



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ
ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ
Τμήμα: Α'

Ταχ. Δ/ση: Πανεπιστημίου 37
101 65 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: Ι. Κεντεποζίδης
Τηλέφωνο: 210 - 3338417
Fax: 210 - 3338209
e-mail: i.kentepozidis@glk.gr

ΕΠΕΙΓΟΝ - ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ
ΜΕ ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Αθήνα, 5 Μαρτίου 2020
Αριθ. Πρωτ.: 2/10037/0021

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Γεν. Δ/ση Κοινοβ/τικού Έργου
Δ/ση Νομοθετικού Έργου
Τμήμα Γραμματείας
Μέγαρο Βουλής - ΑΘΗΝΑ

ΚΟΙΝ: Στον Πρόεδρο της
Κοινοβουλευτικής Ομάδας του
ΚΚΕ και λοιπούς Βουλευτές του
Κόμματός του

ΘΕΜΑ: «Αποστολή Έκθεσης Γ.Λ. Κράτους»
ΣΧΕΤ: Έγγραφό σας 3337/2362/21.2.2020

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, σας υποβάλλουμε την αριθμ. 70/6/2020 Έκθεση του Γ. Λ. Κράτους (άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος) στην πρόταση νόμου «Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας», που κατέθεσαν στη Βουλή ο Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΚΕ και οι Βουλευτές του Κόμματός του.

Συνημμένα:
μία (1) Έκθεση του Γ.Λ.Κ.

Με εντολή Υφυπουργού
Ο Προϊστάμενος της Δ/σης
Γεώργιος Μπούτος

Εσωτερική Διανομή:
Δ/ση Επεξεργασίας Νομοθετικών Πράξεων
και Κανονιστικών Διοικητικών Πράξεων
Τμήμα Α'

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος του Αυτοτελούς Γραφείου
Γραμματείας & Αρχείου κ.α.α.



ΖΑΓΟΡΑΚΗ ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ



Αριθμ. 70 / 6 / 2020

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)**

Στην πρόταση νόμου «Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας».

- Α.** Με την υπόψη πρόταση νόμου προβλέπονται κατά βάση τα εξής:
- 1.α.** Οι Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) καθορίζουν τους ελάχιστους μισθολογικούς και λοιπούς όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας.
- β.** Οι κλαδικές, οι επιχειρησιακές και οι εθνικές ή τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεν επιτρέπεται να περιέχουν δυσμενέστερους όρους εργασίας για τους εργαζόμενους (περιλαμβανομένων όσων εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, τα ν.π.δ.δ. και τους ο.τ.α), από τους όρους της ΕΓΣΣΕ.
- γ.** Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) όλων των κατηγοριών και βαθμίδων δεσμεύουν όλους τους εργαζόμενους και εργοδότες που εμπίπτουν στο πεδίο ισχύος της κάθε συλλογικής σύμβασης, ανεξάρτητα αν είναι μέλη ή όχι των συνδικαλιστικών οργάνων ή οργανώσεων που συνήψαν τη συγκεκριμένη ΣΣΕ.
- δ.** Επαναφέρεται η ικανότητα για σύναψη ΣΣΕ στις συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών όλων των βαθμίδων στο πεδίο της δραστηριότητάς τους (σήμερα προβλέπεται η δυνατότητα σύναψής τους από ενώσεις προσώπων, σε περίπτωση που δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση).
- ε.** Οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που αποκλίνουν από τις ρυθμίσεις ΣΣΕ είναι επικρατέστεροι εφόσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους. Επίσης όροι εργασίας ΣΣΕ που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους υπερισχύουν των νόμων, ενώ οι κανονιστικοί όροι αυτής έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ.

στ. Σε περίπτωση συρροής κλαδικής ή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας με ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ, υπερισχύει η πρώτη, εκτός εάν η ομοιοεπαγγελματική είναι ευνοϊκότερη για τους εργαζόμενους.

ζ. Επαναφέρεται η δυνατότητα μονομερούς προσφυγής των εργαζομένων στη Διαιτησία σε περίπτωση αποτυχίας των διαπραγματεύσεων ή της μεσολάβησης κ.α. [σήμερα, επιτρέπεται μετά από συμφωνία των μερών αλλά και μονομερώς, υπό προϋποθέσεις, από οποιοδήποτε μέρος εφόσον: i) το άλλο αρνήθηκε τη μεσολάβηση και ii) μετά την υποβολή της πρότασης διαμεσολάβησης (παρ. 3 άρθρου τέταρτου ν.4303/2014)].

(άρθρο 1-8)

2. Επαναφέρεται, από την έναρξη ισχύος της παρούσας πρότασης, στο ποσό των 751 ευρώ (μεικτά) το κατώτατο όριο μισθού για όλους τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, ανεξαρτήτως ηλικίας (σήμερα ορίζεται στο ποσό των 650.00 ευρώ). Αντίστοιχα, προσαρμόζεται και το κατώτατο ημερομίσθιο στο ποσό των 33,57 ευρώ για όλους τους εργαζόμενους, από 29,04 ευρώ, που ισχύει σήμερα.

