

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΝΤΩΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 13 13 455

E-MAIL: a.theodorou@ydmed.gov.gr

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Α.Σ.Ε.Π.),
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ:

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Α' Μέρους προβλέπεται ότι από 1.1.2019 διενεργείται πολυετής και ετήσιος στρατηγικός προγραμματισμός του τακτικού και εποχικού προσωπικού των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης. Μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου κάθε έτους οι αρμόδιοι Φορείς καταρτίζουν καταστάσεις με το αιτούμενο προς έγκριση πρόσληψης προσωπικό για την επόμενη χρονιά ενώ το ΥΠ.Δ.Α. διαμορφώνει τον ετήσιο προγραμματισμό και τον υποβάλλει προς έγκριση στην επιτροπή της παρ. 1 του άρ. 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει και, κατόπιν, αποστέλλεται αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π.. Το ΥΠ.Δ.Α. δύναται να εισηγηθεί στην ως άνω επιτροπή την έγκριση θέσεων του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί με την διαδικασία του άρ. 18 του ν. 2190/1994 (σειρά προτεραιότητας) και οι οποίες περιλαμβάνονται στο δεύτερο κατά σειρά έτος του συγκεντρωτικού τετραετούς σχεδίου.

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Α' Μέρους τροποποιούνται διατάξεις του ν. 2190/1994 για ενδυνάμωση της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. και ρυθμίζονται θέματα υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Α.Σ.Ε.Π. και προσωπικού γραμματειακής, διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης Ε.Σ.Ε.Δ. και ΕΙ.Σ.Ε.Π., όπως και αποδοχών Προέδρου, Αντιπροέδρων και μελών του Α.Σ.Ε.Π. καθώς και αναπλήρωσης Προέδρου στα συμβούλια αξιολόγησης και επιλογών.

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Β' Μέρους του παρόντος προβλέπεται η σύσταση Ειδικής Γραμματείας Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης, οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων στις οποίες διαρθρώνεται, όπως και του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου για τη Διοικητική Ανασυγκρότηση που συνιστάται στο ΥΠ.Δ.Α.. Επίσης, συστήνεται «Κλάδος Συμβούλων – Εμπειρογνομώνων» ως κλάδος προσωπικού στον οποίο

αποσπώνται υπάλληλοι του άρ. 2 παρ. 1 του ν. 4369/2016 (Α'33) κατόπιν εγγραφής τους στο Μητρώο Επιτελικών Στελεχών και ρυθμίζεται η διαδικασία των αποσπάσεων καθώς και η υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων αυτών.

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Β' Μέρους ρυθμίζονται γενικότερα θέματα υποστήριξης και αναβάθμισης της διοικητικής ικανότητας των φορέων του δημοσίου, των μέσων υλοποίησης και χρηματοδότησης σχετικών προγραμμάτων υποστήριξης, η σύσταση Συντονιστικής Επιτροπής, καθώς και η παρακολούθηση και αξιολόγηση των προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας.

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Γ' του Β' Μέρους προβλέπονται μεταβατικές διατάξεις για την πλήρωση θέσεων ευθύνης της Ειδικής Γραμματείας Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης καθώς και για την πλήρωση της θέσης του Ειδικού Τομεακού Γραμματέα όπως και μέχρι την πλήρωση των οργανικών θέσεων του μόνιμου προσωπικού.

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Γ' Μέρους τροποποιούνται διατάξεις των νόμων 3528/2007 (Α'26) και 3584/2007 (Α'143) για θέματα που σχετίζονται με την πειθαρχική διαδικασία, θέματα αδειών των δημοσίων υπαλλήλων και την αναλογική εφαρμογή των αδειών υπηρεσιακής εκπαίδευσης, επιμορφωτικών λόγων και εξετάσεων στους υπαλλήλους Ι.Δ.Α.Χ. καθώς και η διοργάνωση στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ειδικού προγράμματος διοικητικής επάρκειας για τους μόνιμους και Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ. Τροποποιήσεις προβλέπονται και για την γραμματειακή, διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας του ΕΙ.Σ.Ε.Π., για την σύσταση και λειτουργία των Σ.Ε.Π. και ως προς τον τρόπο λειτουργίας όλων των Συμβουλίων.

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Γ' Μέρους τροποποιούνται διατάξεις του ν. 4369/2016 (Α'33) και ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα Αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων και του ν. 4440/2016 (Α'224) αναφορικά με την Κινητικότητα.

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Γ' του Γ' Μέρους τροποποιείται το άρθρο 23 του Οργανισμού του ΥΠ.Δ.Α. και συστήνεται Εθνικό Συμβούλιο για την Κωδικοποίηση και Αναμόρφωση της Ελληνικής Νομοθεσίας.

Με τις διατάξεις του Δ' Μέρους του παρόντος τροποποιούνται οι διατάξεις του ν. 3469/2006 (Α'131) για το Εθνικό Τυπογραφείο και την Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Με τις διατάξεις του Ε' Μέρους καταργούνται η παρ. 1γ του άρθρου δευτέρου του ν.3845/2010 (Α'65) και η ΚΥΑ/Β'3429/2012. Επίσης, τροποποιείται η παρ. 9 του άρθρου 49 του ν.3943/2011 (Α' 74), όπως ισχύει, και ρυθμίζονται θέματα αποδοχών και αποζημίωσης πρόσθετης κατά χρόνο απασχόλησης για αποσπασμένους υπαλλήλους ΟΤΑ βάσει ειδικών διατάξεων. Επιπλέον, ρυθμίζονται θέματα Νομικών Συνεργατών της παρ. 3 του άρθρου 6 του ν.δ. 3980/1959 (Α' 194), της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού και, τέλος, ορίζεται η ιδιότητα τρίτεκνου γονέα και τέκνου τρίτεκνης οικογένειας ενώ, αποσαφηνίζεται το ζήτημα της απόδειξης γνώσης ξένης γλώσσας για τα άτομα με κώφωση ή βαρηκοΐα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον ως προς τον διορισμό ή την πρόσληψή τους στις προκηρυσσόμενες θέσεις της περ. γ' της παρ. 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α'28).

A: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

1.1. Περιγράψτε το πρόβλημα (οικονομικό, κοινωνικό ή άλλο), το οποίο καθιστά αναγκαία την προώθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης

Με το παρόν σχέδιο νόμου επιδιώκεται να αντιμετωπισθούν προβλήματα που έχουν εντοπισθεί και αφορούν:

- α) την αδυναμία εισροής νέου προσωπικού στη δημόσια διοίκηση,
- β) την γήρανση του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης ,
- γ) την υποστελέχωση της Δημόσιας Διοίκησης ιδιαίτερα σε τομείς όπως η υγεία, η παιδεία, καθώς και οι ακριτικές, ορεινές και νησιωτικές περιοχές ,
- δ) την αδυναμία στρατηγικού σχεδιασμού διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, ως αποτέλεσμα του υφιστάμενου κατακερματισμού στη συλλογή αιτημάτων φορέων για τη διενέργεια προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικό και
- ε) την ενίσχυση του επιτελικού σχεδιασμού, παρακολούθησης και η εφαρμογής μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής διοικητικής ανασυγκρότησης.

Παράλληλα, από το 2015, τέθηκαν σε εφαρμογή κρίσιμες διαρθρωτικές αλλαγές, όπως

- α) η θέσπιση και εφαρμογή ενός νέου συστήματος επιλογής στελεχών σε θέσεις ευθύνης (ν. 4369/2016), καθώς και
- β) ενός νέου συστήματος για την κινητικότητα του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης (ν. 4440/2016).

Οι προαναφερόμενες διαρθρωτικές αλλαγές είχαν ως αποτέλεσμα

- α) την διεύρυνση της αποστολής του Α.Σ.Ε.Π. καθώς και
- β) την αύξηση των ευθυνών και του φόρτου εργασιών της αρχής.

Υπό το πρίσμα αυτό καθίσταται απαραίτητη α) η λήψη μέτρων τόσο για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο δημόσιο, μέσω της ενίσχυσης της εγγύησης της ακομμάτιστης, αμερόληπτης και

αξιοκρατικής εφαρμογής των διαρθρωτικών αλλαγών για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου και β) η υλοποίηση διαρθρωτικών αλλαγών στην κατεύθυνση της ενίσχυσης του προγραμματισμού, του εξορθολογισμού, της απομείωσης των γραφειοκρατικών βαρών, της αποτελεσματικότερης και έγκαιρης ολοκλήρωσης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού, εντός των δημοσιονομικών περιθωρίων.

Επίσης, προβλέπεται η σύσταση στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης Ειδικής Γραμματείας για την Υποστήριξη Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης. Πρόκειται για έναν αναγκαίο υποστηρικτικό μηχανισμό που θα παρακολουθεί ολιστικά το βαθμό διάχυσης και τα αποτελέσματα των διοικητικών μεταρρυθμίσεων.

Επιπρόσθετα, έχοντας ως έρεισμα το γενικότερο σχεδιασμό των υπηρεσιών του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ο μηχανισμός αυτός θα αντιμετωπίζει χρόνιες παθογένειες της διοικητικής λειτουργίας των δημοσίων φορέων και θα επιτρέψει την έλευσή τους σε έναν ενάρετο κύκλο συνεχούς βελτίωσης και πολλαπλασιασμού της κοινωνικής και οικονομικής τους ωφέλειας για τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Παράλληλα, με τις προτεινόμενες διατάξεις, διασφαλίζεται η συνεκτικότητα και ο αρμονικός συντονισμός του νέου, ολοκληρωμένου συστήματος σχεδιασμού, υλοποίησης και παρακολούθησης πολιτικών διοικητικής ανασυγκρότησης, μέσα από τη λειτουργία Γνωμοδοτικού Συμβουλίου για τη Διοικητική Ανασυγκρότηση στο καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο, στο οποίο, μετέχουν οι βασικοί εμπλεκόμενοι φορείς για την ανασυγκρότηση της δημόσιας διοίκησης.

Ειδικότερα:

Με τις διατάξεις του *Κεφαλαίου Α' του Α' Μέρους* για τον στρατηγικό προγραμματισμό των προσλήψεων και την ενδυνάμωση του Α.Σ.Ε.Π. ενισχύεται η οργάνωση της ελληνικής δημόσιας διοίκησης με την στελέχωση των υπηρεσιών της ακολουθώντας τα στάδια μιας μεθοδολογίας προγραμματισμού βάσει πραγματικών αναγκών με απώτερο στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών, φυσικών ή νομικών προσώπων. Είναι γεγονός ότι οι δημόσιες οργανώσεις επιδιώκουν την επίτευξη των στόχων τους μέσω της αξιοποίησης των πόρων που διαχειρίζονται,

μεταξύ δε αυτών, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον κρισιμότερο για την επιτυχία του στρατηγικού τους σχεδιασμού. Πιο συγκεκριμένα, ο στρατηγικός προγραμματισμός για το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί την πλέον βασική συνιστώσα για την αποδοτική διοίκηση μιας οργάνωσης εφόσον βασίζεται σε σχεδιασμό του οργανογράμματος και των θέσεων εργασίας που θα καλυφθούν με το κατάλληλο προσωπικό. Κατά συνέπεια, η εκτίμηση των μελλοντικών αναγκών σε ανθρώπινους πόρους και η επιλογή του κατάλληλου δυναμικού για την στελέχωση των υπηρεσιών από άποψη γνώσεων και δεξιοτήτων αποτελεί άμεση προτεραιότητα του κρατικού μηχανισμού για την προώθηση μιας πολιτικής σχεδιασμού που προβλέπει και εφαρμόζει την αναγκαία μεθοδολογία χρονοπρογραμματισμού που δεν επιτρέπει αποσπασματικές και συγκυριακές παρεμβάσεις για την απρόσκοπτη κάλυψη των αναγκών σε στελέχη που θα δημιουργούνται από τις ανάγκες εντός ή εκτός των δημοσίων φορέων.

Περαιτέρω, η αναγκαία δημοσιονομική προσαρμογή της χώρας μας σε συνδυασμό με τις προωθούμενες μεταρρυθμίσεις για ποιοτικό και λειτουργικό εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης προϋποθέτουν νομοθετικές πρωτοβουλίες που ενισχύουν τον ρόλο της Ανεξάρτητης Αρχής του Α.Σ.Ε.Π. με την διασφάλιση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης των αναγκών του δημοσίου σε ανθρώπινο δυναμικό που διασφαλίζει την «συνέχεια» της πολιτικής του προγραμματισμού και της ανάπτυξης και που βασίζεται στις εγγυήσεις της διαφάνειας και της συνοχής της διοικητικής δράσης. Άλλωστε, η «ανομοιομορφία» τόσο ως τον χρόνο υποβολής αιτημάτων για τις προσλήψεις του πάσης φύσεως προσωπικού που πρόκειται να απασχοληθεί σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης όσο και ως προς τον χρόνο υλοποίησης των εγκεκριμένων αιτημάτων προσλήψεων αποτελεί κατά γενική ομολογία από τις βασικότερες παθογένειες της δημόσιας διοίκησης που αποδυναμώνουν τον εγγυητικό, ρυθμιστικό και εποπτικό ρόλο του Α.Σ.Ε.Π..

Όπως προκύπτει από τις ετήσιες Εκθέσεις της ίδιας της Ανεξάρτητης Αρχής «...τα αιτήματα φορέων για την έναρξη διαδικασιών πρόσληψης περιέρχονται στο Α.Σ.Ε.Π. αποσπασματικά και με τυχαία σειρά.....εν τέλει η σειρά με την οποία αποστέλλονται οι προκηρύξεις στο Εθνικό Τυπογραφείο για να αρχίσουν οι διαδικασίες πρόσληψης εξαρτάται όχι από κάποιο προγραμματισμό αλλά από τυχαίους παράγοντες.....είναι ανάγκη αφού ολοκληρωθεί από την εκτελεστική

εξουσία ο κατ' αρχήν προγραμματισμός των προσλήψεων της επόμενης χρονιάς, να υπάρχει συνεργασία με το Α.Σ.Ε.Π. με σκοπό να καταρτίζονται ρεαλιστικά και ιεραρχημένα χρονοδιαγράμματα προσλήψεων για το επόμενο έτος. Ιδανικά...να γίνεται μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου κάθε έτους....».

Τέλος, σημαντική καινοτομία του νομοσχεδίου αποτελεί η σε όφελος της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας εξοικονόμηση χρόνου και κόστους με την πρόβλεψη ότι η αίτηση συμμετοχής του υποψηφίου υπέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης αντί της παράλληλης προσκόμισης δικαιολογητικών «αποσυμφορίζοντας» τις υπηρεσίες το συγκεκριμένο χρονικό σημείο από περιττούς διοικητικούς ελέγχους που, άλλωστε, ακολουθούν στη συνέχεια εντός ορισμένης προθεσμίας.

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Α' Μέρους επιδιώκεται η περαιτέρω ενίσχυση της αποστολής και του έργου της Ανεξάρτητης Αρχής Α.Σ.Ε.Π. και προβλέπονται αποσπάσεις μονίμων ή Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλων κατά παρέκκλιση κείμενων διατάξεων από φορείς της Κεντρικής Διοίκησης όπως ορίζεται στο άρ. 14 παρ. 1 περ. στ) του ν.4270/2014 (Α'143), δηλαδή την Προεδρία της Δημοκρατίας, τα Υπουργεία, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, την Βουλή των Ελλήνων και τις λοιπές Ανεξάρτητες Αρχές που δεν έχουν νομική προσωπικότητα. Για την επιλογή των προϊσταμένων σε θέσεις ευθύνης οργανικών μονάδων Α.Σ.Ε.Π. εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 84 έως 86 του ν.3528/2007 (Α'26). Ωστόσο, λόγω της συνταγματικά κατοχυρωμένης προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας των μελών της Αρχής προβλέπεται ειδικά η σύνθεση των ως άνω αρμοδίων συμβουλίων επιλογής. Επιπλέον με τις λοιπές διατάξεις του Κεφαλαίου διευκρινίζεται η υποχρεωτική εφαρμογή των αποφάσεων της Ολομέλειας και της Ελάσσονος Ολομέλειας για τα μέλη αυτών ώστε να μην υπάρχουν ερμηνευτικά κενά που βάλλουν θέματα ασφάλειας δικαίου και δικαιολογημένης εμπιστοσύνης των πολιτών, προβλέπονται οι ειδικές αποζημιώσεις των υπαλλήλων της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., του προσωπικού γραμματειακής, διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης Ε.Σ.Ε.Δ. και ΕΙ.Σ.Ε.Π. , του Προέδρου, Αντιπροέδρων και μελών του Α.Σ.Ε.Π. και για λόγους εύρυθμης εσωτερικής λειτουργίας των συμβουλίων στα οποία ορίζονται ως πρόεδροι και μέλη εκπρόσωποι Α.Σ.Ε.Π. προβλέπεται η αναπλήρωση τους λαμβάνοντας υπόψη τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής. Τέλος,

συμπληρώνεται το σύστημα των προσλήψεων στο δημόσιο τομέα καθώς εισάγονται ρυθμίσεις που αφορούν επακριβώς τις περιπτώσεις μη αποδοχής διορισμού από υποψηφίους και επιλαχόντες υποψηφίους.

Με τις διατάξεις του Α' Κεφαλαίου του Β' Μέρους του παρόντος νομοσχεδίου προωθείται η υλοποίηση διαρθρωτικών αλλαγών και μεταρρυθμιστικών δράσεων στο δημόσιο από το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης που σχεδιάζει και συντονίζει οριζόντια τις σχετικές πρωτοβουλίες οι οποίες βασίζονται τόσο στις αρμοδιότητες του Φορέα όσο και στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση 2017-2019. Το ΥΠ.Δ.Α. για την υλοποίηση των στρατηγικών του προτεραιοτήτων συνεργάζεται με τους λοιπούς εμπλεκόμενους μετόχους-φορείς σε θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, οργάνωσης δομών, διοίκησης μέσω στόχων, διοίκησης ποιότητας, διαφάνειας, λογοδοσίας, απλουστεύσεων, καλής νομοθέτησης και διάχυσης νεωτεριστικών μεθόδων και καινοτόμων εργαλείων διαχείρισης της γνώσης με την αξιοποίηση των ΤΠΕ. Γι αυτό συμπληρωματικά προς τις δικές του, καθ' ύλην αρμόδιες οργανικές μονάδες, το ΥΠ.Δ.Α. προβλέπεται να συνεπικουρείται από έναν μηχανισμό που παρακολουθεί και αξιολογεί συνολικά την αποτελεσματικότητα των μεταρρυθμιστικών παρεμβάσεων σε όλο το φάσμα της δημόσιας διοίκησης. Η σύσταση Γνωμοδοτικού Συμβουλίου για τη Διοικητική Ανασυγκρότηση καθώς και η σύσταση Ειδικής Γραμματείας Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης για την διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων στον Υπουργό Δ.Α. για τις στρατηγικές προτεραιότητες του Υπουργείου και για κάθε άλλο συναφές θέμα στηρίζεται στην ευρωπαϊκή και διεθνή εμπειρία και αποτελεί βέλτιστη πρακτική στα ευρωπαϊκά κράτη στο πλαίσιο εφαρμογής των αρχών της χρηστής διακυβέρνησης η οποία σύμφωνα με την Ε.Ε. ... (COM 428 final, European Governance; A White Paper, Brussels, 25.07.2001) αφορά σε «...κανόνες, διαδικασίες και συμπεριφορές που επηρεάζουν τον τρόπο άσκησης των εξουσιώνειδικότερα σε ότι αφορά τη διαφάνεια, τη συμμετοχή, τη λογοδότηση, την αποτελεσματικότητα και τη συνοχή...». Τόσο οι υπηρεσίες του Τομέα Α'- Παρατηρητήριο Δημόσιας Διοίκησης-όσο και του Τομέα Β'- Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης – της υπό σύσταση Ειδικής Γραμματείας στελεχώνονται αποκλειστικά από υπαλλήλους του κλάδου Συμβούλων-Εμπειρογνομώνων και υποστηρίζονται από μέλη Δ.Ε.Π. σε συνιστώμενες θέσεις επιστημονικών

συνεργατών. Η επιλογή του προσωπικού των Συμβούλων – Εμπειρογνωμόνων ενισχύεται από συστήματα που θωρακίζουν με αντικειμενικά και αξιόπιστα κριτήρια τις αρχές της διαφάνειας και της αξιοκρατίας στην δημόσια διοίκηση γι' αυτό και οι προσπάθειες στον κλάδο αυτό διενεργούνται από εγγεγραμμένους υπαλλήλους στο Μητρώο Επιτελικών Στελεχών (ν. 4369/2016, Α'33). Στην ίδια κατεύθυνση η Κεντρική Επιτροπή Αξιολόγησης η οποία συνιστάται με τις διατάξεις του παρόντος στο ΥΠ.Δ.Α. για την αξιολόγηση της καταλληλότητας και επάρκειας προσωπικού που επιθυμεί να ενταχθεί στον κλάδο Συμβούλων-Εμπειρογνωμόνων αλλά και για την επιλογή των επιστημονικών συνεργατών της Ειδικής Γραμματείας.

Με τις διατάξεις του *Κεφαλαίου Β' του Β' Μέρους* προβλέπονται στοχευμένα προγράμματα υποστήριξης και αναβάθμισης διοικητικής ικανότητας φορέων της δημόσιας διοίκησης. Στηρίζονται στις κατευθύνσεις των Γενικών Διευθύνσεων του ΥΠ.Δ.Α. και υλοποιούνται από τις Μονάδες Εμπειρογνωμόνων του Τομέα Β'-Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε συνεργασία με λοιπούς δημόσιους φορείς ώστε να διαμορφώνεται ένα λειτουργικό και συνεκτικό σύστημα παροχής εξειδικευμένης τεχνογνωσίας για την προώθηση μεταρρυθμιστικών δράσεων στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Για τον σκοπό τούτο συνιστάται Συντονιστική Επιτροπή για την αξιολόγηση και παρακολούθηση των μέτρων και των δράσεων κάθε προγράμματος ενώ οι Μονάδες Εμπειρογνωμόνων της ως άνω (υπό σύσταση) Ειδικής Γραμματείας υποβάλλουν ενδιάμεση και απολογιστική έκθεση σε αυτήν προκειμένου να διατυπώσει επ' αυτών τις προτάσεις της και να κοινοποιούνται στην συνέχεια στον δικαιούχο φορέα. Οι δικαιούχοι φορείς προσδιορίζονται με την διαδικασία που προβλέπουν οι διατάξεις του παρόντος όπως και τα μέσα υλοποίησης και χρηματοδότησης των προαναφερθέντων Προγραμμάτων.

Με τις διατάξεις του *Κεφαλαίου Γ' του Β' Μέρους* εισάγονται μεταβατικές ρυθμίσεις τοποθετήσεων Προϊσταμένων και Ειδικού Γραμματέα και προσωπικού για την διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας της υπό σύσταση Ειδικής Γραμματείας.

Με τις διατάξεις του *Κεφαλαίου Α' και Β' του Γ' Μέρους* εισάγονται επιμέρους τροποποιήσεις σε διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (και του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων), του ν. 4369/2016 και του ν. 4440/2016, οι οποίες συμπληρώνουν το μεταρρυθμιστικό πλαίσιο διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

και του προωθούμενου στρατηγικού προγραμματισμού για την ανάπτυξη και αξιολόγησή του, των αρχών της ποιοτικής αναβάθμισης της λειτουργίας του δημοσίου με την διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών και των παρεχόμενων διοικητικών προϊόντων μέσω της επιμόρφωσης του προσωπικού, της εύρυθμης λειτουργίας των συμβουλίων που είναι αρμόδια για την επιλογή του, του εξορθολογισμού του συστήματος Κινητικότητας για να καταστεί πιο εύκαμπτο και λειτουργικό λαμβανομένων υπόψη των προβλημάτων της πρώτης εφαρμογής του και των αναγκών μεταβολών και προσαρμογών των διατάξεων για τις άδειες των δημοσίων υπαλλήλων εν γένει στις σύγχρονες εκπαιδευτικές και κοινωνικές ανάγκες. Επίσης, για την επιτάχυνση και τον εξορθολογισμό του προγραμματισμού και της διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού προβλέπεται ρητά ότι το κώλυμα για εκ νέου διορισμό ή πρόσληψη των υπαλλήλων που απολύονται λόγω της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο ελέγχεται αυτεπάγγελτα μέσω του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου (απογραφή) που τηρείται στο ΥΠ.Δ.Α.. Επίσης, καταργείται το όριο ηλικίας για την μεταπτυχιακή εκπαίδευση των υπαλλήλων και προβλέπεται η απόκτηση Πιστοποιητικού Διοικητικής Επάρκειας για υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ.

