



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 1/1/2019

Ε Κ Θ Ε Σ Η**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)**

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις».

Α. Με τις διατάξεις του υπόψη σχεδίου νόμου προβλέπονται τα εξής:

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

Περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για τον στρατηγικό προγραμματισμό των προσλήψεων προσωπικού και την ενδυνάμωση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Ειδικότερα:

1.α. Ορίζεται ότι, από 1-1-2019 οι προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης διενεργούνται βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού.

β. Από 1-1-2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που έχουν υποχρέωση τήρησης Ψηφιακού Οργανογράμματος (άρθρο 16 του ν. 4440/2016), απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση σε αυτό της οικείας κενής θέσης.

Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατο να πληρωθούν οι προαναφερόμενες προϋποθέσεις, επιτρέπεται η έγκριση του αιτήματος από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

γ. Ο πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού προϋποθέτει την κατάρτιση από τα αρμόδια Υπουργεία και την υποβολή προς έγκριση από το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, επικαιροποιημένων τετραετών σχεδίων προγραμματισμού ανθρωπίνων πόρων που έχουν το ειδικά οριζόμενο περιεχόμενο. Για τους ο.τ.α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο.

Το συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων που καταρτίζεται από το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και λαμβάνεται υπόψη για την κατάρτιση του εκάστοτε Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

δ. Ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων του επόμενου έτους εγκρίνεται από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006, καταρτίζεται δε από το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης βάσει των ετήσιων σχεδίων προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού που καταρτίζουν τα αρμόδια Υπουργεία, στα οποία περιλαμβάνονται τα αιτήματα πρόσληψης προσωπικού συνοδευόμενα από συνοπτική έκθεση (ύψος προκαλούμενης δαπάνης, τρόπος κάλυψης κ.λπ.). Για τους ο.τ.α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα.

Κατ' εξαίρεση, προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού που δεν έχουν ενταχθεί στον ετήσιο προγραμματισμό, εγκρίνονται από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006, σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπεται στη διάταξη αυτή, εφόσον έχουν όλως επείγοντα χαρακτήρα, υπάρχουν οι διαθέσιμες πιστώσεις και συνοδεύονται από ειδικά αιτιολογημένο αίτημα του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

ε. Καθορίζεται η εφαρμοζόμενη από το Α.Σ.Ε.Π. διαδικασία για την υλοποίηση προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού που emπίπτουν στην αρμοδιότητά του, βάσει του εγκεκριμένου ετήσιου προγραμματισμού.

στ. Προβλέπεται ειδική διαδικασία έγκρισης προσλήψεων διετούς διάρκειας, η οποία εφαρμόζεται στις ρητά οριζόμενες περιπτώσεις, ενώ παρέχεται και η εξουσιοδότηση για τη ρύθμιση, με κ.υ.α., των ειδικότερων όρων και προϋποθέσεων για την εφαρμογή της εν λόγω εξαιρετικής διαδικασίας.

ζ. Περαιτέρω, προβλέπεται ότι φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (κατ' εξαίρεση διορισμός, πρόσληψη προσωπικού και σύναψη συμβάσεων έργου κατόπιν έγκρισης της επιτροπής της ΠΥΣ), emπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των νέων ρυθμίσεων (στρατηγικός προγραμματισμός προσλήψεων). Αντίστοιχα, για τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού και εποχικού προσωπικού χωρίς την υποχρέωση έγκρισης της επιτροπής του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006, δεν εφαρμόζονται οι προτεινόμενες διατάξεις, μπορεί όμως με κ.υ.α., να επεκτείνεται η εφαρμογή τους.

η. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις για την εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων. **(άρθρα 1 – 7)**

2. Θεσπίζονται ρυθμίσεις για την ενδυνάμωση της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. και συγκεκριμένα προβλέπονται τα ακόλουθα:

α. Από 1-1-2019, σε κάθε διαδικασία πλήρωσης θέσεων, με σειρά προτεραιότητας, προσωπικού σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, η οποία διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. ή εποπτεύεται από αυτό, η αίτηση συμμετοχής του υποψηφίου επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης για τα στοιχεία που αναφέρονται σε αυτήν και δεν υποβάλλονται δικαιολογητικά κατά την υποβολή της. Οι υποψήφιοι που αντιστοιχούν στον αριθμό του συνόλου των θέσεων που προκηρύσσονται, προσαυξημένο κατά το ήμισυ (50%), καλούνται να υποβάλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά εντός της οριζόμενης προθεσμίας.