Επαναφέρεται, για όσους έχουν προϋπηρεσία, η αναγνώριση των τριετιών για τους υπαλλήλους και των εξαετιών για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, κατά τα ποσοστά που ίσχυαν πριν την εφαρμογή της ΠΥΣ 6/2012 και του ν. 4172/2013.

(άρθρο 9)

3. Επαναχορηγούνται:

α. στους συνταξιούχους όλων των ασφαλιστικών φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης και

β. στους υπαλλήλους, μισθωτούς και λειτουργούς του Δημοσίου, ν.π.δ.δ., ν.π.ι.δ., ο.τ.α., καθώς και στα μόνιμα στελέχη των ενόπλων δυνάμεων, της ΕΛ.ΑΣ., του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος,

το επίδομα Χριστουγέννων, που ανέρχεται στο ύψος της μηνιαίας χορηγούμενης σύνταξης ή των μηνιαίων αποδοχών για τους εν ενεργεία υπαλλήλους, καθώς και τα επιδόματα Πάσχα και αδείας, που ανέρχονται στο ύψος του μισού των προαναφερόμενων μηνιαίων αποδοχών το καθένα.

(άρθρο 10)

4. Καταργούνται διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας αναφορικά με την εφαρμογή των ελαστικών σχέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Ειδικότερα καταργείται κάθε διάταξη νόμου που:

- προβλέπει την καθιέρωση της μερικής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα και από την έναρξη ισχύος της παρούσας πρότασης, οι υφιστάμενες σχέσεις εργασίας μερικής απασχόλησης μετατρέπονται αυτοδικαίως σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης,
- θεσμοθετεί την εκ περιτροπής απασχόληση,
- αναφέρεται στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας,
- αναφέρεται στις εταιρείες προσωρινής απασχόλησης (ενοικίασης εργαζομένων) και από την έναρξη ισχύος της παρούσας πρότασης, οι εργαζόμενοι των πιο πάνω εταιρειών που απασχολούνται σε άλλους (έμμεσους εργοδότες), θεωρείται αυτοδικαίως ότι συνδέονται με σχέση εργασίας με τους έμμεσους αυτούς εργοδότες και μάλιστα, με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Καταργείται επίσης κάθε διάταξη νόμου ή κανονιστική πράξη αντίθετη προς τις διατάξεις της παρούσας πρότασης, με την επιφύλαξη ευνοϊκότερων για τους εργαζόμενους υφιστάμενων διατάξεων.

(άρθρα 11-12)

5. Ορίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος της υπόψη πρότασης νόμου.

(άρθρο 13)

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις εκτιμάται ότι θα επέλθουν τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης:

Ετήσια πρόσθετη δαπάνη, η οποία θα κυμανθεί στα **2,25 δις ευρώ** περίπου, από την επαναχορήγηση των επιδομάτων εορτών και άδειας στους εν ενεργεία υπαλλήλους και λειτουργούς του Δημοσίου, των ο.τ.α., ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ. καθώς και σε δικαιούχους ειδικών συντάξεων. (άρθρο 10)

II. Επί του προϋπολογισμού του e-ΕΦΚΑ (ν.π.δ.δ. - φορέας της Γενικής Κυβέρνησης):

1. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη ποσού **4 δις ευρώ** περίπου από την επαναχορήγηση των επιδομάτων εορτών και άδειας στους συνταξιούχους κύριας και επικουρικής ασφάλισης. (άρθρο 10)

2. Ετήσια αύξηση των εσόδων του ύψους **457 εκατ. ευρώ** περίπου από τον υπολογισμό των καταβαλλόμενων εισφορών επί υψηλότερης βάσης. (άρθρο 9)

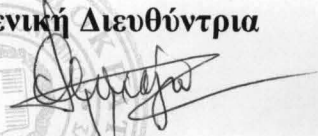
III. Επί του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ (ν.π.δ.δ. - φορέας της Γενικής Κυβέρνησης):

Ετήσια δαπάνη ποσού **165 εκατ. ευρώ** περίπου, λόγω της αύξησης του καταβαλλόμενου επιδόματος ανεργίας και των λοιπών καταβαλλόμενων επιδομάτων που είναι συνδεδεμένα με το κατώτατο ημερομίσθιο. *(άρθρο 10)*

IV. Επί του προϋπολογισμού του ΟΠΕΚΑ (ν.π.δ.δ. - φορέας της Γενικής Κυβέρνησης):

1. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη ποσού **42 εκατ. ευρώ** περίπου από την επαναχορήγηση των επιδομάτων εορτών και άδειας στους δικαιούχους. *(άρθρο 10)*
2. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης ποσού **31 εκατ. ευρώ** περίπου, λόγω μείωσης των προνοιακών παροχών (αφού η αύξηση των εισοδημάτων προκαλεί μείωση των δικαιούχων). *(άρθρα 9 και 10)*

Αθήνα, 5 Μαρτίου 2020

Η Γενική Διευθύντρια

Ιουλία Γ. Αρμάγου

