

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
«Μισθολόγιο και ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού
της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων»

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄	Μισθολόγιο Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων
Άρθρο 1	Πεδίο εφαρμογής
Άρθρο 2	Ορισμός αποδοχών
Άρθρο 3	Μισθολογική κατάταξη
Άρθρο 4	Κατάταξη των υπαλλήλων σε μισθολογικά κλιμάκια βασικού μισθού
Άρθρο 5	Ωρίμανση μισθολογικών κλιμακίων βασικού μισθού
Άρθρο 6	Πρωθυμμένη μισθολογική εξέλιξη
Άρθρο 7	Βασικός μισθός
Άρθρο 8	Οικογενειακή παροχή
Άρθρο 9	Επίδομα απομακρυσμένων - παραμεθορίων περιοχών και συνοριακής γραμμής
Άρθρο 10	Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας
Άρθρο 11	Ειδική αμοιβή και Βαθμός Θέσης Εργασίας
Άρθρο 12	Ελάχιστα όρια αποδοχών
Άρθρο 13	Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου – Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου
Άρθρο 14	Αμοιβές συλλογικών οργάνων και εκπαιδευτών
Άρθρο 15	Βραβείο Επίτευξης Στόχων
Άρθρο 16	Ανώτατο όριο αποδοχών
Άρθρο 17	Έλεγχος μισθοδοσίας
Άρθρο 18	Επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθέντων
Άρθρο 19	Γενικές ρυθμίσεις για θέματα αποδοχών
Άρθρο 20	Μεταβατικές και ειδικές διατάξεις
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄	Ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων
Άρθρο 21	Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Α.Α.Δ.Ε. - Τροποποίηση του άρθρου 26 του ν. 4389/2016
Άρθρο 22	Παύση και μετακίνηση προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Α.Α.Δ.Ε. - Τροποποίηση του άρθρου 27 του ν. 4389/2016
Άρθρο 23	Συστήματα υπηρεσιακής εξέλιξης του προσωπικού της Α.Α.Δ.Ε. - Τροποποίηση του άρθρου 28 του ν. 4389/2016
Άρθρο 24	Πρόσληψη προσωπικού στη Γενική Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της Α.Α.Δ.Ε.
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄	Εξουσιοδοτικές διατάξεις και έναρξη ισχύος
Άρθρο 25	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
Άρθρο 26	Έναρξη ισχύος

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
Μισθολόγιο Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, οι οποίοι υπηρετούν στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), καθώς και οι μετακλητοί υπάλληλοι και οι σύμβουλοι και οι συνεργάτες του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. κατά το άρθρο 24 του ν. 4389/2016 (Α΄ 94).
2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος ο Διοικητής της Α.Α.Δ.Ε., ο Πρόεδρος, τα μέλη και ο εμπειρογνώμονας του Συμβουλίου Διοίκησης της Α.Α.Δ.Ε..

Άρθρο 2
Ορισμός αποδοχών

Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των υπαλλήλων αποτελούνται από τον βασικό μισθό του άρθρου 7, τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 8, 9 και 10, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, την ειδική αμοιβή του άρθρου 11, καθώς και την προσωπική διαφορά του άρθρου 12.

Άρθρο 3
Μισθολογική κατάταξη

1. Οι υπάλληλοι, οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, κατατάσσονται ως εξής:
 - α. Σε μισθολογικά κλιμάκια βασικού μισθού, σύμφωνα με την κατηγορία εκπαίδευσης των υπαλλήλων και την προϋπηρεσία τους σε φορείς του Δημοσίου.
 - β. Σε Βαθμούς Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.), σύμφωνα με τη Θέση Εργασίας (Θ.Ε.) των υπαλλήλων του άρθρου 11.
2. Η ανωτέρω κατάταξη των υπαλλήλων σε μισθολογικά κλιμάκια και βαθμούς θέσης εργασίας δεν επηρεάζεται από τον κλάδο, στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Άρθρο 4
Κατάταξη των υπαλλήλων σε μισθολογικά κλιμάκια βασικού μισθού

1. Τα Μισθολογικά Κλιμάκια βασικού μισθού (Μ.Κ.) των υπαλλήλων των κατηγοριών:
 - α) Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα πανεπιστημίου της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών αλλοδαπής,
 - β) Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής,
 - γ) Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.), και
 - δ) Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.), ορίζονται ως εξής:

Σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε.. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13.

Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν στη Δ.Ε. κατηγορία, χωρίς απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, αλλά με απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή με τον απαιτούμενο από τις οικείες διατάξεις χρόνο εμπειρίας, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας.

2. α. Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ..

β. Η κατάταξη στα Μ.Κ. της περ. α' πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσης κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαιίνεται το αρμόδιο, για την αναγνώριση των τίτλων αυτών, όργανο. Οι ενστάσεις που υποβάλλονται κατά των αποφάσεων που απορρίπτουν τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων εξετάζονται από την ειδική τριμελή επιτροπή της περ. β της παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Η νέα κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματά της ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών. Για τους υπαλλήλους, οι οποίοι μετατάσσονται ή διορίζονται στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) από την 1η.3.2017 και μετά και οι οποίοι κατείχαν συναφή μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο πριν την ημερομηνία της μετάταξης ή του διορισμού τους στην Αρχή, τα οικονομικά αποτελέσματα της αναγνώρισης της συνάφειας ισχύουν από την ημερομηνία της μετάταξης ή του διορισμού τους.

γ. Οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) εξελίσσονται στα Μ.Κ. της κατηγορίας όπου ανήκουν με εισαγωγικό το Μ.Κ. 6. Στην περίπτωση αυτών που αποφοίτησαν με άριστα αναγνωρίζεται ένα (1) επιπλέον έτος για τη μισθολογική τους εξέλιξη.

δ. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των τίτλων των περ. α' και γ', οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα Μ.Κ. που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

3. Οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων και ο Διευθυντής του Γραφείου του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους, κατατάσσονται στο καταληκτικό Μ.Κ. της κατηγορίας Π.Ε..

4. Οι σύμβουλοι, οι συνεργάτες του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. καθώς και οι μετακλητοί υπάλληλοι, κατά το άρθρο 24 του ν. 4389/2016 (Α' 94), κατατάσσονται ως εξής: (α) οι κάτοχοι διδακτορικού τίτλου σπουδών στο Μ.Κ. 17 της κατηγορίας τους, (β) οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ή οι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο Μ.Κ. 15 της κατηγορίας τους, (γ) οι κάτοχοι πτυχίου ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης, κατατάσσονται στο Μ.Κ. 13 της κατηγορίας τους, (δ) οι κάτοχοι τίτλου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται στο Μ.Κ. 11 της Δ.Ε. κατηγορίας.

5. Οι δικηγόροι που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής στις οργανικές μονάδες της Α.Α.Δ.Ε., κατατάσσονται ως εξής:

α. Οι δικηγόροι στο Πρωτοδικείο στο Μ.Κ. 3 της Π.Ε. κατηγορίας,

β. οι δικηγόροι στο Εφετείο στο Μ.Κ. 10 της Π.Ε. κατηγορίας, και

γ. οι δικηγόροι στον Άρειο Πάγο στο Μ.Κ. 15 της Π.Ε. κατηγορίας.

Για τους ανωτέρω δεν έχει εφαρμογή το άρθρο 5.

6. Ο διοριζόμενος υπάλληλος εισέρχεται στην Υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία ανήκει ή στο μισθολογικό κλιμάκιο, που προβλέπεται από τις διατάξεις του παρόντος.

Άρθρο 5

Ωρίμανση μισθολογικών κλιμακίων βασικού μισθού

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο βασικού μισθού του άρθρου 4, απαιτείται υπηρεσία, ως εξής:

α. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο βασικού μισθού.

β. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) και Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο βασικού μισθού.

2. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από το κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

3. Η κατά την παρ. 2 εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου.

