

ΣΚ

**ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

**ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**  
**«ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΠΟΔΗΜΟΥ**  
**ΕΛΛΗΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ**  
**ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ»**

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ**  
**ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ**  
210.368.1650 - grnomprot@mfa.gr

ΤΟΜΕΑΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ – ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ - ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	X
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	

## A. Αιτιολογική έκθεση

Η αποτελεσματική άσκηση της εξωτερικής πολιτικής για την προώθηση των εθνικών συμφερόντων προϋποθέτει ένα σύγχρονο οργανωτικό σχήμα που επιτυγχάνεται με τη μεταρρύθμιση των δομών και της λειτουργίας του Υπουργείου Εξωτερικών.

Η διοικητική μεταρρύθμιση του Υπουργείου Εξωτερικών περιλαμβάνει την αναδιοργάνωση της Διπλωματικής Ακαδημίας, την απλοποίηση - ψηφιοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών, την αναδιάρθρωση των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας, κυρίως, όμως, προϋποθέτει την επικαιροποίηση του «Οργανισμού» του Υπουργείου Εξωτερικών, κατά τρόπο ώστε οι νέες διατάξεις που θα υιοθετηθούν να είναι συμβατές τόσο με τις σύγχρονες απαιτήσεις σε πολιτικό και οικονομικό επίπεδο, όσο και με τη νέα, διευρυμένη πλέον, αποστολή του Υπουργείου.

α. Την ανάγκη υιοθέτησης νέου νομοθετικού πλαισίου λειτουργίας του Υπουργείου Εξωτερικών επιβάλλει πρωτίστως η ενσωμάτωση, στον πυρήνα δραστηριοτήτων του Υπουργείου, της Οικονομικής Διπλωματίας, του Απόδημου Ελληνισμού, καθώς και της Δημόσιας Διπλωματίας, με την αντίστοιχη συμπερίληψη στο οργανόγραμμα του Υπουργείου δύο νέων Γενικών Γραμματειών, αφενός της Γενικής Γραμματείας Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας, αφετέρου της Γενικής Γραμματείας Απόδημου Ελληνισμού και Δημόσιας Διπλωματίας.

Στο εξής, το Υπουργείο Εξωτερικών διαρθρώνεται σε τρεις οργανωτικούς πυλώνες: Ο πρώτος πυλώνας ανάγεται στις Διεθνείς Σχέσεις, ο δεύτερος πυλώνας στις Οικονομικές Σχέσεις και την Εξωστρέφεια, ενώ στον τρίτο πυλώνα υπάγονται τα θέματα του Απόδημου Ελληνισμού και της Δημόσιας Διπλωματίας.

Ειδικότερα, η νέα Γενική Γραμματεία Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας, που συστάθηκε δυνάμει του π.δ. 84/2019 (Α' 123), προέρχεται από την προγενέστερη Γενική Γραμματεία Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Αναπτυξιακής Συνεργασίας που λειτουργούσε ήδη στο Υπουργείο Εξωτερικών και η οποία ενσωματώνει πλέον και τις αρμοδιότητες της Γενικής Διεύθυνσης Διεθνούς Οικονομικής και Εμπορικής Πολιτικής του πρώην Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, για την άσκηση της Οικονομικής Διπλωματίας. Στην εποπτεία της νέας Γενικής Γραμματείας Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας υπάγονται η «Ελληνική Εταιρεία Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου Α.Ε.» και ο «Οργανισμός Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων», για την επιβοήθηση και την υλοποίηση του έργου της.

Αντίστοιχα, η νέα Γενική Γραμματεία Απόδημου Ελληνισμού και Δημόσιας Διπλωματίας, που συστάθηκε δυνάμει του π.δ. 63/2020 (Α' 156), συνιστά συγχώνευση της νεοσυσταθείσας, δυνάμει του π.δ. 84/2019, Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διπλωματίας, Θρησκευτικών και Προξενικών Υποθέσεων, με την παλαιά Γενική Γραμματεία Απόδημου Ελληνισμού η οποία λειτουργούσε στο Υπουργείο Εξωτερικών χωρίς, ωστόσο, να είναι ενταγμένη στο οργανόγραμμα του Υπουργείου. Από την ενοποίηση αυτή δημιουργείται μια νέα ισχυρή Γενική Γραμματεία, η οποία συντονίζει και υλοποιεί, με ενιαίο και αποτελεσματικό τρόπο, όλες τις δράσεις και λειτουργίες που εξυπηρετούν τις ανάγκες των Ελλήνων σε Προξενικά,

Θρησκευτικά, Μορφωτικά και Πολιτιστικά θέματα, στο εξωτερικό και το εσωτερικό. Μέσω της νέας αυτής Γενικής Γραμματείας, προάγεται και αναδεικνύεται επικοινωνιακά με αναβαθμισμένο πλέον τρόπο η διεθνής εικόνα της χώρας και ταυτόχρονα ενισχύεται ο ρόλος του Απόδημου Ελληνισμού και της Ομογένειας.

Ενδεικτική της σημασίας που αποδίδεται στον Απόδημο Ελληνισμό, είναι και η επαναλειτουργία, με τον παρόντα νόμο, του Συμβουλίου Απόδημου Ελληνισμού (Σ.Α.Ε.) που προβλέπεται στο άρθρο 108 παρ. 2 του Συντάγματος. Αποστολή του Συμβουλίου Απόδημου Ελληνισμού είναι να αποτελέσει το συμβουλευτικό όργανο της Ελληνικής Πολιτείας στα θέματα που αφορούν στον Απόδημο και τον Ομογενειακό Ελληνισμό.

β. Την ανάγκη υιοθέτησης νέου νομοθετικού πλαισίου για τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εξωτερικών επιτάσσει και η σύσταση νέων δομών στο Υπουργείο, με αφετηρία τις κατευθύνσεις της νομοθεσίας για το επιτελικό κράτος (ν. 4622/2019, Α' 133). Στο πλαίσιο αυτό, συνιστώνται, με τον παρόντα νόμο, σε επίπεδο Διεύθυνσης, νέα Υπηρεσία Συντονισμού καθώς και νέα Διεύθυνση Στρατηγικού και Υπηρεσιακού Σχεδιασμού, η οποία σχεδιάζει, θέτει στόχους, ευθυγραμμίζει πολιτικές και παρακολουθεί την εκτέλεση των σχεδίων δράσης του Υπουργείου.

Στις καινοτομίες του νέου Οργανισμού, που εισάγεται με τον παρόντα νόμο, συγκαταλέγεται και η δημιουργία Κέντρου Σχεδιασμού Εξωτερικής Πολιτικής (ΚΕ.Σ.Ε.Π.), το οποίο θα λειτουργήσει ως δεξαμενή σκέψης, σε συνεργασία με τα ακαδημαϊκά ιδρύματα, για την παροχή επιστημονικής υποστήριξης και την προετοιμασία της στρατηγικής του Υπουργείου σε θέματα της αρμοδιότητάς του.

Επιπλέον, δημιουργείται στο Υπουργείο Εξωτερικών δομή συντονισμού μεταξύ του Υπουργείου Εξωτερικών και του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, το Γραφείο Αμυντικής Διπλωματίας, με αποστολή την ενημέρωση του Υπουργού Εξωτερικών επί θεμάτων εθνικής άμυνας άμεσου ενδιαφέροντος, καθώς και επί των αλλαγών της στρατιωτικής κατάστασης των γειτονικών χωρών οι οποίες επηρεάζουν την εθνική ασφάλεια.

Περαιτέρω, και σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679, συστήνεται στο Υπουργείο Εξωτερικών Γραφείο Υπευθύνου Προστασίας Δεδομένων (DPO Office).

Επίσης, καταργείται η Μεταφραστική Υπηρεσία και προβλέπεται στο εξής νέο σύστημα μεταφράσεων, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εξωτερικών, με στόχο την απλοποίηση της διαδικασίας μετάφρασης εγγράφων, την εξάλειψη της γραφειοκρατίας και την ταχύτητα στις παρεχόμενες υπηρεσίες, χωρίς να θίγεται το κύρος και η αξιοπιστία των μεταφραζόμενων εγγράφων. Στο πλαίσιο αυτό, συστήνεται νέο «Σώμα Πιστοποιημένων Μεταφραστών», στο οποίο υπάγονται αυτοδικαίως όλοι οι συνεργαζόμενοι με τη Μεταφραστική Υπηρεσία ιδιώτες μεταφραστές, οι οποίοι θα αποτελέσουν την πρώτη δεξαμενή μεταφραστών στο νέο σύστημα μεταφράσεων.

