

ΕΚΘΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ:

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ, ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΕΠΑ ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΑΠΕ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ:

7 Νοεμβρίου 2019

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ:

7 Νοεμβρίου 2019

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

11 Νοεμβρίου 2019

ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟ ΣΧΟΛΙΑ:

Άρθρο 01: 1

Άρθρο 02: 1

Άρθρο 03: 16

Άρθρο 04 : 6

Άρθρο 05 : 7

Άρθρο 06: 4

Άρθρο 07: 7

Άρθρο 08: 8

Άρθρο 09: 2

Άρθρο 10: 5

Άρθρο 11: 14

Άρθρο 13: 2

Άρθρο 15: 3

Άρθρο 16: 45

Άρθρο 18: 1

Άρθρο 19: 6

Άρθρο 20: 2

Άρθρο 21: 2

Άρθρο 22: 8

Άρθρο 23: 14

Άρθρο 24: 22

Άρθρο 25: 18

Άρθρο 26: 23

Άρθρο 27: 3

Άρθρο 28: 2

I. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΧΟΛΙΩΝ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ

A. Συνοπτική παρουσίαση σχολίων επί της αρχής

Κατά τη διαδικασία της διαβούλευσης αναρτήθηκαν σχόλια στον διαδικτυακό τόπο [opengov.gr \(http://www.opengov.gr/minenv/?p=10101\)](http://www.opengov.gr/minenv/?p=10101), τα οποία αποτελούσαν γενικές και ειδικές απόψεις και προτάσεις από φορείς και φυσικά πρόσωπα. Επιπλέον, διάφοροι φορείς κατέθεσαν τα σχόλιά τους με επιστολή προς το Υπουργείο ή επέλεξαν να τα υποβάλουν στον διαδικτυακό τόπο Διαβουλεύσεων του Υπουργείου. Σημαντικό μέρος των σχολίων που αφορούσαν τη διαμόρφωση των ρυθμίσεων έγινε δεκτό και υιοθετήθηκαν αλλαγές επί του κειμένου.

B. Συνοπτική παρουσίαση σχολίων κατ' άρθρο

Άρθρο 01 – Χρονοδιάγραμμα για την έναρξη λειτουργίας των Αγορών Ενέργειας του ν. 4425/2016 (Α' 179): 1

Επί του άρθρου αυτού το σχόλιο που διατυπώθηκε δεν ήταν σχετικό με το αντικείμενο της διάταξης.

Άρθρο 02 – Εναρμόνιση με τον Κανονισμό (ΕΕ) 1227/2011 (REMIT) για την ακεραιότητα και τη διαφάνεια στη χονδρική αγορά ενέργειας: 1

Η διάταξη κρίνεται θετική, καθώς αποδίδεται αρμοδιότητα στη ΡΑΕ για την αποτελεσματική εφαρμογή του ως άνω Κανονισμού, με την κατάρτιση μεθοδολογίας για τον καθορισμό των προστίμων, διοικητικών κυρώσεων και άλλων μέτρων για την αντιμετώπιση περιπτώσεων χειραγώγησης της αγοράς και κατάχρησης δεσπόζουσας θέσης.

Παράλληλα προς τη λήψη των κατά τα ανωτέρω ποινών και μέτρων προτείνεται και ο αποκλεισμός των Συμμετεχόντων, με συστηματικά παραβατική συμπεριφορά, από τη συμμετοχή τους στις Αγορές Ενέργειας, σύμφωνα με τον ανωτέρω Κανονισμό.

Επίσης, κρίνεται ως απαραίτητη η συμπλήρωση του Κανονισμού Αγοράς της ΑΔΜΗΕ Α.Ε., ως Διαχειριστή του ΕΣΜΗΕ και της εν λόγω Αγοράς, με την υποχρέωση προσδιορισμού σε ημερήσια βάση του μεταβλητού κόστους και για τις υδροηλεκτρικές μονάδες, ώστε αυτό να λειτουργεί ως σημείο αναφοράς (reference point) για τον προσδιορισμό ενδεχόμενης συστηματικής πώλησης κάτω από το μεταβλητό κόστος από αυτές τις μονάδες.