4.α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 4, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015 (Α' 176) των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.), καθώς και στους θεσμούς και τα όργανα της Ε.Ε., με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται στη μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο υπαλλήλων. Για τον υπολογισμό της αναγνωριζόμενης κατά τα προαναφερθέντα υπηρεσίας, το έτος λογίζεται για τριακόσιες (300) ημέρες, ο μήνας για είκοσι πέντε (25) ημέρες και η εβδομάδα για έξι (6) ημέρες εργασίας.

β. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των προϋπηρεσιών της περ. α), είναι να μην έχουν χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή για την αναγνώριση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών. Για τους υπαλλήλους, οι οποίοι μετατάσσονται ή διορίζονται στην Α.Α.Δ.Ε., από την 1η.3.2017 και μετά, και οι οποίοι είχαν προϋπηρεσία σε φορείς της περ. α) της παρ. 4, πριν την ημερομηνία της μετάταξης ή του διορισμού τους στην Α.Α.Δ.Ε., τα οικονομικά αποτελέσματα της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας ισχύουν από την ημερομηνία της μετάταξης ή του διορισμού τους.

Άρθρο 6

Πρωθυμμένη μισθολογική εξέλιξη

1. Υπάλληλοι όλων των κατηγοριών, οι οποίοι, σύμφωνα με τις σχετικές περί αξιολόγησης των υπαλλήλων διατάξεις, βαθμολογούνται σε τρεις (3) συναπτές ετήσιες αξιολογικές περιόδους με βαθμολογία ίση ή ανώτερη του ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%), δύνανται να εξελίσσονται ταχύτερα στη μισθολογική κλίμακα της κατηγορίας τους, λαμβάνοντας ένα (1) επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο βασικού μισθού.

2. Στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος, κατά τη διαδικασία αξιολόγησης, βαθμολογείται ως ανεπαρκής για την υπηρεσία, διερευνάται η δυνατότητα εφοδιασμού του με επιπλέον κίνητρα επιμόρφωσης ή άλλων δράσεων βελτίωσης της απόδοσής τους. Σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις, μετά από τρεις (3) ετήσιες συναπτές αξιολογήσεις, δύνανται να αναστέλλεται η αυτόματη μισθολογική του εξέλιξη. Η ως άνω αναστολή έχει μέγιστη διάρκεια έως ένα (1) έτος. Η σχετική απόφαση αναστολής είναι πλήρως και επαρκώς αιτιολογημένη και υπόκειται σε ένσταση που εξετάζεται από τα υπηρεσιακά συμβούλια της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4389/2016 (Α' 94).

Άρθρο 7 **Βασικός μισθός**

1. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μισθολογικού Κλιμακίου (Μ.Κ.) 1 της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780) ευρώ.

Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. της κατηγορίας αυτής διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό των επτακοσίων ογδόντα (780) ευρώ με το συντελεστή 0,0551.

Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στο πλησιέστερο ευρώ.

2. Οι βασικοί μισθοί των Μ.Κ. 1 των κατηγοριών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) και Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) προσδιορίζονται με βάση το ποσό των επτακοσίων ογδόντα (780) ευρώ, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
Δ.Ε.	1,1
Τ.Ε.	1,33
Π.Ε.	1,4

Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. των ως άνω κατηγοριών διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ποσού των επτακοσίων ογδόντα (780) ευρώ με τους ως άνω συντελεστές και στη συνέχεια με τον συντελεστή 0,0699 για τη Δ.Ε. κατηγορία, 0,0530 για την Τ.Ε. κατηγορία και 0,0540 για την Π.Ε. κατηγορία.

Άρθρο 8 **Οικογενειακή παροχή**

1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, που εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων, ως εξής:

Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή με τέκνα με αναπηρία ποσοστού τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) που τα καθιστά ανίκανα για την άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος, η παροχή ορίζεται σε πενήντα (50) ευρώ για ένα (1) τέκνο, σε εβδομήντα (70) ευρώ για δύο (2) τέκνα, σε εκατόν είκοσι (120) ευρώ για τρία (3) τέκνα, σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ για τέσσερα (4) τέκνα, με προσαύξηση εβδομήντα (70) ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.

Η παροχή του προηγούμενου εδαφίου δεν χορηγείται σε υπάλληλο με τέκνα τα οποία έχουν ίδια εισοδήματα, είτε από την άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος, είτε από άλλη πηγή και υποβάλλουν δική τους φορολογική δήλωση, στην οποία το δηλωθέν εισόδημα υπερβαίνει το ύψος του αφορολόγητου ορίου. Σε αυτή την περίπτωση η οικογενειακή παροχή παύει να καταβάλλεται για το οικονομικό έτος κατά το οποίο διαπιστώνεται η υπέρβαση του ως άνω ορίου. Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το δέκατο όγδοο έτος της ηλικίας ή το δέκατο ένατο έτος, εφόσον φοιτούν στη μέση εκπαίδευση.

2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν σε οποιοδήποτε φορέα μεταλυκειακής εκπαίδευσης, δημόσιας ή ιδιωτικής, η παροχή δίδεται μόνο, κατά τη διάρκεια του ελάχιστου αριθμού, για την απονομή των τίτλων σπουδών, εξαμήνων, που προβλέπεται από τον οργανισμό του κάθε φορέα εκπαίδευσης και σε καμία περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του εικοστού τετάρτου έτους της ηλικίας τους.

3. Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

Άρθρο 9

Επίδομα απομακρυσμένων - παραμεθορίων περιοχών

1. Το επίδομα των απομακρυσμένων - παραμεθορίων περιοχών όπως ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 4354/2015 (Α' 176) εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 30 του ίδιου νόμου, στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις.

2. Η χορήγηση του επιδόματος της παρ. 1 συνδέεται με την πραγματική άσκηση καθηκόντων στις υπηρεσίες των περιοχών αυτών. Ειδικότερα, η προσαύξηση, σύμφωνα με την απόφαση της περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 25, χορηγείται υπό την προϋπόθεση της υποχρεωτικής παραμονής στην ίδια υπηρεσία για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο (2) ετών και όχι περισσότερο από έξι (6) έτη, με την επιφύλαξη τυχόν ειδικότερων διατάξεων, οι οποίες προβλέπουν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα υποχρεωτικής παραμονής στην ίδια υπηρεσία. Σε περίπτωση παραμονής για διάστημα μικρότερο των δύο (2) ετών, τα ποσά που χορηγήθηκαν, σύμφωνα με την ίδια ως άνω απόφαση, αναζητούνται ως αχρεωστήτως καταβληθέντα.

Άρθρο 10

Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

1. Στους υπαλλήλους χορηγείται επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 12 του άρθρου 18 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και εφόσον πληρούνται οι όροι και οι προϋποθέσεις της ανωτέρω διάταξης.
2. Η χορήγηση του εν λόγω επιδόματος συνδέεται με την πραγματική άσκηση καθηκόντων.

Άρθρο 11

Ειδική αμοιβή και Βαθμός Θέσης Εργασίας

1. Στους υπαλλήλους της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) που υπάγονται στον παρόντα, χορηγείται ειδική αμοιβή, πλέον του βασικού μισθού του άρθρου 7 και των επιδομάτων του παρόντος, η οποία συνδέεται με την αξιολόγηση της Θέσης Εργασίας (Θ.Ε.) που κατέχουν και την κατάταξη αυτής σε Βαθμό Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.) της παρ. 4. Προϋποθέσεις για τη χορήγηση είναι αφενός η κατάρτιση ειδικού συστήματος βαθμολογικής κατάταξης των Θ.Ε. της Α.Α.Δ.Ε., ο καθορισμός των βαθμών του συστήματος αυτού, η περιγραφή, αξιολόγηση και κατάταξη των Θ.Ε. και αφετέρου η κατάταξη των υπαλλήλων στους βαθμούς των Θ.Ε., κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί Συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης.
2. Ο δόκιμος υπάλληλος λαμβάνει το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) της ειδικής αμοιβής κατά το πρώτο έτος υπηρεσίας και το ενενήντα τοις εκατό (90%) κατά το δεύτερο έτος. Μετά τη μονιμοποίησή του ο υπάλληλος λαμβάνει το σύνολο της ειδικής αμοιβής της παρ. 4.
3. Οι υπηρετούντες στο Γραφείο του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., οι οποίοι κατατάσσονται στους βαθμούς ένα (1) έως πέντε (5) της παρ. 4, λαμβάνουν το εβδομήντα τοις εκατό (70%) της ειδικής αμοιβής της παρ. 4.
4. Το αναφερόμενο στην περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94) Σύστημα Βαθμολογικής Κατάταξης, διαρθρώνεται σε Β.Θ.Ε.. Για την εφαρμογή του παρόντος, οι Β.Θ.Ε. ορίζονται σε δεκατρείς (13). Η ειδική αμοιβή θέσης εργασίας ανά Β.Θ.Ε. διαμορφώνεται ως εξής:

ΒΑΘΜΟΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΙΔΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
1	2.200 Ευρώ
2	1.750 Ευρώ
3	1.600 Ευρώ
4	1.450 Ευρώ
5	1.250 Ευρώ
6	1.100 Ευρώ
7	980 Ευρώ
8	850 Ευρώ
9	600 Ευρώ
10	370 Ευρώ
11	150 Ευρώ
12	100 Ευρώ
13	0 Ευρώ

5. Η ειδική αμοιβή θέσης εργασίας ανά Β.Θ.Ε. καταβάλλεται στον υπάλληλο με την προϋπόθεση της συμμετοχής του στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης, σύμφωνα με τις σχετικές περί αξιολόγησης των υπαλλήλων νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Στην περίπτωση μη συμμετοχής του στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης, καταβάλλονται στον υπάλληλο, από τον μήνα που ακολουθεί τον μήνα ολοκλήρωσης της διαδικασίας αξιολόγησης, στην οποία δεν συμμετείχε ο υπάλληλος, και μέχρι και τον μήνα ολοκλήρωσης της διαδικασίας της επόμενης ετήσιας αξιολόγησης, οι αποδοχές των άρθρων 7, 8, 9 και 10 του παρόντος και του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 (Α' 176) υπό τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, καθώς και η προσωπική διαφορά του άρθρου 12 υπό τις προϋποθέσεις χορήγησής της.

Άρθρο 12 **Ελάχιστα όρια αποδοχών**

1. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις του παρόντος προκύψουν, κατά την αρχική κατάταξη ή κατόπιν μετακίνησης του υπαλλήλου σε νέα Θέση Εργασίας (Θ.Ε.) ή σε υπηρεσίες εκτός της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), συνολικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούταν, πριν την ισχύ του παρόντος, η διαφορά αυτή διατηρείται ως προσωπική, προκειμένου, με την επιφύλαξη της παρ. 3, ο υπάλληλος να μη λάβει συνολικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούταν πριν την ισχύ του παρόντος. Για τους υπαλλήλους, οι οποίοι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος είναι αποσπασμένοι σε άλλους φορείς, ως μηνιαίες αποδοχές λογίζονται αυτές που λαμβάνουν στην οργανική τους θέση στην Α.Α.Δ.Ε., πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος.

2. Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς της παρ. 1 κατά την αρχική κατάταξη δεν λαμβάνονται υπόψη η οικογενειακή παροχή, το επίδομα παραμεθορίου, το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, καθώς και η ειδική αμοιβή του άρθρου 11 σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%).

3. Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς της παρ. 1 σε μετακινήσεις για οποιαδήποτε αιτία σε νέα χαμηλότερη Θ.Ε. δεν λαμβάνονται υπόψη το επίδομα θέσης ευθύνης του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 (Α' 176), η οικογενειακή παροχή, το επίδομα παραμεθορίου, το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, καθώς και η ειδική αμοιβή του άρθρου 11 σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%).

4. Σε περίπτωση μετακίνησης, απόσπασης, μετάθεσης ή μετάταξης υπαλλήλου από άλλον φορέα προς την Α.Α.Δ.Ε., ο υπάλληλος λαμβάνει αποδοχές με βάση τις διατάξεις του παρόντος. Σε περίπτωση που προκύψουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο υπάλληλος πριν τη μετακίνησή του, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Για τον υπολογισμό της νέας προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνονται υπόψη το επίδομα θέσης ευθύνης του άρθρου 16 του ν. 4354/2015, η οικογενειακή παροχή, το επίδομα παραμεθορίου, το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, καθώς και η ειδική αμοιβή του άρθρου 11 σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό 20%.

5. Η προσωπική διαφορά του παρόντος συμψηφίζεται με οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου, πλην της χορήγησης της οικογενειακής παροχής, του επιδόματος παραμεθορίου και του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας. Σε περίπτωση διαμόρφωσης του ύψους των αποδοχών κάτω του ορίου της παρ. 1, η προσωπική διαφορά προσαρμόζεται αναλόγως.

Άρθρο 13

Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου – Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου

1. Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου.

α. Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Η ανακατανομή των πιστώσεων του προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες είναι δυνατή με βάση τον ν. 4270/2014, το π.δ. 54/2018 (Α' 103) και τις κατ' εξουσιοδότηση εκδοθείσες αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών.

β. Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξαμήνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

(βα) Για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν πενήντα (150) ώρες ανά υπάλληλο.

(ββ) Ο αριθμός των ωρών νυκτερινής, Κυριακών, πέραν του πενθημέρου και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών εργασίας των υπαλλήλων της Α.Α.Δ.Ε., καθορίζεται, στο πλαίσιο των εγκεκριμένων σχετικών πιστώσεων σύμφωνα με την απόφαση της περ. β' της παρ.4 του άρθρου 25.

γ. Η ωριαία αποζημίωση υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με την παρούσα ορίζεται ως εξής:

(γα) Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο.

(γβ) Η ωριαία αμοιβή για εργασία πέραν του πενθημέρου, είναι ίδια με αυτή που παρέχεται για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, προσαυξημένη κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%).

(γγ) Για νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%).

(γδ) Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες:

(i) Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%).

(ii) Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα πέντε τοις εκατό (45%).

Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό ογδοηκοστό (1/280) του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου της εκπαιδευτικής κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου.

Ο υπολογισμός πραγματοποιείται με βάση το μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας, σε συνάρτηση με τα τυπικά προσόντα.

2. Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου.

α. Επιτρέπεται η καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, , είτε όλες τις ημέρες του μήνα, είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις της περ. α' της παρ. 1 σύμφωνα με την περ. γ' της παρ. 4 του άρθρου 25.

β. Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με την περ. α' ορίζεται ως εξής:

(βα) για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών ίση με το εξήντα τοις εκατό (60%) του ωρομισθίου,

(ββ) για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ίση με το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) του ωρομισθίου.

Άρθρο 14

Αμοιβές συλλογικών οργάνων και εκπαιδευτών

1. Τα κάθε είδους μόνιμα ή προσωρινού χαρακτήρα συλλογικά όργανα, όπως επιτροπές και ομάδες εργασίας της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), πλην των αναφερόμενων στις παρ. 2, 3 και 4, τα οποία προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις ή συστήνονται και συγκροτούνται με διοικητικές πράξεις, λειτουργούν εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας ή σε χρόνο που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση και δεν καταβάλλεται αμοιβή ή αποζημίωση στα μέλη τους.

2. Στα μέλη των συλλογικών οργάνων που συγκροτούνται στο πλαίσιο του ν. 4412/2016 (Α' 147) με αναθέτουσα αρχή την Α.Α.Δ.Ε. και συνεδριάζουν εντός ή εκτός κανονικού ωραρίου δύναται να καταβάλλεται αποζημίωση, η οποία ορίζεται στο ποσό των πενήντα (50) ευρώ, ανά συνεδρίαση, υπό την προϋπόθεση ότι η υποβολή του παραδοτέου έργου του αμειβόμενου συλλογικού οργάνου πραγματοποιείται εντός των τεθρισών στην απόφαση συγκρότησης προθεσμιών.

