

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

ΑΘΗΝΑ 07/04/16

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

Θέμα: «Προτάσεις των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης: 1. Χορήγηση Άδειας Ανατροφής Τέκνου και 2. Ομογενοποίηση τους με το μόνιμο Πυροσβεστικό προσωπικό»

Παρακαλούμε για την τοποθέτησή-απάντηση, τις ενέργειες σας επί της επιστολής που μας προώθησε, ο κος Κυρίτσης Χρήστος, Πρόεδρος της Ένωσης Πυροσβεστικών Υπαλλήλων Νομο Ιωαννίνων, δ/ση Αρχ. Μακαρίου 18 ΙΩΑΝΝΙΝΑ, τηλ.6942855539, μέσω email «pyrosvestesioanninon@gmail.com» υποβάλλοντας το αίτημα προς την αρμόδια πολιτική ηγεσία, για τα εν θέματι αναφερόμενα ζητήματα.

Ο ερωτών βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

Πρόεδρος του Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος Ελλάδος

ΕΝΩΣΗ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΕΔΡΑ: ΙΩΑΝΝΙΝΑ - Δ/ΝΣΗ: ΑΡΧ. ΜΑΚΑΡΙΟΥ 18
ΣΥΝ/ΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΝΟΜΙΜΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ
ΑΡ. ΚΑΤ. ΒΙΒΛΙΑ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ 97/26-03-2003
www.pyrosvestesioanninon.blogspot.gr – email:pyrosvestesioanninon@gmail.com
ΙΔΡΥΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ Π.Ο.Π.Υ.ΣΥ.Π.
ΤΗΛ. & FAX: 2651073321

Ιωάννινα , 4/4/2016
Αρ. Πρωτ.: 49

Προς :

1. Υπουργό Εσωτερικών και Δ/κής Ανασυγκρότησης
κ. Κουρουπλή Παναγιώτη
2. Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών και
Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Τόσκα Νικόλαο
3. Αρχηγό Πυροσβεστικού Σώματος Αντιστράτηγο
κ. Καρατζιά Ιωάννη
4. Κ.Ο. Ελληνικού Κοινοβουλίου
5. Διοικητή ΠΕ.ΠΥ.Δ. Ηπείρου Αρχιπύραρχο
κ. Σκούπρα Κωνσταντίνο
6. Διοικητή ΔΙ.Π.Υ.Ν. Ιωαννίνων Πύραρχο
κ. Χαβέλα Γεώργιο

Κοινοποίηση

1. Π.Ο.Π.Υ.ΣΥ.Π.

Θέμα : " Χορήγηση Άδειας Ανατροφής Τέκνου στους Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης "

Όπως γνωρίζετε , με το άρθρο 98 του Ν. 4249/2014 τροποποιηθήκαν και συμπληρώθηκαν οι διατάξεις του Ν. 3938/2011 για τους Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης και ορίσθηκε μεταξύ άλλων ότι:

«Για το χρόνο εργασίας και τις άδειες των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης εφαρμόζονται κατ' αντιστοιχία οι διατάξεις που ισχύουν για το πυροσβεστικό προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος σύμφωνα με τους περιορισμούς που ορίζει η σχέση εργασίας τους με το Πυροσβεστικό Σώμα ».

Η διάταξη αυτή αναφέρεται γενικώς στις «άδειες των πυροσβεστών», χωρίς καμία διάκριση και συνεπώς καταλαμβάνει και την άδεια ανατροφής τέκνων. Για την άδεια αυτή θα ισχύσει «κατ' αντιστοιχία » και για τους Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης ότι ισχύει για το μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό.

Τις άδειες του πυροσβεστικού προσωπικού του Πυροσβεστικού Σώματος ρυθμίζει το Π.Δ. 210/1992 «Κωδικοποίηση διατάξεων Προεδρικών Διαταγμάτων του Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Πυροσβεστικού Σώματος». Το κεφάλαιο Δ' του εν λόγω διατάγματος (άρθρα 98-111), που αναφέρεται στις άδειες, αντικαταστάθηκε με το Π.Δ. 3/2014 (ΦΕΚ Α 6/10.1.2014).

