

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

**Σχέδιο νόμου του Υπουργείου Δικαιοσύνης με τίτλο
«Επιλογή, κατάρτιση και επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων στην Εθνική Σχολή
Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποιήσεις στον ν. 4871/2021 και λοιπές ρυθμίσεις του
Υπουργείου Δικαιοσύνης»**

Επισπεύδον Υπουργείο: Υπουργείο Δικαιοσύνης

**Στοιχεία επικοινωνίας: Ειδική Νομική Υπηρεσία, Λεωφ. Μεσογείων 96, Τ.Κ 11527, Αθήνα, Τηλ.
210 7709 660, email: grammateia@justice.gov.gr**

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	☐
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	☐
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	☐
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	☐
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	☒
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	☐

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

A. Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Μέρη Α' έως Δ': Η επιλογή, η εκπαίδευση και η επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων από την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών (ΕΣΔι) πρόκειται να αναβαθμίσει περαιτέρω το δικαιοδοτικό σύστημα της χώρας μας. Οι μελλοντικοί δικαστικοί υπάλληλοι θα επιλέγονται κάθε έτος με διαγωνισμό από την ΕΣΔι ανάλογα με τις ανάγκες των δικαστικών υπηρεσιών. Κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους στην ΕΣΔι οι μελλοντικοί δικαστικοί υπάλληλοι πρόκειται να λάβουν τις αναγκαίες γνώσεις, προκειμένου να ασκήσουν αποτελεσματικά και με ταχύτητα τα καθήκοντά τους. Παράλληλα, οι εν ενεργεία δικαστικοί υπάλληλοι με τη συμμετοχή τους στα επιμορφωτικά σεμινάρια και τις λοιπές δράσεις της δια βίου κατάρτισης θα διευρύνουν τις γνώσεις και τις δεξιότητές τους, ώστε να συμβάλλουν ουσιαστικά στη βελτίωση της απονομής δικαιοσύνης στη χώρα μας. Ενόψει αυτών, με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την ΕΣΔι, ώστε να καταστεί αρμόδια για την επιλογή, την εκπαίδευση και την επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων, με απώτερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας της δικαιοσύνης και τον περιορισμό του χρόνου απονομής της. Σημειώνεται ότι το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) εξακολουθεί να παρέχει τις υπηρεσίες του όσον αφορά στην επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων. Επιπροσθέτως, πραγματοποιούνται τροποποιήσεις των ν. 4765/2021, 4798/2021 και 2190/1994 με σκοπό την εναρμόνιση της υφιστάμενης νομοθεσίας με τις διατάξεις της προτεινόμενης ρύθμισης για τους δικαστικούς υπαλλήλους. Ενδεικτικά, εισάγεται εξαίρεση των εισαγόμενων για φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών, από τις διατάξεις που αφορούν στο σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και τίθεται ειδική πρόβλεψη για την πλήρωση των θέσεων δικαστικών υπαλλήλων μέσω εξετάσεων που διενεργούνται από την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών αλλά και για τον συνυπολογισμό του χρόνου φοίτησης στη Σχολή στον εισαγωγικό βαθμό των δικαστικών υπαλλήλων. Μέρος Ε': Επικαιροποιείται μια σειρά διατάξεων του ν. 4871/2021 με σκοπό την εναρμόνιση τους με τον νέο Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Οργάνωσης Δικαστικών Λειτουργιών (ν. 4938/2022). Επίσης, πραγματοποιούνται διορθωτικές παρεμβάσεις ως προς την κατάρτιση των εκπαιδευόμενων και την επιμόρφωση των εν ενεργεία δικαστικών λειτουργιών.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα; Μέρη Α' έως Δ': Ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα του δικαιοδοτικού συστήματος της χώρας μας είναι η έλλειψη ειδικά καταρτισμένων δικαστικών υπαλλήλων, οι οποίοι εξυπηρετούν γρήγορα και αποτελεσματικά τους πολίτες και

	επικουρούν ουσιαστικά τους δικαστικούς λειτουργούς στο έργο τους. Ειδικότερα, η σημερινή αναλογία δικαστών/δικαστικών υπαλλήλων στη χώρα μας είναι ένα προς ένα (1/1) ενώ σύμφωνα με τις συστάσεις της CEPEJ (European Commission for the efficiency of justice/ διαθέσιμη σε: https://rm.coe.int/cepej-guidelines/16809f007a) πρέπει να είναι ένα προς τρία (1/3), αναλογία η οποία συμπίπτει και με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο. Η έλλειψη αυτή οφείλεται σε ένα βαθμό στην οικονομική κρίση της περασμένης δεκαετίας και στον συνεπαγόμενο περιορισμό των προσλήψεων αλλά, κυρίως, σχετίζεται με την ενιαία διαδικασία πρόσληψης δημοσίων και δικαστικών υπαλλήλων μέσω του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), μια διαδικασία η οποία δεν μπορούσε να ανταποκριθεί στις άμεσες, επιτακτικές και ειδικές ανάγκες των δικαστικών υπηρεσιών. Περαιτέρω, μέχρι σήμερα, τόσο η αρχική εκπαίδευση των δικαστικών υπαλλήλων όσο και η επιμόρφωσή τους ήταν σχεδόν ανύπαρκτη, γεγονός το οποίο, πέρα από τις προαναφερθείσες δυσλειτουργίες που προκαλούσε στο δικαιοδοτικό σύστημα, είχε ως αποτέλεσμα να υποβαθμίζεται το κύρος του συνταγματικά κατοχυρωμένου λειτουργήματος που επιτελούν οι δικαστικοί υπάλληλοι και το ενδιαφέρον για κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων δικαστικών υπαλλήλων ολοένα να φθίνει. Μέρος Ε': Δεδομένου ότι υπάρχει αναντιστοιχία στις παραπομπές του νέου Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Οργάνωσης Δικαστικών Λειτουργιών (ν. 4938/2022) με τον ν. 4871/2021 και έχουν ανακύψει επιμέρους δυσχέρειες στη λειτουργία της Σχολής κατά την εφαρμογή του ν. 4871/2021, κρίνονται αναγκαίες οι προτεινόμενες ρυθμίσεις. Με τις εν λόγω ρυθμίσεις επιδιώκεται να ρυθμιστούν, μεταξύ άλλων, ο τρόπος και ο χρόνος κατάρτισης των εκπαιδευόμενων και ο τρόπος συμμετοχής στα προγράμματα επιμόρφωσης των δικαστικών λειτουργών, ο οποίος γίνεται πλέον πέραν της φυσικής παρουσίας και εξ αποστάσεως, προκειμένου να καταστεί δυνατή η μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά; Μέρη Α' έως Δ': Αφορά στους εκπαιδευόμενους μελλοντικούς δικαστικούς υπαλλήλους, στους εν ενεργεία δικαστικούς υπαλλήλους, καθώς επίσης και σε όσους σχετίζονται με τη λειτουργία τόσο της ΕΣΔι όσο και της δικαιοσύνης, εν γένει. Μέρος Ε': Αφορά στους εκπαιδευόμενους δικαστικούς λειτουργούς, στο προσωπικό και τους εκπαιδευτές της ΕΣΔι.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;

	Μέρος Β' και Ε: ν. 4871/2021 (Α' 247) Μέρος Γ': ν. 4765/2021 (Α' 6), 4798/2021 (Α' 68), 2190/1994 (Α' 28) Μέρος Ε': ν. 4871/2021 (Α' 247)	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου. Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση. Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων. Απαιτείται νομοθετική παρέμβαση.

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Μέρη Α' έως Δ': Ελήφθησαν υπόψη συναφείς πρακτικές όπως αυτές: 1) Της οργάνωσης και λειτουργίας της αντίστοιχης γαλλικής σχολής «National School of Greffes (École Nationale des Greffes)» (βλ. σχετικά http://www.eng.justice.fr/), 2) Της διεθνούς εκπαιδευτικής πρακτικής, ToT - Training of the Trainers, που εφαρμόζεται σε πολλές χώρες όπως, για παράδειγμα, στην Αγγλία, στις Η.Π.Α., στη Γαλλία, αλλά και σε διεθνείς οργανισμούς (βλ. το πρόγραμμα HELP του Συμβουλίου της Ευρώπης, http://help.elearning.ext.coe.int/). Έχει ως σκοπό να

	συστήσει στους διδάσκοντες το περίγραμμα και τους όρους της μεθόδου διδασκαλίας, με σκοπό τη μεγιστοποίηση του εκπαιδευτικού αποτυπώματος. 3) Των συστάσεων της CEPEJ (European Commission for the efficiency of justice/ διαθέσιμες σε: https://rm.coe.int/cepej-guidelines/16809f007a)
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☒  ☐ 
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης; i) βραχυπρόθεσμοι: Μέρη Α' έως Δ': Η επίκαιρη και αξιοκρατική επιλογή και η άρτια εκπαίδευση, κατάρτιση και επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων. Μέρος Ε': Η εναρμόνιση του ν. 4871/2021 με τον νέο Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Οργάνωσης Δικαστικών Λειτουργιών (ν. 4938/2022) και η επίλυση δυσλειτουργιών ως προς την κατάρτιση των

	εκπαιδευόμενων και την επιμόρφωση των δικαστικών λειτουργιών.
ii) μακροπρόθεσμοι:	Μέρη Α' έως Δ': Η βελτίωση της ποιότητας και της ταχύτητας της απονομής της δικαιοσύνης, καθώς και των λοιπών υπηρεσιών που παρέχονται στους πολίτες από τις δικαστικές υπηρεσίες.

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷
----	--

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδαχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημοσίων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							
Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιούμενων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ☐ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ☐
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Εξηγήστε:
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Εξηγήστε:

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης							
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Άρθρο</th> <th>Στόχος</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Τίθεται ο σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης, που συνίσταται στον εκσυγχρονισμό και την ποιοτική αναβάθμιση του δικαιοδοτικού μηχανισμού μέσω της μεταρρύθμισης του τρόπου επιλογής, κατάρτισης και επιμόρφωσης των δικαστικών υπαλλήλων, καθώς και στην αποτελεσματική και εύρυθμη λειτουργία της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών (ΕΣΔι).</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Τίθεται το αντικείμενο της προτεινόμενης ρύθμισης. Συγκεκριμένα, προβλέπεται η τροποποίηση του νομοθετικού πλαισίου που διέπει</td> </tr> </tbody> </table>	Άρθρο	Στόχος	1	Τίθεται ο σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης, που συνίσταται στον εκσυγχρονισμό και την ποιοτική αναβάθμιση του δικαιοδοτικού μηχανισμού μέσω της μεταρρύθμισης του τρόπου επιλογής, κατάρτισης και επιμόρφωσης των δικαστικών υπαλλήλων, καθώς και στην αποτελεσματική και εύρυθμη λειτουργία της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών (ΕΣΔι).	2	Τίθεται το αντικείμενο της προτεινόμενης ρύθμισης. Συγκεκριμένα, προβλέπεται η τροποποίηση του νομοθετικού πλαισίου που διέπει
Άρθρο	Στόχος						
1	Τίθεται ο σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης, που συνίσταται στον εκσυγχρονισμό και την ποιοτική αναβάθμιση του δικαιοδοτικού μηχανισμού μέσω της μεταρρύθμισης του τρόπου επιλογής, κατάρτισης και επιμόρφωσης των δικαστικών υπαλλήλων, καθώς και στην αποτελεσματική και εύρυθμη λειτουργία της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών (ΕΣΔι).						
2	Τίθεται το αντικείμενο της προτεινόμενης ρύθμισης. Συγκεκριμένα, προβλέπεται η τροποποίηση του νομοθετικού πλαισίου που διέπει						

	την ΕΣΔι [ν. 4871/2021, (Α' 246)], ώστε να καταστεί αρμόδια και για την επιλογή, την κατάρτιση και την επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων. Επίσης, προσαρμόζονται οι αρμοδιότητες των οργάνων της ΕΣΔι, τα προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης και άλλες αναγκαίες λεπτομέρειες ώστε να διεξαχθεί απρόσκοπτα η κατάρτιση και επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων από την ΕΣΔι.
3	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσαρμόζονται οι τίτλοι των Κεφαλαίων Γ', Δ' και Ε' του Μέρους Α' του ν. 4871/2021 (Α' 246), με σκοπό την εναρμόνισή τους με το νέο ρυθμιστικό πλαίσιο που αφορά στην επιλογή, κατάρτιση και επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων. Επίσης, επικαιροποιούνται οι ονομασίες του «Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης», των «Συμβουλίων Σπουδών», των «Συμβουλίων Διδασκόντων» και του «Τμήματος Προεισαγωγικής Εκπαίδευσης».
4	Διευρύνεται ο σκοπός της ΕΣΔι, ούτως ώστε να περιλαμβάνεται σε αυτόν η επιλογή, η κατάρτιση και η επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων. Σημειώνεται ότι η ΕΣΔι έχει έδρα και λειτουργεί στον Δήμο Καλαμαριάς της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, όπου και θα διενεργούνται τα σχετικά με την εκπαίδευση και επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων.
5	Τροποποιείται η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΣΔι και προβλέπεται ότι, όταν η ημερήσια διάταξη περιλαμβάνει ζητήματα που αφορούν στην επιλογή και κατάρτιση των εκπαιδευομένων, οι οποίοι πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων και στην επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων, συμμετέχουν ο Πρόεδρος του Εθνικού Κέντρου Δημοσίας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και δύο (2) εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδος.
6	Διευρύνονται οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΣΔι, ώστε να ενταχθούν σε αυτές και ζητήματα που αφορούν στην επιλογή, την κατάρτιση, την επιμόρφωση και στη κινητικότητα των δικαστικών υπαλλήλων, καθώς και ζητήματα που αφορούν στη χρηματοδότηση της Σχολής. Εναρμονίζονται, επίσης, οι λοιπές αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου με τις ανωτέρω προσθήκες. Ενδεικτικά, προβλέπεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για τη μετάταξη των δικαστικών και λοιπών υπαλλήλων της Σχολής και επί αιτήσεων των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων για χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή και προτείνει στον Υπουργό Δικαιοσύνης τη διεύρυνση των κλάδων δικαστικών υπαλλήλων των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, η στελέχωση των οποίων γίνεται από τη Σχολή.
7	Σκοπός της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η προσαρμογή των αρμοδιοτήτων του Γενικού Διευθυντή της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών σε ζητήματα που αφορούν στην εκπαίδευση και στην

	επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων. Επιπλέον, καταργούνται η περ. κί', καθώς η σχετική αρμοδιότητα ανήκει στον διευθυντή οικονομικού προγραμματισμού, σύμφωνα με το άρθρο 52 του ν. 4871/2021 και η περ. κιβ' σχετικά με την παροχή σύμφωνης γνώμης για την αναπλήρωση των μελών του διοικητικού συμβουλίου.
8	Σκοπός της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η επικαιροποίηση των αρμοδιοτήτων των Διευθυντών Κατάρτισης και Επιμόρφωσης σε ζητήματα που αφορούν στους εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργιών.
9	Σκοπός της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η επικαιροποίηση των ρυθμίσεων για τα Συμβούλια Σπουδών που αναφέρονται σε ζητήματα που αφορούν στους εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργιών. Επιπλέον, αναπροσαρμόζεται η σύνθεση του Συμβουλίου Σπουδών για την κατεύθυνση Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών, καθώς και των Εισαγγελέων με τη συμμετοχή του Διευθυντή Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων και αντιστοίχως επαναπροσδιορίζεται ο αριθμός των μελών που απαιτούνται να είναι παρόντα ώστε να βρίσκεται σε απαρτία το εν λόγω Συμβούλιο. Τέλος, παρέχεται η δυνατότητα ανανέωσης της διετούς θητείας του γραμματέα των Συμβουλίων Σπουδών έως δύο (2) φορές, αντί για μία (1) που ισχύει σήμερα.
10	Με την τροποποίηση του άρθρου 49 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επιδιώκεται η διεύρυνση του εκπαιδευτικού προσωπικού της ΕΣΔι με σκοπό την κατάρτιση των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων. Συγκεκριμένα την κατάρτιση των εκπαιδευόμενων δικαστικών υπαλλήλων μπορούν, μεταξύ άλλων, να αναλάβουν και Ειρηνοδίκες Β' Τάξης, που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον δέκα (10) έτη παραμονής στην υπηρεσία, μέλη διδακτικού ερευνητικού προσωπικού όλων των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων από τη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή και άνω, ομότιμοι καθηγητές των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων καθώς και εν ενεργεία δικαστικοί υπάλληλοι με τουλάχιστον δέκα (10) έτη παραμονής στην υπηρεσία, εν ενεργεία υπάλληλοι του Υπουργείου Δικαιοσύνης με τουλάχιστον δέκα (10) έτη παραμονής στην υπηρεσία και γνώσεις και εμπειρία συναφή με τα αντικείμενα των επιμορφωτικών προγραμμάτων και μέλη διδακτικού ερευνητικού προσωπικού πανεπιστημιακών σχολών με αντικείμενο συναφές με τα καθήκοντα των δικαστικών υπαλλήλων. Ορίζονται, επίσης, οι προθεσμίες εντός των οποίων πρέπει να υποβληθούν οι αιτήσεις από τους υποψήφιους εκπαιδευτές, καθώς και τα κριτήρια και η διαδικασία για την επιλογή των διδασκόντων.
11	Με την τροποποίηση του άρθρου 50 του ν. 4871/2021 (Α' 246) προσαρμόζεται η εκπαίδευση των εκπαιδευτών της ΕΣΔι στις αλλαγές που επέρχονται με την προτεινόμενη ρύθμιση, ώστε να

	περιλαμβάνονται σε αυτήν και οι εκπαιδευτές των δικαστικών υπαλλήλων. Διευκρινίζεται, επίσης, το αρμόδιο όργανο για την υλοποίηση του ειδικού προγράμματος επιμόρφωσης των εκπαιδευτών των δικαστικών λειτουργών και υπαλλήλων, κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος.
12	Με την τροποποίηση του άρθρου 51 του ν. 4871/2021 (Α' 246) προσαρμόζονται το διοικητικό προσωπικό και οι οργανικές μονάδες της ΕΣΔι στις αλλαγές που επέρχονται με την προτεινόμενη ρύθμιση, προκειμένου να μπορούν να υποστηριχθούν οργανικά η επιλογή, η εκπαίδευση και η επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων. Συγκεκριμένα επαναπροσδιορίζονται οι προβλεπόμενες θέσεις των υπαλλήλων της Σχολής ανά κατηγορία και κλάδο. Επιπλέον, τροποποιούνται και εξειδικεύονται οι όροι και οι προϋποθέσεις πλήρωσης θέσεων με απόσπαση υπαλλήλων, μεταρρυθμίζεται ο χρόνος υπηρεσίας μετά τον οποίο οι αποσπασθέντες μπορούν να μεταταχθούν στην ΕΣΔι καθώς και τα όργανα που είναι αρμόδια για την απόσπαση, την ανανέωση ή την διακοπή της.
13	Διευκρινίζεται το πεδίο εφαρμογής των νέων ρυθμίσεων, που αφορούν στην επιλογή, την εκπαίδευση και την επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων του Συμβουλίου της Επικρατείας, των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων και των εισαγγελιών, των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων και της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών.
14	Προβλέπονται τα ζητήματα σχετικά με την επιλογή Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων, καθώς και ο τρόπος αναπλήρωσής του, όταν αυτός ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται. Προβλέπεται επίσης, ότι ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων ορίζεται ως μερικής απασχόλησης, σε συμφωνία με τα ισχύοντα για τους Διευθυντές Κατάρτισης των Δικαστικών Λειτουργών.
15	Καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων. Ενδεικτικά, συντονίζει το διοικητικό προσωπικό για τα ζητήματα που αφορούν στην επιλογή, κατάρτιση και επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων, εγγράφει τους εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων, επιβλέπει την προεισαγωγική εκπαίδευσή τους, αξιολογεί τους εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων και τους επιμορφούμενους δικαστικούς υπαλλήλους, όπου αυτό απαιτείται και μεριμνά για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του προγράμματος κατάρτισης και επιμόρφωσης δικαστικών υπαλλήλων και τον συντονισμό των συναφών εκπαιδευτικών διαδικασιών.
16	Καθορίζονται τα ζητήματα σχετικά με το Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων που λειτουργεί στην ΕΣΔι, όπως ο αριθμός των

	μελών, η σύνθεση και η συγκρότησή του, η απαρτία, ο τρόπος λήψης αποφάσεων, ο τόπος, ο χρόνος και ο τρόπος πραγματοποίησης των συνεδριάσεων και άλλες λεπτομέρειες σχετικά με τη λειτουργία του.
17	Ορίζονται εξαντλητικά οι αρμοδιότητες του Συμβουλίου Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων, ώστε να μην καταλείπονται αμφιβολίες και να μην δημιουργούνται ζητήματα επικάλυψης ή σύγχυσης με τις αρμοδιότητες άλλων οργάνων της Σχολής. Ενδεικτικά, το Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων καταρτίζει τα προγράμματα σπουδών, τους πίνακες διδασκόντων και τις ώρες διδασκαλίας συνολικά ανά μάθημα και εκπονεί τα προγράμματα επιμόρφωσης των δικαστικών υπαλλήλων, την ευθύνη εφαρμογής των οποίων έχει ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων. Ορίζεται, τέλος, η διαδικασία εισαγωγής ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου ζητημάτων, για τα οποία υπάρχει διαφωνία τουλάχιστον δύο (2) μελών του Συμβουλίου Σπουδών.
18	Ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με το Συμβούλιο Διδασκόντων Δικαστικών Υπαλλήλων, όπως η αποστολή του, οι συνεδριάσεις, η λήψη αποφάσεων και άλλες λεπτομέρειες σχετικά με τη λειτουργία του.
19	Ρυθμίζονται τα ζητήματα που αφορούν στην προκήρυξη του διαγωνισμού για την επιλογή εκπαιδευόμενων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων. Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιτυγχάνεται η εξοικονόμηση οικονομικών πόρων και ανθρώπινου δυναμικού, αλλά κυρίως η διευκόλυνση των υποψηφίων μέσω της ενημέρωσής τους από τις ιστοσελίδες του Υπουργείου Δικαιοσύνης και της ΕΣΔι για το πρόγραμμα, την εξεταστέα ύλη, τη διαδικασία, τον ορισμό επιτηρητών, καθώς και για κάθε άλλο σχετικό θέμα, το οποίο αναφέρεται στους υποψηφίους, τους όρους και τον τρόπο διεξαγωγής του διαγωνισμού.
20	Καθορίζονται τα τυπικά προσόντα συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό και τα κωλύματα για την επιλογή εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων και ορίζεται ο ακριβής χρόνος που πρέπει να συντρέχουν. Επίσης, προβλέπεται η ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων συμμετοχής των υποψηφίων στον εισαγωγικό διαγωνισμό, καθώς και όλων των πιστοποιητικών και δικαιολογητικών που απαιτούνται. Περιγράφεται η διαδικασία που ακολουθείται, σε περίπτωση διαπίστωσης έλλειψης φυσικών σωματικών δεξιοτήτων υποψηφίου, ενώ θεσπίζεται δικαίωμα ένστασης με ενδικοφανή χαρακτήρα (που προηγείται της άσκησης ενδίκου βοηθήματος) κατά της απόφασης αποκλεισμού υποψηφίου από τον διαγωνισμό λόγω μη πλήρωσης των απαιτούμενων προϋποθέσεων συμμετοχής, για τη βασιμότητα της οποίας αποφαινεται η οικεία Επιτροπή Διαγωνισμού.
21	Προβλέπεται ότι η διενέργεια του εισαγωγικού διαγωνισμού πραγματοποιείται από αρμόδια επιτροπή. Επίσης, καθορίζονται ο

	τρόπος συγκρότησής της, τα μέλη της και ο τρόπος επιλογής τους. Για την ενίσχυση της αμεροληψίας και του αδιάβλητου της διαδικασίας, απαγορεύεται σε πρόσωπα που υπήρξαν μέλη επιτροπής εισαγωγικού διαγωνισμού να ορισθούν εκ νέου πριν από την πάροδο διετίας για την άσκηση των συγκεκριμένων καθηκόντων. Ομοίως, δεν μπορούν να οριστούν μέλη της επιτροπής εισαγωγικού διαγωνισμού οι σύζυγοι ή οι συμβίοι κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181) ή οι συγγενείς α' και β' βαθμού όσων συμμετέχουν στον διαγωνισμό.
22	Περιγράφονται τα δύο (2) στάδια, στα οποία συνίσταται ο εισαγωγικός διαγωνισμός για την επιλογή εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων. Το πρώτο στάδιο διεξάγεται στη Θεσσαλονίκη εντός του μηνός Ιουνίου και περιλαμβάνει γραπτή εξέταση ενώ το δεύτερο στάδιο, στο οποίο συμμετέχουν οι επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, πραγματοποιείται στην Αθήνα από την 1η έως την 25η Νοεμβρίου και περιλαμβάνει προφορική εξέταση.
23	Ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες του τρόπου βαθμολόγησης των υποψηφίων και στα δύο (2) στάδια του εισαγωγικού διαγωνισμού. Συγκεκριμένα, προσδιορίζονται η βαθμολογική κλίμακα και ο αριθμός των βαθμολογητών, διευκρινίζεται ο τρόπος διαμόρφωσης του τελικού βαθμού του υποψηφίου με ποσοστά στις γραπτές και προφορικές εξετάσεις, επισημαίνονται τα προσόντα που δύνανται να προσαυξήσουν τον τελικό βαθμό επιτυχίας του υποψηφίου και ορίζονται τα σχετικά με τον πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων.
24	Περιγράφονται οι λεπτομέρειες της εγγραφής των επιτυχόντων στον διαγωνισμό για την επιλογή εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων.
25	Αναφέρονται τα ζητήματα σχετικά με την κτήση της ιδιότητας του εκπαιδευομένου, ενώ παράλληλα περιγράφονται οι λόγοι αποβολής της. Επίσης, ρυθμίζεται το υπηρεσιακό καθεστώς του δημοσίου υπαλλήλου που πέτυχε στον εισαγωγικό διαγωνισμό και εγγράφεται ως εκπαιδευόμενος στην Σχολή. Επιπλέον, προβλέπεται ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι, οι υπάλληλοι ν.π.δ.δ. και οι υπάλληλοι Ο.Τ.Α., που εγγράφονται στην Σχολή θεωρούνται αυτοδικαίως αποσπασμένοι σε αυτήν. Τέλος, ορίζεται ότι για τους εκπαιδευόμενους της Σχολής ισχύουν αναλογικά οι περιορισμοί και τα ασυμβίβαστα που αφορούν στους δικαστικούς υπαλλήλους [άρθρα 118 έως 121 του ν. 4798/2021 (Α' 68)].
26	Ορίζεται με σαφή τρόπο, το δικαίωμα των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων στη Σχολή για λήψη αποδοχών ίσων με τις συνολικές αποδοχές του νεοδιοριζόμενου δοκίμου δικαστικού υπαλλήλου της κατηγορίας του. Επίσης, προβλέπεται το δικαίωμα για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, για δαπάνες μετακίνησης που γίνονται για εκπαιδευτικούς λόγους, ενώ

	παράλληλα, προβλέπεται και η υποχρέωσή τους για επιστροφή των αποδοχών που έχουν ληφθεί, όταν με υπαιτιότητά τους διακόπτουν την κατάρτισή τους. Τέλος, ορίζεται ότι ο χρόνος φοίτησης στη Σχολή προσμετράται στη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των δικαστικών υπαλλήλων.
27	Προβλέπεται η κατάρτιση των εκπαιδευόμενων να διαρκεί έξι (6) μήνες και να γίνεται σε δύο (2) στάδια, ενώ ταυτόχρονα ρυθμίζονται και τα ζητήματα που αφορούν στον θρησκευτικό και τον πολιτικό όρκο των εκπαιδευόμενων, καθώς και στο δελτίο ταυτότητας των εκπαιδευόμενων. Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιδιώκεται να αποκτήσουν οι εκπαιδευόμενοι το απαραίτητο υπηρεσιακό καθεστώς για να μπορέσουν κατά τη διάρκεια της πρακτικής εκπαίδευσης να συμμετάσχουν στις δραστηριότητες των δικαστηρίων.
28	Ορίζεται η διαδικασία της μυστικής εκλογής των εκπροσώπων των εκπαιδευόμενων και των αναπληρωτών τους, οι οποίοι συμμετέχουν και στο Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων. Υπογραμμίζεται ότι η ψηφοφορία είναι μυστική και χρησιμοποιούνται ψηφοδέλτια λευκού χρώματος, στα οποία αναγράφονται τα ονοματεπώνυμα των υποψηφίων, καθώς και ένα χωρίς αναγραφή αυτών. Κάθε εκλογέας δύναται να ψηφίσει μόνο έναν (1) υποψήφιο.
29	Ρυθμίζεται ο τρόπος κατάρτισης των προγραμμάτων σπουδών των δικαστικών υπαλλήλων και καθορισμού των διδασκόντων, των ωρών και των μεθόδων διδασκαλίας, καθώς επίσης και των λεπτομερειών της πρακτικής άσκησης των εκπαιδευομένων. Επίσης, ορίζονται ρητά τα ζητήματα στα οποία πρέπει να δίνει ιδιαίτερη σημασία το Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων κατά την κατάρτιση του προγράμματος σπουδών. Τέλος, προβλέπεται ότι σε περίπτωση κατά την οποία συντρέχει σοβαρός λόγος, είναι δυνατή η αλλαγή στα προγράμματα σπουδών κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής διαδικασίας κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του Συμβουλίου Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων.
30	Καθορίζεται η διάρκεια του πρώτου σταδίου κατάρτισης και ρυθμίζονται τα θέματα των δικαιολογημένων και αδικαιολογήτων απουσιών των εκπαιδευομένων στο στάδιο αυτό. Περαιτέρω, στις παρ. 2 και 3 ρυθμίζεται ο τρόπος που η Σχολή εποπτεύει την υποχρεωτική συμμετοχή των σπουδαστών στο πρώτο στάδιο κατάρτισης. Στις παρ. 4 και 5 προβλέπονται οι διαδικασίες που ακολουθούνται σε περίπτωση αδικαιολόγητων και δικαιολογημένων απουσιών των εκπαιδευόμενων αντιστοίχως. Στην παρ. 6, προκειμένου να χαρακτηρισθούν ως δικαιολογημένες οι απουσίες λόγω ασθένειας, προκρίνεται η απόδειξη της οποιασδήποτε ασθένειας να γίνεται με γνωμάτευση ιατρού κρατικού ή πανεπιστημιακού νοσοκομείου, και χορηγείται η αναρρωτική άδεια που προβλέπεται στην παρ. 7. Ωστόσο, σε ιδιαίτερα έκτακτες περιστάσεις ή όταν οφείλονται σε σπουδαίο λόγο, οι απουσίες για

	λόγους υγείας αποδεικνύονται και με γνωμάτευση ιδιώτη ιατρού. Τη συνδρομή του σπουδαίου λόγου κρίνει ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων. Κατά την κρίση αυτή, ο Διευθυντής δεν ελέγχει τη γνησιότητα ή την επιστημονικότητα της γνωμάτευσης αλλά ελέγχει αν ο λόγος για τον οποίο ο εκπαιδευόμενος έλαβε γνωμάτευση ιδιώτη γιατρού και όχι γνωμάτευση ιατρού κρατικού ή πανεπιστημιακού νοσοκομείου είναι γνησίως σπουδαίος.
31	Προβλέπονται τα ζητήματα σχετικά με την αξιολόγηση των εκπαιδευομένων, η οποία διενεργείται από το σύνολο των διδασκόντων. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι οι διδάσκοντες, που αξιολογούν τους εκπαιδευόμενους, οφείλουν να υποβάλλουν ηλεκτρονικά τη βαθμολογία τους στη γραμματεία της Σχολής, ενώ η βαθμολογική κλίμακα κυμαίνεται από το μηδέν (0) έως το δεκαπέντε (15). Η γνωστοποίηση της ατομικής βαθμολογίας κάθε εκπαιδευομένου γίνεται ηλεκτρονικά. Τέλος, προβλέπεται η υποχρεωτική αξιολόγηση των διδασκόντων εκ μέρους των εκπαιδευόμενων. Το μέτρο αυτό έχει μεγάλη αξία και για τους εκπαιδευόμενους και για τους διδάσκοντες. Είναι σημαντικό τόσο για τον Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων όσο και για το Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων, να λαμβάνουν γνώση για τις ικανότητες, δεξιότητες ή αδυναμίες των διδασκόντων. Περαιτέρω, η γνωστοποίηση των αξιολογήσεων αυτών στους διδάσκοντες εκ μέρους της γραμματείας της Σχολής συμβάλλει ιδιαιτέρως στη βελτίωση του διδακτικού τους έργου.
32	Ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με τις εξετάσεις ολοκλήρωσης του πρώτου σταδίου κατάρτισης. Ειδικότερα, προβλέπονται η εξεταστική επιτροπή και η συγκρότησή της, ο τρόπος βαθμολόγησης των εκπαιδευομένων, ο τόπος διενέργειας των εξετάσεων και ο τρόπος δημοσιοποίησης των αποτελεσμάτων. Επισημαίνεται ότι οι ενδείξεις των ατομικών στοιχείων των εξεταζόμενων στα γραπτά, καθώς και η βαθμολογία κάθε βαθμολογητή καλύπτονται με αδιαφανές χαρτί, το οποίο αφαιρείται ενώπιον της εξεταστικής επιτροπής μετά από την ολοκλήρωση της βαθμολόγησης σε όλες τις θεματικές ενότητες. Δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε σημείωση των μελών της επιτροπής επί του γραπτού του εξεταζόμενου.
33	Προβλέπεται η κατάρτιση των πινάκων επιτυχόντων μετά το τέλος του πρώτου σταδίου κατάρτισης, καθώς επίσης και ότι η σειρά επιτυχίας καθορίζεται με βάση τον συνυπολογισμό των βαθμών που έλαβε κάθε εκπαιδευόμενος: α) στον εισαγωγικό διαγωνισμό με συντελεστή βαρύτητας τριάντα τοις εκατό (30%), β) στο πρώτο στάδιο κατάρτισης με συντελεστή βαρύτητας τριάντα τοις εκατό (30%) και γ) στις εξετάσεις αποφοίτησης με συντελεστή βαρύτητας σαράντα τοις εκατό

	(40%). Κάθε βαθμός πολλαπλασιάζεται με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας και το άθροισμα των βαθμών που προκύπτει διαιρείται με το άθροισμα των συντελεστών βαρύτητας. Όσοι εκπαιδευόμενοι αποτύχουν στις εξετάσεις αποφοίτησης και δεν συμπεριληφθούν στους πίνακες επιτυχόντων επαναλαμβάνουν το πρώτο στάδιο κατάρτισης χωρίς να λαμβάνουν τις προβλεπόμενες αποδοχές. Σε περίπτωση νέας αποτυχίας, διαγράφονται από την Σχολή.
34	Ρυθμίζονται τα ζητήματα σχετικά με το δεύτερο στάδιο κατάρτισης, που περιλαμβάνει την πρακτική άσκηση των εκπαιδευομένων στις δικαστικές υπηρεσίες και διαρκεί τρεις (3) μήνες, από την 1η Απριλίου έως την 30η Ιουνίου. Η πρακτική άσκηση πραγματοποιείται στο Πρωτοδικείο και την Εισαγγελία Πρωτοδικών Αθηνών, στο Πρωτοδικείο και την Εισαγγελία Πρωτοδικών Θεσσαλονίκης, στο Πρωτοδικείο και την Εισαγγελία Πρωτοδικών Πειραιώς και στα Διοικητικά Πρωτοδικεία Αθηνών, Θεσσαλονίκης και Πειραιώς και η κατανομή των θέσεων γίνεται σύμφωνα με τη δήλωση προτίμησης του κάθε σπουδαστή και, εφόσον είναι αναγκαίο, λαμβάνεται υπόψη ο πίνακας επιτυχόντων του πρώτου σταδίου για κάθε κατηγορία εκπαίδευσης. Ιδιαίτερη μνεία, γίνεται στο αντικείμενο των εργασιών που αναλαμβάνουν οι εκπαιδευόμενοι καθώς και στον τρόπο αξιολόγησης τους κατά το στάδιο αυτό.
35	Προβλέπεται ο τρόπος υπολογισμού του τελικού βαθμού αποφοίτησης, ο οποίος προκύπτει από τον μέσο όρο της βαθμολογίας που έλαβε ο εκπαιδευόμενος στο πρώτο και το δεύτερο στάδιο κατάρτισης. Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση ισοβαθμίας, προκρίνεται εκείνος που έφερε υψηλότερο βαθμό στο πρώτο στάδιο κατάρτισης. Τέλος προβλέπεται ότι συντάσσεται στη Σχολή, πίνακας αποφοίτησης, ανά κλάδο και κατηγορία εκπαίδευσης, στον οποίο εγγράφονται οι απόφοιτοι και ο οποίος αναρτάται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης της Σχολής με ελεγχόμενη πρόσβαση.
36	Προβλέπεται η αξιολόγηση της εν γένει συμπεριφοράς των εκπαιδευομένων, καθώς και η κρίση του κατά πόσον είναι κατάλληλοι ή όχι για την άσκηση των καθηκόντων του δικαστικού υπαλλήλου μετά την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης, δηλαδή του δευτέρου σταδίου κατάρτισης, από το Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων της Σχολής. Για την αξιολόγηση αυτή λαμβάνονται υπόψη τα στοιχεία του ατομικού φακέλου του εκπαιδευόμενου, η προσωπική αντίληψη των προσώπων που μετέχουν στη συνεδρίαση, καθώς και τα πορίσματα ψυχιατρικής διερεύνησης της προσωπικότητάς του. Η ψυχιατρική διερεύνηση της προσωπικότητας των εκπαιδευομένων, η οποία διενεργείται κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους δύο (2) φορές και κατά το πρώτο αλλά και κατά το δεύτερο στάδιο κατάρτισης, περιλαμβάνει ψυχομετρική δοκιμασία, γραπτή και προφορική και διενεργείται από τριμελή επιτροπή που αποτελείται από έναν (1) διευθυντή και δύο (2) επιμελητές Α' ή Β' ψυχιατρικής μονάδας

	κρατικού ή πανεπιστημιακού νοσοκομείου. Τα πορίσματα της ψυχιατρικής διερεύνησης λαμβάνονται υπόψη από τα αρμόδια όργανα της Σχολής κατά την αξιολόγηση των εκπαιδευομένων.
37	Προβλέπεται ότι οι απόφοιτοι της Σχολής, διατίθενται για διορισμό στις θέσεις δικαστικών υπαλλήλων που προκηρύσσονται στις δικαστικές υπηρεσίες ανάλογα με τις προτιμήσεις τους και τη σειρά κατάταξής τους στους οικείους πίνακες αποφοίτησης που συντάσσονται στη Σχολή ανά κλάδο και κατηγορία εκπαίδευσης.
38	Προσδιορίζονται αναλυτικά για τους εκπαιδευόμενους δικαστικούς υπαλλήλους τα πειθαρχικά παραπτώματα, δηλαδή η έγγραφη επίπληξη, το πρόστιμο και η διαγραφή από τη Σχολή, τα όργανα που ασκούν πειθαρχική εξουσία, δηλαδή ο Γενικός Διευθυντής, ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων, το Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων και το Συμβούλιο της Επικρατείας, καθώς επίσης και η πειθαρχική διαδικασία που τηρείται ενώπιον των πειθαρχικών οργάνων της Σχολής.
39	Προσδιορίζεται ο διττός σκοπός του θεσμού της επιμόρφωσης, ο οποίος αποβλέπει αφενός στον εμπλουτισμό των γνώσεων των εν ενεργεία δικαστικών υπαλλήλων και αφετέρου στη διαρκή ενημέρωσή τους σε κάθε συναφές, με την άσκηση του έργου τους, θέμα.
40	Καθορίζονται τα ζητήματα που σχετίζονται με τα προγράμματα επιμόρφωσης εν ενεργεία δικαστικών υπαλλήλων και ειδικότερα, ο χρόνος και τρόπος κατάρτισής τους, το περιεχόμενο τους και οι αποδέκτες τους.
41	Ορίζονται η διαδικασία επιλογής των δικαστικών υπαλλήλων που επιμορφώνονται, καθώς και τα κριτήρια βάσει των οποίων γίνεται η επιλογή τους, δηλαδή η εμπειρία σε σχέση με το θέμα της επιμόρφωσης, ο χρόνος παραμονής που υπολείπεται στον κατεχόμενο βαθμό, η άσκηση καθηκόντων συναφών προς το θέμα η προηγούμενη συμμετοχή σε παρεμφερές πρόγραμμα, τα ειδικά προσόντα λόγω μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου και η απρόσκοπτη λειτουργία κάθε δικαστικής υπηρεσίας στην οποία υπηρετούν.
42	Προβλέπεται ότι οι συμμετέχοντες σε επιμορφωτικά προγράμματα συμπληρώνουν ειδικό ερωτηματολόγιο, με το οποίο αξιολογούν τη σχετική διοργάνωση, τους συντελεστές και κατά πόσο ήταν χρήσιμη για τους ίδιους η παρακολούθηση των προγραμμάτων αυτών.
43	Ορίζεται ότι η διεξαγωγή προγραμμάτων επιμόρφωσης πραγματοποιείται στην έδρα της Σχολής, στη Θεσσαλονίκη και στην Αθήνα, με φυσική παρουσία ή εξ αποστάσεως. Επιπλέον, προβλέπεται ότι ο τόπος και ο τρόπος διεξαγωγής των προγραμμάτων καθορίζονται με απόφαση του Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων. Υπογραμμίζεται, επίσης, πως η διοργάνωση των προγραμμάτων επιμόρφωσης δύναται να πραγματοποιηθεί σε

	οποιαδήποτε χρονική περίοδο, εκτός αυτής των θερινών τμημάτων της παρ. 2 του άρθρου 12 του Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών (ν. 4938/2022, Α' 109).
44	Παρατίθενται τα ζητήματα που αφορούν στον υπεύθυνο προγράμματος επιμόρφωσης δικαστικών υπαλλήλων, στους εισηγητές, αλλά και στο προσωπικό υποστήριξης.
45	Παρατίθενται οι μέθοδοι που ακολουθούνται για την επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων.
46	Προβλέπεται ότι η Σχολή δύναται να διοργανώσει, είτε αυτοτελώς είτε σε συνεργασία με αντίστοιχους δικαστικούς ή εκπαιδευτικούς φορείς των άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ειδικά προγράμματα κατάρτισης ή επιμόρφωσης για δικαστικούς υπαλλήλους που προέρχονται από τα κράτη αυτά ή από τρίτες χώρες έτσι ώστε να μεταφερθεί η τεχνογνωσία της εκπαίδευσης σε χώρες που δεν έχουν αντίστοιχη εμπειρία και να ενισχυθεί η θέση της Ελλάδας στο ευρωπαϊκό και διεθνές νομικό γίγνεσθαι.
47	Προσδιορίζεται ο τρόπος κάλυψης των δαπανών μετακίνησης και διαμονής, καθώς και κάθε είδους αποζημιώσεων, αμοιβών, απολαβών και παροχών που αφορούν στην κατάρτιση των εκπαιδευόμενων και τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση των εν ενεργεία δικαστικών υπαλλήλων.
48	Περιλαμβάνεται το σύνολο των εξουσιοδοτικών διατάξεων που τίθενται στο σώμα του ν. 4871/2021 (Α' 246) ως άρθρο 55ΛΣΤ.
49	Με τη συγκεκριμένη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, προκειμένου να εξαιρεθούν όλοι οι εισαγόμενοι για φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών, από τις διατάξεις που αφορούν στο σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα. Ειδικά για τους δικαστικούς υπαλλήλους, επελέγη με την παρούσα ρύθμιση η παρέκκλιση από το σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, λόγω της συνταγματικής διαφοροποίησής τους από τους λοιπούς υπαλλήλους του δημοσίου τομέα και προκειμένου η επιλογή, η εκπαίδευση και η επιμόρφωσή τους να γίνονται με τρόπο ανάλογο με το λειτουργήμα που επιτελούν.
50	Με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 4798/2021 (Α' 68) τίθεται ειδική πρόβλεψη για την πλήρωση των θέσεων δικαστικών υπαλλήλων μέσω εξετάσεων που διενεργούνται από την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών.
51	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 18 του ν. 4798/2021 (Α' 68) ώστε να συμπεριληφθεί στους τομείς στους οποίους κατατάσσονται οι δικαστικοί υπάλληλοι και ο Τομέας Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών.
52	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται παρ. 2 ^Α στο άρθρο 21 του ν. 4798/2021 (Α' 68), με την οποία καθορίζονται ανά κλάδο και ειδικότητα οι θέσεις κάθε κατηγορίας δικαστικών υπαλλήλων του τομέα Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών.

53	Η παρούσα ρύθμιση τροποποιεί την παρ. 3 του άρθρου 20 του ν. 4798/2021 (Α' 68) με σκοπό να συνυπολογίζεται ο χρόνος φοίτησης στη Σχολή στον εισαγωγικό βαθμό των δικαστικών υπαλλήλων.
54	Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 125 του ν. 4798/2021 (Α' 68) τροποποιείται, προκειμένου να μπορεί και η ΕΣΔι, να σχεδιάζει και να υλοποιεί την προεισαγωγική και εισαγωγική εκπαίδευση των δικαστικών υπαλλήλων.
55	Με την τροποποίηση του άρθρου 126 του ν. 4798/2021 (Α' 68) προβλέπεται η διεξαγωγή στην ΕΣΔι προγραμμάτων για τη μετεκπαίδευση και την επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων.
56	Με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 138 του ν. 4798/2021 (Α' 68) προβλέπεται η εξαίρεση των αποφοίτων της Σχολής, από την υποχρέωση παρακολούθησης προγράμματος εισαγωγικής εκπαίδευσης που ισχύει για τους λοιπούς δικαστικούς υπαλλήλους, καθώς οι απόφοιτοι της ΕΣΔι έχουν ήδη μετέλθει αυτού του σταδίου.
57	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 143 του ν. 4798/2021 (Α' 68) με σκοπό στα τμήματα της γραμματείας των δικαστηρίων και των δικαστικών υπηρεσιών να επιλέγεται προϊστάμενος, εφόσον ο αριθμός των οργανικών θέσεων των υπαλλήλων στο κάθε τμήμα είναι τουλάχιστον πέντε (5), ανεξαρτήτως του συνολικού αριθμού των υπηρετούντων σε αυτά.
58	Οι δικαστικοί λειτουργοί δεν εμπίπτουν στις απαγορεύσεις του άρθρου 28 του ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως προκύπτει από τη συνδυαστική εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 28 που παραπέμπει στο καταργηθέν άρθρο 14 του ίδιου νόμου, και της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α' 6). Επομένως, εφόσον τα σχετικά με την ΕΣΔι συνιστούν άσκηση δικαστικών καθηκόντων, κρίνεται αναγκαία η προσθήκη ρητής εξαίρεσης στο άρθρο 28 του ν. 2190/1994.
59	Θεσπίζονται οι μεταβατικές διατάξεις που αφορούν τόσο στον χρόνο διενέργειας των εξετάσεων με σκοπό την άμεση κάλυψη των κενών που υπάρχουν στις δικαστικές υπηρεσίες όσο και στον προϋπολογισμό της Σχολής για το 2023.
60	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 10 του ν. 4871/2021 (Α' 246), προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη συνέχιση της διοίκησης της ΕΣΔι ιδιαίτερα στον νευραλγικό τομέα της οικονομικής λειτουργίας και διαχείρισής της, μέσω α) της κατάργησης της αυτοδίκαιης παύσης των καθηκόντων του Διευθυντή Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων σε περίπτωση προαγωγής του, προκειμένου να δοθεί ο χρόνος για την αντικατάστασή του χωρίς να τεθεί σε κίνδυνο η οργανωτική και οικονομική λειτουργία της Σχολής και β) της ανάθεσης σε αυτόν της υλοποίησης προγραμμάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, από πόρους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

61	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 4871/2021 (Α' 246) προκειμένου να εξασφαλιστεί απρόσκοπτα η συνέχιση της διοίκησης της Σχολής, με την κατάργηση της αυτοδίκαιης παύσης των καθηκόντων του Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης, σε περίπτωση προαγωγής του, προκειμένου να δοθεί ο χρόνος για την αντικατάστασή του χωρίς να τεθεί σε κίνδυνο η λειτουργία της Σχολής.
62	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 17 ν. 4871/2021 (Α' 246) με σκοπό την επικαιροποίηση των παραπομπών στον νέο Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών (ν. 4938/2022, Α' 109).
63	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 5 του άρθρου 18 του ν. 4871/2021 (Α' 246), ώστε να συμπεριληφθεί και πρόβλεψη για τον ορισμό του γραμματέα της Επιτροπής του διαγωνισμού, ο οποίος είναι υπάλληλος της ΕΣΔι, εφόσον ο διαγωνισμός διενεργείται στην ΠΕ Θεσσαλονίκης, άλλως δικαστικός υπάλληλος που υπηρετεί στον τόπο όπου διενεργείται ο διαγωνισμός.
64	Με την προτεινόμενη ρύθμιση σκοπείται η άρση της αβεβαιότητας για την έναρξη της προθεσμίας για την εγγραφή στην ΕΣΔι, δεδομένου ότι ο πίνακας αποτελεσμάτων δημοσιεύεται πλέον στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και δεν αναρτάται μόνο στην ιστοσελίδα της Σχολής, όπως γινόταν μέχρι τώρα. Σκοπείται, επίσης, η επικαιροποίηση των παραπομπών στον νέο Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών.
65	Με την προτεινόμενη ρύθμιση διασφαλίζεται η χρηματοδότηση του προγράμματος κατάρτισης των εκπαιδευομένων κατά τον μήνα Αύγουστο, με επεξεργασία δικογραφιών κατ' οίκον.
66	Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιτυγχάνεται η διεύρυνση του προγράμματος σπουδών των δόκιμων δικαστικών λειτουργιών με την προσθήκη επισκέψεων σε σωφρονιστικά καταστήματα, παρακολούθησης δικών ή διασκέψεων στα ευρωπαϊκά δικαστήρια, στα ευρωπαϊκά όργανα και στους ευρωπαϊκούς θεσμούς, σε δημόσιες υπηρεσίες, δημόσιους φορείς και θεραπευτικές μονάδες, της δυνατότητας εκπαιδευτικών ανταλλαγών σπουδαστών και της συμμετοχής σε άλλες ημερίδες.
67	Με την προτεινόμενη ρύθμιση διασφαλίζεται η καταβολή μισθοδοσίας των σπουδαστών της ΕΣΔι κατά το χρονικό διάστημα από την 1η Φεβρουαρίου έως την 23 Νοεμβρίου του έτους κατάρτισής τους.
68	Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται απαραίτητη για τη διευκόλυνση διενέργειας της κατάρτισης, μέσω της αποφόρτισης των βασικών διδασκόντων από το καθήκον να απαντούν μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας σε ερωτήματα των σπουδαστών για διάφορα νομικά ζητήματα.

69	Η προτεινόμενη ρύθμιση σχετικά με τη δημοσιοποίηση των τελικών αποτελεσμάτων αποφοίτησης κρίνεται απαραίτητη προς τον σκοπό προστασίας των προσωπικών δεδομένων των σπουδαστών. Η πλατφόρμα ελεγχόμενης πρόσβασης, σε αντίθεση με την ιστοσελίδα της Σχολής, εξασφαλίζει ότι τα προσωπικά δεδομένα των σπουδαστών σε σχέση με τα αποτελέσματα των εξετάσεων αποφοίτησης δεν θα καταστούν γνωστά σε πρόσωπα που δεν εμπλέκονται με την ΕΣΔι.
70	Η προτεινόμενη ρύθμιση σχετικά με τη δημοσιοποίηση του πίνακα επιτυχόντων κρίνεται απαραίτητη προς τον σκοπό προστασίας των προσωπικών δεδομένων των σπουδαστών. Παρέχεται ελεγχόμενη πρόσβαση στην πλατφόρμα μάθησης μόνο στα άμεσα ενδιαφερόμενα πρόσωπα, ώστε να διαφυλαχθούν τα προσωπικά δεδομένα των συμμετεχόντων αλλά και υπηρεσιακά απόρρητα λόγω της άσκησης των σπουδαστών επί πραγματικών φακέλων δικογραφιών.
71	Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία ώστε να διενεργηθεί αποτελεσματικά η πρακτική άσκηση των υποψήφιων παρέδρων των πολιτικών - ποινικών δικαστηρίων, των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων και των υποψήφιων δοκίμων εισαγγελικών παρέδρων καθώς και η πρακτική άσκηση των ειρηνοδικών. Κατά την εφαρμογή του τρόπου αξιολόγησης της πρακτικής άσκησης, όπως αυτός ρυθμίζεται από την παρ. 6 του άρθρου 31 του ν. 4871/2021 (Α' 246), που έγινε από τη Σχολή σε διαδικασία «προσομοίωσης» (αφού η ως άνω διάταξη θα εφαρμοστεί για πρώτη φορά το έτος 2023), διαπιστώθηκε ότι ο πίνακας αρχαιότητας που προκύπτει μετά και την αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης δεν ανταποκρίνεται στην αντικειμενική αξιολόγηση του σπουδαστή. Συγκεκριμένα, διαπιστώθηκε ότι με τον υφιστάμενο τρόπο βαθμολογίας, σε περίπτωση κατάταξης από όλους τους εκπαιδευτές, στην ανώτερη ομάδα, κατά την πρακτική τους άσκηση, υπήρχε ενδεχόμενο να αποφοιτήσει σπουδαστής με βαθμό άνω του δεκαπέντε (15), ενώ άλλος με βαθμό δεκαπέντε (15), χωρίς, όμως, να έχει επιτύχει την σχετική βαθμολογία. Κατόπιν αυτών κρίνεται αναγκαία η ρύθμιση με τον καθορισμό βαθμολογικής κλίμακας από μηδέν (0) έως δεκαπέντε (15), με την επισήμανση της πιστής εφαρμογής της διάταξης αναφορικά με την τήρηση των κριτηρίων και της βαθμολογικής κλίμακας από τους εκπαιδευτές, υπό τον έλεγχο και την εποπτεία των εποπτευόντων δικαστικών λειτουργών.
72	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθίσταται εφικτός ο συνυπολογισμός του βαθμού που έλαβε ο κάθε εκπαιδευόμενος κατά την πρακτική άσκηση, στον τελικό βαθμό, με βάση τον οποίο καθορίζεται η σειρά στους πίνακες αρχαιότητας.
73	Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία ώστε να καταστεί δυνατή η συμμετοχή μεγαλύτερου αριθμού στα προγράμματα διαρκούς επιμόρφωσης των εν ενεργεία δικαστικών λειτουργών, καθώς και η

	συμμετοχή σε αυτά, με τη χρήση των νέων τεχνολογιών, και όσων υπηρετούν σε απομακρυσμένες περιοχές, των οποίων η φυσική πρόσβαση, ενόψει της διαρκούς απασχόλησής τους σε υπηρεσίες αυτοφώρων και λοιπές έκτακτες υποθέσεις, είναι αδύνατη ή ιδιαίτερως δυσχερής.
74	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 45 του ν. 4871/2021 (Α' 246) για την ευρύτερη δημοσιότητα του προγράμματος επιμόρφωσης, μέσω της ανάρτησης των εισηγήσεων στην ιστοσελίδα της Σχολής, η οποία είναι ελεύθερα προσβάσιμη.
75	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 46 του ν. 4871/2021 (Α' 246) με τον προσδιορισμό των μεθόδων επιμόρφωσης στο εσωτερικό της χώρας αλλά και στο εξωτερικό.
76	Προβλέπεται η έναρξη ισχύος της προτεινόμενης ρύθμισης.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου	X				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X				
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X				
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X				
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X				
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					

		Άλλο					
--	--	------	--	--	--	--	--

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Μέρη Α' έως Δ': Το όφελος από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις είναι η αναβάθμιση του δικαιοδοτικού μηχανισμού, μέσω της στελέχωσης των δικαστικών υπηρεσιών με καταρτισμένο προσωπικό, καθώς επίσης και η εν γένει βελτίωση της ποιότητας και του χρόνου απονομής της δικαιοσύνης.

