

## Αιτιολογική Έκθεση

στο σχέδιο νόμου «Οργάνωση και Λειτουργία Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης και Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού και άλλες διατάξεις»

### I. Γενικά

Με το παρόν σχέδιο νόμου ολοκληρώνεται η διαδικασία σύστασης δύο νέων φορέων, οι οποίοι απορροφούν με συγχώνευση ορισμένους άλλους φορείς και θα υπάγονται στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Πρόκειται ειδικότερα για τα ν.π.ι.δ. με την επωνυμία «Ίδρυμα Νεολαίας και δια Βίου Μάθησης» (εφεξής ΙΝΔΙΒΙΜ) και «Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού» (εφεξής ΕΟΠΠΕΠ). Οι γενικοί του σκοποί είναι για το μεν ΙΝΕΔΙΒΙΜ η ενασχόληση με τη φοιτητική, σπουδαστική και μαθητική μέριμνα καθώς και με τη δια βίου μάθηση και για τον δε ΕΟΠΠΕΠ το σύνολο των διαδικασιών πιστοποίησης προσόντων και του επαγγελματικού προσανατολισμού.

Αμφότεροι οι φορείς έχουν τη μορφή του ν.π.ι.δ. και συγκεντρώνουν όλες τις σχετικές αρμοδιότητες από διάφορους υφιστάμενους φορείς. Βασικός στόχος είναι η συγκέντρωση των συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων σε ένα όργανο, ώστε να επιτευχθεί η καλύτερη δυνατή οργάνωση καθώς και εξορθολογισμός της διαχείρισης των αρμοδιοτήτων αυτών. Περαιτέρω είναι δεδομένο ότι οι σκοποί και αρμοδιότητες των συγχωνευόμενων φορέων είναι απολύτως συναφείς. Το γεγονός ότι για την καλύτερη επίτευξη των στόχων αυτών είναι απαραίτητη η συγκέντρωσή τους σε ένα φορέα με πλήρεις αρμοδιότητες είναι και ο βασικός λόγος, για τον οποίο κρίθηκε απαραίτητη η σύσταση και απαιτείται στην παρούσα φάση η καλύτερη οργάνωσή τους.

Περαιτέρω όμως η οργάνωση και η λειτουργία των φορέων αυτών, αποτελεί αναγκαίο συμπλήρωμα της συγχώνευσης των ν.π.ι.δ. με την επωνυμία «Εθνικό Ίδρυμα Νεότητας», «Ινστιτούτο Νεολαίας» και «Ινστιτούτο Διαρκούς Εκπαίδευσης Ενηλίκων» στο ΙΝΕΔΙΒΙΜ και των ν.π.ι.δ. με την επωνυμία «Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων (Ε.Ο.Π.Π.)», «Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Δια Βίου Μάθησης (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.)» και «Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.)» αντίστοιχα.

Περαιτέρω κρίνεται αναγκαία διότι χωρίς αυτή δε θα ήταν δυνατό να ολοκληρωθούν οι στόχοι της συγχώνευσης αυτής.

### II. Ειδικότερα σε σχέση με το ρόλο που θα αναλάβουν οι νέοι φορείς

Οι φορείς που αναφέρονται στο άρθρο 1 παρ. 1 και στο άρθρο 13 παρ. 1 αντίστοιχα του παρόντος νομοσχεδίου, είχαν απολύτως συναφείς μεταξύ τους αρμοδιότητες και για το λόγο αυτό κρίθηκε αναγκαίο να προχωρήσει η συγχώνευσή τους δια απορρόφησης. Βασικός στόχος είναι η δημιουργία ενός φορέα, ο οποίος θα αναλάβει το σύνολο των

προγραμμάτων που αφορούν στη δια βίου μάθηση, τη νέα Γενιά και τη διαχείριση κρίσιμων θεμάτων που συνδέονται με οποιονδήποτε τρόπο με τη φοιτητική και σπουδαστική μέριμνα από τη μία πλευρά και ένας άλλος ενιαίος φορέας, ο οποίος θα αναλάβει όλες τις αρμοδιότητες που σχετίζονται με πιστοποίηση προσόντων και τον επαγγελματικό προσανατολισμό από την άλλη.

Περαιτέρω θα πρέπει να σημειώσουμε ότι οι φορείς που προσδιορίζονται στο άρθρο 1 παρ. 1 και το άρθρο 13 παρ. 1 του παρόντος νομοσχεδίου διαθέτουν σημαντική περιουσία, η οποία αποτελείται από κινητά και ακίνητα, τα οποία καλύπτουν το σύνολο της χώρας τόσο στην ενδοχώρα όσο και στα αστικά κέντρα. Μεγάλο μέρος της περιουσίας αυτής-ειδικότερα της ακίνητης-παραμένει ανεκμετάλλευτη. Με αυτό το δεδομένο κρίνεται απαραίτητο να συγκεντρωθεί η διαχείριση της περιουσίας αυτής σε ένα φορέα, ο οποίος θα διαθέτει τη δυνατότητα να ενεργεί με μεγαλύτερη ευελιξία στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που του ανατίθενται. Η ανάθεση του έργου αυτού σε ένα και μόνο φορέα θα καταστήσει δυνατή την ανάπτυξη και τη δυνατότητα μιας πολύμορφης και πολυδιάστατης δράσης στη διαδικασία αξιοποίησης της σημαντικής αυτής περιουσίας. Είναι προφανές ότι με τον τρόπο αυτό υπάρχει και καλύτερη εποπτεία του συνόλου των περιουσιακών στοιχείων και άρα και πιο αποτελεσματική δυνατότητα για την αξιοποίησή της.

Είναι επίσης βέβαιο ότι η δραστηριοποίηση σε αυτό το επίπεδο θα συνδράμει στη διαδικασία δημιουργίας ενός εξειδικευμένου επιτελείου με άριστη γνώση των ζητημάτων εκμετάλλευσης των περιουσιακών αυτών στοιχείων. Το σύνολο των στελεχών που ασχοληθούν με αυτήν την αρμοδιότητα θα αποκτήσουν την εμπειρία που απαιτείται στο πλαίσιο του σχεδιασμού και της κατάρτισης προγράμματος για την ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων. Περαιτέρω οι φορείς καλούνται να αναπτύξουν μία ταχύτητα και ευελιξία στη λήψη αποφάσεων, την προώθηση των απαραίτητων επενδύσεων σε σχέση με τα περιουσιακά στοιχεία που θα διαχειριστεί καθώς και τη συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς τόσο της εθνικής όσο και της διεθνούς αγοράς.

Η αρμοδιότητα της διαχείρισης της εν λόγω περιουσίας είναι στην ουσία η μόνη νέα αρμοδιότητα που ανατίθεται στους νέους φορείς και κατά βάση αποσκοπεί στην εξασφάλιση εσόδων για λογαριασμό τους, τα οποία θα το καταστήσουν περισσότερο βιώσιμο και θα οδηγήσουν στο να μην εξαρτώνται αποκλειστικά από την επιχορήγηση που λαμβάνει από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού. Οι λοιπές αρμοδιότητες που αναλαμβάνουν οι νέοι φορείς είναι αρμοδιότητες που υφίστανται και ασκούνται από τους συγχωνευόμενους φορείς υπαγόμενους στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού .

## **III. Ανάλυση των επιμέρους άρθρων**

Το παρόν νομοσχέδιο αποτελείται από **τέσσερα κεφάλαια**, τα οποία χωρίζονται σε επιμέρους 47 άρθρα που περιέχουν τις ρυθμίσεις για το ΙΝΕΔΙΒΙΜ, τον ΕΟΠΠΕΠ, καθώς και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Το **πρώτο κεφάλαιο** περιλαμβάνει τα άρθρα 1-12 και αφορά στην οργάνωση και λειτουργία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, το **δεύτερο κεφάλαιο** περιλαμβάνει τα άρθρα 13-29 και αφορά στην οργάνωση και λειτουργία του ΕΟΠΠΕΠ, το **τρίτο κεφάλαιο** περιλαμβάνει τα άρθρα 30-44 και αφορά σε άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και το **τέταρτο κεφάλαιο** περιλαμβάνει τα άρθρα 45-47 και αφορά στις μεταβατικές και καταργούμενες διατάξεις καθώς και την πρόβλεψη για την έναρξη ισχύος του παρόντος.

### **Πιο συγκεκριμένα :**

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ (άρθρα 1 έως 12)**

##### **Άρθρο 1**

##### **Νομική μορφή-Έδρα του ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

Όπως προκύπτει από τον τίτλο στο τμήμα αυτό της τροπολογίας προσδιορίζονται τα ζητήματα που σχετίζονται με την οργάνωση και τη λειτουργία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ. Σύμφωνα με το άρθρο 1 λοιπόν ο νέος αυτός οργανισμός λειτουργεί προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, είναι ν.π.ι.δ. του ευρύτερου δημόσιου τομέα και εποπτεύεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού. Επίσης προσδιορίζεται και η έδρα του, η οποία είναι στην Αθήνα.

##### **Άρθρο 2**

##### **Σκοπός και αρμοδιότητες ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

Επί της ουσίας οι σκοποί και οι αρμοδιότητες του ΙΝΕΔΙΒΙΜ είναι αυτές που είχαν ανατεθεί στους συγχωνευόμενους φορείς και κρίθηκε κατά τα προαναφερόμενα σκόπιμο να περάσουν συνολικά και συγκεντρωμένα σε έναν νέο φορέα, ώστε να είναι πιο αποτελεσματικές οι ενέργειες που γίνονται για την επίτευξή τους. Επίσης θα πρέπει να αναφερθεί ότι στους υφιστάμενους σκοπούς προστίθεται και ένας περαιτέρω που έχει να κάνει με την αξιοποίηση της περιουσίας των συγχωνευόμενων φορέων, η οποία με ειδικό άρθρο μεταβιβάζεται στο νέο φορέα, ο οποίος έχει πλέον και την αρμοδιότητα να προχωρήσει σε ενέργειες για την αξιοποίησή των σημαντικών περιουσιακών στοιχείων που αποκτά πλέον.

### Άρθρο 3

#### Όργανα Διοίκησης ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Στο άρθρο αυτό προσδιορίζονται τα όργανα διοίκησης του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, τα οποία είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος.

