

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΡΜΟΔΙΟΣ : ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ ΜΟΥΓΙΟΣ
ΘΕΣΗ: ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2131364432
E-MAIL: TH.MOUGIOS@YPES.GR

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

«Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής διοικήσεων στον δημόσιο τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

1. Τροποποιήσεις Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας – Υιοθέτηση νέου συστήματος εξέτασης αιτημάτων υποψηφίων.
2. Νέο πλαίσιο επιλογής στελεχών σε φορείς του Δημοσίου Τομέα.
3. Ρυθμίσεις για την υπηρεσιακή κατάσταση του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα
4. Ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και τη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:

1. Ρύθμιση θεμάτων της Προεδρίας της Κυβέρνησης
2. Ρύθμιση θεμάτων Υπουργείων Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Δικαιοσύνης, Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων και Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών
3. Ρύθμιση θεμάτων του Εθνικού Τυπογραφείου
4. Ρύθμιση θεμάτων Πολεμικού Ναυτικού

A: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

1.1. Περιγράψτε το πρόβλημα (οικονομικό, κοινωνικό ή άλλο), το οποίο καθιστά αναγκαία την πρόωθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης

A. Η ανάγκη υιοθέτησης ενός νέου συστήματος εξέτασης και απόδοσης της ελληνικής ιθαγένειας αποτελεί επιτακτική ανάγκη για λόγους κοινωνικής ισότητας. Οι αλλαγές στη διαδικασία πολιτογράφησης αλλογενών αλλοδαπών σε συνδυασμό με τη σύσταση νέων Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας, αλλά και οργανικών θέσεων για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας επιτυγχάνουν ιδίως δύο στόχους: Την ορθότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του συνόλου των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και την ποιοτική βελτίωση της διαδικασίας κτήσεως ιθαγένειας με πολιτογράφηση.

B. Η θεσμοθέτηση συστήματος επιλογής στελεχών στις διοικήσεις των φορέων είναι επιτακτική προκειμένου να διασφαλισθεί η ουσιαστική τήρηση των συνταγματικών αρχών της ισότητας και της αξιοκρατίας, σε εναρμόνιση προς τις καλύτερες διεθνείς πρακτικές. Πρόκειται για μια καίρια συμπλήρωση της νομοθετικής πρωτοβουλίας της Κυβέρνησης για το επιτελικό κράτος: Η αποσύνδεση της Κυβέρνησης από τη Διοίκηση, μέσω της αναγνώρισης καίριων αρμοδιοτήτων στους Γενικούς Διευθυντές και τους Υπηρεσιακούς Γραμματείς των Υπουργείων συμπληρώνεται με την πρόβλεψη μιας αξιοκρατικής διαδικασίας επιλογής των διοικήσεων των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου. Ολοκληρώνονται έτσι οι προϋποθέσεις για τη θεσμική επανεκκίνηση της δημόσιας διοίκησης που θα συντείνει τόσο στην εδραίωση μιας νέας σχέσης εμπιστοσύνης με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις όσο και στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Η διαμόρφωση της διαδικασίας έχει στηριχθεί στην ιδιαίτερα επιτυχή διαδικασία επιλογής των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4622/2019 (Α' 133).

Γ. Η αδήριτη ανάγκη εύρυθμης λειτουργίας του Δημοσίου και των ΟΤΑ είναι εκ των ων ουκ άνευ για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών εξυπηρέτησης προς τους Πολίτες.

Δ. Με τη διάταξη για την παράταση της διάρκειας συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού καθαριότητας των κεντρικών κτιρίων των Υπουργείων Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Δικαιοσύνης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και όλων των κτιρίων της ΑΑΔΕ και του ΕΚΠΑ, επιδιώκεται η κάλυψη των αναγκών καθαριότητας των κτηρίων των υπηρεσιών των εν λόγω Φορέων, σε μια ιδιαίτερα απαιτητική περίοδο για την πρόληψη και αντιμετώπιση των συνεπειών από τη διασπορά του κορωνοϊού COVID-19.

Ε. Η νομοθετική ρύθμιση της κατάργησης μοριοδότησης εμπειρίας σε εκτελούμενες εργασίες σε υποβρύχια του Πολεμικού Ναυτικού εδράζεται στην αναγκαιότητα αποκατάστασης της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων στο δημόσιο βάσει προτεραιότητας, σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 18 ν. 2190/1994 (Α' 28).