Μέρος Ε': Το όφελος από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις έγκειται στην εναρμόνιση των νομοθετημάτων 4938/2022 και 4871/2021 καθώς και στη βελτιστοποίηση της κατάρτισης και επιμόρφωσης των σπουδαστών της ΕΣΔι, με την οποία επιδιώκεται η επίτευξη της αποτελεσματικότερης διεξαγωγής της προεισαγωγικής εκπαίδευσης σε όλα τα στάδια κατάρτισης και της μεγαλύτερης δυνατής συμμετοχής στα προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης των δικαστικών λειτουργών.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Βλ. συνημμένη Έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Δεν εντοπίζονται κίνδυνοι από την εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.
--

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
☐	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	
☐	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	
☐	Διεθνής διαβούλευση	

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)		
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	65	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	0	

Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης		
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	0
	Αριθμός συμμετασχόντων	65
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Εξαιτίας της διηγηματικής, της άκρως περιγραφικής και εξατομικευμένης φύσης των περισσοτέρων εκ των αναρτηθέντων σχολίων, δεν συμπεριελήφθησαν πολλά από αυτά στο σχέδιο νόμου καθώς δεν συμπεριλαμβάνονται στην τρέχουσα νομοθετική πρόβλεψη. Αναφορικά με τα σχόλια που αφορούν στον ΑΣΕΠ, επισημαίνεται ότι ο διαγωνισμός του παρόντος διεξάγεται από Επιτροπή υψίστης κατάρτισης, η σύνθεση της οποίας εγγυάται την αμεροληψία και το αδιάβλητο της διαδικασίας. Κατατείνει δε μέσω της ιδιαίτερα απαιτητικής θεματολογίας και του διαγωνισμού, σε επιλογή ατόμων με αυξημένα προσόντα, οι οποίοι καταρτίζονται στη Σχολή, δίνουν εκ νέου εξετάσεις ολοκλήρωσης του σταδίου κατάρτισης και, ακολούθως εκπαιδεύονται πρακτικά στα Δικαστήρια. Οι σπουδαστές βαθμολογούνται επίσης για την επίδοσή τους στην πρακτική άσκηση και οι βαθμοί όλων των σταδίων αποτελούν τον

		τελικό βαθμό βάσει του οποίου θεωρούνται επιτυχόντες και προσλαμβάνονται ως γραμματείς ή όχι. Συνεπώς, εάν προστεθεί στην υψηλή κατάρτιση των δικαστικών υπαλλήλων το γεγονός ότι προσλαμβάνονται σε σύντομο χρονικό διάστημα από τον διαγωνισμό και ότι οι θέσεις προκηρύσσονται σε τακτά χρονικά διαστήματα (κάθε έτος αναλόγως των κενών) τότε πράγματι υπάρχει σημαντικό πλεονέκτημα στην αξιολογούμενη ρύθμιση. Ως προς τα σχόλια που αφορούν στον κλάδο των δικαστικών υπαλλήλων, στους οποίους απευθύνεται το παρόν, διευκρινίζεται πως αυτός είναι ο κλάδος Γραμματέων των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) στα δικαστήρια, στις εισαγγελίες και στις λοιπές δικαστικές υπηρεσίες, όπως ρητά προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 3 του σχεδίου νόμου.

ΕΚΘΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

ΕΠΙΣΠΕΥΔΩΝ ΦΟΡΕΑΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«Επιλογή, κατάρτιση και επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών – Τροποποιήσεις στον ν. 4871/2021»

Το Σ/Ν με τίτλο: «Επιλογή, κατάρτιση και επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών – Τροποποιήσεις στον ν. 4871/2021» ΑΝΑΡΤΗΘΗΚΕ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ την Τρίτη, 1η Νοεμβρίου 2022 και ώρα 20:45

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ Τρίτη, 15η Νοεμβρίου 2022 και ώρα 20:45.

Δικτυακός τόπος Ανάρτησης : www.opengov.gr Συντονίστριες Διαβούλευσης: Γαβριέλα Σαρρή & Μαρία Νούλα

Συνεργασία με άλλα Υπουργεία / Υπηρεσίες: (-)

Συνεργασία με Κοινωνικούς Φορείς/Ανεξάρτητες Αρχές (-)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΟΝΤΩΝ:

Σχόλια που αναρτήθηκαν : (65)

Σχόλια που δεν αναρτήθηκαν : (1)

Αιτιολόγηση : Η Ομάδα Παρακολούθησης σχολίων δεν ανήρτησε συνολικά ένα(01) σχόλιο, διότι είχε υποβ

ΠΛΗΘΟΣ ΑΡΘΡΩΝ: 59

ΠΛΗΘΟΣ ΣΧΟΛΙΩΝ : 65

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΧΟΛΙΩΝ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟ:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ Άρθρο 1 Σκοπός (5 Σχόλια)

15 Νοεμβρίου 2022, 11:21: Η δημιουργία της Σχολής Δικαστικών Υπαλλήλων δεν είναι τίποτε άλλο από τη σύσταση μιας διεύθυνσης της ΕΣΔΙ για την επιμόρφωση και κατάρτιση νεοπροσλαμβανόμενων δικαστικών υπαλλήλων. Δημιουργούνται ενστάσεις γιατί δεν αντιμετωπίζονται με σαφήνεια ζητήματα τρόπου πρόσληψης, προγράμματος επιμόρφωσης και κατάρτισης νεοπροσλαμβανόμενων και ήδη υπηρετούντων. Υπάρχει αδυναμία εφαρμογής επιμόρφωσης των υπηρετούντων υπαλλήλων λόγω της τεράστιας έλλειψης προσωπικού. Το γεγονός αυτό τριβή και αντιπαλότητες θα δημιουργήσει μεταξύ των υπαλλήλων εις βάρος της λειτουργίας των υπηρεσιών. Αν λάβουμε υπόψη μια πιθανή αυξημένη μοριοδότηση που και στον πρόσφατα ψηφισθέντα Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων προάγεται, οι αντιπαραθέσεις και οι ανταγωνισμοί θα είναι ατέλειωτες. Η δημιουργία υπαλλήλων «δύο ταχυτήτων» πρέπει οπωσδήποτε να αποτραπεί. Η παράκαμψη του ΑΣΕΠ για τις προσλήψεις δεν διασφαλίζει ούτε την διαφάνεια ούτε την αμεσότητα στις προσλήψεις. Είναι αποδεδειγμένη και αδιαμφισβήτητη λειτουργία του ΑΣΕΠ και δεν πρέπει εύκολα να παρακάμπτεται. Η αποτυχία πρόσληψης υπαλλήλων από τους τελευταίους διαγωνισμούς 1Κ & 8Κ του 2017 δεν οφείλεται στον ΑΣΕΠ αλλά στην έλλειψη ενδιαφέροντος των επιτυχόντων να έλθουν σε ένα κλάδο με εξαθλιωμένες θεσμικές και οικονομικές συνθήκες. Η θεσμική θωράκιση των δικαστικών υπαλλήλων παράλληλα με την βελτίωση των αποδοχών τους περνά μόνο μέσα από την ανεξαρτησία της Γραμματείας και την εφαρμογή και στους δικαστικούς υπαλλήλους κανόνων που σε όλη τη Δημόσια Διοίκηση ισχύουν. Η δήθεν ιδιαιτερότητα των δικαστικών υπαλλήλων αναφέρεται μόνο στην δομή των υπηρεσιακών συμβουλίων όπου την πλειοψηφία βέβαια αποτελούν οι δικαστικοί λειτουργοί. Είναι θεμιτή μια τέτοια ιδιαιτερότητα που το μόνο που παράγει είναι μία αυστηρά μονόπλευρη σχέση εξάρτησης και ελέγχου των δικαστικών υπαλλήλων από τους δικαστικούς λειτουργούς σε θέματα που αφορούν την υπηρεσιακή τους κατάσταση και την διοικητική δομή της Γραμματείας των Δικαστηρίων. Οι ίδιοι οι δικαστικοί υπάλληλοι είναι άραγε έτοιμοι να αναλάβουν τις τύχες στα χέρια τους; Η Δικαιοσύνη γενικότερα μόνο κέρδος έχει από έναν Γραμματέα, υπεύθυνο, ελεύθερο και ανεξάρτητο, που ξέρει, γνωρίζει και έχει διάθεση να προσφέρει και εδώ και χρόνια κάτω από αντίξοες συνθήκες, το πράττει. Πέρα λοιπόν από οτιδήποτε άλλο πρέπει μέσα και από αυτό το σχέδιο νόμου να προταχθούν και να θωρακιστούν με κάθε τρόπο η θεσμική και υπηρεσιακή ταυτότητα των δικαστικών υπαλλήλων που πάντως μέσα από τον ασφυκτικό κατά κάποιο τρόπο έλεγχο των δικαστικών λειτουργιών δεν προάγεται. Επομένως: – Προσλήψεις μόνο μέσα από ένα αναβαθμισμένο και δεόντως στελεχωμένο ΑΣΕΠ. – Αποτροπή δημιουργίας δικαστικών υπαλλήλων «δύο ταχυτήτων». – Εξ αποστάσεως επιμόρφωση και των ήδη υπηρετούντων. – Ενιαία μοριοδότηση επιμόρφωσης και σεμιναρίων νεοπροσλαμβανόμενων και ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων, που πάντως πρέπει να μειωθεί σε σχέση με τα τυπικά προσόντα και στον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων. – Η βελτίωση των συνθηκών εργασίας και η οικονομική αναβάθμιση θα αποτελέσουν μοναδικό κριτήριο προσέλευσης νέων υπαλλήλων, για να μην επαναληφθεί ποτέ το μοναδικό φαινόμενο σε όλη τη δημόσια διοίκηση, της άρνησης αποδοχής διορισμού νέων συναδέλφων! Α. Π. Δικαστικός Υπάλληλος Πρωτοδικείου Αθηνών

14 Νοεμβρίου 2022, 20:18: Πρέπει να γίνει κατανοητό ότι το αντικείμενο του δικαστικού υπαλλήλου είναι εξειδικευμένο. Ο δικαστικός υπάλληλος του κλάδου των ΠΕ Γραμματέων να διαθέτουν πτυχία τμημάτων Νομικής και μόνο. Επίσης το Υπουργείο Δικαιοσύνης θα μπορούσε να προβλέψει εκμεταλλευόμενο το ήδη υπάρχον πρόγραμμα πρακτικής άσκησης αποφοίτων Νομικών σχολών που πραγματοποιείται στα δικαστήρια όλης της Ελλάδας μέσω ΕΣΠΑ και ουσιαστικά οι ασκούμενοι υποβοηθούν το έργο των δικαστικών υπαλλήλων καλύπτοντας τα οργανικά κενά των υπηρεσιών, μετά από θετική εισήγηση του αρμόδιου διοικητικού οργάνου του εκάστοτε

δικαστηρίου αλλά και μετά από την σχετική αίτηση των ασκουμένων, να συμμετάσχουν στη διαδικασία κατάρτισης τους μετά από εξετάσεις για να εισαχθούν στη νέα Σχολή κατάρτισης δικαστικών υπαλλήλων. Με αυτό τον τρόπο θα υπάρξει και ένα ικανοποιητικό υπόβαθρο εκπαιδευτικό αλλά και υπηρεσιακό για τους υποψήφιους δικαστικούς υπαλλήλους.

13 Νοεμβρίου 2022, 22:40: Θα πρέπει να γίνουν στο ν/σ αλλαγές που θα καθιστούν τους όρους επιλογής υποψηφίων και λειτουργίας της Σχολής λιγότερο ευνοϊκούς για τη συνεχιζόμενη υποστελέχωση περιφερειακών και δη κατώτερων δικαστηρίων. Οι αλλαγές που προτείνονται συνίστανται στα εξής: 1.Η επιλογή των υποψηφίων θα πρέπει να γίνεται για συγκεκριμένο δικαστήριο.2.Η εκπαίδευση θα πρέπει να γίνεται εξ αποστάσεως.3.Η πρακτική άσκηση θα πρέπει να γίνεται στο δικαστήριο για το οποίο έχει εξαρχής επιλεγεί για να υπηρετήσει ο/η υποψήφιος/α.4.Η πρακτική άσκηση θα πρέπει να γίνεται παράλληλα (και όχι διαδοχικά) με τη θεωρητική κατάρτιση.Αν η επιλογή των εκπαιδευομένων δεν γίνει από την αρχή για συγκεκριμένη θέση, μπορεί μεταξύ όσων επελέγησαν να μην βρίσκονται ενδιαφερόμενοι/ες για περιφερειακά και δη κατώτερα δικαστήρια. Αν στο τέλος διοριστούν σε αυτά, θα κάνουν υπομονή δύο χρόνια και στη συνέχεια θα πάρουν μετάθεση. Θα πρέπει η διάρκεια της υποχρεωτικής υπηρετήσης στην υπηρεσία διορισμού να αυξηθεί από δύο (2) σε επτά (7) έτη, με δυνατότητα μόνο αμοιβαίας μετάθεσης μετά τα δύο έτη και μόνο με υπάλληλο με υπηρεσιακή ηλικία μικρότερη των δεκαπέντε (15) ετών. Εξάλλου, τα προγράμματα σπουδών θα είναι εξειδικευμένα ανάλογα με τη θέση που πρόκειται να πληρώσει ο/η υπάλληλος. Δεν υπάρχει λόγος να καταρτίζονται σε θέματα ποινικής δικονομίας όσοι/ες επελέγησαν να υπηρετήσουν σε Ειρηνοδικεία, που είναι πολιτικά δικαστήρια. Προκειμένου να μην αποθαρρύνονται στο να θέσουν υποψηφιότητα ενδιαφερόμενοι/ες από την περιφέρεια, μπορεί η εκπαίδευση να γίνεται εξ αποστάσεως. Η πολύτιμη εμπειρία του ΕΑΠ και, στη διάρκεια της πανδημίας, όλων των άλλων ανωτάτων ιδρυμάτων, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη. Η φυσική παρουσία μπορεί να απαιτείται (όπως στις σπουδές στο ΕΑΠ) σε ομαδικές συμβουλευτικές συναντήσεις και στις τελικές εξετάσεις. Όταν σήμερα προετοιμάζεται η διεξαγωγή ηλεκτρονικών δικών, μοιάζει εξωπραγματικό να απαιτείται φυσική παρουσία συνολικά για τη φοίτηση στα προγράμματα κατάρτισης υποψηφίων δικαστικών υπαλλήλων. Η πρακτική άσκηση θα πρέπει γίνεται στην υπηρεσία για την οποία έχει εξαρχής επιλεγεί ο/η καταρτιζόμενος/η και να γίνεται παράλληλα με τη θεωρητική κατάρτιση. Έτσι, η θεωρητική κατάρτιση και η πρακτική άσκηση δεν θα είναι αποκομμένες, κάτι το οποίο θα επιτρέπει ανατροφοδοτήσεις μεταξύ των δύο (παράλληλων) σταδίων, ενώ θα επιτυγχάνεται ομαλή ένταξη των εκπαιδευομένων στις θέσεις για τις οποίες προορίζονται.

5 Νοεμβρίου 2022, 18:35: Η δημιουργία για πρώτη φορά Εθνικής Σχολής Δικαστικών Υπαλλήλων αποτελεί μια σημαντική θεσμική εξέλιξη που έρχεται να επιβεβαιώσει στην πράξη πως οι δικαστικοί υπάλληλοι αποτελούν ξεχωριστή κατηγορία κρατικών υπαλλήλων με ιδιαίτερη συνταγματική κατοχύρωση και έναν από τους πιο σημαντικούς παράγοντες της ταχείας και αποτελεσματικής απονομής της Δικαιοσύνης. Η ένταξη της Σχολής στο πλαίσιο λειτουργίας της Εθνικής Σχολής Δικαστών, η οποία και θα παρέχει την αρχική εκπαίδευση και την πρακτική άσκηση των μελλοντικών δικαστικών υπαλλήλων καθώς και τη διαρκή επιμόρφωση των υπηρετούντων δικαστικών υπαλλήλων, επιβεβαιώνει τα ανωτέρω. Η ευέλικτη διαδικασία πρόσληψης των δικαστικών υπαλλήλων μέσω της Σχολής, απαλλαγμένη από τις διαδικαστικές αγκυλώσεις του ΑΣΕΠ, από Επιτροπή Διαγωνισμού απαρτιζόμενη από ανώτατους και ανώτερους δικαστές, προϊσταμένους γραμματειών μεγάλων δικαστηρίων και μέλη ΔΕΠ, έρχεται να αντιμετωπίσει όχι μόνο την ανάγκη για ταχύτερη στελέχωση των δικαστηρίων από δικαστικούς υπαλλήλους, αλλά και με όρους διαφάνειας και αδιάβλητου της διαδικασίας. Για να έχει βέβαια συνέχεια το εγχείρημα αποτελεί αυτονόητη προϋπόθεση η σταθερή σε ετήσια βάση προκήρυξη διαγωνισμού με γενναίους αριθμούς προσλήψεων, προκειμένου να καλύπτονται όχι μόνο τα κενά του προηγούμενου έτους αλλά και τα ήδη συσσωρευμένα κενά, ιδίως εν όψει και τις συνταξιοδότησης μεγάλου αριθμού συναδέλφων. Η εισαγωγική εκπαίδευση, η πρακτική άσκηση των μελλοντικών δικαστικών υπαλλήλων και η διαρκής επιμόρφωσης των υπηρετούντων δικαστικών υπαλλήλων έρχεται να διασφαλίσει ότι το δικαιοδοτικό μας σύστημα θα διαθέτει επαρκή αριθμό καταρτισμένων και αποτελεσματικών δικαστικών υπαλλήλων. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ: 1) Σε ό,τι αφορά την αρχική εκπαίδευση,

προτείνεται η θεωρητική εκπαίδευση να είναι δίμηνη και η πρακτική τετράμηνη. 2) Σε ό,τι αφορά τόσο το στάδιο του διαγωνισμού όσο και τη διαρκή επιμόρφωση προτείνεται αυτή να περιλαμβάνει και να δίνει ιδιαίτερη έμφαση, μεταξύ άλλων, στο ευρωπαϊκό και διεθνές δίκαιο, καθώς ο δικαστικός υπάλληλος καλείται να εκπαιδευτεί και πολύ περισσότερο να λειτουργήσει μέσα σε ένα διεθνοποιημένο και ευρωπαϊκά ενοποιημένο σύστημα δικαιοσύνης. 3) Για τους ήδη υπηρετούντες δικαστικούς υπαλλήλους προτείνεται η παρακολούθηση, για όσους το επιθυμούν, ανάλογου εκπαιδευτικού προγράμματος, το οποίο μάλιστα να διεξαχθεί απογευματινές ώρες (για να διευκολυνθούν οι συνάδελφοι και ταυτόχρονα να μην επιβαρυνθούν οι υπηρεσίες) ώστε να αποκτούν με τη σειρά τους το προνόμιο ολοκλήρωσης σπουδών όμοιο με εκείνο των συναδέλφων που αποφοίτησαν από τη σχολή. Σκοπός της πρότασης είναι η αποφυγή δημιουργίας υπαλλήλων δύο ταχυτήτων. Σχετική πρόταση έχει υποβάλει η συνάδελφος Μαρία Καρυπίδου υπάλληλος του Πταισματοδικείου Βέροιας, η οποία συμμετείχε ως μέλος της ειδικής νομοπαρασκευαστικής επιτροπής για την ΕΣΔΥπ., 4) Δημιουργία εγχειριδίου γνώσης στο πλαίσιο λειτουργίας της Σχολής διαθέσιμο στο σύνολο των δικαστικών υπαλλήλων, μελλοντικών και ήδη υπηρετούντων, με σκοπό τη δημιουργία γνώσης, την ανάπτυξη, τον διαμοιρασμό και την αξιοποίηση αυτής, 5) Σχετικά με το Διδακτικό Προσωπικό και συγκεκριμένα τη δυνατότητα κατάρτισης και επιμόρφωσης, μεταξύ άλλων, και από εν ενεργεία δικαστικούς υπαλλήλους με τουλάχιστον δέκα (10) έτη παραμονής στην υπηρεσία, όπως αυτή τη στιγμή προβλέπεται στο άρθρο 10 «Προσαρμογή εκπαιδευτικού προσωπικού στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 49 ν. 4871/2021 σημείο ηα», προτείνεται η αντικατάσταση του ως εξής: και από «εν ενεργεία δικαστικούς υπαλλήλους με τουλάχιστον πέντε (5) έτη παραμονής στην υπηρεσία λαμβάνοντας υπόψη την κατοχή μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων σπουδών με αντικείμενο συναφές με τα καθήκοντα των δικαστικών υπαλλήλων». Προκειμένου να καταστεί ελκυστική η Σχολή σε νέους υπαλλήλους, η ίδρυση και λειτουργία της θα πρέπει να συνοδεύεται από ένα σύνολο μέτρων και πρωτοβουλιών για την γενναία οικονομική ενίσχυση των δικαστικών υπαλλήλων. Η καταβολή του Bonus σε όλους τους δικαστικούς υπαλλήλους με χρόνο έναρξης καταβολής εντός του 2023 και η καταβολή των υπερωριών σε σταθερή πλέον βάση κ με αυξημένο κονδύλι εξασφαλισμένο για το 2023, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις του Υπουργού, αποτελούν ένα πρώτο μεγάλο βήμα. Ωστόσο, μένουν πολλά ακόμα κλαδικά αιτήματα σε εκκρεμότητα, με σημαντικότερο όλων το επίδομα ειδικών συνθηκών. Η ίδρυση της Σχολής αποτελεί μια ενισχυμένη θεσμικά βάση για τη διεκδίκησή του. Τελειώνοντας θα ήθελα να ευχαριστήσω και να συγχαρώ από καρδιάς τους συναδέλφους – μέλη της ειδικής νομοπαρασκευαστικής επιτροπής για την ΕΣΔΥπ για την εξαιρετική δουλειά τους. Με Ενότητα και Συνεργασία μπορούμε να πετύχουμε πολλά!!! Με εκτίμηση, Χ.Μπ. Δικαστικός Υπάλληλος στο Πρωτοδικείο Θεσσαλονίκης.

3 Νοεμβρίου 2022, 18:50: Ξεκάθαρη προσπάθεια εξαπάτησης. Το υπουργείο Δικαιοσύνης αρνείται να καταλάβει ότι δεν φταίει ο ΤΡΟΠΟΣ διορισμού των υπαλλήλων (ΑΣΕΠ) που οι μισές θέσεις δικαστικών υπαλλήλων είναι κενές και ακόμα καλούνται οι επιλαχόντες των επιλαχόντων (γιατί οι μισοί διοριστέοι αρνήθηκαν τον διορισμό ή δεν ενημέρωσαν καν ότι αρνούνται) των προκηρύξεων του 2017 σε βαθμό που έχει ξεφτυλιστεί πια η έννοια διοριστέου και επιλαχόντα. Δεν φταίει ο ΤΡΟΠΟΣ, φταίει ο ΜΙΣΘΟΣ κύριοι. Αυτά είναι τα αποτελέσματα του ενιαίου μισθολογίου. Το οποίο υποτίθεται ότι θα διόρθωνε τις «αδικίες» των «ειδικών μισθολογίων» και των «ειδικών λογαριασμών» εξομοιώνοντας όλους τους δημοσίου υπαλλήλους (ναι «δημόσιοι υπάλληλοι» – το «δικαστικός υπάλληλος» το θυμούνται μόνο όταν τους συμφέρει) ανεξαρτήτως υπουργείου και ισοπεδώνοντας τους στο ίδιο επίπεδο. Δημιούργησε όμως νέες αδικίες δημιουργώντας δύο νέες κατηγορίες υπαλλήλων : ΤΑ ΚΟΡΟΙΔΑ και τους άλλους Γιαυτό δεν παρουσιάζονται οι διοριστέοι. Γιαυτό ακόμα και παραιτούνται μετά τον διορισμό και φεύγουν ΤΡΕΧΟΝΤΑΣ. Γιατί κανένας τελικά δεν είναι τόσο ΚΟΡΟΙΔΟ, που να μην καταλάβει ότι υπάρχουν και άλλες υπηρεσίες στο δημόσιο, όπου με τον ίδιο μισθό θα έχει πολύ καλύτερες συνθήκες εργασίας και θα γυρίζει σπίτι του στην ώρα του και με κρύο το κεφάλι του. Προσπαθείτε λοιπόν με φερτζέ την «Σχολή δικαστικών υπαλλήλων», αναμφίβολα χρήσιμη θεωρητικά, ουσιαστικά να ντύσετε και να ωραιοποιήσετε την κατάσταση στα δικαστήρια με ένα glam που είναι ψεύτικο. Ίσως παρασυρθούν οι πρώτες μία-δύο σειρές. Μετά θα καταλάβουν και αυτοί τι συμβαίνει, το «μυστικό» θα βγει στην αγορά και η σχολή

θα ψάχνει υποψηφίους όπως το ΑΣΕΠ σήμερα τους διοριστέους. Αυτά για όσους πιθανόν παρασυρθούν από το όνομα και πιστέψουν ότι λόγω της σχολής η εργασία στα δικαστήρια είναι «κάτι» (που είναι) και αυτό το «κάτι» θα βρεί αντανάκλαση στον μισθό τους.CAVEAT EMPTOR

Άρθρο 2 Αντικείμενο (1 Σχόλιο)

6 Νοεμβρίου 2022, 00:29: Η δημιουργία για πρώτη φορά Εθνικής Σχολής Δικαστικών Υπαλλήλων αποτελεί μια σημαντική θεσμική εξέλιξη που έρχεται να επιβεβαιώσει στην πράξη πως οι δικαστικοί υπάλληλοι αποτελούν ξεχωριστή κατηγορία κρατικών υπαλλήλων με ιδιαίτερη συνταγματική κατοχύρωση και έναν από τους πιο σημαντικούς παράγοντες της ταχείας και αποτελεσματικής απονομής της Δικαιοσύνης. Η ένταξη της Σχολής στο πλαίσιο λειτουργίας της Εθνικής Σχολής Δικαστών, η οποία και θα παρέχει την αρχική εκπαίδευση και την πρακτική άσκηση των μελλοντικών δικαστικών υπαλλήλων καθώς και τη διαρκή επιμόρφωση των υπηρετούντων δικαστικών υπαλλήλων, επιβεβαιώνει τα ανωτέρω. Η ευέλικτη διαδικασία πρόσληψης των δικαστικών υπαλλήλων μέσω της Σχολής, απαλλαγμένη από τις διαδικαστικές αγκυλώσεις του ΑΣΕΠ, από Επιτροπή Διαγωνισμού απαρτιζόμενη από ανώτατους και ανώτερους δικαστές, προϊσταμένους γραμματειών μεγάλων δικαστηρίων και μέλη ΔΕΠ, έρχεται να αντιμετωπίσει όχι μόνο την ανάγκη για ταχύτερη στελέχωση των δικαστηρίων από δικαστικούς υπαλλήλους, αλλά και με όρους διαφάνειας και αδιάβλητου της διαδικασίας. Για να έχει βέβαια συνέχεια το εγχείρημα αποτελεί αυτονόητη προϋπόθεση η σταθερή σε ετήσια βάση προκήρυξη διαγωνισμού με γενναίους αριθμούς προσλήψεων, προκειμένου να καλύπτονται όχι μόνο τα κενά του προηγούμενου έτους αλλά και τα ήδη συσσωρευμένα κενά, ιδίως εν όψει και τις συνταξιοδότησης μεγάλου αριθμού συναδέλφων. Η εισαγωγική εκπαίδευση, η πρακτική άσκηση των μελλοντικών δικαστικών υπαλλήλων και η διαρκής επιμόρφωση των υπηρετούντων δικαστικών υπαλλήλων έρχεται να διασφαλίσει ότι το δικαιοδοτικό μας σύστημα θα διαθέτει επαρκή αριθμό καταρτισμένων και αποτελεσματικών δικαστικών υπαλλήλων. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ: 1) Σε ό,τι αφορά την αρχική εκπαίδευση, προτείνεται η θεωρητική εκπαίδευση να είναι δίμηνη και η πρακτική τετράμηνη. 2) Σε ό,τι αφορά τόσο το στάδιο του διαγωνισμού όσο και τη διαρκή επιμόρφωση προτείνεται αυτή να περιλαμβάνει και να δίνει ιδιαίτερη έμφαση, μεταξύ άλλων, στο ευρωπαϊκό και διεθνές δίκαιο, καθώς ο δικαστικός υπάλληλος καλείται να εκπαιδευτεί και πολύ περισσότερο να λειτουργήσει μέσα σε ένα διεθνοποιημένο και ευρωπαϊκά ενοποιημένο σύστημα δικαιοσύνης. 3) Για τους ήδη υπηρετούντες δικαστικούς υπαλλήλους προτείνεται η παρακολούθηση, για όσους το επιθυμούν, ανάλογου εκπαιδευτικού προγράμματος, το οποίο μάλιστα να διεξαχθεί απογευματινές ώρες (για να διευκολυνθούν οι συνάδελφοι και ταυτόχρονα να μην επιβαρυνθούν οι υπηρεσίες) ώστε να αποκτούν με τη σειρά τους το προνόμιο ολοκλήρωσης σπουδών όμοιο με εκείνο των συναδέλφων που αποφοίτησαν από τη σχολή. Σκοπός της πρότασης είναι η αποφυγή δημιουργίας υπαλλήλων δύο ταχυτήτων. Σχετική πρόταση έχει υποβάλει η συνάδελφος Μαρία Καρυπίδου υπάλληλος του Πταισματοδικείου Βέροιας, η οποία συμμετείχε ως μέλος της ειδικής νομοπαρασκευαστικής επιτροπής για την ΕΣΔΥπ., 4) Δημιουργία εγχειριδίου γνώσης στο πλαίσιο λειτουργίας της Σχολής διαθέσιμο στο σύνολο των δικαστικών υπαλλήλων, μελλοντικών και ήδη υπηρετούντων, με σκοπό τη δημιουργία γνώσης, την ανάπτυξη, τον διαμοιρασμό και την αξιοποίηση αυτής, 5) Σχετικά με το Διδακτικό Προσωπικό και συγκεκριμένα τη δυνατότητα κατάρτισης και επιμόρφωσης, μεταξύ άλλων, και από εν ενεργεία δικαστικούς υπαλλήλους με τουλάχιστον δέκα (10) έτη παραμονής στην υπηρεσία, όπως αυτή τη στιγμή προβλέπεται στο άρθρο 10 «Προσαρμογή εκπαιδευτικού προσωπικού στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 49 ν. 4871/2021 σημείο ηα», προτείνεται η αντικατάσταση του ως εξής: και από «εν ενεργεία δικαστικούς υπαλλήλους με τουλάχιστον πέντε (5) έτη παραμονής στην υπηρεσία λαμβάνοντας υπόψη την κατοχή μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων σπουδών με αντικείμενο συναφές με τα καθήκοντα των δικαστικών υπαλλήλων». Προκειμένου να καταστεί ελκυστική η Σχολή σε νέους υπαλλήλους, η ίδρυση και λειτουργία της θα πρέπει να συνοδεύεται από ένα σύνολο μέτρων και πρωτοβουλιών για την γενναία οικονομική ενίσχυση των δικαστικών υπαλλήλων. Η καταβολή του Bonus σε όλους τους δικαστικούς υπαλλήλους με χρόνο έναρξης καταβολής εντός του 2023 και η

καταβολή των υπερωριών σε σταθερή πλέον βάση με αυξημένο κονδύλι εξασφαλισμένο για το 2023, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις του Υπουργού, αποτελούν ένα πρώτο μεγάλο βήμα. Ωστόσο, μένουν πολλά ακόμα κλαδικά αιτήματα σε εκκρεμότητα, με σημαντικότερο όλων το επίδομα ειδικών συνθηκών. Η ίδρυση της Σχολής αποτελεί μια ενισχυμένη θεσμικά βάση για τη διεκδίκησή του. Τελειώνοντας θα ήθελα να ευχαριστήσω και να συγχαρώ από καρδιάς τους συναδέλφους – μέλη της ειδικής νομοπαρασκευαστικής επιτροπής για την ΕΣΔΥπ για την εξαιρετική δουλειά τους. Με Ενότητα και Συνεργασία μπορούμε να πετύχουμε πολλά!!! Με εκτίμηση, Χρ. Μπ. Δικαστικός Υπάλληλος στο Πρωτοδικείο Θεσσαλονίκης».

ΜΕΡΟΣ Β 'ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ Άρθρο 3 Μετονομασία του Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης, του Συμβουλίου Σπουδών και των Συμβουλίων Διδασκόντων – Αντικατάσταση τίτλων Κεφαλαίων Γ, Δ και Ε ν. 4871/2021 (0 Σχόλια)

Άρθρο 4 Προσαρμογές ως προς τον σκοπό λειτουργίας της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 3 ν. 4871/2021 (3 Σχόλια)

14 Νοεμβρίου 2022, 22:59: Το παρόν σχέδιο νόμου πραγματικά δίνει ιδιαίτερη ώθηση και διάσταση στους δικαστικούς υπαλλήλους. Εξομαλύνει το χρόνιο πρόβλημα της υποστελέχωσης και λύνει το πάγιο αίτημα για συνεχή επιμόρφωση, το οποίο εξαιτίας της ιδιαιτερότητας του κώδικά μας, ως ξεχωριστού από τον δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα, πολλές φορές παραμένει άγονο. Γενικά διαμορφώνει το πλαίσιο της ύπαρξης και εξέλιξης των δικαστικών υπαλλήλων που απουσίαζε ως τώρα. Θεωρούμε, επομένως, ότι όλες οι διαδικασίες σύστασης, διαμόρφωσης και ανάπτυξης αυτού του πλαισίου για να τελεσφορήσουν, θα πρέπει να τηρηθούν απαρέγκλιτα όλα τα εχέγγυα διαφάνειας και διαύγειας, προκειμένου να εξασφαλίσουμε διαφανείς προσλήψεις, διαφανείς επιμορφώσεις, διαφανείς επιλογές και εν γένει διαφανές έργο από την ΕΣΔΥπ. Επίσης, θέτουμε τους προβληματισμούς μας για να βρεθεί λύση στη δυνατότητα παροχής των υπηρεσιών της σχολής και στην Αθήνα (χωρίς μετάβαση στη Θεσσαλονίκη κατά το άρθρο 3, παρ.1), όπου εργάζεται πολύ μεγάλος όγκος δικαστικών υπαλλήλων, εξυπηρετώντας και τους υπαλλήλους της νότιας Ελλάδας. Σύλλογος Δικαστικών Υπαλλήλων Διοικητικών Δικαστηρίων Αθήνας (Σ.Δ.Υ.Δ.Δ.Α.)

7 Νοεμβρίου 2022, 13:40: Μιλάτε για πλήρωση θέσεων κλάδου γραμματέων μόνο. Οι υπόλοιποι κλάδοι που υπάρχουν τι θα γίνουν; Πχ. Οικονομολόγοι, Πληροφορικοί κτλ.; Δεν θα προσλαμβάνονται πλέον άλλοι κλάδοι;

5 Νοεμβρίου 2022, 23:33: Θα πρέπει να προστεθούν στο άρθρο 3 παρ. 2 οι λέξεις «εν ενεργεία» κι αυτό να διαμορφωθεί ως εξής : Σκοπός της σχολής είναι α).....καθώς και η διαρκής επιμόρφωση των εν ενεργεία δικαστικών υπαλλήλων

Άρθρο 5 Προσαρμογή της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 6 ν. 4871/2021 (5 Σχόλια)

14 Νοεμβρίου 2022, 22:48: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΗΣ. Το άρθρο 5 του νομοσχεδίου αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής και στην παράγραφο 2 ορίζει ότι στο 9μελές ΔΣ δύο μέλη θα είναι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδας: "... εκ των οποίων ο ένας ορίζεται μετά από πρόταση της Πανελλήνιας Ένωσης Υπαλλήλων της Γραμματείας Διοικητικών Δικαστηρίων..." Η συγκεκριμένη διάταξη, όπως είναι διατυπωμένη εμπεριέχει μια αντίφαση. Ο ένας εκπρόσωπος θα είναι ελεύθερη επιλογή της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΔΥΕ) ενώ ο έτερος θα είναι πρόταση ενός πρωτοβάθμιου συλλόγου, χωρίς μάλιστα να διευκρινίζει αν η ΟΔΥΕ θα την ακολουθήσει ή όχι. Η Πανελλήνια Ένωση Υπαλλήλων της Γραμματείας Διοικητικών Δικαστηρίων είναι ένας πρωτοβάθμιος σύλλογος με πανελλαδική εμβέλεια. Στον χώρο των Διοικητικών Δικαστηρίων όμως υπάρχει και άλλος ένας πρωτοβάθμιος ισότιμος σύλλογος με τοπικό χαρακτήρα ο "Σύλλογος Δικαστικών Υπαλλήλων Διοικητικών Δικαστηρίων Αθήνας" (ΣΔΥΔΔΑ) σύμφωνα με την απόφαση 4595/2003 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθήνας και την εφετειακή απόφαση 4482/ 2004 του Εφετείου Αθήνας (13ο Τμήμα). Με βάση τα παραπάνω, ένα μέλος του ΣΔΥΔΔΑ δε θα είναι ποτέ μέλος του ΔΣ της ΕΣΔΥπ διότι αποκλείεται a priori από την πιθανή συμμετοχή του σε αυτό. Με αυτή τη ρύθμιση θίγεται το συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας (αρ. 23.1 Σ) τόσο της θετικής, δηλαδή του δικαιώματος να επιλέγει ο

πολίτης σε ποια συνδικαλιστική οργάνωση θα συμμετέχει, όσο και της αρνητικής δηλαδή το να αποχωρήσει ή να μη συμμετέχει σε κάποιο σωματείο. Με άλλα λόγια ένα εν δυνάμει μέλος του ΣΔΥΔΔΑ, αν και τυπικά έχει το δικαίωμα επιλογής σωματείου, ουσιαστικά περιορίζεται αυτή η ελευθερία του γιατί δίνεται ένα προνόμιο στην ΠΕΥΓΔΔ από το εν λόγω σχέδιο νόμου. Πρόκειται δηλαδή για μια διάκριση, η οποία δεν αιτιολογείται, πράγμα που αντιβαίνει τόσο τη γενική αρχή της ισότητας (αρ.4 Σ) όσο και το άρθρο 14 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΣΔΑ) περί απαγόρευσης των διακρίσεων.Προς αποκατάσταση των πραγμάτων προτείνουμε να διατυπωθεί η εν λόγω διάταξη ως εξής: “...εκ των οποίων ο ένας να προέρχεται από τα Διοικητικά Δικαστήρια...” Έτσι με αυτό τον τρόπο το δικαίωμα επιλογής δίνεται αποκλειστικά στην Ομοσπονδία Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΔΥΕ), της οποίας μέλη είναι όλοι οι πρωτοβάθμιοι σύλλογοι τόσο της Αττικής όσο και της Περιφέρειας σύμφωνα με το αρ. 5 του καταστατικού της.Σύλλογος Δικαστικών ΥπαλλήλωνΔιοικητικών Δικαστηρίων Αθήνας (Σ.Δ.Υ.Δ.Δ.Α.)

13 Νοεμβρίου 2022, 09:08: Δύο παρατηρήσεις:1η)Ο Πρόεδρος του ΕΚΔΔΑ είναι απολύτως απαραίτητος γιατί το ΕΚΔΔΑ έχει τεράστια εμπειρία στον σχεδιασμό και την υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων για το Δημόσιο Τομέα. Θα έπρεπε κατά τη γνώμη μου, το ΕΚΔΔΑ να εμπλακεί ακόμη περισσότερο στην επιμόρφωση των Δικ.Υπ.2η)Οι εκπρόσωποι της ΟΔΥΕ δεν μπορεί να είναι τυχαίοι, ούτε απαραίτητα μέλη του ΔΣ, αλλά να πληρούν κάποια ελάχιστα κριτήρια γνώσεων και ενασχόλησης με την Εκπαίδευση Ενηλίκων

9 Νοεμβρίου 2022, 14:42: Το άρθρο αυτό μας λέει ότι αν η ημερήσια διάταξη του Διοικητικού Συμβουλίου της Σχολής περιλαμβάνει ζητήματα που αφορούν στην επιλογή και κατάρτιση των εκπαιδευομένων, στο Διοικητικό Συμβούλιο Θα συμμετέχουν και δύο (2) εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδος εκ των οποίων ο ένας (1) ορίζεται μετά από πρόταση της Πανελλήνιας Ένωσης Υπαλλήλων Γραμματείας Διοικητικών Δικαστηρίων και είναι δικαστικός υπάλληλος των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων. Μάλιστα...1) Δηλαδή η Πανελλήνια Ένωση Υπαλλήλων Γραμματείας Διοικητικών Δικαστηρίων θα προτείνει τον ένα εκ των δύο εκπροσώπων της ΟΔΥΕ, σαν να είναι το μοναδικό πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο... Κύριοι, υπάρχει και άλλο πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο στα Διοικητικά Δικαστήρια, ο Σύλλογος Δικαστικών Υπαλλήλων Διοικητικών Δικαστηρίων Αθήνας. Αυτός γιατί δεν μετέχει;;;2) Αυτοί οι δύο εκπρόσωποι της ΟΔΥΕ, ένας από τα πολιτικά δικαστήρια και ένας από τα διοικητικά δικαστήρια, δεν πρέπει να σχετίζονται με έναν τρόπο με την επιμόρφωση, την δια βίου μάθηση και τη συνεχιζόμενη κατάρτιση; Δηλαδή θα βάλουμε δύο ανθρώπους άσχετους στο Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίζουν ποιοι θα επιλεγούν και δεν θα ξέρουν καν τι πάει να πει εκπαίδευση ενηλίκων; Κύριοι, μάθετε ότι η εκπαίδευση ενηλίκων είναι ξεχωριστός επιστημονικός κλάδος και υπάρχουν δικαστικοί υπάλληλοι που έχουν κάνει σχετικές σπουδές και εργασίες στο πεδίο. Έχουν δε, πάρει μεταπτυχιακά και διδακτορικά διπλώματα ειδίκευσης στην εκπαίδευση ενηλίκων. Εκτός αν ο στόχος είναι να βάλουμε όποιον δικαστικό υπάλληλο να ‘ναι μέσα στο Διοικητικό Συμβούλιο...Προτείνεται λοιπόν άμεσα η αναδιαμόρφωση του συγκεκριμένου άρθρου ως εξής:«... συμμετέχουν δύο (2) εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδος, οι οποίοι θα πρέπει αποδεδειγμένα να διαθέτουν σχετικές με την εκπαίδευση ενηλίκων και τη συνεχιζόμενη κατάρτιση σπουδές, εκ των οποίων ο ένας (1) ορίζεται μετά από κοινή πρόταση των δύο πρωτοβάθμιων συλλόγων των Διοικητικών Δικαστηρίων και είναι δικαστικός υπάλληλος των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, με τους αναπληρωτές τους.».

7 Νοεμβρίου 2022, 12:49: Είναι αδιανόητο σε έναν φορέα να υπάρχει διαφορετική σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου ανάλογα με τα θέματα. Δηλαδή, ποιος θα αποφασίζει για προϋπολογισμούς κτλ.; Καλό θα ήταν να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση, με σταθερή και ισάξια αντιπροσώπευση στο Διοικητικό Συμβούλιο όλων των μερών που σχετίζονται με τις νέες δραστηριότητες της ΕΣΔΙ. Θα πρέπει να υπάρχει ίσος αριθμός Δικαστικών Λειτουργών και Δικαστικών Υπαλλήλων στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

5 Νοεμβρίου 2022, 23:51: Η παρ. 2 του άρθ. 6 του Ν. 4871/2021 θα πρέπει να διαμορφωθεί ως εξής:1) Θα πρέπει να προστεθούν οι λέξεις ‘εν ενεργεία’ «Αν η ημερήσια διάταξη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών περιλαμβάνει ζητήματα που αφορούν....., και την επιμόρφωση των εν ενεργεία δικαστικών υπαλλήλων, στο Διοικητικό Συμβούλιο» 2)Στο

Διοικητικό Συμβούλιο θα πρέπει να μετέχει ο Πρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και όχι ο Πρόεδρος του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, καθόσον το ΕΚΔΔΑ είναι φορέας ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης και όχι των οργάνων λειτουργίας της δικαστικής εξουσίας, προς επίρρωση το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΚΔΔΑ αποτελείται από την Πρόεδρο του ΕΚΔΔΑ, τον Αντιπρόεδρο του ΕΚΔΔΑ, τους Διευθυντές των Εκπαιδευτικών Μονάδων του ΕΚΔΔΑ, τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, πέντε ειδικούς Εμπειρογνώμονες και τους εκπροσώπους της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝΠΕ), της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (ΚΕΔΕ), της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (ΑΔΕΔΥ), της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΟΕ-ΟΤΑ), και της Ένωσης Αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ). Είναι καταφανές ότι οι δικαστικοί υπάλληλοι δεν σχετίζονται με το ΕΚΔΔΑ, δεν μετέχουν στο Συμβούλιο, δεν έχουν γνωστική ταυτότητα. 3)Υπάρχει ασάφεια ως προς τον ορισμό των δύο αντιπροσώπων απο την ΟΔΥΕ. Η καλύτερη διατύπωση θα ήταν να μετέχει ο Πρόεδρος της ΟΔΥΕ και ο Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ένωσης Υπαλλήλων Γραμματείας Διοικητικών Δικαστηρίων (με επιφύλαξη)

Άρθρο 6 Προσαρμογή των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 7 ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 7 Προσαρμογή των αρμοδιοτήτων του Γενικού Διευθυντή της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 9 ν. 4871/2021(1 Σχόλιο)

14 Νοεμβρίου 2022, 15:02: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΣΔΥΠ
Το άρθρο 7 του νομοσχεδίου για την Εθνική Σχολή Δικαστικών Υπαλλήλων (ΕΣΔΥΠ) αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής και στην παράγραφο 1 εδάφιο η) ορίζει ότι στο 9μελές ΔΣ δύο μέλη θα είναι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδας: "... εκ των οποίων ο ένας ορίζεται μετά από πρόταση της Πανελλήνιας Ένωσης Υπαλλήλων της Γραμματείας Διοικητικών Δικαστηρίων..." Η συγκεκριμένη διάταξη, όπως είναι διατυπωμένη, εμπεριέχει μια αντίφαση. Ο ένας εκπρόσωπος θα είναι ελεύθερη επιλογή της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΔΥΕ) ενώ ο έτερος θα είναι πρόταση ενός πρωτοβάθμιου συλλόγου, χωρίς μάλιστα να διευκρινίζει αν η ΟΔΥΕ θα την ακολουθήσει ή όχι. Η Πανελλήνια Ένωση Υπαλλήλων της Γραμματείας Διοικητικών Δικαστηρίων είναι ένας πρωτοβάθμιος σύλλογος με πανελλαδική εμβέλεια. Στον χώρο των Διοικητικών Δικαστηρίων, όμως, υπάρχει και άλλος ένας πρωτοβάθμιος ισότιμος σύλλογος με τοπικό χαρακτήρα ο "Σύλλογος Δικαστικών Υπαλλήλων Διοικητικών Δικαστηρίων Αθήνας" (ΣΔΥΔΔΑ) σύμφωνα με την απόφαση 4595/2003 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθήνας και την εφετειακή απόφαση 4482/2004 του Εφετείου Αθήνας (13ο Τμήμα). Με βάση τα παραπάνω, ένα μέλος του ΣΔΥΔΔΑ δε θα είναι ποτέ μέλος του ΔΣ της ΕΣΔΥΠ διότι αποκλείεται a priori από την πιθανή συμμετοχή του σε αυτό. Με αυτή τη ρύθμιση θίγεται το συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας (αρ. 23.1 Σ) τόσο της θετικής, δηλαδή του δικαιώματος να επιλέγει ο πολίτης σε ποια συνδικαλιστική οργάνωση θα συμμετέχει, όσο και της αρνητικής δηλαδή το να αποχωρήσει ή να μη συμμετέχει σε κάποιο σωματείο. Με άλλα λόγια ένα εν δυνάμει μέλος του ΣΔΥΔΔΑ, αν και τυπικά έχει το δικαίωμα επιλογής σωματείου, ουσιαστικά περιορίζεται αυτή η ελευθερία του, γιατί δίνεται ένα προνόμιο στην ΠΕΥΓΔΔ από το εν λόγω σχέδιο νόμου. Πρόκειται, δηλαδή, για μια διάκριση, η οποία δεν αιτιολογείται, πράγμα που αντιβαίνει τόσο τη γενική αρχή της ισότητας (αρ.4 Σ) όσο και το άρθρο 14 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΣΔΑ) περί απαγόρευσης των διακρίσεων.Προς αποκατάσταση των πραγμάτων, προτείνουμε να διατυπωθεί η εν λόγω διάταξη ως εξής: "...εκ των οποίων ο ένας να προέρχεται από τα Διοικητικά Δικαστήρια..." Έτσι, με αυτόν τον τρόπο, το δικαίωμα επιλογής δίνεται αποκλειστικά στην Ομοσπονδία Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΔΥΕ), της οποίας μέλη είναι όλοι οι πρωτοβάθμιοι σύλλογοι τόσο της Αττικής όσο και της Περιφέρειας σύμφωνα με το αρ. 5 του καταστατικού της.Το Δ.Σ. του Συλλόγου Δικαστικών Υπαλλήλων Διοικητικών Δικαστηρίων Αθήνας (Σ.Δ.Υ.Δ.Δ.Α.)

Άρθρο 8 Αρμοδιότητες Διευθυντών Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 12 ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 9 Συμβούλια Σπουδών Δικαστικών Λειτουργιών –Τροποποίηση άρθρου 13 ν. 4871/2021

(0 Σχόλια)

Άρθρο 10 Προσαρμογή εκπαιδευτικού προσωπικού στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 49 ν. 4871/2021(3 Σχόλια)

13 Νοεμβρίου 2022, 10:57: Οι εν ενεργεία δικαστικοί υπάλληλοι που θα ανήκουν στο εκπαιδευτικό προσωπικό, θα πρέπει να έχουν 15ετη προϋπηρεσία και μάλιστα σε διάφορα τμήματα της οργανικής τους μονάδας ώστε να έχουν γενικότερη εμπειρία και άποψη για την λειτουργία των υπηρεσιών.

Γενικά για το εκπαιδευτικό προσωπικό, θα ήταν σκόπιμο να δημιουργηθεί ένα μητρώο εκπαιδευτών, στα πρότυπα του Μητρώου του ΕΚΔΔΑ, το οποίο να εμπλουτίζεται δυο φορές το χρόνο.

12 Νοεμβρίου 2022, 08:21: Η πρόταση μου είναι λίγο διαφοροποιημένη απο του συναδέλφου Χρ. Μπ, αφορά δύο προσθήκες :Προτείνεται η αντικατάσταση και συμπλήρωση του σημείου για τους ενέργεια δικαστικούς υπαλλήλους άρθρο 49 παρ. 1 σημείο ηβ) ως εξής :και από «εν ενεργεία δικαστικούς υπαλλήλους με τουλάχιστον δέκα (10) έτη παραμονής στην υπηρεσία, τέσσερα (4) έτη σε συγκεκριμένο τμήμα, λαμβάνοντας υπόψη την τελευταία αξιολόγηση του υπαλλήλου, τόσο μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς τίτλους σπουδών όσο και προηγούμενη προϋπηρεσία σε συνάφεια με τα καθήκοντα των δικαστικών υπαλλήλων».

6 Νοεμβρίου 2022, 23:22: Προτείνεται η αντικατάσταση και συμπλήρωση του σημείου για τους ενέργεια δικαστικούς υπαλλήλους άρθρο 49 παρ. 1 σημείο ηβ) ως εξής: και από «εν ενεργεία δικαστικούς υπαλλήλους με τουλάχιστον πέντε (5) έτη παραμονής στην υπηρεσία, λαμβάνοντας υπόψη τόσο μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς τίτλους σπουδών όσο και προηγούμενη προϋπηρεσία σε συνάφεια με τα καθήκοντα των δικαστικών υπαλλήλων».

Άρθρο 11 Προσαρμογή της εκπαίδευσης των εκπαιδευτών στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 50 ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 12 Προσαρμογή του διοικητικού προσωπικού και των οργανικών μονάδων στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών –Τροποποίηση άρθρου 51 ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 13 Πεδίο εφαρμογής των ρυθμίσεων για την επιλογή, κατάρτιση και επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55Α στο ν. 4871/2021 (1 Σχόλιο)

5 Νοεμβρίου 2022, 09:56: Είναι απαράδεκτη η προσπάθεια εκ μέρους της κυβέρνησης και των ανώτατων δικαστικών που εισηγήθηκαν την εν λόγω ρύθμιση να παρακάμψουν το ΑΣΕΠ για να διορίσουν «ημετέρους» ως δικαστικούς υπαλλήλους. Η «προφορική εξέταση» που θεσπίζεται με το παρόν νομοσχέδιο είναι σκάνδαλο και πρέπει η σχετική διάταξη να αποσυρθεί πάραυτα! Ο διορισμός μέσω ΑΣΕΠ δεν εμποδίζει την εκπαίδευση/επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων στην Εθνική Σχολή Δικαστών, όπως γίνεται αντιστοίχως με λοιπούς δημοσίους υπαλλήλους που διορίζονται με διαγωνισμούς ΑΣΕΠ στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, στην Φορολογική και Τελωνειακή Ακαδημία κλπ. Σε περίπτωση που η κυβέρνηση και η ηγεσία της Δικαιοσύνης κρίνουν ως χρονοβόρα τη διεξαγωγή των διαγωνισμών μέσω ΑΣΕΠ, ας ενισχύσει το ΑΣΕΠ με προσωπικό και οι χρόνοι θα μειωθούν δραματικά.

