



ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

ΒΟΥΛΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
Αριθμ. Πρωτ. ΕΓΚΛΗΛΟ: 513
Ημερομ. Καταβολής: 19.10.2016

Αθήνα, 19 Οκτωβρίου 2016

Ερώτηση

Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Θέμα: Ανάγκη για ερμηνευτική εγκύκλιο όσον αφορά τις διατάξεις του νέου νόμου περί απασχόλησης συνταξιούχων με αναπηρία

Σύμφωνα με το νέο νόμο 4387/2016, στους συνταξιούχους που αναλαμβάνουν εργασία από 12.5.2016 (ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου) οι ακαθάριστες κύριες και επικουρικές συντάξεις καταβάλλονται μειωμένες κατά 60%, όσο διάστημα διαρκεί η απασχόλησή τους. Υποχρέωση του συνταξιούχου πριν να αναλάβει εργασία, είναι να το δηλώσει στους φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, ειδάλλως του παρακρατείται το σχετικό ποσό εντόκως (20§5 Ν.4387/2016).

Στο προγενέστερο νομοθετικό καθεστώς (αρ. 16§4 Ν.3863/2010) υπήρχαν διαφορετικές ρυθμίσεις για τους συνταξιούχους λόγω γήρατος και διαφορετικές για τους συνταξιούχους με αναπηρία. Για τους τελευταίους υπήρχε η πιθανότητα διακοπής της σύνταξης, σε περίπτωση που από την εργασία τους κέρδιζαν περισσότερα από έναν υγιή εργαζόμενο.

Στο νέο νόμο δε γίνεται διάκριση των δύο κατηγοριών συνταξιούχων (γήρατος και αναπηρίας), ως εκ τούτου οι Υπηρεσίες του ΙΚΑ, τόσο οι τοπικές όσο και οι περιφερειακές, δηλώνουν άγνοια για το πώς αντιμετωπίζονται πλέον οι περιπτώσεις αυτές και απαντούν σε σχετικά ερωτήματα πολιτών ότι αναμένεται εγκύκλιος για το θέμα.

Μέχρι τότε, τους καλούν να δηλώσουν γραπτώς την πρόθεσή τους για ανάληψη εργασίας, όπως υποχρεούνται εκ του νόμου, χωρίς όμως να τους απαντούν με βεβαιότητα για την τύχη της σύνταξής τους.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί περίπτωση συνταξιούχου με αναπηρία, η οποία επιθυμεί να απασχοληθεί ως αναπληρώτρια μειωμένου ωραρίου στην εκπαίδευση. Αν υποθέσουμε ότι δηλώνει την πρόθεσή της να εργαστεί ταυτόχρονα με την έκδοση της σχετικής πρόσκλησης και η απάντηση περί της τύχης της σύνταξής της εκδίδεται ένα μήνα μετά, δεν είναι σε θέση να λάβει απόφαση εντός τριών-τεσσάρων ημερών, όπως ισχύει στις περιπτώσεις αυτές, εάν θα πρέπει να αποδεχθεί τη θέση. Το ίδιο ισχύει βέβαια και σε όλες τις περιπτώσεις που η σύμβαση εργασίας πρέπει να καταρτισθεί μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα.