβόλου από τον Δημοτικό Αστυνομικό σε περίπτωση που καταθέτει μήνυση και η μη κράτηση του με τη διαδικασία του αυτοφώρου σε περίπτωση που μηνυθεί

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ': ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ

Άρθρο 31 Μετάταξη σε κλάδο δημοτικής αστυνομίας ανώτερης κατηγορίας

- **11 Νοεμβρίου 2022, 12:55** |**Άρθρο 31** Παρακαλείσθε για την επανεξέταση της περίπτωσης 3 του άρθρου 31 ως εξής: Ο δημοτικός αστυνομικός μετατάσσεται (σε ανώτερο κλάδο) με τον βαθμό που αντιστοιχεί στα συνολικά έτη υπηρεσίας του (αποκλειστικά στην υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας).Η διατύπωση του σχεδίου νόμου κατά την οποία ο δημοτικός αστυνομικός μετατάσσεται με τον βαθμό που κατέχει αποτελεί κατάφορη αδικία για τους υπαλλήλους κλάδου ΔΕ που αποφάσισαν με κόπο να σπουδάσουν και να αποκτήσουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Η συνολική εργασιακή τους εμπειρία στην υπηρεσία της δημοτικής αστυνομίας θα πρέπει να συνυπολογίζεται κατά τη μετάταξη τους σε ανώτερο κλάδο, τοποθετώντας τους στον αντίστοιχο βαθμό. Η πρόβλεψη του σχεδίου νόμου αποτελεί αντικίνητρο για έναν υπάλληλο που επιθυμεί να ανεβάσει το μορφωτικό του επίπεδο. Εν έτει 2022 θα έπρεπε να αποτελεί πρωταρχικό στόχο η ύπαρξη ένος δημόσιου τομέα με υπαλλήλους υψηλών προσόντων. Προς την κατεύθυνση αυτή κάθε τέτοια προσπάθεια θα έπρεπε να επιβραβεύεται και όχι να «τιμωρείται» .

- **11 Νοεμβρίου 2022, 11:36** | **Άρθρο 31** Είναι απαραίτητη η τροποποίηση του Άρθρου 31 του σχεδίου νόμου και συγκεκριμένα για την περίπτωση 3, ως εξής: «3. Ο δημοτικός αστυνομικός μετατάσσεται με τον βαθμό που κατέχει. Ο πλεονάζων χρόνος υπηρεσίας, που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται».Η διάταξη, όπως είναι διατυπωμένη τώρα στο σχέδιο νόμου είναι εξαιρετικά άδικη, προβληματική και ελέγχεται ως παράνομη ως αντικείμενη στην αρχή της ισότητας, καθώς: σε περίπτωση που δύο δημοτικοί αστυνομικοί έχουν ίδια χρόνια υπηρεσίας στον ίδιο κλάδο άρα και τον ίδιο βαθμό και ο ένας αποκτά περισσότερα τυπικά προσόντα (πτυχίο) και μετατάσσεται σε ανώτερω κλάδο αντί να επιβραβεύεται, «τιμωρείται» καθώς θα βρεθεί σε δυσμενέστερη θέση από τον συνάδελφο του λόγω του ότι σύμφωνα με την προτεινόμενη διάταξη νόμου δεν θα αναγνωριστούν τα χρόνια προϋπηρεσίας του στον βαθμό που μετατάσσεται αφού είναι δεδομένο ότι για να μεταταγεί τη δεδομένη χρονική στιγμή σε ανώτερο κλάδο δεν θα έχει τα προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάχτηκε τα προηγούμενα έτη υπηρεσίας. Πρακτικά, δύο δημοτικοί αστυνομικοί ΔΕ έχουν 16 έτη υπηρεσίας και σύμφωνα με το σχέδιο νόμου κατέχουν τον βαθμό Δημοτικού Αστυνομικού Β' με 6 έτη υπηρεσίας στον βαθμό αυτόν (10 έτη για την προαγωγή από τον βαθμό γ' στον βαθμό β' και 6 πλεονάζων χρόνος στον βαθμό β'). Ο ένας μετατάσσεται στον κλάδο ΤΕ ή ΠΕ στον ίδιο βαθμό που κατέχει σύμφωνα με την προτεινόμενη διάταξη νόμου (δηλαδή αυτόν του δημοτικού αστυνομικού β') , αλλά σύμφωνα και πάλι με την προτεινόμενη διάταξη νόμου τα 6 χρόνια υπηρεσίας στον βαθμό του αστυνομικού β' δεν θα του αναγνωριστούν, αφού τα χρόνια αυτά δεν κατείχε το πτυχίο που απαιτείται για τον κλάδο ΤΕ ή ΠΕ. Έτσι όμως δημιουργείται το παράλογο και άδικο αυτός που θα παραμείνει ΔΕ και έχει λιγότερα τυπικά προσόντα από τον

μεταταγέντα να θέλει αλλά τέσσερα χρόνια για να προαχθεί στη θέση του δημοτικού αστυνομικού α’, ενώ αυτός με τα ίδια χρονιά υπηρεσίας και περισσότερα τυπικά προσόντα να πρέπει να ξεκινήσει από το μηδέν και να θέλει επτά (στην περίπτωση του ΠΕ) ή οκτώ χρόνια (ΤΕ) αντίστοιχα για να προαχθεί στη θέση του δημοτικού αστυνομικού α’. Επομένως, το ορθό και δίκαιο από τη στιγμή που η προτεινόμενη διάταξη νόμου θέλει ο μεταταγείς να μετατάσσεται στον ίδιο βαθμό που κατέχει (κι όχι σε ανωτέρω) είναι να του αναγνωρίζονται άνευ ετέρου τα χρόνια υπηρεσίας που έχει ήδη διανύσει στον βαθμό αυτό στην κατώτερη θέση προ της μετάταξης (αυτή του ΔΕ στην περίπτωση μας) χωρίς την άδικη και παράνομη απαίτηση η αναγνώριση αυτή να εξαρτάται από την κατοχή του σχετικού πτυχίου, καθώς η προϋπόθεση αυτή δεν θα συντρέχει ποτέ.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 09:09 | Άρθρο 31** Παρακαλείσθε για την τροποποίηση του Άρθρου 31 του σχεδίου νόμου και συγκεκριμένα για την περίπτωση 3, ως εξής:«3. Ο δημοτικός αστυνομικός μετατάσσεται με τον βαθμό που κατέχει. Ο πλεονάζων χρόνος υπηρεσίας, που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται».Είναι σημαντική η συγκεκριμένη τροποποίηση, διότι στην περίπτωση που ισχύσει η διατύπωση του σχεδίου νόμου είναι ουσιαστικά σαν να ακυρώνεται η εργασιακή εμπειρία του υπαλλήλου. Ο πλεονάζων χρόνος υπηρεσίας που διένυσε ο υπάλληλος χάνεται κατά τη μετάταξή του σε ανώτερο κλάδο. Έτσι, αντί να επιβραβεύεται ο υπάλληλος που σπούδασε, απέκτησε πτυχίο και γνώσεις, ώστε να είναι αποδοτικότερος στις εργασιακές του υποχρεώσεις, καταλήγει να «τιμωρείται» με το να χρειάζεται περισσότερα χρόνια για ανέλιξη στην κλίμακα της ιεραρχίας.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 01:16 |Άρθρο 31** Τροποποίηση του Άρθρου 31 του σχεδίου νόμου και συγκεκριμένα για την περίπτωση 3, ως εξής: «3. Ο δημοτικός αστυνομικός μετατάσσεται με τον βαθμό που κατέχει. Ο πλεονάζων χρόνος υπηρεσίας,που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται». Σημαντική τροποποίηση, διότι στην περίπτωση που ισχύσει η διατύπωση του σχεδίου νόμου ακυρώνεται ουσιαστικά η εργασιακή εμπειρία του υπαλλήλου. Ο πλεονάζων χρόνος υπηρεσίας που διένυσε ο υπάλληλος χάνεται κατά τη μετάταξή του σε ανώτερο κλάδο. Έτσι, αντί να επιβραβεύεται ο υπάλληλος που σπούδασε, απέκτησε πτυχίο και γνώσεις, ώστε να είναι αποδοτικότερος στις εργασιακές του υποχρεώσεις, καταλήγει να «τιμωρείται» με το να χρειάζεται περισσότερα χρόνια για ανέλιξη στην κλίμακα της ιεραρχίας.Το όριο ηλικίας των 35 ετών για ΤΕ και ΠΕ είναι πολύ υψηλό και δεν θα βοηθήσει την δημοτική αστυνομία στην ανανέωση ηλικιών. Η υπηρεσια χρειάζεται νέο αίμα κ όχι μεσήλικες στο δρόμο. Να έχουν συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21°) έτος της ηλικίας τους και να μην έχουν υπερβεί, προκειμένου για τους κλάδους ΠΕ23 και ΤΕ23, το 30ό έτος της ηλικίας τους και για τον κλάδο ΔΕ23, το 26° έτος της ηλικίας τους.ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ και όχι προαιρετικό, οι υποψήφιοι να διαθέτουν γνώση μίας τουλάχιστον ξένης γλώσσας, δίπλωμα αυτοκινήτου ή μοτοσυκλέτας και γνώση χρήσης υπολογιστώνΔεν υφίσταται ο όρος αποφοιτήριου Δημοσίου ΙΕΚ αλλά «Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ), Επίπεδο : Μεταδευτεροβάθμια Επαγγελματική Κατάρτιση». Αυτός είναι ο επίσημος καταληκτικός τίτλος σπουδών των αποφοίτων ΙΕΚ που δέχεται και το ΑΣΕΠ κατόπιν εξετάσεων πιστοποίησηςΝα δοθεί η δυνατότητα στους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους να μπορούν να επιλέξουν τη μετάταξή τους σε άλλες υπηρεσίες είτε του οικίου δήμου ή δήμου προτίμησης, είτε μέσω της κινητικότητας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, εφόσον το καθεστώς λειτουργίας της υπηρεσίας θα αλλάξει ριζικά και χωρίς την σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου.Αστυνομική ράβδο και χειροπέδες φέρουν οι κατασταλτικές υπηρεσίες και όχι οι δημοτικοί υπάλληλοι

- **8 Νοεμβρίου 2022, 08:40 | Άρθρο 31 Μετάταξη σε κλάδο δημοτικής αστυνομίας ανώτερης κατηγορίας 3. Ο δημοτικός αστυνομικός μετατάσσεται με τον βαθμό που κατέχει. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για την κατηγορία αυτή.Επειδή σύμφωνα με την «Γνωμοδότηση του Σώματος, επί του γενικότερης σημασίας ζητήματος της συνταγματικότητας ή μη της διάταξης του**

άρθρου 25 παρ. 3 του ν.4354/2015 όπως ισχύει. ΠΡΑΚΤΙΚΑ 4ης Γεν.Συν./5.2.2020 (Θέμα Α΄)» θα πρέπει να λαμβάνεται πλήρως υπόψη η ήδη αναγνωρισμένη από εκάστη υπηρεσία προϋπηρεσία του υπαλλήλου κατά τον καθορισμό του μισθολογικού κλιμακίου του κατά τη μετάταξη αυτού σε ανώτερη εκπαιδευτική κατηγορία. Παρακαλώ να εφαρμοστεί η παραπάνω γνωμοδότηση στην νομοθεσία των υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας για να μην υπάρχουν ανισότητες ανάμεσα σε υπαλλήλους. Ευχαριστώ

- **6 Νοεμβρίου 2022, 13:17** | **Άρθρο 31**.!!!! Απαράδεκτη και κατάφωρα άδικη η παράγραφος 3 του άρθρου 31 του σχεδίου νόμου για αυτούς που κάνουν μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας.Αν για παράδειγμα κάποιος είναι ήδη Δημοτικός Αστυνομικός βαθμίδας ΔΕ με 19ετη υπηρεσία (κατέχοντας τον βαθμό Δημοτικού Αστυνομικού Β' με βάση το σχέδιο νόμου) και μεταταγεί σε ΠΕ τα πλεονάζοντα εννιά χρόνια υπηρεσίας δεν θα του αναγνωριστούν στον κλαδό ΠΕ σύμφωνα με το εδάφιο » ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται,θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται,εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για την κατηγορία αυτή». Δημιουργείται δηλαδή το παράλογο και οξύμωρο αν έμενε ΔΕ να ήθελε ένα ακόμα χρόνο για να προαχθεί στον επόμενο ανώτερο βαθμό, ενώ ως ΠΕ θα πρέπει να ξεκινήσει απο το μηδέν, θέλοντας επτά χρόνια για να προαχθεί στον επόμενο ανώτερο βαθμό.Παρακαλώ πολύ όπως εξεταστεί προσεκτικά το προαναφερθέν ζήτημα. Επίσης προτείνεται η δημιουργία αριθμού μητρώου δημοτικών αστυνομικών σε πανελλαδική βάση,ο οποίος αριθμός μητρώου να εμπεριέχεται στις ταυτότητες των υπαλλήλων, αλλά και να μπορεί να αναγράφεται στις διοικητικές πράξεις που επιβάλλουν (αντί για το ονοματεπώνυμο τους), προς αποφυγή στοχοποίησής τους απο τους παραβάτες

- **6 Νοεμβρίου 2022, 00:29** | **Αρθρο 31** Στο άρθρο 31 β αναφέρει: «Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στην ελεγχόμενη στάθμευση, στη στάση και στάθμευση οχημάτων σύμφωνα…» Με την παράγραφο αυτή η Δημοτική Αστυνομία στην πραγματικότητα ελέγχει την τήρηση των διατάξεων του Κ.Ο.Κ. Έτσι όπως είναι γραμμένο φαίνεται ότι ελέγχει μόνο στάθμευση επειδή παρακάτω γίνεται μνεία μόνο σε άρθρα του Κ.Ο.Κ. χωρίς σχόλια.

<u>Άρθρο 32 Μετάταξη σε θέση άλλου κλάδου του ίδιου Ο.Τ.Α. α' βαθμού</u>

- **18 Νοεμβρίου 2022, 12:42 |** Δικαιώματα μετάταξης τώρα χωρίς την σύμφωνη γνώμη Δημάρχου ή συμμετοχή στην κινητικότητα, δεν έγινε η πρόσληψη μας για τέτοια πράματα. Αυξάνεται την επικινδυνότητα της υπηρεσίας κατακόρυφα χωρίς να έχουμε ερωτηθεί ποτέ και εννοείτε να έχουμε συμφωνήσει για κάτι τέτοιο.

- **18 Νοεμβρίου 2022, 13:33 |**Άρθρο 32: Μετάταξη σε θέση άλλου κλάδου του ίδιου ΟΤΑ α βαθμού να πραγματοποιείται μετά την συμπλήρωση 10ετης υπηρεσίας. Δίνοντας έτσι την δυνατότητα να ανανεώνεται το προσωπικό με νέες προσλήψεις. Τέλος να σημειωθεί ότι για να έχουν εφαρμογή όλα όσα περιγράφονται στο παραπάνω νομοσχέδιο αναβαθμίζοντας τον ρόλο και το έργο της Δημοτικής Αστυνομίας θα πρέπει να δοθεί πρώτιστος σημασία στην σωστή στελέχωση, στην αναβάθμιση των εγκαταστάσεων και των υποδομών, στοιχεία τα οποία σήμερα είναι στην πλειοψηφία των υπηρεσιών ανεπαρκείς έως και ακατάλληλα!!!

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:59 | Σύλλογος Εργαζομένων Δ. Πέλλας Άρθρο 32** Μετάταξη σε θέση άλλου κλάδου του ίδιου Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Επειδή α)διενεργήθηκε διάλυση της δημοτικής αστυνομίας και επαναφορά αυτής β)διαφοροποιούνται άρδην τα νέα καθήκοντα με το νομοσχέδιο. γ)υφίστανται κενές οργανικές θέσεις οι οποιές είναι συμβατές με τα προσόντα υπηρετούντων δημοτικών αστυνομικών. Προτείνουμε: «Μετά τη συμπλήρωση δεκαπέντε ετών (15) συνολικής υπηρεσίας σε υπηρεσία δημοτικής αστυνομίας ενός ή περισσότερων Ο.Τ.Α. α' βαθμού, διενεργείται, μετά από αίτηση τους, μετάταξη των δημοτικών αστυνομικών σε άλλους κλάδους και ειδικότητες της ίδιας ή ανώτερης

κατηγορίας ή να ανατίθενται άλλα καθήκοντα, σύμφωνα με τα άρθρα 35, 75 και 76 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄143).»

16 Νοεμβρίου 2022, 14:01 | **Άρθρο 32, άρθρο 14, άρθρο 23** κ. Υπουργέ, αναφορικά με το εν λόγω σχέδιο Νόμου θα ήθελα, εν τάχει, να διατυπώσω ορισμένες παρατηρήσεις.1. Στο άρθρο 32 αναφέρεται ότι μετά την συμπλήρωση είκοσι ετών στην υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας, υπάρχει η δυνατότητα μετάταξης σε άλλο κλάδο εντός του ιδίου Δήμου. Δεν διευκρινίζεται εάν απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου ή εάν διενεργείται αυτοδίκαια μετά από αίτηση του υπαλλήλου. Κατά τη γνώμη μου πρέπει να διενεργείται αυτοδίκαια, διότι σε αντίθετη περίπτωση ορισμένοι συνάδελφοι θα πρέπει να παραμείνουν ένστολοι μέχρι το 67ο έτος, σε περίπτωση που ο Δήμαρχος δεν δώσει τη συγκατάθεσή του. 2. Στο άρθρο 14, παρ. 2 αναφέρεται ότι ο επόπτης ορίζεται από το αρμόδιο όργανο κατόπιν εισήγησης του ανώτερου ιεραρχικά οργάνου. Νομίζω ότι η επιλογή του επόπτη θα πρέπει να πραγματοποιείται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, όπως και για τις άλλες θέσεις της ιεραρχίας, προκειμένου να αποφευχθούν φαινόμενα αδιαφάνειας, έλλειψης αντικειμενικότητας, ευνοιοκρατίας, κ.λ.π. Ως θέση ιεραρχίας θα πρέπει να είναι και αμειβόμενη. 3. Στο άρθρο 23, το οποίο αναφέρεται στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, δεν προβλέπεται κάποια χρονική προθεσμία υλοποίησης της διαδικασίας επιλογής . Η αλλαγή του θεσμικού πλαισίου δομής και λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας, επιβάλλει την άμεση διενέργεια κρίσεων, προκειμένου οι νέοι προϊστάμενοι να λειτουργήσουν την υπηρεσία. Διατήρηση επ΄ αόριστον των νυν προϊσταμένων, οι οποίοι, στη συντριπτική τους πλειοψηφία, είναι ορισμένοι με ανάθεση θα επιτείνει ένα μεταβατικό καθεστώς ασάφειας , δυσλειτουργίας, προσωπικών υπολογισμών, κ.λ.π. 4. Στο άρθρο 7 αναφέρεται η σύσταση δύο τμημάτων στο ΥΠ.ΕΣ.. Θεωρώ ότι στα τμήματα αυτά θα πρέπει, για προφανείς λόγους, να συμμετέχουν και δημοτικοί αστυνομικοί, με απόσπαση από του Δήμους που υπηρετούν. 5. Η αχίλλειος πτέρνα της Δημοτικής Αστυνομίας είναι η έλλειψη μηχανισμών οι οποίοι θα συνδράμουν, θα ενισχύουν και θα κλιμακώνουν, στην περίπτωση που χρειαστεί, τις ενέργειες της βάρδιας που ασκεί εξωτερικούς ελέγχους, κάτι που προφανώς ισχύει στην ΕΛ.ΑΣ., με τις υπηρεσίες ΔΙ.ΑΣ., ΟΠΚΕ, Ζ, κ.λ.π. Επειδή κάτι ανάλογο σε επίπεδο τοπικής αυτοδιοίκησης , προφανέστατα, δεν μπορεί να λειτουργήσει, η αδυναμία αυτή πρέπει να καλυφθεί μέσω της θεσμοθετημένης συνεργασίας/συνδρομής με την ΕΛ.ΑΣ. Ιδιαίτερα, λόγω της ιδιότητας του ειδικού ανακριτικού υπαλλήλου (άρθ. 31 του Κ.Π.Δ.) σε συνδυασμό με την υποχρέωση εφαρμογής της αυτόφωρης διαδικασίας, βάσει του άρθ. 275 Κ.Π.Δ., θα πρέπει στην Υπουργική Απόφαση που θα εκδοθεί να αποσαφηνίζεται πλήρως η διαδικασία σύλληψης, κράτησης και μεταγωγής. Η Δημοτική Αστυνομία δεν είναι '' αστυνομία'' με την συμβατική έννοια του όρου. Αποτελεί έναν εποπτικό/ελεγκτικό μηχανισμό των Δήμων. Από τη στιγμή που αποφασίστηκε να φέρει τον τίτλο της ''αστυνομίας'' και να ασκεί αστυνομικές αρμοδιότητες που απαιτούν τη σύλληψη του παραβάτη και την εφαρμογή της αυτόφωρης διαδικασίας, τότε νομοτελειακά θα πρέπει να ρυθμιστεί αποτελεσματικά το συγκεκριμένο ζήτημα, το οποίο ταλανίζει επί μακρόν την υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας.Με εκτίμηση, Παντελής Καουράκος

- **16 Νοεμβρίου 2022, 00:22** | Το εν λόγω νομοσχέδιο καλύπτει τις προτάσεις και φιλοδοξίες μιας συγκεκριμένης μερίδας δημοτικών αστυνομικών, αυτών του Δήμου Αθηναίων. Το σύνολο των εργαζομένων της Δημοτικής αστυνομίας της υπόλοιπης επικρατειας διαφωνεί κάθετα με την εν λόγω αλλαγή που επιδιώκεται να επιβληθεί στη δομή και λειτουργία του κλάδου. Ενός κλάδου που μετρά στη συντριπτική πλειοψηφία του ανθρώπους άνω των 45 ετών, με καμία διάθεση και επιθυμία να γίνει άλλος ένας κατασταλτικός μηχανισμός, εξυπηρέτησης των συμφερόντων ενός σωματείου εργαζομένων της Πρωτεύουσας. Μετά από 18 χρόνια στο ίδιο αντικείμενο, δώστε μας τη δυνατότητα ΣΗΜΕΡΑ, να αποφασίσουμε αν θέλουμε να συνεχίσουμε με τα νέα δεδομένα ή να μεταταγουμε σε άλλη κατηγορία υπαλλήλων. Είτε σας αρέσει, είτε όχι, διαθέτουμε πλέον υψηλότερα προσόντα και δεξιότητες από το σύνολο σχεδόν των υπολοίπων διοικητικων υπαλλήλων των Δήμων όπου υπηρετούμε.

- **15 Νοεμβρίου 2022, 16:10 |** Σε γενικές γραμμές το νομοσχέδιο φαίνεται να κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση με ορισμένες παραφωνίες και παραλείψεις. Η παραμονή επί εικοσαετία θεωρώ ότι είναι εντελώς άστοχη αφού μιλάμε για ένα εξωφρενικά μεγάλο χρονικό διάστημα. Εξάλλου σε κανένα σημείο του νομοσχεδίου δε γίνεται ρητή αναφορά σχετικά με την οικονομική αποζημίωση των υπαλλήλων πέραν του πενθημέρου, σε αργίες αλλά και κατά τις νυχτερινές ώρες. Εντέλει ο καθένας εργάζεται για να βελτιώσει τη ζωή του ιδίου και της οικογενείας του και οι οικονομικές απολαβές το σημαντικότερο θέμα που απασχολεί την πλειοψηφία των εργαζομένων.

- **14 Νοεμβρίου 2022, 14:36 | Άρθρο 32** 20 χρονιά πραγματικής υπηρεσίας για να κάνεις αίτηση για μετάταξη? Διαφωνώ τελείως! Όταν κάναμε αίτηση για να γίνουμε δημοτικοί αστυνομικοί δεν είχαμε τις ίδιες αρμοδιότητες, ούτε τις ίδιες δεσμεύσεις. Άρα γιατί να δεσμευτούμε για τόσα χρόνια. Μην ξεχνούμε ότι ενώ είμαστε αρκετά χρόνια διορισμένοι θα υπολογιστούν μόνο τα χρόνια της υπηρεσίας μας στη δημοτική αστυνομία. Υπάρχουν δήμοι στους οποίους επανασυστάθηκε η δημοτική αστυνομία πιο νωρίς σε σχέση με άλλους δήμους. Δεν ευθύνονταν οι υπάλληλοι που απασχολούνταν ως διοικητικοί. Κατά την άποψη μου ή πρέπει να δοθεί η δυνατότητα σε όσους επιθυμούν να γίνουν πολιτικό προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας ή για όσους κάνουν αίτηση για μετάταξη σε άλλο κλάδο πριν την ψήφιση του νομοσχεδίου να μην υπάρχει ο περιορισμός των 20 ετών.

- **14 Νοεμβρίου 2022, 09:52 |Άρθρο 32** ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ ΜΕ ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ ΕΝΟΣ ΜΗΝΑ, ΣΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ ΠΟΥ ΘΕΩΡΟΥΝ ΟΤΙ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΕΙΝΑΙ ΚΑΡΑΒΙ ΠΟΥ ΠΑΕΙ ΣΤΑ ΒΡΑΧΙΑ

- **14 Νοεμβρίου 2022, 06:26** |**Άρθρο 32** Παρακαλώ πολύ να εξασφαλίσετε με κάποιο τρόπο ότι όλοι θα δουλεύουν το ίδιο. Δεν γίνεται κάποιοι μόνιμα πρωί και κάποιοι άλλοι τρεις βάρδιες. Η υγεία όλων είναι σημαντική και αδιαπραγματευτη. Βοηθήστε μας υπουργέ γιατί υπάρχει πολύ αδικία. Ακόμα παρακαλώ δείτε λίγο πάλι το θέμα της κινητικότητας για όσους επιθυμούν να φύγουν. Καλό είναι να δίνεται δικαίωμα σε όλους τους συναδέλφους άνω των 40 ετών χωρίς σύμφωνη γνώμη δημάρχου και υπηρεσιακού συμβουλίου να μπορούν να φύγουν με κινητικότητα. Μερικοί θα πεθάνουν στο δρόμο και όσοι έχουν μπάρμπα στη Κορώνη στο ερ κοντισιον του γραφείου. Όλους μάνα μας έκανε.

- **13 Νοεμβρίου 2022, 22:12** |**Άρθρο 32** Δικαίωμα μετάταξης τώρα, αλλάζει ριζικά η υπηρεσία. Επειδή κάποιοι θεωρείτε ότι παίρνοντας χειροπέδες και γκλομπ αναβαθμίζετε η υπηρεσία ή ότι είχαμε ερωτηθεί όλοι και μάλιστα είχαμε συμφωνήσει είστε εκτός πραγματικότητας. Όλες οι υπηρεσίες των δήμων είναι υποστελεχωμένες, περιμένουν πως και πως έμπειρα στελέχη με προσόντα. Και κάτι τελευταίο πολύ απο σας αν είσασταν σε γραφείο (όχι σε όλα βέβαια) θα θέλατε να φύγετε χθες απο την πολύ δουλειά…

- **11 Νοεμβρίου 2022, 18:12 |Άρθρο 32** ΑΡΘΡΟ 32,ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΠΡΟΣΜΕΤΡΑΤΑΙ ΣΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ,ΟΣΟ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ,ΚΑΙ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ,ΠΧ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ?

- **11 Νοεμβρίου 2022, 13:33 |άρθρο 32** Ριζική αλλαγή της υπηρεσίας, να δωθεί το δικαίωμα μετάταξης ή συμμετοχή στην κινητικότητα σε όποιον δεν επιθυμεί να συνεχίσει στο νέο καθεστώς χωρίς την σύμφωνη γνώμη δημάρχου.

- **11 Νοεμβρίου 2022, 12:23 | άρθρο 32** καλώς λοιπόν το νέο νομοσχέδιο ρυθμίζει πολλά και σημαντικά ζητήματα όπως συνυπηρέτηση και πολλά άλλα. θα ήθελα όμως να κάνω μερικές επισημάνσεις: 1) να καταργηθεί η 20ετία. Προσληφθηκαμε ως Δημοτικοί Αστυνομικοί να παίρνουμε σύνταξη ως Δημοτικοί Αστυνομικοί. 2)Επίσης όποιος δεν επιθυμεί να φέρει αστυνομική ράβδο και χειροπέδες να ενταχθεί στην ελεγχόμενη στάθμευση που το αντικείμενο είναι μονοδιάστατο και βαρετό. 3)όλους αυτούς που επιθυμούν να φύγουν από την Δημοτική Αστυνομία να φύγουν άμεσα. 4) ο θεσμός σοβαρεύει και πρέπει οι προσλήψεις να ενταχθούν στις πανελλήνιες εξετάσεις αλλιώς οι προσλήψεις να γίνονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα (ανά τριετία). 5) τα ηλικιακά όρια είναι μία χαρά και αντιθέτως για τους ΠΕ και ΤΕ να πέσει στα 30 έτη.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 14:14** | Άρθρο 32 Μετάταξη σε θέση άλλου κλάδου του ίδιου Ο.Τ.Α. α’ βαθμού Μετά τη συμπλήρωση είκοσι (20) ετών συνολικής υπηρεσίας σε υπηρεσία δημοτικής αστυνομίας ενός ή περισσότερων Ο.Τ.Α. α’ βαθμού, μπορεί να διενεργείται μετάταξη των δημοτικών αστυνομικών σε άλλους κλάδους και ειδικότητες της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας ή να ανατίθενται άλλα καθήκοντα, σύμφωνα με τα άρθρα 35, 75 και 76 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄143).Πιστεύω ότι η δεκαετία είναι αρκετή

για παραμονή στη υπηρεσία και πρέπει κατόπιν να δίνεται η δυνατότητα μετάταξης, προκειμένου όσοι κουραστούν ή καταλάβουν ότι δεν τους ταιριάζει τελικά το αντικείμενο της υπηρεσίας να μπορούν να μεταταγούν και να μην δημιουργούν προβλήματα στην υπηρεσία. Άλλωστε είναι δημοτικοί υπάλληλοι και τόσο αυστηρός περιορισμός μετατάξεων δεν ισχύει για κανέναν άλλο υπάλληλο. Ευχαριστώ.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 08:57 |** Καλησπέρα ωραία η αναβάθμιση της υπηρεσίας,αλλά κατά τη γνώμη μου θα έπρεπε να δοθεί η δυνατότητα σε όποιον το επιθυμεί να κάνει μετάταξη σε άλλη υπηρεσία και όχι να είναι υποχρεωτική η 20ετία στο σώμα.Η υπηρεσία είναι ένα γερασμένο σώμα και έχει ανάγκη από νέο προσωπικό

- **9 Νοεμβρίου 2022, 18:10** |Άρθρο 32 Να δοθεί άμεσα το δικαίωμα μετάταξης σε όποιον το επιθυμεί μετά από αυτές τις ριζικές αλλαγές στην υπηρεσία. Είναι θέμα δικαιοσύνης.

- **9 Νοεμβρίου 2022, 10:53 | Άρθρο 32** Σωστό είναι να διατηρηθεί η δεκαετία για δικαίωμα μετάταξης στους ήδη υπηρετούντες. Αστυνομική ράβδο και χειροπέδες φέρουν οι κατασταλτικές υπηρεσίες και όχι οι δημοτικοί υπάλληλοι (άρθρο 5).

- **8 Νοεμβρίου 2022, 18:01 |Άρθρο 32** Καλησπέρα, α) θα πρέπει να δοθεί στη Δ.Α. η δυνατότητα πρόσβασης στο σύστημα πληροφόρησης στοιχείων των πολιτών με βάση τον Αρ.Κυκλ. ή τον Αρ.Πλαισίου του ΙΧΕ (όπως συμβαίνει στην ΕΛ.ΑΣ) καθώς επίσης και σε στοιχεία δημοτολογίου για να διευκολύνεται το έργο μας στην περίπτωση βεβαίωσης παραβάσεων. β) Αντιλαμβάνομαι τον διακαή πόθο μερίδας πρώην συναδέλφων, που μετατάχθηκαν σε άλλους φορείς, να επιστρέψουν στη Δ.Α. ωστόσω η υπηρεσία έχει ανάγκη από κυρίως «νέο αίμα» που θα εκπαιδευτεί και θα διαθέτει άλλες δυνάμεις έξω στο δρόμο. γ) Προσωπικά θεωρώ αδικία τη μη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ενιαίο σύστημα κινητικότητας όπως ισχύει σε όλο το δημόσιο και τη δέσμευση μας για 20 έτη στον ίδιο κλάδο τη στιγμή που ο κάθε άνθρωπος αντιμετωπίζει τα χ – ψ οικονομικά, οικογενειακά, υγείας ζητήματα στο πέρασμα των ετών. δ) Η διάκριση των αρμοδιοτήτων με βάση τον αριθμό του πληθυσμού αφήνει εκτεθειμένους μικρότερους δήμους, με λίγους υπαλλήλους. Κάποιοι από αυτούς αντιμετωπίζουν τεράστια προβλήματα στον τομέα διαχείρισης των δεσποζόμενων (και των αδέσποτων σε συνεργασία με το τμήμα Αγροτικής Ανάπτυξης) και των θεμάτων που αφορούν στις παραβάσεις καθαριότητας (απόρριψη κλαδιών, βοθρολύμματα) με αποτέλεσμα να τίθεται θέμα περιβαλλοντικής υποβάθμισης. Ελπίζω στο καλύτερο για όλους.

- **8 Νοεμβρίου 2022, 12:50 | Άρθρο 32 Άμεσα η μετάταξη των ήδη υπαρχοντων δημοτικών αστυνομικών σε άλλους κλάδους του οικείου Δήμου. Να παραμεινει τουλάχιστον για αυτους η 10ετια! Τόσα έχουν υποστεί όλα αυτά τα χρόνια!!!!**

- **7 Νοεμβρίου 2022, 23:41** | **Άρθρο 32** Να απαλειφθεί η εικοσαετία. Όσοι μπήκαμε ως δημοτικοί αστυνομικοί από την συγκεκριμένη υπηρεσία να πάρουμε σύνταξη. Η καλύτερη δυνατή επιλογή η χρήση αλεξίσφαιρου γκλομπ και χειροπέδες. Λύνει τεράστια οικογενειακά προβλήματα η συνυπηρετηση. Αποκτά κύρος σεβασμο και υπόσταση ο θεσμός.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 20:57 | Άρθρο 32** Η δική μου άποψη είναι ότι στο νομοσχέδιο πρέπει να βγει εγκύκλιος που να λέει ότι τα άτομα που δεν θέλουν να δουλέψουν με αυτό το Πλαίσιο να φύγουν για άλλες υπηρεσίες. Μιλάω με πολλούς και αυτό που καταλαβαίνω είναι ότι αργότερα θα δημιουργηθεί πρόβλημα εμείς θα δουλεύουμε και αυτοί δεν θα δουλεύουν με αστείες δικαιολογίες. Δεν τους χρειαζόμαστε

- **7 Νοεμβρίου 2022, 20:44 | Άρθρο** 32 Το άρθρο 32 κακώς μπήκε στο νομοσχέδιο αυτό, οι Δημοτικοί Αστυνομικοί μπήκαν με προκυρηξεις που δεν προέβλεπαν πουθενά χρονικό ορίζοντα για μετάταξη σε άλλο κλάδο – ίσα ίσα που λόγω της ιδιαιτερότητας του κλάδου (ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι) είναι επιβεβλημένο να παραμείνουν στις αρχικές τους θέσεις, τις οποίες οι ίδιοι διεκδικησαν χωρίς να υπάρχει εκ των προτέρων η δυνατότητα αλλαγής ειδικότητας. Αυτό το άρθρο πρέπει να

καταργηθεί εντελώς, οι Δημοτικοί Αστυνομικοί είναι εκπαιδευμένοι για ένα πολύ συγκεκριμένο αντικείμενο, και σε αυτό πρέπει να παραμείνουν.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 18:29 | Άρθρο 32** Σχετικά με το Άρθρο 32 Μετάταξη σε θέση άλλου κλάδου του ίδιου Ο.Τ.Α. α' βαθμού αναφέρει «Μετά τη συμπλήρωση είκοσι (20) ετών συνολικής υπηρεσίας σε υπηρεσία δημοτικής αστυνομίας ενός ή περισσότερων Ο.Τ.Α. α' βαθμού, μπορεί να διενεργείται μετάταξη των δημοτικών αστυνομικών σε άλλους κλάδους και ειδικότητες της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας ή να ανατίθενται άλλα καθήκοντα, σύμφωνα με τα άρθρα 35, 75 και 76 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄143)»Παρατήρηση. Το διάστημα παραμονής 20 ετών μέχρι να δοθεί το δικαίωμα μετάταξης καταστρατηγεί το δικαίωμα της ισότητας το οποίο προβλέπεται από το ελληνικό Σύνταγμα στο αρ. 4, τη στιγμή που ο για τους υπόλοιπους υπαλλήλους της γενικής κυβέρνησης, των ΟΤΑ και των ανεξάρτητων αρχών ισχύει η διετία από τον διορισμό του υπαλλήλου. Έτη περαιτέρω όταν η διάταξη που πρόκειται να ψηφιστεί αφορά υπαλλήλους ΟΤΑ και όχι στρατιωτικό ή αστυνομικό προσωπικό από το οποίο εξαρτάται η ασφάλεια της χώρας. Το παράδειγμα των τελωνειακών υπηρεσιών της ΑΑΔΕ (υπάλληλοι που φέρουν στολή και όπλο κατά την εκτέλεση εξωτερικής υπηρεσίας) λειτουργεί υποδειγματικά δίνοντας το δικαίωμα μετάταξης στα 2 χρόνια από τον διορισμό μέσω συμμετοχής στην κινητικότητα, επίσης δέχονται προσωπικό μέσω του θεσμού της κινητικότητας.Πρόταση.Το προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας νέο ή παλιό να διαθέτει το δικαίωμα μετάταξης μετά τα επτά χρόνια πραγματικού χρόνου υπηρεσίας (στα πλαίσια της αναλογικότητας), μέσω του συστήματος κινητικότητας υπό τις προϋποθέσεις συμμετοχής που ισχύουν για την κινητικότητα κάθε φορά. Οι υπηρεσίες της δημοτικής αστυνομίας να μπορούν δέχονται υπαλλήλους μέσω κινητικότητας από άλλους κλάδους, ώστε να συμπληρώνουν τις κενές θέσεις σύμφωνα με τις ανάγκες τους. Το νέο προσωπικό να εκπαιδεύεται στα νέα καθήκοντα της δημοτικής αστυνομίας με εισαγωγικό σεμινάριο όπως ακριβώς εκπαιδεύει η φορολογική και τελωνειακή ακαδημία το προσωπικό που δέχεται μέσω κινητικότητας.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 18:16 | Άρθρο 32** Υπάρχουν πολλά άτομα τα οποία δεν επιθυμούν να εργαστούν με το νέο πλαίσιο. Αφήστε τους να φύγουν είτε μέσω κινητικότητας η στους δήμους τους. Δεν χρειάζονται άτομα τα οποία ως επί το πλείστον πρόβλημα θα δημιουργούν.θελουμε ισχυρή και ενιαία δημοτική αστυνομία και δυστυχώς αυτοί δεν χωράνε.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 17:50** |**Άρθρο 32,** Συγχαρητήρια στην προσπάθεια αναβάθμισης της Δ.Α.. Ήταν κάτι που έπρεπε να γίνει. Ωστόσο, θα πρέπει να επισημανθούν και να διευκρινηστούν ορισμένα πράγματα. 1. Γιατί η υπηρεσία θα πρέπει να πορεύεται με άτομα τα οποία δεν επιθυμούν να ειναι Δ. Α.; Το επιχείρημα ότι επέλεξαν αυτή τη δουλειά δεν είναι απολύτως συμπαγές γιατί όσοι διάλεξαν να γυρίσουν πίσω, γύρισαν με ένα νόμο που προέβλεπε μεταταξη κατά τη δεκαετία. Λογικό είναι να κινηθούν νομικά αυτοί. Αδύνατο να μην δικαιωθούν. 2. Γιατί ο επόπτης θα πρέπει να επιλέγεται από τον προϊστάμενο, αν πχ ένας προϊστάμενος ανήκει σε κάποια παράταξη δεν θα προωθήσει κάποιους της ιδίας παράταξης; 3. Οι νέες ταυτότητες είναι σαν τις υφιστάμενες; 4. Πολύ λίγα τα κριτήρια πρόσληψης για μια προκήρυξη που ενδέχεται να προσελκύσει χιλιάδες υποψηφίους. Πώς θα αξιολογηθούν αντικειμενικά τόσοι υποψήφιοι; 5.Ο γενικός διευθυντής τι αντικείμενο θα έχει. 6. Με το ωράριο τι θα γίνει; 7. Με τις υπερωρίες; 8. Το μισθολογικο δεν ξεκαθαριζεται στον υπο ψήφιση νόμο.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 13:09** |**Άρθρο 32** Υπάλληλοι που κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 81 του ν. 4172/2013 (Α΄ 167) μετατάχθηκαν αυτοδικαίως από τις 23.9.2013 σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Διοικητικού ή ΔΕ Διοικητικού στον δήμο ή μεταγενέστερα σε άλλη υπηρεσία και υπάλληλοι που, μετά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα, διατέθηκαν σε άλλους φορείς, δύνανται να μετατάσσονται ως ειδικό ένστολο προσωπικό δημοτικής αστυνομίας, σε κενές οργανικές θέσεις ή, εφόσον δεν υπάρχουν, σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, κλάδων ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, της ίδιας κατηγορίας. Πιστεύω ότι πρέπει να προστεθεί στο τέλος του παραπάνω εδαφίου για να μην δημιουργηθεί σύγχυση στην ερμηνεία του νόμου το εξής: «κατά παρέκκλιση λοιπών διατάξεων περί μετατάξεων», όπως για παράδειγμα η απαγόρευση διενέργειας

μετατάξεων πριν την ολοκλήρωση δύο ετών από προηγούμενη μετάταξη ή διατάξεις που απαγορεύουν την μετάταξη από διάφορα υπουργεία προς άλλα υπουργεία. Ευχαριστώ

- **7 Νοεμβρίου 2022, 12:14** | **Άρθρο 32** 20ετία είναι υπερβολή, κάποιοι γερνάνε και δεν μπορούν σωματικά κ πνευματικά δρόμο, συνεπώς αξιοποίηση σε διοικητικές κτλ θέσεις, βάσει τίτλου.10ετία καλά ήταν και εν όψει νέων προσλήψεων αυτοδίκαια οσοι το επιθυμούν να πιάνε σε θέσεις βάσει τίτλου.Οικείος Δήμος=> να αλλάξει σε Δήμο προτίμησης. Μετά από δέκα χρόνια ο οικείος δήμος μπορεί πλέον να μην ελκύει (σύμφωνα με νεα οικογενειακα δεδομένα) τον πρώην δημοτικό.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 11:09** | **Άρθρο 32** Θεωρώ άδικο να μη δοθεί η δυνατότητα στους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους να μπορούν να επιλέξουν τη μετάταξή τους σε άλλες υπηρεσίες είτε του Δήμου Αθηναίων, είτε μέσω της κινητικότητας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, εφόσον το καθεστώς λειτουργίας της υπηρεσίας θα αλλάξει ριζικά. Εναλλακτικά, στο άρθρο 32 να ληφθεί υπόψη σαν χρόνος υπηρέτησης ο συνολικός χρόνος από την ημερομηνία διορισμού (δημοσίευση σε ΦΕΚ) του κάθε υπαλλήλου. Δηλαδή να προσμετρηθεί και ο τυχόν χρόνος υπηρέτησης στην Ελληνική Αστυνομία, στις φυλακές κλπ των συναδέλφων, μετακινήσεις για τις οποίες οι εν λόγω υπάλληλοι όχι μόνο δεν φέρουν καμία ευθύνη, αντιθέτως σύρθηκαν σε αυτές από αποφάσεις προηγού**5 Νοεμβρίου 2022, 13:59** | **Άρθρο 32** Πιστεύω ότι το νέο θεσμικό πλαίσιο διαφοροποιεί κατά πολύ το περιβάλλον εργασίας και καθηκόντων (αμυντικός εξοπλισμός, παραπάνω αστυνομικά καθήκοντα κλπ) των ήδη υπηρετούντων δημοτικών αστυνομικών. Λόγω ακριβώς αυτής της διαφοροποίησης του θεσμικού πλαισίου θα πρέπει να δοθεί στους ήδη υπηρετούντες δημοτικούς αστυνομικούς το δικαίωμα για ένα χρονικό διάστημα (π.χ. 1 μήνα) μετά την ψήφιση του νομοσχεδίου το δικαίωμα της παραμονής ή μη στην υπηρεσία, με δυνατότητα αυτοδίκαιης μετάταξης στους δήμους που υπηρετούν στην περίπτωση αρνητικής απόφασης.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 12:03** | **Άρθρο 32** , Στο άρθρο 32 θα πρέπει να μπει σχετικός όρος, που να προβλέπει ότι ΔΕΝ θα κρίνεται απαραίτητη η θετική γνωμοδότηση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου για την μετάταξη σε άλλη κατηγορία υπαλλήλων. Όσον αφορά το όριο των 20 ετών, θα πρέπει και αυτό να μειωθεί, καθώς προσδίδει τιμωρητικό χαρακτήρα στη σχετική διάταξη.

- μενων κυβερνήσεων.

- **6 Νοεμβρίου 2022, 17:04** | **άρθρο 32** Να δοθεί στους υπηρετούντες ήδη η επιλογή μετάταξης αφού με το νομοσχέδιο αυτό αλλάζει πλήρως το καθεστώςμε το οποίο τόσα χρόνια υπηρέτησαν. Όποιος ήθελε έγινε αστυνομικός, είχε την επιλογή. Παρακαλώ ας υπάρχει τέτοια μέριμνα.

- **6 Νοεμβρίου 2022, 14:11** | **άρθρο 32** Θεωρώ ότι θα πρέπει σε δημοτικούς αστυνομικούς άνω των 53 ετών να δωθεί το δικαίωμα να γίνουν διοικητικοί στους δήμους ή να μπουν σε κινητικότητα προς άλλες υπηρεσίες.

    - **18 Νοεμβρίου 2022, 13:33 |** Άρθρο 32: Μετάταξη σε θέση άλλου κλάδου του ίδιου ΟΤΑ α βαθμού να πραγματοποιείται μετά την συμπλήρωση 10ετης υπηρεσίας. Δίνοντας έτσι την δυνατότητα να ανανεώνεται το προσωπικό με νέες προσλήψεις. Τέλος να σημειωθεί ότι για να έχουν εφαρμογή όλα όσα περιγράφονται στο παραπάνω νομοσχέδιο αναβαθμίζοντας τον ρόλο και το έργο της Δημοτικής Αστυνομίας θα πρέπει να δοθεί πρώτιστος σημασία στην σωστή στελέχωση, στην αναβάθμιση των εγκαταστάσεων και των υποδομών, στοιχεία τα οποία σήμερα είναι στην πλειοψηφία των υπηρεσιών ανεπαρκείς έως και ακατάλληλα!!!

<u>Άρθρο 33 Μετάταξη σε δημοτική αστυνομία άλλου Ο.Τ.Α. α' βαθμού – Αμοιβαία μετάταξη</u>

- **13 Νοεμβρίου 2022, 19:16 | Άρθρο 33** Η αδικία και η διάκριση απέναντι στους Δημοτικούς αστυνομικούς συνεχίζει να διαιωνίζεται.Για ποιο λόγο να παραμένουν έρμαια του εκάστοτε φυτευτου

υπηρεσιακού συμβουλίου των Δήμων και να συνεχίζουν να υφίστανται οι πελατειακές σχέσεις με τον εκάστοτε δήμαρχο, προκειμένου να τους δοθεί η δυνατότητα για μετάταξη σε άλλη κατηγορία υπαλλήλου; Αρκετά δεν τράβηξαν τόσα χρόνια, εξαιτίας μιας πολιτικής απόφασης μνημονιακης φύσεως και συνεχίζουν να τραβούν ακόμα; Είναι προτιμότερο να υπάρχει προσωπικό έξω στην ελεγχόμενη στάθμευση με προσόντα πολλαπλάσια από τον μέσο δημοτικό υπάλληλο, από τη στιγμή που σχεδόν το σύνολο των δήμων της χώρας έχει τρομερή έλλειψη σε διοικητικούς υπαλλήλους; Αυξήστε τον αριθμό των προσλήψεων και σταματήστε να ασχολείστε με μεγαλοεπιβολα και ανέφικτα σχέδια «αναβάθμισης» μιας υπηρεσίας, που το 90%του προσωπικού της σε όλη την επικράτεια είναι άνω των 45 ετών! Η χορήγηση αμυντικού οπλισμού και η επιβολή νέων αρμοδιοτήτων σε ανθρώπους αυτής της ηλικίας και χωρίς τη συγκατάθεση τους, να είστε σίγουροι ότι θα επισύρει εκατοντάδες δικαστικές προσφυγές,με βέβαιη τη δικαίωση των προσφυγοντων.

- **13 Νοεμβρίου 2022, 18:12** | **Άρθρο 33** Πρέπει να βρεθεί ένας τρόπος ώστε οι ΑΙΡΕΤΟΙ, να μην μπορούν να παρεμβαίνουν ψηφοθηρικά στην υπηρεσία μας. Οι πολίτες θέλουν ΙΣΟΝΟΜΙΑ και ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ, δεν θέλουν πιόνια, που θα λειτουργούν με βάση τα πιστεύω του κάθε ΔΗΜΑΡΧΟΥ. Πρέπει ΕΜΕΙΣ να βάλουμε ένα τέλος στη λογική "θα πάω στο δήμαρχο να με φτιάξει".

- **12 Νοεμβρίου 2022, 17:03** | **άρθρο 33** Προσθήκη άρθρου στο Κεφάλαιο Δ' «Κινητικότητα Δημοτικών Αστυνομικών»Άρθρο 33ΑΣυμμετοχή των υπηρεσιών Δημοτικής Αστυνομίας στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας1.Μετά από εισήγηση του προϊσταμένου της Δημοτικής Αστυνομίας και αίτημά του οικείου Δήμου προς την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας του Υπουργείου Εσωτερικών δύναται να καλύπτονται κενές θέσεις των κλάδων Δημοτικής Αστυνομίας από πολιτικό προσωπικό με σχέση εργασίας μονίμου υπαλλήλου. 2.Οι πολιτικοί υπάλληλοι που μετατάσσονται μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας σε υπηρεσίες Δημοτικής Αστυνομίας υποχρεούνται να ολοκληρώσουν την εισαγωγική εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που προβλέπεται από το άρθρο 12 του παρόντος νόμου με μέριμνα του οικείου Δήμου και του Υπουργείου Εσωτερικών. 3.Οι πρώην Δημοτικοί Αστυνομικοί. οι οποίοι εργάζονται ως πολιτικό προσωπικό σε φορείς του δημοσίου και αιτούνται της μετάταξής τους σε υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας ενώ έχουν κατά το παρελθόν ολοκληρώσει την εισαγωγική εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, απαλλάσσονται από την υποχρέωση εκπαίδευσης της παραγράφου 1 άρθρου 12 του παρόντος νόμου και της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου. Επίσης οι ως άνωθεν πρώην Δημοτικοί Αστυνομικοί δεν εμπίπτουν στον περιορισμό του ποσοστού κάλυψης θέσεων με 65% (παρ. 4 του άρθρου 4 του ν.4440/2016 όπως αυτή τροποποιήθηκε από την παράγραφο 1 του άρθρου 52 του ν.4954/2022) του φορέα προέλευσης τους.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 16:54** | **Άρθρο 33,** Άμεσο δικαίωμα μετάταξης ,με περιθώριο ενός μήνα, στους υπαλλήλους που υπηρετούν στο τωρινό καθεστώς

- **7 Νοεμβρίου 2022, 09:09** |**Άρθρο 33** Η μετάταξη των Δημοτικών Αστυνομικών σύμφωνα με το άρθρο 33 επιτρέπεται μόνο με τη σύμφωνη γνώμη Δημάρχου. Να αντικατασταθεί η σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου με ένα οριζόμενο ποσοστό επί της υπηρεσίας που μπορούν να κάνουν μετάταξη, όπως π.χ. ορίζεται στο ενιαίο σύστημα κινητικότητας και είναι το 65 τοις εκατό.Η ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ της Δημοτικής Αστυνομίας απαιτεί ευελιξία στις μετατάξεις, για αυτό προτείνω να ενταχθούμε στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας όσο αφορά τις μετατάξεις μας αποκλειστικά για τον ίδιο κλάδο με το οριζόμενο ποσοστό

- **7 Νοεμβρίου 2022, 08:57** |**Άρθρο 33** Σύμφωνα με το άρθρο 33 να αντικατασταθεί το άρθρο με την ένταξη μας στο ενιαίο σύστημα κινητικότητας για τη δυνατότητα μετάταξης στον ίδιο κλάδο σε άλλο δήμο,χωρίς τη σύμφωνη γνώμη Δημάρχου,αρκεί να καλύπτεται το 65 τοις εκατό,ή να ισχύουν οι διατάξεις που αναφέρετε χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου.Είναι ανεπίτρεπτο να εξαιρούμαστε τόσα χρόνια από την κινητικότητα και για κάθε προσπάθεια μας για μετάταξη σε άλλο Δήμο να έχουμε την άρνηση των Δημάρχων χωρίς να επηρεάζονται οι υπηρεσιακές ανάγκες.

Η εικοσαετία να μετατραπεί σε δεκαετία.Είναι μεγάλος ο μέσος όρος ηλικίας του υπάρχοντος προσωπικού για να μεταβούν σε ένα νέο καθεστώς ελαφρύ οπλισμού,που και δε θα είναι παραγωγικός για το κράτος και φυσικά μέρος αυτών δε θα πληρεί τις προδιαγραφές.

- **6 Νοεμβρίου 2022, 11:04** |**Άρθρο 32** Θα πρέπει να υπάρξει πρόβλεψη, για όσους δημοτικούς αστυνομικούς δεν επιθυμούν να ενταχθούν στο νέο θεσμικό πλαίσιο για μετάταξη τους σε άλλες υπηρεσίες του οικείου Δήμου τους. Έτσι θα μπορούσαν να φύγουν κάποιοι σε μεγαλύτερη ηλικία ώστε να απελευθερωθούν θέσεις για τους νεότερους

- **5 Νοεμβρίου 2022, 21:06** | **Άρθρο 33** Η διάταξη που αφορά την μοναδικότητα του κλάδου πρέπει να αφαιρεθεί καθώς όλες οι κατηγορίες Δ.Α ασκούν τα ίδια καθήκοντα. Ίσως θα έπρεπε να αναφέρεται ως ο μοναδικός υπάλληλος Δ.Α. που υπηρετεί στην Υπηρεσία .

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:07 | ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΟΥ ΕΚΤΕΛΟΥΣΑΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟ 2013 ΚΑΙ ΣΥΓΧΩΝΕΥΤΗΚΑΝ 2015** ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΟΥ ΕΚΤΕΛΟΥΣΑΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟ 2013 ΚΑΙ ΣΥΓΧΩΝΕΥΤΗΚΑΝ 2015 1. Το 2013 με το άρθρο 81 του ν. 4172/2013 (Α΄167) κατάργηση της Δημοτικής Αστυνομίας και την σύσταση νέου τμήματος έλεγχου με δημοτικούς υπαλλήλους που θα εκτελούσαν της αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας που τους δόθηκαν με απόφαση δημοτικού συμβουλίου. 2. Το 2015 με το άρθρο 19 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47) την Επανασύσταση Δ.Α. γ) Οι μονάδες από υπαλλήλους του δήμου που είχαν συσταθεί με αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου για την άσκηση αρμοδιοτήτων δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 81 του Ν.4172/2013, καταργούνται, διατηρούνται ή συγχωνεύονται με τις μονάδες που θα απαρτίζουν την Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας μετά από σχετική τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του οικείου δήμου. Καθώς ο Δήμος πραγματοποίησε συγχώνευση των υπαλλήλων με την Δ.Α με τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και με απόφαση Δημάρχου τοποθετήθηκαν να εκτελούν εξολοκλήρου της αρμοδιότητα της Δ.Α. έως και σήμερα. 3. Το 2022 με το Άρθρο 36 Μεταβατικές διατάξεις Αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί σε δημοτικούς υπαλλήλους κατ’ εφαρμογή των άρθρων 81 του ν. 4172/2013 (Α΄167) και 19 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47), παύουν να ασκούνται εντός τριμήνου από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Για τους λόγους αυτούς προτείνουμε: Να δοθεί η επιλογή παραμονής στην Δ.Α σε όσους δημοτικούς υπαλλήλους συγχωνευτήκαν με το άρθρο 19 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47) στην Δ.Α. γιατί θεωρούμε ότι έχουμε το δικαίωμα λόγω της πολυετούς άσκησης καθηκόντων ως Δ.Α , στηρίζοντας του δήμους όταν δεν υπήρχε Δ.Α και εκτελούσαμε με αυταπάρνηση και υψηλή αίσθηση καθήκοντος πέραν του τυπικού ωραρίου όλες τις αρμοδιότητες της Δ.Α μετά από την κατάργηση της (άρθρο 81 του ν. 4172/2013 (Α΄167)) και αργότερα το έτος 2015 επανδρώσαμε την υποστελεχομένη Δ.Α λόγω μη επιστροφής πολλών δημοτικών αστυνομικών και επιθυμούμε να ενταχθούμε στο Άρθρο 12 Εισαγωγική εκπαίδευση και επιμόρφωση όπως αναγράφετε στην (Δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση επί του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών υπό τον τίτλο: «Δημοτική Αστυνομία) και να μεταταχθούμε αυτοδίκαια στην Δ.Α. και να εκτελούμε τα καθήκοντα μας με αυταπάρνηση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε’: ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ, ΤΕΛΙΚΕΣ, ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 34 Εξουσιοδοτικές διατάξεις

- **7 Νοεμβρίου 2022, 18:59 | Άρθρο 34** Εκεί που αναγράφεται στο άρθρο 34 παράγραφος 4 ότι: «Η μετάταξη διενεργείται με αίτηση που υποβάλλεται στον οικείο δήμο» να προστεθεί θει η φράση «συμφερόντων του»

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:10 |Άρθρο 34:** Δεν υφίσταται ανάγκη διαφοροποίησης του συστήματος αξιολόγησης από αυτό που έχουν όλοι οι δημοτικοί υπάλληλοι.

Άρθρο 35 Τελικές διατάξεις

- **15 Νοεμβρίου 2022, 17:52** | Οι πρώην δημοτικοί αστυνομικοί που θέλουν να επιστρέψουν, να μπορούν να επιλέξουν όποιο δήμο επιθυμούν ή τουλάχιστον τον τόπο κατοικίας τους. Τόσα χρόνια περιμέναμε να επιστρέψουμε, ας μην σταθεί αυτό εμπόδιο. Κάποιοι άλλαξαν τόπο διαμονής λόγω της διαθεσιμότητας έτσι ώστε να πάνε σε άλλη υπηρεσία.

- **14 Νοεμβρίου 2022, 15:30 | Άρθρο 35** Παρακαλείσθε να λάβετε υπόψη το γεγονός ότι πολλοί Δημοτικοί Αστυνομικοί από αυτούς στους οποίους θα δοθεί τώρα το δικαίωμα επιστροφής, έχουν μετακινηθεί σε άλλους Δήμους και έχουν δημιουργήσει οικογένειες, ενδεχομένως και πολύ μακριά από τον δήμο προέλευσης. Θα πρέπει να δοθεί η δυνατότητα επιστροφής, αν όχι στον δήμο προτίμησης τουλάχιστον στον Δήμο μονίμου κατοικίας, διαφορετικά δύσκολα θα επιλέξει κανείς την επιστροφή, κάτι το οποίο αποβαίνει εις βάρος της βιωσιμότητας του θεσμού.

- **13 Νοεμβρίου 2022, 17:51 |** Με τη σύσταση της νέας δημοτικής αστυνομίας ,ζητάμε ως πρώην απολυμένοι Δημοτικοί αστυνομικοί ,όπου κατηγορηθήκαμε και ασκήθηκε ποινική δίωξη εις βάρος μας. Περνωντας τη νόμιμη διαδικασία των δικαστηρίων .πήραμε οριστική παραγραφή του αδικήματος μας από την εισαγγελία εφετών .ζητάμε την επαναπρόσληψη μας στη Νέα Δημοτική αστυνομία ως πρώην εκπαιδευμενοι και καταρτισμένοι δημοτικοί αστυνομικοί. Σε αυτή τη χώρα θα πρέπει να δίνονται και δεύτερες ευκαιρίες προς αποκατάσταση και διαστρέβλωση της πραγματικότητας.

- **13 Νοεμβρίου 2022, 17:26 | Άρθρο 35**. Δικαίωμα επιστροφής των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών σε όποιο Δήμο επιθυμούν, όπως είχε γίνει και με την επιστροφή των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών από τα Καταστήματα Κράτησης. Να έχουν τη δυνατότητα να ξανά επαναπροσληφθούν όλοι οι πρώην Δημοτικοί Αστυνομικοί και να ενταχθούν στην Νέα Δημοτική αστυνομία. Όσοι απολύθηκαν και εκκρεμούσαν δικαστικές διώξεις ποινικού αδικήματος, αλλα έχουν οριστικη παραγραφή του αδικήματος τους με εισαγγελικό βούλευμα, να έχουν το δικαίωμα να αιτηθούν την επαναπρόσληψή τους .Διότι αδίκως κατηγορηθήκαμε ,Με πολύ μεγάλη ευθύνη της πολιτείας όπου και πρέπει να το διορθώσει. Είμαστε καταρτισμένοι, εκπαιδευμένοι από την σχολή Δ.Α. περνώντας όλη τη διαδικασία που προβλέποταν για να προσληφθούμε και ζητάμε την άμεση επαναπρόσληψη μας ,λόγω οριστικής παραγραφής του αδικήματος μας μέ Εισαγγελικό βούλευμα.

- **12 Νοεμβρίου 2022, 17:10** | **Άρθρο 35** Τα λόγια είναι περιττά. Εδώ και τώρα μετάταξη σε όσους θέλουν χωρίς την σύμφωνη γνώμη Δημάρχου. Αυτό θα έπρεπε να προβλέπεται ήδη στα άρθρα του νομοσχεδίου μετά από τις τεράστιες αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας της Υπηρεσίας

- **12 Νοεμβρίου 2022, 13:37** | Στο αρθρο 35-4α να προστεθει η φραση » κατα παρεκκλιση των κειμενων διαταξεων»

- **11 Νοεμβρίου 2022, 08:07 | Άρθρο 35.** Δικαίωμα επιστροφής των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών σε όποιο Δήμο επιθυμούν, όπως είχε γίνει και με την επιστροφή των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών από τα Καταστήματα Κράτησης

- **10 Νοεμβρίου 2022, 19:18 |άρθρο 35** Σε ότι αφορά την επιστροφή των δημοτικών αστυνομικών που υπηρετούν σε άλλους φορείς, μιλάμε για υπαλλήλους που έχουν μία δεκαετία να ασκήσουν καθήκοντα δημοτικού αστυνομικού, στελεχώνουν άλλους φορείς που θα βρεθούν με κενά, στην περίπτωση δε του πολιτικού προσωπικού της ΕΛ.ΑΣ. τα κενά στα γραφεία θα καλυφθούν από αστυνομικούς, οι οποίοι τώρα βρίσκονται στον δρόμο. Συνολικά, πρόκειται για μια λάθος απόφαση που δεν έχει πολλά να προσφέρει στην Δημοτική Αστυνομία, ενώ θα δημιουργήσει πολλά προβλήματα σε μία σειρά φορέων. Επίσης, θα πρέπει να ξεκαθαριστεί ότι οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι που θέλουν να επιστρέψουν, θα επιστρέψουν στον Δήμο που υπηρετούσαν, αν επιθυμούν μετακίνηση σε άλλο Δήμο από αυτόν που υπηρετούσαν να το κάνουν με τις διαδικασίες

που προβλέπονται για τους υπόλοιπους δημοτικούς αστυνομικούς, αλλιώς τίθεται ζήτημα διακρίσεων εις βάρος των υπολοίπων συναδέλφων.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 14:50 | Άρθρο 3**5 Τελικές διατάξειςα) Υπάλληλοι που κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 81 του ν. 4172/2013 (Α΄ 167) μετατάχθηκαν αυτοδικαίως από τις 23.9.2013 σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Διοικητικού ή ΔΕ Διοικητικού στον δήμο ή μεταγενέστερα σε άλλη υπηρεσία και υπάλληλοι που, μετά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα, διατέθηκαν σε άλλους φορείς, δύνανται να μετατάσσονται ως ειδικό ένστολο προσωπικό δημοτικής αστυνομίας, σε κενές οργανικές θέσεις ή, εφόσον δεν υπάρχουν, σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, κλάδων ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, της ίδιας κατηγορίας. Η μετάταξη διενεργείται με αίτηση που υποβάλλεται στον οικείο δήμο και απόφαση του δημάρχου, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με μέριμνα του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Ο αιτών υπάλληλος πρέπει να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο. Ειδικά για τις μετατάξεις του πολιτικού προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας απαιτείται, για την έκδοση της απόφασης του δεύτερου εδαφίου, η σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη.Παρακαλώ να διευκρινιστεί ότι η αποδοχή της αίτησης δεν είναι στην διακριτική ευχέρεια του εκάστοτε Δημάρχου και ότι απλώς η απόφαση δημάρχου είναι μέρος της τυπικής διαδικασίας.Ευχαριστώ

- **10 Νοεμβρίου 2022, 14:40 |άρθρο 35** Αλλαγή στο άρθρο 35 περ.4)α) ώστε η επιστροφή των πρώην Δημ. Αστυνομικών να γίνει από όποιον πολιτικό φορέα και αν ανήκουν στον δήμο που επιθυμούν να μεταταχθούν

- **9 Νοεμβρίου 2022, 16:52 |Άρθρο 35** Στο αρθρο 35 4-α θα πρεπει να γινει παρεμβαση ωστε να αναφερει:Η μετάταξη να διενεργείται με αίτηση που υποβάλλεται στο δήμο που επιθυμούν να μεταταγούν και οχι στον οικειο δημο διοτι μπορει να υπαρξουν παρερμηνειες απο τα γραφεια προσωπικου των δημων. Ευχαριστω.

- **9 Νοεμβρίου 2022, 10:12** | **Άρθρο 35** Να αλλαξει το άρθρο για επιστροφή πρώην δημοτικών αστυνομικών που είχαν διατεθεί σε άλλους φορεις και το σημείο που λέει με αίτηση τους «δυνανται» να επιστρέψουν στη δημοτική αστυνομία κατόπιν απόφασης δημάρχου κτλπ και να γίνει επιστρέφουν με αίτηση τους, να φύγει εντελώς το δύνανται δηλαδή και να γίνει υποχρεωτικό από δημοτικη αρχή κ υπηρεσιακό συμβούλιο εφόσον κάποιος επιθυμεί να μπορεί να επιστρέψει καθώς άλλοι αποφάσισαν στο παρελθόν για την κατάργηση της υπηρεσίας και κανένας συνάδελφος δεν φέρει ευθύνη που βρίσκεται σε άλλη υπηρεσία.

- **8 Νοεμβρίου 2022, 14:04 | Άρθρο 35** Καταρχάς συγχαρητήρια για τις προσλήψεις και για την προσπάθεια που γίνεται με το νέο νομοσχέδιο. Προσωπικά ωστόσο θα ήθελα να επισημάνω ότι είμαι 18 χρόνια εξωτερικός υπαλληλος, με πτυχίο από την πρώτη ημέρα υπηρεσίας. Στην υπηρεσία γύρισα το 2015 με την προϋπόθεση της μετάταξης σε δεκαετία. Μετά από 18 χρόνια υπηρεσίας στο δρομο θεωρώ ότι δεν έχω τη δύναμη να προσφερω κάτι ακόμα. Το επιχειρημα ότι επέλεξα τη συγκεκριμενη δουλεια και πρέπει να την κάνω για πάντα είναι φιλολογικό επιχειρημα. Εγώ επικαλούμαι το νόμο της δεκαετίας (τον οποίο δεν θα διαπραγματευτώ σε 15ετια ή 20ετια). Η υπηρεσια χρειάζεται νέο αίμα κ όχι μεσήλικες στο δρόμο. Μπράβο στις προσλήψεις, αλλά για του υπόλοιπους που δεν θέλουν ή δεν μπορούν δικαίωμα μετάταξη.

- **8 Νοεμβρίου 2022, 11:23 | άρθρο 35** Το άρθρο 35 έτσι όπως ειναι διατυπωμένο δημιουργεί ασάφειες και παρερμηνείες όσο αναφορά την επιστροφή Δημοτικών Αστυνομικών.Υπάρχουν υποπεριπτώσεις όπως στον δικό μας Δήμο οπου γυρίσαμε το 2015 και το Δ.Σ. αποφάσισε την μή επανασύσταση και μεταταχθήκαμε παρά την θεληση μας σε θέσεις Διοικητικών.Πρέπει να αλλάξει σε επιστροφή σε όποιον πολιτικό φορέα και εάν ανήκουνε ώστε να γίνει ξεκάθαρο για όλους και να επιστρέψουνε όλοι όσοι το επιθυμούν χωρίς αδικίες.

- **8 Νοεμβρίου 2022, 09:53| Άρθρο 35** Υπαρχουν περιπτωσεις πρωην δ.α που εχασαν την ιδιοτητα τους αδικως μετα απο αποφασεις δημοτικων συμβουλιων που τους μετετρεψαν σε διοικητικους υπαλληλους χωρις τη θεληση τους ,πρεπει να υπαρξει μεριμνα για ολους οσους εχουν υποστει αδικιες αυτα τα 10 χρονια να εχουν το δικαιωμα να επιστρεψουν στη Δημοτικη αστυνομια χωρις παρερμηνειες του νομου!Να δωθει λοιπον το δικαιωμα σε οσους πρωην δ.α απο οποιοδηποτε πολιτικο φορεα και αν προερχονται η με λιγα λογια σε οσους εχουν αποφοιτησει απο τις σχολες Δημοτικης Αστυνομιας και επιθυμουν να γυρισουν πισω στην υπηρεσια αυτη μεσω του ενιαιου συστηματος κινητικοτητας να κανουν την αιτηση τους ωστε να καλυψουν κενες θεσεις στο δημο προτιμησης τους.

- **8 Νοεμβρίου 2022, 09:53| Άρθρο 35** Υπαρχουν περιπτωσεις πρωην δ.α που εχασαν την ιδιοτητα τους αδικως μετα απο αποφασεις δημοτικων συμβουλιων που τους μετετρεψαν σε διοικητικους υπαλληλους χωρις τη θεληση τους ,πρεπει να υπαρξει μεριμνα για ολους οσους εχουν υποστει αδικιες αυτα τα 10 χρονια να εχουν το δικαιωμα να επιστρεψουν στη Δημοτικη αστυνομια χωρις παρερμηνειες του νομου!Να δωθει λοιπον το δικαιωμα σε οσους πρωην δ.α απο οποιοδηποτε πολιτικο φορεα και αν προερχονται η με λιγα λογια σε οσους εχουν αποφοιτησει απο τις σχολες Δημοτικης Αστυνομιας και επιθυμουν να γυρισουν πισω στην υπηρεσια αυτη μεσω του ενιαιου συστηματος κινητικοτητας να κανουν την αιτηση τους ωστε να καλυψουν κενες θεσεις στο δημο προτιμησης τους.

- **6 Νοεμβρίου 2022, 12:02 |Άρθρο 35** Στο αρθρο 35 περ. 4α στην προταση <> να αντικατασταθει η φραση {στον οικειο δημο} με τη φραση:{στο δήμο˛ που ę̨πιθυμούν να μεταταγούν}.

- **6 Νοεμβρίου 2022, 12:06** | **άρθρο 35** Σύμφωνα με το άρθρο 35 παρ. 4 Υπάλληλοι που κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 81 του ν. 4172/2013 (Α΄ 167) μετατάχθηκαν αυτοδικαίως από τις 23.9.2013 σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Διοικητικού ή ΔΕ Διοικητικού στον δήμο ή μεταγενέστερα σε άλλη υπηρεσία και υπάλληλοι που, μετά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα, διατέθηκαν σε άλλους φορείς, δύνανται να μετατάσσονται ως ειδικό ένστολο προσωπικό δημοτικής αστυνομίας, σε κενές οργανικές θέσεις ή, εφόσον δεν υπάρχουν, σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, κλάδων ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, της ίδιας κατηγορίας.Από την άλλη, σύμφωνα με το άρθρο 32,μετάταξη σε θέση άλλου κλάδου του ίδιου Ο.Τ.Α. α' βαθμού μπορεί να πραγματοποιηθεί μετά τη συμπλήρωση είκοσι (20) ετών συνολικής υπηρεσίας σε υπηρεσία δημοτικής αστυνομίας ενός ή περισσότερων Ο.Τ.Α. Δηλαδή,από τη μία όσοι πρώην δημοτικοί αστυνομικοί επιθυμούν να επιστρέψουν στην υπηρεσία για δικους τους λόγους έχουν την δυνατότητα με μια απλή αίτηση να το πράξουν. Από την άλλη, τελείως αντιδημοκρατικά, δεσμεύει αυτούς που για δικούς τους προσωπικούς λόγους δεν επιθυμούν να συνεχίσουν στη συγκεκριμένη υπηρεσία και ειδικά με το καινούριο νομικό πλαίσιο, να παραμείνουν για τουλάχιστον 20 έτη. Παρατηρείται μια τελείως διαφορετική προσέγγιση πάνω στο ίδιο ζήτημα.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 23:44** | **Άρθο 35** Άρθο 35 παρ 4 α) η επιστροφή πρώην δημοτικών αστυνομικών. Ποιος ο λόγος επιστροφής στην υπηρεσία ανθρώπων που έχουν συμπληρώσει οι περισσότεροι το 40ο έτος την ηλικίας τους? Ανθρώπων που έχουν αποκατασταθεί επαγγελματικά εδώ και τόσα χρόνια και να μη δοθεί η ευκαιρία , μέσω προκήρυξης με αυξημένες θέσεις, σε νέους άνεργους με προσόντα και όρεξη για δουλειά? Για ποιό λόγο απαιτείται η σύμφωνη γνώμη μόνο του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη για τη μετάταξη και οχι των Υπουργών των υπόλοιπων Υπουργείων ? Υπάρχει πληθώρα υπαλλήλων στα υπόλοιπα Υπουργεία? Θα αποτελέσει κατάφωρη αδικία η ψήφιση εν λόγω άρθρου τόσο για τους νέους υποψηφίους όσο και για τις Υπηρεσίες που υπηρετούν εδώ και τόσα χρόνια οι πρώην δημοτικοί αστυνομικοί . Μήπως κάποιοι θέλουν να ευλογήσουν τα γένια τους τελικά εις βάρος άλλων?

- **5 Νοεμβρίου 2022, 16:41** | **Άρθρο 35** , παρ 4α) —ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΠΡΩΗΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ —Συγχαρητήρια για την προσπάθεια αυτή. Είναι δίκαιο να δίνεται αυτή η δυνατότητα, έστω και

μετά από πολλά χρόνια από την κατάργηση της υπηρεσίας. θα ήθελα να προσθέσω επί αυτού το εξής : Στο σημείο που αναφέρεται στους πρώην δημ.αστυνομικούς, οι οποίοι «….μετά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα, διατέθηκαν σε άλλους φορείς» καλό θα ήταν να προσθέσετε ξανά την φράση «ή μεταγενέστερα σε άλλη υπηρεσία» και να αναφέρεται ως :<>Οι υπάλληλοι αυτοί μπορεί να διατέθηκαν σε άλλους φορείς με τους πίνακες, αλλά με την πάροδο των πολλών ετών να έχουν μετακινηθεί σε άλλες υπηρεσίες με αποσπάσεις και μετατάξεις.Εάν και εφόσον αυτό είναι το νόημα της διάταξης, δηλαδή η επαναφορά των πρώην δημ.αστυνομικών όπου και να βρίσκονται πλέον, τότε αυτή η διατύπωση ξεκαθαρίζει το τοπίο.Δυστυχώς στην Ελλάδα υπάρχει και το περιθώριο παρερμηνείας από τον οποιονδήποτε, επομένως καλό θα ήταν να το ξεκαθαρίσετε πλήρως. Κάνοντας απλή ανάγνωση, μπορεί κάποιος να βγάλει το συμπέρασμα πως αναφέρεται μόνο σε φορείς των πινάκων μετά την διαθεσιμότητα και όχι γενικά. Φαντάζομαι πως η πρόθεση είναι να δοθεί δικαίωμα να επιστρέψουν όσοι το επιθυμούν ανεξαρτήτου παρούσας τοποθέτησης.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 14:33** | **Άρθρο 35 παρ. 4α** Να δωθει δικαιωμα σε οσους πρωην δημοτικους αστυνομικους απο οποιοδήποτε πολιτικο φορεα και αν προέρχονται να γυρισουν πισω μεσω του ενιαίου συστήματος κινητικοτητας ωστε να επιλεξουν οι ιδιοι που θελουν να υπηρετησουν και να ανοιγει η πλατφορμα ανα χρονικα διαστημα ωστε να διευκολύνουν τις μεταταξεις-αποσπασεις τους.Επιτελους να δωθει ενα τελος στη ταλαιπωρία και την αδικια που εχουν υποστεί τα προηγούμενα χρονια.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 11:59** |**Άρθρο 35** Στο Νομοσχέδιο έχει γίνει μία πάρα πολύ καλή προσέγγιση γενικότερα. Από το σύνολο του Νομοσχεδίου και τα σχόλια που διάβασα προτείνω:1) SOS–> Στο Άρθρο 35 Παρ. 5α στο σημείο που αναφέρει «Ο αιτών υπάλληλος πρέπει να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο» να προστεθεί η φράση «του φορέα προέλευσης» για να μην υπάρχει παρερμήνευση από τις υπηρεσίες προέλευσης με ένα τμήμα πχ της υπηρεσίας προέλευσης, γεγονός που μπορεί να μη μας επιτρέψει την εθελοντική επιστροφή. 2) Θεωρώ οτι παραμένει σωστά η διάκριση στο ύψος 1,67 στις γυναίκες σε σχέση με τους άντρες διότι, ΕΚ ΦΥΣΕΩΣ, οι γυναίκες είναι μικρότερου αναστήματος από τους άντρες. 3) Διαφωνώ στο κομμάτι που δεν αναγνωρίζει την προϋπηρεσία εκτός Δημοτικής Αστυνομίας, στους υπαλλήλους που επιθυμούν να πραγματοποιήσουν εθελοντική επιστροφή, διότι δεν φέρουν αυτοί ευθύνη που ενώ επιθυμούσαν από το 2013 (Κατάργηση της υπηρεσίας) να γυρίσουν στην υπηρεσία, δεν τους έδωσαν ποτέ, πρακτικά, το δικαίωμα αυτό. Θα πρέπει να τεθούν σε ίσους όρους οι κρίσεις μεταξύ όλων των συναδέλφων. 4) Συμφωνώ στα 20 έτη παραμονής στην υπηρεσία διότι ο σκοπός της επιλογής μας ως επαγγελματίες δημοτικοί αστυνομικοί ήταν συνειδητός. 5) Συμφωνώ στη διαμόρφωση των διακρίσεων ανά κατηγορία ΠΕ- ΤΕ- ΔΕ. 6) Συμφωνώ στην παρατήρηση του συναδέλφου Δημήτρη παραπάνω για νομιμοποίηση χρήση κάμερας όπως το αναφέρει. Η χρήση της τεχνολογίας από τη μία αποτρέπει πολλές ενέργειες αλλά και από την άλλη έχει δείξει οτι επιλύει καταστάσεις. 7) Στο κομμάτι των αρμοδιοτήτων, θα πρέπει να υπάρχει σαφέστατη κατανομή. Δηλαδή εκ του Νόμου μας δίνονται χι αριθμός αρμοδιοτήτων αλλά αν είμαστε οκτώ πχ άτομα σε μία υπηρεσία να μπορεί το εκάστοτε τοπικό δημοτικό συμβούλιο να επιλέξει ποιες από αυτές θα ασκήσουμε, που αντιστοιχούν στον όγκο εργασίας οκτώ ατόμων, για να τις ασκήσουμε σωστά, εκεί που οι τοπικές κοινωνίες μας χρειάζονται περισσότερο. Ευχαριστώ πολύ για τη φιλοξενία.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 11:45** | **Άρθρο 35** Εθελοντική επιστροφή σε όλους τους πρώην Δημοτικούς Αστυνομικούς σε όποιον πολιτικό φορέα και εάν ανήκουνε.Να δοθεί η δυνατότητα να γίνει αίτηση και σε όμορο δήμο εντός του νομού του τόπου συμφερόντων.Αυτό θα μπορούσε να γίνει και μέσα απο εναν έκτακτο κύκλο κινητικότητας μόνο για τους πρώην Δ.Α.

- **18 Νοεμβρίου 2022, 11:50 |** δημοτικοί υπάλληλοι που συγχωνευτήκαν στην Δ.Α1. Το 2013 με το άρθρο 81 του ν. 4172/2013 (Α΄167) κατάργηση της Δημοτικής Αστυνομίας και την σύσταση νέου τμήματος έλεγχου με δημοτικούς υπαλλήλους που θα εκτελούσαν της αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας που τους δόθηκαν με απόφαση δημοτικού συμβουλίου. 2. Το 2015 με το άρθρο 19 του

ν. 4325/2015 (Α΄ 47) την Επανασύσταση Δ.Α. γ) Οι μονάδες από υπαλλήλους του δήμου που είχαν συσταθεί με αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου για την άσκηση αρμοδιοτήτων δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 81 του Ν.4172/2013, καταργούνται, διατηρούνται ή συγχωνεύονται με τις μονάδες που θα απαρτίζουν την Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας μετά από σχετική τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του οικείου δήμου. Καθώς ο Δήμος πραγματοποίησε συγχώνευση τον υπαλλήλων με την Δ.Α με τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και με απόφαση Δημάρχου τοποθετήθηκαν να εκτελούν εξολοκλήρου της αρμοδιότητα της Δ.Α. έως και σήμερα. 3. Το 2022 με το Άρθρο 36 Μεταβατικές διατάξεις Αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί σε δημοτικούς υπαλλήλους κατ' εφαρμογή των άρθρων 81 του ν. 4172/2013 (Α΄167) και 19 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47), παύουν να ασκούνται εντός τριμήνου από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Για τους λόγους αυτούς προτείνουμε: Να δοθεί η επιλογή παραμονής στην Δ.Α σε όσους δημοτικούς υπαλλήλους συγχωνευτήκαν με το άρθρο 19 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47) στην Δ.Α. γιατί θωρούμε ότι έχουμε το δικαίωμα λόγω της πολυετούς άσκησης καθηκόντων ως Δ.Α , στηρίζοντας του δήμους όταν δε υπήρχε Δ.Α και εκτελούσαμε με αυταπάρνηση και υψηλή αίσθηση καθήκοντος πέραν του τυπικού ωραρίου όλες τις αρμοδιότητες της Δ.Α μετά από την κατάργηση της (άρθρο 81 του ν. 4172/2013 (Α΄167)) και αργότερα το 2015 επανδρώσαμε την υποστελεχομένη Δ.Α λόγω μη επιστροφής πολλών δημοτικών αστυνομικών και επιθυμούμε να ενταχθούμε στο Άρθρο 12 Εισαγωγική εκπαίδευση και επιμόρφωση όπως αναγράφετε στην (Δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση επί του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών υπό τον τίτλο: «Δημοτική Αστυνομία) και να μεταταχθούμε αυτοδίκαια στην Δ.Α.

Άρθρο 36 Μεταβατικές διατάξεις

- **15 Νοεμβρίου 2022, 12:41** | **Άρθρο 36** Να οριστεί μια μεταβατική περίοδο για μετάταξη για όσους δεν επιθυμούν να ενταχθούν στο καινούργιο νομικό πλαίσιο της δημοτικής αστυνομίας.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 16:25 |άρθρο 36** Διορίστηκα στη δημοτική αστυνομία με τον νόμο 3731. Ήθελα να διοριστώ σε αυτό το πλαίσιο και να υπηρετήσω τη δημοτική αστυνομία. Σας ικετεύω κύριε υπουργέ δώστε μας επιλογή να φύγουμε είτε μέσω κινητικότητας είτε να καλύψουμε ανάγκες ως διοικητική στους δήμους που υπηρετούμε γιατί εμείς είμαστε γερασμένοι για το δρόμο και με προβλήματα υγείας. Το πιο δίκαιο είναι αυτό και θα μείνουν ικανοποιημένοι όλοι γιατί και οι δήμοι θα καλύψουν θέσεις με διοικητικούς υπαλλήλους που έχουν χρόνια να πάρουν και έχουν ελλείψεις και η δημοτική αστυνομία θα δουλέψει πιο άνετα χωρίς εμάς που θα δημιουργούμε πρόβλημα γιατί δεν μπορούμε να δουλέψουμε με το πλαίσιο αυτό. Επίσης του χρόνου εάν είχατε σκοπό να προσλάβετε διοικητικούς καλό είναι να προσλάβετε μόνο δημοτικούς και να μεταφέρετε εμάς εκεί γιατί ο δρόμος απαιτεί νιάτα και υγεία. Σκεφτείτε το όλοι κερδισμένοι θα βγούμε.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 14:30 | άρθρο 36** Εφόσον δεν έγινε η πρόσληψη μας με αυτούς τους όρους πρέπει να δωθεί άμεσα το δικαίωμα αποχώρησης σε όποιον το επιθυμεί με μια απλή αίτηση ανάλογα με τα προσόντα του καθένα για άλλη υπηρεσία του Δήμου ή συμμετοχή στην κινητικότητα και χωρίς την σύμφωνη γνώμη Δημάρχου.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 10:04** |Άρθρο 36, Πρέπει να υπάρξει πρόβλεψη για τους ήδη υπάρχοντες δημοτικούς αστυνομικούς που ΔΕΝ επιθυμούν να ενταχθούν στο νέο θεσμικό πλαίσιο, το οποίο έχει αλλάξει εντελώς σε σχέση με αυτό που είχαν προσληφθεί, για μετάταξή τους σε άλλες υπηρεσίες και κλάδους του οικείου Δήμου τους.

- **6 Νοεμβρίου 2022 11:28** | **Άρθρο 36** Πρέπει να προβλεφθεί στις μεταβατικές διατάξεις, ως τις κρίσεις του υπηρεσιακού συμβουλίου (που ενδεχομένως καθυστερήσουν), να αναλάβουν αναπληρωτές προιστάμενοι τον Φεβρουάριο 2023 οι υπάλληλοι της δημοτικής αστυνομίας σύμφωνα με την κατάταξη τους στην επετηρίδα που θα έχει δημιουργηθεί τότε.

- **6 Νοεμβρίου 2022 11:28** | **Άρθρο 36** Πρέπει να προβλεφθεί στις μεταβατικές διατάξεις, ως τις κρίσεις του υπηρεσιακού συμβουλίου (που ενδεχομένως καθυστερήσουν), να αναλάβουν αναπληρωτές προιστάμενοι τον Φεβρουάριο 2023 οι υπάλληλοι της δημοτικής αστυνομίας σύμφωνα με την κατάταξη τους στην επετηρίδα που θα έχει δημιουργηθεί τότε.

