

Αθήνα 07/03/2016

ΕΡΩΤΗΣΗ**Προς:**

- Τον Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: Παράταση συμβάσεων ορισμένου χρόνου για εργαζόμενους παιδικών σταθμών ΕΣΠΑ.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο, όπως γνωστοποιήθηκε από τον τέως υφυπουργό Εσωτερικών Γιάννη Μπαλάφα, σχετικά με την ανανέωση ή παράταση συμβάσεων ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο του συγχρηματοδοτούμενου ευρωπαϊκού προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» αναφέρεται: «Οι ανανεώσεις ή παρατάσεις των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του προσωπικού που απασχολείται κατά τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ.3 του ν.2190/1994 όπως ισχύει, στο πλαίσιο της υλοποίησης προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή ερευνητικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς εξαιρέθηκαν από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, και πραγματοποιούνται πλέον με απόφαση των αρμοδίων για την πρόσληψη οργάνων, με τη λήξη των προηγούμενων συμβάσεων.

Με τον τρόπο αυτό επετεύχθη η άμεση ανανέωση/παράταση των συμβάσεων, η οποία είναι απαραίτητη για την απρόσκοπτη υλοποίηση των προγραμμάτων και την αδιάλειπτη παροχή υπηρεσιών στους ωφελομένους από ήδη καταρτισμένο και έμπειρο προσωπικό, αλλά και την απορρόφηση των κοινοτικών πόρων, ενώ ταυτόχρονα αποσυμφωρήθηκε σημαντικά και η Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, με τη διάταξη να αφορά τόσο τους ΟΤΑ (δήμοι, δημοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, δημοτικά ιδρύματα, Σύνδεσμοι ΟΤΑ, Περιφέρειες), όσο και τα ΝΠΙΔ της Αυτοδιοίκησης (επιχειρήσεις) που υλοποιούν τέτοιου είδους προγράμματα.

Με τις διατάξεις του άρθρου 68 του ν.4415/2016 (ΦΕΚ 159/Α΄) σημειώνονται περαιτέρω οι εξής αλλαγές στη διαδικασία των ανανεώσεων στο πλαίσιο του προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής»: Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 68, άρνηση ανανέωσης σύμβασης απασχολούμενου γίνεται εφεξής μόνο με την επίκληση σπουδαίου λόγου κατά την κείμενη νομοθεσία. Συνεπώς, εκ του νόμου θεωρείται κανόνας η ανανέωση του συνόλου των σχετικών συμβάσεων, άνευ ετέρου, ενώ μόνο κατ' εξαίρεση, για σπουδαίο λόγο και με ειδική διαδικασία επιτρέπεται η μη ανανέωσή τους.

Έτσι, ενώ για την ανανέωση όλων των συμβάσεων απαιτείται απόφαση μόνο του αρμοδίου μονομελούς οργάνου, στην περίπτωση μη ανανέωσης των συμβάσεων ακολουθείται η εξής διαδικασία:

Εάν το πρόγραμμα υλοποιείται από το δήμο, η απόφαση περί μη ανανέωσης λαμβάνεται από το οικείο δημοτικό συμβούλιο με συγκεκριμένη και ρητώς αναγραφόμενη αιτιολογία.

Εάν το πρόγραμμα υλοποιείται από ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ, την ειδικά αιτιολογημένη απόφαση λαμβάνει το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου η οποία εγκρίνεται εν συνεχεία από το οικείο δημοτικό συμβούλιο».

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω και με δεδομένα ότι:

- Κάποιοι Δήμοι αποφάσισαν τη μη ανανέωση των συμβάσεων από 1/9/2016 βάσει του παλαιότερου καθεστώτος, που δεν απαιτούσε ειδικά αιτιολογημένη απόφαση και επικαλούμενοι λόγους, που σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να χαρακτηριστούν σπουδαίοι.
- Στο νόμο μπορεί να δοθεί αναδρομική δύναμη ρητώς ή σιωπηρώς (έμμεσα), όταν δηλαδή από την έννοια και τον σκοπό του συνάγεται νομοθετική βούληση περί αναδρομικής ισχύος του, να ρυθμιστούν και περασμένα γεγονότα ή σχέσεις του παρελθόντος με μόνο περιορισμό τη μη προσβολή συνταγματικώς προστατευμένων δικαιωμάτων. Εξαιρέσεις από το επιτρεπτό της αναδρομικής ισχύος του νόμου προβλέπονται στο Σύνταγμα (Σ 7 §1, 78 §2).

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- Προτίθεστε να προβείτε άμεσα σε νομοθετική ρύθμιση, που να προσδώσει αναδρομική ισχύ από 01/09/2016 στο άρθρο 68 του Ν. 4415/2016, προκειμένου να τύχουν ισότιμης μεταχείρισης όλοι οι εργαζόμενοι παιδαγωγοί στους ΟΤΑ της χώρας;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Αναστάσιος Μεγαλομύστακας