

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

«Μισθολόγιο και ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων»

Επισπεύδον Υπουργείο

Υπουργείο Οικονομικών

Στοιχεία επικοινωνίας: Γραφείο Υπουργού Οικονομικών (οδός Νίκης 5 - 7, Τ.Κ. 105 63 τηλ. 2103332621, email: ministeroffice@minfin.gr; Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (οδός Πανεπιστημίου 37, Τ.Κ. 101 65 τηλ. 2103239560, email: deputyminister-secr@minfin.gr; / Γραφείο Υφυπουργού Οικονομικών (οδός Κ. Σερβίας 10, Τ.Κ. 101 84 τηλ. 2103375718, email: yfyp.fdpd@minfin.gr; / Γραφείο Διοικητή ΑΑΔΕ (οδός Κ. Σερβίας 10, Τ.Κ. 101 84 τηλ. 2103375720, email: gov.office@aade.gr; σε συνεργασία με

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

▪ ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	X
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

Α. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Οι προωθούμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Α' εξορθολογίζουν το σύστημα αποδοχών του προσωπικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων. Εισάγεται για πρώτη φορά έμπρακτα στην ελληνική δημόσια διοίκηση η έννοια της αμοιβής βάσει της περιγραφής θέσης εργασίας και των καθηκόντων της κάθε θέσης. Με τις προωθούμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Β', αφενός τροποποιούνται διατάξεις του ν. 4389/2016 (Α' 94), και αφετέρου, επιδιώκεται η παροχή δυνατότητας στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά την επείγουσα ανάγκη ενίσχυσης με προσωπικό της Γενικής Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, προκειμένου να ανταποκριθούν στον σχεδιασμό, την εκτέλεση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση χρηματοδοτούμενων από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ε.Ε. (<i>Recovery and Resilience Facility-RRF</i>) μεταρρυθμιστικών προγραμμάτων και έργων δημοσίων επενδύσεων, δεδομένου ότι το υφιστάμενο προσωπικό δεν επαρκεί.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα; Το ισχύον σύστημα δεν παρέχει επαρκή κίνητρα για την ανάληψη αυξημένων ευθυνών, καθώς οι αμοιβές προσδιορίζονται αποκλειστικά από την αρχαιότητα και την κατηγορία εκπαίδευσης. Το γεγονός αυτό έχει αντίκτυπο στη γενικότερη στρατηγική στελέχωσης και ανάπτυξης της Αρχής. Επιπλέον, προκειμένου οι υπηρεσίες της Α.Α.Δ.Ε. να ανταποκριθούν στον σχεδιασμό και την υλοποίηση των έργων, τα οποία θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ε.Ε. και για να διασφαλιστεί η απορρόφηση της χρηματοδότησής τους κατά τη διάρκεια των ετών 2021 – 2023, λαμβανομένων υπόψη ιδίως των ασφυκτικών χρονικών ορίων, απαιτείται η ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού της Αρχής.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά; Η αξιολογούμενη διάταξη αφορά τις υπηρεσίες της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης

4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;	
	Όσον αφορά στο Κεφάλαιο Α' (άρθρα 1-20), το ισχύον μισθολογικό καθεστώς του προσωπικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων διέπεται από τον ν. 4354/2015. Όσον αφορά στο Κεφάλαιο Β' (άρθρο 21) ισχύουν οι διατάξεις του ν. 4389/2016 (Α' 94). Όσον αφορά στο άρθρο 24 του Κεφαλαίου Β', υφίστανται οι διατάξεις του υποκεφαλαίου Γ2 του ν. 4765/2021 (Α' 6), και του π.δ. 164/2004 (Α' 134).	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Αφορά την εισαγωγή ειδικού θεσμικού πλαισίου για το μισθολογικό καθεστώς του προσωπικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων που απαιτεί διατάξεις νόμου, καθώς εισάγεται ειδικότερο μισθολογικό καθεστώς και εν μέρει συμπληρώνονται διατάξεις του ν. 4354/2015 και του ν. 4389/2016.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Δεν έχει εφαρμογή στις αξιολογούμενες ρυθμίσεις.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρωπίνων και υλικών πόρων;	Όσον αφορά στο άρθρο 24, οι ενέργειες για την ενίσχυση του προσωπικού μέσω του ενιαίου συστήματος κινητικότητας απέβησαν άκαρπες. Λόγω του επείγοντος χαρακτήρα στελέχωσης της Α.Α.Δ.Ε., ενόψει των αυξημένων αναγκών υλοποίησης έργων και προγραμμάτων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ε.Ε., κρίνεται σκόπιμη η προώθηση νέας νομοθετικής ρύθμισης ως πιο εξειδικευμένης και ευέλικτης λύσης.

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ Χ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Ο σχεδιασμός και η ανάπτυξη του προτεινόμενου Συστήματος Μισθολογίου της Α.Α.Δ.Ε. βασίσθηκαν σε διεθνείς πρακτικές που μελετήθηκαν από υπηρεσιακά στελέχη, τόσο με επισκέψεις εργασίας σε χώρες της Ε.Ε. (Φινλανδία, Ιρλανδία, Ηνωμένο Βασίλειο) αλλά και του Ο.Ο.Σ.Α. (Καναδάς), όσο και με την παροχή Τεχνικής Βοήθειας από εμπειρογνώμονες της Ε.Ε. και του Δ.Ν.Τ.
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης		
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
	☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐ 	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	Η σύνδεση του συστήματος αποδοχών με την περιγραφή της θέσης εργασίας και των καθηκόντων της κάθε θέσης.
	ii) μακροπρόθεσμοι:ii) μακροπρόθεσμοι:	Η προσέλκυση ικανού στελεχιακού δυναμικού για το έργο της διασφάλισης των δημοσίων εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού.
9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷	

➤ Εκπαίδευση - Πολιτισμός:

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
A. ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αποφοίτων γ'βαθμίας εκπαίδευσης που βρίσκουν εργασία στον τομέα των σπουδών τους εντός 6 μηνών από την έναρξη αναζήτησης							
Αριθμός πιστοποιημένων Πανεπιστημιακών σχολών (ISO κλπ)							
Αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα Έρευνας, Τεχνολογίας & Καινοτομίας (διεθνή & εθνικά), ανά Πανεπιστημιακή Σχολή							

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

Αριθμός έργων/μελετών που έχουν ανατεθεί από τον ιδιωτικό τομέα, ανά Πανεπιστημιακή / Τεχνολογική Σχολή							
Δαπάνη ανά φοιτητή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανά ΑΕΙ							
Ποσοστό ενηλίκων (στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού) που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης							
Β. ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ / Α'ΘΜΙΑ / Β'ΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αναλφάβητων/σύνολο πληθυσμού							
Αριθμός ατόμων που εγκαταλείπουν το σχολείο πριν την ολοκλήρωση της β' βάθμιας και α' βάθμιας εκπαίδευσης / έτος							
Αριθμός δια-πολιτισμικών σχολείων ανά Περιφέρεια (ποσοστό μαθητών στο σύνολο των μαθητών) που φοιτούν σε διαπολιτισμικά σχολεία							
Ποσοστό αλλοδαπών μαθητών στο σύνολο (των μαθητών) – Κατανομή ανά περιφέρεια							
Αριθμός ολοήμερων / απογευματινών σχολείων και αριθμός μαθητών που φοιτούν σε αυτά							
Μέσος όρος καθηγητών / σύνολο μαθητών							
Μέσος όρος Η/Υ / σύνολο μαθητών							
Αριθμός μαθητών που επωφελούνται από προγράμματα ενισχυτικής εκπαίδευσης / έτος							
Δαπάνη ανά μαθητή ανά βαθμίδα (Α'θμια, Β'θμια) εκπαίδευσης							

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματοποιηθείσες ανασκαφές, κατά είδος και αποτελέσματα, και αριθμός ευρημάτων							
Χρηματοδοτήσεις ανασκαφών, κατά φορέα, και ποσά που διατέθηκαν							
Πιστώσεις για ανασκαφές, που διατέθηκαν σε Εφορείες Αρχαιοτήτων							
Κήρυξη αρχαιολογικών χώρων, μνημείων, παραδοσιακών και ιστορικών οικισμών							
Πραγματοποιηθείσες απαλλοτριώσεις και καταβληθείσες αποζημιώσεις, για ακίνητα αρχαιολογικού ενδιαφέροντος							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μνημεία και αρχαιολογικούς χώρους, και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μουσεία και λοιπά κτίρια και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Αριθμός βιβλιοθηκών κατά νομική μορφή και είδος βιβλιοθήκης, ανάλογα με το θέμα, κατά γεωγραφικό διαμέρισμα							

➤ Εθνική άμυνα - Εξωτερική πολιτική:

Λόγω της ιδιάζουσας φύσης των τομέων αυτών πολιτικής, επαφίεται στην κρίση του επισπεύδοντος υπουργείου, ανάλογα με το συγκεκριμένο αντικείμενο κάθε ρύθμισης, το εάν θα ενσωματώνονται δείκτες στην Ανάλυση.

