

Κ.Ο. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΤΑΞΗ
ΠΑΣΟΚ-ΔΗΜΑΡ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τους Υπουργούς:

- Εσωτερικών, κ.Π.Σκουρλέτη
- Οικονομικών κ.Ε.Τσακαλώτο
- Εργασίας, Κοιν, Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κα Ε.Αχτσιόγλου

Ο Βουλευτής Βασίλης Κεγκέρογλου κατέθεσε αναφορά, επιστολή της Ένωσης Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανώτατων Σχολών Ανατολικής Κρήτης με θέμα: «Καταβολή της υπερβάλλουσας μείωσης στους μεταταχθέντες υπαλλήλους στα πλαίσια της ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας στην ΑΔΚ και την Περιφέρεια Κρήτης» και αιτείται απαντήσεων.

Ο Βουλευτής

Βασίλης Κεγκέρογλου

**ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ**

Αρτεμισίας 8, Διονύσου 13 Α,
Τ.Κ. 716 01, Νέα Αλικαρνασσός
Τηλ.: 2813409850 / 6970470598 / Φαξ: 2813409848
Email: emdydas.ak@gmail.com

Αριθ. Πρωτ. 217

Ηράκλειο, 06/02/2017

Προς:

κ. Γερουσιαστή: Τσίπρα Παύλου Αλέξιο
(με την ιδιότητά του ως Βουλευτή Ν.
Ηρακλείου)

κ.κ Βουλευτές Ν. Ηρακλείου

1. Βαρδάκη Δημητρίου Σωκράτη
2. Ηγουμενίδη Εμμανουήλ Νικόλαο
3. Μιχελογιαννάκη Δημητρίου Ιωάννη
4. Αυγενάκη Κωνσταντίνου Ελευθέριο
5. Κεγκέρογλου Αλεξάνδρου Βασίλειο
6. Συντυχάκη Δανιήλ Εμμανουήλ
7. Δανέλλη Αθανασίου Σπυρίδωνα

κ.κ Βουλευτές Ν. Λασιθίου

1. Θραψανιώτη Μιχαήλ Εμμανουήλ
2. Πλακιωτάκη Ιωσήφ Ιωάννη

Κοιν.:

1. Μέλη ένωσης
2. ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ (για ανάρτηση στην ιστοσελίδα)

ΥΠΟΜΝΗΜΑ - ΑΙΤΗΜΑ

ΘΕΜΑ: «Καταβολή της υπερβάλλουσας μείωσης στους μεταταχθέντες υπαλλήλους στα πλαίσια της ενδοαυτοδιοικητής κινητικότητας στην ΑΔΚ και την Περιφέρεια Κρήτης»

Σας υποβάλλουμε το τωρών αίτημα προκειμένου να συμβάλλετε ώστε να αρθεί μια αδικία η οποία αφορά -εκτός των άλλων- μέλη μας, τα οποίοι εντάχθηκαν στη διαδικασία της ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας του άρθρου 30 του Ν. 4223/2013. Η διαδικασία αυτή είχε σαν αποτέλεσμα τη μείωση του μισθού τους κατά το ποσό της υπερβάλλουσας μείωσης το οποίο ελάμβαναν στη θέση προέλευσής τους. Παρά τις μέχρι τώρα προσπάθειες που έχουμε καταβάλει και παρά τη σχετική 122/2015 πράξη του Ελεγκτικού συνεδρίου (βλέπε στ.5) με την οποία το πρόβλημα έχει λυθεί για τους συναδέλφους που έχουν μετακινηθεί σε Δήμους, το πρόβλημα της

μη καταβολής της υπερβάλλουσας μείωσης παραμένει άλυτο για όσους συναδέλφους έχουν μετακινηθεί σε Περιφέρειες και Αποκεντρωμένες Διοικήσεις.