### Άρθρο 4

#### Διοικητικό Συμβούλιο ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι το ΙΝΕΔΙΒΙΜ διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο προσώπων εγνωσμένου κύρους και διακριθέντων στο δημόσιο βίο, που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού, με τριετή θητεία. Με την ίδια απόφαση ορίζονται ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ιδρύματος. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και πρέπει να είναι κάτοχος πτυχίου ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης και να διαθέτει πείρα σε θέματα σχετικά με τους σκοπούς του Ιδρύματος. Η αμοιβή για την άσκηση των καθηκόντων των μελών του ΔΣ προσδιορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού και Οικονομικών. Τα μέλη του Δ.Σ., των οποίων λήγει η θητεία, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την αντικατάστασή τους και δικαιούνται μέχρι τότε να λαμβάνουν τις αποδοχές ή τις αποζημιώσεις, που προβλέπονται για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στην περίπτωση αυτή η αντικατάστασή τους πρέπει να γίνει το συντομότερο δυνατόν και όχι πέραν των δυο μηνών από τη λήξη της θητείας του Δ.Σ. Σε περίπτωση αποχώρησης μέλους του Δ.Σ. για οποιονδήποτε λόγο και ιδίως λόγω παραίτησης, απώλειας της ιδιότητας, με την οποία διορίζεται κλπ., αυτό αντικαθίσταται για το υπόλοιπο της θητείας του Δ.Σ. με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., τα μέλη αυτού και ο Πρόεδρος λαμβάνουν αποζημίωση, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού. Εισηγητής για όλα τα θέματα, που συζητούνται στο Δ.Σ., είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος του Οργανισμού.

Το Δ.Σ. συγκαλείται με έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου τακτικά μία (1) φορά το μήνα και εκτάκτως, όταν κρίνεται απαραίτητο από τον Πρόεδρο ή όταν ζητηθεί εγγράφως από τουλάχιστον πέντε μέλη του.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη του. Οι αποφάσεις του λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερσχύει η ψήφος του Προέδρου.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μπορεί να συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου άλλα πρόσωπα, αρμόδια για το χειρισμό συζητούμενων θεμάτων, μετά από πρόσκληση του Προέδρου. Τα πρόσωπα αυτά υποχρεούνται να αποχωρήσουν μετά την ολοκλήρωση της

αυζήτησης του θέματος, για το οποίο έχουν προσκληθεί, και οπωσδήποτε πριν από την έναρξη της διαδικασίας για τη λήψη απόφασης.

Τα πρακτικά του Δ.Σ. υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα, αφού προηγουμένως επικυρωθούν από το Δ.Σ.

Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο για κάθε θέμα, το οποίο αφορά στη λειτουργία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε άλλη διάταξη του νόμου αυτού.

## **Άρθρο 5**

### **Πόροι και περιουσία ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

Στο άρθρο αυτό περιγράφονται οι πόροι και η περιουσία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, η οποία αποτελείται από το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων των απορροφόμενων φορέων. Σημειώνουμε εδώ ότι ενόψει της δυνατότητας διαχείρισης και αξιοποίησης που έχει ανατεθεί στο νέο φορέα, τα πάσης φύσεως έσοδα από την εκμετάλλευση της περιουσίας αποτελούν πόρο.

## **Άρθρο 6**

### **Οικονομική Διαχείριση**

Το άρθρο 6 ορίζει τα σχετικά με την οικονομική διαχείριση του ΙΝΕΔΙΒΙΜ. Ειδικότερα προβλέπεται ότι η διαχειριστική χρήση συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος, ενώ κατ' εξαίρεση η πρώτη διαχειριστική χρήση αρχίζει με την έναρξη ισχύος του παρόντος και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.

Ο τακτικός διαχειριστικός έλεγχος του ΙΝΕΔΙΒΙΜ γίνεται από ορκωτούς ελεγκτές, που ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στην αρχή κάθε έτους. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και η αμοιβή των ελεγκτών.

Έως το τέλος Ιουνίου του επόμενου της οικονομικής χρήσης ημερολογιακού έτους το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει προς τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού για έγκριση τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσεως μαζί με την Έκθεση των ορκωτών ελεγκτών και Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την τήρηση των νόμιμων διατάξεων και των διατάξεων του Οργανισμού. Ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού μπορεί να διατάξει οποιοδήποτε έκτακτο έλεγχο οικονομικής διαχείρισης του ΙΝΕΔΙΒΙΜ. Οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν το ΙΝΕΔΙΒΙΜ.

Το ΙΝΕΔΙΒΙΜ εντάσσεται στο ίδιο καθεστώς βιβλίων και στοιχείων του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων που τηρούσε ο απορροφών οργανισμός.

Καμία δαπάνη δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί αν δεν υπάρχει επαρκής πίστωση στον προϋπολογισμό του ΙΝΕΔΙΒΙΜ. Κάθε υποχρέωση, που αναλαμβάνεται χωρίς να υπάρχει επαρκής πίστωση είναι αυτοδικαίως και απολύτως άκυρη.

## **Άρθρο 7**

### **Κανονισμός Λειτουργίας ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

Με το άρθρο αυτό παρέχεται ειδική εξουσιοδότηση στους αρμόδιους υπουργούς να εγκρίνουν Κανονισμό Λειτουργίας του ΙΝΕΔΙΒΙΜ και προσδιορίζονται τα ειδικότερα θέματα που θα ρυθμιστούν με αυτόν.

## **Άρθρο 8**

### **Κανονισμοί Οικονομικής διαχείρισης και Προμηθειών ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

Με το άρθρο αυτό παρέχεται ειδική εξουσιοδότηση προς τους αρμόδιους Υπουργούς για έγκριση Κανονισμού Προμηθειών και Υπηρεσιών και Οικονομικής διαχείρισης, με τον οποίο ρυθμίζονται ιδίως οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών, υπηρεσιών και εκτέλεσης έργων και εργασιών, προμηθειών κινητών πραγμάτων, εξοπλισμού και συναφών εργασιών, αγοράς ακινήτων, παραχωρήσεων χρήσης, μισθώσεων, εκμισθώσεων και γενικά κάθε άλλου ενοχικού ή εμπράγματος δικαιώματος, πλην των πωλήσεων και ανταλλαγών ακινήτων πραγμάτων.

## **Άρθρο 9**

### **Προσωπικό**

Σύμφωνα με το άρθρο αυτό το προσωπικό που προσλαμβάνεται στο Ίδρυμα Νεολαίας και δια Βίου Μάθησης απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και διέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για την πρόσληψή του προσωπικού έχουν εφαρμογή οι κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις.

Περαιτέρω με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού και ύστερα από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του Ιδρύματος Νεολαίας και δια Βίου Μάθησης και των αρμοδίων οργάνων του φορέα προέλευσης, επιτρέπεται να αποσπώνται σ' αυτό μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Υπουργείου Παιδείας, και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού ή των λοιπών φορέων και υπηρεσιών του δημόσιου τομέα. Η απόσπαση προκαλείται ύστερα από σχετική αίτηση του υπαλλήλου. Η διάρκεια της απόσπασης μπορεί να ορίζεται μέχρι τρία (3) έτη και μπορεί να παρατείνεται, μετά από αίτηση του υπαλλήλου, για δύο ακόμη τριετίες. Η απόσπαση διακόπτεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αν εξέλιπαν οι λόγοι που επέβαλαν την απόσπαση είτε μετά από αίτηση του υπαλλήλου. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου στην οργανική του θέση για κάθε συνέπεια. Οι αποσπώμενοι στο Ινστιτούτο Νεολαίας και δια βίου Μάθησης λαμβάνουν από αυτό το σύνολο των αποδοχών τους με τα πάσης φύσεως επιδόματα, γενικά ή ειδικά, που έχουν στην οργανική θέση τους.

## **Άρθρο 10**

### **Εσωτερική διάρθρωση/ Οργανωτική δομή ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

Στο άρθρο αυτό γίνεται η εσωτερική διάρθρωση και ο καθορισμός των οργανωτικών μονάδων του ΙΝΕΔΙΒΙΜ σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης, διευθύνσεων και τμημάτων.

## **Άρθρο 11**

### **Οργανικές θέσεις ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

Με το άρθρο αυτό προσδιορίζεται ο αριθμός των οργανικών θέσεων του Ιδρύματος, η κατάταξη του αριθμού σε κατηγορίες και ο καταμερισμός τους στις επιμέρους Διευθύνσεις του Ιδρύματος.

## **Άρθρο 12**

### **Αντιμετώπιση οικονομικών ζητημάτων από τη μεταφορά αρμοδιοτήτων προς Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας**

Το άρθρο αυτό έρχεται να ρυθμίσει το ζήτημα της αντιμετώπισης των οικονομικών αναγκών των ΑΕΙ, στα οποία έγινε μεταφορά αρμοδιοτήτων και προσωπικού με την ΚΥΑ 127177/Η/4-11-2011. Σύμφωνα με την με αρ.67792/Η/15-6-2012 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 1915-Τεύχος Β') με την οποία τροποποιείται/συμπληρώνεται η 127177/Η/4-11-2011 Κ.Υ.Α.: « Οι αρμοδιότητες του Εθνικού Ιδρύματος Νεότητας που σχετίζονται με την οικονομική διαχείριση και την κάλυψη των λειτουργικών δαπανών των Φοιτητικών και Σπουδαστικών Εστίων, συνεχίζουν και ασκούνται από το ίδιο το Ε.Ι.Ν. έως την πάροδο τριών μηνών από την συγκρότηση του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου των Ν.Π.Ι.Δ. που προβλέπονται στο άρθρο 58 του ν. 4009/2011(Α' 195)»

Το Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. συνεχίζει να ασκεί τις αρμοδιότητες αυτές, σύμφωνα με την με αρ.67792/Η/15-6-2012 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 1915-Τεύχος Β'), χρησιμοποιώντας για το έτος 2012 την τακτική επιχορήγηση που έχει προβλεφθεί και για κάθε επόμενο έτος την επιχορήγηση που θα προβλέπεται, πλην της μισθοδοσίας και πάσης φύσεως άλλων οικονομικών υποχρεώσεων του μεταφερθέντος προσωπικού που απορρέουν από τις συμβάσεις του..

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ (άρθρα 13 έως 29)**

### **Άρθρο 13**

#### **Νομική μορφή-Έδρα του ΕΟΠΠΕΠ**

Όπως προκύπτει από τον τίτλο στο τμήμα αυτό της τροπολογίας προσδιορίζονται τα ζητήματα που σχετίζονται με την οργάνωση και τη λειτουργία του ΕΟΠΠΕΠ. Σύμφωνα με το άρθρο 1 λοιπόν ο νέος αυτός οργανισμός λειτουργεί προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, είναι ν.π.ι.δ. του ευρύτερου δημόσιου τομέα και εποπτεύεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού. Επίσης προσδιορίζεται και η έδρα του, η οποία είναι στην Αθήνα.