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνοντας επιπλέον τυχόν ποσοτικοποιημένα και ποιοτικά στοιχεία των επιδιωκόμενων στόχων και αποτελεσμάτων

- Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας με λειτουργικές διατάξεις
- Ενδυνάμωση κυβερνησιμότητας
- Τόνωση της αξιοπιστίας του πολιτικού συστήματος
- Εδραίωση σχέσης εμπιστοσύνης μεταξύ πολίτη και Κράτους
- Μέγιστη δυνατή απορρόφηση αναπτυξιακών πόρων προς όφελος των τοπικών κοινωνιών

1.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις κοινωνικές και οικονομικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα και αυτές που επηρεάζει έμμεσα η αξιολογούμενη ρύθμιση και προσδιορίστε τον λόγο της επιρροής

Το σύνολο της ημεδαπής κοινωνικοοικονομικής διαστρωμάτωσης. Οι λοιπές διατάξεις για την παράταση της διάρκειας συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού καθαριότητας κρίνονται αναγκαίες και κατάλληλες, δεδομένου ότι αποσκοπούν στη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων, του κοινού και εν γένει της δημόσιας υγείας, καθώς η διατήρηση συνθηκών υγιεινής και καθαριότητας στο χώρο εργασίας έχει ευρύτερες θετικές συνέπειες στην προσπάθεια ελέγχου της διασποράς της νόσου COVID-19.

2. Καταλληλότητα

2.1. Αναφέρατε, εάν υπάρχουν, προηγούμενες προσπάθειες αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος στην Ελλάδα και περιγράψτε αναλυτικά τα επιτυχή και τα προβληματικά σημεία των προσπαθειών αυτών

Κατά το παρελθόν έχουν γίνει διάφορες προσπάθειες ρύθμισης των ίδιων ζητημάτων, η εξέλιξη των οποίων ωστόσο, κατέστησε επιτακτική την ανάγκη εκ νέου τροποποίησής, για επιτακτικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος.

2.2. Αναφέρατε τουλάχιστον ένα παράδειγμα αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος σε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του ΟΟΣΑ (εφόσον υπάρχει) και αιτιολογήστε τον λόγο για τον οποίο επιλέξατε τη συγκεκριμένη χώρα.

3. Συνέπειες στην Οικονομία

3.1 Αναφέρατε αναλυτικά ποιες κατηγορίες επιχειρήσεων αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση

Τόνωση της τοπικής επιχειρηματικότητας μέσω της αύξησης της απορρόφησης αναπτυξιακών πόρων και της εκτέλεσης έργων/υπηρεσιών.

3.2 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στη δομή της αγοράς

- Δεν εισάγονται ρυθμίσεις που να επιδρούν στη δομή της αγοράς.

3.3. Προσδιορίστε αναλυτικά τα οφέλη ή την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, που αναμένεται να προκληθούν από την εξεταζόμενη ρύθμιση

Όπως αναφέρονται αναλυτικά στην συνημμένη έκθεση του ΓΛΚ.

4. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες

4.1. Αναφέρατε τις προσδοκώμενες συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην κοινωνία γενικά και στις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες ειδικά

- Η ενίσχυση της σταθερότητας και της εύρυθμης λειτουργίας του Κράτους εγγυώνται το κοινωνικο-οικονομικό πλαίσιο εντός του οποίου οι κοινωνίες ευημερούν και αναπτύσσονται.
- Η διάταξη που αφορά την παράταση της διάρκειας συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού καθαριότητας έχει συμπεριληφθεί στο συγκεκριμένο σχέδιο νόμου λόγω του επείγοντος χαρακτήρα της προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία των Υπουργείων και φορέων αρμοδιότητάς τους κατά την περίοδο της πανδημίας. Επιπλέον, ευνοούνται οι εργαζόμενοι στον τομέα της καθαριότητας, των οποίων παρατείνονται οι συμβάσεις.

4.3. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν για τον πολίτη από την προτεινόμενη ρύθμιση

Αύξηση της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών από τις Υπηρεσίες του Δημοσίου Τομέα.

Οι προτεινόμενες διατάξεις της τροπολογίας κρίνονται απαραίτητες ως εξυπηρετούσες το δημόσιο συμφέρον, το οποίο εν προκειμένω συνυφαίνεται με την εύρυθμη λειτουργία των δήμων και των νομικών τους προσώπων.