β. Για την κάλυψη έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., επιτρέπεται η διενέργεια αποσπάσεων μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων από φορείς της Κεντρικής Διοίκησης, (περ. στ' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014), κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων.

γ. Εισάγονται ρυθμίσεις για την επιλογή των προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Α.Σ.Ε.Π. (εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 84 έως 86 του ν. 3528/2007, σύσταση συμβουλίου με ειδική σύνθεση και διαδικασία κ.λπ.), για την κατανομή αρμοδιοτήτων του Α.Σ.Ε.Π. στην Ολομέλεια, σε Ελάσσονες συνθέσεις της Ολομέλειας κ.λπ..

δ. Ρυθμίζονται ειδικά ζητήματα εφαρμογής του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα (αποδοχή ή μη διορισμού, διαγραφή από τους πίνακες επιλαχόντων κ.λπ.).

ε. Καθιερώνεται, αποκλειστικά για τα έτη 2019 και 2020, απογευματινή υπερωριακή εργασία καθώς και υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες και πέραν του πενθημέρου για: ι) τους υπαλλήλους της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. και το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό αυτού, ιι) το προσωπικό που υποστηρίζει γραμματειακά, διοικητικά και τεχνικά το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.) και το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), ανεξάρτητα αν πρόκειται για υπαλλήλους του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης ή του Α.Σ.Ε.Π.

Το ωρομίσθιο της υπερωριακής εργασίας για τους ανωτέρω υπαλλήλους καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, ενώ ο αριθμός των ωρών απογευματινής υπερωριακής εργασίας, καθώς και υπερωριακής εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες και πέραν του πενθημέρου καθορίζεται με κ.υ.α., καθ' υπέρβαση των ανωτάτων ορίων που προβλέπονται στο άρθρο αυτό.

Ειδικά για τους υπαλλήλους της περ. ι), το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού του φορέα από τον οποίο προέρχεται ο κάθε υπάλληλος, εγκρίνεται με απόφαση του Προέδρου του οικείου συμβουλίου.

Η αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου καταβάλλεται από το φορέα στον οποίο ανήκει οργανικά ο υπάλληλος μετά από βεβαίωση του Προέδρου του αρμόδιου συμβουλίου.

στ. Οι αποδοχές του Προέδρου, των Αντιπροέδρων και των μελών του Α.Σ.Ε.Π. ορίζονται σε ύψος εβδομήντα τοις εκατό (70%) των πάσης φύσεως αποδοχών του Προέδρου, Αντιπροέδρου και Συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους αντίστοιχα, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 32 και 33 του ν. 3205/2003 και της παρ. 10 του άρθρου 10 του ν. 2521/1997, όπως ισχύουν, και δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ύψος των αποδοχών που ορίζονται για τους δικαστικούς λειτουργούς στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015. Για τον υπολογισμό του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας της παρ. Α.1 του άρθρου 33 του ν. 3205/2003 προσμετράται ο χρόνος της προηγούμενης απασχόλησης. Η ισχύς του άρθρου 53 του ν. 4456/2017 διατηρείται (ειδική κατ' αποκοπή μηνιαία αποζημίωση σε

συνταξιούχους που υπηρετούν σε θέσεις Προέδρου, Αντιπροέδρου και μελών των συνταγματικά κατοχυρωμένων Αρχών). **(άρθρα 8 – 14)**

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για την παρακολούθηση και την υλοποίηση της στρατηγικής διοικητικής ανασυγκρότησης. Ειδικότερα:

1. Συνιστώνται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης:

α. Γνωμοδοτικό Συμβούλιο για τη Διοικητική Ανασυγκρότηση, το οποίο αποτελείται από 12 μέλη και έχει τις οριζόμενες αρμοδιότητες.

β. Ειδική Γραμματεία Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης, εφεξής “Ειδική Γραμματεία”, υπαγόμενη απευθείας στον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθώς και θέση Ειδικού Τομεακού Γραμματέα, με βαθμό 1^ο της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων (Ε.Θ.), ως προϊσταμένου αυτής.

Η Ειδική Γραμματεία διαρθρώνεται στις ακόλουθες διοικητικές δομές που υπάγονται στον Ειδικό Τομεακό Γραμματέα:

- Τμήμα Διεθνούς και Ευρωπαϊκής Συνεργασίας.
- Τμήμα Διοίκησης, Προγραμμάτων και Οικονομικής Διαχείρισης.
- Τομέας Α': Παρατηρητήριο Δημόσιας Διοίκησης, ο οποίος αποτελεί οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης και διαρθρώνεται σε δύο (2) Τμήματα, μεταξύ των οποίων κατανέμονται οι αρμοδιότητες του Παρατηρητηρίου.
- Τομέας Β': Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ο οποίος ομοίως αποτελεί οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης και διαρθρώνεται σε τρία (3) Τμήματα με τις προβλεπόμενες αρμοδιότητες.