➤ Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ακαθάριστο εγχώριο προϊόν σε αγοραίες τιμές (δισ.)							
Ρυθμός μεταβολής ΑΕΠ σε σταθερές τιμές							
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% ΑΕΠ)							
Ισοζύγιο γενικής κυβέρνησης (χωρίς τις τράπεζες, % ΑΕΠ)							
Χρέος γενικής κυβέρνησης (κατά Μάαστριχτ, % ΑΕΠ)							
Πρωτογενές πλεόνασμα (ως % ΑΕΠ)							
Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή							

ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Φορολογικά έσοδα ως ποσοστό του ΑΕΠ							
Αναλογία άμεσης και έμμεσης φορολογίας							
Ποσά που εισπράττονται μέχρι σήμερα από τον φόρο ή τους φόρους στους οποίους αφορούν οι διατάξεις του νομοσχεδίου.							
Ποσά που εισπράχθηκαν από φορολογικούς ελέγχους							
Ποσοστό πράξεων διοικητικού προσδιορισμού φόρου ή επιβολής προστίμων που ακυρώθηκαν εν μέρει ή εν όλω από τα δικαστήρια							

➤ Κοινωνική πολιτική:

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό ανεργίας							
Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων							
Ποσοστό ανεργίας νέων							
Ποσοστό ανεργίας γυναικών							
Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια							
Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου							
Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κατασκευές κλπ.)							
Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							
Ποσοστό απασχολούμενων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες							
Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ							
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης							
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης							
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ							
Ποσοστό προσφυγών σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό							
Ποσοστό υλικής στέρησης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες							
Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών							
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)							
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία							
Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες							
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά)							
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)							

Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							
Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, π.χ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιούμενων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρέη							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

➤ Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Δείκτης παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας							
Επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Άμεσες ξένες επενδύσεις ως % ΑΕΠ							

Αριθμός επιχειρήσεων που ανοίγουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Αριθμός επιχειρήσεων που κλείνουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Διοικητικό κόστος σύστασης επιχειρήσεων							
Μέσος χρόνος σύστασης επιχειρήσεων							

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΝΕΡΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Μονάδες - Ετήσιες εκπομπές αερίων ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά κεφαλή							
Ποσοστό του πληθυσμού που εξυπηρετείται από βιολογικούς καθαρισμούς							
Ποσοστό των ακτών που κρίνονται κατάλληλες για κολύμβηση σε σχέση με το σύνολο των δυνάμενων να χρησιμοποιηθούν ακτών							
Αριθμός ελέγχων καταλληλότητας δικτύου ύδρευσης κατ' έτος							
Ποσοστό οικιακών & βιομηχανικών απορριμμάτων που διατέθηκαν σε άλλες χρήσεις (π.χ. ανακύκλωση, παραγωγή ενέργειας, λιπασματοποίηση)							
Ποσοστό διατιθέμενων απορριμμάτων σε ΧΥΤΑ							
Ποσοστό δασικών εκτάσεων που καταστράφηκαν από πυρκαγιά / σύνολο δασικών εκτάσεων							
Ποσοστό αναδασωθείσων (με φυσικό ή τεχνητό τρόπο) εκτάσεων / σύνολο κατεστραμμένων δασών από πυρκαγιές							
Ποσοστό προστατευόμενων περιοχών σε σχέση με την συνολική έκταση της χώρας							
Ποσοστό του προϋπολογισμού που διατίθεται για θέματα προστασίας περιβάλλοντος							
Κατανάλωση ενέργειας κατά κεφαλή							
Κατανάλωση ενέργειας ανά μορφή ενέργειας							
Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κατά κεφαλή							
Ποσοστά μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τριετία							

ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ☐ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ☐
i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	
ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	Οι προτεινόμενες διατάξεις του άρθρου 24 στοχεύουν στην αποτελεσματικότερη και καλύτερη επίτευξη των στόχων της ΑΑΔΕ, καθώς με την πρόσληψη υπαλλήλων ΙΔΟΧ, οι οποίοι θα συνδράμουν στο σχεδιασμό, την εκτέλεση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση των μεταρρυθμιστικών προγραμμάτων και έργων δημοσίων επενδύσεων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) που

	χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ε.Ε. (Recovery and Resilience Facility - RRF), καθώς και στην ανάπτυξη των πληροφοριακών συστημάτων επιδιώκεται ο ψηφιακός μετασχηματισμός της ΑΑΔΕ.
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Εξηγήστε:
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐
	Εξηγήστε:

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης											
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου										
	<table border="1"> <tr> <th>Άρθρο</th><th>Στόχος</th></tr> <tr> <td>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄</td><td></td></tr> <tr> <td>1</td><td>Με το άρθρο 1 καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής του μισθολογίου της ΑΑΔΕ.</td></tr> <tr> <td>2</td><td>Με το άρθρο 2 δίνεται ο ορισμός των μηνιαίων τακτικών αποδοχών και των επιμέρους στοιχείων που απαρτίζουν το σύνολο των αποδοχών του προσωπικού.</td></tr> <tr> <td>3</td><td>Ορίζεται ότι οι υπάλληλοι κατατάσσονται παράλληλα: α. Σε μισθολογικά κλιμάκια βασικού μισθού, β. Σε βαθμούς Θέσης Εργασίας.</td></tr> </table>	Άρθρο	Στόχος	ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄		1	Με το άρθρο 1 καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής του μισθολογίου της ΑΑΔΕ.	2	Με το άρθρο 2 δίνεται ο ορισμός των μηνιαίων τακτικών αποδοχών και των επιμέρους στοιχείων που απαρτίζουν το σύνολο των αποδοχών του προσωπικού.	3	Ορίζεται ότι οι υπάλληλοι κατατάσσονται παράλληλα: α. Σε μισθολογικά κλιμάκια βασικού μισθού, β. Σε βαθμούς Θέσης Εργασίας.
Άρθρο	Στόχος										
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄											
1	Με το άρθρο 1 καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής του μισθολογίου της ΑΑΔΕ.										
2	Με το άρθρο 2 δίνεται ο ορισμός των μηνιαίων τακτικών αποδοχών και των επιμέρους στοιχείων που απαρτίζουν το σύνολο των αποδοχών του προσωπικού.										
3	Ορίζεται ότι οι υπάλληλοι κατατάσσονται παράλληλα: α. Σε μισθολογικά κλιμάκια βασικού μισθού, β. Σε βαθμούς Θέσης Εργασίας.										

4	Προβλέπεται η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων σε μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) ανάλογα με την κατηγορία εκπαίδευσής τους (ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ,ΠΕ). Ειδικότερα, προβλέπονται 13 Μ.Κ. για τους υπαλλήλους της ΥΕ και ΔΕ κατηγορίας και 19 για αυτούς των ΤΕ και ΠΕ. Καθορίζονται ο τρόπος κατάταξης των κατόχων μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, διδακτορικού διπλώματος και η ημερομηνία έναρξης των οικονομικών αποτελεσμάτων της κατάταξής τους. Επίσης καθορίζεται ο τρόπος κατάταξης για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, τους Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων, τον Διευθυντή του Γραφείου του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., τους συμβούλους και συνεργάτες του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., καθώς και τους μετακλητούς υπαλλήλους κατά το άρθρο 24 του ν. 4389/2016 και τέλος για τους δικηγόρους που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής στις οργανικές μονάδες της Αρχής.
5	Καθορίζονται ο χρόνος και ο τρόπος ωρίμανσης των μισθολογικών κλιμακίων του βασικού μισθού. Ορίζονται, επίσης, οι όροι και προϋποθέσεις για τη μισθολογική αναγνώριση τυχόν προϋπηρεσίας.
6	Επιδιώκεται η εισαγωγή συστήματος προωθημένης μισθολογικής εξέλιξης, σε μια προσπάθεια άμεσης σύνδεσης της εξέλιξης αυτής όχι μόνο με το χρόνο υπηρεσίας του υπαλλήλου, αλλά και με στοιχεία αξιολόγησής του. Στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος κατά τη διαδικασία αξιολόγησης, βαθμολογείται ως ανεπαρκής για την υπηρεσία, διερευνάται η δυνατότητα εφοδιασμού του με επιπλέον κίνητρα επιμόρφωσης ή άλλων δράσεων βελτίωσης της απόδοσης. Μετά από τρεις (3) ετήσιες συναπτές αξιολογήσεις, δύναται να αναστέλλεται η αυτόματη μισθολογική του εξέλιξη.
7	Ορίζεται ο μηνιαίος βασικός μισθός του εισαγωγικού κλιμακίου της ΥΕ κατηγορίας, καθώς και οι συντελεστές για τον υπολογισμό όλων των μισθολογικών κλιμακίων όλων των εκπαιδευτικών κατηγοριών.
8	Με το άρθρο 8 ορίζονται το ύψος της οικογενειακής παροχής, καθώς και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησής της στους δικαιούχους αυτής.
9	Με το άρθρο 9 ορίζεται ότι το επίδομα των απομακρυσμένων - παραμεθορίων περιοχών, σύμφωνα με το άρθρο 19 του ν. 4354/2015 εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους που προέβλεπε η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 30 του ίδιου ως άνω νόμου, στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις.
10	Με το άρθρο 10 προβλέπεται η χορήγηση επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 12 του άρθρου 18 του ν. 4354/2015, εφόσον πληρούνται οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης που προβλέπονται σε αυτήν. χορήγηση του εν λόγω επιδόματος συνδέεται με την πραγματική άσκηση καθηκόντων.
11	Με το άρθρο 11 θεσπίζεται η χορήγηση ειδικής αμοιβής, πλέον του βασικού μισθού και τυχόν άλλων επιδομάτων στους υπαλλήλους της Α.Α.Δ.Ε., η οποία συνδέεται με την αξιολόγηση της Θέσης Εργασίας (Θ.Ε.) που κατέχουν οι υπάλληλοι και την κατάταξη αυτής σε Βαθμό Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.). Ορίζονται οι προϋποθέσεις χορήγησης ειδικής αμοιβής, οι βαθμοί θέσης εργασίας και η ειδική αμοιβή που αντιστοιχεί σε κάθε βαθμό.