Άρθρο 14 Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55Β στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 15 Αρμοδιότητες Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55Γ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 16 Συμβούλιο Σπουδών δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55Δ στον ν. 4871/2021

(0 Σχόλια)

Άρθρο 17 Αρμοδιότητες Συμβουλίου Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55Ε στον ν. 4871/2021 (0 Σχόλια)

Άρθρο 18 Συμβούλιο Διδασκόντων Δικαστικών Υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΣΤ στον ν. 4781/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 19 Προκήρυξη διαγωνισμού για την επιλογή εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55Ζ στον ν. 4798/2021(3 Σχόλια)

15 Νοεμβρίου 2022, 08:46: Η παράκαμψη του ΑΣΕΠ για τις προσλήψεις δεν διασφαλίζει ούτε την διαφάνεια ούτε την αμεσότητα στις προσλήψεις. Η αποδεδειγμένη και αδιαμφισβήτητη λειτουργία του ΑΣΕΠ και μόνο αυτή τα εγγυάται. Η αποτυχία πρόσληψης υπαλλήλων από τους τελευταίους διαγωνισμούς 1Κ & 8Κ του 2017 δεν οφείλεται στον ΑΣΕΠ αλλά στην έλλειψη ενδιαφέροντος των επιτυχόντων να έλθουν σε ένα κλάδο με εξασθιωμένες θεσμικές και οικονομικές συνθήκες.

13 Νοεμβρίου 2022, 10:12: Είναι τραγικό να αποδεσμεύεται η επιλογή δικαστικών υπαλλήλων από το ΑΣΕΠ. Και ενώ φαίνεται να προωθείται ένα σχέδιο που προσομοιάζει με τις Πανελλαδικές εξετάσεις, στο τέλος βάζει και την συνέντευξη για να αποτελειώσει κάθε αξιοκρατικό κριτήριο. καλύτερα να βρουν έναν τρόπο να ενισχύσουν το ΑΣΕΠ παρά να το παρακάμψουν.

7 Νοεμβρίου 2022, 13:23: Είναι λάθος να φύγει από τον ΑΣΕΠ η επιλογή των Δικαστικών Υπαλλήλων. Θα μπορούσε η ΕΣΔΙ να τους εκπαιδεύσει αφού επιλεγούν μέσω του ανεξάρτητου ΑΣΕΠ. Διαφορετικά είναι πιθανόν να υπάρχουν πελατειακές σχέσεις ή γενικότερα εξαρτήσεις από αυτούς που θέλουν να εισέλθουν και αυτούς που διαχειρίζονται τον διαγωνισμό.

Άρθρο 20 Απαιτούμενα προσόντα συμμετοχής στον διαγωνισμό για την επιλογή εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων και αιτήσεις συμμετοχής– Προσθήκη άρθρου 55Η στον ν. 4871/2021 (0 Σχόλια)

Άρθρο 21 Επιτροπή εισαγωγικού διαγωνισμού για την επιλογή εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων– Προσθήκη άρθρου 55Θ στον ν. 4871/2021(2 Σχόλια)

13 Νοεμβρίου 2022, 10:40: Και πάλι, η συμμετοχή ενός μόνο συμβούλου στην επιτροπή διεξαγωγής του εισαγωγικού διαγωνισμού, δεν λύνει το πρόβλημα της μη αξιοκρατικής επιλογής τους. Το ΑΣΕΠ έπρεπε να διενεργεί τον διαγωνισμό και η ΕΣΔΙ την εισαγωγική επιμόρφωση.

7 Νοεμβρίου 2022, 13:46: Διαφωνώ να φύγει από τον ΑΣΕΠ η διαδικασία επιλογής προσωπικού. Αλλά είναι δυνατόν να μην συμμετέχουν στην επιτροπή και δικαστικοί υπάλληλοι; Γνωρίζουν οι ανωτέρω καλύτερα τις συνθήκες εργασίας και τις ανάγκες των δικαστικών υπαλλήλων;

Άρθρο 22 Χρόνος διεξαγωγής των εξετάσεων για την επιλογή εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Στάδια του διαγωνισμού – Προσθήκη άρθρου 55Ι στον ν. 4871/2021(1 Σχόλιο)

4 Νοεμβρίου 2022, 14:37: Γενικά το σχέδιο νόμου κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση. Οστόσο επιβάλλεται να διασφαλιστεί από την οικεία διάταξη ότι οι ημερομηνίες του διαγωνισμού δεν θα συμπίπτουν με τις αντίστοιχες των δικαστών καθώς ενδέχεται πολλοί υποψήφιοι να επιθυμούν να συμμετάσχουν και στους δύο διαγωνισμούς.

Άρθρο 23 Βαθμολόγηση υποψηφίων – Προσθήκη άρθρου 55ΙΑ στον ν. 4871/2021(2 Σχόλια)

13 Νοεμβρίου 2022, 10:07: Όπως και στον Νέο Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων έτσι και εδώ, τα μεταπτυχιακά και τα διδακτορικά, δίνουν «ψίχουλα» μοριοδότησης στον τελικό βαθμό και υπόκεινται και στην αξιολόγησή τους από τα μέλη της επιτροπής!!!! Δηλαδή ένας κάτοχος Διδακτορικού, μπορεί να δει το δίπλωμά του να μην έχει καμία αξία μοριοδότησης εάν έτσι το αποφασίσει η επιτροπή!!! Νομίζω ότι θα ανοίξει ένας κύκλος δικαστικών προσφυγών κατά τέτοιων αποφάσεων μίας επιτροπής προσλήψεων. Καμία διαφάνεια στο θέμα αυτό, το οποίο μάλιστα το αποδεσμεύουν και από την συνάφεια του Μεταπτυχιακού ή Διδακτορικού διπλώματος! Δεν παίζει ρόλο ούτε η συνάφεια, ούτε ο τίτλος, ότι πει η επιτροπή.... Τραγικό!

7 Νοεμβρίου 2022, 22:37: «Τα μέλη της επιτροπής του εισαγωγικού διαγωνισμού αποφαινόμενοι αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις προσαύξησης λόγω μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος.» Καταργείται το ΑΣΕΠ και η αντικειμενική μοριοδότηση για την εισαγωγή στη Σχολή και ενισχύεται η αδιαφάνεια και οι αυθαίρετες κρίσεις, ακόμα και για το αν θα μετρήσει ένας μεταπτυχιακός/διδακτορικός τίτλος σπουδών... Η δικαιολογία δε για την κατάργηση του ΑΣΕΠ ως «χρονοβόρας διαδικασίας» ΑΝΑΙΡΕΙΤΑΙ πλήρως από τον υπολογισμό του συνολικού χρόνου για την «έξοδο» του υποψήφιου δικ. υπαλλήλου στη θέση εργασίας: αιτήσεις, εξετάσεις, συνέντευξη, αποτελέσματα, 3 μήνες θεωρ. εκπαίδευση, 3 μήνες πρακτική (δηλ. λάντζα στο Πρωτοδικείο/Εισ. Αθηνών), μαζεύεται 1 χρόνος... πού είναι η επιτάχυνση ακριβώς και με τι κόστος θα καταργηθεί αυτό το έργο το ΑΣΕΠ...;;;

Άρθρο 24 Εγγραφή επιτυχόντων – Προσθήκη άρθρου 55ΙΒ στον ν. 4871/2021(1 Σχόλιο)

13 Νοεμβρίου 2022, 22:28: Προτείνεται η παρ. 1 του άρθρου 24 να γίνει: Στη Σχολή εγγράφονται υποψήφιοι και υποψήφιας που περιλαμβάνονται στον πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων κατά σειρά επιτυχίας και σύμφωνα με τη δήλωση των επιθυμητών θέσεων, έως ότου καλυφθεί ο αριθμός των θέσεων, ο οποίος αναφέρεται στην προκήρυξη. Σε περίπτωση ισοβαθμίας, για την πλήρωση της τελευταίας θέσης διενεργείται κλήρωση. Με αυτόν τον τρόπο είναι δυνατό να εγγραφεί υποψήφιος/α με χαμηλότερη βαθμολογία από κάποιον/α που, αν και είχε μεγαλύτερη βαθμολογία, δήλωσε θέσεις που ήδη είχαν καταληφθεί. Αν η επιλογή των εκπαιδευομένων δεν γίνει από την αρχή για συγκεκριμένη θέση, μπορεί μεταξύ όσων επελέγησαν να μην βρίσκονται ενδιαφερόμενοι/ες για περιφερειακά και δη κατώτερα δικαστήρια. Αν στο τέλος διοριστούν σε αυτά, θα κάνουν υπομονή δύο χρόνια και στη συνέχεια θα πάρουν μετάθεση. Θα πρέπει η διάρκεια της υποχρεωτικής υπηρεσίας στην υπηρεσία διορισμού να αυξηθεί από δύο (2) σε επτά (7) έτη, με δυνατότητα μόνο αμοιβαίας μετάθεσης μετά τα δύο έτη και μόνο με υπάλληλο με υπηρεσιακή ηλικία μικρότερη των δεκαπέντε (15) ετών. Εξάλλου, τα προγράμματα σπουδών θα είναι εξειδικευμένα ανάλογα με τη θέση που πρόκειται να πληρώσει ο/η υπάλληλος. Δεν υπάρχει λόγος να καταρτίζονται σε θέματα ποινικής δικονομίας όσοι/ες επελέγησαν να υπηρετήσουν σε Ειρηνοδικεία, που είναι πολιτικά δικαστήρια.

Άρθρο 25 Ιδιότητα εκπαιδευόμενου που πρόκειται να καταλάβει θέση δικαστικού υπαλλήλου – Προσθήκη άρθρου 55ΙΓ στον ν. 4871/2021 (1 Σχόλιο)

10 Νοεμβρίου 2022, 22:16: Η παράγραφος 3 του άρθρου 25 κάνει λόγο για κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, ήτοι για παράκαμψη κανόνα δικαίου, κτήση της ιδιότητας του εκπαιδευόμενου. Κι εδώ οι κανόνες που παρακάμπτονται είναι οι σχετικοί με τις γραπτές και προφορικές εξετάσεις των διαγωνιζομένων για την εισαγωγή τους στη σχολή δικαστικών υπαλλήλων. Κατά το σαφές γράμμα του νομοθέτη, επιδιωκόμενος σκοπός είναι μέσω του γραπτού και προφορικού διαγωνισμού να διασφαλισθεί η αξιοκρατική και αδιάβλητη διαδικασία των εξετάσεων και ο τρόπος κτήσης της ιδιότητας του εκπαιδευόμενου δικαστικού υπαλλήλου μόνο δια της διαδικασίας αυτής. Ο νομοθέτης σπάνια υπερβαίνει κανόνες δικαίου κι αυτό για να εξασφαλίσει τη σταθερότητα της έννομης τάξης, όπως σχετικά στο άρθρο 2 ν. 3900/2010: «Κατ' αποφάσεως διοικητικού δικαστηρίου που κρίνει διάταξη τυπικού νόμου αντισυνταγματική ή αντίθετη σε άλλη υπερνομοθετική διάταξη, χωρίς το ζήτημα αυτό να έχει κριθεί με προηγούμενη απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, χωρεί ενώπιον αυτού, κατά παρέκκλιση από κάθε άλλη διάταξη, αίτηση αναίρεσεως, αν πρόκειται για διαφορά ουσίας, ή έφεση, αν πρόκειται για ακυρωτική διαφορά. Αν το Συμβούλιο της Επικρατείας διαπιστώσει ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της διάταξης αυτής, μπορεί, εφόσον η απόφαση αυτή υπόκειται σε έφεση ενώπιον άλλου δικαστηρίου, να του παραπέμψει την υπόθεση προς εκδίκαση.». Η κατ' άλμα αναίρεση ασκείται κατά παρέκκλιση των περιορισμών λόγω ποσού. Επομένως, η διάταξη αυτή κρίνεται ασαφής, αντίθετη στις διατάξεις του άρθ. 4 παρ. 1 Σ, αντίθετη στην αρχή της ισότητας και της αξιοκρατίας. Ο νομοθέτης θα πρέπει να εξειδικεύσει τις προϋποθέσεις απόσπασης δημοσίων υπαλλήλων, που δεν μετέχουν του γραπτού και προφορικού διαγωνισμού, για την κτήση της ιδιότητας του εκπαιδευόμενου και αυτό δύναται μόνο στην περίπτωση που τίθεται θέμα σταθερότητας της έννομης τάξης, ήτοι μόνο στην περίπτωση που δεν πληρούνται ο αριθμός των εκπαιδευομένων για την κάλυψη των θέσεων εργασίας των δικαστικών υπαλλήλων και τίθεται ζήτημα λειτουργίας των Δικαστηρίων της χώρας.

Άρθρο 26 Μισθοδοσία και ασφάλιση εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΙΔ στον ν. 4871/2021 (6 Σχόλια)

14 Νοεμβρίου 2022, 18:14: «οι σπουδαστές της ΕΣΔΙ δεν είναι φοιτητές για αυτό πληρώνονται.» Οι σπουδαστές δεν είναι φοιτητές. Ωραία ελληνικά, πολύ θα ήθελα να διαβάσω και καμιά απόφασή σας, γράφετε και εκεί μαργαριτάρια ;Μου θυμίσате που προχθές μια «οδηγός» είχε σταματήσει στην δεξιά λωρίδα και ανάβοντας αλάρμ νόμισε οτι μπορεί να περιμένει επ'αόριστον κόβοντας την κυκλοφορία σε μια λωρίδα (και προχωρούσαμε σαν χελώνες).Οταν επιτέλους έφτασα δίπλα της και της επισήμανα το γεγονός οτι εκεί που πάركαρε προκαλεί πρόβλημα, η απάντησή της ήταν : «Μα δεν έχω παρκάρει έχω ανάψει αλάρμ !» Κάτι τέτοιο μου θυμίσате και εσείς.«Αφου θέλετε μισθούς Αλβανίας να τους λάβετε εσείς. Να βγουμε και από την ΕΕ να ησυχάσετε.»Οτι θα στεκόσασταν σε αυτό ήταν απολύτως σίγουρο. Ο Αλβανικός μισθός παρατέθηκε για να καταδειχθεί οτι οπως

επιθυμούμε αναλογικότητα κοιτάζοντας προς τα πάνω, καλό θα είναι να κοιτάζουμε και την αναλογικότητα και προς τα κάτω. Αλλιώς θα νομίζουμε μονίμως ότι είμαστε στον μισθολογικό πάτο. Όπως σίγουρο ήταν ότι θα «παραβλέπατε» και τους μισθούς που παρέθεσα από πάνω όπου φαίνεται ευκρινέστατα ότι ο μισθός του παρέδρου στην Ελλάδα είναι :1) Σχεδόν ίσος με τον Ισπανικό.2) Περίπου στα 3/4 του Γερμανικού.3) Περίπου στα 2/3 του Ιταλικού και του Γαλλικού.Και μιλάμε για χώρες με μεγαλύτερο GDP και μικρότερο χρέος.Αν ήμασταν στην ίδια κατάσταση με αυτές τις χώρες και εμείς, πολύ ευχαρίστως να πάρετε και τον Αγγλικό μισθό ακόμα με τις 8.000 λίρες.Κανένα κόμπλεξ κυρία μου (ή κύριε).Δεν πετάχτηκα εγώ σε άσχετο με μένα θέμα για να θυμίσω ότι «να ξέρετε και εμείς θέλουμε αύξηση».Ξέρετε πως το λέει ο λαός αυτό ;«Κλαίνει οι χήρες, κλαίνει και οι παντρεμένες»Π.χ τα «αναδρομικά Ε.Σ.Υ» σας λένε κάτι ;ίσως δεν τα προλάβατε.Καλύτερα να είστε συγκρατημένη(ος)

12 Νοεμβρίου 2022, 18:58: Οι σπουδαστές της ΕΣΔΙ δεν είναι φοιτητές γι αυτό πληρώνονται. Αφού θέλετε μισθούς Αλβανίας να τους λάβετε εσείς. Να βγουμε και από την ΕΕ να ησυχάσετε.Μάλλον έχετε το αιώνιο κόμπλεξ του δημοσίου υπαλλήλου που ασχολείται συνεχώς με τους άλλους.

6 Νοεμβρίου 2022, 13:07: «Θέλουμε αύξηση ναι.» Χαίρομαι που σε αυτό τουλάχιστον είστε ειλικρινής. Σας τιμά. «Το δικαιούμαστε.Προσφέρουμε.» Συμφωνώ απόλυτα. Μπορείτε όμως να μου ποσοτικοποιήσετε ή μάλλον «€-ποιήσετε» την προσφορά αυτή και αν ναι με ποιον μαθηματικό τύπο προκύπτει ; Γιατί ο καθένας την προσφορά του την «€-ποιεί» όσο θέλει και όσο φαντάζεται. «Έχουμε βγάλει τα μάτια μας μια ζωή. Και δεν έχουμε ούτε για το ρευμα του σπιτιού που αναγκαζόμαστε να μισθώσουμε στη Θεσσαλονίκη. Τα δε ενοίκια ανέρχονται σε εξαιρετικά υψηλά επίπεδα όπως και το συνολικό κόστος ζωής. Και αναφέρομαι στους σπουδαστές ΕΣΔΙ που έχουν σπουδάσει πολύ περισσότερα χρόνια ακόμη κι από τους γιατρούς και ο μισθός τους ανέρχεται σε 760 ευρώ ξαναλέω.» Περισσότερο και από τους γιατρούς ; Μάλιστα. Δυσκολεύομαι να το πιστέψω, αλλά τελοσπάντων ας απαντήσουν οι γιατροί. Αυτό όμως που έχετε κοινό με τους γιατρούς είναι αυτό το «βγάλαμε τα μάτια μας». Υποδηλώνοντας ότι επειδή «βγάλαμε τα μάτια μας» δικαιούμαστε «αποζημίωση». Πόση ; Όση νομίζει ο καθένας. Κάπου έχετε παρεξηγήσει τα πράγματα. Και οι γιατροί ομοίως. ΚΑΝΕΙΣ δεν ΔΙΕΤΑΞΕ κανέναν να πάει να γίνει γιατρός ή δικαστής. Όλοι ίδια βουλήσει αποφάσισαν να σπουδάσουν είτε το ένα είτε το άλλο. Ποτέ δεν έβγαλε η πολιτεία «ημερησία διαταγή» με την οποία υποχρέωνε τον οποιονδήποτε να πάει να σπουδάσει για να γίνει γιατρός ή δικαστής. Και κανείς δεν μπορεί να ισχυριστεί ότι δεν ήξερε τα μισθολογικά που τον περίμεναν, είτε για την μια περίπτωση είτε για την άλλη και τρόπον τινά παραπλανήθηκε. Αυτά ήταν τα μισθολογικά σας και τα ξέρατε. Μπορείτε βεβαίως, όπως όλοι, να ισχυριστείτε ότι ο μισθός δεν φτάνει και να ζητήσετε αύξηση. Άλλο αυτό. Αλλά κανείς δεν σας έκανε δικαστές με το ζόρι, κανείς δεν σας διέταξε να «βγάλετε τα μάτια σας στο διάβασμα». Αλλά μια στιγμή. Λέτε ότι οι σπουδαστές της ΕΣΔΙ παίρνουν 760 €. Πόσους φοιτητές ξέρετε να πληρώνονται από τις σχολές τους για να σπουδάσουν ; Και μάλιστα 760 € ; Εγώ δεν ξέρω κανέναν, εκτός ίσως από όσους σπουδάζουν στις σχολές εμπορικού ναυτικού. Να μια «αναλογικότητα» προς όφελός σας. Είναι 760 € λίγα ; Βεβαίως. Πως θα καλύψετε τα υπόλοιπα ; Με τον ίδιο τρόπο που τα καλύπτουν όλοι οι φοιτητές. Δεν είναι φυσικά ευχάριστο αλλά it is what it is. Είναι 760 € λίγα ; Βεβαιως. Ξέρετε πόσα παίρνει καθαρά ένας νεοδιοριζόμενος δημόσιος υπάλληλος ΠΕ κατηγορίας ; μόλις 860 €, δηλαδή 100 € παραπάνω. Για πόσο καιρό θα παίρνετε αυτά τα 760 € ; Περίπου ένα χρόνο και κάτι. Πόσος είναι ο μισθός του νεοδιοριζόμενου παρέδρου ; Περίπου 1800+ καθαρά. 1800 καθαρά στο δημόσιο παίρνει υπάλληλος ΠΕ τουλάχιστον 60 χρονών και με επίδομα προϊσταμένου διεύθυνσης. Ορίστε και άλλη «αναλογικότητα». «Σε καμία προηγμένη χώρα οι μισθοί δημοσίων λειτουργών δεν είναι τόσο χαμηλοί όσο στην Ελλάδα.» Για να δούμε τι γίνεται και στις άλλες χώρες : Μια γρήγορη αναζήτηση στο google μας δίνει τα εξής μέσω της ιστοσελίδας <http://www.salaryexplorer.com> 1) Μεγάλη Βρεταννία : Χαμηλότερος μισθός : 8.050 GBP <http://www.salaryexplorer.com/salary-survey.php?loc=228&loctype=1&job=12038&jobtype=3> 2) Γαλλία : Χαμηλότερος μισθός : 5.610 € <http://www.salaryexplorer.com/salary-survey.php?loc=74&loctype=1&job=12038&jobtype=33> 3) Ιταλία : Χαμηλότερος μισθός : 5.530 € <http://www.salaryexplorer.com/salary-survey.php?loc=105&loctype=1&job=12038&jobtype=3> 4) Γερμανία : Χαμηλότερος μισθός: 4.680 € <http://www.salaryexplorer.com/salary-survey.php?loc=105&loctype=1&job=12038&jobtype=3>

[survey.php?loc=81&loctype=1&job=12038&jobtype=3](http://www.salaryexplorer.com/salary-survey.php?loc=81&loctype=1&job=12038&jobtype=3) 5) Ισπανία : Χαμηλότερος μισθός : 3.370 € <http://www.salaryexplorer.com/salary-survey.php?loc=203&loctype=1&job=12038&jobtype=3> 6)

Ελλάδα : Χαμηλότερος μισθός : 3.220 € <http://www.salaryexplorer.com/salary-survey.php?loc=84&loctype=1&job=12038&jobtype=3> Τα παραπάνω ποσά είναι μικτά. Μια χαρά αναλογικότητα βλέπω για μια χώρα με το GDP και το χρέος της Ελλάδας. Και επειδή τυχαίνει να γνωρίζω τα 1800+ καθαρά του παρέδρου στην Ελλάδα, στην Αλβανία είναι μισθός νέου Εφέτη. Πως το είπατε ; «Αν δεν έχετε καμία γνώση της κατάστασης καλύτερα να σωπαίνετε» Τράβα να δεις αν έρχομαι.

4 Νοεμβρίου 2022, 11:15: Το δικαιούμαστε. Προσφέρουμε. Έχουμε βγάλει τα μάτια μας μια ζωή. Και δεν έχουμε ούτε για το ρευμα του σπιτιού που αναγκαζόμαστε να μισθώσουμε στη Θεσσαλονίκη. Τα δε ενοίκια ανέρχονται σε εξαιρετικά υψηλά επίπεδα όπως και το συνολικό κόστος ζωής. Αν δεν έχετε καμία γνώση της κατάστασης καλύτερα να σωπαίνετε. Θέλουμε αύξηση ναι. Και αναφέρομαι στους σπουδαστές ΕΣΔΙ που έχουν σπουδάσει πολύ περισσότερα χρόνια ακόμη κι από τους γιατρούς και ο μισθός τους ανέρχεται σε 760 ευρώ ξαναλέω. Αν θεωρείτε λογικό ο δικαστής να λαμβάνει λιγότερα από έναν ανειδίκευτο σηκώνω τα χέρια ψηλά. Έχουν ισοπεδωθεί όλα. Η δε ανεξαρτησία των δικαστών δεν είναι πρόφαση αλλά θεμέλιο του Συντάγματος. Σε καμία προηγμένη χώρα οι μισθοί δημοσίων λειτουργών δεν είναι τόσο χαμηλοί όσο στην Ελλάδα. Αν νομίζετε ότι η αύξηση των απολαβών δημοσίων λειτουργών σας επηρεάζει αρνητικά μάλλον έχετε λανθασμένη αντίληψη περί δημοκρατίας, αξιοκρατίας και Κράτους Δικαίου. Σίγουρα διακρίνεται στα λόγια σας μια απαξίωση των θεσμών η οποία έχει λάβει τρομακτικές διαστάσεις τα τελευταία έτη.

3 Νοεμβρίου 2022, 18:12: Λίγη αυτοσυγκράτηση κύριε Δημήτριε, Επιτέλους «η ανεξαρτησία των δικαστών» δεν μπορεί να γίνεται μόνιμη πρόφαση του «θέλουμε αύξηση».

2 Νοεμβρίου 2022, 22:43: Η προτεινόμενη διάταξη κρίνεται ορθή από τον γράφοντα. Αναλόγως απαιτείται τροποποίηση του άρθρου 22 του Ν. 4871/2021 σχετικά με τις αποδοχές των εκπαιδευόμενων δικαστικών λειτουργών ώστε να αμοιβονται αναλόγως με το σύνολο των αποδοχών του παρέδρου Πρωτοδικείου και όχι μόνο με το ήμισυ (καθαρός μισθός 760 ευρώ, χωρίς κάλυψη εξόδων όπως συμβαίνει σε αντίστοιχες θέσεις εκπαιδευόμενων σε οργανισμούς της Ε. Ε.). Παράλειψη τροποποίησης καθιστά το άρθρο 22 αντισυνταγματικό καθώς παραβιάζεται η αρχή της αναλογικότητας αλλά και της ανεξαρτησίας των δικαστών, όπως προβλέπονται στα άρθρα 25 και 87 του Συντάγματος

Άρθρο 27 Στάδια κατάρτισης των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Όρκος – Προσθήκη άρθρου 55ΙΕ στον ν. 4871/2021(2 Σχόλια)

13 Νοεμβρίου 2022, 22:07: Προτείνεται η παρ.1 του άρθρου 55ΙΕ του ν. 4871/2021 να γίνει: Η κατάρτιση των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων κατανέμεται σε δύο (2) παράλληλα στάδια, από τα οποία το πρώτο περιλαμβάνει διδασκαλία μαθημάτων και λοιπές εκπαιδευτικές δραστηριότητες στη Σχολή εξ αποστάσεως και το δεύτερο πρακτική άσκηση στη δικαστική υπηρεσία για την οποία επελέγη ο/η εκπαιδευόμενος/η. Η κατάρτιση αυτή διαρκεί έξι (6) μήνες. Αρχίζει τον Ιανουάριο του επομένου έτους του διαγωνισμού. (Συμπληρωματικά, στο σχόλιο του άρθρου 1 του ν/σ).

13 Νοεμβρίου 2022, 22:01: Προτείνεται η παρ.1 του άρθρου 55ΙΕ του ν. 4871/2021 να γίνει: Η κατάρτιση των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων κατανέμεται σε δύο (2) παράλληλα στάδια, από τα οποία το πρώτο περιλαμβάνει διδασκαλία μαθημάτων και λοιπές εκπαιδευτικές δραστηριότητες στη Σχολή εξ αποστάσεως και το δεύτερο πρακτική άσκηση στη δικαστική υπηρεσία για την οποία επελέγη ο/η εκπαιδευόμενος/η. Η κατάρτιση αυτή διαρκεί έξι (6) μήνες. Αρχίζει τον Ιανουάριο του επομένου έτους του διαγωνισμού. Προκειμένου να μην αποθαρρύνονται στο να θέσουν υποψηφιότητα ενδιαφερόμενοι/ες από την περιφέρεια, μπορεί η εκπαίδευση να γίνεται εξ αποστάσεως. Η πολύτιμη εμπειρία του ΕΑΠ και, στη διάρκεια της πανδημίας, όλων των άλλων ανωτάτων ιδρυμάτων θα πρέπει να ληφθεί υπόψη. Η φυσική παρουσία μπορεί να απαιτείται (όπως στις σπουδές στο ΕΑΠ) σε ομαδικές συμβουλευτικές συναντήσεις και στις τελικές εξετάσεις. Όταν σήμερα προετοιμάζεται η διεξαγωγή ηλεκτρονικών δικών, μοιάζει εξωπραγματικό να απαιτείται φυσική παρουσία συνολικά για τη φοίτηση στα προγράμματα κατάρτισης υποψηφίων δικαστικών υπαλλήλων.

Άρθρο 28 Εκλογή εκπροσώπων εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΙΣΤ στον ν. 4871/2021(1 Σχόλιο)

15 Νοεμβρίου 2022, 16:20: Γιατί θα πρέπει για 2 μήνες θεωρία να εκλεγούν εκπρόσωποι των εκπαιδευομένων? Ανοίγει η όρεξη έτσι.

Άρθρο 29 Προγράμματα σπουδών εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΙΖ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 30 Διάρκεια πρώτου σταδίου κατάρτισης των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Απουσίες – Προσθήκη άρθρου 55ΙΗ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 31 Αξιολόγηση κατά το πρώτο στάδιο κατάρτισης – Προσθήκη άρθρου 55ΙΘ στον ν. 4871/2021

(0 Σχόλια)

Άρθρο 32 Εξετάσεις ολοκλήρωσης πρώτου σταδίου κατάρτισης εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55Κ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 33 Πίνακες επιτυχόντων μετά από το τέλος του πρώτου σταδίου κατάρτισης – Προσθήκη άρθρου 55ΚΑ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 34 Διαδικασία και ολοκλήρωση δευτέρου σταδίου κατάρτισης – Προσθήκη άρθρου 55ΚΒ στον ν. 4871/2021 (1 Σχόλιο)

13 Νοεμβρίου 2022, 22:00: Η πρακτική άσκηση θα πρέπει γίνεται στην υπηρεσία για την οποία έχει κατά την εισαγωγή του/της επιλεγεί ο/η καταρτιζόμενος/η και να γίνεται παράλληλα με τη θεωρητική κατάρτιση. Έτσι, η θεωρητική κατάρτιση και η πρακτική άσκηση δεν θα είναι αποκομμένες, κάτι το οποίο θα επιτρέπει ανατροφοδοτήσεις μεταξύ των δύο (παράλληλων) σταδίων, ενώ θα επιτυγχάνεται ομαλή ένταξη των εκπαιδευομένων στις θέσεις για τις οποίες προορίζονται.

Άρθρο 35 Τελικός βαθμός αποφοίτησης εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΚΓ στον ν. 4871/2021(1 Σχόλιο)

7 Νοεμβρίου 2022, 13:06: Η χρήση του βαθμού αποφοίτησης ουσιαστικά οδηγεί στην εξέλιξη των υπαλλήλων με βάση μια άτυπη επετηρίδα και όχι με βάση τα προσόντα τους. Οι παλιότεροι θα προωθούνται σε θέσεις ευθύνης άσχετα αν έχουν τα ουσιαστικά προσόντα σε σχέση με νεότερους (ακόμα και 1 χρόνο).

Άρθρο 36 Αξιολόγηση ήθους και συμπεριφοράς εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Ψυχιατρική διερεύνηση – Προσθήκη άρθρου 55ΚΔ στον ν. 4871/2021

(0 Σχόλια)

Άρθρο 37 Διάθεση προς διορισμό εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΚΕ στον ν. 4871/2021 (2 Σχόλια)

15 Νοεμβρίου 2022, 20:18: Θα πρέπει να ξεκαθαριστεί αν η σχολή αφορά μόνο τον κλάδο των Γραμματέων και να αναφέρεται ρητά σε τέτοιου τύπου διατυπώσεις. Για τον κλάδο των Πληροφορικών που σύμφωνα με την τελευταία αναπροσαρμογή των οργανικών θέσεων αριθμούν πλέον των 400 θέσεων (εκ των οποίων σχεδόν το 80% είναι κενές), θα γίνει προκήρυξη για διορισμό μέσω της Σχολής Δικαστικών Υπαλλήλων με τα θέματα που περιγράφονται στο άρθρο 22; Επίσης η διάταξη «Εφόσον περισσότεροι εκπαιδευόμενοι επιλέξουν την ίδια θέση, προηγείται αυτός με την καλύτερη σειρά κατάταξης στον οικείο πίνακα αποφοίτησης» χρειάζεται διευκρίνηση για το τι θα γίνει με αυτούς που ενώ είναι απόφοιτοι δεν καταφέρνουν να βρουν διαθέσιμη θέση για διορισμό. Μπορούν να συμμετέχουν σε μελλοντική διαδικασία διορισμού χωρίς να χρειαστεί να παρακολουθήσουν ξανά τα μαθήματα στη σχολή και την πρακτική άσκηση ή όχι; Επειδή τα κενά είναι πάρα πολλά, θεωρώ πως κανείς δεν περισεύει για να αποκλειστεί.

7 Νοεμβρίου 2022, 13:10: Μιλάτε για κλάδο, αλλά ουσιαστικά μόνο έναν κλάδο (αυτό τον γραμματέων) περιγράφεται αρχικά στο σχέδιο.. Θα πρέπει να διορθωθεί. Είτε θα αφορά όλους τους κλάδους, είτε μόνο το κλάδο Γραμματέων

Άρθρο 38 Πειθαρχική διαδικασία των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΚΣΤ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 39 Σκοπός διαρκούς επιμόρφωσης των δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΚΖ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 40 Προγράμματα επιμόρφωσης δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΚΗ στον ν. 4871/2021(1 Σχόλιο)

7 Νοεμβρίου 2022, 13:51: Θα πρέπει να δοθεί προσοχή με την επιμόρφωση. Η ΕΣΔΙ προκηρύσσει σεμινάρια επιμόρφωσης για δικαστές, τα οποία είναι υποχρεωτικά αλλά έχουν όριο σε θέσεις παρακολούθησης (ακόμα και εξ' αποστάσεως). Αποτέλεσμα αυτού είναι να δηλώνονται από δικαστές σεμινάρια με άκυρη για αυτούς θεματολογία που δεν ενδιαφέρει προκειμένου να συμπληρώσουν τον απαιτούμενο αριθμό παρακολούθησης εκπαιδευτικών σεμιναρίων. Δεν πρέπει να γίνει κάτι παρόμοιο και για τους υπαλλήλους. Δεν μπορείς να έχεις υποχρεωτικά σεμινάρια με περιορισμένο αριθμό συμμετεχόντων.

Άρθρο 41 Επιλογή των δικαστικών υπαλλήλων που επιμορφώνονται – Προσθήκη άρθρου 55ΚΘ στην ν. 4871/2021(4 Σχόλια)

15 Νοεμβρίου 2022, 16:18: Από την παρ. 1 το γ),δ) και ε) πρέπει να αφαιρεθούν. Αν έχει παρακολουθήσει ήδη ένα ίδιο πρόγραμμα ο υπάλληλος γιατί να το ξανά παρακολουθήσει στο γ)? Το δ)επίσης δεν έχει νόημα αφού είναι ασαφές και το ε)εδώ με τόσα κενά σε όλη τη χώρα δεν βρίσκει εφαρμογή στην πραγματικότητα. Εκτός αν επιμορφωθεί ο υπάλληλος μετά πο 3-4 χρόνια που θα έχει γεμίσει ο τόπος νέους υπαλλήλους.

13 Νοεμβρίου 2022, 11:32: Από το άρθρο 39 και μετά, μεταβάλλεται το σχετικό άρθρο του νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων αναφορικά με το περιεχόμενο της διαρκούς μας επιμόρφωσης. Δεν αναφέρεται σε συγκεκριμένα προγράμματα επιμόρφωσης ή σε συγκεκριμένα αντικείμενα, τα αφήνει λίγο φλου!

Είναι προφανές ότι δεν υπάρχει ακόμη κάποιο σχέδιο και το πρόγραμμα επιμόρφωσης αναφέρεται ότι θα καταρτίζεται κάθε Σεπτέμβριο από το Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων το οποίο απαρτίζεται από 7 μέλη εκ των οποίων τα 3 είναι: «ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης της Γραμματείας του Εφετείου Αθηνών ή του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης της Γραμματείας του Πρωτοδικείου Αθηνών ή του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών και ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης της Γραμματείας της Εισαγγελίας Πρωτοδικών Αθηνών ή της Εισαγγελίας Εφετών Αθηνών που ορίζονται, εκ περιτροπής, μαζί με τους αναπληρωτές τους για θητεία δύο (2) ετών».Πέραν του ότι εξαιρούνται διευθυντές γραμματείας από τη Θεσσαλονίκη αλλά και την επαρχία, ΔΕΝ προβλέπεται και η αποστολή προτάσεων από τις υπηρεσίες οι οποίες θα έπρεπε να προβαίνουν σε ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, τουλάχιστον 2 φορές το χρόνο.Ακόμη, ο τρόπος επιλογής των υπαλλήλων που θα επιμορφωθούν δεν είναι σαφής και δεν διευκρινίζεται εάν δύναται να είναι και υποχρεωτικός ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες! Γενικά πιστεύω ότι θα έπρεπε σε αυτό τον τομέα, να υπήρχε στενότερη και θεσμοθετημένη συνεργασία με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. το οποίο έχει ένα δοκιμασμένο τρόπο επιλογής επιμορφούμενων.

7 Νοεμβρίου 2022, 22:20: Με αυτές τις προϋποθέσεις συμμετοχής, οι υπάλληλοι που εργάζονται σε υποστελεχωμένες υπηρεσίες ή έχουν κακή σχέση με τον Προϊστάμενο θα μένουν εκτός της επιμόρφωσης για πάντα. Αν η επιμόρφωση πραγματοποιείται σε ώρες εκτός ωραρίου, δεν επηρεάζεται η Υπηρεσία και ούτε πρέπει να προηγείται απόφαση του Προϊσταμένου. Η επιμόρφωση πλέον μπορεί να γίνεται και online. Γενικά, πρέπει να σταματήσετε να δίνετε υπερεξουσίες εκεί που δεν χρειάζεται.

7 Νοεμβρίου 2022, 13:06: Δεν είναι ξεκάθαρο αν η σχολή θα αποζημιώνει για τα έξοδα τους συμμετέχοντες (οι οποίοι θα τα έχουν πληρώσει από την τσέπη τους) ή θα προβαίνει η ίδια στις απαραίτητες ενέργειες (κρατήσεις, κτλ.). Ο μισθός του υπαλλήλου φτάνει με τα βίαια τα 1100 ευρώ (με πολλά χρόνια προϋπηρεσίας). Δεν του περισσεύει να διαθέσει τίποτα από αυτό το ποσόν ακόμα και αν αποζημιωθεί μετά. Οι δικαστές έχουν την οικονομική άνεση με τους μισθούς που λαμβάνουν να το πράττουν. Οι υπάλληλοι όμως όχι.

Άρθρο 42 Αξιολόγηση προγραμμάτων επιμόρφωσης δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55Λ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 43 Τόπος και χρόνος διεξαγωγής των προγραμμάτων επιμόρφωσης δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΑΑ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 44 Οργάνωση προγράμματος επιμόρφωσης δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΑΒ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 45 Μέθοδοι επιμόρφωσης δικαστικών υπαλλήλων – Προσθήκη άρθρου 55ΑΓ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 46 Διοργάνωση διεθνών εκπαιδευτικών προγραμμάτων – Προσθήκη άρθρου 55ΑΔ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 47 Εξουσιοδοτικές διατάξεις – Προσθήκη άρθρου 55ΑΕ στον ν. 4871/2021(0 Σχόλια)

ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΩΝ Ν. 4765/2021, Ν. 4798/2021 ΚΑΙ Ν. 2190/1994

Άρθρο 48 Εισαγόμενοι για φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών – Προσθήκη περ. κβ΄ στην παρ. 2 του άρθρου 2 ν. 4765/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 49 Πλήρωση θέσεων δικαστικών υπαλλήλων – Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 11 ν. 4798/2021

(0 Σχόλια)

Άρθρο 50 Υπολογισμός χρόνου φοίτησης στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 20 ν. 4798/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 51 Συνδρομή της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών κατά την εισαγωγική εκπαίδευση των δικαστικών υπαλλήλων – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 125 ν. 4798/2021 (0 Σχόλια)

Άρθρο 52 Επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών – Τροποποίηση άρθρου 126 ν. 4798/2021 (0 Σχόλια)

Άρθρο 53 Εξαιρέση αποφοίτων Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών από την παρακολούθηση προγράμματος εισαγωγικής εκπαίδευσης – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 138 ν. 4798/2021(0 Σχόλια)

Άρθρο 54 Δυνατότητα διενέργειας διαγωνισμού για την εισαγωγή στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών και εγγραφής σε αυτήν κατά τις προεκλογικές περιόδους – Προσθήκη παρ. 21 στο άρθρο 28 ν. 2190/1994(0 Σχόλια)

ΜΕΡΟΣ Δ΄ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Άρθρο 55 Μεταβατικές διατάξεις(0 Σχόλια)

ΜΕΡΟΣ Ε΄ ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ Άρθρο 56 Επικίνδυνη οδήγηση – Υπέρβαση επιτρεπόμενου ορίου ταχύτητας – Τροποποίηση άρθρου 290Α ΠΚ(18 Σχόλια)

15 Νοεμβρίου 2022, 13:59: Επικίνδυνη οδήγηση από αμέλεια; Ενσυνείδητα οδηγεί.. Τα όρια ταχύτητας ορίζονται από τον ΚΟΚ και η παραβίαση τους απαγορεύεται γιατί σημαίνει αυξημένο κίνδυνο εμπλοκής σε σύγκρουση. Ποιος δεν το γνωρίζει. Δεν μπορούμε να κατανοήσουμε ότι κάποιος που ξεπερνάει το όριο ταχύτητας ανά ώρα ή μπαίνει στο αντίθετο ρεύμα ή κάνει αυτοσχέδιους αγώνες ή οδηγεί εξαιτίας σωματικής ή πνευματικής εξάντλησης ή οδηγεί όχημα που είναι τεχνικά ανασφαλές όλα να είναι από αμέλειαα) Στους αυτοκινητοδρόμους (υφιστάμενο όριο ταχύτητας 130km/h) Για κακούργημα θα κατηγορηθούν όσοι την προκαλέσουν τρέχοντας με ταχύτητα πάνω από 190km/h. Είναι αδιανόητο και σύμφωνα με τις μελέτες του Π.Ο.Υγείας και των επιστημόνων της οδικής ασφάλειας- αποτέλεσμα αυτής της ταχύτητας θα είναι ο οδηγός θα σκοτωθεί ή και θα σκοτώσει άλλους.β) Εντός κατοικημένης περιοχής (υφιστάμενο όριο ταχύτητας 50 km/h με υποσχόμενη την μείωση στα 30 km/h (σύμφωνα με την νέα Δεκαετία Δράσης 2021-2030 να θεσμοθετηθεί η ταχύτητα 30 km/h στις κατοικημένες περιοχές-Δρόμοι για Ζωή), θα κατηγορηθούν για κακούργημα όσοι την προκαλέσουν τρέχοντας με ταχύτητα πάνω από 90km/h. Σύμφωνα με τον ΠΟΥ και όλους τους επιστημονικούς φορείς σημαίνουν σε περίπτωση παράσυρσης πεζού ή σύγκρουσης με ποδήλατο, ΕΠΗΟ, μοτοποδήλατο ή μοτοσικλέτα 100% βεβαιότητα πρόκλησης θανάτου του ευάλωτου χρήστη, ενώ και σε περίπτωση πλαγιομετωπικής ή μετωπικής σύγκρουσης αυτοκινήτων η πιθανότητα είναι η ίδια. Τι είδους Δικαιοσύνη είναι αυτή που νομοθετεί πως ένας οδηγός που τρέχει με υπερδιπλάσια του ορίου ταχύτητα (70km/h με όριο τα 30km/h) και σκοτώνει έξω από το σχολείο του ένα παιδί, στο δρόμο έναν ποδηλάτη, έναν ηλικιωμένο είναι απλά αμελής, όταν μ αυτή την ταχύτητα η πιθανότητα να σκοτώσει ευάλωτους χρήστες του οδικού δικτύου είναι 100%!γ) Όσον αφορά στην οδήγηση στη ΛΕΑ είναι σε σωστή

κατεύθυνση. Καθίσταται επιβεβλημένο να κρίνονται ποινικά αξιόμεμπτες οι συμπεριφορές οδηγών, που ενσυνείδητα υπερβαίνουν το οριζόμενο όριο ταχύτητας του ΚΟΚ ή κινούνται παρανόμως επί της Λ.Ε.Α με αποτέλεσμα να θέτουν σε κίνδυνο την ιδιοκτησία, αλλά κυρίως τη σωματική ακεραιότητα των λοιπών χρηστών της οδού και προφανώς τη δική τους.δ)Για πολλοστή φορά χρόνια τώρα η εγκατάλειψη θύματος δεν συμπεριλαμβάνεται στα κακουργήματα.Η επιστημονική, ηθική και νομική προσέγγιση του ζητήματος των τροχαίων από υπερβολική ταχύτητα (το συχνότερο αίτιο θανατηφόρων τροχαίων) επιτάσσει αφ ενός τον δραστικό περιορισμό των ορίων ταχύτητας (30km/h στις κατοικημένες περιοχές, 110 km/h στους αυτοκινητόδρομους) όπως έχουν ήδη κάνει οι ασφαλέστερες κυκλοφοριακές χώρες του κόσμου. Την αυστηρή επιτήρηση και διοικητική αντιμετώπιση των παραβατών. Και την απόδοση κατηγοριών σε βαθμό κακουργήματος σ όλους τους παραβάτες του ορίου ταχύτητας που προκαλούν τροχαίες θανατηφόρες ή με σοβαρά τραυματισμό συγκρούσεις.Δεν υπάρχει σήμερα ΚΑΝΕΙΣ που να μη γνωρίζει πως Η ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΣΚΟΤΩΝΕΙ. Αυτός που τρέχει με 150 ή 190 km/h στον αυτοκινητόδρομο ή με 70 ή 90 km/h σε κατοικημένη περιοχή το πράττει συνειδητά, γνωρίζοντας τους κινδύνους και όχι από ... αμέλεια. Όπως γνωρίζουν όλοι τα τροχαία δυστυχήματα αποτελούν την ένατη συχνότερη αιτία θανάτου παγκοσμίως και την πρώτη αιτία θανάτου για ανθρώπους ηλικίας 15 – 29 ετών και η κυριότερη αιτία πρόκλησης τροχαίων είναι η υπερβολική ταχύτητα η οποία συμβάλλει τόσο στη σφοδρότητα της σύγκρουσης όσο και στη σοβαρότητα ενδεχόμενου τραυματισμού, συχνά και θανάσιμου. 20 Νοεμβρίου- Τρίτη Κυριακή του Νοεμβρίου-Παγκόσμια Ημέρα Μνήμης Θυμάτων Τροχαίων -WDoR 2022 Στα φώτα της δημοσιότητας στη ΔΙΚΑΙΩΣΗ-ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ. Η επιβολή του νόμου για την οδική κυκλοφορία, η ενδελεχής έρευνα μετά από σύγκρουση για να διαπιστωθεί εάν έχει διαπραχθεί ένα έγκλημα και να αποτραπεί η επανάληψη, η ποινική δίωξη όπου χρειάζεται και η αστική αποζημίωση αποτελούν μέρος του συστήματος δικαιοσύνης. Όταν εφαρμόζεται σοβαρά, δίκαια και με συνέπεια, ένα τέτοιο σύστημα είναι αυτό που αξίζουν και επιθυμούν τα θύματα τροχαίων δυστυχημάτων που έχουν τραυματιστεί ή σκοτωθεί ένα μέλος της οικογένειας ως αποτέλεσμα κάποιου νόμου – παράβασης ή αμέλειας, καθώς αποτελεί επίσης βασικό παράγοντα πρόληψη και αυτό θα σήμαινε ότι αντλούνται διδάγματα από τις τραγωδίες τους ώστε να μην επαναληφθούν.

9 Νοεμβρίου 2022, 17:34: Διατυπώνω σύντομα την άποψή μου, γιατί έχω τις αμφιβολίες μου αν και κατά πόσο λαμβάνονται υπόψιν τα σχόλια – από τα οποία κάποια είναι πολύ εύστοχα και αν ληφθούν υπόψιν πράγματι θα βοηθήσουν την οδική ασφάλεια – ή είναι για το θεαθήναι, να υπάρχει άρωμα δημοκρατικότητας.Διάβασα όλα τα σχόλια που έχουν αναρτηθεί στο πλαίσιο της διαβούλευσης. Με καλύπτει το σχόλιο/παρέμβαση του συλλόγου SOS Τροχαία Εγκλήματα. Πολύ ενδιαφέρουσα, αν και τραγική, η κατάθεση του βιώματος του Σωτου Κύρου που αποκαλύπτει άγνωστες πτυχές τι συμβαίνει μετά από ένα τροχαίο και είσαι το θύμα.Παρατηρήσεις: η δικαιοσύνη όσον αφορά τα τροχαία είναι τραγικά αργή, άρα δεν είναι δικαιοσύνη. Η αληθινή δικαιοσύνη δεν μπορεί παρά να είναι γρήγορη. Στην Ελλάδα της πολυνομίας, της ασυλίας των οδηγών αυτοκινήτων που είναι υπεύθυνοι για θανατηφόρα τροχαία, της ίσως μυστικά διακινούμενης οδηγίας ή πρακτικής να αποφεύγονται να οδηγούνται άνθρωποι στη φυλακή για τέτοιου είδους ασήμαντα παραπτώματα (ειρωνία), αν ως οδηγός έχεις την ευθύνη του τροχαίου, έχεις σκοτώσει άνθρωπο και τον έχεις εγκαταλείψει, δεν πηγαίνεις ούτε μία μέρα φυλακή!!! (ούτε καν να προσφέρεις μία μέρα κοινωνική εργασία, για παράδειγμα να σταθεί στα φανάρια με μία ταμπέλα που να αναγράφεται «Αφαίρεσα με το αυτοκίνητό μου μία ανθρώπινη ζωή, πρόσεξε μη κάνεις το ίδιο»). Κλείνοντας όσον αφορά το ποτέ μία ταχύτητα θεωρείται επικίνδυνη: Θα έλεγα ότι είναι αστείο, αλλά δεν μπορώ να το πω γιατί μιλάμε για ανθρώπινες ζωές, να θεωρείται επικίνδυνη οδήγηση εάν ξεπερνάς κατά 60 χιλιόμετρα το όριο σε αυτοκινητόδρομους και οδούς ταχείας κυκλοφορίας (δηλαδή αν το όριο είναι 130 και πηγαίνεις με 190 δεν επικίνδυνη οδήγηση!) στις πόλεις κατά 40 (δηλαδή βρισκόμαστε έξω από το σχολείο που είναι 30 αν πηγαίνεις με 70 δεν είναι επικίνδυνη οδήγηση!). Ξεχνάμε ότι με 30 μπορείς να σκοτώσεις και να σκοτωθείς με 70 είναι σίγουρο. Επίσης , δεν έχουμε πάρει χαμπάρι ή εθελουφλούμε, ότι οι Ευρωπαϊκές πόλεις η μία πίσω από την άλλη, μεγάλες Ευρωπαϊκές πόλεις, κ παραδείγματος χάριν Βρυξέλλες, Παρίσι , καθιερώνουν ως γενικό όριο στις πόλεις τα 30 χιλιόμετρα ή δημιουργούν εκτεταμένες ζώνες 30 χιλιομέτρων , παρά τις όποιες αρχικές αντιδράσεις. Αυτό , την υπερβολή στην ταχύτητα, εγώ το λέω νομιμοποίηση

δολοφονικών διαθέσεων και ενεργειών. Το αυτοκίνητο δεν είναι παιχνίδι, είναι όπλο που ανά πάσα στιγμή μπορεί να εκपुरσοκρότησε (ιδίως, όπως λέει ο Ιαβέρης, αν μπει μέσα του το «βλήμα»).