Με τις διατάξεις του *Κεφαλαίου Γ' του Γ' Μέρους* προβλέπεται η σύσταση τριάντα ενός (31) νέων οργανικών θέσεων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου στο ΥΠ.Δ.Α. καθώς προκύπτει από τις ως άνω δρομολογούμενες δημόσιες πολιτικές διεύρυνση των αρμοδιοτήτων του ιδίως στον τομέα του στρατηγικού σχεδιασμού και του μεταρρυθμιστικού εγχειρήματος γενικότερα οπότε καθίσταται περισσότερο από ποτέ προφανής η ανάγκη στελέχωσης με εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και βάσει υπηρεσιακών αναγκών η ανάγκη κάλυψης θέσεων στον τομέα της διοικητικής μέριμνας του κτιρίου της Υπηρεσίας καθώς και στις μετακινήσεις από τους οδηγούς κρατικών οχημάτων. Τέλος, στον τομέα της Καλής Νομοθέτησης και της Ρυθμιστικής Διακυβέρνησης αυξάνεται με την προτεινόμενη ρύθμιση η σύνθεση του Εθνικού Συμβουλίου για την Κωδικοποίηση και Αναμόρφωση της Ελληνικής Νομοθεσίας κατά δύο μέλη με την προσθήκη του Προέδρου της Κεντρικής Επιτροπής Κωδικοποίησης και του Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου. Με αυτόν

τον τρόπο συστηματοποιείται η συνεργασία των δομών που συνεισφέρουν καθοριστικά στα πεδία της νομοθετικής κωδικοποίησης και σύνταξης κωδίκων αλλά και του εθνικού φορέα επεξεργασίας και διάθεσης της διοικητικής νομικής πληροφορίας, του Εθνικού Τυπογραφείου.

Με τις διατάξεις του Δ' Μέρους αναβαθμίζεται και καθίσταται περισσότερο αποτελεσματική η οργάνωση και λειτουργία του Εθνικού Τυπογραφείου προκειμένου να ανταποκρίνεται στις εκδοτικές και εκτυπωτικές ανάγκες των φορέων του Δημοσίου και ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ειδικότερα, με τα προτεινόμενα άρθρα τροποποιούνται οι διατάξεις του ν. 3469/2006 (Α' 131), ως εξής:

- 1) Αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 1 σχετικά με την αποστολή του Εθνικού Τυπογραφείου,
- 2) Καταργείται η παράγραφος 5 του άρθρου 1 που προέβλεπε την κατανομή κενών θέσεων προσωπικού κατά τον χρόνο δημοσίευσης του Οργανισμού, αντιστοίχως. Η παράγραφος 6 του ίδιου άρθρου σχετικά με την επέκταση των δραστηριοτήτων του Τυπογραφείου για την κάλυψη αναγκών των δημοσίων φορέων αναριθμείται σε 5,
- 3) Αντικαθίσταται το άρθρο 2 που αφορά στις εκδόσεις του Εθνικού Τυπογραφείου,
- 4) Αντικαθίσταται η παράγραφος 3 του άρθρου 3 για την τήρηση αρχείου του Τυπογραφείου σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή και την διάρκεια τους,
- 5) Αντικαθίσταται η παράγραφος 1 του άρθρου 6 σχετικά με τα τεύχη της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως,
- 6) Αντικαθίσταται η παράγραφος 4 του άρθρου 7 για την καταχώρηση της δημοσιευτέας ύλης στο τεύχος Δ' της ΕτΚ.,
- 7) Αντικαθίσταται η παράγραφος 7 του άρθρου 7 που προέβλεπε την δημοσίευση σε περίληψη στο τεύχος Α.Ε.-Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.Μ.Η.,
- 8) Καταργούνται οι παράγραφοι 5 (δημοσίευση στο τεύχος Α.Α.Π.), 8 (δημοσίευση στο τεύχος Ε.Β.Ι.) και 12 (δημοσίευση στο τεύχος Οικονομικών των Πολιτικών Κομμάτων και Συνασπισμών Πολιτικών Κομμάτων) του άρθρου 7 και οι παράγραφοι 6 (δημοσίευση στο τεύχος Υ.Ο.Δ.Δ.), 7

(δημοσίευση στο τεύχος Α.Ε. – Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ.), 9 (δημοσίευση στο τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.), 10 (δημοσίευση στο Τεύχος Δ.Δ.Σ.), 11 (δημοσίευση στο τεύχος Α.Ε.Δ.), 13 (για την αναδημοσίευση του σωστού τεύχους σε περίπτωση που εκ παραδρομής δεν έγινε η δημοσίευση στο προβλεπόμενο από τις διατάξεις τεύχος) και 14 (για την δημοσίευση σε τεύχος των πράξεων που δεν προβλέπουν οι διατάξεις του παρόντος κατόπιν Υπουργικής Απόφασης) αναριθμούνται, αντιστοίχως, σε 5 έως 11,

- 9) Αντικαθίσταται το άρθρο 9 για την σύνταξη, το περιεχόμενο και την αποστολή κειμένων προς δημοσίευση,
- 10) Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 10 για την ανάθεση βάσει απόφασης του Γενικού Γραμματέα της Κυβέρνησης της άδειας για δημοσίευση τευχών στην ΕτΚ (ΠΡΑ.Δ.Ι.Τ., Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π. και Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων-ΔΔΣ) στον Ειδικό Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου,
- 11) Αντικαθίσταται η παράγραφος 3 του άρθρου 12 για την έκδοση της ΕτΚ,
- 12) Αντικαθίσταται η παράγραφος 4 του άρθρου 13 για την παραγωγή εννόμων συνεπειών από την δημοσίευση των Φ.Ε.Κ.,
- 13) Αντικαθίσταται το άρθρο 15 για την διάθεση της ΕτΚ,
- 14) Αντικαθίσταται η παράγραφος 2 του άρθρου 18 που προέβλεπε την δωρεάν πρόσβαση του πολίτη μέσω διαδικτύου στα τεύχη ΕτΚ (πλην Α.Ε.-Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ.),
- 15) Καταργείται η παράγραφος 6 του άρθρου 18 για την τιμολόγηση και πώληση εκδόσεων του Εθνικού Τυπογραφείου και αναριθμούνται οι παράγραφοι 7 (για την εγγραφή συνδρομητών και την τηλεφωνική παραγγελία ΦΕΚ κατόπιν απόφασης του Ειδικού Γραμματέα), 8 (για την ρύθμιση του δικαιώματος έκπτωσης 50% επί της ετήσιας συνδρομής των ΦΕΚ) και 9 (για τις εισπράξεις από την πώληση των ΦΕΚ και λοιπών εκδόσεων του Τυπογραφείου) σε 6, 7 και 8, αντιστοίχως και
- 16) Προστίθεται παράγραφος 4 στο άρθρο 10 του π.δ. 29/2018 (Α'58) ώστε με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα να δύναται να θεσπίζεται εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας του Τμήματος Δ4 Μουσείου.

Με τις λοιπές διατάξεις του Ε' Μέρους προωθούνται ρυθμίσεις αρμοδιότητας ΥΠ.Δ.Α. για την διευθέτηση ζητημάτων για τα οποία έχει εκλείψει ο λόγος της αναγκαιότητας ρύθμισης δημιουργώντας περιττά διοικητικά βάρη στο ΥΠ.Δ.Α. και στην Ενιαία Αρχή Πληρωμών. Το ίδιο με την έκδοση βεβαίωσης κατά την μεταφορά υπαλλήλων από ΝΠΙΔ προς το δημόσιο ώστε να προβλέπεται βεβαίωση εισαγωγής στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου μόνο στις περιπτώσεις πρόσληψης/διορισμού καθώς και αποχώρησης υπαλλήλων. Επίσης, για την διαδικασία απόσπασης και διάθεσης υπαλλήλων από Ο.Τ.Α. ή νομικά πρόσωπα αυτών για τη στελέχωση και γραμματειακή υποστήριξη του έργου των γραφείων των βουλευτών και των ελλήνων βουλευτών του Ε.Κ. της Ε.Ε. καθώς και των γραφείων των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή ή στο Ε.Κ. και ειδικότερα για το ζήτημα της μισθοδοσίας αυτών και των πιστώσεων για την παρακολουθηματική του τακτικού μισθού αποζημίωση λόγω πρόσθετης κατά χρόνο απασχόλησης δεν ισχύει πλέον ο κανόνας της επιβάρυνσης του φορέα της οργανικής θέσης του υπαλλήλου αλλά επιβαρύνεται το ΥΠ.Δ.Α.. Η ρύθμιση αυτή αποσκοπεί στην μη δημοσιονομική επιβάρυνση των τοπικών υποθέσεων με εξυπηρέτηση αναγκών που διευκολύνουν και προαγάγουν την κοινοβουλευτική λειτουργία. Ακόμα προστίθεται ρύθμιση ώστε η Γενική Γραμματεία Συντονισμού του Κυβερνητικού Έργου να συλλέγει τα προγράμματα δράσης των υπουργείων σε χρόνο αντίστοιχο με την κατάθεση του προσχεδίου και την ψήφιση του κρατικού προϋπολογισμού. Είναι προφανές ότι με τον τρόπο αυτό υπάρχει η άμεση διασύνδεση των κυβερνητικών δράσεων με τους πόρους του προϋπολογισμού του κράτους και διευκολύνεται η παρακολούθηση του συνολικού κυβερνητικού σχεδίου δράσης. Παράλληλα, οι προωθούμενες διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου αποκαθιστούν ερμηνευτικές δυσλειτουργίες για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ως προς την στελέχωση της ΓΓΣ με μονίμους και Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλους. Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις επεκτείνονται, τέλος, στον ορισμό της ιδιότητας του τρίτεκνου γονέα και του τέκνου τρίτεκνης οικογένειας προκειμένου να εξυπηρετούνται οι σύγχρονες κοινωνικές και εκπαιδευτικές ανάγκες και να παρασχεθεί ουσιαστική στήριξη στην τρίτεκνη οικογένεια. Τέλος, διευκρινίζεται ότι τα άτομα με κώφωση ή βαρηκοΐα τα οποία κατέχουν κατέχουν Βεβαίωση Επάρκειας της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας (ν.3699/2008 αρ.7 παρ.3), απαλλάσσονται από

την υποχρέωση απόδειξης της ξένης γλώσσας υπό την προϋπόθεση ότι το κριτήριο έχει τεθεί ως πρόσθετο προσόν με την προκήρυξη των θέσεων. Συνεπώς, δεν ισχύει η απαλλαγή όταν η γνώση της ξένης γλώσσας τίθεται ως απαιτούμενο τυπικό προσόν για την οικεία θέση από τον οργανισμό του φορέα, καθώς τότε είναι υποχρεωτική για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων που σχετίζονται με την θέση που έχει προκηρυχθεί. Η νομοθετική αυτή ρύθμιση προωθείται για την καθολική ένταξη και ενσωμάτωση των ΑμεΑ σε μια «κοινωνία για όλους» δηλαδή λαμβάνεται μέριμνα για την άρση των διοικητικών και κανονιστικών επιβαρύνσεων που συντείνουν στην παγίωση δυσλειτουργιών και, τελικά, διακρίσεων στο δικαίωμα της ευάλωτης πληθυσμιακής ομάδας των ΑμεΑ να θέσουν υποψηφιότητα στις προκηρύξεις κάλυψης θέσεων του δημοσίου τομέα δεδομένων των δυσκολιών της απόκτησης του διπλώματος της ξένης γλώσσας που προϋποθέτει προφορικές και ακουστικές εξετάσεις.

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνοντας επιπλέον τυχόν ποσοτικοποιημένα και ποιοτικά στοιχεία των επιδιωκόμενων στόχων και αποτελεσμάτων

Με τις προτεινόμενες διατάξεις του παρόντος σχεδίου Νόμου, οι οποίες εφαρμόζουν τις στρατηγικές προτεραιότητες που τέθηκαν στην Εθνική Στρατηγική για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση 2017-2019, επιτυγχάνεται:

A) Η εγκαθίδρυση ενός συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό κύκλο, για την ιεράρχηση των προτεραιοτήτων των φορέων της δημόσιας διοίκησης, αλλά και την λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου, όπως το ενιαίο σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

B) Εισάγονται ρυθμίσεις για την αναβάθμιση του Α.Σ.Ε.Π., με γνώμονα τη διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας αυτού, την εγγύηση της

συνταγματικά κατοχυρωμένης προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας των μελών του, αλλά και την απλοποίηση των διαδικασιών που υλοποιούνται από αυτό, προς όφελος των πολιτών και του δημοσίου συμφέροντος.

Επίσης, με τις προτεινόμενες διατάξεις του παρόντος σχεδίου Νόμου προβλέπεται η οργάνωση νέων δομών και διαδικασιών για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό, την υλοποίηση και παρακολούθηση της Στρατηγικής για τη Διοικητική Ανασυγκρότηση.

Συγκεκριμένα, προβλέπεται:

- α) Η σύσταση Γνωμοδοτικού Συμβουλίου για τη Διοικητική Ανασυγκρότηση, με αρμοδιότητα τη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων στον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης αναφορικά με τις στρατηγικές προτεραιότητες του Υπουργείου για την ενδυνάμωση και αναβάθμιση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης, τις προτεινόμενες δράσεις για την υλοποίηση των στρατηγικών προτεραιοτήτων του Υπουργείου, το βαθμό επίτευξης των τεθέντων στρατηγικών στόχων για τη διοικητική ανασυγκρότηση καθώς και κάθε συναφές θέμα το οποίο τίθεται σε αυτό από τον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης και
- β) Η σύσταση Ειδικής Γραμματείας Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης με αρμοδιότητα την επιστημονική παρακολούθηση της διοικητικής λειτουργίας και το συντονισμό των διαδικασιών αξιολόγησης και κοινωνικού ελέγχου της δημόσιας διοίκησης, την παραγωγή γνώσης με στόχο την ενδυνάμωση της δημόσιας διοίκησης μέσω της παροχής χρήσιμης, έγκαιρης και αξιόπιστης πληροφορίας σχετικά με δημόσιες πολιτικές και μεταρρυθμίσεις και την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης και εμπειρογνωμοσύνης σε δημόσιους φορείς με σκοπό την αναβάθμιση της λειτουργίας τους μέσα από το σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων βελτιστοποίησης διοικητικής ικανότητας.

Ακόμη, με τις προτεινόμενες διατάξεις του παρόντος σχεδίου Νόμου προβλέπεται η οργάνωση και υλοποίηση στοχευμένων προγραμμάτων υποστήριξης και αναβάθμισης διοικητικής ικανότητας φορέων της δημόσιας διοίκησης.

Τα προγράμματα αυτά στηρίζονται στο γενικότερο σχεδιασμό και τις κατευθύνσεις των Γενικών Διευθύνσεων Δημοσίων Οργανώσεων και Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης και υλοποιούνται από τις Μονάδες Εμπειρογνομόνων του Τομέα Β' «Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης» σε συνεργασία με τους αιτούντες φορείς της δημόσιας διοίκησης.

Κατ' επέκταση διαμορφώνεται ένα ολοκληρωμένο, λειτουργικό και αποτελεσματικό σύστημα παροχής εμπειρογνωμοσύνης σε δημόσιους φορείς, με γνώμονα την υλοποίηση και διάχυση των δράσεων διοικητικής ανασυγκρότησης, που θα προσαρμόζονται στις ειδικότερες ανάγκες του εκάστοτε αιτούντος φορέα.

Με τις προωθούμενες ρυθμίσεις του παρόντος Σχεδίου Νόμου εισάγονται επιμέρους τροποποιήσεις σε διατάξεις του ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα, του ν. 4369/2016 και του ν. 4440/2016 με στόχο την ενίσχυση και αναβάθμιση της δημόσιας διοίκησης, την εύρυθμη λειτουργία των συμβουλίων που είναι αρμόδια για τις επιλογές των προϊστάμενων οργανικών μονάδων, τον εξορθολογισμό του συστήματος της κινητικότητας, την επιμόρφωση και διαρκή εκπαίδευση των δημοσίων υπαλλήλων καθώς, και την επικαιροποίηση και προσαρμογή των διατάξεων για τις άδειες των δημοσίων υπαλλήλων στις σύγχρονες εκπαιδευτικές και κοινωνικές ανάγκες.

Επιπλέον, ρυθμίζονται θέματα που αφορούν α) την χορήγηση γονικής άδειας και στους αναδόχους γονείς καθώς και στους γονείς που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, β) θέματα σπουδών και επιμόρφωσης μέσω της αύξησης ημερών αδειας εξέτασης, της ίσης μεταχείρισης σε ζητήματα μετακπαίδευσης ΙΔΑΧ και μονίμων, την κατάργηση ορίου ηλικίας για τη μεταπτυχιακή εκπαίδευση, γ) την θέσπιση Πιστοποιητικού Διοικητικής Επάρκειας για Δημοσίους Υπαλλήλους και Υπαλλήλους ΟΤΑ Α' βαθμού της κατηγορίας ΔΕ, δ) θέματα πειθαρχικής διαδικασίας που αποβλέπουν τόσο στην επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας όσο και στον έμπρακτο σεβασμό του τεκμηρίου αθωότητας και, τέλος, ε) με τις προβλεπόμενες διατάξεις επιλύονται επιμέρους ζητήματα που έχουν ανακύψει κατά την πρώτη εφαρμογή του ΕΣΚ με στόχο να

καταστεί αυτό πιο λειτουργικό προς διευκόλυνση τόσο των υπαλλήλων όσο και των δημοσίων υπηρεσιών που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του.

Επίσης, οι προωθούμενες διατάξεις του νομοσχεδίου συμβάλλουν στην αναβάθμιση του γενικού ρυθμιστικού πλαισίου (ν.3469/2006, Α' 131) που διέπει την έκδοση της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως και την εν γένει λειτουργία του Εθνικού Τυπογραφείου. Επιδιώκουν την προσαρμογή του Εθνικού Τυπογραφείου, ως ενιαίου διοικητικού τομέα, στις σύγχρονες εκδοτικές και εκτυπωτικές ανάγκες των φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και την ενίσχυση της λειτουργικής του δράσης επί ζητημάτων παραγωγής, έκδοσης, κυκλοφορίας και διαχείρισης των τευχών του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ.).

Πιο αναλυτικά επιδιώκεται: α) Η σαφέστερη οριοθέτηση και διεύρυνση της αποστολής του Εθνικού Τυπογραφείου και η προσαρμογή αυτής στις σύγχρονες ανάγκες και καταστάσεις της ψηφιακής εποχής, β) Η ενίσχυση της κοινωφελούς, πολιτιστικής και εκπαιδευτικής δράσης του Εθνικού Τυπογραφείου, ιδίως με την αναδιοργάνωση του Μουσείου του, τις εκπαιδευτικές επισκέψεις μαθητών και σπουδαστών, τη λειτουργία βιβλιοθήκης παλαιών τόμων ΦΕΚ και παλαιών εκδόσεων του Εθνικού Τυπογραφείου και τη διοργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων, εκθέσεων ή άλλων εκδηλώσεων συναφών με την αποστολή του, γ) Η διεύρυνση των φορέων, με τους οποίους το Εθνικό Τυπογραφείο δύναται, στο πλαίσιο της αποστολής του, να συνεργαστεί επί θεμάτων παροχής τεχνογνωσίας, όπως ανώτατα και τεχνολογικά εκπαιδευτικά ιδρύματα, άλλες εκτυπωτικές μονάδες του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή ακόμη και του ιδιωτικού τομέα.

Τέλος, με τις προτεινόμενες διατάξεις του παρόντος Σχεδίου Νόμου ρυθμίζονται θέματα που διαπιστωμένα έχουν καταστεί ανεπίκαιρα, δημιουργούν περιττά διοικητικά βάρη και κρίνονται απαραίτητα να τροποποιηθούν, όπως: α) ο προβλεπόμενος έλεγχος από το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και την Ενιαία Αρχή Πληρωμών, της περικοπής των αποδοχών των υπαλλήλων που τελούν σε καθεστώς αργίας και διαθεσιμότητας (παρ. 1γ του άρθρου 2 του ν. 3845/2010), β) η έκδοση βεβαίωσης κατά τη μεταφορά υπαλλήλων από ΝΠΙΔ προς το δημόσιο,

γ) ζητήματα μισθοδοσίας υπαλλήλων που έχουν αποσπασθεί και διατεθεί για τη στελέχωση και τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των γραφείων των βουλευτών και των Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, καθώς και των γραφείων των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή ή στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και των πιστώσεων για την παρακολουθηματική του τακτικού μισθού αποζημίωση λόγω πρόσθετης κατά χρόνο απασχόλησης βαρύνουν το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, δ) η άρση της άνισης μεταχείρισης στο δικαίωμα της μετάταξης μεταξύ μόνιμων υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού του Κυβερνητικού Έργου, ε) η εισαγωγή των ορισμών του τρίτεκνου γονέα και του τέκνου τρίτεκνης οικογένειας ειδικά και μόνο για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2190/1994 που αφορούν τις προσλήψεις προστατευόμενων ατόμων στο δημόσιο τομέα, με σκοπό να προσαρμοστούν τα ισχύοντα όρια ηλικίας στα σύγχρονα κοινωνικά δεδομένα και να παρασχεθεί ουσιαστική στήριξη στην τρίτεκνη οικογένεια, στ) η απαλλαγή των ατόμων με κώφωση ή βαρηκοΐα από την υποχρέωση απόδειξης της γνώσης ξένης γλώσσας υπό την προϋπόθεση ότι το κριτήριο της ξένης γλώσσας έχει τεθεί ως πρόσθετο προσόν με την προκήρυξη των θέσεων.

Συνοψίζοντας, οι προωθούμενες νομοθετικές ρυθμίσεις επιδιώκουν:

- Την αναβάθμιση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της δημόσιας διοίκησης μέσω των διατάξεων για τον στρατηγικό προγραμματισμό προσλήψεων και την ενδυνάμωση του Α.Σ.Ε.Π.,
- Τον επιτελικό σχεδιασμό με την παρακολούθηση και εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής διοικητικής ανασυγκρότησης μέσω των δομών υποστήριξης, των οργάνων αξιολόγησης επάρκειας προσωπικού κλάδου «Συμβούλων-Εμπειρογνομώνων»,
- Την αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητας των φορέων του δημοσίου μέσω οργάνωσης και υλοποίησης στοχευμένων προγραμμάτων,

- Την ενίσχυση του ελέγχου και της διαφάνειας με την επιτάχυνση διαδικασιών διορισμού ή πρόσληψης υπαλλήλων,
- Την ίση μεταχείριση των δύο φύλων και την εναρμόνιση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής με την πρόβλεψη δικαιώματος χρήσης άδειας στον θετό πατέρα που αποκτά τέκνο, των ανάδοχων γονέων και των γονέων με παρένθετη μητρότητα,
- Την ίση μεταχείριση των δημοσίων υπαλλήλων σε θέματα μετεκπαίδευσης και επιμόρφωσης,
- Την πιστοποίηση διοικητικής επάρκειας των υπαλλήλων ΔΕ,
- Την εύρυθμη λειτουργία των Συμβουλίων ΕΙΣΕΠ και ΣΕΠ,
- Την επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας με την πρόβλεψη προθεσμίας για την άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε περίπτωση που το πόρισμα από την ΕΔΕ διαπιστώνει την διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος,
- Την συνεπέστερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων με την τροποποίηση διατάξεων του ν. 4369/2016 (Α'33),
- Τον συντονισμό της Καλής Νομοθέτησης με την συνεργασία των άμεσα ενδιαφερόμενων δομών,
- Την αναβάθμιση του γενικού ρυθμιστικού πλαισίου που διέπει την έκδοση της ΕτΚ και την εν γένει λειτουργία του Εθνικού Τυπογραφείου,
- Την μείωση περιττών διοικητικών βαρών,
- Την προαγωγή της κοινοβουλευτικής λειτουργίας,
- Την ενίσχυση του έργου της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού,
- Την στήριξη της τρίτεκνης οικογένειας και, τέλος,
- Την ένταξη και ενσωμάτωση των ΑμεΑ σε μία «Κοινωνία για όλους» με την άρση επιπρόσθετων διοικητικών εμποδίων πιστοποίησης γνώσης της ξένης γλώσσας σε άτομα βαρήκοα ή με κώφωση.

