

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	7163
Ημερομ. Καταβολής	21-7-16

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ
κ. Α. ΞΑΝΘΟ

Θέμα: Ατομικές συμβάσεις καθαριότητας της 4^{ης} ΥΠΕ

Νωπή είναι ακόμη η νομοθετική ρύθμιση (ν. 4368/2016) για απευθείας πρόσληψη των καθαριστριών για τις ανάγκες των υποδομών της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, και τη διακοπή των συμβάσεων με τις εταιρείες καθαρισμού στα Νοσοκομεία, ώστε να ακολουθηθεί η ίδια διαδικασία.

Νομοθετική ρύθμιση, κατά της οποίας προσέφυγαν νομικά οι εταιρείες καθαρισμού, αναμένοντας την δικαστική απόφαση και γνωστοποιώντας την προσφυγή στις αρμόδιες ΔΥΠΕ, ώστε να προλάβουν τυχόν μονομερείς ενέργειες (ΣτΕ πράξη 5/2016, ΣτΕ ΕΔ190/4-7-2016, Διοικητικό Εφετείο Αθηνών προσφυγή 24345/21-6-2016).

Πληροφορίες όμως αναφέρουν ότι στην 4^η ΥΠΕ Μακεδονίας - Θράκης, έχουν ήδη ξεκινήσει διαδικασίες πρόσληψης, στέλνοντας μάλιστα και τις συμβάσεις στις καθαρίστριες που έχουν ήδη επιλεγεί για υπογραφή.

Το αξιοπρόσεκτο όμως του γεγονότος, πέραν της βιασύνης για τις νέες συμβάσεις, είναι οι όροι που προωθεί η πρώτη φορά αριστερά Κυβέρνηση. Υπάρχουν συμβάσεις για καθαριότητα μόλις δύο ωρών την εβδομάδα!! Δηλαδή εργασία για οχτώ ώρες το μήνα με μισθό 39,38 € μικτά!!

Επειδή εκκρεμεί δικαστική απόφαση για τις εταιρείες καθαρισμού (ΣτΕ πράξη 5/2016, ΣτΕ ΕΔ190/4-7-2016, Διοικητικό Εφετείο Αθηνών προσφυγή 24345/21-6-2016),

Επειδή με δύο ώρες καθαριότητας την εβδομάδα δεν είναι δυνατόν να θεωρείται υγειονομικά ασφαλές ένα ιατρείο Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (ΠΕΔΥ),

Επειδή μισθολογικά πρόκειται για μια απαράδεκτη σύμβαση,

ΕΡΩΤΑΤΑΙ Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

1. Έχετε γνώση για τις διαδικασίες πρόσληψης που έχουν γίνει από την Διοίκηση της 4^{ης} ΥΠΕ; Παρόμοιες διαδικασίες έχουν γίνει και στις άλλες ΥΠΕ της χώρας;
2. Ποιοι ακριβώς θα είναι οι όροι των νέων συμβάσεων; Είστε σύμφωνος με αυτούς τους όρους;

21/07/2016

ΟΙ ΕΡΩΤΩΝΤΕΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ

ΚΕΛΛΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ
ΒΡΟΥΤΣΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΒΑΣΙΛΗΣ

Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ
Ν. ΚΑΒΑΛΑΣ
Ν. ΚΥΚΛΑΔΩΝ
ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