

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 07/04/16

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Θέμα: «Στα ξενοδοχεία ανθεί η “μαύρη εργασία”»

Παρακαλούμε για την επαλήθευση ή τη διάψευσή σας και τον σχετικό σχολιασμό σας επί της πληροφορίας, περί του εν θέματι αναφερομένου. Το προηγούμενο αίτημα έθεσε ενώπιόν μας η κα Παπαράπη Θέκλα (ΑΔΤ 119958, δ/νση Πατησίων 314, ΤΚ.11141, τηλ.6906594462), ζητώντας να της μεταφέρουμε την σχετική αρμόδια τοποθέτηση της πολιτικής ηγεσίας, αφού έλαβε σχετική πληροφόρηση από το επισυναπτόμενο δημοσίευμα της εφημερίδας «**Karfitsa**», της **02/04/2016**.

Ο αναφέρων βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

Πρόεδρος του Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος Ελλάδος

«Από την
Επιθεώρηση Εργα-
σίας πήγαιναν για
έλεγχο μόνο στα
κοντινά ξενοδοχεία
και μετά
πόδι»!

Ανθεί η “μαύρη εργασία” στα ξενοδοχεία»

Η υπογραφή κλαδικής σύμβασης που προβλέπει αύξηση των αποδοχών αποτελεί σύγγραφο είδηση για την Ελλάδα της κρίσης. Η... ημερομηνία όμως είναι ότι αυτή αφορά μόνο το 15% των ξενοδοχουπαλλήλων της χώρας

του Σταμάτη Βαλασιδάκη

Για «εργαζόμενους τριών ταχυτήτων» στα καταλύματα της χώρας κάνουν λόγο οι ξενοδοχοϋπάλληλοι, καθώς η μη υποχρεωτικότητα εφαρμογής της κλαδικής σύμβασης αποτελεί τη μεγάλη «γάγγραινα» του τουρισμού, όπως δηλώνει στην «Κ» ο πρόεδρος του σωματείου τους σε Θεσσαλονίκη και Χαλκιδική, Χρήστος Κωνσταντίνου. Την αύξηση του 1% από την Πρωταπριλιά του 2017 θα πάρουν μόνο όσοι εργαζόμενοι ανήκουν σε σωματεία-μέλη της ΠΟΕΕ-ΥΤΑ (Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων), εφόσον εργάζονται σε ξενοδοχεία που οι ιδιοκτήτες τους είναι μέλη της ΠΟΕ (Πανελληνίου Ομοσπονδίας Ξενοδόχων) και στα οποία δεν έχει υπογραφεί επιχειρησιακή σύμβαση (η οποία υπερισχύει της κλαδικής). Οι παλιοί ξενοδόχοι (όσοι «μπάκάν» στη δουλειά πριν το 2012) παραμένουν συνήθως μέλη των ενώσεών τους, αλλά πλέον κανείς «δεν προσλαμβάνει υπαλλήλους που είναι γραμμένοι σε σωματείο. Αρτή είναι και μία από τις πρώτες ερωτήσεις που γίνονται στις συνεντεύξεις που προηγούνται μιας πρόσληψης» καταγγέλλει ο κ. Κωνσταντίνου. Έτσι, οι νεοπροσλαμβανόμενοι κάτω των 25 ετών αμείβονται με €510 μείκτα, όσοι είναι πάνω από 25 χρόνων με €586, και οι... τυχεροί που παίρνουν τα €761 που προβλέπει η κλαδική σύμβαση είναι μόνο «το 15 με 20 τοις εκατό των 500.000 ξενοδοχοϋπαλλήλων της χώρας» σύμφωνα με τον πρόεδρό τους στη Θεσσαλονίκη, ή 60.000 εργαζόμενοι σύμφωνα με την ανακοίνωση της ΠΟΕ.

«Χάος» και «ελαστικοί δικαστές»

Σε έναν κλάδο που βρίσκεται σε «πέρα πολύ καλή κατάσταση» και τη στιγμή που οι ξενοδόχοι «σπάνε τα ταμεία των κερδών τους», αυτό που επικρατεί εργασιακά είναι ένα «χάος», σύμφωνα με το Χρήστο Κωνσταντίνου, ο οποίος μας υπενθυμίζει και τις πρόσφατες δηλώσεις του προέδρου του ΣΕΤΕ για νέο ρεκόρ φέτος στον τουρισμό. Σε όσους προορισμούς δουλεύουν με σαϊζόν, όπως είναι η Χαλκιδική και τα νησιά, «ανθεί η μαύρη εργασία και η εκμετάλλευση εργαζομένων από το εξωτερικό, που υποτίθεται ότι απασχολούνται με voucher μείθτητας, αλλά δουλεύουν κανονικά» αποκαλύπτει ο πρόεδρος του σωματείου Θεσσαλονίκης και Χαλκιδικής. Αν δε συνέβαι-