Η προωθούμενη νομοθετική ρύθμιση του άρθρου 57 θα διευρύνει τον κύκλο των προσώπων με προσόντα προκύπτοντα από τίτλους σπουδών και συναφή εργασιακή εμπειρία σε υποβρύχια, έτσι ώστε να συναγωνίζονται επί ίσοις όροις σε διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει προτεραιότητας κατ' άρθρο 18 ν. 2190/1994 (Α' 28).

4.4. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, τα οποία επιφέρουν βελτίωση των υπηρεσιών του Κράτους προς τον πολίτη

Η θεσμική αλλαγή στην επιλογή των διοικήσεων των φορέων του δημοσίου αναμένεται να βελτιώσει τη λειτουργία των Υπηρεσιών αυτών και κατ' επέκταση να βελτιώσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους πολίτες.

4.5. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, που απλουστεύουν τις διοικητικές διαδικασίες

5. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

5.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ποιότητας του περιβάλλοντος και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων

Εισάγονται καινοτόμες ρυθμίσεις για την προώθηση μέσω των Αναπτυξιακών Οργανισμών της βιώσιμης ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών και γενικότερα των στόχων της Ατζέντας 2030 του ΟΗΕ. Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν θα έχουν καμία δυσμενή επίπτωση στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον, με βάση την ισχύουσα περιβαλλοντολογική νομοθεσία και τις σχετικές κείμενες διατάξεις.

6. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και την απονομή της Δικαιοσύνης

6.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της Δημόσιας Διοίκησης

Η αξιοκρατική επιλογή στελεχών διοίκησης στους φορείς του Δημοσίου αναμένεται να βελτιώσει τη λειτουργία και την αποδοτικότητα, μέσω της εμπειρίας και της τεχνοκρατικής αντίληψης των υποψηφίων.

7. Νομιμότητα

7.1 Αναφέρατε το πλαίσιο διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο ενδεχομένως εντάσσεται η προτεινόμενη ρύθμιση

Ως προς τις ρυθμίσεις των ΟΤΑ : Άρθρο 102 Συντάγματος

8. Αρμοδιότητα

8.1. Αναφέρατε τα υπουργεία που είναι συναρμόδια για τον σχεδιασμό και την προώθηση της αξιολογούμενης ρύθμισης, αιτιολογώντας ειδικά τους λόγους συναρμοδιότητας

Συναρμόδια Υπουργεία για το σύνολο των ρυθμίσεων του παρόντος σχεδίου:

- Υπουργείο Οικονομικών
- Υπουργείο Δικαιοσύνης
- Ανάπτυξης και Επενδύσεων

- Περιβάλλοντος και Ενέργειας
- Εξωτερικών
- Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
- Προστασίας του Πολίτη
- Εθνικής Άμυνας
- Παιδείας και Θρησκευμάτων
- Υγείας
- Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
- Ψηφιακής Διακυβέρνησης

8.2. Αναφέρατε τις οργανικές μονάδες με τις οποίες υπήρξε συνεργασία του επισπεύδοντος υπουργείου κατά το στάδιο προετοιμασίας της εξεταζόμενης ρύθμισης

- Γενική Γραμματεία Εσωτερικών και Οργάνωσης
- Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας
- Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα

8.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες, που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε ξεχωριστής δράσης που προέρχεται από την εξεταζόμενη ρύθμιση

Το σύνολο των φορέων του δημοσίου τομέα, οι αποκεντρωμένες διοικήσεις του κράτους και οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

9. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

9.1. Αναφέρατε τους νομοτεχνικούς κανόνες, οι οποίοι εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη της προτεινόμενης διάταξης, με αναφορά στο εγχειρίδιο οδηγιών της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής (ΚΕ.Ν.Ε.)

Τηρήθηκαν οι κανόνες καλής νομοθέτησης και οι διατάξεις του ν. 4622/2019.

9.2. Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιεί, αντικαθιστά ή καταργεί η προτεινόμενη ρύθμιση και ιδίως αναφέρατε εάν υπάρχει ήδη κώδικας ρυθμίσεων συναφών με την προτεινόμενη

Όπως ο συνημμένος πίνακας τροποποιούμενων – καταργούμενων διατάξεων.

10. Διαφάνεια - Κοινωνική συμμετοχή

10.1. Αναφέρατε αναλυτικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που κλήθηκαν να λάβουν μέρος στην διαβούλευση για την προτεινόμενη ρύθμιση

Όπως αναλυτικά στην Έκθεση Διαβούλευσης.

