

**Κ.Ο. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΤΑΞΗ ΠΑΣΟΚ-ΔΗΜΑΡ**

Αθήνα, 25.7.2016

ΕΡΩΤΗΣΗ**Προς: Τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.****Θέμα: «Ειδική Άδεια & Παροχή Προστασίας Μητρότητας στην ΕΑΒ ΑΕ»**

Η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία είναι επιχείρηση κοινής ωφελείας (άρθρο 7 ν. 696/1977), η οποία έχει τη νομική μορφή Ανώνυμης Εταιρίας (άρθρο 1 ν. 696/1977) και δεν εμπίπτει στον δημόσιο τομέα. Οι εργαζόμενοι της εταιρίας είναι ιδιωτικού δικαίου, ασφαλίζονται στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, και επ’ αυτών εφαρμόζεται, μεταξύ άλλων, η ΕΓΣΣΕ. Συνεπώς, οι μητέρες εργαζόμενες στην ΕΑΒ εμπίπτουν στο υποκειμενικό πεδίο εφαρμογής του άρθρου 142 ν. 3655/2008, που ορίζει ότι *«Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004 - 2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών. (...) Κατά τη διάρκεια της ως άνω ειδικής άδειας, ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται με βάση την ΕΓΣΣΕ, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό»*.

Είναι σαφές ότι κατά το γράμμα και το σκοπό της ως άνω διάταξης, δικαιούχοι της ειδικής παροχής μητρότητας είναι οι εργαζόμενες μητέρες που έχουν ενεργή εργασιακή σχέση, είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ -ΕΤΑΜ και παρέχουν εργασία είτε ορισμένου, είτε αορίστου χρόνου, είτε με πλήρες ωράριο, είτε όχι, και υπάγονται στην ΕΓΣΣΕ που ισχύει για τον ιδιωτικό τομέα, ανεξαρτήτως της φύσεως της εργοδοτικής δραστηριότητας ως εμπορικής ή μη, κερδοσκοπικής ή κοινωφελούς (ΝΣΚ 365/2008).

Η ως άνω ερμηνευτική εκδοχή δεν μεταβάλλεται από την ερμηνευτική διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 36 του Ν. 3996/2011, η οποία ορίζει ότι *«Η αληθής έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.),*

Σε ποιες ενέργειες θα προβείτε προκειμένου να διασφαλιστεί η υπαγωγή όλων των εργαζομένων μητέρων στην ΕΑΒ ΑΕ, αλλά και σε όλες τις δημόσιες επιχειρήσεις και ΝΠΙΔ κοινωφελούς χαρακτήρα, στις διατάξεις του άρθρου 142 ν. 3655/2008 για την Ειδική Άδεια και την Ειδική Παροχή Προστασίας Μητρότητας;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Εύη Χριστοφιλοπούλου

Βασίλης Κεγκέρογλου

Ανδρέας Λοβέρδος