	Βασική προϋπόθεση για τη χορήγηση της ειδικής αμοιβής αποτελεί η συμμετοχή του υπαλλήλου στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης. Συνάγεται, επομένως, ότι η ειδική αμοιβή δεν αποτελεί απλό παρακολούθημα της υπαλληλικής ιδιότητας, αλλά συνάρτηση της ενεργού συμμετοχής στα υπαλληλικά καθήκοντα, μέρος των οποίων είναι και η διαδικασία αξιολόγησης. Ορίζεται, επίσης, ότι ο δόκιμος υπάλληλος λαμβάνει το 75% της ειδικής αμοιβής κατά το πρώτο έτος υπηρεσίας και το 90% κατά το δεύτερο έτος. Μετά τη μονιμοποίησή του ο υπάλληλος λαμβάνει το σύνολο της ειδικής αμοιβής. Οι υπάλληλοι, οι οποίοι υπηρετούν στο γραφείο του Διοικητή και κατατάσσονται στους βαθμούς 1 έως 5, λαμβάνουν το 70% της ειδικής αμοιβής.
12	Καθορίζονται τα ελάχιστα όρια αποδοχών. Ειδικότερα, ορίζεται ότι σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύψουν, κατά την αρχική κατάταξη ή σε τυχόν μετακινήσεις για οποιαδήποτε αιτία σε νέα Θ.Ε., συνολικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο υπάλληλος την προηγούμενη ημέρα από την ισχύ του παρόντος νόμου, η διαφορά αυτή διατηρείται ως προσωπική. Ρυθμίζεται λεπτομερώς ο τρόπος υπολογισμού της προσωπικής διαφοράς κατά την αρχική κατάταξη, σε τυχόν μετακινήσεις για οποιαδήποτε αιτία σε νέα χαμηλότερη Θ.Ε, καθώς και σε περίπτωση μετακίνησης, απόσπασης, μετάθεσης ή μετάταξης υπαλλήλου από άλλον φορέα προς την Α.Α.Δ.Ε.. Τέλος, ορίζεται ότι η προσωπική διαφορά συμψηφίζεται με οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου, πλην της χορήγησης της οικογενειακής παροχής, του επιδόματος παραμεθορίου και του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας.
13	Με το άρθρο 13 καθορίζεται αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι η καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών. Με τις διατάξεις της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου αυτού, προβλέπεται η δυνατότητας αύξησης της απογευματινής υπερωριακής εργασίας έως 150 ώρες ανά υπάλληλο και η κατανομή ωρών νυκτερινής, Κυριακών, πέραν του πενθημέρου και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών εργασίας στους υπαλλήλους της Α.Α.Δ.Ε. με την απόφαση της παρ. 3 του άρθρου 25.
14	Με την παρ. 1 του άρθρου 14 καθορίζεται ότι τα κάθε είδους μόνιμα ή προσωρινού χαρακτήρα συλλογικά όργανα (επιτροπές, ομάδες εργασίας κ.λπ.) της Α.Α.Δ.Ε., τα οποία προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις ή συνιστώνται και συγκροτούνται με διοικητικές πράξεις, λειτουργούν εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας ή σε χρόνο που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση και δεν καταβάλλεται αμοιβή ή αποζημίωση στα μέλη τους. Με τις παρ. 2 και 3 θεσπίζεται υπό προϋποθέσεις η δυνατότητα καταβολής αποζημίωσης στα μέλη των συλλογικών οργάνων που

	συγκροτούνται στο πλαίσιο του ν. 4412/2016 και των συλλογικών οργάνων που συγκροτούνται για την υλοποίηση έργων της Αρχής, τα οποία κρίνονται ως μείζονος σημασίας για την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων της και της καλύτερης εξυπηρέτησης του πολίτη, Τεχνολογίας Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), αναπτυξιακού χαρακτήρα, καθώς και έργων και δράσεων στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ε.Ε. (<i>Recovery and Resilience Facility</i>). Με την παρ. 4 ορίζεται ότι σε εξαιρετικές περιπτώσεις, επιτρέπεται η λειτουργία του συλλογικού οργάνου εκτός του κανονικού χρόνου εργασίας και εκτός του χρόνου που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση. Με την παρ. 5 ορίζεται ότι το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών των υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, δεν μπορεί να υπερβαίνει το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των συνολικών μηνιαίων αποδοχών της οργανικής τους θέσης. Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών υπολογίζεται κατά τον μήνα πραγματοποίησης της αντίστοιχης εργασίας. Τέλος, θεσπίζεται η καταβολή ωριαίας αποζημίωσης ανάλογης των ωρών διδασκαλίας στους υπαλλήλους που είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Εκπαιδευτών της Φορολογικής και Τελωνειακής Ακαδημίας (ΦΟ.Τ.Α.).
15	Θεσπίζεται η χορήγηση Βραβείου Επίτευξης Στόχων σε ετήσια βάση, υπό τον όρο της υπέρβασης του 95% των τεθέντων στόχων. Επιπλέον προϋπόθεση για τη χορήγηση του Βραβείου αποτελεί η συμμετοχή των υπαλλήλων στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης. Επίσης, καθορίζονται οι συντελεστές βράβευσης ανά επίπεδο υπαλληλικής ιεραρχίας και σε συνάρτηση με το επίπεδο επίτευξης των τεθέντων στόχων.
16	Θεσπίζεται ανώτατο όριο αποδοχών των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του νόμου οι εκάστοτε αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου. Στο ανωτέρω όριο δεν συνυπολογίζεται το επίδομα υπηρεσίας στην αλλοδαπή.
17	Ορίζεται ότι η ευθύνη για την ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή των διατάξεων του μισθολογίου ανήκει στους εκκαθαριστές αποδοχών των υπαλλήλων.
18	Προβλέπεται η διαδικασία επιστροφής αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών από τη μισθοδοσία και οι συνακόλουθες διαδικασίες κατά περίπτωση, όπως η επιστροφή με παρακράτηση μισθού και ο καταλογισμός.
19	Ρυθμίζονται γενικά θέματα επί των αποδοχών, όπως η γένεση του δικαιώματος για την καταβολή αποδοχών, ο τρόπος υπολογισμού του εργάσιμου μήνα και των ημερών απεργίας, ο υπολογισμός των αποδοχών στις περιπτώσεις διαθεσιμότητας ή αργίας, ο υπολογισμός σε περίπτωση επιβολής προστίμου, ο τρόπος υπολογισμού των αποδοχών των υπαλλήλων που βρίσκονται σε καθεστώς μερικής απασχόλησης. Επίσης, προσδιορίζονται οι περιπτώσεις στις οποίες δεν καταβάλλεται η ειδική αμοιβή του άρθρου 11. Ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν την καταβολή των αποδοχών των υπαλλήλων που αποσπώνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 46 του ν. 4622/2019. Επιπλέον, ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν την καταβολή των αποδοχών των αποσπασμένων υπαλλήλων σε θέσεις

