


Κ.Ο. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΤΑΞΗ ΠΑΣΟΚ-ΔΗΜΑΡ

Αθήνα, 13.12.2016

ΕΡΩΤΗΣΗ
Προς: Τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
Θέμα: «Ειδική Άδεια & Παροχή Προστασίας Μητρότητας στην ΕΑΒ ΑΕ»

Κύριε Υπουργέ,

επανακαταθέτουμε την με Α.Π. 7240/25-7-2016 Ερώτησή μας η οποία και δεν απαντήθηκε.

Η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία είναι επιχείρηση κοινής ωφελείας (άρθρο 7 ν. 696/1977), η οποία έχει τη νομική μορφή Ανώνυμης Εταιρίας (άρθρο 1 ν. 696/1977) και δεν εμπίπτει στον δημόσιο τομέα. Οι εργαζόμενοι της εταιρίας είναι ιδιωτικού δικαίου, ασφαλίζονται στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, και επ’ αυτών εφαρμόζεται, μεταξύ άλλων, η ΕΓΣΣΕ. Συνεπώς, οι μητέρες εργαζόμενες στην ΕΑΒ εμπίπτουν στο υποκειμενικό πεδίο εφαρμογής του άρθρου 142 ν. 3655/2008, που ορίζει ότι «*Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004 - 2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών. (...) Κατά τη διάρκεια της ως άνω ειδικής άδειας, ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται με βάση την ΕΓΣΣΕ, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό*».

Είναι σαφές ότι κατά το γράμμα και το σκοπό της ως άνω διάταξης, δικαιούχοι της ειδικής παροχής μητρότητας είναι οι εργαζόμενες μητέρες που έχουν ενεργή εργασιακή σχέση, είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ -ΕΤΑΜ και παρέχουν εργασία είτε ορισμένου, είτε αορίστου χρόνου, είτε με πλήρες ωράριο, είτε όχι, και υπάγονται στην ΕΓΣΣΕ που ισχύει για τον ιδιωτικό τομέα, ανεξαρτήτως της φύσεως της εργοδοτικής δραστηριότητας ως εμπορικής ή μη, κερδοσκοπικής ή κοινωνικού (ΝΣΚ 365/2008).

Η ως άνω ερμηνευτική εκδοχή δεν μεταβάλλεται από την ερμηνευτική διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 36 του Ν. 3996/2011, η οποία ορίζει ότι «*Η αληθής έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή*

εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. των ετών 2004-2005». Όπως προκύπτει από την Αιτιολογική Έκθεση, σκοπός της διάταξης ήταν να αποσαφηνίσει ότι προστασίας τυγχάνουν οι εργαζόμενες μητέρες που «δεν διαθέτουν ασπίδα προστασίας άλλη πλην εκείνης που τους εξασφαλίζει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ».

Παρά το ότι ο ΟΑΕΔ αρχικώς τασσόταν υπέρ της προεκτεθείσας ερμηνευτικής εκδοχής, εντούτοις, αιφνιδιαστικά και αυθαίρετα, μετέβαλε γνώμη. Ήδη, με αποφάσεις του εξορίζει από το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 142 ν. 3655/2008 και από την ειδική παροχή προστασίας μητρότητας, εργαζόμενες σε επιχειρήσεις κοινωφελούς χαρακτήρα, όπως η ΕΑΒ ΑΕ. Ζητεί μάλιστα την επιστροφή των ποσών που το ίδιο χορήγησε στις εργαζόμενες μητέρες με προηγούμενες αποφάσεις του!

Η διοικητική αυτή πρακτική, πέραν του ότι δεν στηρίζεται στο νόμο, παραβιάζει την συνταγματική αρχή της ισότητας καθώς καταλήγει στο εξής παράδοξο: ενώ οι μητέρες που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στον ιδιωτικό τομέα δικαιούνται και ισόχρονη του μειωμένου ωραρίου άδεια ανατροφής παιδιού 3,5 μηνών, με συγκατάθεση του εργοδότη, και πρόσθετη εξάμηνη άδεια μητρότητας (άρθρο 142 του ν. 3655/2008), οι μητέρες εργαζόμενες με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα δικαιούνται μόνο την ισόχρονη άδεια ανατροφής παιδιού, χωρίς ο περιορισμός αυτός να αντισταθμίζεται από τη λήψη άλλης μορφής άδειας με οποδοχές (Συνήγορος του Πολίτη, *Ειδική Έκθεση για την παροχή προστασίας μητρότητας*, 2010). Εξάλλου, η ανάκληση πράξεων χορήγησης της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας και η αναζήτηση των εν λόγω ποσών αναδρομικά από τους δικαιούχους, αποκλειστικά και μόνο λόγω μεταβολής της άποψης της υπηρεσίας, προσβάλλει την δικαιολογημένη εμπιστοσύνη των διοικουμένων, που καλοπίστως στηρίχθηκαν στην μέχρι τότε διοικητική πρακτική, και για το λόγο αυτό είναι δεν είναι νόμιμη (ΣτΕ 2533/2013, 478/2011, 1521/1997, 2810/1977, 1508/2002).

Επειδή είναι αδιανόητο να μην τυγχάνουν ίσης προστασίας και να μην απολαύουν των ιδίων δικαιωμάτων όλες οι μητέρες που απασχολούνται με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Επειδή η εξαίρεση της ΕΑΒ, και των λοιπών δημοσίων επιχειρήσεων ή ΝΠΙΔ κοινωφελούς χαρακτήρα, από την ειδική άδεια και την παροχή προστασίας μητρότητας αντίκειται στο νόμο και τη συνταγματική αρχή της ισότητας.

Επειδή η αυθαίρετη μεταβολή της διοικητικής ερμηνείας και η αναζήτηση παροχών που χορηγήθηκαν σε καλόπιστους διοικούμενους αντίκειται στη συνταγματική αρχή της προστασίας της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης.

Ερωτάσθε:

Σε ποιες ενέργειες θα προβείτε προκειμένου να διασφαλιστεί η υπαγωγή όλων των εργαζομένων μητέρων στην ΕΑΒ ΑΕ, αλλά και σε όλες τις δημόσιες επιχειρήσεις και ΝΠΔΔ κοινωφελούς χαρακτήρα, στις διατάξεις του άρθρου 142 ν. 3655/2008 για την Ειδική Άδεια και την Ειδική Παροχή Προστασίας Μητρότητας;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Εύη Χριστοφιλοπούλου

Βασίλης Κεγκέρογλου

Ανδρέας Λοβέρδος