10.2. Αναφερθείτε στα αποτελέσματα της διαβούλευσης, αναφέροντας επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της

Όπως η συνημμένη Έκθεση Διαβούλευσης.

B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου

Οργανωτικές διατάξεις της Προεδρίας της Κυβέρνησης και του Εθνικού Τυπογραφείου, καθώς και του Πολεμικού Ναυτικού.

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

Ρυθμίζονται επείγοντα και ανελαστικά ζητήματα λειτουργίας και οργάνωσης.

11.3 Αναφέρατε χωριστά για κάθε μία «άλλη διάταξη» τους λόγους για τους οποίους έχει συμπεριληφθεί στο συγκεκριμένο σχέδιο νόμου

Κάθε μία από τις «άλλες διατάξεις» κρίνονται σκόπιμες και απαραίτητες διότι ρυθμίζουν επείγοντα ζητήματα θεσμικού/οργανωτικού χαρακτήρα. Ακολουθεί παράθεση αυτών :

«Άρθρο 52

Ρυθμίσεις θεμάτων Προεδρίας της Κυβέρνησης

Στο ν. 4622/2019 (Α' 133) επέρχονται οι εξής αλλαγές:

1. Η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 31 αντικαθίσταται ως εξής: «»Στα Γραφεία της Προεδρίας της Κυβέρνησης, καθώς και στα Τμήματα που υπάγονται σε αυτά, δύναται να προϊστανται και μετακλητοί υπάλληλοι ως Διευθυντές ή Προϊστάμενοι Τμήματος, οι οποίοι διορίζονται και παύονται με απόφαση του Πρωθυπουργού που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ειδικώς ως προς το Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων, η θέση Προϊσταμένου δύναται να καλύπτεται και με μετακλητό υπάλληλο ο οποίος διαθέτει πτυχίο νομικής και συναφή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ετήσιας, τουλάχιστον, διάρκειας.

2. Το άρθρο 34 αντικαθίσταται, από 1ης.1.2021, ως εξής:

Δαπάνες της Προεδρίας της Κυβέρνησης

1. Οι δαπάνες λειτουργίας της Προεδρίας της Κυβέρνησης βαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό και οι αναγκαίες πιστώσεις εγγράφονται κατ' έτος σε χωριστό Φορέα.

2. Η διάθεση των πιστώσεων της προηγούμενης παραγράφου και η διενέργεια των αντίστοιχων δαπανών γίνονται από τον Γενικό Γραμματέα του Πρωθυπουργού ως διατάκτη.

3. Με την επιφύλαξη των σχετικών αρμοδιοτήτων της Βουλής, στην Προεδρία της Κυβέρνησης ανήκει η διαχείριση και εποπτεία των κτιρίων στα οποία στεγάζονται οι υπηρεσίες της και του περιβάλλοντος αυτών χώρου, καθώς και η διαχείριση, συντήρηση και εποπτεία των ανηκόντων σε αυτήν επίπλων, σκευών και κάθε άλλου εξοπλισμού τους, των μηχανημάτων, των οχημάτων και του αναλώσιμου ή μη υλικού που διατίθενται για τις ανάγκες των υπηρεσιών της.

4. Τα αρμόδια όργανα και ο τρόπος κατά την παράγραφο 2 διαχείρισης, συντήρησης και εποπτείας, όπως και κάθε άλλη σχετική με το θέμα αυτό λεπτομέρεια, ορίζονται με απόφαση του Πρωθυπουργού.»

3. Η παρ. 6 του άρθρου 65 αντικαθίσταται ως εξής: «Τα τακτικά μέλη της Επιτροπής ορίζονται ως εξής: (α) τρεις (3) νομικοί επιστήμονες και δύο (2) οικονομολόγοι επιλέγονται από τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο αντιστοίχως, (β) δύο (2) νομικούς επιστήμονες και έναν (1) οικονομολόγο, ορίζει ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων, (γ) έναν (1) νομικό επιστήμονα και έναν (1) οικονομολόγο ορίζουν οι Γενικοί Γραμματείς Συντονισμού από κοινού και (δ) ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων ή στέλεχος της ίδιας Γενικής Γραμματείας, το οποίο ορίζεται από τον Γενικό Γραμματέα».