1.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις κοινωνικές και οικονομικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα και αυτές που επηρεάζει έμμεσα η αξιολογούμενη ρύθμιση και προσδιορίστε τον λόγο της επιρροής

Οι κοινωνικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα η ρύθμιση είναι:

- Οι ήδη υπηρετούντες δημόσιοι υπάλληλοι στην κεντρική διοίκηση, στις Ανεξάρτητες Αρχές, στην αποκεντρωμένη διοίκηση, στους Ο.Τ.Α. στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους εποπτευόμενους φορείς τους (Βλ. αναλυτική παρουσίαση στο Κεφάλαιο 6.1. της παρούσης).
- Οι υποψήφιοι για πρόσληψη με διαδικασίες που ελέγχει το Α.Σ.Ε.Π..
- Οι χρήστες της δικτυακού τόπου του Εθνικού Τυπογραφείου, φυσικά ή νομικά πρόσωπα.
- Οι τρίτεκνοι γονείς και τα τέκνα τους ειδικά και μόνο για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2190/1994 που αφορούν στις προσλήψεις προστατευόμενων ατόμων στο δημόσιο τομέα.
- Τα άτομα με κώφωση ή βαρηκοΐα αναφορικά με τον διορισμό ή την πρόσληψη στις θέσεις που προκηρύσσονται σε προκαθορισμένο ποσοστό βάσει της προστατευτικής διάταξης της περ. γ' της παραγράφου 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994.

2. Καταλληλότητα

2.1. Αναφέρατε, εάν υπάρχουν, προηγούμενες προσπάθειες αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος στην Ελλάδα και περιγράψτε αναλυτικά τα επιτυχή και τα προβληματικά σημεία των προσπαθειών αυτών

Κατά την προγραμματική περίοδο 2007-2013 διαπιστώθηκαν ορισμένες αδυναμίες στην υλοποίηση δράσεων διοικητικής μεταρρύθμισης, όπως η αδυναμία προσήλωσης στους στόχους της εθνικής στρατηγικής (όπως αποτυπωνόταν στο ΕΠΜ), ο ελλιπής επιχειρησιακός συντονισμός, ο σχεδιασμός μεταρρυθμίσεων χωρίς παράλληλη μέριμνα σχεδιασμού δράσεων αναβάθμισης της επιχειρησιακής λειτουργίας των αρμόδιων επιχειρησιακών μονάδων, των φορέων άσκησης πολιτικής και του ανθρώπινου δυναμικού τους και η έλλειψη κεντρικού πολιτικού

συντονισμού για την εφαρμογή των απαιτούμενων αλλαγών στη δημόσια διοίκηση (Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Επενδύσεις για την Ανάπτυξη και την Απασχόληση»).

Παρ' όλα αυτά, στο πλαίσιο του ΕΠΔΜ χρηματοδοτήθηκαν δράσεις:

- Εκσυγχρονισμού της δημόσιας διοίκησης και ανάπτυξης υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης,
- Βελτίωσης της ποιότητας των νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων,
- Βελτίωσης της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης και της διοικητικής ανασυγκρότησης για την ολοκλήρωση του νέου Αυτοδιοικητικού χάρτη της χώρας.

Σημαντικό λόγο καθυστέρησης στην εφαρμογή του ΕΠΔΜ αποτέλεσε η μη έγκαιρη ωρίμανση του τρόπου υλοποίησης των μεταρρυθμίσεων με αποτέλεσμα:

- Την απουσία συγκεκριμένων μετρήσιμων στόχων και σημαντικών καθυστερήσεων στην υιοθέτηση του τρόπου υλοποίησης της εφαρμογής των μεταρρυθμίσεων,
- Την εμμονή σε εσωτερικές αλλαγές στη Δημόσια Διοίκηση χωρίς αυτό να συνεπάγεται και ταυτόχρονη βελτίωση της εξυπηρέτησης και της σχέσης με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις,
- Την επιμονή για αλλαγή μόνο με νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις και εγκυκλίους,
- Την επιβολή, λόγω των μνημονιακών διατάξεων, ασφυκτικών χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης των μεταρρυθμίσεων.

Προκειμένου να ξεπεραστούν οι αδυναμίες της προγραμματικής περιόδου 2007–2013, θεσμοθετήθηκε κεντρικός πολιτικός και επιχειρησιακός συντονισμός των δράσεων διοικητικής και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε όλο το φάσμα της ΔΔ ως εξής:

- Συγκρότηση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης (ΚΣΜ), με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, αρμοδίου Κυβερνητικού Οργάνου για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν στη διοικητική μεταρρύθμιση,

- Ομάδα Υποστήριξης της Μεταρρύθμισης του Κυβερνητικού Συμβουλίου για τη Μεταρρύθμιση (ΚΣΜ) της ΔΔ επιλέγει τις κατευθύνσεις στρατηγικής Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης 2014-2020, η οποία αποφασίστηκε να επιλύει θέματα οριζόντιας διακυβέρνησης και να αποφασίζει τις κύριες προτεραιότητες τομεακής παρέμβασης.

Επιπλέον, σε σχέση με το Μητρώο Μισθοδοτουμένων Ελληνικού Δημοσίου, το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, είχε καταρχήν θέσει μέσα στο α' εξάμηνο του 2015, ως βασικό στόχο την ολοκλήρωση της απογραφής του προσωπικού των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου που δεν έχουν απογραφεί (η βάση δεδομένων της απογραφής είχε ως τότε ολοκληρωθεί κατά 97%). Δεύτερον, τη θέση σε λειτουργία μιας νέας εφαρμογής απογραφής, με την οποία κάθε πρόσληψη νέου τακτικού ή εκτάκτου υπαλλήλου θα συνδεόταν με την απόφαση έγκρισης ή κατανομής που είχε εκδοθεί στο πλαίσιο του ετησίου προγραμματισμού προσλήψεων (Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων 2015).

Στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση 2017-2019, προβλέφθηκε με τις διατάξεις του ν. 4440/2016 η αναμόρφωση του υφιστάμενου συστήματος αποσπάσεων-μετατάξεων των υπαλλήλων του Δημοσίου στην κατεύθυνση της αποτελεσματικότητας, της ενίσχυσης της διαφάνειας και της αξιοκρατίας. Σκοπός του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας είναι, αφενός, η βέλτιστη αξιοποίηση και η ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού στις δημόσιες υπηρεσίες και, αφετέρου, η διευκόλυνση των υπαλλήλων να ενισχύσουν τις επαγγελματικές δεξιότητές τους, να αποκτήσουν εμπειρία σε θέσεις διαφόρων υπηρεσιών και να προωθήσουν την επαγγελματική σταδιοδρομία τους. Στο νέο σύστημα κινητικότητας προβλέπεται η σύσταση Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας (με αξιοκρατική στελέχωση από πρόσωπα εγνωσμένου κύρους), η οποία, λαμβάνοντας υπόψη το ψηφιακό Οργανόγραμμα (βλ. άρθρο 16 ν. 4440/2016), συντονίζει και επιβλέπει την εφαρμογή του ΕΣΚ και αξιολογεί τα αιτήματα των φορέων για την αναγκαιότητα διενέργειας αποσπάσεων, λόγω σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών. Επίσης, γνωμοδοτεί για την κατανομή των αιτούμενων υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, για αιτήματα υπαλλήλων για απόσπαση

ή μετάταξη για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, για την ανακατανομή του προσωπικού σε υπηρεσίες του Δημόσιου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και εν γένει για ζητήματα σχετικά με την πολιτική κινητικότητα και τη στελέχωση του Δημόσιου. Το νέο σύστημα κινητικότητας στηρίζεται στα νέα περιγράμματα θέσεων που καταρτίζονται για τις δημόσιες υπηρεσίες, ενώ η εφαρμογή του Ψηφιακού Οργανογράμματος είναι διαδικτυακή και ελεύθερα προσβάσιμη από τους δημόσιους υπαλλήλους, ούτως ώστε να υφίσταται άμεση ενημέρωση για τις κενές θέσεις και το περίγραμμα αυτών, καθώς και ενιαίος συντονισμός και αξιολόγηση των αναγκών στελέχωσης υπηρεσιών του Δημόσιου.

Σημαντικές νομοθετικές ρυθμίσεις τέθηκαν επίσης σε ισχύ αναφορικά με τον τομέα της διαχείρισης των υψηλόβαθμων στελεχών της διοίκησης. Στην κατεύθυνση της αποκομματικοποίησης του συστήματος στελέχωσης των ανώτερων θέσεων στη διοικητική ιεραρχία, σε συνδυασμό με την εφαρμογή των αρχών της αξιοκρατίας, της αμεροληψίας και της διαφάνειας, στο ν. 4369/2016 πραγματοποιήθηκαν δυο ιδιαίτερα σημαντικές θεσμικές αλλαγές: Α) Σύσταση μητρώου επιτελικών στελεχών για τη στελέχωση των θέσεων επιπέδου Διοικητικού Γραμματέα, Αναπληρωτή Διοικητικού Γραμματέα, Τομεακού Γραμματέα, καθώς και μελών διοικήσεων Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα. Κατόπιν, στο πλαίσιο της αποκομματικοποίησης του συστήματος στελέχωσης θέσεων αυξημένων απαιτήσεων της ελληνικής δημόσιας διοίκησης, θεσμοθετήθηκαν:

- Διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες στελέχωσης των υψηλότερων θέσεων της διοικητικής ιεραρχίας (Διοικητικοί Γραμματείς, Αναπληρωτές Διοικητικοί Γραμματείς, Τομεακοί Γραμματείς και Ειδικοί Τομεακοί Γραμματείς, άρθρα 6, 7 ν. 4369/2016).
- Διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες στελέχωσης θέσεων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, και συγκεκριμένα Πρόεδροι, Αντιπρόεδροι, Διοικητές, Αναπληρωτές Διοικητές, Υποδιοικητές, και εν γένει επικεφαλής των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. (με εξαίρεση τις Α.Ε. που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' του ν. 3429/2005), καθώς και μέλη συλλογικών οργάνων διοίκησης των εν λόγω φορέων, των οποίων η επιλογή ανήκει αποκλειστικά στην Κυβέρνηση (άρθρο 8 ν. 4369/2016).
- Η σύσταση Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.),

στελεχωμένου από πρόσωπα εγνωσμένου κύρους με εγγυήσεις αξιοκρατίας και διαφάνειας, για την επιλογή των στελεχών που θα καλύψουν τις ανωτέρω θέσεις.

Β) Νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων: Με το νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων προβλέπονται νέα κριτήρια και διαδικασίες επιλογής στελεχών σε θέσεις ευθύνης με αυξημένη μοριοδότηση των τυπικών προσόντων, την πρόβλεψη διαδικασίας δομημένης συνέντευξης, καθώς και Συμβουλίων Επιλογής, που απαρτίζονται από στελέχη υψηλού κύρους, εμπειρίας και προσόντων.

Τέλος, η εκπόνηση της Εθνικής Στρατηγικής για την Κωδικοποίηση και Αναμόρφωση της Ελληνικής Νομοθεσίας έχει κατοχυρωθεί νομοθετικά στο άρθρο 40 ν. 4369/2016. Με το ίδιο άρθρο – 40 - του ν. 4369/2016 συστήθηκε «Εθνικό Συμβούλιο για την Κωδικοποίηση και Αναμόρφωση της Ελληνικής Νομοθεσίας», που ανέλαβε, ιδίως, τον σχεδιασμό και την παρακολούθηση της υλοποίησης της σχετικής στρατηγικής. Το Εθνικό Συμβούλιο αρχικά συγκροτήθηκε από εκπροσώπους συναρμόδιων δημόσιων φορέων, της ακαδημαϊκής κοινότητας και του νομικού κόσμου της χώρας. Ήδη έχουν εκδοθεί οι υπουργικές αποφάσεις: α) για τη Συγκρότηση και τον Ορισμό Μελών Νομοθεσίας (ΥΑ ΔΙΔΚ/Φ.37/ οικ. 22355/18.8.2016 ΦΕΚ 471/ΥΟΔΔ/2016) και β) για τον Κανονισμό Λειτουργίας ΥΑ 9892/12.9.2016, ΦΕΚ 3007/Β/2016) του Εθνικού Συμβουλίου για την Κωδικοποίηση και Αναμόρφωση της Ελληνικής Νομοθεσίας. Το Εθνικό Συμβούλιο βρίσκεται στο στάδιο επεξεργασίας και οριστικοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής για την Κωδικοποίηση και Αναμόρφωση της Ελληνικής Νομοθεσίας.

2.2. Αναφέρατε τουλάχιστον ένα παράδειγμα αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος σε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του ΟΟΣΑ (εφόσον υπάρχει) και αιτιολογήστε τον λόγο για τον οποίο επιλέξατε τη συγκεκριμένη χώρα.

Στις χώρες του ΟΟΣΑ δημιουργούνται θεσμικά κέντρα συντονισμού του κυβερνητικού έργου (centres of government) για την υποστήριξη εκσυγχρονιστικών και μεταρρυθμιστικών δράσεων. Το 2010 στο Ηνωμένο Βασίλειο συστάθηκε Ομάδα Έργου για την υποβοήθηση των πρωτοβουλιών για την ποιότητα και τις μεταρρυθμίσεις που προωθεί γενικά στον δημόσιο τομέα το Υπουργικό Συμβούλιο της χώρας. Η προετοιμασία του κυβερνητικού έργου αποτελεί μία από τις βασικές

αρμοδιότητες των Κυβερνητικών αυτών Κέντρων (περίπου 57% στις χώρες του ΟΟΣΑ). Επίσης, γύρω στο 54% των Κέντρων αυτών παρακολουθούν την υλοποίηση εφαρμογής των δημοσίων πολιτικών (OECD, Government at a Glance, 2015 & 2017). Επίσης, η σύσταση «Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης» ως ένας μηχανισμός συνολικής παρακολούθησης και αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των παραγόμενων και εφαρμοζόμενων πολιτικών σε όλο το φάσμα δράσεων και παρεμβάσεων για τη διοικητική ανασυγκρότηση αποτελεί ήδη βέλτιστη πρακτική στα ευρωπαϊκά κράτη στο πλαίσιο της εφαρμογής των αρχών της χρηστής διακυβέρνησης, και που με τη μέτρηση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των πολιτικών διοικητικής ανασυγκρότησης, εξάγει χρήσιμα συμπεράσματα προκειμένου να ανατροφοδοτήσει τον επιτελικό σχεδιασμό του Υπουργείου για την επίτευξη της αποστολής του.

2.3. Απαριθμήστε αναλυτικά τα διατάγματα και τις κανονιστικές πράξεις που πρέπει να εκδοθούν, προκειμένου να εφαρμοστεί πλήρως η αξιολογούμενη ρύθμιση και περιγράψτε για κάθε μία από αυτές τυχόν θέματα που πρέπει να προσεχθούν κατά την εφαρμογή της

Με την παράγραφο 4 του άρθρου 6 του παρόντος επιτρέπεται με Κοινή Απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών η εξειδίκευση της εφαρμογής του παρόντος άρθρου σε συγκεκριμένες κατηγορίες και κλάδους/ειδικότητες προσωπικού, η πρόβλεψη ειδικών όρων και προϋποθέσεων για την εφαρμογή του παρόντος, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με κοινή Απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού χωρίς να απαιτείται γνώμη των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων διενεργείται απόσπαση για την κάλυψη έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. μόνιμων ή Ι.Δ.Α.Χ. από φορείς της Κεντρικής Διοίκησης σύμφωνα προς την παρ. 8 του άρθρου 7 του ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως τροποποιείται από την παρ. 1 του άρθρου 9 του προτεινόμενου νομοσχεδίου.

Με το άρθρο 10 του προτεινόμενου νομοσχεδίου αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 2190/1994 ώστε με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. να τοποθετούνται Αντιπρόεδροι και Σύμβουλοι στις Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, στα Τμήματα και στις Μονομελείς συνθέσεις του Α.Σ.Ε.Π..

Με την περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 12 του παρόντος προβλέπεται η έκδοση Κοινής Απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης για τον αριθμό των ωρών απογευματινής υπερωριακής εργασίας καθώς και υπερωριακής εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και πέραν του πενθημέρου καθ' υπέρβαση των ανωτάτων ορίων του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α'176).

Με την παρ. 3 του άρθρου 21 του νομοσχεδίου προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης μετά από εισήγηση του Ειδικού Τομεακού Γραμματέα για την κατανομή των θέσεων προσωπικού ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα στις οργανικές μονάδες της Ειδικής Γραμματείας Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης με βάση την αποστολή κάθε μιας και τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Με την παράγραφο 4 του παρόντος για την επιστημονική υποστήριξη του έργου της Ειδικής Γραμματείας προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης μετά από σύμφωνη γνώμη της Κεντρικής Επιτροπής Αξιολόγησης για την σύσταση επιπλέον πέντε (5) θέσεων επιστημονικών συνεργατών για διάρκεια δύο (2) ετών με δυνατότητα ανανέωσης.

Με τις διατάξεις του άρθρου 22 του προτεινόμενου νομοσχεδίου προβλέπεται η έκδοση Π.Δ. κατόπιν πρότασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης με το οποίο καθορίζονται οι ειδικότερες λεπτομέρειες για την οργάνωση και λειτουργία της Ειδικής Γραμματείας.

Με την παρ. 2 του άρθρου 23 του νομοσχεδίου προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης μετά από σύμφωνη γνώμη της

Κεντρικής Επιτροπής Αξιολόγησης για την διενέργεια αποσπάσεων προσωπικού στον υπό σύσταση κλάδο «Συμβούλων – Εμπειρογνωμόνων».

Με την παρ. 2 του άρθρου 24 του προτεινόμενου νομοσχεδίου προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης για την σύσταση στο ΥΠ.Δ.Α. Κεντρικής Επιτροπής Αξιολόγησης προκειμένου να αξιολογείται η καταλληλότητα και επάρκεια του προσωπικού του δημοσίου που επιθυμεί να ενταχθεί στον κλάδο Συμβούλων-Εμπειρογνωμόνων καθώς και για την επιλογή των επιστημονικών συνεργατών της Ειδικής Γραμματείας.

Με την παρ. 3 του άρθρου 24 του νομοσχεδίου προβλέπεται η έκδοση απόφασης Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης για την ρύθμιση κάθε θέματος σχετικού με την διαδικασία επιλογής των υποψηφίων υπαλλήλων για την ένταξή τους στον κλάδο «Συμβούλων-Εμπειρογνωμόνων» καθώς και των επιστημονικών συνεργατών της Ειδικής Γραμματείας.

Με την παρ. 2 του άρθρου 25 προβλέπεται η έκδοση απόφασης Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης για την ρύθμιση κάθε θέματος σχετικού με την βαθμολογική ένταξη και εξέλιξη υπαλλήλων του κλάδου Συμβούλων-Εμπειρογνωμόνων.

Με την παρ. 4 του άρθρου 25 προβλέπεται η έκδοση Κοινής Απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών για την κατάταξη των υπαλλήλων του κλάδου Συμβούλων – Εμπειρογνωμόνων και των επιστημονικών συνεργατών της Ειδικής Γραμματείας σε μισθολογικά κλιμάκια σύμφωνα προς τις διατάξεις του ν. 4354/2015 και κάθε άλλο σχετικό με τις αποδοχές του προσωπικού θέμα.

Με την παράγραφο 3 του άρθρου 26 του παρόντος προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης στην οποία αναφέρονται οι φορείς που εντάσσονται σε πρόγραμμα υποστήριξης και αναβάθμισης διοικητικής ικανότητας.

Με την παράγραφο 1 του άρθρου 28 του προτεινόμενου νομοσχεδίου προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Ειδικού Τομεακού Γραμματεία της Ειδικής Γραμματείας Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης με την οποία ορίζονται ο Πρόεδρος και τα μέλη της Συντονιστικής Επιτροπής Προγραμμάτων Υποστήριξης και Αναβάθμισης Διοικητικής Ικανότητας.

Με την παρ. 1 του άρθρου 30 προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης με την οποία τοποθετούνται υπάλληλοι του κλάδου Συμβούλων – Εμπειρογνημόνων προϊστάμενοι των θέσεων ευθύνης της Ειδικής Γραμματείας μέχρι την πλήρωση των οικείων θέσεων ευθύνης με την διαδικασία που προβλέπουν οι διατάξεις του παρόντος.

Με την παρ. 1 του άρθρου 32 του προτεινόμενου νομοσχεδίου προβλέπεται η έκδοση Κοινής Απόφασης του Υπουργού Δ. Α. και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού για την απόσπαση μέχρι δέκα (10) μονίμων ή Ι.Δ.Α.Χ. σε φορείς της παρ. 1 του άρ. 14 του ν. 2190/1994 μέχρι την πλήρωση των οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Με την παράγραφο 1 του άρθρου 38 προστίθενται στην παρ. 4 του άρθρου 82 του ν. 3528/2007 (Α' 26) εδάφια με τα οποία προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η έκδοση απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης με την οποία οργανώνεται στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ειδικό πρόγραμμα διοικητικής επάρκειας για τους μόνιμους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ΔΕ.

Με την παράγραφο 1 του άρθρου 39 προστίθενται στην παρ. 4 του άρθρου 85 του ν. 3584/2007 (Α' 143) εδάφια ώστε με Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης να οργανώνεται, επίσης, στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ειδικό πρόγραμμα διοικητικής επάρκειας για τους μόνιμους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους Ι.Δ.Α.Χ. κατηγορίας ΔΕ των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Με την παράγραφο 1 του άρθρου 40 αντικαθίσταται το δεύτερο εδάφιο της περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 (Α'26) ώστε με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης μετά από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. να ανατίθεται η γραμματειακή υποστήριξη της λειτουργίας του ΕΙ.Σ.Ε.Π. στο ΑΣΕΠ. Με την ίδια διάταξη προβλέπεται ότι με απόφαση Προέδρου του ΑΣΕΠ μπορεί να ορίζονται υπάλληλοι του ΑΣΕΠ για την διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των ΕΙ.Σ.Ε.Π..

Με την παρ. 3 του άρθρου 44 του παρόντος αντικαθίσταται η παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 και προβλέπεται η έκδοση απόφασης από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής μετά από γνωμοδότηση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας (Κ.Ε.Κ.) για την διενέργεια απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας του ιδίου, συζύγου ή συμβιούντος ή προσώπου με α' βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα. Αντικαθίσταται, επίσης, η παρ. 1 του άρθρου 11 του ν.4440/2016 και προβλέπεται η έκδοση απόφασης των οικείων Υπουργών σε περίπτωση απόσπασης για συνυπηρέτηση στην περιοχή που υπηρετεί σύζυγος ή συμβιών δημόσιος υπάλληλος με οιαδήποτε σχέση εργασίας ή λειτουργός κατά προτεραιότητα εκτός νομού Αττικής. Προκειμένου για απόσπαση μεταξύ ΟΤΑ εκδίδεται απόφαση από τα αρμόδια για το διορισμό όργανα. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κ.Ε.Κ. η οποία γνωμοδοτεί σχετικά.

