

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ- ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Θέμα: «Γυναίκες και αφανή εσωοικιακή εργασία : ένα «αόρατο» επάγγελμα».

«Θα προχωρήσετε σε νομοθετική πρωτοβουλία που θα ρυθμίζει το πλαίσιο της αφανούς εσωοικιακής εργασίας;»

Το Χριστιανοδημοκρατικό κόμμα Ελλάδος έχει ασχοληθεί και έχει απευθύνει ερωτήματα στους υπουργούς των εκάστοτε κυβερνήσεων για ένα θέμα το οποίο και ενώ βρισκόμαστε στο 2016, όχι μόνο δεν έχει επιλυθεί αλλά αντίθετα έχει οξυνθεί τα τελευταία χρόνια όπου και η χώρα μαστίζεται από τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης.

Μιλάμε για την οικιακή εργασία της γυναίκας που δυστυχώς θεωρείται συνήθως αυτονόητη προσφορά και δεν αναγνωρίζεται η αξία της, με αποτέλεσμα τη μη παροχή τιμητικής σύνταξης στις γυναίκες που αφοσιώθηκαν ολοκληρωτικά στην οικογένεια αλλά και το χειρότερο να μην έχουν τη δυνατότητα σε παροχές υγείας όπως όλοι οι Έλληνες πολίτες.

Παραδοσιακές αντιλήψεις, οφειλόμενες κατά βάση στην υποβάθμιση της αξίας και του ρόλου της γυναίκας μέσα σε μια επί χιλιετίες ανδροκρατούμενη κοινωνία, σύμφωνα με τις οποίες η θέση της γυναίκας είναι στο σπίτι, την επιφόρτισαν, κατ' αποκλειστικότητα στο παρελθόν, ενίοτε και στις μέρες μας, με το επίπονο και άχαρο έργο του νοικοκυριού, με τη φροντίδα για την καθαριότητα και την τάξη του σπιτιού, το μαγείρεμα, το πλύσιμο των πιάτων και των ρούχων, για την ανατροφή των παιδιών κ.λπ. Σήμερα είναι προφανές ότι η παραδοσιακή απόδοση των οικιακών ευθυνών στη γυναίκα την αδικεί, αν μάλιστα λάβουμε υπόψη μας ότι, κατά κανόνα πλέον, παράλληλα με τις δουλειές του σπιτιού επωμίζεται και επαγγελματικές υποχρεώσεις. Το χειρότερο μάλιστα είναι ότι η προσφορά της αυτή δεν αναγνωρίζεται, τουλάχιστον έμπρακτα, επειδή θεωρείται από πολλούς αυτονόητη υποχρέωσή της.

Για την δική σας ενημέρωση σας κοινοποιώ :

α) την ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΜΟΝΙΜΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ, ΝΕΟΛΑΙΑΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΟΥ «ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ» ΑΘΗΝΑ 2010. (ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΙΓ ' – ΣΥΝΟΔΟΣ Α '):

“Εργασία – Εργασιακές Σχέσεις: Ο σεβασμός των δικαιωμάτων του εργαζομένου αποτελεί ένα μεγάλο κεφάλαιο και θα πρέπει να τεθούν σε εφαρμογή άμεσα μέτρα αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών. – Ισότητα πρόσβαση ανδρών και γυναικών στην απασχόληση. – Μισθολογική εξίσωση