### **Άρθρο 14**

#### **Σκοπός και αρμοδιότητες ΕΟΠΠΕΠ**

Επί της ουσίας οι σκοποί και οι αρμοδιότητες του ΕΟΠΠΕΠ είναι αυτές που είχαν ανατεθεί στους συγχωνευόμενους φορείς και κρίθηκε κατά τα προαναφερόμενα σκόπιμο να

περάσουν συνολικά και συγκεντρωμένα σε έναν νέο φορέα, ώστε να είναι πιο αποτελεσματικές οι ενέργειες που γίνονται για την επίτευξή τους. Επίσης θα πρέπει να αναφερθεί ότι στους υφιστάμενους σκοπούς προστίθεται και ένας περαιτέρω που έχει να κάνει με την αξιοποίηση της παρουσίας των συγχωνευόμενων φορέων, η οποία με ειδικό άρθρο μεταβιβάζεται στο νέο φορέα, ο οποίος έχει πλέον και την αρμοδιότητα να προχωρήσει σε ενέργειες για την αξιοποίησή των σημαντικών περιουσιακών στοιχείων που αποκτά πλέον.

## **Άρθρο 15**

### **Όργανα Διοίκησης ΕΟΠΠΕΠ**

Στο άρθρο αυτό προσδιορίζονται τα όργανα διοίκησης του ΕΟΠΠΕΠ, τα οποία είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος.

## **Άρθρο 16**

### **Διοικητικό Συμβούλιο ΕΟΠΠΕΠ**

Σύμφωνα με το άρθρο αυτό ο ΕΟΠΠΕΠ διοικείται από εννεαμελές διοικητικό συμβούλιο που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και αποτελείται από:

- α) τον Πρόεδρο,
- β) το Διευθύνοντα Σύμβουλο,
- γ) δύο μέλη, πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και διακριθέντα στο δημόσιο βίο,
- δ) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού με τον αναπληρωτή του,
- ε) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με τον αναπληρωτή του,
- στ) έναν εκπρόσωπο της Γ.Σ.Ε.Ε. με τον αναπληρωτή του,
- ζ) έναν κοινό εκπρόσωπο των φορέων των εργοδοτών (Σ.Ε.Β., Ε.Σ.Ε.Ε., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.) με τον αναπληρωτή του,
- η) έναν εκπρόσωπο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τον αναπληρωτή του.

Σε περίπτωση που οι φορείς των περ. στ' και ζ' και η' της προηγούμενης παραγράφου δεν προτείνουν εκπροσώπους τους μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την παραλαβή από αυτούς του σχετικού αιτήματος, ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού ορίζει αντίστοιχα ως εκπροσώπους και αναπληρωτές τους κάποια από τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων τους.

Το Δ.Σ. του Οργανισμού, ο Πρόεδρός του και ο Διευθύνων Σύμβουλος διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης.



Με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού και Οικονομικών καθορίζεται η αμοιβή για την άσκηση των καθηκόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Δ.Σ., των οποίων λήγει η θητεία, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την αντικατάστασή τους και δικαιούνται μέχρι τότε να λαμβάνουν τις αποδοχές ή τις αποζημιώσεις, που προβλέπονται για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στην περίπτωση αυτή η αντικατάστασή τους πρέπει να γίνει το συντομότερο δυνατόν και όχι πέραν των δυο μηνών από τη λήξη της θητείας του Δ.Σ.

Σε περίπτωση αποχώρησης μέλους του Δ.Σ. για οποιονδήποτε λόγο και ιδίως λόγω παραίτησης, απώλειας της ιδιότητας, με την οποία διορίζεται κλπ., αυτό αντικαθίσταται για το υπόλοιπο της θητείας του Δ.Σ. με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για τους εκπροσώπους των φορέων τηρούνται οι διαδικασίες των παραγράφων 1 και 2.

Για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., ο Πρόεδρος, τα μέλη και ο γραμματέας αυτού λαμβάνουν αποζημίωση, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού και σύμφωνα. Επίσης λαμβάνουν οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση, όπως καθορίζονται στις διατάξεις του ν. 2685/1999 (Α' 35) και του ν. 3833/2010 (Α' 40), εφ' όσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις προς τούτο.

Εισηγητής για όλα τα θέματα, που συζητούνται στο Δ.Σ., είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος του Οργανισμού.

Χρέη Γραμματέα του Δ.Σ. εκτελεί υπάλληλος του Οργανισμού, ο οποίος ορίζεται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. με τον αναπληρωτή του.

Το Δ.Σ. συγκαλείται με έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου τακτικά μία (1) φορά το μήνα και εκτάκτως, όταν κρίνεται απαραίτητο από τον Πρόεδρο ή όταν ζητηθεί εγγράφως από τουλάχιστον πέντε μέλη του.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη του. Οι αποφάσεις του λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερσχύει η ψήφος του Προέδρου.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μπορεί να συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου άλλα πρόσωπα, αρμόδια για το χειρισμό συζητούμενων θεμάτων, μετά από πρόσκληση του Προέδρου. Τα πρόσωπα αυτά υποχρεούνται να αποχωρήσουν μετά την ολοκλήρωση της συζήτησης του θέματος, για το οποίο έχουν προσκληθεί, και οπωσδήποτε πριν από την έναρξη της διαδικασίας για τη λήψη απόφασης.

Τα πρακτικά του Δ.Σ. υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα, αφού προηγουμένως επικυρωθούν από το Δ.Σ.

Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο για κάθε θέμα, το οποίο αφορά στη λειτουργία του Οργανισμού, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε άλλη διάταξη του νόμου αυτού.

Με απόφαση του Δ.Σ., που εγκρίνεται από τον Υπουργό Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, καθορίζεται κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη λειτουργία του.

Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του στον Πρόεδρο του Δ.Σ. και στο Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Διευθύνων Σύμβουλος δεν έχουν δικαίωμα ψήφου, όταν πρόκειται για τη λήψη απόφασης για τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. σε αυτούς.

## Άρθρο 17

### Πρόεδρος

Η θέση του Προέδρου του Δ.Σ. είναι πλήρους απασχόλησης. Η θητεία του Προέδρου του Δ.Σ είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. πρέπει να είναι επιστήμονας με επαρκή γνώση και εμπειρία σε θέματα διοίκησης, καθώς και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- α) χαράσσει την πολιτική του Οργανισμού στο πλαίσιο της γενικότερης πολιτικής του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και των αποφάσεων του Δ.Σ.,
- β) εκπροσωπεί τον Οργανισμό στις σχέσεις του με τις δημόσιες αρχές καθώς και στις σχέσεις του με τους ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς και οργανισμούς της ημεδαπής και της αλλοδαπής υπό την επιφύλαξη της περίπτωσης γ της παραγράφου 3 του άρθρου 18,
- γ) υπογράφει πρωτόκολλα συνεργασίας με τρίτους και συμφωνίες, που αφορούν στην πολιτική και στους στρατηγικούς στόχους του Οργανισμού,
- δ) υπογράφει τους τίτλους επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τα πιστοποιητικά και τις βεβαιώσεις, που χορηγεί ο Οργανισμός στους δικαιούχους μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της πιστοποίησής τους, καθώς και τις βεβαιώσεις ισοτιμίας τίτλων,
- ε) παρακολουθεί τη λειτουργία του οργανισμού και ενημερώνει σχετικά το Δ.Σ.,
- στ) καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του Δ.Σ.,
- ζ) συγκαλεί και διευθύνει τις συνεδριάσεις του Δ.Σ.,
- η) υπογράφει μαζί με το γραμματέα τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. καθώς και τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα αυτών,
- θ) ελέγχει την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος μπορεί με πράξη του να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Οργανισμού.

Τον Πρόεδρο του Δ.Σ., όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο Διευθύνων Σύμβουλος του Οργανισμού. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. συνεδριάζει με μειωμένη σύνθεση και για την ύπαρξη απαρτίας απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον τεσσάρων μελών του, στα οποία συμπεριλαμβάνεται ο Διευθύνων Σύμβουλος. Εάν κατά τη λήψη απόφασης προκύψει ισοψηφία, υπερισχύει η ψήφος του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Στον Πρόεδρο του Δ.Σ. καταβάλλονται μηνιαία αντιμισθία και οικογενειακή παροχή, το ύψος των οποίων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού και σύμφωνα με τους όρους της

παραγράφου 2 του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 (Α' 226). Επίσης καταβάλλονται οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση για τις εκτός έδρας μετακινήσεις του, που καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2685/1999 (Α' 35) και του ν. 3833/2010 (Α' 40).

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. για το χρόνο της θητείας του ασφαλιζεται στον ασφαλιστικό φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης του προσωπικού του Οργανισμού, εφόσον για το ίδιο χρονικό διάστημα δεν καλύπτεται από άλλη κύρια και επικουρική ασφάλιση.

## **Άρθρο 18**

### **Διευθύνων Σύμβουλος**

Η θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι πλήρους απασχόλησης. Η θητεία του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος πρέπει να είναι επιστήμονας με επαρκή γνώση και εμπειρία σε θέματα διοίκησης, ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και εμπειρία σε θέματα συναφή με την αποστολή και τους σκοπούς του Οργανισμού.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι το ανώτατο εκτελεστικό όργανο του Οργανισμού και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) υποβάλλει στο Δ.Σ. τις προτάσεις και τις εισηγήσεις, που απαιτούνται για το σχεδιασμό και την υλοποίηση του έργου του Οργανισμού,

β) έχει την ευθύνη για την υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. και του συνολικού έργου του Οργανισμού,

γ) προϊστάται των υπηρεσιών και του προσωπικού του Οργανισμού και διευθύνει το έργο τους, σύμφωνα με τον παρόντα νόμο, τους κανονισμούς λειτουργίας και τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Οργανισμού,

δ) φροντίζει για την κατάρτιση του προϋπολογισμού, του ισολογισμού, του απολογισμού καθώς και της ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων του Οργανισμού,

ε) παρακολουθεί, συντονίζει, κατευθύνει και ελέγχει το προσωπικό του Οργανισμού και υπογράφει τα σχετικά έγγραφα, στ) υπογράφει όλα τα έγγραφα του Οργανισμού, εκτός από αυτά που ορίζεται ρητά στα εδάφια γ', δ' και η' της παραγράφου 3 του άρθρου 17 ότι υπογράφει ο Πρόεδρος του Δ.Σ.,

ζ) είναι διοικητικός και πειθαρχικός προϊστάμενος των υπηρεσιών και των υπαλλήλων του Οργανισμού,

η) εντέλλεται και υπογράφει όλες τις διενεργούμενες δαπάνες και κινεί όλους τους τηρούμενους τραπεζικούς λογαριασμούς του Οργανισμού,

θ) εκπροσωπεί τον Οργανισμό έναντι τραπεζών, ασφαλιστικών φορέων, φορολογικών και δημοσιονομικών αρχών καθώς και έναντι κάθε δημόσιας αρχής και φορέα για τα θέματα του προσωπικού και της εν γένει οικονομικής διαχείρισης,

ι) αποφασίζει για έκτακτα και κατεπείγουσας φύσης θέματα και υποβάλλει, εκτός ημερήσιας διάταξης, τις αποφάσεις αυτές για έγκριση στο Δ.Σ. του Οργανισμού στην αμέσως επόμενη συνεδρίασή του,

ια) ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα, που ανατίθεται σε αυτόν ρητά από τον παρόντα νόμο, τους Κανονισμούς Λειτουργίας και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί με πράξη του να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του στους Διευθυντές του Οργανισμού.