Σας υπενθυμίζουμε ότι η υπερβάλλουσα μείωση (κακώς εκφραζόμενη και ως "προσωπική διαφορά") έχει προκύψει από την παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 4024/2011 και καταβάλλεται εφόσον υπήρχε μείωση κατά ποσοστό μεγαλύτερη του 25% των αποδοχών που λάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την έναρξη ισχύος των διατάξεων του ίδιου νόμου.

Για πληρέστερη ενημέρωση, σας παραθέτουμε τα ακόλουθα στοιχεία, με χρονολογική σειρά, που αφορούν στην καταβολή της «υπερβάλλουσας μείωσης», κατ' εφαρμογή του αρ.29, παρ.2 του Ν.4024/11 στους υπαλλήλους που μετατάχθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 30 «Πρόγραμμα Εθελοντικής Ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας» του Ν. 4223/2013.

Στ.1: Η υπ' αρ. **211/4-7-13 πράξη του Κλιμακίου Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών στο Ι' Τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου**, στην οποία αναφέρεται ότι: «το Κλιμάκιο κρίνει ότι η προβλεπόμενη από τις διατάξεις της περ. β' του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 29 του ν.4024/11 υπερβάλλουσα μείωση, η οποία προκύπτει από την κατάταξη της φερόμενης ως δικαιούχου υπαλλήλου σε βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο του βαθμού του ως άνω νέου μισθολογικού νόμου, δεν εμπίπτει στην έννοια της προσωπικής διαφοράς από τυχόν επιπλέον αποδοχές που ελάμβανε από το φορέα από τον οποίο μετατάχθηκε, την οποία δεν δικαιούται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.22 του άρθρου 3^{ου} του ν.3845/2010 κι, επομένως, νομίμως με το υπό κρίση χρηματικό ένταλμα εντέλλεται η καταβολή αυτής.....»

Στ.2: Η υπ' αρ. **36871/26-09-14 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών** στην οποία αναφέρεται ότι για το «ζήτημα που έχει ανακύψει, σας γνωρίζουμε ότι η διαφορά μείωσης των αποδοχών δεν συναρτάται με την κατοχή θέσης, αλλά καταβάλλεται εξαιτίας της μείωσης των αποδοχών που λάμβαναν με το προηγούμενο μισθολογικό νόμο, ανεξαρτήτως του φορέα στον οποίο υπηρετούσαν, λόγω της ένταξής τους στους βαθμούς και τα μισθολογικά κλιμάκια των βαθμών του μισθολογικού νόμου (ν.4024/11), άποψη που διατυπώνεται στην αρ. **211/2013 πράξη του Κλιμακίου Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών στο Ι' Τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου**».

Είναι σαφές από τα προαναφερόμενα (συν.1, συν.2) ότι, τόσο η 211/13 πράξη του Ελεγκτικού Συνεδρίου, όσο και η 36871/14 εγκύκλιος που υπέγραψε ο τότε υπουργός Εσωτερικών κ. Α. Ντινόπουλος, πως το ποσό της «υπερβάλλουσας μείωσης» του ν. 4024/11, διαμορφώθηκε προκειμένου να μετριαστεί η βίαιη μείωση των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων και δεν συνδέεται με τη θέση που κατέχουν ή κατείχαν, αλλά προέκυψε ως αποτέλεσμα της εφαρμογής του Ενιαίου Μισθολογίου.

Όμως και σε αντίθετη κατεύθυνση, ο τέως Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών κ. Δ. Μάρδας υπογράφει το ακόλουθο συνημμένο:

Στ.3: Η υπ' αρ. **ΑΔΑ: 7ΤΠΛΗ-Υ18/23-03-15 εγκύκλιος** στην οποία αναφέρεται ότι: «σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ.3^{ου}, παρ.22 του ν.3845/10, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις διατάξεις της παρ.22, του αρ.2 του ν. 3899/10, όσοι από 1.1.2010 έχουν μεταταχθεί ή μεταφερθεί, καθώς και όσοι μεταφέρονται ή μετατάσσονται εφεξής, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας από οποιονδήποτε φορέα του δημοσίου τομέα, δικαιούνται μόνον το σύνολο των αποδοχών της θέσης στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται, χωρίς να διατηρούν ως προσωπική διαφορά τυχόν επιπλέον αποδοχές που ελάμβαναν στο φορέα από τον οποίο μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν.»