γ. Σημαντική διαφοροποίηση του προτεινόμενου Οργανισμού, σε σχέση με τον υφιστάμενο (ν. 3566/2007, Α' 117) αλλά και τον προϊσχύσαντα (ν. 2594/1998, Α' 62) Οργανισμό του Υπουργείου Εξωτερικών, συνιστά η ενσωμάτωση σε αυτόν των διατάξεων που αφορούν στη

διάρθρωση και τις αρμοδιότητες των Διευθύνσεων του Υπουργείου, οι οποίες μέχρι πρότινος αποτελούσαν ύλη χωριστού προεδρικού διατάγματος (π.δ. 230/1998, Α' 177). Στο εξής, με τις προτεινόμενες διατάξεις, κωδικοποιείται σε ένα ενιαίο πλέον κείμενο, τον νέο Οργανισμό του Υπουργείου Εξωτερικών, η σχετική νομοθεσία που διέπει τη λειτουργία ολόκληρης της Κεντρικής Υπηρεσίας, τόσο των αυτοτελών μονάδων, όσο και των Γενικών Γραμματειών, των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων και των Τμημάτων αυτών. Για λόγους ιστορικούς αλλά και πρακτικούς, ο νέος Οργανισμός διατηρεί την ονομασία και την αρίθμηση των οργανωτικών μονάδων του π.δ. 230/1998.

Περαιτέρω, συστήνεται για πρώτη φορά στο Υπουργείο Εξωτερικών Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.), με προϊστάμενο που θα επιλέγεται με βάση τις ισχύουσες για το λοιπό Δημόσιο διατάξεις, προκειμένου να διαχωριστούν και να υπαχθούν σε διαφορετικές Γενικές Διευθύνσεις τα αμιγώς οικονομικά θέματα από τα γενικά διοικητικά, με στόχο τη βέλτιστη λειτουργία του Υπουργείου και την ευθυγράμμιση με τις διατάξεις του δημοσίου λογιστικού (ν. 4270/2014, Α' 143).

Παράλληλα, δημιουργείται νέα δομή για την Αναπτυξιακή και Ανθρωπιστική Αρωγή, η οποία, ως Γενική Διεύθυνση πλέον, ενταγμένη στο οργανόγραμμα του Υπουργείου, αντικαθιστά την παλαιά Υπηρεσία Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (Υ.Δ.Α.Σ.) του Υπουργείου Εξωτερικών, η οποία εισέρχεται σε καθεστώς «εκκαθάρισης».

Τέλος, δημιουργείται μια νέα Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Ανθρωπίνων Πόρων, υπό τη Γενική Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, προκειμένου να καλυφθεί το κενό σε ό,τι αφορά στον προγραμματισμό των πραγματικών αναγκών του Υπουργείου σε ανθρώπινο δυναμικό, αλλά και την περιγραφή των απαραίτητων γνώσεων και δεξιοτήτων που πρέπει να διαθέτει το προσωπικό του Υπουργείου Εξωτερικών για να ανταπεξέλθει στον πολύπλευρο και απαιτητικό ρόλο που καλείται να διαδραματίσει το Υπουργείο.

Συνοψίζοντας, ο αριθμός των επιμέρους οργανωτικών μονάδων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών μειώνεται, στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης και του εξορθολογισμού της οργάνωσης του Υπουργείου, με τις Διευθύνσεις να ανέρχονται σε 48 (από 65), ενώ μειώνονται και οι υπηρεσίες που υπάγονται απευθείας στον Υπουργό (από 19 σε 12).

δ. Ιδιαίτερη βαρύτητα αποδίδει ο νέος νόμος στην αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου.

Με δεδομένη τη μεταφορά στο Υπουργείο Εξωτερικών υπαλλήλων του πρώην Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και του πρώην Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, που πραγματοποιήθηκε δυνάμει του π.δ. 81/2019, ανέκυψε το ζήτημα της ένταξης και κατάταξης του προσωπικού αυτού στους υφιστάμενους Κλάδους προσωπικού του Υπουργείου Εξωτερικών.

Στο πλαίσιο αυτό, οι μεταφερθέντες από το πρώην Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης υπάλληλοι υπάγονται στον νέο Κλάδο Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, ο οποίος συστήνεται στο Υπουργείο Εξωτερικών με τις διατάξεις του παρόντος νόμου. Οι υπάλληλοι του νέου Κλάδου κατατάσσονται σε βαθμούς και στη

συνέχεια προάγονται από τον έναν βαθμό στον ανώτερο βάσει αρχαιότητας και όχι με τα κριτήρια του ν. 4339/2015 (Α' 133), όπως ακριβώς συμβαίνει και με τους υπαλλήλους του συγγενούς Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων, προς τους οποίους γίνεται βαθμολογική αντιστοίχιση. Ως εκ τούτου, μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, οι υπάλληλοι του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας θα καταταγούν εκ νέου, λαμβανομένου υπόψη του κριτηρίου της αρχαιότητας και όχι των λοιπών τυπικών προσόντων.

Αντίστοιχα, για τους μεταφερθέντες από το πρώην Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης υπαλλήλους, λαμβάνεται πρόνοια για την ένταξή τους στους υφιστάμενους διοικητικούς Κλάδους του Υπουργείου Εξωτερικών (Κλάδος Διοικητικού Προξενικού, Κλάδος Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, κ.ο.κ.), σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, διατηρουμένων των μισθολογικών, συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων και των παροχών που είχαν στο Υπουργείο προέλευσης, συμπεριλαμβανομένης της προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές τους. Η κατάταξη των υπαλλήλων αυτών σε βαθμούς και, στη συνέχεια, η προαγωγή τους από τον έναν βαθμό στον ανώτερο, γίνεται δυνάμει των προβλέψεων που ισχύουν για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών του οικείου Κλάδου. Παράλληλα, ως δεύτερη επιλογή, στο προσωπικό αυτό δίνεται η δυνατότητα να διατηρήσει τον Κλάδο στον οποίο υπαγόταν στον φορέα προέλευσης. Για τον λόγο αυτό, συστήνεται στο Υπουργείο Εξωτερικών νέος Κλάδος ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ο οποίος αφορά ειδικά στη συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού. Ως τρίτη επιλογή, ο παρών νόμος δίνει τη δυνατότητα στο προσωπικό αυτό να αιτηθεί τη γρήγορη μετάταξη (επιστροφή) του στο Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, εντός προθεσμίας ενός μηνός από την έναρξη ισχύος των διατάξεών του. Τέλος, για όσους υπαλλήλους είναι αδύνατη η ένταξη στους ανωτέρω κλάδους, όπως λ.χ. για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό, προβλέπεται η σύσταση προσωποπαγών θέσεων.

Παράλληλα, και προκειμένου να δοθεί έμφαση στην αποστολή την οποία επιτελούν οι υπάλληλοι του κάθε Κλάδου στο Υπουργείο Εξωτερικών, ο Κλάδος «Πτυχιούχων Διοικητικών» μετονομάζεται, με τον παρόντα νόμο, σε Κλάδο «Διοικητικού Προξενικού» και ο Κλάδος «Διοικητικών Γραμματέων» σε Κλάδο «Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης».

Το προσωπικό της πρώην Γενικής Γραμματείας Απόδημου Ελληνισμού, μόνιμο και με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, απορροφάται πλέον στο Υπουργείο Εξωτερικών. Το μεν μόνιμο προσωπικό εντάσσεται στους υφιστάμενους διοικητικούς Κλάδους, σύμφωνα με τα τυπικά του προσόντα, καταλαμβάνοντας κενές οργανικές θέσεις, το δε προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή σε προσωποπαγείς θέσεις μεταφέρεται διατηρώντας τις θέσεις που κατείχε.

Αντίστοιχα, οι υπάλληλοι της Μεταφραστικής Υπηρεσίας, που καταργείται με τον παρόντα νόμο, σε προσωποπαγείς θέσεις ή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μεταφέρονται, επίσης, στο Υπουργείο Εξωτερικών, διατηρώντας τις θέσεις τους.