Το Διευθύνοντα Σύμβουλο, όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Οργανισμού. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. συνεδριάζει με μειωμένη σύνθεση και για την ύπαρξη απαρτίας απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον τεσσάρων μελών του, στα οποία συμπεριλαμβάνεται ο Πρόεδρος του Δ.Σ. Εάν κατά τη λήψη απόφασης προκύψει ισοψηφία, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Οργανισμού καταβάλλονται μηνιαία αντιμισθία και οικογενειακή παροχή, το ύψος των οποίων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και σύμφωνα με τους όρους της παραγράφου 2 του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 (Α' 226). Επίσης καταβάλλονται οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση για τις εκτός έδρας μετακινήσεις του, που καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2685/1999 (Α' 35) και του ν. 3833/2010 (Α' 40).

Ο Διευθύνων Σύμβουλος για το χρόνο της θητείας του ασφαλιζεται στον ασφαλιστικό φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης του προσωπικού του Οργανισμού, εφόσον για το ίδιο χρονικό διάστημα δεν καλύπτεται από άλλη κύρια και επικουρική ασφάλιση.

## **Άρθρο 19**

### **Έλεγχος – Πιστοποίηση Αξιολόγηση – Έγκριση – Επίβλεψη Φορέων και Προσώπων**

Με το άρθρο αυτό εξειδικεύεται η άσκηση της αρμοδιότητας του ΕΟΠΠΕΠ σχετικά με τον έλεγχο την πιστοποίηση, την αξιολόγηση, την έγκριση και την επίβλεψη φορέων και προσώπων. Ειδικότερα ορίζεται ότι όλες οι διαδικασίες ελέγχου και πιστοποίησης του παρόντος νόμου διενεργούνται από τον Οργανισμό υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις, που καθορίζονται κάθε φορά με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού ή μετά από πρόταση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού.

Ο ΕΟΠΠΕΠ μπορεί να αναθέτει την εκτέλεση αξιολογήσεων, ελέγχων, επιθεωρήσεων και επιτηρήσεων σε φυσικά πρόσωπα κατάλληλης ειδικότητας, τα οποία είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο Αξιολογητών, Επιτηρητών, Ελεγκτών, Επιθεωρητών, Εμπειρογνωμόνων της περίπτωσης στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 20. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού καθορίζεται η αμοιβή τους, ενώ για τις δαπάνες μετακίνησής τους εφαρμόζονται όσα ισχύουν για το προσωπικό του Οργανισμού.

Αρμοδιότητες ελέγχου και πιστοποίησης, οι οποίες προβλέπονται στον παρόντα νόμο, μπορεί να ανατίθενται σε αδειοδοτημένους φορείς, στους οποίους χορηγείται έγκριση από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού μετά από αιτιολογημένη γνώμη του Δ.Σ. του Οργανισμού και οι οποίοι μετά την έγκρισή τους τίθενται στην επίβλεψη του Οργανισμού. Οι όροι και οι προϋποθέσεις για την αξιολόγηση, την έγκριση και την επίβλεψη των πάσης φύσεως φορέων καθορίζονται κάθε φορά με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού.

## **Άρθρο 20**

### **Ειδικά Ανταποδοτικά Τέλη και Τέλη Επίβλεψης**

Με το άρθρο αυτό προβλέπεται η καταβολή προς τον ΕΟΠΠΕΠ ειδικών ανταποδοτικών τελών για την ένταξη στα αντίστοιχα μητρώα των εκπαιδευτών ενηλίκων καθώς και καταβολή τελών για την επίβλεψή τους από τον ΕΟΠΠΕΠ. Επίσης ορίζεται και ο τρόπος καταβολής τους. Ειδικότερα:

Για την αξιολόγηση και ένταξη στα αντίστοιχα μητρώα των εκπαιδευτών ενηλίκων, των στελεχών ΣΥΥ, των ιδιωτικών κέντρων και γραφείων συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού, για την αδειοδότηση και πιστοποίηση των φορέων παροχής διά βίου μάθησης, για την πιστοποίηση προσόντων φυσικών προσώπων καθώς και για τις ισοτιμίες τίτλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, καταβάλλονται στον Οργανισμό ειδικά ανταποδοτικά τέλη. Το είδος και το ύψος των τελών, ο τρόπος αντιστοίχισης τους με το κόστος ειδικά παρεχόμενων υπηρεσιών του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου, καθώς και η διαδικασία είσπραξής τους καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Οργανισμού.

Σκοπός των ανταποδοτικών τελών είναι η κάλυψη των δαπανών ελέγχου, αξιολόγησης, πιστοποίησης, τήρησης ειδικών μητρώων, προβολής και προώθησης της αξιοποίησης των προσόντων που πιστοποιούνται σε εφαρμογή των αρμοδιοτήτων του οργανισμού καθώς και των δράσεων ενημέρωσης των πολιτών για τις υπηρεσίες αυτές.

Τέλη επίβλεψης επιβάλλονται στους φορείς, οι οποίοι τίθενται υπό την επίβλεψη του Οργανισμού σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 19. Τα τέλη αυτά καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Οργανισμού.

Τα ανταποδοτικά τέλη και τέλη επίβλεψης καταβάλλονται σε λογαριασμούς του Οργανισμού και χρησιμοποιούνται για τη συνολική κάλυψη των δαπανών που περιγράφονται στην παράγραφο 2.

## **Άρθρο 21**

### **Μητρώα**

Με το άρθρο αυτό ρυθμίζεται η τήρηση συγκεκριμένων μητρώων από τον ΕΟΠΠΕΠ, η οποία αποσκοπεί στην καλύτερη εξυπηρέτηση των αρμοδιοτήτων που αναλαμβάνει.

Ειδικότερα προβλέπεται ότι για την εξυπηρέτηση των αναγκών της διασφάλισης της ποιότητας στη Διά Βίου Μάθηση και την παροχή πληροφόρησης σε κάθε ενδιαφερόμενο ανατίθεται στον Οργανισμό η τήρηση των παρακάτω μητρώων:

- α) Μητρώο Αδειοδοτημένων – Πιστοποιημένων Φορέων Παροχής Διά Βίου Μάθησης,
- β) Μητρώο Εκπαιδευτών Ενηλίκων,
- γ) Μητρώο Στελεχών Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών,
- δ) Μητρώο Στελεχών Συμβουλευτικής Επαγγελματικού Προσανατολισμού,
- ε) Μητρώο Αδειοδοτημένων Φορέων Πιστοποίησης Προσόντων, που λειτουργούν υπό την επίβλεψη του Οργανισμού,
- στ) Μητρώο Αξιολογητών, Επιτηρητών, Ελεγκτών, Επιθεωρητών, Εμπειρογνομόνων,
- ζ) Μητρώο πιστοποιηθέντων προσώπων.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις κατάρτισης και τήρησης των μητρώων καθώς και η δυνατότητα τήρησης επιπλέον μητρώων, εφαρμοζομένων ανάλογα των διατάξεων του ν. 2472/1997 (Α' 50). Με όμοιες αποφάσεις καθορίζονται οι διαδικασίες για την αξιολόγηση, την έγκριση, την πιστοποίηση, την εκπαίδευση και τη διαρκή κατάρτιση και ενημέρωση των Αξιολογητών, των Ελεγκτών, των Επιθεωρητών και των Επιτηρητών. Οι προβλεπόμενες στην παράγραφο αυτή αποφάσεις του Δ.Σ. δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα του Οργανισμού.

## **Άρθρο 22**

### **Κυρώσεις**

Με το άρθρο αυτό προσδιορίζονται ορισμένες κυρώσεις που έχει τη δυνατότητα να επιβάλει ο ΕΟΠΠΕΠ. Ειδικότερα:

Για την εξυπηρέτηση των αναγκών της άσκησης των αρμοδιοτήτων ελέγχου, πιστοποίησης και επίβλεψης ανατίθενται στον Οργανισμό οι παρακάτω αρμοδιότητες:

- α) Η συγκρότηση και λειτουργία πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων επιτροπών παρατυπιών και παραβάσεων,
- β) Η εισήγηση στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού για την επιβολή διοικητικών κυρώσεων, όταν διαπιστώνονται παρατυπίες ή παραβάσεις κατά την άσκηση των ελεγκτικών και πιστοποιητικών διαδικασιών ή κατά τη διενέργεια επίβλεψης των φορέων.

Οι πρωτοβάθμιες επιτροπές παρατυπιών και παραβάσεων αποτελούνται από δύο υπαλλήλους του Οργανισμού, οι οποίοι δεν έχουν συμμετάσχει στη διαδικασία ελέγχου των κρινόμενων υποθέσεων, και έναν υπάλληλο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού και οι δευτεροβάθμιες επιτροπές αποτελούνται από δυο υπαλλήλους του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού και έναν υπάλληλο του Οργανισμού, οι οποίοι δεν συμμετέχουν στη σύνθεση πρωτοβάθμιας επιτροπής. Η θητεία των επιτροπών είναι

ετήσια. Τα μέλη των επιτροπών ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού.

Οι διοικητικές κυρώσεις και η διαδικασία επιβολής τους καθορίζονται ανά αντικείμενο ελέγχου, πιστοποίησης και επίβλεψης με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού.