Με την παρ. 1 του άρθρου 48 αντικαθίσταται το άρθρο 2 παρ. 2 του ν. 3469/2006 ώστε με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου να ορίζεται τριμελής επιτροπή υπαλλήλων του Εθνικού Τυπογραφείου για την κοστολόγηση εκδοτικών και εκτυπωτικών εργασιών.

Με την παρ. 1 του άρθρου 48 αντικαθίσταται το άρθρο 2 παρ. 5 του ν. 3469/2006 ώστε με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το Εθνικό Τυπογραφείο να μπορεί να σχεδιάζει, να εκτυπώνει και να διαθέτει εκδόσεις σε έντυπη και ψηφιακή μορφή χωρίς αντάλλαγμα και εφόσον εξυπηρετείται κοινωφελής σκοπός.

Με την παρ. 1 του άρθρου 35 αντικαθίσταται το άρθρο 2 παρ. 6 του ν. 3469/2006 ώστε με άδεια του Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου όταν, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, ο φορέας επικαλείται αιτιολογημένα επείγουσες εκδοτικές ή εκτυπωτικές ανάγκες και το Εθνικό Τυπογραφείο δεν μπορεί να ανταποκριθεί, να επιτρέπεται η ανάθεση της επανεκτύπωσης ή εκτύπωσης ή αναπαραγωγής σε τρίτους.

Με την παρ. 2 του άρθρου 49 προστίθεται παράγραφος 6 στο άρθρο 3 του ν. 3469/2006 ώστε με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης να μπορεί να ρυθμίζονται ειδικότερα λεπτομερειακά θέματα συναφή με τις τεχνικές και τις μεθόδους τήρησης των αρχείων, καθώς και να επιμηκύνονται οι χρόνοι τήρησης του παρόντος άρθρου.

Με το άρθρο 52 του παρόντος αντικαθίσταται το άρθρο 9 στην παρ. 8 του ν. 3469/2006 ώστε με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου να μπορεί να εξειδικεύονται οι ρυθμίσεις που αφορούν στην μορφή των δημοσιευτέων περιλήψεων και να καθορίζονται μετά από γνώμη του Γενικού Γραμματέα της Κυβέρνησης τα ενδεικτικά υποδείγματα κανονιστικών και ατομικών πράξεων που δημοσιεύονται στην ΕτΚ.

Με το άρθρο 53 του προτεινόμενου νομοσχεδίου αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 3469/2006 ώστε με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Κυβέρνησης να μπορεί να ανατίθεται η άσκηση της κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου αρμοδιότητας του ως προς τα τεύχη ΠΡΑ.Δ.Ι.Τ., Προκηρύξεων ΑΣΕΠ και Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων (ΔΔΣ) στον Ειδικό Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου.

Με το άρθρο 54 του παρόντος αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 3469/2006 ώστε με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης να μπορεί να εκδίδεται η ΕτΚ και σε ημέρα αργίας.

Με το άρθρο 56 αντικαθίσταται το άρθρο 15 παρ. 3 του ν. 3469/2006 ώστε με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης να ρυθμίζεται η διάθεση του περιεχομένου των τευχών των Φ.Ε.Κ. κατά τρόπο που να είναι ευχερής η αναζήτηση του περιεχομένου τους και η πρόσβαση σε αυτό.

Με το άρθρο 58 προστίθεται παράγραφος 4 στο άρθρο 10 του π.δ. 29/2018 (Α'58) ώστε με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου να δύναται να θεσπίζεται εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας του Τμήματος Δ4 του Μουσείου.

3. Συνέπειες στην Οικονομία

3.1 Αναφέρατε αναλυτικά ποιες κατηγορίες επιχειρήσεων αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία συνέπεια στις επιχειρήσεις, καθόσον αφορούν ζητήματα οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.2 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στη δομή της αγοράς

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία επίδραση στη δομή της αγοράς, καθόσον αφορούν ζητήματα οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.3 Μετρήστε το κόστος εγκατάστασης για νέες επιχειρήσεις πριν και μετά την αξιολογούμενη ρύθμιση, με την χρήση του «τυποποιημένου μοντέλου κόστους»

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν αφορούν σε θέματα σχετικά με τις νέες επιχειρήσεις και το κόστος εγκατάστασής τους, αλλά άπτονται εσωτερικών της Δημόσιας Διοίκησης ζητημάτων λειτουργίας της.

3.4 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της προτεινόμενης ρύθμισης στις λειτουργίες της παραγωγής και του μάρκετινγκ των επιχειρήσεων

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία συνέπεια στις επιχειρήσεις, καθόσον αφορούν ζητήματα οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.5. Αναφέρατε αναλυτικά και αιτιολογήστε την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία συνέπεια στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, καθώς αφορούν ζητήματα οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.6. Προσδιορίστε το διοικητικό βάρος των επιχειρήσεων που προκαλεί ή αφαιρεί η προτεινόμενη ρύθμιση, εφαρμόζοντας το «τυποποιημένο μοντέλο κόστους»

Βλ. 3.1.

3.7 Προσδιορίστε ειδικότερα και μετρήστε αναλυτικά και ξεχωριστά το κόστος και τα οφέλη που θα προκύψουν από την προτεινόμενη ρύθμιση για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν καμία συνέπεια στην ανάλυση κόστους-οφέλους που αφορά τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, καθώς αφορούν ζητήματα οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

3.8. Προσδιορίστε αναλυτικά τα οφέλη ή την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, που αναμένεται να προκληθούν από την εξεταζόμενη ρύθμιση

Από τις διατάξεις του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), Ενίσχυση και Αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και Άλλες Διατάξεις», προκύπτουν τα κάτωθι δημοσιονομικά αποτελέσματα:

- Από τις διατάξεις του άρθρου 12 με τις οποίες προβλέπεται η καταβολή υπερωριακής απασχόλησης, αποκλειστικά για τα έτη 2019 και 2020, στο προσωπικό που υποστηρίζει γραμματειακά διοικητικά και τεχνικά Ε.Σ.Ε.Δ. και το ΕΙ.Σ.Ε.Π., προκαλείται δαπάνη το ύψος της οποίας θα

καθορισθεί με την έκδοση Κοινής Απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και θα εξαρτηθεί από τα πραγματικά περιστατικά (ώρες υπερωριακής απασχόλησης, πλήθος υπαλλήλων, ΜΚ αυτών κα).

- Από τις διατάξεις του άρθρου 13 με τις οποίες ορίζονται οι αποδοχές του Προέδρου, των Αντιπροέδρων και των μελών του Α.Σ.Ε.Π. προκαλείται συνολική δαπάνη ύψους 26.039,70€ ετησίως σύμφωνα με τον επισυναπτόμενο πίνακα.
- Από τις διατάξεις των άρθρων 16–20, προκαλείται δαπάνη ως εξής:
 - α) από τις αποδοχές του Ειδικού Τομεακού Γραμματέα ύψους 39.468,94€ ετησίως.
 - β) από το επίδομα θέσης ευθύνης πέντε (5) Προϊσταμένων Τμημάτων ύψους 17.400,00€ ετησίως.
 - γ) από το επίδομα θέσης ευθύνης δύο (2) Προϊσταμένων Διευθύνσεων ύψους 10.800,00€ ετησίως.
 - δ) από την κάλυψη της δαπάνης για τη λειτουργία της συγκεκριμένης υπηρεσίας (εξοπλισμός σε γραφεία, Η/Υ κ.α.) 20.000,00€.
- Από τις διατάξεις του άρθρου 21 και τη σύσταση οκτώ (8) θέσεων κατηγορίας ΠΕ και τριών (3) θέσεων κατηγορίας ΔΕ προκαλείται δαπάνη συνολικού ύψους 200.000,00€ περίπου ετησίως ($8 \text{ ΠΕ} \times 20.980,00\text{€} = 167.840,00\text{€}$ και $2 \text{ ΔΕ} \times 15.727,00\text{€} = 31.455,00\text{€}$).
 Από τη σύσταση πέντε (5) θέσεων επιστημονικών συνεργατών προκαλείται δαπάνη το ύψος της οποίας θα προσδιοριστεί με την έκδοση της κυα του άρθρου 25 παρ. 4.
- Από τις διατάξεις του άρθρου 27 προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού το ύψος της οποίας θα εξαρτηθεί από τα πραγματικά περιστατικά (αριθμός προγραμμάτων, ύψος χρηματοδότησης σε περίπτωση που τα προγράμματα βαρύνουν εθνικούς ή συγχρηματοδοτούμενους πόρους).

- Από τις διατάξεις του άρθρου 32 προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού σε περίπτωση απόσπασης υπαλλήλων από φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης.
- Από τις διατάξεις των άρθρων 38 και 39 προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού το ύψος της οποίας θα εξαρτηθεί από τα πραγματικά περιστατικά (όπως αριθμός συμμετεχόντων, αριθμός σεμιναρίων, διάρκεια παρακολούθησης).
- Από τις διατάξεις του άρθρου 45 προκαλείται ετήσια δαπάνη συνολικού ύψους 577.171,00€ περίπου ως εξής:
 - α) δεκαπέντε (15) επιπλέον θέσεις ΠΕ κατηγορίας Χ 20.980,00 = 314.700,00€.
 - β) πέντε (5) επιπλέον θέσεις ΤΕ κατηγορίας Χ 19.914,00€ = 99.570,00€.
 - γ) πέντε (5) επιπλέον θέσεις ΔΕ κατηγορίας Χ 15.727,00€ = 78.635,00€
 - δ) έξι (6) επιπλέον θέσεις ΥΕ κατηγορίας Χ 14.064,00€ = 84.276,00€.
- Από τις διατάξεις του άρθρου 48 του προτεινόμενου νομοσχεδίου και ειδικότερα και από τις εκδοτικές και εκτυπωτικές εργασίες στις οποίες περιλαμβάνονται πέραν των εντύπων και οπτικοακουστικό υλικό, λογότυπα, σχεδιασμός ιστοσελίδων κτλ. που ανατίθενται στο Εθνικό Τυπογραφείο με καταβολή του αντιτίμου του κόστους μέσω μεταφοράς πιστώσεων από τους ενδιαφερόμενους φορείς, προκαλείται αύξηση στον προϋπολογισμό του Εθνικού Τυπογραφείου. Από τις εκδόσεις σε έντυπη και ψηφιακή μορφή στις οποίες περιλαμβάνονται και η δημιουργία οπτικοακουστικού υλικού και λογότυπων, ο σχεδιασμός ιστοσελίδων καθώς και άλλες εφαρμογές και υπηρεσίες οπτικής επικοινωνίας χωρίς αντάλλαγμα για εξυπηρέτηση κοινωφελούς σκοπού καθώς και από τη χορήγηση στους ενδιαφερόμενους φορέα αντιγράφου της εργασίας σε ψηφιακή μορφή προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Εθνικού Τυπογραφείου, το ύψος της οποίας θα εξαρτηθεί από τα πραγματικά περιστατικά. Επίσης, στις εξαιρετικές περιπτώσεις στις οποίες επιτρέπεται ανάθεση εκτύπωσης σε τρίτους

προκαλείται δαπάνη το ύψος της οποίας θα εξαρτηθεί από πραγματικά περιστατικά.

- Από τις διατάξεις του άρθρου 56 και ειδικότερα από την διάθεση των ΦΕΚ στους ενδιαφερόμενους από το Εθνικό Τυπογραφείο και από τα ΚΕΠ ή τη διάθεση των ΦΕΚ σε μέσα ψηφιακής αποθήκευσης έναντι ανταλλάγματος προκαλείται αύξηση των εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού το ύψος των οποίων θα εξαρτηθεί από τα πραγματικά περιστατικά.
- Από τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 61 με τις οποίες προβλέπεται ότι οι αποδοχές των υπαλλήλων ΟΤΑ και νομικών προσώπων αυτών που αποσπώνται βάσει των διατάξεων των άρθρων 6 του ν.1878/90 και 2 και 3 του ν.1895/90 βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης δεν προκαλείται επιπρόσθετη δαπάνη σε επίπεδο φορέων Γενικής Κυβέρνησης.
- Από τις διατάξεις των παρ.1 και 2 του άρθρου 61 με τις οποίες προβλέπεται ότι η καταβολή της δαπάνης υπερωριακής απασχόλησης των ανωτέρω υπάλληλων θα βαρύνει τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης προκαλείται κατ'ανώτατο όριο από την καταβολή των νυχτερινών και εξαιρέσιμων ωρών εργασίας ετησίως επιπρόσθετη δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης ύψους 1.225,08€ για κάθε υπάλληλο που αποσπάται (δηλαδή 102,09€ μηνιαίως για υπάλληλο με 30 χρόνια υπηρεσίας X 12 μήνες = 1.225,08€). Με βάση τον υφιστάμενο αριθμό των υπαλλήλων που υπαγονται στην ανωτέρω ρύθμιση σύμφωνα με τα στοιχεία της υπηρεσίας μας προκαλείται ετησίως δαπάνη 120.057,84€ περίπου (δηλαδή 98 υπάλληλοι X 102,09€ X 12 μήνες για υπάλληλο με 30 χρόνια υπηρεσίας = 120.057,84€).

- Από τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 61 και λαμβάνοντας υπόψη ότι από τις πράξεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου που μας έχουν γνωστοποιηθεί έχουν επιστραφεί αθεώρητα χρηματικά εντάλματα λόγω της καταβολής τους από τους ΟΤΑ που αφορούν το οικονομικό έτος 2016 και μετά η δαπάνη που προκαλείται θα ανέλθει κατ'ανώτατο όριο σε 670.320,00€ περίπου ($2.280,00\text{€} \times 98 \times 3\text{έτη} = 670.320,00\text{€}$). Τούτο όμως θα εξαρτηθεί από τα πραγματικά περιστατικά και τον αριθμό των υπαγομένων στην ρύθμιση αυτή.

Οι προκαλούμενες δαπάνες θα αντιμετωπιστούν στο πλαίσιο των δεσμεύσεων και των στόχων του εγκριθέντος και ισχύοντος ΜΠΔΣ.

3.9. Προσδιορίστε αναλυτικά τυχόν συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην εθνική οικονομία

Βλ. 3.8.

4. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες

4.1. Αναφέρατε τις προσδοκώμενες συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην κοινωνία γενικά και στις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες ειδικά

- (α) Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Άρθρου 64, εισάγονται ορισμοί του τρίτεκνου γονέα και του τέκνου τρίτεκνης οικογένειας ειδικά και μόνο για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2190/1994 που αφορούν τις προσλήψεις προστατευόμενων ατόμων στο δημόσιο τομέα, με σκοπό να προσαρμοστούν τα ισχύοντα όρια ηλικίας στα σύγχρονα κοινωνικά δεδομένα και να παρασχεθεί ουσιαστική στήριξη στην τρίτεκνη οικογένεια.
- (β) Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Άρθρου 62, προκειμένου να αρθεί η έμμεση διάκριση που δεν συνάδει με τις αρχές ένταξης και ενσωμάτωσης των ΑμεΑ σε μια «κοινωνία για όλους», αναφορικά με τα άτομα με κώφωση

ή βαρηκοΐα που επιθυμούν να θέσουν υποψηφιότητα στις προκηρύξεις για την κάλυψη θέσεων του δημόσιου τομέα, προβλέπεται ότι για τον διορισμό ή την πρόσληψη στις θέσεις που προκηρύσσονται σε προκαθορισμένο ποσοστό βάσει της προστατευτικής διάταξης της περ. γ' της παραγράφου 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, τα άτομα με κώφωση ή βαρηκοΐα απαλλάσσονται από την υποχρέωση απόδειξης της γνώσης ξένης γλώσσας υπό την προϋπόθεση, όμως, ότι το κριτήριο της ξένης γλώσσας έχει τεθεί ως πρόσθετο προσόν με την προκήρυξη των θέσεων. Κατά συνέπεια, η απαλλαγή δεν ισχύει για τις περιπτώσεις που η γνώση ξένης γλώσσας τίθεται ως απαιτούμενο τυπικό προσόν για την οικεία θέση από τον οργανισμό του φορέα δεδομένου ότι στις περιπτώσεις αυτές η γνώση ξένης γλώσσας είναι υποχρεωτική για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων που σχετίζονται με την προκηρυσσόμενη θέση.

4.2. Αναφέρατε τα σημερινά δεδομένα για κάθε ένα τομέα και κάθε μία κοινωνική ομάδα που επηρεάζονται από την αξιολογούμενη ρύθμιση, όπως αυτά προκύπτουν από την Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία

Οι διατάξεις του παρόντος Σχεδίου Νόμου δεν έχουν εφαρμογή.

4.3. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν για τον πολίτη από την προτεινόμενη ρύθμιση

(α) Επιτάχυνση των διαδικασιών πρόσληψης με τη χρήση της Υπεύθυνης Δήλωσης από τους ενδιαφερόμενους πολίτες που συμμετέχουν στις διαγωνιστικές διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π..

(β) Μέσω της άσκησης των αρμοδιοτήτων της «Μονάδας Εμπειρογνημόνων Γ': Απλοποίηση Διαδικασιών και Καταπολέμησης Γραφειοκρατίας» (Άρθρο 20 "Τομέας Β' «Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης», παρ. 4 εδ. γ) προβλέπεται η επεξεργασία προτάσεων και εισηγήσεων στους φορείς της δημόσιας διοίκησης με σκοπό την απομείωση του γραφειοκρατικού βάρους των διοικητικών διαδικασιών που επιτελούν προς όφελος των πολιτών και των επιχειρήσεων.

4.4. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, τα οποία επιφέρουν βελτίωση των υπηρεσιών του Κράτους προς τον πολίτη

(α) Με τις διατάξεις του Άρθρου 57 «Τροποποιήσεις επιμέρους διατάξεων του άρθρου 18 του ν. 3469/2006», παρ. 1, προβλέπεται ότι κάθε πολίτης έχει το δικαίωμα της δωρεάν ηλεκτρονικής πρόσβασης, μέσω διαδικτύου, στα δημοσιεύματα όλων των τευχών της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως.

(β) Με τις διατάξεις του Άρθρου 58 «Μουσείο Εθνικού Τυπογραφείου», επιδιώκεται η εξασφάλιση ενός σύγχρονου και ασφαλούς περιβάλλοντος για τους επισκέπτες του Μουσείου του Εθνικού Τυπογραφείου μέσω της αναδιοργάνωσής του ως προς το ζήτημα των επισκέψεων, με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα. Η συγκεκριμένη αυτή οργανική μονάδα είναι αρμόδια για τη φύλαξη, ανάδειξη και συντήρηση της ιστορικής συλλογής του Εθνικού Τυπογραφείου, η οποία περιλαμβάνει μηχανολογικό εξοπλισμό τυπογραφίας, συλλογή Φύλλων Εφημερίδας της Κυβερνήσεως από το 1833 (έτος ίδρυσης) και ποικίλες εκτυπωτικές εργασίες. Η ιδιαίτερη πολιτιστική και ιστορική φύση του αντικειμένου αυτής της οργανικής μονάδας και οι ανάγκες προβολής αυτού στην κοινωνία επιβάλλουν την καθιέρωση κανονισμού λειτουργίας.

4.5. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, που απλουστεύουν τις διοικητικές διαδικασίες

Με τις προτεινόμενες διατάξεις:

- Του Άρθρου 6 «Ειδικές εγκρίσεις διετούς διάρκειας», παρ. 1, 2 και 3, προβλέπεται η δυνατότητα φορέων που έχουν συμπεριληφθεί στο συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων να ζητήσουν την έγκριση των θέσεων τακτικού προσωπικού που περιλαμβάνονται στα δύο (2) πρώτα έτη του πολυετούς σχεδίου. Σκοπός είναι να επιτευχθεί καλύτερος προγραμματισμός προσλήψεων στο πλαίσιο του πολυετούς προγραμματισμού, αλλά και η αποφυγή περαιτέρω γραφειοκρατικού βάρους. Επιπλέον, προβλέπεται ότι θέσεις προς κάλυψη

που εγκρίνονται, συμπεριλαμβάνονται τόσο στον επικαιροποιημένο πολυετή, όσο και στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του επόμενου έτους, ενώ οι φορείς των οποίων τα αιτήματα έχουν εγκριθεί για τα δύο (2) πρώτα έτη του πολυετούς προγραμματισμού, δεν υποβάλλουν νέο αίτημα για τις εγκριθείσες θέσεις του επόμενου έτους

- Του Άρθρου 8, «Δικαιολογητικά διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας» παρ. 1, δεν υποβάλλονται δικαιολογητικά με την αίτηση συμμετοχής του υποψηφίου, η οποία επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης για τα στοιχεία που αναφέρονται σε αυτήν. Οι διατάξεις του προτεινόμενου άρθρου εισάγονται χάριν του εκσυγχρονισμού και της απλοποίησης της διαδικασίας υλοποίησης προσλήψεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, της μείωσης του γραφειοκρατικού βάρους και της ταχύτερης ολοκλήρωσης των διαδικασιών πρόσληψης.
- Του Άρθρου 9 «Θέματα προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.», παρ. 1, επιτρέπεται η διενέργεια αποσπάσεων μόνιμων ή Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλων από φορείς της Κεντρικής Διοίκησης, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Η διάρκεια των αποσπάσεων ανέρχεται σε ένα (1) έτος με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης για μία φορά. Η απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, χωρίς να απαιτείται γνώμη των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων. Η ειδική ρύθμιση προβλέπεται στο πλαίσιο της ενίσχυσης του Α.Σ.Ε.Π. για την έγκαιρη εκπλήρωση της απαιτητικής και σημαντικής για το κοινωνικό σύνολο και την προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος αποστολής του, και λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη τον αυξημένο φόρτο εργασιών λόγω, μεταξύ άλλων, των διαδικασιών επιλογής και τοποθέτησης επιτελικών στελεχών και στελεχών σε θέσεις ευθύνης που βρίσκονται σε εξέλιξη.
- Του Άρθρου 11 «Συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα», παρ. 1 και 2, αντικαθίστανται διατάξεις του ν. 2190/1994, με σκοπό την πληρέστερη και σαφέστερη ρύθμιση των περιπτώσεων μη αποδοχής διορισμού από υποψηφίους και επιλαχόντες υποψηφίους.

- Του Άρθρου 20 “Τομέας Β’ «Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης», παρ. 4 εδ. γ, προβλέπεται ως αρμοδιότητα της «Μονάδας Εμπειρογνομώνων Γ’: Απλοποίησης Διαδικασιών και Καταπολέμησης Γραφειοκρατίας» η επεξεργασία προτάσεων και εισηγήσεων στους φορείς της δημόσιας διοίκησης για την απομείωση του γραφειοκρατικού βάρους των διοικητικών διαδικασιών που επιτελούν προς όφελος των πολιτών και των επιχειρήσεων.

5. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

5.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ποιότητας του περιβάλλοντος και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων

Οι διατάξεις του παρόντος δεν έχουν συνέπειες για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ποιότητας του περιβάλλοντος και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων.

5.2. Αναφέρατε περιληπτικά τα βασικά σημεία της μελέτης περιβαλλοντικών επιπτώσεων για την προτεινόμενη ρύθμιση (εφόσον υπάρχει)

Δεν υφίσταται για το παρόν σχέδιο νόμου σχετική Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων.

6. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και την απονομή της Δικαιοσύνης

6.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της Δημόσιας Διοίκησης

Α. Αναφορικά με τις προτεινόμενες διατάξεις για τον στρατηγικό προγραμματισμό προσλήψεων και την ενδυνάμωση του Α.Σ.Ε.Π.:

Θεσπίζεται η διενέργεια προσλήψεων του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού, πλην εκείνου της Προεδρίας της Δημοκρατίας και της Βουλής, συμβολαιογράφων και δικηγόρων μόνο για το διορισμό τους στους οικείους Συλλόγους, διοριζομένων σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, και υπό προϋποθέσεις ειδικών κατηγοριών, τόσο στη βάση τετραετούς όσο και στη βάση ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού (και διετούς υπό προϋποθέσεις και εφόσον η διαδικασία πρόσληψης διενεργείται βάσει προτεραιότητες σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 2190/1994 που αφορά σε προσωπικό ι.δ.α.χ.). Με τις ρυθμίσεις αυτές επιτυγχάνεται πλήρης εναρμόνιση με τον δημοσιονομικό κύκλο, ήτοι με το μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα και τον ετήσιο προϋπολογισμό.

Σημειώνεται δε ότι κόμβους στις διαδικασίες αυτές αποτελούν το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και το ΑΣ.Ε.Π.. Το τελευταίο κατά την κρίση του δύναται να προκρίνει την ενοποίηση ομοίων αιτημάτων σε μία κατά κλάδους/ειδικότητες ενιαία προκήρυξη. Ήτοι κατά κανόνα το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης θα καταρτίζει ένα συνολικό σχέδιο προγραμματισμού για τις προσλήψεις του επόμενου έτους που θα διαμορφώνεται λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου συνολικά και στην συνέχεια θα εκδίδεται μία και μόνο εγκριτική πράξη για τα αιτήματα. Τούτο ενισχύει την αρχή της διαφάνειας της διοικητικής δράσης παράλληλα δε συμβάλλει στην εξοικονόμηση πόρων καθόσον μία διαδικασία αντικαθιστά περισσότερες.

Επισημαίνεται ότι η έγκριση των προσλήψεων συνδέεται με την ανάρτηση των σχετικών κενών θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα (άρθρο 16, ν. 4440/2016) και σε περίπτωση που δεν έχει προχωρήσει ο συγκεκριμένος φορέας στην έκδοση ψηφιακού οργανογράμματος τότε η έγκριση του αιτήματος για τις προσλήψεις αυτές με αιτιολογημένο αίτημα του αρμοδίου Υπουργού συνδέεται με την διαδικασία προσλήψεων που ορίζεται από την Π.Υ.Σ. 33/2006 (άρθρο 2 παρ. 1). Η τελευταία διαδικασία κατ' εξαίρεση ακολουθείται και για προσλήψεις που δεν έχουν μεν ενταχθεί στον ετήσιο προγραμματισμό, όμως έχουν όμως επείγοντα χαρακτήρα. Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις προωθείται μια στρατηγική αποτύπωση των αναγκών των φορέων της δημόσιας διοίκησης με ιεράρχηση των προτεραιοτήτων τους στο πλαίσιο της Ολοκληρωμένης Αναπτυξιακής και

Κοινωνικής Στρατηγικής. Όπως διαπιστώνεται, οι ρυθμίσεις αυτές διασυνδέονται με υφιστάμενες μεταρρυθμίσεις στο σύστημα διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου, όπως το ενιαίο σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση των περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος.

Σε κάθε διαδικασία πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. ή εποπτεύεται από αυτό, δεν είναι υποχρεωμένος ο υποψήφιος να καταθέσει δικαιολογητικά με την αίτηση συμμετοχής του. Αυτή επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης για τα στοιχεία που αναφέρονται σε αυτήν. Η κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας θα γίνεται βάσει των στοιχείων που δηλώνουν στην αίτησή τους. Όμως εντός προθεσμίας δέκα (10) εργασίμων ημερών που τάσσεται από το Α.Σ.Ε.Π., προ της ανάρτησης των προσωρινών αποτελεσμάτων, δικαιολογητικά καλούνται να υποβάλλουν υποψήφιοι που αντιστοιχούν στον αριθμό του συνόλου των θέσεων που προκηρύχθηκαν, προσαυξημένο κατά το ήμισυ (50%). Σε κάθε περίπτωση, οι προσωρινοί πίνακες αναρτώνται αφού έχει προηγηθεί ο έλεγχος των αντίστοιχων δικαιολογητικών. Υποψήφιος που δεν αποδεικνύει τα κριτήρια ή τις ιδιότητες που επικαλέσθηκε στην αίτησή του και τα οποία εξετάσθηκαν για την κατάταξή του στους οικείους πίνακες, διαγράφεται από αυτούς. Οι διατάξεις του προτεινόμενου άρθρου εισάγονται χάριν του εκσυγχρονισμού και της απλοποίησης της διαδικασίας υλοποίησης προσλήψεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, της μείωσης του γραφειοκρατικού βάρους και της ταχύτερης ολοκλήρωσης των διαδικασιών πρόσληψης. Επισημαίνεται βέβαια ότι αυτός ο εκ των υστέρων έλεγχος επιβαρύνει μεν το Συμβούλιο με μια επείγουσα διαδικασία η οποία όμως μειώνει συνολικά τους χρόνους των διαδικασιών πρόσληψης και αυτονόητα επιφέρει μείωση των διοικητικών βαρών από περιττές διαδικασίες ελέγχου πιστοποιητικών υποψηφίων που δεν έχουν πιθανότητες πρόσληψης και φυσικά έτσι εξοικονομούνται άνθρωποι πόροι και δαπάνες.

Η διεύρυνση της αποστολής του Α.Σ.Ε.Π. και η συνεπαγόμενη αύξηση των ευθυνών και του φόρτου εργασιών της αρχής, καθιστά απαραίτητη τη λήψη μέτρων τόσο για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο δημόσιο, όσο και της ενίσχυσης αυτής για την εκπλήρωση ενός εξόχως σημαντικού για το δημόσιο συμφέρον και τους πολίτες της χώρας καθήκοντος. Έτσι στο πλαίσιο

διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού για την κάλυψη αναγκών του Α.Σ.Ε.Π. προβλέπεται ότι με κοινή Απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού και χωρίς να απαιτείται γνώμη των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων να επιτρέπεται η απόσπαση μονίμων ή ι.δ.α.χ. για ένα έτος με ισόχρονη ανανέωση άπαξ σε περίπτωση κάλυψης έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π.. Για την επιλογή των προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Α.Σ.Ε.Π., εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 84 έως 86 του ν. 3528/2007 (Α' 26). Λαμβάνοντας υπόψη τη συνταγματικά κατοχυρωμένη αυτοτέλεια και την προσωπική και λειτουργική ανεξαρτησία των μελών της εν λόγω Αρχής, προβλέπεται ειδική ρύθμιση για τη σύνθεση των αρμοδίων συμβουλίων επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων αυτής. Ορίζεται επίσης ότι για τα δύο επόμενα έτη καθιερώνεται απογευματινή και νυχτερινή υπερωριακή εργασία με αντίστοιχες προβλέψεις για τις συναφείς αμοιβές. Ακόμα συνδέονται οι αποδοχές του Προέδρου, των Αντιπροέδρων και των μελών του Συμβουλίου με τις αντίστοιχες του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Επίσης ρυθμίζονται θέματα συγκρότησης των συμβουλίων επιλογής προϊσταμένων του Α.Σ.Ε.Π. και θέματα αναπλήρωσης Προέδρου και μελών. Τέλος προτείνεται ότι οι αποφάσεις της Ολομέλειας και της Ελάσσονος Ολομέλειας είναι υποχρεωτικές για τα μέλη της. Η ρύθμιση αυτή επιτυγχάνει ενιαία ερμηνεία και εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας. Συνεπώς ενισχύει την ασφάλεια δικαίου και την αρχή της ίσης μεταχείρισης και για τους λόγους αυτούς συμβάλλει και στην ενδυνάμωση της αρχής της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης των πολιτών.

Β. Αναφορικά με τις προτεινόμενες διατάξεις για την στρατηγική διοικητικής ανασυγκρότησης και τις δομές παρακολούθησης και υποστήριξης:

Παράλληλα με τις υφιστάμενες δομές, στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης συγκροτούνται δύο νέες δομές και συστήνονται, όπου είναι απαραίτητο, οι σχετικές θέσεις προσωπικού με σκοπό την αναβάθμιση του σχεδιασμού και της υλοποίησης της πολιτικής για την εφαρμογή διαρθρωτικών αλλαγών και μεταρρυθμίσεων στη δημόσια διοίκηση. Οι νέες αυτές δομές είναι η Ειδική Γραμματεία Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης με τις απαραίτητες για

την λειτουργία της υφιστάμενες μονάδες και το Γνωμοδοτικό Συμβούλιο για τη Διοικητική Ανασυγκρότηση. Το τελευταίο θα λειτουργεί με στόχο την διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων στα θέματα στρατηγικών προτεραιοτήτων ενδυνάμωσης και αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης, των συναφών δράσεων για την υλοποίηση των προτεραιοτήτων αυτών, όπως και για το βαθμό επίτευξης των σχετικών στόχων. Σε αυτό μετέχουν οι βασικοί εμπλεκόμενοι φορείς για την ανασυγκρότηση της δημόσιας διοίκησης με επικεφαλής τον Διοικητικό Γραμματέα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Επίσης συμμετέχουν πέρα από την διοικητική του ηγεσία σε επίπεδο προϊσταμένων των Γενικών του Διευθύνσεων του Υπουργείου και οι Διοικητικοί/Τομεακοί Γραμματείς Εσωτερικών, Οικονομίας και Ανάπτυξης, Ψηφιακής Πολιτικής, Δημοσιονομικής Πολιτικής, Συντονισμού, ο Πρόεδρος του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, ένα μέλος Δ.Ε.Π. που ενασχολείται με θέματα δημόσιας διοίκησης που υποδεικνύει ο Υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης, όπως και ο Ειδικός Τομεακός Γραμματέας της Ειδικής Γραμματείας Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης.

Η Ειδική Γραμματεία Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης έχει αρμοδιότητα την επιστημονική παρακολούθηση της διοικητικής λειτουργίας και τον συντονισμό των διαδικασιών αξιολόγησης και κοινωνικού ελέγχου της δημόσιας διοίκησης, την σχετική παραγωγή γνώσης σχετικά με δημόσιες πολιτικές και μεταρρυθμίσεις, όπως και την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης και εμπειρογνωμοσύνης σε φορείς της δημόσιας διοίκησης. Αυτή συγκροτείται από δύο μονάδες επιπέδου διεύθυνσης και πέντε σε αυτές υπαγόμενα Τμήματα, όπως και από ακόμα δύο μονάδες επιπέδου αυτοτελών τμημάτων υπαγομένων απ' ευθείας στον Ειδικό Τομεακό Γραμματέα.

Κομβικό ρόλο καλείται εδώ να παίξει η μία μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, Παρατηρητήριο Δημόσιας Διοίκησης. Με αυτήν συγκροτείται ένας μηχανισμός συνολικής παρακολούθησης και αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των παραγόμενων και εφαρμοζόμενων πολιτικών σε όλο το φάσμα δράσεων και παρεμβάσεων για τη διοικητική ανασυγκρότηση. Αυτός μηχανισμός θεωρείται ήδη βέλτιστη πρακτική σε άλλα ευρωπαϊκά κράτη στο πλαίσιο της εφαρμογής των αρχών της χρηστής διακυβέρνησης. Αναμένεται δε ότι με τη μέτρηση και

αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των πολιτικών διοικητικής ανασυγκρότησης, θα εξάγει χρήσιμα συμπεράσματα προκειμένου να ανατροφοδοτήσει τον επιτελικό σχεδιασμό του Υπουργείου για την επίτευξη της αποστολής του.

Αναφορικά δε με την άλλη μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης της Ειδικής Γραμματείας, Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης σημειώνεται ότι σχεδιάστηκε για να αποτελέσει μηχανισμό α) διάχυσης και εφαρμογής της πολιτικής για τη διοικητική ανασυγκρότηση, β) ενίσχυσης των φορέων της δημόσιας διοίκησης με τα αναγκαία μέσα και εργαλεία για την καλύτερη επίτευξη της αποστολής τους, όπως ιδίως εργαλεία στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδιασμού, χαρτογράφησης και απλοποίησης διαδικασιών, καθώς και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, και γ) κατά συνέπεια αύξησης της προστιθέμενης αξίας των υπηρεσιών τους για τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Τούτα θα επιτευχθούν με την οργάνωση και υλοποίηση στοχευμένων προγραμμάτων υποστήριξης και αναβάθμισης διοικητικής ικανότητας φορέων της δημόσιας διοίκησης λαμβάνοντας υπόψη διεθνείς και ευρωπαϊκές πρακτικές. Στο τελευταίο θα συμβάλλει και η μία μονάδα της Ειδικής Γραμματείας, η οποία θα λειτουργεί σε επίπεδο αυτοτελούς τμήματος, το Τμήμα Διεθνούς και Ευρωπαϊκής Συνεργασίας. Έτσι διαμορφώνεται ένα ολοκληρωμένο, λειτουργικό και αποτελεσματικό σύστημα παροχής εμπειρογνωμοσύνης σε δημόσιους φορείς, με γνώμονα την υλοποίηση και διάχυση των δράσεων διοικητικής ανασυγκρότησης, που θα προσαρμόζονται στις ειδικότερες ανάγκες του εκάστοτε αιτούντος φορέα.

Οι μονάδες της Ειδικής Γραμματείας υποστηρίζονται από μονάδα διοίκησης και οικονομικού που θα λειτουργεί επίσης σε επίπεδο αυτοτελούς τμήματος. Στην Ειδική Γραμματεία συστήνονται τριάντα συνολικά θέσεις προσωπικού εκ των οποίων οριζόντιες, υποστηρικτικές αρμοδιότητες θα ασκούν οι δέκα, ενώ οι υπόλοιποι είκοσι θα καταταγούν στο νεοσυστηνόμενο κλάδο Συμβούλων-Εμπειρογνομόνων, που απαρτίζεται από κατόχους διδακτορικού διπλώματος εγγεγραμμένους στο Μητρώο Στελεχών. Επιπλέον συστήνονται πέντε θέσεις επιστημονικών συνεργατών από μέλη Δ.Ε.Π.. Για την πρώτη κάλυψη αναγκών προσωπικού μέχρι τη στελέχωση των οργανικών θέσεων του μόνιμου προσωπικού της περιπτ. α' της παρ. 1 του άρθρου 22 σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, επιτρέπεται η διενέργεια αποσπάσεων μέχρι δέκα (10) μονίμων ή με σχέση

εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, αυτές οι διατάξεις εισάγονται χάριν της ασφάλειας δικαίου, της έγκαιρης και της αποτελεσματικής λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης Την μισθολογική κατάταξη όλου αυτού του προσωπικού θα καθορίσει Κ.Υ.Α. των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών. Για την αξιολόγηση της καταλληλότητας και επάρκειας του προσωπικού του δημοσίου που επιθυμεί να ενταχθεί στο νέο κλάδο και για την επιλογή των επιστημονικών συνεργατών συγκροτείται σχετική Κεντρική Επιτροπή Αξιολόγησης..

Γ. Αναφορικά με τις προτεινόμενες διατάξεις για προγράμματα υποστήριξης και αναβάθμισης της διοικητικής ικανότητας φορέων του δημοσίου:

Το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης θα απευθύνει σε Υπουργεία, Ανεξάρτητες Αρχές, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Ο.Τ.Α. και εποπτευόμενους φορείς τους πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Οι εκάστοτε ενδιαφερόμενοι φορείς θα υποβάλλουν αιτήσεις όπου θα αναφέρονται οι ανάγκες τους και το πλαίσιο για την παροχή εμπειρογνωμοσύνης και τεχνικής συνεργασίας σε θέματα στρατηγικής διοίκησης, διοικητικής οργάνωσης, διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων και χαρτογράφησης όπως και απλοποίησης διαδικασιών. Την σειρά προτεραιότητας υλοποίησης των προγραμμάτων θα καθορίζει ο Ειδικός Γραμματέας που θα εισηγείται και την λήψη απόφασης για ένταξη των ενδιαφερομένων φορέων σε σχετικό πρόγραμμα. Τα προγράμματα προβλέπεται να χρηματοδοτούνται από εθνικούς, ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και θα είναι δυνατή η συνεργασία με ακαδημαϊκούς, επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς. Οι φορείς δε θα συνεργάζονται με τους προϊσταμένους των αρμοδίων μονάδων της Ειδικής Γραμματείας μέσω ενός νέου οργάνου, της Συντονιστικής Επιτροπής Προγραμμάτων Υποστήριξης και Αναβάθμισης Διοικητικής Ικανότητας.

Δ. Αναφορικά με τις προτεινόμενες διατάξεις για την ενίσχυση και αναβάθμιση της δημόσιας διοίκησης:

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Υπαλληλικού Κώδικα δεν διορίζεται υπάλληλος που απολύθηκε από άλλη θέση λόγω πειθαρχικού παραπτώματος ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εξ αιτίας υπαιτιότητάς του άν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση. Με την προτεινόμενη ρύθμιση ο ενδιαφερόμενος υποβάλλει

υπεύθυνη δήλωση και το αληθές περιεχόμενό της οφείλει να το ελέγχει αυτεπάγγελτα η αρμόδια υπηρεσία διορισμού με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στο Μητρώο Απογραφής (βλ. άρθρο. 33 του προτεινόμενου σχεδίου). Έτσι επιτυγχάνεται επιτάχυνση των διαδικασιών πρόσληψης και διορισμού με παράλληλη ενίσχυση του ελέγχου και της διαφάνειας, καθώς και του εξορθολογισμού και της επιτάχυνσης των διαδικασιών του διορισμού ή της πρόσληψης των υπαλλήλων.

Επίσης, προτείνονται διατάξεις στον Υπαλληλικό Κώδικα που αφορούν στην ίση μεταχείριση όμοιων ζητημάτων. Έτσι στην χορήγηση γονικών αδειών υπάλληλοι που γίνονται ανάδοχοι γονείς είτε αποκτούν τέκνο με υιοθεσία αντιμετωπίζονται πλέον όπως και οι αντίστοιχοι γονείς που αποκτούν τέκνα με φυσικό τρόπο. Σημειώνεται ότι στην ισχύουσα διάταξη δεν γίνεται αναφορά στον θετό πατέρα με αποτέλεσμα να μην είναι δυνατή η χορήγηση της άδειας αυτής στον υπάλληλο που αποκτά τέκνο με την διαδικασία της υιοθεσίας. Η προτεινόμενη ρύθμιση εντάσσεται στην συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της ισότητας των φύλων, των αρχών του ενωσιακού δικαίου περί ίσης μεταχείρισης μεταξύ ανδρών και γυναικών αλλά και της εναρμόνισης μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής. Επισημαίνεται δε ότι οι ανάδοχοι γονείς δικαιούνται τις ίδιες άδειες, που αφορούν στη φροντίδα και την ανατροφή του ανηλίκου, με τους φυσικούς γονείς καθ' όλη τη διάρκεια της αναδοχής. Ρητά δε αναφέρεται ότι η τρίμηνη άδεια μητρότητας επεκτείνεται και στους γονείς που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας.

Περαιτέρω, επέρχεται εξίσωση όμοιων καταστάσεων στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης σε ζητήματα μετεκπαίδευσης και επιμόρφωσης των υπαλλήλων. Σημειώνεται ότι οι υπηρετούντες στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. ή σε Ν.Π.Δ.Δ. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου δικαιούνται 14 ημέρες άδεια εξετάσεων έναντι των 10 ημερών που δικαιούνται οι μόνιμοι υπάλληλοι. Για λόγους ίσης μεταχείρισης με τις προτεινόμενες διατάξεις αυξάνονται οι ημέρες της άδειας εξετάσεων για τους μόνιμους υπαλλήλους από τις 10 στις 14 ημέρες. Επίσης στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης σε ζητήματα μετεκπαίδευσης και επιμόρφωσης των υπαλλήλων ορίζεται ρητά ότι οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου

χρόνου του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα με τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου. Προκειμένου δε να επιλυθούν ερμηνευτικά ζητήματα, καθίσταται σαφές ότι σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία δεν προβλέπεται όριο ηλικίας για την συμμετοχή των υπαλλήλων σε προγράμματα μεταπτυχιακής εκπαίδευσης επιλύοντας έτσι ερμηνευτικά ζητήματα που ανέκυπταν αναφορικά με την ισχύ του εν λόγω ορίου ηλικίας και καθίσταται σαφές ότι σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία δεν προβλέπεται όριο ηλικίας για την συμμετοχή των υπαλλήλων σε προγράμματα μεταπτυχιακής εκπαίδευσης. Τέλος αναφορικά με τα θέματα επιμόρφωσης καθιερώνεται και η χορήγηση πιστοποιητικού Διοικητικής Επάρκειας για Δημοσίους Υπάλληλους Κατηγορίας και Υπαλλήλους ΟΤΑ της κατηγορίας ΔΕ που θα οργανώνεται στο Εθνικό Κέντρο Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και οι κάτοχοί του θα μοριοδοτούνται αλλά και θα μειώνεται η βαθμολογική τους εξέλιξη. Με τις ρυθμίσεις αυτές παρέχονται κίνητρα και οργανώνεται ένα πλαίσιο για την διαρκή επαγγελματική εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων της κατηγορίας αυτής προς όφελος τόσο των ίδιων των υπαλλήλων όσο και των δημόσιων υπηρεσιών στις οποίες εργάζονται.

Οι προτεινόμενες διατάξεις υπεισέρχονται και σε θέματα πειθαρχικής διαδικασίας. Συναφώς ορίζεται ότι ο υπάλληλος που διενεργεί ΕΔΕ πρέπει να έχει το βαθμό Α' αντί του προβλεπόμενου σήμερα βαθμού Γ' ούτως ώστε να διασφαλιστεί ότι οι διενεργούντες την ΕΔΕ υπάλληλοι έχουν την απαιτούμενη εμπειρία για να φέρουν εις πέρας τις υποχρεώσεις τους στο πλαίσιο της ΕΔΕ. Επίσης θεσπίζεται ενδεικτική προθεσμία τριών μηνών για την άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε περίπτωση που το πόρισμα από διενεργηθείσα ΕΔΕ διαπιστώνει τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο. Η ρύθμιση αυτή αποβλέπει στην επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας. Παράλληλα όμως συμβάλλει έμπρακτα στον σεβασμό του τεκμηρίου αθωότητας, που ενδεχομένως προσβάλλεται σε περιπτώσεις που ο αρμόδιος πειθαρχικός προϊστάμενος παρά την προβλεπόμενη υποχρέωσή του δεν προβαίνει άμεσα στις απαιτούμενες ενέργειες για την άσκηση πειθαρχικής δίωξης, με αποτέλεσμα την ομηρία του διωκόμενου εμπλεκόμενου υπαλλήλου ή και την ενδεχόμενη παραγραφή του αδικήματος.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις είναι δυνατόν να αντικαθίστανται τα μέλη του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων, του Συμβουλίου Υπηρεσιακής

Κατάστασης Προϊσταμένων, των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων, και των Υπηρεσιακών Συμβουλίων για σοβαρούς υπηρεσιακούς και για σοβαρούς προσωπικούς λόγους. Τα πρακτικά των ανωτέρω συμβουλίων οφείλουν να υπογράφονται εντός τριμήνου από την συνεδρίαση. Βέβαια μέχρι την καθαρογραφή τους για λόγους χρηστής διοίκησης χορηγούνται στην διοίκηση και στους ενδιαφερόμενους σχετικές βεβαιώσεις. Επίσης διευκρινίζεται ότι δεν υπάρχει ασυμβίβαστο ανάμεσα στην ιδιότητα του εισηγητή και του μέλους.