Επιπροσθέτως, προτείνεται να προστεθεί ρητή και αποκλειστική προθεσμία ενός μηνός από τη διενέργεια της προβλεπόμενης προηγούμενης ακρόασης, για την έκδοση απόφασης από τη ΡΑΕ επί της διερευνούμενης παράβασης. Αντίστοιχα να συντηρηθεί και η τασσόμενη στο άρθρο 34 προθεσμία εξέτασης από τη ΡΑΕ καταγγελιών, προκειμένου να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητα και η αμεσότητα της αντιμετώπισης των πρακτικών, που απαγορεύονται από την ενεργειακή νομοθεσία.

Καθώς τα ανωτέρω σχόλια αναφέρονται σε μέλλοντα χρόνο, όπου οι Αγορές Ενέργειας θα είναι σε λειτουργία, λαμβάνονται υπόψη προς εξέταση όταν το σύστημα συμμόρφωσης με τον Κανονισμό δοκιμαστεί στην πράξη.

Άρθρο 03 – Προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου: 16

Μέρος των σχολίων αναφέρεται στο ότι, παράλληλα με το νέο σύστημα προσλήψεων και αποδοχών προσωπικού, πρέπει να ληφθεί μέριμνα και για την αύξηση των αποδοχών του υφιστάμενου προσωπικού που αξιολογήθηκε και προσλήφθηκε με διαδικασίες ΑΣΕΠ στον Όμιλο της ΔΕΗ.

Μείζον δε θέμα αποτελεί η μη καταβολή επιδόματος ευθύνης, κατ'εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 28 του Ν. 4354/2015, που έχει επιφέρει μείωση των αποδοχών των στελεχών του Ομίλου. Στην ίδια λογική κινείται το ήδη αναρτηθέν νομοσχέδιο, που εξαιρεί από την εφαρμογή της παρ. 1 του ανωτέρω άρθρου 28 τις αποδοχές των πιο υψηλόβαθμων στελεχών, που προσλαμβάνονται κατά τις προβλέψεις του επόμενου άρθρου.

Επίσης προτείνεται η διενέργεια ουσιαστικού και όχι τυπικού ελέγχου των προσλήψεων από το ΑΣΕΠ, για την διασφάλιση της αξιοκρατίας των προσλήψεων. Στο υπό κατάθεση νομοσχέδιο ο έλεγχος του ΑΣΕΠ εκτείνεται και στην κατάρτιση της προκήρυξης, πέραν από τους οριστικούς πίνακες.

Επιπροσθέτως, από μέρος των σχολιαστών αναδεικνύεται η πρόταση οι νέοι υπάλληλοι να έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με το παλαιότερο προσωπικό και ιδίως την προστασία από τις ΕΣΣΕ, κάτι που όμως αντιστρατεύεται τον πυρήνα του νομοσχεδίου, που

είναι η διασφάλιση της βιωσιμότητας της εταιρείας και η εισαγωγή της σε νέα εποχή, όπου θα εφαρμόζονται περισσότερο ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια κατά τη λειτουργία της.

Από ένα μέρος των σχολίων επί της ανωτέρω διάταξης προτείνεται η εφαρμογή του προτεινόμενου καθεστώτος προσλήψεων του πάσης φύσεως προσωπικού με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και από την εταιρεία ΑΔΜΗΕ Α.Ε., καθώς η υφιστάμενη διαδικασία προσλήψεων αποδεικνύεται χρονοβόρα και αναποτελεσματική. Σημειώνεται ότι ο ΑΔΜΗΕ διαφοροποιείται ουσιωδώς από τη ΔΕΗ τόσο ως προς τις παρούσες συνθήκες, που κάνουν απαραίτητη τη νομοθετική πρωτοβουλία στην περίπτωση της ΔΕΗ, όσο και ως προς τη συμμετοχή στρατηγικού επενδυτή στον Διαχειριστή.

Άρθρο 04 -- Προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου: 6

Αναφορικά με την προτεινόμενη διαδικασία πλήρωσης των οργανικών θέσεων Αναπληρωτών Διευθυνόντων Συμβούλων, Γενικών Διευθυντών, Διευθυντών και Βοηθών Διευθυντών γίνεται μνεία της παρεμφερούς διάταξης των παρ. 2,3, του άρθρου 9 του Ν. 2941/2001, δυνάμει της οποίας υπάρχει η δυνατότητα κάλυψης οργανικών θέσεων Διευθυντών με συγκεκριμένο ποσοστό (15%), σύμφωνα δε με τον ΚΚΠ/ΔΕΗ, η ΔΕΗ έχει τη δυνατότητα να προσλάβει Γενικούς Διευθυντές και από την αγορά μέχρι 5ετή θητεία. Σημειώνεται, ωστόσο, ότι η παρούσα νομοθετική πρωτοβουλία συνδέει τη συγκεκριμένη διαδικασία πρόσληψης με την αλλαγή στο καθεστώς αποδοχών, προκειμένου εκτός των άλλων να υπάρχουν επαρκή κίνητρα για την εφαρμογή της.

Μέρος των συμμετεχόντων στη δημόσια διαβούλευση αναφέρει ότι η προτεινόμενη κατάργηση της παραγράφου 1 του άρθρου 28 του Ν.4354/2015 κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση. Όμως, η εφαρμογή της ως προς τις αμοιβές των Αναπληρωτών Διευθυνόντων Συμβούλων, Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών της εταιρείας που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1, προτείνεται να επεκταθεί και στους Διευθυντές Σταθμών και Ορυχείων. Το σχόλιο δεν γίνεται δεκτό, μετά από στάθμιση της ανάγκης να διασφαλισθεί η εξοικονόμηση πόρων της εταιρείας.

Σε κάθε περίπτωση, προκρίθηκε ότι, συνεπεία της ανωτέρω κατάργησης, είναι αναγκαίο να συσταθεί ένα ενιαίο σύστημα αμοιβών στελεχών, με σαφώς προσδιορισμένα ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια, που θα αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων συντελεστών βαρύτητας ως προς την επίτευξη των στόχων και εν γένει την βραχυπρόθεσμη αλλά και την μακροπρόθεσμη απόδοση εκάστου στελέχους. Το σύστημα αυτό προβλέπεται ήδη στο ν. 4548/2018 για τα ανώτατα στελέχη και έγινε ρητή μνεία του στο κείμενο του νόμου (πολιτική αποδοχών).

Προτείνεται επίσης να μην υφίσταται περιορισμός ή να αυξηθεί το ποσοστό των θέσεων Βοηθών Διευθυντών που δύνανται να καλύπτονται και οι οποίες δεν μπορεί να υπερβαίνουν ποσοστό 20% του συνόλου των σήμερα υπηρετούντων στη ΔΕΗ διευθυντικών στελεχών της ίδια βαθμίδας, για την περίπτωση κατά την οποία δεν υπάρχουν υποψήφιοι εκτός της ΔΕΗ και να προβλεφθεί η περίπτωση κάλυψης της θέσης στην ίδια περίπτωση. Το σχόλιο έγινε δεκτό και ελήφθη ως βάση υπολογισμού ο αριθμός των θέσεων και όχι των υπηρετούντων.

Επιπροσθέτως υφίσταται προβληματισμός για την περίπτωση που, λόγω των ανωτέρω αλλαγών, δεν υπάρξει αξιοποίηση και πρόταξη, του έμπειρου και εξειδικευμένου

στελεχιακού εσωτερικού ανθρώπινου δυναμικού που διαθέτει ο Όμιλος ΔΕΗ, ιδίως σε διευθυντικές θέσεις στις τεχνικές διευθύνσεις του Ομίλου. Για το λόγο αυτό προτείνεται η επιλογή διευθυντικών στελεχών για τις τεχνικές διευθύνσεις να γίνεται από τα εσωτερικά στελέχη σε ποσοστό τουλάχιστον 80%. Το σχόλιο αντιμετωπίζεται στο κείμενο του νόμου, καθώς αφενός τα εσωτερικά στελέχη μπορούν να συμμετέχουν στις διαδικασίες, αφετέρου η προκήρυξη είναι ελεύθερα διαμορφούμενη από την εταιρεία, σύμφωνα με τις ανάγκες της και τα κριτήρια που αυτή προτάσσει.

Άρθρο 05 – Επιτροπή Προσλήψεων και Αμοιβών: 7

Επί της προτεινόμενης διάταξης και με σκοπό την επιτυχία της νέας πολιτικής προσλήψεων θεωρείται προτεραιότητα η κατάρτιση νέου οργανογράμματος της ΔΕΗ, που να στηρίζεται σε αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια, με βάση το οποίο το προσωπικό θα τοποθετείται αναλόγως των γνώσεών του και των δεξιοτήτων του οι οποίες είναι απαραίτητες για το έργο της εταιρείας.

