



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΑΝΔΡΕΑΣ ΛΟΒΕΡΔΟΣ
Βουλευτής Β' Αθηνών
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΤΑΞΗ

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	1846
Αριθμ. Πρωτ. ΑΙΤΗΣ. ΚΑΤ. ΕΓΓΡΑΦΩΝ	78
Ημερομ. Καταθέσεως	7-12-16

Αθήνα, 7 Δεκεμβρίου 2016
Προς
Υπουργό Εθνικής Άμυνας
Κύριο Π. Καμμένο
(Υπ' όψη κ Δ. Βίτσα)

ΕΡΩΤΗΣΗ και Α.Κ.Ε

Θέμα : Οργανόγραμμα και οικονομικά στοιχεία της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας.

Κύριε Υπουργέ,

Τα αποτελέσματα της χρήσης του 2015 στην εταιρεία παρουσιάζουν ζημίες μετά φόρων 19,36 εκ. €, σε σχέση με κέρδη 1,59 εκ. € κατά τη χρήση του 2014.

Γνωρίζουμε ότι υπάρχει νέα επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών που ζητά να κοπούν αναδρομικά όλες οι μη μισθολογικές παροχές, πλην των ασφαλιστηρίων συμβολαίων που εξαρτώνται από την απόφαση του δικαστηρίου που θα εκδικαστούν στις 13/01/2017. Το Υπουργείο στο γράμμα του αναφέρει ότι η επιδότηση σίτισης έπρεπε να έχει ήδη κοπεί από τις 01/01/2016 και το ίδιο ισχύει για ότι άλλο έχει κατακτηθεί όλα αυτά τα χρόνια. Ο μέτοχος ζητάει πίσω ως αχρεωστήτως καταβληθέντα μόνο για το τρέχον έτος αναδρομικά πάνω από 400.000 ευρώ. Το παρόν και το μέλλον του συνόλου των αμοιβών είναι πλέον περισσότερο αβέβαιο από ποτέ. Το ίδιο συμβαίνει με το σύνολο των εργασιακών δικαιωμάτων. (Όλες οι παραπάνω επιδοτήσεις πηγάζουν από συλλογικές συμβάσεις και είναι στα πλαίσια της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης που πρέπει να έχει κάθε εταιρεία που σέβεται τους εργαζόμενους της).

Το ενδεχόμενο εισόδου της Ε.Α.Β στο Υπερταμείο ανοίγει και πάλι και αυτό προκύπτει από την απαίτηση των θεσμών και του μέτοχου να μπει ανεξάρτητος φορέας ο οποίος θα αξιολογήσει την βιωσιμότητα της Ε.Α.Β, άρα και την ένταξη ή όχι στο Υπερταμείο.

Μετά από δέκα μήνες που έχει αναλάβει τα καθήκοντα της η διοίκηση της Ε.Α.Β (από τον Νοέμβριο του 2015) αναγγέλθηκε το νέο οργανόγραμμα το οποίο σε σχέση με το παλιό έχει τα εξής χαρακτηριστικά.

Στο νέο οργανόγραμμα των Διευθυντών – Τομεαρχών που ανακοινώθηκε με μεγάλη καθυστέρηση παρατηρούμε αύξηση θέσεων κατά 24%, όταν ταυτόχρονα η νέα διοίκηση αναφέρει μείωση του κόστους κατά 10%. Όταν είχε αναλάβει η νέα διοίκηση είχε προαναγγείλει μείωση κατά 30% των θέσεων του οργανογράμματος.

Ερωτάσθε,

Με τι κριτήρια δημιουργήθηκε το νέο οργανόγραμμα οργανόγραμμα η διοίκηση της Ε.Α.Β ;

Αξιολογήθηκε το προσωπικό που υποβαθμίστηκε και το προσωπικό που αναβαθμίστηκε ;

Ποιο σύστημα αξιολόγησης χρησιμοποίησε η νέα διοίκηση της ΕΑΒ ;

Τι έσοδα έχει η εταιρεία μέχρι και τον Οκτώβριο 2016 ;

Θα πιάσει η νέα διοίκηση τους στόχους στους υπόλοιπους δυο μήνες φέτος ;

Με τα οικονομικά στοιχεία που παρουσιάζει η εταιρεία έχει την πολυτέλεια για μείωση του κόστους επιδομάτων μόνο κατά 10%, όταν, μάλιστα από πληροφορίες που υπάρχουν θα αυξηθούν οι θέσεις των προϊσταμένων υπηρεσιών ;

Θα ενεργοποιήσετε τον ν.4270 άρθρο 175 που παύει αυτόματα τη διοίκηση αν δεν πετύχει τους οικονομικούς στόχους ;

Υπάρχει συνάφεια σπουδών των νέων στελεχών με το αντικείμενο που αναλαμβάνουν ;

Χρειάζεται η διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού επιστήμονες θετικών επιστημών ή επιστήμονες κοινωνικών επιστημών, όπως είναι η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού και η διοίκηση επιχειρήσεων ;

Τι ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού μπορεί να περιμένει η νέα διοίκηση από υπαλλήλους που δεν έχουν καμία συνάφεια με το αντικείμενο μήπως έχουν κάποια αλλά προσόντα που δεν τα γνωρίζουμε ;

Πως εξηγείται υπάλληλοι με πτυχίο ΤΕΙ και σχετικά νέοι στην εταιρεία να γίνονται τομεάρχες και να μη γίνονται τομεάρχες; υπάλληλοι με τα διπλάσια χρόνια και με μεταπτυχιακά ή διδακτορικά ;

Η φθίνουσα πορεία της διεύθυνσης ηλεκτρονικών από το 2004 με 60 υπαλλήλους από 95 που είχε λόγω μεταφοράς 35 υπαλλήλων σε νέα διεύθυνση που δημιουργήθηκε, δικαιολογεί δυο νέους τομεάρχες ;

Έλαβε καθόλου υπόψιν η νέα διοίκηση το νέο βαθμολόγιο του δημοσίου για να το έχει ως οδηγό ώστε να λειτουργήσει πιο αξιοκρατικά ; (Διαφάνεια – Αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης ν. 4369/2016, ΦΕΚ Α' 33 27/2/2016).

Πόσους γενικούς διευθυντές, διευθυντές και τομεάρχες είχε η Ε.Α.Β όταν είχε 3000 υπαλλήλους και πόσους με 1250 υπαλλήλους που έχει σήμερα ;

Και παρακαλώ να μου καταθέσετε τα στοιχεία της αξιολόγησης και το σύστημα αξιολόγησης που εφάρμοσε η διοίκηση της Ε.Α.Β στους Γενικούς Διευθυντές, Διευθυντές και Τομεάρχες.

Ο ερωτών

Ανδρέας Λοβέρδος