Σε αυτή την εγκύκλιο, οι τυχόν επιπλέον αποδοχές που ελάμβαναν οι δημόσιοι υπάλληλοι, όπως για παράδειγμα το επίδομα παραμεθορίου, συγχέεται με την «υπερβάλλουσα μείωση». Αν μεταφερόταν ή μετατασσόταν δηλαδή κάποιος δημοτικός υπάλληλος από παραμεθόριο περιοχή σε αστική, θα πρέπει όχι μόνον να

του γίνει περικοπή του επιδόματος αλλά, περικοπή και της «υπερβάλλουσας μείωσης»!! η οποία προκύπτει από μειώσεις επί του βασικού μισθού και επιδομάτων, που ελάμβαναν όλοι ανεξαιρέτως οι δημόσιοι υπάλληλοι όπου και αν υπηρετούσαν.

Όπως έχει ήδη κριθεί από το οικείο Κλιμάκιο του Ελεγκτικού Συνεδρίου (βλ. υπ'αρ.211/2013 πράξη του Ι' τμήματος), το ποσό της «υπερβάλλουσας μείωσης» που προέκυψε λόγω της ένταξης του προσωπικού του Δημοσίου στις Διατάξεις του Ενιαίου Μισθολογίου και της πρώτης εφαρμογής των νέων αυτών ρυθμίσεων στους υπηρετούντες υπαλλήλους, ουδόλως συνδέεται με τις επιπλέον αποδοχές που ελάμβαναν οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι στη θέση που κατείχαν. Συνεπώς δεν συγκαταλέγεται στις αποδοχές που δεν δικαιούνται να διατηρούν μετά την μετάταξη-μεταφορά τους σε νέα θέση, ώστε να τίθεται ζήτημα περικοπής και αναπροσαρμογής αυτών, κατά τις ρυθμίσεις του ν. 3845/10, όπως τροποποιημένος ισχύει. Αντίθετα, όπως ρητά προκύπτει από τον ίδιο το ν. 4024/2011, η ως άνω υπερβάλλουσα μείωση διαμορφώθηκε προκειμένου να περιορίσει τις αρνητικές συνέπειες που είχε, για το σύνολο του υπηρετούντος την 1-11-2011 προσωπικού, η αναπροσαρμογή των αποδοχών τους βάσει των διατάξεων του Ενιαίου Μισθολογίου, ως εκδήλωση της μέριμνας του νομοθέτη να αποτρέψει τη βίαιη και αιφνίδια ανατροπή του οικονομικού τους προγραμματισμού. Εξάλλου, όπως προαναφέρθηκε, το ποσό αυτό δεν συνδέεται με τη θέση που κατείχαν αλλά προέκυψε ως αποτέλεσμα του Ενιαίου Μισθολογίου.

Ως εκ τούτου, είναι σαφές ότι οι νομοθετικές διατάξεις που επικαλείται η σχετική εγκύκλιος, ουδόλως ρυθμίζουν το ζήτημα αυτό κατά τον περιγραφόμενο τρόπο.

Κατά συνέπεια, με την προαναφερόμενη εγκύκλιο εισάγεται απαράδεκτα νέα ρύθμιση, καθ' υποκατάσταση της νομοθετικής εξουσίας.

Όπως πάγια γίνεται δεκτό, οι εγκύκλιοι αποτελούν εσωτερικά έγγραφα της Διοίκησης, στερούμενα **νομικής δεσμευτικότητας και δεν δύνανται να τροποποιούν το νόμο.**

Σας επισημαίνουμε ότι η έκδοση της υπ' αρ. ΑΔΑ 7 ΤΠΛΗ – Υ18 εγκυκλίου του κ. Μάρδα δεν έχει κανένα ΝΟΜΙΚΟ ΕΡΕΙΣΜΑ, διότι το ποσό της «υπερβάλλουσας μείωσης» δεν συνιστά μέρος των αποδοχών του υπαλλήλου λόγω κατοχής μίας θέσης, αλλά προέκυψε κατά την πρώτη εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου (βάσει των προβλεπόμενων στο άρθρο 29, παρ. 2 του Ν. 4024/11), στο πλαίσιο μέριμνας του νομοθέτη, ως αντιστάθμισμα στη βίαιη και δραστική μείωση των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων. Ως εκ τούτου δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Ν. 3845/2010 (όπως τροποποιημένος ισχύει) και ως εκ τούτου δεν επιτρέπεται η περικοπή του κατ' επίκλησή του.

Παρά τα ανωτέρω οι Υπηρεσίες (Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Περιφέρειες) υιοθετώντας την παραπάνω λανθασμένη και αυθαίρετη ερμηνεία για την υπερβάλλουσα μείωση η οποία προβλέφθηκε στην παρ. 2 του άρ. 29 του ν.4024/11 προχώρησαν στην περικοπή της στοχεύοντας στην περαιτέρω συρρίκνωση των μισθολογικών απολαβών των μεταταχθέντων υπαλλήλων».

Στ.4: Η υπ' αρ. 135/2015 Πράξη Κλιμακίου Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών στο Ι' Τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου που συνοπτικά περιγράφει: «οι υπάλληλοι που λαμβάνουν την υπερβάλλουσα μείωση μετά την 1.11.2011, λόγω της απομείωσης των αποδοχών της θέσης στην οποία υπηρετούν, δεν δύνανται να διατηρήσουν το δικαίωμα στην παροχή αυτή στην περίπτωση στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται, καθόσον η εν λόγω παροχή, που αποτελεί μέρος των αποδοχών της (παλαιάς) θέσης, κατά τη ρητή επιταγή της διάταξης της παρ. 22 του άρθρου 33 του ν.

3845/2010, αφενός μεν δεν διατηρείται ως προσωπική διαφορά, αφετέρου δε ουδόλως συνδέεται με τις αποδοχές της νέας οργανικής θέσης στην οποία καταλήγουν, τις οποίες και μόνο δικαιούνται να λαμβάνουν».

Η παραπάνω συνοπτική περιγραφή της απόφασης του Ελεγκτικού, μας λέει δηλαδή ότι ΔΕΙΝ θα αμείβονται εφεξής με την ίδια χρηματική αποζημίωση οι υπάλληλοι που υπηρετούν στον ίδιο φορέα, έχουν τον ίδιο βαθμό και ανήκουν στον ίδιο κλάδο!! Προφανώς, αυτή η απόφαση είναι αντικυνοβιτιστική καταρχήν, διότι δεν βασίζεται στις αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας.

Το σκεπτικό της απόφασης αναλύεται παρακάτω ως εξής: «.....διότι το μεταταγέν προσωπικό, πέρα του ότι μετατάχθηκε οικειοθελώς και γνωρίζοντας τις οικονομικές επιπτώσεις της μετάταξης, δεν βρίσκεται στις ίδιες συνθήκες με τους λοιπούς υπαλλήλους, καθόσον κατά τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν.4223/2013, απολαμβάνει προνομιακής μεταχείρισης στο νέο φορέα, στον οποίο «δεν δύναται να χαρακτηριστεί ως πλεονάζων [προσωπικό] και να τεθεί εκ νέου, άνευ αιτήσεως του, σε καθεστώς κινητικότητας ή διαθεσιμότητας». Πρέπει να αποσαφηνιστεί όμως, ότι οι υπάλληλοι που μετακινήθηκαν οικειοθελώς, είχαν μπει στο καθεστώς της εθελοντικής - ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας και στα πλαίσια της ανακατανομής του προσωπικού ώστε, να επιτυγχάνεται αποτελεσματικότερη δημόσια διοίκηση, έχοντας διασφαλίσει εκ των προτέρων ότι δεν θα υπάρχει μείωση των απολαβών τους, όπως και τους είχε διαβεβαιώσει ο τότε Υπουργός των Εσωτερικών, κ. Α. Ντινόπουλος (στ.2). **Εξάλλου, ουδέποτε δεν υπήρξε ενημέρωση όταν είχαν μπει στο καθεστώς της διαθεσιμότητας, πως θα αμείβονται λιγότερο διότι θα απολαμβάνουν τη «προνομιακή μεταχείριση» μη ένταξής τους σε πλεονάζον προσωπικό.**

