



Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)**

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργού Επικρατείας «Εθνική Αρχή Προσβασιμότητας, Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου και Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής και Τεχνοηθικής».

A. Με το υπόψη σχέδιο νόμου, προβλέπονται τα ακόλουθα:

ΜΕΡΟΣ Α'

1.a. Συνιστάται Εθνική Αρχή Προσβασιμότητας (Αρχή) υπαγόμενη στον Πρωθυπουργό, η οποία υποστηρίζεται, ως προς τη στελέχωση και την υποδομή της, από την Προεδρία της Κυβέρνησης και εντάσσεται στον προϋπολογισμό της, ως διακριτός ειδικός φορέας.

β. Προσδιορίζεται η αποστολή της συνιστώμενης Αρχής, η οποία αποτελεί συμβουλευτικό όργανο της Πολιτείας αναφορικά με την πρόσβαση των ατόμων με αναπηρία σε όλους τους τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας.

Εξειδικεύονται οι αρμοδιότητες της Αρχής, στις οποίες περιλαμβάνονται: η παρακολούθηση της εφαρμογής του διεθνούς, ενωσιακού και εθνικού πλαισίου για την προσβασιμότητα, η διατύπωση προτάσεων, η συμμετοχή σε νομοπαρασκευαστικές επιτροπές, η σύνταση ομάδων εργασίας, η παροχή τεχνικής βοήθειας και εκπαίδευσης, η διοργάνωση συνεδρίων και σεμιναρίων, η σύνταξη και υποβολή της ετήσιας έκθεσης και τυχόν ενδιάμεσων εκθέσεων, η συνεργασία με συναρμόδιους φορείς, η εκπροσώπηση της χώρας σε διεθνείς οργανισμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης κ.λπ.

γ. Καθορίζονται η σύνθεση της Αρχής [είναι ενδεκαμελής (11 μελής)], η διάρκεια της θητείας των μελών της [τετραετής (4 ετής)] και ο τρόπος λειτουργίας αυτής. Στην Αρχή μετέχουν και τα λοιπά οριζόμενα πρόσωπα, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

δ. Παρέχεται στην Αρχή η δυνατότητα: i) πρόσκλησης επιστημόνων, μαθητών ή φοιτητών με αναπηρία για την εξέταση εξειδικευμένων θεμάτων σχετικών με το αντικείμενό της καθώς και ii) σύναψης συμβάσεων με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και ερευνητικά ιδρύματα, ειδικούς επιστήμονες και συνεργάτες για την εκτέλεση έργων ή εκπόνηση μελετών. **(άρθρα 1 - 7)**

2.a. Ρυθμίζονται θέματα στελέχωσης της Αρχής και συγκεκριμένα συνιστώνται:

- τρεις (3) θέσεις επιστημονικού προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, διάρκειας τεσσάρων (4) ετών και
- δύο (2) θέσεις διοικητικού προσωπικού, μονίμων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.).

β. Η πλήρωση των κατά τα ανωτέρω συνιστώμενων θέσεων μπορεί να γίνει και με απόσπαση μονίμων ή ι.δ.α.χ. υπαλλήλων από φορείς του δημόσιου τομέα (άρθρο 14 του ν.4270/2014).

Η Αρχή παρέχει τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές και σπουδαστές καθώς και σε νέους επιστήμονες.
(άρθρο 8)

3. Παρέχονται οι απαιτούμενες εξουσιοδοτήσεις σχετικά με:

- τη θέσπιση του Κανονισμού Λειτουργίας της Αρχής, με απόφαση του Πρωθυπουργού,
 - τη χορήγηση αποζημίωσης σε επτά (7) από τα μέλη της Αρχής (επιστήμονες εγνωσμένου κύρους), με υπουργική απόφαση, κατόπιν γνώμης της Αρχής, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων,
 - τον καθορισμό των αποδοχών του επιστημονικού προσωπικού της Αρχής, με υπουργική απόφαση, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων,
 - τη ρύθμιση, με π.δ., θεμάτων σχετικά με τις κατηγορίες, την κατανομή και τη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων διοικητικού προσωπικού, οργάνωσης και τεχνικής υποστήριξης της Αρχής και κάθε άλλο θέμα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της,
 - τη δυνατότητα απασχόλησης υπαλλήλων, από φορείς του δημόσιου τομέα, με απόσπαση που διενεργείται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων,
 - τον καθορισμό, με κ.ν.α., του ύψους και της διαδικασίας καταβολής αποζημίωσης για την πρακτική άσκηση φοιτητών και νέων επιστημόνων καθώς και λοιπών ειδικότερων ζητημάτων.
- (άρθρο 9)

ΜΕΡΟΣ Β'

Αναμορφώνεται το θεσμικό πλαίσιο που διέπει την «Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου» (ΕΕΔΑ), η οποία αποτελεί ανεξάρτητο συμβουλευτικό όργανο της Πολιτείας στα ζητήματα προστασίας και προώθησης των δικαιωμάτων του ανθρώπου και σήμερα λειτουργεί ως επιτροπή υπαγόμενη στον Πρωθυπουργό και υποστηριζόμενη, ως προς τη στελέχωση και την υποδομή της, από την Προεδρία της Κυβέρνησης. (ν.2668/1997). Οι επερχόμενες μεταβολές εστιάζονται στα εξής κατά βάση σημεία:

1.α. Συνιστάται «Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΕΔΑ)», η οποία έχει νομική προσωπικότητα, απολαύει λειτουργικής ανεξαρτησίας και διοικητικής αυτοτέλειας.

β. Προσδιορίζονται εκ νέου:

- η αποστολή και οι αρμοδιότητες της ΕΕΔΑ,
- η σύνθεσή της [ο αριθμός των μελών μειώνεται και ορίζεται μέχρι είκοσι δύο (22)], το νομικό καθεστώς των μελών της και η διαδικασία διορισμού τους,

- οι κανόνες λειτουργίας της ΕΕΔΑ [Προεδρείο αποτελούμενο από τον Πρόεδρο και δύο (2) Αντιπροέδρους, λειτουργία σε πέντε (5) Τμήματα, διαδικασία λήψης απόφασης, σύνταξη εκθέσεων κ.λπ.].

(άρθρα 10 - 16 και 18 - 22)

2.α. Η ΕΕΔΑ διαθέτει οικονομική αυτοτέλεια και ειδικότερα, προβλέπονται:

- η κατάρτιση προϋπολογισμού με ευθύνη του Προέδρου της, ο οποίος ορίζεται κύριος διατάκτης των δαπανών,
- η επιχορήγηση από τον κρατικό προϋπολογισμό (εγγράφεται διακριτά στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Οικονομικών) και η χρηματοδότηση από άλλες πηγές,
- η συμμετοχή σε εθνικά, ευρωπαϊκά ή συγχρηματοδοτούμενα ερευνητικά ή άλλα προγράμματα.

β. Για την εκπλήρωση της αποστολής της, η ΕΕΔΑ μπορεί να συνάπτει συμφωνίες με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και άλλους φορείς καθώς και να αναθέτει σε τρίτους, με σύμβαση έργου και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, εργασίες που δεν μπορεί να εκτελέσει η ίδια. (άρθρο 17)

3. Ως προς την οργάνωση της ΕΕΔΑ προβλέπονται τα ακόλουθα:

α. Η Επιτροπή διαρθρώνεται σε δύο οργανικές μονάδες επιπέδου Τμήματος (Μονάδα Επιστημονικής Οργάνωσης και Μονάδα Διοικητικής και Οικονομικής Οργάνωσης), το δε προσωπικό της (επιστημονικό και διοικητικό) κατανέμεται σε συνολικά δεκαπέντε (15) οργανικές θέσεις.