Οι αμειβόμενες επιτροπές του ανωτέρω εδαφίου συστήνονται, συγκροτούνται και δύναται να παρατείνονται για διάστημα έως δύο (2) επιπλέον μηνών με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., κατόπιν εισήγησης του αρμόδιου διατάκτη και θετικής γνώμης του Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης των απαραίτητων πιστώσεων. Οι αμειβόμενες συνεδριάσεις δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις τέσσερις (4) τον μήνα και για χρονικό διάστημα έως δύο (2) μηνών. Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή σε πλέον των δύο (2) αμειβόμενων επιτροπών κατ' έτος.

3. Στα μέλη των συλλογικών οργάνων τα οποία συγκροτούνται με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., στο πλαίσιο υλοποίησης έργων και δράσεων που κρίνονται ως μείζονος σημασίας για την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων της Α.Α.Δ.Ε. και της καλύτερης εξυπηρέτησης του πολίτη, Τεχνολογίας Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), αναπτυξιακού χαρακτήρα, καθώς και των έργων και δράσεων στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας («*Recovery and Resilience Facility*»), δύναται, κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας υπηρεσίας της Α.Α.Δ.Ε. και θετικής γνώμης του Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης των απαραίτητων πιστώσεων, να καταβάλλεται αποζημίωση, η οποία ορίζεται στο ποσό των πενήντα (50) ευρώ, ανά συνεδρίαση, υπό την προϋπόθεση ότι η υποβολή του παραδοτέου έργου του αμειβόμενου συλλογικού οργάνου πραγματοποιείται εντός των τεθρισών στην απόφαση συγκρότησης προθεσμιών και εφόσον το συλλογικό όργανο λειτουργεί εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας και σε χρόνο που δεν καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση.

Οι αμειβόμενες συνεδριάσεις δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις τέσσερις (4) τον μήνα και για χρονικό διάστημα έως τεσσάρων (4) μηνών. Η διάρκεια των ανωτέρω συλλογικών οργάνων δύναται να παρατείνεται για διάστημα έως δύο (2) επιπλέον μηνών με απόφαση του Διοικητή

της Α.Α.Δ.Ε., κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας υπηρεσίας της Α.Α.Δ.Ε. και θετικής γνώμης του Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης των απαραίτητων πιστώσεων. Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή σε πλέον των δύο (2) αμειβόμενων συλλογικών οργάνων κατ' έτος.

4. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, λόγω της ιδιαίτερης σημασίας του συλλογικού οργάνου για την οικονομία της χώρας ή την αποτελεσματικότερη λειτουργία της Α.Α.Δ.Ε. και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, επιτρέπεται η λειτουργία του εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας και εκτός του χρόνου που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση.

5. Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών των υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, δεν μπορεί να υπερβαίνει το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των συνολικών μηνιαίων αποδοχών της οργανικής τους θέσης. Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών υπολογίζεται κατά τον μήνα πραγματοποίησης της αντίστοιχης εργασίας.

6. Στους υπαλλήλους που είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Εκπαιδευτών της Φορολογικής και Τελωνειακής Ακαδημίας (ΦΟ.Τ.Α.) καταβάλλεται ωριαία αποζημίωση ανάλογη των ωρών διδασκαλίας, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για την αποζημίωση των μελών του Κύριου Διδακτικού Προσωπικού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. Από το προηγούμενο εδάφιο εξαιρούνται οι υπάλληλοι που συμμετέχουν ως μέλη της Ομάδας Μόνιμων Εκπαιδευτών της ΦΟ.Τ.Α..

Άρθρο 15 **Βραβείο Επίτευξης Στόχων**

1. Για τους σκοπούς της εφαρμογής της παρ. 4 του άρθρου 23 και της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4389/2016 (Α' 94), η καταβολή των βραβείων και της επιπλέον αμοιβής, αντίστοιχα, στους υπαλλήλους της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), (εφεξής «Βραβείο Επίτευξης Στόχων»), γίνεται υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις του παρόντος και εφόσον ο βαθμός επίτευξης των τεθέντων στόχων των οργανικών μονάδων ή των υπαλλήλων, αντίστοιχα, είναι ίσος ή μεγαλύτερος συνολικά του ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) ή συνιστά λόγο ειδικής βράβευσης σύμφωνα με αποφάσεις του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 4 του άρθρου 23 του ν. 4389/2016.

2. Το Βραβείο Επίτευξης Στόχων καταβάλλεται στον υπάλληλο με την προϋπόθεση της συμμετοχής του στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης, σύμφωνα με τις σχετικές περι αξιολόγησης των υπαλλήλων νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. **3.** Το Βραβείο Επίτευξης Στόχων δύναται να καταβάλλεται ετησίως και ορίζεται κατ' ανώτατο όριο για κάθε βαθμό ευθύνης ως εξής:

α. Στον Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης, κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Βαθμού Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.) του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,90 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,93 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,00 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.

β. Στον Προϊστάμενο Διεύθυνσης κατ' ανώτατο όριο η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,86 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε

τοίς εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοίς εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,89 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοίς εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοίς εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,95 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοίς εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοίς εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοίς εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.

γ. Στον Προϊστάμενο Υποδιεύθυνσης κατ' ανώτατο όριο η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,84 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοίς εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοίς εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,87 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοίς εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοίς εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,93 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοίς εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοίς εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοίς εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.

δ. Στον Προϊστάμενο Τμήματος κατ' ανώτατο όριο η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,82 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοίς εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοίς εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,85 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοίς εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοίς εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,91 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοίς εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοίς εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοίς εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.

ε. Στους υπαλλήλους, κατ' ανώτατο όριο η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. τους, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,80 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοίς εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοίς εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,83 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοίς εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοίς εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,89 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοίς εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοίς εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοίς εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.

Άρθρο 16

Ανώτατο όριο αποδοχών

Οι πάσης φύσεως αποδοχές, πρόσθετες αμοιβές, απολαβές και σύνταξη, που καταβάλλονται στους υπαλλήλους του άρθρου 1, δεν πρέπει να υπερβαίνουν τις εκάστοτε αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου. Στο ανωτέρω όριο δεν συνυπολογίζεται το επίδομα υπηρεσίας στην αλλοδαπή.

Άρθρο 17

Έλεγχος μισθοδοσίας

Η ευθύνη για την ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή του παρόντος ανήκει στους εκκαθαριστές αποδοχών των υπαλλήλων.

Άρθρο 18

Επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθέντων

1. Οφειλές υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), από αχρεωστήτως καταβληθείσες αποδοχές ή αποζημιώσεις εν γένει, δύναται να επιστρέφονται εφάπαξ χωρίς προσαυξήσεις, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 123 του ν. 4270/ 2014 (Α' 143).
2. Η επιστροφή του καθαρού ποσού, συν την αναλογία του φόρου, που έλαβε ο υπάλληλος, δύναται να γίνεται και με παρακράτηση του ενός δέκατου (1/10) των καθαρών μηνιαίων αποδοχών του ή της σύνταξής του, εφόσον αυτός καταστεί συνταξιούχος.
3. Σε περίπτωση άρνησης επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών της παρ. 1, αυτά καταλογίζονται σύμφωνα με τον ν. 4270/2014.
4. Έφεση κατά των σχετικών πράξεων καταλογισμού ασκείται σύμφωνα με το άρθρο 80 του ν. 4129/2013 (Α' 52). Στις περιπτώσεις υπαλλήλων που δεν υπάγονται στις ανωτέρω διατάξεις, η έφεση ασκείται ενώπιον των αρμόδιων δικαστηρίων.