9 Νοεμβρίου 2022, 11:58: Είναι γνωστό ότι με τις προηγούμενες διατάξεις, ένα τροχαίο ατύχημα με τραυματισμό οδηγούταν στο ακροατήριο του δικαστηρίου με το άρθρο 314 ΠΚ ως « Απλή Σωματική Βλάβη » και το θανατηφόρο τροχαίο με το άρθρο 302 ΠΚ «Ανθρωποκτονία από Αμέλεια » σε συνδυασμό με άρθρα του Κ.Ο.Κ. Πλέον οι διατάξεις του άρθρου 290Α , με την τροποποίηση που προωθείται , επιτυγχάνεται ένα διττό αποτέλεσμα. Αρχικά ένα αποτέλεσμα είναι ότι ενοποιείται όλο το ανωτέρω γεγονός και αντιμετωπίζεται συνολικά μ' ένα μόνο άρθρο του Ποινικού Κώδικα. Επίσης ένα άλλο αποτέλεσμα είναι ότι γίνεται πιο αυστηρό το πλαίσιο της ποινής . Η αυστηρότητα των ποινών θα αντιμετωπίζει την κατάσταση του γεγονότος αυτού από πιο ουσιαστικής και σπουδαία οπτική γωνία. Επίσης θα λειτουργεί και αποτρεπτικά. Θα ήθελα να τονίσω το γεγονός ότι έχω ασχοληθεί με τα τροχαία ατυχήματα και διαθέτω εμπειρία πάνω από 20 χρόνια πάνω σ' αυτό το τομέα. Παράλληλα όλα αυτά τα χρόνια έχω εφαρμόσει τις περισσότερες προσπάθειες που πραγματοποιήθηκαν από την Πολιτεία για την αντιμετώπιση του φαινομένου αυτού. Διαπιστώνω ότι γίνεται μια σοβαρή προσπάθεια για την αντιμετώπιση της μάζιγας των τροχαίων ατυχημάτων. Η σοβαρότητα του Υπουργείου Δικαιοσύνης για την αντιμετώπιση του γεγονότος αυτού φαίνεται στη υπεύθυνη στάση που δείχνει και προωθεί μέσω της τροποποίησης της διάταξης του άρθρου 290Α . Συμπερασματικά, η γνώμη μου είναι ότι η τροποποίηση του άρθρου 290Α είναι στη σωστή κατεύθυνση. Επιπρόσθετα θα έχουμε βραχυπρόθεσμα οφέλη με απώτερο σκοπό την βελτίωση της ποιότητας της καθημερινότητας μας

9 Νοεμβρίου 2022, 03:32: Βλέπω πολλούς να γράφουν πως η ταχύτητα σκοτώνει και άλλα σχετικά. Να υπενθυμίσω σε όλους αυτούς πως στην Γερμανία στα περισσότερα κομμάτια της Autobahn δεν υπάρχει όριο ταχύτητας, και παρ' όλα αυτά δεν παρουσιάζεται αυξημένος αριθμός ατυχημάτων / νεκρών. Όποιος έχει οδηγήσει σε αυτές, έχει διαπιστώσει την διαφορετική ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ των οδηγών Σε σχέση με την χώρα μας και άλλες. Τα ατυχήματα δεν γίνονται λόγω «υπερβολικής ταχύτητας», αφού τα όρια είναι τόσο χαμηλά που η υπέρβαση τους δεν συνιστά (πάντα) ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ υπερβολική ταχύτητα. Και από την άλλη είναι και το «εύκολο» συμπέρασμα των αστυνομικών που συντάσσουν την έκθεση του ατυχήματος, και δεν «μπλέκονται» με πιθανές μηχανικές βλάβες, την απροσεξία του οδηγού κλπ. Και ενώ τα αυτοκίνητα γίνονται όλο και πιο ασφαλέστερα και αποκτούν νέα συστήματα αποφυγής συγκρούσεων, πολλοί προτείνουν νέες μειώσεις ορίων ταχύτητας. Στην πραγματικότητα τα ατυχήματα γίνονται λόγω απροσεξίας, «μαγκιάς», και σε ΛΙΓΕΣ περιπτώσεις λόγω υπερβολικής ταχύτητας. Θα ήταν χρήσιμο να γυριστεί ένα video -με κρυφή κάμερα- στις εθνικές οδούς αλλά και σε άλλες, οδηγών που πάνε με το όριο (ή έστω λίγο πιο πάνω από αυτό). Θα τους δείτε χαλαρούς, να «πηγαίνουν βόλτα», να χαζεύουν δεξιά αριστερά, να συζητάνε κοιτώντας αρκετά τον συνοδηγό τους κλπ. Και δεν λέω για αυτούς που σε επείδειξη ... άπειρης μαγκιάς οδηγούν με το ένα χέρι κραμασμένο έξω από το παράθυρο, ή «βαστάνε» την οροφή του αυτοκινήτου. (είμαι σίγουρος πως δεν έχει κοπεί κάποια κλήση σε υατούς για επικίνδυνη οδήγηση). ΑΥΤΟΙ είναι υποψήφιοι να κάνουν ατύχημα. Και φυσικά ακόμα περισσότερο αυτοί που οδηγούν έτσι αλλά ακόμα πιο γρήγορα. Ο «πραγματικός» οδηγός δεν πάει βόλτα με το αυτοκίνητο, δεν χαζεύει το τοπίο, δεν ... λύνει το Μεσανατολικό / τσακώνεται με τον συνοδηγό του, δεν φωνάζει στα παιδιά του στο πίσω κάθισμα να κάτσουν ήσυχα. Οδηγεί με τις αισθήσεις σε εγρήγορση, «σαρώνοντας» τον δρόμο συνεχώς σε 360 μοίρες μέσω των καθρεπτών του. Έτσι ώστε να δει τον όποιο κίνδυνο εγκαίρως. Και φυσικά έχει φροντίσει να μάθει την ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ οδήγηση αυτοκινήτου, ακι όχι απλά τον «χειρισμό» του. Φυσικά αυτό δεν μπορεί να γίνεται σε ρυθμούς ορίων ταχύτητας, γιατί θα του σπάσουν τα νεύρα. Οπότε ή αθ πάει πιο γρήγορα, ή θα «μετατραπεί» σε έναν από αυτούς τους βαριεστημένους που πάνε με το όριο και ψάχνουν να βρουν πως θα περάσει η ώρα τους μέχρι να φτάσουν στον προορισμό τους. Αν λοιπόν θέλετε καλύτερους οδηγούς (που προφανώς θα κάνουν λιγότερα ατυχήματα), βγάλτε «επίπεδα» διπλώματος οδήγησης. Οι έχοντες τα «βασικά» -ας πούμε Α- θα μπορούν να πηγαινούν μέχρι τα υπάρχοντα όρια. Αυτοί που θα εξετασθούν σε πιο δύσκολες καταστάσεις (σήμερα οι προσομοιωτές κάνουν την εξέταση πιο εύκολη) θα πάρουν το Β, που θα «επιτρέπει» ας πούμε +20 χαω. Και μετά το Γ με +40 κλπ (ως προς εθνική οδό), και ανάλογες αυξήσεις στο υπόλοιπο δίκτυο. Φυσικά όποιος

οδηγός περάσει με κόκκινο, πατήσει ΛΕΑ κλπ, και έχει «καλό» δίπλωμα θα το χάνει αυτόματα (ή με κάποιο αυστηρό point system). Αυτό θα έχει τα εξής ευεργετικά αποτελέσματα:

1. Πολλοί οδηγοί θα θέλουν να πάρουν το «καλύτερο» δίπλωμα, για να μην «μειονεκτούν», οπότε υποχρεωτικά θα μάθουν να οδηγούν καλύτερα.
2. Οι «κομμένοι» από τα «καλά» διπλώματα (ή αυτοί που τον τολμήσαν να δώσουν εξετάσεις) θα ξέρουν ότι ΔΕΝ είναι καλοί οδηγοί οπότε θα προσέχουν περισσότερο.
3. Αυτοί που θα πάρουν τα «καλά» διπλώματα θα οδηγούν με λιγότερο άγχος (άρα ασφαλέστερα) αφού δεν θα έχουν την αγωνία μήπως υπάρχει κάπου ένα κρυμμένο ραντάρ της αστυνομίας που θα τους γράψει για «υπερβολική».

8 Νοεμβρίου 2022, 12:26: Συμφωνώ απόλυτα με τις προσθήκες στο άρθρο 290Α. Διαχρονικά έχει διαπιστωθεί ότι η ταχύτητα ενός οχήματος συμβάλει σημαντικά τόσο στο αίτιο αλλά και στο αποτέλεσμα ενός οδικού τροχαίου ατυχήματος-δυστυχήματος. Απλά και κατανοητά μόνο και μόνο να αναλογιστούμε ότι η υπερβολική ταχύτητα είναι αίτιο πρόκλησης τροχαίου ατυχήματος (εκτροπή οχήματος / παράσυρση πεζού/ νωτιαιομετωπικές συγκρούσεις κλπ) διότι αυξάνεται η απόσταση ακινητοποίησης ενός οχήματος, δηλαδή η απόσταση που διανύει ένα όχημα από την στιγμή που αντιληφθείς τον κίνδυνο μέχρι να τροχοπεδήσεις (πατήσεις φρένο) και να σταματήσεις. Η ταχύτητα είναι ανάλογη με την απόσταση ακινητοποίησης, δηλαδή όσο πιο γρήγορα τρέχω αυξάνεται και η απόσταση ακινητοποίησης. Συμφωνώ επίσης με την διάταξη διότι την ταχύτητα ενός οχήματος την ορίζει ο οδηγός και όχι εξωτερικός παράγοντας, δηλαδή ο οδηγός κάθε οχήματος <> δεν αυξομειώνεται η ταχύτητα μόνη της. Ας αναλογιστούμε επίσης ότι από την ταχύτητα του οχήματος αυξάνονται και οι δυνάμεις επαφής το οχήματος με άλλο όχημα ή πεζό ή ζώο οπότε το αποτέλεσμα της σύγκρουσης είναι ανάλογο με τον τραυματισμό πρόκλησης ή ζημιάς. Θετικός θα ήμουν να μειωθεί και άλλο το όριο των 60 και 40 σε αυτοκ/μους και αστική περιοχή. Η χρήση της Λωρίδας Έκτακτης Ανάγκης είναι σε σωστή κατεύθυνση η προσθήκη στο άρθρο.

8 Νοεμβρίου 2022, 10:2: Είναι απαραίτητο να περιληφθεί στις περιπτώσεις της επικίνδυνης οδήγησης και η παραβίαση κόκκινου σηματοδότη.

7 Νοεμβρίου 2022, 12:46: Είμαι θύμα τροχαίου, όταν προ 6 ετών όντας πεζός επί ρήθρου του δρόμου, σε οικισμό με όριο 30χμλ (με βεβαίωση του Δήμου) χωρίς πεζοδρόμια ήρθα αντιμέτωπος με ΙΧ που εκινείτο με υπερβολική ταχύτητα εντός του οικισμού. Μετά το συγκεκριμένο τροχαίο, το σύνολο των βλαβών που έχω υποστεί αξιολογήθηκαν από την επιτροπή ΚΕΠΑ η οποία αξιολόγησε τη ζημία της υγείας μου με 85% αναπηρία. Η απόφαση δικάστηκε πρωτόδικα ως αν εγώ να ήμουν ο θύτης κι όχι το θύμα, με πρόδηλη την προστασία της ασφαλιστικής εταιρίας. Εκτός των άλλων θεωρήθηκα συνυπεύθυνος κατά 30%. Έγραψα αυτή την εισαγωγή για να αξιολογηθεί το γεγονός ότι από το 2001 επιτροπές κατοίκων και ο σύλλογος του οικισμού έχουν κάνει γραπτά διαβήματα με προτάσεις, προς την τροχαία, αστυνομία, δημοτική αρχή για την υπερβολική ταχύτητα που αναπτύσσουν η συντριπτική πλειοψηφία των οδηγών, χωρίς να λαμβάνουν υπόψη τους τα παιδιά που παίζουν, τις μαμάδες με τα καρότσια των βρεφών, τους πεζούς, του ηλικιωμένους που κινούνται επί των οδών όπου ΔΕΝ υπάρχουν πεζοδρόμια. Το αποτέλεσμα βεβαίως είναι η πλήρης αδιαφορία ΟΛΩΝ των υπευθύνων. Έχουν συμβεί τροχαία στις διασταυρώσεις, που χωρίς αμφιβολία, όταν έρθει η τροχαία μπορεί εύκολα να διαπιστώσει την υπερβολική ταχύτητα των οχημάτων αλλά και την ΜΗ τήρηση των οδικών τροχαίων σημάτων (ΣΤΟΠ). Το συμπέρασμα είναι ότι τίποτα (υπεύθυνοι) δεν λειτουργεί όπως θα όφειλε, η λεγόμενη δικαιοσύνη επιτρέπει και συγκαλύπτει ή ακόμα χειρότερα αδιαφορεί για τα τεκταινόμενα. Προτάσεις γίνονται, κανείς δεν τις λαμβάνει υπόψη.

6 Νοεμβρίου 2022, 23:45: Παρέμβαση Πανελλαδικού συλλόγου SOS Τροχαία Εγκλήματα. Σε σχέση με τις προτεινόμενες προσθήκες στο άρθρο 290Α θεωρούμε ότι η προσθήκη δ που αφορά στην οδήγηση στη ΛΕΑ είναι σε σωστή κατεύθυνση, ενώ, η προσθήκη γ που αφορά στην «υπερβολική ταχύτητα» είναι από κάθε άποψη απαράδεκτη και πιθανότατα αντισυνταγματική. Τα όρια ταχύτητας ορίζονται από τον ΚΟΚ και η παραβίαση τους προφανώς απαγορεύεται γιατί σημαίνει αυξημένο κίνδυνο εμπλοκής σε σύγκρουση. Παραδόξως προτείνονται αυθαιρέτως από το υπουργείο Δικαιοσύνης, νέα όρια «επικινδυνότητας» κάτω από τα οποία η πρόκληση από οδηγούς θανατηφόρων ή με σοβαρό τραυματισμό τροχαίων εξακολουθεί να παραμένει πλημμέλημα. Α)

Στους αυτοκινητοδρόμους (υφιστάμενο όριο ταχύτητας 130km/h με υποσχόμενη αύξηση του σύμφωνα με δηλώσεις του ΥΜΕ) θεωρείται ότι αποτελεί αμέλεια -πλημμέλημα η πρόκληση θανατηφόρας ή με σοβαρό τραυματισμό τροχαίας σύγκρουσης από οδηγούς που τρέχουν μέχρι και με 190km/h. Για κακούργημα θα κατηγορηθούν όσοι την προκαλέσουν τρέχοντας με ταχύτητα πάνω από 190km/h. Πέραν του γεγονότος ότι η ρύθμιση αντιβαίνει σε κάθε κανόνα της φυσικής, της βιολογίας της κυκλοφορίας και της νομικής δεν θα έχει και καμία ουσιαστική υπόσταση μια και οδηγός που εμπλέκεται σε σύγκρουση τρέχοντας με 190km/h με βάση της διαθέσιμες μελέτες, όχι μόνο του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας αλλά και της αυτοκινητοβιομηχανίας (crash tests), εκτός του ότι θα σκοτώσει άλλους, αποκλείεται να επιζήσει ο ίδιος. Αυτοδίκαια έχει καταδικαστεί σε θανατική ποινή, η οποία εξακολουθεί να ισχύει στο οδικό δίκτυο, και δυστυχώς ο νομοθέτης δεν θα μπορέσει να τον βρει για να τον δικάσει για κακούργημα.Β) Εντός κατοικημένης περιοχής (υφιστάμενο όριο ταχύτητας 50 km/h με υποσχόμενη μείωση στα 30 km/h σύμφωνα με προ διετίας κυβερνητικές εξαγγελίες) θεωρείται ότι αποτελεί αμέλεια -πλημμέλημα η πρόκληση θανατηφόρας ή με σοβαρό τραυματισμό τροχαίας σύγκρουσης από οδηγούς που τρέχουν μέχρι και με 90km/h. Για κακούργημα θα κατηγορηθούν όσοι την προκαλέσουν τρέχοντας με ταχύτητα πάνω από 90km/h. Ταχύτητες μηχανοκινήτων 90 km/h εντός κατοικημένων περιοχών σύμφωνα με τον ΠΟΥ και όλους τους επιστημονικούς φορείς σημαίνουν σε περίπτωση παράσυρσης πεζού ή σύγκρουσης με ποδήλατο, ΕΠΗΟ, μοτοποδήλατο ή μοτοσικλέτα 100% βεβαιότητα πρόκλησης θανάτου του ευάλωτου χρήστη, ενώ και σε περίπτωση πλαγιομετωπικής ή μετωπικής σύγκρουσης αυτοκινήτων η πιθανότητα είναι η ίδια. Τα ίδια ισχύουν και όσον αφορά περιοχές με διαφορετικά όρια («αγροτικοί» δρόμοι κλπ) όπου υπάρχουν όρια ταχύτητας 70 έως 90 km/h αλλά ακόμα και έξω από τα σχολεία όπου σαν όριο ταχύτητας έχει θεσπιστεί το 30 km/h. Σ όλες αυτές τις περιπτώσεις χορηγείται ένα «bonus αμέλειας» +40 km/h στους παραβατικούς οδηγούς. Τι είδους Δικαιοσύνη είναι αυτή που νομοθετεί πως ένας οδηγός που τρέχει με υπερδιπλάσια του ορίου ταχύτητα (70km/h με όριο τα 30km/h) και σκοτώνει έξω από το σχολείο του ένα παιδί είναι απλά αμελής και θα δικαστεί για πλημμέλημα, όταν μ αυτή την ταχύτητα η πιθανότητα να σκοτωθεί ένα παιδί είναι 100%! Είναι η τρίτη φορά τα τελευταία χρόνια που τροποποιείται το 290Α. Έχουμε επανειλημμένα ζητήσει να διορθωθούν οι αρχικές αδυναμίες με αμφιλεγόμενα σημεία του άρθρου, όπως αυτό που θέτει στην κρίση του δικαστηρίου το αν μεθυσμένος ή υπό την επήρεια ναρκωτικών οδηγός μπορεί να οδηγεί ασφαλώς. Και βέβαια να προστεθεί στα κακούργηματα η εγκατάλειψη θύματος. Αντί γι αυτό ακόμα μια φορά εισάγονται ρυθμίσεις αντικοινωνικές και αντιεπιστημονικές ευνοϊκές για τους δράστες. Η επιστημονική, ηθική και νομική προσέγγιση του ζητήματος των τροχαίων από υπερβολική ταχύτητα (το συχνότερο αίτιο θανατηφόρων τροχαίων) επιτάσσει αφ ενός τον δραστικό περιορισμό των ορίων ταχύτητας (30km/h στις κατοικημένες περιοχές, 110 km/h στους αυτοκινητόδρομους) όπως έχουν ήδη κάνει οι ασφαλέστερες κυκλοφοριακά χώρες του κόσμου. Την αυστηρή επιτήρηση και διοικητική αντιμετώπιση των παραβατών. Και την απόδοση κατηγοριών σε βαθμό κακούργηματος σ όλους τους παραβάτες του ορίου ταχύτητας που προκαλούν τροχαίες θανατηφόρες ή με σοβαρό τραυματισμό συγκρούσεις. Δεν υπάρχει σήμερα ΚΑΝΕΙΣ που να μη γνωρίζει πως Η ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΣΚΟΤΩΝΕΙ. Αυτός που τρέχει με 150 ή 190 km/h στον αυτοκινητόδρομο ή με 70 ή 90 km/h σε κατοικημένη περιοχή το πράττει συνειδητά, γνωρίζοντας τους κινδύνους και όχι από ... αμέλεια. Δεν είναι δυνατόν η Πολιτεία να κάνει πως δεν γνωρίζει αυτό που γνωρίζουν όλοι οι πολίτες.

5 Νοεμβρίου 2022, 04:26.: Άλλες τιμωρίες που θα πρέπει να προβλέπονται στην επικίνδυνη οδήγηση με ποινικές τιμωρίες θα έπρεπε να είναι:-Η παραβίαση κόκκινου σηματοδότη- Οχήματα που δεν πληρούν προϋποθέσεις ασφαλούς οδήγησης (ανασφάλιστα, χωρίς επαρκή φωτισμό, καθρέπτες κλπ) Είναι γεγονός ότι οι πιο επικίνδυνοι οδηγοί στην πόλη είναι αυτοί που τα οχήματά τους δεν είναι καταγεγραμμένα κατάλληλα όπως χωρίς πινακίδες, χωρίς κράνος, ανασφάλιστα, κακής συντήρησης κλ.Κατά κανόνα οι παραπάνω οδηγοί προβαίνουν σε επικίνδυνες παραβιάσεις προφανώς επειδή οι πράξεις τους δεν μπορούν να καταγραφούν αφού νομικά δεν υφίστανται ως καταγεγραμμένα οχήματα. Αφετέρου η πολυνομία και η αυστηροποίηση των κανονισμών μπορεί σταδιακά να εγκαταλειφθεί από την πλειοψηφία των πολιτών και να επιβληθεί καταχρηστικά για αυτό παράλληλα θα πρέπει να υπάρξει και χαλάρωση μερικών μέτρων, καθώς τα νέα αυτοκίνητα

εχουν καλύτερες επιδόσεις και αντιδράσεις όπως: -αύξηση Ορίων ταχύτητας εκτός πόλης ή σε εθνικά δίκτυα – να επιτρέπεται η στροφή προς τα δεξιά με κόκκινους σηματοδότες και με ευθύνη του οδηγού ασφαλούς διέλευσης πεζών και οχημάτων πρασίνου σηματοδότη από τις 22:00μμ - 05:00 πμ

5 Νοεμβρίου 2022, 00:04: Η υπέρβαση του ορίου ταχύτητας εξαιτίας του οποίου προκλήθηκε ένα ατύχημα με σωματικές βλάβες προϋποθέτει γνωστική ικανότητα υπολογισμού της ταχύτητας αυτής προ συμβάντος. Εμείς, ως ειδικοί πραγματογνώμονες, με επιστημονικές μεθόδους μπορούμε να υπολογίσουμε την ταχύτητα προ συμβάντος βάσει στρεβλώσεων, ιχνών στο οδόστρωμα και από άλλα στοιχεία. Η τρέχουσα όμως εκπαίδευση και η ελάχιστη υλικοτεχνική υποδομή των ανακριτικών αρχών της τροχαίας, το μόνο που θα έχει ως αποτέλεσμα είναι εκφράσεις του τύπου «κεφαλι στο χαντάκ». Εάν τις καταγραφές των ιχνών στον τόπο του ατυχήματος τις αναλαμβάνει ένα τοπικό αστυνομικό τμήμα που εκτελεί και χρέη τροχαίας, φανταστείτε το χάος, τα λάθη και τις παραλήψεις που θα γίνουν (και ήδη γίνονται). Βλέπουμε σε δικογραφίες εκτυπώσεις φωτογραφιών σε ασπρόμαυρο διότι ο εκτυπωτής είτε δεν είχε toner είτε δεν υπήρχε έγχρωμος. Αντε να δεις εκεί τα ίχνη και τις λεπτομέρειες πάνω στις οποίες θα βασιστείς για υπολογισμούς. Συνεπώς, θα πρέπει οι φωτογραφίες να αποθηκεύονται σε CD που θα περιλαμβάνεται στην δικογραφία. Εκτός από τον Νόμο είναι αναγκαίος και ο εκσυγχρονισμός των ανακριτικών τμημάτων της τροχαίας. Μέχρι να γίνει αυτό, μόνο ως φόβητρο μπορεί να νοηθεί η αλλαγή του 290Α ΠΚ χωρίς όμως ουσιαστικό αποτέλεσμα εκτός από το μπάχαλο στα δικαστήρια και την τελική αθώωση του κατηγορούμενου για ...υπερβολική ταχύτητα.

3 Νοεμβρίου 2022, 17:21: Ένα ερώτημα..... Θα μπορούσε να γίνεται κατάσχεση του οχήματος που παραβιάζει την ΛΕΑ;;; Έστω για λίγες μέρες.

3 Νοεμβρίου 2022, 15:42: μια χαρα ειναι οι ποινες που υπαρχουν !το να βαλεις τη μιση Ελλαδα φυλακη γιατι ολοι καποια στιγμη θα χρειαστει να οδηγησουμε κουρασμενοι (μετα την δουλεια π.χ) ειναι αστειο .πρωτα φτιαζτε πιστες για να εκτονωνετε αυτος που θελει να τρεξει .

3 Νοεμβρίου 2022, 15:23: Το παρόν νομοσχέδιο επεκτείνει υπερβολικά και μη αναλογικά τον κακουργηματικό χαρακτήρα του 290Α ΠΚ. Δεν μπορεί να εξομοιώνεται η υπέρβαση του ορίου ταχύτητας με την οδηγηση υπό την επήρεια αλκοόλ η ναρκωτικών ουσιών. 2.Η υφιστάμενη διάταξη του 290Α ΠΚ, αλλά και το παρόν σχέδιο νόμου μπορεί να οδηγήσει στην παραγραφή των πλημμελήμετων του 302 ΠΚ και 314,315 ΠΚ, εφόσον για το τελευταίο υφίσταται βαριά σωματική βλάβη. Ειδικότερα , το αδίκημα του 290Α ΠΚ απορροφά (λόγω έλλειψης νομοθετικής ρύθμισης) το αδίκημα του 302ΠΚ, καθώς και του 314,315 ΠΚ (επί βαρείας σωματικής βλάβης). Με δεδομένο ότι η διάρκεια της ανάκρισης ,και των δικών μέχρι το αμετάκλητο στα κακουργήματα ξεπερνά την 8ετία εν όψει και των φορτωμένων πινακίων , είναι σαφές ότι εάν αθωωθεί ο κατ/νος για το κακούργημα του 290 ΠΚ, θα έχει επέλθει και η παραγραφή των αδικημάτων του 302 ΠΚ και 314 ΠΚ (επί βαρείας), οπότε το δικαστήριο δεν δύναται να μετατρέψει την κατηγορία στα αντίστοιχα πλημμήματα. Προτείνω να νομοθετηθεί η αντικειμενική σώρευση του 290ΑΠΚ με τα πλημμήματα του 302 ΠΚ και 314 ΠΚ , και να επεκταθεί η παραγραφή αυτών σε 20ετία όταν σωρεύονται με το 290ΑΠΚ, η εν πάσει περιπτώσει πρέπει να βρεθεί μία άλλη λύση.

3 Νοεμβρίου 2022, 15:14: Συμφωνω με τα προτινομενα. Το προβλημα δυστυχως ειναι με την Τροχαία. Οσους νομους και να βαλουν, οσο αυστηρες να ειναι οι ποινες, αν δεν υπαρχει επαρκεις τροπος να τις βεβαιωσουν τις παραβασεις, τι συζηταμε; Εδω ακομα εχουν «μπλοκακια» για τις κλησεις, που μπορει να σβησει ο καθε Δοικηκτης. Στην Ελβετια, εδω και 20 χρονια, τις εχουν ψηφιακα χωρις καμια δυνατοτητα χειραγωγησης. Μολις βεβαιωθει η κληση παιει κατευθειαν στα Κεντρικα της Τροχαιας του εκαστωτε καντονιου και σε εισαγγελα, που απασχολητε αποκλειστικα με ζητηματα Τροχαιας. Μετα σου ερχεται το προστιμο με ταχυδρομειο στο σπιτι η σε καλουν στο Δικαστηριο να παραδωσεις αδεια και διπλωμα, αναλογα την βαρυτητα της παραβασης. π.χ. 10χλμ/ω πανω απο το οριο ειναι 40 Φραγκα. Πανω απο 30χλμ/ω απο το οριο ειναι το διπλωμα για 3 μηνες...

3 Νοεμβρίου 2022, 14:04: Με τα πειραγμένα οχήματα, φιμέ τζάμια, θορυβώδεις εξατμίσεις? οι οποίοι είναι δημόσιος κίνδυνος...μηχανάκια κ τρίκυκλα αμφιβόλου οδηγικής επάρκειας. Θα πρέπει να εστιάσουμε στα πιο καθημερινά επικίνδυνα οχήματα

3 Νοεμβρίου 2022, 09:37: Επιστημονικές μελέτες καταδεικνύουν ότι οι πολίτες συμμορφώνονται στους νόμους πολύ περισσότερο όταν η επιβολή των εννομων συνεπειών είναι σχεδόν σίγουρη παρα όταν προβλέπονται υψηλές ποινές οι οποίες όμως δεν θα επιβληθούν τελικά. Μια πιο πιθανή (η οποία τείνει στην βεβαιότητα) τιμωρία δηλαδή δρα περισσότερο αποτρεπτικά σε σχέση με μια βαρύτερη η οποία σπανίως επιβάλλεται. Ειδικά για την επικίνδυνη οδήγηση κρίνεται καταρχάς επιβεβλημένη η επιτήρηση όλων των οδών με κάμερες από την τροχαία και η αυτόματη επιβολή προστίμων και η αφαίρεση άδειας οδήγησης. Ως προς την χρήση της ΛΕΑ είναι πράγματι αυστηρή η ποινή. Σε κάθε περίπτωση θα έπρεπε να αναφέρονται στη διάταξη και οι περιπτώσεις αποκλειστικού προορισμού της ώστε να τηρείται και η αρχή της απαραίτητης σαφήνειας του ποινικού νόμου.

2 Νοεμβρίου 2022, 20:18: Υπερβολικό να τιμωρείται κάποιος σε βαθμό πλημμελήματος για οδήγηση στην ΛΕΑ. Υπάρχει ήδη σχετική διάταξη στον Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας που προβλέπει αφαίρεση άδειας ικανότητας οδήγησης και στοιχείων κυκλοφορίας για 60 ημέρες. Περαιτέρω τιμωρία σίγουρα είναι υποβολική.

2 Νοεμβρίου 2022, 13:14: Bravo

ΜΕΡΟΣ ΣΤ' ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ Άρθρο 57 Έναρξη ισχύος(0 Σχόλια)

Άρθρο 58(0 Σχόλια)

Άρθρο 59(0 Σχόλια)

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Παρ. 1 άρθρου 5 και άρθρο 103 (η αρχή της αξιοκρατίας στη δημόσια διοίκηση), Άρθρα 87 – 91 (καθεστώς, εγγυήσεις και ασυμβίβαστα δικαστικών λειτουργιών) Άρθρο 92 (δικαστικοί υπάλληλοι)	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
☐	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
☐	Κανονισμός	
☐	Οδηγία	
☐	Απόφαση	

26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
☐	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
☐	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
☐	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
☐	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
☐	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
☐	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
☐	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων
-----	--

Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
Άρθρο 4 Προσαρμογές ως προς τον σκοπό λειτουργίας της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 3 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 3 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στην παρ. 2 οι λέξεις «διοριστούν σε» αντικαθίστανται από τη λέξη «καταλάβουν», το υφιστάμενο κείμενο καθίσταται περ. α) και προστίθεται περ. β), β) στην παρ. 3: βα) στην περ. β' μετά από τις λέξεις «των δικαστικών λειτουργιών» προστίθενται οι λέξεις «και των δικαστικών υπαλλήλων», ββ) στην περ. γ' μετά τις λέξεις «δικαστικούς λειτουργούς» προστίθενται οι λέξεις «και τους δικαστικούς υπαλλήλους» και το άρθρο 3 διαμορφώνεται ως εξής: Άρθρο 3 Νομική φύση - Έδρα 1. Η Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών (ΕΣΔι) είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και εποπτεύεται από τον Υπουργό Δικαιοσύνης. Η ΕΣΔι έχει έδρα και λειτουργεί στον Δήμο Καλαμαριάς της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. 2. Σκοπός της Σχολής είναι α) η επιλογή, η κατάρτιση και η αξιολόγηση των εκπαιδευομένων, οι οποίοι πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δοκίμων δικαστικών λειτουργιών του Συμβουλίου της Επικρατείας, των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων, του Ελεγκτικού Συνεδρίου, των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, καθώς και η διαρκής επιμόρφωση των εν ενεργεία δικαστικών λειτουργιών. 3. Η Σχολή, για την επίτευξη του σκοπού της, μπορεί να: α) συνεργάζεται με ημεδαπά ή αλλοδαπά εκπαιδευτικά ιδρύματα, με φορείς εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, καθώς και με φυσικά ή νομικά πρόσωπα αναγνωρισμένου επιστημονικού κύρους, β) συμμετέχει στα ευρωπαϊκά προγράμματα και τα δίκτυα κατάρτισης και επιμόρφωσης των δικαστικών λειτουργιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Συμβουλίου της Ευρώπης, γ) διοργανώνει ή συνδιοργανώνει ειδικά προγράμματα κατάρτισης για τους δικαστικούς λειτουργούς των χωρών αυτών, καθώς και συνέδρια, σεμινάρια, διαλέξεις και ημερίδες, δ) συμμετέχει σε επιστημονικές έρευνες και μελέτες, τα πορίσματα των οποίων δύναται να αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Σχολής	Άρθρο 3 Νομική φύση - Έδρα 1. Η Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών (ΕΣΔι) είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και εποπτεύεται από τον Υπουργό Δικαιοσύνης. Η ΕΣΔι έχει έδρα και λειτουργεί στον Δήμο Καλαμαριάς της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. 2. Σκοπός της Σχολής είναι η επιλογή, η κατάρτιση και η αξιολόγηση των εκπαιδευομένων, οι οποίοι πρόκειται να διοριστούν σε θέσεις δοκίμων δικαστικών λειτουργιών του Συμβουλίου της Επικρατείας, των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων, του Ελεγκτικού Συνεδρίου, των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, καθώς και η διαρκής επιμόρφωση των εν ενεργεία δικαστικών λειτουργιών. 3. Η Σχολή, για την επίτευξη του σκοπού της, μπορεί να: α) συνεργάζεται με ημεδαπά ή αλλοδαπά εκπαιδευτικά ιδρύματα, με φορείς εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, καθώς και με φυσικά ή νομικά πρόσωπα αναγνωρισμένου επιστημονικού κύρους, β) συμμετέχει στα ευρωπαϊκά προγράμματα και τα δίκτυα κατάρτισης και επιμόρφωσης των δικαστικών λειτουργιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Συμβουλίου της Ευρώπης, γ) διοργανώνει ή συνδιοργανώνει ειδικά προγράμματα κατάρτισης για τους δικαστικούς λειτουργούς των χωρών αυτών, καθώς και συνέδρια, σεμινάρια, διαλέξεις και ημερίδες, δ) συμμετέχει σε επιστημονικές έρευνες και μελέτες, τα πορίσματα των οποίων δύναται να αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Σχολής

δικαστικές υπηρεσίες, καθώς και η διαρκής επιμόρφωση των εν ενεργεία δικαστικών υπαλλήλων. 3. Η Σχολή, για την επίτευξη του σκοπού της, μπορεί να: α) συνεργάζεται με ημεδαπά ή αλλοδαπά εκπαιδευτικά ιδρύματα, με φορείς εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, καθώς και με φυσικά ή νομικά πρόσωπα αναγνωρισμένου επιστημονικού κύρους, β) συμμετέχει στα ευρωπαϊκά προγράμματα και τα δίκτυα κατάρτισης και επιμόρφωσης των δικαστικών λειτουργών και των δικαστικών υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Συμβουλίου της Ευρώπης, γ) διοργανώνει ή συνδιοργανώνει ειδικά προγράμματα κατάρτισης για τους δικαστικούς λειτουργούς και τους δικαστικούς υπαλλήλους των χωρών αυτών, καθώς και συνέδρια, σεμινάρια, διαλέξεις και ημερίδες, δ) συμμετέχει σε επιστημονικές έρευνες και μελέτες, τα πορίσματα των οποίων δύνανται να αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Σχολής και ε) συνεργάζεται για τα θέματα της πρακτικής άσκησης των εκπαιδευόμενων με οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα, διεθνείς οργανισμούς, διεθνή δικαστήρια και δικαστήρια ξένων χωρών.».	και ε) συνεργάζεται για τα θέματα της πρακτικής άσκησης των εκπαιδευόμενων με οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα, διεθνείς οργανισμούς, διεθνή δικαστήρια και δικαστήρια ξένων χωρών.».
Άρθρο 5 Προσαρμογή της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 6 ν. 4871/2021 Στην παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) μετά από τις λέξεις «στην οικονομική» προστίθενται οι λέξεις «διοίκηση και», β) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Αν η ημερήσια διάταξη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών περιλαμβάνει ζητήματα που αφορούν αμιγώς στην οικονομική διοίκηση και διαχείριση, όπως ιδίως θέματα	«Άρθρο 6 Διοικητικό Συμβούλιο 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, αποτελείται από έντεκα (11) μέλη και συγκεκριμένα: α) Τους Προέδρους του Συμβουλίου της Επικρατείας, του Αρείου Πάγου και του Ελεγκτικού Συνεδρίου, β) τον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου, γ) τον Γενικό Επίτροπο της Επικρατείας των Τακτικών Διοικητικών Δικαστηρίων, δ) τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,

προϋπολογισμού, ισολογισμού και απολογισμού, στο Διοικητικό Συμβούλιο αντί του Γενικού Διευθυντή μετέχει ο Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων. Αν η ημερήσια διάταξη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών περιλαμβάνει ζητήματα που αφορούν στην επιλογή και κατάρτιση των εκπαιδευομένων, οι οποίοι πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων, και την επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων, στο Διοικητικό Συμβούλιο, αντί του Προέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, συμμετέχει ο Πρόεδρος του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης με τον αναπληρωτή του και αντί του Προέδρου της Ένωσης Δικαστών και Εισαγγελέων ή της Ένωσης Εισαγγελέων Ελλάδος και του Προέδρου της Ένωσης των Δικαστικών Λειτουργιών του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή της Ένωσης Διοικητικών Δικαστών, συμμετέχουν δύο (2) εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδος, εκ των οποίων ο ένας είναι δικαστικός υπάλληλος των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων που ορίζεται μετά από πρόταση της Πανελλήνιας Ένωσης Υπαλλήλων Γραμματείας Διοικητικών Δικαστηρίων και ο άλλος δικαστικός υπάλληλος των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων που ορίζεται από την Ομοσπονδία Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδος, με τους αναπληρωτές τους.».	ε) τον Γενικό Διευθυντή της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών, στ) τον Πρόεδρο της Ένωσης Δικαστών και Εισαγγελέων ή της Ένωσης Εισαγγελέων Ελλάδος, οι οποίοι ορίζονται εκ περιτροπής με ενιαύσια θητεία, ζ) τον Πρόεδρο της Ένωσης των Δικαστικών Λειτουργιών του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή της Ένωσης Διοικητικών Δικαστών, οι οποίοι ορίζονται εκ περιτροπής με ενιαύσια θητεία, η) ένα μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) από τη βαθμίδα του Καθηγητή των Νομικών Σχολών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών ή του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης ή του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης που ορίζεται με τον αναπληρωτή του, με απόφαση της οικείας Γενικής Συνέλευσης εκ περιτροπής με ενιαύσια θητεία και θ) τον Πρόεδρο του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών ή Πειραιώς ή Θεσσαλονίκης, εκ περιτροπής, με ενιαύσια θητεία. 2. Αν η ημερήσια διάταξη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών περιλαμβάνει ζητήματα που αφορούν αμιγώς στην οικονομική διαχείριση, όπως ιδίως θέματα προϋπολογισμού, ισολογισμού και απολογισμού, στο Διοικητικό Συμβούλιο αντί του Γενικού Διευθυντή μετέχει ο Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων. 3. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει ο αρχαιότερος από τους Προέδρους του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου.
--	---

	4. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον απουσιάζουν ή κωλύονται, αναπληρώνονται από τους νόμιμους αναπληρωτές τους. 5. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, εφόσον είναι παρόντα τουλάχιστον έξι (6) μέλη. Οι αποφάσεις του λαμβάνονται κατά πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. 6. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του, τουλάχιστον πέντε (5) φορές κάθε ημερολογιακό έτος και συγκαλείται εκτάκτως από αυτόν, όταν το ζητήσει η πλειοψηφία των μελών του. 7. Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιούνται στην Αθήνα ή στη Θεσσαλονίκη, είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά με τη χρήση υπηρεσιακών τεχνολογικών μέσων.».
Άρθρο 6 Προσαρμογή των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 7 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 7 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στην περ. γ' μετά από τις λέξεις «προγράμματα κατάρτισης» διαγράφονται οι λέξεις «όλων των κατευθύνσεων», και μετά από τη λέξη «εισαγγελίες,» προστίθενται οι λέξεις «σε ευρωπαϊκά δικαστήρια, ευρωπαϊκά όργανα ή ευρωπαϊκούς θεσμούς,», β) στην περ. δ' διαγράφεται η φράση «είτε αφορούν σε κάθε κατεύθυνση ξεχωριστά είτε είναι κοινά περισσότερων κατευθύνσεων», γ) στην περ. στ' μετά από τις λέξεις «της Σχολής» προστίθεται η φράση «και εγκρίνει τη χρηματοδότηση της Σχολής από ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά προγράμματα, από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας ή από άλλες πηγές χρηματοδότησης, όπως και	«Άρθρο 7 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης, το οποίο έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) Ορίζει το σήμα, τη σφραγίδα, τη μορφή της ιστοσελίδας και το ψηφιακό αποτύπωμα δεδομένων της ΕΣΔι, β) χαράσσει τις γενικές κατευθύνσεις της κατάρτισης και της επιμόρφωσης και εποπτεύει την εφαρμογή τους, γ) εγκρίνει τα προγράμματα κατάρτισης όλων των κατευθύνσεων που περιλαμβάνουν τα διδασκόμενα μαθήματα, τους διδάσκοντες, τις προγραμματισμένες ημερίδες και τις επισκέψεις σε ημεδαπά ή αλλοδαπά δικαστήρια και εισαγγελίες, καθώς και σε άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, δ) εγκρίνει τα προγράμματα επιμόρφωσης είτε αφορούν σε κάθε

οποιαδήποτε άλλη ενέργεια έχει συνέπειες στον προϋπολογισμό της», δ) στην περ. ια' μετά τις λέξεις «Συμβουλίου Σπουδών» διαγράφονται οι λέξεις «της Σχολής», ε) στην περ. ιε' διαγράφεται ο σύνδεσμος «και», στ) στην περ. ιστ' μετά τις λέξεις «εν ενεργεία δικαστικών λειτουργιών» προστίθενται οι λέξεις «και δικαστικών υπαλλήλων», ζ) προστίθενται περ. ιδα', ιζ', ιη', ιθ' και το άρθρο 7 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 7 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης, το οποίο έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) Ορίζει το σήμα, τη σφραγίδα, τη μορφή της ιστοσελίδας και το ψηφιακό αποτύπωμα δεδομένων της ΕΣΔι, β) χαράσσει τις γενικές κατευθύνσεις της κατάρτισης και της επιμόρφωσης και εποπτεύει την εφαρμογή τους, γ) εγκρίνει τα προγράμματα κατάρτισης που περιλαμβάνουν τα διδασκόμενα μαθήματα, τους διδάσκοντες, τις προγραμματισμένες ημερίδες και τις επισκέψεις σε ημεδαπά ή αλλοδαπά δικαστήρια και εισαγγελίες, σε ευρωπαϊκά δικαστήρια, ευρωπαϊκά όργανα ή ευρωπαϊκούς θεσμούς, καθώς και σε άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, δ) εγκρίνει τα προγράμματα επιμόρφωσης, ε) εγκρίνει τα επιμορφωτικά προγράμματα που συνδέονται με τις διεθνείς σχέσεις της Σχολής, στ) υιοθετεί τον ετήσιο προϋπολογισμό και οποιαδήποτε τροποποίησή του, τον ισολογισμό και τον απολογισμό της Σχολής και εγκρίνει τη χρηματοδότηση της Σχολής από ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά προγράμματα, από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας ή από άλλες πηγές χρηματοδότησης, όπως και οποιαδήποτε άλλη ενέργεια έχει συνέπειες στον προϋπολογισμό της, ζ) δια του Γενικού Διευθυντή υποβάλλει, μετά από το τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, αναλυτική έκθεση για τις δραστηριότητες και	κατεύθυνση ξεχωριστά είτε είναι κοινά περισσότερων κατευθύνσεων, ε) εγκρίνει τα επιμορφωτικά προγράμματα που συνδέονται με τις διεθνείς σχέσεις της Σχολής, στ) υιοθετεί τον ετήσιο προϋπολογισμό και οποιαδήποτε τροποποίησή του, τον ισολογισμό και τον απολογισμό της Σχολής, ζ) δια του Γενικού Διευθυντή υποβάλλει, μετά από το τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, αναλυτική έκθεση για τις δραστηριότητες και τις προοπτικές της Σχολής στον Υπουργό Δικαιοσύνης, ο οποίος την καταθέτει στη Βουλή, η) εξουσιοδοτεί τον Γενικό Διευθυντή για σημειακές τροποποιήσεις των προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης ή, ύστερα από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, μπορεί να εξουσιοδοτήσει άλλα όργανα της Σχολής, προκειμένου να ασκήσουν είτε συγκεκριμένες αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή είτε να υπογράψουν με εντολή του κάθε είδους πράξεις, έγγραφα ή αποφάσεις, οι οποίες ανήκουν στην αρμοδιότητά του. Οι αποφάσεις αυτές του Διοικητικού Συμβουλίου αναρτώνται στη Διαύγεια και επί είκοσι (20) ημέρες στην ιστοσελίδα της Σχολής, θ) ορίζει, ύστερα από πρόταση του Γενικού Διευθυντή, τον γραμματέα του με τον νόμιμο αναπληρωτή του, από υπαλλήλους της Σχολής για μία μόνο θητεία τριών (3) ετών, ι) αποφασίζει επί ενστάσεων κατά αποφάσεων του οικείου Συμβουλίου Σπουδών που αφορούν είτε στη διαγραφή εκπαιδευόμενων από τη Σχολή λόγω υπέρβασης του αριθμού των αδικαιολόγητων απουσιών είτε στην επανάληψη του πρώτου σταδίου κατάρτισης από εκπαιδευόμενους λόγω
---	--

τις προοπτικές της Σχολής στον Υπουργό Δικαιοσύνης, ο οποίος την καταθέτει στη Βουλή, η) εξουσιοδοτεί τον Γενικό Διευθυντή για σημειακές τροποποιήσεις των προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης ή, ύστερα από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, μπορεί να εξουσιοδοτήσει άλλα όργανα της Σχολής, προκειμένου να ασκήσουν είτε συγκεκριμένες αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή είτε να υπογράφουν με εντολή του κάθε είδους πράξεις, έγγραφα ή αποφάσεις, οι οποίες ανήκουν στην αρμοδιότητά του. Οι αποφάσεις αυτές του Διοικητικού Συμβουλίου αναρτώνται στη Διαύγεια και επί είκοσι (20) ημέρες στην ιστοσελίδα της Σχολής, θ) ορίζει, ύστερα από πρόταση του Γενικού Διευθυντή, τον γραμματέα του με τον νόμιμο αναπληρωτή του, από υπαλλήλους της Σχολής για μία μόνο θητεία τριών (3) ετών, ι) αποφασίζει επί ενστάσεων κατά αποφάσεων του οικείου Συμβουλίου Σπουδών που αφορούν είτε στη διαγραφή εκπαιδευομένων από τη Σχολή λόγω υπέρβασης του αριθμού των αδικαιολόγητων απουσιών είτε στην επανάληψη του πρώτου σταδίου κατάρτισης από εκπαιδευόμενους λόγω υπέρβασης του αριθμού των δικαιολογημένων απουσιών, ια) αποφασίζει επί έγγραφης διαφωνίας δύο (2) μελών του οικείου Συμβουλίου Σπουδών σε απόφαση του τελευταίου, εφόσον εισαχθεί το θέμα προς συζήτηση από τον Γενικό Διευθυντή της Σχολής, ιβ) αποφασίζει επί ενστάσεως διδάσκοντος κατά απόφασης του οικείου Συμβουλίου Σπουδών περί διαγραφής του από τον πίνακα διδασκόντων, ανάκλησης της ανάθεσης διδασκαλίας του και αντικατάστασής του από άλλον διδάσκοντα, ιγ) αποφασίζει για τον καθορισμό των αρμοδιοτήτων των οργανικών μονάδων της Σχολής, καθώς και για τη σύσταση, αναδιάρθρωση, συγχώνευση, ή κατάργηση κλάδων και θέσεων κάθε βαθμού ή	υπέρβασης του αριθμού των δικαιολογημένων απουσιών, ια) αποφασίζει επί έγγραφης διαφωνίας δύο (2) μελών του οικείου Συμβουλίου Σπουδών της Σχολής σε απόφαση του τελευταίου, εφόσον εισαχθεί το θέμα προς συζήτηση από τον Γενικό Διευθυντή της Σχολής, ιβ) αποφασίζει επί ενστάσεως διδάσκοντος κατά απόφασης του οικείου Συμβουλίου Σπουδών περί διαγραφής του από τον πίνακα διδασκόντων, ανάκλησης της ανάθεσης διδασκαλίας του και αντικατάστασής του από άλλον διδάσκοντα, ιγ) αποφασίζει για τον καθορισμό των αρμοδιοτήτων των οργανικών μονάδων της Σχολής, καθώς και για τη σύσταση, αναδιάρθρωση, συγχώνευση, ή κατάργηση κλάδων και θέσεων κάθε βαθμού ή ιδ) εκδίδει αιτιολογημένη απόφαση για την απόσπαση υπαλλήλων στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών ή για την ανανέωση ή για τη διακοπή της απόσπασής τους, ιε) εγκρίνει το ειδικό πρόγραμμα επιμόρφωσης των εκπαιδευτών και ιστ) εισηγείται στους Υπουργούς Οικονομικών και Δικαιοσύνης την έκδοση κοινής απόφασης, με την οποία καθορίζονται οι κάθε είδους αποζημιώσεις και αμοιβές, δαπάνες μετακίνησης, διαμονής, υπερωριακής εργασίας και γενικώς κάθε δαπάνη σχετική με την κατάρτιση των εκπαιδευομένων και τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση των εν ενεργεία δικαστικών λειτουργών, στα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 52.».
---	---

ειδικότητας μόνιμου ή με οποιαδήποτε σχέση προσωπικού και τον προσδιορισμό ειδικών τυπικών προσόντων κάθε κλάδου ή ειδικότητας, ιδ) εκδίδει αιτιολογημένη απόφαση για την απόσπαση υπαλλήλων στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών ή για την ανανέωση ή για τη διακοπή της απόσπασής τους, ιδα) αποφασίζει για τη μετάταξη των δικαστικών και λοιπών υπαλλήλων της Σχολής σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 51, ιε) εγκρίνει το ειδικό πρόγραμμα επιμόρφωσης των εκπαιδευτών, ιστ) εισηγείται στους Υπουργούς Οικονομικών και Δικαιοσύνης την έκδοση κοινής απόφασης, με την οποία καθορίζονται οι κάθε είδους αποζημιώσεις και αμοιβές, δαπάνες μετακίνησης, διαμονής, υπερωριακής εργασίας και γενικώς κάθε δαπάνη σχετική με την κατάρτιση των εκπαιδευομένων και τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση των εν ενεργεία δικαστικών λειτουργιών και δικαστικών υπαλλήλων, στα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 52, ιζ) αποφασίζει επί αιτήσεων των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων για χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή, ιη) προτείνει στον Υπουργό Δικαιοσύνης τη διεύρυνση των κλάδων δικαστικών υπαλλήλων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, η στελέχωση των οποίων μπορεί να γίνεται από τη Σχολή και ιθ) αποφασίζει για κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή του άρθρου 55Ι.».	
Άρθρο 7 Προσαρμογή των αρμοδιοτήτων του Γενικού Διευθυντή της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 9 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 9 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στην περ. ζ' μετά από τις λέξεις «το έργο» προστίθεται η λέξη «όλων», β) στην περ. η' οι λέξεις «των	«Άρθρο 9 Αρμοδιότητες Γενικού Διευθυντή Ο Γενικός Διευθυντής αποτελεί όργανο Διοίκησης της Σχολής και οι αρμοδιότητές του είναι οι εξής: α) Έχει το τεκμήριο της αρμοδιότητας για όλα τα θέματα της Σχολής, εκτός από εκείνα, τα οποία έχουν ανατεθεί ειδικώς σε άλλα όργανά της,

οικείων» αντικαθίστανται από τις λέξεις «όλων των», γ) στην περ. ι' μετά από τις λέξεις «των διδασκόντων» διαγράφονται οι λέξεις «όλων των κατευθύνσεων», δ) στις περ. ια' και ιδ' επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις, ε) στην περ. ιβ' επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις και διαγράφεται η φράση «της Σχολής, σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 5 και 6 του άρθρου 18», στ) στην περ. ιγ' μετά τις λέξεις «εισαγωγικού διαγωνισμού» προστίθενται οι λέξεις «του Κεφαλαίου Γ'», ζ) στην περ. ιζ' διαγράφονται οι λέξεις «δικαστικούς λειτουργούς», η) στην περ. ιη' η λέξη «διετή» αντικαθίσταται από τη λέξη «ενιαύσια» και διαγράφονται οι λέξεις «δικαστικούς λειτουργούς», θ) η περ. ιθ' τροποποιείται ως προς την αρμοδιότητα του Γενικού Διευθυντή που αφορά στην πρόσκληση των διδασκόντων στα Συμβούλια Σπουδών, αναλόγως του εάν πρόκειται για εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργών ή δικαστικών υπαλλήλων και μετά από τις λέξεις «δικαστικού λειτουργού» προστίθενται οι λέξεις «ή δικαστικού υπαλλήλου», ια) στην περ. κα' μετά από τις λέξεις «της εκπαίδευσης» προστίθενται οι λέξεις «του εκπαιδευόμενου δικαστικού λειτουργού» και οι λέξεις «στο άρθρο 31» αντικαθίστανται από τη φράση «στο άρθρο 33, καθώς και για την αποβολή της ιδιότητας του εκπαιδευόμενου δικαστικού υπαλλήλου σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 55ΙΓ», ιβ) στις περ. κβ' και κζ' η λέξη «αρμόδιο» αντικαθίσταται από τη λέξη «οικείο», ιγ) στην περ. κε' μετά από τις λέξεις «έξι (6) μηνών» προστίθεται η φράση «για τους εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργών και έως τριών (3) μηνών για τους εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων», ιδ) οι περ. κί' και κιβ' καταργούνται και το άρθρο 9 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 9 Αρμοδιότητες Γενικού Διευθυντή	β) προϋσταται του διοικητικού προσωπικού της Σχολής, το οποίο τοποθετεί και κατανέμει ανάλογα με τις ανάγκες, γ) ασκεί τον πειθαρχικό έλεγχο του διοικητικού προσωπικού της Σχολής και των εκπαιδευομένων, κατά το μέρος που έχει τη σχετική αρμοδιότητα, δ) μεριμνά για την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, ε) εκπροσωπεί τη Σχολή δικαστικώς και εξωδίκως, στ) προωθεί τις διεθνείς σχέσεις της Σχολής, ζ) εποπτεύει το έργο των Διευθυντών Κατάρτισης και Επιμόρφωσης και επιλύει διαφωνίες που ανακύπτουν σχετικά με τις αρμοδιότητές τους, καθώς και τις ανατεθειμένες από αυτόν αρμοδιότητες μεταξύ των οργανικών μονάδων της Σχολής και των υπαλλήλων, η) προεδρεύει των οικείων Συμβουλίων Σπουδών της Σχολής, θ) προτείνει τους γραμματείς του Διοικητικού Συμβουλίου και των Συμβουλίων Σπουδών της Σχολής με τους νόμιμους αναπληρωτές τους, ι) προβαίνει στις αναθέσεις διδασκαλίας των διδασκόντων όλων των κατευθύνσεων, στις οποίες επισυνάπτει οδηγίες που έχουν σχέση με τον χρόνο και τον τρόπο διενέργειας των μαθημάτων, όπως έχει αποφασισθεί από τα οικεία Συμβούλια Σπουδών, ια) εγκρίνει τους πίνακες όσων από τους υποψηφίους γίνονται δεκτοί για να συμμετάσχουν στον εισαγωγικό διαγωνισμό, καθώς και όσων αποκλείονται από αυτόν, ιβ) διενεργεί τις κληρώσεις των επιτροπών του εισαγωγικού διαγωνισμού της Σχολής, σύμφωνα με
--	--