β. Συνιστάται θέση Διευθυντή, με θητεία τεσσάρων (4) ετών, ο οποίος είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και καθορίζονται οι αρμοδιότητες αυτού.

γ. Για τη στελέχωση της Μονάδας Επιστημονικής Οργάνωσης, συνιστώνται:

- τρεις (3) οργανικές θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου διάρκειας τεσσάρων (4) ετών, οι οποίες πληρούνται κατά την προβλεπόμενη διαδικασία επιλογής,
- τέσσερις (4) οργανικές θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. ειδικού επιστημονικού προσωπικού, εκ των οποίων δύο (2) καλύπτονται κατά την προβλεπόμενη διαδικασία επιλογής και δύο (2) αποκλειστικά με απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων του δημόσιου τομέα (άρθρο 14 του ν.4270/2014).

δ. Για τη στελέχωση της Μονάδας Διοικητικής και Οικονομικής Οργάνωσης συνιστώνται επτά (7) οργανικές θέσεις προσωπικού ΠΕ ή ΤΕ κατηγορίας, εκ των οποίων μία (1) θέση ΠΕ κατηγορίας αποτελεί οργανική θέση Γραμματέα, ο οποίος προΐσταται της Μονάδας. Η πλήρωση των θέσεων αυτών μπορεί να γίνει και με απόσπαση ή μετάταξη δημοσίων υπαλλήλων ή υπαλλήλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.) ή υπαλλήλων με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. του δημόσιου τομέα (άρθρο 14 του ν.4270/2014).

Κατά τα ισχύοντα, για την Επιτροπή του ν.2668/1997, προβλέπονται έξι (6) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού καθώς και έξι (6) θέσεις διοικητικού προσωπικού για την υποστήριξη της Γραμματείας της. Επίσης, προβλέπεται Συντονιστής του ειδικού επιστημονικού προσωπικού, που λαμβάνει επίδομα θέσης ευθύνης επίπεδου Τμήματος (290 ευρώ μηνιαίως), ρύθμιση η οποία επαναλαμβάνεται και για τη συνιστώμενη ΕΕΔΑ (προΐσταται της Μονάδας Επιστημονικής Οργάνωσης).

ε. Οι κατά τα ανωτέρω αποσπάσεις και μετατάξεις προσωπικού διενεργούνται κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας. (άρθρα 23 - 27)

4.α. Παρέχονται οι αναγκαίες εξουσιοδοτήσεις για:

- την έκδοση, με π.δ., του Οργανισμού της ΕΕΔΑ (εξειδίκευση διάρθρωσης, σύσταση περιφερειακών γραφείων κ.λπ.) καθώς και τη ρύθμιση θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού,
- την κατάρτιση, με απόφαση της Ολομέλειας, Κανονισμού Λειτουργίας,
- τον καθορισμό, με υπουργική απόφαση και μετά από γνώμη της ΕΕΔΑ, της αποζημίωσης του Προέδρου, των Αντιπροέδρων και των λοιπών μελών της ΕΕΔΑ, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων,
- τον καθορισμό, με υπουργική απόφαση, του μισθολογικού καθεστώτος και του ασφαλιστικού καθεστώτος του Διευθυντή της ΕΕΔΑ, οι αποδοχές του οποίου δεν μπορεί να υπερβαίνουν αυτές του Βοηθού Συνηγόρου του Πολίτη,
- τον καθορισμό, με υπουργική απόφαση, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, των αποδοχών του επιστημονικού προσωπικού της ΕΕΔΑ

Κατά τα ισχύοντα, για την Επιτροπή του ν.2668/1997, προβλέπεται η έκδοση με π.δ. και κ.ν.α. κατά περίπτωση, για τη ρύθμιση των αποδοχών των μελών της Επιτροπής και του προσωπικού της, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων.

β. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις και ειδικότερα:

- Ορίζεται ότι, η ιδρυόμενη ΕΕΔΑ αποτελεί καθολικό διάδοχο της υφιστάμενης Επιτροπής που διέπεται από τον ν.2668/1997 (άρθρα 1 - 9), οι οποίες και καταργούνται.
- Παρέχεται η δυνατότητα μετάταξης στην ΕΕΔΑ ή ανανέωσης συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.), για τους υπαλλήλους που είναι ήδη αποσπασμένοι στην Επιτροπή, σύμφωνα με την καθοριζόμενη διαδικασία.
- Μέχρι την έκδοση του Οργανισμού και την επαρκή στελέχωση της ΕΕΔΑ, η ΕΕΔΑ υποστηρίζεται διοικητικά, οικονομικά και τεχνικά από την Προεδρία της Κυβέρνησης και οι αντίστοιχες δαπάνες διενεργούνται από τον Πρόεδρο της ΕΕΔΑ ως διατάκτη.

(άρθρα 28, 29)

ΜΕΡΟΣ Γ'

1.α. Συνιστάται Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής και Τεχνοηθικής (Επιτροπή), η οποία αποτελεί ανεξάρτητο συμβουλευτικό όργανο της Πολιτείας στους τομείς των επιστημών της ζωής και των νέων τεχνολογιών εν γένει, υπάγεται στον Πρωθυπουργό, υποστηρίζεται, ως προς τη στελέχωση και την υποδομή της, από την Προεδρία της Κυβέρνησης και εντάσσεται στον προϋπολογισμό της, ως διακριτός ειδικός φορέας.

Η εν λόγω Επιτροπή καθίσταται καθολικός διάδοχος της υφιστάμενης Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής, καταργούμένων των σχετικών διατάξεων του ν.2667/1998 (άρθρα 10 - 18).

β. Προσδιορίζεται εκ νέου η αποστολή της Επιτροπής, η οποία συνίσταται στη διερεύνηση των ηθικών, κοινωνικών και νομικών διαστάσεων και συνεπειών στους τομείς, ιδίως, της βιολογίας, της βιοτεχνολογίας, της ιατρικής και της γενετικής καθώς και των νέων τεχνολογιών (τεχνητής νοημοσύνης, προηγμένων αλγορίθμων και ρομποτικής).

γ. Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η διατύπωση προτάσεων συνολικής πολιτικής, συγκεκριμένων ενεργειών και γνωμοδοτήσεων για θέματα της αποστολής της, η συμμετοχή σε νομοπαρασκευαστικές επιτροπές και η σύσταση ομάδων εργασίας για θέματα σχετικά με την αποστολή της, η σύνταξη εκθέσεων, η εκπροσώπηση της χώρας σε διεθνείς οργανισμούς κ.λπ. **(άρθρα 30 και 39)**

2. Περαιτέρω επαναλαμβάνονται, κατά βάση, διατάξεις που διέπουν την οργάνωση και λειτουργία της υφιστάμενης αντίστοιχης Επιτροπής του ν.2667/1998, ενώ εισάγονται και νέες ρυθμίσεις ως ακολούθως:

α. Επανακαθορίζεται η σύνθεση της Επιτροπής, η οποία είναι 11μελής (η υφιστάμενη Επιτροπή είναι 9μελής) και η διάρκεια της θητείας των μελών της [τετραετής (4ετής) από πενταετή (5ετή), που ισχύει σήμερα].

β. Παρέχεται στην Επιτροπή η δυνατότητα: **i)** πρόσκλησης υπηρεσιακών παραγόντων και επιστημόνων εγνωσμένου κύρους από την Ελλάδα ή την αλλοδαπή για την εξέταση εξειδικευμένων θεμάτων σχετικών με το αντικείμενό τους και **ii)** σύναψης συμβάσεων με ανώτατα εκπαιδευτικά ίδρυματα, ερευνητικά ίδρυματα και ινστιτούτα καθώς και με ειδικούς επιστήμονες ή τεχνικούς με ειδικές γνώσεις και εμπειρία για την εκτέλεση έργων ή εκπόνηση μελετών.