ανδρών και γυναικών. – Μέτρα για την εξισορρόπηση της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής (πχ βρεφονηπιακοί σταθμοί). – Διατήρηση και επέκταση των μέτρων για την προστασία της εργαζόμενης μητέρας, επιπλέον στήριξη στις ανύπαντρες και διαζευγμένες μητέρες, παροχή διευκολύνσεων και στις εργαζόμενες μητέρες μετανάστριες. – Καταπολέμηση της «μαύρης» ανασφάλιστης εργασίας με ιδιαίτερη έμφαση στις γυναίκες και στις μετανάστριες. – Αλλαγή του μοντέλου οικογενειακής επιχείρησης. Όσα μέλη της οικογενείας εργάζονται στην επιχείρηση να είναι ασφαλισμένα και να έχουν διασφαλισμένα τα εργασιακά τους δικαιώματα. – Αυστηρότεροι έλεγχοι και ποινές για αυθαίρετες απολύσεις εγκύων – νέων μητέρων, ένταξη και της Εκκλησίας στην υπάρχουσα εργατική νομοθεσία. Η Εκκλησία ως εργοδοτικός φορέας δεν χρειάζεται να έχει ειδικό καθεστώς. – Ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και στήριξη των γυναικείων συνεταιρισμών ώστε να μπορούν να αναπτύξουν καινοτόμες επιχειρήσεις. – Ειδικά επιμορφωτικά προγράμματα για τα πλεονεκτήματα που προσφέρει η οικονομική αυτονομία των γυναικών τόσο στις ίδιες όσο και στις οικογένειές τους. – Ειδικά προγράμματα στην τηλεόραση που θα στοχεύουν στην ενίσχυση της γυναικείας συμμετοχής στην εργασία. – Ειδικά Προγράμματα Ευρέσεως Εργασίας για τις γυναίκες θύματα ενδοοικογενειακής ή εργασιακής βίας. – Ενημερωτικά-εκπαιδευτικά σεμινάρια πρόληψης ενδοοικογενειακής βίας στο εργασιακό περιβάλλον. – Ενημέρωση των εργαζομένων για τα δικαιώματά τους. – Σωστή εκπαίδευση των εργοδοτών. Οι εργοδότες πρέπει να καταλάβουν ότι ο σεβασμός των δικαιωμάτων του εργαζομένου δημιουργεί ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον, το οποίο συμβάλλει στην καλύτερη απόδοση των υπαλλήλων. – Κατάλληλοι μηχανισμοί ελέγχου (πχ Επιθεώρηση Εργασίας) οι οποίοι θα κάνουν σοβαρούς και αιφνιδιαστικούς ελέγχους όταν τα δικαιώματα των εργαζομένων καταπατούνται. Θα πρέπει να εφαρμοστούν αυστηρές ποινές ώστε να αποτραπεί η επανάληψη τέτοιων φαινομένων. – Αντιμετώπιση του φαινομένου της απροθυμίας των εργοδοτών να προσλάβουν γυναίκες που βρίσκονται σε αναπαραγωγική ηλικία από τον φόβο μήπως και εγκυμονήσουν. – Καταμέτρηση της αφανούς εργασίας των γυναικών και διερεύνηση των δυνατοτήτων που υπάρχουν ώστε αυτή να έχει ανταποδοτικά οφέλη για την γυναίκα που πολλές φορές υποκαθιστά τις υπηρεσίες κοινωνικής πρόνοιας. – Λήψη πρωτοβουλιών για την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης στο θέμα της σεξουαλικής παρενόχλησης που συναντάται στους χώρους εργασίας και αναζήτηση μέτρων που θα προστατεύουν την γυναίκα και θα της εξασφαλίζουν ασφάλεια στην εργασία προβλέποντας και αυστηρότερες ποινές σε όσους παρενοχλούν σεξουαλικά εργαζόμενους”.

β) Τη ΜΕΛΕΤΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΜΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΩΝ ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ (ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ Μαρούλα Κανταράκη Αθήνα 1999) :

“Στην παρούσα έρευνα ερευνώνται οι Άτυπες Δεξιότητες των Γυναικών που βρίσκονται σε μακροχρόνια ανεργία: δηλαδή βρίσκονται εκτός Αγοράς Εργασίας για πάνω από ένα χρόνο και επιθυμούν να (επαν-)ενταχθούν. Τα απαιτούμενα προσόντα τους σε αυτές τις περιπτώσεις προκύπτουν από την τυπική εκπαιδευτική και εργασιακή διαδικασία, που, βάσει αυτών, εντάσσονται στην Αγορά Εργασίας. Οι Δεξιότητες που “προέρχονται” από την καθημερινή εμπειρία, τη ρουτίνα χρόνων εσωοικιακής απασχόλησης, τη βοήθεια που μπορεί να προσφέρουν στην επιχείρηση, ή το γραφείο του συζύγου, ή του πατέρα, στα πλαίσια της λεγόμενης αφανούς τους συνεισφοράς στην αναπαραγωγική δραστηριότητα, αλλά και στην - έμμεσα ή άμεσα- παραγωγική διαδικασία, δεν εκτιμώνται και δεν