Άρθρο 19

Γενικές ρυθμίσεις για θέματα αποδοχών

1. Η αξίωση του υπαλλήλου για αποδοχές αρχίζει από την ανάληψη υπηρεσίας και παύει με τη λύση της υπαλληλικής του σχέσης. Δεν καταβάλλονται αποδοχές, όταν ο υπάλληλος από υπαιτιότητά του δεν παρέσχε υπηρεσία καθόλου ή εν μέρει.
2. Για τον υπολογισμό των αποδοχών ο μήνας λογίζεται για τριάντα (30) ημέρες. Στις περιπτώσεις αποχής του υπαλλήλου από τα καθήκοντά του, λόγω απεργίας, ο μήνας λογίζεται για είκοσι πέντε (25) ημέρες. Σε περίπτωση απεργίας, στην έννοια της οποίας υπάγονται και οι στάσεις εργασίας, γίνεται περικοπή των μεικτών μηνιαίων αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων και των κρατήσεων, εργοδότη και εργαζόμενου, για κύρια και επικουρική σύνταξη, αν η ημέρα απεργίας αναγνωρίζεται ως συντάξιμη.
3. Ο υπάλληλος κατά τη διάρκεια θέσης σε διαθεσιμότητα δικαιούται τα τρία τέταρτα (3/4) των αποδοχών του, πλην αυτών που συνδέονται με την ενεργό άσκηση των καθηκόντων του και της ειδικής αμοιβής του άρθρου 11. Ο χρόνος διαθεσιμότητας δεν λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη.
4. Ο υπάλληλος που τελεί σε κατάσταση αργίας δικαιούται το ήμισυ των αποδοχών του, πλην αυτών που συνδέονται με την ενεργό άσκηση των καθηκόντων του και της ειδικής αμοιβής του άρθρου 11. Ο χρόνος αργίας δεν λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη. Ειδικές διατάξεις παραμένουν σε ισχύ. Αν επιβληθεί η ποινή της οριστικής παύσης, οι αποδοχές που καταβλήθηκαν σε αυτόν κατά το διάστημα της αργίας αναζητούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες.
5. Υπάλληλος, ο οποίος επανέρχεται από την κατάσταση της διαθεσιμότητας ή της αργίας ή λόγω πλάνης σχετικά με το συνταξιοδοτικό του δικαίωμα στα καθήκοντά του δικαιούται πλήρεις αποδοχές από την εκ νέου ημερομηνία ανάληψης των καθηκόντων του. Αν από οικείες

διατάξεις προβλέπεται επιστροφή αποδοχών για την περίοδο που ο υπάλληλος είχε τεθεί σε αργία, αυτή δεν δύναται να περιλαμβάνει αποδοχές που συνδέονται με την ενεργό άσκηση των καθηκόντων του και την ειδική αμοιβή του άρθρου 11.

6. Αν ο υπάλληλος επιστρέφει στα καθήκοντά του μετά από τη θέση του σε διαθεσιμότητα με υπαιτιότητα της υπηρεσίας, για το διάστημα αυτό καταβάλλεται το σύνολο των αποδοχών του.

7. Αν επιβληθεί η πειθαρχική ποινή του προστίμου, αυτό υπολογίζεται επί των συνολικών μηνιαίων αποδοχών του υπαλλήλου, αφαιρουμένων των προβλεπόμενων κρατήσεων.

8. Υπάλληλοι μερικής απασχόλησης ή εργαζόμενοι ως ωρομίσθιοι λαμβάνουν αναλογία των αποδοχών αντίστοιχου υπαλλήλου πλήρους απασχόλησης.

9. Υπάλληλοι, οι οποίοι μετατάσσονται, αποσπώνται ή παρέχουν τις υπηρεσίες τους με οποιονδήποτε τρόπο σε υπηρεσίες εκτός της Α.Α.Δ.Ε.:

α) δεν λαμβάνουν την ειδική αμοιβή του άρθρου 11, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους διατάξεις του παρόντος και

β) διατηρούν τυχόν προσωπική διαφορά που λάμβαναν στις αποδοχές τους, η οποία προσαρμόζεται αναλόγως, προκειμένου ο υπάλληλος να μη λάβει, με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου 12, συνολικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούταν την προηγούμενη ημέρα από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος.

10. Υπάλληλοι, οι οποίοι:

α) λαμβάνουν άδεια άνευ αποδοχών και ο χρόνος της αδείας τους δεν λογίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία, δεν λαμβάνουν αποδοχές για όσο χρόνο διαρκεί η άδεια,

β) λαμβάνουν άδεια άνευ αποδοχών και ο χρόνος της αδείας τους λογίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία, δεν λαμβάνουν αποδοχές για όσο χρόνο διαρκεί η άδεια και, προκειμένου ο χρόνος της αδείας να αναγνωρισθεί ως συντάξιμος, ισχύουν οι διατάξεις του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 169/2007, Α' 210),

γ) δεν παρέχουν υπηρεσία στην Α.Α.Δ.Ε., για λόγους που σχετίζονται με την χορήγηση των προβλεπόμενων στον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) αδειών με αποδοχές, όπως ενδεικτικά, κανονικών, ειδικών, αναρρωτικών, μητρότητας, ανατροφής τέκνου, υπηρεσιακής εκπαίδευσης, για επιστημονικούς και επιμορφωτικούς λόγους και εξετάσεων, λαμβάνουν κανονικά κατά τη διάρκεια της απουσίας τους την ειδική αμοιβή του άρθρου 11.

11. Υπάλληλοι, οι οποίοι αποσπώνται εκτός Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 46 του ν. 4622/2019 (Α' 133), με την επιφύλαξη της παρ. 12 του παρόντος, λαμβάνουν με δήλωσή τους είτε το σύνολο των αποδοχών και επιδομάτων του Κεφαλαίου Α' που αντιστοιχούν στην οργανική τους θέση στην Α.Α.Δ.Ε., είτε τις αποδοχές του φορέα απόσπασης. Για την εφαρμογή του άρθρου 11 εφαρμόζονται ανάλογα η παρ. 4 του ίδιου άρθρου και οι παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 12 του παρόντος.

Η μισθοδοσία των υπαλλήλων της παρούσας βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό του φορέα του οποίου τις αποδοχές επιλέγουν να λαμβάνουν οι υπάλληλοι ή τον τακτικό προϋπολογισμό της Α.Α.Δ.Ε. κατά περίπτωση.

12. Υπάλληλοι της Α.Α.Δ.Ε., οι οποίοι αποσπώνται σε θέσεις μετακλητών υπαλλήλων ή συνεργατών στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, καθώς και στους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού ή οι οποίοι αποκτούν την ιδιότητα αιρετών Ο.Τ.Α. ή διορίζονται ή αναλαμβάνουν θέση σε νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, ως διοικητές, αναπληρωτές διοικητές, υποδιοικητές, πρόεδροι, αντιπρόεδροι, διευθύνοντες ή εντεταλμένοι σύμβουλοι ή μέλη πλήρους απασχόλησης, μπορούν να επιλέγουν είτε τις αποδοχές της οργανικής τους θέσης, με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, πλην της ειδικής αμοιβής του άρθρου 11, είτε τις αποδοχές

της θέσης στην οποία αποσπώνται, διορίζονται ή την οποία αναλαμβάνουν. Οι υπάλληλοι του πρώτου εδαφίου διατηρούν τυχόν προσωπική διαφορά που λάμβαναν στις αποδοχές τους, η οποία προσαρμόζεται αναλόγως, προκειμένου ο υπάλληλος να μη λάβει, με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου 12, συνολικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούταν την προηγούμενη ημέρα από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

13. Οι μετακλητοί υπάλληλοι του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4389/2016, μπορούν να παραιτούνται από τις αποδοχές της θέσης τους με υπεύθυνη δήλωσή τους. Στους υπαλλήλους του πρώτου εδαφίου που προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα, οι αποδοχές τους καταβάλλονται σε δεδουλευμένη βάση στο τέλος κάθε μήνα.

14. Για τη μισθολογική κατάταξη στα Μ.Κ. του άρθρου 4 των υπαλλήλων που μετατάσσονται από κατώτερη σε ανώτερη κατηγορία εκπαίδευσης, λαμβάνεται υπόψη το σύνολο της υπηρεσίας που είχε διανυθεί και λαμβανόταν υπόψη για τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη στα Μ.Κ. της κατώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας.