Παράλληλα δίνεται έμφαση στην ανάγκη αξιοποίησης των υφιστάμενων εργαζομένων για την κάλυψη των διευθυντικών θέσεων, ιδίως εκείνων που έχουν λάβει πρόσθετη επιμόρφωση κατόπιν της πρόσληψής τους και ανεξαρτήτως εάν είχαν επιλεγεί ή όχι στο παρελθόν σε διευθυντικές θέσεις, εφόσον διαθέτουν την απαραίτητη εκπαίδευση και εμπειρία.

Επαναλαμβάνονται επίσης σχόλια των συμμετεχόντων στη διαβούλευση, αναφορικά με την αναγκαιότητα αύξησης των αποδοχών του υφιστάμενου προσωπικού, την καθιέρωση συστήματος αμοιβών στελεχών με σαφώς προσδιορισμένα ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια, τη θέσπιση ασυμβίβαστου εργασίας σε ανταγωνιστικές εταιρείες για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα μετά τη λήξη της σύμβασης εργασίας του στελέχους στις εταιρείες του Ομίλου, την τυχόν κάλυψη διευθυντικών θέσεων από πρώην συνταξιούχους κλπ.

Τα σχόλια αναφέρονται στο στάδιο της εφαρμογής των διατάξεων και έγκεινται στην κατάστρωση της εταιρικής πολιτικής.

Άρθρο 06 – Προγράμματα εθελουσίας εξόδου προσωπικού: 4

Από μεγάλη μερίδα των σχολιαστών προτείνεται να συμπεριληφθεί στην πρόβλεψη εθελουσίας εξόδου και το προσωπικό των εταιρειών Λιγνιτική Μεγαλόπολης Α.Ε., Λιγνιτική Μελίτης Α.Ε. και ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. Στο υπό κατάθεση κείμενο προγράμματα εθελουσίας προβλέπονται για τις εταιρίες αυτές.

Άρθρο 07 – Μετακινήσεις προσωπικού εντός Ομίλου: 7

Κατ' αρχάς, προτείνεται να συμπεριληφθεί στην πρόβλεψη κινητικότητας και το προσωπικό των εταιρειών Λιγνιτική Μεγαλόπολης Α.Ε., Λιγνιτική Μελίτης Α.Ε. και ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., καθώς και να προβλεφθεί η δυνατότητα μετακίνησης προσωπικού και από τις θυγατρικές της ΔΕΗ Α.Ε. (ΔΕΔΔΗΕ και ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ). Στο υπό κατάθεση νομοσχέδιο αυτές οι εταιρείες του εμπίπτουν στο πλαίσιο των μετακινήσεων και αυτές μπορούν να γίνουν από και προς τη ΔΕΗ.

Επίσης, προτείνεται πριν την οποιαδήποτε κινητικότητα στελεχών του συνόλου των εταιριών του Ομίλου ΔΕΗ, να προηγηθεί αξιολόγησή τους από ανεξάρτητες εταιρίες χωρίς ανάμιξη υπηρεσιακών παραγόντων. Το σχόλιο έγκειται στη διακριτική ευχέρεια της Διοίκησης των εταιριών στο πλαίσιο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Άρθρο 08 – Μεταφορά προσωπικού στο Δημόσιο: 8

Κατ' αρχάς προτείνεται η δυνατότητα μεταφοράς προσωπικού της ΔΕΗ σε υπηρεσίες, φορείς ή νομικά πρόσωπα του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και σε εταιρίες του ν. 3429/2005 (Α' 314), στις οποίες το Δημόσιο κατέχει την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου κατά το χρόνο διενέργειας της μεταφοράς, να περιλαμβάνει και το προσωπικό των εταιριών Λιγνιτική Μεγαλόπολης Α.Ε. και Λιγνιτική Μελίτης Α.Ε. Το σχόλιο έγινε δεκτό και στο υπό κατάθεση νομοσχέδιο η δυνατότητα μεταφοράς καταλαμβάνει το προσωπικό των εταιριών όλου του Ομίλου.