Με το **άρθρο 98 Α** προβλέπονται οι ακόλουθες άδειες:

1. Κανονική άδεια, 2. Κανονική άδεια με μειωμένες αποδοχές, 3. Βραχεία άδεια,
4. Αναρρωτική άδεια, 5. Άδεια χωρίς αποδοχές, 6. Άδεια κύησης – τοκετού, **7. Άδεια ανατροφής τέκνου** κ.α.

Οι προϋποθέσεις για την χορήγηση της άδειας ανατροφής τέκνου ορίζονται επακριβώς στο **άρθρο 103 Α** του εν λόγω διατάγματος.

Επομένως, σύμφωνα με τα παραπάνω και οι Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης δικαιούμαστε την άδεια ανατροφής τέκνων, όπως και οι μόνιμοι συνάδελφοί μας.

Το δικαίωμά μας αυτό, πέραν της ρητής πρόβλεψής του από τις προαναφερόμενες διατάξεις, υποστηρίζεται και από σειρά άλλων διατάξεων, όπως:

Με τα άρθρα 48 έως 54 του Ν. 4075/2012 (ΦΕΚ Α' 89/2012) προσαρμόστηκε η Ελληνική νομοθεσία με Οδηγία 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου της 8^{ης} Μαρτίου 2010 σχετικά με την εφαρμογή της αναθεωρημένης συμφωνίας πλαισίου για την γονική άδεια, η οποία έχει συναφθεί στις 18 Ιουνίου 2009 από τις διακλαδικές οργανώσεις των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων (BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP και ETUC). Οι διατάξεις του εν λόγω νόμου για τις γονικές άδειες (ανατροφής τέκνου, ειδικές γονικές άδειες) έχουν εφαρμογή για όλους τους εργαζόμενους γονείς με σχέση ιδιωτικού δικαίου του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, χωρίς διακρίσεις. Κατ' αντιδιαστολή, δεν μπορεί κανείς να ισχυριστεί ότι οι επί σχέσει δημοσίου δικαίου εργαζόμενοι του δημοσίου τομέα δεν δικαιούνται αντίστοιχης άδειας.

Η γενική αρχή της ισότητας του άρθρου 4 παρ. 1 του Συντάγματος απαγορεύει την αυθαίρετη διαφοροποίηση μεταξύ των όμοιων καταστάσεων. Παγίως η νομολογία μας θεμελιώνει την υποχρέωση του εργοδότη για ίση μεταχείριση του προσωπικού του στις διατάξεις των άρθρων 4, 22 παρ. 1β' του Συντάγματος και 288 ΑΚ. Από τις διατάξεις αυτές κατά την νομολογία μας προκύπτει η αρχή της ίσης μεταχείρισης από τον εργοδότη των μισθωτών που παρέχουν την ίδια και υπό τις αυτές συνθήκες εργασία. Με βάση την αρχή αυτή θεμελιώνεται απευθείας αξίωση του μισθωτού κατά του εργοδότη του για τις εκούσιες παροχές του προς άλλους μισθωτούς που παρέχουν τις ίδιες και υπό τις αυτές συνθήκες εργασίας.

Η πιο πάνω αρχή της ισότητας καταλαμβάνει όλους τους Έλληνες, και τους εργαζόμενους με σχέση δημοσίου δικαίου στο Δημόσιο. Βάσει αυτής θα ήταν παντελώς αντισυνταγματική η διαφοροποίηση των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης από τους μόνιμους συναδέλφους μας στα θέματα μεταξύ των άλλων και των γονικών αδειών. Πέραν αυτών, σε ερώτηση που κατέθεσαν 37 βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ προς τον πρώην Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Πανούση Ιωάννη, ο κ. Πανούσης απάντησε πως για τις άδειες (άδεια ανατροφής τέκνων κ.λπ.) των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης εφαρμόζονται κατ' αντιστοιχία οι διατάξεις που ισχύουν για το πυροσβεστικό προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος, σύμφωνα με τους περιορισμούς που ορίζει η σχέση εργασίας τους με το Πυροσβεστικό Σώμα.

