



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592155
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

1498
25 11 16

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Θέμα: Ανάκληση απολύσεων των πέντε εργαζομένων του εργοστασίου Ανακύκλωσης MANASIEV K. ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε. (πρώην Οικομέτ) στην ΠΕ Θεσσαλονίκης.

Αγωνιστικές κινητοποιήσεις ανέπτυξαν, όλο το προηγούμενο διάστημα, οι εργαζόμενοι του εργοστασίου Ανακύκλωσης MANASIEV K. ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε. (πρώην Οικομέτ), διεκδικώντας την επαναπρόσληψη πέντε συναδέρφων τους, οι οποίοι αποτελούσαν και την πενταμελή επιτροπή των εργαζομένων του εργοστασίου.

Το συγκεκριμένο εργοστάσιο παίρνει υλικό από τους Δήμους Θεσσαλονίκης, Νεάπολης, Δέλτα (Καλοχώρι, Σίνδο, Χαλάστρα) και από της Θέρμης όταν υπάρχει πρόβλημα στο αντίστοιχο εργοστάσιο ανακύκλωσης στην Ανατολική Θεσσαλονίκη, ενώ περιστασιακά από την Βέροια, την Έδεσσα και την Κοζάνη. Για την περισυλλογή, το εργοστάσιο διαθέτει δικά του φορτηγά, χρησιμοποιούνται όμως και φορτηγά που έχουν δοθεί από τον Δήμο Θεσσαλονίκης.

Η εργοδοσία του εργοστασίου, εδώ και καιρό (από τον Οκτώβρη του 2016) προσπάθησε να περάσει νέα επιχειρησιακή σύμβαση, η οποία περιελάμβανε ακόμα χειρότερους όρους εργασίας, όπως την μετατροπή της σύμβασης από αορίστου χρόνου σε ορισμένου και συγκεκριμένα σε δίμηνης διάρκειας συμβάσεις.

Με αφορμή το γεγονός ότι οι παραπάνω εργαζόμενοι δεν δέχθηκαν να υπογράψουν την περεταίρω μείωση των δικαιωμάτων τους, η εργοδοσία αποφάσισε την απόλυση τους. Να σημειώσουμε εδώ ότι οι εργαζόμενοι αυτοί, που αποτελούσαν την πενταμελή επιτροπή των εργαζομένων του εργοστασίου, είχαν κρατήσει διεκδικητική στάση για τα προβλήματα που αντιμετώπιζαν και συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν οι ίδιοι και οι συνάδερφοι τους. Να αναφέρουμε επίσης ότι η μια απολυμένη εργαζόμενη, είναι Γραμματέας του Σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης.

Οι εργαζόμενοι, αντιμετωπίζουν σχεδόν μόνιμα, προβλήματα με τις συμβάσεις τους, καθώς κάθε χρόνο πραγματοποιείται αλλαγή επωνυμίας της εν λόγω εταιρείας, με επακόλουθη την αλλαγή των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων, την απώλεια των δικαιωμάτων τους, αλλά και εκβιαστικές παραιτήσεις και απολύσεις.

Την ίδια ώρα υπάρχουν παλαιότερες οφειλές στους εργαζομένους από επιδόματα αδείας, για άδειες που δεν πήραν οι εργαζόμενοι, ενώ δεν λαμβάνουν το ανθυγιεινό επίδομα. Επίσης ενώ η σύμβαση τους είναι πενθήμερο-οκτάωρο, τα ένσημα που τους κολλιούνται είναι λιγότερα από 25 τον μήνα, ενώ η εργοδοσία τους δίνει κάθε μήνα ασφράγιστη εξοφλητική απόδειξη χωρίς να έχουν πλήρως εξοφληθεί οι εργαζόμενοι.