Από μέρος σχολίων προτείνεται να υπάρχει πρόβλεψη για τυχόν μισθολογική διαφορά των μεταφερόμενων υπαλλήλων ΔΕΗ από το προσωπικό των φορέων του Δημοσίου κατά τα ανωτέρω, καθώς τυχόν μη διατήρηση των αποδοχών θα έχει ως συνέπεια την μη εφαρμογή της διάταξης. Το σχόλιο δεν γίνεται δεκτό μετά από στάθμιση αφενός από δημοσιονομική άποψη και αφετέρου σε εφαρμογή της αρχής της ισότητας.

Περαιτέρω, αναφέρθηκε ότι η μεταφορά στο Δημόσιο πρέπει να γίνεται μόνο εάν υπάρχουν υπηρεσιακές ανάγκες. Στο υπό κατάθεση νομοσχέδιο περιελήφθη στάδιο εξέτασης ακριβώς των υπηρεσιακών αναγκών από το Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου η μεταφορά να γίνει σύμφωνα με τις ανάγκες.

Άρθρο 09 – Πολιτική Προμηθειών: 2

Η προτεινόμενη διάταξη τυγχάνει της αποδοχής των συμμετεχόντων στη δημόσια διαβούλευση, εφόσον δεν θίγονται διατάξεις του Ενωσιακού Δικαίου.

Άρθρο 10 – Εφαρμογή σε θυγατρικές ΔΕΗ: 5

Προτείνεται οι διατάξεις των άρθρων 3 – 9 να εφαρμόζονται αναλογικά και στις θυγατρικές της ΔΕΗ εταιρείες ΛΙΓΝΙΤΙΚΗ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ Α.Ε. και ΛΙΓΝΙΤΙΚΗ ΜΕΛΙΤΗΣ Α.Ε και, σύμφωνα με άλλη πρόταση, να γίνει επαναφορά των κλάδων των εταιριών «Λιγνιτικής Μεγαλόπολης Α.Ε. και «Λιγνιτική Μελίτης Α.Ε.», οι οποίοι αποσχίσθηκαν δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4533/2018 (Α 75), στη ΔΕΗ Α.Ε.

Διατυπώθηκε επίσης η άποψη να γίνει ενδελεχής έλεγχος των παλαιότερων συμβάσεων και προμηθειών, καταγραφή όλων των υλικών στις αποθήκες των εταιριών του Ομίλου και σφράγιση των εργοστασίων που δε λειτουργούν για την προστασία τους από κλοπές. Το σχόλιο έγκειται στη διακριτική ευχέρεια της Διοίκησης των εταιριών στο πλαίσιο λειτουργίας της εφοδιαστικής τους αλυσίδας.

Άρθρο 11 – Προσαρμογή ειδικού τιμολογίου προσωπικού: 14

Η προτεινόμενη διάταξη τυγχάνει εν γένει της αποδοχής των συμμετεχόντων στη δημόσια διαβούλευση. Περαιτέρω, προτάθηκε η έκπτωση αυτή να παρέχεται μόνο στους εργαζομένους και όχι στους συνταξιούχους.

Άρθρο 13 – Εναλλαγή στην Καθολική Υπηρεσία Προμήθειας Ηλεκτρικής Ενέργειας: 2

Κατά μια άποψη διατυπώθηκε η συμφωνία με την προτεινόμενη διάταξη, διότι συνάδει με τις αρχές απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Κατά την αντίθετη άποψη, η διαφωνία με την προτεινόμενη διάταξη έγκειται στο γεγονός ότι η παροχή της Καθολικής Υπηρεσίας στην ελληνική αγορά δεν είναι ελκυστική προς τους Συμμετέχοντες, όπως ισχύει σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες, αλλά εμφανίζει ένα υψηλό ποσοστό επισφαλειών, ενώ ταυτόχρονα είναι πολύ διαφορετική η πελατειακή βάση της ΔΕΗ και των εναλλακτικών παρόχων. Το σχόλιο ελήφθη υπόψη και στο υπό κατάθεση νομοσχέδιο έχει υιοθετηθεί ο επιμερισμός των Πελατών της Καθολικής Υπηρεσίας σε όλους τους Προμηθευτές κατά αναλογία των μετρητών που εκπροσωπεί έκαστος.