Διευρύνεται κατά ένα μήνα, ήτοι από τους πέντε σε έξι τουλάχιστον μήνες το χρονικό περιθώριο υπηρεσίας του προϊσταμένου για να αξιολογεί τους υφιστάμενους του. Η διεύρυνση αυτή εξασφαλίζει δυνατότητα καλύτερης γνώσης και καταγραφής πραγματικών περιστατικών για την τεκμηρίωση της άποψης του εκάστοτε αξιολογητή.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις επιλύονται επίσης επιμέρους ζητήματα που έχουν ανακύψει κατά την πρώτη εφαρμογή του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας με στόχο να καταστεί αυτό πιο λειτουργικό προς διευκόλυνση τόσο των υπαλλήλων όσο και των δημοσίων υπηρεσιών που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του.

Έτσι ορίζεται ότι τα αιτήματα που αποστέλλουν οι φορείς στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας για την κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση θα πρέπει να αναφέρουν το σύνολο των οργανικών θέσεων για τον κλάδο/ειδικότητα που αφορά το αίτημα, καθώς και το σύνολο των κενών θέσεων στον αιτούμενο κλάδο/ειδικότητα. Με τον τρόπο αυτό οι φορείς παρέχουν πλήρη και εμπεριστατωμένη θεμελίωση των αιτημάτων τους διευκολύνοντας το έργο της αρμόδιας επιτροπής για την εφαρμογή του ΕΣΚ.

Επιπλέον, η ισχύουσα διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 7 του ν.4440/2016 προβλέπει την διαδικασία απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας. Με τις προτεινόμενες διατάξεις δίδεται ρητά στον υπάλληλο η δυνατότητα απόσπασης ή μετάταξης για λόγους υγείας που αφορούν είτε τον ίδιο τον υπάλληλο είτε μέλη της οικογένειάς του, και συγκεκριμένα τον σύζυγο ή συμβιούντα ή πρόσωπο με α' βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα. Με τον τρόπο αυτό διευκολύνεται και στο πλαίσιο της εφαρμογής του ΕΣΚ η εναρμόνιση της οικογενειακής με την επαγγελματική ζωή του υπαλλήλου σύμφωνα

και με το άρθρο 21 του Συντάγματος, που κατοχυρώνει συνταγματικά την προστασία της οικογένειας.

Επισημαίνεται ότι με τις προτεινόμενες διατάξεις αυξάνονται οι οργανικές θέσεις του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης από 425 σε 456. Επισημαίνεται δε συναφώς ότι μειώνεται συνολικά ο αριθμός του προσωπικού χαμηλοτέρων κατηγοριών με αποτέλεσμα μακροπρόθεσμα την αναβάθμιση σε κατηγορία εκπαίδευσης του προσωπικού του Υπουργείου.

Σημειώνεται δε ότι καθορίζεται η συγκρότηση του Εθνικού Συμβουλίου για την Κωδικοποίηση και Αναμόρφωση της Ελληνικής Νομοθεσίας. Συναφώς προβλέπεται η συμμετοχή του προέδρου την Κεντρικής Επιτροπής Κωδικοποίησης στο ΕΣΚΑΕΝ, το οποίο επανεργοποιήθηκε, για την βέλτιστη συνεργασία στην εκπόνηση της εθνικής στρατηγικής κωδικοποίησης και τον συντονισμό στην υλοποίηση της.

Με το προτεινόμενο σχέδιο τροποποιείται η ανεπίκαιρη διάταξη που προβλέπει την έκδοση βεβαίωσης κατά τη μεταφορά υπαλλήλων από ΝΠΙΔ προς το δημόσιο και δημιουργούσε περιττό διοικητικό βάρος, και πλέον προβλέπεται βεβαίωση εισαγωγής μόνο στις περιπτώσεις πρόσληψης/διορισμού καθώς και αποχώρησης υπαλλήλων.

Για τη συγκεκριμένη διαδικασία της απόσπασης και διάθεσης υπαλλήλων στα γραφεία των βουλευτών και των Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, καθώς και των γραφείων των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή ή στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και ειδικότερα για το ζήτημα της μισθοδοσίας αυτών και των πιστώσεων για την παρακολουθηματική του τακτικού μισθού αποζημίωση λόγω πρόσθετης κατά χρόνο απασχόλησης έχει επιλεγεί ο κανόνας της επιβάρυνσης του φορέα της οργανικής θέσης του υπαλλήλου. Σύμφωνα με την προτεινόμενη στο σχέδιο ρύθμιση, προβλέπεται ότι οι δαπάνες για τη μισθοδοσία και την πρόσθετη κατά χρόνο απασχόληση υπαλλήλων που αποσπώνται από Ο.Τ.Α. ή νομικά πρόσωπα αυτών βαρύνουν το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Ο ανωτέρω κανόνας συνάδει προς την ειδική λειτουργία και αποστολή των Ο.Τ.Α. που συνίστανται στη διοίκηση των τοπικών τους υποθέσεων, για τις οποίες οφείλουν να διαθέτουν τους πόρους τους, σύμφωνα με τις παρ. 1 και 5 του άρθρου 102 του Συντάγματος. Εν προκειμένω, η απόσπαση υπαλλήλου Ο.Τ.Α. ή νομικών προσώπων αυτών και η περαιτέρω διάθεσή του στα ανωτέρω γραφεία αποσκοπεί στη

διευκόλυνση και προαγωγή της κοινοβουλευτικής λειτουργίας, δε συνδέεται με τη διοίκηση τοπικών υποθέσεων και δε δικαιολογείται, συνεπώς, η δημοσιονομική επιβάρυνση του φορέα προέλευσης, δηλαδή των Ο.Τ.Α. και των νομικών προσώπων αυτών.

Ε. Αναφορικά με τις προτεινόμενες διατάξεις για τον διορισμό ή την πρόσληψη ατόμων με κώφωση ή βαρηκοΐα στις θέσεις που προκηρύσσονται σε προκαθορισμένο ποσοστό βάσει της προστατευτικής διάταξης (περ. γ' της παραγράφου 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994) επισημαίνεται ότι αυτά απαλλάσσονται από την υποχρέωση απόδειξης της γνώσης ξένης γλώσσας υπό την προϋπόθεση, όμως, ότι το κριτήριο της ξένης γλώσσας έχει τεθεί ως πρόσθετο προσόν με την προκήρυξη των θέσεων, διότι η πιστοποίηση της γνώσης μέσω της απόκτησης διπλώματος για τα άτομα αυτά είναι πρακτικά αδύνατη, καθώς προϋποθέτει την επιτυχή περάτωση προφορικών και ακουστικών εξετάσεων, στις οποίες είναι εύλογο ότι τα κωφά και βαρήκοα άτομα αδυνατούν εκ των πραγμάτων να αντεπεξέλθουν.

Αναφορικά με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις για την Γενική Γραμματεία Συντονισμού σημειώνεται ότι διασφαλίζεται η μόνιμη και διαρκής στελέχωσή της με υπαλλήλους που πέρα από τα αδιαμφισβήτητα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους, έχουν αποκτήσει, κατά το χρόνο της υπηρεσίας τους σε αυτήν, εξειδικευμένη εμπειρία, ειδικές γνώσεις και ικανότητα να εκπροσωπούν επαξίως την υπηρεσία σε συλλογικά όργανα. Ταυτόχρονα, αίρεται η άνιση μεταχείριση στο δικαίωμα της μετάταξης μεταξύ μόνιμων υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που ίσχυε μέχρι τώρα στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού και που για το υπόλοιπό Δημόσιο, έχει ήδη επιλυθεί (βλ. Ν. 4440/2016), για λόγους αποκατάστασης της ίσης μεταχείρισης των ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων, οι οποίοι κατά το παρελθόν δεν είχαν το δικαίωμα μετάταξης στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού.

Επισημαίνεται ακόμη ότι με το προτεινόμενο σχέδιο εισάγονται ορισμοί του τρίτεκνου γονέα και του τέκνου τρίτεκνης οικογένειας ειδικά και μόνο για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2190/1994 που αφορούν τις προσλήψεις προστατευόμενων ατόμων στο δημόσιο τομέα, με σκοπό να προσαρμοστούν τα

ισχύοντα όρια ηλικίας στα σύγχρονα κοινωνικά δεδομένα και να παρασχεθεί ουσιαστική στήριξη στην τρίτεκνη οικογένεια.

ΣΤ. Αναφορικά με τις προτεινόμενες διατάξεις για το Εθνικό Τυπογραφείο:

Με τις προτεινόμενες διατάξεις επιδιώκεται σαφέστερη οριοθέτηση και διεύρυνση της αποστολής του Εθνικού Τυπογραφείου και η προσαρμογή αυτής στις σύγχρονες ανάγκες και καταστάσεις της ψηφιακής εποχής. Παράλληλα ενισχύεται η κοινωφελής πολιτιστική και εκπαιδευτική δράση του Εθνικού Τυπογραφείου, ιδίως με την αναδιοργάνωση του Μουσείου του, τις εκπαιδευτικές επισκέψεις μαθητών και σπουδαστών, τη λειτουργία βιβλιοθήκης παλαιών τόμων ΦΕΚ και παλαιών εκδόσεων του Εθνικού Τυπογραφείου και τη διοργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων, εκθέσεων ή άλλων εκδηλώσεων συναφών με την αποστολή του. Επισημαίνεται επίσης και η διεύρυνση των φορέων, με τους οποίους το Εθνικό Τυπογραφείο δύναται, στο πλαίσιο της αποστολής του, να συνεργαστεί επί θεμάτων παροχής τεχνογνωσίας, όπως ανώτατα και τεχνολογικά εκπαιδευτικά ιδρύματα, άλλες εκτυπωτικές μονάδες του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή ακόμη και του ιδιωτικού τομέα.

6.2. Αναφέρατε τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης στον τρόπο απονομής της Δικαιοσύνης (εφόσον υπάρχουν)

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν έχουν συνέπειες στον τρόπο απονομής της Δικαιοσύνης.

7. Νομιμότητα

7.1 Αναφέρατε το πλαίσιο διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο ενδεχομένως εντάσσεται η προτεινόμενη ρύθμιση

Άρθρο 4: Ισότητα των Ελλήνων

Άρθρο 21: Προστασία οικογένειας, γάμου, μητρότητας και παιδικής ηλικίας, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες

Άρθρο 101: Διοικητική αποκέντρωση

Άρθρο 101Α: Ανεξάρτητες Αρχές

Άρθρο 103: Δημόσιοι Υπάλληλοι

Άρθρο 104: Περιορισμοί Δημοσίων Υπαλλήλων

7.2. Αναφέρατε τυχόν νομολογία των εθνικών δικαστηρίων και ιδίως του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου, του Συμβουλίου της Επικρατείας, του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου που αφορά θέματα συναφή με την προτεινόμενη ρύθμιση
Αναφορικά με τις διατάξεις του προτεινόμενου σχεδίου στο πλαίσιο της παρούσης επεξεργασίας επισημαίνονται κυρίως τα ακόλουθα:

Σχετικά δε με τις διατάξεις του άρθρου 41 του προτεινόμενου σχεδίου σημειώνεται η 62/2015 ΔΕΦ ΑΘ (ΑΚΥΡ.) σύμφωνα με την οποία επιτρέπεται η ΕΔΕ να διενεργηθεί από υπάλληλο με βαθμό Α' που είναι ισόβαθμος του διωκόμενου, χωρίς να απαιτείται ο διενεργών την ΕΔΕ να έχει και μεγαλύτερη δημόσια υπηρεσία από τον διωκόμενο.

Σχετικά δε με την διάταξη του άρθρου 42 του προτεινόμενου σχεδίου νόμου, σύμφωνα με την οποία αναφέρεται ότι: «Κατά τη διάρκεια της θητείας

απαγορεύεται η αντικατάσταση μελών των Συμβουλίων, εκτός αν συντρέχουν σοβαροί, υπηρεσιακοί ή προσωπικοί, λόγοι.» Σημειώνεται ότι αν ο νόμος προβλέπει θητεία για τα μέλη του συλλογικού οργάνου, η αντικατάσταση μέλους πριν από τη λήξη της θητείας του είναι δυνατή μόνο για λόγο αναγόμενο στην άσκηση των καθηκόντων του, ο οποίος και πρέπει να βεβαιώνεται στη σχετική πράξη (ΣτΕ 1784/2012, 1711/2011, 3973/2010, 3370/2007, 422/2006, βλ. και ΣτΕ 239/2012). Συναφώς παραπέμπεται και η παρ. 6 του άρθρου 13 του Κ.Δ.Δ., η οποία ορίζει ότι «Όπου ο νόμος προβλέπει θητεία για τα μέλη του συλλογικού οργάνου, η αντικατάσταση μέλους πριν από τη λήξη της θητείας του είναι δυνατή μόνο για λόγον αναγόμενο στην άσκηση των καθηκόντων του, ο οποίος και πρέπει να βεβαιώνεται στη σχετική πράξη». Σε κάθε περίπτωση η πράξη αντικατάστασης οφείλει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη (Σ.τ.Ε. 1291/2016, 2695/2016, 1877/2016, 239/2012) Επισημαίνεται, όμως, ότι το μέλος έχει τη δυνατότητα υποβολής παραίτησης οικειοθελώς (ΣτΕ 2485/2010). Όσον αφορά τον τύπο που περιβάλλεται η παραίτηση, με την απόφαση ΣτΕ 4242/2015 κρίθηκε μ.ά. ότι σε περίπτωση παραίτησης μέλους ορίζεται αντικαταστάτης του μέχρι την ολοκλήρωση του υπολοίπου της θητείας του απερχόμενου μέλους, προκύπτει δε ότι δεν απαιτείται να τηρηθεί καμία διαδικασία αποδοχής υποβληθείσης παραιτήσεως προκειμένου να κινηθεί η διαδικασία αντικαταστάσεως. Τα αποτελέσματα δηλαδή της παραιτήσεως επέρχονται με μόνη την υποβολή της.

7.3. Αναφέρατε τις σχετικές διατάξεις και προβλέψεις του ευρωπαϊκού κοινοτικού δικαίου και των διεθνών συμβάσεων που έχει κυρώσει η Ελλάδα, όπως επίσης και τυχόν νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Δεν υφίστανται σχετικές διατάξεις και προβλέψεις ούτε υπάρχει νομολογία.

7.4. Αναφέρατε τυχόν σχετικές προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και της νομολογίας του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου

Δεν υφίστανται σχετικές διατάξεις και προβλέψεις ούτε υπάρχει νομολογία.

8. Αρμοδιότητα

8.1. Αναφέρατε τα υπουργεία που είναι συναρμόδια για τον σχεδιασμό και την προώθηση της αξιολογούμενης ρύθμισης, αιτιολογώντας ειδικά τους λόγους συναρμοδιότητας

Το ΥΠ.Δ.Α. συνεργάζεται με τα λοιπά καθ' ύλην αρμόδια Υπουργεία προκειμένου να συνταχθεί συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και λαμβάνεται υπόψη για την κατάρτιση του εκάστοτε Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Επίσης, το ΥΠ.Δ.Α. σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος έχει συναρμοδιότητα μαζί με τα λοιπά Υπουργεία (Εσωτερικών, Οικονομικών κ.α.) στην έκδοση των ΚΥΑ που προβλέπονται για την ρύθμιση των ειδικότερων ζητημάτων (βλ. Υποενότητα 2.3).

8.2. Αναφέρατε τις οργανικές μονάδες με τις οποίες υπήρξε συνεργασία του επισπεύδοντος υπουργείου κατά το στάδιο προετοιμασίας της εξεταζόμενης ρύθμισης

Το ΥΠ.Δ.Α. συνεργάστηκε με το ΑΣΕΠ και τις αρμόδιες Υπηρεσίες των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης για τον στρατηγικό σχεδιασμό διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού βάσει των προτεραιοτήτων που τέθηκαν στην Εθνική Στρατηγική για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση 2017-2019, καθώς και για την υλοποίηση οριζόντιων και τομεακών παρεμβάσεων σε πεδία υλοποίησης πολιτικών διαρθρωτικών αλλαγών και μεταρρυθμίσεων στη δημόσια διοίκηση. Επίσης, συνεργάστηκε με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την διοργάνωση επιμορφωτικών κύκλων πιστοποίησης διοικητικής επάρκειας για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ. Τέλος, συνεργάστηκε με το Εθνικό Τυπογραφείο και την Γενική Γραμματεία Συντονισμού του Κυβερνητικού Έργου για τα θέματα που αφορούν στην βελτιστοποίηση του έργου των υπηρεσιών αυτών.

8.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες, που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε ξεχωριστής δράσης που προέρχεται από την εξεταζόμενη ρύθμιση

- Οι Υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, του ΥΠΔΑ και των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης για τον στρατηγικό προγραμματισμό προσλήψεων και την ενδυνάμωση του ΑΣΕΠ,
- Το ΥΠ.Δ.Α. και η Ειδική Γραμματεία Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης για τον επιτελικό σχεδιασμό, την παρακολούθηση και υλοποίηση της στρατηγικής διοικητικής ανασυγκρότησης,
- Το ΥΠ.Δ.Α. και η Ειδική Γραμματεία Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης για τα Προγράμματα Υποστήριξης και Αναβάθμισης Διοικητικής Ικανότητας φορέων του Δημοσίου,
- Το ΥΠ.Δ.Α. και οι λοιποί φορείς για τις μεταβατικές τοποθετήσεις σε θέσεις της Ειδικής Γραμματείας Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης,
- Το ΥΠ.Δ.Α. και το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την διοργάνωση προγραμμάτων διοικητικής επάρκειας για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ,
- Το ΥΠ.Δ.Α. και το Εθνικό Τυπογραφείο για τις δράσεις που αφορούν στην λειτουργία του εθνικού παρόχου νομικής διοικητικής πληροφορίας και στην διάθεση της ΕτΚ,
- Η Γενική Γραμματεία Συντονισμού του Κυβερνητικού Έργου για την διαβίβαση του συνολικού κυβερνητικού προγράμματος στους Τομείς και στα Υπουργεία για εφαρμογή παράλληλα με την ψήφιση του κρατικού προϋπολογισμού ή έως το τέλος Δεκεμβρίου κάθε έτους.

9. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

9.1. Αναφέρατε τους νομοτεχνικούς κανόνες, οι οποίοι εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη της προτεινόμενης διάταξης, με αναφορά στο εγχειρίδιο οδηγιών της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής (ΚΕ.Ν.Ε.)

Το σχέδιο νόμου ενσωμάτωσε τους νομοτεχνικούς κανόνες και τις υποδείξεις της ΚΕ.Ν.Ε. όπως, όπου υπάρχουν συντομογραφίες, αναγράφεται τουλάχιστον μία φορά στην αρχή, χωρίς σύντμηση η πλήρης ανάλυση της συντομογραφίας και μέσα σε παρένθεση η συντομογραφία που χρησιμοποιείται στη συνέχεια του κειμένου, γραμματική ορθότητα, και, επιπλέον, ακολούθησε τις αρχές της καλής νομοθέτησης, όπως απλότητα και σαφήνεια κειμένου, αναλογικότητα και αναγκαιότητα, αποφυγή αντιφατικών ρυθμίσεων.

9.2. Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιεί, αντικαθιστά ή καταργεί η προτεινόμενη ρύθμιση και ιδίως αναφέρατε εάν υπάρχει ήδη κώδικας ρυθμίσεων συναφών με την προτεινόμενη

Άρθρο 8: Δικαιολογητικά διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας

4. Καταργούνται τα εδάφια β', γ', δ' και ε' της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994.

Άρθρο 9: Θέματα προσωπικού Α.Σ.Ε.Π.

1. Προστίθενται παράγραφοι 8 και 9 στο τέλος του άρθρου 7 του ν. 2190/1994 (Α' 28).

Άρθρο 10: Λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π.

Αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 2190/1994

Η παρ. 1. η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

« 1. Οι αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π. κατανέμονται στην Ολομέλεια, σε Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, σε Τμήματα και σε Μονομελείς συνθέσεις. Η τοποθέτηση των Αντιπροέδρων και των Συμβούλων στις Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας, στα Τμήματα και στις Μονομελείς συνθέσεις γίνεται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ».

Άρθρο 11: Συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα

1. Αντικαθίστανται τα εδάφια δ' και επόμενα της παρ. 9 του άρθρου 15 του ν.

2190/1994.

Τα εδάφια τα οποία αντικαθίστανται είχαν ως εξής:

«Οι υποψήφιοι καλούμενοι από το Α.Σ.Ε.Π. να καταλάβουν την προτεινόμενη σε αυτούς νέα θέση, οφείλουν να δηλώσουν με γραπτή δήλωση τους, εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τότε που θα περιέλθει σε αυτούς η έγγραφη ειδοποίηση του Α.Σ.Ε.Π., αν αποδέχονται τη νέα θέση. Η δήλωση κατατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π. ή αποστέλλεται σε αυτό μέσω τηλεομοιοτυπίας. Αν δεν υποβληθεί η ως άνω δήλωση, τεκμαίρεται αμαχάτως η μη αποδοχή της προτεινόμενης νέας θέσης, χωρίς ο υποψήφιος να διαγράφεται από τους οικείους πίνακες κατάταξης.» -

2. Αντικαθίσταται το τέταρτο εδάφιο της παρ. 14 του άρθρου 17 ν. 2190/1994.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«Σε κάθε περίπτωση ο επιτυχών υποψήφιος που διατίθεται για διορισμό βάσει της δήλωσης προτίμησης του ή κατά τη διαδικασία της παρούσας παραγράφου, διαγράφεται από τον πίνακα διοριστέων, ανεξάρτητα αν αποδεχθεί ή όχι το διορισμό του ή κωλυθεί ο διορισμός του λόγω έλλειψης νόμιμης προϋποθέσεως.».

Άρθρο 32

2. Καταργείται η παρ. 2 του άρθρου 24 του ν.4369/2016.

Άρθρο 33: Τροποποίηση άρθρου 9 ν. 3528/2007 (Α'26)

Προστίθεται εδάφιο στο τέλος του άρθρου 9 του ν. 3528/2007.

Άρθρο 34

1. Προστίθεται παράγραφος 9 στο άρθρο 53 του ν. 3528/2007.
2. Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση

καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου.».

3. Καταργείται η παρ. 4 του άρθρου 52 του ν. 3528/2007 και η παρ. 5 αναριθμείται σε παράγραφο 4.

Άρθρο 35: Τροποποίηση άρθρου 60 ν. 3528/2007 (Α'26)

Αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 60 του ν. 3528/2007 .

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«2. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια μίας (1) ημέρας.»

Άρθρο 37

1. Καταργείται το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 38 του ν.1943/1991 και η παρ. 1 του άρθρου 43 του π.δ. 57/2007 (Α' 59).

Άρθρο 38: Ειδικό πρόγραμμα διοικητικής επάρκειας για υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ

1. Προστίθενται εδάφια στην παρ. 4 του άρθρου 82 του ν. 3528/2007 (Α' 26).
2. Προστίθεται υποπερίπτωση θθ) στην περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α' 26).

Άρθρο 39: Τροποποίηση άρθρων του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

1. Προστίθενται εδάφια στην παρ. 4 του άρθρου 85 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
2. Προστίθεται υποπερίπτωση θθ) στην περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 88 ν. 3584/2007 (Α' 143).

Άρθρο 40: Τροποποίηση άρθρου 86 ν. 3528/2007 (Α' 26)

1. Αντικαθίσταται το δεύτερο εδάφιο της περίπτ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 (Α' 26).

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«Γραμματέας του ΕΙ.Σ.Ε.Π. και ο νόμιμος αναπληρωτής του ορίζονται υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κατηγορίας ΠΕ με Α' βαθμό.»

2. Προστίθενται εδάφια στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007.
3. Προστίθεται τελευταίο εδάφιο στην παρ. 4 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007.
4. Αντικαθίστανται οι περιπτ. ε' και στ' της παρ. 7 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007.

Οι περιπτώσεις οι οποίες αντικαθίστανται είχαν ως εξής:

«ε) Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν της όρους του νόμου και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του ΕΙ.Σ.Ε.Π.. στ) Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 85. Στη συνέχεια το ΕΙ.Σ.Ε.Π. καταρτίζει πίνακα κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας για κάθε προκηρυσσόμενη θέση. Στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι εκάστου πίνακα κατάταξης. Για τη διενέργεια της δομημένης συνέντευξης κάθε υποψήφιος καλείται χωριστά. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την τοποθέτηση του επικρατέστερου υποψηφίου στην οικεία θέση με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του αρμόδιου για την τοποθέτηση οργάνου.»