Συνολικά, ως προς το μόνιμο προσωπικό του Υπουργείου Εξωτερικών, κύριο χαρακτηριστικό του παρόντος νόμου συνιστά ο εξορθολογισμός σε ό,τι αφορά στις οργανικές θέσεις, από τον οποίο προσδοκούνται λειτουργικά και δημοσιονομικά οφέλη. Ο νέος σχεδιασμός βασιζέται στην εξυπηρέτηση της νέας διευρυμένης αποστολής του Υπουργείου, υπό το νέο οργανωτικό

σχήμα που, αφενός, αξιοποιεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το υπάρχον προσωπικό του Υπουργείου, αφετέρου, εντάσσει ομαλά στις υφιστάμενες δομές του Υπουργείου το μεταφερθέν από άλλα Υπουργεία προσωπικό, χωρίς να υιοθετεί τη λογική των νέων προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό, και σε ό,τι αφορά στις οργανικές θέσεις, σημειώνονται τα εξής: Οι οργανικές θέσεις του Διπλωματικού Κλάδου ανέρχονται σε 800 από 920. Ο Κλάδος Εμπειρογνομώνων επιστρέφει σταδιακά στον ιστορικό του ρόλο, της παροχής εξειδικευμένης γνώσης, περιοριζόμενος από 132 οργανικές θέσεις σε 85. Ο Κλάδος Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης περιορίζεται από 569 σε 460 οργανικές θέσεις και ο Κλάδος Επιμελητών από 135 σε 80 οργανικές θέσεις. Μικρή αύξηση σημειώνεται στις οργανικές θέσεις του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού (από 351 σε 380) η οποία, όμως, είναι αναγκαία, προκειμένου να ενταχθεί σε αυτόν αφενός το προσωπικό που μεταφέρεται στο Υπουργείο Εξωτερικών από το πρώην Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης με τις οργανικές του θέσεις, αφετέρου το προσωπικό της πρώην Γενικής Γραμματείας Απόδημου Ελληνισμού η οποία συγχωνεύεται στη νέα Γενική Γραμματεία Απόδημου Ελληνισμού και Δημόσιας Διπλωματίας. Μικρή αύξηση (από 165 σε 185) συνοδεύει και τις οργανικές θέσεις του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής, με δεδομένη την ανάγκη ενίσχυσης του Υπουργείου Εξωτερικών με προσωπικό του συγκεκριμένου Κλάδου. Τέλος, αυξάνονται οριακά και οι οργανικές θέσεις του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων (από 176 σε 208), προκειμένου να εξασφαλισθεί ότι θα υπάρχουν κενές θέσεις για τους αποφοίτους της τελευταίας σειράς της ΕΣΔΔΑ, αλλά και για να υλοποιηθούν οι αναγκαίες προαγωγές των υπαλλήλων του συγκεκριμένου Κλάδου στον ανώτερο βαθμό. Τέλος, σε ό,τι αφορά στις πενήντα (50) θέσεις που προβλέπονταν για απασχόληση προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών, αυτές καταργούνται με τον παρόντα νόμο και συστήνονται, αντ' αυτών, μόλις δύο (2) θέσεις για απασχόληση προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Αντίστοιχα, στην Τεχνική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών καταργούνται δέκα πέντε (15) θέσεις προσωπικού, μόνιμου και με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, διαφόρων ειδικοτήτων. Διατηρούνται μόνο πέντε (5) θέσεις Μηχανικών με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και οι δεκαοκτώ (18) Οδηγοί που είχαν μεταφερθεί στο παρελθόν στο Υπουργείο Εξωτερικών από άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου και υπηρετούν έκτοτε σε αυτό.

Καινοτομία του παρόντος νόμου συνιστά το νέο σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, στο οποίο μετέχει και ο αξιολογούμενος υπάλληλος και το οποίο προβλέπει βαθμολογική κλίμακα και μετρήσιμους, επί τη βάσει επίτευξής τους, στόχους.

Ως προς τη βαθμολογική εξέλιξη του μόνιμου προσωπικού του Υπουργείου Εξωτερικών, υιοθετείται με τον νέο νόμο, οκταβάθμιο βαθμολόγιο για τους υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού και του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής, με τη σύσταση δύο καταληκτικών διευθυντικών βαθμών, για τους οποίους θα επιλέγονται, από Υπηρεσιακό Συμβούλιο, υπάλληλοι με αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται η ορθολογικότερη κατανομή κατά βαθμό των ως άνω υπαλλήλων και

δημιουργείται κίνητρο για την αύξηση της αποδοτικότητάς τους, χωρίς, παράλληλα, να επιβαρύνεται ο προϋπολογισμός του Υπουργείου.

Ταυτόχρονα, για τους υπαλλήλους όλων των διοικητικών Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών (Κλάδος Διοικητικού Προξενικού, Κλάδος Επικοινωνιών και Πληροφορικής, Κλάδος Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης, Κλάδος Επιμελητών), το όριο ηλικίας για την αυτοδίκαιη αποχώρηση από την υπηρεσία ανέρχεται, με τον παρόντα νόμο, στο 67ο έτος της ηλικίας, ευθυγραμμιζόμενο με ό,τι ισχύει για τους λοιπούς δημοσίου υπαλλήλους.

Ως προς τα συλλογικά όργανα, συστήνεται με τον παρόντα νόμο και στο Υπουργείο Εξωτερικών, κατ' αντιστοιχία με ό,τι συμβαίνει στο λοιπό Δημόσιο, δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, προκειμένου να καλυφθεί το κενό που υπήρχε μέχρι σήμερα με τη λειτουργία μόνο πρωτοβάθμιου πειθαρχικού συλλογικού οργάνου.

Περαιτέρω, οι διατάξεις για τις αποσπάσεις και τις μετατάξεις, προσαρμόζονται στην ιδιαίτερη φύση του Υπουργείου Εξωτερικών. Ειδικότερα, ως προς τις μετατάξεις, εξορθολογίζεται το πλαίσιο των «εσωτερικών» μετατάξεων, στις περιπτώσεις που αυτές επιτρέπονται, δηλαδή για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους διοικητικούς Κλάδους (επιτρέπεται ρητά η μετάταξη από κατώτερη σε ανώτερη κατηγορία λόγω απόκτησης τυπικού προσόντος εντός του ιδίου Κλάδου, καθώς και η μετάταξη από κατώτερο σε ανώτερο Κλάδο, υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις και χωρίς την πρόβλεψη εξετάσεων), ενώ, παράλληλα, προβλέπεται η δυνατότητα μετάταξης στο Υπουργείο Εξωτερικών υπαλλήλων από άλλους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, προκειμένου να καλυφθεί ένα ποσοστό των κενών οργανικών θέσεων οι οποίες έχουν δημιουργηθεί την τελευταία εικοσαετία εξαιτίας των περιορισμένων προσλήψεων.

Ως προς τις αποσπάσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση και σε Διεθνείς Οργανισμούς, με τον παρόντα νόμο τροποποιούνται τα απώτατα χρονικά όρια της απόσπασης και της δυνατότητας παράτασης αυτής και ορίζονται πλέον σε τρία (3) συν έως τρία (3) επιπλέον έτη, για όλους τους υπαλλήλους, τόσο του Υπουργείου Εξωτερικών όσο και των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Περαιτέρω, στις διατάξεις που αφορούν στις μεταθέσεις στο εξωτερικό, και προκειμένου να εξυπηρετείται η κινητικότητα των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών έχει προβλεφθεί σύντμηση κατά έναν χρόνο για όλους τους Κλάδους πλην του προϊστάμενου Διπλωματικού Κλάδου.

Τέλος, και προκειμένου να αντιμετωπιστεί το φαινόμενο της «αντεστραμμένης πυραμίδας» που παρατηρείται στον Διπλωματικό Κλάδο και τον Κλάδο Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων, επιμηκύνεται στο εξής κατά έναν χρόνο η παραμονή των υπαλλήλων στη χαμηλότερη βαθμίδα και από τριετία μεταβάλλεται σε τετραετία, η οποία ορίζεται πλέον ως ο απαιτούμενος ελάχιστος χρόνος για την προαγωγή.

Σημειωτέον ότι οι νέες ρυθμίσεις για τις αποσπάσεις, τις μεταθέσεις και τις προαγωγές που εισάγονται με τον παρόντα νόμο, δεν καταλαμβάνουν όσους υπηρετούν ήδη, κατά τον χρόνο έναρξης ισχύος του παρόντος νόμου, με το ευνοϊκότερο καθεστώς του ν. 3566/2007. Για τον λόγο αυτό, λαμβανομένης υπόψη της αρχής της προστασίας της δικαιολογημένης

εμπιστοσύνης του διοικούμενου και προκειμένου να μην διαταραχθεί ο επαγγελματικός και οικογενειακός βίος των υπηρετούντων υπαλλήλων, τίθενται μεταβατικές διατάξεις.