Όμως, η παραπάνω πράξη, κατόπιν της 121/8.10.2015 γνώμης του Αντεπιτρόπου της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο, Ευάγγελου Καραθανασόπουλου, παραπέμφθηκε στην **Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου λόγω μεζονος σπουδαιότητας** και αυτή ανακάλεσε την 135/2015 Πράξη του Κλιμακίου Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών του Ι Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, όπως περιγράφεται στο ακόλουθο συνημμένο.

Στ. 5: Η υπ'αρ.**122/2015** πράξη του Ελεγκτικού Συνεδρίου, Τμήμα Ι (σε συμβούλιο) όπου αποφαινεται ότι: «**εσφαλμένως το Κλιμάκιο με την προσβαλλόμενη πράξη έκρινε ότι οι εντελλόμενες με τα ως άνω χρηματικά εντάλματα δαπάνες είναι μη νόμιμες, στο μέτρο που το ποσό της καταβαλλόμενης με αυτά υπερβάλλουσας μείωσης στους ανωτέρω υπαλλήλους ισούται με το ποσό της υπερβάλλουσας μείωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4024/2011, σε υπαλλήλους του ίδιου Δήμου που υπηρετούν σε θέση και κατηγορία αντίστοιχη με αυτή στην οποία μετατάχθηκαν και υπηρετούν οι φερόμενοι ως δικαιούχοι..... Δέχεται την αίτηση ανάκλησης. Ανακαλεί την 135/2015 Πράξη του Κλιμακίου Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών στο Ι' Τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου».**

Η παραπάνω σχετική απόφαση (122/2015) του Ι Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου αποφάσισε ότι οι υπάλληλοι, που προέρχονται από μετάταξη δικαιούνται να λαμβάνουν τη διαφορά από τη μείωση των αποδοχών τους σε ποσοστό μεγαλύτερο του 25% λόγω της εφαρμογής του μισθολογίου (υπερβάλλουσα μείωση) και στη νέα τους θέση, κατ' εφαρμογή της αρχής της ισότητας, η οποία επιβάλλει να αμείβονται με ίσες απολαβές υπάλληλοι, που παρέχουν ίδιας αξίας υπηρεσίες. Ειδικότερα, οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι από οποιονδήποτε φορέα σε άλλον φορέα του δημόσιου τομέα, δικαιούνται να

λάβουν τόσο ποσό υπερβάλλουσας μείωσης όσο δικαιούνται και οι υπάλληλοι της θέσης του φορέα υποδοχής με τα ίδια έτη υπηρεσίας που ανήκουν στην ίδια κατηγορία.

Επίσης η «υπερβάλλουσα μείωση» διατηρείται και συνυπολογίζεται στις μηνιαίες αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων σύμφωνα με ν.4354/2015(176/Α') «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης..... και άλλες μισθολογικές διατάξεις» και παρέχονται οδηγίες επί των διατάξεων του, σύμφωνα με το ακόλουθο συνημμένο:

Στ. 6: Η υπ' αρ. πρωτ. 2/1015/ΔΕΠ/5-1-1016 εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, που υπογράφει ο Αν. Υπουργός Οικονομικών κ. Γ. Χουλιαράκης. Σχετικά είναι τα άρθρα 23 και 27.