γ. Ορίζονται σε τρεις (3) οι θέσεις του επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, τετραετούς (4ετούς) θητείας [αντί δύο (2) θέσεων που υπάρχουν σήμερα πενταετούς (5ετούς) θητείας], ενώ ο αριθμός των θέσεων για την υποστήριξη της Γραμματείας της Επιτροπής παραμένει τέσσερις (4), μία εκ των οποίων είναι θέση Γραμματέα. Η πλήρωση των εν λόγω θέσεων μπορεί να γίνει και με απόσπαση υπαλλήλων από φορείς του δημόσιου τομέα, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων. **(άρθρα 31 - 37)**

3.a. Παρέχονται οι εξουσιοδοτήσεις για:

- τη θέσπιση του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής, με απόφαση του Πρωθυπουργού,
- τον καθορισμό αποζημίωσης των μελών της Επιτροπής, με υπουργική απόφαση, κατόπιν γνώμης της Επιτροπής, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων,
- των αποδοχών του επιστημονικού προσωπικού, με υπουργική απόφαση, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων,
- τη ρύθμιση θεμάτων σχετικά με τις κατηγορίες, την κατανομή και τη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων του προσωπικού της Επιτροπής, οργάνωσης και τεχνικής υποστήριξης της Γραμματείας της και κάθε άλλο θέμα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της,
- την πλήρωση των θέσεων του προσωπικού με απόσπαση υπαλλήλων από φορείς του δημόσιου τομέα (άρθρο 14 του ν.4270/2014) κ.λπ.

β. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις σχετικά με την ένταξη με την ίδια σχέση εργασίας, στο προσωπικό της Επιτροπής Βιοηθικής και Τεχνοηθικής του προσωπικού που υπηρετεί, κατά την έναρξη ισχύος του υπόψηφιση νόμου, στην Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής. **(άρθρα 38, 39)**

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ετήσια δαπάνη από την κάλυψη του κόστους λειτουργίας της συνιστώμενης Εθνική Αρχής Προσβασιμότητας και την εκπλήρωση της αποστολής της καθώς και την υλοποίηση των νέων αρμοδιοτήτων της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής και Τεχνοηθικής (συμμετοχή σε επιτροπές, σύσταση ομάδων εργασίας, διοργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων κ.λπ.). (**άρθρα 1, 2, 30 και 31**) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (θέματα οργάνωσης, τεχνικής υποστήριξης κ.λπ.) και από την έκδοση των κατά περίπτωση προβλεπόμενων κανονιστικών πράξεων.

2. Ετήσια δαπάνη από: **α)** την καταβολή αποζημίωσης σε επτά (7) από τα μέλη της Εθνικής Αρχής Προσβασιμότητας και στα δύο (2) νέα μέλη της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής και Τεχνοηθικής, **β)** τυχόν αναπροσαρμογή της αποζημίωσης όσον αφορά στα υφιστάμενα μέλη της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής και Τεχνοηθικής. (**άρθρα 3 παρ.1 περ. α' και β', 9 παρ.2, 32 παρ.1 και 38 παρ.2**) Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από την έκδοση υπουργικής απόφασης, με την οποία θα καθορισθεί το ύψος της προβλεπόμενης αποζημίωσης.

3. Ετήσια δαπάνη από τη σύσταση: **α)** τριών (3) θέσεων επιστημονικού προσωπικού και δύο (2) θέσεων διοικητικού προσωπικού στην Εθνική Αρχή Προσβασιμότητας και **β)** μίας (1) νέας θέσης επιστημονικού προσωπικού στην Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής και Τεχνοηθικής. (**άρθρα 8 παρ.1, 9 παρ.4, 37 παρ.1 και 38 παρ.3**)

Η δαπάνη αυτή, όσον αφορά στην καταβολή αποδοχών και εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών στο επιστημονικό προσωπικό, εξαρτάται από την έκδοση της υπουργικής απόφασης, με την οποία θα καθορισθούν οι αποδοχές τους.