(άρθρα 15 – 20)

2.α. Για τις ανάγκες της Ειδικής Γραμματείας συνιστώνται οι ακόλουθες θέσεις:

- Δέκα (10) θέσεις μόνιμου προσωπικού (5 ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού, 3 ΠΕ Πληροφορικής, 2 ΔΕ Προσωπικού),
- Είκοσι (20) θέσεις κλάδου Συμβούλων – Εμπειρογνομώνων.
- Πέντε (5) θέσεις επιστημονικών συνεργατών, οι οποίες καλύπτονται από μέλη Δ.Ε.Π., με συναφές με την αποστολή και τις αρμοδιότητες της Ειδικής Γραμματείας αντικείμενο, οι οποίες πληρούνται σύμφωνα με την ειδικά προβλεπόμενη διαδικασία.

β. Οι Τομείς της Ειδικής Γραμματείας στελεχώνονται αποκλειστικά από υπαλλήλους του κλάδου Συμβούλων – Εμπειρογνομώνων.

γ. Η κατανομή των θέσεων προσωπικού ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα σε οργανικές μονάδες διενεργείται με υπουργική απόφαση, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

δ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τον καθορισμό, με π.δ/γμα, ειδικότερων θεμάτων σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία της Ειδικής Γραμματείας.

(άρθρα 21 – 22)

3.α. Συνιστάται «Κλάδος Συμβούλων – Εμπειρογνομόνων», ως ειδικός κλάδος προσωπικού, ο οποίος στελεχώνεται με αποσπάσεις τακτικών υπαλλήλων μονίμων ή ι.δ.α.χ. του Δημοσίου και λοιπών φορέων του δημόσιου τομέα (περίπτ. α' της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4369/2016), κατόπιν εγγραφής τους στο Μητρώο Επιτελικών Στελεχών. Οι ανωτέρω αποσπάσεις διενεργούνται με υπουργική απόφαση, κατόπιν ειδικής διαδικασίας επιλογής, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης ρύθμισης.

β. Συνιστάται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης πενταμελής Κεντρική Επιτροπή Αξιολόγησης, η οποία είναι αρμόδια για την αξιολόγηση της καταλληλότητας και επάρκειας του προσωπικού του Δημοσίου που επιθυμεί να ενταχθεί στον κλάδο Συμβούλων – Εμπειρογνομόνων και την επιλογή των επιστημονικών συνεργατών της Ειδικής Γραμματείας.

γ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τη ρύθμιση, με υπουργική απόφαση, όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαδικασία επιλογής των υποψηφίων υπαλλήλων για την ένταξή τους στον κλάδο Συμβούλων - Εμπειρογνομόνων και των επιστημονικών συνεργατών της Ειδικής Γραμματείας, το περιεχόμενο της ανακοίνωσης – πρόσκλησης για την υποβολή αιτήσεων, η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, τα κριτήρια επιλογής, το πρότυπο του βιογραφικού σημειώματος και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

δ. Ορίζεται ότι, οι θέσεις του κλάδου Συμβούλων – Εμπειρογνομόνων κατατάσσονται σε τρεις (3) βαθμούς, ανεξαρτήτως κατηγορίας εκπαίδευσης, από τον ανώτερο στον κατώτερο ως ακολούθως:

- Ειδικός σύμβουλος – εμπειρογνώμονας,
- Σύμβουλος,
- Εμπειρογνώμονας.

Η βαθμολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπαλλήλων του κλάδου Συμβούλων – Εμπειρογνομόνων στους προαναφερόμενους βαθμούς καθορίζεται με υπουργική απόφαση.

Η κατάταξη των υπαλλήλων του κλάδου Συμβούλων – Εμπειρογνομόνων και των επιστημονικών συνεργατών της Ειδικής Γραμματείας σε μισθολογικά κλιμάκια, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4354/2015, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά τις αποδοχές του προσωπικού αυτού, ρυθμίζεται με κ.υ.α. **(άρθρα 23 – 25)**

4. Θεσπίζεται το πλαίσιο για την ένταξη φορέων της δημόσιας διοίκησης σε προγράμματα υποστήριξης και αναβάθμισης διοικητικής ικανότητας που παρέχονται από τον Τομέα Β' Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης της Ειδικής Γραμματείας Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης. Ειδικότερα:

α. Καθορίζεται η διαδικασία υποβολής αιτημάτων από Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, ο.τ.α. α' και β' βαθμού και φορείς που εποπτεύονται από τα παραπάνω, καθώς και Ανεξάρτητες Αρχές, η διαδικασία αξιολόγησης των αιτημάτων καθώς και η διαδικασία ένταξης σε προγράμματα, η οποία διενεργείται με υπουργική απόφαση ή κ.υ.α., κατά περίπτωση.