Παρόλα τα προαναφερόμενα, μέχρι και σήμερα, η άδεια ανατροφής τέκνου δεν έχει χορηγηθεί στους συναδέλφους Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης που την έχουν αιτηθεί.

Θα θέλαμε να σας καλέσουμε να προβείτε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, για την επίλυση του δικαίου αιτήματός μας.

Ευχαριστούμε πολύ εκ των προτέρων

Με τιμή
Για το Δ.Σ. του Σωματείου

Ο
Πρόεδρος

Κυρίτσης Χρήστος
6942855539



Ο
Γεν. Γραμματέας

Φλώτσιος Αλέξανδρος
6945979977 & *748338

ΕΝΩΣΗ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΕΔΡΑ: ΙΩΑΝΝΙΝΑ - Δ/ΝΣΗ: ΑΡΧ. ΜΑΚΑΡΙΟΥ 18
ΣΥΝ/ΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΝΟΜΙΜΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ
ΑΡ. ΚΑΤ. ΒΙΒΛΙΑ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ 97/26-03-2003
www.pyrosvestessioanninon.blogspot.gr – email: pyrosvestessioanninon@gmail.com
ΙΔΡΥΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ Π.Ο.Π.Υ.ΣΥ.Π.
ΤΗΛ. & FAX: 2651073321

Ιωάννινα , 5/4/2016
Αρ. Πρωτ.: 52

Προς :
Κοινοβουλευτικές Ομάδες του
Ελληνικού Κοινοβουλίου.

Θέμα : " Προτάσεις της Ένωσης Πυροσβεστικών Υπαλλήλων Νομού
Ιωαννίνων για το θεσμό του θεσμό του Πυροσβέστη Πενταετούς
Υποχρέωσης "

Ως γνωστόν, κατά την παρ. 2 του άρθρου 1 του Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Πυροσβεστικού Σώματος (Π.Δ. 210/1992), προορισμός και αποστολή του Πυροσβεστικού Σώματος είναι η ασφάλεια και η προστασία της ζωής και της περιουσίας των πολιτών και του Κράτους από τους κινδύνους των πυρκαγιών και των θεομηνιών, κατά τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στο εν λόγω άρθρο. Για την εκπλήρωση της κοινωνικής αποστολής του Πυροσβεστικού Σώματος αλλά και τη διασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών εργασίας για τους υπαλλήλους του, προτείνουμε :

Μονιμοποίηση ΟΛΩΝ των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης

Μονιμοποίηση ΟΛΩΝ των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης, προκειμένου το Πυροσβεστικό Σώμα να ανταπεξέλθει στις σύγχρονες ανάγκες και απαιτήσεις, διασφαλίζοντας την υγεία και περιουσία των πολιτών, προστατεύοντας τον φυσικό πλούτο της χώρας, και παράλληλα τη διαμόρφωση ασφαλών συνθηκών εργασίας για τους υπαλλήλους, υπό την έννοια μόνιμης και σταθερής εργασίας χωρίς αίσθημα ανασφάλειας.

Ως γνωστόν, οι Πυροσβέστες 5ετους Υποχρέωσης καλύπτουμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες στις Υπηρεσίες μας, ασκώντας καθήκοντα όχι μόνο δασοπυρόσβεσης, δασοπροστασίας και πυρασφάλειας όπως ορίζεται στην παρ. 9 του άρθρου 15 του Ν. 3938/2011, αλλά και όλα τα λοιπά καθήκοντα που εκτελεί το αντίστοιχο μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό.