Άρθρο 20

Μεταβατικές και ειδικές διατάξεις

1. Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου ως ειδικότερες κατ'εξουχίον του ν. 4354/2015 (Α' 176), καθώς και κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης.

2. Οποιαδήποτε τροποποίηση του ν. 4354/2015 ή άλλου νόμου, η οποία συνεπάγεται ευμενέστερες μισθολογικές συνέπειες σε σχέση με τον παρόντα, πλην των άρθρων 11, 12 και 15, εφαρμόζεται και για τους υπαλλήλους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος, σύμφωνα με το άρθρο 1.

3. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 4 πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, τον χρόνο υπηρεσίας στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), καθώς και τον χρόνο υπηρεσίας, που έχει αναγνωρισθεί από την Α.Α.Δ.Ε., μέχρι και την προηγούμενη ημέρα από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

4. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, πραγματοποιείται αρχική κατάταξη των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας και στους βαθμούς θέσεων εργασίας του άρθρου 11.

5. Κατά το πρώτο έτος ισχύος του παρόντος, για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 11 και την καταβολή της ειδικής αμοιβής στους υπαλλήλους, ως προϋπόθεση ορίζεται η συμμετοχή τους στη διαδικασία αξιολόγησης που αφορά το έτος 2020.

6. α) Με την επιφύλαξη της παρ. 11 του άρθρου 19 και κατ' εξαίρεση της παρ. 9 του άρθρου 19, υπάλληλοι της Α.Α.Δ.Ε. οι οποίοι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος είναι αποσπασμένοι εκτός Α.Α.Δ.Ε. λαμβάνουν, με δήλωσή τους και για όσο χρόνο διαρκεί η απόσπασή τους, είτε τις αποδοχές που αντιστοιχούν στην οργανική τους θέση στην Α.Α.Δ.Ε., συμπεριλαμβανομένης της ειδικής αμοιβής του άρθρου 11 και εφαρμοζόμενων αναλόγως της παρ. 4 του άρθρου 11 και των παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 12, είτε τις αποδοχές του φορέα στον οποίον είναι αποσπασμένοι. Οι αποδοχές της οργανικής θέσης στην Α.Α.Δ.Ε. παύουν να καταβάλλονται σε περίπτωση ανανέωσης της απόσπασης μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος και καταβάλλονται υποχρεωτικά οι αποδοχές του φορέα απόσπασης.

β) Η μισθοδοσία των υπαλλήλων της περ. α) βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό του φορέα του οποίου τις αποδοχές επιλέγουν να λαμβάνουν οι υπάλληλοι.

γ) Οι υπάλληλοι που αποσπώνται σε φορέα εκτός Α.Α.Δ.Ε., μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, λαμβάνουν υποχρεωτικά τις αποδοχές του φορέα απόσπασης, εφαρμοζόμενων των παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 12.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

Ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων

Άρθρο 21

Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Α.Α.Δ.Ε. – Τροποποίηση του άρθρου 26 του ν. 4389/2016

Στο τέλος καθεμίας εκ των περ. α), β) και γ) της παρ. 2 του άρθρου 26 του ν. 4389/2016 (Α΄ 94) προστίθεται η λέξη «και», καθώς, επίσης, και υποπερ. στστ), εε) και δδ) αντίστοιχα, και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. α) Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι, εφόσον:

αα) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης επί ένα (1) έτος τουλάχιστον ή

ββ) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης για δύο (2) τουλάχιστον έτη ή

γγ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον πέντε (5) έτη στο βαθμό αυτόν, ή

δδ) κατέχουν τον βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον επτά (7) έτη στον βαθμό αυτόν ή

εε) κατέχουν τον βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον ένα (1) έτος στον βαθμό αυτόν και έχουν ασκήσει συνολικά τουλάχιστον για δύο (2) έτη καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος και

στστ) έχουν συμμετάσχει στις διαδικασίες αξιολόγησης της παρ. 1 του άρθρου 28, εκτός αν η μη συμμετοχή οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας.

β) Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι, εφόσον:

αα) έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης επί ένα (1) έτος τουλάχιστον ή

ββ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και κατέχουν το βαθμό Α΄ ή

γγ) κατέχουν το βαθμό Α΄ και έχουν ασκήσει συνολικά τουλάχιστον για ένα (1) έτος καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος ή

δδ) κατέχουν τον βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον τέσσερα (4) έτη στον βαθμό αυτόν και

εε) έχουν συμμετάσχει στις διαδικασίες αξιολόγησης της παρ. 1 του άρθρου 28, εκτός αν η μη συμμετοχή οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας.

γ) Ως προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι, εφόσον:

αα) έχουν ασκήσει για τουλάχιστον ένα (1) έτος καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος ή

ββ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, και κατέχουν το βαθμό Β' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον τέσσερα (4) έτη στο βαθμό αυτόν ή
γγ) κατέχουν το βαθμό Α' και
δδ) έχουν συμμετάσχει στις διαδικασίες αξιολόγησης της παρ. 1 του άρθρου 28, εκτός αν η μη συμμετοχή οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας.».

Άρθρο 22

Παύση και μετακίνηση προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Α.Α.Δ.Ε. – Τροποποίηση του άρθρου 27 του ν. 4389/2016

1. Στο τέλος της παρ. 4 του άρθρου 27 του ν. 4389/2016 (Α' 94) προστίθεται περ. ε) και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Με απόφαση του Διοικητή, ο προϊστάμενος παύεται υποχρεωτικά πριν από τη λήξη της θητείας του, αν συντρέξουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) αν καταδικασθεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα αδικήματα στην περίπτωση Α' της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του Υπαλληλικού Κώδικα,

β) αν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά του δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή,

γ) αν υποβληθεί σε στερητική δικαστική συμπάρασταση (πλήρη ή μερική) ή το δικαστήριο έχει αποφασίσει συνδυασμό των δύο προηγούμενων ρυθμίσεων,

δ) αν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή του επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007),

(ε) αν δεν συμμετέχει στη διαδικασία αξιολόγησης της παρ. 1 του άρθρου 28, εκτός αν η μη συμμετοχή οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας.».

2. Η παρ. 5 του άρθρου 27 του ν. 4389/2016 αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Οι προϊστάμενοι έχουν δικαίωμα κατά τη διάρκεια της θητείας τους να υποβάλουν αίτηση υποψηφιότητας επιλογής σε κενή θέση ευθύνης ανώτερου επιπέδου ή σε κενή ανώτερη θέση ευθύνης ίδιου βαθμού. Οι προϊστάμενοι κατά τη διάρκεια της θητείας τους δύνανται να αιτηθούν να μετακινηθούν και να τοποθετηθούν σε αντίστοιχη θέση ευθύνης ίδιου επιπέδου για το υπόλοιπο της θητείας τους, εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν. Ο Διοικητής, δύνανται να μετακινεί τους προϊσταμένους σε άλλη αντίστοιχη θέση ευθύνης του ίδιου επιπέδου, χωρίς σχετική αίτησή τους, όταν επείγουσες ή εξαιρετικές περιστάσεις το επιβάλλουν. Ως θέση ευθύνης ανώτερου ή ίδιου επιπέδου θεωρείται η θέση εργασίας της Αρχής με βάση τη σειρά κατάταξής της σε βαθμούς, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 28.».