β. Ορίζεται ότι, τα προγράμματα αναβάθμισης και υποστήριξης διοικητικής ικανότητας χρηματοδοτούνται από εθνικούς, ευρωπαϊκούς ή διεθνείς οργανισμούς. Για την υλοποίηση των προγραμμάτων, η Ειδική Γραμματεία Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης αξιοποιεί κάθε πρόσφορο μέσο είτε μόνη της, είτε σε συνεργασία με το δικαιούχο φορέα, όπως ιδίως τη σύσταση ή συμμετοχή σε ομάδες εργασίας, την υποστήριξη στη σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, τη σύναψη προγραμματικών συμφωνιών με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς, ν.π.δ.δ. ή ν.π.ι.δ. ή ανώνυμες εταιρίες του δημοσίου και τη συνεργασία με ευρωπαϊκούς και διεθνείς φορείς παροχής υπηρεσιών τεχνικής υποστήριξης.

γ. Συνιστάται πενταμελής Συντονιστική Επιτροπή με σκοπό την παρακολούθηση της πορείας εφαρμογής, την αξιολόγηση, την επικαιροποίηση και την εισήγηση σχετικών μέτρων και δράσεων κάθε προγράμματος, ο πρόεδρος και τα μέλη της οποίας ορίζονται με απόφαση του Ειδικού Τομεακού Γραμματέα της Ειδικής Γραμματείας Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης. Γραμματέας της Συντονιστικής Επιτροπής κάθε προγράμματος ορίζεται υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

δ. Για την υλοποίηση και τα αποτελέσματα κάθε προγράμματος, οι Μονάδες Εμπειρογνομών της Ειδικής Γραμματείας Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης συντάσσουν ενδιάμεσες και απολογιστικές εκθέσεις, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρα 26 – 30)**

5.α. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις για την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων. Μεταξύ άλλων, ορίζεται ότι με κ.υ.α., επιτρέπεται η απόσπαση μέχρι δέκα (10) υπαλλήλων στην νέα Ειδική Γραμματεία, μέχρι την πλήρωση των συνιστώμενων με το άρθρο 21 θέσεων.

β. Το Παρατηρητήριο Δημόσιας Διοίκησης (ΠΑ.Δ.Δ.) που έχει συσταθεί (παρ. 2 του άρθρου 24 του ν. 4369/2016) στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) καταργείται. **(άρθρα 31 – 32)**

ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ

Περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για την ενίσχυση και αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και συγκεκριμένα, προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Τροποποιούνται - συμπληρώνονται συγκεκριμένες διατάξεις των ν.3528/2007 και ν.3584/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας και Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, αντίστοιχα) και ειδικότερα:

α. Επανακαθορίζεται η διαδικασία απόλυσης υπαλλήλου για πειθαρχικούς λόγους και προβλέπεται η υποβολή υπεύθυνης δήλωσης από τον

ενδιαφερόμενο για τη διαπίστωση του ανωτέρω σχετικού κωλύματος διορισμού.

β. Χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές, πέραν των ισχυουσών διευκολύνσεων (μείωση ωραρίου κ.λπ.), σε υπαλλήλους που: **i)** υιοθετούν τέκνο, **ii)** γίνονται ανάδοχοι γονείς και **iii)** αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, υπό τους ειδικότερα αναφερόμενους όρους και προϋποθέσεις.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, καθορίζεται με κοινή τους δήλωση ποιος θα κάνει χρήση των ανωτέρω διευκολύνσεων, κατά τα οριζόμενα.

Παράλληλα, καταργούνται οι ισχύουσες διατάξεις, σύμφωνα με τις οποίες χορηγείται τρίμηνη άδεια μόνο στους υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο.

γ. Αυξάνεται κατά τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες [δεκατέσσερις (14) αντί για δέκα (10), που ισχύει] η άδεια εξετάσεων με αποδοχές, που χορηγείται στους υπαλλήλους, οι οποίοι είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης.

Αυξάνεται, ομοίως, κατά μία (1) ημέρα [δύο (2) ημέρες αντί για μία (1), που ισχύει], η άδεια που χορηγείται για κάθε ημέρα εξετάσεων.

δ. Προβλέπεται ανάλογη εφαρμογή και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.) του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), των ισχυουσών διατάξεων για τις άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης, τις άδειες για επιμορφωτικούς λόγους και τις άδειες εξετάσεων.