Όμως, στις 29/1/2016, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους έστειλε την ακόλουθη επιστολή στην ΠΟΕ-ΟΤΑ:

Στ. 7: Η υπ' αρ. πρωτ. 2/76892/ΔΕΠ/29-01-2016 επιστολή της Δ/σης Εισοδηματικής Πολιτικής του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους στην οποία αναφέρεται: «έχει εκδοθεί η αρ. 2/3057/ΔΕΠ/23.3.2015 εγκύκλιος (βλ.συν.3) η οποία έχει εφαρμογή σε όλες τις περιπτώσεις μετατίξεων υπαλλήλων, για τις οποίες δεν προκύπτει εξαίρεση από τις διατάξεις της παρ. 22 του αρ. 2 του ν.3899/10 και η οποία δεν έχει ανακληθεί.

Τέλος, αναφέρεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27, παρ.4 του κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015 από 1.1.2016 σε περίπτωση μετάταξης ή μεταφοράς του υπαλλήλου σε άλλο φορέα, η προσωπική διαφορά του παρόντος άρθρου, παύει να καταβάλλεται. **Εξαίρεση αποτελεί μόνο η υποχρεωτική μετάταξη ή μεταφορά του υπαλλήλου σε άλλο φορέα, λόγω συνολικής ή μερικής μεταφοράς ή κατάργησης της Υπηρεσίας του ή στο πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων, όπως αυτή καθορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών, όποτε η εν λόγω προσωπική διαφορά εξακολουθεί να καταβάλλεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1.»**

Συμπεραίνουμε λοιπόν το εξής οξύμωρο: η προσωπική διαφορά θα καταβάλλεται εφεξής μόνον σε αυτούς τους υπαλλήλους που θα μπουν στο πλαίσιο κινητικότητας και όχι σε αυτούς που έχουν ήδη μπει (!!!) με προγενέστερες διατάξεις και παρά τις διαβεβαιώσεις που είχαν εκείνη τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο που εθελοντικά μετακινήθηκαν, για τη μη μείωση των απολαβών τους (βλ.στ.2).

Κατόπιν της ανάκλησης της 135/2015 πράξης (Οκτώβριος/2015), οι μεταταχθέντες υπάλληλοι υπέβαλλαν αίτηση στο φορέα που υπηρετούν, για άρση της μη καταβολής της υπερβάλλουσας μείωσης. Έως και σήμερα δεν έχει διευθετηθεί το θέμα από την ΑΔΚ και την Περιφέρεια Κρήτης.

Στ. 8: Σχέδιο Νόμου του ΥΠΕΣΔΑ (Ιούνιος 2016) που φέρει τίτλο «ΑΥΤΟΤΕΛΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ Ο.Τ.Α., ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ Ο.Τ.Α. ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ» ότι στο άρθρο 49 «Θέματα Δημοτικών Αστυνομικών» παρ.2, αναγράφεται: **«Εξαιρείται από την περικοπή η υπερβάλλουσα μείωση (προσωπική διαφορά) του άρθρου 29 του Ν. 4024/2011 των υπαλλήλων που μετατάσσονται ή μεταφέρονται στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών, των υπαλλήλων που μετατάχθηκαν στο πλαίσιο της ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας του άρθρου 30 του Ν. 4223/2013, όπως**

