



21 ΝΟΕ. 2016

389

**ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΝΙΑΤΗΣ, ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ Κ.Ο. ΓΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ, ΥΠΟΔΟΜΕΣ**

Αθήνα, 15.11.2016

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: Υπουργό Υγείας, κ. Α. Ξανθό

ΘΕΜΑ: Ψήφισμα Συλλόγου Επιστημονικού Υγειονομικού Προσωπικού ΙΚΑ Αργολίδας για τις δομές υγείας στην Αργολίδα

- Να εξεταστεί το ψήφισμα του Συλλόγου, καθώς αναφέρει τα πολλαπλά προβλήματα των δομών υγείας στην Αργολίδα και να δοθούν απαντήσεις για τα 10 ζητήματα, τα οποία θέτουν συνοπτικά και εμπεριστατωμένα.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Γιάννης Μανιάτης

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΚΑ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

(Αριθ. Πρωτοδ. 138/2003)

Δ/ΝΣΗ: Καποδιστρίου 14 Άργος , ΤΗΛ & FAX : 27510 - 22555

ΚΟΙΝ: ΠΟΣΕΥΠ ΕΟΠΠΥ ΠΕΔΥ Αρ. πρωτ.: 72 (8/11/2016)
Ι. Σ. Αργολίδας

ΨΗΦΙΣΜΑ Γ.Σ.

Η κατάσταση στις Δημόσιες Δομές ΠΦΥ των τριών αστικών κέντρων του νομού Αργολίδας παραμένει κρίσιμη.

Το ΠΕΔΥ Άργους λειτουργεί εδώ και τρία χρόνια σχεδόν απακλειστικά χάρις στην συμμόρφωση των γιατρών του, στις οδηγίες του Συλλόγου και της Ομοσπονδίας για δικαστική προσφυγή ενάντια στον καταστροφικό για την ΠΦΥγείας νόμο 4238/14 (τον γνωστό και ως «νόμο Γεωργιάδη»). Περισσότερα από 30.000 περιστατικά και σχεδόν 5000 αιμοληψίες και 1000 περιστατικά ΑΥΕ εξυπηρετήθηκαν το 2015, ενώ το 2016 οι τάσεις είναι αυξητικές.

Όμως αυτή η θετική για τους πολίτες κατάσταση βρίσκεται σε άμεσο κίνδυνο. Συνταξιοδοτήσεις κι αποχωρήσεις συναδέλφων που δεν αναπληρώνονται , παραπομπή στις «Ελληνικές καλένδες» της υπόσχεσης για «δεύτερη ευκαιρία» για την επανένταξη των συναδέλφων που απολύθηκαν στην ουσία το 2014, αρνητική στάση του Υπουργείου απέναντι στους γιατρούς που με δικαστικά ασφαλιστικά μέτρα εξακολουθούν να υπηρετούν και ελλείψεις υλικοτεχνικών μέσων, συνιστούν ένα σκληρό δυσοίωνο.

Το ΠΕΔΥ Ναυπλίου πρόσφατα «απέκτησε» μετά τρία χρόνια Παθολόγο. Παρά το θετικό αυτό βήμα οι παραμένουσες δραματικές ελλείψεις σε στελέχωση όσον αφορά Ιατρικές Ειδικότητες, η μεγάλη απόσταση του από τον αστικό ιστό της πόλης και το υψηλότατο τίμημα ενοικίασης, το καθιστούν αντιπαραγωγικό για την εξυπηρέτηση των συμπολιτών μας, ειδικά εφόσον η στελέχωση του σε γιατρούς παραμένει ελλιπής.

Το Κρανίδι και η Ερμιονίδα γενικά, έχοντας υποστεί πλήρη «εξαϋλωση» των Ιατρικών υπηρεσιών του πρώην ΙΚΑ/ΕΟΠΥΥ, παραμένει με μόνη Δημόσια δομή το υποστελεχωμένο ΚΥ, στο «έλεος» του ελέω Μνημονίων «πλανωδιακού» μικρού και ιδίως μεγάλου Ιδιωτικού τομέα.

