

Σκ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου «Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής».

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου σχεδίου νόμου, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη, ποσού **259,3 χιλ. ευρώ** περίπου, η οποία αναλύεται σε:
 - **30 χιλ. ευρώ** περίπου, από την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων του συνιστώμενου Αυτοτελούς Τμήματος στην Επιθεώρηση Εργασίας για την παρακολούθηση των φαινομένων βίας και παρενόχλησης στον χώρο της εργασίας (**άρθρο 16**),
 - **4,3 χιλ. ευρώ** περίπου, από την καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης στον προϊστάμενο της ανωτέρω οργανικής μονάδας (**άρθρο 16**),
 - **115 χιλ. ευρώ** περίπου, από τη σύσταση έξι (6) επιπλέον θέσεων κατηγορίας Π.Ε. στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για τη στελέχωση του ανωτέρω Τμήματος (**άρθρο 16**),
 - **110 χιλ. ευρώ** περίπου, κατ' ανώτατο όριο, από τη σύσταση τριών (3) θέσεων μετακλητών υπαλλήλων για την υποβοήθηση του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας στην άσκηση των καθηκόντων του και την ως εκ τούτου καταβολή των σχετικών αποδοχών σε αυτούς. (**άρθρο 117 παρ.5**)
2. Δαπάνη από:
 - α. τη σύσταση ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής χωρίς νομική προσωπικότητα με την επωνυμία «Επιθεώρηση Εργασίας» και την ως εκ τούτου αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας αυτής (**άρθρο 102 παρ.1**),
 - β. την καταβολή των αποδοχών του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης της Επιθεώρησης Εργασίας, σύμφωνα με την κείμενη σχετική νομοθεσία (**άρθρο 108 παρ.5**),
 - γ. τη σύσταση στην Επιθεώρηση Εργασίας Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) και την ως εκ τούτου αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας αυτής (**άρθρο 120 παρ.2**),

401

δ. θέσπιση, διατήρηση και ανάπτυξη ενός εθνικού συστήματος καθώς και τη διαμόρφωση και εφαρμογή εθνικού προγράμματος ασφάλειας και υγείας στην εργασία και τη συνακόλουθη εκπόνηση αυτού σε ετήσια βάση, στο πλαίσιο υλοποίησης της κυρούμενης σχετικής σύμβασης. **(άρθρο 126 και 127)**

3. Ενδεχόμενη δαπάνη από:

α. τη δυνατότητα λήψης μέτρων σχετικά με την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον χώρο της εργασίας **(άρθρο 1)**,

β. τυχόν σύσταση και λειτουργία Ειδικών Αποκεντρωμένων και Περιφερειακών Υπηρεσιών της συνιστώμενης Αρχής και εκτός της έδρας αυτής **(άρθρο 102 παρ.3)**,

γ. την καταβολή αμοιβής/αποζημίωσης και λοιπών εξόδων σε τρίτους εκπρόσωπους αλλοδαπών αρχών, δημόσιων ή ιδιωτικών φορέων και επαγγελματικών οργανώσεων καθώς και σε εμπειρογνώμονες, σε περίπτωση που οι ανωτέρω καλούνται στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου Διοίκησης κατά τη συζήτηση ειδικών θεμάτων **(άρθρο 112 παρ.3)**,

δ. τυχόν σύσταση ή/και ανασυγκρότηση συλλογικών οργάνων (επιτροπές, συμβούλια, ομάδες εργασίας ή έργου), έκδοση αποφάσεων για θέματα στέγασης και μεταστέγασης των Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας κ.λπ., στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων του Διοικητή της συνιστώμενης Αρχής **(άρθρο 114 παρ.4)**,

ε. τυχόν ορισμό ειδικού συστήματος επιπλέον ανταμοιβής (bonus) για το προσωπικό της Επιθεώρησης Εργασίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα καθώς και για τον Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, μέσω του συμβολαίου απόδοσης που αυτός υπογράφει με τον αρμόδιο Υπουργό κατά την ανάληψη των καθηκόντων του. **(άρθρο 113 παρ.7 και 118)**,

στ. από τυχόν καταβολή της διαφοράς μεταξύ των τακτικών και πρόσθετων αποδοχών στον Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας και των αποδοχών του Ειδικού Γραμματέα του καταργούμενου Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.). **(άρθρο 124 παρ.1)**

ζ. τυχόν σύναψη προγραμματικών συμβάσεων, μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και της Επιθεώρησης Εργασίας, μεμονωμένα ή από κοινού, αφενός και του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε) αφετέρου, σε υλοποίηση του εθνικού προγράμματος ασφάλειας και υγείας στην εργασία. **(άρθρο 128)**

4. Εφάπαξ δαπάνη από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία του συνιστώμενου Αυτοτελούς Τμήματος στην Επιθεώρηση Εργασίας. **(άρθρο 16)**

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση

1. Δαπάνη από τη χορήγηση στους υπαλλήλους φορέων Γενικής Κυβέρνησης:

α. της άδειας πατρότητας για δεκατέσσερις (14) ημέρες [αντί για δύο (2) ημέρες, που ισχύει] (άρθρο 27),

β. της δυνατότητας απουσίας από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας, με αποδοχές (άρθρο 30),

γ. συγκεκριμένων αδειών, με αποδοχές, κατ' εφαρμογή των άρθρων 33 - 35, 37 - 40, 43 και 45.

Η ανωτέρω δαπάνη, το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων υπαλλήλων, ημέρες χορηγούμενης άδειας κ.λπ.), θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση.

III. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e - Ε.Φ.Κ.Α./φορέας Γενικής Κυβέρνησης)

1. Δαπάνη από την αναβάθμιση και την ψηφιακή μετεξέλιξη του πληροφοριακού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» καθώς και από την επέκτασή του σε εφαρμογή της σχεδιαζόμενης διαλειτουργικότητάς του με τα λοιπά πληροφοριακά συστήματα. (άρθρα 73 - 77)

Η εν λόγω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού του e - Ε.Φ.Κ.Α.

2. Ετήσια απώλεια εσόδων από την έκπτωση των δαπανών υλοποίησης του θεσμού της τηλεεργασίας, από τη φορολογητέα ύλη της εργοδοτικής επιχείρησης καθώς και από τη μη οφειλή εργοδοτικών εισφορών επί αυτών. (άρθρο 67)

Η εν λόγω απώλεια εσόδων θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού του e - Ε.Φ.Κ.Α.

IV. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ./φορέας Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη από την καταβολή:

α. του επιδόματος γονικής άδειας στον κάθε γονέα (άρθρα 28 και 53),

β. ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό και αναλογίας δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, λόγω της επέκτασης της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας και στην εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο. **(άρθρο 36)**

Η ανωτέρω δαπάνη, το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων γονέων, τέκνων κ.λπ.), θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ.

Αθήνα, 4 Ιουνίου 2021

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
04.06.2021 17:46

ΧΡ. ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
04.06.2021 18:39

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