Στην περίπτωση που οι συνιστώμενες θέσεις καλυφθούν με αποσπάσεις υπαλλήλων από φορείς Γενικής Κυβέρνησης, η δαπάνη περιορίζεται στην καταβολή της διαφοράς αποδοχών όσον αφορά στο επιστημονικό προσωπικό, ενώ όσον αφορά στο διοικητικό προσωπικό, το αποτέλεσμα είναι ουδέτερο.

4. Ετήσια δαπάνη από την επιχορήγηση της Εθνικής Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΕΔΑ), κατά το μέρος που το καταβαλλόμενο ποσό υπερβαίνει το κόστος λειτουργίας της ΕΕΔΑ με την υφιστάμενη μορφή της. (**άρθρο 17 παρ.1**)

5. Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές και σπουδαστές καθώς και σε νέους επιστήμονες στην περίπτωση πρακτικής άσκησης αυτών στην Εθνική Αρχή Προσβασιμότητας. (**άρθρα 8 παρ.3 και 9 παρ.6**) Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός ασκουμένων, διάρκεια άσκησης κ.λπ.) και από την έκδοση κ.ν.α., με την οποία θα καθορισθεί το ύψος της προβλεπόμενης αποζημίωσης.

6. Ενδεχόμενη δαπάνη από την κάλυψη του κόστους λόγω της δυνατότητας της Εθνικής Αρχής Προσβασιμότητας και της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής και Τεχνοθικής: α) να προσκαλεί επιστήμονες και υπηρεσιακούς παράγοντες για την εξέταση εξειδικευμένων θεμάτων σχετικών με το αντικείμενό τους (**άρθρα 4 παρ.1 και 35 παρ.1**) και β) να συνάπτει συμβάσεις με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά πανεπιστημιακά ίνστιτούτα και ερευνητικά ιδρύματα καθώς και με ειδικούς επιστήμονες ή τεχνικούς ή επιστημονικές ομάδες εργασίας, για την εκτέλεση έργων ή την εκπόνηση μελετών. (**άρθρα 4 παρ.3 και 35 παρ.2**) Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός προσκαλούμενων προσώπων, επιμέρους κόστος έργων, μελετών κ.λπ.).

Η αναδιοργάνωση της Εθνικής Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (ΕΕΔΑ), ως νομικού προσώπου με διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και το νέο πλαίσιο λειτουργίας της [τρεις (3) επιπλέον θέσεις προσωπικού, επίδομα θέσης ευθύνης του προϊσταμένου της Μονάδας Διοικητικής και Οικονομικής Οργάνωσης, ειδικό μισθολογικό καθεστώς του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και των μελών της ΕΕΔΑ, του Διευθυντή και του επιστημονικού προσωπικού της, ανάθεση έργων σε Α.Ε.Ι. και τρίτους, σύσταση περιφερειακών γραφείων κ.λπ.] προσαυξάνουν το συνολικό κόστος λειτουργίας της, σε σχέση με τα ισχύοντα, το οποίο εφεξής θα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό της. (**άρθρα 10 - 29**) Το κόστος λειτουργίας της ΕΕΔΑ εξαρτάται και από την έκδοση των προβλεπόμενων κανονιστικών πράξεων, περιορίζεται δε κατά το ποσό που αφορά σε αποζημιώσεις, λόγω της μείωσης του αριθμού των μελών της (σήμερα, σύμφωνα με τους επισπεύδοντες, ανέρχονται σε 41 άτομα).

Εφόσον η ΕΕΔΑ ενταχθεί στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, η δημοσιονομική επίπτωση από την καταβολή της κρατικής επιχορήγησης θα είναι ουδέτερη, σε κάθε περίπτωση, όμως, το οικονομικό αποτέλεσμα της ΕΕΔΑ θα επηρεάζει ανάλογα και το αποτέλεσμα της Γενικής Κυβέρνησης.