### **Άρθρο 23**

#### **Πόροι και περιουσία ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

Στο άρθρο αυτό περιγράφονται οι πόροι και η περιουσία του ΕΟΠΠΕΠ, η οποία αποτελείται από το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων των απορροφόμενων φορέων. Σημειώνουμε εδώ ότι ενόψει της δυνατότητας διαχείρισης και αξιοποίησης που έχει ανατεθεί στο νέο φορέα, τα πάσης φύσεως έσοδα από την εκμετάλλευση της περιουσίας αποτελούν πόρο.

### **Άρθρο 24**

#### **Οικονομική Διαχείριση**

Το άρθρο 24 ορίζει τα σχετικά με την οικονομική διαχείριση του ΕΟΠΠΕΠ. Ειδικότερα προβλέπεται ότι η διαχειριστική χρήση συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος, ενώ κατ'εξίρεση η πρώτη διαχειριστική χρήση αρχίζει με την έναρξη ισχύος του παρόντος και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.

Ο τακτικός διαχειριστικός έλεγχος του ΕΟΠΠΕΠ γίνεται από ορκωτούς ελεγκτές, που ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στην αρχή κάθε έτους. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και η αμοιβή των ελεγκτών.

Έως το τέλος Ιουνίου του επόμενου της οικονομικής χρήσης ημερολογιακού έτους το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει προς τον Υπουργό Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων για έγκριση τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσεως μαζί με την Έκθεση των ορκωτών ελεγκτών και Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την τήρηση των νόμιμων διατάξεων και των διατάξεων του Οργανισμού. Ο Υπουργός Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων μπορεί να διατάξει οποιοδήποτε έκτακτο έλεγχο οικονομικής διαχείρισης του ΕΟΠΠΕΠ. Οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν τον ΕΟΠΠΕΠ.

Ο ΕΟΠΠΕΠ εντάσσεται στο ίδιο καθεστώς βιβλίων και στοιχείων του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων που τηρούσε ο απορροφών οργανισμός.

Καμία δαπάνη δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί αν δεν υπάρχει επαρκής πίστωση στον προϋπολογισμό του ΕΟΠΠΕΠ. Κάθε υποχρέωση, που αναλαμβάνεται χωρίς να υπάρχει επαρκής πίστωση είναι αυτοδικαίως και απολύτως άκυρη.

## **Άρθρο 25**

### **Κανονισμός Λειτουργίας ΕΟΠΠΕΠ**

Με το άρθρο αυτό παρέχεται ειδική εξουσιοδότηση στους αρμόδιους υπουργούς να εγκρίνουν Κανονισμό Λειτουργίας του ΕΟΠΠΕΠ και προσδιορίζονται τα ειδικότερα θέματα που θα ρυθμιστούν με αυτόν.

## **Άρθρο 26**

### **Κανονισμοί Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών ΕΟΠΠΕΠ**

Με το άρθρο αυτό παρέχεται ειδική εξουσιοδότηση προς τους αρμόδιους Υπουργούς για έγκριση Κανονισμού Προμηθειών και Υπηρεσιών, με τον οποίο ρυθμίζονται ιδίως οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών, υπηρεσιών και εκτέλεσης έργων και εργασιών, προμηθειών κινητών πραγμάτων, εξοπλισμού και συναφών εργασιών, αγοράς ακινήτων, παραχωρήσεων χρήσης, μισθώσεων, εκμισθώσεων και γενικά κάθε άλλου ενοχικού ή εμπράγματος δικαιώματος, πλην των πωλήσεων και ανταλλαγών ακινήτων πραγμάτων.

## **Άρθρο 27**

### **Προσωπικό ΕΟΠΠΕΠ**

Το προσωπικό που προσλαμβάνεται στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και διέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για την πρόσληψή του προσωπικού έχουν εφαρμογή οι κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις.

Για την κάλυψη των οργανικών θέσεων του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των δημοσίων υπηρεσιών και των νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού, η οποία πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων και γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων και του διοικητικού συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.. Με ανάλογους όρους και διαδικασία μετατάσσονται υπάλληλοι άλλων δημόσιων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού και ύστερα από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και των αρμοδίων οργάνων του φορέα προέλευσης, επιτρέπεται να αποσπώνται σ' αυτόν εκπαιδευτικοί καθώς και μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού ή λοιπών φορέων και υπηρεσιών του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Η απόσπαση προκαλείται ύστερα από σχετική αίτηση του υπαλλήλου. Η διάρκεια της απόσπασης μπορεί να ορίζεται μέχρι τρία (3) έτη και μπορεί να παρατείνεται, μετά από αίτηση του υπαλλήλου, για δύο ακόμη τριετίες. Η απόσπαση διακόπτεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αν εξέλιπαν οι λόγοι που επέβαλαν την απόσπαση είτε μετά από αίτηση του υπαλλήλου. Ο χρόνος της



απόσπασης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου στην οργανική του θέση για κάθε συνέπεια. Οι αποσπώμενοι στο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. λαμβάνουν από αυτόν το σύνολο των αποδοχών τους με τα πάσης φύσεως επιδόματα, γενικά ή ειδικά, που έχουν στην οργανική θέση τους.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων Πολιτισμού και Αθλητισμού και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστώνται συλλογικά όργανα στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. με συμμετοχή μελών του διοικητικού συμβουλίου, στελεχών του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. ή και στελεχών, επιστημόνων και εμπειρογνομόνων του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, της ημεδαπής ή αλλοδαπής, εκπροσώπων Υπουργείων, επαγγελματικών φορέων, κοινωνικών εταίρων για τη ρύθμιση θεμάτων, που εμπίπτουν στις αρμοδιότητές του και τον καθορισμό επαγγελματικών δικαιωμάτων, την αναγνώριση ισότιμων τίτλων Ε.Ε.Κ και την πιστοποίηση προσόντων. Με όμοια απόφαση καθορίζεται η συγκρότηση, ο τρόπος λειτουργίας των συλλογικών αυτών οργάνων, το ύψος και η διαδικασία αποζημίωσης των μελών τους καθώς και κάθε άλλο σχετικό με τα ανωτέρω ειδικότερο τεχνικό ή λεπτομερειακού χαρακτήρα θέμα.

Είναι δυνατή, με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. για την άσκηση αρμοδιοτήτων του η σύσταση τακτικών ή κατά περίπτωση επιτροπών ή ομάδων εργασίας στις οποίες μπορούν να συμμετέχουν μέλη του Δ.Σ., προϊστάμενοι και υπάλληλοι των υπηρεσιών του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.. Στις επιτροπές ή ομάδες αυτές είναι δυνατόν να συμμετέχουν εξωτερικοί εμπειρογνώμονες.

## **Άρθρο 28**

### **Οργανισμός**

Στο άρθρο αυτό προσδιορίζεται ο οργανισμός του ΕΟΠΠΕΠ, ο οποίος οδηγεί στο να έχει αυτός την ακόλουθη διάρθρωση:

- α) Διεύθυνση Αδειοδότησης Παρόχων Διά Βίου Μάθησης
- β) Διεύθυνση Πιστοποίησης Προσόντων
- γ) Διεύθυνση Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού
- δ) Διεύθυνση Επικοινωνίας και Ανάπτυξης
- ε) Διεύθυνση Διοικητικών – Οικονομικών Υπηρεσιών
- στ) Νομική Υπηρεσία
- ζ) Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου
- η) Γραφείο Προέδρου
- θ) Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου

Η Διεύθυνση Αδειοδότησης Παρόχων Διά Βίου Μάθησης αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- α) Τμήμα Αδειοδότησης Δομών

β) Τμήμα Εκπαιδευτικού Πλαισίου

Η Διεύθυνση Πιστοποίησης Προσόντων αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- α) Τμήμα Εθνικού Πλαισίου Προσόντων
- β) Τμήμα Πιστοποίησης Προσόντων
- γ) Τμήμα Αδειοδότησης Φορέων Πιστοποίησης Προσόντων

Η Διεύθυνση Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- α) Τμήμα Μητρώου Στελεχών ΣΥ.Ε.Π. και Λειτουργίας Φορέων ΣΥ.Ε.Π.
- β) Τμήμα Εκπαίδευσης και Επιστημονικής Στήριξης Στελεχών ΣΥ.Ε.Π.

Η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Ανάπτυξης αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- α) Τμήμα Ανάπτυξης και Συντονισμού Επικοινωνίας
- β) Τμήμα Διαχείρισης Γνώσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- γ) Τμήμα Εθνικού Συστήματος Ποιότητας

Η Διεύθυνση Διοικητικών – Οικονομικών Υπηρεσιών αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- α) Τμήμα Διοικητικού
- β) Τμήμα Οικονομικού
- γ) Τμήμα Προμηθειών

## Άρθρο 29

### Οργανικές θέσεις ΕΟΠΠΕΠ

Με το άρθρο αυτό προσδιορίζεται ο αριθμός των οργανικών θέσεων του Ιδρύματος, η κατάταξη του αριθμού σε κατηγορίες και ο καταμερισμός τους στις επιμέρους Διευθύνσεις του Οργανισμού.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ (άρθρα 30- 44)

Στο κεφάλαιο αυτό περιλαμβάνονται άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Ειδικότερα :

## **Άρθρο 30**

### **Θέματα του Ιδρύματος Ποιμαντικής Επιμορφώσεως**

Το Ίδρυμα Ποιμαντικής Επιμορφώσεως (Ι.Π.Ε.) της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών συστάθηκε με την αριθ. 1631/896/5-5-2009 (ΦΕΚ Β' 1011) απόφαση του Προέδρου του ΝΠΔΔ Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών με σκοπό την επιμόρφωση, κατάρτιση, διαμόρφωση, ποιμαντική εξειδίκευση και δια βίου εκπαίδευση των προς χειροτονία και των εν ενεργεία κληρικών, καθώς και των λαϊκών στελεχών, σε πλήρη συνεργασία με τις υπάρχουσες δομές της Διευθύνσεως Ποιμαντικού Έργου της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών (άρθρα 2 και 4 της από 11.3.1999 αποφάσεως της Δ.Ι.Σ.: «Περί Οργανώσεως του Ποιμαντικού Έργου της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών», Φ.Ε.Κ. 145/τ. Α'/12.7.1999). Το Ι.Π.Ε. εντάσσεται οργανικά στο Νομικό Πρόσωπο της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών. Με την πρώτη παράγραφο, προτείνεται η ένταξη του Ιδρύματος Ποιμαντικής Επιμορφώσεως στους φορείς παροχής υπηρεσιών δια βίου μάθησης του Ν. 3879/2010 (ΦΕΚ Α' 163). Με τη δεύτερη παράγραφο προτείνεται η ένταξη του Ιδρύματος Ποιμαντικής Επιμορφώσεως στους φορείς παροχής πιστοποιημένης επιμόρφωσης σε δημόσιους λειτουργούς (ήτοι εν ενεργεία κληρικοί που έχουν και την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου), με στόχο την αναβάθμιση των προσόντων τους και την προσμέτρηση της επιμόρφωσης αυτής κατά την υπηρεσιακή τους εξέλιξη.

