

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

ΑΘΗΝΑ 31/05/16

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Θέμα: «Αποζημίωση έως 180000 ευρώ για εθελούσια έξοδο στην Τράπεζα Eurobank»

Παρακαλούμε για την επαλήθευση ή τη διάψευσή σας και τον σχετικό σχολιασμό σας επί της πληροφορίας, περί του εν θέματι αναφερομένου. Το προηγούμενο αίτημα έθεσε ενώπιόν μας η κα Παπαράπτη Θέκλα (ΑΔΤ 119958, δ/νση Πατησίων 314, ΤΚ.11141, τηλ.6906594462), ζητώντας να της μεταφέρουμε την σχετική αρμόδια τοποθέτηση της πολιτικής ηγεσίας, αφού έλαβε σχετική πληροφόρηση από το επισυναπτόμενο δημοσίευμα της εφημερίδας «**Η ΑΠΟΨΗ**» της **13/05/2016**.

Ο αναφέρων βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

Πρόεδρος του Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος Ελλάδος

Αποζημίωση έως 180.000 € για εθελουσία στη Eurobank

Ισχυρό δέλεαρ με στόχο την αποχώρηση
1.000 εργαζομένων! Θα δοθούν από 28 έως
50 μεικτοί μισθοί, συν άλλοι δύο για κάθε παιδί

Πλουσιοπάροχες αποζημιώσεις, που μπορεί να φτάσουν έως και τα 180.000 ευρώ, περιλαμβάνει το σχέδιο εθελουσίας εξόδου της Eurobank.

Με στόχο την αποχώρηση 1.000 εργαζομένων, η τράπεζα κινείται στα χνάρια της Πειραιώς, προσφέροντας ισχυρό δέλεαρ, ειδικά σε υπαλλήλους άνω των 45 ετών.

Το πρόγραμμα αναμένεται να ανακοινωθεί το αμέσως προσεχές διάστημα και σύμφωνα με πληροφορίες οι εργαζόμενοι της Eurobank θα έχουν δύο επιλογές.

1 Η μία είναι να πάρουν αποζημίωση και μόνους, και να αποχωρήσουν άμεσα.

2 Η δεύτερη, να επιλέξουν τη λύση της διετούς ή τριετούς άδειας μετ' αποδοχών, το λεγόμενο sabbatical, χωρίς όμως να έχουν το δικαίωμα να επιστρέψουν στην εργασία τους.

Το ύψος του πακέτου αποζημίωσης μπορεί να φτάσει έως και τα 180.000 ευρώ για τους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας, προβλέπεται κλιμάκωση των κινήτρων ανάλο-

γα με την ηλικία και τον τόπο εργασίας, με τα κίνητρα να είναι πιο ισχυρά για τους εργαζομένους της περιφέρειας, για τους οποίους προβλέπεται μπόνους 30%.

Ανά ηλικία

Ειδικότερα, οι πληροφορίες αναφέρουν ότι η τράπεζα δίνει 28 μεικτούς μισθούς για εργαζομένους έως 39 ετών, 35 για εργαζομένους έως 44 ετών, 40 για υπαλλήλους 45-49 ετών, 45 για όσους έχουν ηλικία 50-55 ετών και 50 στους άνω των 55 ετών. Παράλληλα, προβλέπεται μπόνους δύο επιπλέον

μισθών για κάθε ανήλικο παιδί.

Το πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου της Eurobank θα δίνει στους εργαζομένους της τράπεζας και την επιλογή του

sabbatical με δύο εκδοχές:

* είτε διετή άδεια μετ' αποδοχών και, μετά το πέρας αυτής, αποζημίωση με τέσσερις μεικτούς μισθούς,

* είτε τριετή άδεια μετ' αποδοχών, την καταβολή κάθε μήνα για τρία χρόνια του 66% του μισθού τους και, στο πέρας της τριετίας, αποχώρηση και αποζημίωση με τέσσερις μεικτούς μισθούς.

Και επιλογή διετούς

ή τριετούς άδειας

μετ' αποδοχών, χωρίς

δικαίωμα επιστροφής

στην εργασία