ε. Τέλος, οι οικονομικού χαρακτήρα διατάξεις (περί προμηθειών, δαπανών, κ.λπ.) του ισχύοντος Οργανισμού του Υπουργείου Εξωτερικών, επικαιροποιούνται και προσαρμόζονται στις διατάξεις για το δημόσιο λογιστικό (ν. 4270/2014), καθώς και στις λοιπές διατάξεις που ρυθμίζουν τα εν λόγω θέματα κατά τρόπο ενιαίο για όλο το Δημόσιο (ν. 4336/2015, Α' 94).

Ενδεικτικά, σε ό,τι αφορά στις δημόσιες συμβάσεις και τους διαγωνισμούς μελετών που αφορούν στις ανάγκες του Υπουργείου Εξωτερικών, υιοθετούνται τα κριτήρια και οι προϋποθέσεις του δικαίου των δημοσίων συμβάσεων για την Κεντρική Υπηρεσία και τις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας που εδρεύουν σε κράτη-μέλη της Ε.Ε.

Τέλος, αναφορικά με τη μισθοδοσία και τις δαπάνες των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών (δαπάνες μεταφοράς οικοσκευής, έξοδα πρώτης εγκατάστασης, αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή), ο νέος νόμος παραπέμπει καταρχήν στις γενικές διατάξεις του ν. 4336/2015, αλλά προβλέπει και τη διατήρηση ειδικότερων ρυθμίσεων οι οποίες είναι προσαρμοσμένες στη φύση και την αποστολή του Υπουργείου Εξωτερικών, οι υπάλληλοι του οποίου υπηρετούν κατά κανόνα και εξ ορισμού, και σε αντίθεση με ό,τι συμβαίνει με τους λοιπούς δημοσίους υπαλλήλους, σε Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, ήτοι σε Πρεσβείες, Προξενεία, Γραφεία Ο.Ε.Υ., Γραφεία Δημόσιας Διπλωματίας, και λιγότερο στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου.

στ. Αναπόσπαστα συνδεδεμένη με τον ρόλο του Υπουργείου Εξωτερικών είναι η έκφραση και ανάδειξη όλων των δυνάμεων του παγκόσμιου Ελληνισμού, απόδημου και ομογενειακού, η οποία επιτυγχάνεται μέσω της επαναλειτουργίας του, προβλεπόμενου στο άρθρο 108 παρ. 2 του Συντάγματος, Συμβουλίου Απόδημου Ελληνισμού.

ζ. Τέλος, με τον παρόντα νόμο, ρυθμίζονται η αναπτυξιακή συνεργασία και η παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας, οι οποίες χρηματοδοτούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό και από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, της κοινωνίας των πολιτών, ιδιωτικούς φορείς και υπερεθνικούς θεσμούς, στο πλαίσιο των διεθνών δεσμεύσεων που έχει αναλάβει η χώρα.

Ειδικότερα, το παρόν σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εξωτερικών αποτελείται από οκτώ μέρη:

Το Μέρος Α', που εκτείνεται στα άρθρα 3 έως και 286, συνιστά τον κατά κυριολεξία «Οργανισμό» του Υπουργείου Εξωτερικών, αποτελούμενο από έξι επιμέρους Κεφάλαια, τα οποία διαρθρώνονται ως εξής:

Το Κεφάλαιο Α' (άρθρα 1-20) περιέχει τις γενικές διατάξεις για την αποστολή και διάρθρωση του Υπουργείου Εξωτερικών.

Το Κεφάλαιο Β' (άρθρα 21-79) περιγράφει τις υπηρεσίες που υπάγονται απευθείας στον Υπουργό Εξωτερικών, ενώ το Κεφάλαιο Γ' (άρθρα 80-158) τις υπηρεσίες που υπάγονται στον Υπηρεσιακό Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου.



Οι υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας περιγράφονται στο Κεφάλαιο Δ' (άρθρα 159-214), ενώ οι υπηρεσίες που υπάγονται στη Γενική Γραμματεία Απόδημου Ελληνισμού και Δημόσιας Διπλωματίας περιγράφονται στο Κεφάλαιο Ε' (άρθρα 215-251).

Το Κεφάλαιο ΣΤ' (άρθρα 252-286) είναι αφιερωμένο στα συλλογικά όργανα της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.

Στο Μέρος Β', που αποτελείται από τα άρθρα 287 έως και 317 και περιλαμβάνει τέσσερα επιμέρους Κεφάλαια, γίνεται αναφορά στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.

Ειδικότερα, το Κεφάλαιο Α' (άρθρα 287-296) περιέχει διατάξεις που αφορούν στις Διπλωματικές Αρχές, το Κεφάλαιο Β' (άρθρα 297-308) στις Προξενικές Αρχές, το Κεφάλαιο Γ' (άρθρα 309-313) αναφέρεται στα Γραφεία Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων (Ο.Ε.Υ.) και το Κεφάλαιο Δ' (άρθρα 314-317) στα νέα Γραφεία Δημόσιας Διπλωματίας.

Το Μέρος Γ', που είναι και το εκτενέστερο του σχεδίου νόμου, αποτελείται από τα άρθρα 318 έως και 424 και περιλαμβάνει τις διατάξεις εκείνες που αφορούν στο προσωπικό του Υπουργείου Εξωτερικών. Διαρθρώνεται σε πέντε επιμέρους Κεφάλαια, ως εξής:

Το Κεφάλαιο Α' (άρθρα 318-326) αναφέρει τις γενικές διατάξεις για την πρόσληψη και υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, ενώ το Κεφάλαιο Β' (άρθρα 327-338) τις διατάξεις που διέπουν τη μεταβολή της υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού.

Το Κεφάλαιο Γ' (άρθρα 339-346) περιλαμβάνει ειδικότερες, σε σχέση με τον Υπαλληλικό Κώδικα, πειθαρχικές διατάξεις.

Το Κεφάλαιο Δ' (άρθρα 347-424) περιέχει λεπτομερείς διατάξεις για το σύνολο του προσωπικού του Υπουργείου Εξωτερικών και διαρθρώνεται σε 10 επιμέρους Υποκεφάλαια: Κατά σειρά, το Υποκεφάλαιο Α' – Διπλωματικός Κλάδος (άρθρα 347-358), το Υποκεφάλαιο Β' – Κλάδος Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας (άρθρα 359-366), το Υποκεφάλαιο Γ' – Κλάδος Εμπειρογνομημόνων (άρθρα 367-374), το Υποκεφάλαιο Δ' – Κλάδος Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων (άρθρα 375-382), το Υποκεφάλαιο Ε' – Κλάδος Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας (άρθρα 383-390), το Υποκεφάλαιο ΣΤ' – Κλάδος Διοικητικού Προξενικού (άρθρα 391-398), το Υποκεφάλαιο Ζ' – Κλάδος Επικοινωνιών και Πληροφορικής (άρθρα 399-406), το Υποκεφάλαιο Η' – Κλάδος Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης (άρθρα 407-414), το Υποκεφάλαιο Θ' – Κλάδος Επιμελητών (άρθρα 415-421), αναφέρονται στο μόνιμο προσωπικό του Υπουργείου Εξωτερικών, ενώ το Υποκεφάλαιο Ι' στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (άρθρα 422-423). Το Κεφάλαιο Ε' (άρθρο 424) περιέχει διατάξεις για την επιλογή Προϊσταμένων των οργανωτικών μονάδων του Υπουργείου Εξωτερικών.

Με το Μέρος Δ', που αποτελείται από τα άρθρα 425 έως και 447, ρυθμίζονται τα οικονομικά θέματα του Υπουργείου Εξωτερικών. Αποτελείται από τέσσερα επιμέρους Κεφάλαια, ως εξής:

Το Κεφάλαιο Α' (άρθρα 425-428) περιέχει διατάξεις για τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εξωτερικών.

Το Κεφάλαιο Β' (άρθρα 429-430) αναφέρεται στη μισθοδοσία των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.

Το Κεφάλαιο Γ' (άρθρα 431-435) περιλαμβάνει διατάξεις για τις δαπάνες μετακίνησης και εγκατάστασης των υπαλλήλων, ενώ το Κεφάλαιο Δ' (άρθρα 436-447) αναφέρεται στις λοιπές δαπάνες (λειτουργικές, ειδικές, απορρήτων αναγκών, κ.ο.κ.) του Υπουργείου Εξωτερικών.

Στο Μέρος Ε', που αποτελείται από τα άρθρα 448 έως και 451, περιλαμβάνονται διατάξεις που αφορούν στην κατάταξη των υπαλλήλων των διοικητικών Κλάδων του Υπουργείου Εξωτερικών (άρθρο 448) καθώς και ρυθμίσεις για το προσωπικό και τις μεταφερόμενες στο Υπουργείο Εξωτερικών υπηρεσίες του πρώην Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης (άρθρο 449), της Γενικής Γραμματείας Απόδημου Ελληνισμού και Δημόσιας Διπλωματίας (άρθρο 450) και της Μεταφραστικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών (άρθρο 451).

