



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ

Βουλευτής Ν. Ηρακλείου - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

αν. Γραμματέας Πολιτικής Επιτροπής ΝΔ

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ

Βουλευτής Ν. Ηρακλείου - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

αν. Γραμματέας Πολιτικής Επιτροπής ΝΔ

4465

4.4.16

Προς τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης
κ. Παναγιώτη Κουρουμπλή

Υπ' όψιν:

- Αν. Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης
κ. Χριστόφορο Βερναδάκη

ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 31-03-2016

ΘΕΜΑ: Μη αναγνώριση ως πραγματικής υπηρεσίας των υπαλλήλων που μετατάχθηκαν βάσει της εθελοντικής ενδο-αυτοδιοικητικής κινητικότητας

Η ενδο-αυτοδιοικητική κινητικότητα, η οποία θεσπίστηκε με το άρθρο 30 του Ν. 4223/2013, αποτέλεσε μια σημαντική και καινοτόμα, για τα ελληνικά δεδομένα, προσπάθεια εξορθολογισμού των ανθρώπινων πόρων και ανακατανομής προσωπικού με στόχο την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών και την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού. Το γεγονός, μάλιστα, ότι υλοποιήθηκε σε εθελοντική βάση προσδίδει μια επιπλέον θετική διάσταση στην πολιτική της κινητικότητας του προσωπικού αποσκοπώντας σε αποτελεσματικότερη δημόσια διοίκηση.

Εν συνεχεία, με το άρθρο 39 του Ν. 4369/2016 θεσπίστηκε ότι όσοι υπάλληλοι είχαν τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας στο πλαίσιο της κινητικότητας, το χρονικό αυτό διάστημα θα αναγνωρίζεται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και θα λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων. Μάλιστα, ακόμη και για τους εκπαιδευτικούς που είχαν τεθεί σε διαθεσιμότητα, οι οποίοι δεν υπέβαλαν αίτηση σε σχετικές ανακοινώσεις του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών και για τους οποίους δεν εκδόθηκε ποτέ διαπιστωτική πράξη απόλυσης, όταν επανήλθαν στις θέσεις τους, το χρονικό αυτό διάστημα που ήταν σε διαθεσιμότητα, πλέον του ενός (1) έτους, θεωρήθηκε παράταση διαθεσιμότητας και λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Επίσης, για όλες τις προαναφερόμενες περιπτώσεις υπαλλήλων δεν τυγχάνει εφαρμογής ο περιορισμός της πενταετίας για δικαίωμα μετάταξης σε άλλη υπηρεσία του άρθρου 71 του Ν. 3528/2007.

Κι ενώ για όλους τους άλλους υπαλλήλους που τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας ψηφίστηκαν και εφαρμόστηκαν αυτές οι διατάξεις, αυτές δεν τυγχάνουν εφαρμογής στους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' βαθμού που εθελοντικά συμμετείχαν στο πρόγραμμα ενδο-αυτοδιοικητικής κινητικότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4223/2013 και μάλιστα για χρονικά διαστήματα πολύ μικρότερα των προαναφερόμενων υπαλλήλων. Είναι αξιοσημείωτο ότι οι εν λόγω υπάλληλοι, κατά το διάστημα της διαθεσιμότητας, μισθοδοτούνταν από τον φορέα τους και τους γίνονταν όλες οι νόμιμες κρατήσεις.



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ
Βουλευτής Ν. Ηρακλείου - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
αν. Γραμματέας Πολιτικής Επιτροπής ΝΔ

Οι αρνητικές επιπτώσεις είναι σημαντικές τόσο για την εξέλιξη του υπαλλήλου όσο και για την αποχώρησή του από την υπηρεσία, αν ληφθεί υπόψη πόσο σημαντικό είναι για τον δημόσιο υπάλληλο στο πλαίσιο του σημερινού συνταξιοδοτικού καθεστώτος ακόμη και μια (1) ημέρα ενεργούς υπηρεσίας.

Δημιουργείται με τον τρόπο αυτό μια σημαντική αδικία εις βάρος των υπαλλήλων που συμμετείχαν εθελοντικά στο πρόγραμμα ενδο-αυτοδιοικητικής κινητικότητας με αποτέλεσμα τη δημιουργία υπαλλήλων δύο ταχυτήτων και την παραβίαση των αρχών της ισονομίας, της ίσης μεταχείρισης και της ιερότητας.

Κατόπιν των ανωτέρω,

ΕΡΩΤΑΤΑΙ Ο ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

1. Σε ποιές ενέργειες προτίθεστε να προβείτε ώστε να διασφαλιστεί η αρχή της ισονομίας και της ίσης μεταχείρισης ανάμεσα στους δημοσίους υπαλλήλους;
2. Είναι στις προθέσεις σας να προχωρήσετε σε σχετική νομοθετική ρύθμιση ώστε να συμπεριληφθούν και αυτοί οι υπάλληλοι στο άρθρο 39 του ν. 4369/2016 αποκαθιστώντας το θεσμικό κενό;

Ο ερωτών Βουλευτής

Λευτέρης Κ. Αυγενάκης
Βουλευτής ΝΔ Ηρακλείου