ΜΕΡΟΣ Β': Σύσταση Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης (άρθρα 38-49)

Άρθρο 38 Σκοπός

- **18 Νοεμβρίου 2022, 15:27 |** Έχει γίνει αντιληπτό τα τελευταία 84 χρόνια περίπου που λειτουργεί η Υπηρεσία αυτή ότι οι προθέσεις των εκάστοτε κυβερνήσεων είναι να εξυπηρετούν τα συμφέροντα των πωλητών και των πολιτών αδιαφορώντας για το πως εντέλει θα λειτουργήσει σωστά αυτή η υπηρεσία με την εφαρμογή του νόμου αφού πότε δεν ρωτήθηκαν οι ίδιοι οι υπάλληλοι που εργάζονται σε αυτή και που βιώνουν καθημερινά τα πραγματικά προβλήματα που προκύπτουν από τη λειτουργία των λαϊκών αγορών. Σκάνδαλα, απειλές, τρομοκρατία, τροποποιήσεις νόμων, μετακινήσεις Προϊσταμένων Διεύθυνσης και τόσα αλλά που απλά στο βωμό των ψήφων θυσιάζουν ανθρώπινες υπολείψεις και οι υπάλληλοι καλούνται να αποδείξουν ότι δεν είναι ελέφαντες! Αφού το σχέδιο εξαρχής είναι σταδιακά να μετατραπεί το υπό σύσταση Ν.Π.Δ.Δ σε Ν.Π.Ι.Δ. και αμέσως μετά σε Α.Ε. για να μπορεί ο έλεγχος να ανήκει αποκλειστικά στις Ομοσπονδίες των παραγωγών και επαγγελματιών πωλητών, ας έχουν τουλάχιστον οι υπάλληλοι την επιλογή να αποφασίσουν για τις τύχες τους. Η ιστορία απλά επαναλαμβάνεται!
- **17 Νοεμβρίου 2022, 18:21 | ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣΜόνιμος ΣύνδεσμοςΟ.Σ.Υ.Α.Π.Ε. ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ** 121ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΔΕΝ ΣΥΝΑΙΝΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΚΧΩΡΗΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥΣΟΧΙ ΣΤΗΝ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΣΕ ΝΠΔΔΜια ακόμα αρμοδιότητα των Περιφερειών ετοιμάζονται κυβέρνηση και Περιφερειάρχες να εκχωρήσουν σε φορέα με τη συμμετοχή ιδιωτών, «μέσω της δημιουργίας ευέλικτων δομών οργάνωσης και διοίκησης», όπως προβλέπεται στο Σχέδιο νόμου που κυκλοφόρησε για τη «Σύσταση Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης». Το Σχέδιο φέρνει και την σφραγίδα των μεγαλοπαραγόντων της Γενικής Συνομοσπονδίας Παραγωγών, Επαγγελματιών και Βιομηχανικών Ειδών Λαϊκών Αγορών Ελλάδας και των Ομοσπονδιών Παραγωγών, όπως προκύπτει από υπομνήματα και δηλώσεις τους σε συναντήσεις με κυβερνητικούς παράγοντες (πχ το από 21/8/2021 έγγραφο κατά την συζήτηση του ν. 4849/ 2021 για την «Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμός του ρυθμιστικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας του υπαίθριου εμπορίου κλπ», το δελτίο τύπου της από 12-9-2022 συνάντησης με τον κ. Βορίδη κλπ).Σύμφωνα με το Σχέδιο αυτό συστήνονται «Φορείς Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών, υπό τη μορφή ΝΠΔΔ» και καθένας «διοικείται από εννεαμελές (9μελές) Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ)», το οποίο θα επηρεάζει αποφάσεις και θα είναι υπεύθυνο για όλα τα υπηρεσιακά θέματα και όλες τις διοικητικές πράξεις (Άδειες, εντολές ελέγχου, επιβολή προστίμων, προκήρυξη θέσεων ευθύνης, προσοντολόγιο, καθηκοντολόγιο, μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης κλπ) και του οποίου τα 4 μέλη αποτελούν εκπρόσωποι των Ομοσπονδιών των πωλητών Λαϊκών Αγορών! Επί της ουσίας δηλαδή θα είναι ένας ελεγκτικός μηχανισμός, όπου ο ελεγχόμενος θα είναι και ελεγκτής…. και ο ελεγκτής θα διοικείται από τον ελεγχόμενο! «Ο Γιάννης θα κερνάει, κι ο Γιάννης θα πίνει»…, ενισχύοντας έτσι την διαφθορά και την αυθαιρεσία, καθώς και τις γνωστές παρεμβάσεις και φράσεις «εγώ σε πληρώνω…».Ταυτόχρονα γίνεται αντιληπτό, ότι προωθείται η λειτουργία του νέου φορέα με την παραπέρα ενίσχυση των ιδιωτικοοικονομικών κριτηρίων, θα στηρίζεται στην

λογική του κόστους- οφέλους, με αποτέλεσμα να εκτοπίσει από τους πάγκους των λαϊκών αγορών χιλιάδες φτωχούς λαϊκατζήδες, παραγωγούς και μεροκαματιάρηδες, για να παραδοθούν οι λαϊκές αγορές στους μεγαλέμπορους και στις αλυσίδες των Σούπερ Μάρκετ, να γιγαντωθούν οι πιο ισχυροί, αφού όλα θα μπορούν να «ρυθμίζονται» με βάση το μερίδιο που θα έχει ο καθένας στην αγορά.Όσοι προωθούν το Σχέδιο αυτό κρύβουν σκόπιμα ότι η μετατροπή σε ΝΠΔΔ είναι το πρώτο βήμα για την μετέπειτα μετατροπή σε ΝΠΙΔ, ότι αποτελεί θεσμικά ένα πρόκριμα για να το κάνεις μετά ΝΠΙΔ ή ακόμα και σε ΑΕ, γιατί μετά απλά αλλάζεις την ταμπέλα…, όπως εξάλλου έχει γίνει και σε όλες τις ανάλογες περιπτώσεις με την πορεία ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης πάρα πολλών φορέων και πτυχών και υπηρεσιών που σε παλιότερες φάσεις παρείχε ο Δημόσιος τομέας. Στο πλαίσιο αυτό κρίνεται δυο φορές απαράδεκτη η προωθούμενη ρύθμιση εγκλωβισμού των υπαλλήλων που υπηρετούν στις Δ/νσεις Λαϊκών Αγορών (άρθρο 11), που θέλει να αποσπάται αυτοδίκαια στους νέους φορείς, δηλαδή να αποσπάται για άγνωστο χρόνο, χωρίς ημερομηνία λήξης της απόσπασης, στα ΝΠΔΔ υποχρεωτικά, χωρίς να ερωτηθεί, χωρίς να καταθέσει σχετική αίτηση όλο «το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής και στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» !!!, ακόμα και οι εργαζόμενοι, που τοποθετήθηκαν εκεί με «μετακινήσεις», χωρίς την θέλησή τους. Η αβεβαιότητα στο τι μέλλει γενέσθαι για τους υπαλλήλους από κει και πέρα ενισχύεται, καθώς όλοι ξέρουμε ότι σύμφωνα με τις ισχύουσες ρυθμίσεις (Σύνταγμα, Υπαλληλικός Κώδικας κλπ) μαζί με την κατάργηση της αρμοδιότητας και των Διευθύνσεων Λαϊκών Αγορών των Περιφερειών θα καταργηθούν και οι οργανικές μονάδες και οι οργανικές τους θέσεις, ακόμα και των συναδέλφων που έχουν μεταταχτεί από όλους φορείς και έχουν καταταχτεί σε προσωποπαγείς θέσεις!!! Και βέβαια οι συνάδελφοι των Διευθύνσεων Λαϊκών Αγορών έχουν βιώσει στο «πετσί» τους την ανασφάλεια και την απληρωσιά της εργασίας τους, με συνέπειες στην οικογενειακή και προσωπική τους ζωή, κάθε φορά που στο παρελθόν άλλαζαν φορέα Διοίκησης, όταν ήταν Οργανισμός Λαϊκών Αγορών κλπ.Ανασφάλεια που πατάει και στην γενικότερη εμπειρία, ότι η μετατροπή μιας υπηρεσίας σε ΝΠΔΔ, που τις περισσότερες φορές υπήρξε ο προθάλαμος για να μετατραπεί αργότερα σε Ν.Π.Ι.Δ. και τελικά σε Α.Ε., κατέληγε σε λειτουργία και εργαζόμενους να αντιμετωπίζονται με τους νόμους της αγοράς. Είναι παραπλανητικοί οι ισχυρισμοί που προβάλλονται ότι οι εργαζόμενοι των Δ/νσεων Λαϊκών Αγορών πρέπει να αποδεσμεύσουν το αίτημά τους για κατάργηση της υποχρεωτικότητας των αποσπάσεων από αυτή καθ’ αυτή την δημιουργία των ΝΠΔΔ ως φορέων της αρμοδιότητας, γιατί κρύβουν ότι η άμεση λειτουργία των ΝΠΔΔ προϋποθέτει την υποχρεωτική μεταφορά των εργαζομένων αυτών, που έχουν εμπειρία και τεχνογνωσία του αντικειμένου, γιατί η κυβερνητική πολιτική είναι συνδεδεμένη με την μείωση του δημόσιου τομέα και του αριθμού των εργαζομένων σε αυτό, και γι αυτό δεν επιλέγει να «στήσει» τους νέους φορείς με προσλήψεις από τους χιλιάδες ανέργους που περιμένουν να βρουν δουλειά.Επίσης, μόνον ως «τυράκια» μπορούν να χαρακτηριστούν, όσα τάζουν διάφοροι παράγοντες, για bonus στους αποσπασμένους υπαλλήλους, για μονιμοποίηση των υπαρχόντων συμβασιούχων κλπ, και στο μόνο που στοχεύουν είναι να διασπούν και να προσπαθούν να θολώσουν το κριτήριο των συναδέλφων.ΔΕΝ ΘΑ ΑΝΕΧΤΟΥΜΕ ΚΑΜΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΜΕΤΑΤΑΞΗ Ή ΑΠΟΣΠΑΣΗΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΝΑ ΠΑΡΑΜΕΙΝΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΩΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝΝΑ ΑΠΟΣΥΡΘΕΙ ΤΟ ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ. ΝΑ ΜΗΝ ΕΚΧΩΡΗΘΕΙ ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝΘέλουμε οι Λαϊκές Αγορές να καλύπτουν τις ανάγκες των λαϊκών οικογενειών με φτηνά και ποιοτικά προϊόντα, να στηρίζουν τους μικροπαραγωγούς και τους πωλητές, τους οποίους και καλούμε να δώσουμε από κοινού την μάχη διεκδίκησης των κοινών αιτημάτων μας. Με αυτό το πλαίσιο η ΟΣΥΑΠΕ και οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι θα δώσουμε τον αγώνα, αξιοποιώντας όλες τις μορφές δράσης. ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ. Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΒΕΤΑ ΣΤΑΜΚΟΠΟΥΛΟΥ ΝΑΤΑΣΑ

- **17 Νοεμβρίου 2022, 21:13 | ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ** Σας αποστέλλουμε επιστολή (συνημμένο 1) των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής η οποία υπογράφεται από τη συντριπτική πλειοψηφία των υπαλλήλων (40), με την οποία εκφράζουν την αντίθεση τους στο προσχέδιο νόμου που κυκλοφορεί και προβλέπει τη μετατροπή

της Διεύθυνσης σε ΝΠΔΔ, δηλαδή σε εποπτευόμενο, αυτοδιοικούμενο φορέα. Το Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων Περιφέρειας Αττικής στηρίζει τους συναδέλφους στην κατεύθυνση αυτή, όπως άλλωστε έχει τοποθετηθεί και με σχετική πρόσφατη ανακοίνωση (συνημμένο 2), και απαιτεί να παραμείνει η υπηρεσία ως Διεύθυνση της Περιφέρειας Αττικής, να μην αποσπαστούν υποχρεωτικά οι συνάδελφοι και να αξιοποιηθεί η εμπειρία τους για να αναβαθμιστεί το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της Διεύθυνσης. Στο πλαίσιο αυτό ζητάμε συνάντηση, προκειμένου να εκφραστούν οι πλευρές των εργαζόμενων επί του θέματος.ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΣΕ ΝΠΔΔ Έπειτα από τις συζητήσεις σχετικά με την πιθανή μετατροπή της Διεύθυνσης Λαϊκών Αγορών σε ΝΠΔΔ οι κάτωθι Υπάλληλοι της Διεύθυνσης, δηλώνουμε με αυτή μας την επιστολή, ότι είμαστε ΑΝΤΙΘΕΤΟΙ σε αυτή την εξέλιξη. Η προσπάθεια μετατροπής της Διεύθυνσης Λαϊκών Αγορών σε ΝΠΔΔ δηλαδή σε ένα καθεστώς ανάλογο με αυτό που προϋπήρχε και το οποίο αποδείχθηκε λάθος μοντέλο διοίκησης, μας βρίσκει αντίθετους και παραθέτουμε συνοπτικά κάποιους από τους προβληματισμούς και τις αιτιάσεις μας: 1. Η Διεύθυνση λαϊκών αγορών είναι ένας αμιγώς κρατικός, ελεγκτικός και αδειοδοτικός μηχανισμός. Με την μετατροπή σε Ν.Π.Δ.Δ, αυτός ο ελεγκτικός μηχανισμός θα μετατραπεί σε εργαλείο του Διοικητικού Συμβουλίου και θα λογοδοτεί σε αυτό, διότι βάσει του προσχεδίου, που διαβάσαμε, το Δ.Σ. αυτό θα απαρτίζεται από τουλάχιστον 4 μέλη εκπροσώπους των πωλητών Λαϊκών Αγορών. Με λίγα λόγια ο ελεγχόμενος θα είναι ταυτόχρονα και ελεγκτής και ο ελεγκτής θα ελέγχεται από τον ελεγχόμενο!!!, άρα αντιλαμβάνεται καθένας το καθεστώς των παρεμβάσεων, της αυθαιρεσίας, της ανυπαρξίας λογοδοσίας. Αυτό διότι το Δ.Σ. θα είναι υπεύθυνο για όλα τα υπηρεσιακά θέματα και όλες τις διοικητικές πράξεις (Άδειες, εντολές ελέγχου, επιβολή προστίμων, προκήρυξη θέσεων ευθύνης, προσοντολόγιο, καθηκοντολόγιο, μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης κλπ). Η εξέλιξη αυτή αντικειμενικά «χτυπάει» και τους «μικρούς» εμπόρους & πωλητές, οι οποίοι θα συρρικνωθούν και θα κυριαρχήσουν οι πιο ισχυροί μαζί με την αυθερεσία. 2. Οι υπάλληλοι της Διεύθυνσης (μόνιμοι-ΙΔΑΧ-ΙΔΟΧ) αποτελούμε προσωπικό της Περιφέρειας Αττικής. Με το νέο καθεστώς θα αλλάξουν οι εργασιακές μας σχέσεις και οι όλοι θα εγκλωβιστούμε, διότι θα αποσπαστούμε «αυτοδίκαια» στο νέο φορέα δηλαδή ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ, ακούσια και χωρίς ημερομηνία λήξης της απόσπασης!! Και κανείς δεν μας εξασφαλίζει, ότι θα μπορούμε να γυρίσουμε πίσω στην Περιφέρεια, αφού μαζί με την κατάργηση της αρμοδιότητας και της Δ/νσης της Περιφέρειας Αττικής, θα καταργηθούν αυτόματα και οι οργανικές μας θέσεις. Σημειώνουμε ότι όλοι εμείς έχουμε βιώσει την αγωνία της «απληρωσιάς» για μεγάλο διάστημα και σε κάθε προηγούμενη μετατροπή του φορέα. ,3. Έχουμε την αρνητική εμπειρία στο Δημόσιο όπου η μετατροπή μιας υπηρεσίας σε ΝΠΔΔ, υπήρξε ο προθάλαμος για να να μετατραπεί αργότερα σε ΝΠΙΔ και τελικά σε ΑΕ, όπου η λειτουργία της και οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται πλέον με τους νόμους της αγοράς. Ζητάμε να αποσυρθεί το προσχέδιο νόμου αυτό να παραμείνει η υπηρεσία ως Διεύθυνση της Περιφέρειας Αττικής και να ξεκινήσουν συζητήσεις με το προσωπικό της Διεύθυνσης, ώστε να αξιοποιηθούν σκέψεις και προτάσεις για να αναβαθμιστεί το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της.Σ Υ Λ Λ Ο Γ Ο Σ Για άλλη μια φορά βλέπουμε να προωθείται η μετατροπή των Δ/νσεων Λαϊκών Αγορών Αττικής και Θεσσαλονίκης σε ΝΠΔΔ. Δεν ξέρουμε ποιοι συνέταξαν το σχέδιο νόμου που κυκλοφορεί, το σίγουρο όμως είναι ότι την μετατροπή αυτή την είχαν ζητήσει τόσο η Γενική Συνομοσπονδία Παραγωγών, Επαγγελματιών και Βιομηχανικών Ειδών Λαϊκών Αγορών Ελλάδας με το από 21/8/2021 έγγραφό της κατά την συζήτηση του ν. 4849/ 2021 για την «Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμός του ρυθμιστικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας του υπαίθριου εμπορίου κλπ», όσο και «αυτοδιοικητικοί» παράγοντες των Περιφερειών. Επαναφέρουν λοιπόν μια πρόταση για την παραπέρα προώθηση της λειτουργίας των Λαϊκών Αγορών με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και της εκτόπισης από τους πάγκους των λαϊκών αγορών χιλιάδων φτωχών λαϊκατζήδων, παραγωγών και μεροκαματιάρηδων, για να παραδώσει τις λαϊκές αγορές στους μεγαλέμπορους και στις αλυσίδες των Σούπερ Μάρκετ. Αυτό εννοούν όταν αναφέρονται (άρθρο 1) «στον εκσυγχρονισμό και την εύρυθμη λειτουργία των λαϊκών αγορών της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης μέσω της δημιουργίας ευέλικτων δομών οργάνωσης και

διοίκησης»!!! Αυτό, μαζί με την μεγαλύτερη ευχέρεια στη διαχείριση του χρήματος, όπου η οικονομική αυτοτέλεια, η ταμειακή αυτοτέλεια, η περιουσιακή αυτοτέλεια κοκ του ΝΠΔΔ, «χαλαρώνουν» διαδικασίες, ενισχύουν την αδιαφάνεια, την δημιουργία και εκμετάλλευση μηχανισμών, τα περιθώρια διαφθοράς, διασπάθιση δημόσιου χρήματος κτλ, ακόμα κι αν προσχηματικά κρατάει η εποπτεύουσα αρχή (άρθρο 7) κάποιες αρμοδιότητες. Γιατί αλλιώς, ας μας πουν τι τους εμποδίζει με την σημερινή οργανωτική διάρθρωση να προχωρήσουν σε λήψη μέτρων για τον εκσυγχρονισμό και την εύρυθμη λειτουργία των Λαϊκών Αγορών; Κρύβουν σκόπιμα ότι η μετατροπή σε ΝΠΔΔ είναι το πρώτο βήμα για την μετέπειτα μετατροπή σε ΝΠΙΔ, ότι αποτελεί θεσμικά ένα πρόκριμα για να το κάνεις μετά ΝΠΙΔ ή ακόμα και σε ΑΕ, γιατί μετά απλά αλλάζεις την ταμπέλα…, όπως εξάλλου έχει γίνει και σε όλες τις ανάλογες περιπτώσεις με την πορεία ιδιωτικοποίησης, επιχειρηματικοποίησης, εμπορευματοποίησης καιιδιωτικοοικονομικής λειτουργίας πάρα πολλών φορέων και πτυχών και υπηρεσιών που σε παλιότερες φάσεις παρείχε ο Δημόσιος τομέας. Στο πλαίσιο αυτό κρίνεται δυο φορές απαράδεκτη η προωθούμενη ρύθμιση εγκλωβισμού των υπαλλήλων που υπηρετούν στις Δ/νσεις Λαϊκών Αγορών (άρθρο 11), που θέλει να αποσπάται αυτοδίκαια στους νέους φορείς, δηλαδή να αποσπάται στα ΝΠΔΔ υποχρεωτικά, μχωρίς να ερωτηθεί, χωρίς να καταθέσει σχετική αίτηση όλο «το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής και στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» !!! ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ Ο ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΣ ΚΑΙ Η ΚΑΤΑΠΑΤΗΣΗ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ Οι εργαζόμενοι δεν είναι εμπορεύματα, να τα πουλάτε όπου θέλετε και όσο θέλετε. μΔΕΝ ΘΑ ΑΝΕΧΤΟΥΜΕ ΚΑΜΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΜΕΤΑΤΑΞΗ Ή ΑΠΟΣΠΑΣΗ μΘέλουμε οι Λαϊκές Αγορές να καλύπτουν τις ανάγκες των λαϊκών οικογενειών με φτηνά και ποιοτικά προϊόντα, να στηρίζουν τους μικροπαραγωγούς και τους πωλητές. ΑΠΟΣΥΡΕΤΕ ΤΟΥΣ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟΥΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥΣ ΣΑΣΠρόεδρος Πανουτσάκου Βέτ ραμματέας Παγανέλη Αριάδνη

- **18 Νοεμβρίου 2022, 10:45 |** Η συνολική πρόταση είναι μόνο προβληματική. Το 2014 υπήρξε μεγάλη αναστάτωση στον δημόσιο τομέα με την κατάργηση/συγχώνευση νπδδ κα νπιδ με σκοπό την εξυγίανση των δομών του Κράτους και των ΟΤΑ. Πάμε να κάνουμε τα ίδια και χειρότερα; Με ποια χρήματα θα λειτουργήσουν οι νέες οργανικές μονάδες; Θα υπάρξει αύξηση στο ημερήσιο τέλος; Με τον διαμοιρασμό που γίνεται σε δήμους, χημικές τουαλέτες, μισθοδοσία, συντήρηση πληροφοριακού συστήματος δεν περισσεύει ούτε ένα ευρώ για άλλα έξοδα. Λεφτά υπάρχουν και δεν το έχουμε καταλάβει; Πειράματα με τις ζωές και την καριέρα των υπαλλήλων αλλά και των πολιτών που προσμένουν να απολαύσουν νοικοκυρεμένες λαϊκές αγορές δεν πρέπει να γίνονται γιατί υπάρχει μνήμη….

- **18 Νοεμβρίου 2022, 10:23 |** Η Διαχείριση των λαϊκών αγορών από ΝΠΔΔ, έχει δοκιμαστεί και στο παρελθόν ανεπιτυχώς, χωρίς την επίλυση σοβαρών προβλημάτων. Η ευελιξία και η ανανέωση που προτάσσει και υπόσχεται το νέο νομο-σχέδιο δεν πρόκειται να έρθει παρα μόνο με τον διαχωρισμό των αρμοδιοτήτων της , η αδειοδότηση, η χωροθέτηση και ο έλεγχος των αγορών να είναι σε επίπεδο Περιφέρειας και η Εποπτεία η διαγράμμιση κτλπ. να περάσει στους Δήμους οι οποίοι φιλοξενούν εβδομαδιαίως μικρό αριθμό λαϊκών αγορών και αυτόματα αυτό διευκολύνει την επόπτεία τους και το πιο σημαντικό είναι ότι επιτυγχάνεται, ο σαφής διαχωρισμός ελεγκτή και ελεγχόμενου . Όσον αφορά το προσωπικό και την απόσπασή του θα πρέπει να ισχύσει ο ν.4440/2016 « Κινητικότητα στην Δημόσια διοίκηση και τοπική αυτοδιοίκηση» και τίποτα άλλο . Τέλος αυτό μοντέλο διοίκησης δεν μπορούμε να το δούμε σαν έναν αέρα αλλαγής και ανανέωσης διότι ξεκινά με την στέρηση της επιλογής της εργασιακής μας κατάστασης και επιβάλλει το παρελθόν στο μέλλον μας και κλείνω με την γνωστή ρήση «Όποιος ξεχνά το παρελθόν του είναι καταδικασμένος να το ξαναζήσει.»

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:00 |** Η Διαχείριση των λαϊκών αγορών από ΝΠΔΔ, έχει δοκιμαστεί και στο παρελθόν ανεπιτυχώς, χωρίς την επίλυση σοβαρών προβλημάτων.Δεν υπάρχει πουθενά αναφορά για το ποιες είναι οι αναγκαιότητες που λίγα χρόνια αργότερα (Όλοι θυμόμαστε ότι το

2014 υπήρξε μεγάλη αναστάτωση στον δημόσιο τομέα με την κατάργηση/συγχώνευση ΝΠΔΔ & ΝΠΙΔ με σκοπό την εξυγίανση των δομών του Κράτους και των ΟΤΑ) δικαιολογούν τη μεταφορά των συγκεκριμένων ελεγκτικών /αδειοδοτικών αρμοδιοτήτων από τις περιφέρειες πίσω, σε ένα νομικό πρόσωπο που συστήνεται βιαστικά και πρόχειρα. Ο σκοπός που αναγράφεται στο άρθρο 38 για τη σύσταση των δύο αυτών φορέων λειτουργίας των Λαϊκών Αγορών είναι χιλιοειπωμένος (εύρυθμη λειτουργία-ευέλικτες δομές διοίκησης) και ανέφικτος αφού προβλέπει δεκαπέντε (15) μέλη στο Διοικητικό Συμβούλιο, που είναι τα περισσότερα μέλη που απαντώνται και το σημαντικότερο προβλέπει τη συμμέτοχη σε αυτό εκπρόσωπων συνδικαλιστών των πωλητών Λ.Α. που θα λαμβάνουν μέρος στη λήψη αποφάσεων (ο ελεγχόμενος και ελεγκτής;). Η Διοικήσεις των Περιφερειών Αττικής και Θεσσαλονίκης συμφωνούν με αυτή την κατάργηση των Διευθύνσεων , στην εκχώρηση των αρμοδιοτήτων , στην εκροή των εσοδών τους;

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:15** | Οι Οργανισμοί Λαϊκών Αγορών Αττικής και Θεσσαλονίκης είχαν λειτουργήσει στο παρελθόν με πολλαπλά προβλήματα τα οποία οδήγησαν στην κατάργησή τους . Για ποιο λόγω να εφαρμοστεί ξανά ένα μοντέλο το οποίο απέτυχε? Ας αφήσουμε τους πειραματισμούς και τα ανέφικτα νομοσχέδια και ας εργαστούμε για τη βελτίωση του τρόπου λειτουργίας των λαϊκών αγορών σε ουσιαστικό επίπεδο.

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:34 |** Ο πειραματισμός με την κατάργηση υπηρεσιών και επανασύσταση Ν.Π.Δ.Δ. μόνο επιπολαιότητα και έλλειψη σχεδιασμού αποδεικνύει και σίγουρα δε βοηθά στην αντιμετώπισή των προβλημάτων και στην αναβάθμιση του θεσμού των Λαϊκών Αγορών. Αν ενισχυθεί η Περιφέρεια με προσωπικό που θα συνδράμει στο έργο των Διευθύνσεων Λαϊκών Αγορών και με τροποποιήσεις στο ισχύον Νομοθετικό και Κανονιστικό πλαίσιο των όρων και του τρόπου λειτουργίας τους θα μπορούμε ίσως σύντομα να πετύχουμε το επιθυμητό αποτέλεσμα για τον εκσυγχρονισμό τους.

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:37 |** ΩΣ ΝΕΟ ΜΕΛΟΣ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΛΑΪΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΘΕΛΩ ΠΩ ΜΟΝΟ ΕΝΑ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΛΟΓΟ. ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΜΕ ΤΟ ΤΡΟΠΟ ΠΟΥ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΤΟ ΔΥΣΚΟΛΟ ΑΥΤΟ ΚΛΑΔΟ, ΑΛΛΑ ΕΠΙ ΤΟ ΠΛΕΙΣΤΟΝ ΜΕ ΤΟ ΛΙΓΟΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΕΝΑΝ ΠΟΛΥΠΛΟΚΟ ΚΛΑΔΟ.

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:39 |**Η διαχείριση των λαϊκών αγορών από ΝΠΔΔ έχει δοκιμαστεί και στο παρελθόν. Όπως αποδείχθηκε απέτυχε, για αυτό και οι αρμοδιότητες μεταφέρθηκαν στις Περιφέρειες. Στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΝΠΔΔ που πρόκειται να συσταθεί συμμετέχουν εκπρόσωποι των ομοσπονδιών των πωλητών λαϊκών αγορών και αποφασίζουν για θέματα αδειοδότησης, χωροθέτησης και επιβολής προστίμων σε πωλητές. Πως διασφαλίζεται η διαφάνεια με αυτόν τον τρόπο; Ας συνεχίσουμε απρόσκοπτα το έργο μας στις Περιφέρειες για την αναβάθμιση

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:34 |** Το παρόν νομοσχέδιο απλά μας γυρνάει πίσω και μας αφήνει εκτεθειμένους. Είχε δοκιμαστεί στο παρελθόν και δεν λειτούργησε. Μόνο συμφέροντα φαίνεται ότι εξυπηρετούνται και όχι ο θεσμός των Λαϊκών Αγορών. Πως είναι δυνατόν ο ελεγχόμενος να διοικεί τον ελεγκτή του; Δεν υπάρχει ασυμβίβαστο; Έχουμε την εμπειρία του παρελθόντος και είναι πικρή. Ας δουλέψουμε όλοι για την αναβάθμιση των λαϊκών και ας αφήσουμε τα ανεδαφικά σχέδια.και τον εκσυγχρονισμό των Λαϊκών Αγορών.

- **18 Νοεμβρίου 2022, 14:17 |** Το 2014 καταργήθηκαν πολλές δημόσιες υπηρεσίες συμπεριλαμβανομένου και του ΝΠΔΔ Οργανισμός Λαϊκών Αγορών Αττικής και Θεσσαλονίκης με στόχο την αναδιοργάνωση και εξυγίανση των δημοσίων υπηρεσιών και τη λειτουργία τους με οικονομικότερο και αποδοτικότερο τρόπο. Πράγματι η δημιουργία της Διεύθυνσης Λαϊκών Αγορών στην Περιφέρεια Αττικής εξοικονόμησε πόρους καθώς καίριες υπηρεσίες όπως είναι η μισθοδοσία, οι προμήθειες, η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, η υποστήριξη του δικτύου, παρέχονται πλέον από τις αντίστοιχες οργανικές μονάδες της Περιφέρειας, οι οποίες είναι οργανωμένες με σύγχρονη

υλικοτεχνική υποδομή και στελεχωμένες με λίγο αλλά έμπειρο προσωπικό. Αντί να ενισχύσουμε λοιπόν την υπάρχουσα δομή επιθυμούμε να την αποδυναμώσουμε? Να ξοδέψουμε χρήματα και χρόνο άνευ λόγου; Πάλι τα ίδια; Αντί να ατενίζουμε ένα ανανεωμένο σύγχρονο ψηφιακό μέλλον, ολισθαίνουμε στο προβληματικό πελατειακό παρελθόν μας; Υπάρχει έλλειψη ευελιξίας; Εάν το προσωπικό που χρειάζεται να προσληφθεί για το ΝΠΔΔ, προσληφθεί στην Περιφέρεια και ευελιξία και ταχύτητα θα υπάρχει. Και που θα βρεθούν τα χρήματα για τον εξοπλισμό και τις προσλήψεις στο ΝΠΔΔ; Έχει μελετηθεί η οικονομική βιωσιμότητα του προτεινόμενου φορέα; Ήδη τώρα οι εισπράξεις από το ημερήσιο τέλος των πωλητών των λαϊκών αγορών καλύπτουν ακριβώς τα τωρινά πάγια έξοδα. Υποθέτω ότι θα πρέπει να γίνει γενναία αύξηση για να «πληρωθούν» οι νέες υποχρεώσεις. Σε μια τόσο δύσκολη οικονομική συγκυρία με την πρωτοφανή ενεργειακή κρίση οι πωλητές είναι διατεθειμένοι να βάλουν βαθιά το χέρι στην τσέπη; Το ξέρουν όλοι; Ρωτήθηκαν; Αντιλαμβάνομαι το γεγονός ότι οι νόμιμοι εκπρόσωποι των πωλητών λαϊκών αγορών επιθυμούν να έχουν γνωμοδοτικό και αποφασιστικό ρόλο σε θέματα που τους αφορούν και γνωρίζουν πολύ καλύτερα από όλους. Μία πρόταση θα μπορούσε να είναι η τροποποίηση του ισχύοντος νόμου 4849/2021 ώστε να δοθεί η δυνατότητα να συσταθούν επιτροπές στις οποίες θα είναι μέλη οι πωλητές, όπως γινόταν δηλαδή με τον ν. 4497/2017 και θα μπορούν να αποφασίζουν για τα θέματά τους. Επιθυμούν ακόμα μεγαλύτερη συμμετοχή τους; Ας ακολουθήσουν το παράδειγμα των βιολογικών λαϊκών αγορών με τη δημιουργία αυτοδιαχειριζόμενου φορέα (ΚΥΑ ΦΕΚ 2710/Β/2019). Οι αρμοδιότητες της ίδρυσης, της αδειοδότησης, της χωροθέτησης και των ελέγχων θα πρέπει να παραμείνουν στις Περιφέρειες προκειμένου να διασφαλίζεται το δημόσιο συμφέρον και το αδιάβλητο των διαδικασιών. Τελικά ποιος είναι ο σκοπός και στόχος όλων μας; Η αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός τους σε όλα τα επίπεδα ώστε να συνεχιστεί και να ενισχυθεί ο θεσμός τους. Να πιάσουν τόπο οι κόποι όλων μας. Η ενασχόληση μας με την (επανα)δημιουργία νομικών προσώπων μόνο διασπαστικό αποτέλεσμα θα έχει και τίποτα δε θα γίνει. Και είναι κρίμα ..για όλους μας.

- **18 Νοεμβρίου 2022, 13:44 |** Η Διαχείριση των λαϊκών αγορών από ΝΠΔΔ, έχει αποτύχει στο παρελθόν. Η μόνη ελπίδα είναι να παραμείνει στην Περιφέρεια να προσληφθούν υπάλληλοι και να δουλεύουμε απρόσκοπτα για την αναβάθμιση των λ. αγορών. Με αυτό τον τρόπο και οι πολίτες , καταναλωτές θα απολαμβάνουν εξ' ολοκλήρου τον θεσμό των λαϊκών αγορών έχοντας επιτύχει τον πραγματικό ρόλο ύπαρξής τους ρόλο για τον οποίο δημιουργήθηκαν χωρίς να διασπάται ο στόχος μας , από την δημιουργία ΝΠΔΔ που μας απομακρύνει από τα κύρια καθήκοντά μας

- **13 Νοεμβρίου 2022, 19:19** | **άρθρο 38** Το μοντέλο αυτό που επιχειρείται να ξαναδημιουργηθεί έχει ήδη δοκιμαστεί και έχει αποτύχει, ειδάλλως δεν θα είχαν καταργηθεί οι δύο Οργανισμοί Λαϊκών Αγορών και θα λειτουργούσαν έως και σήμερα. Στο άκουσμα και μόνο στα αυτιά ενός πολίτη ότι η αρμοδιότητα των Λ.Α. περνάει από Νομαρχίες σε ΝΠΔΔ και πάλι σε Περιφέρειες και πάλι σε ΝΠΔΔ, αντιλαμβάνεστε πως το εκλαμβάνει. Ολημερίς το χτίζαμε, το βράδυ εγκρεμιζόταν. Ο σκοπός που αναγράφεται στο άρθρο 38 για τη σύσταση των δύο αυτών φορέων λειτουργίας των Λαϊκών Αγορών είναι τόσο χιλιοειπωμένος(εύρυθμη λειτουργία-ευέλικτες δομές διοίκησης). Για ποιες ευέλικτες δομές διοίκησης ακριβώς μιλάμε; Τα δεκαπέντε(15) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου(Δ.Σ) που είναι τα περισσότερα μέλη που απαντώνται και κυρίως σε περασμένους χαλεπούς καιρούς; Ή μήπως για τα μέλη των συνδικαλιστών πωλητών Λ.Α. που θα λαμβάνουν μέρος στη λήψη αποφάσεων (ο ελεγχόμενος και ελεγκτής); Γι αυτό και άλλαξε ο αριθμός των μελών του Δ.Σ. από 7μελές σε 15μελές, για χωρέσουν κι άλλοι συνδικαλιστές; Και γιατί να πρέπει να λαμβάνουν μέρος σε λήψη αποφάσεων; Θα μπορούσαν κάλλιστα να παρέχουν τις προτάσεις τους ή και ακόμη τη γνώμη τους, για θέματα που γνωρίζουν οι ίδιοι καλύτερα, εκ των έσω. Δεν πείθονται οι πολίτες-καταναλωτές που είναι αριθμητικά πολύ περισσότεροι από τους πωλητές Λ.Α. και δη συνδικαλιστές-πωλητές Λ.Α., για τους λόγους και το σκοπό σύστασης των δυο αυτών φορέων. Αφού όμως δεν μπορούν να ρωτηθούν γι αυτό, θα προτιμούσαν τουλάχιστον να αναφέρεται στον σκοπό της σύστασης

των φορέων κάτι για: α)διασφάλιση των όρων και προϋποθέσεων, για την επωφελέστερη για τον καταναλωτή, λειτουργίας των Λ.Α., με έλεγχο της ποιότητας και κυρίως των τιμών των προϊόντων (οι οποίες-τιμές των αγροτικών προϊόντων, παρεμπιπτόντως είναι οι ίδιες και δεν διαφοροποιούνται, είτε πωλούνται άμεσα από παραγωγούς είτε έμμεσα από εμπόρους), β) η τήρηση και σωστή εφαρμογή των εκάστοτε λαμβανομένων μέτρων για την προστασία των αγροτικών προϊόντων των παραγωγών πρωτίστως, για τους οποίους και θα πρέπει να δοθούν περισσότερα κίνητρα για να λαμβάνουν μέρος στις Λ.Α. και να διακινούν τα προϊόντα και μόνο της παραγωγής τους με τιμές πώλησης σαφώς χαμηλότερες από αυτές των εμπόρων, γ) η εξασφάλιση επαρκούς ελέγχου των όρων λειτουργίας των Λ.Α. μέσα από εντατικούς ελέγχους και επιβολής κυρώσεων και προστίμων άμεσα όπως συμβαίνει σε όλους τους ελέγχους των άλλων ελεγκτικών μηχανισμών (άμεσα) και όχι κατόπιν εισήγησης για λήψη απόφασης από το 15μελές Διοικητικό Συμβούλιο(μέλη των οποίων είναι και οι ίδιοι οι συνδικαλιστές -πωλητές Λ.Α.) το οποίο θα έχει και την αρμοδιότητα για την επιβολή κυρώσεων και προστίμων[βλέπε άρθρο 42 παρ.1.η)]. Με όλα αυτά που βλέπουμε στο παρόν νομοσχέδιο καθώς και σε όσα είδαμε με την ψήφιση του νέου νόμου Ν.4849/2021, περί αναμόρφωσης και εκσυγχρονισμού του ρυθμιστικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας του υπαίθριου εμπορίου, που τέθηκε σε ισχύ τον Φεβρουάριο του 2022, πολύ φοβάμαι πως με την πάροδο του χρόνου θα καταλήξουν οι Λ.Α. να γίνουν supermarkets των ισχυρών μεταξύ των πωλητών Λ.Α, των οποίων οι πάγκοι θα καταλαμβάνουν όλο και περισσότερο μήκος (π.χ. συν ένα(1) μέτρο λόγω πολυποικιλίας προϊόντων, και συν ένα(1) μέτρο λόγω συμπλήρωσης νέων προϊόντων κ.ο.κ.) και τελικά θα αφανιστούν οι μικροκαλλιεργητές ή μικροέμποροι, οι οποίοι πολλές φορές παλεύουν για ένα μεροκάματο. Ας μην ξεχνάμε επίσης πως και οι μεταβιβάσεις των παραγωγικών και επαγγελματικών αδειών οι οποίες (άδειες) παύουν με το νέο νόμο να είναι προσωποπαγείς και αμεταβίβαστες και μπορούν να μεταβιβάζονται και να ξαναμεταβιβάζονται, θα εντείνει το φαινόμενο αυτό, δηλ. την επικράτηση οικογενειοκρατίας και βαρόνων των λ.α. Πείτε μου σας παρακαλώ πολύ, σε ποιόν άλλο επαγγελματικό χώρο ισχύει αυτό; Και μάλιστα τώρα που όλα, προσπαθούμε τουλάχιστον, να τα εντάσσουμε μέσα σε πλαίσια διαφάνειας και αξιοκρατίας, να είναι από τους ελάχιστους χώρους, για να μην πω ο μοναδικός, που ισχύει αυτό; Με αυτόν τον τρόπο πως θα προκύψουν νέοι χώροι για να προκηρυχθούν και να χορηγηθούν νέες άδειες σε ανθρώπους που είναι κυρίως άνεργοι και σε ευπαθή κατάσταση; Τέλος και βαρύνουσας σημασίας, στο άρθρο 49 παρ. 1 όπου αναγράφεται για την «αυτοδίκαιη απόσπαση» για χρονικό διάστημα δύο(2)+δύο(2)χρόνων. Γιατί τελικά έτσι θα καταλήξει, χωρίς να ερωτηθεί το υπηρετούν προσωπικό στις Διευθύνσεις Λ.Α. των δύο Περιφερειών. Γιατί θα πρέπει να είναι κατά παρέκκλιση του νόμου της Κινητικότητας (Ν.4440/16), ενός νόμου που αν μη τί άλλο δημιουργήθηκε για λόγους διαφάνειας, ισότητας και αξιοκρατίας και η κινητικότητα αυτή έχει εθελούσιο χαρακτήρα για τον υπάλληλο; (βλέπε ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ – Άρθρο 2 παρ.1 και 2). Γιατί θα πρέπει να είναι αυτοδίκαιη η απόσπαση κατά παρέκκλιση του Ν.4440/2016, ενώ τότε, κατά τη σύσταση του Οργανισμού Λαϊκών Αγορών Θεσσαλονίκης, ίσχυσε η απόσπαση με τη συναίνεση του υπαλλήλου και ρωτήθηκαν οι υπάλληλοι, παρόλο που δεν υπήρχε ο σημαντικός αυτός νόμος της διαφάνειας και της αξιοκρατίας; Αντί να ενισχύσετε τις ήδη υποστελεχωμένες υπηρεσίες των δύο Περιφερειών που ασχολούνται με θέματα Λ.Α. και οι οποίες έχουν αποδείξει την ικανότητα τους στη διεκπεραίωση των όλων αυτών θεμάτων, εντούτοις εσείς, ξαναδημιουργείτε δύο φορείς, στα πρότυπα των παλαιών, στους οποίους πρωταγωνιστικό και πάλι ρόλο θα έχουν, οι συνδικαλιστές-πωλητές Λ.Α. και στους οποίους δίνονται τόσες αρμοδιότητες, ώστε η διαφάνεια και η αξιοκρατία να αποτελούν όνειρο θερινής νυκτός.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 14:39 |** Στην Περιφέρεια Αττικής λειτουργούν σε εβδομαδιαία βάση 265 λαϊκές αγορές από τον Ωρωπό και τα Βίλια έως τις Σπέτσες και το Λαύριο, αγορές στις οποίες δραστηριοποιούνται περί τις 7000 πωλητές (παραγωγοί και επαγγελματίες). Η Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών, πόσο μάλλον το υπό σύσταση Ν.Π.Δ.Δ., δεν μπορούν να διαχειριστούν και να κάνουν, με επιτυχία, αυτά που προβλέπεται, να κάνει ένας φορέας λειτουργίας (χωροθέτηση, αδειοδότηση, λειτουργία, εποπτεία και έλεγχο των αγορών), στα παραπάνω μεγέθη. Για την Περιφέρεια Αττικής το μόνο που μπορεί να διασφαλίσει τόσο τους πωλητές, με την ομαλή λειτουργία των αγορών και τον εκσυγχρονισμό τους, όσο και το καταναλωτικό κοινό και τους δημότες που διαμένουν σε δρόμους που λειτουργούν λαϊκές αγορές με τον απαραίτητο έλεγχο και την ουσιαστική εποπτεία των αγορών, είναι ένα υβριδικό σύστημα. Προτείνω, σε αυτό, η Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών έχει την αρμοδιότητα της χωροθέτησης, αδειοδότησης, στελέχωσης και

ελέγχου των αγορών σε επίπεδο Περιφέρειας και ο Δήμος στον οποίο ανήκουν οι αγορές, της λειτουργίας : διαγράμμιση, σήμανση, διαχείριση απορριμμάτων, εποπτεία (τήρηση ωραρίου, θόρυβος, τοποθέτηση των πωλητών σύμφωνα με την κατάσταση θέσεων, τήρηση του παρουσιολόγιου, κλπ.), χημικές τουαλέτες, αστυνόμευση κλπ.. Με το παραπάνω σύστημα, τα πράγματα γίνονται διαχειρίσημα, λύνεται το πρόβλημα της εποπτείας, της ανάγκης ύπαρξης τεχνικών υπηρεσιών για διαγράμμιση και σήμανση, της ανάγκης για αστυνόμευση εν είδει σεκιούριτι κτλ., καθώς οι δήμοι έχουν τα απαραίτητα. Το έμπειρο προσωπικό της Διεύθυνσης Λαϊκών Αγορών μπορεί να ασχοληθεί απρόσκοπτα με τις διαδικασίες αδειοδότησης, τακτοποίησης των χωρών λειτουργίας, καθώς και του ελέγχου των αγορών σύμφωνα με τις ανάγκες της σύγχρονης εποχής. Χρειάζεται δε πρόβλεψη σε έναν νέο νόμο, αποκλειστικά για της λαϊκές αγορές, να δοθούν οριστικές λύσεις, στα προβλήματα που έχουν επέλθει στις αγορές τις Περιφέρειας Αττικής από την μέχρι τώρα μη εφαρμογή όσων ορίζονταν σε προηγούμενες νομοθετικές ρυθμίσεις για το υπαίθριο εμπόριο. Τα υπόλοιπα είναι δοκιμασμένα και έχουν αποτύχει. Επανεκκίνηση με ”μηδενισμό του κοντέρ“ και τομές. Θαρσείν χρη και ίσως το αύριο να είναι καλύτερο για τις Λαϊκές Αγορές.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 12:54 | ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ** Πολλά συγχαρητήρια στον Υπουργό Εσωτερικών κ. Μάκη Βορίδη που έφερε ένα νομοσχέδιο που θα βοηθήσει τις λαϊκές αγορές και τους πωλητές που εργάζονται σε αυτές. Συμφωνούμε με την αλλαγή Διοίκησης και με το παρόν σχέδιο νόμου.

<u>Άρθρο 39 Αντικείμενο</u>

<u>Άρθρο 40 Σύσταση φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών</u>

- **18 Νοεμβρίου 2022, 11:34** | Με το υπό διαβούλευση σχέδιο Νόμου επιχειρείται η σύσταση Φορέων Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών αρμοδιότητας Περιφέρειας Αττικής και Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία τους, την αποτελεσματικότερη και ταχύτερη λήψη αποφάσεων μέσω ευέλικτων δομών οργάνωσης και λειτουργίας τους για τη διαχείριση θεμάτων που τις αφορούν. Για την επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου και προκειμένου να συνεχιστεί απρόσκοπτα η διοικητική λειτουργία του νέου Φορέα χωρίς παύση ή έστω προσωρινή δυσλειτουργία, ως συνέχεια της ήδη μέχρι σήμερα διαχείρισης και διεκπεραίωσης των αρμοδιοτήτων που αφορούν στις Λαϊκές Αγορές από τις αντίστοιχες Διευθύνσεις των Περιφερειών Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας, κρίθηκε (προφανώς,ως αυτονόητο) και προτείνεται προς ψήφιση,η λειτουργία του νεοσύστατου φορέα με στελέχωσή του, καταρχήν, από το υπηρετούν σήμερα προσωπικό των αντίστοιχων Διευθύνσεων των Περιφερειών, μέσω αυτοδίκαιων αποσπάσεων(άρθρο 49 Μεταβατικών Διατάξεων)και κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων,, όπως αναφέρονται στις σχετικές διατάξεις του Ν. 4440/2016 και αφορούν στην ανάγκη κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών, στη συναίνεση των υπαλλήλων με την εκδήλωση σχετικού ενδιαφέροντος, στη μέγιστη χρονική διάρκεια της απόσπασης , αρχικής και παρατεινόμενης και στην αυτοδίκαιη λήξη της, στη δυνατότητα καταβολής των αποδοχών τους από το Φορέα υποδοχής. Εφόσον κρίνεται αναγκαία και αποτελεσματικότερη η δημιουργία Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών, ΠΡΟΤΕΙΝΕΤΑΙ αυτός να ισχύσει και να λειτουργήσει μετά την παρέλευση ενός σταδίου απαραίτητου για τη στελέχωσή του, σύμφωνα με τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που προβλέπεται στο άρθρο 46, ενώ παράλληλα για τη συνέχιση της διοικητικής ακολουθίας η άσκηση των αρμοδιοτήτων και διεκπεραίωσης των διοικητικών διαδικασιών που αφορούν στην οργάνωση και λειτουργία τους , στην εποπτεία και οικονομική διαχείριση του εισπραττομένου ημερησίου τέλους των πωλητών να συνεχίζουν να ασκούνται από τις Διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών των Περιφερειών, οι οποίες κατά το μεταβατικό αυτό στάδιο θα λειτουργούν, ως ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΛΑΪΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ , και όχι για λογαριασμό του νεοσύστατου Φορέα Λειτουργίας, ασκώντας το σύνολο των αρμοδιοτήτων του , όπως αναφέρεται στις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 49. Διότι οι αρμοδιότητες που σήμερα ασκούνται από τις Διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών δεν συμπίπτουν με το σύνολο των αρμοδιοτήτων του νέου Φορέα (όπως οικονομική διαχείριση, κατάρτιση προϋπολογισμού,εκκαθάριση και ενταλματοποίηση δαπανών,εκθέσεις οικονομικού απολογισμού, διενέργεια διαδικασιών σύναψης δημοσίων

συμβάσεων,διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, προκηρύξεις προσλήψεων προσωπικού, διαχείριση συστήματος κινητικότητας για στελέχωση του φορέα μέσω αποσπάσεων και μετατάξεων, ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, θέματα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης), λειτουργίες οι οποίες ασκούνται και υποστηρίζονται από τις λοιπές αρμόδιες Διευθύνσεις των Περιφερειών (Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομική , Διαφάνειας & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης)και όχι από τις Διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών . Κατά συνέπεια είναι αντικειμενικά αδύνατο το σύνολο αυτών των λειτουργιών να ασκηθούν και να διεκπεραιώνονται από τις υπάρχουσες και με την όποια στελέχωση, ποσοτική και ποιοτική, Διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών, και μάλιστα κατά τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 49 εντός διαστήματος ενός μηνός, αφού οι αυτοδίκαιες αποσπάσεις κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων θα ολοκληρωθούν με Απόφαση του οικείου Περιφερειάρχη εντός μηνός από τη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον από τη διατύπωση της συγκεκριμένης διάταξης (49 παρ.3)δεν προκύπτει η νομιμοποίηση της άσκησης των αρμοδιοτήτων του Φορέα από τις Διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών των Περιφερειών. Πώς θα λειτουργούν; Πώς θα αξιολογούν θα εγκρίνουν και θα υπογράφουν; Με ποιά εξουσιοδότηση και ιεραρχική σειρά; Με εντολή τίνος και με ποιές διαδικασίες; Σε κάθε περίπτωση, είτε λειτουργήσει άμεσα με την ψήφισή του ο νέος Φορέας, είτε προβλεφθεί η μεσολάβηση ενός χρονικού σταδίου για τη στελέχωσή του, οι οικείες Περιφέρειες θα πρέπει να συνεχίζουν να συνδράμουν με τη λειτουργική τους υποστήριξη σε θέματα διοικητικά, οικονομικά, ηλεκτρονικής οργάνωσης και διαχείρισης

- **18 Νοεμβρίου 2022, 13:43 |** Με το υπό διαβούλευση σχέδιο Νόμου επιχειρείται η σύσταση Φορέων Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών αρμοδιότητας Περιφέρειας Αττικής και Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία τους, την αποτελεσματικότερη και ταχύτερη λήψη αποφάσεων μέσω ευέλικτων δομών οργάνωσης και λειτουργίας τους για τη διαχείριση θεμάτων που τις αφορούν. Η Περιφέρεια Αττικής και η Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης δεν έχουν τα ίδια πληθυσμιακά, ούτε τα ίδια οικονομικά μεγέθη. ΠΡΟΤΕΙΝΕΤΑΙ: Να συσταθεί ο Φορέας Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών ΜΟΝΟ στην Περιφέρεια Αττικής, ο οποίος λειτουργούσε ήδη από το έτος 1938 μέχρι και την κατάργησή του το έτος 2014. Είχε συσταθεί με τον Α.Ν. 1470/38 (ΦΕΚ 428 Α΄) ως «Οργανισμός Ταμείου Λαϊκών Αγορών Αθηνών-Πειραιώς και Περιχώρων». Ενώ ο «Οργανισμός Λαϊκών Αγορών Θεσσαλονίκης» ιδρύθηκε το έτος 2005 (Ν. 3377/05) και λειτούργησε μόνο εννέα χρόνια, μέχρι και την κατάργησή του το έτος 2014. Τα περισσότερα χρόνια η λειτουργία των Λαϊκών Αγορών αποτελούσε αρμοδιότητα της Νομαρχίας Θεσσαλονίκης, όπου και επιθυμούμε να παραμείνει, δηλαδή στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας.
-

17 Νοεμβρίου 2022, 13:31 | άρθρο 40 ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ: 1) Να συσταθεί ο νέος φορέας ως Νομικό Πρόσωπο ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ και να δοθεί η δυνατότητα επιλογής στους Υπαλλήλους των Περιφερειών Αττικής & Κεν.Μακεδονίας για εθελούσια μετακίνηση.ή2) Να συσταθεί ο νέος φορέας ως Νομικό Πρόσωπο ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ, αποτελούμενος από ένα βασικό Τμήμα που θα έχει ως σκοπό όλη τη διαχειρίση του Ημερήσιου Τέλους (είσπραξη – κατανάλωση). Τα Τμήματα Οργάνωσης-Λειτουργίας και Εποπτείας να παραμείνουν στις Περιφέρειες ως έχουν. Να δοθεί η δυνατότητα επιλογής στους Υπαλλήλους των Περιφέρειων Αττικής & Κεν.Μακεδονίας για εθελούσια μετακίνηση.

Νοεμβρίου 2022, 14:37 | Η ΣΥΣΤΑΣΗ Ν.Π.Δ.Δ. ΩΣ ΦΟΡΕΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΜΟΝΤΕΛΟ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΔΟΚΙΜΑΣΤΕΙ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΣΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΑΝΕΠΙΤΥΧΩΣ ΜΕ ΠΟΛΛΑΠΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ.

<u>Άρθρο 41 Διοίκηση Φορέων Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης</u>

<u>Άρθρο 42Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου</u>

- **18 Νοεμβρίου 2022, 11:34 |** Ως προς τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα

Λειτουργίας όπως περιγράφονται στις διατάξεις του άρθρου 42 και με κριτήριο την αμεσότερη, ταχύτερη και αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση των υποθέσεων των πολιτών ΠΡΟΤΕΙΝΕΤΑΙ: 1) Η κατάργηση της αρμοδιότητας που αφορά στην έγκριση των ανανεώσεων, μεταβιβάσεων , αμοιβαίας αλλαγής θέσεων εντός της ίδιας Λαϊκής Αγοράς, αναπλήρωσης , υποβοήθησης και πρόσληψης υπαλλήλου του πωλητή Λαϊκών Αγορών, όπως διατυπώνονται στις παραγράφους 1β, 1γ, 1ε, 1η, 1ι, του άρθρου 42, καθώς αυτές εξυπηρετούνται άμεσα με τον έλεγχο των κατατεθειμένων αντίστοιχων αιτήσεων με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά που προσκομίζουν οι πωλητές και την έκδοση των αντίστοιχων ατομικών διοικητικών πράξεων από την αρμόδια οργανική μονάδα της Υπηρεσίας , χωρίς να απαιτείται περαιτέρω εισήγηση σε αρμόδιο συλλογικό όργανο για την έγκρισή τους.Έτσι επιτυγχάνεται η ταχύτερη διεκπεραίωσή τους. Θα μπορούσε ίσως να προβλεφθεί για τις περιπτώσεις των ανανεώσεων, μεταβιβάσεων και αναπληρώσεων των πωλητών, κατ΄εξαίρεση και για υποθέσεις που κρίνονται μείζονος σημασίας, η αρμοδιότητα να ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν αιτιολογημένης παραπομπής της υπόθεσης από την Υπηρεσία. 2) Η κατάργηση της αρμοδιότητας της παρ. 1η «επιβάλλει κυρώσεις και πρόστιμα στους πωλητές Λ.Α σε περιπτώσεις παραβάσεων σύμφωνα με τα άρθρα 58-65 του Ν. 4849/2021» , καθώς η αρμοδιότητα αυτή περιγράφεται από το Νόμο και ασκείται από τους Ελεγκτικούς μηχανισμούς της Υπηρεσίας και δεν μπορεί να ασκείται από συλλογικό όργανο Διοίκησης στη σύνθεση του οποίου μετέχουν και ελεγχόμενοι πωλητές Λ.ΑΕπίσης στις αρμοδιότητες του Δ.Σ ΠΡΟΤΕΙΝΕΤΑΙ η προσθήκη: 1) Της έγκρισης της απαλλαγής του πωλητή από την καταβολή του ημερησίου τέλους λόγω ανωτέρας βίας και αδυναμίας ππροσέλευσής του στην εργασία, και για τον παραγωγό ειδικότερα και για τις περιπτώσεις εξάντλησης των προϊόντων και αποθεμάτων του , αλλά και της φυσικής καταστροφής της παραγωγής του 2) Της εισήγησης στην οικεία Περιφέρεια του τρόπου διακανονισμού οφειλών από τη μη καταβολή του ημερησίου τέλους των πωλητών με ρύθμιση και καταβολή δόσεων προς διευκόλυνσή τους και αύξησης της εισπραξιμότητας των εσόδων του Φορέα.

- **17 Νοεμβρίου 2022, 14:52 | ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΠΩΛΗΤΩΝ ΛΑΪΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ** Προκειμένου το ΝΠΔΔ να είναι ευέλικτο και αποτελεσματικό στην λήψη των αποφάσεων, κάτι που αποτελεί και στόχο του Νομοθέτη αλλά και αδήριτη αναγκαιότητα, και έπειτα από ενδελεχή μελέτη του Ν. 4849/2021 όπως και του Κανονισμού λειτουργίας Λαικών Αγορών, αλλά και της μακρόχρονης εμπειρίας μας . προτείνουμε την κάτωθι κατανομή αρμοδιοτήτων και παρακαλούμε να την κάνετε αποδεκτή.Άρθρο 5 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου 1. Το ΔΣ του Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών έχει τις εξής αρμοδιότητες: 2) Αποφασίζει την έκδοση της προκήρυξης για τη χορήγηση αδειών και θέσεων στις λαϊκές αγορές, 3) Αποφασίζει, κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας οργανικής μονάδας, τη μεταβίβαση της άδειας και των θέσεων δραστηριοποίησης πωλητή, για το σύνολο των λαϊκών αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 19 του ν.4849/2021 (Α΄207) και ενημερώνει σχετικά την αρμόδια εποπτεύουσα αρχή, 4) Αποφασίζει την αμοιβαία ανταλλαγή και αλλαγή θέσης δραστηριοποίησης στην ίδια λαϊκή αγορά, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 20 του ν.4849/2021 (Α΄207) 5) Εισηγείται τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών, 6) Εισηγείται στην οικεία Περιφέρεια τον Κανονισμό Λειτουργίας Λαϊκής Αγοράς, 7) Εισηγείται στην οικεία Περιφέρεια τον Κανονισμό Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών,Προς τον Αντιπεριφερειάρχη. 8).Αποφασίζει για το ύψος του ανταποδοτικού τέλους και τον τρόπο καταβολής του. 9) Αποφασίζει την ανάθεση υπηρεσιών ελέγχου της καθαριότητας και υγιεινής, της φύλαξης, της διαγράμμισης και άλλων αντίστοιχων υπηρεσιών, 10) Ασκεί την εποπτεία της διαδικασίας αναπλήρωσης υποβοήθησης πωλητή και ` για το σύνολο των λαϊκών αγορών, στις οποίες δραστηριοποιείται ο πωλητής, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 22 του ν. 4849/2021 (Α΄207), 11) Εγκρίνει τον ετήσιο προϋπολογισμό και τον οικονομικό απολογισμό, 12) Αποφασίζει για θέματα εύρυθμης λειτουργίας και ελέγχου των λαϊκών αγορών, 13) Δίνει τις γενικές κατευθύνσεις και ασκεί έλεγχο επί των εργασιών του Φορέα, 14) Αποφασίζει την προσθήκη πωλούμενων προϊόντων στη λαϊκή αγορά, 15) Εγκρίνει τα επιχειρησιακά σχέδια δράσης του Φορέα Λειτουργίας, 16) Αποφασίζει την πραγματοποίηση ερευνών, την ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων για την ασφάλεια και υγιεινή των προϊόντων, το μάρκετινγκ προϊόντων, διαφημιστικές ενέργειες και ενέργειες επικοινωνίας και γενικά προβαίνει σε κάθε δραστηριότητα για

την επίτευξη των στόχων του, επιδιώκοντας τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση των λαϊκών αγορών. 17)Αποφασίζει επί των ιεραρχικών προσφυγών,που καταθέτουν οιν πωλητές 18) Αποφασίζει για την ίδρυση, κατάργηση, μετακίνηση ,επέκταση, χωροθέτηση της λαϊκής αγοράς, 19) Μεριμνά για την καταχώρηση στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Αγροτικής Ανάπτυξης (Ο.Π.Σ.Α.Α.), όσων προβλέπονται στην παρ. 4 του άρθρου 25 του ν.4849/2021 (Α΄207) . 20) 21) Συντάσσει τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και τον Κανονισμό Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών, 22) Αποφασίζει για την οργάνωση κάθε πρωτοβουλίας και δράσης που στηρίζει το κοινωνικό έργο των λαικών αγορών και τις διαδικασίες προβολής του. 23)Αποφασίζει για την οργάνωση κάθε είδους εκδήλωσης στα πλαίσια της Ημέρας των λαϊκών αγορών όπως αναφέρεται στον Κανονισμό Λειτουργίας των λαικών αγορών. 24)Την έγκριση πρόσθεσης προϊόντων των παραγωγών πέραν εκείνων ου περιλαμβάνονται στο ΟΣΔΕ. Άρθρο 18 Ν 4849/2021. 25)Την απαλλαγή από την καταβολή ανταποδοτικού τέλους από τους παραγωγούς οπως προβλέπεται από το άρθρο 21 του Ν 4849/2021. 26)Την απόφαση λειτουργίας λαικής αγοράς την Κυριακή. 27)Την συγκρότηση της γνωμοδοτικής Επιτροπής Ελέγχου και Αξιολόγησης των αιτήσεων παραχώρησης αδειών πωλητών καθώς και την γνωμοδοτική Επιτροπή ενστάσεων από υπαλλήλους του Φορέα. Άρθρο 13 παρ. 9 του Ν 4849/2021. 28). Επιβάλλει κυρώσεις και πρόστιμα στους πωλητές λαϊκών αγορών, σε περιπτώσεις παραβάσεων, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας των Λαϊκών Αγορών,Άρθρο 6 Καθήκοντα Προέδρου ΔΣ 1. Ο Πρόεδρος του ΔΣ του Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών ασκεί ιδίως τα ακόλουθα καθήκοντα: α) Μεριμνά για την εκτέλεση του αντικειμένου των εργασιών του Φορέα Λειτουργίας και των πάσης φύσεως έργων και ενεργειών προς την υλοποίηση του σκοπού του, β) συγκαλεί σε συνεδρίαση το ΔΣ και εισηγείται τα θέματα της συζήτησης, γ) παρακολουθεί και κατευθύνει τη λειτουργία του Φορέα, σύμφωνα με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, δ) εκδίδει τις πράξεις που αφορούν στο προσωπικό, ε) εγκρίνει τις δαπάνες που έχουν αποφασισθεί από το ΔΣ και εκδίδει τα χρηματικά εντάλματα πληρωμών, στ) εκπροσωπεί τον Φορέα σε κάθε δημόσια αρχή και στα Δικαστήρια και ζ) υπογράφει τις συμβάσεις που συνάπτει ο Φορέας.Άρθρο 7 Αρμοδιότητες εποπτεύουσας αρχής 1. Η εποπτεύουσα αρχή της παρ. 2 του άρθρου 3 έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) Εγκρίνει τον Κανονισμό Λειτουργίας Λαϊκής Αγοράς, κατόπιν εισήγησης του ΔΣ του οικείου Φορέα Λειτουργίας, με τον οποίο ρυθμίζεται κάθε σχετικό ζήτημα με τη λειτουργία της λαϊκής αγοράς. Εγκρίνει τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας. β) Εγκρίνει τον Κανονισμό Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών κατόπιν εισήγησης του ΔΣ του οικείου Φορέα, με τον οποίο ρυθμίζεται ο τρόπος διάθεσης και διαχείρισης των πιστώσεων και ο τρόπος εκτέλεσης των κάθε είδους δαπανών τους και καθορίζονται ιδίως τα θέματα διαχείρισης υλικού, περιουσιακών στοιχείων, καταβολής μισθοδοσίας, κατάρτισης προϋπολογισμού, ισολογισμού και απολογισμού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με την οικονομική διαχείριση των Φορέων Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης. δ) Εκδίδει την απόφαση συγκρότησης του ΔΣ,

- **18 Νοεμβρίου 2022, 11:34 |** Σύμφωνα με το Νομοσχέδιο στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΝΠΔΔ που πρόκειται να συσταθεί συμμετέχουν εκπρόσωποι των ομοσπονδιών των πωλητών λαϊκών αγορών και αποφασίζουν για θέματα αδειοδότησης, χωροθέτησης και επιβολής προστίμων σε πωλητές. Πως διασφαλίζεται διαφάνεια και πως αποτρέπονται οι πελατειακές σχέσεις με αυτόν τον τρόπο; Δε θα εξαρτάται η τύχη του μικρού και φτωχού παραγωγού από την εμπάθεια που μπορεί να του έχει αυτός που τον εκπροσωπεί στο Δ.Σ. Και αφού τόσο πολύ απαραίτητη είναι για τον εκσυγχρονισμό των λαϊκών αγορών η συμμετοχή των ίδιων των πωλητών στη Διοίκηση γιατί δε δημιουργούνται αυτοδιαχειριζόμενοι φορείς όπως στις βιολογικές λαϊκές αγορές, προκείμενου να ρυθμίζουν τα θέματά τους οι πωλητές μόνοι τους και να παραμείνει στην Περιφέρεια Αττικής μόνο η αδειοδότηση και η ίδρυση λαϊκών αγορών. Η σύσταση του Ν.Π.Δ.Δ. είχε δοκιμαστεί και απέτυχε. Δεν είναι λύση για να ξαναγυρίζουμε στα ίδια και φυσικά δεν είναι δημοκρατική η διαδικασία των υποχρεωτικών αποσπάσεων των υπαλλήλων.

·**17 Νοεμβρίου 2022, 14:52 | ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΠΩΛΗΤΩΝ ΛΑΪΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ Άρθρο 42** Προκειμένου το ΝΠΔΔ να είναι ευέλικτο και αποτελεσματικό στην λήψη των αποφάσεων, κάτι που αποτελεί και στόχο του Νομοθέτη αλλά και

αδήριτη αναγκαιότητα, και έπειτα από ενδελεχή μελέτη του Ν. 4849/2021 όπως και του Κανονισμού λειτουργίας Λαικών Αγορών, αλλά και της μακρόχρονης εμπειρίας μας . προτείνουμε την κάτωθι κατανομή αρμοδιοτήτων και παρακαλούμε να την κάνετε αποδεκτή.Άρθρο 5 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου 1. Το ΔΣ του Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών έχει τις εξής αρμοδιότητες: 2) Αποφασίζει την έκδοση της προκήρυξης για τη χορήγηση αδειών και θέσεων στις λαϊκές αγορές, 3) Αποφασίζει, κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας οργανικής μονάδας, τη μεταβίβαση της άδειας και των θέσεων δραστηριοποίησης πωλητή, για το σύνολο των λαϊκών αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 19 του ν.4849/2021 (Α΄207) και ενημερώνει σχετικά την αρμόδια εποπτεύουσα αρχή, 4) Αποφασίζει την αμοιβαία ανταλλαγή και αλλαγή θέσης δραστηριοποίησης στην ίδια λαϊκή αγορά, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 20 του ν.4849/2021 (Α΄207) 5) Εισηγείται τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών, 6) Εισηγείται στην οικεία Περιφέρεια τον Κανονισμό Λειτουργίας Λαϊκής Αγοράς, 7) Εισηγείται στην οικεία Περιφέρεια τον Κανονισμό Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών,Προς τον Αντιπεριφερειάρχη. 8).Αποφασίζει για το ύψος του ανταποδοτικού τέλους και τον τρόπο καταβολής του. 9) Αποφασίζει την ανάθεση υπηρεσιών ελέγχου της καθαριότητας και υγιεινής, της φύλαξης, της διαγράμμισης και άλλων αντίστοιχων υπηρεσιών, 10) Ασκεί την εποπτεία της διαδικασίας αναπλήρωσης υποβοήθησης πωλητή και ` για το σύνολο των λαϊκών αγορών, στις οποίες δραστηριοποιείται ο πωλητής, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 22 του ν. 4849/2021 (Α΄207), 11) Εγκρίνει τον ετήσιο προϋπολογισμό και τον οικονομικό απολογισμό, 12) Αποφασίζει για θέματα εύρυθμης λειτουργίας και ελέγχου των λαϊκών αγορών, 13) Δίνει τις γενικές κατευθύνσεις και ασκεί έλεγχο επί των εργασιών του Φορέα, 14) Αποφασίζει την προσθήκη πωλούμενων προϊόντων στη λαϊκή αγορά, 15) Εγκρίνει τα επιχειρησιακά σχέδια δράσης του Φορέα Λειτουργίας, 16) Αποφασίζει την πραγματοποίηση ερευνών, την ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων για την ασφάλεια και υγιεινή των προϊόντων, το μάρκετινγκ προϊόντων, διαφημιστικές ενέργειες και ενέργειες επικοινωνίας και γενικά προβαίνει σε κάθε δραστηριότητα για την επίτευξη των στόχων του, επιδιώκοντας τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση των λαϊκών αγορών. 17)Αποφασίζει επί των ιεραρχικών προσφυγών,που καταθέτουν οιν πωλητές 18) Αποφασίζει για την ίδρυση, κατάργηση, μετακίνηση ,επέκταση, χωροθέτηση της λαϊκής αγοράς, 19) Μεριμνά για την καταχώρηση στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Αγροτικής Ανάπτυξης (Ο.Π.Σ.Α.Α.), όσων προβλέπονται στην παρ. 4 του άρθρου 25 του ν.4849/2021 (Α΄207) . 20) 21) Συντάσσει τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και τον Κανονισμό Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών, 22) Αποφασίζει για την οργάνωση κάθε πρωτοβουλίας και δράσης που στηρίζει το κοινωνικό έργο των λαικών αγορών και τις διαδικασίες προβολής του. 23)Αποφασίζει για την οργάνωση κάθε είδους εκδήλωσης στα πλαίσια της Ημέρας των λαϊκών αγορών όπως αναφέρεται στον Κανονισμό Λειτουργίας των λαικών αγορών. 24)Την έγκριση πρόσθεσης προϊόντων των παραγωγών πέραν εκείνων ου περιλαμβάνονται στο ΟΣΔΕ. Άρθρο 18 Ν 4849/2021. 25)Την απαλλαγή από την καταβολή ανταποδοτικού τέλους από τους παραγωγούς οπως προβλέπεται από το άρθρο 21 του Ν 4849/2021. 26)Την απόφαση λειτουργίας λαικής αγοράς την Κυριακή. 27)Την συγκρότηση της γνωμοδοτικής Επιτροπής Ελέγχου και Αξιολόγησης των αιτήσεων παραχώρησης αδειών πωλητών καθώς και την γνωμοδοτική Επιτροπή ενστάσεων από υπαλλήλους του Φορέα. Άρθρο 13 παρ. 9 του Ν 4849/2021. 28). Επιβάλλει κυρώσεις και πρόστιμα στους πωλητές λαϊκών αγορών, σε περιπτώσεις παραβάσεων, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας των Λαϊκών Αγορών,Άρθρο 6 Καθήκοντα Προέδρου ΔΣ 1. Ο Πρόεδρος του ΔΣ του Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών ασκεί ιδίως τα ακόλουθα καθήκοντα: α) Μεριμνά για την εκτέλεση του αντικειμένου των εργασιών του Φορέα Λειτουργίας και των πάσης φύσεως έργων και ενεργειών προς την υλοποίηση του σκοπού του, β) συγκαλεί σε συνεδρίαση το ΔΣ και εισηγείται τα θέματα της συζήτησης, γ) παρακολουθεί και κατευθύνει τη λειτουργία του Φορέα, σύμφωνα με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, δ) εκδίδει τις πράξεις που αφορούν στο προσωπικό, ε) εγκρίνει τις δαπάνες που έχουν αποφασισθεί από το ΔΣ και εκδίδει τα χρηματικά εντάλματα πληρωμών, στ) εκπροσωπεί τον Φορέα σε κάθε δημόσια αρχή και στα Δικαστήρια και ζ) υπογράφει τις συμβάσεις που συνάπτει ο Φορέας.Άρθρο 7 Αρμοδιότητες εποπτεύουσας αρχής 1. Η εποπτεύουσα αρχή της παρ. 2 του άρθρου 3 έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) Εγκρίνει τον Κανονισμό Λειτουργίας Λαϊκής Αγοράς, κατόπιν εισήγησης του ΔΣ του οικείου Φορέα Λειτουργίας, με τον οποίο ρυθμίζεται κάθε σχετικό ζήτημα με τη λειτουργία της λαϊκής αγοράς. Εγκρίνει τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας. β) Εγκρίνει τον Κανονισμό Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών κατόπιν εισήγησης του ΔΣ του οικείου Φορέα, με τον οποίο ρυθμίζεται ο τρόπος διάθεσης και διαχείρισης των πιστώσεων και ο τρόπος εκτέλεσης των κάθε είδους δαπανών τους και καθορίζονται ιδίως τα θέματα διαχείρισης υλικού, περιουσιακών στοιχείων, καταβολής μισθοδοσίας, κατάρτισης

προϋπολογισμού, ισολογισμού και απολογισμού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με την οικονομική διαχείριση των Φορέων Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης. δ) Εκδίδει την απόφαση συγκρότησης του ΔΣ,

- **16 Νοεμβρίου 2022, 10:53 |άρθρο 42** Σκοπός του παρόντος νομοσχεδίου είναι ο εκσυγχρονισμός και η εύρυθμη λειτουργία των λαϊκών αγορών μέσω ευέλικτων δομών οργάνωσης και διοίκησης που επιτρέπουν τη στοχευμένη και αποτελεσματικότερη διαχείριση των ζητημάτων και την ταχύτερη λήψη των αποφάσεων, αναφορικά με τη λειτουργία των λαϊκών αγορών, ώστε να διασφαλιστεί η βέλτιστη εξυπηρέτηση των πολιτών. Με το νομοσχέδιο αυτό οι ατομικές διοικητικές πράξεις που αφορούν σε αιτήματα πωλητών λ.α. (π.χ. ανανεώσεις, μεταβιβάσεις, εκδόσεις αδειών) για τα οποία δέχεται η υπηρεσία τον μεγαλύτερο όγκο αιτημάτων, εκτελούνται μετά από σχετική εισήγηση της αρμόδιας οργανικής μονάδας, προκειμένου να αποφασίσει το 15μελές Δ.Σ. [βλέπε άρθρο 42, παρ. 1β) και 1γ)]. Με τον τρόπο αυτό καθυστερεί η όλη διαδικασία, διότι η υπηρεσία αναλώνεται στο να ετοιμάζει εισηγήσεις επί των εισηγήσεων, αναμένοντας: α)την ημέρα συνεδρίασης του Δ.Σ., β)την καθαρογραφή των πρακτικών των συνεδριάσεων αυτών και γ)τις υπογραφές επί των πρακτικών όλων των μελών του Δ.Σ., προκειμένου να επικυρωθούν και να γίνει η κοινοποίηση τους στους ενδιαφερόμενους πωλητές λ.α., με τελική πράξη την αποτύπωση τους επί του βιβλιαρίου αδείας τους. Θεωρώ πως ειδικά σε αυτές τις δύο περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 42, παρ. 1β) και 1γ), θα πρέπει να αφαιρεθούν οι αρμοδιότητες από το Δ.Σ. και να αποφασίζει η ίδια η υπηρεσία σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις του ρυθμιστικού πλαισίου περί άσκησης του υπαίθριου εμπορίου (Ν.4849/2021). Έτσι θα είναι ταχύτερη η λήψη των αποφάσεων και θα διασφαλιστεί η βέλτιστη εξυπηρέτηση των πολιτών που αποτελεί και τον σκοπό του παρόντος νομοσχεδίου. Σύμφωνα με το άρθρο 2, παρ. 4, του Ν. 4440/2016 της Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αναγράφεται: «Κατ΄ εξαίρεση, εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένες σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, η μετακίνηση διενεργείται ως απόσπαση για χρονικό διάστημα έως ένα (1) έτος , με δυνατότητα παράτασης έως τρεις(3) μήνες με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας και συναίνεση του υπαλλήλου. Επομένως σε περίπτωση που επικρατήσει η αυτοδίκαιη απόσπαση των υπαλλήλων δεν πρέπει να ξεπερνά το ένα (1) έτος, για να είναι αποδεκτή και δίκαιη για τους αποσπασμένους υπαλλήλους και όχι για δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης για την οποία παράταση δεν αναφέρεται από που θα καταβάλλονται οι αποδοχές. Επίσης δεν αναγράφεται η αυτοδίκαιη επιστροφή των υπαλλήλων στην Περιφέρεια.

- **15 Νοεμβρίου 2022, 14:31 | ΠΟΣΠΛΑ άρθρο 42** Η Παναττική Ομοσπονδία Επαγγελματιών Πωλητών Λαικών Αγορών συμφωνεί με την ίδρυση του Φορέα για την διαχείριση των λαϊκών αγορών.Συμφωνει με το περιεχόμενο του σχεδίου, επισημαίνει όμως την προσοχή στο θέμα της κατανομής των αρμοδιοτήτων προκειμένου ο Φορέας να είναι λειτουργικός και αποτελεσματικός.Στο σημειο αυτο επισημαίνουμε οτι η κατανομή των αρμοδιοτήτων οπως έχει προταθεί από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Λαικών Αγορών κ . Χ.Πασβαντίδη μας βρίσκει απολύτως σύμφωνους.Επισημαίνουμε ακομη οτι στο άρθρο 48 παρ 2 θα πρέπει να αναφερθεί και το έσοδο των Ομοσπονδιών όπως προβλέπεται στο ‘άρθρο 23 παρ.8 του Ν.4849/2021.

- **14 Νοεμβρίου 2022, 09:29 |άρθρο 42** Σε ότι αφορά τους εργαζομένους πιστεύουμε οτι εξασφαλίζονται οι θέσεις εργασίας τους και όλα τα δικαιώματα τους ως Υπαλλήλων της Περιφέρειας. Είναι όμως δεδομένο ότι η συντριπτική πλειοψηφία δεν θα ενταχθεί στο ΝΠΔΔ και θα μετακινηθεί σε υπηρεσίες της Περιφέρειας Αττικής γι αυτό και πρέπει να οργανωθούν και να υλοποιηθούν με ταχύτατους ρυθμούς νέες προσλήψεις. Προκειμένου το ΝΠΔΔ να είναι ευέλικτο και αποτελεσματικό στην λήψη των αποφάσεων, κάτι που αποτελεί και στόχο του Νομοθέτη αλλά και αδήριτη αναγκαιότητα, και έπειτα από ενδελεχή μελέτη του Ν. 4849/2021 όπως και του Κανονισμού λειτουργίας Λαικών Αγορών, αλλά και της μακρόχρονης εμπειρίας μας . προτείνουμε την κάτωθι κατανομή αρμοδιοτήτων και παρακαλούμε να την κάνετε αποδεκτή.Άρθρο 5 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου 1. Το ΔΣ του Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών έχει τις εξής αρμοδιότητες: 2) Αποφασίζει την έκδοση της προκήρυξης για τη χορήγηση αδειών και θέσεων στις λαϊκές αγορές, 3) Αποφασίζει, κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας οργανικής μονάδας, τη μεταβίβαση της άδειας και των θέσεων δραστηριοποίησης πωλητή, για το σύνολο των λαϊκών αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 19 του ν.4849/2021

(Α΄207) και ενημερώνει σχετικά την αρμόδια εποπτεύουσα αρχή, 4) Αποφασίζει την αμοιβαία ανταλλαγή και αλλαγή θέσης δραστηριοποίησης στην ίδια λαϊκή αγορά, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 20 του ν.4849/2021 (Α΄207) 5) Εισηγείται τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών, 6) Εισηγείται στην οικεία Περιφέρεια τον Κανονισμό Λειτουργίας Λαϊκής Αγοράς, 7) Εισηγείται στην οικεία Περιφέρεια τον Κανονισμό Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών,Προς τον Αντιπεριφερειάρχη. 8).Αποφασίζει για το ύψος του ανταποδοτικού τέλους και τον τρόπο καταβολής του. 9) Αποφασίζει την ανάθεση υπηρεσιών ελέγχου της καθαριότητας και υγιεινής, της φύλαξης, της διαγράμμισης και άλλων αντίστοιχων υπηρεσιών, 10) Ασκεί την εποπτεία της διαδικασίας αναπλήρωσης υποβοήθησης πωλητή και `για το σύνολο των λαϊκών αγορών, στις οποίες δραστηριοποιείται ο πωλητής, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 22 του ν. 4849/2021 (Α΄207), 11) Εγκρίνει τον ετήσιο προϋπολογισμό και τον οικονομικό απολογισμό, 12) Αποφασίζει για θέματα εύρυθμης λειτουργίας και ελέγχου των λαϊκών αγορών, 13) Δίνει τις γενικές κατευθύνσεις και ασκεί έλεγχο επί των εργασιών του Φορέα, 14) Αποφασίζει την προσθήκη πωλούμενων προϊόντων στη λαϊκή αγορά, 15) Εγκρίνει τα επιχειρησιακά σχέδια δράσης του Φορέα Λειτουργίας, 16) Αποφασίζει την πραγματοποίηση ερευνών, την ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων για την ασφάλεια και υγιεινή των προϊόντων, το μάρκετινγκ προϊόντων, διαφημιστικές ενέργειες και ενέργειες επικοινωνίας και γενικά προβαίνει σε κάθε δραστηριότητα για την επίτευξη των στόχων του, επιδιώκοντας τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση των λαϊκών αγορών. 17)Αποφασίζει επί των ιεραρχικών προσφυγών,που καταθέτουν οιν πωλητές 18) Αποφασίζει για την ίδρυση, κατάργηση, μετακίνηση ,επέκταση, χωροθέτηση της λαϊκής αγοράς, 19) Μεριμνά για την καταχώρηση στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Αγροτικής Ανάπτυξης (Ο.Π.Σ.Α.Α.), όσων προβλέπονται στην παρ. 4 του άρθρου 25 του ν.4849/2021 (Α΄207) . 20) 21) Συντάσσει τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και τον Κανονισμό Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών, 22) Αποφασίζει για την οργάνωση κάθε πρωτοβουλίας και δράσης που στηρίζει το κοινωνικό έργο των λαικών αγορών και τις διαδικασίες προβολής του. 23)Αποφασίζει για την οργάνωση κάθε είδους εκδήλωσης στα πλαίσια της Ημέρας των λαϊκών αγορών όπως αναφέρεται στον Κανονισμό Λειτουργίας των λαικών αγορών. 24)Την έγκριση πρόσθεσης προϊόντων των παραγωγών πέραν εκείνων ου περιλαμβάνονται στο ΟΣΔΕ. Άρθρο 18 Ν 4849/2021. 25)Την απαλλαγή από την καταβολή ανταποδοτικού τέλους από τους παραγωγούς οπως προβλέπεται από το άρθρο 21 του Ν 4849/2021. 26)Την απόφαση λειτουργίας λαικής αγοράς την Κυριακή. 27)Την συγκρότηση της γνωμοδοτικής Επιτροπής Ελέγχου και Αξιολόγησης των αιτήσεων παραχώρησης αδειών πωλητών καθώς και την γνωμοδοτική Επιτροπή ενστάσεων από υπαλλήλους του Φορέα. Άρθρο 13 παρ. 9 του Ν 4849/2021. 28). Επιβάλλει κυρώσεις και πρόστιμα στους πωλητές λαϊκών αγορών, σε περιπτώσεις παραβάσεων, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας των Λαϊκών Αγορών,Άρθρο 6 Καθήκοντα Προέδρου ΔΣ 1. Ο Πρόεδρος του ΔΣ του Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών ασκεί ιδίως τα ακόλουθα καθήκοντα: α) Μεριμνά για την εκτέλεση του αντικειμένου των εργασιών του Φορέα Λειτουργίας και των πάσης φύσεως έργων και ενεργειών προς την υλοποίηση του σκοπού του, β) συγκαλεί σε συνεδρίαση το ΔΣ και εισηγείται τα θέματα της συζήτησης,γ) παρακολουθεί και κατευθύνει τη λειτουργία του Φορέα, σύμφωνα με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, δ) εκδίδει τις πράξεις που αφορούν στο προσωπικό, ε) εγκρίνει τις δαπάνες που έχουν αποφασισθεί από το ΔΣ και εκδίδει τα χρηματικά εντάλματα πληρωμών, στ) εκπροσωπεί τον Φορέα σε κάθε δημόσια αρχή και στα Δικαστήρια και ζ) υπογράφει τις συμβάσεις που συνάπτει ο Φορέας.Άρθρο 7 Αρμοδιότητες εποπτεύουσας αρχής 1. Η εποπτεύουσα αρχή της παρ. 2 του άρθρου 3 έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) Εγκρίνει τον Κανονισμό Λειτουργίας Λαϊκής Αγοράς, κατόπιν εισήγησης του ΔΣ του οικείου Φορέα Λειτουργίας, με τον οποίο ρυθμίζεται κάθε σχετικό ζήτημα με τη λειτουργία της λαϊκής αγοράς. Εγκρίνει τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας. β) Εγκρίνει τον Κανονισμό Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών κατόπιν εισήγησης του ΔΣ του οικείου Φορέα, με τον οποίο ρυθμίζεται ο τρόπος διάθεσης και διαχείρισης των πιστώσεων και ο τρόπος εκτέλεσης των κάθε είδους δαπανών τους και καθορίζονται ιδίως τα θέματα διαχείρισης υλικού, περιουσιακών στοιχείων, καταβολής μισθοδοσίας, κατάρτισης προϋπολογισμού, ισολογισμού και απολογισμού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με την οικονομική διαχείριση των Φορέων Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης. δ) Εκδίδει την απόφαση συγκρότησης του ΔΣ,

Άρθρο 46Θέματα προσωπικού φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών

18 Νοεμβρίου 2022, 10:51 | Το υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου, στο ΜΕΡΟΣ Β': Σύσταση Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών κτλ, περιγράφει την παραγόμενη και απαιτούμενη γραφειοκρατία για τη λειτουργία ως ΝΠΔΔ των Φορέων που ιδρύει. Επίσης, σε ανάρτησή του ο Δ/ντης Λαικών Αγορών Αθηνών, για την εύρυθμο λειτουργία των υπό ίδρυση ΝΠΔΔ, απαρίθμησε πλήθος αρμοδιοτήτων και ενδεικτικά αναφέρει, α)28 αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου στο άρθρο 42 του σχεδίου νόμου, β)7 εκ των καθηκόντων του Προέδρου του άρθρου 43 και γ) 4 της εποπτεύουσας Αρχής. Διαπιστώνουμε ότι στον υπό κατάρτιση Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας των ΝΠΔΔ, θα πρέπει στοιχειωδώς και κατ΄ ελάχιστον να στελεχωθούν και να λειτουργήσουν: Α) ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ δηλ. 1) Γραφείο Προέδρου, 2) Γραφείο Διοικητικού Συμβουλίου, 3) Νομικό γραφείο, 4) 2 τουλάχιστον Γενικές Δ/νσεις, 5)Δ/νση Ανθρωπίνου Δυναμικού, 6) Δ/νση Μισθοδοσίας, 7) Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών, 8) Δ/νση Οικονομικών με τα αναγκαία τμήματα (Προμηθειών κ.α), 9) Δ/νση Προϋπολογισμού με, 10) Δ/νση Ταμειακής Διαχείρισης, με την απαραίτητη γραμματεία/γραφείο και με τα αναγκαία τμήματα και το απαραίτητο προσωπικό/Δ-νση, σε κάθε Φορέα και Β) ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΩΡΩΝ όπως απορρέουν από την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων αλλά και των αρμοδιοτήτων που θα κατανεμηθούν. Τις αρμοδιότητες αυτές του Β. σκέλους, μέχρι σήμερα, εκτελούσε το υπηρετούν προσωπικό στις ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΜΕΝΕΣ Δ/νσεις Λαικών Αγορών, το οποίο με ανυπέρβλητο ζήλο, ως μη όφειλε, καταφέρνει να ανταποκριθεί στα καθήκοντα της υπηρεσίας. Γεννάται το εύλογο ερώτημα, όταν οι Δ/νσεις Λαικών Αγορών είναι ήδη ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΜΕΝΕΣ και επιστρατεύεται ο ΄΄υπερβάλλον΄΄ ζήλος των εργαζομένων για να ανταποκριθεί η υπηρεσία στις υποχρεώσεις του Β΄ως άνω σκέλους, με τη προσθήκη και του Α΄ σκέλους (ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ) το οποίο θα απαιτήσει ΥΠΕΡΠΟΛΛΑΠΛΑΣΙΟ προσωπικό από το ήδη υπηρετούν στις Δ/νσεις Λαικών Αγορών, θα καταφέρουν να στελεχωθούν επαρκώς τα υπό σύσταση ΝΠΔΔ και να ανταποκριθούν επιτυχώς στο έργο τους, όταν μετά τα δύο πρώτα χρόνια λειτουργίας τους, σύμφωνα με το άρθρο 49, το αυτοδικαίως αποσπασθέν προσωπικό, θα επιλέξει να επιστρέψει στις Περιφέρειες και τα λειτουργούντα ΝΠΔΔ θα μείνουν με μηδενικό προσωπικό? Είναι βέβαιο ότι με νέες προσλήψεις ή με τη κινητικότητα δεν πρόκειται να καλυφθούν ούτε τα στοιχειώδη Τμήματα και Δ/νσεις του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, αφού αφενός οι όποιες ΄΄νέες΄΄ προσλήψεις δεν πρόκειται να ολοκληρωθούν στο χρονοδιάγραμμα που θέτει το σχέδιο νόμου αφετέρου και αριθμητικά, δεν θα είναι τόσες ώστε να επαρκούν για τη στοιχειώδη λειτουργία των ΝΠΔΔ, ειδικά μετά την επιστροφή των αυτοδικαίως απεσπασθέντων υπαλλήλων στις Περιφέρειες. Την ίδια τύχη θα έχουν και οι μετατάξεις με κινητικότητα σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα στατιστικά δεδομένα. Επομένως η μόνη περίπτωση να στελεχωθούν επαρκώς τα υπο σύσταση ΝΠΔΔ είναι οι κατά παρέκκλιση αποσπάσεις για τις οποίες προτείνεται από τον συντάκτη, η τροποποίηση του άρθρου 49 με τη προσθήκη του α. και β. εδαφίου της 2ης παραγράφου και τη συμπλήρωση της 3ης, ως εξής: Άρθρο 49. Μεταβατικές διατάξεις. 1.Το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής και στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας αποσπάται αυτοδικαίως, για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης. παράτασης,….. 2. α) Η στελέχωση των Φορέων Λειτουργίας Λαικών Αγορών δύναται να πραγματοποιηθεί μέσω αποσπάσεων τριάντα (30) υπαλλήλων (ή και περισσοτέρων) που απασχολούνται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, ως μόνιμο προσωπικό ή με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και σε Φορείς Γενικής Κυβέρνησης του Μητρώου Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ). Για τις αποσπάσεις ακολουθείται η διαδικασία της παρ. 2β. Ειδικά για την περίπτωση απόσπασης υπαλλήλου Ο.Τ.Α. α' ή β' βαθμού απαιτείται σύμφωνη γνώμη δημάρχου ή περιφερειάρχη, αντίστοιχα. Β) Οι θέσεις προσωπικού των Φορέων Λειτουργίας Λαικών Αγορών με εξαίρεση τις θέσεις δικηγόρων με σχέση έμμισθης εντολής, καλύπτονται τουλάχιστον κατά ποσοστό 50% με αποσπάσεις προσωπικού, το οποίο απασχολείται ως μόνιμο προσωπικό ή με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, στους Φορείς Γενικής Κυβέρνησης του Μητρώου Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ). Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η απόσπαση του προσωπικού διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για θέματα Φορέων Λειτουργίας Λαικών Αγορών οικείου Περιφερειάρχη κατόπιν αίτησης των ενδιαφερομένων υπαλλήλων, ύστερα από δημόσια πρόσκληση, που εκδίδει ο αρμόδιος για θέματα Φορέων Λειτουργίας Λαικών Αγορών οικείος Περιφερειάρχης, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Προέδρου

Δ.Σ.των Φορέων, χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων του φορέα προέλευσης. Σε περίπτωση απόσπασης υπαλλήλου Ο.Τ.Α. α' ή β' βαθμού απαιτείται σύμφωνη γνώμη Δημάρχου ή Περιφερειάρχη αντίστοιχα. Οι ενδιαφερόμενοι/υποψήφιοι αξιολογούνται από τον Προέδρο Δ.Σ.των Φορέων ο οποίος εισηγείται σχετικά στον αρμόδιο για θέματα Φορέων Λειτουργίας Λαικών Αγορών οικείο Περιφερειάρχη. Η απόσπαση πραγματοποιείται για δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης της απόσπασης για μία (1) φορά κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου, σύμφωνης γνώμης του του Προέδρου Δ.Σ.των Φορέων Λειτουργίας Λαικών Αγορών και έκδοσης σχετικής απόφασης του οικείου Περιφερειάρχη. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση για θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης. Οι αποδοχές των αποσπασμένων υπαλλήλων για τα δύο (2) πρώτα έτη καταβάλλονται από τον φορέα προέλευσης. 3. Το προσωπικό της παρ. 1 & 2 , μετά την ολοκλήρωση του ως άνω χρονικού διαστήματος απόσπασης, δύναται να υποβάλει αίτηση μετάταξης στον οικείο φορέα λειτουργίας λαϊκών αγορών, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων περί κινητικότητας του ν. 4440/2016. Η μετάταξη διενεργείται με κοινή απόφαση του οικείου περιφερειάρχη και του αρμοδίου για τον διορισμού οργάνου του φορέα υποδοχής, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 47 Δικαιώματα και υποχρεώσεις των φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών

- **18 Νοεμβρίου 2022, 11:34 |** Πρόταση 47 : ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ Λ.ΑΣτην παρ. 3 αναφέρεται:» Με Απόφαση του οικείου Περιφερειάρχη συστήνεται Τριμελής Επιτροπή με αρμοδιότητα τη σύνταξη Έκθεσης καταγραφής και προσδιορισμού της κινητής και ακίνητης περιουσίας που περιέρχεται στην κυριότητα των ανωτέρω Φορέων. Η ως άνω Έκθεση εγκρίνεται με Απόφαση των οικείων Οικονομικών Επιτροπών. Και στην παρ. 4 αναφέρεται:»……Η ανωτέρω Απόφαση του Περιφερειάρχη αποτελεί τίτλο μεταγραφής και εγγράφεται στο αρμόδιο Κτηματολογικό Γραφείο. Θα πρέπει να διορθωθεί με αναφορά στο ορθό: «Η Απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής αποτελεί τίτλο μεταγραφής ……..»

Άρθρο 48 Πόροι των φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών

- **18 Νοεμβρίου 2022, 11:34 |** Πρόταση ΑΡΘΡΟ 48: ΠΟΡΟΙ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ Λ.Α Στην παρ. 1β «Πρόστιμα που επιβάλλονται με Αποφάσεις του Δ.Σ» Να ΠΡΟΣΤΕΘΕΊ: » και αφορούν σε κυρώσεις παραβάσεων του Κανονισμού Λειτουργίας των Λ.Α» Να προστεθεί εδάφιο στην παρ. 1: «Πρόστιμα που επιβάλλονται από τις Ελεγκτικές Υπηρεσίες του Φορέα σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 58-65 του ν. 4849/2021
- **18 Νοεμβρίου 2022, 07:10 |** 1.Με βάση τις αρχές της διοικητικής νομιμότητας Είναι προφανές ότι υπάρχει ασυμβίβαστο ελεγκτές να χρήζονται οι ίδιοι οι ελεγχόμενοι. Στη συγκεκριμένη περίπτωση βάσει του νομοσχεδίου μέλη του συμβουλίου είναι ιδιώτες παραγωγοί και έμποροι οι οποίοι ταυτόχρονα είναι ελεγχόμενοι από το νομικό πρόσωπο που διοικεί το συμβούλιο. 2. Κάτι αντίστοιχο σε νομικό πρόσωπο υπήρχε παλαιότερα με τον οργανισμό λαϊκών αγορών, ο οποίος απέτυχε να λειτουργήσει ορθά και οι αρμοδιότητές του μεταφέρθηκαν στην περιφέρεια μαζί με το προσωπικό του. Δεν υπάρχει πουθενά μια επισήμανση, μία ένδειξη έστω, ποιες είναι οι αναγκαιότητες που λίγα χρόνια αργότερα δικαιολογούν τη μεταφορά των συγκεκριμένων ελεγκτικών αρμοδιοτήτων της περιφέρειας πίσω, σε ένα νομικό πρόσωπο που συστήνεται βιαστικά και πρόχειρα. 3. Η «αυτοδίκαιη απόσπαση» χωρίς κριτήρια όλων των υπαλλήλων που υπηρετούν αυτή τη στιγμή στις διευθύνσεις λαϊκών αγορών των περιφερειών και η αντίστοιχη κατάργηση των σχετικών οργανικών μονάδων, αντίκειται στις κατοχυρωμένες από το Σύνταγμα και από το σύνολο της υπαλληλικής νομοθεσίας αρχές εμπιστοσύνης του διοικούμενου απέναντι στο κράτος και αφήνουν ακάλυπτους τους εργαζόμενους. Ταυτόχρονα καταργούνται δημόσιες ελεγκτικές αρμοδιότητες που εκχωρούνται σε ένα νομικό πρόσωπο που σήμερα είναι δημοσίου δικαίου ,αλλά εύκολα μπορεί να μετατραπεί σε ιδιωτικού δικαίου ή και ΑΕ. 4. Ομόφωνα οι συνδικαλιστικές οργανώσεις, αλλά και η πλειοψηφία των υπαλλήλων των περιφερειών , αντιδρούν στην εκχώρηση αρμοδιοτήτων από την περιφέρεια σε άλλους ελεγκτικούς μηχανισμούς και μάλιστα με κατάργηση των διευθύνσεων που τις εκτελούν άρα

και με κίνδυνο των οργανικών θέσεων που αυτές περιέχουν. 5. Σε κάθε περίπτωση, η στελέχωση του νέου φορέα- εάν αυτός προκριθεί να δημιουργηθεί- θα πρέπει να γίνει είτε με εθελοντικές μετατάξεις των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων στις διευθύνσεις λαϊκών αγορών, είτε με νέες προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ από το νέο φορέα. Μέχρι τότε , το σύνολο των αρμοδιοτήτων λειτουργίας των λαϊκών αγορών θα πρέπει να εξακολουθήσουν να ασκούνται από τις διευθύνσεις λαϊκών αγορών της περιφέρειας Αττικής και της περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.Παπαλεξίου Αφεντούλα Μέλος ΔΣ Συλλόγου Εργαζομένων ΠΚΜ ΣΕΠΕΚΕΜ Αντιπρόεδρος Ομοσπονδίας Συλλόγων Υπαλλήλων Αιρετών Περιφερειών Ελλάδος ΟΣΥΑΠΕ

- 18 Νοεμβρίου 2022, 15:24 | Δ.Δεν χρειάζονται πολλά λόγια, και μόνο που δημιουργείται ένας φορέας στον οποίο θα ταυτίζεται ο ελεγκτής με τον ελεγχόμενο λέει πολλά. Καλή τύχη στον νέο φορέα (θα την χρειαστεί..)