Ο Γενικός Διευθυντής αποτελεί όργανο Διοίκησης της Σχολής και οι αρμοδιότητές του είναι οι εξής: α) Έχει το τεκμήριο της αρμοδιότητας για όλα τα θέματα της Σχολής, εκτός από εκείνα, τα οποία έχουν ανατεθεί ειδικώς σε άλλα όργανά της, β) προϊστάται του διοικητικού προσωπικού της Σχολής, το οποίο τοποθετεί και κατανέμει ανάλογα με τις ανάγκες, γ) ασκεί τον πειθαρχικό έλεγχο του διοικητικού προσωπικού της Σχολής και των εκπαιδευομένων, κατά το μέρος που έχει τη σχετική αρμοδιότητα, δ) μεριμνά για την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, ε) εκπροσωπεί τη Σχολή δικαστικώς και εξωδίκως, στ) προωθεί τις διεθνείς σχέσεις της Σχολής, ζ) εποπτεύει το έργο όλων των Διευθυντών Κατάρτισης και Επιμόρφωσης και επιλύει διαφωνίες που ανακύπτουν σχετικά με τις αρμοδιότητές τους, καθώς και τις ανατεθειμένες από αυτόν αρμοδιότητες μεταξύ των οργανικών μονάδων της Σχολής και των υπαλλήλων, η) προεδρεύει όλων των Συμβουλίων Σπουδών της Σχολής, θ) προτείνει τους γραμματείς του Διοικητικού Συμβουλίου και των Συμβουλίων Σπουδών της Σχολής με τους νόμιμους αναπληρωτές τους, ι) προβαίνει στις αναθέσεις διδασκαλίας των διδασκόντων, στις οποίες επισυνάπτει οδηγίες που έχουν σχέση με τον χρόνο και τον τρόπο διενέργειας των μαθημάτων, όπως έχει αποφασισθεί από τα οικεία Συμβούλια Σπουδών, ια) εγκρίνει τους πίνακες όσων από τους υποψηφίους γίνονται δεκτοί για να συμμετάσχουν στους εισαγωγικούς διαγωνισμούς, καθώς και όσων αποκλείονται από αυτούς, ιβ) διενεργεί τις κληρώσεις των επιτροπών των εισαγωγικών διαγωνισμών,	όσα ορίζονται στις παρ. 5 και 6 του άρθρου 18, ιγ) προτείνει προς τον Υπουργό Δικαιοσύνης τη μεταβολή των εξεταζόμενων ξένων γλωσσών και θεματικών που περιλαμβάνονται στα τρία (3) στάδια του εισαγωγικού διαγωνισμού, ιδ) προτείνει προς τον Υπουργό Δικαιοσύνης τους γραμματείς του εισαγωγικού διαγωνισμού, καθώς και των εξετάσεων αποφοίτησης με τους νόμιμους αναπληρωτές τους, όταν ο διαγωνισμός διενεργείται στην έδρα της Σχολής, ιε) αίρει την αμφιβολία ή την αμφισβήτηση που δημιουργείται για το νομότυπο των αιτήσεων εγγραφής των επιτυχόντων και την πληρότητα των σχετικών δικαιολογητικών, ιστ) εισάγει προς επίλυση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής τη διαφωνία δύο (2) μελών του οικείου Συμβουλίου Σπουδών, κατόπιν έγγραφης αίτησής τους, για απόφαση που έλαβε το τελευταίο, ιζ) ζητεί ενημέρωση από τους εποπτεύοντες και τους εκπαιδευτές δικαστικούς λειτουργούς, καθώς και από τους εκπαιδευόμενους για την πρόοδο της πρακτικής άσκησης, ιη) ορίζει για διετή θητεία τους εποπτεύοντες δικαστικούς λειτουργούς, καθώς και τους εκπαιδευτές για την πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης των εκπαιδευομένων, ιθ) προσκαλεί στα αρμόδια Συμβούλια Σπουδών έναν (1) ή περισσότερους βασικούς διδάσκοντες της οικείας κατεύθυνσης, καθώς και τον εποπτεύοντα δικαστικό λειτουργό σε κάθε δικαστήριο ή εισαγγελία, οι οποίοι διατύπωσαν γνώμη περί ακαταλληλότητας εκπαιδευομένου να
--	---

ιγ) προτείνει προς τον Υπουργό Δικαιοσύνης τη μεταβολή των εξεταζόμενων ξένων γλωσσών και θεματικών που περιλαμβάνονται στα τρία (3) στάδια του εισαγωγικού διαγωνισμού του Κεφαλαίου Γ', ιδ) προτείνει προς τον Υπουργό Δικαιοσύνης τους γραμματείς των εισαγωγικών διαγωνισμών, καθώς και των εξετάσεων αποφοίτησης με τους νόμιμους αναπληρωτές τους, όταν οι διαγωνισμοί διενεργούνται στην έδρα της Σχολής, ιε) αίρει την αμφιβολία ή την αμφισβήτηση που δημιουργείται για το νομότυπο των αιτήσεων εγγραφής των επιτυχόντων και την πληρότητα των σχετικών δικαιολογητικών, ιστ) εισάγει προς επίλυση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής τη διαφωνία δύο (2) μελών του οικείου Συμβουλίου Σπουδών, κατόπιν έγγραφης αίτησής τους, για απόφαση που έλαβε το τελευταίο, ιζ) ζητεί ενημέρωση από τους εποπτεύοντες και τους εκπαιδευτές, καθώς και από τους εκπαιδευόμενους για την πρόοδο της πρακτικής άσκησης, ιη) ορίζει για ενιαύσια θητεία τους εποπτεύοντες, καθώς και τους εκπαιδευτές για την πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης των εκπαιδευομένων, ιθ) προσκαλεί στα αρμόδια Συμβούλια Σπουδών έναν (1) ή περισσότερους βασικούς διδάσκοντες της οικείας κατεύθυνσης, εφόσον πρόκειται για εκπαιδευόμενο που πρόκειται να καταλάβει θέση δικαστικού λειτουργού και έναν (1) ή περισσότερους διδάσκοντες εφόσον πρόκειται για εκπαιδευόμενο που πρόκειται να καταλάβει θέση δικαστικού υπαλλήλου, καθώς και τον εποπτεύοντα δικαστικό λειτουργό σε κάθε δικαστήριο ή εισαγγελία, οι οποίοι διατύπωσαν γνώμη περί ακαταλληλότητας εκπαιδευομένου να ασκήσει καθήκοντα δικαστικού λειτουργού ή δικαστικού υπαλλήλου, κ) υπογράφει τα δελτία υπηρεσιακής ταυτότητας, που χορηγούνται στους	ασκήσει καθήκοντα δικαστικού λειτουργού, κ) υπογράφει τα δελτία υπηρεσιακής ταυτότητας, που χορηγούνται στους εκπαιδευόμενους μετά από την ορκωμοσία τους, κα) αποφασίζει για την υποχρεωτική διακοπή της εκπαίδευσης, εφόσον συντρέχουν οι λόγοι που αναφέρονται στο άρθρο 31, κβ) παραπέμπει απευθείας στο αρμόδιο Συμβούλιο Σπουδών την πρόταση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης να επιβληθεί σε εκπαιδευόμενο η πειθαρχική ποινή της διαγραφής από τη Σχολή, κγ) αποφασίζει για τη διενέργεια συμπληρωματικής διοικητικής ανάκρισης, κδ) αποφασίζει για την απαλλαγή του εγκαλούμενου από την επιβολή πειθαρχικής ποινής, κε) αποφασίζει για την επιβολή των πειθαρχικών ποινών της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου έως τις αποδοχές των έξι (6) μηνών, κστ) προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής τον καθορισμό των αρμοδιοτήτων των οργανικών της μονάδων, καθώς και τη σύσταση, αναδιάρθρωση, συγχώνευση, ή κατάργηση κλάδων και θέσεων κάθε βαθμού ή ειδικότητας μόνιμου ή με οποιαδήποτε σχέση προσωπικού και τον προσδιορισμό των ειδικών τυπικών προσόντων κάθε κλάδου ή ειδικότητας, κζ) εισάγει στο αρμόδιο Συμβούλιο Σπουδών την πρόταση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης περί διαγραφής διδάσκοντα από τον πίνακα διδασκόντων, ο οποίος δεν είναι συνεπής στην εκτέλεση των καθηκόντων του, περί ανάκλησης της πράξης ανάθεσης διδασκαλίας του και
--	--

εκπαιδευόμενους μετά από την ορκωμοσία τους, κα) αποφασίζει για την υποχρεωτική διακοπή της εκπαίδευσης του εκπαιδευόμενου δικαστικού λειτουργού, εφόσον συντρέχουν οι λόγοι που αναφέρονται στο άρθρο 33, καθώς και για την αποβολή της ιδιότητας του εκπαιδευόμενου δικαστικού υπαλλήλου σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 55ΙΓ, κβ) παραπέμπει απευθείας στο οικείο Συμβούλιο Σπουδών την πρόταση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης να επιβληθεί σε εκπαιδευόμενο η πειθαρχική ποινή της διαγραφής από τη Σχολή, κγ) αποφασίζει για τη διενέργεια συμπληρωματικής διοικητικής ανάκρισης, κδ) αποφασίζει για την απαλλογή του εγκαλούμενου από την επιβολή πειθαρχικής ποινής, κε) αποφασίζει για την επιβολή των πειθαρχικών ποινών της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου έως τις αποδοχές των έξι (6) μηνών για τους εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργών και έως τριών (3) μηνών για τους εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων, κστ) προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής τον καθορισμό των αρμοδιοτήτων των οργανικών της μονάδων, καθώς και τη σύσταση, αναδιάρθρωση, συγχώνευση, ή κατάργηση κλάδων και θέσεων κάθε βαθμού ή ειδικότητας μόνιμου ή με οποιαδήποτε σχέση προσωπικού και τον προσδιορισμό των ειδικών τυπικών προσόντων κάθε κλάδου ή ειδικότητας, κζ) εισάγει στο οικείο Συμβούλιο Σπουδών την πρόταση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης περί διαγραφής διδάσκοντα από τον πίνακα διδασκόντων, ο οποίος δεν είναι συνεπής στην εκτέλεση των καθηκόντων του, περί ανάκλησης της πράξης ανάθεσης διδασκαλίας του και περί αντικατάστασής του από άλλον διδάσκοντα,	περί αντικατάστασής του από άλλον διδάσκοντα, κη) αποφασίζει για την κατάρτιση του προγράμματος διδασκαλίας μετά από εισήγηση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης, κθ) προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής τους προς απόσπαση υπαλλήλους σε αυτή ή την ανανέωση ή τη διακοπή της απόσπασής τους από αυτήν, κι) προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής την έκδοση κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Δικαιοσύνης, με την οποία καθορίζονται, κατά τις κείμενες διατάξεις, οι κάθε είδους αποζημιώσεις και αμοιβές, δαπάνες μετακίνησης, διαμονής, υπερωριακής εργασίας και γενικώς κάθε δαπάνη σχετική με την κατάρτιση των εκπαιδευομένων και τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση των εν ενεργεία δικαστικών λειτουργών, στα αναφερόμενα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 52, κια) προτείνει στον Υπουργό Δικαιοσύνης την έκδοση απόφασης για την εκκαθάριση των αρχείων της Σχολής και, εφόσον αυτή εκδοθεί, συγκροτεί τη σχετική επιτροπή, κιβ) διατυπώνει τη σύμφωνη γνώμη του για τα ζητήματα που αναφέρονται στην παρ. 4 του άρθρου 6 και κιγ) υποβάλλει ερωτήματα προς το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΝΣΚ) και αποδέχεται ή μη τις σχετικές γνωμοδοτήσεις, καθώς και εγκρίνει ή μη τα πρακτικά του ΝΣΚ επί των δικαστικών και εξωδίκων υποθέσεων της Σχολής.».
---	---

κη) αποφασίζει για την κατάρτιση του προγράμματος διδασκαλίας μετά από εισήγηση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης, κθ) προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής τους προς απόσπαση υπαλλήλους σε αυτή ή την ανανέωση ή τη διακοπή της απόσπασής τους από αυτήν, κι) [Καταργείται], κια) προτείνει στον Υπουργό Δικαιοσύνης την έκδοση απόφασης για την εκκαθάριση των αρχείων της Σχολής και, εφόσον αυτή εκδοθεί, συγκροτεί τη σχετική επιτροπή, κιβ) [Καταργείται], κιγ) υποβάλλει ερωτήματα προς το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΝΣΚ) και αποδέχεται ή μη τις σχετικές γνωμοδοτήσεις, καθώς και εγκρίνει ή μη τα πρακτικά του ΝΣΚ επί των δικαστικών και εξωδίκων υποθέσεων της Σχολής.».	
Άρθρο 8 Αρμοδιότητες Διευθυντών Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 12 ν. 4871/2021 Στην παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στην περ. θ' μετά από τη λέξη «επιμόρφωσης» προστίθενται οι λέξεις «των δικαστικών λειτουργιών», β) στις περ. ιγ', ιδ', ιε', ιη', ιθ' και κβ' προσδιορίζονται οι εκπαιδευόμενοι ως τα άτομα που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργιών», γ) στις περ. ιγ' και ιδ' προστίθεται η λέξη «οικεία» πριν από τις λέξεις «Συμβούλια Σπουδών», δ) αντικαθίστανται οι περ. ιστ' και ιζ', ε) στην περ. κγ' μετά τις λέξεις «επιλογής των» διαγράφεται η λέξη «τεσσάρων», στ) στην περ. κζ' οι λέξεις «στο Συμβούλιο Σπουδών κάθε κατεύθυνσης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «οικείο Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Λειτουργιών» και το άρθρο 12 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 12 Αρμοδιότητες Διευθυντών Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργιών	«Άρθρο 12 Αρμοδιότητες Διευθυντών Κατάρτισης και Επιμόρφωσης 1. Οι Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της οικείας κατεύθυνσης έχουν τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) Συμμετέχουν, χωρίς δικαίωμα ψήφου, στο Διοικητικό Συμβούλιο και εισηγούνται τα θέματα της αρμοδιότητάς τους, β) συντονίζουν το διοικητικό προσωπικό για θέματα των αρμοδιοτήτων τους, γ) συνεπικουρούν τον Γενικό Διευθυντή στην προώθηση των διεθνών σχέσεων της Σχολής, δ) εγγράφουν τους εκπαιδευόμενους, ε) επιβλέπουν την προεισαγωγική εκπαίδευσή τους, στ) αξιολογούν τους εκπαιδευόμενους και επιμορφούμενους, όπου αυτό απαιτείται, ζ) μεριμνούν για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του προγράμματος

1. Οι Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργιών της οικείας κατεύθυνσης έχουν τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) Συμμετέχουν, χωρίς δικαίωμα ψήφου, στο Διοικητικό Συμβούλιο και εισηγούνται τα θέματα της αρμοδιότητάς τους, β) συντονίζουν το διοικητικό προσωπικό για θέματα των αρμοδιοτήτων τους, γ) συνεπικουρούν τον Γενικό Διευθυντή στην προώθηση των διεθνών σχέσεων της Σχολής, δ) εγγράφουν τους εκπαιδευόμενους, ε) επιβλέπουν την προεισαγωγική εκπαίδευσή τους, στ) αξιολογούν τους εκπαιδευόμενους και επιμορφούμενους, όπου αυτό απαιτείται, ζ) μεριμνούν για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του προγράμματος κατάρτισης και τον συντονισμό των συναφών εκπαιδευτικών διαδικασιών, η) επιβλέπουν την επιμόρφωση των εν ενεργεία δικαστικών λειτουργών, θ) μεριμνούν για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του προγράμματος επιμόρφωσης των δικαστικών λειτουργών και τον συντονισμό των συναφών εκπαιδευτικών διαδικασιών, ι) παρακολουθούν το νομοθετικό έργο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τη νομολογία των δικαστηρίων, συμπεριλαμβανομένης και της νομολογίας του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, για την άρτια οργάνωση σεμιναρίων ειδικά για ζητήματα ευρωπαϊκού δικαίου που αφορούν στα στάδια της κατάρτισης και επιμόρφωσης, ια) ορίζουν τους γραμματείς των Συμβουλίων Διδασκόντων με τους νόμιμους αναπληρωτές τους, ιβ) ελέγχουν την πληρότητα των δικαιολογητικών των υποψηφίων του εισαγωγικού διαγωνισμού και τάσσουν, αν το κρίνουν, εύλογη προθεσμία στον ενδιαφερόμενο για τη συμπλήρωση ελλείψεων που του έχουν επισημανθεί, ενώ, περαιτέρω, καταρτίζουν τους πίνακες για κάθε κατεύθυνση όσων υποψηφίων γίνονται δεκτοί στον διαγωνισμό, καθώς και όσων αποκλείονται από αυτόν, ιγ) υποβάλλουν στα Συμβούλια Σπουδών αιτιολογημένη πρόταση για τη διαγραφή εκπαιδευομένων, οι οποίοι απουσιάζουν αδικαιολόγητα για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριάντα (30) ημερών σε αμφότερα τα στάδια κατάρτισης, ιδ) υποβάλλουν στα Συμβούλια Σπουδών αιτιολογημένη πρόταση για επανάληψη του πρώτου σταδίου κατάρτισης των εκπαιδευομένων, οι οποίοι απουσιάζουν δικαιολογημένα	κατάρτισης και τον συντονισμό των συναφών εκπαιδευτικών διαδικασιών, η) επιβλέπουν την επιμόρφωση των εν ενεργεία δικαστικών λειτουργών, θ) μεριμνούν για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του προγράμματος επιμόρφωσης και τον συντονισμό των συναφών εκπαιδευτικών διαδικασιών, ι) παρακολουθούν το νομοθετικό έργο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τη νομολογία των δικαστηρίων, συμπεριλαμβανομένης και της νομολογίας του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, για την άρτια οργάνωση σεμιναρίων ειδικά για ζητήματα ευρωπαϊκού δικαίου που αφορούν στα στάδια της κατάρτισης και επιμόρφωσης, ια) ορίζουν τους γραμματείς των Συμβουλίων Διδασκόντων με τους νόμιμους αναπληρωτές τους, ιβ) ελέγχουν την πληρότητα των δικαιολογητικών των υποψηφίων του εισαγωγικού διαγωνισμού και τάσσουν, αν το κρίνουν, εύλογη προθεσμία στον ενδιαφερόμενο για τη συμπλήρωση ελλείψεων που του έχουν επισημανθεί, ενώ, περαιτέρω, καταρτίζουν τους πίνακες για κάθε κατεύθυνση όσων υποψηφίων γίνονται δεκτοί στον διαγωνισμό, καθώς και όσων αποκλείονται από αυτόν, ιγ) υποβάλλουν στα Συμβούλια Σπουδών αιτιολογημένη πρόταση για τη διαγραφή εκπαιδευομένων, οι οποίοι απουσιάζουν αδικαιολόγητα για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριάντα (30) ημερών σε αμφότερα τα στάδια κατάρτισης, ιδ) υποβάλλουν στα Συμβούλια Σπουδών αιτιολογημένη πρόταση για επανάληψη του πρώτου σταδίου κατάρτισης των εκπαιδευομένων, οι οποίοι απουσιάζουν δικαιολογημένα
--	---

κατεύθυνση όσων υποψηφίων γίνονται δεκτοί στον διαγωνισμό, καθώς και όσων αποκλείονται από αυτόν, ιγ) υποβάλλουν στα οικεία Συμβούλια Σπουδών Δικαστικών Λειτουργιών αιτιολογημένη πρόταση για τη διαγραφή εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργιών, οι οποίοι απουσιάζουν αδικαιολόγητα για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριάντα (30) ημερών σε αμφότερα τα στάδια κατάρτισης, ιδ) υποβάλλουν στα οικεία Συμβούλια Σπουδών Δικαστικών Λειτουργιών αιτιολογημένη πρόταση για επανάληψη του πρώτου σταδίου κατάρτισης των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργιών, οι οποίοι απουσιάζουν δικαιολογημένα για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριών (3) μηνών συνολικά, ιε) ζητούν ενημέρωση από τους εποπτεύοντες και τους εκπαιδευτές δικαστικούς και εισαγγελικούς λειτουργούς, καθώς και από τους εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργιών, για την πρόοδο της πρακτικής άσκησης, ιστ) χορηγούν τις άδειες της παρ. 7 του άρθρου 26 και κρίνουν αν συντρέχει ή όχι σπουδαίος λόγος για την απουσία των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργιών, κατά τη διάρκεια της φοίτησης στη Σχολή, ιζ) εγκρίνουν την εξ αποστάσεως παρακολούθηση από τους εκπαιδευόμενους του προγράμματος διδασκαλίας, σε περίπτωση συνδρομής σπουδαίου λόγου, ιη) ασκούν πειθαρχική εξουσία στους εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργιών, κατά το μέρος που έχουν τη σχετική αρμοδιότητα, ιθ) ασκούν πειθαρχική δίωξη κατά των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργιών	για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριών (3) μηνών συνολικά, ιε) ζητούν ενημέρωση από τους εποπτεύοντες και τους εκπαιδευτές δικαστικούς και εισαγγελικούς λειτουργούς, καθώς και από τους εκπαιδευόμενους για την πρόοδο της πρακτικής άσκησης, ιστ) χορηγούν τις άδειες της παρ. 7 του άρθρου 26, ιζ) κρίνουν αν συντρέχει ή όχι σπουδαίος λόγος για την απουσία των εκπαιδευομένων κατά τη διάρκεια της φοίτησης στη Σχολή, ιη) ασκούν πειθαρχική εξουσία στους εκπαιδευόμενους, κατά το μέρος που έχουν τη σχετική αρμοδιότητα, ιθ) ασκούν πειθαρχική δίωξη κατά των εκπαιδευομένων, εφόσον, κατά την κρίση τους, έχουν διαπράξει πειθαρχικά παραπτώματα, κ) διενεργούν διοικητική ανάκριση ή αναθέτουν τη διενέργειά της σε διδάσκοντα, ο οποίος έχει την ιδιότητα του δικαστικού λειτουργού, κα) διενεργούν συμπληρωματική διοικητική ανάκριση κατόπιν αποφάσεως του Γενικού Διευθυντή, κβ) υποβάλλουν στον Γενικό Διευθυντή πρόταση για την επιβολή πειθαρχικής ποινής σε εκπαιδευόμενο, κγ) προετοιμάζουν και αξιολογούν τα έντυπα με τις ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής των τεσσάρων κύκλων των υποχρεωτικών προγραμμάτων επιμόρφωσης, κδ) επιλέγουν τους κατάλληλους χώρους για την πραγματοποίηση των προγραμμάτων επιμόρφωσης στην Κομοτηνή και στην Αθήνα έχοντας την ευθύνη πραγματοποίησής τους. Στις κατά τόπους εφετειακές περιφέρειες συνεργάζονται με τους Προέδρους ή Εισαγγελείς Εφετών που έχουν, στην περίπτωση αυτή, την ευθύνη για την
---	---

εφόσον, κατά την κρίση τους, έχουν διαπράξει πειθαρχικά παραπτώματα, κ) διενεργούν διοικητική ανάκριση ή αναθέτουν τη διενέργειά της σε διδάσκοντα, ο οποίος έχει την ιδιότητα του δικαστικού λειτουργού, κα) διενεργούν συμπληρωματική διοικητική ανάκριση κατόπιν αποφάσεως του Γενικού Διευθυντή, κβ) υποβάλλουν στον Γενικό Διευθυντή πρόταση για την επιβολή πειθαρχικής ποινής σε εκπαιδευόμενο που πρόκειται να καταλάβει θέση δικαστικού λειτουργού, κγ) προετοιμάζουν και αξιολογούν τα έντυπα με τις ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής των κύκλων των υποχρεωτικών προγραμμάτων επιμόρφωσης, κδ) επιλέγουν τους κατάλληλους χώρους για την πραγματοποίηση των προγραμμάτων επιμόρφωσης στην Κομοτηνή και στην Αθήνα έχοντας την ευθύνη πραγματοποίησής τους. Στις κατά τόπους εφετειακές περιφέρειες συνεργάζονται με τους Προέδρους ή Εισαγγελείς Εφετών που έχουν, στην περίπτωση αυτή, την ευθύνη για την ανεύρεση των κατάλληλων χώρων και για την πραγματοποίηση των συγκεκριμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων, κε) εισηγούνται προς τον Γενικό Διευθυντή, προκειμένου να εισαχθεί στο οικείο Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Λειτουργών η πρότασή τους περί διαγραφής διδάσκοντα από τον πίνακα διδασκόντων, ο οποίος δεν είναι συνεπής στην εκτέλεση των καθηκόντων του, περί ανάκλησης της πράξης ανάθεσης διδασκαλίας του και περί αντικατάστασής του από άλλον διδάσκοντα, κστ) εισηγούνται προς τον Γενικό Διευθυντή την κατάρτιση του προγράμματος διδασκαλίας και κζ) εισηγούνται στο οικείο Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Λειτουργών το ειδικό επιμορφωτικό πρόγραμμα που αφορά στην εκπαίδευση των εκπαιδευτών.	ανεύρεση των κατάλληλων χώρων και για την πραγματοποίηση των συγκεκριμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων, κε) εισηγούνται προς τον Γενικό Διευθυντή, προκειμένου να εισαχθεί στο οικείο Συμβούλιο Σπουδών η πρότασή τους περί διαγραφής διδάσκοντα από τον πίνακα διδασκόντων, ο οποίος δεν είναι συνεπής στην εκτέλεση των καθηκόντων του, περί ανάκλησης της πράξης ανάθεσης διδασκαλίας του και περί αντικατάστασής του από άλλον διδάσκοντα, κστ) εισηγούνται προς τον Γενικό Διευθυντή την κατάρτιση του προγράμματος διδασκαλίας και κζ) εισηγούνται στο Συμβούλιο Σπουδών κάθε κατεύθυνσης το ειδικό επιμορφωτικό πρόγραμμα που αφορά στην εκπαίδευση των εκπαιδευτών. 2. Ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης των Εισαγγελέων συνεπικουρεί επιπλέον τον Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών σε θέματα προεισαγωγικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης που αφορούν στο ουσιαστικό και δικονομικό ποινικό δίκαιο.».
---	---

2. Ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργών της κατεύθυνσης των Εισαγγελέων συνεπικουρεί επιπλέον τον Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργών της κατεύθυνσης της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών σε θέματα προεισαγωγικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης που αφορούν στο ουσιαστικό και δικονομικό ποινικό δίκαιο.».	
Άρθρο 9 Συμβούλια Σπουδών Δικαστικών Λειτουργών –Τροποποίηση άρθρου 13 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 13 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στην παρ. 2 τροποποιείται ο αριθμός των μελών των Συμβουλίων Σπουδών Δικαστικών Λειτουργών, β) στην παρ. 3 προστίθεται ως μέλος του Συμβουλίου Σπουδών Δικαστικών Λειτουργών των κατευθύνσεων της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών, καθώς και των Εισαγγελέων και ο Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων, γ) στην περ. ε' των παρ. 3 και 4 μετά τις λέξεις «των εκπαιδευομένων» προστίθεται η φράση «που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργών», δ) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 6 τροποποιείται ο αριθμός των μελών που απαιτείται για την απαρτία των Συμβουλίων Σπουδών Δικαστικών Λειτουργών, ε) στην παρ. 8 οι λέξεις «μία μόνο φορά» αντικαθίστανται από τις λέξεις «έως δύο (2) φορές» και το άρθρο 13 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 13 Συμβούλια Σπουδών Δικαστικών Λειτουργών 1. Στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών λειτουργούν δύο (2) Συμβούλια Σπουδών Δικαστικών Λειτουργών, ένα (1) για τις κατευθύνσεις Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών καθώς και των Εισαγγελέων και ένα (1) για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης.	«Άρθρο 13 Συμβούλια Σπουδών 1. Στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών λειτουργούν δύο (2) Συμβούλια Σπουδών, ένα (1) για τις κατευθύνσεις Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών καθώς και των Εισαγγελέων και ένα (1) για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης. 2. Κάθε Συμβούλιο Σπουδών αποτελείται από πέντε (5) μέλη και συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης. 3. Στο Συμβούλιο Σπουδών των κατευθύνσεων της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών, καθώς και των Εισαγγελέων μετέχουν: α) Ο Γενικός Διευθυντής, β) ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών, γ) ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης των Εισαγγελέων, δ) ένα (1) μέλος Δ.Ε.Π. από τη βαθμίδα του Καθηγητή των Νομικών Σχολών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, το οποίο έχει την ιδιότητα του δικηγόρου στον Άρειο Πάγο, που ορίζεται εκ περιτροπής με απόφαση της

2. Το Συμβούλιο Σπουδών για την κατεύθυνση Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών καθώς και των Εισαγγελιών αποτελείται από έξι (6) μέλη και για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης αποτελείται από πέντε (5) μέλη και τα Συμβούλια αυτά συγκροτούνται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης. 3. Στο Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Λειτουργιών των κατευθύνσεων της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών, καθώς και των Εισαγγελιών μετέχουν: α) Ο Γενικός Διευθυντής, αα) ο Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων, β) ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργιών της κατεύθυνσης της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών, γ) ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργιών της κατεύθυνσης των Εισαγγελιών, δ) ένα (1) μέλος Δ.Ε.Π. από τη βαθμίδα του Καθηγητή των Νομικών Σχολών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, το οποίο έχει την ιδιότητα του δικηγόρου στον Άρειο Πάγο, που ορίζεται εκ περιτροπής με απόφαση της οικείας Γενικής Συνέλευσης μαζί με τον αναπληρωτή του για θητεία δύο (2) ετών και ε) ένας (1) εκπρόσωπος των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργιών, ο οποίος εκλέγεται με τον αναπληρωτή του από όλους τους εκπαιδευόμενους των κατευθύνσεων της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών, καθώς και των Εισαγγελιών, τον μήνα Φεβρουάριο κάθε έτους. 4. Στο Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Λειτουργιών της κατεύθυνσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης μετέχουν: α) Ο Γενικός Διευθυντής, β) ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργιών της κατεύθυνσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης, γ)	οικείας Γενικής Συνέλευσης μαζί με τον αναπληρωτή του για θητεία δύο (2) ετών και ε) ένας (1) εκπρόσωπος των εκπαιδευομένων, ο οποίος εκλέγεται με τον αναπληρωτή του από όλους τους εκπαιδευόμενους των κατευθύνσεων της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών, καθώς και των Εισαγγελιών, τον μήνα Φεβρουάριο κάθε έτους. 4. Στο Συμβούλιο Σπουδών της κατεύθυνσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης μετέχουν: α) Ο Γενικός Διευθυντής, β) ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης, γ) ο Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων, δ) ένα (1) μέλος Δ.Ε.Π. από τη βαθμίδα του Καθηγητή των Νομικών Σχολών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, το οποίο έχει την ιδιότητα του δικηγόρου στον Άρειο Πάγο, οριζόμενο εκ περιτροπής με απόφαση της οικείας Γενικής Συνέλευσης μαζί με τον αναπληρωτή του για θητεία δύο (2) ετών και ε) ένας (1) εκπρόσωπος των εκπαιδευομένων, ο οποίος εκλέγεται με τον αναπληρωτή του από όλους τους εκπαιδευόμενους της κατεύθυνσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης, τον Φεβρουάριο κάθε έτους. 5. Η θητεία των μελών των Συμβουλίων Σπουδών λήγει, αν με οποιονδήποτε τρόπο στερηθούν την ιδιότητα, με την οποία συμμετέχουν σε αυτά. 6. Τα Συμβούλια Σπουδών βρίσκονται σε απαρτία, εφόσον είναι παρόντα τρία (3) τουλάχιστον μέλη. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με την πλειοψηφία των
---	--

ο Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων, δ) ένα (1) μέλος Δ.Ε.Π. από τη βαθμίδα του Καθηγητή των Νομικών Σχολών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, το οποίο έχει την ιδιότητα του δικηγόρου στον Άρειο Πάγο, οριζόμενο εκ περιτροπής με απόφαση της οικείας Γενικής Συνέλευσης μαζί με τον αναπληρωτή του για θητεία δύο (2) ετών και ε) ένας (1) εκπρόσωπος των εκπαιδευόμενων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών λειτουργιών, ο οποίος εκλέγεται με τον αναπληρωτή του από όλους τους εκπαιδευόμενους της κατεύθυνσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης, τον Φεβρουάριο κάθε έτους. 5. Η θητεία των μελών των Συμβουλίων Σπουδών Δικαστικών Λειτουργιών λήγει, αν με οποιονδήποτε τρόπο στερηθούν την ιδιότητα, με την οποία συμμετέχουν σε αυτά. 6. Τα Συμβούλια Σπουδών Δικαστικών Λειτουργιών βρίσκονται σε απαρτία, εφόσον είναι παρόντα τέσσερα (4) τουλάχιστον μέλη για το Συμβούλιο Σπουδών των κατευθύνσεων της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών, καθώς και των Εισαγγελέων και τρία (3) τουλάχιστον μέλη για το Συμβούλιο Σπουδών της κατεύθυνσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με την πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερσχύει η ψήφος του Προέδρου. 7. Οι τακτικές συνεδριάσεις των Συμβουλίων Σπουδών Δικαστικών Λειτουργιών πραγματοποιούνται στην έδρα της Σχολής στη Θεσσαλονίκη είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά με τη χρήση υπηρεσιακών τεχνολογικών μέσων τέσσερις (4) φορές τον χρόνο κατά τους μήνες Μάρτιο, Μάιο, Σεπτέμβριο και Νοέμβριο, εκτάκτως δε οποτεδήποτε άλλοτε, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου τους ή όταν το ζητήσουν τρία (3) από τα μέλη τους.	παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερσχύει η ψήφος του Προέδρου. 7. Οι τακτικές συνεδριάσεις των Συμβουλίων Σπουδών πραγματοποιούνται στην έδρα της Σχολής στη Θεσσαλονίκη είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά με τη χρήση υπηρεσιακών τεχνολογικών μέσων τέσσερις (4) φορές τον χρόνο κατά τους μήνες Μάρτιο, Μάιο, Σεπτέμβριο και Νοέμβριο, εκτάκτως δε οποτεδήποτε άλλοτε, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου τους ή όταν το ζητήσουν τρία (3) από τα μέλη τους. 8. Τα Συμβούλια Σπουδών ορίζουν, ύστερα από πρόταση του Γενικού Διευθυντή, τον γραμματέα αυτών και τον αναπληρωτή του από τους υπαλλήλους της Σχολής για θητεία δύο (2) ετών, η οποία μπορεί να ανανεωθεί μία μόνο φορά.».
---	---

8. Τα Συμβούλια Σπουδών Δικαστικών Λειτουργών ορίζουν, ύστερα από πρόταση του Γενικού Διευθυντή, τον γραμματέα αυτών και τον αναπληρωτή του από τους υπαλλήλους της Σχολής για θητεία δύο (2) ετών, η οποία μπορεί να ανανεωθεί έως δύο (2) φορές.».	
Άρθρο 10 Προσαρμογή εκπαιδευτικού προσωπικού στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών – Τροποποίηση άρθρου 49 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 49 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στην παρ. 1: αα) η περ. αδ) τροποποιείται ως προς την τάξη και τα έτη παραμονής στην υπηρεσία του Ειρηνοδίκη, αβ) στην περ. β) οι λέξεις «νομικών σχολών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων», αγ) στην περ. ε) οι λέξεις «των Νομικών Σχολών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων» και αδ) προστίθεται περ. η', β) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 2 οι λέξεις «Το Συμβούλιο Σπουδών κάθε κατεύθυνσης, αμέσως μετά από την κατάρτιση του προγράμματος σπουδών, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 25» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Το οικείο Συμβούλιο Σπουδών, αμέσως μετά από την κατάρτιση του προγράμματος σπουδών», γ) στην παρ. 3: γα) τροποποιείται το πρώτο εδάφιο ως προς τους αποδεκτές της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και τη δημοσιότητά της, γβ) στο δεύτερο εδάφιο πριν τη λέξη «Διευθυντές» προστίθεται η λέξη «οικείοι» και μετά τη λέξη «Γενικό Διευθυντή» διαγράφονται οι λέξεις «το αργότερο μέχρι την 20ή Νοεμβρίου κάθε έτους», δ) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 διαγράφονται οι λέξεις «κατά την παρ. 6 του άρθρου 27», ε) στην παρ. 5 εα) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 5 οι λέξεις «Στον πίνακα διδασκόντων κάθε κατεύθυνσης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Στον οικείο πίνακα διδασκόντων», εβ) στο τέλος του δεύτερου εδαφίου προστίθεται η φράση «και αναρτάται στην ιστοσελίδα της Σχολής και στη Διαύγεια», εγ) προστίθεται νέο	«Άρθρο 49 Εκπαιδευτικό προσωπικό 1. Η κατάρτιση και η επιμόρφωση παρέχονται από: α) Εν ενεργεία δικαστικούς λειτουργούς με βαθμό τουλάχιστον: αα) Εισηγητή του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ο οποίος έχει συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη παραμονής στον βαθμό, αβ) Προέδρου Πρωτοδικών των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων και των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, ή Πρωτοδίκη, ο οποίος έχει συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη παραμονής στον βαθμό, αγ) Εισαγγελέα Πρωτοδικών ή Αντεισαγγελέα Πρωτοδικών, ο οποίος έχει συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη παραμονής στον βαθμό και αδ) Ειρηνοδίκη Α' Τάξης, ο οποίος έχει συμπληρώσει τουλάχιστον είκοσι (20) έτη παραμονής στην υπηρεσία, β) μέλη διδακτικού ερευνητικού προσωπικού των νομικών σχολών από τη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή και άνω, γ) μέλη Διοικητικών Συμβουλίων εγνωσμένου κύρους επιστημονικών ενώσεων, δημόσιους λειτουργούς, δικηγόρους με δεκαπενταετή τουλάχιστον δικηγορική υπηρεσία και άλλους ειδικούς επιστήμονες, δ) επίτιμους ανώτατους δικαστικούς λειτουργούς, ε) ομότιμους καθηγητές των Νομικών Σχολών,

πέμπτο εδάφιο, στ) στην παρ. 7 στα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «Ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης κάθε κατεύθυνσης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Ο οικείος Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης», στβ) στο δεύτερο εδάφιο πριν από τη λέξη «Συμβούλιο» προστίθεται η λέξη «οικείο», ζ) προστίθεται παρ. 8 και το άρθρο 49 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 49 Εκπαιδευτικό προσωπικό 1. Η κατάρτιση και η επιμόρφωση παρέχονται από: α) Εν ενεργεία δικαστικούς λειτουργούς με βαθμό τουλάχιστον: αα) Εισηγητή του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ο οποίος έχει συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη παραμονής στον βαθμό, αβ) Προέδρου Πρωτοδικών των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων και των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, ή Πρωτοδίκη, ο οποίος έχει συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη παραμονής στον βαθμό, αγ) Εισαγγελέα Πρωτοδικών ή Αντεισαγγελέα Πρωτοδικών, ο οποίος έχει συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη παραμονής στον βαθμό και αδ) Ειρηνοδίκη Β' Τάξης, ο οποίος έχει συμπληρώσει τουλάχιστον δέκα (10) έτη παραμονής στην υπηρεσία, β) μέλη διδακτικού ερευνητικού προσωπικού των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων από τη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή και άνω, γ) μέλη Διοικητικών Συμβουλίων εγνωσμένου κύρους επιστημονικών ενώσεων, δημόσιους λειτουργούς, δικηγόρους με δεκαπενταετή τουλάχιστον δικηγορική υπηρεσία και άλλους ειδικούς επιστήμονες, δ) επίτιμους ανώτατους δικαστικούς λειτουργούς, ε) ομότιμους καθηγητές των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων,	στ) ειρηνοδίκες που αποχώρησαν από την ενεργό υπηρεσία, έχοντας συμπληρώσει τουλάχιστον είκοσι (20) έτη υπηρεσίας, ζ) ειδικούς στη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών για τη διδασκαλία θεμάτων εφαρμοσμένης πληροφορικής. 2. Το Συμβούλιο Σπουδών κάθε κατεύθυνσης, αμέσως μετά από την κατάρτιση του προγράμματος σπουδών, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 25, καθορίζει τις κατηγορίες των διδασκόντων που πρόκειται να διδάξουν καθένα από τα προβλεπόμενα στο πρόγραμμα μαθήματα, οι οποίες όμως δεν συμπλέκονται μεταξύ τους, αλλά καθορίζονται οι διδάσκοντες σε κάθε μάθημα από μια και μόνο κατηγορία, καθώς και τον αριθμό τους. Η απόφαση αυτή αναρτάται στην ιστοσελίδα της Σχολής και στη Διαύγεια. 3. Οι ενδιαφερόμενοι, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την αποστολή στις δικαστικές υπηρεσίες πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, αποστέλλουν ηλεκτρονικά σχετική αίτηση συνοδευόμενη από βιογραφικό σημείωμα, στο οποίο αναγράφονται τα τυπικά προσόντα και η εμπειρία τους στο συγκεκριμένο ή τα συγκεκριμένα αντικείμενα που επιθυμούν να διδάξουν στη Σχολή. Μετά από την πάροδο της ως άνω προθεσμίας, οι Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης κάθε κατεύθυνσης εισηγούνται αιτιολογημένα για κάθε υποψήφιο διδάσκοντα στο οικείο Συμβούλιο Σπουδών, το οποίο συγκαλείται από τον Γενικό Διευθυντή το αργότερο μέχρι την 20ή Νοεμβρίου κάθε έτους, προκειμένου να καταρτιστεί ο πίνακας διδασκόντων.
--	---

στ) ειρηνοδίκες που αποχώρησαν από την ενεργό υπηρεσία, έχοντας συμπληρώσει τουλάχιστον είκοσι (20) έτη υπηρεσίας, ζ) ειδικούς στη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών για τη διδασκαλία θεμάτων εφαρμοσμένης πληροφορικής, η) ειδικά η κατάρτιση των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων και η επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων μπορούν, πέραν των ανωτέρω, να παρέχονται και από ηα) εν ενεργεία δικαστικούς υπαλλήλους με τουλάχιστον δέκα (10) έτη παραμονής στην υπηρεσία, ηβ) εν ενεργεία υπαλλήλους του Υπουργείου Δικαιοσύνης με τουλάχιστον δέκα (10) έτη παραμονής στην υπηρεσία και γνώσεις και εμπειρία συναφή με τα αντικείμενα των προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης και ηγ) μέλη διδακτικού ερευνητικού προσωπικού πανεπιστημιακών σχολών με αντικείμενο συναφές με τα καθήκοντα των δικαστικών υπαλλήλων. 2. Το οικείο Συμβούλιο Σπουδών, αμέσως μετά από την κατάρτιση του προγράμματος σπουδών, καθορίζει τις κατηγορίες των διδασκόντων που πρόκειται να διδάξουν καθένα από τα προβλεπόμενα στο πρόγραμμα μαθήματα, οι οποίες όμως δεν συμπλέκονται μεταξύ τους, αλλά καθορίζονται οι διδάσκοντες σε κάθε μάθημα από μια και μόνο κατηγορία, καθώς και τον αριθμό τους. Η απόφαση αυτή αναρτάται στην ιστοσελίδα της Σχολής και στη Διαύγεια. 3. Οι ενδιαφερόμενοι, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την αποστολή στις δικαστικές υπηρεσίες, στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας, καθώς και στους Προέδρους των Δικηγορικών Συλλόγων των Εφετειακών Περιφερειών της χώρας, πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, ή από τη δημοσίευσή της στην ιστοσελίδα της Σχολής, για τις λοιπές υπηρεσίες και φορείς, αποστέλλουν ηλεκτρονικά σχετική αίτηση συνοδευόμενη από βιογραφικό σημείωμα, στο οποίο αναγράφονται τα τυπικά προσόντα	4. Τα κριτήρια για την επιλογή των διδασκόντων, τα οποία βαθμολογούνται με κλίμακα από μηδέν (0) έως δέκα (10), είναι τα εξής: α) Η ειδική ενασχόληση με το αντικείμενο της διδασκαλίας με συντελεστή βαρύτητας σαράντα τοις εκατό (40%). Εφόσον ο διδάσκων έχει ήδη διδάξει στη Σχολή, συνεκτιμώνται για τη βαθμολόγηση του κριτηρίου αυτού και οι κατά την παρ. 6 του άρθρου 27 αξιολογήσεις των σπουδαστών ως προς αυτόν, β) η συγγραφή βιβλίων ή μελετών σχετικών με το αντικείμενο της διδασκαλίας με συντελεστή βαρύτητας τριάντα τοις εκατό (30%), γ) η συμμετοχή σε συνέδρια και ημερίδες ως εισηγητές σχετικά με το αντικείμενο της διδασκαλίας με συντελεστή βαρύτητας είκοσι τοις εκατό (20%), δ) η ύπαρξη διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου σχετικού με το αντικείμενο της διδασκαλίας με συντελεστή βαρύτητας δέκα τοις εκατό (10%).». 5. Στον πίνακα διδασκόντων κάθε κατεύθυνσης ορίζονται συγκεκριμένα το μάθημα ή τα μαθήματα που πρόκειται να διδάξει κάθε διδάσκων, καθώς και οι ώρες διδασκαλίας. Ο πίνακας αυτός εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής εντός του Δεκεμβρίου κάθε έτους. Η εγγραφή στον πίνακα διδασκόντων ισχύει για μία τριετία. Ο Γενικός Διευθυντής εκδίδει πράξη ανάθεσης διδασκαλίας σε κάθε διδάσκοντα. 6. Το ωριαίο πρόγραμμα διδασκαλίας καταρτίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης. 7. Ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης κάθε κατεύθυνσης, εφόσον διαπιστώσει ότι διδάσκων δεν είναι συνεπής στην εκτέλεση των
---	---

και η εμπειρία τους στο συγκεκριμένο ή τα συγκεκριμένα αντικείμενα που επιθυμούν να διδάξουν στη Σχολή. Μετά από την πάροδο της ως άνω προθεσμίας, οι οικείοι Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης εισηγούνται αιτιολογημένα για κάθε υποψήφιο διδάσκοντα στο οικείο Συμβούλιο Σπουδών, το οποίο συγκαλείται από τον Γενικό Διευθυντή, προκειμένου να καταρτιστεί ο πίνακας διδασκόντων. 4. Τα κριτήρια για την επιλογή των διδασκόντων, τα οποία βαθμολογούνται με κλίμακα από μηδέν (0) έως δέκα (10), είναι τα εξής: α) Η ειδική ενασχόληση με το αντικείμενο της διδασκαλίας με συντελεστή βαρύτητας σαράντα τοις εκατό (40%). Εφόσον ο διδάσκων έχει ήδη διδάξει στη Σχολή, συνεκτιμώνται για τη βαθμολόγηση του κριτηρίου αυτού και οι αξιολογήσεις των σπουδαστών ως προς αυτόν, β) η συγγραφή βιβλίων ή μελετών σχετικών με το αντικείμενο της διδασκαλίας με συντελεστή βαρύτητας τριάντα τοις εκατό (30%), γ) η συμμετοχή σε συνέδρια και ημερίδες ως εισηγητές σχετικά με το αντικείμενο της διδασκαλίας με συντελεστή βαρύτητας είκοσι τοις εκατό (20%), δ) η ύπαρξη διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου σχετικού με το αντικείμενο της διδασκαλίας με συντελεστή βαρύτητας δέκα τοις εκατό (10%). 5. Στον οικείο πίνακα διδασκόντων ορίζονται συγκεκριμένα το μάθημα ή τα μαθήματα που πρόκειται να διδάξει κάθε διδάσκων, καθώς και οι ώρες διδασκαλίας. Ο πίνακας αυτός εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής εντός του Δεκεμβρίου κάθε έτους και αναρτάται στην ιστοσελίδα της Σχολής και στη Διαύγεια. Η εγγραφή στον πίνακα διδασκόντων ισχύει για μία τριετία. Ο Γενικός Διευθυντής εκδίδει πράξη ανάθεσης διδασκαλίας σε κάθε διδάσκοντα. Όσοι εκδήλωσαν εμπρόθεσμα ενδιαφέρον να διδάξουν στη Σχολή περιλαμβάνονται σε συμπληρωματικό πίνακα διδασκόντων που ισχύει για τρία (3) έτη για την περίπτωση	καθηκόντων του, εισηγείται στον Γενικό Διευθυντή να εισαχθεί το θέμα στο οικείο Συμβούλιο Σπουδών, προκειμένου ο διδάσκων αυτός να διαγραφεί από τον πίνακα διδασκόντων, να ανακληθεί η πράξη ανάθεσης διδασκαλίας και να αντικατασταθεί από άλλον διδάσκοντα. Στην περίπτωση αυτή, καλείται ο διδάσκων να παραστεί στο Συμβούλιο Σπουδών για να διατυπώσει τις απόψεις του. Κατά της ανωτέρω απόφασης ο διδάσκων μπορεί να ασκήσει εγγράφως ένσταση μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από την κοινοποίησή της σε αυτόν. Επί της ένστασης αποφαινεται αμελλητί το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής.».
---	--

ανάγκης αντικατάστασης διδασκόντων για οποιαδήποτε αιτία. 6. Το ωριαίο πρόγραμμα διδασκαλίας καταρτίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης. 7. Ο οικείος Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης, εφόσον διαπιστώσει ότι διδάσκων δεν είναι συνεπής στην εκτέλεση των καθηκόντων του, εισηγείται στον Γενικό Διευθυντή να εισαχθεί το θέμα στο οικείο Συμβούλιο Σπουδών, προκειμένου ο διδάσκων αυτός να διαγραφεί από τον πίνακα διδασκόντων, να ανακληθεί η πράξη ανάθεσης διδασκαλίας και να αντικατασταθεί από άλλον διδάσκοντα. Στην περίπτωση αυτή, καλείται ο διδάσκων να παραστεί στο οικείο Συμβούλιο Σπουδών για να διατυπώσει τις απόψεις του. Κατά της ανωτέρω απόφασης ο διδάσκων μπορεί να ασκήσει εγγράφως ένσταση μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από την κοινοποίησή της σε αυτόν. Επί της ένστασης αποφαινεται αμελλητί το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής. 8. Αν ανατίθενται καθήκοντα κατάρτισης και επιμόρφωσης σε δικαστικούς υπαλλήλους ή δημόσιους υπαλλήλους, απαιτείται επιβεβαίωση διαθεσιμότητας από την υπηρεσία στην οποία υπηρετούν. Εφόσον παρασχεθεί αυτή η επιβεβαίωση, οι υπηρεσίες δεσμεύονται να επιτρέπουν στους υπαλλήλους τους που ορίζονται ως διδακτικό προσωπικό σε εκπαιδευτικά προγράμματα της Σχολής, να απουσιάζουν από τα καθήκοντά τους κατά τον απαιτούμενο χρόνο για την εκτέλεση του διδακτικού έργου.».	
Άρθρο 11 Προσαρμογή της εκπαίδευσης των εκπαιδευτών στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 50 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 50 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στην παρ. 1 οι λέξεις «στους πίνακες διδασκόντων της	«Άρθρο 50 Εκπαίδευση των εκπαιδευτών 1. Το εκπαιδευτικό προσωπικό, που εγγράφεται στους πίνακες διδασκόντων της οικείας κατεύθυνσης στην αρχή κάθε τριετίας, παρακολουθεί πριν από την ανάληψη των διδακτικών καθηκόντων του ειδικό πρόγραμμα

οικείας κατεύθυνσης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στους οικείους πίνακες διδασκόντων» και μετά από τις λέξεις «δικαστικοί λειτουργοί» προστίθενται οι λέξεις «και δικαστικοί υπάλληλοι», β) στην παρ. 2: βα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «του Συμβουλίου Σπουδών κάθε κατεύθυνσης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «του οικείου Συμβουλίου Σπουδών», ββ) το δεύτερο και τρίτο εδάφιο αντικαθίστανται, βγ) στο τέταρτο εδάφιο η λέξη «παρέχεται» αντικαθίσταται από τη λέξη «γίνεται» και οι λέξεις «μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας» από τις λέξεις «εξ αποστάσεως», γ) στην παρ. 3 οι λέξεις «το ειδικό πρόγραμμα επιμόρφωσης» αντικαθίστανται από τη φράση «το κάθε ειδικό πρόγραμμα επιμόρφωσης, όταν πρόκειται για δικαστικούς λειτουργούς», και μετά από τις λέξεις «Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης» προστίθεται η φράση «ενώ όταν πρόκειται για δικαστικούς υπαλλήλους πραγματοποιείται από τον οικείο Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης» και το άρθρο 50 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 50 Εκπαίδευση των εκπαιδευτών 1. Το εκπαιδευτικό προσωπικό, που εγγράφεται στους οικείους πίνακες διδασκόντων στην αρχή κάθε τριετίας, παρακολουθεί πριν από την ανάληψη των διδακτικών καθηκόντων του ειδικό πρόγραμμα επιμόρφωσης, το οποίο αφορά, κατά το στάδιο της προεισαγωγικής εκπαίδευσης, τη μέθοδο διδασκαλίας που πρέπει να ακολουθηθεί για να ανταποκρίνεται στους στόχους της Σχολής, προκειμένου οι σπουδαστές, ως μελλοντικοί δικαστικοί λειτουργοί και δικαστικοί υπάλληλοι, να μπορέσουν να ασκήσουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το έργο τους. 2. Το πρόγραμμα καταρτίζεται με απόφαση του οικείου Συμβουλίου Σπουδών, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση των οικείων Διευθυντών Κατάρτισης και Επιμόρφωσης και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της	επιμόρφωσης, το οποίο αφορά, κατά το στάδιο της προεισαγωγικής εκπαίδευσης, τη μέθοδο διδασκαλίας που πρέπει να ακολουθηθεί για να ανταποκρίνεται στους στόχους της Σχολής, προκειμένου οι σπουδαστές, ως μελλοντικοί δικαστικοί λειτουργοί, να μπορέσουν να ασκήσουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το έργο τους. 2. Το πρόγραμμα καταρτίζεται με απόφαση του Συμβουλίου Σπουδών κάθε κατεύθυνσης, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση των οικείων Διευθυντών Κατάρτισης και Επιμόρφωσης και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής. Το ειδικό πρόγραμμα επιμόρφωσης διεξάγεται εντός του μηνός Ιανουαρίου από τον Γενικό Διευθυντή, τους οικείους Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης και τους βασικούς διδάσκοντες της αντίστοιχης κατεύθυνσης. Οι διδάσκοντες κάθε κατεύθυνσης παρακολουθούν το πρόγραμμα, το οποίο διαρκεί συνολικά για όλες τις κατευθύνσεις οκτώ (8) ημέρες, για δυο (2) ημέρες από πέντε (5) ώρες την ημέρα, ανά κατεύθυνση. Η παρακολούθηση του προγράμματος παρέχεται είτε στις εγκαταστάσεις της Σχολής με φυσική παρουσία, είτε μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας. 3. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος άρθρου το ειδικό πρόγραμμα επιμόρφωσης πραγματοποιείται κατά το ίδιο χρονικό διάστημα από τον Γενικό Διευθυντή και τους οικείους Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης.».
---	---

Σχολής. Το ειδικό πρόγραμμα επιμόρφωσης διεξάγεται εντός του μηνός Ιανουαρίου από τον Γενικό Διευθυντή, τους οικείους Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης και τους οικείους βασικούς διδάσκοντες όταν πρόκειται για δικαστικούς λειτουργούς ή από τους διδάσκοντες με τις περισσότερες ώρες διδασκαλίας κατά την προηγούμενη εκπαιδευτική σειρά, όταν πρόκειται για δικαστικούς υπαλλήλους. Οι διδάσκοντες παρακολουθούν το πρόγραμμα, το οποίο διαρκεί δυο (2) ημέρες από πέντε (5) ώρες την ημέρα για κάθε κατεύθυνση δικαστικών λειτουργών και μία (1) ημέρα με πέντε (5) ώρες για τους δικαστικούς υπαλλήλους. Η παρακολούθηση του προγράμματος γίνεται είτε στις εγκαταστάσεις της Σχολής με φυσική παρουσία είτε εξ αποστάσεως. 3. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος άρθρου το κάθε ειδικό πρόγραμμα επιμόρφωσης, όταν πρόκειται για δικαστικούς λειτουργούς, πραγματοποιείται κατά το ίδιο χρονικό διάστημα από τον Γενικό Διευθυντή και τους οικείους Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης, ενώ όταν πρόκειται για δικαστικούς υπαλλήλους πραγματοποιείται από τον οικείο Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης.».	
Άρθρο 12 Προσαρμογή του διοικητικού προσωπικού και των οργανικών μονάδων στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών – Τροποποίηση άρθρου 51 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 51 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στην παρ. 1 προστίθεται περ. στ', β) το πρώτο και το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 τροποποιούνται ως προς τον αριθμό των θέσεων των υπαλλήλων της ΕΣΔι και την κατανομή τους ανά κλάδο, γ) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 οι περ. γ', δ', ε' και στ' αντικαθίστανται και προστίθεται περ. ζ', δ) στην παρ. 4 δα) το δεύτερο εδάφιο τροποποιείται ως προς τη δυνατότητα αποσπάσεων υπαλλήλων από το Υπουργείο Οικονομικών και τους εποπτευόμενους	«Άρθρο 51 Διοικητικό προσωπικό - Οργανικές μονάδες 1. Στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών συνιστώνται: α) Μία (1) θέση Γενικού Διευθυντή, β) μία (1) θέση Διευθυντή Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων, γ) μία (1) θέση Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης για την κατεύθυνση της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και Ειρηνοδικών, δ) μία (1) θέση Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης για την κατεύθυνση των Εισαγγελιών και ε) μία (1) θέση Διευθυντή Κατάρτισης και

φορείς αυτού και κατά παρέκκλιση κάθε διάταξης και ως προς τη δημοσίευση σχετικής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, δβ) το τρίτο εδάφιο τροποποιείται ως προς το επίπεδο γνώσης των ξένων γλωσσών, δγ) το τέταρτο εδάφιο τροποποιείται ως προς τη δυνατότητα παράτασης των αποσπάσεων, ε) στην παρ. 6 εα) το πρώτο εδάφιο τροποποιείται ως προς τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία μετάταξης αποσπασμένων δικαστικών και λοιπών υπάλληλων της ΕΣΔι, εβ) προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο, στ) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 7 οι λέξεις «με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης για τους δικαστικούς υπαλλήλους και με κοινή απόφαση των Υπουργών Δικαιοσύνης και Οικονομικών για τους λοιπούς υπαλλήλους», ζ) στην παρ. 8 προστίθεται δεύτερο εδάφιο και το άρθρο 51 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 51

Διοικητικό προσωπικό - Οργανικές μονάδες

1. Στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών συνιστώνται: α) Μία (1) θέση Γενικού Διευθυντή, β) μία (1) θέση Διευθυντή Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων, γ) μία (1) θέση Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργών για την κατεύθυνση της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και Ειρηνοδικών, δ) μία (1) θέση Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργών για την κατεύθυνση των Εισαγγελέων, ε) μία (1) θέση Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Λειτουργών για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης και στ) μία (1) θέση Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων.