Στο Μέρος ΣΤ', που αποτελείται από τα άρθρα 452 έως και 457, περιλαμβάνονται οι διατάξεις για την επαναλειτουργία του Συμβουλίου Απόδημου Ελληνισμού (Σ.Α.Ε.)

Στο Μέρος Ζ', που αποτελείται από τα άρθρα 458 έως και 477, ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη διεθνή Αναπτυξιακή και Ανθρωπιστική Αρωγή. Αποτελείται από τρία επιμέρους Κεφάλαια, ως εξής:

Το Κεφάλαιο Α' (άρθρα 458-464) περιέχει ορισμούς και τις βασικές αρχές της Διεθνούς Αναπτυξιακής Συνεργασίας και της ελληνικής πολιτικής στους τομείς της αναπτυξιακής και ανθρωπιστικής βοήθειας.

Το Κεφάλαιο Β' (άρθρα 465-469) αναφέρεται στα όργανα υλοποίησης της ελληνικής αναπτυξιακής συνεργασίας, ενώ το Κεφάλαιο Γ' (άρθρα 470-477) στην υλοποίηση της διμερούς αναπτυξιακής συνεργασίας.

Τέλος, στο Μέρος Η', που αποτελείται από τα άρθρα 478 έως και 480, περιλαμβάνονται οι τελικές και μεταβατικές διατάξεις του σχεδίου νόμου.

Αποτύπωση υπηρεσιακών δεδομένων

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία (2015-2019)					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκό μενος στόχος 3ετίας
	Έτος 2015	Έτος 2016	Έτος 2017	Έτος 2018	Έτος 2019	Έτος 2020	Έτη 2021- 2023
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων	2220	2167	2146	2137	2157	2400 *Με το υπ' αριθ. 119 ΦΕΚ/τεύχος Α από 8.7.2019 εντάχθηκαν στο ΥΠΕΞ 179 υπάλληλοι του Υπ. Ψηφιακής Διακυβέρνησης και 50 του Υπ. Ανάπτυξης	2410 {Πρόβλεψη η προσλήψε ων 200 νέων υπαλλήλω ν – πρόβλεψη αποχωρήσ ειν 190 υπαλλήλω ν}
Αριθμός μετακλητών υπαλλήλων						36	
Αναλογία υπαλλήλων Κεντρικής Υπηρεσίας (ΚΥ) – Εξωτερικής Υπηρεσίας (ΕΥ)	Οργανικές Μονάδες στην ΚΥ: 85 (Διπλωματικά και Ιδιαίτερα Γραφεία, Γενικές Γραμματείες, Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις) Αρχές στην ΕΥ: 142 (85 Πρεσβείες, 8 Μόνιμες Αντιπροσωπεί ες, 43 Γενικά Προξενεία, 6 Προξενεία)					1030 Υπάλληλοι σε σύνολο 97 Οργανικών Μονάδων της ΚΥ (Διπλωματικά και Ιδιαίτερα Γραφεία, Γενικές Γραμματείες, Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις) 1370 Υπάλληλοι σε σύνολο 138 Αρχών της ΕΥ (85 Πρεσβείες, 9 Μόνιμες Αντιπροσωπείες, 39 Γενικά Προξενεία, 5 Προξενεία)	
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία (2015-2019)					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος 3ετίας
	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.		
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.	Όλες οι Διευθύνσεις και Υπηρεσίες της ΚΥ και Αρχές Ε.Υ.
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας	1 προς 1	1 προς 1	1 προς 1	1 προς 1	1 προς 1	1 προς 1	1 προς 1
Αριθμός ιστοσελίδων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων	131	131	131	131	131	131	Θα καθοριστούν από τις υπηρεσιακές ανάγκες
Αριθμός υπηρεσιών οι οποίες συνδιαλέγονται με κοινό/πολίτες						ΚΥ: 2 (Μεταφραστική Υπηρεσία, ΚΕΠ Απόδημου Ελληνισμού) ΕΥ: 128 (39 Γενικά Προξενεία, 5 Προξενεία, 84 Προξενικά Γραφεία)	
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)	52%	52%	53%	51%	56%	52%	52%

**Β. Έκθεση του άρθρου 75 παρ. 1 και 2 του Συντάγματος**

βλ. συνημμένα

**Γ. Έκθεση του άρθρου 75 παρ. 3 του Συντάγματος**

βλ. συνημμένα

**Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών**

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων				
		Μείωση δαπανών	X		X	
		Εξοικονόμηση χρόνου			X	
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X			
		Άλλο				
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X	
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών				
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X		X	
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων				
		Άλλο				

**Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:**

Με τις διατάξεις του σχεδίου νόμου επέρχεται ορθολογική κατανομή του προσωπικού και διάρθρωση των υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών, η οποία οδηγεί (είτε άμεσα είτε έμμεσα) στα ανωτέρω περιγραφόμενα οφέλη.

--

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
<b>ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ</b>	<b>ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ</b>	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X			
		Υποδομή / εξοπλισμός				
		Προσλήψεις / κινητικότητα	X			
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων				
	Άλλο					
	<b>ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ &amp; ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ</b>	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης	X			
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	X			
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση				
Άλλο						

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Κατά κύριο λόγο, η αρμοδιότητα τόσο της έναρξης εφαρμογής όσο και της λειτουργίας και απόδοσης των ρυθμίσεων του σχεδίου νόμου ανήκει στις υπηρεσίες του Υπουργείου Εξωτερικών.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>
	<p>Γνώμη Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Α.Α.ΔΗ.ΣΥ.) αναφορικά με το άρθρο 443 «Δημόσιες Συμβάσεις».</p>

### Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	<p>Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες</p>	
<input type="checkbox"/>	<p>Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές</p>	<p>Ένωση Διπλωματικών Υπαλλήλων</p> <p>Σύλλογος ΕΝΥ</p> <p>Ένωση Εμπειρογνομόνων</p> <p>Ένωση Διπλωματικών Υπαλλήλων Οικονομικών &amp; Εμπορικών Υποθέσεων</p> <p>Ένωση Ακολούθων Τύπου</p> <p>Σύλλογος Πτυχιούχων Διοικητικών Υπαλλήλων</p> <p>Σύλλογος Μηχανικών Επικοινωνιών και Πληροφορικής</p> <p>Σύλλογος Διοικητικών Γραμματέων</p> <p>Σύλλογος Επιμελητών</p>



□	Διεθνής διαβούλευση	
---	---------------------	--

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας <a href="http://www.opengov.gr">www.opengov.gr</a> .	
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	<p>Η δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση επί του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εξωτερικών «Οργάνωση και λειτουργία Υπουργείου Εξωτερικών» έλαβε χώρα από τις 6 Αυγούστου 2020 και ώρα 23.00 μέχρι την 31η Αυγούστου 2020 και ώρα 14.00. Σε αυτήν κλήθηκε να συμμετάσχει κάθε ενδιαφερόμενος, καταθέτοντας τις προτάσεις του, προκειμένου να βελτιωθούν οι διατάξεις του σχεδίου.</p> <p>Οι συμμετέχοντες σχολιαστές ανήλθαν στους εκατόν τριάντα πέντε (135), οι οποίοι διατύπωσαν διακόσια τριάντα τρία (233) σχόλια.</p>
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	<p>Ειδικότερα, επί των θεμάτων της αποστολής και της διάρθρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών διατυπώθηκαν εξήντα εννέα (69) σχόλια. Επί των θεμάτων της Εξωτερικής Υπηρεσίας διατυπώθηκαν πέντε (5) σχόλια, ενώ τα θέματα που αφορούν στο προσωπικό του Υπουργείου Εξωτερικών συγκέντρωσε τα περισσότερα σε αριθμό σχόλια, ενενήντα δύο (92). Επί των οικονομικών θεμάτων υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια, ενώ τέλος για τις τελικές και τις μεταβατικές διατάξεις διατυπώθηκαν εξήντα δύο (62) σχόλια.</p>
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	

		<p>Λόγω των σημαντικών θεμάτων που ρυθμίζονται με το παρόν σχέδιο νόμου, η πλειοψηφία των υποβληθέντων σχολίων είχε ουσιαστικό περιεχόμενο και συνετέλεσε στην τελική διαμόρφωση των διατάξεων.</p> <p>Η πλειοψηφία των σχολίων αφορά στην υπηρεσιακή κατάσταση του ήδη υπηρετούντος και μεταφερθέντος προσωπικού στο Υπουργείο Εξωτερικών και στην κατάργηση της Μεταφραστικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών και τη σύσταση του Σώματος Πιστοποιημένων Μεταφραστών.</p> <p>Τα σχόλια επί των δύο ανωτέρω θεμάτων, καθώς και τα σχόλια επί των άλλων θεμάτων που αποτέλεσαν επίσης αντικείμενο σχολιασμού στη δημόσια διαβούλευση, μελετήθηκαν και λήφθηκαν υπόψη με σκοπό την τελική διαμόρφωση των διατάξεων, με γνώμονα την προσλάθεια διατήρησης διοικητικής και υπηρεσιακής ομαλότητας.</p>
--	--	--

#### Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
		28, 81, 82, 83, 103, 104, 105, 108.
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	

<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

## Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης</i>	<i>Υφιστάμενες διατάξεις</i>
30.	Κατάργηση διατάξεων	
	<p>Στο άρθρο 479 του σχεδίου νόμου ορίζεται ότι από την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται: α) ο ν. 3566/2007 «Κύρωση ως Κώδικα του Οργανισμού του Υπουργείου Εξωτερικών» (Α' 117), β) το π.δ. 230/1998 «Αρμοδιότητες και διάρθρωση της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών» (Α' 177), γ) τα π.δ. 104/1983 «Αρμοδιότητες Γενικής Γραμματείας Απόδημου Ελληνισμού» (Α' 49) και π.δ. 122/2003 «Οργανισμός Γενικής Γραμματείας Απόδημου Ελληνισμού Υπουργείου Εξωτερικών» (Α' 107), δ) το π.δ. 224/2000 «Για την οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία της Υπηρεσίας Διεθνούς Αναπτυξιακής Συνεργασίας (Υ.Δ.Α.Σ.) του Υπουργείου Εξωτερικών» (Α' 193), ε) το π.δ. 226/1998 «Σύνθεση προσωπικού Τεχνικής Υπηρεσίας Υπουργείου Εξωτερικών» (Α' 176), στ) το άρθρο 6 του ν. 4198/2013 «Πρόληψη και καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων και προστασία των θυμάτων αυτής και άλλες διατάξεις» (Α' 215), ζ) τα άρθρα 1 έως και 7 και 10 του ν. 3480/ 2006 «Οργάνωση, λειτουργία και αρμοδιότητες του Συμβουλίου Απόδημου Ελληνισμού (Σ.Α.Ε.)» (Α' 161) και η) ο ν. 2731/1999 «Ρύθμιση θεμάτων Διμερούς Κρατικής Αναπτυξιακής Συνεργασίας και Βοήθειας, ρύθμιση θεμάτων Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και άλλες διατάξεις» (Α' 138).</p>	

## Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
	Οι διατάξεις του σχεδίου νόμου που θεσπίζουν συναρμοδιότητα του Υπουργείου Εξωτερικών με άλλο ή άλλα Υπουργεία εξαντλούνται στις κάτωθι περιπτώσεις εξουσιοδοτήσεων για έκδοση κανονιστικών πράξεων.		
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων		
	<p>Από τις διατάξεις του σχεδίου νόμου παρέχεται οι εξουσιοδοτήσεις για την έκδοση των κάτωθι κανονιστικών πράξεων, οι οποίες δεν αποτελούν προϋπόθεση εφαρμογής του νόμου και είναι δυνατικές, χωρίς υποχρέωση τήρησης ορισμένου χρονοδιαγράμματος:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών: α) καθορίζονται η εποπτεία και ο έλεγχος των αναγνωρισμένων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και σωματείων στο εξωτερικό, β) εκδίδονται κανονισμοί ασφαλείας, υπηρεσιακής αλληλογραφίας, τήρησης αρχείων και ασφαλείας δικτύων και πληροφοριακών συστημάτων της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας, γ) ρυθμίζονται τα θέματα για την οργάνωση και τη λειτουργία της Υπηρεσίας Διεθνών Σχέσεων Θεσσαλονίκης και της Υπηρεσίας Πολιτικών Υποθέσεων Ξάνθης.</li> <li>2. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται με πρόταση του Υπουργικού Συμβουλίου, καθορίζεται κάθε θέμα, συναφές προς τη γενικότερη αποστολή του Υπουργείου Εξωτερικών.</li> <li>3. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, καθορίζονται η διάρθρωση των υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών και η κατανομή των αρμοδιοτήτων και των θέσεων στις επί μέρους οργανικές μονάδες. Με όμοιο διάταγμα καθορίζονται ο επιτελικός προσανατολισμός, ο συντονισμός και η συνοχή της δράσης των υπηρεσιακών μονάδων του Υπουργείου Εξωτερικών με τα λοιπά όργανα και υπηρεσίες του Υπουργείου που προβλέπονται, αυτοτελώς, στον παρόντα.</li> <li>4. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, μπορούν να συσταθούν Περιφερειακές Υπηρεσίες της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών με κατά τόπους Γραφεία και να ορίζονται η έδρα, οι αρμοδιότητες και οι θέσεις τους, κατά κλάδο και βαθμό.</li> <li>5. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, ορίζεται το προσωπικό της Διοίκησης του Αγίου Όρους, κατά κλάδο, βαθμό και ειδικότητα μόνιμο ή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.</li> <li>6. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ρυθμίζονται τα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της Γενικής Επιθεώρησης</li> <li>7. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζονται η δομή και το περιεχόμενο του Σχεδίου του Υπουργείου Εξωτερικών, ο τρόπος αναθεώρησης και παρακολούθησής του, οι σχετικές με αυτό αναφορές, ο χρόνος υποβολής του και η διαδικασία έγκρισής του.</li> </ol>		

Με όμοια απόφαση εξειδικεύονται η οργάνωση και η λειτουργία της Διεύθυνσης Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού.

8. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών καθορίζονται το ύψος και οι προϋποθέσεις καταβολής της αμοιβής των επιστημονικών συνεργατών του ΚΕ.Σ.Ε.Π..
9. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ρυθμίζονται θέματα οργάνωσης και λειτουργίας του ΚΕ.Σ.Ε.Π..
10. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου και γνώμη της τριμελούς επιτροπής, καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις αναγνώρισης της πιστοποίησης και καταρτίζεται λίστα με τους αποδεκτούς φορείς πιστοποίησης της Ελλάδας και του Εξωτερικού.
11. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, καθορίζονται α) η διαδικασία και ο τρόπος εισαγωγής και αποφοίτησης από τη Δ.Α., η διάρκεια φοίτησης, το πρόγραμμα σπουδών, οι υποχρεώσεις των εκπαιδευομένων, καθώς και οι διοικητικές κυρώσεις για την παράβαση των υποχρεώσεών τους, β) τα θέματα που αφορούν στον τρόπο βαθμολογίας και τον καθορισμό της σειράς επιτυχίας των εκπαιδευομένων κατά την αποφοίτησή τους, γ) ο τρόπος και η διαδικασία επιμόρφωσης των υπηρετούντων υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, δ) κάθε άλλο θέμα σχετικό με την οργάνωση και λειτουργία της Δ.Α.
12. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καταρτίζεται ο κανονισμός εσωτερικής λειτουργίας της Δ.Α.
13. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της ανωτέρω Υπηρεσίας, η διαδικασία και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τον διαγωνισμό για τις θέσεις των μεταφραστών, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.
14. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και των κατά περίπτωση συναρμοδίων Υπουργών, από τους αναφερόμενους στο άρθρο 78 Υπουργούς, καθορίζεται κάθε άλλο θέμα σχετικό με την οργάνωση και λειτουργία του Γραφείου Γθνικού Εισηγητή, τις επιμέρους αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του προσωπικού του, τη συνεργασία του με τους αναφερόμενους στο παρόν φορείς, τη σύσταση, λειτουργία και εποπτεία Γθνικής Βάσης Δεδομένων και Εθνικού Συστήματος Αναγνώρισης και Παραπομπής Θυμάτων Εμπορίας Ανθρώπων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.
15. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της Μονάδας Διαχείρισης Κρίσεων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.
16. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζεται η οργάνωση, η στελέχωση, η λειτουργία και οι ειδικότερες αρμοδιότητες του Επιτελικού Γραφείου, εφόσον δεν ορίζεται Αναπληρωτής Υπουργός Εξωτερικών αρμόδιος για Ευρωπαϊκές Υποθέσεις. Σε περίπτωση που οριστεί Αναπληρωτής Υπουργός Εξωτερικών αρμόδιος για Ευρωπαϊκές Υποθέσεις, η οργάνωση, η στελέχωση, η λειτουργία και οι ειδικότερες αρμοδιότητες του Επιτελικού Γραφείου καθορίζονται με απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εξωτερικών.
17. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζονται η διαδικασία πιστοποίησης των προσόντων και των δεξιοτήτων του προσωπικού του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και άλλο σχετικό θέμα.
18. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, εγκρίνονται ο Κανονισμός Πρόσβασης και Αρχεικό Υλικό, ο Κανονισμός λειτουργίας του Αναγνωστηρίου της Υπηρεσίας Διπλωματικού και Ιστορικού Αρχείου, της Βιβλιοθήκης, του Μουσείου του Υπουργείου Εξωτερικών και του Οπτικοακουστικού Αρχείου.
19. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, είναι δυνατόν να καθορίζονται τέλη για τη χρήση του οπτικοακουστικού υλικού του τμήματος βιβλιοθήκης, οπτικοακουστικού αρχείου και μουσειακού υλικού και τη χορήγηση αντιγράφων των διαθέσιμων στην έρευνα εγγράφων των ιστορικών αρχείων, καθώς και αντίτιμο για τη διάθεση των εκδόσεων της Υπηρεσίας Διπλωματικού και Ιστορικού Αρχείου. Με τις ίδιες αποφάσεις ορίζονται, ακόμα, το ύψος των τελών και αντιτίμων ή απαλλαγές για λόγους δημοσίου συμφέροντος και οι λοιπές σχετικές λεπτομέρειες.
20. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της Υπηρεσίας Διπλωματικού και Ιστορικού Αρχείου, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

21. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζονται οι κατηγορίες (Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης) των θέσεων του άρθρου 143.
22. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και του αρμοδίου για θέματα Ψηφιακής Διακυβέρνησης Υπουργού, καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την ηλεκτρονική αρχειοθέτηση και την καταστροφή των ηλεκτρονικών εγγράφων που εκδίδονται από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εξωτερικών, καθώς και των δικαιολογητικών και των άλλων συναφών συνοδευτικών εγγράφων έκδοσής τους.
23. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών και του αρμοδίου για θέματα Ψηφιακής Διακυβέρνησης Υπουργού ρυθμίζονται τα λεπτομερειακά ζητήματα που αφορούν στην «Εγκεκριμένη Ηλεκτρονική Υπογραφή», στη λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος και στον «Μοναδικό Σειριακό Αριθμό» (barcode).
24. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εξωτερικών καθορίζεται η ελάχιστη νόμιμη αμοιβή των πιστοποιημένων μεταφραστών. Με όμοια απόφαση δύναται να γίνεται αναπροσαρμογή της αμοιβής.
25. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών δύναται να μεταβάλλεται το περιεχόμενο των κατηγοριών των προς μετάφραση εγγράφων.
26. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της Τεχνικής Υπηρεσίας.
27. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Γενικού Γραμματέα Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας.
28. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, καθορίζονται τα κριτήρια, καθώς και οι όροι και προϋποθέσεις για την αξιολόγηση των αιτήσεων εγγραφής των φορέων της κοινωνίας των πολιτών και του ιδιωτικού τομέα και των επιχειρήσεων στο Ειδικό Μητρώο της Ζ' Γενικής Διεύθυνσης Αναπτυξιακής και Ανθρωπιστικής Αρωγής, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 469, καθώς και της διαγραφής τους από αυτό.
29. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Γενικού Γραμματέα Απόδημου Ελληνισμού και Δημόσιας Διπλωματίας.
30. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζεται ο τρόπος, οι προϋποθέσεις χορήγησης και παράτασης χορήγησης, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα των υποτροφιών που παρέχονται από την Ε3 Διεύθυνση Μορφωτικών, Πολιτιστικών και Αθλητικών Υποθέσεων ή το Υπουργείο Εξωτερικών.
31. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας: α) του Συμβουλίου Πολιτικών Υποθέσεων, β) του Ανώτατου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, γ) του Ανώτατου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, δ) του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ε) του Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στ) του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ζ) του Τεχνικού Συμβουλίου, η) του Συμβουλίου Ταγμάτων Αριστείας, θ) της Επιτροπής Ειδικών Δαπανών, ι) της Επιτροπής Αποχαρκτηρισμού.
32. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Υπηρεσιακού Γενικού Γραμματέα, συνιστώνται και καταργούνται διπλωματικές αρχές.
33. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, καθορίζεται η σύνθεση των διπλωματικών αρχών. Με όμοιο διάταγμα είναι δυνατή η μεταφορά των θέσεων αυτών σε άλλες αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών. Με όμοιο διάταγμα αυξάνονται και οι οργανικές θέσεις των κλάδων των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών, ανάλογα με την προβλεπόμενη σύνθεση των διπλωματικών αρχών που συνιστώνται.
34. Η σύσταση Πρεσβείας χωρίς τη δημιουργία νέων θέσεων γίνεται με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών.
35. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών δύναται να μεταβάλλεται η έδρα της διπλωματικής αρχής.
36. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ορίζονται, σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση, οι κατά περίπτωση (ad hoc) διπλωματικές αντιπροσωπείες.
37. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, επιτρέπεται η σύσταση Γραφείων Ελληνικών συμφερόντων. Με όμοιο

διάταγμα καθορίζεται η οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία των Γραφείων αυτών. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών επιτρέπεται η σύσταση αντιστοιχών γραφείων τρίτων κρατών σε ελληνικές διπλωματικές ή προξενικές αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.

38. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών και γνώμη της οικείας Πρεσβείας ή, ελλείψει Πρεσβείας, της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, συνιστώνται έμμισθες προξενικές αρχές. Με όμοιο διάταγμα, οι αρχές αυτές αναβαθμίζονται, υποβαθμίζονται, μεταφέρονται στην ίδια ή άλλες χώρες και καταργούνται.
39. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, καθορίζεται η σύνθεση των έμμισθων προξενικών αρχών. Με όμοιο διάταγμα είναι δυνατή η μεταφορά των θέσεων αυτών σε άλλες αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.
40. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν γνώμης της οικείας Πρεσβείας ή, ελλείψει Πρεσβείας, της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, συνιστώνται, μεταβαλλονται και καταργούνται άμισθες προξενικές αρχές.
41. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί να μεταβληθεί η περιφέρεια αρμοδιότητας έμμισθης ή άμισθης προξενικής αρχής ή η έδρα της στην ίδια χώρα.
42. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων και της εξυπηρέτησης των πολιτών με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο από τις έμμισθες και άμισθες προξενικές αρχές, καθώς και της εγκεκριμένης ηλεκτρονικής υπογραφής των εγγράφων, σύμφωνα και με τα όσα προβλέπονται στις διατάξεις του ν. 4727/2020 (Α. 184) για την ψηφιακή διακυβέρνηση.
43. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, συστήνεται Προξενικό γραφείο στην έδρα Πρεσβείας ή Γραφείου Συνδέσμου, όπου δεν υφίσταται έμμισθη προξενική αρχή. Με το ίδιο διάταγμα ορίζεται η περιφέρεια της αρμοδιότητας αυτού.
44. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών δύνανται να εξειδικευονται και να περιορίζονται τα καθήκοντα εκάστης άμισθης προξενικής αρχής, τηρουμένων όλων των διαδικασιών γνωστοποίησης στο κράτος υποδοχής.
45. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, δύναται να συνιστώνται Γραφεία Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων (Ο.Ε.Υ.) στην έδρα Πρεσβείας, Γραφείου Συνδέσμου, Γενικού Προξενείου ή Προξενείου, ή σε άλλη πόλη της χώρας αρμοδιότητας διπλωματικής αρχής.
46. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, καθορίζονται η σύνθεση των Γραφείων Ο.Ε.Υ. και η περιφέρεια της αρμοδιότητάς τους.
47. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, μπορεί να μεταβληθεί η περιφέρεια αρμοδιότητας του Γραφείου Ο.Ε.Υ. ή η έδρα του στην ίδια χώρα. Με όμοιο διάταγμα η περιφέρεια αρμοδιότητας Γραφείου Ο.Ε.Υ. μπορεί να επεκτείνεται και σε περιοχή αρμοδιότητας άλλης Πρεσβείας από αυτή στην οποία ανήκει, εφόσον εκεί δεν λειτουργεί αντιστοιχο Γραφείο, κατόπιν εισηγήσεων των εμπλεκόμενων διπλωματικών αρχών.
48. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Οικονομικών, εξειδικεύονται περαιτέρω οι παρεχόμενες υπηρεσίες, ορίζεται ο τύπος της καταρτιζόμενης σύμβασης και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Με ομοια απόφαση καθορίζονται τα σχετικά για τις υπηρεσίες αυτές ανταποδοτικά τέλη. Επί των αντιστοιχισμών, όπως και των πάσης φύσεως επιστροφών φόρων, εφαρμόζονται, αναλόγως, οι διατάξεις περί προξενικών εισπράξεων.
49. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, συνιστώνται και λειτουργούν Γ.Δ.Δ. στον τόπο της έδρας Πρεσβείας, Γραφείου Συνδέσμου, Γενικού Προξενείου ή Προξενείου, ή σε άλλη πόλη της χώρας αρμοδιότητας διπλωματικής αρχής.



50. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, καθορίζεται η σύνθεση και η περιφέρεια της αρμοδιότητας των Γ.Δ.Δ.. Με όμοιο διάταγμα, η περιφέρεια αρμοδιότητας του Γ.Δ.Δ. μπορεί να ελεγκτείται και σε περιοχή αρμοδιότητας άλλης Πρεσβείας, από αυτή στην οποία ανήκει, εφόσον εκεί δεν λειτουργεί αντίστοιχο Γραφείο, κατόπιν εισηγήσεων των εμπλεκόμενων διπλωματικών αρχών.
51. Με διάταγμα που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, καθορίζεται το περιγράμμα θέσης ή ομάδας θέσεων εργασίας της Κεντρικής και της Εξωτερικής Υπηρεσίας, καθώς και των Περιφερειακών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών. Στο διάταγμα καθορίζονται ιδίως η αποστολή-σκοπός, τα κύρια καθήκοντα, η χρήση πόρων-εργαλείων, οι ειδικές συνθήκες εργασίας, τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, τα επιθυμητά προσόντα-εμπειρία, οι δεξιότητες και οι γνώσεις που είναι αναγκαίες για την άσκηση των καθηκόντων της κάθε θέσης ή της ομάδας θέσεων εργασίας.
52. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών ορίζονται το κόστος έκδοσης, η μορφή και ο τύπος των διπλωματικών και υπηρεσιακών διαβατηρίων, τα απαραίτητα στοιχεία που αυτά περιλαμβάνουν, καθώς και τα δικαιολογητικά για την έκδοση και την ισχύ αυτών.
53. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, ορίζεται ο τρόπος τήρησης και ενημέρωσης του ατομικού φακέλου, του προσωπικού μητρώου, του μητρώου επιμόρφωσης και του φακέλου μισθολογικών θεμάτων που αναφέρονται στο άρθρο 327.
54. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται κατόπιν διαβούλευσης με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των Κλάδων, καθορίζεται κάθε θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 328, εξειδικεύονται τα κριτήρια αξιολόγησης ανά κλάδο και υπηρεσία και ρυθμίζεται και κάθε θέμα σχετικό με τον χρόνο, τη συχνότητα, τον τύπο, τη μορφή, το περιεχόμενο και τη σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης καθώς και τη βαθμολόγηση των υπαλλήλων στην προβλεπόμενη κλίμακα.
55. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών καθορίζονται τα υπουργεία στα οποία επιτρέπεται η απόσπαση των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου και του Κλάδου Ο.Ε.Υ. της παρ. 5 του άρθρου 329.
56. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή, η οποία χορηγείται στους αποσπώμενους σε Αρχή της Εξωτερικής Υπηρεσίας, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 429. Με όμοια απόφαση καθορίζεται η αποζημίωση υπηρεσίας στην αλλοδαπή εάν δεν υφίσταται διπλωματική ή προξενική αρχή στις παραπάνω χώρες, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 429.
57. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, είναι δυνατόν να μεταβάλλεται ο συνολικός αριθμός και η κατά βαθμό κατανομή των οργανικών θέσεων των υπαλλήλων του Διπλωματικού Κλάδου, κατά τρόπο που να τηρείται ισόρροπη κατανομή των θέσεων κατά την ιεραρχία.
58. Με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, συντάσσεται ο πίνακας αρχών ειδικών συνθηκών, υποκατηγορία των οποίων είναι οι αρχές δυσμενών συνθηκών, που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 353.
59. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, είναι δυνατόν να μεταβάλλονται ο συνολικός αριθμός και η κατά βαθμό κατανομή των οργανικών θέσεων του επιστημονικού προσωπικού της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας.
60. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, καθορίζονται ο τρόπος διεξαγωγής, η εξεταστέα ύλη, ο τρόπος βαθμολόγησης και κάθε άλλο θέμα σχετικά με τον ειδικό διαγωνισμό για την εισαγωγή στην Ειδική Νομική Υπηρεσία.
61. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, είναι δυνατόν να μεταβάλλεται ο συνολικός αριθμός και η κατά βαθμό κατανομή των οργανικών θέσεων των υπαλλήλων του Κλάδου των Εμπειρογνώμωνων, κατά τρόπο που να τηρείται ισόρροπη κατανομή των θέσεων κατά την ιεραρχία.

62. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Γεωτερικών, καθορίζονται ο τρόπος διεξαγωγής του διαγωνισμού του άρθρου 369, η εξεταστέα ύλη, ο τρόπος βαθμολόγησης των υποψηφίων και κάθε άλλο συναφές ζήτημα. Με ομοιο διάταγμα καθορίζονται οι ειδικότητες του Κλάδου των Εμπειρογνομόνων.
63. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, ορίζονται οι θέσεις των υπαλλήλων του Κλάδου Εμπειρογνομόνων στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας.
64. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, είναι δυνατόν να μεταβάλλονται ο συνολικός αριθμός και η κατά βαθμό κατανομή των οργανικών θέσεων των υπαλλήλων του Κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων κατά τρόπο που να τηρείται ισορροπη κατανομή των θέσεων κατά την ιεραρχία.
65. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, είναι δυνατόν να μεταβάλλονται ο συνολικός αριθμός και η κατά βαθμό κατανομή των οργανικών θέσεων των υπαλλήλων του κλάδου Συμβουλών και Γραμματέων Επικοινωνίας κατά τρόπο που να τηρείται ισορροπη κατανομή των θέσεων, κατά την ιεραρχία.
66. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, είναι δυνατόν να μεταβάλλονται ο συνολικός αριθμός και η κατά βαθμό κατανομή των οργανικών θέσεων των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικού Προξενικού.
67. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, είναι δυνατόν να μεταβάλλονται ο συνολικός αριθμός και η κατά βαθμό κατανομή των οργανικών θέσεων των υπαλλήλων του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής.
68. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εξωτερικών, καθορίζονται οι όροι και η διαδικασία διενέργειας του σχετικού διαγωνισμού.
69. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, είναι δυνατόν να μεταβάλλεται ο συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων των υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικής και Λογιστικής Υποστήριξης.
70. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, είναι δυνατόν να μεταβάλλεται ο συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων του Κλάδου Επιμελητών.
71. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, μπορεί να συσταθούν θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας, στις οποίες περιλαμβάνονται θέσεις ιδιαίτερων γραμματέων, διερμηνέων και μεταφραστών, οδηγών, κλητήρων, φυλάκων – θυρωρών, τηλεφωνητών, προσωπικού ασφαλείας, κηπουρών και οικιακού προσωπικού εν γένει.
72. Με διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εσωτερικών και Οικονομικών, μπορεί να συσταθούν θέσεις πτυχιούχων επιστημονικών συνεργατών και εξειδικευμένων στελεχών για τις ανάγκες των Γραφείων Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και των Γραφείων Δημόσιας Διπλωματίας.
73. Με τις κοινές υπουργικές αποφάσεις της παρ. 10 του άρθρου 422 καθορίζονται ο αριθμός των υπαλλήλων που θα προσληφθούν ανά Αρχή, τα επιμέρους πρόσθετα προσόντα των προσλαμβανόμενων και κάθε άλλο σχετικό με την προσλήψη επί- στοιχείο.
74. Η αποζημίωση υπηρεσίας αλλοδαπή καθώς και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης και καταβολής της, καθορίζεται για τους με πρεσβευτικό βαθμό υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών.
75. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη επιτροπής, καθορίζεται το ποσοστό της αναπροσαρμογής της αποζημίωσης υπηρεσίας αλλοδαπή, σε περίπτωση ουσιώδους μεταβολής είτε της ισοτιμίας του συναλλάγματος προς το τοπικό νόμισμα ή το ευρώ, είτε της αγοραστικής αξίας του, με βάση επίσημα στοιχεία.