	μετακλητών υπαλλήλων ή συνεργατών στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, καθώς και στους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού ή αυτών που αποκτούν την ιδιότητα αιρετών Ο.Τ.Α. ή διορίζονται ή αναλαμβάνουν θέση σε νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, ως διοικητές, αναπληρωτές διοικητές, υποδιοικητές, πρόεδροι, αντιπρόεδροι, διευθύνοντες ή εντεταλμένοι σύμβουλοι ή μέλη πλήρους απασχόλησης.
20	Με την παρ. 1 του άρθρου 20 ορίζεται ότι οι διατάξεις του παρόντος νόμου, ως ειδικότερες, κατισχύουν του ν. 4354/2015, καθώς και κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης. Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι οποιαδήποτε τροποποίηση του ν. 4354/2015 ή άλλου νόμου, η οποία συνεπάγεται ευμενέστερες μισθολογικές συνέπειες από αυτές που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος πλην των άρθρων 11, 12 και 15, εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του νόμου αυτού. Με την παρ. 6 ορίζεται ότι οι υπάλληλοι της Α.Α.Δ.Ε., οι οποίοι είναι αποσπασμένοι σε άλλους φορείς κατά τον χρόνο έναρξης ισχύος, έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μεταξύ των αποδοχών της Α.Α.Δ.Ε. που θεσπίζονται με το υποβαλλόμενο σχέδιο διατάξεων ή των αποδοχών που λαμβάνουν στον φορέα απόσπασης. Σε περίπτωση ανανέωσης της απόσπασης λαμβάνουν υποχρεωτικά τις αποδοχές του φορέα απόσπασης. Τις αποδοχές του φορέα απόσπασης θα λαμβάνουν και όσοι υπάλληλοι αποσπαστούν μετά τη δημοσίευση του νόμου.
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'	
21	Προστίθενται περιπτώσεις στην παράγραφο 2 του άρθρου 26 του ν. 4389/2016 (Α' 94) σχετικά με τα κριτήρια επιλογής προϊσταμένων.
22	Με την παρ. 1 προστίθεται περίπτωση ε' στην παρ. 4 του άρθρου 27 του ν. 4389/2016 με την οποία προβλέπεται ότι η μη συμμετοχή στη διαδικασία της αξιολόγησης, η οποία δεν οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας, αποτελεί έναν από τους λόγους υποχρεωτικής παύσης της θητείας ως προϊσταμένων. Με την παρ. 2 αντικαθίσταται η παρ. 5 του άρθρου 27 του ν. 4389/2016, η οποία ρυθμίζει θέματα σχετικά με τη δυνατότητα αλλαγής θέσης ευθύνης των Προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Α.Α.Δ.Ε.
23	Επιδιώκεται η συμπλήρωση των προβλέψεων της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 σχετικά με τα συστήματα υπηρεσιακής εξέλιξης του προσωπικού της Α.Α.Δ.Ε.. Ορίζεται ότι για την κατάρτιση ή τροποποίηση ή κατάργηση περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας δεν απαιτείται γνώμη του Υπουργείου Εσωτερικών. Επίσης, αντικαθίσταται η περ. β) της ίδιας παραγράφου και αναλύονται τα επίπεδα και το περιεχόμενο των ενδεικτικών κριτηρίων αξιολόγησης και κατάταξης των θέσεων εργασίας σε βαθμούς και ρυθμίζονται θέματα και η διαδικασία για την τροποποίηση αυτών. Τέλος, ορίζεται ότι από την 1^η.1.2019 οι υπάλληλοι της ΑΑΔΕ κατατάσσονται σε Θέσεις Εργασίας με βάση τα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας που αναφέρονται στην υπό στοιχεία ΔΔΑΔ Ε 1134040ΕΞ2020/19.11.2020 απόφαση του Διοικητή της Αρχής (Β' 5401).

24	Με το άρθρο 24 προβλέπεται η πρόσληψη στην Α.Α.Δ.Ε. προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με στόχο την ταχεία στελέχωση της Αρχής για τον σχεδιασμό, την εκτέλεση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση χρηματοδοτούμενων από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (<i>Recovery and Resilience Facility-RRF</i>) μεταρρυθμιστικών προγραμμάτων και έργων δημοσίων επενδύσεων με τη διάρκεια των συμβάσεων αυτών να ορίζεται για διάστημα τριάντα έξι μηνών.
25	Στο άρθρο αυτό περιλαμβάνονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις και ειδικότερα: Με την περ. α' της παρ. 1 παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση στον Διοικητή της Αρχής να καθορίσει τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις της προωθημένης μισθολογικής εξέλιξης αυτής, καθώς και το ποσοστό των υπαλλήλων που θα τη λαμβάνει. Με την περ. β' της παρ. 1 δίδεται νομοθετική εξουσιοδότηση προς τον Διοικητή της Αρχής να ρυθμίσει τη διαδικασία εφαρμογής μετά από τρεις (3) ετήσιες συναπτές αξιολογήσεις, της αναστολής της αυτόματης μισθολογικής εξέλιξης. Με την παρ. 2 παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση προς τον Διοικητή της ΑΑΔΕ για τη χορήγηση προσαυξημένου επιδόματος σε συγκεκριμένες παραμεθόριες και απομακρυσμένες περιοχές, στους υπηρετούντες υπαλλήλους, το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει το ύψος των 500 ευρώ μηνιαίως. Επιπλέον, παρέχεται εξουσιοδότηση στον Διοικητή της Αρχής για τον καθορισμό του χρόνου έναρξης των προθεσμιών, των προϋποθέσεων παράτασης του διαστήματος μέγιστης παραμονής για την κάλυψη έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών που σχετίζονται με την αδυναμία στελέχωσης των υπηρεσιών, οι όλως εξαιρετικές περιπτώσεις απρόβλεπτης ανάγκης αποχώρησης από την υπηρεσία, και άλλα σχετικά θέματα. Εξυπακούεται ότι η χορήγηση του εν λόγω επιδόματος συνδέεται με την πραγματική άσκηση καθηκόντων. Με την παρ. 3 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., προκειμένου να καθορίσει τη διαδικασία διαπίστωσης της διενέργειας ή μη, αξιολόγησης, περιπτώσεις εξαίρεσης για υπαλλήλους οι οποίοι νομίμως απαλλάσσονται από τη συμμετοχή στην αξιολόγηση, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 11. Στην παρ. 4 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. για την έγκριση της υπερωριακής απασχόλησης με σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την υπερωριακή εργασία. Στις αποφάσεις αυτές καθορίζονται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού της Α.Α.Δ.Ε., και δεν επιτρέπεται η επιβάρυνση του Π.Δ.Ε.. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους. Επιπλέον καθορίζονται ο αριθμός των ωρών νυκτερινής, Κυριακών, πέραν του πενθημέρου και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών εργασίας των

	υπαλλήλων της Α.Α.Δ.Ε. και όλα τα συναφή με την υπερωριακή απασχόληση θέματα. Για τις αποφάσεις αυτές ορίζεται ρητά η δυνατότητα αναδρομικής ισχύος τους. Στην περ. α' της παρ. 5 ορίζεται η δυνατότητα αποζημίωσης σε συλλογικά όργανα, κατά μήνα ή κατά συνεδρίαση, με κοινή απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., μόνο εφόσον η σχετική δαπάνη καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) ή η δαπάνη δεν επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό και επιπλέον ορίζονται τα ανώτατα όρια αυτών κατά περίπτωση. Με την περ. β' της παρ. 5 ορίζεται ότι σε ειδικές περιπτώσεις μπορεί, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., να καθορίζεται αποζημίωση ανά ώρα, έλεγχο, αξιολογούμενο πρόγραμμα ή παραδοτέο έργο, με τον όρο η σχετική δαπάνη να καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ε.Ε. ή να μην επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό και ορίζονται επίσης ανώτατα όρια για τα μέλη συλλογικών οργάνων. Στην παρ. 6 προβλέπεται εξουσιοδότηση στον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. προκειμένου να καθορίσει τη διαδικασία διαπίστωσης της διενέργειας ή μη, της αξιολόγησης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για το βραβείο επίτευξης στόχων του άρθρου 15, καθώς και να αναπροσαρμόζει τους συντελεστές της παρ. 3 του άρθρου 15 στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού της Αρχής, κατ' ελάχιστο σε ποσοστό ένα τοις εκατό (1%) και κατά μέγιστο σε ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) του προϋπολογισμού αποδοχών της Α.Α.Δ.Ε..
26	Με το άρθρο 26 καθορίζεται η έναρξη ισχύος των διατάξεων του προτεινόμενου νομοσχεδίου.