ε. Ορίζεται ρητά ότι, η συμμετοχή υπαλλήλων άνω των σαράντα πέντε (45) ετών σε προγράμματα μεταπτυχιακής εκπαίδευσης πριν την έναρξη ισχύος των προτεινομένων ρυθμίσεων, θεωρείται νόμιμη για κάθε συνέπεια.

Παράλληλα, καταργούνται οι σχετικές διατάξεις, δυνάμει των οποίων δεν πρέπει ο υπάλληλος να έχει υπερβεί το τεσσαρακοστό πέμπτο (45^ο) έτος της ηλικίας του, προκειμένου να συμμετάσχει σε προγράμματα μεταπτυχιακής εκπαίδευσης.

στ. Με υπουργική απόφαση και με κ.υ.α., κατά περίπτωση, οργανώνεται στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) πρόγραμμα διοικητικής επάρκειας για τους μόνιμους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.) κατηγορίας ΔΕ, που είναι δημόσιοι και δημοτικοί υπάλληλοι, αντίστοιχα.

Με τις ανωτέρω αποφάσεις καθορίζονται το περιεχόμενο, ο τρόπος, η διάρκεια παρακολούθησης, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία εισαγωγής στο πρόγραμμα, ο τύπος του χορηγούμενου πιστοποιητικού κ.λπ.

Μειώνεται συνολικά κατά ένα (1) έτος, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη των κατόχων του ανωτέρω χορηγούμενου πιστοποιητικού, η κατοχή του οποίου μοριοδοτείται με τριάντα (30) μόρια, κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των κριτηρίων επιλογής προϊσταμένων.

ζ. Επαναπροσδιορίζεται η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων και συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων:

- Παρέχεται η δυνατότητα ανάθεσης, με υπουργική απόφαση, στο Α.Σ.Ε.Π. της γραμματειακής υποστήριξης του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.).

- Ορίζονται τα αρμόδια για την επιβολή προϊσταμένων συμβούλια, για τις υπηρεσίες που έχουν κοινό υπηρεσιακό συμβούλιο καθώς και για τις ανεξάρτητες αρχές, κατά περίπτωση.

- Ρυθμίζεται εκ νέου η διαδικασία αποκλεισμού των υποψηφίων που δεν πληρούν τους όρους του νόμου και της προκήρυξης (καταχώριση στα πρακτικά, σύνταξη σχετικού πίνακα κατάταξης, υποβολή ενστάσεων κ.λπ.).

η. Επανακαθορίζονται θέματα σχετικά με: **i)** τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης και **ii)** τη λειτουργία των Συμβουλίων του άρθρου 162 του ν. 3528/2007 (ΕΙ.Σ.Ε.Π., Σ.Ε.Π. κ.λπ.). **(άρθρα 33 - 42)**

2. Τροποποιούνται - συμπληρώνονται συγκεκριμένες διατάξεις του ν.4369/2016 (Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης) σχετικά με τη διαδικασία αξιολόγησης καθώς και του ν.4440/2016 (Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας / Ε.Σ.Κ.) σχετικά με τις προϋποθέσεις συμμετοχής και την ακολουθούμενη διαδικασία. Ειδικότερα:

α. Αυξάνονται κατά ένα (1) μήνα, τα ειδικότερα αναφερόμενα χρονικά διαστήματα και οι οριζόμενες προθεσμίες της διαδικασίας αξιολόγησης (διάστημα κατά το οποίο ο αξιολογητής προϊσταται των υπαλλήλων αρμοδιότητάς του κατά το προηγούμενο έτος από αυτό της αξιολόγησης, προθεσμία σύνταξης εκθέσεων αξιολόγησης κ.λπ.).

β. Ρυθμίζονται εκ νέου επιμέρους θέματα του Ε.Σ.Κ. (πράξη απόσπασης ή μετάταξης για λόγους υγείας του υπαλλήλου, συζύγου ή συμβιούντος ή προσώπου με α' βαθμό συγγένειας καθώς και του γονέα του υπαλλήλου, σύνθεση του αρμόδιου τριμελούς οργάνου στις Ανεξάρτητες Αρχές, αξιολόγηση των υποψηφίων για κάλυψη θέσης από μετάταξη ή απόσπαση κ.λπ.). **(άρθρα 43, 44)**

3. Περιλαμβάνονται λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης και ειδικότερα:

α. Συνιστώνται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, τριάντα μία (31) οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού, κατηγοριών: **i)** Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) [δεκαπέντε (15) θέσεις], **ii)** Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) [πέντε (5) θέσεις], **iii)** Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) [πέντε (5) θέσεις] και **iv)** Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) [έξι (6) θέσεις].