· **17 Νοεμβρίου 2022, 14:37 |άρθρο 48** Βασική παραδοχή για την ευόδωσης του εγχειρήματος σύστασης του Φορέα Λειτουργίας των λαϊκών αγορών σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη είναι η οικονομική τους αυτοτέλεια. Αυτή η αυτοτέλεια εν τοις πράγμασι δεν θα υπάρξει όταν το 50% του ημερήσιου δικαιώματος θα κατευθύνεται στους Δήμους, σε μία εκτός λογικής αύξησης του ποσοστού που λάμβαναν μέχρι σήμερα. Με δεδομένο ότι μετά την πάροδο της διετίας τα νομικά πρόσωπα που θα συσταθούν δεν θα έχουν πλέον το προσωπικό που έχει αποσπασθεί σε αυτά και οι δαπάνες μισθοδοσίας θα βαρύνουν αποκλειστικά τα ίδια, η προσπάθεια για ένα καλύτερο μέλλον των λαϊκών αγορών κινδυνεύει πριν καν ξεκινήσει. Πρόταση μας είναι το ποσοστό των Δήμων να παραμείνει στο 30% και το υπόλοιπο ποσοστό να αποτελεί έσοδο των νέων ΝΠΔΔ. Στην ίδια συλλογιστική και για να μπορέσει το εγχείρημα να είναι βιώσιμο και αποδοτικό για τον κλάδο των πωλητών λαϊκών αγορών, θα πρέπει να υπάρχει για τα πρώτα δύο χρόνια λειτουργίας τους πλήρης υλικοτεχνική και διοικητική υποστήριξη από τις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας. Προκειμένου να υπηρετηθεί στο ακέραιο η αρχή της Διαφάνειας, άποψη μας είναι ότι η έγκριση και διάθεση των δαπανών του ΝΠΔΔ θα πρέπει να γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού, ενώ το ίδιο το Δ.Σ συλλογικά θα πρέπει να είναι το αποφαινόμενο όργανα για τις συμβάσεις που συνάπτει ο Φορέας και όχι ο πρόεδρος του Δ.Σ μόνο. Δερετζης αγγελος πρόεδρος ομοσπονδίας Μακεδονίας Θεσσαλίας Θράκης

- **11 Νοεμβρίου 2022, 11:31 | Άρθρο 48** Κατ’ αρχήν, δεν είναι λογικό να ταυτίζεται ο ελεγκτής με τον ελεγχόμενο πράγμα που θα συμβεί αν η αρμοδιότητα φύγει από τις Περιφέρειες και μεταφερθεί στους υπό σύσταση οργανισμούς. Επιπρόσθετα, οι Περιφέρειες αποστερούνται εσόδων καθώς χάνουν το ανταποδοτικό τέλος από τα έσοδα των Λαϊκών αγορών που είναι εξαιρετικά σημαντικό για την οικονομική τους διαχείριση. Το βασικότερο είναι ότι οι Περιφέρειες αποστερούνται μάχιμου προσωπικού που είναι έμπειρο και αναγκαίο για την εύρυθμη λειτουργία τους. Εάν προχωρήσει η σύσταση των ΝΠΔΔ, η απόσπαση των εργαζομένων σε αυτά θα έπρεπε να είναι εθελοντική και οι οργανισμοί να στελεχωθούν κατά κύριο λόγο με νέες προσλήψεις προσωπικού.Επίσης, δεν είναι ηθικά δίκαιο υπάλληλοι που έχουν διοριστεί μέσω ΑΣΕΠ και έτυχε το χρονικό διάστημα αυτό να υπηρετούν στις εν λόγω Διευθύνσεις να καταλήγουν να υπηρετούν σε ΝΠΔΔ με ότι αυτό μπορεί να σημαίνει για την εργασιακή τους ασφάλεια και για ενδεχόμενες καθυστερήσεις σε καταβολές μισθών όπως έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν με αντίστοιχες περιπτώσεις. Τέλος, το εγχείρημα υποχρεωτικής απόσπασης είναι έωλο καθώς στο άρθρο 2, παρ. 4, του Ν. 4440/2016 της Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αναγράφεται : «Κατ’ εξαίρεση , εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένες σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, η μετακίνηση διενεργείται ως απόσπαση για χρονικό διάστημα έως ένα (1) έτος , με δυνατότητα παράτασης έως τρεις(3) μήνες με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας και συναίνεση του υπαλλήλου. Οπότε, σε περίπτωση που επικρατήσει η αυτοδίκαιη απόσπαση των υπαλλήλων δεν πρέπει αυτή σε καμία περίπτωση να ξεπερνά το ένα (1) έτος, για να είναι αποδεκτή και δίκαιη για τους αποσπασμένους υπαλλήλους και όχι για μια «τετραετία» (2+2 έτη), όπως διαφαίνεται. Η υποχρεωτική απόσπαση οφείλει να έχει προσωρινό και μόνο χαρακτήρα.Ελίνα Συριτζίδου Υπάλληλος της Δ/νσης Διαφάνειας & Ηλεκ. Διακυβέρνησης ΠΚΜ Αντιπρόεδρος Τοπικού Παραρτήματος Θεσ/νίκης Συλλόγου Εργαζομένων Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας

Άρθρο 49 Μεταβατικές διατάξεις

- **18 Νοεμβρίου 2022, 11:34** |Ως προς τις αυτοδίκαιες αποσπάσεις των σημερινών υπηρετούντων στις Διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών υπαλλήλων,οι οποίοι βρέθηκαν να υπηρετούν σ' αυτές μετακινούμενοι με αποφάσεις των Διοικήσεων των Περιφερειών, προκειμένου να τις στελεχώσουν και να υποστηρίξουν τις νέες δύσκολες και απαιτητικές αρμοδιότητες τους, ώστε και οι Περιφέρειες να ανταποκριθούν στην μεταφερόμενη σ' αυτές αρμοδιότητα το 2015, δεν μπορεί παρά να χαρακτηρισθούν άδικες, άνισες, καταχρηστικές. Αποφασίζονται με μοναδικό κριτήριο την τεχνογνωσία των συγκεκριμένων υπαλλήλων και την ατυχία τους να υπηρετούν κατά τον επίμαχο χρόνο σύστασης των νέων Φορέων Λειτουργίας σ'αυτές, ΠΑΡΑΒΛΕΠΟΝΤΑΣ το επίσης αυτονόητο, ότι οι νέοι Φορείς θα έπρεπε κατά βάση να στελεχώνονται από το προσωπικό των κατηργημένων πρώην Οργανισμών Λαϊκών Αγορών που σήμερα υπηρετεί (κάποιοι από αυτούς) σε διαφορετικές Υπηρεσίες της Περιφέρειας με Αποφάσεις της Διοίκησης και δεν ¨απειλείται¨ από την οποιαδήποτε ενδεχόμενη εργασιακή του εξέλιξη και την επισφάλεια καταβολής των αποδοχών του. Συμπερασματικά, εθελούσιες αποσπάσεις, μετατάξεις μέσω όποιας νόμιμης διαδικασίας προβλέπεται, προσλήψεις τακτικού ή και έκτακτου προσωπικού με διαδικασίες που θα διενεργηθούν από τις αντίστοιχες Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού των Περιφερειών

- **18 Νοεμβρίου 2022, 08:51** Με το άρθρο 49 παρ. 1 και υπό τον τίτλο «Μεταβατικές Διατάξεις» του σχεδίου Νόμου προβλέπεται αυτοδίκαιη απόσπαση στο νέο «Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης» όλων των υπαλλήλων που σήμερα υπηρετούν στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης. Αυτό γίνεται μάλιστα κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων του Νόμου της κινητικότητας που ισχύουν για όλο το υπόλοιπο Δημόσιο και γίνεται χωρίς κανένα υπηρεσιακό κριτήριο περί ειδικότητας του κάθε υπαλλήλου, αφού αυτοί αποσπώνται «αυτοδικαίως» και «συλλήβδην». Η αβεβαιότητα που καλλιεργείται στους συναδέλφους μας ενισχύεται, από το γεγονός ότι μαζί με την κατάργηση της ίδιας της αρμοδιότητας και των Διευθύνσεων Λαϊκών Αγορών των Περιφερειών θα καταργηθούν και οι σχετικές οργανικές μονάδες και ως εκ τούτου και οι οργανικές μας θέσεις, με όλες τις αρνητικές για εμάς συνέπειες. Η «αυτοδίκαιη απόσπαση» και χωρίς κριτήρια απόσπαση όλων των υπαλλήλων αποτελεί πρόβλεψη που αντίκειται στις κατοχυρωμένες από το Σύνταγμα και από το σύνολο της Υπαλληλικής και Εργασιακής Νομοθεσίας, αρχές της εμπιστοσύνης του διοικούμενου απέναντι στο Κράτος και της προστασίας των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων από τον εργοδότη. Αποτελεί πρόβλεψη που παραβιάζει τα άκρα όρια της διακριτικής ευχέρειας της Διοίκησης καθώς γίνεται με μοναδικό σκοπό την άμεση εφαρμογή ενός μέτρου που ούτε επείγον είναι να ληφθεί, ούτε το δημόσιο συμφέρον εξυπηρετεί, ούτε και είναι δυνατόν η εφαρμογή του να συναρτάται με την άδικη και παράνομη, άμεση και αναιτιολόγητη απόσπαση των συναδέλφων μας. Το Σχέδιο Νόμου φέρνει από την πίσω πόρτα επικείμενη επιβλαβή αλλαγή των εργασιακών σχέσεων των αποσπασμένων υπαλλήλων. Δημόσιοι υπάλληλοι, ελεγκτές του τρόπου λειτουργίας των Λαϊκών Αγορών θα υπόκεινται στον υπηρεσιακό έλεγχο του δεκαπενταμελούς (15μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου, όπου μέλη αυτού θα είναι και οι εκπρόσωποι των ελεγχόμενων ιδιωτών παραγωγών και εμπόρων και το οποίο θα είναι αρμόδιο όχι μόνο για την λήψη των αποφάσεων διοικητικών πράξεων των πωλητών λαϊκών αγορών κατόπιν εισήγησης των αρμοδίων υπαλλήλων, αλλά παράλληλα και για όλα τα υπηρεσιακά θέματα των ιδίων αυτών υπαλλήλων, αναφορικά με την υπαλληλική τους εξέλιξη και την εν γένει μεταχείριση τους μέσα στον φορέα αυτό. Επίσης θα είναι αρμόδιο και θα επιβάλλει κυρώσεις και πρόστιμα στους πωλητές λαϊκών αγορών, σε περιπτώσεις παραβάσεων [βλέπε άρθρο 42 «Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου», παρ. 1η)], όπου ο καθένας από εμάς μπορεί να αντιληφθεί τι σημαίνει αυτό. Οι ελέγχοντες την λειτουργία των Λαϊκών Αγορών υπάλληλοι καθίστανται με τον τρόπο αυτό, όμηροι των ελεγχόμενων, καθώς μέλη του Συμβουλίου χρήζονται ιδιώτες παραγωγοί και έμποροι, οι οποίοι καθίστανται ταυτόχρονα ελεγκτές και ελεγχόμενοι στη διαδικασία, όπως προείπαμε. Η σύσταση και μόνο του Διοικητικού Συμβουλίου δεν αφήνει καμία αμφιβολία ότι η μετατροπή της Διεύθυνσης Λαϊκών Αγορών σε ΝΠΔΔ αποτελεί θεσμικά ένα πρόκριμα για τη μετέπειτα μετατροπή σε ΝΠΙΔ ή ακόμα και σε ΑΕ, με όλες τις δυσμενείς εργασιακά συνέπειες για τους αποσπασμένους υπαλλήλους. Στο άρθρο 49 «Μεταβατικές Διατάξεις», παρ. 3, αναφέρεται ότι μέχρι την ολοκλήρωση των

αποσπάσεων του προσωπικού της Διεύθυνσης Λαϊκών Αγορών στον νέο Φορέα, όλες οι αρμοδιότητες εξακολουθούν να ασκούνται από το προσωπικό αυτό. Θεωρούμε ότι αυτή είναι και η χρυσή τομή στην σχέση που το Κράτος επιφυλάσσει για τους συναδέλφους μας. Κανένας συνάδελφος να μην αποσπαστεί στον νέο Φορέα μέχρι αυτός να στελεχωθεί και να αρχίσει να λειτουργεί αυτόνομα. Δεν χρειάζεται να αλλάξει το εργασιακό καθεστώς των συναδέλφων προκειμένου να επικουρούν τους νέους υπαλλήλους του Φορέα, μέχρι αυτοί να αναλάβουν καθήκοντα. ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ το άρθρο 49 «Μεταβατικές Διατάξεις» να διαμορφωθεί ως εξής:Άρθρο 49 «Μεταβατικές Διατάξεις»: «Μέχρι την ολοκλήρωση της στελέχωσης με νέο προσωπικό, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 46 του παρόντος Νόμου, και της αυτόνομης λειτουργίας των Φορέων Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, το σύνολο των αρμοδιοτήτων λειτουργίας των λαϊκών αγορών εξακολουθούν να ασκούνται αντιστοίχως από τις Διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας».Με την πρότασή μας αυτή για αλλαγή στην συγκεκριμένη διάταξη, αποφεύγονται οι παράνομες, αναίτιες και αυτοδίκαιες αποσπάσεις των συναδέλφων, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων του Νόμου της κινητικότητας και δεν δημιουργείται κανένα πρόβλημα λειτουργίας στον νέο Φορέα μέχρι την στελέχωση του με νέο προσωπικό και την ανεξαρτητοποίησή του από τις Διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών. Ταυτόχρονα έως και την έναρξη της αυτόνομης λειτουργίας του εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη συνέχιση των αρμοδιοτήτων από τους ίδιους υπαλλήλους, χωρίς την παράνομη και επικίνδυνη για το εργασιακό τους μέλλον διαδικασία των «συλλήβδην» αποσπάσεων. Ευελπιστούμε ότι η λογική θα πρυτανεύσει και θα γίνει δεκτή η πρότασή μας .

-

- **18 Νοεμβρίου 2022, 11:34 |** Πρόταση Αρθρο 49: ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Παρ. 1 «Το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στη Δ/νση Λαϊκών Αγορών ……..αποσπάται αυτοδικαίως για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης……Οι αποδοχές των αποσπασμένων υπαλλήλων για τα δύο (2) πρώτα έτη καταβάλλονται από τον Φορέα προέλευσης …..» Για την ερμηνεία και εφαρμογή της παραπάνω διάταξης θα πρέπει περαιτέρω να διευκρινιστεί: Στην περίπτωση που για λόγους υπηρεσιακών αναγκών του Φορέα Λειτουργίας κριθεί απαραίτητη για τον αποσπασμένο υπάλληλο η παράταση της απόσπασής του μετά τη διετία, κατά το διάστημα αυτό πώς και από ποιές πιστώσεις θα καταβάλλεται η μισθοδοσία του; Από τους πόρους του Φορέα υποδοχής; δηλ. του Φορέα Λειτουργίας των Λαϊκών Αγορών; Αμφισβητείται η δυνατότητα οικονομικής αυτοτέλειας του Φορέα Λειτουργίας Λ.Α Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, η οποία κατά βάση προέρχεται από το καταβαλλόμενο ημερήσιο τέλος των πωλητών , υπό συνθήκες άλλοτε πρόσκαιρης, ή και συνεχούς ταμειακής δυσχέρειας κάποιων εξ’ αυτών με τη δημιουργία ανεξόφλητων οφειλών,ή υπαγωγής τους σε ευνοϊκές ισχύουσες ρυθμίσεις σύμφωνα με τις οποίες απαλλάσσονται της καταβολής ή διαγράφουν μεγάλο μέρος της οφειλής τους με δικαστικές αποφάσεις. Επιπλέον η τρέχουσα λειτουργία του Φορέα απαιτεί ανάληψη και εκτέλεση λειτουργικών δαπανών κάλυψης καθημερινών αναγκών, διοικητικού κόστους, στέγης, υλικοτεχνικής υποδομής, μετακινήσεων, ανειλημμένων συμβατικών υποχρεώσεων. Με τα παραπάνω οικονομικά δεδομένα και τις πραγματικές ανάγκες και συνθήκες λειτουργίας του Φορέα Λειτουργίας , μετά το πέρας της διετίας και της καταβολής της μισθοδοσίας από την Περιφέρεια , ως φορέα προέλευσης των υπαλλήλων, η καταβολή των αποδοχών των αποσπασμένων υπαλλήλων της Διεύθυνσης Λαϊκών Αγορών καθίσταται επισφαλής και αβέβαιη.
-

- **18 Νοεμβρίου 2022, 12:14 |** Ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που θα κληθεί η νέα Διοίκηση των ΝΠΔΔ που δημιουργούνται είναι η στελέχωση των υπηρεσιών του με ικανό, ποσοτικό και ποιοτικό προσωπικό το οποίο σε καμία περίπτωση δε πρόκειται να καλυφθεί με νέες προσλήψεις ή μετακινήσεις με κινητικότητα τη στιγμή που στο υπο διαβούλευση σχέδιο, οι ήδη εργαζόμενοι στις Δ/νσεις Λαικών Αγορών αλλά και ο Σύλλογός τους, αντιδρούν σθεναρά στη προοπτική αναγκαστικής αποσπάσεώς τους. Η τροποποίηση του άρθρου 49 κρίνεται απαραίτητη με τη συμπλήρωση των κατά παρέκκλιση αποσπάσεων υπαλλήλων που

απασχολούνται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, ως μόνιμο προσωπικό ή με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και σε Φορείς Γενικής Κυβέρνησης, με απόφαση των Περιφερειαρχών, χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων του φορέα προέλευσης και αποτελεί τη κατάλληλη ρύθμιση για την άμεση στελέχωση των υπηρεσιών των ΝΠΔΔ που ιδρύονται. Άλλωστε, πλείστες όσες ανάλογες περιπτώσεις βοήθησαν νεοσύστατους ή μη Οργανισμούς, Υπουργεία και Φορείς να στελεχωθούν, πολλώ δε μάλλον για τα υπό σύσταση ΝΠΔΔ των Φορέων Λαικών Αγορών και αναφέρουμε ενδεικτικά: 1) Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης κ Τ. , 13/10/2022 2) Υπουργείο Εσωτερικών, 21/09/2022 3) Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης για το ΕΚΟΜΕ, 27/10/2022 4) Υπουργείο Οικονομικών, 30/5/2022 5) Υπουργείο Οικονομικών/Γεν. Γραμματεία Ιδιωτικού Χρέους 01/04/2021 6) Αρχή Προστασίας Δεδομένων 19/02/2021 7) Υπουργείο Οικονομικών 22/06/2021 8) Φορέας Διαχείρισης Μ.Π. ΑΝΤΩΝΗΣ ΤΡΙΤΣΗΣ, 17/06/2022 9) Ο.ΦΥ.ΠΕ.ΚΑ. 23/08/2021 10) Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου, 19/07/2022 11) Ο.ΦΥ.ΠΕ.ΚΑ. 23/04/2022 12) Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου, 01/09/2022 13) ΕΕΤΤΑ, 11/11/2022

-

- **18 Νοεμβρίου 2022, 13:50 |** Νομίζω πως θα πρέπει, όπως στο εδάφιο β της παραγράφου 4 του άρθρου 21 του ν.4264/2014, κατά την μεταφορά του προσωπικού από τους τότε οργανισμούς λαϊκών αγορών στις Περιφέρειες αναφερόταν ειδικά το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς του μεταφερόμενου προσωπικού από τον Οργανισμό Λαϊκών Αγορών Αττικής στην Διεύθυνση λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής, στην παράγραφο 1 του άρθρου 49 του υπό διαβούλευση νομοσχεδίου θα πρέπει ρητά να αναφέρεται πως το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς του μεταφερόμενου προσωπικού διέπεται από το άρθρο 4 του Ν. 3513/2006 και πως οι διατάξεις του Ν. 4153/1961 (Α΄45), όπως ισχύουν, και όλες οι σχετικές υπουργικές αποφάσεις διατηρούνται σε ισχύ.

· **17 Νοεμβρίου 2022, 09:54** |Στο **άρθρο 49**, μεταβατικές διατάξεις, παρ. 1 του σχεδίου νόμου αναγράφεται: «Το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής και στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας αποσπάται αυτοδικαίως, για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης, αντίστοιχα, στον Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και στον Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης». Οι υπάλληλοι οι οποίοι υπηρετούν στην Δ/νση Λ.Α. της Π.Κ.Μ. είναι υπάλληλοι της Περιφέρειας και ΟΧΙ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΛΑΪΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ. Για υπηρεσιακούς λόγους και ΧΩΡΙΣ δική τους βούληση βρέθηκαν στην συγκεκριμένη Δ/νση για να καλύψουν τις θέσεις υπαλλήλων οι οποίοι μετακινήθηκαν με ΔΙΚΗ τους βούληση σε άλλες Δ/νσεις της Περιφέρειας. Να σημειωθεί ότι οι πλειοψηφία αυτών των υπαλλήλων είχαν διοριστεί στον Οργανισμό Λαϊκών Αγορών ο οποίος καταργήθηκε το 2014 και το προσωπικό που υπηρετούσε μετακινήθηκε στην Π.Κ.Μ. και τοποθετήθηκε στην Δ/νση Λαϊκών Αγορών. Σύμφωνα με τα παραπάνω θεωρώ άδικο και καταχρηστικό την αυτοδίκαια απόσπαση των υπαλλήλων που υπηρετούν ΣΗΜΕΡΑ στην Δ/νση Λαϊκών Αγορών στον νέο Φορέα. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να αποσπαστούν και όλοι όσοι υπηρετούν τώρα σε άλλες Δ/νσεις της Περιφέρειας και προέρχονται από τον Οργανισμό. Η απόσπαση θα πρέπει να έχει εθελούσιο χαρακτήρα και όχι υποχρεωτικό..

· **17 Νοεμβρίου 2022, 08:05** | **άρθρο 49** Η διαχείριση των λαϊκών αγορών από ΝΠΔΔ έχει δοκιμαστεί και στο παρελθόν. Όπως αποδείχθηκε απέτυχε, για αυτό και οι αρμοδιότητες μεταφέρθηκαν στις Περιφέρειες. Στη περίπτωση της δημιουργίας του ΝΠΔΔ το μόνο που θανανώσεων. Παράλληλα είναι άδικο για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στον εν λόγω φορέα, η δημιουργία αβεβαιότητας για το εργασιακό τους μέλλον. Δεν διασφαλίζεται η μονιμότητα που έχουν διεκδικήσει και επιτύχει ως τώρα. Να μην γίνει δεκτό το αίτημα για αυτοδίκαιη απόσπαση,και να παραμείνουν υπάλληλοι της Περιφέρειας. Αν όχι να υπάρξει πρόβλεψη για διατήρηση των οργανικών τους θέσεων.

.

· **15 Νοεμβρίου 2022, 18:59 |άρθρο 49** Οι υπηρετούντες υπάλληλοι των Διευθύνσεων Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας αποτελούν μόνιμο προσωπικό των

αντίστοιχων Περιφερειών. Οι θέσεις τους (οργανικές είτε προσωποπαγείς) ανήκουν στις 2 Περιφέρειες και ΟΧΙ στις Διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών. Υπάλληλος που μετακινήθηκε το 2021 από άλλη διεύθυνση της Περιφέρειας και παραμένει έως σήμερα στη διεύθυνση λαϊκών αγορών υποχρεούται, σύμφωνα με το άρθ. 49 παρ. 1 του παρόντος σχεδίου νόμου, να αποσπαστεί αυτοδικαίως στο νέο φορέα λειτουργίας λαϊκών αγορών. Από την άλλη μεριά, στην περίπτωση υπαλλήλου που μετακινήθηκε από τη διεύθυνση λαϊκών αγορών σε άλλη διεύθυνση της Περιφέρειας το 2021 κι ενώ υπηρετούσε στη διεύθυνση λαϊκών αγορών πάνω από 5 έτη δεν προβλέπεται η υποχρεωτική του απόσπαση στο νέο φορέα κι ας είχε περισσότερα έτη προϋπηρεσίας στη διεύθυνση λαϊκών αγορών από τον προηγούμενο συνάδελφο. Επιπρόσθετα, ένας σημαντικός αριθμός υπαλλήλων που διορίστηκαν στον πρώην οργανισμό λαϊκών αγορών και είναι σήμερα τοποθετημένοι σε άλλες διευθύνσεις της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας σύμφωνα με το παρόν σχέδιο νόμου, δε θα αποσπαστούν αυτοδίκαια στο νέο φορέα και θα παραμείνουν υπάλληλοι της Περιφέρειας. Καταλήγοντας, και σύμφωνα με τα ανωτέρω, συνεπάγεται ότι οι αυτοδίκαιες αποσπάσεις των υπηρετούντων υπαλλήλων των Διευθύνσεων Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας είναι αναιτιολόγητες, παράνομες και καταχρηστικές. Πρέπει να αφαιρεθεί από το άρθρο 49 , παρ. 1 η φράση » αποσπάται αυτοδικαίως» και να αντικατασταθεί με τη φράση «αποσπάται ΕΘΕΛΟΥΣΙΩΣ», διαφορετικά κινδυνεύει η δημοκρατία και καταπατάται η θεμελιώδης αρχή του Συντάγματος που ορίζει ότι όλοι οι πολίτες είναι ίσοι και έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις.

- **11 Νοεμβρίου 2022, 14:36** | **άρθρο 49** ΣΤΟ ΑΡΘΡΟ 49 ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ ΟΤΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΕΙ ΣΤΗ Δ/ΣΗ ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΑ ΑΠΟΣΠΑΣΤΕΙ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΣΤΕΛΕΧΩΣΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΦΟΡΕΑ ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΛΙΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΓΙΑ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΜΕ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΕΚΤΑΣΗΣ ΑΛΛΑ 2, ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΕΞΑΣΦΛΙΖΕΙ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΤΟΛΗ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑ ΤΟ ΠΕΡΑΣ ΤΩΝ 2 + 2 (ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣ ΑΥΤΟ ΘΑ ΣΥΜΒΕΙ) ΕΤΩΝ , ΤΟ ΑΦΗΝΕΙ ΑΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΤΟ. ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΗΛΩΘΕΙ ΡΗΤΑ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΗΜΑΤΙΚΑ ΟΤΙ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΑ ΘΑ ΕΠΙΣΤΡΕΨΟΥΝ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ. ΕΠΙΣΗΣ, ΟΛΟΙ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΟΤΑΝ ΑΥΤΟΣ ΚΑΤΑΡΓΗΘΗΚΕ ΤΟ 2014, ΜΕΤΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ. ΣΗΜΕΡΑ ΟΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΕΞ ΑΥΤΩΝ , ΜΕ ΔΙΚΗ ΤΟΥΣ ΒΟΥΛΗΣΗ, ΕΧΟΥΝ ΜΕΤΑΚΙΝΗΘΕΙ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ Η ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ(ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ) ΝΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΟΥ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΣΕ ΑΥΤΗΝ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΛΥΨΟΥΝ ΤΙΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ, ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΑΠΟΣΠΑΣΤΟΥΝ ΚΑΙ ΑΥΤΟΙ ΣΤΟ ΝΕΟ ΦΟΡΕΑ.
- **15 Νοεμβρίου 2022, 18:59 |άρθρο 49** Οι υπηρετούντες υπάλληλοι των Διευθύνσεων Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας αποτελούν μόνιμο προσωπικό των αντίστοιχων Περιφερειών. Οι θέσεις τους (οργανικές είτε προσωποπαγείς) ανήκουν στις 2 Περιφέρειες και ΟΧΙ στις Διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών. Υπάλληλος που μετακινήθηκε το 2021 από άλλη διεύθυνση της Περιφέρειας και παραμένει έως σήμερα στη διεύθυνση λαϊκών αγορών υποχρεούται, σύμφωνα με το άρθ. 49 παρ. 1 του παρόντος σχεδίου νόμου, να αποσπαστεί αυτοδικαίως στο νέο φορέα λειτουργίας λαϊκών αγορών. Από την άλλη μεριά, στην περίπτωση υπαλλήλου που μετακινήθηκε από τη διεύθυνση λαϊκών αγορών σε άλλη διεύθυνση της Περιφέρειας το 2021 κι ενώ υπηρετούσε στη διεύθυνση λαϊκών αγορών πάνω από 5 έτη δεν προβλέπεται η υποχρεωτική του απόσπαση στο νέο φορέα κι ας είχε περισσότερα έτη προϋπηρεσίας στη διεύθυνση λαϊκών αγορών από τον προηγούμενο συνάδελφο. Επιπρόσθετα, ένας σημαντικός αριθμός υπαλλήλων που διορίστηκαν στον πρώην οργανισμό λαϊκών αγορών και είναι σήμερα τοποθετημένοι σε άλλες διευθύνσεις της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας σύμφωνα με το παρόν σχέδιο νόμου, δε θα αποσπαστούν αυτοδίκαια στο νέο φορέα και θα παραμείνουν υπάλληλοι της Περιφέρειας. Καταλήγοντας, και σύμφωνα με τα ανωτέρω, συνεπάγεται ότι οι αυτοδίκαιες αποσπάσεις των υπηρετούντων υπαλλήλων των Διευθύνσεων Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας είναι αναιτιολόγητες, παράνομες και καταχρηστικές. Πρέπει να αφαιρεθεί από το άρθρο 49 , παρ. 1 η φράση » αποσπάται αυτοδικαίως» και να αντικατασταθεί με τη φράση «αποσπάται ΕΘΕΛΟΥΣΙΩΣ», διαφορετικά κινδυνεύει η δημοκρατία και καταπατάται η θεμελιώδης αρχή του Συντάγματος που ορίζει ότι όλοι οι πολίτες είναι ίσοι και έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις.

- **3 Νοεμβρίου 2022, 22:53** |**άρθρο 49** Στο άρθρο 49, παρ. 1 αναφέρεται : «Το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής και στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας αποσπάται αυτοδικαίως, για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης, αντίστοιχα, στον Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και στον Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης. Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του οικείου περιφερειάρχη, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α΄224)….» Με την αυτοδίκαιη απόσπαση κατά παρέκκλιση του ν.4440/2016, το προσωπικό που υπηρετεί σε προσωποπαγείς θέσεις στις υφιστάμενες Διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών δεν θα μπορεί-εάν το επιθυμεί-να επιστέψει όπως οι υπόλοιποι υπάλληλοι στις υπηρεσίες των Περιφερειών. Είναι προφανές ότι πρόκειται για άνιση μεταχείριση. Ο νέος φορέας για να λειτουργήσει εύρυθμα θα πρέπει να στελεχωθεί με εθελούσιες αποσπάσεις προσωπικού. Επίσης με την αυτοδίκαιη απόσπαση θα συμβεί το οξύμωρο υπάλληλοι του τέως οργανισμού λαϊκών αγορών που αυτή τη στιγμή υπηρετούν σε άλλες υπηρεσίες της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, να εξακολουθούν να υπηρετούν ως προσωπικό της και υπάλληλοι που τοποθετήθηκαν στη Διεύθυνσης Λαϊκών Αγορών να αποσπούνται εκτός Περιφέρειας
- **11 Νοεμβρίου 2022, 14:36** | **άρθρο 49** ΣΤΟ ΑΡΘΡΟ 49 ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ ΟΤΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΕΙ ΣΤΗ Δ/ΣΗ ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΑ ΑΠΟΣΠΑΣΤΕΙ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΣΤΕΛΕΧΩΣΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΦΟΡΕΑ ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΛΙΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΓΙΑ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΜΕ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΕΚΤΑΣΗΣ ΑΛΛΑ 2, ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΕΞΑΣΦΛΙΖΕΙ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΤΟΛΗ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑ ΤΟ ΠΕΡΑΣ ΤΩΝ 2 + 2 (ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣ ΑΥΤΟ ΘΑ ΣΥΜΒΕΙ) ΕΤΩΝ , ΤΟ ΑΦΗΝΕΙ ΑΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΤΟ. ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΗΛΩΘΕΙ ΡΗΤΑ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΗΜΑΤΙΚΑ ΟΤΙ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΑ ΘΑ ΕΠΙΣΤΡΕΨΟΥΝ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ. ΕΠΙΣΗΣ, ΟΛΟΙ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΟΤΑΝ ΑΥΤΟΣ ΚΑΤΑΡΓΗΘΗΚΕ ΤΟ 2014, ΜΕΤΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ. ΣΗΜΕΡΑ ΟΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΕΞ ΑΥΤΩΝ , ΜΕ ΔΙΚΗ ΤΟΥΣ ΒΟΥΛΗΣΗ, ΕΧΟΥΝ ΜΕΤΑΚΙΝΗΘΕΙ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ Η ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ(ΛΑΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ) ΝΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΟΥ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΣΕ ΑΥΤΗΝ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΛΥΨΟΥΝ ΤΙΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ, ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΑΠΟΣΠΑΣΤΟΥΝ ΚΑΙ ΑΥΤΟΙ ΣΤΟ ΝΕΟ ΦΟΡΕΑ.
- **9 Νοεμβρίου 2022, 12:58 |άρθρο 49** Στο σχέδιο νόμου στις μεταβατικές διατάξεις άρθρο 49 παρ.1 αναγράφεται: «Το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας αποσπάται αυτοδικαίως, για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης, αντίστοιχα, στον Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και στον Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης». Θεωρώ άδικο την αυτοδίκαια απόσπαση άσχετα με το χρονικό διάστημα ισχύος της, για όλους τους υπαλλήλους που έτυχε το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα ψήφισης του νόμου να υπηρετούν στις αντίστοιχες διευθύνσεις Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής και Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, (είτε πρόκειται για υπαλλήλους που διορίστηκαν στις πρώην Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, στις μετέπειτα Περιφέρειες ή και για μονίμους υπαλλήλους που προήλθαν από μετατάξεις ή οποιαδήποτε άλλη διαδικασία). Θα έπρεπε να δίνεται η επιλογή της εθελούσιας απόστασης στο προσωπικό ή εναλλακτικά για το χρονικό διάστημα που απαιτείτε για την ολοκλήρωση της σύστασης των φορέων λειτουργίας λαϊκών αγορών της Περιφέρειας Αττικής και της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, το έργο της λειτουργίας να διενεργείται από τις υπάρχουσες Δ/νσεις Λ.Α. Περιφέρειας Αττικής και Π.Κ.Μ. Αντίστοιχα.
- **8 Νοεμβρίου 2022, 23:34 | Άρθρο 49** Στο άρθρο 49, μεταβατικές διατάξεις, παρ. 1 του σχεδίου νόμου αναγράφεται: «Το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής και στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας αποσπάται αυτοδικαίως, για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης, αντίστοιχα, στον Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής και στον Φορέα Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης». Θα έπρεπε να δίνεται η δυνατότητα της εθελούσιας απόσπασης είτε στο

προσωπικό που υπηρετεί στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Αττικής και στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, είτε στο σύνολο του προσωπικού των Περιφερειών Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας αντίστοιχα. Επιπρόσθετα, στο άρθρο 2, παρ. 4, του Ν. 4440/2016 της Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αναγράφεται : «Κατ΄ εξαίρεση , εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένες σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, η μετακίνηση διενεργείται ως απόσπαση για χρονικό διάστημα έως ένα (1) έτος , με δυνατότητα παράτασης έως τρεις(3) μήνες με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας και συναίνεση του υπαλλήλου. Οπότε, σε περίπτωση που επικρατήσει η αυτοδίκαιη απόσπαση των υπαλλήλων δεν πρέπει αυτή να ξεπερνά το ένα (1) έτος, για να είναι αποδεκτή και δίκαιη για τους αποσπασμένους υπαλλήλους και όχι για μια «τετραετία», όπως διαφαίνεται. Η υποχρεωτική απόσπαση πρέπει να έχει προσωρινό και μόνο χαρακτήρα. Αξιοσημείωτο είναι ότι η πλειοψηφία των Υπαλλήλων που υπηρετούν σήμερα στη Διεύθυνση Λαϊκών Αγορών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας δεν προέρχεται από τον Πρώην Οργανισμό Λαϊκών Αγορών της Θεσσαλονίκης.

ΜΕΡΟΣ Γ': ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (άρθρα 50-59)

Άρθρο 52 Ορισμός ληξιάρχου – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 2 ν. 344/1976

15 Νοεμβρίου 2022, 14:15 | Άρθρο 52.Ορισμό αναπληρωτή Ληξιάρχου με όλα τα νόμιμα δικαιώματα του τακτικού, σε περίπτωση που αυτός κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντα του, το οποίο είναι πάγιο αίτημα των ορισμένων Ληξιάρχων. Έχει δημιουργήσει πολλά προβλήματα σε Δήμους με ένα Ληξιαρχείο με έναν ορισμένο Ληξίαρχο που δεν μπορεί να εξυπηρετήσει, σε περίπτωση απουσίας ή προσωπικού κωλύματος, και ταυτόχρονη απουσία του Δημάρχου. Πάγιο αίτημα των κατά τόπους Ληξιάρχων που δεν μπορούν να απουσιάζουν ούτε ημέρα.

11 Νοεμβρίου 2022, 12:51 | **Άρθρο 52:** Η επικαιροποίηση ως προς τα αρμόδια όργανα και τη γλωσσική απόδοση θα πρέπει να επέλθει στο σύνολο του άρθρου και όχι σε μέρος αυτού.

11 Νοεμβρίου 2022, 09:17 |Άρθρο 52. Από την ανωτέρω προτεινόμενη τροποποίηση απαλείφεται η αρμοδιότητα του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκηση να ορίζει τον Ληξίαρχο. Επίσης καταργείται και η ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ της Απόφασης διορισμού Ληξιάρχου σε ΦΕΚ. Ωστόσο ο Ληξίαρχος είναι εισαγγελικός λειτουργός και οι αρμοδιότητες του είναι κρατικού χαρακτήρα, γι'αυτό ο διορισμός του οφείλει να έχει αυξημένη τυπική ισχύ, η οποία προσδίδεται μέσω της έκδοσης απόφασης ορισμού του από ανώτερο κρατικό όργανο, ήτοι τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Όπως δε όλοι οι διορισμοί δημοσιών και κρατικών λειτουργών, υποχρεωτικά πρέπει να ΔΗΜΟΣΙΕΥΕΤΑΙΙ στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Η διάταξη επίσης δεν προβλέπει τον ορισμό αναπληρωτή Ληξιάρχου σε περίπτωση που αυτός κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντα του, το οποίο είναι πάγιο αίτημα των ορισμένων Ληξιάρχων. Αντίθετα επαναλαμβάνεται η προηγούμενη διάταξη, όπου αναπλήρωση ασκεί ο εκάστοτε Δήμαρχος, πρακτική η οποία δημιουργεί προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία των Ληξιαρχείων.

Άρθρο 53 Δημοσιότητα των αποφάσεων τροποποίησης συμβάσεων εργαζομένων Ι.Δ.Ο.Χ. ως προς το ωράριο εργασίας – Τροποποίηση περ. β' παρ. 1 άρθρου 8 ν. 4368/2016

Άρθρο 54 Κίνηση των οχημάτων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 23 ν. 4674/2020

•**8 Νοεμβρίου 2022, 13:24** | **άρθρο 54** Αναφορικά με το άρθρο 54 «Κίνηση των οχημάτων ΟΤΑ Α' και Β΄βαθμού – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 23 Ν. 4674/2020».Το πέμπτο εδάφιο που προστίθεται στην παρ. 3 του άρθρου 23 του Ν. 4674/2020 πρέπει να γίνει ως εξής: Στην ως άνω αρμοδιότητα της Οικονομικής Επιτροπής συμπεριλαμβάνεται η έγκριση της κίνησης εκτός της οικείας Περιφερειακής Ενότητας των υπηρεσιακών οχημάτων του οικείου ΟΤΑ Α' βαθμού και των νομικών του προσώπων καθώς και η έγκριση της κίνησης εκτός της οικείας Περιφέρειας των υπηρεσιακών οχημάτων του οικείου ΟΤΑ Β' βαθμού και των νομικών του προσώπων. Δεν έχει κανένα απολύτως νόημα να χρειάζεται έγκριση της Οικονομικής Επιτροπής για την κίνηση των υπηρεσιακών οχημάτων του ΟΤΑ Β' βαθμού από Περιφερειακή Ενότητα σε Περιφερειακή Ενότητα εντός της ίδιας Περιφέρειας. Αυτό θα δημιουργήσει τεράστια γραφειοκρατία και προφανώς μεγάλη επιβάρυνση της Οικονομικής Επιτροπής. Επίσης, είναι περιττό να συμπεριλαμβάνεται ως αρμοδιότητα της

Οικονομικής Επιτροπής η κατ' εξαίρεση οδήγηση των οχημάτων από υπαλλήλους που έχουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης αφού υπάρχει ήδη η διάταξη του εδαφίου δεύτερου της παρ. 3 του άρθρου 47 του Ν. 4250/2014 «Η έγκριση κατ' εξαίρεση οδήγησης παρέχεται ….. και για τους αιρετούς και υπαλλήλους της περ. (Θ) από τον οικείο Δήμαρχο ή Περιφερειάρχη ανάλογα». Θεωρούμε δηλαδή ότι δεν είναι τόσο σημαντική η έγκριση κατ' εξαίρεσης οδήγησης σε υπαλλήλους ώστε να χρειάζεται απόφαση Συλλογικού Οργάνου (Οικονομικής Επιτροπής).

Άρθρο 59 Καταργούμενες διατάξεις

- **11 Νοεμβρίου 2022, 09:04** | άρθρο 59 επι του άρθρου 59 περ.α): Πρέπει να καταργηθεί και η υποπερίπτωση ε΄ της περ. 7 της παρ. ΙΙ του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 (Α΄87) περί αρμοδιοτήτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τα Μητρώα Αρρένων,επειδή μετά την κατάργηση της νομοθεσίας για τα Μητρώα Αρρένων δεν θα υφίσταται αντικείμενο εξέτασης ενστάσεων για τα Μητρώα Αρρένων.

ΜΕΡΟΣ Δ': ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ (άρθρα 60-101)

Άρθρο 64 Άδεια για εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου -– Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 52 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007)

11 Νοεμβρίου 2022, 12:55 |άρθρο 64 Επι του αρ. 64: Θεμιτό θα ήταν να θεσπιστεί και η δυνατότητα τηλεργασίας, ή πιο ευέλικτης μορφής απασχόλησης για τις κυοφορούσες

Άρθρο 65 Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις – Τροποποίηση παρ. 1 και 1Α άρθρου 60 ν. 3584/2007

- **13 Νοεμβρίου 2022, 20:17 | άρθρο 65** την παρ. 1Α του άρθρου 60 του ν. 3584/2007 να διορθωθεί η παραπεμπόμενη διάταξη και η παρ. 1Α να διαμορφωθεί ως εξής: «1Α. Η διευκόλυνση της παρ. 1Α του άρθρου 58 χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών ή τέκνου με αναπηρία με ποσοστό πάνω από 67 τοις εκατό». Ή αν όχι με ποσοστό πάνω από 67 τοις εκατό, τουλάχιστον για τέκνο με νοητική αναπηρία. Θεωρώ ότι θα πρέπει να ενταχθούν και τα τέκνα με αναπηρία για τα οποία ο γονέας δεν έχει κάνει προηγούμενη χρήση αυτής της διάταξης. Νομίζω ότι εκ παραδρομής δεν αναφέρθηκαν και τα τέκνα με αναπηρία, τα οποία θα πρέπει πάντα να λαμβάνουμε υπόψη όταν αναφερόμαστε σε διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις.

Άρθρο 67 Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων στον κύκλο κινητικότητας – Προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 4 ν. 4440/2016

- **17 Νοεμβρίου 2022, 12:17 |Άρθρο 67** Οταν σε καθημερινές συζητήσεις στους χώρους εργασίας,η πλειοψηφία των δημοτικών υπαλλήλων θέλει την άμεση κατάργηση της ποσόστωσης, αναρωτιέμαι σε τι αποσκοπεί να τίθεται θέμα για αύξηση της ποσόστωσης από τον εκάστοτε υπουργό, πριν απο το ξεκίνημα του κάθε κύκλου κινητικότητας. Το μόνο θέμα που θα έπρεπε να τίθεται είναι η κατάργηση της ποσόστωσης και μόνο και τίποτα άλλο, καθώς με την ποσόστωση εκτός των άλλων,υπάρχει ένα είδος ρατσισμού,μεταξύ αυτών που μπορούν να μετακινηθούν και αυτών που δεν μπορούν. Η αύξηση της ποσόστωσης είναι το ζητούμενο κάποιων δημάρχων που σε συναντήσεις με τον εκάστοτε υπουργό εσωτερικών και στην ΚΕΔΕ ζητούν επίμονα την αύξηση της ή και να υπάρχει η σύμφωνη γνώμη η δικιά τους για την μετακίνηση εργαζομένου. Οπότε ζητώ προσωπικά αλλά και εκ μέρους χιλιάδων εργαζομένων που είναι δέσμιοι της ποσοστωσης:α)την άμεση κατάργηση της ποσόστωσης σε όλους τους δήμους και δημόσιες υπηρεσίες,δηλαδή όπως γινόταν η κινητικότητα πριν λίγα χρόνια που δεν υπήρχε ποσόστωσηή β) την άμεση κατάργηση της ποσοστωσης ,σε δήμους με πάνω από 25.000 κατοίκους
- **16 Νοεμβρίου 2022, 13:20 |άρθρο 67** όσον αφορά το ποσοστό για την κινητικότητα…άρθρο 67 του παρόντος.Είμαι τρίτεκνος (με σύζυγο άνεργη και τρία τέκνα κάτω των 6 ετών) και μετακινούμαι καθημερινά για εργασία από το νομό που κατοικώ σε άλλο νομό. Με το ποσοστό κινητικότητας που έχετε ορίσει έως τώρα, 65%, δεν μπορώ να μετακινηθώ κοντά στο σπίτι μου. Είναι ΑΔΙΑΝΟΗΤΟ

αυτό να συμβαίνει σε τρίτεκνους-πολύτεκνους. Θα ήταν λογικό για αυτές τις ομάδες το ποσοστό να ήταν χαμηλότερο. Τουλάχιστον εντός λογικών πλαισίων.Φαντάζομαι πως το κόστος μια τέτοιας ρύθμισης δεν είναι σημαντικό. Αντιθέτως βοηθάει και τους ΟΤΑ ,οι οποίοι προσφέρουν πολλές θέσεις και σε γεωγραφική διασπορά, να στελεχωθούν καθώς τα υπουργεία δεν προσφέρουν πολλές θέσεις στην επαρχία.Σας ευχαριστώ πολύ.

- **13 Νοεμβρίου 2022, 13:22 | άρθρο 67** Εχω το εξης ερωτημα: θελετε να παει ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλλη θέση ? θέλετε να αξοποιήσετε τους υπαλλήλους ? Αναρωτηθηκατε γιατι φέυγουν ή ζητανε να φυγουν οι υπάλληλοι και να πάνε σε άλλες υπηρεσίες? για πιον λόγο θέσπίστηκε η κινητικότητα ? θέλετε να κανετε απλά μια ανκατανομή ανθρωπινων πόρων ή μια σωστη κατανομη πορων ? ειδικα στο τελευταίο να σκεφτείτε αν θέλετε να βαλετε τους υπαλληλους με προσοντα στις καταλληλες θέσεις ή θα τους απλά σε μια θέση? Αντί να διαμορφωθεί ένα σύστημα κινητικότητας που να κατατάσσει αποτελεσματικά τον πλέον κατάλληλο υπάλληλο στην πλέον κατάλληλη θέση εργασίας, διαμορφώνεται ένα σύστημα σύμφωνα με το οποίοι οι υπάλληλοι φυλακίζονται ισοβίως σε μια θέση εργασίας και σε μια υπηρεσία , για ποιον λογο ? θα κερδισετε κατι με αυτό ?> Ξερετε οτι η φυλλακιση σε ενα εργασιακό περιβαλλον τι επιφέρει ? Δεν σε ενδιαφέρει πια το αντικείμενο της δουλειάς σου , Δεν είσαι το ίδιο παραγωγική/ος , Νιώθεις ένα τεράστιο βάρος κάθε φορά που ξυπνάς για να πας στη δουλειά , Δεν περνάς καλά στον χώρο εργασίας σου . Ετσι θα αναδιοργανώσετε-αναδιαρθρώσετε την δημόσια διοίκηση ? έτσι θα παρέχετε υπηρεσιες υψηλών προδιαγραφών στους πολίτες? Καντε μια δημοσκοπηση-ερωτηματολογιο για τους λόγους που θελουν οι υπαλλληλοι να πάνε σε άλλες υπηρεσίες? τι θα βελτίωνε την αποδοση τους .Βάλτε μικροτερο ποσοστό κάλυψης 50 % για τον κάθε κλαδο (χωρις να υπολογιζονται οι απεσπασμενοι , οι με μακροχρόνια άδεια , ή θεσπισπίστε απλά να ειναι 65 - 70% με αυτους μαζί .Ποια υπηρεσια αυτη την την στιγμή είναι πανω απο το 65% καλυμμένη. Γιατί ενας υπάλληλος που ειναι μοναδικός στον κλάδο του να παραμένει σε μια θέση εργασίας ισοβίως ? Δεν θα χάσει το ενδιαφερον του για την εργασία του ή τα καθηκοντα του? Αν ομως ήξερε οτι μπορει να μετακινηθεί και αυτός δεν θα επηρρεαζότανε προς τα πάνω η αποδοση του ? Δώστε την δυνατότητα στους υπαλλήλους να εξελίσσονται και να βρίσκουν την καταλληλότερη θέση για την ανάπτυξη τους.φτιαξτε μια παρομοια εφαρμογή με την κινητικότητα ή μικροεφαρμογή μέσα απο την κινητικότητα . Ζητείστε απο τους υπαλλήλους που επιθυμουν να μετακινηθουν σε αλλλες υπηρεσίες να εκδηλωσουν ενδιαφερον. Αλλα μιλάμε σε ολους ανεξαιρετως. Αξιολογείστε τα δεδομένα και παρτε τις κατάλληλες αποφάσεις. Δειτε που θελουν να πάνε , απο που και ποσοι θέλουν να φύγουν .Οι υπαλληλοι που θελουν να αξοποιήσουν τα προσοντα τους βρισκοναι εγκλωβισμενοι σε ασχετες υπηρεσίες? Παραδειγμα : πτυχιουχος ΤΕ ζωικης παραγωγης εργαζετε ως ΔΕ σε μια υπηρεσία που δεν προβλεπεται ο τιτλος ΤΕ ζωικης παραγωγης στον φορέα του και ετσι μενει ανεκμετάλλευτος ο υπάλληλος και ο τιτλος σπουδών του ? θέλετε και αλλο παραδειγμα ? Πτυχιούχος ΤΕ Δασοπονίας και ΔΕ Δασοφυλάκων , εργαζεται ως υπαλληλος γενικων εργασιων , και δεν προβλεπεται ουτε το ΔΕ Δασοφυλακων στον φορέα που υπηρετεί , αλλα ούτε το ΤΕ Δασοπονίας . Το θυεωρείται σωστό να μην αξοποιούνται οι εν παραδειγματι υπάλληλοι ? Θα σας κοστισει κατι αν μετακινουνται τέτοιες περιπτωσεις σε άλλες υπηρεσίες που αναγνωρίζονται τα πτυχία τους ?
- **12 Νοεμβρίου 2022, 21:39 | άρθρο 67** θεσπίσατε την κινητικότητα για πιο λόγο ? θέλετε να αξιοποιήσετε τους υπαλλήλους με το ψηφισθεν νόμο που λέτε » Σκοπός του ΕΣΚ είναι αφενός η βέλτιστη αξιοποίηση και η ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού στις δημόσιες υπηρεσίες, αφετέρου η διευκόλυνση των υπαλλήλων να ενισχύσουν τις επαγγελματικές δεξιότητές τους, να αποκτήσουν εμπειρία σε θέσεις διαφόρων υπηρεσιών και να προωθήσουν την επαγγελματική σταδιοδρομία τους.βάζετε ποσόστωση στο 65 % , λέτε να μην είναι ο μοναδικός του κλάδου του. τι γίνεται γι αυτους που ειναι μοναδικοί στον κλάδου τους , ή / και που έχουν πτυχιο ίδιας ή ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας που δεν προβλεπεται ως τυπικό προσόν διορισμού στον φορέα που υπηρετουν ? Δεν θα μπορουν στον αιώνα να αξιοποιήσουν τα προσόντα- τιτλους σπουδων που κατεχουν ?Τι γινεται σε αυτους που ειναι μοναδικοί στον κλάδο ή την ειδικότητα ? Δεν θα μπορουν να μετακινηθούν ποτέ σε αλλλο φορέα ? Διοικηση ανθρωπινου φαντάζομαι γνωρίζεται ετσι ? πως φανταζεστε επιδρα αυτό στην παραγωγικότητα-απόδοση του υπαλλήλου , όταν αυτός γνωρίζει ό,τι δρ ν πρόκειται να μεταταχθεί-αποσπασθει σε αλλη υπηρεσια που θα του

αρεσει και θα ειναι αποδοτικός, και αν πηγιανε στον νεο φορεα και ο φορεας υποδοχής θα κερδιζε αλλα και η δημόσια διοιηκηση? Τα έχετε σκεφτεί αυτά?Τι γινετια με αυτος που ειναι μοναδικοί στοην κλάδο ή την ειδικότητα αλλα θέλουν να πανε σε αλλη υπηρεσία για κανουν μια αλλάγή στην καριερα τους ? δεν θυα κερδιζε και η δημοσια διοικηση απο αυτό?Γιαιτί να την πληρωσει ο υπάλληλος που ειναι μοναδικός στον κλάδο ή την ειδικοτητα ενός φορέα επειδή στο οργανόγραμμα του φορέα «ετυχε » να υπάρχει μονο μια θέση στο οργανόγραμμα του φορέα?Ενας υπαλλληλος που ειναι μοναδικος στον κλάδο- ειδικοτητα , που έχει πτυχια ίδιας και ανωτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας που δεν προβλέπονται στον φορεα που υπηρετει , που θελει να προσφερει για το καλο του συνόλου , αλλα δεν μπορει να μετακινηθεί λογω του υγφιστάμενου νομικού πλαισίου.και ερωτώ θα μπορεσει ποτέ αυτός ο υπαλληλος να : διευκόλυνθεί να ενισχύσει τις επαγγελματικές δεξιότητές του, να αποκτήσει εμπειρία σε θέσεις διαφόρων υπηρεσιών και να προωθήσει την επαγγελματική σταδιοδρομία του, στμφωνα με το σκοπο του Ν. 4440/2016

- 1**2 Νοεμβρίου 2022, 10:58 |** Προφανώς οι συντάκτες των εν λόγω άρθρων για την κινητικότητα, αγνοούν βασικές αρχές διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού. Το ήδη προβληματικό σύστημα κινητικότητας γίνεται ακόμη πιο προβληματικό με τις εν λόγω διατάξεις. Στο τέλος, τι την θέλετε την κινητικότητα αφού δεν δύναται να εφαρμοστεί; Καταργήστε την λοιπόν.Στην υπηρεσία μου οι υπάλληλοι, διορισμένοι υψηλών προσόντων την τελευταία 5ετια κάτοχοι μεταπτυχιακών και διδακτορικών παραιτούνται. Πλέον όλοι οι νέοι δημόσιοι υπάλληλοι διαθέτουν υψηλά μορφωτικά δεδομένα και εξειδικευμένη προϋπηρεσία, δεν μπορείς να διοριστείς αλλιώς. Αντί να διαμορφωθεί ένα σύστημα κινητικότητας που να κατατάσσει αποτελεσματικά τον πλέον κατάλληλο υπάλληλο στην πλέον κατάλληλη θέση εργασίας, διαμορφώνεται ένα σύστημα σύμφωνα με το οποίοι οι υπάλληλοι φυλακίζονται ισοβίως σε μια θέση εργασίας και σε μια υπηρεσία με κακή διοίκηση και συνθήκες εργασίας κατά κανόνα, άλλως γιατί να φεύγουν όλοι και το ποσοστό κάλυψης να είναι κάτω από 65%;Χρησιμοποιήστε το σύστημα κινητικότητας ως έναν δείκτη αξιολόγησης της διοίκησης καλύτερα. Κλείστε ή αναδιοργανώστε τις υπηρεσίες από τις οποίες όλοι θέλουν να φύγουν. Δεν είναι τυχαίο ότι όλοι θέλουν να φύγουν από τους περισσότερους ΟΤΑ, αυτό δεν σας λέει τίποτα για το τρόπο διοίκησής τους όπου οι υπάλληλοι είναι έρμαια των ψηφοθηρικών ενεργειών του κάθε αιρετού και όχι στην υπηρεσία του πολίτη και του δημοσίου συμφέροντος;Δώστε την δυνατότητα στους υπαλλήλους να εξελίσσονται και να βρίσκουν την καταλληλότερη θέση για την ανάπτυξη τους αφού δεν μπορείτε να το κάνετε εσείς. Κλείστε τις άδειες από υπαλλήλους υπηρεσίες, αλλάξτε διοικήσεις και κάντε παρέμβαση στον τρόπο εργασίας. Χρησιμοποιείστε τα αποτελέσματα της κινητικότητας για να δείτε τι πάει στραβά στους δημόσιους οργανισμούς. Ρωτήστε και κανένα που γνωρίζει από ανθρώπινο δυναμικό.Ευχαριστώ για τον χρόνο σας.
- **9 Νοεμβρίου 2022, 10:00 | Άρθρο 67** Επί του άρθρου 67, Θα μπορεί να δωθεί η δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλων ορεινών η παραμεθόριων περιοχών εντός της ίδιας Ορεινής η παραμεθόριου περιοχής , ακόμα και σε υπάλληλους που είναι Μοναδικοί στον κλάδο η την ειδικοτητα, εντός της ίδιας Ορεινής η παραμεθοριου. Περιοχής. Αρκεί να έχει περάσει 5 ετια από τον διορισμό η επταετία από προηγούμενη. Μετάταξη στην ίδια περιοχή.
- **8 Νοεμβρίου 2022, 17:18 | Άρθρο 67** Η παράγραφος 4 του αρθρου 4 ν.4440/2016 οριζει ότι : 4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης.Εδώ υπάρχει μια στρέβλωση : Η παράγραφος 4 του αρθρου 4 ν.4440/2016 οριζει ότι :. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο

υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης.Εδώ υπάρχει μια στρέβλωση :περίπτωση 1 » Υπαρχει ενας υπαλληλος Α που θέλει να παει σε εναν αλλο φορεα. Στον φορέα υποδοχής . Ο φορρέας υποδοχης όμως έχει μία θέση μόνο . Ο ενδιαφερομενος υπάλληλος Α δεν μπορεί να μεταταχθεί στην εν λογω υπηρεσία διότι προβλέπει μια θέση και αυτή καλυμμένη.Πειπτωση 2 ¨ Ακομα και (ας πούμε ο,τι) ο υπάλληλος Β που θελει να πάει στην θεση μιας υπηρεσιας-υποδοχής, ας την ονομασουμε υπηρεσια Α, που έχει έναν υπαλληλο μοναδικό στην ειδικότητα ή στον κλαδο (υπαλληλος Α) που τον ενδιαφερει και ειναι 100% καλυμμενη , ακόμα και αν συνενοηθουν μεταξύ τους πχ κανε εσύ αίτηση να μεταταχθεις σε μια υπηρεσια που θες (ας την ονομασουμε Υπηρεσια Γ) , και εγώ να κάνω αιτηση στην υπηρεσία σου (Υπηρεσία Α), να γίνουν δηλαδή ταυτόχρονα και στον ιδιο κύκλο κινητικότητας , όύτε ο ενας (Υπαλληλος Α) μοναδικος υπαλληλος (Α) μπορει να παει σε μια αλλη θέση , αλλά ούτε και ο δέυτερος δεν μπορει να παει στην θέση του πρώτου. περίπτωση 1 » Υπαρχει ενας υπαλληλος Α που θέλει να παει σε εναν αλλο φορεα. Στον φορέα υποδοχής . Ο φορρέας υποδοχης όμως έχει μία θέση μόνο . Ο ενδιαφερομενος υπάλληλος Α δεν μπορεί να μεταταχθεί στην εν λογω υπηρεσία διότι προβλέπει μια θέση και αυτή καλυμμένη.Πειπτωση 2 ¨ Ακομα και (ας πούμε ο,τι) ο υπάλληλος Β που θελει να πάει στην θεση μιας υπηρεσιας-υποδοχής, ας την ονομασουμε υπηρεσια Α, που έχει έναν υπαλληλο μοναδικό στην ειδικότητα ή στον κλαδο (υπαλληλος Α) που τον ενδιαφερει και ειναι 100% καλυμμενη , ακόμα και αν συνενοηθουν μεταξύ τους πχ κανε εσύ αίτηση να μεταταχθεις σε μια υπηρεσια που θες (ας την ονομασουμε Υπηρεσια Γ) , και εγώ να κάνω αιτηση στην υπηρεσία σου (Υπηρεσία Α), να γίνουν δηλαδή ταυτόχρονα και στον ιδιο κύκλο κινητικότητας , όύτε ο ενας (Υπαλληλος Α) μοναδικος υπαλληλος (Α) μπορει να παει σε μια αλλη θέση , αλλά ούτε και ο δέυτερος δεν μπορει να παει στην θέση του πρώτου.προτείνω να επανέλθει η διαταξη που που να δινει να το δικαιωμα να συμμέτοχη σε υπαλλήλους που ειναι μοναδικοί στον κλάδο ή την ειδικότητα και στο οργανόγραμμα του φορέα προβλέπεται μια θέση.Δεν ειναι σωστο επειδή ενας υπάλληλος είναι μοναδικός στον κλάδο ή την ειδικότητα ενός φορεα, να μην μπορει να μεταταχθεί στον αιώνα. Να μπορεί να μετάτασσεται ο μοναδικός υπάλληλος , και να μπορεί με αυτο τον τρόπο να έρθει και ενας αλλος στην στην «μοναδικη» κενούμενη θέση.Ευχαριστώ για τον χρόνο σας.

- **8 Νοεμβρίου 2022, 09:08 | Άρθρο 67**: Έλεος πια! Αντί να βγάλετε τελείως τις ποσοστώσεις, βάζετε ακόμη περισσότερους περιορισμούς; Ως πότε οι υπάλληλοι των ΟΤΑ θα είναι σκλάβοι των εκάστοτε δημάρχων/διοικήσεων; Είναι απολύτως αντισυνταγματικό να γίνονται τέτοιου είδους εξαιρέσεις, δεδομένου του ότι στις περισσότερες περιπτώσεις αφαιρείται το δικαίωμα της εξέλιξης των υπαλλήλων και το δικαίωμά τους στην βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου.ΒΓΑΛΤΕ ΤΕΛΕΙΩΣ ΤΙΣ ΠΟΣΟΣΤΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 ΤΟΥ Ν.4440/2016!!!
- **8 Νοεμβρίου 2022, 06:02 | Άρθρο 67** Ο αξιότιμος κ. Υπουργός Εσωτερικών ανέφερε ότι : Ωστόσο, έκανε απολύτως σαφές ότι δεν θα δεχτεί καμία παρέκκλιση από τη νομοθεσία και υπενθύμισε ότι από τη στιγμή που ανέλαβε το υπουργείο Εσωτερικών έχει προχωρήσει στην κατάργηση ποσοστού 60% – 70% των παρεκκλίσεων που είχε νομοθετήσει η προηγούμενη κυβέρνηση, σημειώνοντας ότι το συγκεκριμένο σύστημα προκαλούσε πολλαπλές στρεβλώσεις και δυσλειτουργίες στο σύνολο του Δημοσίου.«Η προηγούμενη κυβέρνηση, ενώ νομοθέτησε το σύστημα κινητικότητας το 2016, και σωστά, εν συνεχεία ψήφισε 110 παρεκκλίσεις από αυτό. Δηλαδή το κατέστρεψε».Με τις εξαιρέσεις που θεσμοθετησε όμως δεν αφήνει πολλά περιθώρια για αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. (Βλ. Αρθρο 35 Ν.4735/2020 , Αρ. 66 Ν. 4722/2020 , Αρ. 67 του ν. 4886/2022, Αρ. 18 του ν. 4821/2021 κλπ.)Αυτές δεν λογίζονται ως παρεκκλίσεις? Τώρα θέλετε να ανεβασετε το ποσοστό πάνω απο το 65 % που ισχύει τώρα. Να θυμηθούμε το γεγονός ότι κατά την αρχική ψήφιση του ν. 4440/2016 τι

ιίσχυε άρθρο 3 παρ. 4: » . Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται οι δικαστικοί υπάλληλοι, οι υπάλληλοι των Καταστημάτων Κράτησης και του Ιδρύματος Αγωγής Αρρένων Βόλου και οι υπάλληλοι όλων των κλάδων των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του ΕΣΥ και του ΕΚΑΒ, εκτός από τους διοικητικούς υπαλλήλους και τους υπάλληλους ειδικότητας Σχολικών Φυλάκων, οι οποίοι μετά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα μεταφέρθηκαν σε θέσεις Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού σε νοσοκομεία. 5. Υπάλληλοι που μετατάχθηκαν σε Καταστήματα Κράτησης από θέσεις κλάδου Δημοτικής Αστυνομίας, οι οποίες καταργήθηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 81 του Ν. 4172/2013 (Α΄ 167), συμμετέχουν στο ΕΣΚ, με αφετηρία το δεύτερο κύκλο κινητικότητας του έτους 2018, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παράγραφος 3.» Και επίσης στο άρθρο 4 παρ 4: » . Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στο φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) ή εξηνταπέντε τοις εκατό (65%) στους ΟΤΑ α΄ βαθμού που έχουν πληθυσμό μικρότερο από ενενήντα χιλιάδες (90.000) κατοίκους. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο, εκτός αν στο οργανόγραμμα του φορέα προβλέπεται μόνο μία θέση του εν λόγω κλάδου. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από ΟΤΑ α΄ βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου.»Δεν πρέπι να υπάρχει πρόβλεψη στην περιπτωση που ο αιτών υπάλληλος είναι ο μοναδικός υπάλληλος του κλαδου ή της ειδικότητας του και στο οργανόγραμμα του φορέα προβλεπεται μία θέση? Αυτός ο υπάλληλος δηλαδή που έτυχε να είναι ο μοναδικός και στο οργανόγραμμα προβλέπεται μια θέση θα είναι καταδικασμένος να μείνει σε αυτήν? Κάντε κατι για αυτό σας παρακαλώ . Επίσης εαν εχει τιτλους σπουδων που δεν προβλεπονται ως προσοντα διορισμου στο φορέα , δεν μπορεί να μεταταχθεί σε ανώτερω κλάδο ή σε άλλο κλαδο, επειδή δεν προβλέπονται οι τίτλοι σπουδών που κατέχει. Ενδεικτικά σας αναφερω την καταργηθελισα διαταξη του άρθρου 71 παρ.2. του 3528/ 2007 » Σε περίπτωση που ο υπάλληλος κατέχει τίτλο σπουδών που δεν προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού σε κανέναν κλάδο του Υπουργείου ή του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή της δημόσιας υπηρεσίας στην οποία ανήκει, επιτρέπεται η μετάταξη ύστερα από αίτηση του σε άλλο Υπουργείο ή άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία σε κενή θέση κλάδου για τον οποίο προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού ο τίτλος σπουδών που κατέχει.Ευχαριστώ για τον χρόνο σας

- **7 Νοεμβρίου 2022, 05:49** | **Άρθρο 67,** Συμφωναμε την αιτιολογικη εκθεση του νομοσχεδίουΚατ'άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης. Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου: Αρθρο 67 Μετην προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα με κοινή απόφαση τουΥπουργού Εσωτερικών και του κατάπερίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατόπιναιτιολογημένης έκθεσης, να καθορίζεταιμεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης θέσεων απότο προβλεπόμενο στην παρ. 4 του ν.4440/2016 (Α΄224) για λόγους διασφάλισηςεπαρκής στελέχωσης των δημοσίωνυπηρεσιών. Δηλαδη δεν αρκεί το 65% χωρίς αποσπασμένουςκλπ ? Γιατί δεν το κανετε κατευθειαν 90 % το ποσοστό ?Όπως κάνατε και με τον Αρθρο 35 Ν.4735/2020: Το πάσης φύσεως προσωπικό των Δήμων Μυτιλήνης, Δυτικής Λέσβου, Ανατολικής Σάμου, Δυτικής Σάμου, Βόρειας Κέρκυρας, Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, Νότιας Κέρκυρας, Αργοστολίου, Ληξουρίου, Σάμης, Σερβίων και Βελβεντού εξαιρείται από τη διαδικασία συμμετοχής του στους κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α΄ 224) μέχρι την πλήρωση των προβλεπόμενων κενών οργανικών θέσεων των παγίων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας, όλων ανεξαιρέτως των κλάδων εκάστου των ως άνω Δήμων, σε ποσοστό 90%. (ΦΕΚ Α 197) ?? ή καλυτερα εξαιρέστε ολες τις υπηρεσίες από την κινητικότητα και να παρέχεται η δυνατότητα με κοινή απόφαση τουΥπουργού Εσωτερικών και του κατάπερίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατόπιν αιτιολογημένης έκθεσης, να καθορίζεται ποιοι φορείς συμμετεχουν στην κινητικοτητα , Να μην ελπιζει κανεις στην υπηρεσιακη του εξελιξη .Ή μηπως θελετε να μας πείτε πλαγίως ότι οποιος διορίζεται σε μια υπηρεσία από αυτην θα παίρνει σύνταξη να το εμπεδώσουμε δηλαδη.Ξεχασαμε ποσούς φορείς έχετε ήδη εξαιρέσει απο την κινητικοτητα ? Αρθρο 35 Ν.4735/2020 , Αρ. 66 Ν. 4722/2020 , Αρ. 67 του ν. 4886/2022, Αρ. 18 του ν. 4821/2021 κλπ.Και να πάψουμε να σχολιάζουμε εδώ μέσα αφού δεν υπολογιζεται η αποψη μας

- **7 Νοεμβρίου 2022, 05:11** | **Άρθρο 67 , Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων στον κύκλο κινητικότητας – Προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 4 ν. 4440/2016** . Εχει κυκλοφορήσει η φημη για τις διαμαρτυρίες των Δημάρχων για το γεγονος ότι με την κινητικότητα αδειαζουν οι υπηρεσίες των δημων . Πιθανον και απο τους Περιφερειαρχες.Και με την εν λογο ρυθμιση αφου πολιτικος προιστάμενος των Δημαρχων ειναι ο εκάστοτε κ. Υπουργος Εσωτερικων , τους κανει την χάρη με έξυπνο -πλαγιο τρόπο , να αυξανει το ποσοστό κάλυψης των θέσεων των Δήμων και ετσι τους κάνει το χατήρι να μην αφήνει ευκολα υπαλληλους των κ. Δημαρχων να φεύγουν.Κατι αποπειραθηκε και με τους Διοικητικους υπαλληλους των Νοσοκομειων επι προηγουμενης πολιτικης ηγεσίας . Διαμαρτυρηθηκαν οι διοικητές των νοσοκομείων ότι φευγουν οι υπαλληλοι τους στον εκαστοτε κ. Υπουργο. Αποτελεσμα με αφορμή τα εκτακτα μετρα για το κορονοιο, τους εξαιρέσατε απο την κινητικότητα. Και μετά τους στείλατε και στην αναστολή .Αφου θεσμόθετησατε το ΕΣΚ , γιατί δεν το αφηνετε να λειτουργήσει ? Στο αρθρο 1 περί σκοπου του 4440/2016 : ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΕΝΙΑΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ Άρθρο 1 Σκοπός Αντικείμενο του παρόντος Κεφαλαίου είναι η καθιέρωση Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη με μετάταξη ή απόσπαση. Σκοπός του ΕΣΚ είναι αφενός η βέλτιστη αξιοποίηση και η ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού στις δημόσιες υπηρεσίες, αφετέρου η διευκόλυνση των υπαλλήλων να ενισχύσουν τις επαγγελματικές δεξιότητές τους, να αποκτήσουν εμπειρία σε θέσεις διαφόρων υπηρεσιών και να προωθήσουν την επαγγελματική σταδιοδρομία τους. Ποια σταδιοδρομία να ακολουθήσουν όταν τους στερείται το δικαιωμα να προωθήσουν την επαγγελματική σταδιοδρομία τους? Αφηστε το να λειτουργησε το ΕΣΚ μερικα χρόνια , και μετά προβείτε σε προσληψης σε φορείς που έχουν έλλειψη.Με τοσες εξαιρεσεις που βάζετε πως θα αναβαθμίσετε τη δημόσια διοίκηση?Με τοσες αλλαγες στο νομο και με σκαμπανεβάσματα εχετε κανει το προσωπικο να μην πιστευει ούτε στην κινητικότητα ούτε στην αναβάθμιση της δημόσιας διοίκησης .
- **7 Νοεμβρίου 2022, 05:18** | **άρθρου 67**, Σχόλιο επι του άρθρου 67 Νομοθετική ρυθμιση – Νομοτεχνική βελτίωσηστο Αρθρο 5 αναγράφεται ότι Άρθρο 5 Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας παράγραφος 1 ….Επίσης, γνωμοδοτεί για αιτήματα υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, για αιτήματα υπαλλήλων για απόσπαση ή μετάταξη για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, για την ανακατανομή του προσωπικού σε υπηρεσίες του Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και εν γένει για ζητήματα σχετικά με την πολιτική κινητικότητας και τη στελέχωση του Δημοσίου. ..συμφωνα με την ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Αριθμ. ΥΠΕΝ/ΔΔΥ/48478/3594 Καθορισμός των διοικητικών λεπτομερειών μεταφοράς των δασικών υπηρεσιών, του αντίστοιχου προσωπικού και λοιπών θεμάτων της παρ. 5 του άρθρου τρίτου της από 13.8.2021 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α΄ 143), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4824/2021 (Α΄ 156). (ΦΕΚ 2415 β / 16 – 5-2022).Μεταφέρθηκαν οι Δασικές υπηρεσίες στο ΥΠΕΝ , αλλα πρόβλεψη στελεχωσης τους δεν εληφθη , Το μονο που κανατε ειναι να αναγγείλετε την προλκυρηξη 500 θέσεων. Για τύχον μετατάξεις απο άλλες υπηρεσίες δεν υπάρχει ενδιαφερον με προσκληση ή μεσω κινητικότητας ?Το μόνο που ξερετε ειναι να εξαιρείται απο την κινητικοτητα να συμμετεχουν υπαλληλοι με προσόντα. Σας περάσε απο το μυαλό ότι ενδιαφερονται να μεταταχθουν απο άλλες υπηρεσίες στο ΥΠΕΝ Δασολογοι , Δασοπόνοι , Δασούλακες , Διοικητικοι ΠΕ ΤΕ ΔΕ , και εσείς δεν τους αφήνετε?Θα βγει καμμιά προβλεψη για στελέχωση ? Ή μόνο απαγορεύσεις συμμετοχής στην κινητικοτητα θα βάζετε ?Οπως τα "1΄Αρθρο 35 Ν.4735/2020: Το πάσης φύσεως προσωπικό των Δήμων Μυτιλήνης, Δυτικής Λέσβου, Ανατολικής Σάμου, Δυτικής Σάμου, Βόρειας Κέρκυρας, Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, Νότιας Κέρκυρας, Αργοστολίου, Ληξουρίου, Σάμης, Σερβίων και Βελβεντού εξαιρείται από τη διαδικασία συμμετοχής του στους κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α΄ 224) μέχρι την πλήρωση των προβλεπόμενων κενών οργανικών θέσεων των παγίων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας, όλων ανεξαιρέτως των κλάδων εκάστου των ως άνω Δήμων, σε ποσοστό 90%. ΦΕΚ Α 197).2. Αρ. 74 Ν. 4674/2020: «Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, σε θέσεις υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των ΟΤΑ α` βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. που υπάγονται σε αυτούς, δεν αποσπώνται, μετακινούνται ή μετατάσσονται, εάν δεν παρέλθουν επτά (7) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους. Εξαιρούνται οι αποσπάσεις για λόγους

υγείας και συνυπηρέτησης, καθώς και οι αμοιβαίες μετατάξεις, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 7 και το άρθρο 10 του ν. 4440/2016. Το παρόν άρθρο καταλαμβάνει και υπαλλήλους που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την υπ` αρ. 3Κ/2018 προκήρυξη του ΑΣΕΠ». (βλ. αναλυτικά την με ΑΔΑ: 6ΑΚΧ46ΜΤΛ6-ΘΗΒ εγκύκλιο της Δ/νσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.). 3. Αρ. 66 Ν. 4722/2020: «Το πάσης φύσεως προσωπικό όλων ανεξαιρέτως των νοσηλευτικών ιδρυμάτων της ημεδαπής, συμπεριλαμβανομένων των νοσηλευτικών ιδρυμάτων εποπτείας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, καθώς και των στρατιωτικών νοσοκομείων, της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας, καθώς και των λοιπών εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Υγείας, εξαιρείται από τη συμμετοχή σε κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α` 224) για όσο χρόνο διαρκεί η πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 και για όσο χρόνο απαιτούνται τα έκτακτα μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας αυτής. Η ως άνω εξαίρεση αίρεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Υγείας». 4. Αρ. 67 του ν. 4886/2022: «…Στους εργαζόμενους, στους οποίους έχει επιβληθεί το μέτρο της αναστολής άσκησης καθηκόντων και μέχρι την άρση αυτού δεν επιτρέπεται η διενέργεια οποιασδήποτε υπηρεσιακής μεταβολής, η άσκηση ή η χορήγηση άδειας για την άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή, καθώς και η χορήγηση πάσης φύσεως αδειών. Στους εργαζόμενους αυτούς, για το χρονικό διάστημα που τελούν σε αναστολή, ισχύουν οι περιορισμοί και τα ασυμβίβαστα σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.» 5. Αρ. 36 Ν. 4778/2021: «1.Κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, απαγορεύεται η μετάταξη ή απόσπαση ή οποιαδήποτε άλλη μετακίνηση, ανεξαρτήτως διαδικασίας ή φορέα υποδοχής, υπαλλήλων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. 2. Διαδικασίες μετατάξεων ή αποσπάσεων ή άλλης μορφής μετακινήσεων υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ που είναι εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος δεν ολοκληρώνονται». 6. Αρ. 18 του ν. 4821/2021: «1. Κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, το προσωπικό του Ν.Π.Δ.Δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο» εξαιρείται από τη δυνατότητα απόσπασης, μετάταξης και μετακίνησης καθ' οιονδήποτε τρόπο σε άλλον Φορέα του Δημόσιου Τομέα για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Η εξαίρεση του πρώτου εδαφίου δεν καταλαμβάνει αποφάσεις μετάταξης που είχαν δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως και την 31η Αυγούστου 2021 ή εκκρεμείς αποφάσεις μετάταξης που είχαν αποσταλεί στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση και λάβει Κωδικό Αριθμό Δημοσίευσης (ΚΑΔ) έως την ως άνω ημερομηνία.».Επίσης ποινές στους φορείς προέλευσης που άργουν να βεβαιώσουν εμπρόθεσμα τις προυποθέσεις συμμετοχής υποψηφίου στην κινητικότητα με αποτέλεσμα ο χάνει τις προθεσμίες ο συμμετέχων-αιτών υπάλληλος ? ή θα αρκείστε στο δεν βεβαίωσε εμπροθεσμα ο φορεας προέλευσης τις προυποθέσεις μετακίνησης?

- **6 Νοεμβρίου 2022, 13:02** | **άρθρο 67** Σχόλιαεπι του άρθρου 67 θα συμφωνησω με τασχόλια του κ. γ 5 Νοεμβρίου2022, 15:24 | γκαινα προσθέσω ποιος είναι ο σκοπος τηςκινητικότητας ? Για τι θεσμοθετήθηκε? Τ ι θα εξυπηρετουσε ? Συνεχιζει νατον εξυπηρετεί ? Ναι όχι ? Ανα οχι μηπωχνα καταργηθει ? Αν ναι μηπως θέλει βελτιωσεις ? Πχ απο την στιγμη που επιλέγεται ενας υπαλληλος απο εναν φορεα υποδοχής , να ελεγχεται αυτοματατο ποσοστό κάλυψης στον φορέα προέλευσης και να κοβονται βαση του καλυψης τουποσοστού του φορεα. Πως μπορεί ναεπιτευχθεί αυτο ? Πολύ εύκολα . Να υπαρχειπεραν του κωδικου θέσης του φορεα (τοδεκαψηφιο νουμερο) που αντιστοιχεί στον υπαλληλο και την ένδειξη κατάστασηθέσης καλυμμένη να υπάρχει και καταστασηη θεσης με την ένδειξη υπηρετεί στοφορεα , ή αποσπασμένος ή σε άδειαανατροφής ή σε άδεια υπηρεσιακήςεκπαίδευσης κλπ. ..Επισης δεν υπάρχει ξεκαθαρα ποιοι κλάδοι λογιζονται ως ενιαίοι (ενας) για τηνκινητικοτητα. Και έτσι ο καθε φορέαςπροέλευσης αναφέρει και κρινει τοποσοστο οπως ερμηνεύει τις εγκυκλίους. Ειπατε για ενοποίηση – συγχώνευση κλάδων που ειναι αυτό ?Όταν κάνει αίτηση κάποιος σε μια θέση και επιλέγεται , ανα μην μπορει να τοποθετηθείσε άλλη θέση του φορέα υποδοχής γιακάποιο χρονικό διάστημα πχ 2 ετη. Έτσιο αιτων θα ξερει οτι όταν επιλεχθείκαι μετακινηθεί στο φορέα υποδοχης θα υπηρετήσει την θεση επιλογης του για κάποιο ελάχιστο χρονικό διάστημα.
- **6 Νοεμβρίου 2022, 07:33** | **άρθρο 67** Σχόλια επι του άρθρου 67Συμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 4 4440/2016 αναφέρεται ότι : Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι: 4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία

υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Κλπ κλπ …….Ενδεικτικά Συμφωνα με την Εγκύκλιος – 7 Οκτωβρίου 2022 «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας – Β΄ κύκλος Κινητικότητας έτους 2022" ΑΔΑ: 9ΧΦΕ46ΜΤΛ6-ΩΨΞ αναφέρεται ότι " 2. Ενημέρωση θέσεων Α΄ κύκλου κινητικότητας ημερολογιακού έτους 2022Στο πεδίο «Πληροφορίες Κατάστασης» συμπληρώνεται απαραιτήτως ο ΑΦΜ του επιλεγέντος υπαλλήλου. Εάν η θέση δεν πληρώθηκε, επιλέγουν «Έκλεισε χωρίς επιλογή υπαλλήλου» και μετά στο πεδίο «Αιτιολογία Κατάστασης» επιλέγουν μία από τις παρακάτω αιτιολογίες ::Δεν βεβαίωσε εμπροθέσμως ο φορέας προέλευσης την συνδρομή των απαιτούμενων προϋποθέσεων.Πρώτον τι ποινές θα υπάρχουν στους φορείς που δεν βεβαιώνουν εμπροθέσμως τις προυποθέσεις μετακίνησεις?Μήπως θα επρεπε να μην έχει το δικαιωμα να συμμέχει σε κύκλο κυκινητικητικότητας ως φορέας υποδοχής? Ή να μην έχει δικαίωμα να συμμτεχει στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του επόμενου έτους?Επίσης για τους φορείς υποδοχής όταν Δεν συνεδρίασε το αρμόδιο όργανο αξιολόγησης τι ποινές θα υπάρχουν? Μπαίνουν οι υπάλληλοισε μια διαδικασία και μετά δεν αξιολογουνται οι αιτήσεις τους .Επισης ενδεικτικα στην Εγκύκλιος – 30 Νοεμβρίου 2021 «Οδηγίες προς τους φορείς προέλευσης και υποδοχής για την υλοποίηση του Β΄ Κύκλου Κινητικότητας έτους 2021, στο πλαίσιο του ΕΣΚ – 3η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ» ΨΚΥ146ΜΤΛ6-Λ6Γ.Α. Έλεγχος Προϋποθέσεων Μετακίνησης από τους Φορείς Προέλευσης : Η αίτηση κάθε υποψηφίου ελέγχεται από την «Υπηρεσία Κινητικότητας» του φορέα προέλευσης ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων απόσπασης ή μετάταξης βάσει των ισχυουσών διατάξεων (π.χ. ποσοστό πλήρωσης θέσεων του κλάδου στο φορέα, συμπλήρωση απαιτούμενου χρόνου υπηρεσίας από διορισμό/προηγούμενη μετάταξη κλπ.).Το αποτέλεσμα του ελέγχου είναι προσβάσιμο τόσο από τον φορέα υποδοχής, εφόσον πληρούται η συνδρομή των προϋποθέσεων, όσο και από τον ίδιο τον αιτούντα. Στο σημείο αυτό και προς διευκόλυνση των υπηρεσιών, υπενθυμίζουμε τις αιτιολογίες απόρριψης, όπως αυτές εμφανίζονται στην ηλεκτρονική εφαρμογή σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του ν. 4440/2016 ή βάσει άλλων ισχυουσών διατάξεων είναι, ήτοι: ……..Αφού λοιπόν γίνεται έλεγχος των προυποθέσεων μετακίνησης απο τους φορεεις προέλευσης , γιατι ζητατε να βεβαιωσουν ξανα εγγράφως την πληρωση των προποθεσεων μετακίνσης ? Έχουμε μεταβεί στην ψηφιακή διακυβέρνηση ή οχι ? Ακόμα έχουμε γραφειοκρατικές αγκυλώσεις ?

- **5 Νοεμβρίου 2022, 20:32 | Σχόλιο επι του άρθρου 67** Νομοθετική ρυθμιση – Νομοτεχνική βελτίωσηστο Αρθρο 5 αναγράφεται ότι Άρθρο 5 Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας παράγραφος 1 ….Επίσης, γνωμοδοτεί για αιτήματα υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, για αιτήματα υπαλλήλων για απόσπαση ή μετάταξη για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, για την ανακατανομή του προσωπικού σε υπηρεσίες του Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και εν γένει για ζητήματα σχετικά με την πολιτική κινητικότητας και τη στελέχωση του Δημοσίου. ..συμφωνα με την ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Αριθμ. ΥΠΕΝ/ΔΔΥ/48478/3594 Καθορισμός των διοικητικών λεπτομερειών μεταφοράς των δασικών υπηρεσιών, του αντίστοιχου προσωπικού και λοιπών θεμάτων της παρ. 5 του άρθρου τρίτου της από 13.8.2021 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α΄ 143), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4824/2021 (Α΄ 156). (ΦΕΚ 2415 β / 16 – 5-2022).Μεταφέρθηκαν οι Δασικές υπηρεσίες στο ΥΠΕΝ , αλλα πρόβλεψη στελεχωσης τους δεν ειηφθη , Το μονο που κανατε ειναι να αναγγείλετε την προλκυρηξη 500 θέσεων. Για τύχον μετατάξεις απο άλλες υπηρεσίες δεν υπάρχει ενδιαφερον με προσκληση ή μεσω κινητικότητας ?Το μόνο που ξερετε ειναι να εξαιρείται απο την κινητικοτητα να συμμετεχουν υπαλληλοι με προσόντα. Σας περάσε απο το μυαλό ότι ενδιαφερονται να μεταταχθουν απο άλλες υπηρεσίες στο ΥΠΕΝ Δασολογοι , Δασοπόνοι , Δασούλακες , Διοικητικοι ΠΕ ΤΕ ΔΕ , και εσείς δεν τους αφήνετε?Θα βγει καμμιά προβλεψη για

στελέχωση ? Ή μόνο απαγορεύσεις συμμετοχής στην κινητικοτητα θα βάζετε ?Οπως τα “1.΄Αρθρο 35 Ν.4735/2020: Το πάσης φύσεως προσωπικό των Δήμων Μυτιλήνης, Δυτικής Λέσβου, Ανατολικής Σάμου, Δυτικής Σάμου, Βόρειας Κέρκυρας, Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, Νότιας Κέρκυρας, Αργοστολίου, Ληξουρίου, Σάμης, Σερβίων και Βελβεντού εξαιρείται από τη διαδικασία συμμετοχής του στους κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α΄ 224) μέχρι την πλήρωση των προβλεπόμενων κενών οργανικών θέσεων των παγίων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας, όλων ανεξαιρέτως των κλάδων εκάστου των ως άνω Δήμων, σε ποσοστό 90%. ΦΕΚ Α 197).2. Αρ. 74 Ν. 4674/2020: «Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, σε θέσεις υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των ΟΤΑ α` βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. που υπάγονται σε αυτούς, δεν αποσπώνται, μετακινούνται ή μετατάσσονται, εάν δεν παρέλθουν επτά (7) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους. Εξαιρούνται οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, καθώς και οι αμοιβαίες μετατάξεις, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 7 και το άρθρο 10 του ν. 4440/2016. Το παρόν άρθρο καταλαμβάνει και υπαλλήλους που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την υπ` αρ. 3Κ/2018 προκήρυξη του ΑΣΕΠ». (βλ. αναλυτικά την με ΑΔΑ: 6ΑΚΧ46ΜΤΛ6-ΘΗΒ εγκύκλιο της Δ/νσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.). 3. Αρ. 66 Ν. 4722/2020: «Το πάσης φύσεως προσωπικό όλων ανεξαιρέτως των νοσηλευτικών ιδρυμάτων της ημεδαπής, συμπεριλαμβανομένων των νοσηλευτικών ιδρυμάτων εποπτείας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, καθώς και των στρατιωτικών νοσοκομείων, της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας, καθώς και των λοιπών εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Υγείας, εξαιρείται από τη συμμετοχή σε κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α` 224) για όσο χρόνο διαρκεί η πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 και για όσο χρόνο απαιτούνται τα έκτακτα μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας αυτής. Η ως άνω εξαίρεση αίρεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Υγείας». 4. Αρ. 67 του ν. 4886/2022: «…Στους εργαζόμενους, στους οποίους έχει επιβληθεί το μέτρο της αναστολής άσκησης καθηκόντων και μέχρι την άρση αυτού δεν επιτρέπεται η διενέργεια οποιασδήποτε υπηρεσιακής μεταβολής, η άσκηση ή η χορήγηση άδειας για την άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή, καθώς και η χορήγηση πάσης φύσεως αδειών. Στους εργαζόμενους αυτούς, για το χρονικό διάστημα που τελούν σε αναστολή, ισχύουν οι περιορισμοί και τα ασυμβίβαστα σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.» 5. Αρ. 36 Ν. 4778/2021: «1.Κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, απαγορεύεται η μετάταξη ή απόσπαση ή οποιαδήποτε άλλη μετακίνηση, ανεξαρτήτως διαδικασίας ή φορέα υποδοχής, υπαλλήλων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. 2. Διαδικασίες μετατάξεων ή αποσπάσεων ή άλλης μορφής μετακινήσεων υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ που είναι εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος δεν ολοκληρώνονται». 6. Αρ. 18 του ν. 4821/2021: «1. Κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, το προσωπικό του Ν.Π.Δ.Δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο» εξαιρείται από τη δυνατότητα απόσπασης, μετάταξης και μετακίνησης καθ’ οιονδήποτε τρόπο σε άλλον Φορέα του Δημόσιου Τομέα για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Η εξαίρεση του πρώτου εδαφίου δεν καταλαμβάνει αποφάσεις μετάταξης που είχαν δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως και την 31η Αυγούστου 2021 ή εκκρεμείς αποφάσεις μετάταξης που είχαν αποσταλεί στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση και λάβει Κωδικό Αριθμό Δημοσίευσης (ΚΑΔ) έως την ως άνω ημερομηνία.».Επίσης ποινές στους φορείς προέλευσης που άργουν να βεβαιώσουν εμπρόθεσμα τις προυποθέσεις συμμετοχής υποψηφίου στην κινητικότητα με αποτέλεσμα ο χάνει τις προθεσμίες ο συμμετέχων-αιτών υπάλληλος ? ή θα αρκείστε στο δεν βεβαίωσε εμπροθεσμα ο φορεας προέλευσης τις προυποθέσεις μετακίνησης?

- **5 Νοεμβρίου 2022, 19:40 | 67** Ο σκοπός του Ν 4440 /2016 στο άρθρο 1 αναφέρει ότι : ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΕΝΙΑΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΆρθρο 1 Σκοπός Αντικείμενο του παρόντος Κεφαλαίου είναι η καθιέρωση Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη με

μετάταξη ή απόσπαση. Σκοπός του ΕΣΚ είναι αφενός η βέλτιστη αξιοποίηση και η ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού στις δημόσιες υπηρεσίες, αφετέρου η διευκόλυνση των υπαλλήλων να ενισχύσουν τις επαγγελματικές δεξιότητές τους, να αποκτήσουν εμπειρία σε θέσεις διαφόρων υπηρεσιών και να προωθήσουν την επαγγελματική σταδιοδρομία τους.Στην παραγραφο 4 του άρθρου 4 αναέρεται ότι Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Στην ουσία το πραγματικό ποσοστό κάλυψης (μαζι με τους απεσπασμενους κλπ) θα πρπει να ειναι καλυμμένο πανω απο το 75 – 80% για λειτουργησει με το ισχύον νομικο πλαίσιο. Τώρα θέλετε να ανεβασετε τεχνηεντως το ποσοστό καλυψης στο 80 – 90 % συμφωνα με τις την κρίση του κάθε πολιτικου προισταμένου (κ. Υπουργου).Ας θυμηθουμε κάποια νομοθετήματα επ' αυτού Αρθρο 35 Ν.4735/2020: Το πάσης φύσεως προσωπικό των Δήμων Μυτιλήνης, Δυτικής Λέσβου, Ανατολικής Σάμου, Δυτικής Σάμου, Βόρειας Κέρκυρας, Κεντρικής Κέρκυρας και Διαποντίων Νήσων, Νότιας Κέρκυρας, Αργοστολίου, Ληξουρίου, Σάμης, Σερβίων και Βελβεντού εξαιρείται από τη διαδικασία συμμετοχής του στους κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α΄ 224) μέχρι την πλήρωση των προβλεπόμενων κενών οργανικών θέσεων των παγίων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας, όλων ανεξαιρέτως των κλάδων εκάστου των ως άνω Δήμων, σε ποσοστό 90%. ΦΕΚ Α 197)4. Αρ. 66 Ν. 4722/2020: «Το πάσης φύσεως προσωπικό όλων ανεξαιρέτως των νοσηλευτικών ιδρυμάτων της ημεδαπής, συμπεριλαμβανομένων των νοσηλευτικών ιδρυμάτων εποπτείας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, καθώς και των στρατιωτικών νοσοκομείων, της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας, καθώς και των λοιπών εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Υγείας, εξαιρείται από τη συμμετοχή σε κύκλους κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α` 224) για όσο χρόνο διαρκεί η πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 και για όσο χρόνο απαιτούνται τα έκτακτα μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας αυτής. Η ως άνω εξαίρεση αίρεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Υγείας». 5. Αρ. 67 του ν. 4886/2022: «…Στους εργαζόμενους, στους οποίους έχει επιβληθεί το μέτρο της αναστολής άσκησης καθηκόντων και μέχρι την άρση αυτού δεν επιτρέπεται η διενέργεια οποιασδήποτε υπηρεσιακής μεταβολής, η άσκηση ή η χορήγηση άδειας για την άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή, καθώς και η χορήγηση πάσης φύσεως αδειών. Στους εργαζόμενους αυτούς, για το χρονικό διάστημα που τελούν σε αναστολή, ισχύουν οι περιορισμοί και τα ασυμβίβαστα σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.» 6. Αρ. 36 Ν. 4778/2021: «1.Κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, απαγορεύεται η μετάταξη ή απόσπαση ή οποιαδήποτε άλλη μετακίνηση, ανεξαρτήτως διαδικασίας ή φορέα υποδοχής, υπαλλήλων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. 2. Διαδικασίες μετατάξεων ή αποσπάσεων ή άλλης μορφής μετακινήσεων υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ που είναι εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος δεν ολοκληρώνονται». 7. Αρ. 18 του ν. 4821/2021: «1. Κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, το προσωπικό του Ν.Π.Δ.Δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο» εξαιρείται από τη δυνατότητα απόσπασης, μετάταξης και μετακίνησης καθ' οιονδήποτε τρόπο σε άλλον Φορέα του Δημόσιου Τομέα για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Η εξαίρεση του πρώτου εδαφίου δεν καταλαμβάνει αποφάσεις μετάταξης που είχαν δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως και την 31η Αυγούστου 2021 ή εκκρεμείς αποφάσεις μετάταξης που είχαν αποσταλεί στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση και λάβει Κωδικό Αριθμό Δημοσίευσης (ΚΑΔ) έως την ως άνω ημερομηνία.».Πίστευετε ότι θα λειτουργήσει η κινητικότητα με αυτά που κάνετε?