2. Οι θέσεις των υπαλλήλων της Σχολής ορίζονται σε τριάντα εννέα (39). Διακρίνονται σε κατηγορίες και κατανέμονται ανά κλάδο ως εξής: α) Είκοσι (20) θέσεις ΠΕ Γραμματέων, β) δύο (2) θέσεις ΠΕ Εφοριακών, βα) τέσσερις (4)

Επιμόρφωσης για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης.

2. Οι θέσεις των υπαλλήλων της Σχολής ορίζονται σε είκοσι μία (21). Διακρίνονται σε κατηγορίες και κατανέμονται ανά κλάδο ως εξής: α) Δώδεκα (12) θέσεις ΠΕ Γραμματέων, β) μία (1) θέση ΠΕ Εφοριακών, γ) μία (1) θέση ΠΕ Δημοσιονομικού Ελέγχου και Διοικητικής Υποστήριξης, δ) τέσσερις (4) θέσεις ΔΕ Γραμματέων, ε) μία (1) θέση εσωτερικού ελεγκτή, στ) μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής και ζ) μία (1) θέση ΔΕ ή ΥΕ Οδηγού. Επιπλέον προβλέπονται στη Σχολή τρεις (3) θέσεις υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, οι οποίες αφορούν σε: α) μία (1) θέση ΠΕ ιατρού εργασίας, β) μία (1) θέση ΠΕ τεχνικού ασφαλείας και γ) μία (1) θέση ΠΕ ή ΤΕ Βιβλιοθηκονόμου.

3. Οι οργανικές μονάδες της Σχολής συγκροτούν τη Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικού, στην οποία προΐσταται υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ Γραμματέων, διαρθρώνεται δε ως εξής: α) Πρώτο Τμήμα Προεισαγωγικής Εκπαίδευσης, το οποίο περιλαμβάνει: αα) Την Κατεύθυνση της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και Ειρηνοδικών και αβ) την κατεύθυνση των Εισαγγελέων, β) Δεύτερο Τμήμα Προεισαγωγικής Εκπαίδευσης, το οποίο περιλαμβάνει: την Κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης, η οποία περιλαμβάνει το τμήμα του Συμβουλίου της Επικρατείας και των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, καθώς και το τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου και της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας αυτού, γ) Τμήμα Εφαρμογής Προγραμμάτων Επιμόρφωσης, δ) Τμήμα Διεθνών Σχέσεων, ε) Τμήμα Οικονομικού Προγραμματισμού και στ) Τμήμα

θέσεις ΠΕ Οικονομολόγων, γ) τέσσερις (4) θέσεις ΠΕ Δημοσιονομικών, δ) πέντε (5) θέσεις ΔΕ Γραμματέων, ε) μία (1) θέση εσωτερικού ελεγκτή, στ) μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής, στα) μία (1) θέση Τεχνικών ΔΕ και ζ) μία (1) θέση ΥΕ Οδηγών. Επιπλέον προβλέπονται στη Σχολή τρεις (3) θέσεις υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες αφορούν σε: α) μία (1) θέση ΠΕ ιατρού εργασίας, β) μία (1) θέση ΠΕ Τεχνικού Ασφαλείας και γ) μία (1) θέση ΠΕ ή ΤΕ Βιβλιοθηκονόμου. 3. Οι οργανικές μονάδες της Σχολής συγκροτούν τη Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικού, στην οποία προΐσταται υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ Γραμματέων, διαρθρώνεται δε ως εξής: α) Πρώτο Τμήμα Προεισαγωγικής Εκπαίδευσης Δικαστικών Λειτουργών, το οποίο περιλαμβάνει: αα) Την Κατεύθυνση της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και Ειρηνοδικών και αβ) την Κατεύθυνση των Εισαγγελέων, β) Δεύτερο Τμήμα Προεισαγωγικής Εκπαίδευσης Δικαστικών Λειτουργών, το οποίο περιλαμβάνει: την Κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης, η οποία περιλαμβάνει το τμήμα του Συμβουλίου της Επικρατείας και των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, καθώς και το τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου και της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας αυτού, γ) Τμήμα Προεισαγωγικής Εκπαίδευσης Δικαστικών Υπαλλήλων, δ) Τμήμα Εφαρμογής Προγραμμάτων Επιμόρφωσης: δα) Δικαστικών Λειτουργών και δβ) Δικαστικών Υπαλλήλων, ε) Τμήμα Διεθνών Σχέσεων, στ) Τμήμα Οικονομικό και ζ) Τμήμα Εφαρμογής Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Σχολής, ύστερα από πρόταση του Γενικού Διευθυντή, καθορίζονται οι αρμοδιότητες των οργανικών της μονάδων. Με όμοια απόφαση συνιστώνται, αναδιαρθρώνονται, συγχωνεύονται ή καταργούνται κλάδοι και	Εφαρμογής Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Σχολής, ύστερα από πρόταση του Γενικού Διευθυντή, καθορίζονται οι αρμοδιότητες των οργανικών της μονάδων. Με όμοια απόφαση συνιστώνται, αναδιαρθρώνονται, συγχωνεύονται ή καταργούνται κλάδοι και θέσεις κάθε βαθμού και ειδικότητας μόνιμου ή με οποιαδήποτε σχέση προσωπικού και προσδιορίζονται ειδικά τυπικά προσόντα κάθε κλάδου ή ειδικότητας. 4. Οι θέσεις του διοικητικού προσωπικού καλύπτονται με μόνιμο προσωπικό μέσω διαγωνισμού. Είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων αυτών με απόσπαση δικαστικών υπαλλήλων και υπαλλήλων φορέων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Δικαιοσύνης. Από τους υπαλλήλους προτιμώνται, όσοι αποδεδειγμένα γνωρίζουν σε άριστο βαθμό τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα και συνεκτιμάται η άριστη ή πολύ καλή γνώση και άλλων ξένων γλωσσών. Η απόσπαση διαρκεί για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών, το οποίο μπορεί να παρατείνεται για τέσσερις (4) ακόμα τριετίες. 5. Για τους υπαλλήλους που ήδη ασχολούνται με τον σχεδιασμό, τον προγραμματισμό, την πραγματοποίηση και τη διαχείριση των χρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση δράσεων, η απόσπαση μπορεί να παρα-τείνεται, κατ' εξαίρεση, μέχρι τη λήξη των προγραμμάτων αυτών. 6. Όσοι αποσπασμένοι δικαστικοί υπάλληλοι στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών, η οποία θεωρείται δικαστική υπηρεσία,
---	---

θέσεις κάθε βαθμού και ειδικότητας μόνιμου ή με οποιαδήποτε σχέση προσωπικού και προσδιορίζονται ειδικά τυπικά προσόντα κάθε κλάδου ή ειδικότητας. 4. Οι θέσεις του διοικητικού προσωπικού καλύπτονται με μόνιμο προσωπικό μέσω διαγωνισμού. Είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων αυτών με απόσπαση δικαστικών υπαλλήλων και υπαλλήλων φορέων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Δικαιοσύνης, το Υπουργείο Οικονομικών και τους εποπτευόμενους φορείς αυτού, κατά παρέκκλιση από κάθε άλλη διάταξη συμπεριλαμβανομένων και αυτών του ν. 4440/2016 (Α' 224), κατόπιν δημοσίευσης σχετικής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, στην οποία προσδιορίζονται τα απαιτούμενα και τα επιθυμητά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων. Από τους υπαλλήλους προτιμώνται όσοι αποδεδειγμένα γνωρίζουν σε πολύ καλό βαθμό τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα και συνεκτιμάται η πολύ καλή ή καλή γνώση και άλλων ξένων γλωσσών. Η απόσπαση διαρκεί για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών, το οποίο μπορεί να παρατείνεται για τέσσερις (4) ακόμα τριετίες ή, ειδικώς στην περίπτωση απόσπασης υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών και των φορέων που εποπτεύονται από αυτό, για μια (1) ακόμα τριετία. 5. Για τους υπαλλήλους που ήδη ασχολούνται με τον σχεδιασμό, τον προγραμματισμό, την πραγματοποίηση και τη διαχείριση των χρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση δράσεων, η απόσπαση μπορεί να παρατείνεται, κατ' εξαίρεση, μέχρι τη λήξη των προγραμμάτων αυτών. 6. Όσοι αποσπασμένοι δικαστικοί και λοιποί υπάλληλοι στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών, η οποία θεωρείται δικαστική υπηρεσία, συμπληρώσουν σε αυτή συνολικό χρόνο υπηρεσίας εννέα (9) ετών, μετατάσσονται σε αυτή ύστερα από αίτησή τους, με απόφαση του Διοικητικού	συμπληρώσουν σε αυτή συνολικό χρόνο υπηρεσίας δεκαπέντε (15) ετών, μετατάσσονται σε αυτή ύστερα από αίτησή τους, μετά από σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι ανωτέρω δικαστικοί υπάλληλοι πρέπει, κατά το δυνατόν, να προέρχονται ισομερώς από το προσωπικό των γραμματειών των δικαστηρίων της Διοικητικής Κατεύθυνσης, της Πολιτικής - Ποινικής Κατεύθυνσης και της αντίστοιχης των Ειρηνοδικών, καθώς και της Κατεύθυνσης των Εισαγγελέων. 7. Η απόσπαση, η ανανέωση ή η διακοπή της πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, η οποία εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Σχολής μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή και αιτιολογημένη απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Η διαδικασία της απόσπασης του υπαλλήλου, εκκινεί με την ανάρτηση στη Διάγεια και στην ιστοσελίδα της Σχολής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και ολοκληρώνεται με την έκδοση της παραπάνω υπουργικής απόφασης εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών. Η απόσπαση του υπαλλήλου μπορεί να διακοπεί με την ίδια διαδικασία και πριν από τη λήξη του χρόνου απόσπασης. Δικαστικός υπάλληλος, του οποίου η απόσπαση δεν ανανεώθηκε ή διακόπηκε για οποιονδήποτε λόγο, δεν επιτρέπεται να αποσπασθεί εκ νέου στη Σχολή. 8. Οι υπάλληλοι που είναι αποσπασμένοι στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών εξακολουθούν να λαμβάνουν το σύνολο των αποδοχών τους, με τα πάσης φύσεως επιδόματα της οργανικής θέσης τους,
---	---

Συμβουλίου της Σχολής και μετά από σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι υπάλληλοι που μετατάσσονται διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους. Οι ανωτέρω δικαστικοί υπάλληλοι πρέπει, κατά το δυνατόν, να προέρχονται ισομερώς από το προσωπικό των γραμματειών των δικαστηρίων της Διοικητικής Κατεύθυνσης, της Πολιτικής - Ποινικής Κατεύθυνσης και της αντίστοιχης των Ειρηνοδικών, καθώς και της Κατεύθυνσης των Εισαγγελέων. 7. Η απόσπαση, η ανανέωση ή η διακοπή της πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, για τους δικαστικούς υπαλλήλους και με κοινή απόφαση των Υπουργών Δικαιοσύνης και Οικονομικών για τους λοιπούς υπαλλήλους, η οποία εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Σχολής μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή και αιτιολογημένη απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Η διαδικασία της απόσπασης του υπαλλήλου, εκκινεί με την ανάρτηση στη Διαύγεια και στην ιστοσελίδα της Σχολής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και ολοκληρώνεται με την έκδοση της παραπάνω υπουργικής απόφασης εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών. Η απόσπαση του υπαλλήλου μπορεί να διακοπεί με την ίδια διαδικασία και πριν από τη λήξη του χρόνου απόσπασης. Δικαστικός υπάλληλος, του οποίου η απόσπαση δεν ανανεώθηκε ή διακόπηκε για οποιονδήποτε λόγο, δεν επιτρέπεται να αποσπασθεί εκ νέου στη Σχολή. 8. Οι υπάλληλοι που είναι αποσπασμένοι στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών εξακολουθούν να λαμβάνουν το σύνολο των αποδοχών τους, με τα πάσης φύσεως επιδόματα της οργανικής θέσης τους, από τον φορέα από τον οποίο αποσπώνται, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους.	από τον φορέα από τον οποίο αποσπώνται, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους. 9. Στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών λειτουργεί μη δανειστική βιβλιοθήκη προς εξυπηρέτηση των διδασκόντων και των σπουδαστών. Η προβλεπόμενη θέση ΠΕ ή ΤΕ Βιβλιοθηκονόμου καλύπτεται με την απόσπαση που αναφέρεται στην παρ. 4.».
--	---

Ειδικώς στην περίπτωση απόσπασης υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών και των εποπτευόμενων φορέων αυτού, οι αποδοχές καταβάλλονται από τον φορέα υποδοχής. 9. Στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών λειτουργεί μη δανειστική βιβλιοθήκη προς εξυπηρέτηση των διδασκόντων και των σπουδαστών. Η προβλεπόμενη θέση ΠΕ ή ΤΕ Βιβλιοθηκονόμου καλύπτεται με την απόσπαση που αναφέρεται στην παρ. 4.».	
Άρθρο 49 Εισαγόμενοι για φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών – Προσθήκη περ. κβ' στην παρ. 2 του άρθρου 2 ν. 4765/2021 1. Στην παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α' 6) προστίθεται περ. κβ' και η παρ. 2 του άρθρου 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις των Μερών Β' και Γ': α. Οι δικαστικοί λειτουργοί, το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και οι ιατροδικαστές. β. Τα μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) και το έκτακτο διδακτικό προσωπικό των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) και των Ανωτάτων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Σ.Ε.Ι.), καθώς και το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό των με οποιαδήποτε ονομασία σχολών ή σχολείων ή υπηρεσιών του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των νομικών προσώπων που αναφέρονται στην παρ. 1. γ. Το ερευνητικό προσωπικό των ερευνητικών ή τεχνολογικών κέντρων, ιδρυμάτων και ινστιτούτων. δ. Οι στρατιωτικοί, το μη πολιτικό προσωπικό των Υπουργείων Προστασίας του Πολίτη και	Άρθρο 2 Πεδίο εφαρμογής του νόμου 1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο. Στον κατά τα ανωτέρω δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνο υπάγονται σε κάθε περίπτωση: α. Η Προεδρία της Δημοκρατίας, ως προς το μόνιμο προσωπικό της. β. Η Βουλή των Ελλήνων, ως προς το προσωπικό της, σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο Κανονισμός της. γ. Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους. δ. Οι συνταγματικώς κατοχυρωμένες και λοιπές ανεξάρτητες διοικητικές αρχές. ε. Η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.), η Ένωση Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.) και οι Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων. στ. Οι τράπεζες στις οποίες ο διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου

Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών. ε. Οι υπάλληλοι του διπλωματικού κλάδου, του κλάδου επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, του κλάδου εμπειρογνομόνων του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και το προσωπικό της εξωτερικής υπηρεσίας του ίδιου Υπουργείου που προσλαμβάνεται επιτοπίως. στ. Το ιατρικό προσωπικό των φορέων που απαρτίζουν το Εθνικό Σύστημα Υγείας, καθώς και το ιατρικό προσωπικό του Ε.Ο.Δ.Υ., του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕ.Θ.Ε.Α.), του Οργανισμού Κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ.), καθώς και οι κάθε είδους θεραπευτές στους ίδιους φορείς για τα προγράμματα απεξάρτησης από τα ναρκωτικά και πρώην εξαρτημένα από ναρκωτικές ουσίες άτομα. ζ. Οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των λοιπών Εκκλησιών, δογμάτων και των εν γένει γνωστών θρησκειών. η. Οι λογοτέχνες, καλλιτέχνες και δημοσιογράφοι για απασχολήσεις που προσιδιάζουν στην ιδιότητά τους, το επιστημονικό προσωπικό και τεχνίτες υψηλής εξειδίκευσης για έργα έρευνας, αναστήλωσης, αποκατάστασης, συντήρησης και διαμόρφωσης μνημείων και έργων τέχνης, το ανειδίκευτο εργατοτεχνικό προσωπικό και οι σχεδιαστές που απασχολούνται σε συγχρηματοδοτούμενα έργα, καθώς και το καλλιτεχνικό, τεχνικό ή βοηθητικό προσωπικό, πλην διοικητικού προσωπικού, που είναι αναγκαίο για την προετοιμασία και την παρουσίαση των έργων ή συναυλιών στο πλαίσιο εγκεκριμένου καλλιτεχνικού προγράμματος σύμφωνα με τα άρθρα 81 και 82 του ν. 1958/1991 (Α` 122), την παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2026/1992 (Α` 43) και την παρ. Δ3 του άρθρου 69 του ν. 2065/1992 (Α`113).	ή Διοικητή υπάγεται στο άρθρο 49Α του Κανονισμού της Βουλής, καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες. ζ. Τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο Κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους. η. Οι δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμοί και ανώνυμες εταιρείες που προβλέπονται στο άρθρο 1 του ν. 3429/2005 (Α` 314)</b>.</p> <p>θ. Το προσωπικό των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των εξομοιούμενων προς αυτά κατά την παρ. 3 του <b>άρθρου 63</b> του ν. <b>3801/2009 (Α` 163), των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και εν γένει των κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό. ι. Το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας. ια. Ο Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.), ως προς το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. ιβ. Οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. 2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις των Μερών Β` και Γ`: α. Οι δικαστικοί λειτουργοί, το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και οι ιατροδικαστές. β. Τα μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.)
--	--

θ. Οι κυβερνήτες, συγκυβερνήτες και ιπτάμενοι μηχανικοί του θαλάμου διακυβέρνησης αεροσκαφών, οποιασδήποτε υπηρεσίας ή νομικού προσώπου της παρ. 1, οι πλοηγοί, κυβερνήτες σκαφών και ναυτικοί της Πλοηγικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και κάθε άλλης πλοηγικής υπηρεσίας, καθώς και οι διαιτητές - μεσολαβητές του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας. ι. Οι μετακλητοί υπάλληλοι, οι συνεργάτες που προσλαμβάνονται κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 46 έως 48 του ν. 4622/2019 (Α` 133), οι ειδικοί σύμβουλοι - επιστημονικοί συνεργάτες - ειδικοί συνεργάτες των Ο.Τ.Α., καθώς και το προσωπικό του άρθρου 47 του ν. 4484/2017 (Α` 110). ια. Όσοι διορίζονται απευθείας σε διευθυντικούς βαθμούς και αυτοί στους οποίους ανατίθενται διευθυντικά καθήκοντα. ιβ. Οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή. ιγ. Οι εισαγόμενοι για φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. ιδ. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται από δημόσιες επιχειρήσεις ή τράπεζες και τις θυγατρικές τους εταιρείες για απασχόληση σε χώρες εκτός της Ελλάδας, όπου έχουν επενδύσει ή επενδύουν, εφόσον η διάρκεια της σύμβασής του δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη. Η απασχόληση του προσωπικού αυτού στην Ελλάδα, κατά τη διάρκεια της σύμβασής του, απαγορεύεται. ιε. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 38. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των	και το έκτακτο διδακτικό προσωπικό των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) και των Ανωτάτων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Σ.Ε.Ι.), καθώς και το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό των με οποιαδήποτε ονομασία σχολών ή σχολείων ή υπηρεσιών του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των νομικών προσώπων που αναφέρονται στην παρ. 1. γ. Το ερευνητικό προσωπικό των ερευνητικών ή τεχνολογικών κέντρων, ιδρυμάτων και ινστιτούτων. δ. Οι στρατιωτικοί, το μη πολιτικό προσωπικό των Υπουργείων Προστασίας του Πολίτη και Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών. ε. Οι υπάλληλοι του διπλωματικού κλάδου, του κλάδου επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, του κλάδου εμπειρογνομόνων του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και το προσωπικό της εξωτερικής υπηρεσίας του ίδιου Υπουργείου που προσλαμβάνεται επιτοπίως. στ. Το ιατρικό προσωπικό των φορέων που απαρτίζουν το Εθνικό Σύστημα Υγείας, καθώς και το ιατρικό προσωπικό του Ε.Ο.Δ.Υ., του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕ.Θ.Ε.Α.), του Οργανισμού Κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ.), καθώς και οι κάθε είδους θεραπευτές στους ίδιους φορείς για τα προγράμματα απεξάρτησης από τα ναρκωτικά και πρώην εξαρτημένα από ναρκωτικές ουσίες άτομα. ζ. Οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των
---	--

προσληπτών στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτών κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 51. ιστ. Το προσωπικό νομικών πρόσωπων ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία δραστηριοποιούνται στον χώρο της ψυχικής υγείας (παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 2716/1999, Α` 96). ιζ. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης ανέργων ατόμων με αναπηρία, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.). ιη. Το προσωπικό που απασχολείται σε Δήμους, περιφέρειες ή άλλες δημόσιες υπηρεσίες σε εκτέλεση προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα, ή ειδικών προγραμμάτων απασχόλησης ανέργων, που καταρτίζονται ή υλοποιούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. ή το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. ιθ. Ο Μόνιμος Αντιπρόσωπος και ο Αναπληρωτής Μόνιμος Αντιπρόσωπος στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία (Μ.Ε.Α.) στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), καθώς και το προσωπικό της Μ.Ε.Α. - Ο.Ο.Σ.Α. που προσλαμβάνεται επιτοπίως. κ. Ο Προϊστάμενος του Γραφείου Οικονομικής Διπλωματίας στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία (Μ.Ε.Α) Γενεύης, καθώς και το προσωπικό του Γραφείου Οικονομικής Διπλωματίας στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία (Μ.Ε.Α) Γενεύης που προσλαμβάνεται επιτοπίως.	λοιπών Εκκλησιών, δογμάτων και των εν γένει γνωστών θρησκειών. η. Οι λογοτέχνες, καλλιτέχνες και δημοσιογράφοι για απασχολήσεις που προσιδιάζουν στην ιδιότητά τους, το επιστημονικό προσωπικό και τεχνίτες υψηλής εξειδίκευσης για έργα έρευνας, αναστήλωσης, αποκατάστασης, συντήρησης και διαμόρφωσης μνημείων και έργων τέχνης, το ανειδίκευτο εργατοτεχνικό προσωπικό και οι σχεδιαστές που απασχολούνται σε συγχρηματοδοτούμενα έργα, καθώς και το καλλιτεχνικό, τεχνικό ή βοηθητικό προσωπικό, πλην διοικητικού προσωπικού, που είναι αναγκαίο για την προετοιμασία και την παρουσίαση των έργων ή συναυλιών στο πλαίσιο εγκεκριμένου καλλιτεχνικού προγράμματος σύμφωνα με τα άρθρα 81 και 82 του ν. 1958/1991 (Α` 122), την παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2026/1992 (Α` 43) και την παρ. Δ3 του άρθρου 69 του ν. 2065/1992 (Α` 113). θ. Οι κυβερνήτες, συγκυβερνήτες και ιπτάμενοι μηχανικοί του θαλάμου διακυβέρνησης αεροσκαφών, οποιασδήποτε υπηρεσίας ή νομικού προσώπου της παρ. 1, οι πλοηγοί, κυβερνήτες σκαφών και ναυτικοί της Πλοηγικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και κάθε άλλης πλοηγικής υπηρεσίας, καθώς και οι διαιτητές - μεσολαβητές του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας. ι. Οι μετακλητοί υπάλληλοι, οι συνεργάτες που προσλαμβάνονται κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 46 έως 48 του ν. 4622/2019 (Α` 133), οι ειδικοί σύμβουλοι - επιστημονικοί συνεργάτες - ειδικοί συνεργάτες των Ο.Τ.Α., καθώς και το προσωπικό του άρθρου 47 του ν. 4484/2017 (Α` 110).
--	--

κα. Το προσωπικό της εξωτερικής υπηρεσίας του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού που προσλαμβάνεται επιτοπίως. κβ. Οι εισαγόμενοι για φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών.».	ια. Όσοι διορίζονται απευθείας σε διευθυντικούς βαθμούς και αυτοί στους οποίους ανατίθενται διευθυντικά καθήκοντα. ιβ. Οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή. ιγ. Οι εισαγόμενοι για φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. ιδ. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται από δημόσιες επιχειρήσεις ή τράπεζες και τις θυγατρικές τους εταιρείες για απασχόληση σε χώρες εκτός της Ελλάδας, όπου έχουν επενδύσει ή επενδύουν, εφόσον η διάρκεια της σύμβασής του δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη. Η απασχόληση του προσωπικού αυτού στην Ελλάδα, κατά τη διάρκεια της σύμβασής του, απαγορεύεται. ιε. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 38. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο Α.Σ.Ε.Π., καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 51.
---	---

	ιστ. Το προσωπικό νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία δραστηριοποιούνται στον χώρο της ψυχικής υγείας (παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 2716/1999, Α` 96). ιζ. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης ανέργων ατόμων με αναπηρία, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.). ιη. Το προσωπικό που απασχολείται σε Δήμους, περιφέρειες ή άλλες δημόσιες υπηρεσίες σε εκτέλεση προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα, ή ειδικών προγραμμάτων απασχόλησης ανέργων, που καταρτίζονται ή υλοποιούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. ή το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. ιθ. Ο Μόνιμος Αντιπρόσωπος και ο Αναπληρωτής Μόνιμος Αντιπρόσωπος στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία (Μ.Ε.Α.) στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), καθώς και το προσωπικό της Μ.Ε.Α. - Ο.Ο.Σ.Α. που προσλαμβάνεται επιτοπίως. κ. Ο Προϊστάμενος του Γραφείου Οικονομικής Διπλωματίας στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία (Μ.Ε.Α) Γενεύης, καθώς και το προσωπικό του Γραφείου Οικονομικής Διπλωματίας στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία (Μ.Ε.Α) Γενεύης που προσλαμβάνεται επιτοπίως. κα. Το προσωπικό της εξωτερικής υπηρεσίας του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού που προσλαμβάνεται επιτοπίως. 3. Για τράπεζες υπαγόμενες στην παρ. 1, οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται για προσλήψεις στον εισαγωγικό και τον αμέσως επόμενο
--	---

	αυτού βαθμό όλων των κατηγοριών, καθώς και για προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου κατά το Κεφάλαιο Γ` του Μέρους Γ`. 4. Φορείς του δημόσιου τομέα που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του παρόντος δύνανται να ζητούν από το Α.Σ.Ε.Π., να διενεργήσει αυτό τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων τους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, αναλαμβάνοντας την απόδοση των σχετικών δαπανών. Επί του αιτήματος αποφασίζει το Α.Σ.Ε.Π. 5. Ειδικά για την επιλογή του μη πολιτικού προσωπικού του Λιμενικού Σώματος, των Δόκιμων Πυροσβεστών Γενικών Υπηρεσιών, των Ειδικών Φρουρών, των Συνοριακών Φυλάκων, των Συνοριακών Φυλάκων ορισμένου χρόνου, του αστυνομικού προσωπικού ειδικών καθηκόντων της Ελληνικής Αστυνομίας, καθώς και του προσωπικού ασφαλείας του άρθρου 19 του ν. 1339/1983 (Α' 35), η ένσταση ασκείται ενώπιον του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), με την τήρηση της διαδικασίας και των προθεσμιών που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις.
Άρθρο 50 Πλήρωση θέσεων δικαστικών υπαλλήλων – Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 11 ν. 4798/2021 Η παρ. 2 του άρθρου 11 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων [ν. 4798/2021, (Α' 68)] αντικαθίσταται ως εξής: «2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων για την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών η πλήρωση των θέσεων δικαστικών υπαλλήλων γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.	«Άρθρο 11 Πλήρωση θέσεων 1. Ο προγραμματισμός για την πλήρωση κενών θέσεων δικαστικών υπαλλήλων των τομέων του άρθρου 18 γίνεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4622/2019 (Α' 133), σε ετήσια βάση. Προς τον σκοπό αυτό, το Υπουργείο Δικαιοσύνης υποβάλλει πρόταση μέχρι το τέλος του δικαστικού έτους και, πάντως, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, το αργότερο μέχρι την έναρξη του

4765/2021 (Α'6) για τους δημόσιους διοικητικούς υπαλλήλους.».	επόμενου, μετά από γνώμη των Προέδρων των ανώτατων δικαστηρίων, του Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου, του Γενικού Επιτρόπου της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο, του Γενικού Επιτρόπου της Επικρατείας των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, καθώς και της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδας (Ο.Δ.Υ.Ε.) και του Συλλόγου Υπαλλήλων του Ελεγκτικού Συνεδρίου. 2. Η πλήρωση των θέσεων δικαστικών υπαλλήλων γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α' 6) για τους δημόσιους διοικητικούς υπαλλήλους, ειδικά των κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Γραμματέων και ΠΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων αποκλειστικά με γραπτό διαγωνισμό. 3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Δικαιοσύνης και Εσωτερικών, μετά από γνώμη των δικαστικών λειτουργιών και των συνδικαλιστικών οργανώσεων της παρ. 1, τίθενται ουσιαστικές και διαδικαστικές ρυθμίσεις για την πλήρωση των θέσεων δικαστικών υπαλλήλων και κατά παρέκκλιση από τις διατάξεις που αφορούν στους δημόσιους διοικητικούς υπαλλήλους.».
Άρθρο 51 Προσθήκη Τομέα Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών για την κατάταξη των δικαστικών υπαλλήλων — Τροποποίηση άρθρου 18 ν. 4798/2021 Στο άρθρο 18 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 4798/2021, Α' 68) προστίθεται περ. ε) και το άρθρο 18 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 18 Τομείς Κατάταξης Οι δικαστικοί υπάλληλοι κατατάσσονται στους παρακάτω τομείς: α) Τομέας του Συμβουλίου της Επικρατείας.	Άρθρο 18 Τομείς Κατάταξης Οι δικαστικοί υπάλληλοι κατατάσσονται στους παρακάτω τομείς: α) Τομέας του Συμβουλίου της Επικρατείας. β) Τομέας των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων και των εισαγγελιών. γ) Τομέας του Ελεγκτικού Συνεδρίου και της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο. δ) Τομέας των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων και της Γενικής

β) Τομέας των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων και των εισαγγελιών. γ) Τομέας του Ελεγκτικού Συνεδρίου και της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο. δ) Τομέας των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων και της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων. ε) Τομέας της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών.».	Επιτροπείας της Επικρατείας των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων.
Άρθρο 52 Δημιουργία νέων κλάδων - ειδικοτήτων κατάταξης δικαστικών υπαλλήλων για τον Τομέα της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών - – Τροποποίηση άρθρου 21 ν. 4798/2021 Στο άρθρο 21 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 4798/2021, Α' 68) προστίθεται παρ. 2Α ως εξής: «2Α. Οι θέσεις κάθε κατηγορίας δικαστικών υπαλλήλων του τομέα της περ. ε) του άρθρου 18 κατατάσσονται στους εξής κλάδους και ειδικότητες: α) Κατηγορίας ΠΕ: αα. Κλάδος ΠΕ Γραμματέων, αβ. Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής, αγ. Κλάδος ΠΕ Οικονομολόγων, αδ. Κλάδος ΠΕ Δημοσιονομικού Ελέγχου – Διοικητικής Υποστήριξης αε. Κλάδος ΠΕ Εφοριακών, β) Κατηγορίας ΔΕ: βα. Κλάδος ΔΕ Γραμματέων, ββ. Κλάδος ΔΕ Τεχνικών, γ) Κατηγορίας ΥΕ: γα. Κλάδος ΥΕ Οδηγών.».	Άρθρο 21 Κλάδοι - Ειδικότητες 1. Οι θέσεις κάθε κατηγορίας δικαστικών υπαλλήλων των τομέων των περ. α), β) και δ) του άρθρου 18 κατατάσσονται στους εξής κλάδους και ειδικότητες: α) Κατηγορία ΠΕ: αα. Κλάδος ΠΕ Γραμματέων, αβ. Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής, αγ. Κλάδος ΠΕ Μηχανικών, με ειδικότητες: i. Πολιτικών Μηχανικών, ii. Ηλεκτρολόγων - Μηχανολόγων, αδ. Κλάδος ΠΕ Οικονομολόγων, αε. Κλάδος ΠΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων, αστ. Κλάδος ΠΕ Στατιστικής, αζ. Κλάδος ΠΕ Βιβλιοθηκονόμων,

	αη. Κλάδος ΠΕ Τεκμηρίωσης και Επικουρίας Δικαστικού Έργου, αθ. Κλάδος ΠΕ Δικαστικής Επικοινωνίας και Διεθνών Σχέσεων, β) Κατηγορία ΤΕ: βα. Κλάδος ΤΕ Γραμματέων, ββ. Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής, βγ. Κλάδος ΤΕ Ελεγκτών Τεχνολόγων, βδ. Κλάδος ΤΕ Βιβλιοθηκονόμων, γ) Κατηγορία ΔΕ: γα. Κλάδος ΔΕ Γραμματέων, γβ. Κλάδος ΔΕ Πληροφορικής, γγ. Κλάδος ΔΕ Δακτυλογράφων - Χειριστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, γδ. Κλάδος ΔΕ Οδηγών, γε. Κλάδος ΔΕ Επιμελητών Δικαστηρίων, δ) Κατηγορία ΥΕ: δα. Κλάδος ΥΕ Επιμελητών Δικαστηρίων, δβ. Κλάδος ΥΕ Φυλάκων - Νυχτοφυλάκων, δγ. Κλάδος ΥΕ Καθαριότητας. 2. Οι θέσεις κάθε κατηγορίας δικαστικών υπαλλήλων του τομέα της περ. γ) του άρθρου 18 κατατάσσονται στους εξής κλάδους και ειδικότητες:
--	--

	α) Κατηγορία ΠΕ: αα. Κλάδος ΠΕ Επιτρόπων, αβ. Κλάδος ΠΕ Δημοσιονομικού Ελέγχου - Διοικητικής Υποστήριξης, αγ. Κλάδος ΠΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων, αδ. Κλάδος ΠΕ Τεκμηρίωσης και Επικουρίας Δικαστικού Έργου, αε. Κλάδος ΠΕ Δικαστικής Επικοινωνίας και Διεθνών Σχέσεων, αστ. Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής Διοίκησης, αζ. Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής Ελέγχου, αη. Κλάδος ΠΕ Μηχανικών, με ειδικότητες: i. Πολιτικών Μηχανικών, ii. Ηλεκτρολόγων - Μηχανολόγων, β) Κατηγορία ΤΕ: βα. Κλάδος ΤΕ Δημοσιονομικού Ελέγχου - Διοικητικής Υποστήριξης, ββ. Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής Διοίκησης, βγ. Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής Ελέγχου, βδ. Κλάδος ΤΕ Βιβλιοθηκονόμων, γ) Κατηγορία ΔΕ: γα. Κλάδος ΔΕ Διοικητικού - Γραμματέων - Υποστήριξης Ελέγχου,
--	--

	γβ Κλάδος ΔΕ Πληροφορικής, γγ. Κλάδος ΔΕ Δακτυλογράφων - Χειριστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, γδ. Κλάδος ΔΕ Οδηγών, γε. Κλάδος ΔΕ Ταξινόμων, γστ. Κλάδος ΔΕ Επιμελητών Δικαστηρίων δ) Κατηγορία ΥΕ: δα. Κλάδος ΥΕ Επιμελητών Δικαστηρίων, δβ. Κλάδος ΥΕ Καθαριότητας, δγ. Κλάδος ΥΕ Φυλάκων - Νυχτοφυλάκων. 3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Δικαιοσύνης και Οικονομικών, μετά από γνώμη των Προέδρων των ανωτάτων δικαστηρίων, του Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου, του Γενικού Επιτρόπου της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο και του Γενικού Επιτρόπου της Επικρατείας των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, ορίζεται ο αριθμός των οργανικών θέσεων των κλάδων και ειδικοτήτων που προβλέπονται στις παρ. 1 και 2. Με όμοιο διάταγμα καταργούνται, συγχωνεύονται ή μετονομάζονται οι κλάδοι και οι ειδικότητες ή συνιστώνται νέοι κλάδοι και ειδικότητες. Στις περιπτώσεις του πρώτου εδαφίου επιτρέπεται η κατάργηση ή ανακατανομή οργανικών θέσεων των καταργούμενων ή συγχωνευόμενων κλάδων.
--	---

	4. Σε περίπτωση κατάργησης οργανικών θέσεων, οι δικαστικοί υπάλληλοι που τις κατείχαν, έπειτα από αίτησή τους, μετατίθενται ή μετατάσσονται σε κενή οργανική θέση.
Άρθρο 53 Υπολογισμός χρόνου φοίτησης στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 20 ν. 4798/2021 Στην παρ. 3 του άρθρου 20 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 4798/2021, Α' 68) προστίθεται νέο έβδομο εδάφιο και η παρ. 3 του άρθρου 20 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ' και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε'. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος, εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β', στον οποίο κατατάσσονται με διαπιστωτική πράξη. Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, εισαγωγικός βαθμός είναι ο Γ', στον οποίο κατατάσσονται με διαπιστωτική πράξη. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.), εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β'. Ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. υπολογίζεται ως πλεονάζων στον Β' βαθμό. Για τους αριστούχους προσμετράται ένα (1) επιπλέον έτος στον ίδιο βαθμό. Ο χρόνος φοίτησης στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών υπολογίζεται ως πλεονάζων στον κατά περίπτωση εισαγωγικό βαθμό. Η παραμονή στον εισαγωγικό βαθμό διαρκεί τουλάχιστον για δύο (2) έτη, ανεξαρτήτως των τυπικών προσόντων που αποκτά ο δικαστικός υπάλληλος στο ενδιάμεσο διάστημα.».	«Άρθρο 20 Βαθμολογική κλίμακα 1. Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται σε πέντε (5) συνολικά βαθμούς, ως ακολούθως: - Βαθμός Α' - Βαθμός Β' - Βαθμός Γ' - Βαθμός Δ' - Βαθμός Ε'. 2. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ', Γ', Β' και Α', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α'. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε', Δ', Γ' και Β' από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε' και ανώτερος ο Β'. 3. Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ' και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε'. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος, εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β', στον οποίο κατατάσσονται με διαπιστωτική πράξη. Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, εισαγωγικός βαθμός είναι ο Γ', στον οποίο κατατάσσονται με διαπιστωτική πράξη. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.), εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β'. Ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. υπολογίζεται ως πλεονάζων στον Β' βαθμό. Για τους αριστούχους προσμετράται ένα (1) επιπλέον έτος

	στον ίδιο βαθμό. Η παραμονή στον εισαγωγικό βαθμό διαρκεί τουλάχιστον για δύο (2) έτη, ανεξαρτήτως των τυπικών προσόντων που αποκτά ο δικαστικός υπάλληλος στο ενδιάμεσο διάστημα. 4. Σε κάθε τομέα οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες. Σε κάθε έναν από τους τομείς των περ. α, β και δ του άρθρου 18 οι θέσεις όλων των βαθμών και κατηγοριών των κλάδων Γραμματέων (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) θεωρούνται ενιαίες, όσον αφορά στην κινητικότητα των υπαλλήλων. Το ίδιο ισχύει και για τους Κλάδους Επιμελητών Δικαστηρίων (ΔΕ, ΥΕ). 5. Οι δικαστικοί υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Τεκμηρίωσης και Επικουρίας Δικαστικού Έργου και ΠΕ Δικαστικής Επικοινωνίας και Διεθνών Σχέσεων διέπονται, ως προς τα ανωτέρω ζητήματα, από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις του παρόντος.».
Άρθρο 54 Συνδρομή της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών κατά την εισαγωγική εκπαίδευση των δικαστικών υπαλλήλων – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 125 ν. 4798/2021 Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 125 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 4798/2021, Α' 68) τροποποιείται, με την προσθήκη της δυνατότητας παροχής συνδρομής από την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών για την προεισαγωγική και εισαγωγική εκπαίδευση των δικαστικών υπαλλήλων, και η παρ. 3 του άρθρου 125 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Ο δικαστής που διευθύνει το αρμόδιο κατά την παρ. 2 δικαστήριο ορίζει έναν δικαστικό λειτουργό και έναν δικαστικό υπάλληλο ως υπεύθυνους της εκπαίδευσης. Για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της	«Άρθρο 125 Εισαγωγική εκπαίδευση 1. Ο δικαστικός υπάλληλος μετά από την ανάληψη υπηρεσίας παρακολουθεί δεκαήμερη εισαγωγική εκπαίδευση. 2. Η εισαγωγική εκπαίδευση αποτελεί προϋπόθεση για την μονιμοποίηση του υπαλλήλου και πραγματοποιείται: α. για όσους διορίστηκαν στο Συμβούλιο της Επικρατείας, στον Άρειο Πάγο, στο Ελεγκτικό Συνέδριο, στη Γενική Επιτροπεία των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων και στα πολιτικά και διοικητικά Πρωτοδικεία Θεσσαλονίκης, από τα δικαστήρια αυτά, αντιστοίχως, β. για όσους διορίστηκαν στα πολιτικά και διοικητικά πρωτοδικεία της Αθήνας και του Πειραιά, από το πολιτικό και

προεισαγωγικής και της εισαγωγικής εκπαίδευσης μπορεί να ζητείται η συνδρομή της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών και του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης».	διοικητικό πρωτοδικείο της Αθήνας, αντιστοίχως, γ. για τους λοιπούς, από τα οικεία εφετεία. 3. Ο δικαστής που διευθύνει το αρμόδιο κατά την παρ. 2 δικαστήριο ορίζει έναν δικαστικό λειτουργό και έναν δικαστικό υπάλληλο ως υπεύθυνους της εκπαίδευσης. Για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της εισαγωγικής εκπαίδευσης μπορεί να ζητείται η συνδρομή του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. 4. Αντικείμενο της εισαγωγικής εκπαίδευσης είναι: α. η ενημέρωση για την αποστολή, την οργάνωση και τη λειτουργία της Δικαιοσύνης, β. η μελέτη και ανάλυση των κανόνων δεοντολογίας που διέπουν τη συμπεριφορά των δικαστικών λειτουργών, των δικαστικών υπαλλήλων, των οργάνων της Διοίκησης, των δικηγόρων και των διαδίκων, με έμφαση στους κανόνες δεοντολογίας που διέπουν τις σχέσεις των δικαστικών υπαλλήλων με τους δικαστικούς λειτουργούς, γ. η ενημέρωση και εξοικείωση με τα βασικά νομοθετήματα που διέπουν την οργάνωση και λειτουργία του οικείου δικαστηρίου και την κατάσταση των δικαστικών υπαλλήλων, δ. η ενημέρωση και εξοικείωση με τη χρήση των ηλεκτρονικών βάσεων και συστημάτων που λειτουργούν στο δικαστήριο. Κατά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του προγράμματος της εισαγωγικής εκπαίδευσης λαμβάνεται ιδιαίτερη μέριμνα για τη συνειδητοποίηση από τους δικαστικούς υπαλλήλους της σημασίας του έργου τους για την ορθή απονομή της δικαιοσύνης.
--	--

	5. Στο τέλος της εισαγωγικής εκπαίδευσης από τους αναφερόμενους στην παρ. 3 υπευθύνους εκπαίδευσης συντάσσεται έκθεση πεπραγμένων καθώς και έκθεση για την επίδοση κάθε υπαλλήλου. Η έκθεση κοινοποιείται στον δικαστή που διευθύνει το δικαστήριο στο οποίο έχει διοριστεί ο υπάλληλος, καθώς και στον κατά την παρ. 2 αρμόδιο για την εκπαίδευση δικαστή. 6. Ειδικά για τους Κλάδους ΠΕ Τεκμηρίωσης και Επικουρίας Δικαστικού Έργου και ΠΕ Δικαστικής Επικοινωνίας και Διεθνών Σχέσεων η εισαγωγική εκπαίδευση παρέχεται, όπως ορίζεται στα άρθρα 34-38 και 74, αντιστοίχως.».
Άρθρο 55 Επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 126 ν. 4798/2021 Το άρθρο 126 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 4798/2021, Α' 68) τροποποιείται, με την προσθήκη της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών ως χώρου διεξαγωγής προγραμμάτων για την επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων, και το άρθρο 126 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 126 Μετεκπαίδευση και επιμόρφωση Η υπηρεσία μεριμνά για τη μετεκπαίδευση και επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους και διευκολύνει τη συμμετοχή τους σε προγράμματα που πραγματοποιούνται σε δικαστήρια, υπηρεσίες, εκπαιδευτικά ιδρύματα και άλλους πιστοποιημένους φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό, λαμβάνοντας ιδιαίτερη μέριμνα για την ισότιμη πρόσβαση των υπαλλήλων σε αυτή.».	Άρθρο 126 Μετεκπαίδευση και επιμόρφωση Η υπηρεσία μεριμνά για τη μετεκπαίδευση και επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους και διευκολύνει τη συμμετοχή τους σε προγράμματα που πραγματοποιούνται σε δικαστήρια, υπηρεσίες, εκπαιδευτικά ιδρύματα και άλλους πιστοποιημένους φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό, λαμβάνοντας ιδιαίτερη μέριμνα για την ισότιμη πρόσβαση των υπαλλήλων σε αυτή.».
Άρθρο 56	«Άρθρο 138

Εξαίρεση αποφοίτων Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών από την παρακολούθηση προγράμματος εισαγωγικής εκπαίδευσης – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 138 ν. 4798/2021 Η παρ. 2 του άρθρου 138 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 4798/2021, Α' 68) τροποποιείται, με την προσθήκη πρόβλεψης εξαίρεσης των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών από τους παρακολουθούντες πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης, σύμφωνα με το άρθρο 125 κατά το διάστημα της δοκιμαστικής τους υπηρεσίας, και η παρ. 2 του άρθρου 138 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Οι δικαστικοί υπάλληλοι, πλην των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών, κατά το διάστημα της δοκιμαστικής τους υπηρεσίας παρακολουθούν πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης, σύμφωνα με το άρθρο 125.».	Δοκιμαστική υπηρεσία - Μονιμοποίηση 1. Οι δικαστικοί υπάλληλοι μετά τον διορισμό τους διανύουν διετή δοκιμαστική υπηρεσία, κατά τη διάρκεια της οποίας επιτρέπεται να απολυθούν για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία τους, ύστερα από απόφαση του αρμόδιου δικαστικού συμβουλίου. 2. Οι δικαστικοί υπάλληλοι κατά το διάστημα της δοκιμαστικής υπηρεσίας τους παρακολουθούν πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης, σύμφωνα με το άρθρο 125. 3. Μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας, το αρμόδιο δικαστικό συμβούλιο υποχρεούται να αποφασίσει αν ο δόκιμος δικαστικός υπάλληλος είναι κατάλληλος για μονιμοποίηση. Για τον σκοπό αυτό εκτιμά τα προσόντα του δικαστικού υπαλλήλου, όπως προκύπτουν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού του μητρώου, καθώς και την επίδοσή του στο πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης. Αν κριθεί κατάλληλος, ο δικαστικός υπάλληλος, μονιμοποιείται με πράξη του οργάνου που είναι αρμόδιο για τον διορισμό. Με πράξη του ίδιου οργάνου απολύεται ο δικαστικός υπάλληλος που κρίνεται ακατάλληλος. 4. Αν η συμπλήρωση του χρόνου δοκιμαστικής υπηρεσίας παρατείνεται εξαιτίας λήψης άδειας λόγω ασθένειας, κύησης, λοχείας ή ανατροφής τέκνου, η εκ των υστέρων μονιμοποίηση του υπαλλήλου ενεργεί αναδρομικά ως προς όλες τις συνέπειες. 5. Το δικαστικό συμβούλιο δύναται, με αιτιολογημένη απόφασή του, να παρατείνει τον χρόνο δοκιμαστικής υπηρεσίας για ένα (1) ακόμη έτος, εφόσον δεν μπορεί να σχηματίσει σαφή
--	---

	γνώμη για την καταλληλότητα του δικαστικού υπαλλήλου για μονιμοποίηση.».
Άρθρο 57 Επιλογή προϊσταμένου σε τμήμα της γραμματείας των δικαστηρίων και των δικαστικών υπηρεσιών – Τροποποίηση άρθρου 143 ν. 4798/2021 Στο άρθρο 143 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 4798/2021, Α' 68) προστίθεται τρίτο εδάφιο και το άρθρο 143 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 143 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων τοποθετούνται δικαστικοί υπάλληλοι, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα επόμενα άρθρα. Ως οργανικές μονάδες νοούνται η γενική διεύθυνση, η διεύθυνση και το τμήμα. Στα τμήματα στα οποία διαιρείται η γραμματεία των δικαστηρίων και δικαστικών υπηρεσιών που ανήκουν στους τομείς των περ α', β' και δ' του άρθρου 18, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας τους, επιλέγεται προϊστάμενος, εφόσον ο αριθμός των οργανικών θέσεων των υπαλλήλων στο κάθε τμήμα είναι τουλάχιστον πέντε (5), ανεξαρτήτως του συνολικού αριθμού των υπηρετούντων σε αυτά.».	Άρθρο 143 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων τοποθετούνται δικαστικοί υπάλληλοι, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα επόμενα άρθρα. Ως οργανικές μονάδες νοούνται η γενική διεύθυνση, η διεύθυνση και το τμήμα.
Άρθρο 60 Λόγοι παύσης και αρμοδιότητες του Διευθυντή Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση άρθρου 10 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 10 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 διαγράφεται η φράση «προαχθεί ή», β) στην περ. β' της παρ. 3 μετά από τις λέξεις «Ευρωπαϊκή Ένωση,» διαγράφονται οι λέξεις «καθώς και» και μετά από τις λέξεις «Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων» προστίθεται η φράση «και από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και	«Άρθρο 10 Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων 1. Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων τοποθετείται, με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, η οποία εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Δικαστικού Συμβουλίου, Σύμβουλος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ο οποίος έχει τουλάχιστον τριετή ενεργό υπηρεσία. Παύει αυτοδικαίως να κατέχει τη θέση αυτή, αν προαχθεί ή με οποιονδήποτε τρόπο στερηθεί τη

