



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

3229

29/9/16

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Οι βουλευτές Χρήστος Κατσώτης, Γιάννης Γκιοκάς, Λιάνα Κανέλλη και Διαμάντω Μανωλάκου

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το υπόμνημα του Σωματείου Εργαζομένων Καζίνο, Ξενοδοχείου και τελεφερίκ Πάρνηθας σχετικά με τη μετεγκατάσταση του Καζίνο καθώς και της Πιθαν΄ση διαδοχής του προσώπου του Εργοδότη.

Αθήνα 28/9/2016

Οι καταθέτοντες βουλευτές

2016-09-27-002

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΖΙΝΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ
ΠΑΡΝΗΘΑΣ**

3^{ης} Σεπταμβρίου 48B (Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας), Αθήνα

Αθήνα, 19-9-2016

ΠΡΟΣ

Το 'Κομμουνιστικό Κόμμα Ελλάδας'

Σας διαβιβάζουμε, προς γνώση σας, το από 20-7-2016 Υπόμνημά μας στο οποίο αναφέρονται αναλυτικά οι προτάσεις και θέσεις του Σωματείου μας επί του θέματος της μετεγκατάστασης του ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ καθώς και της πιθανής διαδοχής του προσώπου του εργοδότη μας, σε σχέση με τους όρους εργασίας των συναδέλφων μας στην εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.

Με τιμή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ



**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΖΙΝΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ
ΠΑΡΝΗΘΑΣ**

3^η Σεπτεμβρίου 48B (Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας), Αθήνα

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΕΠΙ ΤΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ :

1) ΜΕΤΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ

2) ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Αθήνα, 20-7-2016

Αποτελούμε τη μοναδική και πλέον αντιπροσωπευτική πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση στο χώρο του Καζίνο Πάρνηθας, με μέλη μας τους εργαζόμενους της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ», διαφόρων ειδικοτήτων και καθηκόντων.

Τις τελευταίες ημέρες γίνεται ιδιαίτερη συζήτηση επί ενός παλαιού αιτήματος της εργοδότης εταιρείας περί μεταφοράς του χώρου του Καζίνο από τον τόπο όπου ευρίσκεται σήμερα (ξενοδοχείο Mont Parnes) σε άλλο τόπο, εντός της Αθήνας ή των περιχώρων της. Με δεδομένο ότι η πολιτεία ποτέ μέχρι σήμερα δεν εισάκουσε τα πάγια αιτήματά μας περί ανακατασκευής και συντήρησης του παλαιού ξενοδοχείου Mont Parnes όπου στεγάζεται σήμερα το Καζίνο, αναγκαζόμαστε, υπό τις νέες αυτές συνθήκες που διαμορφώνονται, να επισημάνουμε τα εξής:

Με το αρθρ. 6 παρ. 1 Ν 2112/1920 για τους υπαλλήλους (και αντίστοιχα με το αρθρ. 9 β.δ. 16/18 Ιουλ. 1920 για τους εργάτες) ορίσθηκε ότι «η μεταβολή του προσώπου του εργοδότη οπωσδήποτε επερχόμενη ουδαμώς επηρεάζει την εφαρμογή των υπέρ των υπαλλήλων διατάξεων του παρόντος νόμου». Η διάταξη αυτή ερμηνεύτηκε έτσι που παγίως γίνεται δεκτό ότι ο υπάλληλος δεν στερείται το σύνολο των πλεονεκτημάτων από την εργασία, δηλαδή η προστασία του δεν περιορίζεται στο να μη θίγονται μόνο τα δικαιώματά του από την αποζημίωση που προβλέπει ο Ν 2112. Ο νέος εργοδότης υπεισέρχεται σε όλες τις υποχρεώσεις που πηγάζουν από τις προϋφιστάμενες σχέσεις, χωρίς να επηρεάζονται τα δικαιώματα των μισθωτών. Με άλλα λόγια καθιερώνεται