Επιπλέον οι συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας είναι σχεδόν ανύπαρκτες αφού χώρος γιατρού δεν υπάρχει ενώ ο γιατρός εργασίας υπάρχει μόνο στα χαρτιά και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι επιβαρύνονται με τα απαραίτητα για την υγεία τους εμβόλια. Δεν υπάρχει πυρασφάλεια και ταινίες (κορδόνια) ασφαλείας στον χώρο εργασίας για την περίπτωση κινδύνου, ούτε όμως και είδη προστασίας όπως γάντια, μάσκες, κράνη και ειδικά ρούχα. Αντίστοιχα προβλήματα εντοπίζονται και στους χώρους των αποδυτηρίων και στις τουαλέτες. Οι τελευταίες βρίσκονται δίπλα στα σκουπίδια, ενώ δεν γίνεται τακτικός ή και καθόλου, καθαρισμός τους, κυκλοφορούν ποντίκια και σκυλιά. Στα αποδυτήρια, τα οποία είναι κοινά για άντρες και γυναίκες, δεν καθαρίζονται σωστά, τα ερμάρια δεν επαρκούν, ούτε όμως ο χώρος φτάνει για να αλλάζουν οι εργαζόμενοι και να αφήνουν τα προσωπικά τους αντικείμενα.

Στον χώρο εργασίας, η εντατικοποίηση της δουλειάς είναι τεράστια. Η ταινία δουλεύει στην μεγαλύτερη ταχύτητα, το υλικό που φτάνει είναι πάρα πολύ, οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να βγάλουν τα υλικά, με αποτέλεσμα, στο διάδρομο της καμπίνας να γίνεται το αδιαχώρητο και άνθρωποι και σκουπίδια να γίνονται ένα. Επιπροσθέτως περνάνε και νοσοκομειακά απόβλητα (βελόνες, οροί, αίματα), η ταινία δε σταματά για να καθαριστούν και οι εργαζόμενοι είναι εκτεθειμένοι σε μολυσματικές ασθένειες. Ο χώρος δεν αερίζεται σωστά και οι εργαζόμενοι είναι αναγκασμένοι να έχουν εκεί μέσα ακόμα και το μπουκάλι με το νερό τους καθώς δεν υπάρχει ιδιαίτερος χώρος και δεν τους επιτρέπεται να πηγαίνουν στα αποδυτήρια. Πέρα απ' όλα αυτά οι εργαζόμενοι δέχονται και επιθετική συμπεριφορά με φραστικά σχόλια, επιθέσεις και εκβιασμούς.

Σε όλο αυτό το διάστημα και παρά τις κινητοποιήσεις των εργαζόμενων, η εργοδοσία επιμένει στις απολύσεις. Θέλοντας μάλιστα να φανεί ότι κάνει προσπάθειες, ανακοινώνει ότι είναι διατεθειμένη να επαναπροσλάβει τους εργαζόμενους, αφού πρώτα αυτοί υπογράψουν τις επιχειρησιακές συμβάσεις, χρόνου που η ίδια η εργοδοσία θα αποφασίσει και φυσικά χάνοντας όλα τα προηγούμενα, ήδη πετσοκομμένα κι αυτά, δικαιώματα τους.

Δίκαια θεωρείται ότι πρόκειται για απολύσεις εκδικητικές, επειδή οι εργαζόμενοι αυτοί πρωτοστάτησαν στον χώρο εργασίας υπερασπιζόμενοι τα δικαιώματα τους. Πρόκειται όμως και για απολύσεις που αποσκοπούν στο να τρομοκρατήσουν τους υπόλοιπους εργαζόμενους ώστε να μην οργανώνονται συνδικαλιστικά, να μην απαντούν οργανωμένα και αγωνιστικά, στις επιθέσεις που δέχονται, να υπογράφουν και να αποδέχονται τη διάλυση και των τελευταίων δικαιωμάτων τους. Αυτή άλλωστε είναι η πολιτική όλων των προηγούμενων κυβερνήσεων και συγκυβερνήσεων που ακολουθεί και η σημερινή συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ, πολιτική που μέσα από το νομικό πλαίσιο που ψηφίζουν, υπηρετούν τις ανάγκες και τα συμφέροντα εργοστασιαρχών και μεγαλοεργοδοτών.

Σύμφωνα με τα παραπάνω **ΕΡΩΤΑΤΑΙ** η κ. Υπουργός ποια άμεσα μέτρα θα λάβει η κυβέρνηση, για:

- Να ανακληθούν όλες οι απολύσεις και να μείνουν όλοι εργαζόμενοι στην εργασία τους με κατοχυρωμένα τα εργασιακά τους δικαιώματα.
- Την ουσιαστική προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους.

Οι βουλευτές

Σάκης Βαρδαλής

Γιάννης Δελής