- **5 Νοεμβρίου 2022, 17:57** | **Άρθρο 67,** Σχόλια επι του άρθρου 67 Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων στον κύκλο κινητικότητας – Προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 4 ν. 4440/2016Η παράγραφος 4 του αρθρου 4 ν.4440/2016 οριζει ότι : 4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά

τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδάφιου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός. Για τον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης, σε περίπτωση που συγκρίνονται περισσότεροι υπάλληλοι του ίδιου κλάδου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προς μετακίνηση στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου κινητικότητας, εφόσον δεν πληρούται η προϋπόθεση αυτή για το σύνολο των συγκρινόμενων υπαλλήλων, προτάσσονται προς βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής οι υπάλληλοι εκείνοι που έχουν διανύσει εν τοις πράγμασι τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στην υπηρεσία προέλευσης και, σε περίπτωση που έχουν διανύσει τον ίδιο χρόνο υπηρεσίας, η σχετική βεβαίωση συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής χορηγείται μόνο για όσους υπαλλήλους κατόπιν εκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών, μπορούν να μετακινηθούν κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του αρμόδιου προς διορισμού οργάνου του φορέα προέλευσης.Τώρα βαζεται και την νέα διαταξη με νέο παράγραφο 6 . και μας λετε ότι μπορει αλλάζει το ποσοστό σε μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των θέσεων από αυτό που ορίζεται στην παρ. 4 για ορισμένους κλάδους και ειδικότητες του υπουργείου και των φορέων που υπάγονται στην αρμοδιότητα του συναρμόδιου Υπουργού.Αυτό που συμπεραίνουμε ειναι οτι συμφωνα με την κρίση ή το σκεπτικο του καθε υπουργου να μην μετακινειται κανενας υπαλληλος . Αυτό κύριοι δεν ειναι κινητικότητα , αλλα στασιμότητα.Για τους υπαλληλους που έχουν τίτλους σπουδών που κάτεχουν τίτλους σπουών που δεν προβλέπονται ως τυπικο προσόν του φορέα που υπηρετουν ή του Νομικού Προσώπου ή της Δημόσιας υπηρεσίας ή του Υπουργείου , δεν υπάρχει καμμία προβλεψη ετσί ?Εχω πτυχίο ίδιας καθώς και ανωτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας που που δεν προβλεπεται στην υπηρεσίο που υπηρετώ . Και εχω σχολιασει πόλλές φορες για το θεμα αλλα μαλλον δεν τα διαβαζει κανεις τα σχόλια. Γιατί δεν βάζετε προβλεψη Σε περίπτωση που ο υπάλληλος κατέχει τίτλο σπου δών που δεν προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού σε κανέναν κλάδο του Υπουργείου ή του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή της δημόσιας υπηρεσίας στην οποία ανήκει να μπορεί να συμμετάσχει στην κινητικότητα ? Ας ειναι και ο μοναδικός του κλάδου του ?Επίσης έχετε μια εγκύκλιο με ΑΔΑ 67ΟΓ46ΜΤΛ6-ΔΩΞ Αθήνα, 17 Ιανουαρίου 2020 Αριθμ. Πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/430/οικ.2631 Τροποποίηση διατάξεων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότηταςαναφέρεται ότι : Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στο φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξηνταπέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξη.Ο νομος αναφέρει για την Μοναδικότητα του κλάδου που ανηκει ο υπάλληλος. Και όχι την μοναδίκότητα της ειδικότητας.Τι συμβαίνει στην περίπτωση που σε έναν κλάδο ανηκουν πολλές ειδικότητες ? Στην προανφερόμενη εγκύκλιο ΑΔΑ 67ΟΓ46ΜΤΛ6-ΔΩΞ Αθήνα, 17 Ιανουαρίου 2020 Αριθμ. Πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/430/οικ.2631 Τροποποίηση διατάξεων του Ενιαίου Συστήματος

Κινητικότητας ,Αναφερεται ότι : Επιπλέον, σε περίπτωση του κλάδου ΔΕ Τεχνικού ή ΥΕ, στον όποιο περιλαμβάνονται διάφορες ειδικότητες, ο έλεγχος των προϋποθέσεων γίνεται βάσει της ειδικότητας του υπαλλήλου.Εάν ο αιτών υπαλληλος που συμμετέχει στον κυκλο κινητικότητας αλλά δεν ανήκει στο κλάδο ΔΕ τεχνικού , αλλά σε άλλο κλάδο ΠΧ Γενικων καθηκόντων , που περιλαμβάνονται διαφορες ειδικότητες δεν υπαρχει προβλεψη για την συμμετοχή του. Και οι αρμόδιες διευθλυνσεις προσωπικου ερμηνεύουν τον νομο και τις εγκυγκλίους οπως τους βολεύει.Τι γινεται στις περιπτώσεις που υπάλληλος που ειναι μοναδικός στον κλάδο ή ειδικότητα και απασχολείεται σε καθήκοντα άλλου κκλαδου ή ειδικότητας , στην ουσια δηλαδή δεν εκτελει τα καθήκοντα του κλαδου ή της ειδικότητας του , τότε γιαιτι η υπηρεσία προελευσης (αυτη που ανηκει) κατα τον έλεγχο προυποθέσεων μετακινησης , δεν εγκρινει την μετακινηση του με την δικαιολογια οτι ειναι ο μοναδικος ? Και αυτος χρόνια ολόκληρα δεν ασκει τα καθήκοντα του κλαδου ή και της ειδικότητας του ?Εχω πτυχίο ίδιας καθώς και ανωτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας που που δεν προβλεπεται στην υπηρεσίο που υπηρετώ .Η υπηρεσια με αναθετει καθηκοντα ασχετα με την ειδικοτητα μου αλλα οταν κανω αιτηση με την κινητικοτητα μου την απορριπτει λόγω μοναδικότητας ειδικότητας.Και εχω σχολιασει πόλλές φορες για το θεμα αλλα μαλλον δεν τα διαβαζει κανεις τα σχόλια.

- **5 Νοεμβρίου 2022, 15:24** | **Άρθρο 67** Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων στον κύκλο κινητικότητας – Προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 4 ν. 4440/2016.Ακόμη μια παρέμβαση στο ΕΣΚ… εντέλει το ερώτημα με την κινητικότητα είναι πως θα γίνεται ή ποιος ο σκοπός που εξυπηρετεί ;. Παραθέτω δυο διαφορετικές απόψεις στο ερώτημα «Τι είναι εντέλει το ΕΣΚ ? ΑΠΑΝΤΗΣΗ 1 : Ένα σύστημα, το οποίο μεταφέρει υπαλλήλους αριστερά-δεξιά και τοποθετεί τους υπαλλήλους όπου έχει κενό. ΑΠΑΝΤΗΣΗ 2 : Ένα σύστημα που προσπαθεί να τοποθετήσει με στρατηγικό τρόπο τους κατάλληλους υπαλλήλους στις κατάλληλες θέσεις, με γνώμονα την αποτελεσματικότητα, την σταδιοδρομία και την παραγωγικότητα.Όπως βλέπετε το σύστημα πάσχει από καθορισμό ταυτότητας και σε αυτό το θέμα πρέπει να γίνουν παρεμβάσεις. Όχι στο ποσοστό.Παραθέτω παρακάτω μερικές ιδέες. 1) Για θέσεις υποδοχής με αυξημένη ανάγκη κάλυψης να ισχύουν ειδικοί συντελεστές των φορέων προσέλευσης, οι οποίοι θα ανακοινώνονται προ της έναρξης του κύκλου. Έτσι επιτυγχάνεται εύκολα στελέχωση θέσεων πρώτης γραμμής και αυξημένης ανάγκης. 2) Θέσεις με ειδικά πτυχία-μεταπτυχιακά-εμπειρία ιδιωτικού τομέα, να παραμένουν ανοικτές όλη την διάρκεια του έτους, χωρίς τα χρονικά περιθώρια των κύκλων. 3) Επιτέλους κάντε κάτι με το φαινόμενο, οι υπάλληλοι να αιτούνται μια θέση, να πηγαίνουν στην συνέντευξη της θέσης και όταν παρουσιάζονται για εργασία να τοποθετούνται σε άλλη θέση, με άλλο περίγραμμα εργασίας, είτε αυτή η θέση έμεινε κενή με το ΕΣΚ – είτε δεν είχε προκηρυχθεί με αυτό. Εάν η διοίκηση δεν επιθυμεί την πλήρωση των θέσεων τότε να υπάρχει σχετική έγγραφη ενημέρωση του υπαλλήλου. Το να μπαίνει ο υπάλληλος σε διαδικασία ανάκλησης της μετάταξης είναι ανούσιο στις μέρες μας. θα μπορούσε να βελτιωθεί αυτό είτε με άμεση συμμετοχή του υπαλλήλου σε νέο κύκλο (χωρίς περιορισμούς, με απλή βεβαίωση του HR) είτε με τουλάχιστον διασφάλιση υπηρέτησης στην θέση για μια αξιολογική περίοδο. Αυτό τουλάχιστον έχει και νόημα πρακτικό και στην αξιολόγηση. Σκεφτείτε το παράδοξο όταν 2 άνθρωποι διεκδικούν μια θέση και την κερδίζει ο Α , αλλά όταν ο υπάλληλος Α παρουσιάζεται για εργασία να τοποθετείται σε άλλη θέση, στην οποία καταλληλότερος βάσει εμπειρίας είναι ο Β. ΠΑΡΑΛΟΓΟ και ΠΑΡΑΔΟΞΟ, αλλά όμως δυστυχώς συμβαίνει. Αυτό αποτελεί μια κακοτεχνία από τις πολλές. Είναι γραφικό στις μέρες μας οι υπάλληλοι να μην τοποθετούνται στις θέσεις που αιτούνται. Το ότι επιτρέπεται οι υπάλληλοι (είτε προέρχονται από την κινητικότητα είτε όχι) να αλλάζουν θέσεις θα πρέπει να εναρμονίζεται και με το ουσιαστικό νόημα της αίτησης της κινητικότητας, της σταδιοδρομίας κτλ. Οπότε επανερχόμαστε πάλι στην κρίση ταυτότητας του ΕΣΚ.Ευχαριστώ για την προσοχή σας.

<u>Άρθρο 69 Αιτήματα μετακίνησης υπαλλήλων και επίκληση λόγων υγείας – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 5 και παρ. 5 άρθρου 7 ν. 4440/2016</u>

- **16 Νοεμβρίου 2022, 21:25 |** Σχετικά με το άρθρο 69, «Αιτήματα μετακίνησης υπαλλήλων και επίκληση λόγων υγείας – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 5 και παρ. 5 άρθρου 7 ν. 4440/2016», θεωρώ ότι η διάταξη είναι τιμωρητική για τους δόκιμους υπαλλήλους ΑΜΕΑ. Το κράτος έχει υποχρέωση να προστατεύει τα δικαιώματα των ΑΜΕΑ στην εργασία, σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22

και 25 του Συντάγματος.

- **16 Νοεμβρίου 2022, 18:44 | Αφορά άρθρο 69** Καλησπέρα σας Θα πρέπει να επανεξέτασετε την τροποποίηση σας,καθώς πλήττει ποικιλοτρόπως ,τις πιο είσθητες κοινωνικές ομάδες των αναπήρων και των συγγενών αυτών..Περιμένουμε στήριξη στον άνισο αγώνα που δίνουμε για ενα καλύτερο επαγγελματικό και προσωπικό μέλλον και όχι εμπόδια. Ευχαριστώ
- **16 Νοεμβρίου 2022, 13:46 |άρθρο 69** Σχόλιο επι του άρθρου 69. Θα πρέπει να επαναξιολογηθεί η τροποποίηση αναφορικά με τον χαρακτηρισμό απαράδεκτης της αίτησης απόσπασης για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγειας!Αναδυεται ένα τεράστιο θέμα στις οικογένειες που υπάρχουν άτομα με αναπηρία και ο δόκιμος υπάλληλος αποτελεί τον φροντιστή η έχει ο ίδιος το Ιατρικο πρόβλημα. Σε καμία προκυρηξη μέχρι σήμερα δεν υπήρχε αυτή η αναφορά ώστε να έχει σκεφτεί ο υποψήφιος αν θα κάνει την αίτηση,είναι άδικο με το αυστηρό υπονοούμενο(ήξερες την κατάσταση τι θέλεις και κανείς την αίτηση μακριά)Γιατί τόση αυστηρότητα πια σε ένα τόσο ευαίσθητο θέμα! Αντιλαμβάνομαι τις υπηρεσιακές ανάγκες του κάθε φορεα …αλλά λύσεις υπάρχουν πιστεύω. Κύριοι σας τρίτεκνος γονέας τέκνου με 93% αναπηρία σας τονίζεται ότι η προτεινόμενη διάταξη είναι ειδικά τις σημερινές εποχές εκτός τόπου και χρόνου! Είναι πραγματικά άδικο να αφαιρείται μια διάταξη με έντονο κοινωνικό αποτύπωμα. Εναλλακτικά θα μπορούσε να μείνει ως έχει η σχετική ευργετική διάταξη θέτοντας όμως αυστηρότερα κριτήρια πχ θέσπιση ελάχιστου ποσου αναπηρίας του ιδίου εργαζόμενου ή συγγενή του πρώτου βαθμού.
- **16 Νοεμβρίου 2022, 12:22|** Σχόλιο επι του **άρθρου 69**. Θα ήθελα να επισημάνω ότι το εν λόγω άρθρο παραβιάζει κατάφωρα τα δικαιώματα των Α.Μ.Ε.Α. στο δικαίωμα της εργασίας γιατί με αυτόν τον περιορισμό δεν θα μπορεί να διεκδικήσει μια θέση εργασίας στο Δημόσιο εφόσον το πρόβλημα υγείας προϋπάρχει. Υπάρχουν ΑΜΕΑ που ζουν με τους γονείς τους και στο τόπο κατοικίας τους δεν προκηρύσσονται συχνά ως καθόλου θέσεις εργασίας. Με το υπάρχον σύστημα θα μπορούσε π.χ. να διεκδικήσει μια θέση διορισμού στην Αθήνα και με την διαδικασία που ισχύει μέχρι σήμερα να επιστρέψει στον τόπο κατοικίας του σε προσωποπαγή θέση ενδεχομένως και σε άλλο φορέα. Σε συνδυασμό με τη κατάργηση της διαδικασίας που όριζε ο Ν.2643/1998 για τις προσλήψεις ευπαθών ομάδων καθώς η συγκεκριμένη αρμοδιότητα μεταφέρεται στο ΑΣΕΠ με το Ν.4765/2021 όπου ορίζει ότι ο ΑΣΕΠ θα είναι στο εξής ο φορέας υλοποίησης των διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων που μπορούν να καλυφθούν από ανέργους ειδικών κατηγοριών. Συνάγεται λοιπόν ότι το δικαίωμα στην εργασία των ΑΜΕΑ στον τόπο κατοικίας τους δυσχεραίνετε ακόμη περισσότερο καθώς εκ των πραγμάτων δεν έχει νόημα να διεκδικήσει μια θέση εργασίας σε ένα μεγάλο αστικό κέντρο. Τα ΑΜΕΑ ή οι γονείς τέκνων ΑΜΕΑ είναι συγκεκριμένα άτομα πιστοποιημένα από το Κ.Ε.Π.Α. δεν αιτούνται με μια απλή γνωμάτευση να μετακινηθούν σε άλλο φορέα για λόγους υγείας. Θα μπορούσε να αρθεί αυτός ο περιορισμός για τα ΑΜΕΑ και τους γονείς τέκνων ΑΜΕΑ.
- **16 Νοεμβρίου 2022, 10:23** | **άρθρο 69** Παρακαλώ να δοθεί ιδιαίτερη μέριμνα και πολύ μεγάλη προσοχή στην εξέταση αιτημάτων από την ΚΕΚ και των δόκιμων υπαλλήλων, που αφορούν σε υγεία μικρών παιδιών με αναπηρία (ΚΕΠΑ).
- **15 Νοεμβρίου 2022, 23:04** | Σχόλιο επι του **άρθρου 69**. Θα πρέπει να επαναξιολογηθεί η τροποποίηση αναφορικά με τον χαρακτηρισμό απαράδεκτης της αίτησης απόσπασης για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγειας!Αναδυεται ένα τεράστιο θέμα στις οικογένειες που υπάρχουν άτομα με αναπηρία και ο δόκιμος υπάλληλος αποτελεί τον φροντιστή η έχει ο ίδιος το Ιατρικο πρόβλημα. Σε καμία προκυρηξη μέχρι σήμερα δεν υπήρχε αυτή η αναφορά ώστε να έχει σκεφτεί ο υποψήφιος αν θα κάνει την αίτηση,είναι άδικο με το αυστηρό υπονοούμενο(ήξερες την κατάσταση τι θέλεις και κανείς την αίτηση μακριά),να υλοποίητε αυτόματος αποκλεισμός της αίτησης απόσπασης.Προκύπτουν τεράστια οικονομικά ,ιατρικά αλλά και ηθικά προβλήματα στο στενό περιβάλλον των ατόμων με αναπηρία γατι….επιθυμούν να εργαστούν ως Δημόσιοι υπάλληλοι αλλά θα υποστούν και τον γολγοθά της αναπηρίας και το γολγοθά της απόστασης .Από τη στιγμή που υπήρχε αυτός ο νόμος ο οποίος είναι πολύ βοηθητικός πραγματικά είναι δεδομένο ότι κάποιος να προσπαθεί να διοριστεί και να προσφέρει και να ξέρει ότι μπορεί να έρθει κοντά στο άτομο που τον χρειάζεται.Γιατί τόση αυστηρότητα πια σε ένα τόσο ευαίσθητο θέμα! Αντιλαμβάνομαι τις υπηρεσιακές ανάγκες του κάθε φορεα …αλλά λύσεις υπάρχουν πιστεύω .Είναι πολύ αυστηρό για

να κάνει κάποιος μια αίτηση να του ζητάτε και να μην έχει προβλήματα στο άμεσο οικογενειακό του περιβάλλον και να έχει 10 πτυχία για να διοριστεί και να αντέξει την οικονομική επιβάρυνση της απόστασης διαφορετικά θα πρέπει να το ξανασκεφτεί πιο σοβαρά να υποβάλει αιτήσεις και να νιώθει πολύ άτυχος που δεν μπορεί να αποκρυνθει καθώς τον έχει ανάγκη το άτομο με την αναπηρία η έχει ο ίδιος το πρόβλημα .

- **9 Νοεμβρίου 2022, 16:02 | Άρθρο 69**Αιτήματα μετακίνησης υπαλλήλων και επίκληση λόγων υγείας.Το άρθρο αναφέρει ότι αν οι λόγοι υγείας στους Δόκιμους προϋπήρχαν της πρόσληψης θα απορρίπτονται.Είμαι ΑΜΕΑ προσελήφθη με την 3Κ18 τον Μάρτιο του 22 όπου τον Αύγουστο του 22 πήρα απόσπαση για τον τόπο Μονίμου κατοικίας. Τον Αύγουστο του 23 θα έχω ολοκληρώσει 1,5 χρόνο από την δοκιμή περίοδο αποσπασμένος και θα ζητήσω από την υπηρεσία μου ανανέωση της απόσπασης. Θα μου ζητήσουν πάλι έγκριση από την ΚΕΚ; Η οποία θα με απορρίψει γιατί είμαι στη δόκιμη περίοδο με πρόβλημα υγείας που προϋπήρχε; Δηλαδή θα γυρίσω πίσω στην επαρχία για τους υπόλοιπους 6 μήνες που μου απομένουν από την δοκιμή περίοδο και μόλις τελειώσει η δοκιμή περίοδος θα μπορώ να κάνω ξανά αίτηση Απόσπασης σαν μόνιμος πια χωρίς να μετράει αν οι λόγοι υγείας προϋπήρχαν; όλοι αυτοί η ταλαιπωρία του πήγαινε έλα 4 φορές, κουβαλά την οικογένεια, νοίκιασε σπίτι άλλαξε σχολείο το παιδί και άλλα, σε ένα άτομο με 80% αναπηρία τετραπληγία γιατί;;;Ευχαριστώ πολύ για τον χρόνο σας.
- **8 Νοεμβρίου 2022, 11:08** | **ΑΡΘΡΟ 69** ΠΡΟΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ 13Κ/2021 ΜΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣΜ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 69 Η προς ψήφιση διάταξη : Έχει την πρόθεση να κατηγοριοποιήσει τους υπαλλήλους, αναλόγως του χρόνου πρόσληψης αυτών καθώς και εμφάνισης του προβλήματος υγείας, κατηγοριοποιεί τα προβλήματα υγείας των υπαλλήλων, είτε των ιδίων είτε του κύκλου των συγγενικών τους προσώπων, αν προϋπήρχαν και αν συνέτρεχαν σε χρόνο προ του διορισμού τους ή μη, οδηγεί αιτιακά σε δικαιοπολιτικά άνιση, αδικαιολόγητη και δυσμενή διάκριση μεταξύ των υπαλλήλων, ακόμα και εντός της ίδιας Υπηρεσίας, δεν δίνει τη δυνατότητα στους δόκιμους υπαλλήλους με πρόβλημα υγείας που προϋπήρχαν του διορισμού να προβούν σε απόσπαση με το σκεπτικό ότι «το ήξεραν». (Το μοναδικό που «ήξεραν» ήταν ότι στην Προκήρυξη 13Κ/2021 δεν υπήρχαν τέτοιες απάνθρωπες διατάξεις που να απαγορεύουν την απόσπαση για λόγους υγείας των δόκιμων υπαλλήλων. Θυμίζει αρκετά την επταετία που επιβλήθηκε, κατόπιν εορτής, στους Παρακατιανούς υπαλλήλους της Προκήρυξης 3Κ/2018). Η προς ψήφιση διάταξη πρέπει να αλλάξει ώστε να τηρείται η προστασία του έννομου αγαθού της πάσχουσας υγείας υπαλλήλων (δόκιμων ή μή), τέκνων και στενών συγγενικών τους προσώπων, ανεξαρτήτως του χρόνου διορισμού τους και της εμφάνισης των προβλημάτων υγείας. Σας αναλύω ένα πολύ απλό παράδειγμα: Αν ένας βαρέως πάσχων, υπάλληλος, αντιμετωπίζει σήμερα σοβαρά προβλήματα υγείας, τα οποία είχε και σε χρόνο προ του διορισμού του, ή αν συγγενικό πρόσωπο α’ βαθμού του ίδιου υπάλληλου αντιμετώπιζε ομοίως σοβαρό πρόβλημα υγείας σε χρόνο επίσης προ του διορισμού του υπαλλήλου, δεν δύναται ο εν λόγω υπάλληλος να αποσπαστεί σε άλλη Υπηρεσία του τόπου των συμφερόντων του, εφόσον αυτή παρίσταται αναγκαία; Εδώ και πολλά χρόνια η εξαιρετική ρύθμιση της παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 περί απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους υγείας, προβλέφθηκε για την προστασία της ανθρώπινης υγείας, η οποία προστατεύεται από το Σύνταγμα, ως θεμελιώδες έννομο αγαθό, δυνάμει των άρθρων 2 παρ. 1, 7 παρ. 2 και 21 παρ. 3 αυτού. Η προστασία του θεμελιώδους εννόμου αγαθού της υγείας είναι καταφανώς σημαντικότερη από την διασφάλιση της στελέχωσης των φορέων, στους οποίους ανήκουν οργανικά οι αιτούντες την απόσπαση, όπως απάνθρωπα και αντισυνταγματικά διατυπώνεται στην «Ανάλυση συνεπειών ρύθμισης του Νόμου».
- **7 Νοεμβρίου 2022, 15:56** | **άρθρο 69** Αναφορικά με το Άρθρο 69 «Αιτήματα μετακίνησης υπαλλήλων και επίκληση λόγων υγείας – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 5 και παρ. 5 άρθρου 7 ν. 4440/2016» παρακαλείστε όπως λάβετε υπ’ όψιν τα παρακάτω:Σχετικά με τους προϋπάρχοντες του διορισμού λόγους υγείας, λάβετε υπόψιν σας ότι τα περισσότερα σοβαρά νοσήματα και κυρίως τα παθολογικής φύσεως, τείνουν να επιδεινώνονται προς το χειρότερο με την πάροδο του χρόνου. Ως εκ τούτου μπορεί μια πάθηση ήπια κατά τον διορισμό, να είναι σε τέτοια και χειρότερη κατάσταση μετά από ένα έτος ώστε να υφίσταται πραγματική ανάγκη απόσπασης. Προτείνεται λοιπόν η εν

λόγω διάκριση μεταξύ των αιτημάτων απόσπασης/μετάταξης για λόγους υγείας δοκίμου ή μη υπαλλήλου να παραληφθεί. Επιπλέον, απαιτείται καλύτερη διατύπωση γιατί ο τρόπος με τον οποίο είναι διατυπωμένο δημιουργεί σύγχυση στην ερμηνεία του και σίγουρα θα δημιουργήσει την ίδια κατά την εφαρμογή του.Η παράγραφος 3 του άρθρου 69 πρέπει να διαγραφεί. Πραγματικά είναι άξιο απορίας πως δεν ελήφθη υπόψιν η ταλαιπωρία των ήδη ταλαιπωρημένων από την αναμονή της ΚΕΚ (περίπου 3 μήνες για την απόφαση και άλλους 3 για την τοποθέτηση) ασθενών υπαλλήλων που είναι ήδη αρκετά ταλαιπωρημένοι από την ασθένειά τους και πλέον καλούνται να υποβάλλουν αίτηση εκ νέου στην ΚΕΚ. Επιπλέον η παράγραφος βρίσκεται σε πλήρη αντίθεση με τα οριζόμενα στη Διεθνής Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία και έρχεται σε αντίθεση με το διεθνές δίκαιο.Επιπρόσθετα, είναι δυνατόν, αιτήματα ανανέωσης απόσπασης ατόμων με ιδιαίτερα σοβαρά προβλήματα λόγων υγείας να μην εξεταστούν και οι νοσούντες υπάλληλοι να καλούνται να υποβάλλουν αίτηση στην ΚΕΚ εκ νέου, την στιγμή που νομίμως υπηρετούν στην υπηρεσία υποδοχής και έχουν ήδη ανανεωθεί μία και περισσότερες φορές; Αυτό συνιστά μονομερή τροποποίηση της υπηρεσιακής κατάστασης των εν λόγω ασθενών υπαλλήλων και μάλιστα με αναδρομική ισχύ. Επιπλέον αποτελεί αντισυνταγματική διάκριση μεταξύ υπαλλήλων των οποίων η κατάσταση διέπεται από τις ίδιες συνθήκες, απλά οι μεν πρόλαβαν να ανανεώσουν την απόσπασή τους ενώ οι δε, όχι.Σχετικά με τους λοιπούς υπαλλήλους με προβλήματα υγείας, που είναι «τυχεροί» και πρόλαβαν να ανανεώσουν την απόσπασή τους προ της ισχύος του νόμου, αυτοί θα κληθούν να υποβάλλουν εκ νέου αίτηση στην ΚΕΚ μόλις λήξει το έτος για το οποίο ισχύει η ανανέωση, ή θα συνεχίσουν με τους ίδιους όρους; Δεν είναι σαφές στο νομοσχέδιο και πρόκειται ασφαλώς να δημιουργηθεί σύγχυση στην ερμηνεία και εφαρμογή της παραγράφου.Εν κατακλείδι, πρόκειται για αλλαγές που όχι μόνο δεν εξορθολογίζουν αλλά αντιθέτως δυσχεραίνουν την θέση των σοβαρά ασθενών και αναπήρων δημοσίων υπαλλήλων και ήδη ταλαιπωρημένων από τις πρότερες διατάξεις. Η αναπηρία και η μόνιμη ασθένεια δεν είναι εύκολες και καλό θα ήταν ο νομοθέτης να το ελάμβανε υπόψιν του. Αντιθέτως το άρθρο όχι μόνο δεν σέβεται το διεθνές δίκαιο αλλά και χαρακτηρίζεται τόσο από έλλειψη αντίληψης των προβλημάτων των ατόμων με σοβαρές παθήσεις, όσο και από έντονη αλαζονεία, τόσο στην διατύπωσή του όσο και στην ερμηνευτική του. Ένα κράτος που δεν σέβεται τους ασθενείς του, δεν είναι Κράτος Δικαίου.

<u>Άρθρο 70 Μετακινήσεις προσωπικού σε περιπτώσεις κατάστασης έκτακτης ανάγκης</u>

- **7 Νοεμβρίου 2022, 13:33 |άρθρο 70** Σχετικά με την απόσπαση λόγω συνυπηρέτησης για τους τρίτεκνους και τη δυνατότητα παράτασής της για ακόμα 2 έτη εκτός των 2+2 όπως έγινε με τους πολύτεκνους θα μπορούσατε να το συμπεριλάβετε στο εν λόγω νομοσχέδιο όπως δήλωσε ο Υπουργός**.**
- **5 Νοεμβρίου 2022, 19:50 | άρθρου 70,** Σχόλια επι του άρθρου 70 Μετακινήσεις προσωπικού σε περιπτώσεις κατάστασης έκτακτης ανάγκης Προσωπικό που ανήκει οργανικά σε Ο.Τ.Α. α’ ή β’ βαθμού που τίθενται σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, δεν επιτρέπεται να συμμετέχει σε διαδικασίες κινητικότητας βάσει του ν. 4440/2016 (Α’ 224), περί Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (Ε.Σ.Κ.) για τους δύο επόμενους κύκλους κινητικότητας που προκηρύσσονται αμέσως μετά την κήρυξη για πρώτη φορά σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης ή βάσει άλλων διατάξεων κατά παρέκκλιση του Ε.Σ.Κ. για ένα (1) έτος από την κήρυξη για πρώτη φορά σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης.Με την προτεινομενη διαταξη δεν έχετε σκοπο να λειτουργήσετε την κινητικοτητα . Και έχετε εφευρει τρόπους να την μπλοκαρετε για να ικανοποιησετε τις διαμαρτυρίες του κάθε αιρετού, με προσχημα την έκτακτη αναγκη .

<u>Άρθρο 71 Υπάλληλοι κλάδου επιτελικών στελεχών</u>

- **17 Νοεμβρίου 2022, 10:53 Επί του άρθρου 71:**Α. (ΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ) Οι όποιες αλλαγές επί των ρυθμίσεων για τον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών του Κεφ.Α’ του Μέρους Ε’ (άρθρα 104-108) του ν. 4622/2019, προτείνεται να ενσωματωθούν σε αυτό το βασικό νομοθέτημα που τους αφορά. Δηλαδή, αντί της εισαγωγής νέας ρύθμισης που προτείνεται στο παρόν υπό διαβούλευση νομοσχέδιο, θα πρέπει να τροποποιηθούν/συμπληρωθούν τα ισχύοντα ως άνω άρθρα 104-108 του

ν.4622/19, προκειμένου να διασφαλιστεί η ασφάλεια δικαίου, η ενότητα των ρυθμίσεων, και η διατήρηση ενός θεματικά χωροθετημένου δικαίου που διευκολύνει την πρόσβαση, την ερμηνεία και την εφαρμογή, σύμφωνα με το Εγχειρίδιο Νομοπαρασκευαστικής Μεθοδολογίας.Αυτό άλλωστε, νομοτεχνικά, ορθώς λαμβάνει χώρα στα επόμενα άρθρα του σ/ν που αφορούν στα στελέχη για την ψηφιακή διακυβέρνηση στο ν.4727/2020, καθώς και στους Υπηρεσιακούς Γραμματείς και στο προσωπικό της Προεδρίας της Κυβέρνησης στο ν.4622/2019 και στον ΥΚ για θέματα επιλογής προϊσταμένων.Β. (ΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ επί β' εδαφ. παρ.2) Το β' εδάφιο της παρ. 2 του προτεινόμενου άρθρου 71 περιγράφει επιβολή κυρώσεων προς όσους δεν θα μεταταχθούν στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών, στο οποίο πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη σημασία στα εξής:(α) Δεν υπάρχει καμία αιτιολόγηση στην συνοδευτική ΑΣΥΡ για τον σκοπό ή τους στόχους της επιβολής αυτών των κυρώσεων. Επομένως απουσιάζει εξ ολοκλήρου 1 από τα 4 βασικά σημεία ελέγχου αποτελεσματικότητας της ρύθμισης σύμφωνα με το Εγχειρίδιο Νομοπαρασκευαστικής Μεθοδολογίας.(β) Εφόσον σκοπείται η επιβολή κυρώσεων, αυτό θα πρέπει να γίνει παραπομπή σε μία ή περισσότερες εκ των πειθαρχικών ποινών του άρθρου 109 του ΥΚ (ν.3528/2007). Άλλωστε η επιβολή προστίμου αποδοχών 2-3 μηνών και η προσωρινή παύση με στέρηση αποδοχών αποτελούν ήδη ρητά διατυπωμένες ποινές στις περ. β' και ζ' της παρ. 1 του ως άνω άρθρου 109.(γ) Η διατύπωση του εδαφίου θα πρέπει να γίνει περισσότερο σαφής στο, ως προς τί συνιστά «υπαιτιότητα» του υπαλλήλου προκειμένου να ενισχυθεί η ορθή ερμηνεία και κατανόηση των προϋποθέσεων επιβολής των εν λόγω κυρώσεων. Σε αυτό το πλαίσιο, θα πρέπει να εξεταστεί η σκοπιμότητα συμπερίληψης του σκοπού του εν λόγω εδαφίου ως πειθαρχικό παράπτωμα στο άρθρο 107 του ΥΚ, καθόσον και οι κυρώσεις που θα επιβάλλονται είναι ιδιαιτέρως αυστηρές και θα πρέπει να δίδεται στον υπάλληλο το δικαίωμα της απολογίας – προηγούμενης κλήσης σε ακρόαση.(δ) Ως προς τη διαγραφή διανυθείσας πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας θα πρέπει να εξεταστεί σοβαρά η συμβατότητά της με ευρύτερους-γενικούς κανόνες δικαίου, διότι αφορά σε εν ενεργεία μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους και μάλιστα υψηλών προσόντων, και όχι σε δόκιμους ή σπουδαστές της ΕΣΔΔΑ που δεν έχουν διοριστεί.(ε) Αναλογικά, στους αποτυχόντες των εξετάσεων πιστοποίησης των αντίστοιχων πολύμηνων προγραμμάτων του ΕΚΔΔΑ για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές, τους Συμβουλούς Ακεραιότητας, και τους Συμβούλους Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού, δεν προβλέπεται ουδεμία κύρωση. Επομένως, θα πρέπει να αιτιολογηθεί ειδικά η διαφοροποίηση για τους υπαλλήλους που επιτυγχάνουν αλλά δεν μετατάσσονται στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών όπως προτείνεται στο εν λόγω εδάφιο.

- **8 Νοεμβρίου 2022, 11:02** | **άρθρο 71** Σχολιασμός επί του άρθρου 71Σήμερα οι υπηρεσίες συντονισμού στελεχώνονται ως επί το πλείστον από υπαλλήλους (απόφοιτους και μη) που συμβάλλουν καθοριστικά στην επιτυχία του εγχειρήματος του συντονισμού του κυβερνητικού έργου. Ο αποκλεισμός των μη αποφοίτων από τις θέσεις των προϊσταμένων των εν λόγω διοικητικών μονάδων, δημιουργεί για μια ακόμη φορά την αίσθηση υπαλλήλων δύο ταχυτήτων, αφαιρεί το κίνητρο της ανέλιξης στην ιεραρχία από υπαλλήλους με υψηλότατα τυπικά-πανεπιστημιακού επιπέδου προσόντα και πιθανότατα θα οδηγήσει σε αποδυνάμωση τις υπηρεσίες συντονισμού. Παρακαλώ πολύ για την απόσυρση του άρθρου

<u>Άρθρο 76 Κατάργηση πρόβλεψης μετακινήσεων για το υφιστάμενο προσωπικό του πρώην Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε.(Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε)</u>

- **13 Νοεμβρίου 2022, 18:17 | Αρθρο 76.** Εχουμε το εξης αντιφατικο. Να κοπει η κινητικοτητα για τους υπαλληλους του ΕΤΕΑΝ βγαζοντας τους αν μεινουν εκει απο το μητρωο ανθρωπινου δηναμικου του δημοσιου.Η εταιρεια να ειναι στο μητρωο γιατι μετοχοι ειναι το Ελληνικο Δημοσιο. Και να μπορουν υπαλληλοι υπουργειων να κανουν αποσπαση στην ΕΑΤ. ΟΞΥΜΟΡΟ… Δε ξερω τελικα ποιος δουλευει ποιον. Περα ως περα νομικα δε στεκει.
- **10 Νοεμβρίου 2022, 11:47 | Επί του Άρθρου 76** Λέτε στην αιτιολογική…. Ότι το άρθρο 9 παρ. 8 του ν.4608/2019 , αποτελεί μεταβατική και μόνο ως μεταβατική μπορεί να θεωρηθεί, συνεπώς ο χαρακτήρας της δεν μπορεί να είναι μόνιμος αλλά προσωρινός. Και ρωτάω εγώ. Που αναφέρεται ο όρος ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ? Η ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ ΕΙΝΑΙ ΑΜΦΙΒΟΛΗΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ
- **8 Νοεμβρίου 2022, 14:11 | Επί του Άρθρου 76** Διορισμός δεν υπάρχει χωρίς αντίστοιχο ΦΕΚ. Άρα

θα πρέπει να βγει το ΦΕΚ .Γνωρίζετε ότι για να βγει θέλει κάποιο διάστημα?Σύμφωνα με τα άρθρα 4 και 5 του ν.4608/2019 (Α66) η ΕΑΤ ΑΕ εξαιρείται από την απογραφή στο Μητρώο Ανθρωπίνου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου , από το σύστημα προσλήψεων προσωπικού του δημοσίου του ν.4675/2021 (Α54) καθώς και από τα άρθρα 1 έως 11 του ν. 3833/20210 (Α40) και την ΠΥΣ 33/2006(Α280) περί έγκρισης προσλήψεων προσωπικού . Δηλ. Η ΕΑΤ ΑΕ εξαιρείται από τον έλεγχο του δημοσίου ως προς το προσωπικό της . Τα ως άνω προβλέπονται και από τις νεότερες ρυθμίσεις του ν. 4972/2022 (Α181) . Ωστόσο με την παρ.8 του άρθρου 9 του ν. 4608/2019 προβλέπεται ότι το υφιστάμενο προσωπικό του πρώην ΕΤΕΑΝ ΑΕ εμπίπτει στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις περί αποσπάσεων ή μετατάξεων προσωπικού στο δημόσιο ή τα νομικά πρόσωπα του δημοσίου ή ευρύτερου δημοσίου τομέα. Αυτό σημαίνει ότι οι υπάλληλοι δύναται να συμμετέχουν στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας καθώς και να μετακινούνται βάσει ειδικών διατάξεων με απόσπαση ή μετάταξη . Για να μπορούν να συμμετέχουν στο ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας πρέπει να έχουν πρόσβαση στο Μητρώο Ανθρωπίνου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου και ως εκ τούτου πρέπει ο φορέας που υπηρετούν να έχει απογραφεί στο εν λόγω Μητρώο. Έρχεστε και καταργείται αυτό το δικαίωμα εν μια νυκτί κάτι το οποίο εσείς ψηφίσατε . Ερώτηση οι υπάλληλοι που θα θελήσουν να παραμείνουν στην ΕΑΤ ΑΕ με τι καθεστώς θα εργάζονται? θα μπορούν να είναι εγγεγραμένοι στο μητρώο Ανθρωπίνου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου. Θα αλλάξει κάτι στις συμβάσεις τους? Η ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ ΕΙΝΑΙ ΑΜΦΙΒΟΛΗΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΘΩΣ ΔΕΝ ΝΟΕΙΤΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΑΧ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ Η ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ .

- **7 Νοεμβρίου 2022, 19:24 | Άρθρο 76** Η προθεσμία των 2 μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος προκειμένου να ολοκληρωθεί η μετάταξη με την απόφαση δημοσίευσης σε ΦΕΚ είναι ανεδαφική, εάν όχι ουτοπική (….σημειώνεται ότι, μόνο η έκδοση του ΦΕΚ μπορεί να κάνει ακόμη και 4-6 μήνες για να ολοκληρωθεί…). Το χρονικό διάστημα των 2 μηνών είναι εξαιρετικά πιεστικό και εκτός πραγματικότητας, για την υλοποίηση των μετατάξεων των υπαλλήλων που θα θελήσουν να μεταταχθούν και να μην παραμείνουν στην ΕΑΤ. Μόνο στην κινητικότητα να κάνουν αίτηση χρειάζονται 3 μήνες για να ολοκληρωθούν όλες οι διαδικασίες, ενώ η πρόβλεψη του νομοθέτη, το μέγιστο χρονικό διάστημα που ο νομοθέτης δίνει για την ολοκλήρωση της διαδικασίας μετάταξης, είναι 2 μήνες…. Συνεπώς, με βάση και το πνεύμα του άρθρου και την πραγματικότητα, θα πρέπει το 2μηνο να γίνει 6μηνο, για να μπορέσουν να ικανοποιηθούν και το πνεύμα και η πραγματική κατάσταση που αντιμετωπίζουν ή/και πρόκειται να αντιμετωπίσουν όσοι εργαζόμενοι της ΕΑΤ Α.Ε. (τέως ΕΤΕΑΝ Α.Ε.) κάνουν χρήση αυτής της δυνατότητας που τους παρέχει «για τελευταία φορά» ο νομοθέτης. ΠΡΕΠΕΙ, να τροποποιηθεί η σχετική διάταξη του άρθρου 76 και να δοθεί προθεσμία 6 μηνών από την έναρξη του παρόντος για την ολοκλήρωση της διαδικασίας και την εφαρμογή του άρθρου 76 του υπό διαβούλευση προτεινόμενου σ/ν, για να μην είναι «εξωπραγματική». Επίσης οι αποσπάσεις υπαλλήλων της ΕΑΤ Α.Ε. που έχουν γίνει κατ΄ εφαρμογή της παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 4608/2019 (Α΄66) περί του προσωπικού του πρώην Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε. (Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.) είναι καθόλα σύννομες και κατά συνέπεια πρέπει να εφαρμοσθούν έως τέλους της διάρκειας τους και να λήξουν όπως προβλεπόταν από την απόφαση έκδοσης τους και ακολούθως οι υπάλληλοι να επιστρέψουν χωρίς άλλη διατύπωση στην οργανική τους θέση στην ΕΑΤ, αλλά…»ΜΕ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΟΥΣ….και όχι με την ψήφιση του παρόντος άρθρου 76 του σ/ν.7 Νοεμβρίου 2022, 15:35 | ΒασίληςΜόνιμος ΣύνδεσμοςΓια το άρθρο 76:Η προθεσμία των 2 μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος προκειμένου να ολοκληρωθεί η μετάταξη(σ.σ. η απόφαση δημοσίευσης σε ΦΕΚ) είναι ανεδαφική. Μόνο το ΦΕΚ μπορεί να κάνει ακόμη και 4-6 μήνες να εκδοθεί. Πρέπει να δοθεί προθεσμία 6 μηνών από την έναρξη του παρόντος.Επίσης οι αποσπάσεις υπαλλήλων που έχουν διενεργηθεί κατ΄ εφαρμογή της παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 4608/2019 (Α΄66) περί του προσωπικού του πρώην Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε. (Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.) είναι καθόλα σύννομες και κατά συνέπεια πρέπει να εφαρμοσθούν έως τέλους της διάρκειας τους και να λήξουν όπως προβλεπόταν από την απόφαση έκδοσης τους και ακολούθως οι υπάλληλοι να επιστρέψουν χωρίς άλλη διατύπωση στην οργανική τους θέση στην ΕΑΤ. Συνεπώς χρειάζεται η αντίστοιχη τροποποίηση του εν λόγω εδαφίου.
- **7 Νοεμβρίου 2022, 15:55 | Άρθρο 76** Θα πρέπει να δοθεί προθεσμία μεγαλύτερη των δύο (2) μηνών για την ολοκλήρωση της μετάταξης του υφιστάμενου προσωπικού του πρώην Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε. (Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.). Προτείνεται να δοθεί προθεσμία

6 μηνών.

- **7 Νοεμβρίου 2022, 14:33 | Άρθρο 76** Κατάργησης πρόβλεψης μετακινήσεων για το υφιστάμενο προσωπικό του πρώην Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε. (Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.), η συγκεκριμένη διάταξη είναι αμφίβολης νομιμότητας καθώς δεν νοείται να καταργείται απο το προσωπικο ΙΔΑΧ του Δημοσιου η δυνατότητα απόσπασης ή μετάταξης. Επιπλέον, η αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών που δίδεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος προκειμένου να ολοκληρωθεί η μετάταξη(σ.σ. η απόφαση δημοσίευσης σε ΦΕΚ) κρίνεται τουλάχιστον ανεπαρκής! Προτείνεται να δοθεί προθεσμία 6 μηνών
- **7 Νοεμβρίου 2022, 14:52 | Άρθρο 76** Η αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών που δίδεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος προκειμένου να ολοκληρωθεί η μετάταξη είναι σαφώς πολύ μικρός χρόνος για την ολοκλήρωση της μετάταξης. Θα πρέπει να δοθεί προθεσμία κατ' ελάχιστον 6 μηνών**.**
- **7 Νοεμβρίου 2022, 14:28 | άρθρο 76.** επί του άρθρου 76.το χρονικό διάστημα των 2 μηνών είναι οριακό και πιεστικό, για την υλοποίηση των μετατάξεων των υπαλλήλων που θα θελήσουν να μεταταχθούν και να μην παραμείνουν στην ΕΑΤ.μόνο στην κινητικότητα να κάνουν αίτηση χρειάζονται 3 μήνες για να υλοποιηθούν. καλό θα ήταν το 2μηνο να γίνει 4μηνο.
- **7 Νοεμβρίου 2022, 14:47** | **άρθρο 76** Αναφορικά με το Άρθρο 76 περί 'Κατάργησης πρόβλεψης μετακινήσεων για το υφιστάμενο προσωπικό του πρώην Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε. (Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.)', η συγκεκριμένη διάταξη είναι αμφίβολης νομιμότητας καθώς δεν νοείται να καταργείται απο το προσωπικο ΙΔΑΧ του Δημοσιου η δυνατότητα απόσπασης ή μετάταξης. Επιπλέον, η αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών που δίδεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος προκειμένου να ολοκληρωθεί η μετάταξη(σ.σ. η απόφαση δημοσίευσης σε ΦΕΚ) κρίνεται τουλάχιστον ανεπαρκής! Προτείνεται να δοθεί προθεσμία 6 μηνών

Άρθρο 77 Διενέργεια μετάταξης κατόπιν μετακίνησης στους φορείς του άρθρου 15 ν. 4257/2014 – Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 15 ν. 4257/2014

- **9 Νοεμβρίου 2022, 15:14 | Άρθρο 77 ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΠΟΛΗΣ ΣΥΚΕΩΝ**Η διάταξη του άρθρου 15 του ν.4527/2014 θεσπίστηκε και εφαρμόζεται προκειμένου να καλυφθούν οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες των ΟΤΑ και των νομικών τους προσώπων, λόγω της απαγόρευσης των προσλήψεων και της μείωσης του προσωπικού τους. Οι ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό και τα κενά που δημιουργούνται στις δημοτικές υπηρεσίες είναι ένα κορυφαίο ζήτημα στην αυτοδιοίκηση με διαχρονικά και δυναμικά χαρακτηριστικά. Η αυτοδιοίκηση πρέπει να έχει στα χέρια της θεσμικά εργαλεία για να αντιμετωπίζει το πρόβλημα. Με την τροποποίηση που επέρχεται στο άρθρο 15 του ν.4527/2014, χάνεται ένα τέτοιο εργαλείο, αφού περιορίζεται ο χρόνος της διαπίστωσης των υπηρεσιακών αναγκών σε ένα εξάμηνο και μάλιστα πριν ολοκληρωθεί η απόσπαση των υπαλλήλων. Όμως οι υπηρεσιακές ανάγκες είναι ένα ανοιχτό ζήτημα για τους ΟΤΑ και αναδιαμορφώνονται συνεχώς αφού οι μόνες προσλήψεις που μπορούν να γίνουν είναι εκείνες του προσωπικού Ορισμένου Χρόνου, κυρίως των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ (κοινωφελής απασχόληση, μακροχρόνια άνεργοι 55-67, κοκ). Έτσι λοιπόν η όποια κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών είναι προσωρινή και πρόσκαιρη. Με τη θέσπιση του εξαμήνου ως προθεσμία, ακυρώνεται η δυνατότητα που είχαν οι ΟΤΑ να καλύπτουν «οριστικά και μόνιμα» διαπιστωμένες υπηρεσιακές ανάγκες σε χρόνο ακόμη και μετά την απόσπαση των εργαζόμενων που έκαναν χρήση της διάταξης του άρθρου 15 του ν.4527/2014. Ακυρώνεται δηλαδή η αυτοτέλεια των ΟΤΑ να ρυθμίζουν τέτοιου είδους υπηρεσιακά ζητήματα που συμβαίνουν μεταξύ των ίδιων και των δικών τους νομικών προσώπων, στο διηνεκές, αφού το πρόβλημα της έλλειψης μόνιμου προσωπικού είναι διαχρονικό και θα εξακολουθεί να υφίσταται και στο μέλλον. Από την άλλη ο εργαζόμενος πρέπει να έχει επαρκή χρόνο μετά τη λήξη της απόσπασης προκειμένου να αποφασίσει την επιλογή της μετάταξης στον φορέα που ήταν αποσπασμένος. Ας μην ξεχνάμε ότι με τη διάταξη του άρθρου 15 του ν.4527/2014 επιλύονται σημαντικότατα ζητήματα προσωπικού πρώην δημοτικών επιχειρήσεων οι οποίες καταργήθηκαν ή συγχωνεύτηκαν με τον Καλλικράτη και απασχολούσαν προσωπικό ειδικοτήτων οι οποίες δεν χρειαζόταν για την άσκηση των αρμοδιοτήτων των νέων κοινωφελών επιχειρήσεων (π.χ. καθαριότητα, πράσινο, έργα). Φαίνεται ότι δεν έχει γίνει αντιληπτό ότι εδώ και πάρα πολλά χρόνια

τα υπηρεσιακά κενά και οι ανάγκες που αυτά δημιουργούν στους ΟΤΑ, έχουν γίνει «ακορντεόν» που άλλοτε καλύπτονται με ΙΔΟΧ ειδικών προγραμμάτων απασχόλησης και άλλοτε επανεμφανίζονται με ένταση όταν τα προγράμματα αυτά λήγουν. Φαίνεται ότι δεν έχει γίνει αντιληπτό πως οι ΟΤΑ έχουν ανάγκη από μόνιμες προσλήψεις και από ένα αποτελεσματικό σύστημα δημοτικής και ενδοδημοτικής κινητικότητας. Αντί λοιπόν να ενισχύεται η κινητικότητα εντός των ίδιων δήμων και των νομικών τους προσώπων στο πλαίσιο της διοικητικής αυτοτέλειας τους, τίθενται απαράδεκτοι περιορισμοί οι οποίοι έχουν ως μοναδικό αποτέλεσμα τη διαιώνιση των υπηρεσιακών αναγκών. Κρίνεται λοιπόν αναγκαία η απόσυρση του άρθρου 77 του σχεδίου νόμου και η διατήρηση ως έχει του άρθρου 15 του ν.4527/2014.

- **9 Νοεμβρίου 2022, 09:30 | Άρθρο** 77 Επί του άρθρου 77. Πέραν της μετάταξης του υπαλλήλου, θα μπορούσε να τροποποιηθεί η υφιστάμενη διάταξη του άρθρου 15 του Ν. 4257/2014 ως προς το επιτρεπόμενο χρονικό διάστημα της μετακίνησης και να δοθεί δυνατότητα μετακίνησης για περισσότερα χρόνια. Ας υποθέσουμε ότι ένας υπάλληλος Δήμου έχει μετακινηθεί στο Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο. Στα τέσσερα έτη της μετακίνησής του έχει μάθει την ιδιαίτερη νομοθεσία που διέπει τη λειτουργία λιμένων. Με την παρέλευση της τετραετίας – και εφόσον ο ίδιος δεν επιθυμεί να μεταταγεί – πρέπει υποχρεωτικά να επιστρέψει στον Δήμο. Έτσι, η εμπειρία που έχει αποκομίσει πάει «χαμένη» και πρέπει κάποιος άλλος υπάλληλος του Δήμου να μετακινηθεί στο Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο ξεκινώντας πάλι από το μηδέν. Επομένως, θα μπορούσε το χρονικό διάστημα της μετακίνησης να είναι π.χ. 2+5 έτη, προκειμένου να υπάρχει μια μεγαλύτερη χρονική προοπτική.

<u>Άρθρο 81 Στελέχωση θέσεων προϊσταμένων αυτοτελών τμημάτων Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης Περιφερειών</u>

- **16 Νοεμβρίου 2022, 23:51 |άρθρο 81** Σχόλιο επί του άρθρου 81: Η νομοθετική ρύθμιση καταφανώς επιδιώκει το «βόλεμα» δεκατριών (13) ή και περισσότερων αποστράτων σε περιφερειακό επίπεδο. Το ακόμη χειρότερο είναι ότι επιδιώκει μόνον το «βόλεμα»!Διότι αποδεικνύει ότι συνεχώς το ΓΕΕΘΑ/Α6 ΠΑΡΑΛΕΙΠΕΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΜΕΡΙΜΝΑ ΟΥΤΕ ΕΝΕΡΓΕΙ να εισηγηθεί το κατάλληλο «φάρμακο» για την αναβάθμιση των δομών ΠΑΜ ΠΣΕΑ των Περιφερειών. Μέχρι σήμερα γίναμε μάρτυρες ότι ούτε συμβάλλει στον αποτελεσματικό ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ του ΥΠτΠ και του ΥΠΕΣ για την ικανοποιητική ανταπόκριση των δομών ΠΑΜ ΠΣΕΑ των Περιφερειών στο, ομολογουμένως και από το ίδιο, δυσκολότατο έργο τους για την Πολιτική Άμυνα της χώρας μας. Το έργο των Περιφερειών είναι δυσκολότατο αρκεί να σκεφτεί κανείς ότι οι δομές ΠΑΜ ΠΣΕΑ των Περιφερειών πρέπει να προετοιμάζουν και να διαχειριστούν 55 Σχέδια! Για να συνειδητοποιήσει κανείς τι αυτό σημαίνει, αρκεί να αναλογιστεί ότι οι δομές Πολιτικής Προστασίας έχουν μόνον 4 Σχέδια, ενώ τα Υπουργεία κατά μέσο όρο πάλι μόνον 4 Σχέδια, οι δε Αποκεντρωμένες Διοικήσεις μόνον 2! Γιατί λοιπόν δεν έχουν φροντίσει να αποδίδονται οι προβλεπόμενοι πόροι στις Περιφέρειες για να υποστηριχθούν τα 55 Τοπικά Σχέδια; Μήπως στόχος τους είναι να φανούν ανίκανοι οι Περιφερειάρχες και η πολιτική ηγεσία των ΟΤΑ Β βαθμού; Και γιατί παραλείπουν συνειδητά τόσα χρόνια να ορίσουν ΠΔ για την εκτέλεση του Ν. 2641/1998 και να οργανώσουν φορείς στήριξης του δύσκολου έργου των Περιφερειών; https://www.e-nomothesia.gr/kat-politike-prostasia-psea-pallaike-amyna/n-2641-1998.html Και γιατί παραλείπουν συνειδητά τόσα χρόνια να ορίσουν με ΠΔ τις τυπικές αρμοδιότητες που αναμένουν οι δομές ΠΑΜ ΠΣΕΑ των Αποκεντρωμένων; Και γιατί παραλείπουν συνειδητά τόσα χρόνια από την εφαρμογή του Καλλικρατικού Σχεδίου να ζητήσουν προσαρμογή των πεπαλαιωμένων Διαταγών των Μονάδων Επιστράτευσης και των Σωμάτων Ασφαλείας στην νέα διοικητική δομή της χώρας μας προκειμένου να είναι ικανοί να λειτουργούν ορθά και απρόσκοπτα όταν απευθύνονται και όταν συνεργάζονται με τις Περιφερειακές Ενότητες στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων ΠΑΜ ΠΣΕΑ; Και γιατί παραλείπουν συνειδητά τόσα χρόνια από την εφαρμογή του Καλλικρατικού Σχεδίου να ζητήσουν προσαρμογή των ΟΕΥ των Περιφερειών προκειμένου να συμπεριλάβουν καθήκοντα σύμφωνα με τις παλιές διαταγές ΠΑΜ ΠΣΕΑ ιδίως του σημερινού ΥΠτΠ; Παρότι γνωρίζει το ΥΠτΠ και το ΓΕΕΘΑ ότι οι απαντήσεις που λαμβάνουμε από τη Διεύθυνση Διοίκησης των φορέων μας είναι ότι δεν έχουν καθήκοντα ορισμού Αρχηγών/Υπαρχηγών ΑΙ και ΔΑΙ ούτε έχουν καθηκοντολόγιο για την εσωτερική

οργάνωση ΔΑΙ των κτηρίων και τις συναφείς εργασίες; Και γιατί παραλείπουν συνειδητά τόσα χρόνια το ΥΠτ Π και το ΥΠΕΘΑ/ΓΕΕΘΑ-Α6 από την λειτουργία των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων και ιδίως από την εφαρμογή του Καλλικρατικού Σχεδίου μετά το 2010 να βρουν τρόπο να εκπαιδεύσουν πολιτικό προσωπικό στην υπερεκτιμημένη Σχολή ΠΣΕΑ της Αττικής; Γιατί μόνον ένστολο προσωπικό εκπαίδευαν μέχρι φέτος δηλώνοντας αδυναμία επειδή δήθεν το πολιτικό προσωπικό «δεν χωρούσε»; Γιατί δέχθηκαν πολιτικό προσωπικό ουσιαστικά μόνον το 2019 αλλά και πάλι το εκπαίδευσαν μόνον για ένα μεμονωμένο μέρος των πολλών καθηκόντων ΠΑΜ ΠΣΕΑ (το 1/5 περίπου), ενώ φέτος το 2022 κάλεσαν δήθεν για εκπαίδευση τις Περιφέρειες αλλά ταυτόχρονα δεν έδωσαν ικανό χρονικό περιθώριο ετοιμασίας των απαραίτητων δικαιολογητικών μετακίνησης και πάντως δεν έχουν εισηγηθεί ρυθμίσεις για το ζήτημα της ακέραιας αποζημίωσης των εκτός των ορίων των Περιφερειών Μετακινήσεων και διαμονών (αποτρέποντας έτσι την ικανοποιητική συμμετοχή ή και παγιδεύοντας σε απώλεια χρημάτων τους άτυχους υπαλλήλους των Περιφερειών που θα μεταβούν στας Αθήνας); Και γιατί η «εκπαίδευση» τόσο του ΥΠτΠ όσο και του ΓΕΕΘΑ/Α6 είναι τόσο φτωχή, με άσκοπες εισηγήσεις, χαμένες ευκαιρίες και έλλειψη μεθοδικότητας προς το πολιτικό προσωπικό των Περιφερειών; Ενδεικτικό παράδειγμα ήταν η πρόσφατη ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΚΗ «εκπαίδευση» που παρέθεσε το ΓΕΕΘΑ/Α6 στας Αθήνας. Και γιατί η ηγεσία τους δεν υποχρέωσαν ποτέ τους Περιφερειάρχες να στελεχώσουν σε ικανοποιητικό βαθμό (τουλάχιστον 5 εργαζομένων) τα Τμήματα ΠΑΜ ΠΣΕΑ των Περιφερειών; Από τα παραπάνω ακατανόητα αδιεξοδα καταλήγουμε με λύπης μας στο συμπέρασμα ότι δυστυχώς όλες αυτές οι παραλείψεις ήταν και παραμένουν από επί της ουσίας από αδιαφορία των αρμοδίων αλλά και πιθανώς σκοπίμως. Το αυτό αποδεικνύει το συστηματικό των παραλείψεων αλλά και το αποσπασματικό «βόλεμα» του εν προκειμένω νομοσχεδίου. Η σκοπιμότητα έγκειται στο ότι κατέστησαν το πολιτικό προσωπικό ανίκανο να ανταποκριθεί σε ρόλο προϊσταμένου και άρα δημιούργησαν την αφορμή ίνα επαναφέρουν τους παλιούς θεσμούς βολέματος του συναφιού τους, παρότι οι θεσμοί αυτοί κάποτε αιτιολογημένα καταργήθηκαν. Η δε αδιαφορία των έγκειται στο ότι ούτε το κύρος του βολεμένου δεν ενισχύουν. Διότι τι γαρ θα καταφέρει ένας βολεμένος απόστρατος αν δεν διαθέτει υπαλλήλους ως επιτελείο (αν βρεθεί μόνος του είτε με μόνον μια γραμματέα ΔΕ, ως είθισται) και δεν εισακούγεται και δεν έχει κύρος η υπηρεσία του μέσα στον ΟΕΥ των Περιφερειών, αν δεν διαθέτει ούτε επιτελείο με εκπαιδευμένους αξιωματικούς και αν το έργο των Περιφερειών δεν υποστηριχθεί από φορείς ΠΑΜ ΠΣΕΑ της ιεραρχίας του ΥΠΕΘΑ-ΥΠΕΣ; Με τα ερωτήματα αυτά γίνεται ελπίζω φανερό ότι η γράφουσα δεν αμφισβητώ σε καμία περίπτωση, το βάθος γνώσεων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων. Η βοήθειά τους θεωρείται πάντα πολύτιμη. Ωστόσο, η μεμονωμένη τοποθέτηση απόστρατων αξιωματικών σε επίπεδο ΟΤΑ Β΄ βαθμού, τη στιγμή που ο σχεδιασμός ΑΦΕΝΟΣ γίνεται σε κεντρικό επίπεδο ΑΦΕΤΕΡΟΥ η Πολιτική Σχεδίαση ΠΑΜ ΠΣΕΑ αποτελεί αντικείμενο του πολιτικού τομέα παρότι η ΠΑΜ ΣΕΑ αποτελεί αποκλειστικά Στρατιωτικό αντικείμενο. Είναι απογοητευτική η συστηματική παράλειψη των αρμόδιων Υπουργείων να υποχρεώσουν σε στελέχωση τις δομές ΠΑΜ ΠΣΕΑ των Περιφερειών , να αποδώσουν τους προβλεπόμενους πόρους και να στηρίξουν με ξεκάθαρα και επικαιροποιημένα Προεδρικά Διατάγματα τις αρμοδιότητες ΠΑΜ ΠΣΕΑ μεταξύ των εμπλεκόμενων Υπουργείων, Περιφερειών, Αποκεντρωμένων και στρατιωτικών σχηματισμών (κυρίως των Μονάδων Επιστράτευσης, αλλά και των εχόντων αρμοδιότητες στήριξης των μελετών και Σχεδίων μας) δεν εξυπηρετεί σε κανένα επίπεδο. Το νομοσχέδιο αυτό φανερώνει λοιπόν ότι επιδιώκεται να δοθεί λάθος φάρμακο. Κυρίως διότι δεν επιδίδει σεβασμό στους ως σήμερα αγωνιζόμενους πολιτικούς υπαλλήλους και δεν επιχειρεί καμία ολιστική αντιμετώπιση του προβλήματος τρωτότητας της Πολιτικής Άμυνάς μας δεν φαίνεται να επιχειρείται. Ο στόχος δυστυχώς δεν είναι να εξυπηρετήσει τον υπέρτατο σκοπό προάσπισης της Εθνικής Ασφάλειας και Άμυνας της χώρας μας. Από σεβασμό στον θεσμό της Πολιτικής Άμυνας αλλά και τον πατριωτισμό αξιότιμων στρατιωτικών και πολιτικών υπαλλήλων και προϊσταμένων με τους οποίους συνεργάζομαι στο πλαίσιο των κοινών αρμοδιοτήτων μας, παραθέτω τις προτάσεις μου στις οποίες κατέληξα μέσα από τριβή, πολύ δουλειά και προβληματισμό ενώπιων των αδιεξόδων στο αντικείμενο: 1) Τη διοικητική αναβάθμιση των δομών ΠΑΜ ΠΣΕΑ σε περιφερειακό επίπεδο, με την απόσυρση του θεσμού των «βολεμένων απόστρατων», την ενδυνάμωση του κύρους των πολιτικών

υπαλλήλων και δη των προϊσταμένων ΠΑΜ ΠΣΕΑ με την αναβάθμιση σε Διευθύνσεις των παρακατιανών «αυτοτελών τμημάτων» στις σημερινές Περιφέρειες (όπου ακόμη και οι άνευ συντονιστικού εύρους επιτελικές υπηρεσίες έχουν προαχθεί σε «Διευθύνσεις»), ώστε να εισακούγεται η φωνή τους, να δικαιούνται στελέχωσης από έμπειρους υπαλλήλους και να δικαιούνται ισότιμα εργασιακά δικαιώματα με τους υπαλλήλους των άλλων υπηρεσιών (θυμηθείτε ότι υπάρχει χαμηλότερο όριο και περιορισμοί στις δαπάνες διαμονής για την Σχολή ΠΣΕΑ, στο δικαίωμα Μετακινήσεων, κοκ). 2) Την ίδρυση συντονιστικών φορέων στελεχωμένων από αξιωματικούς και την υπαγωγή των δομών ΠΑΜ ΠΣΕΑ των Περιφερειών απευθείας στο ΥΠΕΘΑ μέσω αυτών, προς συντόμευση των χρονοτριβών, αποσόβηση αδιεξόδων και ενίσχυση του κύρους των περιφερειακών υπηρεσιών (μέσα ακόμη και στους ίδιους τους φορείς των). 3) Την επικαιροποίηση και αναθεώρηση του βασικού (πατριωτικού) ΝΔ 17/74 «Περί ΠΣΕΑ», με επίκαιρο ως προς τη διοικητική δομή της χώρας και λειτουργικότερο ως προς την αμεσότητα και παραγωγικότητα της ψηφιακής εποχής πλαίσιο. Την εφαρμογή των εξαιρετικών μεταρρυθμίσεων που τα επόμενα χρόνια επιδίωξε ο Ν. 2641/1998, ειδικά προκειμένου να οργανωθούν φορείς στήριξης του δύσκολου έργου των Περιφερειών; https://www.e-nomothesia.gr/kat-politike-prostasia-psea-pallaike-amyna/n-2641-1998.htm Όχι για λόγους διαφοροποίησης αλλά για λόγους έλλειψης προσωπικού και ασθένειας δεν συμμετείχα στην πιο πάνω σύσκεψη των ομολόγων μου Προϊσταμένων ΠΑΜ ΠΣΕΑ Περιφερειών. Προϊσταμένη ΑΤ ΠΑΜ ΠΣΕΑ Περιφέρειας Θεσσαλίας

- **15 Νοεμβρίου 2022, 14:22 | ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΠΑΜ ΠΣΕΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ άρθρο 81** ΟΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΠΑΜ ΠΣΕΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣΠΡΟΣ: 1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ Γραφείο κ. Βορίδη 2. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ Γραφείο κ. Παναγιωτόπουλου 3. κ.κ. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΕΣ ΧΩΡΑΣ 4. ΕΝ.ΠΕ. 5. Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε. 6. Α.Δ.Ε.Δ.Υ. 7. ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΟΜΜΑΤΑ ΕΛΛΑΔΑΣΘέμα: Στελέχωση θέσεων Προϊσταμένων Αυτοτελών Τμημάτων Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης (ΠΑΜ-ΠΣΕΑ) Περιφερειών.Σχετικά: α. Το Ν.Δ. 17/1974 με το τίτλο «Περί Πολιτικής Σχεδιάσεων Εκτάκτου Ανάγκης» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει β. Το Ν.2641/1998 με τον τίτλο «Παλλαϊκή Άμυνα και άλλες διατάξεις» γ. Το Ν. 3852/07-06-2010 (ΦΕΚ Α’ 87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένη Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» δ. (ΕΜΠ) Εθνικό Κανονισμό Ασφαλείας (ΕΚΑ)/2018 ε. Το με αρ. πρωτ. (ΕΜΠ) Φ.001/4/11-2-2021 έγγραφο του Αυτοτελούς Τμήματος ΠΑΜ-ΠΣΕΑ του Υπουργείου Εσωτερικών. στ. Το Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών με τον τίτλο «Δημοτική Αστυνομία, Φορείς Λαϊκών Αγορών, Απλούστευση διαδικασιών μεταξύ Ο.Τ.Α. και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών» προς Διαβούλευση: ΜΕΡΟΣ Δ’: ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ (άρθρα 60-101) – Άρθρο 81.Με το Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών (σχετ. στ), το οποίο έχει τεθεί σε δημόσια διαβούλευση και συγκεκριμένα στη διάταξη του άρθρου 81, προβλέπεται η στελέχωση των θέσεων Προϊσταμένων των Αυτοτελών Τμημάτων Π.ΑΜ. – Π.Σ.Ε.Α. των Περιφερειών από απόστρατους αξιωματικούς, που ανακαλούνται στην ενεργό υπηρεσία. Οι Προϊστάμενοι των υφιστάμενων Αυτοτελών Τμημάτων ΠΑΜ-ΠΣΕΑ των Περιφερειών της χώρας που συστάθηκαν βάσει του σχετ. (γ), που είμαστε αποκλειστικά πολιτικοί υπάλληλοι, εκφράζουμε την αντίθεσή μας, για τους εξής λόγους:1. Τα Αυτοτελή Τμήματα ΠΑΜ-ΠΣΕΑ των Περιφερειών σχεδιάζουν και υλοποιούν τη δημόσια πολιτική ΠΑΜ-ΠΣΕΑ και αποτελούν βασικό «πυλώνα» του Πολιτικού Τομέα. Η Υπηρεσία ΠΑΜ–ΠΣΕΑ είναι αδιάρρηκτο κομμάτι της δημόσιας διοίκησης με σαφή παροχή καθαρά διοικητικών υπηρεσιών στο σύνολο των αρμοδιοτήτων της και άμεση συνεργασία και συντονισμό με όλες τις λοιπές Πολιτικές Δυνάμεις.2. Το «πολυεπίπεδο» αντικείμενο της ΠΑΜ-ΠΣΕΑ. Το αντικείμενο των Τμημάτων είναι ευρύ και πολυσύνθετο και δυστυχώς, για λόγους που δεν είναι της παρούσης, με ελάχιστους πραγματικούς γνώστες αυτού. Κύρια αποστολή τους είναι ο συντονισμός όλων των Πολιτικών Δυνάμεων και φορέων με άμεσο στόχο την προστασία του πληθυσμού και των θεμελιωδών υποδομών της χώρας, τη συνέχιση της

άσκησης της κρατικής εξουσίας, της οικονομικής και κοινωνικής ζωής και, εν τέλει, της υποστήριξης των μαχόμενων. Θα πρέπει να καταστεί σαφές, λοιπόν, ότι η εμπλοκή των απόστρατων αξιωματικών με αυτήν την ιδιότητα, στην Παλλαϊκή Άμυνα, στην Πολιτική Σχεδίαση και στην εφαρμογή των Σχεδίων προκαλεί τουλάχιστον σύγχυση ως προς τους διακριτούς ρόλους και σκοπούς της Παλλαϊκής Άμυνας σε μια κρίση, ένταση ή πόλεμο.3. Παλλαϊκή Άμυνα – Πολιτική Σχεδίαση Εκτάκτου Ανάγκης της χώρας αποτελεί αποκλειστικά Στρατιωτικό αντικείμενο, και άρα συνιστά βάρος για τον Πολιτικό Τομέα και ιδιαίτερα για την Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση Συνεπώς, η οποιαδήποτε επάνοδος συνταξιούχων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων στο σύστημα δομών ΠΑΜ-ΠΣΕΑ, εσφαλμένα θα δημιουργήσει την αντίληψη ότι πρόκειται για στρατιωτικό αντικείμενο, ενώ στην πραγματικότητα η υπηρεσία μας ασχολείται καθαρά και μόνο με την ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΧΕΔΙΑΣΗ (παρόμοια με αυτή της Πολιτικής Προστασίας) και ουδόλως με τη Στρατιωτική, η οποία είναι αρμοδιότητα των Ενόπλων Δυνάμεων. Αναλυτικότερα όπως αναφέρεται στο ισχύον Ν.Δ. 17/1974 άρθρο 9: «Ο Νομάρχης δύναται νά συγκροτή Μικτάς Ἐπιτροπάς καί ‘Ομάδας ’Εργασίας ἐξ υπαλλήλων τών υπηρεσιών του καί λοιπών ἑν παραγράφω 1 τοῦ ἄρθρου 2 τοῦ παρόν¬τος ὁριζομένων ἐν τή περιφερεία αὐτοῦ ‘Υπηρεσιών κλπ., αξιωματικών τών Σωμάτων ’Ασφαλείας, Λιμενικού καί Πυροσβεστικού, διά τήν μελέτην, εἰσήγησιν, προγραμματι¬σμόν καί σχεδίασιν ἐπί διαφόρων θεμάτων και μέτρων Πολιτικής Σχεδιάσεως ’Εκτάκτου ’Ανάγκης. Τών ‘Ομά¬δων τούτων μετέχει, κατόπιν αἰτήσεως τοῦ Νομάρχου προς τήν Τοπικήν Στρατιωτικήν ’Αρχήν, εἴτε κατόπιν προτάσεως αὐτής πρός τοῦτον, ἐφ’ ὅσον κρίνεται ὁτι απαιτείται, καί ἐκπρόσωπος τών Ἐνόπλων Δυνάμεων».4. Στην ίδια, εσφαλμένη αντίληψη περί του ρόλου των πολιτικών τμημάτων ΠΑΜ-ΠΣΕΑ, κινείται και η αιτιολογική έκθεση, σύμφωνα με την οποία κρίνεται ότι «οι εν λόγω αξιωματικοί, που θα στελεχώσουν τις δομές αυτές διαθέτουν τα απαραίτητα προσόντα και την εμπειρία σε θέματα οργάνωσης σχεδίων, επιχειρησιακής σχεδίασης και εφαρμογής σχεδίων για την κινητοποίηση των πολιτικών δυνάμεων». Η αιτιολογική αυτή έκθεση απαξιώνει, κυριολεκτικά, αξιόλογα και ικανά άτομα που στελεχώνουν τα Αυτοτελή Τμήματα ΠΑΜ-ΠΣΕΑ των Περιφερειών, τα οποία επίσης έχουν συμμετάσχει σε αντίστοιχες εκπαιδεύσεις (σχολή ΠΣΕΑ κλπ.) και τα οποία έχουν αποκτήσει σημαντική πολυετή πείρα στα αντικείμενα της υπηρεσίας τους. Επίσης, δημιουργεί αστάθεια στη λειτουργία των φορέων σε μία κρίσιμη, για τη χώρα, περίοδο.5. Οι Απόστρατοι Αξιωματικοί δεν ανήκουν οργανικά στο προσωπικό των Περιφερειών. Με την τοποθέτησή τους δημιουργούνται ασάφειες στους υφιστάμενους Οργανισμούς των Περιφερειών, οι οποίοι σε αυτήν την περίπτωση θα πρέπει να τροποποιηθούν στο σύνολό τους και προκύπτει ξεκάθαρα πρόβλημα ιεραρχίας μέσα σε μία πολιτική διοικητική υπηρεσία, όπως αυτής των Περιφερειών. Οι οργανικές θέσεις των τακτικών αυτοδιοικητικών υπαλλήλων θα καλυφθούν από απόστρατους, δημιουργώντας ανισορροπίες στη λειτουργία του υφιστάμενου φορέα, καθώς και όσων φορέων δραστηριοποιούνται σε τοπικό επίπεδο. Αυτό το μέτρο δεν προάγει την υφιστάμενη πολιτικοστρατιωτική συνεργασία, αντίθετα την κατακερματίζει, καθώς περιπλέκει τους διακριτούς ρόλους όπως έχουν προβλεφθεί και λειτουργούν βάσει του Ν. 3852 από το 2010 έως και σήμερα. Επίσης η διοικητική πείρα έχει δείξει ότι η διοικητική κουλτούρα του στρατιωτικού προσωπικού το καθιστά εν πολλοίς δυσανεκτικό στην ένταξη σε πολιτικούς φορείς, ιδίως δε στην ανάγκη συντονισμού από το εποπτεύον Υπουργείο μας, το οποίο είναι το Υπουργείο Εσωτερικών, το οποίο, μέχρι στιγμής τουλάχιστον, στελεχώνεται από πολιτικούς υπαλλήλους.6. Τα συνταξιοδοτηθέντα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων δεν διαθέτουν, την εξουσιοδότηση ασφαλείας που προβλέπεται σύμφωνα με τον Εθνικό Κανονισμό Ασφαλείας (σχετ. δ), για την οποιαδήποτε πρόσβασή τους σε Εθνικές Διαβαθμισμένες Πληροφορίες και Υλικά (ΕΔΠΥ). Επομένως, πρακτικά οι τυχόν απόστρατοι που θα τοποθετηθούν σε δομές ΠΣΕΑ οφείλουν να λάβουν εξ υπαρχής την προβλεπόμενη εξουσιοδότηση ασφαλείας.Αναμφισβήτητα, λοιπόν, τα Αυτοτελή Τμήματα ΠΑΜ-ΠΣΕΑ των Περιφερειών στην παρούσα φάση: ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΗ από μια νομοθετική μεταρρύθμιση «βολέματος» 13 αποστράτων σε περιφερειακό επίπεδο, η οποία δε θα βοηθήσει πραγματικά στην Πολιτική Σχεδίαση Εκτάκτου Ανάγκης των Περιφερειών, μπαίνοντας «αθόρυβα» στο ίδιο «καλάθι» ως 81ο άρθρο ενός Σχέδιου Νόμου του Υπ. Εσωτερικών σχετικά με τη Δημοτική Αστυνομία, τους φορείς Λαϊκών αγορών κλπ. ΕΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΗ από: Περαιτέρω στελέχωση, μιας και είναι

υποστελεχωμένα, με έργο ευρύ και επιβαρυμένο με την απραξία των αποστράτων αξιωματικών στις όμοιες θέσεις που προτάσσονται τώρα με το παρόν Σχέδιο Νόμου και καταλάμβαναν σε προγενέστερο χρόνο από το 1974 έως το 2010. Κατόπιν αυτού, το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας με πρωτοβουλία του, (σχετ. γ), έπαυσε τη στελέχωση απόστρατων στις δομές ΠΑΜ-ΠΣΕΑ Περιφερειών. Δεν αμφισβητείται σε καμία περίπτωση, το βάθος γνώσεων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων. Η βοήθειά τους θεωρείται πάντα πολύτιμη. Ωστόσο, η μεμονωμένη τοποθέτηση απόστρατων αξιωματικών σε επίπεδο ΟΤΑ Β΄ βαθμού, τη στιγμή που ο σχεδιασμός γίνεται σε κεντρικό επίπεδο, όπως εύκολα γίνεται κατανοητό, δεν εξυπηρετεί σε κανένα επίπεδο. Διοικητική αναβάθμιση, όχι μόνο σε περιφερειακό αλλά και σε κεντρικό επίπεδο, μιας και η αποστολή τους ως προς την οργάνωση – συντονισμό όλων των Πολιτικών Δυνάμεων είναι καθοριστικής σημασίας για τη χώρα μας. Αναθεώρηση του βασικού ΝΔ «Περί ΠΣΕΑ» (σχετ α), με νέο, ευέλικτο πλαίσιο, με ενσωμάτωση της Παλλαϊκής Άμυνας και Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης στην ψηφιακή εποχή, με πλήρη αξιοποίηση δυνατοτήτων πληροφορικής και επικοινωνιών για μια ουσιαστική Πολιτική Σχεδίαση Εκτάκτου Ανάγκης με ολιστική αντιμετώπιση της Πολιτικής μας Άμυνας και ενίσχυση της ανθεκτικότητας, όχι μόνο των Περιφερειών, αλλά και ολόκληρης της χώρας.Συνοψίζοντας: Προτείνουμε, ως περισσότερο λειτουργικό το μοντέλο του θεσμού του Στρατιωτικού Συνδέσμου σε επίπεδο Σχηματισμού, με την αξιοποίηση ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ αξιωματικών για την διαρκή διάδραση μεταξύ δομών ΠΣΕΑ (Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Περιφερειών και Δήμων) και Σχηματισμών τόσο για τη σχεδίαση όσο και για τον επιχειρησιακό τομέα. Σε καιρούς όπου η Εθνική Ασφάλεια και κοινωνική συνοχή είναι πιο σημαντική από ποτέ, δεδομένων των έντονων γεωπολιτικών εξελίξεων στην ευρύτερη περιοχή, απαιτείται περισσότερο από ποτέ ένα συντονιστικό δίκτυο που θα μιλάει την ίδια γλώσσα και θα προάγει την αγαστή συνεργασία μεταξύ Πολιτείας και Ενόπλων Δυνάμεων, προκειμένου να εξυπηρετήσει τον υπέρτατο σκοπό προάσπισης της Εθνικής Ασφάλειας και Άμυνας της χώρας μας.Οι Προϊστάμενοι Αυτοτελών **ΤμημάτωνΠΑΜ-ΠΣΕΑ Περιφερειών της χώρας μας**

- **14 Νοεμβρίου 2022, 10:12 | Άρθρο 81 1**4 Νοεμβρίου 2022, 10:00 Άρθρο 81 Στελέχωση θέσεων προϊσταμένων αυτοτελών τμημάτων Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης Περιφερειών.Η τοποθέτηση μόνο απόστρατων αξιωματικών ως προϊστάμενοι σε τμήματα ΠΑΜ-ΠΣΕΑ των Περιφερειών (και μάλιστα κατά προτίμηση και όχι υποχρεωτικά απόφοιτοι της σχολής Εθνικής Άμυνας ή των αντίστοιχων σχολών) απαξιώνει αξιόλογα και ικανά στελέχη των Υπηρεσιών που έχουν προσφέρει χρόνια τις υπηρεσίες τους στις θέσεις αυτές και κατά συνέπεια έχουν γνώσεις και εμπειρία.
- **10 Νοεμβρίου 2022, 14:18** | **Άρθρο 81** Στελέχωση θέσεων προϊσταμένων αυτοτελών τμημάτων Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης ΠεριφερειώνΕίναι απολύτως αναγκαίο, να δημιουργηθεί ένα πλήρες και ικανό δίκτυο διοίκησης και συνεργασίας μεταξύ των αυτοτελών Τμημάτων των 13 Περιφερειών και των υπαγόμενων αυτοτελών Γραφείων των Περιφερειακών Ενοτήτων, ώστε το σύστημα Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης και οι συναφείς με αυτό αποστολές/αρμοδιότητες, να εκτελούνται με ασφάλεια και πληρότητα, όπως καθορίζεται σαφώς και αναλυτικά στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο, να μην ανακύπτουν «προβλήματα» του πρόσφατου παρελθόντος όπως η ανεπαρκής στελέχωση με κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό πέραν του προϊσταμένου εκάστοτε Τμήματος/Γραφείου (πχ προσωπικό γραμματειακής υποστήριξης, χειρισμού αλληλογραφίας κλπ), να μην προκύπτει η έλλειψη δυνατότητας ή/και επιθυμίας του εμπλεκόμενου προσωπικού να εξουσιοδοτηθεί σύμφωνα με τον Εθνικό Κανονισμό Ασφαλείας (ΕΚΑ) ώστε να χειρίζεται θέματα με διαβάθμιση ασφαλείας «ΑΠΟΡΡΗΤΟ-ΑΚΡΩΣ ΑΠΟΡΡΗΤΟ» (διαβάθμιση η οποία φέρεται αυτοδικαίως και άνευ διαδικασιών για τους αξιωματικούς), να αντιμετωπιστεί κατάλληλα η έλλειψη εμπειρίας και επιτελικής σκέψης από το πολιτικό προσωπικό των Περιφερειών/Περιφερειακών Ενοτήτων που καλούνται να συντάσσουν/διεκπεραιώνουν έγγραφα που εμπεριέχουν ως επί των πλείστων «στρατιωτική δομή και ορολογία», όπως αντίστοιχα και τα Σχέδια ΠΑΜ-ΠΣΕΑ κλπΓια τη θεραπεία/αποκατάσταση των παραπάνω ζητημάτων χρειάζεται να διορθωθεί συμπληρωθεί το προτεινόμενο νέο άρθρο 245Α του ν. 3852/2010 (Α’ 87), ως εξής:«Άρθρο 245ΑΣτελέχωση θέσεων προϊσταμένων αυτοτελών τμημάτων/γραφείων Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου

Ανάγκης Περιφερειών/Περιφερειακών Ενοτήτων.1. Ανώτεροι ή ανώτατοι εν αποστρατεία αξιωματικοί που ανακαλούνται στην ενεργό υπηρεσία ως μόνιμοι από την εφεδρεία, καθώς και κατάλληλοι εν ενεργεία αξιωματικοί, υποχρεωτικά απόφοιτοι της Σχολής Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτων Αναγκών του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, και επικουρικά απόφοιτοι κατά προτίμηση της Σχολής Εθνικής Άμυνας ή της Ανώτατης Διακλαδικής Σχολής Πολέμου ή αντίστοιχης Σχολής Πολέμου του οικείου κλάδου των Ενόπλων Δυνάμεων ή κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο αντικείμενο της διαχείρισης-αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, τοποθετούνται στις θέσεις των προϊσταμένων αυτοτελών τμημάτων Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης Περιφερειών, και εφόσον υπάρχει η δυνατότητα και στις θέσεις των προϊσταμένων γραφείων Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης των Περιφερειακών Ενοτήτων.2. Η διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής των ανωτέρων ή ανωτάτων μονίμων εξ εφέδρων αξιωματικών καθώς και κατάλληλων εν ενεργεία αξιωματικών που πρόκειται να στελεχώσουν θέσεις προϊσταμένων αυτοτελών τμημάτων/αυτοτελών γραφείων Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης Περιφερειών/Περιφερειακών Ενοτήτων, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας και Εσωτερικών.3. Ο προϊστάμενος του αυτοτελούς τμήματος Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης της Περιφέρειας συντονίζει και ελέγχει τις ενέργειες των αντιστοίχων γραφείων Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης των Περιφερειακών Ενοτήτων.»

- **10 Νοεμβρίου 2022, 12:23** | Επί του **άρθρου 81** (Προϊστάμενοι ΠΑΜ-ΠΣΕΑ Περιφερειών):Α. Η διατύπωση του νέου άρθρου 245Α στο ν.3852/2010 ουσιαστικά αφορά στην ανάκληση στην ενεργό υπηρεσία αποστράτων αξιωματικών, ΧΩΡΙΣ τούτο να αιτιολογείται στην Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης. Δηλαδή, η ανάκληση αυτή δεν είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την εκπλήρωση του σκοπού της προτεινόμενης ρύθμισης.Β. Τυχόν τοποθέτηση, αποστράτων ή μη, αξιωματικών ως προϊστάμενοι σε τμήματα ΠΑΜ-ΠΣΕΑ δύναται να γίνει με βάση το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, είτε: α) δια της έκδοσης του π.δ. που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 6 του ν.2641/1998, είτε β) με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 17 του ν.δ.17/1974. Δεν τεκμαίρεται επομένως η αναγκαιότητα εισαγωγής νέας διάταξης νόμου για τη ρύθμιση του εν λόγω θέματος με όμοιο τρόπο εκ νέου.Γ. Εφόσον κρίνεται ότι η έκδοση του ως άνω π.δ. είναι χρονοβόρος ή μη απαραίτητη και προκρίνεται η έκδοση κ.υ.α., τότε θα πρέπει να γίνει τροποποίηση της εν λόγω παρ. 4 του άρθρου 6 του ν.2641/1998 (βασικό νομοθέτημα ΠΑΜ-ΠΣΕΑ) και όχι η δια της πλαγίου εισαγωγής τέτοιας πρόβλεψης στον ν.3852/2010 (στην προτεινόμενη παρ. 2).Δ. Η στελέχωση των τμημάτων ΠΣΕΑ με ένστολο εν ενεργεία προσωπικό, μπορεί να ακολουθήσει τον τύπο των διατάξεων του άρθρου 30 και 96 του ν.4622/2019 για την κατά παρέκκλιση αποσπάσεις στην Προεδρία της Κυβέρνησης και την Εθνική Αρχή Διαφάνειας.Ε. Ο σκοπός της ρύθμισης (όπως δηλώνεται στην ΑΣΥΡ) είναι η βελτίωση των Δομών ΠΑΜ-ΠΣΕΑ των Περιφερειών με την αξιοποίηση προσωπικού με προσόντα και εμπειρίες σε θέματα οργάνωσης, επιχειρησιακής σχεδίασης ΠΑΜ-ΠΣΕΑ, κι εφαρμογής σχεδίων για την κινητοποίηση των πολιτικών δυνάμεων. Η περιοριστική όμως διατύπωση της προτεινόμενης παρ. 1 αποκλείει τέτοιο προσωπικό (είτε πολιτικό είτε λοιπό εν ενεργεία ένστολο) αφού καθορίζει την τοποθέτηση και μάλιστα ως προϊσταμένους μόνο αποστράτους που ανακαλούνται στην ενεργό υπηρεσία ως μόνιμοι εξ εφεδρείας.ΣΤ. Η προτεινόμενη παρ. 3 θα πρέπει να απαληφθεί ως περιττή διότι το περιεχόμενό της είναι αυτονόητο: κάθε προϊστάμενος ασκεί διεύθυνση/διοίκηση συντονισμού και ελέγχου στο υφιστάμενο προσωπικό και δομές του.Ζ. Γενικότερα, η απαραίτητη αναβάθμιση των δομών, του προσωπικού, και του όλου δικτύου Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτων Αναγκών – Πολιτικής Προστασίας (ΠΑΜ-ΠΣΕΑ-ΠΠ) απαιτεί ευρύτερες συντονισμένες ενέργειες από την αποσπασματική θεσμοθέτηση ανάκλησης 13 αποστράτων προς τοποθέτησή τους ως τμηματάρχες στις αντίστοιχες περιφέρειες.
- **10 Νοεμβρίου 2022, 12:23 |**Επί του άρθρου **81** (Προϊστάμενοι ΠΑΜ-ΠΣΕΑ Περιφερειών):Α. Η διατύπωση του νέου άρθρου 245Α στο ν.3852/2010 ουσιαστικά αφορά στην ανάκληση στην ενεργό υπηρεσία αποστράτων αξιωματικών, ΧΩΡΙΣ τούτο να αιτιολογείται στην Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης. Δηλαδή, η ανάκληση αυτή δεν είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την εκπλήρωση του σκοπού της προτεινόμενης ρύθμισης.Β. Τυχόν τοποθέτηση, αποστράτων ή μη, αξιωματικών ως προϊστάμενοι σε τμήματα ΠΑΜ-ΠΣΕΑ δύναται να γίνει με βάση το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, είτε: α) δια της έκδοσης του π.δ. που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 6 του ν.2641/1998, είτε

β) με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 17 του ν.δ.17/1974. Δεν τεκμαίρεται επομένως η αναγκαιότητα εισαγωγής νέας διάταξης νόμου για τη ρύθμιση του εν λόγω θέματος με όμοιο τρόπο εκ νέου.Γ. Εφόσον κρίνεται ότι η έκδοση του ως άνω π.δ. είναι χρονοβόρος ή μη απαραίτητη και προκρίνεται η έκδοση κ.υ.α., τότε θα πρέπει να γίνει τροποποίηση της εν λόγω παρ. 4 του άρθρου 6 του ν.2641/1998 (βασικό νομοθέτημα ΠΑΜ-ΠΣΕΑ) και όχι η δια της πλαγίου εισαγωγής τέτοιας πρόβλεψης στον ν.3852/2010 (στην προτεινόμενη παρ. 2).Δ. Η στελέχωση των τμημάτων ΠΣΕΑ με ένστολο εν ενεργεία προσωπικό, μπορεί να ακολουθήσει τον τύπο των διατάξεων του άρθρου 30 και 96 του ν.4622/2019 για την κατά παρέκκλιση αποσπάσεις στην Προεδρία της Κυβέρνησης και την Εθνική Αρχή Διαφάνειας.Ε. Ο σκοπός της ρύθμισης (όπως δηλώνεται στην ΑΣΥΡ) είναι η βελτίωση των Δομών ΠΑΜ-ΠΣΕΑ των Περιφερειών με την αξιοποίηση προσωπικού με προσόντα και εμπειρίες σε θέματα οργάνωσης, επιχειρησιακής σχεδίασης ΠΑΜ-ΠΣΕΑ, κι εφαρμογής σχεδίων για την κινητοποίηση των πολιτικών δυνάμεων. Η περιοριστική όμως διατύπωση της προτεινόμενης παρ. 1 αποκλείει τέτοιο προσωπικό (είτε πολιτικό είτε λοιπό εν ενεργεία ένστολο) αφού καθορίζει την τοποθέτηση και μάλιστα ως προϊσταμένους μόνο αποστράτους που ανακαλούνται στην ενεργό υπηρεσία ως μόνιμοι εξ εφεδρείας.ΣΤ. Η προτεινόμενη παρ. 3 θα πρέπει να απαληφθεί ως περιττή διότι το περιεχόμενό της είναι αυτονόητο: κάθε προϊστάμενος ασκεί διεύθυνση/διοίκηση συντονισμού και ελέγχου στο υφιστάμενο προσωπικό και δομές του.Ζ. Γενικότερα, η απαραίτητη αναβάθμιση των δομών, του προσωπικού, και του όλου δικτύου Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτων Αναγκών – Πολιτικής Προστασίας (ΠΑΜ-ΠΣΕΑ-ΠΠ) απαιτεί ευρύτερες συντονισμένες ενέργειες από την αποσπασματική θεσμοθέτηση ανάκλησης 13 αποστράτων προς τοποθέτησή τους ως τμηματάρχες στις αντίστοιχες περιφέρειες.

- **10 Νοεμβρίου 2022, 11:25 | Σχόλιο επί του Άρθρου 81**:Στελέχωση θέσεων προϊσταμένων αυτοτελών τμημάτων Παλλαϊκής Άμυνας – Πολιτικής Σχεδίασης Εκτάκτου Ανάγκης Περιφερειών, με την προσθήκη του άρθρου 245Α.Το άρθρο 245Α επαναφέρει αυτολεξεί το ισχύον πεπαλαιωμένο και ήδη υπό αναθεώρηση Νομοθετικό Διάταγμα 17/1974, όπου με το Άρθρο 17 προβλεπόταν η τοποθέτηση σε θέσεις Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων (της τότε διοικητικής διαίρεσης της Χώρας σε κρατικές Περιφέρειες και Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις) αποστράτων ανωτάτων αξιωματικών, με ειδική διαδικασία. Καθώς οι σχετικές διατάξεις έχουν περιέλθει σε αχρησία, πρακτικά με τον Ν.3852/07-06-2010(ΦΕΚ Α΄87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης -Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπου θεσμοθετήθηκαν και αργότερα τροποποιήθηκαν οι Οργανισμοί Εσωτερικής Λειτουργίας των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Περιφερειών- Περιφερειακών Ενοτήτων και ουσιαστικά με πρωτοβουλία του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας όπου απαγορεύθηκε η τοποθέτηση αποστράτων από το 2011, τις οργανικές θέσεις των Περιφερειών της Χώρας τοποθετούνται αποκλειστικά μόνιμοι Πολιτικοί Υπάλληλοι.Άποψη μου είναι ότι η συγκεκριμένη προσθήκη του Άρθρου 245Α αποτελεί αρνητική εξέλιξη, που μόνο απογοήτευση και θλίψη μπορεί να προκαλέσει, όχι μόνο στην Πολιτική Ηγεσία αλλά και σε κάθε Πολίτη, Οργάνωση και Φορέα που ενδιαφέρεται για την Άμυνα και την αξιοπιστία της Χώρας και κυρίως για τους εξής λόγους: α)Επαναφέρει αποτυχημένες πρακτικές του παρελθόντος, β)Παγιώνει την εσφαλμένη αντίληψη ότι η δημόσια πολιτική σχεδίαση της Πολιτικής Άμυνας της Χώρας είναι κύρια στρατιωτικό αντικείμενο, άρα αποτελεί βάρος για τον Πολιτικό Τομέα και ιδιαίτερα για την Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση, γ)Απαξιώνει αξιόλογα και ικανά άτομα από το υφιστάμενο προσωπικό των Περιφερειών, υφαρπάζοντας κυριολεκτικά θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων δ)Αντιβαίνει τη λογική της ανανέωσης της δημόσιας διοίκησης, όπου αντί της πρόσληψης ηλικιακά νέου και καταρτισμένου προσωπικού, ανακαλείται από την εφεδρεία στρατιωτικό προσωπικό, δηλαδή συνταξιούχοι, ε)Δημιουργεί διακρίσεις εις βάρος των Αιρετών Περιφερειών, καθώς μόνο σε αυτές και μόνο στις έδρες αυτών τοποθετούνται απόστρατοι αξιωματικοί και στ)Αναγκάζει την τροποποίηση, εκ νέου, των Οργανισμών Εσωτερικής Λειτουργίας των Περιφερειών της Χώρας, χωρίς ουσιαστικό λόγο.Εν τέλει, μήπως η υιοθέτηση του Άρθρου 81 στο παρών σχέδιο νόμου δημιουργεί περισσότερα προβλήματα από εκείνα που προσπαθεί να λύσει;Γιατί δεν αναθεωρείται στο σύνολο του το Νομοθετικό Διάταγμα 17/1974, για μια ουσιαστική

και ολιστική αντιμετώπιση της Πολιτικής Άμυνας της Χώρας;

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ': ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Ο.Τ.Α.