υπογράφει τις σχετικές πράξεις,» και το άρθρο 10 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 10 Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων 1. Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων τοποθετείται, με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, η οποία εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Δικαστικού Συμβουλίου, Σύμβουλος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ο οποίος έχει τουλάχιστον τριετή ενεργό υπηρεσία. Παύει αυτοδικαίως να κατέχει τη θέση αυτή, αν με οποιονδήποτε τρόπο στερηθεί τη δικαστική ιδιότητα. Ορίζεται με μερική απασχόληση και μειωμένη άσκηση των καθηκόντων της κύριας θέσης του για θητεία τριών (3) ετών. Η θητεία του παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι την ανάληψη καθηκόντων από τον αντικαταστάτη του. Εφόσον ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνεται από τον Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης. 2. Ο Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων: α) Είναι ο διατάκτης των δαπανών της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών και υπεύθυνος για την αποτελεσματική διοίκηση των οικονομικών της υποθέσεων, β) λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της χρηστής δημοσιονομικής λειτουργίας της και εποπτεύει τις διαδικασίες που αφορούν στην ορθή εκτέλεση του προϋπολογισμού της και στην οικονομική λειτουργία της, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες που δίνει σε αυτόν το Διοικητικό Συμβούλιο και τη σύμφωνη γνώμη του Γενικού Διευθυντή. 3. Ο Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων:	δικαστική ιδιότητα. Ορίζεται με μερική απασχόληση και μειωμένη άσκηση των καθηκόντων της κύριας θέσης του για θητεία τριών (3) ετών. Η θητεία του παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι την ανάληψη καθηκόντων από τον αντικαταστάτη του. Εφόσον ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνεται από τον Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης. 2. Ο Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων: α) Είναι ο διατάκτης των δαπανών της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών και υπεύθυνος για την αποτελεσματική διοίκηση των οικονομικών της υποθέσεων, β) λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της χρηστής δημοσιονομικής λειτουργίας της και εποπτεύει τις διαδικασίες που αφορούν στην ορθή εκτέλεση του προϋπολογισμού της και στην οικονομική λειτουργία της, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες που δίνει σε αυτόν το Διοικητικό Συμβούλιο και τη σύμφωνη γνώμη του Γενικού Διευθυντή. 3. Ο Διευθυντής Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων: α) Μεριμνά για την, κατά τον νόμο, αξιοποίηση των πόρων της Σχολής, β) σχεδιάζει και εφαρμόζει τα προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και από πόρους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, γ) προγραμματίζει τις οικονομικές υποθέσεις της Σχολής και εποπτεύει τη διαδικασία εκτέλεσής τους,
--	---

α) Μεριμνά για την, κατά τον νόμο, αξιοποίηση των πόρων της Σχολής, β) σχεδιάζει και εφαρμόζει τα προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, από πόρους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, και υπογράφει τις σχετικές πράξεις, γ) προγραμματίζει τις οικονομικές υποθέσεις της Σχολής και εποπτεύει τη διαδικασία εκτέλεσής τους, δ) εγκρίνει την πραγματοποίηση των δαπανών της Σχολής, αναλαμβάνει τις σχετικές υποχρεώσεις σε βάρος των πιστώσεων της και συνάπτει τις σχετικές συμβάσεις, ε) εκδίδει τις πράξεις καταλογισμού αποδοχών, όπως προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 22, την παρ. 4 του άρθρου 26 και την παρ. 2 του άρθρου 36.».	δ) εγκρίνει την πραγματοποίηση των δαπανών της Σχολής, αναλαμβάνει τις σχετικές υποχρεώσεις σε βάρος των πιστώσεων της και συνάπτει τις σχετικές συμβάσεις, ε) εκδίδει τις πράξεις καταλογισμού αποδοχών, όπως προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 22, την παρ. 4 του άρθρου 26 και την παρ. 2 του άρθρου 36.».
Άρθρο 61 Λόγοι παύσης των Διευθυντών Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 11 ν. 4871/2021 Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 4871/2021 (Α' 246) διαγράφεται η φράση «προαχθούν ή» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Οι Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης όλων των κατευθύνσεων παύουν αυτοδικαίως να κατέχουν τις θέσεις τους αν στερηθούν με οποιονδήποτε τρόπο τη δικαστική ιδιότητα. Ορίζονται με μερική απασχόληση, η οποία δεν μπορεί να είναι λιγότερη από δύο (2) ημέρες την εβδομάδα, και έχουν μειωμένη άσκηση των καθηκόντων της κύριας θέσης τους. Η τοποθέτησή τους αφορά σε μία μόνο θητεία τριών (3) ετών, η οποία, κατ' εξαίρεση, παρατείνεται μέχρι την ολοκλήρωση της προβλεπόμενης διαδικασίας	«Άρθρο 11 Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης 1. Στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών τοποθετούνται τρεις (3) Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης, ένας (1) για την κατεύθυνση της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών, ένας (1) για την κατεύθυνση των Εισαγγελέων, και ένας (1) για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης. 2. Ως Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης τοποθετούνται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, η οποία εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου: α) ένας (1) Σύμβουλος Επικρατείας για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης, όταν ο Γενικός Διευθυντής της Σχολής προέρχεται από τον Άρειο Πάγο, β) ένας (1) Αρεοπαγίτης για την κατεύθυνση της Πολιτικής και Ποινικής

τοποθέτησης του νέου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης κάθε κατεύθυνσης.».	Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών, όταν ο Γενικός Διευθυντής της Σχολής προέρχεται από το Συμβούλιο της Επικρατείας και γ) ένας (1) Αντεισαγγελέας του Αρείου Πάγου για την κατεύθυνση των Εισαγγελέων, όταν ο Γενικός Διευθυντής της Σχολής προέρχεται από το Συμβούλιο της Επικρατείας. Αν ο Γενικός Διευθυντής της Σχολής προέρχεται από το Συμβούλιο της Επικρατείας, Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης ορίζεται Πρόεδρος Εφετών που υπηρετεί στα διοικητικά δικαστήρια. Αν ο Γενικός Διευθυντής της Σχολής προέρχεται από τον Άρειο Πάγο, Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών ορίζεται Πρόεδρος Εφετών των πολιτικών δικαστηρίων στην περίπτωση αυτή, Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης στην κατεύθυνση των Εισαγγελέων, ορίζεται Εισαγγελέας Εφετών από τις αντίστοιχες εισαγγελίες της Χώρας. 3. Οι Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης όλων των κατευθύνσεων παύουν αυτοδικαίως να κατέχουν τις θέσεις τους, αν προαχθούν ή στερηθούν με οποιονδήποτε τρόπο τη δικαστική ιδιότητα. Ορίζονται με μερική απασχόληση, η οποία δεν μπορεί να είναι λιγότερη από δύο (2) ημέρες την εβδομάδα, και έχουν μειωμένη άσκηση των καθηκόντων της κύριας θέσης τους. Η τοποθέτησή τους αφορά σε μία μόνο θητεία τριών (3) ετών, η οποία, κατ' εξαίρεση, παρατείνεται μέχρι την ολοκλήρωση της προβλεπόμενης διαδικασίας τοποθέτησης του νέου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης κάθε κατεύθυνσης.
--	--

	4. Εφόσον ελλείπουν, απουσιάζουν ή κωλύονται, ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών αναπληρώνεται από τον Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης των Εισαγγελέων και αντιστρόφως και ο Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης της Διοικητικής Δικαιοσύνης από τον Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και των Ειρηνοδικών.».
Άρθρο 62 Προσόντα συμμετοχής στον διαγωνισμό - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 17 ν. 4871/2021 Στην παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στο δεύτερο εδάφιο της περ. β' επικαιροποιείται η παραπομπή στον Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών, β) στο πρώτο εδάφιο της περ. γ' οι λέξεις «στις παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 36» αντικαθίστανται από τις λέξεις «άρθρο 43» και οι λέξεις «στα άρθρα 37 και 38» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στο άρθρο 44» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Στον διαγωνισμό γίνονται δεκτοί όσοι: α) Έχουν ή είχαν συμπληρώσει δύο (2) έτη άσκησης δικηγορίας ή είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος νομικού τμήματος με μονοετή άσκηση δικηγορίας ή είναι δικαστικοί υπάλληλοι με πτυχίο νομικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο ή αρμοδίως αναγνωρισμένο της αλλοδαπής και έχουν συμπληρώσει τρία (3) έτη υπηρεσίας στη θέση αυτή ή έχουν την ιδιότητα του Ειρηνοδίκη ή του μέλους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, β) έχουν συμπληρώσει το εικοστό όγδοο (28ο) και δεν έχουν υπερβεί το τεσσαρακοστό (40ο) έτος της ηλικίας τους την 31η Δεκεμβρίου του έτους κατά το οποίο προκηρύσσεται ο διαγωνισμός. Η ηλικία του υποψηφίου αποδεικνύεται κατά τις διατάξεις του Κώδικα Οργανισμού των Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών [ν. 1756/1988 (Α' 35)] και γ) έχουν τα προσόντα που ορίζονται στις παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 36 και	«Άρθρο 17 Απαιτούμενα προσόντα συμμετοχής στον διαγωνισμό - Αιτήσεις συμμετοχής 1. Στον διαγωνισμό γίνονται δεκτοί όσοι: α) Έχουν ή είχαν συμπληρώσει δύο (2) έτη άσκησης δικηγορίας ή είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος νομικού τμήματος με μονοετή άσκηση δικηγορίας ή είναι δικαστικοί υπάλληλοι με πτυχίο νομικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο ή αρμοδίως αναγνωρισμένο της αλλοδαπής και έχουν συμπληρώσει τρία (3) έτη υπηρεσίας στη θέση αυτή ή έχουν την ιδιότητα του Ειρηνοδίκη ή του μέλους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, β) έχουν συμπληρώσει το εικοστό όγδοο (28ο) και δεν έχουν υπερβεί το τεσσαρακοστό (40ο) έτος της ηλικίας τους την 31η Δεκεμβρίου του έτους κατά το οποίο προκηρύσσεται ο διαγωνισμός. Η ηλικία του υποψηφίου αποδεικνύεται κατά τις διατάξεις του Κώδικα Οργανισμού των Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών [ν. 1756/1988 (Α' 35)] και γ) έχουν τα προσόντα που ορίζονται στις παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 36 και

έτος της ηλικίας τους την 31η Δεκεμβρίου του έτους κατά το οποίο προκηρύσσεται ο διαγωνισμός. Η ηλικία του υποψηφίου αποδεικνύεται κατά τις διατάξεις του Κώδικα Οργανισμού των Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών [ν. 4938/2022 (Α` 109)] και γ) έχουν τα προσόντα που ορίζονται στο άρθρο 43 και δεν έχουν τα κωλύματα που προβλέπονται στο άρθρο 44 του ανωτέρω Κώδικα, για τον διορισμό τους ως δικαστικών λειτουργών. Τα απαιτούμενα προσόντα, εκτός από το όριο ηλικίας, πρέπει να συντρέχουν κατά τον χρόνο έναρξης του διαγωνισμού. Τα κωλύματα πρέπει να μην υπάρχουν τόσο κατά τον χρόνο έναρξης του διαγωνισμού όσο και κατά τον χρόνο εγγραφής στη Σχολή.».	δεν έχουν τα κωλύματα που προβλέπονται στα άρθρα 37 και 38 του ανωτέρω Κώδικα, για τον διορισμό τους ως δικαστικών λειτουργών. Τα απαιτούμενα προσόντα, εκτός από το όριο ηλικίας, πρέπει να συντρέχουν κατά τον χρόνο έναρξης του διαγωνισμού. Τα κωλύματα πρέπει να μην υπάρχουν τόσο κατά τον χρόνο έναρξης του διαγωνισμού όσο και κατά τον χρόνο εγγραφής στη Σχολή. 2. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν ηλεκτρονικά στη γραμματεία της Σχολής αιτήσεις συμμετοχής στον διαγωνισμό, οι οποίες έχουν τον χαρακτήρα υπεύθυνων δηλώσεων. Με τις ως άνω αιτήσεις δηλώνουν επίσης την κατεύθυνση στην οποία επιθυμούν να διαγωνιστούν, ήτοι κατεύθυνση Διοικητικής Δικαιοσύνης, κατευθύνσεις Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και Ειρηνοδικών και κατεύθυνση Εισαγγελέων. Περαιτέρω, οι υποψήφιοι δηλώνουν υποχρεωτικά μία (1) ξένη γλώσσα μεταξύ της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής και ιταλικής. Με τις αιτήσεις συμμετοχής συνυποβάλλουν τα δικαιολογητικά, με τα οποία αποδεικνύεται η συνδρομή των απαιτούμενων προσόντων και η έλλειψη των κωλυμάτων, με εξαίρεση τα πιστοποιητικά σωματικής και ψυχικής υγείας, τα οποία υποβάλλονται ηλεκτρονικά στη γραμματεία της Σχολής το αργότερο μέχρι την 30ή Ιουνίου του έτους που προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός. Το πιστοποιητικό της σωματικής υγείας εκδίδεται από παθολόγο ή γενικό ιατρό, σύμφωνα με όσα ισχύουν για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, ενώ το πιστοποιητικό ψυχικής υγείας από διευθυντή ψυχιατρικής κλινικής κρατικού ή πανεπιστημιακού
--	--

	νοσοκομείου ή τον νόμιμο αναπληρωτή του. 3. Σε περίπτωση διαπίστωσης έλλειψης φυσικών σωματικών δεξιοτήτων υποψηφίου, εξετάζεται από τον παθολόγο ή γενικό ιατρό της παρ. 2 κατά πόσο η έλλειψη αυτή εμποδίζει ή όχι την άσκηση των δικαστικών του καθηκόντων. Εφόσον πιστοποιηθούν από τον ιατρό η υγεία και η σωματική καταλληλότητά του για την άσκηση των ανωτέρω καθηκόντων, λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διευκόλυνση της συμμετοχής του υποψηφίου στον εισαγωγικό διαγωνισμό. Στα μέτρα διευκόλυνσης μπορεί να περιλαμβάνεται και η παροχή παράτασης για την ολοκλήρωση της εξέτασης. Η παράταση αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα δεύτερο του προβλεπόμενου χρόνου για την ολοκλήρωση της εξέτασης. 4. Το πρώτο πενθήμερο του μηνός Ιουλίου του έτους που προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός, οι Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης κάθε κατεύθυνσης, με τη συνδρομή υπαλλήλων της Σχολής, ελέγχουν την πληρότητα των δικαιολογητικών που υπέβαλε κάθε υποψήφιος και καταρτίζουν για κάθε κατεύθυνση πίνακα υποψηφίων, οι οποίοι γίνονται δεκτοί για να συμμετάσχουν στον διαγωνισμό, καθώς και πίνακα υποψηφίων, οι οποίοι αποκλείονται από αυτόν. Οι ανωτέρω πίνακες αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Σχολής. Ένσταση κατά του πίνακα υποψηφίων, από όσους αποκλείονται του εισαγωγικού διαγωνισμού, ασκείται ηλεκτρονικά από τον αποκλειόμενο εντός δύο (2) ημερών από την ανάρτησή του. Επί της ενστάσεως αποφαινεται η οικεία επιτροπή εντός της ίδιας ή το αργότερο της επόμενης ημέρας από την υποβολή
--	---

	της. Ο Γενικός Διευθυντής εγκρίνει τους τελικούς πίνακες, οι οποίοι υποβάλλονται στον Πρόεδρο της οικείας Επιτροπής Διαγωνισμού το αργότερο την τελευταία ημέρα του δεύτερου πενθημέρου του μηνός Ιουλίου του έτους που προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός και αναρτώνται στις ιστοσελίδες του Υπουργείου Δικαιοσύνης και της Σχολής, αντίστοιχα.».
Άρθρο 63 Γραμματέας της Επιτροπής του εισαγωγικού διαγωνισμού – Τροποποίηση παρ. 5 άρθρου 18 ν. 4871/2021 Στο τέλος της παρ. 5 του άρθρου 18 του ν. 4871/2021 (Α' 246) προστίθενται τρία νέα εδάφια και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής: «5. Τα μέλη των ανωτέρω επιτροπών που έχουν την ιδιότητα του δικαστικού λειτουργού ορίζονται με τους αναπληρωτές τους από τους Προϊσταμένους του οικείου Δικαστηρίου και της οικείας Εισαγγελίας. Τα μέλη που έχουν την ιδιότητα μέλους Δ.Ε.Π. ορίζονται με τους αναπληρωτές τους, ύστερα από κλήρωση που διενεργείται στο Υπουργείο Δικαιοσύνης από τον Γενικό Διευθυντή της Σχολής μεταξύ όλων των καθηγητών των Νομικών Σχολών της χώρας, των οποίων το γνωστικό αντικείμενο είναι σχετικό με τα εξεταζόμενα μαθήματα. Τα μέλη που έχουν την ιδιότητα του δικηγόρου ορίζονται με τους αναπληρωτές τους ύστερα από κλήρωση που διενεργείται στο Υπουργείο Δικαιοσύνης από τον Γενικό Διευθυντή της Σχολής μεταξύ είκοσι (20) δικηγόρων που προτείνονται από τον Πρόεδρο της Ολομέλειας των Προέδρων των δικηγορικών συλλόγων της Χώρας. Όσοι διετέλεσαν μέλη επιτροπών εισαγωγικού διαγωνισμού οποιασδήποτε κατεύθυνσης δεν μπορούν να ορισθούν εκ νέου πριν από την πάροδο διετίας για την άσκηση των συγκεκριμένων καθηκόντων. Αντιθέτως, μπορούν να	«Άρθρο 18 Επιτροπή εισαγωγικού διαγωνισμού 1. Ο εισαγωγικός διαγωνισμός διενεργείται από επιτροπή, η οποία συγκροτείται για κάθε κατεύθυνση χωριστά, με την επιφύλαξη του δεύτερου εδαφίου, με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εντός του μηνός Ιουλίου. Κατ' εξαίρεση, η επιτροπή για την κατεύθυνση της Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και την κατεύθυνση των Ειρηνοδικών είναι κοινή. 2. Η επιτροπή για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης αποτελείται από: α) Έναν Αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας, β) έναν Σύμβουλο Επικρατείας, γ) έναν Σύμβουλο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, δ) έναν Πρόεδρο Εφετών των Διοικητικών Δικαστηρίων Αθηνών, ε) ένα μέλος Δ.Ε.Π. από τη βαθμίδα του Καθηγητή δημοσίου δικαίου των Νομικών Σχολών της Χώρας και στ) έναν δικηγόρο με εικοσιπενταετή τουλάχιστον πραγματική δικηγορική υπηρεσία με ειδική ενασχόληση στο δημόσιο δίκαιο. 3. Η επιτροπή για την κατεύθυνση Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης,

ορισθούν πριν από την πάροδο του ανωτέρω χρονικού διαστήματος μέλη επιτροπών των εξετάσεων αποφοίτησης. Τα μέλη αμφοτέρων των επιτροπών αυτών δεν επιτρέπεται να έχουν την ιδιότητα του διδάσκοντος στη Σχολή ή να μετέχουν στα όργανα Διοίκησης αυτής. Με την ίδια απόφαση ορίζονται ο γραμματέας κάθε επιτροπής και ο αναπληρωτής του. Καθήκοντα γραμματέα ανατίθενται σε υπάλληλο της Σχολής, εφόσον ο διαγωνισμός διενεργείται στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης. Αν ο διαγωνισμός διενεργείται σε άλλη περιφερειακή ενότητα, τα καθήκοντα αυτά ανατίθενται σε δικαστικό υπάλληλο, ο οποίος υπηρετεί σε μία από τις δικαστικές υπηρεσίες του τόπου διεξαγωγής του διαγωνισμού.».	καθώς και για την κατεύθυνση των Ειρηνοδικών αποτελείται από: α) Έναν Αντιπρόεδρο του Αρείου Πάγου, β) έναν Αρεοπαγίτη, γ) έναν Αντεισαγγελέα του Αρείου Πάγου, δ) ένα μέλος Δ.Ε.Π. από τη βαθμίδα του Καθηγητή ιδιωτικού ή ποινικού δικαίου των Νομικών Σχολών της Χώρας και ε) έναν δικηγόρο με εικοσιπενταετή τουλάχιστον πραγματική δικηγορική υπηρεσία με ειδική ενασχόληση στο ιδιωτικό δίκαιο. 4. Η επιτροπή για την κατεύθυνση των Εισαγγελέων αποτελείται από: α) Έναν Αντιπρόεδρο του Αρείου Πάγου, β) έναν Αντεισαγγελέα του Αρείου Πάγου, γ) έναν Εισαγγελέα Εφετών Αθηνών, δ) ένα μέλος Δ.Ε.Π. από τη βαθμίδα του Καθηγητή ιδιωτικού δικαίου των Νομικών Σχολών της Χώρας και ε) έναν δικηγόρο με εικοσιπενταετή τουλάχιστον πραγματική δικηγορική υπηρεσία με ειδική ενασχόληση στο ποινικό δίκαιο. 5. Τα μέλη των ανωτέρω επιτροπών που έχουν την ιδιότητα του δικαστικού λειτουργού ορίζονται με τους αναπληρωτές τους από τους Προϊσταμένους του οικείου Δικαστηρίου και της οικείας Εισαγγελίας. Τα μέλη που έχουν την ιδιότητα μέλους Δ.Ε.Π. ορίζονται με τους αναπληρωτές τους, ύστερα από κλήρωση που διενεργείται στο Υπουργείο Δικαιοσύνης από τον Γενικό Διευθυντή της Σχολής μεταξύ όλων των καθηγητών των Νομικών Σχολών της χώρας, των οποίων το γνωστικό αντικείμενο είναι σχετικό με τα εξεταζόμενα μαθήματα. Τα μέλη που έχουν την ιδιότητα του δικηγόρου
--	--

	ορίζονται με τους αναπληρωτές τους ύστερα από κλήρωση που διενεργείται στο Υπουργείο Δικαιοσύνης από τον Γενικό Διευθυντή της Σχολής μεταξύ είκοσι (20) δικηγόρων που προτείνονται από τον Πρόεδρο της Ολομέλειας των Προέδρων των δικηγορικών συλλόγων της Χώρας. Όσοι διετέλεσαν μέλη επιτροπών εισαγωγικού διαγωνισμού οποιασδήποτε κατεύθυνσης δεν μπορούν να ορισθούν εκ νέου πριν από την πάροδο διετίας για την άσκηση των συγκεκριμένων καθηκόντων. Αντιθέτως, μπορούν να ορισθούν πριν από την πάροδο του ανωτέρω χρονικού διαστήματος μέλη επιτροπών των εξετάσεων αποφοίτησης. Τα μέλη αμφοτέρων των επιτροπών αυτών δεν επιτρέπεται να έχουν την ιδιότητα του διδάσκοντος στη Σχολή ή να μετέχουν στα όργανα Διοίκησης αυτής. 6. Σε κάθε μία από τις εξεταζόμενες ξένες γλώσσες ορίζονται τέσσερις (4) εξεταστές εκ των οποίων δύο (2) τακτικοί και δύο (2) αναπληρωματικοί, ύστερα από κλήρωση που διενεργείται στο Υπουργείο Δικαιοσύνης από τον Γενικό Διευθυντή της Σχολής μεταξύ δικαστικών λειτουργών των οικείων κατευθύνσεων, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πενταετή υπηρεσία και γνωρίζουν αποδεδειγμένα την εξεταζόμενη ξένη γλώσσα. 7. Με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, το αργότερο μέχρι την 30ή Ιουνίου οι εξεταστές των ξένων γλωσσών με τους αναπληρωτές τους. Με την ίδια απόφαση ορίζονται ο γραμματέας και ο αναπληρωτής του για τη διεξαγωγή της εξέτασης της ξένης γλώσσας. Καθήκοντα γραμματέα ανατίθενται σε
--	--

	υπάλληλο της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών.».
Άρθρο 64 Διαδικασία εγγραφής επιτυχόντων στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών - Τροποποίηση παρ. 4 και 5 άρθρου 21 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 21 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στην παρ. 4 οι λέξεις «την ανάρτηση στην ιστοσελίδα της Σχολής» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως», β) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 5 επικαιροποιούνται οι παραπομπές στον Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών, μετά τη φράση «καταχωρίζονται σε» προστίθεται η λέξη «ηλεκτρονικά» και το άρθρο 21 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 21 Εγγραφή επιτυχόντων 1. Στη Σχολή εγγράφονται οι υποψήφιοι, οι οποίοι περιλαμβάνονται στον πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων κατά σειρά επιτυχίας, έως ότου καλυφθεί ο αριθμός των θέσεων, ο οποίος αναφέρεται στην προκήρυξη. Σε περίπτωση ισοβαθμίας, για την πλήρωση της τελευταίας θέσης, οι υποψήφιοι, οι οποίοι ισοβάθμησαν, εγγράφονται ως υπεράριθμοι. 2. Στην κατεύθυνση Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και στην κατεύθυνση Ειρηνοδικών, όπου έχει συνταχθεί ένας ενιαίος πίνακας οριστικών αποτελεσμάτων, η πλήρωση των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί για την κάθε κατεύθυνση γίνεται με κριτήριο τη σειρά επιτυχίας και τη δήλωση προτίμησης του επιτυχόντος. Οι επιτυχόντες με την καλύτερη επίδοση καταλαμβάνουν, εφόσον το επιλέξουν, τις θέσεις υποψηφίων δοκίμων παρέδρων της Κατεύθυνσης Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης, ενώ έπονται οι λοιποί επιτυχόντες για την κατάληψη θέσεων δοκίμων Ειρηνοδικών της Κατεύθυνσης Ειρηνοδικών. Η παραπάνω δήλωση επιλογής των υποψηφίων γίνεται κατά το στάδιο της εγγραφής τους στην Σχολή. 3. Με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, η οποία εκδίδεται μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τη δημοσίευση του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων, ο αριθμός των εγγραφόμενων υπεραρίθμων κατανέμεται στα προβλεπόμενα τμήματα των οικείων κατευθύνσεων. Εντός της προθεσμίας του πρώτου εδαφίου, αν ο αριθμός των επι-τυχόντων είναι μικρότερος από τον	«Άρθρο 21 Εγγραφή επιτυχόντων 1. Στη Σχολή εγγράφονται οι υποψήφιοι, οι οποίοι περιλαμβάνονται στον πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων κατά σειρά επιτυχίας, έως ότου καλυφθεί ο αριθμός των θέσεων, ο οποίος αναφέρεται στην προκήρυξη. Σε περίπτωση ισοβαθμίας, για την πλήρωση της τελευταίας θέσης, οι υποψήφιοι, οι οποίοι ισοβάθμησαν, εγγράφονται ως υπεράριθμοι. 2. Στην κατεύθυνση Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και στην κατεύθυνση Ειρηνοδικών, όπου έχει συνταχθεί ένας ενιαίος πίνακας οριστικών αποτελεσμάτων, η πλήρωση των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί για την κάθε κατεύθυνση γίνεται με κριτήριο τη σειρά επιτυχίας και τη δήλωση προτίμησης του επιτυχόντος. Οι επιτυχόντες με την καλύτερη επίδοση καταλαμβάνουν, εφόσον το επιλέξουν, τις θέσεις υποψηφίων δοκίμων παρέδρων της Κατεύθυνσης Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης, ενώ έπονται οι λοιποί επιτυχόντες για την κατάληψη θέσεων δοκίμων Ειρηνοδικών της Κατεύθυνσης Ειρηνοδικών. Η παραπάνω δήλωση επιλογής των υποψηφίων γίνεται κατά το στάδιο της εγγραφής τους στην Σχολή. 3. Με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, η οποία εκδίδεται μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τη δημοσίευση του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων, ο αριθμός των εγγραφόμενων υπεραρίθμων κατανέμεται στα προβλεπόμενα τμήματα των οικείων κατευθύνσεων. Εντός της προθεσμίας του πρώτου εδαφίου, αν ο αριθμός των επι-τυχόντων είναι μικρότερος από τον

δοκίμων Ειρηνοδικών της Κατεύθυνσης Ειρηνοδικών. Η παραπάνω δήλωση επιλογής των υποψηφίων γίνεται κατά το στάδιο της εγγραφής τους στην Σχολή. 3. Με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, η οποία εκδίδεται μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τη δημοσίευση του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων, ο αριθμός των εγγραφόμενων υπεραρίθμων κατανέμεται στα προβλεπόμενα τμήματα των οικείων κατευθύνσεων. Εντός της προθεσμίας του πρώτου εδαφίου, αν ο αριθμός των επιτυχόντων είναι μικρότερος από τον αριθμό των θέσεων, που προβλέπονται στην προκήρυξη, γίνεται ανακατανομή των θέσεων της οικείας κατεύθυνσης. 4. Η αίτηση για την εγγραφή στη Σχολή υποβάλλεται ηλεκτρονικά στη γραμματεία της μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων. 5. Τα δικαιολογητικά, τα οποία αποδεικνύουν τη συνδρομή των προσόντων, που ορίζονται στο άρθρο 43, και την έλλειψη κωλυμάτων, που προβλέπονται στο άρθρο 44 του Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργών [ν. 4938/2022 (Α' 109)], καταχωρίζονται σε ηλεκτρονικά τηρούμενο για κάθε εκπαιδευόμενο ατομικό φάκελο, στον οποίο φυλάσσονται όλα τα στοιχεία που τον αφορούν. Δεν απαιτείται να υποβληθούν τα στοιχεία, τα οποία έχουν ήδη κατατεθεί, για τη συμμετοχή στον εισαγωγικό διαγωνισμό, εκτός αν αυτά είχαν περιορισμένη χρονική ισχύ και έχει παρέλθει η διάρκειά της ή εμφανίζουν ελλείψεις. Τα πρακτικά που έχουν συνταχθεί από τις οικείες επιτροπές του εισαγωγικού διαγωνισμού και αφορούν τα θέματα, τα οποία είναι σχετικά με τη διεξαγωγή του διαγωνισμού και την κατάρτιση του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων, διαβιβάζονται στη Σχολή από τον γραμματέα της επιτροπής του	αριθμό των θέσεων, που προβλέπονται στην προκήρυξη, γίνεται ανακατανομή των θέσεων της οικείας κατεύθυνσης. 4. Η αίτηση για την εγγραφή στη Σχολή υποβάλλεται ηλεκτρονικά στη γραμματεία της μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την ανάρτηση στην ιστοσελίδα της Σχολής του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων. 5. Τα δικαιολογητικά, τα οποία αποδεικνύουν τη συνδρομή των προσόντων, που ορίζονται στις παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 36, και την έλλειψη κωλυμάτων, που προ-βλέπονται στα άρθρα 37 και 38 του Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργών (ν. 1756/1988, Α' 35), καταχωρίζονται σε τηρούμενο για κάθε εκπαιδευόμενο ατομικό φάκελο, στον οποίο φυλάσσονται όλα τα στοιχεία που τον αφορούν. Δεν απαιτείται να υποβληθούν τα στοιχεία, τα οποία έχουν ήδη κατατεθεί, για τη συμμετοχή στον εισαγωγικό διαγωνισμό, εκτός αν αυτά είχαν περιορισμένη χρονική ισχύ και έχει παρέλθει η διάρκειά της ή εμφανίζουν ελλείψεις. Τα πρακτικά που έχουν συνταχθεί από τις οικείες επιτροπές του εισαγωγικού διαγωνισμού και αφορούν τα θέματα, τα οποία είναι σχετικά με τη διεξαγωγή του διαγωνισμού και την κατάρτιση του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων, διαβιβάζονται στη Σχολή από τον γραμματέα της επιτροπής του εισαγωγικού διαγωνισμού αμέσως μετά από την επικύρωση του πίνακα αυτού. 6. Το νομότυπο των αιτήσεων εγγραφής και η πληρότητα των σχετικών δικαιολογητικών ελέγχονται από τον οικείο Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης, ο οποίος μπορεί να τάξει εύλογη προθεσμία στον
--	---

εισαγωγικού διαγωνισμού αμέσως μετά από την επικύρωση του πίνακα αυτού. 6. Το νομότυπο των αιτήσεων εγγραφής και η πληρότητα των σχετικών δικαιολογητικών ελέγχονται από τον οικείο Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης, ο οποίος μπορεί να τάξει εύλογη προθεσμία στον ενδιαφερόμενο για τη συμπλήρωση ελλείψεων που του έχουν επισημανθεί. Σε περίπτωση αμφιβολίας ή αμφισβήτησης, αυτή αίρεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή της Σχολής. 7. Αν ορισμένοι από τους επιτυχόντες δεν υποβάλλουν αίτηση εγγραφής μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την ανάρτηση του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων στην ιστοσελίδα της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών, εφόσον ο αριθμός των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί δεν καλύπτεται με την εγγραφή υπεράριθμων, προσκαλείται, με απόφαση του Γενικού Διευθυντή της Σχολής, ίσος αριθμός επιτυχόντων, κατά σειρά επιτυχίας, με βάση τον πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων να υποβάλει αίτηση εγγραφής μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών από την κοινοποίηση της πρόσκλησης. 8. Η ιδιότητα του εκπαιδευομένου αποκτάται από όσους εγγράφονται νομοτύπως, από την ημέρα της ορκωμοσίας τους. Η μισθοδοσία των εκπαιδευομένων αρχίζει την 1η Φεβρουαρίου, ημερομηνία έναρξης της κατάρτισής τους κατά το στάδιο της προεισαγωγικής εκπαίδευσης, εφόσον δώσουν σε ειδική τελετή τον νόμιμο όρκο της παρ. 2 του άρθρου 23.»	ενδιαφερόμενο για τη συμπλήρωση ελλείψεων που του έχουν επισημανθεί. Σε περίπτωση αμφιβολίας ή αμφισβήτησης, αυτή αίρεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή της Σχολής. 7. Αν ορισμένοι από τους επιτυχόντες δεν υποβάλλουν αίτηση εγγραφής μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την ανάρτηση του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων στην ιστοσελίδα της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών, εφόσον ο αριθμός των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί δεν καλύπτεται με την εγγραφή υπεράριθμων, προσκαλείται, με απόφαση του Γενικού Διευθυντή της Σχολής, ίσος αριθμός επιτυχόντων, κατά σειρά επιτυχίας, με βάση τον πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων να υποβάλει αίτηση εγγραφής μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών από την κοινοποίηση της πρόσκλησης. 8. Η ιδιότητα του εκπαιδευομένου αποκτάται από όσους εγγράφονται νομοτύπως, από την ημέρα της ορκωμοσίας τους. Η μισθοδοσία των εκπαιδευομένων αρχίζει την 1η Φεβρουαρίου, ημερομηνία έναρξης της κατάρτισής τους κατά το στάδιο της προεισαγωγικής εκπαίδευσης, εφόσον δώσουν σε ειδική τελετή τον νόμιμο όρκο της παρ. 2 του άρθρου 23.»
Άρθρο 65 Χρόνος διενέργειας κατάρτισης στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 23 ν. 4871/2021 Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 4871/2021 (Α' 246) αντικαθίσταται από δύο νέα εδάφια και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:	«Άρθρο 23 Στάδια κατάρτισης - Όρκος 1. Η κατάρτιση των εκπαιδευομένων κατανέμεται σε δύο (2) διαδοχικά στάδια, από τα οποία το πρώτο περιλαμβάνει διδασκαλία μαθημάτων στη Σχολή και το δεύτερο πρακτική άσκηση στα δικαστικά καταστήματα. Η κατάρτιση αυτή παρέχεται ξεχωριστά

«1. Η κατάρτιση των εκπαιδευομένων κατανέμεται σε δύο (2) διαδοχικά στάδια, από τα οποία το πρώτο περιλαμβάνει διδασκαλία μαθημάτων στη Σχολή και το δεύτερο πρακτική άσκηση στα δικαστικά καταστήματα. Η κατάρτιση αυτή παρέχεται ξεχωριστά για κάθε μία κατεύθυνση και διαρκεί δεκαέξι (16) μήνες. Αρχίζει την 1η Φεβρουαρίου του έτους εγγραφής στη Σχολή και περατώνεται την 31η Μαΐου του επόμενου έτους. Η κοινή εκπαίδευση διαρκεί από την 1η Φεβρουαρίου μέχρι την 30ή Ιουνίου του έτους εγγραφής. Στη συνέχεια, από την 1η Ιουλίου μέχρι την 31η Οκτωβρίου, η Διοικητική Κατεύθυνση χωρίζεται σε δύο (2) τμήματα. Στο ένα εντάσσονται οι σπουδαστές που επιλέγουν με ηλεκτρονική δήλωσή τους στη γραμματεία της Σχολής να διοριστούν σε θέσεις δοκίμων εισηγητών του Ελεγκτικού Συνεδρίου και της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας αυτού, στο άλλο δε εντάσσονται οι σπουδαστές που επιλέγουν με ηλεκτρονική δήλωσή τους στη γραμματεία της Σχολής να διοριστούν σε θέσεις δοκίμων δικαστικών λειτουργών του Συμβουλίου της Επικρατείας και των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων. Για την επιλογή αυτή λαμβάνεται υπόψη η βαθμολογία των σπουδαστών στον εισαγωγικό διαγωνισμό σε ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) και η βαθμολογία τους στο πρώτο επι-μέρους στάδιο κατάρτισης σε ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%). Ομοίως, κοινή εκπαίδευση για το ίδιο χρονικό διάστημα, ήτοι για το διάστημα από την 1η Φεβρουαρίου μέχρι την 30ή Ιουνίου, έχουν και οι σπουδαστές των κατευθύνσεων Πολιτικής - Ποινικής Δικαιοσύνης και Ειρηνοδικών. Στη συνέχεια, από την 1η Ιουλίου μέχρι την 31η Οκτωβρίου, οι παραπάνω δύο (2) κατευθύνσεις χωρίζονται και οι σπουδαστές τους καταρτίζονται πλέον στα ειδικά, ανά κατεύθυνση, γνωστικά αντικείμενα. Η κατάρτιση στη Σχολή κατά τον μήνα Αύγουστο συνεχίζεται με επεξεργασία δικογραφιών κατ' οίκον. Κατάρτιση δεν διενεργείται την 3η, 26η και 28η Οκτωβρίου,	για κάθε μία κατεύθυνση και διαρκεί δεκαέξι (16) μήνες. Αρχίζει την 1η Φεβρουαρίου του έτους εγγραφής στη Σχολή και περατώνεται την 31η Μαΐου του επόμενου έτους. Η κοινή εκπαίδευση διαρκεί από την 1η Φεβρουαρίου μέχρι την 30ή Ιουνίου του έτους εγγραφής. Στη συνέχεια, από την 1η Ιουλίου μέχρι την 31η Οκτωβρίου, η Διοικητική Κατεύθυνση χωρίζεται σε δύο (2) τμήματα. Στο ένα εντάσσονται οι σπουδαστές που επιλέγουν με ηλεκτρονική δήλωσή τους στη γραμματεία της Σχολής να διοριστούν σε θέσεις δοκίμων εισηγητών του Ελεγκτικού Συνεδρίου και της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας αυτού, στο άλλο δε εντάσσονται οι σπουδαστές που επιλέγουν με ηλεκτρονική δήλωσή τους στη γραμματεία της Σχολής να διοριστούν σε θέσεις δοκίμων δικαστικών λειτουργών του Συμβουλίου της Επικρατείας και των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων. Για την επιλογή αυτή λαμβάνεται υπόψη η βαθμολογία των σπουδαστών στον εισαγωγικό διαγωνισμό σε ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) και η βαθμολογία τους στο πρώτο επι-μέρους στάδιο κατάρτισης σε ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%). Ομοίως, κοινή εκπαίδευση για το ίδιο χρονικό διάστημα, ήτοι για το διάστημα από την 1η Φεβρουαρίου μέχρι την 30ή Ιουνίου, έχουν και οι σπουδαστές των κατευθύνσεων Πολιτικής - Ποινικής Δικαιοσύνης και Ειρηνοδικών. Στη συνέχεια, από την 1η Ιουλίου μέχρι την 31η Οκτωβρίου, οι παραπάνω δύο (2) κατευθύνσεις χωρίζονται και οι σπουδαστές τους καταρτίζονται πλέον στα ειδικά, ανά κατεύθυνση, γνωστικά αντικείμενα. Η κατάρτιση στη Σχολή διακόπτεται κατά τον μήνα Αύγουστο,
--	---

τη 17η Νοεμβρίου, από την 24η Δεκεμβρίου έως και τη 2α Ιανουαρίου, την 6η Ιανουαρίου, την Καθαρά Δευτέρα, την 25η Μαρτίου, από τη Μεγάλη Πέμπτη έως και τη Δευτέρα του Πάσχα, την 1η Μαΐου και του Αγίου Πνεύματος.».	την 3η, 26η και 28η Οκτωβρίου, τη 17η Νοεμβρίου, από την 24η Δεκεμβρίου έως και τη 2α Ιανουαρίου, την 6η Ιανουαρίου, την Καθαρά Δευτέρα, την 25η Μαρτίου, από τη Μεγάλη Πέμπτη έως και τη Δευτέρα του Πάσχα, την 1η Μαΐου και του Αγίου Πνεύματος. 2. Οι εκπαιδευόμενοι κατά την έναρξη της κατάρτισης δίνουν σε ειδική τελετή ενώπιον των διευθυντικών στελεχών της Σχολής τον ακόλουθο θρησκευτικό όρκο: «Ορκίζομαι να εκπληρώνω ευσυνείδητα τα καθήκοντά μου και να απέχω από κάθε ενέργεια που αντίκειται στην ιδιότητα και το ήθος του υποψήφιου δικαστικού λειτουργού» ή τον ακόλουθο πολιτικό όρκο: «Δηλώνω στην τιμή και τη συνείδησή μου να εκπληρώνω ευσυνείδητα τα καθήκοντά μου και να απέχω από κάθε ενέργεια που αντίκειται στην ιδιότητα και το ήθος του υποψήφιου δικαστικού λειτουργού». 3. Σε κάθε εκπαιδευόμενο μετά από την ορκωμοσία, χορηγείται δελτίο υπηρεσιακής ταυτότητας, το οποίο υπογράφεται από τον Γενικό Διευθυντή.».
Άρθρο 66 Διεύρυνση προγραμμάτων σπουδών Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 25 ν. 4871/2021 Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 25 του ν. 4871/2021 (Α' 246) τροποποιείται με την προσθήκη του καθορισμού των κατηγοριών διδασκόντων από τα Συμβούλια Σπουδών και τη διεύρυνση του προγράμματος σπουδών με την προσθήκη επισκέψεων σε σωφρονιστικά καταστήματα, παρακολούθησης δικών ή διασκέψεων στα ευρωπαϊκά δικαστήρια, στα ευρωπαϊκά όργανα και στους ευρωπαϊκούς θεσμούς, σε δημόσιες υπηρεσίες, δημόσιους φορείς και θεραπευτικές μονάδες, της δυνατότητας	«Άρθρο 25 Προγράμματα σπουδών 1. Τα Συμβούλια Σπουδών από την 20ή Σεπτεμβρίου έως τη 10η Οκτωβρίου κάθε έτους καταρτίζουν τα προγράμματα σπουδών του επομένου έτους, μετά από εισήγηση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης με τον επακριβή καθορισμό των διδακτικών ενοτήτων, της διδακτέας ύλης, των διδασκόντων για κάθε κατεύθυνση σπουδών, των ωρών διδασκαλίας και της μεθόδου διδασκαλίας κάθε διδακτικής ενότητας, των εκπαιδευτικών επισκέψεων στα δικαστικά καταστήματα με παρακολούθηση δικών ή διασκέψεων,

εκπαιδευτικών ανταλλαγών σπουδαστών και της συμμετοχής σε άλλες ημερίδες και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Τα Συμβούλια Σπουδών από την 20ή Σεπτεμβρίου έως τη 10η Οκτωβρίου κάθε έτους κατάρτιζον τα προγράμματα σπουδών του επομένου έτους, μετά από εισήγηση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης με τον επακριβή καθορισμό της διδακτέας ύλης, των κατηγοριών διδασκόντων για κάθε κατεύθυνση σπουδών, των ωρών και της μεθόδου διδασκαλίας, των εκπαιδευτικών επισκέψεων στα δικαστικά και σωφρονιστικά καταστήματα, με παρακολούθηση δικών ή διασκέψεων, στα ευρωπαϊκά δικαστήρια, στα ευρωπαϊκά όργανα και στους ευρωπαϊκούς θεσμούς, σε δημόσιες υπηρεσίες, δημόσιους φορείς και θεραπευτικές μονάδες, των εκπαιδευτικών ανταλλαγών σπουδαστών, των σεμιναρίων, στα οποία περιλαμβάνονται και αυτά που πραγματοποιούνται από όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Συμβουλίου της Ευρώπης, των ημερίδων και διαλέξεων, καθώς και των λεπτομερειών ως προς την πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης των εκπαιδευομένων. Έμφαση πρέπει να δίδεται σε θέματα που αφορούν ιδίως: α) στην καλλιέργεια του ελεύθερου φρονήματος των δικαστικών λειτουργών και στην ανάδειξη της ανάγκης προσήλωσης στις θεμελιώδεις αρχές του πολιτεύματος, β) στη μεθοδολογία επεξεργασίας φακέλων, γ) στη σύνταξη εισηγήσεων ή σχεδίων αποφάσεων ή προσωρινής δικαστικής προστασίας ή κατηγορητηρίων ή εγγράφων προτάσεων σε Δικαστικά Συμβούλια ή βουλευμάτων ή διατάξεων, δ) στη συμμετοχή σε εικονικές δίκες με την επεξεργασία πραγματικών υποθέσεων και στην αντιμετώπιση ζητημάτων που ανακύπτουν ενώπιον του ακροατηρίου, ε) στη συμμετοχή σε εικονικές διασκέψεις με ανάλυση και εμβάθυνση υποθέσεων που ήδη έχουν απασχολήσει τη νομολογία ή υποθέσεων που έχουν συζητηθεί, αλλά εκκρεμεί η σχετική διάσκεψη, στ) σε τομείς όπου υπάρχουν ουσιώδεις αλλαγές της νομοθεσίας και της νομολογίας κατά τα τελευταία έτη, ζ) σε πρακτικά ζητήματα που συνδέονται με τη άσκηση των καθηκόντων τους, όπως η διαχείριση του χρόνου για την επεξεργασία των υποθέσεων, η συμπεριφορά προς τους συναδέλφους, τους δικαστικούς υπαλλήλους, τους δικηγόρους και τους διαδίκους, η) στη δημιουργία ομάδων εργασίας και την ανάθεση ρόλων σε αυτές (workshops) και θ) σε θέματα τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών,	των σεμιναρίων, στα οποία περιλαμβάνονται και αυτά που πραγματοποιούνται από όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Συμβουλίου της Ευρώπης, των ημερίδων, καθώς και των λεπτομερειών ως προς την πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης των εκπαιδευομένων. Έμφαση πρέπει να δίδεται σε θέματα που αφορούν ιδίως: α) στην καλλιέργεια του ελεύθερου φρονήματος των δικαστικών λειτουργών και στην ανάδειξη της ανάγκης προσήλωσης στις θεμελιώδεις αρχές του πολιτεύματος, β) στη μεθοδολογία επεξεργασίας φακέλων, γ) στη σύνταξη εισηγήσεων ή σχεδίων αποφάσεων ή προσωρινής δικαστικής προστασίας ή κατηγορητηρίων ή εγγράφων προτάσεων σε Δικαστικά Συμβούλια ή βουλευμάτων ή διατάξεων, δ) στη συμμετοχή σε εικονικές δίκες με την επεξεργασία πραγματικών υποθέσεων και στην αντιμετώπιση ζητημάτων που ανακύπτουν ενώπιον του ακροατηρίου, ε) στη συμμετοχή σε εικονικές διασκέψεις με ανάλυση και εμβάθυνση υποθέσεων που ήδη έχουν απασχολήσει τη νομολογία ή υποθέσεων που έχουν συζητηθεί, αλλά εκκρεμεί η σχετική διάσκεψη, στ) σε τομείς όπου υπάρχουν ουσιώδεις αλλαγές της νομοθεσίας και της νομολογίας κατά τα τελευταία έτη, ζ) σε πρακτικά ζητήματα που συνδέονται με τη άσκηση των καθηκόντων τους, όπως η διαχείριση του χρόνου για την επεξεργασία των υποθέσεων, η συμπεριφορά προς τους συναδέλφους, τους δικαστικούς υπαλλήλους, τους δικηγόρους και τους διαδίκους, η) στη δημιουργία ομάδων εργασίας και την ανάθεση ρόλων σε αυτές (workshops) και θ) σε θέματα τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών,
--	---

εκκρεμεί η σχετική διάσκεψη, στ) σε τομείς όπου υπάρχουν ουσιώδεις αλλαγές της νομοθεσίας και της νομολογίας κατά α τελευταία έτη, ζ) σε πρακτικά ζητήματα που συνδέονται με τη άσκηση των καθηκόντων τους, όπως η διαχείριση του χρόνου για την επεξεργασία των υποθέσεων, η συμπεριφορά προς τους συναδέλφους, τους δικαστικούς υπαλλήλους, τους δικηγόρους και τους διαδίκους, η) στη δημιουργία ομάδων εργασίας και την ανάθεση ρόλων σε αυτές (workshops) και θ) σε θέματα τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων τεχνητής νοημοσύνης, που σχετίζονται με τη νομική επιστήμη.».	συμπεριλαμβανομένων θεμάτων τεχνητής νοημοσύνης, που σχετίζονται με τη νομική επιστήμη. 2. Αν συντρέχει σοβαρός λόγος, είναι δυνατή η αλλαγή στα προγράμματα σπουδών κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής διαδικασίας, κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του οικείου Συμβουλίου Σπουδών.».
Άρθρο 67 Διάρκεια πρώτου σταδίου κατάρτισης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 26 ν. 4871/2021 Στην παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 4871/2021 (Α΄ 246) οι λέξεις «31η Οκτωβρίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «23η Νοεμβρίου» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Το πρώτο στάδιο κατάρτισης με τα δύο (2) επιμέρους στάδια, όπως προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 23, συμπεριλαμβανομένων και των εξετάσεων αποφοίτησης διαρκεί από την 1η Φεβρουαρίου έως την 23η Νοεμβρίου του ίδιου έτους.».	«Άρθρο 26 Διάρκεια πρώτου σταδίου κατάρτισης - Απουσίες 1. Το πρώτο στάδιο κατάρτισης με τα δύο (2) επιμέρους στάδια, όπως προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 23, διαρκεί από την 1η Φεβρουαρίου έως την 31η Οκτωβρίου του ίδιου έτους. 2. Η συμμετοχή των εκπαιδευομένων στην κατάρτιση είναι υποχρεωτική. Για τον λόγο αυτόν οι εκπαιδευόμενοι υπογράφουν καθημερινά στο δελτίο παρακολούθησης, το οποίο έχει συνταχθεί από τη γραμματεία της Σχολής, φέρει δε και την υπογραφή του διδάσκοντος. 3. Κατά τη διάρκεια της φοίτησης στη σχολή λαμβάνονται από τον διδάσκοντα για κάθε διδακτικό δώρο παρουσίες. Σε περίπτωση καθυστερημένης προσέλευσης, ο διδάσκων δικαιούται να απαγορεύσει στον εκπαιδευόμενο την είσοδο στην αίθουσα και ο τελευταίος θεωρείται απών κατά το συγκεκριμένο διδακτικό δώρο. Η γραμματεία της Σχολής καταχωρίζει τις απουσίες στο

	ηλεκτρονικό σύστημα διαχείρισης απουσιών. 4. Αν εκπαιδευόμενος απουσιάζει αδικαιολόγητα για χρονικό διάστημα τριάντα (30) ημερών και άνω συνολικά σε αμφότερα τα επιμέρους στάδια του πρώτου σταδίου κατάρτισης, είναι δυνατόν να διακοπεί η εκπαίδευσή του και να διαγραφεί από τη Σχολή κατόπιν απόφασης του αρμόδιου Συμβουλίου Σπουδών, η οποία εκδίδεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης. Ο εκπαιδευόμενος καλείται ενώπιον του Συμβουλίου Σπουδών να διατυπώσει τις απόψεις του. Κατά της ανωτέρω απόφασης ο εκπαιδευόμενος μπορεί να ασκήσει εγγράφως ένσταση μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της σχετικής απόφασης. Επί της ενστάσεως αποφαινεται αμελλητί το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής. Σε περίπτωση διαγραφής του εκπαιδευόμενου καταλογίζονται σε βάρος του υποχρεωτικά οι αποδοχές που έχει λάβει μετά από απόφαση του Διευθυντή Οικονομικού Προγραμματισμού και Εποπτείας Οικονομικών Υποθέσεων. 5. Εκπαιδευόμενος, ο οποίος απουσιάζει δικαιολογημένα από τη Σχολή για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών και άνω συνολικά σε αμφότερα τα επιμέρους στάδια του πρώτου σταδίου κατάρτισης, παραπέμπεται στο αρμόδιο Συμβούλιο Σπουδών προκειμένου να κριθεί, αν πρέπει να επαναλάβει το πρόγραμμα σπουδών της κατεύθυνσης, στην οποία έχει εγγραφεί με την επόμενη εκπαιδευτική σειρά. Η απόφαση εκδίδεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης. Ο εκπαιδευόμενος
--	--

	καλείται ενώπιον του Συμβουλίου Σπουδών να διατυπώσει τις απόψεις του. Κατά της ανωτέρω απόφασης ο εκπαιδευόμενος μπορεί να ασκήσει εγγράφως ένσταση μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν. Επί της ενστάσεως αποφαίνεται αμελλητί το Διοικητικό Συμβούλιο της Σχολής. Αν ο εκπαιδευόμενος επαναλάβει το πρόγραμμα σπουδών της κατεύθυνσής του, δεν λαμβάνει αποδοχές για χρονικό διάστημα ίσο με αυτό της δικαιολογημένης απουσίας του. 6. Οι απουσίες χαρακτηρίζονται ως δικαιολογημένες σε περίπτωση ασθένειας κατόπιν γνωμάτευσης ιατρού κρατικού ή πανεπιστημιακού νοσοκομείου ή, σε ιδιαίτερα έκτακτες περιστάσεις, ιδιώτη ιατρού ή όταν οφείλονται σε σπουδαίο λόγο, η ύπαρξη ή μη του οποίου κρίνεται από τον οικείο Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης. 7. Σε κάθε εκπαιδευόμενο που ασθενεί ή χρήζει ανάρρωσης αποδεδειγμένα, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 6, χορηγείται αναρρωτική άδεια ύστερα από απόφαση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης. Με όμοια απόφαση χορηγείται σε εκπαιδευόμενη που κυοφορεί άδεια για χρονικό διάστημα πριν και μετά από τον τοκετό ύστερα από αίτησή της. Για τις προϋποθέσεις χορήγησης των αδειών αυτών και τη διαδικασία διαπίστωσης της συνδρομής τους εφαρμόζονται τα άρθρα 52 και 54 έως 56 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων (ν. 3528/2007, Α` 26). Με απόφαση του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης χορηγείται άδεια απουσίας για οποιονδήποτε άλλον σπουδαίο λόγο.».
--	--