Άρθρο 23

Συστήματα υπηρεσιακής εξέλιξης του προσωπικού της Α.Α.Δ.Ε. – Τροποποίηση του άρθρου 28 του ν. 4389/2016

Το εισαγωγικό εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94) τροποποιείται, στο τέλος της περ. α) της ίδιας παραγράφου προστίθεται εδάφιο, η περ. β) της ίδιας παραγράφου

αντικαθίσταται, στο τέλος της ίδιας παραγράφου προστίθεται εδάφιο και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Η Αρχή δύναται, ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Διοίκησης και γνώμη του Υπουργείου Εσωτερικών, που διατυπώνεται εντός ενός (1) μηνός, να αναπτύσσει και να εφαρμόζει μεθοδολογίες και ειδικότερα συστήματα προαγωγών, βαθμολογικής κατάταξης, καθώς και βαθμολογικής και υπηρεσιακής εξέλιξης, κατά παρέκκλιση των κριτηρίων και της διαδικασίας που προβλέπονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και κάθε άλλης διάταξης. Στο πλαίσιο αυτό δύναται:

α) Να καταρτίζονται περιγράμματα θέσεων εργασίας και να τροποποιούνται ή να καταργούνται αυτά, σύμφωνα με τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες της Αρχής, με απόφαση του Διοικητή της Αρχής. Στα περιγράμματα θέσεων εργασίας αποτυπώνονται, ιδίως, το αντικείμενο της θέσης, τα κύρια καθήκοντα, τα απαιτούμενα τυπικά και επιθυμητά προσόντα, η χρήση πόρων, οι συνθήκες εργασίας, η θέση στο οργανόγραμμα της Α.Α.Δ.Ε., οι ικανότητες και το απαιτούμενο επίπεδο επάρκειάς τους για την κάθε θέση εργασίας. Για την κατάρτιση ή τροποποίηση ή κατάργηση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας δεν απαιτείται γνώμη του Υπουργείου Εσωτερικών.

β) Να καταρτίζεται ειδικό σύστημα βαθμολογικής κατάταξης των θέσεων εργασίας της Αρχής (Σύστημα Βαθμολογικής Κατάταξης Α.Α.Δ.Ε.), παράλληλα προς το σύστημα βαθμολογικής κατάταξης των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα, να καθορίζονται οι βαθμοί του συστήματος αυτού, οι οποίοι δεν δύναται να υπερβαίνουν τους δεκαοχτώ (18), και να κατατάσσονται οι θέσεις εργασίας της Αρχής στους βαθμούς αυτούς. Για την κατάταξη αυτή λαμβάνονται υπόψη κριτήρια, όπως ενδεικτικά: οι γνώσεις και η εμπειρία, η πολυπλοκότητα και η δημιουργικότητα, η κριτική σκέψη και η λήψη αποφάσεων, η επιρροή και η εποπτεία, οι επαφές και η επικοινωνία, οι συνθήκες εργασίας, όπως αυτά προκύπτουν από τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας. Με απόφαση του Διοικητή της Αρχής καθορίζονται η διαδικασία, η μεθοδολογία, τα ειδικά κριτήρια και η βαρύτητά τους για την κατάρτιση του Συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης της Α.Α.Δ.Ε., οι βαθμοί και η αξιολόγηση και κατάταξη των θέσεων εργασίας στους βαθμούς αυτούς, λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω κριτήρια. Ειδικά η εισαγωγή νέων κριτηρίων, πέραν των ανωτέρω ενδεικτικά αναφερομένων, διενεργείται με απόφαση του Διοικητή της Αρχής, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Συμβουλίου Διοίκησης και γνώμης του Υπουργείου Εσωτερικών, που διατυπώνεται εντός ενός (1) μηνός.

Η αξιολόγηση και κατάταξη των θέσεων εργασίας σε βαθμούς, στην περίπτωση εισαγωγής νέων κριτηρίων πέραν των ανωτέρω ενδεικτικά αναφερομένων, διενεργείται με απόφαση του Διοικητή της Αρχής, κατόπιν γνώμης του Συμβουλίου Διοίκησης και γνώμης του Υπουργείου Εσωτερικών, που διατυπώνεται εντός ενός (1) μηνός.

γ) Να κατατάσσονται και να τοποθετούνται ή να μετακινούνται οι υπάλληλοι σε θέσεις εργασίας και στους βαθμούς του Συστήματος Βαθμολογικής Κατάταξης, με βάση τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και το ελάχιστο επίπεδο επάρκειας ικανοτήτων κάθε θέσης, όπως αυτά αποτυπώνονται στα περιγράμματα των θέσεων εργασίας. Σε περίπτωση μετακίνησης των υπαλλήλων σε άλλη θέση, κατόπιν αίτησης ή λόγω υπηρεσιακών αναγκών, η νέα κατάταξη των υπαλλήλων δύναται να επιφέρει μεταβολή της προηγούμενης βαθμολογικής κατάστασής τους. Η κατάταξη και τοποθέτηση δεν επηρεάζουν την κατάταξη των υπαλλήλων σε βαθμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007). Με απόφαση του Διοικητή, καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την κατάταξη και τοποθέτηση ή μετακίνηση

των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας και στους βαθμούς αυτών, εξαιρέσεις από την κατάταξη, το αρμόδιο όργανο και η διαδικασία για την υποβολή ενστάσεων και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

Μέχρι την έκδοση των σχετικών αποφάσεων του παρόντος άρθρου, εφαρμόζονται για το προσωπικό της Αρχής οι κείμενες γενικές και ειδικές διατάξεις. Ως προς τα περιγράμματα θέσεων εργασίας, μέχρι την έκδοση απόφασης για την περίπτωση α' ισχύει η υπ' αριθμ. ΔΔΑΔ Ε 1176068 ΕΞ 2017 (Β' 4227) απόφαση Διοικητή Α.Α.Δ.Ε., όπως ισχύει. Ως προς την κατάταξη των υπαλλήλων με βάση τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας σύμφωνα με την περίπτωση γ', μέχρι την έκδοση της απόφασης για την περίπτωση γ' ισχύει η υπ' αριθμ. ΔΔΑΔ Ε 1176065 ΕΞ 2017 (Β' 4162) απόφαση Διοικητή Α.Α.Δ.Ε.. Από 1.1.2019 οι υπάλληλοι της Α.Α.Δ.Ε. κατατάσσονται σε θέσεις εργασίας με βάση τα περιγράμματα θέσεων εργασίας που αναφέρονται στην υπ' αρ. ΔΔΑΔ Ε 1134040ΕΞ2020/18-11-2020 απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. (Β' 5401).».

Άρθρο 24

Πρόσληψη προσωπικού στη Γενική Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της Α.Α.Δ.Ε.

1. Για τον σχεδιασμό, την εκτέλεση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση των μεταρρυθμιστικών προγραμμάτων και έργων δημοσίων επενδύσεων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ε.Ε. (Recovery and Resilience Facility - RRF) και την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών σε προσωπικό που δημιουργούνται, προσλαμβάνονται στην Α.Α.Δ.Ε. σύμφωνα με το Υποκεφάλαιο Γ2 του ν. 4765/2021 (Α' 6), με ανακοίνωση που εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού και εκδίδεται από την Α.Α.Δ.Ε.:

α) εκατόν πενήντα (150) άτομα κατηγορίας ΠΕ του κλάδου Πληροφορικής, β) σαράντα (40) άτομα κατηγορίας ΤΕ του κλάδου Πληροφορικής, γ) δώδεκα (12) άτομα κατηγορίας ΠΕ του κλάδου Μηχανικών, δ) σαράντα (40) άτομα κατηγορίας ΠΕ του κλάδου Διοικητικού Οικονομικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Για τις προσλήψεις αυτές απαιτείται εγκριτική απόφαση της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α' 280).

Κατά παρέκκλιση της παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4765/2021 (Α' 6), η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού αυτού είναι τριάντα έξι (36) μήνες.

Για την επιλογή του προσωπικού αυτού εφαρμόζονται τα άρθρα 39, 40 και 41 του ν. 4765/2021.