Άρθρο 88 Δάνεια των Ο.Τ.Α.

- **8 Νοεμβρίου 2022, 14:22 Άρθρο 88**….πραγματοποιείται ατόκως σε δέκα (5) ισόποσες ετήσιες δόσεις, αρχής γενομένης από την 31η Δεκεμβρίου 2023.Ή δέκα ή πέντε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ': ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ν. 4648/2019 ΚΑΙ Π.Δ. 26/2012

Άρθρο 92 Αποστολή έντυπων ψηφοδελτίων στις διπλωματικές αρχές – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 10 ν. 4648/2019

- **8 Νοεμβρίου 2022, 12:07** |**άρθρο 92** ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ1- ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ Θα πρέπει ή να καταργηθούν ή να δίνεται μια συμβολική αποζημίωση , στους μεν μισθωτούς πρόβλεψη μίας ή δύο ημερών κανονικής άδειας , στους μη μισθωτούς πρόβλεψη ενός μικρού ποσού αποζημίωσης πχ 100€ ή ένα επιπλέον αφορολόγητο 100€.2- ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΔΙΑΤΡΟΦΗ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΚΛΟΓΩΝΕπειδή επαφίεται στο τι μέριμνα έχουν οι δήμοι σχετικά & υφίσταται θέμα σχετικά με το αν είναι νόμιμη η σχετική δαπάνη, θα πρέπει να προβλεφθούν:α) η νομιμότητα της δαπάνης αυτής &β) η διακοπή (2ωρη) με απόφαση εφορευτικής επιτροπής για μεσημεριανό φαγητό.Αν δεν είναι δυνατό να προβλεφθεί η διατροφή με μέριμνα των οτα, να προβλεφθεί ειδικό voucher για δικαστικό αντιπρόσωπο, γραμματέα & μέλη εφορευτικής επιτροπής.3- ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΛΠΣτόχος θα πρέπει να είναι η δυνατότητα χρήσης η/υ & διαδικτύου σε όλα τα εκλογικά τμήματα.Μέχρι να γίνει αυτό, θα πρέπει για τα βιβλία να δίνονται προ τυπωμένα με ονόματα συνδυασμών και υποψηφίων ή με δυνατότητα μέσω διαδικτύου έστω για προτύπωση – στα πλαίσια αυτά θα πρέπει να υποχρεωθούν οι συνδυασμοί & όσοι θέτουν υποψηφιότητα να κατατίθεται cd μαζί με τα λοιπά δικαιολογητικά για να είναι δυνατή η προτύπωση.4- ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ & ΧΡΗΣΗ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ WIFI για την εκλογική διαδικασίαΕίναι ανάγκη να προβλέπεται για μια εβδομάδα χρήση απεριόριστων δεδομένων κινητής τηλεφωνίας για όσους είναι δικαστικοί αντιπρόσωποι και να υπάρχει δυνατότητα ελεύθερου wifi όπου λειτουργούν εκλογικά τμήματα.5- ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ-ΔΙΑΤΡΟΦΗ-ΔΙΑΜΟΝΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝΘα μπορούσε να προβλεφθεί με στόχο εξοικονόμηση δαπανών για το δημόσιο δυνατότητα με vouchers & σχετικές συμβάσεις με ενδιαφερόμενους επιχειρηματίες εστίασης-ξενοδοχείων για εξυπηρέτηση των δικαστικών αντιπροσώπων .

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: ΈΚΘΕΣΗ ΝΟΜΙΜΌΤΗΤΑΣ

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις

	- Παρ. 1 άρθρου 5 και άρθρο 106 (οικονομική – επαγγελματική ελευθερία) - Παρ. 1 άρθρου 5 και άρθρο 103 (αρχή της αξιοκρατίας στη δημόσια διοίκηση) - Παρ. 1 άρθρου 21 (προστασία της οικογένειας) - Παρ. 3 άρθρου 21 (προστασία δημόσιας υγείας) - Παρ. 4 άρθρου 54 (ψήφος των εκτός επικρατείας πολιτών) - Άρθρο 102 (Ο.Τ.Α.)	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
❒	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο *(συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)*	
❒	Κανονισμός	
❒	Οδηγία	
❒	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
❒	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
❒	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και

	αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
❒	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
❒	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
❒	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
❒	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
❒	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	*Υφιστάμενες διατάξεις*
Άρθρο 53 **Ορισμός ληξιάρχου και δημοσίευση των αποφάσεων ορισμού του - Τροποποίηση άρθρου 2 ν. 344/1976** Το άρθρο 2 του ν. 344/1976 (Α' 143), περί ορισμού ληξιάρχων, αντικαθίσταται ως εξής: «Ληξίαρχοι Άρθρο 2 1. Με την επιφύλαξη του άρθρου 3, ληξίαρχοι είναι: α) Σε κάθε δήμο ο δήμαρχος, ο οποίος αναπληρώνεται στα καθήκοντα αυτά από τους νόμιμους αναπληρωτές του. β) Σε περίπτωση σύμπτυξης περισσότερων	**Το άρθρο 2 του ν. 344/1976 έχει ως εξής:** «1. Επιφυλασσομένων των διατάξεων του άρθρου 3 του παρόντος νόμου Ληξίαρχοι είναι: Εις έκαστον δήμον ο δήμαρχος και εις εκάστην κοινότητα ο πρόεδρος της κοινότητος, αναπληρούμενοι και κατά τα καθήκοντα ταύτα υπό των νομίμων αυτών αναπληρωτών."Σε περίπτωση σύμπτυξης περισσότερων ληξιαρχικών περιφερειών σε μία, ληξίαρχος ορίζεται από τον Περιφερειακό Διευθυντή ένας από τους δημάρχους ή προέδρους κοινοτήτων". "2.`Οταν η άσκηση των ληξιαρχικών καθηκόντων από τα πρόσωπα της

ληξιαρχικών περιφερειών σε μία, ληξίαρχος ορίζεται από τον Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ένας από τους δημάρχους των δήμων της οικείας ληξιαρχικής περιφέρειας. 2. Όταν η άσκηση των ληξιαρχικών καθηκόντων από τα πρόσωπα της παρ. 1 δεν είναι δυ-νατή ή είναι εξαιρετικά δύσκολη, ληξίαρχος μπορεί να διοριστεί από τον Γραμματέα της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης δημοτικός υπάλληλος ή δημοτικός σύμβουλος ή δη-μότης κάτοικος του δήμου ή δημόσιος υπάλληλος. Μέχρι να γίνει ο διορισμός, καθήκοντα ληξιάρχου ανατίθενται από τον Γραμματέα της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης σε ληξίαρχο γειτονικού δήμου. Η εν λόγω απόφαση αναρτάται υποχρεωτικά στον διαδι-κτυακό τόπο του Προγράμματος «Διαύγεια» και ισχύει μόνο από την ανάρτησή της. Αυ-τόν που διορίστηκε σύμφωνα με τα ανωτέρω αναπληρώνει, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος, ο δήμαρχος ή ο νόμιμος αναπληρωτής του. 3. Αν μία ληξιαρχική περιφέρεια υποδιαιρείται σε περισσότερες, εφαρμόζονται αναλό-γως οι παρ. 1 και 2. 4. Ο κατά την παρ. 2 διορισμένος δημοτικός ή δημόσιος υπάλληλος, μόλις αποχωρήσει οριστικά για οποιονδήποτε λόγο από την κύρια θέση του, αποβάλλει αυτοδικαίως την ιδιότητα του ληξιάρχου. Ομοίως, ο κατά την παρ. 2 διορισμένος υπάλληλος αποβάλλει αυτοδικαίως την ιδιότητα του ληξιάρχου, αν, λόγω μεταβολής στο πρόσωπο του δημάρ-χου, ο νέος δήμαρχος δηλώσει εγγράφως προς τον ληξίαρχο ότι κατά τη διάρκεια της θη-τείας του ως δημάρχου πρόκειται να διεξάγει ο ίδιος τη ληξιαρχική υπηρεσία και από την ημέρα που την αναλαμβάνει. Για τη μεταβολή αυτή του προσώπου του ληξιάρχου ειδο-ποιείται αμέσως και η οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση. 5. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η απαλλαγή από τα ληξιαρχικά καθήκοντα του ληξιάρχου που διορίζεται κατά την παρ. 2 γίνεται με τον τρόπο που ενεργείται και ο διορισμός του και μόνο για τους λόγους που δικαιολογούν αυτή. 6. Οι διοριζόμενοι ως ληξίαρχοι μη δημοτικοί ή δημόσιοι υπάλληλοι πρέπει να έχουν απο-λυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Οι ληξίαρχοι του πρώτου εδαφίου δίνουν τον όρ-	προηγούμενης παραγράφου δεν είναι δυνατή ή είναι εξαιρετικά δύσκολη, ληξίαρχος μπορεί να διοριστεί από τον Περιφερειακό Διευθυντή δημοτικός ή κοινοτικός υπάλληλος ή δημοτικός ή κοινοτικός σύμβουλος ή δημότης κάτοικος του δήμου ή της κοινότητας ή δημόσιος υπάλληλος. Μέχρι να γίνει ο διορισμός Καθήκοντα ληξιάρχου ανατίθενται από τον Περιφερειακό Διευθυντή σε ληξίαρχο παραπλήσιου δήμου ή κοινότητας. Η πιο πάνω απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Αυτόν που διορίστηκε σύμφωνα με τα ανωτέρω αναπληρώνει, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος, ο δήμαρχος ή πρόεδρος της κοινότητας ή ο νόμιμος αναπληρωτής του". 3. Εις περίπτωσιν υποδιαιρέσεως μιας ληξιαρχικής περιφερείας εις πλείονας εφαρμόζονται αναλόγως τα εις τας προηγουμένας παραγράφους αναφερόμενα. 4. Ο κατά την παράγραφον 2 διορισθείς δημοτικός ή κοινοτικός ή δημόσιος υπάλληλος, αποχωρών οριστικώς, εξ οιουδήποτε λόγου, της κυρίας αυτού θέσεως, αποβάλλει αυτοδικαίως την ιδιότητα του ληξιάρχου. Ομοίως, ο κατά την παράγραφον 2 διορισθείς αποβάλλει αυτοδικαίως την ιδιότητα του ληξιάρχου, αν, επελθούσης μεταβολής εις το πρόσωπον του δημάρχου ή προέδρου κοινότητος, ο νέος δήμαρχος ή πρόεδρος κοινότητος δηλώση εγγράφως προς τον ληξίαρχον ότι κατά την διάρκειαν της θητείας του ως δημάρχου ή προέδρου κοινότητος θα διεξάγη ο ίδιος την ληξιαρχικήν υπηρεσίαν και αφ` ης ημέρας αναλάβη ταύτην. Για τη μεταβολή αυτή του προσώπου του ληξιάρχου ειδοποιείται αμέσως και η οικεία Περιφερειακή Διοίκηση. 5. Κατά πάσαν άλλην περίπτωσιν η απαλλαγή από των ληξιαρχικών καθηκόντων του κατά την παράγραφον 2 του παρόντος άρθρου διορισθέντος ληξιάρχου γίνεται καθ` ον και ο διορισμός αυτού τρόπον και μόνον ένεκα λόγω δικαιολογούντων ταύτην. 6. Οι διοριζόμενοι Ληξίαρχοι εκ μη δημοτικών ή κοινοτικών ή δημοσίων υπαλλήλων δέον να έχουν απολυτήριον γυμνασίου και εν ελλείψει τοιούτου δημοτικού σχολείου. Ούτοι δίδουν τον όρκον του δημοσίου υπαλλήλου ενώπιον του νομάρχου. 7. Το λειτούργημα του ληξιάρχου είναι

κο του δημοσίου υπαλλήλου ενώπιον του Γραμματέα της οικείας Αποκεντρωμένης Διοί-κησης. 7. Το λειτούργημα του ληξιάρχου είναι άμισθο, εφόσον ασκείται από τον δήμαρχο ή τους νόμιμους αναπληρωτές αυτού. 8. Στους ληξιάρχους που διορίζονται κατά την παρ. 2 καταβάλλεται αποζημίωση που βα-ρύνει την ειδική πίστωση που αναγράφεται κατ' έτος στον προϋπολογισμό του οικείου δήμου. Οι ληξίαρχοι, αν είναι δημοτικοί υπάλληλοι, αποζημιώνονται σύμφωνα με τις οι-κείες διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) και, αν είναι δημόσιοι υπάλληλοι, λαμβάνουν αποζημίωση η οποία καθορίζεται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, που δεν μπορεί να υπερβαίνει το είκοσι τοις εκατό (20%) του βασικού μηνιαίου μισθού τους. Οι λοιποί λαμβάνουν αποζη-μίωση, η οποία καθορίζεται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου.»	άμισθον, εφ` όσον ασκείται υπό του δημάρχου ή του προέδρου της κοινότητος ή των νομίμων αυτών αναπληρωτών. 8. Εις τους κατά την παράγραφον 2 του παρόντος άρθρου διοριζομένους ληξιάρχους καταβάλλεται αποζημίωσις βαρύνουσα την εις τον προϋπολογισμόν του οικείου δήμου ή κοινότητος κατ` έτος αναγραφομένην ειδικήν πίστωσιν. "Οι Ληξίαρχοι αν είναι δημοτικοί ή κοινοτικοί υπάλληλοι, αποζημιώζονται σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις του Κώδικα περί καταστάσεως δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων και αν είναι δημόσιοι υπάλληλοι, λαμβάνουν αποζημίωση η οποία καθορίζεται με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, που δεν μπορεί να υπερβεί το 20% του βασικού μηνιαίου μισθού τους. Οι λοιποί λαμβάνουν αποζημίωση, η οποία καθορίζεται με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου»
Άρθρο 54 **Δημοσιότητα των αποφάσεων τροποποίησης συμβάσεων εργαζομένων Ι.Δ.Ο.Χ. ως προς το ωράριο εργασίας - Τροποποίηση περ. β' παρ. 1 άρθρου 8 ν. 4368/2016** Στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4368/2016 (Α΄21) περί υποχρεωτικού ελέγχου νομιμότητας αποφάσεων και δημοσίευσης περίληψής τους στην Εφημερίδα της Κυβερ-νήσεως, προστίθεται δεύτερο εδάφιο περί δημοσίευσης περίληψης αποφάσεων που α-φορούν σε εργαζομένους Ι.Δ.Ο.Χ. στον διαδικτυακό τόπο του προγράμματος «Διαύ-γεια», εκτός των περιπτώσεων που προσλαμβάνονται στο πλαίσιο των προγραμμάτων Ε.Σ.Π.Α., και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1.α. Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, μειωμένου ωραρίου, των εργαζομένων σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, μπορεί να τροποποιούνται, με αύξηση του ωραρίου εργασίας, μέχρι και το ανώτατο όριο της πλήρους απασχόλησης της οικείας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδι-κότητας, με αντίστοιχη αύξηση των πάσης φύσεως αποδοχών τους. Η τροποποίηση γίνε-ται με αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Δημοτικού ή Περιφερειακού Συμβουλίου ή	**Η περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4368/2016 έχει ως εξής:** «β. Η απόφαση του προηγούμενου εδαφίου υπάγεται σε υποχρεωτικό έλεγχο νομιμότητας από την αρμόδια για την εποπτεία του οικείου Ο.Τ.Α. ή νομικού προσώπου αρχή και περίληψή της δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

του Διοικητικού Συμβουλίου του οικείου νομικού προσώπου, κατόπιν αίτησης του ενδια-φερομένου. Η απόφαση περιγράφει την υπηρεσιακή ή λειτουργική ανάγκη, που δικαιο-λογεί την αύξηση του ωραρίου και βεβαιώνει την ύπαρξη των απαιτούμενων πιστώσεων στον οικείο προϋπολογισμό. β. Η απόφαση του προηγούμενου εδαφίου υπάγεται σε υποχρεωτικό έλεγχο νομιμότητας από την αρμόδια για την εποπτεία του οικείου Ο.Τ.Α. ή νομικού προσώπου αρχή και πε-ρίληψή της δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ειδικά ως προς τους εργα-ζομένους Ι.Δ.Ο.Χ., εκτός των περιπτώσεων που προσλαμβάνονται στο πλαίσιο των προ-γραμμάτων Ε.Σ.Π.Α., η περίληψη απόφασης αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του προ-γράμματος «Διαύγεια». γ. Οι καθαριστές/καθαρίστριες σχολικών μονάδων, των οποίων το ωράριο εργασίας με-τατρέπεται, σύμφωνα με την περίπτωση α', μπορούν, με απόφαση του οικείου δημοτι-κού συμβουλίου, που εκδίδεται ύστερα από αίτησή τους και ανάλογα με τις προκύπτου-σες υπηρεσιακές ανάγκες, να απασχολούνται και σε διαφορετικές σχολικές μονάδες από εκείνες της τοποθέτησής τους.»	
Άρθρο 55 **Κίνηση εκτός ορίων περιφερειακής ενότητας των οχημάτων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 23 ν. 4674/2020** Στην παρ. 3 του άρθρου 23 του ν. 4674/2020 (Α΄53) περί ελέγχου κίνησης των οχημάτων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού προστίθενται πέμπτο και έκτο εδάφιο περί της έγκρισης της κίνησης οχημάτων εκτός ορίων της οικείας περιφερειακής ενότητας και κατ' εξαίρεση οδήγησης αυτών χωρίς έγκριση από την οικεία αποκεντρωμένη διοίκηση, και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Ως αρμόδια αρχή για τον έλεγχο της κίνησης των οχημάτων που ανήκουν στους οργα-νισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα, νοείται η οικεία Οικονομική Επιτροπή. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις, επιτρέπεται η κίνηση οχημά-των που ανήκουν σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και σε νομικά τους πρόσωπα, χωρίς προηγούμενη απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, αλλά με έγκρι-ση του Περιφερειάρχη ή του Δημάρχου αντίστοιχα, ή	**Η παρ. 3 του άρθρου 23 του ν. 4674/2020 έχει ως εξής:** **«**3. Ως αρμόδια Αρχή για τον έλεγχο της κίνησης των οχημάτων που ανήκουν στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α` και β` βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα, νοείται η οικεία Οικονομική Επιτροπή. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις, επιτρέπεται η κίνηση οχημάτων που ανήκουν σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α` και β` βαθμού και σε νομικά τους πρόσωπα, χωρίς προηγούμενη απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, αλλά με έγκριση του Περιφερειάρχη ή του Δημάρχου αντίστοιχα, ή του αιρετού μονοπρόσωπου οργάνου διοίκησης που ορίζουν με απόφασή τους. Στις περιπτώσεις αυτές, η επιτροπή αποφασίζει στην αμέσως επόμενη συνεδρίασή της, εάν η κίνηση του οχήματος ήταν επιβεβλημένη ή όχι. Τυχόν κινήσεις Δημάρχων και Περιφερειαρχών με υπηρεσιακά οχήματα, που έλαβαν χώρα κατά παρέκκλιση των έως σήμερα διατάξεων για την έγκρισή τους, θεωρούνται νόμιμες, εφόσον πραγματοποιήθηκαν για την αντιμετώπιση όλως εξαιρετικών και απρόβλεπτων

του αιρετού μονοπρόσωπου οργά-νου διοίκησης που ορίζουν με απόφασή τους. Στις περιπτώσεις αυτές, η επιτροπή απο-φασίζει στην αμέσως επόμενη συνεδρίασή της, εάν η κίνηση του οχήματος ήταν επιβε-βλημένη ή όχι. Τυχόν κινήσεις Δημάρχων και Περιφερειαρχών με υπηρεσιακά οχήματα, που έλαβαν χώρα κατά παρέκκλιση των έως σήμερα διατάξεων για την έγκρισή τους, θεωρούνται νόμιμες, εφόσον πραγματοποιήθηκαν για την αντιμετώπιση όλως εξαιρετι-κών και απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, που δικαιολογούν τη μη τήρηση της σχετι-κής διαδικασίας και εφόσον η συνδρομή των γεγονότων αφορούσε αποδεδειγμένες αυ-τοδιοικητικές υπηρεσιακές ανάγκες. Στην ως άνω αρμοδιότητα της Οικονομικής Επιτρο-πής περιλαμβάνονται η έγκριση της κίνησης εκτός της οικείας περιφερειακής ενότητας των υπηρεσιακών οχημάτων του οικείου Ο.Τ.Α. και των νομικών του προσώπων, καθώς και η κατ' εξαίρεση οδήγηση των οχημάτων αυτών από υπάλληλους που έχουν την απαι-τούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης, ανεξάρτητα από την κατηγορία, κλάδο ή ειδι-κότητα στην οποία ανήκουν. Οι αποφάσεις που εκδίδονται από τα όργανα των Ο.Τ.Α. κατά την άσκηση της ως άνω αρμοδιότητας δεν υποβάλλονται προς έγκριση στην αποκε-ντρωμένη διοίκηση.»	υπηρεσιακών αναγκών, που δικαιολογούν τη μη τήρηση της σχετικής διαδικασίας και εφόσον η συνδρομή των γεγονότων αφορούσε αποδεδειγμένες αυτοδιοικητικές υπηρεσιακές ανάγκες.**»**
Άρθρο 56 **Έγκριση προγράμματος δράσης για την επιχορήγηση συλλόγων με πανελλήνια δράση - Τροποποίηση περ. iii παρ. 1Α άρθρου 202 ν. 3463/2006** Το δεύτερο εδάφιο της περ. iii της παρ. 1Α του άρθρου 202 του Κώδικα Δήμων και Κοινο-τήτων (ν. 3463/2006, Α΄114) περί έγκρισης προγράμματος δράσης συλλόγων μη κερδο-σκοπικού χαρακτήρα με πανελλήνια δράση τροποποιείται ως προς το αρμόδιο όργανο για την έγκριση του προγράμματος δράσης και η παρ. 1Α διαμορφώνεται ως εξής: «1Α. Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου είναι δυνατή η παροχή χρηματικών επιχο-ρηγήσεων: i. σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, περιλαμβανομένων των εκκλησιαστικών, καθώς και σε πολιτιστικούς συλλόγους και αστικές εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που αναπτύσσουν πολιτιστικού	**Η περ. iii της παρ. 1Α του άρθρου 202 του ν. 3463/2006 έχει ως εξής:** «1Α. Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου είναι δυνατή η παροχή χρηματικών επιχορηγήσεων: …. iii. σε συλλόγους μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με πανελλήνια δράση, οι οποίοι έχουν ως σκοπό την παροχή βοήθειας και υποστήριξης κάθε μορφής, σε παιδιά που είναι, ιδίως, θύματα εξάρτησης, κακοποίησης, παραμέλησης, οικονομικής εκμετάλλευσης και παράνομης διακίνησης, ανεξαρτήτως υπηκοότητας. Πρόσθετη προϋπόθεση για την επιχορήγηση αυτήν αποτελεί η κατάρτιση σχετικού προγράμματος δράσης του συλλόγου, για τον αντίστοιχο Δήμο και η έγκρισή του από τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.»

χαρακτήρα δραστηριότητες και που έχουν την έδρα τους ε-ντός των διοικητικών ορίων του Δήμου, ii. σε τοπικά παραρτήματα οργανώσεων πανελλήνιας δράσης, που αναπτύσσουν κοινω-νική και πολιτιστική δραστηριότητα, iii. σε συλλόγους μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με πανελλήνια δράση, οι οποίοι έχουν ως σκοπό την παροχή βοήθειας και υποστήριξης κάθε μορφής, σε παιδιά που είναι, ιδίως, θύματα εξάρτησης, κακοποίησης, παραμέλησης, οικονομικής εκμετάλλευσης και παρά-νομης διακίνησης, ανεξαρτήτως υπηκοότητας. Πρόσθετη προϋπόθεση για την επιχορή-γηση αυτή αποτελεί η κατάρτιση σχετικού προγράμματος δράσης του συλλόγου, για τον αντίστοιχο δήμο και η έγκριση του από την οικεία οικονομική επιτροπή, iv. σε πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων στον οικείο Δήμο για την πραγματοποίηση κοινωνικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων, v. σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του Δήμου, περιλαμβανομένων και των σχολι-κών επιτροπών, επιπροσθέτως της τακτικής επιχορήγησης που λαμβάνουν, vi. σε αθλητικά σωματεία για την προαγωγή του οικείου αθλήματος, καθώς και για την κάλυψη εξόδων μετακίνησης αθλητών και αθλητικών ομάδων, που εδρεύουν στην πε-ριοχή τους και συμμετέχουν σε εθνικά πρωταθλήματα ολυμπιακών αθλημάτων. Από τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου, εξαιρούνται οι αθλητικές ανώνυμες εταιρείες. Η παρούσα ισχύει έως τις 31.3.2023. vii. σε φιλοζωικά σωματεία ή φιλοζωικές οργανώσεις μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που εδρεύουν στον οικείο δήμο και είναι εγγεγραμμένα στο Υπομητρώο Φιλοζωικών Σωμα-τείων και Οργανώσεων του Εθνικού Μητρώου Ζώων Συντροφιάς (ΕΜΖΣ), που τηρείται στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Πρόσθετη προϋπόθεση για την επιχορήγηση αυτή αποτελεί η κατάρτιση σχετικού προγράμματος δράσης του σωματείου ή της οργά-νωσης, για τον αντίστοιχο δήμο και η έγκρισή του από την πενταμελή Επιτροπή Παρακο-λούθησης του επιχειρησιακού προγράμματος διαχείρισης αδέσποτων ζώων συντροφιάς και πρόληψης δημιουργίας νέων αδέσποτων ζώων του	

οικείου δήμου. Με τις ίδιες προϋ-ποθέσεις τα ανωτέρω σωματεία και οργανώσεις μπορούν να λαμβάνουν επιχορήγηση και από την οικεία περιφέρεια, εφόσον δραστηριοποιούνται εντός των ορίων της.»	
Άρθρο 57 **Ορισμός προθεσμίας για την άσκηση αρμοδιοτήτων της αποκεντρωμένης διοίκησης και τεκμαιρόμενη έγκριση σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσής της - Τροποποίηση περ. Α' παρ. 1 άρθρου 1 ν. 2647/1998** Στην περ. Α' της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 2647/1998 (Α' 247) περί μεταβίβασης αρμο-διοτήτων του Υπουργού Εσωτερικών στις Περιφέρειες, επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) η υποπερ. 18) περί έγκρισης κίνησης αυτοκινήτων εκτός των ορίων της περιφερειακής ενό-τητας για τα αυτοκίνητα των υπηρεσιών της Περιφέρειας καταργείται, β) μετά την υπο-περ. 20), προστίθενται δύο εδάφια περί αποκλειστικής προθεσμίας άσκησης αρμοδιότη-τας χορήγησης έγκρισης και η περ. Α' διαμορφώνεται ως εξής: «1. Οι ακόλουθες αρμοδιότητες, που ασκούνται από Υπουργούς μεταβιβάζονται στις Πε-ριφέρειες: Α. Αρμοδιότητες του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης: 1) Η έρευνα των δικαιολογητικών και στοιχείων ατόμων που ζητούν να καθοριστεί η ιθα-γένειά τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν.δ. 3370/1955, ΦΕΚ 258 Α.), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα, καθώς και με τις προϊσχύουσες αυτού σχετικές διατάξεις, καθώς και διεθνείς συμβάσεις και συνθήκες (άρθρο 9 παρ.1 του ν. 2307/ 1995, ΦΕΚ 113 Α`). 2) Η επίλυση αμφισβητήσεων σχετικά με τη διαγραφή δύο ή περισσότερες φορές εγγε-γραμμένων στα Μητρώα Αρρένων επί διαφωνιών Νομάρχη και διευθυντή στρατολογι-κού γραφείου ή αντιρρήσεων πολλαπλώς εγγεγραμμένων κατ` αποφάσεων του Νομάρχη (άρθρο 7 παρ. 3 του ν. 2119/1993, ΦΕΚ 23 Α`). 3) Η έκδοση απόφασης για την απόσπαση υπαλλήλων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκη-σης πρώτου και δεύτερου βαθμού ή επιχειρήσεων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκη-σης πρώτου και δεύτερου βα8μού	**Η περ. Α' της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 2647/1998 έχει ως εξής:** **«**1. Οι ακόλουθες αρμοδιότητες, που ασκούνται από Υπουργούς μεταβιβάζονται στις Περιφέρειες : Α. Αρμοδιότητες του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης : 1) Η έρευνα των δικαιολογητικών και στοιχείων ατόμων που ζητούν να καθοριστεί η ιθαγένειά τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν.δ. 3370/1955, ΦΕΚ 258 Α.), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα, καθώς και με τις προισχύουσες αυτού σχετικές διατάξεις, καθώς και διεθνείς συμβάσεις και συνθήκες (άρθρο 9 παρ.1 του ν. 2307/ 1995, ΦΕΚ 113 Α`). 2) Η επίλυση αμφισβητήσεων σχετικά με τη διαγραφή δύο ή περισσότερες φορές εγγεγραμμένων στα Μητρώα Αρρένων επί διαφωνιών Νομάρχη και διευθυντή στρατολογικού γραφείου ή αντιρρήσεων πολλαπλώς εγγεγραμμένων κατ` αποφάοεων του Νομάρχη (άρθρο 7 παρ. 3 του ν. 2119/1993, ΦΕΚ 23 Α`). 3) Η έκδοση απόφασης για την απόσπαση υπαλλήλων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού ή επιχειρήσεων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βα8μού σε Περιφέρειες. Όταν πρόκειται για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης άλλης Περιφέρειας η απόσπαση γίνεται με κοινή απόφαση των δύο αρμόδιων Γενικών Γραμματέων (όρ8ρο 58 του ν.1943/1991, ΦΕΚ 50 Α). 4) Η έκδοση απόφασης για την απόσπαση υπαλλήλων της Περιφέρειας σε φορείς οργανιομών τοπικής αυτοδιοίκησης ή νομικά πρόσωπα, ιδρύματα ή αμιγείς επιχειρήσεις δημοτικές ή κοινοτικές ή σε αναπτυξιακούς συνδέσμους ή σε τοπική ένωση δήμων και κοινοτήτων ή στην Κεντρική Ενωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος. Σε περίπτωση που οι φορείς της προηγούμενης παραγράφου υπάγονται σε άλλη Περιφέρεια από εκείνη που ανήκει ο υπάλληλος, η απόσπαοη γίνεται με

σε Περιφέρειες. Όταν πρόκειται για οργανισμούς το-πικής αυτοδιοίκησης άλλης Περιφέρειας η απόσπαση γίνεται με κοινή απόφαση των δύο αρμόδιων Γενικών Γραμματέων (όρ8ρο 58 του ν.1943/1991, ΦΕΚ 50 Α). 4) Η έκδοση απόφασης για την απόσπαση υπαλλήλων της Περιφέρειας σε φορείς οργα-νιομών τοπικής αυτοδιοίκησης ή νομικά πρόσωπα, ιδρύματα ή αμιγείς επιχειρήσεις δη-μοτικές ή κοινοτικές ή σε αναπτυξιακούς συνδέσμους ή σε τοπική ένωση δήμων και κοι-νοτήτων ή στην Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος. Σε περίπτωση που οι φορείς της προηγούμενης παραγράφου υπάγονται σε άλλη Περιφέρεια από εκείνη που ανήκει ο υπάλληλος, η απόσπαση γίνεται με κοινή απόφαση των δύο αρμόδιων Γενικών Γραμματέων (άρθρο 64 παρ. 1 του ν. 1416/1984, ΦΕΚ 18 Α`). 5) Η έκδοση απόφασης για τη μετάταξη υπαλλήλων των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων ή νομαρχιακών διαμερισμάτων σε υπηρεσίες της Περιφέρειας και αντίστροφα. Όταν πρό-κειται για νομαρχιακή αυτοδιοίκηση άλλης Περιφέρειας η απόσπαση γίνεται με κοινή απόφαση των δύο αρμόδιων Γενικών Γραμματέων (άρθρο 33 του ν. 2218/1994, ΦΕΚ 90 Α`, 13 παρ. 21 του ν. 2307/1995, ΦΕΚ 113 Α`, 109 του π.δ. 30/1996, ΦΕΚ 21 Α`, 15 παρ. 14 του ν. 2503/ 1997, ΦΕΚ 107 Α`). 6) Η έκδοση κοινής πράξης των οικείων Γενικών Γραμματέων των Περιφερειών για τη σύ-σταση επιχειρήσεων από νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις ή νομαρχιακά διαμερίσματα που ανήκουν σε περισσότερες Περιφέρειες (άρθρο 18 παρ. 4 του π.δ. 331/1996, ΦΕΚ 223 Α`). 7) Η έγκριση αποφάσεων δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων για τη σύσταση δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης - αποχέτευσης ή μετατροπή συνδέσμου οε δημοτική επιχείρηση ύδρευσης - αποχέτευσης (άρθρα 1 παρ. 3 και 3 παρ. 2 του ν.1069/1980, ΦΕΚ 191 Α.). 8) Η έγκριση για τη συμμετοχή άλλου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης οε δημοτική επιχείρηση ύδρευσης - αποχέτευσης και καθορισμός του αριθμού των αντιπροσώπων αυτών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης (άρ8ρο 3 παρ. 2 του ν 1069/1980, ΦΕΚ 191 Α.).	κοινή απόφααη των δύο αρμόδιων Γενικών Γραμματέων (άρθρο 64 παρ. 1 του ν. 1416/1984, ΦΕΚ 18 Α`). 5) Η έκδοση απόφασης για τη μετάταξη υπαλλήλων των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων ή νομαρχιακών διαμερισμάτων σε υπηρεσίες της Περιφέρειας και αντίστροφα. `Οταν πρόκειται για νομαρχιακή αυτοδιοίκηση άλλης Γεριφέρειας η απόσπαση γίνεται με κοινή απόφαση των δύο αρμόδιων Γενικών Γραμματέων (άρθρο 33 του ν. 2218/1994, ΦΕΚ 90 Α`, 13 παρ. 21 του ν. 2307/1995, ΦΕΚ 113 Α`, 109 του π.δ. 30/1996, ΦΕΚ 21 Α`, 15 παρ. 14 του ν. 2503/ 1997, ΦΕΚ 107 Α`). 6) Η έκδοοη κοινής πράξης των οικείων Γενικών Γραμματέων των Περιφερειών για τη σύσταση επιχειρήσεων από νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις ή νομαρχιακά διαμερίσματα που ανήκουν σε περισσότερες Περιφέρειες (άρθρο 18 παρ. 4 του π.δ. 331/1996, ΦΕΚ 223 Α`). 7) Η έγκριση αποφάσεων δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων για τη σύσταση δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης - αποχέτευσης ή μετατροπή συνδέσμου οε δημοτική επιχείρηση ύδρευσης - αποχέτευσης (άρθρα 1 παρ. 3 και 3 παρ. 2 του ν.1069/1980, ΦΕΚ 191 Α.). 8) Η έγκριση για τη συμμετοχή άλλου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης οε δημοτική επιχείρηση ύδρευσης - αποχέτευσης και καθορισμός του αριθμού των αντιπροσώπων αυτών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης (άρθρο 3 παρ. 2 του ν 1069/1980, ΦΕΚ 191 Α.). 9) Η έγκριση αποφάοεων δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων για τη διεύρυνση αντικειμένου των δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης - αποχέτευσης (άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 1069/1980, ΦΕΚ 191 Α`). 10) Η έγκριση αγοράς αυτοκινήτων οχημάτων από το ελεύθερο εμπόριο από τις υπηρεσίες της Περιφέρειας, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τις νομαρχιακές αυτοδιοικήοεις και τα κρατικά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, εκτός ασθενοφόρων οχημάτων και κινητών μονάδων των νοσοκομείων και του Εθνικού Κέντρου Αμεσης Βοήθειας για την προμή8εια των οποίων απαιτείται έγκριση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (άρθρο 1 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α` και απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως 6.400/2060/1984 περ. Α. ΦΕΚ

9) Η έγκριση αποφάοεων δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων για τη διεύρυνση αντικει-μένου των δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης - αποχέτευσης (άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 1069/1980, ΦΕΚ 191 Α`). 10) Η έγκριση αγοράς αυτοκινήτων οχημάτων από το ελεύθερο εμπόριο από τις υπηρεσί-ες της Περιφέρειας, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τις νομαρχιακές αυτοδιοική-σεις και τα κρατικά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, εκτός ασθε-νοφόρων οχημάτων και κινητών μονάδων των νοσοκομείων και του Εθνικού Κέντρου Ά-μεσης Βοήθειας για την προμήθεια των οποίων απαιτείται έγκριση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (άρθρο 1 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α` και απόφαση του Υπουργού Προε-δρίας της Κυβερνήσεως 6.400/2060/1984 περ. Α. ΦΕΚ 387 Β`). 11) Η έκδοση απόφασης για τη θέση σε κυκλοφορία αυτοκινήτων οχημάτων που προμη-θεύονται οι υπηρεσίες της Περιφέρειας, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, οι νο-μαρχιακές αυτοδιοικήσεις και τα κρατικά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημό-σιου τομέα (άρθρο 1 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α` και απόφαση του Υπουργού Προε-δρίας της Κυβερνήσεως 6.400/ 2060/1984 περ. Δ, ΦΕΚ 387 Β`). 12) Η έκδοση απόφασης για τη θέση σε κυκλοφορία αυτοκινήτων οχημάτων που προμη-θεύονται οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου βαθμού από τον οργανισμό Δια-χείρισης Δημόσιου Υλικού (άρθρο 1 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α` και απόφαση του Υ-πουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως 6.400/2060/1984 περ. Ζ, ΦΕΚ 387 Β`). 13) Η παύση κυκλοφορίας οχημάτων των υπηρεσιών της Περιφέρειας, των νομικών προ-σώπων δημοσίου δικαίου, των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων και των κρατικών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, καθώς και δήμων και κοινοτήτων, προκειμένου για τα οχήματα που οι δήμοι και οι κοινότητες έχουν προμηθευθεί από τον οργανιμό διαχείρισης Δημόσιου Υλικού (άρθρο 1 του ν.δ. 2396/ 1953, ΦΕΚ 117 Α` και α-πόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως 6.400/2060/1984 περ. Ε, Ζ, ΦΕΚ 387 Β`). 14) Η έγκριση μίσθωσης ιδιωτικών	387 Β`). 11) Η έκδοση απόφασης για τη θέση σε κυκλοφορία αυτοκινήτων οχημάτων που προμηθεύονται οι υπηρεσίες της Περιφέρειος, τα νομικά πρόαωπα δημοσίου δικαίου, οι νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις και τα κρατικά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα (άρθρο 1 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α` και απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως 6.400/ 2060/1984 περ. Δ, ΦΕΚ 387 Β`). 12) Η έκδοση απόφασης για τη θέση σε κυκλοφορία αυτοκινήτων οχημάτων που προμηθεύονται οι οργανισμοί τοπικής αυταδιοίκησης πρώτου βαθμού από τον οργανισμό Διαχείρισης Δημόσιου Υλικού (άρθρο 1 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α` και απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως 6.400/2060/1984 περ. Ζ, ΦΕΚ 387 Β`). 13) Η παύση κυκλοφορίας οχημάτων των υπηρεσιών της Περιφέρειας, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων και των κρατικών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, καθώς και δήμων και κοινοτήτων, προκειμένου για τα οχήματα που οι δήμοι και οι κοινότητες έχουν προμηθευθεί από τον οργανισμό διαχείρισης Δημόσιου Υλικού (άρθρο 1 του ν.δ. 2396/ 1953, ΦΕΚ 117 Α` και απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως 6.400/2060/1984 περ. Ε, Ζ, ΦΕΚ 387 Β`). 14) Η έγκριση μίσθωσης ιδιωτικών αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης από τις υπηρεσίες της Περιφέρειας, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις και τα κρατικά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα άρθρο 1 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α` και απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως 5100/1600/1984, ΦΕΚ 387 Β). 15) Η έγκριση για κατ` εξαίρεση οδήγηση αυτοκινήτων των υπηρεσιών της Περιφέρειας, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βα8μού από υπαλλήλους που έχουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης, ανεξάρτητα από την κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα στην οποία ανήκουν (άρ8ρα 19 παρ. 4 του ν. 2503/1997, ΦΕΚ 107 Α`). 16) Η έγκριση υπερκατανάλωσης καυσίμων

αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης από τις υπηρεσίες της Περιφέρειας, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις και τα κρατικά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα άρθρο 1 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α` και απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήοεως 5100/1600/1984, ΦΕΚ 387 Β). 15) Η έγκριση για κατ` εξαίρεση οδήγηση αυτοκινήτων των υπηρεσιών της Περιφέρειας, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βα8μού από υπαλλήλους που έχουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης, ανεξάρτητα από την κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα στην οποία ανήκουν (άρ8ρα 19 παρ. 4 του ν. 2503/1997, ΦΕΚ 107 Α`). 16) Η έγκριση υπερκατανάλωσης καυσίμων υπηρεσιακών αυτοκινήτων της Περιφέρειας, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού (άρθρο 1 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α` και απόφαση του Υπουρ-γού Προεδρίας της Κυβερνήσεως 1450/550/1982, ΦΕΚ 93 Β`). 17) Ο έλεγχος για τη διαπίστωση της εφαρμογής από τις υπηρεσίες που εδρεύουν εντός των ορίων του νομού Αττικής των διατάξεων του ν.δ. 2396/1953 για τη νόμιμη χρήση και κίνηση των αυτοκινήτων οχημάτων (άρθρα 1 και 3 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α`, Γ.Υ. 2783/1989, ΦΕΚ 730 Β` και άρθρο 12 του π.δ. 64/1990, ΦΕΚ 30 Α`). 18) [Καταργείται]. 19) Η έγκριση για την εγκατάσταση τηλεφωνικών συνδέσεων, καθώς και για τη φραγή και την άρση φραγής τηλεφωνικών συνδέσεων εσωτερικού και διεθνούς δικτύου στις υπηρεσίες της Περιφέρειας (απόφαση του Πρωθυπουργού 40362/1953, απόφαση ΔΙΑ/Φ25/3/1981, ΦΕΚ 698 Β` και άρθρο 15 παρ. 2 περ. δ` του π.δ. 320/1988, ΦΕΚ 149 Α`). 20) Η γνωστοποίηση εγκατάστασης και λειτουργίας, η χορήγηση εγκρίσεων εγκατάστα-σης και λειτουργίας, η έκδοση αποφάσεων διενέργειας ελέγχων και επιβολής προστίμων στις περιπτώσεις ίδρυσης, επέκτασης ή εκσυγχρονισμού μονάδων παραγωγής ή/και εμ-φιάλωσης ιατρικών αερίων, καθώς και εμφιάλωσης πεπιεσμένων αερίων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων	υπηρεσιακών αυτοκινήτων της Περιφέρειας, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού (άρθρο 1 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α` και απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως 1450/550/1982, ΦΕΚ 93 Β`). 17) Ο έλεγχος για τη διαπίστωση της εφαρμογής από τις υπηρεσίες που εδρεύουν εντός των ορίων του νομού Αττικής των διατάξεων του ν.δ. 2396/1953 για τη νόμιμη χρήση και κίνηση των αυτοκινήτων οχημάτων (άρθρα 1 και 3 του ν.δ. 2396/1953, ΦΕΚ 117 Α`, Γ.Υ. 2783/1989, ΦΕΚ 730 Β` και άρθρο 12 του π.δ. 64/1990, ΦΕΚ 30 Α`). "18) Η έγκριση κίνησης αυτοκινήτων εκτός των ορίων του Νομού για τα αυτοκίνητα γενικά των υπηρεσιών της Περιφέρειας που εδρεύουν εντός των ορίων κάθε Νομού, κατά τις μη εργάσιμες ημέρες και ώρες, καθώς και κατά τις εργάσιμες και μη ημέρες και ώρες για τις υπηρεσίες της Περιφέρειας Αττικής {άρθρο 1 παρ. στ` ν.δ. 2396/1953 (ΦΕΚ 117 Α), άρθρο 5 παρ. β`εδάφιο α` ν.δ. 216/1974 (ΦΕΚ 367 Α) και άρθρο 1 παρ. 2 εδάφιο β` του π.δ. 347/1986 (ΦΕΚ 154 Α)}". 19 (18) Η έγκριση για την εγκατάσταση τηλεφωνικών συνδέσεων, καθώς και για τη φραγή και την άρση φραγής τηλεφωνικών συνδέσεων εσωτερικού και διεθνούς δικτύου στις υπηρεσίες της Περιφέρειας (απόφαση του Πρωθυπουργού 40362/1953, απόφαση ΔΙΑ/Φ25/3/1981, ΦΕΚ 698 Β` και άρθρο 15 παρ. 2 περ. δ` του π.δ. 320/1988, ΦΕΚ 149 Α`). β. Οι αρμοδιότητες των περιπτώσεων 10-19 της παρ. 1Α του άρθρου 1 του Ν. 2647/1998, όπως τροποποιείται από το προηγούμενο εδάφιο, ασκούνται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας για όλες τις υπηρεσίες των φορέων που εδρεύουν εντός των ορίων της Περιφέρει ας, όπως αυτές καθορίζονται από την κατ` εξουσιοδότη ση της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.Δ. 2396/1953 εκδιδόμενη Κ.Υ.Α., εκτός των κεντρικών υπηρεσιών των Υπουργείων. 20) Η γνωστοποίηση εγκατάστασης και λειτουργίας, η χορήγηση εγκρίσεων εγκατάστασης και λειτουργίας, η έκδοση αποφάσεων διενέργειας ελέγχων και επιβολής προστίμων στις περιπτώσεις ίδρυσης, επέκτασης ή εκσυγχρονισμού μονάδων παραγωγής ή/και εμφιάλωσης ιατρικών αερίων, καθώς και εμφιάλωσης πεπιεσμένων αερίων,

17 έως 40 του ν. 3982/2011 (Α`143). Στις υποπερ. 10, 11, 12, 13 και 14 η αρμοδιότητα ασκείται εντός αποκλειστικής προθεσμί-ας είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης. Αν παρέλθει άπρακτη η προ-θεσμία του προηγούμενου εδαφίου, η χορήγηση της έγκρισης τεκμαίρεται.»	σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 17 έως 40 του ν. 3982/2011 (Α`143).»
Άρθρο 58 **Ορισμός προθεσμίας για την αποδοχή δωρεάς αυτοκινήτων προς ν.π.δ.δ. και υπηρεσίες αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και τεκμαιρόμενη έγκριση της αποκεντρωμένης διοίκησης σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσής της - Προσθήκη δεύτερου και τρίτου εδαφίου στην παρ. 19 άρθρου 1 π.δ. 161/2000** Στην παρ. 19 του άρθρου 1 του π.δ. 161/2000 (Α΄ 145), περί αποδοχής δωρεάς αυτοκινήτων προς ν.π.δ.δ. και υπηρεσίες αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και έγκρισης κυκλοφορίας τους, επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, προστίθενται δεύτερο και τρίτο εδάφιο περί αποκλειστικής προθεσμίας άσκησης αρμοδιότητας χορήγησης έγκρισης και η παρ. 19 διαμορφώνεται ως εξής: «19. Αποδοχή δωρεάς αυτοκινήτων προς τα κάθε μορφής ν.π.δ.δ. και τις υπηρεσίες αρ-μοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και η έγκριση κυκλοφορίας τους (άρθρο 1 ν.δ. 2396/1953, Α' 117 και παρ. 1 άρθρου 4 π.δ. 173/1985, Α' 59). Η αρμο-διότητα ασκείται εντός αποκλειστικής προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από την κοινοποί-ηση της απόφασης. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία του προηγούμενου εδαφίου, η χορήγηση της έγκρισης τεκμαίρεται.»	**Η παρ. 19 του άρθρου 1 του π.δ. 161/2000 έχει ως εξής:** «19 Αποδοχή δωρεάς αυτοκινήτων προς τα κάθε μορφής ν.π.δ.δ. και τις υπηρεσίες αρμοδιότητας ΥΠΕΠ- και η έγκριση κυκλοφορίας τους (άρθρο 1 του Ν.Δ. 2396/53 - ΦΕΚ 117 Τ.Α` και άρθρο 4 παρ. 1 του Π.Δ. 173/85 –ΦΕΚ 59/85 Τ.Α`).»
Άρθρο 59 **Κατάργηση της διαμεσολάβησης των αποκεντρωμένων διοικήσεων επί αιτήσεων ανα-γνώρισης δικαιώματος απόληψης χορηγίας προέδρου δημοτικής κοινότητας ή αύξησης αυτής - Αντικατάσταση άρθρου 7 ν. 1205/1981** Η παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 1205/1981 (Α΄249) περί χρόνου και τρόπου υποβολής αίτη-σης αναγνώρισης δικαιώματος απόληψης χορηγίας πρόεδρου δημοτικής κοινότητας, α-ντικαθίσταται και το άρθρο 7 διαμορφώνεται	**Το άρθρο 7 του ν. 1205/1981 έχει ως εξής:** «1. Κάθε αίτηση, που αφορά την αναγνώριση δικαιώματος απόληψης της κατά τα προηγούμενα άρθρα του παρόντος νόμου χορηγίας προέδρου κοινότητας ή την αύξησή της, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο μετά τη γέννηση του δικαιώματος. Για όσους έχουν εξέλθει από την υπηρεσία, καθώς και για τις οικογένειες αυτών, που έχουν πεθάνει μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, η πληρωμή της χορηγίας αρχίζει από την

ως εξής: «Άρθρο 7 1. Κάθε αίτηση, που αφορά την αναγνώριση δικαιώματος απόληψης της κατά τα προη-γούμενα άρθρα του παρόντος νόμου χορηγίας προέδρου δημοτικής κοινότητας ή την αύξησή της, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο μετά τη γέννηση του δικαιώματος. Για όσους έχουν εξέλθει από την υπηρεσία, καθώς και για τις οικογένειες αυτών, που έχουν αποβιώσει μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, η πληρωμή της χορηγίας αρχίζει από την πρώτη του επόμενου από την υποβολή της αίτησης μήνα. 2. Η αίτηση της παρ. 1 συνοδεύεται από έγγραφα αποδεικτικά του σχετικού δικαιώματος και κατατίθεται στην αρμόδια υπηρεσία του οικείου δήμου, προς υποβολή στο Υπουρ-γείο Εσωτερικών.».	πρώτη του επόμενου από την υποβολή της αίτησης μήνα. 2. Η κατά την προηγουμένην παράγραφον αίτησις, συνοδευομένη υπό αποδεικτικών του σχετικού δικαιώματος εγγράφων, υποβάλλεται εις την οικείαν κοινότητα, ήτις μέσω της Νομαρχίας υποβάλλει τούτην είς το Υπουργείον Εσωτερικών.»
Άρθρο 60 **Μέτρα ρύθμισης οδικής κυκλοφορίας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 52 ν. 2696/1999** Στην παρ. 1 του άρθρου 52 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (ν. 2696/1999, Α΄57) επέρχο-νται οι εξής αλλαγές: α) τροποποιείται το δεύτερο εδάφιο ως προς το αρμόδιο όργανο και ως προς την πρόβλεψη προθεσμίας έκδοσης της απόφασης και β) μετά από το δεύτε-ρο εδάφιο, προστίθεται νέο τρίτο εδάφιο περί χορήγησης της έγκρισης, σε περίπτωση άπρακτης της προθεσμίας του δευτέρου εδαφίου, και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Μέτρα που αφορούν στη ρύθμιση της κυκλοφορίας, όπως στον καθορισμό των μονό-δρομων, ποδηλατοδρόμων και κατευθύνσεων της κυκλοφορίας, στην προτεραιότητα οδών, στην αλλαγή της διατομής του οδοστρώματος ή της οδού, στην εγκατάσταση και λειτουργία φωτεινής σηματοδότησης, στον προσδιορισμό και τη λειτουργία των χώρων στάθμευσης οχημάτων σε κοινόχρηστους χώρους και γενικά στον καθορισμό χώρων στάθμευσης και στην επιβολή περιορισμών ή απαγορεύσεων κυκλοφορίας ή στάθμευ-σης, λαμβάνονται με αποφάσεις του Περιφερειακού ή Δημοτικού Συμβουλίου στο οδικό δίκτυο αρμοδιότητάς τους, με βάση μελέτες που έχουν εκπονηθεί από ή για λογαριασμό των αρμοδίων Τεχνικών Υπηρεσιών τους. Οι αποφάσεις αυτές εγκρίνονται από τον Συ-ντονιστή της	**Η παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 2696/1999 έχει ως εξής:** «1. Μέτρα που αφορούν στη ρύθμιση της κυκλοφορίας, όπως στον καθορισμό των μονόδρομων, ποδηλατοδρόμων και κατευθύνσεων της κυκλοφορίας, στην προτεραιότητα οδών, στην αλλαγή της διατομής του οδοστρώματος ή της οδού, στην εγκατάσταση και λειτουργία φωτεινής σηματοδότησης, στον προσδιορισμό και τη λειτουργία των χώρων στάθμευσης οχημάτων σε κοινόχρηστους χώρους και γενικά στον καθορισμό χώρων στάθμευσης και στην επιβολή περιορισμών ή απαγορεύσεων κυκλοφορίας ή στάθμευσης, λαμβάνονται με αποφάσεις του Περιφερειακού ή Δημοτικού Συμβουλίου στο οδικό δίκτυο αρμοδιότητάς τους, με βάση μελέτες που έχουν εκπονηθεί από ή για λογαριασμό των αρμοδίων Τεχνικών Υπηρεσιών τους. Οι αποφάσεις αυτές εγκρίνονται από τον Γενικό Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Κατ' εξαίρεση, τα μέτρα του πρώτου εδαφίου, που καθορίζονται στις μελέτες που έχουν εκπονηθεί ή εγκριθεί από τις Υπηρεσίες κυκλοφορίας του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύου ή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, λαμβάνονται με αποφάσεις των κατά τόπους αρμοδίων Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων ή Διευθύνσεων Τροχαίας, όταν αυτά αφορούν:

Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ο οποίος αποφαίνεται εντός δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση της απόφασης του Περιφερειακού Συμβουλίου και εντός ενός (1) μηνός από την κοινοποίηση της απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία του δεύτερου εδαφίου, η χορήγηση της έγκρισης τεκμαίρεται. Κατ' εξαίρεση, τα μέτρα του πρώτου εδαφίου, που καθορίζονται στις μελέτες που έχουν εκπονηθεί ή εγκριθεί από τις Υπηρεσίες κυκλοφορίας του Υπουργείου Υποδομών και Με-ταφορών ή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, λαμβάνονται με αποφάσεις των κατά τόπους αρμοδίων Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων ή Διευθύνσεων Τροχαίας, όταν αυτά αφορούν: α) Τους αυτοκινητόδρομους, τις οδούς ταχείας κυκλοφορίας και το εθνικό οδικό δίκτυο της χώρας, τις παρακαμπτήριες οδούς αυτών και αυτές που τα επηρεάζουν. β) Τα εκτελούμενα ή υπάρχοντα ή προγραμματιζόμενα συγκοινωνιακά έργα του Υπουρ-γείου Υποδομών και Μεταφορών στο αστικό και υπεραστικό δίκτυο. γ) Το βασικό οδικό δίκτυο, όπως αυτό ορίζεται με αποφάσεις του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών: - Των Δήμων της Περιφέρειας Αττικής, εκτός των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νή-σων. - Του πολεοδομικού συγκροτήματος Θεσσαλονίκης, ήτοι των Δήμων Θεσσαλονίκης, Κορ-δελιού - Ευόσμου, Παύλου Μελά, Αμπελοκήπων - Μενεμένης, Καλαμαριάς, Νεάπολης - Συκεών, πλην της δημοτικής ενότητας Πεύκων, Πυλαίας - Χορτιάτη, πλην της δημοτικής ενότητας Χορτιάτη, της δημοτικής ενότητας Θέρμης του Δήμου Θέρμης και της δημοτικής κοινότητας Καλοχωρίου του Δήμου Δέλτα. - Του πολεοδομικού συγκροτήματος Βόλου, ήτοι των δημοτικών ενοτήτων Βόλου, Νέας Ιωνίας, Αισωνίας και Ιωλκού του Δήμου Βόλου. - Του πολεοδομικού συγκροτήματος Ηρακλείου, ήτοι των δημοτικών ενοτήτων Ηρακλείου και Νέας Αλικαρνασσού του Δήμου Ηρακλείου και της δημοτικής Ενότητας Γαζίου του Δήμου Μαλεβιζίου. - Του πολεοδομικού συγκροτήματος Πατρών, ήτοι των δημοτικών κοινοτήτων Ανατολι-κού,	α) Τους αυτοκινητόδρομους, τις οδούς ταχείας κυκλοφορίας και το εθνικό οδικό δίκτυο της χώρας, τις παρακαμπτήριες οδούς αυτών και αυτές που τα επηρεάζουν. β) Τα εκτελούμενα ή υπάρχοντα ή προγραμματιζόμενα συγκοινωνιακά έργα του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων στο αστικό και υπεραστικό δίκτυο. γ) Το βασικό οδικό δίκτυο, όπως αυτό ορίζεται με αποφάσεις του Υπουργού Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων: - Των Δήμων της Περιφέρειας Αττικής εκτός των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων. - Του πολεοδομικού συγκροτήματος Θεσσαλονίκης ήτοι των Δήμων Θεσσαλονίκης, Κορδελιού- Ευόσμου, Παύλου Μελά, Αμπελοκήπων- Μενεμένης, Καλαμαριάς, Νεάπολης- Συκεών, πλην της δημοτικής ενότητας Πεύκων, Πυλαίας- Χορτιάτη, πλην της δημοτικής ενότητας Χορτιάτη, της δημοτικής ενότητας Θέρμης του Δήμου Θέρμης και της δημοτικής κοινότητας Καλοχωρίου του Δήμου Δέλτα. - Του πολεοδομικού συγκροτήματος Βόλου, ήτοι των δημοτικών ενοτήτων Βόλου, Ν. Ιωνίας, Αισωνίας και Ιωλκού του Δήμου Βόλου. - Του πολεοδομικού συγκροτήματος Ηρακλείου, ήτοι των δημοτικών ενοτήτων Ηρακλείου και Νέας Αλικαρνασσού του Δήμου Ηρακλείου και της δημοτικής Ενότητας Γαζίου του Δήμου Μαλεβιζίου. - Του πολεοδομικού συγκροτήματος Πατρών, ήτοι των Δημοτικών Κοινοτήτων Ανατολικού, αρκτικού, Κεντρικού και Νότιου Τομέα Δήμου Πατρέων, της Δημοτικής Κοινότητας Ρίου (Αγίου Γεωργίου Ρίου), της Τοπικής Κοινότητας Ακταίου (Βερναδαίικων) και της Δημοτικής Κοινότητας Παραλίας. - Του πολεοδομικού συγκροτήματος Λάρισας, ήτοι της δημοτικής Ενότητας Λαρισαίων. δ) Τις παρακαμπτήριες οδούς του βασικού δικτύου της προηγούμενης περίπτωσης και στις οδούς που επηρεάζουν το ανωτέρω δίκτυο. ε) Την κυκλοφορία στο οδικό δίκτυο επί των ορίων, μεταξύ ομόρων ΟΤΑ. Οι παραπάνω κανονιστικές αποφάσεις γνωστοποιούνται άμεσα στις κατά τόπους Υπηρεσίες Τροχαίας ή στις Αστυνομικές Υπηρεσίες που ασκούν καθήκοντα Τροχαίας, καθώς και στις αρμόδιες υπηρεσίες κυκλοφορίας της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων του Υπουργείου Υποδομών,

Αρκτικού, Κεντρικού και Νότιου Τομέα Δήμου Πατρέων, της δημοτικής κοινότητας Ρίου (Αγίου Γεωργίου Ρίου), της τοπικής κοινότητας Ακταίου (Βερναδαίικων) και της δη-μοτικής κοινότητας Παραλίας. - Του πολεοδομικού συγκροτήματος Λάρισας, ήτοι της δημοτικής ενότητας Λαρισαίων. δ) Τις παρακαμπτήριες οδούς του βασικού δικτύου της προηγούμενης περίπτωσης και στις οδούς που επηρεάζουν το ανωτέρω δίκτυο. ε) Την κυκλοφορία στο οδικό δίκτυο επί των ορίων, μεταξύ όμορων Ο.Τ.Α.. Οι παραπάνω κανονιστικές αποφάσεις γνωστοποιούνται άμεσα στις κατά τόπους Υπηρε-σίες Τροχαίας ή στις Αστυνομικές Υπηρεσίες που ασκούν καθήκοντα Τροχαίας, καθώς και στις αρμόδιες υπηρεσίες κυκλοφορίας της Γενικής Γραμματείας Υποδομών του Υπουργεί-ου Υποδομών και Μεταφορών. Αν από τη λήψη των μέτρων της παρούσας παραγράφου επηρεάζονται οι υπηρεσίες οδι-κής μαζικής μεταφοράς, απαιτείται και η σύμφωνη γνώμη του Οργανισμού Αστικών Συ-γκοινωνιών Αθηνών (Ο.Α.Σ.Α.), για την περιοχή αρμοδιότητάς του ή των αρμοδίων Υπη-ρεσιών των Περιφερειών για λεωφορειακές διαδρομές ΚΤΕΛ ή των δήμων για αστικές λεωφορειακές διαδρομές, για τις άλλες περιοχές της χώρας.»	Μεταφορών και Δικτύων. Αν από τη λήψη των μέτρων της παρούσας παραγράφου επηρεάζονται οι υπηρεσίες οδικής μαζικής μεταφοράς, απαιτείται και η σύμφωνη γνώμη του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών (Ο.Α.Σ.Α.), για την περιοχή αρμοδιότητάς του ή των αρμοδίων Υπηρεσιών των Περιφερειών για λεωφορειακές διαδρομές ΚΤΕΛ ή των Δήμων για αστικές λεωφορειακές διαδρομές, για τις άλλες περιοχές της χώρας.»
Άρθρο 63 **Μετάθεση της αργίας της 1ης Μαΐου - Τροποποίηση παρ. 11 άρθρου 1 της από 29 Δεκεμ-βρίου 1980 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου** Στο τέλος της παρ. 11 του άρθρου 1 της από 29 Δεκεμβρίου 1980 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α΄ 299), περί καθιερώσεως πενθημέρου εβδομάδος εργασίας των δημο-σίων εν γένει υπηρεσιών, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 1157/1981 (Α΄126), προστίθεται νέο εδάφιο ως εξής: «Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μετατίθεται, για τους εργαζομένους στον δη-μόσιο τομέα, η αργία της 1ης Μαΐου σε άλλη εργάσιμη ημέρα, εφόσον συμπίπτει με Κυ-ριακή, με ημέρα της Μεγάλης Εβδομάδας ή με τη Δευτέρα του Πάσχα.»	**Η παρ. 11 άρθρου 1 του άρθρου πρώτου του ν. 1157/1981 έχει ως εξής:** α) Ημέραι αργίας: Η Εθνική εορτή, η 28η Οκτωβρίου, η πρώτη του έτους, τα Θεοφάνεια, η των Τριών Ιεραρχών διά τους εκπαιδευτικούς λειτουργούς, η Καθαρά Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μέγα Σάββατον, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1η Μαίου, η του Αγίου Πνεύματος (Δευτέρα της Πεντηκοστής), η της Κοιμήσεως της Θεοτόκου, η 17η Νοεμβρίου διά τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και τας Ανωτέρας Σχολάς, η πρώτη και δευτέρα ημέρα των Χριστουγέννων και άπασαι αι Κυριακαί. Δια τον εορτασμόν των προστατών Αγίων των Κλάδων των Ενόπλων Δυνάμεων, ορίζονται ως ημέραι αργίας διά το στρατιωτικόν και πολιτικόνπροσωπικόν και αι εξής: αα) η εορτή του Αγίου Γεωργίου δι` άπαν το προσωπικόν του Στρατού Ξηράς, πλην του υπηρετούντος εις μονάδας Πυροβολικού,

	ββ) η εορτή της Αγίας Βαρβάρας (4 Δεκεμβρίου) διά το προσωπικόν του Στρατού Ξηράς το υπηρετούν εις μονάδας Πυροβολικού, γγ) η εορτή του Αγίου Νικολάου (6 Δεκεμβρίου) δι` άπαν το προσωπικόν του Πολεμικού Ναυτικού, δδ) η εορτή των Ταξιαρχών (αρχαγγέλου Μιχαήλ 8 Νοεμβρίου) δι` άπαν το προσωπικόν της Πολεμικής Αεροπορίας. Εαν οιαδήποτε εκ των οριζομένων ως άνω ημερών αργίας συμπίπτη με Κυριακήν, ως ημέρα αργίας ορίζεται η προηγουμένη της Κυριακής ταύτης εργάσιμος ημέρα, εφ` όσον διά το προσωπικόν των κατά τα ανωτέρω υπηρεσιών δεν εφαρμόζεται πενθήμερος εβδομαδιαία εργασία. Η μεταξύ δύο αργιών μοναδική εργάσιμος ή ημιεργάσιμος ημέρα δύναται να ορίζηται ως ημέρα αργίας δι` αποφάσεως του Υπουργού Προεδρίας Κυβερνήσεως, επί αντιστοίχω μειώσει προηγουμένων ή επομένων ημιαργιών. β) Ημέραι ημιαργίας: Η παραμονή των Χριστουγέννων, η παραμονή του Νέου Ετους, η παραμονή των Θεοφανείων και η Μεγάλη Πέμπτη. Κατά τας ως άνω ημιαργίας η εργασία διακόπτεται την 13ην μεταμεσημβρινήνώραν. γ) Αι μέχρι ενάρξεως της ισχύος της παρούσης ομισθείσα, μία κατ` έτος δι` εκάστην περιφερείαν, ημέραι αργίας προς εορτασμόν θρησκευτικού ή εθνικού γεγονότος, διατηρούνται εν ισχύι.»
Άρθρο 64 **Ωράριο εισόδου και εξυπηρέτησης πολιτών στις δημόσιες υπηρεσίες – Προσθήκη παρ. 6Α στο άρθρο 1 της από 29 Δεκεμβρίου 1980 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου** 1. Στο άρθρο 1 της από 29 Δεκεμβρίου 1980 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α΄299), περί του χρόνου εργασίας, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 1157/1981 (Α΄126), μετά την παρ. 6 προστίθεται παρ. 6Α, ως εξής: «6Α. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται ενιαία για όλες τις δημόσιες υπηρεσίες το ωράριο εισόδου των πολιτών και οι ώρες εξυπηρέτησής τους. Με την ίδια απόφαση, κατόπιν αιτιολογημένου αιτήματος του οικείου Υπουργού ή του επικεφαλής Ανεξάρτητης Αρχής, δύναται να καθορίζονται ειδικό ωράριο εισόδου και εξυπηρέτησης των πολιτών, καθώς και ο τρόπος εξυπηρέτησής	**Το άρθρο 1 του άρθρου πρώτου του ν. 1157/1981 έχει ως εξής;** **«**1. Καθιερούται από 1 Ιανουαρίου 1981 πενθήμερος εβδομάς εργασίας, αρχομένη από Δευτέρας μέχρι και Παρασκευής, διά το υφ` οιανδήποτε σχέσιν προσωπικόν του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως, και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δίκαιου, άνευ μειώσεως του κατά περίπτωσιν ισχύοντος ή εφαρμοζομένου συνολικού αριθμού ωρών εβδομαδίαιας εργασίας, επιφυλασσομένων των διατάξεων των επομένων παραγράφων. Εις την ρύθμισιν ταύτην υπάγονται και οι άμισθοι Υποθηκοφύλακες. 2. Της κατά την προηγουμένην παράγραφον ρυθμίσεως εξαιρούνται: α) οι δικαστικοί λειτουργοί, β) το Υπουργείον Δημοσίας Τάξεως και αι

τους. Σε περίπτωση εξυπηρέτησης του κοινού και μέσω ψηφιακής πλατφόρμας, στην απόφαση του πρώτου εδαφίου συμπράτ-τει και ο Υπουργός Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Ειδικά για τους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού καθώς και για τα νομικά πρόσωπά τους, αρμόδιος για τον καθορισμό ειδικού ωραρίου κατά τα ανωτέρω είναι ο οικείος Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Ειδικές διατά-ξεις περί της διαδικασίας καθορισμού του ωραρίου εισόδου και εξυπηρέτησης πολιτών στις δημόσιες υπηρεσίες παραμένουν σε ισχύ.» 2. Αποφάσεις καθορισμού εισόδου και εξυπηρέτησης πολιτών που έχουν εκδοθεί έως την έναρξη ισχύος του παρόντος διατηρούνται σε ισχύ μέχρι την έκδοση της απόφασης της παρ. 1.	Υπηρεσίαι αυτού (πλην της Γενικής Δ/νσεως Αγροφυλακής), ως και τα όργανα Αγροφυλακής-Αρχιφύλακες και Αγροφύλακες, γ) αι Λιμενικαί Αρχαί, Σχολαί Λιμενικού Σώματος, και Δημόσιαι Σχολαί Εμπορικού Ναυτικού, δ) το Στρατηγείον Διοικήσεως Ανατολικής Μεσογείου (ΣΔΑΜ), ε) τα νοσηλευτικά ιδρύματα και οι υγειονομικοί σχηματισμοί των Υπουργείων, οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, στ) τα ιδρύματα και αι σχολαί κοινωνικής προνοίας (πλην των κεντρικών υπηρεσιών του Π.Ι.Κ.Π.Α. και του Εθνικού Οργανισμού Προνοίας και όλων των υπηρεσιών του Κοινωνικού Κέντρου Οικογενείας και Νεότητος), ζ) τα αγροτικά ιατρεία και οι υγειονομικοί σταθμοί, η) η Ανωτέρα Σχολή Επισκεπτριών Αδελφών χαι Νοσοκόμων Αθηνών και η Ανωτέρα Κρατική Σχολή Αδελφών Νοσοκόμων Θεσσαλονίκης, θ) αι Φυλακαί, τα Σωφρονιστικά Καταστήματα και Ιδρύματα Αγωγής Ανηλίκων και τα θεραπευτικά Καταστήματα κρατουμένων, ι) η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ), ια) οι Οργανισμοί Εθνικής οδοποιίας, τα γραφεία των Λιμένων Πειραιώς και Θεσσαλονίκης (ΟΛΠ - ΟΛΘ), ιβ) το φυλακτικόν προσωπικόν των μουσείων και αρχαιολογικών χώρων του Υπουργείου Πολιτισμού και Επιστημών, της Εθνικής Πινακοθήκης και Μουσείου Αλεξάνδρου Σουτσού του Λαογραφικού και Εθνολογικού Μουσείου Μακεδονίας και του Μουσείου Ελληνικής Λαϊκής Τέχνης, ιγ) το καλλιτεχνικόν, τεχνικόν και βοηθητικόν προσωπικόν των Κρατικών θεάτρων, ιδ) αι υπαγόμεναι ή εποπτευόμεναι υπό του Υπουργείου Πολιτισμού και Επιστημών βιβλιοθήκαι (πλην της Εθνικής Βιβλιοθήκης της Ελλάδος) και το αναγνωστήριον της Εθνικής Βιβλιοθήκης της Ελλάδος, ιε) τα υπό μορφήν Ν.Π.Δ.Δ. λειτουργούντα Εθνικά και Δημοτικά Γυμναστήρια, ιστ) τα αρτοποιεία των ενόπλων Δυνάμεων, ιζ) το προσωπικόν των σταθμών διοδίων του Ταμείο Εθνικής Υδοποιϊας, ιη) τα γραφεία των: Πρωθυπουργού, Υπουργών, Υφυπουργών, Γενικών Γραμματέων και Νομαρχών και

	ιθ) ή Προεδρία της Δημοκρατίας, πλην του Γραφείου Οίκονομικών Υποθέσεων και των Γραφείων Προσωπικού και Γραμματείας. Διά κοινών αποφάσεων του Υπουργού Προεδρίας, Κυβερνήσεως και του αρμοδίου κατά περίπτωσιν Υπουργού, ή κατά την παράγραφον 1 πενθήμερος εβδομάς εργασίας δύναται να επεκτείνεται και επί των υπηρεσιών και του προσωπικού του προηγουμένου εδαφίου. Δι` ομοίων ως άνω αποφάσεων, εκδιδομένων μετά πρότασιν της οικείας Διοικήσεώς των ή κατά την διαδικασίαν του άρθρου 2 της παρούσης, η πενθήμερος εβδομάς εργασίας δύναται να επεκτείνεται και επί δημοσίων, δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων και οργανισμών κοινής ωφελείας. 3. Επίσης, κατά την πρώτην εφαρμογήν της παρούσης, η πενθήμερος εβδομαδιαία εργασία δεν εφαρμόζεται δι` όλας τας βαθμίδας και σχολικάς μονάδας της Γενικής Εκπαιδεύσεως, Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαιδεύσεως και Εκκλησιαστικής Εκπαιδεύσεως αρμοδιότητος Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και θρησκευμάτων, ως και διά τας Σχολάς Εκπαιδεύσεως, Μετεκπαιδεύσεως και Επιμορφώσεως Διδακτικού Προσωπικού αυτών και τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Τα της ενάρξεως και εφαρμογής πενθημέρου εβδομάδος εργασίας επί των ανωτέρω περιπτώσεων θέλουν καθορισθή διά κοινών αποφάσεων των Υπουργών Προεδρίας Κυβερνήσεως και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. 4. Διά κοινών αποφάσεων του Υπουργού Προεδρίας Κυβερνήσεως, Οικονομικών και του αρμοδίου καθ` ύλην Υπουργού, δύναται οποτεδήποτε: α) να καθιερούνται εξαιρέσεις από της εφαρμογής πενθημέρου εβδομάδος εργασίας κατά υπηρεσίαν, κλάδον, ειδικότητα και αριθμόν υπαλλήλων, χρόνον ή περιοχήν, εφ` όσον τούτο επιβάλλεται λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας, και β) να καθορίζεται ή πενθήμερος εβδομάς εργασίας δι` ωρισμένας υπηρεσίας, κλάδους, ειδικότητας ή αριθμόν υπαλλήλων από της Τρίτης μέχρι και του Σαββάτου, εφ` όσον τούτο επιβάλλεται λόγω της φύσεως της λειτουργίας ή εργασίας των, καθιερουμένης ως μη εργασίμου ημέρας της Δευτέρας.

	Προκειμένου περί οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως, δημοτικών και κοινοτικών ιδρυμάτων και νομικών προσώπων, αμιγών δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων και συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων, ή κατά το προηγούμενον εδάφιον απόφασις εκδίδεται υπό μόνου του Υπουργού Εσωτερικών, μετά πρότασιν των οικείων δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων ή της οικείας Διοικήσεως, δυναμένου να μεταβιβάζη την αρμοδιότητά του ταύτην εις τον οικείον Νομάρχην. 5. α) Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε σαράντα (40): αα) για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α` και β` βαθμού και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και όσων κατηγοριών προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ακολουθούν το ωράριο αυτών, ββ) για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των υπηρεσιών και φορέων της προηγούμενης υποπερίπτωσης, οι οποίοι απασχολούνται σε υπηρεσίες και φορείς που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή με τη μορφή εργοστασίου ή εργοταξίου ή συνεργείου ή που επιτελούν εργασίες υπαίθρου, γγ) για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κλάδων ή ειδικοτήτων ΠΕ Πληροφορικής, ΤΕ Πληροφορικής, ΔΕ Πληροφορικής ή Προσωπικού Η/Υ με ειδικότητα προγραμματιστών Η/Υ και Αυτοματισμού Η/Υ, των χειριστών Η/Υ και των χειριστών των μηχανών προετοιμασίας στοιχείων Η/Υ (διατρητικών-επαληθευτικών μηχανών ή μαγνητικών μέσων εισόδου στοιχείων), που υπηρετούν στις υπό στοιχείο αα` υπηρεσίες και φορείς, ανεξάρτητα από το αν απασχολούνται σε μηχανογραφικά κέντρα ή υπηρεσίες πληροφορικής ή σε υπηρεσίες που διαθέτουν συστήματα Η/Υ ή εξοπλισμό προετοιμασίας στοιχείων Η/Υ, δδ) για το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό που υπηρετεί στους παιδικούς και βρεφικούς σταθμούς των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού των

	κλάδων ή ειδικοτήτων Νηπιαγωγών, Βρεφονηπιοκόμων και των συναφών κλάδων Κοινωνικών Λειτουργών, βοηθών Βρεφοκόμων-Παιδοκόμων και Αδελφών Νοσοκόμων, εφόσον ασκούν καθήκοντα των κλάδων ή των ειδικοτήτων Νηπιαγωγών ή Βρεφονηπιοκόμων. β) Η κατά τα ανωτέρω αύξηση των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας δεν αποτελεί υπερωριακή ή άλλης μορφής πρόσθετη εργασία και δεν συνεπάγεται την αύξηση με οποιονδήποτε τρόπο των αποδοχών ή απολαβών ή των ειδικών επιδομάτων με οποιαδήποτε ονομασία. γ) Οι ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης και διδασκαλίας του εκπαιδευτικού προσωπικού όλων των βαθμίδων της εκπαίδευσης δεν θίγονται από τη ρύθμιση της παραγράφου αυτής, καθώς και για όσες άλλες κατηγορίες προσωπικού προβλέπεται ειδικός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας από ειδικές διατάξεις. δ) Οι διατάξεις της παρ. 1 του δεύτερου άρθρου του ν. 1157/1981 έχουν εφαρμογή και στο προσωπικό της υποπερίπτωσης ββ` της περίπτωσης α` της παρούσας παραγράφου. ε) Με την παρούσα διάταξη καταργούνται η παρ. 4 του άρθρου 36 του ν. 3584/2007 (Α' 143), η παρ. 1 του άρθρου μόνου του π.δ. 588/1988 (Α' 284), η παρ. 5 του άρθρου 1 της αριθ. ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ/1692/27.6.2006 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών (Β` 769), η παρ. 5 του άρθρου 16 του ν. 1400/1983 (Α' 156). 6. Αι καθ` ημέραν ώραι εργασίας ορίζονται δι` αποφάσεως του Υπουργού Προεδρίας Κυβερνήσεως δυναμένου να μεταβιβάζη την αρμοδιότητά του ταύτην: α) Εις τους οικείους Υπουργούς, δι` υπηρεσίας και κλάδους του Υπουργείου των ή δι` εποπτευόμενα υπ` αυτών νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, οσάκις επιβάλλεται παρέκκλισίς τις ως εκ της φύσεως του έργου αυτών. β) Εις τους Νομάρχας, διά τας εις την περιφέρειαν του νομού δημοσίας υπηρεσίας, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοικήσεως και τα λοιπά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή τας περιφερειακάς υπηρεσίας (υποκαταστήματα, παραρτήματα κλπ.) νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, εξαιρέσει των σχολικών μονάδων όλων των βαθμίδων της Εκπαιδεύσεως. Αι καθ` ημέρανώραι εργασίας είναι συνεχείς, δύναται δε κατ` εξαίρεσιν να ορίζωνται, κατά

	την αυτήν ως άνω διαδικασίαν, διακεκομμέναι, οσάκις τούτο επιβάλλεται λόγω ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας. Κατά την προβλεπόμενη πιο πάνω διαδικασία και εφ` όσον το επιβάλλουν οι συνθήκες λειτουργίας ή το είδος ή η μορφή της υπηρεσίας ή εργασίας, μπορεί να ορίζεται για όλο ή μέρος του προσωπικού ότι θα απασχολείται και κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας. Στους απασχολουμένους κατά τις ημέρες αυτές παρέχεται πάντοτε αναπληρωματική ημέρα ανάπαυσης μέσα στην επόμενη εβδομάδα. 7. Ειδικαί διατάξεις, αναφερόμεναι εις τον καθορισμόν του καθ` εβδομάδα ή καθ` ημέραν χρόνου εργασίας κατηγοριών τινων προσωπικού, πλην αντιθέτου διά της παρούσης ρυθμίσεως, εξακολουθούν ισχύουσαι. 8. Προκειμένου περί του προσωπικού ή μέρους προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου ή ετέρων υπηρεσιών τυπογραφείου και βιβλιοδεσίας, ως και μηχανογραφικών υπηρεσιών, αι κατά την παράγραφον 5 περιπτ. α` του παρόντος άρθρου οριζόμεναι καθ` εβδομάδα ώραι εργασίας, δύναται, κατ` εξαίρεσιν, λόγω ειδικών δυσμενών συνθηκών εργασίας του ως άνω προσωπικού, να μειούνται κατά τρεις (3) ώρας δι` αποφάσεως του Υπουργού Προεδρίας Κυβερνήσεως. 9. Προκειμένου περί μητέρων - υπαλλήλων, αι οριζόμεναι κατά τας διατάξεις της παραγράφου 6 καθ` ημέρανώραι εργασίας περιορίζονται κατά δύο μέν ώρας, εφ` όσον έχουν τέκνα ηλικίας μέχρι δύο ετών, κατά μίαν δε ώραι, εφ` όσεν έχουν τέκνα ηλικίας από δύο ετών έως και τεσσάρων ετών. 10. Επί πενθημέρου εβδομαδιαίας εργασίας, δι` αποφάσεως του αρμοδίου καθ` ύλην Υπουργού, δύναται να ορίζωνται κατά υπηρεσίαν, κλάδον, ειδικότητα και αριθμόν υπαλλήλων, χρόνον ή περιοχήν, αι περιπτώσεις απασχολήσεως προσωπικού κατά Σάββατον ή Δευτέραν, εφ` όσον τούτο επιβάλλεται λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας. Εις τους τυχόν απασχολουμένους κατά Σάββατον ή Δευτέραν, κατά περίπτωσιν, παρέχεται υποχρεωτικώς αναπληρωματική ημέρα αναπαύσεως κατά την Δευτέραν της αρξαμένης την Κυριακήν εβδομάδος ή κατά το Σάββατον της ιδίας εβδομάδυς, αντιστοίχως. Εν περιπτώσει συμπτώσεως αργίας ή ημιαργίας

	τινός περιλαμβανομένης εις το εορτολόγιον των δημοσίων υπηρεσιών, ή κατά Δευτέραν ή Σάββατον, κατά περίπτωσιν, ανάπαυσις μετατίθεται εις άλλην ημέραν της εβδομάδος, καθοριζομένην υπό της υπηρεσίας. Προκειμένου περί οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως, δημοτικών και κοινοτικών ιδρυμάτων και νομικών προσώπων, αμιγών δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων και συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων, ή κατά το προηγούμενον εδάφιον απόφασις εκδίδεται υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά πρότασιν των οικείων δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων ή της οικείας Διοικήσεως. Το κατά τα ανωτέρω απασχολούμενοι ειδικώτερον εις τας υπηρεσίας ταύτας κατά Σάββατον ή Δευτέρανπροσωπικόν, ως και ή παρεχομένη εις τούτο αναπληρωματική ημέρα αναπαύσεως, καθορίζονται δι` αποφάσεως των οικείων δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων ή της οικείας Διοικήσεως. Κατά την ημέραν της αναπαύσεως ο εργαζόμενος οφείλει να απασχοληθή, εάν κληθή υπό της υπηρεσίας, λόγω εξαιρετικής υπηρεσιακής ανάγκης μη δυναμένης να ανακληθή. Εις την περίπτωσιν ταύτην χορηγείται ετέρα ημέρα αναπαύσεως, καθοριζομένη υπό της υπηρεσίας, κατ` άλλην εργάσιμονημέραν εντός της προσεχούς εβδομάδος. Κατά τον χρόνον της ημέρας αναπαύσεως δεν επιτρέπεται απασχόλησις υπό μορφήν υπερωριακής, υπερεργασιαλής ή άλλης μορφής προσθέτου εργασίας, εκτός αν πρόκειται προς συμπλήρωσιν φυλακών εργασίας (βάρδιας). Το Σάββατον ή η Δευτέρα, κατά περίπτωσιν, δεν θεωρούνται ως ημέραι αργίας (εξαιρέσιμοι) και δεν καταβάλλωνται εις τους απασχολουμένους κατά τας ημέρας ταύτας αι υπό της κειμένης νομοθεσίας προβλεπόμεναι προσαυξήσεις. 11. Ημέραι αργίας και ημιαργίας των δημοσίων οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ορίζονται αι εξής: α) Ημέραι αργίας: Η Εθνική εορτή, η 28η Οκτωβρίου, η πρώτη του έτους, τα Θεοφάνεια, η των Τριών Ιεραρχών διά τους εκπαιδευτικούς λειτουργούς, η Καθαρά Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μέγα Σάββατον, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1η Μαίου, η του Αγίου Πνεύματος (Δευτέρα της Πεντηκοστής), η της Κοιμήσεως της Θεοτόκου, η 17η Νοεμβρίου διά τα

	Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και τας Ανωτέρας Σχολάς, η πρώτη και δευτέρα ημέρα των Χριστουγέννων και άπασαι αι Κυριακαί. Δια τον εορτασμόν των προστατών Αγίων των Κλάδων των Ενόπλων Δυνάμεων, ορίζονται ως ημέραι αργίας διά το στρατιωτικόν και πολιτικόνπροσωπικόν και αι εξής: αα) η εορτή του Αγίου Γεωργίου δι` άπαν το προσωπικόν του Στρατού Ξηράς, πλην του υπηρετούντος εις μονάδας Πυροβολικού, ββ) η εορτή της Αγίας Βαρβάρας (4 Δεκεμβρίου) διά το προσωπικόν του Στρατού Ξηράς το υπηρετούν εις μονάδας Πυροβολικού, γγ) η εορτή του Αγίου Νικολάου (6 Δεκεμβρίου) δι` άπαν το προσωπικόν του Πολεμικού Ναυτικού, δδ) η εορτή των Ταξιαρχών (αρχαγγέλου Μιχαήλ 8 Νοεμβρίου) δι` άπαν το προσωπικόν της Πολεμικής Αεροπορίας. Εαν οιαδήποτε εκ των οριζομένων ως άνω ημερών αργίας συμπίπτη με Κυριακήν, ως ημέρα αργίας ορίζεται η προηγουμένη της Κυριακής ταύτης εργάσιμος ημέρα, εφ` όσον διά το προσωπικόν των κατά τα ανωτέρω υπηρεσιών δεν εφαρμόζεται πενθήμερος εβδομαδιαία εργασία. Η μεταξύ δύο αργιών μοναδική εργάσιμος ή ημιεργάσιμος ημέρα δύναται να ορίζηται ως ημέρα αργίας δι` αποφάσεως του Υπουργού Προεδρίας Κυβερνήσεως, επί αντιστοίχω μειώσει προηγουμένων ή επομένων ημιαργιών. β) Ημέραι ημιαργίας: Η παραμονή των Χριστουγέννων, η παραμονή του Νέου Ετους, η παραμονή των Θεοφανείων και η Μεγάλη Πέμπτη. Κατά τας ως άνω ημιαργίας η εργασία διακόπτεται την 13ην μεταμεσημβρινήνώραν. β) Ημέραι ημιαργίας: Η παραμονή των Χριστουγέννων, η παραμονή του Νέου Ετους, η παραμονή των Θεοφανείων και η Μεγάλη Πέμπτη. Κατά τας ως άνω ημιαργίας η εργασία διακόπτεται την 13ην μεταμεσημβρινήν ώραν. γ) Αι μέχρι ενάρξεως της ισχύος της παρούσης ομισθείσα, μία κατ` έτος δι` εκάστην περιφερείαν, ημέραι αργίας προς εορτασμόν θρησκευτικού ή εθνικού γεγονότος, διατηρούνται εν ισχύι. 12. Η διαδρομή των υπό του νόμου ή των δικαστηρίων τεταγμένων προθεσμιών άρχεται από της επιούσης της ημέρας της επιδόσεως ή της ημέρας κατά την οποίαν συνέβη το αποτελούν την αφετηρίαν της προθεσμίας γεγονός και λήγει την 7ην μ.μ.