β. Επανακαθορίζεται ως προς τον αριθμό των μελών [αυξάνονται κατά δύο (2)] και την ιδιότητά τους, η σύνθεση του Εθνικού Συμβουλίου για την Κωδικοποίηση και Αναμόρφωση της Ελληνικής Νομοθεσίας. **(άρθρα 45, 46)**

ΜΕΡΟΣ ΤΕΤΑΡΤΟ

Τροποποιούνται οργανωτικές διατάξεις του Εθνικού Τυπογραφείου (ν.3469/2006 και π.δ.29/2018) και ρυθμίζονται εκ νέου θέματα που αφορούν στην οργάνωση και λειτουργία αυτού. Ειδικότερα:

1. Επανακαθορίζεται η αποστολή του Εθνικού Τυπογραφείου, όπου, μεταξύ άλλων, προβλέπεται η συνεργασία του με τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.) για την παροχή προς αυτό σχετικής τεχνογνωσίας. **(άρθρο 47)**

2. Προσδιορίζονται εκ νέου ζητήματα σχετικά με τις εκδόσεις του Εθνικού Τυπογραφείου. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι:

α. Το Εθνικό Τυπογραφείο μπορεί να πραγματοποιεί με ίδια μέσα έντυπες και ψηφιακές εκδόσεις που στηρίζουν την αποστολή και το έργο του, καθώς και να τιμολογεί μέσω της προβλεπόμενης τριμελούς επιτροπής αυτού και να πωλεί τις εκδόσεις και εκτυπώσεις αυτού.

β. Περαιτέρω, απαγορεύεται η διάθεση εκδόσεων, σε έντυπη ή ψηφιακή μορφή, που εκτυπώθηκαν ή σχεδιάστηκαν από το Εθνικό Τυπογραφείο σε ιδιώτες, προς πώληση και δεν επιτρέπεται η ανάθεση σε τρίτους της μερικής ή ολικής εκτύπωσης ή επανεκτύπωσης ή αναπαραγωγής των ανωτέρω εκδόσεων, εκτός των οριζόμενων εξαιρετικών περιπτώσεων.

γ. Το Εθνικό Τυπογραφείο συνεργάζεται επίσης με φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατόπιν σχετικού αιτήματος, για τον σχεδιασμό και την παραγωγή σε έντυπη ή ψηφιακή μορφή των εκδόσεων αυτών, κατά τα οριζόμενα. **(άρθρο 48)**

3. Προβλέπεται η τήρηση του αρχείου κειμένων και δοκιμίων, καθώς και Φύλλων Εφημερίδος της Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ.) σε ηλεκτρονική μορφή για δεκαπέντε (15) ημερολογιακά έτη (σήμερα το εν λόγω αρχείο τηρείται ηλεκτρονικά για τέσσερα (4) έτη), ενώ με υπουργική απόφαση ρυθμίζονται συναφή θέματα. **(άρθρο 49)**

4. Προσαρμόζονται οι διατάξεις του προαναφερόμενου νόμου προς εκείνες της υφιστάμενης νομοθεσίας σχετικά με τον αριθμό και το περιεχόμενο των Τευχών της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. **(άρθρα 50 και 51)**

5. Ρυθμίζονται εκ νέου θέματα σχετικά με:

α. τη σύνταξη, το περιεχόμενο και την αποστολή κειμένων προς δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο και ιδίως, όσον αφορά στο περιεχόμενο των κανονιστικών πράξεων, καθώς και των πράξεων και περιλήψεων που αποστέλλονται προς δημοσίευση,

β. την άδεια δημοσίευσης των κειμένων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την έκδοση αυτής. **(άρθρα 52-54)**

6.α. Επαναπροσδιορίζονται ζητήματα σχετικά με το χρόνο κατά τον οποίο επέρχονται έννομες συνέπειες από διοικητικές πράξεις που δημοσιεύονται στα φύλλα της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ.) (καταχώρηση στην ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου).

β. Η διάθεση των ΦΕΚ σε έντυπη μορφή πραγματοποιείται, εφεξής, αποκλειστικά έναντι ανταλλάγματος, το οποίο καθορίζεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. (Κατά

τα ισχύοντα, η ανωτέρω διάθεση πραγματοποιείται χωρίς την καταβολή ανταλλάγματος μόνο σε συγκεκριμένες περιπτώσεις).