αυτοδίκαιη μεταβίβαση της εργασιακής σχέσης. Συνακόλουθα, διασώζεται η εργασιακή σχέση και από την άποψη αυτή η διάταξη διασφαλίζει τη συνέχεια στην απασχόληση. Διασώζεται ακόμα και το περιεχόμενο της εργασιακής σχέσης, το αμετάβλητο των όρων εργασίας, των προσδοκιών (π.χ. για παραγωγή), των κεκτημένων δικαιωμάτων και καταστάσεων (αρχαιότητα) κλπ. Από την άποψη αυτή διασφαλίζεται η αποφυγή χειροτέρευσης της θέσης του μισθωτού. Η αρχή που απορρέει από την ανωτέρω ρύθμιση είναι η αρχή της διατήρησης της ταυτότητας της επιχείρησης, ανεξάρτητα από το φορέα της και, συνακόλουθα, ανεξάρτητα από τον εργοδότη. Η επιχείρηση αποτελεί το σταθερό στοιχείο, στην οποία ενσωματώνονται οι εργασιακές σχέσεις, ο εργοδότης το μεταβλητό (Κουκιάδης ΕργΔ 1995 σελ. 314, 315-316, 317-318, ΑΠ 371/1979 ΕΕΔ 38. 861, ΑΠ 724/1969 ΕΕΔ 24. 152, ΑΠ 187/1979 ΕΕΔ 38. 540, ΑΠ 602/1980 ΕΕΔ 39. 534, ΑΠ 1510/1987 ΕΕΔ 47. 988, ΕφΑθ 1985/1978 ΕΕΔ 38. 498). Όλα τα προαναφερόμενα καθώς και η έννοια της συνέχειας οποιασδήποτε μορφής στην επιχείρηση συνάγονται και από την Οδηγία 77/187/ΕΚ (νυν Οδηγία 2001/23), η οποία προσαρμόσθηκε στο ελληνικό δίκαιο με το π.δ. 572/1988 (νυν 178/2002). Η παρεχόμενη προστασία από το εν λόγω π.δ. έχει σε ατομικό επίπεδο τετραπλή κατεύθυνση: Διασφαλίζει την υπόσταση της σχέσης εργασίας (προστασία κατά της απόλυσης), κατοχυρώνει το περιεχόμενο της σχέσης εργασίας (διατήρηση κεκτημένων δικαιωμάτων), εξασφαλίζει τις γεννημένες απαιτήσεις των μισθωτών και απέναντι στο νέο εργοδότη (εγγυητική λειτουργία) και νομιμοποιεί τα συλλογικά συμφέροντα της εργασίας. Η μεταβίβαση της σχέσης είναι όχι μόνο αυτόματη αλλά και υποχρεωτική. Αυτή, δε, η αυτοδίκαιη μεταβίβαση της σχέσης εργασίας έχει ως άμεση συνέπεια τη μεταβίβαση του συνόλου των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων, ενοχικών και διαπλαστικών, καθώς και των προσδοκιών από τον παλιό εργοδότη στο νέο και, συνεπώς, διασφαλίζεται το περιεχόμενο της εργασιακής σχέσης. Για την ενίσχυση του αποτελέσματος αυτού διατυπώνεται ρητά ο κανόνας ότι ο νέος εργοδότης υποχρεούται να διατηρήσει τους υπάρχοντες όρους εργασίας, ανεξάρτητα από τον τρόπο διάπλάσής τους. Περιλαμβάνονται και τα δικαιώματα που συνδέονται με την αρχαιότητα και την υπηρεσιακή εξέλιξη (Κουκιάδης ό.π. σελ. 319, 320-

321, 322-323, 324, ΑΠ 193/1990 ΕΕΔ 49. 720, ΑΠ 1481/1992 ΔΕΝ 49. 459, ΑΠ 416/1989 ΕΕΔ 49. 339).

Αναφορικά με το ζήτημα του τόπου παροχής της εργασίας μας, που αποτελεί ουσιώδη όρος της σύμβασης εργασίας για το μισθωτό γιατί συνδέεται με το σύνολο των βιοτικών του αναγκών και έχει άμεση επίδραση στην οργάνωση της λοιπής προσωπικής και οικογενειακής του ζωής αλλά και για τον προσδιορισμό πρόσθετων οικονομικών απολαβών, συναρτώμενος άμεσα με την ενδεχόμενη μεταφορά της έδρας του εργοδότη μας, η άποψή μας είναι η εξής: Θεωρούμε αυτονόητο ότι τα δικαιώματα των εργαζομένων που συναρτώνται με τον τόπο παροχής της εργασίας, δεν επηρεάζονται από τυχόν μεταβολή του όπως άλλωστε έχει θεσμοθετηθεί και δυνάμει ρητής διάταξης (άρθρ.4) της από 27-3-2014 επιχειρησιακής ΣΣΕ, που διατηρείται σε ισχύ.. Προκειμένου όμως να μη θεωρηθεί σε καμία περίπτωση ότι υπάρχει ζήτημα βλαπτικής μεταβολής των όρων της εργασιακής σύμβασης, επισημαίνουμε την ανάγκη να εξεταστεί το ενδεχόμενο διευκόλυνσης της μεταφοράς των συναδέλφων στο νέο σημείο εργασίας ή ανάληψης της πιθανής πρόσθετης δαπάνης μετάβασης και επιστροφής (Α.Π. 560/62, Α.Π. 1410/88, Α.Π. 1510/77, Α.Π. 180/72).