	ώραν της τελευταίας ημέρας, εάν δε αύτη είναι κατά νόμον εξαιρετέα ή Σάββατον, την αυτήν ώραν της επομένης εργασίμου ημέρας. Αι ανωτέραι ρυθμίσεις ισχύουν ανά λόγως και επί των περιπτώσεων του άρθρου 1 παρ. 4 περίπτ. (β) της παρούσης. 13. Το επί συμβάσει ιδιωτικού δικαίου ημερομίσθιον προσωπικόν της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, το οποίον δεν απησχολήθη κατά τας ημέρας αργίας της παραγράφου 11, εφ` όσον ή μη απασχόλησις δεν οφείλεται εις τούτο, λαμβάνει δι` εκάστην αργίαν το ημερομίσθιόν του. Το προηγούμενον εδάφιον δεν εφαρμόζεται εις τας περιπτώσεις των Κυριακών. 14. Αι διατάξεις του άρθρου 76 του Π.Δ. 611/1977 (Ν. 434/1976, αρθρ. 32), ως και πάσα γενική ή ειδική διάταξις αντικειμένη εις την παρούσαν Πράξιν, πλην αντιθέτου δια της παρούσης ρυθμίσεως, καταργείται. 15. Προκειμένου περί διοικητικού και φυλακτικού προσωπικού φυλακών, σωφρονιστικών και θεραπευτικών καταστημάτων του Υπουργείου Δικαιοσύνης οι κατά την παράγραφο 5 περίπτ. α ` του παρόντος άρθρου οριζόμενες καθ` εβδομάδα ώρες εργασίας δύναται, κατεξαίρεση, λόγω των ειδικών δυσμενών συνθηκών εργασίας του ως άνω προσωπικού, να μειούνται κατά τρείς (3) με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Δικαιοσύνης.
Άρθρο 65 **Άδεια για εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου – Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 52 του Κώδι-κα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ** Στο άρθρο 52 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) περί αδειών μητρότητας, επέρχονται οι ακό-λουθες τροποποιήσεις: 1. στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «και προγεννητικού ελέγχου- Εξουσιοδοτική διάτα-ξη» και ο τίτλος διαμορφώνεται ως εξής: «Άδειες μητρότητας και προγεννητικού ελέγ-χου- Εξουσιοδοτική διάταξη». 2. Προστίθεται παρ. 4 ως εξής: «4. Οι υπάλληλοι που κυοφορούν δύνανται να απουσιάζουν δικαιολογημένα από την υπηρεσία, όπου υπηρετούν, χωρίς περικοπή	**Το άρθρο 52 του ν. 3528/2007 έχει ως εξής:** «1. Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού. "Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός." 2. Οταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί, παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον

αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέ-ρωσης της υπηρεσίας, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγ-χου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις μπορούν να γίνουν μόνο κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας. Η άδεια χορηγείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου κατ΄ αρχάς για ορι-σμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για όλη την ημέρα, ανάλογα με το είδος της εξέτασης προγεννητικού ελέγχου. Για τη δικαιολόγηση της απουσίας και τη χορήγηση της άδειας συνυποβάλλεται βεβαίωση πραγματοποίησης της εξέτασης και της ώρας που αυ-τή πραγματοποιήθηκε από τον φορέα ή τον ιατρό που πραγματοποίησε την εξέταση. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύνανται να καθορίζονται περαιτέρω οι προϋποθέ-σεις και η διαδικασία για τη νόμιμη απαλλαγή της υπαλλήλου σύμφωνα με την παρούσα, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της.».	τοκετό. Οταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος άδειας πέντε (5) μηνών. 3. Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος. [4. Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ενας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα]. 5. Επιδόματα λόγω τοκετού, που καταβλήθηκαν στην υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου λόγω υποχρεωτικής ασφάλισης σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, εκπίπτουν από τις αποδοχές που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, εφόσον η ασφάλιση θεμελιώνεται και σε συνεισφορά του νομικού προσώπου.
Άρθρο 66 **Άδεια για εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου – Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 59 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων** Στο άρθρο 59 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α’ 143) περί αδειών μητρότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: 1. Στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «και προγεννητικού ελέγχου - Εξουσιοδοτική διάταξη» και ο τίτλος διαμορφώνεται ως εξής: «Άδειες μητρότητας και προγεννητικού ελέγχου - Εξουσιοδοτική διάταξη». 2. Προστίθεται παρ. 4 ως εξής: «4. Οι υπάλληλοι που κυοφορούν δύνανται να απουσιάζουν δικαιολογημένα από την υπηρεσία, όπου υπηρετούν, χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης της υπηρεσίας, προκειμένου να	**Το άρθρο 59 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων έχει ως εξής:** «1. Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού. "Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός." 2. Οταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί, παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η

υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις μπορούν να γίνουν μόνο κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας. Η άδεια χορηγείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου κατ΄ αρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για όλη την ημέρα, ανάλογα με το είδος της εξέτασης προγεννητικού ελέγχου. Για τη δικαιολόγηση της απουσίας και τη χορήγηση της άδειας συνυποβάλλεται βεβαίωση πραγματοποίησης της εξέτασης και της ώρας που αυτή πραγματοποιήθηκε από τον φορέα ή τον ιατρό που πραγματοποίησε την εξέταση. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύνανται να καθορίζονται περαιτέρω οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη νόμιμη απαλλαγή της υπαλλήλου σύμφωνα με την παρούσα, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της.».	παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος άδειας πέντε (5) μηνών. 3. Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος. [4. Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα]. 5. Επιδόματα λόγω τοκετού, που καταβλήθηκαν στην υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου λόγω υποχρεωτικής ασφάλισης σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, εκπίπτουν από τις Αποδοχές που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, εφόσον η ασφάλιση θεμελιώνεται και σε συνεισφορά του Ο.Τ.Α..
Άρθρο 67 **Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις - Τροποποίηση παρ. 1 και 1Α άρθρου 60 ν. 3584/2007** Στην παρ. 1 του άρθρου 60 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στο δεύτερο εδάφιο επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, β) αντικαθίστανται το τρίτο, τέταρτο και πέμπτο εδάφιο από ένα νέο εδάφιο και γ) προστίθενται νέα εδάφια έκτο και έβδομο, και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 58 άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα και δικαιούνται την άδεια του	**Η παρ. 1 και 1Α του άρθρου 60 του ν. 3584/2007 έχουν ως εξής:** «1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 58 άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα και δικαιούνται την άδεια του προηγούμενου εδαφίου, η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. Η άδεια χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα τεσσάρων (4) μηνών της

πρώτου εδαφίου, η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. Οι γονείς διδύμων, τριδύμων και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν την άδεια του πρώτου εδαφίου για κάθε παιδί ξεχωριστά και δικαιούνται να λάβουν την παροχή του δεύτερου εδαφίου για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα τεσσάρων (4) μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον, ένα (1) μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της.» 2. Στην παρ. 1Α του άρθρου 60 του ν. 3584/2007 διορθώνεται η παραπεμπόμενη διάταξη και η παρ. 1Α διαμορφώνεται ως εξής: «1Α. Η διευκόλυνση της παρ. 1Α του άρθρου 58 χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών.»	άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, οι διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων χορηγούνται αυτοτελώς για κάθε τέκνο. Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον έναν (1) μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της.». 1Α. Η διευκόλυνση της παρ. 1Α του άρθρου 51 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007) χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών.»
Άρθρο 68 **Σπουδαστές Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και διορισμός τους - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 20 ν. 1388/1983** Στην παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 1388/1983	**Η παρ. 1 άρθρου 20 του ν. 1388/1983 έχει ως εξής:** «1. Οι εισαγόμενοι στην Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α.,

(Α΄113) περί της ιδιότητας και των υποχρεώσεων των εκπαιδευομένων προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Οι εισαγόμενοι στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) αν έχουν την ιδιότητα του δημόσιου υπαλλήλου, του υπαλλήλου ν.π.δ.δ. ή του υπαλλήλου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης, τη διατηρούν. Το πρώτο εδάφιο ισχύει και στην περίπτωση που ο σπουδαστής κατά τη διάρκεια της φοίτησής του στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. αποκτήσει την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου κατά τα ανωτέρω, κατόπιν διορισμού του βάσει αίτησής του με διαδικασία που προηγήθηκε της εισαγωγής του στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. Η παρακολούθηση των σπουδών θεωρείται αυτόματα, από την εισαγωγή μέχρι την αποφοίτησή τους, ως απόσπαση. Αν δεν έχουν υπαλληλική ιδιότητα, λογίζονται από την εισαγωγή τους ως δόκιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, με όλα τα σχετικά καθήκοντά, περιορισμούς και δικαιώματα. Οι αποδοχές τους ορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών. Οι τελευταίοι αν διακόψουν τις σπουδές στη Σχολή υποχρεώνονται να επιστρέψουν τους μισθούς που έλαβαν.»	αν έχουν την ιδιότητα του δημόσιου υπαλλήλου, του υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ. ή του υπαλλήλου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης, τη διατηρούν." Η παρακολούθηση των σπουδών θεωρείται αυτόματα, από την εισαγωγή τους μέχρι την αποφοίτησή τους, ως απόσπαση. Αν δεν έχουν υπαλληλική ιδιότητα, λογίζονται από την εισαγωγή τους ως δόκιμοι δημόσιοι υπάλληλοι , με όλα τα σχετικά καθήκοντα, περιορισμούς και δικαιώματα. Οι αποδοχές τους ορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών. Οι τελευταίοι αν διακόψουν τις σπουδές στη Σχολή υποχρεώνονται να επιστρέψουν τους μισθούς που έλαβαν.»
Άρθρο 69 **Καθορισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων στον κύκλο κινητικότητας - Προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 4 ν. 4440/2016** Στο άρθρο 4 του ν. 4440/2016 (Α΄224) περί καθορισμού ποσοστού κάλυψης θέσεων προστίθεται παρ. 6 ως εξής: «6. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του τελευταίου, η οποία εκδίδεται πριν από την έναρξη κάθε κύκλου κινητικότητας, δύναται να καθορίζεται αποκλειστικά για τον κύκλο κινητικότητας που ακολουθεί μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των θέσεων από αυτό που ορίζεται στην παρ. 4 για ορισμένους κλάδους και ειδικότητες του υπουργείου και των φορέων που υπάγονται στην αρμοδιότητα του συναρμόδιου Υπουργού.»	**Το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 έχει ως εξής:** «1. Προϋπόθεση για τη συμμετοχή των φορέων του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 3 ως υπηρεσιών υποδοχής στο ΕΣΚ είναι η σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις προηγούμενη έκδοση Οργανισμών και η αντίστοιχη κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, καθώς και η καταχώριση των ως άνω στοιχείων εκ μέρους των ανωτέρω φορέων στο ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16.». «2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι: «α) Η συμπλήρωση διετίας από τον διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ) του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής, όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος

	έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρέτησης συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Δεν απαιτείται η συμπλήρωση διετίας από τον διορισμό για τους υπαλλήλους που αποσπώνται για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7, καθώς και για λόγους συνυπηρέτησης σύμφωνα με το άρθρο 11, με την επιφύλαξη ότι ο διορισμός δεν έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας.». β) Η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται όσοι αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσία απομακρυσμένης - παραμεθόριας περιοχής και ορεινού - νησιωτικού Ο.Τ.Α. α` βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 8, καθώς και όσοι μετατάσσονται αμοιβαία και όσοι αποσπώνται για συνυπηρέτηση ή αποσπώνται για λόγους υγείας σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του παρόντος. 3. Δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής για προκηρυσσόμενες θέσεις μέσω του ΕΣΚ έχουν επίσης: α) οι υπάλληλοι του οικείου φορέα, αποκλειστικά για μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία εφόσον έχουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα ή άλλες αντίστοιχες διατάξεις περί μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία, β) οι υπάλληλοι που έχουν διοριστεί ή μεταταχθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών με δέσμευση δεκαετούς παραμονής και έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη υποχρεωτικής παραμονής. Ειδικά οι υπάλληλοι της περίπτωσης β` που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη υποχρεωτικής παραμονής έχουν δικαίωμα συμμετοχής για τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις εντός της απομακρυσμένης -

	παραμεθορίου περιοχής. «4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α` βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για την "απόσπαση ή " μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α` βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδάφιου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός. Για τον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης, σε περίπτωση που συγκρίνονται περισσότεροι υπάλληλοι του ίδιου κλάδου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προς μετακίνηση στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου κινητικότητας, εφόσον δεν πληρούται η προϋπόθεση αυτή για το σύνολο των συγκρινόμενων υπαλλήλων, προτάσσονται προς

	βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής οι υπάλληλοι εκείνοι που έχουν διανύσει εν τοις πράγμασι τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στην υπηρεσία προέλευσης και, σε περίπτωση που έχουν διανύσει τον ίδιο χρόνο υπηρεσίας, η σχετική βεβαίωση συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής χορηγείται μόνο για όσους υπαλλήλους κατόπιν εκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών, μπορούν να μετακινηθούν κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του αρμόδιου προς διορισμού οργάνου του φορέα προέλευσης.» 2. Η παρ. 1 ισχύει και για τον κύκλο κινητικότητας του έτους 2020. 3. Η προθεσμία για την έκδοση των σχετικών πράξεων μετακίνησης του προσωπικού αποκλειστικά στο πλαίσιο του τρέχοντος κύκλου 2020 του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν. 4440/2016) παρατείνεται έως τις 8.3.2021, ημερομηνία κατά την οποία πρέπει να έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις απόσπασης ή να έχουν σταλεί στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση οι αποφάσεις μετάταξης και να έχουν λάβει Κωδικό Αριθμό Δημοσίευσης (ΚΑΔ). 3. Αποκλειστικά για τον κύκλο κινητικότητας έτους 2020 για τους δήμους με πληθυσμό έως 25.000 κατοίκους και σε κάθε περίπτωση για τους νησιωτικούς δήμους με πληθυσμό έως 55.000 κατοίκους το προβλεπόμενο στην παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 ποσοστό κάλυψης του οικείου κλάδου κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης μετακίνησης πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό 80%. Για τον υπολογισμό του ποσοστού αυτού σε περίπτωση σύγκρισης υπαλλήλων του ίδιου κλάδου κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης ισχύουν τα προβλεπόμενα στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, όπως προστίθεται με την παρ. 1 του παρόντος. 4. Η παρ. 3 του παρόντος σε συνδυασμό με την παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, όπως διαμορφώνεται με την παρ. 1, εφαρμόζονται και για όσες αποφάσεις μετακίνησης έχουν εκδοθεί στο πλαίσιο του Κύκλου Κινητικότητας 2020 κατά τη δημοσίευση του παρόντος, καθώς και για όσες εκκρεμούν προς έκδοση στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου. Εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος οι υπηρεσίες προέλευσης των προς μετακίνηση υπαλλήλων που ανήκουν οργανικά σε δήμους με πληθυσμό έως 25.000 κατοίκους και σε κάθε περίπτωση

	για τους νησιωτικούς δήμους με πληθυσμό έως 55.000 κατοίκους αποστέλλουν εκ νέου βεβαίωση πλήρωσης της προϋπόθεσης της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 στις υπηρεσίες υποδοχής των υπαλλήλων ως προς τους οποίους είτε έχει εκδοθεί η απόφαση μετακίνησης είτε η διαδικασία εκκρεμεί σε οποιοδήποτε στάδιο. Σε περίπτωση παρέλευσης άπρακτης της ως άνω προθεσμίας ή σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις κατά τα ανωτέρω, οι αποφάσεις μετακίνησης ανακαλούνται ή παύουν οι διαδικασίες ολοκλήρωσής τους." 5. Σε περίπτωση που, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων, ο φορέας προέλευσης δεν βεβαιώνει την πλήρωση των προϋποθέσεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του παρόντος, οι προϋποθέσεις αυτές ελέγχονται κατά τον χρόνο της αξιολόγησης των υποψηφίων και σε κάθε περίπτωση κατά τον χρόνο έκδοσης της πράξης απόσπασης ή μετάταξης.»
Άρθρο 70 **Μετάταξη στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 5 ν. 4440/2016** Στην παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4440/2016 (Α΄224) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στο τρίτο εδάφιο η λέξη «αποφασίζει» αντικαθίσταται από τη λέξη «γνωμοδοτεί», β) μετά το τρίτο εδάφιο προστίθενται νέα εδάφια τέταρτο και πέμπτο και η παρ. 1, αφ' ης ίσχυσε, διαμορφώνεται ως εξής: «1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών συστήνεται Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία, λαμβάνοντας υπόψη το ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16, συντονίζει και επιβλέπει την εφαρμογή του Ε.Σ.Κ. και αξιολογεί τα αιτήματα των φορέων για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη, καθώς και την αναγκαιότητα διενέργειας αποσπάσεων λόγω σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών. Επίσης, γνωμοδοτεί για αιτήματα υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, για αιτήματα υπαλλήλων για απόσπαση ή μετάταξη για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, για την ανακατανομή του προσωπικού σε υπηρεσίες του Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή	**Η παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4440/2016 έχει ως εξής:** «1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών συστήνεται Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία, λαμβάνοντας υπόψη το ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16, συντονίζει και επιβλέπει την εφαρμογή του ΕΣΚ και αξιολογεί τα αιτήματα των φορέων για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη, καθώς και την αναγκαιότητα διενέργειας αποσπάσεων λόγω σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών. Επίσης, γνωμοδοτεί για αιτήματα υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, για αιτήματα υπαλλήλων για απόσπαση ή μετάταξη για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, για την ανακατανομή του προσωπικού σε υπηρεσίες του Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και εν γένει για ζητήματα σχετικά με την πολιτική κινητικότητας και τη στελέχωση του Δημοσίου. Επιπλέον, η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας αποφασίζει για τη μετάταξη υπαλλήλων στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης. Κατά την εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, για την αξιολόγηση των αιτημάτων των φορέων, καθώς

του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και εν γένει για ζητήματα σχετικά με την πολιτική κινητικότητας και τη στελέχωση του Δημοσίου. Επιπλέον, η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας γνωμοδοτεί για τη μετάταξη υπαλλήλων στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης. Ειδικά για τη μετάταξη στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών δεν εφαρμόζονται οι προϋποθέσεις του άρθρου 4 και λαμβάνονται υπόψη, ιδίως, η βαθμολογία και η σειρά κατάταξης του υποψηφίου κατά την επιτυχή αποφοίτηση από το σχετικό πρόγραμμα επιμόρφωσης, καθώς και η εμπειρία που έχει σε συνδυασμό με τις αιτήσεις προτίμησής του. Οι αιτήσεις προτίμησης λαμβάνονται υπόψη αλλά δεν δεσμεύουν τα αρμόδια όργανα ως προς τη γνωμοδότηση και την τελική απόφασή τους. Κατά την εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, για την αξιολόγηση των αιτημάτων των φορέων, καθώς και την τεκμηρίωση σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, συνεκτιμάται η προσκόμιση από τον φορέα πιστοποιητικού ορθής και ολοκληρωμένης εφαρμογής του Κοινού Πλαισίου Αξιολόγησης.»	και την τεκμηρίωση σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, συνεκτιμάται η προσκόμιση από τον φορέα πιστοποιητικού ορθής και ολοκληρωμένης εφαρμογής του Κοινού Πλαισίου Αξιολόγησης.
Άρθρο 71 **Αιτήματα μετακίνησης υπαλλήλων και επίκληση λόγων υγείας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 5 και παρ. 5 άρθρου 7 ν. 4440/2016** 1. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4440/2016 (Α΄ 224) προστίθεται τρίτο εδάφιο και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας είναι επταμελής και αποτελείται από τους εξής: (α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρο που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του, (β) ένα (1) μέλος του ΑΣΕΠ που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του, (γ) έναν (1) νομικό σύμβουλο του ΝΣΚ που ορίζεται από τον Πρόεδρο του ΝΣΚ με τον αναπληρωτή του, (δ) τον αρμόδιο για θέματα ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιου τομέα Γενικό Γραμματέα με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του οικείου Υπουργείου, (ε) τον αρμόδιο για θέματα προϋπολογισμού Γενικό Γραμματέα, με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του οικείου Υπουργείου, (στ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του	**Η παρ. 2 άρθρου 5 του ν. 4440/2016 έχει ως εξής:** «2. Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας είναι επταμελής και αποτελείται από τους εξής: (α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρο που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του, (β) ένα (1) μέλος του ΑΣΕΠ που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του, (γ) έναν (1) νομικό σύμβουλο του ΝΣΚ που ορίζεται από τον Πρόεδρο του ΝΣΚ με τον αναπληρωτή του, (δ) τον αρμόδιο για θέματα ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιου τομέα Γενικό Γραμματέα με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του οικείου Υπουργείου, (ε) τον αρμόδιο για θέματα προϋπολογισμού Γενικό Γραμματέα, με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του οικείου Υπουργείου, (στ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού, «ζ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης

Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού, ζ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προσωπικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο της οικείας Διεύθυνσης. Στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ. και ένας (1) εκπρόσωπος της Κ.Ε.Δ.Ε., εκτός των περιπτώσεων μετατάξεων της παραγράφου 4, όπου συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ.. Αν η Επιτροπή συνεδριάζει για την εξέταση των αιτημάτων της παρ. 5 του άρθρου 7 για λόγους υγείας, δύναται να παρίσταται στη συνεδρίαση, κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου της Επιτροπής, για παροχή εξειδικευμένης γνώσης ιατρός που ανήκει οργανικά στο Υπουργείο Εσωτερικών, χωρίς δικαίωμα ψήφου.» 2. Στην παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) μετά το πρώτο εδάφιο προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο, β) μετά το τέταρτο εδάφιο, σύμφωνα με την παραπάνω προσθήκη, προστίθενται νέα εδάφια πέμπτο και έκτο και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής: «5. Η πράξη απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους υγείας του ιδίου, συζύγου ή συμβιούντος ή προσώπου με α` βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα ή προσώπου του οποίου ο αιτών μετά τον διορισμό ή την πρόσληψή του, διορίζεται δικαστικός συμπαραστάτης και του ανατίθεται δικαστικώς και η επιμέλεια, εφόσον η καθημερινή φροντίδα του προσώπου αυτού δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής προστασίας, εκδίδεται από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, μετά από σύμφωνη γνώμη της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας. Για την απόδειξη των λόγων υγείας απαιτούνται έγγραφα από δημόσια αρχή. Σε περίπτωση που οι λόγοι υγείας αφορούν σε γονέα, απαιτείται βεβαίωση από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) που να πιστοποιεί ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση πρέπει να είναι ειδικώς	Προσωπικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο της οικείας Διεύθυνσης». Στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ. και ένας (1) εκπρόσωπος της Κ.Ε.Δ.Ε., εκτός των περιπτώσεων μετατάξεων της παραγράφου 4, όπου συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ.. **Η παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 έχει ως εξής:** «5. Η πράξη απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους υγείας του ιδίου, συζύγου ή συμβιούντος ή προσώπου με α` βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα ή προσώπου του οποίου ο αιτών μετά τον διορισμό ή την πρόσληψη του, διορίζεται δικαστικός συμπαραστάτης και του ανατίθεται δικαστικώς και η επιμέλεια, εφόσον η καθημερινή φροντίδα του προσώπου αυτού δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής προστασίας, εκδίδεται από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, μετά από σύμφωνη γνώμη της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας. Σε περίπτωση που οι λόγοι υγείας αφορούν σε γονέα, απαιτείται βεβαίωση από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) που να πιστοποιεί ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση ή μετάταξη και των λόγων υγείας. Στην περίπτωση υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εφόσον δεν υφίσταται κενή θέση προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ο υπάλληλος δύναται να μεταταχθεί / μεταφερθεί σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού, για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση. Το προσωπικό, που ανήκει οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. α` βαθμού δύναται να αιτηθεί απόσπαση ή μετάταξη για λόγους υγείας μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων Ο.Τ.Α. α` βαθμού.

αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση ή μετάταξη και των λόγων υγείας. Ειδικά κατά την εξέταση του αιτήματος δόκιμου υπαλλήλου λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας αν οι λόγοι υγείας, των οποίων γίνεται επίκληση, είναι επιγενόμενοι του διορισμού του ή προϋπήρχαν ή έχουν ληφθεί υπόψη για τοΝ διορισμό του υπαλλήλου. Αν οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπήρχαν του διορισμού του υπαλλήλου ή έχουν ληφθεί υπόψη για τον διορισμό του, η αίτηση απορρίπτεται ως απαράδεκτη. Στην περίπτωση υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εφόσον δεν υφίσταται κενή θέση προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ο υπάλληλος δύναται να μεταταχθεί / μεταφερθεί σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού, για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση. Το προσωπικό, που ανήκει οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. α` βαθμού δύναται να αιτηθεί απόσπαση ή μετάταξη για λόγους υγείας μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων Ο.Τ.Α. α` βαθμού. Αποσπάσεις, οι οποίες διενεργούνται για λόγους υγείας ανανεώνονται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής για μια ή και περισσότερες φορές και για όσο χρόνο εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας για τους οποίους έγιναν, οι οποίοι αποδεικνύονται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα παράγραφο.» 3. Η παρ. 2 εφαρμόζεται και για όσες αιτήσεις εκκρεμούν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας (ΚΕΚ) και δεν έχουν εξεταστεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος. Εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος αποφάσεις μετάταξης ή απόσπασης για λόγους υγείας ή ανανεώσεις αποσπάσεων για λόγους υγείας, δεν εκδίδονται, και τα σχετικά αιτήματα επανεξετάζονται κατόπιν υποβολής νέου αιτήματος των ενδιαφερομένων στην ΚΕΚ.	Αποσπάσεις, οι οποίες διενεργούνται για λόγους υγείας ανανεώνονται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής για μια ή και περισσότερες φορές και για όσο χρόνο εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας για τους οποίους έγιναν, οι οποίοι αποδεικνύονται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα παράγραφο.»
Άρθρο 74 **Υπάλληλοι κλάδου ΠΕ επιτελικών στελεχών στις υπηρεσίες ψηφιακής διακυβέρνησης - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 9 ν. 4727/2020**	**Η παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 4727/2020 έχει ως εξής:** «3. Στις υπηρεσίες ψηφιακής διακυβέρνησης

Η παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 4727/2020 (Α' 184) τροποποιείται με την προσθήκη αναφοράς στους υπαλλήλους του κλάδου ΠΕ Επιτελικών Στελεχών ειδικότητας Αναλυτών Ψηφιακής Πολιτικής και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Στις υπηρεσίες ψηφιακής διακυβέρνησης προϊστανται υπάλληλοι των κλάδων που προβλέπονται από τους οικείους Οργανισμούς των Υπουργείων, συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων του κλάδου ΠΕ Επιτελικών Στελεχών ειδικότητας Αναλυτών Ψηφιακής Πολιτικής.»	προϊστανται υπάλληλοι των κλάδων που προβλέπονται από τους οικείους Οργανισμούς των Υπουργείων.»
Άρθρο 75 **Μεταφορά μη μονιμοποιητέων υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. – Τροποποίηση παρ. 8 άρθρου 223 ν. 4798/2021** Στην παρ. 8 του άρθρου 223 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 4798/2021, Α΄68) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) τροποποιείται το δεύτερο εδάφιο ώστε η απόφαση μεταφοράς των μη μονιμοποιητέων υπαλλήλων να υπογράφεται και από το αρμόδιο όργανο του φορέα υποδοχής, β) προστίθενται νέο τρίτο και τέταρτο εδάφιο και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής: «8. Οι αποφάσεις των δευτεροβάθμιων δικαστικών συμβουλίων με τις οποίες υπάλληλοι κρίνονται μη μονιμοποιητέοι και οι ομοίου περιεχομένου αποφάσεις των πρωτοβάθμιων δικαστικών συμβουλίων που κατέστησαν αμετάκλητες λόγω μη άσκησης προσφυγής, συνοδευόμενες από βεβαίωση του γραμματέα του συμβουλίου περί του αμετακλήτου, αποστέλλονται αμέσως στον Υπουργό Εσωτερικών. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Υπουργείου Εσωτερικών και του αρμοδίου οργάνου του φορέα υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως εντός μηνός από την περιέλευση σε αυτόν της απόφασης του δικαστικού συμβουλίου, οι υπάλληλοι που κρίθηκαν αμετακλήτως μη μονιμοποιητέοι μεταφέρονται, χωρίς άλλη διαδικασία, σε υπηρεσίες του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. Η μεταφορά πραγματοποιείται	**Η παρ. 8 του άρθρου 223 του ν. 4798/2021 έχει ως εξής:** **«**8. Οι αποφάσεις των δευτεροβάθμιων δικαστικών συμβουλίων με τις οποίες υπάλληλοι κρίνονται μη μονιμοποιητέοι και οι ομοίου περιεχομένου αποφάσεις των πρωτοβάθμιων δικαστικών συμβουλίων που κατέστησαν αμετάκλητες λόγω μη άσκησης προσφυγής, συνοδευόμενες από βεβαίωση του γραμματέα του συμβουλίου περί του αμετακλήτου, αποστέλλονται αμέσως στον Υπουργό Εσωτερικών. Με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως εντός μηνός από την περιέλευση σε αυτόν της απόφασης του δικαστικού συμβουλίου, οι υπάλληλοι που κρίθηκαν αμετακλήτως μη μονιμοποιητέοι μεταφέρονται, χωρίς άλλη διαδικασία, σε υπηρεσίες του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.**»**

με την ίδια σχέση εργασίας και στην ίδια εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα ή σε άλλη ειδικότητα, εφόσον οι υπάλληλοι κατέχουν τα τυπικά προσόντα, σε κενή οργανική θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και εφόσον δεν υπάρχει, σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με ταυτόχρονη δέσμευση κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Η προσωποπαγής θέση καταργείται, οπότε και αποδεσμεύεται η κενή οργανική θέση, με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου.».	
Άρθρο 76 **Ζητήματα υπηρεσιακού γραμματέα - Τροποποίηση παρ. 6 και 10 άρθρου 36 ν. 4622/2019** 1. Το πρώτο εδάφιο της υποπερ. βγ' της περ. β' της παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 (Α΄133) αντικαθίσταται και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής: «6. Για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων λαμβάνονται υπόψη τρεις (3) ομάδες κριτηρίων: (α) Μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων. Τα τυπικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής: (αα) διδακτορικός τίτλος σπουδών: 350 μόρια, (αβ) αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης: 300 μόρια, (αγ) μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: 250 μόρια, (αδ) 2ος μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: 100 μόρια, (αε) Πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής: 200 μόρια, (αστ) 2ο πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής: 150 μόρια, (αη) πολύ καλή γνώση 2ης ξένης γλώσσας της Ε.Ε.: 30 μόρια και (αθ) άριστη γνώση 2ης ξένης γλώσσας της Ε.Ε.: 60 μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια. (β) Μοριοδότηση προσόντων εμπειρίας: Τα προσόντα εμπειρίας μοριοδοτούνται με 2 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας στο δημόσιο τομέα, εκτός αυτής που έχει διανυθεί σε θέσεις ευθύνης, η οποία μοριοδοτείται ως εξής: (βα) 2,5 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής	**Η παρ. 6 και 10 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 έχουν ως εξής:** «6. Για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων λαμβάνονται υπόψη τρεις (3) ομάδες κριτηρίων: (α) Μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων. Τα τυπικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής: (αα) διδακτορικός τίτλος σπουδών: 350 μόρια, (αβ) αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης: 300 μόρια, (αγ) μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: 250 μόρια, (αδ) 2ος μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: 100 μόρια, «(αε) Πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής: 200 μόρια, (αστ) 2ο πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής: 150 μόρια». «(αη) πολύ καλή γνώση 2ης ξένης γλώσσας της Ε.Ε.: 30 μόρια και (αθ) άριστη γνώση 2ης ξένης γλώσσας της Ε.Ε.: 60 μόρια.». "(αθ)" άριστη γνώση 2ης ξένης γλώσσας: 60 μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια. (β) Μοριοδότηση προσόντων εμπειρίας: Τα προσόντα εμπειρίας μοριοδοτούνται με 2 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας στο δημόσιο τομέα, εκτός αυτής που έχει διανυθεί σε θέσεις ευθύνης, η οποία μοριοδοτείται ως εξής: «(βα) 2,5 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος, (ββ) 3,5 μόρια για κάθε μήνα

προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος, (ββ) 3,5 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Διεύθυνσης ή Υποδιεύθυνσης, (βγ) 8 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση Υπηρεσιακού Γραμματέα και 6,5 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου γενικής διεύθυνσης. Η προαναφερθείσα προϋπηρεσία σε θέσεις ευθύνης πρέπει να έχει διανυθεί σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των φορέων αυτών. Για τη μοριοδότηση εμπειρίας μικρότερης του μηνός, πολλαπλασιάζεται ο αριθμός των ημερών με το 1/30 (ένα τριακοστό) των μορίων ανά μήνα που αναφέρονται παραπάνω. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα προσόντα εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια. (γ) Μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι η Επιτροπή να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα και την καταλληλότητα υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης. Η συνέντευξη μοριοδοτείται, σύμφωνα με πίνακα που καταρτίζει το ΑΣΕΠ. Η συνέντευξη μοριοδοτείται κατ` ανώτατο όριο με 1.000 μόρια. Η προσωπικότητα λαμβάνει 300 μόρια, η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης 500 μόρια και η επικοινωνιακή ικανότητα 200 μόρια. Η σταθμισμένη μοριοδότηση κάθε ομάδας κριτηρίων προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του συνολικού αριθμού μορίων της ομάδας (α) με συντελεστή 25%, της ομάδας (β) με συντελεστή 35% και της ομάδας (γ) με συντελεστή 40% και εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων.» 2. Στην παρ. 10 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής: «10. Ο υποψήφιος που κατατάσσεται πρώτος στη βαθμολογία διορίζεται με απόφαση του οικείου Υπουργού η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ο Υπηρεσιακός Γραμματέας που έχει διοριστεί έχει δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής σε θέση υπηρεσιακού γραμματέα της ίδιας ή άλλης πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος,	πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Διεύθυνσης ή Υποδιεύθυνσης,». (βγ) 6,5 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης. Η προαναφερθείσα προϋπηρεσία σε θέσεις ευθύνης πρέπει να έχει διανυθεί σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου οι λέξεις «των φορέων αυτών» Για τη μοριοδότηση εμπειρίας μικρότερης του μηνός, πολλαπλασιάζεται ο αριθμός των ημερών με το 1/30 (ένα τριακοστό) των μορίων ανά μήνα που αναφέρονται παραπάνω. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα προσόντα εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια. (γ) Μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι η Επιτροπή να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα και την καταλληλότητα υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης. Η συνέντευξη μοριοδοτείται, σύμφωνα με πίνακα που καταρτίζει το ΑΣΕΠ. Η συνέντευξη μοριοδοτείται κατ` ανώτατο όριο με 1.000 μόρια. Η προσωπικότητα λαμβάνει 300 μόρια, η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης 500 μόρια και η επικοινωνιακή ικανότητα 200 μόρια. Η σταθμισμένη μοριοδότηση κάθε ομάδας κριτηρίων προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του συνολικού αριθμού μορίων της ομάδας (α) με συντελεστή 25%, της ομάδας (β) με συντελεστή 35% και της ομάδας (γ) με συντελεστή 40% και εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων.» «10. Ο υποψήφιος που κατατάσσεται πρώτος στη βαθμολογία διορίζεται με απόφαση του οικείου Υπουργού η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

εφόσον κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας έχει διανύσει τα δύο τρίτα (2/3) της τριετούς θητείας του ή, σε περίπτωση ανανέωσης αυτής, τα δύο τρίτα (2/3) της ανανεωθείσας θητείας του.»	
Άρθρο 77 **Ειδικές ρυθμίσεις για το προσωπικό της Προεδρίας της Κυβέρνησης - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 29 και αντικατάσταση άρθρου 30 ν. 4622/2019** 1. Η παρ. 3 του άρθρου 29 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133) αντικαθίσταται ως εξής: «3.α) Η πλήρωση των θέσεων προσωπικού των προηγουμένων παραγράφων γίνεται με διορισμό, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις ή με απόσπαση από θέση φορέα της Γενικής Κυβέρνησης κατά την έννοια της περ. β΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, που διενεργείται με απόφαση του Πρωθυπουργού για δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης και χωρίς να απαιτείται γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου. Μετά τη λήξη της διετούς παράτασης της απόσπασης, οι υπάλληλοι δύνανται να υποβάλουν μόνο αίτηση για μετάταξη, σύμφωνα με τους όρους και τη διαδικασία της περ. β). Αποσπάσεις υπαλλήλων στην Προεδρία της Κυβέρνησης, ανεξάρτητα από τη διαδικασία με την οποία διενεργήθηκαν, λήγουν αυτοδικαίως με τη λήξη της διετίας και σε περίπτωση παράτασης με τη λήξη της διετούς παράτασης. Ειδικά στην περίπτωση αυτή, η διετία της απόσπασης αρχίζει από την έναρξη ισχύος του παρόντος. β) Ειδικά οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ μόνιμου με σχέση δημοσίου δικαίου και ΙΔΑΧ προσωπικού της Προεδρίας της Κυβέρνησης μπορούν να καλύπτονται και με μετάταξη ως εξής: βα) Μέχρι το τέλος Οκτωβρίου κάθε έτους, υπάλληλοι που υπηρετούν με απόσπαση στην Προεδρία της Κυβέρνησης με σχέση δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μπορούν να υποβάλουν αίτηση για μετάταξη σε κενή οργανική θέση της Προεδρίας κλάδου ή ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας ή βαθμίδας εκπαίδευσης για την οποία διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, εφόσον κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης για μετάταξη έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον διετή υπηρεσία σε οργανικές μονάδες της Προεδρίας της	**Η παρ. 3 του άρθρου 29 του ν. 4622/2019 και το άρθρο 30 ν. 4622/2019 έχουν ως εξής:** «3. Η πλήρωση των θέσεων προσωπικού των προηγουμένων παραγράφων γίνεται με διορισμό, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις ή με απόσπαση από θέση φορέα της Γενικής Κυβέρνησης, που διενεργείται με απόφαση του Πρωθυπουργού κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης, χωρίς να απαιτείται γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου και χωρίς χρονικό περιορισμό της απόσπασης. [Με όμοια απόφαση επιτρέπεται απόσπαση προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών της Προεδρίας της Κυβέρνησης]. **Άρθρο 30** **Ειδική διάταξη για το προσωπικό της Προεδρίας της Κυβέρνησης** «Ειδικώς για τις ανάγκες της Προεδρίας της Κυβέρνησης και εκτός από τις προβλεπόμενες στο άρθρο 29 θέσεις, δύναται με απόφαση του Πρωθυπουργού, να ανατίθενται ειδικά καθήκοντα σε υπηρετούντες στις Ένοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας, παράλληλα με την άσκηση των κύριων καθηκόντων τους. Με την απόφαση ανάθεσης καθορίζεται και επιμίσθιο, που δεν υπερβαίνει το 30% των αποδοχών τους.»

Κυβέρνησης ή έχουν προϋπηρεσία τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών μετά τον διορισμό τους σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης και διαθέτουν, σε αμφότερες τις περιπτώσεις, τουλάχιστον στις δύο (2) τελευταίες εκθέσεις αξιολόγησης για την υπηρεσιακή τους απόδοση στις ανωτέρω υπηρεσίες, βαθμολογία από ενενήντα (90) έως εκατό (100) σε καθεμία από αυτές, εκτός αν τέτοιες εκθέσεις δεν υφίστανται ή δεν έχουν οριστικοποιηθεί, κατά τον χρόνο εξέτασης της αίτησης από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, για λόγους που δεν ανάγονται σε υπαιτιότητα των αιτούντων. Η μετάταξη ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας υποπερίπτωσης, ενώ για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται ειδικά στο παρόν εφαρμόζονται τα άρθρα 69 και 70 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Οι αιτήσεις μετάταξης εισάγονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο, το οποίο μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημερομηνία υποβολής τους διατυπώνει γνώμη για την αποδοχή ή την απόρριψή τους, αφού συνεκτιμήσει την καταλληλότητα του υποψηφίου για την κάλυψη της θέσης και τις ανάγκες της υπηρεσίας. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για μετάταξη στην ίδια θέση, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη τη βαθμολογία στην αξιολόγηση των υπαλλήλων, τον χρόνο συνολικής υπηρεσίας στον βαθμό και τον κλάδο ή την ειδικότητα, την τυχόν υπηρέτηση σε θέσεις ευθύνης, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου. Στην εισήγηση προς το υπηρεσιακό συμβούλιο για την εξέταση της αίτησης μετάταξης, διαλαμβάνεται υποχρεωτικά και η αιτιολογημένη γνώμη του Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα που προΐσταται της Γραμματείας της Προεδρίας της Κυβέρνησης στην οποία ανήκει η θέση σχετικά με την καταλληλότητα του υποψηφίου και τις ανάγκες της υπηρεσίας. ββ) Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, οι αιτήσεις μετάταξης κατατίθενται από τους ενδιαφερόμενους μέσα σε ένα (1) μήνα από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Για τις μετατάξεις αυτές ακολουθείται η διαδικασία της υποπερ. βα). γ) Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη	

πλήρωσής τους με διορισμό δεν καλύπτονται με μετάταξη. Για την ολοκλήρωση των μετατάξεων, εκδίδεται απόφαση από το αρμόδιο για τον διορισμό μέλος της Κυβέρνησης, στην οποία αναγράφονται κατ' ελάχιστο η κατηγορία και η εκπαιδευτική βαθμίδα, ο κλάδος και η ειδικότητα, η Γενική ή Ειδική Γραμματεία και η οργανική θέση στην οποία μετατάσσεται ο υπάλληλος. Οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους, σύμφωνα με τα ισχύοντα για τις περιπτώσεις κινητικότητας κατά το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 27 του ν. 4354/2014 (Α' 176). Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για θέματα δημόσιας διοίκησης Υπουργού και του αρμόδιου μέλους της Κυβέρνησης για θέματα προσωπικού της Προεδρίας της Κυβέρνησης, δύναται να ρυθμίζεται κάθε ειδικότερο θέμα και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των υποπερ. αα) και αβ) της περ. α). 2. Το άρθρο 30 του ν. 4622/2019 αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 30 Ειδική διάταξη για το προσωπικό της Προεδρίας της Κυβέρνησης «1. α) Κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, επιτρέπεται η απόσπαση των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Προεδρία της Κυβέρνησης, σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης για δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης, μόνο εφόσον κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης για απόσπαση, έχουν συμπληρώσει οκτώ (8) έτη συνεχούς υπηρεσίας στην Προεδρία της Κυβέρνησης. Οι ανωτέρω περιορισμοί δεν ισχύουν στις περιπτώσεις απόσπασης των υπαλλήλων: αα) για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας του υπαλλήλου, συζύγου ή συμβιούντος κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α`181) ή προσώπου με α΄ βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα, αβ) για συνυπηρέτηση στην περιοχή όπου υπηρετεί ο σύζυγος ή ο συμβιών του αιτούντος, αγ) στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), για όσο χρόνο διαρκεί ο χρόνος φοίτησης,	

αδ) κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 1104/1980 (Α΄298), περί απόσπασης σε ευρωπαϊκά και διεθνή όργανα και αε) σε υπουργεία και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, για την κάλυψη θέσεων ευθύνης, ύστερα από διαδικασία επιλογής, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Με την επιφύλαξη της περ. β), η μετακίνηση των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Προεδρία της Κυβέρνησης σε άλλους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, πριν από τη συμπλήρωση της οκταετούς υπηρεσίας του πρώτου εδαφίου, διενεργείται αποκλειστικά ως μετάταξη σε κενή οργανική θέση του φορέα υποδοχής κλάδου ή ειδικότητας της ίδιας κατηγορίας ή εκπαιδευτικής βαθμίδας, για την οποία ο υπάλληλος διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον ν. 4440/2016 (Α' 224). β) Ειδικά οι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ δημοσιογράφων που υπηρετούν στην Προεδρία της Κυβέρνησης, μπορεί, εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένα σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, να αποσπώνται σε άλλους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) έτη με δυνατότητα ισόχρονης παράτασης, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Γενικού Γραμματέα Επικοινωνίας και Ενημέρωσης. γ) Με εξαίρεση τις περιπτώσεις απόσπασης των υποπερ. αα) έως και αε) της παρ. α), οι λοιπές αποσπάσεις υπαλλήλων της Προεδρίας της Κυβέρνησης λήγουν αυτοδικαίως μετά την πάροδο ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Με τη λήξη της απόσπασης, οι υπάλληλοι επανέρχονται υποχρεωτικά στη θέση τους χωρίς άλλη διατύπωση, εκτός αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την έναρξη ισχύος του παρόντος υποβάλουν αίτηση για μετάταξη στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι, οπότε η απόσπασή τους παρατείνεται μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης και πάντως όχι πέραν των τριών (3) μηνών από τη λήξη της απόσπασής τους. Η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας σε κενή οργανική θέση ή, εφόσον δεν υπάρχει, σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση υφιστάμενου κλάδου ίδιας κατηγορίας και αντίστοιχων τυπικών προσόντων. Η προσωποπαγής θέση	

καταργείται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου. Αν κατά την έναρξη εφαρμογής του παρόντος, εκκρεμεί αίτημα μετάταξης των αποσπασμένων υπαλλήλων στον ίδιο ή σε άλλον φορέα, η απόσπαση παρατείνεται ομοίως μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης και πάντως όχι πέραν των τριών (3) μηνών από τη λήξη της απόσπασης. Ειδικά i) οι αποσπασμένοι που έχουν διατεθεί σε γραφεία κομμάτων, βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 1878/1990 (Α΄33) και τα άρθρα 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α΄ 116) , επανέρχονται αυτοδίκαια στην οργανική τους θέση μετά τη διάλυση της Βουλής και ii) οι αποσπασμένοι σε ιδιαίτερα γραφεία μελών της Κυβέρνησης, Υφυπουργών και Γενικών και Ειδικών Γραμματέων, επανέρχονται αυτοδίκαια στην οργανική τους θέση με τη λήξη της απόσπασής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4622/2019. δ) Με την επιφύλαξη των εξαιρέσεων της περ. α), εκκρεμείς, κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας παραγράφου, διαδικασίες αποσπάσεων υπαλλήλων από τις υπηρεσίες της Προεδρίας της Κυβέρνησης, σε οποιοδήποτε στάδιο κι αν βρίσκονται, διακόπτονται χωρίς άλλη διατύπωση, εφαρμοζόμενης στην περίπτωση αυτή της περ. γ΄. 2. Ειδικώς για τις ανάγκες της Προεδρίας της Κυβέρνησης και εκτός από τις προβλεπόμενες στο άρθρο 29 θέσεις, δύναται με απόφαση του Πρωθυπουργού, να ανατίθενται ειδικά καθήκοντα σε υπηρετούντες στις Ένοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας, παράλληλα με την άσκηση των κύριων καθηκόντων τους. Με την απόφαση ανάθεσης καθορίζεται και επιμίσθιο, που δεν υπερβαίνει το 30% των αποδοχών τους.»	
Άρθρο 78 **Σύσταση Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων στην Προεδρία της Κυβέρνησης (Σ.Ε.Π. ΠτΚ) - Προκήρυξη θέσεων ευθύνης στην Προεδρία της Κυβέρνησης - Τροποποίηση άρθρου 86 ν. 3528/2007** 1. Μετά την παρ. 6Α του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται παρ. 6Β, ως εξής: «6Β.α) Ειδικά για την Προεδρία της	**Το άρθρο 86 του ν. 3528/2007 έχει ως εξής:** «1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ο.Τ.Α. β` βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και των ανεξάρτητων αρχών.

Κυβέρνησης, συγκροτείται με απόφαση του αρμοδίου μέλους της Κυβέρνησης, Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π. ΠτΚ). Το Σ.Ε.Π. ΠτΚ είναι αρμόδιο για: α) την επιλογή προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας, β) την επιλογή προϊσταμένων Τμημάτων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας της Προεδρίας της Κυβέρνησης και γ) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων των περ. α) και β). Το Σ.Ε.Π. ΠτΚ είναι πενταμελές και αποτελείται από: αα) Δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του, με τους αναπληρωτές τους. Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται ένα από τα μέλη του ΑΣΕΠ. ββ) τον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα της Προεδρίας της Κυβέρνησης που προϊσταται της οικείας Γενικής ή Ειδικής Γραμματείας, στην οποία υπάγεται η οργανική μονάδα για την οποία διενεργείται η επιλογή των Προϊσταμένων. Τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού αναπληρώνει ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων και αντιστρόφως, τον Γενικό Γραμματέα Επικοινωνίας και Ενημέρωσης ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων και τον Ειδικό Γραμματέα Μακροπρόθεσμου Σχεδιασμού ο Γενικός Γραμματέας Συντονισμού. γγ) τον Γενικό Γραμματέα Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του τον Γενικό Γραμματέα Εσωτερικών και Οργάνωσης του ιδίου Υπουργείου και δδ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή έναν (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του, με τον αναπληρωτή του, ως μέλη. Η θητεία των μελών του Σ.Ε.Π. ΠτΚ είναι τριετής. Γραμματέας του Σ.Ε.Π. ΠτΚ και νόμιμος αναπληρωτής αυτού ορίζονται υπάλληλοι της Γενικής ή Ειδικής Γραμματείας, στην οποία υπάγεται η οργανική μονάδα για την οποία διενεργείται η επιλογή των Προϊσταμένων. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού που εκδίδεται ύστερα από	Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. είναι πενταμελές και αποτελείται: α) από δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) που υποδεικνύονται από τον/την Πρόεδρό του, β) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του, γ) ένα (1) μέλος του Επιστημονικού - Εκπαιδευτικού Συμβουλίου ή προϊστάμενο Διεύθυνσης Εκπαιδευτικής Μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του και δ) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα, εφόσον προβλέπεται, άλλως Γενικό Γραμματέα του οικείου Υπουργείου, εάν η προς πλήρωση θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης ανήκει σε Υπουργείο ή τον προϊστάμενο της αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας, αν η θέση προς πλήρωση ανήκει σε αυτοτελή δημόσια υπηρεσία ή έναν (1) Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, εάν η θέση ανήκει σε Αποκεντρωμένη Διοίκηση ή τον Εκτελεστικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, εάν η θέση ανήκει σε Ο.Τ.Α. β` βαθμού ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα, εφόσον προβλέπεται, άλλως Γενικό Γραμματέα του εποπτεύοντος Υπουργείου, εάν η προς πλήρωση θέση ανήκει σε Ν.Π.Δ.Δ. Γραμματέας του ΕΙ.Σ.Ε.Π. και νόμιμος αναπληρωτής αυτού ορίζονται υπάλληλοι του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης κατηγορίας ΠΕ με Α` βαθμό. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, μετά από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., η γραμματειακή υποστήριξη της λειτουργίας του ΕΙ.Σ.Ε.Π. μπορεί να ανατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π. Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να ορίζονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των ΕΙ.Σ.Ε.Π. Ειδικά για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, σε περίπτωση που δεν υπάρχει Γενικός Γραμματέας, ως μέλος ορίζεται ο Ειδικός Γραμματέας του Υπουργείου που προϊσταται των υπηρεσιών του Ενιαίου Διοικητικού Τομέα. Με όμοια απόφαση μπορούν να συνιστώνται στο Υπουργείο Εσωτερικών περισσότερα ΕΙ.Σ.Ε.Π. με τη συγκρότηση που ορίζεται στην παρούσα παράγραφο, καθώς και να καθορίζεται η κατανομή των αρμοδιοτήτων τους. Ειδικά για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών

σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., η γραμματειακή υποστήριξη της λειτουργίας του Σ.Ε.Π. ΠτΚ μπορεί να ανατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π.. Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να ορίζονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας του Σ.Ε.Π. ΠτΚ. β) Με την επιφύλαξη όσων ορίζονται στις διατάξεις του ν. 4622/2019 (Α' 133), για την επιλογή των Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων ανεξαρτήτως επιπέδου της Προεδρίας της Κυβέρνησης, εφαρμόζονται τα άρθρα 84 και 85 του παρόντος.» 2. Πριν από το τελευταίο εδάφιο της περ. α) της παρ. 7 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007, προστίθεται εδάφιο, τροποποιείται το τελευταίο εδάφιο με την προσθήκη επιφύλαξης ως προς τις ειδικές διατάξεις του ν. 4622/2019 (Α' 133) και η περ. α διαμορφώνεται ως εξής: «7. α) Η προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων διενεργείται, σύμφωνα με την περίπτωση (β) της παραγράφου 1 του άρθρου 37 του ν. 4622/2019 ή, σε περίπτωση μη εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του οικείου Υπουργού ή, προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ., με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού. Για τις Ανεξάρτητες Αρχές η προκήρυξη εκδίδεται από τον Πρόεδρο ή τον επικεφαλής της Αρχής και τον Υπουργό Εσωτερικών. Ειδικά για την Προεδρία της Κυβέρνησης, η προκήρυξη εκδίδεται με κοινή απόφαση του αρμόδιου για τον διορισμό μέλους της Κυβέρνησης και του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα που προΐσταται της Γενικής Γραμματείας στην οποία υπάγεται η οικεία Γενική Διεύθυνση. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85 του παρόντος, με την επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων του ν. 4622/2019 για την επιλογή των προϊσταμένων στην Προεδρία της Κυβέρνησης.» 3. Στο τέλος της περ. α) της παρ. 8 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007, προστίθενται δυο νέα εδάφια και η περ. α διαμορφώνεται ως εξής: «8. α) Για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Διευθύνσεων ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου	Διευθύνσεων στις ανεξάρτητες Αρχές συνιστάται στη Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών διακριτό Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών από: Δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. με τους αναπληρωτές τους, δύο (2) Νομικούς Συμβούλους ή Παρέδρους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που υποδεικνύονται αρμοδίως, και ένα (1) μέλος της οικείας ανεξάρτητης Αρχής, που αφορά η προκηρυσσόμενη θέση επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης με τον αναπληρωτή του. Εφόσον δεν προβλέπονται μέλη στην οικεία ανεξάρτητη Αρχή, ως πέμπτο μέλος ορίζεται ένα επιπλέον μέλος του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του κατά τα ανωτέρω. Γραμματέας και αναπληρωτής του Συμβουλίου αυτού ορίζονται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών ή του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α`. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών καθορίζεται αποζημίωση στους γραμματείς των Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων με βάση, ιδίως, τον αριθμό των συνεδριάσεων στις οποίες μετείχαν και τον αριθμό των προκηρύξεων που ολοκληρώθηκαν.» «2. Σε κάθε Υπουργείο, με απόφαση του οικείου Υπουργού, σε κάθε αυτοτελή Γενική ή Ειδική Γραμματεία, με απόφαση του Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα, σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση, με απόφαση του Συντονιστή της, και σε κάθε Ν.Π.Δ.Δ. που έχει δικό του Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού συνιστάται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο: α) για την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας. Τα Σ.Ε.Π. είναι πενταμελή και αποτελούνται από: α) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του οικείου Υπουργείου ή τον προϊστάμενο της αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή τον Υπηρεσιακό

οργανικής μονάδας και Τμημάτων εκδίδεται προκήρυξη από τον οικείο φορέα, με την οποία καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85. Οι θέσεις προκηρύσσονται ανά Γενική Διεύθυνση, όπου προβλέπεται, άλλως ανά φορέα. Εάν η προκηρυσσόμενη θέση αφορά οργανική μονάδα που δεν υπάγεται σε Γενική Διεύθυνση, η θέση προκηρύσσεται από τον οικείο φορέα αυτοτελώς. Για την Προεδρία της Κυβέρνησης, η προκήρυξη της παρούσας περίπτωσης εκδίδεται από τον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα που προΐσταται της Γενικής ή Ειδικής Γραμματείας στην οποία υπάγεται η οικεία οργανική μονάδα την οποία αφορά η πλήρωση των θέσεων με επιλογή προϊσταμένων. Με την ίδια απόφαση, καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85 του παρόντος, με την επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων του ν. 4622/2019 (Α' 133) για την επιλογή των προϊσταμένων στην Προεδρία της Κυβέρνησης.»	Γραμματέα του εποπτεύοντος το Ν.Π.Δ.Δ. Υπουργείου, β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχης οργανικής μονάδας των ως άνω φορέων, και εφόσον δεν προβλέπεται θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης στον φορέα, έναν προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης που υποδεικνύεται από τον αρμόδιο Υπουργό, γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δ) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του οικείου Υπουργού μπορεί να συσταθούν περισσότερα Σ.Ε.Π. για τη διεκπεραίωση των διαδικασιών επιλογής στους εποπτευόμενους φορείς των Υπουργείων. Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και οι νόμιμοι αναπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι του οικείου φορέα κατηγορίας ΠΕ με Α΄ βαθμό. Για τις υπηρεσίες που έχουν κοινό υπηρεσιακό συμβούλιο, αρμόδιο είναι το Σ.Ε.Π. της εποπτεύουσας αρχής. Σε περιπτώσεις αντικειμενικής αδυναμίας σύστασης και συγκρότησης Σ.Ε.Π. που αιτιολογείται ειδικά από τον οικείο φορέα, οι επιλογές διενεργούνται από τα Σ.Ε.Π. της εποπτεύουσας αρχής του φορέα αυτού. Τα Σ.Ε.Π. των ανεξάρτητων αρχών συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου ή Επικεφαλής της οικείας ανεξάρτητης αρχής και αποτελούνται από έναν (1) Αντιπρόεδρο ή έναν (1) εκ των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη ή μέλος της οικείας αρχής ως Πρόεδρο, ένα (1) μέλος της οικείας αρχής ή έναν (1) εκ των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη ως μέλος, έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Ειδικά για τα νοσηλευτικά ιδρύματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας που έχουν δικό τους Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή συμμετέχουν σε Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο συστήνεται, σε κάθε Υγειονομική Περιφέρεια, Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο: για α) την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας ενός εκάστου Ν.Π.Δ.Δ.. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές, συγκροτείται με απόφαση

	του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας και αποτελείται από: αα) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., με τους αντίστοιχους αναπληρωτές τους, αβ) έναν (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με τον αντίστοιχο αναπληρωτή του, αγ) έναν (1) Διοικητή Υ.Πε., με αναπληρωτή έναν Υποδιοικητή Υ.Πε., αδ) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας ή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης άλλων Υπουργείων σε περίπτωση που δεν επαρκούν οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας, με αναπληρωτή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας ή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης άλλων Υπουργείων σε περίπτωση που δεν επαρκούν οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας, ο οποίος πρέπει να έχει επιλεγεί και τοποθετηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Πρόεδρος του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων ορίζεται, με την ανωτέρω απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας, ένα από τα δύο μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Ως Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και αναπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ με Α΄ βαθμό που υπηρετούν σε Υγειονομική Περιφέρεια, μετά από πρόταση του Διοικητή της κάθε Υγειονομικής Περιφέρειας. Το Σ.Ε.Π. του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Ν.Σ.Κ. και αποτελείται από: α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Ν.Σ.Κ. ή Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, ως Πρόεδρο, β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Οικονομικών που υποδεικνύεται από τον Υπουργό Οικονομικών, γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Ν.Σ.Κ. και δ) δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Η επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος γίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ν.Σ.Κ., πλην της διεξαγωγής της δομημένης συνέντευξης που διενεργείται από το οικείο Σ.Ε.Π..». «Ειδικά για το Μετοχικό Ταμείο Στρατού (Μ.Τ.Σ), το Μετοχικό Ταμείο Ναυτικού (Μ.Τ.Ν.), το Μετοχικό Ταμείο Αεροπορίας (Μ.Τ.Α.) και το Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.), αρμόδιο είναι το Συμβούλιο Επιλογής Προϊστάμενων (Σ.Ε.Π.) του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.».

	3.«Τα μέλη του ΕΙ.Σ.Ε.Π. και των Σ.Ε.Π. ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές, οι οποίοι πρέπει να έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Ειδικότερα ο αναπληρωτής του μέλους της περίπτωσης δ` της παραγράφου 1 και της περίπτωσης α` της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου έχει την ίδια ιδιότητα με το τακτικό μέλος και προέρχεται από άλλο φορέα, κατόπιν δημόσιας κλήρωσης που διενεργείται από τριμελή επιτροπή, αποτελούμενη από μέλη του ΑΣΕΠ και συγκροτούμενη με απόφαση του Προέδρου του, στην οποία ορίζεται ο πρόεδρος της επιτροπής, καθώς και ο γραμματέας που έχει την ιδιότητα διοικητικού υπαλλήλου του Δημοσίου. Με την απόφαση σύστασης των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος ορίζεται ως Πρόεδρος ένας από τα δύο μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Η θητεία των μελών του ΕΙ.Σ.Ε.Π. και των Σ.Ε.Π. είναι τριετής. Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. δύναται να συνεδριάζει και στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π.». «Οι δομημένες συνεντεύξεις του άρθρου 85 για την επιλογή των Προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας, είναι δυνατόν να διεξάγονται στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π.. Ειδικά στις περιπτώσεις που η έδρα των φορέων βρίσκεται εκτός Αθηνών, οι συνεδριάσεις των Σ.Ε.Π. διενεργούνται στην Κεντρική Υπηρεσία του οικείου φορέα με έδρα την Αθήνα. Εφόσον δεν υπάρχει Κεντρική Υπηρεσία με έδρα την Αθήνα, οι συνεδριάσεις διενεργούνται στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π..» "β) Από τη δημοσίευση του παρόντος οι κατ` εξουσιοδότηση, των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), εκδοθείσες πράξεις συγκρότησης και ορισμού μελών των συλλογικών οργάνων επιλογής παύουν να ισχύουν χωρίς άλλη διατύπωση. γ) Τα συλλογικά όργανα επιλογής του άρθρου 86 του ως άνω Κώδικα ανασυγκροτούνται και ορίζονται τα μέλη αυτών, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, όπως αυτές ίσχυαν μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος και το αργότερο εντός μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος, δ) Εκκρεμείς σε οποιοδήποτε στάδιο κατά τη δημοσίευση του παρόντος προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικής

	Διεύθυνσης, Διεύθυνσης, Τμήματος, αυτοτελούς Τμήματος και ενδιάμεσων επιπέδων διοίκησης ή οργανικής μονάδας αντίστοιχου επιπέδου προς τις προαναφερόμενες, κατ` εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 84, 85 και 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007) συνεχίζονται και ολοκληρώνονται μετά την ανασυγκρότηση των συλλογικών οργάνων σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο". 4. Η επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας γίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 159. «Ειδικά για τις Ανεξάρτητες Αρχές, αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας είναι το υπηρεσιακό συμβούλιο της Αρχής.». «5. Σε κάθε Περιφέρεια με απόφαση του οικείου Περιφερειάρχη συστήνεται και συγκροτείται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) για τους ΟΤΑ β` βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, το οποίο είναι αρμόδιο: α) για την επιλογή Προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας. Τα Σ.Ε.Π. είναι πενταμελή και αποτελούνται από: α) τον Εκτελεστικό Γραμματέα της οικείας περιφέρειας με αναπληρωτή του άλλον Εκτελεστικό Γραμματέα από άλλη περιφέρεια, ο οποίος ορίζεται μετά από γνώμη της ΕΝΠΕ, β) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και γ) τρεις (3) Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχης οργανικής μονάδας της οικείας περιφέρειας ή άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ., που λειτουργεί στην έδρα της οικείας περιφέρειας, με ισάριθμους αναπληρωτές τους, ίδιας ιδιότητας με αυτούς. Οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης πρέπει να έχουν επιλεγεί και τοποθετηθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Στην περίπτωση που δεν επαρκούν οι

	Προϊστάμενοι της Γενικής Διεύθυνσης της οικείας περιφέρειας ή αυτοί που υπηρετούν σε υπηρεσίες της έδρας της οικείας περιφέρειας, ορίζονται Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης από υπηρεσίες όμορων περιφερειών. Ως Γραμματείς των Σ.Ε.Π. για τους ΟΤΑ β` βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών και οι νόμιμοι αναπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι του οικείου ΟΤΑ β` βαθμού κατηγορίας ΠΕ με Α` βαθμό. Η επιλογή των Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας γίνεται από το αρμόδιο όργανο του **άρθρου 249** του ν. **3852/2010**.». 6. Ειδικά, για την Ακαδημία Αθηνών, αρμόδιο όργανο επιλογής: α) Εφόρου (Γενικού Διευθυντή) και β) προϊσταμένων Διευθύνσεων ορίζεται η Σύγκλητος αυτής με ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας του παρόντος. Ομοίως για τα Πανεπιστήμια και τα Τ.Ε.Ι. αρμόδιο όργανο επιλογής: α) προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και β) προϊσταμένων Διευθύνσεων ορίζονται η Σύγκλητος και η Συνέλευση αντίστοιχα με ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας του παρόντος. Κάθε αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή του παρόντος ορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων. «6Α. Ειδικά για το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας το Σ.Ε.Π. είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) τον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που προϊσταται των υπηρεσιών του Ενιαίου Διοικητικού Τομέα, «β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Εσωτερικών, που επιλέγεται από τον οικείο υπουργό». γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του και δ) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του.». «7. «α) Η προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων διενεργείται, σύμφωνα με την περίπτωση (β) της παραγράφου 1 του άρθρου 37 του ν. 4622/2019 ή, σε περίπτωση μη εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του οικείου Υπουργού ή, προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ., με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού. Για τις

	Ανεξάρτητες Αρχές η προκήρυξη εκδίδεται από τον Πρόεδρο ή τον επικεφαλής της Αρχής και τον Υπουργό Εσωτερικών. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85 του παρόντος.». β) Η προκήρυξη εκδίδεται πέντε (5) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και δημοσιεύεται στις ιστοσελίδες των οικείων φορέων και του Α.Σ.Ε.Π.. «γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι των δημόσιων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για πέντε (5) θέσεις κατ` ανώτατο όριο ανά προκήρυξη. Από το ανωτέρω δικαίωμα συμμετοχής εξαιρούνται όσοι προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης υπηρετούν κατ` εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 του ν. 4111/2013 (Α` 18), όπως ισχύει». «δ) Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται σε δεκαπέντε (15) ημέρες και ξεκινά πέντε (5) ημέρες μετά τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας των όσων υπεύθυνα δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση υποψηφιότητας και στο βιογραφικό σημείωμα με όσα τηρούνται στο προσωπικό Μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της Υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη όσα βεβαιώνει η οικεία Διεύθυνση Προσωπικού, αφού προηγουμένως έχει καλέσει τον υποψήφιο για την προσκόμιση των επιπλέον εκείνων στοιχείων που υπεύθυνα δηλώνει ότι κατέχει. Η ανωτέρω διαδικασία βεβαίωσης των στοιχείων της αίτησης υποψηφιότητας και του βιογραφικού σημειώματος του υπαλλήλου από τις οικείες Διευθύνσεις Προσωπικού γίνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών μετά το πέρας της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Η βεβαίωση στοιχείων κοινοποιείται στον υποψήφιο προκειμένου να υποβάλει ένσταση εντός αποκλειστικής προθεσμίας πέντε (5) ημερών. Η ένσταση εξετάζεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας (5) ημερών. Κατόπιν,

	όλα τα ανωτέρω στοιχεία, καθώς και τα αντίγραφα των επικαλούμενων στοιχείων στη βεβαίωση και το βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου που τηρούνται στο προσωπικό του μητρώο, αποστέλλονται αμελλητί στο αρμόδιο Συμβούλιο επιλογής.». «Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης ολοκληρώνεται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.». «ε) Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τους όρους του νόμου και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του ΕΙ.Σ.Ε.Π., η οποία καταχωρίζεται στα πρακτικά και συντάσσεται σχετικός πίνακας. Οι λοιποί υποψήφιοι μοριοδοτούνται με βάση τις ομάδες κριτηρίων α` έως γ` της παραγράφου 1 του άρθρου 85 και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ίδιο άρθρο. Στη συνέχεια το ΕΙ.Σ.Ε.Π., με βάση την ως άνω μοριοδότη-ση, καταρτίζει πίνακα κατάταξης για κάθε προκηρυσσό-μενη θέση κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. Ο πίνακας αυτός, καθώς και ο πίνακας αποκλειόμενων αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. Κατά των πινάκων αυτών υποβάλλονται ενώπιον του ΕΙ.Σ.Ε.Π. ενστάσεις, μέσω του διαδικτυακού τόπου του Α.Σ.Ε.Π. εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης των πινάκων στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. Ενστάσεις που υποβάλλονται μετά το πέρας της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου απορρίπτονται ως απαράδεκτες. στ) Στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι κάθε πίνακα κατάταξης. Για τη διενέργεια της δομημένης συνέντευξης κάθε υποψήφιος καλείται χωριστά. Αφού γίνει και η μο-ριοδότηση με βάση το κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, εξάγεται η τελική βαθμολογία, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 85 και καταρτίζεται ο τελικός πίνακας κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση. Το όνομα του επικρατέστερου, ανά θέση, υποψηφίου αναρτάται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την τοποθέτηση του επικρατέστερου υποψηφίου στην οικεία θέση με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του αρμόδιου για την τοποθέτηση οργάνου.». 8. α) Για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Διευθύνσεων ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου

	οργανικής μονάδας και Τμημάτων εκδίδεται προκήρυξη από τον οικείο φορέα, με την οποία καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85. Οι θέσεις προκηρύσσονται ανά Γενική Διεύθυνση, όπου προβλέπεται, άλλως ανά φορέα. Εάν η προκηρυσσόμενη θέση αφορά οργανική μονάδα που δεν υπάγεται σε Γενική Διεύθυνση, η θέση προκηρύσσεται από τον οικείο φορέα αυτοτελώς. β) Η προκήρυξη εκδίδεται τρεις (3) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων και δημοσιεύεται στις ιστοσελίδες των οικείων φορέων και του Α.Σ.Ε.Π.. Ο οικείος φορέας κοινοποιεί την προκήρυξη στους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε αυτόν με κάθε πρόσφορο τρόπο. γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά στο φορέα που προκηρύσσει τις θέσεις, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις του νόμου και της προκήρυξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση για πέντε (5) θέσεις κατ' ανώτατο όριο. «δ) Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται σε δεκαπέντε (15) ημέρες και ξεκινά πέντε (5) ημέρες μετά τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας των όσων υπεύθυνα δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση υποψηφιότητας και στο βιογραφικό σημείωμα με όσα τηρούνται στο προσωπικό Μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της Υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη όσα βεβαιώνει η οικεία Διεύθυνση Προσωπικού, αφού προηγουμένως έχει καλέσει τον υποψήφιο για την προσκόμιση των επιπλέον εκείνων στοιχείων που υπεύθυνα δηλώνει ότι κατέχει. Η ανωτέρω διαδικασία βεβαίωσης των στοιχείων της αίτησης υποψηφιότητας και του βιογραφικού σημειώματος του υπαλλήλου από τις οικείες Διευθύνσεις Προσωπικού γίνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών μετά το πέρας της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Η βεβαίωση στοιχείων κοινοποιείται στον υποψήφιο προκειμένου να υποβάλει ένσταση εντός αποκλειστικής προθεσμίας πέντε

	(5) ημερών. Η ένσταση εξετάζεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας (5) ημερών. Κατόπιν, όλα τα ανωτέρω στοιχεία, καθώς και τα αντίγραφα των επικαλούμενων στοιχείων στη βεβαίωση και το βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου που τηρούνται στο προσωπικό του μητρώο, αποστέλλονται αμελλητί στο αρμόδιο Συμβούλιο επιλογής.». «Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης ολοκληρώνεται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.». «ε) Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τους όρους του νόμου και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία καταχωρίζεται στα πρακτικά και συντάσσεται σχετικός πίνακας. Οι λοιποί υποψήφιοι μοριοδοτούνται με βάση τις ομάδες κριτηρίων α` έως γ` της παραγράφου 1 του άρθρου 85 και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ίδιο άρθρο. Στη συνέχεια το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με βάση την ως άνω μοριοδότηση καταρτίζει πίνακα κατάταξης για κάθε προκηρυσσό-μενη θέση κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. Ο πίνακας αυτός, καθώς και ο πίνακας αποκλειόμενων αναρτώνται στην ιστοσελίδα του φορέα που προκηρύσσει τις θέσεις. Κατά των πινάκων αυτών υποβάλλονται ενώπιον του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ενστάσεις, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης των πινάκων στην ιστοσελίδα του φορέα. Ενστάσεις που υποβάλλονται μετά το πέρας της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου απορρίπτονται ως απαράδεκτες. Μετά την εξέταση των υποβληθεισών ενστάσεων, εάν επέλθουν μεταβολές στον πίνακα κατάταξης, ο αναμορφωμένος πίνακας για κάθε προκηρυσσόμενη θέση αναρτάται στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα και βάσει του πίνακα αυτού καλούνται οι υποψήφιοι προς συνέντευξη. στ) Ακολουθεί η διεξαγωγή της συνέντευξης της περίπτωσης δ` της παραγράφου 3 του άρθρου 85 από το Σ.Ε.Π. Στη συνέντευξη καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι εκάστου πίνακα κατάταξης. Αφού γίνει η μοριοδότηση με βάση και το κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, εξάγεται η τελική βαθμολογία, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 85 και καταρτίζονται

	οι τελικοί πίνακες κατάταξης.». «9. Όσοι επιλέγονται από το ΕΙ.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του οικείου οργάνου η οποία εκδίδεται το αργότερο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη γνωστοποίηση της επιλογής τους, προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για θητεία τριών (3) ετών.». Αν υπάλληλος άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. επιλεγεί ως προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, με την τοποθέτηση του αποσπάται αυτοδικαίως στην υπηρεσία για την οποία έχει επιλεγεί. Οι προϊστάμενοι των οποίων η θητεία έχει λήξει εξακολουθούν και ασκούν τα καθήκοντά τους ως την επανατοποθέτησή τους ως προϊσταμένων ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου. 10. Με απόφαση του οικείου οργάνου ο προϊστάμενος παύεται υποχρεωτικά πριν από τη λήξη της θητείας του, αν συντρέξουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις: α) αν καταδικαστεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα στην περίπτωση α΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 8 αδικήματα, β) αν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά του δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή, γ) αν υποβληθεί σε στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), σε επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) ή το Δικαστήριο έχει αποφασίσει συνδυασμό των δύο προηγούμενων ρυθμίσεων. δ) αν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή του επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145. Με απόφαση του οικείου οργάνου κατόπιν σύμφωνης γνώμης του ΕΙ.Σ.Ε.Π., του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ο προϊστάμενος οργανικής μονάδας απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του πριν από τη λήξη της θητείας του για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο που αφορά πλημμελή άσκηση των καθηκόντων του. Ο προϊστάμενος μπορεί επίσης να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του με αίτηση του, ύστερα από απόφαση του ΕΙ.Σ.Ε.Π., του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, το οποίο συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες.

	11. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου, η θέση προκηρύσσεται το αργότερο εντός δεκαπέντε (15) ημερών και η διαδικασία τοποθέτησης προϊσταμένου ολοκληρώνεται το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την προκήρυξη της θέσης. Ο προϊστάμενος επιλέγεται για πλήρη θητεία. Έως την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 87 περί αναπλήρωσης προϊσταμένων. «Ειδικά, στην περίπτωση που κενωθεί θέση προϊσταμένου κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους της θητείας, στην κενωθείσα θέση τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας ο επόμενος στον οικείο πίνακα κατάταξης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 8 του παρόντος άρθρου, εφόσον δεν έχει τοποθετηθεί σε άλλη θέση ευθύνης του ίδιου επιπέδου». 12. Αν δεν υποβληθούν αιτήσεις, ο Υπουργός ή ο διοικούν το Ν.Π.Δ.Δ. τοποθετεί υπάλληλο που πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις και υπηρετεί στον τόπο όπου θα ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου. 13. Όσοι προϊστάμενοι τμημάτων δεν έχουν ασκήσει κατά το παρελθόν καθήκοντα προϊσταμένου, μετά την τοποθέτηση τους παρακολουθούν υποχρεωτικά σχετικό πρόγραμμα επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης». «14. Υπάλληλος που επιλέγεται και τοποθετείται προϊστάμενος, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας και περαιτέρω συμμετοχής σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας επιλογής για άλλη προκηρυσσόμενη θέση ίδιου ή κατώτερου επιπέδου της ίδιας ή άλλης προκήρυξης, εφόσον από τη τοποθέτησή του δεν έχει διανύσει τα δύο τρίτα (2/3) της προβλεπόμενης θητείας του.». 15. Δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για επιλογή σε θέση ευθύνης οποιουδήποτε επιπέδου δεν έχει ο προϊστάμενος που απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του, σύμφωνα με την παράγραφο 10 του παρόντος άρθρου, πριν από την πάροδο δύο (2) ετών από την απόφαση απαλλαγής του ως προϊσταμένου».
Άρθρο 80 **Διενέργεια μετάταξης κατόπιν μετακίνησης**	**Η παρ. 7 του άρθρου 15 του ν. 4257/2014 έχει ως εξής:**

στους φορείς του άρθρου 15 ν. 4257/2014 – Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 15 ν. 4257/2014 1. Στην παρ. 7 του άρθρου 15 του ν. 4257/2014 (Α΄ 93) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) το πρώτο εδάφιο αντικαθίσταται, β) προστίθεται έκτο εδάφιο και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής: «7. Κατά το τελευταίο εξάμηνο του συνολικού χρονικού διαστήματος της μετακίνησης και εφόσον εξακολουθούν να υφίστανται οι σχετικές υπηρεσιακές ανάγκες, οι υπάλληλοι που μετακινήθηκαν μπορούν, ύστερα από αίτησή τους, να μετατάσσονται στους φορείς στους οποίους είχαν μετακινηθεί κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α΄224). Για τη μετάταξη εκδίδεται απόφαση του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου, μετά από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου και σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης. Η μετάταξη διενεργείται σε κενή θέση κλάδου/ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, εφόσον ο υπάλληλος κατέχει τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία μετατάσσεται και, αν δεν υπάρχει, σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση. Η συσταθείσα προσωποπαγής θέση καταργείται αυτοδικαίως με την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου. Η πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης παρατείνεται αυτοδικαίως ο χρόνος της μετακίνησης.» 2. Η παρ. 1 καταλαμβάνει και εκκρεμείς αιτήσεις που κατατέθηκαν πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος, ανεξαρτήτως του χρόνου κατάθεσης αυτών. Τυχόν διαδραμών χρόνος μετακίνησης παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης ή την απόρριψη της αίτησης.	«7. Μετά το πέρας του χρονικού διαστήματος της μετακίνησης της παραγράφου 1 και εφόσον εξακολουθούν να υφίστανται οι σχετικές υπηρεσιακές ανάγκες, οι υπάλληλοι που μετακινήθηκαν μπορούν, ύστερα από αίτησή τους, να μετατάσσονται στους φορείς στους οποίους είχαν μετακινηθεί. Για τη μετάταξη εκδίδεται απόφαση του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου, μετά από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου και σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης. Η μετάταξη διενεργείται σε κενή θέση κλάδου/ ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, εφόσον ο υπάλληλος κατέχει τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία μετατάσσεται και, αν δεν υπάρχει, σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση. Η συσταθείσα προσωποπαγής θέση καταργείται αυτοδικαίως με την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου. Η πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».
Άρθρο 81 **Ποσοστά απασχόλησης δικηγόρων με ποσοστό αναπηρίας - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 6 ν. 4765/2021** Στην περ. β’ της παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 (Α΄60) προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Οι φορείς του άρθρου 2 υποχρεούνται να προσλαμβάνουν: α) στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών	**Η παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 4765/2021** «3. Οι φορείς του άρθρου 2 υποχρεούνται να προσλαμβάνουν: α) στο ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας

θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής, β) έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. Οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 που δεν πληρούν τα ποσοστά απασχόλησης δικηγόρων με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, προβαίνουν κατά προτεραιότητα σε πλήρωση των θέσεων κατά τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο. Οι θέσεις της περ. β` προκηρύσσονται σύμφωνα με τις ισχύουσες περί δικηγόρων διατάξεις.»	αρχής, β) έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. Οι θέσεις της περ. β` προκηρύσσονται σύμφωνα με τις ισχύουσες περί δικηγόρων διατάξεις.»
Άρθρο 82 **Ανώτατο όριο ηλικίας προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 39 ν. 4765/2021** Στην παρ. 1 του άρθρου 39 του ν. 4765/2021 (Α΄6), περί προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στο πρώτο εδάφιο αυξάνεται το ανώτατο όριο ηλικίας από το εξηκοστό πέμπτο (65ο) στο εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος και επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, β) προστίθενται νέα εδάφια δεύτερο και τρίτο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου πρέπει να έχει συμπληρώσει το δέκατο όγδοο (18ο) έτος της ηλικίας του, να μην έχει υπερβεί το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος, να έχει τη φυσική υγεία και καταλληλότητα για την εκτέλεση των καθηκόντων της προς πλήρωση θέσης και να μην έχει τα κωλύματα του άρθρου 8 του ν. 3528/2007 (Α΄ 26), με την επιφύλαξη της παρ. 6 του άρθρου 4 του ν. 2207/1994 (Α΄ 65). Για τον υπολογισμό του ανώτατου ορίου ηλικίας, ως ημέρα γέννησης λαμβάνεται πάντοτε η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης. Κατ' εξαίρεση, όσοι έχουν συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας και δεν έχουν συνταξιοδοτηθεί από το δημόσιο ταμείο ή άλλον ασφαλιστικό φορέα, μπορούν	**Η παρ. 1 του άρθρου 39 του ν. 4765/2021 έχει ως εξής:** «1. Το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου πρέπει να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του, να μην έχει υπερβεί το 65ο έτος, να έχει τη φυσική υγεία και καταλληλότητα για την εκτέλεση των καθηκόντων της προς πλήρωση θέσης και να μην έχει τα κωλύματα του άρθρου 8 του ν. 3528/2007 (Α` 26), με την επιφύλαξη της παρ. 6 του άρθρου 4 του ν. 2207/1994 (Α` 65). Για το προσωπικό κάλυψης αναγκών κατασκηνώσεων, κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ορίζεται το 15ο έτος συμπληρωμένο. Με την ανακοίνωση του άρθρου 41 μπορεί να καθορίζονται ανώτατα όρια ηλικίας, ανάλογα με τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων, μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.»

να συμμετέχουν σε διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου έως το εβδομηκοστό (70ό) έτος της ηλικίας τους. Για το προσωπικό κάλυψης αναγκών κατασκηνώσεων, κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ορίζεται το 15ο έτος συμπληρωμένο. Με την ανακοίνωση του άρθρου 41 μπορεί να καθορίζονται ανώτατα όρια ηλικίας, ανάλογα με τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων, μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.»	
Άρθρο 85 **Κάλυψη αναγκών του «Μητροπολιτικού Φορέα Ανάπλασης και Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών Αττικής» - Αντικατάσταση περ. α' παρ. 2 άρθρου 60 ν. 4414/2016** Η περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 60 του ν. 4414/2016 (Α' 149) περί του Μητροπολιτικού Φορέα Ανάπλασης και Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών Αττικής, αντικαθίσταται ως εξής: «2.α) Για την κάλυψη των άμεσων αναγκών λειτουργίας, συντήρησης και φύλαξης του Φορέα και μέχρι την πρόσληψη τακτικού προσωπικού, σύμφωνα με τον σχετικό Κανονισμό, οι απαιτούμενες εργασίες δύνανται να παρέχονται από προσωπικό που αποσπάται κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων για τον σκοπό αυτόν, από φορείς του δημοσίου τομέα, μετά από αίτηση του υπαλλήλου με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργείου, καθώς και από προσωπικό Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' Βαθμού κατόπιν σύμφωνης γνώμης του αρμοδίου οργάνου κατ΄ εφαρμογή της παρ. 6Α του άρθρου 44 του ν. 4674/2020 (Α' 53) και της παρ. 1 του άρθρου 177 του ν. 4876/2021 (Α' 251). Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται στα τρία (3) έτη, με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης για μία φορά με την ίδια ως άνω διαδικασία. Η καταβολή των αποδοχών των αποσπασμένων υπαλλήλων διενεργείται από τον φορέα υποδοχής.»	**Η περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 60 ν. 4414/2016 έχει ως εξής:** **«**2.α) Για την κάλυψη των άμεσων αναγκών λειτουργίας, συντήρησης και φύλαξης του Φορέα και μέχρι την πρόσληψη τακτικού προσωπικού, σύμφωνα με τον σχετικό Κανονισμό, οι απαιτούμενες εργασίες δύνανται να παρέχονται από προσωπικό που αποσπάται για τον σκοπό αυτόν, από φορείς του στενού ή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, μετά από αίτηση του υπαλλήλου με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του οικείου αρμόδιου Υπουργού, καθώς και από προσωπικό Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α` και Β` Βαθμού, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται στα τρία (3) έτη. Η καταβολή των αποδοχών των αποσπασμένων υπαλλήλων διενεργείται από τον Φορέα.»
Άρθρο 86 **Επιστροφή προστίμων που επιβλήθηκαν από τις Επιτροπές Ελέγχου Δαπανών και**	**Η παρ. 7 του άρθρου 10 του ν. 3870/2010 έχει ως εξής:**

Εκλογικών Παραβάσεων - Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 10 ν. 3870/2010 Στην παρ. 7 του άρθρου 10 του ν. 3870/2010 (Α΄138) προστίθεται νέο τρίτο εδάφιο περί των προστίμων που έχουν καταβληθεί και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής: «7. Δεν επιβάλλονται κυρώσεις σε βάρος του επικεφαλής του συνδυασμού ή του διαχειριστή των οικονομικών για παράβαση του άρθρου 10 του ν. 3870/2010, για τις δημοτικές και περιφερειακές εκλογές του 2010. Πρόστιμα που επεβλήθησαν από τις Επιτροπές Ελέγχου Δαπανών και Εκλογικών Παραβάσεων, για τη συγκεκριμένη εκλογική αναμέτρηση, διαγράφονται αυτοδικαίως από τους χρηματικούς καταλόγους. Τα πρόστιμα που έχουν καταβληθεί από τα παραπάνω φυσικά πρόσωπα επιστρέφονται ως αχρεωστήτως καταβληθέντα. Κάθε άλλη διάταξη που ρυθμίζει διαφορετικά καταργείται.»	«7. Δεν επιβάλλονται κυρώσεις σε βάρος του επικεφαλής του συνδυασμού ή του διαχειριστή των οικονομικών για παράβαση του άρθρου 10 του ν. 3870/2010, για τις δημοτικές και περιφερειακές εκλογές του 2010. Πρόστιμα που επεβλήθησαν από τις Επιτροπές Ελέγχου Δαπανών και Εκλογικών Παραβάσεων, για τη συγκεκριμένη εκλογική αναμέτρηση, διαγράφονται αυτοδικαίως από τους χρηματικούς καταλόγους. Κάθε άλλη διάταξη που ρυθμίζει διαφορετικά, καταργείται.»
Άρθρο 87 **Μίσθωση ακινήτων από το Δημόσιο - Τροποποίηση άρθρου 194 ν. 3463/2006** Στο άρθρο 194 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) διαγράφεται από τον τίτλο η φράση «και τις Κοινότητες», β) στο πρώτο εδάφιο διαγράφονται οι λέξεις «και οι Κοινότητες», γ) τα υφιστάμενα εδάφια πέμπτο έως όγδοο καθίστανται περ. α' και προστίθεται περ. β) και το άρθρο 194 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 194 Μίσθωση ακινήτων από τους δήμους Για ακίνητα που μισθώνουν οι δήμοι γίνεται δημοπρασία. Αν η δημοπρασία που διεξήχθη δεν απέφερε αποτέλεσμα, μπορεί να γίνει απευθείας μίσθωση με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του συμβουλίου τους, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του. Επιτρέπεται η μίσθωση κτηρίου για τη στέγαση σχολικής μονάδας πρωτοβάθμιας ή και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανεξάρτητα από τη θεσμοθετημένη χρήση της περιοχής, εφόσον μετά από δύο (2) άγονες δημοπρασίες δεν βρέθηκε κατάλληλο κτήριο σε περιοχή όπου επιτρέπεται η ζητούμενη χρήση. Για τη μίσθωση του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 4	**Το άρθρο 194 του ν. 3463/2006 έχει ως εξής:** «Για ακίνητα που μισθώνουν οι Δήμοι και οι Κοινότητες γίνεται δημοπρασία. Αν η δημοπρασία που διεξήχθη δεν απέφερε αποτέλεσμα, μπορεί να γίνει απευθείας μίσθωση με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του συμβουλίου τους, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του. «Επιτρέπεται η μίσθωση κτηρίου για τη στέγαση σχολικής μονάδας πρωτοβάθμιας ή και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανεξάρτητα από τη θεσμοθετημένη χρήση της περιοχής, εφόσον μετά από δύο (2) άγονες δημοπρασίες δεν βρέθηκε κατάλληλο κτήριο σε περιοχή όπου επιτρέπεται η ζητούμενη χρήση. Για τη μίσθωση του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 27 του ν. 3130/2003 (Α 76) και της παρ. 9 του άρθρου 16 του ν. 627/1968 (Α 266).» "Κατ εξαίρεση επιτρέπεται η απευθείας και χωρίς δημοπρασία μίσθωση ακινήτου για την προσωρινή κάλυψη αναγκών στέγασης σχολικών μονάδων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στην περίπτωση που δεν έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες της δημοπρασίας έως και δύο (2) μήνες πριν την έναρξη του σχολικού έτους ή προκύπτουν επείγοντες και απρόβλεπτοι λόγοι κατά τη διάρκεια αυτού που υπαγορεύουν την προσωρινή μεταστέγαση του σχολείου σε άλλο

του άρθρου 27 του ν. 3130/2003 (Α' 76) και της παρ. 9 του άρθρου 16 του ν. 627/1968 (Α' 266). Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η απευθείας και χωρίς δημοπρασία μίσθωση ακινήτου: α) Για την προσωρινή κάλυψη αναγκών στέγασης σχολικών μονάδων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, στην περίπτωση που δεν έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες της δημοπρασίας έως και δύο (2) μήνες πριν την έναρξη του σχολικού έτους ή προκύπτουν επείγοντες και απρόβλεπτοι λόγοι κατά τη διάρκεια αυτού που υπαγορεύουν την προσωρινή μεταστέγαση του σχολείου σε άλλο κτήριο. Για τη σύναψη της σύμβασης απαιτείται ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του δημοτικού συμβουλίου που λαμβάνεται με τα δύο τρίτα (2/3) του συνόλου των μελών του, καθώς και εκτίμηση της αρμόδιας επιτροπής καταλληλότητας, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις. Κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, η διάρκεια της μίσθωσης ορίζεται για ένα (1) έτος με δυνατότητα παράτασης για άλλο ένα (1) έτος, εφόσον εξακολουθούν να υφίστανται οι ανωτέρω λόγοι. Αναμίσθωση δεν επιτρέπεται. β) Όταν το προς μίσθωση ακίνητο είναι ιδιοκτησίας του δημοσίου, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, Ο.Τ.Α. α' ή β' βαθμού ή ν.π.δ.δ. αυτών, κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του δημοτικού συμβουλίου και του περιφερειακού συμβουλίου αντιστοίχως, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.»	κτήριο". "Για τη σύναψη της σύμβασης απαιτείται ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του δημοτικού συμβουλίου που λαμβάνεται με τα 2/3 του συνόλου των μελών του, καθώς και εκτίμηση της αρμόδιας επιτροπής καταλληλότητας, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις. Κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, η διάρκεια της μίσθωσης ορίζεται για ένα (1) έτος με δυνατότητα παράτασης για άλλο ένα έτος, εφόσον εξακολουθούν να υφίστανται οι ανωτέρω λόγοι. Αναμίσθωση δεν επιτρέπεται."
Άρθρο 88 **Παροχή χρηματικού επιδόματος σε εργαζομένους Ο.Τ.Α. - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 32 ν. 4483/2017** Στην παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 4483/2017 (Α' 107) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στο πρώτο εδάφιο διακρίνονται σε περιπτώσεις οι δικαιούχοι δωρεάν σίτισης και καταλύματος, β) στο δεύτερο εδάφιο η λέξη «διευκόλυνση» αντικαθίσταται από τη λέξη «παροχή», γ) στο τέλος της παρ. 1 προστίθενται εδάφια τέταρτο, πέμπτο και έκτο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Οι ορεινοί δήμοι του άρθρου 1 του ν. 3852/2010 (Α` 87), οι δήμοι με πληθυσμό έως 30.000 κατοίκους, των οποίων τουλάχιστον το πενήντα τοις εκατό (50%) των δημοτικών ή	**Η παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 4483/2017 έχει ως εξής:** «1. Οι ορεινοί Δήμοι του άρθρου 1 του ν. 3852/2010 (Α` 87), οι δήμοι με πληθυσμό έως 30.000 κατοίκους, των οποίων τουλάχιστον το πενήντα τοις εκατό (50%) των δημοτικών ή κοινοτικών ενοτήτων χαρακτηρίζονται ως ορεινές στο Μητρώο Δήμων, Κοινοτήτων και Οικισμών της ΕΛ.ΣΤΑΤ., οι νησιωτικοί δήμοι, τα νομικά πρόσωπα αυτών, καθώς και οι Ο.Τ.Α. β` βαθμού στην εδαφική περιφέρεια των οποίων ανήκουν οι προαναφερόμενοι δήμοι, μπορούν να παρέχουν δωρεάν σίτιση και κατάλυμα διαμονής στους υπαλλήλους τους, μονίμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, στο ιατρικό, παραϊατρικό

κοινοτικών ενοτήτων χαρακτηρίζονται ως ορεινές στο Μητρώο Δήμων, Κοινοτήτων και Οικισμών της ΕΛ.ΣΤΑΤ., οι νησιωτικοί δήμοι, τα νομικά πρόσωπα αυτών, καθώς και οι Ο.Τ.Α. β` βαθμού στην εδαφική περιφέρεια των οποίων ανήκουν οι προαναφερόμενοι δήμοι, μπορούν να παρέχουν δωρεάν σίτιση και κατάλυμα διαμονής: α) στους υπάλληλους τους, μονίμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δίκαιου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, β) στο ιατρικό, παραϊατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό των κέντρων υγείας και των δημόσιων νοσοκομείων, στο προσωπικό του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), γ) στο ένστολο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής και του Πυροσβεστικού Σώματος και δ) στους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.), οι οποίοι παρέχουν υπηρεσία στις περιοχές δικαιοδοσίας τους. Η παροχή του προηγουμένου εδαφίου μπορεί να χορηγείται και σε υπαλλήλους που αποσπώνται στους δήμους αυτούς για τη στελέχωση των Υπηρεσιών τους. Ο υπολογισμός του πληθυσμού γίνεται σύμφωνα με τα στοιχεία πραγματικού πληθυσμού της τελευταίας απογραφής. Η παροχή του πρώτου εδαφίου επιτρέπεται να καταβάλλεται σε είδος και με τη μορφή χρηματικού επιδόματος προς κάλυψη της σχετικής δαπάνης των δικαιούχων. Με την απόφαση του οικείου δημοτικού, περιφερειακού ή διοικητικού συμβουλίου της παρ. 2, εξειδικεύεται ο τρόπος παροχής της σίτισης και του καταλύματος διαμονής. Το συνολικό ύψος της παροχής, σε είδος και σε χρήμα, δεν μπορεί να υπερβαίνει τη δαπάνη των δικαιούχων.»	και νοσηλευτικό προσωπικό των κέντρων υγείας και των δημόσιων νοσοκομείων, στο προσωπικό του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), στο ένστολο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής και του Πυροσβεστικού Σώματος και στους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.), οι οποίοι παρέχουν υπηρεσία στις περιοχές δικαιοδοσίας τους. Η διευκόλυνση του προηγούμενου εδαφίου μπορεί να χορηγείται και σε υπαλλήλους που αποσπώνται στους Δήμους αυτούς για τη στελέχωση των Υπηρεσιών τους. Ο υπολογισμός του πληθυσμού γίνεται σύμφωνα με τα στοιχεία πραγματικού πληθυσμού της τελευταίας απογραφής.»
Άρθρο 89 **Ρυθμίσεις για την αποζημίωση των περιφερειακών συμβούλων για συμμετοχή σε συνεδριάσεις συλλογικών οργάνων - Τροποποίηση άρθρο 184 ν. 3852/2010** Το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 184 του ν. 3852/2010 (Α’ 87) τροποποιείται με την προσθήκη εξαίρεσης από τη λήψη	**Το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 184 του ν. 3852/2010 έχει ως εξής:** «4. Οι περιφερειακοί σύμβουλοι δικαιούνται αποζημίωσης για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του περιφερειακού συμβουλίου, της οικονομικής επιτροπής και των λοιπών διοικητικών επιτροπών. »

αποζημίωσης των περιφερειακών συμβούλων για συμμετοχή σε συνεδριάσεις συλλογικών οργάνων και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Οι περιφερειακοί σύμβουλοι, πλην αυτών που λαμβάνουν αντιμισθία, δικαιούνται αποζημίωσης για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του περιφερειακού συμβουλίου, της οικονομικής επιτροπής και των λοιπών διοικητικών επιτροπών. Η αποζημίωση για κάθε συνεδρίαση και μέχρι τέσσερις (4) το πολύ συνεδριάσεις τον μήνα είναι ίση με ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) επί της μηνιαίας αποζημίωσης του Περιφερειάρχη».	
Άρθρο 90 **Απόφαση οικονομικής επιτροπής Ο.Τ.Α. για τους Οργανισμούς Διαχείρισης και Προώθησης Προορισμού - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 4 ν. 4875/2021** Στο άρθρο 4 του ν. 4875/2021 (Α΄ 250) , επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στην παρ. 1 οι λέξεις «μετά από απόφαση του Δημοτικού ή Περιφερειακού Συμβουλίου του οικείου ή των οικείων Ο.Τ.Α.» αντικαθίστανται από τις λέξεις «μετά από απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του οικείου Ο.Τ.Α, σύμφωνα με την περ. κ της παρ. 1 του άρθρου 72 και την περ. ιθ της παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 3852/2010 (Α' 87), αντίστοιχα», β) στην παρ. 2 οι λέξεις «μετά από απόφαση του Δημοτικού ή Περιφερειακού Συμβουλίου του οικείου ή των οικείων Ο.Τ.Α.» αντικαθίστανται από τις λέξεις «μετά από απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του οικείου Ο.Τ.Α.», και το άρθρο 4 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 4 Οργανισμοί Διαχείρισης και Προώθησης Προορισμού 1. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α` 53) ή οι Αναπτυξιακές Ανώνυμες Εταιρείες οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) δύνανται να λειτουργήσουν και ως Οργανισμοί Διαχείρισης και Προώθησης Προορισμού μετά από απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του οικείου Ο.Τ.Α, σύμφωνα με την περ. κ της παρ. 1 του άρθρου 72 και την περ. ιθ της παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 3852/2010 (Α' 87), αντίστοιχα, ή του Διοικητικού Συμβουλίου της Περιφερειακής	**Το άρθρο 4 του ν. 4875/2021 έχει ως εξής:** «1. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α` 53) ή οι Αναπτυξιακές Ανώνυμες Εταιρείες οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) δύνανται να λειτουργήσουν και ως Οργανισμοί Διαχείρισης και Προώθησης Προορισμού μετά από απόφαση του Δημοτικού ή Περιφερειακού Συμβουλίου του οικείου ή των οικείων Ο.Τ.Α. ή του Διοικητικού Συμβουλίου της Περιφερειακής Ένωσης Δήμων (ΠΕΔ) κατά περίπτωση και τροποποίηση του καταστατικού τους σκοπού με απόφαση της γενικής συνέλευσης των μετόχων τους. 2. Οι ήδη υφιστάμενες κατά τη δημοσίευση του παρόντος, αστικές εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με εταίρους Ο.Τ.Α. δύνανται να λειτουργήσουν και ως Οργανισμοί Διαχείρισης και Προώθησης Προορισμού μετά από απόφαση του Δημοτικού ή Περιφερειακού Συμβουλίου του οικείου ή των οικείων Ο.Τ.Α. και τροποποίηση του καταστατικού τους με απόφαση του αρμοδίου καταστατικού οργάνου τους και για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται στο καταστατικό τους.»

Ένωσης Δήμων (ΠΕΔ) κατά περίπτωση και τροποποίηση του καταστατικού τους σκοπού με απόφαση της γενικής συνέλευσης των μετόχων τους. 2. Οι ήδη υφιστάμενες κατά τη δημοσίευση του παρόντος, αστικές εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με εταίρους Ο.Τ.Α. δύνανται να λειτουργήσουν και ως Οργανισμοί Διαχείρισης και Προώθησης Προορισμού μετά από απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του οικείου Ο.Τ.Α. και τροποποίηση του καταστατικού τους με απόφαση του αρμοδίου καταστατικού οργάνου τους και για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται στο καταστατικό τους.»	
Άρθρο 92 **Χρεωστικά ανοίγματα των δήμων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων – Τροποποίηση άρθρου 13 ν. 4915/2022** Το άρθρο 13 του ν. 4915/2022 (Α΄ 63) τροποποιείται α) στο πρώτο εδάφιο προκειμένου να ανασταλεί και η καταβολή της δόσης έτους 2023 της ρύθμισης οφειλών από χρεωστικά ανοίγματα και β) στο δεύτερο εδάφιο προκειμένου να επιμηκυνθεί κατά ένα έτος η εξόφληση των ετήσιων δόσεων 2020, 2021, 2022 και 2023, γ) προστίθεται νέο τρίτο εδάφιο και το άρθρο 13 διαμορφώνεται ως ακολούθως: «Άρθρο 13 Χρεωστικά ανοίγματα των δήμων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων Για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, αναστέλλεται η καταβολή των δόσεων ετών 2022 και 2023 της ρύθμισης οφειλών από χρεωστικά ανοίγματα των δήμων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, που είχε προβλεφθεί στην παρ. 3 του άρθρου 81 του ν. 4316/2014 (Α’ 270), όπως είχε αντικατασταθεί με την παρ. 1 του άρθρου 50 του ν. 4483/2017 (Α’ 107), κατόπιν αίτησης του οφειλέτη. Στην περίπτωση αυτή, αρχής γενομένης από το έτος 2024, η διάρκεια αποπληρωμής της ρύθμισης επιμηκύνεται κατά τέσσερα (4) έτη και η εξόφληση των δύο (2) ετήσιων δόσεων 2020 και 2021, η καταβολή των οποίων είχε ανασταλεί	**Το άρθρο 13 του ν. 4915/2022 έχει ως εξής:** «Για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, αναστέλλεται η καταβολή της δόσης έτους 2022 της ρύθμισης οφειλών από χρεωστικά ανοίγματα των δήμων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, που είχε προβλεφθεί στην παρ. 3 του άρθρου 81 του ν. 4316/2014 (Α’ 270), όπως είχε αντικατασταθεί με την παρ. 1 του άρθρου 50 του ν. 4483/2017 (Α’ 107), κατόπιν αίτησης του οφειλέτη. Στην περίπτωση αυτή, αρχής γενομένης από το έτος 2023, η διάρκεια αποπληρωμής της ρύθμισης επιμηκύνεται κατά τρία (3) έτη και η εξόφληση των δύο (2) ετήσιων δόσεων 2020 και 2021, η καταβολή των οποίων είχε ανασταλεί σύμφωνα με το άρθρο 179 του ν. 4764/2020 (Α’ 53), καθώς και της δόσης έτους 2022, της οποίας η καταβολή αναστέλλεται με το παρόν, πραγματοποιείται μέχρι το τέλος της ρύθμισης, χωρίς την επιβολή τόκων εκπρόθεσμης καταβολής.»