## **Άρθρο 31**

### **Επάρκεια Ελληνικής γλώσσας**

Με τις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία απόκτησης του ειδικού πιστοποιητικού επαρκούς γνώσης της ελληνικής γλώσσας και στοιχείων ελληνικής ιστορίας και πολιτισμού.

## **Άρθρο 32**

### **Αξιολόγηση εκπαιδευτικών**

Σύμφωνα με το εδάφιο β) της πρώτης παραγράφου του άρθρου 329 του ν. 4072/11.04.2012, (ΦΕΚ Α'86 ) , η αξιολόγηση των εκπαιδευτικών α/βάθμιας και β'/βάθμιας εκπαίδευσης είχε λάβει τετράμηνη παράταση δεδομένου ότι το θέμα είχε κριθεί μείζονος σημασίας. Πλην όμως η τετράμηνη προθεσμία κατά τα ανωτέρω εξέπνευσε ήδη και το Προεδρικό Διάταγμα που προβλέπετο εντός της προθεσμίας αυτής να εκδοθεί δεν εξεδόθη. Με την παρούσα ρύθμιση παρατείνεται η ανωτέρω προθεσμία.

## **Άρθρο 33**

### **Προσωπικό σχολικών μονάδων ελληνόγλωσσης εκπαίδευσης εξωτερικού**

Η εφαρμογή του ν. 4027/2011 και ειδικότερα ο περιορισμός της παροχής επιμισθίου στους εκπαιδευτικούς που αποσπώνται στα ελληνόγλωσσα σχολεία της αλλοδαπής, ανέδειξε το τελευταίο χρονικό διάστημα τις δυσκολίες κάλυψης των κενών στα ανωτέρω σχολεία καθώς και την ανάγκη ρητής πρόβλεψης για την δυνατότητα πρόσληψης εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Κατά συνέπεια κρίνεται απαραίτητη η τροποποίηση του άρθρου 19 του ν. 4027/2001.

## **Άρθρο 34**

### **Θέματα ΑΕΙ**

Με το παρόν άρθρο του νόμου ρυθμίζονται επείγοντα ζητήματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού σχετικά με τη δομή, οργάνωση και λειτουργία των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων.

Συγκεκριμένα, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με : την αποχώρηση μελών ΔΕΠ λόγω συνταξιοδότησης, τα Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών και την εκπόνηση διδακτορικών διατριβών, τους λέκτορες και επίκουρους καθηγητές με θητεία, τους μόνιμους λέκτορες, τη λήξη της θητείας των εκλεγέντων οργάνων, τη δυνατότητα εκμάθησης ξένων γλωσσών στα προγράμματα σπουδών πρώτου κύκλου, την απασχόληση των καθηγητών, την προσμέτρηση της θητείας των μελών ΔΕΠ, το αρμόδιο όργανο για την έγκριση των μετακινήσεων του προσωπικού, καθώς και τη λειτουργία του Συμβουλίου του Α.Ε.Ι..

## **Άρθρο 35**

### **Αναγνώριση μαθημάτων στην τριτοβάθμια εκπαίδευση**

Οι φοιτητές που εισάγονται εκ νέου ή με το 10% στην ίδια Σχολή σε διαφορετική πόλη έχουν ήδη διδαχτεί και εξεταστεί επιτυχώς σε αρκετά μεγάλο αριθμό μαθημάτων και βρίσκονται στις αρχές του γ' ή του ε' εξαμήνου. Με βάση τη μεταφορά των πιστωτικών μονάδων που ισχύει σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες, την κινητικότητα σε ευρωπαϊκό επίπεδο και τον εκσυγχρονισμό των ελληνικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, η υπηρεσία μας εισηγείται να υπάρξει διάταξη που να δίνει τη δυνατότητα στα ΑΕΙ της χώρας να αναγνωρίζουν μαθήματα, γεγονός που συνάδει με την αναβάθμιση των σπουδών των Ιδρυμάτων. Προκειμένου για τη διευθέτηση του εν λόγω θέματος, απαιτείται νομοθετική ρύθμιση. Η Γενική Συνέλευση του Τμήματος του Πανεπιστημίου ή η Γενική Συνέλευση του Τμήματος του Τ.Ε.Ι. ή Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε. θα κρίνει την αναγνώριση μαθημάτων κατ' αναλογία της διαδικασίας κατάταξης, θεσμού που λειτούργησε χωρίς προβλήματα και απορρέει από το αυτοδιοίκητο των Ιδρυμάτων βάσει του Συντάγματος (άρθρο 16, παρ.5).

## **Άρθρο 36**

### **Θέματα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου**

Η παρούσα ρύθμιση θα εξυπηρετήσει την όσο το δυνατό στοχοποιημένη από πλευράς ζήτησης ικανοποίηση των αναγκών του κοινωνικού συνόλου.

## **Άρθρο 37**

### **Θέματα Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας**

Με το παρόν άρθρο προστίθενται στις εξαιρέσεις της διάταξης του άρθρου 2 παρ.23 του Ν. 2621/1998(Α' 136) και οι τεχνολογικοί φορείς της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και

Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ). Η διάταξη του άρθρου 2 παρ. 23 του Ν.2621/1998 (Α'136), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 58 του Ν.4009/2011 (Α'195), αφορά στην εξαίρεση των συμβάσεων μίσθωσης έργου προσωπικού που απασχολείται με την εκτέλεση έργων στα ΑΕΙ και σε λοιπούς φορείς του Υπουργείου Παιδείας, από το άρθρο 6 του Ν. 2527/1997 (Α' 206) και την ΠΥΣ 33/2006 ( Α'280). Το καθεστώς αυτό της εξαίρεσης είχε εφαρμοστεί ήδη από το 1998 χωρίς προβλήματα. Η κατάργηση του με το Ν. 4057/2012 (Α' 54) δημιούργησε ανυπέρβλητα προβλήματα και καθυστερήσεις στην υλοποίηση ερευνητικών αναπτυξιακών και λοιπών έργων, τόσο στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, όσο και σε έργα που χρηματοδοτούνται απευθείας από την Ευρωπαϊκή Ένωση, άλλους Διεθνείς Οργανισμούς, ή ιδιωτικούς πόρους κλπ. Οι τεχνολογικοί φορείς της ΓΓΕΤ είναι οι μοναδικοί που εποπτεύονται από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού & Αθλητισμού που δεν έχουν ενταχθεί στους φορείς της παρ. 23 του άρθρου 2 του Ν. 2621/1998 (Α'136). Επίσης, προστίθενται στις εξαιρέσεις του εδαφίου ε) της παρ.4 του άρθρου 24 του ν.4009/2011 (Α' 195) και οι τεχνολογικοί φορείς της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας ώστε οι επικεφαλής των, να τυγχάνουν ίδιας αντιμετώπισης με αυτούς των ερευνητικών κέντρων και Ινστιτούτων καθόσον πρόκειται για ομοειδείς φορείς τεχνολογικής καινοτομίας, που λειτουργούν για την υποστήριξη των ΑΕΙ και των Ερευνητικών Κέντρων. Οι μόνοι τεχνολογικοί φορείς που υπάγονται στην ΓΓΕΤ είναι το Εθνικό Δίκτυο Έρευνας και Τεχνολογίας (ΕΔΕΤ), η Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας (ΕΕΑΕ), το Κέντρο Διάδοσης Επιστημών & Μουσείο Τεχνολογίας (ΝΟΗΣΙΣ) και ο Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ) (μεταφέρεται στον Υφυπουργό Εμπορίου).

### **Άρθρο 38**

#### **Επιβραβεύσεις διακριθέντων αθλητών**

Με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 2725/1999, ΦΕΚ Α121, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το ν. 3057/2002, ΦΕΚ Α239 θεσπίστηκε η παροχή από την Πολιτεία επιβραβεύσεων και ευεργετημάτων σε αθλητές ή αθλήτριες που πετυχαίνουν εξαιρετικές αγωνιστικές διακρίσεις. Με το ν. 3708/2008, ΦΕΚ Α 210, τροποποιήθηκε εκ νέου το ως άνω άρθρο και θεσπίστηκαν αυστηρότερες προϋποθέσεις για τη χορήγηση επιβραβεύσεων και ευεργετημάτων στους αθλητές, με σκοπό τον εξορθολογισμό τους. Ύστερα από τέσσερα περίπου έτη εφαρμογής του νέου νομοθετικού πλαισίου παρίσταται ανάγκη βελτίωσης ορισμένων, μη οικονομικών ευεργετημάτων και επιβραβεύσεων που παρέχονται σε διακρινόμενους αθλητές ή αθλήτριες, που αφορούν κυρίως την εισαγωγή τους στα Α.Ε.Ι και Τ.Ε.Ι, έτσι ώστε, χωρίς να αλλοιώνεται η μορφή των υφισταμένων διατάξεων, να υπάρξει μια άμβλυνση των προϋποθέσεων που ισχύουν σήμερα για τη χορήγηση των επιβραβεύσεων. Επιπλέον, ορισμένες διατάξεις κρίνεται ότι χρειάζονται διασαφήνιση για να εκλείψουν ερμηνευτικά προβλήματα που παρουσιάστηκαν κατά την εφαρμογή τους.