Από όλα τα ανωτέρω και ενόψει των διαγραφόμενων εξελίξεων στο θέμα της μεταφοράς και διαδοχής εργοδότη, ΖΗΤΑΜΕ από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (ΤΑΙΠΕΔ, Υπουργείο Οικονομικών, Υπουργείο Ανάπτυξης, Hyatt Regency, Ελληνικό Καζίνο Πάργης ΑΕ), να ληφθούν υπόψη όλες οι ανωτέρω νομικές διατάξεις και να συμπεριληφθεί σε οποιοδήποτε νομικό κείμενο που θα συνταχθεί και θα αφορά τυχόν διαδοχή στο πρόσωπο του εργοδότη, αλλαγή του τόπου παροχής της εργασίας μας κλπ. ΡΗΤΗ ΔΙΑΤΑΞΗ που να κατοχυρώνει πλήρως τα εργασιακά δικαιώματα του προσωπικού, τόσο αναφορικά με τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, ιδίως με τη δέσμευση για μη κατάργηση τμημάτων ή/και ειδικοτήτων, όσο και με τους λοιπούς όρους της εργασίας. Ο μεγάλος (ακόμα και με τα σημερινά δεδομένα) κύκλος εργασιών της εργοδότης εταιρείας μας, οφείλεται, σε υπερθετικό βαθμό, στην προστιθέμενη αξία των δικών μας υπηρεσιών, γεγονός άλλωστε που θεωρούμε ότι και η εταιρεία έχει αναγνωρίσει. Η προστασία των όρων εργασίας μας από οποιαδήποτε μελλοντική μεταβολή, είναι για μας «εκ των ων ουκ άνευ».

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ στο νομικό κείμενο που θα ισχύσει στην περίπτωση μεταφοράς του Καζίνο καθώς και διαδοχής του προσώπου του εργοδότη και αλλαγής του κατόχου της άδειας λειτουργίας: *«Από την ημερομηνία μετεγκατάστασης του Καζίνο και για μία πεντα(5)ετία, δεν θα υπάρξει καμία καταγγελία σύμβασης εργασίας εργαζομένου που υπηρετεί στην εταιρεία κατά την ανωτέρω ημερομηνία, για οικονομοτεχνικούς λόγους ακόμα και σε περίπτωση κατάργησης ή συρρίκνωσης τμημάτων. Στην περίπτωση διαδοχής του προσώπου του εργοδότη, ο κάτοχος της άδειας λειτουργίας του Καζίνο Πάρνηθας υποχρεούται να διατηρήσει το σύνολο των υφιστάμενων θέσεων εργασίας με τους ίδιους όρους και συνθήκες που ισχύουν κατά τη χρονική στιγμή της μεταβίβασης».*

Κατά το χρόνο της μετεγκατάστασης ή/και της μεταβολής του προσώπου του εργοδότη μας (είτε αυτό γίνει με την αλλαγή της μετοχικής σύνθεσης είτε με οποιονδήποτε άλλο τρόπο), σκόπιμο είναι να υπάρξει ειδική διάταξη που να δίνει δικαίωμα στο προσωπικό της εταιρείας να ζητήσει τη μεταφορά του σε φορείς του Δημοσίου, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ κλπ., όπως έγινε στο παρελθόν με το Ν. 3139/2003 (ΕΟΤ), το Ν. 3717/2008 (περίπτωση Ολυμπιακής Αεροπορίας) αλλά συζητείται και για το προσωπικό των Οργανισμών Λιμένων οι οποίοι είναι υπό ιδιωτικοποίηση. Θεωρώντας εν προκειμένω ως «κρίσιμη ημερομηνία» αυτή της μετεγκατάστασης ή της μεταβολής του προσώπου του εργοδότη, επεξεργαστήκαμε την εξής διάταξη που θα μπορούσε να περιληφθεί στο εκδοθησόμενο νομικό κείμενο:

«1. Το κατά την κρίσιμη ημερομηνία τακτικό προσωπικό της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ», επιτρέπεται να μεταφέρεται στο Δημόσιο (κεντρικές υπηρεσίες και υπηρεσίες της περιφέρειας, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, σε ΝΠΔΔ που εποπτεύονται από το Δημόσιο) με την ίδια σχέση εργασίας, ύστερα από αίτηση του. Η μεταφορά γίνεται σε φορέα ή υπηρεσία, αποκλειστικά σε περιφέρεια επιλογής του υπαλλήλου, εφόσον υπάρχει κενή θέση ή ανάγκη σε φορέα της περιφέρειας αυτής.