σύμφωνα με το άρθρο 179 του ν. 4764/2020 (Α' 53), καθώς και των δόσεων των ετών 2022 και 2023, των οποίων η καταβολή αναστέλλεται με το παρόν, πραγματοποιείται μέχρι το τέλος της ρύθμισης, χωρίς την επιβολή τόκων εκπρόθεσμης καταβολής. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών καθορίζεται το ύψος του επιτοκίου εκπρόθεσμης καταβολής των δόσεων.».	
Άρθρο 95 **Μεταφορά ατόμων με αναπηρία – Τροποποίηση άρθρου 155 ν. 4483/2017** Στο δεύτερο εδάφιο του άρθρου 155 του ν. 4483/2017 (Α΄107) επικαιροποιείται η αναφορά στις εφαρμοζόμενες διατάξεις και στην κοινή υπουργική απόφαση και το άρθρο 155 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 155 Μεταφορά ΑμεΑ Οι Περιφέρειες δύνανται να αναλαμβάνουν την μεταφορά των Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) από τον τόπο διαμονής τους στις εγκαταστάσεις των Πιστοποιημένων Φορέων του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας και αντιστρόφως. Για την οργάνωση και εκτέλεση του μεταφορικού έργου του προηγουμένου εδαφίου ισχύουν αναλογικά τα προβλεπόμενα για μαθητές ΣΜΕΑ στην υπ' αρ. 50025/26.9.2018 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Οικονομικών και Υποδομών και Μεταφορών (Β΄4217), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 53173/11.8.2022 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εσωτερικών και Υποδομών και Μεταφορών (Β΄ 4294), καθώς και τα άρθρα 391 του ν. 4957/2022 (Α' 141) περί των διαδικασιών σύναψης δημοσίων συμβάσεων μεταφοράς μαθητών και 188 του ν. 4972/2022 (Α' 181) περί των διαγωνισμών μεταφοράς μαθητών. Η χρηματοδότηση του μεταφορικού έργου θα γίνεται αποκλειστικά από ίδιους πόρους των Περιφερειών, αποκλεισμένης της χρησιμοποίησης των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων που κατανέμονται στις Περιφέρειες.	**Το άρθρο 155 του ν. 4483/2017 έχει ως εξής:** «Οι Περιφέρειες δύνανται να αναλαμβάνουν την μεταφορά των Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) από τον τόπο διαμονής τους στις εγκαταστάσεις των Πιστοποιημένων Φορέων του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας και αντιστρόφως. Για την οργάνωση και εκτέλεση του μεταφορικού έργου του προηγουμένου εδαφίου ισχύουν αναλογικά τα προβλεπόμενα για μαθητές ΣΜΕΑ στην κοινή υπουργική απόφαση 24001/ 14.6.2013 (**Β` 1449**), καθώς και το **άρθρο 63** του ν. **4415/2016** (**Α` 159**). Η χρηματοδότηση του μεταφορικού έργου θα γίνεται αποκλειστικά από ίδιους πόρους των Περιφερειών, αποκλεισμένης της χρησιμοποίησης των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων που κατανέμονται στις Περιφέρειες.»
Άρθρο 96 **Ορεινοί δήμοι – Τροποποίηση άρθρου 2Β ν. 3852/2010** Στο άρθρο 2Β του ν. 3852/2010 (Α΄ 87)	**Το άρθρο 2Β του ν. 3852/2010 έχει ως εξής:** «Με την επιφύλαξη του άρθρου 209 ως προς την έννοια των ορεινών - μειονεκτικών δήμων,

επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) διαγράφεται η επιφύλαξη του άρθρου 209 ως προς την έννοια των ορεινών - μειονεκτικών δήμων, β) προστίθεται περ. γ΄ και το άρθρο 2Β διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 2Β Ορεινοί δήμοι Ως ορεινοί δήμοι νοούνται: α) Οι δήμοι που χαρακτηρίζονται ως ορεινοί στην παρ. 2 του άρθρου 1, β) οι δήμοι των οποίων τουλάχιστον το πενήντα τοις εκατό (50%) των κοινοτήτων χαρακτηρίζονται ως ορεινές στο Μητρώο Δήμων, Κοινοτήτων και Οικισμών της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής και γ) οι δήμοι των οποίων τουλάχιστον το σαράντα τοις εκατό (40%) των κοινοτήτων χαρακτηρίζονται ως ορεινές στο Μητρώο Δήμων, Κοινοτήτων και Οικισμών της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής και οι οποίοι έχουν πληθυσμό μέχρι δεκαπέντε χιλιάδες (15.000) μόνιμους κατοίκους σύμφωνα με την τελευταία απογραφή.».	ως ορεινοί δήμοι νοούνται: α) Οι δήμοι που χαρακτηρίζονται ως ορεινοί στην παράγραφο 2 του άρθρου 1 και β) οι δήμοι των οποίων τουλάχιστον το πενήντα τοις εκατό (50%) των κοινοτήτων χαρακτηρίζονται ως ορεινές στο Μητρώο Δήμων, Κοινοτήτων και Οικισμών της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής.»
Άρθρο 97 **Βεβαίωση μόνιμης κατοικίας – Τροποποίηση άρθρου 279 ν. 3463/2006** Στο άρθρο 279 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) μετά το πρώτο εδάφιο προστίθενται δύο νέα εδάφια, β) στην αρχή του υφιστάμενου δεύτερου εδαφίου προστίθενται οι λέξεις «Σε κάθε περίπτωση», γ) τα υφιστάμενα εδάφια τρίτο, τέταρτο, πέμπτο και έκτο αντικαθίστανται από ένα εδάφιο και το άρθρο 279 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 279 Βεβαίωση μόνιμης κατοικίας Για την απόδειξη της ιδιότητας μονίμου κατοίκου, όπου απαιτείται, εκδίδεται βεβαίωση μονίμου κατοικίας ηλεκτρονικά, μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr - gr - ΕΨΠ), μετά από ηλεκτρονική αίτηση εκ μέρους του ενδιαφερομένου και προηγούμενη αυθεντικοποίησή του, με τη χρήση των κωδικών - διαπιστευτηρίων της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης (ΓΓΠΣΔΔ) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (taxisnet) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Κεφάλαιο ΣΤ` του Μέρους	**Το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 έχει ως εξής:** «Για την απόδειξη της ιδιότητας μονίμου κατοίκου, όπου απαιτείται, εκδίδεται βεβαίωση μονίμου κατοικίας ηλεκτρονικά, μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr - gr - ΕΨΠ), μετά από ηλεκτρονική αίτηση εκ μέρους του ενδιαφερομένου και προηγούμενη αυθεντικοποίησή του, με τη χρήση των κωδικών - διαπιστευτηρίων της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης (ΓΓΠΣΔΔ) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (taxisnet) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Κεφάλαιο ΣΤ` του Μέρους Α` του ν. 4727/ 2020 (taxisnet). Τα στοιχεία της διεύθυνσης κατοικίας αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η ΑΑΔΕ μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της ΓΓΠΣΔΔ του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 84 του ν. 4727/2020. Εφόσον η ανωτέρω έκδοση ηλεκτρονικής βεβαίωσης δεν είναι εφικτή για οποιονδήποτε λόγο, η ιδιότητα μόνιμου κατοίκου, βεβαιώνεται από τον Δήμαρχο, με την υποβολή από τον ενδιαφερόμενο αντιγράφου της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος (έντυπο Ε1) ή αντιγράφου του εκκαθαριστικού της οικείας

Α` του ν. 4727/ 2020 (taxisnet). Με την υποβολή της αίτησης ο ενδιαφερόμενος αναρτά στην ειδική εφαρμογή της ΕΨΠ πρόσφατο αποδεικτικό οποιασδήποτε άλλης αρχής που αναγράφει τη μόνιμη κατοικία του στον εν λόγω δήμο, όπως λογαριασμό σταθερής τηλεφωνίας, λογαριασμό ηλεκτροδότησης, λογαριασμό ύδρευσης ή φυσικού αερίου. Η υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερόμενου δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως μοναδικό αποδεικτικό μέσο. Σε κάθε περίπτωση, τα στοιχεία της διεύθυνσης κατοικίας αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η ΑΑΔΕ μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της ΓΓΠΣΔΔ του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 84 του ν. 4727/2020. Η βεβαίωση εκδίδεται αυτόματα μετά το πέρας των δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή των προαναφερόμενων στοιχείων, χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο Δήμαρχος ελέγχει τα στοιχεία και μπορεί να αρνηθεί τη χορήγηση της βεβαίωση με παράθεση ειδικής αιτιολογίας, σε πράξη που κοινοποιείται αυθημερόν στον ενδιαφερόμενο. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης ρυθμίζονται οι απαιτούμενες διαλειτουργικότητες και κάθε αναγκαίο τεχνικό και λεπτομερειακό θέμα για την υλοποίηση της παρούσας διάταξης.».	Δημόσιας Οικονομικής Υπηρεσίας (ΔΟΥ). Εάν, αιτιολογημένως, η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου δεν μπορεί να αποδειχθεί από τα ανωτέρω δικαιολογητικά, αποδεικνύεται, εφόσον προκύπτει πραγματική εγκατάσταση στον Δήμο, από τον ενδιαφερόμενο με κάθε άλλο πρόσφορο αποδεικτικό μέσο (ενδεικτικά λογαριασμό σταθερής τηλεφωνίας, λογαριασμό ηλεκτροδότησης, λογαριασμό ύδρευσης ή φυσικού αερίου). Η υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερόμενου δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως μοναδικό αποδεικτικό μέσο. Στην περίπτωση απόδειξης μονίμου κατοικίας με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο, ο Δήμαρχος δύναται να αρνηθεί τη χορήγηση της βεβαίωσης με παράθεση ειδικής αιτιολογίας. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης ρυθμίζονται οι απαιτούμενες διαλειτουργικότητες και κάθε αναγκαίο τεχνικό και λεπτομερειακό θέμα για την υλοποίηση της παρούσας διάταξης»
Άρθρο 98 **Διόρθωση στο ορθό παραπομπής - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 61 ν. 4954/2022** Στην παρ. 1 του άρθρου 61 του ν. 4954/2022 (Α΄136) περί της ευρωπαϊκής πρωτοβουλίας πολιτών οι λέξεις «Το άρθρο 50» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Το άρθρο 47» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Το άρθρο 47 εφαρμόζεται και για τις διοικητικές άδειες, του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α΄222), που είχαν χορηγηθεί μετά από τη δημοσίευση του ν. 4257/2014 (Α΄93) για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών και οι οποίες διατηρούνται σε ισχύ.»	**Η παρ. 1 του άρθρου 61 του ν. 4954/2022 έχει ως εξής:** «1. Το άρθρο 50 εφαρμόζεται και για τις διοικητικές άδειες, του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α` 222), που είχαν χορηγηθεί μετά από τη δημοσίευση του ν. 4257/2014 (Α` 93) για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών και οι οποίες διατηρούνται σε ισχύ.»
Άρθρο 99 **Ιδιάζουσα δωσιδικία δημάρχων και περιφερειαρχών – Τροποποίηση παρ. 6 άρθρου 111 Κώδικα Ποινικής Δικονομίας** 1. Η παρ. 6 του άρθρου 111 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α΄ 96) τροποποιείται με την προσθήκη των	

δημάρχων και των περιφερειαρχών στα άτομα που υπάγονται στην ιδιάζουσα δωσιδικία για πλημμελήματα που τέλεσαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής: «6. Τα κακουργήματα αρμοδιότητας του μονομελούς εφετείου και τα πλημμελήματα των δικαστών πολιτικής, ποινικής και διοικητικής δικαιοσύνης και εισαγγελέων, συμπεριλαμβανομένων των παρέδρων, των ειρηνοδικών, ειδικών πταισματοδικών, των μελών του Συμβουλίου της Επικρατείας, των παρέδρων, εισηγητών και δοκίμων εισηγητών του, των μελών του Ελεγκτικού Συνεδρίου, των παρέδρων, εισηγητών και δοκίμων εισηγητών του, του γενικού επιτρόπου, επιτρόπων και αντεπιτρόπων που υπηρετούν σε αυτό, του γενικού επιτρόπου, επιτρόπων και αντεπιτρόπων επικρατείας στα τακτικά διοικητικά δικαστήρια, των δικηγόρων και των μελών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, καθώς και τα πλημμελήματα που τέλεσαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους οι δήμαρχοι και οι περιφερειάρχες.». 2. Οι υποθέσεις που αφορούν τους δημάρχους και τους περιφερειάρχες της παρ. 1 και για τις οποίες μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος έχει γίνει επίδοση κλητηρίου θεσπίσματος ή κλήσης σε κατηγορούμενο, εκδικάζονται από το δικαστήριο στο οποίο έχουν εισαχθεί.	
Άρθρο 101 **Καταχώριση αιτήσεων στους ειδικούς εκλογικούς καταλόγους εξωτερικού - Αντικατάσταση παρ. 4 άρθρου 5 ν. 4648/2019** Η παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 4648/2019 (Α΄205), περί εγγραφών, μεταβολών, αναστολών ή διαγραφών αιτήσεων των ειδικών καταλόγων εξωτερικού, αντικαθίσταται ως εξής: «4. Εγγραφές, μεταβολές, αναστολές ή διαγραφές αιτήσεων που λαμβάνουν χώρα σε χρονικό διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός πριν από την προκήρυξη των εκλογών καταχωρίζονται στους ειδικούς εκλογικούς καταλόγους εξωτερικού μετά τη διενέργεια των εκλογών και κατά την επόμενη αναθεώρηση των εκλογικών καταλόγων, που διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 12 του π.δ. 26/2012 (Α’ 57).».	**Η παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 4648/2019 έχει ως εξής:** «4. Εγγραφές, μεταβολές, αναστολές ή διαγραφές αιτήσεων που λαμβάνουν χώρα μετά την τρίτη (3η) ημέρα από την έναρξη της προεκλογικής περιόδου κατά το άρθρο 31 του π.δ. 26/2012, ενημερώνονται μετά το πέρας των εκλογών.»
Άρθρο 102 **Αποστολή έντυπων ψηφοδελτίων στις**	**Η παρ. 1 και 2 του άρθρου 10 του ν. 4648/2019 έχει ως εξής:**

διπλωματικές αρχές - Αντικατάσταση περ. δ' παρ. 1 και παρ. 2, προσθήκη παρ. 2Α άρθρου 10 ν. 4648/2019 1. Η περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 4648/2019 (Α' 205) αντικαθίσταται ως εξής: «δ) Ο εφοδιασμός των ελληνικών διπλωματικών και προξενικών αρχών, στην περίπτωση διεξαγωγής βουλευτικών εκλογών, με τον αναγκαίο αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων των πολιτικών κομμάτων που ανακηρύσσονται από το Α1 Τμήμα του Αρείου Πάγου και τα οποία συμμετέχουν στις εκλογές, γίνεται με φροντίδα της Διεύθυνσης Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών και δαπάνες του Υπουργείου Εσωτερικών, τουλάχιστον επτά (7) ημερολογιακές ημέρες πριν από την ημέρα της ψηφοφορίας σε κάθε χώρα, αντιστοίχως, στο εξωτερικό. Τα πολιτικά κόμματα που έχουν ανακηρυχθεί από το Α1 Τμήμα του Αρείου Πάγου αποστέλλουν στη Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών, με δική τους μέριμνα και ευθύνη, σε δεματοποιημένες δεσμίδες των πεντακοσίων (500) ψηφοδελτίων, τα σχετικά έντυπα ψηφοδέλτια με τους υποψηφίους Επικρατείας, εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερολογιακών ημερών, από την ημερομηνία ανακήρυξης των υποψηφίων Επικρατείας από το Α1 Τμήμα του Αρείου Πάγου. Αν παρέλθει άπρακτη η εν λόγω προθεσμία, τα σχετικά έντυπα ψηφοδέλτια με τους υποψηφίους Επικρατείας, εφόσον παραδοθούν έστω και εκπρόθεσμα, δύνανται να αποσταλούν από τη Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών, χωρίς όμως δική της ευθύνη, ως προς την έγκαιρη παραλαβή και χρήση τους κατά την ημέρα της ψηφοφορίας. Η Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών, μετά την παρέλευση της προθεσμίας των πέντε (5) ημερολογιακών ημερών, συμπληρώνει τα στοιχεία παραλήπτη επί των δεματοποιημένων δεσμίδων και, στην περίπτωση αποστολών εκτός των γεωγραφικών ορίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποστέλλει τα σχετικά έντυπα ψηφοδέλτια με τους υποψηφίους Επικρατείας που έχουν περιέλθει εγκαίρως στην κατοχή της, στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών. Το Υπουργείο Εξωτερικών, στην περίπτωση αποστολών εκτός των γεωγραφικών ορίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, προβαίνει στην άμεση	«1. Σε περίπτωση διεξαγωγής γενικών βουλευτικών εκλογών, για την ψηφοφορία των εκλογέων χρησιμοποιούνται ψηφοδέλτια Επικρατείας που καταρτίζονται από τα κόμματα και τους συνασπισμούς κομμάτων που μετέχουν σε αυτές, σύμφωνα με τους ορισμούς των άρθρων 34Α και 35 του π.δ. 26/2012. Για τα ψηφοδέλτια αυτά ισχύουν τα εξής: α) Τα ψηφοδέλτια κατασκευάζονται από λευκό χαρτί, που χορηγεί το Δημόσιο. Το χαρτί χορηγείται στα κόμματα ή τους συνασπισμούς κομμάτων, των οποίων ανακηρύχθηκαν υποψήφιοι Επικρατείας, σύμφωνα με το άρθρο 35 του π.δ. 26/2012. Η ποσότητα του χαρτιού που χορηγείται και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα, ορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών. β) Τα ψηφοδέλτια έχουν ορθογώνιο σχήμα. Οι διαστάσεις των ψηφοδελτίων ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών. γ) Τα ψηφοδέλτια είναι μόνο έντυπα. Όποιο ψηφοδέλτιο δεν είναι έντυπο, έστω και μερικά, είναι άκυρο. Τα τυπογραφικά στοιχεία στα ψηφοδέλτια πρέπει να είναι μελανής απόχρωσης. δ) Ο εφοδιασμός των ελληνικών διπλωματικών αρχών με τον αναγκαίο αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων γίνεται με φροντίδα του Υπουργείου Εσωτερικών, οκτώ (8) τουλάχιστον ημέρες, πριν από την ημέρα της ψηφοφορίας. Τα κόμματα που συμμετέχουν στις εκλογές οφείλουν να παραδώσουν στο Υπουργείο Εσωτερικών επαρκή αριθμό εντύπων ψηφοδελτίων, τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν την ημερομηνία ψηφοφορίας. Οι αρχές αυτές οφείλουν στη συνέχεια να εφοδιάσουν με τον αναγκαίο αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων την εφορευτική επιτροπή κάθε εκλογικού τμήματος. ε) Στα ψηφοδέλτια Επικρατείας συνδυασμού κόμματος αναγράφονται οριζόντια, από το άνω μέρος της μίας μακρότερης πλευράς τους και προς την άλλη, σε διαδοχικές ξεχωριστές σειρές, το έμβλημα του κόμματος, το όνομά του και μνεία ότι, πρόκειται για ψηφοδέλτιο Επικρατείας. Αμέσως μετά αναγράφονται τα ονόματα όλων των υποψηφίων του συνδυασμού, καθένα χωριστά, κατά τη σειρά που αναφέρονται στην απόφαση για την ανακήρυξη του συνδυασμού και με τα στοιχεία ονοματεπωνύμου που αναφέρονται στην ίδια απόφαση, από τα οποία προτάσσεται το

αποστολή με διπλωματικό ταχυδρομείο των δεματοποιημένων έντυπων ψηφοδελτίων και οποιουδήποτε άλλου εκλογικού υλικού απαραίτητου και χρήσιμου για την απρόσκοπτη διεξαγωγή της ψηφοφορίας, τα οποία παραλαμβάνει από τη Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών σε ενιαία, κλειστή συσκευασία, χωριστή για την ιδιαίτερη περιφέρεια ευθύνης κάθε πρεσβευτικής ή προξενικής αρχής όπου συστήνονται εκλογικά τμήματα εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο εφοδιασμός των ελληνικών διπλωματικών και προξενικών αρχών, με τον αναγκαίο αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων των πολιτικών κομμάτων που ανακηρύσσονται από το Α1 Τμήμα του Αρείου Πάγου και τα οποία συμμετέχουν στις εκλογές, κατά το μέρος που αφορά στους χώρους διεξαγωγής της σχετικής ψηφοφορίας εντός των γεωγραφικών ορίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, γίνεται με φροντίδα και δαπάνες του Υπουργείου Εσωτερικών, τουλάχιστον επτά (7) ημερολογιακές ημέρες πριν από την ημέρα της ψηφοφορίας στο εξωτερικό. Σε κάθε περίπτωση οι ελληνικές διπλωματικές και προξενικές αρχές οφείλουν στη συνέχεια να εφοδιάσουν με τον αναγκαίο αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων, καθώς και κάθε άλλου αναγκαίου εκλογικού υλικού, την εφορευτική επιτροπή κάθε εκλογικού τμήματος.». 2. Η παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 4648/2019 αντικαθίσταται ως εξής: «2. Σε περίπτωση διεξαγωγής εκλογών για την ανάδειξη των Ελλήνων μελών στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, για την ψηφοφορία των εκλογέων χρησιμοποιούνται τα ίδια έντυπα ψηφοδέλτια που χρησιμοποιούνται και για την ψηφοφορία στην Ελλάδα. Στην περίπτωση αυτή ο εκλογέας εκφράζει προτίμηση μεταξύ των υποψηφίων εντός του ψηφοδελτίου κατά τρόπο ανάλογο με τους εκλογείς που ασκούν το εκλογικό τους δικαίωμα εντός Επικράτειας. Ο εφοδιασμός των ελληνικών διπλωματικών και προξενικών αρχών, με τον αναγκαίο αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων των πολιτικών κομμάτων που έχουν ανακηρυχθεί από το Α1 Τμήμα του Αρείου Πάγου και τα οποία συμμετέχουν στις εκλογές, όσον αφορά στους χώρους διεξαγωγής της σχετικής ψηφοφορίας εκτός των γεωγραφικών ορίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, γίνεται με φροντίδα της	επώνυμο. στ) Στα ψηφοδέλτια συνδυασμού συνασπισμού κομμάτων αναγράφονται στην ίδια θέση και με την ίδια σειρά όλα τα στοιχεία που ορίζονται στο προηγούμενο εδάφιο, με τη διαφορά ότι, μεταξύ της προσωνυμίας του συνασπισμού και της μνείας ότι πρόκειται για ψηφοδέλτιο Επικρατείας, αναγράφονται και τα ονόματα όλων των κομμάτων που αποτελούν τον συνασπισμό. Στη συνέχεια αναγράφονται, κατά τη σειρά της προηγούμενης παραγράφου, τα ονόματα όλων των υποψηφίων του συνδυασμού. ζ) Στο ψηφοδέλτιο δεν επιτρέπονται εγγραφές και διαγραφές ενδείξεων ή ονομάτων. Αν γίνουν, θεωρούνται ότι δεν υπάρχουν και το ψηφοδέλτιο παραμένει έγκυρο, με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 2 του άρθρου 73 του π.δ. 26/2012. η) Ο εκλογέας δεν εκφράζει προτίμηση μεταξύ των υποψηφίων του ψηφοδελτίου Επικρατείας. 2. Σε περίπτωση διεξαγωγής εκλογών για την ανάδειξη των Ελλήνων μελών στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, για την ψηφοφορία των εκλογέων χρησιμοποιούνται τα ίδια έντυπα ψηφοδέλτια που χρησιμοποιούνται και για την ψηφοφορία στην Ελλάδα. Στην περίπτωση αυτή, ο εκλογέας εκφράζει προτίμηση μεταξύ των υποψηφίων εντός του ψηφοδελτίου κατά τρόπο ανάλογο με τους εκλογείς που ασκούν το εκλογικό τους δικαίωμα εντός Επικράτειας. Ο εφοδιασμός των ελληνικών διπλωματικών αρχών με τον αναγκαίο αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων γίνεται με φροντίδα του Υπουργείου Εσωτερικών, οκτώ (8) τουλάχιστον ημέρες, πριν από την ημέρα της ψηφοφορίας. Τα κόμματα που συμμετέχουν στις εκλογές οφείλουν να παραδώσουν στο Υπουργείο Εσωτερικών επαρκή αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων, δέκα (10) τουλάχιστον ημέρες, πριν από την ημέρα της ψηφοφορίας. Οι αρχές αυτές οφείλουν στη συνέχεια να εφοδιάσουν με τον αναγκαίο αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων την εφορευτική επιτροπή κάθε εκλογικού τμήματος.»

Διεύθυνσης Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών και δαπάνες του Υπουργείου Εσωτερικών, τουλάχιστον επτά (7) ημερολογιακές ημέρες πριν από την ημέρα της ψηφοφορίας σε κάθε χώρα, αντιστοίχως, στο εξωτερικό. Τα πολιτικά κόμματα που έχουν ανακηρυχθεί από το Α1 Τμήμα του Αρείου Πάγου αποστέλλουν στη Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών, με δική τους μέριμνα και ευθύνη, σε δεματοποιημένες δεσμίδες των πεντακοσίων (500) ψηφοδελτίων, τα σχετικά έντυπα ψηφοδέλτια με τους υποψήφιους Ευρωβουλευτές, εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερολογιακών ημερών, από την ημερομηνία ανακήρυξης των υποψηφίων Ευρωβουλευτών από το Α1 Τμήμα του Αρείου Πάγου. Αν παρέλθει άπρακτη η εν λόγω προθεσμία, τα σχετικά έντυπα ψηφοδέλτια με τους υποψήφιους Ευρωβουλευτές, εφόσον παραδοθούν έστω και εκπρόθεσμα, δύναται να αποσταλούν από τη Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών, χωρίς όμως δική της ευθύνη, ως προς την έγκαιρη παραλαβή και χρήση τους κατά την ημέρα της ψηφοφορίας. Η Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών, μετά την παρέλευση της προθεσμίας των πέντε (5) ημερολογιακών ημερών, στην περίπτωση αποστολών εκτός των γεωγραφικών ορίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποστέλλει τα σχετικά έντυπα ψηφοδέλτια με τους υποψήφιους Ευρωβουλευτές που έχουν περιέλθει εγκαίρως στην κατοχή της, στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών. Το Υπουργείο Εξωτερικών, στην περίπτωση αποστολών εκτός των γεωγραφικών ορίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, προβαίνει στην άμεση αποστολή με διπλωματικό ταχυδρομείο των δεματοποιημένων έντυπων ψηφοδελτίων και οποιουδήποτε άλλου εκλογικού υλικού απαραίτητου και χρήσιμου για την απρόσκοπτη διεξαγωγή της ψηφοφορίας, τα οποία παραλαμβάνει από τη Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών σε ενιαία, κλειστή συσκευασία, χωριστή για την ιδιαίτερη περιφέρεια ευθύνης κάθε διπλωματικής ή προξενικής Αρχής όπου θα συσταθούν εκλογικά τμήματα σε χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο εφοδιασμός των ελληνικών διπλωματικών και προξενικών αρχών, με τον αναγκαίο	

αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων των πολιτικών κομμάτων που έχουν ανακηρυχθεί από το Α1 Τμήμα του Αρείου Πάγου και τα οποία συμμετέχουν στις εκλογές, κατά το μέρος που αφορά στους χώρους διεξαγωγής της σχετικής ψηφοφορίας εντός των γεωγραφικών ορίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, γίνεται με φροντίδα και δαπάνες των πολιτικών κομμάτων, τουλάχιστον επτά (7) ημερολογιακές ημέρες πριν από την ημέρα της ψηφοφορίας στο εξωτερικό. Σε κάθε περίπτωση, οι ελληνικές διπλωματικές και προξενικές αρχές οφείλουν στη συνέχεια να εφοδιάσουν με τον αναγκαίο αριθμό έντυπων ψηφοδελτίων, καθώς και κάθε άλλου αναγκαίου εκλογικού υλικού, την εφορευτική επιτροπή κάθε εκλογικού τμήματος.». 3. Μετά την παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 4648/2019 προστίθεται νέα παρ. 2Α ως εξής: «2Α. Εφόσον κρίνεται αναγκαίο λόγω των τοπικών κατά χώρα εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης συνθηκών, ο σάκος ο οποίος έχει σφραγισθεί στο εκλογικό τμήμα μετά την ψηφοφορία, μπορεί να σφραγίζεται στη συνέχεια από την οικεία διπλωματική ή προξενική αρχή ως «έκτακτο διπλωματικό ταχυδρομείο», με μέριμνα εκείνου που εκτελεί χρέη δικαστικού αντιπροσώπου ή επόπτη εκλογών, ο οποίος τον μεταφέρει στην Ελλάδα με δαπάνη που βαρύνει το Υπουργείο Εσωτερικών.».	
Άρθρο 103 **Αναθεώρηση των εκλογικών καταλόγων - Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 95 π.δ. 26/2012** Στην παρ. 7 του άρθρου 95 του π.δ. 26/2012 (Α’ 57), διαγράφεται το δεύτερο εδάφιο περί εγγραφών ή διαγραφών στους ειδικούς εκλογικούς καταλόγους των ετεροδημοτών μετά την τρίτη ημέρα από την έναρξη της προεκλογικής περιόδου, προστίθεται νέο τελευταίο εδάφιο και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής: «7. Οι αιτήσεις για την εγγραφή και τη διαγραφή στους ειδικούς εκλογικούς καταλόγους των ετεροδημοτών υποβάλλονται καθ’ όλη τη διάρκεια του έτους. Εκλογείς που ψηφίζουν στον τόπο διαμονής τους ως ετεροδημότες, χάνουν την ιδιότητα του ετεροδημότη εφόσον μεταδημοτεύσουν. Οι εκλογείς αυτοί εγγράφονται στους βασικούς εκλογικούς καταλόγους του δήμου υποδοχής. Όσοι εκλογείς υποβάλλουν αιτήσεις εγγραφής μετά από την τελευταία, πριν από τις εκλογές,	**Η παρ. 7 του άρθρου 95 του π.δ. 26/2012 έχει ως εξής:** «7. Οι αιτήσεις για την εγγραφή και τη διαγραφή στους ειδικούς εκλογικούς καταλόγους των ετεροδημοτών υποβάλλονται καθ` όλη τη διάρκεια του έτους. Εγγραφές ή διαγραφές αιτήσεων που λαμβάνουν χώρα μετά την τρίτη (3 η) ημέρα από την έναρξη της προεκλογικής περιόδου κατά το άρθρο 31 του π.δ. 26/2012, ενημερώνονται μετά το πέρας των εκλογών. Εκλογείς που ψηφίζουν στον τόπο διαμονής τους ως ετεροδημότες, χάνουν την ιδιότητα του ετεροδημότη εφόσον μεταδημοτεύσουν. Οι εκλογείς αυτοί εγγράφονται στους βασικούς εκλογικούς καταλόγους του δήμου υποδοχής.»

αναθεώρηση των εκλογικών καταλόγων από το Υπουργείο Εσωτερικών, δεν ψηφίζουν ως ετεροδημότες.»	
Άρθρο 104 **Δικαίωμα μεταδημότευσης για συμμετοχή στις εκλογές δημοτικών αρχών – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 8 ν. 4804/2021** Στην παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 4804/2021 (Α΄90), περί της άσκησης του δικαιώματος μεταδημότευσης για τη συμμετοχή στις εκλογές δημοτικών αρχών, αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο και το άρθρο 8 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 8 Εκλογικοί κατάλογοι 1. Οι εκλογικοί κατάλογοι που ισχύουν για την εκλογή βουλευτών, ισχύουν και για τις εκλογές των αιρετών δημοτικών αρχών, των συμβουλίων των δημοτικών κοινοτήτων και των προέδρων των δημοτικών κοινοτήτων. 2. Σε περίπτωση αναγνώρισης νέου δήμου, απόσπασης ενός συνοικισμού από έναν δήμο και προσάρτησής του σε άλλον δήμο ή λοιπών μεταβολών δήμων, εφαρμόζεται το άρθρο 26 του π.δ. 26/2012 (Α` 57), περί εκλογής βουλευτών. 3. Για τους πολίτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ισχύουν οι ειδικοί εκλογικοί κατάλογοι του π.δ. 133/1997 (Α` 121). 4. Για τη συμμετοχή στις εκλογές δημοτικών αρχών μπορεί να γίνει μεταδημότευση, σύμφωνα με το άρθρο 16 του ν. 3463/2006 (Α' 114). Το δικαίωμα αυτό μπορεί να ασκηθεί από την 1η Αυγούστου του έτους διενέργειας των εκλογών μέχρι και την προηγούμενη ημέρα της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής της δήλωσης των συνδυασμών της παρ. 4 του άρθρου 15.»	**Το άρθρο 8 του ν. 4804/2021 έχει ως εξής:** «1. Οι εκλογικοί κατάλογοι που ισχύουν για την εκλογή βουλευτών, ισχύουν και για τις εκλογές των αιρετών δημοτικών αρχών, των συμβουλίων των δημοτικών κοινοτήτων και των προέδρων των δημοτικών κοινοτήτων. 2. Σε περίπτωση αναγνώρισης νέου δήμου, απόσπασης ενός συνοικισμού από έναν δήμο και προσάρτησής του σε άλλον δήμο ή λοιπών μεταβολών δήμων, εφαρμόζεται το άρθρο 26 του π.δ. 26/2012 (Α` 57), περί εκλογής βουλευτών. 3. Για τους πολίτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ισχύουν οι ειδικοί εκλογικοί κατάλογοι του π.δ. 133/1997 (Α` 121). 4. Προκειμένου να γίνει μεταδημότευση για τις εκλογές δημοτικών αρχών, σύμφωνα με το άρθρο 16 του ν. 3463/2006 (Α` 114), για την υποβολή υποψηφιότητας στους νέους δήμους που προκύπτουν από συνένωση δήμων και κοινοτήτων, η εγγραφή γίνεται στα δημοτολόγια του δήμου που ορίζεται ως έδρα του νέου δήμου. Το δικαίωμα αυτό μπορεί να ασκηθεί από την 1η Αυγούστου του έτους διενέργειας των εκλογών μέχρι και την προηγούμενη ημέρα της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής της δήλωσης των συνδυασμών της παρ. 4 του άρθρου 15.»
Άρθρο 105 **Ασυμβίβαστο υπαλλήλων του δήμου και των νομικών προσώπων του – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 10 ν. 4804/2021** Στην παρ. 4 του άρθρου 10 του ν. 4804/2021 (Α' 90) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) το υφιστάμενο κείμενο αριθμείται ως περ. α), β) τροποποιούνται τα εδάφια δεύτερο και τρίτο της περ. α΄ ως προς τη δυνατότητα απόσπασης των υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στον ίδιο δήμο και στα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει	**Η παρ. 4 του άρθρου 10 του ν. 4804/2021 έχει ως εξής:** «4. Δεν μπορούν να είναι δήμαρχοι, δημοτικοί σύμβουλοι, σύμβουλοι δημοτικών κοινοτήτων ή πρόεδροι δημοτικών κοινοτήτων, υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπηρετούν στον ίδιο δήμο και στα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει ο δήμος. Το ασυμβίβαστο δεν συντρέχει, αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου παραιτηθούν από τη θέση τους πριν από την

συστήσει ή στα οποία μετέχει ο δήμος, γ) διαγράφεται το τελευταίο εδάφιο της περ. α΄, δ) προστίθεται περ. β) και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. α) Δεν μπορούν να είναι δήμαρχοι, δημοτικοί σύμβουλοι, σύμβουλοι δημοτικών κοινοτήτων ή πρόεδροι δημοτικών κοινοτήτων, υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στον ίδιο δήμο και στα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει ο δήμος. Το ασυμβίβαστο δεν συντρέχει, αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου αιτηθούν την απόσπασή τους σύμφωνα με την περ. β). Σε διαφορετική περίπτωση εκπίπτουν αυτοδικαίως από το αιρετό αξίωμά τους. Η αρμόδια υπηρεσία του δήμου οφείλει αμελλητί να ενημερώσει τον Επόπτη Ο.Τ.Α. για την έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης. β) Οι υπάλληλοι που έχουν εκλεγεί μπορούν να αποσπαστούν, σε άλλη υπηρεσία, εντός των διοικητικών ορίων του δήμου όπου εξελέγησαν και αν δεν υπάρχει, στην πλησιέστερη υπηρεσία προς τον δήμο όπου εξελέγησαν, με ισχύ της απόσπασης από την ημερομηνία εγκατάστασης και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. Για την πραγματοποίηση της απόσπασης, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο αίτηση με την υπηρεσία προτίμησης, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επικύρωση της εκλογής από το αρμόδιο δικαστήριο. Η απόσπαση είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση, διενεργείται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α` 224), μη εφαρμοζομένου του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 (Α’ 248), και λήγει αυτοδίκαια με την καθ` οιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας τους. Η μισθοδοσία υπαλλήλων φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους, βαρύνει τον φορέα προέλευσης. Η απόσπαση παραμένει σε ισχύ και στην περίπτωση ανάληψης αιρετού αξιώματος, για την άσκηση του οποίου ο αιρετός λαμβάνει υποχρεωτικά ειδική άδεια άνευ αποδοχών κατά τη διάρκεια της θητείας του.».	ημέρα της εγκατάστασής τους. Αν δεν παραιτηθούν πριν από την ημέρα της εγκατάστασής τους, εκπίπτουν αυτοδικαίως από το αξίωμα. Η αρμόδια υπηρεσία του δήμου οφείλει αμελλητί να ενημερώσει τον Επόπτη Ο.Τ.Α. για την έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης. Αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου εκλεγούν και λήξει για οποιονδήποτε λόγο η θητεία τους, επανέρχονται αυτοδικαίως στην ενεργό υπηρεσία, σύμφωνα με το άρθρο 32 του ν. 4257/2014 (Α` 93).»

Άρθρο 106 **Εκλογές δημοτικών αρχών - Κατάρτιση συνδυασμών – Υποβολή υποψηφιοτήτων – Νομοτεχνική βελτίωση - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 15 ν. 4804/2021** Το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4804/2021 (Α΄90) τροποποιείται με τη διόρθωση της αρίθμησης του αναφερόμενου Φύλλου Εφημερίδας της Κυβερνήσεως και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Η δήλωση των συνδυασμών υποβάλλεται στην ηλεκτρονική πύλη δήλωσης υποψηφιοτήτων του άρθρου 33 του π.δ. 26/2012 (Α΄ 57), περί εκλογής βουλευτών, με αναλογική εφαρμογή των άρθρων 32 έως 34 αυτού, η οποία είναι προσβάσιμη μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr - ΕΨΠ), από τους επικεφαλής των συνδυασμών υποψήφιους δημάρχους το αργότερο έως τις 23:59 την 31η Αυγούστου του έτους των εκλογών. Μέχρι τη λήξη της προθεσμίας του πρώτου εδαφίου, επιτρέπεται μόνο να συμπληρωθεί ο συνδυασμός έως τον επιτρεπόμενο αριθμό των υποψήφιων δημοτικών συμβούλων, συμβούλων δημοτικών κοινοτήτων και προέδρων δημοτικών κοινοτήτων με υποβολή συμπληρωματικής δήλωσης του υποψήφιου δημάρχου. Μετά από τη λήξη της προθεσμίας του πρώτου εδαφίου καμιά μεταβολή της δήλωσης δεν επιτρέπεται, εκτός από την αντικατάσταση προσώπων που παραιτήθηκαν ή απεβίωσαν, σύμφωνα με το άρθρο 16.»	**Η παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4804/2021 έχει ως εξής:** «4. Η δήλωση των συνδυασμών υποβάλλεται στην ηλεκτρονική πύλη δήλωσης υποψηφιοτήτων του άρθρου 33 του π.δ. 26/2012 (Α` 27), περί εκλογής βουλευτών, με αναλογική εφαρμογή των άρθρων 32 έως 34 αυτού, η οποία είναι προσβάσιμη μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr - ΕΨΠ), από τους επικεφαλής των συνδυασμών υποψήφιους δημάρχους το αργότερο έως τις 23:59 την 31η Αυγούστου του έτους των εκλογών. Μέχρι τη λήξη της προθεσμίας του πρώτου εδαφίου, επιτρέπεται μόνο να συμπληρωθεί ο συνδυασμός έως τον επιτρεπόμενο αριθμό των υποψήφιων δημοτικών συμβούλων, συμβούλων δημοτικών κοινοτήτων και προέδρων δημοτικών κοινοτήτων με υποβολή συμπληρωματικής δήλωσης του υποψήφιου δημάρχου. Μετά από τη λήξη της προθεσμίας του πρώτου εδαφίου καμιά μεταβολή της δήλωσης δεν επιτρέπεται, εκτός από την αντικατάσταση προσώπων που παραιτήθηκαν ή απεβίωσαν, σύμφωνα με το άρθρο 16.»
Άρθρο 107 **Εκλογές περιφερειακών αρχών - Κώλυμα εκλογιμότητας και ασυμβίβαστα - Τροποποίηση παρ. 2 και 4 άρθρου 48 ν. 4804/2021** 1. Το δεύτερο εδάφιο της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021 (Α΄90) τροποποιείται ως προς τον περιορισμό του κωλύματος εκλογιμότητας των δικαστικών λειτουργών και αξιωματικών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής κατά τη διενέργεια των εκλογών περιφερειακών αρχών και η περ. α) διαμορφώνεται ως εξής: «2. Δεν μπορούν να εκλεγούν ή να είναι περιφερειάρχες ή περιφερειακοί σύμβουλοι: α) Δικαστικοί λειτουργοί, αξιωματικοί των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων	**Η περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021 (Α' 90) έχει ως εξής:** «2. Δεν μπορούν να εκλεγούν ή να είναι περιφερειάρχες ή περιφερειακοί σύμβουλοι: α) Δικαστικοί λειτουργοί, αξιωματικοί των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας, αξιωματικοί του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, θρησκευτικοί λειτουργοί των γνωστών θρησκειών, καθώς και τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών του άρθρου 101Α του Συντάγματος, ή των αρχών που χαρακτηρίζονται με νόμο ως ανεξάρτητες ή ρυθμιστικές, αν για τα μέλη αυτά προβλέπεται από τον νόμο η πλήρης και αποκλειστική τους απασχόληση, ή η αναστολή άσκησης εκ μέρους τους οποιουδήποτε άλλου δημόσιου λειτουργήματος ή καθήκοντος, αμειβόμενου ή μη, σε οποιαδήποτε θέση του δημόσιου τομέα,

ασφαλείας, αξιωματικοί του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, θρησκευτικοί λειτουργοί των γνωστών θρησκειών, καθώς και τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών του άρθρου 101Α του Συντάγματος, ή των αρχών που χαρακτηρίζονται με νόμο ως ανεξάρτητες ή ρυθμιστικές, αν για τα μέλη αυτά προβλέπεται από τον νόμο η πλήρης και αποκλειστική τους απασχόληση, ή η αναστολή άσκησης εκ μέρους τους οποιουδήποτε άλλου δημόσιου λειτουργήματος ή καθήκοντος, αμειβόμενου ή μη, σε οποιαδήποτε θέση του δημόσιου τομέα, κατά τη διάρκεια της θητείας τους στην αρχή αυτή. Κατ` εξαίρεση, δικαστικοί λειτουργοί και αξιωματικοί των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, εφόσον δεν υπηρέτησαν εντός των ορίων της περιφέρειας στην οποία επιθυμούν να θέσουν υποψηφιότητα κατά και μετά την 1η Ιανουαρίου του έτους διεξαγωγής των εκλογών των περιφερειακών αρχών, μπορούν να είναι υποψήφιοι, εφόσον παραιτηθούν από τη θέση τους, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 30 του π.δ. 26/2012 (Α` 57), περί εκλογής βουλευτών, πριν από την ημερομηνία ανακήρυξης των υποψηφίων. Το ασυμβίβαστο του πρώτου εδαφίου δεν καταλαμβάνει όσους εκ του ένστολου προσωπικού των σωμάτων ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής προάγονται σε αξιωματικούς, με τη συμπλήρωση ετών πραγματικής υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της αιρετής θητείας τους. Ειδικές διατάξεις που απαγορεύουν την υποβολή ή την αποδοχή της παραίτησης των προσώπων αυτών, ή που περιορίζουν το δικαίωμά τους να παραιτηθούν, ή την αρμοδιότητα της αρχής να αποδεχθεί την παραίτησή τους εξακολουθούν να ισχύουν.». 2. Στην παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021 επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) το υφιστάμενο κείμενο αριθμείται ως περ. α), β) τροποποιούνται τα εδάφια δεύτερο και τρίτο της περ. α΄ ως προς τη δυνατότητα απόσπασης των υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στην ίδια περιφέρεια και στα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα, τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει η περιφέρεια, γ) διαγράφεται το τελευταίο	κατά τη διάρκεια της θητείας τους στην αρχή αυτή. Κατ` εξαίρεση, δικαστικοί λειτουργοί και αξιωματικοί των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, εφόσον δεν υπηρέτησαν εντός των ορίων της περιφέρειας στην οποία επιθυμούν να θέσουν υποψηφιότητα κατά τους τελευταίους είκοσι τέσσερις (24) μήνες πριν από τη διεξαγωγή των εκλογών των περιφερειακών αρχών, μπορούν να είναι υποψήφιοι, εφόσον παραιτηθούν από τη θέση τους, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 30 του π.δ. 26/2012 (Α' 57), περί εκλογής βουλευτών, πριν από την ημερομηνία ανακήρυξης των υποψηφίων. Το ασυμβίβαστο του πρώτου εδαφίου δεν καταλαμβάνει όσους εκ του ένστολου προσωπικού των σωμάτων ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής προάγονται σε αξιωματικούς, με τη συμπλήρωση ετών πραγματικής υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της αιρετής θητείας τους. Ειδικές διατάξεις που απαγορεύουν την υποβολή ή την αποδοχή της παραίτησης των προσώπων αυτών, ή που περιορίζουν το δικαίωμά τους να παραιτηθούν, ή την αρμοδιότητα της αρχής να αποδεχθεί την παραίτησή τους εξακολουθούν να ισχύουν.» Η παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021 έχει ως εξής: «4. Δεν μπορούν να είναι περιφερειάρχες ή περιφερειακοί σύμβουλοι, υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στην ίδια περιφέρεια και τα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει η περιφέρεια. Το ασυμβίβαστο δεν συντρέχει, αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου παραιτηθούν από τη θέση τους πριν από την ημέρα της εγκατάστασής τους. Αν δεν παραιτηθούν πριν από την ημέρα της εγκατάστασής τους, εκπίπτουν αυτοδικαίως από το αξίωμα. Η αρμόδια υπηρεσία της περιφέρειας οφείλει αμελλητί να ενημερώσει τον Επόπτη Ο.Τ.Α. για την έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης. Αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου εκλεγούν και λήξει για οποιονδήποτε λόγο η θητεία τους, επανέρχονται αυτοδικαίως στην ενεργό υπηρεσία, σύμφωνα με το άρθρο 32 του ν. 4257/2014 (Α` 93).»

εδάφιο της περ. α' , δ) προστίθεται περ. β) και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4.α) Δεν μπορούν να είναι περιφερειάρχες ή περιφερειακοί σύμβουλοι, υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στην ίδια περιφέρεια και τα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει η περιφέρεια. Το ασυμβίβαστο δεν συντρέχει, αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου αιτηθούν την απόσπασή τους σύμφωνα με την περ. β). Σε διαφορετική περίπτωση εκπίπτουν αυτοδικαίως από το αιρετό αξίωμά τους. Η αρμόδια υπηρεσία της περιφέρειας οφείλει αμελλητί να ενημερώσει τον Επόπτη Ο.Τ.Α. για την έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης. β) Οι υπάλληλοι που έχουν εκλεγεί μπορούν να αποσπαστούν, σε άλλη υπηρεσία εντός της Περιφερειακής Ενότητας που επιλέγουν, με ισχύ της απόσπασης από την ημερομηνία εγκατάστασης και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. Για την πραγματοποίηση της απόσπασης, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο αίτηση με την υπηρεσία προτίμησής του, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επικύρωση της εκλογής από το αρμόδιο δικαστήριο. Η απόσπαση είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση, διενεργείται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α` 224), μη εφαρμοζομένου του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 (Α' 248) σε συνδυασμό με την παρ. 1 του άρθρου 177 του ν. 4876/2021 (Α' 251), και λήγει αυτοδίκαια με την καθ` οιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας τους. Η μισθοδοσία υπαλλήλων φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους, βαρύνει τον φορέα προέλευσης. Η απόσπαση παραμένει σε ισχύ και στην περίπτωση ανάληψης αιρετού αξιώματος, για την άσκηση του οποίου ο αιρετός λαμβάνει υποχρεωτικά ειδική άδεια άνευ αποδοχών κατά τη διάρκεια της θητείας του.	
Άρθρο 108 **Εκλογές περιφερειακών αρχών - Κατάρτιση συνδυασμών – Υποβολή δήλωσης – Διόρθωση παροράματος - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 52 ν. 4804/2021**	**Η παρ. 4 του άρθρου 52 του ν.4804/2021 (Α' 90) έχει ως εξής:** «4. Η δήλωση των συνδυασμών υποβάλλεται στην ηλεκτρονική πύλη δήλωσης

Το τρίτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 52 του ν. 4804/2021 (Α' 90) τροποποιείται με τη διόρθωση της αναφοράς του άρθρου 68 στο ορθό 16 και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Η δήλωση των συνδυασμών υποβάλλεται στην ηλεκτρονική πύλη δήλωσης υποψηφιοτήτων του άρθρου 33 του π.δ. 26/2012 (Α` 57), περί εκλογής βουλευτών, με αναλογική εφαρμογή των άρθρων 32 έως 34 αυτού, η οποία είναι προσβάσιμη μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr - ΕΨΠ), από τους επικεφαλής των συνδυασμών υποψήφιους περιφερειάρχες το αργότερο έως τις 23:59 την 31η Αυγούστου του έτους των εκλογών. Μέχρι τη λήξη της προθεσμίας του πρώτου εδαφίου, επιτρέπεται μόνο να συμπληρωθεί ο συνδυασμός έως τον επιτρεπόμενο αριθμό των υποψήφιων συμβούλων με συμπληρωματική δήλωση του υποψηφίου περιφερειάρχη. Μετά από τη λήξη της προθεσμίας του πρώτου εδαφίου καμία μεταβολή της δήλωσης δεν επιτρέπεται, εκτός από την αντικατάσταση προσώπων που παραιτήθηκαν ή απεβίωσαν, σύμφωνα με το άρθρο 16».	υποψηφιοτήτων του άρθρου33 του π.δ. 26/2012 (Α' 57), περί εκλογής βουλευτών, με αναλογική εφαρμογή των άρθρων 32 έως 34 αυτού, η οποία είναι προσβάσιμη μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr - ΕΨΠ), από τους επικεφαλής των συνδυασμών υποψήφιους περιφερειάρχες το αργότερο έως τις 23:59 την 31η Αυγούστου του έτους των εκλογών. Μέχρι τη λήξη της προθεσμίας του πρώτου εδαφίου, επιτρέπεται μόνο να συμπληρωθεί ο συνδυασμός έως τον επιτρεπόμενο αριθμό των υποψήφιων συμβούλων με συμπληρωματική δήλωση του υποψηφίου περιφερειάρχη. Μετά από τη λήξη της προθεσμίας του πρώτου εδαφίου καμία μεταβολή της δήλωσης δεν επιτρέπεται, εκτός από την αντικατάσταση προσώπων που παραιτήθηκαν ή απεβίωσαν, σύμφωνα με το άρθρο 68.»
Άρθρο 109 **Ρυθμίσεις για την κατ' εξαίρεση οδήγηση των οχημάτων του Δημοσίου -** **Τροποποίηση παρ. 5 άρθρου 47 ν. 4250/2014** Η παρ. 5 του άρθρου 47 του ν. 4250/2014 (Α' 74) αντικαθίσταται ως εξής: «5. α) Επιτρέπεται η εντός και εκτός της έδρας των Κεντρικών Υπηρεσιών των Υπουργείων και της Προεδρίας της Κυβέρνησης οδήγηση των υπηρεσιακών οχημάτων των οποίων δικαιούνται την αποκλειστική χρήση τα πρόσωπα που αναφέρονται στο άρθρο 2 της υπ' αρ. 129/2534/20.1.2010 κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών (Β' 108), από τα μέλη της Κυβέρνησης και τους Υφυπουργούς, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους. β) Επιτρέπεται η εντός της έδρας των Κεντρικών Υπηρεσιών των Υπουργείων και της Προεδρίας της Κυβέρνησης, οδήγηση από τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων και της Προεδρίας της Κυβέρνησης, των	**Η παρ. 5 του άρθρου 47 του ν. 4250/2014 έχει ως εξής:** «5. α. Επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων από τους Συντονιστές, των οχημάτων των ΟΤΑ β΄ βαθμού από τους Περιφερειάρχες και των οχημάτων των ΟΤΑ α΄ βαθμού από τους Δημάρχους, αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης. β. Επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων Υπηρεσιών τους από τους Αντιπεριφερειάρχες, τα μέλη του περιφερειακού συμβουλίου και τους Εκτελεστικούς Γραμματείς Περιφερειών και τους Αντιδημάρχους, τα μέλη του δημοτικού συμβουλίου, τους προέδρους των τοπικών κοινοτήτων και τους Γενικούς Γραμματείς Δήμων, ύστερα από έγκριση του οικείου περιφερειάρχη ή δημάρχου, αντίστοιχα, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους, εντός και εκτός της

υπηρεσιακών οχημάτων με τα οποία εξυπηρετούνται σύμφωνα με το άρθρο 3 της υπ' αρ. 129/2534/20.1.2010 κοινής απόφασης, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους. γ) Επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων των αποκεντρωμένων διοικήσεων από τους Συντονιστές, των οχημάτων των ΟΤΑ β΄ βαθμού από τους Περιφερειάρχες και των οχημάτων των ΟΤΑ α΄ βαθμού από τους Δημάρχους, αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης. δ) Επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων Υπηρεσιών τους από τους Αντιπεριφερειάρχες, τα μέλη του περιφερειακού συμβουλίου και τους Εκτελεστικούς Γραμματείς Περιφερειών και τους Αντιδημάρχους, τα μέλη του δημοτικού συμβουλίου, τους προέδρους των τοπικών κοινοτήτων και τους Γενικούς Γραμματείς Δήμων, ύστερα από έγκριση του οικείου περιφερειάρχη ή δημάρχου, αντίστοιχα, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους, εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας.».	διοικητικής τους περιφέρειας. γ. Η οδήγηση των οχημάτων των νομικών προσώπων των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού από το προσωπικό τους και τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων, επιτρέπεται ύστερα από απόφαση του αρμοδίου οργάνου, όπως ορίζεται στο οικείο καταστατικό, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους.».
Άρθρο 110 **Μη αναστολή άσκησης των καθηκόντων μέλους Δ.Ε.Π. Ανώτατου Στρατιωτικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Σ.Ε.Ι.) - Τροποποίηση περ. α' παρ. 1 άρθρου 15 ν. 3187/2003** Στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 3187/2003 (Α΄ 233), η λέξη «δήμαρχοι» διαγράφεται και η περ. α) διαμορφώνεται ως εξής: «α. Υπουργοί, Αναπληρωτές Υπουργοί και Υφυπουργοί που δεν είναι βουλευτές ή περιφερειάρχες.».	**Η περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 3187/2003 έχει ως εξής:** «1. Σε αναστολή άσκησης των καθηκόντων τους ως μελών Δ.Ε.Π. τελούν: α. γπουργοί, Αναπληρωτές Υπουργοί και Υφυπουργοί που δεν είναι βουλευτές, δήμαρχοι ή νομάρχες.»
Άρθρο 111 **Διορισμός συγγενούς θανόντος - Τροποποίηση παρ. 20 άρθρου 14 ν. 2266/1994** 1. Το έκτο εδάφιο της παρ. 20 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 (Α΄ 218) τροποποιείται ως	**Η παρ. 20 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 έχει ως εξής:** «20. Όταν εργαζόμενος στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με τον τρόπο που

προς τον απαιτούμενο βαθμό συγγένειας και η παρ. 20 του άρθρου 14 διαμορφώνεται ως εξής: «20. Όταν εργαζόμενος στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με τον τρόπο που αυτός προσδιορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α` 6), αποβιώσει κατά και εξαιτίας της εκτέλεσης υπηρεσιακού του καθήκοντος, τότε δύναται ένα (1) μέλος της οικογένειας του θανόντος μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας με αυτόν ή αδελφός ή αδελφή ή σύζυγός του ή το πρόσωπο με το οποίο είχε συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, να διορίζεται στο Δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα σε κενή οργανική θέση ανάλογη των προσόντων που διαθέτει ο διοριζόμενος. Η αίτηση διορισμού πρέπει να υποβληθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ετών από την ημερομηνία του θανάτου ή από τη συμπλήρωση του νόμιμου ορίου ηλικίας για διορισμό ή από την εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων. Για την άσκηση του δικαιώματος αυτού προηγούνται κατά σειρά: α) ο/η σύζυγος του θανόντος ή το πρόσωπο με το οποίο ο θανών είχε συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, β) τα τέκνα του θανόντος, γ) οι γονείς του θανόντος, δ) τα αδέρφια του θανόντος. Μεταξύ συγγενών που εμπίπτουν στην ίδια περίπτωση, προηγείται ο μεγαλύτερος σε ηλικία βάσει της ημερομηνίας γέννησης. Η αίτηση συνοδεύεται από αμετάκλητη δήλωση παραίτησης των λοιπών δικαιούχων που τυχόν προηγούνται, από το δικαίωμα διορισμού και συνεπάγεται, από την ημερομηνία διορισμού, την αυτοδίκαιη και αμετάκλητη παραίτηση του διοριζομένου από τις οικονομικές απαιτήσεις του έναντι του φορέα, στον οποίο παρείχε την εργασία του ή ήταν ασφαλισμένος ο θανών, καθώς και την αναστολή του συνταξιοδοτικού του δικαιώματος. Σε περίπτωση θανάτου του διορισθέντος, πριν από τη μονιμοποίησή του, το δικαίωμα διορισμού ασκείται από έτερο μέλος της οικογένειας του θανόντος διορισθέντος σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα μέχρι δευτέρου βαθμού συγγενείας με αυτόν, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται στα προηγούμενα εδάφια. Η αίτηση για διορισμό υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) ετών από τον χρόνο θανάτου του αρχικώς διορισθέντος.	αυτός προσδιορίζεται στην παρ. 1 του **<u>άρθρου 2</u>** του ν. **<u>4765/2021</u>** (**<u>Α` 6</u>**), αποβιώσει κατά και εξαιτίας της εκτέλεσης υπηρεσιακού του καθήκοντος, τότε δύναται ένα (1) μέλος της οικογένειας του θανόντος μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας με αυτόν ή αδελφός ή αδελφή ή σύζυγός του ή το πρόσωπο με το οποίο είχε συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, να διορίζεται στο Δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα σε κενή οργανική θέση ανάλογη των προσόντων που διαθέτει ο διοριζόμενος. Η αίτηση διορισμού πρέπει να υποβληθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ετών από την ημερομηνία του θανάτου ή από τη συμπλήρωση του νόμιμου ορίου ηλικίας για διορισμό ή από την εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων. Για την άσκηση του δικαιώματος αυτού προηγούνται κατά σειρά: α) ο/η σύζυγος του θανόντος ή το πρόσωπο με το οποίο ο θανών είχε συνάψει σύμφωνο συμβίωσης, β) τα τέκνα του θανόντος, γ) οι γονείς του θανόντος, δ) τα αδέρφια του θανόντος. Μεταξύ συγγενών που εμπίπτουν στην ίδια περίπτωση, προηγείται ο μεγαλύτερος σε ηλικία βάσει της ημερομηνίας γέννησης. Η αίτηση συνοδεύεται από αμετάκλητη δήλωση παραίτησης των λοιπών δικαιούχων που τυχόν προηγούνται, από το δικαίωμα διορισμού και συνεπάγεται, από την ημερομηνία διορισμού, την αυτοδίκαιη και αμετάκλητη παραίτηση του διοριζομένου από τις οικονομικές απαιτήσεις του έναντι του φορέα, στον οποίο παρείχε την εργασία του ή ήταν ασφαλισμένος ο θανών, καθώς και την αναστολή του συνταξιοδοτικού του δικαιώματος. Σε περίπτωση θανάτου του διορισθέντος, πριν από τη μονιμοποίησή του, το δικαίωμα διορισμού ασκείται από έτερο μέλος της οικογένειας του θανόντος διορισθέντος σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας με αυτόν, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται στα προηγούμενα εδάφια. Η αίτηση για διορισμό υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) ετών από τον χρόνο θανάτου του αρχικώς διορισθέντος. Ο διορισμός διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργείου.». 2. Το δικαίωμα διορισμού της παρ. 1 παρέχεται και σε πρόσωπα που υπέστησαν σοβαρά εγκαύματα και νοσηλεύτηκαν σε Μονάδα

Ο διορισμός διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργείου.» 2. Η παρ. 1 καταλαμβάνει και αιτήσεις συγγενών των θανόντων πριν από τη μονιμοποίησή τους, οι οποίες έχουν υποβληθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος.	Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) ή σε Μονάδα Αυξημένης Φροντίδας (ΜΑΦ) ή για τα οποία προκύπτει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον εξήντα επτά τοις εκατό (67%) συνεπεία των πυρκαγιών της παρ. 1. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατός ο διορισμός τους, για λόγους υγείας, το δικαίωμα διορισμού μεταβιβάζεται στον ή στη σύζυγό τους ή στο πρόσωπο με το οποίο έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης ή σε ένα τέκνο τους. 3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ορίζονται οι φορείς υποδοχείς, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ο τρόπος βεβαίωσης του θανάτου, η σειρά προτεραιότητας των δικαιούχων, η προθεσμία και η διαδικασία υποβολής των δικαιολογητικών και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με το δικαίωμα διορισμού.»
Άρθρο 112 **Απόκτηση με δικαιοπραξία εν ζωή εμπραγμάτων ή ενοχικών δικαιωμάτων - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 29 ν. 1892/1990** Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1892/1990 (Α΄101) τροποποιείται ως προς το αρμόδιο όργανο και συγκεκριμένα αντικαθίσταται ο περιφερειάρχης από τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Για την απόκτηση με δικαιοπραξία εν ζωή οποιωνδήποτε εμπράγματων ή ενοχικών δικαιωμάτων, για τη διάνοιξη δρόμων ή την εκτέλεση οποιωνδήποτε μεταλλευτικών ή λατομικών εργασιών σε ακίνητα των περιοχών που καλύπτουν τους ορεινούς όγκους Καμβουνίων, Πιερίων, Ολύμπου, Βερμίου, Δυσσόρου, Βερτίσκου, Κερδυλλίων, Μενικίου, Παγγαίου και Ορέων Λεκάνης καθώς και σε περιοχές της Κρήτης που αναφέρονται στο άρθρο 32, απαιτείται σχετική άδεια του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, που παρέχεται ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου και σύμφωνη γνώμη της αρμόδιας στρατιωτικής υπηρεσίας Διοικητής της Στρατιωτικής, Ναυτικής ή Αεροπορικής μονάδας, στη ζώνη ευθύνης του οποίου ευρίσκεται η συγκεκριμένη περιοχή. Από την ανωτέρω διαδικασία, εξαιρούνται, από της ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου, οι πωλήσεις προς το Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τα ν.π.δ.δ.δ., οι συμβάσεις γονικής παροχής, μισθώσεως μέχρι έξι (6) έτη,	**Το άρθρο 29 του ν. 1892/1990 έχει ως εξής:** «1. Για την απόκτηση με δικαιοπραξία εν ζωή οποιωνδήποτε εμπράγματων ή ενοχικών δικαιωμάτων, για τη διάνοιξη δρόμων ή την εκτέλεση οποιωνδήποτε μεταλλευτικών ή λατομικών εργασιών σε ακίνητα των περιοχών που καλύπτουν τους ορεινούς όγκους Καμβουνίων, Πιερίων, Ολύμπου, Βερμίου, Δυσσόρου, Βερτίσκου, Κερδυλλίων, Μενικίου, Παγγαίου και Ορέων Λεκάνης καθώς και σε περιοχές της Κρήτης που αναφέρονται στο άρθρο 32, απαιτείται σχετική άδεια του Περιφερειάρχη, που παρέχεται ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου και σύμφωνη γνώμη της αρμόδιας στρατιωτικής υπηρεσίαςΔιοικητής της Στρατιωτικής, Ναυτικής ή Αεροπορικής μονάδας, στη ζώνη ευθύνης του οποίου ευρίσκεται η συγκεκριμένη περιοχή. Από την ανωτέρω διαδικασία, εξαιρούνται, από της ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου, οι πωλήσεις προς το Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ., οι συμβάσεις γονικής παροχής, μισθώσεως μέχρι έξι (6) έτη, κανονισμού ορίων, διανομής κοινού και οι συμβάσεις μεταβίβασης ποσοστού εξ αδιαιρέτου μεταξύ συγκυρίων. Για τις περιπτώσεις σύναψης μίσθωσης διάρκειας κατ' ελάχιστον έξι (6) ετών, των ακινήτων του πρώτου εδαφίου οι οποίες αφορούν σε εγκατάσταση σταθμών ηλεκτροπαραγωγής και των συνοδών αυτών έργων, περιλαμβανομένων

κανονισμού ορίων, διανομής κοινού και οι συμβάσεις μεταβίβασης ποσοστού εξ αδιαιρέτου μεταξύ συγκυρίων. Για τις περιπτώσεις σύναψης μίσθωσης διάρκειας κατ' ελάχιστον έξι (6) ετών, των ακινήτων του πρώτου εδαφίου οι οποίες αφορούν σε εγκατάσταση σταθμών ηλεκτροπαραγωγής και των συνοδών αυτών έργων, περιλαμβανομένων των έργων ανάπτυξης του Εθνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, καθώς και για εργασίες διάνοιξης δρόμων και εγκατάστασης εξοπλισμών, δεν απαιτείται η άδεια του Συντονιστή αν έχει χορηγηθεί θετική γνωμοδότηση, από το Γενικό Επιτελείο Εθνικής Άμυνας, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής αδειοδότησης, και έγκριση περιβαλλοντικών όρων ή ένταξη στις πρότυπες περιβαλλοντικές δεσμεύσεις των έργων αυτών.»	των έργων ανάπτυξης του Εθνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, καθώς και για εργασίες διάνοιξης δρόμων και εγκατάστασης εξοπλισμών, δεν απαιτείται η άδεια του Περιφερειάρχη αν έχει χορηγηθεί θετική γνωμοδότηση, από το Γενικό Επιτελείο Εθνικής Άμυνας, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής αδειοδότησης, και έγκριση περιβαλλοντικών όρων ή ένταξη στις πρότυπες περιβαλλοντικές δεσμεύσεις των έργων αυτών.».
Άρθρο 113 **Έναρξη ισχύος διατάξεων λειτουργίας του μητρώου αρρένων - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 116 ν. 4961/2022** Η παρ. 4 του άρθρου 116 του ν. 4961/2022 (Α΄146) τροποποιείται ως προς τα αναφερόμενα άρθρα και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Η ισχύς των άρθρων 60, 62, της παρ. 2 του άρθρου 114, των παρ. 1, 6, 7, 8, 9 και 10 του άρθρου 115 αρχίζει την 1η.1.2023.»	**Η παρ. 4 του άρθρου 116 του ν. 4961/2022 έχει ως εξής:** «4. Η ισχύς των άρθρων 60 και 62 του Κεφαλαίου Β` του Μέρους Γ` αρχίζει την 1η.1.2023.»
Άρθρο 114 **Διόρθωση σφαλμάτων στον ν. 4940/2022** 1. Η παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 4940/2022 (Α' 112) περί πεδίου εφαρμογής του συστήματος αξιολόγησης στο δημόσιο τομέα, τροποποιείται, ώστε να διορθωθεί η παραπομπή στο αναφερόμενο άρθρο 52 του ιδίου νόμου, και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Τα ειδικά συστήματα αξιολόγησης, τα οποία δεν καταργούνται με το άρθρο 64, διατηρούνται σε ισχύ.». 2. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 23 του ν. 4940/2022 περί συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων συνδεομένου με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής, τροποποιείται, ώστε να διορθωθεί η παραπομπή στο αναφερόμενο άρθρο 50 του ιδίου νόμου, και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Ο προϊστάμενος κάθε διεύθυνσης των υπηρεσιών της παρ. 2, λαμβάνοντας υπόψη	**Η παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 4940/2022 έχει ως εξής:** **«**3. Τα ειδικά συστήματα αξιολόγησης, τα οποία δεν καταργούνται με το άρθρο 52, διατηρούνται σε ισχύ» **Η παρ. 3 του άρθρου 23 του ν. 4940/2022 έχει ως εξής:** **«**3. Ο προϊστάμενος κάθε διεύθυνσης των υπηρεσιών της παρ. 2, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την υλοποίηση των στόχων και την πλήρωση των κριτηρίων, που τίθενται με την Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου της παρ. 2 και την απόφαση της παρ. 8 του άρθρου 50, και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, ορίζει τους υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίηση των ανωτέρω στόχων και είναι επιλέξιμοι για την καταβολή της επιπλέον ανταμοιβής. Η ως άνω επιλογή τελεί υπό την έγκριση του οικείου αμέσως ανώτερου ιεραρχικά αρμόδιου οργάνου, το οποίο

ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την υλοποίηση των στόχων και την πλήρωση των κριτηρίων, που τίθενται με την Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου της παρ. 2 και την απόφαση της παρ. 8 του άρθρου 62, και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, ορίζει τους υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίηση των ανωτέρω στόχων και είναι επιλέξιμοι για την καταβολή της επιπλέον ανταμοιβής. Η ως άνω επιλογή τελεί υπό την έγκριση του οικείου αμέσως ανώτερου ιεραρχικά αρμόδιου οργάνου, το οποίο αποφαίνεται σχετικώς εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τη γνωστοποίησή της σε αυτό. Με την άπρακτη παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, η επιλογή θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή.». 3. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 24 του ν. 4940/2022, περί συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων για έργα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, τροποποιείται, ώστε να διορθωθεί η παραπομπή στο αναφερόμενο άρθρο 50 του ιδίου νόμου, και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Ο προϊστάμενος κάθε διεύθυνσης των υπηρεσιών, που ορίζονται με την απόφαση της παρ. 9 του άρθρου 62, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την υλοποίηση των κριτηρίων της ως άνω απόφασης, και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, ορίζει τους υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίηση των έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και δύνανται να λάβουν την επιπλέον ανταμοιβή. Η ως άνω επιλογή τελεί υπό την έγκριση του οικείου αμέσως ανώτερου ιεραρχικά αρμόδιου οργάνου, το οποίο αποφαίνεται σχετικώς εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τη γνωστοποίησή της σε αυτό. Με την άπρακτη παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, η επιλογή τεκμαίρεται ότι έχει γίνει αποδεκτή. Από το εν λόγω σύστημα κινήτρων και ανταμοιβών εξαιρούνται οι υπάλληλοι που λαμβάνουν κάποια από τις ανταμοιβές των άρθρων 23 ή 25 ή 26 ή 27.». 4. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4940/2022 περί κινήτρου επίτευξης δημοσιονομικών στόχων, τροποποιείται, ώστε να διορθωθεί η παραπομπή στο αναφερόμενο άρθρο 50 του ιδίου νόμου, και η παρ. 3	αποφαίνεται σχετικώς εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τη γνωστοποίησή της σε αυτό. Με την άπρακτη παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, η επιλογή θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή.» **Η παρ. 2 του άρθρου 24 του ν. 4940/2022 έχει ως εξής:** **«**2. Ο προϊστάμενος κάθε διεύθυνσης των υπηρεσιών, που ορίζονται με την απόφαση της παρ. 9 του άρθρου 50, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την υλοποίηση των κριτηρίων της ως άνω απόφασης, και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, ορίζει τους υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίηση των έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και δύνανται να λάβουν την επιπλέον ανταμοιβή. Η ως άνω επιλογή τελεί υπό την έγκριση του οικείου αμέσως ανώτερου ιεραρχικά αρμόδιου οργάνου, το οποίο αποφαίνεται σχετικώς εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τη γνωστοποίησή της σε αυτό. Με την άπρακτη παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, η επιλογή τεκμαίρεται ότι έχει γίνει αποδεκτή. Από το εν λόγω σύστημα κινήτρων και ανταμοιβών εξαιρούνται οι υπάλληλοι που λαμβάνουν κάποια από τις ανταμοιβές των άρθρων 23 ή 25 ή 26 ή 27.» **Η παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4940/2022 έχει ως εξής:** «3. Ο προϊστάμενος κάθε διεύθυνσης των υπηρεσιών της παρ. 1, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την υλοποίηση των ποσοτικών στόχων, που τίθενται με την απόφαση της παρ. 10 του άρθρου 50, και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, ορίζει τους υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην επίτευξη των στόχων και είναι επιλέξιμοι για την καταβολή του Κ.Ε.Δ.Σ. Η ως άνω επιλογή τελεί υπό την έγκριση του οικείου αμέσως ανώτερου ιεραρχικά αρμοδίου οργάνου, το οποίο αποφαίνεται σχετικώς εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τη γνωστοποίησή της σε αυτό. Με την άπρακτη παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, η επιλογή θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή.» **Η παρ. 2 του άρθρου 26 του ν. 4940/2022 έχει ως εξής:**

διαμορφώνεται ως εξής: «3. Ο προϊστάμενος κάθε διεύθυνσης των υπηρεσιών της παρ. 1, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την υλοποίηση των ποσοτικών στόχων, που τίθενται με την απόφαση της παρ. 10 του άρθρου 62, και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, ορίζει τους υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην επίτευξη των στόχων και είναι επιλέξιμοι για την καταβολή του Κ.Ε.Δ.Σ. Η ως άνω επιλογή τελεί υπό την έγκριση του οικείου αμέσως ανώτερου ιεραρχικά αρμοδίου οργάνου, το οποίο αποφαίνεται σχετικώς εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τη γνωστοποίησή της σε αυτό. Με την άπρακτη παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, η επιλογή θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή.». 5. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 26 του ν. 4940/2022, περί συστήματος ανταμοιβής δικαστικών υπαλλήλων, τροποποιείται, ώστε να διορθωθεί η παραπομπή στο αναφερόμενο άρθρο 50 του ιδίου νόμου, και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η ανταμοιβή καταβάλλεται κατόπιν της έκδοσης της απόφασης της παρ. 11 του άρθρου 62 και υπολογίζεται επί του βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης, δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 (Α` 176) και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών. Από το εν λόγω σύστημα κινήτρων και ανταμοιβών εξαιρούνται οι υπάλληλοι που λαμβάνουν κάποια από τις ανταμοιβές των άρθρων 23 ή 24 ή 25 ή 27. Η ανταμοιβή αυτή μπορεί να καταβάλλεται από την 1η.1.2023 μέχρι την 31.12.2025 και η συνολική δαπάνη δεν μπορεί να υπερβαίνει τα έντεκα εκατομμύρια (11.000.000) ευρώ.». 6. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 27 του ν. 4940/2022 περί συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που στελεχώνουν τις υπηρεσίες του εν λόγω άρθρου, τροποποιείται, ώστε να διορθωθεί η παραπομπή στο αναφερόμενο άρθρο 50 του ιδίου νόμου, και το άρθρο 27 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 27 Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων	«2. Η ανταμοιβή καταβάλλεται κατόπιν της έκδοσης της απόφασης της παρ. 11 του άρθρου 50 και υπολογίζεται επί του βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης, δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών. Από το εν λόγω σύστημα κινήτρων και ανταμοιβών εξαιρούνται οι υπάλληλοι που λαμβάνουν κάποια από τις ανταμοιβές των άρθρων 23 ή 24 ή 25 ή 27. Η ανταμοιβή αυτή μπορεί να καταβάλλεται από την 1η.1.2023 μέχρι την 31.12.2025 και η συνολική δαπάνη δεν μπορεί να υπερβαίνει τα έντεκα εκατομμύρια (11.000.000) ευρώ.» **Το άρθρο 27 του ν. 4940/2022 έχει ως εξής:** «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που στελεχώνουν τις Ειδικές Υπηρεσίες του ΕΣΠΑ και του Στρατηγικού Σχεδίου Κοινής Αγροτικής Πολιτικής, την Κεντρική Υπηρεσία της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης ΑΕ και την Ειδική Υπηρεσία Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου. Στο προσωπικό που στελεχώνει τις Ειδικές Υπηρεσίες του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης και του Στρατηγικού Σχεδίου για τη νέα Κοινή Αγροτική Πολιτική, όπως αυτές ορίζονται στα άρθρα 5 και 6 και στην παρ. 9 του άρθρου 66 του ν. 4914/2022 (Α` 61), την Ειδική Υπηρεσία Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΥ-ΧΜ ΕΟΧ), καθώς και την Κεντρική Υπηρεσία της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης ΑΕ, καταβάλλεται επιπλέον ανταμοιβή σε περίπτωση επίτευξης στόχων, λαμβάνοντας υπόψη τη βαρύτητα της θέσης και τον βαθμό ευθύνης εκάστου, σύμφωνα όσα ορίζονται στην παρ. 12 του άρθρου 50. Από το εν λόγω σύστημα κινήτρων και ανταμοιβών εξαιρούνται οι υπάλληλοι που λαμβάνουν κάποια από τις ανταμοιβές των άρθρων 23 ή 24 ή 25 ή 26.» **Το άρθρο 34 του ν. 4940/2022 έχει ως εξής:** «Απονομή πιστοποιητικού ορθής και ολοκληρωμένης εφαρμογής του Κ.Π.Α. και διακρίσεων για εξαιρετικές επιδόσεις

που στελεχώνουν τις Ειδικές Υπηρεσίες του ΕΣΠΑ και του Στρατηγικού Σχεδίου Κοινής Αγροτικής Πολιτικής, την Κεντρική Υπηρεσία της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης ΑΕ και την Ειδική Υπηρεσία Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου Στο προσωπικό που στελεχώνει τις Ειδικές Υπηρεσίες του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης και του Στρατηγικού Σχεδίου για τη νέα Κοινή Αγροτική Πολιτική, όπως αυτές ορίζονται στα άρθρα 5 και 6 και στην παρ. 9 του άρθρου 66 του ν. 4914/2022 (Α` 61), την Ειδική Υπηρεσία Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΥ-ΧΜ ΕΟΧ), καθώς και την Κεντρική Υπηρεσία της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης ΑΕ, καταβάλλεται επιπλέον ανταμοιβή σε περίπτωση επίτευξης στόχων, λαμβάνοντας υπόψη τη βαρύτητα της θέσης και τον βαθμό ευθύνης εκάστου, σύμφωνα όσα ορίζονται στην παρ. 12 του άρθρου 62. Από το εν λόγω σύστημα κινήτρων και ανταμοιβών εξαιρούνται οι υπάλληλοι που λαμβάνουν κάποια από τις ανταμοιβές των άρθρων 23 ή 24 ή 25 ή 26.». 7. Το άρθρο 34 του ν. 4940/2022 περί απονομής πιστοποιητικού ορθής και ολοκληρωμένης εφαρμογής του Κ.Π.Α. και διακρίσεων για εξαιρετικές επιδόσεις, τροποποιείται ώστε να διορθωθούν οι παραπομπές στα αναφερόμενα άρθρα 31 και 32 του ιδίου νόμου, και το άρθρο 34 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 34 Απονομή πιστοποιητικού ορθής και ολοκληρωμένης εφαρμογής του Κ.Π.Α. και διακρίσεων για εξαιρετικές επιδόσεις Κατόπιν τεκμηριωμένης εισήγησης της αρμόδιας για θέματα ποιότητας οργανικής μονάδας της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, ο Υπουργός Εσωτερικών εκδίδει απόφαση για: α) Την απονομή πιστοποιητικού ορθής και ολοκληρωμένης εφαρμογής του Κ.Π.Α. σε μια δημόσια οργάνωση, σύμφωνα με το άρθρο 32.	Κατόπιν τεκμηριωμένης εισήγησης της αρμόδιας για θέματα ποιότητας οργανικής μονάδας της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, ο Υπουργός Εσωτερικών εκδίδει απόφαση για: α) Την απονομή πιστοποιητικού ορθής και ολοκληρωμένης εφαρμογής του Κ.Π.Α. σε μια δημόσια οργάνωση, σύμφωνα με το άρθρο 31. β) Την απονομή διακρίσεων για εξαιρετικές επιδόσεις, σύμφωνα με το άρθρο 32.»

β) Την απονομή διακρίσεων για εξαιρετικές επιδόσεις, σύμφωνα με το άρθρο 33.».	
Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	**Καταργούμενες διατάξεις**
Άρθρο 37 **Καταργούμενες διατάξεις** Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται: α) το π.δ. 135/2006 (Α΄ 153) περί συστήματος πρόσληψης ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας και τρόπου εκπαίδευσης αυτού, β) το άρθρο 74 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄143) περί μετάταξης από Ο.Τ.Α. σε Ο.Τ.Α., το οποίο είχε κατ' εξαίρεση διατηρηθεί σε ισχύ για τις μετατάξεις του ειδικού ένστολου προσωπικού με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016 (Α΄224), γ) τα άρθρα 1 έως 17 του ν. 3731/2008 (Α΄263) περί αναδιοργάνωσης της δημοτικής αστυνομίας, δ) η παρ. 5 του άρθρου 19 του ν. 4325/2015 (Α΄47) περί μετάταξης δημοτικών αστυνομικών σε άλλους κλάδους ή ανάθεσης άλλων καθηκόντων.	**α) Το π.δ. 135/2006 έχει ως εξής:** «Άρθρο 1 Προσόντα ειδικού ένστολου προσωπικού 1. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις: α. Να είναι Έλληνες πολίτες και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νομίμως απαλλαγεί από αυτές. β. Να έχουν συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21°) έτος της ηλικίας τους και να μην έχουν υπερβεί, προκειμένου για τους κλάδους ΠΕ23 και ΤΕ23, το 30ό έτος της ηλικίας τους και για τον κλάδο ΔΕ23, το 26° έτος της ηλικίας τους. Για τον υπολογισμό της ηλικίας των ανωτέρω ορίων, ως ημερομηνία γέννησης θεωρείται η 1η Ιανουαρίου του έτους γέννησης για το κατώτατο όριο και η 31 Δεκεμβρίου για το ανώτατο όριο ηλικίας. γ. Να μην έχουν καταδικασθεί τελεσίδικα για τέλεση ή απόπειρα κακουργήματος ή των εγκλημάτων ανυποταξίας, λιποταξίας, προσβολών του πολιτεύματος, προδοσίας της χώρας, προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας, κατά της ελεύθερης άσκησης των πολιτικών δικαιωμάτων, παραχάραξης, κιβδηλείας, πλαστογραφίας, ψευδορκίας, ψευδούς καταμήνυσης, ψευδούς ανώμοτης κατάθεσης, απιστίας περί την υπηρεσίαν, παράβασης καθήκοντος, ανθρωποκτονίας εκτός της προερχόμενης από αμέλεια, κατά της γενετήσιας ελευθερίας και οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, περί αλλοδαπών, συκοφαντικής δυσφήμισης, κλοπής, υπεξαίρεσης, εκβίασης, απάτης, απιστίας, απιστίας δικηγόρου, επαιτείας, αλητείας, δωροδοκίας, καταπίεσης, ναρκωτικών, ζωοκλοπής, ζωοκτονίας, λαθρεμπορίας ή οποιουδήποτε άλλου εγκλήματος τελεσθέντος με δόλο, για το οποίο επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης τουλάχιστον τριών μηνών. Ο όρος καταδίκη περιλαμβάνει και την καταδίκη σε ποινικό σωφρονισμό για τα παραπάνω εγκλήματα. δ. Να μην έχουν στερηθεί οποτεδήποτε των πολιτικών δικαιωμάτων τους, έστω και αν έχει

	λήξει ο χρόνος που ορίσθηκε για την στέρησή τους. ε. Να μην έχουν τεθεί σε δικαστική συμπαράσταση (άρθρο 1666 Α.Κ.). στ. Να μην έχουν απολυθεί από δημόσια υπηρεσία ή Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Δ.Δ. λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζόμενου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση. ζ. Να έχουν ανάστημα, χωρίς υποδήματα, τουλάχιστον 1,67 μ, οι γυναίκες και 1,70 μ. οι άνδρες. η. Να έχουν τις προϋποθέσεις για την υπαγωγή τους σε έναν από τους κλάδους ΠΕ23, ΤΕ23 και ΔΕ23. θ. Να διαθέτουν γνώση τουλάχιστον μίας εκ των γλωσσών Αγγλικής, ή Γαλλικής, ή Ιταλικής, ή Γερμανικής, ή Ισπανικής σε επίπεδο τουλάχιστον "Πολύ Καλά" προκειμένου για τους αποφοίτους ΑΕΙ και ΤΕΙ και "Καλά" προκειμένου για τους αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, η γνώση της οποίας πιστοποιείται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. ι. Να έχουν γνώση χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών. ια. Να είναι κάτοχοι ερασιτεχνικής άδειας οδήγησης αυτοκινήτου ή δίκυκλης μηχανής, τουλάχιστον 50 κ.ε. ιβ. Να έχουν την ψυχική και σωματική υγεία, η οποία διαπιστώνεται κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 7 και 8 του παρόντος καθώς και τα διανοητικά προσόντα που τους επιτρέπουν την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης τους. 2. Οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου πρέπει να συντρέχουν κατά την ημέρα λήξης της προθεσμίας της υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων. Άρθρο 2 Σύστημα πρόσληψης με αντικειμενικά κριτήρια 1. Η πρόσληψη του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας γίνεται με σύστημα αντικειμενικών κριτηρίων (μόρια). Κατά το σύστημα αυτό λαμβάνονται υπόψη: α) Ο γενικός βαθμός του Πτυχίου ή του Απολυτηρίου τίτλου σπουδών β) Η εντοπιότητα γ) Η ιδιότητα του πολυτέκνου ή του τέκνου πολυτέκνου δ) Η γνώση επιπλέον ξένης γλώσσας πέραν εκείνης που αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση

	κατά το προηγούμενο άρθρο. 2. Η κατάταξη των υποψηφίων σε πίνακα κατά σειρά επιτυχίας γίνεται ξεχωριστά για κάθε Ο.Τ.Α., με βάση το άθροισμα της βαθμολογίας που προκύπτει από το γενικό βαθμό του πτυχίου ή του απολυτηρίου τίτλου σπουδών στον οποίο προστίθενται: α) Επτά (7) μονάδες για τους υποψηφίους που είναι δημότες και συγχρόνως κάτοικοι του αντίστοιχου Δήμου. β) Τρεις (3) μονάδες για όσους είναι πολύτεκνοι ή τέκνα πολυτέκνου. "καθώς και για όσους είναι γονείς με τρία παιδιά και τέκνα αυτών". γ) Πέντε (5) μονάδες για την άριστη γνώση ξένης γλώσσας της περ. δ της προηγούμενης παραγράφου. δ) Τρεις (3) μονάδες για την πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας της περ. δ της προηγούμενης παραγράφου. ε) Δύο (2) μονάδες για την καλή γνώση ξένης γλώσσας της περ. δ της προηγούμενης παραγράφου. Η γνώση επιπλέον και άλλων ξένων γλωσσών λειτουργεί προσαυξητικά με αντίστοιχη βαθμολογία εφόσον ο υποψήφιος κατέχει τον αντίστοιχο τίτλο σπουδών. 3. Η συνολική βαθμολογία κάθε υποψηφίου πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή εκατό (100). Η βαθμολογία εξάγεται μέχρι χιλιοστού της μονάδας. Σε περίπτωση ισοβαθμίας προηγείται ο υποψήφιος που έχει το μεγαλύτερο βαθμό Πτυχίου ή Απολυτηρίου Λυκείου και σε περίπτωση νέας ισοβαθμίας προηγείται εκείνος που λαμβάνει μονάδες από τα κριτήρια που προηγούνται κατά σειρά βάσει των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου. Αν, παρά τα ανωτέρω, προκύπτει ισοβαθμία υποψηφίου στην τελευταία θέση του καθοριζόμενου αριθμού προς πρόσληψη, η σειρά αυτών καθορίζεται με κλήρωση που διενεργείται παρουσία των ενδιαφερομένων υποψηφίων, για την οποία συντάσσεται πρακτικό. Άρθρο 3 Δικαιολογητικά υποψηφίων Οι υποψήφιοι υποβάλλουν μέσα στις προθεσμίες που ορίζει η προκήρυξη τα εξής δικαιολογητικά: α) Αίτηση συμμετοχής (στην αίτηση αναγράφεται μεταξύ των άλλων και διεύθυνση κατοικίας, Ταχυδρομικός Κώδικας και

	απαραιτήτως τηλέφωνο για κάθε ειδοποίηση καθώς και ο ΟΤΑ στον οποίο επιθυμούν να προσληφθούν). β) Επικυρωμένο αντίγραφο πτυχίου ή διπλώματος οποιασδήποτε σχολής ή τμήματος ΑΕΙ ή ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής, εφόσον πρόκειται για τους κλάδους ΠΕ23 ή ΤΕ23. Για τον κλάδο ΔΕ 23, να κατέχουν: - Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ., οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής, ή - Πτυχίο Ά ή Β΄ κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης, οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής - Δικτύων Η/Υ, ειδικότητας Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων του Ηλεκτρολογικού Τομέα, ή - Απολυτήριο τίτλο Ενιαίου Λυκείου ή - Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, κλάδων Διοικητικών Υπηρεσιών - Γραμματέων, Οικονομίας, Βιβλιοθηκονομίας, Πληροφορικής ή - Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου των τμημάτων Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων, Υπαλλήλων Επιχειρήσεων Μεταφορών, Υπαλλήλων Λογιστηρίου, Υπαλλήλων Διοίκησης, Εμπορικών Επιχειρήσεων, προγραμματιστών ηλεκτρονικών υπολογιστών ή - Απολυτήριο τίτλο Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ή - ειδικότητας Υπαλλήλων Χειριστών Η/Υ, Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής, ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο Σχολικής Μονάδας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, της ημεδαπής ή αλλοδαπής. γ) Επικυρωμένο αντίγραφο του τίτλου ξένης γλώσσας. δ) Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του δελτίου ταυτότητάς τους ε) Υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του ν.1599/1986 (Α` 75), όπως ισχύει, ότι: i) δεν έχουν στερηθεί οποτεδήποτε των πολιτικών δικαιωμάτων τους, ii) δεν έχουν τεθεί σε δικαστική συμπαράσταση, iii) δεν έχουν απολυθεί από δημόσια υπηρεσία ή Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Δ.Δ. λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή

	λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζόμενου και σε καταφατική περίπτωση να έχει παρέλθει πενταετία από την απόλυση, iv) οι άνδρες ότι έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις. v) ότι, εφόσον έχουν προσληφθεί ως ειδικό ένστολο προσωπικό με τις διατάξεις του π.δ. 23/2002 ή τις παρούσες διατάξεις, έχει παρέλθει πενταετία από τον διορισμό τους. στ) Βεβαίωση του προέδρου του οικείου Συλλόγου Πολυτέκνων, και όπου δεν υπάρχει, του οικείου Ταμείου Πρόνοιας και Προστασίας Πολυτέκνων, θεωρημένη από την Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδας για την ιδιότητα του υποψηφίου ως πολύτεκνου ή ως τέκνου πολυτέκνου. ζ) Βεβαίωση δημοτικότητας και μόνιμης κατοικίας, η οποία να έχει εκδοθεί το αργότερο τρεις (3) μήνες πριν από την ημερομηνία έκδοσης της προκήρυξης. η) Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο της αντίστοιχης άδειας οδηγήσεως. θ) Πιστοποίηση γνώσης χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών κατά την ισχύουσα νομοθεσία. Άρθρο 4 Περιεχόμενο Προκήρυξης Για την πρόσληψη εκδίδεται προκήρυξη από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας για τους ΟΤΑ κάθε νομού ή νομαρχίας, χωριστά. Στην προκήρυξη ορίζονται τα εξής: α) Ο αριθμός των θέσεων για κάθε ΟΤΑ β) Τα απαιτούμενα προσόντα γ) Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά που πρέπει να υποβληθούν μαζί με την αίτηση. δ) η προθεσμία υποβολής της αίτησης και των δικαιολογητικών καθώς και η αρχή στην οποία θα υποβληθούν. ε) Ο χρόνος έναρξης της εξέτασης των υποψηφίων και ο τόπος (κατάστημα) της εξέτασης. στ) Η διαδικασία της πρόσληψης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Η προκήρυξη αποστέλλεται στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, στον τοπικό τύπο, στους δήμους καθώς και στο γραφείο ΟΑΕΔ που υπάρχουν στο νομό, για την όσο το δυνατόν ευρύτερη ενημέρωση των ενδιαφερομένων και περίληψη της δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημερίδες πανελλήνιας κυκλοφορίας, τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν από την οριζόμενη έναρξη της

	προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Άρθρο 5 Υποβολή και έλεγχος των δικαιολογητικών 1. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τα δικαιολογητικά που ορίζονται στο άρθρο 3 μέσα στην προθεσμία που ορίζει η προκήρυξη στη Διεύθυνση Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης της Περιφέρειας, για όσους ΟΤΑ υπάγονται στο νομό ή νομαρχία που είναι η έδρα της Περιφέρειας, και στην κατά τόπο αρμόδια Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης της Περιφέρειας προκειμένου για τους ΟΤΑ που υπάγονται στους λοιπούς νομούς ή νομαρχίες της Περιφέρειας. 2. Οι ανωτέρω Διευθύνσεις των Περιφερειών: α) Ελέγχουν τα δικαιολογητικά για την εμπρόθεσμη υποβολή τους, καθώς και για την ακρίβεια, την πληρότητα και τη σύνταξή τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος διατάγματος και τις σχετικές διατάξεις και οδηγίες. β) Τακτοποιούν τα δικαιολογητικά σε υποφακέλους ανά υποψήφιο και στη συνέχεια σε φακέλους ανά ΟΤΑ. γ) Διαβιβάζουν το φάκελο με τους υποφακέλους των υποψηφίων για κάθε ΟΤΑ στον γραμματέα της αρμόδιας επιτροπής του άρθρου 6 του παρόντος διατάγματος. Για κάθε ΟΤΑ, συντάσσεται κατάσταση στην οποία αναγράφονται τα ονόματα των υποψηφίων και τα δικαιολογητικά που συνυποβάλλονται χωριστά για κάθε ένα υποψήφιο. Η κατάσταση αυτή συντάσσεται σε δύο αντίτυπα από τα οποία το ένα παραμένει στην αρμόδια Διεύθυνση της Περιφέρειας, στην οποία έχουν κατατεθεί η αίτηση και τα δικαιολογητικά και το άλλο συνοδεύει απαραιτήτως το φάκελο των υποψηφίων για κάθε ΟΤΑ που περιέχει τους υποφακέλους αυτών. Άρθρο 6 Επιτροπή Επιλογής 1. Η Επιτροπή Επιλογής υποψηφίων συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας στην έδρα της Περιφέρειας και αποτελείται από: α) τον Γενικό Διευθυντή της Περιφέρειας, ως Πρόεδρο. β) Έναν Διευθυντή της Περιφέρειας γ) Έναν υπάλληλο της Περιφέρειας κατηγορίας ΠΕ τουλάχιστον με βαθμό Β`. δ) Τον προϊστάμενο των Διοικητικών Υπηρεσιών του οικείου Δήμου και ελλείψει αυτού,

	υπάλληλο κατηγορίας ΠΕ, και ελλείψει αυτού κατηγορίας ΤΕ και ελλείψει αυτού κατηγορίας ΔΕ. ε) Έναν καθηγητή σωματικής αγωγής, που υποδεικνύεται από τον Προϊστάμενο της Δ/νσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της έδρας της Περιφέρειας. Με την ίδια απόφαση ορίζεται ως γραμματέας της Επιτροπής υπάλληλος της Περιφέρειας, κατηγορίας ΠΕ. Ο Πρόεδρος, τα μέλη και ο γραμματέας της επιτροπής αυτής ορίζονται με τους αναπληρωτές τους. 2. Για κάθε νομό ή νομαρχιακό διαμέρισμα συγκροτείται μία Επιτροπή σύμφωνα με τα ανωτέρω, η οποία διαφοροποιείται, ως προς την σύνθεσή της, για κάθε ΟΤΑ με τη συμμετοχή σ` αυτήν του μέλους της περ. δ` της παρ. 1. 3. Η αποζημίωση του Προέδρου, των μελών και του γραμματέα της Επιτροπής Επιλογής καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Άρθρο 7 Εξέταση υποψηφίων 1. Για κάθε ΟΤΑ καταρτίζεται ιδιαίτερος πίνακας σειράς κατάταξης των υποψηφίων για πρόσληψη, που πληρούν τις προϋποθέσεις του παρόντος προεδρικού διατάγματος. Ο πίνακας αυτός καταρτίζεται από την επιτροπή του προηγούμενου άρθρου και αναρτάται στο κεντρικό κατάστημα της Περιφέρειας και στο κατάστημα του οικείου Ο.Τ.Α. Από την ίδια επιτροπή καταρτίζεται πίνακας υποψηφίων που δεν πληρούν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις. 2. Μετά την κατάρτιση του πίνακα κατάταξης της προηγούμενης παραγράφου οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται σε αυτόν, καλούνται να προσέλθουν, κατά τη σειρά κατατάξεώς τους στην Επιτροπή Επιλογής, μετά παρέλευση δέκα (10 τουλάχιστον ημερών από την ανάρτησή του, η οποία μετράει το ανάστημα κάθε υποψηφίου και συντάσσει σχετικό πρακτικό. Όσοι έχουν το προβλεπόμενο ανάστημα παραπέμπονται σε Δημόσιο Νοσοκομείο προκειμένου να υποβληθούν σε υγειονομικές εξετάσεις από παθολόγο, οφθαλμίατρο και σε ακτινογραφία θώρακος στην οποία επικολλάται και Φωτογραφία του υποψηφίου. Οι ανωτέρω υγειονομικές εξετάσεις υπογράφονται από τον

	αρμόδιο γιατρό και το γνήσιο της υπογραφής αυτού θεωρείται από το αρμόδιο όργανο. Στη συνέχεια τα ανωτέρω δικαιολογητικά προσκομίζονται στην αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή, προκειμένου να εκδώσει πιστοποιητικό ότι έχουν τη σωματική υγεία που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης τους. Όσοι κρίνονται ικανοί από την Υγειονομική Επιτροπή καλούνται να προσέλθουν στην Επιτροπή Επιλογής, προκειμένου να υποβληθούν στις αθλητικές δοκιμασίες, οι οποίες περιλαμβάνουν: α) Δρόμο 100 μ. σε χρόνο 16΄΄ (μία προσπάθεια) β) Δρόμο 1.000 μ. σε χρόνο 4 και 20΄΄ (μία προσπάθεια) γ) Άλμα σε ύψος με φόρα τουλάχιστον 1.00 μ. (τρεις προσπάθειες) δ) Άλμα σε μήκος με φόρα τουλάχιστον 3.60 μ. (τρεις προσπάθειες) ε) Ρίψη σφαίρας (7,275 χλγ.) σε απόσταση τουλάχιστον 4,50 μ., ως μέσο όρο ρίψης με το δεξί και το αριστερό χέρι (τρεις προσπάθειες ανά χέρι). 3. Οι υποψήφιοι έχουν την υποχρέωση να προσέρχονται έγκαιρα στο χώρο της εξέτασης, αφού λάβουν σχετική ειδοποίηση και να είναι εφοδιασμένοι με την αστυνομική τους ταυτότητα. 4. Οι υποψήφιοι που δεν προσέρχονται για εξέταση, ή αποχωρούν πριν να εξετασθούν, αποκλείονται απ` αυτήν με απόφαση της Επιτροπής Επιλογής. Η Επιτροπή Επιλογής μπορεί, να αναβάλει την εξέτασή τους σε άλλο χρόνο, όχι όμως πέραν του χρόνου που καθορίζεται για τη διενέργεια των αθλητικών δοκιμασιών. "5. Οι υποψήφιοι που δεν προσέρχονται για εξέταση για λόγους που δεν οφείλονται σε δική τους υπαιτιότητα και εφόσον δηλώσουν, πριν από την εξέταση, την αδυναμία τους να συμμετάσχουν σε αυτή, λόγω πρόσκαιρης ανικανότητας, η οποία πρέπει να πιστοποιείται από διευθυντή κλινικής δημόσιου νοσοκομείου, μπορούν να συμμετάσχουν στην εξέταση εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από την ημερομηνία λήξης των αθλητικών δοκιμασιών. Μετά τη λήξη της προθεσμίας αυτής ο υποψήφιος διαγράφεται από τους πίνακες της παρ. 6 του άρθρου 7 του π.δ. 135/2006." 6. Μετά το πέρας των εξετάσεων η Επιτροπή

	Επιλογής καταρτίζει πίνακες όσων πληρούν ή μη τις προϋποθέσεις, στους οποίους περιλαμβάνονται, κατά στήλη, και όλα τα σχετικά με την εξέτασή τους στοιχεία (ανάστημα, αθλητικές επιδόσεις). Οι πίνακες αυτοί δημοσιεύονται αμέσως με τοιχοκόλληση στο κατάστημα που γίνεται η εξέταση, όμοιοι δε πίνακες κοινοποιούνται τόσο στον οικείο Δήμο όσο και στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας. Άρθρο 8 Ψυχοτεχνικές δοκιμασίες 1. Μετά την κατάρτιση του πίνακα της παραγράφου 6 του προηγούμενου άρθρου, οι υποψήφιοι καλούνται από την Επιτροπή της επόμενης παραγράφου, το αργότερο εντός πέντε ημερών και σε συγκεκριμένο τόπο και χρόνο για να υποβληθούν σε τεστ προσωπικότητας (Minnesota Multifacing Personality Inventory) και σε συνέντευξη. Με την ανωτέρω διαδικασία ερευνάται κυρίως η κρίση, η προσαρμοστικότητα στις μεταβαλλόμενες καταστάσεις και απαιτήσεις, η αυτοκυριαρχία, η συναισθηματική σταθερότητα, η δομή της προσωπικότητας, η σκέψη και η αντίληψη. Η συνέντευξη διενεργείται μετά το πέρας των ψυχοτεχνικών δοκιμασιών οπότε και συντάσσεται αυτοτελές πρακτικό εξατομικευμένης κρίσης για κάθε υποψήφιο στο οποίο αναφέρεται η τελική κρίση της Επιτροπής με αιτιολογημένη κρίση κάθε μέλους αυτής. Οι υποψήφιοι που δεν προσέρχονται για τις ψυχοτεχνικές δοκιμασίες για λόγους που δεν οφείλονται σε δική τους υπαιτιότητα και εφόσον δηλώσουν πριν την εξέταση την αδυναμία τους να συμμετάσχουν σε αυτή λόγω πρόσκαιρης ανικανότητας, η οποία θα πιστοποιείται από δημόσια έγγραφα, μπορούν να συμμετάσχουν στην εξέταση σε χρόνο που ορίζεται από την Επιτροπή του άρθρου αυτού. 2. Οι ψυχοτεχνικές δοκιμασίες διενεργούνται ενώπιον Τριμελούς Επιτροπής, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας. Πρόεδρος της Επιτροπής αυτής είναι ψυχολόγος ή ψυχίατρος που προέρχεται είτε από δημόσιο νοσοκομείο, είτε από την Ελληνική Αστυνομία. Μέλος της Επιτροπής είναι ένας Διευθυντής της Περιφέρειας, και ένας υπάλληλος του κλάδου ΠΕ23 και ελλείψει αυτού του κλάδου ΤΕ23 και ελλείψει αυτού του κλάδου ΔΕ23 που υπηρετεί σε Δήμο της οικείας Περιφέρειας.

