



## Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,  
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097  
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr  
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707440

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

370

11/4/16  
09:55

### ΕΠΙΚΑΙΡΗ ΕΡΩΤΗΣΗ

#### Προς τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

**Θέμα:** Προσπάθεια επιβολής απαράδεκτων όρων σε ατομικές συμβάσεις εργασίας και επιβολής τους στους εργαζομένους με την απειλή της απόλυσης

Η καπιταλιστική κρίση και τα αντιλαϊκά μέτρα, όλων των κυβερνήσεων διαχρονικά και της σημερινής κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ, έχουν εξοπλίσει τα χέρια της μεγαλοεργοδοσίας να αξιοποιεί κάθε μέσο για να αυξήσει το βαθμό εκμετάλλευσης των εργαζομένων, όπως με την προώθηση αντιδραστικών ατομικών συμβάσεων με απαράδεκτους όρους, ενώ δεν διστάζει να καταφεύγει στο μέτρο της απόλυσης για όποιον τολμήσει να αντιδράσει.

Ειδικότερα, το τελευταίο διάστημα έχουν δει το φως της δημοσιότητας ατομικές συμβάσεις που περιλαμβάνουν απαράδεκτους όρους, στις οποίες επιχειρείται να εισαχθεί αλλοδαπό εργατικό δίκαιο, αντιδραστικότερο απ' το ελληνικό, αξιοποιώντας το γεγονός πως η επιχείρηση έχει έδρα σε άλλη χώρα και παρά το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι προσλαμβάνονται στην Ελλάδα, ενώ σε πολλές περιπτώσεις οι όροι αφορούν και εργαζομένους που εργάζονται στην Ελλάδα. Με την υλοποίηση τέτοιων συμβάσεων, ο εργαζόμενος για να βρει το δίκιο του θα πρέπει να προσφύγει στα δικαστήρια της χώρας όπου έχει έδρα η επιχείρηση.

Άλλες κραυγαλέες διατάξεις είναι η απαίτηση να υπογράψει ο εργαζόμενος, ότι δε θα πληρώνεται σε περίπτωση απουσίας, λόγω ασθένειας ή τραυματισμού, ζητώντας του να διορίσει έναν αναπληρωτή για να κρατήσει ανοικτή τη θέση εργασίας του στον όμιλο μέχρι να επιστρέψει στη δουλειά και να συμφωνήσει ρητά πως όποιος αρρωσταίνει για αθροιστικά πάνω από 15 μέρες/έτος απολύεται, αλλά και να υπογράψει ρητή «δήλωση» ότι δε θεωρεί τον εαυτό του υπάλληλο του ομίλου. Οι συμβάσεις αυτές, που οι εταιρείες εκβιαστικά ζητούν να υπογράφονται από τους εργαζομένους, καταπατούν τα δικαιώματά τους και συνιστούν πρόκληση.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αυτής της πρακτικής είναι η περίπτωση της επιχείρησης BIOSAR του ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, όπου η εργοδοσία προχώρησε σε εκβιαστική απόλυση εργαζομένης, που δούλευε στην επιχείρηση για 4 χρόνια, γιατί αρνήθηκε να υπογράψει ατομική σύμβαση παροχής υπηρεσιών με πρωτοφανείς καταχρηστικούς όρους.

Οι συγκεκριμένες εργοδοτικές πρακτικές δεν είναι τυχαίες. Είναι απότοκο της γενικότερης πολιτικής ΕΕ-άρχουσας τάξης, που τσακίζει τα εργατικά λαϊκά δικαιώματα, που έχει διαλύσει τις συλλογικές συμβάσεις και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, στο βωμό της κερδοφορίας των μονοπωλιακών ομίλων. Η προώθηση αλλοδαπού εργατικού δικαίου είναι απότοκο της οδηγίας Μπολγκενστάιν. Αποδεικνύεται για μια ακόμα φορά πως η αύξηση του βαθμού εκμετάλλευσης είναι συστατικό στοιχείο της καπιταλιστικής ανάπτυξης και πως τα δικαιώματα των εργαζομένων δεν πρόκειται να «αποδοθούν» πίσω στην περίοδο της καπιταλιστικής ανάπτυξης.

**ΕΡΩΤΑΤΑΙ** ο κ. Υπουργός τι μέτρα θα λάβει η κυβέρνηση ώστε:

- Να προστατευθούν τα δικαιώματα των εργαζομένων, απαιτώντας την άμεση ανάκληση των ατομικών συμβάσεων, που υποκαθιστούν τις συμβάσεις αορίστου χρόνου και την οριστική απαγόρευση τέτοιων συμβάσεων;
- Να απαγορευτεί η πρακτική αξιοποίησης αλλοδαπού εργατικού δικαίου για εργαζομένους που προσλαμβάνονται ή/και εργάζονται στην Ελλάδα και να ακυρωθούν οι άδικες και εκδικητικές απολύσεις των εργαζομένων που αρνούνται να υπογράψουν τέτοιες απαράδεκτες συμβάσεις;

Ο βουλευτής

Χρήστος Κατσώτης