γ. Η πρόσβαση των πολιτών μέσω διαδικτύου είναι, εφεξής, δωρεάν σε όλα τα δημοσιεύματα όλων των τευχών της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. (Σήμερα, η εν λόγω πρόσβαση είναι δωρεάν για ανάγνωση πλην των οριζόμενων εξαιρέσεων). **(άρθρα 55 – 57)**

7. Παρέχεται η δυνατότητα θέσπισης, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου, του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας του Μουσείου του Εθνικού Τυπογραφείου. **(άρθρο 58)**

ΜΕΡΟΣ ΠΕΜΠΤΟ

Ρυθμίζονται λοιπά θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης και συγκεκριμένα:

1. Καταργείται η διάταξη της παρ.1γ του άρθρου δεύτερου του ν.3845/2010 σύμφωνα με την οποία προβλέπεται ο έλεγχος, από το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και την Ενιαία Αρχή Πληρωμών (Ε.Α.Π.) της έκτακτης προσωρινής παρακράτησης αποδοχών όσων υπαλλήλων τελούν σε διαθεσιμότητα ή αργία, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν.4093/2012.

(άρθρο 59)

2. Καταργείται επίσης, η υποχρέωση τήρησης, από τις αρμόδιες Υπηρεσίες των φορέων της περ. 1 του άρθρου 1 του ν.3812/2009 (Προεδρία της Δημοκρατίας, Βουλή των Ελλήνων, ο.τ.α., Ανεξάρτητες Αρχές κ.λπ.), των στοιχείων στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, για τη μεταφορά υπαλλήλων από Τράπεζες, ν.π.ι.δ. και δημόσιες επιχειρήσεις που ανήκουν στο Κράτος καθώς και της έκδοσης της σχετικής βεβαίωσης εισαγωγής των υπαλλήλων αυτών στο Μητρώο.

(άρθρο 60)

3.α. Ορίζεται ότι, οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές και η αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων ο.τ.α. α' και β' βαθμού και νομικών προσώπων αυτών, που αποσπώνται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης για να διατεθούν σε γραφεία βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή ή στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, καθώς και στο γραφείο του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

β. Θεωρούνται σύννομες και εκκαθαρίζονται σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, δαπάνες που αφορούν στην αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των ανωτέρω υπαλλήλων και εκκρεμεί η καταβολή τους, λόγω μη θεώρησης των σχετικών χρηματικών ενταλμάτων για το λόγο της καταβολής τους από τους ο.τ.α., στους οποίους οργανικά ανήκουν.

(άρθρο 61)

4. Δεν απαιτείται η γνώση ξένης γλώσσας για το διορισμό ή την πρόσληψη στις προκηρυσσόμενες θέσεις, στο Δημόσιο και στους λοιπούς φορείς του Δημοσίου Τομέα, των ατόμων με κώφωση ή βαρηκοΐα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, τα οποία κατέχουν τη βεβαίωση επάρκειας της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας. **(άρθρο 62)**

5.α. Επανακαθορίζεται ο χρόνος συλλογής των σχεδίων δράσης των Υπουργείων από τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού.

β. Τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4109/2013 και ορίζεται ότι, οι μετατάξεις ή μεταφορές μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.) φορέων της Γενικής Κυβέρνησης για την κάλυψη των θέσεων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού διενεργούνται κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης ρύθμισης.

γ. Παρέχεται η δυνατότητα σε μόνιμους υπαλλήλους και σε υπαλλήλους με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. (που ήδη προβλέπεται) φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι κατά την 15^η-9-2017 ήταν αποσπασμένοι σε οργανικές θέσεις της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, να μεταταγούν σε οργανικές θέσεις αυτής και ελλείψει αυτών, σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, με αίτησή τους. **(άρθρο 63)**

6. Επανακαθορίζεται η έννοια των όρων τρίτεκνος γονέας και τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, αποκλειστικά και μόνο για την εφαρμογή των διατάξεων του ν.2190/1994 (προσλήψεις στον Δημόσιο Τομέα). **(άρθρο 64)**

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο, προκαλούνται επί του κρατικού προϋπολογισμού τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ετήσια δαπάνη από τη σύσταση: **α)** νέας Ειδικής Γραμματείας στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθώς και θέσης Ειδικού Τομεακού Γραμματέα, με βαθμό 1^ο της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων (Ε.Θ.), και την ως εκ τούτου κάλυψη των εξόδων λειτουργίας της νέας Υπηρεσίας και την καταβολή αποδοχών στον Ειδικό Γραμματέα και επιδομάτων θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων που συγκροτούν την εν λόγω Ειδική Γραμματεία **(άρθρα 16 – 20)**. Η δαπάνη αυτή εκτιμάται στο ποσό των **20 χιλ. ευρώ** περίπου για την κάλυψη λειτουργικών εξόδων, στο ποσό των **40 χιλ. ευρώ** περίπου για τις αποδοχές του Ειδικού Γραμματέα και στο ποσό των **42,7 χιλ. ευρώ** περίπου για την καταβολή επιδομάτων θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους των επιμέρους οργανικών μονάδων της Ειδικής Γραμματείας.

