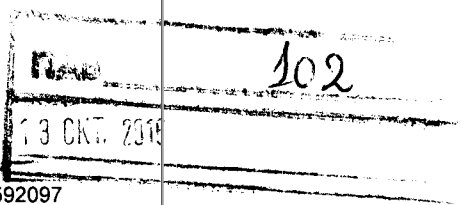




Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410



Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Οι βουλευτές Χρήστος Κατσώτης, Σάκης Βαρδαλής, Διαμάντω Μανωλάκου, Λιάνα Κανέλλη, Μανώλης Συντυχάκης

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το κείμενο της Ομοσπονδίας Συλλόγων Υπαλλήλων Αιρετών Περιφερειών Ελλάδας με το οποίο ζητείται να μην χαρακτηρίζονται ως αναρρωτικές, αλλά ως άδειες μητρότητας, οι ημέρες που λαμβάνονται κατά τη διαδικασία εξωσωματικής γονιμοποίησης, καθώς και οι ημέρες άδειας στις περιπτώσεις επιπλοκών εγκυμοσύνης και εγκυμοσύνης, που δεν ολοκληρώνεται.

Αθήνα 11/10/2016

Οι καταθέτοντες βουλευτές

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΑΤΤΙΚΗΣ**

Λ. Συγγρού 80-88

11741 Αθήνα

e-mail: syllogos.patt@gmail.com.

Site: syllogospatt.wordpress.com

τηλ. προέδρου: 6932442294

Αθήνα 30-9-2016

Αρ. Πρωτ.: 140

Προς

1.Υπουργείο Εσωτερικών & Δ.Α.

2. Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων

Να μην χαρακτηρίζονται ως αναρρωτικές, αλλά ως άδειες μητρότητας, οι ημέρες που λαμβάνονται κατά τη διαδικασία εξωσωματικής γονιμοποίησης, καθώς και στις περιπτώσεις επιπλοκών εγκυμοσύνης και εγκυμοσύνης, που δεν ολοκληρώνεται

Με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο **δεν υπολογίζονται στις άδειες τις σχετικές με κύηση εκείνες οι οποίες λαμβάνονται κατά τη διαδικασία εξωσωματικής γονιμοποίησης, καθώς και στις περιπτώσεις επιπλοκών εγκυμοσύνης και εγκυμοσύνης, που δεν ολοκληρώνεται.** Αντίθετα χαρακτηρίζονται ως αναρρωτικές άδειες και προσμετρώνται σε αυτές, με όλες τις αρνητικές πλευρές που αυτό συνεπάγεται.

Αυτό υποδηλώνει εξάλλου και το αριθμ. πρωτ. 12504/Γ6-627//09.12.2015 έγγραφο της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, το οποίο αφορούσε την παροχή στοιχείων σχετικά με το συνολικό αριθμό των ημερών που οι δημόσιοι υπάλληλοι απουσίασαν λόγω ασθένειας, άδειας κύησης (τοκετού), λοχείας, ανατροφής τέκνου, στο οποίο ορίζεται διευκρινιστικά ότι οι ημέρες «απουσίας λόγω άδειας τοκετού» αναφέρονται στον ετήσιο αριθμό ημερών που σχετίζονται με «την άδεια κυοφορίας» και τοποθετούνται μόνο «πριν τη γέννηση τέκνου».

Με αυτόν τρόπο εκτός των άλλων, κάθε γυναίκα, που προσπαθεί να αποκτήσει παιδί με εξωσωματική γονιμοποίηση και «υποχρεώνεται» να πάρει άδεια ή που βρέθηκε στη δυσάρεστη θέση να είναι αντιμέτωπη με επιπλοκές εγκυμοσύνης ή ανολοκλήρωτη εγκυμοσύνη «τιμωρείται» επιπλέον γιατί «χρεώνεται» με ημέρες αναρρωτικής άδειας οι οποίες επηρεάζουν αρνητικά την εξέλιξή της.

Σε αυτό το πνεύμα εξάλλου κινείται και το αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.31/1606/οικ.7575//26.03.2012 (ΑΔΑ: Β4ΒΟΧ-72Μ) έγγραφο του Τμήματος Υπαλληλικής Σχέσης της Δ/σης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με το οποίο στο πλαίσιο τήρησης των διατάξεων του κοινοτικού και εθνικού δικαίου περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών κατά τις κρίσεις Υπηρεσιακών Συμβουλίων για την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων, διευκρινίζεται ότι στην έννοια των συστηματικά επαναλαμβανόμενων αναρρωτικών αδειών οι οποίες λαμβάνονται υποχρεωτικά υπόψη μειώνοντας, κατά την κρίση των μελών των συλλογικών οργάνων, τη βαθμολογία των υποψηφίων και τη βαρύτητα των πειθαρχικών ποινών, δεν πρέπει να λαμβάνονται υπόψη άδειες ασθένειας που έχουν χορηγηθεί και σχετίζονται με κύηση ή/και λοχεία, καθώς κάτι τέτοιο θα συνιστούσε άμεση διάκριση λόγω φύλου, η οποία θέτει σε δυσμενή θέση τις γυναίκες υπαλλήλους και ως άμεση διάκριση ρητά απαγορεύεται από το ελληνικό και από το ευρωπαϊκό δίκαιο.

Μετά από τα παραπάνω:

Ζητάμε την τροποποίηση του νομοθετικού πλαισίου και την προσθήκη σαφούς αναφοράς, ώστε οι μέρες οι οποίες λαμβάνονται κατά τη διαδικασία εξωσωματικής γονιμοποίησης, καθώς και στις περιπτώσεις επιπλοκών εγκυμοσύνης και εγκυμοσύνης, που δεν ολοκληρώνεται να χαρακτηρίζονται ως «άδειες μητρότητας» και να μην προσμετρώνται στις αναρρωτικές.

Ζητάμε να μην έχουν οι συναδέλφισσες καμία αρνητική επίπτωση στην υπαλληλική τους ζωή και σταδιοδρομία, να μην «τιμωρούνται» με οποιοδήποτε τρόπο.

Δεν ζητάμε ούτε ιδιαίτερη ούτε ειδική μεταχείριση, αλλά το αυτονόητο.

Κατά τον τρόπο αυτό, οι από τη φύση τους δυσχερείς αυτές καταστάσεις, δεν θα γίνονται αφορμή για ανεπίτρεπτη και κατά το δοκούν χειραγώγηση και υποβιβασμό των γυναικών υπαλλήλων από κανέναν.

-

ΚΟΙΝ/ΣΗ

1. Κόμματα (πλην ΧΑ)
2. ΕΝΠΕ
3. Περιφερειάρχες
4. Υπουργείο Εσωτερικών-Δ/νση Προσωπικού Τ.Α.
5. ΟΣΥΑΠΕ

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΒΕΤΑ

ΖΑΒΕΡΔΙΝΟΣ ΑΛΚΗΣ