Άρθρο 68 Διαδικασία αξιολόγησης κατά το πρώτο στάδιο κατάρτισης– Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 27 ν. 4871/2021 Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4871/2021 (Α΄ 246) μετά από τις λέξεις «διδάσκοντος σε αυτά» διαγράφεται η φράση «και αφετέρου να απαντούν μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας MOODLE σε ερωτήματα των σπουδαστών που αφορούν ειδικά και επίκαιρα νομικά ζητήματα» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Οι εκπαιδευόμενοι κατά το πρώτο στάδιο κατάρτισης αξιολογούνται από επτά (7) βασικούς διδάσκοντες, οι οποίοι έχουν την ιδιότητα του δικαστικού λειτουργού, και συγκεκριμένα: α) από τον οικείο Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης που ακολουθούν, ο οποίος δεν δύναται να έχει λιγότερες από επτά (7) ημέρες διδασκαλίας και β) από έξι (6) διδάσκοντες που έχουν τις περισσότερες ημέρες διδασκαλίας στην ίδια κατεύθυνση, οι οποίες δεν μπορούν να είναι λιγότερες των δέκα (10) για τον κάθε ένα. Ο οικείος Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης και οι βασικοί διδάσκοντες υποχρεούνται αφενός να αναλαμβάνουν τη διδασκαλία τουλάχιστον δύο (2) μαθημάτων έκαστος χωρίς τη συμμετοχή άλλου διδάσκοντος σε αυτά. Για τις κατευθύνσεις Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και Ειρηνοδικών οι βασικοί διδάσκοντες κατανέμονται σε τέσσερις (4) για το χρονικό διάστημα από την 1η Φεβρουαρίου έως την 30ή Ιουνίου, κατά το οποίο διεξάγεται η κοινή εκπαίδευση των κατευθύνσεων αυτών και σε τρεις (3) για το υπόλοιπο διάστημα της ξεχωριστής εκπαίδευσης του πρώτου σταδίου κατάρτισης. Το ίδιο ισχύει και για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης, κατά τις διακρίσεις του τρίτου έως και του έκτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 23. Οι διδάσκοντες αυτοί δεν επιτρέπεται να αναλάβουν διδασκαλία μαθημάτων σε άλλη κατεύθυνση.».	«Άρθρο 27 Αξιολόγηση κατά το πρώτο στάδιο κατάρτισης 1. Οι εκπαιδευόμενοι κατά το πρώτο στάδιο κατάρτισης αξιολογούνται από επτά (7) βασικούς διδάσκοντες, οι οποίοι έχουν την ιδιότητα του δικαστικού λειτουργού, και συγκεκριμένα: α) από τον οικείο Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης της κατεύθυνσης που ακολουθούν, ο οποίος δεν δύναται να έχει λιγότερες από επτά (7) ημέρες διδασκαλίας και β) από έξι (6) διδάσκοντες που έχουν τις περισσότερες ημέρες διδασκαλίας στην ίδια κατεύθυνση, οι οποίες δεν μπορούν να είναι λιγότερες των δέκα (10) για τον κάθε ένα. Ο οικείος Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης και οι βασικοί διδάσκοντες υποχρεούνται αφενός να αναλαμβάνουν τη διδασκαλία τουλάχιστον δύο (2) μαθημάτων έκαστος χωρίς τη συμμετοχή άλλου διδάσκοντος σε αυτά και αφετέρου να απαντούν μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας MOODLE σε ερωτήματα των σπουδαστών που αφορούν ειδικά και επίκαιρα νομικά ζητήματα. Για τις κατευθύνσεις Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης και Ειρηνοδικών οι βασικοί διδάσκοντες κατανέμονται σε τέσσερις (4) για το χρονικό διάστημα από την 1η Φεβρουαρίου έως την 30ή Ιουνίου, κατά το οποίο διεξάγεται η κοινή εκπαίδευση των κατευθύνσεων αυτών και σε τρεις (3) για το υπόλοιπο διάστημα της ξεχωριστής εκπαίδευσης του πρώτου σταδίου κατάρτισης. Το ίδιο ισχύει και για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης, κατά τις διακρίσεις του τρίτου έως και του έκτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 23. Οι διδάσκοντες αυτοί δεν επιτρέπεται να
---	---

	αναλάβουν διδασκαλία μαθημάτων σε άλλη κατεύθυνση. 2. Οι βασικοί διδάσκοντες έχουν κατά το ήμισυ μερική απαλλαγή από τα καθήκοντά τους. 3. Ο γενικός βαθμός προόδου στο πρώτο στάδιο κατάρτισης αποτελείται από τον μέσο όρο των επιμέρους βαθμών προόδου ως προς έκαστο μάθημα του οικείου Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης και των έξι (6) διδασκόντων. Θεωρούνται επιτυγχόντες οι εκπαιδευόμενοι που έλαβαν γενικό βαθμό προόδου τουλάχιστον οκτώ (8) υπό την προϋπόθεση ότι σε τέσσερα (4) τουλάχιστον από τα αξιολογούμενα μαθήματα δεν έλαβαν βαθμολογία χαμηλότερη του οκτώ (8). Οι αποτυγχόντες από το πρώτο στάδιο κατάρτισης το επαναλαμβάνουν με την επόμενη εκπαιδευτική σειρά χωρίς να λαμβάνουν, κατά το στάδιο αυτό, αποδοχές, όπως αυτές προσδιορίζονται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 22. Σε περίπτωση εκ νέου αποτυχίας για τον ίδιο λόγο διαγράφονται από τη σχολή. Στις περιπτώσεις του τρίτου και τέταρτου εδαφίου της παρ. 1 αρχικά καταρτίζονται χωριστά οι πίνακες αξιολόγησης προόδου για το κάθε επιμέρους στάδιο εκπαίδευσης, στη συνέχεια δε οι επιμέρους αυτοί βαθμοί συνυπολογίζονται για τον προσδιορισμό του γενικού βαθμού προόδου κατά το πρώτο εδάφιο. 4. Κατά τη διάρκεια του πρώτου σταδίου κατάρτισης οι εκπαιδευόμενοι αξιολογούνται από τους βασικούς διδάσκοντες της παρ. 1 για τις επιστημονικές γνώσεις, την ικανότητα ανάλυσης και σύνθεσης, την ευθυκρισία, την ικανότητα διατύπωσης συλλογισμών, επιχειρημάτων και συμπερασμάτων, την επιμέλεια, τον
--	---

	ζήλο, την εργατικότητα, το ήθος και τη συμπεριφορά, όπως τα χαρακτηριστικά αυτά προκύπτουν από τη γενικότερη συμμετοχή τους στην εκπαιδευτική διαδικασία και την επίδοσή τους στη σύνταξη εισηγήσεων ή σχεδίων αποφάσεων ή προσωρινής δικαστικής προστασίας ή κατηγορητηρίων ή εγγράφων προτάσεων στο Δικαστικό Συμβούλιο ή βουλευμάτων ή διατάξεων, καθώς και στη συμμετοχή τους σε εικονικές δίκες και διασκέψεις. 5. Οι διδάσκοντες που αξιολογούν τους εκπαιδευόμενους υποβάλλουν ηλεκτρονικά τη βαθμολογία για όλους τους εκπαιδευόμενους στη γραμματεία της Σχολής το αργότερο έως την 31η Οκτωβρίου. Η βαθμολογική κλίμακα εκτείνεται από μηδέν (0) έως δεκαπέντε (15). Η ατομική βαθμολογία κάθε εκπαιδευόμενου γνωστοποιείται προς αυτόν ηλεκτρονικά εντός του πρώτου πενθημέρου του μηνός Νοεμβρίου του έτους φοίτησης στη Σχολή. 6. Οι εκπαιδευόμενοι υποχρεούνται να υποβάλουν ηλεκτρονικά και ανώνυμα έγγραφες αξιολογήσεις, με τις οποίες αξιολογούν όλους τους διδάσκοντες, διατυπώνοντας τις απόψεις τους ιδίως για την προετοιμασία αυτών για το μάθημα, τη μεθοδολογία που ακολουθούν για τη διδασκαλία των μαθημάτων, τη μεταδοτικότητα τους και τη συμπεριφορά των διδασκόντων προς τους ίδιους. Επίσης αξιολογούν το πρόγραμμα σπουδών της κατεύθυνσης που παρακολουθούν, καθώς και οποιοδήποτε άλλο ζήτημα που μπορεί να βελτιώσει την εκπαιδευτική διαδικασία στη Σχολή.».
Άρθρο 69 Δημοσίευση των βαθμολογιών– Τροποποίηση παρ. 12 άρθρου 28 ν. 4871/2021	«Άρθρο 28 Εξετάσεις αποφοίτησης 1. Από την 8η έως τη 18η Νοεμβρίου οι εκπαιδευόμενοι, οι οποίοι έλαβαν κατά το πρώτο στάδιο κατάρτισης γενικό

Στην παρ. 12 του άρθρου 28 του ν. 4871/2021 (Α' 246) η φράση «ιστοσελίδα της Σχολής» αντικαθίσταται από τη φράση «ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης της Σχολής με ελεγχόμενη πρόσβαση» και η παρ. 12 διαμορφώνεται ως εξής: «12. Τα αποτελέσματα των εξετάσεων αποφοίτησης αναρτώνται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης της Σχολής, με ελεγχόμενη πρόσβαση, το αργότερο μέχρι την 20ή Νοεμβρίου.».	βαθμό προόδου τουλάχιστον οκτώ (8) και θεωρούνται επιτυχόντες κατά την παρ. 2 του άρθρου 26, προσέρχονται ενώπιον τριμελούς επιτροπής σε εξετάσεις αποφοίτησης, οι οποίες περιλαμβάνουν γραπτή δοκιμασία. Η γραπτή δοκιμασία περιλαμβάνει τρεις εξετάσεις επί πρακτικών θεμάτων ανά κατεύθυνση και ανά τμήμα, στις περιπτώσεις κατά τις οποίες λειτουργούν χωριστά τμήματα εντός της ίδιας κατεύθυνσης, ως εξής: α) Κατεύθυνση Διοικητικής Δικαιοσύνης: αα) Για το τμήμα που αφορά στην πλήρωση θέσεων του Συμβουλίου της Επικρατείας και των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων επιλέγονται δικογραφίες με εντοπισμένα ζητήματα με έμφαση: i) στο συνταγματικό δίκαιο, ii) στο διοικητικό δίκαιο και iii) στο δίκαιο διοικητικών διαφορών. αβ) Για το τμήμα που αφορά στην πλήρωση θέσεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου και της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας του Ελεγκτικού Συνεδρίου επιλέγονται δικογραφίες με εντοπισμένα ζητήματα με έμφαση: i) στο συνταγματικό δίκαιο, ii) στο δημοσιονομικό δίκαιο και iii) στο δίκαιο διοικητικών διαφορών αρμοδιότητας του Ελεγκτικού Συνεδρίου. β) Κατεύθυνση Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης: δικογραφίες με εντοπισμένα ζητήματα με έμφαση: βα) Στο αστικό δίκαιο, στο εμπορικό δίκαιο και στην πολιτική δικονομία, ββ) στο αστικό δίκαιο και στην πολιτική δικονομία ή με σύνθεση του πρώτου και του δεύτερου στοιχείου και βγ) στο ποινικό δίκαιο, στο πλαίσιο του Ποινικού Κώδικα και των ειδικών ποινικών νόμων και στην ποινική δικονομία ή με σύνθεση αυτών και σε
---	---

	συνδυασμό ως προς όλα τα ανωτέρω και με το Ευρωπαϊκό Δίκαιο. γ) Κατεύθυνση Εισαγγελέων: Δικογραφίες με εντοπισμένα ζητήματα με έμφαση: γα) Στο ποινικό δίκαιο, στο πλαίσιο του Ποινικού Κώδικα και των ειδικών ποινικών νόμων, γβ) στην ποινική δικονομία ή με σύνθεση του πρώτου και του δεύτερου στοιχείου και γγ) στο Ευρωπαϊκό Ποινικό Δίκαιο. δ) Κατεύθυνση Ειρηνοδικών: Δικογραφίες με εντοπισμένα ζητήματα με έμφαση: δα) Στο αστικό δίκαιο, στο εμπορικό δίκαιο και στην πολιτική δικονομία, δβ) στο αστικό δίκαιο και στην πολιτική δικονομία ή με σύνθεση του πρώτου και του δεύτερου στοιχείου και δγ) στο ποινικό δίκαιο και στην ποινική δικονομία. 2. Η εξεταστική επιτροπή για κάθε κατεύθυνση χωριστά, προκειμένου δε για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης, που αποτελείται από δύο τμήματα, για κάθε τμήμα χωριστά, συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το αργότερο μέχρι την 20ή Οκτωβρίου. Με την ίδια απόφαση ορίζονται ο γραμματέας κάθε επιτροπής και ο αναπληρωτής του. Καθήκοντα γραμματέα και αναπληρωτή του ανατίθενται σε υπαλλήλους της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών. 3. Η επιτροπή για την κατεύθυνση της Διοικητικής Δικαιοσύνης αποτελείται: α) Για το τμήμα που αφορά στην κάλυψη προκηρυχθεισών θέσεων του Συμβουλίου της Επικρατείας και των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων από: αα) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας, αβ) έναν (1) Σύμβουλο της Επικρατείας και αγ) έναν (1) Πρόεδρο Εφετών των Διοικητικών Δικαστηρίων
--	---

	Θεσσαλονίκης, β) για το τμήμα που αφορά στην κάλυψη προκηρυχθεισών θέσεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου και της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, από: βα) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ββ) έναν (1) Σύμβουλο του Ελεγκτικού Συνεδρίου και βγ) έναν (1) Αντεπίτροπο της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας του Ελεγκτικού Συνεδρίου. 4. Η επιτροπή για την κατεύθυνση Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης αποτελείται από: α) Έναν (1) Αντιπρόεδρο του Αρείου Πάγου, β) έναν (1) Αρεοπαγίτη και γ) έναν (1) Αντεισαγγελέα του Αρείου Πάγου. 5. Η επιτροπή για την κατεύθυνση των Εισαγγελέων αποτελείται από: α) έναν (1) Αντεισαγγελέα του Αρείου Πάγου, β) έναν (1) Αρεοπαγίτη και γ) έναν (1) Εισαγγελέα Εφετών της Εισαγγελίας Εφετών Θεσσαλονίκης. 6. Η επιτροπή για την κατεύθυνση των Ειρηνοδικών αποτελείται από: α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Αρείου Πάγου, β) έναν (1) Εισαγγελέα Εφετών της Εισαγγελίας Εφετών Θεσσαλονίκης, και γ) έναν (1) Ειρηνοδίκη του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης με εικοσαετή τουλάχιστον υπηρεσία. Ο δικαστικός λειτουργός της περ. α) που συμμετέχει ως μέλος στην επιτροπή αυτήν είναι διαφορετικός από τον αντίστοιχο δικαστικό λειτουργό της παρ. 4. 7. Τα μέλη των ανωτέρω επιτροπών ορίζονται με τους αναπληρωτές τους από τους δικαστικούς λειτουργούς που προΐστανται του οικείου Δικαστηρίου ή της οικείας Εισαγγελίας. Τα μέλη των επιτροπών αυτών δεν επιτρέπεται να έχουν την ιδιότητα του διδάσκοντος στη Σχολή ή να μετέχουν στα όργανα διοίκησής της.
--	---

	8. Όσοι διετέλεσαν μέλη επιτροπών των εξετάσεων αποφοίτησης οποιασδήποτε κατεύθυνσης και τμήματος δεν μπορούν να ορισθούν εκ νέου πριν από την πάροδο διετίας για την άσκηση των συγκεκριμένων καθηκόντων. Αντιθέτως, μπορούν να ορισθούν πριν από την πάροδο του ανωτέρω χρονικού διαστήματος μέλη επιτροπών του εισαγωγικού διαγωνισμού. 9. Η βαθμολόγηση των γραπτών δοκιμίων διενεργείται και από τα τρία μέλη της επιτροπής, τακτικά ή αναπληρωματικά. Οι ενδείξεις των ατομικών στοιχείων των εξεταζομένων στα γραπτά δοκίμια, καθώς και η βαθμολογία κάθε μέλους της επιτροπής καλύπτονται με αδιαφανές χαρτί, το οποίο αφαιρείται ενώπιον της εξεταστικής επιτροπής μετά από την ολοκλήρωση της βαθμολόγησης σε όλες τις θεματικές ενότητες. Δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε σημείωση των μελών της επιτροπής επί του γραπτού του εξεταζομένου. Η βαθμολογία παραδίδεται στη γραμματεία της Σχολής εντός πενθημέρου από την κάθε γραπτή δοκιμασία. Ο μέσος όρος των βαθμών των τριών βαθμολογητών αποτελεί τον βαθμό του εξεταζόμενου στο γραπτό δοκίμιο της κάθε θεματικής ενότητας. 10. Ο βαθμός στις γραπτές εξετάσεις αποφοίτησης κάθε εκπαιδευόμενου αποτελείται από τον μέσο όρο των βαθμών των γραπτών δοκιμίων της κάθε θεματικής ενότητας της παρ. 1 ανά κατεύθυνση και τμήμα. Θεωρούνται επιτυχόντες όσοι έλαβαν βαθμό τουλάχιστον οκτώ (8). Δεκαδικοί πέραν του εκατοστού δεν λαμβάνονται υπόψη. 11. Οι εξετάσεις αποφοίτησης διενεργούνται στο κατάστημα της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών.
--	---

	Το πρόγραμμα, οι δικαστικοί λειτουργοί, οι οποίοι επιτηρούν τους εξεταζόμενους, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα καθορίζεται από την εξεταστική επιτροπή. 12. Τα αποτελέσματα των εξετάσεων αποφοίτησης αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Σχολής το αργότερο μέχρι την 20ή Νοεμβρίου.».
Άρθρο 70 Δημοσίευση πίνακα επιτυχόντων– Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 29 ν. 4871/2021 Στην παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4871/2021 (Α' 246) η φράση «ιστοσελίδα της Σχολής» αντικαθίσταται από τη φράση «ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης της Σχολής με ελεγχόμενη πρόσβασης» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Η γραμματεία της Σχολής, μετά από τη λήψη των βαθμολογιών προόδου από τους βασικούς διδάσκοντες και των βαθμολογιών των εξετάσεων αποφοίτησης από τις οικείες επιτροπές κατά το πρώτο στάδιο κατάρτισης, συντάσσει για κάθε κατεύθυνση πίνακες επιτυχόντων, οι οποίοι αναρτώνται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης της Σχολής, με ελεγχόμενη πρόσβαση.».	«Άρθρο 29 Πίνακες επιτυχόντων μετά από το τέλος του πρώτου σταδίου κατάρτισης 1. Η γραμματεία της Σχολής, μετά από τη λήψη των βαθμολογιών προόδου από τους βασικούς διδάσκοντες και των βαθμολογιών των εξετάσεων αποφοίτησης από τις οικείες επιτροπές κατά το πρώτο στάδιο κατάρτισης, συντάσσει για κάθε κατεύθυνση πίνακες επιτυχόντων, οι οποίοι αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Σχολής. 2. Όσοι εκπαιδευόμενοι δεν συμπεριληφθούν στους πίνακες επιτυχόντων λόγω αποτυχίας τους στις εξετάσεις αποφοίτησης, επαναλαμβάνουν το πρώτο στάδιο κατάρτισης με την αμέσως επόμενη εκπαιδευτική σειρά χωρίς να έχουν δικαίωμα να λάβουν τις αποδοχές που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 22. Αν δεν συμπεριληφθούν εκ νέου στους πίνακες επιτυχόντων, διαγράφονται από τη Σχολή. 3. Η σειρά επιτυχίας στους πίνακες επιτυχόντων καθορίζεται με βάση τον συνυπολογισμό των βαθμών που έλαβε κάθε εκπαιδευόμενος, ως εξής: α) κατά τον εισαγωγικό διαγωνισμό στη Σχολή με συντελεστή βαρύτητας τριάντα τοις εκατό (30%), β) κατά το πρώτο στάδιο κατάρτισης, ο μέσος όρος των βαθμών προόδου με συντελεστή βαρύτητας τριάντα τοις εκατό (30%), ο οποίος, με εξαίρεση την κατεύθυνση των

	εισαγγελέων, αναλύεται στο επιμέρους στάδιο από την 1η Φεβρουαρίου έως την 30ή Ιουνίου με συντελεστή βαρύτητας δέκα τοις εκατό (10%) και στο επιμέρους στάδιο από την 1η Ιουλίου έως την 31η Οκτωβρίου με συντελεστή βαρύτητας είκοσι τοις εκατό (20%) και γ) κατά τις εξετάσεις αποφοίτησης με συντελεστή βαρύτητας σαράντα τοις εκατό (40%). Κάθε βαθμός πολλαπλασιάζεται με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας και το άθροισμα των βαθμών που προκύπτει διαιρείται με το άθροισμα των συντελεστών βαρύτητας. 4. Μεταξύ των εκπαιδευόμενων, που έχουν λάβει τον ίδιο βαθμό επιτυχίας, προηγείται εκείνος που έλαβε υψηλότερο βαθμό στις εξετάσεις αποφοίτησης. Αν εξακολουθεί να υπάρχει ισοβαθμία, προηγείται εκείνος που έλαβε υψηλότερο βαθμό κατά τον εισαγωγικό διαγωνισμό στη Σχολή.».
Άρθρο 71 Αξιολόγηση κατά την πρακτική άσκηση– Τροποποίηση άρθρου 31 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 31 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 1 μετά από τη λέξη «Θεσσαλονίκη» προστίθενται οι λέξεις «και στην Αθήνα», β) στην παρ. 2: βα) στο πρώτο εδάφιο μετά από τις λέξεις «τριμελούς συμβουλίου διεύθυνσης» διαγράφεται η λέξη «ή» και μετά τη λέξη «εισαγγελία» προστίθενται οι λέξεις «ή του Προϊσταμένου του Ειρηνοδικείου», ββ) στο τρίτο εδάφιο μετά από τις λέξεις «Προέδρου Πρωτοδικών» διαγράφεται η λέξη «και» και μετά τις λέξεις «Εισαγγελέα Πρωτοδικών» προστίθενται οι λέξεις «και του Ειρηνοδίκη Α' Τάξης», γ) στην παρ. 6 αντικαθίστανται τα εδάφια δεύτερο, τρίτο και τέταρτο, δ) η παρ. 7 αντικαθίσταται, ε) η παρ. 8 του άρθρου 31 καταργείται και το άρθρο 31 διαμορφώνονται ως εξής:	«Άρθρο 31 Πρακτική άσκηση - Αξιολόγηση - Πίνακες επιτυχόντων μετά από το τέλος του δεύτερου σταδίου κατάρτισης 1. Το δεύτερο στάδιο κατάρτισης περιλαμβάνει την πρακτική άσκηση στα δικαστικά καταστήματα και διαρκεί από την 24η Νοεμβρίου του έτους της εγγραφής στη Σχολή έως την 31η Μαΐου του έτους που ακολουθεί. Πραγματοποιείται στο Συμβούλιο της Επικρατείας, εφόσον αφορά στους υποψήφιους δόκιμους εισηγητές σε αυτό και στο Ελεγκτικό Συνέδριο, εφόσον αφορά στους υποψήφιους δόκιμους εισηγητές σε αυτό ή αντίστοιχους της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Η πρακτική άσκηση των υποψήφιων παρέδρων των πολιτικών - ποινικών δικαστηρίων, των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, των

«Άρθρο 31 Πρακτική άσκηση Αξιολόγηση Πίνακες επιτυχόντων μετά από το τέλος του δευτέρου σταδίου κατάρτισης 1. Το δεύτερο στάδιο κατάρτισης περιλαμβάνει την πρακτική άσκηση στα δικαστικά καταστήματα και διαρκεί από την 24η Νοεμβρίου του έτους της εγγραφής στη Σχολή έως την 31η Μαΐου του έτους που ακολουθεί. Πραγματοποιείται στο Συμβούλιο της Επικρατείας, εφόσον αφορά στους υποψήφιους δόκιμους εισηγητές σε αυτό και στο Ελεγκτικό Συνέδριο, εφόσον αφορά στους υποψήφιους δόκιμους εισηγητές σε αυτό ή αντίστοιχους της Γενικής Επιτροπείας της Επικρατείας του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Η πρακτική άσκηση των υποψήφιων παρέδρων των πολιτικών - ποινικών δικαστηρίων, των τακτικών διοικητικών δικαστηρίων, των υποψήφιων δοκίμων εισαγγελικών παρέδρων και των υποψήφιων δοκίμων Ειρηνοδικών διενεργείται στη Θεσσαλονίκη και στην Αθήνα, σε πρωτοβάθμια δικαστήρια όλων των κλάδων και στην αντίστοιχη εισαγγελία. 2. Με απόφαση του Προέδρου του οικείου δικαστηρίου ή του Προέδρου του τριμελούς συμβουλίου διεύθυνσης, του Διευθύνοντος την εισαγγελία ή του Προϊσταμένου του Ειρηνοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Γενικού Διευθυντή, ορίζονται με ενιαύσια θητεία οι εποπτεύοντες δικαστικοί λειτουργοί, καθώς και εκείνοι οι οποίοι πρόκειται να έχουν την ευθύνη της πρακτικής άσκησης των εκπαιδευομένων κάθε εκπαιδευτικής σειράς. Για το Συμβούλιο της Επικρατείας και το Ελεγκτικό Συνέδριο οι εποπτεύοντες δικαστικοί λειτουργοί πρέπει να φέρουν τον βαθμό του Συμβούλου, οι δε εκπαιδευτές τον βαθμό του Παρέδρου. Στα λοιπά πρωτοβάθμια δικαστήρια και την οικεία εισαγγελία πρωτοδικών οι εποπτεύοντες δικαστικοί λειτουργοί πρέπει να φέρουν τον βαθμό του Προέδρου Εφετών και του Εισαγγελέα Εφετών αντίστοιχα, οι δε	υποψήφιων δοκίμων εισαγγελικών παρέδρων και των υποψήφιων δοκίμων Ειρηνοδικών διενεργείται στη Θεσσαλονίκη σε πρωτοβάθμια δικαστήρια όλων των κλάδων και στην αντίστοιχη εισαγγελία. 2. Με απόφαση του Προέδρου του οικείου δικαστηρίου ή του Προέδρου του τριμελούς συμβουλίου διεύθυνσης ή του Διευθύνοντος την εισαγγελία, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Γενικού Διευθυντή, ορίζονται με ενιαύσια θητεία οι εποπτεύοντες δικαστικοί λειτουργοί, καθώς και εκείνοι οι οποίοι πρόκειται να έχουν την ευθύνη της πρακτικής άσκησης των εκπαιδευομένων κάθε εκπαιδευτικής σειράς. Για το Συμβούλιο της Επικρατείας και το Ελεγκτικό Συνέδριο οι εποπτεύοντες δικαστικοί λειτουργοί πρέπει να φέρουν τον βαθμό του Συμβούλου, οι δε εκπαιδευτές τον βαθμό του Παρέδρου. Στα λοιπά πρωτοβάθμια δικαστήρια και την οικεία εισαγγελία πρωτοδικών οι εποπτεύοντες δικαστικοί λειτουργοί πρέπει να φέρουν τον βαθμό του Προέδρου Εφετών και του Εισαγγελέα Εφετών αντίστοιχα, οι δε εκπαιδευτές τον βαθμό του Προέδρου Πρωτοδικών και του Εισαγγελέα Πρωτοδικών αντίστοιχα. Σε κάθε εκπαιδευτή ορίζονται από τους εποπτεύοντες δικαστικούς λειτουργούς μέχρι πέντε (5) εκπαιδευόμενοι, οι οποίοι εναλλάσσονται με τέτοιο τρόπο κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, ώστε όλοι οι εκπαιδευτές να έχουν την ευθύνη όλων των εκπαιδευομένων, οι δε εκπαιδευόμενοι να εκπαιδεύονται σε περισσότερα αντικείμενα. 3. Κατά την πρακτική άσκηση οι εκπαιδευόμενοι επεξεργάζονται υπό την καθοδήγηση των εποπτευόντων και των εκπαιδευτών, υποθέσεις, οι οποίες
---	--

εκπαιδευτές τον βαθμό του Προέδρου Πρωτοδικών, του Εισαγγελέα Πρωτοδικών και του Ειρηνοδίκη Α΄ Τάξης αντίστοιχα. Σε κάθε εκπαιδευτή ορίζονται από τους εποπτεύοντες δικαστικούς λειτουργούς μέχρι πέντε (5) εκπαιδευόμενοι, οι οποίοι εναλλάσσονται με τέτοιο τρόπο κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, ώστε όλοι οι εκπαιδευτές να έχουν την ευθύνη όλων των εκπαιδευομένων, οι δε εκπαιδευόμενοι να εκπαιδεύονται σε περισσότερα αντικείμενα. 3. Κατά την πρακτική άσκηση οι εκπαιδευόμενοι επεξεργάζονται υπό την καθοδήγηση των εποπτευόντων και των εκπαιδευτών, υποθέσεις, οι οποίες τους ανατίθενται, συντάσσουν εισηγήσεις ή σχέδια δικαστικών αποφάσεων ή εισαγγελικών προτάσεων ή εισαγγελικών διατάξεων ή κατηγορητηρίων ή βουλευμάτων. Στο πλαίσιο της πρακτικής άσκησης οι εκπαιδευόμενοι καλούνται και παρίστανται κατά την προανάκριση ή ανάκριση χωρίς να έχουν δικαίωμα λόγου ή ψήφου στις συνεδριάσεις των δικαστηρίων κατά τη συζήτηση των υποθέσεων στο ακροατήριο και στις διασκέψεις, χωρίς η συμμετοχή τους να καταχωρίζεται στις εκθέσεις, στα πρακτικά ή στις αποφάσεις. 4. Οι παρ. 2 έως 7 του άρθρου 26 εφαρμόζονται αναλόγως και κατά το δεύτερο στάδιο κατάρτισης των εκπαιδευομένων. 5. Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης και ανά τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιούνται ενημερωτικές και εκπαιδευτικές συναντήσεις, στις οποίες είναι υποχρεωτική η συμμετοχή των υπευθύνων της πρακτικής άσκησης. Η συχνότητα, ο τόπος και ο χρόνος των συναντήσεων αυτών καθορίζονται κάθε φορά από τον εποπτεύοντα. Ο Γενικός Διευθυντής της Σχολής ή ο οικείος Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης μπορούν να ενημερώνονται για την πορεία της εκπαίδευσης των εκπαιδευομένων ανά κατεύθυνση ή τμήμα οποτεδήποτε το κρίνουν σκόπιμο. Στο πλαίσιο	τους ανατίθενται, συντάσσουν εισηγήσεις ή σχέδια δικαστικών αποφάσεων ή εισαγγελικών προτάσεων ή εισαγγελικών διατάξεων ή κατηγορητηρίων ή βουλευμάτων. Στο πλαίσιο της πρακτικής άσκησης οι εκπαιδευόμενοι καλούνται και παρίστανται κατά την προανάκριση ή ανάκριση χωρίς να έχουν δικαίωμα λόγου ή ψήφου στις συνεδριάσεις των δικαστηρίων κατά τη συζήτηση των υποθέσεων στο ακροατήριο και στις διασκέψεις, χωρίς η συμμετοχή τους να καταχωρίζεται στις εκθέσεις, στα πρακτικά ή στις αποφάσεις. 4. Οι παρ. 2 έως 7 του άρθρου 26 εφαρμόζονται αναλόγως και κατά το δεύτερο στάδιο κατάρτισης των εκπαιδευομένων. 5. Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης και ανά τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιούνται ενημερωτικές και εκπαιδευτικές συναντήσεις, στις οποίες είναι υποχρεωτική η συμμετοχή των υπευθύνων της πρακτικής άσκησης. Η συχνότητα, ο τόπος και ο χρόνος των συναντήσεων αυτών καθορίζονται κάθε φορά από τον εποπτεύοντα. Ο Γενικός Διευθυντής της Σχολής ή ο οικείος Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης μπορούν να ενημερώνονται για την πορεία της εκπαίδευσης των εκπαιδευομένων ανά κατεύθυνση ή τμήμα οποτεδήποτε το κρίνουν σκόπιμο. Στο πλαίσιο αυτό, μπορούν να πραγματοποιούν συναντήσεις με τους εποπτεύοντες, τους εκπαιδευτές και τους εκπαιδευόμενους. 6. Οι εκπαιδευόμενοι αξιολογούνται με βάση: α) Το ήθος, τη συμπεριφορά και τη γενική παρουσία τους στο δικαστήριο,
--	--

αυτό, μπορούν να πραγματοποιούν συναντήσεις με τους εποπτεύοντες, τους εκπαιδευτές και τους εκπαιδευόμενους. 6. Οι εκπαιδευόμενοι αξιολογούνται με βάση: α) Το ήθος, τη συμπεριφορά και τη γενική παρουσία τους στο δικαστήριο, β) την εργατικότητα και την επιμέλειά τους, γ) την επιστημονική τους κατάρτιση, δ) τη συνεργασία τους με τους εκπαιδευτές και τους άλλους δικαστικούς λειτουργούς, ε) την ικανότητα επεξεργασίας φακέλου δικογραφίας και την επιχειρηματολογία που διατυπώνουν στις διασκέψεις, κατά τις οποίες παρευρίσκονται και στ) την ικανότητα συγγραφής εισηγήσεων ή σχεδίων δικαστικών αποφάσεων ή εισαγγελικών προτάσεων ή εισαγγελικών διατάξεων ή κατηγορητηρίων ή βουλευμάτων. Η αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης ανά κατηγορία εκπαιδευομένων, κατά την έννοια της παρ. 1, διενεργείται σύμφωνα με τα ανωτέρω κριτήρια μετά από ειδικά αιτιολογημένη κρίση κάθε εκπαιδευτή. Η βαθμολογική κλίμακα εκτείνεται από μηδέν (0) έως δεκαπέντε (15) και η βαθμολόγηση καταχωρίζεται από κάθε βαθμολογητή. Η βαθμολογία παραδίδεται ή αποστέλλεται στη γραμματεία της Σχολής κατά την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης. 7. Η γραμματεία της Σχολής, μετά από τη λήψη των βαθμολογιών της πρακτικής άσκησης, συντάσσει τους πίνακες επιτυχόντων για τους εκπαιδευόμενους κάθε τμήματος ανά κατεύθυνση, οι οποίοι αναρτώνται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης της Σχολής, με ελεγχόμενη πρόσβαση. Σε καθέναν από τους πίνακες αυτούς εγγράφονται οι εκπαιδευόμενοι κατά σειρά αξιολόγησης, όπως καθορίζεται από τον βαθμό που έλαβαν κατά την πρακτική άσκηση. Θεωρούνται επιτυχόντες οι εκπαιδευόμενοι, οι οποίοι έλαβαν κατά το στάδιο αυτό βαθμό τουλάχιστον οκτώ (8). Δεκαδικοί πέραν του εκατοστού δεν λαμβάνονται υπόψη. Όσοι εκπαιδευόμενοι δεν εγγράφουν στους	β) την εργατικότητα και την επιμέλειά τους, γ) την επιστημονική τους κατάρτιση, δ) τη συνεργασία τους με τους εκπαιδευτές και τους άλλους δικαστικούς λειτουργούς, ε) την ικανότητα επεξεργασίας φακέλου δικογραφίας και την επιχειρηματολογία που διατυπώνουν στις διασκέψεις, κατά τις οποίες παρευρίσκονται και στ) την ικανότητα συγγραφής εισηγήσεων ή σχεδίων δικαστικών αποφάσεων ή εισαγγελικών προτάσεων ή εισαγγελικών διατάξεων ή κατηγορητηρίων ή βουλευμάτων. Η αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης ανά κατηγορία εκπαιδευομένων, κατά την έννοια της παρ. 1, αποτυπώνεται σύμφωνα με τα ανωτέρω κριτήρια μετά από ειδικά αιτιολογημένη κρίση κάθε εκπαιδευτή σε πίνακα κατάταξης των εκπαιδευόμενων σε πέντε (5) αξιολογικές ομάδες. Στην τελευταία ομάδα κατατάσσονται οι σπουδαστές εκείνοι των οποίων η επίδοση θεωρείται ανεπαρκής. Η τελική κατάταξη κάθε εκπαιδευόμενου στο στάδιο της πρακτικής άσκησης, προκύπτει από το άθροισμα των προσαυξήσεων που αντιστοιχούν στις κατατάξεις όλων των εκπαιδευτών, ως εξής: α) Στην ομάδα 1 αντιστοιχεί προσαύξηση ένα κόμμα δύο (1,2), β) στην ομάδα 2 αντιστοιχεί προσαύξηση ένα κόμμα δεκαπέντε (1,15), γ) στην ομάδα 3 αντιστοιχεί προσαύξηση ένα κόμμα ένα (1,1) και δ) στην ομάδα 4 αντιστοιχεί προσαύξηση ένα (1). 7. Η γραμματεία της Σχολής, μετά από τη λήψη των αποτελεσμάτων αξιολόγησης της πρακτικής άσκησης, συντάσσει τους πίνακες επιτυχόντων
--	--

παραπάνω πίνακες επαναλαμβάνουν το στάδιο της πρακτικής άσκησης με την αμέσως επόμενη εκπαιδευτική σειρά, χωρίς να λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 22. Αν δεν περιληφθούν εκ νέου στους επιτυχόντες διαγράφονται από τη Σχολή. 8. [Καταργείται].	για τους εκπαιδευόμενους κάθε τμήματος ανά κατεύθυνση, οι οποίοι αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Σχολής. Σε καθέναν από τους πίνακες αυτούς εγγράφονται οι εκπαιδευόμενοι ανάλογα με το άθροισμα των προσαυξήσεων που αντιστοιχούν στις κατατάξεις των εκπαιδευτών, όπως διαμορφώθηκαν κατά το δεύτερο στάδιο κατάρτισης. Σε περίπτωση συγκέντρωσης του ίδιου αθροίσματος προηγείται ο εκπαιδευόμενος με τον υψηλότερο μέσο όρο βαθμολογίας στις προηγούμενες δοκιμασίες, κατά τα οριζόμενα στο πρώτο, δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 32. 8. Όσοι εκπαιδευόμενοι καταταγούν στην ομάδα 5 από την πλειοψηφία των εκπαιδευτών, θεωρούνται αποτυγχόντες και επαναλαμβάνουν το στάδιο της πρακτικής άσκησης με την αμέσως επόμενη εκπαιδευτική σειρά, χωρίς να λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 22. Αν η επίδοσή τους θεωρηθεί και πάλι ανεπαρκής, διαγράφονται από τη Σχολή.».
Άρθρο 72 Καθορισμός σειράς στους πίνακες αρχαιότητας και δημοσίευση της σειράς κατάταξης– Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 32 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 32 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) στην παρ. 1 προστίθεται περ. αδ) και η περ. β) διαγράφεται β) στην παρ. 2 η φράση «ιστοσελίδα της Σχολής» αντικαθίσταται από τις λέξεις «ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης της Σχολής, με ελεγχόμενη πρόσβαση» και προστίθεται η φράση «και αποστέλλεται στο Υπουργείο Δικαιοσύνης» και οι παρ. 1 και 2 διαμορφώνονται ως εξής:	«Άρθρο 32 Καθορισμός σειράς στους πίνακες αρχαιότητας 1. Η σειρά του κάθε εκπαιδευόμενου στον αντίστοιχο πίνακα αρχαιότητας, ανάλογα με την κατεύθυνση και το τμήμα που έχει ακολουθήσει, προκύπτει από τους βαθμούς και την κατάταξη που έλαβε στα επιμέρους στάδια κατάρτισης ως εξής: α) Εξάγεται τελικός βαθμός με βάση: αα) τον βαθμό που έλαβε κατά τον εισαγωγικό διαγωνισμό, με συντελεστή βαρύτητας τρία δέκατα (0,3), αβ) τον μέσο όρο των βαθμών προόδου που έλαβε κατά τα δύο (2) επιμέρους στάδια του πρώτου σταδίου

«1. Η σειρά του κάθε εκπαιδευόμενου στον αντίστοιχο πίνακα αρχαιότητας, ανάλογα με την κατεύθυνση και το τμήμα που έχει ακολουθήσει, προκύπτει από τους βαθμούς και την κατάταξη που έλαβε στα επιμέρους στάδια κατάρτισης ως εξής: α) Εξάγεται τελικός βαθμός με βάση : αα) τον βαθμό που έλαβε κατά τον εισαγωγικό διαγωνισμό, με συντελεστή βαρύτητας τρία δέκατα (0,3), αβ) τον μέσο όρο των βαθμών προόδου που έλαβε κατά τα δύο (2) επιμέρους στάδια του πρώτου σταδίου κατάρτισης, ο οποίος υπολογίζεται με συντελεστή βαρύτητας ένα δέκατο (0,1) για το πρώτο επιμέρους στάδιο και δύο δέκατα (0,2) για το δεύτερο επιμέρους στάδιο και συνολικά τρία δέκατα (0,3), αγ) τον βαθμό που έλαβε στις εξετάσεις αποφοίτησης, με συντελεστή βαρύτητας τέσσερα δέκατα (0,4), αδ) τον βαθμό που έλαβε κατά την πρακτική άσκηση, με συντελεστή βαρύτητας τέσσερα δέκατα (0,4). Κάθε βαθμός πολλαπλασιάζεται με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας και το άθροισμα των βαθμών που προκύπτει διαιρείται με το άθροισμα των συντελεστών βαρύτητας. 2. Η γραμματεία της Σχολής συντάσσει για κάθε τμήμα ανά κατεύθυνση πίνακα, στον οποίο εγγράφονται οι εκπαιδευόμενοι και ο οποίος αναρτάται στην ιστοσελίδα της Σχολής. 3. Μεταξύ των εκπαιδευομένων με τον ίδιο βαθμό μετά από την προσαύξηση, προηγείται εκείνος που έλαβε υψηλότερη αξιολόγηση κατά το δεύτερο στάδιο κατάρτισης. Σε περίπτωση κατά την οποία ο βαθμός παραμένει ίδιος, προηγείται εκείνος που έλαβε υψηλότερο βαθμό κατά το πρώτο στάδιο κατάρτισης. Στην περίπτωση που εξακολουθεί να υπάρχει ισοβαθμία, προηγείται εκείνος που έλαβε υψηλότερο βαθμό κατά τον εισαγωγικό διαγωνισμό στη Σχολή.».	κατάρτισης, ο οποίος υπολογίζεται με συντελεστή βαρύτητας ένα δέκατο (0,1) για το πρώτο επιμέρους στάδιο και δύο δέκατα (0,2) για το δεύτερο επιμέρους στάδιο και συνολικά τρία δέκατα (0,3), αγ) τον βαθμό που έλαβε στις εξετάσεις αποφοίτησης, με συντελεστή βαρύτητας τέσσερα δέκατα (0,4). Κάθε βαθμός πολλαπλασιάζεται με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας και το άθροισμα των βαθμών που προκύπτει διαιρείται με το άθροισμα των συντελεστών βαρύτητας. β) Ο τελικός βαθμός κάθε εκπαιδευόμενου πολλαπλασιάζεται με το άθροισμα των προσαυξήσεων που αντιστοιχούν στις κατατάξεις όλων των εκπαιδευτών, όπως διαμορφώθηκαν κατά το στάδιο της πρακτικής άσκησης, διαιρείται με τον αριθμό των εκπαιδευτών και δεν μπορεί να υπερβαίνει τον βαθμό δεκαπέντε (15). 2. Η γραμματεία της Σχολής συντάσσει για κάθε τμήμα ανά κατεύθυνση πίνακα, στον οποίο εγγράφονται οι εκπαιδευόμενοι και ο οποίος αναρτάται στην ιστοσελίδα της Σχολής. 3. Μεταξύ των εκπαιδευομένων με τον ίδιο βαθμό μετά από την προσαύξηση, προηγείται εκείνος που έλαβε υψηλότερη αξιολόγηση κατά το δεύτερο στάδιο κατάρτισης. Σε περίπτωση κατά την οποία ο βαθμός παραμένει ίδιος, προηγείται εκείνος που έλαβε υψηλότερο βαθμό κατά το πρώτο στάδιο κατάρτισης. Στην περίπτωση που εξακολουθεί να υπάρχει ισοβαθμία, προηγείται εκείνος που έλαβε υψηλότερο βαθμό κατά τον εισαγωγικό διαγωνισμό στη Σχολή.».
Άρθρο 73 Τόπος διεξαγωγής των προγραμμάτων επιμόρφωσης – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 44 ν. 4871/2021	«Άρθρο 44 Τόπος και χρόνος διεξαγωγής των προγραμμάτων επιμόρφωσης 1. Η επιμόρφωση των δικαστικών λειτουργών παρέχεται μέσω

Στην παρ. 1 του άρθρου 44 του ν. 4871/2021 (Α' 246) επέρχονται οι εξής αλλαγές: α) το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 τροποποιείται με την προσθήκη της δυνατότητας συμμετοχής στα προγράμματα επιμόρφωσης με φυσική παρουσία ή εξ αποστάσεως, β) στο τρίτο εδάφιο μετά τη λέξη «Δικαίου,» προστίθεται η φράση «καθώς και σε κατάλληλους χώρους που επιλέγονται από τον οικείο Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης», και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Η επιμόρφωση των δικαστικών λειτουργιών παρέχεται μέσω προγραμμάτων επιμόρφωσης που διεξάγονται στην έδρα της Σχολής, στη Θεσσαλονίκη, όπως επίσης στην Κομοτηνή και στην Αθήνα, με φυσική παρουσία ή εξ αποστάσεως. Η επιμόρφωση παρέχεται και στην έδρα των κατά τόπους Εφετείων. Η επιμόρφωση στη Θεσσαλονίκη πραγματοποιείται στους χώρους της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών και του Κέντρου Διεθνούς Ευρωπαϊκού και Οικονομικού Δικαίου, καθώς και σε κατάλληλους χώρους που επιλέγονται από τον οικείο Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης, ενώ στην Κομοτηνή, την Αθήνα και στις κατά τόπον εφετειακές περιφέρειες σε κατάλληλους χώρους που επιλέγονται από τον οικείο Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης.».	προγραμμάτων επιμόρφωσης που διεξάγονται στην έδρα της Σχολής, στη Θεσσαλονίκη, όπως επίσης στην Κομοτηνή και στην Αθήνα. Η επιμόρφωση παρέχεται και στην έδρα των κατά τόπους Εφετείων. Η επιμόρφωση στη Θεσσαλονίκη πραγματοποιείται στους χώρους της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών και του Κέντρου Διεθνούς Ευρωπαϊκού και Οικονομικού Δικαίου, ενώ στην Κομοτηνή, την Αθήνα και στις κατά τόπον εφετειακές περιφέρειες σε κατάλληλους χώρους που επιλέγονται από τον οικείο Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης. 2. Τα προγράμματα επιμόρφωσης διοργανώνονται σε οποιαδήποτε χρονική περίοδο εκτός αυτής των δικαστικών διακοπών. 3. Τα προγράμματα επιμόρφωσης που διοργανώνονται στις κατά τόπον εφετειακές περιφέρειες μπορούν να πραγματοποιούνται με την ίδια ή διαφορετική θεματική, καθώς και με τους ίδιους ή διαφορετικούς εισηγητές. Σε ετήσια βάση διεξάγονται τουλάχιστον τέσσερα (4) προγράμματα επιμόρφωσης στις κατά τόπον εφετειακές περιφέρειες και εντός τετραετίας καλύπτεται το σύνολο των εφετειακών περιφερειών της χώρας με τη διοργάνωση τουλάχιστον ενός (1) προγράμματος για κάθε εφετειακή περιφέρεια.».
Άρθρο 74 Ανάρτηση εισηγήσεων προγραμμάτων επιμόρφωσης – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 45 ν. 4871/2021 Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 45 του ν. 4871/2021 (Α' 246) διαγράφονται οι λέξεις «στη διαδικτυακή πλατφόρμα (MOODLE), καθώς» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:	«Άρθρο 45 Υπεύθυνος προγράμματος επιμόρφωσης -Εισηγητές - Προσωπικό υποστήριξης 1. Μετά από την κατάρτιση του προγράμματος επιμόρφωσης, υπεύθυνος για την πραγματοποίησή του είναι ο οικείος Διευθυντής Κατάρτισης και Επιμόρφωσης. Αν πρόκειται για κοινό πρόγραμμα

«3. Οι εισηγητές έχουν την υποχρέωση να παρουσιάσουν την εισήγησή τους προφορικά και να καταθέσουν το σχετικό κείμενο στο Τμήμα Επιμόρφωσης της Σχολής εντός δύο (2) μηνών από την ολοκλήρωση του προγράμματος επιμόρφωσης. Οι εισηγήσεις αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Σχολής.».	επιμόρφωσης, υπεύθυνοι είναι οι οικείοι Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης των κατευθύνσεων, στις οποίες αφορά το πρόγραμμα. Υπεύθυνος του προγράμματος επιμόρφωσης της κατά τόπον εφετειακής περιφέρειας είναι ο διευθύνων το εφετείο ή την εισαγγελία της οικείας περιφέρειας. Αναπληρωτής τους είναι ο αρχαιότερος δικαστικός λειτουργός της ίδιας περιφέρειας. 2. Τα πρόσωπα της παρ. 1 εξειδικεύουν, κατά περίπτωση, το κάθε επιμέρους πρόγραμμα επιμόρφωσης, ορίζουν, αντικαθιστούν και συντονίζουν τους εισηγητές και όσους προεδρεύουν στις συνεδριάσεις. Τα πρόσωπα αυτά, τα οποία δεν πρέπει να έχουν την ιδιότητα του εισηγητή, είναι αρμόδια για την επίλυση οποιουδήποτε οργανωτικού ζητήματος και γενικά επιμελούνται τα σχετικά με την εφαρμογή του προγράμματος. Στα προγράμματα επιμόρφωσης που πραγματοποιούνται στις κατά τόπον εφετειακές περιφέρειες συνεργάζονται ο υπεύθυνος του προγράμματος επιμόρφωσης με τον οικείο ή τους οικείους Διευθυντές Κατάρτισης και Επιμόρφωσης, αναλόγως αν το πρόγραμμα αφορά σε μία (1) ή περισσότερες κατευθύνσεις. 3. Οι εισηγητές έχουν την υποχρέωση να παρουσιάσουν την εισήγησή τους προφορικά και να καταθέσουν το σχετικό κείμενο στο Τμήμα Επιμόρφωσης της Σχολής εντός δύο (2) μηνών από την ολοκλήρωση του προγράμματος επιμόρφωσης. Οι εισηγήσεις αναρτώνται στη διαδικτυακή πλατφόρμα (MOODLE), καθώς και στην ιστοσελίδα της Σχολής. 4. Με απόφαση του Διευθυντή της Διεύθυνσης Διοίκησης και Οικονομικού επιλέγεται, μεταξύ των υπαλλήλων της
---	---

	Σχολής, το προσωπικό υποστήριξης των επιμορφωτικών προγραμμάτων.».				
Άρθρο 75 Μέθοδοι επιμόρφωσης – Τροποποίηση άρθρου 46 ν. 4871/2021 Στο άρθρο 46 του ν. 4871/2021 (Α' 246) διαγράφονται η λέξη «και» στο τέλος της περ. β) και η περ. γ) και το άρθρο 65 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 46 Μέθοδοι επιμόρφωσης Η επιμόρφωση διενεργείται με: α) Τη δημιουργία ομάδων εργασίας (workshops) στο πλαίσιο διαλέξεων, ημερίδων, σεμιναρίων ή συνεδρίων και β) την αποστολή ημεδαπών δικαστικών λειτουργών σε επιμορφωτικά προγράμματα, τα οποία διοργανώνονται στο εξωτερικό.».	«Άρθρο 46 Μέθοδοι επιμόρφωσης Η επιμόρφωση διενεργείται με: α) Τη δημιουργία ομάδων εργασίας (workshops) στο πλαίσιο διαλέξεων, ημερίδων, σεμιναρίων ή συνεδρίων, β) την αποστολή ημεδαπών δικαστικών λειτουργών σε επιμορφωτικά προγράμματα, τα οποία διοργανώνονται στο εξωτερικό και γ) εκπαιδευτικές επισκέψεις σε σωφρονιστικά καταστήματα, θεραπευτικές μονάδες, ειδικές υπηρεσίες ή σώματα ερευνών ή δίωξης του εγκλήματος, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα ή συναφείς οργανισμούς και άλλους χώρους ή φορείς που έχουν σχέση με το θέμα του προγράμματος επιμόρφωσης.».				
30.	Κατάργηση διατάξεων				
	<table> <tr> <td>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</td><td>Καταργούμενες διατάξεις</td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> </table>	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις		
Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις				

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων				
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς		Αντικείμενο συναρμοδιότητας	
	Άρθρα 1 - 75	Οικονομικών, Εσωτερικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Ψηφιακής Διακυβέρνησης		Ρυθμίσεις για τους δικαστικούς υπαλλήλους και την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών	
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή

		Υπουργείο ή υπηρεσία		αποκλειστική προθεσμία)
19 παρ. 1 και 48 παρ. 2	ΥΑ	Δικαιοσύνης	Προκήρυξη εισαγωγικού διαγωνισμού στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών, για την επιλογή δικαστικών υπαλλήλων	Έως το τέλος Απριλίου κάθε έτους
48 παρ. 1	ΥΑ	Δικαιοσύνης	Δυνατότητα προσθήκης και άλλων κλάδων δικαστικών υπαλλήλων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ της παρ. 2 του άρθρου 3 που επιλέγονται για φοίτηση στη Σχολή.	
48 παρ. 3	ΥΑ	Δικαιοσύνης	Ανακατανομή των θέσεων αν ο αριθμός των επιτυχόντων είναι μικρότερος από τον αριθμό των θέσεων που προβλέπονται στην προκήρυξη.	Μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τη δημοσίευση του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων
57 παρ. 1	ΥΑ	Δικαιοσύνης	Προσαρμογή του χρόνου έναρξης και διενέργειας των σταδίων κατάρτισης	Μετά από τη διενέργεια του διαγωνισμού

Αθήνα, 28 Νοεμβρίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
28.11.2022 19:35

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

SPYRIDON-ADONIS GEORGIAIDIS SPYRIDON-ADONIS GEORGIAIDIS
28.11.2022 19:36

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

NIKI KERAMEOS NIKI KERAMEOS
28.11.2022 19:21

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

**ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ**

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
28.11.2022 19:45

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS
28.11.2022 20:02

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS
28.11.2022 19:46

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

KYRIAKOS PIERRAKAKIS KYRIAKOS PIERRAKAKIS
28.11.2022 19:21

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS
28.11.2022 20:06

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