Ειδικότερα, με τις προτεινόμενες διατάξεις, για την τροποποίηση των παραγράφων 2 και 8 του άρθρου 34 του ν. 2725/1999, όπως ισχύει σήμερα, διασαφηνίζονται και βελτιώνονται οι προϋποθέσεις για να αναγνωριστεί μία διάκριση ως εξαιρετική στους Ολυμπιακούς Αγώνες, στα Παγκόσμια, τα Πανευρωπαϊκά και τα Πανελλήνια Πρωταθλήματα και στους Πανελλήνιους Μαθητικούς – Σχολικούς Αγώνες τόσο για ομαδικά όσο και για τα ατομικά αγωνίσματα. Προβλέπεται η εισαγωγή αθλητών ή αθλητριών με πολύ υψηλές αγωνιστικές διακρίσεις, στα Α.Ε.Ι και Τ.Ε.Ι, καθ' υπέρβαση του εκάστοτε αριθμού των εισακτέων, ενώ σε ορισμένες άλλες κατηγορίες διακριθέντων

αθλητών ή αθλητριών παρέχεται το ευεργέτημα της εισαγωγής άνευ εξετάσεων στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. Ακόμη αυξάνεται το ποσοστό της προσαύξησης για την εισαγωγή σε σχολές ή τμήματα Α.Ε.Ι και Τ.Ε.Ι, επιπλέον του εκάστοτε ισχύοντος αριθμού εισακτέων, των διακριθέντων αθλητών-τριών και μαθητών-τριών – αθλητών-τριών, μέσω του θεσμού των Πανελληνίων Εξετάσεων. Παρέχεται η δυνατότητα, υπό προϋποθέσεις, σε αθλητές ή αθλήτριες υψηλού επιπέδου που εργάζονται σε δημόσιους εν γένει φορείς να λαμβάνουν άδεια μετά αποδοχών πριν από την διεξαγωγή σημαντικών αθλητικών εκδηλώσεων, όπως είναι οι Ολυμπιακοί Αγώνες, τα Παγκόσμια και τα Πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα ώστε απερίσπαστοι να προετοιμάζονται για τους αγώνες αυτούς. Επεκτείνονται οι κατηγορίες των αθλητών ή αθλητριών στις οποίες παρέχεται η επιβράβευση του δημόσιου επαίνου από τον αρμόδιο για τον αθλητισμό Υπουργό για τις διακρίσεις που πέτυχαν. Χορηγείται ποσοστό προσαύξησης για εισαγωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι ή Τ.Ε.Ι των αθλητών με αναπηρία (ΑΜΕΑ) που κατακτούν 7η έως 8η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Παραολυμπιακούς Αγώνες ή σε Παγκόσμιους Αγώνες ή Πανευρωπαϊκούς Αγώνες ανδρών – γυναικών. Θεσμοθετείται η απαγόρευση χορήγησης όλων των οικονομικών παροχών, επιβραβεύσεων και των ευεργετημάτων σε αθλητή ή αθλήτρια που τιμωρείται πειθαρχικά ή ποινικά για παράβαση της νομοθεσίας για τη φαρμακοδιέγερση (ντόπινγκ). Εάν αυτά έχουν ήδη χορηγηθεί ανακαλούνται οίκοθεν με την ίδια διαδικασία που αυτά χορηγήθηκαν. Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται ανάλογα και για τους προπονητές και τα λοιπά πρόσωπα που αναφέρονται στην παράγραφο 8 του άρθρου 31 του ν. 2725/1999, όπως αυτός ισχύει. Τέλος προβλέπεται ότι κατά τη διάρκεια διεξαγωγής των αρχαιρεσιών για την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ) μιας Αθλητικής Ομοσπονδίας, που σύμφωνα με το Νόμο διεξάγονται το χρονικό διάστημα του τελευταίου τετραμήνου του έτους διεξαγωγής των Ολυμπιακών Αγώνων, ταυτόχρονα να εκλέγεται και ο αντιπρόσωπος της οικείας Ομοσπονδίας με τον αναπληρωτή του για την εκπροσώπησή της στην Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή (Ε.Ο.Ε). Η διάταξη αυτή προτείνεται προκειμένου να αποφεύγονται οι συνεχείς συγκλίσεις των Γενικών Συνελεύσεων των Ομοσπονδιών και οι δαπάνες που προκύπτουν για τη διεξαγωγή τους, χωρίς προφανή αιτία. Οι διατάξεις της παραγράφου 8 προτείνονται τόσο προς τον σκοπό της καλύτερης συγκρότησης και λειτουργίας του Εθνικού Συμβουλίου Αθλητικού Σχεδιασμού (Ε.Σ.Α.Σ.) όσο και προς τον σκοπό της διεύρυνσης των αρμοδιοτήτων του, με τη συνεργασία του με τα Περιφερειακά Συμβούλια Αθλητικού Σχεδιασμού (ΠΕ.Σ.Α.Σ.), ώστε η άποψη των υπευθύνων Αθλητικών φορέων κάθε περιοχής, να καθίσταται άμεσα γνωστή στο ανώτερο κρατικό όργανο του Εθνικού Αθλητικού Σχεδιασμού της χώρας.

## Άρθρο 39

### Θέματα πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις της παραγράφου 1 επιχειρείται ο εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στην ιδιωτική εκπαίδευση καθώς και η επίλυση ειδικών προβλημάτων των ιδιωτικών εκπαιδευτικών. Ειδικότερα, με την περίπτωση α) επιτρέπεται και στους εκπαιδευτικούς που υπηρέτησαν ή υπηρετούν στην ιδιωτική εκπαίδευση να επιλεγούν και να τοποθετηθούν σε θέσεις σχολικών συμβούλων. Με την περίπτωση β) επιτρέπεται σε ειδική κατηγορία εκπαιδευτικών να εγγραφούν στην επετηρίδα του κλάδου ΠΕ19 Πληροφορικής για πρόσληψη στην ιδιωτική εκπαίδευση. Η

προτεινόμενη ρύθμιση αφορά όσους έχουν διδάξει, βάση ειδικών προϋποθέσεων, το μάθημα της Πληροφορικής στην ιδιωτική εκπαίδευση αποκλειστικά και μόνο έως και τον Ιούνιο του 2012. Στην περίπτωση γ) αναγνωρίζεται πλασματικά η προϋπηρεσία όσων δίδαξαν ως δάσκαλοι στην ιδιωτική εκπαίδευση για την ικανοποίηση έκτακτων εκπαιδευτικών αναγκών και ως προϋπηρεσία στους κλάδους στους οποίους δύναται να ενταχθούν με βάση το βασικό τίτλο σπουδών τους. Με την περίπτωση δ) καταργείται ο πίνακας προσλήψεων Γ' στην ιδιωτική εκπαίδευση, στον οποίο εγγράφονται συνταξιούχοι εκπαιδευτικοί, και διατηρείται μόνο για την επιλογή και τοποθέτηση διευθυντών στις ιδιωτικές σχολικές μονάδες. Η ρύθμιση αποσκοπεί να διευκολύνει την ανανέωση του εκπαιδευτικού δυναμικού της ιδιωτικής εκπαίδευσης και την αντιμετώπιση της ανεργίας. Με τη ρύθμιση της **παραγράφου 2** καταργούνται οι διατάξεις που προέβλεπαν υποχρεωτική παραμονή των νεοδιοριστών εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στις περιοχές διορισμού τους αρχικώς για τρία έτη και μετά για δύο. Με την προτεινόμενη κατάργηση επαναφέρονται σε ισχύ, στο σύνολό τους, οι διατάξεις που αφορούσαν τις γενικές προϋποθέσεις των μεταθέσεων όπως τίθενται στο άρθρο 8 του π.δ. 50/1996 (Α' 45) όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 του π.δ. 100/1997 (Α' 94). Η δραματική μεταβολή που επήλθε στις οικονομικές συνθήκες εργασίας των πρωτοδιοριστών εκπαιδευτικών στην δημόσια πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση, από το χρόνο θέσπισης της υποχρεωτικής παραμονής για μια τριετία στον αρχικό τόπο διορισμού έως σήμερα, σε συνδυασμό με την ανάγκη προώθησης μέτρων ευελιξίας στις οικειοθελείς μετακινήσεις των εκπαιδευτικών επιβάλλουν τον περιορισμό της υποχρεωτικής παραμονής στην περιοχή διορισμού στον ένα χρόνο. Παράλληλα, κατ' επιταγή της αρχής της προστατευόμενης εμπιστοσύνης προβλέπεται ειδική μεταβατική διάταξη για τους εκπαιδευτικούς που διορίστηκαν το 2010. Με την **παραγράφο 3** επλύονται εκκρεμότητες που προέκυψαν από την κατάργηση των Γραφείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σύμφωνα με το άρθρο 32 του ν. 4027/2011 (Α' 199). Με τη ρύθμιση αυτή ανασυσταίνονται, αναδρομικώς, οι μισθώσεις που είχαν λυθεί σύμφωνα με την παράγραφο 5 του ως άνω άρθρου την 4η Φεβρουαρίου του 2012 και παρατείνεται η ισχύς τους έως την 31η Ιουλίου 2013. Το πλήθος του διοικητικού και εκπαιδευτικού προσωπικού που στεγαζόταν στους μισθωμένους χώρους και ο μεγάλος όγκος των κινητών πραγμάτων τα οποία βρίσκονται στα ακίνητα αυτά σε συνδυασμό με την ανεπάρκεια των διαθέσιμων χώρων για την ασφαλή μεταφορά και φύλαξή τους καθιστά επιτακτική την παράταση των οικείων μισθώσεων. Η παράταση θα μπορούσε να είχε δοθεί με κανονιστική πράξη, η οποία όμως λόγω, κυρίως, των επανειλημμένων εθνικών εκλογών και της παρατεταμένης επικέντρωσης της δράσης των οργάνων της Κεντρικής Διοίκησης στην ανάγκη λήψης των μέτρων που είναι προαπαιτούμενα για τη δημοσιονομική προσαρμογή της χώρας τελικώς δεν εκδόθηκε. Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις που περιέχονται στην **παραγράφο 4** βελτιώνεται το θεσμικό πλαίσιο παροχής υπηρεσιών ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης (ΕΑΕ) ώστε αυτό αφενός να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ευρωπαϊκές και εθνικές εξελίξεις στον χώρο της εκπαίδευσης και στην ανάγκη ενίσχυσης της εκπαιδευτικής ένταξης όλων των μαθητών στο κοινό εκπαιδευτικό σύστημα και αφετέρου να εναρμονίζεται με τις απαιτήσεις για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία. Ειδικότερα, αναβαθμίζεται και μετεξελισσεται η Επιτροπή Διαγνωστικής Εκπαιδευτικής Αξιολόγησης (ΕΔΕΑ) που θεσπίστηκε με το ν. 3699/2008 (Α' 199) σε Επιτροπή Διαγνωστικής Εκπαιδευτικής Αξιολόγησης και Υποστήριξης (ΕΔΕΑΥ) που σε πρωτοβάθμιο επίπεδο διερευνά και διαπιστώνει τις ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες των μαθητών,