2. Για την κατά τα ανωτέρω μεταφορά θα πρέπει ο ενδιαφερόμενος να υποβάλει αίτηση στο Υπουργείο Ανάπτυξης, με την οποία εκφράζεται η

βούληση του για μεταφορά, στην οποία θα αναφέρεται και η περιφέρεια επιλογής του, εντός προθεσμίας ενός (1) έτους από την κρίσιμη ημερομηνία.

3. Η μεταφορά γίνεται εντός τετραμήνου από την αίτηση σε κενές οργανικές θέσεις αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με αυτή που ανήκει ο μεταφερόμενος ή με βάση τα τυπικά προσόντα που κατέχει ο μεταφερόμενος. Στην περίπτωση που δεν υπάρχουν αντίστοιχες κενές θέσεις, η μεταφορά γίνεται σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αντίστοιχη των τυπικών προσόντων του μεταφερόμενου. Η προσωποπαγής θέση καταργείται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτού που την κατέχει.

4. Η μεταφορά του προσωπικού του άρθρου αυτού γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

5. Εφόσον στον φορέα υποδοχής προβλέπεται βαθμολογική εξέλιξη για το προσωπικό με την ίδια σχέση εργασίας, το μεταφερόμενο προσωπικό κατατάσσεται σε βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο ανάλογο με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας που διανύθηκε στην εταιρεία **ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ** ή έχει αναγνωριστεί από την τελευταία ως χρόνος υπηρεσίας και το χρόνο βαθμολογικής εξέλιξης που προβλέπεται για το προσωπικό του φορέα υποδοχής. Τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές από τις καταβαλλόμενες κατά το χρόνο μεταφοράς, διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των (.....) ευρώ μηνιαίως και η οποία μειώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών ή απολαβών από οποιαδήποτε αιτία και αν προέρχεται μέχρι πλήρους εξισώσεώς τους με τις αποδοχές και απολαβές της νέας θέσης.

6 Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στην εταιρεία **ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ** ή έχει αναγνωριστεί από αυτήν, θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τα θέματα μισθολογικής εξέλιξης.

7. Το προσωπικό που μεταφέρεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος εξακολουθεί, για τους σκοπούς της κύριας και επικουρικής

ασφάλισης, να υπάγεται στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης στους οποίους είχε υπαχθεί κατά το χρόνο εργασίας του στην εταιρεία **ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ**.

8. Όσοι ζητήσουν τη μεταφορά τους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, εφόσον δεν παρουσιαστούν εντός μηνός από τη δημοσίευση της πράξης μεταφοράς τους για ανάληψη υπηρεσίας, θεωρείται ότι κατήγγειλαν τη σύμβαση τους και δεν δικαιούνται αποζημίωση για την αιτία αυτή.

Κατά τα λοιπά ισχύουν αναλόγως τα προβλεπόμενα στο άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων νπδδ (ν.3528/2007 - Φ.Ε.Κ. Α` 26).

9.. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Ανάπτυξης ρυθμίζονται θέματα διαδικασίας, επιλογής υπηρεσίας ή φορέα, κριτηρίων που αφορούν στη σειρά προτεραιότητας των μεταφερομένων, συγκρότησης επιτροπών για τη διάθεση στους φορείς υποδοχής, καθώς επίσης αμοιβής των μελών των επιτροπών αυτών και προσδιορισμός του φορέα που θα καταβάλλει τις αμοιβές, όπως και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

10. Η κατά το παρόν άρθρο μεταφορά διενεργείται κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 9 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α'), των διατάξεων του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α') και του άρθρου 13 του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α').»

11. Μέσα σε τρία χρόνια από την κρίσιμη ημερομηνία, ο κάθε εργαζόμενος της εταιρείας **ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ**, έχει το δικαίωμα να υποβάλλει αίτηση εθελουσίας αποχώρησης από την εργασία του. Η εταιρεία υποχρεούται να απαντήσει στην αίτηση αυτή μέσα σε προθεσμία τριών μηνών από την υποβολή της, διαφορετικά η αίτηση θεωρείται ότι έγινε αποδεκτή. Σε περίπτωση αποδοχής της ανωτέρω αίτησης ο εργαζόμενος που αποχωρεί δικαιούται αποζημίωσης διπλάσιας από την προβλεπόμενη για την καταγγελία συμβάσεως εργασίας, η οποία καταβάλλεται σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία. Όλες οι νόμιμες επιβαρύνσεις δεν περιλαμβάνονται στο ποσό της αποζημίωσης και συνυπολογίζονται πέραν αυτής.

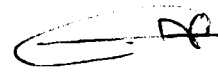
ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



Κωνσταντίνος Η.



Γεωργίου Α.