2. Η μετατροπή των συμβάσεων που συνάπτονται, σύμφωνα με την παρ. 1, σε συμβάσεις αορίστου χρόνου απαγορεύεται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Εξουσιοδοτικές διατάξεις και έναρξη ισχύος

Άρθρο 25

Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. α. Με απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις της προωθημένης μισθολογικής εξέλιξης σύμφωνα με το άρθρο 6, η οποία χορηγείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, τα οποία απέχουν μεταξύ τους τουλάχιστον τρία (3) έτη. Με την ίδια ή όμοια απόφαση καθορίζεται το ποσοστό των υπαλλήλων ανά οργανική μονάδα και επί του συνόλου των υπαλλήλων, το οποίο θα λαμβάνει την προωθημένη μισθολογική εξέλιξη της παρ. 1 του άρθρου 6. Το ποσοστό επί του συνόλου των υπαλλήλων κυμαίνεται μεταξύ του τρία τοις εκατό (3%) και του δεκαπέντε τοις εκατό (15%), λαμβανομένης υπόψη της εκάστοτε δημοσιονομικής συγκυρίας. Σε περίπτωση ισοβαθμίας περισσοτέρων υπαλλήλων, με αποτέλεσμα την υπέρβαση του εκάστοτε καθοριζόμενου ποσοστού, με την ως άνω απόφαση δύναται να καθορίζονται κριτήρια περιορισμού των δικαιούχων της προωθημένης μισθολογικής εξέλιξης μέχρι το ως άνω ποσοστό. Τέτοια κριτήρια ενδεικτικά, είναι, κατά σειρά, ο συνολικός χρόνος προϋπηρεσίας, η προϋπηρεσία στην οργανική μονάδα και η κατάταξη των υπαλλήλων σύμφωνα με την περ. γ) της παρ. 2 του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 96).

β. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. καθορίζονται η διαδικασία εφαρμογής της παρ. 2 του άρθρου 6, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

2. α. Με απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) το επίδομα της παρ. 1 του άρθρου 9 δύναται να προσαυξάνεται σε συγκεκριμένες παραμεθόριες και απομακρυσμένες υπηρεσίες, με κριτήρια ιδίως τη σπουδαιότητα των υπηρεσιών για τον έλεγχο προσώπων και εμπορευμάτων που εισέρχονται και εξέρχονται από τη χώρα, καθώς και για την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και του λαθρεμπορίου. Με την ως άνω προσαύξηση το εν λόγω επίδομα δεν δύναται να υπερβαίνει το ποσό των πεντακοσίων (500) ευρώ μηνιαίως.

β. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. δύναται να καθορίζονται ο χρόνος έναρξης των προθεσμιών της παρ. 2 του άρθρου 9, οι προϋποθέσεις παράτασης του διαστήματος μέγιστης παραμονής για την κάλυψη έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών που σχετίζονται με την αδυναμία στελέχωσης των υπηρεσιών, οι όλως εξαιρετικές περιπτώσεις απρόβλεπτης ανάγκης αποχώρησης από την υπηρεσία, θανάτου του υπαλλήλου, αναστολής λειτουργίας ή κατάργησης της υπηρεσίας, καθώς και περιπτώσεις μετάθεσης σε υπηρεσία ίδιας βαρύτητας ως προς την καταβολή του επιδόματος απομακρυσμένων-παραμεθορίων περιοχών, για τις οποίες τα ποσά της παρ. 1 δεν αναζητούνται ή τα ποσά που αναζητούνται περιορίζονται αναλόγως με τη διάρκεια παραμονής, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή του ιδίου άρθρου.

3. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. καθορίζονται η διαδικασία διαπίστωσης της διενέργειας ή μη, αξιολόγησης, περιπτώσεις εξαιρέσης για υπαλλήλους οι οποίοι νομίμως απαλλάσσονται από τη συμμετοχή στην αξιολόγηση, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 11.

4. α. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. εγκρίνεται η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 13 στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία. Κατά παρέκκλιση της παρ. 3 του άρθρου 77 του ν. 4270/2014 (Α' 143) για τις αποφάσεις του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. που αφορούν την εφαρμογή της παρούσας δεν απαιτείται η σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών, εφόσον η δαπάνη που προκαλείται από αυτές είναι εντός των ανώτατων ορίων δαπανών του προϋπολογισμού της ή του εκάστοτε Μ.Π.Δ.Σ.. Σε αντίθετη περίπτωση η παράλειψη σύμπραξης του Υπουργού Οικονομικών συνιστά παραβίαση ουσιώδους τύπου της διαδικασίας έκδοσης της πράξης και λόγο ακυρότητας αυτής.

Στις αποφάσεις αυτές καθορίζονται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού της Α.Α.Δ.Ε., μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων.

Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

β. Ο αριθμός των ωρών νυκτερινής, Κυριακών, πέραν του πενθημέρου και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών εργασίας των υπαλλήλων της Α.Α.Δ.Ε. της υποπερ. ββ' της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 13 καθορίζεται με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., στο πλαίσιο των εγκεκριμένων σχετικών πιστώσεων της Α.Α.Δ.Ε.

γ. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. ορίζονται τα θέματα εφαρμογής της παρ. 2 του άρθρου 13.

δ. Οι αποφάσεις των περ. α', β' και γ' δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως μέσα στο πρώτο δίμηνο του έτους και έχουν αναδρομική ισχύ από την 1η Ιανουαρίου του ίδιου έτους. Όμοιες αποφάσεις που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το τελευταίο δίμηνο του έτους έχουν αναδρομική ισχύ από την 1η Νοεμβρίου του ίδιου έτους.

5. α. Για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 14 μπορεί να καθορίζεται αποζημίωση κατά μήνα ή κατά συνεδρίαση με κοινή απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., μόνο εφόσον η σχετική δαπάνη καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) ή η δαπάνη δεν επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Η παραπάνω αποζημίωση δεν μπορεί να είναι κατά μήνα, μεγαλύτερη από διακόσια πενήντα (250) ευρώ για τον πρόεδρο, διακόσια (200) ευρώ για τα μέλη και εκατόν πενήντα (150) ευρώ για τους γραμματείς. Στους εισηγητές, των οποίων η συμμετοχή προβλέπεται εκ του νόμου, καταβάλλεται αποζημίωση ανά συνεδρίαση, η οποία δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από το ποσό των είκοσι (20) ευρώ και για μέχρι πενήντα (50) συνεδριάσεις το έτος.

Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση καταβάλλεται με την προϋπόθεση συμμετοχής σε τέσσερις (4) τουλάχιστον συνεδριάσεις τον μήνα. Σε περίπτωση συμμετοχής σε λιγότερες συνεδριάσεις η αποζημίωση περιορίζεται ανάλογα.

β. Σε ειδικές περιπτώσεις για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 14, μπορεί, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., να καθορίζεται αποζημίωση ανά ώρα, έλεγχο, αξιολογούμενο πρόγραμμα ή παραδοτέο έργο, με τον όρο η σχετική δαπάνη να καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ε.Ε. ή να μην επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το συνολικό μηνιαίο ποσό της ανωτέρω αποζημίωσης απαγορεύεται να υπερβαίνει το ως άνω όριο της κατά μήνα αποζημίωσης για τα μέλη συλλογικών οργάνων. Σε ειδικές περιπτώσεις το όριο αυτό μπορεί να αυξάνεται μέχρι του ποσού των χιλίων διακοσίων (1.200) ευρώ το μήνα αλλά όχι πέραν του ποσού των δύο χιλιάδων τετρακοσίων (2.400) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 5 του άρθρου 14.

6. α. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. καθορίζονται η διαδικασία διαπίστωσης της διενέργειας ή μη, της αξιολόγησης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 15.

β. Οι συντελεστές της παρ. 3 του άρθρου 15 δύνανται να αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού της Αρχής, κατ' ελάχιστο σε ποσοστό ένα τοις εκατό (1%) και κατά μέγιστο σε ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) του προϋπολογισμού αποδοχών της Α.Α.Δ.Ε..

Άρθρο 26
Έναρξη ισχύος

- 1.** Οι διατάξεις του Κεφαλαίου Α' τίθενται σε ισχύ από 1ης.6.2021. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) δύναται να παρατείνεται η ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος και μετά την 1η.6.2021.
- 2.** Ειδικά για τους υπαλλήλους, οι οποίοι δεν λαμβάνουν την προσωπική διαφορά του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 (Α' 176), οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται αναδρομικά τρεις (3) μήνες πριν από την έναρξη ισχύος της παρ. 1.
- 3.** Οι διατάξεις του Κεφαλαίου Β' τίθενται σε ισχύ από τη δημοσίευση του παρόντος.

Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 2021

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