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων	X			
		Μείωση δαπανών				
		Εξοικονόμηση χρόνου				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X			X
		Άλλο				
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X			
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών				
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X			
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων				
		Άλλο				

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Το όφελος της παρούσας ρύθμισης είναι η εισαγωγή για πρώτη φορά έμπρακτα στην ελληνική δημόσια διοίκηση της έννοιας της αμοιβής βάσει της περιγραφής θέσης εργασίας και των καθηκόντων της κάθε θέσης.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X				
		Υποδομή / εξοπλισμός	X				
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων	X				
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης	X				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	X				
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

--

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					

		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς
☐	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες



Συνεργασία με
κοινωνικούς φορείς /
Ανεξάρτητες Αρχές



Διεθνής διαβούλευση

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)		
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Η δημόσια διαβούλευση διήρκεσε από 12.11.2020 έως 26.11.2020. Συνολικά συμμετείχαν 627 πολίτες.	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν		
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)		
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Η δημόσια διαβούλευση διήρκεσε από 12.11.2020 έως 26.11.2020. Συνολικά συμμετείχαν 627 πολίτες	

	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	α) Αποτελεί αδικία η χορήγηση ποσοστού της ειδικής αμοιβής κατά τη δόκιμη υπηρεσία. Θεωρείται ότι, κατά τη δόκιμη υπηρεσία και μέχρι τη μονιμοποίηση, η παραγωγικότητα του υπαλλήλου δεν βρίσκεται σε πλήρη δυναμική. Άλλωστε, επισημαίνεται και ο θεσμός της φοίτησης στη Φορολογική και Τελωνειακή Ακαδημία, μέσω της οποίας επιδιώκεται η εκπαίδευση των νεοδιοριστών στο μελλοντικό αντικείμενο εργασίας τους, αλλά και η ενσωμάτωσή τους στη φιλοσοφία του φορέα. Ωστόσο, το σχόλιο λήφθηκε εν μέρει υπόψη και τροποποιήθηκαν τα ποσοστά χορήγησης της ειδικής αμοιβής από 60% και 80% σε 75% και 90% για το πρώτο και δεύτερο έτος της δοκιμαστικής υπηρεσίας αντίστοιχα. β) Καθορισμός των ποσών της ειδικής αμοιβής του άρθρου 11: Υιοθετήθηκαν τα σχόλια που αφορούν στον καθορισμό των ποσών της ειδικής αμοιβής του άρθρου 11 και ειδικότερα στη παράγραφο 4 του συγκεκριμένου άρθρου προβλέπονται οι 13 Βαθμοί Θέσεις Εργασίας (ΒΘΕ) και η αντίστοιχη Ειδική Αμοιβή Θέσης Εργασίας.
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Τα κύρια, σε πλήθος και σημασία, σχόλια που διατυπώθηκαν κατά τη διαβούλευση ήταν τα εξής: α) Η χορήγηση προσωπικής διαφοράς σε όσους δεν την λαμβάνουν, για λόγους ισότητας. Η προσέγγιση που υιοθετείται για τη σύγκλιση των αποδοχών των νεοεισερχόμενων υπαλλήλων, βασίζεται στη χορήγηση ειδικής αμοιβής για κάθε θέση εργασίας. Σημαντικό πλεονέκτημα της προσέγγισης αυτής είναι ότι η αμοιβή θέσης εργασίας είναι συντάξιμη και επίσης δεν μειώνεται από μελλοντικές αυξήσεις της

		χορήγησης μισθολογικών κλιμακίων σε αντίθεση με την προσωπική διαφορά. Επίσης, η αμοιβή που συνδέεται με τα καθήκοντα κάθε θέσης εργασίας αφορά μελλοντικά όλους τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους, χωρίς να διαιωνίζεται η προβληματική της μισθολογικής εξομοίωσης μέσω της προσωπικής διαφοράς και επίσης συνδέεται πραγματικά με την απασχόληση του υπαλλήλου σε συγκεκριμένα καθήκοντα, συνεπώς είναι δικαιολογικά ορθότερη. β) Η μισθολογική αναγνώριση της συναφούς προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα. Στο σημείο αυτό επιλέγεται να ακολουθηθεί η ρύθμιση του ενιαίου μισθολογίου. Σε διαφορετική περίπτωση προκαλείται επιπλέον δαπάνη, η οποία είναι πέραν των προβλέψεων του τακτικού προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ με βάση το ισχύον ΜΠΔΣ. γ) Η συμμετοχή στη διαδικασία αξιολόγησης δεν θα έπρεπε να αποτελεί προϋπόθεση για τη χορήγηση της ειδικής αμοιβής. Η χορήγηση ειδικής αμοιβής αποτελεί αναγνώριση της ιδιαίτερης σημασίας των δημοσίων εσόδων και ως εκ τούτου του έργου της ΑΑΔΕ στο πλαίσιο της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας και δεν αποδίδεται δικαιωματικά. Για το λόγο αυτό, η άρνηση συμμετοχής σε μία αξιολογική διαδικασία, θα υπέσκαπτε το κύρος και την αξία της ειδικής αυτής αμοιβής, η οποία είναι συνδεδεμένη με την επιτυχή άσκηση των καθηκόντων που περιλαμβάνονται στα ΠΘΕ. δ) Το ωρομίσθιο των υπερωριών δεν παρέχει επαρκή κίνητρα για υπερωριακή απασχόληση.
--	--	--

		Αναφορικά με τον υπολογισμό του ωρομισθίου διατηρήθηκαν οι ρυθμίσεις του ενιαίου μισθολογίου. Ωστόσο, συνεκτιμώντας τις ιδιαίτερες ανάγκες της ΑΑΔΕ, αυξήθηκε ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός απογευματινών υπερωριών από 120 σε 150 ανά εξάμηνο.
--	--	--

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Άρθρο 104 παρ. 2 Σ: «Οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων του προηγούμενου άρθρου δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης.». Άρθρο 103 παρ. 7 και 8 Σ: «7. Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει. Νόμος μπορεί να προβλέπει ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας ή ειδικές διαδικασίες επιλογής προσωπικού για θέσεις το αντικείμενο των οποίων περιβάλλεται από ειδικές συνταγματικές εγγυήσεις ή προσιδιάζει σε σχέση εντολής. 8. Νόμος ορίζει τους όρους, και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπομένων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.».	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
☐	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	

☐	Κανονισμός	
☐	Οδηγία	
☐	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
☐	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
☐	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
☐	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
☐	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
☐	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
☐	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	



Άλλα ευρωπαϊκά ή
διεθνή δικαστήρια ή
διαιτητικά όργανα

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση –συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	Άρθρο 21 Στο τέλος καθεμίας εκ των των περ. α), β) και γ) της παρ. 2 του άρθρου 26 του ν. 4389/2016 (Α' 94) προστίθεται η λέξη «και», καθώς, επίσης, και υποπερ. δδ), εε) και στστ) αντίστοιχα, και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. α) Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι, εφόσον: αα) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης επί ένα (1) έτος τουλάχιστον ή ββ) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης για δύο (2) τουλάχιστον έτη ή γγ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον πέντε (5) έτη στο βαθμό αυτόν, ή δδ) κατέχουν το βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον επτά (7) έτη στο βαθμό αυτόν ή εε) κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον ένα (1) έτος στο βαθμό αυτόν και έχουν ασκήσει συνολικά	Η παρ. 2 του άρθρου 26 του ν.4389/2016 (Α' 94) έχει ως εξής: 2. α) Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι, εφόσον: αα) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης επί ένα (1) έτος τουλάχιστον ή ββ) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης για δύο (2) τουλάχιστον έτη ή γγ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον πέντε (5) έτη στο βαθμό αυτόν, ή δδ) κατέχουν το βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον επτά (7) έτη στο βαθμό αυτόν ή εε) κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον ένα (1) έτος στο βαθμό