	Σε περίπτωση που δεν υπηρετεί υπάλληλος κλάδων ΠΕ23, ΤΕ23 και ΔΕ23 στους ΟΤΑ της Περιφέρειας, μέλος της Επιτροπής ορίζεται ένας αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας που υποδεικνύεται από τον Διευθυντή της Αστυνομικής Διεύθυνσης της έδρας της Περιφέρειας. Εάν ορισθεί μέλος της επιτροπής αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας, ο Πρόεδρος της Επιτροπής δεν θα προέρχεται από την Ελληνική Αστυνομία. Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Περιφέρειας κατηγορίας ΠΕ. Ο Πρόεδρος, τα μέλη και ο γραμματέας της επιτροπής αυτής ορίζονται με τους αναπληρωτές τους. 3. Για κάθε νομό ή νομαρχιακό διαμέρισμα συγκροτείται μία Επιτροπή σύμφωνα με τα ανωτέρω. 4. Μετά το πέρας και των ψυχοτεχνικών δοκιμασιών του άρθρου αυτού η Επιτροπή καταρτίζει πίνακες όσων πληρούν ή μη τις προϋποθέσεις, στους οποίους περιλαμβάνονται, κατά στήλη, και όλα τα σχετικά με την εξέταση τους στοιχεία που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου αυτού. Οι πίνακες αυτοί δημοσιεύονται αμέσως με τοιχοκόλληση στο κατάστημα που γίνεται η εξέταση, όμοιοι δε πίνακες κοινοποιούνται τόσο στο Δήμο όσο και στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας. 5. Η αποζημίωση του Προέδρου, των μελών και του γραμματέα της Επιτροπής της παρ. 2 καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Άρθρο 9 Κατάρτιση τελικού πίνακα κατάταξης ανά ΟΤΑ 1. Μετά τα ανωτέρω η Επιτροπή Επιλογής προβαίνει στην κατάρτιση του τελικού πίνακα κατάταξης για τις θέσεις που έχουν προκηρυχθεί για κάθε ΟΤΑ. Προς τούτο η Επιτροπή αυτή λαμβάνει υπόψη της: α) Τον πίνακα σειράς κατάταξης των υποψηφίων ο οποίος έχει καταρτισθεί από αυτή σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7, β) Τον πίνακα καταλλήλων ή μη ο οποίος έχει καταρτισθεί από αυτή σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 7, γ) Τον πίνακα καταλλήλων ή μη ο οποίος έχει καταρτισθεί από την Επιτροπή του άρθρου 8 σύμφωνα με την παρ. 4 του ιδίου άρθρου.

	2. Ο τελικός πίνακας κατάταξης για κάθε ΟΤΑ περιλαμβάνει τους υποψηφίους των πινάκων της περ. β` και γ` της προηγούμενης παραγράφου, κατά την σειρά κατατάξεως τους στον πίνακα της περ. α΄ της ίδιας παραγράφου. Ο πίνακας έχει ισχύ για ένα (1) έτος και δημοσιεύεται με ανάρτηση του στο κατάστημα της οικείας Διεύθυνσης της Περιφέρειας που έχουν υποβληθεί τα δικαιολογητικά των υποψηφίων. Όμοιοι πίνακες κοινοποιούνται στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας και στον οικείο ΟΤΑ. Άρθρο 10 Εκπαίδευση - Επιμόρφωση ι. Οι επιτυχόντες της προκήρυξης καλούνται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας να παρουσιασθούν για εκπαίδευση σε συγκεκριμένη ημέρα στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας. Η πρόσκληση αυτή κοινοποιείται στον επιτυχόντα με τρόπο που αποδεικνύει ότι αυτός την παρέλαβε. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται με ευθύνη του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και διαρκεί έξι (6) μήνες, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) μήνες αποτελούν θεωρητική εκπαίδευση και οι δύο (2) μήνες πρακτική εκπαίδευση. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Δημόσιας Τάξης καθορίζεται κάθε θέμα σχετικό με την οργάνωση και την παροχή της εκπαίδευσης. Μέχρι την έκδοση της ανωτέρω απόφασης ισχύει η παράγραφος 2 του άρθρου 16 του π.δ. 23/2002 και η κατ` εξουσιοδότηση αυτής εκδοθείσα κανονιστική πράξη. 2. Στους εκπαιδευόμενους κατά το χρόνο της φοίτησης παρέχεται σίτιση, διαμονή και στολή. Στους ανωτέρω καταβάλλονται αποδοχές που καθορίζονται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, όπως και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Στους εκπαιδευόμενους παρέχεται ιατροφαρμακευτική περίθαλψη από το Δημόσιο. Μετά την επιτυχή περάτωση της εκπαίδευσης εκδίδεται βεβαίωση η οποία τίθεται στον υπηρεσιακό φάκελο του υπαλλήλου. 3. Οι εκπαιδευόμενοι διορίζονται στους ΟΤΑ για τους οποίους έχουν προκηρυχθεί οι θέσεις εφόσον έχουν αποφοιτήσει επιτυχώς από τις

	Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας. Στην περίπτωση αυτή ο Δήμος υποχρεούται εντός δέκα (10) ημερών να εκδώσει την πράξη διορισμού, η οποία θα ανατρέχει στην ημερομηνία αποφοίτησης από τη Σχολή. Στη συνέχεια το προσωπικό αυτό καλείται για ορκωμοσία. Ο χρόνος φοίτησης στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας και είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας με όλες τις συνέπειες. 4. Το ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας μπορεί να στέλλεται για επιμόρφωση με εντολή και δαπάνες του οικείου ΟΤΑ και σε Σχολές των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος, ανάλογα με τις ειδικότερες ανάγκες αποστολής τους και του ΟΤΑ στον οποίο υπηρετούν. 5. Το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που διορίστηκε με τη διαδικασία του π.δ. 23/2002 (Α΄ 19) ή διορίζεται με τη διαδικασία των προηγούμενων άρθρων, δεν έχει δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων με τις παρούσες διατάξεις, πριν την παρέλευση πενταετίας απέ την ημερομηνία διορισμού του. Μετά το πέρας της πενταετίας από το διορισμό τους, μπορούν να λάβουν μέρος σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων ένστολου προσωπικού και σε αυτή την περίπτωση δεν επαναλαμβάνεται η εκπαίδευση, εφόσον αυτή έχει προηγηθεί. 6. Σε περίπτωση υποβολής αίτησης για παραίτηση από θέση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, πριν την παρέλευση της δεκαετίας, θα πρέπει ο υπάλληλος να επιστρέψει τη δαπάνη εκπαίδευσης του στον οικείο ΟΤΑ. Ο καταλογισμός της δαπάνης θα γίνει με πράξη του Διευθυντή της Οικονομικής Υπηρεσίας του οικείου Δήμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων (ΚΕΔΕ). Άρθρο 11 Στολή - Διακριτικό σήμα - Ταυτότητα 1. Το ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας φέρει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του ειδική ενδυμασία της οποίας ο τύπος, τα διακριτικά και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. 2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης

	καθορίζεται ο τύπος ειδικής ταυτότητας του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, δηλωτική της ιδιότητάς του και του ειδικού διακριτικού σήματος. Άρθρο 12 Καταργούμενες διατάξεις Από την έναρξη ισχύος του παρόντος διατάγματος, καταργούνται τα άρθρα 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 16 με την επιφύλαξη του άρθρου 10 παρ. 1 του παρόντος, και 17 του π.δ.23/2002 (Α` 19). Άρθρο 13 Έναρξη ισχύος Η ισχύς του παρόντος, αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.» **β) Το άρθρο 74 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) έχει ως εξής:** «1. Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου Ο.Τ.Α. σε άλλον Ο.Τ.Α.. Η μετάταξη ενεργείται με αίτηση του υπαλλήλου σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση. 2. Η απόφαση για τη μετάταξη εκδίδεται από το αρμόδιο για διορισμό όργανο του Ο.Τ.Α. υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α. της οργανικής θέσης και των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων. Περίληψη της απόφασης δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 3. Με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των προηγούμενων παραγράφων επιτρέπεται και η αμοιβαία μετάταξη. Στην περίπτωση αυτή οι υπό των μετατασσομένων κατεχόμενες θέσεις λογίζονται κενές. 4. Δεν επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου στην περίπτωση που υποχρεούται να υπηρετήσει για ορισμένο χρονικό διάστημα σε συγκεκριμένο Ο.Τ.Α., βάσει ειδικής διατάξεως. 5. Οι υπάλληλοι δεν μετατάσσονται κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας. 6. Κατ` εξαίρεση, επιτρέπεται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 2, μετάταξη πριν από την παρέλευση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος στην περίπτωση της αμοιβαίας μετάταξης και για σοβαρούς προσωπικούς λόγους. 7. Δεν επιτρέπεται μετάταξη αν πρόκειται για τον μοναδικό υπάλληλο του κλάδου του.» **γ) Τα άρθρα 1 έως 17 του ν. 3731/2008 έχουν**

	ως εξής: «Άρθρο 1 Αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας 1. Η Δημοτική Αστυνομία ασκεί στο πλαίσιο των διατάξεων των άρθρων 75 και 79 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, που κυρώθηκε με το ν. 3463/2006 (ΦΕΚ114 Α), τις εξής αρμοδιότητες: (1) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν την ύδρευση, την άρδευση και την αποχέτευση, όπως αυτές περιλαμβάνονται στην εκάστοτε κείμενη νομοθεσία, στις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές και στις αποφάσεις των διοικητικών συμβουλίων των δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης και αποχέτευσης. (2) Ελέγχει την τήρηση των όρων που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία και στις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές, για τη χρήση των αλσών και των κήπων, των πλατειών, των παιδικών χαρών και των λοιπών κοινόχρηστων χώρων. (3) Ελέγχει την τήρηση των όρων οι οποίοι προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία και στις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές, για τη χρήση και λειτουργία των δημοτικών και κοινοτικών αγορών, των εμποροπανηγύρεων, των ζωοπανηγύρεων, των χριστουγεννιάτικων αγορών και γενικά των υπαίθριων δραστηριοτήτων. (4) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στο υπαίθριο εμπόριο και στις λαϊκές αγορές. (5) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στην υπαίθρια διαφήμιση, καθώς και τον έλεγχο της τήρησης ειδικότερων προδιαγραφών κατασκευής και προϋποθέσεων τοποθέτησης διαφημιστικών πλαισίων, που τυχόν έχουν τεθεί με τοπικές κανονιστικές αποφάσεις, από τις δημοτικές και κοινοτικές αρχές. (6) Ελέγχει την τήρηση της καθαριότητας σε κοινόχρηστους υπαίθριους χώρους της εδαφικής περιφέρειας του οικείου δήμου ή κοινότητας και γενικότερα την τήρηση των κανόνων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία και τις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές για την αναβάθμιση της

	αισθητικής των πόλεων και των οικισμών. (7) Ελέγχει την τήρηση των μέτρων που επιβάλλονται για την πρόληψη πυρκαγιών σε κοινόχρηστους υπαίθριους χώρους. (8) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στην κυκλοφορία των πεζών, τη στάση και στάθμευση των οχημάτων, στην επιβολή των διοικητικών μέτρων του άρθρου 103 του ν. 2696/1999, όπως ισχύει, για την παράνομη στάθμευση οχημάτων, καθώς και την εφαρμογή των διατάξεων, που αναφέρονται στην κυκλοφορία τροχοφόρων στους πεζόδρομους, πλατείες, πεζοδρόμια και γενικά σε χώρους που δεν προορίζονται για τέτοια χρήση και στην εκπομπή θορύβων από αυτά. Οι αρμοδιότητες αυτές ασκούνται, παράλληλα και κατά περίπτωση, και από την Ελληνική Αστυνομία (ΕΛ.ΑΣ.) και το Λιμενικό Σώμα. Όταν κατά την άσκηση τους επιλαμβάνονται η Δημοτική Αστυνομία και η Ελληνική Αστυνομία ή το Λιμενικό Σώμα, ταυτόχρονα, το συντονισμό έχει η Ελληνική Αστυνομία ή το Λιμενικό Σώμα, κατά περίπτωση. (9) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων, που αφορούν στη ρύθμιση της κυκλοφορίας με υποδείξεις και σήματα των τροχονόμων στο δημοτικό οδικό δίκτυο και στα τμήματα του εθνικού και επαρχιακού δικτύου που διέρχονται μέσα από κατοικημένες περιοχές. Η αρμοδιότητα αυτή εξακολουθεί να ασκείται, παραλλήλως και κατά περίπτωση, από την Ελληνική Αστυνομία (ΕΛ.ΑΣ.) και το Λιμενικό Σώμα. Όταν κατά την άσκηση της επιλαμβάνονται η Δημοτική Αστυνομία και η Ελληνική Αστυνομία ή το Λιμενικό Σώμα, ταυτόχρονα, το συντονισμό έχει η Ελληνική Αστυνομία ή το Λιμενικό Σώμα κατά περίπτωση. (10) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων, που αφορούν τα εγκαταλελειμμένα οχήματα. (11) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων, που αφορούν στη σήμανση των εργασιών που εκτελούνται στις οδούς και στις υποχρεώσεις αυτών που εκτελούν έργα και εναποθέτουν υλικά και εργαλεία στο δημοτικό και κοινοτικό οδικό δίκτυο και ελέγχει για τη λήψη μέτρων ασφάλειας και υγιεινής σε εργασίες που εκτελούνται. (12) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στη λειτουργία παιδότοπων. (13) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στη λειτουργία καταστημάτων, επιχειρήσεων, θεάτρων, κινηματογράφων,

	ψυχαγωγικών και λοιπών δραστηριοτήτων, για τις οποίες αρμόδιος για τη χορήγηση, ανάκληση και αφαίρεση αδειών ίδρυσης, εγκατάστασης, λειτουργίας και ασκήσεως τους είναι ο οικείος Δήμος ή Κοινότητα, εκτός από τις περιπτώσεις εκείνες για τις οποίες έχουν ορισθεί άλλες αρχές αρμόδιες για το σχετικό έλεγχο. (14) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων για την ηχορ-ρύπανση, την κοινή ησυχία και τη λειτουργία μουσικής στα καταστήματα και στα δημόσια κέντρα. (15) Εκτελεί τις διοικητικές κυρώσεις που αφορούν τη λειτουργία καταστημάτων και επιχειρήσεων, των οποίων την άδεια ίδρυσης και λειτουργίας χορηγούν οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές. (16) Ελέγχει την τήρηση διατάξεων που αφορούν τους οργανωμένους από τους Δήμους και Κοινότητες χώρους προσωρινής εγκατάστασης μετακινούμενων πληθυσμιακών ομάδων. (17) Ελέγχει την εφαρμογή των μέτρων που λαμβάνονται από τις δημοτικές και τις κοινοτικές αρχές για δραστηριότητες και καταστάσεις που εγκυμονούν κινδύνους για τη ζωή και την περιουσία των κατοίκων και ειδικότερα από τις επικίνδυνες οικοδομές, καθώς και την εφαρμογή των κανονιστικών πράξεων που τίθενται από αυτές για την προστασία της υγείας των κατοίκων από τις οχλούσες δραστηριότητες που αναφέρονται σε αυτές. (18) Ελέγχει την τήρηση των σχετικών διατάξεων, που αφορούν στο Γενικό Οικοδομικό Κανονισμό. (19) Αφαιρεί την άδεια οικοδομής για οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές στο Ι.Κ.Α. (20) Ελέγχει την τήρηση των μέτρων για την προστασία των μουσείων, μνημείων, σπηλαίων, αρχαιολογικών και ιστορικών χώρων της περιοχής του Δήμου ή της Κοινότητας και των εγκαταστάσεων αυτών, που λαμβάνονται από τις οικείες δημοτικές και κοινοτικές αρχές. (21) Συμμετέχει στην εφαρμογή των σχεδίων πολιτικής προστασίας. (22) Ελέγχει επιχειρήσεις τουριστικού ενδιαφέροντος, σχετικά με την εφαρμογή της τουριστικής νομοθεσίας (βεβαίωση παραβάσεων, εκτέλεση διοικητικών κυρώσεων, θεώρηση τιμοκαταλόγων των δωματίων των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και καταλυμάτων) στις περιπτώσεις που αυτές λειτουργούν σε

	νομούς ή νησιά όπου δεν εδρεύουν υπηρεσίες του ΕΟΤ. (23) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων για το ωράριο λειτουργίας των κέντρων διασκέδασης και των συναφών καταστημάτων, καθώς και των εμπορικών καταστημάτων και των καταστημάτων τροφίμων. (24) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν τα ζώα συντροφιάς. (25) Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν τις κάθε είδους κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι δημοτικές αρχές, καθώς και την επιβολή των πάσης φύσεως διοικητικών μέτρων που προβλέπονται από αυτές. (26) Προστατεύει τη δημοτική και κοινοτική περιουσία. «(27) Διενεργεί αυτοψία για την εξακρίβωση των προϋποθέσεων που απαιτούνται για την έκδοση διοικητικών πράξεων από τα όργανα του Δήμου και, ιδίως, διενεργεί αυτοψία και συντάσσει έκθεση για την έκδοση πρωτοκόλλου διοικητικής αποβολής και για τη χορήγηση βεβαίωσης μόνιμης κατοικίας. Επίσης, βεβαιώνει, κατ` οίκον, το γνήσιο της υπογραφής για φυσικά πρόσωπα με κινητικά προβλήματα, υπερήλικες ή ασθενείς.» (28) Επιδίδει τα πάσης φύσεως έγγραφα του οικείου Δήμου ή άλλων Δημοτικών Αρχών εντός των διοικητικών ορίων του οικείου Δήμου. 2. Η Ελληνική Αστυνομία παρέχει συνδρομή στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση του έργου της και, ειδικότερα, σε προγραμματισμένους ελέγχους της Δημοτικής Αστυνομίας ή σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης, όπου τούτο προβλέπεται. 3. α) Σε όσους Δήμους ή Κοινότητες έχει συσταθεί με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας Δημοτική Αστυνομία, η οποία στελεχώνεται με προσωπικό που υπερβαίνει τα πενήντα (50) άτομα, ασκούνται όλες οι αρμοδιότητες της παραγράφου 1. β) Εφόσον η Δημοτική Αστυνομία στελεχώνεται με προσωπικό λιγότερο των πενήντα (50) ατόμων, ασκούνται υποχρεωτικά οι αρμοδιότητες των περιπτώσεων 1-8, 10, 11, 15, 16, 19, 21, 22 και 24-28 της παραγράφου 1 του παρόντος. Οι λοιπές αρμοδιότητες εξακολουθούν να ασκούνται από την ΕΛ.ΑΣ. γ) Για την άσκηση των αρμοδιοτήτων αυτής της παραγράφου απαιτείται η έκδοση διαπιστωτικής πράξης του Γενικού Γραμματέα

	της Περιφέρειας, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 4. Οι αρμοδιότητες της παραγράφου 1 που δεν περιλαμβάνονται στην περίπτωση β` της παραγράφου 3 μπορούν να ασκηθούν, μεμονωμένα ή στο σύνολο τους, και από Δημοτική Αστυνομία που στελεχώνεται με λιγότερους από πενήντα (50) δημοτικούς αστυνομικούς. Για την άσκηση τους εκδίδεται απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μετά από απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Μέχρι την έκδοση της ανωτέρω απόφασης οι αρμοδιότητες αυτές εξακολουθούν να ασκούνται από την ΕΛ.ΑΣ. 5. Δήμοι ή Κοινότητες που δεν έχουν συστήσει Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας μπορούν να συνάπτουν συμβάσεις διαδημοτικής συνεργασίας με όμορους Δήμους ή Κοινότητες που διαθέτουν τέτοια υπηρεσία, κατά τις διατάξεις του άρθρου 222 του ν. 3463/2006, με τις οποίες τους αναθέτουν την άσκηση αρμοδιοτήτων Δημοτικής Αστυνομίας στην περιφέρεια τους. Με τις συμβάσεις αυτές προσδιορίζονται ειδικότερα οι αρμοδιότητες που θα ασκούνται. 6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, μετά από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., καθορίζεται ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, η διαδικασία ελέγχου και βεβαίωσης των παραβάσεων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Άρθρο 2 Σύσταση Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας Γενικά χαρακτηριστικά 1. Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου ή της Κοινότητας μπορεί να συσταθεί Δημοτική Αστυνομία, η οποία λειτουργεί ως αυτοτελής υπηρεσία. Με τον Οργανισμό καθορίζεται η εσωτερική διάρθρωση της υπηρεσίας και το σύνολο των θέσεων της ιεραρχίας και του λοιπού προσωπικού. 2. Η Δημοτική Αστυνομία αποτελείται από ειδικό ένστολο προσωπικό, το οποίο έχει λάβει ειδική εκπαίδευση, έχει ιδιαίτερη ιεραρχία και διέπεται από κανόνες πειθαρχίας. Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας υποστηρίζεται διοικητικά και επιστημονικά από τις υφιστάμενες υπηρεσίες του Δήμου με αποκλειστική ή παράλληλη άσκηση

	καθηκόντων. 3. Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, κατά την άσκηση των καθηκόντων του, οφείλει να τηρεί τις διατάξεις του Συντάγματος, του Κώδικα της Ποινικής Δικονομίας και της σχετικής νομοθεσίας και να ενεργεί πάντοτε με γνώμονα τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της επιείκειας. Για όσα θέματα σχετίζονται με τις αρμοδιότητες που ασκούνται από τη Δημοτική Αστυνομία το προσωπικό αυτής υπάγεται σε Ειδικό Πειθαρχικό Συμβούλιο και διέπεται από διατάξεις ειδικού πειθαρχικού δικαίου. Τα ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα, οι πειθαρχικές ποινές και η πειθαρχική διαδικασία, η συγκρότηση και η λειτουργία του Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών. Για τα λοιπά θέματα το προσωπικό αυτό υπάγεται στις διατάξεις των άρθρων 110-150 του ν. 3584/2007 "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων" (ΦΕΚ 143 Α). 4. Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας υποχρεούται να εργάζεται εντός και εκτός γραφείων της υπηρεσίας, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και τα καθήκοντα που του ανατίθενται. Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας λειτουργεί όλο το εικοσιτετράωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων και των αργιών, με κατάλληλη εναλλαγή του προσωπικού, το οποίο υποχρεούται σε τακτική ή και υπερωριακή εργασία, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας. 5. Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας τελεί σε διαρκή ετοιμότητα για την ταχεία επέμβαση του, σε κάθε τόπο και χρόνο, όταν καθίσταται αναγκαία η παρέμβαση του, σύμφωνα με τους σχετικούς κανονισμούς και τις εντολές των προϊσταμένων. 6. Για τα παραπτώματα που διώκονται ποινικά, το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας ενεργεί καθήκοντα ειδικού ανακριτικού υπαλλήλου, κατά την ειδικότερη πρόβλεψη του άρθρου 34 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας, για όσα αδικήματα ανήκουν στην αρμοδιότητα του. 7. Κάθε ελεγχόμενος από το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας υποχρεούται να παρέχει τα αιτούμενα, γραπτά ή προφορικά, στοιχεία ή την οφειλόμενη συνδρομή, καθώς και να

	επιτρέπει την είσοδο στους χώρους στους οποίους διεξάγεται έλεγχος, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 1 παράγραφος 1 του παρόντος, άλλως υποπίπτει στο αδίκημα της απείθειας κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 169 του Ποινικού Κώδικα. 8. Κάθε αντίσταση, απείθεια, εξύβριση, άσκηση ή απειλή βίας εναντίον του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, επισύρει τις προβλεπόμενες από την ποινική νομοθεσία κυρώσεις, ανεξάρτητα από την αποκατάσταση των προκαλούμενων σε αυτούς ζημιών, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Αστικού Κώδικα. Σε περίπτωση διάπραξης των ανωτέρω αδικημάτων συντάσσεται από αυτό σχετική έκθεση προς την υπηρεσία του, η οποία διαβιβάζεται, αμέσως, στον αρμόδιο εισαγγελέα. Άρθρο 3 Διάκριση προσωπικού-Διάρθρωση υπηρεσιών 1. Οι θέσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας συνιστώνται με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του οικείου Δήμου ή Κοινότητας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. 2. Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατατάσσεται σε κατηγορίες και κλάδους ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας, ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας. 3. Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας οργανώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης και διαρθρώνεται σε Τμήματα. Σε Δήμους όπου το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) άτομα, η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας οργανώνεται σε επίπεδο αυτοτελούς τμήματος. Σε Δήμους οι οποίοι διαιρούνται σε Δημοτικά Διαμερίσματα είναι δυνατή η σύσταση περισσότερων Διευθύνσεων. Στους Δήμους αυτούς επιτρέπεται η σύσταση Γενικής Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας. Άρθρο 4 Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων Οι θέσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, το οποίο κατατάσσεται στις κατηγορίες που αναφέρονται στο ανωτέρω άρθρο, ακολουθούν τη βαθμολογική διάρθρωση σύμφωνα με το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (εφεξής Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.) που κυρώθηκε με το ν. 3584/2007. Άρθρο 5

	Χρόνος προαγωγής 1. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται: α) Για την κατηγορία ΠΕ: Από το βαθμό Δ` στο βαθμό Γ διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ`, από το βαθμό Γ στο βαθμό Β` πενταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ και από το βαθμό Β` στο βαθμό Α` εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β`. β) Για την κατηγορία ΤΕ: Από το βαθμό Δ` στο βαθμό Γ διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ`, από το βαθμό Γ στο βαθμό Β` επταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ και από το βαθμό Β` στο βαθμό Α` εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β`. γ) Για την κατηγορία ΔΕ: Από το βαθμό Δ` στο βαθμό Γ διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ`, από το βαθμό Γ στο βαθμό Β` εννεαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ και από το βαθμό Β` στο βαθμό Α` οκταετής υπηρεσία στο βαθμό Β`. 2. Τα δύο πρώτα έτη που διανύονται στον εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών αποτελούν δοκιμαστική υπηρεσία, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. 3. Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατό χους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας ενός τουλάχιστον έτους, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. Αν ο υπάλληλος κατέχει μεταπτυχιακό και διδακτορικό δίπλωμα, η, κατά τα ανωτέρω, μείωση του χρόνου δεν γίνεται αθροιστικά. Οι εν λόγω τίτλοι απαιτείται να είναι συναφείς με τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν. Ως μεταπτυχιακό και ως διδακτορικό δίπλωμα νοούνται εκείνα που χορηγούνται με αντίστοιχο ιδιαίτερο τίτλο μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος Πανεπιστημίου ή ΤΕΙ. Για τα μεταπτυχιακά και τα διδακτορικά διπλώματα εκπαιδευτικών ιδρυμάτων του εξωτερικού απαιτείται βεβαίωση ισοτιμίας από την αρμόδια αρχή. Άρθρο 6 Σύστημα προαγωγών-Πίνακας προακτέων 1. Οι προαγωγές γίνονται ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Ο υπάλληλος

	προάγεται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον έχει συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχει, σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου, και έχει σε υψηλό επίπεδο τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στις εκθέσεις αξιολόγησης του. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, προκειμένου να διαπιστώσει τη συνδρομή των ουσιαστικών προσόντων, λαμβάνει υπόψη όλα τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου, από τα οποία προκύπτει η δραστηριότητα του στην υπηρεσία, η επαγγελματική επάρκεια, η πρωτοβουλία του και η αποτελεσματικότητα του. Για το σχηματισμό της κρίσης του, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη τις εκθέσεις ουσιαστικών προσόντων της τελευταίας πενταετίας. Ειδικά για την προαγωγή στον Α` βαθμό, πρέπει ο υπάλληλος να έχει σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο προσόντα που μαρτυρούν διοικητική ικανότητα, όπως αυτά καθορίζονται από την κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων. 2. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, τον Απρίλιο κάθε έτους, καταρτίζει πίνακα προακτέων με αλφαβητική σειρά κατά βαθμό και κλάδο, καθώς και πίνακες μη προακτέων. Για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν έως την 30ή Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισης τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησης τους, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. 3. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτέων προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε έναν μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που συμπληρώνει ο υπάλληλος το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, ποτέ όμως πριν από την Έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτέων. 4. Στους πίνακες μη προακτέων περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που κρίνονται ως μη προακτεοι. Ως μη προακτεοι κρίνονται, με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, βάσει πραγματικών στοιχείων, οι υπάλληλοι που δεν πληρούν τις

	ουσιαστικές προϋποθέσεις να ασκήσουν τα καθήκοντα του ανώτερου βαθμού. 5. Οι αποφάσεις προαγωγών δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Άρθρο 7 Ιεραρχία προσωπικού 1. α. Το προσωπικό της υπηρεσίας της Δημοτικής Αστυνομίας, εφόσον αυτή διαρθρώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης, ακολουθεί την κατωτέρω ιεραρχία: ί. Γενικός Διευθυντής ιι. Διευθυντής iii. Υποδιευθυντής iv. Τμηματάρχης Α` v. Τμηματάρχης Β` vi. Επόπτης vιι. Δημοτικός αστυνομικός. β. Το προσωπικό της υπηρεσίας της Δημοτικής Αστυνομίας, εφόσον αυτή διαρθρώνεται σε επίπεδο Αυτοτελούς Τμήματος, ακολουθεί την κατωτέρω ιεραρχία: i. Τμηματάρχης ιι. Επόπτης iii. Δημοτικός αστυνομικός. γ. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα των θέσεων των προηγούμενων παραγράφων. 2. Για τις θέσεις ii-vi της περίπτωσης α` και i-ii της περίπτωσης β` της παραγράφου 1 του παρόντος γίνεται επιλογή από το υπηρεσιακό συμβούλιο και εκδίδεται πράξη τοποθέτησης από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο. Ο Γενικός Διευθυντής προϊσταται της Γενικής Διεύθυνσης, ο Διευθυντής της Διεύθυνσης, ο Τμηματάρχης Α` των Τμημάτων και ο Τμηματάρχης του Αυτοτελούς Τμήματος. Άρθρο 8 Επιλογή στις θέσεις της ιεραρχίας 1. Ως Γενικός Διευθυντής, προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης, επιλέγεται υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α` και είκοσι (20) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχει διατελέσει ή είναι προϊστάμενος Διεύθυνσης κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας. Αν δεν υπάρχει τέτοιος υποψήφιος επιλέγεται υπάλληλος της ίδιας κατηγορίας, κλάδου και βαθμού, με δεκαοκτώ (18) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας. Αν δεν υπάρχει ούτε τέτοιος υποψήφιος, επιλέγεται υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού με βαθμό Α` και είκοσι (20)

	τουλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχει διατελέσει ή είναι προϊστάμενος Διεύθυνσης κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας. 2. Ως Διευθυντής, προϊστάμενος της Διεύθυνσης, επιλέγεται κατά προτεραιότητα υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α` που έχει ασκήσει τουλάχιστον επί ένα (1) έτος καθήκοντα Υποδιευθυντή και, αν δεν υπάρχει, επιλέγεται υπάλληλος με βαθμό Α`, που έχει ασκήσει καθήκοντα Τμηματάρχη Α` τουλάχιστον επί δύο (2) έτη και, αν δεν υπάρχει, επιλέγεται υπάλληλος με βαθμό Α`. Εάν δεν υπάρχει ούτε τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α`, που έχει ασκήσει τουλάχιστον επί δύο (2) έτη καθήκοντα Υποδιευθυντή και, αν δεν υπάρχει, επιλέγεται υπάλληλος με βαθμό Α`, που έχει ασκήσει καθήκοντα Τμηματάρχη Α` τουλάχιστον επί δύο (2) έτη. 3. Ως Υποδιευθυντής επιλέγεται κατά προτεραιότητα υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α`, που έχει ασκήσει τουλάχιστον επί ένα (1) έτος καθήκοντα Τμηματάρχη Α`, και, αν δεν υπάρχει, επιλέγεται υπάλληλος με βαθμό Α`. Εάν δεν υπάρχει τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α`, που έχει ασκήσει τουλάχιστον επί ένα (1) έτος καθήκοντα Τμηματάρχη Α` και, αν δεν υπάρχει, επιλέγεται υπάλληλος με βαθμό Α`. 4. Ως Τμηματάρχης Α`, προϊστάμενος Τμήματος, επιλέγεται, κατά προτεραιότητα υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α`, που έχει ασκήσει τουλάχιστον επί ένα (1) έτος καθήκοντα Τμηματάρχη Β` και, αν δεν υπάρχει, επιλέγεται υπάλληλος με βαθμό Α` και, αν δεν υπάρχει, επιλέγεται υπάλληλος με βαθμό Β` και τέσσερα (4) τουλάχιστον χρόνια υπηρεσίας στο Β` βαθμό. Εάν δεν υπάρχει τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α`, που έχει ασκήσει τουλάχιστον επί ένα (1) έτος καθήκοντα Τμηματάρχη Β` και, αν δεν υπάρχει, επιλέγεται υπάλληλος με βαθμό Α`, και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος με βαθμό Β`, που έχει συμπληρώσει ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β` τέσσερα (4) έτη. Αν δεν υπάρχει τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται Επόπτης που έχει ασκήσει τουλάχιστον επί τέσσερα (4)

	έτη καθήκοντα Επόπτη. 5. Ως Τμηματάρχης Β` επιλέγεται, κατά προτεραιότητα, υπάλληλος Α` βαθμού της κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος με βαθμό Β`, που έχει συμπληρώσει ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β` δύο (2) έτη, και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος της κατηγορίας ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α`, και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β`, που έχει συμπληρώσει ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β` δύο (2) έτη και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος της κατηγορίας ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, με Α` βαθμό και, αν δεν υπάρχει, επιλέγεται Επόπτης με τέσσερα (4) τουλάχιστον χρόνια υπηρεσίας στη θέση του Επόπτη και Β` βαθμό. 6. Ως Επόπτης επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, που έχει συμπληρώσει πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στο βαθμό Γ. 7. Ως Τμηματάρχης, Προϊστάμενος Αυτοτελούς Τμήματος επιλέγεται κατά προτεραιότητα, υπάλληλος Α` βαθμού της κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος με βαθμό Β`, που έχει συμπληρώσει ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β` τέσσερα (4) έτη, και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος της κατηγορίας ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α`, και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β`, που έχει συμπληρώσει ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β` τέσσερα (4) έτη και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος της κατηγορίας ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, με βαθμό Α` και, αν δεν υπάρχει, επιλέγεται Επόπτης με τέσσερα (4) τουλάχιστον χρόνια υπηρεσίας στη θέση του Επόπτη. Ως Επόπτης επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, που έχει συμπληρώσει πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στο βαθμό Γ. 8. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται επίδομα θέσης ευθύνης για τις θέσεις των προηγούμενων παραγράφων. Άρθρο 9 Κριτήρια για το σχηματισμό της κρίσης 1. Η επιλογή του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης γίνεται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως: α. Επαγγελματικά-Τεχνικά προσόντα • Ο βασικός τίτλος σπουδών: Άριστα 300 μόρια, λίαν καλώς 250 μόρια, καλώς 200 μόρια.

	• Ο δεύτερος τίτλος σπουδών, εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών: Άριστα 80 μόρια, λίαν καλώς 60 μόρια, καλώς 40 μόρια. • Ο βαθμός αποφοίτησης από τις Σχολές Εκπαίδευσης Δημοτικής Αστυνομίας 17 και άνω: 1 μόριο ανά δεκαδικό ψηφίο. • Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 200. • Το διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 120. • Ο μεταπτυχιακός τίτλος, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 120. • Ο μεταπτυχιακός τίτλος, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 60. • Η άριστη γνώση μίας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ενωσης: μόρια 60. • Η πολύ καλή γνώση μίας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50. • Η καλή γνώση μίας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 40. • Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 50. • Η πολύ καλή γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 40. • Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), από Σχολές των Ενόπλων Δυνάμεων, της ΕΛ.ΑΣ. και του Λιμενικού Σώματος: Μέχρι 100 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο, με ανώτατο όριο τα 100 μόρια). • Η παρακολούθηση του ειδικού προγράμματος εκπαίδευσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) του "άρθρου 16" παράγραφος 4 του παρόντος,προκειμένου για το προσωπικό που υπηρετούσε ήδη σε υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας πριν από τηνΈναρξη ισχύος του π.δ. 135/2006 και δεν είχε φοιτήσει στις Σχολές Εκπαίδευσης Δημοτικής Αστυνομίας, καθώς και όσων είχαν παρακολουθήσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα των Σχολών Δημοτικής Αστυνομίας, αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό και λαμβάνει ένα μόριο ανά ημέρα επιμόρφωσης με ανώτατο όριο τα 50 μόρια. β. Εργασιακή-Διοικητική εμπειρία • Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 600 μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 20 μόρια, με ανώτατο

	όριο τα 30 έτη). Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος. • Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης: μέχρι 350 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 9,72 μόρια, με ανώτατο όριο τους 36 μήνες). • Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης: μέχρι 250 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 6,94 μόρια, με ανώτατο όριο τους 36 μήνες). Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από το χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης και προϊσταμένου Διεύθυνσης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 350 μόρια. γ. Ικανότητες-δεξιότητες (1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: Μέχρι 700 μόρια • Γνώση αντικειμένου υπηρεσίας • Διοικητικές ικανότητες • Ενδιαφέρον και δημιουργικότητα • Υπηρεσιακές σχέσεις και συμπεριφορά • Αποτελεσματικότητα Ετη 1 2 3 4 5 Μέσος όρος Επί συντελεστή βαρύτητας Μόρια Γενικό Σύνολο Τα ανωτέρω κριτήρια αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησης τους στις εκθέσεις αξιολόγησης της τελευταίας πενταετίας, και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 14. (2) Ειδικές δραστηριότητες (ιδίως συγγραφικές εργασίες, ανακοινώσεις- εισηγήσεις σε συνέδρια, ημερίδες κλπ., συναφείς με αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, μέλη Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα ή επιμόρφωση πέραν της αναφερομένης στην περίπτωση 1α): μέχρι 150 μόρια. (3) Η ηθική αμοιβή του επαίνου: 20 μόρια. (4) Το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων: 50 μόρια. (5) Συνέντευξη: από 100 μέχρι 450 μόρια, ως ακολούθως: ικανοποιητικώς 100, καλώς 200, πολύ καλώς 300, άριστα 450. 2. Η επιλογή του Διευθυντή και Υποδιευθυντή γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως

	ακολούθως: α. Επαγγελματικά-Τεχνικά προσόντα • Ο βασικός τίτλος σπουδών: άριστα 300 μόρια, λίαν καλώς 250 μόρια, καλώς 200 μόρια. • Ο δεύτερος τίτλος σπουδών, εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών: άριστα 80 μόρια, λίαν καλώς 60 μόρια, καλώς 40 μόρια. • Ο βαθμός αποφοίτησης από τις Σχολές Εκπαίδευσης Δημοτικής Αστυνομίας 17 και άνω: 1 μόριο ανά δεκαδικό ψηφίο. • Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 180. • Το διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 100. • Ο μεταπτυχιακός τίτλος, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 100. • Ο μεταπτυχιακός τίτλος, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 60. • Η άριστη γνώση μίας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50. • Η πολύ καλή γνώση μίας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ενωσης: μόρια 40. • Η καλή γνώση μίας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ενωσης: μόρια 30. • Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 40. • Η πολύ καλή γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 30. • Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α), από Σχολές των Ενόπλων Δυνάμεων, της ΕΛ.ΑΣ. και του Λιμενικού Σώματος: Μέχρι 80 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο, με ανώτατο όριο τα 80 μόρια). • Η παρακολούθηση του ειδικού προγράμματος εκπαίδευσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης του "άρθρου 16" παρ. 4 του παρόντος, προκειμένου για το προσωπικό που υπηρετούσε ήδη σε υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας πριν από την Έναρξη ισχύος του π.δ. 135/2006 και δεν είχε φοιτήσει στις Σχολές Εκπαίδευσης Δημοτικής Αστυνομίας, καθώς και όσων είχαν παρακολουθήσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα των Σχολών Δημοτικής Αστυνομίας, αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό και λαμβάνει ένα μόριο ανά ημέρα επιμόρφωσης

	με ανώτατο όριο τα 50 μόρια. β. Εργασιακή-Διοικητική εμπειρία • Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 600 μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 20 μόρια, με ανώτατο όριο τα 30 έτη). Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος. • Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης: μέχρι 200 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 5,56 μόρια, με ανώτατο όριο τους 36 μήνες). • Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος: μέχρι 125 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 3,47 μόρια, με ανώτατο όριο τους 36 μήνες). Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από το χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης, προϊσταμένου Τμήματος δεν μπορεί να υπερβεί τα 200 μόρια. γ. Ικανότητες-δεξιότητες (1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: μέχρι 450 μόρια • Γνώση αντικειμένου υπηρεσίας • Διοικητικές ικανότητες • Ενδιαφέρον και δημιουργικότητα • Υπηρεσιακές σχέσεις και συμπεριφορά • Αποτελεσματικότητα Ετη 1 2 3 4 5 Μέσος όρος Επί συντελεστή βαρύτητας Μόρια Γενικό Σύνολο Τα ανωτέρω κριτήρια αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησης τους στις εκθέσεις αξιολόγησης της τελευταίας πενταετίας, και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 9. (2) Ειδικές δραστηριότητες (ιδίως συγγραφικές εργασίες, ανακοινώσεις- εισηγήσεις σε συνέδρια, ημερίδες κλπ., συναφείς με αντικείμενο της υπηρεσίας ή της Δημόσιας Διοίκησης γενικότερα, εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, μέλη Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα ή επιμόρφωση πέραν της αναφερομένης στην περίπτωση 2α): μέχρι 120 μόρια. (3) Η ηθική αμοιβή του επαίνου: 20 μόρια. (4) Το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων: 50 μόρια. (5) Συνέντευξη: από 50 μέχρι 200 μόρια, ως ακολούθως: ικανοποιητικώς 50, καλώς 100,

	πολύ καλώς 150, άριστα 200. 3. Η επιλογή του Τμηματάρχη Α`, του Τμηματάρχη Β` και των υφισταμένων τους Εποπτών, καθώς και του Τμηματάρχη, Προϊσταμένου Αυτοτελούς Τμήματος και του υφισταμένου του Επόπτη γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως: α. Επαγγελματικά-Τεχνικά προσόντα • Ο βασικός τίτλος σπουδών: Άριστα 300 μόρια, λίαν καλώς 250 μόρια, καλώς 200 μόρια. • Ο δεύτερος τίτλος σπουδών, εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών: άριστα 80, λίαν καλώς 60, καλώς 40. • Ο βαθμός αποφοίτησης από τις Σχολές Εκπαίδευσης Δημοτικής Αστυνομίας 17 και άνω: 1 μόριο ανά δεκαδικό ψηφίο. • Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 180. • Το διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 100. • Ο μεταπτυχιακός τίτλος, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 100. • Ο μεταπτυχιακός τίτλος, ετήσιας διάρκειας, σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 60. • Η άριστη γνώση μίας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 70. • Η πολύ καλή γνώση μίας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 60. • Η καλή γνώση μίας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50. • Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 60. • Η πολύ καλή γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 50. • Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, από Σχολές των Ενόπλων Δυνάμεων, την ΕΛ. ΑΣ. και του Λιμενικού Σώματος: μέχρι 100 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο, με ανώτατο όριο τα 100 μόρια). Η παρακολούθηση του ειδικού προγράμματος εκπαίδευσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης του "άρθρου 16" παρ. 4 του παρόντος, προκειμένου για το προσωπικό που υπηρετούσε ήδη σε υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας πριν από τηνΈναρξη ισχύος του π.δ. 135/2006 και δεν είχε φοιτήσει

	στις Σχολές Εκπαίδευσης Δημοτικής Αστυνομίας, καθώς και όσων είχαν παρακολουθήσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα των Σχολών Δημοτικής Αστυνομίας, αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό και λαμβάνει ένα μόριο ανά ημέρα επιμόρφωσης με ανώτατο όριο τα 50 μόρια, β. Εργασιακή-Διοικητική εμπειρία • Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 450 μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 15 μόρια, με ανώτατο όριο τα 30 έτη). Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος. • Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης: μέχρι 200 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 5,56 μόρια, με ανώτατο όριο τους 36 μήνες). • Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος: μέχρι 125 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 3,47 μόρια, με ανώτατο όριο τους 36 μήνες). Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από το χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης, προϊσταμένου Τμήματος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 200 μόρια. γ. Ικανότητες-δεξιότητες (1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: Μέχρι 300 μόρια. • Γνώση αντικειμένου υπηρεσίας • Διοικητικές ικανότητες • Ενδιαφέρον και δημιουργικότητα • Υπηρεσιακές σχέσεις και συμπεριφορά • Αποτελεσματικότητα Ετη 1 2 3 4 5 Μέσος όρος Επί συντελεστή βαρύτητας Μόρια Γενικό Σύνολο Τα ανωτέρω κριτήρια αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησης τους στις εκθέσεις αξιολόγησης της τελευταίας πενταετίας, και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 6. Το κριτήριο "Διοικητικές ικανότητες" δεν λαμβάνεται υπόψη κατά την κρίση για την επιλογή προϊσταμένων Τμήματος, όταν αυτό δεν υπάρχει. Στην περίπτωση αυτή τα υπόλοιπα κριτήρια αξιολογούνται και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της τελευταίας πενταετίας για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 7,5. (2) Ειδικές δραστηριότητες (ιδίως συγγραφικές εργασίες, ανακοινώσεις- εισηγήσεις σε συνέδρια, ημερίδες κλπ., συναφείς με

	αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, μέλη Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα ή επιμόρφωση πέραν της αναφερόμενης στην περίπτωση 3α): Μέχρι 60 μόρια. (3) Η ηθική αμοιβή του επαίνου: 20 μόρια. (4) Το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων: 40 μόρια. (5) Ειδική αξιολόγηση από το υπηρεσιακό συμβούλιο: Από 50 μέχρι 200 μόρια. Το υπηρεσιακό συμβούλιο μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο με βάση τη συνολική υπηρεσιακή εικόνα του υπαλλήλου που αποκομίζει από το σύνολο των στοιχείων του προσωπικού μητρώου. 4. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων των περιπτώσεων β` και γ` των παραγράφων 1,2 και 3 του παρόντος εξάγεται με προσέγγιση δύο δεκαδικών ψηφίων. 5. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της επιμόρφωσης της περίπτωσης α` των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση της τελευταίας δεκαετίας. 6. Η βαθμολογία του κριτηρίου της υπηρεσιακής αξιολόγησης της περίπτωσης γ` των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος εξάγεται με βάση τις εκθέσεις αξιολόγησης που υπάρχουν στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου, έστω και αν δεν καλύπτουν πλήρη πενταετία. 7. Την τελική βαθμολογία του κριτηρίου της συνέντευξης της περίπτωσης γ` των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος, των ειδικών δραστηριοτήτων της περίπτωσης γ` των παραγράφων 1,2 και 3 του παρόντος, καθώς και της ειδικής αξιολόγησης της περίπτωσης γ` της παραγράφου 3 του παρόντος αποτελεί ο μέσος όρος του βαθμού των μελών του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. 8. Η επίδραση των αναρρωτικών αδειών στην ικανότητα του υπαλλήλου για την άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου, όπως επίσης και οι συστηματικά επαναλαμβανόμενες αναρρωτικές άδειες και η ύπαρξη πειθαρχικών ποινών, συνεκτιμώνται από το υπηρεσιακό συμβούλιο στη βαθμολόγηση της συνέντευξης ή της ειδικής αξιολόγησης. Άρθρο 10

	Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων 1. Η κατάταξη των υποψηφίων γίνεται βάσει της βαθμολογίας που λαμβάνει ο κάθε υποψήφιος σύμφωνα με τα κριτήρια του προηγούμενου άρθρου και η επιλογή γίνεται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας και κατά τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων. 2. α. Η επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων γίνεται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 4 του ΚΚΔΚΥ, με ανακοίνωση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του οικείου ΟΤΑ, με την οποία προσδιορίζονται οι κενές θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων. β. Η ανακοίνωση αναρτάται στον οικείο ΟΤΑ, με αποδεικτικό, έναν μήνα πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων ή εντός ενός (1) μηνός από τη σύσταση των θέσεων και τάσσεται προθεσμία δέκα (10) ημερών για την υποβολή αιτήσεων. Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από βιογραφικό σημείωμα, που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και το περιεχόμενο του οποίου προκύπτει από τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου. γ. Το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο ελέγχει, σε πρώτο στάδιο, όλες τις αιτήσεις υποψηφιοτήτων, εάν και κατά πόσον πληρούν τους όρους του νόμου. Όσοι από τους υποψηφίους δεν πληρούν τους όρους του νόμου, αποκλείονται με απόφαση του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου από την περαιτέρω διαδικασία. Σε δεύτερο στάδιο το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου 9 του παρόντος. Ειδικώς για τη συνέντευξη, το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο καλεί κάθε υποψήφιο χωριστά, προκειμένου να μορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την εν γένει καταλληλότητα του για την άσκηση των καθηκόντων του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης. δ. Ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, του οποίου η θητεία λήγει, εξακολουθεί να διατηρεί τη θέση του και να ασκεί τα καθήκοντα του έως την επιλογή και τοποθέτηση νέου Προϊσταμένου. ε. Σε περίπτωση που προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης δεν επιλέγεται για δεύτερη φορά, καταλαμβάνει κενή θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης, και αν δεν υπάρχει, καταλαμβάνει

	την πρώτη θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης που θα κενωθεί/Εως τότε, θεωρείται προϊστάμενος Διεύθυνσης και τα καθήκοντα του προσδιορίζονται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Η θητεία του ανανεώνεται, αυτόματα, εκτός εάν με απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου απαλλαγεί από τα καθήκοντα του προϊσταμένου Διεύθυνσης για σοβαρό λόγο, αναγόμενο στην πλημμελή άσκηση αυτών. Επίσης, οι προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης, οι οποίοι δεν επιλέγονται πάλι μετά τη λήξη της θητείας τους, μπορούν να αποχωρήσουν από την υπηρεσία διατηρώντας τις αποδοχές του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, εφόσον υποβάλουν αίτηση παραίτησης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την ανακοίνωση της μη επανεπιλογής τους. στ. Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης πριν από τη λήξη της θητείας ή συσταθεί νέα, το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο επιλέγει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας, σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις. 3. α. Η επιλογή Διευθυντών, Υποδιευθυντών, Τμηματαρχών Α` και Β` και Εποπτών, προκειμένου για οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, καθώς και Τμηματαρχών και Εποπτών, προκειμένου για οργανική μονάδα επιπέδου Αυτοτελούς Τμήματος, γίνεται από το υπηρεσιακό συμβούλιο, όπως προβλέπεται από το άρθρο 5 του ΚΚΔΚΥ, το αργότερο μέσα σε έναν μήνα από τη λήξη της θητείας τους. Παράλειψη αποστολής των φακέλων εντός της ανωτέρω προθεσμίας συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος του αρμόδιου οργάνου, η οποία τιμωρείται πειθαρχικώς σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. β. Το υπηρεσιακό συμβούλιο μοριοδοτεί τους υποψηφίους για τις θέσεις Διευθυντών, Υποδιευθυντών, Τμηματαρχών Α` και Β` και Εποπτών, καθώς και Τμηματαρχών, προϊσταμένων Αυτοτελούς Τμήματος και Εποπτών κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 2 και 3 αντίστοιχα του προηγούμενου άρθρου. Ειδικώς για τις θέσεις Διευθυντών και Υποδιευθυντών, το υπηρεσιακό συμβούλιο καλεί σε συνέντευξη κάθε υποψήφιο χωριστά, προκειμένου να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την εν γένει καταλληλότητα του για την άσκηση των καθηκόντων του Διευθυντή.

	γ. Εγγραφη δήλωση του υπαλλήλου ότι δεν επιθυμεί να κριθεί κατά την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων γίνεται δεκτή από το υπηρεσιακό συμβούλιο, εκτός εάν οι ανάγκες της υπηρεσίας επιβάλλουν τη μη αποδοχή της. δ. Οι προϋποθέσεις, που προβλέπονται στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 8, πρέπει να συντρέχουν το αργότερο έως και την ημέρα λήξης της θητείας των προϊσταμένων. 4. Όσοι επιλέγονται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο και τα υπηρεσιακά συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για τρία (3) έτη. Οι τοποθετούμενοι ως προϊστάμενοι εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντα τους και μετά τη λήξη της θητείας τους έως την τυχόν επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση του νέου προϊσταμένου. 5. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της επόμενης παραγράφου, υπάλληλος που επιλέγεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος για τρίτη φορά ως Διευθυντής, θεωρείται ότι καταλαμβάνει, αυτοδικαίως, θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Επίσης, υπάλληλος που επιλέγεται για τρίτη φορά ως Τμηματάρχης Α` ή Τμηματάρχης, προϊστάμενος Αυτοτελούς Τμήματος θεωρείται ότι καταλαμβάνει αυτοδικαίως θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Όσοι καταλαμβάνουν θέσεις προϊσταμένων, κατά την παράγραφο αυτή, κρίνονται εφεξής μόνο για επιλογή σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων ανώτερου επιπέδου. Σε περίπτωση κατά την οποία Διευθυντής δεν επανεπιλέγεται μετά τη λήξη της θητείας του, καταλαμβάνει, χωρίς κρίση υπηρεσιακού συμβουλίου, θέση Υποδιευθυντή, εκτός αν το υπηρεσιακό συμβούλιο, με αιτιολογημένη απόφαση του, κρίνει διαφορετικά. 6. Με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, ο προϊστάμενος μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντα του και πριν από τη λήξη της τριετίας, για σοβαρό λόγο αναγόμενο στην πλημμελή άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων, και ιδιαίτερα για αδικαιολόγητη επιείκεια ή μεροληψία κατά τη σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης, για πλημμελή άσκηση ή αδυναμία άσκησης ελέγχου επί των υπαλλήλων, για μη προσήκουσα συμπεριφορά προς τους πολίτες, ευθυνοφοβία, απροθυμία

	για την εφαρμογή νέων μεθόδων οργάνωσης, λειτουργίας και αποδοτικότητας, αδικαιολόγητη καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των υποθέσεων, κακή συνεργασία με λοιπούς προϊσταμένους και μειωμένη ποιοτική και ποσοτική απόδοση. Ο προϊστάμενος μπορεί, επίσης, να απαλλαγεί από τα καθήκοντα του με αίτηση του, ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, που συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες. Στην περίπτωση αυτή και ανεξάρτητα από τους λόγους της παραίτησης, στερείται του δικαιώματος επιλογής του ως προϊσταμένου οργανικής μονάδας για μία τριετία από την επομένη της έκδοσης της απόφασης απαλλαγής του από τα καθήκοντα προϊσταμένου. 7. Αν κενωθεί θέση Γενικού Διευθυντή, Διευθυντή, "Υποδιευθυντή" Τμηματάρχη Α` ή Β`, Επόπτη, Τμηματάρχη, προϊσταμένου Αυτοτελούς Τμήματος ή Επόπτη πριν από τη λήξη της θητείας ή συσταθεί νέα, το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο επιλέγει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας. Η επιλογή προϊσταμένων για τις θέσεις που κενώθηκαν ή συστάθηκαν γίνεται το αργότερο μέσα σε έναν μήνα από τότε που οι θέσεις κενώθηκαν ή συστάθηκαν. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 3α του άρθρου αυτού εφαρμόζεται και στην περίπτωση αυτή. Για την επιλογή προϊσταμένου σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής απαιτείται να υποβληθεί αίτηση από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο στην οικεία υπηρεσία διοικητικού ή προσωπικού, το αργότερο μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την ημέρα που έλαβε γνώση με φροντίδα της υπηρεσίας διοικητικού ή προσωπικού. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του, μπορεί να επιλέξει ως προϊστάμενο και υπάλληλο που δεν υπέβαλε αίτηση. Άρθρο 11 Προβάδισμα Το Προβάδισμα μεταξύ του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας καθορίζεται ως εξής: α. Μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν σε διαφορετικές κατηγορίες, προηγούνται οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ και ακολουθούν, κατά σειρά, οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΤΕ και τέλος οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΔΕ. β. Μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν στην ίδια κατηγορία, προηγούνται οι υπάλληλοι που

	κατέχουν ανώτερη θέση σύμφωνα με την ιεραρχική κλίμακα του άρθρου 7 του παρόντος. γ. Μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου κλάδου και βαθμού δεν υπάρχει Προβάδισμα. δ. Όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το Προβάδισμα, δεν ισχύει το Προβάδισμα των κατηγοριών. Άρθρο 12 Αναπλήρωση προϊσταμένων 1. Τον Διευθυντή που απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο Υποδιευθυντής, κατά σειρά, και, ελλείψει αυτών, ο Τμηματάρχης Α`, που έχει περισσότερο χρόνο συνολικής υπηρεσίας. Τον Υποδιευθυντή που απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό Τμηματάρχης Α` των υποκείμενων οργανικών μονάδων και επί ομοιοβαθμων ο Τμηματάρχης Α`, που έχει περισσότερο χρόνο συνολικής υπηρεσίας. 2. Τον Τμηματάρχη Α` που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό Τμηματάρχης Β`, που υπηρετεί στην ίδια οργανική μονάδα. Αν υπηρετούν περισσότεροι Τμηματάρχες Β` με τον ίδιο βαθμό, αναπληρώνει αυτός που έχει περισσότερο χρόνο συνολικής υπηρεσίας. 3. Τον Τμηματάρχη Β` που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό Επόπτης. Αν υπηρετούν περισσότεροι Επόπτες με τον ίδιο βαθμό, αναπληρώνει αυτός που έχει περισσότερο χρόνο συνολικής υπηρεσίας. 4. Τον Επόπτη που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό δημοτικός αστυνομικός. Αν υπηρετούν περισσότεροι δημοτικοί αστυνομικοί με τον ίδιο βαθμό, αναπληρώνει αυτός που έχει περισσότερο χρόνο συνολικής υπηρεσίας. 5. Τον Τμηματάρχη, Προϊστάμενο Αυτοτελούς Τμήματος που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό Επόπτης. Αν υπηρετούν περισσότεροι Επόπτες με τον ίδιο βαθμό, αναπληρώνει αυτός που έχει περισσότερο χρόνο συνολικής υπηρεσίας. Τον Επόπτη που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό δημοτικός αστυνομικός. Αν υπηρετούν περισσότεροι δημοτικοί

	αστυνομικοί με τον ίδιο βαθμό, αναπληρώνει αυτός που έχει περισσότερο χρόνο συνολικής υπηρεσίας. 6. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας ως την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου, εφαρμόζονται οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων. 7. Ο αναπληρωτής προϊσταμένου οργανικής μονάδας, κατά το παρόν άρθρο, δικαιούται το προβλεπόμενο για τη θέση επίδομα μετά την πάροδο των δύο μηνών από την αναπλήρωση. Στην περίπτωση της παραγράφου 6 το επίδομα καταβάλλεται από την έναρξη της αναπλήρωσης. Άρθρο 13 Απόσπαση σε τουριστικό Δήμο ή Κοινότητα Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου της Δημοτικής Αστυνομίας σε Δημοτική Αστυνομία άλλου Δήμου ή Κοινότητας τουριστικής περιοχής, ύστερα από τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας. Για την απόσπαση ο ενδιαφερόμενος Δήμος απευθύνει δημόσια πρόσκληση για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την τουριστική περίοδο. Η απόσπαση γίνεται με αίτηση του υπαλλήλου και απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του ΟΤΑ υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αντίστοιχου οργάνου του Δήμου της οργανικής θέσης του υπαλλήλου. Η απόσπαση γίνεται κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης κατά την τουριστική περίοδο και για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο των 6 μηνών. Με την πάροδο του χρόνου της απόσπασης, αυτή λύεται αυτοδίκαια, και ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει στην οργανική του θέση. Δεν είναι δυνατή η απόσπαση, όταν πρόκειται για το μοναδικό υπάλληλο στην κατηγορία του κλάδου του. Ο χρόνος υπηρεσίας του αποσπώμενου λογίζεται για όλες τις συνέπειες, ως συνεχής πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στην οργανική του θέση. Οι αποδοχές του υπαλλήλου που αποσπάστηκε, καθώς και οι σχετικές εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές του, βαρύνουν το φορέα στον οποίο γίνεται η απόσπαση. Άρθρο 14 Μετάταξη 1.«Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας δεν μπορεί να μεταταγεί σε αντίστοιχη υπηρεσία Δήμου, αν δεν συμπληρώσει

	τουλάχιστον πενταετή υπηρεσία στην υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας». 2. Με απόφαση των Γενικών Γραμματέων των οικείων Περιφερειών, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων, είναι δυνατή η αμοιβαία Μετάταξη προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας και πριν από τη συμπλήρωση του χρόνου της προηγούμενης παραγράφου, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης. Άρθρο 15 Ειδικές ρυθμίσεις 1. Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του φέρει στολή, της οποίας ο τύπος, τα διακριτικά γνωρίσματα, που καθορίζουν την ιεραρχική διαβάθμιση, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια, ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών. 2. Για την εκτέλεση των καθηκόντων του, το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας εφοδιάζεται με τα αναγκαία μέσα και εξοπλισμό, που καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, και δεν έχουν, σε καμία περίπτωση, κατασταλτικό χαρακτήρα. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο τύπος της ειδικής ταυτότητας του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, δηλωτικής της ιδιότητας του, όπως και του ειδικού διακριτικού σήματος, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. 3. Ο ΟΤΑ υποχρεούται στη νομική στήριξη του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, κάθε φορά που αυτό παραπέμπεται ενώπιον δικαστικής αρχής για λόγο που ανάγεται στην ενάσκηση των καθηκόντων του και κατά τη διάρκεια διατεταγμένης υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι αυτή θα ζητηθεί από το δημοτικό αστυνομικό, η δε συνδρομή του οικείου λόγου βεβαιώνεται από τον προϊστάμενο της οργανικής μονάδας, Διεύθυνσης ή Αυτοτελούς Τμήματος, στην οποία υπηρετεί ο δημοτικός αστυνομικός. 4. Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης μπορεί να καταρτίζει μέχρι δύο κατ` έτος εβδομαδιαία ειδικά σεμινάρια για την επιμόρφωση των δημοτικών αστυνομικών και των προϊσταμένων τους. Το πρόγραμμα των σεμιναρίων σχεδιάζεται από το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο κατ` ανάλογη εφαρμογή της υπ` αριθμ. 70765/2008 (ΦΕΚ 2351 Β) απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, όπως αυτή ισχύει. 5. Στο τέλος της περίπτωσης β` της παραγράφου

	2 του άρθρου 2 του π.δ. 135/2006 (ΦΕΚ 153 Α) προστίθενται τα ακόλουθα: "καθώς και για όσους είναι γονείς με τρία παιδιά και τέκνα αυτών". 6. Η παράγραφος 5 του άρθρου 7 του π.δ. 135/2006 (ΦΕΚ 153 Α`) αντικαθίσταται ως εξής: "5. Οι υποψήφιοι που δεν προσέρχονται για εξέταση για λόγους που δεν οφείλονται σε δική τους υπαιτιότητα και εφόσον δηλώσουν, πριν από την εξέταση, την αδυναμία τους να συμμετάσχουν σε αυτή, λόγω πρόσκαιρης ανικανότητας, η οποία πρέπει να πιστοποιείται από διευθυντή κλινικής δημόσιου νοσοκομείου, μπορούν να συμμετάσχουν στην εξέταση εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός από την ημερομηνία λήξης των αθλητικών δοκιμασιών. Μετά τη λήξη της προθεσμίας αυτής ο υποψήφιος διαγράφεται από τους πίνακες της παρ. 6 του άρθρου 7 του π.δ. 135/2006." 7. Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας υπάγεται στις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος ή άλλες ειδικές διατάξεις. Άρθρο 16 Μεταβατικές διατάξεις 1. Η θητεία όσων, κατά την Έναρξη ισχύος του παρόντος, υπηρετούν ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, είτε έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α) είτε ασκούν χρέη προϊσταμένου, λήγει με τη δημοσίευση του παρόντος. 2. Εντός τριών μηνών από την Έναρξη ισχύος του παρόντος συνέρχεται υποχρεωτικά το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 10 για την επιλογή στις θέσεις της ιεραρχίας του άρθρου 7. Παράλειψη αποστολής των φακέλων, εντός της ανωτέρω προθεσμίας, συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος του αρμόδιου οργάνου, η οποία τιμωρείται πειθαρχικώς σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Εφόσον δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 8, η επιλογή στις θέσεις της ιεραρχίας γίνεται ως ακολούθως: Ως Διευθυντής, προϊστάμενος της Διεύθυνσης, επιλέγεται, κατά προτεραιότητα, υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α` και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β` και τέσσερα (4) τουλάχιστον χρόνια υπηρεσίας στο βαθμό Β` και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β`. Εάν δεν

	υπάρχει ούτε τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α` και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β` και τέσσερα (4) τουλάχιστον χρόνια υπηρεσίας στο βαθμό Β` και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β`. Εάν δεν υπάρχει ούτε τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας με Α` βαθμό και, αν δεν υπάρχει, με Β` βαθμό. Ως Υποδιευθυντής, επιλέγεται κατά προτεραιότητα υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α` και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β` και τέσσερα (4) χρόνια υπηρεσίας στο βαθμό Β`. Εάν δεν υπάρχει ούτε τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α` και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β` και τέσσερα (4) τουλάχιστον χρόνια υπηρεσίας στο βαθμό Β`. Εάν δεν υπάρχει ούτε τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας με Α` βαθμό και, αν δεν υπάρχει, με Β` βαθμό. Ως Τμηματάρχης Α`, προϊστάμενος Τμήματος ή Τμηματάρχης, προϊστάμενος Αυτοτελούς Τμήματος, επιλέγεται κατά προτεραιότητα υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α` και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος με βαθμό Β`, που έχει συμπληρώσει, ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας, στο βαθμό Β` τρία έτη. Εάν δεν υπάρχει τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α, και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β`, που έχει συμπληρώσει, ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας, στο βαθμό Β` τρία έτη. Αν δεν υπάρχει τέτοιος υπάλληλος, επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας με Α` βαθμό και, αν δεν υπάρχει, με Β` βαθμό. Ως Τμηματάρχης Β` επιλέγεται, κατά προτεραιότητα, υπάλληλος Α` βαθμού της κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος με βαθμό Β`, που έχει συμπληρώσει ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β` δύο έτη, και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος της κατηγορίας ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α`, και, αν δεν υπάρχει, με βαθμό Β` που έχει συμπληρώσει ως ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β` δύο έτη και, αν δεν υπάρχει, υπάλληλος της κατηγορίας ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας με Α` βαθμό και, αν δεν υπάρχει, με Β` βαθμό. Ως Επόπτης επιλέγεται υπάλληλος της

	κατηγορίας ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας τουλάχιστον με Β` βαθμό και, αν δεν υπάρχει, με Γ` βαθμό και ένα τουλάχιστον έτος υπηρεσίας στο Γ βαθμό. 3. Αν δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου για την επιλογή Διευθυντή, Τμηματάρχη Α` και Τμηματάρχη Αυτοτελούς Τμήματος, τα καθήκοντα αυτά ασκούνται, παραλλήλως, από προϊστάμενο Διεύθυνσης ή προϊστάμενο Τμήματος αντιστοίχως άλλου κλάδου του οικείου ΟΤΑ, ύστερα από απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου. 4. Προσωπικό που υπηρετούσε ήδη σε υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας πριν από την Έναρξη ισχύος του π.δ. 135/2006 και δεν είχε εκπαιδευτεί στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας, μπορεί, με αίτηση του, να παρακολουθήσει ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης που σχεδιάζεται και υλοποιείται με ευθύνη του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., εντός έτους από τηνΈναρξη ισχύος του παρόντος, κατά ανάλογη εφαρμογή της υπ` αριθμ. 70765/2008 (ΦΕΚ 2351 Β`) απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, όπως αυτή ισχύει. Η παρακολούθηση του ειδικού προγράμματος εκπαίδευσης είναι υποχρεωτική για το Δήμο, από τον οποίο προέρχεται ο υπάλληλος. 5. Επιστημονικό και υποστηρικτικό προσωπικό του άρθρου 1 παράγραφος 1 εδάφ. β` του π.δ. 23/2002 (ΦΕΚ 19 Α), που υπηρετεί κατά την Έναρξη ισχύος του παρόντος σε οργανική θέση Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας, εξακολουθεί να κατέχει τη θέση στην υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας μέχρι την καθ` οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του από αυτή. 6. Μέχρι την έκδοση του προεδρικού διατάγματος που προβλέπεται στη διάταξη της παραγράφου 3 του άρθρου 2 του παρόντος, τα θέματα πειθαρχικής ευθύνης και της αντίστοιχης διαδικασίας ρυθμίζονται από τις οικείες διατάξεις του ν. 3584/2007. Άρθρο 17 Καταργούμενες διατάξεις Κάθε γενική ή ειδική διάταξη που αντίκειται στις διατάξεις των ανωτέρω άρθρων καταργείται, πλην των ρυθμίσεων του άρθρου 15 του π.δ. 23/2002, οι οποίες δεν περιλαμβάνονται στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου και εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του παρόντος. »

	δ) Η παρ. 5 του άρθρου 19 του ν. 4325/2015 έχει ως εξής: «5. Μετά τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών συνολικής υπηρεσίας στην Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας ενός ή περισσοτέρων δήμων μπορεί να διενεργείται μετάταξη των υπαλλήλων σε άλλους κλάδους ή η ανάθεση άλλων καθηκόντων, σύμφωνα με το Ν.3584/2007 (Α` 143), όπως ισχύει κάθε φορά. Για τους υπαλλήλους της παραγράφου 1 του παρόντος, ο υπολογισμός της δεκαετίας ξεκινά από την αρχική πρόσληψή τους ή μετάταξή τους σε Υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας, χωρίς να υπολογίζεται το χρονικό διάστημα που διανύθηκε από 23.9.2013 μέχρι την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος νόμου.»
Άρθρο 79 **Κατάργηση πρόβλεψης μετακινήσεων για το υφιστάμενο προσωπικό του πρώην Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε. (Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.)** 1. Η παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 4608/2019 (Α΄66) περί του προσωπικού της του πρώην Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε. (Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.) καταργείται. 2. Εκκρεμείς σε οποιοδήποτε στάδιο διαδικασίες μετάταξης υπαλλήλων που διενεργούνται βάσει της παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 4608/2019 που καταργείται με την παρ. 1, ολοκληρώνονται βάσει της παρ. αυτής, σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Στην έννοια της ολοκλήρωσης της μετάταξης περιλαμβάνεται και η αποστολή, εντός της ως άνω αποκλειστικής προθεσμίας, της σχετικής απόφασης για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Εκκρεμείς αιτήσεις απόσπασης κατ΄ εφαρμογή της παρ. 1 δεν ολοκληρώνονται. Αποσπάσεις υπαλλήλων που έχουν διενεργηθεί κατ΄ εφαρμογή της παρ. 1 παύουν την 31η.12.2022 και οι υπάλληλοι επιστρέφουν χωρίς άλλη διατύπωση στην οργανική τους θέση.	**Η παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 4608/2019 έχει ως εξής:** «8. Το υφιστάμενο προσωπικό της Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε. εμπίπτει στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις περί αποσπάσεων ή μετατάξεων προσωπικού στο Δημόσιο ή τα νομικά πρόσωπα του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα.»
Άρθρο 117 **Καταργούμενες διατάξεις** Καταργούνται: α) Η περ. ε) της παρ. 2 του άρθρου 13 του π.δ. 322/1994 (Α΄169) περί χρηματοδότησης του Ερευνητικού Πανεπιστημιακού Ινστιτούτου Φυσικής του Στερεού Φλοιού της Γης από το Υπουργείο Εσωτερικών με ποσοστό	**Η περ. ε) της παρ. 2 του άρθρου 13 του π.δ. 322/1994 έχει ως εξής:** «2. Πηγές χρηματοδότησης είναι: … ε) Το Υπουργείο Εσωτερικών με ποσοστό συμμετοχής 17% ετησίως.» **Τα άρθρα 1, 2, 3 και 4 του ν. 1988/1991 έχουν ως εξής:**

συμμετοχής δεκαεπτά τοις εκατό (17%) ετησίως. β) Τα άρθρα 1, 2, 3 και 4 του ν. 1988/1991 (Α' 189), περί τέλους ταυτοτήτων, γ) Τα άρθρα 1 και 4 και η παρ. 4 του άρθρου 25 του ν. 1599/1986 (Α' 75), περί δελτίων ταυτότητας, γ) οι υποπερ. α', β' και γ' της περ. 7 της παρ. ΙΙ του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 (Α΄87), περί αρμοδιοτήτων των αποκεντρωμένων διοικήσεων για τα Μητρώα Αρρένων,	«Άρθρο 1 - Εκδοση δελτίου ταυτότητας "1. Οι Ελληνες πολίτες, που κατοικούν ή διαμένουν προσωρινά στην Ελλάδα και έχουν συμπληρώσει το δέκατο τέταρτο έτος της ηλικίας τους, υποχρεούνται να εφοδιαστούν με δελτίο ταυτότητας, που εκδίδεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού. 2. Τα δελτία ταυτότητας εκδίδονται από τις διευθύνσεις εσωτερικών των νομαρχιών, στην περιφέρεια των οποίων κατοικεί ο υπόχρεος, ύστερα από αίτησή του. Η εκτύπωση των δελτίων ταυτότητας μπορεί να γίνεται και με μέριμνα του Υπουργείου Εσωτερικών ύστερα από σχετική απόφαση του Υπουργού". Άρθρο 2 - Στοιχεία δελτίου ταυτότητας Το άρθρο 3 του ν. 1599/1986, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, αντικαθίσταται ως εξής: Αρθρο 3 1. Τα δελτία ταυτότητας περιέχουν τα επόμενα στοιχεία του κατόχου: α.- Φωτογραφία β.- Επώνυμο γ.- Ονομα δ.- Επώνυμο και όνομα πατέρα ε.- Επώνυμο και όνομα μητέρας στ.- Φύλο ζ.- Επώνυμο και όνομα συζύγου η.- Χρονολογία γέννησης (ημέρα, μήνα, έτος) θ.- Τόπο γέννησης ι.- Ιθαγένεια ια.- Θρήσκευμα ιβ.- Αριθ. δημοτολογίου ιγ.- Δημότης ιδ.- Εκλογική εγγραφή ιε.- Διεύθυνση κατοικίας ιστ.- Υπογραφή κατόχου ιζ.- Ομάδα αίματος ιη.- Δ.Ι.Ο.Σ. Τα στοιχεία των ανωτέρω β` και γ` περιπτώσεων αναγράφονται και με λατινικούς χαρακτήρες (ΕΛΟΤ 743). 2. Τα στοιχεία, που περιέχονται στο δελτίο ταυτότητας, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, καταχωρούνται υποχρεωτικά, πλην των στοιχείων των περιπτώσεων ιζ` (ομάδα αίματος) και ιη (Δ.Ι.Ο.Σ.) Δωρητής Ιστών και Οργάνων Σώματος. Τα στοιχεία αυτά καταχωρούνται εφ` όσον τα ζητήσει ο ενδιαφερόμενος, ο οποίος στην περίπτωση του στοιχείου Δ.Ι.Ο.Σ. απαιτείται να έχει πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα.

	3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται: α. Ο τύπος και οι προδιαγραφές του δελτίου ταυτότητας, καθώς και η διάρκεια ισχύος του, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα ετών. β. Τα δικαιολογητικά στοιχεία, που υποβάλλονται για την έκδοσή του. γ. Η αρχή στην οποία υποβάλλεται η αίτηση, ο τύπος της αίτησης, η προθεσμία και η διαδικασία υποβολής της, καθώς και οι συνέπειες και κυρώσεις στις περιπτώσεις μη εμπρόθεσμης υποβολής της. δ. Κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια". Άρθρο 3 - Παράβολο Για την έκδοση του δελτίου ταυτότητας απαιτείται κατάθεση παραβόλου υπέρ του Δημοσίου, το ύψος του οποίου καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οκονομικών. Για τα μέλη πολύτεκνων οικογενειών το παράβολο ορίζεται στο ήμισυ. Άρθρο 4 Το άρθρο 4 του ν. 1599/1986 αντικαθίσταται ως εξής: "Αρθρο 4 - Αντικατάσταση του δελτίου ταυτότητας 1. Σε περίπτωση μεταβολής οποιουδήποτε στοιχείου του δελτίου ταυτότητας, πλην των στοιχείων των περιπτώσεων ιβ`, ιγ`, ιδ`, ιε`, ιζ`και ιη` της παραγράφου 1 του άρθρου 3, το δελτίο αυτό καθίσταται άκυρο, ο δε κάτοχος αυτού υποχρεούται μέσα σε δύο μήνες να ζητήσει, από την αρμόδια διεύθυνση εσωτερικών της νομαρχίας του τόπου κατοικίας του την έκδοση νέου δελτίου ταυτότητας. 2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζεται ο τρόπος ακύρωσης του δελτίου ταυτότητας, η διαδικασία αντικατάστασής του και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Με όμοια απόφαση καθορίζεται επίσης η διαδικασία αντικατάστασης του δελτίου ταυτότητας, λόγω απώλειας, ή φθοράς ή αναγραφής εσφαλμένων στοιχείων". **Τα άρθρα 1 και 4 και η παρ. 4 του άρθρου 25 του ν. 1599/1986 έχουν ως εξής:** «Άρθρο 1 "1. Οι Ελληνες πολίτες, που κατοικούν ή διαμένουν προσωρινά στην Ελλάδα και έχουν συμπληρώσει το δέκατο τέταρτο έτος της ηλικίας τους, υποχρεούνται να εφοδιαστούν με δελτίο ταυτότητας, που εκδίδεται, σύμφωνα με

	τις διατάξεις του νόμου αυτού. 2. Τα δελτία ταυτότητας εκδίδονται από τις διευθύνσεις εσωτερικών των νομαρχιών, στην περιφέρεια των οποίων κατοικεί ο υπόχρεος, ύστερα από αίτησή του. Η εκτύπωση των δελτίων ταυτότητας μπορεί να γίνεται και με μέριμνα του Υπουργείου Εσωτερικών ύστερα από σχετική απόφαση του Υπουργού". 3. Ειδικά οι αξιωματικοί, υπαξιωματικοί και οπλίτες των ενόπλων δυνάμεων και όσοι υπηρετούν στην Ελληνική Αστυνομία, το Λιμενικό Σώμα και την Πυροσβεστική Υπηρεσία υποχρεούνται να εφοδιάζονται με δελτίο ταυτότητας από την αρμόδια κατά περίπτωση υπηρεσία. Στο δελτίο αυτό καταχωρίζονται και όλα τα στοιχεία που ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 3. 4. Οι αρχές που εκδίδουν τα δελτία ταυτότητας υποχρεούνται να τηρούν ειδικό αρχείο ταυτοτήτων, στο οποίο φυλάσσονται τα δικαιολογητικά, που υποβλήθηκαν για την έκδοση του δελτίου ταυτότητας καθώς και αντίγραφό του. 5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζεται η διαδικασία τήρησης και ενημέρωσης των αρχείων ταυτοτήτων από τις αρχές της παραγράφου 2 και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. 6. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού καθορίζεται η διαδικασία τήρησης και ενημέρωσης των αρχείων ταυτοτήτων από τις υπηρεσίες της παραγράφου 3 και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.» «Άρθρο 4 1. Σε περίπτωση μεταβολής οποιουδήποτε στοιχείου του δελτίου ταυτότητας, πλην των στοιχείων των περιπτώσεων ιβ`, ιγ`, ιδ`, ιε`, ιζ` και ιη` της παραγράφου 1 του άρθρου 3, το δελτίο αυτό καθίσταται άκυρο, ο δε κάτοχος αυτού υποχρεούται μέσα σε δύο μήνες να ζητήσει, από την αρμόδια διεύθυνση εσωτερικών της νομαρχίας του τόπου κατοικίας του την έκδοση νέου δελτίου ταυτότητας. 2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζεται ο τρόπος ακύρωσης του δελτίου ταυτότητας, η διαδικασία αντικατάστασής του και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Με όμοια απόφαση καθορίζεται επίσης η διαδικασία αντικατάστασης του δελτίου ταυτότητας, λόγω απώλειας, ή φθοράς ή αναγραφής εσφαλμένων στοιχείων.»

	«Παρ. 4 του άρθρου 25 4. Οι αστυνομικές αρχές εξακολουθούν να εκδίδουν δελτία ταυτότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 127/1969, όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα, έως την 31.12.1987. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.» **Οι υποπερ. α', β' και γ' της περ. 7 της παρ. ΙΙ του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 έχουν ως εξής:** «7.α. Η τήρηση αντιτύπου Μητρώων Αρρένων των δήμων σύμφωνα με την ισχύουσα σχετική νομοθεσία. β. Οι εγγραφές, μεταβολές, διαγραφές και μετεγγραφές στα Μητρώα Αρρένων, κατά τις ειδικότερες προβλέψεις της οικείας νομοθεσίας. γ. Η οριστικοποίηση των Μητρώων Αρρένων και η επικύρωση του ετήσιου μητρώου Αρρένων.»

32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα *(ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)*
	Άρθρο 34 παρ. 1	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Εσωτερικών, Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη	Καθορισμός προδιαγραφών, τύπου του εξοπλισμού και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 5	
	Άρθρο 34 παρ. 2	Υπουργική απόφαση	Υπουργείο Εσωτερικών	Καθορισμός θεμάτων που αφορούν στο ειδικό διακριτικό σήμα της δημοτικής αστυνομίας, στη στολή του ειδικού ένστολου προσωπικού και στα διακριτικά όλων των βαθμών της ιεραρχίας. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο τύπος της ειδικής	

			ταυτότητας του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 5	
Άρθρο 34 παρ. 3	Προεδρικό διάταγμα	Υπουργείο Εσωτερικών	Σύσταση οργανικών μονάδων	
Άρθρο 34 παρ. 4	Προεδρικό διάταγμα	Υπουργείο Εσωτερικών, Υπουργείο Προστασίας Πολίτη	Καθορισμός ζητημάτων σχετικά με οργάνωση εισαγωγικής εκπαίδευσης και μετεκπαίδευσης των δημοτικών αστυνομικών	
Άρθρο 34 παρ. 5	Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Εσωτερικών	Έκδοση Κανονισμού λειτουργίας της δημοτικής αστυνομίας	
Άρθρο 34 παρ. 6	Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Εσωτερικών	Καθορισμός ειδικού συστήματος αξιολόγησης του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας	
Άρθρο 34 παρ. 7	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Εσωτερικών, Υπουργείο Οικονομικών	Καθορισμός αποζημίωσης και κάθε άλλο θέμα για την καταβολή της σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 25	
Άρθρο 49	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπουργείο Εσωτερικών, Υπουργείο Οικονομικών	Καθορισμός του ύψους των εξόδων παράστασης της παρ. 8 του άρθρου 41, το οποίο δεν μπορεί να υ-περβαίνει το πενήντα τοις εκατό (50%) της αντιμισθίας του Περιφερειάρχη. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται και το ύψος της αποζημίωσης για κάθε συνεδρίαση της παρ.8 του άρθρου 41.	

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

	Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
	Οι διατάξεις του Μέρους Β΄ προβλέπουν τη σύσταση δύο νέων νομικών προσώπων.
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
	Εξαιτίας του μεγάλου πλήθους των λαϊκών αγορών εντός των ορίων πολλών διαφορετικών δήμων της ίδιας περιφερειακής ενότητας.
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
	«Φορέας Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφέρειας Αττικής» και «Φορέας Λειτουργίας Λαϊκών Αγορών Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης» με τη μορφή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου
	Απόσπαση προσωπικού - Κινητικότητα προσωπικού - Προσλήψεις σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις

Αθήνα, 2 Δεκεμβρίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
02.12.2022 22:27

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS
02.12.2022 21:49

ΣΠΥΡΙΔΩΝ - ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

NIKOLAOS DENDIAS NIKOLAOS DENDIAS
02.12.2022 21:36

ΝΙΚΟΛΑΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

NIKOLAOS PANAGIOTOPOULOS NIKOLAOS PANAGIOTOPOULOS
03.12.2022 00:50

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

NIKI KERAMEOS NIKI KERAMEOS
02.12.2022 23:06

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
02.12.2022 21:34

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ATHANASIOS PLEVRIS ATHANASIOS PLEVRIS
02.12.2022 21:40

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

KONSTANTINOS SKREKAS KONSTANTINOS SKREKAS
02.12.2022 22:24

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

PANAGIOTIS THEODORIKAKOS PANAGIOTIS THEODORIKAKOS
02.12.2022 21:40

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS
02.12.2022 21:34

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS
02.12.2022 21:36

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

KONSTANTINOS KARAMANLIS KONSTANTINOS KARAMANLIS
02.12.2022 21:34

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

IOANNIS PLAKIOTAKIS IOANNIS PLAKIOTAKIS
02.12.2022 21:34

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΛΑΚΙΩΤΑΚΗΣ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

VASILEIOS KIKILIAS VASILEIOS KIKILIAS
02.12.2022 21:33

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

CHRISTOS STYLIANIDIS CHRISTOS STYLIANIDIS
02.12.2022 22:37

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

GEORGIOS GERAPETRITIS
GEORGIOS GERAPETRITIS
02.12.2022 22:28

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

KYRIAKOS PIERRAKAKIS
KYRIAKOS PIERRAKAKIS
02.12.2022 21:34

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

CHRISTOS-GEORGIOS SKERTSOS
CHRISTOS-GEORGIOS SKERTSOS
02.12.2022 22:02

ΧΡΗΣΤΟΣ - ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΚΕΡΤΣΟΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

THEODOROS SKYLAKAKIS
THEODOROS SKYLAKAKIS
02.12.2022 21:52

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

STYLIANOS PETSAS
STYLIANOS PETSAS
02.12.2022 21:44

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