κυρίως αυτών με αναπηρία. Η ΕΔΕΑΥ αποτελεί τετραμελές συλλογικό διοικητικό όργανο. Συγχρόνως με το έργο της ΕΔΕΑΥ ενισχύεται και ο ρόλος των ΣΜΕΑΕ στην υποστήριξη της ένταξης και επανένταξης στο γενικό σχολείο και στην παραγωγική διαδικασία που αποτελεί διαχρονικά βασική επιδίωξη της ΕΑΕ (βλ. άρθρο 1 παρ. 6β του ν. 2817/2000 και άρθρο 2 παρ. 5 του ν. 3699/2008). Κάθε ΣΜΕΑΕ μετατρέπεται σε Κέντρο Υποστήριξης ΕΑΕ ενός δικτύου σχολικών μονάδων, του ΣΔΕΥ, που απαρτίζεται από τη ΣΜΕΑΕ και από όμορες σχολικές μονάδες, ανεξαρτήτου βαθμίδας, με στόχο τη συνεργασία και τη συγκράτηση των μαθητών με αναπηρία στη γειτονιά τους στα σχολεία των συνομηλίκων τους. Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναδιοργανώνεται η διαδικασία αξιολόγησης και υποστήριξης των ειδικών εκπαιδευτικών αναγκών των μαθητών και της υποστήριξης των σχολείων ώστε να χρησιμοποιείται αποτελεσματικότερα το υφιστάμενο επαγγελματικό δυναμικό (ψυχολόγος, κοινωνικός λειτουργός και άλλες ειδικότητες του ΕΕΠ των ΣΜΕΑΕ). Εκσυγχρονίζεται ο τρόπος προσφοράς του έργου τους και εστιάζεται στη μαθητοκεντρική προσέγγιση των μαθητών μέσα στο σχολικό και στο κοινωνικό περιβάλλον του με τρόπο ώστε να μειώνεται ο χρόνος αναμονής σε εξωσχολικά κέντρα και να ενδυναμώνεται ο εκπαιδευτικός του γενικού σχολείου ώστε να λειτουργεί αποτελεσματικά για όλους τους μαθητές του χωρίς διακρίσεις. Με αυτό τον τρόπο επιδιώκεται οι νέες ΕΔΕΑΥ και τα ΚΕΔΔΥ να αποτελούν πράγματι ένα σύστημα υποστηρικτικών υπηρεσιών ώστε να είναι δυνατή η εκπαίδευση των ατόμων με αναπηρία χωρίς περιθωριοποίηση από τους συνομηλίκους τους χωρίς αναπηρία. Επισημαίνεται ότι αυτός ο τρόπος οργάνωσης του θεσμού της διεπιστημονικής υποστήριξης στην ΕΑΕ βελτιώνει το θεσμικό πλαίσιο και διευκολύνει την προσπάθεια να εφαρμοστούν οι πρότυποι κανόνες του ΟΗΕ για την εξίσωση των ευκαιριών που υιοθέτησε η χώρα μας δυνάμει του άρθρου 3 παρ. 1 του ν. 2430/1996 (Α' 156) και στους οποίους στηρίχτηκε η νομοθέτηση του θεσμού των ΚΕΔΔΥ ή ΚΔΑΥ όπως ονομάζονταν κατά την ίδρυση του θεσμού με το ν. 2817/2000. Παράλληλα οι προτεινόμενες ρυθμίσεις εναρμονίζονται πλήρως με το νομικό πλαίσιο που θέτει η Διεθνής Σύμβαση για τα Δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες του ΟΗΕ (που η Ελλάδα κύρωσε πρόσφατα με τον ν. 4074/2012, ΦΕΚ 88/τΑ'/11-4-2012) και η Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Παιδιού (Unicef, 2009) που κατοχυρώνουν υπερνομοθετικά το δικαίωμα του κάθε παιδιού στην εκπαίδευση χωρίς διακρίσεις με βάση χαρακτηριστικά όπως η αναπηρία. Με τη ρύθμιση της **παραγράφου 5** θεσπίζεται η δυνατότητα ίδρυσης έως και εξαθέσιων νηπιαγωγείων και ρυθμίζεται ο τρόπος προσδιορισμού της οργανικής σύνθεσής τους. Επίσης ρυθμίζεται το υποχρεωτικό διδακτικό και εργασιακό ωράριο των νηπιαγωγών κατά τρόπο ανάλογο με αυτό των δασκάλων.

#### **Άρθρο 40**

##### **Ρύθμιση υπηρεσιακής κατάστασης παλαιών υπαλλήλων**

Με το παρόν άρθρο ρυθμίζονται τα ζητήματα για όσους από τους υπαλλήλους που αναφέρονται στο άρθρο 13 παρ. 54 του Ν. 3149/2003, δεν έχουν μέχρι σήμερα μεταταχθεί στις οικείες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, ούτε έχουν τοποθετηθεί σε οργανικές θέσεις του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.



#### **Άρθρο 41**

##### **Έδρα Εθνικής Ολυμπιακής Ακαδημίας («ΕΘΝ.Ο.Α»)**

Με το παρόν άρθρο τροποποιείται η παράγραφος 6α του άρθρου 18 του Νόμου 2947/2001 (ΦΕΚ Α' 228) με την οποία ορίζεται η Αθήνα ως έδρα του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνική Ολυμπιακή Ακαδημία» («ΕΘΝ.Ο.Α.») και ορίζεται ως έδρα της ΕΘΝ.Ο.Α. ο Δήμος Χαλανδρίου, όπου ήδη στεγάζονται τα γραφεία της.

#### **Άρθρο 42**

##### **Θέματα λειτουργίας της Αρχής για τη Διασφάλιση και Πιστοποίηση της Ποιότητας της Ανώτατης Εκπαίδευσης**

Με το άρθρο 42 ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας και στελέχωσης της ανεξάρτητης διοικητικής Αρχής για τη Διασφάλιση και Πιστοποίηση της Ποιότητας της Ανώτατης Εκπαίδευσης. Ρυθμίζονται κυρίως ζητήματα που, μέχρι την δημοσίευση του π.δ. του Οργανισμού της Αρχής, είναι απαραίτητα για την λειτουργία, την οργάνωση και την στελέχωσή της με κατάλληλο και υψηλών προσόντων διοικητικό και ειδικό επιστημονικό προσωπικό, προκειμένου η Αρχή να ανταποκριθεί αποτελεσματικά, με την απαιτούμενη ταχύτητα, πληρότητα και ποιότητα στο ρόλο και τις αυξημένες αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί σε αυτήν, με το νόμο 4009/2011. Συγκεκριμένα, με τις παραγράφους 1 έως 3 ρυθμίζονται οι διαδικασίες στελέχωσης της Αρχής. Με την παράγραφο 4 συστήνονται οι θέσεις του προσωπικού της. Με τις παραγράφους 5 έως 7 ρυθμίζονται οι αναγκαίες διαδικασίες για τη στελέχωσή της με αποσπάσεις και μετατάξεις κατάλληλου προσωπικού από άλλες δημόσιες υπηρεσίες, διασφαλίζοντας την διαφάνεια, την αξιοκρατία και την αντικειμενικότητα των διαδικασιών αυτών, καθώς και οι αποδοχές του προσωπικού. Τέλος, με τις παραγράφους 8 και 9 ρυθμίζονται θέματα αποδοχών και δαπανών μετακίνησης του προέδρου, των λοιπών μελών και στελεχών της Αρχής.

#### **Άρθρο 43**

##### **Θέματα καταργηθέντος Ο.Ε.Δ.Β**

Με την παρούσα διάταξη ρυθμίζονται θέματα του καταργηθέντος οργανισμού Ο.Ε.Δ.Β. με σκοπό την αποτελεσματικότερη διευθέτηση των εκκρεμοτήτων του.

#### **Άρθρο 44**

##### **Γενικές Διευθύνσεις Υ.ΠΑΙ.Θ.Π.Α.**

Με την παρούσα διάταξη καθορίζονται τα προσόντα του προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών και Διεθνών Εκπαιδευτικών Θεμάτων και της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υ.ΠΑΙ.Θ.Π.Α.

## · ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ (άρθρα 45-47)

Στο κεφάλαιο αυτό περιλαμβάνονται οι μεταβατικές διατάξεις που είναι απαραίτητες για τη λειτουργία των νέων φορέων μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών που προβλέπει το παρόν, τις τροποποιούμενες και καταργούμενες διατάξεις και τέλος την πρόβλεψη για την έναρξη ισχύος του παρόντος.

### Άρθρο 45

#### Μεταβατικές διατάξεις

Το άρθρο αυτό περιλαμβάνει τις μεταβατικές διατάξεις, οι οποίες έρχονται να ρυθμίσουν τα ζητήματα της λειτουργίας του ΙΝΕΙΔΙΒΙΜ και του ΕΟΠΠΕΠ αντίστοιχα, έως την ολοκλήρωση των διαδικασιών που προβλέπονται στα προηγούμενα άρθρα και αφορούν τόσο στη διαχείριση των αρμοδιοτήτων των νέων φορέων όσο και σε ζητήματα προσωπικού και εν γένει λειτουργίας τους.

### Άρθρο 46

#### Τροποποιούμενες και καταργούμενες διατάξεις

Με το άρθρο αυτό ορίζονται οι τροποποιούμενες και καταργούμενες διατάξεις.

### Άρθρο 47

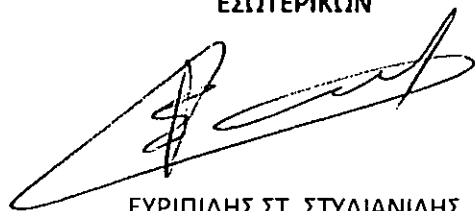
#### Ισχύς

Στο παρόν άρθρο ορίζεται ότι η έναρξη του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα 7 Δεκεμβρίου 2014

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**


**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**



ΕΥΡΙΠΙΔΗΣ ΣΤ. ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ**

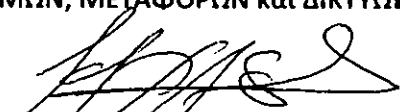
**και ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**



ΑΝΤΩΝΙΟΣ Ν. ΜΑΝΙΤΑΚΗΣ

**ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ,**

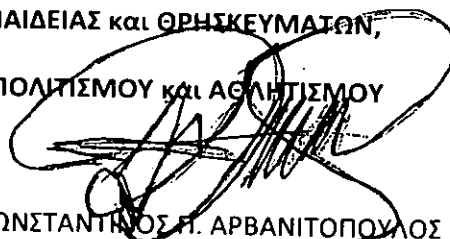
**ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ και ΔΙΚΤΥΩΝ**



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΙΩΝ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

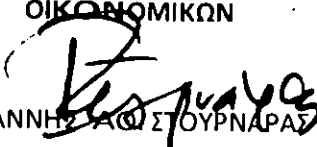
**ΠΑΙΔΕΙΑΣ και ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ,**

**ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ και ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Φ. ΑΡΒΑΝΙΤΟΠΟΥΛΟΣ

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**



ΙΩΑΝΝΗΣ Α. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