αξιολογούνται ανάλογα. Η αφανής εργασία τις περισσότερες φορές εκλαμβάνεται ως “αυτονόητη”, εφόσον επιτελείται στα πλαίσια του ρόλου του Κοινωνικού Φύλου και αποτελεί μια απροσδιόριστη έννοια: από τη μια, εκτείνεται σε ποικίλους τομείς (αγροτική παραγωγή, εμπόριο, υπηρεσίες γραφείου, κ.λπ.), από την άλλη, θεωρείται ανυπολόγιστη συνεισφορά στο Ακαθάριστο Εθνικό Προϊόν της κάθε χώρας. Οι Δεξιότητες στα πλαίσια του Κοινωνικού Ρόλου ως Φύλου μπορεί να αφορούν π.χ. την οργάνωση του χρόνου και των δραστηριοτήτων μέσα στο σπίτι, το μαγείρεμα, τη ζαχαροπλαστική, την ενασχόληση με τεχνικής φύσης ζητήματα, καλλιτεχνικής φύσης δραστηριότητες και άλλες δραστηριότητες και εργασίες που σχετίζονται με την ψυχαγωγία και την προσωπική ανάπτυξη, είτε μπορεί να αφορούν προσωπικά χαρίσματα και ταλέντα, μια ιδιαίτερη κλίση, ή καλλιτεχνική έκφραση κ.λπ. Κάθε Άτυπη Δεξιότητα, ταλέντο, ή άλλο στοιχείο της προσωπικότητας θα μπορούσε να αποτελέσει μια επαγγελματική εμπειρία για τις γυναίκες, η οποία θα πρέπει να αποδειχθεί, να συνυπολογιστεί και να μετρηθεί σαν τέτοια προκειμένου να χρησιμοποιηθεί για να διευκολυνθεί η απρόσκοπτη ένταξη τους ή η επανένταξή στην Αγορά Εργασίας. Η δε διαδικασία αναζήτησης και Αξιολόγησης των Άτυπων Δεξιοτήτων πρέπει να συνυπάρχει με την πρόταση για Πιστοποίησή τους από τους Δημόσιους Φορείς των Κρατών-Μελών της Ε.Ε”.

Επειδή, όταν η γυναίκα εργάζεται η συνδρομή στο σπιτικό έργο από όλα τα μέλη είναι μονόδρομος. Πρόβλημα υπάρχει όταν δεν εργάζεται. Γιατί σ’ αυτές τις περιπτώσεις δυστυχώς δεν περισσεύει κατανόηση για την εργασία αυτή και για τους άλλους ρόλους που διεκπεραιώνει η γυναίκα μέσα στο σπίτι.

Επειδή, η κατάσταση θα άλλαζε , εάν η γυναίκα αμειβόταν από την πολιτεία ή αν υπήρχε δίκαιη κατανομή της οικιακής εργασίας σ’ όλα τα μέλη της οικογένειας.

Κατόπιν όλων των ανωτέρω , ερωτάσθε :

1. Είναι στις άμεσες προθέσεις σας να προχωρήσετε σε νομοθετική πρωτοβουλία που θα ρυθμίζει το πλαίσιο της αφανούς εσωοικιακής εργασίας;
2. Θα προχωρήσετε στην παροχή τιμητικής σύνταξης στις γυναίκες που αποδεδειγμένα αφοσιώθηκαν ολοκληρωτικά στην οικογένεια τους;
3. Πως είναι δυνατόν οι γυναίκες αυτές που έχουν αφοσιωθεί ολοκληρωτικά στην οικογένεια τους να μην έχουν πρόσβαση ακόμα και σε απλές παροχές υγείας; Τι θα κάνετε για να επιλύστε αυτό το πολύ σοβαρό ζήτημα και πότε θα έχουμε οριστική λύση ;

Ο ερωτών βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

Πρόεδρος του Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος Ελλάδος