τουλάχιστον για δύο (2) έτη καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος και σστ) έχουν συμμετάσχει στις διαδικασίες αξιολόγησης της παρ. 1 του άρθρου 28, εκτός αν η μη συμμετοχή οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας. β) Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διευθύνσεως και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι, εφόσον: αα) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης επί ένα (1) έτος τουλάχιστον ή ββ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και κατέχουν το βαθμό Α' ή γγ) κατέχουν το βαθμό Α' και έχουν ασκήσει συνολικά τουλάχιστον για ένα (1) έτος καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος ή δδ) κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον τέσσερα (4) έτη στο βαθμό αυτόν και εε) έχουν συμμετάσχει στις διαδικασίες αξιολόγησης της παρ. 1 του άρθρου 28, εκτός αν η μη συμμετοχή οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας. γ) Ως προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι, εφόσον: αα) έχουν ασκήσει για τουλάχιστον ένα (1) έτος καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος ή ββ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, και κατέχουν το βαθμό Β' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον τέσσερα (4) έτη στο βαθμό αυτόν ή	αυτόν και έχουν ασκήσει συνολικά τουλάχιστον για δύο (2) έτη καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος.» β) Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διευθύνσεως και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι, εφόσον: αα) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης επί ένα (1) έτος τουλάχιστον ή ββ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και κατέχουν το βαθμό Α' ή γγ) κατέχουν το βαθμό Α' και έχουν ασκήσει συνολικά τουλάχιστον για ένα (1) έτος καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος ή δδ) κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον τέσσερα (4) έτη στο βαθμό αυτόν. γ) Ως προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι, εφόσον: αα) έχουν ασκήσει για τουλάχιστον ένα (1) έτος καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος ή ββ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, και κατέχουν το βαθμό Β' με πλεονάζοντα χρόνο
---	---

γγ) κατέχουν το βαθμό Α΄ και δδ) έχουν συμμετάσχει στις διαδικασίες αξιολόγησης της παρ. 1 του άρθρου 28, εκτός αν η μη συμμετοχή οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας.».	τουλάχιστον τέσσερα (4) έτη στο βαθμό αυτόν ή γγ) κατέχουν το βαθμό Α΄.
Άρθρο 22 παρ. 1 Στο τέλος της παρ. 4 του άρθρου 27 του ν. 4389/2016 προστίθεται περ. ε) και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Με απόφαση του Διοικητή, ο προϊστάμενος παύεται υποχρεωτικά πριν από τη λήξη της θητείας του, αν συντρέξουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις: α) αν καταδικασθεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα αδικήματα στην περίπτωση Α΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του Υπαλληλικού Κώδικα, β) αν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά του δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή, γ) αν υποβληθεί σε στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) ή το δικαστήριο έχει αποφασίσει συνδυασμό των δύο προηγούμενων ρυθμίσεων, δ) αν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή του επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), (ε) αν δεν συμμετέχει στη διαδικασία αξιολόγησης της παρ. 1 του άρθρου 28, εκτός αν η μη συμμετοχή οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας.».	Η παρ. 4 του άρθρου 27 του ν. 4389/2016 (Α΄ 94) έχει ως εξής: «4. Με απόφαση του Διοικητή, ο προϊστάμενος παύεται υποχρεωτικά πριν από τη λήξη της θητείας του, αν συντρέξουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις: α) αν καταδικασθεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα αδικήματα στην περίπτωση Α΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του Υπαλληλικού Κώδικα, β) αν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά του δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή, γ) αν υποβληθεί σε στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) ή το δικαστήριο έχει αποφασίσει συνδυασμό των δύο προηγούμενων ρυθμίσεων, δ) αν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή του επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007).
Άρθρο 22 παρ. 2	

Η παρ. 5 του άρθρου 27 του ν. 4389/2016 αντικαθίσταται ως εξής: «5. Οι προϊστάμενοι έχουν δικαίωμα κατά τη διάρκεια της θητείας τους να υποβάλλουν αίτηση υποψηφιότητας επιλογής σε κενή θέση ευθύνης ανώτερου επιπέδου ή σε κενή ανώτερη θέση ευθύνης ίδιου βαθμού. Οι προϊστάμενοι κατά τη διάρκεια της θητείας τους δύνανται να αιτηθούν να μετακινηθούν και να τοποθετηθούν σε αντίστοιχη θέση ευθύνης ίδιου επιπέδου για το υπόλοιπο της θητείας τους, εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν. Ο Διοικητής, δύναται να μετακινεί τους προϊσταμένους σε άλλη αντίστοιχη θέση ευθύνης του ίδιου επιπέδου, χωρίς σχετική αίτησή τους, όταν επείγουσες ή εξαιρετικές περιστάσεις το επιβάλλουν. Ως θέση ευθύνης ανώτερου ή ίδιου επιπέδου θεωρείται η θέση εργασίας της Αρχής με βάση τη σειρά κατάταξής της σε βαθμούς, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 28.».	Η παρ. 5 του άρθρου 27 του ν. 4389/2016 (Α' 94) έχει ως εξής: «5. Οι προϊστάμενοι έχουν δικαίωμα κατά τη διάρκεια της θητείας τους να υποβάλλουν αίτηση υποψηφιότητας επιλογής σε κενή θέση ευθύνης ανώτερου επιπέδου ή να αιτηθούν να μετακινηθούν και να τοποθετηθούν σε θέση ευθύνης ίδιου επιπέδου για το υπόλοιπο της θητείας τους, εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν. Ο Διοικητής, δύναται να μετακινεί τους προϊσταμένους σε άλλη θέση ευθύνης του ίδιου επιπέδου, χωρίς σχετική αίτησή τους, όταν επείγουσες και εξαιρετικές περιστάσεις το επιβάλλουν. Ως θέση ευθύνης ανώτερου ή ίδιου επιπέδου θεωρείται η θέση εργασίας της Αρχής με βάση τη σειρά κατάταξής της σε βαθμούς, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 28 του παρόντος.».
Άρθρο 23	Η παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94) έχει ως εξής: «2. Η Αρχή δύναται, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου Διοίκησης και γνώμη του Υπουργείου Εσωτερικών, που διατυπώνεται εντός ενός (1) μηνός, να αναπτύσσει και να εφαρμόζει μεθοδολογίες και ειδικότερα συστήματα προαγωγών, βαθμολογικής κατάταξης, καθώς και βαθμολογικής και υπηρεσιακής εξέλιξης, κατά παρέκκλιση των κριτηρίων και της διαδικασίας που προβλέπονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και κάθε άλλης διάταξης. Στο πλαίσιο αυτό δύναται:

Το εισαγωγικό εδάφιο της παρ. 2 τροποποιείται, το τελευταίο εδάφιο της περ. α) προστίθεται, η περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94) αντικαθίσταται, στο τέλος της ίδιας παραγράφου προστίθεται εδάφιο και η παράγραφος διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η Αρχή δύναται, ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Διοίκησης και γνώμη του Υπουργείου Εσωτερικών, που διατυπώνεται εντός ενός (1) μηνός, να αναπτύσσει και να εφαρμόζει μεθοδολογίες και ειδικότερα συστήματα προαγωγών, βαθμολογικής κατάταξης, καθώς και βαθμολογικής και υπηρεσιακής εξέλιξης, κατά παρέκκλιση των κριτηρίων και της διαδικασίας που προβλέπονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και κάθε άλλης διάταξης. Στο πλαίσιο αυτό δύναται: α) Να καταρτίζονται περιγράμματα θέσεων εργασίας και να τροποποιούνται ή να καταργούνται αυτά, σύμφωνα με τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες της Αρχής, με απόφαση του Διοικητή της Αρχής. Στα περιγράμματα θέσεων εργασίας αποτυπώνονται, ιδίως, το αντικείμενο της θέσης, τα κύρια καθήκοντα, τα απαιτούμενα τυπικά και επιθυμητά προσόντα, η χρήση πόρων, οι συνθήκες εργασίας, η θέση στο οργανόγραμμα της Α.Α.Δ.Ε., οι ικανότητες και το απαιτούμενο επίπεδο επάρκειάς τους για την κάθε θέση εργασίας. Για την κατάρτιση ή τροποποίηση ή κατάργηση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας δεν απαιτείται γνώμη του Υπουργείου Εσωτερικών. β) Να καταρτίζεται ειδικό σύστημα βαθμολογικής κατάταξης των θέσεων εργασίας της Αρχής (Σύστημα Βαθμολογικής Κατάταξης Α.Α.Δ.Ε.), παράλληλα προς το σύστημα βαθμολογικής κατάταξης των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα, να καθορίζονται οι βαθμοί του συστήματος αυτού, οι οποίοι	(α) Να καταρτίζονται περιγράμματα θέσεων εργασίας και να τροποποιούνται ή να καταργούνται αυτά, σύμφωνα με τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες της Αρχής, με απόφαση του Διοικητή της Αρχής. Στα περιγράμματα θέσεων εργασίας αποτυπώνονται, ιδίως, το αντικείμενο της θέσης, τα κύρια καθήκοντα, τα απαιτούμενα τυπικά και επιθυμητά προσόντα, η χρήση πόρων, οι συνθήκες εργασίας, η θέση στο οργανόγραμμα της Α.Α.Δ.Ε., οι ικανότητες και το απαιτούμενο επίπεδο επάρκειάς τους για την κάθε θέση εργασίας. β) Να καταρτίζεται ειδικό σύστημα βαθμολογικής κατάταξης των θέσεων εργασίας της Αρχής (Σύστημα Βαθμολογικής Κατάταξης Α.Α.Δ.Ε.), παράλληλα προς το σύστημα βαθμολογικής κατάταξης του Δημοσίου Τομέα, να καθορίζονται οι βαθμοί του συστήματος αυτού, οι οποίοι δεν δύναται να υπερβαίνουν τους δεκαοκτώ (18) και να κατατάσσονται οι θέσεις εργασίας της Αρχής στους βαθμούς αυτούς, ιδίως, με βάση τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται για την πλήρωση κάθε θέσης, τον βαθμό δυσκολίας εκτέλεσης των καθηκόντων της κάθε θέσης εργασίας, τη θέση στην υπηρεσιακή ιεραρχία, τη φύση και τις συνθήκες εργασίας, τον βαθμό ευθύνης της θέσης εργασίας και τη βαρύτητα και την επιρροή αυτής για την επίτευξη των στόχων της Α.Α.Δ.Ε., όπως αυτά προκύπτουν από τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας. Με απόφαση του Διοικητή της Αρχής, καθορίζονται η διαδικασία, η μεθοδολογία, τα ειδικά κριτήρια και η βαρύτητά τους για την κατάρτιση του συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης της Α.Α.Δ.Ε., οι βαθμοί του και η αξιολόγηση και κατάταξη στους βαθμούς αυτούς των θέσεων
--	--

δεν δύνανται να υπερβαίνουν τους δεκαοχτώ (18), και να κατατάσσονται οι θέσεις εργασίας της Αρχής στους βαθμούς αυτούς. Για την κατάταξη αυτή λαμβάνονται υπόψη κριτήρια, όπως ενδεικτικά: οι γνώσεις και η εμπειρία, η πολυπλοκότητα και η δημιουργικότητα, η κριτική σκέψη και η λήψη αποφάσεων, η επιρροή και η εποπτεία, οι επαφές και η επικοινωνία, οι συνθήκες εργασίας, όπως αυτά προκύπτουν από τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας. Με απόφαση του Διοικητή της Αρχής καθορίζονται η διαδικασία, η μεθοδολογία, τα ειδικά κριτήρια και η βαρύτητά τους για την κατάρτιση του Συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης της Α.Α.Δ.Ε., οι βαθμοί και η αξιολόγηση και κατάταξη των θέσεων εργασίας στους βαθμούς αυτούς, λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω κριτήρια. Ειδικά η εισαγωγή νέων κριτηρίων, πέραν των ανωτέρω ενδεικτικά αναφερομένων, διενεργείται με απόφαση του Διοικητή της Αρχής, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Συμβουλίου Διοίκησης και γνώμης του Υπουργείου Εσωτερικών, που διατυπώνεται εντός ενός (1) μηνός. Η αξιολόγηση και κατάταξη των θέσεων εργασίας σε βαθμούς στην περίπτωση εισαγωγής νέων κριτηρίων πέραν των ανωτέρω ενδεικτικά αναφερομένων, διενεργείται με απόφαση του Διοικητή της Αρχής, κατόπιν γνώμης του Συμβουλίου Διοίκησης και γνώμης του Υπουργείου Εσωτερικών, που διατυπώνεται εντός ενός (1) μηνός. (γ) Να κατατάσσονται και να τοποθετούνται ή να μετακινούνται οι υπάλληλοι σε θέσεις εργασίας και στους βαθμούς του Συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης, με βάση τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και το ελάχιστο επίπεδο επάρκειας ικανοτήτων κάθε θέσης, όπως αυτά αποτυπώνονται στα περιγράμματα των θέσεων εργασίας. Σε περίπτωση	εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω κριτήρια. (γ) Να κατατάσσονται και να τοποθετούνται ή να μετακινούνται οι υπάλληλοι σε θέσεις εργασίας και στους βαθμούς του Συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης, με βάση τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και το ελάχιστο επίπεδο επάρκειας ικανοτήτων κάθε θέσης, όπως αυτά αποτυπώνονται στα περιγράμματα των θέσεων εργασίας. Σε περίπτωση μετακίνησης των υπαλλήλων σε άλλη θέση, κατόπιν αίτησης ή λόγω υπηρεσιακών αναγκών, η νέα κατάταξη των υπαλλήλων δύναται να επιφέρει μεταβολή της προηγούμενης βαθμολογικής κατάστασής τους. Η κατάταξη και τοποθέτηση δεν επηρεάζουν την κατάταξη των υπαλλήλων σε βαθμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007). Με απόφαση του Διοικητή, καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την κατάταξη και τοποθέτηση ή μετακίνηση των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας και στους βαθμούς αυτών, εξαιρέσεις από την κατάταξη, το αρμόδιο όργανο και η διαδικασία για την υποβολή ενστάσεων και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου. Μέχρι την έκδοση των σχετικών αποφάσεων του παρόντος άρθρου, εφαρμόζονται για το προσωπικό της Αρχής οι κείμενες γενικές και ειδικές διατάξεις. Ως προς τα περιγράμματα θέσεων εργασίας, μέχρι την έκδοση απόφασης για την περίπτωση α' ισχύει η υπ' αριθμ. ΔΔΑΔ Ε 1176068 ΕΞ 2017 (Β' 4227) απόφαση Διοικητή Α.Α.Δ.Ε., όπως ισχύει. Ως προς την κατάταξη των υπαλλήλων με βάση τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας σύμφωνα με την περίπτωση γ', μέχρι την έκδοση της απόφασης για την περίπτωση
--	---

μετακίνησης των υπαλλήλων σε άλλη θέση, κατόπιν αίτησης ή λόγω υπηρεσιακών αναγκών, η νέα κατάταξη των υπαλλήλων δύναται να επιφέρει μεταβολή της προηγούμενης βαθμολογικής κατάστασής τους. Η κατάταξη και τοποθέτηση δεν επηρεάζουν την κατάταξη των υπαλλήλων σε βαθμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007). Με απόφαση του Διοικητή, καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την κατάταξη και τοποθέτηση ή μετακίνηση των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας και στους βαθμούς αυτών, εξαιρέσεις από την κατάταξη, το αρμόδιο όργανο και η διαδικασία για την υποβολή ενστάσεων και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου. Μέχρι την έκδοση των σχετικών αποφάσεων του παρόντος άρθρου, εφαρμόζονται για το προσωπικό της Αρχής οι κείμενες γενικές και ειδικές διατάξεις. Ως προς τα περιγράμματα θέσεων εργασίας, μέχρι την έκδοση απόφασης για την περίπτωση α' ισχύει η υπ' αριθμ. ΔΔΑΔ Ε 1176068 ΕΞ 2017 (Β' 4227) απόφαση Διοικητή Α.Α.Δ.Ε., όπως ισχύει. Ως προς την κατάταξη των υπαλλήλων με βάση τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας σύμφωνα με την περίπτωση γ', μέχρι την έκδοση της απόφασης για την περίπτωση γ' ισχύει η υπ' αριθμ. ΔΔΑΔ Ε 1176065 ΕΞ 2017 (Β' 4162) απόφαση Διοικητή Α.Α.Δ.Ε.. Από 1.1.2019 οι υπάλληλοι της Α.Α.Δ.Ε. κατατάσσονται σε θέσεις εργασίας με βάση τα περιγράμματα θέσεων εργασίας που αναφέρονται στην υπ' αρ. ΔΔΑΔ Ε 1134040ΕΞ2020/18-11-2020 απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. (Β' 5401).».	γ' ισχύει η υπ' αριθμ. ΔΔΑΔ Ε 1176065 ΕΞ 2017 (Β' 4162) απόφαση Διοικητή Α.Α.Δ.Ε..».
30.	Κατάργηση διατάξεων

Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
	Άρθρο 25 παρ. 5	Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων	Με τη ρύθμιση αυτή παρέχεται η δυνατότητα με κοινή απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων και του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), να καθορισθεί αποζημίωση για συλλογικά όργανα που λειτουργούν εκτός ωραρίου, δεν επιβαρύνουν τον τακτικό προϋπολογισμό και η δαπάνη καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ε.Ε..
		Υπουργείο Οικονομικών	Παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Οικονομικών και τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. προκειμένου σε ειδικές περιπτώσεις να καθορίζεται αποζημίωση ανά ώρα, έλεγχο, αξιολογούμενο πρόγραμμα ή παραδοτέο έργο υπό όρους, όπως η σχετική δαπάνη να καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ε.Ε. και λοιπούς όρους για τα όρια των εν λόγω αποζημιώσεων.