5. Αντικαθίστανται οι περιπτ. ε' και στ' της παρ. 8 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007.

Οι περιπτώσεις οι οποίες αντικαθίστανται είχαν ως εξής:

«ε) Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν της όρους του νόμου και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. στ) Το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο με βάση της ομάδες κριτηρίων α' έως γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 85 και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ίδιο άρθρο. Στη συνέχεια το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο με βάση την ως άνω μοριοδότηση καταρτίζει πίνακα

κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. Ακολουθεί η διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης της περίπτωσης δ' της παραγράφου 3 του άρθρου 85 από το Σ.Ε.Π.. Στη συνέντευξη καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι εκάστου πίνακα κατάταξης. Αφού γίνει η μοριοδότηση με βάση και το κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, εξάγεται η τελική βαθμολογία σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 85 και καταρτίζονται οι πίνακες κατάταξης.».

Άρθρο 41: Τροποποίηση άρθρου 126 ν.3528/2007 (Α' 26)

1. Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 126 του ν. 3528/2007.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«2. Η ένορκη διοικητική εξέταση διατάσσεται από οποιονδήποτε πειθαρχικώς προϊστάμενο και ενεργείται από μόνιμο υπάλληλο με βαθμό τουλάχιστον Γ' του ίδιου Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και σε καμία περίπτωση κατώτερου βαθμού εκείνου στον οποίο αποδίδεται η πράξη. Η ενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης μπορεί να ανατίθεται και σε μόνιμο δημόσιο υπάλληλο τουλάχιστον με βαθμό Γ άλλου Υπουργείου ή, προκειμένου για νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, του Υπουργείου που το εποπτεύει.».

2. Αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 126 του ν. 3528/2007.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«Εφόσον με την έκθεση διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος υποχρεούται να ασκήσει πειθαρχική δίωξη.».

Άρθρο 42: Τροποποίηση άρθρου 162 ν. 3528/2007 (Α' 26)

Αντικαθίσταται το άρθρο 162 του ν. 3528/2007.

Το άρθρο 162 το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«Άρθρο 162 Λειτουργία των Συμβουλίων

1. Κάθε Συμβούλιο αποτελεί διακεκριμένη αρχή. 2. Κατά τη διάρκεια της θητείας απαγορεύεται η αντικατάσταση μελών των Συμβουλίων, εκτός αν συντρέχουν σοβαροί

υπηρεσιακοί ή προσωπικοί λόγοι. 3. Τα αναπληρωματικά μέλη μετέχουν σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος των τακτικών μελών, με την επιφύλαξη των διατάξεων της περίπτωσης στ' της παραγράφου 8 του άρθρου 157 και της παραγράφου 8 του άρθρου 158. 4. Το Κεντρικό Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, το Κεντρικό Συμβούλιο Συνέντευξης Προϊσταμένων, τα Συμβούλια Συνέντευξης Προϊσταμένων, το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια βρίσκονται σε απαρτία, όταν είναι παρόντα τρία (3) τουλάχιστον μέλη της. Της περιπτώσεις που είναι τριμελή, απαιτείται η παρουσία και των τριών (3) μελών. Σε κάθε περίπτωση για την ύπαρξη απαρτίας απαιτείται η παρουσία του Προέδρου ή του αναπληρωτή του. Τα Συμβούλια αποφασίζουν ή γνωμοδοτούν με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. 5. Οι γνώμες και οι αποφάσεις όλων των Συμβουλίων διατυπώνονται σε πρακτικά που υπογράφονται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα το συντομότερο δυνατόν και πάντως όχι πέραν του τριμήνου από την ημερομηνία της συνεδρίασης κατά την οποία λήφθηκε η απόφαση. Ως την καθαρογραφή των πρακτικών μπορεί να χορηγείται στην οικεία υπηρεσία βεβαίωση για της αποφάσεις που έχουν ληφθεί, η οποία υπογράφεται από τον πρόεδρο και τα μέλη του αρμόδιου Συμβουλίου. Βάσει της βεβαίωσης της μπορεί να γίνονται από τη διοίκηση οι απαιτούμενες περαιτέρω ενέργειες για την εκτέλεση των πράξεων-αποφάσεων των Συμβουλίων. Όμοια βεβαίωση μπορεί να χορηγείται και της ενδιαφερόμενους υπαλλήλους, ύστερα από αίτησή της. Στα πρακτικά καταχωρίζεται και η γνώμη όσων μειοψήφησαν. 6. Η ψηφοφορία των μελών των Συμβουλίων γίνεται κατά σειρά αντίστροφη από εκείνη της απόφασης ορισμού της. Δεν επιτρέπεται η αποχή από την ψηφοφορία ή η λευκή ψήφος. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του προέδρου. Εάν σχηματισθούν περισσότερες από δύο γνώμες, όσοι ακολουθούν την ασθενέστερη οφείλουν να προσχωρήσουν σε μία από της επικρατέστερες. 7. Η ιδιότητα του εισηγητή του Συμβουλίου δεν είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του μέλους αυτού. 8. Η λειτουργία όλων των Συμβουλίων διέπεται συμπληρωματικά από της γενικές διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999) για τη λειτουργία των συλλογικών οργάνων διοίκησης. 9. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Συμβουλίου Συνέντευξης Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και Διεύθυνσης, τόσο του Κεντρικού όσο και του Συμβουλίου του οικείου φορέα, εκτός

όσων ορίζονται να μετέχουν σε αυτά λόγω της ιδιότητάς της μπορούν να ταυτίζονται ολικά ή μερικά με τα μέλη του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων, τόσο του Κεντρικού όσο και του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων του οικείου φορέα. 10. Οι αποφάσεις συγκρότησης του Κεντρικού Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων, των Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και του Συμβουλίου Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων εκδίδονται έναν (1) τουλάχιστον μήνα πριν από τη λήξη της θητείας της και συγκεκριμένα το Δεκέμβριο του έτους που προηγείται της λήξης της θητείας της. Οι αποφάσεις σύστασης και συγκρότησης των Συμβουλίων Συνέντευξης Προϊσταμένων εκδίδονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έκδοση της προκήρυξης πλήρωσης θέσεων. 11. Τα μέλη των Συμβουλίων Συνέντευξης Προϊσταμένων των άρθρων 157 και 158, συμπεριλαμβανομένων των ιδιωτών – εμπειρογνομόνων, προκειμένου να οριστούν μέλη των Συμβουλίων Συνέντευξης, πρέπει προηγουμένως να έχουν πιστοποιηθεί από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την ικανότητά της να διεξάγουν δομημένη συνέντευξη. 12. Τα Συμβούλια που προβλέπονται στα άρθρα 157, 158 και 160 εδρεύουν στο κεντρικό κατάστημα του Υπουργείου όπου συνιστώνται.»

Άρθρο 43

1. Αντικαθίσταται η παρ. 8 του άρθρου 15 του ν. 4369/2016.

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«8. Κάθε αξιολογητής υποχρεούται να συντάσσει εκθέσεις αξιολόγησης για όλους της υπαλλήλους αρμοδιότητας του, εφόσον προΐστατο αυτών κατά το προηγούμενο έτος για πέντε (5) τουλάχιστον μήνες, ανεξάρτητα αν είχε τοποθετηθεί με σχετική απόφαση ή όχι, έστω και αν κατά το χρόνο σύνταξης των εκθέσεων υπηρετεί σε άλλη υπηρεσία, με την επιφύλαξη του εδαφίου β', περίπτωση γ' της παραγράφου 2 του επόμενου άρθρου.»

2. Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της περίπτ. α' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«α) Οι εκθέσεις αξιολόγησης συντάσσονται από της αρμόδιους αξιολογητές υποχρεωτικά εντός του πρώτου τριμήνου κάθε έτους.»

3. Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της περίπτ. β' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«β) Η προθεσμία της περίπτωσης α' ισχύει και για της αξιολογητές που απέβαλαν την ιδιότητά της αυτή πριν από της 31 Μαρτίου λόγω τοποθέτησης, μετάθεσης, μετακίνησης, απόσπασης, μετάταξης ή διορισμού σε άλλη υπηρεσία.»

4. Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της περίπτ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«γ) Αν ο προϊστάμενος άσκησε καθήκοντα για πέντε (5) τουλάχιστον μήνες, αλλά η υπαλληλική σχέση λύθηκε λόγω παραίτησης ή αυτοδίκαιης απόλυσης από την υπηρεσία, οι εκθέσεις αξιολόγησης συντάσσονται και υποβάλλονται με μέριμνα της αρμόδιας μονάδας προσωπικού, πριν από την αποχώρησή του.»

4. Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της περίπτ. ε' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«ε) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του δεύτερου εδαφίου της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2, σε καμία περίπτωση δεν συντάσσεται έκθεση αξιολόγησης για χρονικό διάστημα μικρότερο των πέντε (5) μηνών.»

5. Αντικαθίσταται το δέκατο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 4369/2016.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«Τα Ν.Π.Δ.Δ. που δε διαθέτουν δικό της Υπηρεσιακό Συμβούλιο υπάγονται στην Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης του φορέα από τον οποίο εποπτεύονται.»

Άρθρο 44

1. Αντικαθίσταται το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224) το οποίο είχε ως εξής:

«Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο, εκτός αν στο οργανόγραμμα του φορέα προβλέπεται μόνο μία θέση του εν λόγω κλάδου.»

2. Προστίθεται εδάφιο μετά το δεύτερο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 6 του ν. 4440/2016

3. Αντικαθίσταται η παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016.

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«5. Η πράξη απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου, για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, εκδίδεται από το αρμόδιο της διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, κατόπιν γνωμοδότησης της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, η οποία αποφαινεται για τα σχετικά αιτήματα και κατανέμει της υπαλλήλους σε θέσεις αντίστοιχες των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων της, λαμβάνοντας υπόψη της υπηρεσιακές ανάγκες των φορέων.».

4. Προστίθενται εδάφια στην παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016.

5. Αντικαθίσταται η παρ.1 του άρθρου 11 του ν. 4440/2016.

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«1. Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η απόσπαση για συνυπηρετηση στην περιοχή που υπηρετεί σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του Ν. 4356/2015 (Α` 181) δημόσιος υπάλληλος δημόσιας υπηρεσίας, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ α` και β` βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. ή λειτουργός, κατά προτεραιότητα εκτός νομού Αττικής. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία γνωμοδοτεί για την κατανομή των αιτούμενων υπαλλήλων σε θέσεις αντίστοιχες των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους, λαμβάνοντας υπόψη τις υπηρεσιακές ανάγκες των φορέων ανά περιοχή. Οι εν λόγω υπηρεσιακές ανάγκες προκύπτουν από τα αιτήματα που αποστέλλουν οι φορείς στο πλαίσιο του ΕΣΚ. Η απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης των οικείων Υπουργών ή, προκειμένου για απόσπαση μεταξύ ΟΤΑ, με την έκδοση απόφασης από τα αρμόδια για το διορισμό όργανα.».

Άρθρο 46: Εθνικό Συμβούλιο για την Κωδικοποίηση και Αναμόρφωση της Ελληνικής Νομοθεσίας

Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 40 του ν. 4369/2016.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«3. Το Εθνικό Συμβούλιο αποτελείται από: Τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ως Πρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα της Κυβέρνησης, τον Γενικό Γραμματέα της Βουλής των Ελλήνων, τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης αρμόδιο για θέματα Δημόσιας Διοίκησης, έναν Σύμβουλο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του, τους Κοσμήτορες των Νομικών Σχολών των Πανεπιστημίων της χώρας, τέσσερα (4) μέλη ΔΕΠ ή ΕΠ Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων με εξειδίκευση στους τομείς της καλής νομοθέτησης και της κωδικοποίησης της νομοθεσίας, που ορίζονται από τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, τον Πρόεδρο της Ολομέλειας των Δικηγορικών Συλλόγων Ελλάδας.».

Άρθρο 47: Αποστολή Εθνικού Τυπογραφείου

1. Αντικαθίσταται η παρ.3 του άρθρου 1 του ν. 3469/2006.

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«3. Το Εθνικό Τυπογραφείο έχει ως αποστολή: α) την έντυπη και ηλεκτρονική έκδοση, εκτύπωση, διαχείριση και κυκλοφορία της "Εφημερίδος της Κυβερνήσεως", σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού, και την εξασφάλιση της πρόσβασης των πολιτών στα κείμενα που δημοσιεύονται σε αυτήν, β) την εκτύπωση, διαχείριση, πώληση και διανομή των εντύπων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται κάθε φορά, γ) την εκτύπωση, διαχείριση και διανομή εκδόσεων διδακτικού ή εκπαιδευτικού χαρακτήρα ή εκδόσεων που εξυπηρετούν δημόσιο ή κοινωνικό σκοπό, ύστερα από απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, δ) την εκτύπωση μελετών επιστημόνων, επιστημονικών ή ερευνητικών κέντρων ή ινστιτούτων ή άλλων φορέων, που ενδιαφέρουν ιδιαίτερα το κοινό και αναφέρονται σε θέματα πολιτικών, κοινωνικών και διοικητικών θεσμών, ε) τη συνεργασία με το "Ευρωπαϊκό Φόρουμ Επίσημων Εφημερίδων" των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την "Υπηρεσία Επίσημων Εκδόσεων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων" ή με άλλους φορείς που έχουν δραστηριότητες συναφείς με αυτές του Εθνικού Τυπογραφείου, στ) κάθε

άλλη εργασία ή δραστηριότητα που είναι συναφής προς την αποστολή του και του έχει ανατεθεί με νόμο.».

2. Η παρ. 5 του άρθρου 1 του ν. 3469/2006 καταργείται και η παρ. 6 αναριθμείται σε παρ. 5.

Άρθρο 48: Αντικατάσταση του άρθρου 2 του ν. 3469/2006

Αντικαθίσταται το άρθρο 2 του ν. 3469/2006.

Το άρθρο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«Άρθρο 2 Εκδόσεις του Εθνικού Τυπογραφείου 1. Το Εθνικό Τυπογραφείο εκδίδει στις εγκαταστάσεις του και με χρήση ιδίων μέσων την "Εφημερίδα της Κυβερνήσεως". Το Εθνικό Τυπογραφείο εκδίδει τα λοιπά έντυπα, μόνο εφόσον το επιτρέπουν οι τεχνικές του δυνατότητες και οι υπηρεσιακές του ανάγκες. 2. Οι φορείς που εκτυπώνουν έντυπά τους στο Εθνικό Τυπογραφείο καταβάλλουν αντίτιμο του κόστους ή παρέχουν τα χρησιμοποιούμενα αναλώσιμα υλικά. Η κοστολόγηση γίνεται από μόνιμη τριμελή επιτροπή υπαλλήλων του Εθνικού Τυπογραφείου που λειτουργεί για το σκοπό αυτόν και ορίζεται από τον Ειδικό Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου. 3. Εάν φορείς του Δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα χαρακτηρίσουν, αιτιολογημένα, ως επείγουσα την έκδοση εντύπου τους, το Εθνικό Τυπογραφείο μπορεί να προμηθευθεί ή να διαθέσει από τις αποθήκες του την αναγκαία ποσότητα χάρτου, με χρέωση του φορέα αυτού. 4. Το Εθνικό Τυπογραφείο εκδίδει τις ετήσιες εκδόσεις πεπραγμένων των ανεξάρτητων διοικητικών αρχών και των ελεγκτικών σωμάτων του Δημοσίου σε ειδική έκδοση, σύμφωνα με την παράγραφο 2. 5. Στο τέλος της παραγράφου 5 του άρθρου 1 του ν. 2286/1995 (ΦΕΚ 19 Α') και μετά την περίπτωση θ' που προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 2503/ 1997 (ΦΕΚ 107 Α'), προστίθεται περίπτωση ι', ως εξής: "ι) Χάρτου και λοιπών αναλωσίμων που προμηθεύεται το Εθνικό Τυπογραφείο για εκτέλεση παραγγελιών που αφορούν εκτυπωτικές εργασίες του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των Ο.Τ.Α., μέχρι του ποσού των σαράντα πέντε χιλιάδων (45.000) ευρώ ετησίως για κάθε φορέα." 6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, το Εθνικό Τυπογραφείο μπορεί να εκτυπώνει χωρίς αντάλλαγμα έντυπα, εφόσον εξυπηρετείται δημόσιος ή κοινωνικός σκοπός. 7. Οι εκτυπωτικές ανάγκες του

Πολιτικού Γραφείου του Πρωθυπουργού και της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης εξυπηρετούνται από το Εθνικό Τυπογραφείο χωρίς επιβάρυνση.».

Άρθρο 49: Τροποποίηση επιμέρους διατάξεων του άρθρου 3 του ν. 3469/2006

1. Αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 3469/2006.

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«3. Το Εθνικό Τυπογραφείο μπορεί να τηρεί το αρχείο της προηγούμενης παραγράφου σε ηλεκτρονική μορφή. Σε κάθε περίπτωση, η έντυπη μορφή του αρχείου τηρείται για ένα ημερολογιακό έτος. Η ηλεκτρονική μορφή του αρχείου τηρείται για τέσσερα έτη.».

2. Προστίθεται παράγραφος 6 στο άρθρο 3 του ν. 3469/2006.

Άρθρο 50: Αντικατάσταση της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 3469/2006

Αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 3469/2006.

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«1. Η "Εφημερίς της Κυβερνήσεως" εκδίδεται στα παρακάτω τεύχη: α) Τεύχος Πρώτο (Α'). β) Τεύχος Δεύτερο (Β'). γ) Τεύχος Τρίτο (Γ'). δ) Τεύχος Τέταρτο (Δ'). ε) Τεύχος Αναγκαστικών Απαλλοτριώσεων και Πολεοδομικών Θεμάτων (Α.Α.Π.). στ) Τεύχος Υπαλλήλων Ειδικών Θέσεων και Οργάνων Διοίκησης Φορέων του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Υ.Ο.Δ.Δ.). ζ) Τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών - Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης και Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ.). η) Τεύχος Εμπορικής και Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Ε.Β.Ι.). θ) Τεύχος Προκηρύξεων του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.). ι) Τεύχος Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων (Δ.Δ.Σ.). ια) Τεύχος του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (Α.Ε.Δ.). ιβ) Τεύχος Οικονομικών των Πολιτικών Κομμάτων και Συνασπισμών Πολιτικών Κομμάτων.».

Άρθρο 51: Τροποποίηση επιμέρους διατάξεων του άρθρου 7 του ν. 3469/2006

1. Αντικαθίσταται η παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 3469/2006.

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«4. Στο Τεύχος Δ' δημοσιεύονται: α) οι πράξεις για την κήρυξη έκτασης ως

αναδασωτέας, καθώς και οι πράξεις για την ολική ή μερική ανάκληση των πράξεων αυτών, β) οι πράξεις παραχώρησης δημοσίων κτημάτων, καθορισμού χρήσης γης παραχωρούμενου δημόσιου αγροκτήματος, αλλαγής χρήσης γης κοινόχρηστου αγροκτήματος, γ) οι πράξεις για τον καθορισμό του αιγιαλού, της παραλίας και του παλαιού αιγιαλού και οι πράξεις καθορισμού όχθης λιμνών και ποταμών, καθορισμού οριογραμμών ρέματος και χειμάρρων, των βιομηχανικών ζωνών, των εθνικών δρυμών, των δημόσιων δασών και γενικά των δασικών εκτάσεων, δ) οι πράξεις που αφορούν καταφύγια άγριας ζωής και εκτροφεία θηραμάτων, ε) οι πράξεις που αφορούν τη διαχείριση λυμάτων, στ) κάθε άλλη πράξη συναφής με τις αναφερόμενες στις προηγούμενες περιπτώσεις.».

2. Αντικαθίσταται η παρ. 7 του άρθρου 7 του ν. 3469/2006.

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«7. Στο Τεύχος Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ. δημοσιεύονται σε περίληψη: α) οι πράξεις για τη σύσταση ανωνύμων εταιρειών και εταιρειών περιορισμένης ευθύνης με περίληψη του καταστατικού τους ή των τροποποιήσεών του, καθώς και κάθε άλλη πράξη που αναφέρεται στις ως άνω εταιρείες και στις δημόσιες επιχειρήσεις ή οργανισμούς που λειτουργούν υπό μορφή ιδιωτικού δικαίου και η δημοσίευσή της στην "Εφημερίδα της Κυβερνήσεως" προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, β) κάθε πράξη που αναφέρεται στο Χρηματιστήριο Αθηνών και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, της οποίας η δημοσίευση στην "Εφημερίδα της Κυβερνήσεως" προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, γ) οι ισολογισμοί, οι ανακοινώσεις και οι προσκλήσεις γενικών συνελεύσεων, καθώς και οι εκθέσεις περιουσιακών στοιχείων των ανωνύμων εταιρειών, των εταιρειών περιορισμένης ευθύνης και των δημοσίων γενικά επιχειρήσεων και οργανισμών που λειτουργούν με μορφή ιδιωτικού δικαίου, που η δημοσίευσή τους στην "Εφημερίδα της Κυβερνήσεως" απαιτείται από την κείμενη νομοθεσία, δ) οι ισολογισμοί των φιλανθρωπικών σωματείων, των οποίων η δημοσίευση προβλέπεται από το νόμο και των αλληλασφαλιστικών ταμείων και συνεταιρισμών, ε) οι δικαστικές προσκλήσεις και λοιπά έγγραφα σχετικά με απώλειες τίτλων, που η δημοσίευσή τους απαιτείται από την κείμενη νομοθεσία, στ) οι μηνιαίες λογιστικές καταστάσεις των τραπεζικών εταιρειών, ζ) τα προβλεπόμενα προς δημοσίευση στην "Εφημερίδα της Κυβερνήσεως", σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 3419/2005 (ΦΕΚ 297 Α').».

3. Η παρ. 10 του άρθρου 7 του ν. 3469/2006 επαναφέρεται σε ισχύ και αντικαθίσταται

Η παράγραφος η οποία επαναφέρεται σε ισχύ και αντικαθίσταται, είχε ως εξής:

«"10. Στο Τεύχος Δ.Δ.Σ. δημοσιεύονται σε περίληψη όλες οι προκηρύξεις διαγωνισμών δημόσιων έργων, προμηθειών, υπηρεσιών και μελετών του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που η δημοσίευσή τους προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία".».

4. Οι παρ. 5, 8, και 12 του άρθρου 7 του ν. 3469/2006 καταργούνται και οι παρ. 6, 7, 9, 10, 11, 13 και 14 αναριθμούνται σε παρ. 5, 6, 7, 8, 9, 10 και 11, αντιστοίχως.

Άρθρο 52: Αντικατάσταση του άρθρου 9 του ν. 3469/2006

Αντικαθίσταται το άρθρο 9 του ν. 3469/2006.