β) δέκα (10) οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού **(άρθρο 21 παρ. 1)**. Το ύψος της δαπάνης εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται στο ποσό των **200 χιλ. ευρώ** περίπου,

γ) είκοσι (20) οργανικών θέσεων προσωπικού στο συνιστώμενο κλάδο Συμβούλων – Εμπειρογνομόνων και πέντε (5) θέσεων επιστημονικών

συνεργατών, το ύψος της οποίας εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. (**άρθρα 21 παρ. 1 και 4 και 25 παρ. 4**),

δ) τριάντα μιας (31) οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού. (**άρθρο 45**) Το ύψος της δαπάνης εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται στο ποσό των **578 χιλ. ευρώ** περίπου.

2. Πρόσθετη δαπάνη, για τα έτη 2019 και 2020, από τη χορήγηση στους δικαιούχους υπαλλήλους, αποζημίωσης για απογευματινή υπερωριακή εργασία καθώς και υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και πέραν του πενθημέρου, καθ' υπέρβαση των ανωτάτων ορίων που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία. (**άρθρο 12**). Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός δικαιούχων, αριθμός ωρών εργασίας κ.λπ.).

3. Πρόσθετη ετήσια δαπάνη από τον επανακαθορισμό των αποδοχών του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και των μελών του Α.Σ.Ε.Π. σε ποσοστό επί των πάσης φύσεως αποδοχών του Προέδρου, Αντιπροέδρου και Συμβούλου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις του **άρθρου 13**. Το ύψος της δαπάνης αυτής εκτιμάται στο ποσό των **26 χιλ. ευρώ** περίπου.

4. Ετήσια δαπάνη από την κάλυψη του κόστους διεξαγωγής: **α)** προγραμμάτων υποστήριξης και αναβάθμισης διοικητικής ικανότητας που παρέχονται σε φορείς της δημόσιας διοίκησης (Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, ο.τ.α. α' και β' βαθμού, εποπτευόμενους από αυτούς φορείς, Ανεξάρτητες Αρχές) από τον Τομέα Β' Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης της νέας Ειδικής Γραμματείας του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης (**άρθρο 27**),

β) προγραμμάτων διοικητικής επάρκειας που οργανώνονται στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., για τους μόνιμους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ., κατηγορίας ΔΕ. (**άρθρα 38, 39**)

Το ύψος της ανωτέρω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός συμμετεχόντων και προγραμμάτων, διάρκεια παρακολούθησης κ.λπ.) καθώς και από την έκδοση σχετικών υπουργικών αποφάσεων.

5. Εφάπαξ δαπάνη από τη νομιμοποίηση της διαδικασίας για την καταβολή των δαπανών που αφορούν στην αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων που διατίθενται σε Γραφεία Βουλευτών κ.λπ., σύμφωνα με τις διατάξεις του **άρθρου 61 παρ. 2**. Η εν λόγω δαπάνη εκτιμάται στο ποσό των **671 χιλ. ευρώ** περίπου.

6. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν: **α)** απόσπαση προσωπικού (μέχρι δέκα άτομα) από φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών της νέας Ειδικής Γραμματείας μέχρι την πλήρωση των συνιστώμενων με το άρθρο 21 οργανικών θέσεων προσωπικού (**άρθρο 32**),

β) σύσταση προσωποπαγών θέσεων στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού, στην περίπτωση έλλειψης κενών οργανικών θέσεων για τη μετάταξη υπαλλήλων αποσπασμένων σε αυτή στις 15-9-2017. (άρθρο 63 παρ. 4)

7. Αύξηση εσόδων από τη διάθεση των ΦΕΚ σε έντυπη μορφή αποκλειστικά έναντι ανταλλάγματος και χωρίς εξαιρέσεις δωρεάν διάθεσης. (άρθρο 56 παρ. 2)

8. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από τυχόν πώληση έναντι ανταλλάγματος κάθε έκδοσης σε έντυπη ή ψηφιακή μορφή ή εκτύπωσης του Εθνικού Τυπογραφείου. (άρθρο 48 παρ. 8)

Αθήνα, 8 Ιανουαρίου 2019

Η Γενική Διευθύντρια



Ιουλία Γ. Αρμάγου