



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

4629

8-4-16

ΕΡΩΤΗΣΗ

**Προς τους Υπουργούς Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης
και Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**

Θέμα: Προσπάθεια επιβολής απαράδεκτων όρων σε ατομικές συμβάσεις εργασίας και επιβολής τους στους εργαζομένους με την απειλή της απόλυσης

Η καπιταλιστική κρίση και τα αντιλαϊκά μέτρα, όλων των κυβερνήσεων διαχρονικά και της σημερινής κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ, έχουν εξοπλίσει τα χέρια της μεγαλοεργοδοσίας, η οποία αξιοποιεί κάθε μέσο για να αυξήσει το βαθμό εκμετάλλευσης των εργαζομένων, όπως με την προώθηση αντιδραστικών ατομικών συμβάσεων με απαράδεκτους όρους, ενώ δεν διστάζει να καταφύγει στο μέτρο της απόλυσης για όποιον τολμήσει να αντιδράσει. Ειδικότερα, το τελευταίο διάστημα έχουν δει το φως της δημοσιότητας ατομικές συμβάσεις που περιλαμβάνουν απαράδεκτους όρους, που παραπέμπουν στον 19ο αιώνα.

Ο αντιλαϊκός χαρακτήρας τέτοιων συμβάσεων αποδεικνύεται με ρήτρες, που για παράδειγμα επιχειρούν να εισάγουν στις συμβάσεις των εργαζομένων αλλοδαπό εργατικό δίκαιο, αντιδραστικότερο απ' το ελληνικό, αξιοποιώντας το γεγονός πως η επιχείρηση έχει έδρα σε άλλη χώρα, παρά το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι προσλαμβάνονται στην Ελλάδα, ενώ σε πολλές περιπτώσεις οι όροι αφορούν και εργαζομένους που εργάζονται στην Ελλάδα. Με την υλοποίηση τέτοιων συμβάσεων, ο εργαζόμενος για να βρει το δίκιο του θα πρέπει να προσφύγει στα δικαστήρια της χώρας όπου έχει έδρα η επιχείρηση.

Άλλες κραυγαλέες διατάξεις είναι η απαίτηση να υπογράψει ο εργαζόμενος, ότι δε θα πληρώνεται σε περίπτωση απουσίας, λόγω ασθένειας ή τραυματισμού, ζητώντας του να διορίσει έναν αναπληρωτή για να κρατήσει ανοικτή τη θέση εργασίας του στον όμιλο μέχρι να επιστρέψει στη δουλειά και να συμφωνήσει ρητά πως όποιος αρρωσταίνει για αθροιστικά πάνω από 15 μέρες/έτος απολύεται, αλλά και να υπογράψει ρητή «δήλωση» ότι δε θεωρεί τον εαυτό του υπάλληλο του ομίλου. Οι συμβάσεις αυτές, που οι εταιρείες εκβιαστικά ζητούν να υπογραφούν από τους εργαζομένους, καταπατούν τα δικαιώματα των εργαζομένων και συνιστούν πρόκληση για κάθε εργαζόμενο.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αυτής της πρακτικής είναι η πρόσφατη περίπτωση στην επιχείρηση BIOSAR του ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Όπως καταγγέλλει το Εργατικό Κέντρο Αθήνας, το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών και άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις, η επιχείρηση προχώρησε σε εκβιαστική απόλυση εργαζόμενης, που δούλευε στην επιχείρηση για 4 χρόνια, γιατί αρνήθηκε να υπογράψει ατομική σύμβαση παροχής υπηρεσιών με πρωτοφανείς καταχρηστικούς όρους.

Οι συγκεκριμένες εργοδοτικές πρακτικές δεν είναι τυχαίες. Είναι απότοκο της γενικότερης πολιτικής ΕΕ-άρχουσας τάξης, που τσακίζει τα εργατικά λαϊκά δικαιώματα, που έχει διαλύσει τις συλλογικές συμβάσεις και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, στο βωμό της κερδοφορίας των μονοπωλιακών ομίλων. Η προώθηση αλλοδαπού εργατικού δικαίου είναι απότοκο της οδηγίας Μπολγκενστάιν. Αποδεικνύεται για μια ακόμα φορά πως η αύξηση του βαθμού εκμετάλλευσης είναι συστατικό στοιχείο της καπιταλιστικής ανάπτυξης και πως τα δικαιώματα των εργαζομένων δεν πρόκειται να «αποδοθούν» πίσω στην περίοδο της καπιταλιστικής ανάπτυξης.

ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ οι κ. Υπουργοί τι μέτρα θα λάβει η κυβέρνηση ώστε:

- Να προστατευθούν τα δικαιώματα των εργαζόμενων, απαιτώντας την άμεση ανάκληση των ατομικών συμβάσεων, που υποκαθιστούν τις συμβάσεις αορίστου χρόνου και την οριστική απαγόρευση τέτοιων συμβάσεων;
- Να απαγορευτεί η πρακτική αξιοποίησης αλλοδαπού εργατικού δικαίου για εργαζόμενους που προσλαμβάνονται ή/και εργάζονται στην Ελλάδα;
- Να ακυρωθούν οι άδικες και εκδικητικές απολύσεις των εργαζόμενων που αρνούνται να υπογράψουν τέτοιες απαράδεκτες συμβάσεις;

Οι βουλευτές

Χρήστος Κατσώτης

Γιάννης Γκιόκας

Λιάνα Κανέλλη