Το άρθρο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«Άρθρο 9 Σύνταξη, περιεχόμενο και αποστολή κειμένων προς δημοσίευση 1. Οι κανονιστικές και ατομικές πράξεις και οι περιλήψεις που αποστέλλονται προς δημοσίευση στην "Εφημερίδα της Κυβερνήσεως" διατυπώνονται με σαφήνεια και ακρίβεια και αναφέρουν τις εξουσιοδοτικές διατάξεις βάσει των οποίων εκδίδονται. Ειδικά οι κανονιστικές πράξεις της Διοίκησης πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005. 2. Κάθε περίληψη που δημοσιεύεται στο Τεύχος Γ περιλαμβάνει υποχρεωτικά τον πλήρη τίτλο του οργάνου που εκδίδει την πράξη, τον αριθμό και την ημερομηνία έκδοσης της πράξης, τη διάταξη βάσει της οποίας εκδίδεται η πράξη, το διατακτικό της πράξης, το ονοματεπώνυμο και το πατρώνυμο αυτού στον οποίο αφορά η πράξη, το χρόνο στον οποίο αυτή ανατρέχει, εφόσον προβλέπεται ειδικά ότι είναι διαφορετικός από τη δημοσίευση στην "Εφημερίδα της Κυβερνήσεως", και την υπογραφή του οργάνου που εκδίδει την πράξη. Η περίληψη περιέχει, επίσης, κατά περίπτωση, το κύριο περιεχόμενο της πράξης. Αν με την ατομική διοικητική πράξη προκαλείται δαπάνη, οι υπηρεσίες, πριν από την υπογραφή του αρμόδιου οργάνου, αναφέρουν τον αριθμό, την ημερομηνία και την υπηρεσία θεβαίωσης της ύπαρξης σχετικών προβλέψεων στον οικείο προϋπολογισμό. 3. Οι πράξεις και οι περιλήψεις που

καταχωρίζονται στο Τεύχος Υ.Ο.Δ.Δ. περιέχουν υποχρεωτικά τα πλήρη στοιχεία των διοριζόμενων υπαλλήλων ή μελών διοικήσεων φορέων και ιδίως το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, τον αριθμό αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου και το επάγγελμα του κάθε διοριζομένου. Αν η κείμενη νομοθεσία απαιτεί συγκεκριμένα προσόντα για το διορισμό, οι πράξεις και οι περιλήψεις αναφέρουν υποχρεωτικά και τους σχετικούς με το διορισμό τίτλους σπουδών του κάθε διοριζομένου. 4. Οι πράξεις που δημοσιεύονται στο Τεύχος Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ. καταχωρίζονται σε περίληψη και περιέχουν όλα τα στοιχεία που υπόκεινται σε δημοσιότητα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Η περίληψη του καταστατικού της ανώνυμης εταιρείας και της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης περιέχει την επωνυμία, την έδρα, το σκοπό, το ποσό και τον τρόπο καταβολής του κεφαλαίου, τον αριθμό, το είδος και την ονομαστική αξία των μετοχών ή μεριδίων, τον αριθμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου και τα ονόματα των διαχειριστών, αν έχουν διορισθεί διαχειριστές με το καταστατικό της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης και τον τρόπο εκπροσώπησης της εταιρείας, τον αριθμό του συμβολαίου και το όνομα του συμβολαιογράφου που κατάρτισε το καταστατικό της εταιρείας, καθώς και τον αριθμό και τη χρονολογία της απόφασης της αρχής που ενέκρινε τη σύσταση της ανώνυμης εταιρείας ή τον αριθμό της πράξης καταχώρισης της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3190/1955, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 4 του π.δ. 419/1986 (ΦΕΚ197 Α'). Ομοια περίληψη δημοσιεύεται και σε κάθε τροποποίηση του καταστατικού. "5. Οι περιλήψεις που δημοσιεύονται στο Τεύχος Δ.Δ.Σ. περιλαμβάνουν όλα τα ουσιώδη στοιχεία της οικείας διακήρυξης και ιδίως: α) την επωνυμία, την ταχυδρομική διεύθυνση, τον αριθμό τηλεφώνου και τηλεμοιοτυπίας της αναθέτουσας αρχής, β) τον αριθμό της προκήρυξης, γ) το είδος της σύμβασης, την οποία αφορά ο διαγωνισμός, δ) το είδος του διαγωνισμού, τη διαδικασία που επιλέγεται για την ανάθεση και το κριτήριο της κατακύρωσης, αναλυτικά, ε) τον τίτλο και την περιγραφή όλων των ουσιωδών στοιχείων του έργου, της προμήθειας ή της υπηρεσίας και ιδίως την ακριβή φύση του έργου της προμήθειας ή της υπηρεσίας, τις ζητούμενες ποσότητες, τον τόπο παράδοσης και αν οι υποψήφιοι μπορούν να καταθέσουν προσφορές για μέρος των προκηρυσσόμενων ποσοτήτων, στ) τη διάρκεια της σύμβασης και λεπτομέρειες για τη δυνατότητα παράτασης του συμβατικού χρόνου ή αύξησης των συμβατικών ποσοτήτων, ζ) τον τρόπο, τόπο και

χρόνο που μπορεί ο υποψήφιος να αναζητήσει το κείμενο της διακήρυξης ή λοιπές πληροφορίες, η) τον προϋπολογισμό της σύμβασης, θ) τη διεύθυνση στην οποία πρέπει να κατατεθούν ή να σταλούν οι προσφορές και την ακριβή ημερομηνία και ώρα λήξης της προθεσμίας κατάθεσης ή αποστολής των προσφορών, ι) την ημερομηνία, ώρα και τον τόπο αποσφράγισης των προσφορών, ια) βασικούς όρους συμμετοχής των υποψηφίων, εφόσον δεν προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία, ιβ) όλους τους ειδικούς περιορισμούς συμμετοχής των υποψηφίων ή αναφορά ότι δεν υπάρχουν τέτοιοι περιορισμοί, ιγ) το ύψος των εγγυήσεων που απαιτούνται για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό, ιδ) την αναφορά σε ειδικά στοιχεία που απαιτούνται ως τεχνικές προδιαγραφές ή αναφορά ότι δεν υπάρχουν τέτοια ειδικά στοιχεία, ιε) το χρονικό διάστημα που ο προσφέρων δεσμεύεται από την προσφορά του, ιστ) την απαγόρευση ή μη των εναλλακτικών προσφορών, ιζ) βασικούς όρους για τη χρηματοδότηση και την πληρωμή και ιη) την ημερομηνία αποστολής της προκήρυξης στην Υπηρεσία Επισήμων Εκδόσεων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, εφόσον τούτο απαιτείται από την κείμενη νομοθεσία, καθώς και λοιπές ημερομηνίες σχετικές με το διαγωνισμό που παράγουν έννομες συνέπειες. Η περίληψη χρονολογείται και υπογράφεται από το αρμόδιο όργανο και αναφέρει ειδικά την ιδιότητα και το ονοματεπώνυμο του υπογράφοντος." 6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να εξειδικεύονται ή να τροποποιούνται οι ρυθμίσεις που αφορούν στη μορφή των περιλήψεων των παραγράφων 2, 3 και 5. 7. Με όμοια απόφαση καθορίζονται ενδεικτικά υποδείγματα που αφορούν στη μορφή των κανονιστικών και ατομικών πράξεων της Διοίκησης που δημοσιεύονται στην "Εφημερίδα της Κυβερνήσεως". Τα ενδεικτικά υποδείγματα που αφορούν στη μορφή των δημοσιευτών περιλήψεων του Τεύχους Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ. καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Ανάπτυξης. 8. Τον καθορισμό των ενδεικτικών υποδειγμάτων των κειμένων που δημοσιεύονται εισηγείται στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μόνιμη επιτροπή, αποτελούμενη από τον Γενικό Γραμματέα της Κυβέρνησης, τον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και τον Ειδικό Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου. Ειδικά για το Τεύχος Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ. συμμετέχει στην

επιτροπή και ο Γενικός Γραμματέας της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου του Υπουργείου Ανάπτυξης. Για το Τεύχος Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π. συμμετέχει στην επιτροπή και ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π.. 9. Η σύνταξη και αποστολή κάθε κειμένου γίνεται με μέριμνα και ευθύνη του φορέα αποστολής. Το Εθνικό Τυπογραφείο επιστρέφει στους αποστολείς δημοσίευτα τα κείμενα που είναι δυσανάγνωστα, επισημαίνοντας τα σημεία των προς δημοσίευση κειμένων που δεν μπορούν να αναγνωσθούν. Αν ο υπογράφων το δημοσίευμα έπαυσε να είναι αρμόδιος πριν από τη δημοσίευση στην "Εφημερίδα της Κυβερνήσεως", το Εθνικό Τυπογραφείο επιστρέφει στο φορέα αποστολής δημοσίευτο το έγγραφο. «10. Οι φορείς αποστέλλουν ηλεκτρονικά, με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, στο Εθνικό Τυπογραφείο τα προς δημοσίευση κείμενα μαζί με το σύνολο των εγγράφων που είναι στοιχεία του κειμένου και δημοσιεύονται, όπως παραρτήματα, πίνακες ή σχεδιαγράμματα, υπό την προϋπόθεση ότι το σύνολο των προς δημοσίευση κειμένων και των ανωτέρω εγγράφων φέρει προηγμένη ηλεκτρονική υπογραφή. Εφόσον δεν πληρούται η προϋπόθεση αυτή, οι φορείς καταθέτουν ή αποστέλλουν ταχυδρομικά στο Εθνικό Τυπογραφείο τα προς δημοσίευση κείμενα και τα ανωτέρω έγγραφα, τα οποία κατατίθενται ή αποστέλλονται υποχρεωτικά και σε ψηφιακή μορφή μαζί με βεβαίωση του αρμόδιου φορέα αποστολής ότι κάθε ηλεκτρονικό αρχείο αποτελεί πιστή απεικόνιση της έντυπης έκδοσης. Σε περίπτωση που το προς δημοσίευση κείμενο δεν συνοδεύεται από ηλεκτρονικό αρχείο ή από βεβαίωση του αρμόδιου φορέα αποστολής, ότι το ηλεκτρονικό αρχείο αποτελεί πιστή απεικόνιση της έντυπης έκδοσης, επιστρέφεται στο φορέα αποστολής δημοσίευτο. [Τα κείμενα που δημοσιεύονται στο τεύχος Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων (Δ.Δ.Σ.) γίνονται δεκτά και με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου με τήρηση των οριζόμενων στο άρθρο 14 του ν. 2672/1998 (Α' 290)]. 11. Τα κείμενα που δημοσιεύονται στην "Εφημερίδα της Κυβερνήσεως" καταχωρίζονται σύμφωνα με την κάθε φορά ισχύουσα σειρά τάξης των υπουργείων. 12. Το Εθνικό Τυπογραφείο εκδίδει Κωδικό Αριθμό Δημοσίευσης (Κ.Α.Δ.) για κάθε κείμενο που λαμβάνει προς δημοσίευση. Ο αποστολέας του κειμένου φροντίζει για τη λήψη του Κ.Α.Δ. από το Εθνικό Τυπογραφείο. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ρυθμίζεται κάθε τεχνικό και λεπτομερειακό θέμα που αφορά στην έκδοση, αναπαραγωγή, κυκλοφορία και Διάθεση της

"Εφημερίδος της Κυβερνήσεως" και δεν αναφέρεται ρητώς στον παρόντα νόμο. 13. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ύστερα από εισήγηση επιτροπής που αποτελείται από τους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων του Εθνικού Τυπογραφείου, καθορίζονται τα τέλη δημοσίευσης των κειμένων που δημοσιεύονται στο Τεύχος Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ..».

Άρθρο 53: Αντικατάσταση της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 3469/2006

Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 3469/2006.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«2. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Κυβέρνησης μπορεί να ανατίθεται η άσκηση της κατά την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου αρμοδιότητάς του ως προς τα τεύχη Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ., Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π. και Δ.Δ.Σ. στον Ειδικό Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου.».

Άρθρο 54: Αντικατάσταση της παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 3469/2006

Αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 3469/2006.

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«3. Η "Εφημερίς της Κυβερνήσεως" εκδίδεται κάθε εργάσιμη ημέρα. Υστερα από απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η "Εφημερίς της Κυβερνήσεως" μπορεί να εκδίδεται και σε ημέρα αργίας. Η "Εφημερίς της Κυβερνήσεως" εκδίδεται σε αυτοτελή φύλλα τα οποία φέρουν την ημερομηνία έκδοσης, δικό τους αύξοντα αριθμό και συνεχή για όλα τα εντός του ίδιου έτους εκδιδόμενα φύλλα αρίθμηση των σελίδων. Ειδικά το Τεύχος Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ. αριθμείται μόνο ως προς τον αριθμό φύλλων, ενώ οι σελίδες αριθμούνται ανά φύλλο. Το Τεύχος Ε.Β.Ι. εκδίδεται μία φορά το μήνα. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Κυβέρνησης καθορίζονται οι ημέρες έκδοσης του Τεύχους Δ.Δ.Σ..».

Άρθρο 55: Αντικατάσταση της παρ. 4 του άρθρου 13 του ν. 3469/2006

Αντικαθίσταται η παρ. 4 του άρθρου 13 του ν. 3469/2006.

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«4. Έννομες συνέπειες παράγονται μόνο από τη δημοσίευση των φύλλων της

"Εφημερίδος της Κυβερνήσεως" σε έντυπη μορφή, με την επιφύλαξη της παρ. 8 του άρθρου 15 του νόμου αυτού.».

Άρθρο 56: Αντικατάσταση του άρθρου 15 του ν. 3469/2006

Αντικαθίσταται το άρθρο 15 του ν. 3469/2006.

Το άρθρο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«Άρθρο 15 Διάθεση της "Εφημερίδος της Κυβερνήσεως" 1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, επιτρέπεται, εκτός από τα τεύχη Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ. και Ε.Β.Ι., η χωρίς αντάλλαγμα διάθεση τευχών της "Εφημερίδος της Κυβερνήσεως" σε ηλεκτρονική ή έντυπη μορφή στις δημόσιες αρχές, καθώς και στα δικαστήρια του κράτους. Ως δημόσια αρχή νοείται κάθε φορά η κεντρική υπηρεσία του κάθε φορέα. 2. Το Εθνικό Τυπογραφείο υποχρεούται να αποστέλλει χωρίς αντάλλαγμα το τεύχος Α' της "Εφημερίδος της Κυβερνήσεως" στην έντυπή του μορφή και, εφόσον ζητηθεί, τα υπόλοιπα τεύχη, ως εξής: α) ένα αντίτυπο στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, β) ένα αντίτυπο στον Πρωθυπουργό, γ) ένα αντίτυπο στον Πρόεδρο της Βουλής, δ) από ένα αντίτυπο στον Αρχηγό της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης και τους Προέδρους των κοινοβουλευτικών ομάδων, που αναγνωρίζονται από τον Κανονισμό της Βουλής, ε) από ένα αντίτυπο σε κάθε ελληνικό κόμμα που εκπροσωπείται στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στ) δύο αντίτυπα στην Εθνική Βιβλιοθήκη. 3. Η ηλεκτρονική έκδοση των τευχών Α', Β', Γ', Υ.Ο.Δ.Δ., Δ.Δ.Σ. και Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται, μέσω του διαδικτυακού τόπου του Εθνικού Τυπογραφείου, χωρίς αντάλλαγμα, στα μέλη του Ελληνικού και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. 4. Το Τεύχος Α' διατίθεται χωρίς αντάλλαγμα στα μέλη του Ελληνικού Κοινοβουλίου και σε έντυπη μορφή, ύστερα από αίτησή τους στο Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων, το οποίο και διαβιβάζει το αίτημα στο Εθνικό Τυπογραφείο. «5. Η έντυπη μορφή των ΦΕΚ διατίθεται από το Εθνικό Τυπογραφείο. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης η διάθεση των ΦΕΚ σε έντυπη μορφή μπορεί να πραγματοποιηθεί και από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ). Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια αναφορικά με τις ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου.» 6. Με όμοιο τρόπο μπορεί να διατίθεται κάθε έκδοση που εκτυπώνεται από το Εθνικό Τυπογραφείο,

εφόσον τηρούνται οι διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 18 του παρόντος. «7. Τα φύλλα όλων των τευχών της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως διατίθενται δωρεάν σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Το Εθνικό Τυπογραφείο μπορεί επίσης να διαθέτει τα φύλλα όλων των τευχών της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως σε μέσα ψηφιακής αποθήκευσης ύστερα από παραγγελία. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ρυθμίζεται η διάθεση του περιεχομένου των τευχών κατά τρόπο ώστε να είναι ευχερής η αναζήτηση του περιεχομένου και κάθε άλλο σχετικό θέμα.» 8. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μπορεί να ορισθεί η έκδοση τευχών της "Εφημερίδος της Κυβερνήσεως" μόνο σε ηλεκτρονική μορφή, καθώς και να ρυθμισθεί κάθε αναγκαία λεπτομέρεια, σύμφωνα και με τις εγγυήσεις που προβλέπει η κείμενη νομοθεσία.».

Άρθρο 57: Τροποποιήσεις επιμέρους διατάξεων του άρθρου 18 του ν. 3469/2006

1. Αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 3469/2006

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«2. Κάθε πολίτης έχει δωρεάν πρόσβαση, μέσω Διαδικτύου, για ανάγνωση των δημοσιευμάτων όλων των τευχών της "Εφημερίδος της Κυβερνήσεως", πλην του τεύχους Α.Ε. - Ε.Π.Ε. και Γ.Ε.ΜΗ..».

2. Η παρ. 6 του άρθρου 18 του ν. 3469/2006 καταργείται και οι επόμενες παράγραφοι αναριθμούνται σε 6, 7 και 8, αντιστοίχως.

Άρθρο 58: Μουσείο Εθνικού Τυπογραφείου

Προστίθεται παράγραφος 4 στο άρθρο 10 του π.δ. 29/2018 (Α' 58).

Άρθρο 59

Η παρ. 1γ του άρθρου δεύτερου του ν. 3845/2010 (Α'65) και η ΕΑΠ2002440ΕΞ2012/24-12-2012 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (Β' 3429) καταργούνται.

Άρθρο 60

Αντικαθίσταται η παρ. 9 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011 (Α' 74).

Η παράγραφος η οποία αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«9. «Καθιερώνεται από 1ης Ιανουαρίου 2011 η υποχρέωση των οικείων Διευθύνσεων Διοικητικού/Προσωπικού των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009, για την τήρηση των στοιχείων για το διορισμό/πρόσληψη προσωπικού ή μεταφορά από τους φορείς των περιπτώσεων στ έως θ του άρθρου 1 παρ. 1 του ν. 3812/2009, και από τις πάσης φύσεως επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. α και β βαθμού, καθώς και την αποχώρηση, μόνιμου, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού και υπαλλήλων επί θητεία, εφόσον παρέχεται δυνατότητα ανανέωσης, στο Μητρώο Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.» Τα στοιχεία της απόφασης διορισμού / πρόσληψης, μεταφοράς ή αποχώρησης του προσωπικού αυτού πριν τη δημοσίευση της σχετικής πράξης ή της έκδοσης της, όπου δεν απαιτείται δημοσίευση αυτής, καταγράφονται υποχρεωτικά με ευθύνη της οικείας Διεύθυνσης Διοικητικού / Προσωπικού, στο ηλεκτρονικό προσωπικό μητρώο της ανωτέρω βάσης δεδομένων. Για την ως άνω καταγραφή εκδίδεται σχετική βεβαίωση η οποία αποτελεί ουσιώδη τύπο του κύρους της διαδικασίας πρόσληψης / διορισμού, μεταφοράς ή αποχώρησης του ανωτέρω προσωπικού. Η παράλειψη της ανωτέρω διαδικασίας συνιστά το πειθαρχικό παράπτωμα της περίπτωσης β` της παρ. 1 του άρθρου 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α').».

Άρθρο 63: Γενική Γραμματεία Συντονισμού

1. Αντικαθίσταται το δεύτερο εδάφιο της περίπτ. β' της παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 4109/2013 (Α' 16).

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«Τα σχέδια δράσης των Υπουργείων αποστέλλονται στους Τομείς το αργότερο εντός του Μαρτίου κάθε έτους.».

2. Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της περίπτ. δ' της παρ. 3 του άρθρου 17 του ν.

4109/2013 (Α' 16).

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«δ) Το συνολικό κυβερνητικό πρόγραμμα διαβιβάζεται στους Τομείς και στα Υπουργεία για εφαρμογή, το αργότερο εντός του Μαΐου κάθε έτους.».

3. Αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 20 του ν. 4109/2013.

Το εδάφιο το οποίο αντικαθίσταται είχε ως εξής:

«8. «Οι θέσεις του λοιπού προσωπικού καλύπτονται είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.».

9.3. Αναφέρατε τις εν γένει βελτιώσεις που επιφέρει η προτεινόμενη ρύθμιση στην έννομη τάξη και ειδικά τις διατάξεις που κωδικοποιεί ή απλουστεύει

Οι προτεινόμενες από το προς ψήφιση Σχέδιο Νόμου ρυθμίσεις, επιφέρουν τις ακόλουθες βελτιώσεις στην έννομη τάξη:

- Στρατηγικός προγραμματισμός διενέργειας προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού
- Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού
- Ενδυνάμωση του ΑΣΕΠ και συγκεκριμένα, υλοποίηση των προσλήψεων από το Α.Σ.Ε.Π. με τον προγραμματισμό, την απλοποίηση και την επιτάχυνση των διαδικασιών
- Ενίσχυση και Αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης
- Επιτάχυνση και επέκταση των θεσμικών αλλαγών που επιδιώκουν την ανεξαρτησία της Δημόσιας Διοίκησης
- Ψηφιακός μετασχηματισμός της Δημόσιας Διοίκησης
- Αξιοκρατία στην στελέχωση της Δημόσιας Διοίκησης
- Η Δημόσια Διοίκηση τίθεται στην υπηρεσία του δημοσίου συμφέροντος και του πολίτη

- Παρακολούθηση και υλοποίηση της στρατηγικής Διοικητικής Ανασυγκρότησης
- Οργάνωση και υλοποίηση στοχευμένων προγραμμάτων υποστήριξης και αναβάθμισης διοικητικής ικανότητας φορέων της Δημόσιας Διοίκησης
- Βελτιώσεις του εργασιακού περιβάλλοντος των δημοσίων υπαλλήλων
- Βελτίωση της λειτουργίας του Εθνικού Τυπογραφείου

Επίσης, βλ. 4.5.

9.4. Προσδιορίστε τις διατάξεις της προτεινόμενης ρύθμισης που τροποποιούν εμμέσως υφιστάμενες ρυθμίσεις, χωρίς να τις καταργούν ρητώς και αιτιολογήστε την επιλογή αυτή

Δεν υφίστανται διατάξεις της προτεινόμενης ρύθμισης που τροποποιούν εμμέσως υφιστάμενες ρυθμίσεις χωρίς να τις καταργούν ρητώς.

10. Διαφάνεια - Κοινωνική συμμετοχή

10.1. Αναφέρατε αναλυτικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που κλήθηκαν να λάβουν μέρος στην διαβούλευση για την προτεινόμενη ρύθμιση

Το σχέδιο νόμου «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), Ενίσχυση και Αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» αναρτήθηκε σε δημόσια διαβούλευση και κλήθηκαν όλοι οι ενδιαφερόμενοι φορείς, φυσικά ή νομικά πρόσωπα να συμμετάσχουν στην διαδικασία.

10.2. Περιγράψτε αναλυτικά τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη

Το σχέδιο αναρτήθηκε από την 12^η Δεκεμβρίου 2018 και ώρα 10.00 π.μ. έως την 17^η Δεκεμβρίου 2018 και ώρα 14.00 μ.μ. στην ιστοσελίδα για Δημόσια Διαβούλευση (www.opengov.gr).

10.3. Αναφερθείτε στα αποτελέσματα της διαβούλευσης, αναφέροντας επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της

Βλ. Έκθεση Δημόσιας Διαβούλευσης. Επιγραμματικά σημειώνεται ότι συναφώς έγιναν 56 σχόλια. Τα περισσότερα δε έγιναν αναφορικά με τις διατάξεις που αναφέρονται α) στα ψηφιακά οργανογράμματα και τα περισσότερα από αυτά αφορούσαν σε θέματα προσωπικού ΥΕ Φυλάκων-Νυχτοφυλάκων, και β) στις άδειες εξετάσεων με κυρίαρχουσα την άποψη ότι οι 14 ημέρες δεν επαρκούν.

10.4. Αναφέρατε τον σχεδιασμό που έχει γίνει για τον κοινωνικό διάλογο και τη διαβούλευση και στο στάδιο της εφαρμογής της προτεινόμενης ρύθμισης

Στο στάδιο της εφαρμογής του σχεδίου δεν έχει σχεδιασθεί ιδιαίτερη διαδικασία για τον κοινωνικό διάλογο και την διαβούλευση.