

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

ΑΘΗΝΑ 09/01/17

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Θέμα: «Η εταιρεία Παπαστράτος απέλυσε εργαζόμενο σοβαρά ασθενή»

Παρακαλούμε για την επαλήθευση ή τη διάψευσή σας και τον σχετικό σχολιασμό σας επί της πληροφορίας, περί του εν θέματι αναφερομένου. Το προηγούμενο αίτημα έθεσε ενώπιόν μας η κα Παπαράπτη Θέκλα (ΑΔΤ 119958, δ/νση Πατησίων 314, ΤΚ.11141, τηλ.6906594462 ζητώντας να της μεταφέρουμε την σχετική αρμόδια τοποθέτηση της πολιτικής ηγεσίας, αφού έλαβε σχετική πληροφόρηση από το επισυναπτόμενο δημοσίευμα της εφημερίδας «ΠΡΙΝ», της 18/12/2016

Ο αναφέρων βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

Πρόεδρος του Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος Ελλάδος

ΑΓΜ

III ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ

Το φιλεργατικό προσωπείο της Παπασιράτος έγινε ...καπνός με την απόλυση σοβαρά ασθενούς εργαζόμεν

Μόλις δύο χρόνια πριν, το 2014, η καπνοβιομηχανία Παπασιράτος-Philip Morris International είχε βραβευτεί ως Best Work Place (καλύτερη εταιρεία για εργασία), ενώ πολλά μέσα ενημέρωσης την εκθειάζαν για το φιλεργατικό προφίλ της και τις αμοιβές που μοιράζει στο προσωπικό. Όμως όλα αυτά έγιναν ...καπνός στην περίπτωση ενός εργαζόμενου της που είχε την ατυχία να νοσήσει από βαριά ασθένεια (σκληρότητα κατά πλάγας) και η εργοδοσία δε δίστασε να τον απολύσει.

Ως πρώτη άμεση απάντηση, οργανώθηκε μαζική παράσταση διαμαρτυρίας την Πέμπτη από το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών στην πόλη του εργοστασίου της εταιρείας στην Ασπροπύργου, με αίτημα την ανάκληση της απόλυσης του εργαζόμενου, αλλά και κατάθεση ενστάσεων στο Σωματείο. Στην κινητοποίηση συμμετείχαν η Συντονιστική Επιτροπή Αγώνα Αναπτύχων (ΣΕΑΑΝ), ο Ενδιασμός Συνολογός Γονέων και Εκπαιδευτών ΑιμΕΔ Αττικής και Νησών, η Επιτροπή του Επισκευαστικού Σωματείου και του Σωματείου Γονέων και Αλλολεγγύων εργαζομένων, ενώ εργατικά σωματεία και σύλλογοι ασθενών υποθέτοντας αντίστοιχα ψηφίσματα συμπαράστασης προς τον εργαζόμενο.

Η εργοδοσία, η οποία επάνειλημμένα είχε αρνηθεί τη συνάντησή με το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών, αναγκάστηκε να εμφανιστεί λόγω και της μαζικότητας της κινητοποίησης. Ο εκπρόσωπός της άκουσε τα αιτήματα των συγκεντρωμένων αλλά η «απάντησή» του ήταν πως «η εταιρεία δε γνώριζε» για την ασθένεια του απολυμένου. Μάλιστα,

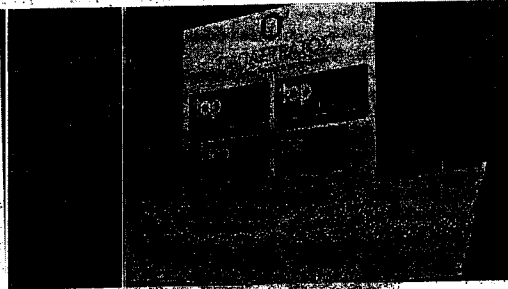
πρόσθεσε πως η δημιουργία της θέσης εργασίας του εργαζόμενου ήταν ένα «πείραμα» που απέτυχε!

Να σημειωθεί ότι ο συμμετέχων στο «πείραμα» εργάστηκε επί 7,5 μή-

νου ότι συνέβαινε για λόγους υγείας και πάντοτε η αναπλήρωσή του χρόνου γινόταν -και με το παραπάνω- το απόγευμα και το βράδυ. Ενώ και ο ίδιος ο γιατρός της εταιρείας

θέσεις εργασίας» και τη κή» πολιτικά της. Επιπλέον γεγονός ότι τα τελευταία 14 χρόνια η μεγαλύτερη Ελλάδα για το 2015 μερο της, παραμένει κερπίν περσινή χρονιά νεοισμό καθαρών κερών ύψους 7,9 εκατ. να 3,7 εκατ. ευρώ το σπ 115,6%) και αυξημέτζρο της τάξης του 1,3ρώ, δεν είχε κανέναν έσπελει στην ανεργία ένο με τόσο σκληρό και

Μιλώντας στο Πρώτου ΣΜΤ Δ. Τζαμουράς: «Το σώματά μας, επου πληροφορήθηκελυση του ασθενούς οστέκται απάντητά του και υπέρ της επάντου. Τονίζουμε πως το ανθράπων στην εργαθολικό, διαφορετικά δνα απολύτως νόσημακχωράνε «εκαπνοίς». Ιμάστε τη φασιστική λττάγματός των ανθρώπδα. Αντίθετα, όλοι οι που αναμετωπίζουν κρία ή έχουν ειδικές αννες ασθένειες, μπορεί να συνεχίζουν οι τους και να έχουν εξεργασία». Για να προσόκουμε, εκτός από τη)ση των στοιχειωδών εκαιωμάτων, και κάτι πκότερο. Την αλλαγί ήεργοστασίων και όλω παραγωγής, ώστε αυτένο υπό εργατικό και κοχο. Έτσι θα εξαλειφθοκάθε είδους διακρίσεις και ευρύτερα στην κοι



νες στην εταιρεία. Η εργοδοσία αρνείπριν καν ληφθεί υπόψη η κατάσταση περιεργασίας του εργαζόμενου, προέβλεπε την απόλυση του εργαζόμενου. Η εργοδοσία των μισθωτών της εργασίας του, χρειάστηκε να νοσήσει για πέντε μέρες λόγω υποτροπής της νόσου και διεκρίμε ουσία. Η σύλληψη την νοσήλειά του, προέβλεπε για την ιατρικό έλεγχο θα διαρκούσε τουλάχιστον 20 ακόμα ημέρες, προκειμένου να μην λείπει μεγάλο διάστημα από τη δουλειά του. Συνέλασε κανονικά να εργάζεται, πλάι-πλάι με άλλους εργαζόμενους, παρά το γεγονός πως ακολουθούσε, μετά τη νοσήλειά του, «βαρύν» θεραπεία για την αποκατάστασή της υγείας του και η οποία τον ετηρείσε.

Ο λόγος της απόλυσής του δεν του κοινοποιήθηκε ποτέ από τους προϊσταμένους του. Του είπαν ως δικαιολογία ότι αργούσε να προσέλθει το πρωί. Όμως ο εργαζόμενος είχε ενημερώσει την προϊσταμένη

είτε τονίζει πως ήταν απόλυτα διεκδικητικές. Θα τυχαιά, η απόλυση έγινε μια μόλις μέρα μετά την εκκαθάριση της χρηματικής αποζημίωσής του, δικαιούταν λόγω ιατρικών εξετάσεων από το εργοστάσιο ελάφιστήριο του εργοδότη (ασφαλιστική) να είναι όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας σε ιδιωτική ασφαλιστική!

Τώρα το ότι η επιθεώρηση εργασίας καλέσε την εργοδοσία να επανηρωσάβει τον εργαζόμενο και ζητήσει να ληφθεί υπόψη το ζήτημα της υγείας του διότι σε διαφορετική περίπτωση οποιαδήποτε ενέργεια εναντίον του συνιστά διακρίση, η εργοδοσία ότι μόνο δεν τον επαναπροσέλαβε, αλλά απειλεί και με μηνύσεις για δήθεν συκοφαντική δυσφήμιση.

Η καπνοβιομηχανία Παπασιράτος στραπατσάρισε το «κοινωνικό» προσωπείο με το οποίο «πνόνταν» όλα αυτά τα χρόνια, με την αρωγή των επίσημων μέντων αλλά και των εκάστοτε κυβερνήσεων για τις «νέες