

|                                    |        |
|------------------------------------|--------|
| ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ                  |        |
| ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ |        |
| Αριθ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ              | 3387   |
| Ημερομηνία καταθέσεως              | 9/2/17 |



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΡΙΔΗΣ**  
**Βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης**  
**ΕΝΩΣΗ ΚΕΝΤΡΩΩΝ**



### ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 09.02.2017

**Προς τον Υπουργό Υγείας**

**Θέμα: Αξιολόγηση Υπαλλήλων Υπουργείου Υγείας**

Κύριε Υπουργέ

Με το νόμο 4369/2016 περιγράφεται, μεταξύ άλλων, και η διαδικασία αξιολόγησης υπαλλήλων του Δημοσίου και ευρύτερα Δημοσίου Τομέα.

Δημοσιευμένες καταγγελίες όμως από τις τάξεις του Νοσηλευτικού Προσωπικού αναφέρουν, πως στις δομές του Υπουργείου Υγείας η διαδικασία αξιολόγησης κινείται σε εξαιρετικά χαμηλά επίπεδα, παρόλο που ο παραπάνω νόμος βρίσκεται σε ισχύ εδώ και ένα σχεδόν έτος.

Με βάση τα παραπάνω, κύριε Υπουργέ, ερωτάσθε:

1. Πόσοι υπάλληλοι του Υπουργείου Υγείας, σε απόλυτο αριθμό και σε ποσοστό επί του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίοι εμπίπτουν στις διαδικασίες του νόμου 4369/2016, έχουν αξιολογηθεί κατά τον τελευταίο έναν χρόνο;
2. Ειδικότερα, πόσοι νοσηλευτές του Υπουργείου Υγείας, σε απόλυτο αριθμό και σε ποσοστό επί του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίοι εμπίπτουν στις διαδικασίες του νόμου 4369/2016, έχουν αξιολογηθεί στον τελευταίο έναν χρόνο;
3. Ποιοι παράγοντες έχουν οδηγήσει στην αξιολόγηση αυτού του αριθμού – ποσοστού των υπαλλήλων του Υπουργείου Υγείας;

Ο ερωτών βουλευτής

Ιωάννης Σαρίδης