Με δεδομένη αυτή την κατάσταση, ο ΣΕΥΠΙΚΑ Αργολίδας θεωρεί σκόπιμο να επαναδιατυπώσει αλλά και να επικαιροποιήσει τις θέσεις του.

Ζητάμε:

1. Στελέχωση των ΠΕΔΥ Άργους και Ναυπλίου με Γιατρούς Ειδικότητων (ειδικότερα Παιδιάτρου, Καρδιολόγου, Ορθοπαιδικού, Νευρολόγου , Ψυχιάτρου , Οδοντιάτρων, Παθολόγων και ΩΡΛ). Επίσης ενίσχυση του Ιατρικού δυναμικού του ΚΥ Κρανιδίου.
2. Υπηρεσιακή εξομοίωση πλήρη, των γιατρών ΠΑΑ που υπηρετούν στα ΠΕΔΥ του νομού (5 το σύνολο) με τους γιατρούς ΕΣΥ. Είναι

- απαραίτητη προϋπόθεση για την λειτουργική διασύνδεση συνολικά της ΠΦΥ με τις δυο Νοσηλευτικές Μονάδες Ναυπλίου και Άργους.
3. Προσωποπαγείς θέσεις για τους (10 συνολικά) γιατρούς που υπηρετούν με ασφαλιστικά μέτρα για όσο διάστημα το επιλέξουν, με δυνατότητα επιλογής ένταξης στον κλάδο γιατρών ΕΣΥ οποτεδήποτε. Εξασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό το συνταγματικό δικαίωμα της δικαστικής προστασίας αλλά και το αίσθημα εργασιακής σταθερότητας μετά 20 έως 30 χρόνια συνεχούς επαγγελματικού βίου και προσφοράς.
 4. Επαναπρόσληψη (με «δεύτερη ευκαιρία») όσων γιατρών υπηρέτουσαν στις Μονάδες ως το 2014. Αφορούν έμπειρους, στην ΠΦΥ, συναδέλφους, με «κρίσιμες» ειδικότητες, ενώ για 5 τουλάχιστον από αυτούς αναμένονται και δικαστικές αποφάσεις που πιθανά να τους δικαιώσουν.
 5. Εργασιακή εξομοίωση των Επικουρικών Γιατρών με τους πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης (Π.Α.Α.).
 6. Μετεγκατάσταση της Μονάδας Ναυπλίου σε Δημόσιο ή έστω σε χαμηλότερου τιμήματος, ιδιωτικό χώρο που να πληροί τις προϋποθέσεις.
 7. Συνολικό χωροταξικό επανασχεδιασμό των δομών ΠΦΥ στο νομό. Με αυτή την έννοια μας βρίσκει αρχικά σύμφωνους η πρόταση της ΥΠΕ για τον επιμερισμό και την ενιαιοποίηση της ανά Δήμο, αναμένουμε όμως την εξειδίκευση και την υλοποίηση της. Εξειδίκευση και επανεκτίμηση, απαιτείται επίσης στον πρόσφατο «σχεδιασμό λειτουργίας Διοικητικής υποστήριξης» της ΠΦΥ με σκοπό την απρόσκοπτη εφαρμογή της.
 8. Επίλυση των όποιων προβλημάτων υλικοτεχνικού εξοπλισμού των Μονάδων (η ύπαρξη των οποίων λειτουργεί σαν κανάλι διαφυγής προς τον ιδιωτικό τομέα), καθώς και των όποιων θεμάτων ένταξης συναδέλφων σε μισθολογικά κλιμάκια , εκκρεμούν.
 9. Θέσπιση ατομικών συμβάσεων εργασίας, για τους εργαζόμενους στην καθαριότητα των Μονάδων, αντί των εργολαβιών «ενοικίασης εργαζομένων».
 10. Πλήρη κατάργηση των πενταψήφιων ραντεβού που επιβαρύνουν οικονομικά τους πολίτες και λειτουργούν έμμεσα σαν μοχλός ανακατεύθυνσης προς τον ιδιωτικό τομέα. Ένταξη στο σύστημα των ραντεβού, όλων των συμβεβλημένων της ΠΦΥ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Πρ. Κωστάκης

Γιανν. Πογιατζής