



ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

92

13 ΟΚΤ 2016

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τους κ.κ. Υπουργούς

- **Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης**
- **Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων**

Θέμα: Συνθήκες εργασίας σε εργολαβικές εταιρείες του Πανεπιστημίου Αιγαίου και εφαρμογή άρθρου 30 του Ν. 4368/2016

Οι Βουλευτές Χίου κ. Ανδρέας Μιχαηλίδης, Λέσβου κ. Γιώργος Πάλλης, Δωδεκανήσου κ. Νεκτάριος Σαντορινιός και Σάμου κ. Δημήτρης Σεβαστάκης καταθέτουν προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και τον κ. Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων αναφορά την **επιστολή των Εργαζόμενων μέσω Εταιρειών Πανεπιστημίου Αιγαίου (ΕΜΕΠΑ) σχετικά με τις δυσμενείς συνθήκες εργασίας σε εργολαβικές εταιρείες που έχουν αναλάβει την καθαριότητα, φύλαξη και συντήρηση του Πανεπιστημίου Αιγαίου**. Στην επιστολή καταγγέλλεται η καταστρατήγηση της εργατικής νομοθεσίας από σημαντικό μέρος των εταιρειών αυτών, ενώ ζητείται ενημέρωση σχετικά με τη **μη εφαρμογή ως σήμερα του άρθρου 30 του Ν. 4368 (ΦΕΚ 21/Α΄/21-02-2016)** με το οποίο δίνεται η δυνατότητα στις Εταιρείες Διαχείρισης και Αξιοποίησης των πανεπιστημίων να **συνάψουν ατομικές συμβάσεις με εργαζόμενους στους τομείς καθαριότητας, φύλαξης, συντήρησης και παροχής υπηρεσιών**.

Επισυνάπτεται επιστολή με τα αναφερόμενα σχετικά.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις ενέργειές σας και να μας ενημερώσετε σχετικά.

Αθήνα, 10 Οκτωβρίου 2016

Οι καταθέτοντες Βουλευτές

**Ανδρέας Μιχαηλίδης
Γιώργος Πάλλης
Νεκτάριος Σαντορινιός
Δημήτρης Σεβαστάκης**

**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΕΣΩ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ (ΕΜΕΠΑ)**

Μυτιλήνη, 4 Οκτωβρίου 2016

ΠΡΟΣ:

- 1) κ. Γιώργο Πάλλη, βουλευτή Λέσβου
- 2) κ. Ανδρέα Μιχαηλίδη, βουλευτή Χίου
- 3) κ. Δημήτρη Σεβαστάκη, βουλευτή Σάμου
- 4) κ. Νεκτάριο Σαντορινιό, βουλευτή Δωδεκανήσου

Θέμα: Συνθήκες εργασίας σε εργολαβικές εταιρείες του Πανεπιστημίου Αιγαίου

Με την παρούσα επιστολή θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε για την κατάσταση που επικρατεί στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου αναφορικά με τις συνθήκες εργασίας στις εργολαβικές εταιρείες που έχουν αναλάβει την καθαριότητα, τη φύλαξη και τη συντήρηση του Πανεπιστημίου.

Σαν εργαζόμενοι των εταιρειών καθαριότητας, φύλαξης και συντήρησης του Πανεπιστημίου Αιγαίου γινόμαστε εδώ και καιρό, καθημερινά, θύματα της **αυθαιρεσίας και εκμετάλλευσης των εργολάβων**. Αναγκάζομαστε να υπογράφουμε συμβάσεις οι οποίες, εκτός του εξαιρετικά περιορισμένου χρόνου τους και του γενικού περιοριστικού πλαισίου ευέλικτης εργασίας που τις διέπει, δεν τηρούνται καν. Η μεγάλη πλειοψηφία των συναδέλφων υπογράφουν για υψηλότερα ποσά από αυτά τα οποία τελικά τους καταβάλλονται ως μισθός, ενώ αναγκάζονται να εργαστούν για πολύ περισσότερες ώρες από αυτές που θα έπρεπε βάσει των συμβάσεών τους, συχνά χωρίς ρεπό επί σειρά εβδομάδων ή και μηνών. Η απροσχημάτιστη απειλή με απόλυση είναι η μόνιμη απάντηση σε κάθε υποψία διαμαρτυρίας από τους εργαζόμενους. Την απειλή αυτή μάλιστα φρόντισαν να κάνουν πραγματικότητα κάποιοι εκ των εργοδοτών, καθώς δεν ανανέωσαν τη σύμβαση ή απέλυσαν συγκεκριμένους συναδέλφους οι οποίοι διαμαρτυρήθηκαν σθεναρά ή είχαν αναπτύξει συνδικαλιστική δράση.