Άρθρο 24	Υπουργείο Οικονομικών	Η αξιολογούμενη ρύθμιση αφορά ζητήματα που εμπίπτουν στο πεδίο των αρμοδιοτήτων της Α.Α.Δ.Ε. (Άρθρο 5 παρ. 5 του ν. 4389/2016). Απαιτείται η εγκριτική απόφαση της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 και η προηγούμενη έγκριση της δέσμευσης της σχετικής πίστωσης από το Γ.Λ.Κ.
	Υπουργείο Εσωτερικών	Η αξιολογούμενη ρύθμιση αφορά ζητήματα προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα. Απαιτείται η εγκριτική απόφαση της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006.
	Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού	Η αξιολογούμενη ρύθμιση αφορά ζητήματα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα. Είναι αρμόδιο για: α) την έγκριση του σχεδίου Προκήρυξης (Ανακοίνωσης) και β) την έγκριση των προσωρινών και οριστικών πινάκων μετά από τη διενέργεια της διαδικασίας των ενστάσεων.

32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
	Άρθρο 14 παρ. 2	Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ	ΑΑΔΕ	Οι αμειβόμενες επιτροπές της παρ. 2 συστήνονται, συγκροτούνται και δύναται να παρατείνονται για διάστημα έως δύο (2) επιπλέον μηνών με απόφαση του Διοικητή της Αρχής, κατόπιν εισήγησης	

			του αρμόδιου διατάκτη και θετικής γνώμης του Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης των απαραίτητων πιστώσεων.	
Άρθρο 14 παρ. 3	Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ	ΑΑΔΕ	Παράταση της διάρκειας των συλλογικών οργάνων για διάστημα έως δύο (2) επιπλέον μηνών με απόφαση του Διοικητή της Αρχής, κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας υπηρεσίας της Α.Α.Δ.Ε. και θετικής γνώμης του Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης των απαραίτητων πιστώσεων.	
Άρθρο 22	Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ	ΑΑΔΕ	Υποχρεωτική παύση προϊσταμένου για την περίπτωση μη συμμετοχής του στη διαδικασία αξιολόγησης.	
Κεφάλαιο Β Άρθρο 23	Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ	ΑΑΔΕ	α) Κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας και τροποποίηση ή κατάργηση αυτών. β) Κατάρτιση ειδικού συστήματος βαθμολογικής κατάταξης των θέσεων εργασίας της Αρχής (Σύστημα Βαθμολογικής Κατάταξης Α.Α.Δ.Ε.), καθορισμός βαθμών του συστήματος αυτού, και κατάταξη	

			των θέσεων εργασίας της Α.Α.Δ.Ε. στους βαθμούς αυτούς. Στο πλαίσιο αυτό, καθορίζονται η διαδικασία, η μεθοδολογία, τα ειδικά κριτήρια και η βαρύτητά τους για την κατάρτιση του Συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης της Α.Α.Δ.Ε.. Ειδικά η εισαγωγή νέων κριτηρίων, διενεργείται με απόφαση του Διοικητή της Αρχής, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Συμβουλίου Διοίκησης και γνώμης του Υπουργείου Εσωτερικών, που διατυπώνεται εντός ενός (1) μηνός. Η αξιολόγηση και κατάταξη των θέσεων εργασίας σε βαθμούς στην περίπτωση εισαγωγής νέων κριτηρίων διενεργείται με απόφαση του Διοικητή της Αρχής, κατόπιν γνώμης του Συμβουλίου Διοίκησης και γνώμης του Υπουργείου Εσωτερικών, που διατυπώνεται εντός ενός (1) μηνός. (γ) Κατάταξη, τοποθέτηση ή	
--	--	--	---	--

			μετακίνηση των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας και στους βαθμούς του Συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης, και καθορισμός των προϋποθέσεων, της διαδικασίας για την κατάταξη και τοποθέτηση ή μετακίνηση των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας και στους βαθμούς αυτών, εξαιρέσεις από την κατάταξη, το αρμόδιο όργανο και η διαδικασία για την υποβολή ενστάσεων και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα.	
Άρθρο 25 παρ. 2 περ. β΄	Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ	ΑΑΔΕ	Καθορισμός της διαδικασίας εφαρμογής της αναστολής της αυτόματης μισθολογικής εξέλιξης και κάθε άλλης σχετικής λεπτομέρειας.	
Άρθρο 25 παρ. 2 περ. α΄	Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ	ΑΑΔΕ	Προσαύξηση του επιδόματος των απομακρυσμένων - παραμεθορίων περιοχών.	
Άρθρο 25 παρ.2 περ. β΄	Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ	ΑΑΔΕ	Καθορισμός του χρόνου έναρξης των προθεσμιών υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία, των προϋποθέσεων παράτασης του διαστήματος μέγιστης παραμονής για την κάλυψη έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών που σχετίζονται με την αδυναμία στελέχωσης	

			των υπηρεσιών, των όλως εξαιρετικών περιπτώσεων απρόβλεπτης ανάγκης αποχώρησης από την υπηρεσία, θανάτου του υπαλλήλου, αναστολής λειτουργίας ή κατάργησης της υπηρεσίας, καθώς και περιπτώσεων μετάθεσης σε υπηρεσία ίδιας βαρύτητας ως προς την καταβολή του προσαυξημένου επιδόματος των απομακρυσμένων - παραμεθορίων περιοχών, για τις οποίες τα ποσά της προσαύξησης δεν αναζητούνται ή τα ποσά που αναζητούνται περιορίζονται αναλόγως με τη διάρκεια παραμονής, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.	
Άρθρο 25 παρ. 3	Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ	ΑΑΔΕ	Καθορισμός της διαδικασίας διαπίστωσης της διενέργειας ή μη διενέργειας αξιολόγησης, τυχόν περιπτώσεις εξαίρεσης για υπαλλήλους οι οποίοι νομίμως απαλλάσσονται από τη συμμετοχή στην αξιολόγηση, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την καταβολή της ειδικής αμοιβής.	

Άρθρο 25 παρ. 4 περ. α΄	Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ	ΑΑΔΕ	Απόφαση έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία, καθορίζονται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού της Α.Α.Δ.Ε., μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων.	
Άρθρο 25 παρ. 4 περ. β΄	Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ	ΑΑΔΕ	Καθορισμός του αριθμού των ωρών νυκτερινής, Κυριακών, πέραν του πενθημέρου και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών εργασίας των υπαλλήλων της Α.Α.Δ.Ε. στο πλαίσιο των εγκεκριμένων σχετικών πιστώσεων.	
Άρθρο 25 παρ. 5	α) Κοινή απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και του Διοικητή της ΑΑΔΕ	α) ΑΑΔΕ/Υπο υργείο Ανάπτυξης	α) Καθορισμός αποζημίωσης κατά μήνα ή κατά συνεδρίασης μόνο εφόσον η σχετική δαπάνη καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμεν α επιχειρησιακά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή η δαπάνη δεν επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό.	

	β) Κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Διοικητή της ΑΑΔΕ	β) ΑΑΔΕ/Υπουργείο Οικονομικών	β) Σε ειδικές περιπτώσεις, μπορεί, να καθορίζεται αποζημίωση ανά ώρα, έλεγχο, αξιολογούμενο πρόγραμμα ή παραδοτέο έργο, με τον όρο η σχετική δαπάνη να καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να μην επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό.	
Άρθρο 25 παρ. 3	Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ	ΑΑΔΕ	Καθορισμός της διαδικασίας διαπίστωσης της διενέργειας ή μη διενέργειας αξιολόγησης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την καταβολή του βραβείου επίτευξης στόχων.	
Άρθρο 26 παρ. 1	Απόφαση Υπουργού Οικονομικών και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.	Υπουργείο Οικονομικών	Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. δύναται να παρατείνεται η ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος και μετά την 1.6.2021.	

Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας; Καμία διάταξη δεν προβλέπει τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας.
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;

35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
	Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου

Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 2021

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
09.02.2021 13:51

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS
09.02.2021 15:21

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

NIKI KERAMEUS NIKI KERAMEUS
09.02.2021 13:56

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
09.02.2021 13:50

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

VASILEIOS KIKILIAS VASILEIOS KIKILIAS
09.02.2021 14:31

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS
09.02.2021 13:51

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS
09.02.2021 14:25

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

GEORGIOS GERAPETRITIS GEORGIOS GERAPETRITIS
09.02.2021 14:00

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

KYRIAKOS PIERRAKAKIS KYRIAKOS PIERRAKAKIS
09.02.2021 13:54

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS
09.02.2021 14:28

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

NIKOLAOS PAPATHANASIS NIKOLAOS PAPATHANASIS
09.02.2021 14:19

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

STYLIANOS PETSAS STYLIANOS PETSAS
09.02.2021 14:23

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