Άρθρο 15 – Μείωση Νυχτερινού Τιμολογίου: 3

Η προτεινόμενη διάταξη χαρακτηρίζεται θετική ιδίως από τους κατόχους θερμοσυσσωρευτών, προτείνεται δε περαιτέρω μείωση των χρεώσεων της β και γ κλίμακας νυχτερινής κατανάλωσης. Το σχόλιο δεν γίνεται δεκτό ενόψει και της ανάγκης να υπάρχει σε κάθε περίπτωση ισορροπία στον Ειδικό Λογαριασμό ΥΚΩ, δια του οποίου αποζημιώνονται οι Προμηθευτές για τις υπηρεσίες ΥΚΩ που παρέχουν.

Άρθρο 16: Τροποποίηση των άρθρων 80ΣΤ επ. του Ν. 4001/2011: 45

Οι προτεινόμενες διατάξεις αφορούν τον εταιρικό μετασχηματισμό της εταιρείας ΔΕΠΑ Α.Ε. προς το σκοπό της ιδιωτικοποίησής της. Τα σχόλια θα μπορούσαν να διακριθούν σε δύο επιμέρους κατηγορίες, αφενός σχετικά με τις προβλέψεις για το προσωπικό της εταιρείας και αφετέρου με τη θέσπιση δεσμευτικών όρων στους υποψήφιους επενδυτές, ώστε να αναπτυχθεί έτι περαιτέρω το δίκτυο πρατηρίων στη χώρα και να αυξηθεί η χρήση συμπιεσμένου φυσικού αερίου (CNG).

Ειδικότερα, τα σωματεία εργαζομένων των εταιρειών, εκπροσωπώντας το μόνιμο αλλά και το εργολαβικό προσωπικό της εταιρείας, διατύπωσαν την θέση τους σχετικά με τη μη συμπερίληψη ρητής ειδικής πρόβλεψης για τη ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων. Ως προς την ανάπτυξη του δικτύου και την θέσπιση δεσμευτικών όρων για τους επενδυτές, εκφράσθηκε η άποψη ότι υπάρχουν ακόμη μεγάλα περιθώρια ανάπτυξης. Ωστόσο, η θέσπιση δεσμευτικών όρων δεν αποτελεί αντικείμενο του νόμου και σε κάθε περίπτωση η έγκριση προγράμματος ανάπτυξης του δικτύου διανομής αποτελεί αρμοδιότητα της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας.

Άρθρο 19 - Αποζημίωση παραγωγών ΑΠΕ μέχρι την έναρξη συμμετοχής του ΦΟΣΕΤΕΚ στην αγορά: 6

Τα σχόλια επικεντρώθηκαν στο ύψος του ποσοστού αποζημίωσης των Παραγωγών ΑΠΕ μέχρι την έναρξη συμμετοχής του ΦΟ.Σ.Ε.Τε.Κ. στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ

αναγνωρίστηκε η αναγκαιότητα της παρούσας ρύθμισης για την αποπληρωμή των σταθμών Α.Π.Ε. και Σ.Η.Θ.Υ.Α. υπό καθεστώς Σύμβασης Λειτουργικής Ενίσχυσης Διαφορικής Προσαύξησης για το διάστημα από 01.07.2019 μέχρι την έναρξη της συμμετοχής του Φο.Σ.Ε.Τε.Κ. . Το αίτημα για αποζημίωση των κατόχων των επίμαχων σταθμών στο 98,5% της Τ.Α. δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό, καθώς το συνολικό τίμημα το οποίο θα λάβει ο κάθε παραγωγός, θα προβλεφθεί από τη μεθοδολογία.

Άρθρο 20 – Συμμετοχή σταθμών ΑΠΕ στην χονδρεμπορική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας χωρίς λειτουργική ενίσχυση: 2

Τα σχόλια που διατυπώθηκαν αναφορικά με το περιεχόμενο της εν λόγω ρύθμισης, δεν σχετίζονταν με το αντικείμενο αυτής και συνεπώς, δεν ελήφθησαν υπόψιν.

Άρθρο 21 - Όροι και διαδικασία για χορήγηση μεμονωμένης ενίσχυσης σε σταθμούς ΑΠΕ:

Τα υποβληθέντα σχόλια άπτονται κυρίως της νομικής ερμηνείας και διατύπωσης των όρων που παρατίθενται στην παρούσα ρύθμιση. Κατά συνέπεια και προς αποφυγή οιασδήποτε ασάφειας, τα σχόλια έγιναν εν μέρει αποδεκτά και ενσωματώθηκε στη ρύθμιση σαφέστερος όρος.