νε αυτό, «η ανεργία τέτοια εποχή θα έπεφτε δύο με τρεις ποσοστιαίες μονάδες» υποστηρίζει. Η εικόνα είναι καλύτερη στα ξενοδοχεία πόλης, όπου «φοβούνται τα πρόστιμα των 10.000 ευρώ». Αλλά στη Χαλκιδική, για παράδειγμα, ποιος θα κάνει τους ελέγχους, όταν «σε ένα σύνολο χιλίων περίπου ξενοδοχείων και ενοικιαζόμενων δωματίων, υπάρχουν μόνο ένας-δύο υπάλληλοι; Αυτοί δεν προλαβαίνουν ούτε τις απαραίτητες υπογραφές απλά να βάζουν» μας περιγράφει ο Χρήστος Κωνσταντίνου, που επισημαίνει πως το πρόβλημα με τη μαύρη εργασία «το ξέρουν και οι δικαστές. Παλαιότερα, για κατά συρροήν παραβάσεις επέβαλλαν ακόμα και μικρές ποινές φυλάκισης. Τώρα υπάρχει, κακώς κατά τη γνώμη μου, μία ελαστικότητα. Ζητούν απλά να έχουν τακτοποιηθεί όλες οι εκκρεμότητες μέχρι την τάδε ημερομηνία» και δεν εξαντλούν την αυστηρότητά τους, «για να μην κινδυνεύει με κλείσιμο κάποιο ξενοδοχείο».

Δεν έχουν... βενζίνη για ελέγχους!

«Το προσωπικό της επιθεώρησης εργασίας δεν επαρκεί, ενώ έχουν παγώσει και οι προσλήψεις στο δημόσιο. Επίσης, υπάρχει πρόβλημα με τα έξοδα για τις υπερωρίες και τις μετακινήσεις τους. Καταλήγουν να πηγαίνουν για έλεγχο μόνο στα κοντινά ξενοδοχεία, στα οποία μπορούν να πάνε από την έδρα της επιθεώρησης εργασίας με... τα πόδια!» αποκαλύπτει στην «Κ» ο Χρήστος Κωνσταντίνου, πρόεδρος του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομών Θεσσαλονίκης και Χαλκιδικής. Εντωμεταξύ, το ότι υπάρχει μαύρη εργασία στα ξενοδοχεία της Θεσσαλονίκης είναι μάλλον αυταπόδεικτο, καθώς -ενώ υπάρχει μονάδα με 170 δωμάτια που έχει δηλώσει στην επιθεώρηση εργασίας 78 υπαλλήλους- άλλη ξενοδοχειακή μονάδα με 280 δωμάτια έχει δηλώσει μόλις... 35(!) υπαλλήλους... Εκτός από την αδήλωτη εργασία, υπάρχουν και τα... αδήλωτα καταλύματα: η Ένωση Ξενοδόχων Αθηνών-Αττικής καταγγέλλει πως «η ψαλίδα μεταξύ διεθγών αφίξεων στο Ελ. Βενιζέλος και αφίξεων στα ξενοδοχεία ανοίγει επικίνδυνα», γεγονός που φανερώνει «σταθερή “διαρροή” επισκεπτών προς μη αδειοδοτημένα και μη φορολογούμενα “τουριστικά” καταλύματα». Ανάλογες καταγγελίες είχε κάνει στο παρελθόν και η Ένωση Ξενοδόχων Θεσσαλονίκης, ενώ θυμίζουμε πως ο πρόεδρος της Αριστοτέλης Θωμόπουλος είχε κάνει λόγο στο προηγούμενο φύλλο της «Κ» για «ψαλίδα» μεταξύ αναζητήσεων σε διαδικτυακά τουριστικά site και κρατήσεις στα ξενοδοχεία της πόλης.

Πεντάστερα ξενοδοχεία με μισθούς... πείνας

«Για να μπορούν να υπογραφούν επιχειρησιακές συμβάσεις, δημιουργούνται στα ξενοδοχεία ειδικά σωματεία, όπου πρόεδρος, αντιπρόεδρος κ.λπ. ορίζονται πολλές φορές οι διευθυντές ή οι συγγενείς των ιδιοκτητών. Και ασκείται τροποκρατία, ώστε να υπογράψει την ένταξη του στο σωματείο το 60% των υπαλλήλων» που είναι ο ελάχιστος αριθμός που απαιτείται για να μπορεί να ιδρυθεί ένα πρωτοβάθμιο σωματείο. «Όλοι οι καινούριοι αμείβονται, κατά 99,9%, με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΓΣΕΕ» υποστηρίζει ο κ. Κωνσταντίνου, που κάνει λόγο για «εκφοβισμό» των υπαλλήλων και για απολύσεις όσων αντιδρούν. Από την άλλη, «οι ξενοδόχοι ενεργούν βάσει νόμου: τονίζει, αφού δεν υπάρχει υποχρεωτικότητα εφαρμογής της κλαδικής σύμβασης. Η κατάσταση, βέβαια, δεν είναι η ίδια παντού - υπάρχουν καλά ξενοδοχεία στη Θεσσαλονίκη που εφαρμόζουν την κλαδική σύμβαση σε όλους. Αλλά υπάρχουν και 5άστερα ξενοδοχεία που αμείβουν τους υπαλλήλους τους με €586. Τελικά, «εξαρτάται από τον επιχειρηματία» συμπληρώνει ο Χρήστος Κωνσταντίνου, που υπογραμμίζει πως από τη στιγμή που «δεν υπάρχει κρίση στον τουρισμό, είναι άδικο να μην είναι υποχρεωτικό για όλους στον κλάδο μας να εφαρμόζουν την κλαδική σύμβαση. Αλλά, όταν τίθεται το ζήτημα από την ΠΟΕΕ-ΥΤΕ, το υπουργείο εργασίας απέρριψε την πρόταση ως “πονομερή εις έργα ενόψει των δανειστών”».