Τα παραπάνω αποτελούν απλά πτυχές ενός γενικότερου κλίματος εργοδοτικής αυθαιρεσίας και εκφοβισμού που επικρατεί. Μας είναι σαφές πως παραβιάζεται κατάφωρα όχι μόνο το πνεύμα αλλά και το γράμμα της εργατικής νομοθεσίας από αυτές τις εταιρείες.

Επιπροσθέτως, με βάση το **άρθρο 30 του Ν. 4368/2016** που ψήφισε η παρούσα κυβέρνηση – και την εφαρμοστική εγκύκλιο του Υπουργείου Παιδείας (69382/25-04-2016/β2) που ακολούθησε – καθίσταται πλέον δυνατή, μετά από απόφαση της Συγκλήτου των Πανεπιστημίων, η μεταφορά πόρων προς τις Εταιρείες Διαχείρισης και Αξιοποίησης της Περιουσίας που αφορούν την καθαριότητα, φύλαξη, συντήρηση και παροχή υπηρεσιών. Στα πλαίσια της αποτελεσματικότερης διαχείρισης αυτών των πόρων και βελτίωσης των

σχετιζόμενων υπηρεσιών, δίνεται η δυνατότητα στις Εταιρείες Διαχείρισης και Αξιοποίησης της Περιουσίας των Πανεπιστημίων να συνάπτουν συμβάσεις όχι μόνο με νομικά αλλά και με φυσικά πρόσωπα· με άλλα λόγια, δίδεται η δυνατότητα απευθείας σύναψης ατομικών συμβάσεων με εργαζόμενους στους ανωτέρω τομείς (καθαριότητας, φύλαξης, κλπ). Η διάταξη αυτή έχει αντιμετωπιστεί ευνοϊκά από τους εργαζόμενους σε εργολαβικές εταιρείες σε Πανεπιστήμια, ενώ επανειλημμένως στελέχη της κυβέρνησης και του ΣΥΡΙΖΑ έχουν επιχειρηματολογήσει υπέρ της, στη βάση όχι μόνο βελτίωσης των απαράδεκτων εργασιακών σχέσεων που παρατηρούνται στην πλειοψηφία των εταιριών καθαριότητας και φύλαξης, αλλά και ως μέσο εξοικονόμησης κόστους σε δημόσιες υπηρεσίες (π.χ. πανεπιστήμια, νοσοκομεία). Θα πρέπει, όμως, να τονίσουμε ότι παρά αυτήν την νομοθετική ρύθμιση κανένα πανεπιστήμιο δεν έχει προβεί σε σύναψη ατομικών συμβάσεων, παρότι η πλειοψηφία των Πρυτάνεων έχει εκφραστεί θετικά για τη ρύθμιση και τις προοπτικές που δημιουργεί, κάτι που ενδεχομένως οφείλεται σε ατέλειες της ρύθμισης που καθιστά προβληματική την εφαρμογή της.

Με βάση τα παραπάνω, αναμένουμε τις ενέργειές σας προς τα Υπουργεία Εργασίας και Παιδείας αναφορικά με την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και την εφαρμογή του άρθρου 30 του Ν. 4368/2016, αντιστοίχως.

Με τιμή,

Οι εκπρόσωποι των Εργαζομένων μέσω Εταιρειών του Πανεπιστημίου Αιγαίου,

Μολέλη Πόπη (τηλ: 6973404462)

Κοντογιάννης Άγγελος (τηλ: 6976061789)