Άρθρο 22 - Υβριδικοί Σταθμοί στα Μη Διασυνδεδεμένα Νησιά: 8

Τα σχόλια που διατυπώθηκαν, δεν αφορούν ζητήματα της παρούσας ρύθμισης και δεν ελήφθησαν υπόψιν καθώς είτε αποτελούσαν αντικείμενο άλλης ρύθμισης είτε άπτονταν ζητημάτων ήδη ρυθμιζόμενων σε κανονιστικό επίπεδο και συγκεκριμένα, Κωδίκων.

Άρθρο 23 - Επέκταση χρόνου εγκατάστασης σταθμών ΣΗΘΥΑ για αγροτικές εκμεταλλεύσεις και τηλεθέρμανση πόλεων - Πλαίσιο αδειοδότησης για σταθμούς βιοαερίου (ΦΟΔΣΑ): 14

Τα υποβληθέντα σχόλια αφορούσαν την διασφάλιση προτεραιότητας για τις μονάδες βιοαερίου και θα ληφθούν υπόψη για την ενσωμάτωσή τους σε μεταγενέστερη ρύθμιση.

Άρθρο 24 - Πλαίσιο εγκατάστασης Φ/Β σταθμών σε αγροτική γη (<1% αγροτικής γης): 22

Η συντριπτική πλειονότητα των σχολίων έθιγε το ζήτημα της επέκτασης της ρύθμισης και στις λουιπές, πλην των φωτοβολταϊκών, ΑΠΕ, και ως προς τούτο, έγιναν αποδεκτά και ενσωματώθηκαν στην τελική διάταξη.

Άρθρο 25 - Ετήσια δήλωση κατ' επάγγελμα αγροτών παραγωγών ΑΠΕ: 18

Το σύνολο των υποβληθέντων σχολίων δεν σχετιζόταν άμεσα με την παρούσα ρύθμιση. Τα σχόλια αφορούσαν τη διαφορετική και δυσμενέστερη μεταχείριση των αγροτών που εγκατέστησαν φ/β πριν το New Deal και το γεγονός πως η υποβολή της δήλωσης του κατ' επάγγελμα αγρότη για αυτούς συνεπάγεται την αποζημίωσή τους με μειωμένη τιμή.

Άρθρο 26 - Εναρμόνιση με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2019/943 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 5ης Ιουνίου 2019 σχετικά με την ευθύνη εξισορρόπησης σταθμών ΑΠΕ: 23

Τα σχόλια αφορούσαν αφενός, την αναδρομικότητα της ρύθμισης και αφετέρου, τον προσδιορισμό του κόστους εξισορρόπησης. Ως προς το σκέλος της αναδρομικότητας, τα σχόλια δεν έγιναν αποδεκτά, καθότι η παρούσα ρύθμιση αποτελεί εναρμόνιση με Κανονισμό που έπρεπε ήδη να είχε ενσωματωθεί. Αναφορικά με την καθυστέρηση κατά την εξέταση των αιτήσεων από τον ΔΕΔΔΗΕ, εξετάζεται πρόβλεψη σε μεταγενέστερη ρύθμιση για την αντιμετώπιση του ως άνω προβλήματος.

Άρθρο 27 - Πλαίσιο ηλεκτροκίνησης: 3

Τα σχόλια αφορούσαν τη θέσπιση της δυνατότητας απευθείας σύναψης σύμβασης των ΦΟΣΕΦΗΟ με χρήστες Η/Ο μη δημοσίως προσβάσιμων υποδομών φόρτισης. Προκειμένου περί της διασταλτικής εφαρμογής της ρύθμισης, τα εν λόγω σχόλια έγιναν αποδεκτά και ενσωματώθηκαν στη διάταξη.

Άρθρο 28 – Χρηματοδότηση Προγράμματος ΗΛΕΚΤΡΑ: 2

Προτάθηκε ο περιορισμός των θεμάτων που θα ρυθμίζει η προβλεπόμενη ΚΥΑ, ως χρήζοντα περισσότερης μελέτης και εξειδίκευσης. Παρατέθηκαν διάφορες τεχνικές απόψεις σχετικά με παρεμβάσεις ενεργειακής αναβάθμισης δημοσίων κτηρίων. Τα ζητήματα θα αντιμετωπιστούν κατά το στάδιο έκδοσης της ΚΥΑ.