Καταρχήν, υφίσταται μια διάκριση του προσωπικού του Πυροσβεστικού Σώματος, σε Πυροσβεστικό Προσωπικό και Πυροσβέστες Πενταετούς Υποχρέωσης, παρόλο που εν τοις πράγμασι πρόκειται για κατηγορίες που ασκούν τα ίδια ακριβώς πυροσβεστικά καθήκοντα. Στο άρθρο 9 του Ν. 3938/2011, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 98 του Ν. 4249/2014 διαλαμβάνεται ότι οι Π.Π.Υ. *« κατ' εξαίρεση, όταν συντρέχουν ειδικοί ή έκτακτοι υπηρεσιακοί λόγοι που δυσχεραίνουν ουσιαστικά την άσκηση του επιχειρησιακού έργου επιτρέπεται να διατίθενται και σε κύριες πυροσβεστικές δράσεις»*. Ωστόσο, είναι αδιαμφισβήτητο το γεγονός ότι και οι Π.Π.Υ. παρέχουμε το ίδιο ακριβώς έργο με τους μόνιμους Πυροσβέστες.

Το νομοθετικό πλαίσιο ως προς τον τρόπο λειτουργίας του θεσμού των Π.Π.Υ. είναι ελλιπές, τα καθήκοντα μας δεν είναι σαφώς προσδιορισμένα ενώ ταυτόχρονα αποκλείεται η παροχή εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες (22.00 μ.μ. – 06.00 π.μ.), τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες. Ειδικότερα, ως προς τα ωράρια του Πυροσβεστικού Προσωπικού σε σχέση με τα αντίστοιχα των Π.Π.Υ., παρατηρείται ότι ενώ το μόνιμο προσωπικό βρίσκεται σε διατεταγμένη υπηρεσία σε κάθε περίπτωση που καθίσταται αναγκαία η επέμβασή του, σε 24ωρη βάση όλες τις ημέρες του έτους και τελεί σε διαρκή ετοιμότητα, δε συμβαίνει το ίδιο με τους Π.Π.Υ, το ωράριο των οποίων περιορίζεται σε 15ωρο. Ωστόσο, οι ανάγκες παρέμβασης του Πυροσβεστικού Προσωπικού δεν εξαντλούνται στη δασοπυρόσβεση και δασοπροστασία, κυρίως τους θερινούς μήνες, αλλά σε πλήθος άλλων περιστατικών, τα οποία ανακύπτουν καθόλη τη διάρκεια του έτους και καθόλη την διάρκεια του 24ωρου, όπως π.χ. αστικά συμβάντα, παροχή βοήθειας σε άτομα που εγκλωβίστηκαν σε ανελκυστήρες κτιρίων και τροχαία ατυχήματα. Συνεπώς, η συνδρομή των Π.Π.Υ. είναι απολύτως αναγκαία σε 24ωρη βάση και καθόλη τη διάρκεια του έτους. Εξάλλου, με τη μονιμοποίηση των Π.Π.Υ. θα κατανεμηθούν με πιο αποτελεσματικό τρόπο

οι ώρες εργασίας του πυροσβεστικού προσωπικού, με αποτέλεσμα τόσο την άμεση και καλύτερη δυνατή παροχή υπηρεσιών όσο και την καλύτερη απόδοση των ήδη μόνιμων πυροσβεστών.

Στην παρ. 9 του άρθρου 15 του Ν. 3938/2011 ορίζεται ότι : « Για το χρόνο εργασίας και τις άδειες των Πυροσβεστών πενταετούς υποχρέωσης εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις που ισχύουν για τους Πυροσβέστες». Ενώ στην παρ. 19 του ιδίου ως άνω άρθρου ορίζεται ότι : «Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος και των κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδιδόμενων κανονιστικών πράξεων, εφαρμόζονται ανάλογα οι αντίστοιχες διατάξεις που ισχύουν για τους Πυροσβέστες.». Ωστόσο παρά το γεγονός ότι οι Π.Π.Υ. εργαζόμαστε κάτω από τις ίδιες ακριβώς συνθήκες και κινδύνους, κατέχουμε τα ίδια τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και παράγουμε το ίδιο ακριβώς έργο με τους αντίστοιχους μόνιμους συναδέλφους μας, τυγχάνουμε άνισης μεταχείρισης, όπως και ανωτέρω εκτέθηκε, σε θέματα ωραρίου εργασίας, αδειών κλπ. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι δεν μας χορηγείται η άδεια ανατροφής τέκνου όπως προβλέπεται για τους μόνιμους πυροσβέστες στο ΠΔ 3/2014 και όπως θα έπρεπε, ανεξαρτήτως βεβαίωσης του φορέα ασφάλισής μας. Κατά την παρ. 11 του άρθρου 15 του ν. 3938/2011 αποκλείεται η βαθμολογική προαγωγή των Π.Π.Υ, οι οποίοι υπόκεινται μόνο σε αξιολογήσεις, ρύθμιση η οποία όχι μόνο πλήττει τη μισθολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη του Π.Π.Υ. αλλά οδηγεί και στην ηθική του υποβίβαση.

Περαιτέρω υπαγόμαστε στο ενιαίο μισθολόγιο του Ν. 4024/2011 και πλέον του Ν.4354/2015, στο οποίο υπόκεινται όλοι οι υπάλληλοι του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα, ενώ η μισθοδοσία του Πυροσβεστικού Προσωπικού διέπεται από το ειδικό μισθολόγιο των Σωμάτων Ασφαλείας.

Σημειωτέον ότι, οι περισσότεροι από τους Π.Π.Υ. έχουμε 15ετή και πλέον εμπειρία, έχουμε λάβει την ίδια ακριβώς εκπαίδευση με τους μόνιμους πυροσβέστες και χωρίς τη συνδρομή μας, με την εκτέλεση όλων ανεξαιρέτως των καθηκόντων που εκτελούν αντίστοιχα οι μόνιμοι συνάδελφοί μας, δεν είναι δυνατή η εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της Υπηρεσίας και η εκπλήρωση της κοινωνικής της αποστολής.

Με την ένταξη ΟΛΩΝ των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης στο Πυροσβεστικό προσωπικό επιλύεται ουσιαστικά ένα από τα μεγάλα προβλήματα του Πυροσβεστικού Σώματος που επανειλημμένως έχει επισημανθεί από όλα τα κόμματα του κοινοβουλίου και όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του Π.Σ αλλά και αποτελεί το σοβαρότερο αδύνατο σημείο, για την υλοποίηση του πενταετούς στρατηγικού και επιχειρησιακού προγράμματος ανάπτυξης και λειτουργίας του, από το Συμβούλιο Επιτελικού Σχεδιασμού.

Η μονιμοποίηση των Πυροσβεστών 5ετούς θητείας, πρέπει να λάβει χώρα χωρίς τους περιορισμούς της παρ. 8 του άρθρου 15 του Ν. 3938/2011 όπως συμπληρώθηκε με τη παρ. 1 του άρθρου 98 του Ν.4249/2014 και γι' αυτό άμεση χρίζει η ανάγκη τροποποίησης του νόμου και έκδοσης ρυθμιστικών διατάξεων με σκοπό την ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ του προσωπικού, με επιβαλλόμενη βέβαια την επίσπευση των σχετικών διαδικασιών πριν την αντιπυρική περίοδο (θερινοί μήνες) για την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της Υπηρεσίας.

Με τιμή
Για το Δ.Σ. του Σωματείου

Ο
Πρόεδρος

Κυρίτσας Χρήστος
6942855539



Ο
Γεν. Γραμματέας

Φλώτσας Αλέξανδρος
6945979977 & *748338