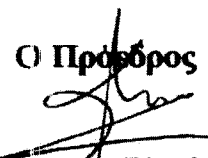
ισχύει σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των δημοτικών αστυνομικών, των σχολικών φυλάκων, των υπαλλήλων που τέθηκαν σε υποχρεωτική διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του άρθρου 129 του Ν. 4199/2013, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 90 του Ν. 4172/2013, οι οποίοι υπηρετούσαν στην ΥΑΣΒΕ και την ΕΥΔΕ ΣΑ Κεντρικής Μακεδονίας, της πρώην ΓΓΔΕ, του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και που ειπινήθηκαν στην υπηρεσία, δυνάμει των διατάξεων του ν. 4325/2015 (Α' 47) και του άρθρου 129 του Ν. 4199/2013 αντίστοιχα. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται και σε μετατάξεις ή μεταφορές υπαλλήλων που διενεργήθηκαν σε ΟΤΑ Α' & Β' βαθμού και με άλλες διατάξεις εκτός αυτών περί ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας. Η εξαίρεση από την περικυπτή της υπερβάλλουσας μείωσης (προσωπικής διαφοράς), ανατρέχει αναδρομικά στην έναρξη ισχύος των Ν. 4223/2013 και 4199/2013 και μέχρι την έναρξη ισχύος του ν.4354/2015 όπως ισχύει»

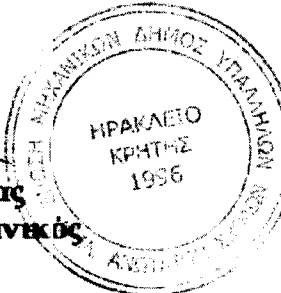
Η παραπάνω διάταξη (άρθρο 49 παρ.2), με τη συγκεκριμένη διατύπωση, θεωρούμε ότι λύνει το θέμα της καταβολής της "υπερβάλλουσας μείωσης" στους μεταταχθέντες υπαλλήλους και αίρεται έτσι η αδικία της μη καταβολής της. Όμως το νομοσχέδιο αυτό παρ' ότι έγινε η διαδικασία της δημόσιας διαβούλευσης, ποτέ δεν κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων.

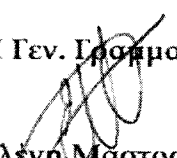
Κύριε Πρωθυπουργέ και Κύριοι Βουλευτές,

Σε κάθε περίπτωση, σας καλούμε να λάβετε υπόψη σας τα παραπάνω, και να συμβάλλετε να επιλυθεί το προαναφερόμενο πρόβλημα, ώστε να αρθεί η αδικία της μη καταβολής της "υπερβάλλουσας μείωσης" στους μεταταχθέντες υπαλλήλους με όποιο πρόσφορο τρόπο κρίνετε εσείς ως βέλτιστο, για λόγους ισότητας και αξιοκρατίας.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Ζαρόνος Γέρμελας
Μηχανολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας

Ελένη Μαστοράκη
Πολιτικός Μηχανικός

Αποστολή με e-mail:

Εκλογική περιφέρεια: **ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ**

Κοιν. ομάδα

ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ 

Επικοινωνία



Τσίπρας Παύλου Αλέξιος

alexis.tsipras@syryza.gr
a.tsipras@parliament.gr
primeminister@primeminister.gr
www.syryza.gr



Μιχελογιαννάκης Δημητρίου Ιωάννης

imichelogiannakis@gmail.com
<http://www.michelogiannakis.gr>



Βαρδάκης Δημητρίου Σωκράτης

info@sokratisvardakis.gr
<http://www.sokratisvardakis.gr>



Ηγουμενίδης Εμμανουήλ Νικόλαος

n.igoumenidis@parliament.gr



Αυγενάκης Κωνσταντίνου Ελευθέριος

info@avgenakis.gr
<http://www.avgenakis.gr>



Κεγκέρογλου Αλεξάνδρου Βασίλειος

info@kegeroglou.gr
<http://www.kegeroglou.gr>



Συντυχάκης Δανιήλ Εμμανουήλ

kke.heraklion@gmail.com



Δανέλλης Αθανασίου Σπυρίδων

s.danellis@parliament.gr
<http://www.sdanellis.gr>

Εκλογική περιφέρεια: **ΛΑΣΙΘΙΟΥ**

Κοιν. ομάδα

ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ 

Επικοινωνία



Θραψανιώτης Μιχαήλ Εμμανουήλ

manolisthrapsaniotis@yahoo.gr



Πλακιωτάκης Ιωσήφ Ιωάννης

plakiotakisgiannis@gmail.com
j.plakiotakis@parliament.gr