4. Η παρ. 2 του άρθρου 109 αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε περίπτωση άπρακτης παρόδου της τυχόν προβλεπόμενης από τις οικείες διατάξεις προθεσμίας για την έκδοση της πράξης της παραγράφου 1 του παρόντος ή, σε περίπτωση μη πρόβλεψης ειδικής προθεσμίας, με την πάροδο της προθεσμίας που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του ν. 2690/1999 (Α` 45) η αρμοδιότητα της παραγράφου 1 του παρόντος μπορεί να ασκείται και από τον αρμόδιο Υπουργό.»

5. Η παρ. 5 του άρθρου 116 αντικαθίσταται ως εξής: «Με αποφάσεις των οικείων Γενικών Γραμματέων Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων και Συντονισμού, στις οργανικές μονάδες που προβλέπονται στην απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος, τοποθετούνται Προϊστάμενοι μεταβατικά και μέχρι την έκδοση του Οργανισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και την τοποθέτηση Προϊσταμένων κατ' εφαρμογή του άρθρου 31 του παρόντος. Η θητεία του υπηρετούντος Προϊσταμένου στη Μονάδα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης της Προεδρίας της Κυβέρνησης λήγει στις

31.12.2021. Σε περίπτωση πρόωρης λήξης της για τον οποιονδήποτε λόγο, τοποθετείται Προϊστάμενος μεταβατικά με απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Πρωθυπουργού, με θητεία που δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει την ημερομηνία του προηγούμενου εδαφίου.».

Άρθρο 53

Παράταση συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού καθαριότητας

1. Συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού, που απασχολείται την 1η.9.2020, για τις ανάγκες καθαριότητας των κτιρίων των Κεντρικών Υπηρεσιών των Υπουργείων Οικονομικών, Δικαιοσύνης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και των κτιρίων των Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) και του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, παρατείνονται για λόγους δημόσιας υγείας έως τη σύναψη των συμβάσεων μετά την ολοκλήρωση των εν εξελίξει διαδικασιών πρόσληψης και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 30ής Νοεμβρίου 2020 για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών.

2. Η παράταση των συμβάσεων σύμφωνα με την παρ. 1 διέπεται από το άρθρο 8 του ν. 4506/2017 (Α' 191) και δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές.

3. Το χρονικό διάστημα παράτασης των συμβάσεων της παρ. 1 δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών και γίνεται κατά παρέκκλιση των άρθρων 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004 (Α' 134).

Άρθρο 54

Ζητήματα Εθνικού Τυπογραφείου- Τροποποίηση του άρθρου 1 του ν. 3469/2006

Στο άρθρο 1 του ν. 3469/2006 (Α' 131) προστίθεται παρ. 3Α ως εξής:

«3Α. Για την υποβοήθηση του έργου του Γενικού Διευθυντή του Εθνικού Τυπογραφείου συστήνονται τρεις (3) θέσεις συνεργατών που καλύπτονται με απόσπαση υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε φορείς του δημόσιου τομέα όπως αυτός ορίζεται στην περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Η υπηρεσία των συνεργατών του προηγούμενου εδαφίου λήγει αυτοδικαίως με την κατά οποιοδήποτε τρόπο λήξη της θητείας του μετακλητού Γενικού Διευθυντή του Εθνικού Τυπογραφείου».

Άρθρο 55

Κατάργηση μοριοδότησης εμπειρίας σε εκτελούμενες εργασίες σε υποβρύχια του Πολεμικού Ναυτικού

Το άρθρο 65 του ν. 4609/2019 (Α' 67) καταργείται.»

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Διατάξεις θεσμικού/οργανωτικού χαρακτήρα – Δεν προκαλούν συνέπειες.

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

- Προεδρία της Κυβέρνησης
- Εθνικό Τυπογραφείο
- Υπουργείο Εθνικής Άμυνας

12. Διαφάνεια και Διαβούλευση

12.1. Αναφέρατε επιγραμματικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που εκλήθησαν να λάβουν μέρος στη διαβούλευση για κάθε μία προτεινόμενη «άλλη διάταξη», τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη, αιτιολογώντας τις επιλογές αυτές.

Εφαρμόσθηκε το σύνολο των νομοτεχνικών κανόνων και οδηγιών του Εγχειριδίου Νομοπαρασκευαστικής Μεθοδολογίας της Γενικής Γραμματείας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Το σχέδιο νόμου υποβλήθηκε προς αξιολόγηση στην Επιτροπή Αξιολόγησης Ποιότητας της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας.